12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

www.deystvye.ru

№ 32 (1435) 13 августа 2021 года, пятница

Сильны традициями



В республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» в третьей группе внебюджетных организаций Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат занял заслуженное I место. Во многом это заслуга активного, инициативного председателя первичной профсоюзной организации Гульсум МУХАМАДЕЕВОЙ, которая вкладывает в свою общественную работу не только время и силы, но и (без преувеличения!) всю душу. Мы попросили её рассказать о родном заводе и о льготах, которые имеют его сотрудники.

– Гульсум Рабисовна, скажите как специалист: могут ли наши отечественные сыры посоперничать с забугорными? И как введение экономических санкций сказалось на линейке продукции завода?

– У нас есть пилотный цех, где мы производим мягкие сыры с белой плесенью по французской технологии, вкус которых сами французы высоко оценили. Наши специалисты за короткий период сумели освоить новое для нас производство мягких сыров. Ранее комбинат выпускал только твёрдые сычужные сыры. Наши сыры востребованы теми, кто предпочитает натуральные продукты без добавления растительных жиров. Когда говорят, откуда столько натурального сыра, когда нет коров, всегда отвечаю: а вы обратите внимание, сколько молоковозов «Белебеевский» встречаются на любом направлении на трассах республики и близлежащих районов соседних республик. Наш сыр «Бельстер» уже не первый год на российском рынке и давно завоевал популярность у любителей пармезана. Второй год на рынке сыры «Великославич», это также совместная с французским специалистами разработка. Так что санкции послужили нам на пользу: позволили развить и модернизировать линейку сыров для наших потребителей!

– Белебеевский молочный комбинат известен своими сырами далеко за пределами нашей республики. А вот о людях, производящих эти сыры, известно гораздо меньше.

– Действительно, наши сыры известны по всей России от Крыма до Хабаровска. Но немногие знают, что на нашем предприятии уделяется особое внимание людям труда, создающим высококачественный востребованный продукт. У нас есть заслуженные работники пищевой индустрии РБ и РФ, орденоносцы. Многие работники награждены почётными грамотами Министерства сельского хозяйства РБ и РФ. Конечно, крупным, значимым праздникам, таким, как, например, Сабантуй, День работников сельского хозяйства стараемся отметить труд своих коллег. Оформлением наградных документов занимаюсь я, поэтому каждого нашего заслуженного работника знаю не просто в лицо, но могу и рассказать о его трудовом пути, о его вкладе в общую копилку доброй славы нашего завода.

3 стр.

Цифра номера:

В Башкирии 1 сентября 60239 первоклассников сядут за парты, всего в республике 498441 школьник.

Вместе – к успеху 3

Мотивация для учителя 5

Зелёные выходные 6

Шкалу – в прогресс 7

Джип для комбайнёра 7

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Цементирующая сила

6 августа Президент России Владимир Путин, Глава Башкортостана Радий Хабиров и учредитель группы компаний Lasselsberger Йозеф Лассельсбергер приняли участие в церемонии запуска нового завода «Цемикс» по производству белого цемента на территории Абзелиловского района.



В рамках инвестпроекта на площадке организовали производство мощностью 240 тыс. тонн цемента и 100 тыс. тонн микрокальцита (помол известнякового камня) в год. В перспективе также запуск цеха подготовки и упаковки строительных смесей мощностью 100 тыс. тонн в год. Реализация проекта позволила создать 220 новых рабочих мест.

2 стр.

● *ПЕРЕГОВОРЫ*

Преодолеть порок бедности

4 августа в Доме Правительства республики состоялось первое заседание в рамках переговоров об установлении нового размера минимальной заработной платы в Республике Башкортостан с 1 января 2022 года.



Первое заседание переговорщиков

Напомним: в №29 нашей газеты в материале «Запрос на справедливость» мы подробно рассказали о прошедшем 15 июля заседании РТК, в ходе которого было принято решение о старте переговорного процесса. Выступая перед членами РТК, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко предложила сторонам обсудить вопрос о принятии республиканского Соглашения о минимальной заработной плате для работников внебюджетного и бюджетного секторов экономики. И вот – состоялась первая встреча переговорщиков.

Цена вопроса

Заместитель министра труда республики **Тимур Каримов** озвучил предложение Федерации профсоюзов:

– Проектом Соглашения о минимальной заработной плате с 1 января 2022 года предлагается установить МЗП для бюджетного и внебюджетного секторов экономики республики в размере 16200 рублей (включая надбавку компенсационного характера за работу в особых климатических условиях) с учётом роста потребительских цен.

Затем Т. Каримов предложил высказаться сторонам переговорного процесса.

Соглашение должно быть!

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** выразила позицию профсоюзов.

Она напомнила, что по данным Минтруда РФ МРОТ с 1 января 2022 года прогнозируется на уровне 13617 рублей. А значит, в нашей республике с учётом районного коэффициента он будет равняться 15659 руб.

4 стр.

● ОФИЦИАЛЬНО

Цементирующая сила

←1 стр.

Владимир Путин и Радий Хабиров ознакомились с деятельностью предприятия, технологическим оборудованием и процессами, лабораторным комплексом, ресурсной базой и инженерной инфраструктурой. Благодаря современным технологиям новый комплекс более экологичен, чем традиционные производства цемента. Кроме того, на предприятии смонтировали современную систему фильтрации выбросов, которая снижает вредное воздействие на окружающую среду до европейских стандартов.

В своём выступлении на церемонии запуска производства Владимир Путин отметил, что открытие завода стало очередным этапом экономического сотрудничества России и Австрии.

– Очень рад быть сегодня вместе с вами и поздравить с успешной реализацией крупного инвестиционного проекта, – сказал Владимир Путин. – Ввод в эксплуатацию этого предприятия, созданного одним из признанных мировых лидеров – вашим австрийским партнёром, является хорошим примером тесного инвестиционного сотрудничества между Россией и Австрийской Республикой. Хотел бы поблагодарить строителей, инженеров, технологов – всех, абсолютно всех, кто принимал участие в создании завода. Уверен, что выпускаемая здесь продукция будет высоко востребована в отечественном строительном комплексе, который эффективно и динамично развивается. Важно, что на заводе применены передовые технологии, решения, лучшие мировые практики. И при этом производственный процесс предполагает соблюдение самых высоких природоохранных стандартов, соответствующих самым жёстким экологическим требованиям.

Видеообращение по случаю открытия завода участникам церемонии направил Федеральный канцлер Австрийской Республики Себастиан Курц. Учредитель группы Lasselsberger Йозеф Ласселсбергер поблагодарил российскую сторону, руководство Башкортостана за содействие в реализации проекта.

Глава Башкортостана Радий Хабиров отметил высокую значимость проекта для экономики страны и республики.

– Сегодня очень знаменательный для нашей республики день. Мы запускаем в башкирском Зауралье новый завод, который послужит развитию индустрии стройматериалов и всей отечественной строительной отрасли. Он сможет полностью закрыть потребности российского рынка в белом цементе, – подчеркнул Радий Хабиров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РЫНОК ТРУДА

Квота для иностранца

6 августа под председательством первого заместителя министра труда, семьи и социальной защиты населения РБ Юрия Мельникова состоялось заседание Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников (ИРС).

От Федерации профсоюзов РБ в работе принял участие заведующий отделом социального партнёрства и экономического анализа Ришат Хуснуллин.

Были рассмотрены представленные заявки на 2022 год в потребности на 1060 работников от 52 работодателей из девяти стран, осуществляющих деятельность на территории республики по 158 видам профессий.

Ришат Хуснуллин обозначил позицию Федерации профсоюзов республики, которая предусматривает приоритетность трудоустройства граждан Российской Федерации на основании прогнозов рынка труда и банка вакансий в соответствии с Генеральным соглашением и соответствующим Республиканским соглашением.

Сокращения коснулись следующих специальностей: менеджеры, администраторы залов, повара, агенты по продажам, почвоведы, агрономы, каменщики, штукатуры, маляры, инженеры-строители, операторы станков с ЧПУ и т.д.

Предлагаемая заработная плата составляет от 22 до 55 тыс. руб. на одного работника (в среднем по республике она составила за пять месяцев текущего года 39400 руб.).

В ходе обсуждения данного вопроса также были заслушаны представители миграционной службы, налоговой инспекции и ряда других ведомств.

Было принято решение сократить квоту ИРС на 2022 год, в основном из Китая, Вьетнама, Таиланда, более чем в 3 раза, до 318 работников.

Согласно действующему порядку заявитель имеет право вновь подать заявку на привлечение иностранных работников с предоставлением обосновывающих материалов.

Отдел социального партнёрства и экономического анализа ФП РБ

● ОТРАСЛЬ

В рабочем порядке

5 августа в дистанционном режиме состоялось заседание президиума БРО профсоюза работников АПК РФ.

На рассмотрение были вынесены следующие вопросы: о мерах по иммунопрофилактике; о назначении именных профсоюзных стипендий рескома профсоюза работников АПК РФ по итогам 2020-2021 учебного года; о мерах по участию в подготовке и проведении мероприятий, посвящённых 100-летию Федерации профсоюзов РБ; о деятельности рескома профсоюза работников АПК РФ по организации республиканских конкурсов «Лучшая организация условий и охраны труда» и «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2020 год.

Также в повестке дня были вопросы участия рескома профсоюза работников АПК РФ в проведении праздников Сабантуй; о награждении Почётной грамотой рескома членов профсоюзной организации Государственной ветеринарной службы РБ; об участии в благотворительной акции «Помоги собраться в школу» и в республиканском конкурсе «Лучший кумысодел».

Есть солидарность

4 августа Чекмагушевский район республики накрыл разрушительный ураган, который нанёс значительный ущерб районному центру.

Повреждения получили десятки жилых домов, образовательные учреждения, предприятия торговли, также от стихии пострадали ООО СП «Базы» и СПК – колхоз «Алга», которые являются членами БРО профсоюза работников АПК РФ.

Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ не осталась в стороне: было принято решение по направлению материальной помощи членским организациям, пострадавшим от разгула стихии.



● НА КОНТРОЛЕ ПРОФСОЮЗА

Обсуждать надо было!



Жители района боятся остаться без медицинской помощи

Слухи об объединении районных больниц северо-востока республики вызвали нешуточную реакцию как общественности, так и СМИ. 30 и 31 июля председатель Республиканской организации профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин побывал в Малоязовской и Кигинской ЦРБ, в том числе на встречах коллективов с заместителем министра здравоохранения республики Ириной Кононовой, в ходе которых стало понятно, что на данный момент объединение центральных районных больниц не планируется.

По мнению профсоюза, обсуждение идей и проектов подобного масштаба необходимо проводить со специалистами-экспертами до публичных слушаний. Это позволит избежать необоснованных слухов и эмоций как среди населения, так и в самих коллективах. В связи с актуальностью вопроса республиканский профсоюз работников здравоохранения направил в Минздрав РБ запрос о предоставлении информации о проектах реорганизации, в том числе поликлиник Уфы. Ответ министерства в профсоюзе ждут в кратчайшие сроки.

– Профсоюз готов организовать независимые экспертные советы для объективной и всесторонней оценки проектов реформирования отрасли, привлекая коллективы, открыто обсуждая возможные проблемы и последствия. Когда нет обсуждения, рождаются слухи. Мы заинтересованы в конструктивном диалоге с минздравом, главными врачами, администрациями районов, совместном поиске способов решения проблем, как в целом отрасли, так и на уровне конкретных больниц в интересах медицинских работников, борющихся с пандемией и болезнями, – сообщил корреспонденту «Действия» председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Соб. инф.

● АПК

В сухом остатке

В Башкирии к 5 августа обмолочено 584 тыс. га с зерновыми и зернобобовыми культурами – более трети общей площади посевов. При средней урожайности в 16 ц/га намолочено 906 тыс. тонн зерна. По мнению министра сельского хозяйства республики Ильшата Фазрахманова сельскохозяйственные компании и фермеры Башкирии в связи с засухой и неурожаем недополучат 20-22 млрд рублей выручки.

Несмотря на засушливую погоду, И. Фазрахманов не считает ситуацию в Башкирии катастрофической. По сравнению с засухой 2010 года по итогам нынешнего сезона потери для экономики будут не такими плачевными. Снизить ущерб удалось благодаря своевременной подготовке – хозяйства республики за последние годы стали использовать более приспособленные сорта, улучшили техническую оснащённость и начали применять технологии, которые позволяют снижать потери от неурожая.

– В этом году повторился десятилетний цикл засухи, – говорит министр. – Мы ожидали, что это должно случиться. При этом, готовясь к таким аномальным погодным условиям, внедряя технологии, улучшая генетику растениеводства, работая с техникой и оборудованием, мы получаем в этом году урожай, который полностью обеспечит нашу продовольственную безопасность. По сравнению с 2010 годом этот год не сильно отразится на экономике, на субъектах бизнеса. Мы потеряем не больше 10% субъектов экономики.

При плановом прогнозе на урожай зерновых и зернобобовых культур 5 млн тонн в этом году аграрии республики смогут собрать 2–2,2 млн тонн. Более оптимистичные прогнозы в минсельхозе пока дают относительно урожая подсолнечника, сахарной свёклы, льна, рапса и других технических культур.

Больше всего от засухи пострадали посевы зерновых и зернобобовых культур. При этом прибыль по техническим культурам может быть даже выше прошлогодней.

– Пока о подсолнечнике и сахарной свёкле рано судить, мы не знаем, какая цена сложится через 1,5-2 месяца, – говорит Фазрахманов. – Хотя цены на подсолнечник уже на момент уборки переработчики нам дают в два раза больше, чем в прошлом году. Недополученными мы видим уже больше 20 млрд рублей. Опять же корма не того качества, что мы ожидали. Соответственно, и по молоку, и по мясу или будет стагнация, или мы чуть просядем.



Как сообщалось ранее, засуха уничтожила в Башкирии около 200 тысяч гектаров посевов из 1,8 млн гектаров. В минсельхозе республики в связи с этим решили увеличить пощади посева озимых культур. Если в 2020 году хозяйства республики отвели под озимые зерновые 418 тысяч гектаров, то в 2021 году планируется засеять 600 тысяч гектаров. Это позволит увеличить страховой фонд на случай повторения неурожая в 2022 году.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Равнение на лучших

В НК «Роснефть» завершился смотр-конкурс «Лучший по профессии – 2021». Финальный этап проходил в Уфе: во второй раз гостеприимная Башкирия принимала соревнования такого высокого уровня.

На нефтеперерабатывающих заводах, автозаправках и объектах добычи «Башнефти» соревновались более 600 участников из 100 дочерних обществ «Роснефти»: от Туапсе до Комсомольска-на-Амуре. Победители региональных конкурсов нефтегазодобывающих, нефтегазоперерабатывающих и предприятий нефтепродуктообеспечения «Роснефти» в конкурентной борьбе стремились завоевать титул лучшего профессионала компании в 28 номинациях конкурса – среди специалистов рабочих и инженерных специальностей. Для всех них эти соревнования стали возможностью не только продемонстрировать свои умения, но и познакомиться, пообщаться, поддержать друг друга.

Традиционно смотр-конкурс начался с проверки теоретических знаний – тестирования: в течение часа все конкурсанты отвечали на 40 вопросов по специальности, промышленной, пожарной и экологической безопасности, нормам охраны труда и оказания первой медицинской помощи, – из предложенных ответов необходимо было выбрать самый правильный.





На следующий день конкурсанты соревновались в практических умениях, их демонстрировали на производственных площадках Уфы, Уфимском и Кармаскалинском районах. Так, практические задания в номинации «Нефтегазодобыча» проходили на производственных объектах «Башнефть-Добычи» – «Якшиваново», «Дмитриевка», «Сергеевка» и в Уфимском цехе эксплуатации электрооборудования.

После теоретических заданий – ответов на знание регламентов и правил, – каждому специалисту предстояло пройти своё испытание. Для участников была смоделирована та ситуация, с которой предстоит сталкиваться достаточно часто: именно такие операции должны выполняться чётко и отработанно, чтобы исключить нештатные ситуации при повседневной работе. Но это не значит, что сотрудников не готовят к слаженным действиям на случай ЧП: в рамках конкурсных заданий соревнований участники спасали жизнь коллеге, получившему «удар током», и справлялись с условной нештатной ситуацией на подстанции.

Нефтепереработчики соревновались на производственных площадках «Уфанефтехима», «Новойла» и «УНПЗ», а лучших в номинации «Нефтепродуктообеспечение» определяли на одном из уфимских автозаправочных комплексов. Как отмечали все конкурсанты и гости, предприятия «Башнефти» отлично подготовилась к такому масштабному корпоративному мероприятию.

После завершения теоретического и практического конкурсов члены жюри удалились на оценку конкурсантов, а чтобы ожидание итогов не показалось долгим, гостеприимные хозяева – сотрудники «Башнефти» – организовали гостям интересные экскурсии.

Объективную оценку знаний, умений и навыков конкурсантов, в том числе в области промышленной и пожарной безопасности, а также охраны труда обеспечивало более 140 председателей и членов жюри из руководящего состава профильных подразделений Центрального аппарата управления ПАО «НК «Роснефть» и дочерних обществ, признанных профессионалов в своём деле. Победителей и призёров смотра-конкурса наградили дипломами и памятными наградами.

www.mporosneft.ru

● СЕКРЕТЫ УСПЕХА

Сильны традициями

стр. 1

– Всё это было бы невозможно без грамотно и чётко выстроенной системы социального партнёрства. Как можно охарактеризовать многолетние отношения профсоюзного комитета и администрации?

– Все наши добрые традиции были заложены ещё в советские времена: уже тогда у нас были и орденоносцы, и лауреат государственной премии СССР, и Герой социалистического труда. И благодаря социально ориентированной политике нашего прежнего собственника ГК «Нерал» нам удалось сохранить и приумножить добрые традиции, связанные с заботой о людях труда. Это те же награждения, когда работники, уходя на заслуженный отдых, уже обладали почётным статусом ветерана труда, это и условия труда, и его охрана, и достойная заработная плата. И я всегда говорила, что мне повезло быть председателем профкома с таким руководством: мы никогда не полемизировали, мы просто делали одно общее дело. Иначе и не должно быть: повышая уровень благополучия сотрудников, мы улучшаем внутренний имидж своего предприятия, лояльность сотрудников к родному производству. Наверно, нельзя производить пищевую продукцию, если не вкладывать в неё душу.



Традиционно День предприятия совмещают с празднованием Нового года

– В основе социального благополучия коллектива лежит добротный коллективный договор, пункты которого неукоснительно исполняются.

– В каждый колдогор мы по обоюдному согласию вносили изменения, способствующие улучшению благосостояния наших сотрудников. Надо сказать, что в 2021 году мы приняли новый коллективный договор с новым собственником, и, к сожалению, не могу похвалиться тем, что я удовлетворена работой над ним. Конечно, победа в конкурсе заслуженная, потому что действительно много делается для работников, как я уже говорила выше, по традиции. Надеюсь, что и далее эти традиции, которые мы бережно сохраняли десятилетиями, будут развиваться.

– Как на заводе удаётся закреплять кадры?

– Методы мотивации разные. Один из них такой: мы снимаем жилье для нужных для завода специалистов. Например, в пилотном цехе все ребята трудятся после окончания университета, они не только уроженцы разных районов республики, среди них есть специалисты из Омска, из Франции, – всем им оплачивается аренда жилья.

– Как изменилась работа профкома в последний – ковидный период?

– К сожалению, в ковидный период работа профкома не приносила той радости от минут общения, единения, оживлённой круговерти, как в предыдущие годы, когда мы проводили совместные культурные и спортивные мероприятия, детские праздники к 1 июня и праздник для будущих первоклашек. Конечно, мы продолжали наши традиционные выплаты, такие как компенсация половины стоимости за посещение СОК и фитнес-центра, выплаты за дополнительное обучение детей и материальную помощь на лечение. Проводили детские конкурсы, а так как не было возможности пригласить детей на итоговую выставку и провести праздничную церемонию награждения, мы заказали в типографии красочные буклеты с ребячьими рисунками. Кстати, это оказалась отличной идеей: родители, чьи дочки и сыновья уже стали взрослыми, выражали сожаление, что когда их дети участвовали в конкурсах, им таких памятных буклетов не дарили.

У нас есть ещё одна хорошая традиция: в конце года, в наш праздник, называемый Днём предприятия, мы награждаем коллективы победителей в конкурсе «Коллектив высокой организации труда». Это влечёт для работников приятную награду в виде дополнительной премии за участие в общественной жизни плюсом к основной производственной премии. Возможно, поэтому у нас всегда много участников на всех мероприятиях, организуемых профсоюзным комитетом, а праздники проходят ярко и интересно.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Здесь работа спорится

4 августа в ПАО «НЕФАЗ» состоялась отчётно-выборная профсоюзная конференция, на которой подвели итоги работы профкома за 2014-2020 годы, избрали на новый срок полномочий председателя профсоюзного комитета Розалию Мулахметову, нынешний состав профкома и ревизионной комиссии, а также состав делегатов на отчётно-выборную конференцию РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В мероприятии приняли участие генеральный директор предприятия Владимир Курганов, заместитель генерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и 125 делегатов – рабочих, руководителей и инженерно-технических работников.

О работе профкома за шестилетний период отчиталась председатель ППО автозавода Розалия Мулахметова. Она подробно рассказала о том, что было сделано по таким направлениям, как организационная работа, охрана труда и здоровья, правозащитная, информационная, культурно-массовая работа и работа с молодёжью. Содержательный отчёт продемонстрировал совершенствование профсоюзной работы и развитие организации. Так, если в 2014 году охват профчленством на «НЕФАЗе» составлял 83,8%, то в 2021 году он вырос до 99,3%. Стало гораздо больше проводиться культурно-массовых, спортивных, оздоровительных, профориентационных, туристических мероприятий. Оказывается матпомощь, в том числе работникам, переболевшим ОРВИ, пневмонией и ковидом. Нефазовцы поправляют здоровье в санаториях «Металлург» и «Юматово», а также проходят физлечение в заводском врачебном здравпункте. При поддержке профкома проводятся конкурсы профмастерства и массовые мероприятия среди молодёжи.



О работе ППО рассказывает Р. Мулахметова

Участники конференции единогласно проголосовали за избрание действующего председателя профкома на новый срок, избрали состав ревизионной комиссии и делегатов на отчётно-выборную конференцию РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

«С ещё большим усердием продолжу работать на благо «НЕФАЗа», – заверила делегатов конференции Р. Мулахметова и выразила слова искренней благодарности за поддержку руководству, председателям цеховых комитетов, делегатам.

Владимир Курганов поздравил Розалию Мулахметову с продолжением деятельности в должности руководителя профсоюзной организации и поблагодарил её за активное участие в жизни предприятия. Затем он обозначил производственные планы на текущий год и ближайшие три года, проверил решение вопросов, взятых на контроль на колдоговорной конференции в апреле этого года, и ответил на вопросы делегатов.

Ирина Исламова отметила многоплановую организационную, финансовую и информационную работу первички «НЕФАЗа» и пожелала коллективу завода дальнейшей плодотворной деятельности, процветания и поступательного развития. Затем она сообщила об итогах работы РОСПРОФПРОМ-Башкортостан по эффективной защите интересов трудящихся – членов профсоюза.

В завершение мероприятия состоялось торжественное вручение работникам ПАО «НЕФАЗ» престижных наград Госкорпорации «Ростех». Возможность награждения нефазовцев медалями, Почётными грамотами и Благодарностями «Ростех» – одна из заслуг совместной работы заводского профкома и республиканской организации профсоюза.



Делегаты конференции приняли ряд важных для развития профсоюзной деятельности решений

● ПЕРЕГОВОРЫ

Преодолеть порок бедности

←1 стр. Профсоюзная сторона, выходя с инициативой о заключении Соглашения, исходила из следующего: первое – это Указы Президента РФ № 204 и 474 и Указ Главы Республики Башкортостан № 310, в которых обозначены задачи по снижению в два раза уровня бедности и по повышению в полтора раза заработной платы. Заключение Соглашения станет шагом к безусловному выполнению в требуемые сроки данных указов. Оно поможет достичь доковидного уровня социально-экономического развития РФ, а увеличение покупательской способности населения закономерно приведёт и к наполняемости бюджетов и развитию потребительского сектора.

Данное соглашение призвано помочь побороть бедность и повысить социально-экономическое благополучие граждан. Повышение МЗП ведёт к повышению среднемесячной заработной платы. А это необходимо, учитывая высокую закредитованность населения, постоянный рост тарифов на услуги ЖКХ и рост цен на товары и услуги.

Не стоит забывать о том, что уровень заработной платы работников отражается и на оценке эффективности деятельности высших должностных лиц субъектов РФ и деятельности органов исполнительной власти субъектов РФ.

Наконец, необходимость заключения соглашений по МЗП во всех субъектах РФ прописана в Генеральном соглашении между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2021 – 2023 годы.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан предложила включить в Соглашение о минимальной заработной плате в республике величину МЗП, равную 16200 рублям с учётом районного коэффициента. «Как заявил президент РФ 19 июля, не нужно искать оправданий и откладывать выполнение данных россиянам обещаний!» – на такой ноте завершила своё выступление Гузель Мирошниченко.



В связи с ростом цен данный лозунг профсоюзов становится только актуальнее



Нужно принимать решения, которые помогут победить бедность

Коронавирус виноват

Т. Каримов тут же привёл главное оправдание:

– Коронавирус негативно отразился на финансово-экономическом положении не только малого бизнеса, но и крупных предприятий, государственных и муниципальных учреждений. На начало текущего года у нас произошёл рост по задержке и невыплате зарплаты (на 7%), также идёт увеличение организаций, переходящих в стадию предбанкротного состояния. С начала пандемии более чем в пять раз увеличилась безработица, – сообщил замминистра. (Добавим в скобках: 28 июля замминистра труда и социальной защиты РФ **Елена Мухтиярова** рассказала, что Россия вплотную приблизилась к допандемическим показателям занятости: число официально зарегистрированных безработных снизилось до 1,11 млн человек, это на 60% меньше, чем в начале 2021 года. Да и в республике, по данным на 1 августа, уровень безработицы снизился до 2%. – **от ред.**).

– Мы принимаем все меры, чтобы стабилизировать ситуацию. С 1 января следующего года произойдёт увеличение МРОТ на 6% – до 13617 руб. И нагрузка ляжет на фонд оплаты труда… – подытожил замминистра труда республики.

Выходит, чтобы сохранялась социальная стабильность и благополучие, всё должно остаться как есть, забронзоветь. Но дело в том, что люди, посещая магазины, всё громче и громче ропщут: почему банальная морковка в суп стоит 90-100 рублей, и в связи с чем вообще дорожают продукты, бензин, стройматериалы, тарифы на ЖКУ, если не растут наши зарплаты, их покупательская способность опускается ниже плинтуса?! Почему в других регионах люди получают больше за такой же труд, спрашивают работники школ, больниц, транспорта, и добавляют: как уговорить детей не бросать нас, не уезжать из республики, какие перспективы им рисовать, чем замотивировать их остаться в Башкортостане?! Эти вопросы наиболее активные члены профсоюзов от лица коллективов задают председателям цехкомов, профкомов, делегируют эти вопросы в республиканские организации профсоюзов, чтобы те уже донесли тот самый «глас народа» до Правительства республики в ходе обсуждения данных тем в рамках социального партнёрства. А в ответ слышат, что не надо ничего трогать, а то будет только хуже. Выходит, нам проще привлечь гастарбайтеров из бывших союзных республик, чем думать о росте доходов своих граждан…

Денег нет

Заместитель министра финансов РБ **Азамат Абдюков** сообщил, что министерство выразило своё мнение письменно, направив его в Министерство труда (к сожалению, социальному партнёру в лице Федерации профсоюзов копия данного письменного мнения для ознакомления не была направлена). Но чтобы ввести профсоюзников в курс дела, замминистра указал, что законодательством РФ определена новая система расчёта МРОТ, где уже заложена индексация этих размеров. И с учётом новой системы уже потребуется увеличение финансирования на порядка 350 млн руб. в год. И второе: принятие этого Соглашения о МЗП в условиях неполного восстановления экономики, доходной части бюджета, консолидированного бюджета в целом (когда приходится резать расходные части, чтобы достичь баланса) приведёт к негативным последствиям. Почему? Потому что простое повышение МЗП до 16200 руб. «подтянет» в бюджетной сфере категорию низкооплачиваемых работников к уровню основных категорий, которые получают зарплату по новым системам оплаты труда. Возникнет проблема дифференциации их доходов. А с учётом дифференциации расчёт возрастёт, что приведёт к повышению выплат из бюджета в разы. А. Абдюков выразил опасение, что повышение МЗП приведёт к переходу работодателей на выплаты чёрной и серой зарплаты (это отразится на секторах АПК и индивидуальных предпринимателях, которые «просто уйдут в тень»).

Тут, конечно, можно было бы и поспорить: большая часть предпринимателей и сегодня предпочитает находиться в глубокой и спокойной тени, и никто их особо не дёргает, ибо в головах чётко отложилось: кошмарить бизнес нельзя! Правильно: проще кошмарить работников, которые ни больничные толком не получают, ни на пенсию себе не зарабатывают, соглашаясь на конверты… И привыкают лебезить и пресмыкаться перед начальством, а то оно может конвертик и не дать. Но вот 7 июля в ходе заседания РМВК по вопросам снижения неформальной занятости министр финансов РБ **Лира Игтисамова** сообщила, что примерный резерв НДФЛ по республике из-за разрыва легальных доходов и произведённых расходов составил около 20 млрд рублей. И добавила, что по сравнению с другими субъектами РФ мы явно проигрываем по показателям поступления НДФЛ. Большим резервом, указала она, также является задолженность по поступлению в консолидированный бюджет: на 1 мая задолженность по налогам на доходы физических лиц составила 3 млрд руб. Да и по предприятиям АПК, которые не всегда указывают реальные доходы, министр также хорошенько прошлась, с живыми и предельно ясными примерами (подробно мы рассказывали об этом в №28 «Действия» в материале «Зарплата должна быть легальной»). Опять же, господа социальные партнёры: там, где профсоюзы наличествуют, серых и чёрных зарплат нет. Поэтому и создавать первичные профсоюзные организации сегодня архисложно: работодателям (в том же малом бизнесе) ой как не хочется, чтобы их секретики и невинные шалости с зарплатами выводили на свет. А так МРОТ выплатил, остальное в конвертике выдал – и все довольны. И не надо ничего менять.

Раньше надо было

Затем была заслушана сторона работодателей. Исполнительный директор Дирекции Союза работодателей РБ Ирек Гареев опять же отметил разрушительное влияние пандемии коронавируса на мелкие, средние и крупные предприятия республики:

– Выручки упали, прибыли нет, растёт закредитованность предприятий. Многим из них не то, что премии – зарплаты тяжело платить! Идут сокращения. Ранее я бы поддержал это предложение. Но в текущей ситуации просто нет возможности. Многие члены Союза просили перенести это решение на другой период – когда восстановится экономика. И скорее всего, мы увидим это по итогам года.

Что нам стоит дом построить?

Исполнительный директор АРООР Союз строителей РБ **Виктор Коротун** добавил, что членам двух Союзов строителей были разосланы опросники на тему повышения МЗП. Ответов получено пока мало, но более половины из них – отрицательные. Основная причина – резкое удорожание строительных материальных ресурсов. По сравнению со II кварталом 2020 на тот же период текущего года стоимость металла возросла в 2 раза, дерева – на 30%, листового стекла – на 42%, водогазопроводные трубы подорожали на 120%, камень – на 65%. Это нанесло значительный удар по бюджетным проектам, которые провели закупочные контракты в 2020 году, а ввод объектов запланирован на 2021 год. Вопрос финансирования данного удорожания на сегодняшний момент никем не решён. Строителям нужен закон, который бы позволил менять стоимость контракта…

В. Коротун привёл пример: строительство обычной школы в Алтае стоило по контракту 372 миллиона, после пересчёта цен удорожание составило 250 млн рублей. Представляете, уважаемые читатели, к чему может привести возникшая из-за роста цен на стройматериалы ситуация? И если Правительство РФ не примет решений, то это приведёт к банкротству предприятий.

Председатель Республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ **Светлана Пронина** напомнила, что жизненно необходимо принимать меры по защите социальных прав трудящихся. Из года в год ведутся разговоры о том, что денег нет, зарплаты растут, прямо скажем, не так быстро, как у соседей. Что было с медиками: пооптимизировали больницы, зарплаты были маленькими, что вызывало дефицит кадров. С приходом пандемии власти были вынуждены образно говоря, «вывернуть все карманы», чтобы поддержать медиков. Сегодня примерно такая же ситуация идёт по образованию. Нагрузка на учителя составляет 1,44 ставки. Педагоги просто не успевают делать то, что положено по нормативам. Плюс дистанционка!

– Мы на августовском совещании из года в год слышим упрёки, что наши лучшие выпускники уезжают из республики, но, с другой стороны, наша заработная плата занимает 6-8 месте в ПФО. Если дальше мы будем вести идеологию «денег нет, но вы потерпите», то к чему придёт республика? У нас сегодня уже дефицит учителей. А что происходит в детских садах, где в группах записаны по 40-50 детишек вместо 20! Эти проблемы мы с вами в социальном партнёрстве должны решать! А мы говорим: мы не будем повышать заработную плату. Почему мы не можем наладить ситуацию? – такой вопрос представителям социального партнёрства задала председатель отраслевого профсоюза. – Нельзя идти лёгким путём: не повышаем заработную плату – и всё хорошо. У нас же большое количество людей уезжает, а выпускники школ выбирают вузы за пределами республики и потом не возвращаются. О людях надо беспокоиться, заботиться!..

…Рассмотрение темы затянулось на час, представители сторон работодателей и правительства объясняли, что денег не хватает, что нельзя так вот прямолинейно хотеть роста МЗП: надо всё взвешивать, просчитывать, смотреть, как это разовьётся далее по спирали. Профсоюзная сторона предложила взять тайм-аут, чтобы изучить аргументы и доводы министерства финансов, чтобы стороны ещё раз взвесили все «за» и «против», чтобы либо подписать Соглашение, либо подписать его с протоколом разногласий, с дальнейшим ведением переговоров.

Необходимости в заключении соглашения Министерство семьи, труда и социальной защиты населения республики пока, к сожалению, не видит, хотя в четырёх субъектах ПФО данные региональные соглашения имеются. В целом по РФ подобные соглашения подписаны в 21 субъекте. И это стало уже признаком хорошего тона в сфере соцпартнёрства.

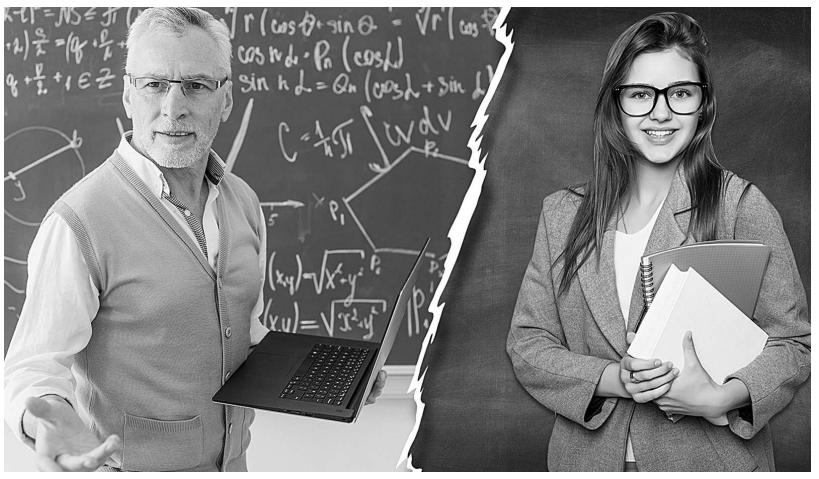
Профсоюзы задали последний вопрос, который очень интересует работающих граждан: как и когда в таком случае, используя какие возможности и рычаги, собираются правительство и работодатели республики выполнять задачи, поставленные Президентом РФ и Главой РБ по снижению уровня бедности в два раза и по увеличению зарплаты в 1,5 раза? Или это будет сделано одномоментно, в ночь на 1 января 2024 года? Не верится. К данной цели нужно идти планомерно, пошагово, уверены профсоюзы.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора на 1-й стр.)

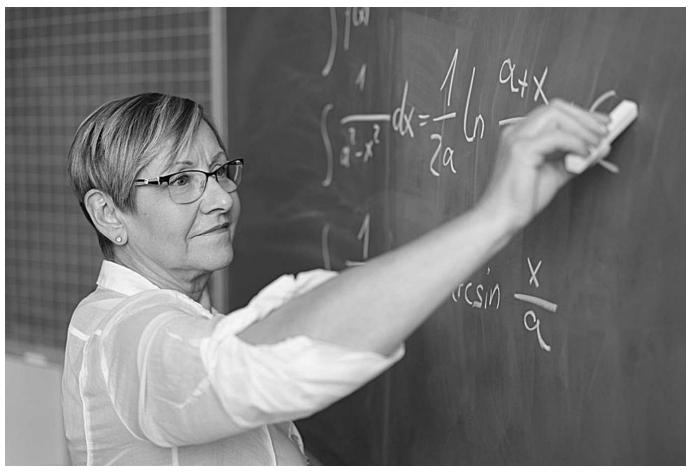
● КАДРЫ

Я б в учителя пошёл...

До 1 сентября осталось чуть больше двух недель, и специалисты бьют тревогу: кадровый дефицит в сфере школьного образования России составляет 250 тыс. человек. По данным министра образования Башкирии Айбулата Хажина, на рынке педагогического труда в республике также наблюдается дефицит: не хватает 1500 педагогов. В некоторых регионах страны лишь 10-20% выпускников педагогических институтов остаются в профессии, остальных отпугивают маленькие зарплаты, непонимание коллектива и пристальное внимание родителей.



Немногие молодые педагоги задерживаются в школе после одного года работы



А раз молодёжи не хватает, опытные педагоги привычно тянут по полторы ставки…

При этом в Минпросвещения РФ сообщают, что в этом году количество абитуриентов, решивших стать учителями, возросло на 15,4%.

– По сравнению с прошлогодней приёмной кампанией на 2,2% увеличилось количество мест приёма, но повысился и конкурс: на 15,4% возросло количество поданных заявлений, – рассказали в пресс-службе ведомства об итогах первого месяца приёма в федеральные педагогические вузы.

Два года назад Ольга Васильева, занимавшая тогда пост министра просвещения России, прогнозировала, что к 2029 году нехватка учителей в стране составит почти 189 тыс. человек. Однако в Центре экономики непрерывного образования Института прикладных экономических исследований РАНХиГС уже существующий кадровый голод в российских школах оценивают в 250 тыс. учителей. И если в стране хотят, чтобы учитель работал на одну ставку, то нужно серьёзно увеличивать учительский корпус.

– Если ориентироваться на приёмную кампанию, есть три момента, – говорит директор Центра экономики непрерывного образования Татьяна Клячко. – Во-первых, некоторые абитуриенты, которые подали заявления, в итоге выберут другие вузы. Во-вторых, не все поступившие доучатся до выпуска. И, в-третьих, лишь часть выпускников пойдёт работать в школы.

По мнению бывшего главы Рособрнадзора Виктора Болотова, увеличивать приём в педвузы это всё равно что таскать воду решетом. Вопрос не в том, сколько абитуриентов набирают, а в том, сколько из них идут в учителя. Если бы все выпускники педвузов шли в школы, никакого кадрового дефицита не было бы.

– Нужно не увеличивать приём абитуриентов, а мотивировать тех выпускников, которые идут преподавать, – считает Болотов.

– Это невозможно без материальных вложений. Например, льготная ипотека при выходе на работу в школу и её погашение государством через пять лет.

Пока после выпуска работать в школы идёт не очень много ребят. Проблема дифференцирована по территории страны.

– В Москве, например, большой конкурс, часто молодых учителей просто не берут, потому что нет потребности – вакансии закрыты, – приводит данные Татьяна Клячко. – В других же регионах в профессию идут где-то 10%, где-то 15%, где-то 20%. То есть значительно меньше половины. Особенно остро нехватка педагогов ощущается в сельской местности. В то же время программы вроде «Земского учителя» хотя и приносят свои плоды, но фундаментально решить проблему не способны: дефицит педагогов остаётся крайне высоким. Кроме того, часто люди, даже если приезжают работать по программе в сёла, как правило, после её окончания не остаются там, а уезжают.

Выпускников педвузов от профессии школьного учителя, по словам Татьяны Клячко, отталкивает несколько факторов.

– Работа тяжёлая, она требует больших знаний, в том числе психологии, понимания, что к каждому ребёнку нужен индивидуальный подход. Мало кто осознаёт это, пока не начнёт работать. Кроме того, это та профессия, где небольшая карьерная лестница – учитель, завуч, директор. Сейчас её пытаются удлинить, но пока это в полной мере учителями не осознано, – поясняет она.

Серьёзную роль в отказе от работы педагогом играет сравнительно невысокая зарплата у молодых специалистов.

– Есть ещё два момента, – добавляет эксперт. – Во-первых, часто молодой учитель приходит в немолодой школьной коллектив, старшие коллеги начинают его поучать: как одеваться, как себя вести – немногие это выдерживают. Во-вторых, сегодня учитель постоянно находится в фокусе родительского внимания – вплоть до того, во что он одет на пляже. Требования родителей резко возросли.

По мнению Виктора Болотова, с начинающими педагогами важно работать в течение первых двух-трёх лет. Практика показывает, что если человек отработал в школе три года, он там и остаётся.

– Основная доля уходов происходит через год после начала работы, – говорит Болотов. – Коллеги молодых педагогов часто не поддерживают их, а говорят: «Мы мучались, помучайся и ты». Адаптироваться сложно, поэтому тем, кто приходит в школу, нужно оказывать поддержку. В тех регионах, где она оказывается, вопрос нехватки школьных учителей стоит менее остро.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИССЛЕДОВАНИЕ

Чтобы жить достойно

Зарплата учителей уже давно стала притчей во языцех. С тезисом, согласно которому страна с бедными учителями сама обречена на бедность, спорить трудно. И хотя, по уверениям властей, средняя зарплата педагогов в той же самой Уфе достигает почти 40 тыс. руб., эти цифры вызывают большие сомнения. Между тем, эксперты Высшей школы экономики предложили новую модель расчёта заработной платы учителям, благодаря которой они смогут получать свыше 80 тыс. руб.

Доклад «Оплата труда педагогов: как изменить ситуацию к лучшему?» подготовил Институт образования НИУ ВШЭ. В исследовании говорится, что пандемия коронавируса заметно изменила характер работы педагога, увеличив её интенсивность и сложность.

– В этот период стало очевидным, что система оплаты труда в каком-то смысле является тормозом на пути изменения образовательной парадигмы в направлении индивидуализации учебного процесса, формирования компетенций, необходимых современному человеку, работы с «мягкими» навыками и т. д., то есть существующие принципы оплаты труда педагогов мешают переходу системы образования на качественно другой уровень, соответствующий современным стандартам, – уверены авторы.

Индивидуализация учебного процесса, которая стала необходимой для работы в дистанционном формате, могла быть реализована только частично. Школы оказались «заложниками» выполнения обязательств по отработке именно количества часов, а столь необходимые в период пандемии новые форматы взаимодействия с родителями и учениками, например, консультирование, использовались сверх оплачиваемой нагрузки учителя и стали причиной перегрузки как учеников, так и учителей.

Авторы доклада предлагают увеличивать часовую нагрузку учителя в коэффициентах за сложность и интенсивность, то есть применять интегрированную систему. В частности, высказана идея ввести компенсацию за использование компьютера, интернета и услуг связи. Рассматривается возможность включать в зарплату дополнительное стимулирование за качество преподавания, а также систему индивидуальных сертификатов для оплаты программ по профессиональному развитию.

Согласно новой модели расчёта, предлагается сделать базовый оклад на первом квалификационном уровне не ниже 70% от средней зарплаты. Компенсационные надбавки необходимо устанавливать за условия труда, которые отличаются от нормальных (имеются в виду особые климатические условия или работа на территориях, которые подвергались радиоактивному загрязнению).

Стимулирующие выплаты должны устанавливаться за высокое качество выполнения работы, говорится в документе. Предлагается увеличивать оклад на каждом квалификационном уровне на 30% или 20%.

Предлагаемые коэффициенты к заработной плате позволят получать учителю с тремя категориями (учитель высшей категории, учитель-наставник, учитель-методист) при реализации первого сценария – 83056 рублей, при реализации второго – 67084 рублей. Уточняется, что увеличение расходов по второму сценарию способны выдержать бюджеты всех регионов России. Для расчётов зарплаты по первому сценарию потребуются дополнительные вложения в региональные бюджеты без достаточных и устойчивых доходов из федерального.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛАНЫ

Учат в школе

Министр просвещения РФ Сергей Кравцов сообщил на Всероссийском совещании с руководителями органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации о плане модернизации педагогических вузов. По его словам, проект масштабный. И в течение двух лет на это будет выделено около 10 млрд руб.

Полная модернизация педвузов, по словам Кравцова, пройдёт с точки зрения не только улучшения условий, но и усовершенствования программ подготовки, повышения квалификации профессорско-педагогического состава. Уже в этом году на программу выделено 5 млрд руб. Будет открыто 5 тыс. профильных педагогических классов в школах, сегодня их уже 600. В следующем учебном году проведут анализ регионов и школ, где открыты педагогические классы. И тогда станет окончательно ясно, есть ли польза от этого нововведения.

Масштабная программа «Учитель будущего поколения России», которую анонсировало минпросвещения, охватит все регионы страны. В каждом из 33 педагогических вузов будут созданы межфакультетские технопарки универсальных педагогических компетенций. Главные задачи функционирования таких центров – реализация междисциплинарных и метапредметных проектов, организация исследовательской работы, формирование функциональной грамотности и т.д.

В рамках нацпроекта «Образование» минпросвещения создаёт также систему научно-методического сопровождения педагогов и управленческих кадров с разветвлённой сетью региональных организаций дополнительного профессионального образования. Это позволит, как надеются чиновники в минпросе, войти в число десяти ведущих стран мира по качеству общего образования. Для более опытных педагогов заработают центры непрерывного повышения профессионального мастерства. Уже в этом году во всех регионах страны должны появиться эти центры. Они будут разрабатывать для педагогов индивидуальные образовательные маршруты. Работа с педагогами будет основана на удобных, мобильных форматах, новых педагогических и образовательных технологиях.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● АКЦИЯ

За чистоту любимого завода

В преддверии 70-летнего юбилея филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» работники филиалов – члены первичной профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» приняли участие в экологической акции. Такой подарок любимому заводу решили сделать члены молодёжного совета профсоюза.



Берег чистить нелегко



Ну-ка, дружно!

46 сотрудников филиалов ПАО АНК «Башнефть» приняли участие в очистке береговой линии реки Белая при наливной Блока ЗГИ по товарному производству «Новойл». Перед началом акции все были ознакомлены с правилами техники безопасности, распределены по группам.

Личное участие в процессе подготовки и реализации экологической акции принял председатель ППО «Башнефть-Переработка» **Айрат Нураев**:

– Для нас важна поддержка молодёжных инициатив и приятно, когда они направлены на такую важную сферу, как экология, – отметил он. – Так совпало, что идея возникла в преддверии юбилея «Новойла» и много заводчан с удовольствием приняли участие в экологической акции. За два часа мы дружной командой смогли полностью изменить вид береговой линии!

– В первую очередь хотелось бы высказать признательность руководству за веру в проект и за проведённую работу, – говорит **Тимур Павлов**, которому принадлежала инициатива проведения акции. – Большое спасибо всем, кто принял участие в общей работе. Мы сделали большое и нужное дело. Надеюсь, данная акция послужит началом новой прекрасной традиции. Не зря ведь говорят: если хочешь, чтобы в жизни был порядок – начни с порядка вокруг себя. Сегодня мы вместе убрались на маленьком участке земли, завтра каждый уберёт мусор рядом со своим домом, и вот так, по чуть-чуть, наша республика, наш общий дом, будет становиться всё лучше и лучше. А через какой-то небольшой промежуток времени мы будем жить в обществе, где не принято мусорить.

По данным сайта бн-переработка.рф

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

На 240 мешков чище

Энергетики БГК очистили от мусора один из уфимских лесопарков.

30 июля в Уфе сотрудники Башкирской генерирующей компании провели экологический субботник по уборке городского лесопарка, расположенного на пересечении улиц Российской и Трамвайной. Эту волонтёрскую акцию энергетики посвятили 15-летию компании, которое недавно отметили.

Более 100 энергетиков, вооружившись перчатками и крепкими, вместительными мешками, буквально за два часа прочесали лесопарк площадью более 10 га. Тон коллективному труду задавали участники Молодёжного актива башкирской генерации. За их плечами – многочисленные экологические акции, в том числе выезды по Башкирии на очистку природных памятников и прибрежных зон от мусора, высадка деревьев возле социальных объектов в городах присутствия электростанций БГК.



Какой только хлам не тащат несознательные граждане в лесопарковые зоны



Мы сделали Уфу чище!

Всего за время субботника было собрано 240 мешков или около 20 кубометров различного мусора, вывоз которого в полигон твёрдых бытовых отходов организовал Отдел коммунального хозяйства администрации Орджоникидзевского района Уфы.

После слаженной работы энергетиков лесопарк стал чистым и ухоженным. Теперь гулять по нему в жаркий летний день в тени деревьев – одно удовольствие.

– В Уфе проживает довольно большое количество сотрудников БГК, которые работают на пяти ТЭЦ и в аппарате управления. Как мы все знаем, энергетическому хозяйству свойственны дисциплина, ответственность и порядок во всём. Энергетики транслируют эти принципы и в окружающий мир. Поэтому на экологическую акцию вышло большое количество участников – всем хочется видеть парки, скверы и дворы чистыми, принести пользу любимому городу. И это не разовая акция. Мы поддерживаем мероприятия по благоустройству города и охране окружающей среды, сотрудники наших ТЭЦ всегда активно участвуют в городских субботниках, неделе сбора батареек и других добрых и полезных мероприятиях, – прокомментировал генеральный директор ООО «БГК» Виктор Лариошкин.

Сохранение окружающей среды для будущих поколений – неотъемлемая часть корпоративной культуры и экологической политики ООО «БГК». Компания нацелена на достижение лидерских позиций в области минимизации воздействия на окружающую среду и экологичности энергопроизводства. Со дня образования в 2006 году БГК направила на природоохранную деятельность более 4 миллиардов рублей.

Ильшат ЗИГАНШИН (фото автора)

● УЧЁБА

Зелёная магистраль

29 июля в эксплуатационном локомотивном депо Уфа совместно с профсоюзной организацией был проведён Экологический фестиваль «Зелёная Магистраль», посвященный году экологии в ОАО «РЖД» в 2021 году.

Гости мероприятия, преподаватели эколого-биологического центра «Росток» Ираида Морозова и Алия Доронина представили проект «Остров природы среди мегаполиса», а также провели презентацию живописных мест Башкирии.

Эколог эксплуатационного депо Стерлитамак Наталья Шаруева рассказала о проблемах накопления отходов, сообщила о способах их утилизации и продемонстрировала свой проект «Автошины – есть ли вторая жизнь?»

Инспектор центра охраны окружающей среды Михаил Шапошников рассказал об экологических проблемах на транспорте в Башкирском регионе.

Затем гости фестиваля разделились на три команды: команда СЛД Дёма, команда АУР депо Уфа, команда машинистов депо Уфа. Им было предложено на скорость собрать спилс-карту России, пройти экологическую викторину и отгадать тематические загадки.

После подведения итогов конкурсной программы были выявлены знатоки экологии: III место заняла команда АУР, II место – команда машинистов, а диплом за I место в интеллектуальной экологической викторине получили гости мероприятия – команда Сервисного локомотивного депо Дёма!

Все участники были награждены сертификатами об участии в фестивале. Организаторы и участники «Зелёной Магистрали» выразили пожелание, чтобы проведение экологических фестивалей стало ежегодной традицией в ОАО «РЖД».

Соб. инф.



Все участники были награждены сертификатами об участии в фестивале

● ЗА ЗОЖ

Пошли на пляж!

В один из жарких летних вечеров, закончив смены, группа работников из различных структурных подразделений ГУП РБ «Уфаводоканал» направилась прямиком на песчаный пляж Кашкадана. Но не для того, чтобы охладиться в приятной воде. Скорее наоборот: их ожидали жаркие спортивные баталии, организованные первичной профсоюзной организацией «Уфаводоканала». Как говорит председатель ППО Никита Шварц, турнир по пляжному волейболу был организован уже во второй раз и, судя по всему, он обещает стать традиционным для работников предприятия – приверженцев здорового образа жизни.



Дома не усидим!

Предваряя спортивные баталии, профсоюз провёл приятную церемонию награждения одного из спортсменов: Владислав Виноградов получил Благодарственное письмо и денежную премию. Причина чествования – верность не только выбранной профессии, но и месту работы: непрерывный стаж на родном предприятии составил 25 лет! Члены профсоюза получают от профсоюзной организации приятные подарки за преданность «Уфаводоканалу».



Опыт против молодого азарта

Всего собралось шесть команд. Примечательно, что одну из команд составили пенсионеры – бывшие работники предприятия. Они с завидной систематичностью, дважды в неделю, посещают тренировки, поэтому неудивительно, что в итоге они взяли второе место в прошедшем турнире волейболистов: опыт, помноженный на тренировки, дал свои результаты!

Спортивные баталии на песке длились три часа. Заслуженные награды и приятные ценные подарки победители получили из рук председателя Профсоюза работников ЖКХ РБ Эльвиры Бикбулатовой.

Ирина ЛЕВЧУК

● КАРАУЛ!

Скоро в школу

Единовременную выплату в размере 10 тысяч рублей к началу учебного года, которую получат более 20 млн детей, начали выплачивать ранее запланированных сроков, со 2 августа. И сразу стало ясно, что этих денег родителям не хватит даже на минимальный набор необходимых вещей и принадлежностей…



По данным оператора фискальных данных «Платформа ОФД», траты россиян на минимальный школьный набор в июле текущего года выросли на 13% по сравнению с июлем 2020 года и составили 12900 рублей.

Дороже всего из письменных принадлежностей обойдётся настольная лампа. Её средняя цена составляет 1580 рублей. На втором месте оказался пенал – 728 рублей. На третьем месте по цене, но не по спросу (он возрос на 8%) оказались наборы ручек и карандашей – 182 рубля. Дешевле всего обойдётся школьный дневник – он подорожал на 3%, однако спрос на такие вещи упал на 10%.

Также недёшево обойдётся и одежда для школьников. Дороже всего стоят кроссовки – 2188 рублей. На втором месте туфли – 1883 рубля, на третьем – школьный рюкзак средней стоимостью в 1692 рубля. Кроме того, в среднем на саму школьную форму придётся потратить 1651 рубль. Дешевле всего обойдутся юбки и брюки – цена на них возросла на 4% и составила 1081 рубль.

Средний чек по набору первоклассника (комплект необходимых канцелярских принадлежностей в сборе – карандаши, ручки, альбомы и прочее) вырос на 6% – до 690 рублей.

«Практичная» стратегия потребления, которой с прошлого года следует всё большее число российских покупателей, стимулирует родителей делать часть покупок заранее, в первой половине лета, когда ещё нет ажиотажа, поясняют эксперты. В большой степени это касается товаров, которые можно купить впрок, таких как канцелярия, рюкзак, и в меньшей – одежды и обуви, которые приходится менять в зависимости от интенсивности роста и потребности детей.

– Как правило, большая часть затрат при подготовке детей к школе приходится на одежду и обувь. Однако в июле этого года объём продаж детской одежды меньше в сравнении «год к году» из-за высокой базы 2020 года, когда действовал эффект мер господдержки и отложенного спроса, – отмечают аналитики. – В июле же текущего года высокая доля трат приходится на отпуск и хозяйственные дела, но с приближением учебного сезона потребительская активность в рамках сбора детей в школу традиционно будет возрастать.

Ключевое слово в данном исследовании – «минимальный». Школьную форму за 1650 рублей я последний раз встречал лет шесть назад. Рост цен на предметы школьного гардероба и канцелярские принадлежности – это уже привычная тенденция последних лет. Официальная статистика, которую приводят в нашей стране, не может не удивлять. Как родитель школьника я могу точно сказать, что за 10 тыс. руб. собрать ребёнка в школу не получится. Если говорить про максимальный комплект – то есть школьная и спортивная формы, рубашки, портфель и канцтовары, – то родители могут рассчитывать минимум на 20-25 тыс. рублей.

Не стоит забывать и про мобильные гаджеты для школьников, на которые родителям, при желании, придётся потратить от 3 тысяч до 10 тыс. руб. Планшеты для школьников в среднем по стране стоят чуть больше 12 тыс. руб., ноутбуки – чуть более 30 тыс. руб.

В прошлом году, по данным Росстата, набор первоклассника стоил около 19 тыс. руб., первоклассницы – более 23 тыс. руб. Разница между «девичьим» и «мальчишеским» школьными наборами объясняется разницей в стоимости одежды. По статистике средняя цена на одежду по России для мальчиков составляет немногим более 14 тысяч рублей, для девочек – 18,6 тысячи рублей.

Закупать канцтовары и форму лучше уже сейчас. Цены на все необходимые принадлежности растут с каждым днём и достигнут своего пика к 1 сентября. Испытано на себе: костюм, который мы брали в прошлом году, подорожал почти на тысячу рублей!

При этом канцелярские магазины в августе запланировали существенный рост цен на свою продукцию. Стоимость ручек, карандашей и других школьных принадлежностей перед началом школьного сезона поднимется в среднем на 10-30%.

Сильнее всего подорожание коснётся тетрадей, ручек, альбомов для рисования, а также папок с файлами. По словам директора по продажам компании «Луч» Максима Комина, рост цен во многом связан с удорожанием основного сырья – полимерных материалов и целлюлозы.

Гендиректор канцелярских магазинов «Informat» Василий Фатеев добавляет к основным факторам коронавирусную пандемию. По его словам, во всём мире за последний год резко выросло производство медицинских масок, которые изготовляют из того же сырья, что и многие канцелярские принадлежности. Кроме того, целлюлоза также пошла на изготовление возросшей в популярности пластиковой посуды, которая стала ещё востребованнее на фоне развития сервиса доставок.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Джип для хлебороба

Лучшие комбайнёры республики вновь получат автомобили. Соответствующее распоряжение правительства РБ опубликовано 2 августа.

В Башкортостане объявлен конкурс среди операторов зерноуборочных, кормоуборочных и свеклоуборочных комбайнов, самоходных косилок, водителей грузовых автомобилей, механизаторов на вспашке зяби, а также учащихся сельскохозяйственных образовательных учреждений, достигших наивысших результатов на уборке урожая.

Победители конкурса – это будут 20 лучших хлеборобов текущего сезона, традиционно получат отечественные комфортабельные внедорожники. Их определят в пяти номинациях.

В итоге, автомобили получат 12 лучших комбайнёров в различных категориях, включая студентов образовательных учреждений, и по двое победителей в номинациях «Лучший оператор самоходной косилки», «Лучший водитель грузового автомобиля на уборке урожая 2021 года», «Лучший оператор свеклоуборочного комбайна», «Лучший механизатор на вспашке зяби».

Для участвующих в конкурсе операторов зерноуборочных комбайнов и самоходных косилок установлено обязательное требование – представлять фотографии бортового компьютера (монитора) с фиксацией выработки комбайна (самоходной косилки) в гектарах, по ходу уборочных работ 2021 года, и на момент завершения обмолота (косовицы) зерновых и зернобобовых культур. Также можно представить отчёты выработки комбайна (самоходной косилки), сформированные в программах спутникового мониторинга.

Мониторинг показателей хлеборобов, участвующих в конкурсе, осуществляется на сайте Минсельхоза РБ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБЩЕСТВО

Черты бедности

Аналитики подсчитали, что более 60% россиян тратят на продукты около половины своего ежемесячного дохода, при этом у 16% на питание уходит почти весь заработок. Падение доходов уже тяжело объяснить лишь простым словосочетанием – «последствия пандемии», ведь проблема роста бедности на самом деле существует уже очень давно.



Результаты опросов Башстата неутешительны: почти четверть опрошенных в 2020 году заявили, что им затруднительно покупать одежду и оплачивать жилищно-коммунальные услуги. Соответственно, материальное положение каждого четвёртого домохозяйства в республике характеризуется, как неудовлетворённость первоочередных потребностей. Причём число таких жителей республики год от года лишь увеличивается. А 1% опрошенных и вовсе отметили, что у них не хватает денег даже на еду. Статистика показывает, что у бедности в республике сельское и семейное лицо. В структуре бедности РБ две трети занимают сельские территории, и почти 92% имеют несовершеннолетних детей.

В Республике Башкортостан как известно, действует региональная программа снижения доли населения с доходами ниже прожиточного минимума. Итоги её реализации за I квартал 2021 года обсудили в Министерстве семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Как отметили на заседании межведомственной комиссии, среднедушевые денежные доходы населения РБ за первый квартал 2021 года составили 27079 руб., то есть примерно на уровне прошлого года. По этому показателю мы занимаем 36 место в стране и четвёртое в ПФО. Уровень среднедушевых денежных доходов в РБ составил 83% от среднероссийского значения.

Вследствие негативных процессов из-за коронавируса и введённых в связи с ним ограничений, продолжилось сокращение доходов населения республики в реальном выражении. В первом квартале среднемесячная заработная плата в РБ достигла 38 тыс. руб. Реальная начисленная заработная плата ниже российского значения на 0,5%.

Среди лидеров по оплате труда такие отрасли, как добыча полезных ископаемых (61,7 тыс. руб.), научная и техническая деятельность (54,4 тыс.). Значительно от них отстают сельское и лесное хозяйство (21,5 тыс.). Наблюдается дифференциация и в территориальном разрезе. Выше среднереспубликанского значения зарплаты в Уфимском, Благовещенском, Хайбуллинском и ряде других районов. Самый низкий уровень – в Бурзянском и Бакалинском районах.

По данным Минтруда РБ, показатели средней заработной платы по целевым категориям работников бюджетной сферы достигнуты в образовании и здравоохранении. В сферах культуры и предоставления социальных услуг отмечается снижение планового значения. Это объясняется тем, что, к примеру, у соцработников в прошлом году были стимулирующие выплаты за работу в режиме обсервации.

За первые три месяца текущего года почти 670 малоимущих семей и одиноко проживающих граждан получили адресную социальную помощь на основании соцконтракта. Свыше 28,3 тыс. семей получали ежемесячную выплату в связи с рождением (усыновлением) первого ребёнка, всего на эти цели было направлено 822 млн руб. Ежемесячные выплаты на третьего ребёнка получали 25,4 тыс. семей, всего 840 млн руб.

Вместе с тем пока слабо организована работа по развитию системы социального контракта. Из-за отсутствия финансирования в I квартале центром «Мой бизнес» не проводились семинары о возможности получения гражданами адресной социальной помощи на основании соцконтракта на организацию собственного дела и осуществление предпринимательской деятельности. Бизнес-шерифами практически не велась работа по выявлению желающих осуществлять предпринимательскую деятельность. За три месяца в центры занятости было направлено всего два человека.

Как мы видим, программа, пусть и с небольшими пробуксовками, но работает. Может быть, хоть она как-то поможет справиться с тотальным обнищанием граждан? Впрочем, самым правильным способом повышения благосостояния жителей республики видится рост экономики, вследствие которого появятся новые рабочие места с достойной зарплатой.

Ещё один вариант, и на нём уже давно настаивают российские профсоюзы – это социальное выравнивание, которое произойдёт, если шкалу налогообложения сделать прогрессивной. Кстати, по последним данным, идею внедрения в России прогрессивной шкалы налогообложения поддерживают 83% жителей страны. За то, чтобы все платили равный процент, независимо от уровня налогов (как это происходит сейчас), выступают лишь 13%.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ



Здесь не пьют?

Общественность Башкирии обсуждает возможность ограничения продажи алкоголя в населённых пунктах, победивших в республиканском конкурсе «Трезвое село». Ежегодно победителям вручаются сертификаты от 2 до 5 млн рублей, которые местные жители направляют на благоустройство.

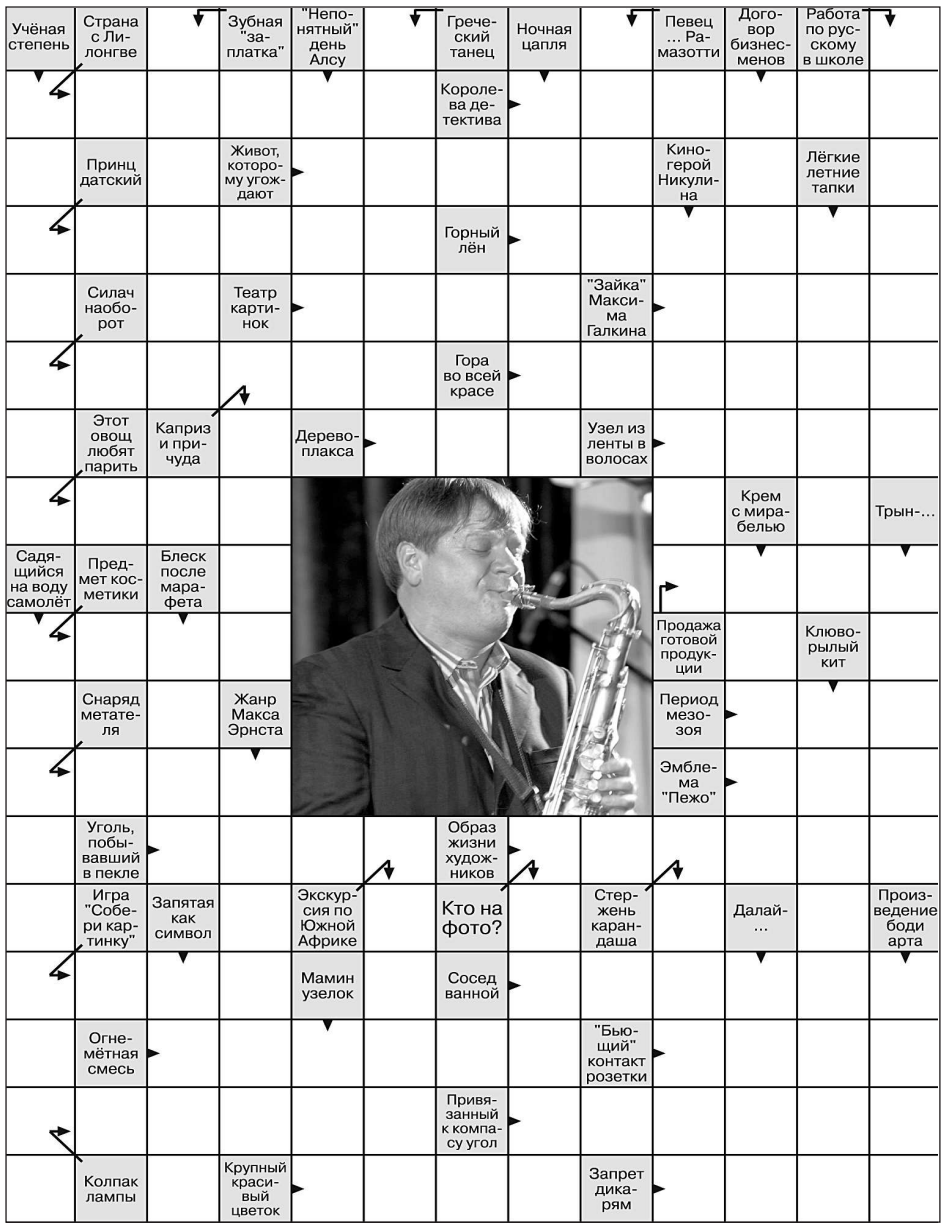
«К сожалению, в сёлах, признанных трезвыми, продолжают продавать и употреблять спиртные напитки, в том числе суррогатные. Это недопустимо. Они должны соответствовать своему званию и быть действительно трезвыми», – считает депутат Госдумы З. Байгускаров.

В Башкирии принят закон, позволяющий по решению жителей вводить запрет на торговлю алкоголем в конкретном селе. Однако ни в одном населённом пункте республики такой запрет не установлен.

Профессор БГМУ, заслуженный врач РФ С. Мурзабаева отмечает: «Мы предлагаем общественникам добиться запрета продажи алкогольных напитков в населённых пунктах, которые стали победителями проекта «Трезвое село» в республике. Региональным законом предусмотрена такая возможность, если сход жителей села примет решение».

Общественники добавляют, что при въезде в сёла, носящие звание «Трезвое село», необходимо устанавливать баннеры с указанием запрета на продажу и употребление в них алкоголя.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Мало кто знает, что злая мачеха, смешивая крупы, просто развивала у Золушки мелкую моторику по системе Монтессори.

☻☺☻

– Бабушка, где мой айкос?
– На антресоли.
– А что такое антресоль?
– А что такое айкос?

☻☺☻

Судя по росту цен на морковь, снеговики в эту зиму останутся без носа.

☻☺☻

Зашёл в фитнес-клуб, сел на велосипед, через некоторое время инструктор спрашивает:
– А чего педали не крутишь?
– Так я с горы еду!

☻☺☻

Сегодня начали подготовку к школе. Купили дневник, ремень и валерьянку.

☻☺☻

Почему всё то, что хочется съесть втихаря, завернуто в шелестящий целлофан?

☻☺☻

Если вам кто-то звонит, сразу говорите, что у вас садится батарея. Это помогает узнать главное сразу, без прелюдий.

☻☺☻

– Вась, а у тебя когда профессиональный праздник?
– 8 августа – Международный день офтальмолога и День строителя!
– Кем же ты работаешь?
– Глазки в двери вставляю.

☻☺☻

Каждый раз, когда читаю о вреде курения, вспоминаю, что это тот же самый минздрав, который разрешил пальмовое масло.

☻☺☻

Теперь, приходя на работу, надо говорить не «Привет», а «Привит»!

☻☺☻

Вечеринка вчера на работе удалась на славу! Сегодня трудовую привезли прямо домой.

☻☺☻

– Можно сегодня уйти с работы на несколько минут пораньше?
– На сколько минут?
– На 480!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Фиолетовые синенькие

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у моей хозяюшки уже второй урожай баклажанов подоспел. Они уже наелись ими – и теперь моя хозяюшка-умница решила остренькие и вкусненькие заготовки к новогоднему столу сделать: нравится ей, когда довольные гости едят да нахваливают её стряпню!



Аджапсандали

1 кг баклажанов, по полкило болгарского перца, спелых помидоров и лука, 1 горький перчик, соль, раст. масло для жарки.

Баклажаны нарежьте колечками, посолите, затем отожмите сок (так они впитают меньше масла при жарке). Перец, лук нашинкуйте.

Помидоры натрите на тёрке, выбрасывая шкурки, или положите на несколько секунд в кипящую воду, а затем снимите с них шкурку, после чего измельчите в блендере или через мясорубку.

Баклажаны обжаривайте на раст. масле до коричневого цвета с обеих сторон.

Отдельно хорошо обжарьте до готовности перец (прикрывая его крышкой), затем отдельно хорошо обжарьте до готовности лук.

Томатный сок прокипятите в течение 10 минут.

Соедините все ингредиенты, посолите и варите, помешивая, минут 20.

Затем разложите в простерилизованные 500 - 600-граммовые баночки и стерилизуйте в течение 40 минут. Затем закатайте и укутайте банки до полного остывания.

Если планируется не консервировать, а сразу поесть, то, проварив всё вместе, добавьте зелень (укроп, петрушку, кинзу). Выключите огонь. При подаче добавьте в блюдо измельчённый чеснок. Можно есть горячим, можно подавать холодным.

Зимой, выкладывая из банок, тоже добавляйте при подаче свежий чеснок и зелень.

Баклажаны «Как грибы»

500 г баклажанов, 3 ст. ложки раст. масла, 500 мл воды, 50 мл 6%-ного уксуса, 3 ч. ложки соли, 3-5 зубчиков чеснока, специи – по вкусу.

Баклажаны нарежьте на кусочки: ломтики, кубики, дольки или брусочки (по желанию). Приготовьте маринад: вскипятите воду с солью и специями (например, 2 соцветия гвоздики, щепотка зёрен кориандра, щепотка чёрного перца горошком, лавровый листочек, горошина душистого перца). После закипания влейте уксус и следом добавьте кусочки баклажанов. Варите около пяти минут. Затем откиньте баклажаны на дуршлаг и дайте в течение нескольких минут стечь с них лишней жидкости. Подготовленные кусочки баклажанов поместите на сковороду с раст. маслом, добавьте давленные зубчики чеснока. Тушите всё вместе около получаса. Готовые горячие баклажаны прямо со сковороды разложите по стерильным банкам и закатайте. Храните в прохладном месте.

Баклажаны «Остренькие»

6 баклажанов, 6 болгарских перцев, 4 перца чили, 200 г чеснока, 0,5 стакана уксуса, столько же раст. масла, 2 ст. ложки соли, 1 стакан сахара.

Баклажаны нарежьте кубиками и засыпьте солью. Пока они стоят, приготовьте соус: сладкий и жгучий перец, чеснок пропустите через мясорубку или блендер. Добавьте сахар, соль, уксус и масло, перемешайте и доведите до кипения.

Баклажаны отварите в течение 5 минут, затем переложите их в кастрюлю с соусом и тушите ещё 5 минут. Закройте в стерильные банки и закатайте на зиму.

Баклажаны с морковью

700 г баклажанов, 2 морковки, пара луковиц, 3-4 зубчика чеснока, 2 ст. ложки раст. масла.

Для маринада: 125 мл воды, 2 ст. ложки сахара, 1,5 ч. ложки соли, 3 ст. ложки 9%-ного уксуса.

Баклажаны нарежьте кубиками. Застелите противень пергаментом, выложите на него баклажаны и сбрызните их маслом. Духовку нагрейте до 180℃ и запекайте 25-30 минут. Пока баклажаны запекаются, почистите морковь и натрите её на корейской тёрке. Выложите запечённые баклажаны в миску и выдавите к ним через пресс чеснок, перемешайте. Нарежьте лук полукольцами.

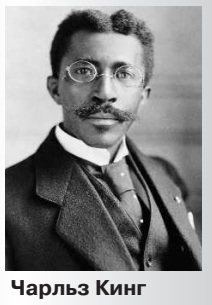
В простерилизованную банку выкладывайте слоями по 3 ст. ложки баклажанов, затем слой моркови и слой лука. Овощи утрамбовывайте, наполняя банку слой за слоем. Для маринада в кастрюльке соедините воду с сахаром и солью, доведите до кипения, в конце добавьте уксус. Горячим маринадом залейте овощи в банке. Заливать нужно не спеша, так как овощи набиты в банку плотно и маринад будет проходить сквозь них постепенно. Банку с баклажанами поставьте в кастрюлю, на дно которой постелите тряпочку, и залейте горячей водой до плечиков. Банку прикройте простерилизованной крышкой. С момента закипания воды стерилизуйте 15 минут. Банку закатайте и переверните, укутайте до полного остывания.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Супер-выборы

Известно ли вам, в какой стране состоялись выборы, вошедшие в историю как самые фальсифицированные?


Чарльз Кинг

Если нет, то знайте: эти президентские выборы состоялись в 1927 году в Либерии. Явка избирателей была высока. Очень высока! Она составила 1680 процентов, а победивший кандидат набрал почти 243 тысячи голосов от 15 тысяч избирателей. Это сомнительное достижение в 1982 году было занесено в Книгу рекордов Гиннесса в качестве выборов с самым высоким уровнем фальсификации. На выборах победил кандидат Чарльз Кинг, который избирался президентом Либерии с 1920 года. К последующей отставке Кинга в 1930 году привёл скандал, связанный с использованием принудительного труда: членов правящей партии обвинили в организации работорговли – использовании рабского труда внутри Либерии и продаже рабов в испанскую колонию Фернандо-По.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 332а.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Газета»,
453252, г. Салават, ул. Нуриманова, 29,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 107238. Тираж 5184 экз.
11 августа 2021 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК