12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 17 (1520) 28 апреля 2023 года, пятница

Профсоюзные маршруты: присоединяйтесь!

Федерация независимых профсоюзов России предложила регионам среди основных форм Первомайской акции профсоюзов в 2023 году встречи профактива с главами регионов с единой повесткой «Развитие социального партнёрства, помощь участникам СВО и их семьям»; голосование за Резолюцию (обращение) ФНПР на сайте 1may.fnpr.ru; заседания трёхсторонних региональных комиссий. Среди дополнительных рекомендованных акций значатся собрания в трудовых коллективах; гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции; проведение праздников Труда, Дней Труда; иные акции по решению членской организации ФНПР.



Федерация профсоюзов нашей республики активно включилась в подготовку праздничных мероприятий, поддержав решение Исполнительного комитета ФНПР «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2023 году». Основными формами проведения профсоюзных акций в нашей республике станут собрания в трудовых коллективах и чествование тружеников и передовиков производства в районах и городах Республики Башкортостан; состоятся заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений различных уровней с обсуждением Резолюции ФНПР; пройдут гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции и др.

Кстати, 25 апреля уже состоялось заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в повестку дня которого по инициативе профсоюзной стороны был включен вопрос «О подготовке и проведении Первомайской акции профсоюзов в 2023 году». Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко подробно рассказала о запланированных событиях, приуроченных к празднованию 1 Мая, сообщила о требованиях, выдвигаемых в этот день профсоюзами России.

Главным и, без преувеличения, самым ярким событием первой недели мая станет проведение Федерацией профсоюзов Республиканского автопробега, посвящённого Празднику Весны и Труда – Дню солидарности трудящихся под девизом: «Солидарность трудящихся – единство страны!» Он пройдёт по маршруту Уфа – Нефтекамск – Бакалы – Октябрьский – Стерлитамак – Белорецк – Уфа.

Автоколонна преодолеет более тысячи километров. Таким образом, представители профактива побывают во всех пяти профсоюзных округах. Стартует автопробег 1 мая от стелы «Уфа – город трудовой доблести», где совместно с руководством региона состоится торжественная церемония возложения цветов, и продолжится в течение пяти дней, чтобы финишировать 5 мая в Уфе. Во всех промежуточных точках запланированного маршрута будут проходить встречи участников автопробега с руководством администраций городов, профактивом и представителями трудовых коллективов, состоится посещение мемориальных комплексов с возложением цветов. Участникам встреч будут вручаться георгиевские ленты, профсоюзная пресса и листовки с первомайскими лозунгами.

Среди главных целей республиканского автопробега – консолидация общества, обсуждение насущных вопросов в год 30-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан, обсуждение Резолюции (Обращения) ФНПР и выражение уважения к подвигам защитников нашей Родины, а также привлечение внимания жителей республики к достопримечательностям родного края.

Ирина ЛЕВЧУК

● *ПЕРВОМАЙ – 2023*

Выбери свой лозунг

Защита интересов человека труда = защита интересов государства!

Главная задача социального государства – защита человека труда!

Реальное соцпартнёрство – стабильность в стране!

Отраслевые соглашения и коллективные договоры – закон для работодателя!

Даёшь регулярную индексацию зарплаты!

Госзаказы – только социально ориентированным работодателям!

Профсоюз в каждую организацию!

Без колдоговора нет профсоюза!

Рост зарплат выше роста цен!

За единство страны!

За солидарность трудящихся!

За достойный труд!

За социальное партнёрство!

Время сильных!

● *РЕЗОЛЮЦИЯ ФНПР*

Следуя главному девизу!

«Товарищи!

Федерация независимых профсоюзов России в рамках Международного дня солидарности трудящихся 1 Мая традиционно проводит масштабную акцию с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся: достойной заработной платы, эффективной занятости, безопасного труда и соблюдения прав на объединение в профсоюзы для всех категорий трудящихся без дискриминации.

1 Мая – это день, важный для страны, для каждого работника-члена профсоюза, День солидарности трудящихся, традиционный День профсоюзов. В этот день мы демонстрируем свою гражданскую позицию, готовность вместе, в едином строю бороться за трудовые права, за то, чтобы зарплата у работника была достойная, а рабочее место – безопасное.

Мы живём в непростое переломное время, время огромных сдвигов в жизни многих миллионов людей, которые, несмотря на сложности, ежедневно трудятся на благо России, защищают Россию и помогают всем, чем могут, её защитникам.

Наша страна нуждается сегодня в сплочённости своих граждан. Фундаментом стабильности может и должно стать социальное партнёрство работников, работодателей, государства. Важнейшей задачей является обеспечение внутреннего единства, развитие механизма реального роста доходов граждан, обеспечение социальных гарантий.

Мы должны противодействовать недобросовестным работодателям и чиновникам, которые нарушают законные права и интересы работников, пытаются обойти Конституцию и законы страны.

Сегодня защита интересов человека труда должна приравниваться к защите интересов России, ибо главное богатство страны – люди.

Мы призываем государственных и общественных деятелей обратить особое внимание на нужды и чаяния человека труда, своими усилиями создающего всё богатство страны.

Справедливая оплата труда, достойное рабочее место, безопасность на производстве – это традиционные цели профсоюзов, которые мы будем отстаивать вместе.

Только солидарное общество может противодействовать всем вызовам времени!

Будем всегда следовать нашему главному девизу:

Единство, Солидарность, Справедливость!»

Проголосовать за Резолюцию можно на сайте 1may.fnpr.ru

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ*

Единство в солидарности

Дорогие коллеги, друзья!

От имени Федерации профсоюзов РБ поздравляю вас с наступающим Праздником Весны и Труда – 1 Мая, с Днём солидарности трудящихся!

В этом году система социального партнёрства республики отмечает свой 30-летний юбилей. Эта дата стала для представителей сторон – профсоюзов, работодателей, власти ещё одним поводом сверить позиции, выслушать друг друга и продолжить совместную конструктивную работу на благо человека труда.

Требования профсоюзов остаются неизменными: необходимо создавать достойные рабочие места, выплачивать работникам достойную зарплату. Чествование человека труда, выражение уважения к труженикам приобретает более широкое значение трудового подвига на благо Родины.

Сегодня, когда время поставило перед нами серьёзнейшие вызовы, все мы понимаем: каждый день, каждый час необходимо работать на благо экономики республики и страны, во имя будущего. Каким оно будет для наших детей и внуков – решается именно сейчас. И зависит это будущее от нас! Мы продолжим отстаивать интересы работников, защищать их права, а главное – объединять всех трудящихся во имя укрепления единого, справедливого и солидарного мира. Эта задача актуальна сейчас как никогда!

Указом Главы РБ Р. Хабирова 2023 год объявлен Годом полезных дел для малой Родины. Федерация профсоюзов РБ солидарна с этим решением: Родина начинается с родного села, деревни, района и двора. Сделать её лучше, краше – значит сделать чище, красивее и уютнее свою страну. Профсоюзы проводят акцию «Добрые дела для малой Родины». Выражаю слова искренней благодарности всем, кто уже присоединился к этой акции и знаю, что количество её участников ширится с каждым днём!

Спасибо всем наших воинам, исполняющим тяжёлый ратный труд на территории проведения специальной военной операции. Спасибо труженикам, которые интенсивно работают для того, чтобы у наших защитников было всё необходимое. Спасибо нашим первичным профорганизациям, активистам, ветеранам, собирающим средства, продукты и вещи для отправки в зону СВО.

Пусть ваш опыт, созидательная энергия и добросовестный труд приносят пользу нашему обществу и государству! Самое главное сегодня, и так было, так будет всегда, – это наше единство, наша солидарность!

Солидарность трудящихся – единство страны!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО, председатель Федерации профсоюзов РБ

● ХРОНИКА

В работе прошедшего 17 апреля заседания Президиума Федерации профсоюзов РБ принял участие заместитель председателя ФНПР Александр Шершуков.

Зампред рассказал об основных итогах и задачах прошедшего Генсовета ФНПР, который ставил перед собой целью привлечение внимания к необходимости развития социального партнёрства, повышения уровня ответственности работодателей. Также Александр Шершуков озвучил итоги проведённого анализа информационной работы и цифровой зрелости профсоюзных объединений в регионах (Федерация профсоюзов республики оказалась в числе передовиков) и анонсировал продолжение анализа по направлениям молодёжной политики и оргработы. Также обсуждались задачи профсоюзных организаций по подготовке и проведению Первомайских мероприятий.

***

14 апреля в Общественном просветительском центре состоялось подписание многостороннего соглашения о сотрудничестве между Общественной палатой РБ и общественными объединениями и некоммерческими организациями РБ.



Соглашение о взаимодействии подписано в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за выборами депутатов Государственного Собрания – Курултая РБ VII созыва в Единый день голосования 10 сентября 2023 года. Участие общественности в наблюдении повышает доверие к избирательному процессу, повышает правовую культуру населения и обеспечивает открытость выборов. Федерация профсоюзов РБ как активный институт гражданского общества, традиционно готова предоставить своих общественных наблюдателей в избирательные комиссии.

***

В Доме профсоюзов прошёл IV Пленум Республиканского комитета РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры.



В его работе приняли участие заместитель министра культуры РБ Гульдар Хамитова, замруководителя Агентства по печати и СМИ РБ Марат Газизов. Основным вопросом повестки дня стало обсуждение направлений дальнейшего развития социального партнёрства. Также состоялась церемония награждения профактива в честь 70-летия Общероссийского профсоюза работников культуры.

***

Состоялась рабочая поездка председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой в Стерлитамак – в АО «Башкирская содовая компания», в рамках которой прошла встреча с профактивом первичной профсоюзной организации АО «БСК».

В ходе встречи были обсуждены вопросы предстоящих профсоюзных мероприятий: проведение Всемирного дня охраны труда с чествованием победителей смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» в Республике Башкортостан, подготовка и проведение первомайских мероприятий и др.

***

В рамках прошедшего в Москве V Пленума ЦК Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности, состоялись заседания президиума, постоянных комиссий Центрального комитета Профавиа.

От РОБ Роспрофавиа в заседаниях приняли участие председатель Д. Корнеев, председатели первичных профсоюзных организаций ПАО «ОДК-УМПО», ПАО «Агрегат» и «КумАПП». В прениях по основному вопросу повестки пленарного заседания «Об итогах года информационной политики и цифровизации работы профсоюзов» и реализации информационной политики в профсоюзе и его организациях выступила ведущий специалист РОБ Роспрофавиа О. Дронова. Также были утверждены лауреаты премии Российского профсоюза трудящихся авиационной промышленности», в число которых вошла разметчик ПАО «ОДК-УМПО», председатель цеховой профсоюзной организации Тагира Калямова.

● ПОРА НА ПОЧТУ

С «Действием» по жизни!

Подписная кампания на II полугодие 2023 года в разгаре!



Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу ПР512. Стоимость подписки составляет 836 рублей 76 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессГород» (тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать» (тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор» (тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:

8 (347) 272-34-47.

● АКЦИЯ

Шире «Круг Добра»

В профсоюзных организациях агропромышленного комплекса Башкортостана системно продолжается акция «Круг Добра».



В Центре агрохимической службы «Башкирский» вновь собрали гуманитарную помощь участникам СВО (директор предприятия – Данис Фазыльянов, председатель первичной профсоюзной организации – Татьяна Иванова).

В посылках аграриев землякам собраны самые необходимые сегодня для фронта медикаменты.

Но, самое главное – тексты душевных писем: «Вернитесь живыми, дорогие земляки!»

● ШАГ В ПРОФЕССИЮ

Кадры готовить вместе!

Объединенная металлургическая компания (ОМК), УГНТУ и администрация Благовещенского района подписали соглашение, которое позволит развивать новые форматы сотрудничества при подготовке кадров для завода ОМК в Благовещенске.

Так, на территории благовещенского завода ОМК создадут профориентационный центр. На предприятии будет оборудовано пространство для встреч преподавателей университета и специалистов компании со школьниками и студентами. Там будут проходить лекции, семинары, конференции, круглые столы и др. Студенты смогут под руководством заводских наставников на практике решать конкретные производственные задачи, на их основе готовить и защищать дипломные работы.

Соглашение о сотрудничестве подписали ректор УГНТУ Олег Баулин, глава администрации Благовещенского района Олег Голов и управляющий директор завода ОМК в Благовещенске Андрей Доценко.

«Мы развиваем нашу систему образования, чтобы создавать более комфортные условия для школьников и студентов. В будущем планируем создать образовательный кластер в Благовещенске. Да, у нас нет вузов в городе, но есть возможность прохождения практики, стажировки и совмещения обучения с работой на предприятиях. Это очень удобно и выгодно для многих ребят», – отметил на встрече Олег Голов.

«Благовещенский завод ОМК – одно из ведущих предприятий Башкортостана и наш давний партнёр. С подписанием нового соглашения для действующих и будущих студентов нашего вуза открываются новые возможности получать практические навыки по довольно редким специальностям. Также планируем запустить в работу ещё одну базовую кафедру УГНТУ совместно с благовещенским заводом ОМК», – прокомментировал подписание соглашения о сотрудничестве Олег Баулин.

«Мы тесно сотрудничаем с профильными вузами и техникумами Башкортостана. УГНТУ исторически готовит сильные технические кадры, поэтому мы заинтересованы, чтобы его выпускники приходили работать на благовещенский завод ОМК. Трёхстороннее соглашение с УГНТУ и администрацией Благовещенского района станет новым важным этапом этой работы. Мы будем совместно разрабатывать программы обучения, уделяя особое внимание практической подготовке. У нас студенты приобретут первый опыт работы на реальном производстве, а старшеклассники смогут выбрать хорошую профессию и попасть в профессиональную команду нашего завода», – резюмировал Андрей Доценко.

● СТАРТАП

Задумка на миллион

Башкортостан лидирует по числу участников конкурса «Студенческий стартап – 2023». Третья очередь приёма заявок на федеральный конкурс прошла с 26 января по 3 апреля текущего года.



– Востребованность конкурса с каждым годом растёт. В этом году поступило более 4 тысяч заявок. Их авторы – студенты из более 350 вузов страны. Конкурс охватил 79 субъектов России, а лидерами по числу участников стали Москва, Татарстан и Башкортостан – субъекты, входящие в пятёрку лучших рейтинга научно-технологического развития регионов, – подчеркнул вице-премьер Правительства РФ Дмитрий Чернышенко.

В этом году финансирование в размере 1 млн рублей на реализацию своих разработок получат 1500 студентов, что на 500 больше, чем в 2022 году.

– Данная мера поддержки продолжает быть высоко востребованной. Призываем всех ребят, не успевших направить свои проекты в фонд, принять участие в четвёртой очереди конкурса, старт которой мы скоро объявим, – заявил гендиректор Фонда содействия инновациям Сергей Поляков.

Принять участие в конкурсе могли студенты вузов, обучающиеся по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры или аспирантуры.

– Центр содействия инновациям мы создавали в рамках третьего пакета антикризисных мер. ЦСИ успешно продвигает идеи наших разработчиков, координирует их взаимодействие с предприятиями. Напомню, в 2022 году из Башкортостана была подана 271 заявка на участие в конкурсе Фонда содействия инновациям «Студенческий стартап». По количеству заявок республика вошла в ТОП-5 в России, победителями стали 59 студентов республики, – сказал заместитель премьер-министра правительства РБ – министр промышленности, энергетики и инноваций Александр Шельдяев.

– 253 заявки для участия в конкурсе направлено ребятами из нашей республики. Представлены практически все вузы нашего региона. Мы помогаем студентам с формулировками заявок, проверкой их бизнес-идей, подбором индустриальных партнёров, менторов, инвесторов, – сообщил директор Центра содействия инновациям в РБ Руслан Шаймухаметов.

Студентами – победителями первых очередей конкурса создано более 900 предприятий, многие начали апробацию своих идей на практике.

Федеральный проект разработан по одноимённой стратегической инициативе, утверждённой председателем правительства Михаилом Мишустиным. Конкурс проводится Минобрнауки России совместно с Фондом содействия инновациям в рамках федерального проекта «Платформа университетского технологического предпринимательства».

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Зафиксировали рост

На заседании Исполкома ФНПР подвели итоги работы технической инспекции труда профсоюзов в 2022 году.

Заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь отметил, что количество технических инспекторов труда увеличилось с 588 в 2021 году до 659 человек в 2022 году. За отчётный период ими проведено более 20 тыс. проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям.

Выявлено более 32 тыс. нарушений, предъявлено свыше 811 требований к работодателям о приостановке работ. Увеличилось количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием технических инспекторов труда, с 49 в 2021 году до 64 в 2022 году, 73% из которых разрешены в пользу работников.

В то же время наблюдался рост производственного травматизма в стране: общее количество несчастных случаев возросло с 5491 в 2021 году до 5563 случаев в 2022 году, в том числе количество групповых случаев увеличилось на 9,7% (до 381), случаев с тяжёлым исходом – на 2,7% (до 3913).

Также не снижается количество обращений членов профсоюзов (11 тыс.) в связи с нарушением их прав в области охраны труда, что на 16% больше, чем в предыдущий период.

Больше всего нарушений было выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения, обеспечения средствами индивидуально защиты и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда.



Обращает на себя внимание снижение количества совместных проверок с государственной инспекцией труда с 1,2 тысячи в 2021 году до 971 проверки в 2022 году.

– С государственным контролем за соблюдением требований охраны труда складывается тревожная ситуация, – отметил Давид Кришталь. – Государственный орган, который должен контролировать безопасность труда, полностью зажат прокуратурой и зарегулирован так, что они не могут выйти на предприятия с проверкой. Только профилактические визиты, которые проводятся на практике по телефону. На Генсовете ФНПР в апреле 2022 года рассматривался этот вопрос, и мы продолжаем всеми способами добиваться возвращения полномочий и свободы действий для государственных инспекторов труда. 7 апреля на рабочей группе РТК рассматривался проект нового положения государственной инспекции труда, в которое опять пытаются протащить самообследования работодателей и декларацию доверия работодателю. Мы чётко обозначили свою позицию о недопустимости такого подхода. Эффект от такой политики государства мы видим. Рост травматизма, как только сработала гильотина, и отмена проверок госинспекции труда.

При этом, по данным Роструда 7858 случаев расследовано и только 5563 связано с производством. Остальные – это случаи смерти на рабочем месте от сердечно-сосудистых заболеваний, это отсутствие трудовых отношений или их подмена гражданско-правовыми. А платформенных занятых, работающих на «удалёнке», и самозанятых вообще нет в статистике.

– Подводя итог прошлого года, можно сказать, что техническая инспекция труда пополняется молодыми инспекторами, которых надо обучать, к нам начали возвращаться опытные инспекторы из государственной инспекции, их опыт неоценим, внедряются современные цифровые инструменты коммуникации инспекторов, – подытожил Кришталь. – Привлекаются к работе инспекции научно-исследовательские организации, а к мнению инспекции прислушиваются, его учитывают наши социальные партнеры. А члены профсоюза, которым оказали помощь и защитили их права, выражают благодарность.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АВТОРИТЕТНО

Слагаемые безопасности

28 апреля в Доме профсоюзов в рамках Всемирного дня охраны труда состоится республиканский форум на тему: «Безопасная и здоровая рабочая среда – основополагающий принцип и право в сфере труда». Охрана труда – одно из приоритетных направлений для Федерации профсоюзов РБ. О работе технической инспекции труда профсоюзов республики мы говорим с главным техническим инспектором труда ФП РБ Василием САЗОНОВЫМ.

– Василий Валериевич, давайте начнём разговор с показателей производственного травматизма в республике. Есть ли тенденция к уменьшению количества несчастных случаев?

– В 2022 году в Башкортостане в результате несчастных случаев на производстве погибли 49 человек и 107 получили тяжёлые травмы, а за 2021 год погибли 60 и получили тяжёлые травмы 99 человек.

Особенно остро вопросы безопасного труда возникают там, где нет профсоюзной организации, уполномоченных по охране труда. Там люди ежедневно рискуют жизнью. В прошлом году с участием технической инспекции труда ФП РБ расследованы 120 несчастных случаев на производстве с тяжёлыми и смертельными исходами. И больше половины происшествий произошли на предприятиях, где нет профсоюзных организаций.

– Какая ещё работа велась в прошлом году технической инспекцией ФП РБ?

Мы принимали участие в проведении более чем 130 дополнительных расследований несчастных случаев. Оказывали консультации пострадавшим и членам их семей. Обстоятельства и причины несчастных случаев рассматривались на заседаниях профкомов. Пострадавшим на производстве или семьям погибших со стороны администраций предприятий в полном объёме выплачивались денежные средства (единовременное пособие, матпомощь), предусмотренные обязательствами соответствующих коллективных договоров, со стороны профкомов также выплачивалась материальная помощь.

Технической инспекцией труда рассматривались личные обращения, заявления и жалобы членов профсоюза, связанные с нарушением их прав в области охраны труда. Так, в 2022 году рассмотрено около 1320 личных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда, более 900 из них разрешены в пользу работников.

Проводились семинары, совещания по вопросам охраны труда. Представители Федерации профсоюзов РБ в 2022 году приняли активное участие в организации и проведении семинаров для руководителей и специалистов предприятий по вопросам охраны труда в районах республики.

С целью решения задач по повышению заинтересованности работодателей в создании безопасных условий труда работникам, снижению уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний год назад во Всемирный день охраны труда состоялся республиканский форум «Культура безопасности труда: важнейший элемент системы управления охраной труда».

С участием технической инспекции труда в ИПК ПК обучено по направлениям охраны труда около 300 человек.

– Кто и как осуществляет общественный контроль за соблюдением в организациях республики безопасных условий труда?



– Это Совет технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ, 14 технических инспекторов труда профсоюзов республики, более 3500 комиссий (комитетов) по охране труда организаций и 7377 уполномоченных по охране труда профсоюзов.

Техническими инспекторами труда в прошлом году проведено более 700 проверок по соблюдению работодателями законодательства об охране труда в организациях республики. Выявлено более 560 нарушений нормативных актов в области охраны труда, по которым выдано около 130 представлений на устранение отмеченных нарушений, которые устранены в установленные сроки. В рамках реализации Республиканского соглашения и в целях активизации и совершенствования работы по улучшению условий и охраны труда совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ проведён ежегодный смотр-конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда».

Уполномоченными по охране труда профсоюзов проведено 50,4 тыс. проверок, выявлено 78,9 тыс. нарушений и внесено 27,7 тыс. предложений по улучшению условий труда на рабочих местах. Регулярным стал смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ».

Через техинспекцию труда профсоюзы республики активизировали работу по охране труда, оказывая методическую и практическую помощь организациям и работодателям в разработке раздела «Охрана труда» в колдоговорах, соглашениях и проводя обучение профсоюзного актива. Проведены 52 проверки организаций по выполнению работодателями обязательств по охране труда, предусмотренных коллективными договорами и соглашениями, выявлено около 40 нарушений.

– Какие планы у технической инспекции труда ФП РБ на этот год?

– Будем продолжать работу по укреплению профсоюзного контроля, созданию на предприятиях здоровых и безопасных условий труда через институт уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов.

Для этого будем добиваться включения в тех колдоговорах, где этого ещё нет, в обязательства работодателей гарантий деятельности уполномоченных, в том числе мер морального и материального стимулирования их работы по предупреждению несчастных случаев, профессиональных заболеваний на производстве.

Также в планах контроль за внедрением в организациях современных стандартов в области охраны труда, проведение независимой экспертизы условий труда в целях предоставления льгот и компенсаций работникам за работу во вредных и тяжёлых условиях труда, обучение уполномоченных лиц по охране труда и др.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Мелочей нет!

Мы продолжаем знакомить читателей с победителями XX Смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам 2022 года. Медицинская сестра кардиологического отделения Городской клинической больницы № 21 г. Уфы Элина Фазлетдинова в группе бюджетных организаций заняла I место в конкурсе.



Элина Фануровна является членом профкома, в котором с 2019 года занимает пост уполномоченного по охране труда.

Работа уполномоченного в лечебном учреждении, по словам Элины Фазлетдиновой, многопланова, она требует не только опыта, но и хороших теоретических знаний. Например, при поступлении в отделение нового аппарата ЭКГ наша героиня участвует в его приёмке сразу в двух качествах – как штатный сотрудник – старшая медсестра, и как уполномоченный по охране труда.

В данном лечебном учреждении должность старшей медсестры и уполномоченного по охране труда во многом пересекаются. Например, совместно с кастеляншей Элина Фануровна ежедневно в рамках трёхступенчатого контроля проводят проверку санитарного состояния как палат, где находятся больные, так и всего отделения.

Важным аспектом в работе отделения является контроль за оборудованием кабинетов, который осуществляется совместно с метрологом и специалистами отдела охраны труда.

Ежемесячно совместно со специалистом ГУП «Медтехника» проводится обследование технического оборудования и проводится инструктаж с персоналом, обслуживающим это оборудование, о чём заполняется специальный журнал.

На рабочих местах, в кабинетах к каждому прибору прилагается паспорт, инструкция по охране труда при работе с этим оборудованием и краткий алгоритм работы на нём. Среди сотрудников также проводится проверка знаний и сдаётся зачёт на присвоение группы 1 по электробезопасности.

Повышенное внимание уделяется тем, кто впервые устраивается на работу. Все вновь принимаемые работники после проведения инструктажа регистрируются в журнале, а допускаются они к работе только после прохождения стажировки и проведения всех видов инструктажа. Это же относится и к студентам, которые приходят в больницу на практику.

– Конечно, один уполномоченный не справился бы с таким большим объёмом работ без помощников, – говорит Элина. – Мне помогает наш коллектив, старшие медицинские сёстры, которые являются для меня наставниками, и, конечно, наш опытнейший председатель профкома – Светлана Абдрахманова, которая всегда подскажет, поможет и поддержит.

Сергей РУСАКОВ

● АВТОРИТЕТНО

Внимание – на превентивные меры

Накануне Всемирного дня охраны труда мы попросили заместителя министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимура Каримова ответить на вопросы, которые интересуют профсоюзный актив.

– Тимур Басирович, с какими итогами и новыми наработками подошло министерство к Всемирному дню охраны труда?

– В области условий и охраны труда 2022 год был плодотворным.

Новое Положение о реализации на территории республики государственной политики в области охраны труда (постановление Правительства РБ от 25.11.2022 № 746) чётко закрепило правовые и организационные основы управления, установило принципы, структуру (республиканский, муниципальный и уровень организаций) и функции отдельных субъектов, включая работу межведомственных комиссий (координационных советов) по охране труда и разработку программ по улучшению условий и охраны труда как на республиканском уровне, так и на уровне муниципальных образований.

Расширяется перечень превентивных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Так, в 2022 году мы включились в реализацию пилотного проекта Минтруда России «Совершенствование оценки и управления профессиональными рисками в сфере охраны труда в РФ», участниками которого стали девять башкирских организаций различных видов экономической деятельности с общей численностью более 10 тыс. работников. В рамках реализации проекта специализированными экспертными центрами во всех пилотных организациях были разработаны положения по оценке рисков, инструкции и программы обучения по охране труда. В нынешнем году продолжается отработка норм выдачи СИЗ.

– Какова общая ситуация с производственным травматизмом в нашей республике?

– Сторонами социального партнёрства делается много, чтобы свести к минимуму несчастные случаи на производстве. Отрадно, что с 2017 года появилась устойчивая тенденция к снижению численности пострадавших на производстве с тяжкими последствиями, и к 2023 году основные показатели производственного травматизма (количество несчастных случаев с тяжёлым исходом и количество случаев гибели работников) удалось снизить почти на треть (на 28,6% и 28,9%, соответственно). Уровень производственного травматизма со смертельным исходом снизился на 18% (в 2022 году в организациях республики на производстве погибло 49 работников, в 2021 году – 60 погибших).

В свою очередь, уровень производственного травматизма с тяжёлыми последствиями вырос на 8% (за 2022 год тяжело травмированы 107 работников против 99 за 2021 год).

Отмечу, что на рост показателей тяжёлого производственного травматизма в 2022 году оказали влияние в том числе: продление «надзорных каникул» в связи с отменой в 2022 году проведения плановых контрольных (надзорных) мероприятий; увеличение объёмов работ в отдельных отраслях экономики; увеличение количества работников, получивших тяжёлые травмы в результате транспортных происшествий; наличие в республике организаций, в которых ежегодно фиксируются случаи травматизма с тяжкими последствиями, что негативно отражается на общей ситуации травматизма в республике. Руководителей таких организаций мы приглашаем на заседания комиссий по охране труда, где



подробно разбираем причины несчастных случаев и предлагаем работодателям принять решения, призванные разрешить проблему.

– Можно ли сказать, что предприятия и организации Башкортостана в полной мере используют возможность освоения средств Фонда социального страхования РФ, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний?

– В 2022 году по данным Фонда объём расходов страхователей на предупредительные меры составил 483,4 млн рублей в 3500 организациях республики.

При этом в республике зарегистрировано около 10 тыс. страхователей, имеющих возможность воспользоваться средствами Фонда в общем объёме 856,5 млн руб. Но многие работодатели полагают, что оформление пакета документов слишком хлопотно, а полагающиеся им суммы слишком незначительны. Иные же и вовсе не знают о такой возможности.

Поэтому наша задача – активизировать работу по информированию работодателей о возможности использования указанных средств. Для этого мы и проводим мониторинг, результаты которого доводятся до глав городов и районов республики, а также до участников видеоселекторных совещаний и зональных семинаров.

– В законодательстве по охране труда произошли значительные изменения. Руководители, специалисты, уполномоченные по охране труда должны обладать всем набором знаний, чтобы успешно вести свою деятельность.

– Наше министерство координирует на территории республики обучение и проверку знаний требований по охране труда работников и руководителей организаций.

Численность обученных по охране труда аккредитованными учебными организациями только в 2022 году составила 243,5 тыс. человек. Для сравнения, годом ранее их было чуть больше 60 тыс. человек. Такая огромная разница обусловлена глобальными изменениями раздела 10 Трудового кодекса и законодательства в сфере охраны труда. Помимо традиционного обучения по 40-часовой программе по охране труда, мы суммировали численность прошедших обучение по иным программам безопасности труда и оказания первой помощи.

В 2022 году министерством рассмотрено и согласовано 35 учебных программ. По новому порядку обучения с 2023 года такое согласование уже не предусматривается.

– Всё чаще работники умирают на рабочих местах не в результате несчастного случая, а от общего заболевания, например, в результате инсульта или сердечного приступа. Можно ли както влиять на эту ситуацию?

– У Министерства семьи и труда эта тема вызывает серьёзную обеспокоенность. По заказу министерства специалистами Уфимского НИИ медицины труда и экологии человека была разработана Программа по снижению риска смерти от общих заболеваний на рабочих местах, которую утвердила республиканская межведомственная комиссия по охране труда.

В мае 2022 года опыт внедрения Программы был опубликован на цифровой платформе практик устойчивого развития «Смартека» Агентства стратегических инициатив для возможного использования другими регионами.

Знаем, что профсоюзы также заявляют о необходимости внедрения здоровьесберегающих технологий на рабочих местах, всё больше мы говорим о том, что в организациях и на предприятиях нужно способствовать возрождению подзабытых с советских времён медпунктов, где работник мог бы без отрыва от производства измерить артериальное давление, температуру, получить консультацию терапевта, поставить прививку или даже пройти медосмотр с привлечением специалистов-медиков.

Если какая-то новая инициатива позволит сохранить жизнь и здоровье работнику, то она имеет право на реализацию. Отмечу, что практики Республики Башкортостан по укреплению здоровья и созданию безопасных условий труда работающего населения в рамках обмена передовым опытом были обсуждены на Всероссийской неделе охраны труда – 2022 в ходе сессии «Мониторинг условий и охраны труда. Новый рейтинг субъектов РФ по осуществлению государственного управления охраной труда на региональном уровне» 29 сентября 2022 года.

– Как вы оцените итоги работы министерства в истёкшем году?

– Проведённая нами оценка реализуемых в республике мероприятий по улучшению условий и охране труда, в том числе в рамках госпрограммы, показала их эффективность. Она проводилась с применением таких показателей, как потеря фонда рабочего времени из-за производственного травматизма и неблагоприятных условий труда, а также затрат работодателя на компенсации и иные виды льгот по условиям труда за период 2019-2021 годов. За последние три года трудопотери снизились на 11,5% – это равноценно невыходу на работу в течение года 1867 работников.

Также на 6,7% уменьшилась численность работников, занятых на рабочих местах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● АНАЛИЗ

Тракториста сменил врач

Пандемия коронавируса изменила структуру профессиональной заболеваемости работников в республике. Ситуацию обсудили на научно-практической конференции «Здоровая среда» в Доме профсоюзов.

Традиционно в Башкирии самыми неблагополучными отраслями промышленности являются предприятия обрабатывающего сектора, АПК и строительство, где число объектов, имеющих статус чрезвычайно высокого и высокого риска, значительно выше среднереспубликанского показателя. В этих же отраслях зарегистрировано и наибольшее число рабочих мест, которые не соответствуют гигиеническим нормативам.

Однако с приходом новой коронавирусной инфекции всё резко изменилось. По итогам 2022 года наиболее высокий уровень профессиональной заболеваемости в республике зарегистрирован в организациях здравоохранения и предоставления социальных услуг – 2,22 на 10 тыс. работников.

Соответственно, если до пандемии в структуре профзаболеваний самыми распространёнными были болезни, связанные с физическими перегрузка-



ми и физическими факторами, то теперь пальму первенства перехватили факторы биологические.

В условиях пандемии изменилась и структура основных профессиональных групп, среди которых наиболее часто развивалась профпатология. Если до 2020 года лидировали трактористы, волочильщики, проходчики, то с 2021 года в лидеры выбились врачи (2021 год – 27%), медсёстры (20,3%) и фельдшеры (19%).

– Мы впервые в практике столкнулись с формированием хронических профзаболеваний при минимальном стаже работы – до пяти лет, что связано с поражением лёгких у работников медорганизаций после перенесённой коронавирусной инфекции, – отметила в своём выступлении директор Уфимского НИИ медицины труда Эльмира Шайхлисламова.

Примечательно, что в 2022 году значительному количеству больных с профессиональной патологией установлено два и более диагноза профессиональных заболеваний, что говорит о низком качестве проводимых медосмотров.

Есть вопросы и к СОУТ. Так, специалисты Уфимского НИИ медицины труда провели анализ рабочих мест работниц лабораторно-аналитических подразделений ряда предприятий нефтехимического комплекса. В итоге условия труда данных женщин-работниц были признаны как вредные – первая степень третьего класса условий труда (3.1). А по данным спецоценки класс условий труда значится 2.0, то есть оптимальный. Почему? Потому что эксперты при проведении СОУТ не учитывают коэффициент суммарных долей ПДК химических веществ однонаправленного действия, трёхсменный характер работы и другие нюансы.

Между тем автоматический перевод «вредности» в допустимый класс условий труда без учёта особенностей ведущего фактора в конкретном производстве не позволяет проводить профилактические медицинские и профилактические мероприятия, так как ускользает основная причина болезней работающих.

– Практически объявление рабочего места «безвредным» приводит к значительной экономии на здоровье работниц. Это сокращение продолжительности отпуска, отсутствие компенсаций и доплат за работу во вредных условиях труда, непроведение профилактических оздоровительных мероприятий, – уверена профессор Уфимского НИИ медицины труда Махмуза Гайнуллина. – Вредность, присущая данному труду, останется, а в итоге мы получим в ближайшие годы всплеск заболеваемости трудоспособного населения как общими, так и профессионально обусловленными заболеваниями. Так, в наших исследованиях при осмотре эндокринологом более чем у трети женщин-работниц лабораторий нефтехимического комплекса выявлена патология щитовидной железы. Нашим институтом в итоге предложены санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические мероприятия по снижению профессионального риска здоровья данной категории работниц.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Предупреждая опасность

Создание комплексной системы безопасности работников и постоянное совершенствование в работе позволили АО «Мелеузовские минеральные удобрения» занять I место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам 2022 года.





Качественные и комфортные средства индивидуальной защиты – залог безопасной работы

Путь к здоровью

Для АО «Мелеузовские минеральные удобрения» организация условий для безопасного и эффективного труда является одной из ключевых задач. Только в 2022 году вложения в мероприятия по охране труда составили порядка 89 млн рублей.

В частности, были приобретены современные средства индивидуальной защиты, проведена СОУТ. Кроме того, сделан ремонт системы освещения в подразделениях. На улучшение санитарно-бытовых условий предприятие направляет немалые средства: производится ремонт комнат приёма пищи, душевых и других помещений.

Особое внимание уделяется санкурлечению работников. У них есть возможность оздоровиться в санатории-профилактории предприятия «Родник», расположенном в живописном месте на берегу реки. Также ежегодно по программе финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работники предпенсионного возраста, задействованные во вредных и опасных условиях труда, направляются и в другие санатории республики.

Обязательно проводятся предварительные, периодические медосмотры и психиатрическое освидетельствование. Так, работники со стажем во вредных условиях труда более пяти лет проходят медосмотры в уфимском центре профпатологии.

Обучен, значит, защищён

Работники предприятия проходят обучение по охране труда, пожарной безопасности, видам выполняемых работ. Внедряются и новые цифровые технологии. Например, работники проходят ежесменное тестирование на базе программного обеспечения «Единый центр управления процессами охраны труда «Abie System». Это позволяет оперативно контролировать знания работников. По результатам тестирования особое внимание при проведении инструктажей делается на области с низкими знаниями.

Работники постоянно повышают свою квалификацию, посещая различные семинары, форумы, выставки, тренинги. С целью обмена и передачи опыта организованы поездки на различные предприятия РФ.

– Для работников проводятся инструктажи на рабочих местах, своевременное качественное обучение, – рассказывает начальник отдела охраны труда АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Рита Абдуллина. – Во всех структурных подразделениях организованы уголки охраны труда, которые служат для передачи информации работникам, помогая снизить или предотвратить травматизм на предприятии, побудить их соблюдать правила охраны труда.

При необходимости проработки каких-либо вопросов проводятся собрания с коллективом. Например, в последнее время обсуждались темы своевременного обеспечения СИЗами, организации работ повышенной опасности. Много вопросов было в прошлом году по организации работ на высоте. Были приглашены представители компаний поставщиков средств защиты для работ на высоте для обучения их применению.

Ставка на профилактику

На предприятии организован трёхступенчатый контроль за состоянием охраны труда. Первый уровень – это постоянный контроль на рабочих местах, который осуществляют работники. На втором уровне оперативный контроль проводят руководители на местах. И, наконец, периодический контроль проводит комиссия предприятия, в которую входят главные специалисты, представители всех служб предприятия.

Трёхступенчатый контроль позволяет выполнить весь комплекс мероприятий по безопасности, назначить ответственных сотрудников, выявить и ликвидировать недостатки и нарушения. Разрабатываются мероприятия для устранения недостатков и нарушений, назначаются исполнители и сроки выполнения. Трёхступенчатый контроль даёт результаты, так как в его проведении участвуют и руководство, и профсоюзный комитет, и работники.

Незаменимые помощники

Большой вклад в безопасность вносят уполномоченные по охране труда. Они участвуют в трёхступенчатом контроле подразделений, дают свои замечания по состоянию рабочих мест, помещений. Большая совместная работа отдела охраны труда с уполномоченными ведётся в части обеспечения работников качественной и сертифицированной спецодеждой и СИЗ.

Уполномоченные по охране труда в своих подразделениях ведут большую работу с рабочим персоналом по подбору наиболее эффективных и качественных СИЗ, проводят испытания средств в производственных условиях, учитывая при этом опасные и вредные факторы. По предложениям уполномоченных закупаются СИЗ с улучшенными качественными показателями. А качественные и комфортные средства индивидуальной защиты – это залог безопасной работы.

Администрация и профсоюзный комитет поддерживают работу уполномоченных по охране труда, для этого в колдоговоре предусмотрены соответствующие льготы: дополнительный день к отпуску и материальное поощрение по результатам работы за год.

Системный подход в работе позволил АО «Мелеузовские минеральные удобрения» минимизировать риски для работников и сделать строгое соблюдение требований охраны труда элементом корпоративной культуры.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СПЕЦИАЛИСТ

На «авось» не надеемся!

Одним из тех, кто по итогам 2022 года занял I место в конкурсе на звание «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ», стал электромонтёр ПО «ЦЭС» ООО «Башкирэнерго» (г. Уфа) Ришат Мухамедьянов.

– Я работаю более 33 лет, из которых 10 совмещаю свою основную деятельность с обязанностями уполномоченного профсоюза по охране труда. Конечно, что касается работы электромонтёров – это перво-наперво безопасность. Требования очень жёсткие: обязательное наличие допуска, сертифицированные средства индивидуальной защиты, – и этот перечень далеко не полный Нас самих, уполномоченных, периодически направляют на обучение, три года назад я повышал свой профессиональный уровень в учебном комбинате.



Р. Мухамедьянов (справа) проводит целевой инструктаж бригады ОЛЭП ПО «ЦЭС»

Предприятие заботится о безопасности труда сотрудников. Закупаются средства индивидуальной защиты, спецодежда и спецобувь. Как и положено уполномоченному, Ришат Мухамедьянов работает в тесной связке с инженером по охране труда Дмитрием Погореловым.

– С администрацией налажено взаимопонимание, конструктивный диалог, она всегда идёт нам навстречу, готовим свои предложения для включения в коллективный договор. Например, из-за разъездного характера работы электромонтёров, понятно, что обеденный перерыв приходится проводить где-то на объекте, где нет столовой, поэтому администрация выдала нам специальные термосы для горячего питания. Отмечу, что в последнее время в профессию стало приходить больше молодёжи. Молодые люди ответственные, понимают, что знания техники безопасности необходимы и инструктаж (вводный и на рабочем месте) – это не пустая формальность, а залог безопасности, а зачастую самой жизни.

Уполномоченный в обязательном порядке входит в состав комиссии по проверке и оценке охраны труда и технике безопасности на предприятии.

– Считаю, что к электробезопасности надо приучать с детства, – говорит Ришат Мухамедьянов. – Этому, в частности, способствуют мероприятия по предупреждению детского электротравматизма, такие, как недавний конкурс «Лучший урок по электробезопасности», в котором приняли участие педагоги общеобразовательных учреждений республики, провёдшие занятия по электробезопасности для школьников. Отмечу, что любая работа требует умения и сосредоточенности, а работа с электричеством выдвигает эти требования на первое место. На «авось» электромонтёру надеяться совершенно недопустимо. Каким бы большим ни был его профессиональный опыт, важно соблюдать требования и инструкции, многие из которых были составлены по итогам событий отнюдь не радостных.

Сергей РУСАКОВ

● ЗНАЙ НАШИХ

Показали знания

14 апреля в Уфе прошёл очередной узловой семинар с общественными инспекторами по безопасности движения эксплуатационного локомотивного депо Уфа и второй конкурс на звание «Лучший общественный инспектор по безопасности движения», в котором приняли участие 11 общественных инспекторов депо.

Условия проведения смотра-конкурса на первом этапе заключались в проверке теоретических знаний, где каждый участник давал ответы на два экзаменационных вопроса, имеющих балльную оценку по степени сложности.

На втором этапе также проверялись теоретические знания. Финалисты тянули билеты по темам: «Устройство локомотива», «Автотормоза», «Правила технической эксплуатации», «Локомотивные системы безопасности» и отвечали на вопросы.

По итогам конкурса звание «Лучший общественный инспектор» завоевал машинист электровоза Альберт Ялбуев, II место занял машинист электровоза Александр Пастух, III место у машиниста электровоза Максима Пятыгина.

Члены жюри конкурса, в состав которого вошли известные в отрасли люди, отметили, что такой формат проведения состязания выстраивает правильную подготовку в повышении технического уровня профессиональной компетенции общественных инспекторов по безопасности движения. В целом, кстати, участники конкурса показали хороший технический уровень знаний и эрудицию.

По итогам конкурса победителям вручили дипломы и подарочные сертификаты, а всем остальным участникам – подарки. Победители примут участие в дорожном конкурсе «Лучший общественный инспектор», который планируется провести во II полугодии 2023 года.

Технический инспектор труда профсоюза (Башкирский филиал Дорпрофжел) Эдуард Марданов также выступил с информацией о результатах работы 68 общественных инспекторов по безопасности движения на Башкирском регионе за I квартал 2023 года и в рамках подведения итогов данной работы вручил грамоты руководителя Башкирского филиала Дорпрофжел и денежную премию двоим лучшим общественным инспекторам по безопасности движения депо – машинистам электровоза С. Нуриахметову и Р. Нуркаеву.



Победители и организаторы конкурса

● ЛУЧШИЕ

Связующее звено

Одним из лауреатов смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов РБ» стал инженер электросвязи первой категории компании «Ростелеком» в Башкортостане Марат Шакиров.

Как говорит он сам, хотя контроль за выполнением правил безопасности на предприятиях отрасли осуществляют ответственные специалисты, а в целом за организацию работы по охране труда отвечает руководство компании, практика показывает: если между сотрудниками и руководством есть своего рода связующее звено – уполномоченные, то эффективность решения задач повышается.



Уполномоченный по охране труда инструктирует работников компании, рассказывает о новых требованиях по технике безопасности и охране труда, проверяет, обеспечен ли персонал средствами индивидуальной защиты, умеет ли правильно ими пользоваться. Если в ходе проверок выявляются какие-либо недочёты, намечаются сроки их устранения и назначаются ответственные за исполнение.

Уполномоченный должен знать теорию, уметь применять знания на практике и выступать в роли наставника для своих коллег. Особенно актуально соблюдать технику безопасности при выполнении высотных работ. Для тренировок «Ростелеком» использует специальные «учебные» опоры – на них технические специалисты отрабатывают безопасное поведение. Основная цель такого тренинга – минимизация риска для сотрудников.

– В последнее время работа связистов стала безопаснее благодаря инновациям, – рассказывает Марат Шакиров. – Например, раньше в весенне-осенний период существовал риск получить удар током из-за соприкосновения электрокабеля с водой. Теперь используются оптоволоконные линии, и такая опасность ушла в прошлое. Но даже при постоянном совершенствовании технологий нельзя пренебрегать разработанными инструкциями и нормами.

Дважды в год уполномоченный отчитывается о своей работе на заседании комиссии по охране труда профсоюзного комитета и в своих профгруппах. Марат Шакиров взаимодействует и с рядовыми специалистами, и с администрацией. При участии профсоюзной организации компания отслеживает выполнение всех пунктов коллективного договора, касающихся охраны труда.

Сергей РУСАКОВ

● СЕМИНАРЫ

Залог безопасности – знания

18-19 апреля, в канун Всемирного дня охраны труда, в Доме профсоюзов состоялось обучение уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных организаций предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики, в котором приняло участие около 200 работников отрасли.



Уполномоченные по охране труда прибыли со всей республики

Открыл семинар председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, отметивший в своём обращении к участникам возрастающую значимость деятельности уполномоченных по охране труда профсоюзных организаций на местах.

По его словам, несмотря на постоянную целенаправленную работу на предприятиях в части обеспечения здоровых и безопасных условий труда, к сожалению, несчастные случаи на производстве всё ещё происходят, поэтому обучению уполномоченных профсоюз уделяет особое внимание. В целях профилактики производственного травматизма, распространения положительного опыта работы в области улучшения условий и охраны труда республиканский и профсоюзные комитеты проводят конкурсы на звание «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучшая организация условий охраны труда».

В рамках открытия обучения состоялась церемония вручения дипломов победителям конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда» за 2022 год – аппаратчику полимеризации производства ПЭТ АО «ПОЛИЭФ» Е. Коневой и слесарю по ремонту автомобилей УРИиТТ Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Уфа» Э. Шавалиеву.

Обращаясь к участникам, преподаватель НОУ УНЦ «Геофизика» Юрий Сайтиев отметил, что охрана труда начинается с внутреннего трудового распорядка, а его неукоснительное соблюдение – гарантия от несчастных случаев.

Занятия проводились в форме живого диалога, в ходе которого многие показали хорошие знания в организации работы уполномоченных, как с практической стороны, так и её правового аспекта. Например, когда участникам был задан вопрос, к кому следует апеллировать в случае несоблюдения руководством предприятия норм охраны труда, большинство ответили верно, назвав все ступени обращения, начиная от профкома и заканчивая Ростехинспекцией.

Уделили должное внимание вопросам промышленной безопасности производственных объектов и правовому регулированию в этой области. Участники были ознакомлены с новыми требованиями промышленной безопасности на производстве.

Значительную часть семинара посвятили правам и полномочиям профсоюзных инспекторов труда, а также их взаимодействию с государственными надзорно-контрольными органами.

По мнению Юрия Сайтиева, в работе уполномоченных много нюансов, рассказать о которых на одном занятии невозможно, поэтому их задача также состоит в том, чтобы самостоятельно повышать свой образовательный уровень, а при необходимости обращаться за консультацией к специалистам в области охраны труда.

Участники обучения поделились мнениями о мероприятии.

Галина Васильева, слесарь филиала Общества «Газпром ПХГ» «Канчуринское управление подземного хранения газа»:

– На предприятии работаю уже 15 лет, когда предложили стать уполномоченным по охране труда, согласилась, моё мнение – если есть знания и опыт, надо передавать их другим, а также заботиться о том, чтобы работа была безопасной.

Сергей Худяков, слесарь по ремонту технологических установок Курганского нефтепроводного управления АО «Транснефть-Урал»:

– Работаю в отрасли с 2010 года, практический опыт есть, сегодня вооружаюсь теоретическими знаниями, считаю, что для работы уполномоченного это также важно, чтобы уметь правильно объяснить людям их права.

Елена Ефросиньева, уборщик производственных помещений Стерлитамакского ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Меня избрали уполномоченным по охране труда, это мое первое обучение, в ходе которого я получила много новых знаний и полезной информации.

Сергей РУСАКОВ
(фото автора)

● СИСТЕМА

О самом важном

В Уфе прошёл зональный семинар председателей территориальных организаций Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования и внештатных технических инспекторов по охране труда.



Участники активно делились опытом работы.

В апреле традиционно проводится месячник охраны труда, когда вопросам безопасности работников и обучающихся уделяется повышенное внимание. Как отметил заместитель председателя республиканской организации Наиль Нурмухаметов, для профсоюза организация безопасных условий труда работников отрасли всегда была и остаётся одной из главных задач. Работу рескома неоднократно отмечали на заседаниях исполнительного комитета Общероссийского профсоюза образования.

Семинар прошёл на базе Центра образования №26 г. Уфы, который местом проведения был выбрано не случайно. В данном учреждении выстроена комплексная система обеспечения мер безопасности работников и учащихся.

– Любая школа – это живой организм, в котором есть свои особенности и опасности, о которых нужно всегда помнить, – отметил руководитель учреждения Андрей Басов. – Система охраны труда является краеугольным камнем образовательного процесса. Работа в данном направлении осуществляется каждый день. Скользкая тропинка, висящие сосульки, острые ветки – мы должны помнить обо всех мелочах.

Система охраны труда в Центре образования строится на четырёх основных составляющих: нормативно-правовой, материально-технической базе, кадровом обеспечении и финансировании. Так, в прошлом учебном году на медицинский осмотр было направлено около 170 тыс. руб., на обучение специалистов по охране труда – 14,4 тыс. руб., на обучение оказанию первой помощи – 14 тыс. руб.

Опытом работы на семинаре поделилась председатель Советской г. Уфы районной организации профсоюза Лилия Нагаева. Она, в частности, отметила, что в 40 из 65 образовательных учреждениях района в штатное расписание введена должность специалиста по охране труда, в 23 – приказом назначено лицо, ответственное за организацию вопросов по охране труда. В 15 учреждениях есть полная ставка по охране труда, в 23 – 0,5 ставки, ещё в двух – 0,25. В прошлом году в школах и детсадах района на финансирование мероприятий по охране труда было направлено более девяти млн руб., в том числе за счёт возврата 20% страховых взносов – 400 тыс. На проведение обучения по охране труда – 190 тыс.

На семинаре участники делились опытом работы по организации охраны труда в учреждениях, роли первичных профсоюзных организаций в общественном контроле, практике проведения медосмотров, по финансированию мероприятий по охране труда. Представители администрации города и образовательных учреждений отметили вклад профсоюза в создание безопасных условий труда, подчеркнув, что без его участия данную работу было бы сложно вести системно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● ПОЗИЦИЯ ПРОФСОЮЗА

Оцениваем грамотно

«Провели спецоценку условий труда, в результате чего лишились льгот и гарантий за работу во вредных условиях. Но условия труда у нас не изменились, как можно оспорить результаты спецоценки?» Такие обращения в адрес Республиканского профсоюза работников здравоохранения не редкость. Как вернуть льготы за работу во вредных условиях, чем может помочь профсоюз? Об этом рассказывает технический инспектор труда Республиканского профсоюза здравоохранения Элина Смирнова.



– Разбираем конкретное обращение. После присоединения в 2021 году сельской амбулатории к горбольнице Уфы провели СОУТ на вновь образованных рабочих места – это требование закона. Медикам снизили класс вредности с 3.2. до 2.0, они потеряли 7 дней отпуска. При этом работники сельской амбулатории утверждали, что спецоценку провели без их участия, опросные листы они не заполняли, со снятыми замерами ознакомлены не были. Медики написали коллективное обращение в Республиканский профсоюз работников здравоохранения.

Мы провели проверку результатов СОУТ, установили, что спецоценка прошла с нарушениями: при отсутствии улучшений или изменений труда работников класс вредности был снижен, не учитывалось наличие биологического фактора в условиях труда. После переговоров с руководством и службой охраны труда горбольницы г. Уфы была достигнута договорённость о проведении внеплановой спецоценки на 80 рабочих местах амбулатории.

Иногда встречи с руководством бывает недостаточно. Но председатель профсоюзной организации входит в комиссию по вопросам СОУТ! Он может не согласиться с её результатами и направить работодателю мотивированное мнение, которое служит основанием для пересмотра результатов спецоценки. Работники могут обратиться в Республиканский профсоюз здравоохранения: предписание рескома профсоюза также служит основанием для пересмотра спецоценки. Действует и механизм госэкспертизы условий труда. Но лучше все нюансы обсуждать «до», чтобы не тратить время и ресурсы. СОУТ выявляет вредные и опасные производственные факторы. Работодатель должен их устранить, а если это невозможно, то компенсировать ущерб, наносимый здоровью работника. У каждого работника есть личная заинтересованность в том, чтобы все вредные и опасные производственные факторы, с которыми он сталкивается, были учтены. Руководители тоже заинтересованы в этом: кому нужны разбирательства с подчинёнными и проверяющими органами из-за снятых гарантий и компенсаций? Кроме того, при кадровом дефиците в отрасли наличие дополнительного отпуска и доплат за работу во вредных условиях становится дополнительным стимулом для работников.

● ЗАРПЛАТА

Поддержка для педагога

19 апреля в Доме профсоюзов состоялась рабочая встреча представителей руководства медицинских колледжей, профорганизаций и Республиканского профсоюза работников здравоохранения.



Среди обсуждаемых вопросов – профсоюзная поддержка работников колледжей, участие колледжей в грантовых проектах профсоюза и др.

Председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин рассказал, что роль профсоюза в образовательных учреждениях растёт:

– По итогам прошлого года 90,4% студентов и 74% сотрудников колледжей являются членами нашего профсоюза. В колледжах Белорецка, Стерлитамака, Бирска и Туймазов этот показатель даже выше. Рост профчленства в 2022 году составил 2,4%. Огромная заслуга в этом председателей ППО. Они выстраивают диалог с работодателем, активно работают с педагогами, вовлекают в профсоюз студентов не только бюджетной, но и коммерческой формы обучения, проводят массу спортивных и культурных мероприятий. Профсоюзы активно заявляются на грантовые проекты – в прошлом году первичка студентов Белебеевского медколледжа одной из первых в России получила грант профсоюза на развитие студенческого медиацентра.

Представители медицинских колледжей затронули тему повышения окладов педагогических работников:

– Вопрос кадров актуален для нас, – выразила общее мнение присутствующих замначальника отдела по воспитательной работе Салаватского медколледжа Раушания Маликова. – Учителя в школах нарабатывают льготный педагогический стаж, у нас его нет. Медицинские работники в качестве педагогов к нам тоже неохотно идут из-за низких окладов.

Как отметил по итогам встречи Рауль Халфин, в ближайшее время специалисты рескома профсоюза проанализируют заработную плату педагогов в республике и соседних регионах, среди 750 сотрудников медицинских колледжей будет проведён опрос, – всё это позволит подготовить предложения в Правительство и Минздрав РБ.

– Сейчас при содействии Министерства здравоохранения республики открываются филиалы медицинских колледжей, увеличивается набор студентов. Вопросам кадрового обеспечения отрасли, развития наставничества и создания условий роста для молодых специалистов – выпускников колледжей министр здравоохранения Айрат Рахматуллин уделяет особое внимание. Важно сохранить кадры среднего профобразования. Повышать оклады нужно. Вопрос в деталях – кому и как. Профсоюз приступает к проработке этого вопроса, – сообщил Рауль Халфин.

● ПРИОРИТЕТЫ

Профилактика

Накануне Всемирного дня охраны труда, 14 апреля, в ООО ПХ «Артемида» Кармаскалинского района был проведён обучающий семинар. Участники обучения обменялись наработанной лучшей практикой, обсудили злободневные вопросы в сфере обеспечения безопасных условий труда.

Особенно это важно в период весенне-полевых работ. В новом оборудованном кабинете по охране труда прошли обучение 40 механизаторов.

Работодателем приобретено средств индивидуальной защиты на сумму 200 тыс. рублей.

Одновременно 61 работник прошёл медицинский осмотр.

Как отмечает председатель райкома профсоюза Чулпан Юнусова, на предприятиях агропромышленного комплекса вопросы охраны труда должны стать приоритетными.

● ВСТРЕЧИ

Лучшие практики

В рамках реализации Программы Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ «Предприятия агропромышленного комплекса Республики Башкортостан – территория достойного и безопасного труда», прошла деловая встреча в филиале АО «АБ ИнБев Эфес» в Уфе.



Целью встречи стало изучение лучшей практики и её дальнейшее тиражирование.

Обеспечение безопасных условий труда сотрудников, защита жизни и здоровья работников при осуществлении ими трудовой деятельности является одним из приоритетов филиала.

Основные принципы, подходы и направления в сфере охраны труда отражены в разработанной и утвержденной «Политике в области охраны труда». Для обеспечения постоянного контроля выполнения требований Политики, улучшений условий труда, трудовых процессов проводится постоянный мониторинг состояния охраны труда, анализ рисков, реализуются планы по минимизации выявленных рисков в целях предотвращения внештатных ситуаций, а также анализ причин возможных несчастных случаев. Проводится обязательное обучение с более расширенным изучением требований охраны труда по специфике пищевого производства, по применению и использованию СИЗ, каждый работник обеспечен тремя комплектами спецодежды.

Благодаря системной работе по реализации Политики, за период с 2016 по 2022 год на предприятии не произошло ни одного случая травматизма.

У главного входа предприятия установлено электронное табло – призыв, выражающий цели и условия достойного безопасного труда: «К нулевому травматизму!»

А со всеми достижениями и лучшими практиками в сфере охраны труда на предприятии ознакомил гостей Рамиль Доминов – менеджер по охране труда, промышленной безопасности и экологии, председатель профсоюзной организации.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Сколько можно ждать?

13 апреля состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вела работу министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

Предваряя разбор ситуации в очередных четырёх организациях-должниках, приглашённых на виртуальный «ковёр», министр отметила, что с начала года в результате работы комиссий всех уровней удалось погасить задолженность по заработной плате в сумме 20,6 млн рублей, однако ситуация с долгами остаётся в республике очень сложной.

Немалую лепту в задолженность вносят ООО «Нефтепроводмеханизация» (задолженность по заработной плате 39,5 млн руб. перед 285 работниками, Калининский район г. Уфы), ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой» (задолженность по зарплате составляет 24,1 млн руб. перед 122 работниками, Орджоникидзевский район г. Уфы), ООО «Гранд» (здесь долг перед 356 работниками составил 18,1 млн руб., Кировский район г. Уфы), АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов» (долг по зарплате – 26 млн руб. перед 160 работниками, Уфимский район).

Все организации являются банкротными, а значит, решение вопроса погашения задолженности представляет собой долгую и сложную, запутанную историю.

Правда, по данным конкурсного управляющего **ООО «Нефтепроводмеханизация»,** задолженность снижена до 31 млн руб. (но подтверждающие документы на момент проведения комиссии представлены не были). Имущество имеется, судебная деятельность ведётся, прокуратура держит вопрос на контроле. Конкурсное производство продлено здесь до августа, имущество выставляется на торги с 2020 года, но в полной мере не реализуется...

ООО Трест «НефтеГазВзрывПромСтрой» является банкротом с 2020 года. Имущество на сумму около 78 млн руб. имеется (это, например, нежилое помещение, квартира, машиноместо и др.). Так же, как и у предыдущего должника, идут суды, ведутся торги, но люди зарплату так и не получили. Члены комиссии всерьёз задумываются о том, что имеются признаки затягивания процедуры конкурсного производства.

ООО «Гранд» – банкрот с 2021 года. Здесь торги запланированы на апрель, обнаружено имущество на сумму около 12 млн руб. Как отметили члены комиссии, в принципе, денежные средства есть, надо грамотно реализовать имущество.

Наконец, в **АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов»** на конец апреля запланировано проведение торгов по продаже имущественного комплекса. Имущества для погашения долга достаточно, но, опять же, для прохождения всех необходимых процедур нужно время... А бывшие работники ждут, ждут и ждут...

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан просит работников-членов профсоюзных организаций по случаям невыплаты заработной платы не медлить, а сразу звонить по телефону **8-800-347-0112** или обращаться в свои отраслевые профсоюзы.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОДДЕРЖКА

Мелочей нет

Райком профсоюза работников АПК Благовещенского района (председатель – Людмила Назарова) системно и планово работает над решением повседневных и перспективных задач.

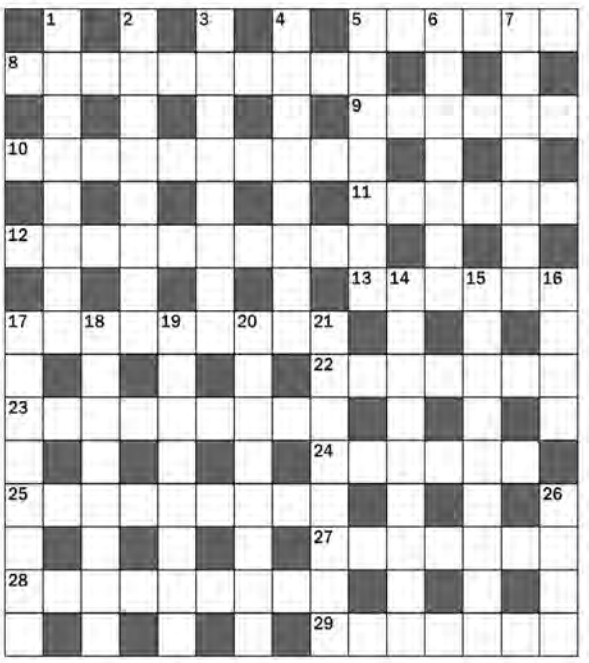
Так, на очередном заседании районной организации профсоюза были рассмотрены вопросы реализации Указа Главы РБ Р. Хабирова «О мерах по обеспечению социального партнёрства в сфере труда Республики Башкортостан»; организации летнего отдыха детей членов профсоюза; хода обучения в сфере охраны труда.

Одновременно профактив рассмотрел и актуальный вопрос оказания помощи участникам СВО. Так, собрана группа неравнодушных женщин, которые плетут маскировочные сети и так называемые «шапки-невидимки» для наших воинов.



Женский актив с маскировочными сетями и «шапками-невидимками», связанными собственными руками

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: **5.** Настоящие японские самураи называли таких «выскочками в самураи». **8.** Книга, которая хорошо продаётся. **9.** В механике – произведение силы на плечо рычага, к которому она приложена. **10.** Способ решения вопроса случайным образом. **11.** Дыр много, а выскочить неоткуда (загадка). **12.** Криминальный боевик с Джейсоном Стэтхемом. **13.** Административный центр Хакасии. **17.** Крепкое вино, которое французы выпивают в два раза больше арманьяка. **22.** Страстный любитель музыки. **23.** Объект всероссийской переписи. **24.** Российский актёр, сыгравший горе-дрессировщика в кинофильме «Полосатый рейс». **25.** Качество крепкого характера. **27.** Танец, который отстукивают. **28.** Пистолет, стреляющий петардами. **29.** Отличительный знак на фуражке офицера.

ПО ВЕРТИКАЛИ: **1.** Пять минут отдыха от учёбы. **2.** «Я думала это весна, а это ...» **3.** Знатный и богатый сановник в старину. **4.** Его могут по-дружески замолвить. **5.** Ежегодный базар в селе Сорочинцы. **6.** Кратковременная улыбка с налётом иронии. **7.** Стреляющее по самолётам орудие. **14.** Газовое средство самообороны. **15.** «Гашетка» для автобусных билетов. **16.** Плаксивый, бесхарактерный человек. **17.** Ёмкость для бензина, не поместившегося в бензобаке. **18.** Поза гимнастки с вытянутой назад ногой. **19.** Обычная бюрократская процедура. **20.** Ряд поколений прославленной семьи. **21.** Один не из робкого десятка. **26.** Электрический фонарь с отражателем в передней части транспортного средства.

● АНЕКДОТЫ

– А что означают твои татуировки?

– Нарушение техники безопасности при работе со сварочным аппаратом.

☻☺☻

Кто не рискует, тот не пьёт питательный раствор через трубочку в травматологии...

☻☺☻

К травматологу приходит блондинка с забинтованной рукой и ногой:

– Что с вами случилось?

– Я включила пылесос, а он меня током ударил в руку.

– А с ногой что?

– Я его тоже ударила...

☻☺☻

– А здесь целая палата с производственными травмами, и все с одного предприятия.

– Так у них же белая горячка.

– Так и завод ликёроводочный.

☻☺☻

Самая нервная работа – у инженера по техники безопасности в цирке.

☻☺☻

Доказано: ученики гораздо внимательней слушают рассказ трудовика о технике безопасности, если у учителя нет на руке указательного пальца.

☻☺☻

– У нас дыра в безопасности.

– Слава богу, хоть что-то у нас в безопасности.

☻☺☻

– Вы что, параноик?

– Нет, просто квалифицированный уполномоченный по охране труда.

☻☺☻

У промышленного альпиниста, работающего на сильно потёртых верёвках, спрашивают:

– Как часто ты меняешь веревки?

– Так, сразу... как только рвутся!

☻☺☻

– Что такое техника безопасности: наука или искусство?

– Это религия, в которую можно не верить, но обряды соблюдать необходимо!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

На любой вкус

Здравствуйте, дорогие кулинарки!

Знаете, а моя хозяюшка решила своих на 1 Мая салатиками побаловать разными. А я решил подругу свою, Мурочку (ну, ту, что в подвале живёт, я вам рассказывал, помните?) угостить. И утащил всего-то пять кусочков печёнки. Мурочка была, конечно, довольна. Сказала, что куриная печень даже вкуснее крысятины. А вот хозяйка рычала как собака, которой на лапу наступили. Пожалела коту печёнки... А может, это не я вовсе, может, это мужик ейный стащил?



Салат с корейской морковкой

Половинка куриного филе, 6-7 некрупных шампиньонов, луковица, 50 г моркови по-корейски, 2 варёных яйца, 30 г твёрдого сыра, 2-3 ст. ложки майонеза, 1 ст. ложка раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Куриную грудку отварите в кипящей воде до готовности.

Нарежьте лук полукольцами, а грибы – небольшим кубиком.

Обжарьте лук и грибы на небольшом огне в минимальном количестве раст. масла.

Куриную грудку остудите, нарежьте тонкими ломтиками.

Яйца нарежьте кубиком, а сыр натрите на крупной тёрке.

Сложите все ингредиенты в глубокую миску, добавьте морковь. Посолите, поперчите по вкусу, добавьте майонез.

Перемешайте салат и дайте ему несколько минут настояться перед подачей.

Салат «Королевский»

240 г крабовых палочек, 300 г твёрдого сыра, 4 яйца, 100 г сухариков, 2-3 зубчика чеснока, сок половины лимона, майонез – по вкусу.

Крабовые палочки нарежьте.

Яйца нарежьте кубиками, а сыр натрите на крупной тёрке. Чеснок раздавите в чесночнице.

Откройте пачку сухариков. Выложите все ингредиенты в салатницу. Полейте лимонным соком. Заправьте салат с сухариками майонезом. Хорошо перемешайте и сразу подавайте.

Салат «Радуга»

300 г охотничьих колбасок, 200 г красного болгарского перца, 200 г свежего огурца, 200 г консервированной кукурузы, красная луковица, 3 яйца, 150 г майонеза.

Колбаски нарежьте кусочками, перец крупными, а огурец – мелкими кубиками.

Лук нарежьте полукольцами. Яйца мелко нарубите.

Подготовленные ингредиенты для салата «Радуга» соедините и добавьте консервированную кукурузу.

Для заправки салата майонез смешайте с горчицей, солью и специями.

Полейте салат заправкой, аккуратно перемешайте и поместите в холодильник на 40-60 минут.

Салат с куриной печенью

400 г куриной печени, 2 солёных огурца, морковка, луковица, варёное яйцо, 100 г майонеза, зубчик чеснока, 1 ст. ложка раст. масла, свежая зелень для подачи, соль.

Куриную печень хорошо вымойте и опустите в кипяток. Дайте воде повторно закипеть, убавьте огонь и варите до 15 минут, затем печень достаньте и дайте остыть.

Морковь натрите на крупной тёрке или на тёрке для моркови по-корейски.

В сковороде разогрейте 1 ст. ложку раст. масла и обжарьте морковь на среднем огне, часто перемешивая, примерно 3 минуты, сильно не зажаривая.

Лук нарежьте тончайшими полукольцами, а огурцы – соломкой. Печень нарежьте соломкой или кубиком.

Яйцо разделите на белок и желток. Белок не понадобится. А вот желток натрите на мелкой тёрке.

Зубчик чеснока пропустите через пресс.

Для заправки в миску выложите майонез, добавьте натёртый яичный желток, измельчённый чеснок, всыпьте по щепотке соли и чёрного молотого перца, перемешайте.

В миске соедините печень, морковь, лук и солёные огурцы.

Заправьте салат подготовленным соусом, перемешайте и дайте ему полчаса настояться в холодильнике.

Салат с фасолью

200 г красной фасоли без жидкости, 2 помидора, 70 г сыра, 60 г майонеза, немного укропа и петрушки, крупный зубчик чеснока, соль – по вкусу.

Фасоль из банки переложите в дуршлаг и промойте под струёй проточной холодной воды. Дайте воде стечь. Помидоры разрежьте пополам, удалите места прикрепления плодоножек и внутреннюю мякоть с семенами.

Нарежьте помидоры полосками. Сыр натрите на мелкой тёрке. Петрушку и укроп измельчите.

В глубоком салатнике соедините фасоль, сыр, помидоры и зелень.

Чеснок очистите и пропустите через пресс. Заправьте салат майонезом. Добавьте чеснок и соль, перемешайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

✔ Человеческий глаз особенно чувствителен к жёлтому цвету. Поэтому знаки «Пешеходный переход» или «Аварийно-опасный участок дороги» расположены на ярком лимонно-желтом фоне.

✔ **На скорости 100 км/ч автомобиль преодолевает примерно 30 метров в секунду. Один поворот головы к детям на заднем сиденье – потерянные три секунды и почти 100 метров «вслепую».**

✔ На заре автомобилизма женщинам разрешалось управлять автомобилем только если они уже достигли 30-летнего возраста. Поэтому женщины долго не решались сесть за руль и обнародовать тем самым свой возраст.

✔ **Тёмная одежда гораздо хуже заметна в темноте, чем светлая: темная куртка отражает 5% попадающего на нее света, в то время, как светлая – 80%.**

✔ Подушка безопасности в автомобиле полностью надувается за 25-50 миллисекунд. Для сравнения, моргание глазом занимает около 100 миллисекунд.

✔ **При ДТП у непристегнутого человека шансы выжить в среднем на 70% меньше, чем у того, кто пристегнул ремень безопасности.**

✔ Если скорость автомобиля отличается от средней на 60 километров в час, то вероятность попадания в ДТП для него возрастает примерно в тысячу раз по сравнению с теми, которые движутся со средней скоростью транспортного потока.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109860. Тираж 6000 экз.
28 апреля 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК