12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 42 (1445) 22 октября 2021 года, пятница

Первым делом – авиация





Глава Башкортостана Радий Хабиров, президент Татарстана Рустам Минниханов и индустриальный директор авиационного комплекса Госкорпорации Ростех Анатолий Сердюков посетили новый производственно-учебный центр авиационного кластера Ростеха, который начал работу 25 августа на территории ОДК-УМПО, а также Кумертауское авиационное производственное предприятие, где состоялось выездное заседание Совета директоров холдинга «Вертолёты России».

На новую высоту

В ПАО «ОДК-УМПО» гости осмотрели помещения нового производственно-учебного центра и ознакомились с особенностями образовательного процесса. Здесь на площади в 14,5 тыс. кв. м разместились производственные участки, учебные классы и лаборатории. В них установили более 200 единиц современного оборудования, в том числе 150 крупногабаритных станков, среди которых – фрезерные обрабатывающие центры с числовым программным управлением производства компании «Стан» из Стерлитамака.

Как рассказал управляющий директор ПАО «ОДК-УМПО» Евгений Семивеличенко, обучение здесь организовали по системе дуального образования: теория занимает около 30% времени, а 70% отдано практике. Новое оборудование при этом используют и в обучающих программах для молодых специалистов, и в производственном процессе.

– Программы профессиональной подготовки разработали с учётом передового европейского опыта, – пояснил Евгений Семивеличенко. – Мы планируем выпускать в год порядка 2 тыс. квалифицированных рабочих для предприятий ОДК и других заводов Госкорпорации Ростех, работающих в республике.





Поставленные пятикоординатные станки предназначены для обработки пресс-форм, штампов, турбин и других деталей. Применение данного оборудования позволит увеличить точность обработки и сократить время изготовления продукции.

Производственно-учебный центр Госкорпорации Ростех – ответ на растущую потребность машиностроения в специалистах рабочих профессий. УМПО является крупнейшей площадкой ОДК, на которой работает более 24 тыс. человек.

3 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

В разгаре подписная кампания на I полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу **«Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Наши в Госдуме

В первом пленарном заседании Государственной Думы РФ VIII созыва в числе почётных гостей принял участие председатель ФНПР Михаил Шмаков.

«В этом составе Госдумы избраны и являются депутатами наши испытанные товарищи. Это даёт нам возможность активно участвовать через наших депутатов в законотворческой деятельности, во внесении своих предложений по тем или иным вопросам и законопроектам, вносимым в Госдуму», – заявил по итогам заседания Михаил Шмаков.

«В новом составе Госдумы мы намерены продолжить уже зарекомендовавшую себя практику создания специальной группы, она называлась «Солидарность» в последних пяти созывах Госдумы, по взаимодействию депутатов и профсоюзов. Я уверен, что работа подобной группы в восьмом созыве также принесёт свой положительный результат», – подчеркнул лидер российских профсоюзов.

Председателем Госдумы вновь был избран Вячеслав Володин. За него проголосовали четыре из пяти фракций. Спикер нижнего парламента сообщил, что число комитетов Госдумы увеличено до 32 и приближено к структуре Правительства РФ. «Это позволит нам более эффективно отрабатывать с отраслевыми министерствами вопросы, погружаться в повестку и, конечно, принимать более качественные законы», – сказал он.

Трое представителей системы ФНПР вошли в комитет Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов: Светлана Бессараб (председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов), Андрей Исаев (заместитель председателя ФНПР), Михаил Тарасенко (секретарь ЦС Горно-металлургического профсоюза России по связям с Федеральным собранием).

Секретарь ФНПР Виктор Пинский избран председателем комиссии по регламенту и обеспечению деятельности Госдумы.

«В целом заседание прошло активно, было отмечено, что на него специально были приглашены представители работодателей и профсоюзов, ЦИК РФ, для того, чтобы они могли воочию убедиться в тех решениях, которые Госдума приняла для повышения эффективности своей работы», – подчеркнул Михаил Шмаков.

По данным Департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения

● *ФОРМУЛА ВЫБОРА*

Есть замечания!

В ФНПР подготовили предложения в проект Долгосрочной программы содействия занятости молодёжи в возрасте до 30 лет на период до 2030 года, которую по поручению Президента РФ разработал минтруд. Об этом сообщается в письме председателя ФНПР Михаила Шмакова к министру труда и социальной защиты РФ Антону Котякову.

ФНПР сформулировала свои предложения на основании мнений членских организаций и молодых профсоюзных активистов. Заседание Молодёжного совета ФНПР по данному вопросу состоялось 5 октября.

Проект Долгосрочной программы, как отметил председатель ФНПР, не направляли на рассмотрение в Российскую трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, что является нарушением Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы.

30 или 35?

Вопросы у ФНПР начинаются с самого начала программы, практически, с её названия: почему разработчики программы ограничивают возраст молодёжи тридцатью годами, если Федеральный закон № 489 от 30 декабря 2020 года закрепляет за этим понятием возраст от 14 до 35 лет?

Поосторожнее со стажировками!

Реализация ряда пунктов программы (например, приравнивание стажировок старшекурсников к первому рабочему месту) может снизить защищённость выпускников, считают в ФНПР. Разумеется, производственная практика должна быть, она может быть оплачиваема, но она не должна считаться первым рабочим местом!

3 стр.

● ЭХО ПРАЗДНИКА

Время подвести итоги

11 октября в Конгресс-холле «Торатау» состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню Республики Башкортостан, в котором приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов, а также ряд председателей республиканских отраслевых профсоюзных организаций.



Р. Хабиров вручил А. Самирханову медаль «За трудовую доблесть»

В ходе торжественного собрания Глава РБ Радий Хабиров осветил основные достижения и победы республики за прошедший год, горячо поблагодарил приглашённых за честный труд и преданность своему делу, поздравил всех с Днём Республики Башкортостан и вручил государственные награды.

– Каждому из вас я хотел бы пожать руку и поблагодарить за любовь к родной республике, за честный труд и душевную щедрость. Каждый из вас – гордость нашей республики! – сказал Р. Хабиров, вручая заслуженные награды.

За выдающиеся многолетние заслуги и достижения медалью «За трудовую доблесть» был награждён советник председателя Федерации независимых профсоюзов России Амирхан Миркадамович Самирханов, руководивший Федерацией профсоюзов с 1994 по 2016 год. Под его руководством Федерацией профсоюзов РБ активно реализовывалось право законодательной инициативы, укрепления защитной и представительской функций, в том числе во взаимодействии с социальными партнёрами.

– Если председатель профсоюзного комитета борется за человека труда, за его зарплату, безопасность, достойные условия труда, – его будут уважать. И в этом – решение многих социальных вопросов общества, – отметил Амирхан Самирханов.

● ДЕНЬ ОТКРЫТЫХ ДВЕРЕЙ

Что может профсоюз

8 октября Федерация профсоюзов РБ провела традиционный День открытых дверей, на который были приглашены студенты Башкирского института социальных технологий – филиала Академии труда и социальных отношений.



Марсель и Анна – стипендиаты ФП РБ

Приглашённых тепло приветствовала председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Она рассказала молодым людям об основных направлениях деятельности профсоюзов по защите интересов и прав трудящейся молодёжи, подробно остановилась на прошедшей накануне акции, посвящённой Всемирному дню действий «За достойный труд!». Двоим студентам – Анне Литвинюк и Марселю Хаертдинову – в торжественной обстановке были вручены Дипломы стипендиатов ФП РБ.

Ректор ИПК ПК Ольга Кудрина рассказала о структуре профсоюзов России, об их роли в современном обществе. Наглядный пример – лучше любого долгого рассказа: студентам показали видеоролики из серии «Почти как офисе» и объяснили, чего добивались профсоюзы. Профсоюзы России провели акцию, в рамках которой записывали социальные ролики в стиле чёрного юмора, которые наглядно характеризовали их тяжёлый, зачастую вредный труд на опасных производствах. А если надеть касочку или масочку, то условия станут «почти как в офисе», уверяли профсоюзников реформаторы законодательства. Акция показала, что этим «почти» на их рабочих местах и не пахнет! Ролики убедили чиновников минтруда и депутатов Госдумы РФ не переписывать один из важнейших разделов ТК РФ, регламентирующий безопасные условия труда. Были одобрены поправки новой версии раздела 10 ТК РФ («Охрана труда»), которые позволят, как и сейчас, не учитывать при оценке вредности и опасности рабочего места предоставленные работнику СИЗ.

Новые знания помогла закрепить викторина, наиболее активные участники которой получили памятные подарки.

Также студенты Института социальных технологий побывали в Музее истории профсоюзного движения РБ и заглянули в Кабинет здоровья.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЕСТЬ ПРОБЛЕМА

Квартира для дворника

Работники ЖКХ пытаются всеми силами привлечь внимание властей к своим проблемам. На днях дворники, занятые в Управляющей компании Орджоникидзевского района, составили целый список вопросов, с которыми обратились в Профсоюз работников ЖКХ РБ. В списке – целый ворох системных проблем: вопросы, касающиеся недоступности жилья, хронической нехватки спецодежды, инвентаря, уменьшения ставок при увеличении объёма работы; а ещё – дополнительная нагрузка, которая не прописана в их трудовых договорах (например, погрузка деревьев или обязанность разносить повестки призывникам).



Э. Бикбулатова, П. Качкаев, Е. Родина ищут ответы на сложные вопросы работников отрасли

18 октября в Доме профсоюзов за круглым столом состоялась встреча делегации работников отрасли ЖКХ с руководителями ряда управляющих компаний. Во встрече приняли участие депутат Госдумы РФ Павел Качкаев, депутат Госсобрания – Курултая РБ Елена Родина, первый замглавы администрации Уфы Марат Гайфуллин. Вела работу председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ Эльвира Бикбулатова.

Главным стал самый больной вопрос, который задали работники: почему им не выдают квартиры после того, как они отработали 10 лет? Павел Качкаев объяснил: законодательство претерпело изменения. Да, раньше, отработав 10 лет, работник мог получить служебное жильё, а затем его приватизировать. Сейчас служебное жильё выдаётся только тем категориям работников, которые непосредственно связаны с муниципалитетами. Но сегодня Управляющие компании, как все мы знаем, имеют статус обществ с ограниченной ответственностью. А значит, у их работников нет возможности получить жильё от предприятия. П. Качкаев назвал это изменение несправедливым. И считает необходимым обратиться в Правительство РФ, чтобы вернуться к старым схемам. Возможность решения вопроса есть, оно связано с принятием закона о комплексном развитии территорий, где можно отдельным договором между застройщиком и муниципалитетом предусматривать предоставление жилья для обслуживающего персонала, например, тех же дворников, сантехников. Но этот вопрос на уровне Уфы не решить. Федерации профсоюзов республики нужно выступить с инициативой, подготовить предложения от имени ФНПР, подключить Курултай. «Кто-то один этот вопрос не решит, надо идти двойной, тройной тягой», – подчеркнул депутат. Э. Бикбулатова добавила, что профсоюзы республики, реализуя своё право законодательной инициативы, могут обратиться с соответствующим предложением в Госсобрание РБ. П. Качкаев выступил с предложением о создании рабочей группы, которая рассмотрит возможные варианты решения данной проблемы. Участники встречи поддержали данную инициативу депутата.

Директора Управляющих компаний напомнили: их организации ведут деятельность, которая финансируется только за счёт взносов жителей МКД. И финансировать приобретение жилья работникам не представляется возможным: не для этого люди взносы платят.

П. Качкаев согласился: размер платы жильцов по статье «содержание» составляет от 5 до 25 рублей за квадратный метр. Из этих денег выплачиваются зарплаты работникам, закупаются СИЗ, инструменты. А из-за нехватки средств растут и другие проблемы, которые озвучил директор ООО «ОЖХ Орджоникидзевского района г. Уфы» Артур Шагаргазин. Не закупаются все необходимые СИЗ работникам не от хорошей жизни. Нехватка средств заставляет экономить: так, в одном году летние СИЗ закупили, в другом – зимнюю спецодежду (частично). Дворники прокомментировали, что куртки и ботинки им выдали, а вот брюки – нет. «Не хватило», – признал директор. И добавил, что все беды – из-за низкого тарифа по статье «содержание». Если тарифы на вывоз мусора, отопление, воду, электричество определяет государство, то тариф на содержание устанавливает собрание собственников. А они и так недовольны растущими ценами на электричество, газ, воду и тепло. Вот и выходит, что тариф составляет 8-12 рублей за метр, а нагрузки на работников идут колоссальные. Ведь наши дворники работают на 4 ставки, обслуживая гектары придомовых территорий. И многим, признались дворники, помогают члены семьи – одному такие площади не осилить…

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● УЧЁБА

Секреты мотивации

На прошлой неделе Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ провела семинар для вновь избранных председателей и казначеев ППО. Программу семинара специалисты рескома сформировали так, чтобы в течение дня дать максимально возможное количество базовых знаний по вопросам организационно-методической работы в профсоюзной организации, социально-экономической и правовой защите членов профсоюза, информационной деятельности.

Говорили о необходимости информационной работы в коллективах. В условиях Covid-19, когда нет возможности в очном режиме обсуждать наболевшие вопросы, на первых план выходят мессенджеры и соцсети, пользуясь которыми, профком может доносить до всего коллектива информацию о своей работе.

Отдельный блок был посвящён охране труда. По словам технического инспектора труда профсоюза **Инсафа Шайхулгалиева**, в этом году профсоюз ожидает рост травматизма на производстве. Произошло крупное ДТП, где пострадало 11 членов профсоюза Чишминской ЦРБ, несколько несчастных случаев с участием водителей скорой помощи (два из них – со смертельным исходом). На рост травматизма в отрасли также влияет пандемия: возросло количество профессиональных заболеваний, в результате которых медработники после перенесенного Covid-19 получили инвалидность.



Организаторы семинара ответили на все вопросы

О юридической защите врачей при возникновении профессиональных рисков рассказал руководитель отдела правой и социальной защиты профсоюза **Александр Клочков**. Благодаря работе юристов профсоюза за семь лет рассмотрено 219 гражданских дел по искам пациентов, связанным с ненадлежащим качеством оказания медицинской помощи. Размер исковых требований снижен в 14 раз по сравнению с первоначальными требованиями. Профсоюзным адвокатом оказана юридическая помощь по 16 уголовным делам. К допросам в судах подготовлено 240 врачей и медсестёр. «Сегодня врачи подвержены большим рискам, связанным с профессиональной деятельностью. Часто на встречах в коллективах нам говорят, что подарки, путёвки члены профсоюза могут купить сами, а вот грамотную защиту в судах… Правозащитная работа республиканского профсоюза мотивирует на профчленство», – отметил А. Клочков.

Проверить полученные знания молодые председатели смогли во время тренинг-игры «Мотивируй вступать в профсоюз», где они смоделировали ситуации из жизни профкома.

● ЮБИЛЯР

Ветераны в почёте



И. Янбухтин

Свой 80-летний юбилей отметил ветеран Дюртюлинского райкома БРО профсоюза работников АПК РФ Ильфир Идрисович Янбухтин.

Более 14 лет Ильфир Идрисович достойно трудился председателем райкома одного из ведущих районов республики, внёс большой вклад в развитие и укрепление профсоюзного движения. Он награждён многочисленными высокими наградами, в том числе медалью «За трудовую доблесть», орденом «Знак Почёта».

С юбилеем уважаемого ветерана тепло поздравили замглавы администрации Дюртюлинского района С. Ислакаев и председатель Дюртюлинского райкома профсоюза Р. Хурматуллин, которые вручили ветерану заслуженную Почётную грамоту Федерации профсоюзов РБ.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Первым делом – авиация

←1 стр. Предприятие создаёт все условия для того, чтобы жители республики могли обучиться, стать востребованными специалистами и трудоустроиться на ведущем промышленном предприятии региона.

1 сентября к занятиям в производственно-учебном центре сразу по нескольким направлениям приступил первый набор учащихся – 331 человек. Преимущественно это студенты Уфимского машиностроительного колледжа и Уфимского авиационного техникума.

– Мы в последние годы также уделяем большое внимание созданию ресурсных центров на базе техникумов и профтехучилищ, – отметил Рустам Минниханов. – Уфимский центр создан при большом промышленном объединении. Мы много ездим по миру, изучаем другой опыт. Могу сказать, что в Уфе создан центр мирового уровня, надо делать именно вот так. Самое главное, у этого предприятия никогда не будет проблем с кадрами и профессиональным уровнем. Кадры сегодня решают всё. У нас тоже есть планы реализовать такой совместный проект с Ростехом. В Татарстане работают вертолётный и авиационный заводы, машиностроительный гигант «КАМАЗ». Опыт Башкортостана – очень позитивный, я впечатлён.

Радий Хабиров напомнил, что республика активно сотрудничает с Госкорпорацией Ростех, в том числе и в рамках постоянно действующей рабочей группы.



Многоцелевой вертолёт, выпускаемый на КумАПП

– Этот опыт получился очень удачным, вы знаете, что такие же рабочие группы мы создали с другими крупными холдингами, которые работают в республике, – сказал он. – Татарстан – активно развивающийся регион с сильной обрабатывающей промышленностью, машиностроением. У нас есть взаимные потребности в продукции, которая производится в наших соседних регионах. Сегодня на выездном заседании совета директоров АО «Вертолёты России» мы планируем обсудить итоги производственной и экономической деятельности Кумертауского авиационного производственного предприятия. Объёмы заказов по нему увеличились в шесть раз, хотя предприятие в своё время находилось в сложном положении.

От винта

На Кумертауском авиационном производственном предприятии перед началом заседания Совета директоров холдинга «Вертолёты России» гости посетили цеха КумАПП и ознакомились с образцами авиационной техники, выпускаемой на предприятии. В 2021 году на авиазаводе планируют произвести семь новых машин и переоборудовать ещё 15 вертолётов по заказам различных ведомств.

Один из наиболее перспективных проектов КумАПП – модернизация многоцелевого вертолёта Ка-32. Парк этих машин находится на службе различных служб и организаций России, Южной Кореи, Турции, Китая, а также государств Европы. Обновлённую модель представили на площадке Международного авиационно-космического салона МАКС-2021.

Модернизированный Ка-32А11М получил «стеклянную кабину» с системой бортового радиоэлектронного оборудования и более мощные двигатели, которые позволили улучшить лётные характеристики для работы в жарких и горных регионах. Грузоподъёмность вертолёта возросла примерно на 1,6 тыс. кг. Использованные технические решения значительно облегчают работу экипажа с дополнительным навигационным, оптико-электронным и поисково-спасательным оборудованием, которое можно установить на вертолёте.

Ещё в марте этого года в ходе посещения КумАПП Глава Башкортостана поручил Правительству РБ разработать техническое задание на изготовление в 2021 году пожарно-спасательного вертолёта Ка-32 для нужд республики.

Как рассказал управляющий директор кумертауского предприятия Николай Фролов, коллектив проводит большую работу по диверсификации. Так, на КумАПП создают производство технической резины для широкого круга потребителей.

На заседании Совета директоров холдинга «Вертолёты России» обсудили вопросы повышения эффективности работы входящих в него предприятий, в том числе расширение модельного ряда авиационной техники, модернизацию материальной базы, формирование портфеля заказов на продукцию.

– Хочу отметить хорошую динамику развития кумертауского предприятия, – сказал Анатолий Сердюков. – Совместно с руководством республики мы неоднократно рассматривали возможности увеличения его загрузки. Сегодня КумАПП находится в стабильном финансовом состоянии и имеет внушительный объём заказов. В их числе – беспилотная техника, которую начнут производить в Кумертау с 2022 года.

Глава Башкортостана подтвердил намерения республики по дальнейшему развитию кумертауского авиазавода и содействию стабильному спросу на продукцию КумАПП.

– Благодаря поддержке Ростеха предприятие сегодня имеет хорошую загрузку. Но мы должны чётко понимать перспективы его работы. Поэтому мы совместно продумываем последующие шаги, – подчеркнул Радий Хабиров. – Это модернизация вертолёта Ка-32, развитие беспилотной авиации и создание производства технической резины не только для нужд предприятий в контуре Ростеха, но и всех тех компаний, которым необходимы изделия такого рода.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРМУЛА ВЫБОРА

Есть замечания!

←1 стр. После такой «стажировки со статусом рабочего места» молодые люди не только потеряют право на первый бессрочный трудовой договор, но и лишатся статуса «молодого специалиста» а, следовательно, и всех льгот и гарантий, которые привязаны к этому понятию в госпрограммах и коллективных договорах.

Работать за идею

К «рискованным идеям» в Федерации отнесли и инициативу о приравнивании волонтёрства к опыту работы. Такое «новшество» может позволить работодателям предлагать соискателям ради опыта работы стать в их организациях «волонтёрами», что фактически узаконит рабский труд – труд без оплаты. «Вопрос гарантии первого рабочего места должен решаться, не ухудшая при этом уже существующие трудовые права молодёжи», – подчеркивают в ФНПР.

Профсоюзные предложения

ФНПР предлагает включить в программу меры господдержки работодателей, создающих новые рабочие места для выпускников, в том числе и налоговые льготы. В числе других предложений профсоюзов – развитие на государственном уровне системы наставничества при организации стажировок, установление в полном размере с первого дня работы выплаты «районного коэффициента» к заработной плате молодёжи, работающей в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

Как занять хулигана?

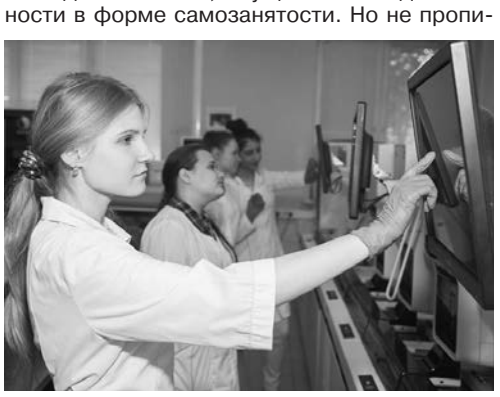
В работе над документом активное участие принял и молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостана. Председатель Молодёжного совета **Анастасия Султанова** отметила некоторые моменты программы (кроме вышеописанных), которые также заставляют задуматься о продуманности документа, подготовленного Министерством труда России.

– В документе говорится о содействии в обеспечении занятости не обучающихся и не работающих несовершеннолетних, в отношении которых органами и учреждениями системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних проводится индивидуальная профилактическая работа.

Несомненно, занятость – дело хорошее, оно позволяет «трудным» подросткам переключиться от, возможно, нехорошего влияния на созидательные моменты. Занятость подростков в свободное от учёбы время является эффективным средством профилактики преступности и безнадзорности. Но, согласитесь, какой работодатель готов просто так взять на себя подобные обязательства и ответственность за трудоустройство несовершеннолетних, ещё и состоящих на профилактическом учёте? Мы считаем, что необходимо привлечение работодателей, готовых предоставить несовершеннолетним рабочие места с учётом их интересов. И данную задачу можно решить, предусмотрев привлечение работодателей на взаимовыгодных (как для работодателей, так и для ребят) условиях.

«Стартап» – в ссузы

– Теперь что касается выполнения задачи по обеспечению соответствия получаемого образования профессионально-квалификационным требованиям работодателей и предпринимательской деятельности, – продолжает Анастасия. – Предложение министерства труда носит декларативный характер. Предлагается создать условия для приобретения в рамках освоения образовательных программ среднего профессионального образования предпринимательских компетенций, а также знаний и умений, необходимых для ведения предпринимательской деятельности, осуществления деятельности в форме самозанятости. Но не прописаны механизмы достижения данной задачи. Мы считаем необходимым расширить стартовавшую в 2017 году общероссийскую программу «Стартап как диплом», к которой уже подключились около 50 вузов страны, и на ссузы. Данная программа направлена на вовлечение талантливых студентов в развитие экосистемы технологического предпринимательства, а также на поддержку бизнеса, находящегося на начальной стадии. Выпускные квалификационные работы студентов представляют собой как идеи, так и уже реально существующие бизнес-проекты. Проект – прекрасная возможность молодым и инициативным студентам попробовать силы и защитить свой диплом в таком необычном формате, что вполне соответствует тем пожеланиям, которые высказывают и экспертное сообщество, и работодатели о том, что образование должно быть практико-ориентированным и давать больше возможностей для самореализации.



Производственную практику нельзя приравнивать к первому рабочему месту

Бонус для волонтёра

– Также мы не могли пройти мимо предложения включать волонтёрство в первый опыт занятости. Позиция ФНПР понятна. Но ясно и то, что данный вопрос будет обсуждаться в дальнейшем. Поэтому нужно приглядеться к имеющемуся опыту других стран. Например, в США – стране с огромным опытом волонтёрской деятельности – эти методы крайне разнообразны: тут и скидки на продукцию организации, и бесплатные образовательные и культурные услуги. Помимо прочего добровольческая деятельность в США засчитывается в общий трудовой стаж так же, как и оплачиваемая трудовая деятельность.

Разумеется, при разработке подобных программ необходимо учитывать мнение молодёжи, как учащейся, так и работающей. Первые многого хотят, имеют интересные идеи, но зачастую не видят пути их реализации. Вторые уже набили шишки и обрели опыт, отлично знают имеющиеся подводные камни. К сожалению, Министерство труда не посчитало нужным вынести обсуждение данного проекта на заседание Российской трёхсторонней комиссии. Что ж, надеемся, что диалог сторон социального партнёрства всё же состоится и мнение профсоюзной стороны будет услышано!

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

ЮАР: мало минимума

Десятки тысяч рабочих, занятых в машиностроении и металлообработке, вышли 5 октября на улицы Кейптауна, Дурбана, Йоханнесбурга и Кимберли с требованием установить в отраслях зарплату не ниже прожиточного минимума, так как переговоры по этому вопросу зашли в тупик. Рабочие объявили бессрочную забастовку после того, как на переговорах не удалось добиться повышения зарплаты на 8%: работодатели предложили 4,4%, что профсоюз назвал оскорблением рабочих.

ПОЛЬША: протестуем!

13 октября около 150 активистов польского профсоюза «Солидарность» провели пикетирование штаб-квартиры компании Essity Operations Poland (одного из крупнейших производителей и поставщиков средств личной гигиены).

Так профсоюз выразил протест против нарушения трудовых прав работников на предприятии. «Солидарность» призвала руководство соблюдать местный ТК, а также ратифицированную Польшей конвенцию МОТ.

США: туда, где лучше

В США зафиксировано рекордное число добровольных увольнений с работы. По данным минтруда, в августе около 4,3 млн человек написали заявления по собственному желанию. Пиковые показатели увольнений наблюдаются в США с апреля, когда впервые был побит рекорд июля 2019 года (3,63 млн) – тогда уволившихся было 3,99 млн человек. Взрывной рост числа увольнений свидетельствует о том, что баланс сил на рынке труда временно сместился в пользу рабочих.

Значительное число увольнений связано с переходом с места на место, о чём свидетельствует сокращение числа открытых вакансий в августе до 10,4 млн с рекордных июльских 11,1 млн.

● ЛУЧШИЕ

С прицелом на будущее

Развитая социальная политика всегда была и остаётся отличительной чертой ООО «Башгипронефтехим», а забота о работниках является одной из основных миссий. Поэтому неудивительно, что по итогам 2020 года предприятие заняло призовое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».



Все вопросы в институте привыкли решать вместе

ООО «Башгипронефтехим» сегодня – это крупный проектный институт Республики Башкортостан, входящий в структуру ПАО «НК «Роснефть». Основным направлением его деятельности является проектирование объектов нефтехимии и нефтепереработки. Ключевым заказчиком в республике выступает башкирский нефтехимический комплекс в составе трёх заводов нефтепереработки. Сегодня на предприятии трудятся свыше 430 человек.

В ООО «Башгипронефтехим» уверены, что высоких показателей эффективности социального партнёрства удалось достичь, в первую очередь, за счёт совместной планомерной работы администрации, первичной профсоюзной организации и непосредственно коллектива предприятия.

В профсоюзе многое зависит от личности председателя, его грамотности, активности, отношения к своим обязанностям и, прежде всего, к людям. В «Башгипронефтехиме» с этим полный порядок: профком здесь возглавляет молодая, энергичная и целеустремлённая Нина Киселева, пользующаяся авторитетом и поддержкой коллег. Несмотря на то, что председателем ППО она стала всего два года назад, к этому моменту она более 10 лет была в составе профкома, отвечала за культурно-массовый сектор, поэтому структура работы была ей понятна и особых проблем не возникло.

– Наличие первичной профсоюзной организации, в первую очередь, помогает работникам чувствовать себя более защищёнными, – отмечает Нина Киселёва. – Профком ООО «Башгипронефтехим» занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни работников. Это заработная плата, охрана труда, гарантии и льготы, социальное партнёрство, спорт, отдых и многое другое.

В ООО «Башгипронефтехим» утверждён коллективный договор на 2020-2022 годы с расширенным перечнем социальных льгот и гарантий для различных категорий персонала – оказывается помощь молодым семьям, многодетным матерям, ветеранам предприятия, поддерживаются спортивные инициативы работников, реализуется программа санаторно-курортного лечения, проводятся культурно-массовые мероприятия.

Для генерального директора предприятия Юрия Сизова важно уделять большое внимание решению социальных вопросов работников предприятия и членов их семей.

– Здоровый социальный климат в коллективе – залог успеха в реализации производственных задач, – уверен Юрий Вячеславович. – Реализация социальных программ – это не просто «галочка» в кадровой политике предприятия, это, прежде всего, забота о людях, возможность создавать комфортные условия. Проводимая кадровая политика предприятия позволила создать стабильный, профессиональный коллектив, нацеленный на решение самых амбициозных задач.

В химической отрасли традиционно уделяется самое пристальное внимание охране труда, «Башгипронефтехим» – не исключение.

– Достойный труд – это, в том числе, и труд безопасный, – отмечает Нина Киселева. – Совместная работа работодателя и профсоюза позволяет нивелировать травматизм и несчастные случаи на производстве.

В первую очередь, ведётся разъяснительная, ознакомительная и агитационная работа. Также на предприятии действует политика ПАО «НК «Роснефть» в области промышленной безопасности, охраны труда и окружающей среды (ПБОТОС) с целью обеспечения безаварийной производственной деятельности, безопасных условий труда и минимизации воздействия на окружающую среду. Работники предприятия максимально вовлечены в культуру ПБОТОС.

Благодаря активной работе профкома в ООО «Башгипронефтехим» насыщенная культурная и спортивная жизнь. Совместные мероприятия сплачивают коллектив, здесь никогда не оставят работника наедине с проблемой. Двери профкома всегда открыты: чаще всего работники приходят сюда за материальной помощью, компенсацией за летнее оздоровление детей, фитнес, бассейн, выплатами на рождение ребёнка, к свадьбе, для сбора первоклассников в школу и др.

В ООО «Башгипронефтехим» реализуется комплексная программа по оздоровлению коллектива и санаторно-курортного лечения. Работники предприятия имеют возможность отдохнуть в санаториях Башкирии, а также пройти лечение в санаториях страны, в том числе на черноморском побережье и курортах Крыма. В текущем году в этой программе запланировано участие 35 работников и членов их семей.

Нина Киселева уверена: для того, чтобы профсоюзная организация была сильной и авторитетной, профактиву нужно работать слаженно и с энтузиазмом. Поэтому особое внимание в работе профактива уделяется планированию, расстановке приоритетов, эффективной организации мероприятий, подведению итогов. Профком в своей работе старается охватить все возрастные категории, чтобы каждый сотрудник чувствовал себя комфортно и уверенно.

– Планов на будущее много, – подытоживает Нина Киселева. – Мы по-прежнему будем вести активную работу по улучшению материального положения, укрепления здоровья, организации культурного досуга членов профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

За столом переговоров

Опытом работы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в ходе республиканского семинара с координаторами трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений по теме «Социальное партнёрство на уровне местного самоуправления: проблемы и перспективы развития» поделился заместитель главы администрации Белорецкого района Олег ПОЗДЕЕВ:

– Территориальная Белорецкая трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений действует с 2006 года. С августа 2020 года координатором ТТК назначен глава администрации Белорецкого района Андрей Иванюта, также назначены координаторы сторон, определены представители от трёх сторон в состав ТТК. Каждая сторона представлена шестью членами.

Координаторами сторон в настоящее время являются: от администрации – заместитель главы администрации по экономике, промышленности и инвестициям Олег Поздеев; от территориального объединения организаций профсоюзов – Ирина Гребёнкина (представитель Федерации профсоюзов РБ в зауральском профсоюзном округе, председатель профкома ЗАО «БЗРП»); от территориального объединения работодателей Белорецкого района и города Белорецка – индивидуальный предприниматель Николай Аверьянов.

Заседания ТТК проходят ежеквартально в соответствии с утверждёнными планами работы. На заседаниях комиссии регулярно рассматриваются итоги выполнения территориального трёхстороннего соглашения; рассматривается индексация межотраслевых соотношений размеров ставок 1 разряда рабочих основных профессий по видам экономической деятельности в организациях района; обсуждаются вопросы занятости населения, производственного травматизма и состояния условий и охраны труда, обеспечения выплаты предприятиями, организациями Белорецкого района минимального размера оплаты труда в соответствии с Федеральным законом и Постановлениями Конституционного суда РФ. Также постоянно рассматриваются темы реализации коллективно-договорного процесса в организациях района и меры по его активизации.

Всего на заседаниях ТТК в 2020 году было рассмотрено 17 вопросов, в I полугодии 2021 года – 6 вопросов.

Результатом работы ТТК является заключение территориальных трёхсторонних соглашений между территориальным объединением профсоюзов, территориальным объединением работодателей и администрацией района, которые определяют общие принципы регулирования социально-трудовых отношений на территориальном уровне, способствуют дальнейшему развитию процесса заключения коллективных договоров в организациях всех форм собственности, осуществляющих деятельность на территории муниципального образования.

В настоящее время заключено очередное – седьмое территориальное трёхстороннее соглашение на 2020-2022 годы, которое включает обязательства сторон практически по всем ключевым вопросам социальной политики Белорецкого района. В первую очередь это касается создания благоприятных условий труда, повышения уровня жизни работников и членов их семей, доступности основных социальных услуг.

В Белорецком районе также действует отраслевое территориальное соглашение в образовании, заключенное на 2019-2021 годы.

Однако до сих пор есть вопросы, которые требуют решения. Это отсутствие легитимных объединений работодателей, обладающих необходимыми полномочиями для заключения территориальных соглашений; недостаточное развитие коллективно-договорных форм регулирования трудовых отношений – коллективных переговоров между руководителем и представительным органом работников по подготовке и заключению коллективного договора, особенно на частных предприятиях.

Вопросы охраны и условий труда не менее значимы. По Белорецкому району за период с января по август 2021 года на предприятиях зарегистрировано четыре несчастных случая (два случая со смертельным исходом, из них один случай – у ИП, и два случая с тяжёлым исходом). За аналогичный период прошлого года был зарегистрирован один несчастный случай с тяжелым исходом. На муниципальных предприятиях и организациях несчастные случаи не зарегистрированы.

Для снижения уровня травматизма администрацией Белорецкого района организована работа по подаче организациями, расположенными на территории района, заявлений в Фонд социального страхования РФ о финансовом обеспечении предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. По состоянию на 1 августа заявления поступили от 152 страхователей на общую сумму 12,6 млн рублей. За 2020 год правом на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний воспользовались 80 организаций на общую сумму 12,8 млн рублей. Данная работа будет продолжена.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ПОРЯДОК НА ТЕРРИТОРИИ

Всё начинается с первички

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ практикует регулярные встречи с профсоюзными лидерами первичных и территориальных организаций для обсуждения текущих вопросов профсоюзного движения в отрасли.

13 октября состоялась одна из таких встреч с новым председателем профсоюзного комитета АО «Белебеевский молочный комбинат» – Гульнарой Марахонько и представителем рескома профсоюза работников АПК РФ по Белебеевскому району Гульсум Мухамадеевой.

В соответствии со ст. 34.8 Устава профсоюза работников АПК РФ рескомом было принято решение о введении должностей представителей профсоюза на территориях ряда районов республики.



Г. Мухамадеева, К. Гайнетдинова и Г. Марахонько

Гульсум Мухамадеева, которая более 14 лет возглавляла крупную первичную профсоюзную организацию и внесла огромный личный вклад в развитие социального партнёрства в отрасли, была рекомендована президиумом рескома на должность представителя профсоюза. Во время встречи Гульсум Рабисовне (делегату VII Съезда профсоюза работников АПК РФ) объявлена Благодарность за её многолетний труд.

Гульнара Марахонько, принимая профсоюзные дела, а также наказы членов профсоюза ППО «Белебеевского молочного комбината», сказала, что приложит все усилия, чтобы достойно продолжить профсоюзную работу в АО «Белебеевский молочный комбинат».

Резюмируя итоги встречи, председатель РОБ профсоюза Кадрия Гайнетдинова выразила уверенность, что дело развития социального партнёрства на крупном комбинате, известном своими хорошими и добрыми традициями, в надёжных руках.

● КОНКУРС

Знания важнее победы



Т. Идрисов

В Санкт-Петербурге состоялся XIX Всероссийский конкурс «Студенческий лидер». На протяжении недели 12 победителей окружных этапов конкурса боролись за звание лучшего. Финалисты заручились огромной поддержкой – за ходом событий следили около 400 студентов со всей страны, а также тысячи зрителей онлайн. Башкирию и ПФО представлял Тимур Идрисов – заместитель председателя профкома студентов и аспирантов Уфимского государственного нефтяного технического университета.

Всероссийский конкурс проходит на протяжении 19 лет, в северной столице – впервые. В течение недели для студентов была подготовлена масштабная образовательная и культурная программа. В торжественной церемонии открытия принял участие заместитель Министра науки и высшего образования РФ Григорий Гуров.

– Очень важно проводить такие конкурсы, ведь они позволяют мобилизовать весь молодёжный актив, – сказал он. – Сегодня мы видим настоящие команды, шикарные группы поддержки, огромную сплочённую страну.

– Мы придумали этот конкурс для вас и ради вас, – обратился к собравшимся заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Вадим Дудин. – Я счастлив, что для «Студлидера» следующий год будет 20-м, юбилейным.

Председатель Студенческого координационного совета профсоюза Виктор Шабельник пожелал активистам вынести из конкурса только положительные эмоции и обрести новых друзей. Победитель прошлогоднего конкурса Анастасия Пономарёва из Ярославля дала советы конкурсантам и пожелала им получить удовольствие от испытаний.

Что касается 12 финалистов, то им предстояло пройти девять испытаний, раскрывающих их таланты и лидерские качества. Первые, заочные этапы финала «Профтест» и «Правовое ориентирование» проверили умения участников применять знания нормативно-правовых актов в области высшего образования, уставных документов профсоюза в решении практических задач.

В «Автопортрете» участники традиционно рассказали о своих достижениях как студенческих лидеров и успехах родной профсоюзной организации, подкрепив это примерами. В «Управленческом поединке» они в парах обсуждали конфликтные ситуации с противоположных позиций, проживали роль, которая им досталась, и подстраивались под условия, которые ставил соперник. Не менее сложными оказались этапы «2 к 1» и «Информационная работа».

Завершился финал тремя конкурсами. В «Социальном проектировании» студлидеры со своими командами разрабатывали и презентовали проекты по заданной тематике. Такие, например, как идеи в области молодёжных медиа, ЗОЖ и спорта, студенческого самоуправления, развития студклубов. В «Блице» у каждого финалиста было две минуты, чтобы ответить на 20 вопросов. В этом году спрашивали о профсоюзных органах и деятельности профсоюза, федеральных проектах и личностях, проживании в общежитии.

Также две минуты дали участникам и в конкурсе «Сюрприз», где нужно было без подготовки ответить на вопрос, а точнее, рассказать о проблемах, которые существуют в Студенческом координационном совете, и предложить способы их решения.

В итоге обладателем звания «Студенческий лидер – 2021» стала Анна Левицкая, заместитель председателя ППО студентов Красноярского государственного педагогического университета.

Своими впечатлениями от конкурса делится наш участник – Тимур Идрисов:

– К тому, чтобы представить нашу республику в финале, я шёл четыре года. Всё началось с первой победы в «Студенческом лидере» на родном факультете, на следующий год был университетский этап, а затем через два года – окружной и всероссийский.

Важны были не только конкурс, но и общение с участниками. Конкурсанты активно делились своим опытом, становились настоящими друзьями. Все охотно шли на контакт, в совместных решениях чувствовалось единодушие и сильный командный дух, между участниками не было эмоционального напряжения.

Большое спасибо Башкирской республиканской организации профсоюза и СКС ПФО за то, что дали мне возможность представить наш регион и округ, а также показать себя как лидера. Верю, что полученный мной и нашей командой опыт обязательно пойдёт на пользу российскому студенчеству.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Когда в товарищах согласье есть

С помощью налаженной системы социального партнёрства Ишимбайская городская и районная организация Общероссийского профсоюза образования добилась увеличения зарплаты и времени отпуска работникам методических служб.

Сложно переоценить важность работы учителей. Но не меньшего уважения заслуживает и труд методистов. Ведь это люди, которые направляют педагогов и помогают им преодолевать профессиональные затруднения, в целом повышая качество образования.

Однако зарплату этой категории работников сложно назвать конкурентоспособной. И когда из-за низкого уровня оплаты труда в Ишимбае методисты стали уходить из профессии, в городе задумались над тем, как удержать кадры.

– Методистов можно назвать учителями учителей, однако зарплата у специалистов была чуть выше МРОТ, – рассказывает председатель Ишимбайской городской и районной организации профсоюза Николай Шишков. – А работать методистом может не каждый, это должен быть человек с большим опытом, ведь он взаимодействуют с взрослыми людьми, которые уже имеют профессиональное образование. Методисты помогают педагогам понять, как правильно преподнести материал, достичь понимания с помощью методических приёмов и технических средств и через эту работу добиться повышения качества образования. Понятно, что стимулировать таких специалистов работать на зарплату в два раза меньшую, чем у учителей, довольно сложно.

Тогда в ход пошёл механизм социального партнёрства: Николай Шишков совместно с начальником управления района Ильшатом Исмагиловым написали письмо главе администрации Ишимбайского района Азамату Абдрахманову с просьбой рассмотреть вопрос об увеличении заработной платы работникам методических служб за счёт установления повышающего коэффициента к окладам. Глава района быстро откликнулся, в результате зарплата указанных работников выросла на 30-35%.



Н. Шишков

Однако зарплата является не единственной мотивацией к успешной работе, не менее важны нематериальные составляющие. Так, если раньше отпуск у работников методслужб составлял 42 дня, то с определённого времени стал 28 дней.

– У методистов ненормированный рабочий график, они часто работают по выходным, поэтому отсутствие дополнительного отпуска за особенности режима рабочего времени не было справедливым, – комментирует Н. Шишков. – Процесс переговоров по этому вопросу был более продолжительным. Главный вопрос состоял в том, как правильно это сделать. В итоге было принято решение включить дополнительный оплачиваемый отпуск за особенности режима рабочего времени 10 календарных дней в коллективный договор Управления образования района, работниками которого являются сотрудники методслужб.

Точка в вопросе была поставлена этим летом. Результат не заставил себя ждать: стали возвращаться не только уволившиеся до этого работники, но и приходить новые специалисты.

– Считаю, что в решении обоих вопросов нам помогла работающая система социального партнёрства в системе образования города и района, – уверен Николай Шишков. – Это действенный инструмент в работе профсоюза, который позволяет решать спорные вопросы за столом переговоров, путём взаимного нахождения общих точек соприкосновения. Наша история – яркое этому доказательство, мы нашли баланс интересов, выработали единую позицию.

Повышение зарплаты и дополнительный отпуск работников методслужб – лишь один из примеров успешной работы Ишимбайского райкома по защите прав членов профсоюза. Наиболее часто работники образования города и района обращаются в профсоюз за правовой поддержкой: представительством в судах, помощью при оформлении документов. При поддержке республиканского комитета профсоюза уже выигран не один суд по получению педагогами пенсии за выслугу лет.

Члены профсоюза имеют существенные льготы при посещении спортивных объектов Ишимбая. Благодаря этому работники образования со скидкой посещают тренажёрные залы, бассейны и др. Поэтому неудивительно, что районная отраслевая спартакиада «Здоровье» собирает много участников.

Большая работа ведётся с молодёжью, ветеранами. Так, при поддержке профсоюза в День учителя заслуженные педагоги города и района выступили на местном телевидении, затем для них было организовано традиционное чаепитие. В планах – открытие в Ишимбае Дома учителя. Он станет местом, где ветераны отрасли смогут встречаться, делиться опытом с молодыми коллегами. Также там будет расположен музей, библиотека, спортивный зал. В этом здании райком профсоюза сможет проводить обучающие семинары.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМ

Мастер-класс

На I Всероссийском форуме классных руководителей был подписан меморандум о развитии и поддержке классного руководства.

Текст меморандума возьмут за основу государственной политики в области образования, которую проводит Министерство просвещения РФ. Об этом сказал глава ведомства Сергей Кравцов. Он выразил надежду, что учителя будут пропагандировать идеи, изложенные в документе, а при реализации его положений обеспечат обратную связь с министерством.

В меморандуме устанавливаются приоритетные задачи в сфере образования, которые заключаются в воспитании полноценной личности, поддержке педагогических традиций в стране, обеспечении взаимодействия педагогов с родителями. Ранее Сергей Кравцов назвал воспитание личности приоритетной задачей государственной политики.

Меморандум был принят единогласно в ходе голосования участников форума классных руководителей. В документе изложена стратегия сотрудничества советников директоров школ по воспитательной работе с классными руководителями, предложения по созданию инклюзивного пространства в школах, обоснована актуальность такой формы воспитательной работы, как классный час.

Ранее на форуме классных руководителей обсудили роль советников по воспитательной работе. Как известно, в десяти регионах России запущен пилотный проект по воспитательной работе – в штатное расписание школ ввели должность советников директоров по воспитанию. На форуме определили, что задача советника – усилить интерес школьников к образовательному процессу и помочь найти общий язык с учителями и родителями. Советник даёт объективный взгляд на положение дел изнутри, помогает учителям понять детей, их желания и проблемы. В целом он должен погружаться в процессы и программы класса и школы, определять всё хорошее, что в них уже есть, и придумывать, как можно сделать ещё лучше.

Всего в мероприятии, прошедшем в Москве, приняли участие 1 тыс. человек, ещё 50 тыс. пользователей присоединились к нему онлайн.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Как поддержать классных руководителей?

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*



Будут знания – будет и работа

Статус: самозанятый

Студентов республики будут обучать основам самозанятости. Это стало возможным благодаря тому, что Башкирия вошла во вторую волну проекта по созданию устойчивой системы подготовки кадров для выхода в экономическую деятельность в качестве самозанятых граждан на 2021 год. В планах организаторов – проведение программы подготовки до конца года основам самозанятости более тысячи человек со всей России.

В качестве пилотных организаций проекта определены Уфимский топливно-энергетический колледж и Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж.

– Сегодня вопрос синхронизации работы колледжей республики с потребностями экономики является актуальной задачей, – отмечает министр образования и науки РБ Айбулат Хажин. – Статус самозанятого открывает новые возможности для обучающихся профессиональных образовательных организаций и позволяет начать собственный бизнес с минимальными затратами. Самозанятость позволяет не задумываться о подготовке и сдаче отчётности. Все документы формируются в специальном приложении, которое заменяет даже кассу. Поэтому эта форма занятости отлично подходит для старта карьеры особенно для студентов специальностей сферы обслуживания и IT-профиля.

В рамках проекта тьюторы будут работать со студентами старших курсов и выпускниками, раскроют основы самозанятости по компетенциям «Интернет-маркетинг», «Реклама» и «Фотограф». По результатам пилотного проекта молодые люди получат знания о том, как применять, монетизировать свои навыки по специальности и получать реальный доход на рынке труда.

– Многие студенты 3-4 курсов начинают зарабатывать самостоятельно, но, к сожалению, в большинстве случаев работают не по профессии, на которую учатся, – рассказывает тьютор проекта Рафаэль Хаертдинов. – Данный проект даст возможность исправить это. Поэтому, когда студенты узнали о курсах по рекламе в рамках проекта, то уже в течение дня набралась полная группа. Многие из них не знали о том, что им позволит статус самозанятых, но после вводного занятия полны решимости начать профессиональную деятельность после окончания курсов. Тем более, что реклама с каждым годом становится востребованной и многие самостоятельно пытаются освоить определённые направления в этой сфере, например, SMM продвижение или копирайтинг. Думаю, данный проект необходимо развивать в системе СПО и вузов.

По мнению организаторов, у проекта есть ряд преимуществ. Во-первых, плюсы самозанятым даёт партнёрство с основным пулом поставщиков (скидки на софт, на оборудование), во-вторых, нужно разъяснять будущим самозанятым лояльность налогообложения для них, таким образом, создаётся комфортная безопасная среда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ФОРМУЛА ВЫБОРА*

Выход на платформу

Пандемия ускорила развитие новых трудовых отношений. «Вдруг» выяснилось, что отсутствие социальных гарантий является обычным делом при платформенной занятости. Проблемы трансформации современного рынка труда обсудили на днях в Академии труда и социальных отношений.

А в отпуск хочется

Центр стратегических разработок провёл исследование, которое включало в себя анализ российской и зарубежной практик выстраивания отношений между платформами и провайдерами услуг. Результаты следующие. Для абсолютного большинства россиян, сотрудничающих с цифровыми платформами (86%), они являются источником основного дохода, у 55% имеются и другие источники, но заработок там зачастую ниже.

Почти у половины курьеров и таксистов работа через цифровые платформы – единственный источник дохода, у 40% – не единственный, но обеспечивает более половины заработка. В сфере предоставления других услуг единственным источником поиска клиентов и финансовых поступлений платформы стали у 37% работников, 43% они обеспечивают больше половины заработка.

Что касается портрета платформенного занятого, 68% – граждане России, 77% не делают пенсионных отчислений, 41% имеет среднее материальное положение. В среднем такие люди работают 27 часов в неделю и заработок у них, за исключением жителей Москвы и Петербурга, выше, чем средняя зарплата по региону, доход составляет в среднем 408 рублей в час. В некоторых городах наблюдается разница более чем в два раза.

Главным плюсом такого вида занятости люди считают высокий уровень автономии, а главным минусом – отсутствие социальных гарантий. Наиболее востребованными из них, по результатам исследования, стали ежегодный оплачиваемый отпуск, декретный отпуск, медицинское страхование и выплаты в связи с травматизмом. Выходит, что бы ни говорили адепты новых форм трудовых отношений, запрос на социальные гарантии со стороны участников платформенной занятости имеется.

Поэтому открывая круглый стол, ректор АТиСО **Нина Кузьмина** подчеркнула, что актуальность дискуссии обусловлена масштабностью изменений на рынке труда, катализатором которых выступила пандемия коронавируса: развитие новых нестандартных форм и видов занятости, выход новых поколений на рынок труда, появление новых технологий трудоустройства и подбора персонала.

– Данные процессы сопровождаются рисками цифрового неравенства, низким уровнем прав и гарантий тех, кто занят в новых формах занятости, – отметила Кузьмина. – Одновременно возрастает роль государства на рынке труда, а в обществе формируется запрос на адекватное трансформации регулирование рынка труда и модернизацию службы занятости. Назрела необходимость в объединении усилий специалистов в сфере труда – экономистов, юристов, социологов, учёных и практиков для выработки адекватных решений политики в сфере труда и занятости.

Заместитель министра труда РФ **Елена Мухтиярова** подчеркнула, что важнейшие требование современного рынка труда – это возможность создавать условия, при которых люди могли бы получать необходимые компетенции в течение всей жизни.

По данным Центра стратегических разработок, 43% платформенных занятых планируют в будущем получать пенсию, но лишь 23% делают добровольные пенсионные взносы. То есть 20% рискуют остаться без пенсии, и половина из них об этом даже не знает.

Замглавы Федеральной налоговой службы Андрей Бударин приводит ещё более впечатляющие цифры: в соответствии с данными по самозанятым, которые составляют львиную долю пользователей платформ, тех, кто не делает никаких пенсионных отчислений, насчитывается гораздо больше. Из 3 миллионов 141 тысячи 618 самозанятых фактически за всё время работы что-то перечислил в Пенсионный фонд 13 тысяч 661 человек! – сообщил он.

– По сравнению с прошлым годом ситуация на рынке труда выправляется, но проблемы есть, – сказала она. – Для их решения, в частности, нацпроектом «Демография» предусмотрены средства на профессиональное обучение безработных. Для поддержки молодёжи также делается немало, но пока заметен дефицит стартовых вакансий по сравнению с резюме выпускников. Правительством страны сейчас разрабатывается долгосрочная программа по содействию занятости молодёжи, среди её основных направлений: возможность получения доступного и качественного образования, решение вопросов с первым трудоустройством, содействие трудовой мобильности.

Учесть все интересы

Вице-президент РСПП **Фёдор Прокопов** отметил, что сегодня в российской экономике уже три четверти работников заняты в сфере услуг. По его мнению, доля производственного сектора продолжит сокращаться, а сфера слуг по своей модели от него несколько отличается. И это для социальных партнёров – новый вызов, на который также накладывается сокращение занятости на крупных и средних предприятиях.

– Другая тенденция – это сокращение численности работников так называемой средней квалификации, – говорит Прокопов. – Чаще всего это люди, которые имеют дело с обработкой информации. Возможно, что эти два направления и способствовали появлению новой формы занятости. И речь идёт не только о самозанятых, численность которых к 2035 году вырастет до 14 млн человек, а о том, что наблюдается сокращение применения традиционного трудового договора, и всё большее значение приобретают отношения между заказчиком и исполнителем работ. Сегодня происходит трансформация и самого понятия рабочего места – трудиться можно где угодно, и на первый план выходит контроль не рабочего времени, а выполнения работ. Это всё для нас новые вызовы, и мы понимаем, что вне зависимости от формы отношений, хотя бы базовые трудовые права должны быть защищены.

Фёдор Прокопов отметил два направления, по которым социальным партнёрам нужно будет искать принципиально новые решения. Во-первых, каким образом защитить исполнителя работ, а во-вторых – как создать условия для обучения в течение всей жизни.

Заведующий сектором Европы и Центральной Азии Международной организации труда **Сергеюс Гловацкас** отметил, что до пандемии коронавируса большинство правительств просто упустило из вида понятие полной занятости – работы для каждого человека, желающего и способного работать – как центральной политической цели. С начала пандемии во всем мире были потеряны более 250 миллионов рабочих мест, существует риск потери ещё десятков миллионов рабочих мест. Экономическая активность в некоторых секторах практически прекратилась, возможно, многие предприятия уже никогда не смогут открыться вновь.

– Больше всего пострадали женщины, исчезают многие рабочие места, на которых они работают, а для многих миллионов молодых людей найти работу в наши дни – это больше мечта, чем реальная возможность, – сказал представитель МОТ. – Между тем, резко усилилась существующая тенденция к увеличению нестандартной, краткосрочной и временной занятости.

Гловацкас напомнил, что Международная конфедерация профсоюзов поставила цель – создать 575 млн новых рабочих мест. Такое количество обеспечит полную занятость в мире, дав людям пищу и крышу над головой. И это ещё больше повысит экономическую активность, поскольку люди, у которых есть работа, также имеют доход, который они могут тратить.

На круглом столе пришли к выводу, что платформенная занятость – это новый вид трудовых отношений, который сейчас переживает этап своего становления. И вопросы, которые возникают в отношении его регулирования, совершенно нормальны. По мнению участников, решение этих вопросов не должно перекладываться лишь на одну сторону, это должен быть симбиоз мнений, учитывающий интересы разных сторон.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Платформа-кормилица…

● ЗАБОТА

На здоровье!



Объединённая профсоюзная организация «Башкирская содовая компания» провела мониторинг нуждаемости подразделений в бытовой технике. Председатели цеховых комитетов и уполномоченные по охране труда профсоюза, изучив состояние электроприборов в комнатах приёма пищи, подготовили соответствующие акты и передали их в профком.

На днях бытовую технику, предназначенную для разогрева обедов в комнатах приёма пищи, от профсоюза получили работники производств «Сода» и «Каустик». Профсоюзный комитет доставил приборы в 19 цехов, работники которых вручили 33 СВЧ-печи и 52 электрических чайника.

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

И учёба, и игра

8 октября в первичной профсоюзной организации «КумАПП» состоялся ряд мероприятий, организатором которых выступил реском РОБ Роспрофавиа. Председатели цеховых организаций были приглашены на расширенное совещание, в рамках которого также состоялся тренинг по мотивации профсоюзного членства, который провела ведущий специалист РОБ Роспрофавиа Оксана Дронова. Также обсуждались вопросы информационной деятельности профсоюза. Информационная политика в первичной профсоюзной организации поставлена неплохо, о чём говорит врученный председателю ППОО Альберту Фаткуллину Диплом за II место в смотре информационного обеспечения деятельности ППОО РОБ Роспрофавиа.





Вечер прошёл на одном дыхании

В это же время главный правовой инспектор республиканской организации профсоюза Надежда Тишина провела юридическую консультацию для членов профсоюза предприятия. Работники задавали вопросы из области трудового права. Так, например, один из обратившихся выступил с инициативой о внесении изменений в коллективный договор. Дельное предложение работника было обсуждено с председателем ППО Альбертом Фаткуллиным. Принято решение о том, что предложенные изменения должны быть внесены в документ.

Ещё один работник поинтересовался, каким образом он может повысить квалификацию. Опять подключился председатель ППО – вопрос будет решён!

Осенний квиз

Вечером того же дня на базе санатория «Здоровье» ведущий специалист по организационной работе Анастасия Султанова провела для молодых и активных членов профсоюза квиз «Осенние мотивы». 60 молодых людей, разбившись на 10 команд, боролись за звание самой интеллектуальной, находчивой и дружной. Им предстояло ответить на вопросы из различных областей знания: кино, музыка, знаменитости, история, профсоюзы и др. Дополнительный балл получили команды, которые активно использовали атрибутику заявленной темы.

Пока жюри подводило итоги, участникам квиза дали шанс заработать ещё по баллу, который начислялся командам, желающим проявить свои творческие способности. Как оказалось, молодёжь на КумАПП и красивые стихотворения про осень знает, и песни поёт красивые! Вечер прошёл на одном дыхании, а члены команд смогли пообщаться в неформальной атмосфере, наладить более тесное общение, обсудить свою дальнейшую совместную деятельность.

Ирина ЛЕВЧУК

● НАГРАДЫ

Спасибо за труд!

9 октября в Дюртюлинском районе в рамках сельскохозяйственной ярмарки состоялось и награждение передовиков сельскохозяйственного производства, которое было приурочено к профессиональному празднику – Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.



Передовиков агропромышленного комплекса тепло поздравил глава администрации Дюртюлинский района Риф Юсупов, который вручил также благодарственные письма администрации района и Почётные грамоты Министерства сельского хозяйства РБ ряду работников отрасли.

Председатель территориального комитета профсоюза Раудат Хурматуллин также вручил Почётные грамоты ЦК профсоюза работников АПК РФ и Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ профсоюзному активу района.

Соб. инф.

● БИТВА УМОВ

Совушки для победителей

12 октября в ДК «Моторостроитель» РОБ Роспрофавиа провёл Брейн-ринг, на который собрались сразу 18 команд от Уфимского моторостроительного производственного объединения. Также по одной команде на интеллектуальную битву выставили Технопарк авиационных технологий, Уфимское приборостроительное производственное объединение и УАП «Гидравлика».

На экзамен по эрудиции пришли не только молодые люди, традиционно являющиеся почитателями подобных игр, но и заводчане постарше, которые, как оказалось, тоже любят заковыристые вопросы и мозговые штурмы.

Организаторы подготовили для команд два раунда игры, каждый из которых включал в себя 16 вопросов.

И если первый раунд не выявил явных лидеров, то второй расставил всё по своим местам: команда «Лабиринт», представляющая 23 цех ОДК-УМПО, совершила невероятный рывок, оставив позади 20 команд-участниц! Второе место также заняла команда СНК-1А из УМПО под названием «Экипаж», а замкнули призовую тройку ребята из команды под названием «Трое в лодке», которые защищали честь Технопарка авиационных технологий.

Победители и призёры получили не только дипломы, но и тешащие самолюбие статуэтки красивых совушек разной величины (чем выше ступень пьедестала, тем значимее и крупнее мудрая птица), а также головоломки, решение которых поможет командам стать ещё успешнее и сильнее.

По трое лучших игроков из всех команд-участниц также получили увлекательные головоломки.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



Удача выбирает достойных

● ЗА ЗОЖ

Для сильных духом

Работники ПАО «НЕФАЗ», всерьёз увлечённые лёгкой атлетикой, побывали на днях в Казани, чтобы, как гласит известная поговорка, и на других посмотреть, и себя показать.



Уезжаем из Казани с победой!

Сначала команда посетила первый в России город для ИТ-специалистов Иннополис, расположенный в 40 км от Казани. Иннополис – город высоких технологий. В процессе экскурсии молодёжь смогла увидеть изнутри университет, общежитие, узнать о быте и учебных буднях студентов. Далее прокатились по городку, посетили технопарк. Вывод гости из Нефтекамска сделали такой: город маленький, а масштабы в науке – огромные!

На следующий день пришло время для достижения спортивных целей: состоялся четвёртый забег в серии забегов Казанского марафона – 2021! И сразу – четвёртая победа в сезоне: команда ПАО НЕФАЗ получила Диплом победителя корпоративной лиги Казанского национального полумарафона!

Соперники меняются, а удача по-прежнему сопутствует автозаводчанам. Но дело, наверное, не совсем в удаче, даже, пожалуй, совсем не в ней. Оно в упорстве и в желании достигать поставленные цели у команды. С каждым годом, с каждым забегом всё больше и больше ребят из НЕФАЗа переходят на более длинные дистанции, оставляя забег на 3 км уже в основном для новичков. Многие перешли на 10 км, кто бегал 21 км – полумарафон – продолжают себя готовить к марафону. Но и на этом забеге не обошлось без того, чтобы кто-то не попробовал себя и не достиг полумарафонской дистанции.



Было тяжело? Да! Но всё достигается трудом. Полумарафон пробежали пятеро самых уверенных в себе спортсменов, дистанцию в 10 км преодолели 23 любителя бега и 3 км пробежали 15 человек. Многие, финишировав, сразу поставили себе цели уже на следующий год.

А профсоюзная организация завода традиционно желает любителям бега дальнейших успехов и обещает помочь осуществить их мечты.

● COVID-19

Новые исследования

Количество антител у переболевших коронавирусом пациентов постепенно снижается в первые полгода после болезни, но затем показатель остаётся стабильным до 15-го месяца.

К такому заключению пришли учёные из Швеции, Италии, Германии, Швейцарии и Китая, результаты исследования которых опубликованы 11 октября в статье в электронной библиотеке bioRxiv, сообщает ТАСС.

«После [достижения] самых высоких значений с 15 по 28 день после заражения коронавирусом, иммунный ответ антител IgG и плазмы с антителами к коронавирусу постепенно снижался с течением времени, однако выровнялся после 6 месяца», – пишут исследователи. По их данным, нейтрализующая способность плазмы сохраняется вплоть до 15-ти месяцев после появления первых симптомов.

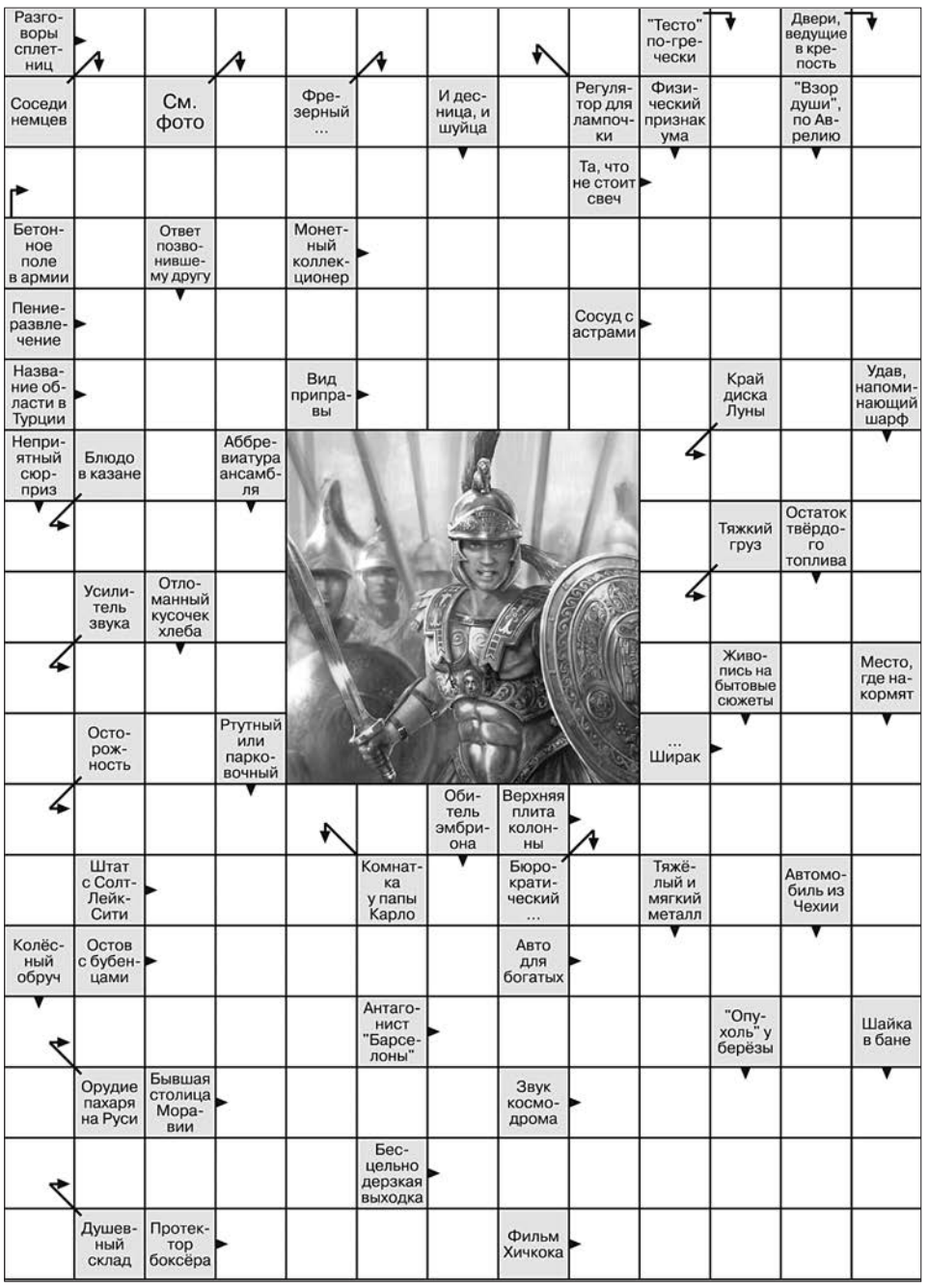
«Противовирусный иммунитет, особенно В-клеток памяти, у выздоравливающих пациентов с ковидом сохраняется продолжительное время, но некоторые вариации вируса, включая быстро распространяющийся штамм «дельта», могут хотя бы частично обойти нейтрализующий эффект антител в плазме». Согласно исследованию, титры антител против штаммов «бета», «гамма» и «дельта» в определённые периоды изучения были в 8-16 раз слабее, нежели титры против штамма «альфа». Действие же плазмы с антителами против последнего было зафиксировано у 87% пациентов с 6 по 15 месяц после заражения.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной смертью временно исполняющего обязанности директора ФГБУ «Станция агрохимической службы «Ишимбайская»

ИСМАГИЛОВА
Рустема Зинфировича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

– Как вы стали космонавтом?

– Куда-то не туда ткнул на Госуслугах...

☻☺☻

Среднюю продолжительность жизни надо смотреть на кладбищах, а не в отчётах Росстата.

☻☺☻

Только очень мужественные люди выбирают профессию учителя, потому что потом они должны до пенсии ходить в школу.

☻☺☻

Согласно опросам, 80% котов уверены, что люди их не понимают. «При попытках поговорить о чём-нибудь серьёзном хозяин тупо даёт пожрать», – такое мнение среди котов звучало чаще всего.

☻☺☻

Когда заплатишь все налоги, то спишь всё равно неспокойно: какой сон на пустой желудок.

☻☺☻

– Что бы ты сказала, если бы я предложил тебе поужинать у меня в семь вечера?

– Я согласна! Буду у тебя ровно в семь.

– Будь в пять: ужин сам себя не сделает!

☻☺☻

Жизнь до 30: ничего не понятно, но очень интересно.

Жизнь после 30: ничего не интересно, но зато всё очень понятно.

☻☺☻

И не надо будить меня в 15 утра. Если у вас бессонница, то у меня её нет.

☻☺☻

Наступила осень. Балкон начал подрабатывать холодильником.

☻☺☻

Объявление. Юридически подкованный пенсионер задолбает любую организацию письменно или по телефону за символическое вознаграждение.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Котлетка для души



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка не успокоилась, всё готовит из хека. Теперь взялась за котлеты. Я даже из дома перестал на прогулки выходить: а ну как уйду, а она котлеты приготовит и мне порцию не оставит? Ору благим матом, на бас срываюсь, требуя порцию, когда хозяйка котлеты жарит. Мне теперь порцию удвоили и даже в холодильнике запас специально для меня стали класть, чтоб я не «блажил», как они говорят (а то соседи по батарее стучат и спрашивают у хозяйки, за что она кота мучает).

Котлеты рыбно-картофельные

По 500 г картофеля и хека, пара луковиц, 4 ст. ложки раст. масла, 7-8 ст. ложек панировочных сухарей, 2 ст. ложки рубленого укропа, соль, молотый чёрный перец – по вкусу.

Картофель отварите в мундире, очистите. Тушки хека превратите в филе. Мелко нарежьте луковицу и обжарьте её на 1 ст. ложке раст. масла.

Картофель с рыбой и оставшейся луковицей прокрутите через мясорубку, потом добавьте жареный лук, соль, перец и укроп. Всё хорошо перемешайте, сформируйте котлеты, обваляйте их в сухарях и обжарьте на раст. масле с двух сторон.

Котлетки «Нежные»

По 500 г филе хека и пангасиуса, 300 г подчеревка (свиной брюшины), 0,5 л протёртых на тёрке помидоров (или сока), 1-2 ст. ложки сахара, мука, соль, перец – по вкусу, лавровый лист.

Рыбу разморозьте, отожмите из неё лишнюю влагу и порежьте на куски. Свинину также порежьте. Булочку замочите в молоке, затем отожмите.

Лук измельчите и обжарьте на раст. масле в течение 2 минут. Охладите.

Помидоры ошпарьте кипятком, сполосните в холодной воде и снимите с них кожицу, натрите на тёрке.

Свинину, рыбу, булочку и обжаренный лук пропустите через мясорубку.

К фаршу добавьте яйцо, манку (если не использовали булочку), соль, перец. Хорошо перемешайте и поставьте на час в холодильник (если котлеты с добавлением манной крупы).

Мокрыми руками сформуйте котлеты. Обваляйте их в муке и обжарьте на раст. масле с двух сторон до румяности на среднем огне (около 2 минут).

Готовые котлеты переложите в казанок.

В сковороду с остатками масла вылейте натёртые помидоры, доведите массу до кипения, посолите, поперчите, добавьте сахар и лаврушку.

Залейте этим ароматным варевом котлеты, доведите до кипения и тушите на самом слабом огне под крышкой 15 минут.

Котлетки «Сочные»

500 г молодой капусты, 500 г хека (или 350 г филе хека), пара луковиц, 20 г сливочного масла, яйцо, 1/3 ч. ложки душистого молотого перца, 1 ч. ложка молотой паприки, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, немного муки для панировки и раст. масло – для жарки котлет.

Капусту мелко нашинкуйте, сложите в миску, залейте кипятком, накройте крышкой и оставьте на 20-30 минут.

Лук измельчите и обжарьте на раст. масле до золотистого оттенка.

Рыбу разделайте на филе (кожу по желанию можно снять) и прокрутите через мясорубку с мелкой решёткой.

Капусту откиньте на дуршлаг, отожмите от влаги и добавьте к рыбному фаршу.

Также добавьте в фарш паприку, чёрный и душистый перцы, соль, яйцо и обжаренный лук.

Сливочное масло растопите и также добавьте в фарш.

Фарш хорошо вымешайте, сформуйте из него небольшие котлетки. Каждую котлетку запанируйте в муке.

На сковороде разогрейте 2 ст. ложки раст. масла и выложите туда котлеты. Обжаривайте их на среднем огне 2-3 минуты до подрумянивания, затем переверните, накройте сковороду крышкой, уменьшите огонь и готовьте ещё около 5-7 минут, до подрумянивания. Так котлеты хорошо пропарятся внутри.

Обжаривайте котлеты партиями, по мере необходимости добавляя раст. масло.

Вместо обжаривания можно запечь котлеты в духовке – получится более диетическое блюдо.

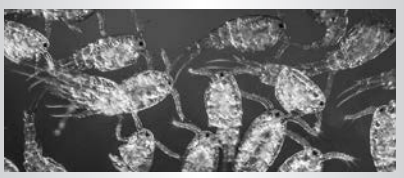
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Планктон против дерева

Атмосфера Земли содержит примерно 20% чистого кислорода, необходимого для жизни всех наземных существ. Скажите: откуда, как вы думаете, планета пополняет запасы этого кислорода? Обычно при таком вопросе перед внутренним взглядом возникают тропические леса Амазонии или сибирская тайга, но на деле деревья производят не так уж много кислорода. Его основной источник на Земле – это океан.



Фитопланктон и морские водоросли ответственны за обновление более чем половины всего кислорода, содержащегося в земной атмосфере. Существа, живущие в воде, получают кислород непосредственно из неё, а взамен отдают планете кислород, растворённый в воздухе. Получается, за то, что мы дышим и живём, мы должны сказать спасибо, в первую очередь, крошечным животным и растениям, которых невозможно увидеть невооружённым глазом.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107616. Тираж 5445 экз.
20 октября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК