12 ноября – День профсоюзного работника РБ

12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 45 (1448) 12 ноября 2021 года, пятница

Дорогие друзья!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём профсоюзного работника!



Р. Хабиров

Профсоюзные организации нашей республики отличаются богатыми традициями. Именно на плечах председателей профкомов, профактивистов лежит решение многих жизненно-важных вопросов по созданию современных трудовых и социально-бытовых условий работникам, контролю за состоянием охраны труда, обеспечению правовой защищённости трудящихся, достижению достойного уровня оплаты труда и социальных гарантий и многое другое.

С началом рыночных реформ в новых социально-экономических условиях перед профсоюзами встали сложные задачи. Для их решения потребовались новые формы работы. На первый план вышел механизм социального партнёрства, позволяющий в режиме переговоров между государством, работодателями и профсоюзами решать многие социально-экономические вопросы.

Отрадно, что профсоюзы не потеряли своего потенциала, заняли свою нишу, стали полноправными участниками социально-трудовых отношений.

Федерация профсоюзов Башкортостана сегодня является одним из самых авторитетных общественных объединений республики.

Сердечно поздравляю вас с праздником! От всей души желаю крепкого здоровья, благополучия, счастья, единства профсоюзных рядов, новых успехов в вашей ответственной работе во благо родной республики!

Радий ХАБИРОВ,
Глава Республики Башкортостан



● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От имени Федерации независимых профсоюзов России поздравляю активистов и ветеранов профсоюзного движения региона с праздником – Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!



М. Шмаков

2021 год объявлен Годом организационного и кадрового укрепления профсоюзов.

Российские профсоюзы высоко ценят опыт прошедших лет и, учитывая сложность общей обстановки в стране и мире, активизируют свою деятельность.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан – одно из крупнейших и авторитетных территориальных объединений организаций профсоюзов страны, которое достигло больших успехов в работе по развитию социального партнёрства, обеспечению социальной справедливости, эффективной социальной политики.

И сегодня перед профсоюзами поставлены сложные задачи. Наши основные приоритеты – достойная зарплата, безопасные условия труда, социальные гарантии.

Наша сила – в единстве!
Слава и гордость – в людях и профсоюзных кадрах!

От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, в укреплении единства профсоюзного движения!

Михаил ШМАКОВ,
председатель ФНПР

Уважаемые коллеги, дорогие ветераны и активисты профсоюзного движения!

Примите искренние и сердечные поздравления с профессиональным праздником – Днём профсоюзного работника!

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан сегодня в ряду крупнейших авторитетных объединений профсоюзного движения России. Это, безусловно, заслуга профсоюзных активистов и работников нашей республики.



Г. Мирошниченко

В непростых условиях вами проводится большая работа по защите трудовых прав и профессиональных интересов работников, совершенствованию законодательства, реализации социально значимых программ, направленных на повышение доходов и заработной платы населения, улучшение уровня жизни людей труда.

Уверена, что деятельность профсоюзных активистов и в дальнейшем будет направлена на рост благосостояния нашего населения, увеличение государственной поддержки работников, обеспечение достойного уровня оплаты труда и социальных гарантий.

Дорогие друзья! От имени Федерации профсоюзов РБ желаю вам дальнейших успехов в вашей ответственной работе по отстаиванию прав и интересов работников и достойной жизни трудящихся Башкортостана! Здоровья вам и благополучия! Берегите себя и своих близких!

Мы – вместе!
В единстве наша сила!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые активисты и ветераны профсоюзного движения!

От имени Правительства Республики Башкортостан поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Профсоюзы – это сильные, надёжные и принципиальные партнёры государства. Они играют важную роль в обеспечении стабильности трудовой сферы нашей республики, в создании достойных условий труда.



А. Назаров

Профсоюзами Башкортостана поднимаются актуальные проблемы и вопросы, ставятся задачи, которые правительство решает, учитывая интересы всех слоёв населения, исходя из имеющихся в республике ресурсов.

Для Правительства Республики Башкортостан одно из ключевых направлений деятельности – повышение производительности труда и заработной платы, поддержка занятости населения. Наши общие и первостепенные задачи сегодня – модернизация экономики, создание новых эффективных рабочих мест с достойными, безопасными условиями труда и высокой заработной платой во всех сферах, повышение качества жизни населения.

Желаю профсоюзному активу, а также ветеранам профсоюзного движения позитивного настроя и уверенности в правоте вашего дела, дальнейшей конструктивной и качественной совместной работы, динамичного развития и сохранения добрых традиций.

Андрей НАЗАРОВ,
Премьер-министр Правительства РБ

Уважаемые друзья!

От имени Государственного Собрания – Курултая РБ и от себя лично сердечно поздравляю вас с Днём профсоюзного работника РБ!

На протяжении всей своей истории профсоюзы Башкортостана достойно выполняют главную задачу по защите законных прав и социальных интересов людей труда. Федерация профсоюзов РБ является одной из самых представительных профсоюзных организаций России, объединяющей в своём составе почти полмиллиона человек.



К. Толкачёв

Профсоюзный актив республики – мощная созидательная сила, которая оказывает поддержку многим социальным проектам, инициируемым органами государственной власти. Широко используя систему социального партнёрства, Федерация профсоюзов способствует всестороннему развитию региона, добивается сохранения рабочих мест, осуществляет контроль за соблюдением трудового законодательства и обеспечением охраны труда на производстве.

Остаётся важнейшей роль профсоюзных организаций в заключении коллективных договоров, выстраивании принципов социального партнёрства непосредственно на предприятиях и в трудовых коллективах. Сегодня профсоюзы республики последовательно отстаивают интересы людей труда на заседаниях профильных комитетов Госсобрания – Курултая РБ.

От всей души желаю вам здоровья, счастья, благополучия, а также нерушимого единства и сплочённости в достижении высоких целей во благо человека труда и родного Башкортостана!

Константин ТОЛКАЧЁВ,
председатель Государственного Собрания – Курултая РБ

● ХРОНИКА

Инвестиции в работников

Указом Главы РБ председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко введена в состав Инвестиционного совета Республики Башкортостан.

Напомним, что летом на встрече с руководителями отраслевых профсоюзных объединений Башкортостана Радий Хабиров предложил представителю профсоюзов войти в состав инвестиционного совета. Глава республики тогда поделился с профактивом имеющейся проблемой, которая пока не находит своего решения. В ходе инвестчасов, часов предпринимательства проводятся встречи с инвесторами. И цель правительства республики – не упустить инвестора, у которого в кармане – набор предложений из разных регионов страны. Поэтому им предлагают природные ресурсы, хорошие налоговые льготы, выгодные кредиты, строительство дорог, но при этом как спрашивать их о том, какую зарплату они готовы платить своим будущим работникам?

В то же время абсолютно понятно, что инвесторы должны чувствовать ответственность, заходя в республику. Поэтому Р. Хабиров предложил профсоюзной стороне войти в состав инвестиционного совета, чтобы задавать такие неудобные, но очень важные вопросы будущим работодателям – социальным партнёрам.

Инвестиционный совет Республики Башкортостан призван содействовать формированию и реализации единой инвестиционной политики в регионе. Среди его задач – разработка предложений по приоритетным направлениям инвестиционного развития, рассмотрение законодательных инициатив в сфере инвестиционной деятельности, создание условий для улучшения инвестиционного климата, привлечение инвестиций в экономику республики.

К полномочиям Инвестиционного совета РБ относятся вопросы, связанные с реализацией приоритетных инвестиционных проектов республики, заключением инвестиционных соглашений и соглашений о государственно-частном партнерстве, концессионных соглашений, принятие решений о предоставлении мер государственной поддержки.

– Для всех нас большой успех, что Республика Башкортостан стала лидером рейтинга инвестиционной привлекательности регионов, – говорит Гузель Мирошниченко. – Ведь это и новые инвестиции, и новые рабочие места. А включение представителя профсоюзов республики в инвестиционный совет – это дополнительная возможность реализации новыми инвесторами на территории Башкирии социально-ориентированной политики, присоединения их к Республиканскому соглашению по регулированию социально-трудовых отношений, отраслевым соглашениям, заключения коллективных договоров. Всё это позволит повысить благосостояние жителей республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Впереди много задач



А. Насибуллин

От имени Союза работодателей Республики Башкортостан поздравляю активистов, ветеранов профсоюзного движения региона с праздником – Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Профсоюзные организации Башкортостана стоят на защите интересов трудящихся, способствуют повышению престижа рабочих профессий, ведут активную работу по охране труда, обеспечению безопасных условий на производстве, развитию спорта, воспитанию трудящейся молодёжи, оздоровлению детей, поддержке ветеранов.

У профсоюзов и работодателей – общие интересы. Мы вместе заинтересованы в развитии экономики, росте её показателей, повышении производительности труда, социальной стабильности в коллективах. Отсюда – необходимость нашего сотрудничества в достижении общих целей на основе принятых принципов социального партнёрства.

Уважаемые коллеги, профсоюзные активисты! В рамках социального партнёрства нам ещё много предстоит сделать, впереди ещё много задач, особенно в условиях общей борьбы с пандемией. И только умение слышать друг друга, профессионализм и преданность своему делу позволят нам двигаться вперёд.

Крепкого здоровья вам и вашим близким, благополучия в семьях, дальнейших свершений на благо Республики Башкортостан! Надеюсь, что совместные наработанные традиции сотрудничества останутся неизменными и в будущем!

Айдар НАСИБУЛЛИН, руководитель Союза работодателей РБ

● НАКАНУНЕ

Шаги к здоровью

В первые дни ноября в Доме профсоюзов вошли в завершающую стадию ремонтные работы по подготовке к открытию второй очереди Кабинета здоровья: обустраивается зал, устанавливаются тренажёры для проведения тренировок и организации групповых оздоровительных занятий. Отметим, что пилотный здоровьесберегающий проект реализуется на средства гранта Главы Республики Башкортостан при поддержке Фонда содействия гражданскому обществу Республики Башкортостан.

На днях новый зал со всей необходимой инфраструктурой распахнёт свои двери для членов профсоюза. Сейчас разрабатываются ежемесячный план работы и график посещений, подбираются актуальные направления групповых занятий. Дополнительный ориентир планируется сделать на работу с людьми пожилого возраста.

Кабинет здоровья будет работать бесплатно для членов профсоюза и других категорий лиц.

Данный проект стал особенно актуален в настоящее время, когда работникам, перенёсшим коронавирусную инфекцию, очень важно иметь возможность проводить профилактику и укреплять своё здоровье. Напомним, что пилотный проект Федерации профсоюзов предназначен для дальнейшего тиражирования данного опыта на предприятиях и в учреждениях республики совместными усилиями профсоюзных организаций и работодателей. С целью их мотивации объявлен конкурс среди трудовых коллективов «Здоровье на рабочем месте», который направлен на выявление лучших практик организаций РБ по созданию здровьесберегающей среды, содействия здоровому образу жизни работающих. Призовой фонд конкурса составляет 90 тысяч рублей.

Для крупных предприятий (с численностью работников более 500 человек) проводится конкурс «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья».

Ирина ЛЕВЧУК

В Уфе 20 победителям республиканского конкурса «Урожай – 2021» Глава республики Радий Хабиров вручил ключи от новеньких «Шевроле Нива».



А. Нуртдинов – лучший оператор зерноуборочного комбайна

● МАСТЕРА

По труду и почёт

Конкурс мастеров проводился в период уборочной страды по 10 номинациям.

Так, были определены лучший оператор зерноуборочных комбайнов и лучший оператор свеклоуборочного комбайна; лучший оператор самоходной косилки; лучший механизатор на вспашке зяби; лучший водитель грузового автомобиля на перевозке зерна. Всего в конкурсе приняло участие почти 500 работников АПК.

«Сегодня мы награждаем лучших представителей АПК, которые своим трудом заслужили эти награды. В последние годы в республике ведётся активная работа по обновлению парка техники. В 2020 году закуплен наибольший объём техники на сумму 10 млрд рублей. За 9 месяцев текущего года уже приобретено техники на 8,8 млрд рублей», – сказал Радий Хабиров. Глава республики отметил, что засуха сильно ударила по АПК республики, но был предпринят ряд мер по финансовой поддержке отрасли, делается всё для развития сельского хозяйства, продолжается и техническая модернизация. Так, запланирована покупка новой сельхозтехники на сумму не менее 10 млрд рублей. Республика по общему объёму закупок техники вошла в десятку лидеров и находится на III месте по объёмам поступления техники в лизинг среди российских регионов.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Дотянуться до медианы

ФНПР направила в Министерство труда предложения по увеличению МРОТ.

При сохранении нынешнего соотношения минимальной оплаты труда и медианной заработной платы, по расчётам ФНПР, в 2030 году МРОТ составит 22053 рубля. В своём обращении на имя министра труда РФ Антона Котякова профсоюзы предлагают увеличивать соотношение МРОТ и медианной зарплаты на один процентный пункт ежегодно. В таком случае к 2030 году показатель МРОТ составит 26253 рубля.

ФНПР отмечает, что отказ от определения МРОТ на основе потребительской корзины в пользу медианного подхода привёл в 2021 году к положительным изменениям. Однако если бы в текущем году он определялся по старой методике, его значение было бы ниже на 400 рублей, чем МРОТ в 2021 году, тогда как в следующем году эта разница составит всего 140 рублей. Данная динамика может поставить под сомнение целесообразность перехода к медианной методике в среднесрочной перспективе из-за снижения темпов роста МРОТ.

Установленное в России соотношение МРОТ и медианной зарплаты ниже, чем в странах с развитой экономикой, а также во многих странах бывшего СССР, что является одной из причин стагнации благосостояния россиян и торможения экономического роста. С учётом курса национальной валюты по отношению к рублю на Украине МРОТ составляет 16620 руб., в Бразилии – 14693 руб., в Турции – 20437 руб., в Латвии – 37264 руб., а в Эстонии вовсе превышает 50000 руб. В Турции соотношение МРОТ к медианной заработной плате составляет 75%, тогда как в РФ 42%.

По данным МОТ, в развивающихся странах МРОТ составляет 67% от медианной зарплаты, в развитых – 55%. Ещё в 2019 году во всём мире в целом медианное значение МРОТ до налогообложения составляло (по паритету покупательной способности) 35964 руб. Согласно данным ОЭСР лишь в одной из 31 страны мира соотношение МРОТ к медианной заработной плате ниже, чем в РФ – это США. В Ирландии соотношение такое же, как и в РФ. При этом в США МРОТ равен 84970 руб., а в Ирландии – 141005 руб.

Таким образом, в России необходимо разработать чёткий и понятный план по повышению МРОТ, прежде всего, посредством увеличения его соотношения к медианной заработной плате.

По данным аппарата ФНПР

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Запрос на справедливость

Четверть россиян (26%) считают достойной зарплату вдвое больше своей, показало исследование Работа.ру. Медики в среднем назвали справедливой зарплату в 84 тысячи рублей, педагоги – в 76 тысяч рублей.

Участникам исследования задавался вопрос о том, какая прибавка им нужна, чтобы достичь справедливой зарплаты. Отвечая на него, 28% респондентов отметили, что их текущую зарплату надо повысить на 30-50%, чтобы достичь справедливого уровня. Ещё 26% опрошенных отметили, что их текущие доходы в два раза и более ниже справедливого уровня, 23% участников рассказали, что их зарплаты необходимо увеличить на 10-30%.

Ещё 16% опрошенных отметили, что их зарплата пока более чем на 50% ниже справедливой. Только 3% опрошенных не хватает надбавки до 10%, а 4% участников исследования считают свою зарплату справедливой.

Самая высокая средняя желаемая зарплата у представителей IT-сферы – 121 тыс. руб. Стажёры и новички в IT считают справедливой для себя зарплату в 77 тыс. руб. в месяц. Специалисты с опытом в этой отрасли хотели бы получать 106 тыс. руб., менеджеры – 118 тыс. руб., руководители и директора – 171 тыс. руб., а топ-менеджеры – 211 тыс. руб.

На втором месте по средней желаемой зарплате – сфера строительства, представители которой считают справедливой зарплату в 112 тыс. руб. Стажёры и новички хотели бы зарабатывать 80 тыс. руб., специалисты – 85 тыс. руб., менеджеры – 98 тыс. руб., руководители – 127 тыс. руб., а топ-менеджеры – 167 тыс. руб.

96 тыс. руб. – средняя справедливая зарплата для представителей отрасли транспорта и логистики. Новички ожидают получать там 76 тыс. руб. на старте карьеры, специалисты с опытом рассчитывают на 84 тыс. руб., менеджеры – на 90 тыс. руб. в месяц, руководители – на 133 тыс. руб., топ-менеджеры – на 186 тыс. руб.

В сфере медицины средняя справедливая зарплата, по мнению опрошенных россиян, составляет 84 тыс. руб. Здесь стажёры хотели бы получать 71 тыс. руб., специалисты – 81 тыс. руб., менеджеры – 84 тыс. руб., руководители – 141 тыс. руб., а топ-менеджеры – 182 тыс. руб.

В сфере образования наблюдается низкая средняя справедливая зарплата – 76 тыс. руб. в месяц. На старте карьеры педагогам хотелось бы получать 56 тыс. руб. Работники с опытом считают справедливой зарплату в 79 тыс. руб., менеджеры – 87 тыс. руб. в месяц, руководители – 98 тыс. руб. в месяц, топ-менеджеры – 163 тыс. руб.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СУДЬБА – ПРОФСОЮЗ

Награда за неравнодушие

Председатель Калининской районной организации г. Уфы Общероссийского профсоюза образования Наталья Филатова стала лауреатом премии имени Владимира Яковлева.

Премия имени В.М. Яковлева – это высшая награда Общероссийского профсоюза образования, которая присуждается за выдающиеся достижения и особые заслуги в области профсоюзной деятельности и образования.

Наталья Леонидовна возглавляет одну из крупнейших организаций, входящих в структуру Башкирского рескома профсоюза. За годы её деятельности в должности председателя в Калининской районной организации создана действенная система работы, цель которой – формирование осознанного профсоюзного членства, активной позиции членов, развитие профдвижения.

Так, райкомом профсоюза успешно осуществляется работа по профилактике и устранению нарушений действующего законодательства в сфере трудовых отношений, представлению законных интересов работников отрасли в органах власти и управления, судебных органах.

В районе успешно реализуется отраслевое соглашение, во всех учреждениях образования действуют коллективные договоры, предусматривающие дополнительные меры социальной поддержки работников отрасли, молодых специалистов, создание должных условий труда работающих. Коллективные договоры образовательных учреждений района неоднократно завоёвывали призовые места в республиканском отраслевом конкурсе.

Комитет районной организации профсоюза проводит большую правовую работу. По обращениям членов профсоюза устраняются нарушения в вопросах единовременной выплаты молодым специалистам; установления доплаты работникам, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе; снятия надбавок за работу во вредных условиях труда; установления педагогической нагрузки воспитателей за работу с детьми с ОВЗ и др. Были устранены нарушения по оплате труда учителям за проверку тетрадей, осуществлён перерасчёт заработной платы учителям за весь период нарушения.



Н. Филатова

Райком постоянно оказывает практическую помощь педагогическим работникам – членам профсоюза в вопросе назначения досрочной пенсии, отстаивает их интересы в судебных органах. Ежегодно в районный комитет обращаются за оказанием помощи по вопросам трудовых правоотношений более 300 членов профсоюза. В 2018 году райком профсоюза во главе с Натальей Филатовой предотвратил массовое нарушение трудовых и профессиональных прав учителей-предметников района.

Наталья Филатова оказывает помощь руководителям образовательных организаций в разработке локальной нормативной базы организации, в том числе Положений об оплате труда работников образовательных учреждений, Уставов образовательных организаций и др. Под контролем райкома профсоюза – вопросы бесплатного прохождения работниками медицинских осмотров, бесплатного обеспечения работников спецодеждой и индивидуальными средствами защиты, возврата средств, перечисленных в Фонд социального страхования от несчастного случая на производстве.

Райком уделяет большое внимание работе с молодёжью. При нём активно работает совет молодых педагогов «Импульс». Молодёжный совет районной организации содействует адаптации молодых специалистов в образовательных организациях, вовлечению молодёжи в профсоюз, ведёт общественную работу.

Наталья Филатова – квалифицированный, инициативный руководитель, пользующийся заслуженным авторитетом и уважением среди коллег и работников образования. Добавим, что в 2021 году в рамках проекта «Атайсал» Наталья Леонидовна стала победителем в номинации «Общественная деятельность».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Индикатор компетентности

О том, как сделать коллективный договор эффективным инструментом для реализации социального партнёрства рассказывает председатель Стерлитамакской городской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Ольга ВОЛОШЕНКО.

Плюсы коллективного договора для работников очевидны. Он не может содержать нормативы, которые ухудшают права работников по сравнению с действующим законодательством. Коллективный договор имеет плюсы и для работодателя. Он будет уверен в том, что работники не устроят забастовку, не потребуют дополнительных социальных или трудовых гарантий, не прописанных в соглашении.


О. Волошенко

Чтобы быть эффективным, коллективный договор должен быть тщательно проработан, выверен, не должен содержать абстрактных формулировок и положений декларативного характера. Но на практике иногда мы сталкиваемся с различного рода недоработками, упущениями.

Так, при проведении экспертизы коллективного договора и его приложений в одном из учреждений было замечено, что такая социальная гарантия как выплата единовременного материального вознаграждения при выходе работника на пенсию заявлена дважды: в тексте самого колдоговора (в размере не менее месячной заработной платы) и в положении о материальной помощи (в размере ставки заработной платы). Соответственно, к руководителю возник вопрос: «Будете платить дважды по одному основанию?». А ведь работник имел право потребовать это.

Или другой пример. Ко всем колдоговорам есть приложение о стимулирующих выплатах за эффективность, качество и результативность деятельности. Применение этого положения на практике – очень тонкий, а иногда и болезненный вопрос. Ведь начисление этих выплат никаким другим документом не регламентируется. Здесь необходима максимальная ответственность сторон социального партнёрства. То, насколько тщательно проработано приложение, насколько корректны в нём критерии, – важный фактор стабильной, результативной работы коллектива. Тем не менее, большинство вопросов, даже конфликтов в коллективах возникает именно в связи с непродуманностью этого приложения или свободным его толкованием и применением на практике, когда нарушаются основные принципы установления выплат: объективности, адекватности, открытости и своевременности.

Хорошо стимулирует работу сторон социального партнёрства на достижение качественных результатов проводимый рескомом профсоюза конкурс коллективных договоров. Например, в одном образовательном учреждении Стерлитамака в коллективе сложилась ситуация, когда руководитель негативно реагировал на любые изменения в коллективном договоре и на работу профкома в целом. Зная честолюбивый характер руководителя, мы предложили ему принять участие в конкурсе коллективных договоров. Совместная работа с председателем и взаимные консультации исправили ситуацию, а коллективный договор занял I место в конкурсе благодаря включению в него дополнительных социальных гарантий.

Вот ещё одно интересное наблюдение. На сайтах всех образовательных учреждений есть вкладка «Документы». Я всегда ищу там коллективный договор. И если он оказывается где-то далеко, в конце длинного перечня, значит, в учреждении не всё в порядке с социальным партнёрством, и оно требует повышенного внимания. Важно видеть эти слабые места и направлять усилия на изменение ситуации, добиваться ответственного отношения сторон социального партнёрства к этой работе, выполнения обязательств, закреплённых в коллективных договорах, регулярной отчётности о выполнении его перед членами коллектива.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ


Роберт Валиев (второй справа) и его команда

Зачастую учреждения среднего и высшего образования являются первым местом, где молодые люди узнают о работе профсоюза. А первое впечатление, как известно, влияет на всю дальнейшую оценку деятельности организации. О том, какая работа ведётся с молодёжью в УГАТУ, мы беседуем с председателем первичной профсоюзной организации студентов вуза Робертом ВАЛИЕВЫМ.

Аргументы для всех и каждого

– Роберт, вы возглавили первичную профсоюзную организацию два года назад. С какими трудностями пришлось столкнуться поначалу? Чего удалось добиться за это время?

– Не скажу, что было очень трудно, так как я имел опыт работы на посту председателя профбюро факультета, но слукавлю, если отвечу, что трудностей не возникало. В основном, они были связаны с делопроизводством: возглавив профсоюзную организацию, я столкнулся с кучей бумажной работы. Но благодаря республиканскому комитету профсоюза в целом и отделу профессионального образования, в частности, которые всегда были на связи и помогали в режиме 24/7, все трудности легко преодолевались.

Если говорить о каких-то достижениях, то, наверное, главное из них – это увеличение профсоюзного членства уже в первый год работы с 83% до 96%. Также, на мой взгляд, мы со своей командой профкома студентов улучшили имидж профсоюзной организации в университете и перед нашими членами профсоюза, и перед администрацией университета, благодаря чему в марте 2020 года было подписано совершенно новое соглашение между университетом и нашей профсоюзной организацией. Теперь мы принимаем участие практически во всех вопросах, касающихся студентов: начиная с питания и заканчивая благоустройством университета.

– Обучение в вузе является прекрасной возможностью для молодых людей познакомиться с профсоюзной работой. Как студенты узнают о профсоюзе? Как вы их привлекаете к общественной деятельности?

– В университете силами нашей профсоюзной организации ведётся большая комплексная работа по всем вопросам, которые затрагивают студенчество. Адаптация, заселение в общежития, контроль качества питания, защита прав студентов, организация досуга и оздоровления, реализация проектов благоустройства, – все эти вопросы затрагиваются профсоюзной организацией, и благодаря нашей интеграции во все вышеперечисленные вопросы студент сам узнаёт о том, что именно делает для него профком.

Если говорить о каких-то конкретных инструментах вовлечения ребят в профсоюз, то с первых дней обучения в УГАТУ студентов встречают активисты профсоюзного движения в лице студенческого совета общежитий и студенческих тьюторов. Для первокурсников эти ребята становятся надёжной опорой и поддержкой не только на период первого курса, но помогают им вплоть до их выпуска, становясь для многих наставниками.

Если студент хочет не только учиться, но и развиваться надпрофессионально, то мы всегда представляем ему площадку для творчества и развития. На базе профкома студентов реализованы различные направления деятельности – от спорта и культмассовой работы до наставничества и тренерства. Поэтому вовлечение и привлечение к общественной деятельности начинается с первого курса и продолжается практически весь период обучения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Когда нет мелочей

Уполномоченный по охране труда – это боец невидимого фронта, от которого зависят безопасность и здоровье работников. В поликлинике №2 Краснокамской ЦРБ таким незаменимым специалистом является старшая медицинская сестра Гульнара Фаттахова.

Среди уполномоченных случайных людей нет, их выдвигают сами коллективы на профсоюзных собраниях. Выбирают из числа опытных, подготовленных, в чём-то более внимательных, скрупулёзных и неравнодушных коллег. Именно такова Гульнара Фаттахова. Она уверена, что в охране труда главное – это осознание приоритета ценности человеческой жизни. Поэтому и своим коллегам часто говорит, что они должны уходить домой такими же здоровыми и счастливыми, какими утром приходят на работу.



Г. Фаттахова

– Моя задача – следить за соблюдением техники безопасности на рабочих местах, – рассказывает Гульнара Ильгизаровна. – Обычно выявляю незначительные нарушения, так как в целом в поликлинике для безопасного труда и отдыха работников созданы все необходимые условия. Тем не менее, в процессе многолетней работы (к тому же при её монотонности и однообразии) работник может потерять бдительность, поэтому контроль за охраной труда и постоянные напоминания могут дать хорошие результаты. Проверки состояния условий труда провожу, осматривая рабочие места, опрашивая работающих. По выявленным недостаткам и нарушениям требований охраны труда выдаю предложения по их устранению. Совместно с администрацией и профкомом участвую в разработке мероприятий по предупреждению несчастных случаев, улучшению условий труда работников.

Г. Фаттахова считает, что от профессиональных действий уполномоченных по охране труда и их активности во многом зависит здоровье, трудоспособность и даже жизнь работающих рядом товарищей. И чем больше работающих будет принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы. Главной составляющей охраны труда она считает ответственность самих работников. Из постоянного соблюдения каждым из них норм и правил складывается общая система.

– Работа уполномоченных ценна тем, что она непрерывна, – рассказывает Г. Фаттахова. – Ежедневно, ежечасно ведётся контроль за состоянием условий труда со стороны общественных уполномоченных. Это основа безаварийной и бесперебойной работы. В коллективном договоре чётко прописаны обязательства работодателя в области охраны труда. Задача уполномоченных – контролировать их выполнение. Это каждодневная, будничная работа. И в ней мы, уполномоченные по охране труда, – первые помощники администрации.

Председатель профкома Краснокамской ЦРБ Фарида Капацина отзывается о Гульнаре Фаттаховой как о профессионале своего дела, надёжном и трудолюбивом работнике. Она – активный член первичной профсоюзной организации, ответственно относится к должности уполномоченного, а опыт и практику по обеспечению охраны труда и безопасных условий службы вносит в повседневную жизнь.

Работа уполномоченного позволяет повысить не только комфорт рабочих мест в поликлинике, но и создать благоприятный психологический климат в коллективе. Поэтому неудивительно, что Гульнара Фаттахова заняла призовое место в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ – 2020».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СУДЬБА – ПРОФСОЮЗ

Ведь если я гореть не буду…

…Ведь если я гореть не буду,
И если ты гореть не будешь,
И если мы гореть не будем,
Так кто же здесь рассеет тьму?

Этот стих турецкого поэта Назыма Хикмета висел над столом Розы Аминовой, этими строчками она открывала обучающие семинары для вновь избранных председателей профсоюзных организаций, подчеркивая значимость и высокое доверие, оказанное молодым профлидерам.

Роза Кавиевна Аминова проработала заместителем председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения 17 лет, воспитала плеяду молодых профлидеров. Впрочем, о человеке лучше говорят его дела…

Альфия Закиевна Файрушина, долгие годы проработавшая председателем Уфимского городского комитета профсоюза работников здравоохранения, вспоминает:

– Роза Аминова пришла работать в Республиканский комитет профсоюза, будучи заместителем главного врача по кадрам городской клинической больницы №6, где она сумела организовать работу совета ветеранов больницы, в разработанном ею положении были прописаны льготы для ветеранов. В начале 2000-х годов такие меры социальной поддержки мало у кого были! Большое внимание Роза Кавиевна уделяла работе с молодёжью, поддерживая институт наставничества, «пробивая» в коллективном договоре больницы льготы и гарантии для молодых специалистов. Роза Кавиевна – человек обострённого чувства справедливости: если она знала, что коллектив на её стороне, что так правильно – шла до конца. Многие ветераны больницы до сих пор вспоминают историю, когда Роза Аминова выиграла сложный судебный процесс в интересах коллектива. Благодаря её работе многие вопросы решались в пользу людей.



Р. Аминова

Павел Николаевич Зырянов, бывший председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения:

– Педантизм, работоспособность, точность, принципиальность – черты характера моего заместителя. Роза Кавиевна умеет находить общий язык с людьми и решать самые сложные вопросы. О многих проблемах я просто не знал, она решала их на своём уровне. Идут сложные переговоры, председатель профкома бросает на стол заявление об увольнении, главный врач кипит. А после разговора с моим замом все опять садятся за стол переговоров и компромиссное решение находится. Гуру дипломатии. И, конечно, её всегда отличала очень тщательная работа с документами. Она работала очень системно, целеустремленно, настойчиво. Требовательная к себе и к людям, Роза Кавиевна была по-настоящему моим замом, помощником во всём.

Рауль Магруфович Халфин, председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения:

– Нашей республиканской организации профсоюза повезло, что её организацией и сплочением занимался такой прекрасный специалист и человек как Роза Кавиевна. Её идеи и наработки мы продолжаем реализовывать. Очень ценим её советы и будем им в дальнейшем рады. Поэтому мы решили накануне Дня профсоюзного работника от всей души выразить ей нашу благодарность и вручить Почётный знак за значительный вклад в развитие и укрепление профсоюза «Признание». Думаю, у многих председателей профкомов найдётся немало историй, где Роза Кавиевна помогла, научила, поддержала. Для нас, работников аппарата, она безусловный пример отношения к людям, такта, воспитания, мы имеем перед собой ориентир, который Роза Кавиевна своей работой оставила для нас.

Записала Ольга СОШНИКОВА

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Трудно было всегда, но раньше – «веселее»!..

Роберт Разяпович Ибатуллин – легенда профсоюзного движения. 30 лет председательства в профсоюзной организации, 31 год работы в Шаранской районной больнице, депутат и председатель районного совета депутатов, многие годы член президиума Республиканского профсоюза работников здравоохранения, – вот лишь часть послужного списка врача-хирурга, воина-афганца и замечательного человека. При вручении Роберту Разяповичу высшей награды комитета – знака признания, профлидеры, собравшиеся со всей республики в Доме профсоюзов, аплодировали стоя.

– Я пришёл работать в Шаранскую ЦРБ в 1990 году, а уже через год меня выбрали председателем, так 30 лет эту лямку и тянул, до пенсии, – улыбается Ибатуллин. – Я ведь председатель старой закалки – прожжённый общественник. Что это значит? Обостренное чувство справедливости, замешанное на желание помогать людям, быть нужным, жизнелюбие и оптимизм. Есть возможность помочь – помоги. Нет возможности – найди её. Председателя профкома могут выбрать, но если внутренне тебе эти правила жизни не близки – председателем ты не станешь.

– Когда было легче работать в профсоюзе?

– Всегда тяжело, но раньше – «веселее». Страшно вспомнить, как в разгар перестройки распределяли талоны, обменивали одни не очень нужные на селе товары на другие. Потом начались задержки заработной платы, надо было искать возможности обеспечить коллектив продуктами. Тогда профком длинные бартерные цепочки с колхозами района выстраивал. Мы – медосмотры на селе, нам колхозы – фураж, корма, птицу. Врачи и медсестры выращивали цыплят – этим и жили. Прелести сельской медицины, что называется, ощутили в полной мере. Потом начались годы реформирования здравоохранения: монетизация, оптимизация, реорганизации. Честно, не помню, чтобы в здравоохранении было легко.

– Много главных врачей за время вашего председательства сменилось? Есть секрет, всегда срабатывающий алгоритм, как договариваться с руководством?

– Чехарды главных врачей мне повезло избежать, за 30 лет всего четыре было, и со всеми конструктивный диалог поддерживал. К главному врачу идти надо, если уверен – за тобой весь коллектив, а требования подтверждены железобетонными расчётами, обоснованы и абсолютно выполнимы. Сейчас у главных врачей кредиторка, жёсткие требования сверху, нужно знать нормативную базу, разбираться в вопросах оплаты, охраны труда. По закону много что положено, а вот как реализовать права работников, исходя из имеющихся возможностей, – задача не из простых. Работа профлидера – это всегда компромисс интересов. Заключение коллективного договора, проведение спецоценки – та работа, что делается для всего коллектива, человек не видит прямой выгоды от профсоюза. Но есть и другая сторона работы – в профком идут за помощью. Пожар, болезнь, умерли родственники, родились дети, в школу нужно помочь собрать, юбиляров поздравить, – реагировать на такие житейские потребности членов профсоюза председатель просто обязан. Особенно в небольшой районной больнице, где все на виду.



Р. Ибатуллину за значительный вклад в развитие и укрепление профсоюза был вручен Почётный знак «Признание»

– Не жалеете, что уходите?

– Дорогу молодым… Новый председатель, можно сказать, вырос на моих глазах, пользуется доверием в коллективе – это достойная замена.

● ОТ СЕРДЦА

Спасибо медикам!



Один из частных пассажирских перевозчиков Уфы почти сразу же откликнулся на обращение Республиканского профсоюза работников здравоохранения и предоставил медработникам льготы на поездки по городу.

Открытое обращение профсоюза было опубликовано 3 ноября, а уже с 4 ноября индивидуальный предприниматель Виктор Искалин, владелец двух маршрутов, предоставил льготы на проезд медицинским работникам.

«Дело ведь не в деньгах. Мы считаем, что медиков, которые сейчас трудятся в тяжелейших условиях, борются со страшной болезнью, поддержать жизненно важно. И если мы можем сделать это, то почему бы и нет», – прокомментировал представитель перевозчика. Согласно договоренности, с 4 октября сотрудники больниц и поликлиник Уфы смогут перемещаться на автобусах № 272 (ост. «Транспортная» – «Телецентр») и 298 (ост. «Уфимский ДОК» – «ТЦ «Мега») на льготных условиях. Для этого медработнику достаточно будет предъявить документ, подтверждающий, что он работает в государственном медицинском учреждении, и профсоюзный билет.

Соб. инф.

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Флагман России

Многолетняя приверженность социальному курсу развития в ООО «Газпром трансгаз Уфа» ежегодно получает заслуженное признание и высокую оценку в республике и в стране. По итогам 2020 года предприятие заняло I место во всероссийском конкурсе «Российская организация высокой социальной эффективности» в номинации «За развитие социального партнёрства в организациях производственной сферы», опередив крупнейшие предприятия страны.



Конкурсы профессионального мастерства – добрая традиция предприятия

– «Газпром трансгаз Уфа» среди нефтегазовых предприятий республики является одним из наиболее социально-ориентированных, – отмечает председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. – Это предприятие, где проводится целенаправленная работа по созданию достойных условий труда для работников, действует масштабный по значимости коллективный договор и на высоком уровне организована оздоровительная и культурно-массовая работа.

Председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свияжский уверен, что I место именно в этой номинации является свидетельством большого внимания и уважения к работникам.

– Отражая интересы работников и работодателя, коллективный договор предоставляет самые широкие возможности по обеспечению работников, членов их семей и пенсионеров гарантиями, льготами и компенсациями, а также по реализации других социально значимых проектов, – рассказывает М. Свияжский.

Действительно, таким количеством социальных гарантий, как в «Газпром трансгаз Уфа», в республике могут гордиться единицы. Социальное развитие предприятия акцентировано на повышении связи между предоставляемым соцпакетом и производительностью труда и направлено, в первую очередь, на такие сферы, как комфортные и безопасные условия труда; предоставление гарантий защищённости, льгот и компенсаций; жилищное обеспечение; медицинское обслуживание; реабилитационно-восстановительное лечение и отдых; поддержка молодых специалистов, молодых и многодетных семей и многое другое.

Наличие корпоративной медицины на предприятии в сложных условиях, связанных с коронавирусной инфекцией, позволило вести консультирование и сопровождение всех случаев заболеваний, проводить курсы реабилитации, создавать условия для оперативной вакцинации работников. Профсоюзная организация приобретала рециркуляторы и другие СИЗ, чтобы предотвратить распространение коронавирусной инфекции, а также оказывала медицинскую помощь переболевшим Covid-19.

Отдельное направление социальной работы ООО «Газпром трансгаз Уфа» – организация отдыха и реабилитационно-восстановительного лечения. Понятно, что в 2020 году в организацию отдыха и оздоровления работников, пенсионеров и членов их семей были внесены существенные коррективы в связи с санитарно-эпидемиологической обстановкой. Несмотря на трудности, в 2020 году совместными усилиями предприятию удалось охватить всеми направлениями отдыха порядка 2500 человек (53% от плана). Дети работников на новогодних каникулах побывали в Москве, этим летом возобновилось оздоровление в санаторно-курортных объектах Группы Газпром с компенсацией расходов.

По итогам 2020 года ООО «Газпром трансгаз Уфа» также стало победителем в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда». Победа стала возможной благодаря системной работе по повышению уровня охраны труда и промышленной безопасности.

Отделом охраны труда, промышленной и пожарной безопасности совместно с филиалами проводятся мероприятия по внедрению передового опыта и лучших практик в области обеспечения безопасности труда. На объектах организована масштабная агитационная деятельность с использованием всех средств корпоративных коммуникаций. Активно развивается институт уполномоченных по охране труда: эти общественные помощники также вносят свою лепту в обеспечение безопасности труда.

При финансовом участии компании решаются жилищные проблемы газотранспортников. Так, корпоративная ипотечная программа предполагает возмещение первоначального взноса и процентов по кредиту. Серьёзная социальная поддержка и сотрудничество с ведущими университетами республики способствует притоку молодёжи.

В связи со сложной эпидемиологической ситуацией для работников предприятия и членов их семей в 2020 году были организованы и проведены мероприятия в онлайн формате: «Забег-5000» и «Велокросс-5000», соревнования по бегу, ходьбе, велоспорту и лыжным гонкам. Работники приняли участие в интернет-турнире по шахматам, сборная команда ООО «Газпром трансгаз Уфа» приняла участие во Всероссийском межкорпоративном соревновании «Человек идущий».

В онлайн-формате прошло и празднование ряда знаменательных событий. Так, на День работников нефтяной и газовой промышленности были организованы творческие выступления работников и их детей в соцсетях, тематические конкурсы. На Новый год – флешмобы, лотерея, конкурсы и творческие поздравления в социальных сетях.



Участники спортивно-патриотического фестиваля «Родина – в твоём сердце»

Дети работников предприятия в течение года принимали участие в различных конкурсах: детского рисунка ПАО «Газпром» «С благодарностью и уважением», посвящённом медицинским работникам; чтецов; художественно-изобразительного искусства среди работников и пенсионеров предприятия.

Работники предприятия и члены их семей – постоянные участники культурно-массовых и спортивно-оздоровительных мероприятий, проводимых Межрегиональной профсоюзной организацией и РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЮБИЛЕЙ



Бегуны АО «ПОЛИЭФ» с амбассадором по бегу А. Тороповой (вторая слева)

На одной волне

«2021 год, несмотря на эпидемиологическую обстановку, которая внесла свои изменения в подходы к профсоюзной работе, стал для членов профсоюза насыщенным и ярким, а для профсоюзной организации – юбилейным: мы подводит итоги своего 25-летия», – рассказывает председатель профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ» Рима Ермолаева.

Одна из главных задач совместной работы руководства Общества и профсоюзной организации – создание безопасных условий труда на рабочих местах и развитие культуры безопасности работников предприятия, в том числе и подрядных организаций. И здесь важна роль уполномоченных по охране труда. Основное ожидание руководителей от уполномоченных – это помощь при остановочных ремонтах на производстве, и они оправдывают его сполна. В этом году уполномоченные выступили в роли комиссаров уже в двух плановых капитальных ремонтах. Слаженные действия всего коллектива и работы группы комиссаров позволили запустить производства в срок, без задержек. Самые активные комиссары были отмечены благодарностью генерального директора АО «ПОЛИЭФ» Евгения Семенько.



Уполномоченные: охрана труда – под контролем

В 2020 году профсоюз успешно перестроился на удалённый формат работы, что позволило реализовывать социальные онлайн-проекты. Например, для детей это «Миссия выполнима!» – серия познавательных экологических квестов, «Спецагенты по безопасности» – игра, обучающая основам безопасности и выявлению рисков в быту, на работе и в школе. Проводились различные мастер-классы для детей и взрослых. Сотрудники проявляли себя в конкурсе «Мистер и Миссис СИБУР», а также принимали участие в командных интеллектуальных играх «Знатоки СИБУРа», «Ставка на себя, команду, удачу!», участвовали в полюбившейся семейной игре «Знатоки СИБУРа – День семьи» и других мероприятиях как онлайн, так и офлайн.

Профсоюзная организация продолжает уделять большое внимание укреплению здоровья работников и продвижению среди них и членов их семей идей здорового образа жизни. Зимой для них проводились корпоративные соревнования по лыжам, фестивали здоровья, соревнования по игровым видам спорта и зимней рыбалке. А второе полугодие захлестнули активности по бегу и ходьбе. «Беговой вызов СИБУРа» продолжался пять месяцев, а скандинавской ходьбе был отдан весь сентябрь. Бегуны за этот период пробежали 4500 километров, всё это время тренировала и поддерживала их спортивный дух амбассадор ПОЛИЭФ по бегу Анна Торопова. А в корпоративных командных соревнованиях по ходьбе коллеги бросили вызов как себе, так и своим соперникам, пройдя за месяц 2235 пеших километров. Как считает амбассадор по ходьбе Альфия Харисова, ходьба – это хороший повод расстаться с ленью и внедрить в жизнь отличную привычку для профилактики заболеваний.

«Мы гордимся каждым своим участником за проявленные командные и личные качества, – с чувством большого уважения говорит Рима Ермолаева. – Всегда стараемся поддержать и поощрять активных как в спорте, так и в работе членов профсоюза. Наши работники – активные участники спортивно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий, проводимых республиканской и межрегиональной профсоюзными организациями».

Чтобы быть на одной волне с членами профсоюза и эффективно вести свою деятельность, профсоюзная организация ПОЛИЭФ продолжает развивать информационную работу. С учётом потребностей и интересов пользователей обновляется интерфейс уже действующего мобильного приложения «СИБУР Профсоюз», а также разработан одноименный сайт Межрегиональной профсоюзной организации, который отражает деятельность всех первичных профсоюзных организаций, входящих в СИБУР Профсоюз. На отдельной страничке можно найти штатную структуру и контакты профсоюзной организации АО «ПОЛИЭФ», также на ней освещаются все новости, анонсируются мероприятия и проводится запись на участие в них.

Для работы профсоюза важно, чтобы вся полезная и необходимая информация была доступна не только для каждого члена профсоюза, а для тех, кто ещё на пути принятия решения о вступлении в профсоюзные ряды.

– Продуктивная деятельность зависит не только от технических возможностей, важно, чтобы профактив предприятия тоже шёл в ногу со временем и повышал свою квалификацию. Поэтому наши вышестоящие профорганы – Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР Профсоюз» и РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России постоянно проводят развивающие сессии, обучающие семинары по различным направлениям профсоюзной деятельности, – рассказывает Р. Ермолаева. – Безусловно, благодаря совместной работе нашей профсоюзной организации с вышестоящими профорганами оперативно решаются задачи по защите профессиональных и социально-трудовых прав и интересов членов профсоюза. К специалистам аппаратов всегда можно обратиться за методической помощью по соблюдению норм трудового законодательства, состоянию общественного контроля и соблюдению прав работников на охрану труда, организационной деятельности и другим вопросам.

● МИССИЯ

Мы – команда!

Профессиональные союзы всегда играли особую роль в жизни общества. Но сегодня в непростой экономической ситуации, вызванной распространением новой коронавирусной инфекции, наша благородная миссия особенно важна. Она неизменно направлена на повышение социальной защищённости работников во всех сферах деятельности, оказание правовой помощи и охрану труда, решение разных проблем. Ежедневно тысячи профсоюзных активистов республики вносят вклад в общую цель – достижение достойного труда с достойной оплатой, труда в безопасных условиях, с достойными социальными гарантиями и достойной пенсией.



Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза на протяжении многих десятилетий является надёжным защитником трудящихся и ответственным партнёром органов государственной власти и объединения работодателей «Союз химиков Республики Башкортостан». Благодаря конструктивной позиции Росхимпрофсоюза в республике налажен устойчивый социальный диалог на предприятиях химии и нефтехимии, на всех предприятиях заключены коллективные договоры, действует Отраслевое тарифное соглашение, предусматривающее повышенные социальные гарантии работникам и членам их семей. Ежегодно Республиканская отраслевая комиссия по регулированию социально-трудовых отношений подводит итоги выполнения соглашения.

В нашем профсоюзном Учебно-спортивном культурном центре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза регулярно проводятся семинары для профсоюзных работников и профсоюзного актива первичных профсоюзных организаций предприятий отрасли, организуются форумы и встречи с молодыми лидерами и ветеранами профсоюзного движения. Новогодние утренники для детей членов профсоюза, летние и зимние спартакиады, теннисные турниры на кубок Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза стали доброй традицией.

Благодаря активной жизненной позиции лидеров профсоюзного движения, плодотворному сотрудничеству республиканского комитета и первичных профсоюзных организаций, несмотря на различные ограничения, в ряде предприятий увеличилось профсоюзное членство и увеличилась численность членов профсоюза среди молодёжи.

Впервые в этом году заключен договор с АО «СКО ФНПР «Профкурорт» – и теперь мы направляем членов профсоюза на лечебно-оздоровительный отдых в санатории и пансионаты ФНПР на льготных условиях.

Республиканская организация Башкортостана намерена и впредь укреплять и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах справедливости, единства и солидарности!

Зумара ГАНИЕВА,
председатель РОБ
Росхимпрофсоюза

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Самый сладкий конкурс

На Стерлитамакском хлебокомбинате профсоюзной организацией уделяется особое внимание проведению всевозможных конкурсов профессионального мастерства.

На днях прошёл очередной такой конкурс среди кондитеров. В судейскую комиссию вошли представители технологической и коммерческой служб хлебокомбината.

С приветственным словом к участницам конкурса обратилась генеральный директор Юлия Герасимова. Она отметила, что все конкурсантки являются высокими профессионалами своего дела, наставниками в своих бригадах и не впервые участвуют в такого рода конкурсах. А значит, сумеют показать свои возможности, умения и знания. Ю. Герасимова пожелала всем участницам удачи, успехов и победы.


Мастера своего дела

Основную часть работы девушки проделали до начала конкурса. Определились с идеей, подобрали сырье, потренировались заранее и приготовили образцы конкурсных заданий. Полуфабрикаты для дальнейшего оформления на конкурсе тоже смастерили на рабочих местах.

Старания конкурсанток не остались неоценёнными – жюри отметило высокое мастерство, качество оформления и вкусовые качества их изделий.

По итогам конкурса звание «Лучший кондитер» присвоено кондитеру 4 разряда Анне Федоровой, II место у кондитера на креме 4 разряда Ирины Ефимовой, III место – у техника-технолога Риты Садыковой, четвёртой стала формовщик теста Екатерина Трифонова.

Как отмечает председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, на комбинате существует симбиоз старых добрых традиций и современных инновационных идей:

– Главное – установлен конструктивный диалог между администрацией «Стерха» и профсоюзом. Поэтому им всегда сопутствует успех! Конкурсы профмастерства на комбинате тоже стали регулярными. В условиях массового производства они помогают увидеть потенциал работника. А для работников конкурс – это хорошая возможность проявить себя в новом качестве, показать свои возможности, получить новые знания, которые помогут продвинуться дальше по карьерной лестнице.

Соб. инф.

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ

В единстве обретаем голос

Регулирование вопросов трудовых отношений не бывает гладким, простым, лёгким… Зачастую позиции работодателей и профсоюзов, отстаивающих интересы работников, кардинально расходятся.

Сейчас во всех отраслях экономики идут масштабные преобразования, ставящие своей конечной целью обеспечение безопасных условий достойного труда. И для профсоюзов, и для работодателей важно, на мой взгляд, одинаково видеть эти перспективы, а главное, не менее важно вместе их приближать, избегая при этом невыполнимых взаимных претензий или искусственной «консервации» производственных проблем.


К. Гайнетдинова

Профсоюзы исторически являются базовой общественной структурой. Мы уверены, что если профсоюзы действуют активно, ответственно, там и создаются современные системы коммуникаций между работниками и работодателями. Известно, что социальное партнёрство развивается исключительно в комфортной среде.

В Башкортостане в рамках реализации Закона «Об органах социального партнёрства в Республике Башкортостан» в последние годы выстроена и успешно функционирует стройная система социального партнёрства.

Профсоюзное сообщество агропромышленного комплекса Башкортостана с большой благодарностью приняло Указ Главы Республики Башкортостан «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан». Это единый чёткий механизм дальнейшего развития института социального диалога в формате «Власть – Бизнес – Профсоюз». В АПК Башкортостана, при поддержке министерства сельского хозяйства республики, объединения работодателей и работников (в лице профсоюза) такой конструктивный диалог выстроен, есть позитивные результаты. Профсоюзы не «тянут» на себя государственные функции в социальной сфере, наша задача – профессиональный контроль за справедливостью трудовых контрактов и соблюдением их условий.

Современные финансово-экономические условия, новые вызовы, с которыми столкнулись как отрасли экономики, так и профсоюзы, требуют дальнейшей корректировки нашей работы. В первую очередь, это организационное, кадровое укрепление, ведь главное – единство!

Именно поэтому аграрный профсоюз Башкортостана в своей копилке добрых дел учредил специальную акцию «100 добрых дел», посвящённую грядущему вековому юбилею Республиканского союза «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан».

Основная цель акции – повышение имиджа, престижа и статуса Федерации профсоюзов РБ. Её задачи – укрепление организационного единства и солидарности в профсоюзном сообществе Республики Башкортостан и расширение социального диалога с государственными и общественными институтами в решении задач обеспечения условий для достойного труда.

В единстве профсоюзных организаций и их объединений в Республике Башкортостан мы – все отраслевые профсоюзы – будем и впредь уверенно и динамично развиваться!

Мы только в единстве обретём коллективный голос, который и будет услышан на всех уровнях!

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА,
председатель БРО Профсоюза работников
АПК РФ

● СУДЬБА – ПРОФСОЮЗ

У него всё под контролем!

Большую роль в становлении сельхозпредприятий Мелеузовского района сыграл профсоюз работников АПК.

С 15 марта 1995 года по настоящее время возглавляет профсоюз работников агропромышленного комплекса одного из ведущих районов республики **Александр Васильевич Суботин.**


А. Суботин

Исключительно благодаря его инициативам принимаются реальные решения по совершенствованию системы социального партнёрства. Как член Президиума республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Александр Васильевич оказывает неоценимую помощь рескому, он охотно делится огромным багажом опыта профсоюзной работы.

Кто-то может назвать Суботина жёстким. Да, Александру Васильевичу приходится порой проявлять жёсткость, особенно, когда дело касается решения принципиальных вопросов, защиты прав и интересов работников. При этом члены профсоюза знают, что Суботин – один из тех людей, для которых нет чужой беды.

Суботин – настоящий профсоюзный лидер, наставник молодёжи, имеющий общий стаж работы в профсоюзе 38 лет!

Благодаря его авторитету подписано Отраслевое соглашение в сфере АПК Мелеузовского района, налажен конструктивный диалог с администрацией района в лице его главы – Рустэма Шамсутдинова. На должном уровне ведётся и работа по заключению коллективных договоров по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений на предприятиях и организациях отрасли. Их выполнение находится на постоянном контроле комитета профсоюза.

В числе приоритетных и вопрос создания безопасных условий для достойного труда работникам. Комитет ведёт целенаправленную работу в постоянном и тесном контакте с работодателями.

Благодаря инициативному профсоюзному лидеру работники, члены их семей активно участвуют в культурно-массовых мероприятиях районного и республиканского масштаба, в экологических субботниках, а также в профессиональных, творческих и спортивных мероприятиях.

Естественно, окружены вниманием и заботой ветераны – как отрасли, так и профсоюзного движения.

Заслуги А. Суботина по достоинству оценены: он имеет награды Центрального комитета и рескома профсоюза работников АПК, Федерации профсоюзов республики и ФНПР, Министерства сельского хозяйства РФ и РБ, он является Заслуженным работником сельского хозяйства РБ.

● ОПЫТ

С выгодой для всех

В ГУП «Региональные Электрические Сети» РБ (г. Нефтекамск) тесное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации, их ответственный подход к решению поставленных задач помогают добиваться отличных результатов по всем основным направлениям деятельности. По итогам 2020 года предприятие заняло призовое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».



С профсоюзом не соскучишься!

Сегодня на предприятии трудятся около 360 человек, более 280 из них являются членами профсоюза. Возглавляет первичную профсоюзную организацию Гульнара Ханова.

– Основное внимание профком уделяет социальной защите работников, – рассказывает она. – Главным документом, регулирующим социально-трудовые отношения на предприятии, является коллективный договор. При его разработке мы подробно обсуждали с работодателем каждое положение, изучали предложения, замечания работников. В результате в коллективный договор были включены все основополагающие положения, касающиеся обеспечения занятости, режима рабочего дня и отдыха, оплаты труда. Раздел «Социальные гарантии, компенсации и льготы» является одним из самых объёмных в документе. При этом преференции касаются не только работников и их детей, но также и неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию с предприятия.

Основным видом деятельности ГУП «РЭС» РБ является передача, распределение электрической энергии и технологическое присоединение к распределительным электросетям. Поэтому на предприятии уделяется серьёзное внимание безопасности работников. Организован контроль за состоянием охраны труда на производстве, работают уполномоченные, комиссия по охране труда. Коллективным договором предусмотрены обеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, доплаты за работу во вредных условиях труда, а также дополнительные отпуска. Осуществляется системный контроль за выполнением соглашения по охране труда. Проведена специальная оценка условий труда на рабочих местах. Внедрена и реализуется программа «Нулевой травматизм». Как результат, на предприятии отсутствуют случаи производственного травматизма.

Рассказывая о своей работе, Гульнара Ханова отмечает, что, в первую очередь, задача профсоюзного лидера состоит в контроле за соблюдением законодательства в части трудовых взаимоотношений, в защите социально-трудовых прав работников организации, поддержании положительного микроклимата даже в сложных ситуациях.

– К сожалению, с каждым годом растут цены на продукты питания и услуги производства, – говорит она. – Поэтому профсоюзный комитет поставил перед собой задачу путём планомерных переговоров с администрацией предприятия привести в соответствие с решением Республиканской трёхсторонней комиссии размер месячной тарифной ставки 1 разряда рабочих основных профессий.

Уровень социального партнёрства зависит не только от активности председателя профкома, но и от понимания руководителем роли и места профсоюза в жизни коллектива. В ГУП «РЭС» РБ с этим всё в порядке. Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с администрацией предприятия. Здесь уверены, что в партнёрстве с профсоюзом работать легче, потому что председатель первичной профсоюзной организации, прекрасно знающая законы, всегда может подробно разъяснить коллегам суть того или иного вопроса.

В профсоюзной жизни предприятия происходит немало ярких событий. Традиционными стали поздравления юбиляров, празднование 23 февраля, 8 Марта, Дня пожилых людей, Нового года. Профком также приобретает билеты на концерты и другие интересные мероприятия.

Другое важное направление – это культурно-массовая и оздоровительная работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. В ГУП «РЭС» РБ организуются соревнования и спартакиады среди структурных подразделений, ежегодные выезды на горнолыжные курорты зимой и сплавы по рекам Башкирии летом, приобретаются абонементы в бассейн и тренажёрный зал.



Опыт против молодости



К бою готовы!

Если у работника есть необходимость санаторно-курортного лечения, то коллективный договор предусматривает частичное возмещение стоимости путёвки. До пандемии организовывалось санаторно-курортное лечение для детей работников предприятия, они также могли поехать в детские оздоровительные лагеря на льготных условиях.

Профсоюзная организация и администрация принимают активное участие в жизни каждого сотрудника, помогают решать возникающие проблемы. Социальные партнёры заинтересованы в создании хороших условий труда, а сотрудники чувствуют себя комфортно и уверенно.

– Мы не собираемся останавливаться на достигнутом, – подытоживает Гульнара Ханова. – Мы будем стараться ещё активнее заявить о себе, чтобы роль первичной профсоюзной организации в жизни коллектива была значима. Главными направлениями в этой работе остаются защита прав и интересов работников предприятия, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧЁБА

Готовимся к переменам

Конец года – время подводить итоги и строить планы. Особенно, когда впереди – значимые изменения в области охраны труда, связанные с тем, что в июне Госдума приняла поправки в раздел «Охрана труда» Трудового кодекса РФ.



Обновлённая редакция раздела концептуально меняет подходы в области охраны труда: приоритет отдан профилактике и обеспечению безопасности на рабочем месте, расширена самостоятельность работодателей, а работники плотнее вовлечены в управление охраной труда. И профсоюзным техническим инспекторам труда предстоит большая работа.

В связи с этим **Институт повышения квалификации профсоюзных кадров приглашает технических инспекторов, специалистов по охране труда, уполномоченных профсоюза по охране труда, председателей первичных профсоюзных организаций на семинар «Главные новости в охране труда – 2022: изменения и практические советы»,** который состоится 26 ноября в 14.00 в дистанционном формате. Ведущий – Андрей Любимов, эксперт по технологиям оценки профессиональных рисков, генеральный директор Центра инжиниринга безопасных условий труда (г. Москва).

Стоимость семинара – 900 руб. Подать заявку можно в разделе «Семинары» на сайте ИПК ПК.

Также объявляем набор слушателей по программам:

- основы профсоюзной деятельности;
- для впервые избранных членов выборных органов профсоюзных организаций;
- эффективные коммуникации профсоюзного лидера;
- профсоюзный лицей.

По всем вопросам обращаться по тел. 223-07-10.

● ЗА ЗОЖ!

Меткие стрелки и быстрые пловцы

В рамках мероприятий, посвящённых Дню профсоюзного работника Республики Башкортостан, Республиканская организация профсоюза работников связи России провела личные соревнования по пулевой стрельбе и плаванию.

В соревнованиях приняли участие работники первичных организаций профсоюза ПАО «Башинформсвязь», УФПС РБ АО «Почта России» и филиал РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан». Согласно регламенту соревнований по пулевой стрельбе, участнику необходимо было из шести выстрелов набрать максимальное количество очков, из них пять лучших шли в зачёт, худший выстрел снимался. Кто лучше отстрелялся, тот и занял призовое место. Среди женщин I место заняла Наталья Комнатная с результатом 42 очка, II место у Галины Снарской с результатом 40 очков (обе спортсменки из ПАО «Башинформсвязь»), III место заняла представитель РТРС Динара Мазапова с 38 очками. У мужчин лидерами соревнований стали представители филиала РТРС: Анатолий Кобяков – 45 очков, Радик Мухаметшин – 42 очка, III место занял Марат Сатаев из ПАО «Башинформсвязь».

Соревнования по плаванию состоялись в бассейне СОК «Урал». Девушки плавали на дистанции 25 м, мужчины – 50 м вольным стилем. Тёплый бассейн, хорошая обстановка, – чувствовалось, что все пришли с желанием поплавать, показать хорошие результаты.



В бассейне все показали хорошие результаты

По итогам соревнований личное I место на дистанции 25 метров с результатом 26.1 сек. заняла Екатерина Ахметова (ПАО «Башинформсвязь»), II место у Натальи Колупаевой, проплывшей дистанцию за 28.3 сек. (филиал РТРС). III место заняла Галина Снарская с 30 секундами (ПАО «Башинформсвязь»). У мужчин на дистанции 50 м с лучшим результатом завершил заплыв Денис Золотов – 35.64 сек. (филиал РТРС), II место у представителей ПАО «Башинформсвязь» Сергея Ефимушкина с результатом 36.24 сек. и Владимира Шокурова – 37.30.

Завершая соревнования, председатель РОБ профсоюза работников связи России Наталья Соколова поздравила всех участников с наступающим праздником и вручила победителям и призёрам дипломы и ценные подарки.

Соб. инф.



Связисты стреляют метко!

● ЭКСПОРТ

Мёдом намазано

Шесть партий башкирского меда общим весом более 11 тонн экспортировали из Башкирии в США.

США – один из крупнейших покупателей российского меда, и с продукцией башкирских пчеловодов за океаном уже знакомы. Небольшие партии цветочного нектара Башкирия экспортировала в США и в прошлые годы. Знаменитый башкирский мед, собранный трудолюбивыми насекомыми в липовых лесах и с лугового разнотравья, по всей видимости, пришёлся по вкусу американцам.

Перед отправкой предприятие – экспортер ООО «Башпродторг» прошло все необходимые процедуры экспортной сертификации и включено в реестр экспортеров в ФГИС «Цербер».

Напомним, в стране реализуется национальный проект «Международная кооперация и экспорт», инициированный президентом Владимиром Путиным. Целью нацпроекта является выход на экспорт продукции агропромышленного комплекса в 45 млрд долларов в год.

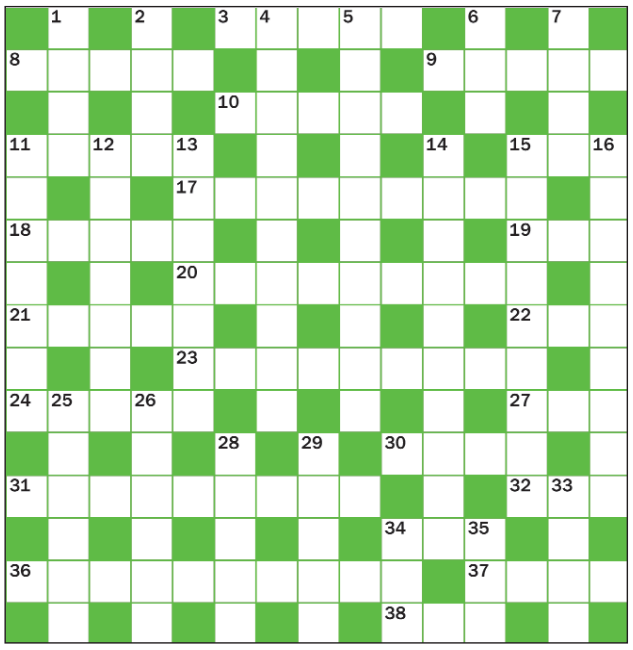


Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает соболезнование родным и близким по поводу кончины

КУЛИКОВА
Владимира Ивановича –

бывшего Главы администрации г. Стерлитамак и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Беседка для отдыха – на Востоке, будка для мелкой торговли – у нас. **8.** Дорогой магазин для модных фиф. **9.** Плавучий знак фарватера или мели. **10.** «Стой!» вдогонку убегающему. **11.** «Дрянная девчонка» … Асламова. **15.** Возглас прыгуна в высоту, преодолевшего планку. **17.** Женская футбольная команда из Подмосковья, чемпион нашей страны. **18.** Ребёнок, выражающий недовольство плачем. **19.** Отец Реганы, Корделии и Гонерильи. **20.** Полоска вокруг рисунка, фотографии. **21.** Естественное старение техники. **22.** Спортивный ботинок на резиновой подошве. **23.** Дикарь, способный мамонта съесть. **24.** Очень ровная водная поверхность. **27.** «Самый сладостный и самый важный для человека звук на любом языке» (Дейл Карнеги). **30.** Шоумен Стас Намин по отношению к наркому Анастасу Микояну. **31.** Высшее проявление военного искусства. **32.** Богиня безумия в греческой мифологии. **34.** Волшебница, подарившая Золушке первый бал. **36.** Бумага, которую раньше пионеры сдавали. **37.** Подбор кушаний, а также листок с их перечнем. **38.** Кусок коры липы, в старое время служивший поверхностью для русских народных картинок.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Водоём, в который садятся. **2.** Мясо мелких лесных птиц, употребляемое в пищу. **4.** Экспедитор денежных мешков. **5.** Насекомоядная птица, которая с осени переходит исключительно на ягоды, причём за день способна их съесть больше собственного веса. **6.** Прогулочная манера передвижения. **7.** Валюта, заменившая в Чили эскудо в 1975 году. **11.** Танцевальный плацдарм в развлекательном клубе. **12.** Тёплая женская накидка без рукавов, а также круглая постройка с куполом. **13.** Физическая характеристика цвета. **14.** «Кино», представляемое с закрытыми глазами. **15.** Туманность Андромеды как гигантская звёздная система. **16.** Положение, из которого не так просто выпутаться. **25.** Объём бака в «жидком» варианте. **26.** Кавалерист французского происхождения. **28.** Металлический гараж из портфеля школьника. **29.** Комнатное декоративное растение. **33.** Водоросли, плавающие густой массой в стоячей воде. **34.** Страховочный трос парашютиста. **35.** Стихотворный метр с сильными местами на чётных слогах стиха.

● АНЕКДОТЫ

– Можно я сегодня пораньше уйду с работы? У меня уважительная причина…
– Какая?
– Сегодня выходной.

☻☺☻

Даже если ты летал в космос или открыл лекарство от рака, для твоего пятилетки папа Саши всё равно будет намного круче, так как его работа – кормить тигров в зоопарке.

☻☺☻

Новости культуры. Профсоюз цирковых работников добился от дирекции улучшения условий работы артистов. Теперь канатоходцы ходят не по тонкому канату, а по широкой толстой доске с перилами.

☻☺☻

– Здравствуйте, я на собеседование.
– В какой области специализируетесь?
– Если интернет быстрый, то в любой.

☻☺☻

– Я сейчас проверю ваше чувство юмора и расскажу вам анекдот.
– Хорошо.
– С сегодняшнего дня зарплата урезается на 50%, рабочий день 10 часов, выходных не будет, отпуск раз в 5 лет.
– Класс! Отлично!
– Вот и замечательно. А теперь слушайте обещанный анекдот…

☻☺☻

В отделе кадров «Почты России»:
– Вам удобно будет получать зарплату в конвертах? У нас некоторые по 7 тысяч конвертов в месяц зарабатывают…

☻☺☻

Директор – подчиненным:
– Ну чего вы всё время жалуетесь, что у вас зарплата маленькая? Да она у вас сейчас на 50% больше!
– По сравнению с чем?
– По сравнению со следующим годом!

☻☺☻

– А у вас в фирме зарплата белая?
– Вы что, расист?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Калейдоскоп салатов

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка праздник отмечать готовится. Сказала, что гостей пригласит, и нужно удивить их вкусными салатами. Ага, сейчас удивлять будет, а потом неделю на диете всех сидеть заставит: знаю я её праздники!..
Но рецепты салатиков я для вас подглядел, пользуйтесь!



Салат «Слоёный»

500 г копчёного куриного окорока, 300 г шампиньонов, 3 варёных яйца, 150 г сыра, крупный помидор, луковица, 150 г майонеза, немного раст. масла для жарки, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Измельчите лук и грибы. Обжарьте их на масле, посолите и поперчите.

Копчёный окорочок очистите от жира, шкурки и костей (жир и шкурку отдайте коту).

Нарежьте курятину кубиками.

Натрите на крупной тёрке сыр и яйца.

Собирайте салат.

На широкую тарелку установите разъёмную форму диаметром около 20 см.

Дно тарелки и бока формы смажьте майонезом.

Первым слоем на дно выложите курицу. Майонезом её не смазывайте.

Далее – слой сыра, смазанный майонезом.

Следующим слоем выложите половину порции яиц. Разровняйте и смажьте майонезом.

Поверх яиц выложите остывшие грибы с луком. Майонезом не смазывайте.

Далее идёт слой яиц с майонезом.

Верхним слоем разместите нарезанный тонкими пластинками помидор.

Салат поместите в холодильник минут на 30, чтобы настоялся.

Салат «Радуга»

250-300 г охотничьих колбасок, 200 красного болгарского перца, большой свежий огурчик, 200 г консервированной кукурузы, красная луковица, 3 варёных яйца, 100 г майонеза, 2 ч. ложки французской горчицы, соль, специи и чёрный молотый перец – по вкусу.

Колбаски нарежьте кусочками. Болгарский перец нарежьте большими кубиками.

Огурец нарежьте небольшими кубиками, а лук – полукольцами.

Яйца мелко нарубите.

Подготовленные ингредиенты соедините и добавьте консервированную кукурузу.

Для заправки салата майонез смешайте с горчицей, солью и специями.

Полейте салат заправкой, аккуратно перемешайте и поместите в холодильник на 40-60 минут.

Салат «Дамский каприз»

500 г куриной грудки, 4-5 варёных яиц, большой огурец, 150-200 г чернослива, 100 г грецких орехов, 100 г майонеза, зелень, соль и перец – по вкусу.

Куриное филе отварите в подсоленной воде.

Яйца натрите на тёрке.

Филе порвите на волокна руками или нарежьте кубиками.

Помойте, очистите от косточек чернослив. Нарежьте кусочками.

Огурцы нарежьте брусочками. Грецкие орехи раздавите скалкой, измельчите.

Теперь соберите салат.

1 слой – огурцы соломкой. Затем положите курицу. Присолите, поперчите, сделайте сетку майонеза. Следующий слой – половина чернослива. Затем слой яиц. Присолите, сделайте сетку майонеза. Затем разместите слой оставшегося чернослива. Последним слоем разместите грецкие орехи.

Украсьте салат зеленью и охладите.

Салат «Красное море»

250-300 г крабовых палочек, пара помидоров, 200 г сыра, 1-3 зубчика чеснока, майонез – по вкусу, соль.

Сыр натрите на крупной тёрке. Помидоры нарежьте соломкой. Крабовые палочки нарежьте тонкими колечками. Чеснок продавите через пресс.

Все продукты соедините в миске, посолите по вкусу, заправьте майонезом и хорошенько перемешайте.

Салат с тунцом

Банка консервированного тунца, 10-12 помидорок черри, пучок листового салата, 50 г сыра фета, 1 ст. ложка оливкового масла, 1 ст. ложка сока лимона, щепотка смеси молотых перцев, 1 ст. ложка чёрного кунжута, соль – по вкусу.

Салатные листья и помидоры промойте и обсушите.

Из банки с тунцом слейте жидкость.

Для заправки соедините в глубокой тарелке оливковое масло, лимонный сок, соль и смесь перцев. Перемешайте.

Помидорки разрежьте пополам.

Сыр нарежьте кубиками размером примерно 1х1 см.

Салатные листья порвите руками и выложите на большую тарелку.

Тунца разделите на мелкие кусочки и разложите по поверхности салатных листьев.

Половинки помидоров черри разложите на листья салата.

Сверху красиво разложите кубики феты.

Полейте салат приготовленной заправкой.

Присыпьте поверхность салата чёрным кунжутом – его зёрнышки будут красиво оттенять яркий цвет салатных листьев и помидоров, а также нежную фету.

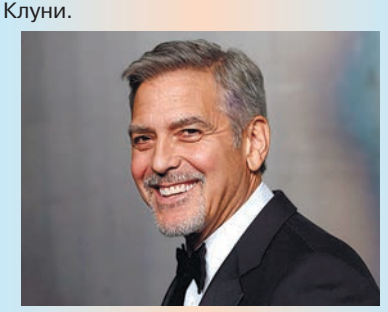
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Гильдия киноактёров – крупнейший профсоюз Голливуда. Она объединяет более 120 тыс. профессионалов на Западном и Восточном побережьях США.

Если ты состоишь в профсоюзе и зарабатываешь в течение года определённую сумму, то ты зарабатываешь себе на медицинскую страховку и у тебя бесплатное медицинское обслуживание. Если ты зарабатываешь определённую сумму в течение пяти лет, тебе идут пенсионные отчисления. Ещё – за этим тоже стоит профсоюз – когда фильм с твоим участием выходит в кинотеатрах и на телевидении, тебе идут дивиденды. В Голливуде режиссерская гильдия запрещает ставить в титры имена не членов их профсоюза. Если студии не идут на уступки, то профсоюз объявляет забастовку. Например, забастовка сценаристов в 2008 году привела к срыву церемонии вручения премии «Золотой глобус», в результате чего экономика Лос-Анджелеса лишилась 80 млн долларов. Одним из энергичных профактивистов Гильдии киноактеров является Джорж Клуни.



Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107705. Тираж 5504 экз.
10 ноября 2021 г. Цена свободная.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК