12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

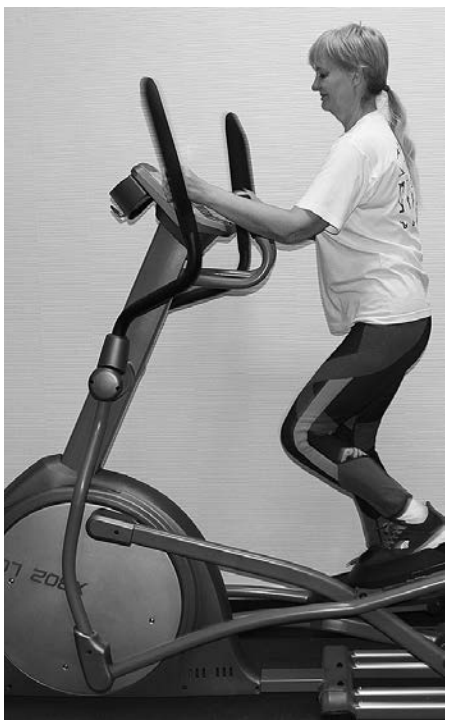
Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 46 (1449) 19 ноября 2021 года, пятница

«Мечту» – в реальность!





Времена сейчас непростые: многие из нас успели (а кто-то – и не один раз!) переболеть «короной», поэтому профилактика и восстановление после болезни выходят на первый план. А где и когда пройти эту профилактику? Как, скажите, работникам, не отпрашиваясь у работодателя на поход в дневной стационар, в непосредственной близости от рабочего места пройти ряд укрепляющих здоровье процедур? Федерация профсоюзов доказала: такая возможность есть! И показала председателям ППО и руководителям предприятий и организаций, как это можно и нужно сделать, реализовав пилотный проект по укреплению здоровья работников. Подобная забота профсоюза и администрации окупится хорошей морально-психологической атмосферой в коллективе и, что тоже немаловажно, – снижением количества больничных листов.

12 ноября в Доме профсоюзов в торжественной обстановке прошла церемония открытия второго сектора пилотного проекта, реализуемого Федерацией профсоюзов республики, – Кабинета здоровья «Мечта». Он включает в себя спортзал с тремя рабочими зонами тренажёров для повышения физической активности, позволяющими расширить адаптационные возможности организма для укрепления здоровья. В просторном зале со свежим, «с иголочки», ремонтом расположились многофункциональный тренажёр для пользователей любого уровня подготовки; шведская стенка с навесным оборудованием и скамьёй для «прокачки» пресса; кардиотренажёр; беговая дорожка; виброплатформа, а также дартс, теннисный стол, оборудование для йоги. В зале в дальнейшем планируется проводить групповые оздоровительные занятия. Для удобства посетителей оборудованы душевая и раздевалка.

Этот пилотный проект реализуется на средства гранта Главы РБ при поддержке Фонда содействия гражданскому обществу РБ.

Приглашённый на церемонию открытия заместитель генерального директора Фонда содействия гражданскому обществу РБ **Роман Низамутдинов** отметил:

– Данный проект действительно социальный, потому он и был поддержан Фондом грантов Главы республики в прошедшем конкурсе, направленном на развитие гражданского общества. В современных реалиях здоровье – это главная ценность, и появление подобного спортзала, не требующего специального лицензирования, – это уникальный случай, это один из интересных кейсов, которые мы будем демонстрировать другим неком-



мерческим организациям и будем, скорее всего, тиражировать. Надеемся, что данный проект принесёт большую пользу работникам – членам профсоюзов.

2→ стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни

Остался месяц до завершения подписной кампании на I полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу **«Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● ВМЕСТЕ – СИЛЬНЕЕ!

По пути сотрудничества



Соглашение подписали Г. Мирошниченко и И. Рябушкин

12 ноября состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между Федерацией профсоюзов РБ и Федерацией профсоюзов Луганской Народной Республики. Инициаторами заключения данного соглашения выступила Федерация профсоюзов ЛНР.

Соглашение направлено на развитие и совершенствование взаимодействия сторон по повышению уровня экономической и социальной защищённости членов профсоюзов, соблюдению профсоюзных прав и свобод, а также призвано содействовать укреплению дружественных отношений и солидарности трудящихся.

В тексте соглашения закреплены основные направления сотрудничества: совместная работа по защите экономических и социальных интересов членов профсоюзов, проведение мероприятий, встреч и консультаций; обмен информацией и опытом работы по вопросам оплаты и охраны труда, развития рынка труда; соблюдения трудового законодательства; предоставления членам профсоюзов социальных гарантий и льгот; развития социального партнёрства; организационной работы и деятельности по мотивации профсоюзного членства; молодёжной политики.

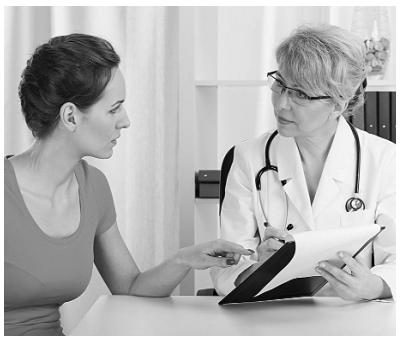
Соглашение скрепили своими подписями председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель Федерации профсоюзов ЛНР Игорь Рябушкин.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ

Надо смотреть вперёд

О готовности возобновить диспансеризацию взрослого населения доложил вице-премьер – глава регионального минздрава Максим Забелин. В понедельник на оперативном совещании в правительстве он обратился к Главе Башкортостана Радию Хабирову с просьбой разрешить диспансеризацию взрослого населения в связи со стабилизацией ситуации по Covid-19.



«Обязательно начинайте. Нам уже вперед надо смотреть, у нас и смертность была высокая и продолжительность жизни у нас из-за этого сокращается», – ответил на это руководитель республики и поручил немедленно приступить к работе.

Радий Хабиров также обратил внимание, что на данный момент рост заболеваемости коронавирусом в республике остановился, смертность от ковида уменьшилась, снижается нагрузка и на коечный фонд.

В частности, количество инфекционных коек сократилось уже на две тысячи. Также в ближайшее время в обычном режиме начнут работу РКБ им. Г.Г. Куватова, БСМП, уфимская городская больница № 5, Госпиталь ветеранов войн, инфекционные госпитали в Баймаке, Дюртюлях, Стерлитамаке.

● ХРОНИКА

Первичку – укреплять!

15 ноября председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов встретился с министром земельных и имущественных отношений РБ Натальей Полянской.

В ходе беседы обсуждались вопросы кадрового и организационного укрепления первичной профсоюзной организации, действующей в министерстве, были намечены планы взаимного сотрудничества и дальнейшей совместной работы в рамках социального партнёрства.

Обучили и наградили

12 ноября торжественные мероприятия прошли не только в Уфе, но и по всей республике.

Так, **Хайбуллинская районная организация** Общероссийского профсоюза образования провела встречу с профактивом. Были вручены Почётные грамоты ЦК, рескома и райкома профсоюза.



Также была награждена кубком, дипломом и премией победитель районного конкурса «Лучший председатель ППО – 2021» Алия Хурамшина, воспитатель детского сада с. Макан.

Мишкинский райком профсоюза народного образования и науки РФ провёл семинар председателей первичных организаций. Были обсуждены актуальные вопросы, профактивистов наградили благодарственными письмами.

Результативный год

Работники культуры Кугарчинского района также ярко отметили праздник. 12 ноября в Центральной районной модельной библиотеке состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Дню профсоюзного работника РБ.



В конференц-зале собрались работники профсоюзных организаций учреждений культурно-досугового типа, библиотечной и музейной сферы, учреждений дополнительного образования детей. С поздравительными словами перед профсоюзными работниками выступила председатель райкома профсоюза работников культуры Г. Кутлубаева.

Она подчеркнула, что 2021 год запомнился яркими и масштабными мероприятиями и оказался результативным для культуры района. Тёплые слова прозвучали в адрес профсоюзных работников от председателя профсоюза работников районного дворца культуры Р. Бадретдинова, который пожелал всем присутствующим оптимизма, новых творческих идей и возможностей воплотить их в жизнь.

Затем в торжественной обстановке Почётными грамотами и памятными подарками были награждены профлидеры и активисты, победившие в различных конкурсах, спортивных соревнованиях, умеющие в своей работе создать деловую, здоровую, творческую обстановку.

Для всех участников праздника день прошел плодотворно, в течение дня коллективы учреждений культуры смогли посетить кинотеатр, зарядиться эмоциями, получить новые впечатления от просмотра художественных фильмов.

Вечером в спортзале РДК прошла товарищеская встреча по волейболу среди команд Отдела культуры, Мраковской Центральной районной больницы и ТНУ НПС «Мраково». Победила дружба, но главным итогом этого мероприятия стало хорошее настроение его участников.

● БЕДНОСТЬ

Из-за черты

12 ноября министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова провела заседание Межведомственной рабочей группы по реализации пилотного проекта по повышению реальных доходов граждан и снижению уровня бедности.

Л. Иванова напомнила, что уровень бедности в республике в 2021 году должен быть не выше 11%. То есть в этом году необходимо вывести из-за черты бедности 31 тысячу человек, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

Одной из мер по ускоренному росту доходов малообеспеченных групп населения в республике является предоставление помощи на основании социального контракта. О ходе реализации программы на территории Башкортостана доложила первый замминистра семьи и труда Ольга Кабанова.

На 3 ноября 2021 года по республике заключено уже 3604 социальных контракта, объём выплат по которым составил 361 млн рублей.

Башкортостан получил дополнительное финансирование на реализацию АСПК в объёме более 45 млн рублей, на которые предусмотрено увеличение плановой численности получателей адресной поддержки до 4734 граждан.

При этом, по словам О. Кабановой, заключение социального контракта с гражданином не является основной целью реализации программы. Показателем достижения поставленных задач является увеличение среднедушевого дохода семьи, её переход на самообеспечение.

Также был обозначен вопрос закрепления за бизнес-шерифами сопровождения граждан, заключивших социальный контракт на осуществление индивидуальной предпринимательской деятельности, так как в ряде районов граждане прекратили предпринимательскую деятельность после завершения срока действия социальных контрактов.

О работе по выявлению в городах и районах республики неформальной занятости и легализации трудовых отношений рассказал замминистра семьи и труда Тимур Каримов. Комиссии всех уровней настойчиво выявляют работодателей, длительное время выплачивающих зарплату ниже МРОТ, не отчитывающихся или предоставляющих нулевую отчётность по начисленным и уплаченным страховым взносам, имеющих не сопоставимое с объёмом выпускаемой продукции или оказываемых услуг количество трудовых договоров.

Так, на 1 ноября в республике выявлено 23045 нелегально работающих граждан, оформили трудовые отношения в рамках трудового законодательства 22770 работников, легализовано 258 хозяйствующих субъектов.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПРОЕКТ ПРОФСОЮЗА

«Мечту» – в реальность!

стр. 1

Заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов** высоко оценил инициативу Федерации профсоюзов РБ:

– Профсоюзы и массовый спорт – это два понятия, которые всегда шли рядом, и в советское, и в постсоветское время, и сегодня. Мы до сих пор проводим спартакиады. Данный проект, реализуемый Федерацией профсоюзов республики, показывает, что мы активно занимаемся спортом, способствуем оздоровлению работников предприятий и организаций.

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** особо подчеркнула:

– Стало славной традицией в День профсоюзного работника РБ реализовывать социально значимые проекты – как для профсоюзного движения, так и для общества в целом. В прошлом году в этот день мы открыли Музей профсоюзного движения Республики Башкортостан, в начале этого года реализовали первый этап Кабинета здоровья, функционал которого направлен на реабилитацию наших членов профсоюзов, переболевших коварной болезнью – коронавирусом. В этом кабинете уже прошли оздоровительные процедуры свыше 1200 членов профсоюзов. Функционал второй очереди Кабинета здоровья, который мы сегодня открываем, направлен уже на активные занятия спортом. Убеждена, что этот проект будет тиражироваться всеми нашими членскими профсоюзными организациями на своих предприятиях, в учреждениях, чтобы наши члены профсоюза сохраняли своё здоровье. Верю, что этот проект будет жить! Благодаря Фонду содействия гражданскому обществу РБ, благодаря гранту Главы РБ нам удалось воплотить проект жизнь, и мы будем реализовывать его далее.

Добрые напутствия сказаны – красная ленточка перерезана, вторая очередь пилотного проекта Кабинет здоровья запущена!

Напомним нашим читателям, что первая очередь пилотного проекта Федерации профсоюзов (Кабинет здоровья «Будь здоров!») была открыта 19 марта. В помещениях кабинета разместились разнообразные приборы и приспособления для проведения различных видов массажа, аппараты магнитотерапии и дарсонвализации, электролечения, кислородный концентратор и кислородный миксер-коктейлер, термопот для заваривания витаминных и травяных чаёв, ингалятор. Также в кабинете имеются тонометр, бесконтактный термометр и пульсоксиметр.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● НАСТРОЕНИЕ

Атмосфера праздника

Накануне Дня профсоюзного работника Республики Башкортостан во Дворце культуры «Моторостроитель» состоялось торжественное мероприятие, на которое собрались более 300 профсоюзных активистов первичных профсоюзных общественных организаций РОБ Роспрофавиа.

Гости буквально с первых минут окунулись в атмосферу праздника, созданного силами ДК и организационным комитетом. Стильно оформленное фойе с зоной для фотографирования, спокойная и расслабляющая музыка, а для желающих – горячий чай со сладостями, – всё это помогло участникам мероприятия настроиться на праздничную волну.

Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев поздравил присутствующих с праздником, особо подчеркнув роль профактивистов, работников аппаратов и ветеранов профсоюзного движения в деятельности своих первичек и всего профсоюза в целом. В знак признательности за активную работу по защите социально-экономических прав и социальных гарантий членов профсоюза он вручил Благодарности и Почётные грамоты РОБ Роспрофавиа, ЦК профсоюза, ФНПР, Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ и Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ профсоюзным активистам республиканской организации.

С профессиональным праздником поздравила присутствующих группа «Премьер». Зал буквально окунулся в волшебство, получил волнующие, позитивные эмоции и вдохновение, которое подарили зрителям профессиональные музыканты.

«Изюминкой» праздника стал розыгрыш ценных призов в лотерее. Эмоционально удовлетворенные расходились участники мероприятия, говоря слова благодарности за праздник организаторам мероприятия. А организаторы выразили слова искренней благодарности руководству Дворца культуры за помощь и всестороннюю поддержку при проведении праздника.

Оксана ДРОНОВА

● ВСТРЕЧА

Знакомство состоялось

13 ноября по инициативе ассоциации предпринимателей Стерлитамака состоялась встреча с и.о. главы администрации города Рустемом Газизовым.



О. Королёв и Р. Газизов: настроены на сотрудничество

Воспользовавшись случаем, городская организация профсоюза работников инновационных и малых предприятий совместила встречу с праздничным мероприятием, посвящённым Дню профсоюзного работника РБ. Рустему Газизову был представлен профактив, также состоялось награждение Благодарственными письмами горкома.

В этом году городской комитет профсоюза делал акцент на охрану труда: был проведён семинар-обучение для предпринимателей, велась работа по оценке безопасности труда, оказывалась практическая помощь по оформлению необходимой документации. Поэтому на встрече за успешную работу по охране труда были отмечены: ООО «Инжиниринговая фирма «Мехатрон», ООО «Издательские системы», ЧОУ ДПО «Центр ИСТРА», ИП Чернова Л.А., ООО «Гиппократ». Особый отпечаток на работу предпринимательства наложила пандемия. В результате возникли серьёзные сложности в деятельности малого и среднего бизнеса, поэтому в этот день также были отмечены предприятия, где удалось сохранить рабочие места, микроклимат в коллективе. Это такие компании, как «Декор окна», ООО «Порт», ООО «Гостиница «Ашкадар», ИП Ананьева Л.Р.

– Встреча прошла продуктивно, – делится впечатлениями председатель Стерлитамакской организации профсоюза работников инновационных и малых предприятий Олег Королёв. – Рустем Газизов поделился планом работы, своим видением развития города, ответил на все вопросы, интересовавшие предпринимательскую аудиторию. Встреча была обоюдно интересной, нужной и своевременной, прошла в обстановке полного взаимопонимания.

Соб. инф.

● 12 НОЯБРЯ

Актив неравнодушных









В рамках празднования Дня профсоюзного работника в Уфе состоялись V Совет Федерации профсоюзов РБ, XXVIII (внеочередная) конференция ФП РБ, награждение профактивистов и торжественный концерт. Поздравить профактив с праздником в этот день в Дом профсоюзов пришли ветеран профсоюзного движения Амирхан Самирханов, первый заместитель руководителя администрации Главы РБ Урал Кильсенбаев, заместитель председателя ФНПР Сергей Некрасов, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, председатель комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Государственного Собрания – Курултая РБ Салават Харасов, и.о. заместителя главы администрации Уфы Артур Гафаров и другие уважаемые гости. Также в работе мероприятия приняли участие председатель Народного Совета ЛНР Денис Мирошниченко, заместитель председателя Народного Совета ЛНР Олег Коваль, председатель Федерации профсоюзов ЛНР Игорь Рябушкин, председатель правления Межрегиональной общественной организации «Союз Землячеств Луганщины» Олег Акимов.

Сто лет на страже человека труда

Открывая V заседание СФП РБ, председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** подчеркнула, что предстоящий 2022 год – особенный. Профсоюзы в республике отмечают свой юбилей, столетие со дня образования Башкирского областного совета профсоюзов, правопреемником которого является Федерация профсоюзов РБ. На IV Всебашкирском областном съезде профсоюзов, который проходил со 2 по 6 июля 1922 года в Уфе, произошло объединение межсоюзных органов Уфимской губернии и Малой Башкирии, был создан единый Башоблсовпроф, история деятельности которого тесно переплетается с историей развития Башкортостана.

– За столетний период деятельности Федерация профсоюзов РБ и её членские организации прошли нелёгкий путь становления и развития, приобрели богатый опыт действий за права работающего человека, достойно выполняя свою главную задачу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов трудящихся, – сказала Гузель Мирошниченко. – Являясь неотъемлемой частью жизни нашего общества, находясь в составе Федерации независимых профсоюзов России, ФП РБ непосредственно участвует в решении наиболее значимых проблем.

В июне этого года издан Указ Главы РБ о подготовке и проведении мероприятий, в реализации которых задействованы не только профсоюзные организации, но и республиканские министерства, ведомства, органы местного самоуправления, работодатели.

– Это позволит повысить значимость профсоюзного движения в республике, повысить нашу узнаваемость, – отметила председатель ФП РБ. – Убеждена, что юбилейный год станет началом нового этапа, точкой отсчёта для новых планов, реализации поставленных нами целей и задач. Сегодня необходимо формировать идеологию государства, региона с учётом идеологии профсоюзов.

В настоящее время прорабатывается и обсуждается План мероприятий, посвящённых столетнему юбилею Федерации профсоюзов РБ. Он включает в себя большое количество организационных, культурных, образовательных, научных и спортивных мероприятий. Разработаны эскиз и положение о юбилейной медали. Продолжается работа над эскизом логотипа, который будет использоваться во всех проводимых мероприятиях, посвящённых столетию.

Только вместе мы сильны

Более чем вековая история профсоюзного движения в России доказала, что профсоюзы – надёжный партнёр, способный к ведению конструктивного диалога с государством и бизнесом. Как отметила председатель ФП РБ, сегодня без поддержки государства профсоюзам не обойтись в вопросах выполнения соглашений, экономической поддержки и др. На это направлен изданный в октябре Указ Главы республики «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан», необходимость которого инициировала профсоюзная сторона Республиканской трёхсторонней комиссии.

– В последнее время в регионе особое внимание уделяется развитию человеческого потенциала как основного фактора роста экономики и уровня жизни населения, – отметила Гузель Мирошниченко. – Чтобы создать условия для улучшения инвестиционного климата в республике и привлекать инвестиции в интересах социально-экономического развития региона, с 2019 года создан Инвестиционный совет РБ. В него указом Главы РБ недавно был введён представитель Федерации профсоюзов РБ. Это принципиальное решение, которое позволит ориентировать развитие бизнеса в регионе не только на получение прибыли, но и на развитие здоровых социально-ориентированных отношений с коллективами, обеспечение благоприятных условий для работников.

В этом году перед Домом профсоюзов, знаковым местом профсоюзного движения республики, прошла первая церемония награждения медалью «За трудовую доблесть», которую из рук Радия Хабирова получили более ста жителей Башкортостана. Стали уже доброй традицией встречи представителей трудовых коллективов и профсоюзного актива с председателем Государственного собрания – Курултая республики 7 октября в День проведения международной акции профсоюзов «За достойный труд» в Доме парламента республики.

Символично, что 11 июня текущего года в преддверии Дня России Глава РБ Радий Хабиров в Доме профсоюзов встретился с руководителями республиканских отраслевых профсоюзных организаций. Руководитель региона отметил важную роль, которую играют профсоюзы в жизни трудовых коллективов, и поддержал предложение профсоюзов о проведении торжественных мероприятий в честь столетия.

– В этот праздничный день желаю всему профсоюзному активу республики дальнейших успехов в защите прав и гарантий членов профсоюза, роста профсоюзного членства, крепкого здоровья, благополучия, новых трудовых достижений и мирного неба над головой! Уверена, что всех сидящих в этом зале объединяет общее желание видеть свою Родину процветающей. И не только желание это видеть, но и стремление сделать всё возможное для повышения благосостояния своих граждан! Уверена, что деятельность профсоюзных активистов и работников и впредь будет направлена на рост уровня жизни нашего населения, обеспечение социальных гарантий и развитие профсоюзного движения в республике. Только вместе мы можем добиться поставленных целей и задач, – подытожила своё выступление Гузель Мирошниченко.

В кругу партнёров и друзей

О работе Федерации профсоюзов РБ и её членских организаций по контролю за состоянием условий и охраны труда в рамках Года здоровья и активного долголетия на заседании совета рассказал начальник отдела охраны труда, главный технический инспектор труда ФП РБ **Василий Сазонов**. Подробности его выступления, а также докладчиков в прениях читайте в следующих номерах газеты.

О внесении изменений и дополнений в Устав Федерации профсоюзов РБ сообщил начальник отдела правовой защиты аппарата ФП РБ **Руслан Кантимеров**. Сами изменения и дополнения в Устав непосредственно утвердили уже на последовавшей после заседания совета внеочередной конференции ФП РБ.

Ну а затем началась торжественная часть праздника. Первый заместитель руководителя администрации Главы РБ **Урал Кильсенбаев** зачитал поздравление от руководителя республики Радия Хабирова и от себя лично поздравил собравшихся с праздником. Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова** отметила важность изданного недавно Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Председатель комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов Государственного Собрания – Курултая РБ **Салават Харасов** подчеркнул, что Госсобрание рассматривает профсоюзы как стратегического партнёра в деле совершенствования законодательства в социально-трудовой сфере.

Амирхан Самирханов, возглавлявший ФП РБ с 1994 по 2016 годы, выступил как всегда пламенно и ярко, особо отметив значение нашей газеты «Действие». Он напомнил, что только «Действие» пишет о насущных проблемах членов профсоюзов республики, о которых больше прочитать нигде нельзя. Спасибо, Амирхан Миркадамович! Заместитель председателя ФНПР **Сергей Некрасов** отметил важную роль профсоюзов Башкирии в деле защиты прав человека труда.

И.о. заместителя главы администрации Уфы **Артур Гафаров** подчеркнул, что профсоюзы являются отличной кадровой школой, где многие из сегодняшних руководителей набирались мастерства и опыта. Исполнительный директор регионального отделения «Союз работодателей РБ» **Ирек Гареев** отметил важность сотрудничества сторон социального партнёрства в достижении общих целей.

Завершилось мероприятие награждением профактивистов и праздничным концертом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Переговоры продолжаются

В Белорецкой центральной районной больнице продолжаются сложные переговоры по заключению нового коллективного договора.

В августе работодатель предложил снизить стимулирующие выплаты всем работникам и отказаться от части гарантий, предусмотренных Отраслевым соглашением, мотивируя это большой кредиторской задолженностью. Тогда первичная профсоюзная организация направила письмо о несогласии с действиями администрации, предложив другие варианты снижения кредиторской задолженности, не в ущерб работников. Профком Белорецкой ЦРКБ поддержал республиканский комитет профсоюза.

В этой ситуации руководство Белорецкой ЦРКБ приняло смелое решение – в качестве временной меры снизить симулирующие выплаты себе, управленческому персоналу и заведующим отделениями. Ежемесячно из-за штрафов страховых компаний больница теряет миллионы рублей, а правильность оформления медицинской документации во многом зависит от заведующих отделениями и старших медсестер. По словам руководства медицинской организации, снижение стимулирующих выплат не коснётся рядовых сотрудников.

– Сегодня весь коллектив трудится с большими перегрузками, снижать зарплату рядовым сотрудникам считаю недопустимым, – отметил главный врач Белорецкой ЦРКБ Виктор Чубик. – Руководством больницы ведётся работа по снижению кредиторской задолженности, возникшей в результате внеплановых расходов на борьбу с Covid-19. Надеюсь, мы справимся с временными финансовыми трудностями и сможем обеспечить рост стимулирующих выплат (премий) сотрудникам.



Юристы профсоюза держат ситуацию под контролем

При встрече руководства Белорецкой ЦРКБ и представителей республиканского профсоюза работников здравоохранения профсоюзная сторона предложила отменить приказ, искать альтернативные способы снижения расходов, а также доработать и усовершенствовать положение об оплате труда в качестве дополнения к коллективному договору. «В этом случае механизм формирования заработной платы будет более прозрачным, а размер стимулирующих выплат будет определять не главный врач, а комиссия. Кроме того, положение должно предусматривать не только порядок снижения стимулирующих выплат, но и их повышения», – отметил руководитель отдела правой и социальной защиты Республиканского профсоюза работников здравоохранения Александр Клочков.

Первичная профсоюзная организация Белорецкой больницы готовит предложения для усовершенствования положения о стимулирующих выплатах. Переговоры продолжаются.

Ольга СОШНИКОВА

● РТК

Полное пособие

В низком пособии по безработице правительство обвиняет «профессиональных безработных». При этом ограничения из-за коронавируса могут и продлить, что приведёт к росту числа безработных, которым придётся выживать на грустные 1500 рублей в месяц. Председатель ФНПР Михаил Шмаков раскритиковал такие размеры пособия, причём с ним уже согласны и работодатели. Об этом, а также о дополнительных выходных за вакцинацию от коронавируса говорили на заседании Российской трёхсторонней комиссии.



Чем небогаты

В 2022 году предлагается сохранить минимальное пособие по безработице на уровне 1500 руб. Максимальное пособие составит 12792 руб., но эта сумма будет выплачиваться лишь первые три месяца. Следующие три месяца безработный россиянин будет получать не больше чем по 5000 руб. Эти цифры – из проекта постановления правительства РФ «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2022 год».

29 октября на заседании Российской трёхсторонней комиссии по социально-трудовым отношениям (РТК) этот проект раскритиковал председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков:**

– Предлагается минимальное пособие в 1500 рублей, которое сегодня ни о чём, – сказал он. – Максимальное пособие первые три месяца предлагается по 12792 рубля, а следующие три месяца – по 5000. И платить – всего шесть месяцев. Мы считаем, что это недостойные величины. Мы предлагаем минимальное пособие по безработице установить в размере прожиточного минимума, а максимальное пособие – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работника.

Фактически Шмаков предложил установить сумму минимального пособия 12792 руб. Вице-президент РСПП **Федор Прокопов** напомнил, что РТК уже принимала решение о заблаговременном рассмотрении размеров пособия по безработице. То есть предполагалось, что этот вопрос будет обсуждаться на ранних стадиях проектировки бюджета.

– Понятно, что 2020 год был особенный, но нам нужно переходить к формированию решения в соответствии с позицией РТК, – считает Прокопов. – И мы ставили вопрос о доказательной базе минимального и максимального размеров пособия по безработице. Мы часто слышим аргумент, что минимальный размер пособия по безработице чаще всего получают «профессиональные безработные». Но сколько их? И почему законодательство не препятствует им? Ответа мы не услышали. То же самое касается нормы трудового законодательства, которая обязывает работодателей сохранять среднюю зарплату за работниками, уволенными по сокращению штата. Сколько таких работников? Мы уже четвёртый год не видим таких данных.

Из рекомендаций Российской трёхсторонней комиссии: «В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (Covid-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (Covid-19), двух оплачиваемых выходных дней».

Глава Минтруда **Антон Котяков** пообещал в ближайшее время представить информацию, но уточнил, что из-за особенностей статистического процесса «мы на первый квартал уйти не можем». То есть самый ранний срок, когда этот вопрос можно будет рассматривать, – конец второго квартала или начало третьего.

Впрочем, в пояснительной записке к проекту постановления указано, что оно не приведёт к дополнительным расходам бюджета. Вероятно, именно это и является главной причиной, а не «профессиональные безработные», якобы из-за которых правительство не хочет повышать минимальное пособие.

Выходные за прививку

20 октября президент Владимир Путин поручил правительству совместно с соцпартнёрами проработать вопрос предоставления работающим россиянам двух оплачиваемых выходных дней для прохождения вакцинации от Covid-19. На заседании РТК профсоюзы и бизнес поддержали предложение. Рекомендации были подписаны министром труда Антоном Котяковым, председателем ФНПР Михаилом Шмаковым, президентом РСПП Александром Шохиным, вице-премьером Татьяной Голиковой.

«В связи с необходимостью принятия мер по проведению вакцинации работников от коронавирусной инфекции (Covid-19) рекомендуем работодателям предусматривать в коллективных договорах, локальных нормативных актах мероприятия по предоставлению работникам, проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (Covid-19), двух оплачиваемых выходных дней», – говорится в рекомендациях.

Работодателям напоминают, что трудовое законодательство позволяет им самостоятельно принимать такие решения. Более того, кроме предоставления выходных дней работодатели могут установить дополнительные выплаты, оплату проезда, питания и иные виды поощрения для работников, прошедших вакцинацию.

– Президент призывал, чтобы работодатели не формально откликнулись на эту рекомендацию, а действительно предоставляли возможность получить эти выходные дни. Прививка проходит очень индивидуально, у некоторых поднимается температура и им сложно находиться на работе, – посетовала вице-премьер **Татьяна Голикова**.

Она же огорошила и тем, что по окончании «нерабочих дней» в некоторых случаях сохранят QR-коды для доступа в организации.

– Мы понимаем, что какое-то время нам придётся сохранять ситуацию с использованием QR-кодов на вход в отдельные организации.

Правительство понимает: пока не достигнут уровень коллективного иммунитета и вводятся ограничения, это будет сказываться на предприятиях, особенно малого и среднего бизнеса. В связи с «нерабочими днями» некоторые организации, подпадающие под критерии, смогут получить единовременную субсидию в размере одного МРОТ на одного занятого, но эта мера применима только во время ноябрьских «нерабочих дней». Поэтому было принято постановление № 1513.

– А по постановлению №1513 будет действовать другая норма (с 1 декабря). В случае если отдельные муниципальные образования будут принимать ограничительные меры, а на их территории есть малый и средний бизнес, то оперативные штабы субъектов вправе направить нам предложения о финансовой поддержке таких предприятий. Индивидуальные решения будет принимать оперативный штаб под моим руководством, – пообещала вице-премьер.

Под вопросом

Несколько важных вопросов на заседании не обсуждались, но поднимались координаторами сторон в разделе «Разное». В частности, Михаил Шмаков поинтересовался судьбой пилотного проекта по новым системам оплаты труда медработников. Татьяна Голикова ответила, что сроки его реализации могут сдвинуть. В правительстве активно обсуждают, как лучше все организовать, чтобы не было лишней нагрузки и проблем внутри коллективов.

– Что касается медицинских работников, у нас сейчас идёт сложная дискуссия в связи с ситуацией, в которой мы находимся. Мы планировали «пилот» при других обстоятельствах, связанных с эпидемиологией. А сейчас подгружать 440 организаций из разных субъектов РФ, когда они все работают с коронавирусом… – выразила сомнение в целесообразности такого шага вице-премьер. И продолжила: – Вы прекрасно знаете, что, когда осуществляется пилотный проект по зарплате, подаются уведомления, соответствующие квитки о новой системе оплаты труда, подписываются изменения в трудовые договоры и т.д. Мы внимательно смотрим, насколько прямо сейчас целесообразно это проводить. И думаем о том, чтобы немного сдвинуть время с учётом эпидемиологической ситуации, но пока окончательного решения не приняли.

Ещё один вопрос, который поднял председатель ФНПР М. Шмаков, – это объединение социальных фондов. Он обратил внимание на то, что тема устно обсуждается, однако в РТК нет никаких документов, которые можно было бы содержательно рассматривать.

Министр труда пообещал в ноябре представить проект документа по объединению соцфондов и начать обсуждение этого вопроса.

– У нас проекты по объединению фондов – в высокой степени готовности. Мы их ещё не рассылали на межведомственное согласование и планировали, что в ноябре в рамках рабочих групп Российской трёхсторонней комиссии будем рассматривать. Предлагаю пообщаться об этом в рабочем порядке, где мы бы презентовали наши подходы, сроки, основные принципы, которые мы закладываем, – предложил Антон Котяков профсоюзам и объединению работодателей.

Обе стороны выразили большую заинтересованность и приняли это предложение.

Михаил Шмаков: «Мы предлагаем минимальное пособие по безработице установить в размере прожиточного минимума, а максимальное пособие – в сумме среднемесячной начисленной заработной платы работника».

По данным газеты «Солидарность»

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Зарплата? Не видели!



Председатель РОБ профсоюза работников лесных отраслей РФ Сергей БОББ рассказал о том, как работает сегодня отраслевой профсоюз.

– Сергей Эдуардович, сколько членов объединяет отраслевой профсоюз в республике?



С. Бобб

– Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников лесных отраслей РФ объединяет 27 первичных профсоюзных организаций предприятий лесного хозяйства – это Уфимский лесотехнический техникум, ООО «Уралдортранс» РБ, ФГБУ Южно-Уральский государственный природный заповедник, Министерство лесного хозяйства РБ, 23 государственных автономных учреждения Министерства лесного хозяйства РБ.

Среднесписочная численность работающих в отрасли составляет 1121 работника, из них 878 являются членами профсоюза. Количество ППО в сравнении с 2020 годом не изменилось.

– Как меняется ситуация на крупных уфимских предприятиях переработки древесины, ставших банкротными?

– ООО «УФПК» и ООО «УФК» прекратили свою производственную деятельность, их работники были переведены на новое предприятие ООО «Уральский лес», которое взяло в аренду производственные площадки обоих комбинатов. В УФПК и УФК продолжается процедура банкротства (конкурсное производство). При этом были полностью погашены долги по заработной плате на ООО «УФК». В ООО «УФПК» остаётся задолженность по заработной плате около 1 млн рублей основного долга и 3 млн – по процентам (была 29 млн руб.). Переговоры с администрацией предприятия по созданию единой первичной профсоюзной организации на ООО «Уральский лес» пока результата не дают.

– Главная боль работников леса – это их зарплата, а отсюда проистекают и прочие, в виде нехватки работников, нежелания молодёжи выбирать для себя профессию, связанную с деревом…

– Всем работникам организаций и учреждений лесного хозяйства, профсоюзным активистам хорошо известны ключевые социально-трудовые проблемы отрасли. Эти проблемы возникли давно, но пока так и не находят своего решения. Рослеспрофсоюз совместно с Федеральным агентством лесного хозяйства прилагали усилия, чтобы изменить ситуацию. Но этих усилий оказалось недостаточно. Основные полномочия по регулированию социально-трудовых вопросов лесоводов сегодня сосредоточены в руках Минприроды России и региональных органов государственной власти. Многое зависит от финансовых властей всех уровней. Но сегодня всеми этими инстанциями не уделяются достаточное внимание ситуации в лесном хозяйстве России. Отрасль остаётся на задворках экономики и является одной из наиболее низкооплачиваемых.

Зарплаты лесоводов в большинстве субъектов РФ наполовину ниже средней зарплаты по экономике субъекта.

В РБ по государственным автономным учреждениям средняя зарплата равняется 27600 рублям, что составляет 68,5% от средней по РБ. В тех лесхозах, где действуют первичные профорганизации, средняя зарплата – 24700 рублей, что составляет 61% от средней по республике.

Причём понятие «средняя» в данном случае подкрепляется данными по отдельным учреждениям: от 18149 руб. в Белебеевском лесхозе до 37000 руб. в Тирлянском лесхозе.

Гарантированная часть заработной платы – тарифная ставка или оклад – выражается суммами в 5-9 тысяч рублей, остальное – доплаты, надбавки и премии.

Сохраняются многочисленные перекосы в системе оплаты труда, когда квалифицированный и неквалифицированный труд оплачивается практически одинаково.

Люди наиболее опасной профессии – лесные пожарные – лишены пенсионных льгот. Единственный вопрос, который удалось решить по инициативе нашего профсоюза – это оплата питания при тушении лесных пожаров за счёт субвенций из федерального бюджета.

Согласно плану мероприятий («дорожной карте») «Изменения в отрасли лесного хозяйства, направленные на повышение эффективности деятельности и качества услуг, представляемых подведомственными Министерству лесного хозяйства Республики Башкортостан государственными бюджетными учреждениями, на 2013-2018 годы» предполагалось, что отношение средней заработной платы работников бюджетных учреждений к средней заработной плате в республике будет проходить поэтапно и составит 100% к 2018 году. В итоге бюджетных учреждений нет, правда, появилось ГКУ РБ «Управление лесничествами» с неплохой средней зарплатой в 32449 рублей, что составляет 80% от средней по региону.

В целом бюджетное финансирование лесного хозяйства недостаточно для полного выполнения полномочий по охране, защите и воспроизводству лесов, которые переданы субъектам РФ. Полномочия передали – финансирование не обеспечили.

Отсутствуют полноценные программы поддержки квалифицированных специалистов и молодежи. Хотя при таких зарплатах никакими программами не получится обеспечить приток необходимых кадров в лесное хозяйство.

Бюджетное финансирование лесного хозяйства недостаточно для полного выполнения полномочий по охране, защите и воспроизводству лесов, которые переданы субъектам РФ. Полномочия передали – финансирование не обеспечили.

– Что делает профсоюз, чтобы изменить столь плачевную ситуацию?

– От Приволжской региональной группы Рослеспрофсоюза, в рамках продолжающейся акции Рослеспрофсоюза «За достойный труд в лесном хозяйстве» были направлены письма в органы государственной власти по вопросу заработной платы. На днях был получен ответ, что Минприроды РФ подготовлен и внесён 4 июня текущего года в Правительство РФ проект постановления «Об утверждении методики распределения между субъектами РФ субвенций из федерального бюджета». Предыдущее постановление Правительства РФ датировано 2006 годом. Если данное Постановление будет принято, то это позволит несколько увеличить заработную плату.

– Каковы основные проблемы мотивации профчленства в современных условиях?

– Работа по созданию первичных профорганизаций без поддержки руководителей очень затруднена. Работники стараются не вступать в конфликты с работодателем, зачастую боясь увольнения. Наиболее сильно это проявляется на удалённых предприятиях и в организациях, в районах (особенно сельских поселениях), где существует дефицит рабочих мест.

– Когда уровень зарплаты низок, важную роль имеет грамотно составленный, наполненный коллективный договор, куда можно внести дополнительные гарантии для работников.

– Для совершенствования практики заключения коллективных договоров мы доводим до профорганизаций макеты, рекомендации по ведению переговоров и их заключению, оказываем практическую, методическую и правовую помощь и проводим их экспертизу на соответствие Отраслевому тарифному соглашению и Трудовому кодексу РФ.

Коллективные договоры заключены у нас на 100% всех предприятий, их действие распространяется более чем на 1 тысячу работников организаций.

Практически везде в зависимости от финансовых возможностей в колдоговорах установлены трудовые, социально-бытовые льготы для работников предприятий: дополнительные оплачиваемые дни к отпуску, материальная поддержка отдельных категорий работников, оказание единовременной помощи при уходе на пенсию, частичная оплата путёвок, льготное обеспечение топливом и другие виды льгот сверх предусмотренных законодательством.

На престиж профессии работает проводимый ежегодно республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший лесоруб». Данный конкурс внесён в перечень номинаций общереспубликанского конкурса «Мастера Башкортостана». Команда из нашей республики принимает участие во Всероссийских соревнованиях.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● В ФОРМАТЕ ТТК

С упором на занятость

О некоторых моментах работы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально трудовых отношений Дуванского района рассказал заместитель главы администрации Дуванского района, координатор ТТК со стороны администрации Айдар АБДУЛЛИН.

– В Дуванском районе создана и работает Территориальная трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений, которой принадлежит основополагающая роль в развитии социального партнёрства.

В районе действует территориальное трёхстороннее соглашение между территориальным объединением организаций профсоюзов Дуванского района, объединением работодателей и администрацией Дуванского района на 2020-2022 годы.

В 2020 году и за истекший период 2021 года было проведено семь заседаний ТТК. Заседания проводятся ежеквартально. За указанный период на заседаниях ТТК было рассмотрено 27 вопросов.

На сегодняшний день одним из наиболее актуальных является вопрос о коллективно-договорном регулировании.

В Дуванском районе зарегистрировано 89 коллективных договоров, действием которых охвачены 3159 человек. По сравнению с предыдущим годом количество коллективных договоров увеличилось на один.

44,9% от общего числа заключенных договоров составляют договоры в учреждениях образования.

Вопрос о состоянии коллективно-договорного регулирования трудовых отношений в районе был рассмотрен на заседании ТТК в III квартале текущего года.

В целях выполнения п. 3.8 раздела 3 Территориального трёхстороннего соглашения ведется также работа по легализации трудовых отношений.



Вопрос результатов работы сторон социального партнёрства по легализации трудовых отношений и профилактике нелегальной занятости обсуждался на заседании ТТК в III квартале 2021 года, было принято решение сторонам профсоюзов и работодателей активизировать работу по легализации, по возможности вести разъяснительную работу, действует и «горячая линия», на которую жители района могут обращаться по вопросам легализации.

Работа по легализации ведётся в основном стороной администрации и заинтересованными ведомствами: осуществляет деятельность Межведомственная комиссия по легализации. Проводятся рейды.

С начала 2021 года в учебных заведениях проведено три обучающих семинара с целью формирования в молодёжной среде положительной мотивации к легализации трудовой занятости. Результатом всей проделанной работы является снижение работодателями неформального использования рабочей силы, увеличение количества заключенных трудовых договоров. Выполнение контрольного показателя на 1 октября 2021 года составило 80,5%. В предыдущие годы контрольный показатель по легализации трудовых отношений в районе выполнялся.

Ирина ЛЕВЧУК

● *В ПОМОЩЬ ПРОФАКТИВИСТУ*

Мотивация под микроскопом

Профсоюзы часто обвиняют, что они работают по старинке и не хотят меняться. И, судя по падению численности, обвинения эти не беспочвенны. О том, что профсоюз реально может сделать для каждого работника, на семинаре «Современные подходы к мотивации профсоюзного членства» рассказал преподаватель Зонального учебно-методического центра профсоюзов Санкт-Петербурга Андрей Глазырин. Обучение было организовано Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров.

Не надо стесняться

Меняются люди и поколения, на смену гражданам с ценностями «коллективизм» и «самореализация» пришло поколение с ценностями «материальная выгода» и «комфорт». Андрей Глазырин привёл данные опросов 2009 и 2019 годов. Если более 10 лет назад 57% респондентов не видели необходимости в отстаивании своих трудовых прав, то в 2019 году – уже 61%. Также существенно уменьшилось и число работников, готовых обратиться за решением проблемы в профсоюз. При этом лишь 12% опрошенных считают, что защита трудовых прав работающих зависит от профсоюза.

По мнению Глазырина профлидеры часто уверены в том, что работники должны вступать в профсоюз исключительно из-за чувства защищённости, забывая о том, что им также нужны материальная выгода, общение, комфорт, самореализация.

– Многие профсоюзные лидеры и активисты, как это ни странно, не считают нужным заниматься агитацией и пропагандой профдвижения, – говорит преподаватель. – Вполне возможно, они считают, что о роли профсоюзов на рынке труда, их защитной функции и так все знают. И поэтому работник должен сам захотеть вступить в профорганизацию. Но этого не будет. Человеку нужно понять и осознать, зачем ему нужен профсоюз, почему в его рядах ему будет лучше. Так расскажите ему об этом! Объясните на его же языке практическую пользу профорганизации, дайте возможность реализовать свои способности и таланты – и у вас не будет проблем с численностью.

Действительно, мы как-то привыкли, что если собеседник говорит о выгоде, мы обычно обвиняем его в меркантильности. Классическое определение слова выгода – польза, преимущество. Деятельность профсоюза и нацелена на пользу человека труда. Так почему профсоюзные лидеры подчас боятся понятия «выгода» и всячески обходят её? Ведь членство в профсоюзе действительно даёт работнику ощутимые преимущества.

– Работники привыкли ждать от членства в профорганизации какой-то материальной выгоды, – уверен А. Глазырин. – И надеются, что «отобьют» свои взносы, тот самый один процент от зарплаты. И часто профсоюзы это им дают! Только, опять же, почему-то забывают или считают лишним говорить об этом. Те же самые профсоюзные дисконтные карты для членов профорганизаций дают право на дополнительные скидки и бонусы в торговых и сервисных организациях. Это порой с лихвой оправдывает профсоюзные отчисления из зарплаты за одну покупку или услугу. Так используйте активнее этот мотивационный аргумент в привлечении новых членов!

Чем может быть интересен профсоюз?

Потребность работника	Направленность потребности	Ваши действия или мероприятия
Доход	*Денежный и неденежный*	
Комфорт	*Физиологический и психологический*	
Безопасность	*Физическая и юридическая*	
Общение	*Внутри организации и за её пределами*	
Самореализация	*Личностная и профессиональная*	

Пять китов

Работу по мотивации следует начинать с диагностики, то есть найти проблемные точки в сфере социально-трудовых отношений, микроклимате, проанализировать причины выхода из профсоюза или нежелания вступать в него и после этого спланировать действия профкома для разрешения ситуации.

– Сам процесс мотивации заключается не в том, чтобы «уговаривать» вступать в профсоюз или не выходить из него, а в том, чтобы действительно знать потребности и помогать в решении проблем, которые касаются непосредственно всех работников, в результате разрешения которых возрастёт авторитет профсоюзной организации, увеличится численность её рядов. Плохая работа столовой, низкий температурный режим в цехах, транспортные проблемы – направлений для работы много.

Самое сложное и трудоёмкое – это разработать действия и мероприятия, которые профорганизация может предложить работникам. За время обсуждения данной темы на многочисленных семинарах Андрей Глазырин определил пять основных потребностей современного работника: доход, самореализация, комфорт, безопасность и общение.

Потребность в доходе профорганизация может удовлетворить, например, с помощью кассы взаимопомощи, оказания материальной помощи, выдачи премии за активную работу. Это так называемая денежная направленность потребности. Среди неденежных вариантов – дисконтные карты, подарки к праздникам, компенсация стоимости различных путёвок, билетов, абонементов.

Для удовлетворения потребности в безопасности можно организовывать консультации юриста по вопросам трудового законодательства (можно проводить их и для нечленов профсоюза – но уже за деньги), представлять интересы работников в различных судебных инстанциях, организовывать работу уполномоченных по охране труда, контролировать обеспечение средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, участвовать в процедуре СОУТ и т.д.

Спектр вариантов для удовлетворения потребности работников в общении также широк. Это и проведение культурно-массовых мероприятий, и организация встреч с работодателем для решения актуальных производственных вопросов, и работа с молодёжью, ветеранами и др.

Потребность в комфорте закрывается с помощью участия в решении бытовых и текущих организационных вопросов (в сфере питания, лечения, отдыха), проведения мероприятий по профилактике профессионального выгорания, командообразованию, организации работы психолога.

Потребность в самореализации: проведение различных обучающих мероприятий, участие в процедуре оценки и аттестации сотрудников, организация или участие в конкурсах профессионального мастерства, спортивно-оздоровительной работе, интеллектуальных конкурсах, творческих мероприятиях.

– Конкретизируйте преимущества членства в организации, избегайте штампов, – дал совет Андрей Глазырин. – Если вы просто скажете, что профсоюз даёт защиту, – это ни о чём. Другое дело, если скажете, что при необходимости профсоюз обеспечит работника консультацией компетентного юриста в области трудового права, поможет написать исковое заявление и поддержит в суде. Или, если работник не согласен с результатами спецоценки условий труда, профсоюз организует экспертизу её проведения и поможет вернуть льготы, положенные за вредность.

В общем, семинар получился полезным, многое участники наверняка смогут применить полученные знания в работе. Была и знакомая информация, преподаватель помог её систематизировать. Продолжение темы читайте в ближайших номерах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Е. Ермолаева: «К Стратрезерву готова!»

● *МОЛОДЁЖКА*

Стратегия и тактика

Представительница Федерации профсоюзов Республики Башкортостан вышла на федеральный этап Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021», проведение которого запланировано на 15-18 декабря в Казани.

2 ноября состоялось заседание оргкомитета по подготовке и проведению молодёжных мероприятий ФНПР в 2021 году. В ходе заседания были рассмотрены итоги I и II ступеней Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв 2021» и порядок проведения федерального этапа.

Напомним, что на I ступени обучались молодые профсоюзные активисты, которые ранее не участвовали в Стратрезерве. Из почти 800 молодых активистов, подавших весной заявку на участие, только 74 человека по решению Оргкомитета получили допуск на финальный этап.

Среди них – представительница Башкортостана, заместитель председателя ППОО УАП «Гидравлика» Екатерина Ермолаева.

На II ступени стажировались те, кто прошёл в финал в 2020 году или был в числе призёров Стратрезерва прошлых лет.

Участие в обсуждении результатов участников II ступени помимо членов оргкомитета приняли наставники и кураторы групп стажировок. Из 112 человек, решивших попробовать пройти годовую стажировку, успешно завершили её 47 человек. Они также получат приглашение на федеральный этап в Казани.

28 выпускников стажировок на основании рекомендаций их наставников вошли в список активистов, которых оргкомитет рекомендует Исполкому ФНПР для пополнения кадрового резерва членских организаций.

Екатерина успешно прошла задания организаторов: квест, состоящий из трёх серьёзных частей, затем – тестирование, после чего отправила организаторам «селфи-видео», в котором ответила на их вопрос о том, каковы три главные проблемы профсоюзного движения России и какими она видит их решение.

Екатерина отмечает, что задания организаторов не показались ей простыми, хотя она имеет юридическое образование и не первый год работает в профсоюзе: нужно было и коллективный договор рассмотреть «с пристрастием», и с молодёжной политикой в республике разобраться, да и над тестом пришлось поразмышлять. А вот последнее творческое задание ей пришлось по вкусу:

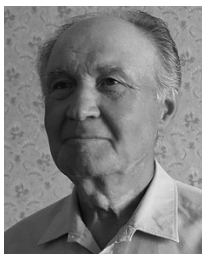
– Я уверена, что профсоюзу нужен хороший, качественный маркетинг, – говорит Екатерина. – Сегодня уже не замотивируешь работников на вступление в профсоюз рассказами о новогодних подарках. Мне ближе позиция, согласно которой профсоюз предоставляет в обмен на взносы определённый набор услуг. Вторая важная составляющая успеха – увеличивать всеми силами количество своих, профсоюзных депутатов (причём начиная от муниципального уровня и заканчивая российским), которые будут продвигать наши профсоюзные идеи. Третье – нельзя быть динозаврами в современном информационном мире! Профлидерам всех уровней надо идти в ногу со временем, активно вести свои аккаунты, причём помещая туда не простое техническое перечисление «рассмотренных на прошедшем мероприятии вопросов», а давая живые, неформальные разъяснения о той пользе, которую люди будут иметь от проведённой работы и принятых решений.

Ирина ЛЕВЧУК

● *ПАМЯТИ ТОВАРИЩА*

Навсегда останется в сердцах

На прошлой неделе ушёл из жизни Илья Николаевич Шамаров, возглавлявший с 1986 по 1996 годы отдел охраны труда Федерации профсоюзов РБ.



И. Шамаров

Илья Николаевич родился в 1935 году. Окончил Черниковский нефтяной техникум и Уфимский нефтяной институт. С 1978 года его трудовая деятельность была связана с профсоюзным движением республики. Тогда, после Ново-Уфимского НПЗ, где он прошёл путь от машиниста технологических насосов до начальника отдела технадзора, Илья Шамаров был принят на работу в Башкирский обком профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности главным техническим инспектором.

В 1984 году И. Н. Шамаров был избран секретарём обкома профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности, а спустя два года был назначен главным техническим инспектором труда, заведующим отделом охраны труда Облсовпрофа.

Илья Николаевич принимал активное участие в нормотворчестве, создании законодательной базы по охране труда, за что его неоднократно награждали различными грамотами и благодарностями. Такими, в частности, как Почётная грамота Управления охраны труда Министерства труда, занятости и социальной защиты населения РБ; Почётная грамота Президиума Башкирского обкома профсоюза рабочих химической и нефтехимической промышленности; Почётная грамота ФНПР; Почётная грамота Указом Президента РБ за обеспечение безопасности на предприятиях химической и нефтехимической промышленности; нагрудный значок «Отличник нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР; звание «Лучший инженерно-технический работник завода» Ново-Уфимского нефтеперерабатывающего завода; медаль «Ветеран труда» Президиума ВС СССР.

В 1990 году он принимал активное участие в локализации «фенольной истории». За многолетнюю плодотворную работу в системе профсоюзов и большой вклад в обеспечение безопасности на предприятиях химической и нефтехимической отраслей в 1995 году И.Н. Шамаров был представлен к получению государственной награды РБ «Заслуженный химик Республики Башкортостан».

Жизнь Ильи Николаевича – образец служения людям труда. В памяти и сердцах друзей и коллег навсегда останется его образ светлого и доброго человека.

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Не забыть заплатить

1 декабря истекает срок уплаты налогов. У наших читателей возникает много вопросов вокруг этой темы. Ответить на них мы попросили специалистов.

– Что будет кроме беспокойного сна, если не заплатить имущественные налоги до 1 декабря?



– С оплатой лучше не тянуть. В отношении лиц, не исполнивших обязанность по уплате налогов, будет принят комплекс мер.

Прежде всего, будут начисляться пени. Пени рассчитываются на сумму задолженности за каждый календарный день просрочки в размере 1/300 ставки рефинансирования ЦБ РФ.

В дальнейшем последует рассмотрение заявления инспекции мировыми судьями и вынесение судебного приказа, что увеличивает сумму долга на размер госпошлины.

После направления судебного приказа в Службу судебных приставов возбуждается исполнительное производство и, в случае отсутствия добровольной уплаты в срок, указанный в постановлении о возбуждении, должник заплатит ещё и исполнительский сбор.

Судебным приставом в ходе исполнительного производства производится запрет на отчуждение имущества, т.е. вы не сможете продать свой автомобиль или недвижимость. А при наличии счетов в банке движение по ним блокируется, и вы не сможете распоряжаться своими денежными средствами.

Кроме того, приставы могут арестовать имущество для последующей его реализации и погашения задолженности, а также должнику может быть ограничен выезд за пределы страны.

– Что делать, если налоговое уведомление в бумажном виде не получено?

– Налоговые уведомления не направляются в бумажном виде в следующих случаях:

- наличие налоговой льготы, налогового вычета, иных установленных законодательством оснований, полностью освобождающих владельца объекта налогообложения от уплаты налога;

- если общая сумма налогов, отражаемых в налоговом уведомлении, составляет менее 100 рублей, за исключением случая направления налогового уведомления в календарном году, по истечении которого утрачивается возможность направления налоговым органом налогового уведомления;

- налогоплательщик является пользователем интернет-сервиса «ФНС России – Личный кабинет налогоплательщика» и при этом не направил в налоговый орган уведомление о необходимости получения налоговых документов на бумажном носителе.

В иных случаях при неполучении налогового уведомления налогоплательщику целесообразно обратиться в почтовое отделение по месту жительства, любую налоговую инспекцию либо офис МФЦ для получения налогового уведомления.

– Квартира зарегистрирована на меня и маму-пенсионерку. Как мы будем уплачивать за неё налог? Другой недвижимости у нас нет.

– Для объектов налогообложения, находящихся в общей долевой собственности, налог исчисляется для каждого из участников долевой собственности пропорционально его доле в праве собственности, а объектов общей совместной собственности – для каждого участника в равных долях.

Так как ваша мама является пенсионеркой, она освобождается от уплаты налога на недвижимое имущество за свою часть квартиры.

Следовательно, налог за указанную квартиру исчисляется только в отношении вашей части квартиры.

– Налог на имущество физических лиц рассчитывается от кадастровой стоимости объекта недвижимости. Где можно узнать кадастровую стоимость моей квартиры?

– Сведения об актуальной кадастровой стоимости имущества для целей налогообложения можно найти на официальном сайте Росреестра www.rosreestr.gov.ru при помощи электронного сервиса «Справочная информация по объектам недвижимости в режиме online» по адресу или кадастровому номеру квартиры.

Кроме того, можно получить выписку о кадастровой стоимости объекта недвижимости из Единого государственного реестра недвижимости (ЕГРН). Выписка из ЕГРН о кадастровой стоимости объекта недвижимости предоставляется бесплатно в течение 5 рабочих дней по запросам любых лиц. Соответствующий запрос можно составить в электронной форме через сервис «Получение выписки из ЕГРН о кадастровой стоимости объектов недвижимости» на сайте Росреестра.

По возникающим вопросам в отношении кадастровой стоимости можно позвонить в Единую справочную Росреестра по телефону 8(800) 100-34-34.

– Могу я заплатить налог за пожилого отца, который вынужден соблюдать режим самоизоляции из-за сложившейся эпидемиологической ситуации?

– Да, это возможно. В соответствии со ст.45 НК РФ уплата налога может быть произведена за налогоплательщика иным лицом. Например, дети могут платить за родителей, а муж – за жену.

Сделать это можно по QR-коду или по индексу документа УИН (уникальный идентификатор начисления), размещённым на налоговом уведомлении, через онлайн-банк или платёжные терминалы.

Если уплата будет производиться с заполнением платёжного документа, в поле «ИНН плательщика» необходимо указывать ИНН вашего отца.

Обратите внимание, что в дальнейшем требовать возврат уплаченного за него налога из бюджетной системы РФ сможет только ваш отец.

Межрайонная ИФНС России № 40 по Республике Башкортостан

С наступлением холодов в Башкирию вернулась сезонная проблема: жителей бросает в жар не только из-за горячих батарей, но и из-за квитанций за отопление. Впрочем, как показывают соцопросы, около половины населения страны, а в больших городах так и все три четверти, считают тарифы на отопление слишком высокими. Эксперты отмечают, что до 70% в платёжках по услугам ЖКХ приходится именно на тепло.



● ЖКХ

Жар карманы тянет

Текущие тарифы на отопление слишком высоки, считают около половины россиян (44%), а в городах с населением от 1 млн человек такого мнения придерживаются 70% респондентов, свидетельствуют данные опроса фонда «Общественное мнение».

Среди москвичей эти тарифы завышенными считает 41% респондентов, среди жителей городов с численностью населения от 250 тыс. до 1 млн человек эта доля составляет 48%, в городах с населением от 50 тыс. до 250 тыс. человек – 59%.

В свою очередь, приемлемыми текущие тарифы на отопление считают 22% россиян, среди жителей Москвы такого мнения придерживаются около половины (48%), в городах с населением от 250 тыс. до 1 млн человек эта доля составляет 29%, в городах с численностью населения от 1 млн человек – 18%, отмечают социологи.

Судя по данным социологов, за последние 10 лет произошёл рост числа пользователей центральным отоплением: если в 2011 году таких было 62%, то в 2021-м – 69%. Соответственно отапливались индивидуально 10 лет назад 37%, а сейчас 30%.

Заместитель председателя комитета по строительству и ЖКХ Госдумы Светлана Разворотнева считает, что теплоснабжение – это самая «тяжёлая» часть платежа за коммуналку, она составляет в зависимости от региона до 70% всех расходов. Даже в том случае, когда местные и региональные бюджеты компенсируют часть стоимости топлива, счета для населения остаются очень большими.

– Многие жители многоквартирных домов платят по нормативу, так как у них не установлены счётчики, и это приводит к переплате, – говорит она. – Управляющие компании часто допускают так называемый перетоп, так как они не заинтересованы в более тонкой регулировке подачи тепла, ведь потребитель всё равно заплатит, даже за тот тёплый воздух, который уходит в открытые форточки. При этом цены на тепло у нас ниже, чем в Европе, но платим мы больше. У нас огромные резервы по сокращению затрат и цен. Необходимо заниматься энергоэффективностью как производящих компаний, у которых очень часто котельные обладают избыточными мощностями, так и самих отапливаемых помещений. Программа поддержки энергоэффективности де-юре действует, надо продолжить финансирование программы.

По мнению депутата Госдумы Артёма Кирьянова, приведённые ФОМ цифры неудивительны, они, скорее всего, отражают не только ситуацию с отоплением, но и в целом отношение россиян к ситуации в ЖКХ. И понятно, что в больших городах, где зарплаты выше, больше и требований.

– То есть эти ответы скорее отражают не ситуацию в отрасли, а психологический настрой, – говорит он. – Люди ощущают, что стандарты могли бы быть повыше за такие деньги. Конечно, есть и связь с нерастущими доходами, хотя для тех, у кого расходы на ЖКХ превышают определённый порог, предусмотрены компенсации из бюджетов регионов. Максимально порог установлен в 22%, но чаще регионы начинают помогать при достижении уровня в 15%, и, на мой взгляд, именно эту цифру необходимо сделать общей предельной вместо 22%.

Напомним, что в столице республики (видимо, для того, чтобы не допустить прошлогодней ситуации, когда недовольные счетами за отопление штурмовали Дом правительства РБ) власти создали колл-центр «Уфа тёплая». С начала работы он принял 15,5 тыс. обращений.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ!

Отдых с мячом

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России провела турнир по мини-футболу.



Команда РМЦ 2 результатами игры довольна

Как отмечают организаторы, турнир по мини-футболу проводится с целью формирования здорового образа жизни работников. Как известно, успех любого предприятия во многом зависит от того, как сплочена и настроена его команда. И эту задачу как нельзя лучше решают спортивные мероприятия, формирующие у их участников боевой дух, нацеленность на победу и чувство товарищеской поддержки.

– Такие игры очень интересны, так как интрига сохраняется до самого конца, – отмечает председатель первичной профсоюзной организации Эдуард Галеев. – Мы и в дальнейшем будем продолжать совершенствовать спортивную базу и создавать условия для занятия культурой и спортом, повышения спортивного мастерства и выявления лучших спортсменов.

Призовые места распределились между представителями ремонтно-механических цехов №1, №2, №3 и административно-управленческим персоналом. Итоговый пьедестал почёта выглядит следующим образом: I место заняла команда РМЦ 2, II место – АУП, III место – РМЦ 1. Победителям и призёрам были вручены фирменные кубки и сертификаты. Соревнования проводились с соблюдением всех противокоронавирусных мер безопасности.

– Есть ещё над чем работать, не всё пока идеально в игре, мы знаем это и стараемся убирать недочёты, совершенствоваться, – делится эмоциями капитан победившей команды РМЦ 2. – Сейчас у ребят хороший, позитивный настрой. Все довольны победой.

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России благодарит всех спортсменов и болельщиков за участие в турнире по мини-футболу и желает всем достижения новых целей и высот.

Соб. инф.

Филиалу ООО «РН-Сервис» в г. Уфа

РН-СЕРВИС
ФИЛИАЛ в г. УФА

ТРЕБУЮТСЯ:

- **помощник бурильщика капитального ремонта скважин;**
- **бурильщик капитального ремонта скважин;**
- **машинист подъёмника;**
- **мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному).**

Вахтовый метод работы 7/7 или 14/14 по Республике Башкортостан.

Доплата за совмещение профессий (при наличии обученности).

Доплата за работу вахтовым методом.

Официальное трудоустройство согласно ТК РФ, ОМС, ДМС.

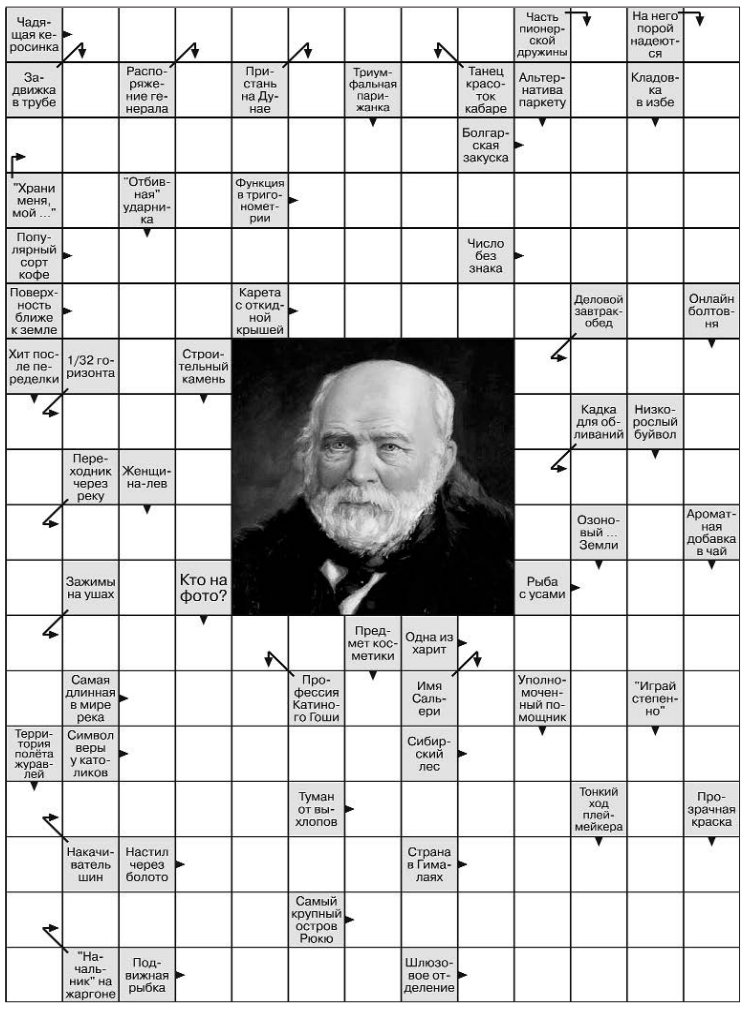
Обучение по указанным вакансиям за счёт средств работодателя.

Социальный пакет согласно корпоративной программе ПАО «НК» Роснефть.

Справки по тел.: **8 (927) 922-76-94**

ЖДЁМ ВАШИ РЕЗЮМЕ НА ПОЧТУ:
rn-personal@targin.ru

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Объявление: «Требуется реализатор на квас. Зарплата 6 тысяч. Полный соцпакет. Тенёк».

☻☺☻

Когда начальник говорил о старте проекта «Белая зарплата», я думал, что теперь по бухгалтерии будет проходить столько, сколько мы получали. Но я никак не ожидал, что мы будем получать столько, сколько проходило по бухгалтерии...

☻☺☻

Наша зарплата тоже становится гибридной: половина уходит на бензин, половина – на электричество.

☻☺☻

– У меня зарплата теперь измеряется в тысячах долларов.
– Ничего себе!
– В этот месяце, например, она составила четверть тысячи долларов...

☻☺☻

– Задолбала эта работа! Не коллектив, а сборище приматов. Морды их уже видеть не могу.
– А где ты работаешь?
– В обезьяньем питомнике.

☻☺☻

У некоторых отпуск и работа отличаются только тем, с какого компьютера они сидят в интернете.

☻☺☻

Искал себе работу. Пошёл на биржу труда, взяли на работу в ту же биржу. Теперь ищу работу другим.

☻☺☻

Локдаун.
– Извините, а бар работает?
– Теперь это не бар, а ветеринарная аптека. Что вам налить, котик?

☻☺☻

«А вам не стыдно, что ваша тёща в свои 87 лет содержит вашу семью, катает вас на своих джипах, отдала вам один из своих коттеджей, управляет нефтяной и строительной компаниями, а вы, здоровый мужик, сидите в прокуратуре целыми днями и бумажки перекладываете?!»

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Тёрки — в бой!

Здравствуйте, дорогие любительницы готовки!

Знаете, а моя хозяюшка решила своих драниками побаловать: они вкусные, сытные и имеют только один недостаток: кончаются быстро.

Оказывается, у разных народов есть свои излюбленные рецепты. Но я вам выбрал самые вкуснючие варианты, так что начистите картохи – и вперёд!



Драники сытные

4-5 картофелин, стакан муки, яйцо, 100 г мясного фарша, луковица, соль и специи – по вкусу.

Натрите картофель на крупной тёрке, посолите, добавьте яйцо и перемешайте.

Добавьте муку и тщательно перемешайте.

Для начинки измельчите лук, добавьте к фаршу. Добавьте специи по вкусу и всё перемешайте.

Теперь жарьте: разогрейте на сковороде раст. масло. Выкладывайте столовой ложкой картофельное тесто, разравнивая его в кружок. Получаются драники. На эту основу выкладывайте плоско немного начинки. И сверху укладывайте ещё ложку картофельного теста.

Обжаривайте драники с фаршем с двух сторон до золотистого цвета.

Ленивые колдуны

600 г фарша, 3-4 картофелины, пара луковиц, 2 яйца, соль и специи для мяса – по вкусу, раст. масло для жарки.

Картофель натрите на крупной тёрке, чередуя его с луком, – так картошка не потемнеет.

Добавьте к картофелю с луком фарш, специи для мяса, соль и яйца. Всё хорошо перемешайте. Будет больше мяса или картофеля – решать вам.

В сковороде разогрейте небольшое количество раст. масла. В разогретое масло столовой ложкой выкладывайте картофельную массу с фаршем, формируя котлетки.

Обжаривайте ленивые колдуны на медленном огне по 3 минуты с каждой стороны.

Колдуны белорусские

4-5 картофелин, луковица, 100 г свиного, говяжьего или смешанного фарша, 1-2 ст. ложки муки, 2 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Картофель и лук натрите на мелкой тёрке. Добавьте к картофелю с луком соль и молотый перец (примерно по 1/3-1/2 ч. ложки). Всыпьте муку. Перемешайте массу. Если будет выделяться сок, аккуратно слейте его.

В мясной фарш добавьте соль и перец, перемешайте.

Сформуйте из фарша плоские котлетки.

На разогретую на среднем огне сковороду налейте раст. масло. Выложите в сковороду по 1 ст. ложке картофельной массы, немного придавите ложкой и разровняйте.

Сверху на картофельные лепешки выложите по одной мясной котлетке.

Затем сверху выложите ещё по 1 ст. ложке картофельной массы и снова разровняйте.

Обжарьте драники на умеренном огне по 2-3 минуты с каждой стороны.

Затем переложите колдуны на противень и отправьте в духовку, разогретую до 180°С, на полчаса.

Драники с грибами

700-800 г картофеля, 300 г свежих грибов, пара луковиц, 1-2 ст. ложки муки, 1-2 яйца, 2 ст. ложки сметаны, соль и перец – по вкусу, раст. масло для жарки.

Грибы нарежьте тонкими пластинками, а лук – кубиками.

Обжарьте грибы и лук на раст. масле в течение 5-7 минут. Охладите.

Картофель натрите на средней тёрке.

В миску выложите тёртый картофель, вбейте яйца, посолите и поперчите. Добавьте сметану. Перемешайте.

Выложите грибы с луком. Добавьте муку, хорошо перемешайте.

Разогрейте сковороду, налейте 3 ст. ложки раст. масла. В горячее масло выкладывайте ложкой драники и жарьте их на среднем огне до золотистого цвета 3-5 минут.

Затем переверните и повторите процедуру.

Подавайте со сметаной.

«Гусарский карман»

300 г вешенок, большая луковица, куриное филе, 5 больших картофелин, яйцо, немного муки, сметана.

Грибы мелко порежьте и поджарьте с луком. Куриное филе нарежьте тонкими короткими полосками и обжарьте, дайте маслу стечь, соедините с грибами, посолите (можно заменить соль соевым соусом), поперчите.

Картофель натрите на мелкой тёрке, отожмите сок, посолите. На среднюю сковороду выкладывайте массу тонким слоем, чтобы получался блинчик без дырок. Поджарьте с двух сторон. Переворачивайте очень осторожно, широкой лопаткой. Если картошка попалась не очень крахмалистая, драники могут быть хрупкими, тогда в «тесто» добавьте ложку муки.

Для подачи положите начинку на одну половинку каждого драника и накройте другой половинкой, чтобы получился полукруглый «карман». Сверху положите щедрую ложку сметаны, украсьте укропчиком.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Китайцы могут!..

Китайскими онкологами из Ноттингемского университета, Университета Нинбо и Сельскохозяйственного университета Шаньси установлено, что паразит Toxoplasma gondii может помочь в борьбе со злокачественными опухолями.

Исследование опубликовано в журнале «Journal for ImmunoTherapy Cancer». Известно, что данный паразит живёт в клетках хозяина и выделяет большое количество белков для противодействия иммунной защите хозяина. В ходе эксперимента был создан мутантный штамм этого паразита с ограниченной способностью к размножению. При помощи инъекции специалисты ввели его непосредственно в так называемые «холодные» опухоли у мышей (раковые опухоли, не имеющие признаков воспаления и не провоцирующие иммунный ответ). С помощью этой инфекции было вызвано воспаление в месте опухоли и повышена эффективность иммунных контрольных точек, благодаря чему выживаемость грызунов увеличилась, так как замедлился рост опухолей.

Учёные выразили уверенность, что в ближайшем будущем им удастся разработать схемы лечения опухолей для людей. Отмечается, что новый метод позволит бороться, в частности, с карциномой простаты и многими опухолями у детей.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает соболезнование родным и близким по поводу кончины
ШАМАРОВА
Ильи Николаевича –
главного технического инспектора – заведующего отделом охраны труда ФП РБ в 1986-1996 г.г. и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования семье и близким в связи с безвременной кончиной
КИЛЬДИБЕКОВА
Рауфа Анваровича,
бывшего заместителя председателя первичной профсоюзной организации ООО «ГеоспейсТехнолоджисЕвразия», и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор
И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107743. Тираж 5434 экз.
17 ноября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК