12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 31 (1434) 6 августа 2021 года, пятница

Инвестиции в человека



ОАО «Стерлитамакский нефтехимический завод», где трудятся почти 1200 работников, – не только одно из ведущих предприятий нефтехимического комплекса республики, но и лидер в сфере социального партнёрства, а значит, работники чувствуют себя защищёнными и всегда могут рассчитывать на поддержку со стороны работодателя и профсоюзного комитета. Это подтверждает призовое место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» по итогам 2020 года.

Химия и жизнь

Сегодня ассортимент выпускаемой продукции предприятия насчитывает более 30 наименований. ОАО «СНХЗ» является социально-ориентированным предприятием. Работа, построенная на принципах социального партнёрства, имеет огромное значение для работников предприятия, поскольку она направлена на улучшение условий труда, повышение заработной платы и обеспечение охраны труда.

– На предприятии большое внимание уделяется социальной, экономической и правовой защищённости работников, – рассказывает председатель ППО «НефтеХим» **Ильдар Зайнетдинов**. – Действует коллективный договор, который включает в себя гарантии для молодых специалистов и членов их семей, неработающих пенсионеров, а также социальное обслуживание и обеспечение всех работников предприятия.

В ОАО «СНХЗ» особое внимание уделяется охране труда, здоровья и экологической безопасности, культуре производства, санитарно-бытовым условиям. Уполномоченные по охране труда предприятия стабильно занимают призовые места в конкурсах, проводимыми рескомом и ЦК Росхимпрофсоюза, ФП РБ, ФНПР.

В каждом подразделении ежеквартально работает комиссия по охране труда третьей и четвёртой ступени контроля, которая проверяет работу подразделения в области безопасных условий труда, выполнение ранее выданных предписаний и по итогам готовит акт с новыми предложениями и предписаниями с установленными сроками исполнения.

– Для предприятия важно, чтобы работники ощущали себя не просто наёмной силой, а сплочённой ячейкой, трудовым коллективом, который чувствует заботу и внимание со стороны руководства, – говорит заместитель руководителя службы управления персоналом и административного обеспечения ООО «УК ТАУ НефтеХим» **Олег Макаров**. – Ни для кого не секрет, что лучше всего работает замотивированный персонал, поэтому с помощью различных социальных программ мы стараемся в какой-то степени удовлетворять потребности наших работников. Ежегодно под различные социальные программы формируется бюджет, и в рамках своих финансовых возможностей предприятие оказывает помощь и поддержку работникам. Хотелось бы помогать больше, и мы будем к этому стремиться.

7 стр.

Цифра номера:

Республика сохранила более 2000 ФАПов, в 2019 и 2020 годах состоялась их поэтапная замена, ремонты и строительство новых. В 2020 году в Башкирии приобрели 79 модульных ФАПов и три сельские врачебные амбулатории.

Завод будет жить! 2

В числе лучших 4

Люди гибнут... 5

Сила традиций 6

● *РТК*

Устремить зарплату к идеалу

23 июля состоялось заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений. На повестке дня было семь вопросов и восьмой под названием «разное», с которого и началось заседание.

«Забыли» согласовать

В этот раз он включал в себя заявление профсоюзной стороны РТК о несоблюдении социальными партнёрами обязательств Генерального соглашения. Речь шла о постановлении Правительства РФ от 31 декабря 2020 г. № 2393 «О размерах минимальной и максимальной величин пособия по безработице на 2021 год». Данный документ, как отметил председатель ФНПР М. Шмаков, был принят без рассмотрения в РТК, что является нарушением конституционного принципа социального партнёрства. Также без предварительного согласования с соцпартнёрами и рассмотрения на заседании комиссии приняты Концепция цифровой и функциональной трансформации социальной сферы на период до 2025 года и федеральный закон о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ. Заявление профсоюзов было принято к сведению, и работа РТК продолжилась далее.

Обсуждая величину МРОТ, которая начнёт действовать со следующего года, профсоюзы отметили, что повышение уровня жизни населения и сокращение бедности невозможны без ускоренного роста минимальных гарантий по заработной плате. В связи с этим было предложено ежегодно увеличивать соотношение минимального размера оплаты труда и медианной заработной платы.

Профсоюзная сторона РТК не поддержала в текущей редакции проект постановления Правительства РФ «Об утверждении положения о федеральном государственном контроле (надзоре) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права». Одной из причин такого решения стало то, что документ не соответствует Конвенции МОТ № 81 об инспекции труда в промышленности и торговле.

Одним из важнейших вопросов заседания был проект «Единого плана по достижению национальных целей развития РФ на период до 2024 года», предполагающий также разработку программ на перспективу до 2030 года. Этот документ направлен на достижение национальных целей развития РФ, определённых Указом Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474.

По мнению профсоюзов, проект Единого плана обладает целым рядом существенных недостатков, и ФНПР подготовила свои предложения. Расскажем коротко о некоторых из них.

3 стр.

● *ЛЕТО – 2021*

Если отдых не удался...

Мобильные группы Минобра и Роспотребнадзора завершили проверки детских лагерей в Башкирии после выявленных очагов коронавируса в нескольких загородных центрах детского отдыха.

На оперативном совещании в правительстве, прошедшем 2 августа, глава Минобра Айбулат Хажин рассказал, что группы объехали 45 из 49 действующих лагерей.

«В целом ситуация везде стабильная. В нескольких лагерях количество антисептиков было недостаточным, но в ходе проверки эти нарушения были устранены. Проверяли наличие справок с отрицательными ПЦР-тестами, а также проведение термометрии. Ситуация стабилизировалась, и смены в августе пройдут в штатном режиме», – отчитался министр.

Глава РБ Радий Хабиров поручил Минобру проконтролировать возврат денег жителям республики, которые вынуждены были раньше срока забрать детей из лагерей отдыха.

– Если люди заплатили, а дети не отдыхают, деньги надо возвращать. Если допустили такое, оперативно верните деньги родителям, – пояснил глава региона на совещании в правительстве Башкирии и поручил А. Хажину лично проконтролировать, чтобы деньги были возвращены.

Всего же по данным из различных официальных источников, на 3 августа коронавирусом были заражены уже около сотни детей и взрослых в 16 загородных и пришкольных оздоровительных центрах республики.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

С Днём строителя!

Уважаемые работники и ветераны строительной отрасли!

Сегодня строительство является одной из базовых, ключевых отраслей национальной экономики, а профессия строителя, созидателя пользуется особым уважением в обществе. Она требует полной самоотдачи и новых знаний. Благодаря строителям в республике и её столице из года в год вырастают новые уютные и комфортные жилые районы, школы и детские сады, больницы, спортивные, торговые и развлекательные комплексы, промышленные предприятия.

Уважаемые коллеги! Мы искренне благодарим вас за кропотливую работу, от которой во многом зависит реализация масштабных программ по развитию промышленной, энергетической, социальной, транспортной инфраструктуры, а также качество жизни миллионов людей, обеспечение их современным, доступным жильём. Честь и хвала тем, кто оставил в сердце любовь к профессии, кто сохранил государственное отношение к своему делу, кто продолжает традиции уважения к человеку труда!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан желаю вам здоровья, безопасности, новых идей, признания и достойной заработной платы!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые строители!

От имени республиканской организации Башкортостана профсоюза строителей России поздравляю вас с нашим главным праздником – Днём строителя!

Наша профессия – одна из самых почётных и уважаемых в истории. Созидательный труд строителей и архитекторов лежит в основе современной цивилизации. Мы с вами трудимся в отрасли, социальная значимость которой имеет огромное значение для человечества. Благодаря строителям создаются условия для комфортной и благоустроенной жизни человека.

Вы строите жильё, спортивные, социальные и культурные объекты и обустраиваете общественные пространства. Нам есть чем гордиться – сегодня мы строим будущее республики, внедряя передовые технологии, используя современные строительные материалы.

Наряду с достижениями есть и проблемы, которые социальным партнёрам предстоит решать сообща. Вместе необходимо решать задачи по подготовке квалифицированных кадров, вести активную работу по пресечению нарушений законодательства, участвовать в законотворческой деятельности.

Спасибо за ваш благородный труд! Примите слова искренней благодарности за вашу важную и нужную работу. Желаю всем, кто связал свою жизнь со строительством и созиданием, добра, оптимизма, крепкого здоровья, мира и благополучия, новых свершений и побед. Пусть воплотятся все ваши профессиональные планы и исполнятся самые заветные мечты!

Павел АЛЕКСАНДРОВ, председатель РОБ профсоюза строителей России

● ЗАНЯТОСТЬ

Приказано трудоустроить

Глава РБ Радий Хабиров поручил трудоустроить уволенных работников АО «Салаватнефтемаш». Заявление было сделано 28 июля во время «Промышленного часа».

На совещании директор управляющей организации АО «Салаватнефтемаш» **Алексей Горшков** рассказал, что в последние годы снижается спрос на продукцию компании – оборудование для нефтегазоперерабатывающих, нефтедобывающих, нефтехимических предприятий. Объёмы заказов снизились, и в этих условиях завод сократил коллектив. Руководство предприятия ищет новые рынки, в частности, налаживает сотрудничество с энергетиками и прорабатывает вопрос изготовления оборудования для атомной промышленности России.

Мэр Салавата **Игорь Миронов** пояснил, что большая часть уволенных работников уже трудоустроена на другие предприятия города, остальные состоят на учёте в службе занятости. По словам председателя РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирины Исламовой**, специалистов «Салаватнефтемаша» волнует вопрос дальнейшей загрузки предприятия.

Радий Хабиров поручил включить вопрос загрузки АО «Салаватнефтемаш» в повестку заседаний совместных рабочих групп с «Газпромом» и «Башнефтью».

– Прошу муниципалитет оказать содействие трудоустройству жителей города, чтобы люди не страдали, – поручил руководитель республики. – Вообще, мы наблюдаем своего рода парадокс. Некоторые предприятия вынуждены сокращать персонал, но вместе с тем на рынке труда есть дефицит высококвалифицированных рабочих кадров. В том же Салавате с учётом открытия предприятий – резидентов особой экономической зоны «Алга» в ближайшие годы потребуется большое количество работников.

Проблема снижения объёма заказов актуальна и для сибайского ООО «Ремонтно-механический завод». Этот вопрос по поручению Главы региона рассмотрят на ближайшем заседании межведомственной рабочей группы по вопросам развития сотрудничества между предприятием УГМК и Башкортостаном.

По словам директора предприятия **Ильдара Байназарова**, для загрузки производственных мощностей планируют увеличить объём услуг по ремонту машин и механизмов для ООО «Семеновский рудник», а также расширить географию работы. Для решения поставленных задач потребуется увеличение числа рабочих мест на 40 человек. Всего на предприятии трудится 190 сотрудников.

– Несмотря на все ограничения, связанные с пандемией, промышленность республики в целом показывает неплохие результаты, есть движение вперёд. Сегодняшнее обсуждение показало, что отдельного внимания требует вопрос подготовки высококвалифицированных рабочих кадров для различных отраслей, которые ощущают их нехватку, – подчеркнул Радий Хабиров. – Мы отмечаем недостаток рабочих рук из-за миграционных процессов, идёт настоящая борьба за молодых специалистов, которых надо привлекать высокой зарплатой и социальными преференциями.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЛЕДИМ ЗА СИТУАЦИЕЙ

От сокращений – к развитию

На «Промышленном часе» был рассмотрен вопрос «О перспективах развития, проблемах загрузки и трудоустройства высвобождаемых работников АО «Салаватнефтемаш». Мы попросили профсоюзную сторону, которая и выступила инициатором рассмотрения данного вопроса на всех уровнях, прокомментировать итоги заседания и перспективы развития завода и коллектива.



И. Исламова подключилась к «Промчасу» с территории завода



Главный первомайский лозунг салаватнефтемашевцев

Председатель ППО АО «Салаватнефтемаш» **Людмила ЕНИНА** рассказала, что после сокращения 250 работников на заводе продолжают трудиться 457 человек. Объёмы производства упали – и администрация сократила штат, чтобы не растить убытки. Пока что разговоров о дальнейших сокращениях штата не ведётся. А вообще понятно, что всё зависит от объёмов, отмечает профлидер: если они будут – будет работа, будет функционировать завод.

– Хочется верить, что появятся заказы, особенно теперь, после «Промчаса», в ходе которого обсуждались возможные перспективы загрузки производства. Руководство заинтересовано в том, чтобы объёмы были, ищет возможных заказчиков: вот, в августе собирается подписать серьёзный контракт. И профсоюз продолжает свою работу: занимаемся подготовкой подарков для первоклассников, планируем проведение конкурса профессионального мастерства.

На вопрос о судьбе сокращённых работников Л. Енина сообщила, что в Центре занятости на учёт до июня встало всего 18 человек, трое из них были трудоустроены через ЦЗ. Остальные находили работу самостоятельно.

Сегодня всё идёт своим чередом: зарплата выплачивается вовремя, люди ходят на работу. На днях Л. Енину избрали председателем первичной профорганизации на новый срок. Люди доверяют своему председателю, с которым уже прошли огонь, воду и медные трубы, и понимают: профсоюз сделал всё, что мог.

Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина ИСЛАМОВА прокомментировала итог работы профсоюза:

– Мы удовлетворены результатами, потому что, во-первых, мы смогли развернуть ситуацию в обратном направлении, обратив её в законное русло. Это позволило, во-вторых, тем людям, которые попали под сокращение, продлить пребывание на предприятии. Они смогли ещё в течение двух месяцев получать зарплату и искать новую работу не в ситуации цейтнота, а более обдуманно, без лишней спешки. В-третьих, мы привлекли к ситуации внимание Правительства РБ, СМИ, общественности, что также дало свой кумулятивный результат: если первоначально работодателем планировалось сократить порядка 400 человек (и на заводе должно было остаться чуть более 200 работников – ведь уведомления сначала, напомню, получили 338 человек!), то сегодня мы пришли к тому, что на заводе осталось 457 работающих и 38 декретниц. И больше сокращений не будет – нам удалось остановить этот процесс. Наконец, в-четвёртых, все требования, которые были выдвинуты работниками на общем собрании, были выполнены; решения, которые были приняты на заседании РТК, также были выполнены. 28 июля прошёл «Промышленный час» – и это стало последним акцентом, последней жирной точкой в вопросе массового сокращения работников. Сокращений больше не будет, завод до конца года загружен, надеюсь, что он будет развиваться. Правительство республики во главе с Р. Хабировым пообещало, что заводу будет оказана помощь с заказами.

Считаю, что эта история должна стать показательным примером для работодателей и профсоюзов. Это пример того, что не нужно сидеть сложа руки, нужно выполнять свою работу. Мы смогли показать свою силу. И на профсоюзной отчётно-выборной конференции АО «Салаватнефтемаш» (которая, кстати, прошла в один день с «Промышленным часом») все работники вновь поддержали позицию профсоюза, подтвердили истинность профсоюзного лозунга, гласящего, что вместе мы – сила. Действительно, вместе мы смогли остановить процесс сокращений и в юбилейный для завода год, год 70-летия со дня его основания, не дали развалить предприятие.

Ирина ЛЕВЧУК

● КОНТРОЛЬ ПРОФСОЮЗА

По справедливости

В июле завершилось объединение службы скорой помощи в Кумертауском и Октябрьском медицинских округах, затронувшее 10 районов республики.

В Октябрьске на базе ГБ №1 создана единая диспетчерская служба скорой помощи, объединившая подразделения скорой помощи Туймазов, Белебея, Бакалинского, Бижбулякского, Ермекеевского и Шаранского районов республики. В Кумертау объединены подразделения скорой помощи Зианчуринского, Мелеузовского и Кугарчинского районов. Главная цель преобразований – сокращение времени доезда до пациента, снижение расходов и, в конечном счёте, повышение качества медицинской помощи населению.

– Объединение службы скорой помощи прошло по аналогии с объединением в Белорецком и Сибайском медокругах, затронувшим более 300 человек, – отмечает председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ **Рауль Халфин**. – Тогда было много выездов в коллективы, совместных встреч с руководством реорганизуемых служб, были выработаны принципы объединения. Профсоюз следил, чтобы не нарушался график отпусков, не ухудшился достигнутый уровень льгот и гарантий, чтобы ни один сотрудник скорой помощи не потерял работу. В марте нами был разработан и доведён до работодателей алгоритм действий при реорганизации службы скорой медицинской помощи (в части соблюдения социально-трудовых и экономических прав работников). В Кумертау, где объединение затронуло четыре района, заранее начали подготовку к проведению спецоценки условий труда на вновь образованных рабочих местах в отделениях скорой помощи. В августе запланировано проведение СОУТ. В целом крупное объединение службы скорой помощи прошло спокойно, с учётом мнения профсоюза. Отдельные вопросы, конечно, есть, и они связаны с тем, что в больницах действуют разные условия оплаты труда, например, за ночные дежурства, за стаж работы. Теперь оплату труда объединённой службы скорой помощи надо привести к справедливому обоснованному уровню.

В случае если члены профсоюза столкнутся с тем, что при объединении не соблюдается график отпусков, снижена зарплата, нарушаются другие права, то они могут обратиться к председателю ППО или позвонить на **Горячую линию профсоюза 8 987-045-24-88** и получить помощь.

По данным РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ

● РТК

Устремить зарплату к идеалу

←1 стр.

Повышение и индексация заработной платы, налогообложение

В документе предусмотрено ежегодное увеличение средств на повышение заработной платы работников федеральных учреждений. Однако при установленных в проекте Единого плана объёмах финансирования рост реальной заработной платы таких работников составит не более 101% в год, тогда как целевой темп роста заявлен в размере 102,5%. Таким образом, получается, что целевой рост реальной зарплаты федеральных бюджетников возможен лишь в случае сокращения их численности.

Очевидно, что дополнительные средства требуются и для мероприятий по развитию отраслевой системы оплаты труда сферы здравоохранения.

Профсоюзная сторона РТК отметила, что в случае отсутствия опережающего роста заработной платы на федеральном уровне бюджетной сферы должен быть больший прирост в частном секторе и в бюджетной сфере на региональном и муниципальном уровне. Однако мер, направленных на повышение заработной платы в данных секторах экономики, в проекте Единого плана нет.

Профсоюзы предлагают законодательно закрепить обязанность работодателей осуществлять ежегодную индексацию заработной платы работникам (в том числе, если этот работник – пенсионер) в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Кроме того, обязательная ежегодная индексация заработной платы должна производиться для всех категорий трудящихся, независимо от формы собственности организации-работодателя.

Также предложены меры в сфере фискальной политики: исключение из налогооблагаемой базы суммы, равной МРОТ; развитие прогрессивной шкалы налогообложения.

МРОТ и прожиточный минимум

Есть замечания и к установлению уровня прожиточного минимума населения и МРОТ. Повышение данных показателей на будущий год теперь зависит от роста доходов населения аж в позапрошлом году. В 2020 году доходы граждан падали, а значит, и величина прожиточного минимума в 2022 году в реальном исчислении снизится по сравнению с 2021 годом. А так как величина прожиточного минимума используется для установления размеров социальных пособий, то возникает угроза стагнации бедности в незащищённых слоях населения.

В связи с этим профсоюзная сторона РТК предлагает предусмотреть ежегодное увеличение соотношений величины прожиточного минимума населения и величины медианного среднедушевого дохода, а также МРОТ и медианной заработной платы.

Профсоюзы также настаивают на недопустимости включения в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат, установления оклада ниже МРОТ.

Самозанятые

В проекте прогнозируется увеличение численности индивидуальных предпринимателей и самозанятых до 25 млн человек, что составит 34,7% от 72 миллионов человек, занятых в экономике. Численность же наёмных работников, по оценке профсоюзов, сократится с 58 млн до 47 млн человек. Согласно декларации МОТ о социальной справедливости, принятой на 97-й сессии Международной конференции труда 10 июня 2008 года, важность трудового правоотношения должна признаваться как средство обеспечения правовой защиты работников.

По мнению ФНПР, заявленное в проекте Единого плана увеличение численности самозанятых граждан не должно осуществляться за счёт сокращения численности работающих по трудовому договору.



Профсоюзы неоднократно указывали на проблемы правового регулирования самозанятых, в частности, изъятие данного вида трудовой деятельности из системы государственного страхования. Значительный рост численности самозанятых без обеспечения их основополагающими трудовыми и социальными правами несёт в себе серьёзные социальные риски.

Госинспекторы труда

За последние 20 лет численность государственных инспекторов труда в РФ сокращена почти в два раза – до 1820 человек. Всё это происходит на фоне расширения неформальной занятности, оказывающей давление на традиционные трудовые отношения. Программная реформа предполагает двукратное сокращение и без того недостаточного инспекторского состава.

По мнению профсоюзов, данная тенденция непременно приведёт к снижению качества обеспечения государственных прав и гарантий работников.

Санаторно-курортная реабилитация

Важным направлением сохранения здоровья граждан, особенно в условиях пандемии, является система оздоровления и реабилитации в рамках санаторно-курортного комплекса. Однако соответствующие меры поддержки в проекте Единого плана отсутствуют. Поэтому профсоюзной стороной РТК предлагается установить финансирование реабилитации переболевших коронавирусом работников за счёт бюджетных средств, а также рассмотреть вопрос о развитии систем оздоровительного отдыха в РФ (как взрослого, так и детского).

Миграционная рабочая сила

Ещё один спорный вопрос в проекте Единого плана – интеграция миграционной рабочей силы в российскую экономику. В проекте отмечено, что «в условиях значительной естественной убыли миграция является важным источником восполнения трудовых ресурсов страны». Профсоюзная сторона РТК считает, что качественный миграционный прирост за счёт высококвалифицированных иностранных работников невозможно обеспечить без существенного повышения уровня дохода и заработных плат в России по сравнению с другими странами, которые могут привлекать высококвалифицированные трудовые кадры. Ориентироваться в первую очередь, как отмечают профсоюзы, нужно на создание стимулов для привлечения в РФ бывших соотечественников, а также русскоязычного населения и групп мигрантов, социально и культурно адаптированных к условиям жизни в России.

fnpr.ru

● ХРОНИКА

На здоровье!

Чтобы выявить, продвигать и тиражировать лучшие практики организаций республики по содействию здоровому образу жизни работающих, Федерация профсоюзов РБ проводит два республиканских конкурса: «Лучшая корпоративная программа укрепления здоровья» (для организаций, численность работников в которых не превышает 500 человек); «Здоровье на рабочем месте» (для организаций, численность работников в которых более 500 человек).

Если на вашем предприятии, в организации беспокоятся о здоровье сотрудников и принимают необходимые для сбережения их здоровья меры, то этот конкурс для вас! Поделитесь опытом, приняв участие в конкурсе! Всю необходимую информацию вы можете найти на официальном сайте ФП РБ в разделе «мероприятия». Необходимые документы принимаются до 6 декабря в печатной и электронной версии на эл. почту sgo@fprb.ru или письмом.

Телефон для справок:
8 (347) 273-53-01.

* * *

29 июля прошёл организованный Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров вебинар, в ходе которого обсуждались нововведения в сфере охраны труда, вакцинации, а также тонкости оформления персональных данных работников. Данные темы подробно раскрыли завотделом охраны труда ФП РБ В. Сазонов, правовой инспектор труда ФП РБ Р. Кантимеров и ректор ИПК ПК О. Кудрина.

В ходе вебинара участники (председатели первичных и территориальных организаций Башкортостанской республиканской организации профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ, профактив, профгрупорги, внештатные инспекторы) задавали вопросы по рассматриваемым темам и сразу получали на них исчерпывающие ответы. Материалы вебинара организаторы пообещали выслать участникам для дальнейшей работы.

* * *

Продолжается коллективно-договорная кампания РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.



Встреча в Туймазах

27 июля в ППО ООО «Салават-Гидравлика», 30 июля в ППО АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» состоялись отчётно-выборные конференции, на которых председатели профкомов выступили с отчётами о проделанной работе за период 2014-2021 гг., председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова рассказала о действующих проектах и работе республиканской организации профсоюза.

Председателем первичной профсоюзной организации ООО «СалаватГидравлика» избрана Татьяна Латыпова, в профорганизации АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» на новый срок полномочий избран Валерий Полев.

● ВСТРЕЧА

Расставили акценты

31 июля в рамках реализации отраслевого соглашения по АПК РБ на 2019-2021 годы состоялась очередная рабочая встреча председателя рескома профсоюза работников АПК РФ Кадрии Гайнетдиновой с заместителем премьер-министра Правительства РБ – министром сельского хозяйства РБ Ильшатом Фазрахмановым.



Стороны обсудили векторы развития соцпартнёрства

В ходе встречи были рассмотрены вопросы о ходе развития социального партнёрства в отрасли, роли профсоюза в проводимых праздниках Сабантуй и День поля. Разговор зашёл и о новых форматах проведения республиканских конкурсов «Сев в объективе», «Лучший кумысодел», об участии профсоюза отрасли в традиционной акции «Помоги собраться в школу» и т.д.

Была отмечена активная работа профсоюзного актива в проведении таких важных для работодателей АПК Башкортостана конкурсах как «Лучшая организация условий и охраны труда», «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Но наиболее актуальным и важным стал вопрос о проводимых в отрасли мероприятиях по иммунопрофилактике работников. Отмечена необходимость внесения изменений (дополнений) в действующие коллективные договоры об обязанностях работодателей по должной организации мероприятий по регулированию трудовых отношений работников, которые прошли или собираются пройти вакцинацию от новой коронавирусной инфекции.

Соб. инф.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Попал на штраф

Туймазинская межрайонная прокуратура провела проверку соблюдения трудового законодательства в ООО «Дорстрой».

Установлено, что предприятие с апреля по май текущего года не выплачивало заработную плату 44 работникам, общая сумма задолженности составила более 550 тыс. рублей.

В этой связи по инициативе межрайонной прокуратуры юридическое лицо привлечено к административной ответственности по ч. 6 ст. 5.27 КоАП РФ (невыплата в установленный срок заработной платы) в виде штрафа в размере 30 тыс. рублей.

В адрес руководства фирмы внесено представление с требованием устранить нарушения трудового законодательства.

После вмешательства прокуратуры долг перед работниками полностью погашен.

Взыскано!

В течение нескольких месяцев организация, основным видом деятельности которой является изготовление металлоконструкций и нестандартного оборудования, а также изготовление вертикальных стальных резервуаров, не выплачивала своим сотрудникам зарплату в общей сложности на сумму порядка 5,6 млн рублей.

Сотрудники предприятия обратились в суд. Во исполнение решения суда и в защиту прав 178 граждан должностные лица Орджоникидзевского подразделения обратили взыскание на все банковские счета юрлица-должника, а также наложили запрет на совершение любых регистрационных действий с транспортом, находящимся на балансе предприятия.

В результате применения судебными приставами Орджоникидзевского районного отдела г. Уфы комплекса мер принудительного характера, строительно-монтажная компания выполнила все финансовые обязательства перед своими работниками. Исполнительные производства окончены фактическим исполнением.



● ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК

Два Союза – едины!

Совсем недавно строительное сообщество нашей республики отметило 100-летие создания Республики Башкортостан, 25-летие Ассоциации Республиканское отраслевое объединение работодателей «Союз строителей Республики Башкортостан» и 10-летие Ассоциации Саморегулируемая организация работодателей «Союз строителей Республики Башкортостан».



Наши коллективы встретили прошедшие юбилеи трудовыми успехами. Руководство Башкортостана высоко оценило труд строителей, их вклад в развитие экономического потенциала и в преддверии Дня строителя в 2020 году наградило передовиков организаций – членов Союза строителей РБ государственными наградами Российской Федерации и Республики Башкортостан. Звание «Заслуженный строитель РФ» присвоено двоим работникам, «Заслуженный строитель РБ» – 32 работникам, благодарность Правительства РФ объявлена одному человеку, орденом Салавата Юлаева награждены двое работников, Почётной грамотой РБ – 22 человека, наградами Минстроя России поощрены 35 человек, Минпромторга России – 9, Минэнерго России – 12 работников. Более 300 работников получили награды Госстроя Республики Башкортостан, Российского Союза строителей, НОССТРОЯ, Союза строителей Республики Башкортостан.

В АСРОР «Союз строителей Республики Башкортостан» расширены задачи, которые требуют повышения качества строительства, обеспечения безопасности на стройках, предупреждения причинения вреда жизни или здоровью физических лиц, имуществу физических или юридических лиц, государственному и муниципальному имуществу, выполнения договоров строительного подряда и т.п.

АРООР и АСРОР «Союз строителей Республики Башкортостан» – две организации, которые решают общие задачи. Главным ориентиром в их работе является координация действий строительных организаций, Министерства строительства и архитектуры РБ в сфере социально-трудовых отношений, защиты интересов в республиканских, муниципальных органах власти, предусмотренных подписанными республиканским и отраслевым тарифным Соглашениями.

Вторая задача обоих Союзов – выполнение заказа Правительства Республики Башкортостан по вводу в эксплуатацию объектов жилья и объектов социального назначения.

Только в 2019 году, в год 100-летия создания Республики Башкортостан, впервые за 25-летнюю историю строительные организации – члены Союза строителей РБ подарили жителям Башкортостана 29 социальных объектов, в том числе 5 школ, 7 школ, совмещённых с детскими садами, 5 детских садов, 2 Дома культуры, Центр спортивной подготовки на 3111 мест, спортивно-оздоровительный комплекс, 5 объектов инженерной инфраструктуры, детскую поликлинику на 300 посещений и 315,7 тыс. кв.м жилья.

К сожалению, из-за пандемии и необходимости корректировки части программы капитальных вложений с переносом их на мероприятия, связанные с организацией лечения населения республики от коронавирусной инфекции, ввод социальных объектов в 2020 году несколько сократился.

Сегодня приоритетами государственной политики являются реализация программ «Ипотека», «Жильё», «Формирование комфортной городской среды» и «Обеспечение устойчивого сокращения непригодного для проживания жилищного фонда» в рамках национального проекта РФ «Жильё и городская среда», а также ликвидация аварийного жилого фонда. И вновь главная созидательная роль в их осуществлении отводится строителям.

В своей деятельности мы в первую очередь фокусируемся на проблемах, которые стоят перед отраслью в целом и отдельными строительными организациями. Эти проблемы от имени 14 региональных Союзов строителей – членов российского Союза строителей мы озвучили в открытом письме Президенту Российской Федерации В.В. Путину. И результаты есть: Министерство строительства и ЖКХ Российской Федерации утвердило приказом три главные Методики в 2020-2021 г.г., в том числе о сметной стоимости строительства на территории РФ и применении нормативов сметной прибыли и накладных расходов при определении сметной стоимости строительства.

В настоящее время в составе двух Союзов Строителей РБ состоит свыше 750 организаций и предприятий, при этом более 80% являются малыми с численностью до 100 работающих. Наши члены входят в общественный Совет Министерства строительства и архитектуры Республики Башкортостан, Экономический Совет при Правительстве Республики Башкортостан, АРООР «Союз строителей РБ» является стороной Республиканской трёхсторонней и Республиканской отраслевой комиссий по регулированию социально-трудовых отношений в строительном комплексе.

Оба Союза активно работают над популяризацией строительных профессий и привлечением молодёжи в строительную отрасль. На протяжении 14 лет совместно с Министерством строительства и архитектуры РБ и РОБ Профсоюза строителей России мы проводим конкурсы «Лучший по профессии строительного комплекса РБ» в четырёх номинациях: «Лучший каменщик», «Лучший штукатур», «Лучший плиточник», «Лучший маляр».

Положительным примером работы с молодёжью можно назвать опыт флагмана строительного комплекса республики АК «Востокнефтезаводмонтаж» по использованию в 2020 году студенческих строительных отрядов на строительстве мощного промышленного комплекса «Роспан» в Новом Уренгое.

Компания в летний период приняла и обеспечила работой 26 студенческих строительных отрядов, сформированных на базе строительных университетов и институтов Москвы, Уфы (в том числе из УГНТУ, который является основной кузницей кадров будущих руководителей организаций и предприятий строительной отрасли Башкортостана), Казани, Самары, Рязани, Кирова, Перми, Пензы, Екатеринбурга, Чебоксар, Барнаула.

Сегодня всё большего усиления требует сотрудничество Союза строителей Республики Башкортостан и его членов с профессиональными образовательными учреждениями. Ассоциация СРОР «Союз строителей Республики Башкортостан» дважды направляла предложения по совершенствованию подготовки кадров в учреждениях среднего и высшего профессионального образования, но многие проблемы выходят за круг наших полномочий и возможностей. Союз строителей Республики Башкортостан ежемесячно на основании решений учёных советов СПО и ВПО, а также крупные организации – члены Союза строителей РБ выплачивают образовательным учреждениям десятки стипендий, помогают в ремонте учебных производственных баз, но кардинальные решения – это прерогатива власти.

Гордимся нашими достижениями во Всероссийских конкурсах, в том числе по количеству строительных организаций и предприятий – победителей и лауреатов по итогам XXI, XXII, XXIII, XXIV конкурсов. В 2017, 2018, 2019 и 2020 годах Республика Башкортостан занимала I место среди регионов РФ с вручением дипломов в преддверии профессионального праздника – Дня строителя.

За прошедший период профессиональные объединения обоих Союзов строителей РБ прошли большой путь в своём развитии, защищая интересы строительной отрасли республики. Надеюсь, что в ближайшие годы задачи, которые поставлены Главой Республики Башкортостан по строительству более 350 социальных объектов, увеличению ввода жилья объединёнными усилиями строителей Республики Башкортостан будут решены.

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Рашит Фаритович Мамлеев – заслуженный строитель РФ и РБ, почётный строитель России, председатель Совета АСРОР «Союз строителей РБ», президент АРООР «Союз строителей РБ»:

– От имени коллектива АСРОР «Союз строителей Республики Башкортостан» и лично от себя поздравляю всех строителей Башкортостана, всех, кто связан со строительной сферой, с профессиональным праздником – Днём строителя!

Желаю продолжать движение вперёд и не останавливаться на достигнутом. Уверен, что впереди нас ждут новые цели и рубежи, объекты, которыми мы сможем гордиться.

Удачи, благополучия и исполнения всех замыслов! С праздником, уважаемые коллеги!

* * *

Владислав Владимирович Васильев – почётный строитель России, генеральный директор АСРОР «Союз строителей РБ»:

– Дорогие друзья!

С каждым годом меняется в лучшую сторону облик наших городов и сёл, вырастают современные жилые дома, строятся новые детсады, больницы, школы, клубы, – и всё это благодаря нашим строителям. Уважаемые коллеги, партнёры, строители республики!

Поздравляю всех вас с профессиональным праздником, желаю крепкого здоровья, сил и энергии, огромных успехов в вашем благородном деле!

* * *

Виктор Иванович Коротун – заслуженный строитель РФ и РБ, исполнительный директор АРООР «Союз строителей РБ»:

– В нашей стране сложилась добрая традиция поздравлять с профессиональным праздником наших уважаемых строителей – людей, труд которых даёт жизнь новым городам, посёлкам, микрорайонам, нефтегазовым и энергетическим комплексам.

Уважаемые коллеги, примите тёплые поздравления и слова признательности за вашу верность профессии! Пусть ваш нелёгкий, но нужный труд всегда приносит радость и достаток, пусть мир и согласие царят в каждом доме, построенном вашими руками!



От имени Союзов строителей Республики Башкортостан и лично от себя поздравляю всех строителей Республики Башкортостан с профессиональным праздником – Днём строителя.

Накануне нашего праздника мы получили прекрасный подарок из Москвы: восемь организаций и предприятий Республики Башкортостан стали победителями XXV Всероссийского конкурса на звание Лучшей строительной организации, ещё пять удостоены звания лауреатов XXV Всероссийского конкурса по итогам работы за 2020 год.

Желаем всем вам крепкого здоровья, личного счастья, уверенности в будущем и дальнейших успехов на благо строительного комплекса Республики Башкортостан и Российской Федерации.

Рашит МАМЛЕЕВ,
председатель Совета Ассоциации Саморегулируемая организация работодателей «Союз строителей Республики Башкортостан»

● МВК

С надеждой на авось

Порой работодатели пытаются маскировать производственную травму под несчастный случай или сваливают вину на работника, только бы не отвечать самим. Но благодаря рабочей группе Межведомственной комиссии по охране труда РБ всё тайное становится явным – и до недобросовестных руководителей удаётся донести, что создавать нормальные условия труда должны именно они, а не кто-то другой. Правда, в последнее время работодатели взяли манеру не являться на заседания МВК, видимо, тем самым демонстрируя совё пренебрежительное отношение к безопасности и жизни работников. Между тем, за первые шесть месяцев 2021 года в Башкирии на производстве уже погибло более 20 человек (против восьми за тот же период прошлого года).



Смертельный экскаватор

Официальные сводки несчастных случаев сухи, как башкирские поля в этом году. 21 апреля в Уфимском районе в карьер, наполненный водой, упал экскаватор, в кабине которого находились два работника ЗАО «Баштрансгидромеханизация»: 47-летний бригадир машинистов земснаряда и 38-летний главный механик. Выбраться из экскаватора они не смогли, оба погибли.

Расследование позволило воссоздать картину событий. В день трагедии бригадир земснаряда выполнял плановую работу, а именно – монтаж намывного трубопровода. Предположительно, для перемещения трубы на карту намыва (обвалованного участка местности, предназначенного для намыва грунта) главный механик и бригадир задействовали экскаватор.

Техника находилась на стоянке, поскольку машинисты экскаваторов на тот момент были в отпуске. Ключи от стоянки были только у главного механика, так как он каждую смену проверял сохранность спецтехники. Предположительно, именно главный механик и сел управлять экскаватором. Через какое-то время рабочие, занятые ремонтом техники, услышали крики. Прибежав на место происшествия, они увидели упавший в воду экскаватор: двигаясь по краю оврага, наполненного водой, он сполз вниз и завалился на левый бок, на сторону кабины. Рабочие подогнали другой экскаватор, приподняли накренившуюся машину, под которой обнаружили главного механика без признаков жизни. Начали искать бригадира, которого нигде не было видно. Позже его тело со стороны кабины подняли из воды уже сотрудники МЧС...

Как отметили на заседании, причинами группового смертельного случая стали нарушение требований безопасности при эксплуатации экскаватора, а также неудовлетворительная организация производства работ. По должностной инструкции, главный механик не должен был быть допущен к управлению экскаватором, хотя и прошёл соответствующее обучение.

– Примечательно, что погибли именно те, кто и должен был отвечать за безопасность работников, – отметил представитель Минстроя РБ Владимир Гребенников.

Появившийся ближе к концу заседания руководитель предприятия лишь грустно вздыхал. Может быть, потому, что за нарушения требований охраны труда его оштрафовали. А материалы расследования были переданы в следственные органы.

Не стой под стрелой

АО «Уралмостострой» – частый гость на заседании рабочей группы МВК по охране труда. Оно и понятно: строительство мостов и тоннелей связано с большим риском. Однако предприятие не учится ни на чужих ошибках, ни на своих. Видимо, таких учить – только портить. Наверное, поэтому руководство «Уралмостостроя» не сочло нужным прислать представителя на заседание.

А ведь если судить по материалам несчастных случаев (в этом году их уже произошло два), с охраной труда на предприятии не всё в порядке. Так, 7 апреля, когда по иронии судьбы весь мир отмечал День здоровья, электрогазосварщик упал на дно котлована с высоты 2,5 метра, получив несовместимые с жизнью травмы. Почему работник перемещался вблизи опасного производственного фактора, никто толком объяснить так и не смог. Неудивительно, что одной из главных причин несчастного случая были признаны нефункционирование системы управления охраной труда и отсутствие контроля за соблюдением работниками трудовой дисциплины.

Предприятие, в свою очередь, обязалось провести внеплановый инструктаж для всех работников с разбором несчастного случая. Впрочем, этого явно оказалось недостаточно. Спустя полтора месяца другой работник, забыв прописную истину «Не стой под стрелой!», погиб в результате обрушения концевой секции гусеничного и пневмоколёсного крана.

Вообще-то во время демонтажа стрелы работник по правилам должен был использовать стационарную конструкцию, удерживающую её от падения. Однако то ли он не знал про это, то ли просто решил не заморачиваться, а может, просто отсутствовал контроль за процессом. Среди причин несчастного случая: нарушение пострадавшим дисциплины труда, а также недостаточный контроль должностных лиц за соблюдением работниками дисциплины труда и требований по охране труда.

Против медведя нет приёма

ООО «РН-Транспорт» в этом году также стало поставщиком несчастных случаев. Их уже произошло три в первом полугодии. Один из них стал довольно резонансным. Два сотрудника транспортной компании направлялись в деревню, и по пути у одного из них прихватило живот. Он вышел на обочину, где подвергся нападению медведя. Результаты неравной схватки пострадавший опубликовал у себя в соцсетях. Наверняка вы видели это жуткое видео. Случай неординарный, поэтому на предприятии разработали памятку по поведению при встрече с дикими животными.

Но если от нападения медведя в лесу никто не застрахован, то в двух других случаях беды можно было избежать. Так, в конце апреля при поднятии с платформы трала краном-манипулятором тяжёлого груза, работник, находившийся в опасной зоне, получил травму головы. Спустя некоторое время он скончался в больнице.

Расследование показало, что на месте отсутствовал ответственный за безопасное производство работ, также со стороны должностных лиц не было контроля за ходом выполнения работ и соблюдением работниками производственных инструкций. Ну и как вишенка на торте – на работнике не было защитной каски.

Другой работник ООО «РН-Транспорт» забыл, что правила дорожного движения написаны кровью. Двигаясь по автозимнику, который в начале апреля уже начал подтаивать, он не справился с управлением и выехал на встречную полосу, где столкнулся с «КамАЗом». В результате пострадавший получил травмы, несовместимые с жизнью.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНТРОЛЬ

Газоанализаторы в помощь

В Башкирии усилят контроль за безопасностью работ в помещениях систем водоснабжения и водоотведения, в том числе в замкнутых пространствах.

В ряде регионов России в этом году при выполнении работ в замкнутых пространствах произошли несчастные случаи, в которых пострадали 34 работника, из них 24 погибли в результате отравления вредными веществами путём вдыхания.

Как известно, работы в колодцах и на многих других участках водопроводно-канализационного и газового хозяйства относятся к работам повышенной опасности и требуют проведения комплекса профилактических мероприятий.

21 мая в Ростовской области при проведении работ на очистных сооружениях произошла авария, в результате которой погибли 10 рабочих, ещё восемь пострадали. Одна из причин ЧП – несоблюдение техники безопасности. 26 июня в Ивановской области погибли две женщины, выполнявшие очистку канализационных каналов колодца. 29 июня в Якутии двое сотрудников местного «Водоканала» отравились насмерть при ремонте канализационного коллектора.

На территории Башкирии на протяжении прошлых лет не было зафиксировано подобных случаев на предприятиях (здесь впору постучать по дереву). Во многом это результат работы контрольно-надзорных органов. В прошлом году вопрос профилактики работ в помещениях систем водоснабжения и водоотведения несколько раз рассматривался на заседании Межведомственной комиссии по охране труда. В 2020 году Гострудинспекция по РБ вынесла около 80 предостережений в адрес организаций, эксплуатирующих канализационные насосные станции, в целях недопущения нарушений правил охраны труда в части оснащения стационарными газоанализаторами, аварийной вентиляцией и др.

На очередном заседании рабочей группы Межведомственной комиссии по охране труда РБ было отмечено о необходимости усилить контроль за проводимой работой по профилактике травматизма в данной сфере. По итогам совещания руководителям предприятий рекомендовано держать на постоянном контроле вопросы обеспечения безопасности при организации и проведении работ в колодцах и других замкнутых пространствах.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АПК

К урожаю готовы

В Башкирии создана комиссия для проверки готовности материально-технической базы организаций, участвующих в приёмке продукции растениеводства урожая 2021 года. В списке – 37 предприятий, среди них – элеваторы, маслоэкстракционные и сахарные заводы.



В приоритете работы комиссии – создание и обеспечение безопасных условий труда. Аграрный сектор остаётся одним из травмоопасных, именно поэтому в АПК Башкортостана и проводится системная работа в этом направлении.

Так, 26 июля на Янаульском элеваторе состоялась приёмка технической базы предприятия комиссией в составе представителей Минсельхоза РБ, Россельхознадзора, референтного центра РБ, Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ и районной профсоюзной организации агропромышленного комплекса.

В ходе проверки члены комиссии оценили общее состояние предприятия, готовность к приёму зерна по всему технологическому циклу. Особое внимание было уделено обеспечению качественной сохранности зерна, вопросам охраны труда, пожарной и промышленной безопасности.

По итогам приёмки материально-технической базы комиссия сообщила о готовности элеватора. Предприятие сразу же приступило к работе: сюда начали поступать рожь и ячмень не только из хозяйств Янаульского, но также Бураевского и Илишевского районов.

Соб. инф.



● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Семена будущего

Прошлый год для Башкирского государственного аграрного университета был богатым на значимые события. Вуз отметил 90-летний юбилей, а также по итогам года стал победителем республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». О традициях и современной жизни вуза мы сегодня беседуем с ректором вуза Илдаром ГАБИТОВЫМ.

– Илдар Исмагилович, в 2020 году БГАУ отметил 90-летие. Башкирский ГАУ по праву гордится богатой историей и традициями. Что представляет собой аграрный вуз республики сегодня? Расскажите о векторах развития университета: каким вы видите его через несколько лет?

– Башкирский государственный аграрный университет сегодня – один из лидирующих сельскохозяйственных вузов России. Он готовит профессиональные кадры для села, обладает известными научными школами, высококвалифицированными кадрами преподавателей, современной технологической и информационной базой. Это ведущий центр аграрного образования и науки! За заслуги в подготовке высококвалифицированных специалистов для сельского хозяйства и развитие науки вуз награждён орденом Трудового Красного Знамени. Башкирский ГАУ входит в первую десятку среди 59 сельскохозяйственных вузов страны.

Наш вуз прикладывает максимум усилий для кадрового обеспечения сельскохозяйственного производства и осуществляет подготовку компетентных специалистов. Особое внимание уделяется всестороннему духовно-нравственному воспитанию молодёжи, формированию личности студента, знающего свою историю, традиции, родной язык, сильного духом и способного повести за собой коллектив. Наши студенты не подводят родной университет и демонстрируют высокие достижения в учёбе, науке, спорте и художественной самодеятельности, как на региональном, так и на федеральном уровнях.

В фундаменте успехов БГАУ лежит труд многих поколений преподавателей, рядовых сотрудников, студентов и выпускников. Мы с благодарностью вспоминаем тех, кто трудился над созданием и развитием вуза, способствовал формированию сельскохозяйственного института в один из крупнейших аграрных университетов России. За годы своей 90-летней деятельности коллектив университета подготовил более 60 тысяч специалистов с высшим образованием, здесь повысили квалификацию или прошли переподготовку более 80 тысяч специалистов. Сегодня мы выражаем слова искренней благодарности 19 ректорам, в разные годы возглавлявшим наш университет. Мы отдаём им дань уважения, бережно храним и приумножаем традиции университета. При этом наш вуз всегда будет устремлен в будущее.

– По итогам 2020 года БГАУ занял I место в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». За счёт чего вузу удалось добиться успеха? Почему для вас, как для работодателя, важно уделять большое внимание решению социальных вопросов сотрудников университета и членов их семей?

– Действительно, университет уделяет большое внимание решению социальных вопросов сотрудников вуза и членов их семей. Один из основных вопросов, стоящих перед университетом, – это жилищные условия наших работников. Так, в 2016 году совместно с фондом содействия развитию жилищного строительства (ныне АО «ДОМ РФ») была начата работа по строительству жилого комплекса «Агромир». На сегодняшний день 65 сотрудников университета улучшили свои жилищные условия. Они имеют собственные дома с земельными участками в этом комплексе. Такая работа будет продолжаться и в дальнейшем. Также сотрудникам, нуждающимся в жилье, предоставляются места в общежитии университета.

Сотрудники, попавшие в сложные жизненные ситуации, не остаются без поддержки. Им оказывается материальная помощь. Детям работников вуза в летний период каждый год предоставляется возможность отдыха в оздоровительных лагерях и санаториях. Университет ежегодно проводит различные культурно-спортивные мероприятия, такие как спартакиада «Здоровье», сабантуй, туристические слёты, смотры художественной самодеятельности.

– В этом году в вузе был принят новый коллективный договор. Какие льготы и гарантии для работников предусмотрены документом?

– 29 июня на собрании трудового коллектива мы приняли новый коллективный договор, в его конструктивном обсуждении принял активное участие реском профсоюза работников АПК РФ. Новый коллективный договор направлен на регулирование социально-трудовых отношений в университете, максимально способствующих его стабильной и эффективной работе, успешному долгосрочному развитию, росту его общественного престижа и деловой репутации.

Основным положением документа является защита интересов трудового коллектива. Включены такие основные вопросы как оплата труда, жилищные условия, социальная защита молодёжи, охрана труда и обеспечение безопасности, социальные гарантии работников.



И. Габитов: «Наш вуз всегда будет устремлён в будущее»

– Какие специальности популярны у абитуриентов? Где могут работать ваши выпускники и гарантируете ли вы их трудоустройство (ведь это так важно для молодого специалиста)?

В университете ведётся подготовка по 22 направлениям бакалавриата, 16 – магистратуры, 1 – специалитета и 6 специальностям аспирантуры. В 2019 году БГАУ стал участником федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» и реализует на федеральной площадке 11 онлайн-курсов в рамках «Апробация модели предоставления персональных цифровых сертификатов от государства на формирование у трудоспособного населения компетенций цифровой экономики» до 2024 года.

Наш вуз, прежде всего, «заточен» на запросы и потребности аграрного сектора экономики Башкортостана (хотя к нам поступает молодёжь и из других регионов). Поэтому такие специальности как агрономия, агроинженерия, ветеринария, зоотехния, строительство пользуются большой популярностью среди сельской молодёжи.

Ежегодно в университете для содействия трудоустройству выпускников проводятся встречи с руководством республиканских министерств: сельского хозяйства, лесного хозяйства, природопользования и экологии, а также представителями ведомств, организаций республики и потенциальными работодателями. Традиционными стали ярмарки вакансий на всех факультетах с привлечением потенциальных работодателей, встречи с представителями муниципальных районов, руководителями хозяйств, предприятий со студентами университета для оказания помощи в трудоустройстве.

На информационных стендах факультетов, отдела трудоустройства и на сайте университета постоянно обновляется информация о потребностях в специалистах. Студенты проходят практику в базовых хозяйствах республики, которые включают 150 сельскохозяйственных предприятий, 27 перерабатывающих, восемь государственных унитарных предприятий, девять птицефабрик и 56 ветеринарных станций и лабораторий.

– Какие условия созданы в вузе для успешной учёбы и научно-исследовательской деятельности?

– Университет в своём распоряжении имеет шесть современных учебно-лабораторных корпусов и восемь комфортабельных общежитий, опытные поля около 600 га сельхозугодий и более 2000 га угодий лесного фонда. В научно-образовательном процессе задействовано более 200 специализированных лабораторий, позволяющих вести научные исследования, ставить эксперименты и закладывать опыты. Существенно обновлена материально-техническая база практического обучения и опытного дела, создана и укомплектована научно-производственная база новых опытных полей, включая современный машинно-тракторный парк, научные агрономические лаборатории, лабораторию инноваций, учебно-научный центр, теплицы, учебные пасеки.

Полностью обновлён и реконструирован Дворец Молодёжи, построены спортивный комплекс с игровым залом и современный плавательный комплекс, соответствующий международным стандартам.

Подготовка высококвалифицированных специалистов ведётся на восьми факультетах, 28 кафедрах, в том числе одной кафедре на производстве. Преподавательскую деятельность осуществляют свыше 300 сотрудников. Университет гарантирует качественную подготовку кадров для всех сфер народного хозяйства. В учебных корпусах и общежитиях университета обеспечен доступ к интернету, сайтам крупнейших образовательных и научных учреждений и мировых библиотек. Вуз обладает собственной электронно-библиотечной системой, которая включает электронные учебники и пособия. БГАУ активно использует информационно-коммуникационные технологии образования, создана целостная электронная образовательная среда. Вуз является членом ассоциации электронного образования РБ, а также центром опережающего инновационного развития села. Успешно функционирует «Школа фермера», где выстраиваются горизонтальные связи между бизнесом, банком, учёными и начинающими аграриями.

Ведётся селекционная работа по выведению новых, адаптированных к агроклиматическим условиям республики и устойчивых к основным болезням сортов мягкой яровой пшеницы, клевера лугового, картофеля, гибридов кукурузы.

– Как говорится, не учёбой единой жив студент. Какие условия есть в университете для занятий спортом, проведения культурного досуга? Какие проводятся физкультурно-массовые мероприятия?

– Университет предоставляет все условия для роста молодых ребят в творческой и спортивной подготовке. Наши студенты могут проявить себя в конкурсах и научных конференциях. Для того чтобы студенты имели возможность реализовать себя, в университете организована работа по 32 видам спорта. Этим занимаются высококлассные тренеры-специалисты, известные не только в республике, но и за её пределами. В секциях занимаются более 1000 студентов.

В БГАУ студенты и профессорско-преподавательский состав бесплатно два раза в неделю могут посещать плавательный бассейн физкультурно-оздоровительного комплекса. Ежегодно проводятся спартакиада «Первокурсник» по 15 видам спорта, спартакиада «Студент» по 28 видам спорта, спартакиада «Здоровье» по 15 видам спорта, блиц-турниры по мини-футболу, волейболу, фестивали, праздники и др. В этом году на базе Башкирского государственного аграрного университета прошла VIII Летняя Универсиада вузов Минсельхоза России. В ней принимали участие 40 команд из 38 регионов России, в общей сложности – 1100 спортсменов.

На сегодняшний день студенты получают вторые общественные профессии, обучаясь на 14 отделениях Центра эстетического воспитания, шесть из которых имеют высокое звание «Народный». Ежегодно наши творческие коллективы принимают участие в республиканском фестивале «Студенческая весна» и фестивале студенческого творчества вузов Минсельхоза России, который проходит в разных городах нашей страны.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Инвестиции в человека

←1 стр.

Здоровый работник – успешный работник



Гендиректор ОАО «СНХЗ» О. Шурупов (справа) вручает премию и диплом одному из победителей конкурса кайдзен по совершенствованию производства



Спорт и активный отдых у заводчан традиционно в почёте

У сотрудников предприятия есть возможность оздоравливаться в санатории-профилактории «Берёзка» по льготным ценам, а работники предпенсионного возраста посещают санаторий бесплатно. Ежегодно организовывается детское летнее оздоровление в ДОЛ и санаториях. Кроме частичной компенсации стоимости путёвки из бюджета республики, работодатель также компенсирует часть стоимости путёвки в ДОЛ на каждого ребёнка работника компании. Членам профсоюза по решению профкома также оказывается матпомощь на приобретение путёвок в ДОЛ за счёт средств профбюджета.

Много внимания на предприятии уделяется культурно-спортивной работе. Работники имеют возможность бесплатно посещать спортзал, им частично компенсируют стоимость абонементов в бассейн, проводятся спортивные мероприятия.

На предприятии успешно действует совет молодёжи. Здесь ребята организуют свой досуг, участвуют в городских, республиканских конкурсах, вносят предложения по проведению мероприятий внутри компании. Но самое главное, совет молодёжи является совещательным органом, который готовит и представляет рекомендации руководителям компании по различным направлениям, таким как: производственные и технологические улучшения, культура производства, улучшение санитарно-бытовых условий, а также осуществляет двустороннюю связь между работниками компании и руководителями.

Не забывают в ОАО «СНХЗ» и про тех, чья жизнь долгое время была связана с предприятием. При выходе на заслуженный отдых работники встают на учёт в совет ветеранов, который, совместно с профкомом, ведёт социальное сопровождение пенсионеров и в случае необходимости оказывает помощь.

Профсоюзный комитет предприятия осуществляет мониторинг законности принимаемых локальных нормативных актов, участвует в работе комиссии по охране труда, культуре производства, комиссии по общественному питанию. На паритетных началах организована работа комиссии по трудовым спорам, куда любой работник может обратиться для решения возникших конфликтных ситуаций.

Также каждый работник – член профсоюза может обратиться в профком для получения бесплатной консультации по различным правовым вопросам. Двери профкома всегда открыты – работники приходят сюда ежедневно с различными просьбами и предложениями. Чаще всего обращаются за матпомощью. Согласно коллективному договору, работники могут рассчитывать на поддержку при создании семьи, рождении ребёнка, для организации похорон и т.д.

При наличии у работника особых обстоятельств, требующих больших затрат, таких как: утрата личного имущества в результате кражи, пожара, наводнения и других стихийных бедствий, продолжительной и тяжелой болезни работника или его детей, профсоюзным комитетом организовывается сбор материальной помощи посредством добровольных пожертвований работников с последующей публикацией отчётов о собранных средствах.

Скорость реакции

Как известно, в профсоюзе многое зависит от личности председателя, его грамотности, активности, отношения к своим обязанностям и, прежде всего, к людям. Ильдар Зайнетдинов возглавил профсоюзный комитет ОАО «Синтез-Каучук» в 2008 году. В те кризисные годы он – молодой председатель – сразу столкнулся с большими проблемами. Время для предприятия было непростое: в нарушение трудового законодательства вводился режим неполного рабочего дня, недели, не платили стимулирующие выплаты, об увольнении никого за две недели не предупреждали, а просто заставляли «добровольно» подписывать заявление.

– Тогда пришлось сразу перейти к переговорам с работодателем, обратиться в реском Росхимпрофсоюза, – вспоминает Ильдар Зайнетдинов. – Было тяжело, но общими усилиями мы справились. Постепенно восстановили законную справедливость, вернули полный рабочий день и неделю, преодолели кризис. Думаю, именно тогда, благодаря поддержке коллег и работников предприятия, я не сломался и продолжил работать.

Вот так экстремально молодой председатель, которому был всего 31 год, получил хороший опыт и знания, а также необходимый авторитет среди своих коллег. В дальнейшем тоже было непросто. Началась реорганизация предприятий, передача одного из производств другому предприятию, вывод ремонтной службы в аутсорсинг, в итоге произошла потеря членов профсоюза, а у рядовых работников появились недоверие и непонимание происходящих перемен.

Была проведена большая работа по вовлечению работников, переведённых на другие предприятия, в профсоюз. Точку удалось поставить только в 2013 году, когда произошла реорганизация в форме слияния двух первичек ОАО «Синтез-Каучук» и ОАО «СНХЗ» в единую ППО «НефтеХим», которая объединила под своим крылом работников всех предприятий, входящих в группу компаний «ТАУ НефтеХим», в том числе ушедших в аутсорсинг ремонтных служб ООО «Химремонт». Был создан единый для всех коллективный договор.

Трудности, конечно, на этом не закончились. Работодатель не выплачивал премии, не индексировал заработную плату, в одностороннем порядке отказывался выполнять некоторые пункты колдоговора, связанные с материальными затратами. Доходило даже до коллективного трудового спора! Впрочем, со временем общий язык с молодым менеджментом компании был найден, стороны научились понимать друг друга, договариваться, иногда взаимно уступать. Это и есть социальное партнёрство.

– Сейчас на предприятии действуют коллективный договор на 2021-2023 годы, – рассказывает И. Зайнетдинов. – Он стал нисколько не хуже предыдущего по содержанию, но однозначно будет намного лучше по исполнению. С 1 февраля текущего года провели индексацию зарплаты на 8% всем работникам предприятия. В дальнейшем планируем планомерную работу по реализации положений колдоговора. Отмечу, что все достижения профкома на нашем предприятии были бы невозможны без профсоюзного актива, председателей цеховых комитетов и без мощной поддержки республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, за что им огромное спасибо.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Знай свои права!

Наступил последний летний месяц, а вместе с ним вступил в силу целый ряд новелл в законодательстве. Предлагаем вам ознакомиться с основными из них.

Пенсии пересчитают

Пенсии повысят тем россиянам, которые работали в 2020 году и за которых руководство платило страховые взносы в Пенсионный фонд. Период работы в предшествующем году неважен.

Подавать заявление для перерасчёта выплаты не нужно – пенсию пересчитают в беззаявительном порядке исходя из той суммы, которая была перечислена в ПФР в 2020 году. Произойдёт это вне зависимости от того, будет пенсионер работать 1 августа или нет.

Вычет за ЗОЖ

Вводится новый социальный налоговый вычет по налогу на доходы физических лиц на физкультурно-оздоровительные услуги. Максимальный размер компенсации составит 15600 рублей.

Новый вычет будут предоставлять исходя из фактических затрат налогоплательщика на физкультурные услуги, однако в расчёт будет приниматься не более 120 тыс. рублей за налоговый период. Воспользоваться правом можно не позже трёх лет с момента уплаты НДФЛ. Получить компенсацию можно будет не только самому налогоплательщику, но и его несовершеннолетним детям (включая усыновлённых) и подопечным.

Налоговая корректировка

Региональные власти получат право устанавливать пониженную ставку по налогу на прибыль организаций для налогоплательщиков, предоставляющих по лицензионному договору права использования результатов интеллектуальной деятельности.

Компании, ведущие творческую деятельность, деятельность в области искусства и организации развлечений, библиотеки, архивы, музеи освободят от обязанности по исчислению и уплате авансовых платежей за налоговые периоды 2020 и 2021 годов.

Устанавливается госпошлина за государственную регистрацию программы облигаций, а также за государственную регистрацию изменений, вносимых в зарегистрированный документ, содержащий условия размещения эмиссионных ценных бумаг, программу облигаций или проспект ценных бумаг. Её размер составит 35 тыс. рублей.

Документ для апатрида

Лица без гражданства, длительное время находящиеся на территории России, смогут получить временные удостоверения личности. Также у них будет право работать в России без разрешительных документов.

Временное удостоверение личности будет аннулировано, если человек получит иностранное гражданство или вид на жительство в другой стране – в этом случае он должен будет покинуть Россию в течение 15 дней. Кроме того, человеку могут аннулировать или не выдать удостоверение, если будет установлен факт сообщения ложных сведений или предоставления поддельных документов.

Также закон предусматривает постановку на учёт по месту пребывания лиц без гражданства, имеющих временное удостоверение, по истечении семи рабочих дней с даты получения данного документа.

Сейчас в нашей стране живут около 5000 людей без гражданства и без документов, удостоверяющих личность. Это люди, освобождённые из мест лишения свободы, имеющие непогашенную судимость, и граждане, в отношении которых власть вынесла решения о нежелательности их пребывания в России.

Гаси шарманку!

Запрещено распространение звуковой рекламы с использованием звукотехнического оборудования, расположенного на внешних стенах, крышах и иных конструктивных элементах зданий, строений, сооружений.

Данный закон был подготовлен после обращения жителей Астраханской области с просьбой ограничить звуковую рекламу в жилых кварталах. Люди пожаловались на то, что компании используют звукоусиливающую аппаратуру в непрерывном режиме, и они вынуждены постоянно слушать один и тот же рекламный звуковой ролик в течение всего дня.

Бонусы для туризма

Меняются условия оформления туристических виз.

При наличии забронированного номера в гостинице, внесённой в федеральный реестр, иностранный гражданин сможет получить визу на срок до шести месяцев, если въезжает в Россию в качестве туриста.

Прежде туристическая виза выдавалась на срок до месяца или на срок до шести месяцев на основе «принципа взаимности» с другим государством.

Новые правила призваны способствовать развитию туристической отрасли России.

Действителен 90 дней

Постановлением Правительства РФ от 15.07.2021 № 1205 внесены изменения в Положение о паспорте гражданина РФ. Согласно им, документ будет оставаться действительным до дня оформления нового паспорта, но не более чем 90 дней после дня достижения гражданином 20-летнего и 45-летнего возраста.

Таким образом, в течение указанного срока работодатель может принять от будущего сотрудника (с которым заключает трудовой договор, запросив перечисленные в ст. 65 ТК РФ документы) паспорт, подлежащий замене. Напомним, ранее было необходимо сразу же поменять паспорт, так как он автоматически становился недействительным. На период оформления выдавалось временное удостоверение личности, которое, конечно, не было равноценным.

Ещё одно «паспортное» нововведение – отметки о регистрации и расторжении брака, наличии детей, а также о ранее выданных паспортах будут проставлять только по желанию гражданина.

● НА ВЗЛЁТ!

Комфорт и безопасность

В социальных сетях глава РБ Радий Хабиров опубликовал пост, посвящённый уфимскому аэропорту. Руководитель региона поделился планами на 2022-2023 годы.



Власти намерены объединить все три терминала воздушной гавани, привести их к единой архитектурной концепции. Кроме того, планируется обновление центрального сектора привокзальной площади. Как отметил Р. Хабиров, аэропорт Уфы должен стать одним из первых в России, который будет соответствовать по качеству обслуживания международному уровню. В приоритете – комфорт и безопасность пассажиров.

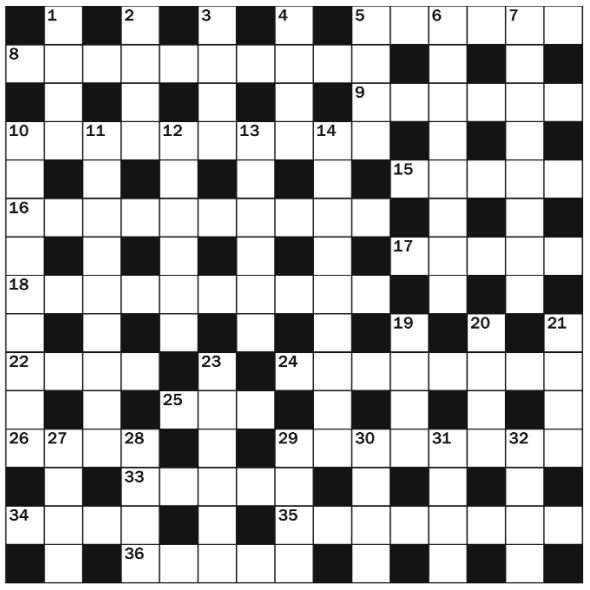
– Мне всегда не нравилось, что вместо лётного поля в зале ожидания пассажиры видели бетонную стену. Теперь, когда мы достроили новый корпус внутренних воздушных линий, всё не так. Общая площадь терминала выросла более чем в два раза – до 29 тысяч квадратных метров, а пропускная способность – с 600 до 1200 человек в час. В здании есть то, что определяет уровень комфорта современных пассажиров – телетрапы, комплексы обработки багажа, информационные системы. У нас стало больше внутрироссийских рейсов, мы открыли новые направления в страны Евразийского экономического союза, – отметил достижения глава Башкирии.

Республиканская организация Башкортостана ГМПР и первичные профсоюзные организации отрасли выражают искреннее соболезнование семье и близким в связи с безвременной кончиной

БОЯРОВА
Григория Сергеевича,

первого председателя первичной профсоюзной организации ООО «Башкирская медь» с 2008 по 2014 годы, и разделяют боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **5.** Картофельное пюре к котлете. **8.** Положительный результат усилий. **9.** Спрятанный в здании балкон. **10.** Достойное качество для любой девушки. **15.** «Музыка» несмазанных петель. **16.** Барон, большой любитель приключений. **17.** Столярный инструмент для зачистки. **18.** Квартира с окнами на обе стороны. **22.** «Камень аристократии» у римлян. **24.** Рыба в Японском и Чёрном морях. **25.** Монетка в кармане мушкетёра. **26.** Сменный элемент циркулярной пилы. **29.** Характеристика жидкости, определяемая ареометром. **33.** Рыба, мечущая икру только в Саргассовом море. **34.** Лестница со стюардессой на вершине. **35.** Миниатюрная статья на весёлую тему. **36.** Всякий движущийся не на своих двоих.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Вещество, из которого сделаны пчелиные соты. **2.** Обычная пора идти на работу. **3.** Спиртной напиток, повышающий иммунитет организма к малярии, поэтому особенно популярный у европейцев, путешествующих по Африке. **4.** Реализация поговорки «ломать не строить». **5.** Средство для укладки, помогающее создать эффект мокрых волос. **6.** «Родильный дом» какого-либо печатного издания или телепередачи. **7.** Первые буквы имени и отчества. **10.** Столица, основанная Тамерланом. **11.** Эпоха сооружения собора Св. Петра в Риме. **12.** Мастер большого бизнеса. **13.** Всё, что остаётся от сигареты. **14.** Мелодии хора кузнечиков. **19.** Море волн с частотой от 16 до 20000 Герц. **20.** Материал для «бриллиантовой руки». **21.** Русская армия против татаро-монгольской орды. **23.** Трезвучие на струнах гитары, в переводе с французского – «согласие». **27.** Спросили раз у осетра: «Что наша жизнь?», ответил он: «…!» **28.** Двухместный салон автомобиля. **29.** Поклажа на осле или верблюде. **30.** «Пошли, господь, свою отраду / Тому, кто в летний жар и … / Как бедный нищий мимо саду / Бредёт по жёсткой мостовой» (Тютчев). **31.** Арахис – земляной, чилим – водяной. **32.** То, чего не хватает поручику Ржевскому, чтобы быть джентльменом.

● АНЕКДОТЫ

Сегодня утром сын сказал, что у него болит ухо. Я спросила: «Внутри или снаружи?» Он вышел из дома, зашёл обратно и говорит: «И там, и там!»

Именно в такие моменты я задумываюсь: не слишком ли много денег я откладываю на его обучение в колледже?

☻☺☻

Этим летом я хочу поехать на море! Такая у меня традиция – каждое лето хотеть поехать на море.

☻☺☻

– Что это у тебя?
– Электронная книга.
– Пытаешься бросить читать?

☻☺☻

«Доктор, дайте мне таблетку от неадекватных желаний.
Только треугольную и со вкусом безе».

☻☺☻

Девушка, подумай о тех, кто будет носить тебя на руках. Не жри на ночь!

☻☺☻

– Почему дверцу стиральной машинки нельзя открыть сразу после стрики? Нужно ждать какое-то время. В чём сакральный смысл?
– Она в это время завязывает колготки вокруг трусов. Да и второму носку нужно время, чтобы спрятаться хотя бы в пододеяльник!

☻☺☻

Независимо от моего возраста, реклама «Скоро в школу» продолжает вызывать панические атаки.

☻☺☻

Собеседование:
– Назовите ваши сильные стороны.
– Настойчивость!
– Хорошо, ждите, мы вам перезвоним,
– Ничего, я тут подожду!

☻☺☻

Если вам надоели часы с кукушкой, разверните их к стене. Теперь у вас есть часы с дятлом!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Похрустим?

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка теперь не салаты готовит на зиму: целиком огурцы по банкам хоронит. Мне это нравится: она горячие баночки поставит группкой, накроет их тёплым одеялом – а сверху я устраиваюсь. Хозяйка смеётся, говорит, что я крокодильчиков высиживаю! Я не обижаюсь, понимаю, что она шутит. Зачем нам крокодилы, если в доме гладкий да красивый кот есть?



Маринованные огурцы

На банку 3 л: 2 кг огурцов, по 5 шт. листьев смородины и вишни, 2 листка хрена, 7-8 горошин перца, 4-5 зубчиков чеснока, 6-7 колечек острого перца, 2 ст. ложки с горкой соли, 1 ст. ложка без горки сахара, пара зонтиков укропа, 3 листочка лаврушки, 60 мл 9%-ного уксуса.

В чистые банки уложите специи (если будете заготавливать в литровые банки, то все специи разделите пропорционально). Банки наполните огурчиками доверху. Вскипятите воду и залейте ею огурцы в банках на 20-25 минут. Накройте сверху крышками. Затем воду слейте в кастрюлю, а банки прикройте крышками. Воду доведите до кипения и залейте огурцы повторно на 10 минут. Снова воду слейте, добавьте в неё сахар, соль, доведите до кипения, дайте раствориться сахару и соли. Добавьте уксус. Залейте кипящим маринадом огурцы до самого горлышка и закатайте. Зимой хрустящие маринованные огурцы хорошо хранятся в условиях городской квартиры.

Хрустящие огурцы на зиму

1 кг огурцов, 1 л воды, 50 г сахара, 50 г соли, 40 г 9%-ного уксуса, 3-4 зубчика чеснока, 3 зонтика укропа, 0,5 листка хрена, 5-6 горошин перца, 2-3 лаврушки.

На дно простерилизованной банки выложите специи: перец горошком, зубки чеснока, лаврушку, нарезанные на небольшие кусочки зонтики укропа и хрена.

Из воды, соли и сахара сварите маринад, доведите до кипения. Влейте уксус и сразу выключите огонь (не кипятите!). Выложите вымытые огурцы в банки. Залейте горячим маринадом. Поставьте огурцы в кастрюлю с тёплой водой, подложив под банки кусочек ткани. Включите сильный огонь. Как только вода в кастрюле начнёт закипать, достаньте банки. Чтобы огурцы остались хрустящими, их нельзя долго стерилизовать – достаточно 3-4 минуты. Закатайте огурцы. Дайте остыть под одеялом, лучше оставьте на ночь. Остывшие баночки с огурцами переставьте в тёмную прохладную кладовую.

Огурцы кисло-сладкие

4 кг огурцов, 4 л воды, 6 ст. ложек соли, 1,5 стакана сахара, 2 стакана 9%-ного уксуса, 20 зубчиков чеснока, листья смородины, корень хрена, зелень укропа – по вкусу, острый перец, перец горошком – по вкусу.

Помойте огурцы, подержите в воде не меньше часа. Приготовьте специи, зелень, коренья. Уложите на дно простерилизованных банок специи. Сверху уложите подготовленные огурчики. Залейте банки кипятком, накройте крышками. Для маринада в кипящей воде растворите соль, сахар. Снимите с огня, залейте уксус. Слейте воду из банок, залейте в них маринад, закатайте, переверните банки, хорошо укутайте до полного остывания.

Огурцы с горчицей

4 кг огурцов, 1 стакан раст. масла, 3 ст. ложки соли, 1 стакан сахара, 1 ст. ложка сухой горчицы, 1 стакан уксуса, 3 ст. ложки измельчённого чеснока, 2 ч. ложки молотого чёрного перца.

Огурчики хорошенько промойте, нарежьте колечками. Добавьте все компоненты и оставьте настаиваться на три часа, периодически помешивая. Образуется рассол. Вместе с рассолом разложите огурчики по обработанным банкам.

На дно кастрюли положите полотенце, поставьте банки, прикрытые крышками. Залейте водой и поставьте на огонь. Стерилизуйте 10 минут с момента закипания воды и закатайте.

Огурцы хрустящие

На банку 1 л: огурцы (сколько влезет в литровую банку), половинка моркови, пара зонтиков укропа, луковица, 3 зубчика чеснока, немного петрушки, 1 ч. ложка уксусной эссенции, 2 ст. ложки сахара, 1 ст. ложка соли.

Огурцы промойте и замочите в холодной воде на 6 часов (чтобы они не впитали рассол и не стали мягкими). Лук и морковь порежьте кружочками, положите в банку, добавьте укроп, петрушку и чеснок. Далее как можно плотнее уложите огурцы. Залейте кипятком, оставьте на полчаса. Затем воду слейте. Вскипятите литр воды, растворите в нём соль и сахар, добавьте уксус. Перемешайте и снимите с огня. Залейте банки, закатайте стерильными крышками и переверните. Укутайте одеялом и оставьте так до полного остывания. Храните в тёмном прохладном месте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

На 10 девчонок…

В 2021 году в России на 1000 мужчин в среднем приходится 1154 женщины. Об этом говорится в исследовании Росстата.

В докладе отмечается, что наиболее заметная разница присутствует в возрастной категории 70 и более лет – в этом возрасте на 1000 мужчин женщин приходится более чем в два раза больше – 2278.

При этом среди новорожденных преобладают мужчины: от ноля до четырёх лет на 1000 мальчиков приходится 944 девочки.

По данным статистики, в возрастной категории до 34 лет мужчин больше, чем женщин. А вот уже начиная с категории 35-39 лет и до 70 и более показатели меняются по нарастающей…



Росстат также утверждает, что в городе на 1000 мужского населения приходится 1186 женщин, а в селе – 1066.

В целом показатели нынешнего года практически не изменились по сравнению с прошлым. При этом за последние 10 лет разница сократилась: в 2011 году на 1000 мужчин приходилось 1163 женщины.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107200. Тираж 5184 экз.
4 августа 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК