12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 21 (1524) 26 мая 2023 года, пятница

Профсоюз химиков: формула успеха

Буквально за неделю до празднования отраслевого праздника – Дня химика, 15-19 мая в Республике Башкортостан побывала делегация Омской областной организации Росхимпрофсоюза во главе с председателем Владимиром Быковым.



В делегацию вошли представители АО «Омский каучук», АО «Газпромнефть ОНПЗ», ООО «Омсктехуглерод», ООО «Газпромнефть-Снабжение», ООО «Газпромнефть-Энергосервис», ООО «Автоматика-сервис», ООО «Нефтехимремонт», филиал «Омск» ООО «Газпромнефть-Снабжение», ООО «РМЗ «Газпромнефть-ОНПЗ», АО «ФНПЦ «Прогресс», ОАО «Сибнефтетранспроект» Цель поездки: обмен опытом и знакомство с деятельностью Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. Гостей тепло встречали председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева и профактив отрасли.

16 мая гости посетили Дом профсоюзов. В ходе встречи делегация Омской областной организации Росхимпрофсоюза ознакомилась с деятельностью Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, совершила обзорную экскурсию по Дому профсоюзов: гости заглянули в Музей истории профсоюзного движения в РБ, спортивный зал и Кабинет здоровья. В зале Президиума Федерации профсоюзов гости посмотрели ролики о Доме профсоюзов и деятельности Федерации профсоюзов республики.

Затем состоялся круглый стол на тему: «Социальное партнёрство: опыт Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, опыт Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. Перспективы развития, проекты, проблемы их реализации», на котором с вступительным словом выступила Зумара Ганиева; о работе ФП РБ в области социального партнёрства рассказала председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко; далее с сообщением о работе РОБ Росхимпрофсоюза в области социального партнёрства выступил главный экономист РОБ Росхимпрофсоюза Флорид Гайнутдинов; о правозащитной работе РОБ Росхимпрофсоюза рассказала главный специалист по правовым вопросам, правовой инспектор труда Росхимпрофсоюза по РБ Наталья Шарапова.

По итогам обсуждения гости дали высокую оценку работе Федерации профсоюзов РБ и Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза в области социального партнёрства.

В третий день своего пребывания в республике делегация Омской областной организации Росхимпрофсоюза посетила Учебно-спортивный культурный центр Республиканской организации Башкортостана. Для гостей была организована экскурсия по Центру с посещением музея РОБ Росхимпрофсоюза, спортивного зала, хореографического зала, затем состоялся круглый стол. Зумара Ганиева рассказала об истории строительства Учебно-спортивного культурного центра, о проводимых мероприятиях для членов профсоюза и поделилась планами на будущее. Также отметила положительное взаимодействие РОБ Росхимпрофсоюза с работодателями в рамках социального партнёрства и рассказала о направлениях и потенциале взаимного сотрудничества.

18 мая гости переместились в город химиков – Стерлитамак. Здесь они ознакомились с работой АО «Синтез-Каучук» и АО «СНХЗ», прошли по производственным площадкам предприятий, подробно изучили опыт работы ППО, а затем для них была организована обзорная экскурсия по Стерлитамаку.



Можно быть уверенными: в результате плотной совместной работы в течение этих дней формула успеха профсоюза химиков Башкортостана и Омской области обогатилась дополнительными составляющими, которые позволят ещё более активно и результативно вести профсоюзную работу, развивая социальное партнёрство и добиваясь решения главных задач: защиты социально-трудовых прав работников отрасли!

● *НЕ ОПОЗДАЙ*

С «Действием» по жизни!

Осталось меньше месяца до окончания подписной кампании на II полугодие 2023 года!

Загляните на почту и подпишитесь на «Действие» **по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу ПР512**. Стоимость подписки составляет 836 рублей 76 копеек.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru.** Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России.**

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через а**льтернативные подписные агентства**:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Гордость нашей республики

Уважаемые работники и ветераны химической и нефтехимической отраслей промышленности! Поздравляю вас с Днём химика!



На сегодняшний день химическая промышленность одна из важнейших отраслей нашей страны. Химия и нефтехимия – это базовые отрасли экономики, эффективная работа которых позволяет последовательно решать важнейшие социально-экономические задачи. Химия является неотъемлемой частью современной жизни. Практически все отрасли легкой и тяжёлой промышленности, строительства, пищевое производство, медицина развиваются благодаря кропотливой работе и научным открытиям химиков.

Предприятия химической отрасли идут в ногу со временем, сохраняя высокую конкурентоспособность и лидерские позиции на рынке.

Особые слова признательности и уважения – ветеранам труда! Ваш трудовой подвиг служит ярким примером для молодёжи. Традиции, заложенные вами, бережно хранят и развивают в трудовых коллективах, что позволяет нынешнему поколению с уверенностью смотреть в будущее.

Работники химических предприятий проявляют самоотверженность, высокое понимание трудового долга, дорожат честью выбранной профессии, честно трудятся на благо укрепления экономики республики и страны. Желаю всем, кто связал свою жизнь с химической промышленностью, крепкого здоровья, семейного благополучия, позитива, достойных условий труда, стабильности и дальнейших производственных успехов!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ

Уважаемые работники и ветераны химической, нефтехимической и химико-фармацевтической отраслей промышленности!

От имени Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза и от себя лично сердечно поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём химика!

День химика – это день профессиональной гордости рабочих и служащих, руководителей различных рангов и уровней – всех тех, кто своими знаниями, умением и опытом, своим трудом преумножает славу российской химии.

Химическая промышленность на протяжении многих лет вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие нашей страны. За ней прочно и надолго закрепилась слава одной из самых сложных, интересных, перспективных и динамично развивающихся отраслей экономики.



Являясь гордостью и достоянием республики, химическая индустрия даёт позитивный импульс для всей экономики республики. В химической и нефтехимической отрасли Башкортостана работают специалисты международного уровня, чей профессионализм является надёжной гарантией эффективного развития отрасли.

Выражаю самые искренние слова благодарности и признательности всем химикам Башкортостана за большой вклад в экономику региона!

Желаю всем самого крепкого здоровья, счастья и семейного благополучия! Трудовым коллективам желаю новых трудовых достижений и реализации поставленных задач, стабильного развития предприятий и организаций на благо родного Башкортостана и всей России!

Зумара ГАНИЕВА,
председатель РОБ Росхимпрофсоюза

● ХРОНИКА

15-16 мая ревизионная комиссия РОСПРОФПРОМ-Башкортостан совместно со специалистами республиканского комитета осуществила проверку финансово-хозяйственной деятельности первичной профсоюзной организации АО «БелЗАН» за 2022 год.



В ходе работы были проверены бухгалтерские документы, а также делопроизводство организации.

* * *

В БРО Профсоюза работников АПК РФ на постоянном контроле находится выполнение коллективных договоров: ведётся мониторинг и при необходимости вносятся изменения и дополнения.



Так, внесены изменения и дополнения к коллективному договору ГАУ Центр компетенции Республики Башкортостан по коневодству и конному спорту «Акбузат» (председатель ППО Ирина Арутюнян).

● СЕМИНАРЫ

Встреча в Благовещенске

18 мая в администрации Благовещенска состоялся очередной из серии выездных семинаров для профсоюзного актива, организованных Федерацией профсоюзов РБ в рамках 30-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан.



Участники семинара в Благовещенске

В работе семинара приняли участие заместитель главы администрации по вопросам развития предпринимательства и инвестиционной деятельности, бизнес-шериф Анна Карабанова и заместитель главы администрации по социальным вопросам Елена Куликова, а также председатель Координационного совета организаций профсоюзов Благовещенского района Людмила Назарова, председатель БРО Профсоюза работников народного образования и науки РФ Раиль Газизов, руководители ряда предприятий и организаций.

Встреча началась с приятной ноты: председатель Федерации профсоюзов республики Гузель Мирошниченко вручила ряду профсоюзных активистов и социальных партнёров заслуженные награды.

Затем председатель ФП РБ выступила перед собравшимися и подробно сообщила об основных направлениях деятельности Федерации профсоюзов и о задачах, стоящих перед профсоюзным движением республики. О различных направлениях деятельности профсоюзов республики сообщили работники аппарата ФП РБ.

Профсоюзный актив должен обладать всем набором знаний, чтобы успешно вести свою работу. Поэтому собравшиеся с интересом заслушали доклады специалистов о новациях в новом Республиканском соглашении и о практическом развитии социального партнёрства в нашей республике; наметили важнейшие задачи координационных советов профсоюзов в системе социального партнёрства муниципальных образований. Всегда актуальны и потому интересны тема профилактики производственного травматизма, порядка финансирования предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников, а также изменений в трудовом законодательстве. Разумеется, зашла речь и об информационной работе, молодёжной политике. Многих участников семинара заинтересовала такая мотивационная часть профсоюзного членства как бонусы для членов профсоюза в виде реализации профсоюзной дисконтной программы.

Все желающие получили бесплатные юридические консультации по трудовым вопросам.

● ФОРУМЫ

Стратегии эффективности

24 мая на базе Республиканской клинической больницы им. Г.Г. Куватова состоялся Республиканский Форум руководителей кадровых служб здравоохранения РБ, приуроченный ко Дню кадрового работника.

На форуме, организованном Министерством здравоохранения РБ при поддержке Республиканской организации профсоюза здравоохранения, обсуждались современные тенденции развития стратегии эффективного управления персоналом, вёлся поиск принципиально новых подходов и технологий в работе кадровых служб; подробно раскрывались все особенности, аспекты и методики нормирования труда; обсуждались нововведения в трудовом законодательстве; рассматривались практические кейсы, реализация которых помогает укрепить корпоративный дух в организациях здравоохранения; также состоялся обмен передовым опытом в области привлечения и закрепления медицинского персонала.

Председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин в рамках форума выступил с сообщением по теме «Профсоюз и социальное партнёрство – важные инструменты поддержки персонала и развития коллективной культуры в организации».

– Профсоюз провёл опрос двух тысяч работников здравоохранения республики, выясняя причины усталости медицинских работников. На третьем месте после высоких нагрузок и эмоционального напряжения, связанного с работой с людьми, медики назвали недостаточное внимание со стороны руководства (12% опрошенных). Это поле для совместной работы профсоюза и главных врачей. Какой в коллективе настрой, насколько комфортно работать сотрудникам, как встречают молодых специалистов, зависит во многом от профсоюза, от умения выстраивать социальное партнёрство, – отметил Рауль Халфин.

Немаловажной частью форума стала возможность для руководителей кадровых служб пообщаться в неформальной обстановке. Можно быть уверенными, что работники кадровых служб, вооружившись новыми знаниями, продолжат выстраивать успешную работу, которая, в том числе, позволит сохранить здоровую рабочую атмосферу и социальное благополучие в коллективах.

● УЧЁБА

Тяжело в учении, легко в защите

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования продолжает практику проведения кустовых обучающих семинаров для руководителей образовательных и первичных профсоюзных организаций учреждений образования.

16 мая обучающий семинар прошёл для северных районов республики: Караидельского, Аскинского, Мишкинского, Балтачевского, Бураевского и Татышлинского. Местом проведения была выбрана среднеобразовательная школа №1 села Караидель. Спикерами выступили представители рескома профсоюза: Наталия Алексеева, Ирина Меликова и Станислав Яруллин.

Участники семинара обсудили актуальные темы и вопросы, связанные с повышением заработной платы работников отрасли, прохождением аттестации, защитой прав на досрочное пенсионное обеспечение, особенностями оформления трудовых отношений с работниками и руководителями образовательных организаций, порядком определения объёма учебной нагрузки, установлением статуса «Молодой специалист» и начислением, в связи с этим, причитающихся работнику выплат, и с юридической защитой членов профсоюза в целом.

Спикеры ответили на все вопросы участников семинара. Завершилось мероприятие награждением профактива и социальных партнёров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



● СЕМИНАРЫ

Обменялись опытом

В Уфе состоялось совещание региональной группы Рослеспрофсоюза по Приволжскому федеральному округу, в котором приняли участие председатель Рослеспрофсоюза Денис Журавлев, руководитель Приволжской региональной группы Рослеспрофсоюза Александр Горель, председатели отраслевого профсоюза из Пермского края, Ульяновской, Пензенской и Кировской областей, Башкортостана, Удмуртии и Марий Эл.

С приветственным словом к участникам совещания обратилась председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая рассказала представителям отраслевого профсоюза из соседних регионов о системе социального партнёрства, достижениях, текущей работе и планах профсоюзов республики.

Председатель республиканской организации Рослеспрофсоюза Сергей Бобб информировал участников совещания о разработке совместно с Минлесхозом РБ отраслевого соглашения. В свою очередь, гости из других регионов поделились с коллегами полезным опытом по созданию и укреплению первичных профсоюзных организаций, рассказали о вовлечении работников в профсоюз и о мотивации профсоюзного членства. Так, председатель Пермской краевой организации Рослеспрофсоюза Андрей Кокорин рассказал о системе мотивации по привлечению в профсоюз новых членов с использованием профсоюзного дисконта (эта система действует и в нашей республике).

По завершении пленарной части и прошедшего затем круглого стола участники совещания побывали в уфимском лимонарии, а также посетили ряд лесопромышленных хозяйств республики.

Сергей РУСАКОВ



● ПРАВОВОЕ ПОЛЕ

Преумножили юридическую грамотность

Правовой марафон для председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций, а также правовых инспекторов труда в течение нескольких дней был организован и проводился Институтом повышения квалификации профсоюзных кадров.

Учёба была посвящена изменениям в трудовом и гражданском законодательстве, касающимся деятельности профсоюзных организаций. Занятия, которые проводила юрист, преподаватель трудового права Елена Хмелевская, затрагивали такие темы как: деятельность профсоюзной организации с учётом последних изменений в трудовом и гражданском законодательстве; актуальные проблемы профсоюзного права; порядок учёта мнения выборного органа ППО при принятии локального нормативного акта и решений об увольнении членов профсоюза; контроль и надзор в сфере трудового законодательства; трудовые споры и порядок их разрешения: правоприменительная и судебная практика, а также дисциплинарные взыскания.

Как прокомментировала итоги марафона ректор ИПК ПК Ольга Кудрина, участники смогли получить консультации по ряду практических вопросов, в частности, как, например, правильно оформить устав первичной профсоюзной организации, чтобы в будущем обезопасить её от нежелательных «нюансов». Все лекции проводились на конкретном материале, в том числе, с опорой на практику судебных решений.

Сергей РУСАКОВ

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

Следуя намеченному курсу

Необходимостью стабилизации и подъёма экономики, обеспечения действенной социальной защиты трудящихся была подиктована разработка трёхстороннего Генерального соглашения на 1996 - 1997 годы между Кабинетом Министров, Федерацией товаропроизводителей и Советом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан.



Этот документ был подписан 23 января 1996 года. Выступая на церемонии подписания, премьер-министр республики Рим Бакиев отметил, что по своей социально-экономической значимости соглашение стоит в одном ряду с законом РБ о бюджете, планом действий Кабинета Министров республики и прогнозом социально-экономического развития в 1996 году.

Генеральное соглашение содержало следующие разделы: стабилизация производства и экономическое развитие, социальная защита трудящихся и населения, обеспечение занятости и развитие рынка труда в области доходов и уровня жизни населения, охрана труда, экологическая безопасность, в области приватизации государственных и муниципальных предприятий, в области развития села, социальное партнёрство.

По сравнению с Генеральным соглашением 1995 года, включавшим 129 мероприятий, осуществляемых либо совместно, либо каждой из сторон, новое соглашение содержало 160 совместных обязательств и обязательств каждой из сторон. Причём, по единодушному мнению сторон, новый документ выгодно отличался от предыдущих соглашений социальной направленностью и конкретностью принятых обязательств.

Так, в раздел «Социальная защита трудящихся и населения» были включены обязательства сторон по внесению в Государственное Собрание РБ предложения о введении в 1996-1997 годах законов о прожиточном минимуме в республике, о порядке возмещения материального ущерба в связи с нарушением сроков выплаты заработной платы, пенсий и других социальных выплат гражданам РБ, о государственном социальном страховании, о занятости населения, об индексации денежных доходов и сбережений граждан в соответствии с ростом потребительских цен, о регулировании оплаты труда.

Стороны договорились осуществлять контроль за расходованием средств внебюджетных фондов (обязательного медицинского, социального страхования, занятости), а также принимать экономические и правовые защитные меры по сохранению материальной базы оздоровления и лечения детей, подростков, бесплатных льготных форм работы с детьми во всех учреждениях культуры.

15 декабря 1997 года в Доме республики состоялось подписание Генерального соглашения на 1998-1999 годы. Его текст был скреплён подписями премьер-министра Республики Башкортостан Рима Бакиева, председателя Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Амирхана Самирханова и гендиректора Федерации товаропроизводителей РБ И. Егорова.

Открывая заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, её координатор, заместитель премьер-министра Республики Башкортостан М.А. Шакиров отметил большую работу по подготовке Генерального соглашения, которая предшествовала его подписанию. Не всегда стороны приходили к согласию при подготовке этого документа, но они всегда руководствовались одним принципом – принципом социального партнёрства во имя благополучия трудящихся, всех граждан республики. В основе документа главнейшее положение – подъём промышленного и сельскохозяйственного производства. И на базе этого соглашением предусмотрены конкретные направления решения большого блока вопросов.

Выступивший на заседании премьер-министр Рим Бакиев подчеркнул большое значение Генерального соглашения, выполнение которого способствует укреплению социальной стабильности и согласия в республике. Он подчеркнул, что правительство считает этот важный документ одной из основных форм социального партнёрства. Несмотря на некоторые разногласия сторон, отметил глава Правительства РБ, они должны принять все меры для решения социально-экономических проблем, в том числе по погашению задолженности по заработной плате, по своевременному обеспечению выплаты пособий, пенсий.

Председатель ФП РБ Амирхан Самирханов, поблагодарив представителей сторон за большую работу по подготовке Генерального соглашения, отметил, что его подписание стало доброй традицией. Он подчеркнул, что в нынешней непростой социально-экономической ситуации единство действий в решении экономических и социально-трудовых вопросов особенно необходимо. И. Егоров, выступивший от имени товаропроизводителей республики, также подчеркнул важность единства в решении социально-экономических проблем, перестройки трудовых взаимоотношений в цивилизованных рамках. У сторон, подписавших соглашение, одна цель – всё сделать для обеспечения благосостояния граждан республики и, прежде всего, обеспечить их социальную защиту, достойный уровень жизни.

Продолжение следует

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

В приоритете – социальные гарантии

АО «Башкирская содовая компания» – один из крупнейших химических комплексов страны. Компания образована в мае 2013 года путём объединения двух крупнейших предприятий ОАО «Сода» и ОАО «Каустик».

В результате объединения первичная профсоюзная организация Башкирской содовой компании объединила в своих рядах порядка 6000 членов и стала самой многочисленной профорганизацией Росхимпрофсоюза в Республике Башкортостан.

Для Башкирской содовой компании социальные гарантии и ответственность – приоритетные направления в деятельности. Для регулирования социально-трудовых отношений на предприятии заключен коллективный договор.

Главный документ реализованного социального партнёрства на предприятии охватывает широкий круг наиболее значимых вопросов: оплату, охрану и безопасность труда, условия работы, компенсационные выплаты и льготы. Действие колдоговора АО «БСК» распространяется почти на 23000 человек – сотрудников, их детей и ветеранов предприятия. В зоне особого внимания руководства компании – работники предприятия, дети и ветераны.

Так, согласно коллективному договору АО «БСК», молодым работникам предприятия при возвращении из рядов Российской армии, молодожёнам при создании семьи оказывается единовременная матпомощь в размере 10 тыс. рублей. Дополнительную выплату 12 тыс. рублей от работодателя получают молодые родители при рождении ребёнка.

Работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, работодателем выплачивается ежемесячное пособие в размере 2,5 тыс. рублей.

В связи с изменением в 2021 году порядка организации детского летнего отдыха на предприятии разработан порядок возмещения работникам АО «БСК» части затрат на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря.

Оплачиваемый день предоставляется родителям детей-первоклассников в День знаний, 4 часа оплачиваются родителям учеников 2-4 классов.

В рамках условий коллективного договора заключен договор добровольного медицинского страхования. Работники предприятия имеют возможность получить комплекс стоматологических услуг, поправить своё здоровье в дневном стационаре или санатории-профилактории. В рамках заключенного со страховой компанией договора каждый работник предприятия дополнительно застрахован от травм. В 2022 году на добровольное медицинское страхование АО «БСК» выделено и израсходовано 94 млн 881 тыс. рублей.

Положениями коллективного договора АО «БСК» предусмотрено поощрение и премирование заслуженных работников предприятия за успехи в труде, а также выслугу лет. Размер вознаграждения составляет от 5 тыс. руб. (при стаже работы в 10 лет) до 37500 руб. (при стаже в 50 лет).

При увольнении на заслуженный отдых по достижению пенсионного возраста колдоговором предусмотрена выплата работнику выходного пособия (от 60 тыс. руб. до 120 тыс. руб.).



Действие колдоговора АО «БСК» распространяется почти на 23000 человек

Одними из важнейших по праву можно назвать положения о социальной поддержке ветеранов предприятия. Более 120 млн рублей в 2022 году компания выделила на оказание матпомощи неработающим пенсионерам, на поддержку участников войны, вдов и тружеников тыла, приобретение для ветеранов предприятия путёвок на санаторно-курортное лечение.

Отдельный раздел коллективного договора посвящён обязательствам профсоюзного комитета перед своими членами. Отдельными положениями членам профсоюза гарантированы бесплатная юридическая помощь, выплаты адресной материальной помощи, в том числе родителям, воспитывающим детей-инвалидов, возмещение затрат на медицинские услуги, поощрение в связи с достижением юбилейных дат, тематические подарки первоклассникам и т.п.

Одним из важнейших является раздел колдоговора «Охрана труда, промышленная безопасность», в соответствии с которым профсоюзным комитетом ведётся контроль соответствия требованиям охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии; успешно работает институт общественных уполномоченных по охране труда. Затраты на приобретение спецодежды, СИЗ, моющих и обезвреживающих средств составили 232 млн 642 тыс. руб. На проведение медосмотров (предварительных и периодических) за 2022 год израсходовано более 15 млн руб. На предприятии круглосуточно функционируют здравпункты, которые обеспечивают оказание первой доврачебной помощи и доставку в городские клиники работников предприятия. Для этого в здравпункте имеются все необходимые лекарственные препараты и медицинское оборудование, обученный персонал. На финансирование работы здравпунктов в 2022 году направлено 9 млн руб.

В 2022 году в рамках реализации социальной программы повышения благосостояния трудового коллектива АО «БСК» на 2020-2025 гг. дополнительно были впервые разработаны и введены в действие новые положения:

✓ «О наставничестве» (создан общественный институт наставников из числа самых опытных и высококвалифицированных работников, положение определяет порядок их деятельности в профессиональной подготовке новичков, а также морального и материального стимулирования);

✓ «Порядок возмещения части затрат работникам АО «БСК» на уплату процентов, начисленных по договорам ипотечного кредитования в рамках реализации программы «Доступное жильё»;

✓ «О частичной компенсации затрат на питание работника АО «БСК» (50 рублей за комплексный обед в рабочую смену);

✓ «О порядке оплаты и компенсации обучения работников в учебных заведениях высшего профессионального образования» (в целях закрепления высококвалифицированных кадров на предприятии установлен порядок и условия оплаты, компенсации за обучение работников, получающих высшее профессиональное образование, проходящих профессиональную переподготовку в вузах по направлениям, приоритетным для развития АО).

В 2022 году профсоюз БСК оказал материальную помощь участникам специальной военной операции и их семьям, организовывал закупку и доставку спецоборудования в зону СВО, организовывал мероприятия для ветеранов предприятия АО «БСК». Оказывалась помощь ковид-госпиталю в приобретении спецтехники и многое другое.

● ПЕРВИЧКА

Всегда рядом

ППО «НефтеХим» является одной из старейших первичных профсоюзных организаций химической отрасли промышленности Республики Башкортостан.

Прародителем ППО «НефтеХим» являлась профсоюзная организация Стерлитамакского завода синтетического каучука, которая была основана 24 февраля 1950 года и насчитывала в своём составе всего восемь членов профсоюза. Вот уже 73 года существует и успешно работает эта организация.

Следуя реалиям времени, трансформации форм собственности, реорганизациям основного производства, менялась и сама первичная организация, менялись приоритеты в работе. Пришлось пройти беззаконие 90-х, несколько смен собственников, аутсорсинг, кризис конца 2000-х годов. Были падения, были взлёты, но первичка выдержала, сохранила в своих рядах верных членов профсоюза, которые доверяли защиту своих прав и интересов профсоюзу. Пройдя через десятилетия, реорганизацию в форме слияния с первичной профорганизацией Стерлитамакского нефтехимического завода, в 2013 году появилась новая, молодая первичная профсоюзная организация «НефтеХим». На данный момент под крылом этой организации работники таких флагманов нефтехимии Республики Башкортостан как АО «Синтез-Каучук» и АО «СНХЗ». Каждые три года заключается новый коллективный договор. Молодеет основной костяк профсоюзных активистов, появляются новые инициативы и предложения.

Большое внимание уделяется социальной и правовой защите работников – членов профсоюза. Оказываются бесплатные юридические консультации, успешно работает комиссия по трудовым спорам, юристами республиканского комитета проводятся выездные консультации по правовым вопросам.



Профсоюзный комитет всегда рядом, доступен и обязательно поможет!

Члены профсоюза при обращении получают материальную помощь от профсоюзной организации, а также по коллективному договору. Мощную поддержку работникам в случае трудных жизненных ситуаций оказывает комиссия по социальному развитию, которая также принимает решения по улучшению культуры производства, улучшению санитарно-бытовых условий на производстве, организовывает культурно-оздоровительные мероприятия.

Представители профорганизации принимают участие в работе молодёжного и спортивного комитетов, Совета ветеранов, комиссии по охране труда и культуре производства. Отслеживается организация питания в четырёх столовых предприятий, качество приобретаемых СИЗ.

Большое внимание уделяется спорту и здоровому образу жизни. Согласно календарю спортивных игр проводятся спортивные мероприятия, приобретаются льготные абонементы в бассейн для работников и членов их семей. На данный момент проводится капитальный ремонт собственного спортивного зала на территории предприятия.

Большая поддержка летнего детского оздоровления со стороны предприятий и профсоюзного комитета стала уже нормой для родителей – работников компании. Для членов профсоюза профорганизация предоставляет дополнительно 2000 рублей компенсации на каждую приобретенную путёвку. В этом году на детское летнее оздоровление заявились 157 работников предприятий.

Люди уже привыкли обращаться в профком по любым вопросам, будь то движение общественного транспорта или качество ЛПП, в момент как радостных, так и печальных событий в своих семьях. Профсоюзный комитет всегда рядом, доступен и обязательно поможет!

Ильдар ЗАЙНЕТДИНОВ, председатель ППО

● ЗНАК КАЧЕСТВА

Опыт, помноженный на традиции

ОАО «Фармстандарт – УфаВита» работает на фармацевтическом рынке России более 20 лет и является одним из из ведущих фармацевтических производителей России.

Предприятие осуществляет разработку, исследование и производство собственных оригинальных препаратов и дженериков, относящихся к основным фармакотерапевтическим группам. На предприятии за эти годы успешно запущены в эксплуатацию новые современные производства. Выпуск высокотехнологичной конкурентной продукции невозможен без организации производства в строгом соответствии со стандартами, а также без высококвалифицированного персонала. Численность работников составляет около 2000 человек. Сотрудники проходят непрерывное обучение с внутренним контролем знаний. На высоком уровне совместно с профсоюзной организацией развивается социальная политика предприятия. Так, например, работникам предоставляются места для детей в собственное дошкольное учреждение (детский сад №245), организован летний детский отдых, культурно-массовые и спортивные мероприятия, а ветеранам Великой Отечественной войны, участникам СВО и пенсионерам завода оказывается материальная помощь и социальная поддержка.

Главный ценный актив ОАО «Фармстандарт – УфаВита» это работники нашего предприятия!

Татьяна СОКОЛОВА, председатель ППО



● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Готовимся к Гонке

Первичная профсоюзная организация филиала АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» активно организует культурно-массовую, спортивную работу, занимается отдыхом сотрудников, работой с пенсионерами, ветеранами.

В преддверии Дня Победы профактив предприятия посетил двоих наших ветеранов Великой Отечественной войны – бывших работников предприятия. Ветеранов поздравили с великим праздником, вручили цветы и подарки.

Также мы возложили цветы к Обелиску памяти сотрудникам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, расположенному перед филиалом АО НПО «Микроген» «Иммунопрепарат». Сейчас первичная профсоюзная организация ведёт активную подготовку к празднованию профессионального праздника – Дня химика. 27 мая две команды от «Иммунопрепарата» примут участие в Гонке Героев, которая состоится в Уфе, в парке «Патриот» Алкино-2.

Уважаемые коллеги! От всех работников нашего предприятия поздравляем вас с праздником! День химика празднуют люди разных профессий — учителя и лаборанты, технологи и научные работники. Всех нас объединяет огромное желание исследовать, изучать, творить, создавать. Успехов в работе вам, дорогие химики, карьерного роста, новых вам достижений и ярких открытий! Пусть каждый день вашей жизни будет наполнен радостью, любовью и добром!



Встреча с ветераном



Возложение цветов к Обелиску памяти

Анна УРМАНОВА, председатель ППО

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Битва профессионалов

Ежегодно в преддверии Дня химика в АО «Мелеузовские минеральные удобрения» проводятся конкурсы профессионального мастерства среди слесарей-ремонтников, слесарей КИПиА, лаборантов химического анализа, аппаратчиков, сварщиков.

Конкурсы профессионального мастерства долгие годы стабильно остаются одной из самых эффективных форм повышения профессионального мастерства и средством творческой самореализации личности. В ходе конкурса его участники анализируют свою деятельность, приводят в систему свой уникальный опыт и демонстрируют свои профессиональные качества.



Участники конкурса отвечают на вопросы теоретической части

Ремонтно-механический цех провёл конкурсы среди слесарей-ремонтников и сварщиков. Им предстояло выполнить теоретическое и практическое задание на время. Все достойно справились с поставленной задачей! Победителем среди слесарей-ремонтников стал Дмитрий Ефремов, среди сварщиков Олег Семенов. Все участники поощрены денежными премиями и награждены дипломами, а также получили массу позитивных эмоций!

Ирина СЕРОВА, председатель ППО



Победителем среди слесарей-ремонтников стал Дмитрий Ефремов



Проверка работы сварщиков

● МАСТЕРА

Чтобы труд был в радость

Администрация Уфы ежегодно проводит конкурс «Лучший муниципальный служащий городского округа город Уфа Республики Башкортостан». В рамках одного из этапов участники представляют проекты по решению различных проблем. Победитель конкурса этого года – начальник отдела трудовых и социальных отношений администрации столицы Гюзель Байкучкарова в своём выступлении затронула такую актуальную тему, как профилактика заболеваемости муниципальных служащих.

По словам Гюзель Байкучкаровой, численность муниципальных служащих в Уфе сформирована с учётом вопросов местного значения и ограничена нормативами. Между тем, государственные органы исполнительной власти активно вовлекают местное самоуправление в реализацию различных планов и программ, что приводит к повышению интенсивности труда и переработкам муниципальных служащих. А многозадачность их деятельности (причём задачи часто меняются) снижает производительность и эффективность труда. Это приводит к работе сверх нормальной продолжительности, отсутствию полноценного отдыха и, в конечном итоге, влияет на здоровье.



Награду Г. Байкучкаровой вручил мэр Уфы Р. Мавлиев

– Половине муниципальных служащих администрации Уфы установлен режим ненормированного рабочего дня, который компенсируется только тремя календарными днями отдыха в год, что равноценно 24 рабочим часам, – отмечает Гюзель Байкучкарова. – Переработки же значительно превышают данную компенсацию временем отдыха. Фактически служащему, с учётом его трудозатрат, требуется больше времени, нежели 24 часа, для восстановления работоспособности.

Помимо того, высока и психоэмоциональная нагрузка на служащих. Это обусловлено непосредственной работой с населением, рассмотрением жалоб и обращений. Ситуация усугубилась с введением в 2018 году системы «Инцидент-менеджмент» и в 2020 году Площадки обратной связи. В администрацию Уфы поступают десятки тысяч обращений. Причём требуется неоднократное рассмотрение обращений граждан и оперативное решение вопросов. Это также приводит к сверхурочной работе, эмоциональным перегрузкам, и, ввиду отсутствия отдыха, достаточного для восстановления, сказывается на здоровье муниципального служащего.

Определённый сдвиг в данном направлении наметился в 2016 году, когда по инициативе отдела трудовых и социальных отношений начали проводиться периодические медицинские осмотры. Это позволило муниципальным служащим на ранней стадии выявлять заболевания, проводить профилактические и оздоровительные процедуры до возникновения необратимых процессов в организме.

– Однако невысокий уровень денежного содержания муниципальных служащих младшей, старшей и ведущей групп должностей не позволяет принимать достаточные меры по восстановлению здоровья, – говорит Байкучкарова. – Анализ уровня доходов на примере ведущего специалиста показывает снижение реального уровня заработной платы с учётом индекса роста потребительских цен, на сегодня она ниже уровня 2019 года. Если сопоставить текучесть кадров с уровнем доходов, мы видим, как число увольнений напрямую зависит от уровня реальной заработной платы.

При этом наибольшая часть работников увольняется в первые два года службы, на втором месте работники со сроком службы до пяти лет. И текучесть кадров этих категорий имеет тенденцию роста. Имеет место быстрое выгорание работников, что связано с несоразмерностью денежного содержания фактическим трудозатратам и отсутствием дополнительных социальных гарантий.

Вопрос оздоровления работников уфимской мэрии обсуждался в ходе переговоров по заключению коллективного договора администрации в конце 2022 года. В новый колдоговор было включено обязательство работодателя по санаторно-курортному лечению муниципальных служащих.

Чтобы реализовать данные обязательства, необходимо урегулировать порядок обеспечения санаторно-курортным лечением. В связи с чем Гюзель Байкучкарова разработала проект Положения о порядке выплаты денежной компенсации санаторно-курортного лечения муниципальных служащих администрации города.

– Положительная практика уже нарабатывается в городе в рамках Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, – рассказывает Г. Байкучкарова. – С 2011 года в санаториях отдохнули 1770 работников муниципальных учреждений образования, культуры, опеки, спорта, молодёжной политики. Это одна из наиболее действенных мер социальной поддержки лиц с низким уровнем доходов. Но учитывая данную практику, я в своём проекте предложила упростить процедуру, уйти от договорных отношений с лечебными учреждениями. И обеспечивать этой гарантией через компенсацию расходов муниципального служащего на санаторно-курортное лечение. Что даст служащему право выбора медицинского учреждения. Среди других предложений – размер компенсации устанавливать в зависимости от стажа, а работающим в режиме ненормированного рабочего дня увеличивать размер компенсации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Лучше предупредить

В Центре образования №26 г. Уфы выстроена системная работа по охране труда, результатом которой является отсутствие несчастных случаев в учреждении уже на протяжении многих лет. Опытом работы представители школы поделились на зональном семинаре председателей территориальных организаций Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования и внештатных технических инспекторов по охране труда.

По словам директора Центра образования Андрея Басова, с первых дней работы руководителем вопросы охраны труда и безопасности учащихся для него стали первостепенными:



Опытом работы делится директор ЦО Андрей Басов

– Как только мы с утра переступаем территорию школы, администрацию ЦО №26 волнует всё: скользкая тропинка или ступеньки, висят сосульки или где-то навис снег, наклонились ветки деревьев, задрался линолеум и т.д. Каждый новый учебный год я начинаю именно с вопросов обеспечения безопасности в учреждении, которые рассматриваются на общем собрании трудового коллектива, а затем неоднократно поднимаются на других совещаниях.

Охрана труда в Центре образования №26 – это многоплановая работа, в которой можно выделить несколько направлений. Немаловажным является нормативно-правовое обеспечение работы по охране труда. Для этого в школе разработаны многочисленные нормативно-правовые документы и локальные акты: коллективный договор, положения по охране труда, о комиссии по охране труда, о работе уполномоченного и др. Все эти документы обязывают администрацию и коллектив обеспечить выполнение требований по сохранению жизни и здоровья сотрудников и учащихся во время образовательного процесса.

Другое направление – это создание материально-технических и санитарно-гигиенических условий в школе. В центре образования созданы все необходимые условия для безопасного ведения учебно-воспитательной деятельности. Имеются оснащённые специализированные кабинеты химии и биологии, физики, мастерские для мальчиков и девочек, компьютерный класс, спортзал, столовая. Во всех специализированных кабинетах есть аптечки. Перед началом нового учебного года проверяется выполнение требований санитарно-гигиенической и пожарной безопасности, готовность кабинетов, мастерских, спортзала. Установлено видеонаблюдение, проведено радиооповещение.

Что касается кадрового обеспечения, то в 2019 году в штат учреждения была введена ставка инженера по ОТ. По словам Андрея Басова, это очень важно, ведь руководителю одному охватить все вопросы невозможно.

Немаловажным является и финансирование охраны труда в учреждении. Так, в прошлом учебном году на медицинский осмотр было направлено около 170 тыс. руб., на обучение специалистов по охране труда – 14,4 тыс. руб., на обучение оказанию первой помощи – 14 тыс.

Обеспечение безопасных условий труда является важным направлением и в деятельности профсоюзного комитета школы. Как рассказала председатель ППО Розалия Галиуллина, в школе создана комиссия по охране труда, в состав которой входит уполномоченный от профсоюзного комитета. Совместно с администрацией разработано Положение о комиссии по охране труда, ежегодно заключается двухстороннее соглашение по охране труда, разрабатываются и согласовываются с профкомом инструкции. Уполномоченный по охране труда работает в соответствии с планом, в течение года осуществляет проверки кабинетов с повышенной опасностью, наличие инструкций, журналов регистрации инструктажей и др. По итогам проверок выявленные нарушения доводятся до администрации, которая, в свою очередь, принимает меры по их устранению.

В Центре образования проведена специальная оценка условий труда. Не остаются без внимания и вопросы по сохранению и укреплению здоровья членов профсоюза. Совместно с администрацией проводятся ежегодные медицинские осмотры, охватывающие всех членов коллектива.

– Для обеспечения охраны труда и безопасности требуется чёткий анализ сложившихся условий в школе, планирование профилактической работы и строгий контроль за выполнением законодательства и намеченных профилактических мероприятий в области обеспечения безопасности образовательного учреждения, – подытоживает Андрей Басов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Медосмотр на дистанции

С 1 сентября 2023 года в законодательстве закрепляется возможность проведения медосмотров работников дистанционно.



Федеральным законом от 29 декабря 2022 года внесены изменения в Закон об основах охраны здоровья граждан в Российской Федерации и в Закон о безопасности дорожного движения.

Согласно поправкам допускается проведение предсменных, предрейсовых, послерейсовых медосмотров с использованием медицинских изделий, обеспечивающих автоматизированную дистанционную передачу информации о состоянии здоровья работников и дистанционный контроль состояния их здоровья при обеспечении идентификации личности таких работников.

При этом в отношении работников не менее двух раз в год проводятся химико-токсикологические исследования наличия либо отсутствия в организме наркотических средств, психотропных веществ и их метаболитов, указанные исследования должны проводиться в очной форме.

Данные нормы вступают в законную силу с 1 сентября текущего года.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

От достигнутого – к лучшему

В республике отраслевые соглашения в сфере образования заключены во всех районах и городах. О том, каких гарантий и льгот удаётся добиться на местах, мы беседуем с секретарём Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования по социально-экономическим вопросам Ириной МЕЛИКОВОЙ.

– Ирина Евгеньевна, мы часто говорим о республиканском отраслевом соглашении между Башкирским рескомом профсоюза и отраслевым министерством, а ведь на местах в сфере социального партнёрства также ведётся большая работа.

– Действительно, сегодня в республике отраслевые соглашения действуют во всех 62 районах и городах, а в Уфе отраслевое территориальное соглашение распространяется на все семь районов столицы. Все соглашения являются трёхсторонними, где третьей стороной выступают муниципальные органы власти и управления. Это позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять действующие льготы и гарантии, устанавливать дополнительные меры социальной поддержки работникам и исполнять достигнутые в коллективных договорах и соглашениях договорённости.

В организациях образования республики действуют почти 2500 коллективных договоров. Их действие распространяется более чем на 103 тысячи работников образования. Многим профсоюзным организациям удалось добиться не только наполнения содержанием соглашений и коллективных договоров, но и реализации принятых договоренностей.

Все муниципальные отраслевые соглашения разработаны на основе действующего Республиканского отраслевого соглашения. Во многих случаях районные и городские соглашения, коллективные договоры образовательных организаций расширяют возможности республиканского соглашения, включая в них дополнительные меры социальной поддержки работников образования. Суммарно в них предусмотрено и реализуется около 80 дополнительных льгот и гарантий.



Ирина Меликова

– На какие преференции благодаря соглашениям и коллективным договорам могут рассчитывать работники отрасли на местах?

Работники образования многих муниципальных образований имеют право на значительные льготы и гарантии.

Так, в 54 районах и городах республики работникам при выходе на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере от 2 тыс. руб. до двух месячных фондов оплаты труда, в 36 – при уходе в очередной отпуск в размере от 1 тыс. руб. до двух месячных фондов оплаты труда. В 22 муниципалитетах оказывается материальная помощь ветеранам педагогического труда, в 48 – матпомощь на лечение и операции. Ещё в 37 установлены муниципальные доплаты, гранты, стимулирующие выплаты к заработной плате работников, имеющих отраслевые награды, премии глав администраций муниципальных районов и городских округов за высокие результаты профессиональной деятельности педагогических работников, победителям профессиональных конкурсов, учителям, подготовившим призёров предметных олимпиад (от оклада до 50 тыс. руб.).

Во многих городах и районах установлены ежемесячные доплаты работникам, сопровождающим обучающихся в школьном автобусе (от 5 до 30%), выплачиваются премии и другие поощрительные выплаты победителям и призёрам конкурсов профессионального мастерства для молодых специалистов (от 500 руб. до 50 тыс. руб.). Практически на всех территориях работникам предоставляются материальная помощь и дополнительные дни отдыха с сохранением заработной платы по разным поводам.

Председателям, членам профкомов, уполномоченным по охране труда осуществляются выплаты стимулирующего характера за выполнение социально значимой для деятельности образовательного учреждения работы (от 5 до 20%), дополнительные оплачиваемые дни отпуска (от 1 до 10 дней).

Коллективными договорами образовательных организаций также предусмотрены и реализуются такие дополнительные меры социальной поддержки работников, как установление надбавок за выслугу лет в образовательных организациях, льготное содержание детей работников образования в дошкольных учреждениях, организация питания работников в дошкольных учреждениях, предоставление льгот по оплате за проживание педагогических работников в ведомственных общежитиях и арендованных помещениях, частичное возмещение стоимости путёвок на санаторно-курортное лечение и др.

– Какая работа проводится рескомом профсоюза с тем, чтобы при разработке муниципальных отраслевых соглашений не нарушались права и гарантии работников образования?

– Специалистами рескома осуществляется предварительная, до подписания, экспертиза проектов, а также регистрация территориальных соглашений. Это позволяет уйти от формальных, «пустых» договоренностей, избежать правовых неточностей, не допускать снижения уровня льгот и гарантий работникам по сравнению с нормами законодательства и нашего республиканского отраслевого соглашения. На муниципальном уровне практикуется аналогичный порядок экспертизы и регистрации колдоговоров.

– Насколько ответственно стороны соцпартнёрства подходят к выполнению соглашений на местах?

– Несмотря на положительные результаты совместной работы, остаются проблемы и нерешённые вопросы, которые снижают эффективность соцпартнёрства. Среди них – недостаточный уровень ответственности сторон, особенно работодателей, за выполнение принятых на себя обязательств, несоблюдение отдельных положений отраслевых соглашений, коллективных договоров. Иногда органы управления образованием, работодатели пренебрегают учётом мнения выборных профсоюзных органов при принятии нормативных и локальных актов в сфере трудовых отношений, как этого требует Трудовой кодекс.

Имеются факты, когда достигнутые рескомом профсоюза в ходе переговоров с Минобрнауки РБ важные договорённости на муниципальном уровне игнорируются и в отраслевые соглашения не включаются. Таким образом, работники этих районов или городов лишаются многих гарантий и льгот, на которые имеют законное право.

К сожалению, не все работники и работодатели ещё до конца осознали право самим устанавливать правовые нормы, регулирующие их трудовую деятельность. Следовательно, работники фактически отстранены от многих вопросов, законодательно закреплённых за ними, не участвуют через выборные профсоюзные органы в соуправлении организацией, принятии решений, касающихся социально-трудовых отношений.

Беседовал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФЕСТИВАЛЬ

На сцене – таланты

Во Дворце культуры «Моторостроитель» прошёл гала-концерт районного конкурса «Битва талантов – 2023» среди работников образовательных организаций Калининского района г. Уфы.





Организаторами конкурса выступили Калининская районная организация г. Уфы Общероссийского профсоюза образования и районный отдел образования. В отборочном конкурсе приняли участие более 600 работников образования, представляющих 53 коллектива. На гала-концерт было отобрано 29 лучших номеров.

В этом году конкурс был посвящён теме «Моя страна – моя Россия». Уфимские педагоги вновь доказали, что талантливый учитель талантлив во всём. Праздник подарил гостям и участникам незабываемые эмоции. По итогам концерта лучшие творческие коллективы получили заслуженные награды.

I место заняли творческие коллективы детского сада №21, школы №131 и центра творчества «Содружество».

II место разделили представители детских садов №261 и №320, Башкирской гимназии №140 и центра развития творчеств «Радуга».

На III месте – коллективы детских садов №16, №59, №169, ЦППМСП «Журавушка» и школы-интерната №63.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАРЫ

Среднее по республике

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл в онлайн-формате семинар-совещание для председателей ППО профессиональных образовательных организаций.



Семинар прошёл в онлайн-формате

Представители рескома рассказали участникам семинара об актуальных вопросах оплаты, охраны труда, особенностях регулирования трудовых отношений в учреждениях СПО, развитии социального партнёрства в колледжах, особенностях ведения АИС Профсоюза.

Главный специалист Департамента профессионального образования ЦК профсоюза Галина Скоморохова рассказала об актуальных направлениях работы Общероссийского профсоюза образования в развитии системы СПО.

Так, профсоюз обеспокоен тем, что реализуемый проект «Профессионалитет» предполагает сокращение сроков обучения некоторым специальностям с четырёх до двух лет. Во-первых, не всем выпускникам колледжей на момент окончания обучения уже исполнится 18 лет, и у них могут возникнуть проблемы с трудоустройством, поэтому необходимо будет внести соответствующие изменения в законодательство. Во-вторых, сокращение сроков обучения в колледжах может привести к высвобождению большого количества преподавателей.

Одно из достижений Общероссийского профсоюза образования – это распространение федеральной выплаты за классное руководство кураторам групп. Однако в отдельных регионах выплаты в колледжах не производят, ссылаясь на то, что в расчёте оплаты за обучение эта статься расходов не внесена, и что при увеличении оплаты обучения будет угроза уменьшения абитуриентов.

Однако в Общероссийском профсоюзе образования считают, что все должны получать за равный труд равную оплату, и что финансовые нюансы региона и образовательной организации никак не должны отражаться на оплате труда педагогического работника.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● АКЦИЯ

И живут, и работают вместе

15 мая отмечался Международный день семьи. Праздник призван укрепить семейные ценности посредством сплочения близких людей в семье, сохранения, развития семейных традиций.

С этого года в Башкирии появилась новая традиция – чествовать супружеские пары, совместно работающие в одной организации. Так, в средней школе №2 Кигинского района поздравили три пары супругов, работающих в учреждении. Им были вручены подарки от райкома Общероссийского профсоюза образования.

В управлении образования Нефтекамска в торжественной обстановке поздравили супружеские пары, совместно работающие в одной образовательной организации. В городе таких девять. Их собрали за одним столом, чтобы поблагодарить за работу и вручить подарки от администрации и профсоюза.

Председатель Благовещенской районной организации профсоюза Анна Жемчужникова вместе с директором и председателем профкома МОБУ ООШ с. Верхний Изяк посетила и поздравила с праздником семьи педагогов Имаевых и Сахаутдиновых, которые сейчас находятся на заслуженном отдыхе. Не были забыты и работающие педагоги.

В Красноусолькой центральной районной больнице также поздравили супругов-врачей. Так, Ольга и Максим Никитины имеют солидный стаж семейной жизни – 40 лет. Это уважаемые среди коллег и пациентов врачи, родители, достойно воспитавшие троих родных и троих приёмных детей, беззаветно любящие внуков бабушка и дедушка. Супруги ведут активный образ жизни, отличаются оптимизмом и позитивным взглядом на мир.

Семье Гайсиных – 15 лет. Врач-педиатр Венера и врач-рентгенолог Дамир – многодетные родители, воспитывают троих замечательных ребятишек. Это молодые, энергичные люди, любящие жизнь во всех её проявлениях.

И Никитины, и Гайсины живут не только заботами своих семей, но и профессиональными интересами друг друга, являются отличным примером того, как можно успешно совмещать семейную жизнь с профессией врача.

В культурных учреждениях Башкортостана много семейных пар. Есть и ветераны, и совсем молодые, которые недавно поженились.



Счастливы вместе!

Актёры Академического русского драматического театра Александр Леушкин и Татьяна Калачёва познакомились в далекой Рязани и уже 26 лет вместе творят на радость театралам. У них растёт 15-летняя дочь.

– Работа в одном коллективе нам только помогает, – говорит Александр Леушкин. – Много разговариваем и понимаем друг друга с полуслова. Как говорится, мы на одной волне. Секрет долгой счастливой жизни один – взаимопонимание.

Актеры Сибайского детского театра «Сулпан», заслуженные артисты Башкортостана Рамзия и Фагим Сунагатовы летом отметят 18-летие совместной жизни. Они также подчеркивают, что работа в одном коллективе для них – счастье.

– Всегда друг другу уступаем, доверяем, – говорит Рамзия Сунагатова. – Мы почти всё время вместе, но дома о работе не разговариваем. Познакомились в театре. Сегодня мы воспитываем двух дочерей.

В ГУП РБ «Уфаводоканал» также не остались в стороне от столь светлого праздника. На оперативном совещании генеральный директор предприятия Александр Иванов тепло поздравил семью Сафиных, общий стаж работы на предприятии которых около 55 лет. Ведущий электроник службы АСУ Наиль Сафин трудится в уфимском водоканале с 1995 года, а его супруга, начальник инспекции водных балансов и качества сточных вод Инна Сафина – с 1997 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Семье Гайсиных – 15 лет



В Кигинском районе поздравили супругов, работающих в образовании



В Нефтекамске супружеские пары поздравили в торжественной обстановке



Общий стаж семьи Сафиных в «Уфаводоканале» около 55 лет

● ЗА ЗОЖ!

Мир! Дружба! Фест

В Челябинской области состоялся I Межрегиональный отраслевой спортивно-туристический фестиваль среди работников службы скорой медицинской помощи «СМПФЕСТ-2023».В фестивале приняли участие команды работников станций скорой медицинской помощи из Уфы, Благовещенска, Учалов, Златоуста, Копейска, Чебаркуля и Кусы.

Фестиваль направлен на установление связей и развитие сотрудничества между профсоюзными организациями и службами скорой медицинской помощи Челябинской области и Республики Башкортостан.

Местом проведения был выбран центр активного отдыха «Евразия», находящийся неподалёку от города Куса Челябинской области. Состязания открылись торжественным построением. В программе фестиваля были «Лесная полоса препятствий», скалодром, стрельба из лука и другие конкурсы. Также в рамках фестиваля состоялся круглый стол по вопросам работы скорой помощи.



● КРИЗИС

«Позитивная семья ищет пиар-менеджера»



Семьи в Башкортостане стали массово исчезать. Впрочем, эта тенденция наблюдается практически по всей территории России – количество новых бракосочетаний сократилось во всех субъектах страны.

Как сообщили в Росстате, в феврале в Башкортостане было зарегистрировано 1128 браков. Это практически на 30% меньше, чем за аналогичный период 2022 года. В то же время количество разводов продолжает расти и уже превышает число новых зарегистрированных браков. Развелись в феврале 1153 пары, что на 7% больше, чем в прошлом году.

Наибольшее снижение числа заключения браков было зафиксировано в Пермском крае – на 38%. Наибольшее количество разводов зарегистрировали в Кировской области, где число разводов увеличилось на 32%. В целом по стране количество браков снизилось на 22%, а число разводов увеличилось на 9%. Однако в России разводы происходят пока что реже, чем свадьбы.

Медленный, но устойчивый рост разводов отмечается с середины 60-х годов. По мнению экспертов, традиционный брачный союз перестает быть единственной и безальтернативной формой брака. Данные переписей и выборочных исследований подтверждают, что всё большее распространение получает сожительство, которое стали называть «гражданским» браком, как менее обязывающая форма отношений.

«Нацеленность на самореализацию, получение образования, карьерный рост, решение жилищных проблем говорит о том, что создание семьи, рождение детей уступают первые позиции в иерархии потребностей человека, – говорит специалист РРЦ «Семья» Яна Скрябина. – Причина – в отсутствии внимания к ценностным и смысловым потребностям семьи со стороны государства и общества. Меры господдержки семей с детьми направлены в большей степени на экономическое стимулирование рождаемости. Нужен пакет управленческих мер, направленных на усиление ценности семьи, формирование потребности в детях. Благополучной, позитивной семье с несколькими детьми срочно требуется эффективный пиар-менеджер».

Согласно проведённым исследованиям, среди основных причин разводов в 2018 и 2020 годах первые два места занимали различие взглядов на жизнь, отсутствие взаимопонимания и супружеская неверность. В 2018 году на третьем месте стоял алкоголизм, пьянство или наркомания одного из супругов, в 2020-м – материальные трудности. В пандемию респонденты выделяли новые причины разводов: у женщин – игромания и виртуальная жизнь супруга, охлаждение чувств, физическое насилие, неудачная попытка ЭКО, депрессия, у мужчин – уход жены в секту, в религию, оставление детей и даже исчезновение супруги.

В общем, было бы желание развестись, а уж повод найдётся…

Снижение числа браков эксперты связывают и с объективными причинами – например, с сокращением численности граждан репродуктивного возраста. По словам министра труда, семьи и соцзащиты населения РБ Ленары Ивановой, больше всего официальных браков заключается в возрастной категории 20-29 лет, а за последние шесть лет численность граждан этого возраста снизилась на 30,7%.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ПАМЯТИ ТОВАРИЩА

Навсегда останется в сердцах

Ушёл из жизни Владимир Громаков, долгие годы возглавлявший республиканский комитет профсоюза строителей.



Владимир Яковлевич родился 22 августа 1935 года. В 1960 году после окончания Ростовского-на-Дону инженерно-строительного института по распределению был направлен в трест «Салаватстрой» Башкирской АССР, в котором он прошёл путь от прораба до управляющего трестом.

В 1977 году Владимира Яковлевича назначили начальником Главного территориального управления по строительству в Башкирской АССР (Главбашстрой) Минпромстроя СССР. В этой должности он проработал 11 лет. В эти годы в республике осуществлялась обширная строительная программа. Под руководством В.Я. Громакова построены мощности крупнейших нефтеперерабатывающих производств в Уфе, корпуса Белорецкого металлургического комбината, Салаватнефтеоргсинтеза, Салаватстекло, Уфанефтехим, Мелеузовский химкомбинат, жильё и социальные объекты, Дома и Дворцы культуры.

В 1988 году В.Я. Громаков избран председателем областного (переименованного затем в республиканский) комитета профсоюза строителей. За время работы в профсоюзе он много сил отдавал улучшению социально-экономической ситуации в строительном комплексе. Благодаря его настойчивости система социального партнёрства в строительном комплексе была поднята на более высокий уровень. В этот период республиканская организация Башкортостана была одной из крупнейших по численности и по уровню правозащитной работы не только в республике, но и в России.

Владимир Громаков – лауреат Государственной премии СССР 1979 года. Поводом для присуждения премии стало окончание строительства стана 150 на Белорецком металлургическом комбинате. За самоотверженный, добросовестный труд в отрасли он награждён многочисленными наградами.

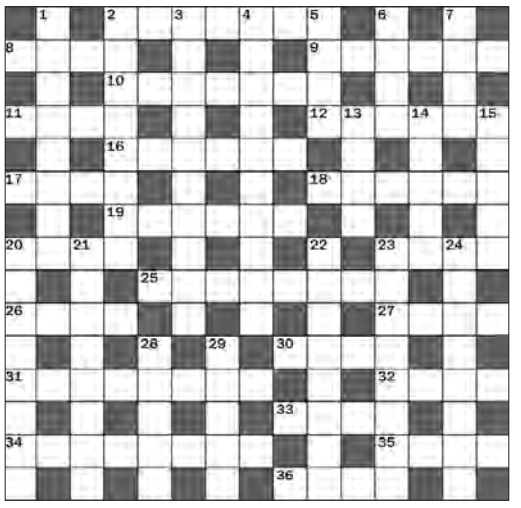
Жизнь Владимира Яковлевича – образец служения людям труда. В памяти друзей и коллег навсегда останется его образ светлого и доброго человека.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ выражает искренние соболезнования ветерану Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ Шайхлисламову Фанилю Фахрисламовичу в связи с безвременной смертью горячо любимого

СЫНА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Слово, близкое по значению другому слову. **8.** Мера длины, давшая имя сказочной девочке, рождённой из цветка розы. **9.** Бедствие, случившееся на трассе. **10.** Фильм российского кинорежиссёра Татьяны Лиозновой. **11.** «Утро в парке песнь кукушкина. / Заперт сельтерский киоск. / Рядом памятничек Пушкина, / У подножья – пьяный в …» (Саша Чёрный). **12.** Оружие офицера и повесть Рыбакова. **16.** Растворитель красок и лаков. **17.** В феодальной Руси – отдельно управляемая часть княжества. **18.** Если архитектура – это «застывшая музыка», то что тогда застывшая мелодия? **19.** След от падения метеорита на Луну. **20.** У верующих евреев – пасхальные пресные тонкие коржи из пшеничной муки. **23.** Коровы, овцы и прочие свиньи. **25.** Отрицающий всё Базаров из романа «Отцы и дети». **26.** Металл, входящий в сплав, из которого изготавливают золотые олимпийские медали. **27.** Алое яблоко осеннего урожая. **30.** Естественная альтернатива солярию. **31.** Свято хранимый объект поклонения. **32.** Резиновый свистун из песни. **33.** «Хвост» стационарного телефона. **34.** Поэт, вопрошавший: «Кому на Руси жить хорошо?» **35.** Папарацци, Бриолинни, Виолончелли, Гидропони и Гандонни на Сицилии. **36.** Бальная комната в старинном особняке.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Прозвище Эллочки, жены Щукина. **2.** Находчивость, выручающая русского. **3.** Способ проверки чужого терпения на прочность. **4.** Грамматическая категория глагола, выражающая его модальность. **5.** Береговая башня с прожектором. **6.** Вид художественных произведений, характеризующийся теми или иными сюжетами и стилистическими признаками. **7.** Юбка, платье или пальто средней длины. **13.** Татаро-монгольская дружина. **14.** Напиток, изобретённый для борьбы с малярией в Африке и Индии. **15.** Символ клятвы верующего человека. **20.** Тонкая пластинка в микрофоне. **21.** Записочка устаревшим словом. **22.** Ёлочное украшение из бумажных колечек. **23.** Должность Моники Левински в Белом доме. **24.** Единственный, хотя и повторимый экземпляр. **28.** Крем для отшелушивания кожи. **29.** Демонстрация согласия наклоном головы.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Самый смак

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка самые сытные супчики готовит – сырные! Я их, конечно, не ем, но запах мне нравится: он такой молочный, уютный. Да и домашние её едят полными ложками и нахваливают!



Сырно-молочный суп с макаронами

2 л овощного бульона, 300 мл молока, 200 мл сливок, 300 г плавленого сливочного сыра (типа «Hochland», «Viola»), 160 г макаронных изделий (рожки, ракушки), 3 картофелины, столько же моркови, пара луковиц, 50-80 г замороженного шпината, 80-100 г сливочного масла, смесь прованских трав, соль, чёрный перец.

Морковь, картофель, лук нарежьте кубиками. Шпинат нарежьте соломкой. В сотейнике разогрейте сливочное масло и обжарьте до светло-золотистого цвета лук, затем добавьте нарезанные морковь и картофель, обжарьте всё минуты 3-4, добавьте шпинат и тушите ещё 1-2 минуты. Обжаренные овощи переложите в кастрюлю, залейте овощным бульоном, добавьте молоко, прованские травы, посолите, поперчите, убавьте огонь и томите суп около получаса. Затем добавьте макаронные изделия и варите их почти до готовности. Добавьте в кастрюлю сливки, натёртый на крупной тёрке сыр, доведите до кипения при постоянном помешивании и снимите с огня. Суп подавайте присыпанным сыром и чесночными гренками (сухариками), можно украсить зеленью.

Сырный крем-суп с креветками

4 картофелины, пучок укропа, 25 г сыра пармезан, 180 г хорошего плавленого сыра, 3 крупные креветки, 250 г замороженных очищенных креветок, 1,2 л воды, немного чёрного молотого перца, 2 ч. ложки соли, 0,5 ч. ложки куркумы.

Картофель отварите до готовности, посолив в процессе варки по вкусу. Затем выложите в чашу блендера и взбейте его в пюре. Переложите пюре в кастрюлю, в ту же воду, в которой он варился. Всыпьте размороженные очищенные креветки, доведите до кипения. Натрите на крупной тёрке плавленые сырки и положите в суп. Перемешайте и варите на среднем огне, пока сырки полностью не растворятся. Добавьте куркуму и перец, перемешайте. Зелень измельчите и всыпьте в суп. Перемешайте и отставьте суп с огня, дайте настояться минут 10, за это время отварите крупные креветки.

Разлейте суп на порции, в каждую выложите по крупной креветке и посыпьте пластинками пармезана.

Горячий сырный суп с колбасой

3-4 средних картофелины, полстакана риса (можно сырого, но лучше отварного), средняя луковица, 2 небольшие морковки, полпалки хорошей копчёной колбасы, желательно жирной, 2 пачки по 250 г плавленого сыра, зубчик чеснока, соль, перец, приправа типа «10 овощей», зелень.

Картошку нарежьте небольшими кубиками и засыпьте в кипящую воду. Нарежьте колбасу и нашинкуйте лук, морковь, чеснок и зелень.

На разогретую сухую сковороду высыпьте колбасу и обжарьте её, добавьте лук и морковь и тушите 5-7 минут.

Добавьте сыр в кастрюльку и подождите до полного растворения, помешивая. Когда картофель сварится до полуготовности – высыпьте в него рис. Заправьте суп зажаркой с колбасой, перемешайте, дайте покипеть 3 минуты, затем попробуйте на соль и добавьте перец и приправу.

За 5 минут до выключения добавьте чеснок. Засыпьте зелень и выключите газ. Дайте супу настояться минут 10 и подавайте.

Сырный суп с фрикадельками

400-500 г говяжьего фарша, яйцо, пара луковиц, морковь, 3 плавленых сырка по 100 г, 5-6 средних картофелин, соль, лавровый лист, зелень, раст. масло.

Лук нарежьте кубиками и обжарьте до золотистого цвета на небольшом количестве раст. масла. Фарш посолите, поперчите, добавьте яйцо, половину жареного лука и перемешайте. Сформируйте фрикадельки.

Морковь натрите на тёрке и обжарьте на раст. масле. В трёхлитровую кастрюлю с водой добавьте обжаренный лук и морковь, посолите, доведите до кипения. В супчик выложите подготовленные фрикадельки.

Картофель нарежьте небольшими брусочками и добавьте его в суп через 5-7 минут. Добавьте лавровый лист, специи по вкусу. Сырки нарежьте небольшими кубиками. Добавьте сырки в суп, когда картофель будет готов. Хорошо перемешайте, чтобы сырки растворились. Через 3 минуты добавьте зелень. Ароматный супчик готов.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

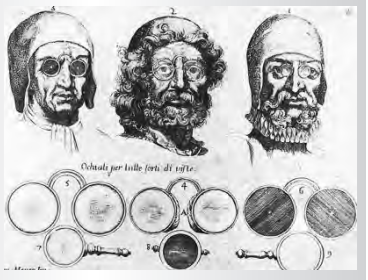
Многие из окружающих нас нужных и даже модных вещей, как оказалось, имеют весьма долгую историю.

Мыло

Вот, например, мыло изготовляли ещё в древних Шумере и Вавилоне (около 2800 г. до н. э.).

Описание технологии изготовления мыла найдено в Месопотамии на глиняных табличках, относящихся примерно к 2200 г. до н. э. Египетский папирус середины второго тысячелетия до нашей эры свидетельствует, что египтяне регулярно употребляли мыло в омовениях. Широко применяли подобные моющие средства и в Древнем Риме.

Солнцезащитные очки



В истории изобретения солнцезащитных очков существует огромная путаница. И связана она в первую очередь с нечётким определением термина «солнцезащитные очки».

Известно, что ещё римский император Нерон наблюдал гладиаторские бои через изумрудные зеркала. Согласно записям монаха Джордано де Пиза, первые солнцезащитные очки были сделаны в Италии в 1286 году. Это подтверждается записями другого монаха – брата Алессандро делла Спина из Пизы. Тем не менее, по словам профессора Бертольда Лауфера, немецко-американского антрополога, солнцезащитные очки, скорее всего, имели индийское происхождение.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109967. Тираж 5500 экз.
24 мая 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК