12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 3 (1506) 20 января 2023 года, пятница

Согреть солдата

Работники ПАО «НЕФАЗ» изготовили и отправили мобилизованным печки-буржуйки.



Идея изготовления металлических печей принадлежит электросварщику ручной сварки цеха ремонта технологического оборудования № 36 Иделю Камильянову, который является председателем своего цехового комитета. Его инициативу поддержали начальник цеха Илфат Зиалтдинов и главный инженер Ринат Мустафин. Генеральный директор Владимир Курганов эту идею также одобрил, и ей был дан зеленый свет.

В изготовлении печек приняли участие сразу несколько подразделений: в прессовом цехе №1 из металлоотходов были подготовлены детали нужных размеров, теплоэнергосиловой цех №14 нарезал необходимые трубы для дымоходов. В свободное от работы время Идель Камильянов сваривал детали, в этом ему помогали его друзья-коллеги. В течение недели были собраны 10 печек-буржуек, также к ним сразу изготовили и совки с кочергами.

– В суровых зимних условиях особую ценность приобретают вещи, способные дарить тепло. Особенно сейчас это актуально для участников спецоперации. У меня возникла идея изготовить для них из металлоотходов печки-буржуйки, – рассказывает Идель. – Спасибо руководству нашего предприятия за то, что поддержало мою идею, и всем работникам, помогавшим в этом благом деле. Мы рады, что тоже можем внести свой вклад в поддержку земляков – наших мобилизованных ребят.



Цех №36 активно участвует в оказании помощи мобилизованным. Так, работники цеха решили использовать сертификаты, которые они получили за участие в различных профсоюзных соревнованиях, на покупку тёплых вещей для мобилизованных.

Печки-буржуйки и приобретенные тёплые вещи уже переданы нашим солдатам.

Студенты Башкирского колледжа сварочно-монтажного и промышленного производства также решили поддержать участников СВО не словом, а делом. Под руководством мастеров производственного обучения Александра Аликаева и Владимира Осипова студенты, обучающиеся профессии сварщика, изготовили переносные печи-буржуйки. Надёжные, выполненные из металла, который хорошо сохраняет тепло, компактные, – вот такие печки-буржуйки будут согревать наших военнослужащих в палатке, окопе или блиндаже.

С помощью такой буржуйки можно согреть помещение, приготовить еду и высушить одежду. Вместе с печками в зону СВО отправились и добрые письма с тёплыми пожеланиями от студентов и педагогов. Главное пожелание – чтобы все вернулись с победой живыми и невредимыми.

Цифра номера:

Образовательные социальные сертификаты на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2023 году смогут получить 700 жителей Башкирии (в 2022 году было выдано чуть более 400 сертификатов).

Объединяя коллектив 4

Стаж – 400 лет! 5

Опыт наставника 5

Новая трудовая 6

Пенсионный вопрос 7

● *ПЛАНЫ*

Герои нашего времени

В Башкирии в Год педагога и наставника планируют открыть памятник первому учителю. План мероприятий проведения тематического года обсудили на оперативном совещании в правительстве РБ.

Напомним, Указом Президента Российской Федерации 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. Миссия года – признание особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих педагогическую деятельность. Мероприятия тематического года направлены на повышение престижа профессии учителя.

По словам министра образования и науки Башкирии Айбулата Хажина, в республиканский план по подготовке тематического года вошли 53 мероприятия.

В плане мероприятий 13 конкурсов профессионального мастерства – это республиканские конкурсы для педагогов дошкольных образовательных организаций, учителей, мастеров производственного обучения, воспитателей и педагогов-наставников организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей; региональные этапы всероссийских конкурсов для учителей, учителей-дефектологов, работников сферы дополнительного образования; межрегиональные конкурсы «Учитель года башкирского языка и литературы», «Лучшая педагогическая династия»; Всероссийский студенческий конкурс «Учитель будущего поколения России».

Также в республике пройдут три мероприятия спортивной направленности: республиканское туристическо-краеведческое соревнование среди команд педагогических работников государственных коррекционных учреждений, туристический слёт для команд педагогических работников районов и городов республики и соревнование «Гонка героев» среди команд работников системы образования республики. Также планом предусмотрено проведение научно-практических конференций, форумов, конкурсов, фестивалей.

В 2023 году будут предоставлены гранты Главы РБ молодым сельским учителям (150 по 690 тыс. руб.), преподавателям и мастерам производственного обучения (20 по 690 тыс.) и гранты за достижения в области среднего профессионального образования (10 по 1 млн).

В республике в 2023 году пройдёт II Республиканский педагогический марафон «СОТЫ», V Форум школьного образования «Взлетай!», республиканское августовское совещание по образованию. На этих мероприятиях будут рассмотрены вопросы поддержки и популяризации профессии педагога.

В Год педагога и наставника в Уфе планируется открытие памятника первому учителю и обновленного музея истории развития образования Республики Башкортостан. Пройдут встречи представителей Минобрнауки РБ с ветеранами педагогического труда республики, встречи с представителями профсоюза образования республики.

Планом предусмотрено проведение торжественных мероприятий, посвящённых чествованию лучших наставников и педагогов, Дню среднего профессионального образования и других. 5 октября в ГКЗ «Башкортостан» состоится праздничный концерт, посвящённый Году педагога и наставника.

На телеканалах республики пройдут циклы телепередач о педагогических работниках «Герои нашего времени», о профессии педагога «Моя профессия – учитель». Телепередачи запланированы в формате интервью с яркими представителями педагогической профессии, способными увлечь аудиторию своим примером и показать, что профессия педагога – увлекательная, востребованная и приносит существенную пользу обществу и имеет реальную поддержку со стороны государства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

Лауреат всероссийских конкурсов, призёр международных фестивалей вокально-инструментальный коллектив

ШОУ-ГРУППА «РОССИЯНЕ»



Хиты российской и зарубежной эстрады 1970–2020-х годов.

Классика, народные песни и песни воинской славы.
Оригинальные аранжировки, авторские песни коллектива.
Зажигательная танцевальная программа
с молодёжными хитами современности.

Руководитель Василий Поплевко.

Конт. тел.: 8-982-45-24-555, 8-951-95-01-777
Сайт: http://rossiane-show-group.ru
e-mail: 89824524555@mail.ru

ПОЗИТИВНО! СТИЛЬНО! ПРОФЕССИОНАЛЬНО!

Агентство деловых и праздничных мероприятий «Мир развлечений».
Мероприятия под ключ!

На правах рекламы

● ХРОНИКА

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании двух профильных комитетов Госсобрания – Курултая РБ.

В ходе заседания комитета по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов был рассмотрен ряд вопросов, в том числе – проект Закона РБ «О внесении изменений в ст. 3 и 4 Закона РБ «О ветеранах войны, труда и Вооружённых Сил» (второе чтение).

В ходе заседания комитета по государственному строительству, правопорядку и судебным вопросам был рассмотрен ряд вопросов, среди которых: о проекте Закона РБ № 6-966/з «О внесении изменения в ст. 10 Закона РБ «О Государственном Собрании – Курултае Республики Башкортостан» (первое чтение); о законодательной инициативе Госсобрания – Курултая РБ по внесению в Госдуму Федерального Собрания РФ проекта федерального закона «О внесении изменения в Федеральный закон «О противодействии коррупции». Кроме того, комитет рассмотрел кандидатуры на избрание на должность мировых судей.

* * *

В Доме профсоюзов состоялся семинар для бухгалтеров первичных профсоюзных организаций РОБ Роспрофавиа. Приглашённый лектор – практикующий главный бухгалтер, старший преподаватель ИПК ПК Людмила Иванова.

Лектор проинформировала о введении единого налогового платежа и единого налогового счёта, рассказала о правилах заполнения платёжных поручений, взаимодействия с налоговыми органами, об изменениях сроков уплаты налогов и страховых взносов.

Большой интерес аудитории вызвала информация об отчётности по взносам в налоговую и ПФР за 2022 год, о новых формах и сроках отчётности с I квартала 2023 года.

Кроме того, были обсуждены вопросы изменения в работе с персональными данными, документального оформления профсоюзных расходов, помощи мобилизованным гражданам и многие другие.

● ЗАНЯТОСТЬ

Деньги на учёбу

Образовательные социальные сертификаты на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в 2023 году смогут получить 700 жителей Башкортостана (в 2022 году было выдано чуть более 400 сертификатов). Рассчитывать на получение таких сертификатов вправе граждане, состоящие на учёте в центрах занятости, женщины, находящиеся в декретном отпуске, а также пенсионеры, желающие продолжить свою трудовую деятельность.

– Кроме того, с 2023 года у нас появляется новая категория граждан, которые смогут претендовать на получение образовательных сертификатов, – это участники специальной военной операции, – комментирует министр труда РБ Ленара Иванова. – Причём если для других категорий граждан сумма сертификата будет составлять 20 тыс. руб. (в прошлом году сумма составляла 10 тыс. руб.), то для участников СВО мы приняли решение увеличить сумму сертификата до 50 тыс.руб. Из 700 сертификатов, которые мы планируем выдать в наступившем году, 200 как раз предназначены для участников СВО, оставшиеся 500 – для остальных категорий граждан, – сообщила министр.

С 2023 года вступает в силу ряд дополнительных новшеств, касающихся выдачи образовательных сертификатов. Теперь подать заявку на сертификаты можно не только в центрах занятости, но и через региональный портал Госуслуг. Изменился также порядок возмещения затрат на услуги, оказанные образовательными организациями. Если раньше средства перечислялись напрямую человеку, то теперь субсидии будут получать учебные заведения, предоставляющие образовательные услуги. Но при этом программу обучения и образовательную организацию граждане по-прежнему будут выбирать самостоятельно.

С 2018 года государственные образовательные социальные сертификаты на профессиональное обучение и дополнительное профобразование получили 1880 жителей Башкортостана. На сегодняшний день в реестре около 200 организаций и 6000 программ, в основном краткосрочных, предусматривающих обучение сроком до шести месяцев. Обучение осуществляется по очной, очно-заочной формам, может быть курсовым (групповым) или индивидуальным, есть возможность применения электронного обучения и дистанционных образовательных технологий.

Перечень образовательных программ и организаций дополнительного профессионального образования размещён на официальном сайте Центра занятости населения Уфы в разделах «Ищущим работу», «Профессиональное образование», «Образовательные сертификаты».

Наиболее популярные профессии, по которым граждане проходят обучение – охранник, тракторист, повар, оператор заправочных станций, парикмахер, электромонтёр, мастер по маникюру, повар-кондитер, портной, водитель, кассир. Чаще всего пользуются образовательными сертификатами многодетные родители, пенсионеры, инвалиды и женщины, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком. Из 446 граждан, получивших образовательные сертификаты в 2022 году, трудоустроились 414 (93%).

Ирина ЛЕВЧУК

● НОВОСТИ СФР

Выплата для медика

Как сообщили «Действию» в пресс-службе Отделения Социального фонда России по РБ, отделения Соцфонда России в феврале начнут предоставлять специальную социальную выплату медицинским работникам после того как организации здравоохранения сформируют реестры специалистов, имеющих право на такую поддержку.

Новая выплата, введенная постановлением правительства, с января 2023 года положена медицинским работникам первичного звена здравоохранения, центральных районных, районных и участковых больниц, а также занятым на станциях и в отделениях скорой помощи. Размер выплаты составит от 4,5 тыс. до 18,5 тыс. рублей в зависимости от категории медицинских работников и вида медицинской организации.

Оператором выплаты определён Социальный фонд России, при этом средства будут предоставляться на основании данных медицинских организаций. По итогам каждого месяца они обязаны формировать электронный реестр работников, имеющих право на получение поддержки, и передавать эту информацию Социальному фонду. В реестре наряду со сведениями о работнике также указывается размер назначаемой доплаты и данные, по которым она рассчитана.

Медработникам не нужно ничего предпринимать для получения новой выплаты – средства будут предоставлены автоматически. Отделение Соцфонда перечислит выплату в течение семи рабочих дней после того, как медицинская организация сформирует и представит в фонд реестр работников. Первые зачисления за январь поступят врачам уже в конце февраля. Средства будут переведены на счёт, реквизиты которого Социальному фонду также представит медорганизация.

Новая специальная социальная выплата медработникам финансируется из средств Федерального фонда обязательного медицинского страхования, передаваемых Социальному фонду в качестве межбюджетных трансфертов.

● ЕСТЬ РЕШЕНИЕ

Без аутсорсинга!

Вмешательство профсоюза и Совета по правам человека позволило разрешить клубок проблем водителей Бирской скорой, работавших по аутсорсингу. С нового года они перешли в штат Бирской ЦРБ, договор с компанией-аутсорсером расторгнут.



Решили проблему, объединив усилия

– В связи с истечением срока договора на оказание транспортных услуг с ООО «Драйв Логистикс» и выделением Министерством здравоохранения РБ Бирской ЦРБ новых автомобилей для круглосуточного обеспечения нужд отделения скорой медицинской помощи, с 13 водителями, состоящими в трудовых отношениях с ООО «Драйв Логистикс», трудовой договор расторгнут, – пояснил главный врач Бирской ЦРБ Айдар Хаматов. – Утверждённым Минздравом РБ штатным расписанием в отделении скорой медицинской помощи Бирска предусмотрено на 2023 год 16 штатных единиц водителей. Из 13 работников, уволенных из ООО «Драйв Логистикс», на работу в Бирскую ЦРБ приняты 12 сотрудников. На вакантные должности приняты ещё четверо водителей.

– Профсоюз здравоохранения был в курсе проблемы водителей Бирска, – рассказывает председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Учитывая, что они не были работниками Бирской ЦРБ и членами профсоюза, по нашей инициативе состоялся выезд представителей СПЧ в Бирск и встреча с водителями, руководством фирмы-аутсорсера и больницы. Затем был проведён круглый стол с участием представителей Минздрава РБ, Госинспекции труда, Бирской ЦРБ и водителей. В итоге Совет предложил несколько вариантов решения вопроса, в том числе перевод водителей, работающих в компании-аутсорсере, на постоянную работу в Бирскую ЦРБ. Что и было сделано. Итог – ситуация решена в пользу водителей по всем вопросам. Профсоюзу в данной ситуации важно, чтобы на принятых в штат Бирской ЦРБ водителей распространялись все действующие в больнице льготы и гарантии. Надо сказать, что в больнице один из лучших коллективных договоров по уровню социальных льгот и гарантий. В частности, установлена 100%-ная доплата за работу в неполных бригадах, за работу в ночное время, действует прогрессивная система учёта и оплаты переработок.

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

Носки из Султанаево

Делать добро никогда не поздно! Жительницы деревни Султанаево Калтасинского района под руководством Разифы Шайхинуровой связали более 30 пар шерстяных носков.

Внук Разифы-апы Радик Маликов работает инженером-конструктором в отделе проектирования технологической оснастки ПАО «НЕФАЗ». От него бабушка узнала об акции «С теплом и заботой», которую в конце 2022 года организовала первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ». Во время этой акции заводчане собирали тёплые вещи для участников СВО.

Разифа Шайхинурова не только сама начала вязать носки для мобилизованных, но и подключила к этому своих подруг. В состав импровизированной «вязальной бригады» также вошли Дилара, Азалия и Лима Янгировы, Татьяна Миканурова, Харыя Миннегалиева и Нина Тамиева.

«Изначально связанные шерстяные носки планировали передать в рамках акции «С теплом и заботой», но немного не успели, – отмечает Радик Маликов. – Тем не менее, мы принесли их в профком, и было решено их также передать и отправить мобилизованным».

Посылку со связанными носками передали в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, откуда она централизованно была доставлена в рамках оказания гуманитарной помощи мобилизованным работникам.



Первичная профсоюзная организация ПАО «НЕФАЗ» выражает благодарность и признательность неравнодушным жительницам деревни Султанаево за поддержку участников спецоперации.

● БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД

Внимание: конкурс!

Открыт приём заявок на участие в ежегодном конкурсе между организациями Республики Башкортостан «Лучшая организация условий и охраны труда».

Республиканский конкурс «Лучшая организация условий и охраны труда» проводится в целях пропаганды положительного опыта организации работ в области улучшения условий и охраны труда в организациях республики, повышения культуры производства и производственного быта, снижения уровня производственного травматизма и профессиональной заболеваемости работников в процессе трудовой деятельности, а также мотивации работодателей к улучшению условий труда и обеспечению безопасности производства.

Конкурс проводится по 16 основным группам.

Для участия в конкурсе необходимо направить в конкурсную комиссию заявку по форме согласно приложению №1 положения конкурса и сведения о состоянии условий и охраны труда в организации по результатам работы за предыдущий год по форме согласно приложению №2 положения конкурса по адресу: **450008, г. Уфа, ул. Кирова, д. 1, офис 349** (о том, как оформить заявку, можно прочитать на официальном сайте ФП РБ).

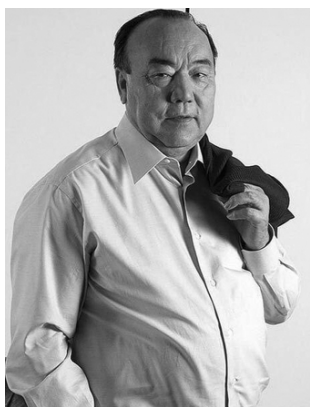
Заявки на участие в конкурсе принимаются до **1 февраля**.

Остались вопросы? Звоните в отдел охраны труда ФП РБ, тел. **8(347) 272-43-20.**

● ПАМЯТЬ

Учитель. Пример. Друг...

Известие от 11 января меня вернуло в ту, осознанную жизнь вместе с Муртазой Губайдулловичем проработанных лет.



Муртаза Губайдуллович Рахимов

Кто для меня Муртаза Губайдуллович?

Учитель с большой буквы. Человек, с которого всегда брала пример. Друг, который разделял со мной не только радости.

Вспоминается только хорошее, хотя и сложных моментов было немало. Сложных по причине неистового желания быть лучшим, быть на уровне, быть первым. Мы старались. Старались, как могли. И у нас получалось! Благодаря его установке, «красочной» постановке задач и реальной помощи с его стороны.

Помню, я молодая, начальник Государственно-правового управления, назначенная в непростое время, перед выборами 2003 года, была в сложной ситуации, но благодаря его силе воли, жизнелюбию и удивительному отношению к происходящему, к подчиненным и его стойкости, всё было достойно пройдено!

Дорогой наш Муртаза Губайдуллович!

Спасибо за всё, спасибо тебе за твоё мужество в те сложнейшие годы! Спасибо за понимание юристов, за развитие законодательства, ведь многие субъекты, да и сама Российская Федерация, перенимали наш опыт! Годы совместной работы навсегда в моей памяти!

Альбина Равиловна ВОРОБЬЁВА, полномочный представитель Главы РБ в Госсобрании – Курултае РБ, член профсоюза

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Молодые мастера

На «НЕФАЗе» состоялось награждение участников конкурса профессионального мастерства «Территория возможностей», который проводился среди молодых специалистов при поддержке профсоюзного комитета.



Ляйсан Худайбердина – лучший инженер-технолог

Свои проекты по основным направлениям деятельности предприятия защищали инженеры-конструкторы, инженеры-технологи и инженеры-программисты в возрасте до 35 лет. С их идеями по улучшению автотехники, производственных процессов и IT-сферы ознакомился генеральный директор ПАО «НЕФАЗ» Владимир Курганов, который возглавил конкурсную комиссию и с большим интересом заслушал выступления молодёжи.

После подведения итогов звание «Лучший инженер-конструктор» было присвоено Данилу Минибаеву. Лучшим инженером-технологом была признана Ляйсан Худайбердина, а лучшим инженером-программистом – Вадим Абдуллин.

Все победители, призёры и активные участники «Территории возможностей» были поощрены материально, а кто-то из них получил и повышение категории. Главный денежный приз был увеличен и составил 15 тыс. рублей.

Стоит отметить, что отличие этого конкурса профмастерства, посвящённого 45-летию ПАО «НЕФАЗ», от предыдущих состоит в том, что на этот раз не было тестирования на проверку теоретических знаний. Все свои знания молодые нефазовцы показали на защите проектов, большая часть которых обязательно найдёт своё практическое применение.



Идёт презентация работ молодых специалистов

● ФИНАНСЫ

Копить нельзя тратить

В Башкирии повышается финансовая грамотность населения. Об этом заявляет Национальное агентство финансовых исследований. Правда, при этом поменялась поведенческая модель жителей республики: если раньше они больше накапливали средства, то теперь предпочитают тратить.



О том, что финансовая грамотность населения пока хромает, красноречиво свидетельствуют цифры: треть банковских заёмщиков в стране тратит 80% своих доходов на погашение долгов. С другой стороны, в долговую кабалу граждан загоняла пандемия, оставившая часть людей без работы.

Повышает финансовую грамотность населения и сама жизнь: сегодня более 63% россиян считают, что в настоящий момент лучше сберегать деньги, а не тратить. Кроме того, граждане не торопятся брать кредиты и займы. Сложная геополитическая ситуация и высокий уровень неопределённости в экономике порождают страх падения доходов – по этой причине россияне более осторожно относятся к крупным покупкам и тратам.

Один из постулатов финансовой грамотности гласит, что если есть возможность не брать кредит, то не берите. Как показывает практика, многие люди берут кредиты и не задумываются о том, как они будут расплачиваться по ним в следующем месяце. Ну а в данный момент большинство россиян считают, что сегодня не лучшее время для кредитования. 81% граждан в ближайшее время не рассматривают для себя возможность брать кредиты и займы. Благоприятным нынешнее время для оформления банковского кредита считают лишь 6% граждан. И с ними сложно не согласиться, особенно если вспомнить, какие проценты по кредитам предлагали банки весной.

Башкирия традиционно входит в топ-10 регионов России с самым высоким уровнем закредитованности населения. Так, в 2021 году отношение долга к годовой зарплате в среднем по республике составило 81,4%. А на душу экономически активного населения в среднем приходится 353,8 тыс. рублей задолженности перед банками.

Как человек подсаживаются на кредитную иглу? По мнению экспертов, в большинстве случаев это выглядит так: привыкший к стабильности и не готовый к переменам, в кризисный момент он решает, что это временная сложность – и не урезает расходную часть семейного бюджета, а активный поиск новой работы тоже не предпринимает. В итоге он пользуется услугами кредитных организаций, которые готовы предоставить кредиты.

Аналитический центр НАФИ провёл исследование уровня финансовой грамотности жителей республики. Как следует из отчёта, 15% опрошенных имеют высокий уровень финансовой грамотности, что на 2,2% выше, чем в 2020 году, 49% имеют средний уровень (на 1,1% выше).

Наиболее низкий уровень грамотности наблюдается у мужчин, одиноко проживающих граждан и людей, имеющих низкие доходы. Всего было опрошено 1000 жителей республики старше 18 лет. Более высокий уровень финансовой грамотности демонстрируют люди с высшим образованием, имеющие высокие доходы.

– Уровень финансового просвещения россиян, включая жителей Башкирии, растёт, но пока недостаточен для того, чтобы можно было говорить о полной финансовой безопасности населения, – отмечает вице-премьер правительства – министр финансов РБ Лира Игтисамова.

Сегодня в России реализуется стратегия повышения финансовой грамотности населения, согласно которой доля финансово грамотного населения страны должна составить не менее 80%. Поэтому сегодня региональные власти активно работают над финансовым просвещением. Повышением финансовой грамотности уже со школьной скамьи озаботилось и Минобрнауки РФ. Элементы финансовой грамотности уже включены в ряд школьных предметов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В МИРЕ

Франция: на пенсию в 64

Профсоюзы Франции готовятся к протестам против пенсионной реформы. Напомним, правительство Франции подтвердило ожидаемое повышение установленного законом возраста выхода на пенсию с 62 до 64 лет к 2030 году.

– Нам нужно мобилизоваться уже в январе, чтобы эта реформа не была принята, чтобы правительство передумало, – заявил генсекретарь профсоюза «Французская демократическая конфедерация труда» Лоран Берже.

В эфире телевидения общественник призвал всех неравнодушных присоединиться к акции протеста против пенсионной реформы. Он указал, что предлагаемая правительством пенсионная реформа во Франции является одной из самых жёстких за последние 30 лет.

Британия: запретят бастовать

Порядка 40 тысяч работников железных дорог Великобритании провели в начале года всеобщую пятидневную забастовку, ставшую началом серии акций в 2023 году.



Требования британских железнодорожников неизменны с середины прошлого года, главное из них – значительное повышение оплаты труда.

– Мы продолжаем слышать одно и то же от правительства во всех секторах. Якобы они хотят способствовать соглашению. Но на самом деле они ничего не делают, – заявил генеральный секретарь профсоюза Мик Линч.

Ответ от правительства не заставил себя ждать. Премьер-министр Риши Сунак сообщил, что протестные действия профсоюзов не соответствуют интересам большинства жителей Великобритании. Сунак пообещал инициировать подготовку закона, ограничивающего права работников на проведение забастовок. В частности, речь пойдёт о запрете на забастовку сотрудникам экстренных служб. По иронии судьбы, именно в этих отраслях экономики Туманного Альбиона назрели самые отчаянные конфликты.

США: нет сестёр

Забастовка охватила две крупнейшие больницы Нью-Йорка. Более 7 тыс. медсестёр и медбратьев вышли на улицы из-за низких зарплат и сокращений персонала.



В профсоюзе пожаловались, что на одного специалиста приходится слишком много пациентов. Между тем переговоры с больничным руководством накануне забастовки результата не принесли: медсестёр не устроило предложенное повышение оклада на 19%.

Забастовка проходит на фоне рекордной нехватки персонала по всей стране: не хватает почти 250 тыс. дипломированных медсестёр. Флорида, например, нуждается в 24000 дипломированных медработников, Нью-Йорк – приблизительно в 13000, а в Калифорнии эта цифра достигает 65000.

● ОПЫТ

Дорогу осилит идущий

Опытом работы по мотивации профсоюзного членства делится председатель Уфимской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Альбина Ахматдинова.

В состав Уфимской районной организации входят 49 первичных профсоюзных организаций. За пять лет членство выросло почти на 400 человек. Во многом положительных результатов удалось добиться за счёт программы мотивации профсоюзного членства, разработанной райкомом профсоюза. Целью программы является организационное укрепление районной профсоюзной организации, повышение её авторитета и влияния за счёт вовлечения в профсоюз новых членов, а также формирования положительного имиджа профсоюза в трудовых коллективах.

Одно из главных направлений программы – развитие социального партнёрства, ведь оно сегодня позволяет решать многие социально-трудовые проблемы работников. Так, райком принимает активное участие в работе комиссий, созданных при управлении образования района. А их немало: по регулированию социально-трудовых отношений, по трудовым спорам, аттестационная и другие. Это, безусловно, говорит об авторитете районной организации.

Во всех образовательных учреждениях района заключены коллективные договоры. Анализ мониторинга дополнительных льгот и гарантий показал, что, например, в 2021 году более 250 работников воспользовались оплачиваемыми днями по социально-значимым причинам. Другой пример – согласно колдоговорам работники, выходящие на пенсию, при увольнении получают вознаграждение в размере оклада.

Для работников образования остаётся актуальной правовая поддержка. Альбина Ахматдинова совместно с представителями администрации района принимает участие в проверках образовательных учреждений района. Специалисты изучают вопросы социального партнёрства, трудового законодательства, профессиональных стандартов и охраны труда. По итогам ведомственного контроля выдается акт. Регулярными стали совместно проводимые профсоюзом и администрацией района семинары «Трудовые отношения в образовательных организациях».

Охрана и условия труда работников для райкома профсоюза всегда стоят на особом контроле. В каждом коллективном договоре имеется соглашение по охране труда. В образовательных учреждениях избраны уполномоченные по охране труда. С ними проводятся семинары, круглые столы, деловые игры. Каждые три года уполномоченные проходят обучение за счёт профсоюза.



За свои заслуги А. Ахматдинова была удостоена Почётной грамоты Общероссийского Профсоюза образования

Не меньшее значение уделяется оздоровлению и отдыху членов профсоюза. Благодаря профсоюзной программе педагоги и члены их семей ежегодно пользуются льготным санкурлечением со скидкой до 50%.

Особое внимание – профессионализму кадров, которые должны быть подкованными во многих вопросах больше работодателя. Помимо лекций и семинаров профактивисты района получают знания также в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров. Практикуются семинары по обмену опытом работы с включением экскурсионной программы по историческим местам для профсоюзного актива в районы и города республики.

С целью повышения социального статуса учителя и престижа педагогической профессии, профессионального становления и развития молодого и креативного педагога стало доброй традицией ежегодно на конкурсе «Учитель года» чествовать молодых участников, которым вручаются ценные подарки от райкома профсоюза.

Не остаётся в стороне и культурно-массовая работа. Ежегодно организуются вечера-концерты, поздравления с памятными датами и праздниками, награждение профактива.

– Несмотря на то, что проводится целенаправленная работа по повышению профсоюзного членства, у нас ещё имеются неиспользованные резервы и возможности, – говорит Альбина Ахматдинова. – Мы ежегодно проводим анкетирование председателей первичек, чтобы выявить направления, которые нужно усилить. В планах – больше внимания уделять обучению вновь избранных председателей, обновить формы и методы мотивации профсоюзного членства, морального поощрения членов профсоюза, создать эффективную систему информирования работников образования о работе профсоюза по всем направлениям деятельности.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОПРОСЫ МОТИВАЦИИ

Вовлечь и увлечь!

Мы попросили председателя первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» Эдуарда ГАЛЕЕВА рассказать об опыте работы по возрождению и развитию профсоюзной организации.

ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» было создано в 2011 году с целью оптимизации структуры и повышения эффективности сервисного обслуживания нефтеперерабатывающего комплекса ПАО АНК «Башнефть». Работники Общества осуществляют ремонт и межремонтное обслуживание технологических установок, обслуживание электрооборудования и приборов автоматики. Летом 2019 года организация Башнефть-Сервис НПЗ начала повторный набор персонала, начала деятельность заново. Точно так же повторно возродилась и первичная профсоюзная организация. Это произошло три года назад – 31 декабря 2019 года.

Одним из важнейших направлений деятельности любой профсоюзной организации, по убеждению председателя ППО, является информационная работа. Высокая информированность членов профсоюза о ситуации и деятельности профсоюзной организации является необходимым условием для её эффективности.

С момента создания одним из основных векторов развития первичной профсоюзной организации стало оперативное и всестороннее информирование членов профсоюза с целью мотивации профсоюзного членства и укрепления организационного единства. И эта работа дала свои результаты в виде положительной динамики роста численности профсоюзного членства.

– Если в 2019 году у нас было 380 членов ППО, 31 декабря 2020 года профохват составлял 540 членов ППО, ровно через год он возрос до 702 членов профсоюза, то на текущий день на предприятии трудится 798 работников, из них 794 работника являются членами профсоюза! – рассказывает Эдуард Галеев.

Распространяя информацию, профсоюзный комитет старается учитывать все направления, по которым он работает. В первую очередь это вопросы колдоговорного регулирования, создания безопасных условий труда, контроль за соблюдением трудового законодательства и многое другое. Во всех подразделениях ООО «Башнефть-Сервис НПЗ» избраны от лица работников уполномоченные по охране труда. Профсоюзная организация принимает непосредственное участие в проведении конкурса «Лучший по профессии», где в каждой из номинаций определяются лучшие из лучших работников.



Профактивисты вместе со своими детьми навестили ветеранов накануне Дня Победы

В этих вопросах первичка последовательно работает с вышестоящей организацией МПО ПАО «НК «Роснефть» и Республиканской организацией Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

Председатель ППО рассказывает об основных инструментах по достижению информированности членов профсоюза о деятельности ППО.

Во-первых, это стенды ППО – всего на текущий момент установлены семь стендов – по одному в каждом административно-бытовом помещении организации. Стенды наполняются информацией в соответствии с методическими рекомендациями НГСП России.

Ещё один инструмент информирования – группы трудовых коллективов в социальной сети WhatsApp и аккаунт в социальной сети Telegram (более 320 подписчиков, и их число растёт практически ежедневно). Данные инструменты являются наиболее современными и позволяют моментально донести необходимую информацию до всех подписчиков.

Размещает профсоюз статьи в профсоюзной газете «Действие», выкладывает информацию на сайтах МПО ПАО «НК «Роснефть» и РОБ НГСП. Данный инструмент позволяет обмениваться опытом с другими ППО.

Также очень важный инструмент информработы – собеседование при вступлении в профсоюз. При приёме на работу каждому сотруднику выдаётся обходной лист, в котором один из пунктов – это ознакомление с деятельностью ППО. Очень важны и личные беседы председателя ППО с каждым работником. Сразу заводится учётная карточка члена профсоюза, его информируют о деятельности ППО, знакомят с коллективным договором и положением о материальной помощи. Новичкам вручаются сувениры с брендированной продукцией. Тут же заполняется анкета талантов (профсоюз узнаёт, чем человек любит заниматься, какие спортивные достижения, может быть, творческие таланты у него есть). Эта анкета в дальнейшем помогает профсоюзу вовлекать



Работники все вместе проводят экологические акции

сотрудников в проводимые мероприятия.

Организован приём членов профсоюза по личным и производственным вопросам.

С целью повышения имиджа ППО ежегодно всем членам профсоюза вручают подарки, приуроченные к праздникам 23 февраля, 8 Марта, Дню работников нефтяной и газовой промышленности, Новому году. Все подарки брендируются: наносятся логотипы ППО и МПО ПАО «НК «Роснефть».

Помимо всего, ППО уделяет максимальное внимание повышению спортивных показателей, пропаганде ЗОЖ и повышению интеллектуальной грамотности работников. В 2022 году были организованы тренировки по минифутболу, волейболу, баскетболу и настольному теннису. Проводились турниры по бильярду, пейнтболу, боулингу, фестиваль рыбной ловли, прошли интеллектуальная Квиз-игра и творческий проектировочный конкурс. Благодаря продуктивной работе с ППО «Башнефть-Переработка» и РОБ НГСП работники Общества принимали участие в спартакиаде ЕНПЗ, включающей 13 видов спорта, а также в летних спортивных играх среди профсоюзных организаций и летних XVII Спортивных играх ПАО «НК «Роснефть».

В 2022 году проводились конкурсы детских рисунков, поделок из пластилина, фотоконкурсы «Мама, папа, я – спортивная семья!» и «Семейный Новый год!» В конкурсах принимали участие более 150 работников. Совместно с работодателем выделялись путёвки для детей работников в ДОЛ ПАО АНК «Башнефть» – «Чайка» и «Дружба», были выделены билеты на детские новогодние утренники всем желающим.

Также в 2022 году профсоюзный комитет ППО организовал мероприятия, приуроченные ко Дню Великой Победы: совместно со своими детьми профактивисты дарили подарки детям войны. Ко дню защиты детей 1 июня вручали билеты в верёвочный парк, ко Дню пожилых людей 1 октября – вручали подарки ветеранам.

Не без внимания профсоюза остаётся прекрасная половина коллектива. Специально для девушек и женщин-членов ППО были проведены мастер-классы по кулинарному мастерству, лепке из глины и рисованию. Были организованы экскурсии по республике.

– С текущего года планируем сделать активный упор на анкеты обратной связи для оценки работы ППО и внесения дополнительных мероприятий и корректировок в план работы. Несомненно, работу по повышению информированности членов профсоюза необходимо совершенствовать и развивать. Необходимо тщательно изучать лучшие практики других профсоюзных организаций и перенимать их опыт, – говорит Эдуард Галеев. – А постоянная трансляция информации среди наших членов профсоюза о проводимой профкомом работе, работе вышестоящих профорганов позволяет улучшить взаимодействие, повысить эффективность работы, объединить коллектив и сформировать общие идеи, ценности и цели. В конечном итоге, убеждён, всё это влияет на мотивацию профсоюзного членства.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Сделать первый шаг

Сегодня молодые кадры плохо закрепляются на рабочих местах. Причин этому немало: завышенные ожидания самих молодых ребят, несоответствие образовательных программ реальным потребностям рынка и работодателя, а кому-то просто не удаётся влиться в коллектив. И если первая проблема больше психологическая, то остальные на предприятиях пытаются решить с помощью системы обучения и наставничества. Ситуацию обсудили на заседании трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы.



«Забудь, чему тебя учили, и учить заново!»



В центрах занятости всегда находятся вакансии для молодых

Сила опыта

– Забудьте всё, чему вас учили в вузе, вам это не пригодится.

– Я не учился в вузе.

– Тогда вы нам не подходите, нам нужны люди только с высшим образованием.

Анекдот старый, но ситуация за годы так и не поменялась. Задача сделать так, чтобы учащиеся колледжей и вузов получали знания и навыки, реально востребованные на производстве, до сих пор лежит на плечах работодателей. Кто-то для этого скооперировался с учебными заведениями, другие открыли собственные учебные центры.

То же самое касается и системы наставничества. На самом деле от этого института многие предприятия никогда и не уходили, система там существует с самого первого дня работы. Как отметили на заседании ТТК, здесь важно найти опытного человека и замотивировать, чтобы он не просто хотел делиться знаниями, но и мог это сделать. Потому что он может быть действительно высоким профессионалом, но не всегда умеет хорошо научить. А мотивировать можно как посредством ежемесячных доплат, так и в рамках системы премирования с учётом результативности и эффективности работы.

Так, в ПАО «ОДК-УМПО» система подготовки на оборудовании своего производственно-учебного центра позволяет ежегодно обучать нескольких тысяч новых сотрудников. При этом используется четырёхступенчатая модель наставничества.

ООО «Газпром трансгаз Уфа» заключило трёхстороннее соглашение о сотрудничестве с УГНТУ и УГАТУ, создан научно-технический полигон для подготовки дипломных работ студентов, за работниками закрепляются опытные наставники. Образовательный проект «Газпром-группа» способствует трудоустройству молодых специалистов. Проводятся конкурсы «Лучший молодой специалист», «Лучший наставник».

АО «УАПО» создало целевые группы в Уфимском авиационном техникуме для освоения рабочих профессий, есть целевые квоты в УГАТУ для освоения инженерных профессий. На предприятии действует программа материальной поддержки молодых специалистов, развита система наставничества.

Управляющая компания «Салют» (торговая сеть «Байрам») создала собственный учебный центр, в котором только в 2021 году более 1220 человек прошли обучение. Работники отрабатывают полученные знания на производственной площадке в одном из магазинов предприятия.

Не от хорошей жизни

По словам заместителя руководителя отдела кадрового администрирования УФПС РБ АО «Почта России» Елены Рощиной, адаптация в компании – процесс серьёзный и волнительный для каждого сотрудника.

– Необходимо освоиться на новом месте, познакомиться с коллективом, влиться в корпоративную жизнь, – говорит Рощина. – Для человека, который впервые приходит в компанию либо вступает в новую должность, адаптация представляет собой важнейший этап, определяющий его дальнейшее будущее на предприятии.

Программа адаптации в «Почте России» состоит из двух этапов. В первые пять дней новый сотрудник проходит обучение на портале корпоративного университета. После чего он приступает к прохождению электронного обучения в системе «Мираполис».

В «Почте России» наставников отбирают, обучают, доплачивают за успешную работу. Стать наставником здесь может не каждый. Для этого стаж работы в текущей должности должен составлять не менее шести месяцев. Кандидат должен быть обучен, быть готовым делиться своим опытом, уметь понятно формулировать и доступно транслировать информацию.

В настоящее время в УФПС РБ АО «Почта России» обучены около 1700 квалифицированных наставников. Из них более 880 человек – это начальники отделения почтовой связи, 650 почтальонов и около 120 операторов.

К сожалению, предприятия республики обучают новых сотрудников не от хорошей жизни. Так, по словам гендиректора УК «Салют» Павла Антипина, «Байраму» пришлось открыть собственный обучающий центр, потому что качество обучения специалистов в профильных ссузах оставляет желать лучшего.

– Нам даже не надо говорить приходящим к нам после училищ ребятам: «Забудьте всё, чему вас учили», потому что они и не знают ничего толком, – замечает Антипин.

Стажировка в помощь

А что говорит официальная статистика? По данным Центра занятости населения Уфы, сегодня в региональном банке вакансий работодателями заявлено более 21 тыс. вакансий, в том числе более 11,9 тыс. вакансий для молодёжи. С начала 2022 года в органы службы занятости населения столицы в целях поиска подходящей работы обратились более 15,7 тыс. человек, из них 60% – молодёжь. При этом если средний период безработицы составляет 3,7 месяца, то у молодёжи – 2,7.

Кстати, центры занятости в рамках федеральных проектов осуществляют профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование отдельных категорий граждан. Правда, из более чем 3 тыс. человек, подавших заявки на обучение, всего лишь 100 относятся к молодёжи.

Из 555 безработных, решивших начать предпринимательскую деятельность, 180 человек моложе 35 лет. 13 из них получили финансовую помощь в размере 153 тыс. руб. Для малоимущей молодёжи появилась возможность получения адресной социальной помощи на основании социального контракта в размере до 250 тыс. руб.

Для снижения напряжённости на рынке труда с 2009 года в Республике Башкортостан реализуется стажировка выпускников. За эти годы в ней приняли участие более 15,5 тыс. молодых специалистов, в том числе в 2021 году – 384 выпускника, из них по Уфе – 74 выпускника. В 2022 году планируется направить на стажировку 365 выпускников, из них 74 выпускника в Уфе.

На сегодняшний день заключены договоры на сумму более 2,8 млн рублей на участие в стажировке 57 претендентов. В первом полугодии заключено 15 договоров с работодателями столицы на предоставление субсидии на организацию стажировки выпускников образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций.

Как подчеркнули на заседании уфимской ТТК, социальным партнёрам предстоит систематизировать и масштабировать имеющийся успешный опыт предприятий в привлечении на рабочие места молодёжи, в создании и развитии института наставничества, чтобы на каждом предприятии была создана хотя бы частично аналогичная система подготовки молодых специалистов и наставничества.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДИНАСТИИ

Семейная традиция – дарить тепло

Трудовая летопись Башкортостана включает представителей династий самых различных профессий, и их семейные трудовые стажи насчитывают, порой, не одну сотню лет. В прошлом году в республике был объявлен специальный конкурс, в котором участвовали 36 трудовых династии из 16 городов республики. По итогам конкурса победителей поздравил Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров.

В номинации «Старейшая династия» второе место заняла династия Садыковых из города Октябрьский. Общий трудовой стаж представителей этой известной в городе фамилии составляет более 400 лет! А сфера деятельности семьи Садыковых ответственная и почётная: они связали себя с работой в тепловых сетях.

Так сложилось, что на всех участках тепловой сферы в г. Октябрьский работает кто-нибудь из этой династии. Это могут быть представители разных профессий: слесарь, техник, оператор или бухгалтер.

Садыковы – уроженцы Оренбургской области, а октябрьский период их биографии восходит к 1955 году, когда в городе были созданы тепловые сети. Именно в этот год в город приехал на заработки старший из братьев – Амир Садыков, который устроился газоэлектросварщиком в механическую мастерскую теплосетей, где и проработал свыше 35 лет. Первый представитель династии Садыковых в г. Октябрьский был награждён Орденом Трудовой славы.

Вскоре в Октябрьский к старшему брату приехали другие члены семьи Садыковых: младшие братья Гамир, Анур и сестра Асхадия. Им всем в тепловых сетях города нашлась работа, все они стали заслуженными людьми. Вскоре по приезде на новое место жительства молодые люди обзавелись семьями, а их супруги также поступили на работу в тепловые сети. Постепенно стали подтягиваться на работу в теплосети и родственники уже с их стороны.

Так, Васима Габидуловна – супруга Анура – проработала бухгалтером теплосетей 40 лет, а муж Асхадии Мирхатим много лет был водителем теплосетей, за что был удостоен медали «За трудовую доблесть».

Вполне естественно, что династия Садыковых прирастала уже новыми поколениями. Когда же детям приходило время выбирать будущую профессию, они долго не думали, а шли по стопам своих родителей.

Так, дочь Анура Садыкова после окончания Октябрьского коммунально-строительного техникума работает техником, дочь Гамира – лаборант теплосетей, а сын уже более 10 лет работает в КПИ.

В коллективе городских теплосетей знают, что на Садыковых можно положиться в любой ситуации, представители этой славной трудовой династии не подведут. Члены этой семьи привыкли работать на совесть, не считаясь с личным временем, ориентируясь на конечный результат.



Зачинатели династии Садыковых

Конечно, за полувековую историю времена были разные, но Садыковы с честью выдержали все экономические испытания, которые выпадали на долю их предприятия.

Было время, когда в системе ЖКХ давали ведомственное жильё. Но Садыковы, следуя традиции сельских жителей, предпочитали сами строить своё жильё. Они смело налаживали своё хозяйство, заводили огороды, птицу, домашнюю скотину.

Дружная семья Садыковых разрастается, на их родовом древе появляются новые фамилии. Подрастают дети и внуки, появляются новые фамилии и новые профессии. Но все Садыковы чтят свою семейную историю, на общих праздниках, застольях вспоминают гармошку Анура Хабибулловича, которую он привёз из села, как под плясовые мелодии гармониста Садыкова в округе были сыграны десятки свадеб. Жизнь продолжается, молодёжь помнит и чтит трудовые традиции, заложенные старшими, чувствуя свою причастность к чему-то важному и значительному.

Сергей РУСАКОВ

● МВК

Нарушил – жди беды

На последнем в 2022 году заседании рабочей группы Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ рассмотрели обстоятельства и причины фактов смертельного и тяжёлого производственного травматизма, расследованных Гострудинспекцией РБ в ноябре прошедшего года.

Смертельный удар

Всего в ноябре надзорным органом было расследовано 26 несчастных случаев, из которых один групповой (пострадали трое работников ООО «Лимакмаращавтодороги», из которых один погиб), 11 – со смертельным исходом (из них восемь признаны не связанными с производством), 14 – с тяжёлым.

Примечательно, что три смертельных случая связали с производством только по результатам дополнительных расследований – нерадивые работодатели до самого конца пытались свалить вину на и так пострадавших работников. Самый, наверное, резонансный случай произошёл 21 сентября в ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов». Особенность этой истории в том, что смертельная травма была нанесена работнику во время производственного конфликта.

Дело было так. 61-летний электросварщик получил от мастера цеха задание по сборке лонжеронов. В работе мужчине помогал слесарь. Однако после обеда мастер цеха поручил последнему другое задание. Это возмутило электросварщика, который не хотел терять помощника. В результате началась словесная перепалка, которая переросла в драку. Сварщик, видимо, вспомнив поговорку, что против лома нет приёма, замахнулся на мастера цеха железной монтировкой, но не успел ударить, получив от оппонента удар кулаком в лицо. Работник упал на чугунную напольную плитку. Его с травмой головы доставили в больницу, однако на следующий день он впал в кому, а 27 сентября скончался. В отношении мастера возбуждено уголовное дело.

Комиссия по расследованию несчастного случая не признала его связанным с производством. Однако Гострудинспекция не согласилась с её выводами и в рамках предоставленных полномочий инициировала проведение дополнительного расследования. Надзорный орган резонно посчитал, что гибель сотрудника в результате противоправных действий его коллеги не освобождает предприятие от обязанности квалифицировать произошедшее как несчастный случай, связанный с производством. Электросварщик получил телесные повреждения от мастера вследствие разногласий в рабочих процессах, находясь на своём рабочем месте.



Трое пострадавших, один из них скончался



Производственный конфликт привёл к смертельной травме…

Расследование выявило ворох проблем с охраной труда на предприятии. Так, работники вовремя не проходили психиатрическое освидетельствование и проверку знаний требований охраны труда. Возможно, что врачи смогли бы выявить отклонения в психическом здоровье участников конфликта. К тому же, на 1300 сотрудников завода приходится всего один специалист по охране труда. Понятно, что одному человеку сложно контролировать что-то на производстве.

В итоге спустя всего месяц на Туймазинском заводе автобетоновозов снова произошла беда. 26 октября двоим работникам была поручена установка межкомнатной перегородки внутри помещения. Для того чтобы обшить каркас гипсокартоном на высоте, они использовали самодельную деревянную конструкцию. Однако её надёжность оставляла желать лучшего и во время работы конструкция сломалась. Один из работников упал и получил тяжёлую травму.

Как оказалось, пострадавший был слесарем-ремонтником и занимался работой, не обусловленной трудовым договором и должностными обязанностями. При этом его допустили к монтажным работам без проведения обучения и целевого инструктажа по охране труда. Причинами несчастного случая, помимо этих фактов, стали несовершенство технологического процесса, а также неудовлетворительная организация производства работ, так как сотрудников не обеспечили необходимым вспомогательным оборудованием для выполнения монтажных работ.

Что мы получаем в сухом остатке? На одном из крупных предприятий республики одни работники средь бела дня выясняют отношения с помощью кулаков и монтировки, а другим поручают заниматься тем, что они делать не должны. Как отметили на заседании, на предприятии необходимо усилить контрольные функции, а также увеличить службу охраны труда.

Кровавый тоннель

Другая «отличившаяся» организация – это ООО «Лимакмаращавтодороги». Для тех, кто не знает, именно это предприятие занимается строительством Восточного выезда из Уфы на автодорогу М-5. В начале сентября здесь произошёл групповой несчастный случай, в результате которого пострадали трое работников.

Обстоятельства трагедии, произошедшей в автодорожном тоннеле, таковы. В технологическую тележку, на площадке которой бригада выполняла работы по армированию тоннеля, въехал автосамосвал МоАЗ, ехавший на погрузку. Чтобы понять масштаб трагедии, посмотрите в интернете, что из себя представляет эта махина – она весит десятки тонн.

В результате 28-летний монтажник стальных и железобетонных конструкций, 21-летний электросварщик и 43-летний арматурщик упали с тележки на бетонную поверхность проезжей части с высоты более шести метров. Пострадавших с травмами различной степени тяжести доставили в ГКБ №21 Уфы, но монтажника спасти не удалось – он скончался в больнице.

В ходе расследования было установлено, что верхняя площадка технологической тележки, на которой работали мужчины, была огорожена лишь с одной стороны, а с другой защитные ограждения были сняты, так как накануне (в другую смену) производился подъём армокаркасов. Однако после завершения погрузочных работ ограждения на место не установили. Вместе с тем машинист погрузочно-доставочной машины не учёл габариты проёмов при проезде.

Таким образом, причинами несчастного случая стали нарушение требований безопасности при эксплуатации транспортных средств, а также выполнение работы без защитных ограждений, отсутствие контроля за соблюдением норм и правил по охране труда.

Добавим, что в конце прошлого года «Лимакмаращавтодороги» упоминалось в новостях республики и по другому поводу. Так, предприятие задолжало работникам почти 60 млн руб. К счастью, в настоящее время долги по оплате труда уже погашены.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОТРАСЛЬ

Их пример – чужим наука

Люди, к счастью, учатся на своих ошибках. Несчастный случай, произошедший с водителем одной из районных больниц, выявил целый ворох проблем, к устранению которых уже приступили.

20 октября прошлого года водитель автомобиля Аскаровской ЦРБ (Абзелиловский район) получил тяжёлую травму в результате попадания в глаз инородного тела, отлетевшего при проведении ремонтных работ автомобиля. В настоящее время пострадавший находится на амбулаторном лечении.

Одна из причин трагедии – отсутствие в больнице автослесаря. Не было у ЦРБ и заключенного договора оказания услуг со Станцией техобслуживания на техническое обслуживание и ремонт автотранспортных средств.

Другая причина – использование пострадавшего не по специальности: привлечение водителя к работам, не обусловленным трудовым договором и должностными обязанностями.

Прочие причины, квалифицированные по материалам расследования несчастного случая: допуск на линию неисправного автомобиля; отсутствие информирования



механиком автогаража главного врача о необходимости ставки автослесаря в штате учреждения.

По словам главврача Аскаровской ЦРБ Ильгиза Кильдиярова, лицензированных станций технического обслуживания в Аскарово нет, ближайшая – в 40 км в Магнитогорске. Было принято решение делать разовые договоры с СТО соседнего города: автомобиль сломался – заключается договор, машина чинится.

Чтобы не допустить подобных несчастных случаев впредь, была проведена внеочередная проверка знаний охраны труда водителей и механика гаража. Всего в больнице 13 водителей и девять автомобилей.

Также проверка выявила переработку водителей больницы. Что, впрочем, не удивляет, учитывая нагрузку на систему здравоохранения в связи с пандемией коронавируса, да и грипп и прочие болезни никуда не уходили. Но нарушение режима рабочего времени может привести как к ДТП, так и к летальным исходам. Мы неоднократно писали о подобных случаях в прошлом году.

По словам первого заместителя министра здравоохранения РБ Азата Рахматуллина, ведомство направило в медицинские организации республики приказ об организации ремонта и технического обслуживания транспортных средств в специализированных станциях технического обслуживания. Также медучреждениям было указано провести проверку режима рабочего времени водителей и исключить выполнение сотрудниками работ, не обусловленных трудовым договором.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

* * *

Постановлением Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 внесены изменения в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда, утверждённые соответствующим постановлением от 24.12.2021 №2464. Документ вступает в силу с 1 сентября 2023 года.

Согласно внесённым поправкам, внеплановое обучение работников по охране труда в связи с вступлением в силу нормативных правовых актов, содержащих государственные нормативные требования охраны труда, должно проводиться только при наличии в соответствующих актах Минтруда положений об этом.

Документом также уточнены особенности учёта дистанционных работников при расчёте минимального количества сотрудников, подлежащих обучению требованиям охраны труда в организации или у ИП, оказывающих услуги по обучению.

Ознакомиться с текстом Постановления Правительства РФ от 30.12.2022 № 2540 «О внесении изменений в Правила обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» можно здесь:

http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202212310004.

* * *

С 1 января 2023 года в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24 июля 2021 г. №1250 вводятся трудовые книжки нового образца, форма которых утверждена Приказом Минтруда России от 19.05.2021 № 320н. При этом ранее выданные работникам трудовые книжки обменивать не потребуется: они признаются действительными и после указанной даты.

Напомним, что для работодателей обязанность ведения бумажных трудовых книжек сохраняется в том случае, если сотрудники письменно не отказались от них в пользу электронных. На тех, кто впервые устраивается на работу, начиная с 1 января 2021 года бумажный документ уже не заводят. В связи с этим обновление его формы затронет только дубликаты (заведённые взамен утраченных или утерянных трудовых книжек).

● ОБЩЕСТВО

Многоходовка на выживание

Масштабы увольнений пенсионеров на промышленных предприятиях достигли максимума за период после отмены индексации пенсий пожилым работникам, да и в целом за 10 лет. При этом, как уверяют работодатели, инициатива исходит от самих работников. Одно из объяснений – в этом году инфляция так сильно ударила по доходам пожилых, что они решились на особую схему: уволиться, дождаться пенсионной компенсации – и снова трудоустроиться (но уже не факт, что в той же отрасли).

По мнению экспертов, одним из поводов для пенсионеров активнее увольняться в 2022 году могла стать чрезмерно высокая инфляция, ударившая по доходам. Напомним, с 2016 года в стране внедрено своеобразное финансовое «наказание» для пожилых работников за то, что они трудятся на благо экономики. Им отменили полноценную индексацию пенсий, гарантировав, однако, что всё будет компенсировано при увольнении.

Судя по всему, одной из схем, которая позволяет пенсионерам адаптироваться к кризисным условиям, становится следующая многоходовка. Сначала официально уволиться – допустим, с промышленного предприятия, работать на котором всё тяжелее. Затем дождаться, когда вся недоиндексация пенсий за годы работы будет компенсирована государством. И потом снова трудоустроиться, но теперь, вероятно, уже в другой отрасли – и не факт, что пенсионер сделает выбор в пользу именно официального трудоустройства.

– Со стороны пенсионеров могут быть причины, побуждающие уволиться. Во-первых, у кого-то ухудшилось здоровье после пандемии и уже нет сил работать, особенно сейчас, когда в свете частичной мобилизации нагрузка на оставшихся работников может возрасти, – говорит аналитик Института комплексных стратегических исследований Елена Киселева. – Во-вторых, вполне вероятно, что из-за инфляции получаемая зарплата стала менее привлекательной, как и пенсия работающего пенсионера, которая не индексируется с 2016 года.

По данным Пенсионного фонда, на 1 октября 2022 года средний размер пенсии по старости у работающих пенсионеров составлял почти 15,3 тыс. руб., а у неработающих – 20,9 тыс. руб.



– Как видим, разница более 5 тыс. руб., – обращает внимание Киселева. – Возможно, люди захотят уйти с работы, чтобы начать получать более высокую пенсию и параллельно подрабатывать уже без оформления трудовых отношений. Либо снова устроиться на работу официально, но уже с более высокой ежемесячной пенсией. К тому же это могут быть другие отрасли или предприятия с более комфортными условиями работы.

Впрочем, часть аналитиков говорят о своих сомнениях в выгодности даже такого манёвра. Ведь зарплаты работающих пенсионеров существенно превышают размер индексации пенсий. И потери в виде зарплаты за месяцы простоя индексация не окупит, а найти работу пенсионеру не так просто. С другой стороны, один мой пожилой родственник поступил именно так: уволился с завода, дождался индексации пенсии и снова устроился на работу. Так, по его словам, делают многие...

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НОВОСТИ ОСФР

Индекс для пенсии

Как сообщили «Действию» в пресс-службе ОСФР по РБ, с 1 января были проиндексированы на 4,8% страховые пенсии жителей республики.

Повышение затронуло более 1 млн 57 тыс. пенсионеров, чьи выплаты в среднем увеличились на тысячу рублей. В результате индексации средний размер пенсии по старости в Республике Башкортостан вырос до 20100 рублей. Для каждого пенсионера при этом индексация индивидуальна и зависит от размера получаемой пенсии. Работающие пенсионеры будут получать пенсию в новом размере после прекращения трудовой деятельности.

Одновременно с выплатами действующим пенсионерам с нового года также проиндексированы пенсионные права будущих пенсионеров. Это происходит через увеличение на 4,8% стоимости пенсионного коэффициента и фиксированной выплаты, из которых складывается страховая пенсия. Стоимость коэффициента с января повышена до 123,77 рубля, размер фиксированной выплаты – до 7567,33 рубля.

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Посмотрели и ужаснулись

Жители страны, которым в ближайшие десятилетия предстоит выйти на пенсию, получили от Госуслуг информацию о предполагаемом размере страховой пенсии по старости. Вполне себе ещё работоспособные люди, рождённые в 70-80-х годах, увидев свой финансовый лимит на будущую старость, мягко говоря, насторожились.

«У меня 15,4 тыс. рублей», «Мне насчитали 16,7 при стаже более 20 лет, что делать?» Такой вот флешмоб начался в личных и рабочих чатах мессенджеров после массовой рассылки. Эксперты считают, что «письма счастья» от портала Госуслуг действительно хороший повод сейчас задуматься о будущем.

Профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов считает, что пенсионная реформа, начавшаяся в России 20 лет назад, в целом привела к нарушению принципа солидарности поколений. И если до этого пенсионные отчисления составляли 28%, то с реформой снизились до 22%.

– А на самом деле средняя пенсионная ставка, именно средняя, составляет 18%, потому что часть денег уходит на доведение пенсий до прожиточного минимума тем, у кого она оказалась ниже МРОТ, – поясняет Сафонов и добавляет, что изъятие накопительной пенсии из страховой «это была огромная неразумность».

Доктор экономических наук, профессор кафедры государственных и муниципальных финансов РЭУ им. Плеханова Юлия Финогенова отмечает, что после реформы и чехарды с накопительной частью средний размер пенсии в России эквивалентен не более 30% от средней заработной платы по стране.

– Но если взять медианную зарплату и средний размер пенсии неработающего пенсионера, то это составит более 40%, то есть тот самый минимальный коэффициент замещения, который рекомендован Конвенцией Международной организации труда, – уточняет Юлия Финогенова.

Если ничего не предпринять, то через 10 лет, отправившись на заслуженный отдых, граждане смогут рассчитывать пусть и на проиндексированные, но те же самые 40% от медианной зарплаты. А сейчас, напомнила Юлия Финогенова, размер средней пенсии по старости у неработающих пенсионеров в большинстве регионов РФ составляет 13-16 тыс. рублей и порядка 22 тыс. рублей в Москве с учётом городских надбавок. При этом официальная статистика гласит: средняя пенсия по старости в России после индексации 1 июня 2022 года составляла 20882 рублей.

– Скромные пенсии объясняются тем, что, во-первых, в России в целом низкие зарплаты и, во-вторых, действуют ограничения внутри самой формулы начисления пенсий, а индексация фиксированной части пенсии и пенсионных баллов отстаёт от роста зарплат в экономике, – добавляет Юлия Финогенова. – Вот и получаются маленькие страховые пенсии. По сути, их размер в распределительной пенсионной системе во многом зависит от того, сколько денег в неё отчисляется от фонда оплаты труда работающими сейчас. Следовательно, уровень финансирования пенсионной системы очень сильно зависит от текущего состояния экономики.

Подробнее на www.newizv.ru

● НА ЗЛОБУ ДНЯ

Пенсионный фонд силён в математике

Проблема финансового «наказания» пенсионеров, продолжающих работать, обостряется. Ведь они могли бы заменить часть мобилизованных или уехавших молодых. Так, дискуссии вызвала январская индексация пенсий. Профсоюзы назвали недостаточным заложенное в проекте бюджета на 2023 год увеличение пенсий на 4,8%. Минтруд же разъяснил, что пенсионерам компенсировали инфляцию сполна. Впрочем, не всем. Работающие пенсионеры в ходе перерасчёта получили за весь семилетний период отменённой им индексации «прибавку» всего 2 тыс. руб. С учётом инфляции их пенсии усохли на треть.

На бумаге плюс...

Дискуссионной темой уже стала индексация пенсий. Свои сомнения высказали накануне её проведения в Федерации независимых профсоюзов России. Так, председатель ФНПР Михаил Шмаков назвал недостаточной заложенную в бюджетные проектировки на 2023 год индексацию страховых пенсий на 4,8%. Он уверен, что «придётся вносить коррективы».

На фоне двузначных показателей инфляции такая индексация действительно может показаться скромной. Но и сенаторы, и минтруд разъясняют, что на самом деле пенсионерам уже компенсировали инфляцию сполна. Зампред комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикова напомнила, что индексация страховых пенсий производится с 1 января на уровень выше инфляции прошедшего года.

В начале 2022 года страховые пенсии планировалось повысить только на 5,9%, но из-за того, что инфляция оказалась выше плана, была проведена повышенная индексация – на 8,6% при официальном показателе инфляции за 2021-й 8,4%.

Однако рост цен затем ускорился ещё больше. Поэтому в июне, не дожидаясь следующего года, провели вторую, внеочередную индексацию – ещё на 10%.

– То есть фактически та индексация, которая должна была произойти в январе 2023 года, была проведена частично с 1 июня, – уточнила Бибикова в интервью «Парламентской газете».

Те же доводы у минтруда.

– Повышение страховых пенсий на 4,8% с1 января 2023 года обеспечит прибавку в среднем в размере тысячи рублей, – сообщал глава Минтруда Антон Котяков. – Таким образом, суммарное повышение страховых пенсий за год превысит 15%, что больше прогнозного уровня инфляции 2022 года – 12,4%.

На этом математические упражнения не заканчиваются. Ещё одно уточнение: вторая, внеочередная индексация пенсий в 2022 году производилась от уже увеличенной базы. И в целом за 2022 год с учётом кумулятивного эффекта страховые пенсии увеличиваются на 19,5%. Такие данные приводятся в проекте бюджета Фонда пенсионного и социального страхования на новую трёхлетку (напомним, с текущего года в стране начинает работу объединённый Соцфонд). Так что как ни считай, везде прописан рост пенсий с опережением инфляции.



Работать или не работать? Дилемма для пенсионера...

...а на деле минус

Есть, однако, нюансы. О каком бы то ни было ощутимом увеличении выплат сейчас говорят применительно только к неработающим пенсионерам. В их случае власти пытаются соблюдать принцип ежегодного увеличения пенсий в среднем на тысячу в год, ведь это был один из «лозунгов» повышения пенсионного возраста в стране.

Иная ситуация с выплатами для работающих пенсионеров. Начиная с 2016 года в стране прекращена полноценная индексация страховых пенсий работающих пенсионеров. Им не индексируют с учётом инфляции текущие выплаты, но обещают всё возместить при увольнении.

Одновременно с этим у работающих пенсионеров ежегодно происходит перерасчёт их пенсий в соответствии с теми страховыми взносами, которые отчисляются с их заработков, если, конечно, они трудятся официально. Правда, исходя из существующей формулы, такие надбавки достигают лишь нескольких сотен рублей в год и, конечно, тоже не компенсируют инфляцию.

Как это выглядит на практике. В 2015 году, накануне отмены полноценной индексации для работающих пенсионеров, средний размер страховой пенсии по старости составлял в РФ около 12,8 тыс. руб. в месяц. Возьмём это за отправную точку. За прошедшие семь лет, к концу 2022 года, средняя пенсия по старости у неработающего пенсионера увеличилась примерно в 1,6 раза – до 20,9 тыс. руб., следует из данных Пенсионного фонда России. А средняя пенсия работающего пенсионера за это время выросла лишь на 16% – примерно до 15 тыс. руб. в месяц.

Для сравнения: накопленная инфляция за тот же период составила в РФ около 48%. То есть, судя по расчётам, у неработающих пенсионеров пенсии за прошедшие семь лет увеличились в реальном выражении (с учётом инфляции) примерно на 15%. А у работающих пенсионеров они в реальном выражении сократились почти на треть.

Эксперты уверены, что реальный пенсионный доход сокращается с каждым годом, начиная с того момента, когда им отменили привычную индексацию. И эта тенденция сохранится теперь и в следующем бюджетном цикле, судя по проектировкам.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ДЕТЯМ

Помним. Гордимся!

С 12 января по 10 мая РОСПРОФЖЕЛ проводит онлайн-конкурс детского творчества «Помним. Гордимся!», приуроченный к памятным датам Великой Отечественной войны: 80-летию Победы советского народа в Сталинградской и Курской битвах.

Принять участие в нём могут дети членов РОСПРОФЖЕЛ от 4 до 16 лет.

Для этого нужно зарегистрироваться на онлайн платформе проектыроспрофжел.рф в подразделе «Время Молодых. Детство».

В конкурсе три номинации.

1) «Изобразительное искусство». В её рамках можно представить рисунок, гравюру или картину на заданную тему, нарисованные на любом материале.

2) «Прикладное творчество». Оцениваются работы, выполненные с использованием любой техники прикладного творчества по выбору участника (оригами, скрапбукинг, вязание, вышивка и др.). Конкурсная работа представляется в формате видеоролика (mp4), который должен содержать сведения о поделке с описанием процесса её выполнения.

3) «Песни, стихи и музыка». Участники должны представить творческую работу в форме короткого вокального номера.

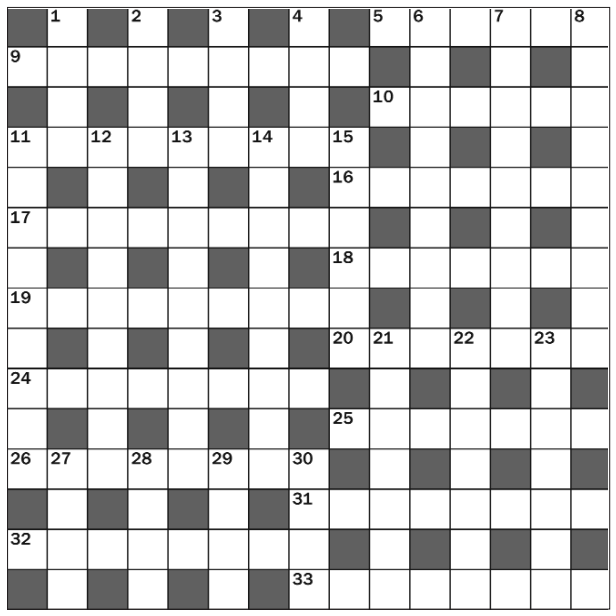
Один участник в каждой номинации может представить только одну творческую работу.

Башкортостанская республиканская организация Общероссийского Профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ выражает глубокое соболезнование родным, близким и всем жителям республики в связи с кончиной первого Президента Республики Башкортостан –

Муртазы Губайдулловича РАХИМОВА,

являвшегося членом Профсоюза работников государственных учреждений в периоды работы Председателем Верховного совета БАССР и Президентом Республики Башкортостан. Разделяем боль и горечь невосполнимой утраты. Светлая память о нём навсегда останется в наших сердцах.

● В ЧАС ДОСУГА



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. «Упаковка» для одного чеховского героя. **9.** Грамматический спутник пунктуации. **10.** Положение, с которым имеет дело ортодонт. **11.** Глава уездной полиции в России. **16.** Чин в английской армии Горацио Нельсона, легендарного любовника леди Гамильтон. **17.** Изношенные материалы и изделия, используемые повторно. **18.** Автомобиль шефа из «Бриллиантовой руки». **19.** Жучок, который по ночам горит. **20.** Южноамериканское домашнее животное с густой шерстью. **24.** Неподвижный мужчина перед художником. **25.** В нём всё толково и строго по алфавиту. **26.** Дом сказочного цыплёнка Тутты Карлссон. **31.** Монета, чья номинальная стоимость с введением в 1897 году золотого рубля возросла с 10 до 15 рублей. **32.** Образовательная программа изучения иностранных языков за 16 часов на канале «Культура». **33.** Часть школьного года.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Причальное сооружение для швартовки судов с двух сторон. **2.** Химический элемент, который первым в чистом виде получил Анри Массуан в 1886 году. **3.** Раскручиваемое ремнём колесо. **4.** Страна, погубившая своего сына – певца и поэта Витора Хару. **6.** Свойство настроения, присущее тем, кто нос повесил. **7.** Обработка паркета защитным блестящим материалом. **8.** Сказочный персонаж – «визитная карточка» Копенгагена. **11.** Осадочная порода, состоящая из кальцита с примесями. **12.** Внешний рисунок автомобильной покрышки. **13.** Не по годам развитой подросток. **14.** Полицейские кольца с замком. **15.** Узенькая полоска по краю посуды. **21.** Житель страны, в которой оказался Гулливер. **22.** Идущее из старины и живущее в народе убеждение. **23.** Студент военного заведения. **27.** Фильм Коренева называется «... литературы». **28.** Долгий предмет для отложенных дел. **29.** Нейтральный провод в паре с «фазой». **30.** Продукция массовой культуры, рассчитанная на примитивные вкусы потребителя.

● АНЕКДОТЫ

Хочу быть тупым качком, но для этого нужно накачаться.

☻☺☻

А где находится та золотая середина обращения за помощью к врачу, которая находится между «Вы чего по пустякам беспокоите, у вас ещё даже нога не отгнила» и «Ну что вы тянули-то так, сразу надо было бежать»?

☻☺☻

– Я не ленивый! Я энерго-сберегающий!

☻☺☻

– Ты думаешь, что можешь сделать мне больно? Моя фамилия была первой в списке в школьном журнале.

☻☺☻

Три фразы, владея которыми, вы будете неплохим сотрудником скорой помощи:

– Ты ещё молодой, организм растёт, развивается! Поэтому всё нормально.

– Ну что вы хотели? Возраст у вас средний, переходной период к старению организма. Поэтому это вполне допустимо.

– И в таком-то преклонном возрасте вы хотите быть здоровыми?

☻☺☻

– А мне папа обещал, что если я четверть без троек закончу, он пить бросит!

– И что?

– Вон бегает радостный – у меня тройка по химии.

☻☺☻

– Вы знаете, у меня к вам смешанные чувства.

– Могу посоветовать сепаратор.

☻☺☻

Быть мужчиной проще: когда у девушки спрашивают: «Крутые джинсы, где купила?», то она должна назвать приличный магазин и срок покупки, не превышающий полгода. Когда у мужика спрашивают: «Где купил джинсы?», он спокойно может ответить: «Да я не помню, им уже лет восемь».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Селёдка – во всех видах



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка купила в магазине на днях баночку селёдочки готовой в майонезе. Мне сказала, что с картошечкой на ужин подаст. Ага, прям там! Как баночку открыла – оттуда такие миазмы пошли, что я аж заколдобился, слёзы из глаз брызнули!.. Вы знаете, а я и не думал, что хозяйка столько слов нехороших знает. Я даже некоторые из них записал: буду Снежану обзывать (это собака такая, её хозяин во дворе часто выгуливает, а она котов дворовых обижает).

Но ужин был грустный у хозяйки: варёная картошка с квашеной капустой, солёными огурцами и салом... Теперь она сама селёдку солит. И вы попробуйте!

Сельдь в горчично-уксусной заливке

3 крупные свежемороженные селёдки, большая луковица, 2 ч. ложки соли, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ч. ложки молотого чёрного перца,1 ч. ложка горчичного порошка, 150 мл раст. масла (можно больше), 1-1,5 ч. ложки уксусной эссенции, соль, сахар.

Масло смешайте с уксусной эссенцией и специями. Лук нарежьте полукольцами. Филе селёдки нарежьте полосочками по 1 см, смешайте с солью и специями.

В литровую банку укладывайте слоями: сельдь, лук, сельдь, лук. Затем залейте смесью масла с эссенцией, закройте полиэтиленовой крышкой и поместите в холодильник.

Сельдь с морковью

2 свежемороженные селёдки, пара луковиц, половинка лимона, 6 ч. ложек сахара, 4 ч. ложки соли, морковь, несколько лавровых листов, 8-10 горошин чёрного перца (их надо крупно размять).

Лимон нарежьте тонкими кружочками. Морковь натрите на крупной тёрке. Лук нарежьте кольцами. Выкладывайте слоями в банку: на дно – несколько колец лука, лавровый лист, щепотку моркови, кусочек лимона, 0,5 ч. ложки сахара, щепотку перца и соли. Сверху – слой сельди. Затем снова овощи и специи.

И так чередуйте слоями, периодически придавливая, пока не доберётесь до самого верха банки. Накройте плотной крышкой и отправьте в холодильник. На второй-третий день селёдка готова. При подаче полейте раст. маслом.

Селёдочное масло

1 слабосолёная сельдь, 1 ч. ложка горчицы, 200 г сливочного масла, 1 ст. ложка лимонного сока, варёное яйцо, пучок свежего укропа.

Рыбу очистите, удалите кости, нарежьте.

В чашу блендера выложите сельдь, яйцо, сливочное масло, горчицу, выдавите лимонный сок.

Измельчите до однородной массы.

Добавьте мелко порезанный укроп и хорошо перемешайте.

Готовое селёдочное масло разложите по чистым баночкам и поставьте на пару часов в холодильник для застывания. Подавайте на чёрном хлебе, украсив кружочками лука.

Селёдка по-корейски

2 свежемороженные селёдки, 1 ст. ложка соли, 0,5 ч. ложки чёрного молотого перца, 0,5–1 ч. ложка перца чили, 100 мл раст. масла, 1 ст. ложка томатной пасты, 1,5 ст. ложки уксуса.

Рыбу разморозьте и разберите на филе. Нарежьте на порционные кусочки и сложите в удобную ёмкость для маринования.

Лук нарежьте полукольцами, добавьте к селёдке.

Томатную пасту обжарьте на раст. масле.

К селёдке добавьте соль, чёрный молотый перец, уксус и по желанию острый перец чили (остроту регулируйте по своему вкусу). Перемешайте.

Обжаренную томатную пасту остудите и добавьте к селёдке.

Перемешайте. Поставьте в холодильник мариноваться минимум на 4 часа (лучше – на ночь).

Хе из сельди

2 селёдки, зубчик чеснока, пара луковиц, 3 ст. ложки раст. масла, 8 горошин чёрного перца, 3 ст. ложки соевого соуса, 200 мл 9%-ного уксуса, пара лавровых листочков, 1 ч. ложка кориандра.

Сельдь разморозьте, удалите плавники, снимите кожу, уберите все косточки.

Полученное филе нарежьте кусочками небольшого размера.

На дно подготовленной ёмкости выложите половину рыбы и слегка посыпьте её солью.

Лук нарежьте полукольцами и добавьте к рыбе. Туда же засыпьте специи, включая лаврушку и перец горошком.

Повторите слой сельди. Снова посыпьте луком со специями.

Соевый соус смешайте с раст. маслом и уксусом, залейте этой смесью рыбу. Накройте крышкой.

Оставьте промариноваться на ночь.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Абсурдные законы

Совсем без законов, конечно, обойтись невозможно. И тем не менее, некоторые из них вызывают, мягко говоря, недоумение. Странные, абсурдные и нелепые пункты законодательства существуют во многих странах мира. Хотя, вероятно, каждый из них имеет под собой какое-то основание.

В **Швейцарии** нельзя спускать воду в туалете после 10 вечера. Правда, касается закон только людей, проживающих в жилищных блоках. Считается, что шум спускаемой воды может побеспокоить соседей.

В **австралийском штате Виктория** менять электрическую лампочку имеют право только профессионалы. То есть, если у вас в доме перегорела лампочка, вы обязаны вызвать электрика. Если же вы не электрик и захотите поменять лампу самостоятельно, вас ожидает штраф в десять австралийских долларов. Конечно, если вас в этом уличат.

В **Китае** запрещена... реинкарнация, то есть переселение душ. Вернее, чтобы её осуществить, необходимо получить официальное правительственное разрешение. Дело в том, что, по традиции, тибетским далай-ламой избирают того, в кого вселилась душа предыдущего далай-ламы. Такого ребёнка «вычисляют» ещё в детстве по определённым признакам. Однако нынешний далай-лама заявил, что он не станет перерождаться, пока Тибет контролируется Китаем. Чтобы ограничить влияние ламаизма, и ввели этот запрет.

Объявление

Студенческий билет, выданный в 2021 году Уфимским авиационным техникумом на имя **Сахиева Ринара Ильшатовича**, считать *недействительным* в связи с утерей.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109457. Тираж 5334 экз.
18 января 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК