12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 10 (1513) 10 марта 2023 года, пятница

Весну встречая на лыжне!

Проводы зимы и встречу весны профсоюзы Башкортостана ежегодно отмечают не только румяными блинами на Масленице, но и зимней спартакиадой. И этот год не стал исключением. На лыжне спортивного комплекса «Биатлон» состоялись старты Зимней спартакиады трудящихся Республики Башкортостан.





Организаторами этого зрелищного мероприятия, как уже повелось в течение многих лет, выступили Федерация профсоюзов и Министерство спорта РБ.

Зимняя спартакиада в этом году была посвящена 100-летию республиканского Министерства спорта и 30-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан. Спортивный праздник собрал более 200 спортсменов-любителей в возрасте от пяти до 63 лет. «Биатлон» встречал команды лыжников и гостей праздника щедрым бураном, несмотря на то, что на календаре значился четвёртый день весны. Началась спартакиада задолго до её официального открытия – спортивной разминкой участников, а все желающие могли подкрепиться горячим чаем и выпечкой. Пока взрослые готовили лыжи, детвора также не скучала в компании аниматоров – артистов, выступавших в роли Лунтика и Гончика из «Щенячьего патруля». Ребятня от души веселилась, радуясь, что не приходится сидеть в субботний день за уроками, к тому же их новые сказочные друзья пришли не с пустыми руками, а с целым мешком и огромным ящиком с подарками. В итоге все юные участники праздника получили подарки – сладкие, в виде мягких игрушек, а тем, кто уже ходит в школу, подарили школьные принадлежности.

Между тем настал торжественный момент открытия спартакиады. После общего построения команд и вынесения флагов участников соревнований перед спортсменами выступила председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко,** которая в своём приветствии отметила, что такие спортивные мероприятия помогают решать важнейшие социальные задачи укрепления здоровья граждан, приобщения молодого поколения к ценностям здорового образа жизни. Гузель Фаритовна поздравила также коллег из республиканского Министерства спорта с юбилейной датой – 100-летием со дня основания ведомства.





С приветственным словом и пожеланиями победы к спортсменам также обратилась представитель Министерства спорта РБ **Зульфия Самигуллина**, подчеркнувшая важнейшую роль профсоюзов в развитии физкультуры и спорта и пропаганде здорового образа жизни среди жителей республики.

По завершении торжественной церемонии спортсмены перешли на стартовые позиции. Всего в лыжных забегах и эстафетах принимали участие 13 сборных команд отраслевых профсоюзов со всей республики: профсоюзы работников связи, авиационной промышленности, работников жилищно-коммунального хозяйства, здравоохранения, работников государственных учреждений, профсоюз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности, химических отраслей промышленности, Электропрофсоюз, профсоюз работников агропромышленного комплекса, Башкирский филиал Дорпрофжел, трудящиеся автотранспорта и дорожного хозяйства, профсоюз работников культуры и профсоюз «Торговое единство». В программу соревнований вошли лыжный кросс, семейная смешанная эстафета и лыжная эстафета. Соревнования традиционно прошли в двух группах.

7 стр.

Цифра номера:

МРОТ в 2024 году составит 19242 рубля и будет выше прожиточного минимума на 17%, – заявил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

Для наших солдат 2

Зарплата для дворника 3

Шоу с огоньком 4

Без компромиссов 5

Фильтрует «Профинформ» 6

Лыжню! 7

● *СЪЕЗД*

Настрой на счастье

I Съезд женщин-машиностроителей республики прошёл 1 марта 2014 года. Специалисты аппарата Республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности тогда, организуя первый слёт накануне 8 Марта, беспокоились: кого пригласить, чем обрадовать женщин?

С тех пор воды утекло немало, съезд претерпевал постоянные изменения форматов, локаций и стиля. Сюда мог запросто зайти министр, чтобы рассказать о том, как в нашей республике обстоят дела с женской занятостью, какие льготы появляются для женщин, сочетающих трудовые функции с нелёгким и каждодневным материнским, семейным трудом; с удовольствием заглядывали на огонёк депутаты; приглашались заграничные коллеги, которые рассказывали, как обстоят дела с женским трудом у металлистов в их странах, – информация интересная, ведь, согласитесь, всегда хочется хоть одним глазком глянуть и сравнить условия своего труда, зарплату и обычаи с «их». Поэтому делегации заводчанок, отправляясь из разных городов республики на каждый из съездов, пребывали в неведении относительно того, что их будет ждать на этот раз. Единственное, что оставалось (и принципиально остаётся!) неизменным – это форма одежды (самые красивые и яркие платья), живое общение и ощущение праздника.

Вот и в этот раз субботним утром 4 марта в Дом профсоюзов на VI Съезд собирались с самого утра нарядные, оживлённые группки женщин-членов профсоюза работников промышленности из Нефтекамска и Уфы, Белебея и Белорецка, Благовещенска и Ишимбая, Кумертау и Мелеуза, Салавата, Стерлитамака, Туймазов. Съезд, как и в прошлые годы, вновь вышел далеко за пределы республики, став межрегиональным: на праздник были приглашены представительницы РОБ Роспрофавиа и гости из Санкт-Петербурга, Сарапула, Московской области, Нижнего Новгорода. Всего собралось более 260 делегаток!

Из «БелЗАНа» приехала представительная делегация, включающая 33 заводчанки. Знакомимся с группкой совсем молоденьких девушек, которым по 20-22 года. Это **Аделина, Регина, Екатерина** и шлифовщик **Алина** (так сразу гордо и чётко уточнила девушка). Молодёжь трудится в цехе питания, кормит рабочих в столовой.

4 стр.

● *КНИГА ПОЧЁТА*

Имя в истории

6 марта Книга Почёта Федерации профсоюзов РБ пополнилась новыми страничками. Ежегодно весной сюда вносятся новые имена профсоюзных лидеров и активистов, которые своим трудом способствовали развитию и укреплению профсоюзного движения на территории республики, обеспечивали организационное единство, усиление влияния и роли профсоюзов в обществе, повышали эффективность их деятельности по защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся.



Вручение Свидетельств о занесении в Книгу Почёта ФП РБ прошло в торжественной обстановке в ходе заседания президиума Федерации профсоюзов. Почётные Свидетельства из рук председателя Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко получили виновники торжества – известные и уважаемые в Башкирии профсоюзные лидеры.

Книгу Почёта пополнили имена Павла Николаевича Зырянова, Махасима Гарифовича Латыпова, Николая Михайловича Лифанова, Светланы Николаевны Прониной и Павла Николаевича Харитонова. К сожалению, Николая Михайловича Лифанова и Павла Николаевича Харитонова уже нет с нами, но мы помним их имена, а их работа во многом служит своеобразным эталоном, камертоном для сегодняшних профсоюзных лидеров.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ВСЁ ДЛЯ ПОБЕДЫ

Сети для СВОих

Работники образования республики продолжают оказывать помощь участникам специальной военной операции.

Так, на призыв профсоюзных лидеров Янаульского района оказать помощь солдатам, выполняющим боевые задания в зоне СВО, с готовностью откликнулись педагоги дополнительного образования и сотрудники Дома пионеров и школьников г. Янаул. Они освоили технику



Сеть сплели сами

плетения маскировочной сети, столь необходимой нашим бойцам для применения в условиях боевых действий. К акции присоединились работники среднеобразовательной школы села Карманово.

Маскировочная сеть для солдата, который находится на позиции, не менее важна, чем бронежилет и каска. Но не всякая сеть тут подойдёт. Крайне важен подбор материала. В Янаульском районе не пошли по «экономному» варианту и не стали покупать дешёвый китайский материал, потому что сеть из него придётся выкидывать после первого же сильного ветра, а приобрели крепкую основу. Сеть, сплетённая вручную из прочного материала, прослужит долго.

Чак-чак от всего сердца

Председатели первичных профсоюзных организаций Дюртюлинского территориального профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания собрались в многопрофильном колледже, чтобы приготовить для наших солдат СВО самое вкусное национальное лакомство – чак-чак.

– Мы решили порадовать наших ребят, хочется, чтобы эта



Чак-чак: вкус родины

сладость напомнила им о теплоте дома, родных и близких, малой родине. С таким надёжным тылом, как наши российские женщины, они обязательно вернутся с победой живыми и здоровыми, – отметила председатель районной территориальной организации профсоюза Файруза Шайхутдинова.

В помощь кулинарам пришли преподаватели многопрофильного колледжа, которые обучают студентов по специальности «Повар-кондитер». 100 контейнеров чак-чака отправились к нашим воинам на передовую.

Равнодушных не было!

Организованная председателем профкома городской больницы г. Нефтекамска Нафисой Галихановой акция по сбору необходимых вещей и продуктов в рамках акции «ПрофПатриот», запущенной Республиканским профсоюзом работников здравоохранения для поддержки мобилизованных и командированных в зону СВО медиков и их семей, вызвала живой отклик сотрудников горбольницы.

– Сначала мы планировали собрать несколько коробок, но за неделю с небольшим кабинет профкома практически заполнился коробками! Все отделения больничного городка и другие поликлиники нашей больницы со всего Нефтекамского округа доставили сюда подарки для военнослужащих СВО, – рассказала Нафиса Галиханова.



Нефтекамск принял активное участие в акции

● ДЕЛО КАЖДОГО

Ветераны творят добро

Ветераны Белорецкого металлургического комбината посчитали своим долгом поддержать участников специальной военной операции и присоединились к акции «Делай добро». На собственные средства они приобрели необходимые для бойцов вещи.

– Первую партию груза – 12 посылок на сумму более 46 тыс. рублей – отправили через администрацию Белорецкого района ещё в начале ноября прошлого года, – рассказывает заместитель председателя Совета ветеранов БМК Рашида Гареева. – В составе гуманитарной помощи – зубные щётки и паста, бритвенные станки, фонарики, несколько видов батареек, тёплые перчатки, войлочные стельки, бельё.



Поддержка должна быть не на словах, а на деле, уверены ветераны

Ветераны, получив единовременные выплаты как дети войны, принесли эти деньги для участников СВО. Ветеран комбината Любовь Ерофеева изготовила несколько пар вязаных изделий. Предприниматель Елена Осипова предоставила товары с оптовых баз по себестоимости без наценки.

В преддверии Нового года ветераны БМК приготовили вторую партию посылок. На этот раз передачу гуманитарного груза организовали через Свято-Никольский собор. Ориентировались на перечень того, что необходимо раненым бойцам, находящимся на лечении в госпиталях. Также приобрели средства гигиены – шампуни, гели для душа.

События такого масштаба объединили неравнодушных людей. Кроме белоречан активное участие в сборе гуманитарной помощи приняли ветераны из сёл Тирлянский, Тукан, Ломовка.

Ломовчане запаслись шерстью, и многие женщины активно вязали носки, а ветеран Роза Галина связала несколько балаклав. Предприниматель Александр Смотряев купил медицинские препараты на сумму 15 тыс. рублей. Ирина Смотряева и Людмила Белякова помогли с приобретением вещей по оптовым ценам и их доставкой. Сергей Фёдоров и Елена Бурлакова собрали и отправили посылки. От жителей села вложили поясни с молитвой «Живые помощи» и письма с пожеланиями здоровья и победы.

На странице администрации Белорецкого района в соцсети «ВКонтакте» опубликован список того, в чём нуждаются мобилизованные: это медикаменты, одноразовая посуда, батарейки, фонари, предметы личной гигиены, термобельё, специальные тактические перчатки, сапоги ЭВА, алюминиевые чайники, литровые термосы, кнопочные телефоны, портативные аккумуляторы, электронные часы, радиостанции, жидкостные компасы, противоосколочные очки, газовые горелки, баллоны, термоизоляционные коврики, ночные и тепловизионные прицелы.

Ветераны знают: предусмотреть заранее всё, что может понадобиться в боевых условиях, невозможно. Но следить за новостями и переживать – одно, а вносить свой вклад на благо общего дела – совсем другое. Тыл во все времена был неотделим от фронта. «Мы – это щит, который вас защищает, а вы – это рука, которая держит щит. И одно без другого не сможет», – это высказывание как нельзя лучше подтверждает, что помогать тем, кто на передовой, важно. Небольшие пожертвования отдельного человека складываются в единый весомый взнос в благополучное будущее страны.

● АПК

В планах – рост

В Аургазинском районе прошла первая из череды запланированных зональных агроконференций.

– Опыт прошлогоднего растениеводческого сезона показал успешность выбранной нами тактики при подготовке и проведении полевых работ, – отметил заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов, открывая первую зональную агрономическую конференцию в 2023 году. Мероприятие состоялось в Аургазинском районе, на нём обсудили тактику и стратегию предстоящих весенне-полевых работ в 17 районах Башкирии.

– К сожалению, достоверных долгосрочных прогнозов на погоду нет, поэтому работаем по



Вырабатывается стратегия посевной кампании

худшему варианту и готовимся к засухе, – сказал Ильшат Фазрахманов. – В 2022 году требовали как можно быстрее отсеяться. В итоге успели провести сев яровых культур на 80% до дождей – и не прогадали: вырастили рекордный урожай. Будем работать по такому сценарию и в текущем году.

Руководитель регионального аграрного ведомства подчеркнул, что идеальный вариант – проводить посевную кампанию за пять дней, уборочную – за 10 дней. Для этого он призвал активно обновлять технический парк. Только парк зерноуборочных комбайнов в регионе необходимо увеличить в 2,5 раза.

Ильшат Фазрахманов рассказал участникам семинара о стратегических направлениях развития АПК Башкортостана, подчеркнув, что в 2022 году был преодолён важный рубеж по производству валовой продукции. Показатель составил 247 млрд руб. Выросли инвестиции в отрасль, предварительно на 60%, до 15 млрд руб. за год. В скором времени в республике будет работать 21 индустриальная молочная ферма, до 2030 года планируется построить ещё 30.

В числе важнейших задач в АПК Башкортостана – наращивание объёмов экспорта сельхозпродукции. Продукции отрасль произвела с избытком, теперь надо наладить её стабильную реализацию.

Во время практической части семинара участники, в числе которых были главы администраций, начальники, главные агрономы и инженеры управлений (отделов) сельского хозяйства, руководители, специалисты сельхозпредприятий и фермерских хозяйств 17 районов, осмотрели селекционно-семеноводческий центр СП «Урожай», включающий в себя пункт приёма, первичной подработки и сушки зерна, а также семенной завод и элеватор.

● ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вниманию пайщиков!

Правление Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» извещает своих пайщиков о том, что очередное общее собрание в форме Собрания Уполномоченных кредитного потребительского кооператива состоится в среду 12 апреля 2023 года в 11 часов по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, дом 1.

ПОВЕСТКА ДНЯ

очередного общего собрания в форме собрания уполномоченных кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование»:

Отчёт председателя Правления о деятельности Правления Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» в 2022 году.

Отчёт председателя ревизионной комиссии Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2022 год. Утверждение акта проверки финансово-хозяйственной деятельности Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2022 год.

Отчёт о доходах и расходах Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2022 год. Утверждение отчёта об исполнении сметы за 2022 год.

Распределение чистого дохода за 2022 год.

Утверждение сметы доходов и расходов Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» на 2023 год.

Утверждение годовой бухгалтерской (финансовой) отчётности Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2022 год.

Утверждение решений Правления Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование» за 2022 год.

Довыборы в члены Правления Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование».

Довыборы в члены ревизионной комиссии Кредитного потребительского кооператива «Кредитный союз «Образование».

С проектами обсуждаемых документов можно ознакомиться в профсоюзных комитетах территориальных профсоюзных организаций и на сайте Башкирской республиканской организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ **http://www.eduprofrb.ru/.**

На правах рекламы.

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Пятилетки – ударными темпами

В феврале 1947 года президиум ВЦСПС принял постановление, которым обязал фабрично-заводские комитеты в течение марта-апреля 1947 года заключить договоры на всех предприятиях промышленности, транспорта и строительства, каждые три месяца проводить массовые проверки выполнения колдоговорных обязательств.

Под контролем профсоюза

На заводах и фабриках, в транспортных и строительных организациях развернулась деятельность по разработке и принятию колдоговоров. В 1950 году на предприятиях Башкирской АССР было заключено 618, в 1952 году – 623, в 1954 году – 671 коллективный договор. И эта работа постоянно находилась под контролем профсоюзных органов.

Так, VII Пленум Башоблсовпрофа в декабре 1957 года рассмотрел вопрос о выполнении колдоговоров на предприятиях республики. На пленуме отмечалось, что успешно выполнялись колдоговорные обязательства на Уфимском НПЗ, нефтепромысловом управлении «Октябрьскнефть», Уфимском химзаводе, ТЭЦ №2. На этих предприятиях проводилось большая работа по выполнению организационно-технических мероприятий, внедрению новой техники, передовой технологии. В то же время 67 предприятий, подчинённых Башкирскому совнархозу, не выполняли производственные планы. Во многих подразделениях комбината «Башлес» недооценивалось значение колдоговоров. Пленум потребовал от профсоюзных комитетов и хозяйственных руководителей изменить отношение к колдоговорам, добиться обязательного их выполнения.

В последующие годы количество заключаемых колдоговоров в республике постоянно возрастало. В 1965 году на предприятиях и в организациях было заключено 749 договоров, в 1967 году – 946, в 1976 году – 1707. В колдоговоры 1976 года были включены 99604 обязательства и мероприятия, из которых 93708 были выполнены.

В 70-е годы принимаются новые государственные акты, расширяющие права трудящихся по участию в управлении производственными и общественными делами: Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, Положение о правах профсоюзного комитета предприятия, учреждения, организации, Положение о постоянно действующем производственном совещании.

Шире круг

Совместным постановлением президиума ВЦСПС и Госкомитета Совета Министров СССР по труду и социальным вопросам 26 августа 1977 года было утверждено новое положение о порядке заключения коллективных договоров. Колдоговор стал охватывать значительно более широкий круг вопросов. Большое место в этом документе занимали взаимные обязательства администрации и коллектива рабочих и служащих о выполнении государственного, встречного планов и социалистических обязательств; внедрении достижений науки, техники, передового опыта, механизации и автоматизации работ, научной организации производства, труда и управления; повышении производительности труда; улучшении использования основных и оборотных фондов, экономии сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов; повышении качества продукции и рентабельности производства.

Администрация и трудовой коллектив принимали обязательства о развитии и повышении действенности социалистического соревнования, развитии изобретательства и рационализаторства, обобщении и внедрении передового производственного опыта, об укреплении производственной и трудовой дисциплины и др.

В договор включались пункты о подготовке непосредственно на производстве кадров, повышении их профессиональной квалификации и экономических знаний, создании условий для работников, обучающихся без отрыва от производства, развитии наставничества. В документе записывались также обязательства администрации и профсоюзного комитета, предусматривающие вовлечение рабочих и служащих в управление производством, повышение массовости и эффективности их научно-технического творчества, создание творческих объединений трудящихся.

Администрация и профком принимали обязательства об улучшении организации заработной платы, совершенствовании систем оплаты труда и премирования работающих, повышении уровня нормирования труда, усилении материальной заинтересованности работников как в результатах личного труда, так и в общих итогах работы предприятия, в конечных народнохозяйственных результатах; о предоставлении льгот и преимуществ передовикам, лицам, длительное время работающим на производстве и не допускающим нарушений трудовой дисциплины.

В договоре фиксировались положения об улучшении охраны труда рабочих и служащих, снижении заболеваемости и травматизма, лечебно-профилактическом обслуживании, а также мероприятия по строительству и ремонту жилья, предприятий общественного питания и торговли, культурно-бытовых и коммунальных объектов, улучшению жилищно-бытового обслуживания и совершенствованию воспитательной, культурно-массовой и физкультурной работы, оказанию помощи семье и школе в воспитании и обучении детей.



В колдоговор включались приложения, число и характер которых определялись директивными письмами министерств, ведомств и центральных, республиканских комитетов профсоюзов. Ряд приложений являлся обязательным. Это планы технического развития и организации производства, планы внедрения передового производственного опыта, изобретений и рационализаторских предложений, сметы расходования фондов экономического стимулирования, соглашения по охране труда. Кроме этого, к коллективному договору прилагались положения о премировании работников, действовавшие на предприятии, календарные планы пересмотра норм выработки. На многих предприятиях к колдоговорам прилагали комплексные планы оздоровительных мероприятий.

Продолжение следует.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Зарплату надо повышать

В Доме профсоюзов состоялось заседание рабочей группы городской территориальной трёхсторонней комиссии г. Уфы по регулированию социально-трудовых отношений, в работе которой приняли участие председатель Профсоюза работников ЖКХ РБ Эльвира Бикбулатова, секретарь комиссии, начальник управления кадрового обеспечения и муниципальной службы администрации г. Уфы Гюзель Байкучкарова, специалисты отделов и служб администрации города и профсоюзов республики.



Рабочая группа в поиске решений наболевших вопросов работников отрасли ЖКХ

Основной вопрос, вынесенный на обсуждение, касался заработной платы работников жилищно-коммунальной сферы, и все стороны согласились с тем, что её необходимо повышать. К сожалению, существующие ныне тарифы не привлекают в городские хозяйственные службы новых работников, поэтому ощущается дефицит тех же дворников, что особенно ощутимо в зимне-осенний период. Стороны решили совместно выработать предложения по повышению уровня оплаты труда работников ЖКХ. В частности, администрации ГО г. Уфа было предложено утвердить до конца текущего года план мероприятий по повышению тарифной ставки первого разряда в муниципальных организациях ЖКХ, а работодателям и профсоюзным организациям включать их в коллективные договоры. Вместе с тем, рабочая группа констатировала, что на сегодняшний день удалось добиться своевременной выплаты заработной платы работникам жилищных организаций, и в настоящее время проводится работа по её индексации, и уже с начала года на некоторых предприятиях зарплата проиндексирована в среднем на 10-30%.

Стороны также обсудили предложения по повышению зарплаты всем категориям работников жилищных организаций, заслушали опыт применения разных систем оплаты труда (в частности, для дворников) и постановили в краткие сроки проработать вопрос эффективности повышения заработной платы всем категориям работников через применение различных систем оплаты труда (для чего необходимо произвести соответствующие расчёты и представить на рассмотрение членам комиссии).

Участники встречи затронули и вопрос регулирования тарифов на содержание жилья, что позволяет наиболее эффективно решать вопросы индексации заработной платы работников ЖКХ.

Члены комиссии обсудили и вопрос обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, а также постановили проводить мониторинг обеспеченности спецодеждой работников ЖКХ и контроля её качества не реже одного раза в полугодие.

Опыт показывает, что трудности с реализацией многих социальных программ и гарантий сопряжены с тем, что не во всех организациях города созданы профсоюзные первички. В частности, как отметила Эльвира Бикбулатова, первичных профсоюзных организаций нет в МБУ по благоустройству Октябрьского и Советского районов Уфы. Рабочая группа приняла решение рекомендовать хозяйственным организациям этих районов поработать над созданием у себя профсоюзных первичек, а там, где они есть, принять меры по увеличению их численности.

Сергей РУСАКОВ

● В МИРЕ

Германия: не летим…

27 февраля большинство рейсов в региональных аэропортах Дюссельдорфа и Кельн-Бонна в Германии были отменены из-за 24-часовой забастовки профсоюза Ver.di. Из Дюссельдорфа вылетело только 89 самолетов вместо запланированных 330, из Кельна – 2 из 136. Акция затронула около 300 тыс. пассажиров.

Профсоюз провёл очередную забастовку из серии протестных акций, связанных с повышением цен на продовольствие и энергоносители, что привело к снижению доходов и уровня жизни. Verdi и Ассоциация госслужбы Германии требуют увеличить зарплату госслужащим на 10,5%, или, по крайней мере, на 500 евро в месяц. До соглашения с органами власти ещё далеко. На последних переговорах профсоюзу было предложено повышение зарплаты на 5% в два этапа и единовременные выплаты в размере 2500 евро, однако Ver.di это не устроило.

Индия: горняки настояли

24 февраля Высокий суд Калькутты вынес решение в пользу Индийской национальной федерации горняков (INMF), обязав включить её в процесс переговоров по зарплате в угольной промышленности.

Объединённый двухсторонний комитет по угольной промышленности, состоящий из представителей работодателей и центральных профсоюзов, создаётся каждые пять лет для окончательного согласования Национального соглашения о заработной плате в угольной промышленности, которым определяется размер зарплаты работников, не занимающих руководящие должности, включая временных работников, в компании Coal India и на её «дочках», а также в компании Singareni Collieries. Комитет также принимает решения по другим вопросам, таким как социальное обеспечение работников угольной промышленности.

По указанию министерства угольной промышленности в 2021 году был создан одиннадцатый состав двухстороннего комитета, но федерацию INMF, входящую в Индийский национальный конгресс профсоюзов, не включили в состав комитета.

INMF оспорила в Высоком суде Калькутты несправедливое решение работодателя. 10 февраля суд вынес решение в пользу федерации, предписав Coal India разрешить INMF участвовать в предстоящих заседаниях.

Африка: соглашение для развития

23 февраля в Того собрались 74 профсоюзных активиста из 26 африканских стран. Профсоюзы заявили о необходимости включения в соглашение об Африканской континентальной зоне свободной торговли международных трудовых стандартов МОТ для защиты прав и интересов трудящихся.

Профсоюзы хотят, чтобы в рамках соглашения действовали стандарты, включающие программу достойного труда: создание достойных рабочих мест, соблюдение основных прав на труд, социальный диалог и социальную защиту. Они чётко заявили, что при пересмотре соглашения в протоколы в качестве отдельных пунктов должны быть включены программа достойного труда и международные стандарты по трудовой миграции.

Профсоюзы хотят, чтобы торговое соглашение способствовало переходу от неформальной экономики к формальной и внесло вклад в экономическое развитие, региональную интеграцию и индустриализацию континента. Кроме того, они хотят, чтобы соглашение способствовало занятости молодёжи и женщин, чтобы обратить вспять тенденцию маргинализации и исключения этих групп из экономической деятельности.

● СЪЕЗД

Настрой на счастье

←1 стр.

Работу свою любят, хоть и тяжести таскать приходится, и добрых слов в свой адрес за стряпню хотели бы слышать больше: для них это, оказывается, самая лучшая мотивация трудиться на совесть. Но больше всего им нравятся яркие мероприятия, проводимые профсоюзом. Самое любимое – это турслёт, а ещё все спортивные старты. Что нужно девушкам? Побольше добрых слов, побольше свободного времени и, конечно, «денег ещё»!

Шлифовщица Алина тоже выучилась на повара, но потом по совету матери устроилась на завод. Полгода была ученицей, затем сдала экзамен. Девушка очень благодарна своей наставнице Марине Неклеёновой, которую, чувствуется, она искренне уважает за профессионализм и любит за чуткое, человеческое внимание. «Она мне «от» и «до» всё разъяснила, научила пользоваться микрометром, измерять детали, объяснила секреты тонкой шлифовки, разъяснила техпроцессы. Шлифовщик – хорошая работа. Если бы снова пришлось выбирать, кем быть, то я бы снова сделала этот выбор!» – резюмирует Алина.

Светлана Фролова из «Салаватнефтемаша» трудится начальником управления по работе с персоналом и одновременно несёт значимую общественную нагрузку, являясь зампредседателя профкома. В профсоюзе она с самого начала трудовой деятельности, уже более 30 лет, признаётся моя собеседница. При приёме на работу со всеми новыми сотрудниками ведётся профсоюзная агитация, им рассказывают о бонусах колдоговора. Профсоюз активно работает и при заключении очередного коллективного договора, ведёт диалог с работодателем о выделении необходимых средств на различные мероприятия. Вот, например, в этот раз руководитель выделил автобус, чтобы делегация добралась до Уфы. Вместе партнёры проводят и различные конкурсы для работников и их детей. Из последних, например, конкурс детского рисунка к Дню защитника Отечества «Мой папа – герой» и к 8 Марта – «Моя милая мама». Члены профсоюза могут с большими скидками поплавать в бассейне или отдохнуть в санаториях республики.

Чего не хватает работающей женщине? Времени не хватает, признаётся Светлана Фролова. И сил надо много, чтобы крутиться и везде успевать. Поэтому своим «девочкам»-профактивисткам она желает крепчайшего здоровья! А ещё – развиваться, самосовершенствоваться, не останавливаться на достигнутом, ставить перед собой новые задачи, чтобы быть нужными, интересными и двигаться дальше!

Алсу Хазиева трудится мастером 1-го цеха ПАО «НЕФАЗ», приехала в составе представительной делегации из 49 заводчанок. На съездах не была ни разу, да и в Дом профсоюзов попала впервые. «Всё очень нравится, всё очень чётко организовано. Я обычный рядовой член профсоюза. Могу сказать, что профсоюз у нас активный, деятельный. Можно в любое время обратиться с любым вопросом – помогут, подскажут. Приятно получать подарки к праздникам, видеть заботу о многодетных семьях. Можно получить курсовку в профилакторий «Сосновый бор» или в «Металлург» поправить здоровье», – делится собеседница.

Председатель профкома автозавода **Розалия Мулахметова** добавляет, что в последнее время всё больше заводчан принимают участие в организуемых профсоюзом мероприятиях, которые собирают по 150-300-500 участников. Интересуюсь: что нового появилось на заводе для женщин? Здесь развивается «Женский клуб», который проводит интересные мастер-классы для заводчанок. В этом году проводить занятия пригласили педагогов из художественной школы. Осенью организовали «Театр-студию» для желающих заняться творчеством. Занятия с режиссёром проходят дважды в неделю. 6 марта силами студии будет проведён концерт для женщин. Вообще же в профком обращаются с разными вопросами, и вопросы эти зачастую крутятся не вокруг условий труда и рабочих мест. Бывает, что приходят женщины в состоянии глубочайшего стресса, спрашивают, как вернуть в семью мужа, который ушёл к другой. Тут уж психологию подключать нужно, поддержать, пожалеть, помочь, дать выговориться, выплакаться. Разумеется, профсоюз оказывает помощь семьям мобилизованных. Есть сотрудницы, у которых мужья или сыновья ушли на СВО. Им тоже нужна помощь и поддержка. Решаются в профсоюзе и вопросы по выплатам алиментов, по разделу имущества после развода. Профсоюз по обращениям помогает повысить разряд или перевести сотрудников на другое место работы. Это каждодневные заботы. А ещё – решение проблем с транспортом, доставкой работников, проведение СОУТ, контроль за соблюдением норм безопасности. Сюда же добавьте проведение диспансеризации. Розалия Мулахметова искренне радуется успехам этой работы: в результате диспансеризации «поймали» на ранней стадии случаи рака груди, колоректального рака у нескольких работников, а значит, люди, своевременно пролечившись, будут жить!

Поскольку профохват составляет 99,7%, то все мероприятия, вся заводская жизнь связана с профсоюзом: билеты на культурные события, спорт, выезды, – всё делается через него. Мало того, в профкоме всегда прислушиваются к новым запросам работников и стараются их удовлетворить.

...Женщины с дороги отогрелись кофе с выпечкой, посетили Музей истории профсоюзного движения и перешли в конференц-зал Дома профсоюзов. Здесь им пришлось извлечь из сумочек свои записные книжки: организаторы подготовили для делегаток съезда необычный мастер-класс по приготовлению салата из морепродуктов, второго блюда из утиной грудки и шоколадного мусса с фруктами. После урока, проведённого шефповаром кулинарной студии Рамилем Фархуллиным, каждая из женщин сможет порадовать своих домашних блюдом ресторанного уровня! После завершения яркого кулинарного мастер-класса состоялось открытие съезда.



На съезд собралось более 260 делегаток



Учимся справляться со стрессами



С. Фролова: «Нельзя останавливаться на достигнутом!»



Девушки из БелЗАНа хотят слышать больше добрых слов!



Кулинарный мастер-класс прошёл с огоньком



НЕФАЗ: профсоюз всегда поддержит

Делегаток тепло приветствовала председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова**, которая поздравила их с наступающим праздником и напомнила: «Наше настроение создаёт реальность, поэтому всегда настраивайтесь на счастье!» Председатель Федерации профсоюзов республики **Гузель Мирошниченко** подчеркнула, что для профсоюзов празднование 8 Марта – это повод ещё раз напомнить обществу о роли и значении женщин. Председатель ФП РБ выразила слова искренней благодарности женщинам за труд, за активную общественную работу. Секретарь ФНПР – представитель ФНПР в Уральском федеральном округе, председатель постоянной комиссии Генсовета ФНПР по гендерному равенству **Аксана Сгибнева** напомнила, что в России в 2022 году официальный разрыв между средними зарплатами мужчин и женщин составлял 30%. «И если в основе профактива мы видим женщин, то вот на уровне РФ лишь один министр культуры – женщина, и только один глава региона принадлежит к прекрасному полу. Сегодня профсоюзы лоббируют интересы женщин в огромном количестве законопроектов. Профсоюзы подготовили целую папку предложений в Национальную стратегию действий. И пусть не все и даже не треть из них войдут в итоговый документ, но капля камень точит! На уровне первичных профсоюзных организаций профсоюзы добиваются занесения новых льгот в коллективные договоры, тратя на это много энергии и сил. Вы проводите огромный объём работы на местах. Спасибо вам за это!» – такими словами завершила своё приветствие делегаток съезда представитель ФНПР.

Добрые слова и пожелания выслушаны – самое время получить новые знания и навыки. Психолог и бизнес-тренер **Светлана Пискарёва** научила женщин справляться со стрессами в современных реалиях, а также дала практические советы по сохранению баланса в жизни, провела практические эксперименты и антистрессовые практики, ответила на вопросы из зала (разобрала ситуации стресса, агрессии, аффекта).

Затем ведущий специалист Нацбанка по РБ Банка России **Анна Каменева** раскрыла секреты наведения порядка в финансовых вопросах, показала траты, от которых можно легко отказаться, подсказала, с чего можно начать экономить и научила копить. Тему продолжила руководитель департамента финансовой грамотности АНО «Финцентр РБ» **Гульназ Абузарова**, которая в доступной форме поделилась нужными советами по скорейшему избавлению от кредитов и разыграла книги по финансовой грамотности. Наконец, врач-эндокринолог, нутрициолог, специалист по превентивной интегративной антивозрастной терапии **Айгуль Тушова** раскрыла секреты сохранения красоты, здоровья и молодости даже в зрелом возрасте. Блокноты делегаток пополнялись нужной и полезной информацией практически в режиме нон-стоп.

Затем последовала небольшая пауза, во время которой женщины смогли обменяться впечатлениями от услышанного и увиденного за чашкой чая. А после передышки они отправились за новыми интересными впечатлениями! Их ждали экскурсии по Национальному музею, Башкирскому художественному музею им. М.В. Нестерова, Музею археологии и этнографии.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ИТОГИ

Равняться на победителей

Федерация профсоюзов и Министерство труда РБ подвели итоги конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2022 год. Тройку абсолютных победителей мы уже публиковали, теперь очередь познакомить вас с предприятиями, отличившимися в своих группах экономической деятельности.

В группе **«Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство»:**

I место заняло ООО «Нива», II место – СПК «Восток», III место – СПК колхоз имени Салавата.

В группе **«Добыча полезных ископаемых:**

I место – ООО «Башнефть-Добыча», II место – АО «Сырьевая компания», III место – ООО «Стройматериалы-Стронег».

В группе **«Обрабатывающие производства»:**

Подгруппа «Производство пищевых продуктов, производство напитков, производство табачных изделий):

I место – ГАУ РБ «Молочная кухня», II место – АО «Башспирт», III место – АО «АБ ИнБев Эфес».

Подгруппа «Производство кокса и нефтепродуктов, производство химических веществ и химических продуктов, производство лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях, производство резиновых и пластмассовых изделий, производство прочей неметаллической минеральной продукции»:

I место – АО «Мелеузовские минеральные удобрения», II место – ОАО «Синтез-Каучук», III место – АО «ХайдельбергЦемент Рус».

Подгруппа «Производство металлургическое, производство готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования, производство компьютеров, электронных и оптических изделий, производство электрического оборудования, производство машин и оборудования, не включенных в другие группировки, производство автотранспортных средств, прицепов и полуприцепов, производство прочих транспортных средств и оборудования, производство мебели, производство прочих готовых изделий, ремонт и монтаж машин и оборудования»:

I место – АО НПФ «Геофизика», II место – ФКП «Авангард», III место – АО «Салаватнефтемаш».

В группе **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром, кондиционирование воздуха»:**

I место – Производственное отделение «Белебеевские электрические сети» ООО «Башкирэнерго», II место – Производственное отделение «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго», III место – Производственное отделение «Нефтекамские электрические сети» ООО «Башкирэнерго».

В группе **«Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»:**

I место – ООО «Водоканал», г. Мелеуз, II место – ГУП «Октябрьсккоммунводоканал», III место – ГУП РБ «Межрайкомунводоканал».

В группе **«Строительство»:**

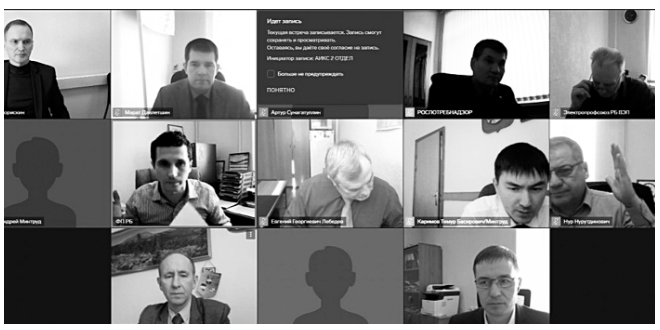
I место – Буздякское ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор», II место – завод «Ремстройдормаш» – филиал АО «Башкиравтодор», III место – Салаватское ДРСУ – филиал АО «Башкиравтодор».

В группе **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»:**

I место – ООО «Торгмастер», II место – ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт».

В группе **«Транспортировка и хранение»:**

Подгруппа «Деятельность сухопутного, водного, воздушного транспорта, складское хозяйство и вспомогательная транспортная деятельность, деятельность почтовой связи и курьерская деятельность»:



В ходе обсуждения итогов конкурса

I место – Дюртюлинский почтамт УФПС РБ АО «Почта России», II место – МУП «Трамвайное управление» городского округа г. Салават, III место – АО «Стерлитамакские железные дороги».

Подгруппа «Деятельность трубопроводного транспорта»:

I место – ООО «Газпром трансгаз Уфа», II место – Управление аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Уфа», III место – ОАО «Подземнефтегаз».

В группе **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»:**

I место – ООО «Геосфера», II место – ООО «Магнат», III место – ООО «Центр питания».

В группе **«Деятельность в области информации и связи»:**

I место – ООО Научно-производственный центр «ГЕОСТРА», II место – филиал АО «Связьтранснефть» – «Уральское ПТУС».

В группе **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»:**

I место – Департамент наклонно-направленного и горизонтального бурения ДПГ АО «Башнефтегеофизика», II место – АО «Башнефтегеофизика», III место – Департамент геофизических исследований и работ в скважинах АО «Башнефтегеофизика».

В группе **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности, социальное обеспечение»:**

I место – администрация Мелеузовского района, II место – администрация Кировского района Уфы.

В группе **«Образование»:**

Подгруппа «Дошкольное и начальное общее образование»:

I место разделили детский сад №28 г. Уфы и детский сад №17 «Аленький цветочек» г. Кумертау, II место – детский сад №74 г. Уфы, III место – детский сад №3 «Шатлык» села Акъяр Хайбуллинского района.

Подгруппа «Основное общее и среднее общее образование»:

I место – средняя общеобразовательная школа №33 г. Стерлитамака, II место разделили средняя общеобразовательная школа №21 г. Стерлитамака и лицей №3 г. Стерлитамака, III место – лицей №96 г. Уфы.

Подгруппа «Высшее и среднее профессиональное образование, профессиональное обучение, дополнительное образование»:

I место разделили Бирский медико-фармацевтический колледж и Уфимский автотранспортный колледж, II место заняли сразу четыре учреждения: Стерлитамакский многопрофильный профессиональный колледж, Ишимбайский профессиональный колледж, ГАПОУ РБ «Центр повышения квалификации», Детский центр туризма, краеведения и экскурсий «Горизонт» г. Уфы, III место разделили Ишимбайский нефтяной колледж и Туймазинский индустриальный колледж.

В группе **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»:**

I место – Стоматологическая поликлиника №9 г. Уфы, II место – Стоматологическая поликлиника №8 г. Уфы, III место – Стерлитамакская психиатрическая больница.

В группе **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»:**

I место – МБУК «Стерлитамакский районный Дворец культуры», II место – межпоселенческий центр национальных культур «Урал-Батыр», Белебеевский район, III место – МАУК «Наследие», Белебеевский район.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОЗИЦИЯ ФНПР



«Цифра» руку не заменит

Федерация независимых профсоюзов России не поддерживает использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда.

ФНПР считает, что использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда приведёт к более формальному отношению к инструктажам, снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и, как следствие, росту производственного травматизма, аварий и инцидентов.

Усиленная квалифицированная электронная подпись оформляется непосредственно работником в удостоверяющем центре, таким образом затраты на приобретение, продление и обслуживание электронной подписи будет нести работник. Кроме того, работодателям будет выгодно требовать наличие такой подписи у соискателя до трудоустройства.

– Отсутствие электронной подписи у работника на момент проведения инструктажа не даёт возможности допустить человека до работы. В то же время электронная подпись хранится на внешнем носителе и может быть утеряна, украдена, передана третьему лицу под давлением или изъята под различными предлогами, – комментирует главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков. – Высок риск фальсификации, подлога и доступа к персональным данным работника третьих лиц. В судебной практике зафиксированы случаи подлога электронных подписей.

ФНПР отмечает, что использование двухфакторной авторизации в целях безопасности создаёт потребность работника в наличии сотового телефона и устойчивой связи с оператором. При этом на производствах существуют запреты на ношение сотовых телефонов.

– При наличии в журнале регистрации инструктажа личной «живой» подписи работника всегда можно сличить подпись с оригиналом, – говорит главный технический инспектор труда ФНПР. – Пострадавший имеет право получить копии журнала регистрации инструктажей для защиты своих прав в суде. При использовании любого формата электронной подписи остаётся риск того, что подпись поставлена другим лицом или использовались цифровые инструменты фальсификации, что сделает защиту прав работника более дорогой за счёт проведения специальных экспертиз, а самозащиту – практически невозможной! В профсоюзной практике зачастую при проведении расследований несчастных случаев на производстве комиссиями устанавливаются факты непроведения инструктажей на рабочем месте, что является причиной травмирования работников.

В случае рассмотрения данного законопроекта в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений профсоюзы будут отстаивать свою позицию.

● ЛУЧШИЕ

Когда компромисс неуместен

На состоявшемся президиуме Республиканского комитета РОСПРОФПРОМ – Башкортостан были подведены итоги конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан», в котором I место в своей подгруппе заняла преподаватель ГАПОУ «Туймазинский индустриальный колледж» Надежда Жаркова.



Надежда Жаркова со своими студентами

Мы попросили Надежду Витальевну рассказать о том, какой круг вопросов она курирует как уполномоченный профсоюза, ведь от итогов её деятельности во многом зависит безопасность организации учебного процесса, а также здоровье учащихся и преподавателей.

– Коллектив колледжа большой, – говорит Надежда Витальевна. – Он состоит из порядка 800 учащихся и более 30 преподавателей и мастеров. А учитывая специфику учебного процесса, связанного непосредственно с производственной деятельностью, охране труда и технике безопасности у нас уделяется особое внимание. В этом профсоюз тесно взаимодействует с администрацией, в частности, специалистом по охране труда Дианой Мусалямовой. Совместно с представителями администрации я контролирую качество средств индивидуальной защиты, наличие и укомплектованность аптечек, своевременность проведения инструктажей по пожаро- и электробезопасности, а также инструктажей непосредственно на рабочем месте, также мы проверяем наличие инструкций по технике безопасности, которые обновились в январе этого года. На каждый учебный кабинет в колледже заведён паспорт, – рассказывает профсоюзный уполномоченный.

Надежда Жаркова – преподаватель с большим опытом, её трудовой стаж составляет 35 лет, а учитывая профессиональную специфику – преподавателя химии, понятно, почему именно ей профсоюзная организация поручила столь важную сферу деятельности.

Но охрана труда, как известно, не сводится лишь к соблюдению норм техники безопасности, не менее важно соблюдение прав учащихся и сотрудников колледжа. Именно поэтому столь большое значение в учебном заведении уделяется коллективному договору, нормы которого постоянно совершенствуются, а права членов коллектива расширяются. Так, например, было введено премирование преподавателей за высокие показатели, а мастерам-сварщикам, задействованным в обучении, здесь предусмотрена выплата за вредность.

Помимо профилактики несчастных случаев в быту и на производстве в колледже уполномоченный по охране труда совместно с администрацией контролирует качество питания учащихся в столовой колледжа, где помимо традиционного обеда после первой пары, например, предусмотрен завтрак, а учащиеся из многодетных и малоимущих семей питаются бесплатно.

Сергей РУСАКОВ

● НОУ-ХАУ

Информработа «на отлично»



Медиа-школы для студентов становятся привычными



Дружные члены команды «Профинформ»

В первичной профсоюзной организации студентов Уфимского государственного нефтяного технического университета информационная работа является важнейшим инструментом в мотивации профсоюзного членства. Для системного освещения деятельности ППО был создан медиацентр, получивший название «Профинформ».

В едином стиле

– Слабая информационная работа не способствует привлечению новых членов профсоюза и сохранению действующих, – уверена председатель профкома студентов УГНТУ Юлия Гилязитдинова. – Поэтому раскрытие через всевозможные каналы и формы информации о деятельности профсоюзной организации – наша основная задача. Члены профсоюза должны быть в курсе того, что делает профсоюз.

Учитывая, что современная молодёжь большую часть времени проводит в смартфоне, основная часть информационной деятельности профкома реализуется в соцсети «ВКонтакте». Работа в интернет-пространстве не из простых. Она требует определённых профессиональных навыков, чтобы доступно, грамотно и креативно донести информацию до получателя. В профкоме подошли к решению задачи комплексно и в 2021 году на базе информационной комиссии создали медиацентр «Профинформ», который сегодня занимается полным освещением деятельности ППО студентов УГНТУ. В работе медиацентра задействованы более 15 студентов.

– Наша задача, чтобы как можно больше студентов были подкованы в любом вопросе: начиная от того, где распечатать учебные работы или заказать необходимую справку, заканчивая тем, какие документы нужно подать на социальную стипендию, матпомощь, не говоря уже о призывах на студенческие мероприятия, – продолжает Юлия Гилязитдинова. – Большое внимание уделяем обращениям студентов, которые поступают в сообщения сообщества ВК или на почту. Как правило, самостоятельно или же взаимодействуя с администрацией университета решаем возникающие у студентов вопросы.

При подаче информации применяются определённые механизмы: например, посты публикуются согласно расписанию заранее сформированного плана, в определённое время дня. Так, в профкоме по опыту знают, что посты, которые выкладываются рано утром и поздно вечером, не имеют никакой эффективности, собирают мало просмотров. Оптимальное время – с 12 до 15 часов и с 18 до 20 часов. Публикации и статьи сопровождаются яркими изображениями, разработанными дизайнером с определённой смысловой нагрузкой, что позволяет как можно больше привлечь внимание аудитории.

Фильтруй контент

В профкоме не разделяют информацию для членов профсоюза или для не состоящих там, деятельность ориентирована на студентов всего университета. Информация открыта для всех, тем самым повышается мотивация для вступления в профсоюз. С аудиторией выстроены доверительные отношения. Это показывает и количество подписчиков группы – их более 17 тыс.

– В связи с большим охватом многие структурные подразделения вуза обращаются к нам для распространения их информации, – рассказывает Юлия Гилязитдинова. – Но опыт показывает, что тогда группа превращается в ленту с большим количеством новостей, которая просто теряется. Поэтому публикации фильтруются для размещения по актуальности и приоритету. Эта же тенденция введена в группы профбюро факультетов, институтов. Также в соцсетях придерживаемся правила не писать огромные тексты. Конечно, когда проходит большое и масштабное мероприятие, можно написать лонгрид на несколько страниц. Но, как правило, такие информационные посты аудитория читает по диагонали. Поэтому правило такое: выкладываем только самое важное и необходимое.

Кроме освещения различных событий «Профинформ» также проводит медиашколу – мастер-классы, направленные на повышение знаний студентов в области медиаиндустрии с приглашением сторонних спикеров. Первая трёхдневная обучающая школа медиацентра для студентов была реализована при грантовой поддержке УГНТУ.

В текущем учебном году команда «Профинформ» уже приняла участие в более 15 крупномасштабных проектах всероссийского, республиканского и межвузовского формата. У команды свой фирменный стиль одежды, съёмочное оборудование, приобретённое профсоюзной организацией студентов. Что немаловажно, члены команды являются получателями профсоюзной стипендии и повышенной государственной академической стипендии. К тому же работа в рамках медиацентра помогает студентам учиться и оттачивать свои навыки, а также формировать будущее портфолио тем, кто хочет связать жизнь с медиапространством.

Стипендия от профсоюза

Используют в профкоме УГНТУ и традиционные формы информирования. Проводят отчётные собрания и дни профсоюзной информации, организуют школы профсоюзного актива, ведут информационные стенды, разрабатывают инфографики и буклеты.

Ещё один эффективный способ заявить о себе – изготовление и использование профсоюзной атрибутики, продукции (баннеры, флаги, буклеты, на всей сувенирной продукции – логотип ППО!), которая используется на всех профкомовских мероприятиях, массовых акциях и форумах.

Продолжая тему мотивации профсоюзного членства в студенческой среде, в профкоме УГНТУ отмечают, что немаловажную роль играет присуждение стипендии от первичной профсоюзной организации студентам контрактной формы обучения – членам профсоюза за активную общественную работу. В течение года её получателями становятся более 50 студентов.

– Участие профкома в различных грантовых конкурсах даёт дополнительную возможность студентам для реализации их инициатив, приобретения дополнительных навыков как внутри вуза, так и за его пределами, – уверена Юлия Гилязитдинова. – Профсоюзный актив в УГНТУ выступает инициатором большинства студенческих проектов, активно привлекает в работу учащихся, обучает их, что также эффективно влияет на бренд нашей организации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОД КОНТРОЛЕМ ПРОФСОЮЗА

Гарантий стало больше

Объединение службы «03» прошло по предложенному профсоюзом сценарию. Рабочие места сохранены, уровень социальных гарантий сотрудников присоединённых подразделений вырос.

Централизация службы началась в 2020 году, первыми объединились службы скорой помощи в Дуванском и Нефтекамском медицинских округах. В ходе реорганизации профсоюз настаивал, чтобы рабочие места были сохранены, а сотрудники не потеряли доплаты за работу во вредных условиях, чтобы учитывались графики отпусков. Проходили совместные выезды в коллективы администраций больниц и профсоюза, обсуждались возникающие при объединении хозяйственные вопросы, велась разъяснительная работа. Важно было обеспечить управляемость создаваемой структуры. Итог объединения: появилось девять межмуниципальных отделений на базе медицинских округов. Последней в январе текущего года объединилась «скорая» самого крупного Центрального медицинского округа. В состав Республиканской станции скорой медицинской помощи (г. Уфа) вошли отделения службы скорой помощи двенадцати районов Центрального медицинского округа, около 400 сотрудников.

Сейчас на новых рабочих местах проводится специальная оценка условий труда. Для выездных фельдшеров сохранены все гарантии, класс вредности повышен до 3.4., а это дополнительно 4% к окладу и 14 дней отпуска за работу во вредных условиях. Вновь прибывших сотрудников обеспечивают спецодеждой – выдают зимний и летний вариант. Подготовлены документы для тендера на приобретение спецодежды.

– От объединения сотрудники только выиграли. У них выросла заработная плата, улучшились условия труда. На новых работников распространяется действие нашего коллективного договора, в котором значительно больше льгот и гарантий. К примеру, действуют доплаты за работу в не полностью укомплектованной бригаде, а также за наставничество. За работу в ночное время сотрудник получает 100% к окладу, в то время как в районных больницах эта доплата не превышала 80%, – рассказывает председатель профсоюзной организации Республиканской станции СМП и ЦМК Ильзира Усманова.

Приоритетные направления работы профсоюзной первички – снижение травматизма, создание комфортных условий труда и отдыха. Республиканский профсоюз с 2021 года реализует программу страхования выездных бригад службы «03», выплаты от профсоюза сотрудник получает даже при травме на производстве без утраты трудоспособности. С начала действия программы выплаты от профсоюза получили 34 сотрудника выездных бригад (в том числе и водители) на сумму 563 тыс. руб.

– Необходима комплексная программа модернизации службы скорой помощи. Во многих районах подстанции находятся в старых зданиях, нет условий для отдыха персонала, тёплых гаражей. Уфа стремительно развивается, актуален вопрос создания подстанций в новых микрорайонах. Сейчас в правительстве республики разрабатывается программа модернизации службы. Профсоюз внёс свои предложения в программу. Вопросы привлечения и поддержки молодых специалистов, обеспечения спецодеждой, комфортных и безопасных условий труда и отдыха, профилактика эмоционального выгорания актуальны для «скорой», – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Азарт мастеров

В конкурсе профмастерства АО «Башкирская содовая компания» среди токарей приняли участие шестеро профессионалов своего дела. Токари за один день прошли теоретические и практические испытания. Традиционно площадкой для практической работы становятся цех 32 или 27. Из года в год локации сменяют друг друга. В этом году родные стены помогли токарям 27 цеха занять все ступени на пьедестале почёта.

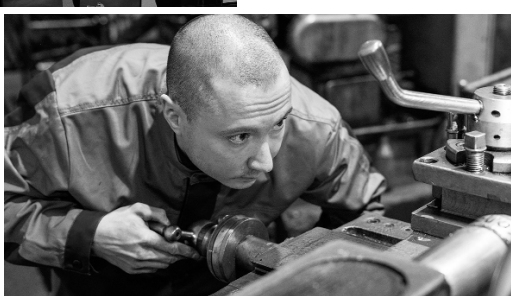


Золотая шестёрка

Марсель Латыпов участвует в соревновании впервые, поскольку трудоустроился в БСК в августе прошлого года. За такой короткий срок ему удалось обойти в баллах соперников, которые участвуют в конкурсе не первый год. Марсель уже сейчас нацелился на победу в конкурсе в 2024 году.

I место занял Дмитрий Тихонов, на II месте Марсель Латыпов, замкнул призовую тройку Динар Мухаметов.

Дмитрий Тихонов участвует в конкурсе профмастерства второй раз. «Каждый наш день и есть подготовка к конкурсу, – делится победитель. – Разве что, по заданию, изготовить деталь необходимо быстрее соперников. Если бы это была рядовая рабочая задача, то обошлось бы без спешки. Интересно участвовать в конкурсе, чувствовать азарт. В планах остаться работать в цехе, стремиться продвигаться по карьерной лестнице».



Моменты конкурса

Лучшие токари завода выразили слова искренней признательности и благодарности своим наставникам – тем специалистам, которые научили их работе в цехе и помогли адаптироваться.



На лыжне семейная эстафета



Особо волнительным был забег среди женщин



Детвора получила подарки от Лунтика

● *СПАРТАКИАДА*

Весну встречая на лыжне!

←1 стр.

Несмотря на календарное начало весны, на лыжной трассе ощущался лёгкий морозец, подгоняющий лыжников. Но вместе с тем было видно, что все, кто пришёл в этот день на «Биатлон», сделали это с удовольствием. Это истинные любители спорта, энтузиасты, хотя, честно говоря, не каждый из нас готов пожертвовать своим выходным днём, чтобы встать на лыжи. Здесь же, как выяснилось, собрались люди, беззаветно преданные спорту. И в этом мы убедились, перекинувшись несколькими словами с участниками в ходе их подготовки к забегу, а также с теми, кто уже финишировал.

Ильмира Давлетова – бухгалтер, член профсоюза Башкирского филиала Дорпрофжел:

– Активно лыжами я занимаюсь, может быть, не так давно, а вот моя дочка Кадрия, несмотря на свой юный возраст (ей всего девять лет) уже считает себя настоящей спортсменкой, лыжами мы с ней начали заниматься, когда ей исполнилось семь лет. Благодаря дочке и я увлеклась лыжами, теперь бегаем на лыжах вместе.

Среди участников были и те, кто пришёл поучаствовать в соревнованиях целыми семьями. Среди них – **Вячеслав, Наталья и их сын Матвей Шамшиевы.**

– Работаем с женой в ООО «Башнефть-Добыча», – говорит Вячеслав. – Хочу сказать, что мы сегодня здесь представлены не всей семьёй: дома остались сыновья Антон (8 лет) и Михаил (6 лет). Мы все очень любим спорт, как зимние, так и летние его виды. Летом каждый свободный момент стараемся использовать для активного отдыха, походов на речку, в лес, который мы называем нашим вторым домом. Здесь же хочется отметить отличную организацию, всё создано для того, чтобы соревнования прошли на высоком уровне.

Ещё одна спортивная семья – **Сахибгареевы: Руслан, Эльмира и их сын Артём.** Руслан и Эльмира работают на ОДК-УМПО.

– Наше мнение таково: спорт необходим не столько для рекордов и достижений (это удел профессиональных спортсменов), сколько для нас, тех, кто проводит основное время на работе, а затем в домашних стенах. Поэтому вырваться раз в неделю на речку, в лес, просто погонять во дворе мяч – это много значит для поддержания здоровья. Вот, например, спросим себя, часто ли мы встаём на лыжи? Большинство скажет, что нет, а спартакиада даёт исчерпывающий ответ на вопрос как быть здоровым. Оказывается, для этого надо всего лишь научиться преодолеть собственную лень.



Победители принимают поздравления



Руслан и Артём Сахибгареевы ждут с забега свою жену и маму



Семья Шамшиевых дружит со спортом

Между тем спортивный праздник подошёл к концу. В воздухе среди участников царила интрига – кто же стал первым? И вот из динамика вновь зазвучали позывные мелодии, зовущие к общему построению.

Председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** сердечно поблагодарила всех участников, отметив важную консолидирующую роль спорта. Она поздравила победителей с заслуженными высокими результатами, пожелав всем любителям спорта стремиться к тому, чтобы на следующей спартакиаде количество участников возросло.

Когда отгремели спортивные марши, сопровождавшие все этапы соревнований, участники собрались у стенда, где были вывешены результаты соревнований. В общекомандном зачёте в первой группе I место заняла команда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, II место – РОБ Профсоюза работников связи России, III место – Электропрофсоюз РБ ВЭП.

Во второй группе: I место у БРО Профсоюза работников АПК РФ, II место заняла Башкортостанская республиканская организация ПРГУ РФ, III место заняла команда РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Настроение у всех участников профсоюзных стартов было приподнятое, даже буран под конец соревнований стих. Впереди весна, затем лето уже с летней спартакиадой, а значит, будут новые старты и новые победы!

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● *ФЕСТИВАЛЬ*

Рыбку пришлось уговаривать

Зимняя рыбалка – не только отдых, но и вид спорта, по которому соревнования проходят по всему миру. Зимняя рыбалка на пруду особенно интересна, так как позволяет облавливать те участки, к которым летом никто не мог подобраться.



Самая мелкая рыбёшка

Зимняя рыбалка – интересное, но в то же время и довольно сложное занятие. Тут и прикормку нужно делать другую, наживки будут иными, да и снасти не останутся без изменений. Много у рыбаков и других препятствий – световой день короче, а это значит, что времени на любимое занятие меньше, да и рыбу ловить непросто – на холоде приходится сидеть на одном месте без движения по несколько часов. Но настоящие рыболовы всё равно собираются на зимние пруды и озёра искать клёвые места. В чём им с удовольствием помогла первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Нефтегазстройпрофсоюза России.

На пруду возле Благовещенска был организован Фестиваль зимней рыбной ловли. Дружной компанией рыбаки «уговаривали» рыбу: «Ловись, рыбка, и маленькая, и большая…».

Неизменны оказались призы и номинации, а вот в списке победителей – новые имена сотрудников, которые перехватили лавры у прошлогодних призёров:

I место – Николай Владимиров;

II место – Тарас Гессон;

III место – Руслан Низамутдинов.

Самую мелкую рыбёшку поймал электрогазосварщик Сергей Зубов, а самая крупная рыбина угодила на крючок слесаря Николая Владимирова.

Рыбаки с нетерпением ждут летних рыболовных стартов, чтобы улучшить свои показатели и получить удовольствие от рыбалки!



Свежий воздух, общение, хорошее настроение!

● *ИНТЕЛЛЕКТ*

Битва ветеранов

На Белорецком металлургическом комбинате (входит в Группу «Мечел») прошли соревнования по шахматам среди ветеранов предприятия, приуроченные ко Дню защитника Отечества и 20-летию Группы «Мечел». В них приняли участие 11 любителей интеллектуальных игр.

Соревнования длились пять дней и проходили по круговой системе. Ветераны-металлурги взвешивали и обдумывали ходы, стремились проводить шахматные атаки и демонстрировали различные комбинации.

По итогам турнира I место занял Сергей Мешков, II место завоевал Фаниль Гильманов, замкнул тройку лидеров Сергей Барышев. Победители награждены дипломами и подарочными сертификатами.

● ТРАДИЦИИ

Весну встречаем!

26 февраля на базе лыже-роллерной трассы «Энергетик» состоялась ставшая уже традиционной на Башкирском регионе железной дороги долгожданная Масленица!



Семейно-спортивное мероприятие прошло весело и задорно!

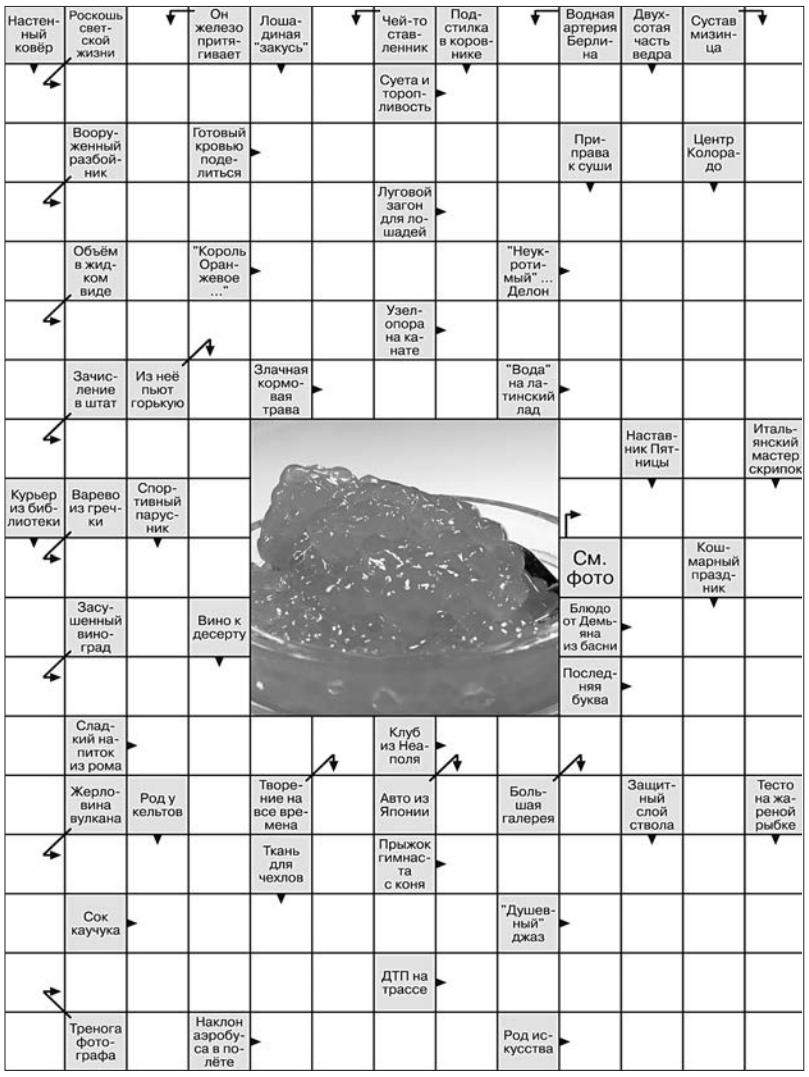
Перед началом праздника со словами приветствия выступил заместитель начальника Куйбышевской железной дороги Дмитрий Новиков, руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев и председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко.

Гостей праздника ожидала насыщенная программа, весёлые скоморохи, зажигательные конкурсы, перетягивание каната, массовые игры в гигантский дартс и в дженгу, стрельба в тире, командная соревновательная эстафета, мастер-классы и горячий праздничный обед.

Железнодорожники региона и их дети смогли проявить себя в Первенстве по лыжным гонкам и Первенстве по футболу на снегу.

Ярким финалом массового праздника, в котором приняли участие более 500 человек, стало феерическое огненное шоу с сжиганием чучела Масленицы.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Замечено, что самый качественный бритвенный станок достаётся из пачки последним. В отличие от предшественников им можно бриться в течение месяца.

☻☺☻

За зиму я набрала 10 кг... Не подскажете, где можно купить леопардовые лосины?

☻☺☻

– Я не купил уже 4 модели Айфона и всерьёз подумываю не купить пятую.

– У меня та же фигня со всей модельной линейкой Порше.

☻☺☻

В дополнение к острому языку необходимо иметь либо сильные руки, либо быстрые ноги.

☻☺☻

Иногда просто нужно сменить мужчину... И... оп-па – ты снова умница, красавица и офигеть как готовишь...

☻☺☻

Крановщик с 30-летним стажем Дядя Вася за 10 минут обчистил автомат с мягкими игрушками.

☻☺☻

Каждый раз, начиная идти к успеху, я спотыкаюсь где-то между ноутбуком и диваном!..

☻☺☻

Записать бы тишину и врубить на полную громкость!

☻☺☻

– Саш, не буду ходить вокруг да около. Его зовут Борис и он замечательный. Мне нелегко это говорить, но, кажется, я в него влюбилась... Я обещала быть честной с тобой. Поэтому говорю тебе это всё.

– Настя, ты достала! У нас уже два кота, куда ещё?! Ладно, показывай.

☻☺☻

Заметил временной парадокс: когда у тебя ипотека – время между платежами сжимается, но при этом время между зарплатами расширяется.

☻☺☻

Мужчина в своей жизни должен сделать три вещи...

А вот я наломал дров, хата съёмная, сыновья приёмные.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Картошка – объеденье!

Здравствуйте, дорогие кулинарки!
Знаете, а моя хозяюшка сказала, что ей надоело картошку жарить. Это банально и неинтересно. И она начала с этой картохой всякие запеканки готовить. Домашние едят – и мурчат от удовольствия. Вроде, продукты простые, а дома уютно и вкусно!



Запеканка с грибами постная

6 картофелин, 1 стакан муки, 400 г грибов, пара луковиц, 3 ст. ложки соевого соуса, раст. масло для жарки.

Нарежьте грибы и лук, обжарьте их в раст. масле. Добавьте 2 ст. ложки соевого соуса. Картофель очистите, обсушите, натрите на крупной тёрке, добавьте муку, 1 ст. ложку соевого соуса и любимые приправы.

В смазанную маслом форму выложите половину картофельной массы, уплотните её, выложите грибную начинку, накройте её оставшейся картофельной массой и плотно прижмите.

Форму поставьте в горячую духовку до зарумянивания запеканки.

Картофельная запеканка по-швейцарски

50-75 мл белого сухого вина или бульона, 100 г густой сметаны, 200 г твёрдого сыра, луковица, 150 г бекона, 7-8 средних картофелин, соль, перец чёрный молотый и паприка сладкая – по вкусу.

Картофель очистите, нарежьте и отварите в кипящей подсоленной воде 5-10 минут. Откиньте на дуршлаг. Затем нарежьте кубиками.

Лук нарежьте кубиками, быстро обжарьте в сковороде на раст. масле до прозрачности. Добавьте кусочки бекона, томите всё вместе 5-7 минут.

Форму для запекания смажьте маслом и выложите в неё смешанную массу из картофеля с беконом.

Духовку разогрейте.

Натрите сыр.

Смешайте вино, сметану, 2/3 тёртого сыра, соль, перец, паприку.

Сметанно-сырную массу выложите на картофель, посыпьте оставшимся тёртым сыром. Запекайте под фольгой 25 минут.

Затем снимите фольгу и запекайте до румяности.

Запеканка с фаршем

1 кг картофеля, 800 г мясного фарша, 250 г твёрдого сыра, по 2 ч. ложки соли, раст. масла и томатной пасты.

Картофель очистите и сварите. Фарш в течение 5 минут обжарьте на сковороде с добавлением раст. масла. Добавьте соль и томатную пасту. Готовый фарш выложите на противень – это будет нижний слой запеканки. Вторым слоем выложите готовое картофельное пюре. Третьим слоем – натёртый на крупной тёрке сыр. Готовый противень поместите в предварительно разогретую до 180°С духовку на 40 минут. После выньте и дайте остыть при комнатной температуре в течение 5 минут.

Запеканка с курицей и грибами

400 г картофеля, 400 г куриного филе, 200 г шампиньонов, 100 г лука, 100 г густой сметаны, 100 г полутвёрдого сыра, 4 ст. ложки раст. масла, соль и специи – по вкусу.

Отварите картофель в мундире почти до готовности (доведите до кипения и варите 12-15 минут). Остудите. Затем очистите и натрите на крупной тёрке.

Лук измельчите и обжарьте в раст. масле (2 ст. ложки) до прозрачности. Добавьте в сковороду с луком нарезанное маленьким кубиком куриное филе. Жарьте всё вместе 5 минут. Параллельно на другой сковороде обжарьте в оставшемся раст. масле нарезанные шампиньоны.

Затем выложите грибы в сковороду с куриным филе и луком, добавьте половину сметаны, перемешайте. Посолите, приправьте любимыми специями. Перемешайте и потушите всё вместе ещё 5 минут, до тех пор, пока не выпарится жидкость. Натёртый сыр смешайте с оставшейся сметаной.

Включите духовку на 185-190°С.

В форму для запекания равномерно выложите курицу с грибами. Сверху разложите картофель, слегка утрамбовывая лопаткой или ложкой. Затем равномерно распределите сыр со сметаной. Готовьте запеканку 20-25 минут.

Перед подачей посыпьте зеленью.

Запеканка «Слоёная»

900 г картофеля, 120 г нежирного бекона, большая луковица, 250 мл молока, 4 яйца, душистый перец, соль, мускатный орех – по вкусу.

Измельчите лук, очень мелким кубиком нарежьте бекон, тонкими кружочками нарежьте картофель.

Смешайте яйца, молоко, перец, соль, мускатный орех с помощью венчика. В сковороде на 1 ст. ложке раст. масла обжарьте лук и бекон. Продолговатую форму 20-25 см смажьте хорошо жиром. На дно выложите тоненький слой картошки, потом жареный лук с беконом, опять слой картошки, и так до самого верха. Когда форма заполнится, залейте картошку яично-молочной смесью.

Запекайте в заранее разогретой духовке при 175°С. Через 40 минут верх посыпьте остатками жареного лука с беконом. Сверху посыпьте тёртым сыром – и ещё на 20 минут в духовку.

Готовую запеканку выньте из духовки, дайте немного остыть и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Худеть и не стареть!

Хочешь замедлить старение, похудеть и оздоровиться? Убери алкоголь и газировки, переходи на следующие напитки!



Вода с хлорофиллом. Доктор медицинских наук и зарегистрированный диетолог в Balance One Триста Бест говорит, что этим напитком можно очистить организм, укрепить здоровье кожи, получить антиоксиданты.

Чайный гриб. Его секрет – в ферментации. Это естественный процесс, при котором вырабатываются пробиотики. Эти бактерии поддерживают микробиом кишечника в хорошем состоянии. В исследовании, опубликованном в Scientific Reports, отмечается, что разнообразный и здоровый микробиом связан с меньшим количеством жира на животе.

Вода. При употреблении большого количества воды состояние кожи улучшится, она будет выглядеть моложе.

Чёрный кофе содержит много антиоксидантов, мало калорий. Согласно исследованию, опубликованному в Nutrients, ежедневное потребление кофе связано с более низким уровнем жира на животе. Но не добавляйте в кофе сахар!

Зелёный чай имеет те же преимущества, что и чёрный кофе.

Чёрный чай. В его состав входят антиоксиданты полифенолы, которые предотвращают старение, борются с морщинами и помогают похудеть.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109662. Тираж 5500 экз.
7 марта 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК