12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 29 (1432) 23 июля 2021 года, пятница

Работа по призванию



14 июля в Уфе прошла торжественная церемония награждения победителей республиканского конкурса «Лучший врач года – 2021».

В 28 номинациях лучшими из лучших названы 30 врачей Башкортостана. Двое из них, Владислав Елизарьев и Радик Исхаков, – вошли в число лучших врачей России.

Владислав Елизарьев, оториноларинголог из РКБ им. Г.Г. Куватова, в свои 33 года занял I место во всероссийском конкурсе «Лучший врач» в своей номинации. А участковый терапевт из Чишминской ЦРБ Радик Исхаков занял III место в номинации «Лучший сельский врач».

Особо отметим Республиканскую клиническую больницу им. Г.Г. Куватова: ведь именно здесь трудятся сразу семь врачей, занявших первые места в своих специальностях! В номинации «Лучший онколог» победил Антон Сафонов, заведующий отделением онкологии больницы; «Лучшим неврологом» признана врач-невролог Марина Иванова; «Лучший анестезиолог-реаниматолог» Александр Самородов трудится в отделении анестезиологии-реанимации №1; «Лучшим врачом по диагностическим исследованиям» признан заведующий отделом лучевой диагностики Александр Шишигин; а про Нафису Саматову мы уже писали в нашей газете – и вот она во второй раз признана «Лучшим неонатологом» республики. В ушедшем году она спасала детей не только в РКБ им Г.Г. Куватова, но и в ковид-госпитале в Благовещенске.

Приятной неожиданностью для РКБ имени Куватова стало получение звания «Лучший кардиолог» заведующей кардиологическим отделением Альфирой Рахматуллиной. Традиционно лучшими кардиологами признаются врачи из Республиканского кардиоцентра, что, в общем-то, понятно: профильное медучреждение.

– Награда Альфиры Рахматуллиной, многие годы проработавшей в нашей больнице, воспитавшей плеяду молодых врачей, заслужена по праву, – с гордостью за коллегу (да и прочих шестерых лучших врачей) отметил во время церемонии награждения председатель первичной профсоюзной организации РКБ им. Г.Г. Куватова **Руслан Кутушев.**

«Лучшим военным врачом» признан Александр Гагин, начальник филиала, врач ФКУЗ МСЧ-2 ФСИН России, майор внутренней службы.

Айрат Сайфуллин, заведующий стоматологическим отделением Городской больницы №18 г. Уфы, стал «Лучшим стоматологом».

«Лучший травматолог-ортопед» Ринат Рахматуллин работает в Больнице скорой медицинской помощи. А «Лучший врач лабораторной диагностики» Гузель Хасанова трудится в Клинике БГМУ.

«Лучший фтизиатр» Марина Довгань возглавляет Октябрьский филиал Республиканского клинического противотуберкулезного диспансера.

2 стр.

Цифра номера:

В рамках программы «Башкирские дворики» обустроят 140 территорий в 21 населённом пункте РБ. На эти цели запланировано выделить 742 млн руб., из которых 700 млн – из бюджета, 35 млн – средства муниципальных образований, 5 млн – деньги собственников.

Результат переговоров 2

МЗП пора менять 3

Вопрос легитимности 4

В одной лодке 5

Цены: будет только хуже… 7

● *СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО*

Калейдоскоп тем

15 июля состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений с участием не только сторон социального партнёрства, но также представителей заинтересованных министерств и ведомств, руководителей администраций районов и городов республики, координаторов территориальных трёхсторонних комиссий. Заседание прошло в режиме видеоконференции. Вёл работу координатор РТК, заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр здравоохранения РБ Максим Забелин.

Повестка дня была более чем обширной: она включила в себя анализ практики работы Территориальной трёхсторонней комиссии Ишимбайского района, утверждение итогов республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» (об этом подробно читайте на стр.4 сегодняшнего номера «Действия»), рассмотрение реализации мер по предупреждению несчастных случаев на производстве, состояние производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обсуждение организации санаторно-курортного лечения работников с привлечением средств из республиканского и муниципальных бюджетов.

Одним из важных вопросов, рассмотренных на заседании, стал вопрос об утверждении Плана поэтапного доведения величины прожиточного минимума на душу населения в Башкортостане, установленной на 2021 год, до величины прожиточного минимума, рассчитанной с учётом коэффициента региональной дифференциации в республике на 2022-2025 годы. Дополнительно заострило вопрос необходимости роста доходов населения выступление председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко на злободневную тему увеличения МЗП (подробнее об этом – на стр.3 «Действия»).

Затем участники заседания обсудили вопросы выполнения в 2020 году показателей средней заработной платы работников бюджетной сферы в рамках исполнения «майских указов», рассмотрели итоги работы по снижению неформальной занятости населения и своевременной выплате заработной платы в Башкортостане; рассмотрели некоторые моменты организации и проведения регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

Ирина ЛЕВЧУК

● *ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!*

«Успех и безопасность»

В целях привлечения общественного внимания к важности решения вопросов обеспечения безопасных условий труда на рабочих местах, а также пропаганды лучших практик организации работ в области охраны труда, активизации профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации ежегодно организуется Всероссийский конкурс на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

Положение о Конкурсе утверждено приказом Минтруда России от 6 июля 2021 года № 455 «О проведении Всероссийского конкурса на лучшую организацию работ в области условий и охраны труда «Успех и безопасность».

В 2021 году конкурс проводится с 6 по 9 сентября в г. Сочи в рамках VI Всероссийской недели охраны труда.

Для участия в конкурсе необходимо пройти регистрацию на сайте **https://rusafetyweek.com/,** заполнить электронные формы в соответствии с Положением о конкурсе. С вопросами по регистрации и заполнению форм необходимо обращаться в службу технической поддержки конкурса: **e-mail: konkurs@rusafetyweek.com, тел.: +7 495 414 10 90.**

Заявки на конкурс принимаются до 6 августа.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём работников торговли!

Уважаемые работники торговли и ветераны отрасли!

В день профессионального праздника примите самые искренние поздравления и слова благодарности за ваш добросовестный труд, инициативность, активное участие в жизни республики.

Благодаря усилиям работников отрасли культура и качество торгового обслуживания населения в последние годы постоянно улучшаются. Это требует высокой эффективности, компетентности и самоотдачи от всех специалистов организаций в закупочных, логистических, кадровых, управленческих звеньях. Ваши трудолюбие, профессионализм и энергия позволяют решать важные социальные задачи – удовлетворение потребностей населения в товарах и услугах, бесперебойная, стабильная работа учреждений и предприятий, благополучие каждой семьи.

Слова благодарности хочется сказать в адрес профсоюзных активистов и ответственных работодателей отрасли, сохраняющих справедливые социально-трудовые отношения в коллективах, обеспечивающих социальное партнёрство и создающих здоровый моральный климат внутри предприятий.

Желаем всем работникам торговли дальнейших профессиональных успехов, преодоления всех трудностей, стабильности, новых идей и воплощения их в жизнь. Доброго здоровья, счастья, благополучия вам и вашим семьям! С праздником!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники торговли!

От имени Республиканской организации Башкортостана профсоюза РФ «Торговое единство» поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников торговли!

Торговля издавна играла важную роль в экономической и даже политической жизни страны. С развитием рыночных отношений в современной России профессия продавца стала одной из наиболее распространённых и востребованных, отрасль объединяет людей талантливых, трудолюбивых и инициативных.

Ваша работа, как никакая другая, предполагает самое тесное общение с людьми. Сотни лиц проходят перед вами в течение дня, сотни разных характеров вступают с вами в контакт, и ваша задача – в любой ситуации сохранять неизменную доброжелательность.

Благодаря вашему профессионализму торговая отрасль активно развивается, широко внедряются современные торговые сетевые форматы и инновационные технологии, соответствующие мировым стандартам, развивается сеть социально ориентированных предприятий, оказывается благотворительная помощь детским, медицинским, спортивным и социальным учреждениям.

Дорогие друзья! Как бы ярко ни сверкали витрины, лучшим их украшением всегда служат ваши искренние улыбки. Спасибо вам за вашу нелёгкую, однако необходимую всем и каждому работу, за честность, открытость и внимательность! Пусть люди как можно чаще улыбаются вам в ответ!

Счастья вам, здоровья, душевных сил и удачи, жизненного оптимизма, а также новых трудовых достижений!

Айдар АХУНЬЯНОВ, председатель РОБ профсоюза РФ «Торговое единство»

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Работа по призванию

←1 стр.



Заведующая амбулаторным психоневрологическим отделением №38 Республиканской психиатрической больницы Лидия Самойлова одержала победу в номинации «Лучший психиатр».

В Чишминской районной больнице работают не только «Лучший сельский врач» Радик Исхаков, но и «Лучший врач скорой медицинской помощи» Рустем Аллаяров и «Лучший врач-педиатр» Галия Хазиева.

Уфимская городская больница №21 также может гордиться своими кадрами: в её стенах трудятся три победителя республиканского конкурса. Это «Лучший врач общей практики» Подымаловской врачебной амбулатории Миниахан Газизуллин, «Лучший хирург» Денис Лопатин и «Лучший участковый педиатр» Николаевской врачебной амбулатории Гульназ Сакаева.



В ГКБ №13 также три врача стали победителями республиканского конкурса: Артур Абдрахманов признан «Лучшим врачом-экспертом», Рима Шайдуллина – «Лучшим участковым терапевтом», а Гузель Каримова стала «Лучшим эндокринологом».

Среди руководителей медицинских организаций лучшими в 2021 году стали Мурад Авзалов (городская больница г. Нефтекамска) и Рафаэль Яппаров (Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями).

Среди победителей конкурса есть и профсоюзные активисты – председатель профорганизации Республиканского СПИД-центра Гульфия Идрисова, которая признана «Лучшим санитарным врачом года».

– Неожиданной награда не стала. За плечами 40 лет работы, научные публикации. Я просто обобщила накопленный опыт, подготовила презентацию, – поделилась секретами успеха во время вручения награды Г. Идрисова.

– С каждым годом конкурс набирает обороты, становится всё более значимым, – подчеркнул зампремьер-министра Правительства РБ, министр здравоохранения **Максим Забелин.** – Конкурс проводится на основе трёхэтапного отбора, медицинские коллективы выбирают лучших своих представителей из числа тех, кто не менее 10 лет отработал в профессии и не менее пяти лет – в медицинской организации, которая выдвигает его на конкурс. Такого рода конкурсы способствуют укреплению рядов медицинских работников, повышению статуса профессии врача и среднего медицинского работника.

– Лучшим в своей профессии хочется пожелать лучшего здоровья, надёжных семей и не самых сложных пациентов, которых у вас с новым признанием станет ещё больше, – отметила в ходе торжества заместитель председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения **Роза Аминова**.

Соб. инф.

● ИТОГИ ПЕРЕГОВОРОВ

Беда от EBITDA

В материале «Нужны действия» (опубликованном в № 27 «Действия») мы рассказали о том, что профактив АО «Благовещенский арматурный завод» обратился в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан с просьбой провести переговоры с руководителем завода по поводу изменений не в лучшую сторону показателей премирования. Многие инженерно-технические работники стали даже подумывать об уходе с предприятия. Мы пообещали нашим читателям рассказать об итогах переговоров сторон.

Итог таков: положение о премировании на Благовещенском заводе ОМК пересмотрено!

В результате проведённых встреч председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирины Исламовой с и.о. управляющего директора АО «Благовещенский арматурный завод» Андреем Доценко было принято решение о внесении изменений в положение о премировании работников.

– Я всесторонне изучил вопрос, лично поговорил с работниками завода и пришёл к выводу, что процент влияния показателя EBITDA на премиальную составляющую дохода сотрудников нужно снижать, – рассказал Андрей Доценко. – Кроме того, найдены другие источники снижения управленческих расходов. Полностью отказаться от EBITDA при расчёте премий не получится, потому что каждый сотрудник компании влияет на конечный финансовый результат.

Благодаря конструктивному диалогу профсоюза с работодателем, подписан приказ, в соответствии с которым с 1 июля процент влияния EBITDA на премиальную часть у инженерно-технических работников благовещенского завода ОМК снизится с 25% до 10%.

Ирина ЛЕВЧУК

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Время молодых

В АО «УППО» в рамках мероприятий, приуроченных к 65-летнему юбилею со дня основания предприятия, состоялся квест для молодёжи, организованный Советом молодёжи предприятия и профсоюзным комитетом.



…И пазл сложился!

В мероприятии приняли участие более 100 молодых специалистов предприятия, устроившихся работать в объединение в течение последних пяти лет. Также на квест были приглашены студенты УГАТУ и УАТ, обучающиеся по целевым направлениям от АО «УППО».

В квесте участвовали восемь команд, которые должны были путём прохождения испытаний на станциях находить кусочки пазлов, из которых была собрана символичная картина, посвящённая 65-летию предприятия.

Основная цель мероприятия – сплотить молодых специалистов, более подробно познакомить их с историей, территорией, коллективом объединения.

Во время торжественной церемонии открытия мероприятия генеральный директор АО «УППО» Марат Бадгутдинов отметил:

– Предприятие должно меняться – меняться каждый день. И менять его должны молодые, энергичные специалисты. Настало новое время, задающее форматы смелого мышления, межличностного общения, когда приветствуются нестандартные подходы к решению проблем, проявления колоссальной умственной и физической отдачи. Молодым под новый формат подстраиваться легче, они мобильнее и гибче. А квест позволит объединить молодые умы предприятия в единую команду, создать мощный активный пул, который и будет менять историю завода в лучшую сторону.

● ИНВЕСТИЦИИ

Мёд в приоритете

Премьер-министр Правительства республики Андрей Назаров анонсировал строительство в Уфе крупнейшего завода по переработке медовой продукции. Объём инвестиций ООО «Би Хэппи» составит 3,7 млрд рублей. Проект по созданию в Башкирии крупномасштабного производства медовой продукции включили в Перечень приоритетных инвестиционных проектов Башкирии.



Согласно проекту, планируется открытие новых пасек в 12 районах республики. Первые пасеки будут созданы в Бурзянском, Ишимбайском, Кугарчинском и Куюргазинском районах. На производствах появится 158 рабочих мест. Работы начнутся уже в этом году, проект реализуют до 2028 года.

В рамках проекта также планируется создание в республике «Медовой Академии», фонда инноваций и экспертизы для пчеловодства. Основными видами выпускаемой продукции будет липовый мед – 2070 тонн, монофлерный – 2579 тонн, гречишный – 677 тонн, смешанный цветочный – 1156 тонн ежегодно.

«Это будет автоматизированное, технологически совершенное производство XXI века. Продукцию свою они будут производить в основном на экспорт, поэтому здесь же рядом создадут лабораторию с международной аккредитацией по проверке качества меда, ну и выставочный павильон заодно, – сообщил Андрей Назаров. – Кроме того, предусматривается племенная работа по сохранению башкирской популяции среднерусской пчелы. А это значит, что у наших фермеров будет качественная генетическая база, которая позволит сохранить традиционное бортевое пчеловодство».

Инвестор рассчитывает получить субсидии на возмещение части затрат на приобретение сельскохозяйственной техники и оборудования, а также льготу по налогу на имущество организаций. Сообщается, что продукция будет ориентирована на экспорт в основные страны-импортеры благодаря созданию лаборатории с международной аккредитацией по проверке качества мёда.

● ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗОВ

Запрос на справедливость

Мы видим, что зарплата в республике из года в год всё никак не может догнать среднероссийскую. И можно до умопомрачения обсуждать нехорошую молодёжь, которая уезжает из родного Башкортостана учиться, а потом не возвращается, можно горевать по поводу вымирающих деревень, мужчины из которых отправляются за длинным рублём вахтовиками в другие регионы, можно бесконечно долго рассказывать, что республике не хватает сельхозработников, рыбоводов, строителей, водителей, сварщиков… Если не предложить людям справедливую зарплату, то они предпочтут уехать работать в Москву, в Питер, в тундру, да куда угодно, где платят побольше! Да и уровень минимальной заработной платы по сравнению с другими регионами у нас выглядит не очень-то внушительно. Можно, конечно, бесконечно долго откладывать решение вопроса, ссылаясь на кризис, на ковид, на нехватку бюджета, на засуху или, наоборот, наводнение, но люди живут сегодня и сейчас. И цены на продукты и услуги расти не перестают. Так что, согласитесь, вопрос о необходимости увеличения минималки профсоюзы поднимают не зря. Тем более, что и Президент России В. Путин поставил стратегическую задачу борьбы с бедностью.

На рабочей группе, предваряющей заседание РТК, профсоюзная сторона предложила вынести на обсуждение сторон вопрос о начале переговоров по заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан. Соответствующее письмо, которое, собственно, и должно было положить начало официальным переговорам, Федерация профсоюзов РБ направила в адрес Правительства РБ, Союза работодателей РБ, а также Министерства семьи и труда республики.

В ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко отметила, что одним из вызовов дальнейшего развития общества является запрос на социальную справедливость, снижение уровня бедности. Экономический рост должен приносить видимые результаты для всех групп населения. Целенаправленная политика по ускоренному росту доходов низкодоходных групп населения является необходимым условием для ответа на этот вызов. В соответствии со ст. 37 обновлённой Конституции РФ каждый имеет право на вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Федерация профсоюзов РБ, руководствуясь указами Президента РФ №474 и №204, Указом Главы РБ №310 вышла с инициативой о заключении Соглашения о минимальной заработной плате в республике с 1 января 2022 года.

В соответствии со ст. 133.1 ТК РФ Федерация выступила с предложением к сторонам обсудить вопрос о принятии Соглашения о минимальной заработной плате для работников внебюджетного и бюджетного секторов экономики.

Г. Мирошниченко напомнила также, что в данном предложении ничего революционного нет: практика заключения Соглашений о МЗП в республике существовала. В четырёх субъектах ПФО данные региональные соглашения имеются. В целом по РФ подобные соглашения подписаны в 21 субъекте. Проведённый Федерацией профсоюзов анализ подтверждает: после заключения в республике Соглашений о МЗП росла и среднемесячная заработная плата.

Президентом РФ В. Путиным, Главой РБ Р. Хабировым поставлена задача по снижению уровня бедности в 2 раза и по увеличению зарплаты в 1,5 раза. Уровень бедности в республике сегодня составляет 12,1%. Удельный вес работников, которым начислена заработная плата ниже прожиточного минимума для трудоспособного населения, в общем числе работников составляет 6,7%.

Г. Мирошниченко подчеркнула ещё один момент: по уровню среднемесячной зарплаты в ПФО наша республика занимает 4 место. Но если убрать районный коэффициент по субъектам округа, где он применяется, то республика опускается на 8 место.

По данным Минтруда РФ, МРОТ с 1 января 2022 года прогнозируется на уровне 13617 рублей. В республике с учётом районного коэффициента он будет равняться 15659,55 руб.

Во избежание резкого падения уровня жизни населения, связанного с фактическим повышением цен на продукты питания, товары народного потребления, на жилищно-коммунальные услуги и учитывая высокую закредитованность населения, Федерация профсоюзов предлагает включить в Соглашение о МЗП в Республике Башкортостан величину МЗП, равную 16200 (с учётом районного коэффициента).

– Федерация профсоюзов настаивает на ведении переговоров по заключению Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан до утверждения республиканского бюджета на очередной, 2022 год, – так завершила своё выступление председатель ФП РБ.

Теперь профсоюзы хотят услышать позицию социальных партнёров.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕНЬ МЕТАЛЛУРГА

Чествуя успешных

В минувшее воскресенье металлурги праздновали свой профессиональный праздник. Обычно для Белорецка День металлурга – это День города с народным гулянием. Но в этом году массовые праздничные мероприятия из-за пандемии не состоялись. Поэтому в преддверии праздника в узком кругу передовиков производства поздравили директор комбината Сергей Фёдоров и глава Белорецкого района Андрей Иванюта.

Работникам Белорецкого металлургического комбината вручили звание «Заслуженный металлург Республики Башкортостан», Почётные Грамоты РБ, Госсобрания – Курултая РБ, награды отраслевого и муниципального, корпоративного и профсоюзного уровня.



Награды были вручены лучшим работникам АО «БМК»

По словам управляющего директора АО «БМК» Сергея Федорова, комбинат расширяет производство, объёмы. Недавно здесь начали реализовывать большой инвестиционный проект по модернизации сталепроволочно-канатного производства.

– Проект реализуется при поддержке Правительства Башкортостана, Минпрома РФ, – рассказал Сергей Федоров. – Мы уже начали производить канаты, которые используют в космической отрасли, выпускать проволоку тоньше человеческого волоса для «чёрных ящиков» и многое другое. Не так давно в цехе №1 запустили первые четыре новых волочильных стана для изготовления стальной проволоки. Всего таких машин будет 12. Продукцию планируем поставлять на европейский рынок.

Вице-спикер Госсобрания – Курултая РБ Эльвира Аиткулова подчеркнула, что недавно Башкортостан в рейтинге регионов по эффективности промышленной политики занял I место. Напомним, результаты рейтинга были представлены на международной промышленной выставке «Иннопром» в Екатеринбурге.

– Среди ключевых показателей рейтинга – меры поддержки промышленности, принятые в регионах, деловая активность, показатели промышленного производства в регионе и другие, отметила депутат. – Действительно, республика активно поддерживает промышленные предприятия. Результаты мы видим на примере БМК. Не случайно Белорецк называют метизной столицей России. Большая работа идёт. Особенно радует, что предприятие держит курс на соблюдение экологических норм и модернизируется.

– Привычного праздника металлургов, к сожалению, в этом году не будет. Но наши лучшие работники заслуживают достойной оценки труда, – отметил глава Белорецкого района Андрей Иванюта и поздравил металлургов с праздником.

В числе награждённых и трудовая династия. Ею стала семья Бардиных, чей общий трудовой стаж на комбинате насчитывает 70 лет. В этот день стали известны и лучшие коллективы. По итогам года победителями признаны четыре цеха БМК. Один из них – цех микропроволоки. Руководит им Галина Матвеева, единственная женщина – начальник цеха.

В следующем году у Белорецкого комбината юбилей – 260 лет. Если эпидемиологическая обстановка позволит, важное событие отметят всей республикой.

ИА «Башинформ»

● ДОЛГИ

Управа на «СОМоСтрой»

Прокуратура Советского района г. Уфы провела проверку исполнения трудового законодательства в обществе с ограниченной ответственностью НПО «СОМоСтрой».

Установлено, что предприятие с сентября 2018 г. по август 2020 г. не выплатило заработную плату 18 работникам. Общая сумма задолженности составила более 5 млн рублей.

При этом у организации имелась реальная возможность выплатить долг, однако деньги были потрачены на иные цели, не связанные с оплатой труда.

По данному факту прокуратура направила материалы проверки в следственный орган для решения вопроса об уголовном преследовании. По результатам их рассмотрения возбуждено уголовное дело по ч. 2 ст. 145.1 УК РФ (полная невыплата заработной платы свыше двух месяцев).

Ход и результаты его расследования, а также восстановление прав работников находятся на контроле прокуратуры.

До победного конца!

Дюртюлинская межрайонная прокуратура провела проверку соблюдения трудового законодательства в обществе с ограниченной ответственностью «Племзавод Победа».

Установлено, что перед 98 работниками коммерческой организации образовалась задолженность по заработной плате в размере свыше 1,6 млн рублей.

В целях устранения выявленных нарушений прокурор внес представление руководителю предприятия, возбудил в отношении него дело об административном правонарушении по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата или неполная выплата в установленный срок заработной платы), в суд направлены заявления о выдаче судебных приказов.

В результате принятых мер прокурорского реагирования задолженность на предприятии погашена в полном объёме.

● ИНВЕСТКЛИМАТ

Эффект синергии

15 июля в Доме Республики руководитель администрации Главы РБ, член Правительства РБ Александр Сидякин провёл очередное заседание Проектного офиса по улучшению инвестиционного и предпринимательского климата. На нём, в частности, обсудили достижение показателей Национального рейтинга состояния инвестклимата.

В заседании приняли участие представители республиканских органов исполнительной власти, институтов развития, финансово-кредитных организаций и деловых объединений. К обсуждению также присоединились бизнес-шерифы Башкортостана.

Напомним, Национальный рейтинг состояния инвестиционного климата оценивает усилия региональных властей по созданию благоприятных условий ведения бизнеса и выявляет лучшие практики, а его результаты стимулируют конкуренцию в борьбе за инвестиции. По итогам 2020 года Башкортостан впервые вошёл в топ-5 рейтинга, заняв пятую строчку. Годом ранее регион находился на девятом, а по итогам 2018 года – на 16-м месте.

Говоря об одном из критериев рейтинга – показателе «Эффективность процедур по подключению электроэнергии», министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев сообщил, что время подключения к электросетям – число рабочих дней от подачи заявки до заключения договора на поставку электроэнергии – по итогам 2020 года составило 36 дней.

Председатель правления – генеральный директор АО «БЭСК» Сергей Гурин отметил, что компания оптимизирует регламенты предоставления услуг для улучшения этого показателя.

Руководитель Администрации Главы региона Александр Сидякин обратил внимание на необходимость повышения качества работы с респондентами.

Ещё одна группа показателей Нацрейтинга оценивает работу региональной организации по привлечению инвестиций. Об этом доложил генеральный директор АО «Корпорация развития РБ» Наиль Габбасов.

Он сообщил, что на 1 июля 2021 года число сопровождаемых инвестпроектов достигло 82, увеличившись за год более чем в три раза. Суммарный объём инвестиций превысил 46 млрд рублей.

– Мы также реализовали новое направление деятельности по формированию реестра потенциальных инвестиционных площадок. Для этого с января по июнь 2021 года проанализировали 1040 потенциальных инвестиционных площадок, по ним составили 785 паспортов. По перспективным инвестиционным площадкам мы разработали готовые бизнес-кейсы, – отметил Наиль Габбасов. – Это необходимо для привлечения новых инвесторов на территорию региона.

– Дальнейшее движение вверх в Национальном рейтинге будет сложным. Нам крайне важно, чтобы мы улучшали показатели по каждой позиции, чтобы получить синергетический эффект, – подчеркнул Александр Сидякин.

По данным bashkortostan.ru

● ЕСТЬ ОПЫТ

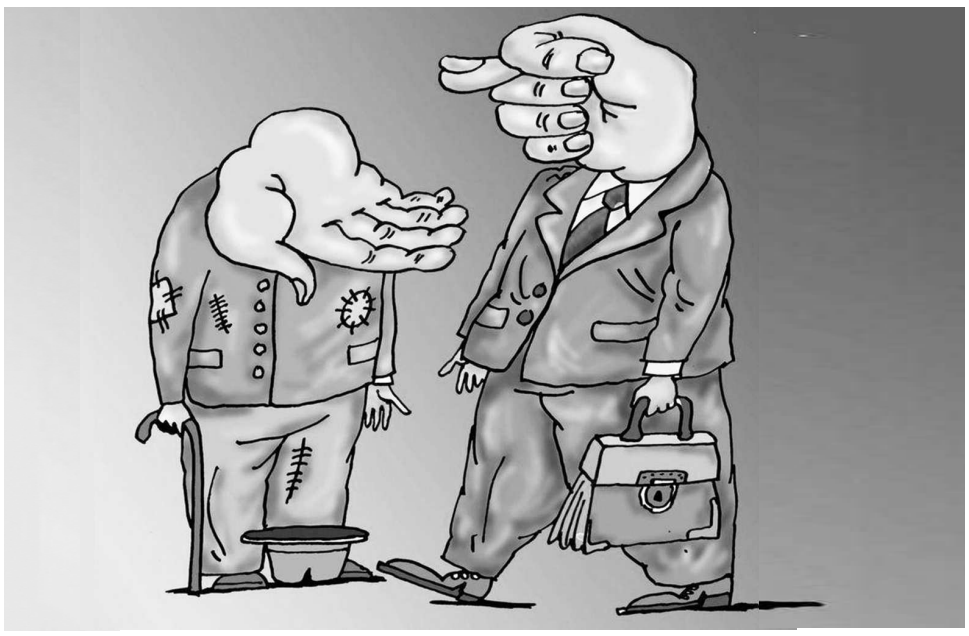
В пятёрке лучших

Опытом работы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Ишимбайского района поделилась в ходе заседания РТК заместитель главы администрации района Айгуль Бикбулатова.

Согласно итоговому рейтингу развития системы социального партнёрства в районах и городах республики за I полугодие 2021 года ТТК Ишимбайского района занимает 5 место.

А. Бикбулатова сообщила, что ТТК действует с 27 апреля 2006 года. В неё входят на паритетных основах представители территориального объединения профсоюзных организаций, объединения работодателей и администрации района. Координатором комиссии является глава администрации района.

Комиссия созывается ежеквартально, внеочередное заседание проводится по предложению одной из сторон.



К сожалению, практически повсеместно работодатели в районах не реагируют на призыв создавать легитимные объединения для продуктивной работы территориальных трёхсторонних комиссий. Исключений всего четыре: созданы такие объединения в Уфе, Салавате, Сибае и Ишимбайском районе. А территорий-то 63!..

Важным показателем деятельности ТТК Ишимбайского района является наличие зарегистрированного Управлением Минюста РФ по РБ территориального объединения работодателей (Ассоциация работодателей муниципального района Ишимбайский район РБ).

Всего на заседаниях комиссии в 2020 году было рассмотрено 12 вопросов, в I квартале 2021 года – 2.

Каждые полгода анализируется выполнение обязательств соглашения.

На контроле ТТК находятся вопросы заключения и исполнения коллективных договоров. По состоянию на 1 апреля текущего года в Ишимбайском районе действуют 126 коллективных договоров, которые охватывают 9071 работника. Удельный вес работников, охваченных колдоговорным регулированием, составил 39,9% от среднесписочной численности работников по полному кругу организаций. Коллективный договор заключен в 88 муниципальных организациях района, что составляет 80,7% от общего количества муниципальных организаций района.

Из общего количества коллективных договоров 31% (39 КД) заключен не с профсоюзной организацией, а с иным представительным органом работников.

Приоритетное направление работы ТТК – вопросы оплаты труда.

Среднемесячная заработная плата работников крупных и средних предприятий Ишимбайского района за январь-март сложилась на уровне 35811,2 руб. и увеличилась по сравнению с аналогичным периодом 2020 года на 2,9%. Уровень среднемесячной заработной платы работников организаций района по итогам I квартала 2021 года составил 93,8% от среднереспубликанского значения (в I квартале 2020 года – 97,5%).

Среди 63 районов и городов республики по размеру заработной платы Ишимбайский район в I квартале текущего года (как и в I квартале 2020 года) занимает 17 место.

В одной из организаций района на 1 мая имелась задолженность по выплате заработной платы: ЗАО «Ишимбайская фабрика трикотажных изделий» задолжало 352 тыс. руб. 18 работникам. По информации администрации района данная задолженность погашена в полном объёме.

На заседании ТТК также рассматриваются вопросы организации работы по снижению неформальной занятости. Выполнение контрольного показателя в 2020 году составило 105%. По результатам сверки с Отделением ПФ РФ по РБ за 2020 год факт трудоустройства подтверждён у 78,1% легализованных работников (что ниже общереспубликанского уровня).

На текущий год контрольный показатель по снижению неформальной занятости составляет 573 человека.

С 1 января по 31 мая в районе выявлено 254 работника (44,3% от контрольного показателя по снижению неформальной занятости), с которыми не был заключен в установленном законом порядке трудовой договор. В результате принятых мер с данными работниками оформлены трудовые договоры.

25 марта 2021 года на заседании комиссии были рассмотрены вопросы обеспечения безопасных условий труда, производственного травматизма, выполнения раздела «Охрана труда» территориального соглашения.

По данным ГИТ в РБ за 4 месяца текущего года на территории района произошёл 1 несчастный случай на производстве со смертельным исходом (в Ишимбайской ЦРБ). В 2020 году в организациях Ишимбайского района случаев производственного травматизма с тяжёлым и со смертельным исходами зарегистрировано не было.

За 2016–2020 годы специальная оценка условий труда проведена на 12748 рабочих местах в 214 организациях Ишимбайского района с общей численностью работающих14918 человек.

Информация о деятельности ТТК постоянно размещается на сайте администрации района.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

В ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были подведены итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2020 год, проводимого в соответствии с Республиканским соглашением между Федерацией профсоюзов РФ, объединениями работодателей РБ и Правительством РБ.

● СОЦИАЛЬНО ЭФФЕКТИВНЫЕ

Конкурс подвёл итоги

На первый этап конкурса наибольшее число участников было заявлено Республиканской организацией Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ (46 организаций), Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ (32 участника); по 15 участников представили Башкортостанская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Профсоюз работников жилищно-коммунального хозяйства РБ; 9 участников заявила Республиканская организация Башкортостана Российского профсоюза работников химических отраслей промышленности; 8 организаций было представлено Республиканской организацией Башкортостана профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое Единство»; 7 участников выставила на 1 этап конкурса Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ; 6 организаций направил на конкурс Электропрофсоюз РБ; 5 участников выставила Республиканская организация Башкортостана профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ. Из 145 участников первого этапа конкурса на второй этап вышли 28.

Все организации-участники второго этапа конкурса выполнили обязательные условия для выхода в финал: они имеют заключенный и зарегистрированный в установленном порядке коллективный договор, работают рентабельно, осуществляют постоянную социальную поддержку работников, не имеют просроченной задолженности по заработной плате и смертельных несчастных случаев.

Конструктивное сотрудничество в рамках социального партнёрства позволило работодателям и первичным профсоюзным организациям совместно добиться высокого уровня заработной платы, превышающей среднюю заработную плату по виду экономической деятельности в АО «Транснефть-Урал», ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение», ООО «Башкирские распределительные тепловые сети», АО «Опытный завод Нефтехим», АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния», ООО «Башгипронефтехим», Приуфимская ТЭЦ филиал ООО «Башкирская генерирующая компания», ГУП «Региональные электрические сети», АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат», ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы», Сельскохозяйственный производственный кооператив имени С.М. Кирова, Башкирский государственный аграрный университет, Уфимский государственный авиационный технический университет, Городская клиническая больница №21, Нефтекамский нефтяной колледж, ГКУ «Испытательный центр», МБУ «Комбинат специализированного обслуживания ГО г. Уфа», а также высоких темпов роста заработной платы в АО «Башкирская содовая компания», ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», Аксёновский агропромышленный колледж имени Н.М. Сибирцева, Аскинская центральная районная больница.

Большое внимание вопросам оздоровления и медицинского обслуживания работников уделяется в АО «Транснефть-Урал», Приуфимской ТЭЦ филиале ООО «Башкирская генерирующая компания», ООО «Комбинат питания «Нуримановский», в Городской клинической больнице №21.

Изыскали возможность улучшения жилищных условий работников в ПАО «ОДК-УМПО», АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат», ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы».

Значительные средства на содержание детей в дошкольных учреждениях выделены АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния», ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы».

Системная работа и выделение достаточных средств на охрану труда осуществляются в АО «Башкирская содовая компания», ОАО «Туймазытехуглерод», в Башкирском государственном аграрном университете, Уфимском государственном авиационном техническом университете, Городской клинической больнице №21, Средней общеобразовательной школе с. Карача-Елга.

Итак, баллы подсчитаны, победные места распределены.

В 1 группе внебюджетных организаций:

I место присуждено АО «Транснефть-Урал» (г. Уфа), **II место** разделили ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» (г. Уфа) и ООО «Башкирские распределительные тепловые сети» (г. Уфа), замкнуло призовую тройку ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод» (г. Стерлитамак).

Во 2 группе внебюджетных организаций:

I место разделили Приуфимская ТЭЦ филиал ООО «Башкирская генерирующая компания» (г. Благовещенск) и АО «Уфимское научно-производственное предприятие «Молния»; **II место** заняли ГУП «Региональные электрические сети» РБ (г. Нефтекамск) и ОАО «Туймазытехуглерод» (г.Туймазы); **III место** разделили АО «Опытный завод Нефтехим» (г. Уфа) и ООО «Башгипронефтехим» (г. Уфа).

В 3 группе внебюджетных организаций:

I место присуждено АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат (г. Белебей), **II место** у ООО «Сельскохозяйственное предприятие Базы» (Чекмагушевский район).

В 4 группе внебюджетных организаций:

I место заняло ООО Комбинат питания «Нуримановский» (Нуримановский район, с. Красная горка), **II место** у Сельскохозяйственного производственного кооператива им. С.М. Кирова.

В 1 группе бюджетных организаций:

I место разделили Башкирский государственный аграрный университет (г. Уфа) и Уфимский государственный авиационный технический университет (г. Уфа); **II место** у Городской клинической больницы №21 (г. Уфа).

Во 2 группе бюджетных организаций:

I место разделили Аксёновский агропромышленный колледж имени Н.М. Сибирцева (Альшеевский район) и Аскинская центральная районная больница (с. Аскино); **II место** присуждено Реабилитационному центру для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья (г. Нефтекамск) и средней общеобразовательной школе №5 р.п. Приютово (Белебеевский район); **III место** у средней образовательной школы с. Карача-Елга (Кушнаренковский район).

Ирина ЛЕВЧУК

● АВТОРИТЕТНО

Укрупнение или самоуничтожение

Одним из основных путей организационного укрепления профсоюзов продолжает оставаться преодоление раздробленности профсоюзного движения, объединение и укрупнение профсоюзов, реорганизация их структурных подразделений. Реализация этих мер позволит провести совершенствование структуры общероссийских профсоюзов, укрепить профсоюзные органы территориальных организаций профсоюзов.

Как было отмечено на заседании Генерального совета ФНПР, в настоящее время из 38 профсоюзов, входящих в Федерацию, четыре профсоюза имеют численность более 1 млн членов, пять – от 400 тыс. до 1 млн, 12 – от 100 тыс. до 400 тыс., 17 профсоюзов насчитывает менее 100 тыс. членов.

– Такой профсоюз не в состоянии содержать необходимых специалистов, обеспечивать нормальную работу территориальных организаций и, соответственно, эффективно осуществлять свою деятельность, – уверен заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. – Внешние факторы приводят профсоюзы к необходимости осуществления соответствующих структурных преобразований, обеспечивающих наиболее эффективное представительство и защиту социально-трудовых прав и интересов работников. Внутренние факторы требуют поиска и совершенствования новых форм и методов управления профсоюзными организациями, осуществления мер по организационному укреплению профсоюзов.



Д. Кришталь

За последние 10 лет произошло объединение восьми общероссийских профсоюзов, на базе которых были образованы два профсоюза. Это профсоюз гражданского персонала Вооруженных сил России и Российский профессиональный союз работников промышленности.

– Однако объединительные процессы в профсоюзах ещё идут медленно и неэффективно, – отмечает Кришталь. – Понимая необходимость объединения, руководители профсоюзов делают определённые шаги, но по ряду причин, чаще всего субъективного характера, порой прикрываясь якобы мнением членов профсоюза, объединительные тенденции не получают практической реализации. Открою страшную тайну: членам профсоюза «до лампочки» наша структура, наши уставы – они ждут от нас защиту. Это наша с вами задача как её обеспечить. Можно привести ряд примеров профсоюзов с устойчивой тенденцией к падению профсоюзного членства, не имеющих перспектив для самостоятельного роста и развития, для которых объединение является единственной возможностью сохранения оставшихся профсоюзных организаций. Только объединяться, когда уже при смерти, – не поможет.

Сокращение численности членов профсоюзов сильнее всего отражается на деятельности среднего звена профсоюзов, которые являются важнейшим элементом профсоюзной структуры. С одной стороны, они обеспечивают и координируют деятельность первичных профсоюзных организаций, с другой – объединённые в территориальные профобъединения – представляют и защищают социально-экономические интересы работающего и учащегося населения соответствующего региона.

От работы территориальных организаций профсоюзов во многом зависит эффективность деятельности членских организаций ФНПР и Федерации в целом. Вместе с тем, по данным статистической отчётности только 44% руководителей организаций профсоюзов среднего звена являются освобождёнными (штатными) работниками, а численность штатных работников их аппарата в среднем составляет 1,8 специалиста, в том числе в аппарате республиканских, краевых, областных, дорожных, бассейновых организаций профсоюзов – в среднем 2,4 специалиста.

– Нередки случаи, когда в штате обкома в наличии только одна платная единица: председатель или полставки бухгалтера, – говорит Кришталь. – Всё это снижает возможности территориальных организаций профсоюзов по защите социально-экономических интересов работников, сохранению и увеличению численности членов профсоюзов. В структурах общероссийских, межрегиональных профсоюзов до сих пор существуют малочисленные, я бы даже сказал, карликовые областные организации, не способные выполнять те функции, которые возложены на них уставами профсоюзов.

Как отметили на заседании Генсовета ФНПР, современная действительность постоянно предъявляет новые вызовы профсоюзному движению России, вынуждая его адекватно реагировать на происходящие изменения. Для того чтобы наиболее эффективно выполнять свои функции в современных условиях, российские профсоюзы должны постоянно развиваться, совершенствовать свою деятельность и организационную структуру.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ ПЕРЕГОВОРОВ

Лодка-то общая!

Владимир Нечаев – экономист, ответственный за работу с молодёжью Челябинской областной организации Горно-металлургического профсоюза России, рассказал о сложившейся положительной практике участия вышестоящих профсоюзных организаций в коллективных переговорах на предприятиях.

– На сегодняшний день складывается практика нашего участия в переговорах с позиции Челябинской областной организации непосредственно в первичных профсоюзных организациях. С чего всё началось?

В 2014 году мы сделали проект «Профессиональные переговорщики», обучили 22 человека из первичных профсоюзных организаций. Мысль была такая: люди будут погружаться в первичные профсоюзные организации, будут передавать свой опыт, в том числе и переговорный (правда, с тех пор многие из обученных стали руководителями). Но практика сложилась так, что на сегодняшний день областная организация сама включается в эти процессы, – рассказывает Нечаев.

Как обычно выглядят переговоры? Предваряя рассказ, Владимир Нечаев показывает наглядный пример. Представьте такую картинку: лодка, её нос глубоко погрузился в воду, которую тщетно пытается вычерпать пара намокших человек (символизирующих собой первичную профсоюзную организацию, разгребающую проблемы, «топящие» профсоюз). А на задравшейся кверху корме и пока что с сухими ногами спокойно наблюдает за шевелением товарищей ещё один человек (представляющий собой областную вышестоящую профсоюзную организацию). Почему-то он уверен, что тонут те, внизу, а ему сухо и комфортно. Но лодка-то общая! В. Нечаев объясняет:



– В большинстве практик вышестоящие областные организации, как правило, берут на себя контрольную функцию, стараются «не влезать в кишки», не заниматься конкретными разделами и пунктами коллективного договора. Мы пошли по другому пути. Мы столкнулись с этой ситуацией и поняли, что существует вакуум. Более того: члены профсоюза видят этот вакуум, наблюдают, что нет единства действий, в том числе – в целом, внутрипрофсоюзных. Мир глобален, очень многое людям видно и слышно в соцсетях. И это несколько демотивирует членство в профсоюзе. Основой профсоюза являются члены профсоюза, а одним из главных составляющих фундамента мотивации является пазл по решению социально-трудовых проблем работников. Это не обязательно должен быть коллективный договор: как правило, работники обращаются с определённой темой, проблемой, которую они хотят очень быстро решить. А для этого решения мы хотим включить в работу и самих работников, в том числе – через коллективные переговоры. На этой базе создано уже несколько первичных профсоюзных организаций (только за 2020 год – три ППО).

В. Нечаев рассказывает, что есть различный опыт. Например, имеются предприятия, где существовали ранее профсоюзные организации и там был отказ работодателя вести коллективные переговоры в связи с низким профсоюзным членством. Так вот этот «пазл» областная организация профсоюза начала кропотливо складывать. А для этого, считает Нечаев, нужно разбудить в работниках детский интерес к происходящему и взращивать чувство уважение к самому себе, к своему труду. У профсоюза недавно был опыт заключения коллективного договора в ООО «Златоустовский металлургический завод». В декабре работники предложили работодателю сесть за стол переговоров, но он отказался это делать, сославшись на статью ТК: у вас, мол, низкое профсоюзное членство, поэтому заключать с вами колдоговор я не буду! Проконсультировавшись с областным комитетом профсоюза, первичная профсоюзная организация приняла решение собрать доверенности с работников. И собрала порядка 750 доверенностей. Трудовой коллектив составляет порядка 2,5 тыс. работников, из них членов профсоюза – около 600 человек. Совместные усилия позволили набрать 50 и более процентов. В связи с этим повторно вышли на переговоры, и работодателю пришлось участвовать в этом процессе.

Также один из приоритетов – не навредить не освобождённым переговорщикам, включённым в переговорный процесс. Переговоры – процесс сложный, зачастую эмоциональный. Очень важно не допустить как давления на членов переговорной комиссии, так и на ППО, и в целом – на членов профсоюза. Бывают, например, ситуации, когда работодатель начинает «поддавливать» по выходу из членов профсоюза, занимается аппаратной борьбой – не пускает на предприятие членов профкома или выводит их в простой. Бывает и давление на членов переговорной комиссии.

Ещё один важный практический момент, появившийся с опытом: организовать работу переговорной комиссии надо так, чтобы переносить внимание оппонента. Если работодатель «поддавливает», то областная организация берёт удар на себя, примеряя какую-нибудь неожиданную роль, порой выступая в «не очень хорошем» виде. Так, один из собственников теперь свято уверен, что переговорщик из областной организации – «дебил». Такой вот специалисту медицинский диагноз дали, признаётся В. Нечаев. И добавляет, что это очень хорошо: раз с «дебилом» договориться не получается, тогда за дело берётся председатель ППО и начинает переводить переговоры в другое русло, его авторитет растёт, и в этой ситуации вышестоящий профсоюзный переговорщик уходит на второй план, давая развиваться председателю. Периодически профсоюз отыгрывает такую ситуацию в переговорах.

А ещё нужно максимально использовать возможности диалога с профактивом, включать его в процесс, информировать. Например, недавно сразу после раунда коллективных переговоров председатель ППО собрал расширенный профком, на котором представитель областного профсоюза довёл до собравшихся всю информацию. И это повлияло на активацию профсоюзного членства. У председателей структурных, цеховых комитетов появляется мотивация говорить об этом, заявлять о позиции и работе профсоюза.

Самое важное в практике переговоров – социальная роль каждого члена в команде переговорщиков. Среди этих ролей – «первая скрипка», «суфлёр», «бэк-вокалист», «секретарь», «наблюдатель», «провокатор», «мнимый подхалим» и другие.

Какой итоговый эффект для ППО даёт участие представителей вышестоящих профсоюзных организаций в коллективных переговорах? В. Нечаев приводит сразу несколько веских доводов. Во-первых, это участие жизненно необходимо в малочисленных организациях, где нет профессиональных переговорщиков, а председатель, как правило, либо не освобождённый, либо не слишком компетентный по всем вопросам. Во-вторых, в организациях, где профчленство ниже 50%, как правило, работодатель не заинтересован в заключении колдоговора. Включение специалиста от вышестоящей профсоюзной организации усиливает позиции ППО в вопросе мотивации работодателя. В-третьих, принятие решений участников переговорного процесса со стороны работодателя по ключевым вопросам чаще всего находится не в его компетенции и требует дополнительных согласований с собственниками. При включении специалиста вышестоящей организации влияние на принятие положительного решения увеличивается. В-четвёртых, использование в переговорах не только норм трудового законодательства, но и других кодексов (налогового, Гражданского, Семейного и др.) и иных законодательных актов позволяет добиваться более высоких гарантий для работников. Наконец, в-пятых, участие представителей вышестоящих профорганизаций позволяет трансформировать нормы соглашений различных уровней в нормы колдоговора. А чем лучше колдоговор, тем более защищёнными чувствуют себя работники.

Ирина ЛЕВЧУК

● РЕАБИЛИТАЦИЯ

Центры полезные и нужные

В Башкортостане к 2024 году планируют открыть 30 центров полезной занятости для инвалидов. Об этом сообщил в ходе прошедшего 6 июля заседания правительства РБ Премьер-министр РБ Андрей Назаров.

Он напомнил, что Президент России В. Путин в феврале 2020 года поручил регионам развивать систему социально-реабилитационной работы с семьями, где воспитываются дети с ментальной инвалидностью:

– Для данной работы необходимо привлекать не только госучреждения, но и НКО, специализирующиеся в этом направлении. Создание центров полезной дневной занятости для инвалидов включено в Программу деятельности Правительства РБ до 2024 года. К этому времени в республике должно появиться не менее 30 таких центров, – отметил Андрей Назаров.

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова сообщила, на сегодняшний день в Уфе функционируют две учебно-тренировочные квартиры по обучению навыкам самостоятельного проживания для людей с ментальными нарушениями развития. В учебной квартире под присмотром проживают дети и подростки с ментальными и иными нарушениями развития. Они обучаются организации жизни по режиму дня, самостоятельному проезду на транспорте, приготовлению еды, уходу за вещами и другим полезным навыкам. За 2019 и I полугодие 2021 года такие занятия прошли более 200 детей и подростков. В марте в рамках реализации гранта Главы в Уфе открылся первый в республике Центр полезной дневной занятости для инвалидов «РИТМ».

– Открытие подобных мастерских позволит существенно повысить реабилитационный потенциал людей с ментальной инвалидностью, а также даст возможность людям с ограниченными возможностями стать относительно независимыми и проживать в комфортной для себя среде, – выразила убеждённость Л. Иванова.

В систему социально-реабилитационной работы с семьями, воспитывающими детей с ментальной инвалидностью, в республике входят учреждения различной ведомственной принадлежности: помимо минтруда данным направлением системно занимаются минздрав, минобр, минспорт РБ, а также автономные некоммерческие организации и др.

● АКЦИЯ

Чтобы отпуск удался!

В разгаре пора летних отпусков. Как провести долгожданный отдых – выбор самого отдыхающего: на российских курортах, за пределами РФ или в родном Башкортостане. Но отпуск может быть испорчен, если у налогоплательщика имеется задолженность перед бюджетом.

УФНС России по РБ организует проведение региональной акции «Лучший отпуск – без долгов по налогам!». Основная задача – информирование населения региона о необходимости заблаговременного уточнения суммы возможной задолженности по налогам и её оплаты.

Цифровые возможности предоставления государственных услуг позволяют налогоплательщику дистанционно осуществлять широкий спектр действий без личного визита в инспекцию. Так, в режиме 24/7 плательщику доступны интерактивные сервисы «Личный кабинет для физических лиц» и «Уплата налогов и пошлин» сайта ФНС России, бесплатное мобильное приложение «Налоги ФЛ», доступное для скачивания в магазинах AppStore и GooglePlay, которые позволяют уточнить информацию о сумме задолженности и оплатить её, не выходя из дома или офиса, из любой географической точки страны. Также оплатить задолженность перед бюджетом можно в отделениях банков-партнёров ФНС России и почтовых отделениях.

Налоговые органы рекомендуют гражданам своевременно исполнять налоговые обязательства, чтобы наличие задолженности не стало неприятным сюрпризом и не испортило долгожданный отпуск.

Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ



● ВОПРОС – ОТВЕТ

Поддержка семей

1 июля начался приём заявлений на выплату новых пособий. Минтруд России подготовил ответы на самые распространённые вопросы жителей страны по поводу новых выплат.

Что за новые пособия?

Во время своего послания Владимир Путин анонсировал новые меры поддержки семей.

С этого года беременная женщина, вставшая на учёт до 12 недель беременности и находящаяся в трудной финансовой ситуации, будет получать не разовое как раньше, а ежемесячное пособие 5320,5 рубля. Трудная финансовая ситуация – это когда доход на одного человека в семье не превышает 10015 рублей в месяц.

Родители, в одиночку воспитывающие ребёнка и по решению суда имеющие право на алименты, будут получать по 5038,5 рубля за каждого ребёнка от 8 до 17 лет.

Выплаты привязаны к прожиточному минимуму в регионах и будут каждый год расти.

За какие месяцы я получу пособие?

Пособие выплачивается беременным не ранее чем с 1 июля или с месяца обращения вплоть до родов или прерывания беременности.

Роды запланированы на начало июля, я получу пособие за этот месяц?

Да. Ежемесячное пособие выплачивается за полный месяц, включая месяц родов.

Встала на учёт в ранние сроки, но ещё до 1 июля. Могу ли я получить выплату?

Да, вы тоже можете подать заявление и получите пособие, начиная с месяца назначения.

Раньше пособие получали только работающие женщины. Я сейчас не работаю. Могу ли я получить пособие?

Да, можете! Учитывается доход семьи – меньше одного прожиточного минимума на человека, имущество и уважительная причина отсутствия дохода. Для заявлений в июле 2021 года



учитывается период с марта 2020 по февраль 2021.

Пособие на детей положено всем одиноким родителям?

Выплата назначается:

единственному родителю (то есть второй родитель умер, пропал без вести, не вписан в свидетельство о рождении либо вписан со слов матери) или законному представителю, если ребёнок остался без попечения единственного родителя или обоих родителей в связи с их смертью;

родителям и законным представителям ребёнка, которые по решению суда имеют право на алименты от второго родителя, или единственные родители.

При этом учитывается доход семьи – меньше одного прожиточного минимума на человека, имущество и уважительная причина отсутствия дохода. Так же как и при назначении пособия на детей от 3 до 7 лет включительно.

Для заявлений в июле 2021 года учитывается период с марта 2020 по февраль 2021.

Ежемесячная выплата положена на каждого ребёнка?

Да, пособие выплачивается на каждого ребёнка в возрасте с 8 до 17 лет. Назначается оно на один год и продлевается по заявлению.

Распространяется ли выплата на детей, оставшихся без обоих родителей?

Да. Выплата распространяется и на детей-сирот. Право на ежемесячное пособие получает их опекун (попечитель), но только если ребёнок не находится на полном государственном обеспечении.

Важно ли, платит второй родитель алименты или нет? А если он лишён родительских прав?

Важен сам факт судебного решения о назначении алиментов. Уплата или неуплата алиментов не основание отказать в выплате.

В семье двое детей в возрасте от 8 до 17 лет. Нужно ли писать заявление на каждого ребёнка?

Нет, не нужно, достаточно одного. Но на каждого из этих детей должно быть судебное решение о назначении алиментов от второго родителя либо же заявитель должен быть единственным родителем для этого ребёнка.

Где подать заявление на выплаты?

Подать заявление на выплату можно онлайн через портал «Госуслуги» или лично в отделении Пенсионного фонда.

Куда придут деньги?

По правилам, получать пособия можно только на карту «Мир» или на счёт без карты. Других вариантов нет.

● КОМУ ПОЛОЖЕНО

Нуждаешься – пиши заявление

В соответствии с Посланием Президента 26 мая 2021 года, Отделение Пенсионного фонда по Республике Башкортостан с 1 июля ведёт приём заявлений на установление ежемесячных пособий беременным женщинам, вставшим на учёт в медицинскую организацию в ранние сроки беременности, и семьям, где родитель в одиночку воспитывает детей от 8 до 16 лет. О подробностях проводимой работы, о том, кому положены выплаты и каков их размер, сообщили «Действию» в пресс-службе ОПФР по РБ.



Пособие для беременных

Размер ежемесячного пособия беременным женщинам, вставшим на учёт в медицинскую организацию в ранние сроки беременности, составляет 50% величины прожиточного минимума для трудоспособного населения в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания. В Республике Башкортостан на 2021 год данная величина составляет 10641 рубль, соответственно, размер пособия 5320,50 рубля.

Для установления пособия необходимо:

- проживание на территории РФ;
- срок беременности шесть и более недель;
- постановка на учёт в медицинской организации в ранние сроки беременности (до 12 недель);
- размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания на дату обращения. В Республике Башкортостан – 10015 рублей.

Для определения права на выплату учитывается наличие движимого и недвижимого имущества и его допустимые нормы.

Выплаты на детей

Размер выплаты семьям, где родитель в одиночку воспитывает детей от 8 до 16 лет включительно, составляет 50% величины прожиточного минимума для детей в субъекте РФ по месту жительства (пребывания) или фактического проживания заявителя. В Республике Башкортостан на 2021 год величина прожиточного минимума для детей составляет 10077 рублей. Размер пособия – 5038,50 рубля.

Для установления пособия необходимо соблюдение следующих условий:

- возраст ребёнка от 8 лет до 16 лет включительно;
- размер среднедушевого дохода семьи не превышает величину прожиточного минимума на душу населения в Республике Башкортостан по месту жительства (пребывания) или фактического проживания на дату обращения 10015 рублей на 2021 год;
- родитель ребёнка является единственным;
- родитель ребёнка, в отношении которого предусмотрена уплата алиментов по судебному решению;
- опекун (попечитель), в случае если ребёнок остался без попечения единственного родителя или обоих родителей в связи с их смертью, признанием их безвестно отсутствующими, объявлением их умершими и не находится на полном государственном обеспечении;
- при наличии в семье нескольких детей в возрасте от 8 до 16 лет включительно пособие выплачивается на каждого ребёнка с единственным родителем или на каждого ребёнка, в отношении которого предусмотрена на основании судебного решения выплата алиментов;
- для определения права на выплату также учитывается наличие движимого и недвижимого имущества и его допустимые нормы.

Ежемесячное пособие назначается на 12 месяцев, но не более чем до дня достижения ребёнком возраста 17 лет.

Размеры пособий подлежат перерасчёту с 1 января года, следующего за годом обращения за их назначением, исходя из ежегодного изменения величины прожиточного минимума.

Выплата производится путём зачисления суммы пособий на счёт получателя в кредитной организации, указанной в заявлении о назначении пособия. Зачисляется пособие на карту национальной платежной системы «МИР» или на «бескарточный» банковский счет. Выплата осуществляется с 1-го по 25-е число месяца, следующего за месяцем, за который выплачивается пособие.

Заявление о назначении пособия подаётся в электронном виде через портал госуслуг или лично в клиентской службе Пенсионного фонда (по предварительной записи).

● ТЕНДЕНЦИЯ

Два по цене одного

Если в 2000-е годы в стране был расцвет магазинов со словами «люкс» и «гранд» в названии, то теперь как грибы после дождя растут маркеты эконом-класса. По оценкам экспертов, в дискаунтерах закупаются свыше половины жителей РФ. Россиянам теперь не до «лухари»: с 2013 года реальные доходы граждан упали на 11%, за чертой бедности живут около 20 млн наших соотечественников.



Россияне предпочитают «затариваться» в дискаунтерах…

Причина низкой цены в «дискаунтерах» – не истекающий срок реализации, а сокращение общих издержек. Много рабочих рук не нужно, ведь продукты доставляют и размещают прямо в паллетах, а покупателей обслуживает один человек. Магазины располагаются не на центральных улицах мегаполисов – таким образом собственник уменьшает затраты на аренду. От супермаркета дискаунтер отличается узким ассортиментом.

– Чем хуже становится макроэкономическая ситуация или чем больше людей, чьи доходы упали, тем лучше для нас, отметил один из основателей Fix Price, миллиардер Сергей Ломакин. Высказывание противоречивое, но зато честное. Спрос рождает предложение. В 2020 году компания увеличила свою выручку на 33% – до 190 млрд рублей.

Другой пример – сеть низких цен «Светофор». В 2020 году выручка компании подскочила на 39% и составила 189 млрд рублей. Фирма продемонстрировала самые высокие темпы роста этого показателя и среди других российских операторов супермаркетов.

К падению доходов и общему многолетнему экономическому спаду добавился стремительный рост цен на продукты, который вынудил россиян ещё больше затянуть пояса. В связи с этим продуктовые ритейлеры решили последовать примеру Fix Price и «Светофора» и развивать собственные дискаунтеры. Это говорит о смене подхода крупных розничных сетей, которые в последние годы старались развивать онлайн-доставку, оживить внешний вид своих магазинов и расширить ассортимент.

Теперь же продуктовые ритейлеры стараются сбалансировать свои портфели брендов. Компания X5 Retail Group, которая владеет торговой сетью «Пятёрочка», в октябре 2020 года запустила бюджетные магазины «Чижик». До конца 2021 года компания планирует открыть 45 точек в этом формате. «Магнит» запустил дискаунтеры «Моя цена», до конца года хочет открыть 200 магазинов. «Лента» вслед за конкурентами открыл свои первые магазины низких цен под вывеской «365+».

Аналитики отмечают, что бум магазинов низких цен в России продолжается – они становятся всё популярнее, а супермаркетам для людей со средним достатком грозит закрытие из-за падения трафика.

И, глядя на цены в магазинах, в это очень даже веришь. При этом эксперты прогнозируют, что будет только хуже. Как отмечает председатель Союза потребителей России Петр Шелищ, осенью цены на необходимые продукты питания резко вырастут. По его словам, подорожать может абсолютно все. Сезонные продукты сейчас прибавляют в цене, но в ближайшее время ситуация должна измениться в лучшую для покупателя сторону. Как отмечает Шелищ, это понижение стоимости будет «в коротком моменте», а год от года такие продукты всё равно будут дорожать.

– Единственное главное ограничение цен сегодня – спрос потребительский, – говорит он. – Но, как всегда, дорожают больше всего те продукты, которые называются «неэластичными», цены на них «неэластичны» по спросу. Как ни повышай цену, люди всё равно будут их покупать, потому что их нечем заменить. Это относится к необходимым продуктам, от которых никто не откажется при любом росте цен – крупы, макароны, сахар, растительное масло и хлеб.

Ранее научный руководитель Института экономики РАН Руслан Гринберг заявил, что за последние четыре месяца в России в среднем на 20% выросли оптовые цены, вследствие этого следует ожидать резкого скачка розничных цен. Он считает, что государству придётся выбирать между административным замораживанием цен и бюджетным финансированием производителей и поставщиков. А руководитель Россельхознадзора Сергей Данкверт предложил для регулирования цен на социально значимые продукты использовать американские методы. Премьер-министр Михаил Мишустин назвал одной из причин роста стоимости продуктов «жадность отдельных производителей и торговых сетей».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ

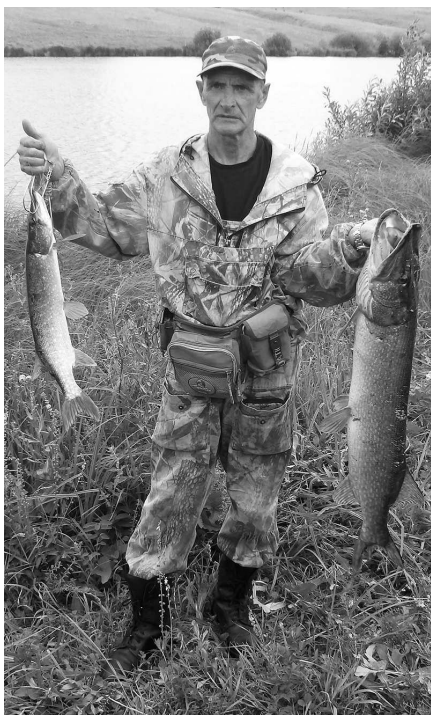
Ловись, рыбка!

Рыбалка – отличный способ наладить душевное равновесие и успокоиться, отойти от рабочих стрессов, а также укрепить физическое и душевное здоровье.



Участники фестиваля

Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России организовала Фестиваль рыбной ловли. Участниками стали сотрудники структурных подразделений ООО «Башнефть-Сервис НПЗ». Даже хмурая погода не испугала членов профсоюза, наоборот, было приятно отдохнуть от жары, которая стояла не один месяц.



Не щука - мечта!



Тройка победителей

Расположившись на территории прудного хозяйства в окрестностях деревни Урал, рыбаки азартно вытаскивали одну рыбку за другой. Судьи внимательно следили за соблюдением правил и честностью рыбной ловли.

Рыбалка – дело тихое и небыстрое. Спустя шесть часов после старта были определены победитель и призёры – Сергей Потеруха, Анвар Файзуллин, Руслан Алихажиев. И практически под последний свисток главного судьи неожиданно на крючок попался наиболее крупный экземпляр – щука весом под 7 с половиной кило! Командными усилиями улову не позволили сорваться с крючка.

И пусть не каждый смог проявить свои рыбацкие способности, ведь рыбалка – это «ловля удачи за хвост». Главное здесь – участие в соревновательном процессе, времяпрепровождение на свежем воздухе вместе с коллегами по цеху и просто отличное настроение! Завершилось соревнование торжественным награждением: рыбакам был вручены кубки за призовые места и медаль «За самую крупную рыбу»; призёрам также были вручены сертификаты в рыболовный магазин.

Айгуль БИКТИМИРОВА

● НА ЗЛОБУ ДНЯ

Вакцина от наживы

Рубль хоть и медленно, но продолжает крепчать, а цены на прилавках падать не собираются. Особенно остро это ощущается в аптеках. При этом участники фармацевтического рынка предсказывают, что рост цен на лекарства в России в 2021 году составит как минимум 8%. А значит, болеть нам будет всё больше не по карману.

Не болей!

Если лет 10 назад из аптеки можно было выйти, умудрившись потратить всего 100-200 рублей, то теперь же сумму в чеке с аналогичным набором лекарств можно перепутать с телефонным номером: цифр не меньше.

В Госдуме тоже изображают обеспокоенность ростом цен на лекарства. Так, один из парламентариев предложил ввести в стране лекарственные сертификаты – аналоги продуктовых карточек для малоимущих, используемых на Западе:

– Считаю, что такая система поможет оградить и население, и аптеки, и отечественную фарминдустрию от шероховатостей с валютой и других видов неблагоприятной конъюнктуры, – говорит первый зампред комитета Госдумы по охране здоровья **Сергей Натаров**. – В такой ситуации как нигде нужны комплексные меры. Речь идёт о лекарственной безопасности. Нужна возможность обеспечить граждан необходимыми им препаратами – это их право согласно Конституции. Государство должно сделать все, чтобы человек не остался один на один с болезнью при непосильной стоимости лекарств.

Представители аптек называют царящую истерию на фармрынке не более чем хайпом.

– В прошлом году цены, конечно, поднялись, – говорит представитель маркетингового агентства, специализированного на исследованиях фармацевтического рынка, **Сергей Шуляк**. – Индекс инфляции по итогам 2020 года на лекарственные препараты составил 7%. За первые пять месяцев 2021 года этот же уровень на несколько десятых процента выше нуля. Да, есть препараты, которые дорожают. Цены на жизненно важные лекарственные препараты – 50% российского фармацевтического рынка в стоимостном выражении – регулирует государство через ФАС РФ. Такого роста стоимости на лекарства, как в 2020 году, в 2021 году мы не увидим. Потребление не растёт, ОРВИ, грипп в этом году практически не встречались. Фармрынок за первые пять месяцев этого года вырос всего на 3%, а в плане упаковок упал на 15%.

Свои таблетки ближе к телу

Пока же представители фармрынка пытаются убедить нас, что всё нормально, в Госсобрании – Курултае РБ прошло уже второе заседание рабочей группы по мониторингу ценовой политики и ассортиментной доступности лекарств. Проблема эта неслучайно попала в поле зрения депутатов: история с коронавирусом не могла не отразиться на стоимости аптечной продукции, которая в целом, как прозвучало на заседании, выросла из-за пандемии почти на треть.

Как отметила на заседании председатель госкомитета по тарифам РБ **Светлана Бурдюк**, мониторинг предельных размеров оптовых и розничных надбавок к отпускным ценам производителей лекарств не выявил в регионе пока ни одного нарушения. Аптеки, по её словам, соблюдают все установленные нормативы, обращений с предложениями пересмотреть их со стороны участников рынка не поступало.

А вот выступление руководителя Росздравнадзора по РБ **Динары Гашимовой** было не столь оптимистичным. Цены на отдельные категории препаратов, в том числе и в рознице, выросли даже по сравнению с декабрем прошлого года.

– Есть и проблема дефицита отдельных лекарств, особенно в недорогом сегменте, опасение вызывает и ситуация с препаратами для лечения коронавируса. Если последует рост заболеваемости, нам потребуется определённый запас этих лекарств, – заметила Гашимова.

На заседании рабочей группы отметили, что для регулирования ситуации на рынке лекарственных средств и выстраивания государственной политики в интересах населения необходимо развивать собственную фармацевтическую промышленность.

– В прошлом году из-за коронавируса цены на все лекарства выросли на 30%, такого никогда не было, – подчеркнула депутат **Римма Утяшева**. – Мы должны подумать о людях, приобретающих препараты в розницу, и о бюджете, несущем незапланированные расходы. 75% субстанций для производства лекарств мы получаем из-за рубежа, они используются в производстве более половины всех препаратов, включенных в перечень жизненно необходимых и важнейших. При такой зависимости от импорта нам сложно регулировать цены, мы лишь стараемся сдерживать их рост имеющимися механизмами.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРИВИВКА

Без очереди!

В уфимском Конгресс-холле «Торатау» открылся самый крупный в ПФО мобильный пункт вакцинации.

«Эта площадка создана по инициативе правительства республики для того, чтобы разгрузить лечебные учреждения и другие мобильные пункты, – пояснил руководитель пункта Руслан Султанов. – Здесь могут работать 10 бригад, и, если надо, мы можем состав увеличить или сократить. Пункт рассчитан на приём 1500 человек в день. Работать мы будем столько, сколько понадобится».

На вакцинации в Конгресс-холле работают медики Республиканского клинического противотуберкулезного диспансера и Хозрасчётной поликлиники Уфы. За организацию процесса отвечают сотрудники городской поликлиники №1.

Желающим привиться нужно иметь паспорт, СНИЛС, медицинский полис.

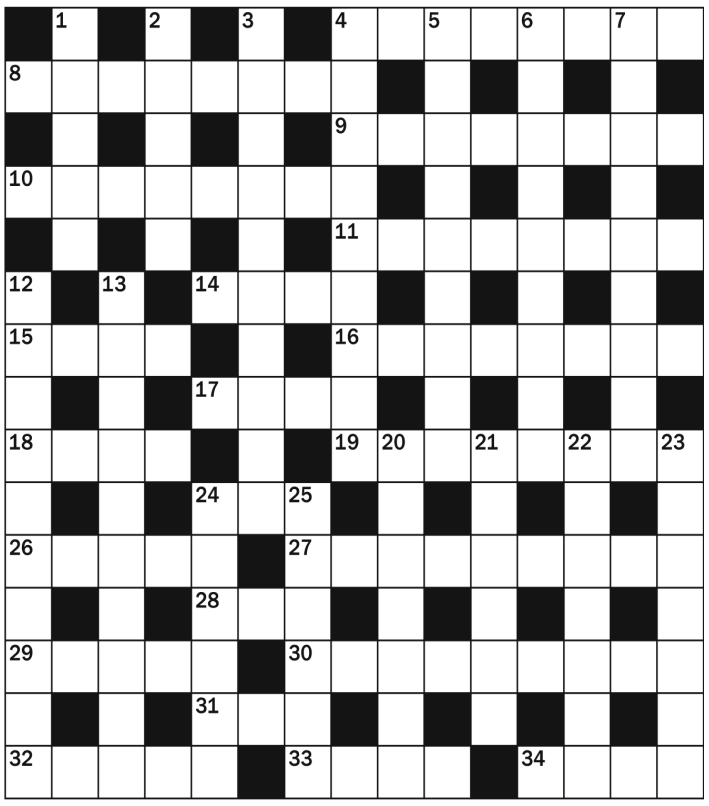
Вход в мобильный пункт располагается по улице Заки Валиди на уровне дороги. Время работы с 8.00 до 20.00.

Республиканская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации Уфимского автотранспортного колледжа Курочкину Юрию Анатольевичу по поводу безвременной кончины

МАТЕРИ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Послание от неизвестного. **8.** Песня, которую мастерски поют льстецы. **9.** Подводная камера к затонувшему кораблю. **10.** Солистка ансамбля «Золотое кольцо». **11.** Он для практика почву готовит. **14.** Птица, которую фараоны считали священной. **15.** «И безумцы не в силах постичь / Бесконечную прелесть познанья, / И не слышать немолкнущий ..., / Отдалённый восторг Мирозданья» (К. Бальмонт). 16. Мясо молодой коровки. **17.** Нет таких трав, чтобы знать чужой ... (пословица). **18.** Шесть утра для городского жителя. **19.** Инструмент для закрутки шурупов. **24.** Жар от горящих в печке дров. **26.** Он шляпы срывает с прохожих. **27.** Профессия Нила Армстронга, чья нога первой ступила на Луну 21 июля 1969 года. **28.** Частица, обладающая электрическим зарядом. **29.** «Кипит наш ... возмущённый». **30.** Распоряжение, спущенное «сверху». **31.** Брачные «цепи», связывающие мужа и жену. **32.** Контур, видимое очертание предмета. **33.** Украшение мужчины, но не женщины. **34.** Званый вечер в посольстве.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Галлюцинация странника в Сахаре. **2.** С ним и шалаш покажется раем. **3.** Их раньше также называли щекобрадами и бокоушами. **4.** Усыпальница английских королей называется Вестминстерское ... **5.** Тот, кто умеет сказать метко и умно. **6.** Следящий за порядком представитель власти. **7.** Травяные заросли, в которых обжечься можно. **12.** Посуда для мгновенного приготовления пищи. **13.** Человек, способный погрузить других в сон. **20.** Самка птицы, которую считают глухой. **21.** Её «мороз снежком укутывал». **22.** Профессия девушки Арахны, до того как богиня Афина превратила её в паука. **23.** Театральный родственник школьной перемены. **24.** Объект починки кота Бегемота. **25.** Этот цветок греки называют «лилией долины».

● АНЕКДОТЫ

Внимание: среди вакцинировавшихся девушек будет разыгран жених из очень богатой семьи!

☻☺☻

Все загорают на морях и океанах. А я что? А я на солнечную сторону автобуса сажусь!

☻☺☻

Первые дни отпуска – это когда ты отключила все будильники и спокойно встаёшь без них. В 6 утра...

☻☺☻

– Ты уже в Питере?
– Да.
– Где тебя встретить?
– Ну... Я около какой-то статуи рядом с мостом недалеко от парка.

☻☺☻

Что значит «У меня нет времени слушать твоё нытьё»?! Планируй свой день! Вставай на час раньше!

☻☺☻

Вы удивлены, что официальная инфляция в России остаётся низкой? Напрасно. Просто Росстат перевёл морковь и свёклу из категории «продукты питания» в «предметы роскоши».

☻☺☻

Люблю злого мужа:
– Что тебе приготовить?
– Ничего!

☻☺☻

Домашнее животное должно быть тихим, спокойным и не приносить лишних хлопот хозяину. Например, это может быть чучело совы.

☻☺☻

– Я хочу прыгнуть с парашютом!
– Очень смелое решение для человека, который подвернул ногу, просто перешагивая через кота.

☻☺☻

– Что такое семейная жизнь?
– Я работаю. Жена работает. Вечером мы едим.

☻☺☻

– Какие планы на день?
– За очками в оптику схожу.
– А потом?
– А потом видно будет.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

А что на горячее?

Здравствуйте, дорогие любительницы раскалённых плит!



Знаете, а моя хозяюшка не устаёт с дачи кабачки привозить. И теперь дома практически все блюда из кабачков. И салаты кабачковые, и оладьи, и горячее, и жареное, и пареное, – всё кабачковое. И у всего свой, особый вкус! Мне, конечно, больше нравятся мясные запеканки, а вот муж хозяйский закусочки с чесноком обожает. Главное, чтобы потом ко мне целоваться не лез: не любим мы, коты, чесночный дух!

Кабачок по-корейски

Кабачок, по 1 ст. ложке муки и соевого соуса, 1 ч. ложка паприки, 0,5 ч. ложки горчицы, 2 зубчика чеснока, немного соли, пучок укропа, любимые специи и масло для жарки.

Кабачок почистите и нарежьте полосками, переложите в миску, добавьте паприку и муку, перемешайте. Обжарьте кабачки на сильном огне до золотистого цвета.

Для заправки в чашку налейте соевый соус, добавьте горчицу, чеснок, соль, приправу и мелко нарезанный укроп. Перемешайте. Добавьте заправку к горячим кабачкам.

Запеканка с мясом

3 молодых кабачка, 350 г филе индейки (или свинины), 2 луковицы, 3 помидора, 100 г сыра, 110 г сметаны, соль – по вкусу. В сливочную заливку – зубчик чеснока, 3 яйца, черный молотый перец, 2 ст. ложки томатной пасты.

Мясо пропустите через мясорубку. Лук измельчите. На сковородку налейте небольшое количество раст. масла, выложите лук и обжарьте его в течение пары минут до прозрачности, затем добавьте фарш и перемешайте. Всыпьте 1 ч. ложку соли, перец и ещё раз хорошенько перемешайте. Накройте крышкой и тушите примерно 5 минут, добавьте томатную пасту, перемешайте и уберите с огня.

Кабачки натрите на крупной тёрке, слегка отожмите от сока, добавьте пару щепоток соли и перемешайте. Форму смажьте раст. маслом, выложите половину кабачков и разровняйте их, сверху выложите мясную начинку, распределите вторую половину кабачков и снова разровняйте.

В миске смешайте яйца с чесноком, влейте сметану, добавьте немного соли. Сыр натрите на крупной тёрке и добавьте в заливку. Помидоры нарежьте на тонкие полукольца, выложите сверху на кабачки. Заливку ещё раз хорошо перемешайте и вылейте сверху. Посыпьте сыром и отправьте в заранее разогретую до 170-180℃ духовку. Выпекайте примерно 35-40 минут.

Кабачки в чесночном соусе

2-3 кабачка, по 2 ст. ложки оливкового масла и яблочного уксуса, 3 зубчика чеснока, 2 ст. ложки сахара, пучок укропа, соль и молотый перец – по вкусу.

Кабачки почистите, нарежьте кружочками шириной 1,5 см. Поместите кабачки в глубокую миску, хорошо посолите, добавьте молотый перец по вкусу и оливковое масло, хорошо перемешайте и оставьте замариноваться примерно на 20 минут.

Жаропрочную форму застелите фольгой и выложите замаринованные кабачки. Остатки масла распределите сверху. Отправьте кабачки в разогретую до 180℃ духовку на 20 минут.

Для маринада измельчите чеснок, добавьте уксус, сахар. Всё хорошо перемешайте, перетрите с чесноком и уксусом, дайте сахару настояться и растаять. Измельчите укроп.

Укладывайте готовые горячие кабачки слоями в глубокую миску, в которой они будут мариноваться, пересыпая каждый слой укропом и поливая маринадом. Накройте блюдо плёнкой и отправьте в холодильник мариноваться.

Запеканка на сковороде

2 кабачка, по 2 помидора и яйца, 2 ст. ложки сметаны, 0,5 ч. ложки травы орегано, 80 г сыра, зубчик чеснока, соль и чёрный молотый перец по вкусу, зелень.

Кабачки нарежьте четвертинками колец. Сразу же подготовьте заливку: к яйцам добавьте сметану, чеснок (через пресс), щепотку чёрного молотого перца, орегано, посолите, перемешайте.

Кабачки обжаривайте на интенсивном огне, постоянно помешивая, в течение 10 минут. Затем уменьшите огонь до минимального, вылейте на кабачки заливку. Накройте крышкой. Заливка должна подпечься, прихватиться.

Тем временем нарежьте помидоры тонкими кружочками. Сверху выложите помидоры, опять прикройте крышкой. Натрите сыр и посыпьте помидоры, снова накройте крышкой, чтобы сыр расплавился.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Шоколад под угрозой

Плантации какао или шоколадного дерева расположены в экваториальных широтах нашей планеты, между 20˚ южной и северной широты. Это очень требовательная к условиям произрастания культура. Нуждающиеся в постоянном тепле и повышенной влажности воздуха деревья не переносят прямых солнечных лучей. Из-за этого для них приходится организовывать затенение.



Каждый плод какао содержит от 40 до 60 семян, которые после просушки и переработки используются для производства шоколада. Дерево какао начинает плодоносить в возрасте 5-6 лет и максимальной продуктивности достигает к 12-15-летнему возрасту.

Сегодня более 60% мирового производства какао-бобов обеспечивают страны Африки: Кот-Д'Ивуар, Гана, Нигерия и Камерун. Около 20% мирового урожая какао-бобов приходится на Индонезию.

Участившиеся засухи в Африке, а также аномальные ливни, заливающие Индонезию, приводят к снижению продуктивности и гибели плантаций какао. Ослабленные погодными аномалиями деревья подвержены грибковым заболеваниям. По подсчётам специалистов, засухи в Африке способны привести к исчезновению насаждений какао уже к 2050 году.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета», 453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107121. Тираж 4845 экз.
21 июля 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК