12+

# Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 35 (1438) 3 сентября 2021 года, пятница

# Быть первыми!







**АО «Транснефть-Урал» одержало убедительную победу в межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» в самой сложной группе «тяжеловесов» – внебюджетных организаций, где насчитывается большое количество работников и конкурировать приходится с известными в республике и за её пределами предприятиями и организациями.**

АО «Транснефть-Урал» признано в республике наиболее социально ориентированной организацией, где налажен конструктивный диалог между социальными партнёрами, что позволяет выстраивать успешную социальную политику. Как организация пришла к этому заслуженному успеху, мы попросили рассказать председателя Объединённой первичной профсоюзной организации Акционерного общества **Рамила ГАЙСИНА.**

***– Рамил Наилович, расскажите немного о вашей профсоюзной организации.***

– В Объединённую профсоюзную организацию на сегодняшний день входят семь первичных профсоюзных организаций, в которых насчитывается 9026 членов профсоюза (из 9462 работающих), уровень профсоюзного членства составляет 95,4%. У нас действуют 59 цеховых комитетов и 51 профгруппа.

***– Столь высокий уровень профсоюзного членства говорит о большом доверии профсоюзу, а доверие, как известно, рождается из реальной заботы. Какие дополнительные льготы для работников заложены в вашем коллективном договоре?***

– В АО «Транснефть-Урал» введены и действуют следующие меры социальной поддержки: страхование ДМС, ДНС, назначается и выплачивается корпоративная пенсия, предусмотрены различные виды компенсаций расходов (к примеру, за проезд к месту отпуска, за затраты по беременности и родам, за содержание детей в дошкольных детских учреждениях и др.), различные виды материальной помощи (многодетным семьям, работникам, воспитывающим детей-инвалидов, на погребение родственников, рождение ребёнка, заключение брака, в связи с трудным финансовым положением и др.).

***– Работа в нефтетранспортной сфере в принципе тяжёлая, она сопряжена со многими производственными рисками, вредностью. Какие льготы есть у «вредников»? Как организована система общественного контроля за безопасными условиями труда?***

– Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда предоставляются дополнительные оплачиваемые дни к отпуску. Так, работники с классом вредности 3.2. получают семь дополнительных дней, с классом вредности 3.3. – 10 дней, для работников, имеющих класс вредности 3.4., дополнительный отпуск составляет 14 дней, а при классе вредности 4. работник вправе получить дополнительно 21 день на восстановление здоровья.

Бортоператорам по проверке магистральных трубопроводов предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск за особые условия труда в соответствии с Правилами предоставления дополнительных отпусков работникам за работу в особых условиях, утверждёнными приказом Министерства гражданской авиации СССР от 13 марта 1986 г. № 50 (действуют до утверждения Правительством РФ нормативного документа, регулирующего порядок предоставления отпусков за особые условия труда).

4 стр.

**Цифра номера:**

**Более 130 тысяч детей отдохнули в этом году в летних лагерях в Башкирии.**

Темы Генсовета 2

Представитель: «за» и «против» 3

Сила традиций 4

Молодость и профессионализм 5

Смертельное падение 6

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

# С Днём работников нефтяной и газовой промышленности

**Уважаемые работники нефтегазового комплекса, ветераны отрасли!**

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан примите искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Нефтегазовый комплекс по праву считается одной из базовых, ключевых отраслей экономики. Он играет важную роль в укреплении потенциала республики, в развитии территорий, повышении качества жизни людей. В нефтегазовой отрасли трудятся профессионалы, ежедневно обеспечивающие внутренние потребности страны и сохранение лидирующих позиций на мировых рынках энергоресурсов.

Благодаря вашему ежедневному самоотверженному труду бесперебойно функционирует высокотехнологичный топливно-энергетический комплекс нашей республики. Желаем вам и дальше внедрять инновационные технологии, ставить рекорды по добыче нефти, осваивать новые месторождения, при этом сохраняя здоровье работников, сберегая традиции и не забывая о безопасности и экологии.

Выражаю признательность всем нефтяникам за ваш самоотверженный труд и высокий профессионализм! Вы являетесь надежной опорой в решении многих социально-экономических задач нашей республики.

Пусть самые сложные проекты будут реализованы, самые смелые мечты воплощены!

Здоровья вам и вашим близким, новых трудовых свершений, семейного тепла, позитива и удачи!

**Гузель МИРОШНИЧЕНКО,**
**председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан**

**Уважаемые работники и ветераны нефтегазовой отрасли!**

От имени Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников нефтяной и газовой промышленности!

Многотысячный коллектив башкирских нефтяников и газовиков, встречая свой профессиональный праздник и работая в непростых экономических условиях, продолжает реализовывать непрерывное и бесперебойное производство, связанное с обеспечением надёжности и экологической безопасности инфраструктуры отрасли, внедрением новейших технологий, устойчивым снабжением потребителей. Для работников быть причастными к отрасли, имеющей такое важное значение для стабильного развития экономики Башкортостана и страны – огромная честь и ответственность.

Благодаря конструктивному сотрудничеству профсоюзных комитетов с руководством предприятий успешно решаются вопросы в социально-экономической сфере, обеспечения эффективной занятости работников, создания достойных условий труда, организации отдыха сотрудников и членов их семей.

Мы выражаем огромную благодарность за самоотверженный труд ветеранам и всем тем, кто сегодня принадлежит к уникальному коллективу работников нефтяной и газовой промышленности!

Дорогие друзья! В этот праздничный день желаю всем, кто связал свою судьбу с нефтегазовой отраслью, новых профессиональных побед и свершений, реализации планов, здоровья и благополучия!

**Валерий САФИХАНОВ,**
**председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России**

● *ИСПОЛКОМ ФНПР*

# Темы повестки

**Одними из важных тем для обсуждении на Генсовете ФНПР, заседание которого состоится 24 ноября, станут: задачи профсоюзов по защите социально-экономических прав трудящихся районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, а также информационная политика и цифровизация работы профсоюзов. Такое решение приняли члены Исполкома ФНПР на заседании 26 августа.**

Исполком ФНПР предоставил председателю ФНПР Михаилу Шмакову право заключать соглашения о поддержке на выборах 2021 года политических партий, обратившихся к Федерации с таким предложением и включивших в свои избирательные списки представителей профсоюзов и которые согласились учитывать мнение ФНПР при голосовании депутатов.

На заседании утвердили формат проведения Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». В этом году акция ФНПР пройдёт под девизом «Защитим социальные гарантии работников!»

Участникам заседания сообщили, что в середине августа, согласно данным от членских организаций ФНПР, количество полностью вакцинированных сотрудников в организациях и на предприятиях в среднем составило 34%. В ходе продолжающейся прививочной кампании для членов профсоюзов и их семей ведётся разъяснительная и консультационная работа, а также оказывается помощь: работают «горячие линии» профсоюзов, ведётся взаимодействие с социальными партнёрами и медицинскими учреждениями. Исполком ФНПР призвал профсоюзы обеспечивать совместно с работодателями соблюдение санитарно-эпидемиологических требований и правил по охране труда на предприятиях и в организациях с учётом рисков заболевания Covid-19 при производственных контактах.

В рамках торжественной части состоялось подписание Соглашения о поддержке на выборах в Госдуму и законодательные органы субъектов РФ между ФНПР и партией «Единая Россия».

Исполком ФНПР утвердил ряд кандидатур, рекомендованных Федерацией для избрания председателями территориальных объединений организаций профсоюзов; также на заседании внесли изменения в состав кадрового резерва и Координационного комитета солидарных действий ФНПР, утвердили кандидатуры на вручение профсоюзных наград и изменения в составе Молодёжного совета ФНПР, прослушали информацию об итогах конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», обновили его положение.

**Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения**

● *ВОПРОС ОТВЕТСТВЕННОСТИ*

# Нужен коллективный иммунитет

**Ситуация с заболеваемостью новой коронавирусной инфекцией в Башкортостане остаётся очень тяжёлой, поэтому необходимо принимать меры, которые позволят активизировать прививочную кампанию.**

Представители всех трёх сторон Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений подписали **совместное обращение** к работодателям, осуществляющим деятельность на территории Республики Башкортостан, в связи с угрозой распространения новой коронавирусной инфекции (2019-nCoV), в котором призывают их активизировать вакцинацию сотрудников и стимулировать работников к вакцинации.

В обращении, в частности, говорится:

«Уважаемые работодатели!

В условиях глобальной пандемии новой коронавирусной инфекции в Российской Федерации делается всё необходимое для предотвращения распространения инфекции, защиты здоровья граждан и оказания помощи заболевшим.

Сложившаяся ситуация – это вызов всему обществу. Она требует максимально слаженных действий, признания ответственности не только за своё здоровье, но и за здоровье окружающих.

Практика показывает, что именно вакцинация позволяет снизить риски не только для конкретного привитого работника, но и прервать цепочку распространения заболевания и стабилизировать эпидемиологический процесс, если прививки получило требуемое для достижения коллективного иммунитета количество граждан.

Трудовым законодательством работодателю предоставлены широкие возможности для регулирования вопросов организации труда работников. Исходя из положений статьи 5 Трудового кодекса Российской Федерации, регулирование трудовых отношений осуществляется в том числе коллективными договорами.

Для стимулирования работников к вакцинации с целью стабилизации ситуации по заболеваемости Covid-19 мы обращаемся с предложением установить в коллективном договоре повышенные или дополнительные гарантии и компенсации, в том числе дополнительные оплачиваемые дни отдыха с сохранением заработной платы, возможность присоединения их к очередному отпуску, работникам, проходящим вакцинацию от новой коронавирусной инфекции».

Обращение подписали: первый заместитель Премьер-министра Правительства РБ, министр экономического развития и инвестиционной политики РБ Р. Муратов, председатель Союза работодателей РБ А. Насибуллин, председатель Федерации профсоюзов РБ Г. Мирошниченко.

**Подготовила Ирина ЛЕВЧУК**

● *ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ*

# Дело каждого

**20 августа, по завершении рабочего дня, прошла очередная отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации АО «Баймакский литейно-механический завод».**

В работе конференции приняли участие генеральный директор АО «БЛМЗ» Артём Котков и советник РОБ ГМПР Марат Хусаинов.

На конференции присутствовали все из 40 избранных делегатов, что подтверждает ответственность членов профсоюза за настоящее и будущее своей организации.

В отчётном докладе председателя первичной профсоюзной организации особое внимание было уделено вопросам оплаты труда, размерам тарифных ставок и индексации оплаты труда. В течение отчётного периода эти вопросы всегда обсуждались в рамках социального партнёрства при заключении коллективных договоров, но резкое повышение цен на товары и продукты первой необходимости фактически свели к нулю все усилия профсоюза и работодателя.

В отчётный период большое внимание профком уделял вопросам охраны труда, социальной защиты членов профсоюза, организации отдыха и оздоровления детей и взрослых.



Участники конференции

В ходе выступлений состоялась обсуждение проблем, стоящих перед новым составом профкома.

Работа профсоюзного комитета была признана удовлетворительной.

Председателем первичной профсоюзной организации была избрана Светлана Медведева, возглавлявшая профсоюзную организацию в течение последнего года.

**Соб. инф.**

● *ЛУЧШИЕ*

# По труду и честь

**В канун профессионального праздника Дня шахтёра на Учалинском ГОКе вручили ведомственные награды работникам с высокими трудовыми показателями.**

Директор Учалинского ГОКа Закария Гибадуллин поблагодарил работников за большой личный вклад в развитие предприятия и поздравил с предстоящим праздником:

– День шахтёра – лучший повод, чтобы выразить слова благодарности за успешное выполнение производственной программы, пожелать вам новых успехов, семейного благополучия и счастья. Берегите своё здоровье и здоровье окружающих!

За достигнутые успехи в труде отметили 12 работников комбината, которых наградили Почётными грамотами министерства промышленности и торговли РФ, министерства промышленности и энергетики РБ, а также денежной премией из мотивационного фонда директора.

– Работу свою люблю, – говорит один из награждённых – машинист погрузочно-доставочной машины рудника «Узельгинский» Евгений Головир. – Нравится сам процесс управления подземной техникой, погрузка руды.

Кроме того, ещё ряд работников комбината был удостоен денежных премий и наград: звания «Заслуженный шахтер Республики Башкортостан», Почётной грамоты РБ, Почётной грамоты УГМК, Почётной грамоты губернатора Челябинской области, Почётной грамоты и Благодарственного письма Учалинского ГОКа – всего 70 человек.

**Соб. инф.**



Награды – лучшим!

● *ЗАБОТА*

# У тебя сегодня праздник!

**Накануне первого дня осени в эксплуатационном локомотивном депо Уфа профсоюзный комитет ППО провёл мероприятие для детей работников, которые пошли в этом году в первый класс.**



Танцы, игры, подарки!

Проведение праздников, посвящённых 1 сентября, стало уже доброй традицией. И главная цель праздника – представление будущим первоклассникам «папиной и маминой работы». Хочется надеяться, что это событие сохранится в их памяти и, возможно, в будущем поможет в выборе профессии.

Программа праздника была насыщенной, наполненной подвижными и активными играми. Дети посоревновались в ловкости, смелости, смекалке. Также для детей было организовано чаепитие, и каждый ребёнок получил в подарок «Набор первоклассника».

Председатель ППО ТЧЭ Уфа Ирина Ураметова и замначальника депо по кадрам по социальным вопросам Наталья Туранская поздравили детей и взрослых с Днём знаний и пожелали ребятам успехов, добра, радостной и весёлой школьной жизни!

**Соб. инф.**

● *ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ*

# С акцентом на здоровье

**С начала пандемии по 782 случаям инфицирования Covid-19 медработников РКБ им Г.Г. Куватова произведены выплаты ФСС. Есть факты повторного заражения. Председатель профсоюзной организации больницы Руслан Кутушев входит в состав комиссии по расследованию случаев инфицирования, помогает своим коллегам в оформлении документов для выплат ФСС и собирает доказательную базу.**



Р. Кутушев

– В состав комиссии, расследующей каждый случай инфицирования медработников Covid-19 при исполнении ими трудовых обязанностей, я вхожу с момента её образования – с мая 2020 года, – поясняет Руслан Кутушев. – Первая волна заболеваемости в коллективе наблюдалась в апреле-августе 2020 года, когда на выплаты ФСС подавали медики, инфицированные во время карантина. Но куда больше заболевших было в ноябре-марте. Затем уровень заболеваемости снизился и не превышает 20 случаев в месяц.

Помимо помощи в оформлении документов для выплат ФСС, профком РКБ им. Г.Г. Куватова из собственных средств предоставляет материальную помощь всем членам профсоюза, переболевшим Covid-19 амбулаторно, компенсирует 20% стоимости путёвки, купленной в профсоюзном турагентстве.

– Сейчас основные ресурсы тратятся на поддержку инфицированных коллег: работаем по всем программам, в том числе с Республиканским профсоюзом работников здравоохранения, от которого помощь получили 214 работников больницы, переболевших Covid-19 в тяжёлой форме», – отметил Р. Кутушев.

● ВЕКТОРЫ РАЗВИТИЯ

# У нас это работает!

**17 августа состоялось заседание экспертной площадки ФНПР по проблемам профсоюзного движения, на которую были приглашены председатели центральных комитетов профсоюзов и руководители территориальных объединений профсоюзных организаций. В работе приняли участие заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, представитель ФП РБ в Центральном профсоюзном округе Нина Ардаширова. Заседание состоялось в формате ВКС.**

В ходе заседания обсудили темы, связанные с возможностью использования в структуре профсоюзного движения России института «представителей»: необходимо ли вносить в Устав ФНПР и отраслевых профсоюзов изменения, касающиеся механизма и гарантий деятельности представителей профсоюза.

«В Уставе ФНПР закреплено понятие представителя ФНПР по округу РФ. Одновременно эти лица являются секретарями ФНПР. А вот понятие представитель профсоюза или представитель профсоюзной организации не нашло отражение в законодательстве и в Уставе ФНПР.

Зачастую представитель выполняет функции организатора и координатора в ситуации, когда средств у организации на содержание полноценного аппарата коллегиального органа не хватает. Представитель в этой ситуации финансируется из средств вышестоящей профсоюзной организации. Это достаточно оперативно действующая структура управления. Вместе с этим представитель не имеет полномочий, аналогичных полномочиям выборного органа, и в некоторых вопросах его возможности недостаточны.

Необходимо выбрать единый подход к этому важному институту профсоюзной структуры», – отметил председатель РОСПРОФПРОМ, председатель комиссии ФНПР по организационной и кадровой работе Андрей Чекменёв.

В ходе обсуждения данного вопроса мнения участников экспертной площадки разделились, поскольку в регионах ситуация складывается по-разному, да и опыт действия представителей профсоюза имеется диаметрально противоположный.

Председатель Новгородской областной Федерации профсоюзов Василий Федосов считает, что малочисленные профсоюзы необходимо укрупнять путём присоединения их к работоспособным профсоюзам, а не назначать представителя, не имеющего полномочий. Председатель Объединения организаций профсоюзов Кабардино-Балкарской Республики Фатимат Амшокова, наоборот, уверена, что там, где много малочисленных территориальных организаций, которые не справляются с работой, внедрение представительства было бы эффективным решением проблемы. Центральный комитет профсоюза ГМПР отмечает, что институт представительства где-то работает успешно, а где-то «не идёт». Профсоюзы Крыма убеждены, что в работе нужно использовать смешанные варианты структуры.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова** поделилась своей точкой зрения на перспективы развития представительства в России. Республиканская организация профсоюза внедряет данный институт представительства с 2001 года, поэтому опыт накоплен значительный. И как доказала практика, в территориальной организации профсоюза машиностроителей этот опыт признаётся эффективным, успешным. Преимуществ выступающая перечислила немало. Так, председатель ППО – представитель профсоюза является штатным работников РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, и, следовательно, независим от работодателя; с ППО снята нагрузка по ведению кадровой документации и отчётности, ведению бухгалтерского и налогового учёта и отчётности в ППО; с председателя ППО снимается гражданская, административная и уголовная ответственность как с руководителя организации; председатель ППО – представитель профсоюза представляет интересы профсоюза в ППО и одновременно является исполнительным выборным единоличным органом; экономится профсоюзный бюджет (нет банковских расходов, штрафов, нет необходимости иметь штатного бухгалтера, не нужно оплачивать программное обеспечение для ведения бухгалтерского и налогового учёта и отчётности).



И. Исламова

И. Исламова привела два примера успешности введения данного института. Первый: под давлением работодателя из организации вышло подавляющее большинство членов профсоюза и, чтобы не потерять профорганизацию, на завод был назначен представитель. В итоге сегодня в данной организации уже порядка 300 членов профсоюза. Таким образом, представитель назначается, чтобы не потерять организацию, набрать численность и уже затем, после избрания председателя ППО, координировать работу, оказывать консультативную помощь. Второй пример из реальной практики: создали первичную профсоюзную организацию на предприятии, но председатель профкома вскоре уволилась. Найти достойного кандидата на роль председателя ППО пока не удаётся. Поэтому назначен представитель, который еженедельно приезжает на предприятие, находится в контакте и с работниками, и с руководством, у него есть свой кабинет, и люди знают, куда обратиться за помощью. Он организует также и мероприятия.

Сегодня в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан действуют три вида представителей.

Первый из них – председатели ППО – представители. Они назначаются по согласованию с рескомом, но назначение




дублируется, подтверждается ещё и выборами. Это делается для того, чтобы данные люди имели права, предусмотренные для выборных единоличных органов. Такие председатели успешно действуют в 11 ППО.

Второй тип – назначение штатных работников аппарата республиканского комитета профсоюза представителями в первичных профорганизациях. Так, сегодня правовой инспектор Р. Дашкин является представителем РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в ППО АО «Благовещенский арматурный завод», а технический инспектор С. Бобб представляет интересы профсоюза в ППО ООО «Палфингер Кама Цилиндры» г. Нефтекамска.

Третий тип представительства начал свою апробацию в мае текущего года, когда в штат аппарата рескома был принят представитель по Южному экономическому региону республики. Представитель РОСПРОСПРОФПРОМ-Башкортостан Т. Гайткулов координирует работу 11 ППО и представляет в них интересы профсоюза.

И. Исламова убеждена: если ФНПР хочет двигаться в сторону централизации профсоюзов, то институт представительства развивать необходимо. А для этого нужно вносить изменения как в Закон о профсоюзах, так и в уставы отраслевых профсоюзов.

Интерес к данной работе есть: после выступления председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Центральный комитет профсоюза строителей заинтересовался наработками профсоюза и, возможно, будет внедрять институт представительства у себя.

– Вообще же, – резюмирует И. Исламова, – если говорить о представителях, то успех во многом зависит от личностных качеств этих представителей, от их коммуникабельности, вовлечённости в эту работу, заинтересованности. Одно могу сказать однозначно: у нас это работает!

Добавим, что итоги данного обсуждения планируется вынести в форме рекомендаций на ближайшее заседание Генсовета ФНПР.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ОПРОС

# Мечтать не вредно

**Специалисты одного из негосударственных пенсионных фондов страны опросили россиян в возрасте 45–60 лет, чтобы узнать, что они считают необходимым для достойной жизни на пенсии.**

Более чем для 90% респондентов приоритетами являются собственное жильё, качественная медицина, полноценное питание и возможность заниматься любимым делом или спортом. По мнению опрошенных, для всего этого в среднем по стране достаточно 45600 рублей в месяц, то есть в три раза больше нынешнего размера среднероссийской пенсии. В столице Башкирии требования чуть выше – для комфортной старости уфимцам нужно 47 тыс. руб.

Собственная квартира или дом (98%), качественная медицина, в том числе платная (97%), полноценное питание не только дома, но и в кафе и ресторанах (96%), возможность заниматься спортом или другим хобби (96%), современная бытовая техника (95%), доступ к культурным ценностям – театрам, выставкам, книгам и т.д. (95%), возможность самостоятельно организовывать свою жизнь (90%), – вот перечень возможностей, которые большинство россиян хотят иметь на пенсии. Владение собственным автомобилем относят к обязательным уже только 77% опрошенных. А свободное время (34%) и помощь по дому (30%) в преклонном возрасте интересуют лишь треть респондентов.

Медианный ежемесячный доход, необходимый для поддержания желаемого стандарта качества жизни пожилых людей, в среднем по России, по оценкам респондентов, составляет 45600 рублей. Однако в ряде городов стоимость комфортного существования старшего поколения значительно превышает эту цифру. Москвичи оценивают свой комфорт на пенсии в 65100 рублей в месяц, владивостокцы – в 57100 рублей, петербуржцы – в 55400 рублей, хабаровчане – в 52400 рублей в месяц.

Добавим, что после индексации пенсионных выплат 1 января 2021 года на 6,3% размер средней страховой пенсии в России составляет 17500 руб.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● В МИРЕ

## ГЕРМАНИЯ: на соглашение не идут

Медработники клиник Берлина Vivantes и Charite потребовали улучшения условий труда и 23 августа объявили предупредительную трёхдневную забастовку.

Сначала работу прекратили несколько десятков медсестёр, а 24 августа к ним присоединились медбригады в клиниках Vivantes и больницах Charite. Забастовка повлияет на работу всех восьми клиник Vivantes и трёх подразделений Charite: будут отменены тысячи запланированных операций и медицинских процедур. За эти дни профсоюз Verdi намеревается прийти к соглашению с руководством клиник по вопросам улучшения условий работы медперсонала. Переговоры ведутся о заключении колдоговора, в котором хотят зафиксировать минимальное количество персонала для конкретных подразделений больниц и равные ставки для медработников. Руководство клиник не готово нести дополнительные финансовые расходы, поэтому на соглашение с профсоюзами не идёт.

## ГРУЗИЯ: зарплату – мусорщикам

Работники муниципальной компании «Тбилсервис групп», отвечающей за чистоту улиц Тбилиси, объявили 6 августа забастовку.

Основное их требование – повышение в 1,5 раза зарплаты. Также мусорщики просили об улучшении условий труда, обновлении спецтехники по вывозу мусора, выдаче сезонной униформы и др. Руководство профсоюза мусорщиков удачно воспользовалось началом предвыборной кампании главы Тбилиси Кахи Каладзе, который намерен вновь баллотироваться в мэры от правящей партии «Грузинская мечта», а одно из главных его достижений – это чистый Тбилиси.

Требования мусорщиков городские власти решили удовлетворить. Шесть пунктов будут выполнены в течение 15 дней, а повышение зарплаты заложат в горбюджет с 1 января 2022 года.

## ГЕРМАНИЯ: стоп-машина!

23-24 августа в Германии прошла забастовка машинистов пассажирских поездов.

Как указано на официальном сайте железнодорожной компании Deutsche Bahn, забастовка серьёзно повлияет на железнодорожные перевозки. Забастовку провёл профсоюз GDL, который требует повышения зарплаты на 3,2% и выплаты единовременного пособия по коронавирусу в размере 600 евро. Как говорят в профсоюзе, «Deutsche Bahn не сделала ни шага» ко взаимопониманию и решению проблемы. А Deutsche Bahn критикует GDL, заявляет, что профсоюз избегает поиска решения за столом переговоров, играя в политические игры на спинах клиентов железных дорог и пассажиров.

## ТУНИС: небезопасно…

Пожар, разгоревшийся 10 августа на заводе по производству автозапчастей компании Valeo, на котором работало более 1500 человек, полностью уничтожил предприятие. Но благодаря вмешательству профсоюза половина рабочих уже вернулась на работу.

Пожар свидетельствует об отсутствии мер безопасности на производственном предприятии. Пожар разгорелся очень быстро и распространился по всему заводу, что указывает на отсутствие системы пожаротушения, средств защиты и пожарных извещателей, которые должны обеспечивать наиболее раннее предупреждение о пожаре.

После пожара завод частично возобновил производство на другом участке, и около 700 человек смогли вернуться к работе.

● ЛУЧШИЕ

# Быть первыми!

←1 стр.

***– Чтобы восстанавливать силы, работники должны иметь возможность хорошо и качественно отдохнуть в свои отпуска. Что им могут предложить работодатель, профсоюз?***

– В АО «Транснефть-Урал» предусмотрено предоставление компенсаций стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение работникам и членам их семей, а также компенсации за детские путёвки. Так, нашим сотрудникам выделяются путёвки в корпоративный санаторий СОК «Фрегат», расположенный на Черноморском побережье. В летний период работники активно пользуются услугами базы отдыха «Магистраль» на озере Кандрыкуль.

***– Covid-19 внёс какие-то серьёзные системные изменения в организацию деятельности работников подразделений?***

– В АО «Транснефть-Урал» разработан, утверждён и неукоснительно исполняется план мероприятий по профилактике коронавирусной инфекции, приняты все меры по защите работников, предупреждению распространения коронавирусной инфекции и обеспечению стабильности работы предприятия в соответствии со спецификой деятельности АО «Транснефть-Урал», рекомендациями Роспотребнадзора.

Работникам Общества разъяснен порядок действий в случае установления диагноза «коронавирусная инфекция» или подозрения на его установление.

Организован ежедневный «входной фильтр» с проведением бесконтактного контроля температуры тела работников и обязательным отстранением лиц с повышенной температурой тела и признаками инфекционного заболевания. В течение рабочего времени проводится термометрия сотрудников два раза в день с записью показателей в журнал. При входе на предприятие организованы места обработки рук кожными антисептиками, а также места обработки (дезинфекции) подошв обуви. Действует масочный режим. Соблюдается социальное дистанцирование не менее 1,5 метра. Доступ посторонних лиц на предприятие ограничен, командировки и перемещения персонала минимизированы. В 2020 году были организованы удалённые рабочие места, вводился дистанционный график работы.

По сей день во всех служебных помещениях всех подразделений Общества каждые два часа проводится проветривание и дезинфекция контактных поверхностей, а также влажная уборка с применением дезинфицирующих средств. Организована полная дезинфекция помещений силами специализированных предприятий. Обеспечен запас моющих и дезинфицирующих средств, средств индивидуальной защиты органов дыхания, перчаток.

На постоянной основе проводится информирование работников о необходимости соблюдения мер профилактики, правил личной и общественной гигиены.

Как одна из мер профилактики в Обществе ведётся кампания по вакцинации персонала от коронавирусной инфекции. Коллективный иммунитет на сегодняшний день составляет 93%.

Соблюдение всех этих мер позволило обеспечить бесперебойную работу предприятия в условиях введения «Режима повышенной готовности».

**Ирина ЛЕВЧУК**

**Фото на 1-й полосе: моменты конкурса «Лучший по профессии» АО «Транснефть-Урал»: соревнуются линейные трубопроводчики, электрогазосварщики и лаборанты химанализа по нефти.**

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

# Один за всех и все за одного!

**В первое воскресенье сентября свой профессиональный праздник отмечают работники нефтяной и газовой промышленности.**



Родоначальник династии Рашит Ахматдинов с супругой



Артур Ахматдинов: «Другой профессии для себя даже не рассматривал»

Важнейший потенциал любого производства – это его кадры. Без квалифицированного персонала даже самое современное оборудование, самые передовые технологии не дадут должной отдачи.

Династии в любом деле вызывают уважение. Они – гордость любого успешного предприятия с многолетней историей. Это своеобразный «живой мост» передачи профессионализма, опыта молодым и отличный пример для подражания.

## Ахматдиновы

– Записи в трудовых книжках в нашей семье короткие, и неизменно в них стоит единственная отметка: «Башнефтегеофизика», – говорит внучка родоначальника династии – Рашита Мутагаровича Ахматдинова, техник по кадрам сейсморазведочной партии (СП) №8 Уральской сейсмической экспедиции ДРГ Айгуль Валеева. – Из нашей семьи сейчас на предприятии трудятся четыре человека – я, супруг, мой папа и двоюродный братишка. Наш общий стаж в «Башнефтегеофизике» составляет около 125 лет.

Рашит Ахматдинов проработал в компании около 50 лет. Он пришёл на предприятие в далёком 1959 году. Начинал рабочим, а затем, пройдя курсы техника-взрывника, продолжил трудиться по этой специальности.

– И тогда, более 60 лет назад, «Башнефтегеофизика» развивалась, двигалась вперёд, наращивала мощности. Специалисты, придя на предприятие, могли переобучиться, получить новую востребованную профессию. На протяжении всей жизни дедушка испытывал огромную гордость, что является частью такого большого профессионального коллектива, – делится Айгуль Валеева. – Работы было много. Он объездил всю республику и не только. В одном из районов, где в очередной раз стояла партия, дедушка встретил бабушку. Понравились друг другу, поженились, один за другим родились дети: моя мама и дядя. Они, как и дети других сотрудников, росли в партии. В летний период рабочей геофизического отряда, проявительницей, поваром здесь же трудилась бабушка – Василя Минибаевна.

В 1969 году Рашита Мутагаровича направили в Алжир, куда он поехал со всей семьей. В Северной Африке Рашит Ахматдинов успешно работал техником-взрывником на новом проекте.

– Вспоминая годы работы в «Башнефтегеофизике» в разговоре с нами, уже повзрослевшими, дедушка часто говорил, что тогда были важны не столько личные достижения и зарплата, сколько результаты всего предприятия. Это и было стимулом в успешном решении задач, которые тогда ставили перед людьми, – говорит Айгуль.



Азат и Айгуль Валеевы с дочкой

В 1975 году Рашита Мутагаровича назначили инженером по техснабжнению партии. Ещё через три года перевели на работу на базу отдыха «Геофизик», а в 1989 году он стал её директором.

– Его работа на базе отдыха – это отдельная эпоха, которую я вспоминаю с особой теплотой. Здесь мы, дети и внуки сотрудников, проводили каникулы, дружили. И даже сейчас, повзрослев, случайно встретившись где-нибудь на улице, всегда тепло приветствуем друг друга, – рассказывает Айгуль Валеева. – Кстати, на базе отдыха семь лет водителем отработал и мамин родной братишка Рамиль.

В 2009 году в возрасте 72 лет дедушка ушёл на заслуженный отдых. За многолетний и добросовестный труд он отмечен многочисленными грамотами и наградами.

Фанави Фадитович Ямалтдинов (папа Айгуль) устроился в «Башнефтегеофизику» в начале августа 1987 года.

– Мне было 26 лет, я работал учебным мастером в Уфимском государственном нефтяном институте. Когда поступило предложение попробовать себя в другом направлении, я согласился. Таки токазался в «Башнефтегеофизике». Начинал техником-оператором в СП №10. Контролировал размотку, подмотку профилей. В 1992 году стал оператором сейсмостанции «Прогресс», работал в Белебеевском, Бижбулякском, Мишкинском районах. Ещё через пять уехал в Уренгойскую сейсмическую экспедицию. И уже в следующем сезоне стал там начальником геофизического отряда, – делится Фанави Фадитович. – Зимой работал на Севере, а в летние месяцы – в Башкортостане, Оренбургской области, Казахстане.

С 2008 по 2016 годы Фанави Ямалтдинов трудился на Таймыре.

– За успехом каждого человека стоит хороший наставник. В моём профессиональном становлении важную роль сыграли Владимир Петрович Слюнько, Евгений Михайлович Горбатов, Василий Николаевич Панасюк, – тепло вспоминает своих учителей Фанави Фадитович.

В 2020 году он работал в Западно-Сибирской сейсмической экспедиции. Был ответственным по буровзрывным работам в СП №19.

– Надеюсь, этой зимой тоже поеду. Без любимой работы не могу. 34 года – мой стаж в «Башнефтегеофизике», и я этим горжусь, – говорит Ф. Ямалтдинов.

Айгуль Фанавиевна Валеева признаётся, что, наверное, уже с детства подсознательно знала, что будет работать здесь.

– Дедушке очень хотелось, чтобы с первых шагов самостоятельной жизни я попала на такое предприятие, где бы были и перспективы для профессионального роста, и хорошая психологическая обстановка в коллективе, куда бы я ходила, как и он, с удовольствием. Именно таким предприятием он считал «Башнефтегеофизику», поэтому, когда встал выбор, куда пойти учиться, я решила, что это будет геофизическое направление в Башкирском государственном университете, – рассказывает Айгуль Валеева. – Будучи студенткой, проходила практику в «Геострое». После окончания вуза поехала техником по учету в сейсморазведочную партию №7 в Саратовскую область. Это был 2010 год. Проработала там около 4 месяцев, и мне понравилось.

Весной 2011 года была уже другая партия – №8, где я работала техником по кадрам. Кстати, тогда впервые и увидела своего будущего мужа Азата, но встречаться мы начали значительно позже, только через пять лет.

По словам Айгуль, за время работы в партиях она поняла, что трудится на своём месте.

– Здесь работают добрые, порядочные люди, все – профессионалы своего дела, готовые помочь в любой ситуации. Это ценно. В компании отличная профсоюзная организация, сильна социальная поддержка, – добавляет Айгуль Валеева. – У нас с супругом растёт маленькая дочь Аделя. В феврале я вышла из декретного отпуска. Сейчас партия трудится на Ямале, я дистанционно работаю в Уфе.

Её супруг Азат Валеев трудится в «Башнефтегеофизике» с 2005 года. Сейчас он работает в Астраханской области с сейсморазведочной партии №12 Уральской сейсмической экспедиции.

Супруги признаются, что скучают друг по другу. Были времена, когда Айгуль даже летала к мужу на Север.

– Для меня здесь примером была бабушка, которая ждала дедушку со всех вахт. Настоящая хранительница домашнего очага, между ними всегда было полное доверие, взаимопонимание и, конечно, любовь, – считает Айгуль. – Они прожили долгую счастливую совместную жизнь – 59 лет. В 2018 году дедушки не стало.

Двоюродному брату Айгуль Артуру Ахматдинову 31 год. В «Башнефтегеофизике» он с 2011 года.

– Дедушка часто в детстве рассказывал о своей работе. Я рос в атмосфере его тёплых и добрых рассказов о компании. Неоднократно бывал на предприятии. В общем, сроднился с «Башнефтегеофизикой» задолго до того, как сам стал членом этого большого коллектива, – говорит Артур. – Другой профессии для себя даже не рассматривал, поэтому ещё студентом БГУ ездил в партии на летние практики, где был рабочим на геофизических работах.

Артур не скрывает, что вначале было непросто.

– Но, как говорится, тяжело в ученье – легко в бою: втянулся. После окончания БГУ уже поехал на вахту. И с тех пор тружусь в партиях. Сегодня вне компании себя уже не мыслю. Стараюсь всё делать на совесть, чтобы с честью нести нашу фамилию, – говорит Артур Ахматдинов.

Трудовые династии в «Башнефтегеофизике» – это хорошая традиция, говорящая о стабильности, сильном корпоративном духе и единстве предприятия.

**Эльмира САБИРОВА**

● ЗАЩИЩАЕТ ПРОФСОЮЗ

# Дело Хабибуллиной

**Профсоюз работников здравоохранения Башкортостана отстаивает право медиков на досрочную пенсию в судах более 12 лет. За это время выиграно более 1800 дел о назначении досрочной пенсии, медработникам возвращено более 300 млн руб. Сформирована положительная судебная практика по включению в медицинский стаж курсов повышения квалификации, интернатуры, службы в армии, национальных праздников Башкортостана. Юристы профсоюза сопровождают дела о назначении досрочной пенсии вплоть до Верховного суда Республики Башкортостан и Кассационного суда в г. Самаре. Приведём лишь один наглядный пример.**

Старшей медсестре 3 отделения Республиканского противотуберкулёзного диспансера Гульнаре Хабибуллиной понадобилось почти два года, чтобы доказать своё право на досрочную пенсию. Вместе с юристами профсоюза работников здравоохранения она дошла до Кассационного суда в Самаре, дважды её дело рассматривал Верховный суд РБ. Сейчас Пенсионный фонд должен выплатить Гульнаре Хабибуллиной пенсию за два прошедших года.



**Г. Хабибуллина и О. Хетчиков: «Справедливость восторжествовала!»**

– Когда пришло время, подала документы в отделениеПенсионного фонда г. Уфы, справедливо полагая, что за 19 лет работы в Республиканском противотуберкулёзном диспансере заработала право на досрочную пенсию по вредности. Но получила отказ, – рассказывает Гульнара Рикансовна. – Сказали, что моя должность не поименована списком тех, кто может выйти на пенсию досрочно. При этом согласно СОУТ право на досрочную пенсию по вредности мне было предоставлено. В Пенсионном фонде так и сказали – подавайте в суд, имеющиеся документы не дают нам основание назначить пенсию. Районный суд удовлетворил мои требования, а Верховный – отказал. Совместно с юристом профсоюза подготовили жалобу в Кассационный суд г. Самары, который отменил решение Верховного суда Башкортостана.

– Каждый третий отказ Пенсионного фонда связан тем, что работодатель не указал или неправильно указал в сведениях персонифицированного учёта, подаваемых в Пенсионный фонд, коды льготной работы медработника, – поясняет правовой инспектор труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Олег Хетчиков.** – Случай Гульнары Хабибуллиной именно такой. Хотя на этот счёт есть Постановление Конституционного Суда РФ от 10.07.2007 г. № 9-П, где сказано, что непредставление сведений персонифицированного учёта или неправильное указание кодов льготной работы само по себе не может служить отказом для включения данных периодов работы в стаж для досрочной пенсии. Но Пенсионный фонд руководствуется документами, предоставленными работодателем.

Причин отказа Пенсионным фондом медикам в праве на досрочную пенсию предостаточно: это периоды прохождения курсов повышения квалификации, периоды прохождения интернатуры, национальные праздники Башкортостана. Масса дел о восстановлении стажа после переименования, объединения организаций, структурных подразделений.

Республиканским профсоюзом работников здравоохранения сформирована положительная судебная практика по включению в льготный стаж времени прохождения курсов повышения квалификации, периодов национальных праздников. С начала года юристами профсоюза направлено в суды более 80 исковых заявления в связи с отказами Пенсионных фондов в установлении досрочной пенсии медикам, удовлетворено более 80% исковых требований.

**Чтобы отказов в назначении льготной пенсии медработникам было меньше, профсоюзным комитетам совместно с кадровыми службами учреждений здравоохранения необходимо внимательно проанализировать штатные расписания и привести их в соответствие с требованиями Постановления Правительства РФ №781, которое регулирует порядок назначения досрочных пенсий.**

Списки наименования должностей, структурных подразделений, учреждений не подлежат расширительному толкованию. Если в роддоме есть акушерское отделение патологии беременных, Пенсионный фонд по умолчанию засчитает год работы за полтора, если в названии не будет слово «акушерское» – данный период будет засчитан в специальный стаж только в календарном порядке для всех работников отделения. Поверьте, таких дел много. Иногда работодатель идёт навстречу работнику и меняет коды, но чаще не делает этого, поэтому профсоюзу приходится добиваться права на досрочную пенсию медработника через суд.

**Ольга СОШНИКОВА**

● WORLDSKILLS

# Воспитать профессионала

**Команда из Башкортостана заняла II место по итогам самых масштабных в России соревнований профессионального мастерства по стандартам WorldSkills среди студентов профессиональных образовательных учреждений и школьников – финала IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) – 2021.**

## Все кадры в гости к нам

В этом году в финале чемпионата, прошедшем в Уфе, приняли участие почти 1800 конкурсантов из 76 регионов страны. Среди всех проведённых нацфиналов нынешний стал самым юным: больше трети участников выступали в юниорской возрастной категории – всего 600 ребят до 16 лет. Рекордсмены по возрасту – конкурсанты в компетенциях «Администрирование отеля» и «Сетевое и системное администрирование»: некоторым участникам было всего по 11 лет. Победителям и призёрам среди юниоров был вручен сертификат, предоставляющий возможность принять участие в тематических сменах «Профильные техноотряды» на базе всероссийских детских центров в 2021 году.

В топ-10 субъектов Российской Федерации по количеству конкурсантов вошли: принимающий регион – 280 человек, Москва – 193 человека, Татарстан – 164 человека, Санкт-Петербург – 110 человек, Московская область – 103 человека, Новосибирская область – 58 человек, Кемеровская область – 45 человек, Челябинская и Свердловская области – по 44 человека, Красноярский край – 38 человек.

Всего соревнования прошли по 105 компетенциям, разделённым на семь блоков профессий: строительство и строительные технологии; информационные и коммуникационные технологии; творчество и дизайн; производство и инженерные технологии; сфера услуг; транспорт и логистика; образование. В 51 компетенции из них демонстрировали свои навыки юниоры.

Экспертами, в том числе оценивающими соревнования, выступили порядка 2 тыс. человек – это главные эксперты по каждой из компетенций, их заместители по юниорам, эксперты-компатриоты, представляющие интересы регионов, и независимые эксперты.

## Всё выше и выше

Новшеством нацфинала WorldSkills Russia 2021 года стала комплексная площадка профориентации для школьников 5–11-х классов Башкирии. Она включала в себя четыре профильных экскурсионных маршрута: «Креативные профессии и образование», «Производство, инженерия и цифровые технологии», «Сфера услуг», «Строительные технологии». Направление определялось на основании профессиональных интересов детей по итогам предварительно пройденного тестирования. Подобный формат позволил попробовать различные специальности своими руками и обеспечил погружение в пространство востребованных и перспективных профессий. Всего в профориентационных активностях приняли участие 2880 детей из 217 школ 26 районов республики, 1480 учеников прошли профпробы.

Кроме того, традиционно на площадке «Парка молодых профессионалов», где проходило первенство, работали 25 интерактивных зон Try-a-skill, где посетители могли попробовать себя в различных компетенциях.

По итогам общекомандного зачёта абсолютным чемпионом первенства признана сборная Москвы. I место в медальном зачёте с учётом позиции региона в рейтинге по 700-балльной шкале заняла Республика Татарстан. II место разделили команды Башкортостана и Санкт-Петербурга. За год сборная республики улучшила свои результаты на шесть позиций. III место взяла Московская область.

## Освоить технологию побед

Наследие чемпионата, пожалуй, является одним из главных итогов проведения национального финала WorldSkills Russia. Здание «Парка молодых профессионалов» было задумано как весьма функциональный объект. Территория парка составляет около 110 тыс. кв. м., и по окончании первенства она не останется без дела. Не исключено, что эта площадка может получить статус особой экономической зоны. Глава Башкортостана Радий Хабиров уже обратился к президенту РФ Владимиру Путину с этой инициативой. Если будет помощь от федерального центра, то Башкортостан сможет реализовать этот проект. Пока уже можно сказать, что часть шатров будет использована под спортивные объекты, часть – под конгрессно-выставочную деятельность, ещё одну часть пространства займёт кластер беспилотной авиации, а компания БСК запустит там инновационное производство упаковки.



**Радий Хабиров предложил закрепить за Уфой право ежегодного проведения нацфиналов WorldSkills Russia**

Ценным вкладом в развитие системы среднего профессионального образования Башкортостана станет и оборудование, которое было закуплено специально к чемпионату на общую сумму свыше 750 млн рублей. После мероприятия оно будет распределено по учебным заведениям республики. Таким образом, материально-техническая база профессиональных образовательных учреждений по всему региону будет обновлена более чем на 70%. В колледжах республики планируется создать более 100 современных мастерских.

Кроме того, в республике останутся производства беспилотных летательных систем и инновационной упаковки, а также Центр компетенций по обучению будущих специалистов в области беспилотных вертолётов. По итогам проведения чемпионата в Башкирии создан кластер беспилотной авиации. Компания «Геоскан» будет производить в Уфе беспилотные летательные аппараты, «Аэроглоуб» – дроны для нужд сельского хозяйства, «Ховер» – аэротакси грузоподъёмностью до 300 кг; УГАТУ – готовить специалистов в области управления и обслуживания беспилотных систем. Аккумулирование авиационных предприятий в республике позволяет нам первыми занять эту нишу в стране и стать ведущим регионом по выпуску беспилотных аппаратов.



**Финал принял без малого 1800 конкурсантов**

Также в рамках Нацфинала WorldSkills Russia – 2021 в Уфе открылся первый производственно-учебный центр госкорпорации «Ростех», предполагающий обучение порядка 2 тыс. сотрудников в год. Общий объём инвестиций в этот объект превысил 2,4 млрд рублей.

## Уфа – столица Worldskills

Говоря о наследии чемпионата, Радий Хабиров предложил закрепить за Уфой право ежегодного проведения нацфиналов WorldSkills Russia. Столица республики готова стать постоянной площадкой, принимающей чемпионаты профессионального мастерства любого уровня. Для этих целей нужно будет построить капитальные, а не временные сооружения, которые смогут круглый год работать на повышение престижа рабочих профессий.

Генеральный директор Агентства развития профессионального мастерства (Ворлдскиллс Россия) Роберт Уразов пообещал обсудить данную инициативу с коллегами из федерального центра.

**Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ФОРУМ

# Исключая риски



**На Дне охраны труда, организованном республиканской организацией Росхимпрофсоюза, обсудили вопросы производственного травматизма и общественного контроля на предприятиях, входящих в структуру рескома. В форуме помимо председателей профсоюзных организаций и работодателей крупнейших предприятий отрасли приняли участие также представители ЦК профсоюза, организаций Росхимпрофсоюза из Татарстана и Самарской области, которые поделились своим опытом.**

## Комплексный подход

Приветствуя участников, председатель республиканской организации Росхимпрофсоюза **Зумара Ганиева** отметила важность работы по улучшению условий и охраны труда, снижению уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, пропаганде положительного опыта. На предприятиях химической отрасли по определению значительное число рабочих мест – с присутствием вредных и опасных производственных факторов. Доля работников, занятых в условиях, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам, попрежнему остаётся высокой и составляет 55% от общей численности.

– Для нас важно, чтобы работники понимали, что охрана труда начинается с сознательного отношения каждого из них к собственной безопасности и жизни, – подчеркнула З. Ганиева. – Вопросы условий и охраны труда на производстве, укрепления здоровья работников продолжают оставаться приоритетными в социально-трудовых отношениях и определены программой основных направлений деятельности республиканской организации Росхимпрофсоюза на период до 2024 года.

Общественный контроль за обеспечением работодателями безопасных условий и охраны труда в рескоме Росхимпрофсоюза осуществляют два технических инспектора труда, более 410 уполномоченных и 20 комиссий. В связи с пандемией, проверки в 2020 году с посещением производственных площадок были затруднены, но всё же проводились. Основные нарушения – это отсутствие надлежащего контроля за содержанием производственных, санитарно-бытовых и складских помещений и др.

Ежегодно на заседаниях комиссий по охране труда рассматриваются около 600 вопросов. Например, такие как обеспечение работников предприятий средствами индивидуальной защиты, аптечками первой необходимости, проведение медосмотров, питание работников, доставка их к месту работы и обратно.

## Армия помощников

Как отметил на форуме главный технический инспектор труда рескома Росхимпрофсоюза **Александр Перминов**, основным звеном общественного контроля за охраной труда непосредственно в коллективах являются уполномоченные лица по охране труда профсоюзных организаций. Как доказала практика, развитие и укрепление института уполномоченных способствует снижению производственного травматизма.

Уполномоченные ведут ежедневный контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, проведением инструктажей на рабочем месте, содержанием санитарно-бытовых помещений, обеспечением СИЗ, спецодеждой и спецобувью и др. Рескомом профсоюза уделяет особое внимание обучению уполномоченных, более ста из них повысили свой уровень знаний в прошлом году. Им также регулярно оказывается консультативная помощь.

В рескоме вывели золотую формулу: количество проверяемых рабочих мест на одного уполномоченного не должно превышать 50. Выявленные нарушения оформляются с выдачей предложений по их устранению с записью в журналах по охране труда.

В 2020 году силами 400 уполномоченных было проведено 20 тыс. проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, соблюдения требований, состояния санитарно-бытовых помещений, обеспечения СИЗ и др., в результате было выявлено почти 23 тыс. нарушений.

Общественных работников важно стимулировать, поэтому коллективные договоры содержат гарантии деятельности уполномоченных, а на многих предприятиях отрасли выплачиваются денежные надбавки за выполнение возложенных на них обязанностей. Важно и моральное поощрение. Поэтому ежегодно проводится конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза в РОБ Росхимпрофсоюза».



## Дорожная карта здоровья

Заместитель председателя ЦК Росхимпрофсоюза **Андрей Коваленко** осветил на форуме актуальные вопросы применения законодательства в области охраны труда и здоровья работников в условиях пандемии коронавируса. Заведующий отделом охраны труда и экологии, главный технический инспектор труда ФП РБ **Василий Сазонов** поделился опытом работы технической инспекции труда в современных условиях.

Заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Татьяна Глухова** озвучила на форуме печальную статистику: большинство несчастных случаев происходит из-за плохой организации производства, при этом часто их причиной является человеческий фактор.

– На протяжении последних пяти лет в республике наблюдалась положительная динамика по снижению производственного травматизма, однако в текущем году резко вырос показатель смертельных случаев на рабочем месте, – отметила Глухова. – Увеличивается и уровень смертности работников в результате общих заболеваний: за пять лет показатель вырос на 14%…

Заместитель руководителя ГИТ в РБ **Азамат Салихов** отметил, что в 2020 году в организациях отрасли зафиксировано шесть несчастных случаев (два со смертельным исходом, четыре – с тяжёлым), за семь месяцев текущего года – четыре, в результате которых также два человека скончались. Смертельные случаи и в прошлом, и в этом году не были связаны с производством, так как произошли в результате имеющихся у работников заболеваний. Но это не значит, что работодателям не нужно принимать никаких мер.

По словам Салихова, Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека провёл анализ расследованных Гострудинспекцией несчастных случаев на рабочем месте со смертельным исходом вследствие общего заболевания. На основании этого разработана программа по снижению риска смерти, включающая в себя целый комплекс мероприятий. Помимо улучшения качества медосмотров она включает создание фельдшерских здравпунктов на предприятиях, оснащённых необходимой медицинской аппаратурой, и ряд других мер.

Представители АО «БСК», ООО УК «ТАУ НефтеХим», ПАО «Казаньоргсинтез» на форуме поделились своим опытом в области охраны труда. Об интересных практиках данных предприятий читайте в ближайших номерах.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)**

● МВК

# Жертвы высоты

**«Упал, очнулся, гипс» – сценарий известной советской комедии, к сожалению, не повторяется в жизни, особенно по лёгкости последствий. Ежегодно в республике десятки людей гибнут или получают тяжёлые травмы после падения с высоты. На очередном заседании рабочей группы Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели четыре подобных случая.**



В тёплый весенний день слесари-ремонтники **АО «Баймакский литейно-механический завод»** занимались в механическом цехе ремонтом кран-балки. Делать это они не имели права, так как не были обучены и аттестованы для обслуживания данного механизма. К тому же они не прошли соответствующее обучение и инструктаж по охране труда. В результате спустя полчаса после начала работы один из слесарей упал с семиметровой высоты. Бетонный пол не оставил ему никаких шансов: травмы оказались смертельными.

Причинами смертельного несчастного случая стали неудовлетворительная организация производства работ и недостатки в подготовке работников по охране труда. К чести предприятия, на заводе тут же разработали оперативный комплекс мер по снижению производственного травматизма. Так что есть надежда, что подобных случаев впредь удастся избежать.

А вот получится ли это у уфимского **«БашКомфортСтрой»,** сказать сложно. Ведь судя по списку нарушений, о технике безопасности здесь никогда не слышали.

В начале июня 29-летний работник компании при выполнении работ по монтажу утеплителя на объекте строительства многоквартирного дома по ул. Пугачёва в Уфе упал с высоты 27 метров. Стоит ли говорить, что шансов выжить у него не было…

Расследование показало, что работник не использовал СИЗ, работодателем не была обеспечена безопасность рабочего места, к тому же на высоте использовалось средство подмащивания, не предусмотренное нарядом-допуском. Да и вообще, в компании отсутствует система управления охраной труда. Об этом рассказали члены комиссии, так как представители компании не сочли нужным явиться на заседание. Видимо, в своё жалкое оправдание сказать им было нечего.

Не лучше ситуация и в **ООО «УралПромСтрой»**, работник которого упал с высоты восьми метров в шахту лифта. Что он делал в зоне опасного производственного фактора, и почему не было установлено защитное ограждение, видимо, так и останется тайной. По мнению представителя министерства строительства и архитектуры Владимира Гребенникова, на всех строительных предприятиях республики необходимо срочно провести внеочередную проверку знаний по охране труда, может быть, это поможет остановить негативную тенденцию падений с высоты.

А вот инцидент в **ООО «Салют-Торг» (сеть магазинов «Байрам»)** – скорее исключение, чем закономерность: ведь к охране труда здесь относятся ответственно. В конце мая на территории магазина в Уфимском районе товарный оператор, перемещая с помощью гидравлической тележки палету с сахаром, оступился и упал с эстакады высотой около метра. Бригада скорой помощи госпитализировала пострадавшего в больницу, где ему диагностировали тяжёлую черепно-мозговую травму.

Расследование установило, что причинами несчастного случая стали неудовлетворительное содержание и недостатки в организации рабочих мест. Так, на месте проведения погрузочно-разгрузочных работ не имелось ни сигнальной разметки, ни ограждения. Также было нарушено требование транспортировки грузов с использованием гидравлической тележки.

К счастью, работник идёт на поправку. «Байрам» всячески поддерживает своего работника: и морально, и материально. А в компании разработали комплекс мероприятий, позволяющий избежать в будущем подобных случаев.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ВЫХОДНЫЕ С ПОЛЬЗОЙ

# Вижу горизонт

**В рамках молодёжного форума «iВолга» состоялась профсоюзная площадка, на которой выступил зампредседателя ФНПР Александр Шершуков. Разговор был посвящён текущей работе профсоюзов, их развитию и карьерным перспективам для молодёжи внутри профдвижения. Эта тема регулярно обсуждается на различных молодёжных профсоюзных форумах, так как профсоюзные активисты, естественно, хотят видеть свой «горизонт».**

По словам А. Шершукова, карьера в профсоюзах может развиваться по двум векторам: выборные должности в профорганизациях и профессиональная работа в штате профсоюза. Сам зампред, к слову, работает в профсоюзной сфере более 30 лет.

– Мы стараемся, чтобы и в том, и в другом случае карьерный рост сопровождался современными образовательными практиками, – отметил Шершуков. – Большой плюс в том, что это образование не сплошь теоретическое, приобретённые компетенции зачастую сразу приходится применять на практике. Часто от решения профсоюзного специалиста зависит судьба человека или большого числа людей. Есть карьера, а есть карьеризм. Работая в профсоюзах, человек становится более опытным и квалифицированным специалистом, при этом занимаясь благим делом, а не карьеризмом.

Отвечая на вопрос участников о мотивации молодёжи, зампред посоветовал продумывать на уровне первичек более широкую систему бонусов, доступных исключительно членам профсоюза. Всего в работе профсоюзной площадки приняли участие около 600 человек.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

# Мы – команда!

**Профсоюзный комитет ППОО ПАО «ОДК-УМПО» организовал и провёл для профсоюзного актива выездной семинар на командообразование. С приветственным словом обратился к участникам мероприятия председатель первички Василий Горбунов.**

Программа тренинга проходила в формате квеста. Участники были разделены на команды для выполнения определённых задач, с которыми все отлично справились. После обеда ведущий А. Амиров провёл весёлую игровую программу, где каждый мог попробовать себя в качестве артиста, певца или эрудированного знатока.



С задачами справились!

Время прошло полезно, интересно, весело и незаметно. Выражая благодарность профсоюзному комитету за организацию мероприятия, участники говорили о необходимости проведения подобных семинаров как можно чаще.

**Светлана СИМОНОВА**

# Шевели мозгами!

**На исходе лета нефазовцы вновь сразились в интеллектуальной битве ReQuizit.**



20 команд из различных подразделений автозавода собрались вместе, чтобы вновь напрячь мозговые извилины, отвечая на текстовые и аудиовопросы, отгадывая графические загадки.

Ярким украшением игры стали вкусные летние презенты для каждой команды от первичной профсоюзной организации автозавода – освежающие арбузно-дынные десерты.

Игра прошла в неклассическом, как его называют организаторы, формате – с короткими раундами по 3-5-7 вопросов самого разного характера и на самые разнообразные темы.

По сумме набранных баллов за восемь сыгранных блоков III место заняла команда «Экстрим» (отдел главного конструктора). Вторую строчку в итоговой таблице заняла команда «Доктор Ватсон» (цех ремонта технологического оборудования № 36). Победителем игры стала команда «Ok, Google!» (отдел информационных и коммуникационных технологий).

Победителям и призёрам были вручены призы от организаторов и спонсоров игры. Также по традиции поощрительными призами были награждены команды, занявшие последние три места. Ими стали команды «Эдельвейс» (отдел планирования товарной продукции), «Инструментальные палочки» (инструментальный цех №11) и «Вахта» (цех сварки, сборки вахтовых автобусов №35).

**Евгений ИЗИБАЕВ, Евгений ДЕМИДКОВ (фото)**

● В РАЗРЕЗЕ

# Что волнует молодёжь?

**ФНПР при поддержке Московского бюро МОТ выпустила исследование, посвящённое анализу проблем и перспектив молодёжи на рынке труда страны.**




Федерация независимых профсоюзов России приняла свою концепцию молодёжной политики, цель которой – охватить молодёжной политикой членов профсоюзов и молодёжь в возрасте от 14 до 35 лет. Для этого созданы молодёжные советы, регулярно проводятся общероссийские конференции, форумы по проблемам молодёжи, а её представительство во всех выборных профорганах пытаются довести минимум до 30%.

Тем не менее, значительного прорыва в привлечении молодёжи в профсоюз не произошло. В данной публикации сделана попытка проанализировать исследования и научные публикации за последние 10-15 лет на темы молодёжи, её ценностей, профессиональных намерений и способности к солидарным действиям.

Профсоюзы и их организации в научных публикациях упоминаются лишь вскользь. Либо в качестве организации, которая может оказать влияние на режим труда и занятости на предприятии, либо в качестве одного из организаторов тех официальных мероприятий, которые вызывают отторжение большинства молодёжи.

Впрочем, возможно сделать вывод и об удачных направлениях работы профсоюзных организаций. Например, с учётом того, какую важность для молодёжи представляет общение в интернете и увлечение спортом, внимание, которое профсоюзы уделяют своему развитию в интернете и социальных сетях, а также организации спортивных мероприятий, оправданно.

В целом же, исходя из исследований, картина складывается такая: 80% молодёжи намерено получить высшее образование. Часть остальных идёт в рабочие, но многие из них работают либо без оформления, либо на небольших частных предприятиях, где нет профсоюзных организаций. Оставшиеся идут в продавцы или на транспорт. Там тоже создание профсоюзных организаций довольно проблематично. Самоорганизация в среде молодёжи низка, за исключением одного элемента в её структуре – студенчества.

Основная проблема в дальнейшей профессиональной реализации не меняется уже много лет – это слабая связь между профессиональной подготовкой и реальным рынком труда. Молодёжь осознает, что наличие диплома, означающего принадлежность его владельца к профессии, не гарантирует ему соответствующей оплаты труда, постоянной занятости и статуса. Поэтому в отношении рынка труда студенты ориентируются в большей степени на запросы организации и готовы подстраиваться под её требования вплоть до смены профессии. Такая приоритетная ориентация на трудоустройство, а не на профессиональную самореализацию отражается на образовательном процессе.

А с трудоустройством реальная проблема: не соприкасаясь с рынком труда во время учёбы, молодые люди лишаются возможности познакомиться с его реалиями, что является важным фактором профессионального самоопределения. В итоге у студентов нет представления о том, какие именно навыки и компетенции им потребуются на реальном рынке труда, и нет представления о том, сколько на этом рынке труда они «будут стоить»: формируется неадекватная профессиональная самооценка. В результате всё больше молодёжи старается побыстрее устроиться в сфере услуг или самозанятыми – преимущества неофициальной работы молодёжь видит в возможности получать большие деньги, быстро сменить работу и сократить налоги.

Профорганизациям, подчеркивается в исследовании, следует обратить внимание на работу со студентами – наиболее активной группой молодёжи с высокой самоорганизацией. Посредником в таком случае могут быть студенческие первички, которые могут помочь заполнить нишу между теорией и практикой. И дать студентам то, чего не даёт учебное заведение, а именно – реальную картину на рынке труда и «навыки выживания», то есть знания о трудовых правах.

В связи с этим среди значимых направлений работы студенческих первичек, которые возможно заинтересуют молодёжь, могут быть: экскурсии на производства, курсы безопасности трудоустройства, помощь в поиске подработок с гибким графиком.

Плотная работа профорганизаций со студентами впоследствии может поднять в глазах общественности статус профсоюзов и понять их пользу. Более того, помощь профсоюзных организаций в трудоустройстве молодых людей может сократить отток молодёжи в неформальный сектор труда.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)**

● ЗАНЯТОСТЬ

# Карьерный вираж

**Каждый пятый россиянин (19%), который намерен пройти курсы или тренинги за свой счёт, надеется, что они помогут ему сменить работу. Об этом говорится в опросе компании SuperJob.**

Директор научно-образовательного центра социального развития Института госслужбы и управления РАНХиГС Л**юбовь Храпылина** связывает стремление сменить работу через дополнительное образование с нестабильностью на текущем месте работы.

– Если рассуждать о том, почему люди обучаются за свой счёт в надежде получить другую работу, можно проследить влияние нестабильности компаний – как частных, так и государственных – реорганизации, реструктуризации, которые приводят к изменению штатного состава, – говорит она. – У людей нет уверенности, что им в какой-то момент не предложат уволиться, поэтому они стараются найти возможность, которая бы позволила им в случае чего быстро переориентироваться.

Кроме того, в России, подчеркнула эксперт, плохо развита профессиональная ориентация – после 11 или 9 класса выпускники часто выбирают профессию наобум, за компанию с друзьями, исходя из финансовых возможностей, а не своих желаний или по наставлениям родителей. В итоге они сталкиваются с тем, что, определившись с потребностями, они вынуждены переучиваться уже во взрослом возрасте.

В свою очередь зампред ФНПР **А. Шершуков** объясняет желание россиян пройти курсы и поменять место работы ещё одной причиной.

– Человек где-то работает, но уровень оплаты труда или сами условия работы кажутся ему неадекватными для комфортной жизни, – говорит он. – Большие потрясение из-за пандемии сегодня испытывает сфера услуг, поэтому там наблюдается серьёзная текучка – участники рынка не могут предугадать, что будет дальше. В последнее время, когда государство стало вкладывать больше средств в медицину и образование, уменьшился уровень текучки среди учителей и медиков. В силу уровня заработных плат достаточно большая текучка в сфере муниципального транспорта.

По мнению экспертов, даже если человек не собирается учиться, чтобы найти другую работу, важно непрерывно повышать квалификацию. При этом огромное количество профессий не требует оторванного от работы обучения.

Однако обучаться за свой счёт готовы не все. Почти треть (28%) экономически активных россиян не готовы платить за курсы из своего кармана. Из них 41% объясняет это дороговизной обучения и нехваткой средств, 13% признаётся в отсутствии желания, каждый десятый жалуется на нехватку времени.

В целом же, согласно исследованию, в этом году получить дополнительное образование за свой счёт планирует почти половина (47%) работающих россиян. Помимо тех, что идут на курсы ради смены компании, 36% собираются улучшить свои профессиональные навыки, 22% – расширить знания, а 20% рассматривают тренинги как возможность для личностного роста. Ещё 6% хотели бы таким образом увеличить свою зарплату, 5% – получить повышение в должности.

Ранее сообщалось, что курсы повышения квалификации, тренинги и семинары в 2021 году уже прошли 44% россиян. По 15% оплачивали их из своего кармана или учились на бесплатной основе, 11% получили финансирование из бюджета своей компании, а 3% разделили расходы с работодателем.

При этом выяснилось, что 42% из респондентов не заметили никаких изменений в своей работе после прохождения подобных программ.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ПОДДЕЛКА

# Откуда сертификат?

**В Минздраве Башкирии рассказали, чем грозит использование поддельного сертификата о вакцинации от коронавируса. По словам заместителя министра Ирины Кононовой, приобретение, хранение, перевозка в целях использования или сбыта заведомо поддельного сертификата как официального документа карается уголовным наказанием до одного года лишения свободы.**

К уголовной ответственности человек привлекается вне зависимости от того, использовал он фальшивый документ или нет.

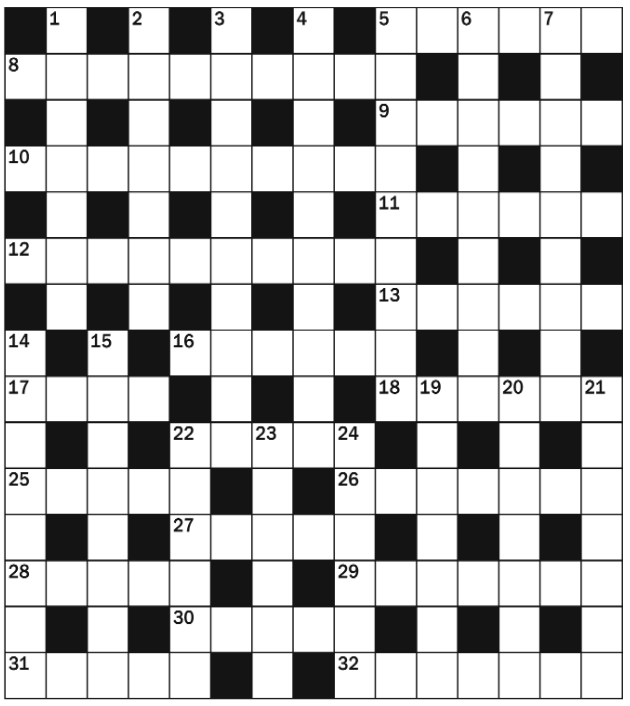
Замминистра отметила и другой аспект – отсутствие поствакцинального иммунитета к Covid-19 может привести к тяжёлым формам болезни в случае заражения новой инфекцией.

«Если вы узнали о продаже поддельных сертификатов вакцинации в медучреждениях, оставьте электронное обращение на сайте Минздрава республики либо Росздравнадзора», – призвала И. Кононова.

Напомним, получить настоящий сертификат можно после прививки в медицинской организации либо в личном кабинете на сайте Госуслуг. Сертификат на сайте Госуслуг заполняется на двух языках: русском и английском.




● В ЧАС ДОСУГА



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** **5.** Провал дебютировавшего представления. **8.** Волшебное слово вежливой просьбы. **9.** Блестящее пятно на брючине. **10.** Певец, музыкант и потешник, скитавшийся по средневековым европейским городам. **11.** Подвижное соединение костей. **12.** Посетитель достопримечательностей. **13.** Педагог из программы «Голос». **16.** Обращение к господину в Италии. **17.** «Всякая дрянь» устами младенца. **18.** Полотнище вокруг головы как головной убор азиата. **22.** Постройка в местах не столь отдалённых. **25.** Раньше её тянули бурлаки, теперь тянут призывники. **26.** Глупый человек, болван и бездельник. **27.** Музыкальный лад грустной окраски. **28.** Колоритный помощник Антибиотика из сериала «Бандитский Петербург». **29.** Человек, увешанный рекламными плакатами. **30.** Возможный объект поисков ёжика в тумане. **31.** Адам всех баранов. **32.** «Цензура – это ... за государственный счёт» (Федерико Феллини).

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** **1.** Кружок, в котором появляется ток. **2.** Приспособление для спуска курка. **3.** Сделанная «на коленке» работа. **4.** Роль Светы Светиковой в мюзикле. **5.** Ошибка нетерпеливого спортсмена. **6.** Сопутствующий предмет одежды. **7.** Плакат с репертуаром фильмов. **14.** Тонкий внешний слой, покрывающий что-либо. **15.** В Польше – франт, в Германии – шпильман, во Франции – жонглёр, в России – ... **19.** Любитель приударить не за одной женщиной. **20.** Временный домик строителей. **21.** Рукодельный узор на твёрдом материале. **22.** «Подушка безопасности» для самого автомобиля. **23.** Построение солдат в шеренгу. **24.** Пират итальянского происхождения.

● АНЕКДОТЫ

*По пути на вторую работу я пришёл к выводу: единственное, что я могу сделать для улучшения своего благосостояния, это не свистеть.*

☻☺☻

*Дышащие кроссовки в дождь становятся ещё и пьющими.*

☻☺☻

*Всегда вежливо здороваюсь с соседями, чтобы потом в новостях все удивлённо говорили: «Мы и подумать не могли! Она такая хорошая, спокойная была!»*

☻☺☻

*Как понять, что вы одиноки? Посмотрите: прошёл август. Если за этот месяц никто не дал вам кабачок – вы одиноки.*

☻☺☻

*В родительском комитете России заявили, что обязательный ЕГЭ по иностранному языку не нужен, так как это подталкивает учеников к отъезду из России. Ну да. Тогда выходит, что физкультура и сдача ГТО учат детей бегу из России. А география показывает, что есть куда и в какую сторону бежать.*

☻☺☻

*В правительстве поняли, почему доходы россиян падают. Возможно, потому, что они дома свистят!*

☻☺☻

*– Ты вернулась из салона красоты?*
*– Да.*
*– Закрыто было?*

☻☺☻

*Учусь на электрика. Судя по тому, как учусь я и мои одногруппники, половину из нас убьёт током. Вторая половина попадёт в больницу. А судя по тому, как учится мой брат в медунивере, тех, кого не убьёт током, добьёт он или его одногруппники.*

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Курица с картошкой

**Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка готовит картошку с курятинкой. И каждый раз у неё разный вкус выходит, и каждый раз так вкусно, что я не то что мясо съедаю, но и картошечкой не брезгую: там же и маслице, и сметанка, и сливки. В общем, кошачье счастье наступило!**



## С французским акцентом

По 800 г картофеля и куриных голеней, 2 большие луковицы, 150 г твёрдого сыра, 200 г майонеза, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Нарежьте картофель тонкими пластинами, а лук – тончайшими полукольцами.

К луку добавьте 100 г майонеза и перемешайте.

В огнеупорную посуду первым слоем выложите картофель, добавьте соль и перец.

На картофель выложите половину лука, смешанного с майонезом, а на лук – голени.

Сверху выложите вторую половину лука с майонезом и равномерно распределите.

Накройте блюдо фольгой и отправьте в разогретую до 180℃ духовку на час.

Затем достаньте блюдо из духовки и проверьте его на готовность (время приготовления может быть увеличено на 30 минут).

К натёртому сыру добавьте 100 г майонеза и хорошо перемешайте.

Выложите сыр и распределите по поверхности.

Отправляем блюдо в духовку ещё на 20 минут, до подрумянивания сырной корочки. Готовому блюду дайте немного остыть, украсьте зеленью и подавайте к столу.

## Картошка, тушёная с курицей

Полкило картошки, 300 г куриного филе, 40 г сметаны 20%-ной жирности, 100 мл сливок жирностью 10%, большая луковица, 20 мл раст. масла, 400 мл горячей воды, щепотка чёрного молотого перца, 1 ст. ложка сушёного тимьяна, соль.

Лук нарежьте небольшими кубиками, куриное филе – маленькими кусочками со сторонами приблизительно 2 см.

В толстостенной кастрюле разогрейте раст. масло и обжарьте лук на небольшом огне около 5 минут. К луку добавьте куриное филе и обжарьте, помешивая, в течение 7 минут.

Картофель нарежьте небольшими кубиками или кусочками и добавьте в кастрюлю.

Всё залейте горячей водой и готовьте на маленьком огне под крышкой 15-20 минут, почти до готовности картофеля. Затем добавьте соль и перец.

В сливки добавьте сметану и тимьян, перемешайте. Полученный соус добавьте в кастрюлю к остальным ингредиентам и тушите на слабом огне ещё 7-10 минут.

## Картошка, тушённая в молоке

500 г картофеля, 250 г куриного филе, 300 мл молока, некрупная луковица, морковка, лаврушка, молотый чёрный перец и соль, 1 ст. ложка раст. масла, немного свежей петрушки.

Филе курицы нарежьте небольшими кусочками.

Лук нарежьте мелкими кубиками, морковь натрите на крупной тёрке.

В толстостенной кастрюле разогрейте раст. масло и обжарьте в нём куриное мясо 3-5 минут, до изменения цвета. Добавьте чёрный молотый перец и 0,5 ч. ложки соли.

Туда же добавьте лук с морковью. При постоянном помешивании обжарьте всё вместе 5-7 минут, до мягкости овощей.

Картофель нарежьте средними кусочками и добавьте к курице и овощам. Залейте всё молоком.

Тушите на слабом огне под крышкой 20-30 минут, до готовности картофеля. За 5 минут до конца приготовления добавьте лаврушку, ещё немного чёрного молотого перца, попробуйте на соль.

Выключите огонь. Блюдо разложите порционно, посыпьте измельчённой петрушкой и подавайте.

## Картофельные котлетки

1 кг картошки, куриный окорочок, луковица, соль и перец – по вкусу, 40 г сливочного масла, 4-5 ст. ложек муки, 2 яйца, 50 мл раст. масла.

Куриный окорочок сварите в подсоленной воде, затем отделите мясо от костей.

Картофель нарежьте кусочками, выложите в кастрюлю, посолите, залейте кипятком и варите на небольшом огне до мягкости.

Затем воду слейте, картошку растолките в однородную массу, добавьте сливочное масло, перемешайте. Добавьте яйца, поперчите, добавьте половину муки и хорошенько перемешайте.

Лук нарежьте кубиками.

Разогрейте сковороду, налейте раст. масло, выложите лук. Обжарьте его на среднем огне, помешивая, до золотистого цвета.

Курятину пропустите через мясорубку и добавьте в сковороду к луку. Посолите, поперчите, обжарьте на среднем огне, помешивая, 4-5 минут.

Из картофельного «теста» сделайте круглые лепешки, на середину лепешек положите фарш. Слепите котлеты, обваляйте их в муке и обжаривайте на раст. масле на среднем огне сперва с одной стороны 2-3 минуты, до золотистого цвета, затем переверните и так же жарьте с другой стороны.

**Приятного аппетита!**
**Ваш Поварёнок**

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

# Жуть ядовитая!

**Хайбуллинскому району в этом году не везет: в дополнение к лесным пожарам его атаковал зловредный карантинный сорняк.**

Речь идёт о горчаке ползучем (или горчаке розовом). Как сообщили в региональном Россельхознадзоре, очаг опасного карантинного сорняка выявлен на земельном участке сельскохозяйственного назначения, принадлежащем индивидуальному предпринимателю, на площади 0,01 гектара. Площадь буферной зоны составляет 132 гектара.

Главная опасность этого многолетнего сорняка в том, что он полностью вытесняет другие культурные растения, снижает урожайность почвы. Уже к концу второго года жизни 1 сорняк может занимать площадь до 12 (!) кв.м. Горчаку не страшна засуха: его корни достигают 10 метров. При этом влагу и питательные вещества сорняк впитывает в 5 раз быстрее, чем злаковые культуры. Кроме того, горчак выделяет особые вещества (производные фенола и др.), угнетающие рост и развитие культурных растений. Благодаря этой особенности горчак способен снижать урожайность сельхозкультур до 70%. А растения, находящиеся в эпицентре его корневой системы, подавляются настолько, что могут вообще не давать всходов.



Животные, решившиеся полакомиться сорняком, могут отравиться – причём до смерти, а молоко их становится ядовитым.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107385. Тираж 5483 экз.
1 сентября 2021 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**