12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 47 (1450) 26 ноября 2021 года, пятница

Дело мастера боится









С 15 по 18 ноября на базе ПАО «ОДК-УМПО» прошёл республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в шести номинациях. Его организаторами выступили Министерство промышленности, энергетики и инноваций РБ, Ассоциация организаций профсоюзов машиностроительных отраслей промышленности РБ и Башкортостанское региональное отделение ООО «Союз машиностроителей России».

Побороться за почётное звание Мастера прибыли более 50 представителей машиностроительных предприятий республики: ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАПО», АО «КумАПП», АО «УППО», НПА «Технопарк АТ», АО «Институт технологии и организации производства», ООО «Уральский пружинный завод», АО «Благовещенский арматурный завод» и АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш».

– Площадка для проведения конкурса выбрана неслучайно, – рассказывает председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев. – У производственно-учебного центра Ростеха на базе ПАО «ОДК-УМПО» уже есть опыт проведения отраслевых конкурсов. Так, в августе здесь состоялся конкурс профессионального мастерства среди представителей рабочих специальностей, одним из организаторов которого выступил Российский профсоюз трудящихся авиационной промышленности. Для проведения конкурсов есть всё: современное оборудование и симуляторы станков, прекрасные лаборатории и классы. А главное, здесь работают высококвалифицированные специалисты, профессионалы своего дела.

5 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

Осталось три недели до завершения подписной кампании на I полугодие 2022 года.

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по каталогу **«Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512.** Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

Следующий номер «Действия» выйдет 10 декабря

● *СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ*

МРОТ и минимум – в рост!

18 ноября Владимир Путин провёл в режиме видеоконференции совещание по социальным вопросам, в ходе которого затронул важнейшие вопросы, волнующие россиян. Они связаны с повышением доходов, благосостояния, качества жизни.

В. Путин подчеркнул: социальный блок – центральный в государственной политике и один из ключевых приоритетов федерального бюджета. В связи с этим президент обозначил ряд вопросов, которые требуют совместных действий законодательной и исполнительной власти.

Во-первых, президент указал, что заложенная в проекте федерального бюджета на будущий год индексация прожиточного минимума на 2,5% является явно недостаточной, поскольку такие параметры значительно отстают от уровня текущей инфляции, которая ускорилась за последние месяцы.



В. Путин

Поэтому он внёс предложение установить на 2022 год более высокую планку прожиточного минимума, увеличить его опережающими темпами по сравнению с инфляцией, а именно на 8,6%. В абсолютных цифрах в целом по стране прожиточный минимум должен вырасти до 12654 руб. в месяц – это на одну тысячу рублей больше, чем сегодня.

В. Путин добавил, что на размер прожиточного минимума «завязаны» и многие социальные пособия, включая выплаты семьям с детьми и социальные доплаты, доплаты к пенсиям, поэтому важна даже не абсолютная цифра, а важно то, с чем это связано. Эти пособия получают миллионы наших граждан. Естественно, что эти выплаты тоже вырастут.

Во-вторых, напомнил президент, в Конституции России закреплена норма о том, что минимальный размер оплаты труда не может быть меньше прожиточного минимума, а это значит, одновременно с индексацией размера прожиточного минимума должен вырасти и МРОТ. В будущем году также на 8,6%, в абсолютных цифрах примерно на 1100 рублей. В итоге МРОТ в следующем году составит 13890 руб. в месяц.

● *В БЮДЖЕТ!*

Украл… для ПФР

Конфискованные у коррупционеров деньги станут одним из источников формирования бюджета Пенсионного фонда России. Соответствующий законопроект 19 ноября подписал президент России В. Путин. Текст документа опубликован на официальном портале правовой информации.

«Бюджет Пенсионного фонда Российской Федерации формируется за счёт <…> конфискованных денежных средств, полученных в результате совершения коррупционных правонарушений, а также денежных средств от реализации конфискованного имущества, полученного в результате совершения коррупционных правонарушений», – говорится в законе. Ранее соответствующие поправки были в трёх чтениях одобрены депутатами Госдумы и членами Совета Федерации. Аналогичная поправка была внесена в Бюджетный кодекс РФ.

– Бюджет ПФР формируется за счёт федерального бюджета, страховых взносов, добровольных взносов граждан и организаций и других источников, не запрещённых действующим законодательством, – подчеркнула особенности законопроекта депутат Госдумы, председатель Краснодарского краевого объединения организаций профсоюзов **Светлана Бессараб**. – Предложенный законопроект упорядочивает действующие нормы в соответствии с Бюджетным кодексом РФ и прописывает их отдельно в пенсионном законодательстве: конфискованные средства, полученные коррупционным путём, и средства от реализации имущества, полученного коррупционным путём, являются источником пополнения бюджета ПФР, который направляет их, в том числе, на предоставление материнского семейного капитала, пенсионные и социальные выплаты гражданам.

«Солидарность»

● ХРОНИКА

Проактивность – в тренде

Проблемы медработников, темпы вакцинации в Башкирии и текущее положение дел в регионе обсудили председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников и руководитель Башкирской республиканской организации профсоюза Рауль Халфин на встрече, состоявшейся 22 ноября.

Р. Халфин привёл конкретные примеры проактивной деятельности организации. Так, в Башкортостане эффективно действует профсоюзная программа для сотрудников поликлиник и врачебных амбулаторий, ФАПов, стоматологических поликлиник, в рамках которой профсоюзные сертификаты на сумму до 20 тысяч рублей уже получили свыше 20500 работников.



Р. Халфин и А. Домников в ходе рабочей встречи

Также обсуждались вопросы социального партнёрства и оплаты труда. Так, среди совсем свежих достижений Башкирского рескома – успешные переговоры профкома и администрации Бирской ЦРБ, фельдшеры которой отказались работать в неполных бригадах без соответствующих доплат. Профсоюз добился выплат в размере 100% к окладу, а также разработал систему учёта работы в неполных бригадах.

Спасибо за труд!

18 ноября председатель Башкортостанской республиканской организации Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Рашит Харрасов провёл рабочий выезд в Чекмагушевский район, в ходе которого состоялась встреча с профсоюзным активом района.

Стороны делились опытом взаимодействия профсоюзов с работодателями и администрацией района в решении многих вопросов социального, трудового и экономического характера и говорили о дальнейшей совместной работе по реализации механизмов социального партнёрства.

Р. Харрасов вручил главе администрации района Рекансу Ямалееву Почётную грамоту ЦК профсоюза за содействие в реализации уставных целей и задач, личный вклад в развитие социального партнёрства.

Р. Ямалеев поддерживает профсоюзное движение в районе (кстати, и сам является членом профсоюза) и создаёт все условия для развития территориального уровня социального партнёрства, оказывает содействие в исполнении социально значимых инициатив и мероприятий, проводимых профсоюзной стороной.

Почетная грамота ФП РБ была вручена управляющему делами администрации Радику Амирханову за активное сотрудничество с профсоюзами по развитию социального партнёрства. С 2017 по 2018 годы Р. Амирханов возглавлял Чекмагушевскую районную организацию отраслевого профсоюза, он и сегодня является активным членом профсоюза, принимает непосредственное участие в развитии социального партнёрства в сфере труда.



Благодарность вручена М. Шарафутдинову

Председателю Чекмагушевской районной территориальной организации профсоюза Мамдуху Шарафутдинову за заслуги в укреплении и развитии профсоюзной организации в Чекмагушевском районе в торжественной обстановке была объявлена Благодарность.

Чекмагушевская районная территориальная организация профсоюза объединяет и координирует деятельность 26 ППО, охват профсоюзным членством составляет 100%. Во всех организациях и учреждениях заключены и действуют коллективные договоры. Председатель Чекмагушевской районной территориальной организации профсоюза М. Шарафутдинов ведёт активную профсоюзную деятельность, тесно взаимодействует с председателями ППО и руководством администрации района, вносит большой вклад в развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых и служебных правоотношений.

● ВЕБИНАР

Знай о зарплате смолоду

Около 400 человек приняли участие в вебинаре на тему «Ваши трудовые права, молодой специалист!», организованном Башкирским рескомом профсоюза работников народного образования и науки РФ. Целевой аудиторией семинара стали молодые работники образовательных учреждений, студенты выпускных курсов педвузов и колледжей.

Председатель рескома профсоюза **Раиль Газизов** пожелал участникам плодотворной работы. Зампредседателя **Эмма Шагалеева** подчеркнула, что середина ноября для проведения семинара была выбрана неслучайно: молодые специалисты уже успели полноценно отработать два месяца, получить первые зарплаты, и, вполне возможно, у них уже могли возникнуть вопросы.

Предположение оказалось верным: вопросов набрался не один десяток, вебинар длился около двух часов. Один из самых популярных вопросов касался выплаты и возврата «подъёмных» молодыми специалистами. Обязаны ли они отрабатывать «подъёмные» определённый срок? Должен ли молодой специалист вернуть данную единовременную стимулирующую выплату, если через год он решил уйти из отрасли, поменять профессию?

Специалисты рескома напомнили, что размер выплаты «подъёмных» составляет до четырёх ставок заработной платы. Конкретный размер выплаты определяет само учреждение в положении об оплате труда и/или коллективном договоре. В Отраслевом республиканском соглашении и Постановлении Правительства РБ №374, определяющих их выплату, о возврате средств ничего не сказано. Кроме того, эти средства выплачиваются из фонда оплаты труда учреждения и, соответственно, входят в средний заработок. Поэтому так же, как и другие составляющие структуры оплаты труда, которые не возвращаются при том или ином случае, подъёмные не подлежат возврату.

Откуда взялось убеждение, что «подъёмные» нужно отрабатывать? Раньше в Башкирии действовала программа, направленная на поддержку педагогических кадров. Она-то и предполагала отработку. Средства по ней выплачивались из республиканского бюджета и в фонд оплаты труда учреждений не входили. Теперь же отрабатывать «подъёмные» в течение трёх лет не надо – это не предусмотрено действующим законодательством.

– Колдоговор, положения об оплате труда, стимулирующих выплатах должны находиться в свободном доступе, – отметила секретарь по социально-экономическим вопросам рескома **Ирина Меликова.** – В идеале – на стенде в кабинете профкома.

Участникам вебинара посоветовали познакомиться с 10-м разделом республиканского отраслевого соглашения «Гарантии молодым специалистам», где можно получить ответы на многие вопросы.

Посмотреть вебинар полностью можно на официальном канале рескома профсоюза в Youtube.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТРАХОВКА ОТ ПРОФСОЮЗА

Первые выплаты



Профсоюзные сертификаты получил 20581 работник отрасли

Первые выплаты по программе оказания материальной помощи при травмах на производстве Республиканского профсоюза работников здравоохранения получили сотрудники поликлиник Уфы, Кумертау, Белорецка и Кармаскалов.

Профсоюзная программа для сотрудников амбулаторно-поликлинического звена, фельдшерско-акушерских пунктов и стоматологических поликлиник была запущена в июне этого года. За это время профсоюзные сертификаты получил 20581 работник отрасли. Первые «страховые» выплаты произведены пятерым членам профсоюза, среди которых есть немедицинские работники.

При разработке положения за основу была взята действующая в профсоюзе с 2010 года система расчёта выплат. Так, например, при травме на производстве, в том числе в результате действий третьих лиц, член профсоюза получит дополнительную единовременную выплату до 20 тысяч рублей в зависимости от степени тяжести заболевания и продолжительности лечения. Каждый случай травмирования подлежит обязательному расследованию работодателем, рассматриваются только случаи, повлекшие нетрудоспособность члена профсоюза.

Член профсоюза, получая профсоюзный сертификат, где указаны суммы возмещения при травме, телефоны, по которым следует обратиться в случае возникновения вопросов, реально видит работу профсоюза, понимает, что дополнительно застрахован. Программа также способствует повышению контроля за расследованием и учётом несчастных случаев в отрасли.

– Программа реализуется поэтапно. Важно, что под её действие попадает немедицинский персонал – уборщики служебных помещений, водители, регистраторы, гардеробщицы, социально незащищённые работники отрасли с самыми низкими окладами. Вслед за первичным звеном профсоюзные сертификаты, дающие право на денежные выплаты от профсоюза, получат члены нашего профсоюза в стационарах, образовательных учреждениях и санаториях, – отмечает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Соб. инф.

● ОНЛАЙН

Искусство шахмат

20 ноября на площадке chessking.com состоялся открытый командный онлайн-турнир по шахматам Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. В турнире приняли участие команды, представляющие членов профсоюза АО «Башкирская содовая компания», ОАО «Синтез – Каучук» и ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», ООО «Башгипронефтехим», АО «Сырьевая компания».



С приветственным словом к участникам турнира обратилась председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, которая отметила, что шахматы – это не только игра, но и искусство, наука, которые учат человека мышлению и правильному расчёту, творчеству и культуре честной борьбы.

Турнир проводился при поддержке Спортивного клуба интеллектуальных игр «Толпар».

Шахматные баталии состояли из пяти туров, в результате упорной борьбы команды распределились следующим образом:

I место заняли шахматисты АО «Башкирская содовая компания»;

II место разделили команда «НефтеХим» и команда ООО «Башгипронефтехим».

Замкнула призовую тройку команда филиала АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат».

«За волю к победе» награждена команда АО «Сырьевая компания».

Ответственный за проведение турнира главный экономист РОБ Росхимпрофсоюза Флорид Гайнутдинов поблагодарил работников предприятий за участие в турнире и пожелал новых побед.

Победители и призёры награждены дипломами РОБ Росхимпрофсоюза и денежными призами.

● ЗАНЯТОСТЬ

Есть снижение

За 10 месяцев 2021 года, по сравнению с аналогичным периодом прошлого года, численность зарегистрированных безработных жителей в Башкортостане снизилась более чем в четыре раза и составила 28 тысяч человек. Такие данные привела министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова на оперативном совещании, которое провёл премьер-министр республики Андрей Назаров.

А. Назаров напомнил, что Президент России Владимир Путин поставил задачу – восстановить численность занятого населения до уровня 2019 года уже в текущем году.

– Министерство проводит постоянный мониторинг состояния рынка труда республики. Анализируя полученные данные, можно сделать вывод об улучшении ситуации на рынке труда нашего региона. В среднем за июль-сентябрь 2021 года численность безработных снизилась на 40%, а уровень безработицы уменьшился с 6,5% до 4%, – сообщила Ленара Иванова.

В 34 муниципальных образованиях уровень регистрируемой безработицы сложился ниже, чем в среднем по республике. Наименьшее его значение зафиксировано в Сибае, Бурзянском, Зилаирском, Белорецком и Бирском районах.

Как отметила руководитель минтруда, улучшению ситуации на рынке труда способствовало выполнение госпрограмм, направленных на снижение безработицы. Кроме того, немаловажную роль сыграли стажировка выпускников и инвалидов, а также мероприятия, направленные на стимулирование работодателей к найму безработных жителей, профессиональное обучение и дополнительное образование для отдельных категорий населения и др.

● ТТК

Всё идёт по плану

На заседании уфимской территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили итоги выполнения территориального соглашения в I полугодии 2021 года.

Доклад о выполнении соглашения получился подробным, с демонстрацией слайдов. Как отметила представитель администрации Уфы Гюзель Байкучкарова, в первом полугодии по сравнению с прошлым годом по всем направлениям социально-экономического развития города наблюдалось увеличение показателей, что связано с оживлением экономики столицы.

Если вкратце пройти по цифрам, то объём производства вырос на 9% и составил 611 млрд руб. Это более половины от общереспубликанского объёма. Выросла рентабельность предприятий, наращивается объём инвестиций, оживились торговля и общественное питание. Радует положительная динамика в строительстве жилья: построено почти на 50% больше, чем в 2020 году.

– Социальные обязательства стороной администрации выполняются, в целом из городского бюджета свыше 61% расходов направлено на социальные нужды, – сказала Г. Байкучкарова. – При активном участии трёхсторонней комиссии проводилось санаторно-курортное лечение работников муниципальных учреждений сферы образования, культуры, спорта, молодёжной политики и опеки. На антиковидные мероприятия – дезинфекцию мест общего пользования, приобретение средств индивидуальной и коллективной защиты, вакцинацию работников – направлено из бюджета 980 тыс. руб. Активное участие в мероприятиях приняли не только администрация и работодатели, но и профсоюзы, на местах обеспечивая защищённость работников. Благодаря социальному диалогу и совместным усилиям работодателей и профсоюзов, на уфимских предприятиях сохранены социальные гарантии.

Услуги по организации отдыха и оздоровления детей предоставляли 15 загородных лагерей, где отдохнули более 12 тыс. детей. 153 ребёнка отдохнули по программе «Детский туристический кешбэк». Оказана поддержка молодым семьям в сумме 114 млн руб. на приобретение жилья. Кроме того, 88 молодых семей получили социальные выплаты на погашение кредита в связи с рождением ребёнка.

– Радует ситуация на рынке труда столицы, – отметила Г. Байкучкарова. – Это свидетельствует о результативности принимаемых мер. Администрация города и профсоюзы оказывали содействие в трудоустройстве граждан, формировании базы вакансий на портале «Работа в России», информировали население о государственных мерах поддержки безработных граждан и работников, находящихся под риском увольнения, в том числе об обучении специальностям, востребованным на рынке труда. В результате более чем в два раза снизилось число безработных.



Профсоюзная сторона ТТК: «В целом динамика положительная»

Стороны социального партнёрства с участием контрольно-надзорных органов продолжают активно работать по многим социально значимым направлениям, в том числе по погашению долгов по заработной плате, по повышению оплаты труда, легализации трудовых отношений и зарплаты «в конвертах», по соблюдению трудовых прав работников предпенсионного возраста. Работает межведомственная комиссия по охране труда. Так, за I полугодие легализовано около четырёх тысяч трудовых отношений, погашены долги по зарплате в 13 организациях, повышена зарплата в 41 организации.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за I полугодие 2021 года, представители сторон социального партнёрства отметили, что большая часть обязательств выполнена. Однако имеются пункты соглашения, выполненные не в полном объёме. К сожалению, один из самых важных из них связан с контролем за соответствующим уровнем заработной платы, сроками её выплаты, недопущением её снижения. А ведь в республике и так тяжёлая ситуация с задолженностью по заработной плате: шутка ли, работодатели задолжали работникам почти полмиллиарда рублей! Особенно тяжёлая ситуация с предприятиями-банкротами, многие работники которых уже отчаялись получить заработную плату.

Также вызывает недоумение выполненные работодателями не в полном объёме такие пункты соглашения, как обеспечение заработной платы не ниже величины МРОТ, принятие локальных нормативных актов по оплате труда с учётом мнения профкома и многие другие. Минимальный размер оплаты труда в нашей стране и так больше похож на позорную подачку, получается, что кто-то позволяет себе не выплачивать и этот мизер? А что касается принятия документов по охране труда без учёта мнения профкома – так это и вовсе похоже на возврат в рабовладельческий строй, где господин творит что хочет.

В целом заседание уфимской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, прошло, как принято говорить, в рабочем порядке. Видимо, если у сторон и появились разногласия по рассматриваемым вопросам, то все они были сняты заранее – во время заседания рабочей группы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● В МИРЕ

ПОЛЬША: на ТО!

18 ноября в Варшаве под лозунгом «Акция – валоризация!» прошла манифестация работников станций техосмотра личного автотранспорта. По словам организаторов мероприятия, сотни мелких предприятий находятся на грани банкротства.

– Если срочно не принять мер, мелкие станции будут массово закрываться, что приведёт к огромным очередям и больно ударит по автолюбителям, – объясняет президент Польской палаты станций техосмотра личного автотранспорта Марчин Баранкевич. – Цены ТО в Польше не менялись более 17 лет и сегодня оплата за диагностику автомобиля составляет всего лишь 20 евро. За это время на 340% вырос МРОТ, ставка НДС увеличилась до 23%, а инфляция составила более 40%! Мы считаем, что оплату за прохождение ТО необходимо увеличить как минимум до 40 евро. Помимо этого должен быть принят закон о регулярной валоризации этой ставки.

ИСПАНИЯ: накануне Рождества…

Национальный комитет транспорта Испании объявил о призыве к трёхдневной остановке с 20 по 22 декабря в знак протеста против «пренебрежения», которое исходит от правительства. Забастовка вызвана повышением стоимости дизтоплива, на которое приходится около трети расходов транспортников, что наносит удар по отрасли.

Забастовка грозит затруднить поставки в ключевые для праздничной торговли дни. Внезапное подорожание дизтоплива в 2021 году стало последней каплей. В объявлении о забастовке представители коллектива напоминают, что уже «несколько лет» идут переговоры по сложным вопросам, таким как запрет водителям на погрузку и разгрузку трейлеров, евровиньета – формы платы за проезд, строительства безопасных зон отдыха. Речь шла и об автоматическом пересмотре тарифов с учётом роста стоимости топлива – данный пункт, по мнению бастующих, не соблюдается. Ко всем этим проблемам добавилось «абсолютное отсутствие чувствительности» со стороны клиентов, которые пользуются привилегированным положением, закреплённым в нынешнем договоре о дорожной перевозке грузов. Из-за этого в отрасли не хватает 15 тысяч профессиональных водителей, поскольку никто не хочет работать в условиях «бесчеловечного обращения, унижающего достоинство».

● ОПЫТ

Следуя намеченному курсу

Туймазинская городская и районная организация Общероссийского профсоюза образования сегодня – это 70 первичек и более 3300 членов профсоюза, что составляет 92% от общего числа работающих. Опытом работы мы попросили поделиться председателя райкома профсоюза Лилию НУГУМАНОВУ.

– Как мы, председатели территориальных организаций, представляем идеальные условия работы? Это работа с постоянным составом председателей первичек. Это наличие грамотного юриста в штате. Это финансовые возможности. И преданные организации члены профсоюза.

Я считаю, что огромную часть работы профсоюза выполняют председатели первичных профсоюзных организаций. Как правило, эти люди активны сами по себе: неравнодушные к судьбе своего коллектива, они часто имеют большую нагрузку, выполняют другие поручения, а отсюда – трудности в организации работы первички из-за элементарной нехватки времени, а нередко – и сил. Прекрасно понимая это, любое дело в нашей районной организации тщательно продумывается – от разработки алгоритма действий до макетов итоговых документов.

С 2012 года председателям первичных организаций нашего района предоставляются специально разработанные рабочие блокноты, в которых есть как информационная часть, так и чистые листы для записей. Такое наполнение блокнотов является хорошим подспорьем в ежедневной работе.

До эпидемиологических ограничений проводились ежемесячные семинары-совещания председателей первичных организаций, на которые с актуальной информацией приглашались специалисты различных служб района. Это всегда помогало решить множество вопросов. Сейчас же работа по информированию и председателей первичек, и руководителей, и членов профсоюза по важным и злободневным вопросам ведётся, в основном, в мессенджерах. И это не только рабочая переписка. Разрабатываются и рассылаются информационные листки в краткой и удобной для чтения форме с ответами на вопросы членов профсоюза или с информацией о жизни и работе райкома, рескома. Наша задача построить свою работу так, чтобы каждый член профсоюза мог найти необходимую информацию в доступном и удобном для него варианте.



Совещания председателей ППО часто проводятся в формате деловых игр

В целом проводимая работа даёт результаты. Более половины председателей первичек – это люди, которые избираются повторно, стаж их работы в профсоюзе составляет более 10 лет. Растёт уровень профессионализма председателей первичных профсоюзных организаций, что способствует росту авторитета районной организации профсоюза среди руководителей образовательных организаций и педагогических коллективов района. Профактив понимает, что в современных условиях без систематического профсоюзного образования, без соответствующего уровня компетентности в тех или иных проблемах невозможно на равных вести диалог с социальными партнёрами, обосновывать профсоюзные требования, вести полноценную работу с членами организации.

Социальное партнёрство в районе определяется отраслевым территориальным соглашением, которое в этом году было обновлено. Коллективные договоры заключены во всех образовательных организациях района. Сейчас это очень популярный документ и у работодателей, и у работников, его содержание всегда активно обсуждается членами коллективов на этапе заключения, а выполнение строго контролируется сторонами.

В мотивации профчленства на помощь приходят современные технологии. Участие в уникальной программе лояльности и информирования членов Общероссийского профсоюза образования «Профкардс» даёт возможность получать бонусы и скидки. Сегодня, во время активных покупок в интернет-магазинах, используя электронный профсоюзный билет и оплачивая покупку банковской картой с системой кэшбека или бонусов, можно вернуть потраченные на профсоюзные взносы средства и продолжать получать профсоюзную помощь и поддержку в профессиональных, социальных и трудовых интересах.

Профсоюзная организация является соучредителем и активным организатором профессиональных конкурсов в отрасли. Приятный бонус победителям и призёрам конкурсов – подарки от организации. А ещё профсоюз – это, конечно, поздравления работников к 23 февраля и 8 Марта, к Новому году, к профессиональным праздникам, оказание материальной помощи, ведь внимание со стороны профсоюза всегда важно для членов организации.

К сожалению, реалии времени лишили членов профсоюза возможности получать бесплатные путёвки в санатории, но в районной организации было принято решение приобретать курсовые путёвки в санатории республики. В дополнение каждый год летом есть возможность приобрести путёвку «Мать и дитя» на условиях софинансирования.

Также у членов профсоюза популярно получение займов в профсоюзном кредитно-потребительском кооперативе «Образование»: на отдых, лечение, ремонт... Все эти действия направлены на то, чтобы членские профсоюзные взносы более эффективно работали на благо членов организации и укрепление профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *СКАЗАЛ ПРЕЗИДЕНТ*

МРОТ и минимум – в рост!

стр. 1

Это решение также затрагивает многих граждан: дело в том, что МРОТ используется для начисления пособий по временной нетрудоспособности, а также служит ориентиром при установлении зарплат в бюджетной сфере, в отраслях экономики.

В. Путин сообщил, что поправки о повышенной индексации в 2022 году прожиточного минимума и МРОТ в ближайшие дни будут внесены в Госдуму.

В-третьих, президент сообщил и о решении, касающемся индексации пенсий.

Он подчеркнул, что темпы индексации пенсий должны быть выше фактической инфляции.

Предложения по конкретным параметрам индексации пенсий сейчас прорабатываются.

И уже 19 ноября вице-премьер Татьяна Голикова назвала число россиян, чьи зарплаты и социальные выплаты изменятся после повышенной индексации прожиточного минимума и повышения минимального размера оплаты труда (так, 16 млн россиян затронет повышенная индексация прожиточного минимума, а 3 млн россиян затронет повышение МРОТ).

Голикова отметила, что от размера этих показателей зависят практически все социальные пособия, федеральные и региональные доплаты к пенсии, страховые выплаты по больничным листам.

Вице-премьер добавила, что власти обеспечат рост выплат за счёт федерального бюджета, внебюджетных фондов и субъектов, но большая часть из них в основном придется именно на бюджетные средства.

Глава министерства труда и социальной защиты Антон Котяков сообщил, что из федерального бюджета на повышение прожиточного минимума и МРОТ будет направлено порядка 30 млрд руб.

Котяков напомнил, что в среднем прожиточный минимум на одного человека в 2022 году составит 12654 рублей. Для трудоспособного населения прожиточный минимум составит 13793 рублей, для пенсионеров – 10882 рублей, детей – 12274 руб.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● *КАРАУЛ!*

Дорогая наша жизнь

Недавно председатель Центробанка Эльвира Набиуллина сообщила, что продовольственная инфляция в России достигла «двузначных» показателей. По её словам, если упустить инфляцию сейчас, то в первую очередь пострадают самые незащищённые группы населения, у которых значительную часть потребительской корзины занимают именно продукты.



Рисунок Максима СМАГИНА

Глава Центробанка отметила, что на высокий рост цен на продукты питания повлияли не очень хороший урожай, рост глобальных цен, а также удорожание рабочей силы в сельском хозяйстве на фоне сокращения числа мигрантов, приезжающих в Россию на сезонные работы.

По итогам октября инфляция в России в годовом выражении впервые за пять лет превысила 8%. ЦБ пытается сдержать инфляцию повышением ключевой ставки, которую в октябре увеличил до максимума с лета 2019 года – 7,5%.

При этом, как сообщил министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев на совещании с президентом Владимиром Путиным, минсельхоз РФ ожидает стабилизации цен на социально значимые продовольственные товары, которая должна произойти за счёт полученного урожая и действующих мер регулирования. Мы тоже с нетерпением ожидаем стабилизации.

Правда, цены на продукты только растут. Посмотрите: по данным Росстата в октябре на 12,7% выросла стоимость яиц, на 5,5% – стоимость курятины, на 2% подорожало растительное масло, на 3,2% – гречка и на 2,2% – мука. Сильнее всего рост цен в октябре отразился на стоимости овощей. Огурцы подорожали на 48,7%, помидоры – на 43,8%. Ну да ладно, мы понимаем, что они растут в теплицах. Но вот чтобы купить картошку на зиму, пришлось в октябре выложить на 15,5% больше.

И цены отнюдь не стабилизировались. Как сообщает Росстат, со 2 по 8 ноября они увеличились на 0,09%, а за период с 9 по 15 ноября выросли ещё на 0,18%. С начала ноября потребительские цены увеличились на 0,3%, с начала года – на 6,81%.

Сравните: в ноябре 2020 года цены повысились на 0,71%, с начала года – на 4,05%.

Среднесуточный прирост цен с начала ноября этого года составил 0,02%.

При этом за период с 9 по 15 ноября выросли цены на гречку – на 1,2%, на муку – на 0,9%, на вермишель – на 0,7%, на молоко – на 0,6%, на сливочное масло, сычужные сыры, макаронные изделия и пшено – на 0,5%, на колбасу, на консервы, на хлеб и маргарин – на 0,4%, на говядину, свинину, сосиски, сардельки, сметану, жирный творог, рис, печенье – на 0,3%. Яйца в среднем по стране подорожали на 0,9%, сахар – на 0,5%, курятина – на 0,2%, растительное масло – на 0,1%

Цены на овощи в среднем за эти дни снизились на 0,3%, в том числе на огурцы – на 2,1%, лук – на 0,7%, морковь и яблоки – на 0,4%. В то же время подорожала капуста – на 0,5%, картофель – на 0,4%.

А вот водка подешевела на 0,1%. Но почему-то это мало радует: водкой не наешься.

Так что, если вы собираетесь в магазин, то нужно было идти в него вчера, а ещё лучше – в прошлом году. И вообще, есть надо меньше и реже, а то с этими ценами зарплаты может не хватить на оплату отопления...

Ирина ЛЕВЧУК



● *ГЛАВНЫЙ ВОПРОС*

Не все дожили до зарплаты...

17 ноября в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу заместитель министра Тимур Каримов, в заседании приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Предваряя «разбор полётов», Т. Каримов озвучил актуальную информацию по имеющейся сумме задолженности. Так, по данным Гострудинспекции, на 1 ноября 2021 года 85 организаций республики имеют задолженность по заработной плате в размере 538 млн 838 тыс. рублей (по данным на 1 октября задолженность составляла 548 млн руб.). Зарплату вовремя и (или) в полном объёме не получили 5737 работников. При этом 65,75% от суммы долга приходится на организации-банкроты (354,28 млн руб.), 0,56% – на экономически активные организации (2,99 млн руб.), 33,69% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (181,56 млн руб.).

В результате работы комиссий всех уровней с начала года удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 110 организаций в сумме 212,2 млн рублей (с учётом включения и исключения предприятий-должников).

Затем члены комиссии перешли к рассмотрению ситуации с долгами по заработной плате в пяти организациях: ООО «Нефтепроводмеханизация» (Уфа), ООО «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури» (г. Мелеуз), АО «Лизингстроймаш» (Уфа), ООО «Нефтехимпромсервис» (Уфа), ГАУ РНТИК «Баштехинформ» (Уфа).

По данным ГИТ в РБ, **ООО «Нефтепроводмеханизация»** задолжало 293 работникам 42 млн 143 тыс. руб. Предприятие является банкротным, с 2020 года ведётся конкурсное производство. 30 ноября должен быть назначен новый конкурсный управляющий, хотя и прошлый, отметила специалист Кировского района Уфы Ю. Зинатуллина, справлялся неплохо. На сегодняшний день имущество имеется в нескольких регионах страны, соответственно, имеются и перспективы погашения задолженности, если новый конкурсный управляющий будет активно действовать.

По данным Госинспекции труда в РБ, в **ООО «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури»** долг перед 85 работниками равняется 3 млн 554 тыс. руб. Предприятие также находится в стадии банкротства. Представитель конкурсного управляющего Т. Гирфанов сообщил приятные известия: по данным на 16 ноября задолженность снизилась до 2 млн 345 тыс. руб. и имеется перед 31 сотрудником. Имущество для реализации имеется, поэтому задолженность удастся погасить ориентировочно в конце декабря - начале января, после проведения торгов. Можно было погасить часть долга прямо сейчас, но проблема в том, что нет банковских реквизитов сотрудников, чтобы перевести причитающиеся им суммы. Кроме того, по словам Т. Гирфанова, «львиная доля» сотрудников, которым должен птицеводческий комплекс, уже умерли, поэтому вместе с администрацией города и района ищут их правопреемников. Здесь поддержку пообещал оказать следком.

А вот напротив **АО «Лизингстроймаш»,** задолженность по заработной плате перед 164 работниками которого составляет 8 млн 699 тыс.руб., можно поставить статус «всё сложно»: предприятие находится в стадии банкротства, открыто конкурсное производство. Долгов здесь как шелков, и причём не только по зарплате перед работниками, но и перед налоговой службой по НДФЛ и ПФР. Зарплата входит во вторую очередь выплаты задолженности. А пока идёт судебный спор по договорным обязательствам с кредитором-субподрядчиком, в рамках данного спора ведётся с конца 2019 года экспертиза. В общем, перспективы имеются, но они очень туманны...

Банкротное **ООО «Нефтехимпромсервис»** задолжало 20 работникам 2 млн 700 тыс. руб. Эту организацию рассматривали на заседаниях комиссии неоднократно. Замглавы администрации Советского района Уфы Л. Нургалиева отметила наметившуюся положительную динамику: если в 2019-2020 годах задолженность составляла более 5 млн руб. перед 129 работниками, то усилиями двоих управляющих задолженность частично удалось погасить. Имеется довольно большая сумма кредиторской задолженности, поэтому уверенности, что конкурсной массы хватит, чтобы погасить имеющуюся задолженность перед работниками, нет...

По данным прокуратуры, **Государственное автономное учреждение Республиканский научно-технологический и информационный комплекс «Баштехинформ»**, учредителем которого является министерство промышленности республики, должно 690 тыс. руб. пятерым работникам. И.о. генерального директора Ю. Кислицин сообщил, что долг возрос уже до 750 тыс. руб. С февраля текущего года никакого имущества у ГАУ нет, оно изъято. А поскольку именно оно приносило доходную часть, то нет и доходов: доходная база исчезла. «Господдержки нет, мы остались без средств к существованию», – печально резюмировал руководитель... Задолженность копится с марта. Имеется она не только по зарплате, но и по налогам (около 9 млн руб.), по контрагентам. Представитель отделения Пенсионного фонда РФ по РБ добавила, что организацией за 2020 год не были представлены сведения по форме СЗВ-СТАЖ на 112 работников. То есть у 112 человек отсутствует целый год страхового стажа. Заместитель министра промышленности В. Галиев заверил, что до конца года задолженность по заработной плате будет погашена в соответствии с разработанной дорожной картой, которая проходит согласование в правительстве республики.

Федерация профсоюзов РБ просит работников-членов профсоюзных организаций по случаям задержек выплаты или невыплаты заработной платы звонить по телефону: **8-800-347-0112** или сообщать о таких фактах в свои республиканские комитеты отраслевых профсоюзов. Лучше решать проблему сразу, чем потом годами ждать заработанное...

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Дело мастера боится

←1 стр.

За четыре конкурсных дня свои умения и навыки продемонстрировали инженеры-конструкторы, инженеры-технологи, токари, фрезеровщики, слесари механосборочных работ и операторы станков с программным управлением. Все состязания проходили в два этапа. Первый, теоретический, включал вопросы, касающиеся знаний по металловедению, обработке деталей, техническому измерению, чтению чертежей, стандартизации и технике безопасности.

Так, при прохождении теоретической части операторам станков с программным управлением предстояло выполнить задание сначала на компьютерах с использованием программы симулятора стойки станка с ЧПУ Sinumerik 840D sl. В соответствии с положением, конкурсанты, набравшие менее 60 баллов, к практической части конкурса не допускаются. В число четырёх операторов, не справившихся с заданием, вошёл и представитель Уральского пружинного завода из Белорецка, который добирался до места проведения конкурса более пяти часов! «Будет над чем работать и к чему стремиться», – так прокомментировал свою неудачу Андрей Сафонов.



Всё начинается с теории

Второй этап – практический: участники выполняли задания, разработанные мастерами производственного обучения центра.

Начальник бюро ПАО «ОДК-УМПО» Андрей Айтиев стал победителем в номинации «Лучший инженер-конструктор инженерной графики» по компетенции «CAD-технологии в металлообработке».

– У меня достаточно большой опыт участия в подобных конкурсах, в том числе корпоративных чемпионатах ОДК, RostecSkills и других, – рассказывает Андрей. – Участие в соревнованиях – это хороший стимул к самосовершенствованию. Хотелось бы стать примером для специалистов, которым есть куда стремиться и расти.

В номинации «Лучший токарь» по компетенции «Токарные работы на универсальных станках» на звание лучшего претендовали 10 участников, в числе которых неоднократный победитель конкурсов профессионального мастерства разных уровней Юрий Койков, представитель АО «УППО». В этом году до звания лучшего токаря ему не хватило двух баллов, а победителем стал Ирек Сахабутдинов из Уралтехнострой-Туймазыхиммаша.

Инженер-технолог цеха 22 ПАО «ОДК-УМПО» Заура Нусратуллина впервые приняла участие в конкурсе, и дебют оказался удачным. Девушка победила в компетенции «Механическая обработка металлов». Она отметила, что теоретическое и практическое задания были довольно объёмными и интересными. А присвоение в дальнейшем звания «Лучший инженер-технолог Башкортостана» вдохновляет её на новые победы.

После прохождения этапов конкурса участники делились с членами оргкомитета своими впечатлениями, высказывали замечания и пожелания, единодушно отмечали высокий уровень организации конкурса и профессионализм конкурсной комиссии и главных экспертов.

В результате соревнований места распределились следующим образом:

– в компетенции **«CAD-технологии в металлообработке»** победил А. Айтиев (ПАО «ОДК-УМПО»), II место занял И. Гарифуллин (АО «УАПО»), третьей стала Н. Аполлонова (ПАО «ОДК-УМПО»);

– в компетенции **«Механическая обработка металлов»:** З. Нусратуллина (ПАО «ОДК-УМПО»), А. Багаутдинова (АО «УАПО»), А. Ямалетдинов (АО «Благовещенский арматурный завод»);

– в компетенции **«Фрезерные работы на универсальных станках»:** М. Корнилов (ООО «Уральский пружинный завод»), А. Цубко (ПАО «ОДК-УМПО»), Н. Потапов (АО «КумАПП»);

– в компетенции **«Промышленная механика и монтаж»:** И. Рахматуллин (ПАО «ОДК-УМПО»), А. Ибрагимов (ПАО «ОДК-УМПО»), Р. Кудакаев (АО «УППО»);

– в компетенции **«Токарные работы на универсальных станках»:** И. Сахабутдинов (АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»), Ю. Койков (АО «УППО»), В. Черепанов (АО «КумАПП»);

– в компетенции **«Фрезерные работы на станках с ПУ»:** В. Данилов (ПАО «ОДК-УМПО»), А. Сергеев (ПАО «ОДК-УМПО»), К. Лобачев (АО «КумАПП»);

– в компетенции **«Токарные работы на станках с ПУ»:** Д. Швайковский (ПАО «ОДК-УМПО»), В. Рябов (ПАО «ОДК-УМПО»), И. Сулейманов (ПАО «ОДК-УМПО»).

Участники конкурса в каждой номинации, занявшие призовые места, были награждены дипломами и памятными подарками от БРО ООО «СоюзМаш России». Победители из числа членов профсоюза получили денежные премии от РОБ Роспрофавиа.

Участникам, занявшим первые места, в соответствии с решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений будет присвоено звание «Мастер Башкортостана» с вручением наградной атрибутики в ходе республиканского торжественного мероприятия.

– Для Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа проведение конкурсов профессионального мастерства традиционно является важным направлением работы. Повышение престижа высококвалифицированного труда работников, пропаганда их достижений и распространение передового опыта, привлечение молодёжи в реальный сектор экономики, формирование позитивного общественного мнения в отношении профессионального мастерства, – такие цели и задачи ставят во главу угла организаторы конкурсов. На территории нашей республики располагается свыше 50 предприятий машиностроительного комплекса, и участие представителей каждого из них в подобных конкурсах является показателем социальной ответственности бизнеса, – резюмирует Данил Корнеев.

Соб. инф.

● КОНКУРСЫ



Волнующий момент подведения итогов

Спец – на вес золота

Что такое хороший слесарь-сантехник, понимаешь только тогда, когда у тебя в квартире лопается труба центрального отопления и пришедшие «специалисты» сливают и заливают воду в систему в течение всего дня, а на месте стыка новой батареи и трубы то течёт, то капает… Бедолаги крутят, пыхтят, ругаются, снова крутят, добавляют подмотку, часто убегают в подвал, чтобы завинтить-отвинтить, уезжают куда-то за «нормальным разводным ключом, а не этим недоразумением», снова тянут, срывают резьбу и вновь запаивают, устанавливают… К вечеру выясняется, что один из работников ЖЭУ устроился на работу недавно, а другой вообще дворник, и он просто пришёл помочь. Вот тогда начинаешь остро понимать, что в любом деле важно, чтобы выполнял его специалист. А уж в этот момент – особенно! Ведь под твоей квартирой в многоэтажке находится ещё несколько квартир, жильцы которых вряд ли планировали в текущем году переклеивать обои, перестилать ламинат и белить потолки. А теперь они ненавязчиво появляются и уточняют, как бы им с натяжного потолка воду слить, а то из люстры течёт… Мы дожили до того, что хорошего слесаря-сантехника днём с огнём не найдёшь! Люди неохотно идут в профессию, поскольку она не считается престижной. Как изменить эту ситуацию?

11 ноября в Челябинске прошёл X Чемпионат «Лучший сантехник. Кубок России». Конкурс как раз и ставит своей целью повышение в частности – престижа важной профессии слесаря-сантехника и в целом – социального статуса Человека труда, он призван привлекать молодёжь для обучения и трудоустройства по рабочим профессиям.

Оргкомитет чемпионата принял решение в 2021 году провести «Звёздный Кубок Кубков». В нём приняли участие финалисты за прошедшие 10 лет из 33 регионов России.

В первом отборочном туре, названном «Добро согревает», конкурсанты устанавливали сантехнику нуждающимся в своих городах. Так они могли на деле продемонстрировать своё мастерство и в то же время оказать реальную помощь ветеранам, инвалидам, многодетным семьям.

Например, наша команда из Башкирии «Мастер Сан» (г. Мелеуз) в составе сантехников Фаниса Бикташева и Ильдара Сайфуллина помогла с установкой сантехники многодетному отцу Зульфату Ибрагимову. Сантехники установили водяную станцию, провели монтаж труб, заменили смесители, установили водонагреватель, современную мойку и стиральную машинку (мы подробно писали об этом).



«Мастер Сан»: борьба лучших – это трудно, но интересно!

В ходе второго этапа «Школа Сантехмена» все участники провели занятия с молодёжью, которая стоит перед выбором будущей профессии. Возможно, этот своеобразный открытый урок станет для молодых людей стимулом пойти по стопам участников конкурса.

Главный организатор чемпионата Сергей Ермаков рассказывает:

– Нашему чемпионату – 10 лет. Он вырос из районного конкурса профмастерства среди сантехников Челябинска, который мы впервые провели в 2011 году. За эти годы мы познакомились с сотнями мастеров со всей России – от Камчатки до Крыма, принимали гостей и участников из стран СНГ и Европы. Поэтому нами было принято решение сделать юбилейный Всероссийский чемпионат профмастерства «Лучший сантехник. Кубок России» звёздным. В нём приняли участие только финалисты прошлых сезонов.

Финал чемпионата состоялся 11 ноября. На него съехались мастера из Владимирской, Волгоградской, Свердловской, Челябинской областей, Красноярского и Ставропольского края, Карелии, Башкирии и Ханты-Мансийского автономного округа.

Лучшие из лучших российских мастеров-сантехников выполнили теоретические и практические задания, разработанные по стандартам Worldskills. Призовой фонд составил 600 тыс. рублей: за I место организаторы давали команде 300 тыс. рублей, за II место – 200 тыс. рублей, наконец, бронзовым призёрам досталась также хорошая сумма – 100 тыс. рублей. Сразу отметим, что организаторы провели конкурс так, что простой задача победить не казалась: ведь в битве титанов победить ой как непросто!

В связи с пандемией привычный формат конкурса был изменён: гостей практически не было, присутствовали только команды, партнёры и судьи.

В конкурсе участники выполняли задания по монтажу современных систем водоснабжения и защиты квартиры от потопа. Жюри проверяло качество проделанной работы и пригодность установленных систем к эксплуатации. В решающем этапе для мастеров подготовили три испытания: ответить на вопросы теории о ГОСТах и санитарных нормах, разобраться в соединениях разных труб и на скорость установить под ключ подвесной унитаз. Последнее задание оказалось непростым: ни одна из команд не уложилась в отведённые 20 минут. Победители потом объяснили: спешить не привыкли, главное для них – качество, не привыкли краснеть за свою работу. Сейчас в профессии зарабатывает тот, кто относится к делу вдумчиво.

В итоге победителями стали Виталий Ланцов и Аслан Темурзиев из Сургута, они получили чек на 300 тысяч рублей. Команда из Башкирии заняла почётное пятое место.

Ирина ЛЕВЧУК

● НА СТРАЖЕ ЗАКОНА

Прокурор проверил

В текущем году прокуроры республики выявили более 500 нарушений в сфере исполнения законодательства об охране труда.

Прокуратура республики проанализировала результаты надзорной деятельности в сфере соблюдения законодательства об охране труда.

Наиболее распространенными среди нарушений остаются непроведение медицинских осмотров (обследований), обучения и инструктажа работников, специальной оценки условий труда персонала, необеспечение граждан средствами индивидуальной и коллективной защиты.

Так, в Чекмагушевском районе руководство автодорожного предприятия привлечено к административной ответственности по ч. 3 ст. 5.27.1 КоАП РФ за непроведение обучения сотрудников по охране труда.

Постановлением прокурора Октябрьского района г. Уфы индивидуальный предприниматель привлечён к административной ответственности в связи с уклонением от проведения СОУТ, по результатам рассмотрения внесённого представления нарушения устранены.

После вмешательства Ишимбайской межрайонной прокуратуры охранная организация организовала проведение первичных и периодических медосмотров работников.

В Белорецком районе двое работодателей оштрафованы на общую сумму 230 тыс. рублей по ч. 4 ст. 5.27.1 КоАП РФ за необеспечение сотрудников средствами индивидуальной защиты, спецодеждой и обувью.

Учалинская межрайонная прокуратура пресекла факт укрытия от учёта несчастного случая, произошедшего с работником предприятия. В результате рассмотрения актов прокурорского реагирования работодатель провёл соответствующее расследование и привлек виновных лиц к дисциплинарной и административной ответственности.

Всего в 2021 году в ходе прокурорских проверок в сфере охраны труда выявлено более 500 нарушений закона, в целях их устранения внесено 80 представлений, к дисциплинарной ответственности привлечено 72 должностных лица.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ЖКХ

Работа над ошибками

Вопрос соблюдения правил охраны труда в ЖКХ всегда был проблемным: такое впечатление, что беспорядок проник во все сферы её деятельности. И это не голословные утверждения: анализ показывает, что одна из главных причин трагических происшествий – это отсутствие контроля со стороны ответственных за охрану труда лиц. Если такие в организациях ЖКХ, конечно, имеются. Научились ли в отрасли извлекать уроки из допущенных ошибок, разбирали на межведомственной комиссии по охране труда, куда пригласили руководителей организаций ЖКХ, где в этом году произошли несчастные случаи.

10 января стало трагичным днём для работника ООО «Управляющая компания «Новиковка». При проведении работ по очистке кровли офисного подъезда от снега плотник (!) поскользнулся и упал на землю с высоты 4-5 м. Он получил множественные травмы, его отвезли в ГКБ №21, где он через два дня скончался.

Как оказалось, в тот день работник чистил снег лопатой с длинным черенком из окна подъезда. Но длины лопаты не хватило, и чтобы дотянуться до дальнего края он, держась одной рукой за раму окна, вышел на козырёк, но поскользнулся и упал.

Почему плотник занимался уборкой снега? Расследование показало, что на пострадавшего неправомерно возложили работу, не оговорённую в трудовом договоре. Кроме этого, не был оформлен наряд-допуск для выполнения работ на высоте, не был проведён целевой инструктаж по охране труда и обучению безопасным методам и приёмам выполнения работ на высоте, работник не был обеспечен средствами индивидуальной защиты от падения с высоты.

Как отметил на заседании комиссии руководитель управляющей компании, по итогам несчастного случая был разработан комплекс мероприятий. По его словам, теперь в УК обеспечен контроль: по выдаче наряда-допуска к выполнению работ с повышенной опасностью и назначению ответственного исполнителя и руководителя подобных работ. Также усилен контроль за применением работниками средств индивидуальной защиты. Кроме того, в компании проведена оценка профессиональных рисков. Что ж, как говорится, пока гром не грянет – мужик не перекрестится. Остаётся надеяться, что всё это позволит впредь избежать в организации несчастных случаев.



Правила существуют для того, чтобы их соблюдали

В начале мая 60-летний водитель-механизатор МБУ «Служба по благоустройству Калининского района Уфы» в результате несчастного случая получил серьёзную травму. Проверяя перед выездом трактор, он заметил, что одно колесо спущено. Мужчина завёл машину и подключил шланг подкачки. Докачав колесо до определённого давления, он закрыл кран, взял золотник с колпачком и прилёг под машину с внутренней стороны колеса. В это время камера взорвалась. Медики госпитализировали рабочего в уфимскую больницу №13, где ему диагностировали тяжёлую травму головы. Согласно результатам проверки, задняя шина деформировалась из-за нарушений правил её эксплуатации. Причиной несчастного случая также признана неудовлетворительная организация производства работ.

Директор учреждения на заседании лишь разводил руками: мол, на предприятии имеется клетка для накачки шин, и зачем работник решил накачать колесо, не снимая, он ума не приложит. В учреждении проведён внеочередной инструктаж по подкачке шин, производится ежедневный осмотр состояния колёс, организацией подкачки шин занимается специальная ремонтная группа, которая снимает колесо, закатывает в клетку и уже там его накачивает. К счастью, сам пострадавший уже выздоровел: набрался сил в санатории, получил материальную помощь от предприятия и вновь приступил к своим рабочим обязанностям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● МВК

Смерть на дороге

Дорожно-транспортные происшествия становятся главной причиной производственного травматизма в Башкирии, отбирая пальму первенства у падения с высоты. За девять месяцев текущего года в ДТП погибли 14 работников, что на восемь человек больше, чем годом ранее. Происшествия на дороге уже составляют 41% от общего количества погибших на производстве в текущем году. Что происходит: неужели за время пандемии водители разучились ездить? В ситуации разбирались на очередном заседании рабочей группы межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Пьянству – бой

ООО «РН-Транспорт» – частый гость на заседаниях рабочей группы. Наверняка представители предприятия и сами не рады таким визитам. Однако организацию словно захлестнул вирус производственного травматизма. По данным Госгрудинспекции в РБ в 2021 году здесь зарегистрировано шесть несчастных случаев, из них три – со смертельным исходом.

Так, в августе машинист автомобильного крана предприятия, совершив съезд в кювет автодороги, получил смертельные травмы. Мало того, что работник существенно превысил скорость, так он ещё и находился в состоянии алкогольного, наркотического и иного токсического опьянения. Становится страшно, а если бы препятствием стал не кювет, а встречная машина с семьёй внутри?

Учитывая, что в «РН-Транспорт» организованы предсменный и послерейсовый медосмотры, можно сделать вывод, что пострадавший «употребил» в течение рабочего времени. Кстати, как отметили на заседании, работник имел существенные переработки и находился чуть ли не весь день за рулём. Так что здесь налицо россыпь нарушений.

Представитель предприятия лишь разводит руками. Вроде бы, делают всё, чтобы работники не садились пьяными за руль. Ведётся регулярная работа с начальниками подразделений, при проведении первичных и повторных инструктажей работникам на это также делается упор. В машинах даже стоят камеры видеонаблюдения. Вот только в данном конкретном автомобиле она была отключена. Какой тогда в них толк?

А ведь на предприятии уже были тревожные звоночки, если не сказать бой в колокола. Так, в июле другой работник «РН-Транспорт» заметил, что протектор шины прицепа сильно изношен – и решил самостоятельно заменить колесо. Надо ли говорить, что всё пошло не по плану. В процессе замены он получил тяжёлую травму вылетевшими деталями внутреннего колеса. В настоящее время пострадавший находится на амбулаторном лечении.

И вновь к несчастному случаю привёл букет нарушений. Прежде всего, прицеп эксплуатировался с трещинами на диске. Кроме того, водитель применил опасные приёмы труда при демонтаже колеса, что говорит об отсутствии контроля со стороны должностных лиц за соблюдением водителем инструкции по охране труда.

Чтобы впредь избежать подобных случаев на предприятии проверили исправность колёсных дисков машин, пересмотрели инструкции по охране труда по обслуживанию и ремонту автомобилей для водителей, провели внеплановые инструктажи… Но разве всё это не должно было делаться заранее? В общем, члены рабочей группы межведомственной комиссии по охране труда РБ остались не удовлетворены тем, как ООО «РН-Транспорт» ведёт работу по исключению несчастных случаев.

Тренинги в помощь

Другой несчастный случай с участием техники произошёл в августе в **АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат».** Здесь работник поднялся на подножку кабины работающей погрузочно-доставочной машины (ПДМ), и, нечаянно задев джойстик управления, привёл в движение поворотный механизм ПДМ. В результате складывания передней и задней рам пострадавший получил тяжёлую травму.

Как отметили на комиссии, машинист ПДМ совершил грубое нарушение, не заглушив двигатель и допустив пострадавшего в кабину и к рычагам управления машины. Налицо и недостаточный производственный контроль руководителей и специалистов рудника за соблюдением работниками безопасного выполнения технологических процессов.

Это случай – не единичный на комбинате. В том же августе при движении задним ходом с одновременным поворотом машины вправо, машинист ПДМ не убедился в отсутствии посторонних лиц в опасной зоне машины, в итоге работник предприятия получил смертельные травмы от удара ковшом погрузочно-доставочной машины.

В АО «УГОК» серьёзно обеспокоены произошедшим. Так, руководством поставлена задача по снижению коэффициента частоты травматизма (не более одного несчастного случая в год). Также разработаны мероприятия по итогам анализа происшествий за последние пять лет. В частности, транспорт будет оснащён системой оповещения для предотвращения наезда на персонал в подземных условиях. В следующем году должна быть внедрена система мониторинга воздуха в подземных горных выработках для исключения отравления. А для работников будут проводить тренинги по охране труда. Потому что сотрудники вроде бы и знают правила охраны труда, но почему-то не всегда их соблюдают. Может быть, хоть профессиональные тренеры смогут донести до них важность здоровья и жизни!

Ещё один несчастный случай в горно-металлургической отрасли произошёл в **ООО «Шахтостроительное управление»** в июле. Машинист ПДМ в процессе выполнения работ получил смертельные травмы в результате обрушения горной массы на территории выработки. Главная причина трагедии заключается в том, что руководство не проинформировало пострадавшего о запрете производства работ на территории данной выработки.

Порядок и тип ограждений просто не обеспечивали защиту от доступа людей в горные выработки, представляющие опасность. По сути, это был обычный информационный аншлаг, который легко не увидеть за рулём большой машины. Уже после на предприятии озаботились созданием больших предупреждений, которые сложно не заметить. Но жизни работнику это уже не вернёт…

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЮБИЛЕЙ

Неугомонный физорг

У контролёра-дефектоскописта цеха №23 ПАО «ОДК-УМПО» Файрузы Валиевой много ипостасей: спортсменка, художница, турист, садовод, жена, трижды мама, четырежды бабушка. Заводчане знают её как неугомонного физорга. А в свои без пяти минут 55 лет она может отжаться 50 раз!



Ф. Валиева

Как только объявляется соревнование, задача Файрузы Аухатовны – найти в цехе достойных представителей этого вида спорта и сподвигнуть их на участие и победу. Физорг цеха и сама принимает участие в спортивных мероприятиях, защищая престиж подразделения и завода. В её спортивном багаже более 60 медалей и кубков разного достоинства, в основном за бег и лыжи.

Первое знакомство со спортом

Наиль Хайруллович Хакимов рассказывает о детстве и юности Файрузы Аухатовны, которая приходится племянницей его жене.

– 55 лет назад мама Файрузы умерла после тяжёлых родов. Осиротевшую новорожденную девочку два месяца растили в роддоме, а затем определили в Дом ребёнка г. Октябрьский. Овдовевший Аухат, к тому времени уже растивший четырёх детей, женился вновь. Три года спустя после трагедии отец маленькой Файрузы пришёл к семье Хакимова со слезами на глазах: малютку хотят удочерить, а его семья восьмерых детей не потянет: «Я теряю дочь. Что мне делать?»

Тогда Наиль Хакимов решил: «Аухат, давай так. Чтобы я удочерил малышку, нужно собрать кучу документов, а тебе достаточно одной подписи. Ты Файрузу возьми – и нам на воспитание отдай». Поехали в Октябрьский, забрали девочку.

– Профком помог с детским садом, – вспоминает Наиль Хайруллович. – У меня в то время уже подрастали сын и дочь. Файруза стала называть нас с женой папой и мамой. Она – наш третий ребёнок. Мы жили неподалеку от Курочкиной горы. Брали её, ещё дошкольницу, с собой на лыжах. Тогда же проявилась её любовь к рисованию. Мой сын со второго класса посещал изостудию (потом он стал архитектором), и Файруза ходила с ним заодно. В то время я из корней деревьев делал фигурки зверей и человечков: садился у подъезда, показывал ребятам корни, и мы вместе фантазировали, что из них может получиться. Это тоже, видимо, послужило основой интереса детей к искусству.

Завод стал судьбой

По просьбе бабушки девочку отдали в татарскую деревенскую школу, где Файруза успешно окончила 10 классов. По настоянию Наиля Хакимова и его жены Фании, в то время работавших на заводе, девушка поступила в техучилище и окончила его с отличием, что позволило ей без экзаменов получить место на вечернем отделении Уфимского авиационного техникума. Учебу в УАТ Файруза успешно совмещала с работой в объединении. И по сей день она продолжает пополнять знания и совершенствовать умения, идя в ногу с быстро развивающимся производством.

В 90-е годы Файруза Кунафина перешла из контрольного мастера в контролеры. Можно сказать, что работа в цехе 3а2 решила её судьбу: там она познакомилась со сварщиком Рамилем Валиевым. Они поженились, подняли на ноги троих детей. Теперь же у них четверо внуков, они счастливо живут и оба продолжают работать.

Коллеги говорят, что Файруза Аухатовна всегда доброжелательна, инициативна, внимательна.

Предцехкома цеха № 23 Анастасия Симакова добавляет, что Файруза подняла планку работы физорга на недосягаемую высоту, воодушевляя своим примером окружающих.

– Файруза Валиева успешно участвует в соревнованиях и вдохновляет других. Она даже ходит так быстро, что за ней не угнаться, – рассказывает коллега Виктор Торицын. – С её появлением в цехе спорт стал массовым. Она находит людей, убеждает их участвовать в соревнованиях. Два года назад уговорила меня бежать кросс, до этого ни разу не бегал. В цехе №23 прежде не было футбольной команды – теперь появилась. Стенд стал активно пополняться наградами именно с её приходом. 99% кубков – её заслуга!

Сегодня у Файрузы Валиевой юбилей. Коллеги от всей души желают ей здоровья и благополучия. Пусть накопленный опыт и неиссякаемый энтузиазм приведут к достижению новых высот!

Наиля ГАЛЯМОВА

● ПУТЬ К УСПЕХУ

Уметь и умнеть

В Уфимском государственном авиационном техническом университете состоялось открытие сети мастерских среднего профессионального образования по приоритетным для Башкирии компетенциям в направлении «Промышленные и инженерные технологии». Это стало возможным благодаря гранту федерального проекта «Молодые профессионалы (Повышение конкурентоспособности профессионального образования)» национального проекта «Образование».

Общий объём средств, направленных на оснащение мастерских, составил около 77 млн рублей. Из федерального бюджета было направлено почти 45 млн рублей, около 9 млн рублей вложило правительство республики, 20 млн рублей – ПАО «ОДК-УМПО» и 3 млн рублей – университет. Две мастерские по компетенциям «Токарные работы на станках с ЧПУ» и «Аддитивное производство» были открыты на площадке ПАО «ОДК-УМПО» – индустриального партнёра УГАТУ.

– Открытие современных мастерских – большой шаг вперед в деле подготовки высококвалифицированных кадров, – отметил управляющий директор ПАО «ОДК-УМПО» Евгений Семивеличенко. – Это позволит нам теснее и плодотворнее сотрудничать с авиационным университетом в направлении дуального и целевого обучения студентов с дальнейшим трудоустройством на предприятие.

По словам министра образования и науки РБ Айбулата Хажина, в последние три года в республике изменилась ситуация в системе среднего профессионального образования: оснащение оборудованием, открытие современных мастерских – это большой толчок в развитии



Айбулат Хажин поинтересовался у ребят, нравятся ли им рабочие места

СПО. Кроме того, благодаря сотрудничеству колледжей и предприятий решаются вопросы трудоустройства выпускников. И что особенно актуально – это интеграция системы среднего профессионального образования с производством, что позволяет готовить кадры под заказ работодателя.

На открытии гости осмотрели помещения и оборудование мастерских. Студенты уже приступили к занятиям и увлечённо работали за мониторами. Айбулат Хажин поинтересовался у ребят, нравятся ли им рабочие места.

– Очень удобно, просторно и, главное, – это наличие новейшего программного обеспечения, которое позволяет создать 3D модель готового изделия, – поделился с министром впечатлениями от занятий третьекурсник Уфимского авиационного техникума (входит в состав УГАТУ) Павел Шерышев. Кстати, Павел обучается по целевому направлению от УМПО и после окончания техникума придёт трудиться на предприятие. Так что сейчас молодой человек решает задачи в условиях, максимально приближенных к производству.

– Все наши четыре мастерские оснащены передовым и дорогостоящим оборудованием, что позволит значительно повысить уровень подготовки наших выпускников по востребованным специальностям, – рассказал ректор УГАТУ Сергей Новиков. – Это отвечает вызовам времени и помогает готовить настоящих конкурентоспособных профессионалов. Мастерские соответствуют требованиям международных стандартов некоммерческой ассоциации WorldSkills, цель которой – повышение статуса и квалификации рабочих кадров во всём мире. Мы готовы готовить команды и проводить на площадках наших мастерских чемпионаты по стандартам WorldSkills.

Ещё две мастерские «Электроника» и «Инженерный дизайн CAD» размещены на площадках УАТ. Здесь уже полным ходом идут учебные занятия, студенты решают производственные задачи.

Так, деятельность в компетенции «Электроника» направлена на создание и испытание электронного оборудования, проектирование и тестирование схем, а также выявление и устранение неисправностей в их работе. Будущие специалисты учатся выполнять сложные комплексные проекты с работами по созданию электронных систем, конструированию схем-прототипов, установки и ввода в эксплуатацию оборудования, а также клиентский сервис, техобслуживание и др.

В мастерской «Инженерный дизайн CAD» компьютерное программное обеспечение является основным инструментом для создания и совершенствования проектов промышленного производства – от судостроения до аэрокосмического комплекса. Здесь же оборудовано специальное рабочее место для студентов с ограниченными возможностями здоровья.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ

И спорт, и отдых

В соревнованиях по бильярду, посвящённых Дню профсоюзного работника, приняли участие сотрудники десяти предприятий энергосистемы Уфы.



Пусть победит сильнейший!

От каждого из предприятий были отобраны по два сильнейших бильярдиста.

Соревнования проводились по «швейцарской» системе – до двух поражений. Время встреч ограничивалось 25 минутами.

Победителем и бронзовым призёром стали представители ООО «КВАРЦ ГРУПП»: начальник ЭРУ Д. Терехов и руководитель направления по информационным технологиям и связи Р. Каримов. Второе место занял начальник котельного цеха Уфимской ТЭЦ-2 ООО «БГК» Э. Байбаков.

Все призёры получили подарочные сертификаты в спортивный магазин и кубки от Республиканского комитета Электропрофсоюза.

Соб. инф.

● ВАШ ХОД!

Нардисты из УМПО

Нарды – древняя игра, в течение тысячелетий пользующаяся популярностью. Имя изобретателя и родина этой древней игры скрыты от нас в глубине веков, но известно, что люди играют в эту игру уже более 5000 лет. Пользуется популярностью эта интеллектуальная игра и в трудовых коллективах.



Турнир по нардам традиционно собирает десятки участников

Так, по инициативе членов профсоюза в спортивном клубе имени Н. Гастелло прошёл традиционный турнир по нардам на призы профсоюзного комитета ППОО ПАО «ОДК-УМПО».

В турнире приняли участие 32 человека из 14 структурных подразделений объединения. Соревнования проходили по шести категориям: среди мужчин от 18 до 29 лет, от 30 до 41 года, от 42 до 59 лет, среди женщин и среди ветеранов объединения. Победителями, занявшими первые места, стали: Р. Хабибулин, А. Ларионов, Л. Гарифуллин, Н. Тухбатуллина, И. Хисамов.

Всем победителям и призёрам вручены медали и памятные призы.

Соб. Инф.

Филиалу ООО «РН-Сервис» в г. Уфа

ТРЕБУЮТСЯ:

- **помощник бурильщика капитального ремонта скважин;**
- **бурильщик капитального ремонта скважин;**
- **машинист подъёмника;**
- **мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному).**

Вахтовый метод работы 7/7 или 14/14 по Республике Башкортостан.

Доплата за совмещение профессий (при наличии обученности).

Доплата за работу вахтовым методом.

Официальное трудоустройство согласно ТК РФ, ОМС, ДМС.

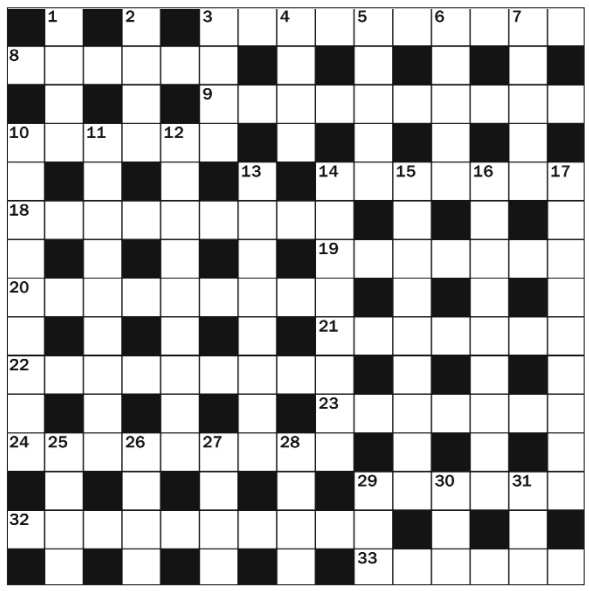
Обучение по указанным вакансиям за счёт средств работодателя.

Социальный пакет согласно корпоративной программе ПАО «НК» Роснефть.

Справки по тел.: **8 (927) 922-76-94**

ЖДЁМ ВАШИ РЕЗЮМЕ НА ПОЧТУ:
rn-personal@targin.ru

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Индивидуальная приписка к известной цитате. **8.** Нагревательный прибор с насосом, подающий горючее к горелке. **9.** Подростковые годы человека. **10.** Самый большой остров Таиланда. **14.** Ноль забитых голов на жаргоне. **18.** Ход в шахматах сразу двумя фигурами. **19.** Отличительный знак на фуражке офицера. **20.** «Берег левый, берег правый». **21.** «Что ели? Кашку. Что пили? Бражку» (игра). **22.** Обращение к девушке в Испании. **23.** Неподшитые «старички» из русской песни. **24.** Пользователь товара напрокат. **29.** Сварливая женщина из греческой мифологии, обитательница подземного царства. **32.** Мысленное отвлечение, антоним конкретности. **33.** Агент органов государственной безопасности в народе.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Пыль, в которую рано или поздно всё превратится. **2.** «Утренний Ургант» на Первом канале. **3.** Для нас - сорняк, для скота - еда. **4.** Разряд товара определённого качества. **5.** Изобретение этой деревянной ёмкости древнеримский историк Плиний Старший приписывает жителям Пьемонта. **6.** Чувство, охватившее человека, ностальгирующего по ушедшим временам. **7.** Умение, выработанное упражнениями. **10.** Общение посредством эсэмэсок. **11.** Громкий лозунг в годы горбачёвской перестройки. **12.** Представитель одной из человеческих рас. **13.** Южное дерево, высота которого может достигать 100 м, а ежегодный прирост – 5 м. **14.** Первая учёная степень в западных университетах. **15.** Вязание и вышивание одним словом. **16.** Поступок, заслуживающий штрафа. **17.** Искусство детального разбора. **25.** «Испуг» речной глади. **26.** И музыкальная, и дипломатическая. **27.** Французский эстрадный танец, имитирующий ужимки и походку уличной шпаны. **28.** Животное, с которого шерсть снимают. **29.** «Роль» «дыни» при игре в регби. **30.** Горизонтальная балка, одним концом прикреплённая к мачте и служащая для растягивания нижней кромки паруса. **31.** Крупа для приготовления кутьи.

● АНЕКДОТЫ

Скачал QR-код, пришёл в ресторан, с ухмылочкой предъявил – но не пустили. Оказывается, нужен ещё какой-то дресс-код. Где его скачать?

☻☺☻

Исключить декрет из трудового стажа. Включить декрет в трудовой стаж. Разрешить водителям промилле. Запретить водителям промилле. Запретить собирать валежник. Разрешить собирать валежник. Снести торговые киоски и ларьки. Восстановить торговые киоски и ларьки. Запретить торговлю алкоголем возле соцобъектов. Разрешить торговлю алкоголем возле соцобъектов. Господи, как много работы у российских чиновников! Передохнуть некогда!

☻☺☻

– Если б знала, что ты такой нищий, то не вышла бы за тебя!

– А ты думала, что я романтик, когда я честно говорил что ты – всё, что у меня есть?!

☻☺☻

– Да что толку бороться с коррупцией, это совершенно бесполезно! Надо её легализовать: получил взятку, оформил, как положено, заплатил с неё налог и спи спокойно.

– Ага, а дал взятку – получи налоговый вычет!

☻☺☻

Из разговора в отделе кадров:

– Да, больничный оплачивается! Но это совсем не значит, что вы должны сидеть дома и болеть!

☻☺☻

Удалённая работа – это не только приятно, но и круглосуточно.

☻☺☻

Ответственность, как правило, поощряется дополнительной работой.

☻☺☻

– Вы пришли требовать зарплату или хотите у нас ещё поработать?

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременным уходом из жизни мастера по хозяйственному обслуживанию и делопроизводству Дюртюлинского ЛПУ МГ ООО «Газпром трансгаз Уфа», председателя первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз – Дюртюлинское ЛПУМГ»

Максима Александровича КАРАСЕВА.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

На 53-м году жизни не стало профсоюзного лидера Дюртюлинского филиала «Газпром трансгаз Уфа», мастера группы по хозяйственному обслуживанию и делопроизводству

Максима КАРАСЕВА.

Коллектив и профсоюзная организация газотранспортного предприятия выражают искренние соболезнования родным и близким. Светлая память о Максиме Александровиче навсегда останется в наших сердцах.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Желудочный бальзам

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моей хозяйке ейный муж вызов бросил. Ты, говорит, никогда такой солянки не сготовишь, какую я в ресторане трескал! Слабо, говорит, тебе! Ну, она пошла в магазин, накупила всего по чуть-чуть – и забабахала такое дивно пахнущее варево, что домашние слюнями изошлись, пока она их к кастрюле не подпустила.



Вердикт был такой: ресторану с моей хозяюшкой не тягаться! Я-то это и без всяких вызовов знаю. Мне и кусок сырого мяса в радость, лишь бы хозяюшка дорогая его в мисочку мне положила!..

Солянка сборная

200 г копчёной колбасы, пара сосисок, 100 г варёной говядины, 2 бульонных кубика, 5 стаканов воды, пара луковиц, 2 ст. ложки раст. масла, 2 ст. ложки томата-пюре, 2 маринованных огурца, 12 маслин без косточки, 2 ст. ложки сметаны, половинка лимона, зелень для подачи, соль.

Лук нарежьте соломкой и обжарьте на раст. масле. К луку добавьте томат, перемешайте и нагревайте ещё минуту.

Все мясные продукты нарежьте соломкой. Так же нарежьте огурцы.

В кастрюлю налейте воду, поставьте на огонь, доведите до кипения. Поместите туда раскрошенные бульонные кубики, мясопродукты, огурцы, оливки, пассерованный лук. Посолите. Варите 5 минут при полной мощности. Выключите огонь.

Дайте настояться 10-15 минут.

Измельчите зелень.

При подаче в каждую тарелку положите по кружку лимона, посыпьте солянку рубленой зеленью и заправьте сметаной.

Стронг-солянка

600 г мякоти мяса на кости, пара луковиц, средняя морковка, 350 г солёных огурцов без шкурки, 3 ст. ложки томатной пасты, 1 ст. ложка каперсов, 60 г маслин, 70 г варёно-копчёной колбасы, пара сосисок, 70 г копчёного окорока, 50 г копчёной курицы, 60 г копчёной говядины, 150 мл огуречного рассола, 1 ст. ложка сахара, 2 ст. ложки раст. масла, 2,2 л воды, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

В кастрюлю отправьте мясо, морковку, луковицу, влейте 2 литра воды, доведите до кипения на сильном огне и снимите пену. Убавьте огонь, накройте крышкой и варите бульон 1 час.

Лук нарежьте четвертинками колец, морковь нарежьте тонкой соломкой.

Нарежьте мелкими кубиками очищенные солёные огурцы.

В сковороде на раст. масле обжарьте лук на сильном огне в течение минуты. Затем добавьте в сковороду морковь и жарьте ещё минуту на сильном огне.

Добавьте нарезанные огурцы, перемешайте.

Туда же положите томатную пасту. Всё перемешайте и добавьте сахар, 150 мл огуречного рассола и 200 мл воды. Убавьте огонь и тушите при закрытой крышке до готовности огурцов, примерно 30 минут. Огурцы должны стать мягкими.

Из готового бульона достаньте мясо, луковицу и морковку. Мясо нарежьте на небольшие кусочки.

В бульон отправьте содержимое сковороды, доведите до кипения и варите 5 минут на слабом огне. Добавьте маслины, каперсы, соль и перец по вкусу.

В кастрюлю добавьте все мясные ингредиенты, нарезанные соломкой, и варите ещё 3 минуты.

Перед подачей в тарелку положите дольку лимона. Подавайте со сметаной и свежей зеленью.

Бальзам для желудка

На 3 л воды: 1,2 кг говяжьей грудинки, 4 луковицы, 5 помидоров, 1 ч. ложка томатной пасты, 300-400 г копчёностей 3-4 видов (в том числе обязательно копчёные рёбра!), 2-3 солёных огурца, 2-4 ст. ложки маринованных или солёных грибов, 2 ст. ложки раст. масла, соль и сахар – по вкусу. По настроению добавьте оливки или маслины, каперсы и зелень, сметану, лимон.

Для бульона: коренья петрушки, пара морковок, два лавровых листа, перец чёрный горошком.

Грудинку зачистите от плёнок и сварите из неё бульон, добавив корешки и морковь, лавровые листья и черный перец.

Лук нарежьте тонкими полукольцами и пассеруйте с небольшим количеством масла на среднем огне, не допуская поджаривания.

С помидоров снимите шкурку, мелко нарежьте их и добавьте к луку. Продолжайте готовить, пока сок помидоров не выпарится.

Добавьте томатную пасту.

Из готового бульона выньте мясо, процедите. Добавьте томатно-луковую поджарку.

Добавьте нарезанные соломкой мясные продукты. Грудинку нарежьте и добавьте в бульон вместе с хрящиками.

Огурцы нарежьте соломкой, немного измельчите грибы и также отправьте в солянку.

Добавьте по вкусу соль и сахар и дайте блюду настояться. Подавайте, добавив кружочек лимона, маслины и оливки, каперсы, сметану, рубленую зелень.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Горчички?

Употребление одной чайной ложки горчицы может благотворно сказаться на состоянии человеческого организма.



Британское издание Daily Express опубликовало статью, посвящённую способам снижения уровня холестерина в крови. По словам авторов, всего одна ложка горчицы может помочь улучшить ситуацию со здоровьем.

Недавние исследования, проведённые компанией Tracklements совместно с университетом Кардиффа, показали, что на уровень холестерина в крови благоприятно может повлиять зерновая горчица. Если в день съедать по одной чайной ложке с горкой – примерно 10 граммов – можно добиться нормализации холестерина. Положительная динамика наблюдалась у 86% подопытных, которые ели приправу на протяжении 12 недель.

Это указывает на многообещающую тенденцию к снижению уровня холестерина у людей с высоким риском развития сердечных заболеваний, инсультов и сосудистой деменции, отмечено в исследовании.

Горчица положительно влияет не только на холестерин, но и на показатели глюкозы в крови.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107777. Тираж 5434 экз.
23 ноября 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК