12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 32 (1535) 18 августа 2023 года, пятница

Укрощение огня – дело чести

В Уфе состоялся конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии» в номинации «Лучший командир отделения» среди подразделений противопожарной службы Республики Башкортостан.

Конкурс проводился на базе испытательного специализированного учебно-тренировочного полигона, на котором проводятся тренировки и соревнования огнеборцев. Вот и в этом году лучшие командиры отделений противопожарной службы республики собрались, чтобы продемонстрировать своё мастерство.

Начались соревнования с проверки теоретических знаний участников, затем началась практическая часть, включающая в себя подъём по штурмовой лестнице в окно четвёртого этажа учебной башни, бег на 100 метров с преодолением полосы препятствий, вязку двойной спасательной петли с надеванием её на пострадавшего, надевание боевой одежды пожарного, челночный бег, подтягивание на перекладине и кросс на 1000 м.

Все участники показали отличную физическую подготовку, профессионализм и знание теории. В перерыве между различными видами состязаний мы поговорили с некоторыми из участников.

Алмаз Ибрагимов, командир отделения 85-й пожарно-спасательной части 18 отряда с. Кушнаренково:

– Служу пожарным уже 10 лет. За это время приобрёл и опыт, и навыки. Главное в работе пожарного помимо силы и выносливости, ещё и отношение к людям, ведь нас никогда не вызывают по пустякам. Нашему брату-пожарному нередко приходится лезть в самое пекло, из которого в это время здравомыслящие люди стараются выбраться!

Алмаз по образованию педагог, а стать пожарным ему довелось благодаря случаю. Просто однажды он ради интереса зашёл в местную пожарную часть, ему эта работа приглянулась – и он остался. У Алмаза Ибрагимова с женой двое сыновей и дочка. Младший сын Амир уже решил, что будет как папа спасать людей.





Вот свою 100-метровую дистанцию с преодолением полосы препятствий прошёл Айнур Халитов, представляющий 14 отряд 81 пожарно-спасательной части с. Кармаскалы. Мы поинтересовались его мнением о важности проведения таких конкурсов.

– Безусловно, они важны, я по первому образованию педагог, работал в школе учителем физкультуры и ОБЖ. Считаю, что работа пожарного столь же важна, как и труд педагога. Помимо тушения возгораний, приходится ещё вести просветительскую работу, объяснять людям правила поведения в быту, обращения с огнём. Например, постоянно советуем гражданам приобрести и установить у себя в доме пожарные извещатели, благодаря которым, кстати, уже удалось избежать многих трагедий.



Одним из наиболее зрелищных видов состязаний стала вязка двойной спасательной петли с надеванием её на пострадавшего, когда надо было за короткое время связать манекен с тем, чтобы подготовить его для транспортировки из зоны, где, якобы, бушует огонь.

Мы пообщались с Юлаем Кагировым – одним из участников конкурса, пока он облачался в специальную огнеупорную амуницию, ведь каждый вид соревнований необходимо было проходить с полной боевой выкладкой. Вопрос, который мы задали Юлаю, касался психологического аспекта работы пожарных, которым приходится работать в предельно экстремальных условиях.

– Постоянно тренируемся, – говорит Юлай Кагиров. – Раз в сутки проходим обязательную физподготовку, по которой раз в квартал сдаём зачёт. Сам я занимаюсь велоспортом, лёгкой атлетикой и лыжами. Что касается экстремальных условий, то они не только связаны с огнём, но и с такими моментами, как, например, работа на высоте. Лично я высоты не боюсь, у нас есть тренировочная лестница на 50 метров, так что привык. В целом же, пожарные – обычные люди и чувство страха нормально для человека, но важно, когда необходимо, уметь его преодолевать, перебарывать.

4 стр.

● ПОДПИСКА

Опоздали – догоняйте!

Подписка на II полугодие 2023 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неверный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: 272-34-47.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● МЫ ВМЕСТЕ

Сеть для фронта

10 августа члены Молодёжного совета БРО Профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ совместно с первичной профсоюзной организацией Министерства земельных и имущественных отношений РБ приняли участие в плетении маскировочных сетей для укрытия военнослужащих, находящихся в зоне проведения специальной военной операции.



Молодёжный профактив ответственно подошёл к данной работе

Следующее плетение сетей с участием представителей Молодёжного совета запланировано на 23 августа.

Подобные акции проводятся еженедельно по четвергам в кабинете Молодёжного совета в Доме профсоюзов.

– Наша задача – помогать и поддерживать армию! Без элементов маскировки бойцы видны как на ладони, фронту нужны маскировочные сети. И каждый из вас может быть причастным к их созданию. Даже 1-2 часа помощи очень важны! Присоединяйтесь к нам, – приглашают всех желающих ребята-профактивисты.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Именем Салавата

Глава Башкирии Радий Хабиров встретился с инициаторами создания второго башкирского батальона в структуре войск национальной гвардии России. Встреча руководителя региона с участниками специальной военной операции и ветеранами боевых действий состоялась 10 августа в Доме республики.



Представители инициативной группы

Полковник МВД в отставке, участник боевых действий на Северном Кавказе Артур Юмагужин сообщил, что при создании батальона имени Салавата Юлаева не все могли войти в его состав.

«С созданием нового подразделения мы поддержим наших бойцов, которые сегодня находятся на передовой, – сказал Артур Юмагужин. – Батальон имени Салавата Юлаева уже более полугода работает в зоне специальной военной операции, успешно выполняет поставленные задачи. Второе подразделение в составе Росгвардии мы также предлагаем назвать именем народного героя Башкортостана», – обратился к Радию Хабирову Артур Юмагужин.

Радий Хабиров поддержал инициативу ветеранов боевых действий:

«У нас уже есть один батальон в составе Росгвардии, ребята служат достойно. Мы принимаем решение поддержать инициативу о создании второго батальона Салавата Юлаева. Соответственно, все меры поддержки от республики будут распространяться и на этот батальон», – сказал Радий Хабиров.

Напомним, добровольцы, желающие вступить в ряды второго батальона имени Салавата Юлаева, могут прийти в штаб подразделения по адресу: г. Уфа, бульвар Славы, 6 (здание ДОСААФ). Кандидаты должны быть не старше 55 лет и в хорошей физической форме. Все интересующие вопросы можно задать по телефону **+7 (987) 023-76-00**.

Эдуард КУСКАРБЕКОВ

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Приоритет – своим

9 августа состоялось очередное заседание Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников под председательством первого заместителя министра труда РБ Юрия Мельникова.

От Федерации профсоюзов РБ в работе принял участие начальник социально-экономического отдела Ришат Хуснуллин.

Были рассмотрены представленные заявки от 38 работодателей, осуществляющих деятельность на территории республики, о потребности в привлечении иностранных работников на 2024 год на 489 иностранных работников из 9 стран по 86 профессиям.

Р. Хуснуллин обозначил профсоюзную позицию: в соответствии с Республиканским соглашением между ФП РБ, объединениями работодателей и Правительством республики на 2023-2025 годы приоритет в трудоустройстве должен быть отдан российским гражданам.

В то же время, согласно проводимому Минтруда РБ мониторингу, сохраняется дефицит рабочих кадров по ряду отраслей экономики.

В ходе обсуждения, учитывая данные Федеральной налоговой инспекции по РБ о непогашенной задолженности организаций по налогам, было принято решение одобрить заявки 16 работодателей на 119 работников, сократить потребность 11 работодателей по 197 работникам и отклонить заявки 11 работодателей по 173 работникам.

Социально-экономический отдел аппарата ФП РБ

● ДОЛГИ

Быть во взаимодействии

На заседании Правительства Республики Башкортостан, которое провёл Премьер-министр Андрей Назаров, обсудили вопрос погашения задолженности по заработной плате организаций, находящихся в процедурах банкротства и в предбанкротном состоянии.

– Мониторинг ситуации с задолженностью по заработной плате осуществляется ежемесячно совместно с контрольно-надзорными органами республики в рамках работы Республиканской межведомственной комиссии. В результате работы комиссий всех уровней в текущем году удалось полностью и частично погасить долг по заработной плате 870 работникам 34 организаций в сумме 313,5 млн рублей, – отметил Андрей Назаров.

О проводимой работе более подробно рассказала заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр финансов РБ Лира Игтисамова.

Руководитель ведомства отметила, что вопрос погашения задолженности по заработной плате стоит на особом контроле различных органов. В 2023 году проведено 10 заседаний РМК с рассмотрением 29 организаций (4 – повторно), по результатам которых даны соответствующие поручения представителям заслушанных организаций, имеющих задолженность по заработной плате, администрациям муниципальных образований республики, отраслевым министерствам, ведомствам, а также контрольно-надзорным органам.

Благодаря этому в текущем году удалось сократить количество должников на 13, а если рассматривать с 2021 года, то – на 74 организации, а это более чем в 2,5 раза.

– С проблемными предприятиями по курируемым сферам деятельности необходимо быть в постоянном взаимодействии. Оперативно отрабатывать вопросы профилактики и погашения задолженности по заработной плате, – подчеркнул Андрей Назаров.

● ОБУЧЕНИЕ

В формате семинара

3-4 августа на базе учебно-методического центра Нижегородского объединения профсоюзов состоялся обучающий семинар «2023 год – год 30-летия социального партнёрства в РБ», организованный РОСПРОФПРОМ-Башкортостан для председателей и профактива первичных профсоюзных организаций.

В первый день прошла встреча с председателем РОСПРОФПРОМ-Нижний Новгород Алексеем Ганиным и профактивом организации, в ходе которой обсуждались актуальные вопросы. Также слушатели прошли викторину «Скажи «ДА!» охране труда».

Во второй день участникам был предложен семинар на тему «Новый порядок обучения по охране труда в 2023 году. Роль профсоюза в риск-ориентированном подходе в системе управления охраной труда», которую раскрыл специалист по охране труда и пожарной безопасности, внештатный преподаватель Учебно-методического центра Нижегородского облсовпрофа Сергей Алешин.

Тему «Становление и развитие отечественной модели социального партнёрства: проблемы, перспективы» осветил зампредседателя Нижегородского объединения профсоюзов Михаил Орлов. Большой интерес слушателей вызвало выступление кандидата психологических наук, доцента Российского государственного университета правосудия Елены Кондратьевой «Эффективные стратегии конфликтного взаимодействия: профилактика и решение конфликтов».

По окончании семинара все слушатели получили свидетельства о прохождении обучения.



Участники обучающего семинара



Соглашение было подписано в рамках Дня Поля

● СОГЛАШЕНИЕ

Работать вместе

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ одной из главных возможностей развития социального партнёрства в сфере труда видит метод заключения соглашений о сотрудничестве, которые призваны способствовать дальнейшему укреплению профсоюзных рядов.

Так, 4 августа было подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии в сфере развития социального партнёрства между БРО Профсоюза работников АПК РФ и Башкирским сельскохозяйственным профессиональным колледжем. Соглашение подписали председатель рескома отраслевого профсоюза К. Гайнетдинова и директор колледжа Р. Садриев.

Предметом соглашения является сотрудничество сторон в сфере реализации молодёжной политики. Оно предполагает развитие социального партнёрства в сфере образования, а также представительство и защиту индивидуальных и коллективных социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

● ПРОФСОЮЗ АРТ

Создавая красоту

В Доме профсоюзов 8 августа открылась очередная выставка работ наших земляков, замечательных художников Веры Фроловой и Михаила Спиридонова.

Посетители экспозиции сразу обратили внимание, что работы мастеров абсолютно разные по жанру, технике. Вера Фролова представила на выставку портреты наших земляков в национальных костюмах. Как она сама отметила, все эти люди, изображённые в портретах – не ряженые, они в настоящих народных костюмах, хранящихся в сундуках их бабушек и дедушек. Мы можем видеть, как выглядят представители народов, населяющих Башкортостан. Все костюмы прописаны до мельчайших деталей.



В. Фролова на фоне своих работ

Если портреты Веры Фроловой написаны с реальных людей, то в картинах Михаила Спиридонова нет ни конкретных характеров, ни событий, ни сюжета. Одинокое дерево, старый автомобиль, чей-то силуэт в полумраке – глядя на такой пейзаж, ощущаешь, что такое сумеречное состояние души. Однако художник вовсе не навевает своими работами депрессию, напротив, мрак в его работах вдруг сменяется лучом солнечного света, а это значит, автор показывает, что в любом душевном состоянии у человека есть надежда, ведь не случайно выставка проходит под названием «Зеркало души».

Как сказал сам Михаил Спиридонов, его цель не писать с фотографической точностью. Действительно, мы видим много нечётких, словно размытых человеческих фигур, предметов, словно видимых во сне.

Как признаётся художник, на его творчество определённое влияние оказал Андрей Тарковский, а также писатели Э.Т.А. Гофман и Эдгар По.

– Я черпаю творческое вдохновение в своей памяти. Когда стою за мольбертом, часто заново переживаю то, что чувствовал, например, в детстве, вспоминаю различные житейские коллизии, ситуации из прошлого, ловлю импульсы собственной души и наделяю их красками.

Передать словами мастерство художников невозможно, поэтому Дом профсоюзов приглашает уфимцев и гостей города посетить экспозицию. Вход бесплатный!



Гости на открытии вернисажа

Сергей РУСАКОВ, Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● КОМПЕНСАЦИЯ

Забота ради будущего

Состоялось селекторное совещание, посвящённое вопросам совершенствования структуры заработной платы работников государственных и муниципальных образовательных учреждений РБ.



И. Меликова и Р. Газизов

В работе приняли участие председатель Башкирской республиканской организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Раиль Газизов и секретарь рескома по социально-экономическим вопросам Ирина Меликова.

Профсоюзом был вновь поднят вопрос необходимости повышении размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг сельским педагогам.

Р. Газизов напомнил, что действующий в республике с 2014 года единый подход и размер ежемесячной компенсации расходов на оплату жилья и коммунальных услуг (600 рублей) уменьшил в 3-4 раза размер выплат, значительно снизил государственные социальные гарантии педагогических работников, затронув почти 28 тыс. работников образования Башкортостана.

Размер выплаты один из самых низких в РФ. При этом с момента его введения ни разу не осуществлялось его индексирование, несмотря на неоднократное повышение тарифов на коммунальные услуги.

В соседних регионах (например, в Татарстане, Челябинской, Свердловской областях и др.) установлена 100%-ная компенсация фактических расходов на отопление, освещение, жилое помещение.

– Увеличение размера компенсации педагогическим работникам сельской местности расходов на оплату жилья и коммунальных услуг, осуществление её ежегодной индексации могло бы стать актом заботы государства о сельском учителе, позволило бы эффективно решать задачи укрепления и развития кадрового потенциала сельских школ, – подчеркнул Раиль Газизов.

По итогам совещания было принято решение подготовить соответствующее обращение в Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ с предложением предусмотреть в бюджете республики финансирование на индексацию данной выплаты.

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

На грани забастовки

С наступлением 1998 года в России и Башкортостане не произошло спада социальной напряжённости, несмотря на меры, предпринимаемые властными структурами. 5 февраля 1998 года Исполком Генсовета ФНПР рассмотрел ситуацию, сложившуюся в социально-экономической сфере, и принял решение провести 9 апреля 1998 года Всероссийскую акцию протеста профсоюзов «За полную выплату заработной платы» в форме приостановок работы, забастовок на предприятиях и организациях, где своевременно не выплачивалась заработная плата, имелись трудовые конфликты и споры.



В акции 9 апреля в Башкортостане участвовали коллективы 1890 предприятий. Почти половина из них приостановила работу на один час. Кумертауский завод «Искра» не работал полдня. В городе Салавате состоялся многотысячный митинг, организованный городским Советом председателей профкомов. Более чем в 2300 трудовых коллективах прошли профсоюзные собрания и митинги. Во всех формах протеста по Башкортостану приняли участие 273 тысячи рабочих, инженерно-технических работников и служащих. Совет Федерации профсоюзов, обобщив требования участников, направил их в адрес соответствующих законодательных и исполнительных органов государственной власти, руководителей предприятий и организаций.

Однако, несмотря на проведённую акцию, кардинального улучшения дел не последовало. Продолжали расти долги по зарплате и пенсиям, неуклонно снижался жизненный уровень трудящихся. 16 июля 1998 года Исполком Генсовета ФНПР с учётом мнений членских организаций принял решение 7 октября 1998 года провести Всероссийскую забастовку. И в этом Совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поддержал центр, сформулировав следующие требования: смена социально-экономического курса реформ; повышение оплаты труда; также потребовали уже с октября начать погашение задолженностей по зарплате, пенсиям и стипендиям с одновременной индексацией долгов. Одно из главных требований было направлено Президенту России Борису Ельцину. Совет Федерации профсоюзов поддержал предложение о его добровольной отставке.

По республике в акции 7 октября 1998 года участвовали более 275 тысяч человек. Приостановка работы на срок от одного до нескольких часов была произведена на 885 предприятиях и организациях с числом участников более 125 тысяч человек. Массовые шествия, митинги, пикеты административных центров были организованы в городах Стерлитамаке, Салавате, Кумертау, Ишимбае, Октябрьском, Нефтекамске и Учалах. Особой масштабностью отмечалась акция в Уфе, в которой участвовало около 8 тысяч человек. Резолюция с требованиями была направлена в адрес Правительства и обеих палат Федерального Собрания РФ, президенту и Госсобранию РБ, депутатам Государственной Думы от РБ и обсуждена на заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Акция профсоюзов не осталась незамеченной. Накануне акции состоялись встречи профсоюзного актива республики с депутатами Государственного Собрания Республики Башкортостан, премьер-министром Римом Бакиевым. 1 октября 1998 года Президент РБ Муртаза Рахимов встретился с председателем Совета Федерации профсоюзов Амирханом Самирхановым, а 5 октября – с руководителями республиканских комитетов отраслевых профсоюзов и профсоюзных организаций ряда предприятий. Признав справедливость требований, руководство Башкортостана высказало намерение исправить ситуацию, конструктивно сотрудничать с профсоюзами в решении стоящих перед республикой задач. В дальнейшем требования к руководителям страны, республики стали выдвигаться в ходе подготовки и проведения первомайских мероприятий.

5 октября 2000 года состоялась Всероссийская акция протеста работников народного образования. Учительские коллективы республики, поддерживая акцию отраслевого профсоюза, направили в адрес президента РФ, правительства, Госдумы, Федерального Собрания РФ телеграммы, обращения с требованиями увеличения бюджетных ассигнований на образование, повышения заработной платы, а также собрали сто тысяч подписей в защиту конституционных прав граждан на доступное образование.

Всероссийская акция протеста работников агропромышленного комплекса под лозунгом «Погибнет село – погибнет Россия» проходила 28 ноября 2000 года. Республиканский комитет профсоюза работников агропромышленного комплекса выступил с обращением к членам профсоюза, в котором выразил серьёзную обеспокоенность социально-экономическим состоянием агропромышленного комплекса. 15 представителей Республики Башкортостан приняли участие во Всероссийском митинге в Москве.

Продолжение следует

● ОПЫТ

Жизнь – в динамике

В состав территориального объединения организаций профсоюзов Чекмагушевского района входят профсоюзы работников АПК, образования, культуры, здравоохранения, работников госучреждений и общественного обслуживания, в которых насчитывается более 3000 членов профсоюза.



Команда работников ЖКХ района приняла активное участие в республиканском конкурсе профессионального мастерства

Возглавляет объединение профсоюзов директор АНО ЦСОН «Территория добра» Мамдух Шарафутдинов, который является также председателем райкома профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания. Мамдух Раилович к порученной общественной работе относится предельно ответственно, об этом можно судить по её итогам. Так, в системе отраслевого профсоюза работников госучреждений насчитывается 25 ППО, профчленство составляет 100%. Согласитесь: здесь есть чему поучиться! Председатель территориального объединения организаций профсоюзов стремится и к тому, чтобы профсоюз в районе был уважаем, а результаты его работы давали членам профсоюзов чувство защищённости. Итоги совместной работы сторон на последнем заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по праву были отмечены в числе лучших. Социальный диалог в муниципалитете налажен, профсоюз поддерживается районной администрацией и работодателями.

Мамдух Раилович в профсоюзной работе особых секретов не видит:

– Всё дело в понимании всеми сторонами социального партнёрства необходимости такого важного общественного института как профсоюз. И, конечно, нужна последовательная, планомерная деятельность сторон. И социальное партнёрство является механизмом, позволяющим урегулировать интересы всех участников процесса.

Работу мы ведём через территориальную трёхстороннюю комиссию, заседания которой проводятся ежеквартально. Глава муниципалитета Реканс Ямалеев, представитель стороны работодателей начальник Чекмагушевской районной эксплуатационной службы Ильгизар Исхаков считают важным, чтобы люди чувствовали себя защищёнными, работали в нормальных условиях в полном соответствии с принятыми стандартами.

Одним из определяющих факторов стабильности является то, что на сегодняшний день в районе нет задолженности по выплате зарплаты.

Профкомы на местах конструктивно взаимодействуют со своими работодателями. Они непосредственно участвуют в обсуждении вопросов оплаты труда, рассматривают правила внутреннего распорядка, вопросы соблюдения трудового законодательства, норм охраны труда и техники безопасности.

В районе полностью завершена СОУТ в сельском хозяйстве, в системе образования, медицине, социальном обслуживания населения. Проводятся проверки соглашения по охране труда, осуществляется контроль прохождения сотрудниками медосмотров. В ходе проверок нарушений в области охраны труда и трудового законодательства отмечено не было.

Одним из важных направлений работы профсоюзов района является информационное обеспечение. Здесь отметим, что ППО подписаны на газету «Действие». Участвуют профсоюзы района и в общественно-значимой деятельности, так, на профсоюзные взносы оказывается помощь бойцам СВО, по мере возможности оказывается также матпомощь членам профсоюза.

Не могли мы не коснуться в разговоре и такой важной темы, как увеличение профчленства, прежде всего, за счёт притока в профсоюз молодёжи. И здесь в Чекмагушевском районе тоже полный порядок.

– Мы понимаем, чем можно привлечь молодых людей, – говорит Мамдух Раилович. – Не собрания и заседания, а живая интересная динамичная жизнь – вот что привлекает юношей и девушек! И такую жизнь профсоюзы района им предоставляют. Летние и зимние спартакиады, лыжные гонки, походы, праздники, организаторами которых традиционно выступают профсоюзы, делают их ряды привлекательными для молодёжи.

Первички ведут активную работу на местах. Популярными в коллективах стали празднования профессиональных и общенародных праздников, не забывают в профкомах и о юбилейных датах членов профсоюза. Для детей сотрудников проводятся новогодние ёлки с обязательными сладкими подарками, первоклассники также получают наборы к школе, организуется детский отдых.

Важно живое общение с членами профсоюзов. Поэтому волнующие работников вопросы по оплате труда, составлению трудовых договоров и дополнительных соглашений, легализации трудовых отношений, охраны труда обсуждаются при встречах с работниками организаций. Проводится обучающие семинары, которые дают много полезной информации.

Работа профсоюзного комитета, может быть, не бросается в глаза, – резюмирует Мамдух Шарафутдинов. – Но она очень ёмкая и ответственная, люди это понимают и ценят, зная, что профсоюз – надёжная опора в быту и работе, гарантия стабильности, проверенная временем.

Сергей РУСАКОВ

● В МИРЕ

В банк – за едой

Великобританию захлестнула очередная волна забастовок: от пилотов авиакомпании до младшего медперсонала. Работники жалуются, что рост цен не даёт возможности существовать на текущую зарплату.



Если профсоюзы, с трудом достигнув соглашения с властями, смогли отменить забастовку на втором по значению нефтеперерабатывающем заводе в Великобритании, то в других отраслях ситуация сложнее. Недавно в стране прошла забастовка работников паспортной службы – из-за низкой зарплаты более 40 тыс. служащих ведомства вынуждены прибегать к помощи «банков еды», благотворительных программ, которые бесплатно раздают продукты нуждающимся. Также в стране бастует младший медперсонал, готовятся к протестам пилоты и учителя.

Дело рук утопающих

В Лос-Анджелесе на забастовку вышли тысячи работников. Среди 11 тыс. участников забастовок представлены все городские службы – от ассенизаторов до легендарных спасателей, чьи образы некогда воплощала и Памела Андерсон в сериале «Спасатели Малибу».

Как рассказывают забастовщики, многие из них сталкиваются с тяжёлыми условиями труда, а руководство города закрывает глаза на их нужды.

– Мы отказываемся считать приемлемыми попытки властей Лос-Анджелеса вести недобросовестные переговоры и неоднократные нарушения трудового законодательства. Мы бастуем сегодня, чтобы потребовать уважения и бороться за наше достоинство, – отметили в профсоюзе.

Чайный бунт

Сотни работников чайных плантаций в Бангладеш бастуют из-за невыплаты зарплаты.

Люди потребовали от властей выплатить задолженность в соответствии с соглашением, достигнутым в августе прошлого года после того, как массовая забастовка на чайных плантациях побудила вмешаться в ситуацию премьер-министра страны.

Тогда бастующим обещали повысить ежедневную зарплату с одного до полутора долларов. Однако обещания остались на бумаге.

– Угнетение, с которым мы сталкиваемся, невозможно передать словами, рассказывает представитель профсоюза рабочих. – Мы продали наши последние ценные вещи, такие как мебель, чтобы раз в день получать еду для наших детей.

Работники уверены, что владельцы плантаций присвоили себе деньги, выделенные на повышение зарплаты.



● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Работаем на качество

В Уфе прошёл корпоративный конкурс ПАО «Транснефть» «Лучший по профессии». Более 200 работников-представителей 15 профессий, представляющих 18 организаций системы «Транснефть» из разных регионов страны – от Балтики и Краснодарского края до Якутии и Дальнего Востока, встретились в столице Башкортостана, чтобы определить лучших в основных профессиях трубопроводной отрасли.





Торжественная церемония открытия конкурса профессионального мастерства состоялась в конгресс-холле «Торатау». Участникам конкурса пожелали успехов заместитель вице-президента ПАО «Транснефть» Марс Фазлыев и генеральный директор АО «Транснефть – Урал» Роман Ковалев. Также с приветственным словом выступил председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, отметивший, что конкурсы – это отличная возможность для работников проявить себя, получить новый опыт, повысить квалификацию. В открытии конкурса принял участие председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.



Соревнования проходили на базе АО «Транснефть – Урал» – первой по времени создания и второй по величине организации системы «Транснефть». В них участвовали представители 15 профессий: от линейных трубопроводчиков и электрогазосварщиков до лаборантов химического анализа и водителей грузовых автомобилей. В рамках конкурса оценивались как профессиональные навыки участников, так и уровень их теоретической подготовки, включая, например, умение оказывать первую помощь у представителей некоторых профессий.

Площадками для состязаний стали линейная производственно-диспетчерская станция (ЛПДС) «Нурлино» и нефтепродуктоперекачивающая станция (НПС) «Черкассы-ПП», а также Научно-технический центр трубопроводного транспорта ООО «НИИ Транснефть». Рабочие места оснащены самым современным оборудованием, которое активно внедряется на объектах «Транснефти».

Кроме того, для проведения соревнований по пяти специальностям – среди водителей грузовых автомобилей, машинистов экскаватора, линейных трубопроводчиков, охранников и электромонтёров – на ЛПДС «Нурлино» был построен специальный полигон. После окончания федерального конкурса он будет использоваться для подготовки и обучения работников предприятия.

Большое внимание традиционно уделялось оценке соблюдения правил и норм охраны труда и промышленной безопасности. Все конкурсанты – победители отборочных туров, которые прошли на предприятиях системы «Транснефть» весной и летом 2023 года. Оценивали выступления конкурсные комиссии из числа руководителей и представителей департаментов ПАО «Транснефть».

От профессионализма операторов нефтепродуктоперекачивающей станции (НППС), умения оперативно и безошибочно принимать решения, быстро выявлять отклонения в работе зависит и успешное выполнение задач, и исправность всей инфраструктуры. Во время практической части они выполняли приёмку смены, производили подготовку НППС к пуску, ликвидировали возникшие нештатные и аварийные ситуации.

Оператор нефтепродуктоперекачивающей станции АО «Транснефть – Верхняя Волга» Сергей Винокуров признаётся, что переживать за результат приходится вдвойне, ведь он представляет не только себя, но и организацию:

– Когда осознаешь, что за спиной коллектив, груз ответственности возрастает, так как коллеги тоже волнуются и ждут от нас только победы, – говорит Сергей.

В конкурсе на звание лучшего электромонтёра по ремонту и обслуживанию электрооборудования участвовали 15 специалистов. Сначала жюри проверило уровень их теоретических знаний и дало оценку навыков проведения реанимации. Затем состязания продолжились в формате практической части:



выявления и устранения неисправностей вакуумного выключателя.

Магистральные насосные агрегаты (МНА) – это одна из основ, на которой строится весь технологический процесс транспортировки нефти и нефтепродуктов. Сейчас в «Транснефти» активно внедряются МНА собственного производства. Их уверенная работа – ключевой фактор обеспечения бесперебойного и безаварийного процесса транспортировки. На конкурсе слесари по ремонту технологических установок проводили операции по сборке насоса согласно технологической карте. Эта задача предусматривает больше десятка операций. При выполнении задания проверяется умение пользоваться соответствующими инструментами, выполнять слесарные работы. А в теоретической части конкурса участники ответили на вопросы, касающиеся их профессиональной деятельности, правил и норм промышленной безопасности и охраны труда.

Соревнования водителей грузового автомобиля проводились в три этапа. Первый – проверка знаний устройства автомобиля, требований охраны труда при эксплуатации и техническом обслуживании, навыков по устранению неисправностей. Второй – проверка знаний участниками конкурса правил дорожного движения. Третий этап был самым зрелищным – в него входило скоростное фигурное вождение, которое проводилось на самосвале КАМАЗ 6х6.

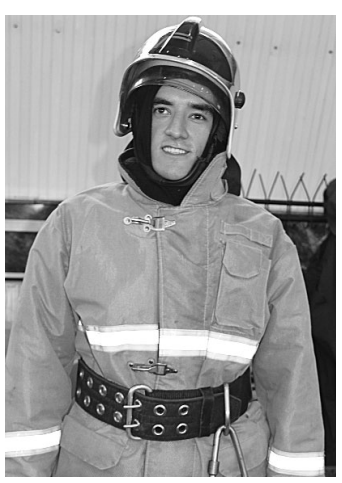
Электрогазосварщики выполняли сварку конкурсных образцов одинакового типа, которые используются при работе на объектах компании. Практическая часть соревнований машинистов экскаватора включала в себя съезд с трала и заезд на него, разработку котлована, биатлон. Конкурсанты продемонстрировали, насколько профессионально машинист экскаватора может использовать все возможности техники.

Отметим, что представители 15 профессий не только проходили теоретические и практические туры конкурса: для них были организованы экскурсии для знакомства с Уфой и многогранной культурой нашей республики.

Награды победителям и призёрам конкурса вручил Марс Фазлыев. Он отметил, что в этом году состав участников конкурса в значительной степени обновился – по многим профессиям на 50 и даже 90%. А значит, растёт число работников, которые трудятся на всё более высоком уровне. Теперь главное для всех участников – передать полученный опыт и впечатления своим коллективам на местах, что станет вкладом в повышение общего уровня качества работы всей компании.

Роман Ковалёв отметил, что проведение конкурса в год 30-летия ПАО «Транснефть» было большой честью для коллектива АО «Транснефть – Урал», поблагодарил всех участников и организаторов конкурса, поздравил победителей.

Торжественная церемония закрытия конкурса прошла в конгресс-холле «Торатау». Обладателем наибольшего количества наград стала сборная «Транснефть – Урал» – представители предприятия заняли призовые места в 12 профессиях из 15, причём в 9 номинациях получили золотые награды.



Юлай Кагиров

● КОНКУРСЫ

Укрощение огня — дело чести

← стр. 1

По завершении конкурса жюри определило победителя, которым стал Дмитрий Соснин из Бирска; II место занял уфимец Тимур Яхин, а Юлай Кагиров из с. Чесноковка замкнул победную тройку.

Начальник оперативного отдела ГКУ противопожарной службы РБ Ирик Гибадуллин отмечает важность проведения конкурсов профмастерства:

– Главное в этом конкурсе – это, пожалуй, процесс подготовки к нему, оттачивание умений и практических навыков командиров отделений, которые затем передают их своим подчинённым. На конкурс отбираются лучшие, остальным же сотрудникам есть повод задуматься над тем, как добиться более высоких показателей, отточить мастерство и максимально подтянуть физподготовку! Ведь от уровня подготовки, в конечном счёте, может зависеть человеческая жизнь.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● РТК

Квоту — к нулю

Председатель ФНПР Михаил Шмаков на заседании Российской трёхсторонней комиссии выразил несогласие с тем, что в некоторых регионах постановлением правительства повышается допустимая доля иностранных работников, а в остальных остаётся на прежнем уровне. И поставил вопрос о том, что этот показатель, возможно, необходимо, наоборот, сокращать.

– Мы, российские профсоюзы, прежде всего, заботимся о рабочих местах для граждан Российской Федерации, а если ещё уже – для граждан, которые являются членами профсоюзов. Ты в профсоюзе – защищено рабочее место, не в профсоюзе – не защищено. По-другому не бывает, – уверен Шмаков. – Мы считаем, что нулевая квота приёма рабочей силы из некоторых стран будет подвигать к более продуманным экономическим решениям и нашу страну, и все остальные страны.

Также профлидер раскритиковал методические рекомендации по определению и установлению допустимой доли иностранных работников ввиду того, что они были разработаны с участием Российского союза промышленников и предпринимателей и Торгово-промышленной палаты, но без участия профсоюзов.



Михаил Шмаков

– А где здесь у нас партнёрство, почему не учтены наши замечания? Вернее, мы не могли их дать, потому что не участвовали в этом процессе. Давайте пересматривать методические рекомендации, – призвал Михаил Шмаков.

Вице-премьер Татьяна Голикова, в свою очередь, связала принимаемые в сфере трудовой миграции решения со сложной ситуацией на российском рынке труда. И трудности связаны с рекордно низкой безработицей – говоря иначе, с дефицитом рабочих рук. По её словам, некоторые регионы «страхуются» от дефицита кадров, завышая допустимые доли иностранных работников.

– Потому мы, например, принимаем программу по мобильности трудовых ресурсов. А люди у нас настроены таким образом, что они не хотят ехать с насиженных мест и менять что-то. Обсуждаемое постановление – это реагирование регионов на сегодняшнюю ситуацию на рынке труда, – констатировала Голикова.

Газета «Солидарность»

● ИТОГИ

Сам себе директор

На 1 июля в Башкортостане зарегистрировано 153,4 тыс. самозанятых, что на 53,2% больше в сравнении с аналогичным периодом прошлого года. За шесть месяцев этого года они перечислили в бюджет республики 197,1 млн рублей – в 1,6 раза больше, чем годом ранее.

Самозанятые Башкортостана работают в сферах ремонта и строительства, автоперевозок, рекламы, репетиторства, реализуют продукцию собственного производства, оказывают услуги парикмахерских и салонов красоты.



Республика идёт навстречу бизнесу

По словам премьер-министра правительства РБ Андрея Назарова, одна из главных причин роста числа самозанятых – улучшение в республике условий ведения бизнеса и применение упрощённого механизма уплаты налога. Республика идёт навстречу бизнесу, снижает административные барьеры, оптимизирует контрольно-надзорную деятельность.

Как и субъекты предпринимательства, самозанятые могут воспользоваться действующими мерами поддержки бизнеса: микрозаймами, гарантийной поддержкой, грантами, субсидиями, безвозмездными услугами по повышению компетенций, оформлению электронной подписи, созданию сайтов и др.

Республика поддерживает самозанятых в рамках мероприятий регионального проекта «Создание благоприятных условий для осуществления деятельности самозанятыми гражданами» нацпроекта «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы». В текущем году на реализацию мероприятий нацпроекта будет направлено 13,9 млн руб.

– На специальный налоговый режим могут перейти физические лица, а также индивидуальные предприниматели, которые намерены осуществлять деятельность без наёмных работников, – отметил Андрей Назаров. – Сегодня рынок без самозанятых представить уже невозможно. Это трудолюбивые и активные люди, которые самостоятельно находят применение своим знаниям и талантам. Будем и дальше оказывать им всестороннюю помощь.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОБРАЗОВАНИЕ



Студентов ждут в классах

24 июля Президент РФ Владимир Путин подписал закон, который вносит изменения в Федеральный закон «Об образовании в Российской Федерации» и статью 4 Федерального закона «О науке и государственной научно-технической политике».

Новые изменения в Федеральном законе позволяют студентам последнего курса средних профессиональных учебных заведений заниматься педагогической деятельностью по специальностям, связанным с образованием. Таким образом, они смогут начать работу по программам дошкольного и начального образования, ещё будучи студентами.

Общероссийский профсоюз образования считает, что дополнения, внесённые в федеральный закон, являются логическим продолжением изменений, которые были согласованы в 2020 году с профсоюзом – студентам высших учебных заведений старших курсов было разрешено заниматься педагогической деятельностью по основным общеобразовательным программам.

Кроме того, внесены изменения в ст. 34 Федерального закона, которые позволяют студентам высших учебных заведений занимать должности учебно-вспомогательного персонала и работников сферы научного обслуживания в образовательных организациях высшего образования и научных организациях.

Однако из текста изменений в ст. 34 Федерального закона неясно, какие должности могут быть заняты студентами высших учебных заведений. Перечень должностей должен быть утвержден Министерством образования и науки России совместно с Министерством труда России.

– Право принимать человека на должность без требований к наличию высшего или среднего профессионального образования должно относиться к компетенции работодателя, а должности учебно-вспомогательного персонала не требуют наличия у работника высшего образования, – отметила председатель Общероссийского профсоюза образования Галина Меркулова. – При этом успешное завершение трёх курсов по программам высшего образования фактически соответствует наличию у обучающихся среднего профессионального образования. Поэтому время покажет, как будет в этой части работать новый закон.

fnpr.ru

● АКТУАЛЬНО

Доплата за вакансию

По итогам I полугодия 2023 года в Республике Башкортостан по программе субсидирования найма к 470 работодателям трудоустроены 1588 человек. Для сравнения – за весь предыдущий год работу по этой программе получили 1530 жителей региона, то есть по истечении 6 месяцев 2023 года перевыполнены показатели всего 2022 года. По реализации данной программы Башкортостан занимает лидирующие позиции в стране.



Субсидированный найм выгоден всем участникам рынка – и работодателям, поскольку они могут получить компенсацию на оплату труда сотрудника почти 73 тысячи рублей, и соискателям, так как в основном это те категории граждан, которые либо потеряли работу, либо находятся под риском увольнения или не особо востребованы на рынке труда, как, например, молодёжь без опыта. Конечно, и государство заинтересовано в стабилизации сферы занятости, а такие программы как субсидирование найма активно ей способствуют.

В текущем году с помощью данной программы жители республики трудоустроились по 380 различным направлениям. Лидерами оказались рабочие профессии – на них приходится 80% трудоустройств, оставшиеся 20% граждан пошли работать на должности служащих. Самыми популярными профессиями стали разнорабочий или подсобный рабочий, продавец, слесарь, электромонтёр, повар, менеджер и водитель автомобиля.

Заявку на участие в программе можно подать через личный кабинет на портале «Работа России», путём размещения вакансии и подачи электронного заявления в центр занятости населения с отметкой «согласовано на участие в программе государственной поддержки в 2023 году юридических лиц и индивидуальных предпринимателей».

Напомним, получить финансовую поддержку при трудоустройстве по программе субсидированного найма могут юридические лица, включая некоммерческие организации, а также индивидуальные предприниматели.

Субсидии выплачиваются в том случае, если работодатель трудоустроил безработных, которые были уволены в связи с ликвидацией предприятия или сокращением штата, а также тех, кто переведён на постоянную работу к другому работодателю и находится под риском увольнения. Кроме этого, субсидия распространяется на граждан Украины и лиц без гражданства, постоянно проживающих на территории Украины и прибывших на территорию РФ в экстренном массовом порядке (получившими удостоверение беженца или свидетельство о предоставлении временного убежища). Также государственную поддержку можно получить за трудоустройство молодых людей в возрасте от 16 до 30 лет.

Для граждан есть ряд условий – соискатель не должен быть индивидуальным предпринимателем, самозанятым, юрлицом или вести фермерское хозяйство на дату трудоустройства.

В 2023 году за одного сотрудника работодатель может вернуть 24,3 тыс. рублей в месяц. Программа рассчитана на полгода: первый платёж работодатель получает через месяц после трудоустройства соискателя, второй – через три месяца, третий – через шесть месяцев. В общей сложности работодатель может получить компенсацию на оплату труда сотрудника в размере около 73 тыс. рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТУРИЗМ

В копилку впечатлений



В путь – за впечатлениями!

Первичная профсоюзная организация ООО «Башгипронефтехим» под руководством председателя профкома Нины Киселевой при активной поддержке председателя Молодёжного совета Зенфиры Ахатовой организовала двухдневный сплав по реке Ай для работников института.

Река Ай уверенно занимает одно из первых мест среди самых красивых рек Урала. Группа единомышленников стартовала из посёлка Межевой. Туристы побывали в пещере Кургазак (самая популярная пещера в долине реки Ай), посетили Сухие водопады (или Алексеевский лог). Вечером всех ждала походная баня с водными процедурами. Все участники организованной профсоюзом вылазки на природу получили массу положительных впечатлений и эмоций!

Побывали в пещерах

Профсоюзная организация ПО «УГЭС» организовала выезд выходного дня в Мурадымовское ущелье для членов профсоюза и их семей.

Мурадымовское ущелье – одно из самых красивых и популярных мест в нашей республике. Национальный парк интересен своими живописными скалами, смотровыми площадками с внушительными видами, пещерами с древними рисунками и натечными формами.

Энергетики остались довольны поездкой, получили колоссальное удовольствие от увиденного.



Подобные выезды пользуются успехом у членов профсоюза

Сплав по Лунной реке

Работники «Уфимской ТЭЦ-2» приняли участие в сплаве по одной из самых красивых рек в республике – реке Ай. В течение двух дней путешественники преодолели 12 километров.



В жару прокатиться по реке – одно удовольствие!

Начался поход с проезда на большом комфортабельном автобусе до поселка Межевой. По прибытию начался сбор плавсредств: рафтов, катамаранов, сапов, лодок. И уже в полдень был дан старт судов.

Первой достопримечательностью на пути смелых туристов была пещера Кургазакская. Быстрый осмотр двух гротов – и группа направляется дальше. Следующей достопримечательностью на маршруте стали Сухие водопады, где участники сплава пополнили запасы питьевой воды и насладились вкусом спелых фруктов.

Преодолев ещё один небольшой отрезок сплава, группа встала на стоянку вблизи Больших Притёсов.

Быстро развернув лагерь, туристы приступили к обустройству благ цивилизации и, конечно, первым делом, как настоящие энергетики, установили на поляне огни гирлянд. Дальше – больше! Зажгли финскую свечу и приступили к приготовлению ужина. Аромат тушёнки, подогретой на костре, распространяясь глубоко в лес, манил к нашему очагу диких друзей. А приготовление шашлыка не оставило надежды на глубокий и спокойный сон!

Утро у туристов началось с зарядки и купания с видом на Айские Притёсы.

Осталось немного пройти по воде, и энергетики уже бегут наверх, преодолевают несколько сотен ступеней – и перед ними открывается потрясающий вид на реку и отвесный скальный массив. Несколько красивых фотографии – и снова за вёсла. До конечной точки маршрута, турбазы Культамак, где ждёт автобус, осталось совсем немного.

Туристы высушили вёсла, собрали плавсредства и снова отправились в путь. Но не домой, как вы могли бы подумать. Вначале они возвращаются в поселок Межевой, чтобы посмотреть на Парамоновские печи. Интересное место, где зажигали по полной, добывая известь для побелки. И снова в путь, на этот раз уже домой.

Работники благодарят руководство предприятия и профсоюзный комитет за организованный насыщенный досуг.



Активный отдых – то, что нужно летом

Соб. инф.

● СТАДИОН

Спартакиадой – по Дню физкультурника!

12 августа на спортивных площадках санатория «Зелёная роща» прошла Летняя спартакиада сотрудников ПАО «Башинформсвязь», в которой участвовали около 150 спортсменов из 16 команд, представляющих территориальные подразделения компании. Организаторами Спартакиады выступили «Башинформсвязь» и профсоюзная организация.



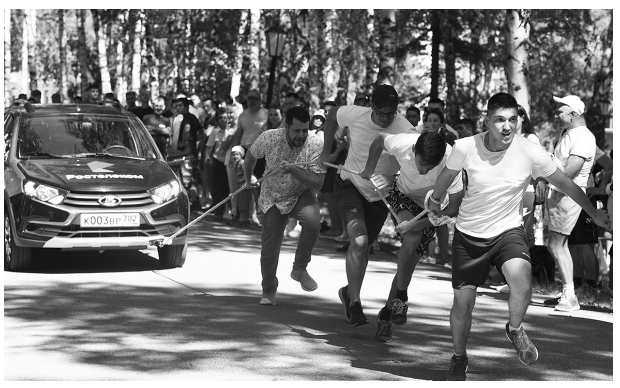
В общем зачёте I место заняла команда Стерлитамакского сервисного центра

По традиции спартакиада началась с парада команд и поднятия флага компании. Участников соревнований приветствовал заместитель генерального директора – технический директор ПАО «Башинформсвязь» Ильгиз Баекенов, отметивший не только высокий профессиональный уровень работников, но и большую вовлечённость в жизнь компании и командный дух. Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко тепло поздравила всех с Днём физкультурника и отметила, что высокие спортивные результаты и стремление к победам всегда отличали связистов. Председатель республиканской профсоюзной организации связистов Наталья Соколова пожелала спортсменам бодрости духа, позитива, приятного общения и честной борьбы. Также она вручила благодарственные письма Ильгизу Баекенову за совместную работу в области создания достойных условий труда работников и самым активным членам профсоюза.

Спартакиада проводилась по следующим видам спорта: смешанная легкоатлетическая эстафета, плавание, дартс, пляжный волейбол, настольный теннис и перетягивание машины.

По результатам соревнований в общем зачёте I место заняла команда Стерлитамакского сервисного центра, второй стала команда Туймазинского сервисного центра, третьей – городской сервисный центр г. Уфы.

Специальный приз в номинации «За волю к победе» от РОБ Профсоюза работников связи России получила команда Бирска, занявшая IV место.



Самым зрелищным видом спорта стало перетягивание машины

Кроме того, за высокие спортивные достижения наградами были отмечены от Министерства спорта РБ Евгений Андреев, от Главы Администрации Кировского района г. Уфы Наталья Комнатная и Марат Кашапов.

Команды награждены грамотами, кубками, ценными призами. Но главное – все участники получили незабываемые впечатления и заряд бодрости.

● ПЕЛЕНГ

Это была славная охота

Работник Уфимской ТЭЦ-2, мастер спорта по спортивной радиопеленгации Юрий Овчинников занял II место на чемпионате России по радиоспорту, прошедшем в Екатеринбурге.

Спортивная радиопеленгация, также известная как охота на лис, представляет собой состязание между спортсменами от 6 до 90 лет (по возрастным группам), которые с помощью карты местности, компаса и специального радиоприёмника с антенной направленного действия (радиопеленгатора) должны найти радиопередатчики («лисы»), работающие в радиолюбительских диапазонах частот 3,5 или 144 МГц и расположенных в лесу, на пересечённой местности.

В ходе соревнований спортсмену необходимо выбрать оптимальный маршрут поиска радиопередатчиков, на максимально возможной скорости за кратчайшее время обнаружить их и финишировать. Участие в соревнованиях требует не только значительной физической подготовки, но и интеллектуального напряжения.

Чемпионат проходил четыре дня. Юрий Овчинников выступал в группе М60 (мужчины старше 60 лет). По итогам первых двух дней, в которых спортсмены соревновались на диапазоне 144 МГц, он занял III место. Далее состязания прошли на диапазоне 3,5 МГц, где энергетик из Уфимской ТЭЦ-2 показал второй результат.



Юрий Овчинников (слева) с заслуженной наградой

«Соревнования прошли на местности с разросшимся плотным подлеском, где без ориентирования на местности и знания нужных дорог и тропинок хороший результат не покажешь. Общий перепад высот на маршруте составил 150 метров», – рассказал Юрий Овчинников.

● ЛЕТО – 2023

Спасибо за впечатления!

Чтобы отпуск принёс максимальную пользу, его нужно использовать не только для отдыха, но и чтобы поправить здоровье. С этим согласны в Башкирском рескоме Общероссийского профсоюза образования, ежегодно организующем оздоровление работников-членов профсоюза и молодых мам с детьми в летнее время. Отдыхающие оплачивают лишь половину стоимости путёвки, остальную часть расходов берёт на себя профсоюз.

В общей сложности по профсоюзной программе этим летом оздоровятся более 660 человек: Башкирский реском профсоюза приобрёл 375 путёвок в санатории-профилактории республики для работников отрасли и ещё 145 – по программе «Мать и дитя».

География отдыха обширна: на выбор – санатории-профилактории и базы отдыха, находящиеся в живописных уголках республики. Так, учительнице одной из школ г. Благовещенска **Любови Байрамаловой** представилась возможность отдохнуть в санатории «Ай» в Дуванском районе.

– «Ай» находится в сосновом бору на берегу реки. Прогуливаясь по лесу, вдыхая запах хвои, мы насыщали лёгкие кислородом и фитонцидами, – делится впечатлениями Любовь Байрамалова. – Каждое утро начиналось с бодрой зарядки, дающей прилив бодрости на целый день. В санатории хорошо лечат и очень вкусно кормят. А в свободное время мы играли в настольный теннис и бильярд.

Там же отдыхала и учитель средней школы села Лагерево Салаватского района **Светлана Газзалова**:

– Отдыхала десять дней. Тишина, великолепное питание, вежливые медсёстры. Жила одна в номере, ходила на процедуры, купалась в бассейне. Каждый вечер – культурно-развлекательные мероприятия: «Угадай мелодию», «Стань миллионером», просмотр фильмов, дискотека. По утрам – обязательная зарядка на свежем воздухе. Спасибо большое рескому профсоюза за заботу и внимание!

Учительница **Алина Рахимова** из школы села Учалы отдыхала с дочкой в конце июля по путёвке «Мать и дитя» в санатории «Сакмар» Хайбуллинского района. Вернувшись, она поспешила поделиться впечатлениями:

– Нам с дочкой понравилась организация отдыха, никаких очередей, всё чётко. Сразу по приезду нас отправили на завтрак, а потом уже заселили. Кормят в «Сакмаре» вкусно и сытно. Всё необходимое лечение имеется. Есть детская площадка, где вечерами дочка играла. Зачастую работники образования могут только мечтать о поездке на море, поэтому такие путёвки от профкома – то, что нужно. К тому же мы живём в деревне, так что отдых от физического труда нам пошёл на пользу.

Ольга Калашникова из уфимского детсада №254 вернулась из санатория «Тонус» (г. Октябрьский) с массой положительных эмоций:

– Отдыхала здесь с 18 по 27 июля. Сразу при встрече вас встречает улыбчивый, доброжелательный персонал. Опытный врач назначает процедуры: массаж, сухие углекислые ванны, электрофорез, лечебные ванны с морской солью, ЛФК-бассейн и др. Всё расписано по минутам, никакой очереди, всё тихо и спокойно. А питание – в ресторане.

Медсестра из детского сада №310 г. Уфы **Айгуль Ключарева** добавляет:



А. Рахимова: «Мы хорошо отдохнули с детьми!»

– Здесь прекрасное лечение, питание, культурная программа. А ещё поразил красивый и зелёный город Октябрьский. Если вы здесь не были, обязательно приезжайте, чтобы погулять в его потрясающих парках.

Замдиректора уфимского Центра образования №40 **Найля Валиахметова** побывала в здравнице «Юматово»:

– Свежий воздух, многочисленные дорожки для пеших прогулок и катания на велосипеде, прекрасный кумыс, вежливый персонал, доступное оздоровительное лечение, отличная разнообразная кухня – есть все условия для полноценного отдыха вблизи от дома. Спасибо профсоюзу за предоставленную возможность!

В этом же санатории благодаря профсоюзной путёвке впервые отдохнула учитель уфимской школы №27 **Людмила Полянская**:

– Отдых очень понравился: живописный уголок нашей республики, свежий воздух и качественное лечение, кумыс, внимательный персонал, хорошее питание, развлечения... В общем, есть всё, что необходимо человеку для восстановления сил и энергии после учебного года. Хотелось бы, чтобы работники образования могли отдыхать в таких местах каждый год!

Учителя из Уфимского района **Минсылу Тимерханова** и **Альбина Кулахметова** побывали по профсоюзной путёвке в доме отдыха «Берёзка», расположенном на берегу озера Яктыкуль (Банное):

– Мы проживали в уютных комфортных двухместных номерах. Лечебная база включает физиотерапию, массаж, грязелечение и многое другое. Мы получили возможность не только оздоровиться и насладиться живописной природой, но также пообщаться с коллегами со всей республики. Спасибо профсоюзу за то, что работники образования и члены их семей имеют возможность оздоровиться в санаториях республики!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СВОИ РЕШЕНИЯ

Запрос на путёвку

Раньше профсоюз ассоциировался с бесплатными путёвками. Времена, когда в ведении профсоюзов находились здравницы СССР, канули в Лету, в 90-х функции, а главное, бюджет социального страхования передали в ФСС. Льготные детские путёвки заменили бюджетной субсидией, которая стала доступна независимо от уровня дохода, будь то бюджетник или нефтяник. Но запрос на «путёвку от профсоюза за полцены» остался.

Там, где сохранились ведомственные санатории, профсоюзы предоставляют большие скидки «для своих». В здравоохранении бюджетных санаториев не было, республиканский отраслевой профсоюз работников здравоохранения пошёл другим путём – в его структуре уже 11 лет работает своё турагентство.

– Членам профсоюза мы реализуем туры по себестоимости, без торговой наценки. Причём можно выбрать любое направление – здравницы Башкирии, России или отдых за границей, – рассказывает менеджер по туризму Руслан Гадеев. – В прошлом году услугами нашего агентства воспользовалось 1139 членов профсоюза, сэкономив 5,2 млн рублей. С девятью крупными санаториями Башкирии заключены прямые соглашения об оздоровлении членов профсоюза со скидкой от 10 до 22%. Достаточно предъявить справку профкома – и администратор санатория сделает скидку и для медика, и для членов его семьи. До 20% скидки для членов профсоюза и их семей предоставляют санатории профсоюзной системы.

Ещё одно направление, которое профсоюз активно развивает, – туры выходного дня. Заключены партнёрские соглашения с двумя региональными туркомпаниями. Скидка для членов профсоюза составляет 10%, если формируется группа от 10 человек, можно сэкономить до половины стоимости тура. Многие профорганизации больниц и поликлиник уже провели для своих коллег сплавы по рекам, восхождения в горы.

Многие ППО компенсируют часть расходов на санаторно-курортное лечение за счёт профсоюзных взносов. Такие программы действует в РКБ им. Г.Г. Куватова, горбольнице Нефтекамска, Туймазинской ЦРБ, Республиканском кожно-венерологическом диспансере.

В Республиканском кардиоцентре больше пяти лет действует программа оздоровления сотрудников. «За счёт профвзносов мы возмещаем 25% расходов на санкурлечение. Если суммировать скидку санаториев системы «Профкурорт» и нашу, член профсоюза может сэкономить до 45% стоимости путёвки. Сотрудники охотно пользуются этой возможностью. Ежегодно мы компенсируем расходы 50 членам профсоюза, – рассказывает председатель профорганизации РКЦ Виолетта Рузанова. – А в этом году мы впервые решили направить часть средств на детский отдых – можно возместить 25% от стоимости путёвки в детские лагеря. Эта мера поддержки позволит в этом году отдохнуть 30 ребятам».



С профсоюзным сертификатом отдых становится дешевле!

В городской больнице Сибая профсоюз выстраивает партнёрские отношения с местным санаторием «Здравница Зауралья». «В прошлом году мы запустили программу, по которой профсоюз компенсирует 3100 рублей от стоимости лечения, – делится председатель Сибайской городской профсоюзной организации работников здравоохранения Басир Шарипов. – Цена путёвки зависит от состояния здоровья медика, назначений врача, профсоюз компенсирует от 40 до 70% стоимости лечения. По этой программе мы с начала года смогли оздоровить 45 членов профсоюза. Такая помощь существенна для семейного бюджета. Коллеги с удовольствием обращаются и пользуются возможностями».

Многие годы Республиканский профсоюз реализует программу детского оздоровления. «Раньше мы приобретали путёвки в несколько лагерей Башкирии, но так мы могли охватить небольшую часть детей работников отрасли, – поясняет зампредседателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев. – В этом году мы в несколько раз увеличили квоту по количеству участников, а вместо путёвок предоставляем денежный сертификат на сумму 2500 рублей. Родитель сам определяет, где отдохнуть его ребёнку – в Башкирии, России, детском или пришкольном лагере. В этом году поддержку от профсоюза получат 1400 ребят в возрасте от 6 до 16 лет. Кроме того, у членов профсоюза есть возможность отдохнуть в аквапарках Уфы, Оренбурга и Магнитогорска с 40%-ной профсоюзной скидкой. Ежемесячно почти 1000 медработников с семьями посещают аквапарки.

Ольга СОШНИКОВА

● СТУПЕНИ

Просто космос!

Организацией оздоровительного отдыха детей работников комбината профсоюзный комитет АО «Учалинский ГОК» занимается уже шестой год. В ведомственном учреждении Учалинского ГОКа – ДОЛ «Калкан» – ежегодно отдыхают более тысячи детей.

За три уже завершённых заезда в этом году охват составил почти 900 детей, впереди – заключительный четвёртый заезд, который традиционно посвящён спорту. В августе на «Калкане» отдыхают и тренируются спортсмены – воспитанники различных секций. Помимо этого, параллельно со вторым и третьим заездом был организован палаточный лагерь для ребят из спортивной секции лыжных гонок.



Детям здесь нравится, и они ждут поездки в «Калкан» каждый год!

Второй и третий заезды были посвящены космонавтике, ребят ждало множество мероприятий, которые обогатили их знания в этой сфере: «парад планет», космовикторина. Особенно запомнилась прямая трансляция с космонавтом Фёдором Юрчихиным. Ребята смогли задать вопросы, сыграть с ним в викторину и в режиме онлайн побывать в музее космонавтики. Запомнилось детям и фаер-шоу, которое получилось очень зрелищным.

В каждом заезде проводилась ставшая уже традиционной Инженериада – ознакомление на действующих макетах с основными производственными процессами комбината. С нетерпением ждали ребята и ставшие уже традиционными катание на воздушном шаре, Олимпийские игры, День Нептуна, лазертаг и игру «Ребусня». Яркую финальную точку в конце каждого заезда ставят шоу «Алые паруса» (когда к берегу причаливает корабль с Ассоль и Греем на борту), пионерский костёр и салют.

Конечно, не обходится без купания, катания на катамаранах и банане. В каждом заезде проводятся спортивные соревнования практически по всем видам спорта. Благо, на территории лагеря имеются две баскетбольные площадки, футбольное поле, площадка для волейбола, бадминтона, воркаут. Для ребят из младших отрядов есть качели, карусели, батуты.

Прощаясь с лагерем и друг с другом, ребята обещают встретиться здесь снова, ведь «Калкан» – это, безусловно, территория счастливого детства и полезного отдыха.

● АКЦИЯ

Книга другу



Давайте вместе поможем обновить книжный фонд библиотек и общеобразовательных учреждений Херсонской и Запорожской областей, ДНР и ЛНР.

Присоединяйтесь к Всероссийской акции «Книга другу», которую запустило Движение Первых.

Главный вопрос: какую книгу можно подарить?

• художественные произведения современных авторов;

• исторические, научно-популярные книги;

• детская литература (сказки русских и зарубежных писателей);

• классика, энциклопедии, справочники;

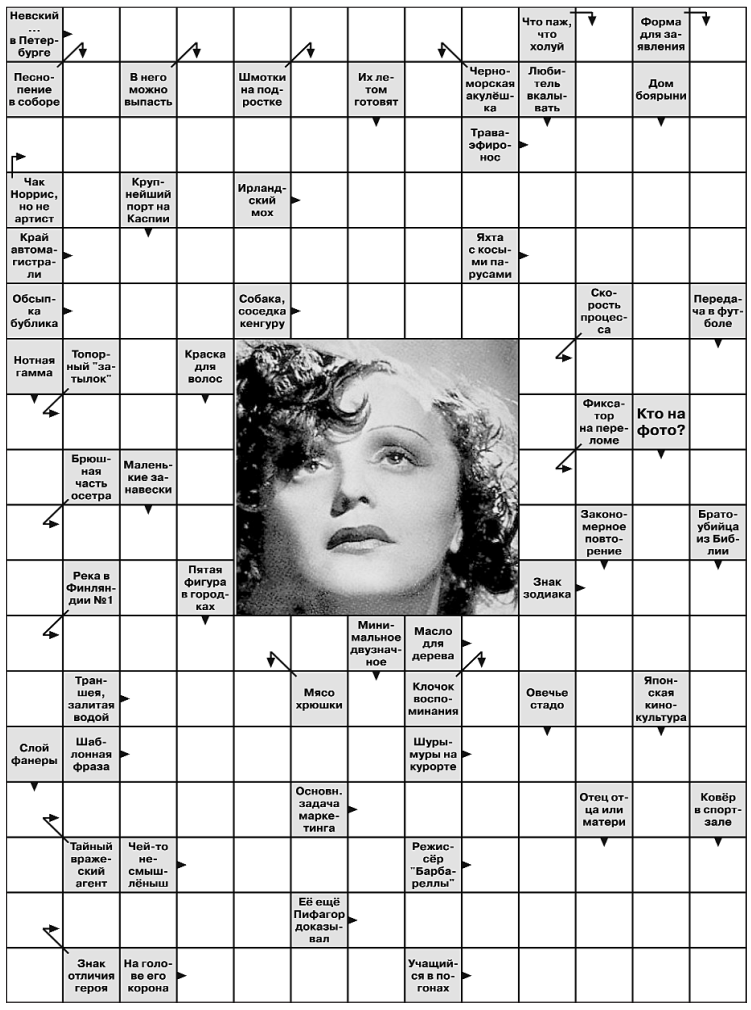
• литература по школьной программе.

Как проходят сборы?

Каждую книгу проверяют на сохранность, отсутствие дефектов и записей. Принимаются новые книги и книги в хорошем состоянии. Их передадут в новые регионы России, часть из них – адресно детям.

Пункты приёма книг вы можете найти на сайте **https://будьвдвижении.рф/projects/249**. В нашей республике находится 20 точек, расположенных в разных районах и городах, чтобы вам было удобно передать книги.

● В ЧАС ДОСУГА



Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной смертью

НУРЛЫГАЯНОВА
Разита Баязитовича,

Заслуженного работника сельского хозяйства РБ, доктора сельскохозяйственных наук, профессора кафедры почвоведения, агрохимии и точного земледелия факультета агротехнологий и лесного хозяйства БашГАУ.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с кончиной

КОРОТУНА
Виктора Ивановича,

Исполнительного директора Ассоциации Республиканского отраслевого объединения работодателей «Союз строителей Республики Башкортостан», Заслуженного строителя РФ и РБ, Почётного строителя России, и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● АНЕКДОТЫ

Зачем пересаживать чиновников на отечественные автомобили, если они имеют право на бесплатный проезд в общественном транспорте?

☻☺☻

По итогам выходных мы с подругой купили карту города, чтобы отмечать места, куда нам больше нельзя.

☻☺☻

– Дорогой, а что ты там делаешь?
– Читаю.
– А посоветуй что-нибудь почитать.
– Начни читать «Отче наш», пока я твою переписку на телефоне дочитываю.

☻☺☻

На собеседовании:
– Сколько хотите получать?
– 100к.
– У нас сто ка нет...

☻☺☻

Если раньше зайчик передавал мне через маму шоколадки и прочие вкусняшки, то сейчас почему-то передаёт только кабачки.

☻☺☻

«Уважаемые родители! Подстригите своего ребёнка. Хочется посмотреть ему в глаза».

☻☺☻

Я обожаю этих производителей бытовой техники, которые дают гарантию на пылесос 5 лет, а мешки к нему перестают выпускать уже через год.

☻☺☻

Сотрудников театра Куклачёва не увольняют, им говорят «брысь».

☻☺☻

– Я не жирная!
– Ты весишь 90 кг.
– Из них 30 кг – это лежащий на сердце тяжкий груз!

☻☺☻

Быть взрослым не сложно, ты просто всё время устаешь и рассказываешь другим, как ты устал, а они тебе – как устали сами.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Самый лучший соус

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка приволокла с дачи четыре ведра помидоров, теперь готовит из них соусы на любой вкус и запах. Я для вас несколько рецептиков записал: выбирайте и пробуйте!



Острый соус

2 кг помидоров, 2 стручка острого перца, 100 г чеснока, 20 г петрушки, 2 ст. ложки уксуса, 3 ст. ложки сахара, 1,5 ст. ложки соли.

Пропустите через мясорубку острый перец, чеснок, петрушку и очищенные от кожицы помидоры. Полученную массу смешайте с солью и сахаром, поставьте на медленный огонь и проварите 20 минут. Влейте уксус, снимите с плиты и разложите по простерилизованным банкам. Закатайте соус из помидоров, переверните банки вверх дном и укутайте их на сутки толстым полотенцем.

Соус с корицей и гвоздикой

2 кг помидоров, 1 палочка корицы, 2 бутона гвоздики, 2 ст. ложки уксуса, 60 г сахара, 40 г соли, 200 мл воды.

Помидоры нарежьте небольшими кусочками и сложите в кастрюлю с толстым дном. Добавьте воду, корицу, гвоздику и варите под крышкой 30 минут. Специи удалите, а мягкие овощи протрите через сито. Полученную массу смешайте с сахаром и солью, проварите ещё 40-45 минут и влейте уксус. Наполните банки кипящим соусом, закатайте и оставьте на сутки в теплом месте.

Соус с яблоками и чесноком

2 кг помидоров, 500 г яблок, 100 г чеснока, 2 ст. ложки яблочного уксуса, 3 ст. ложки сахара, 1,5 ст. ложки соли.

Помидоры и яблоки нарежьте средними кусочками и сложите в кастрюлю. Проварите 20 минут и протрите через сито. Полученную массу смешайте с измельчённым чесноком, сахаром и солью. Потомите 20-30 минут, влейте уксус и через минуту снимите с огня. Наполните горячим соусом подготовленные банки и закатайте.

Соус со сливой

2 кг помидоров, 400 г сливы, стручок острого перца, 1/2 головки чеснока, 0,5 ч. ложки лимонной кислоты, 100 г сахара, 50 г соли.

Помидоры и сливы пропустите через мясорубку и протрите через сито. Полученную массу смешайте с лимонной кислотой, измельчённым чесноком, сахаром и солью. Острый перец разрежьте вдоль, очистите от семян, измельчите в блендере и всыпьте в кастрюлю к остальным ингредиентам. Накройте крышкой и проварите 20 минут на медленном огне. Разложите горячий соус по банкам, закатайте и переверните вверх дном.

Соус с базиликом, острым перцем

3 кг помидоров, 2 стручка острого перца, 100 г базилика, 100 г чеснока, 3 ст. ложки уксуса, полстакана сахара, 60 г соли.

Пропустите через мясорубку помидоры, острый перец, базилик и чеснок. Полученную массу доведите до кипения, всыпьте сахар и соль. Прокипятите 15-20 минут, влейте уксус и сразу снимите с плиты. Разложите соус по банкам, закатайте и укутайте на сутки тёплым одеялом.

Соус с хреном и чесноком

3 кг помидоров, 100 г корня хрена, 50 г чеснока, 1 ч. ложка орегано, 0,5 ч. ложки молотого кориандра, 4 ст. ложки уксуса, 80 г сахара, 60 г соли.

Помидоры очистите от кожицы, нарежьте и сложите в кастрюлю. Добавьте измельчённые чеснок и хрен, накройте крышкой, проварите 30 минут, а затем протрите через сито. Полученную массу смешайте с сахаром, солью и специями. Уваривайте соус на медленном огне в течение 20 минут, часто помешивая. Влейте уксус, перемешайте, разложите по банкам и закатайте.

Соус с болгарским перцем и чесноком

3 кг помидоров, 1 кг болгарского перца, 100 г чеснока, 0,5 ч. ложки молотого чёрного перца, 1 ч. ложка орегано, 3 ст. ложки оливкового масла, 2 г лимонной кислоты, полстакана сахара, 60 г соли.

Помидоры очистите от кожуры и нарежьте. Болгарский перец очистите от семян и измельчите. Пропустите овощи через мясорубку и протрите через сито. Добавьте масло, лимонную кислоту, специи, сахар, соль и пропущенный через пресс чеснок. Проварите всё вместе 20 минут, разложите соус по банкам и закатайте.

Приятного аппетита!

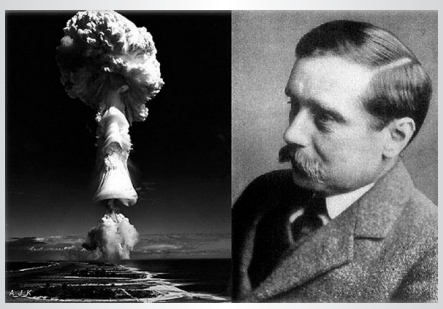
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Это не фантастика

А вы знаете, что когда в 1863 году Жюль Верн написал книгу «Париж в XX веке», в которой подробно описал автомобиль, факс и электрический стул, то издатель вернул ему рукопись, обозвав автора в сердцах идиотом?

Тем не менее, многие творческие люди удивительно точно предсказывали будущее. Не будем говорить о Леонардо да Винчи, но вспомним хотя бы Герберта Уэллса. Вы знаете, что словосочетание «атомная бомба» впервые появилось в его научно-фантастическом романе «Освобождённый мир» в



1914 году? Любопытно, что в этом же романе Уэллс предсказал открытие искусственной радиоактивности в 1933 году и пуск первой атомной электростанции в 1953 году – и в обоих случаях ошибся всего на год.

Целый ряд предсказаний можно найти в романах Александра Беляева. На сегодняшний день 99% из описанного им уже стало реальностью. Так, он предсказал появление акваланга со сжатым воздухом и искусственного лёгкого; он же предсказал появление орбитальной космической станции в романе «Звезда КЭЦ», написанном в 1936 году. В романе 1929 года «Человек, потерявший лицо», он написал про пластическую хирургию и этические проблемы, возникающие в связи с проведением подобных операций.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110535. Тираж 5029 экз.
16 августа 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК