Приложение №3
к Положению о проведении
республиканского Конкурса
«Лучшее предприятие
для работающих мам»

Критерии
оценки заявок участников Республиканского конкурса
“Лучшее предприятие для работающих мам ”

Показатель	**Оценка в баллах**
Экономические показатели	
Коэффициент текучести кадров среди женщин	Изначально рассчитывается средний показатель коэффициента текучести среди организаций, участвующих в конкурсе. В случае, если коэффициент текучести оцениваемой организации более среднего, присваивается 0 баллов. Если равно среднему и меньше на 1-2 пункта – 1 балл, если разница составляет больше – 2 балла.
Средняя заработная плата работников; женщин	Показатели сравниваются со средней зарплатой по виду экономической деятельности. В случае, если соотношение меньше 1, то присваивается 0 баллов; если равно 1, то – 2 балла, если больше 1, то – 3 балла. *В случае, если средняя заработная плата женщин меньше средней заработной платы всех работников в организации и меньше средней зарплаты по виду экономической деятельности, то конкурсная комиссия может принять решение о вычитании 1 балла.*
Показатели охраны труда	
Число случаев производственного травматизма среди женщин	Наличие случаев производственного травматизма – 0 баллов, отсутствие – 1 балл При наличие случаев производственного травматизма с тяжелым и смертельным исходом - вычитается 1 балл
Выделение рабочих мест для беременных	При наличии рабочих мест для беременных – 1 балл
Размер затрат на улучшение условий и охрану труда на 1 работника	Рассматривается в динамике (сравниваются показатели отчетного года и предыдущего): при сохранении показателей и росте – 2 балла; при наличии, но уменьшении – 1 балл. В случае если доля работниц, работающих во вредных и опасных условиях, не более 20% от

	общего числа женщин и наблюдается рост затрат на улучшение условий и охрану труда – 3 балла. При отсутствии затрат на улучшение условий и охрану труда - вычитается 1 балл
Социальные гарантии для работающих женщин-матерей в коллективном договоре	
для - женщин с детьми - одиноких матерей - многодетных матерей - беременных женщин	Гарантии для одной категории женщин – 1 балл. В случае, если в анкете указано наличие женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, а также женщин-инвалидов, имеющих детей в возрасте до 14 лет, и наличие в коллективном договоре социальных гарантий для данной категории лиц, добавляется дополнительный балл к итоговому.
Число работниц, прошедших подготовку, переподготовку и повысивших квалификацию за счет средств организации за последние 3 года	Если число работниц превышает 20% от общего числа женщин в организации –1 балл. Следующие 10% - еще 1 балл.
Выделение средств на отдых и оздоровление в санаториях, базах отдыха и оплата за счет средств работодателя - число работниц, направленных в санатории за счет средств работодателя - число детей работников, направленных на оздоровление за счет средств работодателя - в т.ч. заезды «Мать и дитя»	Одно направление выделения средств – 1 балл. Показатели рассматриваются в динамике (сравниваются показатели отчетного года и предыдущего): в случае увеличения средств по одному из направлений к итоговому баллу добавляется еще 1 балл
Питание работников: - столовая, - пункт приема горячей пищи, - организация горячего питания - денежная дотация на питание	Одно направление выделения средств – 1 балл
Новизна элементов социальной и кадровой политики: - жилищная программа - добровольное	Перечень элементов незакрытый: при наличии в организации не указанной, но уникальной программы, добавляется в список Одно направление программы – 1 балл

медицинское страхование - добровольное пенсионное страхование - система профессионально – квалификационной адаптации женщин	
Условия для проведения спортивно-оздоровительной и культурно-массовой работы	Перечисляются все объекты, имеющиеся в организации для проведения данного вида работ. Один объект – 1 балл. Также добавляются баллы за выделение абонементов на посещение спортивных комплексов, возмещение затрат на абонементы