Приветствуем участников молодёжного форума!

12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 37 (1540) 22 сентября 2023 года, пятница

Наш стратегический резерв











Дорогие друзья, коллеги!

От имени Федерации независимых профсоюзов России позвольте приветствовать всех участников и гостей Молодёжного профсоюзного форума!

Он проходит в год, объявленный Исполкомом ФНПР годом укрепления и развития социального партнёрства, а в Республике Башкортостан 2023 год объявлен Годом 30-летия социального партнёрства!

В области молодёжной политики многое из намеченного уже выполнено. В большинстве членских организаций ФНПР активную деятельность ведут молодёжные советы и комиссии по работе с молодёжью, молодой профактив всё чаще участвует в разработке коллективных договоров и соглашений, различных законодательных и нормативных актов в области молодёжной политики. Всё больше в своей работе с молодёжью членские организации используют электронные информационные ресурсы, успешно взаимодействуют со СМИ, формируют позитивный имидж профсоюзов. Благодаря этой работе каждый третий в наших рядах – молодой рабочий или студент.

Важно, что на форуме вы планируете уделить внимание вопросам дальнейшего развития профсоюзного движения федерального округа, вашего непосредственного участия в деятельности по укреплению и развитию социального партнёрства, взаимодействию с общественно-политическими движениями и партиями, работе с общественными организациями и обеспечению солидарных коллективных решений.

В решении важнейших экономических и политических проблем страны мы рассчитываем на вашу энергию и заинтересованность.

Эффективная молодёжная политика сегодня – сильные профсоюзы в России завтра. Их будущее – в ваших руках!

Александр ШЕРШУКОВ,
заместитель председателя ФНПР

* * *

Уважаемые участники Окружного этапа Всероссийского молодёжного профсоюзного форума ФНПР «Стратегический резерв 2023»! От имени Федерации профсоюзов РБ разрешите приветствовать вас на гостеприимной земле Башкортостана!

Сегодня вы находитесь в авангарде профсоюзного движения. Пройдёт несколько лет, и вы – инициативные, творческие – займёте места руководителей цехкомов, первичных профсоюзных организаций, кто-то, возможно, возглавит республиканские, областные и краевые комитеты профсоюзов.

Сегодня порядка 40% от общего количества членов профсоюзов составляет молодёжь. Это наш стратегический резерв, это будущее профсоюзного движения!

Все вы трудитесь в разных отраслях и в разных регионах Приволжского федерального округа, но всех вас объединяет общее желание делать мир вокруг себя лучше и справедливее. Форумы трудящейся молодёжи для того и проводятся, чтобы активная, думающая молодёжь, для которой «справедливость» и «защита прав» являются не просто словами, а призывом к действиям, имела весь необходимый арсенал знаний для того, чтобы приносить пользу обществу. Уверена, что знания, полученные вами, всегда будут полезными, помогут вам в дальнейшей жизни – выберете ли вы для себя профсоюзную деятельность или предпочтёте развиваться на профессиональном поприще.

Форум ставит перед собой стратегическую задачу повышения профсоюзной грамотности молодых работников округа и страны в целом. Надеюсь, что он будет способствовать дальнейшему укреплению профсоюзного движения, а молодых людей, вовлечённых во все сферы деятельности профсоюзных организаций, будет становиться всё больше!

Отрадно, что дни форума совпадают с проведением в Башкортостане I Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи. 25 сентября вы сможете поболеть за команды разных регионов, и, если в вашей области или республике движение КВН трудящейся молодёжи пока не нашло широкого распространения, то, посмотрев на имеющийся опыт, вы сможете начать вести эту работу, пользующуюся популярностью в молодёжной профсоюзной среде.

Надеемся, что Уфа станет центром притяжения для профсоюзной молодёжи всей России!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов
Республики Башкортостан

● *С ПРАЗДНИКОМ*

Двигаем промышленность вперёд!

Уважаемые работники и ветераны машиностроительной отрасли!

Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Машиностроение во многом определяет уровень развития республики, обеспечивая темпы экономического и технического прогресса, являясь фундаментом для успешного развития промышленности. Именно в этой отрасли ведётся наиболее масштабная работа по импортозамещению.

Опыт и высокая квалификация, ответственность и преданность своему делу, новаторство и управленческие решения позволяют нашим машиностроителям успешно справляться с вызовами времени и реализовывать новые проекты, модернизировать производство, внедрять передовые технологии и инновации.

Уважаемые машиностроители! Ваш ежедневный созидательный труд позволяет республике наращивать индустриальный потенциал.

Особые слова признательности – ветеранам, тем, кто обеспечил преемственность традиций и передал свой опыт и мастерство молодёжи.

Благодарю всех сотрудников отрасли за весомый вклад в процветание родного края, за профессионализм, новаторство, ответственность и преданность избранному делу. Уверена, эти качества помогут вам и дальше справляться с задачами любой сложности.

Желаю успешного воплощения перспективных проектов, новых свершений, успехов в созидательном труде и финансового благополучия! Крепкого здоровья, счастья, удачи вам, вашим родным и близким!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники машиностроительной отрасли, дорогие ветераны!

От имени Башкортостанской республиканской организации Российского профсоюза работников промышленности примите поздравления с Днём машиностроителя!

Развитие машиностроения сегодня во многом определяет динамику и качество промышленного роста, влияет на состояние инфраструктуры и укрепление обороноспособности государства. От устойчивой работы отрасли прямо зависит реализация долгосрочных задач развития страны, повышение благосостояния её граждан.

Сегодня, в условиях внедрения новейших технологий, самоотверженный труд специалистов машиностроительного комплекса, бесспорно, является надёжным фундаментом дальнейшего наращивания темпов производства высокотехнологичной, конкурентоспособной и качественной продукции.

Уверена, что энергия и талант отечественных машиностроителей, молодых специалистов и ветеранов отрасли будут способствовать стабильному развитию важнейшей составляющей экономики государства – машиностроительной отрасли, что, несомненно, послужит успешному выходу российской промышленности в число мировых лидеров.

Желаю всем труженикам машиностроительного комплекса крепкого здоровья, уверенности в завтрашнем дне, успешного выполнения поставленных задач, оптимизма и благополучия!

Ирина ИСЛАМОВА,
председатель Башкортостанской
республиканской организации
Российского профсоюза работников
промышленности

● ХРОНИКА

7 сентября в Перми состоялось выездное заседание Президиума Российского совета Нефтегазстройпрофсоюза, в работе которого принял участие член Президиума В. Сафиханов.

Один из вопросов повестки – проведение VII Пленума Российского Совета профсоюза. Также обсуждались вопросы развития социального партнёрства на отраслевом уровне. Был рассмотрен ход выполнения Отраслевого соглашения и колдоговоров в I полугодии 2023 года. Президиум профсоюза также утвердил новый состав Молодёжного совета профсоюза и назвал победителей завершившегося фото- и видеоконкурса «Люди нефти и газа», в котором за эффективную работу в области информационной деятельности отметили дипломами президиума профсоюзных активистов ОППО АО «Башнефтегеофизика» и ППО АО «ПОЛИЭФ».

* * *

13 сентября в Стерлитамаке состоялась встреча председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с директором по управлению персоналом и общим вопросам АО «Башкирская содовая компания» Владимиром Ануфриевым.



В ходе встречи были обсуждены вопросы проведения республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Аппаратчик химических производств» в Стерлитамаке.

* * *

13 сентября в рамках реализации проекта «Социальная карта» состоялся выезд правового и технического инспекторов РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в АО «Благовещенский арматурный завод».



Специалисты республиканского комитета посетили объединённый механосборочный цех (ОМЦ), где были проверены состояние условий и охраны труда работников. Вопросы, которые задавали работники, касались дополнительных льгот для женщин, имеющих детей младшего школьного возраста, уровня заработной платы, подготовки предприятия к работе в зимний период и другие. Также правовой инспектор провёл приём членов профсоюза по правовым вопросам.

* * *

14 сентября в Доме профсоюзов состоялась стратегическая сессия с участием профсоюзного актива Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования и представителей министерств и ведомств республики.

Участников приветствовали первый заместитель руководителя администрации Главы РБ Урал Кильсенбаев и первый замминистра образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин.

Участники сессии на шести площадках обсудили формирование устойчивого социального партнёрства между работодателями и профсоюзными организациями, создание системы эффективного взаимодействия с органами местного самоуправления и другие актуальные темы.

По итогам обсуждения будет разработана «дорожная карта», направленная на решение озвученных проблем.

● ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ

Современно и многофункционально

15 сентября в Доме профсоюзов состоялась торжественная церемония открытия реконструированного конференц-зала.



Зал открыт!

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко подчеркнула, что ровно 104 года назад, 15 сентября 1919 года, прошло первое заседание президиума Уфимского совета профсоюзов. Символично, что конференц-зал после обновления также впервые распахнул свои двери для членов президиума ФП РБ.

Гузель Фаритовна искренне поблагодарила всех членов президиума, руководителей республиканских комитетов профсоюзов за поддержку инициативы, особо отметив большой вклад в техническое перевооружение зала Нефтегазстройпрофсоюза России.

Зал полностью реконструирован: закуплено новое современное аудиовизуальное оборудование, мебель. Здесь формируется открытое пространство, активная территория, которая будет постоянно востребована. Зал стал многофункциональным, в нём можно проводить как камерные, так и многолюдные мероприятия, – и всем их участникам будет удобно и уютно.

Современный и обновлённый конференц-зал Дома профсоюзов уже на этой неделе ждёт гостей – участников Приволжского окружного форума молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв».

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Молодёжь в приоритете

АО «Башкирская содовая компания» – генеральный спонсор I Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи.

7 сентября в Москве состоялась встреча председателя Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с генеральным директором АО «Башкирская содовая компания» Эдуардом Давыдовым. Обсудили вопросы регулирования социально-трудовых отношений, проведения конкурса профмастерства и молодёжной политики и др.

В АО «БСК» работают более 2500 сотрудников в возрасте до 35 лет. Молодёжная политика является одним из приоритетных направлений в работе предприятия. Социальная политика БСК включает поддержку и развитие молодых работников.

АО «БСК» поддержало профсоюзные инициативы и выступило генеральным спонсором I Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН среди трудящейся молодёжи, который состоится в Уфе 25 сентября в Конгресс-холле «Торатау».



● ФОРУМЫ

На международном уровне



11-14 сентября в Доме профсоюзов состоялось заседание Совета Международного объединения профсоюзов работников транспорта и дорожного хозяйства, в который входят 11 государств, в числе которых Россия, Казахстан, Кыргызстан, Таджикистан, Узбекистан, Беларусь, Грузия, Армения и др. Объединение представляет интересы более 503 тысяч членов профсоюза.

Председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин рассказал зарубежным коллегам о структуре, численности и основных направлениях деятельности профсоюза на территории нашей республики.

Открыл заседание Совета и вёл его работу председатель МОП работников транспорта и дорожного хозяйства **Александр Шуриков.**

Он отметил, что профсоюзы автотранспортников и дорожников разных стран оказывают друг другу поддержку и помощь, делятся информацией об уровне заработной платы и её отношении к величине прожиточного минимума. Он сообщил, что члены Совета проводят постоянный сравнительный анализ доходов работников отрасли своих стран с соседями, чтобы понимать ситуацию и видеть, к чему необходимо стремиться. Александр Шуриков поблагодарил коллег из Башкирии за приглашение и отметил, что республика имеет интересный и хороший опыт развития профсоюзного движения.

Зарубежных гостей и приглашённый профактив тепло приветствовала председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко.** Она отметила стабильную социально-экономическую ситуацию в нашей республике, особо подчеркнув, что большой вклад в благополучие населения вносит выстроенная система социального партнёрства, которая в текущем году отмечает 30-летие. РОБ РОСПРОФТРАНСДОР председатель ФП РБ назвала в числе активных, развивающихся организаций в структуре Федерации профсоюзов республики.

Социальный партнёр профсоюза – генеральный директор АО «Башкиравтодор» **Ильдар Юланов** сообщил, что предприятие в следующем году отметит значимый 100-летний юбилей. Оно обслуживает около 24 тыс. км дорог, 200 км ежегодно ремонтируется, ещё около 20 км каждый год строится, а в текущем году прибавится сразу 60 км дорог! Всю эту сеть обслуживает около 5000 работников. Их социальная защищённость очень важна для руководства, поэтому все социальные обязательства неукоснительно выполняются.

Председатель Общероссийского профсоюза работников транспорта и дорожного хозяйства **Владимир Ломакин**, в свою очередь, поблагодарил собравшийся профактив отраслевого профсоюза Республики Башкортостан и работодателей за участие в заседании Совета, отметил общие тенденции в развитии профсоюзной деятельности и отраслей:

– Все мы сегодня проходим путь разукрупнения предприятий. Так, грузовые предприятия перешли в частную собственность. Сегодня у нас много ИП, самозанятых, и возникает много вопросов, основной из которых – по какому пути пойдёт развитие транспорта в наших странах, организациях.

Также выступающий выразил позицию по поводу иностранных рабочих, которые работают на предприятиях; речь зашла и о введении профессиональных стандартов.

Главной темой, вынесенной на обсуждение Совета, стала тема создания действенного Молодёжного совета МОП. Поэтому в ходе заседания были проведены выборы председателя Молсовета международного объединения (им был избран председатель Молодёжного совета Роспрофтрансдор Михаил Соболев), был избран состав Молодёжного совета из семерых человек, а также был проработан план последующей деятельности Молодёжного совета. А молодые профактивисты из членских организаций смогли обменяться опытом работы Молодёжных советов, а также прослушали обучающий курс на тему «Формирование имиджа профсоюзного лидера в соцсетях».

Добавим, что в рамках заседания состоялся выезд в Стерлитамак, где гости – члены Совета МОП работников транспорта и дорожного хозяйства смогли ознакомиться с деятельностью Стерлитамакского ДРСУ – филиала АО «Башкиравтодор» и ПАТП – филиала ГУП «Башавтотранс». Также для гостей была проведена экскурсия на МУП «Стерлитамакское троллейбусное управление», троллейбусная экскурсия по Стерлитамаку, они посетили исторические места, а также побывали в природном геопарке «Торатау».

Делегацию из разных стран познакомили с башкирскими ремёслами и традициями. Побывав в Башкортостане, гости по итогам всех встреч выразили изумление тем, что Россия открылась для них с новой стороны: это большая и многонациональная страна, в которой тесно переплетаются разнообразные национальные традиции и мирно сосуществуют народы.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● АВТОРИТЕТНО

Поединок юмора, ума и дерзости

25 сентября в Конгресс-холле «Торатау» состоится I Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН среди трудящейся молодёжи.

О значении этого фестиваля КВН для молодёжной политики профсоюзов мы попросили рассказать председателя Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко.

– Гузель Фаритовна, как возникла идея проведения такого рода молодёжных форумов?

– Идея проведения КВН именно среди трудящейся молодёжи изначально родилась в Молодёжном совете ФП РБ, и Федерация профсоюзов Республики Башкортостан её одобрила. В итоге при поддержке Госкомитета молодёжи РБ и Клуба Весёлых и Находчивых г. Уфы уже с 2016 года фестиваль трудового КВН среди трудящейся молодёжи успешно развивается. Изначально КВН был конкурсом среди студенческих команд. Наш же фестиваль КВН проводится среди трудящейся молодёжи, в нём принимают участие обычные работники: инженеры, слесари, преподаватели, социальные работники.

КВН объединяет людей разных профессий, разные отрасли, а теперь ещё и разные регионы.

– Какова динамика развития КВН-движения, можно ли сказать, что оно идёт по нарастающей?



Г. Мирошниченко: «Мы возлагаем большие надежды на нашу профсоюзную молодёжь»

– Восемь лет назад в КВН приняли участие 11 команд и более 700 зрителей. Теперь же приходится проводить отбор, поскольку количество желающих принять участие команд нередко зашкаливает, а интерес к нему вырос в разы. Об этом говорит хотя бы тот факт, что онлайн-трансляции с фестиваля весёлых и находчивых просматривают десятки тысяч зрителей!

На протяжении всех лет на сцене фестиваля освещаются темы трудового законодательства, защиты, занятости, зарплаты, охраны труда, социального партнёрства, профсоюзной деятельности и др.

Фестиваль КВН не только объединяет профсоюзную молодёжь предприятий различных отраслей экономики, но и позволяет в рамках подготовки конкурса наблюдать за происходящей действительностью в трудовых коллективах с изучением трудового законодательства, заставляет общество больше внимания обращать на важные темы социально-трудовой сферы.

В 2022 году, в Год 100-летия Федерации профсоюзов РБ, наш фестиваль получил развитие: впервые в Уфе состоялся межрегиональный КВН с участием команд, представляющих Приволжский федеральный округ. На сцене выступили не только наши команды, но и гости из Татарстана, Оренбургской и Самарской областей и даже команда из далёкой Мурманской области.

– Сегодня мы можем наблюдать новый качественный скачок развития профсоюзного КВН?

– Да, отрадно, что масштабы фестиваля растут: в этом году Федерация профсоюзов РБ выступила с инициативой проведения в Уфе Всероссийского профсоюзного фестиваля, которую поддержал Молодежный Совет Федерации независимых профсоюзов России и Госкоммолодёжи РБ! Отрадно, что мы нашли поддержку и у наших социальных партнёров в лице социально-ориентированного бизнеса. Генеральным спонсором выступило АО «Башкирская содовая компания», официальными спонсорами – ООО «Башкирэнерго» и производитель спецодежды «Техноавиа».

– Какова цель мероприятия?

– Проводя КВН, мы ставим перед собой следующие цели: совершенствование профсоюзной компетентности в условиях современного рынка труда; подача в юмористической форме наиболее актуальных вопросов, которые волнуют молодёжь; создание условий для развития творческого потенциала трудовой молодёжи.

Интерес к фестивалю возрастает. Секрет, думаю, в том, что это поединок юмора, ума и дерзости, всего, что объединяет интеллектуальную, остроумную, ироничную молодёжь и помогает проявить её творческий потенциал.

– Какую тему в этот раз предложено обыграть командам?

– 2023 год объявлен ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства, в Республике Башкортостан он проходит под знаком 30-летия социального партнёрства. Поэтому тема Фестиваля звучит так: «Za социальное партнёрство»!

– В КВНе будет принимать участие молодёжь из разных регионов России. Кого мы увидим на сцене?

– Помимо четырёх команд из Башкирии: «Самый самолёт», «А1», «Под одним солнцем», сборной команды ЖКХ, в фестивале планируется участие команд «КоМОН» и «Света любит сверху» (Челябинск), «Осетины» (республика Северная Осетия), «Заводной состав» (г. Тольятти), «Россети» (Забайкалье), «Сборная КАМАЗа» (Республика Татарстан), «Анозит» (Новосибирск), «Хитер-Тритер» (Ханты-Мансийский АО), «Стрела» (г. Оренбург).

Мы с нетерпением ждём новые зажигательные выступления от уже полюбившихся зрителю и новых команд.

Темы, которые затрагивают в своих остроумных номерах участники, никогда не потеряют свою актуальность. Всегда будут востребованы идеи защиты интересов человека труда, достойного жизненного уровня, торжества законности и справедливости. В реализации всех этих идей мы возлагаем большие надежды на нашу профсоюзную молодёжь!

● ЧТО ТАКОЕ КВН

У нас всё получится!

Команда «Самый самолёт» завоевала Гран-при на фестивале КВН трудящейся молодёжи, который прошёл в апреле этого года. Интересно было узнать мнение об игре от некоторых из участников команды-победительницы.



Победное выступление «Самого самолёта»

Анастасия Самойленко, специалист по корпоративной политике УАПО:

– Победа всегда неожиданна, тем более, что я участвовала в КВН впервые, и это особо приятно. Конечно, мы серьёзно готовились к апрельскому КВН, а к предстоящему готовимся с удвоенной силой, ведь предстоит подтвердить свою победу. Такое же чувство, очевидно, у спортсменов, побеждавших в соревнованиях: важно не только победить, но и удержать звание чемпионов. Верю, что всё у нас получится!

Кристина Шайхутдинова, гравёр УАПО:

– Сейчас у всех членов команды серьёзный настрой на победу. Конечно, учитываем, что соперники у нас будут сильные, поэтому есть повод задуматься, как вновь занять победное место.

Дмитрий Меренко, стерженщик ручной формовки УАПО:

– В фестивале КВН я участвовал три раза, начиная с 2021 года, к сцене привык, уже нет того волнения, что было вначале, даже иногда подсказываю тем, кто теряется или что-нибудь забывает. Впервые пришёл в нашу команду КВН по предложению из профсоюза, теперь уже стал старожилом, считаю, что участие в игре очень полезно, оно развивает: ведь надо основательно подготовиться, что-то почитать, посмотреть, потом порепетировать, а в итоге рождается радость от нашей общей командной победы!

Боевой настрой наших республиканских команд очевиден. Они наполнены азартом и безусловным настроем на лидерство.

Алексей Лазарев, испытатель-механик двигателей УМПО:

– В КВН участвую давно. В этом году впервые выступаю под эгидой Профавиа. Особого волнения нет, есть уверенность благодаря, конечно же, опыту. Вообще считаю, что КВН – лучший способ социализации, если общаешься и при этом делаешь это с чувством юмора, это выигрышнее, чем общаться просто так. На заводе у нас КВН в почёте, благодаря ему меня выбрали молодёжным лидером цеха. Конечно, приходится много репетировать, совмещать увлечение с работой, это трудно, но того стоит: предвкушение, а затем радость победы искупают все трудности.

Алсу Баязитова, инженер-технолог УМПО:

– В апрельском КВНе состоялся мой дебют на сцене. Конечно, волновалась. Помогает то, что участвовала в турслётах нашего объединения. Считаю, что КВН даёт много в плане общения, появляется много новых знакомств, становишься коммуникабельнее, заряжаешься общим командным духом, стремлением к победе.

Спрашивал Сергей РУСАКОВ

● КАК ЭТО БЫЛО

И пусть хохочет зал

Как это было? Кому и как пришла в голову идея провести КВН – да не простой, а профсоюзный?

Рассказывает Зарема Мельникова, в 2016 году возглавлявшая Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:



З. Мельникова

– Как-то мы провели соревнования по пляжному волейболу среди профсоюзной молодёжи. После соревнований присели отдохнуть и начали с ребятами-членами Молодёжного совета обсуждать, спорить: что бы такое «замутить», чтобы заинтересовать молодёжь? Родилась мысль провести профсоюзный КВН. Тем более, что идея витала в воздухе: крупные организации (БСК, НЕФАЗ) внутри своих коллективов Клубы Весёлых и Находчивых проводили, а остальная молодёжь только облизывалась, глядя на них и завидуя: где уж нам? Кстати, средств у нас не было. Мы вышли с такой неоднозначной инициативой к тогдашнему руководству Федерации профсоюзов и нас неохотно, но поддержали: попробуйте, если вам так хочется, но помните, что профсоюзы занимаются защитой трудовых прав трудящихся, а не шуточками и хаханьками. Мы обратились к сэнсэю кавээновского движения Уфы Тимуру Шайхутдинову со сложноразрешимым вопросом: «Как провести КВН, причём с нулевым бюджетом?» И всё неожиданно легко сложилось: с нас требовалось собрать команды и решить ряд оргвопросов, а Лига КВН бесплатно предоставила площадку и провела редактуру выступлений.

Наконец, 22 октября 2016 года в Уфе состоялся I Республиканский фестиваль КВН среди трудящейся молодежи. Темой домашнего задания команд стала охрана труда. Интересные находки, юмор, исполнительское и актёрское мастерство демонстрировали команды 11 предприятий и организаций.

Многие вначале говорили, что КВН – это легкомысленное мероприятие. Но мы сразу вгрызлись в сложную и серьёзную тему охраны труда. В период подготовки участники команд тщательно штудировали ТК РФ, документы по охране труда, изучали работу уполномоченных профсоюза, чтобы шутки били в «яблочко» и отвечали заявленной теме. При этом изучение темы, подготовка к игре охватывала не только ребят из команды, но и их членов семьи, друзей и коллег, тем самым расширяя зону вовлечения в данную тематику.

Знакомые ситуации, показанные со сцены, в шутливой форме демонстрировали допускаемые ошибки или высмеивали легкомысленное отношение к охране труда. А высмеивая серьёзную проблему, участники игры заставляли зрителей задуматься над её решением, примерить ситуацию на своё предприятие и подумать: а правильно ли мы живём?

Таким образом, наш «первый блин» получился не комом. И сегодня, получая приглашение на игру, с удовольствием вижу знакомых ребят, с которыми всё начинали, радуюсь за то, что идея развивается и движение рабочего КВН ширится, берутся актуальные сложные темы из различных направлений сфер труда – и зал хохочет. А о том, что КВН популярен, говорят просмотры прямых эфиров в соцсетях, которые пользуются невероятным успехом у зрителей, не сумевших попасть в зрительный зал!

Интересовалась Ирина ЛЕВЧУК

Учим лидерству

Андрей ЧЕРЕМНЫХ, председатель Молодёжного совета Пермского крайсовпрофа:

– Из всего количества членов профсоюзов молодёжь составляет значимые 52,2%, поэтому работе с молодёжью у нас уделяется особое внимание.

Молодёжный совет Пермского крайсовпрофа объединяет 19 председателей отраслевых молодёжных советов, председателей комиссий профкомов по работе среди молодёжи крупных предприятий края.

Проводятся мероприятия для студенческой молодёжи, Например, в честь Татьяниного дня состоялась спортивная студенческая ночь «ICE PARTY», участниками которой стали 150 студентов – членов профсоюза из шести вузов. В честь этого праздника проводятся и онлайн-конкурсы для студентов.



Наш дружный Молодёжный совет



Болеем за своих на форуме «Свежий ветер»

Но главное всё же – это решение проблем работающей молодёжи, обучение, по результатам которого молодые люди должны получить инструменты для самостоятельной общественной работы. С этой целью в Лысьве был проведён молодёжный форум работающей молодёжи. Одну из площадок представляли члены Молодёжного совета Пермского крайсовпрофа. Сначала участники решали тест на знание ТК РФ, потом правильно дополняли фразы и писали резюме. Затем состоялся живой диалог на темы «Трудовой договор», «Инструкции на рабочем месте», «Коллективный договор». Финальной частью площадки была игра «Контракт», где участники разделились на работодателей и работников, чтобы заключить договор, который устраивал бы обе стороны. Суть игры заключалась в том, чтобы научиться находить компромиссы и отстаивать свою точку зрения.

Также проводится традиционный краевой профсоюзный форум «Свежий ветер», в рамках которого проходит конкурс «Молодой профсоюзный лидер».

В ходе различных молодёжных мероприятий, которые проводятся в крае, профсоюзная молодёжь организует интерактивы, проводит опросы «Профсоюз – это…», чтобы понять, как молодёжь представляет себе эту общественную организацию и что нужно сделать для повышения численности молодёжи в профсоюзах.

Разумеется, профсоюзный молодёжный актив принимает участие в проводимых ФНПР форумах Стратрезерва.

7 октября в рамках Всемирного дня действий профсоюзов «За достойный труд!» в краевом центре молодежный совет Пермского крайсовпрофа проводит онлайн-флешмобы. Так, в 2022 году участникам нужно было записать короткий ролик, начинающийся со слов «Достойный труд – это…». Лучшие видеоролики стали частью одного большого ролика, который был размещен 7 октября в группах Молодёжного совета Пермского крайсовпрофа и в соцсети «ВКонтакте».

Сектор молодёжной политики Пермского крайсовпрофа выступил организатором фестиваля творчества «Профсоюзные таланты». Было принято более 100 заявок по номинациям: вокал, хореография, художественное слово. Финал фестиваля прошёл 18 ноября, и был посвящён Дню профсоюзного активиста в Пермском крае. В этот же день молодёжь провела онлайн-квиз.

Молодёжный совет Пермского крайсовпрофа провёл предновогодний конкурс на лучший профсоюзный мем.

Профсоюзная молодёжь активно продвигает себя в соцсети «ВКонтакте», материалы о деятельности Молодёжного совета оперативно размещаются на официальном сайте Пермского крайсовпрофа, деятельность Молодёжного совета Пермского крайсовпрофа и молодёжных советов членских организаций освещается в газете «Профсоюзный курьер» под рубрикой «Смена».

Опыт и знания – ключи к победе

Молодёжный совет Объединения организаций профсоюзов Республики Марий Эл уделяет большое внимание цифровизации своей работы, увеличению охвата аудитории в социальных сетях, привлечению большего количества активной молодёжи к мероприятиям профсоюзов.

Следует отметить рост членства среди молодёжи в республике: на начало 2023 года численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет от общего числа работников и обучающихся составила 38% против 35,6% в 2021 году.

Во многие колдоговоры предприятий и организаций республики включены положения, непосредственно касающиеся социальных гарантий и льгот молодёжи. Например, доплаты, единовременные пособия, предоставление ссуд, займов молодым специалистам в связи с обучением, созданием семьи и рождением ребёнка, приобретением (строительством) жилья, содержанием детей в детсадах.

В профобъединении республики и в его членских организациях понимают важность пополнения молодыми кадрами всех профсоюзных структур. В связи с этим Молодёжный совет и реализация его планов получают поддержку во всех своих начинаниях. Созданы и действуют молодёжные советы практически во всех республиканских организациях профсоюзов.

Члены Молодёжного совета профобъединения РМЭ ежеквартально проводят заседания, на которых рассматриваются результаты работы, обсуждаются новые направления по повышению её эффективности, подготовка и участие в молодёжных форумах окружного и всероссийского уровней, семинарах, круглых столах, акциях профсоюзов, конкурсах.

В Центрах содействия трудоустройству вузов республики специалистами аппарата и членами Молодёжного совета проводятся лекции по истории профсоюзного движения, основам социально-трудового законодательства, важности коллективного договора. Также студентам рассказывают о том, что нужно знать, впервые устраиваясь на работу.

Профсоюзная молодёжь принимает активное участие в коллективных действиях и акциях солидарности. В период подготовки к первомайской акции профсоюзов проводятся заседания молодёжных советов профобъединения Республики Марий Эл, отраслевых организаций профсоюзов, на которых утверждаются формы участия в ней молодёжи.

Ежегодное обучение молодых профактивистов традиционно проводится на базе профсоюзной здравницы «Кленовая гора». В этом году республиканский форум «Стратегический резерв» собрал на своей площадке не только молодых профактивистов республики, но и профсоюзную молодёжь Татарстана. Более 50 участников форума проходили тренинги по конфликтологии, учились правильно выражать свою точку зрения и эффективно вести переговоры, участвовали в профсоюзном квизе. Также в рамках форума прошёл конкурс «Лучший молодой профсоюзный лидер».



Участники конкурса «Лучший молодой профсоюзный лидер»

С заботой о будущем

Александра АНОНОВА, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Удмуртской Республики:

– Федерация профсоюзов Удмуртской Республики объединяет большое количество работающих и учащихся молодых людей в возрасте до 35 лет. Наиболее активные представители молодёжных советов и комиссий первичных и республиканских организаций отраслевых профсоюзов входят в состав Молодёжного совета Федерации профсоюзов Удмуртской Республики.



Александра Анонова

В течение года проходит большое количество мероприятий, направленных на раскрытие интеллектуального, творческого и спортивного потенциала профсоюзной молодёжи. Так, в 2022 году в июне и декабре был проведён Республиканский турнир по интеллектуальной игре «Гиперкуб». Двукратным чемпионом стала команда «Физики и Лирики» (ППО МОУ СОШ с. Пугачёво Малопургинского района). В течение года в играх приняли участие более 40 команд из различных предприятий и трудовых коллективов республики. «Гиперкуб» нашёл большой отклик не только среди молодёжи, но и привлек внимание старших любителей интеллектуальных состязаний, поэтому было принято решение проводить игру уже раз в квартал, а не каждые полгода.

Представители Молодёжного совета Федерации профсоюзов Удмуртской Республики в течение года активно участвовали во Всероссийской программе ФНПР «Стратегический резерв – 2022». Четверо полуфиналистов приняли участие в окружном форуме ПФО, двое из них стали участниками финала программы «Стратегический резерв» в Москве и получили сертификаты о прохождении первой ступени обучения.

В ноябре прошлого года был проведён республиканский профсоюзный форум молодых педагогов, в рамках которого были избраны председатель Молодёжного совета рескома профсоюза образования, а также члены Совета молодых педагогов.

В декабре активные представители Молодёжного совета профсоюза здравоохранения организовали республиканский молодёжный слёт, прошедший под девизом: «Мы – настоящее профсоюза!» Участники прошли квест, приняли участие в квизе, а также составили план работы совета на 2023 год.

В преддверии 1 Мая наш Молодёжный совет организовал республиканский фотоконкурс «Мгновения профсоюзной жизни». Лучшие работы были опубликованы в группах Федерации «ВКонтакте» и в газете «Профсоюзы Удмуртии».



Участники экологической акции

В течение года профсоюзная молодёжь активно участвует в спортивных мероприятиях, таких как республиканский фестиваль ВФСК «Готов к труду и обороне» среди трудовых коллективов Удмуртской Республики, спартакиада промышленных предприятий УР, зимняя спартакиада трудовых коллективов городов Удмуртии.

Также представители Молодёжного совета совместно с сотрудниками зоопарка организовали экологическую акцию на территории Государственного зоологического парка Удмуртии. Участники профсоюзного десанта высадили несколько кустов сирени, которые пополнили профсоюзную аллею, заложенную ещё в 2020 году.

Информацию о своей работе МС регулярно размещает на сайте Федерации профсоюзов Удмуртской Республики, в газете «Профсоюзы Удмуртии», а также на странице Федерации профсоюзов УР «ВКонтакте», в группе «Профсоюзная молодёжь Удмуртской Республики» и в Telegram-канале «Профсоюзы Удмуртии».

Добро – от души

Мария ЦАПЛИНА, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Республики Мордовия:



Мария Цаплина

– Молодёжный совет Федерации профсоюзов Республики Мордовия появился в 2002 году. В его составе – 17 представителей всех отраслевых профсоюзов.

Живёт и работает профсоюзная молодёжь Мордовии не только по ежегодному плану, но также реализует инициативы, поступающие в течение года. В арсенале активистов большой перечень регулярных и зарекомендовавших себя проектов: онлайн-конкурс детского рисунка «Профсоюз глазами детей», агитационный «Профсоюзный автобус», субботники по благоустройству Саранска и райцентров, благотворительные акции «Профсоюз. Молодёжь. Ветераны», «Профсоюзы – детям», «Старшему поколению – почёт и уважение!». И это ещё не весь список!


Помогаем детсадам стать удобнее для малышей



Теперь под «опекой» профактивистов уже почти два десятка детских садов

Одним из самых ярких и заметных в республике проектов Молодёжного совета стала благотворительная акция «Чистота и забота – детским садам!» Суть её проста: каждый год молодые активисты помогают детским садам в уборке и благоустройстве территории. Работа кипит с марта по июнь: рыхление и уборка снега, покраска веранд, ограждений и песочниц, побелка бордюров и уход за цветочными клумбами, – всё это с удовольствием делают активисты. Садовый инвентарь, белила и краску предоставляют детские учреждения, а помощникам нужно приложить только свои руки и умения.

Идея помогать детским садам родилась случайно. Кто-то из нас ходит мимо детских садов, кто-то водит туда детей, и мы заметили, что почти всю работу на территории выполняют нянечки и воспитатели в своё свободное время. И почему бы нам им не помочь? Собрали список детсадов Саранска, обошли их и выбрали те, где всё выглядело наиболее печально. Позвонили заведующим, предложили помощь – в детских садах только обрадовались!

Теперь под «опекой» профактивистов уже почти два десятка детских садов. Каждый год к акции присоединяется всё больше молодых людей – студентов вузов и колледжей, сотрудников организаций и заводов. Зачастую дело благоустройством территории не ограничивается, помощники проводят с детьми игры, конкурсы, спортивные занятия.

Сейчас в детских садах к нашей помощи привыкли, ждут нас, приглашают. И каждый раз мы слышим столько добрых слов! Даже люди, что проходят мимо, смотрят на нас с одобрением. Но самое главное – мы видим радость в глазах ребятишек. Это очень приятно – создавать детям хорошее настроение!

Информируй – и действуй!


Участники патриотической акции «Посылка солдату»

Анастасия ТУРГЕНЕВА, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Самарской области:

– Общая численность членов профсоюзов в возрасте до 35 лет в Самарской области составляет 116,5 тыс. человек. Молодёжь всегда была и остаётся генератором новых идей, планов, свежих и нестандартных решений. Поэтому профсоюзная молодёжь – это замечательный потенциал для модернизации и дальнейшего развития профсоюзного движения.

В Молодёжный совет ФПСО входит более 20 представителей различных отраслей. На заседаниях рассматриваются различные вопросы: от реализации молодёжной политики до проведения конкурсов. Так, по нашей инициативе проходит фотоконкурс ФПСО «Профсоюз глазами молодёжи», конкурс видеороликов «Молодёжь, выбирай профсоюз!» Члены совета активно принимают участие в работе Всероссийской молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв».

В 2022 году произошло важное событие – подписание Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством образования и науки Самарской области и ФПСО в рамках реализации государственной молодёжной политики. Соглашение заключено в целях всестороннего развития и воспитания молодёжи, пропаганды здорового образа жизни, формирования гражданственности, обеспечения поддержки молодёжных инициатив, реализации совместных проектов в рамках реализации молодёжной политики.

В области проводится конкурс «Молодой профсоюзный лидер», с 2017 года совместно с правительством региона проводятся игры Самарской областной лиги КВН трудовой молодёжи, при поддержке Федерации профсоюзов региона проходит областной конкурс «Студенческий профсоюзный лидер».

В преддверии Дня защитника Отечества мы организовали акцию «Посылка солдату». Военнослужащим были направлены открытки со словами поддержки, а также сладости, средства личной гигиены, строительные инструменты и др.

В рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» Молодёжный совет ФПСО активно принял участие в автопробеге Федерации профсоюзов области. Также 7 октября совет провёл тематический квиз. Профактивисты сразились в интеллектуальной игре, которая не только выявила самых грамотных профлидеров в вопросах профсоюзной деятельности, но и дала много новых знаний участникам.

Немаловажным является и деятельность по подготовке профсоюзных кадров. В направлении обучения представителей профсоюзной молодёжи продолжает работу инициированный 12 лет назад Молодёжным советом ФПСО региональный проект «Школа молодого профсоюзного лидера».

Члены Молодёжного совета ФПСО проводят «Профсоюзные уроки», которые формируют у старшеклассников и студентов осознанное позитивное отношение к труду, повышают правовую грамотность молодёжи и готовят её к самостоятельной трудовой деятельности. В ходе профсоюзных уроков рассматриваются такие важные вопросы, как история профсоюзного движения, права и функции профсоюза.

Молодёжи нужно чаще рассказывать о том, что им даёт профсоюзная деятельность. Пройдя профсоюзную школу, они будут компетентны во многих вопросах. Молодые специалисты должны научиться воспринимать участие в общественной деятельности как получение дополнительной квалификации, которая потом пригодится в жизни.

Для побуждения рождения инициатив со стороны молодёжи профсоюзам необходимо искать новые формы и методы работы с молодёжью, привлекать молодёжных активистов в профсоюзную деятельность, стать той объединяющей силой, которая позволит использовать их энергию, новаторство и инициативу для решения общих задач.

Скучать нам некогда!

Мария ЦАРЕВА, председатель Молодёжного совета Нижегородского областного союза организаций профсоюзов:

– На территории Нижегородской области молодёжная политика профобъединением реализуется совместно с Молодёжным советом, Ассоциацией профсоюзных организаций студентов области и в тесном сотрудничестве с 99 Молодёжными советами крупных предприятий и организаций.

Ежегодно представители Молодёжного совета Нижегородского Облсовпрофа принимают участие во Всероссийских семинарах-совещаниях по вопросам молодёжной политики ФНПР, во Всероссийском молодёжном профсоюзном форуме «Стратегический резерв», «Студенческий лидер», в онлайн- и выездных заседаниях Молодёжного совета ПФО.

Представители профсоюзной молодёжи совершенствуют свою работу в формате непартийной группы Молодёжного парламента при Законодательном Собрании Нижегородской области и Молодёжной палаты при городской Думе Нижнего Новгорода.

Обеспеченность современными техническими средствами даёт возможность молодым активистам онлайн обсуждать возникшие вопросы и идеи, комментировать результаты прошедших мероприятий, публиковать материалы о предстоящих событиях, также общаться с коллегами из других регионов и делиться с ними опытом.

Молодёжный совет активно участвует в ежегодных солидарных профсоюзных акциях: 1 Мая и 7 октября, а также в ежегодной эстафете ПФО – принимая видео-эстафету и в творческой форме передавая её по Молодежным советам региональных первичек и городам субъектов ПФО. В социальных сетях видео-эстафета распространяется через хэштэг: #1Мая #Яза#ЯидуНаПервомай.

В молодёжной профсоюзной среде нашли большой отклик такие формы работы, как волонтёрство (помощь членам профсоюзов, ветеранам труда, нуждающимся в поддержке и т.д.); помощь освобождённым территориям и беженцам, размещённым в Нижегородской области; сохранение для будущих поколений памяти о Великой Отечественной войне.

Если говорить о результатах взаимодействия Молодёжного совета Нижегородского Облсовпрофа с Молодёжными советами и комиссиями профсоюзных комитетов членских организаций, следует отметить, что удалось обеспечить взаимодействие и обмен опытом; привлечь молодёжь к активному участию в профсоюзной деятельности; увеличить представительство молодёжи в выборных органах; выстроить систему непрерывного обучения молодых профсоюзных активистов, что для многих способствовало карьерному росту; подготовить группу активистов, способных самостоятельно вести преподавательскую работу и быть модераторами на региональных молодёжных семинарах и форумах.

С целью повышения престижа рабочих профессий, поддержки молодых специалистов профобъединение выступает одним из учредителей областного конкурса профессионального мастерства работающей молодёжи «Золотые руки», а отраслевые областные организации – профессиональных конкурсов «Лучший по профессии».



Расскажем всем о Дне солидарных действий!

В соглашении между Правительством Нижегородской области, Нижегородским областным союзом организаций профсоюзов «Облсовпроф», региональным объединением работодателей о взаимодействии в области социально-трудовых отношений есть раздел «Молодёжная политика», где прописаны социальные гарантии и права молодых работников и членов их семей.

Сфера особого внимания

Наиль ВЯЛЬШИН, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Республики Татарстан:

– Около трети членов от общей численности профсоюзов в республике – это молодые люди в возрасте до 35 лет. И первоочередной задачей деятельности Молодёжного совета ФП РТ является улучшение социального положения и повышение уровня жизни молодёжи.

Подписано Соглашение о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством по делам молодёжи РТ и Федерацией профсоюзов РТ по вопросам информирования молодых семей и молодых специалистов о программах государственной поддержки в улучшении жилищных условий молодёжи в РТ.

Большинство территориальных, отраслевых соглашений, все колдоговоры содержат разделы, решающие вопросы эффективной занятости, зарплаты, предоставления льгот и гарантий, доступного жилья молодым специалистам.

Так, на МУП «Метроэлектротранс», в АО «Радиоприбор», «Казанькомпрессормаш», «Завод им. Серго», ООО «Челны-Бройлер» выплачивается ежемесячная стимулирующая надбавка молодым специалистам. Обязательства о надбавке к зарплате неосвобождённым председателям молодёжных комитетов выполняются ПАО «Татнефть», в ПАО «Казанский вертолётный завод»: о дополнительном начислении за научную деятельность, о единовременном материальном поощрении молодых специалистов, окончивших вузы без отрыва от производства.

Единовременная матпомощь выплачивается молодым педагогам. Кроме того, с 2022 года для этой категории увеличился размер ежемесячной доплаты (более 2500 рублей).



Активный отдых сближает!

Благодаря активной работе молодёжных советов и комиссий надбавки и единовременные выплаты молодым специалистам за счёт организаций закреплены в ряде территориально-отраслевых соглашений сферы здравоохранения.

При поддержке первичных профсоюзных организаций проводятся научно-технические конференции молодых специалистов. В большинстве предприятий республики широко развита система наставничества. Для развития творческой инициативы и научно-технических способностей, повышения производительности труда молодые работники участвуют в конкурсах профессионального мастерства.

В период летних каникул на базе санаториев профсоюзов и в детских оздоровительных лагерях республики проводится образовательный проект «Профсоюзная смена». В 2022 году в нём приняли участие более 4500 детей. Традиционными стали образовательные проекты для старшеклассников «Профсоюзный урок» и Школа студенческого профсоюзного актива «Поколение».

Молодёжный профсоюзный актив проходит обучение на базе Учебно-исследовательского центра профсоюзов. В прошлом году ФП РТ провела Всероссийскую научно-практическую конференцию «Профессионально-личностные компетенции молодёжи в профсоюзе», на которой обсуждались вопросы реализации профсоюзной молодёжной политики, актуальные вопросы развития профсоюзного образования, дальнейшая стратегия работы профсоюзов с молодёжью и др.

В 2022 году был запущен новый образовательный проект «Профсоюзная гостиная» для учащихся ссузов. В рамках проекта слушатели изучали вопросы социально-трудовой сферы, основные принципы социального партнёрства и направления деятельности профсоюзов.



Конкурс «Студлидер КНИТУ» выявляет самых активных ребят

Профсоюзная молодёжь республики участвует в различных общественных, интеллектуальных, культурно-спортивных мероприятиях. Это, например, конкурс «Лучший молодой профлидер РТ», интернет-акция «Наставник. Профсоюз. 2022», интеллектуальный турнир «Гиперкуб», «Лыжня России» и др.

Значительное внимание молодёжный совет ФП РТ уделяет организации мероприятий, приуроченных к коллективным действиям профсоюзов. В рамках первомайских мероприятий проведены интеллектуальная игра «Первомайский квест «ПРОФ.Мозг», конкурс Первомайских комиксов «PRO Первомай», записан видеоролик «Молодёжь за Первомай!» В преддверии Всероссийской акции профсоюзов 7 октября молодёжный актив принял участие в съёмке видеоролика «Труд. Мой выбор» об условиях и дополнительных гарантиях, которые предоставляются в конкретной организации.

Сделал – расскажи!

Рассматривая молодёжь как главный стратегический ресурс, Чувашское республиканское объединение организаций профсоюзов на протяжении многих лет совместно с отраслевыми рескомами и первичными профсоюзными организациями последовательно и планомерно проводит работу с молодёжью.

Практически во всех коллективных договорах предприятий и организаций республики имеются разделы, посвящённые работе с молодёжью, где прописываются такие обязательства как обеспечение достойной заработной платой, социальной защитой и другие взаимные обязательства сторон, способствующие закреплению молодёжи на рабочих местах.

Молодёжный совет ведёт обширную разъяснительную работу. На каждом предприятии имеется профсоюзный стенд, где ежемесячно обновляется информация о деятельности профсоюзной организации, молодёжной комиссии.

Чувашрессовпрофом принята концепция молодёжной политики и создан Молодежный совет, который возглавляет Диана Илеменева. Ежегодно проводится конкурс на звание «Лучший молодой профсоюзный лидер Чувашской Республики», который в различных номинациях позволяет выявить лучших активистов и стимулировать их дальнейшую деятельность, а также обмениваться опытом и заимствовать лучшие, интересные формы работы.

Ежегодно 1 Мая Молодёжный совет организует молодёжную колонну флагоносцев из числа студенческой и работающей молодёжи. Более 100 молодых человек идут по центральной улице г. Чебоксары под флагами ФНПР и Чувашрессовпрофа.

С целью формирования и подготовки грамотных и перспективных специалистов организована Школа молодого профсоюзного лидера. В прошедшем году благодаря системной подготовке, обучающей программе и участию опытных экспертов более 30 молодых профсоюзных активистов получили необходимые знания для эффективной работы в профсоюзах.

Представители Молодёжного совета Чувашрессовпрофа задействованы в огромном количестве мероприятий: от сдачи крови и спортивных состязаний до различных форумов работающей молодёжи.

Молодёжный совет в работе уже давно использует современные возможности, что позволяет молодым активистам в режиме онлайн обсуждать возникшие вопросы и идеи, комментировать результаты прошедших мероприятий, публиковать материалы о предстоящих событиях, также общаться с коллегами из других регионов и делиться с ними опытом. Материалы о деятельности Молодёжного совета оперативно размещаются в группе в социальной сети «ВКонтакте» и в информационных ресурсах Чувашрессовпрофа.



Молодёжная колонна традиционно участвует в Первомае

Есть стратегия

Работа с молодёжью – одно из важных направлений деятельности Федерации профсоюзных организаций Кировской области. В структуре профсоюзного членства молодёжь до 35 лет составляет 53,5% (35169 работающих и учащихся) от всех членов профсоюзов региона. Созданы и работают Молодёжный совет ФПОКО, который возглавляет Влада Онучина, молодёжные советы областных организаций профсоюзов, комиссии по работе с молодёжью в первичных профсоюзных организациях.

Привлечение молодёжи к профсоюзной деятельности в области осуществляется через спортивно-массовые мероприятия. С 2014 года под эгидой Молодёжного совета проходит турнир по хоккею на снегу на кубок Федерации. В этом году в снежных баталиях участвовали 17 команд и более ста игроков. В прошлом году в преддверии Дня профсоюзов в Кировской области (который отмечается 16 ноября) был организован турнир по пулевой стрельбе, где Молодёжный совет Федерации профсоюзов региона также представил свою команду.



Слёт как повод для учёбы и обмена опытом

Большой популярностью у молодёжи профсоюзов региона пользуется конкурс молодёжных инициатив в сфере поддержки и развития профсоюзного движения, впервые объявленный в 2018 году. У молодых профсоюзных лидеров немало хороших, смелых идей, но многие из них часто остаются без воплощения, так что данный конкурс – отличный шанс проявить себя. Так, в этом году победили проекты, посвящённые проведению интеллектуальных игр, туристических слётов, оздоровительных мероприятий в коллективах.



Участники образовательного выезда в детский лагерь

В преддверии Дня международной солидарности трудящихся Молодёжный совет и пресс-центр ФПОКО проводят творческий конкурс «Первомайская открытка». Участникам необходимо придумать сюжет фотоработы, раскрыв одной общей идеей смысл слов – мир, труд, май; опубликовать пост с фотоработой в социальной сети «ВКонтакте» с определёнными хэштегами. Победители награждаются дипломами и денежными премиями.

В летний период члены Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Кировской области проводят познавательные игры (квесты) «ProfiСмена» в детских оздоровительных лагерях области, в игровой форме знакомя школьников с деятельностью профсоюзов.

Самое яркое и масштабное событие в молодёжном движении Федерации 2022 года – это Слёт профсоюзной молодёжи Кировской области. В прошлом году традиционное мероприятие прошло в трёхдневном режиме и собрало более 100 участников.

Новые проекты и свершения

Анастасия СУЛТАНОВА, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан:

– Федерация профсоюзов РБ объединяет 166,9 тыс. молодых людей в возрасте до 35 лет, что составляет около 38% от общего числа членов профсоюзов в республике. Среди председателей первичных профсоюзных организаций около 440 человек (10,25%) являются молодыми людьми в возрасте до 35 лет, среди председателей цеховых комитетов – порядка 400 человек (27,91%), профгрупоргов – более 3300 человек (58,19%).



«Стратрезерв»: всегда есть чему поучиться!

В Башкортостане традиционно уделяется большое внимание развитию социального партнёрства и сфера молодежной политики – не исключение. Сегодня в 84,1% коллективных договоров имеется раздел «Социальные гарантии для молодёжи», в которых, в том числе, предусмотрены и формы поощрения молодых работников, добившихся высоких трудовых показателей и активно участвующих в деятельности профсоюзных организаций.

В большинстве коллективных договоров предприятий и организаций республики имеются обязательства по социально-трудовой адаптации молодёжи, развитию системы наставничества, обеспечению гарантий и компенсаций работникам из числа молодёжи, обучающимся в образовательных учреждениях. Члены Молодёжного совета ФП РБ оказывают методическую помощь молодёжным советам ППО в подготовке предложений по дополнению молодёжных разделов проектов колдоговоров и ведении коллективных переговоров.

Постоянно проводятся мероприятия по привлечению молодёжи в профсоюзы, ведётся разъяснительная работа. Это мероприятия, связанные с творчеством и спортом, конкурсы, объединяющие и работающую молодёжь, и студентов. Дни открытых дверей, проводимые в Доме профсоюзов для учащихся школ и студентов, обрели массовый характер, их главной целью является пропаганда профсоюзного движения в республике. С участием представителя Молодёжного совета создан мотивационный ролик «Профсоюз – это сила! Присоединяйся!»

Особое внимание уделяется системной подготовке молодых профсоюзных лидеров. Профсоюзная молодёжь обучается в «Профсоюзном лицее» по 16-часовой программе, позволяющей изучить основные направления деятельности профлидера на предприятиях, пройти тренинги, поучаствовать в мастер-классах для совершенствования имеющихся навыков ведения общественной деятельности. Следующим этапом подготовки является «Школа молодого профсоюзного лидера». Программа рассчитана на 128 академических часов. Заключительным этапом подготовки в стенах Института повышения квалификации профсоюзных кадров является программа профессиональной переподготовки «Менеджмент в социальной сфере» объёмом 502 часа. Также для повышения уровня профессионализма и обмена опытом проходит республиканский конкурс «Молодой профсоюзный лидер», который проводится в рамках молодёжного профсоюзного форума.

В республике подписано Соглашение о сотрудничестве между Федерацией профсоюзов РБ и Государственным комитетом РБ по молодёжной политике. Кроме того, в 2022 году было подписано первое в Российской Федерации соглашение о поддержке обучающейся молодёжи и молодых работников в сфере здравоохранения.

Молодёжный совет не только находит новые точки роста, но и успешно использует различные платформы и ресурсы для выстраивания прочных коммуникаций и расширения зон взаимодействия. Проводятся форумы, тренинги, круглые столы, фестивали. Профсоюзная молодёжь республики – активный участник массовых мероприятий, проводимых ФП РБ: от митингов до автопробегов.

От соглашений до квизов

Федерация профсоюзов Пензенской области и Молодёжный совет одной из основных задач считают эффективную реализацию представительской и защитной функций в отношении молодёжи. Общая численность профсоюзной молодёжи в области составляет около 46 тыс. человек (39% от общей численности членов профсоюзов).

В Соглашении о социальном партнёрстве между Правительством Пензенской области, Федерацией профсоюзов и объединением работодателей Пензенской области на 2022–2024 гг. зафиксированы обязательства, направленные на поддержку молодых работников и защиту их социально-трудовых прав. В частности, работодателям в целях адаптации и закрепления на предприятиях молодых специалистов рекомендуется предусматривать для них в коллективных договорах выплату единовременного пособия в размере двух средних заработков, при условии, что работник проработал на предприятии или в учреждении не менее шести месяцев после поступления на работу; частичную компенсацию стоимости содержания детей в дошкольных образовательных учреждениях; развитие института наставничества и др.

Чтобы поднять интерес молодых людей к профсоюзу, усилить мотивацию членства, Федерация профсоюзов Пензенской области и её членские организации проводят немало мероприятий для молодёжи.

Так, в прошлом году по инициативе Молодёжного совета Федерации профсоюзов Пензенской области прошёл практикум «Правила оформления проектных заявок на существующие гранты».



Вместе решаем вопросы мотивации

В рамках акции Молодёжного совета «География Победы» молодые профсоюзные активисты посетили АО «Нижнеломовский электромеханический завод». В начале встречи гостям показали фильм, посвящённый основанию и развитию завода, рассказали о героических буднях подростков и тяжёлом труде детей и взрослых, работавших на заводе в годы Великой Отечественной войны, провели экскурсию по музею. Участники акции познакомились с производством на заводе, а затем возложили венок к мемориалу Великой Отечественной войны в г. Нижний Ломов.

По инициативе Молодёжного совета в онлайн-формате состоялась акция «Победа в сердце каждого живёт!», посвящённая Дню Победы. 1 июня молодёжный профактив провёл для детей, проживающих в санатории «Берёзовая роща», квест «Маршрут здоровья». Большое число участников собрала игра «Просто КВИЗ», посвящённая Дню молодёжи. В рамках Школы профсоюзного лидера ФП ПО председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзов области Екатерина Морозова регулярно проводит обучение актива.

В целом, члены Молодёжного совета принимают активное участие в мероприятиях, проводимых Федерацией профсоюзов Пензенской области, отраслевыми и первичными профсоюзными организациями.

Парад идей

Молодёжный совет Федерации организаций профсоюзов Оренбургской области является главным структурным звеном реализации молодёжной политики в регионе, осуществляет координацию работы молодёжных советов, комиссий профсоюзных организаций всех уровней.



Мозговые штурмы помогают улучшить эффект от профсоюзной деятельности

В структуре членских организаций ФПО около 2,6 тыс. первичных профсоюзных организаций, из них 28 – ППО студентов, учащихся. Число работающих членов профсоюзов составляет 173,7 тыс. человек, из которых молодёжи до 35 лет – 41,5 тыс. человек, составляющих 23,8% от числа работающих и 18,6% от общего количества членов профсоюзов.

Реализация молодёжной политики профсоюзами Оренбуржья ведётся на разных уровнях. В Соглашении между Правительством, профсоюзами и работодателями Оренбургской области «О взаимодействии в сфере социально-трудовых отношений и социальной защиты населения Оренбургской области на 2023–2025 годы» прописано, что стороны предусматривают в колдоговорах, соглашениях разделы по молодёжной политике, а также содействуют трудоустройству выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования в организации всех форм собственности, особенно в сельской местности.

Палитра проводимых Молодёжным советом мероприятий в прошлом году была разнообразна. Так, 1 мая состоялся турнир по боулингу между студенческими профкомами вузов Оренбургской области. В июне участники экологической акции привели в порядок клумбу в парке Перовского, где в 2013 году, в том числе по инициативе студенческих профорганизаций, была заложена «Капсула времени».

Осенью состоялся региональный молодёжный форум «ПРОФАКТИВ: школа молодого профлидера», участие в котором приняли 80 активистов из числа студентов и работающей молодёжи.

В течение всего года студенческий актив высших учебных заведений оказывал профсоюзам помощь в отгрузке гуманитарных грузов. За несколько месяцев сбора со складов Федерации профсоюзов Оренбуржья в общественные организации вывезено порядка 7 грузовых газелей с посылками, содержащими тёплую одежду, медикаменты и провизию.

Информационное сопровождение деятельности Молодёжного совета осуществляется посредством сайта ФПО, паблика в соцсети «Вконтакте» «Профсоюзы Оренбуржья», газеты «Простор» и др.

Системный подход

Сергей БЕКА, председатель Молодёжного совета Федерации профсоюзных организаций Саратовской области:

– Более 16 лет в Федерации профсоюзных организаций Саратовской области действует Молодёжный совет. Численность членов профсоюзов среди молодёжи до 35 лет составляет 39,3%.

Председатель Молодёжного совета Федерации утверждён в состав полномочных представителей Федерации в Трёхстороннюю комиссию по регулированию социально-трудовых отношений, принимает участие в работе комитета Саратовской областной Думы по спорту, туризму и делам молодёжи, а также является членом молодёжного парламента при Городской думе Саратова.

По инициативе Молодёжного совета реализуется ряд мероприятий. Одно из них – это программа по обмену опытом профсоюзной работы «Школа молодого профсоюзного лидера», которая реализуется в течение года. Председатель Молодёжного совета проводит занятия по темам правовой работы в профсоюзах, тайм-менеджменту, имиджу и ораторскому искусству профсоюзного лидера. Данная программа позволяет сформировать молодёжный кадровый резерв, владеющий основами профсоюзной работы.

Конкурс «Молодой профсоюзный лидер года» также направлен на активизацию работы и обучение молодых профсоюзных лидеров членских организаций профобъединения. Он проводится по двум категориям: среди работающей и среди учащейся молодёжи.

Большой популярностью пользуется командное соревнование на логику «Квиз». Мероприятие проводится с целью информирование и проверки знаний профсоюзного актива.



Большое внимание уделяется обучению молодёжного актива

● АКЦИЯ

Дорогой добра

12 сентября молодые профактивисты из Приуфимской ТЭЦ вновь посетили социальный приют для детей в Нуримановском районе и поздравили юных воспитанников с новым учебным годом.



Лучшая мотивация – радость в глазах детей

Перед поездкой работники, как и всегда, провели большую подготовительную работу: собрали игрушки, вещи, подарки, необходимый инвентарь.

Химические опыты, продемонстрированные волонтёрами, не оставили никого равнодушными. Также дети вместе с Тигрулей сделали танцевальную зарядку и дружно поиграли в «Весёлые старты».

По словам волонтёров, счастье и радость в глазах детей – лучшая мотивация для совершения добрых дел. Очень бы хотелось, чтобы все эти дети обрели крепкие, надёжные и любящие семьи.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования председателю Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения Республики Башкортостан Бикбулатовой Эльвире Юрисовне в связи с безвременной кончиной горячо любимого

МУЖА

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● ПРОГНОЗ

Из заводских цехов – на сцену

Об истории развития КВН-движения в среде работающей профсоюзной молодёжи в республике и его перспективах рассказал директор системы лиг КВН РБ Тимур Шайхутдинов.

– Идея этого фестиваля в республике возникла в результате стремления молодых работников различных предприятий и организаций выразить свою креативность и юмористические таланты. В отличие от привычных нам конкурсов весёлых и находчивых, свойственных, например, студенческой среде, КВН трудящейся молодёжи в юмористической форме обыгрывает производственную тематику, ставит проблемы трудовых отношений, являясь, по сути, своеобразным социальным маркером.

Первые выступления команд КВН рабочей молодёжи проходили на предприятиях, в молодёжных организациях и на различных площадках в республике. Это были небольшие шоу, где команды демонстрировали юмористические номера из жизни своих трудовых коллективов.

В 2016 году КВН среди трудящейся молодёжи впервые вышел на общереспубликанский уровень уже под патронатом Федерации профсоюзов РБ.

На протяжении нескольких лет движение КВН среди трудящейся профсоюзной молодёжи в Башкортостане продолжает развиваться, команды активно выступают на различных площадках, участвуют в турнирах и радуют зрителей своими юмористическими злободневными выступлениями.

Ныне КВН-движение среди трудящейся молодёжи расширяет географию своего участия, выходя уже на федеральный уровень. Конечно, чтобы достичь этого, необходимо ещё многое сделать, в частности, укреплять и развивать свои команды, уровень которых необходимо постоянно совершенствовать, участники должны постоянно работать над выступлениями и развивать свои творческие навыки, искать новые темы. Важно регулярно проводить репетиции, участвовать в мастер-классах, обмениваться опытом с командами из других регионов.

Несомненно, для выхода на более высокий уровень командам из Башкирии необходимо участвовать в федеральных турнирах, что повысит их конкурентоспособность, даст возможность соперничать с командами из других регионов и демонстрировать свой потенциал на более широкой арене.

И, конечно же, для успешного развития КВН-движения именно трудящейся молодёжи необходимо, чтобы о нём знала его целевая аудитория, прежде всего, работающая молодёжь. Но важно не останавливаться на достигнутом, а постоянно развиваться и искать новые подходы и идеи. Следует быть открытыми для новых форматов, экспериментировать с различными жанрами и стилями выступлений, чтобы привлечь внимание и заинтересовать широкую аудиторию.

СЕРГЕЙ РУСАКОВ

● АНЕКДОТЫ

Преподаватель говорит студенту:
– Вы в этот раз зачёта не получите, и общаться мы с вами будем ещё долго-долго. Я к вам в октябре ещё на присягу приеду...

☻☺☻

Экипаж иностранной авиакомпании и спасатели были в шоке, когда после аварийной посадки русские туристы специально залезали назад в самолёт, чтобы второй раз прокатиться с надувной горки!

☻☺☻

Тренинг по агрессивным переговорам! Запишись или катись отсюда!

☻☺☻

Я никогда статьи по мотивации не дочитываю. Там всегда есть пункт: «Прекратите всякую дрянь в интернете читать» – и я эти статьи сразу закрываю.

☻☺☻

– Мне надоело, что ты совершенно не амбициозен, работаешь простым кассиром! Я ухожу от тебя!
– Пакет нужен?

☻☺☻

– Я не допущу, чтобы моя любимая женщина сидела без денег! Поэтому давай-ка, милая моя, поищем тебе работу!

☻☺☻

Психиатр сказал, что у меня всё в порядке и с меня 5000.
Согласитесь, довольно скромная сумма за такую приятную новость!

☻☺☻

В кофейне сидит человек за столом – без смартфона, без ноутбука, просто пьёт кофе. Выглядит как психопат!

☻☺☻

Всегда удивляюсь, когда брожу по безлюдному книжному магазину. Там полно книг на темы как стать успешным, преуспевающим, богатым, и пара скучающих продавщиц, наверняка, получающих не больше 10-15 тысяч. Они что, читать не умеют?!

● СТУПЕНИ

С прицелом на будущее

Одно из приоритетных направлений деятельности профсоюзов республики – работа с молодыми членами профсоюза.

Один из видов такой поддержки – выплата профсоюзных стипендий. Так, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан за отличную учебу и активную общественную работу в профсоюзной организации в рамках Программы подготовки специалистов среднего звена ежегодно назначает стипендии студентам средних специальных образовательных учреждений – членам профсоюза в течение учебного года в сумме 1000 рублей в месяц. В этом году профсоюзные стипендии получают шестеро студентов.

Специальная стипендия за отличную учебу и активную общественную работу в профсоюзной организации назначается также учащимся-членам профсоюза средних специальных образовательных учреждений в размере 850 рублей в месяц в рамках Программы подготовки квалифицированных рабочих специалистов. Такие стипендии в этом году получают 10 учащихся.

Работники аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан ежегодно проводят обучение выпускников колледжей с выездом в учебные заведения. Учащимся рассказывают о тонкостях оформления трудовых договоров, о коллективном договоре с тем, чтобы придя на работу, молодые люди знали свои трудовые права. Отдельный блок касается истории развития профсоюзного движения: молодые люди, приходя затем на завод, уже подготовлены к встрече с профсоюзом, знают, какие гарантии и льготы обеспечит им профсоюзное членство.

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан также заботится о том, чтобы учащиеся колледжей наравне с действующими работниками предприятий могли попробовать свои силы и накопить опыт в конкурсах профессионального мастерства и получали поощрения за качественный труд.

Так, председатель профкома студентов **Белебеевского гуманитарно-технического колледжа**, преподаватель Жанна Латыпова отмечает, что студенты ежегодно участвуют в проводимых в колледже конкурсах профмастерства, региональных чемпионатах «Молодые профессионалы». А профессионализм учащихся и выпускников Белебеевского колледжа подтверждается участием и победами в конкурсах профессионального мастерства. Выпускники колледжа востребованы не только в республике, поступают также заявки на молодых специалистов из других регионов.



Обучение проводится на современном оборудовании

Высококвалифицированных сварщиков готовят и в Туймазинском индустриальном колледже. На прошлогоднем республиканском конкурсе профмастерства «Лучший по профессии» в номинации «Сварка полуавтоматом» I и III места заняли выпускники колледжа – работники АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Ильнур Авзалеев и Нияз Сабигияров.



Рабочие специальности популярны как у юношей, так и у девушек

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан не только приглашает ребят участвовать в конкурсах профмастерства, но и приобретает учебное оборудование для колледжей. Так, отраслевой профсоюз оснастил мастерские Белебеевского гуманитарно-технического колледжа тремя угловыми шлифовальными машинами и наборами автоинструмента. А Ишимбайский профессиональный колледж получил от профсоюза пять угловых шлифовальных машин, одну прямую шлифовальную машину и комплект визуально-измерительного контроля. На очереди – оказание технической поддержки Туймазинскому индустриальному колледжу.

Председатель профкома **Ишимбайского профессионального колледжа** Айсылу Латыпова рассказывает:

– Наши юноши и девушки чётко знают, что профсоюз – это помощь и поддержка. Например, за активную профсоюзную работу студентам назначается стипендия, они участвуют в конкурсах профмастерства, в ходе которых завязываются контакты с работодателями, и по окончании учёбы многих из них уже ждёт будущее место работы с неплохим заработком. Конечно, большую помощь во всех начинаниях нам оказывает РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. В частности, при его непосредственном участии в нашем колледже был оборудован демонстрационный центр сдачи экзаменов, на базе которого в этом году планируется провести конкурс по сварочным технологиям и поварскому делу.

Интересна и содержательна студенческая профсоюзная жизнь в **Туймазинском индустриальном колледже**. Председатель профкома Фидария Насибуллина рассказывает:

– Наши студенты участвуют во всех профессиональных конкурсах по многим специальностям и профессиям, включая конкурсы, которые организует РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. На конкурсах по компетенции «Сварщик» наши ребята не отстают от специалистов предприятий, они неоднократно занимали призовые места. Например, Артём Лагунов был удостоен звания «Мастер Башкортостана», он занял I место в конкурсе «Лучший газосварщик».

Ребята и девушки стараются примерно учиться и активно участвовать во всех муниципальных и региональных конкурсах и олимпиадах, занимаются волонтёрской деятельностью: помогают ветеранам, участвуют в акциях поддержки участников СВО. В свою очередь, профком организует для них разнообразные спортивные соревнования. А по итогам года профсоюз организует мероприятие «Успех года», на котором поздравляет лучших студентов и награждает их ценными призами, кубками и грамотами.

Выпускники устраиваются на машиностроительные и другие предприятия города, района, республики. На самое главное, они уже знают, что такое профсоюз и как позитивно он влияет на дальнейшую карьеру.

Сергей РУСАКОВ

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110702. Тираж 5500 экз.
20 сентября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК