12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 19 (1522) 12 мая 2023 года, пятница

Открывая Башкирию

Республиканский автопробег в рамках Всероссийской первомайской акции профсоюзов – это встречи с профсоюзными активистами, посещение памятных мест с возложением цветов к мемориалам и знакомство с достопримечательностями родного края. Если вы ещё не знаете, где провести предстоящий отпуск, то можете смело ехать по нашему маршруту!





В течение пяти дней мы посетили все профсоюзные округа республики. Нефтекамск – это современный комфортный город для жизни, который за последние годы сильно преобразился. Будете в тех краях – обязательно посетите село Николо-Берёзовка: берег реки Камы и старинные купеческие дома.

Чуть южнее находится Бакалинский район, где обязательным к посещению является Бугабашский Богородице-Одигитриевский женский монастырь. Здесь вы познакомитесь с матушкой Моисеей и нерукотворной иконой, считающейся чудотворной.

В Октябрьском музей военной техники находится прямо под открытым небом. У многих экспонатов настоящее боевое прошлое.

В Стерлитамаке наша группа совершила восхождение на гору Торатау, чего и вам желаем. Неподалёку находится музей камня имени Ивана Скуина, где помещена коллекция, показывающая всё многообразие ископаемого рифа Шахтау, образовавшегося в пермском периоде.



Про Белорецк можно рассказывать часами, но лучше самому увидеть удивительной красоты пешеходный мост через реку Белая, водонапорную башню и др.

Наш автопробег – это ещё и много красивых фотографий. Насладиться ими можно на 6-7 полосах газеты.

6-7 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

Подписная кампания на II полугодие 2023 года в разгаре!

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» **по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу ПР512**. Стоимость подписки составляет 836 рублей 76 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессЕвраз»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ*

Партнёрство «прихрамывает»...

28 апреля прошло очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

К сожалению, на этот раз не обошлось без нарушения порядка рассмотрения законопроектов по профилю комиссии. В данном случае это относилось к включенному в повестку заседания, но принятому в обход РТК и без учёта позиции профсоюзов постановлению Правительства РФ о правилах разработки и утверждения профессиональных стандартов.

Координатор профсоюзной стороны, председатель ФНПР Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии на это нарушение. Он предложил Минтруду России «подготовить проект порядка установления тождественности наименований профессий, содержащихся в ЕТКС, ЕКС и профессиональных стандартах, в котором предусмотреть обязанности работодателей по сохранению уровня заработной платы и повышению квалификации работников». Также, по мнению профсоюзной стороны, в представленных для рассмотрения Правилах не учтено предложение об обязательном подтверждении поддержки проекта профстандарта профсоюзами при его внесении в минтруд.

Профсоюзная сторона при обсуждении вопросов повестки заседания внесла дополнения в решение комиссии:

- по проектам указа Президента РФ и постановления Правительства РФ, касающихся передачи с 1 сентября 2023 года функции по лицензированию трудоустройства граждан РФ за её пределами от МВД России Роструду, – «предложить Минтруду России направить в секретариат комиссии информацию о подготовке нормативных правовых актов по передаче полномочий по лицензированию и контролю за деятельностью по трудоустройству граждан РФ за пределами территории РФ»;

- по проекту об актуарной деятельности Фонда пенсионного и социального страхования РФ – «сторона комиссии, представляющая общероссийские объединения профсоюзов, отмечает отсутствие независимой объективной актуарной оценки деятельности фонда».

По проекту об исполнении бюджета Пенсионного фонда РФ за 2022 год Михаил Шмаков отметил, что «коэффициент замещения пенсией утраченного заработка в 2021 году составил 33%, в 2022 году – 31%.

2 стр.

● *МИНУТА МОЛЧАНИЯ*

Никогда не забудем

5 мая в 11.00 состоялась Общереспубликанская общественная гражданско-патриотическая церемония «Светлой памяти павших в борьбе против фашизма» («Минута молчания»).



Участники «Минуты молчания» в Доме профсоюзов РБ

Минута молчания прошла повсеместно: на рабочих местах, в учебных кабинетах, в школах и вузах, в актовых и спортивных залах, на открытых площадках при организациях/учреждениях, в формате торжественного общего собрания трудящихся, учащихся, членов общественной организации.

Участниками Церемонии памяти павших в борьбе против фашизма стали те, кто помнит и чтит своего родственника – ветерана Великой Отечественной войны, партизана, подпольщика, бойца Сопротивления, труженика тыла, узника концлагеря, блокадника, ребёнка войны, а также военнослужащего, погибшего при исполнении воинского и служебного долга в локальных вооруженных конфликтах на территории РФ и других государств.

Участники Церемонии надели бейджи с фотографией своего Солдата-Победителя на фоне Георгиевской ленты, тем самым отдавая ему дань уважения и памяти.

Прошедшая повсеместно «Минута молчания» стала символом вечной народной памяти и скорби о жертвах фашизма, объединения поколений в неприятии агрессии и нацизма, защите общечеловеческих ценностей.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Партнёрство «прихрамывает»…

←1 стр.

Подобные показатели – не столько следствие низкой динамики роста заработных плат и сохранения большого количества застрахованных, получающих заработную плату ниже среднего уровня, сколько следствие манипуляций с пенсионными баллами. Также не решён вопрос индексации пенсий работающим пенсионерам».

По проекту об исполнении бюджета Федерального ФОМС за 2022 год профсоюзный лидер заявил, что «не представлены обоснованные данные о численности застрахованных среди работающего населения, за которых уплачены страховые взносы, которые являются базовыми показателями при формировании бюджетов». По замечанию Шмакова, отсутствием статистических данных о количестве застрахованных граждан отличаются отчеты и других социальных фондов, что негативно отражается на качестве анализа и принятии необходимых мер в последующем.

С учётом высокой степени готовности без обсуждения было подписано несколько документов, в том числе об обеспечении прав граждан новых регионов страны на государственные услуги в сфере занятости.

Дело в том, что у граждан, ранее переехавших с территорий ДНР, ЛНР, Запорожской и Херсонской областей в другие регионы РФ, возникают проблемы с получением услуг по содействию занятости в связи с отсутствием отметки в паспорте о регистрации по месту жительства. Проектом постановления Правительства РФ предусмотрено включение этих категорий в перечень граждан, имеющих право обратиться в службы занятости населения.

По предложениям и вопросам профсоюзной стороны, высказанным в ходе заседания, в основном поддержанным стороной работодателей (Александром Шохиным), были даны разъяснения представителей соответствующих министерств и служб, а также координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

В заключение она нацелила заинтересованные правительственные структуры на реализацию замечаний и предложений, высказанных в ходе заседания членами комиссии, на дальнейшее укрепление взаимодействия социальных партнёров.

По данным ФНПР

● ТАКОЙ ПЕРВОМАЙ

Шествие весны

Жители Учалов ярко встретили Первомай – праздник Весны и труда, День международной солидарности трудящихся.



Самой многочисленной была колонна работников АО «Учалинский ГОК»

Уже стало доброй традицией по инициативе администрации Учалинского района и при поддержке профсоюзных организаций в этот день проводить шествие ветеранов и трудящихся всех предприятий Учалов. Особую значимость шествию в текущем году придавало 60-летие со дня основания города.

Самой многочисленной была колонна работников АО «Учалинский горно-обогатительный комбинат и членов горно-металлургического профсоюза России, которую возглавили ветераны.

В ходе празднования всех жителей и гостей города поздравил глава администрации Учалинского района Руслан Гилязетдинов:

– В этот день особые слова благодарности адресую нашим ветеранам – тем, кто учит нас честно трудиться, любить и защищать свою Родину, не бояться трудностей. Дорогие земляки! Хочу пожелать, чтобы труд каждого из вас был востребован и оценён по достоинству, чтобы работа приносила вам радость и благополучие. От души желаю каждому дому радости, благополучия и счастья. Пусть тепло весенних дней придаст вам сил для новых свершений!

Впервые в колонне трудящихся Учалинского ГОК прошёл председатель Республиканской организации Башкортостана ГМПР Дамир Сабуров, который тоже тепло приветствовал участников митинга:

– Горняки и металлурги всегда традиционно отличаются своей сплочённостью и солидарностью в самые сложные периоды истории нашего Отечества. Надеемся, и этот добрый весенний праздник, наполненный теплом Первомая, являющийся символом борьбы всех трудящихся за лучшие и достойные условия труда, станет символом нашей сплочённости и единения в целях укрепления нашего промышленного потенциала, чтобы успешно противостоять экономическим санкциям и агрессии со стороны коллективного Запада. Сегодня как никогда необходима наша общая сплочённость и вера, что наше дело правое и победа будет за нами! Пусть эти праздничные дни пройдут в кругу друзей, родных и близких под мирным, тёплым и голубым небом! Желаю вам и вашим родным крепкого здоровья, благополучия и новых трудовых свершений и побед!».

Ещё долго на улицах Учалов можно было увидеть улыбки и почувствовать приподнятое настроение горожан, которые уже соскучились по таким массовым и объединяющим мероприятиям.

● КАЛЕЙДОСКОП

Встретили май

Профсоюзные организации медиков на местах не только защищают трудовые права работников, но и активно организовывают различные культмассовые, патриотические мероприятия, поддерживают участие коллективов в районных соревнованиях.

КАРМАСКАЛЫ. В парке Ак-куль села Кармаскалы территориальным объединением профсоюзов района проведен праздничный концерт, посвящённый празднованию Первомая. С поздравительными словами выступили председатель территориального объединения профсоюзов района Чулпан Юнусова, а коллектив районного дворца культуры подготовил праздничный концерт. Также была организована благотворительная акция в поддержку солдат, находящихся в зоне проведения СВО, состоялся мастер-класс «Открытка бойцу».



БУРЗЯН. 1 мая в Бурзянском районе прошли торжественные мероприятия, приуроченные к Празднику Весны и Труда. Коллектив Бурзянской ЦРБ принял активное участие в торжественном параде организаций района, а затем в спортивных соревнованиях. Женская и мужская команды Бурзянской ЦРБ участвовали в легкоатлетической эстафете и заняли первые места. Последний этап мужской эстафеты бежали руководители организаций, главврач больницы Л. Кидрасов был первым на финише, принеся победу команде больницы!

БЕЛОРЕЦК. В Белорецке состоялась 70-я юбилейная легкоатлетическая эстафета на призы Газеты «Белорецкий рабочий». Самый массовый спортивный праздник города в этот раз вновь собрал свыше 800 участников из градообразующих предприятий, школ, вузов и ссузов, а также ветеранов спорта. В соревнованиях принимала участие женская команда Белорецкой ЦРКБ, которая заняла 4 место.

УФА. В рамках акции «Зелёная Башкирия» коллектив Республиканской инфекционной больницы совместно с



сотрудниками минздрава и профсоюза высадил аллею «Спасибо нашим медикам». Прекрасный лесной уголок теперь пустит корни на территории клинико-диагностического инфекционного центра в с. Зубово. Высаженная аллея – дань памяти всем коллегам-медикам, которые ушли из жизни, борясь с Covid-19 во время пандемии…

● ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Поддержка от профсоюза

Республиканским профсоюзом работников здравоохранения запущена детская оздоровительная кампания. В этом году поддержку от профсоюза смогут получить 1400 ребят в возрасте от 6 до 16 лет. Размер профсоюзной помощи – 2500 рублей.

Компенсация части стоимости путёвки предоставляется нуждающимся членам профсоюза, в том числе социально незащищённым, многодетным семьям, семьям командированных для оказания медицинской помощи в зону СВО медработников.

Профсоюз компенсирует расходы на любой отдых: в детские лагеря России и Башкирии, в школьные лагеря и досуговые организации.

Количество дней отдыха не ограничено, главное – успеть реализовать профсоюзный сертификат до 1 сентября.

Родитель оплачивает полную стоимость детской путёвки, предоставляет в свою первичную профорганизацию подтверждающие документы, а затем получает от профсоюза компенсацию.

– Раньше профсоюз приобретал путёвки в некоторые лагеря республики, но так мы могли охватить небольшую часть детей работников отрасли. В этом году мы в несколько раз увеличили квоту по количеству участников, а вместо путёвок предоставляем денежный сертификат, а родитель сам определяет, где отдохнуть его ребёнку. Кроме того, члены профсоюза могут воспользоваться субсидией из республиканского бюджета в размере 15361,50 рублей, приобретя путёвку в детские лагеря Башкирии на портале http:/rest.edu-rb.ru. Таким образом, детский отдых становится более доступным, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● КВИЗ

«Маёвка» для любознательных

В честь 1 Мая Молодёжный совет ФНПР подготовил для профсоюзных активистов России интеллектуальную игру – Первомайский профсоюзный квиз «Маёвка». Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поддержал идею коллег встретить Первомай интеллектуально и провёл в Доме профсоюзов эту игру.



Команда-победительница

«Маёвка» состояла из семи туров: разминка, школьный, профсоюзный, музыкальный, изобразительный, видео, блиц.

В игре приняли участие девять команд от членских организаций ФП РБ.

Каждая команда должна была дать свой ответ в определённом временном интервале. За правильный ответ команда получала баллы, а за неправильный в некоторых раундах – теряла их.

Игра проходила в напряжённой и динамичной атмосфере. Участники соревновались не только за баллы, но и за возможность доказать свои знания и умения.

По итогам всех туров I место заняла команда «ДЖКХ потрошитель» (Профсоюз работников ЖКХ РБ), II место – «Скрытый потанцевал» (РОБ НГСП России), III место – «Вредное условие труда» (РОБ ПРЗ РБ). Команды-победительницы были награждены дипломами и ценными призами.

Все участники сошлись в одном: в этот день они получили возможность проверить свои знания и навыки, а также провести время с интересными людьми и единомышленниками.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Наставничество в тренде

Молодой специалист, приходя в новый коллектив, нуждается в поддержке старших коллег, которые бы направляли его деятельность и обучали трудовым навыкам. Быстро адаптироваться на новом месте и стать профессионалом помогает система наставничества. Уровень её развития на предприятиях Уфы обсудили на заседании рабочей группы городской ТТК.



Развитие института наставничества – актуальная задача для предприятий и организаций

Как отметила представитель ФП РБ в центральном профсоюзном округе Нина Ардаширова, развитие института наставничества является актуальной задачей для многих организаций. И хотя действие системы наставничества не прописано и не закреплено в трудовом законодательстве, социальным партнёрам удалось закрепить обязательства в республиканском и уфимском соглашениях.

В частности, пункт 8.6 Республиканского соглашения предусматривает развитие сторонами социального партнёрства института наставничества с установлением доплаты к окладу наставника. А пункт 7.14 уфимского соглашения предусматривает совместные обязательства работодателей и профсоюзов по развитию наставничества.

– Развитие института наставничества на предприятиях различных отраслей, где функционируют профсоюзные организации, имеет разный уровень, – подчеркнула Нина Ардаширова. – Во многих предприятиях, входящих в структуру Роспрофавиа, разработаны и реализуются положения об оплате труда учеников, молодых рабочих, рабочих, осваивающих сложные работы или смежные профессии, и их наставников. Согласно данным положениям, наставникам за успешное обучение учеников и молодых рабочих в течение определённого периода обучения производится соответствующая, как правило, достойная оплата (свыше 12 тыс. руб. плюс коэффициент). Система наставничества работает на предприятиях, расположенных на территории Уфы, входящих в структуру Росхимпрофсоюза, Нефтегазстройпрофсоюза, Электропрофсоюза и др.

Однако система наставничества закреплена в основном в форме положений, при этом мало отражаясь в коллективных договорах. Хотя положение может быть аннулировано в любой момент руководителем предприятия.

– В связи с этим, обязательной задачей, стоящей сегодня перед работодателями и профсоюзами, является включение пункта о развитии института наставничества в колдоговоры уфимских предприятий, – отметила Н. Ардаширова.

Опытом развития наставничества в школе №49 Уфы на заседании поделилась председатель профсоюзной организации учреждения Светлана Рыбалкина. В последние три года в школе трудились 13 педагогов, имеющих статус молодых специалистов, за каждым был закреплён наставник.

– Молодой специалист, приходя в организацию, в новый коллектив, нуждается в помощи коллег, направляющих его деятельность, в обучении трудовым навыкам, – рассказывает С. Рыбалкина. – Опытный наставник сможет привить молодому работнику высокие нравственные качества, научить секретам профессии, воспитать любовь к труду, желание учиться, овладевать культурой труда и стать активным членом трудового коллектива.

Наставником в школе может стать не каждый, а лишь работник с богатым жизненным опытом, обладающий авторитетом и имеющий навыки воспитательной работы. Он помогает молодому коллеге ускорить процесс профессионального становления, адаптирует к корпоративной культуре, знакомит с традициями коллектива, формирует потребность в непрерывном образовании.

● КОНКУРСЫ

«Хозяин Земли»

В Башкортостане стал уже традиционным республиканский конкурс учебно-исследовательских работ «Хозяин Земли». Из года в год расширяется география конкурса, растёт количество его участников.

Конкурс проходит по семи номинациям. Секцию «Моё ремесло» вёл первый замминистра образования и науки РБ И. Давлетбердин, а секцию «Пчеловодство и медоносные растения» – замминистра сельского хозяйства РБ Л. Давлетбаева.

Среди целей конкурса – активизация поисковой учебно-исследовательской деятельности; повышение престижа аграрных профессий; привлечение учащихся к практической деятельности.

Проекты участников, представленные жюри, имеют социальную направленность, и все они вполне могут найти практическое применение при решении проблем развития сел и городов, сохранения памятников, при создании и возрождении общественных пространств.

Секцию «Мой бизнес-план» провела председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова. При подведении итогов она отметила:

– Растёт прекрасное поколение, нацеленное на творческое развитие, главное, со стремлением быть полезными малой Родине.

Отраслевой профсоюз вручил специальные призы в ряде номинаций: «Креативное решение» – Ризвану Минибаеву, ученику 5 класса школы с. Янгискаин Гафурийского района; «Инновационный подход» – Ильназу Шаяхметову, ученику 10 класса БКК ПФО имени Героя России А.В. Доставалова; в номинации «Перспективный замысел» – Искандеру Батршину, ученику 7 класса БКК ПФО имени Героя России А.В. Доставалова; в номинации «Воля к победе» – Диане Набиуллиной, ученице 10 класса школы села Красная Башкирия Абзелиловского района.



Дипломы и подарки от профсоюза

Очный этап республиканского конкурса прошёл 26 апреля в Ишимбае, на базе Башкирского Кадетского корпуса ПФО имени Героя России А.В. Доставалова.

● В МИРЕ

ИРАН: нужна зарплата

Работающие по контрактам временные рабочие нефтегазовых месторождений Южного Ирана объявили забастовку с требованием повысить зарплату и улучшить условия труда.

Рабочие, занятые на субподрядных работах в различных проектах нефтеперерабатывающих и нефтехимических комплексов на нефтегазовых месторождениях Южного Ирана, объявили забастовку, они требуют повышения заработной платы на 79%, улучшения условий жизни и изменения сменного графика работы, при котором они 20 дней работают и после этого имеют 10 дней оплачиваемых выходных. Рабочие живут далеко от места работы, поэтому поездки домой и обратно занимают много времени, а рабочие хотят иметь достаточно времени, чтобы побыть с семьями.

Среди бастующих рабочих представители разных профессий: электрики, монтажники труб, строители лесов и т.д., и с большинством из них заключены временные контракты.

В настоящее время забастовка охватила более 80 предприятий, и рабочие обещают продолжать её до тех пор, пока их требования не будут выполнены.

Правительство предложило повысить зарплату на 27%, но рабочие не согласились, так как только за январь цены на товары и услуги выросли на 40%.

ГЕРМАНИЯ: своего добились!

Правительство ФРГ в ходе тарифных переговоров пришло к соглашению с профсоюзами о повышении зарплат и улучшении условий труда для 2,5 млн служащих бюджетных учреждений.

Соглашение предусматривает единовременные выплаты на сумму 3000 евро. Из них 1240 евро поступят в июне, а оставшиеся средства будут разбиты на платежи по 220 евро и перечислены до февраля следующего года. С марта 2023 года регулярная зарплата возросла на 200 евро и после этого ещё на 5,5%. При этом в марте годовая инфляция в ФРГ достигла 7,4%. Изначально профсоюз Ver.di добивался повышения на 10,5%, но в итоге пошёл на компромисс. Соглашение было достигнуто на фоне продолжающихся в стране крупных забастовок. Оно коснётся работников медучреждений и приютов, воспитателей, водителей общественного транспорта, сотрудников экстренных служб и организаций по вывозу мусора.



«Сварщиком быть интересно!»

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Профессия моих родителей

На «НЕФАЗе» были организованы обзорные экскурсии «Мои родители – машиностроители» для детей работников предприятия.

В этот раз познакомиться с местом работы родителей смогли дети работников цеха сборки автобусов №23.

После инструктажа по правилам поведения в ПАО «НЕФАЗ» ребята отправились в заводской музей, где узнали об истории создания и развития Нефтекамского автозавода, о его сегодняшнем дне. Далее юных гостей ждала экскурсия в автобусное производство. Здесь они ознакомились с технологией и организацией производства и своими глазами увидели, как рождается современный пассажирский транспорт.

После небольшой вкусной паузы, во время которой ребят угостили выпечкой, изготовленной заводским комбинатом питания, была проведена познавательно-игровая программа «Юные машиностроители». В специально подготовленной фотозоне каждый мог почувствовать себя сварщиком, маляром или слесарем механосборочных работ, примерив на себя спецодежду работника «НЕФАЗа» и взяв в руки инструмент. Помимо ярких впечатлений, новых знаний и оригинальных фото на память все дети получили в подарок об этом дне фирменные брелоки с логотипом завода.

«Мы регулярно проводим экскурсии на «НЕФАЗ» для школьников и студентов, обучающихся как в учебных заведениях Нефтекамска, так и за его пределами, – отмечает замгенерального директора по управлению персоналом Юрис Мухаметдинов. – Сейчас мы организуем коллективные экскурсии на предприятие и для детей наших работников, чтобы они познакомились с заводом, вживую увидели реальное производство и место, где трудятся их родители. Эти экскурсии направлены не только на профориентацию учащихся и популяризацию рабочих профессий, но также повышают для детей значимость рабочих профессий их родителей».



Экскурсия была насыщенной событиями и интересной для детей



Ребятам рассказали о профессиях их пап и мам

Евгений ИЗИБАЕВ (фото автора)

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Современная площадка коммуникаций и образовательная платформа

Валерий Сафиханов, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России:



Уважаемые коллеги! Исполком ФНПР объявил 2023 год Годом укрепления и развития социального партнёрства. В нашей республике в этом году социальному партнёрству исполняется 30 лет, в связи с чем Республиканской трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений и Президиумом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан утверждены Планы по проведению мероприятий, приуроченных к этой дате.

Признавая данный механизм в качестве одного из основных инструментов достижения баланса интересов работников и работодателей, комитеты Республиканской и профсоюзных организаций ведут целенаправленную работу в части сохранения рабочих мест и создания для работников комфортных и безопасных условий труда, повышения культуры производства и социальной поддержки работников.

Профсоюзными организациями проводится значительная работа по совершенствованию системы коллективно-договорного регулирования, внесению изменений и дополнений в действующие колдоговоры. Это касается индексации заработной платы, обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам и членам их семей и т.д.

Республиканский комитет проводит постоянную работу по обязательному включению в содержание коллективных договоров ряда обязательств, достигнутых на вышестоящих уровнях, координирует и оказывает помощь профсоюзным организациям на всех этапах колдоговорной кампании. В соответствии с административным регламентом Министерства семьи, труда и социальной защиты населения Республики Башкортостан проводит обязательную правовую экспертизу документов, позволяющую исключить положения, противоречащие действующему законодательству. Результат этой работы – 100%-ный охват организаций коллективными договорами.

В рамках проведения мероприятий, посвящённых 30-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан, 12 мая в Уфе открывает свою работу Молодёжный слёт Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, который приурочен к 85-летию со дня образования Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» и 70-летию ООО «Газпром трансгаз Уфа». В мероприятии принимают участие молодые профсоюзные активисты предприятий, учреждений нефтегазовой отрасли промышленности и строительства, расположенных на территории республики. В программу слёта включены лекции, тренинги, мастер-классы на тему социального партнёрства.

Последовательно реализуя политику Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Республиканская организация считает работу с молодёжью на предприятиях отрасли одним из стратегических направлений развития профсоюзного движения. Молодые профсоюзные лидеры – наш кадровый потенциал, которому для работы необходимо дать правильное направление и необходимые инструменты.

С началом года вступили в силу Отраслевое и Республиканское соглашения на 2023 – 2025 годы, которые являются основой регулирования социально-трудовых отношений в нефтегазовой отрасли и в республике. На базе этих документов ведётся работа по включению в содержание коллективных договоров обязательств сторон по созданию в организациях молодёжных советов, обеспечению участия представителей молодёжи в комиссиях по ведению переговоров по заключению коллективных договоров, условий для повышения квалификации и профессионального роста молодых работников и т.д.

Слёт призван стать не только площадкой коммуникаций, но и образовательной платформой для развития деловых качеств, лидерства, стрессоустойчивости, организационных способностей молодых ребят, умения слушать и быть услышанным, и, конечно же, основных составляющих имиджа профсоюзного молодого активиста в целом. В связи с этим участникам Слёта необходимо на основе полученных знаний быть готовыми включаться в работу по повышению профессионального роста молодых работников и созданию для них достойных условий труда, вовлечению во все сферы деятельности профсоюзных организаций, проводить работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов работающей молодёжи.

Мы уверены, что участники Слёта получат необходимые опыт и знания для выработки новых перспективных решений, которые будут способствовать дальнейшему развитию профсоюзного движения на территории Республики Башкортостан.

● СТУПЕНИ

Скучать некогда

Сергей Головин, инженер второй категории Нормативно-исследовательской лаборатории, председатель Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром трансгаз Уфа»:



Для молодых работников предприятия ООО «Газпром трансгаз Уфа» совместно с Объединённой первичной профсоюзной организацией организуются и проводятся мероприятия, направленные на популяризацию активного образа жизни, спорта, культуры (как личной, так и культуры производства) и конечно, патриотической направленности.

Ежегодно организовываются производственно-технические конференции для реализации научного потенциала молодых газовиков. Молодёжь, работая в советах, имеет возможность получить обратную связь от более опытных коллег, которые указывают на пробелы в постановке научной проблематики, помогают в написании научных статей и в грамотной презентации результатов исследований.

Одним из ярких и запоминающихся событий стал экологический автопробег «По Башкирии на метане», в котором молодые работники Общества приняли активное участие. Суть проекта, разработанного ООО «Газпром трансгаз Уфа», в проведении автомобильного пробега техники, работающей на природном газе, по маршруту, который включает в себя автомобильные газонаполнительные компрессорные станции (АГНКС) региональной газозаправочной сети, природные, исторические достопримечательности и ведущие музейные комплексы Башкирии. В их числе – археологический памятник мирового значения – пещера Шульган-Таш, шихан Торатау и другие.

Предприятие и профсоюзная организация продолжают движение вперед как социальные партнёры одной команды, получая высокую оценку работы не только в отрасли, по итогу работы 2022 года: заслуженной наградой коллектива предприятия, которое в этом году празднует 70-летие со дня образования, стал I место в одной из номинаций в конкурсе «Лучшее социально-ориентированное предприятие России».

Молодёжный форум для нас – новая ступень в развитии, помощь для дальнейшей плодотворной работы, обмен опытом и новые знакомства. С нетерпением ждём встречи!

● ДИАЛОГ

Энергии не занимать!

Сергей Хуснутдинов, председатель ППО ПАО «Уфаоргсинтез»:

В 2022 году наша профсоюзная организация ПАО «Уфаоргсинтез» продолжила активно взаимодействовать с молодыми работниками, специалистами и студентами, создавая условия для их профессионального и личностного роста. Всем мы знаем, что социальное партнёрство – это взаимовыгодное сотрудничество работодателя и профсоюзной организации с целью повышения эффективности производства и улучшения условий труда работников, в основе которого лежат диалог, согласование и разумное планирование действий. Одним из важных моментов, которые мы учитываем в нашем коллективном договоре, являются льготы для молодёжи. Мы призываем молодёжь принимать активное участие в общественной жизни и вместе с профсоюзной организацией защищать свои трудовые права и интересы.

В минувшем году наши самые активные, энергичные и полные новых идей ребята создали Молодёжный совет ППО. Новый коллектив с энтузиазмом приступил к реализации своих целей, ребята провели экологическую акцию в природном заповеднике, волонтёрскую – в детском доме, ярмарку добра среди коллег, выступили с предложениями для внесения новых пунктов в коллективный договор предприятия. Сегодня наш Молодёжный совет – это объединение молодых и перспективных работников, которые готовы проявлять активную жизненную позицию и вносить свой вклад в развитие предприятия. На предприятии всем молодым работникам предлагается войти в состав совета ещё на этапе приёма на работу. Желающие включаются в группы с помощью мессенджеров и получают возможность присоединиться к обсуждениям, интересным проектам, реализовать свои идеи. Членство в Молодёжном совете позволяет «новеньким» получить не только дополнительные знания и опыт, но и проявить свои лидерские качества, организовать и провести интересные мероприятия для коллег.

Одним из ярких событий минувшего года для нас стала победа команды ППО ПАО «Уфаоргсинтез» «Синтез мысли» в интеллектуальной игре «Профсоюзные игры разума», организованной Нефтегазстройпрофсоюзом России. Она объединила около 600 молодых членов профсоюза и стала для нас мотивирующим фактором для дальнейшей работы.

Социальное партнёрство, создание Молодёжного совета и льготы для молодых работников – это не просто слова, а реальные меры, направленные на поддержку и развитие, в том числе, молодых работников нашего предприятия. Мы вместе делаем наше производство эффективнее и комфортнее для работы и профессионального роста молодых работников.

Молодёжный слёт РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России – это площадка для развития, мотивации, положительного обмена опытом для наших молодых профсоюзных активистов!



● ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

Мы – за династии!

Рамиль Набиуллин, начальник отдела организации пассажирских перевозок АО «Башнефтегеофизика», заместитель председателя ОППО АО «Башнефтегеофизика», член Молодёжного совета РОБ НГСП, член Молодёжного совета НГСП России:



Более 37% сотрудников нашего предприятия сегодня – представители молодёжи до 35 лет. Это ещё не половина, но уже добрая доля в общем количестве трудящихся, интересы и увлечения которых, несомненно, должны быть учтены при формировании общей концепции и идеологии как профсоюзной организации, так и внутренней корпоративной политики предприятия.

Социальная защищённость работников и членов их семей является одной из важнейших составляющих социального партнёрства группы компаний «Башнефтегеофизика» на предприятии.

Прошлый год был ознаменован 90-летием «Башкирской Геофизики». Работа в суровых полевых условиях, чаще в районах крайнего Севера, как сегодня, так и за всю историю компании, всегда требовала упорства, сил и должной мотивации персонала в достижении производственных задач, поставленных перед предприятием. Заложенные ещё в начале становления «Башкирской Геофизики» традиции по поддержке и совместному развитию молодёжи, в том числе через институты наставничества, и по сей день приносят свои продуктивные плоды. Проведённый в 2022 году конкурс «Трудовые династии» показал нам, какое существенное количество молодых работников приходит к нам по воле семейного выбора и желания продолжать начатое ещё своими предками «Геофизическое дело». Руководство предприятия совместно с профсоюзной организацией имеют общий вектор, направленный на ценности семьи как ячейки общества, детей – нашего будущего и, как следствие, важности каждого сотрудника, способного обеспечить преемственность в своём деле и создании трудовых династий.

Ежегодно производятся корпоративные выезды сотрудников. Зимой это ближайшие горнолыжные курорты, летом – сплавы, корпоративные соревнования рыбаков или посещение разнообразных достопримечательностей нашей республики. Набирают популярность и внутренние соревнования среди сотрудников в области интеллектуальных квизов, игр «Что? Где? Когда?» и др.

Поддержку и финансирование получают спортивные команды предприятия, которые представлены в основном молодёжью. Здесь команды как по стандартным видам спорта – плавание, футбол, баскетбол, волейбол, так и нестандартные – кроссфит, хоккей на льду и др. В целях продвижения ЗОЖ профсоюзной организацией совместно с Молодёжным советом 2023 год был объявлен Годом здоровья.

Молодёжные слёты, проводимые внутри предприятий или в рамках РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, несомненно, хорошая возможность проявить себя и воплотить в жизнь, озвучить свои нестандартные, интересные идеи. Благодаря особой обстановке на слёте с методикой полного погружения, часто рождаются необычные синергичные идеи, слегка доработав которые, можно смело проводить их внедрение на своих предприятиях для увеличения мотивации общего членства и развития молодёжной политики, проводимой как внутри предприятий, так и в отрасли в целом.

● МОТИВАЦИЯ



Единое целое

Рулия Разтдинова, геолог АЦДНГ №3, член Молодёжного совета ППО ООО «Башнефть-Добыча»:

ООО «Башнефть-Добыча» ведёт свою производственную деятельность в шести регионах добычи, где трудится более 8 тысяч человек, из них молодёжи – почти 4 тысячи человек.

Профсоюзная организация уделяет особое внимание развитию молодёжи и вносит большой вклад в жизнь каждого работника, тем самым объединяя коллектив, проводит множество мероприятий, среди которых ежегодный Туристический слёт в Арланском и Краснохолмском регионах! Каждое лето на живописном берегу реки Буй вблизи посёлка Энергетик собирается молодёжь Общества и погружаются в атмосферу спорта, драйва, энергии и корпоративного единения. Здесь они преодолевают полосу препятствий, проходят ориентирование на местности, соревнуются в организации бивуаков, общаются в неформальной обстановке, а также занимаются приготовлением походной еды. Преодолевая большое количество трудностей, коллектив становятся единым целым! Слёт позволяет показать свою физическую подготовленность, сноровку, смекалку, обрести новые умения, навыки и уверенность в собственных силах, продемонстрировать творческие способности. Туристический слёт – одна из самых действенных форм пропаганды туризма и здорового образа жизни!

7 апреля текущего года впервые состоялся Молодёжный форум ППО ООО «Башнефть-Добыча», где 56 профсоюзных активистов из шести групп месторождений и аппарата управления обсудили актуальные проблемы трудящейся молодёжи, высказали своё видение развития профсоюзной организации на ближайшую перспективу, а также обучились навыкам выстраивания эффективных коммуникаций и правильного ведения переговоров. Состоялся открытый диалог с участием заместителя генерального директора по персоналу и социальным программам В. Шленева и председателя ППО М. Сабурова. Отмечу, что открытый диалог прошёл в формате вопрос-ответ, что значительно упростило и ускорило общение между работниками и руководством. Были затронуты наиболее злободневные и насущные темы, волнующие молодых работников. В их числе вопросы кадровой политики, мотивации и оплаты труда, обучения, социальных выплат и программ, работы первичной профсоюзной организации, организации питания. Также на форуме прошёл мастер-класс «Профсоюзная молодёжь: перспективы роста. Эффективные коммуникации и переговоры». Полученная информация оказалось очень полезной и была грамотно представлена. Молодые работники получили так называемые «инструменты полезности», которых насчитали более 30 пунктов. Самой сложной задачей мастер-класса стал вопрос о повышении производительности труда, которое бы позволило увеличить заработную плату.

Молодёжные форумы и туристические слёты – это отличная площадка для профессионального, личностного и физического развития работника и сплочения коллектива!

● ПОЗИЦИЯ

Есть уважение и поддержка

Эльвира Пермякова, ведущий специалист сектора по внутренним коммуникациям и корпоративной культуре филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим», член Молодёжного совета ППО «Башнефть-Переработка»:



Работа с молодёжью играет особую роль в нашей компании. Каждый молодой работник – это новые идеи, возможности и перспективы. С самого первого дня работодатель и профсоюз делают всё возможное для того, чтобы каждый мог почувствовать комфорт и уважение.

У нас развита и активно применима система наставничества, ребята вступают в совет молодых специалистов, Молодёжный совет ППО. Благодаря поддержке, гарантиям, которые они получают по коллективному договору, ребята без проблем могут адаптироваться к трудовой жизни. Кроме того, для большинства молодых людей важна социальная самореализация. Мы даём им такую возможность: каждый может реализовать себя в науке, спорте, волонтёрстве, творчестве. Это огромная заслуга той системы, которую в рамках социального партнёрства совместно выработали профсоюзная организация «Башнефть-Переработка» и филиалы «Башнефти».

Помимо тех мероприятий, где каждый может проявить себя с творческой («Энергия талантов», КВН), интеллектуальной (квизы, научные конференции), спортивной стороны (всевозможные соревнования по различным видам спорта), большое внимание в последнее время уделяется экологическому волонтёрству. С прошлого года туристические походы, которые организовывает и проводит профсоюзная организация, стали проходить не только в формате экскурсионной программы, где наши работники знакомятся с самыми интересными и красивыми местами родной республики, но и в формате экологических акций. Начало этому проекту положила именно наша молодёжь. Первый опыт оказался очень удачным: участники не только отдохнули, но и немного потрудились и помогли очистить от мусора заповедную территорию. В дальнейшем именно к такому формату туристических походов приобщилось и старшее поколение. Сейчас экологические субботники – это те мероприятия, на которые с удовольствием идут и работники, и члены их семей. Именно Молодёжный совет ППО «Башнефть-Переработка» впервые провёл такую семейную экологическую акцию к юбилею филиала «Башнефть-Новойл». Традиция проведения таких мероприятий продолжилась в прошлом году к юбилею «Уфанефтехима» и, конечно, реализуется в рамках юбилея УНПЗ в текущем году. Таким образом, голос молодёжи не только слышится, он активно поддерживается!

● АВТОПРОБЕГ

Солидарность трудящихся –



Автор фотографий



Старт был дан из Дома профсоюзов



Профактив в Нефтекамске



Возложение цветов в Нефтекамске



В Аллее Победы Нефтекамска



«Приветствуем участников автопробега!»



Пока мы едины, мы непобедимы



Возле вечного огня в Нефтекамске



На фоне памятника металлургам в Белорецке



Мечеть «Жамиг» в Белорецке



Профактив в селе Бакалы



Возле памятника «Трудовой доблести нефтяников города» в Октябрьском



Ещё чуть-чуть и шихан Торатау будет покорён!



Храм в селе Бугабашево



Бугабашская икона Божией Матери почитается чудотворной



Вечерний звон

единство страны!



В Октябрьском участников автопробега встретил глава города Алексей Шмелёв



Рустем Газизов, глава администрации г. Стерлитамак: «Этот автопробег, который проходит в майские праздники, ещё раз говорит о том, что профсоюзное движение в Башкортостане развито и погружено в жизнь республики и её жителей»



Потомки Шаймуратова идут до конца!



В Белорецке участников автопробега встретил первый замглавы администрации района Ильгиз Хайруллин



Дружный профактив Общероссийского Профсоюза образования



Участники автопробега в городе Октябрьский



Возложение цветов к мемориалам Стерлитамака



Белорецкий мост соединяет две части города



Профактивисты в Стерлитамаке



Экипаж профсоюза работников госучреждений



Председатель рескома Роспрофтрансдор Марат Давлетшин – опытный водитель



Все желающие получили георгиевские ленточки



Профактивисты в Стерлитамаке



Газета «Действие» в автопробеге пользовалась особой популярностью





Знакомство с брахиоподами в музее камня имени Ивана Скуина



В Октябрьском будут цвести профсоюзные яблони



«А можно две?»



На Советской площади в Уфе



Памятник «Участникам локальных войн, военных конфликтов и погибшим при исполнении служебных обязанностей по защите интересов Отечества» в Нефтекамске

● ЗА ЗОЖ

Велопробег

«НЕФАЗ» и спорт – это две неделимые части. Даже 1 Мая автозаводчане начали с бодрого велопробега, организованного администрацией города.

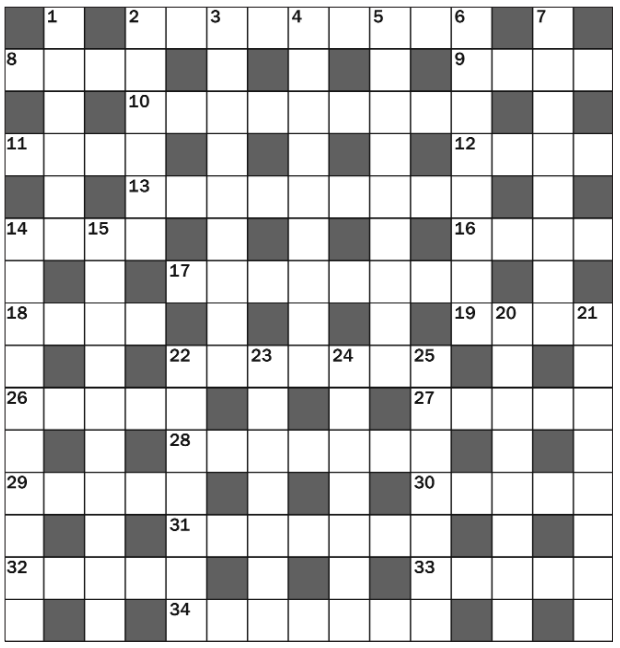


Как никогда собралось немалое количество заводчан, а яркие ветровки выделяли их из общей велолюбительской компании. Небольшой круг по улицам города зарядил участников – и на дальнейшую велопрогулку они отправились в сторону Николо-Берёзовки, где попали на первомайский концерт, а парни из дружной команды даже приняли участие в сдаче норм ГТО. После прокатились по живописной исторической части, оказались у берегов любимой реки Камы.

И немного уставшие, но с хорошим настроением велосипедисты вернулись домой.

На заводе уже второй год существует группа любителей спокойной велопрогулки по окрестностям городского округа, в которую может влиться каждый. Присоединяйтесь!

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Нож, способный перекусить парашютный трос. **8.** Балет Прокофьева называется «Стальной ...» **9.** Светлый кружок вокруг светлой головы. **10.** Детская книга с картинками. **11.** Птичье или волчье сообщество. **12.** У человека, который ни во что не вмешивается, она с краю. **13.** Крупнейшая по численности населения республика в Центральной Америке. **14.** Взятка в качестве вознаграждения. **16.** Французский концерн, дружный с российским ВАЗом. **17.** Чугунная решётка в топках для прохода воздуха. 18. Классическая услуга детективного агентства. **19.** Автор Винни-Пуха – ... Милн. **22.** Отсутствие пыли как «пыль в глаза». **26.** Самка, хоть и маленькая, но колючая. **27.** Заяц, которому на снегу не скрыться. **28.** «... на ветвях сидит», Пушкин. **29.** Фотографирование любимого человека на телефон, иногда с использованием палки. **30.** Изделие, служащее для хранения разного рода бумаг и документов. **31.** Прыжок с уходом вглубь бассейна. **32.** Её принимают вместе с мочалкой. **33.** Обязательство бросить курить. **34.** Роща, в которой свинья всегда жёлудь найдёт.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Восторг, доходящий до исступления. **2.** Человек, который за копейку готов удавиться. **3.** Всенародную любовь этой певице принесла песня «Валенки». **4.** Богиня плодородия и царства мёртвых, владычица преисподней в древнегреческой мифологии. **5.** Искреннее признание своих грехов. **6.** Деревенская старушка-лекарь. **7.** «Мятущийся куст над обрывом / ... уст под наплывом / Чувств» (М. Цветаева). **14.** Клин тесать – ... казать (русская пословица). **15.** «Армейская ... тяжела, но это тяжесть щита, а не ярма» (Антуан де Ривароль). **20.** «Зелёное» место для прогулок в городе. **21.** Объяснение ситуации, когда на ваше место в поезде продан билет ещё одному пассажиру. **22.** Соус из уксуса, пряностей и масла. **23.** Воронкообразное расширение. **24.** Боевой строй пехоты в Греции. **25.** Завтрак, обед и ужин монаха.

● АНЕКДОТЫ

– Ну что, как экзамен сдал?

– Блестяще! Осенью даже просят повторить на бис!

☻☺☻

Я не умственно отсталый, я умственно не спешащий.

☻☺☻

Кроме исключительно русского словосочетания «да нет» есть ещё уникальное «давай, бери».

☻☺☻

Если ты выполняешь план, то тебе повысят план, а не зарплату.

☻☺☻

Если ты помнишь, как люди радовались полёту Гагарина в космос, то повышение пенсионного возраста тебя не пугает. Ты пенсию успел получить.

☻☺☻

На дворе май. По телевизору идёт «Ирония судьбы или с лёгким паром». Опомнилась только, когда уже дорезала колбасу в оливье.

☻☺☻

Помни, успешные люди встают до рассвета или после полудня.

Все зависит от смены на заводе.

– Знаешь, лучший путь к успеху – это заниматься только тем, что ты любишь больше всего!

– Знаю, у меня дядя так спился.

☻☺☻

– А почему колёса у поезда стучат, они же круглые?

– Ты дебил? Чему площадь круга равна?

– Пи эр квадрат.

– Так этот квадрат и стучит.

☻☺☻

Вот ушёл Макдональдс, и уже не надо столько юристов с экономистами...

☻☺☻

Хотела написать в дневнике, о чём я мечтаю. Получилась смета...

☻☺☻

Сложно сказать, что есть общего у тапира и окапи. Особенно если ты ни того ни другого никогда не видел и не знаешь, кто это.

☻☺☻

– В смысле – вы не будете убирать, обзванивать клиентов, снимать контент, оформлять поставки товара и ездить в Караганду на соревнования по стрельбе? У нас зарплата целых 12 тысяч рублей, вы должны хотеть.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

И снова удар по печени

Здравствуйте, дорогие любительницы стояния у раскалённых плит. Знаете, а у моей хозяюшки беда случилась. Пришла она домой, села на кресло, я ей на коленки взобрался, плюхнулся, песню завёл. Она меня погладила и рассказала по секрету, что у неё проблема: какой-то Гемоглобин низкий. И надо его повышать срочно, а для этого есть печёнку.



Я прошёлся по квартире осторожно, но никакого низкого Гемоглобина не обнаружил. Может, он у неё на работе где-нибудь в шкафу или тумбочке сидит? Но как сможет вырасти он, если печёнку есть будет хозяйка? Глупая: надо ж Гемоглобина печёнкой кормить, чтоб он рос хорошо! Или меня может попробовать печёнкой кормить. Я уж постараюсь, буду много печёнки есть, на износ, как не в себя (я это умею!), чтобы её Гемоглобин рос...

Гуляш из печени

700 г говяжьей печени, пара морковок, 2 луковицы, 1 лук-порей, по 3 ст. ложки томатной пасты и майонеза, 500 мл воды, 3 ст. ложки муки, соль, перец и специи – по вкусу, раст. масло – для жарки.

Печень очистите от плёнок, нарежьте на крупные кубики и обжарьте на раст. масле. Когда печень станет мягкой, посолите, поперчите. Готовую печень переложите в ёмкость, где будете готовить гуляш.

Морковь нарежьте соломкой, лук – полукольцами. Обжарьте лук и морковь на масле и отправьте к печёнке.

Для подливы обжарьте муку на сухой сковороде до золотистого цвета, постоянно мешая, чтобы она не подгорела. После добавьте немного горячей воды и хорошо смешайте, чтобы не было комочков.

В отдельную ёмкость отправьте томатную пасту и майонез, перемешайте. Добавьте полстакана воды и перемешайте.

Томатную смесь отправьте в сковороду и быстро перемешайте, добавьте специи.

Вылейте подливу к говяжьей печени с овощами. Поставьте на очень медленный огонь на 10 минут. Нарежьте кольцами лук-порей и добавьте порей в гуляш, перемешайте и уберите с огня.

Котлетки «Пышные»

450 г свиной или говяжьей печени, пара луковиц, 3 зубчика чеснока, 6-7 ст. ложек манной крупы, сода на кончике ножа, 5-6 ст. ложек раст. масла, соль и перец – по вкусу, панировочные сухари.

Печень помойте, обсушите и нарежьте кусочками.

Лук нарежьте кубиками. На разогретую сковороду налейте раст. масло и обжарьте лук в течение 2-3 минут, помешивая, на среднем огне.

Печень и жареный лук (без масла) измельчите в блендере или мясорубке.

Раздавите чеснок.

К фаршу добавьте соду, соль, специи, чеснок, манную крупу.

Хорошо перемешайте фарш и дайте ему постоять 20-30 минут.

Разогрейте сковороду и налейте раст. масло. Фарш набирайте ложкой, хорошенько обваливайте в сухарях, придавая нужную форму.

Выкладывайте котлеты в горячее раст. масло и обжаривайте на среднем огне 2-3 минуты, до золотистого цвета.

Затем переверните котлеты и обжарьте с другой стороны.

Рубленые оладьи

250 г куриной печени, крупная картофелина, морковка, луковица, яйцо, 60 г майонеза, 40 г муки, зубчик чеснока, 70 мл раст. масла для жарки, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Картофель и морковь натрите на крупной тёрке. Лук нарежьте маленькими кубиками.

В миске соедините картофель, лук и морковь.

Куриную печень промойте, обсушите с помощью бумажного полотенца. Нарежьте печёнку маленькими кусочками, буквально изрубите её ножом. Если пропустить печень через мясорубку, рецепт утратит свою изюминку, так что рубите, не ленитесь.

Переложите печень к овощам.

Вбейте яйцо, добавьте майонез, муку, соль и чёрный молотый перец. Зубчик чеснока пропустите через пресс и добавьте в миску.

Ложкой вымешайте фарш и поставьте его на 30 минут в холодильник.

Затем в сковороде разогрейте 2 ст. ложки раст. масла. Выкладывайте в масло по 1,5 ст. ложки печёночно-овощного фарша, формируя плоские круглые лепёшки.

Жарьте печёночные оладьи на огне чуть ниже среднего под крышкой. Минут через 5 нижняя сторона поджарится, а верх станет упругим.

Переверните оладьи на другую сторону, снова накройте сковороду крышкой и жарьте ещё 5 минут на огне чуть ниже среднего, до готовности.

Готовые оладьи переложите на салфетку, пожарьте следующую партию. Масло добавляйте по мере необходимости.

Подавайте с зеленью и салатом из помидоров и огурцов.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Усатая умница

Рэй Шервуд, задремавший возле телевизора, был бесцеремонно разбужен домашней кошкой Уиллоу, которая прыгала на мужчину и даже кусала его.

Обычно Уиллоу так себя не ведёт, поэтому 57-летний житель Ливерпуля (Англия) решил пойти за кошкой, которая как будто куда-то его звала, и посмотреть, из-за чего весь сыр-бор. Умная любимица повела мужчину в спальню, где его жена Аманда Джеймсон лежала без сознания. Женщина страдает от диабета, и она в любой момент могла впасть в кому. Но бдительная кошка заметила неладное и разбудила Рэя. Аманду доставили в больницу, где ей оказали необходимую помощь.



Хозяйка не нарадуется на питомицу, которая спасла ей жизнь. А Уиллоу то и дело подходит к хозяйке и проверяет, нормально ли дышит женщина.

Кошку номинировали на национальную премию «Cat Awards», которая вручается самым замечательным и удивительным кошкам, живущим с людьми и помогающим им.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109914. Тираж 5500 экз.
10 мая 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК