12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

# Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 37 (1440) 17 сентября 2021 года, пятница

# Химия победы









**В Уфе прошла летняя спартакиада работников химических отраслей промышленности РБ. Она превратилась в настоящий спортивный праздник, чему способствовала отличная погода, приподнятое настроение участников и сама атмосфера, удивительным образом сочетающая в себе дух соперничества и дружбы.**

## Здоровье в приоритете

Открывая соревнования, председатель рескома Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева подчеркнула, что отраслевая спартакиада – это пропаганда и стимулирование здорового образа жизни.

– Химики-спортсмены всегда отличались волей к победе, – отметила она. – Важны не только спортивные результаты. Главное – участие, сплочённость и дружба.

Спартакиада традиционно проходила по нескольким видам спорта: армрестлингу, поднятию гири, бегу, эстафете, мини-футболу и перетягиванию каната. Площадкой для состязаний стал учебно-спортивный культурный центр РОБ Росхимпрофсоюза и стадион, где свои встречи проводит ФК «Уфа».

Члена команды ППО «НефтеХим» Сергея Фролова сложно не заметить. Настоящий богатырь, который отличается на общем фоне комплекцией, он активно разминается перед соревнованиями по армрестлингу.

– Для меня спорт – это ещё одна жизнь, когда после трудовых рабочих будней, после каких-то семейных вещей можно отвлечься, – рассказывает Сергей. – С ребятами, со своими друзьями заняться видом спорта, который позволяет зарядится положительными эмоциями, – что может быть прекрасней?

Солидарна с ним и его коллега по команде Светлана Кагирова, участница легкоатлетического кросса. К бегу у неё тяга с детства. Правда, на лыжах. В этом виде спорта она добилась больших достижений.

7 стр.

**Цифра номера:**

**В Башкирии за январь-июнь 2021 года расселены жильцы из 2,2 тыс. квадратных метров аварийного жилья. До конца года планируется расселить жильцов с ещё 16,39 тыс. квадратных метров.**

Хватит давить! 2

Пакет стимулов 3

За эффективное партнёрство 4

Устремлены в будущее 5

Раздел переписан 6

● *ФОРУМ*

# Миллиарды на развитие

**В Сибае прошёл III Всероссийский инвестиционный сабантуй «Зауралье – 2021». На традиционный форум собрались более 900 человек, в числе которых представители органов власти, бизнес-сообщества, эксперты и общественные деятели. В работе форума приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.**

Республика за день форума заключила соглашения на 98 млрд рублей. Одно из них – с ООО «Макдоналдс». Компания намерена вложить 650 млн рублей в строительство ещё семи ресторанов в регионе и социальной гостиницы «Семейная комната Роналда Макдоналда». Кроме того, инвестор заявил о планах увеличить число новых объектов до 12.

Также Башкирия заключила соглашение об укреплении сотрудничества и реализации совместных проектов в целях социально-экономического развития республики с ПАО «Банк Уралсиб». Президент банка Евгений Коган отметил, что Башкирия является родиной «Уралсиба» и компания «считает себя ответственной за территорию и будет развивать важные для республики проекты».




На инвестсабантуе о планах реализовывать проекты в республике сообщил генеральный директор компании «Арктик Пауэр Кэпитал» Владимир Тощенко. По его словам, уже обсуждается с властями региона создание энергетических проектов.

– Эта территория пока недооценена, но инфраструктура развивается, – сказал премьер-министр Башкирии Андрей Назаров. – В частности, планируется строительство железной дороги Сибай – Сара. Это ещё одно направление, которое позволит поставлять руду и в сторону Казахстана. Железнодорожная ветка нужна всей стране, а, в частности, Сибаю она даст возможность разработать месторождения, улучшить и удешевить логистику.

2 стр.

● *ПРОФЖИЗНЬ*

# Есть первичка!

**В ООО «Трапеза» (г. Нефтекамск) создана первичная профсоюзная организация.**

В начале сентября в ООО «Трапеза» состоялось собрание трудового коллектива. Как отметил в ходе встречи председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов, сегодня члены профсоюза имеют определённые льготы и преимущества: защиту трудовых прав, бесплатную правовую помощь и др. Задача профсоюза состоит в том, чтобы содействовать созданию на предприятиях цивилизованных социально-трудовых отношений, повышать эффективность труда и конкурентоспособность предприятия. В целом, вхождение в профсоюз обязательно поднимет социальную защищённость членов коллектива.

Работники единогласно проголосовали за создание первичной профсоюзной организации и вхождение в профсоюз «Торговое единство». Председателем профкома была избрана Зинифе Умурбаева.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ХРОНИКА

**7 сентября года в актовом зале Учалинского колледжа горной промышленности состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации ГАПОУ «Учалинский колледж горной промышленности».**

В работе конференции принимали участие директор колледжа Д. Абдрахманов, председатель РОБ ГМПР Д. Сабуров, советник Республиканской организации М. Хусаинов и председатель ППО АО «Учалинский ГОК» А. Зайнуллин.

Председатель первичной профсоюзной организации Э. Киекбаев сообщил об имеющихся проблемах и планах по развитию деятельности в последующий период.

Д. Абдрахманов в своём выступлении поблагодарил преподавателей, подготовивших студентов и занявших призовые места в финале IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы – 2021», рассказал о готовящихся изменениях и дополнениях в коллективный договор, о заработной плате.

Председателем профсоюзной организации был избран Э. Киекбаев.

* * *

**Центральная профсоюзная газета «Солидарность» подвела итоги конкурса «Профсоюзный Авангард» – ежегодной профессиональной профсоюзной премии, учреждённой газетой для поощрения тех представителей российских профсоюзов, которые внесли наибольший вклад в развитие профсоюзного движения России в течение конкурсного года.**

В номинации «Акция» лауреатом премии за самое яркое профсоюзное событие года стала Башкортостанская республиканская организация РОСПРОФПРОМ, вставшая на защиту прав работников завода «Салаватнефтемаш», которых руководство завода планировало сократить без соблюдения всех необходимых процедур.

● ОПРОС

# Не хватает для счастья

**Почти 40% россиян хотели бы получать 50-70 тысяч рублей в месяц для комфортной жизни. Таковы результаты опроса, проведённого исследовательским аналитическим центром университета «Синергия».**

Около 38,5% опрошенных хотели бы каждый месяц получать от 50 до 70000 рублей. Такая зарплата, по их мнению, оптимальна для комфортной жизни. Ещё 24,3% граждан устроит ежемесячный доход в 80-100 тысяч рублей.

Аналитики проводили опрос в сентябре среди пяти тысяч россиян старше 18 лет во всех регионах страны. Также отмечается, что больше всего россияне тратят на продукты, оплату жилья и коммунальных услуг.

Согласно данным исследования, проведённого в апреле, почти 40% россиян считали, что для нормальной жизни необходимо получать от 50 тысяч рублей в месяц. Пока же до нормальной жизни они не могут дотянуться. При этом треть опрошенных указала, что они уделяют меньше времени детям, семье из-за подработок. Также в России достиг рекордных значений размер потенциально невозвратных кредитов.

● ФОРУМ

# Миллиарды на развитие

стр. 1

Мы формируем инвестиционный климат таким образом, чтобы он был одним из лучших в России. На сегодняшний день мы занимаем пятое место в инвестиционном рейтинге АСИ. Уверен, что получится улучшить этот результат.

В Сибае республика подписала инвестиционное соглашение с тепличным комбинатом «Янаульский». Компания при поддержке турецкого холдинга Agrodinamix намерена провести модернизацию и выращивать томаты, перец, кабачки и баклажаны на основе интенсивной технологии светокультуры. Объём инвестиций в проект составит 653 млн рублей.

Также в Сибае заложили капсулу в честь начавшейся реконструкции бизнес-центра «Зауралье» и дома инновационного предпринимательства «Фабрика будущего».



**В Сибае дали старт реконструкции «Фабрики будущего»**

В ходе прошедшего в рамках форума «Инвестчаса» правительство одобрило реализацию пяти инвестпроектов в регионе с общим объёмом инвестиций более 2,5 млрд рублей. Среди них возведение в Зауралье круглогодичного центра детского отдыха: компания «Системные концессии» оценивает объём капиталовложений в проект в 815,9 млн рублей, часть средств привлекут из федерального бюджета. ГК «Реса» планирует вложить 350 млн рублей в создание распределительно-логистического центра с контейнерной площадкой и элеваторного комплекса на базе элеватора в селе Кандры в Туймазинском районе республики. Клиника «Риадент» планирует открыть в Сибае и в Уфе центры имплантации и протезирования стоимостью 170 млн рублей. ООО «ЛДК» инвестируют 1,2 млрд рублей в деревообработку, проект реализуют в Белорецком районе республики. Компания «Ситно» намерена запустить в Сибае макаронное производство за 815 млн рублей.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● МАСТЕРА

# Хочу сделать нашу медицину лучше

**Председатель Молодёжного совета Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Динар Габдрахманов стал победителем конкурса управленцев «Лидеры России» в треке «Здравоохранение» флагманского проекта президентской платформы «Россия – страна возможностей». О том, какими были соревнования, о планах на будущее Динар рассказал «Действию».**



– Третий год участвую в конкурсе, до этого стал победителем «Лидеры Башкортостана», финалистом конкурса «Лидеры России», итог пути – я на сцене среди 11 победителей. В треке «Здравоохранение» участвовало 5500 человек, победителями из 10 регионов России стали врачи, организаторы здравоохранения, научные сотрудники. На финале эмоции зашкаливали, прошёл контрольное тестирование, сильно переживал, но написал практически лучше всех.

***– Что дальше?***

– Дальше – суперфинал в январе 2022 года, на который соберутся победители всех треков, около 100 человек. Дополнительный бонус к победе – миллион рублей на обучение. Хочу потратить их на международное образование. В нашей семье вообще любят учиться: у нас с женой семь высших образований на двоих – все с отличием.

***– Есть заветная мечта?***

– Хочу сделать нашу медицину лучше. Именно участие в конкурсе «Лидеры Башкортостана» подвигло меня уйти из частной медицины, где я проработал пять лет и был успешным врачом. Захотел применить положительный опыт и практики частной медицины в государственной.

***– Получилось?***

– Да, придя работать в Республиканский перинатальный центр, стал одним из инициаторов внедрения контракта на роды. Ближе к моменту родов пациентка подписывает с врачом официальный контракт на ведение беременности и родов. Выбранный будущей мамой врач с ней постоянно на связи 24 часа в сутки. Есть и другие проекты, которые хочу реализовать, сделав нашу медицину лучше.

**Ольга СОШНИКОВА**

**Справка**

**Отдельный трек «Здравоохранение» в рамках конкурса был запущен в 2020 году. Всего за 2 года в нём приняли участие свыше 15000 медиков: врачи-практики, учёные, организаторы здравоохранения. По результатам оценочных испытаний в 2021 году победителями стали 11 участников: двое из них представляют Москву, а также по одному человеку – Республику Башкортостан, Краснодарский край, Воронежскую, Московскую, Смоленскую, Тульскую, Ростовскую области, г. Санкт-Петербург, Ставропольский край. Победителями от 27 до 42 лет. Все они получат наставников из числа авторитетных представителей медицинского сообщества и продолжат борьбу в суперфинале конкурса «Лидеры России» в 2022 году. Кроме того, они смогут пройти стажировки в Министерстве здравоохранения России, региональных ведомствах, подведомственных научных и учебных учреждениях.**

● ЭКСПЕРИМЕНТ

# Зарплата учителя

**Как сообщает РИА Новости, в пяти российских регионах в рамках эксперимента собираются ввести новый порядок оплаты труда педагогов. Соответствующее постановление опубликовано на федеральном портале проектов нормативных правовых актов.**

Тестировать пилотную систему планируют в Белгородской, Нижегородской, Сахалинской, Ярославской областях и Республике Мордовия.

В данных регионах доход работников образования будет складываться из ставки заработной платы на основе квалификационного уровня, порядок определения которой утверждает кабмин; из выплат компенсационного характера; из выплат стимулирующего характера, размер и условия назначений которых также определяет правительство.

Кроме того, регионы смогут самостоятельно устанавливать дополнительные компенсационные и стимулирующие выплаты.

Новый порядок оплаты труда распространится на педагогических работников государственных и муниципальных учреждений: дошкольные образовательные, общеобразовательные, профессиональные организации и организации дополнительного образования. В документе отдельно отмечается, что нововведение не затронет педагогов из профессорско-преподавательского состава.

Особо подчеркивается, что должностные оклады и выплаты в рамках эксперимента не могут стать ниже окладов и выплат, которые у учителей были ранее.

Подготовительный этап проекта продлится с ноября 2021 по апрель 2022 года, а внедрить новую систему планируют с мая 2022 по май 2023-го.

● ЗАЯВЛЕНИЕ ФНПР

# Защитим права профсоюзов, отстоим профактивистов!

**За последние несколько лет профсоюзы России и профсоюзные активисты сталкиваются с фактическим нарушением прав на разном уровне.**

Несмотря на то, что и внутреннее законодательство, и международные обязательства страны в ратифицированных конвенциях Международной организации труда дают гарантии соблюдения профсоюзных прав, на практике они соблюдаются всё меньше. Стали привычными безосновательные обыски и выемки документов в профсоюзных организациях и учреждениях. Профсоюзных активистов, лидеров организаций вызывают на допросы под явно надуманными предлогами и, по сути, пытаются запугать. В судах практически невозможно доказать увольнение за профсоюзную деятельность. А возможность проведения легальной остановки работы, согласно трудовому законодательству, сведена к нулю необходимостью намеренно длинной бюрократической процедуры.

При этом в роли исполнителей различных форм давления на профсоюзы зачастую выступают те органы, которые обязаны обеспечить соблюдение законности – суды и прокуратуры. Не случайно в Первомайскую резолюцию профсоюзов 2020 года, которую поддержало более 12 миллионов человек, вошла фраза «Мы становимся свидетелями правового нигилизма. Совет Федерации превышает свои полномочия. Прокуроры нарушают законы». Однако сегодня эти нарушения продолжаются. Последним таким случаем стало вмешательство сотрудников прокуратуры в Пермском крае в конфликт, раздуваемый иностранной компанией «Нестле» с профсоюзной организацией. Допросы нескольких десятков человек, запрос списков членов профсоюзов, провокационные вопросы о профсоюзных лидерах... И всё это во имя якобы «обеспечения защиты охраняемых законом интересов общества и государства».

Профсоюз работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в заявлении 2 сентября 2021 года дал свою оценку продолжающимся нарушениям закона со стороны компании и допросам членов профсоюза.

В связи с этим Федерация независимых профсоюзов России заявляет: мы требуем соблюдения российских законов и работодателями – российскими и иностранными, и прокурорами. Мы считаем, что общественный и государственный контроль за соблюдением законов должен быть усилен. Но не для манипуляции этими законами в пользу коммерческих заказчиков, а для реальной защиты прав граждан России, работников, членов профсоюзов. Профсоюзные организации должны быть защищены от незаконного внешнего вмешательства. Должна быть сформирована и закреплена судебная практика по защите профсоюзных активистов. Трудовые споры должны разрешаться через легальную работающую процедуру.

**ТРУДЯЩИЕСЯ РОССИИ ИМЕЮТ ПРАВО НА ЗАЩИТУ!**

**Официальный сайт ФНПР**

● ОРГАНИЗАЦИОННОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

# Кадры. Молодёжь. Информирование

**О том, как Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства проводит работу по организационному и кадровому укреплению, рассказывает председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат ДАВЛЕТШИН:**

– Президиумом нашего рескома профсоюза в январе текущего года был утверждён план мероприятий, посвящённых Году организационного и кадрового укрепления профсоюзов. Главное внимание было уделено кадровой работе. Кадры решают всё! Для совершенствования работы с профсоюзными кадрами, активом в апреле мы утвердили состав кадрового резерва на должность председателя, заместителя председателя республиканской организации профсоюза. Тогда же состоялось заседание комитета рескома профсоюза, посвящённое теме организационного и кадрового укрепления. По окончании заседания для председателей ППО было проведено обучение на тему «Мотивация профсоюзного членства».



М. Давлетшин

По состоянию на 1 января текущего года РОБ РОСПРОФТРАНСДОР объединяет 72 первичные профсоюзные организации, в которых насчитывается 7563 члена профсоюза (в том числе 5696 – работающих, молодёжь в возрасте до 35 лет составляет 2808 человек).

Мы поднимаем, что одним из важных факторов членства в профсоюзе является обучение профсоюзного актива ППО. Для этого на базе ИПК ПК нами продолжена работа по организации системы непрерывного обучения председателей и профсоюзного актива, уполномоченных профсоюза по охране труда и членов комиссий (комитетов) по охране труда. Прошли обучение вновь избранные председатели, проведено обучение по организации информационной работы.

VIII Съезд отраслевого профсоюза определил работу с молодёжью как одно из приоритетных направлений организационного укрепления профсоюзного движения и кадровой политики.

Сегодня профсоюзам наряду с опытом старейших работников необходимы свежие силы, мысли, дела. Чтобы заинтересовать молодёжь, реализовать поставленные в сфере молодёжной политики задачи, мы разработали методические рекомендации по созданию и организации работы Молодёжных советов профсоюзных организаций. Молодёжным советом РОБ РОСПРОФТРАНСДОР ведётся работа, направленная на привлечение внимания к проблемам молодёжи с целью защиты её социально-трудовых прав. Мы стараемся привлекать молодых людей к профсоюзной деятельности и формировать из её представителей действенный профсоюзный актив.

Во всех первичных профсоюзных организациях с численностью до 100 человек избраны уполномоченные по работе с молодёжью, образованы молодёжные комиссии (советы) при профсоюзных комитетах, увеличено представительство молодёжи в составах выборных профсоюзных органов на всех уровнях республиканской организации профсоюза. Члены Молодёжного совета РОБ РОСПРОФТРАНСДОР регулярно принимают активное участие в мероприятиях, проводимых Молодёжными советами ФП РБ и отраслевого профсоюза.

Следующее направление профсоюзной деятельности, которое также находится в зоне применения молодёжного потенциала, – информационная деятельность.

Реализуя информационную политику профсоюза, республиканская организация профсоюза проводит целенаправленную работу в области информационного обеспечения профактива, членов профсоюза. Оперативность информационной работы обеспечивают электронные средства передачи и обмена информацией. Все руководящие документы, письма, постановления выборных органов профсоюза рассылаются всем первичным профсоюзным организациям по электронной почте и через приложение WhatsApp.

Выход в интернет, наличие регулярно администрируемого официального интернет-сайта республиканской организации профсоюза, страницы в соцсетях Instagram, facebook позволяют расширить границы информационной работы рескома профсоюза.

Были разработаны в едином дизайне и централизованно изготовлены более 30 профсоюзных уголков для ППО АО «Башкиравтодор», для Уфимского автотранспортного колледжа.

Традиционным источником прямой информации для первичных профсоюзных организаций остаются общественно-политические профсоюзные газеты: «Солидарность» и «Действие». На сегодняшний день для увеличения подписки (при одновременной экономии денежных средств бюджета профсоюзных организаций) подписку на газету «Действие» оформляем не через почту, а непосредственно в редакции. Экономический эффект составил более 60 тысяч рублей. При этом одна газета приходится на 35 членов профсоюза (по этому показателю мы находимся в числе лидеров среди отраслевых профсоюзов ФП РБ).

Конечно, важным стимулом для мотивации членства в профсоюзе являются моральное и материальное поощрение членов профсоюза. Мы оказываем постоянную помощь членам профсоюза в подтверждении факта награждения их в разные годы знаками отличия, дающими право на присвоение звания «Ветеран труда».

Ориентируясь на имеющийся успешный опыт организации оздоровления членов профсоюза, а также получая от членов профсоюза многочисленные предложения о продолжении данной практики, республиканская организация профсоюза провела работу, которая позволила заключить прямые договоры (с предоставлением скидок) на оздоровление членов профсоюза и членов их семей с Профкурортом, Курортно-сервисным центром, Домом отдыха «Берёзки» в Якты-Куле. За период с 2020 года по апрель 2021 года членами профсоюза было приобретено 17 путёвок в санатории Кавказских минеральных вод. Благодаря профсоюзной скидке экономия бюджета членов профсоюза и членов их семей составила более 180 тыс. руб.

Чтобы последовательно решать поставленные задачи, нам необходимо:

– обеспечить укрепление внутрипрофсоюзной, в том числе, финансовой, дисциплины, организационного единства и сплочённости профсоюзных организаций и членов профсоюза;

– регулярно рассматривать на заседаниях профсоюзных комитетов результаты деятельности, направленной на повышение профсоюзного членства, и анализировать причины каждого случая выхода работника из профсоюза;

– увеличить охват профсоюзным членством работников отраслевых предприятий, обратив особое внимание на работу с молодёжью;

– сформировать действенный резерв кадров на председателей ППО;

– обеспечить постоянное обучение профактива, предусмотреть в профсоюзном бюджете средства на эти цели;

– информировать работников о возможности получения дополнительных услуг для членов профсоюза (профсоюзные дисконтные карты, оздоровление и т.п.);

– совершенствовать и расширять сферу информационного обеспечения членов профсоюза, информировать членов профсоюза о деятельности профсоюзных организаций всех уровней, при этом регулярно обновлять информацию на профсоюзных стендах, используя для этого, в том числе, материалы профсоюзных средств массовой информации.

**Записала Ирина ЛЕВЧУК**

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

# И польза, и дело

**8 сентября на базе Кумертауского авиационного производственного предприятия состоялось выездное расширенное заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Роспрофавиа. В мероприятии приняли участие председатели первичных профсоюзных общественных организаций, специалисты аппарата РОБ Роспрофавиа, заместитель управляющего директора по персоналу и социальному развитию АО «КумАПП» В. Фаткуллина.**



Винера Ахматовна рассказала о деятельности предприятия в реалиях сегодняшнего времени, отметив, что, несмотря на достаточную загрузку, не хватает рабочих рук, молодых специалистов, которые уезжают в большие города.

Выступающая особенно подчеркнула тот факт, что администрация акционерного общества и профсоюзная организация работают в тесной связке. Подтверждением тому служит подписанное в марте этого года Соглашение между АО «КумАПП» и ППОО «КумАПП» о дополнительных социальных льготах и гарантиях работникам-членам профсоюза.

Участники расширенного заседания обсудили итоги летней оздоровительной кампании 2021 года, профсоюзную статистическую отчётность за I полугодие текущего года, проведение мероприятий, приуроченных ко Дню машиностроителя, конкретные меры по повышению уровня профсоюзного членства.

Члены Президиума утвердили ряд постановлений: о постановке на учёт в РОБ Роспрофавиа первичной профсоюзной общественной организации «Республиканский центр реабилитации несовершеннолетних»; об итогах I этапа социально-экономического и профсоюзного соревнования в рамках Ассоциации в номинациях «Директор года», «Профлидер года», «Лучшая ППОО», «Лучший профактивист».

Кроме того, были утверждены победители смотра информационного обеспечения деятельности ППОО: I место заняла первичная профсоюзная организация ПАО «ОДК-УМПО», II место – ППОО УАП «Гидравлика», III место – ППОО «КумАПП». Им будут вручены Дипломы и денежные премии на развитие материально-технической базы в информационном поле деятельности.

Для участников заседания была организована экскурсия по предприятию с посещением цехов по изготовлению полимерных и композиционных материалов и лопастей, композиционных материалов, пластмасс и резин, агрегатно-сборочного, механосборочного цехов, цехов окончательной сборки, управления послепродажного обслуживания и ремонта авиационной техники.

Профсоюзные лидеры высказали слова благодарности председателю первички «КумАПП» А. Фаткуллину и руководству предприятия за организацию мероприятия, отметив, что за небольшой промежуток времени им удалось «убить двух зайцев» – решить важные вопросы по направлениям профсоюзной деятельности и расширить свой кругозор в области вертолётных технологий.

**Оксана ДРОНОВА**

● В МИРЕ

## Польша: штрафуйте сами

В Польше началась общенациональная итальянская забастовка полицейских. Стражи порядка не оценили предложение правительства в виде символической прибавки к зарплатам и в знак протеста перестали выписывать нарушителям штрафы. Их возмущение вызвал результат переговоров между председателем профсоюза полицейских Р. Янковским и вице-министром внутренних дел и администрации М. Вонсиком. Последний пообещал полицейским поднять оклады на 60 евро, улучшить принципы премирования и начать техническую модернизацию.

– Заверения властей, которые Янковский считает великим достижением, мы уже слышали не раз. Это пустая болтовня, – возмущается один из протестующих полицейских. – Нам уже обещали справедливые зарплаты, рост пенсий, улучшение условий труда и многое другое в 2018 году. Мы уже никому не верим и будем всего добиваться сами!

У правительства есть повод для головной боли, поскольку именно полицейские выписывают 95% всех штрафов в Польше. По закону они не имеют права полноценно бастовать, но могут ограничиться лишь предупреждением нарушителей.

## Турция: тактика запугивания

В ответ на вступление рабочие Salcomp Turkey в профсоюз, компания ответила угрозами и увольнениями.

Salcomp производит смартфоны для китайской Xiaomi. Компания Salcomp была приобретена китайской Lingyi ITech в 2019 году, но её штаб-квартира находится в Финляндии, а производство – в Турции. На заводе в Стамбуле работают около 800 человек.

На заводе неприемлемые условия труда. Во время пандемии рабочие были вынуждены трудиться по 11 часов в день, хотя в их контрактах указан восьмичасовой рабочий день.

После того, как большая часть рабочих решила вступить в Турецкий профсоюз металлистов Türk Metal, руководство Salcomp начало кампанию по уничтожению профсоюза. Рабочих запугивали, им угрожали, а девять членов профсоюза уволили якобы за плохие производственные показатели.

Однако и рабочие, и профсоюз прекрасно понимают, что увольнения были предприняты, чтобы запугать остальных, чтобы заставить рабочих отказаться от вступления в Türk Metal.

## Москва: ещё один вернулся

8 сентября Люберецкий горсуд Московской области восстановил на работе в ГУП «Московский метрополитен» машиниста электропоезда депо «Руднево» Дмитрия Юзефовича. Это уже одиннадцатый из работников метро, восстановленный при поддержке профсоюза и Конфедерации труда России.

Дмитрий был уволен 12 мая за якобы имевшие место прогулы 12 и 5 мая. При этом, по привычной уже схеме, «прогул» 5 мая обнаружился только в ходе судебных заседаний. При увольнении Дмитрий ничего об этом «прогуле» не знал.

Как и другие восстановленные работники, Д. Юзефович хочет продолжать работать на метрополитене и надеется, что ему не будут мстить и создавать невыносимые условия работы.

● ПЛЕНУМ

# Эффект синергии

**Эффективное социальное партнёрство для членов профсоюза обсудили на пленуме Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ. Впрочем, обсуждение этой архиважной темы в конце заседания затмило другое событие. Но обо всём по порядку.**

## Выгода в миллионах

В этом году системе социального партнёрства в сфере образования исполняется 30 лет. За эти годы в отрасли сложились стройная система и действенная практика оформления социально-трудовых отношений. В республике территориальные соглашения действуют во всех районах и городах. Сегодня в 100% учреждений образования, в которых есть профсоюзные организации, действуют коллективные договоры.

Как подчеркнула на пленуме председатель рескома профсоюза Светлана Пронина, социальное партнёрство способствует повышению качества жизни членов профсоюза, достижению справедливой и достойной оплаты труда, социальной и правовой защищённости как работников, так и студентов. Поэтому развитие и совершенствование социального партнёрства было и остаётся одним из основных направлений деятельности рескома профсоюза, выборных профсоюзных органов.

– Центральный совет профсоюза ежегодно осуществляет анализ эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров, что называется, определяется цена вопроса, – отметила Светлана Пронина. – По результатам этого анализа Башкирское республиканское отраслевое соглашение находится в числе лидеров по России. Ежегодная экономическая эффективность действия соглашений и колдоговоров суммарно составляет более 300 млн рублей.

Все территориальные соглашения являются трёхсторонними. Три стороны – это профсоюз, орган управления образованием и администрация муниципального образования. Это позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять действующие льготы, гарантии и дополнительные меры социальной поддержки работников, что в отрасли образования является нелёгкой задачей. Сложность вызвана необходимостью повышения эффективности и, соответственно, оптимизацией бюджетных расходов.

Специалистами рескома осуществляется предварительная, до подписания, экспертиза проектов и регистрация территориальных соглашений, колдоговоров учреждений профобразования. В течение десятков лет в отрасли ежегодно проводится конкурс «Лучший коллективный договор».

## Искусство договариваться

Сегодня в сфере образования действует республиканское отраслевое соглашение между Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки РФ и Министерством образования и науки РБ на 2021-2023 годы.

– Работа по формированию нового соглашения велась сложно, в основном в онлайн режиме, – напомнила Светлана Пронина. – В процессе переговоров по согласованию и урегулированию разногласий по ряду положений соглашения, особенно касающихся оплаты труда работников, их льгот и гарантий, сторонам социального партнёрства долго не удавалось договориться, было более 40 разногласий.

Например, со стороны Министерства не согласовывались такие положения, как доплата за вредность 15% (предлагалось 4%), за работу в ночное время 50% (предлагалось не менее 20%), оплата труда учителей малокомплектных школ (этот пункт предлагалось вообще исключить), установление доплат за работу в переполненных классах и группах и др. То есть ухудшались действующие условия оплаты труда работников.

Стороны решили продлить срок действовавшего на тот момент соглашения и продолжить переговоры для выработки взаимоприемлемых решений. Но на основе взаимных согласований и обсуждений всё-таки был выработан проект соглашения.



**Урал Кильсенбаев наградил Светлану Пронину медалью «За трудовую доблесть»**



**Пленум был посвящён социальному партнёрству**



**В президиуме**

– Мы удовлетворены тем, что в новом соглашении сохранены все льготы и гарантии, которые действовали в прошлом соглашении, – отметила Светлана Пронина. – В него вошло значительное количество новых положений и мер социальной поддержки, в том числе рекомендованных Министерством просвещения РФ и центральным советом профсоюза, и заложенных в Федеральном отраслевом соглашении.

## В общих интересах

В соглашении наибольшее внимание уделено вопросам, непосредственно касающимся трудовой деятельности работников и защиты их трудовых прав. Например, в разделе оплаты труда – тем положениям, которые наиболее часто нарушаются в образовательных организациях.

Ряд моментов не урегулирован действующим законодательством, а только соглашением. Например, организация обучения и оплаты труда учителей малокомплектных школ. Экономическая эффективность от реализации только одной этой позиции соглашения составляет ежегодно более 60 млн рублей.

Болезненным был и остаётся вопрос организации регулярного сопровождения обучающихся до места расположения школы. Кто должен быть с детьми? Как оплачивается эта работа? В этом вопросе затрагиваются не только трудовые интересы работников, сопровождающих детей, но жизнь и здоровье обучающихся, спокойствие их родителей.

Проблемным и зачастую нерешаемым многие годы является вопрос, можно ли стимулировать труд директора или завуча, которые ведут уроки, если у них как у учителей имеются высокие результаты. Республиканское соглашение даёт конкретные содержательные рекомендации по решению подобных кейсов.

## «Плюшки» от профсоюза

Отрадно, что территориальные соглашения, которые заключаются в городах и районах республики, во многих случаях расширяют возможности республиканского соглашения. Суммарно в них предусмотрено и реализуется около 80 дополнительных льгот и гарантий.

Например, в 49 районах и городах республики работникам при выходе на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере от 1 тыс. руб. до двух месячных фондов оплаты труда. Этой льготой воспользовались более 750 работников. Более 3 тыс. работников получили от 500 рублей до месячной зарплаты при уходе в очередной отпуск. 1250 ветеранам педагогического труда оказана материальная помощь на общую сумму 783 тыс. рублей.

Социальные партнёры – и власть, и профсоюзные органы, и работодатели – на основании соглашений и коллективных договоров оказывают материальную помощь на операции и лечение, в том числе переболевшим коронавирусной инфекцией. Этим воспользовались около 3 тыс. чел. на общую сумму почти 14 млн руб.

В 37 городах и районах установлены муниципальные доплаты, гранты, стимулирующие выплаты за отраслевые награды, премии глав администраций победителям профессиональных конкурсов, учителям, подготовившим призёров предметных олимпиад и др.

Практически всеми территориальными соглашениями и колдоговорами предусмотрено предоставление дополнительных отпусков, в том числе в связи с рождением ребёнка, по иным семейным обстоятельствам и др. Немаловажным является факт установления муниципальных стипендий главами администраций студентам-отличникам. Здесь не столь важен размер этих стипендий, сколько проявление заботы и гордости за своих земляков.

Есть ещё много моментов, предусмотренных в соглашениях и коллективных договорах, которые хоть и не носят глобального характера, но повышают качество жизни. Среди них: частичная оплата стоимости арендуемого жилья, стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение, посещение бассейнов, спортивно-оздоровительных комплексов, культурно-массовых мероприятий. Людьми оценивается любая помощь, например, в сельской местности востребовано выделение транспорта для хозяйственных нужд, лесоматериалов для строительства индивидуального жилья на льготных условиях. Для молодых специалистов важно получение единовременной материальной помощи на хозяйственное обзаведение. Молодым семьям – при рождении ребёнка. Ветераны привыкли к подпискам на периодические издания.

## Повысить ответственность

Есть и ряд проблем, которые решить пока не удаётся, и они снижают эффективность соцпартнёрства. Так, по ряду причин, том числе и в связи с частой сменяемостью координаторов и кадровыми изменениями в Министерстве образования РБ, не удалось организовать постоянную работу отраслевой комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Работники и работодатели ещё до конца не осознали своё право самим устанавливать правовые нормы, регулирующие их трудовую деятельность. Коллективные договоры, локальные акты учреждений зачастую носят общий, формальный, декларативный характер. Следовательно, работники отстранены от многих вопросов, законодательно закреплённых за ними, не участвуют в управлении организацией, принятии решений.

Нередко работодатели пренебрегают учётом мнения профкомов при принятии локальных актов в сфере трудовых отношений. Среди частых нарушений – невыполнение нормы об отчётах работодателей перед трудовыми коллективами о выполнении коллективных договоров, а также нарушение сроков коллективно-договорной кампании, затягивание переговорного процесса со стороны муниципальных органов власти и управления, работодателей. В целом, отсутствует практика признания ответственности за невыполнение принятых обязательств, в первую очередь, со стороны работодателей.

## Уходит эпоха

Выступавшие в прениях докладчики на конкретных примерах рассказали о том, как социальное партнёрство может быть эффективным для членов профсоюза. Так, в Стерлитамакском филиале БашГУ администрацией и профкомом принимаются конкретные меры по улучшению условий труда работников, повышению зарплаты, средний уровень которой составляет более 73 тыс. руб. Материальная помощь оказывается в связи с праздничными или трагическими событиями в жизни сотрудников, при тяжёлых операциях, для приобретения дорогостоящих лекарств. Выделяются средства на санаторно-курортное оздоровление.

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула, что у истоков формирования социального партнёрства в республике стоял именно Башкирский реском профсоюза образования. Заместитель руководителя администрации Главы Республики Башкортостан Урал Кильсенбаев отметил, что реском профсоюза является авторитетной организацией, которая планомерно защищает права и интересы своих членов.

Ну а после всех выступающих слово вновь взяла Светлана Пронина и сообщила, что решила покинуть пост председателя рескома профсоюза. Профактив тепло попрощался со Светланой Николаевной, возглавлявшей организацию почти 40 лет. Урал Кильсенбаев наградил её медалью «За трудовую доблесть», которую в Башкирии вручают за профессиональное мастерство, многолетний добросовестный труд и высокие трудовые достижения. Гузель Мирошниченко, в свою очередь, наградила Светлану Пронину нагрудным знаком ФП РБ «За активную работу в профсоюзах». Нового председателя рескома профсоюза изберут на внеочередной конференции в конце октября.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**
**(фото автора)**

● СВОИ СЕКРЕТЫ

# Когда путь выбран правильно

**8 сентября в Доме профсоюзов состоялась IV Конференция Союза молодых машиностроителей РБ, на которую съехались делегаты от первичных профсоюзных организаций РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, чтобы подвести итоги работы за пять лет и поставить перед собой новые задачи. В работе конференции приняла участие председатель отраслевого профсоюза Ирина Исламова.**



Молодёжи скучать не дадим!

Выступая с отчётным докладом о работе Союза молодых машиностроителей за период с декабря 2014-го по август 2021 года, председатель Совета Союза молодых машиностроителей Амир Иксанов сообщил, что молодёжная политика в профсоюзе успешно реализуется во многом благодаря созданному 16 лет назад Союзу, который сегодня объединяет 15 Советов молодёжи на предприятиях, организациях и в учебных заведениях отрасли. Всего молодёжи в отрасли насчитывается почти 9500 человек, из них 7863 являются членами профсоюза.

Заседания Совета Союза молодых машиностроителей проводятся ежеквартально. На них выносятся предложения в молодёжный раздел коллективных договоров, планируются предстоящие мероприятия, обсуждаются актуальные проблемы, заботящие профсоюзную молодёжь. Дважды в год проводятся выездные семинары для молодого профактива с приглашением опытных спикеров и тренеров, которые рассказывают о том, как выстраивать эффективные коммуникации, раскрывают секреты ораторского мастерства, в ходе тренингов по тайм-менеджменту учат бережно относиться к своему и чужому времени, раскрывают методы и приёмы нематериальной мотивации. В ходе семинаров находят своё отражение и серьёзные, важные для профсоюзных работников темы тонкостей применения трудового законодательства, охраны труда и др.

Специалисты аппарата рескома проводят в отраслевых учебных заведениях «Профсоюзные уроки», на которых знакомят учащихся с азами трудового законодательства и профсоюзной деятельности. Ежегодно выплачиваются 16 именных стипендий для наиболее отличившихся учащихся колледжей.

Мотивационные мероприятия, информационная работа – важные направления профсоюзной деятельности. Активисты Союза молодых машиностроителей РБ регулярно участвуют в различных профсоюзных акциях и флэшмобах, создают и ведут странички в соцсетях.

Профсоюз ежегодно в августе проводит турслёт молодых машиностроителей РБ. За отчётный период их прошло шесть, и в каждом из них приняло участие более 150 человек.

А. Иксанов отметил задачи, которые ставит перед собой Союз молодых машиностроителей. Так, необходимо во всех ППО создать и добиться активного функционирования Молодёжных советов (МС); необходимо обеспечить участие молодёжи в переговорном процессе и формировании предложений в колдоговоры, при этом нужно требовать от работодателей включения в КД раздела «Социальные гарантии молодёжи» и отслеживать выполнение всех пунктов данного раздела; нужно привлекать молодёжь к членству в профсоюзе и к активной профсоюзной деятельности; создавать резерв профсоюзных кадров из представителей наиболее квалифицированных и активных молодых членов профсоюза и проводить системное и структурированное обучение молодёжного профсоюзного актива; требуется выдвигать и избирать молодёжь в профсоюзные органы всех уровней, придерживаясь принципа пропорционального представительства (не менее 25%), а также готовить из числа молодёжи профсоюзный актив и кадровый резерв на руководящие профсоюзные должности. Если позаботиться об этом сегодня, тогда завтра не возникнут вопросы о том, есть ли будущее у профсоюза.

Председатели ряда Молодёжных советов поделились лайфхаками и осветили основные, по их мнению, направлениями для приложения сил.

**Председатель МС ПАО «НЕФАЗ» Лариса Загитова** раскрыла секреты мотивации работников на профсоюзное членство. А если учесть, что из более чем 6000 заводчан членами профсоюза являются 99,9%, то понятно, что ребята слушали с интересом. Лариса начала с того, что сообщила: главное для старта работы с молодёжью – информационная составляющая. Для этого была создана профсоюзная страничка в соцсети, куда постоянно выкладывается информация о проведённых и запланированных мероприятиях, контакты организаторов, стоимость участия и скидки для членов профсоюза, размещаются красочные фотографии по итогам слётов, выездов, культурно-массовых и спортивных мероприятий. Молодым людям, приходящим на завод, профсоюз представляется этаким «недовымершим» по недоразумению мастодонтом из советских времен. Но через полгода их мнение меняется. Люди благодарят профсоюз за то, что он помогает рабочие серые будни прерывать яркими интересными мероприятиями. «Благодаря вам я вижу жизнь!» – вот лишь один из отзывов. Молодые люди впервые идут на турслёты, а затем становятся их постоянными участниками, продолжают развиваться в этом направлении и становятся КМС; однажды зайдя по приглашению профсоюза в тренажёрку, становятся приверженцами здорового образа жизни, вовлекают в этот круг и своих приятелей с завода. А ещё в профсоюзе всегда выслушают, поддержат, проконсультируют, помогут не только морально, но и, в случае необходимости, материально. Вот уж точно: «Вместе мы – сила!»

**Председатель МС АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Рустам Галин** повернул диалог в другую сторону. Главной в деятельности профсоюза он считает защитную функцию. Как быть, если постоянно меняется руководство предприятия? Если работодатель индивидуально вызывает работников по одному, «прорабатывает» их, снижает зарплату, подталкивает к решению об увольнении, причём по собственному желанию? Профсоюз должен защищать людей. Поэтому необходимо уходить от формализма и бюрократии: нужно как можно быстрее реагировать на обращения и помогать работникам. Также необходимо отстаивать каждый пункт коллективного договора, предлагать новое, и здесь не скромничать:

– Если предложить 20 пунктов, один из которых будет принят – это уже плюс для работников, – отмечает Рустам. Также он заявляет, что нужно больше внимания уделять развитию наставничества, что позволит дополнительно закреплять молодёжь на рабочих местах. Необходимо и проведение конкурсов профессионального мастерства по максимально возможному количеству специальностей. Молодёжь должна видеть лучших, следовать их примеру, представлять горизонты возможного карьерного и финансового роста.

Говоря же о работе МС, он подчеркнул, что здесь необходимо чёткое планирование деятельности. Нужно готовить годовой план мероприятий и согласовывать его затем с профкомом и администрацией. Таким образом нужды молодёжи и объём затрат становится более понятным и прозрачным, а вероятность получения финансирования увеличивается в разы.

**Председатель МС АО «Салаватнефтемаш» Полина Кочемирова** возглавила совет всего две недели назад, но она чётко видит направления, в которых будет развивать молодёжное движение. Во-первых, в её первичке стоит задача возродить МС, разъяснить молодёжи значимость профсоюза. Хотя, полагает Полина, после произошедших в этом году событий на заводе, многим стало понятно, что профсоюз имеет силы и возможности для того, чтобы не позволить закрыть предприятие с 70-летней историей.

Главный показатель работы профсоюза, его лицо – это качественный коллективный договор, куда нужно стараться закладывать максимум преференций для членов профсоюза. Ну и, конечно, работа профсоюза включает в себя организацию и проведение различных мероприятий, в которых любой человек может проявить себя, раскрыть скрытый потенциал.

**Член МС АО «БелЗАН» Анастасия Сукач** рассказывает, что 17% членов профсоюза завода составляет молодёжь. Колдоговор даёт ряд преимуществ работникам, но молодёжь будет стараться сделать его ещё более наполненным.

Вот такая активная и устремлённая в будущее молодёжь составляет костяк профактива предприятий отрасли. Ребята ставят перед собой реальные цели и видят рычаги, с помощью которых они будут этих целей добиваться. Понятно, что в ходе реализации планов многие из них набьют неслабые шишки, столкнутся с непониманием, а где-то и несогласием старших товарищей принимать их позицию. Кто-то в результате может разочароваться в общественной работе, а другие, наоборот, поймут, что это их призвание – защищать.

И кстати: в результате прошедших выборов двое бывших членов Совета молодых машиностроителей сегодня возглавили первичные профсоюзные организации. Значит, путь свой они выбрали правильно!

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ

# Молодо – не зелено!

**В Уфе назвали победителей финала IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia – 2021). Среди лучших специалистов финала – сотрудник Башкирской содовой компании, член профсоюза Игорь Чиликин. В копилку молодого специалиста упало заветное «серебро» в компетенции «Аппаратчик химических технологий».**

Игорь Чиликин трудится аппаратчиком фильтрации, и хотя работает на предприятии не так давно, но уже успел проявить себя и заявить о своём профессиональном мастерстве. В финале IX Национального чемпионата «Молодые профессионалы» молодой человек состязался за звание лучшего аппаратчика химических технологий. Среди его соперников – молодые специалисты из Тюменской области, Татарстана, Ярославля и Великого Новгорода. Состязания аппаратчиков проходили в пять этапов, которые включали в себя лабораторные испытания, работу на стенде автоматизации, работу на ректификационной колонне. По итогам соревнований Игорь занял II место. По словам самого победителя, для него это первый опыт участия в таких масштабных российских соревнованиях. До этого он принимал участие в республиканском этапе чемпионата и дважды занимал вторые места.

– К соревнованиям в таком масштабном конкурсе готовился больше двух месяцев. Это было время усердной подготовки на тренажёрах, компьютерных программах, – делится Игорь Чиликин. – Я был уверен в своих силах, и очень рад, что вошёл в число призёров.

В силах Игоря не сомневались и его группа поддержки – отец и дедушка молодого мастера, к слову, оба работают в БСК уже много лет. Главным идейным вдохновителем стала преподаватель Игоря – Татьяна Назарова из Стерлитамакского химико-технологического колледжа.



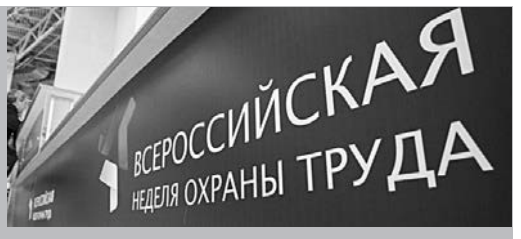

Э. Давыдов поздравил Игоря с победой

Нацфинал WorldSkills Russia – 2021 – это самые масштабные в России соревнования профессионального мастерства по стандартам WorldSkills среди студентов средних и высших профессиональных образовательных учреждений в возрасте от 16 до 25 лет и школьников до 16 лет. Мероприятие ежегодно проводят в рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы», входящего в нацпроект «Образование». Башкирская содовая компания выступила генеральным партнёром чемпионата. БСК заинтересована в подготовке высококвалифицированных кадров для своих производственных площадок, поэтому считает приоритетным развивать образовательные проекты в регионе и поддерживать талантливых сотрудников.

– На нашем предприятии все сотрудники профессиональны, но, когда это отмечается наградами такого уровня – это вдвойне приятно, – говорит генеральный директор АО «БСК» **Эдуард Давыдов.** – Я думаю, Игорь станет хорошим примером для других молодых специалистов нашего предприятия и в будущем на подобных чемпионатах будет больше участников от нашего предприятия и, соответственно, победителей!

● ФОРУМ

# Безопасность – в приоритете




**На Всероссийской неделе охраны труда в Сочи обсудили глобальные изменения в сфере охраны труда на производстве, вызванные пандемией, а также нововведения Трудового кодекса, в частности, переписанного в этом году раздела по охране труда.**

## Не доживают до пенсии

Первый день форума открылся видеообращением председателя Правительства РФ **Михаила Мишустина**. Он обратил внимание на обновление раздела Трудового кодекса в части охраны труда и, как следствие, ориентацию государства на применение риск-ориентированного подхода к управлению в этой сфере.

– Теперь будут учитываться именно те риски, которые возникают на конкретном рабочем месте, а не только в рамках профессии или должности, – подчеркнул Мишустин. – И работодатель будет обязан не просто отчитаться о выполнении предписанных процедур, а на практике изучить реальные риски, с которыми сталкивается сотрудник, и обеспечить защиту от них, предоставить все необходимые средства безопасности. Это и есть адресный подход в охране труда.

Вице-премьер **Татьяна Голикова** отметила, что управление рисками в сфере охраны труда – ключевая часть на современном этапе. Также она сообщила, что за последние 10 лет в России общее количество несчастных случаев на производстве снизилось в 2,1 раза. По сравнению с 2019 годом общее количество несчастных случаев снизилось на 19,1%, а с тяжёлыми последствиями – на 11,8%. Тем не менее, фатальные происшествия во время трудового процесса всё ещё составляют весомую долю из всех смертей россиян трудоспособного возраста. Сегодня почти треть из общего числа умерших составляют именно граждане трудоспособного возраста. Из этого количества 80% – мужчины. Как тут не вспомнить про повышение пенсионного возраста? В общей структуре смертности 55% приходится на сердечно-сосудистые заболевания.

## Цена жизни

По словам министра труда и социальной защиты РФ **Антона Котякова**, около 10 млн из 72 млн занятых россиян работают в сферах с вредными условиями труда. Экономические потери из-за производственного травматизма в правительстве оценивают в 1,6% ВВП. Чтобы уменьшить число травм и смертей на производстве, напомнил Котяков, был реформирован десятый раздел Трудового кодекса, регулирующий вопросы охраны труда.

– Благодаря нововведениям этого раздела мы сможем внедрять на производствах управление персональными рисками и перейти от списочного подхода при охране труда к индивидуальному, – отметил министр. По его словам, обновление кодекса в первую очередь затронет 10 млн россиян, занятых на предприятиях с вредными и опасными условиями труда. Глава Минтруда считает, что сейчас социально ответственная политика работодателя по отношению к работнику выходит на первый план. Об этом, по его словам, свидетельствует то, что 44% граждан до 30 лет хотят сменить сферу работы, в том числе и в поисках более безопасных и комфортных условий труда.

По словам главы РСПП **Александра Шохина**, с этой проблемой сейчас столкнулось множество компаний. Как ранее отмечал Центробанк РФ, возвращение уровня безработицы к допандемическим значениям приведёт к тому, что зарплаты будут расти быстрее производительности труда и работодатели будут активнее конкурировать за сотрудников. Впрочем, серьёзность проблемы дефицита кадров пока сильно варьируется от региона к региону – в некоторых, как отметили на форуме, допандемические показатели ещё не достигнуты.

Генеральный директор Международной организации труда (МОТ) **Гай Райдер** обратил внимание на важность развития трудового законодательства, сотрудничество с разными странами по этому вопросу и снижение уровня безработицы. Глава МОТ также выразил убеждённость в том, что пандемия приведёт к тому, что люди будут по-другому мыслить и относиться к условиям безопасности труда гораздо серьёзнее, чем раньше.

## Барометр развития

Одним из главных событий форума стала конференция «Масштабные изменения в трудовом законодательстве об охране труда. Новый X Раздел Трудового кодекса РФ», на которой эксперты предметно обсудили поправки в законодательство и особенность их реализации.

Конференция началась с выступления президента Международной ассоциации социального обеспечения **Йоахима Бройера**, который остановился на поворотных аспектах в изменении подходов к охране труда в исторической перспективе.

– Конечно, во время пандемии снижается количество несчастных случаев непосредственно на производстве: так, в Германии травматизм снизился до 15%. В некоторых сферах деятельности около 20-25% коллектива работают дистанционно, тем не менее, мы не можем снять с повестки дня риски в вопросах охраны труда и производственных процессов, – сказал эксперт, отметив, что инвестиции в здоровье сотрудников дают не только экономический, но и социальный эффект, связанный со снижением смертности, нетрудоспособности и заболеваемости.

О том, как может работать подобный подход в российских реалиях, рассказал **Антон Котяков.**

– За последние годы мы достигли успехов в вопросах профилактики производственного травматизма, – отметил министр. – Но с учётом текущих тенденций – роста производительности труда, изменения технологий – можно сказать, что существующие подходы себя исчерпали. Нам нужен совершенно новый подход с точки зрения внедрения в повседневную практику проактивного режима профилактики потенциальных рисков, которые возникают на конкретном производстве.

Котяков подчеркнул, что охрана труда и снижение уровня травматизма на сегодняшний день являются своего рода барометром развития технологий и внедрения современных методов охраны труда на конкретных предприятиях.

Порядка 30 подзаконных актов будут приняты уже в этом году в сопровождение к изменениям в ТК РФ, среди них – Положения о системе управления охраны труды в организациях, Положение о расследовании несчастных случаев, Единые типовые нормы выдачи средств индивидуальной защиты, Порядок обучения по охране труда. Подробнее о сути нововведений рассказал директор департамента условий и охраны труда Минтруда РФ **Георгий Молебнов**.

– Мы перешли к другому типу организации безопасного труда и предлагаем набор инструментов для работодателя, который позволит ему в соответствии со своим характером работы, со спецификой деятельности создать ту лучшую модель, которая обеспечит максимальную защиту работы и выстроит именно систему, циклическую систему управления охраной труда, – рассказал Георгий Молебнов.



**Событие собрало экспертов со всей страны**

**Около 10 млн из 72 млн занятых россиян работают в сферах с вредными условиями труда. Экономические потери из-за производственного травматизма в правительстве оценивают в 1,6% ВВП. Чтобы уменьшить число травм и смертей на производстве, был реформирован десятый раздел Трудового кодекса, регулирующий вопросы охраны труда.**

## Опасно? Не работай!

Также на форуме рассказали, что по новым правилам охраны труда работник сможет без потери в заработке отказаться от опасной или вредной работы.

– Вводится запрет на работу в опасных условиях труда, – пояснил заместитель директора департамента условий и охраны труда **Андрей Воротилкин**. По его словам, любой труд не должен выполняться в условиях, создающих угрозу жизни и здоровью. В этом случае рабочее место должно быть закрыто, но заработная плата работнику должна будет выплачиваться в полном размере, даже если работодатель не переведёт его на другую работу. То есть работать в опасных условиях без средств индивидуальной защиты человек не обязан.

Сейчас время простоя, который возник по вине работодателя, оплачивается в размере 2/3 от заработной платы. При этом работодатель также может потребовать от работника соблюдения требований охраны труда и отстранить работника, не применяющего средства индивидуальной защиты, которые ему предоставлены. Однако в этом случае время простоя работнику не оплачивается. Новые правила охраны труда вступят в силу с 1 марта 2022 года.

**Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ОПЫТ

# Код защиты

**В работе отдела охраны труда крупного предприятия немало вопросов. Как всё успеть, учесть, проверить? В ООО УК «ТАУ НефтеХИМ» считают, что правильный ответ на все эти вопросы один – автоматизировать.**

По словам начальника отдела охраны труда Лианы Мирошниченко, автоматизация работы по охране труда решает множество проблем. Так, к примеру, автоматизированный учёт выдачи средств индивидуальной защиты позволил полностью и своевременно обеспечить работников СИЗ.



**Л. Мирошниченко**

– Мы создали программу на базе 1С, которая привязана к штатному расписанию и легко рассчитывает, кому и какие СИЗы необходимы, – рассказывает Лиана Мирошниченко. – В рамках этого проекта нам удалось определить фактическую потребность в средствах спецзащиты. Благодаря программе на предприятии автоматически формируется заявка на приобретение СИЗ с учётом потребностей каждого сотрудника предприятия. После этого она попадает в отдел закупок. Естественно, что руководитель каждого подразделения может контролировать и корректировать этот процесс. Другой плюс автоматизации – нам удалось отказаться от ведения бумажных карточек СИЗ. Это был большой и трудоёмкий труд, который вели кладовщики цехов.

Времена меняются быстро, требования к безопасности тоже, поэтому раньше часть приобретённых в большом количестве средств спецзащиты морально устаревала и превращалась в нелеквид. Сегодня же приобретение средств спецзащиты происходит в динамике, то есть предприятию не приходится перегружать склады – они поступают ежемесячно с учётом необходимого количества. Понятно, что небольшой резервный запас имеется, он нужен в связи с естественной текучестью кадров.

Также на предприятии создали программу для управления рисками. Для этого были определены все опасные события и факторы, продолжительность воздействия их на каждое рабочее место. Сюда же добавили и предписания по охране труда, выдаваемые различными службами.

Программа пересчитывает риски в режиме онлайн. Проблемные зоны «подсвечиваются» в программе, после чего руководители подразделений должны составить план по минимизации рисков. Некоторые из них можно легко сократить, проведя ряд мероприятий; есть «долгоиграющие» риски, по ним решение принимается на уровне руководства компании.

Сегодня является очевидным, что традиционные методы обеспечения безопасности труда, улучшения его условий не соответствуют современному развитию производства, являются малоэффективными. Автоматизация работы по охране труда в ООО УК «ТАУ НефтеХИМ» позволила решить многие проблемы, а главное – обеспечить безопасность и снизить производственный травматизм.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

# Химия победы



Главное в перетягивании каната – это стратегия

←1 стр. Поэтому неудивительно, что именно она принесла победу своей команде в эстафете по бегу. А несколько лет назад Светлана решила попробовать себя в новом виде спорта – в... армрестлинге. Да-да, оказывается, армрестлинг любят не только брутальные «качки», но и хрупкие на вид женщины. Случайно увлекшись борьбой на руках, Светлана на Всероссийской спартакиаде среди трудящихся в Чебоксарах заняла призовое место.

Так что на спартакиаде химиков ей не было равных. Честно говоря, я не успевал нажать на кнопку фотоаппарата, как оппоненты Светланы уже выбрасывали белый флаг.

– Главная задача этих соревнований – вовлечение каждого сотрудника в спортивную жизнь. Поэтому основным их итогом является торжество олимпийского принципа «Главное – участие!». Это праздник спорта, яркое и незабываемое событие, – сказала Светлана после победы.

## Умом и силой

В общем же, напряжение в соревнованиях рукоборцев было неописуемым.

– Ready! Go! – давал старт рефери.

– Давай! Тащи! Тащи!!! – подбадривали участников болельщики.

И химики тащили. Характер поединка и сопоставимость мощи атлетов проявлялись в продолжительности встречи за столом. Кто-то мгновенным взрывным движением заваливал руку соперника, где-то бой затягивался, спортсмены выгибали кисти рук, переходили в контрнаступление, наваливаясь всем корпусом, или наоборот – сильно отклоняясь от стола.

В мужском армрестлинге в самой тяжеловесной категории в финале схлестнулись представители АО «Сода» и «Иммунопрепарат». В тяжёлой борьбе, в которой заболели кисти рук даже у болельщиков, победил работник уфимского предприятия Иван Немеленцев. Он с детства привык к тяжёлому физическому труду, но сила, по его словам, не главный фактор успеха в армрестлинге. Не менее важна техника.

– Спорт сегодня – это больше чем увлечение, для многих людей он стал образом жизни, возможностью самореализоваться, средством укрепить здоровье и проявить свои лучшие качества: целеустремлённость и волю к победе, – уверен Иван. – Проверено на себе: занятия спортом помогают поднять настроение, улучшают тонус, придают оптимизм и помогают справиться со стрессом!

## На зависть профессионалам

Одно из самых зрелищных соревнований на спартакиаде – это, несомненно, мини-футбол. Здесь команда Башкирской содовой компании не оставила



Битва титанов: С. Фролов – (слева) и И. Немеленцев

шанса конкурентам, пройдясь катком по соперникам. Особо стоит отметить 10-й номер, капитана команды Ярослава Сафарова, чьи техника и скорость явно пригодились бы и профессиональным командам.

Геннадий Петин из БСК – старожил соревнований по гиревому спорту. Он увлёкся гирями 15 лет назад и с тех пор привёз из Уфы домой много медалей. Не стал исключением и нынешний год.

– Отраслевая спартакиада даёт возможность проявить себя в спорте и продемонстрировать приверженность здоровому образу жизни, – уверен Геннадий. – В здоровом теле – здоровый дух, поэтому человек, который занимается спортом, демонстрирует максимальные результаты и в труде. Кроме того, спорт – это командная работа, которая важна в любой профессии. Радует, что коллеги находят время для занятий и уделяют большое внимание здоровому образу жизни.

Ирина Михайлова из БСК, победившая в лёгкоатлетическом кроссе, считает, что спорт открывает перед человеком большие горизонты. В подтверждение этой своей мысли она приводит народную мудрость: «Если хочешь быть сильным – бегай, хочешь быть красивым – бегай, хочешь быть умным – бегай».

– В спорте рождается та сила воли, которая позволяет успешно идти по жизни, закаляет характер победителя, – рассказывает Ирина. – Вообще же, химики – это единая семья, где, как известно, должно быть место не только труду, но и отдыху. Спартакиада – это одно из таких больших мероприятий, которое показывает сплочённость работников отрасли.

Все участники были едины во мнении, что спорт развивает умение работать в команде, прислушиваться к мнению коллектива. Эти качества важны на производстве, поэтому многие предприятия уделяют большое внимание пропаганде здорового образа жизни среди работников. Одно из таких – это АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

– Занятия спортом необходимы в химической отрасли, которая зачастую связана с большими физическими нагрузками и вредными условиями труда, – рассказывает председатель профкома предприятия Ирина Серова. – Наш генеральный директор поддерживает и мотивирует увлечение работников здоровым образом жизни. На предприятии есть команды по волейболу, настольному теннису, стрельбе. При профкоме создан спорткомитет, который координирует всю деятельность в этом направлении.

## Пьедестал почёта

Как и ожидалось, все состязания проходили в упорной и бескомпромиссной борьбе. Демонстрируя высокий уровень спортивного мастерства, представители команд боролись за победу. Было видно, что предприятия отрасли придают огромное значение спорту и всегда поддерживают тех, кто черпает в нём силы.

Участники были солидарны во мнении, что приверженность к здоровому образу жизни сегодня становится не просто актуальной, а жизненно необходимой, а привычка заниматься спортом сплачивает коллектив и делает людей счастливыми.

В целом же, как показали соревнования, занятия спортом и пропаганда здорового образа жизни – неотъемлемое направление деятельности предприятий химических отраслей и профсоюзных организаций.

Наступило время подводить итоги соревнований, где каждая команда, безусловно, стремилась показать лучший результат. В итоге в летней спартакиаде I место досталось команде АО «БСК», II место – ООО «Башгипронефтехим», III место – ППО «НефтеХим».

**Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)**

● ЗА ЗОЖ

# Чай, кофе, волейбол!

**5 сентября в уфимском Парке культуры и отдыха Кашкадан Профсоюз работников ЖКХ РБ совместно с отраслевым Молодёжным советом провели финал турнира по пляжному волейболу.**



Пьедестал почёта волейболистов

Председатель профсоюза Эльвира Бикбулатова тепло приветствовала участников и пожелала победы сильнейшим.

В результате жарких спортивных баталий, продолжавшихся четыре часа, победу одержала самая спортивная команда, куда вошли волейболисты из ГУП РБ «Уфаводоканал». Второе место заняла команда Министерства ЖКХ РБ. А третье место разделили спортсмены из ООО «Водоканал г. Туймазы» и МУП «Нефтекамскводоканал».

Победители получили медали, кубки и денежные призы.

Погода в эти дни теплом не баловала, поэтому участникам соревнований и болельщикам, которых команды привезли с собой, очень по вкусу пришлись горячие чай, кофе и пицца, которыми угостили всех организаторы.

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ТВОРЧЕСТВО

# Без дела не усидят

**7 сентября в модельной библиотеке № 32 по адресу ул. Ферина, 14 состоялось открытие выставки прикладного творчества работников и ветеранов ПАО «ОДК-УМПО» – членов профсоюза. На открытии с приветственным словом выступил председатель ППОО Василий Горбунов.**



Собрались единомышленники

Как оказалось, творческих личностей на заводе работает немало. И из-под их умелых рук выходят работы, которые порой трудно назвать любительскими, настолько они профессионально выполнены, проникнуты духом творчества, красоты и любовью к тому, что участники выставки скромно именуют «хобби». Некоторые участники выставки поделились секретами своего творчества. Так, например, начальник БИХ ц. 43 Ф. Габдрахманова рассказала, что не любит сидеть без дела, ей нравится вышивать, ткать ковры, а сейчас она увлечена вышивкой по фотографии. Начальник бюро ДЛП С. Обухов рассказал, что поделками из соломки увлёкся не только он, но и вся его семья. Станочник КПРТК В. Никишин показал сделанную своими руками двойную завальцованную цепь из цельного куска дерева, аналогов который он не смог найти в интернете, а значит, мы будем считать, что она единственная в мире! Инженер-конструктор УГМех У. Урманцева, идейный вдохновитель выставки, поблагодарила участников за то, что они поддержали и помогли воплотить в жизнь её идею о выставке.

Кроме выставки прикладного творчества, в библиотеке собрана экспозиция книг об Уфимском моторостроительном производственном объединении, и все присутствующие смогли с ней ознакомиться.

Выставка продлится до конца октября, все желающие могут зайти и посмотреть на творческие работы своих коллег.

● МЕЖДУНАРОДНЫЙ МАРАФОН

# Присоединяйтесь!

**12 сентября по красивейшему маршруту, проходящему через центр Уфы, пробежали спортсмены и любители бега из 18 стран мира, 34 регионов и 229 городов России.**

Всего в Уфимском марафоне приняли участие более 4000 человек!

Специально для участия в марафоне в Уфу приехали спортсмены Константин Бурашников, Александр Сторожев, Антонина Юшина, Станислав Агельяров, Максим Якушев и другие.

Каждый участник забега получил в этот день незабываемые эмоции и медаль Уфимского международного марафона, а те, кто принял участие во всех забегах серии Bashrun, – дополнительную медаль серии Bashrun за приверженность к бегу.




Мы тоже пробежали эту дистанцию!

Члены первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» также приняли участие в этом ярком событии и успешно осилили дистанцию. Так, например, Регина Галимова пробежала дистанцию в 2 км, показав хороший результат. И впредь ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» будет активно участвовать в спортивных мероприятиях и пропагандировать здоровый образ жизни своих членов профсоюза.

**Айгуль БИКТИМИРОВА**

● МЫ ПРЕДУПРЕДИЛИ

# Лучше не встречаться

**В Башкирии туристов предупреждают об активности медведей осенью. Именно в это время увеличиваются случаи встречи медведя и человека.**

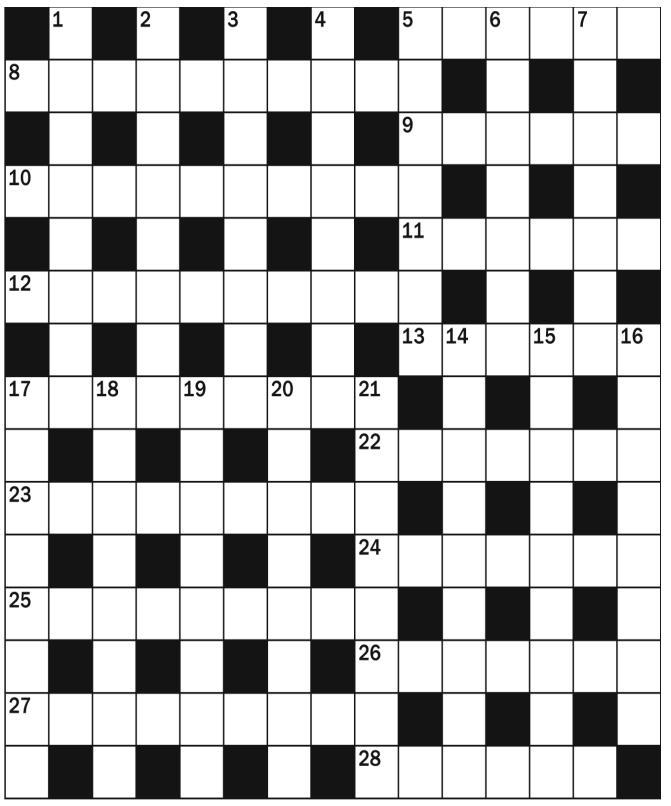
Если человеку всё же пришлось встретиться с медведем, специалисты дают такие советы:

- никогда не приближайтесь к медведю, даже если он ведет себя «дружелюбно»;
- ни в коем случае не пугайте медведя, так как это может спровоцировать нападение;
- визуально увеличьте свои размеры, поднимите руки вверх, сгруппируйтесь вместе с друзьями — покажите, что вы больше. В мире медведей размеры особи противника имеют решающее значение;
- никогда не убегайте от медведя. Он любит преследовать и может погнаться за человеком. Отходите от животного медленно и лицом к нему. И всегда помните, что безопасный медведь – это тот, который находится далеко.

**Федерация профсоюзов Республики Башкортостан** выражает глубокие соболезнования председателю Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Раулю Магруфовичу Халфину в связи с тяжёлой утратой – смертью
**МАТЕРИ**
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

**Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации** выражает искренние соболезнования председателю Халфину Раулю Магруфовичув связи со смертью
**МАТЕРИ**
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



**ПО ГОРИЗОНТАЛИ:** **5.** Более узкая поверхность продольно распиленной доски. **8.** Книга, что сама себя продаёт. **9.** Самая настоящая бессмысленность. **10.** Манера поведения по отношению к другому человеку. **11.** Растение, поставщик ароматической добавки к сладким блюдам. **12.** Круг решаемых задач. **13.** Тонкие деревянные пластины. **17.** Творожное блюдо с корочкой. **22.** Альтернатива шнуркам, пуговицам и кнопкам. **23.** Свойство материи противостоять разрушению. **24.** Селение в Италии, около которого в 1800 году армия Наполеона разбила австрийские войска. **25.** Воздушная среда, где летит самолёт. **26.** Небольшой динамик в органе слуха. **27.** Огромная «чаша» в пределах суши или дна океана. **28.** Марка американских мотоциклов.

**ПО ВЕРТИКАЛИ:** **1.** Тонкая пластинка в микрофоне. **2.** Структура частей, составляющих одно целое. **3.** Эстрадная Верка, говорящая на суржике. **4.** Детёныш мудрого Хатхи, которого Маугли вытащил из ямы. **5.** Специалист по изучению своей местности. **6.** Блюдо англичан на завтрак. **7.** И птичка из воробьиных, и хурма, и сладкий апельсин. **14.** Все спектакли одного театра. **15.** Замысел подвижника. **16.** Воинственная особа из женского племени. **17.** Решение проблемы с дыркой на брюках. **18.** Единица рейтинга на Youtube. **19.** Клапан на обшивке субмарины. **20.** Багаж предков, оставленный потомкам. **21.** Литературный сборник произведений разных авторов.

● АНЕКДОТЫ

*– Почему вы берёте на работу только женатых?*
*– Потому что они привыкли к оскорблениям и не торопятся домой в конце рабочего дня.*

☻☺☻

*Люди приходят домой лишь поспать. А уходят, чтобы оплатить жильё. А спят они, потому что надо работать. А работают, чтобы оплатить место для сна.*

☻☺☻

*Джон Рокфеллер мечтал заработать 100 тыс. долларов и дожить до 100 лет. А заработал 192 млрд долларов и умер в 97 лет. Не все мечты сбываются.*

☻☺☻

*Когда Оля увидела цену за средство от похудения, то её брови поднялись так, что складки на животе подтянулись сами собой.*

☻☺☻

*Обычно хотят похудеть к лету. Мало кто хочет поумнеть к осени. Или подобреть к зиме. Или к весне, скажем, облагородиться.*

☻☺☻

*– Как дела?*
*– Да знаешь, не очень: зарплата невысокая и платят нестабильно. А у тебя?*
*– Да у меня отлично: зарплата высокая и её стабильно не платят!*

☻☺☻

*– Видела тебя вчера с кавалером. Какой-то он старый.*
*– Он не старый. Он винтажный.*

☻☺☻

*– Скажите, а зарплаты у вас хорошие?*
*– Да, зарплаты хорошие! Цены в магазинах плохие, а зарплаты хорошие...*

☻☺☻

*– Смотри, сынок, как папа красит потолок. Вырастешь – будешь папе помогать!*
*– А что, папа к тому времени не докрасит?*

☻☺☻

*Из блестящего будущего чаще всего сбывается только лысина.*

☻☺☻

*– Деда, а ты меня на своей фуре покатаешь?*
*– Нет, я уже на пенсию ушёл.*
*– А когда придёшь с пенсии, покатаешь?*

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Резня на кухне



**Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня один ус поседел от жути. Дело было так. Я спал на подушке в спальне, когда вдруг услышал хозяйский рёв из кухни. Забегаю – и со всего маху ухаюсь юзом в кровавую лужу, в которой хозяйка лежит с выпученными глазами. Я испужался, ломанулся по квартире, пути не разбирая. В итоге все комнаты уделаны (с меня ж лилось и брызгало во все стороны). Я-то думал, что хозяйка отгибла, переживал. А оказалось, она упала и соком томатным облилась. Она пришла в себя, по комнатам прошла и увидела, что я с горя сотворил. Меня с позором закрыли в тёмной ванной, обозвав вонючим малярным валиком. Я там час сидел, нахохлившись: ждал, когда она квартиру отмоет. А там и до меня очередь дошла. Меня помыли, простили, но велели по кроватям и стенам больше не бегать.**

## Помидоры по-корейски

5 кг помидоров, 2 острых перца, 8 болгарских перцев, 4 головки чеснока, пучок петрушки, 250 мл 6%-ного уксуса, 85 г соли, 150 г сахара.

Большие помидоры нарежьте крупными дольками, маленькие помидоры просто разрежьте пополам.

Приготовьте овощную заправку: сладкий и острый перцы очистите и крупно нарежьте, а затем вместе с чесноком, зеленью и солью выложите в комбайн и измельчите до состояния кашицы.

Соедините помидоры с овощной заправкой. Добавьте сахар (не весь сразу, количество зависит от того, насколько сладкие помидоры) и уксус. Аккуратно перемешайте помидоры и дайте им полчаса постоять.

Попробуйте на соль и сахар. Рассол должен быть солёнее, чем вы любите, потому что помидоры ещё «возьмут» в себя соль. Если нужно, отрегулируйте количество соли и сахара по своему вкусу.

Банки простерилизуйте, а затем плотно заполните помидорами с выделившимся соком.

Банки с помидорами прикройте крышками и простерилизуйте в кастрюле. Банки объёмом 0,5 л стерилизуйте 5-6 минут после закипания воды (литровые банки – 10-12 минут).

После стерилизации плотно закройте банки крышками и поместите под тёплое одеяло до полного остывания.

## Помидоры в собственном соку

9-10 небольших помидорок, 7-10 сочных крупных помидоров, кориандр, гвоздика, лаврушка. На 1 л сока – по 1 ст. ложке соли и сахара.

Плотные помидоры без повреждений тщательно вымойте и поместите в банку. Добавьте специи и залейте кипятком. Накройте крышкой и оставьте на 20 минут, чтобы банка полностью остыла.

Для сока возьмите сочные крупные помидоры, разрежьте на несколько частей и удалите утолщение в месте крепления плодоножки. Пропустите помидоры через соковыжималку.

Поставьте сок на огонь и доведите до кипения, затем посолите и добавьте сахар. Перемешайте до растворения специй. Сок должен получиться солонее вашего вкуса, так как помидоры впитают большую часть соли.

Слейте воду из банки и залейте кипящим томатом. Накройте простерилизованной крышкой и закатайте. Переверните вниз крышкой, накройте одеялом и оставьте до полного остывания. Храните в погребе.

## Соус к спагетти

450 г помидоров, 250 г болгарского перца, 4 зубчика чеснока, 50 мл раст. масла, луковица, 2 ст. ложки сахара, 1,5 ч. ложки соли, перец чёрный молотый – по вкусу.

Луковицу мелко нарежьте и обжарьте на раст. масле до румяности.

Помидоры натрите на тёрке (без кожицы), сразу поставьте их на маленький огонь для уваривания.

Болгарский перец нарежьте кусочками и вместе с луком поместите в блендер, пробейте до однородной массы. Добавьте их к помидорам.

Добавьте по вкусу перец, соль и сахар и продолжите варку на маленьком огне. Варите примерно полчаса при кипении. В конце в овощную массу добавьте чеснок. По вкусу добавьте соль и сахар. После этого при слабом кипении варите массу ещё минут 10.

Простерилизуйте маленькие баночки и крышки.

Подготовленный томатный соус разложите по баночкам, закупорьте крышками и переверните для самостерилизации, закутав в одеяло, до полного остывания. Храните в прохладном месте.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поварёнок**

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

# Деньги на ветер

**А вы знаете, что первые бумажные деньги были напечатаны в Китае еще до нашей эры? То, что они были бумажными, совсем не удивляет, ведь именно китайцы первыми начали производить бумагу. Но знаете ли вы, для чего? Их использовали для похоронных церемоний: купюры сжигались на костре, чтобы облегчить усопшему загробную жизнь. Эти купюры называли «летающими деньгами», потому что их легко сдувало на ветру.**

На деньгах каждого государства изображаются те или иные символы. Например, на долларовых купюрах изображены лица американских политиков, причём печать изображений живых персон считается неэтичной. Хотя в истории нередко случались культы личности, и в течение этого периода портреты глав государства печатались повсюду, в том числе и на деньгах.



На российских купюрах печатают изображения городов и исторических памятников архитектуры. Такое решение было принято, потому что у городов нет выраженной идеологической концепции. Власть постоянно менялась, и поэтому при смене каждого лидера приходилось переделывать монеты и банкноты, что невыгодно с экономической точки зрения.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107466. Тираж 5483 экз.
15 сентября 2021 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**