12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 2 (1505) 13 января 2023 года, пятница

Есть соглашение!

28 декабря в Доме Правительства республики в рамках заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялась торжественная церемония подписания Соглашения о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан на 2023-2025 годы.







С инициативой о необходимости подписания этого важного документа выступила Федерация профсоюзов РБ. И после нескольких раундов переговоров стороны пришли к общему решению. Документ в торжественной обстановке скрепили подписями председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко, координатор РТК, заместитель Премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министр финансов Республики Башкортостан Лира Игтисамова и председатель Регионального объединения работодателей «Башкирский союз промышленников и предпринимателей» Айдар Насибуллин.

В документе указано, что минимальная заработная плата для работников, работающих на территории Республики Башкортостан, за исключением работников организаций, финансируемых из федерального бюджета, бюджета Республики Башкортостан, местных бюджетов и государственных внебюджетных фондов, а также некоммерческих организаций, с 1 января 2023 года устанавливается на уровне 1,057 минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом, нормативно-правовыми актами Правительства РФ без учёта выплат, производимых в соответствии со статьями 148, 151, 152, 153, 154 ТК РФ. Таким образом, минимальная заработная плата в республике с 1 января 2023 года составит 17168 рублей (без учёта уральского коэффициента), что на 21% больше величины, которая была установлена на 1 января 2022 года и на 24,5% выше регионального прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Разумеется, размер МЗП не является ограничением для реализации более высоких гарантий по оплате труда и включает минимальную сумму выплат работнику, отработавшему норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и выполнившему нормы труда (трудовые обязанности), включающую тарифную ставку (оклад) или оплату труда по бестарифной системе, а также доплаты, надбавки, премии и другие выплаты.

Соглашение распространяется на организации внебюджетного сектора экономики Республики Башкортостан – юридические лица, индивидуальных предпринимателей без образования юрлица, осуществляющих деятельность на территории нашей республики, и заключивших настоящее Соглашение или присоединившихся к настоящему Соглашению в порядке, установленном статьей 133.1 Трудового кодекса Российской Федерации.

Предваряя церемонию подписания документа, Лира Игтисамова обратилась к членам Республиканской трёхсторонней комиссии:

– Очень серьёзная работа будет проводиться на всех уровнях власти со всеми организациями по легализации трудовых отношений, а самое главное – легализации заработных плат. Все надзорные органы также работают над тем, чтобы «отмывание» денежных средств стало невозможным.

Таким образом, подписание соглашения, уверена Лира Игтисамова, направлено на повышение доходов и качества жизни населения, а также послужит одним из механизмов искоренения серых зарплат.

Гузель Мирошниченко, в свою очередь, отметила:

– Подписание Соглашения о МЗП – это очень важное, знаковое событие. Этот документ ждут все работники внебюджетного, реального сектора экономики.

2 стр.

Цифра номера:

Башкортостану федеральной правительственной комиссией одобрено 8,7 млрд рублей на модернизацию системы коммунальной инфраструктуры.

Эстафета добрых дел 2

За столом переговоров 3

На пике рейтинга 4

Свои лайфхаки 5

Время ЗОЖ! 7

● *ТРАНСПОРТ*

Количество. И качество

За последние три года на обновление подвижного состава из республиканского бюджета направлено более 6 млрд рублей, сообщил на заседании в правительстве премьер-министр Башкирии Андрей Назаров.

Как отметил премьер-министр башкирского правительства, в регионе ведётся активная работа по повышению доступности и качества пассажирских перевозок.

«С 2019 года приобретено свыше тысячи автобусов различного класса. Все машины переданы в хозяйственное ведение «Башавтотранса». Сейчас межмуниципальная маршрутная сеть республики включает в себя 390 маршрутов регулярных перевозок, две трети которых обслуживает «Башавтотранс». Фактически автобусным сообщением охвачены более 3,5 тысячи населённых пунктов», – сказал Андрей Назаров, при этом подчеркнув, что качество транспортного обслуживания следует повышать.

По словам министра транспорта и дорожного хозяйства Башкирии Александра Клебанова, на сегодняшний день маршрутная сеть республики включает в себя 691 муниципальный маршрут. Все они обслуживаются 64 перевозчиками, охвачены 3668 населённых пунктов.



Жителям республики нравится ездить в комфорте!

Кроме того, организована перевозка пассажиров по межрегиональным маршрутам, проходящим через республику. Перевозки выполняются более 30 межрегиональными маршрутами между субъектами России. К слову, только Уфимская агломерация обслуживается 86 межмуниципальными маршрутами, где задействованы 10 перевозчиков и охвачен 281 населённый пункт.

Как сообщил Александр Клебанов, из-за окончания срока действия разрешительных документов, а также для улучшения работы, с 23 декабря 2022 года транспортным обслуживанием населённых пунктов, среди которых Шамонино, село Октябрьский, Осоргино, посёлок Чишмы, занимаются ООО «Уфимские автобусные линии» и «Помощь». Для перевозки пассажиров используются новые автобусы среднего класса.

«Министерству транспорта и дорожного хозяйства совместно с мэрией Уфы до 16 января разработать «дорожную карту» по организации транспортного сообщения между Уфой и её «поселками-спутниками». Администрациям Кармаскалинского, Белебеевского и Зианчуринского районов для недопущения нарушения законодательства необходимо провести конкурсные процедуры на право осуществления пассажирских перевозок по регулируемым тарифам», – поручил Андрей Назаров.

ИА «Башинформ»

Лауреат всероссийских конкурсов, призёр международных фестивалей вокально-инструментальный коллектив

ШОУ-ГРУППА «РОССИЯНЕ»



Хиты российской и зарубежной эстрады 1970–2020-х годов.
Классика, народные песни и песни воинской славы.
Оригинальные аранжировки, авторские песни коллектива.
Зажигательная танцевальная программа с молодёжными хитами современности.
Руководитель Василий Поплевко.
Конт. тел.: 8-982-45-24-555, 8-951-95-01-777
Сайт: http://rossiane-show-group.ru e-mail: 89824524555@mail.ru
ПОЗИТИВНО! СТИЛЬНО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО!
Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений».
Мероприятия под ключ!

На правах рекламы

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Нашим добровольцам

9 января Федерация профсоюзов республики в рамках продолжающейся акции «Профсоюзы своих не бросают!» передала гуманитарную помощь для добровольцев батальонов имени генерала М. Шаймуратова и Героя России А. Доставалова.

Груз передан в Единый логистический центр РБ. Часть гуманитарной помощи предоставлена Республиканским центром народного творчества Министерства культуры РБ. Переданный груз направится к адресатам ближайшим гуманитарным конвоем.



Груз передан на отправку!

● СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЁРСТВО

Есть соглашение!

←1 стр.

– Подписание соглашения направлено на выполнение Указа Президента РФ в части снижения уровня бедности населения; на выполнение Указа Главы РБ в части повышения средней заработной платы и на выполнение Генерального соглашения РФ в части наличия регионального соглашения о МЗП. Такие соглашения имеют всего несколько субъектов Приволжского федерального округа. Да и в целом по РФ заключено небольшое количество подобных соглашений. Поэтому традицию, которую мы заложили в 2021 году, считаю очень важным продолжить, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – И социальные партнёры приняли правильное решение об установлении коэффициента к федеральному МРОТ, что позволит не сложиться ситуации, когда бы мы не могли применить наше республиканское соглашение в связи с повышением федерального минимального размера оплаты труда. И главный результат, которого мы ожидаем, – это поэтапное повышение уровня средней заработной платы.

Профсоюзная сторона считает, что задача всех сторон социального партнёрства – войти в десятку регионов России по уровню средней заработной платы, – отметила председатель ФП РБ. – У нас, как у опорного региона РФ, есть все предпосылки для создания комфортных условий для проживания населения и достойных условий труда для работников РБ. Это повысит и покупательскую способность наших граждан, и доходы в консолидированный бюджет республики!

В рамках заседания РТК также прошла церемония награждения победителей и участников республиканских конкурсов «Лучший наставник», «Мастера Башкортостана», «Лучшее предприятие для работающих мам», «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

В ходе заседания стороны обсудили итоги региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана»; рассмотрели результаты выполнения в 2022 году Соглашения о МЗП в РБ; приняли план работы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на 2023 год.

По завершении заседания РТК Гузель Мирошниченко за большой вклад в развитие социального партнёрства, плодотворное сотрудничество с профсоюзами и в связи со 100-летием Федерации профсоюзов РБ наградила юбилейной медалью Лиру Игтисамову.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

Игрушка для смелости

8 января члены Молодёжного совета ФП РБ передали подарки онкологическому отделению Республиканской детской клинической больницы в рамках акции «Ларец смелости».



Акция стала традиционной

Маленькие пациенты, которые сейчас находятся на лечении, лишены возможности отметить праздники дома в кругу родных и близких. Для улучшения настроения и укрепления в детском сердце надежды на скорейшее выздоровление молодёжные советы членских организаций ФП РБ подготовили для ребят различные подарки. Это игрушки, канцелярия, наборы для творчества и многое другое.

В больнице для ребёнка любая, даже самая простая процедура – это большой стресс. Малышам требуется много сил, чтобы выдержать медицинские манипуляции. Помогает им в этом «Ларец смелости», из которого маленькие пациенты после прохождения процедур выбирают понравившуюся игрушку. «Игрушка смелости» стирает грань боли, облегчает переход из страдания в радость. Пусть маленькую, но уже радость.

Сотрудники больницы выразили признательность и искреннюю благодарность профсоюзным организациям – участникам акции за неравнодушие, проявленную активность и доставленную детям радость.

● АКЦИЯ

Праздник для ребят

Сотрудники АО «БЭСК» и ИАП ООО «Башкирэнерго» приняли участие в акциях «Добрые дела под Новый год» и «Ёлка желаний», организованных администрацией и первичной профсоюзной организацией.

26 декабря сотрудники предприятий в рамках акций собрали и передали 27 подарков для детей-воспитанников Детского дома №2 г. Уфы. Предварительно сетевики получили подробный список пожеланий от детей, в котором значились музыкальные инструменты, конструкторы, роботы, развивающие игры, – в общем, всё, что может порадовать ребенка, оказавшегося в трудной жизненной ситуации.

Все подарки были собраны, красиво упакованы, подписаны личными сердечными поздравлениями от Деда Мороза. Энергетики помогли детям поверить, что добрые волшебники существуют и всегда готовы исполнить их самые заветные желания.

В акции по сбору подарков приняли участие большинство департаментов и отделов АО «БЭСК» и ИАП ООО «Башкирэнерго».



Именные подарки, собранные сотрудниками для ребят

● ЗАЩИТА

Жить и работать достойно

В администрации Уфы заключен новый коллективный договор на 2023-2025 годы.



Новый коллективный договор подписан!

По словам председателя первичной профсоюзной организации столичной администрации Фёдора Рудявко, в результате проделанной работы в документе закреплены такие гарантии и льготы, как создание условий для повышения квалификации работников, выделение средств целевого назначения на создание и совершенствование системы подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров. Работникам, имеющим детей, поступающих в 1 класс и окончивших образовательные организации, по заявлению предоставляется день отдыха с сохранением зарплаты в дни проведения торжественных мероприятий, посвящённых Дню знаний и Последнему звонку. Будет оказываться содействие в организации досуга молодёжи, проведении культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий и др.

Для повышения социальной защищённости работников новый колдоговор дополнен пунктом о том, что преимущественным правом на оставление на работе в случае сокращения численности, штата работников при равной производительности труда и квалификации пользуются лица предпенсионного возраста (за пять лет до назначения пенсии по старости), супруг (супруга) военнослужащего, принимающего участие в специальной военной операции. Также появился новый пункт, согласно которому работодатель принял обязанность организовать санаторно-курортное лечение и оздоровление работников на условиях софинансирования расходов.

– Заключение коллективного договора способствует стабилизации трудовых правоотношений с работниками, обеспечению материальной заинтересованности работников в ответственном отношении к выполнению своих должностных обязанностей, обеспечению социальной защиты и материальной поддержки работников, избежанию трудовых споров и социальной напряжённости в коллективе, – уверен Фёдор Рудявко.

● ГЕРОЙ

И спасёт, и обогреет

МЧС России торжественно наградило сотрудника Уфимской ТЭЦ-2 Юрия Григорьева медалью «За спасение погибающих на водах».

Напомним, слесарь цеха технического обслуживания Уфимской ТЭЦ-2 Башкирской генерирующей компании в стужу спас утопающего из ледяной полыньи на реке Уфе в микрорайоне Сипайлово, когда отдыхал с семьёй и друзьями на берегу.



Юрий Григорьев

...В тот вечер они услышали крики о помощи в метрах ста от себя. Григорьев, не раздумывая, бросился на помощь, прихватив с собой «плюшку» и попутно попросив жену вызвать спасателей. Оказалось, что в 15 метрах от берега под лёд провалился пожилой мужчина.

– Лёд довольно тонкий был, поэтому я лёг плашмя – и ползком к полынье, толкая перед собой «плюшку». Подполз, бросил ему тюбинг, он ухватился, а я его потащил, – вспоминает наш герой.

Юрий схватил утопающего и, взвалив на «плюшку», вытащил его из ледяного плена. Так мужчина и дотянул горе-уфимца на воздушных «санях» до берега, снял с него мокрую верхнюю одежду, обернул своей тёплой курткой и вскоре передал пострадавшего в руки приехавших сотрудников МЧС. Спасённому мужчине оказалось 79 лет. Он вышел к полынье, чтобы набрать речной воды в канистру для полива комнатных растений. Эта беспечная прогулка чуть не стоила ему жизни.

Николай БАЙРАМОВ

● КОНКУРС

Попали на передовицы

Подведены итоги республиканского конкурса на лучшие материалы по профсоюзной тематике в печатных, электронных СМИ и в сети интернет.

Конкурс проводился Федерацией профсоюзов РБ совместно с Агентством по печати и средствам массовой информации РБ с целью поддержки и привлечения СМИ к объективному освещению всех сфер деятельности профсоюзов республики.

Были определены следующие победители по номинациям:

«Лучшее печатное издание» – журнал «Сельские узоры» и газета «Ашкадар» (Стерлитамак);

«Лучший муниципальный телеканал» – «Баймак ТВ»;

«Лучший республиканский телеканал» – телеканал «БСТ» и телеканал «Салям»;

«Лучшее радио» – радиостанция «Спутник ФМ»;

«Лучший интернет-портал» – сайт отдела культуры Кугарчинского района (http://kugkultura.ru);

«Лучшее освещение мероприятий, посвящённых профсоюзной тематике» – городская общественно-политическая газета «Стерлитамакский рабочий».

Победители получат дипломы и ценные подарки.

● ИТОГИ

От поколения к поколению

Подведены результаты республиканского конкурса среди студентов и аспирантов высших учебных заведений на лучшую работу по истории профсоюзного движения в РБ. Конкурс проводился Федерацией профсоюзов республики при поддержке Совета ректоров вузов РБ в рамках 100-летия ФП РБ.

Победителями в номинации «Профсоюз в лицах» стали Наталия Алексеева и Александра Ариткулова (УГНТУ).

В номинации «Профсоюзы: из прошлого в будущее» были определены сразу два победителя: Диана Шаймарданова и Алина Ланских (БГМУ), а также Резеда Бухарметова, Айгуль Абракипова, Элиза Галлямова и Динислам Сафиуллин (БГАУ).

Призёром в номинации «Профсоюзы: из прошлого в будущее» стал Башкирский институт социальных технологий (филиал) АТИСО с серией сборников международных научно-практических конференций.

Призёры в номинации «Страницы истории в фотографиях» – Линара Хабибуллина и Фёдор Гаврилов (Уфимский университет науки и технологий). Победителем в номинации «Профсоюз в действии» стал профком студентов УГАТУ.

В номинации «Профсоюз в действии» не было равных Ксении Шалгановой и Ильгизу Саяхову с работой «Профком БГМУ: 90 лет вместе со студентами».

Призёром в номинации «ПрофсоюзART» стала Наталья Костригина из БГПУ.

● АВТОРИТЕТНО

Сохранить и приумножить

В большинстве городов и районов Башкирии в 2022 году были заключены новые трёхсторонние соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и администрациями муниципалитетов. О том, что удалось сохранить в новых документах, а где-то и приумножить, мы беседуем с представителем ФП РБ в Центральном профсоюзном округе Ниной Ардашировой.



Уфа остаётся примером эффективно работающей системы социального партнёрства

– Нина Анатольевна, колдоговоры на предприятиях и в организациях заключаются с учётом обязательств соглашений: отраслевого, республиканского, территориального. Какие обязательства взяли на себя стороны при заключении территориальных соглашений на 2023-2025 годы в районах и городах республики?

– В основном в новых соглашениях сохранены дополнительные социально-трудовые гарантии работникам. Так, на большинстве предприятий в муниципалитетах выделяются средства на дополнительное пенсионное обеспечение и ДМС. Имеются дополнительные компенсационные выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком до 3 лет, медицинское обслуживание, санаторно-курортное лечение с частичной компенсацией его стоимости. Для многодетных женщин и имеющих детей до 14 лет установлены гибкие графики работы и отпусков, сокращённая рабочая неделя. Проводится переобучение лиц старшего возраста с сохранением средней зарплаты, установлены доплаты к окладу наставника не менее 15%, производится частичная компенсация стоимости содержания детей в дошкольных образовательных организациях и многое другое.

В соглашениях имеются обязательные для включения положения из Республиканского соглашения, в частности, об обязательном информировании два раза в год работников о выполнении соглашений и колдоговоров на собраниях, индексации зарплаты, о финансировании мероприятий по охране труда, а также обучению уполномоченных по охране труда и др.

По инициативе представителей профсоюзов (в частности, образования) в муниципалитетах также удалось включить обязательства работодателей об информировании работников муниципальных организаций об источниках и размерах фондов оплаты труда, структуре зарплаты, размерах средних зарплат, выплат компенсационного и стимулирующего характера, премиальных и иных поощрительных выплатах в разрезе основных категорий работников; а также о единовременной выплате специалистам муниципальных образовательных учреждений, впервые приступившим к работе после окончания учреждений профессионального педагогического образования и работающим по специальности, на условиях, определённых колдоговором.

Таким образом, почти все соглашения на территориях подписаны, осталось главное – председателям первичек на локальном уровне договориться с работодателями и заключить коллективные договоры на новый период.

– Под занавес 2022 года было подписано территориальное соглашение и в Уфе. Продолжает ли столица оставаться примером эффективно работающей системы социального партнёрства для всей республики?

– Несмотря на возникшие в этом году экономические сложности, работодатели не снизили социальные гарантии. Так, ПАО «ОДК-УМПО» и АО УАПО реализуют жилищные и образовательные программы для работников, ведётся оздоровление сотрудников и их семей. В ООО «Торгмастер» (сеть магазинов «Байрам») имеются повышенные гарантии для женщин, свой учебный комбинат, предоставляются временные рабочие места школьникам и студентам. И таких примеров немало. Неслучайно предприятия Уфы ежегодно оказываются победителями и призёрами конкурса «РОВСЭ».

В Уфе практикуются выездные заседания трёхсторонней комиссии и координационного совета организаций профсоюзов, где мы изучаем опыт взаимодействия работодателей и профсоюзных организаций по созданию благоприятных условий труда и отдыха работников.

– Какие вопросы поднимала профсоюзная сторона на заседании Уфимской трёхсторонней комиссии?

– Как всегда активно проявляли себя представители профсоюзов бюджетной сферы города. В частности, по их инициативе был организован контроль исполнения майских указов. Отдельные вопросы, касающиеся финансирования расходов на оплату труда, результатов контроля соблюдения трудового законодательства неоднократно обсуждались с представителями администрации.

На трёхсторонней комиссии обсуждалась проблематика значительной перегруженности учителей, за счёт чего реальный уровень их заработной платы в расчете на одну ставку не достигает целевых показателей. Поэтому сторонами принято решение обратиться в министерство образования и науки РБ с просьбой изменить методику подсчёта среднего заработка педагогов для доведения его до целевых показателей.

Неоднократно поднимался вопрос по реальному повышению уровня зарплаты и её индексации в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги на предприятиях авиационной, химической, нефтегазовой отраслей промышленности, строительства, автотранспорта, а также об индексации зарплаты муниципальных учреждений, применяющих тарифную систему оплаты труда. Как правило, после рассмотрения этих вопросов предприятиями принимаются соответствующие меры. Например, в текущем году найдено решение по оплате труда работников жилищных организаций, что позволит поднять зарплату работникам управляющих компаний.

Благодаря тому, что профсоюзная сторона всегда держит руку на пульсе, в городском бюджете ежегодно предусматривается выделение средств на санкурлечение работников муниципальных учреждений. С 2011 года более 1650 человек получили бесплатные путёвки.

Ведётся профилактическая работа с предприятиями, направленная на снижение производственного травматизма. Там, где есть профсоюзные организации, случаев травматизма в разы меньше. Не в последнюю очередь благодаря уполномоченным лицам профсоюзов по охране труда.

В Уфе созданы условия для учёта мнения представителей трудовой общественности: профсоюзы принимают участие в принятии муниципальных нормативных правовых актов и бюджета города. В 2022 году мы провели экспертизу семи нормативно-правовых актов администрации. С 2019 года мы на комиссии заслушиваем главных распорядителей бюджетных средств по формированию расходов на очередной финансовый год и плановый период в части социально-трудовых вопросов. Мы научились взаимодействовать, а когда вопросы не решаются сразу, то профсоюзы их ставят вновь.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛЕНУМЫ

В приоритете – рост

Труд сельского жителя никогда не отличался простотой и комфортом. Более того, хлеборобу и животноводу зачастую приходится трудиться в экстремальных условиях, а в пору посевной или уборочной сельчане работают круглые сутки, ибо пословица «день год кормит» родилась в народе не на пустом месте. Вполне естественно, что непростые условия работы сельского жителя диктуют необходимость особо пристального контроля за соблюдением его трудовых прав. Поэтому на состоявшемся IV Пленуме БРО Профсоюза работников АПК РФ состоялся обстоятельный предметный разговор о роли профсоюзов в жизни сельских производственных коллективов.

Пленум подвёл предварительные итоги работы отраслевого профсоюза и наметил перспективы дальнейшего развития. Среди вопросов повестки дня в числе главных можно выделить проблему обеспечения профсоюза АПК (как, впрочем, и аграрного сектора в целом) молодыми кадрами.

Как отметила в своём докладе председатель республиканского профсоюза Кадрия Гайнетдинова, мы живём и работаем в непростое время, которое проверяет все структуры, в том числе и профсоюзные ряды, на солидарность и прочность. Сложное время подтвердило ещё раз, что в отрасли стало всё больше социально-ориентированных работодателей, что явилось результатом выстроенного конструктивного диалога в формате «власть – бизнес – профсоюз».

В вопросах кадрового и организационного укрепления, в пределах своих полномочий, профсоюз проводит совместную работу с Министерством сельского хозяйства РБ, что является реальным проявлением социального партнёрства в АПК Башкортостана.

Одним из моментов такого партнёрства является активное участие в проведении конкурсов профессионального мастерства, которые служат повышению престижа и имиджа профессий аграрной направленности.

Актуальным сегодня является для профсоюза и активное участие в проекте «Агроклассы» для школьников.

О совместных проектах Минсельхоза РБ и республиканской организации профсоюза рассказала в своём выступлении замминистра сельского хозяйства РБ в сфере научного обеспечения организаций АПК Ляля Давлетбаева. По её словам, в этом году по инициативе руководства министерства и первичной профсоюзной организации ведомства, а также волонтёрского движения Башкирского государственного аграрного университета была оказана помощь новорожденным детям-отказникам, находящимся в различных отделениях детской клинической больницы №17 г. Уфы. Руководство и сотрудники больницы искренне поблагодарили представителей за оказанную помощь, в частности, за предоставление лечебному учреждению средств детской гигиены, благодаря которым за каждым ребёнком организован заботливый уход.



Награда вручается Гульшат и Марату Шакировым – родителям мужественного воина, героя Азата Шакирова

На пленуме обсуждались и другие важные проблемы, в частности, вопрос профессиональных кадров, поднятый на VII Съезде ФП РБ.

Как отметила Кадрия Газнановна, профсоюз и в дальнейшем будет уделять особое внимание привлечению в свои ряды молодых кадров, в частности, в рамках проекта «Активная молодёжь – сильный профсоюз», и в этой связи первым значимым мероприятием в начале нового года станет Республиканский образовательный форум – «Стратегический резерв – 2023», проведение которого запланировано на базе БашГАУ.

Очевидно, что вопрос организационного и кадрового укрепления не сможет быть решён без дальнейшего внедрения в практику профсоюзной работы современных информационно-коммуникационных технологий.

В обсуждении актуальных вопросов профсоюзного движения в сельской местности и на предприятиях перерабатывающей промышленности приняли участие председатели территориальных и первичных профсоюзных организаций, которые ознакомили коллег с новыми и традиционными направлениями профсоюзной работы.

Многие выступающие акцентировали внимание на такой острой проблеме села, как кадры, в связи с чем была анонсирована подготовка и проведение в текущем году совместного совещания профсоюза АПК и минсельхоза по вопросу привлечения в аграрный сектор республики, а также в профсоюз АПК молодых кадров, что, несомненно, положительно скажется на сельском хозяйстве региона в целом, поскольку работников не в последнюю очередь интересует вопрос социальной защиты их интересов, которую гарантирует профчленство. На пленуме также были вручены награды ФНПР и ФП РБ наиболее активным членам профсоюза.

Особой награды – юбилейной медали «100 лет Федерации профсоюзов РБ» была удостоена Гульшат Шакирова – мама Азата Шакирова – главы КФХ из Нуримановского района, который геройски погиб при исполнении воинского долга в ходе СВО. Азат Маратович за боевые заслуги был посмертно награждён Орденом мужества. Коллеги из профсоюза аграриев республики приняли решение увековечить имя Азата в истории профсоюзов. Кадрия Гайнетдинова выразила искренние слова благодарности его родителям – Марату и Гульшат Шакировым за воспитание смелого парня, истинного патриота Родины и отметила, что коллеги гордятся им.

Сергей РУСАКОВ

● ОПЫТ

Стоит только захотеть

20 декабря в Доме профсоюзов прошёл IX Пленум республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ, на повестку дня которого был вынесен основной вопрос о состоянии и итогах информационной работы в СМИ, социальных сетях и мессенджерах за год и о задачах на ближайший период.



Г. Мирошниченко вручила награды профактиву отрасли



Победа – дополнительный стимул для дальнейшего развития

В работе приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко. Она тепло приветствовала участников пленума, сообщила об основных итогах деятельности Федерации и главных планах на перспективу, осветила основные задачи профсоюзов, которые остаются неизменными: зарплата, занятость, законность. Обращаясь к профактиву, председатель ФП РБ подчеркнула: республиканским профсоюзам необходимо направить свои усилия на решение вопроса роста заработных плат и на повышение численности членов профсоюзов. Затем Гузель Фаритовна вручила ряду профсоюзных работников отрасли заслуженные награды.

Выступая с докладом об итогах информационной деятельности профсоюза, председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин вспомнил впечатления от своих первых выездов в районы: он с изумлением обнаруживал, что первичные профсоюзные организации зачастую не знали о деятельности республиканской организации профсоюза, а реском, в свою очередь, не всегда видел работу первичек. Мириться с таким положением дел в профсоюзе не стали и начали мало-помалу выстраивать многоуровневую информационную работу. Профсоюз поставил перед собой одной из главнейших целей выстраивание позитивного имиджа и позиционирование организации как активной и развивающейся. Важность этой работы была подчеркнута в постановлении состоявшегося в декабре 2021 года VII Пленума рескома профсоюза, которым были даны поручения профорганизациям и аппарату профсоюза по выстраиванию чёткой информационной политики. Так совпало, что и в рамках ФНПР текущий год был объявлен Годом информационной политики и цифровизации работы профсоюзов.

С тех пор минул год, и на прошедшем 2 декабря 2022 года в Москве Пленуме ЦК профсоюза были подведены основные итоги работы на региональных уровнях. Работа оценивалась по большому количеству направлений: ведение соцсетей, взаимодействие со СМИ, деятельность в мессенджерах, ведение сайта и многое другое. За каждое направление выставлялись рейтинговые баллы. Профсоюз медиков Башкирии занял абсолютное I место по всем показателям, набрав 350 тысяч рейтинговых баллов. Следом шло отраслевое объединение профсоюза г. Москвы, которое набрало 76 тыс. баллов и заняло III место.

– Побеждать, конечно, приятно, но эта победа обязывает нас поддерживать высоко поднятую планку, сохранять и развивать информационную работу, поскольку за нашим опытом с большим интересом следят другие регионы, изучают и перенимают нашу практику, – отметил Рауль Халфин. – Победа – это результат нашей общей ежедневной, кропотливой, систематической работы. И добиться нам её удалось благодаря взаимодействию профорганизаций всех уровней, следованию разработанной концепции информационной работы, методическим рекомендациям, определению критериев и направлений работы, разработке оценок её эффективности и постоянному мониторингу.

Сегодня профсоюз ставит перед собой задачу по дальнейшему развитию информационной деятельности.

Значительная работа проведена по становлению соцсетей профсоюза, в конце прошлого года на республиканском уровне запущен Telegram-канал профсоюза, усилена представленность профсоюза в СМИ, осуществляется взаимодействие с первичными профорганизациями по активизации информационной работы, организованы подписки на газеты федерального, республиканского и местного значения.

В этом году появилась страничка в соцсети «Одноклассники», которая постепенно набирает обороты.

В качестве элемента увеличения целевой аудитории подписчиков успешно апробирована методика проведения конкурсов, розыгрышей с использованием соцсетей, что приучает и заинтересовывает подписчиков в регулярном посещении медиаресурсов, в передаче информации третьим лицам, и, как следствие, способствует повышению числа подписчиков и служит укреплению мотивации профчленства.

В 2022 году проводились фотоконкурс «Новый год с профсоюзом», конкурс видеороликов «Молодёжь в профсоюзы», конкурс среди подписчиков официального Telegram-канала республиканского профсоюза, фотоконкурс «Народный наставник».

Центральным комитетом профсоюза разработан Брендбук, на основе которого внедряется в работу фирменная символика профсоюза. Председатель напомнил: распространяя фото- и видеоинформацию в соцсетях и в СМИ, первичным профсоюзным организациям нужно стараться максимально размещать узнаваемую символику профсоюза. Благодаря этому повышается уровень престижа и растёт узнаваемость профсоюза.

Информационное поле необходимо усиливать и вовлекать в него всех членов профсоюза, подчеркнул председатель. Но и этого недостаточно: каждый работник отрасли должен получать информацию о деятельности профсоюза!

Первичными профсоюзными организациями также проделана определённая работа по информированию членов профсоюза с помощью стендов, чатов, соцсетей, сайтов и ресурсов работодателей, а также в ходе личного общения. Активнее стали использоваться для публикаций местные газеты, радио и ТВ, а также соцсети и сайты администраций муниципалитетов.

С марта профсоюз активно развивает свои площадки в Telegram и ВКонтакте. Так, например, на сегодняшний день в группе Вконтакте республиканской организации профсоюза состоит 5000 подписчиков, 1570 человек подписаны на YouTube-канал, 1100 членов профсоюза читают новости в Telegram. Ниша соцсетей постоянно развивается. Так, если в 2021 году свои группы в соцсетях имели девять из 41 первичной профсоюзной организации, то сейчас их уже 27. И ставится новая цель: профорганизациям с численностью более 500 человек необходимо создать собственные группы Вконтакте и обеспечить их информационное наполнение; профорганизациям с численностью от 300 до 500 работников рекомендуется создать свои группы ВК. И эти группы необходимо не только создать, но и регулярно наполнять актуальными новостями.

Сегодня лидерами по информационной работе являются профорганизации: ГКБ №21 г. Уфы, Баймакской ЦГБ, Учалинской ЦГБ, ГБ г. Нефтекамска. Они не менее двух раз в месяц публикуют посты о работе профсоюза в соцсетях работодателя, ежедневно обновляют собственные соцсети, обеспечивают более 50% собственного контента, а охват подписчиков составляет у них не менее 30% от общего числа членов профсоюза. Они также размещают не реже двух раз в месяц информацию о работе профсоюза в СМИ.

Опытом успешной работы тут же поделились председатель ППО ГКБ №21 г. Уфы Светлана Абдрахманова и председатель ППО Республиканского клинического противотуберкулёзного диспансера Марина Аликова.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● КОНКУРС

Рассказали о себе

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ подвела итоги конкурса по информационной работе «Месячник профактивиста» и наградила его победителей.



I место в конкурсе заняла ГКБ №21 г. Уфы

Конкурс проводился с 1 ноября по 1 декабря. Оценивались публикации участников о работе профсоюзной организации, о профсоюзных активистах, размещённые в соцсетях ППО, работодателя и средствах массовой информации.

При определении победителей учитывалось количество материалов, дополнительные баллы начислялись за использование в публикациях символики профсоюза. В результате проведения конкурса в разы увеличилось количество упоминаний профсоюза в социальных сетях работодателя (76 постов). И это были серьёзные, весомые, социально значимые материалы о проводимых профсоюзом мероприятиях, реализуемых социальных программах, о реальной помощи профсоюза в отдельно взятых больницах. Председатели профкомов смогли организовать публикации, рассказывающие о своих активистах, в газетах (31 публикация). Читатели узнали, какие талантливые и яркие люди трудятся в профсоюзе работников здравоохранения.

Бесспорным лидером в номинации «Профорганизация, имеющая свои социальные сети», стала ГКБ №21 г. Уфы, набравшая 555 баллов! Её председатель Светлана Абдрахманова подготовила и разместила серию материалов о профсоюзных активистах в своей группе ВКонтакте, в социальных сетях работодателя, активно работала с городскими и республиканскими СМИ.

II место (245 баллов) заняла первичка Нефтекамской горбольницы. В ноябре ею были проведены конкурс детского рисунка и соревнование по ходьбе, которые освещались в профсоюзной группе ВКонтакте. А приезд артистов в рамках проекта «Лекари души» председатель Нафиса Галиханова использовала для поздравления профактива с профессиональным праздником.

Профсоюз Учалинской ЦГБ активно работает с местным телевидением, а все мероприятия профкома находят отражение в официальной новостной ленте работодателя. В конкурсе «Месячник профактивиста» профорганизация Учалинской больницы заняла III место (124 балла).

Среди медорганизаций, не имеющих свою группу ВКонтакте, I место заняла Республиканская клиническая инфекционная больница, набравшая 180 баллов. Посты о мероприятиях профкома были графически оформлены с использованием символики профсоюза и размещены на сайте работодателя и всех его соцсетях. II и III место в этой номинации организаторы решили не присуждать, поскольку явных лидеров не было.

– Через конкурс мы попытались мотивировать председателей правильно подавать информацию о своей работе в соцсетях работодателя и в средствах массовой информации. Наши ППО проводят огромное количество мероприятий, работают с обращениями, оказывают материальную помощь членам профсоюза, – и вся эта работа находит незначительное отражение на страницах газет и в лентах соцсетей. С этим мириться нельзя: мы убеждены, что каждый член профсоюза должен видеть реальные дела профсоюза!

Полученный нами успешный опыт будет использован для проведения ежегодного конкурса среди первичных организаций РОБ ПРЗ РФ на лучшую организацию информационной работы, – отметила специалист по информационной работе Республиканского профсоюза работников здравоохранения Ольга Сошникова.

● ИТОГИ

Профсоюз – это удобно

22 декабря в Уфе в Доме профсоюзов состоялся V Пленум Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

В его работе приняли участие члены республиканского комитета, председатели профсоюзных организаций, члены КРК, были приглашены и выступили председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и заместитель председателя Нефтегазстройпрофсоюза России Владислав Зотов.

Члены республиканского комитета заслушали и подробно обсудили итоги информационной работы. С обширным докладом выступил председатель республиканской организации профсоюза Валерий Сафиханов.

Как показывают итоги, республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза значительно усилила информационную составляющую своей работы. Это и современные, наполненные интернет-сайты, и информационные стенды, и подписка на печатные СМИ разного уровня, и мессенджеры, и соцсети, – везде идёт развитие, везде кипит работа. Но важно, что каждая первичная профсоюзная организация может похвалиться своим ноу-хау, которое могут взять на заметку коллеги из других отраслевых профсоюзов. Ведь где-то только примеряются к введению чат-ботов или вовсе недоумевают: а что это за зверь такой? – а здесь это уже реальность! И если кто-то только подумывает о создании корпоративных соцсетей, то тут они активно работают, став частью повседневной жизни членов профсоюза. Когда профсоюз, что называется, под рукой, когда он удобен и доступен, когда любой вопрос можно решить, написав короткое сообщение в корпоративной сети, то и вопросы мотивации профчленства возникают реже, а то и вовсе отпадают.



В ходе пленума также состоялась церемония награждения победителей конкурсов и лучших представителей профактива

В прениях выступили информработники и председатели первичных профсоюзных организаций, которые поделились наработанным опытом.

В один КЛИК

Так, специалист по организационно-профсоюзной работе ППО АО «ПОЛИЭФ» Наталья Гурина сообщила, что 90% из 733 работников являются членами профсоюза.

Информационная работа проводится в тесном взаимодействии с межрегиональной профсоюзной организацией «СИБУР Профсоюз» и РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Профсоюзная организация поставила перед собой целью создать единое информационное поле для членов профсоюза, где каждый сможет выбрать удобный вид получения информации.

Чтобы удерживать высокую планку вовлечённости, профсоюзная организация ПОЛИЭФ учитывает потребности и предпочтения информационных пользователей. Часть работников получает необходимую информацию через настенные стенды «Профсоюзная жизнь», которые размещены в корпусах предприятия с наибольшим охватом целевой аудитории. Вторая половина работников может найти необходимую и актуальную информацию на интерактивном стенде профсоюзной организации, размещённом на общедоступном диске предприятия. Интерактивный стенд был разработан в 2018 году. Он объединил возможность в одном месте и в большем объёме получить наглядную информацию о деятельности профсоюзной организации по всем направлениям, напрямую связаться с профсоюзными активистами, установить рабочие контакты, задать вопрос и получить быстрый ответ. У этой системы был один минус: возможность получить информацию только на рабочем месте. Проблему решили в 2019 году, внедрив мобильное приложение «СИБУР Профсоюз». Как оказалось, это решение было своевременным: возможности приложения были широко задействованы во время пандемии и вахтового режима работы. Профсоюзная организация, благодаря приложению, всегда оставалась на связи с работниками предприятия. Они могли обратиться за помощью в созданный «Центр поддержки семей работников» или отправить заявление и документы на получение материальной помощи, которая не прекращала оказываться в этот период.

Работники предприятия устанавливают мобильное приложение на телефон и активируют его с помощью логина и пароля, которые сообщают специалисты профсоюзной организации. В приложении действует 19 разделов с полезной информацией.

Также для продвижения своего имиджа профсоюз использует внутрикорпоративную соцсеть СИБУРа – КЛИК, где информируются и вовлекаются в процессы взаимодействия все сотрудники компании. Здесь сотрудники создают открытые или закрытые группы, объединяются по интересам, делятся опытом, получают юридическую поддержку, узнают свежие новости компании и СИБУР Профсоюза по всем направлениям деятельности ППО, работы Центров практик, Республиканской организации и Нефтегазстройпрофсоюза России.

С марта 2022 года у профсоюза появились новые аккаунты в ВК и Telegram. Также работают чаты групп предприятия и профсоюзной организации в WhatsApp.

Спроси у… бота

Об информационной работе рассказала председатель Уральской сейсмической экспедиции АО «Башнефтегеофизика» Альбина Салимова. У организации есть своя специфика, которая заставляет обдумывать особенности информирования. Подразделения не просто разбросаны по республике, но в целом по стране, далеко не везде ловит интернет. Поэтому важная роль уделяется старым добрым профсоюзным информационным стендам, которые находятся на производстве в местах большого скопления работников в девятнадцати подразделениях ГК АО «Башнефтегеофизика», в сейсморазведочных партиях в «красных уголках» вагон-домов на самых отдалённых северных территориях присутствия компании, таких как Когалым, Дудинка и т.д., где получить информацию по средствам мобильной связи не представляется возможным. Обновление актуальной информации происходит еженедельно. Стенд отражает информацию по ДМС, выплатам по колдоговору и положению о матпомощи членам профсоюза, контакты профактива и председателей ППО, афиши мероприятий на текущий месяц, брошюры о преимуществах для членов профсоюза, информацию по охране труда. Для информирования работников о деятельности профсоюзной организации ежемесячно тиражом в 1000 экземпляров в электронном и печатном виде выпускается корпоративная газета «Геофизик», которую бесплатно доставляют во все подразделения предприятия. Одной из основных медиа-площадок для реализации эффективной информационной работы является официальный Телеграм-канал Башнефтегеофизики, созданный в марте 2022 года. В настоящее время он насчитывает более 1000 подписчиков. Здесь публикуются актуальные новости о деятельности молодых профсоюзных активистов, размещаются объявления о текущих мероприятиях, конкурсах.

В 2022 году профсоюзная организация Башнефтегеофизики взяла курс на цифровизацию! К этому подтолкнула продолжающаяся в 2021 году пандемия. Совместно с корпоративным учебно-научным центром «Геофизика» был разработан раздел «ПРОФСОЮЗ» в системе «Битрикс». В этом модуле представлены многочисленные разделы по всем направлениям профсоюзной работы. Кроме того, в начале 2022 года был создан чат-бот в WhatsApp. Для начала работы сотруднику нужно добавить номер телефона профсоюзного бота и написать ему любое сообщение, а в ответ получить информацию, в которой предлагается выбрать интересующий раздел. Структура чат-бота состоит из следующих направлений: «контакты председателей»; «мероприятия»; «вступить в профсоюз»; «лечение и путёвки в санаторий»; «детский отдых и обучение»; «выплаты по колдоговору»; «моя профсоюзная карта»; «материальная помощь»; «внести полезное предложение».

Сотрудники отмечают, что такой виртуальный помощник интуитивно понятен, удобен и прост. На данный момент им активно пользуются более 1600 человек.

Глаза в глаза

Председатель ППО ПАО «Уфаоргсинтез» Сергей Хуснутдинов сразу отметил: в век бешеной скорости информационного потока у людей быстро наступает информационная усталость. С одной стороны, человек перестаёт воспринимать и анализировать информацию. Но, с другой стороны, в профсоюзе понимают, что если наступит информационный вакуум, то рядовой член профсоюза скажет, что профсоюз ничего не делает. И поэтому всегда необходимо соблюдать баланс, когда человек будет информирован, но не перегружен информацией.

Когда человек устраивается на работу, в «бегунке» у него указана строка о посещении профсоюзной организации. Он знакомится с профсоюзом и получает от него первую позитивную информацию.

Отдельная работа со стендами. Если правильно пользоваться стендом, то он очень помогает, и отказываться от стендов нельзя. Тяжело работать, если на стендах висит устаревшая информация. На предприятии десятки стендов. За всеми уследить невозможно, поэтому на них стараются размещать неустаревающую информацию (например, коллективный договор, ежемесячные отчёты) – то, что человек может подойти и прочитать всегда. Здесь же находятся контакты профсоюза и QR-код, считав который, человек может перейти на сайт с актуальной информацией.

Сайт используется как база данных, где есть все документы, коллективные договоры, данные о матпомощи и др. Человек может найти там все документы.

Соцсеть ВКонтакте используется в основном для размещения анонсов мероприятий и фотографий с них. Телеграм-канал удобен тем, что в нём можно разместить актуальную информацию, провести важное для членов профсоюза голосование, не проваливаясь в бесконечные комментарии и обсуждения (чем грешит WhatsApp).

Ну и прямое общение, встречи с членами профсоюза – это самое важное в деятельности любого профсоюзного работника. Умение выслушать и понять позицию собеседника, где-то даже, может быть, поспорить, а где-то – выразить сочувствие и решить его проблему – это главная задача профсоюза.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЮБИЛЕЙ

С настроем на развитие

В Белебеевском районе состоялось торжество в честь 90-летия АО «Белебеевский ордена «Знак Почёта» молочный комбинат».

За годы развития здесь сформирована команда высококвалифицированных специалистов, здесь бережно относятся к уважаемым ветеранам.

Поздравляя собравшихся, председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова отметила:



– На комбинате выстроен конструктивный диалог между администрацией и профсоюзной организацией, на особом контроле находится выполнение коллективного договора, в главном фокусе внимания которого – Человек труда.

В честь праздника была проведена торжественная церемония награждения передовиков производства, ветеранов и профактива.

За большой личный вклад в укрепление и развитие профсоюзного движения в АПК юбилейной медалью ФП РБ «100 лет Федерации профсоюзов РБ» были награждены гендиректор комбината Евгений Линкевич, представитель Белебеевской районной организации профсоюза Гульсум Мухамадеева. Благодарности БРО профсоюза была удостоена председатель ППО комбината Гульнара Марахонько.

Соб. инф.

● 120 ЛЕТ

Эталон работы

ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан» отметило 120-летний юбилей.



Сотрудников поздравили главный федеральный инспектор по РБ Алексей Касьянов, вице-премьер Правительства РБ – министр промышленности, энергетики и инноваций РБ Александр Шельдяев, замглавы администрации Советского района Уфы Марат Муллаянов и техинспектор труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Сергей Бобб.

– Центр сегодня развивается и уже является одним из лучших в РФ. Задачи, поставленные правительством республики, Росстандартом, Минпромом, успешно выполняются. С каждым годом расширяются измерительные и испытательные возможности центра, растёт вклад его специалистов в развитие экономики Башкортостана, – отметил Александр Шельдяев.

Сотрудникам были вручены Почётные грамоты Минпрома РБ, администрации г. Уфы. Профактив получил награды от ЦК РОСПРОФПРОМ, ФП РБ, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

● МВК

Контроль и ещё раз контроль

27 декабря в администрации Уфы состоялось заседание межведомственной комиссии по охране труда города. В его работе принял участие главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Василий Сазонов.

Открывая заседание, первый заместитель главы администрации Уфы Сергей Кожевников отметил неутешительную статистику производственного травматизма: за 11 месяцев 2022 года на предприятиях столицы произошло 24 несчастных случая со смертельным исходом, что на четыре случая больше, чем годом ранее.

На повестке дня МВК было несколько вопросов. Среди них: состояние профессиональной заболеваемости в организациях здравоохранения, состояние условий и охраны труда в организациях Дёмского района столицы и ряд других.

По словам замруководителя Гострудинспекции в РБ Азамата Салихова, за 11 месяцев 2022 года в медучреждениях города зафиксировано два несчастных случая со смертельным исходом (оба признаны не связанными с производством вследствие общего заболевания), два – с тяжёлым, которые произошли в результате ДТП (с работниками Центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф и Медицинского информационно-аналитического центра).

Василий Сазонов рассказал, что профилактика производственного травматизма и контроль за состоянием условий и охраны труда в учреждениях здравоохранения осуществляется через структуру общественного контроля, которая включает в себя технического инспектора труда, членов совместных комитетов, комиссий и института уполномоченных лиц по охране труда профсоюза. В частности, он отметил республиканский клинический противотуберкулезный диспансер, где трудятся 60 уполномоченных по охране труда. Также с положительной стороны он отметил работу комиссии по охране труда уфимской поликлиники №50.

– Профсоюзы очень внимательно относятся к качеству проведения СОУТ и делают всё, чтобы у работников не уменьшились льготы и компенсации, – подчеркнул Василий Сазонов. – Так, например, в ГКБ №13 спецоценка была проведена некорректно, в результате сотрудники не получали дополнительный отпуск. Путём переговоров профсоюза и руководства больницы право на дополнительный отпуск было восстановлено. Около 16,7 тыс. работников получают доплаты за работу во вредных и опасных условиях труда, на хорошем счету здесь РКБ им. Г.Г. Куватова.

В учреждениях здравоохранения особое внимание уделяется проверке знаний по вопросам охраны труда. Всего за 2021 год было выполнено более 900 мероприятий на 255 млн рублей. Колдоговоры в обязательном порядке содержат широкий спектр социальных льгот и гарантий. Предусматриваются гарантии деятельности уполномоченных по охране труда профсоюза по осуществлению общественного контроля и созданию безопасных условий труда на предприятиях.

По второму вопросу также выступил представитель Гострудинспекции, отметивший, что в организациях Дёмского района Уфы в 2022 году зарегистрирован один факт смертельного производственного травматизма. 26 марта на территории строительной площадки в микрорайоне «Яркий» арматурщик ИП Гималетдинов упал с высоты 15,6 метра (мы писали про этот случай). Основными причинами трагедии стали неудовлетворительная организация производства работ – отсутствие защитных улавливающих средств, сигнального ограждения в зоне повышенной опасности, неприменение работником страховочной привязи.

В завершение заседания, с учётом поступивших замечаний и предложений, комиссией был принят ряд решений, направленных на профилактику производственного травматизма и улучшение условий труда, а также был утверждён план работы МВК на 2023 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Характер ответственный и беспокойный

Мы продолжаем знакомить наших читателей с лучшими уполномоченными по охране труда, которые были отмечены наградами отраслевых профсоюзов. Сегодня наш рассказ об Ольге Касьяновой, старшей медсестре консультативно-диагностического отделения Республиканской клинической психиатрической больницы, которая заняла III место по результатам смотра-конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза» в 2022 году, проводимого Центральным комитетом профсоюза.

Свой путь в медицину Ольга Николаевна начала в 1998 году после окончания с отличием Уфимского медицинского училища №2, а затем в 2003 году она получила уже в БГМУ специальность менеджер «Сестринского дела».



Ольга Касьянова

Помимо своей основной профессиональной деятельности, она, как уполномоченный по охране труда, значительную часть времени также уделяет контролю за надлежащими условиями труда своих коллег.

Действительно, работа уполномоченного по охране труда не из лёгких, Ольга Николаевна привыкла кропотливо вникать в обычные бытовые моменты с тем, чтобы сотрудникам и пациентам хорошо жилось и комфортно работалось. При этом уполномоченный решает насущные вопросы в тесном контакте с администрацией лечебного учреждения, специалистом по охране труда Гульнур Рахмангуловой и председателем профкома Оксаной Минеевой. А повседневных проблем, требующих оперативного решения, как в любом лечебном учреждении, в РКПБ хватает.

Перечень мероприятий с участием уполномоченного довольно обширный, он включает в себя проведение инструктажей по охране труда на рабочем месте, по пожарной безопасности, проверку соблюдения правил и технического регламента обслуживания медицинского оборудования. Также систематически проводится инструктаж среди персонала больницы на случаи различного рода непредвиденных ситуаций, таких, например, как разлитие ртути, когда сотрудникам лечебного учреждения необходимо действовать оперативно и знать, как, например, проводить демеркуризацию. Персонал больницы должен уметь также в случае необходимости погасить возгорание.

Уполномоченный должен уметь грамотно вести документацию, а это значит, владеть всеми основами законодательной базы, касающейся охраны труда. На самом деле, просто невозможно перечислить все сферы ответственности уполномоченного по охране труда, но вот что говорит сама Ольга Николаевна об этой общественной стороне своей деятельности, которая не менее важна, чем её работа как медика-профессионала.

– Моя задача как уполномоченного лица по охране труда – оказать необходимое содействие руководителю организации и работникам в предотвращении несчастных случаев. При рассмотрении трудовых споров всегда представляю интересы работников, контролирую соблюдение работодателем нормативных правовых актов по охране труда, а также выполнение работниками их обязанностей по обеспечению охраны труда, слежу, чтобы все обязательства работодателя и сотрудников, прописанные в коллективном договоре и в должностных инструкциях, чётко соблюдались. Считаю, что уполномоченный по охране труда является основным звеном общественного контроля не только у нас, но и во всех организациях. Что касается моей победе в конкурсе, то она стала для меня полной неожиданностью. Очень приятно, что мой труд оценили. Для меня важно, чтобы наши сотрудники берегли своё здоровье и жизнь в процессе трудовой деятельности. В нашей больнице строго следуют всем нормам и правилам, обеспечивая своим сотрудникам комфортные условия для выполнения работы. Считаю, что это не только моя победа, но и всего нашего дружного коллектива.

Сергей РУСАКОВ

● СЕМИНАР

Всё внимание на СОУТ

Эксперты обсудили качество проведения специальной оценки условий труда в республике на специализированном семинаре.



Предваряя разговор о проблемах проведения спецоценки условий труда в республике, заместитель министра труда РБ Тимур Каримов рассказал в целом о состоянии дел в данной сфере.

– По данным статистики в республике зарегистрировано улучшение основных показателей по условиям труда, – отметил Тимур Каримов. – За последние два года численность работников, занятых на рабочих местах с вредными условиями труда, снизилось на 7,5 тыс. человек. Удельный вес данной категории работников составляет 31,9% от общей численности трудящихся в РБ. В ПФО данный показатель равен 38,1%, в РФ – 36,4.

Во многом такой результат связан с активно проводимой работой в республике. По состоянию на 1 декабря текущего года, с учётом пятилетнего срока действия материалов спецоценки, эта работа завершена в 17651 организации. Оценены условия труда 970 тысяч работников. Это составляет более 97% от среднесписочной численности работников республики. По итогам 2021 года данный показатель был равен 95%. По этому параметру Башкирия занимает II место в ПФО и VIII в РФ.

Говоря о показателях проведения СОУТ по итогам 11 месяцев 2022 года, начальник отдела государственной экспертизы условий труда минтруда РБ Евгений Лебедев отметил, что спецоценку завершили 2196 организаций в отношении 146 тыс. работников. Это на 37 организаций и на 7 тыс. работников меньше, чем за аналогичный период 2021 года.

В настоящее время проводить СОУТ имеют право лишь девять организаций, зарегистрированных в республике, из которых деятельность двух приостановлена. Вместе с тем, с 1 марта вступает в силу приказ Минтруда России, устанавливающий особый порядок СОУТ для микропредприятий – самодекларирование. Мера направлена на снижение административной нагрузки на бизнес. Микрофирма сможет проводить СОУТ сама, не прибегая к услугам специализированной компании. Оценивать потенциально вредные и опасные условия на рабочем месте работодатель будет совместно с сотрудниками на основании специально разработанного чек-листа.

Замруководителя ГИТ в РБ Азамат Салихов отметил, что в 2022 году организации, выполняющие спецоценку, к административной ответственности за нарушения установленного порядка проведения процедуры не привлекались. В то же время 11 отчётов по спецоценке условий труда не соответствуют требованиям законодательства. Выявлены нарушения в формировании комиссий, завышение итоговых классов условий труда и др.

Как отметил на семинаре начальник отдела охраны труда, главный техинспектор труда ФП РБ Василий Сазонов, важной частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда является проведение независимой экспертизы условий труда.

– Задачей экспертизы является установление соответствия материалов спецоценки условий труда реальным условиям труда на рабочих местах, требованиям нормативных и правовых актов по представлению компенсаций, обеспечению работников СИЗ, определению режимов труда и отдыха и дополнительному пенсионному обеспечению, – подчеркнул Василий Сазонов.

По состоянию на январь 2022 года проведено 13 экспертиз, выдано пять заключений, за аналогичный период 2021 года проведено 27 экспертиз, выдано шесть заключений.

– В дальнейшем Федерация профсоюзов РБ планирует продолжать осуществлять постоянный контроль за соблюдением требований проведения спецоценки условий труда, добиваясь 100% проведения СОУТ на всех рабочих местах без ущерба качеству, – отметил В. Сазонов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАДИОН

Эмоций хватило на всех

Себя показать, других посмотреть, помериться силами – с таким настроением отправлялись на зимнюю корпоративную спартакиаду работники АО «Транснефть – Урал». В этом году она прошла на базе спортивных объектов Миасса и Златоуста. Программа была компактная, но насыщенная: лыжная гонка, горные лыжи, сноуборд, лыжная эстафета… В соревнованиях участвовали более 90 спортсменов АО «Транснефть – Урал», представляющих аппарат управления предприятия и все шесть его филиалов.

За время пандемии участники соскучились по спортивному празднику, по острым ощущениям, по борьбе за секунды и метры, по возможности потягаться и с уже известными соперниками, и с новичками, с которыми впервые встретились на лыжной трассе. Даже мороз – а в первый день спартакиады столбик термометра опустился почти до минус 30 – не помешал спортсменам выложиться на полную и показать свои лучшие результаты. Хотя на лыжне и на горном склоне участники стремились не уступать друг другу, в остальное время на соревнованиях атмосфера царила самая тёплая, компенсируя капризы погоды. Впрочем, иначе и быть не могло, ведь все участники – члены одного большого коллектива.

– Сегодняшние соревнования и занятия спортом вообще – это не только здоровье, но и положительные эмоции, которые сплачивают всех участников, – отмечает инженер товарно-транспортного отдела по учёту нефтепродуктов Елена Павлова. – Когда представители разных филиалов поддерживают друг друга, это показывает наше единство. Такая взаимная поддержка нам и в работе помогает.

Подобный подход к спорту – это результат совместной работы администрации акционерного общества и профсоюзной организации. Коллективный договор включает целый перечень пунктов, посвящённых возможностям укрепления здоровья.



Традиционное общее фото с Зимней спартакиады

Обеспечение возможности заниматься спортом для работников – это одно из основных направлений социальной политики предприятия, надёжный способ сделать людей более здоровыми, укрепить командный дух.

– Сторонников здорового образа жизни в нашем коллективе большинство, и спорт у нас в коллективе любят, – говорит председатель объединённой профсоюзной организации АО «Транснефть – Урал» Рамил Гайсин. – Работники занимаются фитнесом, посещают бассейны, играют в футбол, волейбол, баскетбол, а профсоюз поддерживает это стремление к здоровью. Предоставляем абонементы на посещение спортивных учреждений, арендуем залы для командных игр. И спартакиады мы проводим как зимние, так и летние. Но спартакиада – это верхушка айсберга, можно сказать, «смотр достижений». В таких соревнованиях участвуют десятки наших работников, а физкультурой и спортом для здоровья занимаются тысячи. И это гораздо важнее.



Моменты соревнований горнолыжников

По итогам спартакиады в общекомандном зачёте III место заняла сборная Черкасского нефтепроводного управления, второе – спортсмены аппарата управления, а лидером стала команда Туймазинского нефтепроводного управления. Ну а тем, кто показал лучший результат в индивидуальном зачёте, предстоит поездка на зимнюю спартакиаду компании «Транснефть», которая пройдёт в феврале. На ней встретятся победители аналогичных соревнований из всех организаций системы «Транснефть». В коллективе «Транснефть – Урал» уверены – их спортсмены непременно вернутся с медалями.

Денис ЛАПИЦКИЙ,
замначальника отдела по связям с общественностью

● ЛОТЕРЕЯ



Снегурочки бойко крутили лототрон

Мечты сбываются

Благовещенская районная организация Общероссийского Профсоюза образования организовала и провела предновогоднюю лотерею среди сотрудников образования.

Лотерея проходила в два этапа. Первый проводился в первичных профсоюзных организациях. На местах были предоставлены все списки членов профсоюза образовательных организаций. Участники доставали билеты, из которых только один был призовой и давал право пройти во второй тур.

Второй этап – это розыгрыш призов. Райком профсоюза закупил много замечательных подарков. На столике для призов красовались: кофеварка, термопот, пароварка, сушилки для овощей и фруктов, напольные весы, ручной отпариватель, вертикальные пылесосы и другое. Главный приз – робот-пылесос.

В долгожданный день розыгрыша гостей встречали две Снегурочки. Они доставали из корзинки билет с фамилией участника, затем бойко крутили лототрон и доставали капсулу с номером приза. Победителями в лотерее стали работники разных профессий, возрастов, с разным стажем работы в образовательных учреждениях.

Соб. инф.

● ИНИЦИАТИВНЫЕ

Играть весело и безопасно!

Программа поддержки местных инициатив в Башкортостане реализовывается уже не первый год. И люди поверили в возможность улучшить свою инфраструктуру, не выпрашивая бюджетного финансирования, которого, как известно, на всех уровнях всегда бывает впритык.

В детском саду №162 г. Уфы детвора в любое время года обожает играть на своих детских площадках. А что касается воспитателей и родителей детей, то они давно мечтают о нормальном безопасном покрытии мест для детских игр. К тому же стоит участь, что этот детский сад посещают воспитанники с ограниченными возможностями здоровья, которым нужна доступная, безопасная среда.

Поэтому не удивительно, что при выборе проекта участия в республиканском конкурсе проектов развития общественной инфраструктуры, основанных на местных инициативах, в 2023 году инициативная группа и неравнодушные граждане выбрали именно асфальтирование дорожек на детских площадках.

После проведения необходимой разъяснительной работы, состоялось предварительное собрание неравнодушных жителей, на котором присутствовала администрация Орджоникидзевского района и руководство детского сада. Участники встречи единогласно поддержали инициативу участия дошкольного учреждения в ППМИ-2023.



Нам нужны асфальтированные дорожки

Родители воспитанников не остались в стороне и также проявили активность и заинтересованность при обсуждении вопроса о выборе проекта.

В итоге общественностью единогласно был выбран проект, связанный с благоустройством детского сада, а также единогласно определена инициативная группа, которая будет его сопровождать.

Следует отметить, что активное участие в продвижении данного проекта принимает местная профсоюзная организация, а большинство членов коллектива, это 90%, являются членами профсоюза, а председатель ППО старший воспитатель Эльвира Симонова возглавляет инициативную группу по продвижению данного проекта.

Члены коллектива детского дошкольного учреждения, родители детей верят в то, что их голоса будут услышаны и проект пройдёт все стадии утверждения. Их работа не прекращается ни на минуту, уже получены и первые гарантийные письма о готовности юридических лиц и индивидуальных предпринимателей принять участие в софинансировании и поддержке программы местных инициатив.

Как говорится, дорогу осилит идущий, и начинается она с первого шага.

Сергей РУСАКОВ

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Крутите барабан!

В актовом зале Октябрьского дома-интерната для престарелых и инвалидов прошла новогодняя познавательно-развлекательная игра «Поле чудес».



Поздравление с Новым годом получилось креативным

Ведущие мероприятия познакомили присутствующих с правилами игры. Всё было почти как в настоящем телевизионном капитал-шоу «Поле чудес»: отборочный тур, вращающийся барабан, табло с буквами, сектор «приз», две шкатулки и подарки.

Во время игры участники с юмором рассказывали о себе и своих увлечениях.

– Вы просто не представляете, я всю жизнь мечтала попасть на легендарное капитал-шоу. И сегодня я попала как будто на настоящую игру, всё очень реалистично. Верьте, друзья и мечтайте, мечты сбываются, – обращаясь к зрителям во время игры, рассказала одна из участниц.

Присутствующие в зале также принимали активное участие, для них была проведена отдельная игра. Это были весёлые минуты отдыха.

Победители туров стали участниками финальной игры, где удача улыбнулась помощнику по уходу учреждения Ирине Галивец.

– Сидя в зале, легко быть умным, но приняв участие, понимаешь, что играть довольно сложно, – поделилась впечатлениями Ирина Владимировна.

После завершения игры директор учреждения Залия Багаутдинова поздравила работников с наступающим Новым годом, провела новогоднюю лотерею и пригласила всех в большой дружный хоровод. Поздравить присутствующих пришёл и символ года – милая Зайка Лилли, которая с участниками праздника танцевала под зажигательные песни, поднимая настроение.

– Такое времяпрепровождение нам очень понравилось, мы получили массу положительных эмоций, что, конечно же, ещё больше сплотило наш дружный коллектив, – отметила начальник хозяйственного отдела Ирина Думцкая. – Спасибо профсоюзу за творческий подход и креативное поздравление всех с новогодними праздниками!

Наталья ЧУГУНОВА,
председатель ППО

● НОВЫЙ ГОД

В заячьей шкуре



Работы юных участников конкурса

Символ наступающего 2023 года – Чёрный Водяной Кролик (Заяц, Кот) – милый, пушистый, дружелюбный зверек. Таким его и изобразили в своих творческих работах участники корпоративного конкурса детских рисунков ГУП РБ «Уфаводоканал» «Я рисую Новый год». Участвовали дети и внуки работников-членов первичной профсоюзной организации водоканала в возрасте от 3 до 14 лет в трёх возрастных категориях.

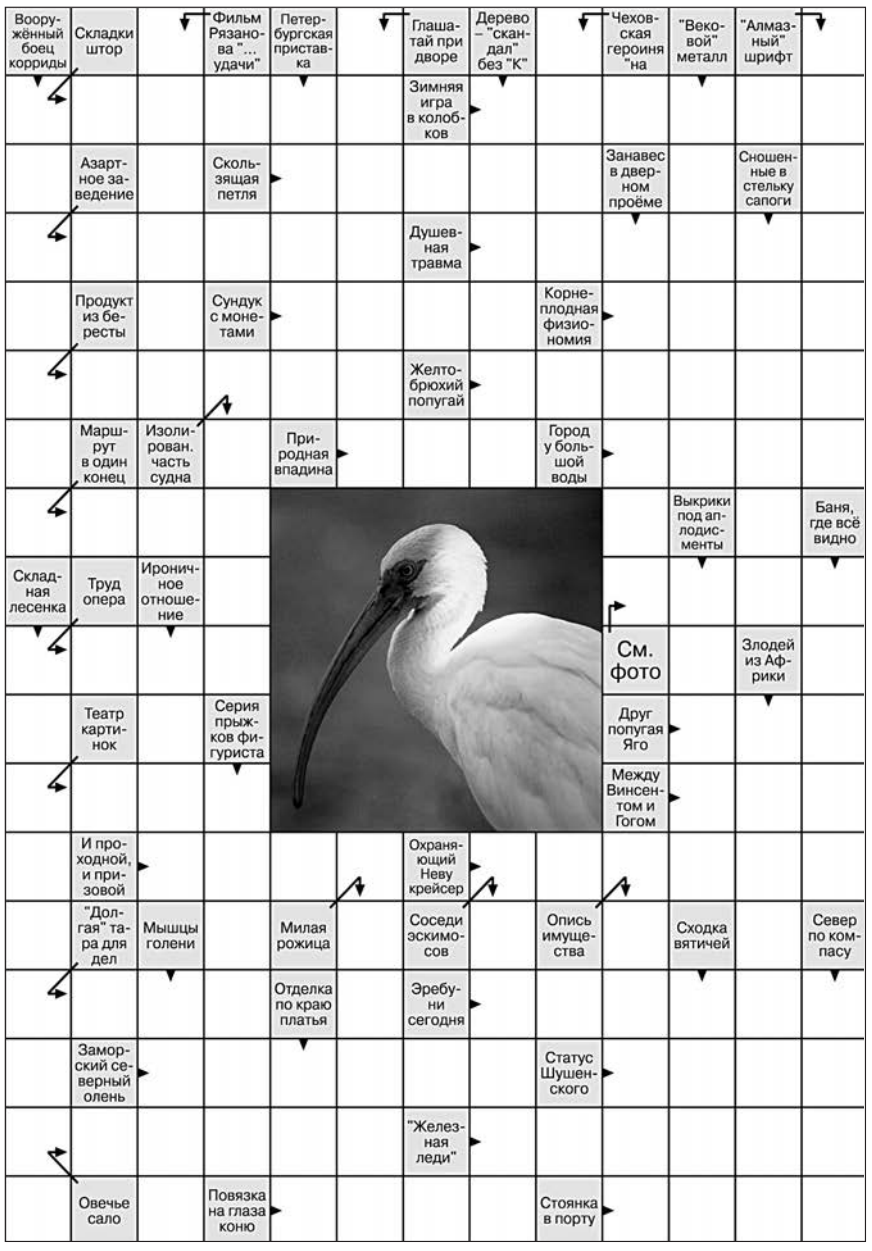
Жюри конкурса рассмотрело 40 работ. Все получили поощрительные подарки от профсоюза.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования председателю ППО АО «БАЗ» Инякиной Людмиле Николаевне в связи со смертью

МАТЕРИ

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Богатый человек – это тот, кто бреется одноразовой бритвой действительно один раз.

☻☺☻

– Дочка, выбирай в мужья жадного мужчину.
– Почему, мама?
– И на диетах сидеть не надо, и на любовниц затрат не будет.

☻☺☻

Психотерапевт показывает пациенту листок бумаги с кляксой:
– Что вы здесь видите?
– Грустного одинокого человека, изнывающего от постоянного общения с идиотами, нудной работы задешево и прочей жизненной несправедливости...
– А на картинке?

☻☺☻

Реклама, реклама... ПАНИКА – вот супердвигатель торговли!

☻☺☻

Узнал, что если ты покормишь лося, то он будет атаковать следующего встретившегося человека, который ему ничего не даст.
Теперь кормление лосей – моё любимое хобби.

☻☺☻

– Девушка, сколько вам лет?
– Мне неудобно об этом говорить, но если честно признаться, то мой возраст уже ближе к 30, чем к 25.
– Вы зря стесняетесь! 28 лет – прекрасный возраст!
– Мне 43! Это число тоже ближе к 30, чем к 25.

☻☺☻

С возрастом уходит возможность что-либо делать, но приходит понимание того, что и делать этого не стоило.

☻☺☻

Сантехник Сидоров подул на торт, приготовленный ему женой ко Дню рождения. Свечи вспыхнули ярче.

☻☺☻

– Удар током взрослого электрического угря может оглушить лошадь.
– Лошадь и капля никотина убивает...
– Действительно. Нежизнеспособная какая-то зверюга...

☻☺☻

Уж как-то так получилось, что у подавляющей части нашего населения слово «нанотехнологии» ещё очень долго будет ассоциироваться исключительно со словом «воровство».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Положите на тарелочку



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка из тонкого лаваша рулеты делает. Мне нравятся (особенно те, что с сёмгой). Но проблема в том, что и ей с сёмгой нравятся. Она сёмгу из пакета достала, зыркнула на меня и говорит: «Слышь ты, блошинель, уворуешь рыбу – я тебя на рулет порежу!» И так взяла нож здоровый да ка-а-ак воткнёт его остриём в доску! Я аж под кровать от греха подальше упрятался. Кто-нибудь из домашних утащит рыбу – а меня добро пожаловать на рулет-мурлет!..

Рулет с сёмгой

Лист лаваша, 150 г сёмги, 200 г сливочного сыра, зелень.

Разложите лаваш на столе и смажьте его любым сливочным сыром. Особенно подходит филадельфия. Зелень измельчите и посыпьте поверх сыра. Сёмгу разрежьте на кусочки и выложите поверх сыра. Сверните заготовку в рулет и уберите на пару часов для пропитки в холодильник. Перед подачей порежьте закуску на порционные кусочки.

Рулет с крабовыми палочками

2 листа лаваша, 120 г крабовых палочек, пара яиц, листья зелёного салата, 150 г плавленого мягкого сыра, майонез – по вкусу.

Яйца, отваренные вкрутую, измельчите. Крабовые палочки порежьте на кубики, салат порвите на кусочки. Смешайте яйца, палочки, салат с майонезом. По желанию массу можно немного подсолить.

Каждый лист разложите на столе и смажьте плавленым сыром. Смесь равномерно выложите на плавленый сыр. Лаваш сверните в рулеты. Оберните их пищевой пленкой и уберите на ночь в холодильник. Непосредственно перед подачей порежьте заготовки на порционные кусочки.

Рулет из лаваша с семгой и огурцом

Лист лаваша, 300-350 г малосольной сёмги, 350 г сливочного сыра, свежий огурец, 1 ст. ложка лимонного сока, зелень.

Зелень измельчите, огурец порежьте тоненькими кружочками. Смешайте сливочный сыр с зеленью. Рыбу порежьте тонкими пластинами. Лист лаваша разложите и смажьте сыром с зеленью. Далее рядками выкладывайте сёмгу и огурчик. В конце сбрызните всё лимонным соком. Сверните в рулет и оставьте на 1-2 часа в холодильнике. После достаньте и порционно порежьте.

Рулет с морковкой

Тонкий лаваш, по 200 г моркови по-корейски и копчёной колбасы, 150 г твёрдого сыра, укроп и майонез – по вкусу.

Разложите лаваш на столе, смажьте его майонезом. Колбасу нарежьте тонкими брусочками, разложите поверх майонеза по всему лавашу. Затем равномерно разложите морковь, выложите натёртый на мелкой тёрке сыр. Посыпьте всё зеленью, сверните лаваш рулетом. Порежьте на порционные кусочки, выложите на плоское блюдо и подавайте.

Рулет «Испанский»

2 тонких лаваша, 500 г говядины, луковица, полбанки консервированной кукурузы, сладкий перец, 2-3 помидора, соль, перец чёрный, перец чили молотый – по вкусу, 200 г сыра маасдам, натёртого на мелкой тёрке, петрушка или кинза.

Говядину измельчите и хорошенько обжарьте. Лук, перец и помидоры мелко нарежьте. Зелень измельчите.

Все ингредиенты соедините, перемешайте и распределите по лавашу, сверните рулет.

Рулет диетический

Два лаваша, 300-400 г творога, 3 ст. ложки сметаны, пара зубчиков чеснока, зелень, соль – по вкусу.

Зелень измельчите. Творог переложите в глубокую тарелку и добавьте зелень. Положите сметану, выдавите туда же чеснок через пресс. Добавьте соль и всё тщательно перемешайте до однородной массы. Расстелите лаваш и смажьте его половиной подготовленной массы, немного отступая от краев. Со вторым листом сделайте то же самое. Потом скрутите их в рулеты. Заготовки оберните пищевой плёнкой и уберите на ночь в холодильник. При подаче порционно нарежьте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Зима в разгаре

Январь – это время, когда заключается наименьшее число браков. Менее 5% всех церемоний приходится на этот месяц.



Январь – это самый холодный месяц года для Северного полушария планеты (где январь является вторым месяцем зимы), и самый тёплый месяц года на большей части Южного полушария.

В церковнославянский язык латинское название января пришло посредством Византии, где месяц именовался геноварис. До 1885 года в русском языке равнозначно употребляли слова: январь и генварь. Точку поставил Я.К. Грот, опубликовав в 1885 году труд: «Русское правописание».

В древнерусском календаре январь имел несколько названий: просинец, перезимье, лютовей, трескун, а также ломонос. В белорусском языке январь до сих пор называется студзень, что переводится дословно как студёный.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109435. Тираж 5334 экз.
11 января 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК