12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 34 (1437) 27 августа 2021 года, пятница

Звонок на урок



Вот и наступает долгожданный сентябрь, а вместе с ним и День знаний! 1 сентября – это всегда цветы, всегда праздник, и особое присущее только этому дню волнение, когда школьники и студенты с нетерпением ждут встречи с приятелями, с любимыми учителями и педагогами, с которыми предстоит постигать новые знания, размышлять вместе, мечтать о будущем.

1 сентября в Башкирии в этом году за парты сядут почти 500 тыс. школьников, в том числе около 60 тыс. первоклассников. В 2021 году свои двери распахнут девять новых школ.

Есть хорошие новости и для студентов. Окончательно принято решение о возведении в Башкирии студенческого кампуса Евразийского НОЦ мирового уровня. Это десятки миллиардов рублей, которые пойдут не только на студенческие общежития. Создание кампуса предусматривает комплекс зданий и сооружений, которые будут включать всю инфраструктуру для того, чтобы студенты могли обучаться и заниматься наукой, проживать в нём, заниматься спортом, проводить совместное время. И всё это – практически в центре города.

По традиции, в преддверии Дня знаний мы приготовили для читателей много интересных материалов, посвящённых образованию. Так, на четвёртой полосе читайте самое интересное с республиканского августовского совещания по образованию. А прямо сейчас мы предлагаем вам познакомиться с абсолютным победителем конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2021» Петром Белобородовым, учителем физики уфимской гимназии №3.

Вдохновение и мастерство

– Пётр Игоревич, что вам дала победа в этом конкурсе?

– Когда ты молодой педагог, то принять решение участвовать в конкурсе непросто – ведь это большая ответственность. С другой стороны – это бесценный опыт, возможность проявить и проверить себя, оценить свои знания, навыки и умения. Уже во время подготовки и после первых этапов конкурса я понял, что поступил правильно.

На конкурсе было интересно показать свои наработки в области преподавания, посмотреть выступления других участников, обменяться с ними идеями, взглядами на образовательный процесс, завести новые знакомства с коллегами по всей республике.

В целом, участие в конкурсе добавило мне уверенности в правильности выбора профессионального пути. Уверен, что этот опыт положительно сказался на моих профессиональных навыках.

– Решение участвовать в конкурсе далось вам непросто, а как обстояли дела с выбором профессии? Вы с детства хотели стать учителем?

– В детстве у меня не было такой мечты. Быть учителем – непросто, ведь это целая философия жизни. Поэтому после окончания школы у меня и мысли не было связывать свою трудовую деятельность с преподаванием, и я поступил в БГУ.

5 стр.

Цифра номера:

По данным Росстата, за семь месяцев 2021 года в Башкортостане объём введённого жилья вырос на 21,2% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года. Всего с января по июль в республике введено 1,5 млн кв. м. жилья.

Трудовая доблесть 3

Задачи на год 4

4 роли учителя 5

Работа без опасности 6

Профактив заряжен! 7

● *ЗАНЯТОСТЬ*

Оттенки серого

Безработица в России вплотную приблизилась к допандемическому уровню, заявил глава Минтруда РФ Антон Котяков.

К концу июня уровень безработицы сократился до 4,8%. До пандемии было 4,6-4,7%, а на пике роста, в августе 2020 года, – 6,4%. Такие данные получил Росстат путём опроса населения. Ещё сильнее упала регистрируемая безработица, учитывающая лишь тех, кто встал на учёт в службе занятости. Их число с начала года снизилось на 60% – до 1,11 млн человек. В 2020 году эта цифра доходила до 3,6 млн человек.

Улучшение налицо, но оно объясняется нежеланием людей регистрироваться на бирже труда. Пропал стимул, поскольку по сравнению с 2020 годом пособия по безработице уменьшились. «Максимальное пособие в период пандемии было увеличено до размера МРОТ – 12130 руб. в месяц. Но такая сумма выдаётся лишь первые три месяца, – пояснил секретарь ФНПР **Олег Соколов**. – С четвёртого по шестой месяц можно было получить максимум 8 тыс. руб., а сейчас эту планку уменьшили до 5 тыс. Плюс убрали выплаты на детей, которые были в период пандемии, – по 3 тыс. руб. в месяц на ребёнка. В таких условиях людям проще найти подработку, чем вставать на учёт в службу занятости».

2 стр.

На правах рекламы

● *УСТРОИМ ПРАЗДНИК*

Шоу-группа «Россияне»



Агентство деловых и праздничных мероприятий

«МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»

Праздники под ключ!

ЭСТРАДНАЯ ШОУ-ГРУППА «РОССИЯНЕ»

Концерты, корпоративы, юбилеи, спортивные мероприятия, профсоюзные праздники.

Российские и зарубежные хиты 70-х, 80-х, 90-х, 2000-х, 2020-х годов.

Среди наших партнёров – объединения профсоюзов различных регионов России, профсоюзы предприятий и организаций, Советы молодёжи и ветеранов.

Руководитель Агентства и группы Василий Поплёвко

тел. 8-982-45-24-555

e-mail:89824524555@mail.ru

сайт: www.rossiane-show-group.ru

https://vk.com/id345406525

Позитивно!
Стильно!
Профессионально!



В. Поплёвко

● ЗАНЯТОСТЬ

Оттенки серого

←1 стр.

Хуже всего, что в большинстве регионов, даже в богатых, количество безработных, которых считает Росстат, превысило число рабочих мест, предлагаемых службой занятости: на всех работы не хватит.

Сокращения продолжаются

По оказатели безработицы – как средняя температура по больнице: у одних всё в порядке, а других бросает в сильный жар.

Так, без работы также рискуют остаться сразу 400 тыс. работников автозавода ГАЗ в Нижнем Новгороде. Причина – санкции США, которые могут вступить в силу в январе 2022 года. Из-за них у завода уже есть проблемы с покупкой импортных комплектующих и получением кредитов. Чтобы сохранить рабочие места, группа ГАЗ уже вводила четырёхдневную рабочую неделю. Но самим справиться сложно, поэтому профсоюзы обратились к главе Минпромторга Денису Мантурову с предложением помочь предприятию снизить зависимость от импортных автокомпонентов.

В составляемом ФНПР каждый месяц списке проблемных предприятий насчитывается 113 организаций по всей стране. Там либо задерживают зарплату работникам, либо грозят увольнением.

По собственному желанию

Массовые увольнения происходят не только по инициативе работодателя. Бывает, что сотрудники уходят сами, недовольные условиями труда. В пандемию поводов для этого стало гораздо больше. По оценке ВШЭ, адаптируясь к кризису, 16% компаний в 2020 году снижали размеры премий или зарплат своим работникам, 10% задерживали выдачу денег, 17% переводили сотрудников на неполный рабочий день без сохранения зарплаты.

Подложили свинью

Есть проблемы и в сельском хозяйстве, где число работников сокращается каждый год и за последние семь лет снизилось на 30%. По данным Росстата, на сельхозпредприятиях, не считая малого бизнеса, в конце I квартала 2021 года трудились 1 млн 32 тыс. человек – на 53 тыс. меньше, чем годом ранее.

Основная причина уменьшения числа работников – внедрение новых технологий. Всё меньше требуется ручного труда, а значит, и рабочих рук. К этому можно добавить проблемы отдельных предприятий, а также нежелание самих людей трудиться за небольшую зарплату. «Уже 10 лет зарплата в сельском хозяйстве балансирует на уровне 60% от средней по экономике, – рассказывает зампредседателя профсоюза работников АПК РФ Галина Юрова. – Из-за этого молодёжь, окончив профильные вузы, зачастую не идёт работать в сельское хозяйство. Идёт перетекание людей в другие сферы, в том числе смещение в неформальную занятость».

Дело за малым

Ещё одна проблемная сфера с точки зрения занятости – малый и средний бизнес. Число работников там за последний год (с июля 2020 года по июль 2021 года) уменьшилось на 900 тыс. человек. Многие потерявшие работу в малом бизнесе зарегистрировались как самозанятые. Их общее число за год выросло на 1 млн и достигло 2,6 млн человек. «Трудовой договор защищает права работника, а вот у самозанятых такой защиты нет, – предупреждает Олег Соколов. – Так, раньше человек работал в таксопарке и получал стабильную зарплату, а сейчас он самозанятый и оплачивает свои расходы сам. Его доходы в лучшем случае остались прежними, а может, и снизились. Также у него нет больничного, пенсионных взносов».

Между тем у работников может появиться дополнительный риск лишиться работы: треть российских компаний (34,6%) считает, что сотрудников, отказавшихся от вакцинации, стоит увольнять. «Трудовой кодекс такого не предусматривает, – отмечает профессор кафедры труда и соцполитики РАНХиГС Александр Щербаков. – Сейчас появился термин «отстранить от работы», и всё упирается в то, будут ли человеку платить деньги за время простоя. Бизнес склонен не выплачивать зарплату, если не выполнялась работа. Поэтому, возможно, люди сами будут увольняться».

По данным «АиФ»

● ХРОНИКА



МФЦ – 10 лет!

17 августа в Центральном офисе РГАУ МФЦ состоялось торжественное собрание, посвящённое 10-летию создания сети многофункциональных центров в Республике Башкортостан.

В мероприятии приняли участие первый заместитель Премьер-министра Правительства – руководитель аппарата Правительства РБ И. Тажитдинов, представители республиканских органов власти, председатель РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев.

115 работников были поощрены ведомственными наградами за значительный вклад в развитие и организацию предоставления государственных и муниципальных услуг. Руководитель Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа вручил Благодарности и Почётные грамоты Президиума рескома РОБ Роспрофавиа профсоюзным активистам за активную работу в первичной профсоюзной общественной организации МФЦ.

* * *

Председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Р. Харрасов посетил с рабочим визитом Госкомитет молодёжной политики РБ, где встретился с исполняющей обязанности председателя госкомитета Я. Гайдук.

Была достигнута договоренность о создании в комитете первичной профсоюзной организации.

* * *

23 августа были подведены итоги республиканского конкурса детских рисунков «Мама, Папа, Я и ЖКХ», организатором которого выступил Профсоюз работников ЖКХ РБ. В конкурсе приняли участие дети и внуки работников предприятий жилищно-коммунального комплекса РБ в возрасте от 3 до 14 лет.

Конкурс вызвал живой отклик среди ребят, некоторым предприятиям и организациям пришлось даже провести отборочные туры, чтобы на финал попали лучшие работы. Юные художники рисовали своих мам и пап, дедушек и бабушек, чьими руками поддерживается чистота и порядок в наших домах, дворах, городах и сёлах; примеряли на себя профессии, которых в ЖКХ немало; рисовали чистые дворы и площадки, где можно активно и весело проводить время. Все работы получились яркими, красивыми, наполненными оптимизмом, пониманием сложности и нужности профессий своих родителей. География конкурса весьма обширна. Так, родители победителей конкурса трудятся на предприятиях жилищно-коммунального хозяйства Уфы, Мелеуза, Туймазов, Нефтекамска, Октябрьского.



Члены конкурсной комиссии выбирают лучшие работы

В возрастной категории от 3 до 5 лет I место присуждено 4-летней Айе Бабахановой, II место заняла 5-летняя Елизавета Салимгареева, III место у 5-летней Карины Муллакаевой.

В возрастной категории от 6 до 9 лет I место занял 8-летний Тимур Ахметьянов, II место – у 7-летней Элины Шаеховой, замкнула призовую тройку 8-летняя Аниса Сахапова.

Среди ребят в возрасте от 10 до 14 лет победителем признан 10-летний Рамиль Гатауллин, II место занял 13-летний Сергей Батяев, 13-летняя Аделина Бакирова замкнула призовую тройку.

Победителям вручат заслуженные кубки, грамоты и призы в торжественной обстановке в ходе празднования 30-летия Профсоюза работников ЖКХ РБ. Все участники конкурса получат поощрительные призы, которые помогут им творить ещё более красочно и ярко!

● ПИЛОТНЫЙ ПРОЕКТ

Массаж. Тренажёр. Фитобар

Федерация профсоюзов настаивает на том, чтобы любой работник практически без отрыва от производства имел возможность укрепить своё здоровье. И сегодня, в затянувшийся период распространения коронавирусной инфекции, данная тема становится только актуальнее.



В «Кабинете здоровья»

Конкурсная комиссия Фонда содействия гражданскому обществу Башкортостана утвердила перечень победителей конкурса грантов Главы РБ на развитие институтов гражданского общества и реализацию социально значимых проектов. Всего в конкурсе Грантов Главы РБ в число победителей вошли 113 организаций республики.

Среди проектов-победителей самое популярное конкурсное направление – охрана здоровья, пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта (24 проекта).

Приятно, что в число победителей конкурса грантов вошёл проект Федерации профсоюзов Республики Башкортостан «Кабинет здоровья» – это продолжение пилотного проекта, начатого Федерацией профсоюзов республики в феврале 2021 года.

Одобренный в конкурсе Грантов Главы РБ социально значимый проект «Кабинет здоровья» относится к направлению «Охрана здоровья, пропаганда здорового образа жизни, физической культуры и спорта», его тематика – «Организация и проведение спортивно-оздоровительной работы по развитию физической культуры и спорта различных групп населения, по формированию основ активного долголетия».

Первая часть проекта уже реализована («Действие» писало об этом): в Доме профсоюзов создан и действует модельный «Кабинет здоровья» с зонами первичной помощи, массажа, физиотерапии и фитобаром, оборудованный всем необходимым. Любой желающий работодатель, профлидер может посетить этот кабинет и посмотреть, какую идею отсюда он может взять для того, чтобы на деле помогать своим сотрудникам сохранять здоровье.

Теперь, после положительного решения конкурсной комиссии, будет реализована вторая очередь проекта, включающая оборудование зала с тренажёрными комплексами.

Созданный «Кабинет здоровья» будет работать бесплатно для членов профсоюза – работников и пенсионеров.

«Кабинет здоровья» – это пилотный проект, основная цель которого – показать возможности организаций для профилактики заболеваемости работников, и он предназначен для дальнейшего тиражирования на предприятиях и в учреждениях республики. Деятельность «Кабинета здоровья» не требует лицензирования.

В поддержку пилотного проекта «Кабинет здоровья» для популяризации темы здоровьесбережения работников Федерация профсоюзов объявила о проведении в республике двух конкурсов среди трудовых коллективов: «Здоровье на рабочем месте» (для предприятий и учреждений до 500 человек); «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья» (для предприятий и учреждений свыше 500 человек).

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Где деньги, начальник?!

В Башкирии на начало последнего летнего месяца задолженность по заработной плате образовалась у 93 работодателей республики в сумме около 603 млн рублей. Зарплату вовремя или в полном объёме не получили 6790 работников.

Более 68% от общей суммы задолженности приходится на организации-банкроты (411 млн руб.), 1% – на экономически активные организации (5,4 млн руб.), около 31% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (186,3 млн руб.). В результате работы различных комиссий, в состав которых входят представители ФП РБ, с начала 2021 года удалось полностью и частично погасить задолженность по зарплате работникам более 90 предприятий в сумме 164,4 млн руб.

В этот раз на «ковёр» заседания республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы были вызваны представители сразу шести предприятий. И если из **ООО «ГрандСтройИндустрия»** прямо на заседании поступили радостные вести о полном погашении 1,6 млн руб. перед 90 работниками, то с остальными должниками всё не так однозначно.

Так, 32 работника уфимского **ООО «Новая техника»** ждут с нетерпением более 1,6 млн руб. Руководитель под предлогом болезни на заседание не явился. Возможно, причина хвори кроется в уголовном деле, которое на него заведено. В причине возникновения задолженности так просто и не разобраться. По версии «Новой техники», организации не заплатили за строительство детского сада, заказчик же уверяет, что свои обязательства он выполнил. В общем, Иван кивает на Петра, а Пётр на Ивана, а крайними, как всегда, выходят работники, которые остались без зарплаты.

29 работников уфимского **ООО ГК «Башгурд»** недополучили 1,9 млн руб. из-за юридической неграмотности руководителей предприятия. Изначально неверно составленный договор об указании услуг является теперь поводом заказчику не платить за выполненные работы. Исполнительный директор «Башгурда» теперь не знает, что делать, и просила совета у членов комиссии. Правда, советоваться нужно было раньше. Сэкономив на юристах, «Башгурд» теперь заварил кашу, которую вряд ли сможет расхлебать.

История с задолженностью в **ООО «Энерготехсервис»** началась ещё тогда, когда доллар стоил 30 рублей. Кризисы сменяются один за другим, мир охватила пандемия коронавируса, а конкурсные управляющие уфимского ООО на различных заседаниях продолжают рассказывать, как они разбиваются в лепёшку для того, чтобы погасить задолженность по зарплате свыше 53 млн перед 800 работниками предприятия. Света в конце тоннеля не видно, стабильна в этой истории, по всей видимости, только зарплата конкурсных управляющих, которые себе, надо полагать, деньги на выплаты находят.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

В здоровом теле – здоровый дух

21 августа в Уфе на площадке одного из крупнейших спортивных объектов республики – Центра спортивной подготовки имени Р. Баталовой состоялся XXVI Летний физкультурно-спортивный фестиваль Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. В этом году он был посвящён Году здоровья и активного долголетия в РБ и профессиональному празднику – Дню работников нефтяной и газовой отраслей промышленности.



Пьедестал победителей



Битва титанов

Этот фестиваль, ставший уже традиционным, является самым ярким в календаре спортивных событий Республиканской организации профсоюза. Обращаясь к страницам истории фестиваля, следует отметить, что на протяжении 25 лет он проходил на территории гостеприимного берега озера Кандрыкуль. В этом году, несмотря на жаркую погоду, он состоялся в двадцать шестой раз, и прошёл в столице Башкортостана, по доброй традиции собрав любителей спорта – работников предприятий нефтегазовой отрасли, расположенных на территории республики.

Самой главной особенностью фестиваля участники называют особую атмосферу, царящую на спортивных площадках. Это атмосфера жарких эмоций, азарта борьбы и дружеского соперничества. Как отметили спортсмены: «Спорт помогает нам поддерживать себя в тонусе, поднимает настроение после трудовых будней, что называется, в здоровом теле – здоровый дух!»

Спортивный стадион встретил участников соревнований прекрасной солнечной погодой, которая не помешала позитивному настроению работников отрасли, приехавших на фестиваль из регионов республики не только побороться за звание самого сильного, но и встретить старых друзей, обменяться опытом и просто хорошо провести время.

Спортивным состязаниям предшествовала красочная церемония открытия.

Участников фестиваля приветствовали председатель Республиканской организации и председатели профсоюзных организаций. В. Сафиханов поздравил всех участников с праздником спорта, отметил особую значимость проведения данных мероприятий и пожелал спортсменам продемонстрировать самые лучшие спортивные качества и показать самые яркие победы. Активистам спортивного движения за плодотворный труд, пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни в коллективе были вручены Почётные грамоты Республиканской организации.

В течение дня спортсмены соревновались по пяти видам спорта: легкоатлетическому кроссу и эстафете, перетягиванию каната, гиревому спорту и армрестлингу. Победителями и призёрами в общекомандных зачётах стали команды «Башнефть-Добыча», «Газпром трансгаз Уфа», «Уфаоргсинтез», «Транснефть-Урал», сборная команда филиалов ПАО АНК «Башнефть»: «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Переработка», филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа. Лидеры были определены также и в личных первенствах.

Соревнования были наполнены яркими эмоциями, искренними переживаниями, непредсказуемостью и особой энергетикой. Завершающим этапом фестиваля стало награждение победителей кубками, дипломами и памятными подарками.

Республиканская организация поздравляет победителей и призёров, выражает благодарность всем участникам соревнований, руководству предприятий и профактиву за организацию и проведение спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий на предприятиях, желает участникам неиссякаемой энергии во всех делах и начинаниях и плодотворной работы на благо нефтегазовой отрасли республики и страны.

Соб. инф.



Мужской кросс



Активистам были вручены Почётные грамоты профсоюза



Женская эстафета

● ПРОФЛИДЕР

Чтобы люди жили

Медаль «За трудовую доблесть» под №3 из рук Р. Хабирова получила Луиза Абсалямова, председатель профсоюзной организации Республиканской станции переливания крови. Она стала первым профлидером профсоюза работников здравоохранения, удостоенным столь высокой награды.

Чего в этой награде для Луизы Абсалямовой больше? Многолетнего добросовестного труда? – Более 30 лет работы в здравоохранении. Или профессионального мастерства? – Луиза Алифовна является победителем Всероссийского конкурса профессионального мастерства и носит звание Лучшего врача Службы крови России. А может, человечного отношения к коллегам и ответственного – к работе? – Она 20 лет является бессменным лидером профкома Республиканской станции переливания крови. Наша героиня на этот вопрос отвечает скромно: «Получить такую высокую награду за свой труд – большая радость и искреннее счастье. Счастье в том, что моя профессия – это моя отрада, моя жизнь и моё предназначение. Судьба подарила мне умных и надёжных коллег по работе и профсоюзной деятельности. Столь высокая награда – это коллективный труд. Достойных много, выбор пал на меня – может, случайность, или судьба...»

О везении

– Мы жили на ул. Р. Зорге. По дороге в детский сад, проходя мимо медицинского колледжа, говорила маме: «Я буду врачом». И вот я – студентка Башкирского медицинского университета. Случайно или нет, мне несказанно повезло и с педагогами, и с однокурсниками: все состоялись в профессии, никто не ушёл из медицины. Многие достигли больших высот.



Л. Абсалямова: «Когда трудишься по призванию, работа становится счастьем»

И с работой мне повезло – коллектив Республиканской станции переливания крови принял по-доброму, очень быстро мне предложили должность заведующей лабораторией. А потом коллектив выбрал председателем профкома. Прошло уже больше 20 лет, а кажется, что одно мгновение, так в двух ипостасях и нахожусь.

О ковиде

– С началом эпидемии работы стало больше: Республиканская станция в числе первых в стране начала заготавливать антиковидную плазму. Мы смогли обеспечить все медицинские организации её достаточным количеством. Также мы участвовали в проекте по внедрению в производство антиковидного иммуноглобулина.

Хоть мы и работаем с донорами-реконвалесцентами (выздоравливающими после ковида – от ред.) и биоматериалом, выплаты по факту инфицирования работникам не полагаются – прямую медицинскую помощь станция крови не оказывает. Поэтому при инфицировании Covid-19 стараемся оказывать помощь членам профсоюза в виде приобретения профилактических препаратов, помогали устраивать быт работников для отдыха и питания, в том числе в выездных условиях.

О молодёжи и идеях

– Сейчас много говорят о том, что молодёжь не идёт в государственную медицину. Я бы так не сказала. После медицинского университета и колледжа приходят молодые, очень талантливые специалисты, с отличными знаниями, с современным взглядом, идущие в ногу со временем, умеющие работать на высокотехнологичном оборудовании. У них есть желание работать, есть желание учиться и совершенствоваться, глаза горят. Молодёжь сейчас более социально активна, она хочет знать, какие льготы и гарантии ей положены по коллективному договору, на что она имеет право. Наши работники вне зависимости от возраста активно участвуют в общественных мероприятиях – спортивных, культурно-массовых. С удовольствием участвуют в проектном офисе. Идей – множество, и они воплощаются в жизнь. И нам в этом помогает наше руководство. Очень преобразилось наше учреждение, созданы комфортные условия для пребывания наших доноров и самих работников. За последние годы усовершенствовалась материально-техническая база. Внедрены самые передовые технологии и высокотехнологичное оборудование.

Про пенсионеров тоже не забываем: всегда на День Победы, День пожилых людей приезжаем в гости с подарками, поздравляем наших ветеранов, приглашаем на торжественные собрания. Ветераны многому готовы нас научить, их опыт важен и полезен для молодых. Важно сохранять память, связь поколений. Поэтому мы по крупицам собираем Музей службы крови, который открыт в стенах нашего учреждения в числе первых в России.

В вопросах социального партнёрства руководство всегда прислушивается к мнению профсоюза. Находить общий язык с руководством и действовать в интересах коллег – искусство дипломатии.

О счастье

– Что можно сказать, оглядываясь назад? Я счастливая женщина. Дорожу каждым моментом рядом со своей семьей, родными, друзьями и коллегами. Вокруг меня нет случайных людей. Каждый день иду на работу, делаю привычные вещи, но понимаю, что, может быть, прямо сейчас заготовленные нами компоненты донорской крови спасают чью-то жизнь. А это, согласитесь, большая ответственность!..

ПЕДСОВЕТ

Школы — строить, зубы — лечить

Республиканское совещание по образованию – 2021 прошло тихо и незаметно. Похоже, что все громкие и программные заявления были сказаны ещё весной на форуме школьного образования «Взлетай». Тема нынешнего педсовета была обозначена, как «Воспитание и социализация детей и молодёжи в информационную эпоху». Впрочем, сказано про это было на пленарном заседании чуть более чем ничего. В целом сложилось впечатление, что нынешний педсовет стал лишь фоном для вручения Радием Хабировым ключей от новых школьных автобусов, а также для награждения победителей и финалистов республиканского конкурса «Учитель года».



По школам разъедутся новенькие автобусы

Медбрат на вахте

Радий Хабиров начал совещание с хорошей новости о том, что учебный год стартует в традиционном очном формате. Впрочем, учитывая масштабные мероприятия, проходящие всё лето в республике, выглядело бы странным снова усадить школьников за «зум».

– Санитарно-эпидемиологическая ситуация в нашей республике позволяет уверенно сказать, что 1 сентября почти полмиллиона детей пойдут в школы, – сказал Глава РБ. – В первый класс отправятся порядка 60 тысяч мальчишек и девчонок. У нас пока нет никаких оснований переводить учебный процесс в дистанционный формат. Но, конечно, учитывая ситуацию с коронавирусом, надо быть готовыми ко всему.

Руководитель региона отметил, что особое внимание нужно уделить выполнению санитарно-эпидемиологических норм в учебных заведениях. Важно соблюдать социальную дистанцию, а весь технический персонал – от вахтёров до работников столовой – должен быть в масках. Контролировать санитарную обстановку в школах с 1 сентября вновь будут медицинские инспекторы из числа ординаторов и студентов Башгосмедуниверситета и медицинских колледжей.

Глава республики сообщил, что прививку от коронавируса сделали уже 67,5% учителей региона. И добавил, что «цифра хорошая, но мы должны довести её минимум до 80%». Также он поручил Министерству образования и науки РБ проработать возможность временного перевода на дистанционный режим детей, страдающих хроническими заболеваниями, которые могут вызвать дополнительные осложнения в случае заражения коронавирусом. Эту меру можно будет применять по желанию родителей в первые две недели учебного года.

«Имея среднюю нагрузку педагога в республике более 1,5 ставки, сложно говорить о высоком качестве эффективности образовательного процесса, – высказал точку зрения А. Хажин. – Ведущими научными институтами доказано, что наибольшей эффективности в учительской деятельности можно достигнуть только при нагрузке педагога не выше 1,3 ставки».

Одарённому лицею на прописку не смотрят

Важная тема выступления – укрепление материальной базы системы образования. Глава Башкортостана сообщил, что в 2021 году свои двери распахнут девять новых школ, а в следующем – ещё шесть. Прорабатывается вопрос строительства учебных заведений на условиях концессионного соглашения с государственной корпорацией развития ВЭБ.РФ.

– Президент страны Владимир Путин поставил перед нами задачу – до 2026 года отремонтировать все старые здания школ, – сказал Радий Хабиров. – В республике мы к этому вопросу подходим комплексно. Если начинаем ремонт, то делаем сразу всё – и классы, и пищеблок, и территорию, и спортплощадку. Только в этом году мы выделили на эти цели 400 млн рублей и комплексно отремонтировали семь школ, Всего же в Башкортостане в капитальном ремонте нуждаются 365 учебных заведений. Это почти каждая пятая школа. Таким образом, до 2026 года нам нужно ежегодно ремонтировать 50-70 школ.

По словам главы комитета Совета Федерации по науке, образованию и культуре Лилии Гумеровой, программа строительства и реконструкции новых школ – на особом контроле Совета. По её словам, практически каждый регион испытывает нехватку школ или их состояние оставляет желать лучшего. К примеру, только в Уфе более половины зданий старше 50 лет. За пять лет будет выделено 750 миллиардов рублей на строительство новых школ, почти две трети этой суммы – это деньги федерального бюджета и средства, которые привлечены за счёт крупных банков.

Кстати, о строительстве новых школ. На педсовете Радий Хабиров указал на то, что администрация Уфы до сих пор не решила вопрос с предоставлением земельного участка под строительство республиканского лицея-интерната для одарённых детей в области математики. Поручение создать такое образовательное учреждение он ранее давал.

– Если до 1 октября администрация Уфы не решит вопрос по земельному участку, то я приму решение о переносе строительства лицея в Стерлитамак,– сказал Радий Хабиров. – Это крупный промышленный центр, там рядом Салават, Ишимбай, особая экономическая зона «Алга». Если Уфа не хочет у себя республиканский математический лицей, значит, построим его в Стерлитамаке.



Лучшие педагоги получили награды из рук Главы РБ Р. Хабирова

Удержать любой ценой

Одним из крупных достижений 2020 года Радий Хабиров назвал получение Евразийским научно-образовательным центром мирового уровня федерального статуса. Это даёт республике уникальную возможность для интеграции вузов, науки, бизнеса и школ.

– XXI век – это борьба за ресурсы, а главный ресурс – это талантливые умы, – отметил Радий Хабиров. – Та территория, которая создаст оптимальные условия для работы и творчества одарённых людей, будет процветать. Поэтому пришла пора задуматься о расстановке инфраструктуры высшей школы в нашей республике.

Глава Башкортостана поручил Минобрнауки РБ до 1 октября подготовить предложения по открытию филиалов вузов региона в Белорецке, Кумертау и других ключевых городах.

– Белорецкий район – один из самых больших в республике. В Белорецке проживает более 64 тысяч человек, но там нет ни одного филиала наших университетов. То же касается и Кумертау, – сказал Радий Хабиров. – Это надо исправлять.

Ещё одна задача – подготовка конкретных специалистов для тех или иных территорий республики. Так, для ликвидации дефицита медицинских кадров Зауралья удалось достичь договорённости о том, что выпускники школ, которые поступят в Сибайский медколледж, автоматически станут студентами первого курса Сибайского института БашГУ по направлению «Биология», а после окончания ссуза их зачислят на третий курс БГМУ.

– Для ребят из Зауралья это будет дополнительное окно возможностей, – подчеркнул Радий Хабиров. – Обязательное условие – чтобы, отучившись, они возвращались работать врачами в свои районы и города.

Руководитель республики также призвал глав муниципалитетов активнее работать со стобалльниками по итогам ЕГЭ, которые решили поступать в вузы Москвы, Санкт-Петербурга и других образовательных центров.

– Важно, чтобы они не теряли связи с малой родиной. Для этого мы сформулировали «теорию трёх касаний». Речь идёт о том, чтобы минимум три раза в год глава района взаимодействовал с этими талантливыми ребятами, – сказал Радий Хабиров. – Например, один раз передал продуктовый набор, второй – пригласил на встречу земляков, третий – поощрил какой-нибудь премией. Главная задача – чтобы наши лучшие выпускники вернулись после окончания вуза и работали в Башкортостане.

Водить и танцевать

Говоря о реализации образовательного проекта «Взлетай», Глава Башкортостана поручил активизировать его внедрение в школах.

– Его задача – дать нашим детям дополнительные конкурентные преимущества: знание английского языка, навыки вождения, умение играть в шахматы и даже танцевать вальс, – сказал Радий Хабиров. – Положительно зарекомендовали себя шаймуратовские классы, где большое внимание уделяют патриотическому воспитанию. Хорошо идут программы по развитию спорта, например, «Спортивная борьба – в школы». Этот положительный опыт надо развивать.

Руководитель республики также дал поручение, чтобы в современных школьных стоматологических кабинетах, созданных в рамках проекта «Взлетай», с 1 ноября начали лечить и учителей.

По словам Л. Гумеровой, практически каждый регион испытывает нехватку школ или их состояние оставляет желать лучшего. К примеру, только в Уфе более половины зданий старше 50 лет. За пять лет будет выделено 750 млрд руб. на строительство новых школ, почти две трети этой суммы – это деньги федерального бюджета и средства, которые привлечены за счёт крупных банков.

Дело за кадром

Министр образования и науки республики Айбулат Хажин сообщил на совещании, что в школах наблюдается дефицит учителей-предметников. По данным министра, чаще всего школы нуждаются в учителях английского, русского языка и литературы, математики, физики и начальных классов.

Для ликвидации дефицита медицинских кадров Зауралья удалось достичь договорённости о том, что выпускники школ, которые поступят в Сибайский медколледж, автоматически станут студентами первого курса Сибайского института БашГУ по направлению «Биология», а после окончания ссуза их зачислят на третий курс БГМУ.

По мнению министра, в республике есть способы решения вопроса нехватки педагогов. Так, в 2021 году 100 молодых учителей, работающих в сельской местности, получили гранты Главы РБ в 690 тысяч рублей. Ещё 48 работников образования получили по 1 млн рублей по программе «Земский учитель». Кроме того, в вузах есть целевые направления подготовки кадров. При этом не все муниципалитеты пользуются имеющимися возможностями. Правда, Балтачевский, Бирский, Благоварский, Буздякский, Ермекеевский, Калтасинский, Миякинский, Татышлинский и Фёдоровский районы не подали ни одной заявки. Интересно, что как раз в школах этих районов открыто больше всего вакансий.

– Имея среднюю нагрузку педагога в республике более 1,5 ставки, сложно говорить о высоком качестве эффективности образовательного процесса, – высказал точку зрения Хажин. – Ведущими научными институтами доказано, что наибольшей эффективности в учительской деятельности можно достигнуть только при нагрузке педагога не выше 1,3 ставки.

Также он сообщил, что со следующего года стартует экспериментальная программа Минпросвещения России «Профессионалитет», в рамках которой начнут учиться порядка 150 тыс. студентов организаций среднего профессионального образования.

Программа содержит три ключевые инициативы. Первая – вовлечение отраслевых партнёров в подготовку кадров для системы среднего профессионального образования. Второе – введение нового уровня образования (профессионалитет), оптимизация сроков обучения: до двух лет для рабочих профессий и специальностей, до трёх лет – для более технологичных. И третье – создание на базе колледжей коворкинг-пространств, центров молодёжных стартапов, волонтёрства, совместных общественных проектов.

От Башкирии к федеральной программе пока присоединяются Белорецкий металлургический колледж, Октябрьский нефтяной колледж им. С. Кувыкина, Стерлитамакский политехнический колледж и Туймазинский индустриальный колледж.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Инженер детских душ

←1 стр.

Но уже во время обучения в вузе я стал замечать, что у меня получается помогать одногруппникам с их проблемами в учёбе, объяснять им непонятные и сложные темы, показывать пути решения задач. И в один момент я понял, что мне это нравится и легко даётся. Уже после окончания университета мне по воле случая представилась возможность поработать учителем, и я, недолго думая, согласился. Так что, можно сказать, что для меня выбор профессии учителя – это взрослое и осознанное решение.

– Что мотивирует вас работать именно в области популяризации физики? Как удаётся заинтересовать детей изучать этот непростой предмет?

– Физику я люблю с детства. Любовь к этому предмету мне прививали мои родители и мой учитель в уфимской школе №41 Татьяна Леонидовна Червякова. Мне нравится физика, потому что она даёт ответы на вопросы, связанные с природой, помогает, так сказать, приручить её, позволяет предугадать результат и исход процессов. Физика интересна и прекрасна, и моя роль как учителя – показать это детям. И чем больше учеников об этом узнают, получат ответы на свои вопросы, поймут, как устроена природа, тем лучше.

На конкурсе я демонстрировал интегрируемый урок, в котором показывал детям взаимосвязь и взаимопроникновение предметов естественно-научного комплекса – физики, химии, биологии и др. – друг в друга. Моя задача была отобразить целостную научную картину мира, важность изучения всех предметов для более точного и правильного понимания окружающего нас мира.

Интегрированные уроки пользуются популярностью в нашей гимназии. Дети через решение бытовых проблем видят взаимосвязь физики и других предметов, осознают их практическую значимость, да и просто получают удовольствие от образовательного процесса, приобретая при этом навыки, которые им пригодятся во взрослой жизни и будущей профессии.



П. Белобородов

– Тяжело ли молодому учителю влиться в уже сложившийся коллектив? С какими проблемами сталкивается выпускник педагогического университета в первый год работы в школе?

– Всё зависит от коллектива. Я успел поработать в двух гимназиях, и в каждой мне повезло с коллегами и администрацией. Коллектив тепло принимал меня, помогал влиться в профессиональную деятельность, делился опытом, давал советы, поддерживал в трудные минуты, помогал с решением различных проблем.

– Какие инновационные подходы вы используете по отношению к своим ученикам? Вы знаете, как наладить контакт с современным ребёнком?

– Сегодня меняются не только технологии, но и дети. Современные ученики требуют новых подходов к обучению. Поэтому необходимо подавать информацию в ярких образах, показывать практическую значимость изучаемых тем, развивать в детях гибкие навыки, такие как критическое мышление, креативность, коммуникабельность, эмоциональный интеллект и другие. Это требование времени. И интегрированные уроки помогают в этом.

– На ваш взгляд, меняется ли сегодня роль учителя, когда у ваших учеников есть доступ к невероятным объёмам информации?

– Действительно, раз дети меняются, учителя тоже не должны стоять на месте. Как мне кажется, профессия учителя в привычном для нас понимании может скоро исчезнуть. Зато появятся новые специальности, например, такая, как игропедагог. Это человек, который не столько стоит у доски и проверяет тетрадки, а скорее организует образовательный маршрут, геймифицирует образовательный процесс.

Сейчас, на стыке поколений, современному учителю необходимо вырабатывать в себе четыре роли, которые будут востребованы в образовании. Это учитель-навигатор, который помогает детям правильно искать информацию, правильно отбирать её и пользоваться. Учитель-модератор, который помогает общаться между собой ученикам, учителям и родителям. Учитель-организатор, который выбирает и организует образовательный процесс. И учитель-лидер, который поведёт за собой детей, будет заряжать их энергией и своей харизмой. И, в связи с этим, современному учителю, в первую очередь, сегодня нужно быть гибким и мобильным, чтобы успеть подстроиться под все эти изменения.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН



Молодой педагог со своими учениками

● УРОКИ ТРУДА

Школа мастерства

Молодой специалист, приходя в новый коллектив, нуждается в поддержке старших коллег, направляющих его деятельность, в обучении трудовым навыкам, поэтому в СОШ №7 г. Туймазы существует многолетняя практика наставничества. Одним из таких опытных педагогов, помогающих молодым коллегам, является учитель английского языка Рима Валеева. Её заслуги были оценены на самом высоком уровне – в республиканском конкурсе «Лучший наставник» по итогам 2020 года она заняла призовое место.



Р. Валеева

Будучи опытным наставником, Рима Валеева знает, что старший товарищ в школе может привить молодому специалисту высокие нравственные качества, научить секретам профессии, воспитать любовь к труду, желание учиться и быть активным членом трудового коллектива.

Деятельность наставника – важное общественное поручение в школе. Наставником может стать не каждый, а только работник, достигший успехов в повышении квалификации, с богатым жизненным опытом, обладающий высокими нравственными качествами и имеющий навыки воспитательной работы. Рима Валеева – именно такой человек.

Она уверена, что сегодня формирование наставнической деятельности становится всё более актуальным, ведь развитие молодых работников – это залог успеха учреждения в будущем. Для того, чтобы система наставничества постоянно работала и давала результат, необходимо выстроить эффективную программу. В туймазинской школе №7 система наставничества регулируется соответствующим положением, приказом директора, а также индивидуальным планом наставничества. Работа наставника оплачивается в соответствии с положением о стимулирующих выплатах.

Учитель Анастасия Белова пришла работать в туймазинскую школу в сентябре 2019 года. Стажа работы с учащимися школы у неё не было, а первый год, как известно, самый сложный для педагога-новичка.

– Большую помощь в моём становлении как педагога, в развитии профессиональных умений, в накоплении опыта, освоении лучших методов и приёмов работы с детьми оказала мой наставник Рима Валеева, – делится Анастасия. – Вместе с ней мы готовили учащихся к олимпиадам, проговаривали каждый этап и элемент занятий. Благодаря слаженной работе мы подготовили победителя муниципального и регионального этапов Всероссийской олимпиады школьников. За время работы с наставником я получила много советов, рекомендаций, она научила меня правильно работать с родителями школьников.

Положительно отзывается о Риме Валеевой и другой наставляемый – молодой учитель Азат Галлямов:

– Рима Галиевна – это учитель, которому близки интересы и проблемы молодых учителей. Она – позитивный и коммуникабельный человек, который всегда искренне радуется, наблюдая за нашим профессиональным ростом.

Для создания условий для успешной адаптации начинающих учителей в учреждении работает «Школа молодого педагога «Перспектива», которой руководит Рима Валеева. За каждым учителем закреплён наставник из числа опытных педагогов и куратор – представитель администрации.

– Наставник оказывает начинающему учителю повседневную помощь в приобретении профессионально-педагогических знаний, умений и навыков, контролирует выполнение индивидуального плана, составляет развёрнутую характеристику начинающего учителя, – рассказывает Рима Валеева. – Для этого разрабатывается план работы наставника с начинающим педагогом, над реализацией которого ведётся работа в течение учебного года. По традиции в рамках проведения «Недели молодого педагога» подводятся итоги и производится оценка эффективности наставничества.

При внедрении системы наставничества неизбежно возникает ряд сложностей, которые следует учесть ещё на этапе разработки системы наставничества. От того, насколько внимательно администрация школы и опытные педагоги отнесутся к подготовительной работе, зависит успех всего начинания.

В противном случае, образовательная организация имеет все шансы столкнуться с рядом проблем. Например, со спадом энтузиазма, который происходит из-за отсутствия адекватных систем мотивации и контроля результатов. Кроме того, успех обучения молодых педагогов главным образом зависит от опыта и квалификации наставников. Поэтому когда отсутствуют специальные мероприятия по развитию их навыков, получается печальный результат: подопечные оцениваются некорректно, а обратная связь является формальной и демотивирует их.

– Поскольку сама система наставничества строится на создании альянсов и взаимной ответственности, ключ к её успешному функционированию – тесное взаимодействие всех участников процесса, – уверена Рима Валеева. – Тщательное планирование и подготовка среды для изменений – необходимое условие успешной реализации системы наставничества.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Здравствуй, студент!

По результатам Единого государственного экзамена в вузы Башкортостана направили 145 тыс. 688 заявлений на поступление, что на 16% больше, чем в прошлом году, 36 из них подали стобалльники. Об этом доложил министр образования и науки региона Айбулат Хажин на оперативном совещании, которое провёл Глава республики Радий Хабиров.



В 2021 году максимальные 100 баллов набрали 104 участника ЕГЭ, всего стобалльных результатов – 109. Пятеро выпускников школ республики получили 100 баллов сразу по двум предметам.

В списке предметов, по которым выпускники получили высший балл, – физика, русский язык, информатика и информационно-коммуникационные технологии, химия, история, география, математика, литература и обществознание.

Напомним, по поручению Главы Башкортостана Р. Хабирова стобалльники, поступившие в республиканские вузы, являющиеся участниками Евразийского научно-образовательного центра мирового уровня, получат премию в размере 150 тысяч рублей. При этом 90 учителей, которые подготовили стобалльников, получат по 50 тысяч рублей.

Также министр образования и науки Башкортостана доложил о ходе приёмной кампании в колледжах и вузах республики.

По информации А. Хажина, в 2021 году в колледжи подали более 57 тысяч заявлений, это на 12% больше, чем в прошлом году. Конкурс при приёме на обучение составил 2,5 человека на место. Наибольший конкурс (до 28,5 человека на место) был на специальности технического, информационного, правового и медицинского профиля. На рабочие профессии он составлял до 16 человек на место.

Средний конкурс в вузы региона составил 11 человек на место. По количеству поданных заявлений среди абитуриентов региона наиболее популярны лечебное дело, педиатрия, нефтегазовое дело, прикладная информатика, информационная безопасность, педагогическое образование, химическая технология, строительство.

Также Глава Башкортостана поручил муниципалитетам уделить особое внимание санитарно-эпидемиологической безопасности учебных заведений в связи с приближающимся учебным годом.

– К сожалению, коронавирус никуда не уходит,– сказал Р. Хабиров. – Безопасность детей – это очень серьёзная задача. К этому нужно хорошо подготовиться.

Ирина ЛЕВЧУК

● *В ПЛАНАХ*

Повысить ответственность

Министерство труда и социальной защиты РФ разработало требования к компаниям и индивидуальным предпринимателям, оказывающим услуги в области охраны труда, а также правила их аккредитации. Соответствующий проект постановления Правительства РФ опубликован на портале проектов нормативных правовых актов.

Как отмечают в ведомстве, в действующих правилах нет чётких требований к аккредитации, которым должны соответствовать такие компании. Порядок контроля за организациями, уже допущенными к такой работе, тоже не установлен.

В министерстве труда отмечают, что на производственных предприятиях каждый работник постоянно рискует не только собственным здоровьем, но в отдельных случаях – и собственной жизнью. При этом ответственность за надлежащую организацию инструктажей по охране и безопасности труда возложена на работодателя. В тех случаях, когда ему необходимо привлекать специализированную организацию, «качество обучения или осуществления функции службы охраны труда, соответственно, напрямую зависит от выбора такой компании». В связи с этим назрела необходимость пересмотра действующих требований к аккредитации указанных организаций, полагают в ведомстве.

Согласно проекту, такая аккредитация основывается в том числе на принципах открытости и доступности, обеспечения равных условий. У компаний и ИП, которые хотят оказывать услуги в области охраны труда, должен быть свой сайт, наличие на праве собственности или другом законном основании здания или помещения. Кроме того, необходимо и наличие справочной базы действующих законодательных или иных нормативных актов по охране труда.

Если речь идёт о компаниях и ИП, предполагающих осуществлять функцию службы охраны труда или специалиста по охране труда организации, численность работников которого не превышает 50 человек, требований будет больше. Например, речь идёт о наличии в штате по основному месту работы на условиях полной занятости как минимум трёх специалистов, работающих по трудовому договору, которые имеют определённый уровень образования и прошли проверку знаний. При соблюдении всех указанных в проекте требований компания может быть включена в спецреестр.

Напомним, что в июле президент Владимир Путин подписал закон, согласно которому работники получили официальное право отказываться от выполнения поручений при возникновении опасности для их жизни. Кроме того, документ меняет подход к мерам безопасности на производстве. В частности, сотрудникам будут предоставлять средства индивидуальной защиты в зависимости от индивидуальных потребностей на каждом рабочем месте.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ЛУЧШИЕ*

Всегда на связи!



Вымпел лучшего уполномоченного профсоюза вручила А. Равилову Н. Соколова

Все мы помним, как во время пандемии выросла ценность быстрого и устойчивого интернета, а телевидение в месяцы изоляции показало небывалый рост аудитории. Именно поэтому работники ПАО «Башинформсвязь» не прекращали свою работу. Один из тех, кто обеспечивал их безопасность и продолжает успешно заниматься этим сейчас – уполномоченный по охране труда ЛКУ Стерлитамакский МЦТЭТ ПАО «Башинформсвязь» Альберт Равилов. За свои успехи по итогам 2020 года он был удостоен призового места в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».

По основной профессии Альберт Равилов – инженер электросвязи. Полученные теоретические и практические знания в области электросвязи, большое трудолюбие, уважение в коллективе, – всё это способствовало тому, что именно его избрали уполномоченным по охране труда.

Он уверен, что работа уполномоченных по охране труда неразрывно связана с основной задачей профсоюзов – защищать работников и помогать им в решении проблем. Они – не карающий орган, направленный на то, чтобы выявить и наказать виновных: их главная задача – предотвращать появление нарушений.

– Для меня важно, чтобы наши сотрудники берегли своё здоровье и жизнь в процессе производственной деятельности, – делится уполномоченный. – В ПАО «Башинформсвязь» строго следуют всем нормам и правилам, обеспечивая своим сотрудникам комфортные условия для выполнения профессиональных обязанностей. Все обязательства работодателя по охране труда сотрудников, которые он берёт на себя, прописаны в коллективном договоре. Там же содержатся и преференции для уполномоченных: дополнительные дни к отпуску и др.

Альберт Равилов начал свою трудовую деятельность в Стерлитамакском узле электросвязи ещё в далеком 1992 году, поэтому представляет, как совершенствовалась работа по охране труда на предприятии. Ежегодно оно направляет существенные суммы на закупку новых средств индивидуальной защиты, поэтому комплекты спецодежды обновляются регулярно.

– Охрана труда имеет первостепенное значение в нашей отрасли, в связи с пандемией фронт работы только расширился, – рассказывает Равилов. – Чтобы не допустить несчастных случаев на производстве, мы информируем руководство о любой ситуации, угрожающей здоровью и жизни работников. Институт профсоюзных уполномоченных существует в «Башинформсвязи» уже много лет и обеспечивает общественный контроль в этой сфере. Мы организуем Дни охраны труда, месячники, проверяем рабочие места, контролируем соблюдение всех норм законодательства об охране труда в своих производственных отделениях, консультируем коллег по вопросам их прав и гарантий на безопасный и здоровый труд, при необходимости – готовим предложения работодателю об улучшении условий.

Альберт Равилов уверен, что каждый отдельный работник в процессе труда не должен пренебрегать безопасностью: ни собственной, ни своих коллег. Взаимоконтроль – один из ключевых навыков, которым должны обладать связисты. Поэтому, как и прежде, за всеми молодыми работниками закрепляются опытные кураторы, чтобы начинающие специалисты не оставались без присмотра во время проведения работ. Ведь именно новички чаще всего допускают ошибки, которые могут стоить им жизни. Уполномоченный уверен, что дисциплина должна быть везде и во всем: лучше лишний раз перестраховаться, чем идти на риск. Ведь работники – главная ценность предприятия, технику можно всегда отремонтировать и восстановить, а здоровье людям не вернуть.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● *ОПЫТ*

Дом, где заботятся о каждом

Основная общеобразовательная школа села Метевбаш Белебеевского района по итогам прошлого года заняла I место в республиканском конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда». Поделиться опытом создания условий для безопасного труда и учёбы мы попросили председателя первичной профсоюзной организации Назира Гайсина.

В обстановке доверия

– Повышение эффективности охраны труда работников – приоритетная задача первичной профсоюзной организации. Продуктивное взаимодействие администрации, уполномоченных и профкома, эффективное социальное партнёрство, системная работа команды позволили сформировать культуру охраны труда, которая привела нас к победе в конкурсе в 2020 году.

В школе действует комиссия по охране труда, основная задача которой – улучшение условий охраны труда, предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, разработка мероприятий и соглашений по охране труда и контроль за их выполнением.

Для обеспечения безопасности образовательного процесса у нас разработано Положение о системе управления охраной труда в школе, которое определяет порядок организации работы по охране труда, также разработан план соответствующих мероприятий.

Мы делаем акцент на обучении сотрудников охране труда и своевременном проведении инструктажей. Реализация этих прописных правил на практике – одна из основ безопасности на рабочем месте.

В школе проведена СОУТ, по итогам которой работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлены доплаты в размере 15% тарифной ставки.

Особое внимание уделяется информированию работников об условиях и охране труда на рабочих местах с учётом новых правил: о риске повреждения здоровья, предоставляемых им гарантиях, полагающихся компенсациях и средствах индивидуальной защиты.



Слева направо – директор школы И. Борисов, уполномоченная по охране труда Н. Борисова и председатель профкома Н. Гайсин

В школе оформлен уголок по охране труда и технике безопасности, соблюдается температурный режим, требования техники безопасности по охране труда. Классные руководители и учителя-предметники проводят с учениками инструктажи по технике безопасности, профилактические беседы по предупреждению детского травматизма на занятиях и во внеурочное время.

За 2020-2021 учебный год в школе не зафиксировано травм во время организации и осуществления образовательного процесса, также не было несчастных случаев, произошедших в школе с сотрудниками.

Уполномочены помогать

Значительный вклад в создание безопасных условий в школе вносят уполномоченные по охране труда профкома. Это помощники и для работников, и для работодателя. Вместе мы работаем по возврату части страховых взносов на предупредительные меры по улучшению условий и охраны труда, своевременно и регулярно обновляем информацию на стендах и в уголках, разрабатываем ежегодное соглашение по охране труда, а также инструкции по охране труда по видам работ и профессиям в соответствии со штатным расписанием.

Для выполнения возложенных обязанностей уполномоченным по охране труда профкома предоставляется два часа в неделю в рабочее время с оплатой за счёт средств школы в размере среднего заработка. Дополнительные социальные гарантии для них определены колдоговором. Так, уполномоченный не может быть уволен и переведён на другую работу без согласия с профсоюзным комитетом. За активную и добросовестную работу уполномоченный может быть материально и морально поощрен за счёт средств школы. Также колдоговором предусмотрены ежемесячные выплаты уполномоченному в размере повышающего коэффициента 0,05 от оклада за работу, не входящую в должностные обязанности.

В одной команде

Строгое соблюдение требований охраны труда является элементом культуры труда, профессиональной культуры, дисциплины образовательного процесса. Необходимо формировать у сотрудников безопасный стиль поведения, правильные привычки, доводить их до автоматизма.

Для этого в школе проводится обучение сотрудников, в программу включаются видео-лекции, с примерами, случаями из жизни. Также регулярно проверяются знания требований охраны труда. Этим занимается комиссия, созданная из числа ответственных сотрудников, прошедших специальную подготовку по охране труда в учебном центре. Своевременно и регулярно проводятся инструктажи, дни, месячники охраны труда. Всё это вместе помогает выявлять и устранять недочёты, повышает ответственность администрации и профсоюзного актива за состояние охраны труда.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая и оздоровительная работа, ведь известно, что хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Для работников выделяются путёвки в санаторий-профилакторий «Здоровье», их дети имеют возможность по льготным ценам провести летнее время в лагерях. Большой популярностью пользуется спартакиада «Здоровье».

Раскрытию творческих способностей педагогов и сплочению коллектива способствуют празднование Дня учителя, новогодние ёлки для детей и сотрудников школы, праздничные «огоньки» к 8 Марта, Дню защитника Отечества, Новому году, чествование юбиляров и поздравление ветеранов.

Системный и плановый подход в осуществлении общественного контроля по обеспечению здоровых и безопасных условий труда повышает компетентность и авторитет профсоюзного комитета, способствует мотивации профсоюзного членства. Как итог, сегодня все работники являются членами профсоюза.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СИЛА ПРОФСОЮЗА

Средневековье.



Турслёт команды всегда ждут с нетерпением

Наши дни

В жаркие выходные на живописной поляне близ д. Новые Каратавлы Салаватского района прошёл туристический слёт, организаторами которого выступили Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа и РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. Тема слёта – «Средневековье: в событиях и лицах».

В мероприятии приняли участие 12 команд от первичных профсоюзных организаций учреждений и предприятий машиностроительного комплекса Республики Башкортостан: ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «НЕФАЗ», УППО, АО «БелЗАН», МФЦ, «КумАПП», АО «УАП «Гидравлика», АО «УАПО», НПА «Технопарк АТ», АО «Благовещенский арматурный завод», ФКП «Авангард», ООО «СалаватГидравлика».

Открыли турслёт председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. Перед началом испытаний команды ждал сюрприз от администрации Салаватского района: на сцене выступила участница телепроекта «Голос: Дети» Назгуль Отузова, уроженка посёлка Янгантау, которая покорила участников турслёта красотой и великолепием своего голоса и, конечно, зарядила всех позитивом и силой на все предстоящие три дня баталий!



В «Туриаде» не было равных ребятам из АО «УАП Гидравлика»



Победный кубок – у команды моторостроителей!

В первом конкурсе командам предстояло оригинально представиться в конкурсе «Визитка». Участники должны были наиболее полно и интересно отразить сущность своей команды и специфику предприятия. Самым ярким и креативным выступлениям команд АО «Белебеевский завод «Автонормаль», ПАО «НЕФАЗ» и ПАО «ОДК-УМПО» были отданы 1, 2 и 3 места, соответственно.

Ночью командам предстояло пройти квест, в котором нужно было проявить не только спортивные и поисковые навыки, но и смекалку, логику и творческие способности. Победителями этого конкурса стали команды ПАО «ОДК-УМПО», АО «БАЗ» и ПАО «НЕФАЗ».

Основным и самым сложным заданием стало преодоление контрольно-технической дистанции, состоящей из нескольких этапов. Первый из них, пеший, заключался в прохождении трассы с препятствиями: подъём на возвышенность, осуществление траверса, спуск по склону, преодоление навесной переправы, переправа по брёвнам. Здесь не было равных команде ПАО «НЕФАЗ». Затем следовал водный этап – плавание на катамаране (с этим испытанием быстрее всех справились ребята из ПАО «ОДК-УМПО»). Третьим стал велоэтап, в котором коллектив АО «БелЗАН» опередил остальные команды. Четвертым этапом была проверка на ловкость и умение работать с верёвками, карабинами и прочим туристическим снаряжением – «Туриада». В данной дисциплине лучшими оказалась команда АО «УАП «Гидравлика».

Все команды проявили настойчивость, спортивную сноровку и умение работать в команде. Но лучшей по итогам спортивной программы туристического слёта стала сборная ПАО «ОДК-УМПО».

Наряду со спортивными испытаниями судьи также оценивали конкурсы по оформлению лагеря и приготовлению блюд, связанных со «средневековой» тематикой турслёта. В оформлении стоянок не было равных командам ПАО «НЕФАЗ» (I место), АО «БАЗ» (II место) и АО «КумАПП» (III место).



Кулинарные шедевры от ПАО «НЕФАЗ»

Полевая кухня – не менее сложное испытание. Кулинарные шедевры, оригинально представленные ребятами ПАО «НЕФАЗ», ФКП «Авангард», АО «КумАПП», АО «УАП «Гидравлика», АО «УАПО», АО «БелЗАН» и ООО «СалаватГидравлика», покорили судей средневековым оформлением и незабываемым вкусом.

Творческая программа продолжилась вечером. Одним из самых весёлых и безбашенных стал конкурс туристических миниатюр. Оценив артистичность, антураж и музыкальное оформление сценок, жюри присудило призовые места командам АО «КумАПП», ПАО «ОДК-УМПО» и ПАО «НЕФАЗ».

Ни один турслёт не обходится без традиционных песен у костра, которые объединяют участников в одну сплочённую команду единомышленников – любителей туристической песни. В песенном конкурсе лучшими стали вокалисты из команд АО «КумАПП», ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «НЕФАЗ», АО «УАП «Гидравлика» и АО «БАЗ».

В общем итоговом зачёте призовые места распределились следующим образом: I место у команды ППОО ПАО «ОДК-УМПО», II место заняла команда ППО ПАО «НЕФАЗ», почётное III место у команды ППОО АО «УАПО».

Закрывая туристический слёт, руководители республиканских организаций профсоюзов отметили, что данное мероприятие носит не только спортивно-развлекательный характер. Прежде всего, оно нацелено на объединение молодёжи, общение, обмен лучшим опытом и пропаганду здорового образа жизни. Активный, здоровый и молодой профактив, заряженный на добрые дела – сила профсоюза, его будущее.

Анастасия СУЛТАНОВА, Амир ИКСАНОВ

● ПОЛУМАРАФОН

Покоряя спортивные вершины

14 августа в Медовый Спас в Бирске в рамках Года здоровья и активного долголетия прошёл настоящий праздник спорта – «Дикий мёд Бирский полумарафон», в котором участвовали 619 спортсменов из 72 городов, представляющих 13 субъектов РФ. Организаторами этого яркого события выступили компания «Башспирт», первичная профсоюзная организация АО «Башспирт» совместно с беговым сообществом «Bashrun» и беговым клубом «Ivanov team» при поддержке Правительства РБ и администрации Бирского района в лице его главы Антона Талалова.



Поприветствовать участников полумарафона и пожелать им удачи приехал Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров:

– Я с большим удовольствием приехал к вам в гости. Бирск сегодня расцветает. Мы вкладываем в его развитие свою душу и энергию, чтобы Бирск стал одним из самых красивых городов Башкортостана. Обещаю вам, что мы и дальше будем развивать наши общественные пространства, создавать такие красивые площади, как в Бирске, улучшать ваши дома и дороги. Молодцы, что в День физкультурника провели такое мероприятие, пробежались. В Бирске живут простые, добрые и отзывчивые люди. Я желаю вам добра, мира и благополучия, – сказал Радий Хабиров, обращаясь к жителям города.

Открыл спортивный забег «Дикий мёд» руководитель администрации Главы Республики Башкортостан, председатель совета директоров АО «Башспирт» Александр Сидякин:

– Бирск сегодня красивый, нарядный, встречает спортивную общественность республики. Все, кто за спорт – молодцы. Алга, Бирск, Алга, Башкортостан! И «Башспирт» – молодцы, так держать, нам надо больше таких марафонов!

Александр Сидякин принял участие в полумарафоне, пробежав 21 км.



Маршрут забега прошёл по историческим местам и улицам города. Спортсмены преодолевали дистанции в 5, 10 и 21 км. Среди участников полумарафона много тех, кто бежал впервые. Специально для них организаторы подготовили так называемую «медовую милю» – короткую дистанцию на 1663 метра – это дата основания города Бирска.

Собственный результат каждый участник забега мог сохранить в металле с помощью гравировки.

Для «Башспирта» полумарафон стал главным спортивным событием лета, своеобразной корпоративной спартакиадой. Во главе с тренером компании Маратом Нугмановым в забеге участвовали сотрудники головной организации, розничной сети и всех филиалов предприятия. Мероприятие прошло с учётом всех мер и рекомендаций Роспотребнадзора.

«В нашем коллективе множество сотрудников, для кого спорт является неотъемлемой частью жизни. У каждого из нас есть соревновательный дух, для одних коллег участие в спортивном мероприятии – стиль жизни, для других – упорная работа над волей и характером. И абсолютно для всех – возможность весело и активно провести время с коллективом и настроиться на покорение новых вершин на производстве. Благодарим нашу команду за высокий результат, всех участников, болельщиков, гостей и жителей гостеприимного города Бирска, где работает наш завод, за поддержку», – отметила пресс-секретарь «Башспирта» Люция Давлиева.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ всегда выступает за укрепление здоровья сотрудников, корпоративный дух и положительные эмоции.

Соб. инф.

● *В ЦИФРУ*

Мой смарт-паспорт

Минцифры РФ планирует принять решение о замене бумажного паспорта смарт-картой до конца 2021 года. Об этом сообщил 18 августа глава ведомства Максут Шадаев.

«С точки зрения замены самого бумажного паспорта есть необходимость поменять его на более современный формат. Это смарт-карта. Я думаю, что такое решение мы до конца этого года примем».

Напомним, с 12 августа в России вступили в силу принятые правительством изменения, касающиеся процедуры выдачи и замены российских паспортов, а также их содержания. Теперь срок действия паспорта (при достижении россиянином возраста 20 или 45 лет) продлен до замены, но не более чем на 90 дней.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации ГБУЗ РБ Городская клиническая больница № 21 г. Уфы Абдрахмановой Светлане Васильевне в связи с безвременной смертью

МАТЕРИ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации обучающихся БГМУ Шамсутдинову Салавату Масгутовичу в связи с безвременной смертью

ОТЦА

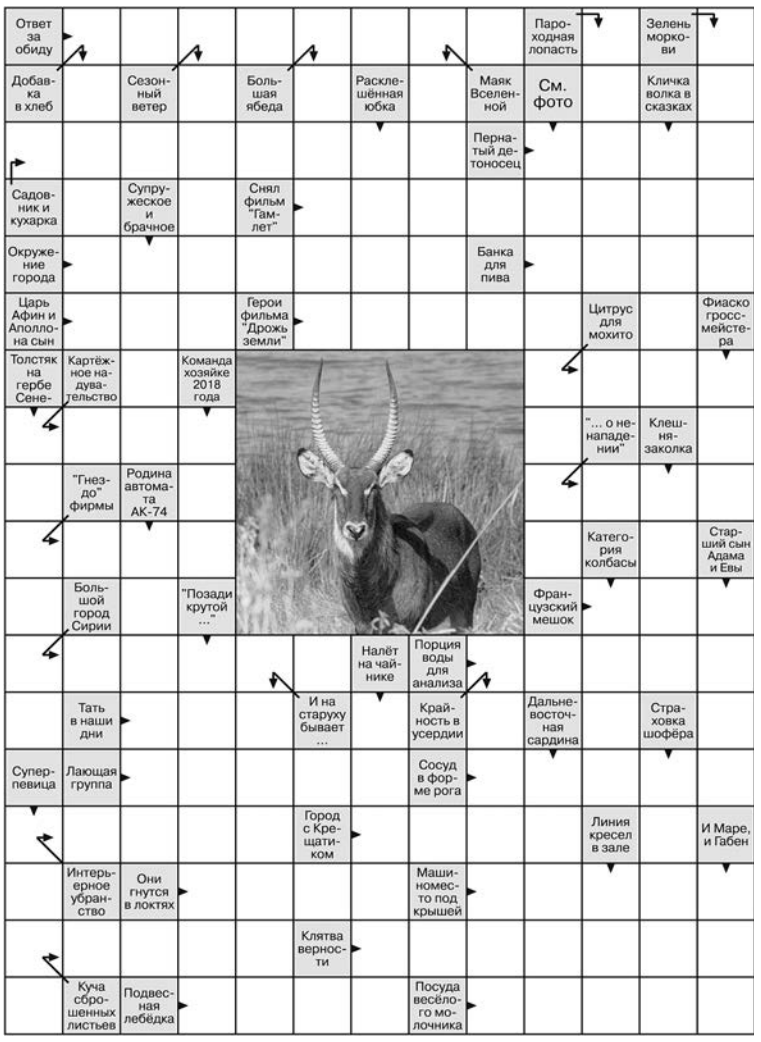
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования заместителю председателя – главному правовому инспектору труда Дмитриеву Евгению Георгиевичу в связи со смертью

ОТЦА.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● *В ЧАС ДОСУГА*



● *АНЕКДОТЫ*

Я настолько плохо питаюсь, что иногда мне стыдно за мои продукты перед кассиршей.

☻☺☻

В некоторых вузах проходной балл 305 из 300 возможных, поэтому 5 баллов можно набрать прививкой или ГТО, что уже одно и то же!

☻☺☻

– Девушка, когда вы улыбаетесь, у меня возникает огромное желание пригласить вас к себе...

– Да вы шалун!

– Что вы, я стоматолог.

☻☺☻

– Доктор, а платная операция необходима?

– Ну, разумеется, необходима. Посудите сами, без этой операции в Альпах на лыжах не покатаешься.

– Да не нужны мне ни лыжи, ни Альпы!..

– Голубчик, речь вовсе не о вас...

☻☺☻

– Мадам, а кем вы мечтали работать?

– Я мечтала работать?!

☻☺☻

– Вот вам сапоги, которые вы заказывали для вашей новой полярной экспедиции. Надеюсь, вам понравились те, которые я сделал для вашей прошлой экспедиции?

– Да, очень. Это были самые вкусные сапоги, которые я когда-либо ел.

☻☺☻

Знаете, как это классно, когда у тебя всё хорошо, когда у тебя постоянно хорошее настроение и тебя ничего не бесит? Я тоже не знаю.

☻☺☻

– Ты так похудела! Это новая диета?

– Да, морковь, свёкла и картофель.

– А что делала, варила или жарила, смузи готовила?

– Копала!

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Салатик на зиму

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка натаскала домой кабачков – и маринует их по-всякому. Сейчас, говорит, они надоели, а вот зимой откроете баночку – и спасибо мне скажете! Они, может, и скажут, а я пока в подвал ухожу: я от запаха уксуса чихаю и в меланхолию впадаю...



Маринованные кабачки

На две литровые баночки: 1,5 кг кабачков, 4 зубчика чеснока, острый перчик, немного зелени укропа и петрушки, по 120 мл раст. масла и 9%-ного уксуса, 3 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка соли, 1 ч. ложка чёрного молотого перца.

Нарежьте кабачки брусочками, добавьте продавленный чеснок, соль, перец, сахар, масло и перемешайте. Туда же добавьте измельчённую зелень и острый перец без семян, нарезанный колечками. Влейте уксус, перемешайте. Оставьте на 3 часа.

Затем заполните маринованными кабачками банки и накройте металлическими крышками. Простерилизуйте в течение 8-10 минут, закатайте, переверните банки и накройте одеялом до полного остывания.

Салат на зиму

На три 0,5-литровые баночки: 1 кг очищенных кабачков, 1,5 кг помидоров, 4 крупных болгарских перца, 5-6 зубчиков чеснока, 100 г сахара, по 1 ст. ложке соли, 9%-ного уксуса и раст. масла.

Кабачки нарежьте кубиками 1,5-2 см, почистив предварительно шкурку и удалив семена.

Помидоры нарежьте средними кубиками, перец – квадратиками.

Нарезанные помидоры поместите в кастрюлю и поставьте на плиту. Добавьте сахар, соль, перемешайте. Доведите до кипения и варите помидоры 10 минут, периодически перемешивая.

Добавьте кабачки и перец. Влейте раст. масло, перемешайте. Доведите до кипения, варите овощи 30 минут. За 15 минут до готовности добавьте пропущенный через пресс чеснок. Периодически аккуратно помешивайте.

За 1-2 минуты до готовности добавьте уксус и сразу же накройте крышкой. Доведите до кипения и снимите с огня.

Разлейте по стерилизованным банкам и закройте простерилизованными крышками, переверните вверх дном, укутайте и оставьте до полного остывания.

Кабачки по-болгарски

На 4 литровые банки: 3 кг молоденьких кабачков, 2 л воды, 200 г сахара, 3 ст. ложки с горкой соли, 250 мл 9%-ного уксуса, 4 зонтика укропа, 2 листика хрена, 16 зубчиков чеснока, 1 ч. ложка чёрного перца горошком, 8 душистых перцев, 6 лаврушек.

Простерилизуйте литровые банки и крышки.

Молодые кабачки нарежьте шайбами толщиной примерно 1 см.

Для маринада в большой кастрюле вскипятите 2 л воды, добавьте соль, сахар, перец, лавровый лист.

Погрузите в маринад кабачки и варите 5 минут с момента закипания, периодически перемешивая.

В стерильные банки разложите чеснок, ошпаренные кипятком зонтики укропа и листья хрена.

Горячие кабачки выньте из маринада и разложите по банкам.

В маринад добавьте уксус, доведите до кипения и залейте маринадом кабачки.

Закатайте стерилизованными крышками, переверните банки, укутайте их и оставьте до полного остывания.

Салат по-корейски

На одну литровую банку: 800 г кабачков, 200 г моркови, один болгарский перец, 50 мл раст. масла, 50 мл 9%-ного уксуса, 4 зубчика чеснока, по 0,25 ч. ложки острого красного и чёрного молотого перцев, 1 ч. ложка молотого кориандра, 25 г соли, 50 г сахара.

Кабачки очистите от кожицы, удалите семена и натрите на корейской тёрке.

Перец нарежьте соломкой и добавьте к кабачкам.

Морковь тоже натрите на корейской тёрке, а чеснок измельчите на мелкой тёрке.

К овощам добавьте соль, сахар, молотый кориандр, чёрный перец и красный острый перец. Перемешайте, влейте масло и уксус.

Оставьте на час при комнатной температуре.

Разложите овощной салат по-корейски по чистым стерильным банкам. Долейте сок от овощей до самого верха.

Накройте банки крышками и стерилизуйте салат по-корейски 10 минут.

Банки закатайте и переверните.

Закуска «Татарская песня»

2 кг кабачков без кожуры и семян, 2 болгарских перца, морковка, пара яблок, 2 луковицы, 5 зубчиков чеснока, 1-2 острых перчика, 70 г томатной пасты, 140 г сахара, 70 мл раст. масла, 30 г соли, 100 мл 9%-ного уксуса.

Все овощи, кроме кабачков, произвольно нарежьте и измельчите удобным для вас способом: на тёрке, в блендере, через мясорубку.

Разогрейте масло и отправьте туда овощную смесь и томатную пасту, а также соль и сахар. Хорошо всё перемешайте. Когда закипит, убавьте огонь, чтобы овощная смесь чуть булькала в течение 15-20 минут.

Затем попробуйте: если морковь с легкой хрустинкой – самое время добавлять кабачки, нарезанные небольшими брусочками. Перемешайте, доведите до кипения и варите ещё 20 минут.

Попробуйте на соль, сахар. Влейте уксус, аккуратно перемешайте и варите ещё минут 15.

Разложите кабачки в стерилизованные баночки, слегка придавливая ложкой. Закатайте, переверните и дайте остыть под полотенцем.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● *А ВЫ ЗНАЕТЕ?*

Пора лакомиться

14 августа православные отметили первый, Медовый Спас. К данному периоду времени ульи уже практически переполнены ароматным мёдом, и можно вволю лакомиться им.

Мы собрали для вас самые интересные факты о мёде.

Для изготовления литра мёда пчелы собирают 2,5 литра нектара.

Испанцы добавляют мёд к искусственному питанию детей, болеющих желтухой или болезнями крови.



Лучшим мёдом в России считается башкирский.

По питательности 100 г мёда равны 90 г сыра, 50 г орехов, 180 г мяса.

В мёде есть 22 из 24 микроэлементов, входящих в состав человеческой крови, а также витамин С, К, В, цинк, титан, бор и т. д.

Большой рой пчел производит каждый год до 30 кг мёда.



Нельзя класть мёд в горячий чай, потому что при температуре выше 40°С все полезные свойства улетучиваются.

Мёд рекомендуют для повышения гемоглобина в крови.

Памятники пчеле стоят в России, Канаде, Беларуси, США, Польше.

В древности из мёда делали крепкое спиртное.

Для сбора 1 кг мёда пчеле нужно облететь расстояние более 50 тыс. км.

В сезон простуды и гриппа чай с мёдом – отличная профилактика заболевания. А больному человеку тоже стоит есть мёд как хорошее дополнение к назначенным врачом лекарствам.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107342. Тираж 5184 экз.
25 августа 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК