12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 20 (1523) 19 мая 2023 года, пятница

Праздник победителей

12 мая в Доме профсоюзов были подведены итоги Республиканского отраслевого профессионального конкурса «Лучшая участковая медицинская сестра – 2023». На торжественную церемонию подведения итогов и награждения победителей собрались лучшие из лучших медицинских сестёр практически из всех уголков нашей республики.







Собравшихся в зале участниц конкурса тепло приветствовали первый заместитель министра здравоохранения РБ Гульнара Зиннурова, замминистра здравоохранения РБ Елена Галимуллина, председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин, президент РОО «Профессиональная Ассоциация специалистов с высшим сестринским, средним медицинским и фармацевтическим образованием РБ» Нина Гостева, вице-президент этой общественной организации Ирина Засыпкина и др.

Гульнара Зиннурова поздравила участниц профессионального конкурса не только с высокими результатами, которые они показали, но и с профессиональным праздником – Международным днём медицинской сестры, который отмечался как раз в этот день – 12 мая.

– Мой путь в медицину начался в медучилище, ведь по первому образованию я медсестра, поэтому понимаю и знаю вашу трудную, но такую нужную работу, – отметила Гульнара Зиннурова. – К вам предъявляются большие требования, и их выполнение становится вашим образом жизни. На средний медперсонал ложится серьёзная ноша: фельдшеры ведут приёмы пациентов и обеспечивают неотложную помощь, а на плечи медицинских сестёр ложится 80% всего объёма работы в здравоохранении – в стационарах, поликлиниках. Вы нужны везде!

Наши медсёстры очень грамотные, вы – золотые специалисты, проверенные временем, но вы и жёны, сёстры, матери, вы ведёте общественную работу, участвуете в конкурсах профессионального мастерства – а это колоссальная работа!

Рауль Халфин также отметил значимость роли медицинской сестры для здравоохранения. Участковые медсёстры – очень важное звено при проведении диспансеризации и диспансерного наблюдения, при лечении пациентов в стационарах, на амбулаторных приёмах.

– От вашей работы во многом зависит качество оказания медицинской помощи, а в конечном счёте – состояние здоровья наших граждан! – отметил председатель отраслевого профсоюза.

Начальник отдела ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» Эльвира Бажанова подробно рассказала о том, как проходил конкурс профессионального мастерства.

Первый этап проходил с 13 по 28 апреля в виде дистанционного тестирования на рабочих местах, в котором приняла участие 1281 медсестра. По его результатам во второй этап прошли 77 участниц, которым предстояло сразиться в очной битве, состоявшейся на базе Центра. Для конкурсанток подготовили пять «станций», чтобы проверить все их навыки, умения и даже человеческие качества.

5 стр.

● *ПОРА НА ПОЧТУ*

С «Действием» по жизни!

Остался месяц до конца подписной кампании на II полугодие 2023 года!

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» **по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу ПР512**. Стоимость подписки составляет 836 рублей 76 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт podpiska.pochta.ru. Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *МЫ ВМЕСТЕ*

Своих не бросаем!

В Башкортостане проводится системная работа по сбору и отправке гуманитарных грузов, писем поддержки участникам СВО.

Профсоюзные организации АПК совместно с работодателями продолжают вести большую и очень нужную работу под девизом «Своих не бросаем!»



«Восход» вновь собрал посылки для участников СВО

Так, АО Уфимское хлебообъединение «Восход» (председатель ППО – Валентина Снегирева) в очередной раз приняло участие в оказании помощи участникам СВО.

В посылках землякам от тружеников хлебокомбината – медикаменты, продуктовые наборы и обмундирование, – всё то, что необходимо сегодня на фронте нашим защитникам.

Работники «Восхода» получают ответные сообщения от бойцов со словами благодарности.

Башкирская весна

В Мелеузе прошёл патриотический концерт «Башкирская весна» в поддержку мелеузовцев, находящихся в зоне проведения СВО.

В его организации активное участие приняла районная профсоюзная организация работников АПК.

Как рассказал председатель райкома профсоюза Александр Суботин, профсоюзные организации агропромышленного комплекса района в тесной связи с социальными партнёрами проводят системную работу по поддержке семей участников СВО, а также собирают и отправляют гуманитарные грузы в зону СВО.

● *ПОЗИЦИЯ ФНПР*

Ручкой – спокойнее

В конце прошлого года в Госдуму поступил проект федерального закона о совершенствовании механизмов электронного документооборота в сфере трудовых отношений. В законопроекте предлагалось дать право работодателям оформлять и регистрировать инструктажи по охране труда в электронном виде с использованием электронной подписи работника.

ФНПР законопроект не поддержала и предоставила отрицательное заключение Комитету Госдумы по труду, социальной политике и делам ветеранов, так как такой подход нёс риски для безопасности работников. Использование электронной цифровой подписи работником при проведении инструктажей по охране труда могло привести к более формальному отношению к инструктажам, снижению качества получаемых знаний работника о мерах безопасности на его рабочем месте и как следствие – росту производственного травматизма, аварий и инцидентов.

Законопроект был полностью переписан, и в мае этого года в Госдуму внесён новый проект федерального закона, в котором подтверждение инструктажей по охране труда с помощью электронно-цифровых подписей допускается только для дистанционных работников.

Как отметил главный технический инспектор ФНПР Алексей Безюков, проведение инструктажей по охране труда является постоянным процессом обучения работника безопасным методам и приёмам выполнения работ с информированием его об опасностях и рисках повреждения здоровья на рабочем месте. Использование ЭЦП, по мнению Алексея Безюкова, подвергло бы риску безопасность работников на предприятиях – они могли оказаться исключенными из процесса инструктажа.

2 стр.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Ручкой – спокойнее

←1 стр.

– У электронной цифровой подписи (ЭЦП) есть ряд особенностей. Она в первую очередь является отъемлемой частью от работника – она находится на неком носителе. Его личная подпись – это неотъемлемая часть: получив инструктаж, он берёт ручку и подписывается. Конечно, есть разные виды электронной цифровой подписи: усиленная квалифицированная, усиленная неквалифицированная... На усиленную квалифицированную электронную подпись можно настроить двухфакторную идентификацию через SMS. Давайте смотреть правде в глаза, на всех ли у нас предприятиях работники ходят с сотовыми телефонами, везде ли есть сотовая связь, интернет чтобы использовать двухфакторную идентификацию? – задаёт риторический вопрос Алексей Безюков.

При этом одной из причин травмирования работников является отсутствие инструктажей на рабочем месте. Возможность фиксации инструктажа электронной подписью предоставила бы работодателю больше возможностей фальсификации данного процесса – при её использовании проверить, кто поставил подпись практически невозможно.

● ТОЛЬКО ДЛЯ ЖЕНЩИН!

Пройди опрос



ФНПР проводит исследование соблюдения прав трудящихся женщин.

В рамках исследования будут проанализированы социально-трудовые проблемы женщин в России, а также уровень их осведомлённости о своих трудовых правах. Информацию, полученную в результате анкетирования, планируется использовать для усиления эффективности работы профсоюзов с женщинами. Социологическое исследование проводит Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения совместно с Постоянной комиссией Генерального Совета ФНПР защите социально-экономических прав трудящихся женщин.

К участию в анонимном анкетировании приглашаются женщины. Анкетирование доступно по ссылке: **https://gender.fnpr.ru** и занимает менее 10 минут.

Срок проведения опроса – до 10 июня.

Результаты исследования будут презентованы на Всероссийском форуме работающих женщин, проведение которого запланировано на август текущего года.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Будем сотрудничать!

11 мая состоялось подписание Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Башкирским рескомом Общероссийского профсоюза образования и Советом директоров профессиональных образовательных организаций РБ.

Соглашение, в частности, предполагает проведение совместных мероприятий, развитие в колледжах системы социального партнёрства путём активного участия в ней первичных профсоюзных организаций и др.

Председатель рескома профсоюза Раиль Газизов и председатель Совета директоров колледжей РБ Сынтимир Базитов в ходе встречи обозначили задачи и наметили дальнейшие планы совместной работы.

Отметим, что республиканская система среднего профессионального образования самая крупная в Приволжском федеральном округе. Она включает 96 колледжей и 41 филиал.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



Развивая партнёрство

● ВЫЕЗД

В чём сила профсоюза

Председатель БРО профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов с сотрудниками аппарата рескома посетили районный центр Абзелиловского района с. Аскарово, где состоялось собрание с работниками администрации, муниципальных и социальных учреждений района. На повестке дня стоял вопрос информирования работников о деятельности отраслевого профсоюза с целью создания первичных профсоюзных организаций в учреждениях муниципалитета.



Иршат Ниязгулов отметил, что работники должны быть заинтересованы в соблюдении своих социально-трудовых прав, а в полной мере это будет реализовано только при условии создания в коллективах профсоюзных организаций. Также он напомнил, что Указом Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан» государственным органам поручено способствовать совершенствованию системы социального партнёрства путём заключения отраслевых соглашений с республиканскими профсоюзными организациями, оказывать содействие в создании профсоюзных организаций и развитии практики колдоговорного регулирования.

Далее в рамках встречи разговор коснулся всех направлений профсоюзной деятельности, включая вопросы в сфере правового регулирования, охраны труда, взаимодействия в рамках социального партнёрства. С большим интересом прослушали приглашённые информацию о фондах, профсоюзной дисконтной системе и о программе «Профкурорт».

Встреча в целом получилась интересной, содержательной и полезной. Была достигнута договорённость о создании первичной профсоюзной организации в администрации района и о начале работы по возобновлению деятельности отраслевой территориальной профсоюзной организации в муниципалитете.

● МЫ ВМЕСТЕ

«ПрофПатриот»

Сотрудники Мелеузовской ЦРБ собрали гуманитарную помощь для бойцов-земляков, участвующих в специальной военной операции.

– В коробках лекарственные препараты: обезболивающие средства, противовирусные, жаропонижающие, антиоксиданты, антисептики и перевязочные материалы.

Кроме того, наши сотрудники продолжают плести маскировочные сети и нашлемники, которые очень нужны во время боевых действий. Это уже шестая маскировочная сеть, которую мы готовим для военных. Процесс изготовления нехитрый, но задействована в нём не одна пара рук. Кто-то плетёт каркас с регулятором размера, другие режут ткани и подбирают по цвету, смешивая их с бечёвкой, чтобы создать нужный эффект. Работа – командная. Всё для поддержки и защиты бойцов отсюда – из тыла, – рассказывает председатель профсоюзного комитета Мелеузовской ЦРБ Шаура Абдрашитова.



Сотрудницы ЦРБ за плетением маскировочной сети

Навестили семьи

В преддверии 9 Мая профсоюз Нефтекамской горбольницы вручил подарки семьям мобилизованных и командированных в зону СВО сотрудников. Таких в больнице восемь семей.



– Подарки развозили по домам, многие предлагали задержаться на чашку чая. Со слов родственников, очень сложными были первые дни, постоянная неизвестность и страх за своего близкого человека не давали покоя. Сейчас же волнуются и живут в ожидании скорейшего возвращения родных, – отметила председатель ППО горбольницы Нафиса Галиханова.

● СЕМИНАР

Не пройдут мимо нарушений

Вопросы соблюдения норм трудового законодательства в образовательных организациях, профилактика и предупреждение нарушений прав работников отрасли остаются одной из приоритетных задач Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.



Станислав Яруллин проводит консультацию

Формы и методы решения этой задачи многообразны. В их числе: комплексные проверки в учреждениях образования, обучение руководителей и профактива, проведение семинаров-совещаний и круглых столов, консультации членов профсоюза, обмен мнениями и взглядами по актуальным вопросам отрасли.

Так, в конце апреля в образовательных организациях Баймака с рабочим визитом побывали специалисты аппарата Башкирского рескома профсоюза Галина Камашук и Станислав Яруллин.



Участники круглого стола: «Подобные встречи снимают многие вопросы и напряжение в коллективах»

Во время встреч с работниками образовательных учреждений города были обсуждены вопросы реализации прав и гарантий молодых специалистов, проблемы «старения» отрасли, оплаты труда и социальной поддержки работников отрасли, патриотического воспитания и поддержки участников СВО. Живой интерес к обсуждению проблем отрасли проявили начальник отдела образования района Фаниль Ирмаков и мэр Баймака Радмир Исянбаев.

По итогам проведённых проверок в учреждениях на базе школы №2 состоялся круглый стол с руководителями и профактивом.

Участники круглого стола обсудили недостатки, выявленные в ходе первого дня проверок. Всего на обсуждение было вынесено девять нарушений, касающихся оформления трудового договора, совмещения и совместительства, приказа о замещении, предоставления отпуска за ненормированный рабочий день и др.

Также участники обсудили новшества в практике регулирования трудовых отношений. Двухчасовой семинар завершился награждением руководителей и председателей грамотами рескома профсоюза.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Заявление о намерениях

Первым правовым актом, устанавливающим общие принципы согласованного проведения социально-экономической политики, определяющим основные направления сотрудничества и взаимные обязательства Федерации профсоюзов РБ, правительства республики и общереспубликанских объединений работодателей, стало Генеральное соглашение по основным вопросам защиты населения республики.

Первое подобное соглашение в республике на 1993-1994 годы заключалось с большим опозданием. Проект документа был подготовлен ещё в ноябре 1992 года. Однако в 1993 году произошла смена правительства республики, долгое время не были юридически оформлены общереспубликанские объединения работодателей. Поэтому документ был заключён лишь в декабре 1993 года. Подписи под ним поставили председатель Совета Федерации профсоюзов Ю. Маслобоев, председатель Совета Министров РБ А. Копсов и представители объединений работодателей.

Приоритетными направлениями, составляющими основу Генерального соглашения, являлись две группы вопросов, связанных с магистральной линией социально-экономического развития Башкортостана и оперативным обеспечением функционирования всех отраслей народного хозяйства. В соглашении сохранялись все виды социальных льгот, которые применялись в 1992-1993 годах (с учётом инфляционных процессов) и включались обязательства Совета Министров по определению перечня расходов по социальной защите населения (конкретно по городам и районам), созданию специального жилого фонда для беженцев, предоставлению льгот для инвалидов 3-й группы, одиноких неработающих женщин, лиц, подвергшихся радиационному облучению, и некоторых других социальных групп, открытию во всех городах республики магазинов для инвалидов и малоимущих граждан.

Одной из наиболее острых проблем того времени было обеспечение занятости населения. За 1992 год количество безработных, находившихся на учёте в службе занятости, увеличилось более чем в четыре раза и составило на начало 1993 года 12,3 тыс. человек, на конец 1993 года – 39 тысяч. Возрастал поток беженцев, более половины из которых были трудоспособного возраста.

Генеральное соглашение на 1995 год, подписанное от Кабмина республики Р. Бакиевым, от Федерации товаропроизводителей В. Паращенко, от Совета Федерации профсоюзов А. Самирхановым, предусматривало обязательства сторон в сфере стабилизации производства и экономики, формирования рынка труда и содействия занятости, оплаты труда наёмных работников, охраны труда и экологической безопасности, в области приватизации государственных и муниципальных предприятий, социальных льгот и гарантий, повышения жизненного уровня населения в области развития села, трудовых отношений.

Стороны договорились, что Генеральное соглашение распространяется на работников предприятий, учреждений, организаций, профсоюзные организации которых входят в Совет ФП РБ, а также на членов объединений предпринимателей, которые принимали участие в разработке и заключении соглашения. Другие профсоюзные объединения и объединения работодателей в ходе реализации Генерального соглашения также могли войти с предложениями о распространении его положений на членов их коллективов с правом подписи соглашения.

В соответствии с Генеральным соглашением работодатели осуществляли мероприятия по разработке необходимых мер стабилизации работы предприятий, снижению издержек, повышению качества и объёмов производства, активизируя процессы взаиморасчётов, изыскивая необходимые средства на содержание социальной сферы, дотации на питание, строительство и приобретение жилья, доплаты на детские учреждения для работников, заключая коллективные договоры с профсоюзными организациями, действующими на предприятии и в организации, регулярно отчитываясь перед трудовыми коллективами о финансово-хозяйственной деятельности предприятия.

Совет Федерации профсоюзов взял на себя обязательства выступать с предложениями и законодательной инициативой по стабилизации производства и развитию экономики. Через коллективные договоры он должен был вести необходимую работу с трудящимися, добиваться вовлечения трудовых коллективов в процессы повышения эффективности производства; разрабатывать и предлагать меры по поощрению высокопроизводительного труда; способствовать соблюдению работниками предприятий правил внутреннего трудового распорядка, созданию и сохранению благоприятного климата в трудовых коллективах.

Оценивая в целом обязательства сторон, включенные и в другие разделы Генерального соглашения, необходимо отметить декларативность принятого соглашения, представляющего собой скорее заявление о намерениях, чем программу согласованного решения конкретных проблем, особенно в части оплаты труда.

Продолжение следует

● В РАМКАХ СОГЛАШЕНИЯ

Только для членов профсоюза

В марте на конференции трудового коллектива ОДК-УМПО впервые было заключено соглашение между объединением и первичной профсоюзной общественной организацией (ППОО) о предоставлении дополнительных льгот и гарантий членам профсоюза. Председатель ППОО Василий Горбунов рассказывает, какую сферу отношений оно регулирует.

Обеспечить баланс интересов



Василий Горбунов

Документ опирается на отраслевое соглашение по авиационной промышленности РФ на 2023-2025 годы, подписанное 11 января 2023 года генеральным директором Госкорпорации «Ростех» С. Чемезовым, первым заместителем министра промышленности и торговли РФ В. Осьмаковым и председателем Российского профессионального союза трудящихся авиационной промышленности А. Тихомировым. Оно направлено на обеспечение баланса интересов работников и работодателей в целях стабильной и эффективной деятельности организаций авиапрома, где профсоюзу отныне отводится более значимая роль. Также в документе отмечено, что дополнительные льготы и гарантии членам ПРОФАВИА определяются на предприятиях отдельными соглашениями между работодателями и ППОО.

Разбор по пунктам

Председатель ППОО ОДК-УМПО Василий Горбунов поясняет:

– Сам факт подписания соглашения о дополнительных льготах и гарантиях – большой плюс как для нашей организации, так и для предприятия в целом. Если коллективный договор распространяется на всех работников объединения, то соглашение – только на членов профсоюза. И это справедливо. Наша профсоюзная организация существует, чтобы постоянно работать над улучшением социального положения человека труда. Идея создания профсоюза заключается в регулярной поддержке его членов. Мы должны полностью оправдывать доверие, которое оказали сотрудники, вступив в профсоюзную организацию завода, отстаивать их интересы и вести переговоры от имени коллектива – членов профсоюза. Отмечу, что сейчас профсоюзная организация взяла на себя немало глобальных обязательств: соглашение включает в себя много новых пунктов.

Вот, например, такой: «Работодатель предоставляет членам профсоюза первоочередное право (при равных условиях) на оформление путёвок санаторно-курортного оздоровления, в детские оздоровительные лагеря, на включение в программу по улучшению жилищных условий и выплату компенсации за арендуемое жильё».

– Что значит «первоочередное право», все понимают. При распределении мер поддержки в приоритете будут интересы работников объединения – членов профсоюза, как тех, кто гарантированно выступает за социальную ответственность в рамках защиты прав работников в трудовых отношениях, воспитательно-патриотической и иного рода деятельности ОДК-УМПО.

Рассмотрим также один из пунктов, который обязуется выполнять уже профсоюзная сторона: «Оказывать по решению профсоюзного комитета материальную помощь нуждающимся членам профсоюза в размере не менее 20% от суммы поступивших за год взносов».

– Материальная помощь – одна из самых крупных расходных статей в бюджете нашей первичной организации. Мы стараемся выдать её каждому нуждающемуся. В среднем в месяц ППОО оказывает материальную помощь членам профсоюза на сумму два миллиона рублей.

Хочу рассказать об организационных задачах, которые мы ставим. Так, в планах нашего перспективного развития создать электронный ресурс, на котором каждый член профсоюза сможет самостоятельно:

оставить заявку на получение материальной помощи и других льгот;

подать заявление в комиссию по трудовым спорам, записаться на юридическую консультацию и др.

Узнать о статусе обращения и получить обратную связь по нему можно будет в режиме онлайн. В числе преимуществ ресурса – возможность решать самые разные вопросы через «единое окно» и быстрое реагирование на обращения заводчан.

Вместе мы – сила. Я рассчитываю, что мы наладим процесс обратной связи, причём не только с членами профсоюза. Сообща мы сможем сделать нашу работу лучше.

● ПЛЕНУМЫ



Определены важнейшие задачи на 2023 год

Есть проблемы – есть решения

В Доме профсоюзов состоялось VI заседание комитета РОБ РОСПРОФТРАНСДОР на тему «О ситуации на автомобильном, городском наземном пассажирском транспорте, в дорожном хозяйстве и задачах профорганизаций на 2023 год».



Марат Давлетшин

Как отметил в своём докладе председатель рескома Марат Давлетшин, имеющиеся трудности в экономике не должны стать поводом для смягчения требований к работодателям в отношении соблюдения минимальных гарантий для работников. Наоборот, контроль выполнения этих норм колдоговоров и соглашений должен быть усилен.

По его словам, республиканским комитетом профсоюза была проведена целенаправленная работа по обеспечению реализации минимальных гарантий для работников, установленных федеральными отраслевыми соглашениями по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству на 2020-2022 годы.

В декабре 2022 года было подписано соглашение о взаимодействии и сотрудничестве с Минтрансом РБ.

Республиканский комитет профсоюза ведёт активную работу по заключению трёхсторонних отраслевых соглашений, относящихся к городскому пассажирскому транспорту и дорожному хозяйству РБ, на 2023-2025 годы. Профсоюз продолжает проведение постоянного мониторинга социально-экономической ситуации на отраслевых предприятиях.

Эту работу необходимо продолжать, ведь низкая заработная плата, невысокая престижность труда в организациях транспорта и дорожного хозяйства вызывают высокую текучесть и дефицит квалифицированных кадров.

Дорожные организации сталкиваются с проблемами недофинансирования, а также установления цены контрактов без учёта реальной стоимости материалов, топлива и необходимых расходов на зарплату.

В целях оптимизации производства в АО «Башкиравтодор» инициирована процедура реорганизации филиальной сети АО с сокращением штата работников. В связи с этим профсоюз ведёт постоянный контроль за соблюдением норм трудового законодательства, обеспечением безопасных условий и охраны труда, решением ряда социальных проблем. Представители профсоюза участвуют в подготовке и экспертизе проектов локальных правовых актов предприятий.

Важной стороной своей деятельности профсоюз считает мероприятия, направленные на рост профчленства, на вовлечение молодёжи в активную профсоюзную жизнь. Сегодня практически во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные по работе с молодёжью, созданы молодёжные советы.

В ходе заседания были также заслушаны доклады председателей первичных профсоюзных организаций ряда предприятий пассажирского транспорта и дорожного хозяйства.

В рамках заседания Марат Давлетшин провёл церемонию награждения ряда активных профлидеров и членов профсоюза юбилейной медалью «100 лет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан», а также вручил благодарственные письма.

Сергей РУСАКОВ

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Свести прогнозы с реальностью

4 мая под руководством заместителя министра труда РБ Тимура Каримова состоялось рабочее совещание по вопросу организации исполнения и мониторингу достижения целевых показателей заработной платы отдельных категорий работников, предусмотренных Указом Президента РФ от 7 мая 2012 года № 597. В работе приняли участие представители заинтересованных министерств, руководители и специалисты ряда отраслевых профсоюзов республики.

Участники рабочей группы обсудили достижение целевых показателей заработной платы отдельных категорий «указных» работников по итогам 2022 года и I квартала текущего года.

Была проведена «перекличка» представителей различных отраслей «указников», которые сообщили об итогах выполнения указа.

Так, говоря о зарплате педагогов, Тимур Каримов отметил незначительное недостижение показателей у педагогов дошкольного образования (выполнение плана составляет 99,7%), дополнительного образования (99,9%). Представитель минобра республики Альберт Яримов добавил, что в прошлом году по общеобразовательным организациям процент выполнения составил 97,8%. Данная ситуация сложилась в связи с тем, что целевое значение по решению рабочей группы составляло немного меньшую сумму, согласно которой в тот период выполнение составляло 100,4%. Однако согласно статданным заработная плата наёмных работников в 2022 году превысила размер планируемого целевого показателя на 2,6%. Отсюда и возникло недостижение. Что же касается I квартала текущего года, то отмечалось недостижение по общеобразовательным организациям – 99,7% (без учёта выплат из федерального бюджета за классное руководство в размере 5000 рублей). Небольшое недостижение отмечается также по дошкольным образовательным организациям и по преподавателям и мастерам производственного обучения учреждений среднего профессионального образования. Сейчас вопрос находится на контроле. Проблема в том, что целевые значения были доведены только в марте текущего года, поэтому во II квартале и в течение года зарплаты будут доводиться до целевых показателей.

Тимур Каримов продолжил, что в отрасли здравоохранения также есть незначительное недостижение показателей. Специалист минздрава РБ сообщила, что недостижение показателей по прошлому году произошло также в связи с тем, что оценка по решению рабочей группы была немного меньше. Недостижение показателей в 2022 году отмечалось по врачам. По итогам I квартала также не достигнуты показатели по врачебному персоналу. Средств недостаточно, имеются риски. Целевые показатели прошлого года выполнены за счёт того, что из федерального бюджета в декабре было выделено целевое допфинансирование на зарплату.

Среднемесячный доход от трудовой деятельности по итогам прошлого года сложился на уровне 39347 рублей (прогнозная оценка была 38347 рублей). Минэкономразвития России опубликовало прогноз об уровне роста зарплаты в РФ на текущий год. Рост по сравнению с прошлым годом составит 10,09%. А согласно имеющейся статистике по зарплате в республике за январь-февраль текущего года повышение идёт более значительными темпами: на 18,6%. На этот год запланирован среднемесячный доход от трудовой деятельности в размере 41530 рублей, темп роста к факту за прошлый год составил 105,5%. Есть ли необходимость в изменении этой оценки? Тимур Каримов поинтересовался позицией минфина республики. Замминистра финансов РБ Азамат Абдюков подтвердил, что целевой показатель стоит на уровне 41530 рублей и предложил пока опираться на него и дополнительно рассмотреть ситуацию во II полугодии с учётом динамики повышения заработной платы:

– Сегодня у всех ситуация сложная: и в экономике, и в реальном, и в бюджетном секторах. Поэтому пока предлагается сохранить тот целевой показатель, который складывается, и с учётом роста, запланированного на уровне 105,5% (исходя из факта 2022 года). Тем более, что все необходимые средства на 2023 год по целевому показателю 41530 рублей заложены. После оценки II квартала можно будет дополнительно рассмотреть возможности корректировки для бюджетной сферы.

В ходе обсуждения специалист рескома профсоюза работников образования и науки РФ Ирина Меликова выразила озабоченность профсоюза по поводу выполнения указа. Профсоюз хотел бы увидеть не одну общую цифру процента выполнения по школам республики, а в разрезе районов. Тем более что такая информация по дошкольным учреждениям и по дополнительному образованию имеется:

– Во многих районах средняя зарплата по дошкольным учреждениям, по учреждениям допобразования по итогам 2022 года сложилась ниже, чем в 2021 году. По дошкольным учреждениям – в 30 муниципалитетах, по учреждениям допобразования – в 32. По некоторым районам уменьшение значительное: более чем на 4000 рублей. Получается, что поставленная задача (не уменьшать среднюю заработную плату) в этих районах не выполнена, – резюмировала И. Меликова.

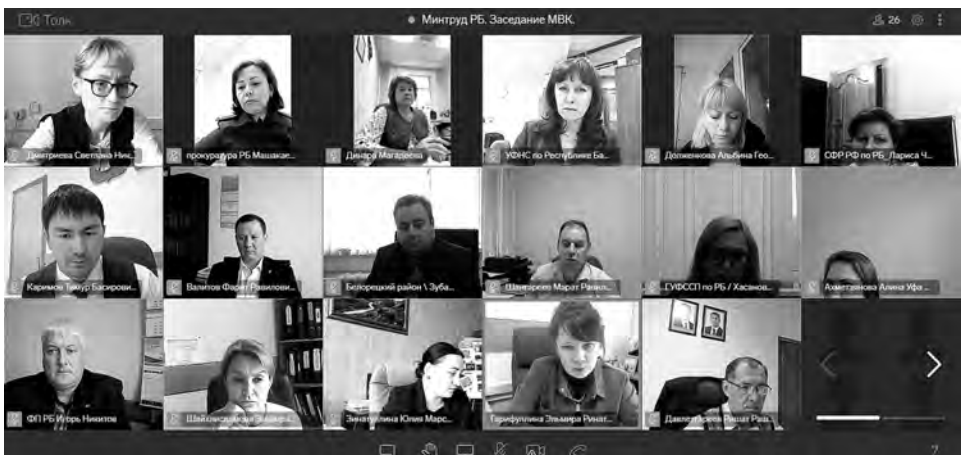
Азамат Абдюков прокомментировал, что перед муниципалитетами поставлена задача: первоочередные расходы (а выплата зарплаты указным категориям работников является первоочередными расходами) они должны обеспечивать в полном объёме. Ведётся мониторинг, по результатам которого видно, что на сегодняшний день муниципалитеты исправляются: уточняют свои бюджеты и закладывают необходимые средства на эти цели.

Ирина ЛЕВЧУК

● ДОЛГИ

Хватит обещать!

12 мая состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.



В списке должников – четыре новичка

Вёл работу заместитель министра труда РБ Тимур Каримов. Предваряя рассмотрение ситуации, сложившейся с задолженностью у приглашённых, он сообщил, что в республике активно ведётся оперативная работа по выявлению задолженности. В марте было выявлено шесть должников, четверо из них приглашены на текущее заседание. По данным на 1 апреля более 5500 работников не получили зарплату вовремя. Сумма задолженности составляет 854 миллиона рублей, и долг вырос по сравнению с началом года. Поэтому очень важно вовремя выявлять должников и оперативно принимать необходимые решения, чтобы снизить риски ухудшения ситуации.

На заседание были приглашены представители организаций, допустивших долги по зарплате перед своими работниками. Это ООО «Росагросервис», действующее в Чишминском районе (здесь должны 29 работникам 2 млн 998 тыс. руб.); ООО «Сервисная компания «Север» (г. Уфа, Орджоникидзевский район – долг 21 работнику равен 2 млн 462 тыс. руб.); ООО «ЖЭУ №68» (Калининский район г. Уфы. Здесь задолжали 28 работникам 1 млн 415 тыс. руб.); ООО «Фаворитстрой» (стерлитамакское предприятие не выплатило шестерым работникам 612 тыс. руб.); ООО «Белорецкий маслосырокомбинат» (задолженность по заработной плате перед 27 работниками накопилась в размере 396 тыс. руб.).

Руководитель **ООО «Росагросервис»** А. Судаков сообщил, что по данным на 10 мая сумму долга удалось снизить до 1 млн 092 тыс. руб., долг имеется перед 15 работниками. Задолженность возникла в связи с тем, что предприятие, занимающееся ремонтом импортной сельхозтехники, было поставлено перед фактом, что комплектующие и запчасти из-за границы от иностранных партнёров поступать более не будут. Поставки запчастей встали на стоп. Сейчас (без учёта зарплаты директора) долг перед работниками составляет 540 тыс. руб. Директор пообещал, что к концу мая предприятие выйдет в график платежей.

Глубина долга **ООО «Сервисная компания «Север»** составляет два месяца. Компания экономически активная. Долг появился со стороны ВНЗМ. Генеральный директор Р. Сахибзадаев оказался человеком очень скромным. До такой степени, что даже не вышел на связь с членами комиссии. Как впрочем, по словам представителя администрации Орджоникидзевского района И. Байкучкарова, он не в идёт на взаимодействие с администрацией района. При этом в 2022 году значительно выросли и до того не малые объемы дебиторской и кредиторской задолженности. Задолженность в бюджетные и внебюджетные фонды равняется 1,6 млн руб. Представитель СУ СК по РБ Руслан Галиев поделился информацией, что директор вроде бы обещал погасить долги, вот только из каких средств – непонятно. Сейчас рассматривается вопрос о возбуждении в его отношении уголовного дела. Тимур Каримов предложил следственному комитету пригласить неуловимого директора на беседу: «К нам не приходит – к вам придёт!»

ООО «ЖЭУ №68» обслуживает дома в Сипайлово. Гендиректор М. Табрисов отчего-то не смог подключиться к беседе. Поэтому был заслушан представитель администрации Октябрьского района Уфы Р. Давлетгареев. Он сообщил, что по документам долг удалось снизить до 391 тыс. руб. перед 21 работником. УЖХ Сипайловский оплату за работу ЖЭУ произвёл. Но работы оплачиваются с опозданием, – такова системная проблема отрасли... Представитель прокуратуры А. Машакаева уточнила: по данным на 12 мая долг составляет 290 тыс. руб. перед 11 работниками.

ООО «Фаворитстрой» является экономически активным, но вот задолжало своим работникам 680 тыс. руб. Члены рабочей группы попытались наладить диалог с директором А. Долженковой, но она смогла только сообщить, что организация ищет объекты и объёмы работ (сейчас ведутся переговоры с Орском и Новым Уренгоем), когда их найдут, то в течение месяцев трёх, пожалуй, может быть, вероятно, долги получится погасить. А потом стала «плавать» как нерадивый студент на экзамене, когда члены межведомственной комиссии начали «валить» её вопросами типа: «Работники находятся в штате или они уволены?» Руководитель организации оказалась «не готова ответить»...

Представители ГИТ в РБ не удовлетворились размытыми сроками по прогнозам погашения долга, да и то, что руководитель не может определиться, работают её сотрудники или уволены, тоже напрягло инспекторов. Представитель прокуратуры напомнила А. Долженковой, что организация находится на контроле у прокуратуры республики, и через месяц её ждут с отчётом о проделанной работе. Ну а «вишенкой на торте» прозвучала последняя реплика о том, что по инициативе ФНС №40 30 мая состоится заседание суда о признании должника банкротом...

ООО «Белорецкий маслосырокомбинат» – банкрот со стажем (с 2020 года). Внешний управляющий А. Крецкий разложил текущую ситуацию, что называется, по полочкам: есть три дебитора, с которыми сейчас ведётся работа по возврату дебиторской задолженности. На сегодняшний день остался долг по зарплате в размере 106 тыс. руб. перед директором и главбухом (и Бог им судья, должно ли им предприятие вообще, отмечает управляющий). Имелась задолженность перед 45 бывшими рабочими. Отработали данный вопрос с прокуратурой, после чего в декабре и апреле провели встречи. В итоге 41 человек полностью получил расчёт. Остались четверо, кто лично не приходил на встречи. Одного из них уже нашли, вопрос с долгом закрыли. Осталось трое работников, которых необходимо разыскать. В противном случае на их имя будет открыт депозит у нотариуса.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЕ

Праздник победителей

←1 стр.

На первой «станции» состоялась проверка навыков сердечно-лёгочной реанимации; на второй они должны были научить пациента с хронической обструктивной болезнью лёгких использовать ингалятор; на третьей «станции» оценивали коммуникативные навыки медсестёр; на четвёртой конкурсантки оценивали риски возникновения пролежней у лежачих пациентов и выбирали профилактику и лечение; наконец, на пятой «станции» они демонстрировали грамотное соблюдение холодовой цепи.

Конкурсов не бывает без победителей и проигравших. Но в этом конкурсе проигравших не было. Все участницы показали отличные и хорошие результаты, смогли понять, где им нужно подтянуть свой уровень, чтобы добиться желанной и почётной победы в ходе следующего конкурса. Отметим, что всем финалисткам, прошедшим во второй этап, были вручены приятные подарки от организаторов.

Награду в номинации «За верность профессии» получила Людмила Волкова – медсестра ГКБ №13 г. Уфы с 47-летним стажем. Медсёстрам Светлане Зубаревой (из ГБ г. Салавата), Ольге Школьниковой (из Стерлибашевской ЦРБ), Ляйсан Мухамадеевой (из Шаранской ЦРБ) были вручены награды за наибольшее количество набранных в конкурсе баллов.

Наконец, настало время для объявления имен призёров. Ими стали разделившее III место в конкурсе профессионального мастерства Гюзель Кагирова (Бураевская ЦРБ), Рената Султанова (Белебеевская ЦРБ) и Лариса Садыкова (Белебеевская ЦРБ) и занявшие вторую почётную ступеньку пьедестала



Людмила Волкова 47 лет проработала в ГКБ №13



Ляйсан Мухамадеева из Шаранской ЦРБ набрала в конкурсе весомые 215 баллов

Гульшат Гайнуллина (РКБ №2) и Ольга Назаренко (Мелеузовская ЦРБ). А победила в конкурсе Илюса Басырова, которая трудится медсестрой в Республиканском противотуберкулезном диспансере. Она одержала победу в номинации «К вершинам знаний», набрав максимальные 240 баллов. Конкурсантка рассказала, что задания конкурса не оказались для неё сложными. Она любит учиться, узнавать новое, повышать свою квалификацию. Вот и сейчас она учится на медсестру-анестезиста.

Призёры получили свои заслуженные грамоты, шквал аплодисментов, цветы и подарки от организаторов конкурса.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ПРИЗВАНИЕ

В оперблоке случайных людей нет!

Выбрав однажды профессию медицинского работника, Фаима Харисова раз и навсегда решила свою судьбу, полностью отдав себя медицине.

После окончания Салаватского медицинского училища она начала свою трудовую деятельность операционной медицинской сестрой в Чишминской центральной районной больнице. Через год по семейным обстоятельствам приехала в Мелеуз и стала работать медсестрой в хирургическом отделении.

Тяга к операционному делу сыграла свою роль, и она перевелась в операционный блок операционной медсестрой, где трудится по сей день. Операционное дело – её призвание, она отдала любимому делу более 44 лет. Внимательность, быстрота реакции, знание хода операций, логическое мышление, любовь к своей профессии, человеколюбие – эти качества присущи Фаиме Исмагиловне. И именно эти качества необходимы в работе операционной медсестры. Все операции, особенно наиболее сложные, она готовит тщательно, многократно всё перепроверяя. Ей посчастливилось поработать с такими заслуженными хирургами как Г. Танатаров и А. Сергейчук. Она была их «правой рукой», верным соратником и помощником. Фаима Исмагиловна – опытный наставник молодых специалистов, активный участник в творческой жизни больницы. Она 10 лет была членом профкома, являлась председателем комиссии по культурно-массовой работе. Медсестра высшей квалификационной категории успевает всё и везде. За преданность своему делу награждена Благодарственным письмом Минздрава РБ, Почётной грамотой администрации ЦРБ, города и района, Профсоюза работников здравоохранения РФ, отмечена знаком Почётный работник ГБУЗ РБ Мелеузовская ЦРБ.



Фаима Харисова: «Мое призвание – операционная медсестра»

Уважаемая коллегами Фаима Исмагиловна – счастливая мама. Она со своим супругом вырастили и дали достойное воспитание и образование сыну и дочери.

Шаура АБДРАШИТОВА, председатель ПП Мелеузовской ЦРБ

● ПЕРВИЧКА

Всегда вместе

Стерлибашевская центральная районная больница – одна из ведущих в республике по уровню медицинского обслуживания жителей. И достигается это как профессионализмом медперсонала, так и благоприятным климатом в трудовом коллективе, в чём немалая заслуга местной профсоюзной организации, с 2016 года возглавляемой старшей медицинской сестрой Эльзой Адикаевой.

Хотя, как и все организации бюджетной сферы, профсоюз больницы не богат, сотрудники чувствуют реальную заботу. И это, возможно, благодаря тому, что профчленство здесь довольно внушительное, свыше 97%.

– Каждый сотрудник больницы – член профсоюза может рассчитывать на материальную помощь в сложных жизненных ситуациях. Например, на моей памяти было два пожара у наших работников, в одном случае сгорел дом, а в другом – сарай с запасами кормов для животных, – рассказывает Эльза Маратовна. – В обоих случаях погорельцам была оказана помощь. В 2016 году был случай, когда трое сотрудников больницы попали в ДТП, и реском оказал им помощь.

– Многие сотрудники, пользуясь благами профсоюза, при этом не состоят в его рядах, – сетует председатель профкома. – Причём интересно, что это в основном некоторые пожилые сотрудники, что же касается молодёжи, то она оказывается более сознательной, её не надо уговаривать вступать, молодые люди прекрасно понимают, что быть членом профсоюза – значит, иметь социальные гарантии, правовую защиту.

Профсоюз деятельно участвует в работе по составлению и дополнению коллективного договора, в который была, в частности, включена доплата молодым специалистам за аренду жилья.



Сотрудницы больницы с удовольствием принимают участие в районном конкурсе «А ну-ка, девушки!»

Удалось добиться семи дней дополнительного отпуска участковым врачам, чей трудовой стаж составляет три и более лет.

Помог профсоюз и работникам, которые переболели Covid-19, но при этом им не была положена выплата из ФСС. Это категории сотрудников, не являющихся медиками: программист, уборщица, бухгалтер, сотрудник отдела кадров, медстатист. Эти люди также перенесли тяжёлое заболевание, и профсоюз оказал им помощь за счёт своих средств.



Экологические акции служат сплочению коллектива

– Все общественные мероприятия не были бы возможны без поддержки руководства больницы, – говорит Эльза Адикаева. – Спасибо нашему главному врачу Фидаилю Хабибуллину, который оказывает профсоюзу всяческую помощь и поддержку, участвует в решении возникающих проблем.

Любое общественно значимое мероприятие проходит с участием профсоюза. Спорт и художественная самодеятельность у стерлибашевских медиков всегда на высоте. Перечислять все эти мероприятия можно долго: районный фестиваль «А ну-ка, девушки!», в котором медики каждый год занимают ведущие места, фестиваль «Время героев» и многие другие. С участием профсоюза проводятся также лекции в школе, конкурсы детских рисунков на тему «Здоровый образ жизни», а на площади РДК прошла утренняя зарядка, посвящённая Всемирному дню здоровья, с участием трудовых коллективов села.

Гордится профсоюзная организация больницы также своими спортсменами и артистами. Это, например, завполиклиникой Альбина Заманова, которая прекрасно поёт и танцует, зубной техник Зиннур Халитов, великолепно играющий на гитаре и поющий. Начальник хозяйственного отдела Алмаз Галиев – отличный спортсмен, – и этот список местных талантов, как выяснилось, можно продолжать долго. А возглавляет больничную спортивную и творческую жизнь заведующая культурно-массовым сектором профкома медсестра Гузель Бикмурзина.

– Мы все праздники стараемся отмечать вместе, всем коллективом, – говорит Эльза Адикаева. – Особенно дорог нам День медицинского работника, когда мы выезжаем на природу, отдыхаем, играем в спортивные игры, чествуем наших ветеранов. Одним словом, стараемся, чтобы жизнь вне работы была по-настоящему интересной и содержательной.

Сергей РУСАКОВ

● МВК

И так сойдёт?

Из-за беспечности работодателей и их нежелания вкладываться в охрану труда работники предприятий и организаций республики лишаются жизни и становятся инвалидами. Очередные показательные несчастные случаи, расследованные в марте, были рассмотрены на заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

Медосмотры для галочки

Всего в марте Гострудинспекцией в РБ было завершено расследование 18 несчастных случаев, произошедших в организациях республики, в том числе один групповой, 10 – со смертельным исходом (из них признан связанным с производством только один), семь – с тяжёлым.

Замруководителя ГИТ в РБ Азамат Салихов обратил внимание на тревожный факт – рост смертности на рабочих местах в результате общих заболеваний – девять из десяти трагедий произошли из-за ухудшения самочувствия работников. Такая статистика позволяет говорить о том, что работодателями не принимаются профилактические меры, хотя для этого Уфимским НИИ медицины труда и человека разработана программа по снижению риска смерти от общих заболеваний на рабочем месте, включающая в себя целый комплекс мероприятий. Среди них – улучшение качества медосмотров за счёт обязательного участия кардиолога и проведения требуемых обследований.

Горящий «Рахат»

Ранним утром 9 февраля в **кафе «Рахат»** по улице Ахметова в Уфе в результате разгерметизации газового баллона произошёл его взрыв, вспыхнул пожар. Пострадали пять человек, все они получили ожоги различной степени тяжести и были доставлены в уфимскую ГКБ №18. Впоследствии 27-летний повар, госпитализированный с ожогами 90% поверхности тела, скончался...

Как выяснилось, в подвальном помещении кафе располагалась



Повезло, что не было прохожих

газовая горелка, которая использовалась только поваром для приготовления плова в казане. Газовые баллоны, купленные в строительном гипермаркете, хранились под лестницей, обслуживание не проводилось, последний раз их заправляли за два дня до пожара на газовой заправке. В то утро хозяин кафе получил сообщение от повара о том, что на газовом баллоне сломан редуктор. Однако прочитал он его уже на месте происшествия.

Естественно, ни о каких инструктажах и обучении по охране труда владелец кафе А. Абдужаборов и слыхом не слыхивал.

– Они говорили, что всё знают, а я им доверял, – грустно констатировал предприниматель на заседании комиссии. Конечно, он им доверял, ведь почти все пострадавшие являются родственниками Абдужаборова. Сейчас он проходит обучение основам охраны труда. Пригодятся ли ему эти знания в ближайшем будущем – неизвестно, ведь следствие ещё продолжается. А кафе тем временем со дня на день должно снова открыться. Находится оно, кстати, рядом с людным местом – остановкой общественного транспорта, и в тот день просто повезло, что в момент взрыва никого не оказалось рядом.

Травма с душком

В конце января 34-летний работник **мусоросортировочного комплекса в Стерлитамаке** решил очистить конвейер, не останавливая механизм. В результате руку сортировщика зажало барабаном и лентой конвейера, конечность пришлось ампутировать.

На заседание приехал технический директор стерлитамакского предприятия, выразивший личное мнение, что главная причина несчастного случая – слишком большая текучка кадров. Найти работников на сортировку мусора не так-то и просто. Особенно летом, когда к привычным отходам добавляются остатки арбузов, и над конвейером парит непередаваемое амбре.

В итоге мусор сортируют представители так называемого социального дна. Они работают вахтовым методом по две недели. А поскольку уверенности в том, что они приедут и в следующий раз, не было, с ними были заключены договоры ГПХ. После несчастного случая их заменили на трудовые, были произведены все необходимые инструктажи по охране труда, а доступ к барабану закрыли на ключ.



Заседание рабочей группы впервые с 2020 года прошло в очном режиме

Экономия вышла боком

Другой кошмарный случай произошёл на территории **Буздякского консервного комбината – филиала АО «Пищепром».** При мойке оборудования в конце смены оператор линии получил тяжёлую травму руки – она попала в работающий механизм.

Здесь примечательно то, что инцидент в Буздякском районе произошёл с работником уфимского ИП Гатиятуллин. Сам предприниматель на связь не выходит, но, как выяснилось на заседании, комбинат нанимает у него работников по договору аутсорсинга. Для чего нужна такая сложная схема, догадаться не сложно: видимо, кто-то просто решил сэкономить на необходимости содержать собственных сотрудников.

Однако экономия вышла боком, и наружу вылезли другие «прелести» аутсорсинга: отсутствие системы управления охраной труда, обучения и проверки знаний, стажировки на рабочем месте и др. В общем, здесь явно напрашивается визит прокуратуры.

Сколько ни вкладывай...

Также лишился руки 23-летний работник **ООО «Башкирская медь»**. В День защитника Отечества при обслуживании одного из конвейеров дробильно-сортировочного комплекса пострадавший был тяжело травмирован в результате защемления руки между лентой и валом конвейерного транспортёра. Обслуживать конвейер при работающем транспортёре он, конечно же, не должен был. Руку в итоге пришлось ампутировать.

По словам советника генерального директора ООО «Башкирская медь» Алексея Сорокина, ежегодно в охрану труда на предприятии вкладывается около 200 млн руб. Все работники обеспечены спецодеждой и средствами защиты. Служба охраны труда состоит из 18 человек. Есть также 12 уполномоченных, ещё пятерых обучат в мае. В самых видных местах висят агитплакаты по охране труда, проводятся минутки безопасности. Однако всего этого оказалось недостаточно.

Предприятие оплатило протезирование руки пострадавшему, а после выздоровления для молодого человека на предприятии будет создано специальное рабочее место. Главное для него теперь – не повторять собственных ошибок.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ РАБОТЫ

Задачи поставлены, ресурсы имеются!

На железнодорожной станции Стерлитамак состоялся выездной семинар с участием главных инженеров, специалистов по охране труда, уполномоченных по охране труда и председателей первичных профсоюзных организаций предприятий и подразделений, дислоцированных в границах Башкирского территориального управления Куйбышевской железной дороги.

Работу семинара на площадке эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак открыли заместитель главного инженера Куйбышевской железной дороги Евгений Мельников и технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов.

Евгений Мельников осветил вопросы состояния охраны труда на Куйбышевской железной дороге и полигоне Башкирского региона управления дороги по итогам работы за 2022 год, а также за I квартал 2023 года. Была раскрыта вся тематика проводимой профилактической работы в области охраны труда и поставлены целевые задачи в области охраны труда на среднесрочный и долгосрочный периоды.

Эдуард Марданов рассказал о работе 169 уполномоченных по охране труда в регионе и осветил некоторые вопросы нормативной базы в области охраны труда.

В рамках работы семинара с докладами выступили главные инженеры РЦС-Уфа Михаил Козлов, ИЧ-Стерлитамак Михаил Крайнов, ЭЧ-Дёма Юрий Егоршев, ШЧ-Дёма Антон Зенков и ведущий специалист по охране труда ПЧ-Уфа Ильмир Исмагилов. Каждый из выступающих многие годы своей трудовой практики посвятил вопросам профилактики и предупреждения травматизма, улучшения условий и охраны труда.

В рамках работы было организовано посещение производственного цеха Стерлитамак моторвагонного депо Дёма, а также музея локомотивного депо Стерлитамак, где участники ознакомились с экспозицией и послушали информацию об истории предприятия.



Участники выездного семинара

Одним из знаковых событий стала викторина по охране труда среди участников семинара. По результатам упорной борьбы были определены победители в трёх номинациях, которым вручили брендированные подарки от РОСПРОФЖЕЛ. В группе «Главные инженеры и руководители» призовые места заняли: РЦС-Уфа Михаил Козлов, ПМС №148 Раевка Алексей Камский, ВП-Дёма Сергей Старочкин. В группе «Специалисты по охране труда» победили: Башкирский отдел КДПО – Надежда Валиахметова, ШЧ-Уфа – Екатерина Ксенафонтова, ПЧ-Уфа – Ильмир Исмагилов. В группе «Председатели первичных профсоюзных организаций и уполномоченные по охране труда» призовые места заняли: лВЧ-Уфа – Гузель Мухамедрахимова, ЭЧ-Дёма – Ринат Зиннатуллин, ВЧДэ-Дёма – Татьяна Хренова.

После подведения итогов работы семинара за многолетний труд в области охраны труда и предупреждение травматизма были поощрены Благодарностями и Грамотами начальника Куйбышевской железной дороги с вручением денежной премии шесть лучших работников региона: специалист по охране труда ПЧ-Дёма Любовь Богданова, главный инженер ПЧ-Аша Дмитрий Горшков, ведущий специалист по охране труда ТЧ-Дёма Лилия Исхакова, главный инженер РЦС-Уфа Михаил Козлов; главный инженер ТЧэ-Стерлитамак Александр Васильев, ведущий специалист по охране труда ТРПУ-Уфа Александр Козырев, ведущий специалист по охране труда ЭЧ-Чишмы Анастасия Полянская.

В ходе работы семинара были проработаны задачи, поставленные руководством ОАО «РЖД» и РОСПРОФЖЕЛ на текущий период, и обсуждены некоторые оргвопросы. От участников семинара прозвучали предложения по актуальным вопросам, реализация которых будет взята на контроль.

● ВНИМАНИЮ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Средства можно вернуть

Как сообщили «Действию» в пресс-службе ОСФР по РБ, работодатели республики в этом году могут получить от отделения Социального фонда России по РБ 465 млн рублей на сокращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Заявления и пакет документов на финансирование нужно успеть подать до 1 августа. Сроки обращения за финансированием предупредительных мер в связи с объединением двух фондов не изменились.

В рамках программы финансирования предупредительных мер работодатель может направить на мероприятия по предупреждению профессиональных рисков до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Объём используемых средств может быть увеличен до 30% при условии направления работодателем дополнительного объёма средств (10% или же все 30%) на санкурлечение работников предпенсионного возраста.

Вся необходимая информация: все виды мероприятий, на которые можно направить средства, формы документов, заявлений и т.д. размещена на сайте Социального фонда.

Работодатели могут самостоятельно решать, на что им необходимо тратить средства и в каких объёмах. В первую очередь, предприятие должно определиться с мерами по охране труда, в которых оно нуждается, в рамках утверждённого перечня предупредительных мер.

В прошлом году наибольшую сумму работодатели направили на периодические медосмотры работников, на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста, а также на приобретение средств индивидуальной защиты. Всего 2022 году 3525 работодателям республики было возмещено 483,4 миллиона рублей на сокращение производственного травматизма и профзаболеваний.

● ФОРУМЫ

Сильная воля и здоровые амбиции

В Уфе состоялся ежегодный Молодёжный слёт Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, посвященный 85-летию со дня образования филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» и 70-летию ООО «Газпром трансгаз Уфа». В слёте участвовало около 80 молодых профсоюзных активистов предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, находящихся как на территории республики, так и за её пределами.



Проведение молодёжных мероприятий – это долгосрочная инвестиция в будущее

В своём видеообращении участников слёта приветствовал председатель Нефтегазстройпрофсоюза России **Александр Корчагин**, который подчеркнул, что республиканская организация объединяет членов профсоюза предприятий ведущих отраслей промышленности республики. Также он отметил её конструктивную деятельность в общей структуре Нефтегазстройпрофсоюза России. «Проведение молодёжных мероприятий – это долгосрочная инвестиция в будущее, укрепление кадрового потенциала профсоюза, формирование важнейших компетенций будущих профсоюзных лидеров, повышение уровня их знаний основ профсоюзной деятельности», – обратился к участникам, пожелав им плодотворной работы, Александр Корчагин.

Участников слёта приветствовал председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерий Сафиханов**. Он говорил о необходимости совместно с профсоюзными комитетами организовывать эффективную работу по повышению профессионального роста молодых работников и созданию для них достойных условий труда, по вовлечению во все сферы деятельности профсоюзных организаций. Требуется также проводить работу по защите трудовых прав и социально-экономических интересов более чем 20-тысячной «армии» молодых работников – членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Валерий Сафиханов подчеркнул, что в рамках объявленного ФНПР Года укрепления и развития социального партнёрства в России и 30-летия соцпартнёрства в РБ в текущем году, в программе мероприятия значительное внимание уделено данному направлению, также остановился на славных страницах становления нефтяной и газовой отраслей в республике.

В приветственном слове председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко** акцентировала внимание присутствующих на динамично развивающейся в республике системе социального партнёрства, которая является основой социально-экономической стабильности в регионе. Она отметила, что большинство коллективных договоров, заключенных в Башкортостане, имеют раздел «Социальные гарантии для молодёжи», в которых предусмотрены, в том числе, формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций. При этом 38% от общего числа членов профсоюзов составляют молодые люди в возрасте до 35 лет, среди председателей ППО – 10,5%, среди председателей цехкомов 28% – молодёжь, среди профгрупоргов её численность составляет 59%, что является достаточно высоким показателем.

Лидер профсоюзов республики подчеркнула, что наступает время сильной молодёжи, а слёт – это прекрасная возможность будущим профлидерам заявить о себе, получить новые знания, поделиться опытом, реализовать свои идеи.

В рамках торжественного открытия мероприятия за плодотворный труд и активную работу в профсоюзной организации по реализации молодёжной политики Валерий Хурматович наградил молодых активистов Почётными грамотами и Благодарностями РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Все участники слёта были разделены на восемь команд, каждая из которых впоследствии боролась за звание лучшей. Ребят ждала насыщенная программа, включающая тренинги и деловые игры.

Программу мероприятия открыла лекция на тему «Социальное партнёрство. Коллективный договор и его значение для молодых работников». Ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России **Мирлан Укуев** коснулся принципов разработки проекта, принятия и контроля выполнения этого документа. Участники получили ответы на актуальные вопросы в области социального партнёрства. Лекции проходили в режиме «вопрос-ответ». Необходимо отметить, что профсоюзная молодёжь показала хорошую правовую подкованность.

Далее молодые люди прослушали лекцию о молодёжной политике Нефтегазстройпрофсоюза России и с энтузиазмом включились в профсоюзную деловую игру по мотивации профсоюзного членства «Шаг в успешное будущее» и упражнения на командообразование. Эти аспекты осветила ведущий специалист социально-экономического отдела аппарата Нефтегазстройпрофсоюза России, член Молодёжного совета профсоюза **Александра Мазур.**

Завершился первый день обучения ярким представлением визиток команд и увлекательной обзорной экскурсией по вечерней Уфе.

Во второй день слёта настроила ребят на нужный лад и придала работоспособности утренняя зарядка, далее их ждали мастер-классы по ведению успешных переговоров и эффективному фитнесу без спортзала дома и на работе.

Виктор ВОЙНОВ, аппаратчик ПАО «Уфаоргсинтез»:

– Это был первый для меня молодёжный слёт. Очень рад, что отметили мою общественную работу Благодарностью Республиканской организации. На мероприятии были замечательные лекторы, теперь буду использовать упражнения на концентрацию внимания, которым нас обучали, психологические методы при коммуникации с коллегами. Время пролетело незаметно и очень насыщенно. Появилось ещё больше мотивации проявлять себя и участвовать в подобных событиях.

Альбина СУЛТАНШИНА, преподаватель Нефтекамского нефтяного колледжа:

– От прошедшего мероприятия – масса положительных впечатлений. Хотелось получить необходимый опыт, проявить себя. Все ожидания оправдались, я испытала чувство гордости за нашу молодёжь и, конечно, мне очень приятно было работать в своей команде под названием «Профсоюзная пятёрочка». На слёте нам была предоставлена возможность обсудить актуальные вопросы профсоюзной работы, обменяться мнениями. Секрет успеха этой встречи коллег и единомышленников можно сформулировать так: неформальный подход в решении профсоюзных вопросов.

Молодёжный слёт, который вот уже несколько лет проводит РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, является информационно-образовательной и дискуссионной площадкой, предоставляющей её участникам возможность получения необходимых знаний, обмена опытом, воплощения в жизнь собственных идей, поиска единомышленников. Задачи остаются неизменными и состоят в развитии молодёжной политики, так как работа с молодёжью на предприятиях отрасли считается одним из стратегических направлений развития профсоюзного движения.

Сергей РУСАКОВ

● ЭХО ПРАЗДНИКА

Сердечные встречи



В гостях у труженицы тыла, вдовы ветерана Великой Отечественной войны, ветерана труда Лены Мухарлямовны Сатыбаловой

9 Мая – это один из великих дней, почитаемых не только в России, но и во многих других странах мира. День Победы – это праздник, важный для каждой семьи и каждого гражданина.

С 9 по 11 мая в честь 78-й годовщины Победы волонтёры и профактив работников культуры Кугарчинского района организовали акцию «Подари частичку тепла» и посетили тружеников тыла, детей войны и ветеранов труда на дому. Уважаемых ветеранов поздравили с Великой Победой, вручили им поздравительные открытки, георгиевские ленточки, пожелали здоровья, оптимизма, бодрости духа.

Ветераны с радостью встречали работников культуры, были искренне тронуты вниманием. Они со слезами на глазах рассказывали о трудных голодных годах военной и послевоенной поры, вспоминали своих дедов и родителей, братьев и сестёр, погибших на фронтах и в тылу. В благодарность за поздравление они говорили тёплые напутственные слова и давали мудрые жизненные советы, от всего сердца благодарили за внимание и заботу, проявленные к ним, за то, что их не забывают, навещают, дарят душевное тепло.

Низкий поклон тем, кто подарил нам мирное небо над головой! Мы все благодарим тех, кто сражался за Родину и будущее нашей страны!

Окна памяти

Практически во всех профсоюзных организациях АПК состоялись акции, посвящённые Дню Победы.



Минута молчания

– Все мероприятия прошли как дань памяти и глубокого уважения славных защитников Отечества, всех, кто самоотверженно на фронте и в тылу приближал долгожданный День Великой Победы, – отмечает председатель республиканской организации профсоюза Кадрия Гайнетдинова. – Профактивом были использованы различные форматы и варианты празднования, главными событиями стали поздравления уважаемых ветеранов войны и тыла, проведённые совместно с социальными партнёрами.

С особой подготовкой и ответственно подошли к организации мероприятий Кармаскалинский и Благовещенский райкомы (председатели – Чулпан Юнусова и Людмила Назарова), первичка Минсельхоза РБ (председатель ППО Рамиль Валиуллин), Мишкинский агропромышленный колледж (председатель ППО Алевтина Ершова), БНИИСХ УФИЦ РАН (председатель ППО Альбина Фархутдинова), АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» (председатель ППО Альбина Абдуллина), АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» (председатель ППО Валентина Снегирева), БГАУ (председатель ППО преподавателей и сотрудников Альберт Гизатов, председатель ППО студентов и аспирантов Рафик Еникиев), Мелеузовский многопрофильный колледж (председатель ППО – Эдуард Кузнецов), АО «УМКК» (председатель ППО Людмила Салихова), АО «Белебеевский молочный комбинат» (председатель ППО Гульнара Марахонько), райкомы профсоюза работников АПК Кармаскалинского района (председатель Чулпан Юнусова), Мелеузовского района (председатель Александр Суботин).

Всем заводом

Три года назад к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне по инициативе первичной профсоюзной организации на «НЕФАЗе» была организована памятная мемориальная экспозиция – Стена памяти.

Для неё заводчане передавали фотографии своих родственников – участников Великой Отечественной войны и краткие сведения о них. Шефство над экспозицией взяли работники цеха ремонта технологического оборудования №36, которые круглый год следят за чистотой вокруг неё. Ежегодно они обновляют и расширяют её, изготавливая новые элементы. В этом году Стена памяти пополнилась ещё одним экспонатом – макетом крейсера «Киров». Изготовил его электросварщик ручной сварки Идель Камильянов, который является автором почти всех макетов экспозиции.



Стена ширится – память хранится

– С момента открытия Стены памяти мы постоянно её улучшаем и дополняем, изготавливая новые макеты, – говорит Идель. – Теперь у нас, можно сказать, полный комплект, в нашей экспозиции представлены все рода войск – сухопутные, военно-морские и воздушно-космические.

Заводская Стена памяти включает в себя две секции с фотографиями участников Великой Отечественной войны, а также макеты пушки, противотанковых ежей, Вечного огня, танка, самолёта и крейсера.

Заводчане помнят своих героев, и подобный масштабный проект призван поддерживать и развивать чувство патриотизма, увековечить вклад родных и близких заводчан в Великую Победу.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременным уходом из жизни бывшего председателя первичной профсоюзной организации АО «АК ОЗНА» (1983-2007 гг.)

БЫЧКОВА
Николая Егоровича.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Республиканский комитет РОСПРОФПРОМ-Башкортостан выражает искренние соболезнования председателю первичной профсоюзной организации АО «МК Витязь» Ринату Юзлибаеву в связи со смертью

МАТЕРИ

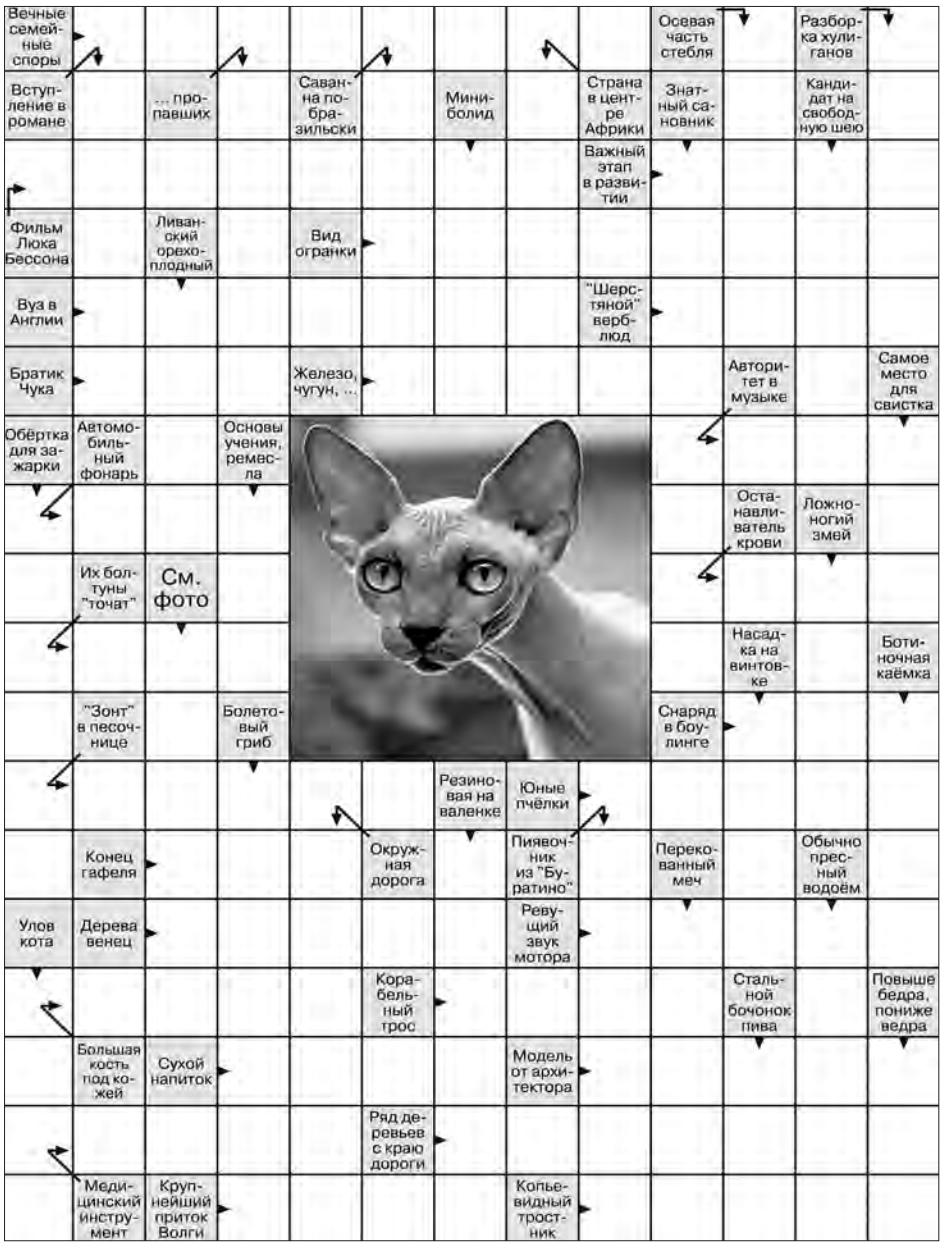
и разделяет боль невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременным уходом из жизни председателя первичной профсоюзной организации АО «Красный пролетарий» (1977-1987гг., 1996-2014 гг.)

КРЕПСА
Юрия Родионовича.

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

С появлением робота-пылесоса в квартире стало значительно чище, так как приходится убирать с пола все разбросанные вещи.

☻☺☻

– У этих хитрых русских даже «1 Мая – день труда» и тот выходной...

☻☺☻

Почему мужчины смотрят футбол не дома по телевизору, а на стадион ходят? Мы же в Мексику не ездим сериалы смотреть!

☻☺☻

В паспортном отделе.
– Я хочу поменять свою фамилию...
– По какой причине?
– Я нашёл большую пачку очень красивых визиток!

☻☺☻

Настоящий неудачник не просто попадает в ад, но ещё и платит там чертям за подогрев смолы в котле.

☻☺☻

На собеседовании в школе для особо одарённых детей шестилетнего Вовочку попросили рассказать, чем автобус отличается от троллейбуса. Вовочка честно сообщил тёте, что автобус работает на двигателе внутреннего сгорания, а троллейбус – на электродвигателе переменного тока. Оказалось – ничего подобного! Просто троллейбус с рогами, а автобус – без. И нечего тут морочить тёте голову!

☻☺☻

– У вас явно завышена самооценка.
– Вы так говорите, как будто это я виновата, что я лучше вас.

☻☺☻

А можно как-то жене объяснить, что игровая приставка за 30 тысяч – это нормально, а туфли за 30 тысяч – это дорого? Ну, потому что приставка – это сложнейший электронный прибор, а туфли – кусок кожи, пришитый к подошве. Просто когда я пытаюсь это сказать, она смотрит на меня как на идиота.

☻☺☻

Глядя на стремительно молодеющих представителей шоубиза, понимаешь, что выражение «бодрый и подтянутый» приобрело в наше время другой смысл.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Весенний супчик

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка в ЗОЖ ударилась: собирает всякую зелень и ест её без разбору. Ну ладно, лук с чесноком, – я привык уже, что хозяйка везде их суёт. Но крапиву, одуванчики она зачем ест?! Я пытался крапиву пожевать – нос обжёг. А одуванчики горькие! Странные вы, люди, существа!..



Щи зелёные из крапивы

500 г нежирной свинины, 300 г молодой крапивы, 100 г листового салата, луковица, 50 г зелёного лука, 100 г зелёного чеснока, морковь, 400 г картофеля, 1 ст. ложка муки, 50 мл раст. масла, пара лавровых листочков, соль и перец – по вкусу; для подачи – варёное яйцо, лимон и сметана – по вкусу.

Картошку почистите, овощи и зелень вымойте, у крапивы удалите стебли.

Поставьте вариться мясо для бульона на 1 час.

Залейте листья крапивы горячей водой, дайте закипеть, затем откиньте на дуршлаг. Немного охладите и мелко порубите.

Нарежьте картофель кубиками. Измельчите салат, зелёный лук и чеснок.

Натрите морковь на крупной тёрке. Измельчите лук.

Поджарьте на сковороде лук и морковь, добавьте муку, перемешайте. Обжаривайте в течение трёх минут.

В отдельной кастрюле вскипятите немного воды, бросьте в кипящую воду картофель и всю зелень, включая крапиву, добавьте зажарку и тушите всё на медленном огне минут 10-12. Посолите и поперчите по вкусу.

Достаньте мясо из бульона, нарежьте поперёк волокон и добавьте к овощам.

Влейте бульон в кастрюлю с овощами, варите щи 15-20 минут на медленном огне. Перед выключением запустите лавровый лист.

Подавайте зелёные щи с крапивой к столу с долькой лимона, варёным яйцом и сметаной.

Щавелевый суп

Куриная грудка, 2,5 литра воды, большой пучок щавеля, 3 картофелины, 2 яйца, пучок зелени (укроп и петрушка), соль и перец – по вкусу.

У этого блюда есть два варианта приготовления: сырые яйца можно взбить и влить тонкой струйкой в бульон, а можно сварить отдельно и добавить уже во время подачи.

Приготовьте бульон. Выньте из него куриную грудку и разберите её на волокна.

Картофель нарежьте кубиком и отправьте в горячий бульон. Варите до полуготовности.

Щавель нарежьте полосочками и отправьте к картофелю, положите в бульон мясо.

Суп доведите до кипения, посолите и поперчите по вкусу. Тонкой струйкой, помешивая, влейте в кипящий суп яйца и снимите с огня.

Дайте блюду настояться 5–7 минут и подавайте, украсив зеленью и сметаной.

Суп-пюре из кабачков

3 молодых кабачка, 3 картофелины, 1,5 л бульона, 50 г грецких орехов, щепотка молотого мускатного ореха, 200 мл 20%-ных сливок, соль – по вкусу.

Кабачки нарежьте ломтиками и обжарьте на масле до лёгкого румянца.

Бульон доведите до кипения, добавьте нарезанный картофель, зажарку из кабачков и варите 30 минут.

Взбейте заготовку в гладкую массу с помощью блендера. Добавьте дробленые грецкие орехи ещё раз пробейте блендером до гладкой однородной текстуры.

Влейте тёплые сливки, посолите по вкусу, верните на огонь и доведите до кипения.

Украсьте суп по вкусу и подавайте.

Суп с горошком

550 г зелёного горошка, 50 г бекона, луковица, зубчик чеснока, 100 мл 20%-ных сливок, 500 мл овощного бульона, соль – по вкусу.

Бекон нарежьте крупными кусочками и обжарьте до хрустящей корочки. Переложите зажарку в чистую миску.

Лук с чесноком мелко нашинкуйте и обжарьте до золотого цвета в той же сковороде, в которой готовился бекон.

К золотистому луку с чесноком добавьте замороженный горошек и томите на огне 2–3 минуты.

Переложите заготовку в уже кипящий бульон и варите 10 минут.

С помощью блендера пюрируйте суп.

Влейте подогретые сливки и доведите суп до кипения.

Разлейте по тарелкам, украсьте беконом и зеленью и подавайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Длиннее некуда...

46 год до н.э. длился 445 дней и является самым длинным годом в истории человечества.

Прозванный «годом путаницы», этот год имел два дополнительных високосных месяца, введённых Юлием Цезарем. Это было сделано для того, чтобы его новообразованный Юлианский календарь соответствовал сезонному году. Этот календарь является вариацией того, что до сих пор используется в большинстве мест по всему миру в наши дни.

В Киевской Руси юлианский календарь появился во времена Владимира Святославовича практически сразу с началом введения христианства. Летоисчисление вели от Сотворения мира, взяв за основу 5508 год до н.э. – византийский вариант этой даты. А начало нового года постановили исчислять с 1 марта – в соответствии с древним славянским календарем.

На протяжении почти 500 лет Русь пыталась жить по юлианскому календарю, хотя путаницы хватало. Великий князь Московский Иван III попытался «утрясти» разночтения. В1492 году Московский церковный собор утвердил перенос начала года с 1 марта на 1 сентября.

Куда уж короче!

Очередной Новый год в России отпраздновали 1 сентября 7208 года – а уже 20 декабря 7208 года вышел именной указ Петра I, по которому 1 января 7209 года «от Сотворения мира» становилось 1 января 1700 года «от Рождества Христова».

Таким образом, 1699 год оказался для России самым коротким, поскольку длился лишь четыре месяца – с сентября по декабрь.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109943. Тираж 5334 экз.
17 мая 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК