Рәсәйҙең Бойондороҡһоҙ Профсоюздары Федерацияһы
Республика союзы
«Башҡортостан Республикаһы
профсоюздары Федерацияһы»

ПРЕЗИДИУМ
ҠАРАР
Өфө ҡалаһы

Федерация Независимых Профсоюзов России
Республиканский союз
«Федерация профсоюзов
Республики Башкортостан»

ПРЕЗИДИУМ
ПОСТАНОВЛЕНИЕ
город Уфа

23 декабря 2019 г. № 46-2

О результатах проведения мониторинга специальной оценки условий труда в членских организациях, входящих в Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан

Заслушав и обсудив информацию «О результатах проведения мониторинга специальной оценки условий труда в членских организациях, входящих в Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан» Президиум Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан» отмечает, что профсоюзами, осуществляется определенная работа по проведению специальной оценки условий труда (далее СОУТ) в организациях.

По данным мониторинга проводимого Федерацией профсоюзов РБ по специальной оценке условий труда установлено, что с 01.01.2014 года по 01.11.2019 года СОУТ проведена на 3 095 предприятиях (профсоюзных), оценено 342 871 рабочее место, на котором работает 403 770 человек. На 9 978 рабочих местах классы условий труда снижены вследствие несовершенства методики СОУТ. Повышен класс условий труда на 8 424 рабочих местах. По результатам СОУТ снижены: дополнительные отпуска у 19 872 работников, доплаты у 4 625 работников, прекращены отчисления на досрочную пенсию у 1 014 работников. По результатам СОУТ добавлены: дополнительные отпуска у 2 074 работников, доплаты у 16 973 работников, установлены отчисления на досрочную пенсию у 1 672 работников. По состоянию на 1 ноября 2019г. СОУТ проведена на 96,8% рабочих мест.

На основании проведенного анализа можно сделать вывод, что специальная оценка условий труда, при практически полном охвате, привела к неоднозначным результатам. При общем снижении количества дополнительных отпусков (из-за отмены допотпуска за класс 3.1.), произошло общее увеличение доплат за вредные условия труда, а также отчислений на досрочную пенсию за вредные условия труда. В результате, ряд гарантий и компенсаций удалось улучшить.

Специальная оценка условий труда не всегда позволяет получать результаты, соответствующие истинному отражению условий труда на рабочем месте. Исключение из СОУТ факторов естественного освещения, травмо-

опасности, микроклимата на открытом воздухе и в закрытых помещениях при отсутствии технологических источников нагрева или охлаждения, проведение замеров при не полной загрузке технологического цикла, оценки уровня санитарно-бытового обеспечения работников, тому пример. Отсутствует обоснование непредставления дополнительного отпуска и сокращенного рабочего дня за работу в классе 3.1.

Это заставляет профсоюзы, участвуя в оценке фактического состояния условий труда на рабочих местах, добиваться объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении производственного процесса, через первичные профсоюзные организации которые в обязательном порядке входят в состав комиссии по СОУТ. А также через технических инспекторов труда профсоюзов, которые для осуществления контроля прошли обучение и повысили свою квалификацию по 72-х часовой программе по специальной оценке условий труда. Провели за 11 месяцев 2019 года 69 проверок по специальной оценке условий труда, выявили 71 нарушение, на устранение которых выдали соответствующие представления.

Необходимо отметить, что в результате активных действий профсоюзов внесены изменения в методику проведения СОУТ по биологическому фактору. Профсоюзы также добились принятия новых санитарных правил, которые касаются физических факторов и характеристики тяжести и напряженности труда, которые должны заполнить часть пробелов в методике проведения специальной оценки условий труда.

В республике на сегодня действует 11 организаций имеющих право на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда, с которыми профсоюзы рекомендуют проводить СОУТ и с которыми можно ознакомится на сайте ФП РБ. На совещании в Министерстве семьи и труда РБ 20 декабря 2019 года отмечено, что качество проведения спецоценки у организаций из других субъектов РФ ниже, чем у организаций из РБ.

Федерация профсоюзов РБ неоднократно поднимала проблемные вопросы по специальной оценке условий труда в работе Межведомственной комиссии и Совете инспекций при МВК по охране труда Республики Башкортостан, МВК по охране труда Городского округа г. Уфа РБ. В принятых решениях учтены предложения профсоюзов по рассматриваемым вопросам.

Важное место в работе занимают коллективные договоры и соглашения, где профсоюзам удалось сохранить льготы и компенсации в химической отрасли, нефтегазовой, авиационной, энергетической, транспортной и др. (АО «Уфимское приборостроительное производственное объединение» на данном предприятии удалось оставить льготы и компенсации работникам при установлении допустимого 2 класса условий труда, АО «Транснефть-Урал», АО «Башнефтегеофизика»).

Для более качественной оценки результатов СОУТ Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан разработан и утвержден механизм независимой экспертизы условий труда, который успешно используется на практике по защите прав работников на безопасные условия труда. За 11 месяцев 2019 года проведено 29 экспертиз. Например, через экспертизы

удалось восстановить доплаты и отпуска за работу во вредных условиях 150 медикам Туймазинской ЦРБ, 136 сотрудникам Чекмагушевской ЦРБ - акушеркам, участковым терапевтам и педиатрам, стоматологам, 300 работникам Исянгуловской ЦРБ и работникам других организаций.

Необходимо обеспечить обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров и Межотраслевой центр охраны труда обладает для этого соответствующими программами, где уже обучено по этому направлению с января 2014 по ноябрь 2019 года более 1600 человек.

По вопросам СОУТ Федерацией профсоюзов РБ проводятся конференции, семинары-совещания и круглые столы. Например, проведены выездные обучающие семинары за 11 месяцев 2019 года в районах и городах: Уфа (районы: Ленинский, Кировский, Советский, Октябрьский), районы: Аургазинский, Бакалинский, Белорецкий, Белебеевский, Бижбулякский, Буздякский, Бураевский, Гафурийский, Давлекановский, Ермекеевский, Мишкинский, Туймазинский, Шаранский, Калтасинский, Чишминский, Федоровский, Янаульский, Стерлитамакский.

Профсоюзами также разрабатываются методики, буклеты, информационные листки и рекомендации для более качественного проведения специальной оценки условий труда.

В связи с вышеизложенным, а также учитывая важность объективного проведения СОУТ в целях снижения напряженности в коллективах по предоставлению гарантий и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда по результатам специальной оценки условий труда Президиум Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан»

постановляет:

1. Информацию о результатах проведения мониторинга специальной оценки условий труда в членских организациях, входящих в Федерацию профсоюзов Республики Башкортостан принять к сведению.

2. Республиканским организациям профсоюзов, первичным профсоюзным организациям:

2.1. Осуществлять профсоюзный контроль за соблюдением требований проведения специальной оценки условий труда (ст.25, Федерального закона № 426 – ФЗ).

2.2. Предлагать работодателям перед проведением процедуры СОУТ организовывать обучение членов комиссий по проведению специальной оценки условий труда за счет средств работодателя.

2.3. При заключении работодателями договоров по проведению специальной оценки условий труда, ставить вопрос о преимущественном привлечении организаций Республики Башкортостан имеющих право на оказание услуг по проведению специальной оценки условий труда.

2.4. При проведении специальной оценки условий труда, проявлять

требовательность к работодателям по обеспечению участия работников в этом процессе, а также объективного проведения измерений производственных факторов на рабочих местах при полном соблюдении технологического цикла.

2.5. Добиваться включения в коллективные договора, соглашения, трудовые договора, сохранение льгот и гарантий работникам, занятым на работах с вредными или опасными условиями труда.

2.6. Предлагать работодателям внедрять механизм опросных листов для сбора предложений работников по идентификации вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах.

3. Техническим (главным техническом) инспекторам труда профсоюзов, отделу охраны труда ФП РБ:

3.1. Усилить контроль за соблюдением работодателями законодательных и иных нормативных правовых актов о предоставление льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда, с учетом объективно проведенной специальной оценки условий труда.

3.2. Участвовать в обучении членов комиссий по проведению СОУТ, через Институт повышения квалификации профсоюзных кадров и Межотраслевой центр охраны труда профсоюзов.

3.3. Проводить независимую экспертизу условий труда в целях предоставления льгот и компенсаций работникам за работу во вредных и тяжелых условиях труда во исполнение требований ст. 370 ТК РФ и Постановления Президиума Федерации профсоюзов РБ от 26 января 2015 года №46-3.

3.4. Развивать взаимодействие с государственными органами надзора и контроля и органами исполнительной власти по вопросам проведения СОУТ.

3.5. Продолжить мониторинг по реализации Федерального законодательства и иных нормативных правовых актов по специальной оценке условий труда.

4. Контроль за исполнением постановления возложить на Заместителя Председателя Федерации профсоюзов РБ Апокина В.А. и Совет технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ.

Председатель п/п М.Г. Хусаинов