12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 36 (1439) 10 сентября 2021 года, пятница

Секретов нет!





В Уфе прошёл городской конкурс профессионального мастерства среди работников предприятий жилищного хозяйства «Лучший по профессии». Организаторами конкурса выступили Объединённая профсоюзная организация предприятий жилищного хозяйства города Уфы и Министерство ЖКХ РБ. Побороться за звание лучшего в своём ремесле собрались прошедшие предварительный строгий отбор в своих районах трактористы, дворники, плотники, кровельщики, слесари-сантехники, электромонтёры и сварщики.





Как обычно, организаторы подготовили для них теоретические вопросы и практические задания. Надо сказать, что все участники достойно справились с заданиями, которые, по отзывам, сложностей вовсе не вызвали: ведь это, в общем-то, привычная работа, которую каждый из конкурсантов выполняет каждый день на своём рабочем месте.

Кто они, победители и призёры? В чём секрет их успеха?

Электромонтёр участка ЖЭУ №28 ОЖХ Орджоникидзевского района **Геннадий Свединцев** рассказывает, что особого выбора у него не было: отец трудился в сфере ЖКХ, много лет отработал в ЖЭУ №45 и, уходя на заслуженный отдых, подготовил себе замену – сына. Так что, выходит, что Геннадий – представитель трудовой династии! Геннадий вспоминает, что отец брал его с собой ещё 12-летним пацанёнком, всё показывал, объяснял, как и что устроено в электричестве. Поэтому корочка об образовании стала своего рода формальностью для паренька, который на практике овладел навыками задолго до поступления в техникум. Профессию свою Геннадий Свединцев любит, хоть и шутит с товарищами, что электрик ошибается дважды: в первый раз – когда выбирает профессию, во второй – когда его бьёт током. В конкурсе он занял III место и то, уверяет, только потому, что зрение начинает подводить, а так бы показал лучший результат. В конкурсах он не новичок: например, в прошлом году занял четвёртое место, в позапрошлом был вторым.

3 стр. →

Цифра номера:

620,5 млн рублей получит дополнительно Башкирия на строительство домов-интернатов для инвалидов и пожилых.

Работа в радость 3

Только для своих! 4

Судят по делам 5

Спорт не на стоп 6

Эмпаты из 4Д 7

● *ГЛАВНЫЙ ВОПРОС*

Против долгов

3 сентября в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории Республики Башкортостан.

В ёл работу заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов. В работе комиссии принял участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин.

Т. Каримов сообщил, что по данным на 1 августа задолженность по выплате заработной платы в целом по республике составила 602,7 млн руб. перед 6792 работниками 93 организаций.

В общей структуре задолженности 68,1% приходится на организации-банкроты (410,4 млн руб.), 30,9% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (186,3 млн руб.). И лишь 1% – на экономически активные организации (6 млн руб.).



В течение последнего месяца размер задолженности удалось снизить на 32,4 млн руб.

На заседании рассмотрено пять организаций.

ООО «Новая техника» (Кировский район г. Уфы) задолжало 1,6 млн руб. 32 работникам; ООО «Система» (Кировский район г. Уфы) должно 227 тыс. руб. троим сотрудникам. Находящееся в стадии банкротства государственное унитарное предприятие «БашНИИнефтемаш» задолжало 6,5 млн руб. 74 работникам. Банкротное ООО Агрофирма «Родина» (Гафурийский район) никак не может рассчитаться с 62 работниками, которым должно, по данным ГИТ в РБ, 1,4 млн руб. Наконец, в ходе заседания комиссии отчитались представители не ведущего деятельность АО «Земля» (Стерлитамакский район), где задолженность по заработной плате по данным Госинспекции труда в РБ равняется 622 тыс. руб. перед шестерыми работниками. Но, по данным администрации района, на сегодняшний день остались должны только 275 тыс. руб. двоим сотрудникам. И долг обещают закрыть в сентябре.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан просит работников – членов профсоюза в случае задержки выплаты заработной платы звонить на «Горячую линию» ФП РБ по телефону: **8-800-347-0112** или обращаться непосредственно в свои республиканские комитеты профсоюзов.

Ирина ЛЕВЧУК

● *ЗА ЗОЖ!*

Человек идущий

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан и Федерация независимых профсоюзов России поддерживают Программу повышения физической активности «Человек идущий», реализуемую Общероссийской общественной организацией «Лига здоровья нации» совместно с Министерством спорта Российской Федерации.

Программа предполагает организацию и проведение соревнований по фоновой ходьбе среди организаций и членов профсоюза в командном зачёте. Основная цель программы – увеличение двигательной активности для повышения продолжительности и качества жизни. Цель соревнований – мотивировать людей к ежедневной физической двигательной активности с применением современных цифровых и игровых технологий.

В программе принимают участие все субъекты Российской Федерации. Соревнования проходят в два этапа. С 1 сентября по 10 октября 2021 года – предварительный этап: регистрация, формирование команд, обучение участников. С 15 октября по 15 ноября 2021 года – основной этап.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан приглашает все членские организации присоединиться к данной программе.

● ПРОКУРОРСКАЯ ПРОВЕРКА

Приказано гасить

В текущем году прокурорские проверки выявили 111 работодателей, задолжавших своим сотрудникам почти 461 млн руб. зарплаты.

По каждому факту невыплаты заработка приняты меры прокурорского реагирования, что позволило добиться погашения задолженности в размере около 520 млн руб.

В 20 случаях в отношении недобросовестных работодателей по инициативе прокуратуры возбуждены уголовные дела.

К примеру, Благовещенская межрайонная прокуратура установила долги по оплате труда перед работниками ООО «Бельский судостроительный завод» на сумму 17 млн руб. После дисквалификации гендиректора компании задолженность по зарплате полностью погашена.

Всего в 2021 году прокурорскими проверками выявлено свыше 5400 нарушений прав граждан на оплату труда, в целях их устранения внесено 435 представлений, к дисциплинарной ответственности привлечены 288 лиц, по постановлениям прокуроров в административном порядке наказано 366 виновных лица, в том числе один руководитель дисквалифицирован. В интересах граждан в суд направлено свыше 4000 исков (заявлений) о взыскании задолженности по зарплате на сумму более 89 млн руб.

5 миллионов на восьмерых

Органы прокуратуры республики проверили соблюдение трудового законодательства сельхозпредприятиями.

В результате надзорных мероприятий выявлены восемь работодателей, задолжавших своим сотрудникам свыше 5 млн рублей зарплаты.

По каждому факту невыплаты зарплаты принят комплекс мер прокурорского реагирования.

Так, по материалам проверки прокуратуры Кугарчинского района в отношении руководителя ООО «Звероферма Максютово», задолжавшего своим сотрудникам более 1,8 млн рублей, возбуждено уголовное дело. После вмешательства прокуратуры задолженность погашена в полном объёме.

Прокурорами установлены факты ненадлежащего оформления трудовых отношений, привлечения к работе по устной договорённости, непроведения СОУТ, а также выплаты заработной платы в размере меньше МРОТ.

Всего выявлено свыше 650 нарушений трудовых прав граждан, в целях их устранения внесено 74 представления, возбуждено 105 административных дел, в суд направлено 450 исков (заявлений) о взыскании задолженности по заработной плате на общую сумму более 5 млн рублей.

Благодаря принятым мерам прокурорского реагирования задолженность по заработной плате погашена в полном объёме.

Соб. инф.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГАЕТ

Мы за справедливость!

Республиканский профсоюз работников здравоохранения изменил условия получения помощи инфицированным Covid-19 членам профсоюза.



Сотрудники ГБ №18 г. Уфы с сертификатами

Профсоюзная программа оказания материальной помощи инфицированным Covid-19 членам профсоюза начала действовать в апреле 2020 года, когда не было механизма государственного страхования медиков, не хватало СИЗов, а больницы республики закрывались на карантин. За время действия программы материальную помощь от РОБ профсоюза на реабилитацию и оздоровление получили 1325 работников здравоохранения Башкирии. Нет ни одной больницы республики, где бы не получили профсоюзные санаторно-оздоровительные сертификаты.

– Помощь от профсоюза получали конкретные люди тогда, когда в ней особенно нуждались. Президиум собирался два, а то и три раза в месяц, чтобы оперативно принимать решения по выплатам инфицированным членам профсоюза, – рассказывает председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Теперь, когда представители профсоюза повсеместно вошли в составы врачебных комиссий, расследующих случаи инфицирования медиков, когда система государственного страхования работает, мы скорректировали профсоюзную программу. Она в первую очередь будет направлена на поддержку немедицинского персонала, инфицированного на рабочем месте, переболевшего в стационаре, но не получившего выплаты ФСС. И в этом есть элемент справедливости. Медработники-члены профсоюза, переболевшие Covid-19 в тяжёлой форме с осложнениями, также могут рассчитывать на помощь профсоюза.

Всего с начала пандемии помощь рескома и первичных профсоюзных организаций профсоюза на оздоровление и реабилитацию получили 9107 членов профсоюза, переболевших Covid-19. Благодаря первичным профсоюзным организациям, представители которых вошли в состав врачебных комиссий по расследованию случаев инфицирования медиков и помогают в оформлении документов, выплаты ФСС получили более 11 тысяч медработников.

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА

В полку прибыло

Новая первичная организация Республиканского профсоюза работников здравоохранения создана в сети клиник «МЕГИ». Её возглавил заместитель директора клиники, заслуженный врач республики, хирург Сергей Шорнин.

– Наши сотрудники оказывают помощь инфицированным Covid-19 пациентам, тоже болеют, и есть особенности получения страховых выплат ФСС. Они несут риски, связанные с оказанием медицинской помощи не в меньшей, а порой и в большей степени, чем в государственной медицине, поэтому опыт работы профсоюза по защите медиков в судах для нас важен. Регламентировать взаимоотношения между работодателем и работниками в рамках коллективного договора, прописав права и обязанности сторон, – это то, чем первичка Меги займётся в первую очередь, – отметил на собрании коллектива Сергей Шорнин.



Вместе сделаем больше

– В структуре профсоюза никогда прежде не было крупных частных клиник, для нас это знаковое событие, – сообщил председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. – В ближайшее время мы проанализируем потребности новых членов профсоюза, чтобы определить совместные направления работы. Это первый опыт, который надеемся распространить на другие частные медорганизации.

● ВИЗИТ

Объединяя усилия

Дом профсоюзов посетила делегация из Луганской народной республики.



Гостей тепло встретили в Доме профсоюзов

Гости из ЛНР приехали в Уфу для участия в научно-практической конференции, посвящённой сохранению исторической памяти.

– У Башкирии с Луганской народной республикой много общих моментов, связанных с историей 112-й Башкирской кавалерийской дивизии, – рассказывает основатель «Поискового движения России» в РБ, депутат Госдумы РФ Ильдар Бикбаев. – Поисковые отряды из Башкирии регулярно бывают в экспедициях в ЛНР, и в прошлом году мы договорились о проведении в Уфе научно-практической конференции, где можно было бы обобщить опыт совместной работы, определить новые векторы развития. Визит в Дом профсоюзов не случайно предваряет конференцию, так как профсоюзы внесли большой вклад в обороноспособность страны.

Как известно, командир 112-й Башкирской кавалерийской дивизии генерал-майор Минигали Мингазович Шаймуратов погиб в бою 23 февраля 1943 года рядом с городом Петровское (ЛНР). В апреле 2016 года школа №22 Петровского получила имя легендарного башкирского генерала. В местном музее находится много материалов, посвящённых комдиву.

Как отметили гости из ЛНР, события, связанные со 112-й Башкирской кавдивизией, которая участвовала в 1943 году в кровопролитных боях за освобождение Донбасса от фашистских захватчиков, золотыми буквами вписаны в историю их края. Подвиг башкирских конников и их командира объединяет наши народы и в сложный для ЛНР период становления.

Гости из Луганской народной республики встретились с председателем ФП РБ Гузель Мирошниченко, также для них была организована экскурсия по Дому профсоюзов. Они высоко оценили музей, Кабинет здоровья, материальное оснащение здания. Олег Акимов, шесть лет возглавлявший Федерацию профсоюзов ЛНР, рассказал о новой истории профсоюзов Луганщины.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПЛАНЫ

Зимний штаб

В преддверии отопительного сезона Глава Башкирии Радий Хабиров поручил администрации Уфы создать специальный штаб по зимнему периоду. Соответствующее поручение столичной мэрии озвучено в понедельник на оперативном совещании в республиканском правительстве.

Главная задача штаба – не допустить проблем, возникших прошлой зимой, и поступления многочисленных жалоб населения на ресурсоснабжающие организации.

Как пояснил Радий Хабиров, такой штаб должен будет решать проблемы отопления и уборку снега в Уфе. Для своевременного реагирования на жалобы уфимцев появится единый номер телефона, «чтобы люди не бегали», не зная, куда обратиться за помощью, решая проблемы с отоплением, уборкой снега и т.д.

Такой штаб должен появиться в Уфе не позднее 13 сентября, с подготовленной схемой «как это работает». Возглавить его, по мнению Хабирова, должно руководство администрации башкирской столицы. Кроме того, в составе штаба обязательно должны быть представители ресурсоснабжающих организаций и ЦУРа.

Соб. инф.

● ПОДДЕРЖКА

Культуру – в село

В Правительстве РБ одобрили меры предоставления компенсаций работникам сферы культуры, переехавшим на работу в сельскую местность.

Как напомнил премьер-министр **Андрей Назаров**, в мае на культурном форуме «АРТ-Курултай» Глава РБ Радий Хабиров объявил о запуске программы «Земский работник культуры». Такая программа только разрабатывается на федеральном уровне, и её аналогов в регионах России нет. Поэтому для привлечения кадров на село было принято решение о предоставлении компенсаций тем работникам, которые отправятся работать в сельскую местность.

По словам министра культуры РБ **Амины Шафиковой**, общая потребность в специалистах в сфере культуры в регионе превышает 360 человек. Прежде всего, кадровый дефицит ощущается в сельских клубах и детских школах искусств. При этом доля работников пенсионного возраста в отрасли составляет практически треть.

– Меры государственной поддержки работников муниципальных учреждений культуры предполагают выдачу субсидий в виде единовременной компенсационной выплаты в размере по 500 тысяч рублей каждому в 2021 году на приобретение жилья или земельного участка, – пояснила министр. – Поддержка будет оказана молодым специалистам в возрасте до 35 лет, с профильным профессиональным образованием в сфере культуры. Это работники культурно-досуговых учреждений, библиотек, музеев, педагоги дополнительного образования сферы культуры, которые прибыли на работу с 2018 года в сельский населенный пункт, либо город с населением до 50 тысяч человек.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Секретов нет!

←1 стр. Чего бы **Г. Свединцев** хотел? Пожалуй, разве что роста зарплаты: «Пока в УЖХ и 30 тысяч зарплаты нет, но надежда умирает последней», – посмеивается мой собеседник. И тут же становится серьёзным. Цены, говорит, всё сильнее кусаются, кредиты надо выплачивать, детей поднимать, да ещё и кошачья банда из семи хвостов дома ждёт вкусненького на ужин! Так что трудится Геннадий в ЖЭУ, да ещё и подрабатывает после работы в двух местах, чтобы поддерживать достаток семьи на должном уровне. При этом люди, которым он отлаживал электрику, рекомендуют его своим знакомым и друзьям. А значит, руки у него – золотые!



Г. Свединцев

Ильгиз Биккузин работает в ОЖХ Орджоникидзевского района слесарем-сантехником (фото Ильгиза с Дипломом на 1-й странице «Действия»). Биография, рассказывает, у него складывалась как у всех: школа, армия (служил механиком-водителем), возвращение на родину – в Кармаскалинский район. А потом всё резко повернулось, когда 15 лет назад зять пригласил его работать в ОЖХ Орджоникидзевского района. Работу свою Ильгиз любит, ему нравится с помощью гаечных ключей наводить порядок и чистоту там, где царил хаос. Этому мастерству его обучал с малых лет отец. У Ильгиза растут 10-летний сын Марсель и 5-летняя дочка Азалия. Какой бы судьбы хотел Ильгиз для сына? Говорит, что мечтал, чтобы сын стал хоккеистом, но тот учиться не захотел, хочет быть блогером. Современный ребёнок, а вы что хотите!

И. Биккузин занял I место в конкурсе – и это стало для него неожиданностью. Рассказывает, что в своих силах был уверен, но на победу не рассчитывал, а потому особенно не нервничал, а просто без спешки выполнял задания. Теория сложности не представляла: он много лет в профессии, знает все тонкости. Да и практическое задание (сборка и разборка чугунных радиаторов) для него не явилось заданием со звёздочкой: всё просто, всё привычно. Признаётся, что тоже вынужден подрабатывать: кредиты, детей кормить и одевать надо.

Рашит Урманцев трудится в ЖЭУ №45 ОЖХ Орджоникидзевского района плотником. Он тоже выбирал профессию, глядя на отца: «Батя работал плотником, и я ему помогал. Первое, что сделал своими руками – в деревне рыболовную морду из ивы сам соорудил, тогда и понял, что плотницкое дело мне по душе!» Сейчас Рашит в основном перекладывает полы, ремонтирует старые рамы. В ЖЭУ трудится три года, работу любит. Когда Рашит говорит о профессии, то глаза его загораются: он может перечислять свойства пород дерева, с которыми предпочитает работать. Это дуб, бук, ясень, а вот хвойные, липа – не по душе! Предаёт анафеме пластиковые окна, которые сейчас ставят повсеместно: лучше деревянных евро-окон, говорит, ничего ещё не придумано, они дышат. После работы приходит время дел для души. И это снова – дерево. Рашит пролистывает в телефоне свои работы: двери, столы, шкафы, витражи, лестницы, детские кроватки, тортницы, скворечники. Реставрация мебели – это ещё одно любимое занятие: под его руками преображаются и обретают вторую жизнь старые буфеты, стулья, кресла: «Мебель из ИКЕА рассыпается, а эта – века служить будет», – убеждён мастер. Стоит ли говорить, что и дома у Рашита всё сделано своими руками: столы, кухонный гарнитур, стенка.



Р. Урманцев

Понятно теперь, как становятся победителями? Да просто любят свою профессию, постигают её азы от родителей, а потом оттачивают мастерство. Вот и весь секрет!

Награждение победителей и призёров конкурса прошло 31 августа на производственной базе УЖХ Дёмского района.

С приветственным словом к участникам торжества обратился первый заместитель главы администрации Уфы **Марат Гайфуллин**. Он тепло поблагодарил конкурсантов и отметил высокий профессионализм работников сферы жилищного хозяйства, чьи награды заслужены тяжёлым каждодневным трудом.

Затем глава администрации Дёмского района Уфы **Айдар Базгудинов** вручил ряду приглашённых работников отрасли Почётные грамоты.

Председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ **Эльвира Бикбулатова** поблагодарила участников конкурса и приглашённых на торжество лучших работников отрасли за труд и подчеркнула, что благодаря им в домах уфимцев тепло, светло и уютно, а затем вручила Почётные грамоты ФП РБ и отраслевого профсоюза (фото смотрите на 1-й стр. газеты). Ряд работников был удостоен звания «Почётный работник ЖКХ Уфы». Первый заместитель директора МБУ УЖХ г. Уфы **Раис Юмадилов** вручил ряду приглашённых благодарственные письма и памятные подарки.



Команда из Орджоникидзевского района оказалась самой дружной и сплочённой

Марат Гайфуллин поблагодарил призёров и победителей отраслевого конкурса за высокие результаты их работы и вручил им заслуженные награды. Подводя общие итоги конкурса, он отметил, что самой дружной и сплочённой оказалась команда из Орджоникидзевского района. Может быть, поэтому в её числе оказалось наибольшее количество призёров? Победителей М. Гайфуллин пригласил в Салават на республиканский финал конкурса, который запланирован на 15 октября.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Завод, ставший судьбой

В преддверии Дня работников нефтяной и газовой промышленности, который отмечался в минувшее воскресенье, работники филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл», «Башнефть-УНПЗ», «Башнефть-Уфанефтехим» принимали поздравления. По традиции в этот праздник поздравляет работников и первичная профсоюзная организация «Башнефть-Переработка», отмечаются успехи продуктивной, профессиональной и слаженной работы всех сотрудников отрасли.

Особые слова благодарности высказываются в этот день ветеранам – тем людям, кто всю свою трудовую жизнь посвятил развитию нефтеперерабатывающего комплекса. И немало среди них тех, кто положил начало трудовым династиям.

Так, Анатолий Шмагин, основоположник династии Шмагиных – Спириных, начал свой профессиональный путь с должности электромонтёра в цехе №12 практически с самого основания Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода. С этим цехом связан весь его трудовой путь – за 45 лет он поработал машинистом насосов, начальником смены и начальником водоблока. Водоблоки завода и водозабор на реке Белой были построены и запущены при его активном участии.



Спирины: династия продолжается!

В начале 90-х годов по примеру Анатолия Алексеевича на Новойл перешёл работать его зять Олег Спирин. «До 1994 года я работал на другом заводе. Обстановка в стране была непростая, и это сильно сказывалось на условиях. Пример тестя показывал, что Новойлу удалось выстоять и поступательно развиваться. Я принял решение продолжить трудовой путь на Новойле. Начинал с должности слесаря КИП», – рассказывает Олег Александрович.

Надёжность, порядочность и ответственность – благодаря этим простым принципам Олег Спирин успешно реализует все проекты, в которых принимает участие. На должностях инженера-метролога, ведущего инженера-метролога, заместителя начальника цеха главного прибориста и главного метролога завода он участвовал во внедрении АСУТП и реконструкции более чем 30 технологических установок, строительстве и пуске установок СКА, РОСК, ДИП, ДИГ, Элин, УПВ, внедрении ЛВС завода и информационных систем АСОУП, ЛИМС, БДРВ, АСРМБ.

В семейную традицию влился внук и сын Евгений. Правда, в раннем детстве он мечтал стать президентом. Позже начал расспрашивал папу про работу на заводе, представляя его себе как отдельный город, где постоянно трудятся люди. С любовью и уважением отец говорил о необходимости принимать верные решения в различных ситуациях, никогда не опускать руки и работать с полной отдачей. Осознанное решение продолжить трудовую династию Евгений Спирин принял в седьмом классе. Он достиг поставленной цели в 2013 году, став оператором технологической установки КУ «МЕРОКС». Больших успехов добился при реализации проекта по строительству и пуску установки производства водорода, ставшей самой крупной в России.

«На установку производства водорода перевёлся на четвёртый месяц работы на заводе. Проходя мимо строящейся УПВ, мечтал попасть на этот объект, но переживал, что не хватит опыта. Когда по заводу объявили, что на установку УПВ требуются операторы, подал документы – и меня взяли. Основная задача в период стройки заключалась в ускоренном изучении нормативной документации и оборудования. Мы ездили на аналогичную установку в «Уфанефтехиме», получали опыт, необходимый для эксплуатации установки. Пуск был сложный, но интересный: приходилось быстро решать возникающие проблемы, выявляли недоработки, выносили предложения руководству. В процессе пуска участвовало много иностранных специалистов, отвечающих за определённую часть установки, в ходе общения получили большой опыт», – вспоминает Евгений Олегович.

Сейчас он руководит цехом, постоянно изучает новую информацию и никогда не останавливается на достигнутом, стремится найти подход к каждому человеку, принимать взвешенные решения – и не боится брать за них ответственность. Новойл для Евгения Спирина стал частью истории его семьи. Вводный инструктаж при трудоустройстве проводила его будущая жена, инженер по охране труда. С Ольгой они учились в параллельных классах, вместе ездили на море в составе школьной группы, но потом несколько лет не общались. Судьбоносной стала именно эта встреча. В семье подрастают два сына. Старшему шесть лет и он говорит, что тоже хочет работать на заводе. Младший этого пока не говорит, ведь он ещё только учится разговаривать, шутят Спирины.

Эльвира ПЕРМЯКОВА

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Больничный за ребёнка

С 1 сентября родители будут получать больничные по уходу за ребёнком до семи лет включительно в размере 100% среднего заработка независимо от страхового стажа. Сумма не будет зависеть от того, лечат ли ребенка в стационарных или амбулаторных условиях. Выплаты будут осуществляться напрямую из бюджета ФСС.

Гаражная амнистия

1 сентября начинает работу закон, который позволит гражданам по одному заявлению оформить права на земельные участки, находящиеся в государственной или муниципальной собственности, на которых размещены их гаражи (если они возведены до 30 декабря 2004 года).

Оформить землю и постройку на ней можно до 1 сентября 2026 года.

Обжалование – онлайн

С 1 сентября вступают в силу новые правила обжалования штрафов за нарушение ПДД. Это можно будет сделать через Госуслуги.

Зарегистрированный на портале автомобилист должен изложить в жалобе обстоятельства и аргументировать позицию, почему считает постановление неправильным. К заявлению можно будет также приложить доказательства – документы, фотографии, видеозаписи.

Меня спросили?

С 1 сентября начинает работу закон, усиливающий контроль граждан за оборотом их персональных данных, а также предоставляющий право требовать удаления их данных с любого ресурса в течение трёх дней, если распространение происходит незаконно. Закон определил, что для распространения данных нужно получить у человека явно выраженное согласие в форме, которая соответствует приказу Роскомнадзора.

Маркетплейс для лекарства

С 1 сентября аптеки могут продавать лекарственные препараты с помощью маркетплейсов. Ранее для этого им необходимо было иметь собственный сайт. При дистанционной продаже цены на лекарства не должны быть выше тех, что установлены в самой аптеке. Ответственность за условия хранения и качество лекарств несут аптечные организации.

Тузик едет отдыхать

С 1 сентября определяется единый общий порядок организации транспортировки животных по железной дороге. В них среди прочего установлено, что грузоотправитель обязан обеспечить животных безопасными для здоровья кормами, ёмкостями для запаса воды, подстилками. Также описаны обязанности перевозчика, проводника и персонала поезда.

Электронный формат

С 1 сентября с согласия родственников медицинское свидетельство о смерти будет формироваться в электронном виде с последующей передачей информации в ЕГИСЗ и направлением для регистрации в ЗАГС. Это обеспечивает возможность ведения медицинской документации в электронной форме и позволяет создать единую базу данных медсвидетельств о смерти.

● МАСТЕРА

Записали себя в историю

26–27 августа в Уфе на базе ПАО «ОДК-УМПО» прошёл Всероссийский отраслевой конкурс профессионального мастерства в трёх номинациях: «токарь», «фрезеровщик» и «слесарь механосборочных работ». Организаторами конкурса выступили Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности, Минпромторг России, Министерство труда и социальной защиты РФ и ООО «Союз машиностроителей России».



За призовые места спорили лучшие из лучших



Д. Корнеев поздравляет И. Гилманова с победой

Основной целью Конкурса является повышение престижа квалифицированного труда рабочих массовых профессий в отрасли, поддержка непрерывного профессионального развития трудящихся, пропаганда достижений, опыта, приемов труда рабочих, привлечение молодёжи.

Участие в соревновании приняли 55 рабочих, представляющих 30 предприятий авиационной промышленности России. Своих участников в Уфу направили ПАО «Объединённая авиастроительная корпорация», АО «Вертолёты России», АО «Корпорация «Тактическое ракетное вооружение», АО «Объединённая двигателестроительная корпорация», АО «Технодинамика», АО «Концерн Радиоэлектронные технологии», ФГБУ «Национальный исследовательский центр «Институт имени Н.Е. Жуковского» и ряд предприятий, не входящих в интегрированные структуры.

Открывая конкурс, председатель Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности А. Тихомиров, директор по персоналу АО «Технодинамика» С. Столярова, начальник управления по работе с персоналом АО «КРЭТ» Э. Фуер, начальник отдела социальных программ и корпоративных мероприятий АО «Вертолёты России» П. Бессарабова, председатель РОБ Роспрофавиа Д. Корнеев и председатель ППОО ПАО «ОДК-УМПО» В. Горбунов обратились к участникам конкурса с добрыми напутствиями и пожелали удачи в стремлении к призовым местам.



На конкурс съехались специалисты со всей России

Конкурс проходил в новом учебном центре ПАО «ОДК-УМПО», открытие которого состоялось накануне. Отраслевой конкурс профессионального мастерства авиационной промышленности стал первым мероприятием, проведённым в данном учебном центре. Учебный центр оснащён современным оборудованием и отличается высокой технологичностью большого количества учебных классов.

Специалисты учебного центра подготовили пакет заданий для конкурсантов. Участников ждали нелёгкие испытания. Теоретическая часть включала 15 вопросов, на которые нужно было ответить за 30 минут. В рамках практического задания конкурсанты получили чертёж, по которому надо было изготовить деталь в соответствии с заданными размерами и допустимыми отклонениями. Для каждой специальности была подготовлена своя деталь. А сложность заключалась в высоких требованиях к исполнению задания, соответствующего 5-6 разряду квалификации.

Отметим, что по итогам конкурса в число победителей вошли представители предприятий авиационной промышленности Республики Башкортостан: в компетенции «Токарные работы на универсальных токарных станках» I место занял **Ю. Койков** (АО «УППО»), III место – **В. Черепанов** (АО «КумАПП»), в компетенции «Слесарь механосборочных работ» победителем признан **И. Гилманов** (ПАО «ОДК-УМПО»).

На торжественном подведении итогов конкурса заместитель управляющего директора – директор по персоналу ПАО «ОДК-УМПО» Н. Лютов отметил особое значение отраслевого конкурса как главного конкурса профессионального мастерства в авиационной промышленности РФ, поблагодарил участников за высокий уровень профессионализма и отметил, что победители конкурса своими достижениями записали себя в историю авиационной промышленности.

Соб. инф.

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Умелому рыболову и рыба на крючок

Рыбалка – это целый ритуал: подготовка снастей, прикорма, визуальное представление той самой большой рыбы, которая в итоге попадёт на крючок. Кроме того, немаловажным фактором удачного улова являются погодные условия и окружающая обстановка.



Рыболов – это диагноз

Уже восьмой год подряд организаторы турнира по рыбной ловле на призы РОБ Роспрофавиа стараются создать комфортные условия на базе отдыха «Упкан» для рыбаков, чтобы они смогли полностью отдаться этому увлекательному, захватывающему процессу рыбной ловли.

Более 30 участникам турнира от первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», УНПП «Молния», «УАПО», ПАО «Агрегат», МФЦ, БПО «Прогресс» и НПА «ТехнопаркАТ» предстояло проявить себя в личных соревнованиях по двум видам рыбной ловли – спиннингом с лодки и поплавочной удочкой с лодки.

Традиционно рыболовы-любители боролись за победу в номинациях «Самый большой улов на поплавочную удочку с лодки», «Самый большой улов на спиннинг с лодки» и «Самая большая рыба». Кроме того, организаторы ввели дополнительные номинации «Самый опытный и самый молодой участники турнира», «За волю к победе», «Дебют турнира» и «За преданность турниру».

В результате четырёхчасового удочно-спиннингового состязания победителями стали: В. Тимаков (ППОО ПАО «Агрегат») с уловом в 2,5 килограмма на удочку и Р. Халиуллин (ППОО УНПП «Молния») с уловом 2,1 килограмма на спиннинг. Ему же удалось поймать и самую большую щуку весом 1,3 кг. Самым молодым участником турнира стала А. Павлова (ППОО БПО «Прогресс»), а самым опытным – Г. Сулоев (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»). Восемь лет бессменным участником соревнований является Д. Домрачев (ППОО ПАО «ОДК-УМПО»), он и стал победителем в номинации «За преданность турниру».

Недюжинную волю к победе проявил А. Иванов (ППОО ПАО «Агрегат»), у которого в ходе соревнования утонул садок с пойманной рыбой… Несмотря на это, он принёс на взвешивание единственную оставшуюся рыбку весом в 10 граммов! Дебютантами турнира стали представители ППОО НПА «ТехнопаркАТ» во главе с председателем первички Е. Манчу – активные, позитивные и жизнерадостные ребята внесли свежую струю в неторопливый и размеренный ход соревнований.

Закрывая турнир, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев отметил высокий профессионализм и опыт судейской бригады во главе с председателем Общества рыболовов и охотников ПАО «ОДК-УМПО» Н. Пеговым, вручил Дипломы и подарочные сертификаты победителям, пожелал всем и в дальнейшем принимать активное участие в соревнованиях, дабы поймать «ту самую-самую большую».

Оксана ДРОНОВА

● ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Только для членов профсоюза!

Председатель республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа Данил КОРНЕЕВ рассказывает о текущей работе отраслевого профсоюза в I полугодии и о векторах его дальнейшего развития.

РОБ Роспрофавиа является самой крупной организацией отраслевого профсоюза в России. Сегодня в профсоюз входит 15 первичных профсоюзных общественных организаций, ведутся последние переговоры о создании ещё двух первичек. Но при этом, признаёт Д. Корнеев, за 15 лет были потеряны 11 тысяч членов профсоюза. Тенденция нехорошая, и поэтому профсоюз ставит перед собой задачи по укреплению, повышению уровня профчленства. И здесь имеются хорошие внутренние резервы: сегодня 57% работников отрасли состоят в профсоюзе.

Данил Корнеев был избран председателем РОБ Роспрофавиа в марте текущего года. Рассказывает, что перед избранием он побывал в первичных профсоюзных организациях, пообщался с людьми, с профактивом. Разговоров и споров было много. Но общий вывод таков: росту профчленства мешает тот факт, что нормы и гарантии коллективных договоров, их льготы (за которые в ходе переговоров с работодателем бьётся профактив) распространяются в итоге на всех работников, и мотивация у многих из них снижается: зачем мне профсоюз, если он не даёт дополнительных «плюшек»? Как правило, про то, что этих «плюшек» для всех добивался именно профсоюз, очень быстро забывают. Поэтому сейчас профактив организаций приходит к мнению, что биться за хороший колдоговор, конечно, надо, но нужно и что-то другое, только для своих. Принято решение: при переговорах с работодателями 60% усилий направлять на заключение отдельных соглашений, льготы которых будут действовать только для членов профсоюза. И это не голословные утверждения и не рассуждения о намерениях, которые ни к чему не приводят: с марта были заключены три подобных соглашения!

Ещё одно важное направление – обучение. Так, в ИПК ПК были обучены основам профсоюзной деятельности 30 впервые избранных председателей цехкомов и бухгалтеров ППО; шестеро ребят прошли обучение в «Школе молодого профлидера»; проходили онлайн-семинары по информационной работе; велась учёба уполномоченных профсоюза по охране труда. Вообще, убеждён председатель РОБ Роспрофавиа, председатели ППО в идеале должны получить второе высшее юридическое образование.

Много внимания уделяется организации безопасных условий труда на производстве и профилактике производственного травматизма. В I полугодии техинспекторами труда было проведено 35 проверок соблюдения законодательства в области охраны труда, в ходе которых было выявлено более 50 нарушений, были направлены 10 представлений об их устранении. Технические инспекторы принимают также активное участие в расследовании несчастных случаев.

В I полугодии правовые инспекторы труда в первичных и цеховых профсоюзных организациях провели девять проверок по обращениям членов профсоюза. Проводились юридические консультации, было составлено 19 исковых заявлений для обращения членов профсоюза в суды. 119 членам профсоюза была оказана юридическая помощь.

Проводятся в РОБ Роспрофавиа и культурно-массовые мероприятия. Д. Корнеев назвал лишь несколько последних: это яркий туристический слёт молодёжи, проведённый в рамках Ассоциации РОБ Роспрофавиа и РОСПРОФПРОМ-Башкортостан; Всероссийский конкурс профмастерства на базе ПАО «ОДК-УМПО»; традиционный турнир по рыбной ловле.

Д. Корнеев отметил, что объединение усилий с другими отраслевыми профсоюзами при проведении массовых мероприятия позволяют сделать их менее затратными и при этом более красочными, яркими, поэтому он пригласил отраслевые профсоюзы присоединяться и предлагать свои идеи совместных фестивалей, конкурсов, форумов. Они приносят свои положительные плоды: члены профсоюза имеют возможность посетить интересные места, открыть что-то новое для себя, поучиться, обменяться опытом, отдохнуть, наконец, а значит, чувствуют пользу от объединения в эту общественную организацию под названием профсоюз!

Ирина ЛЕВЧУК

● ОПЫТ

Дотянуться до каждого

Прошлый год стал успешным для средней общеобразовательной школы с. Карача-Елга Кушнаренковского района: учреждение заняло призовое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». О слагаемых успеха мы поговорили с председателем профсоюзной организации школы Наилей Тухбатуллиной.



Председатель ППО Н. Тухбатуллина



Директор М. Саитова

Школа из Кушнаренковского района заслуженно вошла в тройку лучших конкурса. Взять хотя бы статистику – все работники учреждения являются членами профсоюза! В основе стопроцентного членства лежит ежедневная и кропотливая мотивационная работа. Особое значение в ней уделяется коллективному договору, где для работников предусмотрены льготы и гарантии, а также чётко очерчен круг вопросов, требующих согласования с профкомом.

– Эффективная работа профсоюзной организации зависит от налаженного социального партнёрства, – уверена Наиля Тухбатуллина. – Профком работает в тесном сотрудничестве с директором школы Миляушой Саитовой. Нами совместно рассматриваются вопросы аттестации педагогических работников, обеспечения охраны труда, распределения стимулирующих выплат и многие другие.

Директор школы признаётся: для неё, как для работодателя, важно уделять большое внимание решению социальных вопросов и профессиональному развитию работников, так как она видит в этом залог стабильной работы коллектива.

В школе ведётся большая работа по созданию безопасных условий сохранения жизни и здоровья обучающихся и работников. Установлена автоматическая пожарная сигнализация, имеется кнопка тревожной сигнализации, огнетушители в коридорах, в местах массового пребывания детей. Весь педагогический коллектив, конкретно каждый учитель на уроках и вне их является гарантом безопасности ребёнка во время учебного процесса.

Важное мотивационное значение имеет правозащитная деятельность. Каждый работник школы имеет возможность получить бесплатную юридическую консультацию правовых инспекторов рескома профсоюза и решить свои проблемы.

– Двери профкома всегда открыты, работники приходят к нам за правовой поддержкой, материальной помощью, да и просто за добрым словом или житейским советом, – говорит Наиля Тухбатуллина. – Мы открыты для предложений по различным вопросам и мероприятиям, принимаем инициативы работников в любой сфере. Для нас очень важно, чтобы в коллективе всегда был благоприятный психологический климат, чтобы все вопросы, возникающие у работников, не оставались неразрешёнными. Конечно, кто-то может и постесняться прийти к нам со своей проблемой. Но чтобы этого не произошло, мы работаем не только по заявительному, но и по выявительному принципу. Мониторим ситуацию, стараемся быть в курсе событий, общаемся с коллективом, обращаем внимание на настроение каждого работника.

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является культурно-массовая работа, ведь давно известно, что хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, сплочению коллектива. Ежегодно коллектив школы активно участвует в школьных мероприятиях, районных спартакиадах, нередко занимая призовые места. Для детей сотрудников собираются новогодние подарки. Согласно коллективному договору оплачивается часть стоимости путёвок в оздоровительного лагеря для детей и путёвки в профилактории и санатории для взрослых. Доброй традицией стало поздравление работников с профессиональными и календарными праздниками, юбиляров, ветеранов педагогического труда с вручением ценных подарков. В такие дни для каждого находится доброе слово и материальная поддержка.

Наиля Тухбатуллина возглавила профсоюзный комитет десять лет назад. Конечно, тогда было нелегко, ведь начало – самая сложная часть любой работы, но благодаря поддержке администрации школы и коллег ей удалось укрепить профсоюзную организацию.

– Профсоюз для меня – это, прежде всего, внимание к людям, – говорит Наиля Загитовна. – Меня привлекает возможность оказания необходимой помощи тем, кто в ней нуждается, особенно же важным считаю создание комфортных условий для труда и отдыха. Быть профлидером сегодня сложно, а в педагогическом коллективе – вдвойне. О профсоюзе судят, прежде всего, по делам профкома и его лидера, работающего рядом с тобой в коллективе. Ты должен быть и хорошим специалистом, и хорошим психологом, и авторитетом среди коллег, умеющим решать накопившиеся вопросы, защищать интересы членов профсоюза.

В будущем администрация и профсоюзный комитет школы будут стараться удержать планку и продолжить развитие социального партнёрства. В планах профкома – всё так же поддерживать членов профсоюза в тяжёлых жизненных ситуациях, оказывать материальную помощь и моральную поддержку, проводить как можно больше культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, В целом же – быть открытыми для членов профсоюза в любых вопросах. Ведь главная задача профлидера – слушать и слышать людей, которым необходима его поддержка и помощь.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

С чистого поля

В сельскохозяйственном производственном кооперативе им. С.М. Кирова не только знают, как успешно заниматься земледелием в условиях засушливого климата, но и умеют создать достойные условия труда. Призовое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2020 год – прекрасное подтверждение этому.

Колхоз на новый лад

Это для регионов Башкирии нынешнее засушливое лето является аномальным, а в Куюргазинском районе уже давно привыкли, что в течение летних месяцев дождя вообще может не быть. Поэтому, когда три года назад Дамир Байгильдин возглавил СПК имени Кирова, он сразу понял, что надеяться на высокие урожаи, которые сами упадут с неба, смысла нет – надо учиться получать результат в условиях засухи. В СПК начали активно перенимать опыт похожих по климату регионов, где уже освоили минимальную обработку почвы и ранний посев.



Здесь знают секреты высоких урожаев

– Технология No-till или система нулевой обработки почвы предусматривает минимизацию механической обработки почвы, что предохраняет её от разрушения и истощения плодородного слоя, а также обеспечивает удержание влаги в условиях засухи, – рассказывает Д. Байгильдин. – Это позволяет получить высокий урожай сельскохозяйственных культур даже в сложных климатических условиях.

Вообще-то Дамир Байгильдин является филологом по образованию и работал директором школы, но сам он родом из деревни и с детства приучен к труду. У молодого руководителя планы и желания по развитию хозяйства смелые и перспективные, чему способствует практический склад ума.

– Если не поставить животноводство на современные рельсы, оно с каждым годом будет приносить всё большие убытки, а отнюдь не ожидаемую прибыль, – говорит Байгильдин. – Это как раз и происходит сейчас: литр молока по себестоимости дороже продажной цены. Переломить ситуацию помогут автоматизация, стойловое содержание скота и сбалансированное кормление. Ведь в принципе для того, чтобы коровы были сыты, здоровы и была от них хорошая отдача, не столь важны объёмы заготовок, как качество культур. А оно во многом зависит от сроков укоса.



В хозяйстве трудятся 235 человек

Если говорить о животноводстве, то согласно планам руководителя СПК на месте сегодняшних, полностью держащихся на ручном труде ферм, будет современный технологически обустроенный комплекс.

Главная проблема предприятия – это старение персонала (многим работникам уже далеко за 50) и отсутствие «свежей крови» на рынке труда. Для её решения Байгильдин работает с отделом образования района, чтобы в местных школах вновь преподавался предмет «машиноведение». Для этих целей он готов предоставить трактор и комбайн для практики.

– Помню, в своё время в сельских школах были предметы «машиноведение» либо «автодело»: ученики наряду с аттестатами получали удостоверения водителя или тракториста, причём ребята проходили обучение совершенно бесплатно, в рамках общеобразовательной программы, – говорит председатель. – Поэтому многие шли работать в дорожное или сельское хозяйство, на производство.

Выгодный союз

СПК Кирова – это почти десять населённых пунктов с центром в селе Новомурапталово. В хозяйстве трудятся 235 человек. Многие, да и сам председатель, помнят кооператив ещё колхозом и во многом живут принципами того времени. И здесь есть, что отметить хорошего.

Например, хозяйство до сих пор по символическим ценам отпускает корма для личного скота своим работникам и пенсионерам. На своей технике и за свои средства СПК очищает от снега дороги сельсовета, следит за функциональностью водонапорной башни и не берёт за её обслуживание ни копейки. Предприятие по направлению обучает будущих и нынешних работников СПК в вузах и ссузах, на новый год одаривает подарками детишек, финансирует многие мероприятия местных школ и клубов.

– Для работников предприятия имеется полный социальный пакет, регулярно производится индексация заработной платы, созданы безопасные и комфортные условия труда, – рассказывает председатель профкома СПК Лариса Фигаутдинова. – Проводится специальная оценка рабочих мест, работникам бесплатно выдаётся спецодежда и другие средства индивидуальной защиты. Хозяйство выделяет материальную помощь работникам при сложных жизненных ситуациях и в связи с праздничными событиями.

А с 2019 года в сельскохозяйственном производственном кооперативе вернулись к практике отправлять своих работников на отдых в санатории. В среднем в год оздоравливаются семь-восемь человек.

– Мы решили поощрять путёвками тех, кто давно и хорошо работает, – говорит Дамир Байгильдин. – Они должны видеть, что о них заботятся, их берегут. Для других это будет стимулом, так как я хочу, чтобы каждый понимал, что мы все вместе работаем на своей земле, создаём благополучие для себя и своих детей, и поэтому старался. Вообще же я уверен, что здоровые сотрудники – это лучшие сотрудники. И если они укрепят своё здоровьё в санатории, то от этого выиграют все.

С этим утверждением сложно не согласиться. Ведь в итоге забота о людях сделала СПК имени Кирова одним из передовых хозяйств Куюргазинского района.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *СЛЁТЫ*

Мы стали командой!

28-29 августа в Белорецком районе в туристической зоне Айгир прошёл слёт-конференция «Мотивация профсоюзного движения среди молодёжи» молодёжного профсоюзного актива Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профессионального союза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Российской Федерации (далее – Молодёжный совет). Во время слёта молодые профактивисты научились работать командой и расширили сферу своих компетенций.



Туризм объединяет

В слёте-конференции принимали участие члены Молодёжного совета и молодёжных комитетов ППО и ТПО, а также приглашённые спикеры. «Такое крупное молодёжное мероприятие мы проводим впервые», – отметил председатель Молодёжного совета Артур Валиахметов.

По словам А. Валиахметова, конференцию задумали ещё в прошлом году, и она была включена в план основных мероприятий на 2021 год. Несколько раз меняли программу, пытались сделать её насыщенной и интересной. Все хлопоты по организации мероприятия взяла на себя Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ и лично председатель Рашит Харрасов.

Приглашая профактивистов, ожидали увидеть молодых ребят в возрасте от 18 до 35 лет. Именно такие участники и пришли – активные, с горящими глазами, заинтересованные в профсоюзной деятельности.

Программа мероприятия получилась насыщенной. В ней оказалось немало места для спортивных соревнований: по волейболу, перетягиванию каната, преодолению туристической полосы препятствий. Также профактивисты участвовали в спортивной эстафете. В ходе тренинга на командообразование уделили внимание и развитию командных навыков. Ну и, конечно же, совершили подъёмы на вершины Пик Уфа и Орлиные скалы. Но самое важное – молодёжь обменялась интересным опытом работы, каждый взял для себя что-то новое. Обсуждали и сегодняшние реалии жизни молодых людей, их интересы. Например, депутат Государственного собрания – Курултая РБ **Рустам Хафизов** рассказал, что более 80% молодых людей либо не интересуются политикой, либо не имеют определённого мнения на этот счёт. «Молодёжь – это будущее любой страны, и её воспитание – одна из важнейших задач каждого государства, – отметил Р. Хафизов. – Успешное реформирование общественного устройства возможно лишь при активном участии молодёжи». Резюмируя, участники слёта-конференции отметили одну важную задачу – необходимость вовлечения молодёжи в социальную среду, информирования о потенциальных возможностях саморазвития и самореализации, а также обеспечение научной, творческой, культурной, предпринимательской и политической активности молодых людей.



А. Валиахметов и Р. Шоров

В ходе конференции прозвучало много интересных докладов. Так, председатель отраслевого Молодёжного совета профсоюза **Артур Валиахметов** раскрыл тему мотивации молодёжной профсоюзной деятельности, а председатель ППО г. Стерлитамака **Альбина Бикметова** предложила основные направления развития молодёжного профсоюзного движения. Первый заместитель председателя Молодёжного совета БРОП **Рустам Шоров** рассказал участникам слёта об основах финансовой грамотности и инвестициях. Председатель ППО «Городской центр налоговой отчётности» **Гульнара Купцова** выступила с актуальной темой «О рисках участия в финансовых пирамидах», куда сейчас активно завлекают молодёжь из различных соцсетей. Заместитель председателя Молодёжного совета БРОП **Ильгиз Хайбуллин** раскрыл тему «SMM и другие технологии контент-маркетинга профсоюза».

Рассказали участники и о преференциях, которых удалось добиться молодёжи. Члены профсоюза сообщали о том, какие мероприятия они проводят у себя в ППО и ТПО, в каких семинарах участвуют, какие новые направления деятельности формируют в своих коллективах.

Артур Валиахметов сообщил нам, что главную цель слёта-конференции – объединение профсоюзного актива – можно считать выполненной.

– Мы хотели, чтобы на слёте, пройдя все соревнования, тренинги, пообщавшись, молодёжь стала одной командой. Чтобы, вернувшись в свои организации, ребята знали друг друга, созванивались, встречались, создавали что-то неформальное. Ведь даже для того, чтобы выступить на мероприятиях (таких, например, как КВН), надо собраться, придумать, написать программу, отрепетировать – это уже какая-то подготовка к согласованным действиям. Сейчас на соревнованиях им уже нужно чувствовать себя одной командой. Вот воспитание именно этого чувства команды у молодёжи – это первое, с чего надо начинать. А дальше и для профсоюзной работы они найдут какие-то определённые темы, в которых будут выступать как команда, как молодёжный актив. Вот этого сегодня очень не хватает профсоюзу. А будет команда, будет молодёжная составляющая, будет и кадровый резерв для профсоюзов. Это и есть наша главная цель, ради которой мы собрались: сплотить молодых людей, научить их работать, что называется, в едином порыве!

По словам председателя Молодёжного совета, если слёт-конференция понравится всем участникам, то мероприятие имеет все шансы стать традиционным. А в том, что оно понравилось, сомнений нет.

Впечатления участников

Председатель ППО ФНС РБ №1 Альберт Гулюмов:

– Нас пригласили на слёт-конференцию – и мы собрали команду из пяти человек. И хочу отметить, что мероприятие оказалось очень интересным. Особенно нам понравился тренинг на командообразование. Во время него мы сразу же подружились с коллегами из налоговой инспекции Стерлитамака. Так что мы не только получили удовольствие, но ещё и заложили основу для дальнейшего общения и сотрудничества.

Представитель Управления по государственной охране объектов культурного наследия Республики Башкортостан Искандер Рахмангулов:

– Форум, на мой взгляд, получилось великолепным! Участвовать в нём было интересно. В ходе мероприятий получил большой опыт. Планирую полученные знания внедрить не только у себя на рабочем месте, но и в повседневной жизни.

Соб. инф.

● *ЗА ЗОЖ!*

Вирус спорту не помеха

Так совпало, что 2021 год в Башкирии был объявлен Годом здоровья и активного долголетия, а в Общероссийском профсоюзе образования – Годом спорта, здоровья и долголетия. Это неудивительно, ведь пандемия, самоизоляция и дистанционный труд не могли не повлечь за собой ухудшение психофизического состояния работников. Поэтому тренд на охрану и укрепление здоровья, поддержку активного образа жизни и занятий физической культурой и массовым спортом является актуальным.





Турслёты и активный отдых помогают держать себя в тонусе

О том, какие мероприятия в тематический год проводятся профсоюзным физкультурно-спортивным клубом «Буревестник» Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ, мы беседуем с председателем ПФСК **Максимом СТЕПАНОВЫМ.**

– Максим Николаевич, прошлый учебный год получился непростым. Сложная эпидемиологическая обстановка, и, как следствие, введение режима повышенной готовности не могли не повлиять на результативность физкультурно-оздоровительной работы. Как быстро удалось войти в ритм после смягчения ограничений?

– Действительно, начиная с сентября 2020 года и вплоть до февраля 2021 года у нас были приостановлены все физкультурно-оздоровительные и спортивно-массовые мероприятия. Поэтому долгожданную новость о возобновление спортивной деятельности в Башкирии многие любители физкультуры и спорта восприняли как глоток свежего воздуха.

Уже в период с февраля по август 2021 года удалось реализовать несколько из запланированных физкультурно-оздоровительных мероприятий. Таких, например, как фестиваль лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы, фестиваль «Здоровье» работников учреждений высшего образования столицы Башкирии, туристский слёт работников образовательных организаций Уфы, спортивные фестивали и праздники, организованные при поддержке и непосредственном участии территориальных профсоюзных организаций РБ.

– Насколько массовыми получились соревнования, учитывая коронавирусные ограничения?

– Все мероприятия проводились со строгим соблюдением требований Роспотребнадзора. Впрочем, это не повлияло на качество соревнований: фестивали и праздники вызвали массу положительных эмоций и отзывов. Так, в одном только фестивале лыжного спорта работников образовательных организаций Уфы приняли участие более 700 работников образования и членов их семей.



Фестивали вызвали массу положительных эмоций

Участники фестиваля «Здоровье» работников учреждений высшего образования Уфы, ввиду сложной эпидемиологической обстановки, определяли сильнейшего по сокращённой программе. В соревнованиях по лыжным гонкам, дартсу, бадминтону, шахматам, волейболу и настольному теннису приняли участие более 250 преподавателей и сотрудников вузов. На старт юбилейного – десятого туристского слёта работников образовательных организаций Уфы вышли шесть сборных команд районов столицы, в общем, более 120 любителей спортивного туризма.

Не менее острой эпидемиологическая обстановка была и по всей Республике Башкортостан. В районах и городах, где обстановка позволила вздохнуть спокойно, удалось реализовать лишь ряд из запланированных мероприятий. Особой популярностью пользовались фестивали спорта, Дни здоровья, лыжные соревнования. Большое количество мероприятий удалось провести на открытых площадках и стадионах. Всего с февраля по август 2021 года в более чем 500 физкультурно-оздоровительных соревнованиях приняли участие 12500 работников образовательных организаций республики.

Спрашивал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЫБОР

Ребята из четвёртого «Д»

О том, что в классе учится Милена, ребята из 1Д класса школы №103 города Уфы узнали только зимой 2018 года, вдруг обнаружив в общем списке класса незнакомую фамилию: Белозёрова. Мамы зашушукались в родительском чате: кто это, почему не знаем? Всё оказалось более чем просто. К классу прикреплена девочка с тяжёлым диагнозом, который в одной строчке не разместишь: ДЦП, спастическая диплегия тяжёлой степени тяжести с грубой ЗПРР, отсутствием контроля функций тазовых органов, органическое поражение мозга, частичная атрофия зрительного нерва, смешанная гидроцефалия, симптоматическая эпилепсия…



У ребят стало уже традицией 1 сентября приглашать в гости Милену с мамой

Дети подтвердили своим родителям: да в школу на инвалидной колясочке тётя привозит свою дочку, с ней занимается логопед. Ребята стали задавать мамам и папам вопросы: а почему с Миленой такое произошло, сможет ли она выздороветь? Наконец, прозвучал главный детский вопрос: а как ей помочь?

Как вы понимаете, с таким диагнозом у ребёнка её маме – Екатерине приходится тяжело, но она не опускает руки: собрала деньги на коляску, проводит восстановительную медикаментозную терапию, массажи, – словом, делает всё, чтобы облегчить жизнь своей дочери. А ещё возит её в парк и рассказывает, что к Милене подбегают дети, узнают её, пытаются пообщаться, погладить. Да и Милена оживает во время этих «вылазок»: услышав музыку, она пыталась даже танцевать, рассказывает Екатерина. А ещё она гордится маленькими успехами дочери по домоводству и тем, что Милена научилась сидеть на стуле, опираясь только на его спинку…

О том, как помочь, ребята и их родители думали недолго. Ответ пришёл сам: многие, наверное, слышали об акции «Дети вместо цветов», когда 1 сентября дети приходят на школьную линейку не с разномастными букетами, а приносят своей учительнице по одной красивой розе или собирают общий красочный букет. А те деньги, что они не отдали частнику-флористу, они собирают вместе (кто сколько может и хочет, без какой бы то ни было обязаловки!) и передают в фонды, помогающие тяжелобольным детям.

Но зачем переводить средства в фонд, если нуждающийся в помощи ребёнок – вот он, здесь: ты встречаешь инвалидную коляску с одноклассницей каждый день, всё видишь сам и понимаешь, что этой девочке нужна помощь.

И ребята из 103-й школы со второго класса стали проводить эту акцию. Мамы и папы разговаривают со своими сыновьями и дочерьми, рассказывают о том, сколько в мире людей, которым сейчас плохо, кто нуждается в помощи. Ребята слушают, делают выводы. Кто-то разбивает копилочку, отодвигая собственные мелкие «хотелки» типа удочки, перочинного ножика, свитшота с единорогом или энциклопедии на второй план. А те, у кого нет своих карманных денег, просят родителей выделить немного средств на поддержку Милены. Эту акцию ребята провели во втором классе, повторили и в третьем. Состоялась она и сейчас, когда они стали четвероклашками. Об инициативе ребят узнают ученики из других классов школы (слухами земля полнится!) и присоединяются к ребятам из 4Д. «И пусть Милену уже перевели в другой класс, но мы привыкли к ней, рады её видеть. И нам очень приятно осознавать, что наши дети, помогая Милене, становятся добрее, гуманнее», – говорят родители.

1 сентября 4Д класс снова пригласил Екатерину с дочкой на линейку и вручил ей собранную в рамках акции «Цветы вместо детей» сумму. В этот раз к ребятам присоединились и ученики 8А класса.

Ольга, член родительского комитета 4Д, резюмирует:

– Мы надеемся, что нашу инициативу подхватят и как можно шире распространят и в других школах нашей республики. Детей со сложными диагнозами много. И они находятся рядом с нами, стоит только оглянуться вокруг.

…Действительно, сегодня много ребят с ДЦП, с онкологией, которым нужна помощь. И главное, что мы учим наших детей думать об этом, сопереживать. Важно ведь не просто говорить об инклюзии в школьном образовании, но и поддерживать таких ребят. А здоровые дети с самого младшего возраста должны расти в среде, где все равны, где нельзя обижать слабых, где нужно помогать больным. Школа – это же не только про образование, но и про воспитание тоже.

Да и учителям развивать в детях эмпатию важнее, чем получать 1 сентября ведра разномастных цветов и с сожалением выбрасывать вянущие и сохнущие букеты, начиная со 2 сентября…

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● АКЦИЯ

В новый учебный год – с подарками

В Башкортостане стало традицией проведение благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Профсоюзные организации аграриев республики как всегда приняли в ней активное участие.



…в Минсельхозе



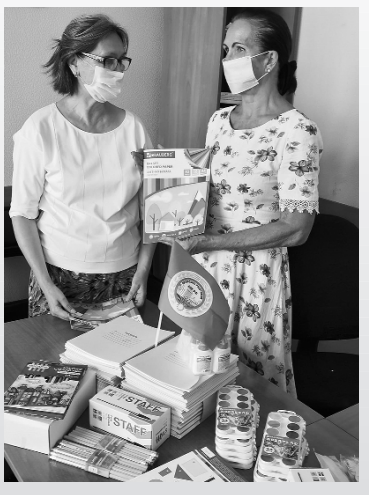
Акция в Кармаскалах…

Практически во всех организациях и предприятиях агропромышленного комплекса оказана реальная помощь в подготовке к новому учебному году детям работников отрасли и не только. Вот лишь несколько примеров. Профсоюз и администрация Башкирского научно-исследовательского института сельского хозяйства выделили своим первоклассникам по тысяче рублей каждый. Профкомы АО «Башспирт» и АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» всем школьникам вручили подарочные сертификаты номиналом в тысячу рублей и сладкие подарки от предприятий. Активное участие в акции приняли также профсоюзный комитет Министерства сельского хозяйства РБ и райком Кармаскалинского района.

Центральный аппарат Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ также поддержал акцию: пакеты подарков в виде канцелярских товаров, письменных принадлежностей, тетрадей, наборов для детского творчества были переданы в службу семьи Ленинского района Уфы.

Как отметила председатель рескома Кадрия Гайнетдинова, 1 сентября для ребёнка, идущего в первый класс, является началом нового этапа в жизни. Этот день важен не только для самого первоклассника, но и знаменателен для его родителей. И в профсоюзе будут рады, если с помощью акции удалось украсить День знаний. Ведь для реализации социальной миссии профсоюза мелочей нет.

Соб. инф.



…и в рескоме профсоюза

● КАЛЕЙДОСКОП

Настрой на пятёрки

К Дню знаний профсоюзные организации всех учреждений здравоохранения республики провели праздничные мероприятия и подарили школьные наборы и ранцы – без подарка не остался ни один первоклашка.

В Учалах профком больницы организовал пенную вечеринку для 55 ребят.

Для 79 первоклассников работников здравоохранения **Сибая** на территории больницы организовали представление. Этой хорошей традиции уже 21 год! Председатель профсоюзной организации Басир Шарипов накануне Дня знаний также посетил объединённые подстанции скорой медицинской помощи, где вручил ранцы для детей новых членов профсоюза.

В Кигинской ЦРБ профком пригласил на чаепитие семерых первоклассников.

В Кушнаренковской ЦРБ в первый класс пошли 11 детей членов профсоюза. От профкома они получили набор первоклассника.

По инициативе председателя ППО **Аскаровской ЦРБ** Рафиса Манапова впервые в больнице подарки для первоклассников вручили не только родителям. «Костяк коллектива больницы – возрастные сотрудники. Бабушки и дедушки не меньше родителей радуются и волнуются, когда внуки идут в первый класс, поэтому мы решили за счёт профкома обеспечить ранцами внуков.



Профком Кигинской ЦРБ пригласил первоклашек на чаепитие

Всего в этом году у нас 56 первоклашек», – рассказал Р. Манапов.

В Городской больнице **Салавата** материальную помощь членам профсоюза, дети которых пошли в первый класс, получили 46 сотрудников. Приглашённый психолог Центра «Семья» Светлана Гайсина провела короткую лекцию о том, как помочь ребёнку быстрее привыкнуть к смене обстановки и новой школьной жизни.

Профсоюзные организации больниц и поликлиник **Уфы** также активно поздравляли своих первоклассников. Кто-то организовывал праздничные мероприятия, кто-то вручал подарки к школе. Так, в РКБ им. Г.Г. Куватова ранцы первоклассников получили 100 сотрудников, подарочные сертификаты вручили сотрудникам первоклассников в ГКБ Дёмского района, ГКБ №5. В ГКДБ №17, Поликлинике №44, Детской поликлинике №4, Стоматологической поликлинике №2 профсоюзные организации подарили первоклашкам ранцы и канцелярские наборы.



Пенная вечеринка в Учалах

Республиканский комитет профсоюза присоединяется к поздравлениям первичных организаций, желает всем школьникам и их родителям – членам профсоюза здоровья и сил на весь учебный год!

● ПОМОЩЬ

Сертификат от профсоюза

1 сентября 620 детей членов профсоюза – работников ПАО «ОДК-УМПО» отправились в первый класс.

По сложившейся доброй традиции, профсоюзный комитет первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» подготовил для них подарочные сертификаты на сумму 2000 рублей в одной из сети книжных магазинов. Родители смогут приобрести для своих детей различные школьные канцелярские принадлежности, товары для творчества, а также книги или развивающие игры.

Соб. инф.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования с глубоким прискорбием сообщает, что в возрасте 55 лет ушёл из жизни

МУСИН
РАФАИЛЬ ДИМОВИЧ.

Рафаиль Димович в течение многих лет возглавлял правовой отдел рескома Профсоюза. Работал в составе правового совета Профсоюза образования. Был высоким профессионалом. Пользовался уважением в отрасли и среди коллег.

Утрата безвременна, тяжела, невосполнима.

Соболезнуем родным и близким.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования коллегам, родным и близким в связи с безвременной смертью

МУСИНА
РАФАИЛЯ ДИМОВИЧА –

заведующего юридическим отделом, главного правового инспектора труда Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Общественная организация Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает искренние соболезнования члену президиума Комитета Республиканской организации профсоюза, председателю Совета первичных профсоюзных организаций АО «Башкиравтодор» Камневу Сергею Николаевичу по поводу безвременной кончины

ОТЦА

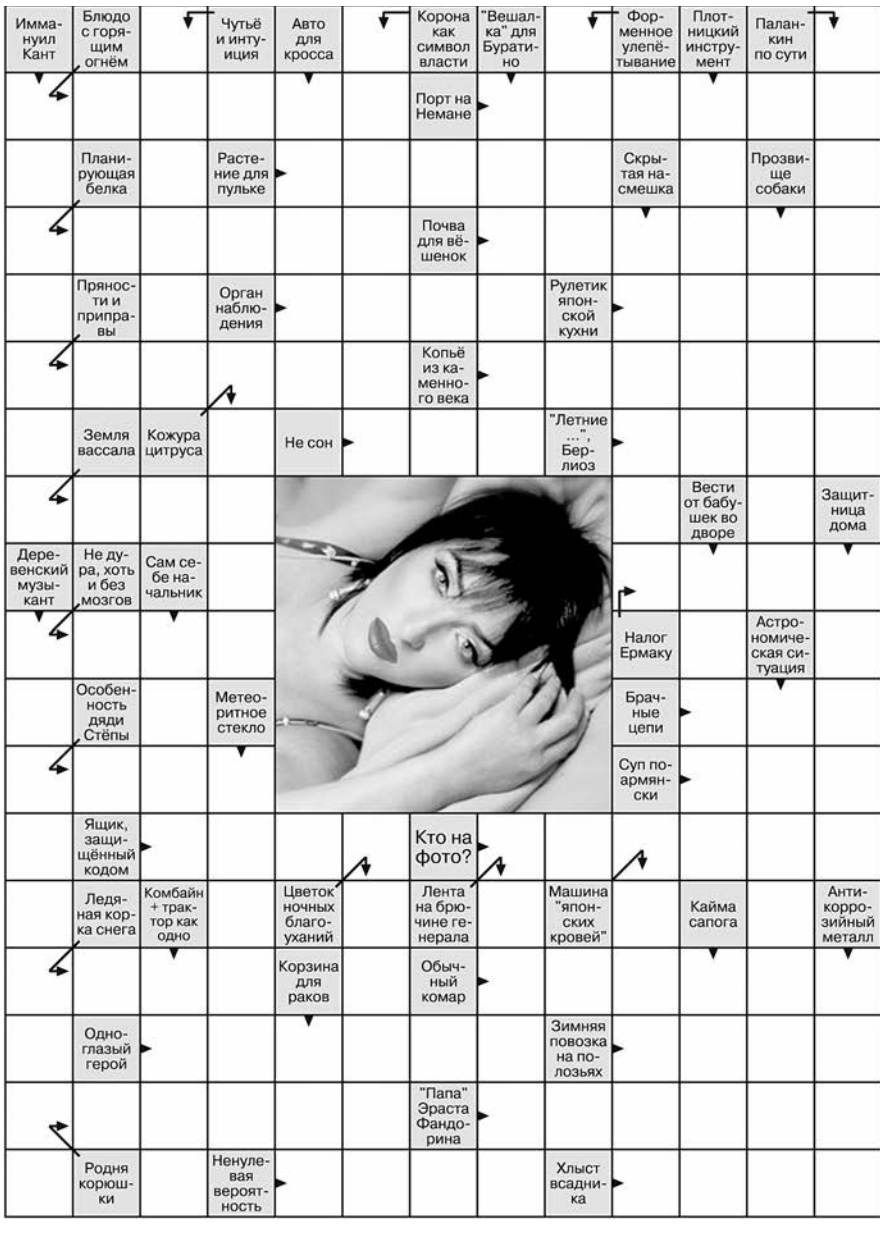
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи со смертью

ГАНИЕВОЙ
Лизы Ибрагимовны –

бывшего председателя Салаватской районной организации профсоюза.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Возраст, согласно ВОЗ:
18-44 – молодёжь;
45-59 – средневозрастная молодёжь;
60-74 – очень опытная молодёжь;
75-90 – удручённая опытом молодёжь;
От 90 – счастливая старость, плавно перетекающая в детство...

☻☺☻

Каждые пять лет на один месяц депутаты превращаются в чутких и отзывчивых людей, каются в грехах и обещают исправиться.

☻☺☻

Продам два лома для занятий тяжёлой скандинавской ходьбой.

☻☺☻

Не понимаю, откуда у людей время на все эти осенние страдания и депрессии? Я, например, сегодня работаю. И завтра работаю. И послезавтра. И зима придёт – я снова работаю...

☻☺☻

– Вы уже сдали деньги на шторы в классе?
– Женщина, отцепитесь! Я просто мимо школы прохожу!

☻☺☻

Знакомо? Тащусь по всему супермаркету с продуктами в руках и зубах, а всё потому, что мне корзина не нужна, мне же только хлебушка купить.

☻☺☻

Иногда, трезво взглянув на некоторые вещи, понимаешь: надо выпить!

☻☺☻

– Сколько раз я тебе сегодня говорила, что нельзя быть таким дотошным?
– Семь...

☻☺☻

– Цените людей, которые приходят в те моменты, когда плохо не им, а вам...
– Судебных приставов, что ли?

☻☺☻

– Я тебе гарантирую, через пять лет будем жить лучше, чем в Европе.
– А что у них случится?

☻☺☻

– У тебя есть деньги до среды?
– Спасибо, есть. Не волнуйся так за меня.

☻☺☻

Служа в полиции, я научился двум вещам: спокойно общаться с идиотами и пить крепкие спиртные напитки, не подавая виду. Теперь работаю сисадмином, навыки пригодились.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Горошинка к горошинке

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка взялась картоху на даче выкапывать. Ну что: в связи с засухой её урожай составили мелкие картофелинки размером вроде грецкого ореха. Но она не плачет. Говорит мне: «Знаешь, усатый, а за границей такую в ресторанах втридорога продают! Втридорога мы зимой в магазине купим, а сейчас я такой вкусноты наготовлю – закачаешься!» И ведь держит слово: домашние уплетают и радуются!



Картошка по-деревенски

1,5 кг мелкой или средней картошки, 2-3 дольки чеснока, 1,5 ч. ложки соли, по 1-2 щепотки розмарина, перца, паприки, 1-2 ст. ложки раст. масла, 50 г сливочного масла.

Картошку хорошенько вымойте и нарежьте клубни аккуратными дольками.

Сложите ломтики в миску, посыпьте солью и хорошо перемешайте. Добавьте несколько щепоток любимых специй (можно использовать готовую приправу для блюд из картофеля). Пропустите через пресс чеснок, добавьте его к картошке и всё полейте небольшим количеством масла. Перемешайте картофель, поместите в рукав или пакет для запекания, завяжите концы. Запекайте в разогретой до 180℃ духовке 30-40 минут. Затем пленку разрежьте, раскройте его, добавьте сливочное масло, оставьте ещё на несколько минут, чтобы картофельные дольки покрылись хрустящей корочкой.

Молодая картошка со свининой

2 кг молодого картофеля, 1 кг свиной мякоти или рёбрышек, приправы для картофеля, 2 ч. ложки соли, 3 ст. ложки раст. масла.

Свинину промойте от костных осколков, обмакните бумажными полотенцами, нарежьте на порционные кусочки. Если вы решили приготовить ребрышки, их следует разрезать по 1 косточке. Сложите мясо в миску, посыпьте специями, солью, полейте частью масла, перемешайте. Дайте промариноваться при комнатной температуре в течение получаса.

Картошку почистите, нарежьте кубиками или брусочками. Если клубни мелкие, их можно запекать целыми, не очищая от кожуры и не нарезая. Добавьте немного соли и специй к картофелю, вылейте оставшееся масло, перемешайте.

Смешайте мясо с картофелем и выложите в жаропрочную форму. Сверху, по желанию, разложите веточки свежего тимьяна. Накройте форму алюминиевой фольгой.

Поставьте мясо с картофелем в духовку и запекайте при 170-180℃ примерно час. За 15-20 минут до окончания запекания снимите фольгу, чтобы кусочки картофеля и свинины подрумянились.

Молодая картошка с грибами

1,5 кг картофеля, 700-800 г свежих шампиньонов, соль, сушёные пряные травы, чёрный перец – по вкусу, 30-40 мл раст. масла, небольшой пучок свежей зелени.

Хорошо промойте грибы и картофель. Если клубни крупные, нарежьте их на 6-8 частей, небольшие картофелины можно оставить целыми или разрезать на 2-4 части.

То же самое касается и шампиньонов. Крупные грибы нарежьте половинками, маленькие – запекайте целиком.

Смешайте подготовленные продукты. Добавьте масло, соль, специи.

Запекайте в рукаве или жаропрочной форме, под фольгой, в течение 30-40 минут. Затем разрежьте пленку (фольгу), раскройте грибы с картофелем, посыпьте свежей зеленью и продолжите готовить ещё в течение 10-15 минут, до мягкости и румяной корочки.

Картошка в мундире

1 кг картошки с тонкой кожурой, маленького размера, по 1 неполной ч. ложке сушёной паприки, куркумы, по 0,5 ч. ложки розмарина, чёрного молотого перца, немного соли, 2-3 ст. ложки раст. масла.

Отберите клубеньки одинакового размера, хорошенько помойте их. Добавьте любимые специи. Налейте немного масла. Хорошенько перемешайте содержимое миски руками, чтобы приправа равномерно покрыла каждую картофелину. Затем выложите картошку в один слой на противень, предварительно застелив его бумагой для запекания. Остатки ароматного масла вылейте сверху и отправьте в разогретую духовку и запекайте при 180°C 40-60 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Осень!..

Вот и кончилось жаркое (даже очень жаркое!) лето, пришла дождливая холодная осень. У многих она ассоциируется с увяданием, печалью, но пойдите в парк, посмотрите на красоту и разноцветье осенних листьев!

Мы собрали для вас несколько интересных фактов об этом самом ярком и богатом сезоне.



До XVIII века на Руси считалось, что осень начинается не 1, а 23 сентября, а заканчивалась она 25 декабря. Осеннее равноденствие приходится на 22-23 сентября. Поэтому раньше осень и отсчитывали с 23-го числа, а не с 1-го.

В Южном полушарии осенними месяцами являются март, апрель и май.

На экваторе вообще нет осени. Как, впрочем, нет зимы или лета: их заменяют сухой и дождливый сезоны.

Осенняя депрессия – реально существующий диагноз. Ей подвержено около 5% населения стран, в которых осень есть.

Психоаналитики отмечают, что осенью у многих людей притупляется чувство страха.

Этимологически слово «осень» означает «время жатвы» или «время уборки урожая».

Кратковременное тепло осенью, известное, как бабье лето, бывает почти каждый год.

Бабье лето в США называется индейским, в Германии и Австрии – старушечьим, а на Балканах – цыганским.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107427. Тираж 5483 экз.
8 сентября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК