12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 43 (1446) 29 октября 2021 года, пятница

Льгота всё иллюзорнее…



21 октября в режиме видеоконференцсвязи прошло очередное заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. Вела работу министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова. Предваряя обсуждение вопросов, вынесённых на повестку дня, министр озвучила новость, которую давно ждали профсоюзы республики:

– 15 июля текущего года было принято решение о целесообразности принятия Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан». Указ подписан Главой РБ. Основной целью указа является обеспечение дальнейшего эффективного взаимодействия между органами власти, органами местного самоуправления, организациями профсоюзов и работодателями, что в то же время налагает и на Федерацию профсоюзов, и Союз работодателей определённую ответственность по исполнению данного указа, – подчеркнула министр (текст указа опубликован ниже – **ред.)**.

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** ознакомила членов РТК с итогами Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!», перечислив ряд основных мероприятий, проведённых в нашей республике 7 октября: это интернет-акции, флешмобы, заседания территориальных трёхсторонних комиссий, разнообразные обучающие семинары, бесплатные юридические консультации и раздача листовок с соответствующей тематикой и др. Также в этот день состоялась встреча делегации профактивистов с председателем Госсобрания – Курултая РБ К. Толкачёвым.

В конце своего выступления Г. Мирошниченко отметила:

– Наша республика стала первым регионом, подписавшим программу о достойном труде, и хотелось бы, чтобы все стороны социального партнёрства сделали всё возможное, чтобы данная программа была реализована в полном объёме. Именно это будет способствовать улучшению жизни наших работников, созданию благоприятных условий труда. В целях реализации программы «Достойный труд в Республике Башкортостан», на наш взгляд, требуется принять и Соглашение о минимальной заработной плате, переговоры о подписании которого мы с вами ведём!

Л. Иванова согласилась, что вопрос о подписании Соглашения о МЗП – правильный. И сообщила, что в настоящее время документ находится на рассмотрении у Премьер-министра Правительства РБ А. Назарова.

3 стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

В разгаре подписная кампания на I полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу **«Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

УКАЗ

О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан

В целях развития социального партнёрства в сфере труда и повышения взаимодействия государственных органов Республики Башкортостан, органов местного самоуправления Республики Башкортостан, работодателей и их объединений, профсоюзных организаций и их объединений в Республике Башкортостан:

1. Поручить государственным органам Республики Башкортостан и рекомендовать органам местного самоуправления Республики Башкортостан:

способствовать развитию отраслевого и территориального уровней социального партнёрства посредством заключения отраслевых, территориальных и иных видов соглашений с республиканскими профсоюзными организациями и их объединениями;

не допускать вмешательства в деятельность профсоюзов (их объединений);

оказывать содействие Федерации профсоюзов Республики Башкортостан по использованию социально значимых мероприятий в рамках Республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединениями работодателей Республики Башкортостан и Правительством Республики Башкортостан, в том числе по созданию профсоюзных организаций;

обеспечивать условия для участия в установленном порядке соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений (соответствующих профсоюзов (их объединений) и объединений работодателей) в разработке и (или) обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития Республики Башкортостан, других актов органов государственной власти Республики Башкортостан в сфере труда.

2. Рекомендовать Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и иным профсоюзным организациям, объединениям работодателей Республики Башкортостан, органам местного самоуправления Республики Башкортостан:

развивать практику заключения отраслевых и территориальных трёхсторонних соглашений о регулировании социально-трудовых отношений между органами местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Башкортостан, объединениями профсоюзов и работодателей;

содействовать созданию объединений работодателей на территориальном уровне социального партнёрства в сфере труда, первичных профсоюзных организаций, территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений;

совершенствовать систему социального партнёрства в сфере труда посредством реализации мер по развитию практики коллективного договорного регулирования социально-трудовых отношений в организациях всех организационно-правовых форм и форм собственности, проведения мероприятий по результатам мониторинга в сфере социально-трудовых отношений.

3. Предложить сторонам социального партнёрства в сфере труда всех уровней:

проводить информационно-разъяснительную работу по вопросам реализации соглашений, заключаемых на всех уровнях социального партнёрства в сфере труда, коллективных договоров, направленных на сохранение конкурентоспособности организаций, содействие занятости и социальной защищённости работников;

включать основные положения регионального и отраслевых соглашений в заключаемые на всех уровнях социального партнёрства в сфере труда соглашения и коллективные договоры.

4. Контроль за исполнением настоящего Указа возложить на координатора Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

5. Указ вступает в силу со дня его подписания.

Глава Республики Башкортостан
Р. ХАБИРОВ
Уфа, Дом Республики
20 октября 2021 года
№УГ–605

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Спасибо за труд!

Уважаемые работники автомобильного и городского пассажирского транспорта Республики Башкортостан, ветераны отрасли!

От имени Республиканской организации Общероссийского профсоюза работников автотранспорта и дорожного хозяйства и от себя лично поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работника автомобильного и городского пассажирского транспорта!

Добросовестная и профессиональная работа водителей, механиков, ремонтников, диспетчеров, кондукторов, инженерно-технических служб во многом определяет успешное развитие, функционирование и трудовой ритм транспортных предприятий всех форм собственности, влияет на образ жизни и настроение жителей республики.

Сегодня, в сложный период пандемии, особых слов благодарности заслуживают работники пассажирского транспорта. Проявляя самоотверженность и мужество, ежедневно они исполняют свой долг, обеспечивая бесперебойный ритм жизни населения.

В решении всех задач, стоящих перед отраслью, неоценим опыт ветеранов автомобильного и пассажирского транспорта, отдавших любимой профессии лучшие годы жизни. В этот праздничный день низкий вам поклон и самые теплые пожелания от всех, кто сегодня продолжает ваше дело.

Желаем всем коллегам и ветеранам отрасли крепкого здоровья, благополучия, безопасной и безаварийной работы и удачи на дорогах!

Марат ДАВЛЕТШИН, председатель республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства

Любим свою землю

Дорогие друзья!

Примите самые искренние поздравления с профессиональным праздником – Днём работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности!

Это праздник тех, кто посвятил себя нелёгкому труду на полях и животноводческих фермах, перерабатывающих предприятиях.

Труд сельчан непростой, но очень нужный и важный! Аграрии любят свою землю, а главное, умеют рачительно трудиться.

Благодаря вашему каждодневному труду, несмотря на сложнейшие погодные риски и пандемию, агропромышленный комплекс Башкортостана остаётся одной из динамично развивающихся отраслей экономики республики.

Низкий поклон работникам отрасли, ветеранам и студентам – будущим аграриям, за ваш высокий профессионализм и верность избранному делу!

Желаю благоприятных погодных условий на будущий сельскохозяйственный год!

Мира, добра, достатка и счастья каждому дому!

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА, председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ

● ФОРУМЫ

От идеи до реализации

В Сочи состоялся III Всероссийский интеллект-форум «Профсоюзы. XXI век. Идеи и практики». В нём приняли участие около 200 человек – лидеров и профактивистов со всей России, в том числе и из Башкортостана.



Делегация из Башкортостана

Форум открыл главный редактор центральной профсоюзной газеты «Солидарность», зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, а с видеоприветствиями к участникам выступили генеральный секретарь Международной конфедерации профсоюзов Шаран Барроу и директор бюро МОТ по деятельности трудящихся Мария Елена Андре.

По прямой видеосвязи из Москвы с форумчанами пообщался председатель ФНПР Михаил Шмаков, который отметил, что интеллект-форум вызывает интерес профсоюзной аудитории и продуцирует хорошие идеи.

– Действительно, нам нужны идеи. Но они сами собой не прорастут. К этому надо прикладывать большие усилия, – подчеркнул Шмаков.

В течение первого дня форума его участники обсудили изменения в профсоюзах, вызванные современными условиями пандемии, цифровизации и удалённых форм работы. Эмоциональной получилась дискуссия на площадке, посвящённой эффективным коллективным переговорам глазами социальных партнёров.

Современное состояние внутренней системы образования в профсоюзной среде и возможности её развития стали одной из главных тем форума. Руководитель департамента аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения Александра Шубина рассказала о тех вызовах, с которыми сталкиваются профсоюзные образовательные учреждения. В частности, это нехватка и нерациональное использование средств, выделяемых профсоюзными структурами на это направление работы. Что, в свою очередь, влечёт такие проблемы, как отсутствие современных методических разработок, недостаточное количество актуальных, современных образовательных программ, несистемность обучения профактива.

– Чтобы увеличить эффективность профсоюзного образования, профструктурам необходимо ответить на следующие вопросы: кого учить? Чему учить? Где учить? Кто оплатит обучение? – сообщила Александра Шубина, добавив, что в настоящий момент развитие технологий позволяет использовать ресурсы учебных центров без привязки к их месту нахождения. В этом году ФНПР обновила концепцию профсоюзного образования, остаётся только начать исполнять её положения.

Руководитель учебного центра профсоюзов Санкт-Петербурга и Ленинградской области Максим Чирков добавил, что образовательные программы для профлидеров должны быть сконцентрированы на темах, посвящённых непосредственно профсоюзной деятельности, а не общегуманитарных моментах, вроде тайм-менеджмента или работы в соцсетях.

Также на форуме обсуждались такие темы, как вовлечение молодёжи в профсоюзное движение, участие профсоюзов в политической жизни, а также возможности инструментов органайзинга – эффективной работы по увеличению количества членов профсоюзов в трудовых коллективах. Также на форуме вручили награды победителям конкурса «Профсоюзный авангард».

Соб. инф.

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

БелЗАН к зиме готов!

20 октября состоялся выезд специалистов аппарата республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на АО «БелЗАН» (г. Белебей).

Технический инспектор труда Сергей Бобб проверил готовность предприятия к работе в осенне-зимний период. Состояние отопительных, вентиляционных и калориферных систем удовлетворительное. План мероприятий по подготовке к работе в зимних условиях выполнен на 90,5%. Сумма затрат составила более 1,2 млн рублей. Работники обеспечены зимней спецодеждой на 100%. В данный момент заканчивается монтаж новых окон в заготовительном цехе.



С. Бобб (слева) проинспектировал завод

Ещё одним положительным моментом является установка во всех подразделениях предприятия информационных экранов, которые позволяют доводить до работников любые новости.

Специалист по информационной работе Амир Иксанов и председатель ППО Анастасия Коровкина в рамках реализации дисконтной программы провели переговоры по заключению соглашений о сотрудничестве с рядом организаций Белебея.

● ЕСТЬ ПРОФСОЮЗ!

Подарок к празднику

Как отметить День профсоюзного работника? Спортивным мероприятием, обучающим семинаром, организовать торжество для профактива? Есть более интересный и достойный вариант: создать ещё одну первичку (как, например, сделала Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников связи России).

Представители Филиала ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Башкортостан» (Филиал РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан») приняли решение вступить в Профсоюз работников связи России.



Будем работать вместе!

20 октября состоялось учредительное собрание с повесткой дня «О создании первичной профсоюзной организации». Открыл собрание директор Филиала РТРС «РТПЦ РБ» Юрий Матвеев. Ему же предложили быть председателем собрания.

Приглашённый полномочный представитель генерального директора РТРС в Приволжском федеральном округе Вячеслав Старков рассказал о том, как обстоят дела в профсоюзных организациях Нижегородской и Самарской областей.

Председатель Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России Наталья Соколова в своём выступлении рассказала о деятельности профсоюза, о том, для чего нужно вступать в профсоюз, какие выгоды даёт работнику профсоюзное членство, остановилась на основных направлениях деятельности республиканской организации профсоюза.

По примеру директора филиала Юрия Матвеева, объяснившего, что руководитель должен быть вместе с коллективом, половина сотрудников филиала написали заявления о вступлении в республиканскую организацию Башкортостана Профсоюза работников связи России.

В ходе учредительного собрания была создана первичная профорганизация, избран профсоюзный комитет и ревизионная комиссия. Председателем ППО избрана ведущий специалист группы по связям с общественностью и СМИ Наталья Колупаева.

Соб. инф.

● СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ

С контроля не снимать

В ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений была рассмотрена текущая ситуация, сложившаяся в АО «Салаватнефтемаш», и возможные меры по стабилизации социально-экономического положения и развития завода.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова** проинформировала членов комиссии, что по состоянию на 1 октября на предприятии работает 454 человека, с января по текущий момент было уволено по сокращению штата 53 человека, по соглашению сторон – 133. Вопрос загрузки предприятия остаётся актуальным. На сегодня завод законтрактован по I полугодие 2022 года включительно, предприятие развивает новые направления с тепло- и атомными электростанциями (получены две лицензии по двум данным направлениям деятельности). Профсоюзная сторона предложила оставить вопрос по АО «Салаватнефтемаш» на контроле РТК.

Заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций РБ **Валерий Галиев** сообщил, что задолженность у предприятия растёт: в связи с недостаточным объёмом производства и реализации непокрытый убыток АО «Салаватнефтемаш» на конец прошлого года составлял 716,6 млн руб., на 30 июня – 836,3 млн руб.

Продукция предприятия направлена на нужды нефтяной, нефтегазовой, химической, нефтехимической отраслей промышленности. Круг потенциальных покупателей ограничен. В этой связи предприятие в июле было рассмотрено в ходе «Промышленного часа», по итогам которого было принято решение организовать участие АО «Салаватнефтемаш» в межведомственной рабочей группе АНК «Башнефть». Пока данное совещание не было проведено. Также вопрос «Салаватнефтемаш» планируется включить на рассмотрение рабочей группы с ПАО «Газпром».

– Мы бьёмся за новые инвестпроекты. Но вот есть живое, действующее предприятие, тем более, машиностроительного профиля, где очень сложные компетенции, и было бы преступлением его потерять. Поэтому, давайте сделаем всё возможное, чтобы сохранить предприятие и обеспечить его заказами, – резюмировала министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова.**

В результате обсуждений Министерству промышленности, энергетики и инноваций РБ, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан предложено взять на контроль выполнение принятых РТК решений и проинформировать РТК о предпринятых мерах в IV квартале текущего года.

Ирина ЛЕВЧУК

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Льгота всё иллюзорнее...

стр. 1

Затем стороны обсудили итоги выполнения в I полугодии Республиканского соглашения; рассмотрели формы и методы организации работы по созданию условий и формированию мотивации для ведения здорового образа жизни работников на предприятиях и в организациях республики. Также был рассмотрен болезненный для бюджетников Башкортостана вопрос о проведении индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим на селе. Обсудили члены РТК и ход реализации мер по обеспечению трудоустройства выпускников вузов и ссузов. Также была рассмотрена тема формирования и развития в нашей республике региональной инфраструктуры Национальной системы квалификаций; обсудили ход работы по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы. Затем была обсуждена текущая ситуация на заводе «Салаватнефтемаш» и принят ряд технических решений по проведению регионального этапа всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Самые жаркие и бурные споры вызвало обсуждение вопроса льгот для сельских педагогов. Для тех, кто не в теме, мы напомним, в соответствии с п. 8 ст. 47 Федерального закона от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» педагогические работники, проживающие и работающие в сельских населённых пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), имеют право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения. Эта норма распространяется также на руководителей образовательных учреждений, их заместителей, руководителей структурных подразделений и их заместителей (п. 7 ст. 51, п. 4 ст. 52 Закона № 273-ФЗ).

Законом Республики Башкортостан от 29 ноября 2005 года № 238-з «О мерах социальной поддержки специалистов, проживающих и работающих в сельской местности и рабочих поселках» установлены меры социальной поддержки отдельных категорий специалистов, проживающих и работающих в сельских населённых пунктах и рабочих посёлках. Право на получение мер социальной поддержки в соответствии с Законом № 238-з имеют специалисты государственных и муниципальных учреждений, проживающие и работающие в сельских населённых пунктах и рабочих посёлках. Меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения предоставляются в денежной форме в виде ежемесячной компенсационной выплаты.

Сначала о выполнении (а точнее, невыполнении) пункта 3.27 Республиканского соглашения на 2020-2022 годы о проведении ежегодной индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, сообщил ответственный секретарь комиссии, замминистра труда РБ **Тимур Каримов.**

Он рассказал, что с января 2014 года специалистам государственных и муниципальных учреждений, проживающим и работающим в сельских населённых пунктах и рабочих посёлках, через филиалы Республиканского центра социальной поддержки населения предоставляются меры социальной поддержки по оплате жилого помещения, отопления и освещения в виде ежемесячной компенсационной выплаты (далее – ЕКВ). Размер ЕКВ с 2014 года и по сей день составляет 600 рублей.



А не решит ли учительская молодёжь, что ей будет лучше жить и трудиться, имея хорошие льготы в другом регионе? В соседних республиках и областях социалка «повесистее» будет...

Профсоюзы посчитали:

с 1 января 2014 года денежная компенсация по оплате жилого помещения, отопления и освещения установлена в размере 600 рублей в месяц. Даже и на тот период 600 рублей не покрывали всех расходов, но составляли их львиную долю. Ведь затраты на оплату газа и электричества с учётом социальной нормы площади жилого помещения на одного человека (18 кв. м.) равнялись 894 рублям 40 копейкам в месяц.

При пересчёте же на сегодняшние цены становится понятно, как далеко отстала эта льгота от реальных цен на жилищно-коммунальные услуги: ведь сегодня тот же объём затрат на оплату газа и электричества, что и в 2014 году, составляет не менее 1400 руб. в месяц...

Несложно подсчитать, что размер этой выплаты не изменялся без малого 8 лет.

В то же время, согласно ч.5 ст.2 вышеупомянутого республиканского закона № 238-з размер ЕКВ подлежит индексации в порядке и в сроки, определяемые Правительством Республики Башкортостан. А 8 лет – согласитесь, срок!

Т. Каримов привёл данные статистики: в 2020 году ЕКВ была предоставлена на общую сумму 535,9 млн руб. 73683 специалистам (в том числе 30134 педагогическим работникам на общую сумму 218,8 млн рублей).

Первый заместитель министра образования РБ **Ильдар Мавлетбердин**, в свою очередь, чётко выразил позицию министерства:



– Шестисот рублей недостаточно, поскольку есть постановление Правительства РФ, которое устанавливает аналогичную норму для педагогических работников федеральных государственных образовательных организаций, где уровень компенсации составляет 1200 руб. И мы и не ведём речь о доведении нашей ЕКВ до уровня 1200 рублей, но в последующие годы индексировать ЕКВ на уровень дефлятора мне кажется необходимым: эта норма давно уже требует своего увеличения, она назрела!

Отметил, что представитель минобра не сказал ничего революционного и не потребовал ничего невозможного: в соответствии с Отраслевым соглашением по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения РФ, на 2021-2023 годы (п. 9.7) на региональном уровне рекомендовано устанавливать компенсацию в размере не ниже определённого на федеральном уровне.

И.о. председателя Башкирского рескома профсоюза работников образования и науки РФ **Эмма Шагалеева** поблагодарила И. Мавлетбердина за поддержку профсоюзной позиции по индексации и росту размера ЕКВ и высказала позицию профсоюза (за которым, напомним, стоит сельское учительство):



– Нельзя пренебрегать этой частью социальной защиты, особенно если учесть, что не хватает кадров, особенно на селе! И это был бы один из мотивов трудоустройства на селе. Соседние регионы выплачивают полную компенсацию затрат на ЖКУ, как и у нас в республике это было в своё время.

Добавим: согласно справке Федерации профсоюзов, подготовленной к заседанию РТК, компенсация в республике одна из самых низких в РФ. При этом в соседних регионах – например, в Республике Татарстан, Челябинской, Оренбургской, Свердловской, Саратовской областях установлена 100%-ная компенсация фактических расходов на отопление, освещение, жилое помещение.

Министр финансов РБ **Лира Игтисамова** была эмоциональна и прямолинейна:



– Эта проблема обсуждается ежегодно и поднимается постоянно. И депутаты этот вопрос постоянно задают. Но у нас, извините, бюджет не резиновый. Прошлый год мы завершили с дефицитом в 39,5 млрд руб., который мы покрыли каким-то образом, в этом году у нас плановый дефицит больше 24 млрд руб. У нас ковидные расходы никуда не ушли, наоборот, только увеличиваются, поэтому расширять бесконечно расходы на различные выплаты мы пока себе не можем позволить. Тем более, что указную зарплату мы увеличиваем, выплаты по 5000 руб. за классное руководство платятся всем учителям. Увеличивать выплаты нет возможности, тем более, возвращаться к оплате за фактическое потребление. Это наша позиция – и пока она сохраняется!

Л. Иванова резюмировала обсуждение: средств на индексацию пока нет. И предложила в проект решения по вопросу внести добавление о рассмотрении данной возможности по мере исполнения бюджета.

Л. Игтисамова тут же добавила:

– Нужно внести также и предложение по оптимизации мер социальной поддержки, которые оказываются населению: внедрять дополнительные критерии отнесения получателей мер соцподдержки к нуждающейся категории, а не только брать справку 2НДФЛ. Эти механизмы нам надо внедрять. Лучше оказывать адресную помощь в большем размере тем, кто в ней нуждается, а не «размазывать» тонким слоем по всем. Только при этом условии! Опять же: у нас есть очень много различных грантов, выплат на эту сферу: «Земский учитель», «Сельский тренер» и т. д., всего очень много. Поэтому без оптимизации, без повышения адресности мы не должны принимать на себя новые обязательства. У нас в республике 42 с лишним миллиарда рублей направляется на меры социальной поддержки населения.

Эмма Шагалеева парировала:

– Но федеральное законодательство предусматривает право на эти льготы для всего учительства. Да и не можем же мы корректировать федеральный «Закон об образовании» в нашей республике?!

Л. Иванова вновь резюмировала: в решение РТК будет внесено предложение рассмотреть возможность индексации, но, во-первых, «по мере исполнения бюджета», а, во-вторых, «с одновременным предложением по внедрению принципа адресности при предоставлении мер социальной поддержки».

Координатор РТК со стороны профсоюзов **Г. Мирошниченко** уточнила:

– Пункт по обращению РТК в Правительство РБ об изыскании в бюджете Республики Башкортостан на 2022 год и последующие годы средств на финансирование мероприятий, предусмотренных постановлением Правительства Республики Башкортостан от 25 сентября 2006 года № 275, мы считаем целесообразным оставить!

Ирина ЛЕВЧУК

● СЕМИНАРЫ

Законы меняются

Более 90 организаций приняли участие в республиканском онлайн-семинаре, посвящённом изменениям законодательства в сфере безопасности труда в 2021 году. Целевой аудиторией обучения стали руководители, специалисты и уполномоченные по охране труда профсоюзов Бирска, Салавата, Стерлитамака и ещё 11 районов республики.

Открывая семинар, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Тимур Каримов** рассказал о ситуации с производственным травматизмом в республике. За девять месяцев 2021 года на производстве произошло 32 несчастных случая, что почти в два раза больше, чем годом ранее. Число тяжёлых случаев – 52 (в январе-сентябре 2020 года – 75).

– В организациях – участниках семинара случаи гибели работников в 2021 году зарегистрированы в Бураевском и Ишимбайском районах, – отметил Каримов. – Тяжёлые случаи произошли в Аургазинском районе, Салавате, сразу пять – в Стерлитамаке. Ситуация с травматизмом – тревожная, и нам всем надо поработать над исправлением ситуации.

По данным заместителя руководителя Госинспекции труда в РБ **Азамата Салихова**, большинство несчастных случаев в этом году произошли в результате падения с высоты; обрушения, обвала материалов, земли; ДТП; воздействия движущихся, вращающихся деталей и машин. Основными причинами несчастных случаев остаются неудовлетворительная организация производства работ, нарушение ПДД, несоблюдение работниками дисциплины труда.

Технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ **Игорь Асеев** подчеркнул, что изменения в законодательстве, которые вступили в текущем году, принципиально не повлияли на работу и структуру общественного контроля.

– На сегодняшний день, понимая сложившуюся непростую ситуацию, технические инспекторы труда используют совмещённый подход: как выездные, так и документарные проверки, – рассказал Игорь Асеев. – Также одной из основных задач технических инспекторов является участие в расследовании несчастных случаев, и здесь хотелось бы напомнить требование Трудового кодекса о необходимости направления извещения при групповом несчастном случае, тяжёлом или несчастном случае со смертельным исходом в соответствующее территориальное объединение организаций профсоюзов. В новой редакции ТК изменений в данной области нет, так что будем работать по-старому и включение технического инспектора труда профсоюзов в комиссию по расследованию несчастного случая обязательно, независимо от того, существует на предприятии первичная профсоюзная организация или нет. Данное требование касается тяжёлых и смертельных несчастных случаев.

В целом, как подчеркнул Игорь Асеев, в новой редакции Трудового кодекса уделяется большая роль первичным профсоюзным организациям.

Также вниманию участников семинара в этот день была представлена информация о новом порядке проведения обязательных предварительных и периодических медосмотров и спецоценки условий труда в условиях «регуляторной гильотины».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ!

Стремление к нулю

В последние годы в России отмечается постоянное и устойчивое снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Чтобы закрепить позитивные тенденции и кардинально уменьшить риски, сегодня необходим целый комплекс системных мер нормативно-правового характера. Такое мнение высказал в ходе XVI Российского национального конгресса с международным участием «Профессия и здоровье» начальник отдела политики охраны труда Министерства труда и социальной защиты РФ Денис Зибарев.



В своём выступлении на конгрессе представитель Минтруда подчеркнул: постепенно становится меньше доля работников, условия труда которых признаны вредными или опасными. Но всё же сегодня это более трети (37,3%) всех занятых. По данным Роструда, за 2014-2020 годы в 1,6 раза сократилось число несчастных случаев на производстве с тяжёлыми последствиями и количество погибших в таких ЧП. Однако в ряде отраслей (в том числе в сфере строительства, добычи полезных ископаемых, в обрабатывающей промышленности и агропроме) ситуация пока остаётся достаточно сложной, особенно по сравнению с другими экономически развитыми странами.

Как показывает практика, основные причины почти 70% несчастных случаев с тяжёлыми последствиями – это плохая организация работ, недостатки в обучении персонала и пресловутый человеческий фактор (нарушение техники безопасности и трудовой дисциплины). Именно поэтому главными задачами в сфере охраны труда Зибарев считает оптимизацию обязательных требований, сокращение устаревших и дублирующих норм, внедрение предупредительной модели управления в этой сфере с использованием передовых технологий и зарубежного опыта. Он отметил положительный эффект «регуляторной гильотины», которая в 2020 году позволила актуализировать 40 правил охраны труда, а также уточнить перечень вредных и (или) опасных производственных факторов или работ, при выполнении которых обязательны медосмотры персонала.

Хороший эффект обеспечивает реализация концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», которая даёт работодателям стимул к улучшению условий труда сотрудников, а граждан мотивирует вести здоровый образ жизни.

Хороший эффект, по мнению представителя Минтруда, обеспечивает реализация концепции «Vision Zero» или «Нулевой травматизм», которая даёт работодателям стимул к улучшению условий труда сотрудников, а граждан мотивирует вести здоровый образ жизни. Для оценки профессиональных рисков и снижения их уровня в травмоопасных видах экономической деятельности разработана и реализуется на основе лучших мировых практик подпрограмма «Безопасный труд» в рамках госпрограммы «Содействие занятости населения на 2018-2024 годы». Она предусматривает также широкую просветительскую кампанию «Здоровье, ответственность, труд», направленную на популяризацию охраны труда и заботу о здоровье работников.

– Важным шагом в этом направлении стал подписанный недавно Президентом РФ федеральный закон, который вносит поправки в Трудовой кодекс в части совершенствования механизмов предупреждения производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, – считает Денис Зибарев. – Закреплённые в нём нормы формируют профилактическую и предупредительную модель охраны труда, направлены на защиту прав работников и сохранение их здоровья, совершенствуют процедуру расследования и учёта несчастных случаев на производстве, препятствуют их сокрытию. Принятый закон закладывает основы для внедрения лучших мировых практик и достижений в сфере охраны труда, способствует реализации риск-ориентированного подхода при одновременном уменьшении административной нагрузки на бизнес. Для предприятий это означает снижение всех видов потерь – человеческих, репутационных, финансовых – и существенно расширяет их конкурентные преимущества.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Гасим потихоньку!

20 октября в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл заседание заместитель министра труда РБ Тимур Каримов, в работе комиссии принял участие начальник социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Ришат Хуснуллин.

Предваряя обсуждение, Т. Каримов сообщил: по данным Гострудинспекции, на 1 октября задолженность по заработной плате в сумме 548,16 млн рублей образовалась у 90 организаций республики. Зарплату вовремя и (или) в полном объёме не получили 5933 работника. 65,48% (358,9 млн руб.) от общей суммы задолженности приходится на организации-банкроты, 1,32% (7,26 млн руб.) – на экономически активные организации, а 33,2% (182 млн руб.) – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется.

В результате работы комиссий всех уровней с начала 2021 года удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 106 организаций в сумме 205,2 млн рублей (с учётом включения и исключения предприятий-должников), за истёкший месяц сумма задолженности снизилась на 25 млн руб.

На заседании был рассмотрен вопрос погашения задолженности по заработной плате в пяти организациях: ООО «Газ-Проект Инжиниринг», ООО «Татспецэнерго», ООО Аграрная фирма «Удряк», ООО «Башкирская торгово-промышленная компания» и ООО «Спецмонтажтехнология».

По данным ГИТ, экономически активное **ООО «Газ-Проект Инжиниринг» (г. Уфа)** задолжало 83 работникам 4,26 млн руб. Однако юрист организации сообщила приятные известия: долг по зарплате полностью закрыт. Текущей задолженности также нет. Платёжные поручения о погашении задолженности были на днях направлены в Госинспекцию.

ООО «Татспецэнерго» (г. Нефтекамск) по данным ГИТ должно 113 работникам 2,54 млн руб. Организация была объявлена несостоятельной, введено конкурсное управление. Конкурсный управляющий А. Даниленков рассказал, как обстоят дела сегодня. По его данным, долг в размере 1,34 млн руб. уже погашен, имеется задолженность в размере 2,419 млн руб., а вместе с задолженность по пенсионным выплатам долг составляет 2,9 млн руб. Имеется 1 млн руб., который будет распределён между зарплатными выплатами и ФНС. На 10 ноября запланировано заседание Арбитражного суда, где будет рассмотрен вопрос об установлении приоритета выплаты зарплаты в первую очередь. В случае положительного решения суда (на что рассчитывает управляющий) суммы хватит на покрытие всего долга. Если же выплачивать сейчас, то средства придётся распределить пропорционально, и на покрытие долга по зарплате будет направлена меньшая сумма.

Что ж: в любом случае, радует тот факт, что дело не стоит на месте.

ООО Аграрная фирма «Удряк» по данным ГИТ в РБ имеет задолженность перед 31 работником на сумму 2,281 млн руб. Организация уже 1,5 года не осуществляет деятельность, введена процедура конкурсного производства сроком на шесть месяцев. Конкурсный управляющий А. Хуснуллин сообщил, что долг составлял 2,2 млн руб., но сегодня его удалось снизить до 1,563 млн руб. Продолжается реализация имущества. При этом 80% от вырученных сумм направляется в «Россельхозбанк», поскольку имущество на 1,4 млн руб. является залоговым. Стоимость незалогового имущества составляет 400 тыс. руб. 18 ноября запланировано заседание суда по истребованию имеющейся дебиторской задолженности. В случае положительного решения долг перед работниками будет полностью погашен.

Наконец, по двум последним ооошкам, которые появились в Кировском районе Уфы в качестве должников (это **ООО «Башкирская торгово-промышленная компания» и ООО «Спецмонтажтехнология»)** буквально на днях, начальник отдела экономики и предпринимательства администрации района Г. Фаткулина много рассказать не смогла. Оба они банкроты, в первом имеется имущество для реализации и погашения долга, во втором – нет. Сейчас администрация Кировского района планирует наладить контакт с руководителями организаций, чтобы чётко понять величину долга и количество работников, перед которыми он имеется. Пока информация из разных источников поступает довольно противоречивая.

Ирина ЛЕВЧУК

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Молодёжь – в авангарде

Федеральное казённое предприятие «Авангард» имеет большую и славную историю: оно было создано на базе эвакуированного из Ворошиловградской области порохового завода, днём его рождения считается 23 февраля 1943 года, когда была изготовлена и отправлена на фронт первая партия пороховых зарядов.

Завод, может быть, и старый, но в нём работает много инициативной, активной молодёжи, которая на месте усидеть не может. Объединившись в профсоюзный костяк, она собирает вокруг себя молодых людей, чтобы вместе делать свою жизнь интереснее и насыщеннее, словом, даёт пороху! О том, как живёт сегодня молодёжное объединение завода, рассказывает председатель Молодёжного совета ФКП «Авангард» **Лилия ГАЛИЕВА**.

– Лилия, расскажите немного об «Авангарде»: сколько работников трудится на предприятии, каков уровень профсоюзного членства?

– По состоянию на 1 октября общая численность работников ФКП «Авангард» составляет 722 человека, в том числе членов профсоюза – 593 человека.

– Как давно вы возглавили молодёжный совет? И были ли до этого в числе профактивистов? Как и с чем вообще сегодня молодёжь приходит в профсоюз?

– В профсоюз я вступила с момента трудоустройства на предприятии, то есть с 2007 года. Помню, что для молодёжи отдельных интересных, знаковых событий не было. Ну, работаешь и работаешь: утром пришёл – вечером ушёл. Первым мероприятием, которое положило начало развитию молодёжного актива, стал творческий конкурс на лучшее новогоднее оформление, организованный в преддверии 2017 года. Вроде бы, что особенного? Но мы почувствовали, что порох в пороховницах у нас есть, и это первое организованное мероприятие положило начало дальнейшего пути. Главной целью конкурса было создание праздничной атмосферы – и именно он объединил в одном движении отделы и цеха предприятия. С этого момента за мной закрепился статус председателя молодёжного актива предприятия. Конечно же, без поддержки профсоюзного комитета и таких же активных молодых людей, моих товарищей, друзей и единомышленников, не состоялись бы ни самые первые, ни все последующие мероприятия! А дальше было только больше и лучше. Например, стали уже традиционными ежегодные спортивные состязания среди работников предприятия. А ещё мы гордимся тем, что впервые в летний период этого года были организованы туристические выезды по достопримечательным уголкам республики, которые сразу стали популярны и получили положительный отклик у работников.

– Есть ли в вашем коллективном договоре специальный раздел «Социальные гарантии молодёжи»?

– Разумеется, согласно коллективному договору между работниками и работодателем ФКП «Авангард» на 2020-2022 годы имеется отдельный раздел по работе с молодёжью.

– Назовите ряд наиболее интересных, значимых льгот для молодых людей.

– Наш колдоговор включает такие обязанности работодателя, как осуществление профессиональной подготовки, переподготовку и повышение квалификации молодых работников; ведение подготовки специалистов с высшим образованием в Казанском государственном технологическом университете за счёт средств предприятия; заключение договоров с музыкальным коллективом, группой для организации и проведения публичных мероприятий, профессиональных праздников, вечеров; заключение договоров на аренду спортивных залов для проведения спортивных мероприятий между производствами и др.

– Кстати, о спорте. Недавно у вас появился и свой спортивный уголок. Расскажите подробнее: откуда возникла идея, как её реализовали?

– В мае состоялась встреча молодых активистов подразделений предприятия с генеральным директором С. Шевчуком, в ходе которой обсудили вопросы, в настоящее время больше всего волнующие молодёжь. Руководитель предложил передать нам второй этаж заводской столовой, который на тот момент не использовался и был довольно сильно захламлён, чтобы установить там стол для настольного тенниса, а в дальнейшем, после проведения косметического ремонта, организовывать встречи, проведение обучения молодых работников и т.п. Сказано – сделано! Силами инициативных и неравнодушных работников было проведено два субботника по уборке этажа (был вывезен КАМАЗ мусора), а затем был установлен стол для настольного тенниса, принесли и спортивный инвентарь. Теперь у работников появилось место, где в обеденный перерыв можно не только сыграть партию в теннис, но и покрутить обруч, попрыгать через скакалку. Хороший подарок коллективу получился в Год здоровья и активного долголетия, который объявлен в нашей республике. Словом, ЗОЖ – в действии! Конечно, пока сюда заглядывает небольшое количество работников, но, надеюсь, уже в скором будущем это помещение станет местом организации собраний молодёжного актива. Для популяризации этого движения планируется проведение соревнований по настольному теннису среди работников.

– Как развивается информационная политика, какие каналы информирования использует молодёжь, первичка? Как обстоят дела с подпиской на «Действие»?

– Один из главных каналов связи, конечно, заводская газета «Авангард». Но с недавнего времени в силу развития информационных технологий, нынешней действительности и потребности общества была зарегистрирована страница предприятия в сети Инстаграм, которая объединяет новости как предприятия, так и профсоюзного комитета и молодёжного совета. Что касается «Действия»: в связи с нехваткой финансовых средств в текущем полугодии выписываем всего один экземпляр профсоюзной газеты.

Ирина ЛЕВЧУК



Зимняя спартакиада 2020 года с участием воспитанников Детского дома Стерлитамака



В этом году мы поднялись на Айгир…



…и побывали в Гумеровском ущелье



В «Авангарде» прошёл красивый конкурс детских рисунков «Портрет любимой мамы»

● ЛУЧШИЕ

Наталья в топе



Н. Гулёнина

Воспитатель детского сада из Стерлитамака Наталья Гулёнина вошла в число 15 лауреатов XII Всероссийского профессионального конкурса «Воспитатель года России».

В этом году финал федерального этапа конкурса состоялся в Сочи. На главный приз конкурса – Хрустальную жемчужину – претендовали 62 воспитателя, пять музыкальных руководителей, 10 учителей-логопедов, два учителя-дефектолога, три педагога-психолога и один педагог дополнительного образования.

И ещё немного статистики: общий педагогический стаж участников – 852 года. Самый опытный педагог работает в детском саду 33 года, а стаж начинающего – три года. Самой молодой участнице 25 лет, самой взрослой – 54 года.

– Безусловно, важны методические разработки учёных, специалистов министерства, других заинтересованных в поддержке детей структур, но не менее важно и то, что делают увлечённые своим делом воспитатели, – сказал в онлайн-приветствии министр просвещения РФ Сергей Кравцов. – Они внимательно наблюдают за тем, что сейчас интересно детям, что даёт больший эффект в процессе формирования у малышей любви к родине, бережного отношения к природе, доброты, стремления к новым знаниям и умениям.

Тёплые слова произнёс и заместитель министра просвещения РФ Андрей Корнеев:

– Вы первые среди взрослых, с кем знакомится ребёнок. Вы даёте ему путёвку в жизнь, знакомите с этим миром, подсказываете, как дружить, быть самостоятельными, трудолюбивыми. Вы по праву можете называться первыми учителями.

На сцену пригласили и главного защитника интересов воспитателей – председателя Общероссийского профсоюза образования Галину Меркулову, которая обратилась с приветствием к конкурсантам, жюри и всем участникам конкурса.

– 12 лет назад профсоюз пришёл к мысли, что надо обязательно выделить отдельно работников дошкольных учреждений, – сказала она. – С тех пор и проводится конкурс «Воспитатель года России». Сначала не было много регионов, которые на это отреагировали, а теперь практически все субъекты готовы принимать участие в этом состязании. Вы выполняете уникальную миссию – стоите у истоков формирования личности, делаете свою работу самозабвенно, профессионально и с огромной любовью к тем, кому вы посвятили свою жизнь.

Победитель конкурса 2020 года Анастасия Быстрюкова пожелала конкурсантам гореть своей идеей, идти вперёд и глубоко осознавать значимость вашей профессии.

По итогам первого тура конкурса были определены 15 лауреатов, среди которых и Наталья Гулёнина, воспитатель детского сада №88 Стерлитамака (интервью с ней вы можете прочитать в №39 нашей газеты). Победитель определялся во втором туре по итогам двух испытаний: «Мастерской педагога» и «Ток-шоу». В итоге Хрустальную жемчужину заслужила Ольга Хитрова, учитель-логопед детского сада № 93 Рыбинска (Ярославская область).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИГРА

Удача – награда за смелость

21 октября в одном из развлекательных центров столицы республики прошла интеллектуальная игра «КВИЗ» для трудящейся молодёжи Уфы. Организаторами мероприятия выступили городской Центр содействия занятости молодёжи при поддержке Комитета по делам молодёжи Администрации г. Уфы совместно с Ассоциацией «Интеллум».



«Молния»: мы ещё ударим!

В турнире приняли участие более 20 команд ряда организаций и учреждений столицы. Игра состояла из шести раундов, каждый со своей спецификой и интересными заданиями, вопросами. Игроки смогли проверить свою эрудицию, воображение, фантазию и логику.

Борьба была нешуточной, и в итоге I место заняла команда ОДК-УМПО «Три в одном», (капитан – Анастасия Кадулина, начальник техбюро цеха 3в1). Моторостроители оказались самыми умными, удачливыми и смелыми (в двух турах игры необходимо было делать ставки: в случае неправильного ответа можно было проиграть поставленное количество баллов).

II место заняла команда «Молния», третье место у ребят из команды «Всё включено».

Почётное IV место, также являющееся призовым в этой игре, заняла сборная «Леакарта» (также из ОДК-УМПО).

Соб. инф.



Ребята из «Три в одном» не побоялись рисковать

● СЕМЬЯ

Где, укажите нам, отечества отцы…

День отца, который мы впервые отметили 17 октября, – праздник нужный, но есть опасения, что его основной посыл будет утерян. Он рискует превратиться лишь в выкладывание в соцсетях фото как под копирку: «Я с любимым папой» с добавлением нескольких глубокомысленных изречений типа «отец – это твёрдое плечо/ледокол/учитель» и т.п.

Для этого ли был учреждён праздник? Ведь далеко не всё так радужно: например, одна из известных в республике медийных персон опубликовала в этот день своё фото с… мамой, подписав его так: «Она меня одна растила».

Так что давайте отодвинем в сторону лоск и гламур соцсетей и посмотрим в глаза действительности. А она такова: общий долг по алиментам в Российской Федерации составляет около 152 миллиардов рублей!

Мохнатый «шмель»…

Сколько ходит по стране мужчин, отлично знающих, что за их спиной брошенный ребёнок, который не может получить хорошее лечение и допобразование, красивую одежду, игрушки. Женщина в одиночку, конечно, извернётся, чтобы накормить и обстирать ребёнка, но исполнить все его мечты и желания на одну зарплату ей редко когда под силу. А «мохнатый шмель» (извините, мужчиной его язык назвать не повернётся), оставив одну женщину, летит себе дальше в поисках следующей подруги, которая искренне верит, что с ней-то у него семья сложится. Знаю про одного такого «шмеля», у которого от пяти неудавшихся браков подрастают пятеро детей. И ни для одного из них он не пожелал стать настоящим отцом. И видеть их не хочет, и от алиментов скрывается. Да и какие алименты! Он же безработный с нулевым доходом (а то, что таксует через приложение и живёт безбедно – это его личное дело)…



Для счастливого детства много не надо: хватает большой лужи и папиных рук

Как так выходит? Ведь мальчиков, вроде бы, правильно воспитываем. Мы учим их, что девочек надо пропускать вперёд, нельзя с ними драться, даже если они и задирают тебя в садике, а потом и в школе; объясняем, что мужчина должен уметь молоток и отвёртку в руках держать, сумки должен носить и элементарные блюда готовить. А на выходе получаем самовлюблённого красавца-шмелика, свободного от всяческих обязательств.

Семейный вопрос сложен, он требует более внимательного отношения государства. Мало мотивировать женщин на рождение детей. Нужно потом следить за благополучием семей, а в головы детей, молодёжи ненавязчиво вкладывать семейные ценности. Не забывая при этом добавлять, что семья – это ответственность. А у нас в школах эту тему плавно свели на нет. Вот и имеем то, что имеем.

Папа-праздник

Мужчина, конечно, остаётся (при желании) отцом и после развода. И тут уж женщинам нужно быть мудрее, предоставлять им такую возможность. Это ведь вы развелись с мужчиной, а не дети – с папой! Но дело, бывает, доходит до анекдотов (если бы не их печальный подтекст). Одна из знакомых, устав от мужниной постоянной тяги к прекрасному на стороне, развелась с ним, имея двоих малолетних детей. Что тут сделаешь? Орёл – птица свободная, тесно ему в семейной клетке было. Но отцом он решил остаться. И пусть алиментов с него не было (он всё безуспешно искал себя), но к детям его тянуло. И поэтому пару раз в месяц по субботам папа приезжал за маленькой дочкой и сыном-младшеклашкой на машине, чтобы устроить им праздник. Вечно усталая мама-злюка кормила их супом с брокколи и овсяными кашами, а тут папа покупал вкусные беляши и ароматнейшую шаурму в киосках, а изредка даже мог в фастфуд сводить. А диарея что: её потом за неделю мама вылечит! Но терпение женщины лопнуло, когда после прогулки в парке отец буквально затащил сына домой и буркнул: «Что-то там у него с ногой, ушибся, наверное, когда с дерева прыгал…». И уехал, завершив на этом развлекательно-праздничную программу. В травмпункт мать повезла плачущего ребёнка уже на такси. Что такое маленький ребёнок в гипсе, понимает только тот родитель, который через это прошёл. Скажем прямо: не сахар разрываться между работой и ребёнком, который толком не может обслужить себя сам, лежит в кровати и плачет от боли. А что папа, спросите вы? Всё нормально: он появился через месяц – пришло время праздника!

Общество меняется на глазах. На улицах можно увидеть пап, гуляющих с малышами в колясках, гоняющих мяч с сыновьями или даже позволяющих маленьким дочуркам творить на своей голове невероятные причёски; некоторые отцы делают с детьми домашку, когда мамы уже срываются на истерику и рвут на себе волосы, устав одновременно разводить клейстер для глобуса из папье-маше, делать фото-видеопрезентацию на английском языке про аксолотля (для третьего класса!), рисовать пищевые цепочки для «Окружающего мира» и готовить ужин.

Кукушка против шмелика

Иногда мужчины превращаются не просто в отцов, а в Отцов по вине своих жёнушек-кукушек. Да, общество меняется, и то, что раньше было невозможным, вызывало осуждение, порицание окружающих, в современных реалиях некоторые дамы вполне себе реализуют. Мы писали в нашей газете про мужчину, который после ухода жены (зелёный змий в компашках асоциальных личностей перевесил для неё значение семьи с тремя детьми) всерьёз занялся хозяйством, сыновьями и дочкой. И видя его попытки наладить жизнь, ему стали помогать общественные объединения: улучшили бытовые условия в деревенском доме, купили мебель для ребят, провели воду и установили сантехнику. Семья вздохнула с облегчением, дети снова начали улыбаться.

Ещё одна показательная история: молодая дамочка ушла к ещё более молодому и красивому, а также перспективному (с точки зрения зарплаты) пареньку, оставив мужа и общего двухлетнего ребёнка. Ну, правда, куда же в новые отношения с дитём! Первоначальный шок пройден, мужчина научился варить каши и супы, приспособился ухаживать за ребёнком. Помогает и бабушка. Единственное, с чем ему сложно – ограничение в передвижениях и в личной свободе: никаких рыбалок и пива с футболом перед теликом. Ребёнок – это ответственность, он требует постоянного внимания, одного его не оставишь. Коллеги брошенного молодого папы переживают культурный шок. Ну понятно, говорят они, когда женщину с ребёнком муж бросает, но чтобы наоборот?! Что за дичь?!

Да, уважаемые мужчины, для вас дико оказаться в шкуре брошенной женщины. Но попробуйте примерить эту конкретную историю на себя: что было бы, если бы ваша жена так поступила? Насколько кардинально изменилась бы ваша жизнь? Подумав об этом, наверное, вы поймёте, что нужно уделять больше внимания своим семьям, детям. Ведь пока в России на 10 браков приходится семь разводов (это официальные данные статистики за 2020 год), а суммы невыплаченных алиментов исчисляются 152 миллиардами рублей, говорить о здоровом обществе и о важности и ценности института семьи и брака говорить не приходится…

Что могут сделать профсоюзы? И вообще, нужно ли им включаться в вопросы сохранения, развития семейных ценностей? Конечно, дело профсоюза – зарплата, занятость и законность. Но эта общественная организация может многое! И есть предприятия, где успешно действуют объединения, Советы отцов. Как, например, Совет отцов локомотивного депо Уфа, об опыте работы которого вы можете прочитать на этой странице.

Если и у вас, в вашей первичной профсоюзной организации действует подобное объединение – милости просим! Расскажите о своей работе, о пользе, которую вы приносите. А если совета нет – то не пора ли подумать о его создании?

День отца был учреждён не просто так. Это сигнал о том, что мужчинам нужно брать заботу о будущем своих семей в свои руки. Женщины, конечно, справятся и сами. Но у их детей тогда не будет ярких воспоминаний и фотографий с любимым папой, которые они через годы будут выкладывать в соцсети в третье воскресенье октября. И мальчики, выросшие в неполных семьях, не будут иметь в голове готовый пример того, что значит быть отцом. А девочки, воспитанные одинокими мамами, с детства будут знать, что мужчина в семье – вовсе не обязательный элемент: «без них даже лучше!». Неправильные это установки. Так жить нельзя!

Поэтому, уважаемые мужчины, всё в ваших руках. Если вы больше внимания будете уделять своим семьям, детям, то ваши дочери и сыновья точно будут вам искренне благодарны.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото с сайта Cameralabs.org)

● ДЕЛО ПРОФСОЮЗА

Любимый папа



Заседает Совет отцов

Тема отцов и детей всегда была очень значимой в семейных отношениях, и сегодня это подтверждается указом Президента РФ от 4 октября 2021 года, которым установлен новый праздник – День отца, впервые отмечавшийся 17 октября. Теперь он будет праздноваться ежегодно в третье воскресенье октября.

День отца официально установлен для укрепления института семьи и повышения значимости отцовства в воспитании детей.

Для эксплуатационного локомотивного депо Уфа эта тема не новая: здесь уже несколько лет существует Совет отцов, и возглавляет его машинист электровоза Артём Мустаев, который стал примером для многих своих коллег, прежде всего, как глава семьи, принимающий активное участие в воспитании дочери и сына. В своей «должности» отца он чувствует себя уверенно и задаёт тон в работе Совета отцов на своём предприятии: активно участвует и в разработке плана работы Совета отцов на год, и в мероприятиях, которые проходят в формате семейных спортивных летних и зимних игр.

Заместителем председателя Совета отцов является машинист-инструктор локомотивных бригад Павел Шляпников – отец двоих сыновей. В свободное время он много внимания уделяет воспитанию мальчиков, прививает им любовь к физкультуре и спорту. Всей семьёй Шляпниковы часто путешествуют по красивым местам родного Башкортостана, Павел к тому же является организатором семейных экскурсионных туров по Уфе. Всё это, уверен Павел, позволяет укреплять семейные ценности и растить достойных сыновей. Павел ведёт активную работу в Совете отцов депо, он инициатор многих семейных спортивных мероприятий с детьми, активный участник семейных встреч с коллегами по работе, которые отзываются о Павле как о человеке, который во главу всего ставит достойное воспитание своих сыновей.

Ещё один работник депо, который входит в Совет отцов, – машинист электровоза Данил Ганиев. Несколько лет назад в его семье появилась дочь, а недавно у Данила родился сын. Данил – образец семейных отношений для друзей и коллег по работе. Он любит много путешествовать по России со своей семьей, вот, буквально недавно побывал с супругой в экскурсионной поездке по Москве. При общении с Данилом понимаешь, что для него семья – это действительно очаг тепла, любви и доброты.

Чем же занимается Совет отцов в депо Уфа? В его годовом плане работы обозначены мероприятия, которые успешно реализуются в жизни. Это, например, участие на уровне Уфы в совещаниях Совета отцов; ежегодное проведение международного Дня защиты детей в формате семейных встреч в коллективе; оказание мужчинам на постоянной основе консультационной помощи в семейных вопросах воспитания детей; ежеквартальное проведение круглых столов «Отцов», в ходе которых обсуждаются критерии семейных ценностей. А ещё в Совете отцов есть свой Дед Мороз: в него в канун Нового года успешно перевоплощается Павел Шляпников, который поздравляет детей работников депо с Новым годом.

Новый праздник в таком коллективе не остался незамеченным. Совет отцов депо совместно с председателем ППО Ириной Уразметовой и председателем Совета женщин депо Уфа Ириной Тетериной ко Дню отца организовали проведение конкурса детского творчества «Мой любимый папа». Условием конкурса было нарисовать папу в разных номинация, их было шесть: «Радость отцовства», «Мы с папой вдвоем никогда не скучаем», «Мой папа – защитник, герой», «Самый спортивный папа», «Папа-кулинар» и «Папина профессия». В конкурсе приняло участие 36 работников депо со своими детьми. Победителей по номинациям определяло жюри, в состав которого вошли члены совета Артём Мустаев, Павел Шляпников и Данил Ганиев. В номинации «Папина профессия» победил сын машиниста электровоза Рустема Нуркаева Искандер, который нарисовал папу в кабине локомотива. Победители во всех номинациях награждены призами.

Вторым этапом проведения Дня отца стал опрос, разработанный Советом отцов. В анкетировании приняли участие 29 пап из числа работников депо. Анкетирование включало в себя 22 вопроса, из которых можно было почерпнуть значимость семейных ценностей. Компетентное жюри в результате кропотливой обработки анкет определило победителей анкетирования отцов семейств. Победителем анкетирования на звание Лучшего отца стал начальник технического отдела Владислав Тимофеев, а в число призёров вошли машинисты электровоза Алексей Полушин и Александр Ольховский.

● ИТОГИ

«Спартак»: время развития

14 октября в Москве состоялся VII Съезд Российского физкультурно-спортивного общества «Спартак». В нём приняла участие делегация ФСО «Спартак» РБ: председатель Совета Руслан Бикимбетов, заместитель председателя, директор спортивной школы олимпийского резерва «Спартак» Олег Шаихметов, экс-председатель, ветеран спорта Марат Ахмалетдинов и председатель муниципального спортивного центра «Спартак» в Краснокамском районе Алексей Горбачев.



Делегация из Башкирии на VII Съезде спортобщества с председателем РФСО «Спартак» А. Слушаевым (в центре)

Делегаты съезда отметили, что несмотря на явную недостаточность финансовых и материально-технических ресурсов, общество «Спартак» сумело сохранить и приумножить свою структуру и кадры в 52 регионах России, занимая свою нишу в общероссийском физкультурно-спортивном движении. Многие руководители территориальных организаций общества, в том числе и Башкортостанской, смогли успешно работать в современной социально-экономической обстановке.

...Можно много говорить о том, что молодёжь нынче спортом в большинстве своём не занимается, что она инертна, предпочитает компьютерные стрелялки... Неправда это! Дайте пацанам возможность заниматься в красивой, светлой спортивной школе, поставьте перед ними современные тренажёры – и не сможете вы мальчишек оттуда выгнать! А если ещё и тренер попадётся с душой, неравнодушный, то ни о каких стрелялках школьники и не вспомнят!

В Краснокамском районе в своё время на безденежье кивать не стали, а мало-помалу, но сдвинули дело с мёртвой точки, да так, что итоги не могут не радовать.

Вот и на минувшем съезде Алексей Горбачев (который стал инициатором создания муниципального центра «Спартак» в Краснокамском районе) выступил с докладом об опыте возрождения спартаковского движения на отдельно взятой территории. Получился своеобразный мастер-класс для всей страны.

По инициативе А. Горбачёва в 2008-2009 годах в 21 школе района были созданы Школьные спортивные клубы, которые в 2010 году были включены в Спортивный центр «Спартак» Краснокамского района. В 2008-2009 годах члены спортивных клубов образовательных учреждений Краснокамского района, принимая участие в Спартакиаде учащихся РБ, занимали 33 место. Не самый лучший результат, согласитесь. Поэтому перед спортивным центром «Спартак» была поставлена цель: увеличить охват детей и повысить результативность юных спортсменов посредством развития спортивного центра «Спартак». Подключили спонсоров, разработали единую символику и сценарии проведения спортивных мероприятий, которые, кстати, широко освещаются в местных СМИ (здесь отдельно стоит отметить, что на торжественных открытиях разнообразных состязаний звучат государственные гимны, поднимаются флаги России и Республики Башкортостан). Алексей Горбачев отмечает, что за годы существования Спортивного центра собралась внушительная по объёмам медиатека, отражающая в себе возрождение спартаковского движения в Краснокамском районе.

В каждом образовательном учреждении района имеются стенды, отражающие жизнь школьного спортклуба, а также стенды «Лучшие спортсмены», на которых вывешивают фотографии самых достойных ребят, спортсменов школы. Ежегодно среди школ Краснокамского района проводится конкурс на лучшую спортивную спортплощадку и лучший спортзал.

Все это способствует укреплению спартаковского движения в районе, привлечению детей и подростков к систематическим занятиям физической культурой и спортом, воспитанию чувства патриотизма и любви к своей Родине.

Эта работа дала свой результат: если в 2008-2009 учебном году район занял, как мы отмечали выше, 33 место в республиканских соревнованиях, то теперь он уверенно располагается на призовых, победных местах. Но главное, конечно, не места на спортивном пьедестале. Важно то, что школьники массово занимаются спортом, а значит, становятся здоровее, сильнее, выносливее. За всё это во взрослой жизни они скажут (и уже говорят) спасибо «Спартаку».

Съезд стал хорошим поводом подвести итоги работы за 5 лет, поставить перед собой важные задачи. О задачах мы спрашиваем председателя регионального общества «Спартак» **Руслана Бикимбетова.**

По его словам, спортобщество «Спартак» ставит перед собой задачу заниматься физкультурно-массовой, спортивной работой среди государственных и муниципальных служащих министерств и ведомств, профсоюзов разных отраслей. Конечно, последние пару лет ковид внёс свои коррективы в проведение спортивных мероприятий, многие из которых пришлось «свернуть», ну да это дело временное.

Одной из приоритетных задач возрождения спортобщества в республике Р. Бикибметов считает необходимость создания в районах и городах Башкортостана региональных филиалов, клубов, спортивных «спартаковских» школ при поддержке органов муниципальной власти.

Председатель регионального общества «Спартак» был избран не так давно, в апреле текущего года, поэтому мы попросили его перечислить несколько мероприятий, проведённых «Спартаком» (совместно с заинтересованными министерствами и ведомствами) за последние полгода.

Список впечатляет. Это, например, проведённые в мае Открытый чемпионат РБ по мас-рестлингу среди мужчин и женщин (кстати, весьма интересный и зрелищный вид спорта, его вполне могут ввести в свои спартакиады профсоюзы); спортивные состязания к Дню славянской письменности и культуры в РБ (минилапта, метание сукмара, мас-рестлинг, гиревой спорт); в августе это были Спортивные фестивали «Батыр-фест» на Кубок Дружбы народов РБ по футболу и по силовому экстриму; в сентябре «Батыр-фест» нашёл своё продолжение в соревнованиях по силовому экстриму среди студенческой молодёжи и по волейболу. Октябрь открылся Многонациональным легкоатлетическим забегом «Бергэ», приуроченным к Дню РБ, а далее в Туймазах состоялся зрелищный Чемпионат башкирских родов «Бэйге» по силовому экстриму. Закрыл спортивные состязания октября Открытый кубок РБ по мас-рестлингу.

Что в ближайших планах? В ноябре любителей спорта ждут Открытый «Кубок «Спартака» по греко-римской борьбе среди юношей; Открытый турнир по дзюдо на «Кубок «Спартака» среди студенческой молодёжи; в начале декабря пройдёт предновогодний забег Клуба любителей зимнего бега, а затем на озере Солдатском пройдут Соревнования по зимнему плаванию среди мужчин и женщин.

Р. Бикимбетов добавляет, что сейчас ФСО «Спартак» РБ активно начинает налаживать сотрудничество с профсоюзами, ведь последние лет 5-6 работа с ними не велась. В планах оздоровительные состязательные мероприятия по массовым зимним и летним видам спорта, а также приём и сдача норм ГТО. В настоящее время «Спартак» активно сотрудничает с Башкортостанской республиканской организацией профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ во главе Р. Харрасовым.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗОЖ

«Здоровье и спорт»

В течение сентября во всех сервисных центрах ПАО «Башинформсвязь» при поддержке Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России проводились спортивно-оздоровительные мероприятия «Здоровье и спорт», которые носили массовый характер.



Жаркие схватки за первенство

Работники с энтузиазмом участвовали в соревнованиям по различным видам спорта, включая мини-футбол, волейбол, перетягивание каната, гиревой спорт, легкоатлетические забеги и др.

Победители и призёры соревнований были награждены денежными призами и памятными подарками РОБ и профсоюза ПАО «Башинформсвязь».

Соб. инф.



В ПАО «Башинформсвязь» спорт в почёте

● ТУРНИР ПАМЯТИ

Битва интеллектуалов

V Республиканский шахматный турнир памяти Н.Х. Уметбаевой среди работников здравоохранения прошёл в Уфе.



Кубок уехал в Хайбуллинский район



Ценители шахмат уже ждут новых соревнований

Среди участников турнира, организованного Республиканским профсоюзом работников здравоохранения были главные врачи, заведующие отделениями, хирурги, кардиологи, терапевты – ценителями шахмат, разрядники, с детства занимающиеся этим спортом.

«Так разволновалась, словно в 9 классе на соревнованиях. Очень сильные игроки, напряжённые соревнования», – делится впечатлениями врач-кардиолог Республиканского кардиоцентра Инна Яманаева, занявшая III место в турнире. Турнир посвящён памяти Нелли Хазиевны Уметбаевой, врача-лаборанта РКБ им Г.Г. Куватова, 25 лет возглавлявшей первичную профсоюзную организацию больницы. Участников соревнований приветствовал сын Нелли Хазиевны – Вадим Уметбаев, а также коллеги – главный врач ГКБ №21 Ринат Нагаев, председатель профсоюзной организации РКБ им. Г.Г. Куватова Руслан Кутушев. «Это был неуёмной энергии человек, много сделавший для коллектива и больницы. Один из примеров: буквально за полгода благодаря стараниям Нелли Хазиевны удалось добиться выделения сотрудникам больницы 120 домов за счёт республиканского бюджета. Этот турнир – ещё одна возможность для нас вспомнить о профсоюзных лидерах такого масштаба, своих учителях и коллегах», – отметил Р. Нагаев.

Соревнования прошли интересно и динамично. Качественное судейство обеспечили судьи Федерации шахмат РБ, Спортивной школы №23. Переходящий кубок шахматного турнира в это раз увезла в Хайбуллинский район команда санатория для детей с родителями «Сакмар». II место завоевала команда Белорецкой ЦРКБ, III место – команда РКВД №1. В личном зачёте среди мужчин I место занял Шаяхметов Линат, представлявший Уфимский НИИ медицины труда и экологии человека, II место у Ильнура Зубаирова из РКБ им. Г.Г. Куватова, III место занял Талгат Рахматуллин из Санатория Сакмар».

У женщин I место в личном зачёте заняла Разина Фазлыева, представлявшая команду детского санатория «Сакмар». II место у Светланы Мухамадеевой из городской больницы №21 г. Уфы.

Ольга СОШНИКОВА

● ПРОТИВ СТРЕССА

Таблетка от «выгорания»

«Просто супер! Сотрудники довольны. Всем нравится!» – такие отзывы оставили водители и фельдшеры одной из подстанций Республиканской станции скорой медицинской помощи после занятий с психологом Робертом Ахметовым.

– Нагрузки на медиков сейчас колоссальные, много негативна, и моя задача – научить справляться со стрессом без лекарств, – рассказывает Р. Ахметов. – В ходе групповых занятий мы осваиваем медитативные практики, учимся включать внутренние ресурсы. Курс рассчитан так, чтобы каждый сотрудник подстанции посетил минимум три занятия.

Занятия с психологом – результат прошедшей встречи руководства профсоюза и Республиканской станции скорой медицинской помощи, на которой поднимался вопрос, в том числе, профессионального «выгорания». Если опыт окажется удачным, его могут распространить и на другие подстанции службы скорой помощи Уфы.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременным уходом из жизни бухгалтера ОППО АО «Транснефть-Урал», бывшего председателя, заместителя председателя ППО Уральского межрегионального управления ведомственной охраны АО «Транснефть-Урал»

ХАЛИКОВОЙ
Альфии Ямилевны.

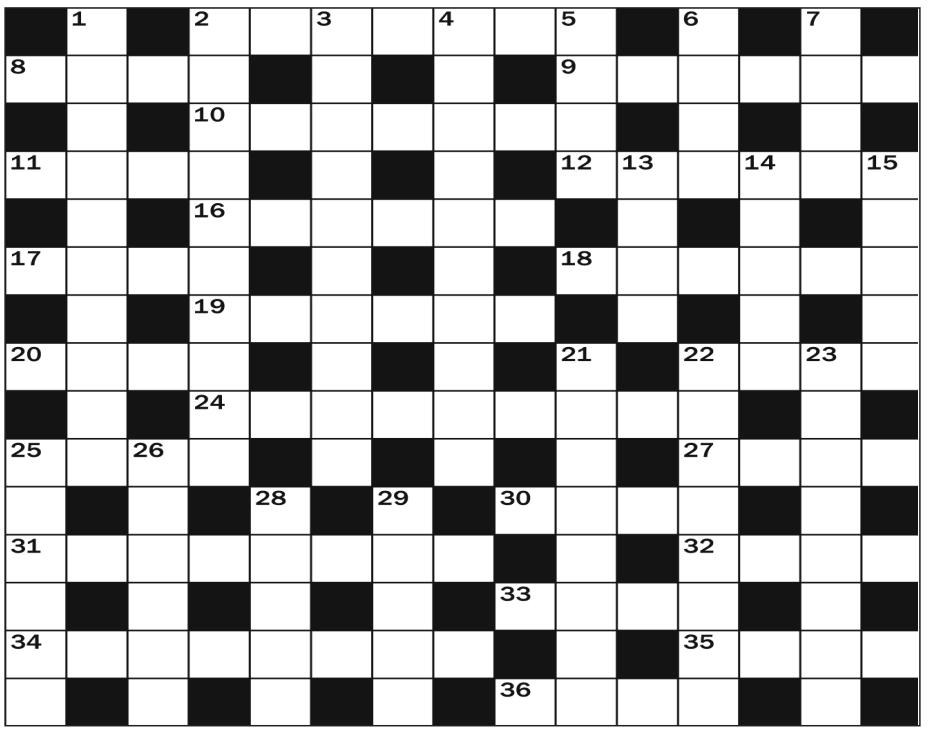
Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения Российской Федерации выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации ГБУЗ РБ Бурзянская ЦРБ Мухамедяновой Рамзие Исмагиловне в связи с безвременной смертью

МАТЕРИ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Счастливый обладатель волшебной лампы. **8.** Двухсторонний причал, расположенный внутри акватории порта. **9.** Соединение боевых кораблей. **10.** Драматическое или колоратурное. **11.** Материя коричнево-зелёного цвета. **12.** Вкусности, в которых главный компонент - сахар. **16.** Сын царя Салтана из сказки Пушкина. **17.** Пряность из семейства зонтичных. **18.** Вступительная часть романа. **19.** Происшествие, связанное с деятельностью человека. **20.** Крестьянин, вышедший в поле вместо комбайна. **22.** Разветвитель телевизионного сигнала. **24.** Зачинатель какой-либо затеи. **25.** Собеседник автора в стихотворении «Бородино». **27.** Округлые мышцы на голени человека. **30.** Река, по которой в XIX веке проходила граница русской Бессарабии. **31.** Погодная запись исторических событий в старину. **32.** Месяц, в котором отмечается День независимости России. **33.** Эксцентрический парный танец. **34.** Работа локтями в тесном автобусе. **35.** Пригодный для варки варенья южный плод. **36.** Небольшая, но очень подвижная рыбка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Государственная концертная организация, основная цель которой - пропаганда музыкального искусства. **2.** Бумажка, обладающая денежным достоинством. **3.** Наклеенная на лист картинка. **4.** Фотоснимок на прозрачном материале. **5.** Главное помещение античного храма. **6.** Белый мишка, мечтавший побывать на Северном полюсе. **7.** «Позывной» «парижского воробышка». **13.** Большой деревянный ящик для хранения зерна, муки. **14.** Он пел про «недельку до второго». **15.** Дугообразное искривление, затейливый поворот. **21.** Пишущая часть шариковой ручки. **22.** Мастер недовольных комментариев. **23.** Воздухоплаватель по-ихнему. **25.** Столярный инструмент для выдалбливания пазов. **26.** Изготовленное без сборочных операций изделие. **28.** Надёжная защита или твердыня. **29.** Пришла без красок и без кисти, а перекрасила все листья.

● АНЕКДОТЫ

– На следующей нерабочей неделе все работаем.
– А если придёт трудовая инспекция?
– Не придёт, у неё нерабочая неделя.

☻☺☻

Я, конечно, верил, что когда-нибудь и в нашей стране Хеллоуин признают официальным праздником. Но так, чтобы сразу на 9 дней подряд! Это уже перебор.

☻☺☻

Собеседование:
– На какую заработную плату вы рассчитываете?
– На «Вау, это всё мне?!»

☻☺☻

С понедельника почтальоны будут работать из дома. Они будут читать ваши письма и звонить вам, если там что-то важное.

☻☺☻

Главное в отношениях между людьми – это доверенность.

☻☺☻

Интересно: почему зоозащитники обливают красной краской дам в мехах, но и близко не подходят к байкерам в коже?

☻☺☻

– А может, пригласите на чай?
– У меня счётчики на воду.
– Что, вот прям до такой степени не нравлюсь?..

☻☺☻

– А знаешь, сколько дебилов под вагонами пролазят?
– Много. И число иногда получается дробное...

☻☺☻

Хотите собрать всю семью вместе? Выключите wifi и ждите возле роутера. Явка всех членов семьи гарантирована!

☻☺☻

В здоровых отношениях мужчина должен принимать решения, а женщина говорить, какие.

☻☺☻

Прекратите ныть, я оплатила учебу в универе и купила квартиру, потому что ЭКОНОМИЛА! Это несложно: я пила кофе дома; ездила в метро вместо такси; ходила со своим пакетом; родители оплатили мне учебу и квартиру, так как я их любимая доченька; закупалась на распродажах.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Всё дело в горшке

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки на даче тыква уродилась. И теперь дома под кроватью эти глыбы валяются, мешают мне шнырять и пропрыги делать. Я всё думал, зачем хозяйке тыква? А она из неё начала всякие блюда готовить интересные. Я стащил несколько рецептов: вдруг вам глянутся?



С курицей и пшеном

Курица, 3 стакана пшена, 300 г тыквы, 100 г сливочного масла, большая луковица, морковка, соль по вкусу.

Мясо курицы отделите от костей, нарежьте кусочками и обжарьте в масле с луком и морковью. Тыкву нарежьте маленькими кубиками и смешайте с промытым пшеном. Выложите в горшочки курицу, смешайте её с пшеном и тыквой, посолите, залейте кипятком и поставьте в духовку на час при 180°С.

Дювеч

250 г свинины, 250 г говядины (или вместо этих видов мяса полкило баранины), 75 г раст. масла, 3 ст. ложки риса, 750 г помидоров, 3 луковицы, небольшой баклажан, 3 болгарских перца, 200 г тыквы, зелень петрушки, сельдерея, соль и перец – по вкусу.

Помидоры нарежьте ломтиками и положите в мисочку. Перец, баклажан и тыкву мелко нарежьте, смешайте с нарезанным луком, мелко нарезанной зеленью петрушки и зеленью сельдерея и положите в другую мисочку. Всё посолите и поперчите, полейте раст. маслом и дайте немного постоять, чтобы овощи дали сок.

Затем переложите половину помидоров в кастрюлю, добавьте половину прочих овощей и сверху поместите нарезанное некрупными кусочками мясо. Затем выложите слой оставшихся овощей и промытый рис. Сверху положите оставшиеся помидоры, залейте 2 стаканами воды и остатками раст. масла из обеих мисочек. Поставьте в духовку на слабый огонь и тушите 2 ч (сверху можно добавить ещё несколько ломтиков помидоров). Дювеч подавайте прямо в горшочке. К этому блюду обязательно подайте белый хлеб.

С курицей и грибами

300 г куриного филе, 600 г очищенной тыквы, 50 г сушёных грибов, пара луковиц, 1 стакан воды, 4 ч. ложки раст. масла, соль и перец – по вкусу.

Грибы промойте, замочите на час в холодной воде, затем откиньте на дуршлаг.

Нарежьте грибы кусочками. Тыкву, лук и куриное филе нарежьте кубиками.

Все продукты сложите в миску, перемешайте. Разделите на четыре части. Затем сложите в горшочки, добавьте соль, перец, раст. масло и кипяток.

Поставьте тыкву с курицей в горшочках в холодную духовку, нагрейте духовку до 180°С. Тушите до готовности – около 50 минут.

Тыква со сметаной

1 кг тыквы, 2 ст. ложки муки, 120 г сливочного масла, 1 стакан сметаны, соль и сахар, сухие приправы – по вкусу.

Тыкву почистите, нарежьте тонкими ломтиками, посолите, обваляйте в муке и прожарьте в масле с обеих сторон, затем сложите в смазанный маслом керамический горшочек, залейте сметаной, посыпьте сахаром. Горшок накройте крышкой и поставьте в духовку, тушите тыкву 10–15 минут до готовности.

Тыква с яблоками

1 кг тыквы, полкило яблок, 2 ст. ложки сливочного масла, 2 ст. ложки сахара, 100 г грецких орехов, 1 ч. ложка корицы, соль – по вкусу.

Тыкву почистите, нарежьте кусочками, посолите и разложите по порционным горшочкам, предварительно смазанным внутри маслом, добавьте мелко нарезанные яблоки, корицу, соль и сахар, сверху положите кусочки сливочного масла. Горшочки накройте крышками, поставьте в духовку и тушите тыкву с яблоками до готовности.

Подавайте, посыпав блюдо измельчёнными орехами.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Дорогая книга

А вы знаете, что самая дорогая книга – «Лестерский кодекс» Леонардо да Винчи.

Леонардо да Винчи – выдающийся учёный эпохи Возрождения: художник, архитектор, философ, музыкант, писатель, математик, геолог, изобретатель и первооткрыватель. Настоящий гений, необычная личность и самоучка, чьи достижения по сей день очаровывают учёных и историков всего мира. Неудивительно, что самая дорогая в мире книга была написана именно им в Милане в 1506 – 1510 годах. Хотя, книгой её назвать сложно – это 18 листов бумаги, исписанных с обеих сторон и образующих 72-страничную тетрадь.



Заметки Леонардо написаны его фирменным зеркальным письмом – прочитать их можно только при помощи зеркала. Кодекс даёт представление о пытливом мышлении художника, учёного и мыслителя эпохи Возрождения, а также является исключительной иллюстрацией связи между искусством и наукой и творческим потенциалом научного процесса.

Кодекс был назван в честь Томаса Лестера, который приобрёл его в 1719 году. В ноябре 1994 года на аукционе «Кристис» в Нью-Йорке книгу купил Билл Гейтс за 30 802 500 долларов, что эквивалентно примерно 53 222 000 долларов на 2019 год.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107646. Тираж 5445 экз.
27 октября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК