12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 30 (1433) 30 июля 2021 года, пятница

Справедливость – в крови

В ходе последнего заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений были подведены итоги республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Аскинская центральная районная больница в своей группе бюджетных организаций заняла победное I место. Секретами успешности делится председатель ППО больницы Гульнара НАСРТДИНОВА.





– Гульнара Гильмулловна, расскажите, сколько врачей, представителей среднего и младшего медперсонала трудятся в больнице, насколько высок уровень профсоюзного членства?

– Всего в нашем коллективе трудятся 46 врачей, 164 представителя среднего медперсонала, 34 уборщика служебных помещений. Профсоюзное членство составляет 99,3%. На протяжении многих лет нам удаётся сохранять этот показатель на высоком уровне. Это говорит о том, что профсоюзный комитет добросовестно выполняет свою работу, не только организовывает различные мероприятия, но и активно отстаивает права и законные интересы членов профсоюза.

Среди традиционных мероприятий – проведение торжеств в честь Дня защитника Отечества и Международного женского дня, в День медицинского работника. Но мы также поздравляем наших сотрудников и с Днём водителя, бухгалтера, повара, – стараемся охватить вниманием всех специалистов немедицинских профессий, работающих в сфере здравоохранения. Обязательно поздравляем молодожёнов, юбиляров с 50, 55, 60-летием; на профсоюзном комитете и организация летнего оздоровления детей сотрудников, и проведение Нового года для детей, и новогоднего корпоратива для сотрудников. Мы практикуем оказание материальной помощи сотрудникам в случае заболеваний, операций, несчастий (помощь погорельцам оказывается как от коллектива, так и от республиканского комитета профсоюза).

В 2019 году создан Совет ветеранов Аскинской ЦРБ. Совместно с профкомом проводятся поздравления пенсионеров-юбиляров, а также супругов, проживших совместно 50, 60 лет. Стараемся печатать статьи о них в районной газете «Аскинская новь». Я считаю, что молодёжь должна знать своих ветеранов и брать у них пример трудолюбия и мудрости. До 2020 года ежегодно на День пожилых людей приглашали ветеранов здравоохранения в кафе с показом концертных номеров. В прошлом году (по понятным причинам) ограничились посещением их на дому с вручением продуктовых наборов.

Тема истории, памяти, преемственности поколений для нас очень важна. Поэтому коллективу очень дорог диплом за активное участие в Республиканском отраслевом смотре-конкурсе видеороликов, посвящённом 75-летию Победы в Великой Отечественной войне «Помним. Гордимся». Мы также выпустили стенд о медицинских работниках, участвовавших в Великой Отечественной войне, а также стенд, который мы назвали «Герои нашего времени» – о сотрудниках, работающих в изоляторе для больных, заражённых Covid-19. Второй год в День медработника снимаем видеоролик о жизни нашей больницы – это тоже когда-нибудь станет нашей историей.

Профком принимает активное участие в районных мероприятиях. Мы всегда занимаем первые места в сабантуях (украшаем юрты с показом башкирских обычаев, накрываем столы из национальных блюд). Это и концерты, фестивали, которые всегда проходят с аншлагами. Это и участие в конкурсе «Работница года». Это и спортивные мероприятия, а также костюмированные парады, сдача норм ГТО, семейные выходные и т.д., – всего не перечислишь!

Насыщенная профсоюзная деятельность, наверное, и мотивирует людей на профсоюзное членство.

3 стр.

Цифра номера:

На рынке труда в республике не хватает 1500 педагогов, сообщил министр образования РБ Айбулат Хажин на встрече с сопредседателем Центрального штаба ОНФ Еленой Шмелевой и руководителями колледжей. Поэтому средняя нагрузка на учителя составляет почти 1,5 ставки.

Хочу в санаторий! 4

Ищем мотивы 5

Овощи кусаются 6

Шаги к здоровью 7

● *ГАЛЕРЕЯ «АРТ»*

Пойдём смотреть на ангелов!

В Уфе было запланировано проведение Генеральной Ассамблеи Международного союза неправительственных организаций, в плане мероприятий которого значилось представление широкой публике международного арт-проекта «Ангелы Мира». Однако общее собрание членов Генеральной Ассамблеи народов Евразии состоялось в онлайн-формате.

Вместе с тем по решению Президиума ФП РБ международному арт-проекту «Ангелы Мира» была предоставлена возможность размещения выставки в Доме профсоюзов по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, д. 1.

Проект объединил более 360 художников из 25 стран, в Уфу приехали более 80 больших живописных полотен. Они составили яркую череду образов, представленных художниками разных стран, которые написали картины, объединённые темами Любви, Благодарности и Единства через понятный всем персонаж Ангела-хранителя. Ангела Мира каждый автор увидел по-своему: это и ребёнок, и творец, и врач, и мифический герой; это ангелы, спасающие людей от неверных поступков, ангелы, помогающие творить, это ангелы, ласково щекочущие сонного кота за ушком; это ангелы, уставшие от своей работы, и ангелы деятельные, готовые помогать бесконечно, – словом, тут есть на что посмотреть!

Отметим, что выставки картин «Ангелы Мира» проходят на музейных и культурных площадках в России и за рубежом. В нашу республику проект приехал впервые.

Официальное открытие выставки живописи международного арт-проекта «Ангелы мира» с участием художников Башкортостана – участников проекта состоялось 22 июля. Выставка будет действовать до 30 сентября.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Уфимская художница Римма Нигаматуллина рассказывает гостям вернисажа об идее своего красочного полотна

● *МАКС-2021*

Есть перспективы

21 июля на Международном авиационно-космическом салоне МАКС-2021 Глава Башкортостана Радий Хабиров ознакомился с перспективными разработками АО «Объединённая двигателестроительная корпорация» (входит в Госкорпорацию Ростех). В их числе – выставочный образец двигателя ВК-650В, комплектующие для которого выпускает уфимское ПАО «ОДК-УМПО».

Перспективный двигатель предназначен для эксплуатации в составе российских вертолётов лёгкого класса Ка-226Т, «Ансат», VRT500 и зарубежных вертолётов того же класса грузоподъёмности. Его создают в широкой отраслевой кооперации. Так, ФГУП «ВИАМ» изготовило аддитивные заготовки сопловых аппаратов турбин, переходных каналов и других узлов. Предприятия Объединённой двигателестроительной корпорации, в том числе «ОДК-УМПО», сделали детали и узлы из заготовок «ВИАМ». Сейчас уфимские моторостроители внедряют технологии сварки и пайки этих заготовок, чтобы в дальнейшем полностью освоить производство деталей двигателя.

«Заложенные в его концепцию высокие параметры и соответствие экологическим характеристикам обеспечат конкурентоспособность нового двигателя на рынке, – отметил генеральный конструктор АО «ОДК-Климов» Всеволод Елисеев. – Мы уже изготовили первый образец газогенератора, который успешно прошёл первый этап инженерных испытаний. В дальнейшем предстоит собрать опытные образцы двигателя для прохождения сертификационных испытаний».

2 стр.

● МАКС-2021

Есть перспективы

стр. 1

Среди других разработок – перспективный газотурбинный авиадвигатель ПД-8.

«Все новые проекты мы реализуем, широко используя возможности предприятий нашей корпорации, – сказал генеральный директор АО «ОДК» Александр Артюхов. – Так, «ОДК-УМПО» на 30-40% участвует в комплектации новейших разработок, в том числе для самых массовых двигателей гражданской авиации».

Глава Башкортостана Радий Хабиров также посетил стенд АО «Технодинамика» (входит в Госкорпорацию Ростех). В составе холдинга – три республиканских предприятия: Уфимское агрегатное производственное объединение, УАП «Гидравлика» и Уфимское НПП «Молния». Руководитель региона обсудил с руководством «Технодинамики» перспективы диверсификации производства и наращивания выпуска продукции для авиационно-космической отрасли.

«Авиастроение в Башкортостане – это не только «ОДК-УМПО» и КумАПП. В состав Госкорпорации Ростех входят восемь республиканских предприятий. Поэтому практически в каждом самолёте, представленном на авиасалоне МАКС-2021, есть деталь или узел, сделанные в нашем регионе, – сказал Радий Хабиров. – Это большая гордость».

ИА «Башинформ»

● ЭКОНОМИКА

Кадры решают всё

На еженедельном оперативном совещании в Правительстве Республики Башкортостан о деятельности ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» в 2021 году и перспективах развития рассказал управляющий директор предприятия Евгений Семивеличенко.

Говоря об основных направлениях работы ОДК-УМПО в 2021 году, Евгений Семивеличенко отметил, что предприятие продолжает выпускать двигатели серии АЛ для самолётов семейства Су. Изделия поставляются в рамках оборонного заказа и по внешним торговым контрактам. В 2021 году география поставок включает Китай, Индию, Алжир, Малайзию, Мьянму, Республику Беларусь и Казахстан. В проработке есть ещё несколько стран потребителей.

С прошлого года в разряд серийных изделий перешёл двигатель АЛ-41-Ф1 для самолётов Су-57. На показательных полётах в рамках международного авиационно-космического салона–2021 эти самолёты летали как раз на уфимских двигателях. В 2021 году УМПО начало серийное изготовление двигателей РД-33МК для истребителей МиГ-29 и МиГ-35.

Продолжается выпуск техники для гражданской авиации, вертолётных двигателей, с прошлого года значительно вырос объём производства двигателей для газоперекачивающих агрегатов. Предприятие активно осваивает новые изделия и перспективные программы. В его состав входят два филиала: ОКБ им. А. Люльки и Лыткаринский машиностроительный завод. Их конструкторами, в частности, ведётся работа по производству двигателя второго этапа для СУ-57.

– Важно отметить, что большую часть сформированного контрактного портфеля по основным изделиям составляют длительные контракты, от двух до пяти лет, которые обеспечивают финансовую устойчивость предприятия в среднесрочной перспективе, – подчеркнул Семивеличенко.

Выручка от реализации продукции в первом полугодии 2021 года составила 39,6 млрд руб., объём производства – 41,2 млрд руб. В УМПО сегодня трудится почти 23,4 тыс. человек, средняя зарплата на предприятии превышает 58,5 тыс. руб. Планируется, что через два года средняя зарплата превысит 60 тыс. руб.

Число работников по сравнению с прошлым годом выросло почти на 300 человек, однако и этого предприятию мало. Сегодня УМПО требуется более 1200 рабочих специалистов.

– Одна из наших главных задач сегодня – обеспечение предприятия персоналом, – сказал Евгений Семивеличенко. – Увеличение плана производства требует дополнительных высококвалифицированных кадровых ресурсов. Мы работаем на рынке труда республики и вынуждены выходить на соседние регионы. Но даже это не может обеспечить предприятие необходимым количеством и качеством требуемого персонала. Большую поддержку ожидаем от производственно-учебного центра, который начнёт работать в этом году.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕРТИФИКАТ

Забота и защита

Работники поликлиник и амбулаторных служб диспансеров Стерлитамака получили профсоюзные сертификаты.

В Стерлитамаке сотрудники городских поликлиник, амбулаторных служб диспансеров, стоматологической поликлиники получили профсоюзные сертификаты в рамках программы оказания помощи при несчастных случаях на производстве. Сертификаты, дающие право на выплаты от профсоюза, вручены 1778 членам профсоюза, работающим в первичном звене здравоохранения города.

– В городе продолжается процесс оптимизации здравоохранения, до конца года три диспансера станут филиалами, – рассказывает председатель городской профсоюзной организации работников здравоохранения Азат Курбангалеев. – Остро ощущается нехватка специалистов, особенно врачей. Укомплектованность кадрами в Стерлитамакском медицинском округе составляет около 55%. В некоторых больницах коэффициент совместительства составляет 2,6. В первичном звене врачи ведут приём на двух, а бывает, на трёх и более участках. Конечно, кадровую проблему наша программа поддержки членов профсоюза не решит – это задача государства, но она повысит учёт и контроль за расследованием несчастных случаев на производстве, уровень социальной защищённости медработников. Ведь получая на руки профсоюзный сертификат, где указаны суммы выплат при травме на производстве, телефон, куда член профсоюза может обратиться, – он чувствует защиту и видит заботу профсоюза. А это сейчас очень важно.



Сотрудники Стерлитамакского кожно-венерологического диспансера первыми получают профсоюзные сертификаты

● ДЕНЬ ПОЛЯ

Науку – в производство

21 июля делегация Башкирского государственного аграрного университета во главе с ректором Илдаром Габитовым приняла участие в зональном семинаре-совещании «День поля – 2021».



В мероприятии приняли участие заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства РБ И. Фазрахманов, заместитель министра сельского хозяйства РБ И. Сураков, глава администрации Альшеевского района Д. Мустафин, а также руководители более 50 профильных компаний, представители хозяйств и фермеры-частники.

Семинар-совещание по организации демонстрационных посевов сортов и гибридов сельскохозяйственных культур для районов предуральской степной зоны состоялся на базе сельхозпредприятия «Раевская» вблизи с. Казанка Альшеевского района.

Научное сопровождение традиционно обеспечивали учёные БГАУ. Всего гостям было продемонстрировано 306 культур и сортов сельскохозяйственных культур, засеянных на опытных участках специалистами факультета агротехнологий и лесного хозяйства Башкирского ГАУ. Среди них кормовой сорт яровой пшеницы «Ватан» и «Салават Юлаев». На стенде была представлена передвижная лаборатория для экспресс-анализа почв и пробоотборник.

Участники семинара ознакомились с работой по оцифровке и корректировке почвенных карт на основе агрохимического анализа с использованием автоматического пробоотборника. Было отмечено, что преподаватели вуза в 2021 году провели полную оцифровку по агрохимическому анализу почв семи хозяйств республики.

На мероприятии рассмотрели стратегию и тактику уборки сельскохозяйственных культур. В рамках совещания состоялся осмотр выставки современной сельскохозяйственной техники и опытных посевов лучших сортов зерновых культур, а также селекционно-семеноводческих посевов.

По данным пресс-службы БГАУ

● ВАКЦИНАЦИЯ

Этого недостаточно!

На совещании в правительстве республики было отмечено, что доля лиц, имеющих иммунитет к коронавирусу, среди населения Башкирии по результатам выборочных исследований составляет около 30%.

«Этого недостаточно, – заявил премьер-министр республики Андрей Назаров. — Для выработки коллективного иммунитета необходимо привить к сентябрю, как минимум, 60%. А по итогам недавнего заседания оперативного штаба под председательством Татьяны Голиковой поставлена задача до 1 ноября привить 80% взрослого населения первым компонентом вакцины».

Как подчеркнул А. Назаров, нынешние показатели распространения коронавируса в республике не позволяют сделать вывод о снижении интенсивности заболеваемости Covid-19.

Руководитель администрации Главы РБ Александр Сидякин отметил необходимость проведения более эффективной работы глав городов и районов по проведению вакцинации среди населения. По его мнению, на местах следует проводить активную работу с жителями, встречаться, объяснять необходимость вакцинации. Как было отмечено на совещании, при плохо организованной вакцинации на местах будут приниматься жесткие меры, вплоть до увольнения.

Всего на данный момент в Башкирию поступило около 1,032 млн доз вакцин для профилактики Covid-19. «Такое количество вакцин позволяет охватить прививками 54,3% от подлежащих 1,9 млн человек (60% взрослого населения)», – сказал министр здравоохранения Башкирии Максим Забелин.

По последним данным республиканского минздрава, первым компонентом в республике вакцинированы свыше 873 тысяч человек, вторым компонентом – около 578 тысяч человек.

Ирина ЛЕВЧУК

● БРИФИНГ

Укольным путём

В Уфе прошёл брифинг с участием министра образования и науки РБ Айбулата Хажина по вопросу вакцинации педагогических работников. На вопросы журналистов ответили также и.о. начальника отдела эпидемиологического надзора Управления Роспотребнадзора по РБ Зульфия Камаева и руководители образовательных учреждений республики.

По словам А. Хажина, на сегодняшний день остаётся актуальным вопрос, как начнётся учебный год – в традиционной форме или дистанционно.



– Нам надо активно поработать в части готовности наших образовательных организаций к традиционной форме ведения образовательного процесса, – отметил Хажин. – В целом по республике ситуация по учителям, воспитателям, нашим ребятишкам контролируемая. Мы начнём наш образовательный процесс с помощью помощников: медицинских (антиковидных) инспекторов, студентов медицинских вузов, колледжей.

Масочный режим, дистанция, обработка рук, рециркуляторы для всего персонала образовательных организаций сохраняются.

– Важно создать максимально комфортные условия для образовательного процесса, – сказал А. Хажин. – Дети болеют бессимптомно, поэтому важна вакцинация не только учителей, но и родителей. Общими усилиями мы сможем создать среду «ковид фри», когда коронавирусной инфекции нет возможности развиваться.

– В нашей гимназии привито 64% педагогов, 41% технического персонала, – отметил директор гимназии №1 Стерлитамака Риф Тажиев. – Мы создали все условия в гимназии и провели вакцинацию. Мы очень внимательно смотрим на наличие медотвода по показаниям, и есть случаи, когда учителя хотят вакцинироваться, но врачи запрещают.

А. Хажин напомнил, что 15 июля был издан приказ Минобра РБ о рекомендациях к вакцинации.

– За отказ вакцинироваться без медотвода руководитель образовательной организации вправе отстранить педагогов от педагогической деятельности по причине того, что работники школ осуществляют работы, выполнение которых связано с высоким риском заболевания инфекционными заболеваниями, – сказал министр. – Педагогам, которые прошли вакцинацию или ревакцинацию, могут предоставить дополнительные дни отдыха или премировать.

Также Хажин отметил, что в системе высшего образования рекомендуется вакцинация как преподавателей, так и студентов.

– Специфика у каждого вуза своя, где-то можно уйти на дистанционный режим, а где-то нет. Данный вопрос будет регулироваться локальными нормативными актами каждого вуза, – подытожил министр.

Планируется, что к 1 сентября в Башкирии прививку от коронавируса сделают 80% школьных учителей. По состоянию на 26 июля вакцинировались: 64% педагогических работников в подведомственных Министерству образования и науки РБ образовательных организациях; 52% воспитателей детских садов; 49% учителей; 62% преподавателей профессиональных образовательных организаций; 40% педагогических работников учреждений дополнительного образования.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Справедливость – в крови

←1 стр. 2020 год внёс свои коррективы в нашу работу. Средства, предназначенные на проведение праздников и мероприятий, были направлены на материальную помощь переболевшим сотрудникам. Всего за 2020 - 2021 годы на это было выделено 172 тыс. руб.

К счастью, профсоюзной организации не пришлось тратить средства на маски, перчатки и другие средства защиты, когда нагрянул Covid: все эти заботы на себя взяло руководство больницы.

– Наибольшее количество баллов в конкурсе вам было выставлено за высокие темпы роста заработной платы. За счёт чего бюджетная организация добилась этого роста?

– Во-первых, это грамотная, продуманная постановка работы с финансами, во-вторых, это результат конструктивного взаимодействия работодателя и профсоюза.

Нам удалось подписать коллективный договор, расширивший социальные льготы и гарантии работникам.

– А именно?

– А именно – удалось сохранить14 дней дополнительного отпуска за работу во вредных условиях, дополнительные дни к отпуску за непрерывный стаж работы для работников первичного звена, скорой медицинской помощи и фельдшеров ФАПов. Сохранили дифференцированный подход в оплате за работу во вредных условиях – 4, 10, 25, 50% в зависимости от специальности. Скорая помощь, приёмный покой получают 50% надбавки за работу в ночное время. Дежурства, работа по совместительству оплачиваются в полном



Юбиляров и ветеранов в Аскинской ЦРБ не забывают

объёме согласно ТК. После проведения СОУТ в 2020 году уборщикам служебных помещений хирургического отделения впервые установили класс вредности, а это дополнительные 10% к окладу. Сохранили оплату за квалификационную категорию. Ежемесячно на экономическом совете, где я обязательно присутствую, рассматриваются и устанавливаются стимулирующие выплаты по критериям эффективности работы. В 2020 году на рост зарплаты, безусловно, повлияла работа в особых условиях с больными Covid-19 и работа с риском заражения новой коронавирусной инфекцией, оплата которой производилась в полном объёме.

– Как взаимодействуете с социальным партнёром в лице главного врача?

– Главный врач Артур Галиуллин, несмотря на сильную занятость, старается выкраивать время для участия в мероприятиях, организуемых профкомом. На всех коллективных торжествах профсоюз и администрация в лице председателя профкома и главврача выступают вместе. Также главврач всегда старается поддержать и помочь решать вопросы при организации мероприятий.

Конечно, при подписании коллективного договора не обошлось без некоторых разногласий. Пришлось приложить усилия при отстаивании льгот и гарантий. Огромную помощь оказала команда рескома профсоюза работников здравоохранения. Отдельные слова благодарности хочу выразить инспектору по охране труда рескома Альберту Абукаеву: без его помощи профкому вряд ли удалось бы так чётко мотивировать свою позицию и в итоге достигнуть таких результатов.

– На кого опираетесь в каждодневной профсоюзной работе?

– Большую помощь оказывает мне казначей профкома Рамида Ахматьянова. Это очень инициативная, добросовестная и трудолюбивая женщина. И поверьте, это не моё субъективное мнение: в этом году она отмечена Благодарностью комитета по охране здоровья Государственной Думы РФ за вклад в развитие отечественного здравоохранения. Большую помощь оказывают профгрупорги и старшие медицинские сёстры подразделений. Я очень благодарна им за постоянную поддержку.

– Как сами успеваете совмещать роль неосвобождённого председателя ППО с трудными хлопотами участкового педиатра, как относятся в семье к вашей «общественной нагрузке»?

– Конечно, совмещать работу участкового педиатра с обязанностями председателя профкома очень тяжело. Но я человек старой закалки. Для меня понятие «надо» превыше всего. Мои родители в своё время также были председателями профсоюзных организаций в своих организациях, поэтому я с детства росла на принципах добропорядочности, справедливости, стремления помочь людям в трудной ситуации. Сегодня мне помогает поддержка супруга. Мы с ним на одной волне, он с пониманием относится к моим задержкам на работе, проведению мероприятий даже в выходные или праздничные дни, заботится о детях. Я очень благодарна судьбе за такого мужа!

– Как повлиял Covid на коллектив, как профсоюз и администрация проявили себя в эти сложные времена?

– Трудные жизненные ситуации всегда сплачивают людей. Пришло понимание ценности жизни, опыт перестраивания приоритетов и необходимости поддержки ближнего.

Администрация сделала всё, чтобы максимально обезопасить сотрудников от заражения: вовремя были приобретены СИЗы, правильная организация противоэпидемических мероприятий помогла избежать в Аскинской ЦРБ вспышек инфицирования Covid-19: ни одно отделение больницы не закрывалось на карантин.

В свою очередь, наряду с оказанием материальной помощи переболевшим сотрудникам, профком организовал поощрение тех, кто сумел выстоять и не заболеть ковидом. Им были вручены благодарственные письма за стойкость, высокий профессионализм в борьбе с пандемией (с приложением подарочных сертификатов).

– Какие планы по улучшению условий, может быть, оплаты труда сотрудников впереди, какие есть идеи или проблемы?

– Очень многое зависит от взаимоотношения профсоюза и администрации. Я считаю, что у нас сложился открытый диалог, мы готовы обсуждать задачи и находить решения сообща, коллектив нацелен на результат. А добротные социальные гарантии и доплаты, предусмотренные новыми коллективным договором и специальной оценкой труда, будут действовать 5 лет.

«Здоровая атмосфера в коллективе, чувство социальной защищённости работников – это тот ресурс, который нельзя переоценить и посчитать в рублях», – говорит наш главный врач. Мне нравится эта позиция. Думаю, и дальше будем дружно работать во благо сотрудников и мирно решать все проблемы.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОПЫТ

Дотянуться до каждого

Караярская средняя общеобразовательная школа Караидельского района заняла I место в региональном этапе всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2020 году в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях непроизводственной сферы». В учреждении уверены, что секрет успеха – в дружном сообществе педагогов, любящих свою профессию и школу. Немалая заслуга в создании такого коллектива – в совместной и планомерной работе администрации и первичной профсоюзной организации учреждения.



Г. Кадрасова (слева) и Р. Минибаева: «Это наша общая победа!»

Директор школы Гульнара Кадрасова рассказывает, что в коллективе хорошая мотивация к работе:

– У нас на высоком уровне поставлены цели и задачи, для которых надо трудиться, – уверена она. – Каждый сотрудник чувствует, что от него многое зависит, что к нему прислушиваются, его идеи воплощаются в жизнь, – это значительно повышает эффективность работы.

Администрация школы понимает, что сильная профсоюзная организация является незаменимым помощником в работе. Профсоюзный комитет, в свою очередь, ставит перед собой цель – дотянуться до каждого. Важно поддержать молодого педагога, который делает первые шаги в профессии, помочь ему адаптироваться и не оставлять его наедине с трудностями. Не менее важно помочь тому, кто уже имеет опыт, но столкнулся со сложной ситуацией на рабочем месте.

Как известно, невозможно заниматься общественной работой, если она не находит отклика в твоей душе, если ты не любишь общаться с людьми и по делу, и в неформальной обстановке. Именно поэтому семь лет назад председателем профсоюзной организации школы избрали отзывчивую и неравнодушную к чужим бедам Раушанию Минибаеву.

Она вспоминает, что в самом начале ей приходилось нелегко, но благодаря поддержке администрации и коллег удалось поставить работу на качественно новый уровень. В частности, значительно повысился процент численности членов профсоюза в коллективе.

– Престиж профсоюзной организации определяют её дела и конкретные достижения в защите социально-экономических прав, профессиональных интересов членов профсоюза, в насыщенной жизни коллектива, который живёт единой семьей, решая сообща самые «неудобные» вопросы, – рассказывает Раушания Минибаева. – Наверно, именно поэтому трудовых споров в коллективе не возникает.

В коллективном договоре закреплены важные моменты по защите интересов работников: оплате и охране труда, правилам внутреннего трудового распорядка, по порядку установления стимулирующих выплат, проведению медицинских обследований и др.

Важным направлением в деятельности профкома является культурно-массовая работа: как говорится, кто хорошо работает, тот и отдыхает хорошо! Доброй традицией стали поздравления работников с профессиональными праздниками, юбилейными датами. В такие дни всегда находятся и доброе слово, и материальная поддержка. Коллектив школы активно участвует в районных спартакиадах, нередко занимая призовые места. В учреждении создан клуб выходного дня «Гармония» для сотрудников. Организуются тренинги по профилактике стрессовых ситуаций, консультации с медицинскими специалистами. Проводятся корпоративные праздничные мероприятия.

Другое не менее важное направление приложения сил – охрана труда и безопасность образовательного процесса. Профком проводит большую работу по обеспечению прав работников на здоровые и безопасные условия труда. Ученики и учителя чётко знают, что нужно делать в чрезвычайных ситуациях. Для этого их регулярно знакомят с планами эвакуации, учат правилам первой медицинской помощи, объясняют, как справляться с паникой. И не только проводят лекции, но и тренируют навыки на практике.

Профсоюзный комитет школы заботится о каждом, активно выдвигает предложения о совместном отдыхе, оздоровлении, ищет любые возможности, чтобы помочь коллективу, чтобы все были здоровы и счастливы. Профсоюз укрепляет коллектив, поддерживает и даёт людям возможности для самореализации.

– В наших планах – продолжить работу по сплочению коллектива, так как профсоюз – это отличный и многогранный механизм, позволяющий делать это, – подытоживает Раушания Минибаева. – У нас есть сильная база, неравнодушие наших людей к профсоюзной деятельности, есть чёткая позиция и поддержка администрации. Мы многое делаем вместе, знаем и ценим друг друга. Стараемся уделять каждому личное внимание, со всеми наладить контакт и окружить заботой. Несмотря на большую нагрузку, постоянно растущие требования, администрация и первичная профсоюзная организация школы умеют найти баланс, правильно расставить приоритеты и всё успеть, чтобы поддержать таланты, умения и инициативы сотрудников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Может, хватит приостанавливать?

В ходе заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений в числе прочих был рассмотрен вопрос «Об организации санаторно-курортного лечения работников с привлечением средств из республиканского бюджета и бюджетов муниципальных районов и городских округов».



Золотые слова читаем мы на старых советских фотографиях…

Федерация профсоюзов республики настаивает на том, что данная тема очень важна для работающих граждан, а в связи с коронавирусом, которым многие уже успели переболеть, её актуальность только возросла.

Санаторно-курортное лечение специалистов государственных учреждений РБ предусмотрено с 2010 года. Координатор РТК, заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр здравоохранения РБ М. Забелин напомнил, что в соответствии с постановлением Правительства РБ от 25 декабря 2009 года № 489 «Об утверждении Порядка предоставления социальной услуги по обеспечению санаторно-курортным лечением специалистов государственных учреждений Республики Башкортостан» в период с 2010 по 2015 годы специалистам госучреждений РБ предоставлялись сертификаты на санаторно-курортное лечение за счёт средств республиканского бюджета. С 2016 года действие указанного постановления было приостановлено до 1 января 2022 года.

В настоящее время продолжается работа по оздоровлению и реабилитации за счёт средств бюджета работников, переболевших новой коронавирусной инфекцией при исполнении служебных обязанностей. По информации республиканского центра социального обслуживания населения, на 15 июля необходимые сертификаты получили более 2100 заявителей. Оздоровление в санаторно-курортных организациях республики прошёл 821 гражданин. Санаториям были возмещены расходы на сумму 38 млн 510 тыс. руб.

Федерация профсоюзов отмечает, что в настоящее время республиканские комитеты профсоюзов изыскивают денежные средства на оказание материальной помощи работникам – членам профсоюзов.

Так, ещё в апреле 2020 года **Республиканской организацией профсоюза работников здравоохранения РФ** была принята Профсоюзная программа оказания материальной помощи членам профсоюза, переболевшим Covid-19. И на 21 июля текущего года по программе оказана помощь 1322 членам профсоюза на общую сумму 17,5 млн руб.

С начала пандемии все ресурсы профсоюза были направлены на поддержку работников здравоохранения, борющихся с Covid-19, в том числе на обеспечение СИЗ, средствами профилактики, на организацию быта в госпиталях, матпомощь инфицированным работникам отрасли. В рамках республиканской программы оздоровления (Постановление Правительства РБ №513 от 24 августа 2020 г.), действовавшей до 31.12.2020 года, 983 медработника получили сертификаты на оздоровление в санаториях РБ. При этом опрос, проведённый среди председателей профсоюзных организаций, показал, что подали данные в Минздрав РБ до 31.12.2020 года, но не получили сертификаты 267 работников отрасли, переболевших Covid-19 в 2020 году. Отказано в получении республиканских сертификатов на оздоровление ещё 122 работникам, переболевшим в 2020 году Covid-19.

Башкирская республиканская организация профсоюза работников народного образования и науки РФ также отмечает, что республиканский бюджет ранее финансировал оздоровление педагогических работников по программе «Развитие образования в Республики Башкортостан». Ежегодно на это выделялось порядка 7-8 млн рублей. Последний раз оздоровление было профинансировано в 2017 году (на сумму 6 млн рублей). На 2019–2025 годы по этой программе предусматривалось ежегодное выделение по 6 млн руб. из республиканского бюджета, однако ни в 2019 году, ни в последующие годы средства в бюджет не были заложены.

Муниципальных программ по оздоровлению педагогических работников в республике практически нет: муниципалитетам такие расходы не под силу…

Республиканская организация профсоюза работников образования, понимая социальную значимость вопроса оздоровления педагогов, ежегодно выделяет из профсоюзного бюджета около 5 млн рублей на оздоровление членов профсоюза. Ежегодно почти тысяча членов профсоюза и членов их семей оздоравливаются по профсоюзным путёвкам.

С 2013 года реском профсоюза организует оздоровление по программе «Мать и дитя» в санаториях и профилакториях республики. По программе «Мать и дитя» были выделены путёвки 960 работникам (на сумму 4,5 млн руб.) в 2020 году и 720 работникам (на сумму 4,7 млн руб.) в I полугодии текущего года.

В текущем году наряду с этой программой реском принял программу оздоровления по «взрослым» путёвкам с 10-дневным лечением работников.

Но все мы понимаем, что не должны профсоюзы по большому счёту подменять собой государство и работодателей в вопросах заботы о санаторно-курортном оздоровлении работников. Но профсоюзы тратят значительные средства на оздоровление работников, потому что сегодня это зачастую становится вопросом жизни и смерти, когда просто необходимо не допустить инвалидизации граждан, нужно приложить все усилия, чтобы у них оставались силы и здоровье, чтобы продолжать трудиться в ковид-госпиталях, больницах, школах, интернатах и т.д. Это особенно важно сейчас, в эпоху ковида. Правительство России запустило углублённую диспансеризацию граждан, перенёсших Covid-19, не просто так: понятно, что это заболевание несёт за собой и многие риски в виде возможного развития целого букета хронических заболеваний. Поэтому нужно серьёзнее отнестись к взятым на себя ранее обязательствам, не «приостанавливать» их год от года, а изыскивать средства на поддержку и восстановление трудовых ресурсов.

Поэтому профсоюзы в ходе РТК внесли предложение: обратиться к Правительству РБ с просьбой о возобновлении с 1 января 2022 года действия Постановления №489. Людям нужна забота.

Ирина ЛЕВЧУК

● ВОПРОС ОТВЕТСТВЕННОСТИ

За объективный подход

В Следственном комитете по Башкортостану появилось отделение по расследованию особо важных дел о ятрогенных преступлениях в медицинской сфере (аналогичные отделы созданы в Санкт-Петербурге, Нижнем Новгороде, Екатеринбурге и Новосибирске).



Профсоюз последовательно выступает за объективное расследование случаев так называемых врачебных ошибок и создание механизма страхования профессиональных рисков медработников.

Так, в 2018-2019 годах в республике собрано 43314 подписей под обращениями к Президенту РФ о недопустимости уголовного преследования медработников.

В марте 2020 года по инициативе Республиканского профсоюза работников здравоохранения в Госсобрании РБ был организован круглый стол о страховании профессиональной ответственности медработников.

– Федеральная норма закона, предусматривающая страхование профессиональных рисков за счёт работодателя, существует более 10 лет, но она не работает. Необходимо создать механизм объективного разбирательства случаев неблагоприятного исхода лечения и компенсации пациентам, – поясняет руководитель отдела правовой и социальной защиты Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. – Без экспертной комиссии, которая не только будет разбирать каждый конкретный случай, но и заниматься профилактикой, проблему не решить. В то же время, надо понимать, что неблагоприятный исход лечения – это не всегда ответственность только врача: многое зависит от наличия соответствующего оборудования, квалифицированных специалистов, лекарств в больнице (это во многом ответственность работодателя), от строгого соблюдения предписаний врачей самим пациентом. С предложением о создании независимой экспертной комиссии при Минздраве РБ профсоюз выходил к законодателям республики в марте 2020 года.

По данным Прокуратуры РБ в прошлом году в следственное управление следкома по РБ поступило 156 сообщений о случаях, связанных с ненадлежащим оказанием медицинской помощи (на 30% меньше, чем 2019 году). Возбуждено 30 уголовных дел (против 75 в 2019 году). До суда дошло восемь уголовных дел. Очевидно, появление отдела по расследованию ятрогенных преступлений в Следственном комитете по РБ приведёт к росту возбужденных уголовных дел, в том числе по фактам ненадлежащего оказания медицинской помощи в период эпидемии.

По мнению профсоюза, активизация правоохранительных органов в разгар третьей волны Covid-19 вряд ли будет способствовать улучшению качества медицинской помощи. Укомплектованность врачами в регионе составляет около 60%, средним медперсоналом – около 75%. В районах этот показатель ещё ниже: в Стерлитамакском медицинском округе, например, он составляет около 55%. В некоторых больницах Стерлитамака врачи работают на 2,5 ставки, в первичном звене ведут приём на двух, а бывает, и на трёх и более участках. При работе на износ, по 32 часа в смену, вероятность ошибки возрастает многократно. Усиливая контроль за расследованием случаев врачебных ошибок, нужно и создавать условия, чтобы их было меньше, – отмечает Илья Дмитриев.

Ольга СОШНИКОВА

● ЗАРПЛАТА

Куда утекли молочные реки?..

23 июля в режиме видеоконференцсвязи состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

По данным Гострудинспекции на 1 июля 2021 года, не получили заработную плату вовремя 7810 работников 99 организаций республики. Общая задолженность работодателей перед ними составляет 635,1 млн руб., в том числе 67,8% приходится на организации-банкроты (430,7 млн руб.), 4,5% – на экономически активные организации (28,5 млн руб.), 27,7% – на организации, где хозяйственная деятельность не осуществляется (175,9 млн руб.).

В результате работы комиссий всех уровней с начала 2021 года удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 82 организаций на сумму 156,5 млн руб. (с учётом включения и исключения предприятий-должников).

На заседание комиссии были приглашены представители семи организаций для отчёта о том, когда и как они планируют погасить имеющуюся перед их работниками задолженность по выплате заработной платы.

Представитель банкротного **ООО «Сарва-Салават»** Г. Баширов проинформировал, что на сегодняшний момент конкурсная масса в полном объёме ещё не сформирована, но в активе имеется производственный корпус, а также два разобранных автомобиля. После формирования конкурсной массы ориентировочно к 1 октября требования по выплате задолженности перед четырьмя бывшими работниками в размере 918 тыс. руб. будут удовлетворены.

По данным ГИТ в РБ, в **ООО «Башкирский птицеводческий комплекс им. М. Гафури»** должны 453 работникам 12,7 млн руб. Помощник конкурсного управляющего А. Аракелян уточнила: в результате планомерной работы на 19 июля долг снизился и составляет 7 млн 124 тыс. руб. перед 258 сотрудниками (правда, соответствующие документы в минтруд пока не дошли). Идут поиски возможного покупателя фабрики, но желающих купить её единым лотом пока не находится. Планируется созвать собрание кредиторов, чтобы вновь выставить птицеводческий комплекс на торги. По оптимистичным прогнозам, в середине октября удастся выйти на торги, и, возможно, до конца ноября задолженность будет погашена.

А вот дела на ряде предприятий, связанных с производством и продажей молока и молочной продукции, оптимизма совсем не вызывают. Это **ООО «Агрохолдинг «Башмилк»** (57 работников не могут получить 12,4 млн руб.), **ООО «Милка»** (долг составляет 17,7 млн руб. перед 148 работниками), **ООО «Чекмагушевский молочный завод»** (здесь 190 работникам задолжали 10,7 млн руб.) и **АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов»** (долг перед 169 работниками составляет 18,2 млн руб.). 59 миллионов перед 564 работниками! Представители администраций, к которым территориально принадлежат данные предприятия, говорили практически одно и то же: здесь идут следственные мероприятия, все документы арестованы и изъяты следственными органами. Чтобы дело сдвинулось с мёртвой точки, возможно, необходимо собрать отдельное заседание РМВК по «молочной» теме, добиться приглашения представителей предприятий (которые практически не идут на контакт), арбитражных управляющих, силовых структур. Цель – поскорее завершить следственные мероприятия. Ведь погашение задолженности может вестись только при запуске производств или сдаче в аренду площадей…

Наконец, было рассмотрено ООО «Гранд», где имеется значительный долг перед 358 работниками. Представитель ООО А. Боровик сообщил, что предприятие деятельность в текущем году не ведёт, назначена процедура наблюдения. Специалист УФССП по РБ дополнила, что на 16 августа назначены торги.

Ирина ЛЕВЧУК

● ОФИЦИАЛЬНО

Расставили акценты



Председатель ФНПР Михаил Шмаков принял участие в заседании Совета по стратегическому развитию и национальным проектам, которое провёл президент РФ Владимир Путин.

– Мы хорошо понимаем, что наряду с реальными достижениями есть и значительное число нерешённых задач, проблем, которые чувствительны для людей, – сказал в ходе совещания **В. Путин.** – Это, прежде всего, бедность, низкие доходы многих семей, невысокое качество первичного звена здравоохранения, изношенность школьных зданий.

Глава государства подчеркнул, что новые цели не должны отменять старые и призвал все уровни власти работать над важными задачами не для галочки. Президент отметил, что инициативы, которые представило правительство на заседании Совета, соответствуют духу перемен, учитывают вызовы и направлены на улучшение качества жизни. Однако он добавил, что при всей важности новых мер нельзя «бросать начатые дела на полпути, не получив должной отдачи». Глава государства подчеркнул, что необходимо добиваться практического результата, понятного и ощутимого для граждан.

Михаил Шмаков, говоря о социально-экономической сфере, обратил внимание на две актуальные в контексте нацпроектов проблемы. Первая – работа по объединению соцфондов: пенсионного, ФОМС и ФСС.

– Я думаю, что этот процесс требует ещё доработки, потому что сами фонды механически нельзя сливать, поскольку у них разные основы деятельности, – отметил М. Шмаков. – Поэтому стратегию слияния нужно доработать и точно настроить, чтобы это не повлияло на деятельность фондов и на те услуги, которые граждане получают через них.

Вице-премьер правительства РФ **Татьяна Голикова** поспешила заверить профлидера, что в правительстве относятся к идее объединения социальных фондов «крайне осторожно и крайне взвешенно»:

– Это достаточно серьёзные изменения, которые эффективно уменьшают расходы, в том числе административные, дают возможность объединить информационные системы, какие строят сегодня отдельно и Пенсионный фонд, и Фонд социального страхования, – сказала вице-премьер. – Это, на мой взгляд, неразумное отношение к государевым деньгам. Тем более то, что мы делаем в рамках социального казначейства, сегодня достаточно серьёзно демонстрирует преимущество такого рода изменений. При этом хочу сказать, что мы всегда обсуждаем такие изменения с социальными партнёрами.

Владимир Путин также отметил, что решения будут приниматься с учётом мнения профсоюзов.

– Что касается социальных фондов, то, действительно, правительство давно обсуждает эти вопросы. Но надеюсь, так же как по другим фундаментальным проблемам, окончательное решение будет приниматься только в диалоге с социальными партнёрами, имею в виду, в том числе, и мнение профсоюза, – сказал президент.

Второй момент – это значительное увеличение количества индивидуальных предпринимателей и самозанятых. Предполагается, что к 2030 году к таким формам организации труда будут привлечены 25 млн человек. По сути – треть от трудоспособного населения страны. По мнению Шмакова, эти форматы работы требуют законодательной доработки. Так, ранее профсоюзы обращали внимание на следующую проблему: ряд недобросовестных работодателей начал переводить работников в формат самозанятых, экономя, таким образом, на налогах и соцгарантях, что негативно сказывается как на условиях труда, так и на бюджетных поступлениях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АНАЛИЗ

Маленькие, но по три

Что делать, если в организации профсоюзное членство составляет менее 50%? Как быть, если ни социальное партнёрство, ни классический органайзинг не решают проблему низкого охвата профчленством? На эти вопросы на форуме «Инновации в профсоюзах – 2021» попытался ответить руководитель департамента развития профсоюзного движения Федерации профсоюзов Свердловской области Василий ДЕРКАЧ.

За и против

Василий Деркач сразу предупредил, что весь последующий анализ ситуации и предложения будут строиться на тезисе, который для кого-то покажется спорным – мотивация членства в профсоюзе может быть двух базисных видов: при содействии работодателя, либо через противодействие ему. По мнению Деркача, мотивации в условиях нейтральности работодателя не бывает.

– По своему опыту скажу, что нейтральный работодатель – это, скорее всего, скрытый агрессор, который просто пока свою позицию не обозначил. Задача профсоюза – передвинуть его в ту или иную сторону.

Возникает логичный вопрос – а какие мотивы есть у работодателя содействовать поддержанию профчленства? В первую очередь, беспокойство, что освободившуюся нишу могут занять «альтернативщики» или вышестоящий профсоюз, у которого «освободились руки». Деркач привёл пример с шинным заводом в Екатеринбурге, где после появления альтернативного профсоюза, действовавшего жёстко и использовавшего чёрный пиар, работодатель сразу пошёл на уступки официальному профсоюзу.

Во-вторых, профсоюзы могут обострить внимание к теме итогов приватизации. Как известно, этот процесс не всегда проводился честно, и многие фабрики, заводы, пароходы были нажиты нечестным путём. Также не стоит забывать про позицию власти, которая в случае серьёзного конфликта может встать на сторону работников, достаточно вспомнить ситуацию в Пикалёво, разруливать которую приехал лично Путин. Ну и, наконец, у многих работодателей попросту не доходят руки до профсоюза, потому что есть более серьёзные раздражители: конкуренты, рейдеры, налоги и т.п.

– В целом же, по большинству позиций сдерживающие факторы близки к исчерпанию, – с сожалением отмечает Василий Деркач. – У профсоюзов нет времени, чтобы внедрять только зарекомендовавшие себя практики профсоюзной деятельности. Нужно делать выводы из отрицательного опыта и внедрять методики, которые призваны предотвратить его повторение.

На развилке

Василий Деркач выделяет три типа отношений профсоюза и работодателя, влияющие на мотивацию профчленства. Первые, это взаимо-лояльные. Наличие колдоговора, высокий охват профчленством – это всё про них. Члены профсоюза видят, что позитивные результаты таких отношений перевешивают негативные. Да, может быть, у работника нет, к примеру, сверхурочных выплат, зато профсоюз выбил отличный соцпакет, который с лихвой окупает какие-то недоработки. Члены профсоюза мотивированы получением выгод от таких отношений. При этом, может быть, стесняясь себе в этом признаться, они говорят: мол, «состоим в профсоюзе по инерции».

Второй тип – это отношения односторонне-лояльные или нейтральные. Работники считают, что работодатель просто терпит наличие профсоюза. Для данной ситуации обычно характерен низкий охват членством при отсутствии конфликтов. Здесь нет мотивации членства, характерной для конфликта, но и нет мотивации, характерной для взаимно-лояльных отношений.

Ну и, наконец, третий тип – это конфликтные отношения, при которых в том числе возможно давление на профсоюз. Здесь обычно угрожающе нарастает количество конфликтов с работодателем, которые не спровоцировал профсоюз. Такое обычно бывает после смены работодателя, собственника, или это свойственно сетевым компаниям, когда из головного офиса даётся команда избавляться от профсоюза. Также при конфликтных отношениях работодатель зачастую противодействует вновь созданным профсоюзным организациям.



Рисунок Игоря КИЙКО

Отдельная подкатегория – это постконфликтные профсоюзы, когда профком попытался чего-то добиться, но «получил по шапке». Первичку в итоге сохранить удалось, правда, при этом её численность значительно сократилась.

Важно запомнить, что охват 20% работников в условиях давления работодателя равен 100% охвата в лояльных условиях. Критерий успеха мотивации членства в этих ситуациях различаются.

Эффект солидарности

Итак, каковы предпосылки к падению численности профчленства в отсутствие конфликтов? Многие профсоюзные лидеры недоумевают: вроде, и конфликтов никаких не было, а численность профчленства начала снижаться. По мнению Деркача, скорее всего, какой-то фактор, пусть и кажущийся незначительным, но был.

– Часто на предприятии существуют предпосылки к падению численности профчленства в отсутствие конфликтов, – говорит Деркач. – Например, профком был включён в обходной лист, с ним согласовывались различные преференции, обращали внимание на его обращения. И когда в силу различных причин эти элементы выбиваются из ведения профсоюзной организации, мотивация работодателя сохранения статуса-кво снижается. В основном, из-за неверия работодателя в отрицательные последствия для себя.

В итоге, факторы содействия работодателя мотивации сокращаются или исчезают, и он не видит, что падение численности профсоюза влияет на отношение к нему всех уровней профсоюзной структуры. Профсоюз пытается выстроить мотивацию вне отношений с работодателем, и это правильно, хоть и направлено больше на сохранение первички, чем на её развитие.

– Профсоюзной организации необходимо в любом случае пытаться продолжить переговоры с работодателем, предлагать найти консенсус, – уверен Деркач. – При этом обязательно должен подключиться вышестоящий профсоюзный орган.

А что, если конструктивный диалог не выстраивается? Допустим, работодатель дал команду среднему звену, чтобы профсоюз не общался с работниками, и сотрудники не собирались более трёх человек? Необходимо переходить на прямые коммуникации с членами профсоюза. Здесь нужны меры готовности к сбору взносов, когда члену профсоюза не нужно писать заявление в бухгалтерию. У профсоюза должна быть база данных: номера сотовых, электронный профучёт, e-mail, соцсети, мессенджеры. Это позволит иметь прямые коммуникации с членами профсоюза, которые трудно блокировать работодателю. Возможен также вариант участия вышестоящего профсоюза в коллективных переговорах и консультациях с работодателем.

Но гладко бывает только на бумаге. Практика показывает, что профорганизации, готовые работать в условиях конфликта, не соотносят уровень готовности членов профсоюза к поддержке своей позиции с уровнем реакции работодателя. Здесь и возникают проблемы. В общем, солидарности на всех не всегда хватает.

Исходя из своего опыта, Василий Деркач выстраивает следующую модель устойчивой системы профсоюзов. Во-первых, все профорганизации принимают упреждающие меры на случай давления, но в формате, зависящем от отношений с работодателем. Во-вторых, предмет торга с работодателем формирует определённый процент профорганизаций, способных устойчиво работать в условиях конфликта. Остальные профорганизации используют их пример, как демонстрацию того, что могут профсоюзы, если не идти им навстречу, но сами «не лезут на рожон». Максимальное количество лояльных профорганизаций, намеренно уничтожаемых работодателями, должно переводиться в формат «нелояльных» или воссоздаваться в этом формате – чтобы неповадно было!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЦЕНЫ

Почему грустят кролики

Цены на морковь неожиданно стали новой духовной скрепой, а словосочетание «борщевой набор» в новостях мелькает чаще коронавирусных сводок. В своё время Владимир Маяковский писал: «Не домой, не на суп, а к любимой в гости две морковинки несу за зелёный хвостик. Я много дарил конфект да букетов, но больше всех дорогих даров я помню морковь драгоценную эту». Спустя почти сто лет после этих строк морковь, действительно, стала драгоценной. Рост цен и стабилизацию стоимости «борщевого набора» обсудили на круглом столе в Уфе.



Не хочется верить, что осенью овощи мы будем вновь покупать за трёхзначные суммы…

По словам руководителя администрации Главы РБ **Александра Сидякина**, цены на сезонные овощи не радуют, и это в активный период консервации, когда люди делают заготовки на зиму.

– Наша задача – чтобы у людей не создалось впечатления, что цены растут и зимой, и летом, – отметил Сидякин. – Мы живём в Уфе, в Башкирии, а не в Анадыре на Чукотке, где нет собственных овощей и фруктов, чтобы допускать наценки в несколько раз.

Он также привёл результаты еженедельного мониторинга цен, который показал рост стоимости сезонных овощей. К примеру, капуста выросла на 6,3% и стоит в среднем 39 рублей за килограмм, выросли в цене и овощные, мясные консервы – 3,7-4,1%, подорожали яблоки. Снизились цены на помидоры (84 рубля) и огурцы (54 рубля), но всё равно остаются выше уровня прошлого года.

По мнению представителей торговых сетей, в связи с дефицитом некоторое время назад произошёл значительный рост цен на «борщевой набор». Цена на свёклу и морковь доходила до 110 рублей за килограмм. Правда, сетевики уверяют, что аналогичная ситуация бывает каждый год, когда заканчивается урожай, который заложили на хранение. Но в этом году, воспользовавшись ситуацией, подняли цену оптовики, а именно они диктуют цены розничному ритейлу.

Обращений в антимонопольную службу сейчас поступает меньше, в мае – начале июня их было гораздо больше, – говорит руководитель УФАС в РБ **Андрей Хомяков**. Тем не менее, если будет повторяться данная ситуация, вызванная недобросовестным поведением оптовиков или ритейлеров, УФАС будет незамедлительно реагировать.

По мнению министра торговли и услуг РБ **Алексея Гусева,** рост цен связан, в том числе, с отсутствием в регионе иностранной рабочей силы.

– Ценообразование имеет несколько переделов, – говорит он. – Это сельхозтоваропроизводитель, предприятие-переработчик, а также те, кто хранит, упаковывает и довозит до потребителя. Мы с экспертами ФАС следим, чтобы на этих этапах не было необоснованного завышения цен, привлекаем прокуратуру. Рост цен проанализировали и обнаружили несколько факторов. Один из них — пандемийные ограничения и локдаун. Многие производители из-за отсутствия трудовых мигрантов и соответственно рабочей силы, были вынуждены сократить посевные площади. Ещё одна причина – климат. На юге была долгая весна и засушливое лето, из-за чего случился временной разрыв и возник дисбаланс между спросом и предложением.



Борщ: дорогой ты мой суп!

По данным Гусева, с новым урожаем баланс установился, «борщевой набор» подешевел на 20-30 и даже на 50%.

– Морковь по данным на 1 июля стоила 89 рублей, на 12 июля – 49 рублей, картофель от 59 рублей до 89 рублей, затем опустился до 34 рублей. Капуста от 38-49 рублей снизилась до 26 рублей, – приводит цифры Алексей Гусев (к сожалению, в магазинах шаговой доступности и даже на рынках в Уфе мы подобных цен пока не обнаружили… – **от ред.**).

Чтобы не допустить скачка цен на овощи, в ведомстве планируют выстраивать товаропроводящие цепочки и обеспечить соблюдение межотраслевого баланса между производителями и сбытом. Одно из решений — организация ярмарок.

– Ярмарки позволяют производителю общаться с потребителем напрямую, для фермеров это гарантированный рынок сбыта, – уверен Гусев. – Для этого была разработана концепция развития ярмарочно-рыночных пространств республики, её утвердили в декабре прошлого года. Также создаётся карта ярмарок, чтобы муниципалитеты могли приглашать на свои территории производителей из других районов, для фермеров там же будут указаны не только свободные места, но и стоимость аренды. В этом сезоне планируется увеличить количество ярмарочных площадей с 310 до 450, первые ярмарки начнут работать с начала августа каждые выходные.

По итогам круглого стола с антимонопольной службой достигнута договорённость контролировать ситуацию, чтобы не было сговора среди тех, кто занимается розничной торговлей, а у министерств сельского хозяйства и торговли была возможность обеспечить хранение овощей в нужном объёме.

Ну а нам остаётся надеяться, что ситуация не дойдёт до того момента, когда килограмм моркови будет считаться ценным подарком на день рождения, юбилей, да чего там – и на свадьбу!..

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Инфляция смотрит в МРОТ

Секретарь ФНПР Олег Соколов рассказал «Московскому комсомольцу» о проблемах, связанных с определением МРОТ в стране.

Инфляция в июне поставила пятилетний «рекорд» – 6,4% годовых относительно июня прошлого года. Это ставит под сомнение реальный рост в 2022 году минимального размера оплаты труда и обесценивает и без того жалкий прожиточный минимум. А ведь МРОТ – это зарплата, на которую, по мнению властей, можно жить и содержать семью, а прожиточный минимум – черта, отделяющая имеющих право на социальную помощь от тех, кто такого права не имеет…

Итак, попробуем разобраться, насколько серьёзен удар, который наносит проклятая инфляция по бедности, одному из главных (если судить по словам) врагов российской власти.

7 июля Росстат объявил, что в конце июня инфляция по сравнению с июнем прошлого года составила 6,4%. В мае по сравнению с маем прошлого года она тянула на 6%. То есть рост цен (причём и на продукты питания, и на промышленные товары) продолжается. А 9 июля глава Минэкономразвития Максим Решетников (это ведомство отвечает у нас за прогнозы социально-экономического развития) объявил, что всё не так страшно, рост цен вот-вот замедлится, и в итоге годовая инфляция составит где-то около 5%. Между тем принятый осенью прошлого года закон о бюджете исходил из того, что в 2021 году инфляция будет не более 3,7% годовых, а совсем недавно, в апреле, то же Минэкономразвития полагало, что удастся удержаться на 4,3%…

В общем, инфляция в 5% для нас теперь за счастье.

Между тем на официальном портале вовсю идёт общественное обсуждение законопроекта об установлении МРОТ на 2022 год, который разработало Министерство труда – принимать его будет уже переизбранный парламент. Начиная с 2021 года, говорится в пояснительной записке к законопроекту, минимальный размер оплаты труда на очередной год исчисляется исходя из величины медианной заработной платы и равен 42% от неё. Медианная зарплата (её рассчитывает Росстат) – это такая зарплата, меньше и больше которой получает по 50% работников в стране. Таким образом, МРОТ на 2022 год будет установлен в размере 13617 рублей в месяц исходя из медианной зарплаты за 2020 год. Это на 825 рублей и 6,4% больше, чем МРОТ в 2021 году…

Зарплата в результате повысится у 4,7 млн работников, которые сейчас получают нынешний МРОТ или на пару-тройку сотен рублей больше, но до новой планки в 13617 рублей не дотягивают.

Странным образом цифра 6,4% обещанного роста МРОТ совпала с уровнем инфляции, накопленной к концу июня. Значит, если и дальше всё пойдет не так, как ожидает Минэкономразвития (а до сих пор всё шло как раз не так, как оно ожидало), и цены продолжат брать новые высоты, никакого реального роста минимального заработка за полный рабочий день и полную ставку мы не увидим. Если же цены всё-таки устанут карабкаться вверх и замрут, а инфляция к концу года составит процентов 5 с небольшим – реально МРОТ вырастет в лучшем случае на 1% с небольшим.

Секретарь ФНПР Олег Соколов в разговоре с «МК» признал, что история с МРОТ выглядит всё-таки пока не совсем плохо, потому что реальная зарплата (то есть набор предметов и услуг, которые на полученные деньги можно купить, покупательная способность зарплаты) в первые месяцы этого года по сравнению с годом прошлым, по данным Росстата, росла. «Правда, Росстат считает зарплаты лишь на крупных и средних предприятиях», – оговаривает он, то есть полной картины того, что происходит с заработками, оптимистичные цифры не дают. В любом случае, считает О. Соколов, «проблема в том, что МРОТ в России остаётся по-прежнему сам по себе очень низким, по этому показателю мы отстаём от многих и многих стран», к тому же «до конца так и не решён вопрос о том, что должно включаться в понятие МРОТ».

Дело в том, что до 2007 года в Трудовом кодексе было особо оговорено, что в величину МРОТ не включаются компенсационные, стимулирующие и социальные выплаты, а размеры тарифных ставок и окладов не могли быть ниже МРОТ. Но потом все эти оговорки убрали, и стало возможным то, что на своей шкуре испытали и испытывают миллионы работников бюджетной сферы в небогатых регионах: оклад или ставка (то есть гарантированная часть зарплаты) там зачастую ниже МРОТ, а до искомого уровня всё догоняется как раз за счёт разных стимулирующих и премиальных. Конституционный суд несколько раз рассматривал этот вопрос, и всегда настаивал на том, что, несмотря на внесённые в Трудовой кодекс изменения, правовая природа МРОТ и его назначение остаются прежними, гарантированная нормальная ставка не должна быть ниже этого уровня, а все надбавки, сверхурочные и премии – сверх того. Но «в реальной жизни всё так и остаётся», констатирует О. Соколов, и никаких изменений в законодательство, решающих проблему, внесено не было. В Госдуме, надо признать, несколько раз робко пытались «подойти к снаряду», но правительство выступало категорически против, утверждая, что это приведёт к дополнительным расходам бюджетов всех уровней в размере примерно 400 млрд рублей.



Что такое инфляция, мы уже почувствовали на своих кошельках…

Значит, примерно столько учителям, врачам, муниципальным и региональным служащим не доплачивают, надо понимать…

Читайте подробнее – www.mk.ru/economics

● СПОРТИВНЫЙ КАЛЕЙДОСКОП

Жарко! Очень жарко!

В самом конце июня в Уфе на стадионе «Водник» прошли традиционные соревнования по мини-футболу среди команд ООО «Башнефть-Строй».

На мероприятие съехались цеховые команды из всех регионов Общества, многие футболисты взяли с собой семьи, ведь футбол – это самый популярный вид спорта, который любят все – от мала до велика. На празднике было жарко во всех отношениях: азарт игры подогревало летнее солнышко. Спортивный праздник в разгар лета получился очень весёлым, ярким и подарил всем участникам позитивный настрой.

Финальная тройка победителей выглядит так: I место заняла команда Управления по ремонту и общестроительным работам объектов нефтепереработки, на второй ступеньке пьедестала – команда Янаульского строительно-монтажного цеха; III место заняла команда Хазинского строительно-монтажного цеха.

Участники и призёры соревнования были награждены кубками и медалями.



Сильны традициями

Ярким событием июля стала III Летняя спартакиада ООО «Башнефть-Добыча». В борьбе за лавры победителей на уфимском стадионе «Динамо» сошлись спортсмены шести команд – аппарата управления и по одной от каждого из пяти регионов добычи.



– Благодаря вакцинации и противоэпидемиологическим мероприятиям жизнь возвращается в прежнее русло. Вместе с этим возвращаются и наши спортивные традиции. Мы со всей серьёзностью подходим к возрождению физкультурного движения после паузы, взятой на период действия карантинных мер, и намерены поддерживать все инициативы, которые направлены на сохранение здоровья наших сотрудников, – отметил генеральный директор ООО «Башнефть-Добыча» С. Нонява, открывая спартакиаду и приветствуя её участников.



Эти слова нашли отклик не только среди команд, но и у почётных гостей.

– Приятно, что славные традиции, зародившиеся на предприятиях отрасли ещё в советский период, бережно сохраняются. Нефтяники во все времена соревновались не только в производственных показателях, но и в спортивных достижениях. Желаю всем участникам состязаний побед! В общекомандном зачёте такое пожелание, конечно, несбыточно, но в личном первенстве у каждого из вас есть шансы одержать победу, – отметил заместитель генерального директора АНК «Башнефть» по добыче нефти и газа В. Соловых.



Правда, говоря о возрождении спортивных традиций, нужно отметить, что происходит оно с учётом сохраняющихся ограничений, нацеленных на противодействие распространению коронавирусной инфекции.

Представители команд состязались в мини-футболе, волейболе, баскетболе, шахматах, настольном теннисе, силовом двоеборье, лёгкой атлетике и перетягивании каната.

По результатам двух дней соревнований победителем спартакиады в общекомандном зачёте стала команда Арланской группы месторождений. Серебряный призёр соревнований – команда аппарата управления ООО «Башнефть-Добыча», бронза досталась нефтяникам Чекмагушевской группы месторождений. Спортсмены Туймазинской, Ишимбайской и Краснохолмской групп месторождений заняли 4, 5 и 6 места, соответственно.

Помимо подведения общекомандных результатов, на спартакиаде были определены победители в личных зачётах и отмечены лучшие спортсмены в игровых видах спорта.

Долгожданный турнир



3 июля в посёлке Серафимовский на открытом поле стадиона «Нефтяник» состоялся традиционный турнир по мини-футболу среди подразделений филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа.

Мини-футбол – один из самых любимых видов спорта в филиале, поэтому турнир был долгожданным, ведь в 2020 году спортивные соревнования в связи с пандемией не проводились. Команды футболистов собрались из разных районов и городов Башкортостана: Уфы, Ишимбая, Октябрьского, Приютово, Нефтекамска, Янаула.

На церемонии открытия спортсменов приветствовали директор филиала И. Мельников и председатель первичной профсоюзной организации В. Белов. По доброй традиции они отметили лучших спортивных, профсоюзных активистов экспедиций грамотами и ценными подарками. После чего главный судья ознакомил участников турнира с правилами игры – и соревнования начались!

И лишь через четыре часа яростных боёв свисток судьи известил об окончании турнира. Игроки вновь построились на поле, где были подведены итоги соревнований, вручены кубок, грамоты, медали и ценные подарки командам-победителям и игрокам турнира в номинациях: лучший нападающий, защитник и вратарь. После вкусного обеда спортсмены разъезжались в разные уголки республики в отличном настроении, обсуждая прошедшие игры и предстоящие тренировки перед турниром по мини-футболу среди команд Нефтегазстройпрофсоюза России, который запланирован на август.



● ЗА ЗОЖ!

Время двадцать первых

Благодаря реализации проекта по популяризации спорта и здорового образа жизни, работники детского сада №21 Стерлитамака стали регулярно побеждать в спартакиадах, с лёгкостью сдавать нормативы ГТО и меньше болеть.

#ВремяДвадцатьПервых – именно так оригинально называется созданная в стерлитамакском детсаду система работы с сотрудниками по популяризации здорового образа жизни. Расшифровывается название просто – детский сад №21 в XXI веке развивает корпоративный спорт в коллективе.

Началось всё в 2016 году, когда профсоюзным комитетом детского сада была создана группа активистов здорового образа жизни из числа работников. Каждый в группе курировал работу по своему направлению. Программа предусматривает совместные спортивные выходные, тренировки во время перерывов на работе, посещение спортсекций города, участие в спортивных мероприятиях различного уровня и многое другое. Сегодня в проекте #ВремяДвадцатьПервых участвуют более 50 сотрудников и почти столько же членов их семей.

К реализации задуманного подошли творчески. Изначально в учреждении исследовали возможные варианты решения проблемы низкой мотивации коллектива и членов их семей к ведению ЗОЖ. Затем был составлен и согласован организационный план совместных действий по формированию ключевых компетенций сотрудников в вопросах сохранения и укрепления здоровья и приобщению к ЗОЖ.

Чтобы наиболее эффективно решить поставленные в проекте задачи, необходимы были не только усилия группы активистов, но в первую очередь самих сотрудников. С этой целью среди них были проведены опросы и диспуты, доходило даже до дебатов! В итоге на основании пожеланий всех сотрудников детского сада первоначально были предложены три основные программы.

Первая – **«Активный выходной»**, когда сотрудники детского сада с членами семей в выходные и праздничные дни посещают каток, бассейн, спортзалы, проводят совместные лыжные прогулки.

В рамках программы **«Спортивный перерыв»** в детском саду уже более четырёх лет проводятся физкультминутки для сотрудников в виде гимнастики, аэробики, дыхательных упражнений, йоги и др.

Третье направление – **«Здоровое питание»**. Здесь сотрудники делятся своим опытом по здоровому питанию, проводят вебинары, выставляют новые достижения в социальных сетях.

В 2019 году активистами проекта были предложены ещё две программы. Первая из них **«Я – участник ГТО движения»**. В 2019 году золотые знаки отличия получили два сотрудника, в 2020 году – пять. В 2021 году нормативы ГТО сдали 10 человек. За три года движением ГТО была охвачена треть коллектива.

Программа – **«Двадцать один день к здоровью»** объединяет всех хештегом #двадцатьодинденькздоровью. Каждый сотрудник выкладывает свои достижения в здоровом образе жизни в сети и проставляет хештег для объединения данной идеи.

В результате за пять лет в детском саду №21 Стерлитамака удалось создать систему работы с сотрудниками по популяризации здорового образа жизни. Повысилась спортивная активность сотрудников: 16 членов коллектива являются постоянными посетителями спортивных секций города. Снизился уровень заболеваемости сотрудников: если за период 2016-2017 годов он составлял 47%, то за 2020-2021 годы всего 21%. За пять лет у коллектива 18 побед в спортивных состязаниях и конкурсах, среди них спартакиада «Здоровье» среди образовательных учреждений города, фестиваль ГТО, Кросс наций, Лыжня России и др.



В детском саду не собираются останавливаться на достигнутом. В планах – расширить перечень семейных спортивных выходных, добавив походы в бассейн, туризм, сплавы. В ближайшие годы на территории учреждения хотят обустроить спортплощадку. Это позволит практически всем сотрудникам сдать нормативы ГТО. В детсаду готовы делиться своим опытом и приглашают всех желающих присоединиться к проекту.

Добавим, что #ВремяДвадцатьПервых оценили на высоком уровне. Детский сад занял I место в группе «Дошкольная образовательная организация» в конкурсе «Здоровые решения – 2021», организованном Общероссийским профсоюзом образования. Цель конкурса – содействие созданию условий в организациях профсоюза для реализации здоровьесберегающих, физкультурно-оздоровительных, спортивных инициатив, проектов и программ для работников системы образования, обучающихся профессионального и высшего образования.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛЬГОТА

Оформить – в МФЦ!

Во всех офисах МФЦ Башкирии начали принимать заявления на бесплатное получение продукции «Молочной кухни», сообщили в Правительстве РБ.

«Процедура оформления льготы для отдалённых районов стала проще и быстрее. Теперь жители республики смогут написать заявление на месте получения справок, что значительно сэкономит их время. Это ещё один шаг навстречу к получателям», – прокомментировал новость министр торговли и услуг Башкирии А. Гусев.

Бесплатно получать сухую смесь и молочную продукцию могут беременные женщины и кормящие матери из числа малоимущих, а также дети в возрасте до трёх лет из семей, относящихся к категории малоимущих граждан, и дети, оставшиеся без попечения родителей.

До этого подать документы можно было только в специализированных пунктах выдачи ГАУ РБ «Молочная кухня». Сейчас это можно сделать во всех офисах МФЦ.

«Специалисты МФЦ прошли обучение по процедуре предоставления услуги. Они будут консультировать население и принимать документы для заключения договора на получение продуктов «Молочной кухни» и на его продление», – пояснила директор МФЦ Башкирии Н. Куприянова.

На сегодняшний день получить молочные продукты можно в 130 раздаточных пунктах «Молочной кухни» в городах и районах Башкирии. ГАУ РБ «Молочная кухня» сформировано семь полноценных производств мощностью до пяти тонн молока в сутки каждое.

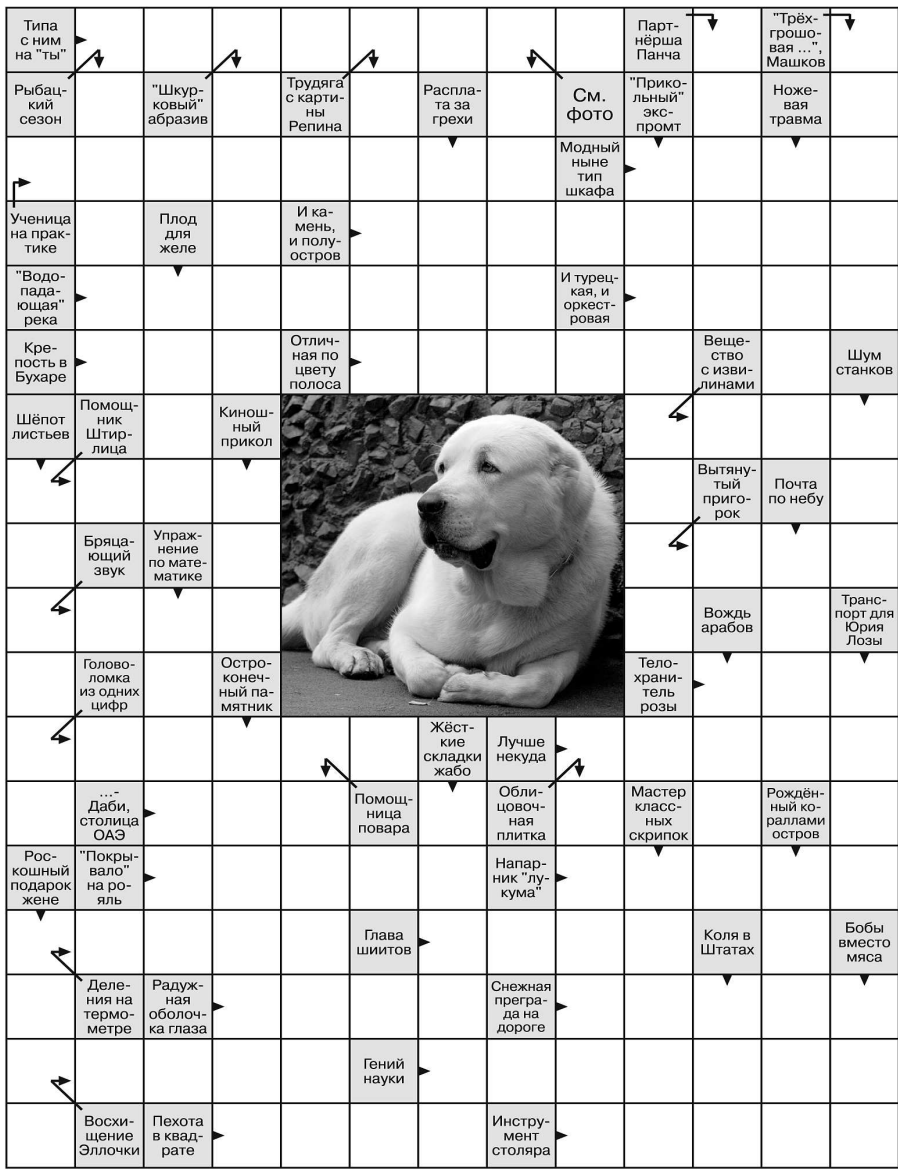
ИА «Башинформ»

Федерация профсоюзов РБ выражает искренние соболезнования родным и близким в связи со смертью

ЗИНКОВСКОЙ
Галины Васильевны,

работавшей в Башоблсовпрофе с 1965 по 1986 годы, и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Человеку дай уверенности в будущем хоть на час, и он тут же возьмёт что-нибудь в кредит!

☻☺☻

Китайское правительство победило саранчу, объявив её съедобной.

☻☺☻

– Опишите кратко вашу зарплату.
– ВЖИИК!

☻☺☻

В аптеке:
– Мой муж постоянно жалуется на боль в груди, удушье, головокружение и судороги. У вас есть беруши?

☻☺☻

Не знаю, чем можно напугать народ, у которого на детских площадках цветы вырезаны из покрышек КамАЗа!

☻☺☻

Часто пересматриваю видео со своей свадьбы. Но только задом наперёд: там я снимаю кольцо с пальца жены, с улыбкой сажусь в машину и исчезаю.

☻☺☻

В садике воспитательница спрашивает:
– Петя, кем ты хочешь стать, когда вырастешь?
– Полицейским!
– А почему?
– Я буду бандитов ловить!
– А ты, Серёжа, кем хочешь быть?
– Бандитом!
– Почему?!
– Чтобы мы с Петей и когда вырастем, могли вместе играть!

☻☺☻

– Доктор, у меня провалы в памяти!
– И как часто у вас эти провалы?
– Какие провалы?

☻☺☻

Прибить полку можно и соседа попросить.
А вот наорать, что криво прибита, да не на той высоте – тут уже муж нужен!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Огурчик для зимы

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка самозабвенно готовит на зиму салаты с огурцами: вдохновенно смешивает ингредиенты, льёт уксус, сыплет соль и сахар. Упарилась вся, сердечная! Мне её прямо жалко: разве ж можно так себя мочалить в душной кухне, если можно вместо этого забиться под стол и отдыхать там в тенёчке, без спешки и суеты наблюдая за тем, как паук плетёт свою паутину? Мне так больше паук нравится, мы с ним подружились даже. Я его Федей назвал, учу его мышей ловить. Но паутина у него для ловли мыша жидковата!..



Огурцы по-корейски

2 кг огурцов, 500 г моркови, 0,5 стакана сахара, 1/4 стакана 9%-ного уксуса, 0,5 стакана раст. масла, 50 г соли, 2-3 зубчика чеснока.

Морковь очистите, натрите на тёрке для корейской моркови или порежьте тонкой соломкой. Огурцы сначала разрежьте пополам поперёк, а затем каждую половинку разрежьте вдоль на 4 части (из каждого огурца должно получиться 8 брусочков). Смешайте огурцы и морковь в глубокой миске, добавьте сахар, соль, измельчённый чеснок, масло и уксус. Хорошенько всё перемешайте. Миску затяните пищевой плёнкой и отправьте в холодильник на сутки. Через сутки огурцы по-корейски готовы, их можно уже есть, а можно заготовить на зиму. Для этого разложите заготовку по чистым банкам объёмом 0,5 литра, туда же влейте маринад. Накройте банки металлическими крышками и стерилизуйте 10 минут. Затем закатайте и переверните вверх дном.

«Всё по 500»

По 500 г белокочанной капусты, огурцов, болгарского перца, лука и помидоров, 100 г раст. масла, 80 г столового уксуса, 1 ст. ложка соли, 2,5 ст. ложки сахара.

Капусту и болгарский перец нарежьте соломкой, огурцы – тонкими кружочками. Добавьте нарезанный полукольцами лук. Помидоры нарежьте пластинками и соедините все ингредиенты. Добавьте соль, сахар, масло, уксус, перемешайте. Оставьте на 1,5-2 часа, чтобы овощи пустили сок. Периодически перемешивайте. Разложите в чистые баночки, немного утрамбовывая. Стерилизуйте 20-25 минут с момента закипания. Укупорьте крышкой, переверните и укутайте до полного остывания.

Салат из перцев, огурцов и помидоров

На две 0,5-литровых банки: полкило томатов, по 300 г огурцов и болгарского перца, 2 ст. ложки сахара, 1 ч. ложка соли, 3 ст. ложки 6%-ного уксуса, 60 мл раст. масла, луковица, 3-4 зубчика чеснока, 10 горошин чёрного перца.

Огурцы нарежьте кружочками, помидоры – четвертинками. Болгарский перец нарежьте полосками, лук – полукольцами. Всё соедините, всыпьте соль, чёрный перец, сахар, выдавите чеснок, влейте уксус и раст. масло. Всё аккуратно перемешайте и оставьте минимум на 30 минут, чтобы овощи выделили сок.

Промойте банки и плотно выложите в них овощи. Залейте оставшийся в ёмкости сок в банки до верха и накройте их крышками. Застелите дно кастрюли полотенцем, поместите в неё банки и залейте тёплую воду, стерилизуйте салат около 30 минут. Затем аккуратно извлеките банки из кипящей воды и закатайте. Переверните дном вверх, проверяя герметичность закаток. Остудите и перенесите в погреб или кладовую.

Салат «Балатонский»

По 1 кг огурцов и помидоров, 300 г лука, 5-7 зубчиков чеснока, пучок петрушки, 2,5 ст. ложки соли, 4 ст. ложки уксуса, 6 ст. ложек раст. масла.

Нарежьте огурцы небольшими ломтиками, измельчите помидоры. Добавьте нарезанный тонкими ломтиками лук и мелко рубленную зелень с чесноком. Влейте масло, уксус, добавьте соль. Всё перемешайте.

Плотно уложите салат в заранее простерилизованные баночки, каждый раз прижимая ложкой, прикройте баночки крышками – и отправьте стерилизоваться в течение 15 минут. Снимите с огня, закатайте и оставьте до полного остывания вверх дном.

Салат из огурцов с маслом

1 кг огурцов, 200 г лука, 50 мл раст. масла, 2 ст. ложки 9%-ного уксуса, 2 ст. ложки соли, 50 г сахара.

Огурцы порежьте на кружочки толщиной примерно 5 мм. Лук порежьте кружочками. Смешайте огурцы с луком, добавьте соль, сахар, уксус и раст. масло. Всё перемешайте и отправьте в холодильник на 2 часа. За это время 2-3 раза перемешайте нарезку. Разложите огурцы по стерилизованным баночкам, выделившийся сок также вылейте в баночки, накройте крышечками и стерилизуйте банки в течение 10-15 минут, затем сразу закатайте. После остывания уберите банки в тёмное прохладное место.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Дельта+... Что дальше?

Глава ВОЗ Тедрос Аданом Гебрейесус в ходе 138-й сессии МОК предостерёг страны от новых опасностей, грозящих в связи с мутацией вируса Covid: «Чем больше будет появляться новых штаммов коронавируса, тем выше вероятность, что один из них научится «обходить вакцины» и нам придется всё начинать сначала», – заявил глава ВОЗ.



Он констатировал, что сегодня мир не справляется с пандемией коронавирусной инфекции: «Появляются другие варианты, которые являются даже потенциально более опасными, чем вариант «Дельта», приводящий к разрушающим последствиям сейчас».

По словам главы ВОЗ, пандемию удастся остановить, только если вакцинировать достаточное количество населения. Так, к концу этого года должны быть привиты 40% жителей каждой страны, а к сентябрю следующего – по меньшей мере 70%.

Напомним, ВОЗ внесла четыре штамма SARS-CoV-2 в список «вызывающих озабоченность»: альфа (британский), бета (южноафриканский), гамма (бразильский) и дельта (индийский). Последний, по оценкам экспертов, распространяется с удвоенной скоростью по сравнению с изначальной, уханьской, версией. При этом возбудитель продолжает мутировать: недавно стало известно о возникновении штамма дельта плюс.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107168. Тираж 4845 экз.
28 июля 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК