12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 49 (1452) 17 декабря 2021 года, пятница

Сварных дел мастера

Красивая работа у сварщика: смотреть на то, как яркая маленькая молния уверенно ползёт по металлу можно бесконечно долго, главное, не забыть при этом надеть защитную маску. Такая красота требует высочайшего профессионализма, именно поэтому РОСПРОФПРОМ-Башкортостан провёл республиканский конкурс профессионального мастерства среди электросварщиков «Лучший по профессии».







В своём приветственном слове председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова отметила, что целью конкурса является повышение престижа профессии сварщика, пропаганда достижений и передового опыта, содействие в привлечении молодёжи для обучения и трудоустройства на рабочие специальности. Также она добавила, что соревнование проходит в рамках конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана», так что награждать победителей будут на самом высоком уровне.

Местом проведения конкурса (не в последнюю очередь благодаря богатой производственной базе) стал Башкирский колледж сварочно-монтажного и промышленного производства. Несколько лет назад здесь был создан новый дополнительный рабочий полигон, где были установлены аппараты для аргонно-дуговой сварки, а в 2018 году появилась ещё одна площадка на пять рабочих мест, оснащённая современными сварочными аппаратами Kemppi. Именно тогда полигон стал площадкой для проведения региональных чемпионатов «Молодые профессионалы» (WorldSkills Russia) по компетенции «Сварочные технологии». По словам и.о. директора учреждения Рафика Мусина, в следующем году на базе колледжа откроется ещё один полигон – уже на 10 рабочих мест.

ПАО «НЕФАЗ» в этот день представляли два участника. Они приехали на конкурс вместе с главным сварщиком завода Рамилем Гафиятовым.

– Сварщик – одна из основных профессий на «НЕФАЗе», из почти пяти тысяч работников около тысячи занимаются именно сварным делом, – рассказывает Р. Гафиятов. – Дефицит профессиональных кадров, конечно, есть, но предприятие решает его сотрудничеством с Нефтекамским машиностроительным колледжем, откуда к нам ежегодно приходит молодое пополнение. Для повышения престижа профессии традиционно в преддверии Дня машиностроителя на ПАО «НЕФАЗ» проходит конкурс профессионального мастерства среди электросварщиков по возрастным категориям, победители получают хорошие денежные призы и ежемесячную прибавку к зарплате в течение года.

4 стр.

● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

Подписная кампания на I полугодие 2022 года завершается.

До понедельника вы ещё можете успеть зайти на почту и подписаться на «Действие» по каталогу **«Подписные издания. Официальный каталог «Почты России», по индексу ПР512**. Стоимость подписки составляет 772 рубля 26 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит 430 рублей. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Данные подписные агентства предлагают весьма привлекательные цены.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● БИОТ – 2021

Цифровизация и оценка рисков

С 7 по 10 декабря в Москве прошли международный форум и юбилейная XXV Международная специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2021».

«Выставка позволяет компаниям по производству средств индивидуальной и коллективной защиты продемонстрировать свои новейшие достижения, а специалистам, работодателям и профсоюзам сориентироваться в широком спектре этих предложений», – с такими словами обратился к участникам председатель ФНПР Михаил Шмаков. В своём приветственном адресе он выразил надежду, что данная выставка и всесторонний обмен опытом работы во время форума принесут неоценимую пользу и будут способствовать дальнейшему прогрессу в деле защиты трудящихся от опасностей профессиональных рисков на производстве.

Также участников мероприятия в рамках открытия поприветствовали заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова и член Правления Российского союза промышленников и предпринимателей Андрей Хитров.

На площадках обсуждались нововведения в сфере охраны труда, особое внимание уделили новому тренду – цифровизации этой сферы. «Были представлены новые инструменты проведения обучения по охране труда, учёта выдачи средств индивидуальной защиты. В том числе презентовали приложения для автоматизации и упрощения контроля не только для служб охраны труда, но и для уполномоченных», – рассказал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков. Так, планируется, что техническая инспекция труда профсоюзов будет использовать в своей работе ряд цифровых инструментов.

В рамках форума состоялось совещание по вопросам работы технической инспекции труда профсоюзов и уполномоченных по охране труда, которое ФНПР провела совместно с Московской Федерацией профсоюзов.

«Нам сейчас и на ближайший период – 2022 год – важно погрузиться в вопрос оценки профессиональных рисков», – заявил на совещании Алексей Безюков. По его словам, компетентность профсоюзных инспекторов и уполномоченных по охране труда в таком вопросе особенно важна. Напомним, что на сегодняшний день минтруд не устанавливает уровни профрисков, их утверждают работодатели совместно с профсоюзами.

По данным ФНПР

● ЛУЧШИЕ

В ответе за качество жизни

10 декабря в Салавате прошёл IX Республиканский конкурс «Лучший по профессии» среди работников жилищно-коммунального хозяйства.

Организаторами конкурса выступили Профсоюз работников ЖКХ РБ, Министерство ЖКХ РБ, Ассоциация «Союз работодателей организаций жилищно-коммунального хозяйства РБ». От Федерации профсоюзов РБ в мероприятии принял участие заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Конкурс прошёл с соблюдением всех необходимых норм безопасности: к нему допускались только работники с прививочными сертификатами, а конкурсы по различным номинациям проходили на разных площадках Салавата.

В финале своё мастерство показали 90 победителей зональных этапов, которые соревновались в номинациях: монтажник санитарно-технических систем и оборудования, оператор котельного оборудования, слесарь-электрик, сварщик, дворник, а также тракторист-машинист. Все участники конкурса прошли через два тура. В ходе первого проверялись знания теории, на втором конкурсанты показывали свои практические навыки.

Конкурсная комиссия оценивала уровень теоретической подготовки и практических навыков конкурсантов, а также контролировала технологию и качество выполнения работ, соблюдение правил и норм безопасности труда при их выполнении и время выполнения заданий.

Торжественная церемония награждения победителей конкурса проходила в культурно-досуговом центре «Агидель» Салавата. И.о. министра ЖКХ РБ **Алан Марзаев** тепло поздравил собравшихся.

4 стр.

● ХРОНИКА

С выгодой для всех

Башкирский реском профсоюза работников народного образования и науки РФ провёл очередную серию обучающих веб-семинаров.

В вебинаре для руководителей образовательных организаций приняли участие почти 600 человек. Тема семинара звучала несколько провокационно: «Взаимодействие работодателя с профсоюзом: навязанная обязанность или необходимость?». К ответу на этот вопрос в течение вебинара плавно подводили опытные модераторы. Участники пришли к общему выводу: если руководитель образовательной организации хочет повысить результативность коллектива, то легче всего сделать это через профсоюз.



Организаторы вебинара ответили на все вопросы

На вебинаре обсудили формы взаимодействия работодателя с профкомом, требования законодательства к сторонам социального партнёрства, учёт профсоюзного мотивированного мнения при принятии локальных актов. На последнем моменте остановились особенно подробно – любые ошибки в локальных нормативных актах могут привести к конфликту между работодателем и работникам, а также к большим штрафам, поэтому участие профсоюза в этом процессе выгодно, прежде всего, самому руководителю образовательного учреждения.

– Профсоюзная организация в образовательных учреждениях сегодня – это активный и действенный механизм гармонизации трудовых отношений, – отметила, подводя итоги, заместитель председателя рескома Эмма Шагалеева. – Профком играет важную роль в жизни работников, так как способен решить многие его проблемы, удовлетворить различные его потребности. Для работы с человеческим капиталом у работодателя ближе профкома никого нет. Поэтому пренебрегать его поддержкой работодателю не выгодно.

Также в режиме видеоконференцсвязи реском провёл очередной семинар для впервые избранных председателей территориальных организаций профсоюза «Как организовать работу профкома первичной профсоюзной организации». Специалисты Башкирской организации профсоюза образования и участники семинара обсудили вопросы мотивации профсоюзного членства, организации профсоюзной работы в первичках, учёта мотивированного мнения профкома при принятии локальных нормативных актов учреждений образования. Не менее интересными стали выступления председателей Кумертауской городской, Уфимской и Учалинской районных организаций профсоюза. Они поделились опытом работы, обозначили сложности в профсоюзной работе и варианты их решения.

Действовать сообща

13 декабря состоялась рабочая встреча председателя Башкирского рескома профсоюза работников народного образования и науки РФ Раиля Газизова с председателем Совета ректоров вузов РБ, ректором БГПУ им. М. Акмуллы Салаватом Сагитовым.

На встрече обсудили вопросы взаимодействия рескома и совета ректоров, совершенствования социального партнёрства, проведения фестиваля художественного творчества «Студенческая весна», культурно-массовых и спортивных мероприятий. Во встрече приняли участие заместитель председателя рескома Наиль Нурмухаметов, председатель первичной профсоюзной организации преподавателей и сотрудников БГПУ Закира Латыпова, проректор по учебно-воспитательной работе БГПУ Винер Шаяхметов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛИДЕРЫ

Потому что есть система

Башкортостан занимает I место в России по объёму произведённых Региональным отделением Фонда социального страхования выплат медработникам, инфицированным Covid-19. С начала года единовременные страховые выплаты получили около 11 тысяч медработников на сумму почти 898 млн руб. По словам председателя Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауля Халфина, причина таких значительных выплат кроется не в большом количестве заболевших, а в хорошо организованной работе по учёту и расследованию случаев инфицирования и конструктивной работе специалистов регионального отделения ФСС.



Работники ГКБ №18 – члены профсоюза, переболевшие Covid-19 и получившие поддержку профсоюза

Данная система в республике начала формироваться в первые месяцы пандемии. Ещё в апреле 2020 года до появления нормативной базы по инициативе республиканского профсоюза была создана Межведомственная рабочая группа, образованная Региональным отделением ФСС по рассмотрению случаев инфицирования.

К осени прошлого года представители профсоюза вошли во врачебные комиссии по расследованию инфицирования в большинстве медорганизаций республики. А председатель республиканского профсоюза входит в Апелляционную комиссию Минздрава РБ, рассматривающую обращения по отказам в выплатах.

Отдельное спасибо председателям профсоюзных организаций, входящим в составы комиссий по расследованию инфицирования Covid-19 в Бирской, Мелеузовской, Туймазинской ЦРБ, городских больницах Нефтекамска, Октябрьского, Кумертау, Сибая. В Уфе благодаря работе председателей профкомов ковид-госпиталей ГКБ №8 и ГКБ №18, РКБ им. Г.Г. Куватова, ГКБ №21, Республиканской станции скорой медицинской помощи произведены тысячи выплат медработникам.

– Профлидеры консультируют, оформляют документы для своих коллег, участвуют и контролируют работу врачебных комиссий. Это кропотливая, рутинная, но очень важная работа нашего профактива помогает медработникам получить страховые выплаты от государства. Сравнивая наш регион с другими, могу уверенно констатировать: благодаря взаимодействию всех сторон социального партнёрства в Башкирии отказы в выплатах ФСС встречаются редко, – отмечает Рауль Халфин.

● ЛУЧШИЕ

Когда работа по душе

Медицинская участковая сестра высшей квалификационной категории детского поликлинического отделения Мелеузовской центральной районной больницы Алия Исянгулова вошла в число призёров Всероссийского конкурса «Кадровый резерв медсестёр-руководителей – 2021».



А. Исянгулова

Конкурс стартовал в мае. В нём приняли участие 178 медицинских сестёр. В полуфинал вышли 40 участников, из которых были отобраны 10 лучших работ в основной номинации.

Приятно, что Проекту «Кормящая мама – здоровый малыш», автором которого является Алия Исянгулова, было присуждено второе место.

Коллектив Мелеузовской ЦРБ гордится тем, что их коллега заняла достойное место на пьедестале почёта Всероссийского конкурса. Как рассказывает председатель ППО Мелеузовской ЦРБ Шаура Абдрашитова, Алия Исянгулова пришла в профессию не случайно: это был осознанный выбор, ведь девушка пошла по стопам матери и понимала, что её ожидает сложный, но благородный труд.

– Успешно окончив Оренбургский областной медицинский колледж, Алия Жулдасовна начала свою трудовую деятельность в отделении патологии новорождённых Оренбургского перинатального центра. А в нашем детском поликлиническом отделении она работает с 2008 года, – говорит председатель ППО. – Прошла повышение квалификации по циклу «Консультирование по грудному вскармливанию». С успехом читает лекции беременным в женской консультации. Ей очень нравится выбранная ею профессия, она с удовольствием работает с детишками своего участка. Трудолюбивая, отзывчивая, Алия Жулдасовна пользуется большим авторитетом среди коллег, родителей и очень любит своих маленьких пациентов. Надеемся, что это не последний её проект, и в дальнейшем она продолжит участвовать в республиканских, региональных и всероссийских конкурсах. Алие Жулдасовне мы желаем дальнейших профессиональных успехов, карьерного роста, слаженной работы в дружном коллективе!

Соб. инф.

● ТВОРИ ДОБРО

Собираем подарки!

Молодёжный совет Федерации профсоюзов РБ совместно с Городским Центром содействия занятости молодёжи при Комитете по делам молодёжи Уфы приглашает всех желающих принять участие в предновогодней благотворительной акции «Добрые дела под Новый год»!



Наша цель собрать как можно больше подарков для детей, оставшихся без попечения родителей и временно проживающих в учреждениях помощи детям г. Уфы.

Принимаются: канцелярские товары, игрушки или одежда, сладкие подарки, продукция организаций. Не принимаются: мягкие игрушки, вещи в непригодном для дальнейшего использования состоянии, стеклянные игрушки и игрушки, содержащие мелкие и острые детали, предметы, не соответствующие правилам пожарной безопасности.

Собранные подарки для детей можно приносить в Дом профсоюзов по адресу: **г. Уфа ул. Кирова, д. 1, каб. 401, или в Центр содействия занятости молодёжи по адресу: ул. Комсомольская, д. 12, каб. 15.**

Отметим, что акция проходит в неконтактном формате, без скопления людей и с соблюдением санитарно-эпидемиологических норм.

Подарки принимаются до 23 декабря.

Остались вопросы? Звоните по телефону: **8 987 032-41-20** (председатель Молодёжного совета ФП РБ Анастасия Султанова).

● АКЦИЯ

В новый год – без долгов



Мобильные офисы действуют в торговых центрах

В торговых центрах Уфы работают мобильные офисы налоговой службы.

УФНС России по Республике Башкортостан сообщает, что в торговых центрах Уфы в рамках проведения акции «В Новый год – без долгов по налогам!» работают мобильные офисы налоговой службы.

В ходе акции посетители торговых центров смогут получить уведомления на уплату имущественных налогов за 2020 год, уточнить информацию о наличии (отсутствии) задолженности перед бюджетом и получить квитанцию для её уплаты, а также подключиться к интернет-сервису «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц».

Так, за выходные дни 11 и 12 декабря в мобильный офис налоговой службы, расположенный в ТЦ «Мега», для получения информации о наличии (отсутствии) задолженности по имущественным налогам обратилось более 280 человек.

Мобильные офисы продолжат свою работу с 17 по 26 декабря с 12.00 до 20.00 в торговых центрах: «Мега» (Рубежная, 174), «Планета» (Энтузиастов, 20), «Центральный» (Цюрупы, 97), «Башкирия» (Менделеева, 205А), «Меркурий» (Кольцевая, 65), «Южный» (Ухтомского, 19Б), «Акварин» (Ферина, 29).

● ЗАБОТА

С уважением к человеку труда

АО «Белорецкий металлургический комбинат» – крупнейшее предприятие Белорецка: здесь трудится более пяти тысяч человек. Первичная профсоюзная организация имеет славную 116-летнюю историю, и работники профсоюзу доверяют: об этом говорит хотя бы тот факт, что уровень профчленства здесь превышает 80%.



Заседание президиума профкома

О том, как живёт и чем дышит профсоюз Белметкомбината, мы разговариваем с председателем первичной профсоюзной организации **Георгием ХЛЁСТКИНЫМ.**

– Георгий Руфинович, АО «БМК» – потенциально опасное промышленное производство, поэтому велика роль уполномоченных профсоюза по охране труда.

– В ходе отчётно-выборной кампании в структурных подразделениях было избрано 35 уполномоченных по охране труда. Все они прошли обучение в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров по 40-часовой программе, успешно сдали экзамены и получили удостоверения. Работая на производстве, они постоянно следят за температурным и питьевым режимами, за обеспеченностью и правильным использованием СИЗ, за освещённостью и безопасностью рабочих мест. Также они постоянно принимают участие в проведении СОУТ, в расследовании произошедших несчастных случаев.

– Сегодня многие организации и предприятия забывают о возможности решать возникающие проблемы работников на производстве посредством комиссии по трудовым спорам. Знаю, что у вас она успешно действует. Как часто работники комбината обращаются в КТС и с какими проблемами?

– За 5 лет в КТС подали заявления 62 работника. В их пользу решено 50 обращений, что составляет 81%. Вопросы были разные: несогласие с дисциплинарным взысканием, с графиком отпусков и с предоставлением дополнительного отпуска за вредность, с увольнением по медицинским показаниям; были вопросы по уровню заработной платы и премированию, по нарушениям пропускного режима и др. Ряд обращений разрешается на подготовительном этапе, по соглашению сторон.

– Цены на товары и услуги растут. Поспевает ли за ними заработная плата работников?

– В апреле 2021 года мы приняли новый коллективный договор на три года. В ноябре подвели полугодовые итоги его выполнения. Серьёзное внимание уделили разделу «Оплата труда». За истекшие полгода рост средней заработной платы к уровню прошлого года составил 9,9%. Сегодня средняя зарплата составляет около 41-42 тысяч рублей. Ежеквартально проводится её индексация в виде разовой выплаты, а по итогам IV квартала в январе включается в тарифы и оклады. Конечно, рост её не успевает за реальным ростом цен на товары и услуги, на тарифы ЖКХ. Чтобы дополнительно поддержать работников, при профкоме с 2009 года действует Касса взаимопомощи. За 12 лет выдано 25165 беспроцентных ссуд. Естественно, многие члены профсоюза получили их не по одному разу: рассчитался – возникает право на следующую. Общая сумма ссуд за эти годы составила 611 млн 806 тыс. рублей. Ежемесячно 180-200 человек получают ссуды на общую сумму от 7 до 9 млн рублей. Используют их на подготовку к школе, оплату обучения в вузах, на подготовку к зиме, на покупку сложной бытовой техники, на организацию семейного летнего отдыха.

– Сколько у вас трудится молодых людей и какие льготы для них имеются?

– На предприятии трудится около 25% молодёжи. В нашем коллективном договоре льготам для молодых посвящён целый раздел. Приоритетным считается закрепление молодых работников на предприятии, содействие повышению их профессиональной квалификации, служебному росту и социальной защищённости. Работает институт наставничества. Приняты и работают положения «О Совете молодых специалистов», «О статусе молодого специалиста БМК», «О стажировке молодых специалистов». Проводятся конкурсы на звание лучшего по профессии, проходят научно-практические конференции молодых инженеров и техников.



День первоклассника всегда отмечается ярко



Заводчане на Первомае

– Какие интересные мероприятия для работников удалось провести в этом году?

– Эпидемическая ситуация, сложившаяся в последние годы, не даёт нам возможности проводить все наши традиционные мероприятия: весёлые старты «Всей семьёй на стадион», весёлые старты на воде в бассейне «Отдыхаем вместе с мамой», традиционный «Забег первоклассников». Пришлось искать другие формы работы. Так, в 2020 году вместо традиционного представления для первоклассников заработала профсоюзная почта: каждый первоклассник получил поздравительное письмо от профсоюза с началом школьного обучения и сертификат на канцелярские товары. Совместно с корпоративной газетой «Металлург» ко Дню матери проводим фото-акции: «Селфи с мамой», «А я вместе с детьми», «Мисс Преображение – красота на рабочем месте».

– 40% работников АО «БМК» составляют женщины. Для них есть интересные социальные гарантии в коллективном договоре?

– Нашим женщинам мы стараемся уделять максимум внимания. В колдоговоре есть специальный раздел: «Труд и гарантии женщинам, лицам с семейными обязанностями». С момента постановки на учёт независимо от места работы все беременные сотрудницы комбината получают компенсацию на питание из расчёта 50 руб. за рабочую смену, в течение которой она посетила столовую.

Тяжёлые условия труда требуют реабилитации. К услугам работниц профилакторий «Белоречье», специализированные заезды «Мать и дитя». С 2018 года работаем с Домом отдыха «Берёзки» по оздоровлению наших членов профсоюза. За это время льготными путёвками воспользовались 275 человек. В следующем году эту программу продолжим, планируем в бюджете на неё 1 млн рублей.

Все дети в возрасте от года до 14 лет получают от предприятия новогодние подарки, профсоюзный комитет взял на себя затраты на приобретение подарков для детей до года. Кроме того, мы ежегодно проводим новогоднюю акцию для первоклассников «Новогодняя сказка в подарок» (посещение театра за счёт средств профсоюза). Семьям, имеющим трёх и более детей, предприятие ежегодно к новому учебному году оказывает материальную помощь. Профком изыскивает свои варианты помощи нуждающимся семьям.

Работницы комбината приходят к нам как с вопросами, касающимися производства (условий труда, спецодежды и др.), так и со своими личными проблемами.

Стараемся быть в курсе всех изменений в законодательстве, касающихся семьи, чтобы вовремя донести эту информацию до наших женщин. Словом, мы готовы ответить на любой вопрос, постараться решить возникшую проблему: иногда нужна консультация юриста, иногда нужно рассказать, в какую инстанцию обращаться, какие документы предоставлять, а порой нужно просто дать возможность выговориться, поделиться наболевшим.

– Если раньше летним детским отдыхом традиционно занимались профсоюзы, то теперь нам говорят: каждый сам за себя…

– Раньше ежегодно порядка 400 детей работников нашего предприятия отдыхали в ДОЦ «Белоречье» и спортивном лагере им. А. Матросова.

В этом году система реализации путёвок на летний отдых кардинально поменялась. Родители приобретают их напрямую через ГИС «Учёт детей и подростков РБ, нуждающихся в услугах отдыха и оздоровления». Женсовет подготовил для наших работников пошаговую инструкцию-памятку как пользоваться этим новым ресурсом. Плюсы новации в том, что у родителей есть возможность самим выбирать место, где будет отдыхать их ребёнок. Огромные минусы в том, что из неё исключены работодатели, которые софинансировали летний отдых, и размер родительского взноса за путёвку увеличился в несколько раз, а количество загородных лагерей в Башкирии сократилось более чем в два раза. В этом году в Белорецке только два загородных лагеря принимали детей: «Абзаково» и «Бригантина». Поэтому для детей работников нашего предприятия на базе санатория-профилактория «Белоречье» летом было проведено три заезда «Мать и дитя», в ходе которых оздоровилось 83 семьи с детьми.

– Следующий год ФНПР объявила Годом информационной политики и цифровизации профсоюзной работы.

– Цифровизация – это здорово, очень модно и популярно, в ногу со временем. Но мне кажется, что ничто не заменит живого общения, диалога лицом к лицу, глаза в глаза. О важности такого общения никогда не нужно забывать.

И я мечтаю о том, что какой-нибудь год будет объявлен **Годом РАБОЧЕГО ЧЕЛОВЕКА.** Ведь именно его руками создаются все блага, и он заслуживает уважения.

До наступления Нового года осталось всего две недели. Пользуясь случаем, первичная профсоюзная организация АО «БМК» поздравляет всех трудящихся членов профсоюзов республики с наступающим Новым годом. Здоровья, удачи, благополучия вам и вашим близким!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● В МИРЕ

ВЕЛИКОБРИТАНИЯ: бунт профессоров

Союз университетов и колледжей (UCU), представляющий преподавателей и вспомогательный персонал вузов Великобритании, с 1 по 3 декабря вывел своих членов из 58 университетов на забастовку и потребовал прибавить к жалованью 2,5 тыс. фунтов стерлингов, положить конец неравенству в оплате и контрактам с «нулевым часом», а также принять меры в отношении чрезмерной нагрузки. Забастовки прошли «в ответ на предлагаемое сокращение пенсий, снижение ставок зарплаты, увеличение рабочей нагрузки, значительную эксплуатацию уволенных и низкооплачиваемых работников, а также сохраняющееся существенное гендерное неравенство в оплате труда». В заявлении профсоюза также говорилось, что сотрудников университетов просят согласиться на 35%-ное сокращение их пенсий в дополнение к снижению зарплаты.

БРАЗИЛИЯ: жизнь не гарантируем

Бразильский профсоюз работников стекольной промышленности провёл 1 декабря двухчасовую акцию протеста в Сан-Паулу. Поводом для выступления рабочих стал несчастный случай на производстве, в результате которого погиб стекольщик.

Трагедия произошла 10 ноября, когда на заводе O-I Glass в Сан-Паулу потекла стекловаренная печь и четверо рабочих получили травмы. Один из них был доставлен в больницу с ожогами 75% тела и через 16 дней скончался. 12 ноября, сразу после несчастного случая, профсоюз организовал акцию протеста. Ещё одна акция состоялась 1 декабря в память о погибшем рабочем.

Профсоюз продолжает расследование причин аварии, среди которых халатное отношение к техническому состоянию печи. До аварии рабочие, работавшие с печью, жаловались на то, что оборудование старое и гарантия, выданная производителем, истекла три года назад.

ИНДОНЕЗИЯ: против рабства

После того, как конституционный суд Индонезии 25 ноября признал так называемый сводный закон неконституционным, индонезийские профсоюзы вновь обратились к правительству с призывом приостановить действие спорного Закона о создании рабочих мест и связанных с ним постановлений.

Суд обязал правительство внести поправки в Закон о создании рабочих мест. В противном случае закон посчитают неконституционным.

Миллионы рабочих выступили против отмены отраслевой МЗП, сокращения выходных пособий и повышения гибкости рынка труда за счёт увеличения минимальных сроков временных контрактов.

В прошлом году благодаря протестам рабочих удалось отложить парламентские дебаты, но в октябре 2020 года депутаты одобрили законопроект.

В ответ на это в ноябре 2020 года профсоюзы Индонезии обратились в Конституционный суд с просьбой пересмотреть и отменить постановление законодательной власти. Они назвали закон примером «современного рабства».

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ



Работа сварщика требует концентрации

Сварных дел мастера

←1 стр. Лучшим сварщиком предприятия в этом году стал Наиль Янгиров, который приехал на конкурс в Уфу. На заводе он работает на участке сварки каркаса крыши, так что красавцы-автобусы, курсирующие по дорогам республики – в том числе и его рук дело. Наиль с детства любил собирать конструкторы, заниматься изделиями из металла, поэтому с профессией определился давно. На заводе он с 2007 года, и за это время подтвердил свой высокий уровень не только на заводском, но и на международном уровнях.

Для АО «БелЗАН» сварщик также важная профессия. Как рассказывает председатель профкома предприятия Анастасия Коровкина, труд сварщиков необходим на заводе каждый день. Участник от «БелЗАНа» Рустем Сираев говорит, что работа приносит ему удовольствие и делится тонкостями профессии:

– Работа сварщиков требует постоянного умения концентрироваться, подолгу сосредотачивая внимание на одном объекте, – отмечает он. – Когда занимаешься сваркой, у тебя не должны дрожать руки, нужна выносливость – ты должен крепко держать инструменты. Мы должны показывать качество не только на конкурсах, а постоянно. Поэтому для нас каждый отработанный день, каждый сваренный элемент – это победа.

Профессионалу требуется немало специальных знаний. Виды электродов и сварочных материалов, способы, длина, шаг и скорость сварки, умение читать чертежи, основы электрики, – без знания всего этого мастером сварки не стать. Поэтому обязательной частью конкурса стала теория: участники сдали письменный тест. Конкурсантам предстояло ответить на непростые вопросы за 30 минут, но многие справились досрочно.

В практическом задании каждому конкурсанту нужно было сварить два отреза трубы. Во время сварки важна ювелирная точность: строгое жюри наблюдает за работой на протяжении всего процесса. Оценивать лучших среди достойных – задача не из лёгких. Жюри берёт во внимание время выполнения, последовательность и качество сварочных швов.

Высокая оценка складывается из огромного количества критериев, порой решающую роль играют миллиметры. Поэтому итоги подводились в течение несколько дней, а результаты конкурса огласили уже после выхода этой статьи. С победителем мы вас обязательно познакомим в ближайших номерах газеты.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

В ответе за качество жизни



Лучшие дворники республики к битве за первенство готовы!

←1 стр. – Поздравляю всех участников, организаторов, членов жюри с этим событием! Особые слова признания лауреатам и победителям. Конкурс позволяет раскрыть многие личностные и профессиональные качества участников, а именно: настойчивость, целеустремленность, собранность, умение преодолевать сложности. Все профессии важны, но от нашей профессии зависит комфорт и благополучие граждан. Каждый из вас достоин огромной похвалы, – подчеркнул А. Марзаев.



Э. Бикбулатова вручает подарки от профсоюза

Председатель Профсоюза работников жилищно-коммунального хозяйства РБ **Эльвира Бикбулатова** отмечает, что данный конкурс очень важен для профсоюза: он служит повышению престижа рабочих профессий, привлечению молодёжи в сферу ЖКХ; участникам конкурс позволяет сверить уровень своих знаний и компетенций с коллегами, а значит, помогает развивать профессиональное мастерство. Также конкурс призван пропагандировать идеи наставничества.

– Участие в конкурсе очень почётно для работников, и было заметно, что победителям приятно и лестно внимание к ним. Получить награду в торжественной обстановке из рук отраслевого министра ЖКХ республики А. Марзаева или мэра города И. Миронова, сфотографироваться с ними на память дорогого стоит! – резюмировала Э. Бикбулатова.

Добавим, что профсоюз учредил и свои номинации, в которых отмечала работников председатель отраслевого профсоюза. Так, в номинации «Династия» награда была вручена электромонтёру АО «УЖХ Дёмского района г. Уфы» Айнуру Вафину; был отмечен в номинации «Самый молодой участник-член профсоюза» 31-летний тракторист из МУП ЖКСК Зианчуринского района Айнур Нугманов; наконец, «Работником с большим трудовым стажем в системе ЖКХ» был признан оператор котельной МУП «Энергетик» Миякинского района Ильгиз Зарипов.

Конкурс выявил 18 лучших специалистов.

В номинации «электрики» I место занял Владимир Малинович (Уфа), вторым стал Дмитрий Меретин (Нефтекамск), замкнул призовую тройку Михаил Портнов (Белорецкий район).

В номинации «электрогазосварщики» победу одержал Марс Камалов (Салават), на вторую ступеньку пьедестала почёта встал Роберт Гайнуллин (Нефтекамск), III место у Алексея Хмелева (Уфа).

В номинации «операторы котельного оборудования» равных не оказалось Дмитрию Рыбчинскому (Салават), II место заняла Елена Щеглова (Мелеуз), а III место заняла Расима Яковлева (Стерлитамак).

В номинации «трактористы» победил Айфат Сафиуллин (Уфа), вторым стал Виталий Филиппенко (Учалинский район), замкнул тройку призёров Ильвир Арсланов (Альшеевский район).

В номинации «слесари-сантехники» I место занял Сергей Орлов (Стерлитамак), немного уступил ему Фларит Сафин (Татышлинский район), почётная «бронза» у Дмитрия Вершинина (Благовещенск).

В номинации «дворники» победу одержал Елисей Пайтулин (Нефтекамск), второй стала Елена Бикбулатова (Салават), III место заняла Миляуша Кудакаева (Уфа).

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК



Трактористы-виртуозы показывали чудеса вождения

● ВЕРНОСТЬ ТРАДИЦИЯМ

«Эти люди – наша гордость!»

В ОДК-УМПО состоялось чествование сотрудников, чей стаж в профсоюзе составил 50 лет.

– Профсоюзный комитет принял решение учредить ежегодную премию «50 лет в профсоюзе» и вручать её и нагрудный знак отличия ветеранам профдвижения, тем, кто остаётся верен традициям и прилагает силы к развитию нашей организации, – рассказал председатель первичной профсоюзной общественной организации объединения Василий Горбунов.

Первыми обладателями почётного звания стали 25 заводчан. Среди них литейщик вакуумного, центробежно-вакуумного и центробежного литья цеха 1б Фларит Исламов. В профсоюз заводчанин вступил ещё в профтехучилище. А потом пришёл на завод – и вот уже почти полвека трудится в объединении.

– Спасибо за проявленное внимание, – сказал он. – Большинство работников нашего цеха состоят в профсоюзе. Они знают: в трудную минуту сюда можно обратиться за материальной помощью, получить консультацию юриста и отстоять свои трудовые права.



В. Горбунов вручает Почётный знак Ф. Исламову

В числе награждённых и ведущий инженер-технолог цеха 8в Людмила Анатольевна Волкова.

– После окончания школы я поступила в институт на вечернее отделение и пришла на завод. С этих пор – член профсоюза. О деятельности любой организации судят по людям, которые в неё входят. Нашему цеху во все времена везло с предцехкомами: к заводчанам они относились с большим вниманием и заботой, честно распределяли путёвки в детские лагеря и профилакторий, стараясь максимально удовлетворить потребности каждого. Много лет цеховой комитет возглавляла Людмила Дудочкина. Мы с коллегами часто вспоминаем её. Какие поездки на Упкан она организовывала! Продумывала каждую мелочь: и питание в дороге, и развлекательную программу. Нашего нынешнего предцехкома Людмилу Фахрутдинову я знаю давно: это отзывчивый человек, который всегда живо реагирует на просьбы и обращения.

Людмила Анатольевна уверена: достойная работа предцехкомов на местах была бы невозможна без поддержки заводского профсоюзного руководства.

Также в этот день была вручена высшая награда ЦК Роспрофавиа «За заслуги перед профсоюзом». Её удостоен Владимир Супов – ветеран профсоюзного движения, в недавнем прошлом возглавлявший ППОО ОДК-УМПО.

– Традиция поощрять ветеранов профсоюза в нашей организации существует давно, – отметил Владимир Иванович. – Тех, кто состоит в профсоюзе 50 лет и более, у нас единицы. Из 13000 членов ежегодно мы отмечаем 25-30 человек. Эти люди – наша гордость, ведь у большинства из них стаж работы на предприятии также перевалил за полвека. Именно они сегодня являются наставниками и примером для молодых. Внимание и забота к людям старшего поколения – наша прямая обязанность. Как ветеран хочу поблагодарить профсоюзную организацию объединения за проявленное внимание и верность выбранному пути.

– Спасибо за ваш доблестный самоотверженный труд, за то, что всё это время вы были вовлечены в профсоюзное движение. Пусть у вас и ваших близких всё будет хорошо, – поздравил собравшихся Василий Горбунов.

Вероника ПОЛЯНСКАЯ

● ЗА ЗОЖ!

Годы – не помеха

В Доме профсоюзов начались первые занятия по йоге для лиц серебряного возраста.



23 ноября во втором секторе Кабинета здоровья Дома профсоюзов РБ стартовали занятия по оздоровительной йоге. Уже прошёл ряд занятий для групп разного возраста и разной подготовки. Напомним читателям, что проект реализуется на средства гранта Главы РБ при поддержке Фонда содействия гражданскому обществу РБ.

Групповые занятия по оздоровительной йоге проводит специалист по традиционным системам оздоровления, инструктор с 20-летним стажем работы Галина Абдрашитова.



Занятия проводятся для всех желающих. Группы небольшие – по 10 человек. Рассчитаны на любой уровень физической подготовки. Уютный зал прекрасно оборудован. Для занятий йогой в распоряжении посетителей:

– коврик для йоги NBR (для удобства выполнения упражнений на твёрдой поверхности, способствует амортизации удара, снижению нагрузки на суставы);

– кирпич для йоги деревянный (вспомогательное средство в практике йоги для правильного выстраивания тела, обеспечивающее необходимое качество позы и её травмобезопасность).

– ремешок для йоги (для продуктивной растяжки мышц рук и ног без напряжения поясницы).



Программа занятий включает йогу-терапию: «Здоровая спина», «Йога для женщин», «Иммунная система».

Немного расскажем о программе «Здоровая спина». Неправильная осанка или недостаток физического движения приводят к болям в области спины. Облегчить и устранить их причины поможет программа, включающая комплекс упражнений: при болях в пояснице (30 поз), на грудной отдел позвоночника, для верхней части тела.

Для лиц серебряного возраста (60+) были проведены три занятия «Лёгкая йога» в специальных группах. В обязательном порядке соблюдаются правила безопасности. Все упражнения выполняются без боли и перенапряжения в расслабленном неинтенсивном режиме, оказывая выраженное благотворное действие.

Эльвира ЕФИМОВА

● В РАКУРСЕ

Есть экономить

За последний год больше половины россиян увеличили свои расходы на покупку лекарств, сократив при этом траты на покупку еды, одежды и обуви. Ещё одна статья для экономии – это платные медицинские услуги. Так выглядит сегодня картина потребительских предпочтений большинства жителей РФ, выяснили исследователи Высшей школы экономики (ВШЭ).



Денег порой не хватает на самое необходимое…

Как сообщает «Независимая газета» со ссылкой на исследования ВШЭ, пандемия изменила потребительские привычки россиян. Большинство опрошенных (почти 60%) заявили, что начали экономить на покупке одежды и обуви. Почти половина сограждан (47%) за год сократила расходы на покупку продуктов питания за счёт выбора самого дешёвого продовольствия. Ещё 45% респондентов заявили, что снизили расходы на покупку бытовой техники.

Расходы на транспорт и общепит начали сокращать около 41% и 39% респондентов соответственно. Каждый третий гражданин РФ при этом снизил расходы на развлечения и на медицинские услуги. Практически каждый четвёртый начал экономить на отпускных тратах и туристических поездках. Треть россиян заявили, что сократили расходы на платные медуслуги. Но больше половины опрошенных за последний год увеличили свои траты на покупку лекарств.

Опрос показывает, что даже россияне со средним или высоким уровнем доходов откладывают необязательные расходы из-за повышенной неопределённости. Наиболее обеспеченные и более образованные слои населения стали чаще экономить на развлечениях, питании вне дома и турпутёвках. А малообеспеченные группы экономят в первую очередь на еде, одежде и бытовой технике.

Эксперты ВШЭ не единственные, кто зафиксировал рост стремления россиян экономить на самых базовых вещах. Аналитики Сбербанка чуть ранее отметили увеличение доли тех россиян, которые выбирают самые дешёвые «собственные» марки торговых сетей. На фоне роста общих расходов на еду за третий квартал этого года с 37% до 38,1% увеличилось и число экономящих на продуктах – с 62% до 67%.

Несмотря на то, что в стране снизился уровень потребления продуктов питания, доля трат на еду в семейных бюджетах выросла. По мнению экспертов РАНХиГС, это связано с падением доходов населения, которое началось в 2014 году: люди зарабатывают меньше, а продукты при этом дорожают по всему миру. Всё меньше граждан позволяет себе какие-то излишества. В некоторых семьях доля трат на продовольствие достигает выше 50%, в целом по стране в пределах 30%.

Аналитики ФГ «Финам» считают, что рост цен на продукты во всем мире оказался примерно одинаковым, но в России он стал особенно болезненным, потому что, в отличие от других европейских стран, где граждане тратят на еду от 8 до 20% дохода, россияне пускают на это около 56%.

Ситуация с тратами усугубляется неопределённостью относительно развития ситуации с пандемией и экономикой. Напомним, по итогам 2020 года реальные располагаемые доходы населения, по данным Росстата, снизились на 2,8%. В текущих условиях любой здравомыслящий человек начнёт пересматривать свои потребительские привычки и откладывать покупки некоторых товаров и услуг.

По мнению экспертов, предпосылок для снижения цен и для отказа от экономии сейчас нет никаких. Для изменения тренда на экономию нужен рост реальных доходов населения, а он в ближайшие годы будет очень скромным. Наоборот, ожидается ещё большее стремление потребителей к экономии. Ведь учитывая рост закредитованности в стране, людям банально не хватает денег на повседневные расходы, и они вынуждены кредитоваться для того, чтобы выжить.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЦЕНЫ

Таблетки на дрожжах

Складывается ощущение, что цены на лекарства переписывают в аптеках чуть ли не каждый день. Таблетки, которые я полгода назад покупал за 900 рублей, уже стоят 1300. Анекдот о том, как на день рождения любимой девушке парень преподносит не цветы, не шоколад или мягкую игрушку, а лекарства, уже не вызывает смеха. После многочисленных жалоб государство решило, наконец, включиться в эту тему. В итоге Федеральная антимонопольная служба получила полномочия по контролю за ценами на жизненно важные лекарства. Постановление о расширении полномочий ФАС подписал глава правительства Михаил Мишустин.



В стране наблюдается значительный рост стоимости лекарств

Федеральная антимонопольная служба получила полномочия по контролю за ценовыми надбавками на лекарства из перечня жизненно необходимых и важнейших препаратов (ЖНВЛП), чтобы не допускать их необоснованного завышения, сказал на совещании с вице-премьерами Михаил Мишустин.

– Подписано постановление правительства о порядке государственного контроля за ценовыми надбавками на такие медикаменты, чтобы не возникало необоснованного завышения их стоимости, – отметил председатель правительства.

По словам руководителя ФАС Максима Шаскольского, в службу поступают жалобы граждан на то, что цены на лекарства, входящие в перечень ЖНВЛП, в России выше, чем в соседних и референтных странах. По итогам обязательной перерегистрации всех цен на ЖНВЛП ФАС пересмотрела более 14 тыс. цен, из которых более 7 тыс. снижены в среднем на 35%. Экономия для граждан и бюджета в результате снижения цен составляет не менее 40 млрд руб. в год, сообщил Шаскольский.

По данным аудитора Счётной палаты Алексея Каульбарса в стране существует большой разброс цен на одни и те же товары, закупаемые различными организациями.

– Закупочная цена на одинаковые защитные комплекты отличается более чем в три раза, – отмечает аудитор. – Одни организации закупают его по цене 1,5 тыс. руб., другие в то же самое время – за 4,5 тыс.

Другим настораживающим фактом он назвал сокращение количества производителей лекарственных средств, участвующих в закупочных процедурах. Основная причина этого очевидна – закупки у единственного поставщика, считает аудитор.

– На наш взгляд, такое положение дел требует пристального внимания со стороны ФАС, – считает он. – Необходимое в условиях пандемии ускорение процедур закупок может в перспективе иметь своим следствием снижение доступности препаратов, а также повышение их стоимости.

В регионах также отмечают рост затрат на закупки лекарств для льготников. К примеру, в Белгородской области в 2022 году местные власти потратят на лекарства для льготников 2,8 млрд руб., что на 40% больше, чем в 2021 году.

По подсчётам экспертов объём фармацевтического рынка России в 2020 году превысил 2 трлн руб., что почти на 10% выше, чем показатель 2019 года. В первом полугодии 2021 года розничный рынок лекарств вырос в денежном выражении на 6% год к году, а государственный сегмент – на 14%. Операторы госзакупок в первой половине 2021 года потратили на приобретение лекарств 402 млрд руб., что почти на треть больше, чем годом ранее, отмечают аналитики. По их данным, на госзакупки пришлось 42,1% всего оборота фармрынка. Последний раз такого уровня доля бюджетных закупок достигала в 2005 году.

По данным эксперта фармацевтического рынка Николая Беспалова в стране наблюдается значительный рост стоимости лекарств. Они выросли на 7,9% уже по итогу первых пяти месяцев этого года – и это явно не предел.

Профессор кафедры управления и экономики здравоохранения ВШЭ Василий Власов считает, что в России лекарства сплошь и рядом неоправданно дорогие.

– На дорогих препаратах фармацевтическим предприятиям, которыми нередко владеют близкие к правительству люди, проще получать высокую прибыль, – уверен профессор. – Правительство устанавливает предел стоимости по препаратам, входящим в перечень ЖНВЛП, и там рост стоимости достаточно эффективно контролируется, а теперь этим ещё будет заниматься и ФАС. Однако иногда, если речь идет о дешёвых препаратах, из-за инфляции их становится невыгодно производить и они просто исчезают.

Власов отмечает, что препараты из перечня ЖНВЛП россиянам приходится закупать на свои средства, тогда как в «приличных» странах ситуация другая.

– В Бельгии, Канаде, Франции, Испании население оплачивает лекарства только частично, остальная стоимость субсидируется, – говорит он. – Иногда население вообще не платит за лекарства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Ступени мастерства

18 ноября прошёл II Открытый межрегиональный конкурс «Лучший специалист по охране труда Урала – 2021». Победителем конкурса в номинации «За лучший результат среди организаций в области управления эксплуатацией жилого фонда» стал специалист по охране труда УЖХ Дёмского района г. Уфы Венер Галимов.

Венер Галимов работает в системе жилищного хозяйства более 25 лет, за эти годы прошёл все ступени мастерства и изучил все тонкости работы, ведь начинал он со специальности слесаря-сантехника, затем вырос до мастера участка, старшего мастера, прораба, начальника участка, начальника ЖЭУ. В ноябре 2009 года Галимов был назначен на должность специалиста по охране труда.



В. Галимов

В настоящее время занимает должность ведущего специалиста по охране труда АО «УЖХ Дёмского района ГО г. Уфы РБ», также является уполномоченным лицом организации по вопросам ГО ЧС.

За эти годы В. Галимов провёл большую работу по вопросам охраны труда. В 2019 году по итогам конкурса по охране труда, проводимого Министерством ЖКХ РБ, УЖХ Дёмского района заняло I место.

Глубоко вникая в работу жилищно-коммунального хозяйства, Галимов применяет все свои знания, проявляет инициативу, принципиальность, умело направляет свою деятельность на решение задач по вопросам охраны труда, недопущения несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

В. Галимова отличают большая работоспособность, компетентность, высокий профессионализм, он обладает высокими организаторскими способностями, умеет принимать профессиональные решения и самостоятельно мыслить. При этом Венер Римирович корректен и вежлив, он пользуется заслуженным уважением в коллективе.

В. Галимов награждён Благодарственными письмами администрации г. Уфы и администрации Дёмского района Уфы, Почётной грамотой ОПО ПЖХ г. Уфы, Почётной грамотой Министерства ЖКХ РБ. И вот новая награда – диплом межрегионального конкурса, который подтверждает: в отрасли ЖКХ республики есть профессионалы, которые обладают всеми необходимыми знаниями, навыками и могут отвечать за создание безопасных условий труда для своих коллег!

● ИТОГИ ГОДА

Слагаемые успеха

Охрана труда – одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов республики. О работе технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ мы сегодня говорим с главным техническим инспектором труда ФП РБ Василием САЗОНОВЫМ.

– Василий Валерьевич, 2021 год, объявленный в Башкирии Годом здоровья и активного долголетия, проходит в непростых условиях новой коронавирусной инфекции. Как пандемия повлияла на работу Федерации профсоюзов РБ и её членских организаций по контролю за состоянием условий и охраны труда?

– Пандемия коронавируса затронула и нашу деятельность: на сегодняшний день технические инспекторы труда в большей своей части сократили выездные плановые проверки, перешли в режим дистанционного контроля и консультирования. Формат такой работы не мог не сказаться на количестве проводимых проверок и выявленных нарушений. Техническими инспекторами труда за период с 2019 по октябрь 2021 года проведено около 1180 проверок и выявлено свыше 2740 нарушений в области охраны труда.

– Техническая инспекция труда ФП РБ принимает активное участие в расследовании несчастных случаев с тяжёлыми и смертельными исходами. Как выглядит ситуация с производственным травматизмом в республике в последние годы?

– За 2019-2020 годы производственный травматизм с тяжёлым исходом снизился на 9%, со смертельным исходом снижение составило существенные 22%. В то же время в текущем году произошло увеличение количества несчастных случаев со смертельным исходом: 32 случая за январь – сентябрь против 14 за аналогичный период 2020 года.

– Какие коррективы внесла пандемия в работу уполномоченных по охране труда?

– В условиях, связанных с Covid-19, уполномоченные по охране труда активно осуществляли наблюдение на рабочих местах за наличием и своевременной заменой медицинских масок, самочувствием работников, замером температуры перед работой и в течение рабочей смены.

Всего за неполные три года уполномоченными лицами по охране труда профсоюзов было проведено более 227 тысяч проверок, выявлено более 269 тысяч нарушений. Как пример активной работы общественного контроля можно отметить такие организации, как АО «Транснефть-Урал», ПАО «ОДК-УМПО», АО



В. Сазонов

«Башкирская содовая компания», ПАО «Башинформсвязь», АО «Белорецкий металлургический комбинат», МУЭСП «Уфагорсвет», АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» и др.

– На каких площадках Федерация профсоюзов РБ имеет возможность пропагандировать безопасное производство и охрану труда?

– Вопросы травматизма и наиболее актуальные вопросы обеспечения безопасного труда, сохранения здоровья работающих постоянно рассматриваются на заседаниях республиканской Межведомственной комиссии по охране труда, Совете инспекций при МВК по охране труда, Межведомственной комиссии по охране труда Уфы. Всего с 2019 года по октябрь 2021 года на них рассмотрено более 20 актуальных вопросов.

В апреле каждого года в преддверии Всемирного дня охраны труда в Доме профсоюзов проводится тематический республиканский форум с организацией выставки новинок спецодежды, спецобуви и других СИЗ, организуются семинары-практикумы, где демонстрируются примеры безопасного проведения работ.

В рамках Российского промышленного форума Федерация профсоюзов совместно с министерством труда республики на площадке ВДНХ ежегодно организует и проводит семинары, посвящённые актуальным вопросам в области безопасности труда.

Также проводятся республиканские конкурсы «Лучшая организация условий и охраны труда», «Лучший уполномоченный по охране труда» и другие.

В Год здоровья и активного долголетия наиболее актуальной стала Программа по снижению риска смерти от общих заболеваний на рабочих местах, которую Федерация профсоюзов распространила среди членских организаций для дальнейшего тиражирования.

В целях своевременного информирования работников об изменениях в области охраны труда Федерацией профсоюзов РБ разрабатываются и издаются практические, методические рекомендации, памятки, информационные бюллетени. Всего с 2019 года было выпущено более 5 тыс. экземпляров.

– С недавних пор Дом профсоюзов РБ и сам стал местом, где члены профсоюза могут оздоровиться.

– Действительно, в целях пропаганды и формирования здорового образа жизни работников на предприятиях республики в здании Дома профсоюзов с 19 марта текущего года работает Кабинет здоровья, который уже посетили более 1200 человек. Данный пилотный проект предназначен для дальнейшего тиражирования на предприятиях и в учреждениях республики. 12 ноября в День профсоюзного работника РБ прошла церемония открытия второго этапа проекта – спортзала с тренажёрами для активных занятий спортом, где можно укрепить и восстановить своё здоровье.

Добавлю, что в целях скорейшего формирования коллективного иммунитета от Covid-19 принимаются меры по увеличению числа вакцинированных. Так, в Кабинете здоровья в 2021 году дважды проводилась вакцинация работников Федерации профсоюзов РБ, её членских организаций и всех желающих граждан.

Ежемесячно проводится оперативный профсоюзный мониторинг по вопросам массовой вакцинации работающих на предприятиях республики и членских организациях Федерации профсоюзов. На предприятиях республики принимаются меры стимулирования прохождения вакцинации работниками. Например, на ряде предприятий установлены денежные выплаты в размере от 2000 до 5000 рублей и (или) предоставляются дополнительные дни отдыха работникам, прошедшим вакцинацию.

Профсоюзы республики продолжают вести работу по контролю за состоянием условий и охраны труда на предприятиях Башкирии.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

Скупой платит дважды

Нежелание работодателей вкладываться в безопасные условия труда выходит боком для них самих. Как показывает практика, несчастные случаи в таких организациях неизбежны. И тогда уже спрятать голову в песок не получится: предприятие получит существенные штрафы, а руководителя основательно пропесочат на заседании рабочей группы межведомственной комиссии по охране труда РБ. И хорошо, если до такого нерадивого работодателя дойдёт, что на охране труда не стоит экономить, не зря ведь в народе говорят, что скупой платит дважды, глупый трижды, а дурак – всю свою жизнь.

Закон Мёрфи гласит, что если какая-нибудь неприятность может произойти, она случается. Это утверждение как нельзя лучше подходит применительно к **ООО «Шаранагрогаз».** Здесь в коллективе численностью 150 человек охраной труда занимается лишь один неосвобождённый от основной работы специалист. Да и то у членов рабочей группы МВК, рассматривающих обстоятельства несчастного случая, сложилось впечатление, что занимается формально, так как система управления охраной труда на предприятии не создана. К тому же его основная работа физически оставляет ему мало времени на полноценное вовлечение в принципы безопасного труда.

Здесь в середине июля 53-летний механизатор, двигаясь на тракторе по автодороге на территории Шаранского района, допустил съезд транспорта в кювет с последующим опрокидыванием на бок. В крови погибшего был обнаружен этиловый спирт в количестве 2,43 промилле. Это равносильно выпитой бутылке водки.

Работник в тот день вообще не должен был садиться за руль. Вахта отвезла его на поле, где его задачей было отремонтировать трактор, после чего мужчину должны были благополучно отвезти обратно. Однако эта стройная логическая цепочка оказалась разорванной. Той самой бутылкой водки. Судя по всему, отремонтировав машину, работник решил отметить это дело, а затем и вовсе устроить тест-драйв. Закончилось всё трагично…

Мало того, что действия работника никто не контролировал, так его ещё, как оказалось, приняли на работу без медосмотра и психологического освидетельствования. По мнению замминистра сельского хозяйства Павла Иофинова, одна из причин несчастного случая – кадровый дефицит в отрасли, из-за которого сельхозпредприятия вынуждены принимать на работу чуть ли не всех подряд. Вот и погибший трудился в организации всего полгода. Впрочем, как пояснил представитель «Шаранагрогаза», работника они знали давно, просто он то уходил, то снова возвращался. Тогда тем более непонятно, как его взяли без психологического освидетельствования, мало ли что с ним могло произойти за время отсутствия.

В общем, вердикт участники заседания вынесли неутешительный. Мало того, что в «Шаранагрогазе» формально относятся к требованиям охраны труда, так ещё и ничего не сделали для того, чтобы предотвратить подобные несчастные случаи в будущем. Представитель предприятия, конечно, божился, что теперь-то они уж точно поменяют отношение к охране труда, но звучало это не слишком убедительно.

Вообще на сельхозпредприятиях республики как будто не согласны с тезисом, что самое главное – это человеческая жизнь. Например, в **ООО «Башкирская мясная компания»** на 500 работников всего один специалист по охране труда, и находится он в Уфе. А производства предприятия раскиданы по всей республике. Вот и несчастный случай произошёл с работником предприятия в Буздякском районе. В процессе техобслуживания КамАЗа пострадавший продавил защитный кожух работающего вентилятора компрессорной установки, что привело к попаданию в вентилятор брюк работника, а затем и ноги. В настоящее время пострадавший находится на амбулаторном лечении.

Расследование показало, что причинами несчастного случая стали отсутствие должного контроля со стороны ответственных лиц, недостатки в организации и проведении подготовки работников по охране труда, допуск к самостоятельной работе без обучения и проверки знаний требований охраны труда. Не обеспечил работодатель пострадавшего и СИЗ. И снова кадровый дефицит: работник трудился на предприятии чуть меньше месяца, быть может, он даже и не видел прежде такие сложные механизмы.

ООО «Башкирская мясная компания» – один из крупнейших инвесторов в АПК республики. Создаёт рабочие места, развивает экономику Башкирии. Осталось только уделить должное внимание безопасности работников. Например, иметь специалиста по охране труда не только в Уфе, но и на каждом производстве.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУДЕНЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

Вовлечь и увлечь!

XIV Республиканский фестиваль творчества студентов медицинских колледжей «Студенческие встречи» Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ провела в необычном формате – заочно. Участники записывали свои выступления и присылали в реском, а уже потом, 10 декабря члены жюри собрались, чтобы подвести итоги конкурса.



Будем надеяться, что следующие «Студенческие встречи» пройдут в привычном очном формате

Такой формат выбрали сами представители медицинских колледжей, опасаясь, что в период пандемии могут возникнуть сложности с организацией студентов, сложно будет приехать в Уфу, чтобы, как в прошлые, доковидные годы, выступить на сцене Дома профсоюзов.

Свои выступления прислали все девять медицинских колледжей республики, что в очередной раз говорит о высоком статусе мероприятия. Кто-то подготовился хорошо – разработал программу, оформил сцену для выступлений, посвятил номера теме фестиваля – Году науки и технологий и Году здоровья и активного долголетия. Это дало участнику дополнительные баллы. Кто-то смонтировал видео из выступлений студентов на разных площадках, а не готовил номера специально для фестиваля. Конечно, это было заметно, и жюри снижало балл. Как и снижало баллы за лишние минуты выступления – лучше меньше, да лучше.

Некоторые номера студентов были такими яркими, что члены жюри повторяли слова и движения в такт мелодии. «Вот когда хорошо поют, когда номер захватывает тебя, то можно простить мелкие ошибки. Хочется слушать, наслаждаться каждым мгновением, не ставя на перемотку», – отметил член жюри и почётный работник общего образования России Айрат Набиуллин.

– Среди участников было много первокурсников. А это значит, что в колледжах хорошо поставлена организационная работа. С первых дней учёбы там выявляют талантливую молодёжь и вовлекают её в активную творческую и общественную жизнь, – делится впечатлениями заместитель председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. – Для ребят наш конкурс – возможность реализоваться не только в учёбе, но и в творчестве, совершенствовать своё мастерство. И конечно, студенты должны приезжать в Уфу, общаться, волноваться за кулисами, выходить на сцену и радовать своими успехами однокурсников и жюри. В заочном формате элемент состязательности теряется. Будем надеяться, что в следующий раз фестиваль пройдёт в привычном режиме!

Своё решение профессиональное жюри вынесло, определив команды победителей и лучшие номера в номинациях.

I место в жёсткой борьбе заняла команда Белебеевского медицинского колледжа, вторыми стали ребята из Бирского медико-фармацевтического колледжа, а замкнули победную тройку студенты Стерлитамакского медколледжа.

Но интрига сохраняется – **«Приз зрительских симпатий»** достанется команде, набравшей больше всего голосов на профсоюзном канале youtube.

Команда, набравшая больше всего лайков, получит приз. Голосование продлится до 21 часа 19 декабря.

● ПОБОРЕМСЯ?

12 декабря в Уфе состоялось торжественное открытие юбилейного турнира по дзюдо, посвящённого 85-летию Всероссийского физкультурно-спортивного общества «Спартак». Со словами приветствия к участникам турнира и зрителям обратились председатель совета ФСО «Спартак» по РБ Р. Бикимбетов; депутат Госсобрания РБ С. Туразянова; начальник отдела массового спорта Министерства спорта РБ Д. Гладких; председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания Р. Харрасов; главный судья турнира Н. Пинчук; заслуженный тренер России по дзюдо В. Пегов и др.

Юбилейный турнир

На открытый турнир приехали 97 дзюдоистов из Челябинской области, Казахстана, Таджикистана, Оренбурга, Стерлитамака, Давлеканово, Мелеуза, Сима и Уфы. Интересно, что дзюдо вызывает всё больший интерес у девушек: ведь 30 из 97 спортсменов, принявших участие в соревновании, – женщины! Схватки дзюдоистов, как всегда, получились яркими, захватывающими: каждый прилагал все немыслимые усилия для того, чтобы победить!

Победители и призёры были награждены медалями, грамотами и подарками.



Дзюдо – азартный вид спорта



Такие массовые мероприятия пропагандируют здоровый образ жизни

Такие массовые спортивные соревнования пропагандирует здоровый образ жизни, популяризируют спорт, развивают и повышают мастерство дзюдоистов, – отметил по итогам турнира Р. Бикимбетов.

Соб. инф.

● ГОД ЗДОРОВЬЯ

Спорт как образ жизни

Пандемия не помешала республиканской профсоюзной организации связистов достойно провести Год здоровья и активного долголетия, объявленного в 2021 году в Башкирии.

– В текущем году реском профсоюза продолжил целенаправленную работу по пропаганде оздоровительной физкультуры и массового спорта среди работников «Башинформсвязь» и УФПС РБ, – рассказывает председатель республиканской профсоюзной организации связистов Наталья Соколова. – Было проведено более 50 спортивных мероприятий. Особой популярностью пользовались соревнования по мини-футболу, лёгкой атлетике, лыжным гонкам, бильярду, настольному теннису, дартсу, шахматам, шашкам, плаванию.

В ПАО «Башинформсвязь» имеются спортзалы, где после рабочего дня желающие занимаются на тренажёрах, созданы группы по йоге, калланетике, фитнес-дансу. Дополнительно арендуются спортивные залы для занятий волейболом и баскетболом. Работники имеют возможность посещать со скидкой бассейны. За счёт профсоюзных взносов приобретаются спортивная форма, лыжная форма для команды, оплачиваются стартовые взносы для участия в соревнованиях.



В отрасли проводятся не просто спортивные мероприятия, а настоящие праздники спорта и здоровья с участием членов семей работников предприятия, прочно прижились соревнования «Мама, папа, я – спортивная семья!» и вылазки в пейнтбольные клубы. Лучшие активисты спорта по итогам года ежегодно поощряются денежной премией. Неудивительно, что в спартакиаде Кировского района Уфы, проводимой по 15 видам спорта, коллектив «Башинформсвязи» занял призовое место.

В финальных соревнованиях зимней спартакиады трудящихся РБ команда рескома профсоюза заняла почётное III место, в семейной эстафете связисты также стали третьими. В преддверии майских праздников в парке им. Матросова республиканской профсоюзной организацией связистов был организован пробег «Память жива».

В течение сентября во всех сервисных центрах ПАО «Башинформсвязь» при поддержке республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи проводились спортивно-оздоровительные мероприятия «Здоровье и спорт». Работники с энтузиазмом участвовали в разных видах спорта, включая мини-футбол, волейбол, перетягивание каната, гиревой спорт, легкоатлетические забеги и др.

Работники отрасли приняли активное участие во Всероссийском Дне ходьбы 9 октября на набережной р. Белая. На финише захода каждый получил памятную футболку, сладкий приз и хорошее настроение.

В рамках мероприятий, посвящённых Дню профсоюзного работника РБ, реском профсоюза провёл личные соревнования по пулевой стрельбе и плаванию. В соревнованиях приняли участие работники ПАО «Башинформсвязь», УФПС РБ АО «Почта России» и филиала РТРС «РТПЦ» РБ. Так, соревнования по плаванию состоялись в бассейне СОК «Урал». Девушки плавали на дистанции 25 м, мужчины 50 м вольным стилем. Тёплый бассейн, хорошая обстановка – чувствовалось, что все пришли с желанием поплавать, показать хорошие результаты. Победители и призёры соревнований были награждены дипломами и памятными подарками рескома.





Также реском принимает активное участие в конкурсах Федерации профсоюзов РБ «Здоровье на рабочем месте», «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья».

– Несмотря на то, что Год здоровья и активного долголетия подходит к концу, мы и дальше будем продолжать пропагандировать здоровый образ среди членов профсоюза, – подытоживает Наталья Соколова. – Мы хотим, чтобы занятия спортом стали для них нормой жизни.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

Филиалу ООО «РН-Сервис» в г. Уфа

ТРЕБУЮТСЯ:

- **помощник бурильщика капитального ремонта скважин;**
- **бурильщик капитального ремонта скважин;**
- **машинист подъёмника;**
- **мастер по ремонту скважин (капитальному, подземному).**

Вахтовый метод работы 7/7 или 14/14 по Республике Башкортостан.

Доплата за совмещение профессий (при наличии обученности).

Доплата за работу вахтовым методом.

Официальное трудоустройство согласно ТК РФ, ОМС, ДМС.

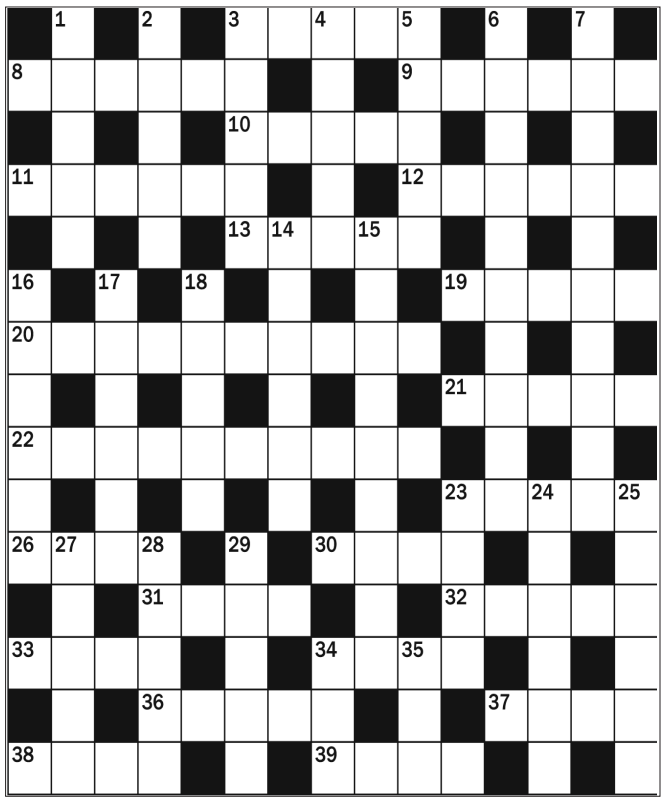
Обучение по указанным вакансиям за счёт средств работодателя.

Социальный пакет согласно корпоративной программе ПАО «НК» Роснефть.

Справки по тел.:
8 (927) 922-76-94, 9378580056, 89378594807.

ЖДЁМ ВАШИ РЕЗЮМЕ НА ПОЧТУ:
rn-personal@targin.ru

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Другая особа с тем же именем. **8.** Акробат, выступающий на ярмарке. **9.** Молочный продукт из сливок и фруктов. **10.** Гараж для воздушного транспорта. **11.** Парный орган мельничного постава. **12.** Фильм Алана Пакулы называется «Любовь и боль, и прочая ...» **13.** Письменное приветствие, поздравление по случаю юбилея. **19.** Прогулочная тенистая дорожка в парке. **20.** Соглашение с взаимными уступками. **21.** Объявление о культурном мероприятии. **22.** Средство для борьбы с запахами тела. **23.** Красный шерстяной колпак в Османской империи. **26.** Неписаный закон у мусульман. **30.** Группа предметов, наваленных горой. **31.** Крепкая водка, на Востоке получается частью из риса, частью из сока кокосовой или финиковой пальмы. **32.** Гастрольный «чёс» эстрадного артиста. **33.** И жук-дровосек, и рыба-мирон. **34.** Углубление в стене или стенке окопа. **36.** Орех, не растущий в России. **37.** Рис с омлетом, завёрнутый в рыбу. **38.** «Защитница» ежа и дикобраза. **39.** Плотная и упругая соединительная ткань животных.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Плеть для воспитания матросов на флоте. **2.** Гибкая резиновая трубка для проведения воды. **3.** Среднее звено между двором и дровами. **4.** Следы нахождения под солнцем. **5.** «Утро» в названии аргентинской столицы. **6.** Погружение в тему до самых её основ. **7.** Учитель по определённой дисциплине. **14.** Казахский двухструнный инструмент. **15.** Предпоследняя остановка скорого поезда «Москва - Кисловодск». **16.** Бандит, презрительно величаемый «выскочкой в самураи». **17.** Эффективное средство для уменьшения трения. **18.** День сотворения богом растительности. **23.** Накидка, украшающая голову невесты. **24.** Птица, которую ноги кормят. **25.** Российский актёр, сыгравший Глухарёва в сериале «Глухарь». **27.** Время для любимого занятия. **28.** Превратившаяся в машину садовая тележка. **29.** Популярный продукт быстрого приготовления. **34.** Главное достоинство собаки ищейки. **35.** Орган мужа для накидывания хомута.

● АНЕКДОТЫ

– Батюшка, можно, я не буду поститься?
– Не постись, твои посты всё равно никто не читает.

☻☺☻

Врач сказал, что тренировки добавят мне годы жизни, и это правда. Я сделал 20 приседаний и чувствую себя на 85!

☻☺☻

В изучении английского есть момент, когда индусов уже понимаешь, а англичан ещё нет.

☻☺☻

Девушки, вы мечтали о шикарных дорогих автомобилях и богатых мужчинах, подносящих вам пачки денег?
Ваша мечта сбылась! Нашему автосалону требуется кассир!

☻☺☻

– Почему на приём к врачу приходится сидеть несколько часов?
– Потому что время лечит!

☻☺☻

– У вас такой сильный кашель. Вы курите?
– Курю.
– Выпиваете?
– Бывает.
– Вам нужно немедленно бросить пить и курить!
– И что, я должен только кашлять?

☻☺☻

– Практически живу на работе, а зарплата не растёт...
– Видимо, вычитают за проживание.

☻☺☻

Внук, три года:
– Бабуль, роди мне братика!
– Ну... Этот вопрос не ко мне, а к твоим родителям.
– Спрашивал уже. Сказали: «От бабушки зависит».

☻☺☻

Когда Галя сильно обижалась на мир, она просто брала два пустых ведра и гуляла по улице.

☻☺☻

Если доктор выписал вам рецепт разборчивым почерком, будьте осторожны: возможно, это не доктор!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

В ожидании

За бугром салат оливье называют «Русским салатом», а мы зовём его на французский манер, хотя от первоначального рецепта Люсьена Оливье мало что осталось. Вот и моя хозяюшка не стала кружить себе голову поисками мяса цесарок, раковых шеек, икрой, каперсами и прочими изысками, а собрала различные бюджетные прочтения этого салатика, без которого новогодний стол не обходится. Так что решайте, тазик какого варианта оливье окрасит ваш праздник яркими красками вкуса!



Салат Оливье с грудкой

500 г варёной куриной грудки, баночка консервированного зелёного горошка, 3 варёных картофелины, варёная морковка, 3 варёных яйца, 400 г свежего огурца, небольшая луковица, 160 г несладкого йогурта, столько же лёгкого майонеза, 1 ч. ложка горчицы, соль.

Картофель нарежьте кубиком. Так же поступите с морковью, огурцом и яйцами.

Куриную грудку нарежьте. Все нарезанные ингредиенты смешайте, добавьте горошек, измельчённый лук, перемешайте. Посолите по вкусу. В отдельной ёмкости сделайте заправку для салата: перемешайте йогурт, майонез и горчицу. Добавьте заправку в салат, попробуйте и при необходимости добавьте еще йогурт или майонез, посолите.

Оливье с яблоком

По 300 г куриного филе и картофеля, 200 г свежих огурцов, 100 г солёных огурцов, банка консервированного горошка, 1-2 варёных моркови и 4 варёных яйца, 1-2 яблока, пара веточек укропа, 250 г майонеза, соль по вкусу.

Картофель и морковь нарежьте кубиками, так же нарежьте варёное куриное филе и яйца.

Яблоки очистите от кожуры. Нарежьте огурцы, солёные огурцы и яблоки кубиками. Мелко порубите укроп.

В глубокой миске соедините картофель, морковь, яйца, свежие и солёные огурцы, курицу, яблоки, укроп (оставьте немного для украшения). К салату добавьте горошек, предварительно слив жидкость из банки, и майонез. Перемешайте. Посолите по вкусу. Украсьте укропом перед подачей.

Оливье «Свежесть»

350 г нежирной свинины, 4-5 картофелин, 2-3 варёных моркови, квашеный огурец, свежий огурчик, маленькая баночка зелёного горошка, 3-4 варёных яйца, пучок зелёного лука, майонез, соль, чёрный молотый перец – по вкусу.

Кусок свиной вырезки отварите накануне, добавив в бульон щедрую порцию душистого и чёрного перцев горошком и лаврушки. Отваренное мясо оставьте остывать в бульоне (тогда оно будет сочным). Картофель сварите в мундире, а лучше испеките в духовке. Все овощи и яйца нарежьте аккуратным кубиком. Так же поступите с мясом. Зелёный лук мелко нарежьте. С горошка слейте жидкость. Все нарезанные ингредиенты смешайте, посолите, немного поперчите чёрным молотым перцем, снова перемешайте, заправьте майонезом.

Оливье с языком

500 г телячьего языка, пара луковиц, 2-3 солёных огурца, 6-7 картофелин, баночка зелёного горошка, 4 яйца, пара морковок, 200 г майонеза.

Отварите язык, горячим опустите в холодную воду и снимите кожицу. Нарежьте мелкими кубиками. Яйца, варёный картофель, варёную морковь также нарежьте мелким кубиком. С огурца снимите кожицу и нарежьте так же. Лук нарежьте как можно мельче. Все ингредиенты сложите в одну ёмкость, перемешайте, добавьте соль по вкусу и заправьте майонезом, перемешайте. Можно добавить белый молотый перец. Украсьте небольшим количеством мелко нарезанной зелени.

Оливье с крабовыми палочками

6 сваренных в мундире картофелин, варёная морковка, баночка зелёного горошка, упаковка крабовых палочек, 200 г лёгкого майонеза, 200 г докторской колбасы, 6 небольших солёных огурчиков, 6 варёных яиц, хороший пучок зелёного лука.

Яйца, картофель, морковь, крабовые палочки, огурцы нарежьте мелким кубиком. Лук измельчите. Соедините все ингредиенты, заправьте салат майонезом. Добавьте по вкусу соль, свежемолотый чёрный перец.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Красота снежинки



15 января 1885 года Уилсон Бентли, фермер и фотограф-самоучка из штата Вермонт, США, сфотографировал снежинку.

Кристаллы снега впервые заинтересовали его, когда он был подростком. Он пытался зарисовать увиденное через подаренный ему матерью старый микроскоп, но снежинки быстро исчезали даже при отрицательных температурах. Тогда он решил их фотографировать, что удалось ему после долгих экспериментов. Аппарат, который использовал Бентли для получения фотографий, представлял собой обычную комбинацию камеры и микроскопа, линза которого увеличивала объект в 64-3600 раз. Уилсон Бентли потратил почти два года на то, чтобы в конце концов, путем проб и ошибок, получить первый чёткий микрографический снимок кристалла льда.



Бентли увидел снимок и онемел от восторга. Такой красоты он не ожидал увидеть: «Под микроскопом я понял, что снежинки – чудеса природы; и мне стало грустно, что никто не видит эту красоту».

Всего за свою жизнь Уилсон Бентли сделал 5381 фотографию кристаллов льда.

Талант и мастерство этого фотографа-самоучки и учёного, чьему примеру последовали многие другие фотографы и метеорологи, не был оценен по достоинству. В своём родном городке Бентли так и оставался «дураком или сумасшедшим» вплоть до своей смерти 23 декабря 1931 года.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие.
Выпуск издания осуществлён при финансовой поддержке Министерства цифрового развития, связи и массовых коммуникаций Российской Федерации.

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107864. Тираж 5430 экз.
15 декабря 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК