12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 4 (1507) 27 января 2023 года, пятница

Открывая новые горизонты

В Уфе дали старт конкурсу «Учитель года столицы Башкортостана – 2023», одним из учредителей которого традиционно является Башкирский реском Общероссийского Профсоюза образования.



За 26 лет в испытаниях конкурса приняли участие более тысячи человек, 176 стали лауреатами. В этом году участниками стали 63 педагога из 56 общеобразовательных организаций столицы. Лучших будут выявлять в нескольких номинациях: «Учитель года», «Педагогический дебют» и ряде других.

Один из участников, учитель математики из гимназии №39 Артём Баянов, несмотря на относительную молодость, человек в системе образования известный. Причём не только в Уфе. В 2018 году он стал лауреатом республиканского «Учителя года» и победителем конкурса зрительских симпатий. А в конце прошлого года вместе с другими резидентами клуба «Учитель года столицы Башкортостана» прославился на всю страну: команда из Уфы победила в профессиональной телеигре учителей «Передача знаний», транслировавшейся на телеканале «Россия-Культура».

– Конкурс является уникальной площадкой для обмена опытом и повышения профессионального мастерства работников образования города, – уверен Артём. – В этом году его значимость подчёркнута тем, что он проводится в Год педагога и наставника. Тематический год – уникальная возможность популяризировать нашу профессию, показать её значимость, ведь становление человека происходит в школе, и личность учителя в этом процессе имеет важное значение.

Учитель английского языка из лицея №107 Маргарита Жерновкова в 2015 году стала финалистом городского конкурса. За восемь лет копилка её наград пополнилась победами в различных соревнованиях.

– Участие в конкурсе позволяет учителю развиваться, стремиться к творчеству, – рассказывает она. – Мы ведь учим детей, несём разумное, доброе, вечное, поэтому если сами будем работать над собой, то и дети будут развиваться.

Многие из участников уже являются наставниками для молодых коллег. По словам опытных педагогов, они учат наставляемых всему, вплоть до того, как войти первый раз в класс, ведь первый урок – как корабль: как проведёшь, так и поплывет. Наставники создают такой климат, чтобы молодой учитель чувствовал: он здесь не лишний.

В торжественном открытии конкурса приняли участие председатель Башкирского рескома Общероссийского Профсоюза образования Раиль Газизов, ректор БГПУ им М. Акмуллы Салават Сагитов и другие известные люди.

С приветственным словом к участникам обратилась заместитель главы администрации Уфы Гуллярия Ялчикаева, подчеркнувшая важность профессии учителя и пожелавшая конкурсантам терпения и победы.

Среди почётных гостей праздника были народный учитель РФ Лиза Агадуллина и ветеран педагогического труда Галия Мухамедьянова, стоявшая у истоков создания конкурса.

– Хочу поклониться вам и поблагодарить за труд, – сказала Галия Мухтаровна. – Вы, как знамя, подхватили из рук ветеранов столичное образование и достойно продолжаете начатое предшественниками дело.

Учитель начальных классов уфимской школы №112 Анастасия Ногина только в прошлом году стала обладателем номинации «Педагогический дебют», а уже в этом является членом жюри и обращается со сцены к участникам со словами поддержки. Анастасия – прекрасное доказательство того, что человек, прошедший через конкурс, становится примером для коллег, наставником, у которого можно и нужно учиться. А конкурсное движение – отлично работающий механизм, который помогает менять подходы к обучению и воспитанию, внедрять новые практики.

Победитель конкурса «Учитель года столицы Башкортостана» прошлого года Вера Серавкина уверена, что профессиональный конкурс наполняет каждого участника новым смыслом, помогает разглядеть ориентиры и ставит перед каждым педагогом новые цели.

Во время церемонии зрители познакомились с участниками конкурса, которых ждут сложные и интересные соревновательные этапы, включающие уроки, мастер-классы, методические семинары. Победителей объявят 14 февраля.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

Цифра номера:

103 сервиса Социального фонда России (СФР) работают на портале госуслуг. Они охватывают практически все направления деятельности фонда, включая пенсии, больничные, социальные выплаты и пособия на детей.

Шьём для наших! 2

Без долгов 3

Уфа юбилейная 4

Женский вопрос 5

Лица труда 6

● *ГЛАВНЫЙ ВОПРОС*

Тренд на рост

17 января президент РФ Владимир Путин провёл совещание по экономическим вопросам.

Президент вместе с руководством Правительства и Центробанка обсудил ключевые показатели и тенденции в российской экономике и на глобальных рынках, были также рассмотрены конкретные меры для решения первостепенных задач развития в 2023 году.

В начале заседания президент задал общий тон обсуждению, отметив, что многие важнейшие, опорные отрасли, такие как строительство, сельское хозяйство, промышленность, ОПК и некоторые другие в прошлом году не только не сократили, но, несмотря на беспрецедентное внешнее давление, наоборот, даже нарастили объёмы производства, создали новые рабочие места, что во многом позволило сохранить стабильность на рынке труда, добиться снижения безработицы до минимального уровня в новейшей истории.

При этом Владимир Путин подчеркнул, что в некоторых регионах и отраслях сохраняются проблемы с неполной занятостью, а также с низким уровнем оплаты труда, особенно в тех регионах и городах, где сосредоточены проблемные отрасли экономики.

– Правительству вместе с субъектами Федерации нужно работать над исправлением этой ситуации, и главное, что у нас все возможности для этого есть: нужно стимулировать занятость и рост заработных плат – реальных заработных плат.

Президент далее напомнил, что по итогам 2022 года инфляция составила 11,9%.

В первом квартале ожидается снижение инфляции до 5%, а затем, во втором квартале, возможно, даже ниже 4%. Это принципиально важно для реальных доходов граждан и для экономики в целом. Инфляция прямо влияет на доходы граждан. В текущем году нам нужно добиться заметных, ощутимых результатов по увеличению реальных заработных плат, повышению благополучия российских семей, – вновь подчеркнул Владимир Путин.

Есть соглашение!..

Напомним: месяц назад, 28 декабря в Доме правительства РБ было подписано Соглашение о минимальной заработной плате в Республике Башкортостан, которая с 1 января 2023 составила без учёта уральского коэффициента 17168 рублей.

Прямо скажем, что достойно на такие деньги жить не получится. Квартплату оплатить – выйдет, и на основные продукты останется. Шиковать уж точно не будешь.

2 стр.

● *ИНИЦИАТИВА*

Всё для Победы!

На нашу страну обрушены беспрецедентные санкции. Сегодня российские воины сражаются за Россию. В их числе – тысячи мобилизованных из нашей республики, добровольцы, башкирские батальоны имени Минигали Шаймуратова, Александра Доставалова, Салавата Юлаева.



Студенты колледжа изготавливают маскировочные сети

Ещё с нами особая духовная сила – завещанная предками любовь к Отечеству, готовность встать на его защиту.

В Башкортостане введены 30 новых мер поддержки родителей, жен и детей участников СВО. Повсеместно идёт сбор гуманитарных грузов.

Профсоюз аграриев республики совместно с работодателями вносит весомую лепту в выполнение мер поддержки. Каждый день принимаются разноплановые конкретные меры в этой сфере.

Бирский многопрофильный профессиональный колледж (председатель ППО – Алексей Аксаев) проводит системную работу по воспитанию духа патриотизма у обучающихся. Так, студенты-волонтёры вышли с инициативой об оказании поддержки нашим землякам – участникам СВО. Одно из предложений – изготовление маскировочных сетей.

Всё для фронта – всё для Победы!

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА

● ХРОНИКА

18 января состоялось первое в текущем году заседание Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа.

Молодые профлидеры обсудили молодёжные мероприятия, в том числе совместные с молодым профактивом РОСПРОФПРОМ-Башкортостан; выдвижение кандидатов на премии имени А.Ф. Бреусова и А.И. Мельникова; обучение профактива; об информационной политике (в частности, о предоставлении информации о молодёжных мероприятиях на сайт Профавиа РБ).

* * *

20 января в Доме профсоюзов состоялось заседание Совета технической инспекции труда ФП РБ.

Повестка дня состояла из нескольких вопросов. Так, членам совета рассказали о предоставлении информации о работе технической инспекции труда за 2022 год по новой форме.



Есть изменения и в проведении ежегодного конкурса между организациями РБ в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда». Например, группы организаций привели в соответствии с ОКВЭД. Также введён новый показатель – оценка профрисков.

Наконец внесены изменения в положение о конкурсе, ведь раньше организация, занимавшая призовое место, не могла рассчитывать в следующем году на победу. Теперь же для развития конкуренции сделали так: если предприятие занимает I место, то в следующем году ему I место присуждать не будут.

Также на заседании подвели итоги выполнения плана работы совета и утвердили план на текущий год. Опытом работы технической инспекции труда в Башкирском филиале Дорпрофжел поделился технический инспектор труда профсоюза Эдуард Марданов.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Тренд на рост

←1 стр.

Но минимум – он на то и минимум, он даёт минимальную базу гарантий. Ту минималку, что имелась раньше, значительно «подточила инфляция», да и работники должны получать зарплату, на которую можно будет жить, а не только выживать. Профсоюзы постоянно повторяют: работающий человек не должен быть бедным! Понятно, что необходимо предпринимать шаги, которые постепенно будут улучшать уровень жизни работников, именно об этом говорил президент 17 января. Они и делаются. Вот и наша региональная МЗП по сравнению с той, что была на 1 января 2022 года, подросла на 21%.

...И есть несогласные

Жалко только, что не все работодатели разделяют нужды и чаяния работников. Бывает, они прикидываются глухими, когда видят выступление главы государства по телевизору. Яркая иллюстрация тому – прошедшее 12 января совещание в связи с представлением некоторыми организациями республики мотивированного письменного отказа от присоединения к Республиканскому соглашению на 2023-2025 годы. Совещание проходило под руководством министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленары Ивановой, от Федерации профсоюзов в консультации приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Ряд работодателей, прочитав текст нового соглашения, решил, что сумма, заложенная в документе, неподъёмна для них и излишне велика для их работников. Люди ведь на работу могут и не за деньги ходить, а просто, чтобы пообщаться. А вместо зарплаты иногда и «Спасибо!» хватит. Доброе слово, оно ведь и кошке приятно!..

В основном отказы от присоединения к Соглашению направили работодатели жилищно-коммунального хозяйства РБ и нефтехимической отрасли города Салавата.

Гузель Мирошниченко напомнила собравшимся, что Республиканское соглашение принято в целях обеспечения достойного труда граждан. Соответственно, работодателей, которые позиционируют себя как социально-ответственный бизнес, и для которых обязательства соглашения реальны для выполнения, необходимо убеждать на всех уровнях социального партнёрства. При этом в соответствии с пунктом 1.3 Республиканского соглашения и статьей 48 ТК РФ работодатель вправе обратиться к сторонам соглашения о временном приостановлении действия отдельных положений соглашения в отношении данного работодателя, без полного отказа от соглашения. Председатель ФП РБ напомнила: 31 марта 2021 года при подписании Генерального соглашения между объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2021-2023 годы Президент РФ Владимир Путин отметил, что уважение к человеку труда, социальное партнёрство, экономическая солидарность – это те важнейшие принципы, которые заложены в обновленной Конституции РФ, а также подчеркнул необходимость действия социального партнёрства на всех уровнях. Сегодня как никогда необходима консолидация всего общества и всех сторон социального партнёрства, признание выстроенной многоуровневой системы социального партнёрства.

По результатам консультаций было принято решение, что организации ЖКХ отзовут полный отказ и направят уведомления о временном приостановлении отдельных положений Соглашения во избежание значительного поднятия тарифов на ЖКХ. Здесь логика понятна: рост зарплат работников отрасли возможен только за счёт роста тарифов для населения...

По предприятиям города Салавата рекомендовано отозвать отказы, и принято решение направить обращение основным акционерам и рассмотреть результаты предпринятых действий на следующем консультативном совещании.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● НОВОСТИ ИПК ПК

Приглашаем на обучение!

4 февраля активных молодых членов профсоюза приглашаем на обучение в Профлицей (стоимость – 1000 руб.).

С 11 февраля по субботам начинают свою работу: Школа молодого профсоюзного лидера (4800 руб.) и Курсы повышения квалификации для впервые избранных членов выборных органов профсоюзных организаций (5000 руб.).

6 марта стартует первая сессия курса профессиональной переподготовки по программе «Менеджмент в социально-трудовой сфере» (36500 руб.).

8 февраля на вебинаре «Знаковые изменения в ведении воинского учёта», который проведёт федеральный эксперт-практик в сфере труда, слушатели пошагово пройдут всю процедуру учёта 2022-2023 (1100 руб.).

А также приглашаем встретить праздники 23 февраля и 8 марта в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров на обучении «Эффективное профсоюзное лидерство»: получить интересную и полезную информацию, пообщаться с коллегами, перезагрузиться (1100 руб.).

Уфа, ул. Р. Зорге, д. 17/1 ЧОУ ДПО «Институт повышения квалификации профсоюзных кадров»

тел.:+7(347)2230710,
email: ipk_pk@list.ru,
сайт: http://ipkpk.ru/

● СОГЛАШЕНИЕ

Впереди – развитие!

19 января в Доме профсоюзов состоялось подведение итогов выполнения в 2022 году Отраслевого соглашения, подписанного Башкортостанской республиканской организацией Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ и Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ.

Стороны отметили, что министерство и все подведомственные учреждения в 2022 году продолжали работать в условиях обязательного обеспечения ограничительных мер по недопущению распространения коронавирусной инфекции, но, несмотря на связанные с этим сложности, пункты соглашения планомерно выполнялись.

В отчётном году были созданы две первичные профсоюзные организации – в ГБУ РБ Межрайонный центр «Семья» и ГКУ Республиканский ресурсный центр «Семья», во всех подведомственных учреждениях заключены коллективные договоры. Все выплаты произведены в установленные сроки, обязательства по предоставлению социальных льгот, гарантий и компенсаций в подведомственных учреждениях выполняются. В министерстве и подведомственных учреждениях созданы комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, отмечено, что коллективных трудовых споров в 2022 году не возникало.

Также обсуждались темы работы с молодёжью, обучения кадров, системы наставничества, активного участия в республиканских конкурсах и др.

Стороны пришли к единому мнению: направить совместные усилия на дальнейшее сотрудничество, выполнение обязательств соглашения, заключённого на 2023-2025 годы, на укрепление и расширение количества первичных профсоюзных организаций в системе министерства в рамках реализации Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ».



Подведение итогов сотрудничества

● ИТОГИ

Крепче за баранку держись, шофёр

В Доме Республики на «Транспортном часе», который провёл Глава Башкортостана Радий Хабиров, обсудили итоги работы ГУП «Башавтотранс» в 2022 году.

Как рассказал генеральный директор «Башавтотранса» Надир Самиев, объём перевозок за 2022 год увеличился на 14% и составил 120 млн пассажиров (из них 58 млн – по транспортной карте «Алга»). По сравнению с 2018 годом, когда стартовала транспортная реформа, объёмы перевозок выросли на 26 млн пассажиров.

Кроме того, снижается количество пассажиров, пользующихся наличным расчётом, – с 36% в 2018 году до 15% в 2022 году. В то же время доля безналичного расчёта выросла на 25%. Использование транспортной карты «Алга» также выросло – с 36% до 48% в целом по республике и до 52% по Уфе. По безналичной оплате лидируют Уфа, Бирск, Дюртюли, Нефтекамск, Салават.

По состоянию на 16 января в «Башавтотрансе» работают 5434 человека, в том числе 2142 водителя. Средняя заработная плата выросла на 20% по сравнению с 2021 годом и составила 36 тыс. руб. Зарплату водителей проиндексировали на 25% – до 48 тыс. рублей, при этом в Уфе она достигает 60 тыс. руб. По словам Надира Самиева, индексация зарплат продолжится.

– Для полноценного и качественного обслуживания пассажиров с учётом их пожеланий «Башавтотранс» возобновил маршруты, сократил интервалы движения, увеличил график работы автобусов на линии, – рассказал руководитель предприятия.

Особое внимание «Башавтотранс» уделяет оказанию гуманитарной помощи военнослужащим. В 2022 году предприятие выполнило более 1500 рейсов, доставило четыре гуманитарных конвоя и передало в Луганскую Народную Республику 20 автобусов различного класса.

В 2023 году перевозчик планирует продолжить обновление автобусного парка. К 1 июня «Башавтотранс» закупит порядка 20 новых машин туристического класса.

Глава Башкортостана Радий Хабиров поручил в летний сезон организовать бесперебойную доставку уфимцев и гостей города по автобусным маршрутам до озера Кашкадан.

glavarb.ru

● АКЦИЯ

Мы рядом

Первый замруководителя администрации Президента РФ Сергей Кириенко объявил Благодарность Уфимскому государственному колледжу технологии и дизайна за эффективную реализацию Всероссийской акции помощи участникам СВО «Мы рядом».



Студентки Уфимского колледжа технологии и дизайна шьют тёплые вещи для наших бойцов

С первого дня объявления частичной мобилизации в РФ силами студентов и преподавателей колледжа были собраны и сданы в пункты приёма Уфы тёплые вещи, лекарства, в мастерских колледжа организовали пошив тёплых вещей для наших бойцов. И уже сегодня отшито и отгружено башкирским батальонам более 300 балаклав, 220 толстовок, 220 комплектов термобелья. Шьют студенты, преподаватели и мастера производственного обучения.

Акция для студентов среднего профессионального образования «Мы рядом» была запущена под эгидой общенациональной акции «Мы вместе». Участники шьют тёплые вещи для российских военнослужащих: термобельё, толстовки, спальные мешки и другие вещи.

Колледжи Башкирии активно присоединились к акции. Тёплые балаклавы и толстовки были отшиты также в Салаватском механико-строительном колледже, Уфимском колледже ремесла и сервиса, Нефтекамском многопрофильном колледже и др. Материалы были закуплены за счёт средств, собранных студентами и преподавателями, а также за счёт средств колледжей.

Недавно к акции присоединились обучающиеся филиала Дуванского многопрофильного колледжа в с. Малояз. В конце 2022 года филиал получил отрезы флиса, из которого была сшита первая партия толстовок для участников СВО. А с января будущие швеи приступили к раскрою и пошиву 30 балаклав.

В республике действует настоящий «швейный батальон»: под лозунгом «Шьём для наших, Башкортостан!» объединились швеи всего региона, чтобы шить бесплатную одежду для мобилизованных.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧЁБА

Учиться – пригодится!

20 января в Уфе в Доме профсоюзов состоялось обучение для профсоюзного актива ОППО АО «Башнефтегеофизика»: председателей профсоюзных комитетов, цеховых профсоюзных организаций, профгрупп, штатных работников.

АО «Башнефтегеофизика» – интегрированная группа компаний, объединяющая предприятия геофизического сервиса и приборостроения, одно из крупнейших предприятий России по объёмам и видам выполняемых работ. В компании трудится более 6000 специалистов – профессионалов своего дела. Структурные подразделения Общества расположены в Республике Башкортостан, Ханты-Мансийском автономном округе, в Красноярском крае, на Таймырском полуострове. Председатели профсоюзных организаций отдалённых регионов принимали участие в обучении по ВКС. Подобные обучения позволяют выработать общие подходы к организации совместной деятельности, ведь в процессе обучения полученные знания и практические навыки позволяют профсоюзным лидерам оказывать квалифицированную помощь членам профсоюза и защищать их права.

Открывая обучение, в своём приветственном слове Валерий Сафиханов проинформировал профактив о текущей социально-экономической ситуации на предприятиях, о прошедших мероприятиях и о предстоящих задачах профсоюзных организаций в решении вопросов социального партнерства, создания достойных условий труда, профилактики травматизма, организации работы уполномоченных по охране труда, мотивации и повышения профсоюзного членства, информационной политики. Он также поблагодарил руководство и профактив предприятия за оказанную помощь участникам СВО и членам их семей.

Затем специалисты аппарата Республиканской организации раскрыли основные принципы построения работы профсоюзной организации: социальное партнёрство, в том числе ведение переговоров в ходе коллективно-договорного регулирования на предприятии, мотивированное мнение, основы организационной работы, делопроизводства, финансовой и информационно-аналитической деятельности. В ходе обучения, а затем и в процессе проведения круглого стола участники обучения задавали вопросы по разным направлениям профсоюзной работы.

В рамках программы участники также посетили Музей истории профсоюзного движения в РБ.

Елена РОДИОНОВА,
специалист по организационной и информационно-аналитической работе



Участники обучения получили ответы на все сложные вопросы

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

Подарки для детей

В последнюю неделю уходящего года РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России провела благотворительную акцию «Профсоюз – детям», которая прошла в рамках конкурса детских поделок «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка».

С её помощью удалось собрать средства воспитанникам Центра содействия семейному воспитанию для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей им. Ш. Худайбердина в г. Уфа. Ребятам передали ёлочные новогодние украшения, сделанные детьми работников предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, которые участвовали в конкурсе, а также вручили необходимые канцелярские принадлежности. Ребята узнали, как своими руками сделать оригинальные украшения для новогодней ёлки и, конечно, порадовались подаркам.



Подарки были переданы воспитанникам Центра

Воспитанники этого детского учреждения активно занимаются спортом. И на минувшей неделе профсоюз подарил ребятам сумки для спортивной амуниции, которые вручил руководству Центра с добрыми пожеланиями для ребят председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов. Работники центра, педагоги выразили Республиканской организации профсоюза сердечную благодарность. А профсоюз надеется, что сделал ребят хоть немного счастливее и подарил им веру в то, что чудеса случаются!

Сергей РУСАКОВ

● ДОЛГИ

Вернули 180 миллионов

20 января в режиме ВКС состоялось первое в этом году заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ в режиме ВКС под руководством заместителя министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимура Каримова. В работе комиссии принял участие зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.

В 2022 году было проведено 19 заседаний комиссии, в ходе которых разбирали ситуацию с задолженностью в 78 организациях республики. В результате количество организаций-должников по заработной плате уменьшилось на 24.

По итогам работы комиссий всех уровней в 2022 году удалось полностью и частично погасить задолженность по заработной плате работникам 68 организаций в сумме 180,6 млн рублей.

На текущем заседании были рассмотрены пять организаций: ООО «Регионснаб» (задолженность по заработной плате 5,4 млн руб. перед шестерыми работниками), ООО «Симмэкс» (задолженность – 1,4 млн руб. перед 28 работниками), ОАО «Строительная компания трест №21» (троим работникам должны 500 тыс. руб.), ООО «Октябрьский завод металлоконструкций» (задолженность по заработной плате составляет 2,9 млн руб. перед 83 работниками), ООО «Сарва-Салават» (четверым работникам задолжали 900 тыс. руб.).

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан напоминает работникам-членам профсоюзных организаций: **если вам задержали выплату зарплаты – звоните по телефону Федерации профсоюзов: 8-800-347-0112** или обращайтесь в свои республиканские комитеты профсоюзов.

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

В новый год – с новыми льготами

Новый год коллектив городской больницы №8 г. Уфы начал с новым коллективным договором, расширяющим льготы и гарантии сотрудникам.

– В прошлом году в состав нашей медорганизации вошли городская больница №10 и поликлиника №32, в результате численность сотрудников увеличилась почти вдвое: с 800 до 1400 человек, – рассказывает председатель профсоюзной организации ГКБ №8 г. Уфы Альфия Арсланова. – Это потребовало заключения нового коллективного договора между профсоюзом и работодателем. Переговорный процесс длился полгода, тщательно обсуждались условия труда по каждому рабочему месту, ведь в присоединённых отделениях доплаты были ниже. Профсоюз настаивал на сохранении действующих льгот и гарантий за работу во вредных условиях всем работникам. Главный врач больницы Алексей Меньшиков нас поддержал, что во многом обеспечило успех дела.



Колдоговор больницы пополнился новыми льготами и гарантиями

Что удалось сохранить и преумножить в новом коллективном договоре? У всех медицинских работников установлены доплаты 10% к окладу за работу во вредных условиях и дополнительные дни отпуска. Причём раньше в присоединённых отделениях эта доплата составляла всего 4%. Социальные гарантии и доплаты, предусмотренные новым колдоговором, будут действовать три года.

Коллективный договор – это всегда результат совместных усилий, конструктивного диалога между работодателем и профсоюзом. Здесь многое зависит от умения председателя профкома аргументировать свою позицию, на цифрах доказывать необходимость тех или иных решений, выстраивать диалог с социальным партнёром. Когда стороны открыто обсуждают задачи, находят решения сообща, коллектив видит внимание руководства и нацелен на результат.

– На администрацию больницы новый коллективный договор накладывает дополнительные финансовые обязательства, но здоровая атмосфера в коллективе, чувство социальной защищённости работников – это тот ресурс, который нельзя переоценить и посчитать в рублях, – отмечает главный врач ГКБ №8 г. Уфы Алексей Меньшиков.

● В МИРЕ

Против реформы

19 января на улицы французских городов вышло более миллиона человек, протестующих против повышения пенсионного возраста. Французские профсоюзы объявили о проведении уже второй общенациональной демонстрации 31 января.

12-дневный перерыв связан с необходимостью обеспечения более сильной мобилизации протестующих, а также для избавления забастовщиков от двухдневной потери заработка за очень короткий промежуток времени.



Впрочем, по словам министра труда Франции, на данный момент у правительства нет никаких вопросов об изменении графика принятия реформы. Напомним, в стране планируют повысить пенсионный возраст на два года – до 64 лет.

Идите пешком

Тысячи водителей автобусов, машинистов поездов и кондукторов регионального общественного транспорта в Нидерландах прекратили работу на два дня.

Общенациональная забастовка началась после того, как профсоюзы и работодатели не смогли достичь соглашения в ходе коллективных переговоров. Акции протеста уже вызывали остановку работы регионального общественного транспорта по всей стране осенью прошлого года. Профсоюзы планировали ещё одну серию четырёхдневных стачек, но отменили её, когда возобновились коллективные переговоры с работодателем. Но стороны в итоге не смогли прийти к соглашению. По словам представителя профсоюзов, переговоры зашли в тупик не только по поводу повышения заработной платы, но и срока действия нового коллективного трудового соглашения, а также мер по снижению рабочей нагрузки.

Позор для страны

Десятки тысяч учителей вышли на демонстрации в Португалии с требованиями повысить зарплату и улучшить условия труда.

Демонстранты несли транспаранты с требованием отправить в отставку министра образования и скандировали соответствующие лозунги. Работники образования выражали протест против низкой зарплаты на фоне постоянного повышения цен.

– Мы хотим, чтобы были приняты серьёзные меры, – заявил прессе один из демонстрантов, учитель математики Айтор Матос. – Учителя заслуживают справедливой зарплаты, потому что мы проработали всю жизнь... Мы не были замешаны в коррупции и никогда не воровали, как, к сожалению, подающие нехороший пример политики.

● ПЛАНЫ

Уфа, гуляем!

Именно такой слоган выбран лозунгом грядущего юбилея Уфы. И, судя по поговорке, откуда взято это выражение, деньги на празднование есть. Подготовку к празднованию 450-летия основания города обсудили на расширенном совещании в администрации столицы.



Радий Хабиров: «Важно подумать о стратегическом развитии Уфы!»



Проекты развития столицы республики впечатляют

В фойе большого зала администрации развернулась выставка, где можно было ознакомиться с проектами юбилейных и других объектов. В их числе – строительство «Уфимского ожерелья» – пешеходной туристической тропы, которая охватит всю береговую линию уфимского полуострова. Цель проекта – собрать воедино уникальные велопешеходные маршруты города в рамках развития концепции 15-минутной доступности природы для каждого жителя столицы.

К 450-летию Уфы распахнёт свои двери для зрителей обновлённый Театр кукол. Его открытие запланировали на декабрь 2023 года. Параллельно благоустроят прилегающую к театру территорию.

В мае прошлого года началось строительство Дворца борьбы. В его состав войдут спорткомплекс и школа по борьбе с тремя борцовскими залами и тренажёрным залом площадью 600 кв. м, универсальный спортивно-концертный зал с амфитеатром на 3,4 тысячи мест, а также музей. Кроме того, в Инорсе построят комплекс гребного слалома, а рядом с республиканским Центром спортивной подготовки имени Римы Баталовой – Центр фехтования Башкортостана.

В своём вступительном слове Глава РБ Радий Хабиров отметил, что Уфа для всех очень дорога.

– Мы хотим вместе с вами созидать в Уфе, – подчеркнул руководитель республики. – Это была очень правильная инициатива города – выйти с предложением провести юбилей торжественно, на федеральном уровне. Президент страны поддержал наше решение, придал статус федерального мероприятия. Для нас это большая честь, но и дополнительная ответственность. Предстоит сделать очень непростую работу.

В первую очередь, по мнению Радия Хабирова, необходимо избавиться от всех «хронических болячек», которые есть в Уфе. Он попросил акцентировать работу администрации столицы, Горсовета, актива, руководителей на том, чтобы город был комфортным для проживания, чтобы уфимцы им гордились, а вся республика гордилась, что у нее есть такая столица.

– Но если мы всю энергию, которая у нас есть, направим только на лечение «хронических болячек», то жизнь убежит вперёд нас, – сказал Глава Башкортостана. – Уфа останется опрятным, чистым, но не впечатляющим городом. То есть мы должны вместе продолжить реализацию тех проектов, которые делают Уфу городом XXI века: с новой инфраструктурой, новыми объектами, «социалкой», событийным рядом. Нам очень важно подумать о стратегическом развитии Уфы.

Объёмный доклад о ходе подготовки к юбилею представил глава администрации Уфы Ратмир Мавлиев.

– Командой Уфы разработаны комплексные программы по всестороннему преображению столицы, включающие в себя озеленение, развитие комфортной среды для передвижения по городу, в том числе – для лиц с ограниченными возможностями, – рассказал он. – Уфа-450 – развитие общественных пространств, Уфа туристическая – комплекс мер по повышению туристической привлекательности, Уфа спортивная, Уфа чистая, Уфа светлая, Уфа для бизнеса, Уфа для детей. Общий смысл этих программ я бы описал так – полномасштабное преображение башкирской столицы.

Лозунгом юбилея выбран слоган «Уфа, гуляем!» Это часть полюбившегося фольклорного выражения уфимцев: «Деньги есть – Уфа гуляем, денег нет – Чишма сидим!» По замыслу организаторов, этот слоган имеет важное значение: «гуляем» как понятие «празднуем», ведь Уфа славится умением организовывать и проводить мероприятия высочайшего уровня.

Добавим, что уже создан специальный сайт, посвящённый празднованию юбилея, на котором можно увидеть, как Уфа готовится к этому событию – **www.ufa450.ru.**

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЫГОДА ВЗАИМНА

Тандем слова и дела

Социальное партнёрство в сфере образования выгодно не только работникам, но и работодателю. Потому что способствует созданию здоровой социальной обстановки в трудовом коллективе и укрепляет имидж организации. В Миякинском районе республики это хорошо понимают, ставя приоритетом эффективное трёхстороннее взаимодействие. Последние годы в районе активно идёт работа по совместной реализации администрацией района, отделом образования и райкомом Общероссийского профсоюза образования значимых социальных инициатив. Главный результат этой работы – улучшение жизни и условий труда работников отрасли.



Рафис Кадыров вместе с главой района и начальником отдела образования вручают награды победителям спартакиады «Здоровье»

– Повышение качества жизни работников образования, достижение справедливой и достойной оплаты труда, социально-правовой защищённости работников являются важным направлением нашей совместной работы, – рассказал на вебинаре, прошедшем в конце 2022 года и посвящённом социальному партнёрству в отрасли образования, начальник отдела образования Миякинского района **Ханиф Мусин**. – Достижению этих целей способствует социальное партнёрство, которое в районе осуществляется на всех уровнях в тесном контакте с профсоюзами. Основным механизмом реализации социального партнёрства являются соглашения и коллективные договоры.

В районе сложилась стройная система и действенная практика оформления социально-трудовых отношений. Каждые три года принимается отраслевое соглашение, которое позволяет даже в сложных финансово-экономических условиях сохранять действующие льготы и гарантии, устанавливать и исполнять дополнительные меры социальной поддержки работников в коллективных договорах. Действующее соглашение было принято в 2021 году. Его выполнение обсуждается на заседаниях с участием руководителей образовательных организаций.

Соглашение определяет взаимные обязательства сторон по вопросам оплаты труда, занятости, социальных гарантий и др. В документ, в частности, внесены дополнительные льготы для работников образования района. Так, администрация района предоставляет жилищные субсидии на строительство и приобретение жилья работникам отрасли. Ежегодно этой возможностью пользуются несколько человек. Также администрация района учредила грант за успехи в реализации задач модернизации образования: ежегодно в День учителя четыре работника отрасли получают денежную премию. При выходе на пенсию выплачивается единовременное пособие в размере месячной зарплаты.

Педагогическим работникам, подготовившим призёров и победителей олимпиад или конкурсов, выплачивается вознаграждение в размере 10 тыс. руб. Мера эта очень эффективная: с её введением число олимпиадников в районе существенно увеличилось. Причём в прошлом году за достижения премировали не только учителей, но и отличившихся учеников (призёры получили 10 тыс., победители – 15 тыс. руб.). Другое совместное достижение – с сентября 2022 года заработная плата методистов отдела образования района, бывшая достаточно низкой, доведена до средней зарплаты учителей.

Председатель райкома профсоюза **Рафис Кадыров** продолжает перечислять льготы, включённые в районное соглашение. Так, оказывается материальная помощь работникам, нуждающимся в дорогостоящем лечении, пострадавшим от стихийных бедствий, в случае смерти члена семьи. Председателям профсоюзных организаций выделяется один свободный день в месяц для выполнения общественной работы, а при распределении стимулирующих выплат им устанавливается доплата до 20%.

Коллективные договоры заключены во всех образовательных учреждениях района и распространяются более чем на 700 человек. Они составляются на основе макетов, подготовленных рескомом профсоюза. Председатели первичек и руководители образовательных учреждений проводят большую работу до подписания колдоговоров. В коллективах проходит обсуждение документа, работники через профсоюз активно вносят предложения по различным пунктам, проводится экспертиза договоров.

В колдоговоры внесены десятки дополнительных льгот. Установлены стимулирующие выплаты за отраслевые награды, материальная помощь по различным обстоятельствам, дополнительные дни отпуска. Как результат, образовательные учреждения уже несколько раз становились призёрами республиканского конкурса «Лучший коллективный договор».

– Периодически проводятся пленумы райкома профсоюза с участием всех руководителей образовательных организаций, – рассказывает Рафис Кадыров. – За последние годы проводились заседания по вопросам оплаты, охраны труда. В прошлом году состоялся пленум райкома профсоюза на тему: «Социальное партнёрство, эффективное для членов профсоюза». Были приглашены председатели первичных профсоюзных организаций, руководители школ, детских садов, учреждений дополнительного образования района. Я представил подробный анализ о ходе выполнения районного соглашения. С докладами выступили замглавы администрации, начальник отдела образования, специалист межрайонного центра занятости.

Ханиф Мусин уверен, что институт соцпартнёрства успешно решает социально-экономические проблемы работников образования. А Рафис Кадыров добавляет, что коллективный договор – это отличная возможность (как для работодателя, так и для работника) эффективно решить многие вопросы, которые не урегулированы Трудовым кодексом, стабилизировать отношения в трудовом коллективе и снять социальную напряжённость.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТРАТЕГИЯ

Пол зарплаты

Разрыв в зарплате женщин и мужчин остаётся на заметном уровне и составляет 28%. Эта цифра как яркий маркер вошла в текст Национальной стратегии действий в интересах женщин. В утверждённом премьер-министром Михаилом Мишустиным документе указаны такие цели, как повышение экономической независимости и политической активности россиянок, профилактика женского неблагополучия, а также «соблюдение принципа равноправия мужчин и женщин в различных сферах жизни».

Одна из проблем, которую призвана решить Стратегия – зарплатное неравенство. Как выяснили разработчики документа, российские женщины ориентированы на полную занятость и карьерный рост в сочетании с семейными обязанностями и воспитанием детей. В то же время доля женщин в отраслях, где зарплата остаётся ниже средней по экономике, колеблется от 60 до 80%.

Снижение зарплатного неравенства мужчин и женщин, а также «увеличение доли женщин среди руководителей всех уровней в учреждениях производственной сферы, бизнеса и в государственном секторе» указаны в качестве одной из целей стратегии. Среди других целей – повышение ожидаемой продолжительности жизни женщин; снижение материнской смертности, снижение количества преступлений, совершённых против жизни и здоровья женщин. Выполнять стратегию планируется в два этапа – первый продлится с 2023 по 2026 годы, второй – с 2027 по 2030 годы.

«На II этапе в результате реализации Стратегии должна быть сформирована система мер, направленная на обеспечение реализации принципа равных прав и свобод мужчины и женщины и создания равных возможностей для их реализации женщинами во всех сферах жизни, на повышение экономической независимости, политической активности, расширение возможностей самореализации женщин, а также на преодоление стереотипных представлений о социальных ролях мужчины и женщины», – утверждается в документе.

Прокомментировать материалы Национальной стратегии действий в интересах женщин газета «Солидарность» попросила Аксану Сгибневу, главу Постоянной комиссии Генерального совета Федерации независимых профсоюзов России по гендерному равенству, секретаря ФНПР – представителя профцентра в Уральском федеральном округе.

– Совместно с профильным департаментом ФНПР, которым руководит Александра Шубина, наша комиссия сформировала пакет предложений в проект самой Стратегии и Плана по её реализации и передала их зампреду ФНПР Нине Кузьминой. Она как представитель профсоюзов России входит в состав рабочей группы по разработке этих документов минтруда. Безусловно, документ очень нужный: проблемы карьерного роста женщин и неравенства в зарплате между мужчинами и женщинами в России XXI века, очевидно, есть. Даже у такого работодателя, как государство. Женщин на госслужбе – больше 70%, а в стране всего одна женщина-министр и одна женщина-губернатор. Среди депутатов Госдумы женщин – лишь 19,3%. Практически не снижается годами разрыв в зарплате – примерно в треть от мужской. Отложенный эффект имеет и другая растущая проблема: сегодня 39,4% экономически активных женщин в России имеют высшее образование. На мой взгляд, мы тут продолжаем ехать на наследии советского бесплатного образования. И с сокращением бюджетных мест в вузах (особенно в гуманитарной сфере, где традиционно учится больше девочек), со снижением уровня благосостояния работников, которые не всегда будут способны оплатить получение образования дочерью, мы вполне можем столкнуться со снижением уровня и качества образования российских женщин. В окончательном варианте Стратегии, кстати, показатель уровня образования женщин заложен для мониторинга, – рассказала глава профильной комиссии профцентра.



Зарплатное неравенство продолжает оставаться важной гендерной проблемой…

По словам Сгибневой, уже сейчас необходимо предусматривать комплекс мер по созданию условий для качественного образования женщин. Кроме того, особое внимание следует уделять охране труда женщин, так как женщины физически слабее мужчин, и у них есть важнейшая из ролей – роль матери, что накладывает соответствующие правильные ограничения на условия женского труда.

– С учётом этой громадной работы – проводимой профсоюзами, кстати, больше столетия – постоянная комиссия Генсовета ФНПР выступила инициатором проведения Всероссийского форума работающих женщин в мае 2023 года. Нам есть что обсудить, есть какие острые проблемы поднять, каким многогранным опытом поделиться. Федерация профсоюзов Ярославской области под руководством Сергея Соловьева, возглавляющего Общественную палату региона, готова принять на своей базе это мероприятие федерального уровня. Совместно мы подали заявку на президентский грант под этот форум. Будем начинать подготовку к масштабному мероприятию, – добавила Аксана Сгибнева.

«Солидарность»

● КОНКУРСЫ

И мама работает, и дети ухожены

В конце минувшего года в Уфе в рамках заседания Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений чествовали победителей и призёров республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам».

Мы встретились с Эльзой Толмачёвой, представляющей одно из таких предприятий – Давлекановскую районную и городскую ветеринарную станцию, где она работает ведущим специалистом по кадрам, а также является секретарём профкома. Наш выбор был не случаен, поскольку Эльза Альбертовна сама мама троих детей, а посему о нуждах и чаяниях такой социальной категории, как работающая мама, она знает не понаслышке.

Мы поговорили о том, какие социальные льготы и гарантии предоставляются женщинам, трудящимся в организации. Согласно букве этого важнейшего документа, например, накануне праздничных дней продолжительность работы сокращается на два часа для женщин, имеющих детей в возрасте до 14 лет, а также воспитывающих детей-инвалидов в возрасте до 18 лет. Также создаются временные рабочие места для женщин, которым грозит сокращение. С целью сохранения квалифицированных кадров при необходимости организовывается надомный труд для женщин, труд которых временно не может использоваться.

Практикуется и такая форма занятости, как перевод квалифицированных сотрудниц с их согласия на неполное рабочее время в связи с сокращением объёма работ вместо их высвобождения.

Коллективным договором предусмотрено также оказывать предпочтение в приёме на работу ранее работавшим в организации женщинам, пожелавшим вернуться на прежнее место работы, а также организовать, в случае необходимости, их переобучение. Что касается беременных сотрудниц, то они освобождаются от работы с сохранением заработной платы для прохождения медицинских обследований, если такие обследования не могут быть проведены во внерабочее время.



Благодарственное письмо за участие предприятия в конкурсе вручила Эльзе Толмачёвой Лира Игтисамова

По заявлениям женщин, имеющих двоих детей в возрасте до 14 лет, предоставляется дополнительный один выходной день в месяц, а также возможность работы по гибкому графику.

Работающим мамам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте до трёх лет, ежегодно выплачивается материальная помощь за счёт средств организации в размере 0,5 прожиточного минимума в Республике Башкортостан.

Мамам, у которых есть трое или более детей в возрасте до 14 лет, коллективным договором предоставляется очередной оплачиваемый отпуск в летнее или другое удобное для них время года, а тем, у кого есть ребёнок-первоклассник, в первый учебный день даётся оплачиваемый выходной, чтобы мама находилась вместе с ребёнком в этот ответственный и волнительный для него день.

При этом следует отметить, что все гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в связи с материнством, распространяются также на отцов, воспитывающих детей без матери, а также опекунов либо попечителей несовершеннолетних детей.

Коллективным договором предусмотрены социальные гарантии и детям сотрудников. Так, детям круглогодично обеспечивается оздоровление в детских оздоровительно-воспитательных организациях, а также во время школьных каникул. Дети сотрудников в возрасте до 14 лет ежегодно обеспечиваются новогодними подарками и билетами на новогодние представления.

Как сказала Эльза Толмачёва, само участие организации в конкурсе для работающих мам, безусловно, убедительный показатель того, что сотрудницы (мамы с детьми) могут успешно совмещать трудовую деятельность с заботой о своих близких, и данный конкурс призван обратить внимание общества на то, что ответственное отношение работодателя и профсоюзного комитета, забота и внимание к женщинам позволяют работницам воспитывать детей, заниматься семьёй и одновременно трудиться, строить свою карьеру. Отрадно и то, что даже госпредприятия, чей бюджет ограничен определёнными жёсткими рамками, тем не менее, изыскивают возможности для сохранения рабочих мест своих сотрудниц, если и не за счёт финансовых средств, то путём более рациональной организации производственного процесса.

Сергей РУСАКОВ,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ОПРОС

Харассмент или активный комплимент?

Специалисты SuperJob опросили 1600 представителей экономически активного населения страны с опытом работы о том, сталкивались ли они и как часто с харассментом на работе со стороны коллег. По данным аналитиков, только 5% опрошенных признались в том, что сталкивались с сексуальными домогательствами со стороны начальника. Ещё 7% опрошенных – со стороны коллег. Пострадали от харассмента со стороны руководства 8% женщин. А 11% – со стороны сослуживцев. То есть, каждая девятая женщина испытала на себе домогательства со стороны коллег. В 2020 году о неподобающем в отношении себя поведении говорили 7% женщин.

Мужчины сталкивались куда реже с сексуальной агрессией на работе: 3% – от начальства, 4% – от коллег.

Комментируя данную новость, председатель Союза женщин России Екатерина Лахова заявила в эфире Национальной службы новостей, что не стоит считать харассментом любые попытки заговорить или познакомится с женщинами:

– Важно понять, как вопрос поставлен? Сексуальные домогательство – широкое понятие, сейчас нельзя комплимент сказать. У меня такие цифры вызывают сомнения. В принятой новой Национальной стратегии в интересах женщин появилось понятие «сексуализация», теперь получается, что и комплимент уже домогательство. Я, например, за то, чтобы женщинам говорили комплименты», – сказала Лахова.

Екатерина Лахова отметила, что есть случаи, когда женщины используют свою внешность для достижения определённых целей:

– К сожалению, есть девушки в молодом поколении, которые ищут папиков, чтобы их обеспечивали. Есть, кто на работу устраивается для того, чтобы устроить свою личную жизнь. Психология такая у наших молодых девушек, которые не за счёт ума, а за счёт внешности пытаются продвинуться», – пояснила Лахова.

● ИТОГИ

Человек труда в объективе

Беспрецедентное количество участников собрал республиканский фотопроект «Человек труда в объективе»: конкурсная комиссия просмотрела более тысячи работ!















Конкурс проводился Федерацией профсоюзов РБ совместно с Министерством труда РБ, Агентством по печати и СМИ РБ в целях популяризации рабочих профессий и привлечения внимания общественности к трудовым профессиям в рамках Года модернизации профессионального образования, достойных условий труда и трудовых династий.

Победителей и призёров выбирали в пяти номинациях.

В номинации **«Лучший портрет работника»** I место занял Раиль Калимуллин (Учалинский информационный центр – филиал ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан»), II место – Алексей Кассе-Оглу, III место – Ирик Сахратов (оба – из «Стерлитамакского филиала АО «Башспирт»).

В номинации **«Лучший портрет работницы»** I место заняла Альфия Ахмадуллина (газета «Кармаскалинская новь»), II место – Евгения Кирик (отдел сельского хозяйства администрации Благовещенского района), III место – Вячеслав Рудзит (районный Дворец культуры, с. Архангельское).

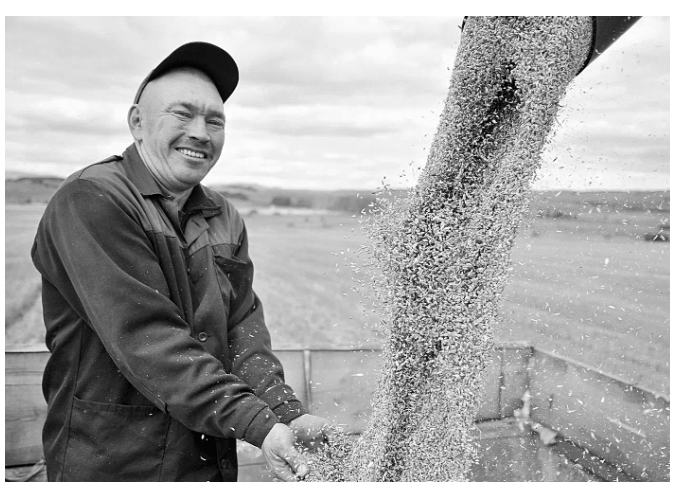
В номинации **«Наставничество»** I место разделили Алик Шагивалеев (ГКБ №21) и Марина Качкаева (АО «ПОЛИЭФ»), II место занял Кирилл Асмандияров (Белебеевский гуманитарно-технический колледж).

В номинации **«Есть такая работа»** I место разделили Людмила Бажина (Городская юношеская библиотека, Благовещенск) и Наталья Кувикова (Янаульский психоневрологический интернат). II место досталось Ольге Новицкой (АО «Башкирская содовая компания»), III место – Светлане Дубовицкой (МУП «Трамвайное управление», г. Салават).

В номинации **«Трудовая династия»** I место занял Денис Лопатин (ГКБ №21), II место – Рената Хадеева (МУП «Нефтекамскстройзаказчик»), III место – Раиль Калимуллин (Учалинский информационный центр – филиал ГУП РБ Издательский дом «Республика Башкортостан»).

С лучшими работами можно будет ознакомиться в Доме профсоюзов в рамках выставки «Человек труда в объективе».









● МЫ – КОМАНДА!

Битва интеллектов

Череду профсоюзных мероприятий первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО» в наступившем 2023 году открыл турнир по интеллектуальным играм.

Состязание проводилось во Дворце культуры «Моторостроитель», а для самого проведения впервые пригласили профессиональных организаторов.

За полчаса до мероприятия во Дворец начали стекаться игроки, чтобы занять местечко по вкусу: кто поближе к ведущему, а кто, наоборот, подальше. Но были удивлены, что в этот раз столы уже были заботливо подготовлены организаторами, и на каждом столе стояла табличка с названием команды.

В начале ведущая Элис предоставила слово председателю ППОО Василию Горбунову, который пожелал командам удачи, а также объявил, что эта игра является отборочным этапом для участия в открытом турнире по интеллектуальным играм среди работников предприятий авиационной промышленности, который пройдёт в конце января в городе Сарапуле. К слову сказать, и сам Василий Васильевич принял участие в игре в команде штатных работников ППОО «Васильки».



Все команды получили истинное удовольствие от азартной интеллектуальной игры



Команда «Мозжечок с кулачок» стала обладательницей II места

Всего в турнире участвовали 27 команд. Игроки в командах – только члены профсоюза. Участвовали и новички, и команды с огромным опытом. Также бились за победу и две приглашённые команды из авиационного техникума – одна состояла из студентов, а вторая из преподавателей.

Игра началась! Первые вопросы показались игрокам несложными, но это как раз и было задумано организаторами: дать сначала вопросы для разминки и разогрева команд. Но вот затем с каждым вопросом лица игроков становились всё серьёзнее, а во время обсуждения эмоции зашкаливали. Кто-то нервничал, кто-то спорил, кто-то доказывал, а кто-то вспоминал, что уже такое слышал и знает правильный ответ! Не равнодушных не было, что можно судить по отзывам команд после окончания турнира.

Газизова Лиана из команды «Мотор», например, пишет: «Очень понравилась игра. Вопросы мудрые, а не замудрёные, интересные, развивающие ум, логику. Ведущая прекрасная, очень хороший уровень. Мы получили удовольствие от игры! Спасибо любимому профсоюзу».

Свой отзыв прислала сборная команда «Вчерашний Цезарь»: Спасибо организаторам за это мероприятие! Мы с удовольствием приняли участие в нём. Хочется отметить высокий уровень организации и интересную программу – всё было здорово, спасибо!»

А команда новичков «ГУТ» производственно-учебного центра оставила свой отзыв на страничке профсоюзной группы ВКонтакте: «Спасибо профсоюзной организации ПАО «ОДК-УМПО» за прекрасный вечер в весёлой и эрудированной компании! Ждите команду ПУЦ, теперь мы готовы покорять новые высоты. Сегодня мы новички, а завтра – знатоки! Здорово организована игра, время пролетело незаметно и с пользой! Призёрам браво!»

В итоге кубок за I место взяла команда «Муза Конфуза» управления главного технолога, II место у команды «Мозжечок с кулачок» службы управляющего делами, а III место заняла команда «Высший пилотаж» испытательного цеха 7б. Кстати, команда «Высший пилотаж» вырвала место у сборной команды «Три в одном» механического цеха 3в1 и управления главного механика только благодаря рейтингу вопросов, так как обе команды набрали по одинаковому количеству правильных ответов.

Все призёры получили дипломы и памятные подарки от ППОО ПАО «ОДК-УМПО» и от БРО СоюзМаш. Кроме того, поощрительными призами от Башкортостанского отделения союза машиностроителей отмечены за волю к победе обе команды гостей из авиационного техникума и команда «Три в одном», занявшая IV место. А сладкие подарки от профсоюзной организации получил каждый участник турнира.

Светлана СИМОНОВА,
специалист по информационно-аналитической работе ПАО «ОДК-УМПО»

● ЗА ЗОЖ!

В формате здоровья

В городах и районах Башкирии продолжаются соревнования в рамках спартакиады «Здоровье» среди работников образовательных организаций республики.



Демчане приняли активное участие в спартакиаде

14 команд соревновались в спартакиаде, организованной Салаватской районной организацией Общероссийского Профсоюза образования. В программе соревнований – шахматы, настольный теннис и волейбол.

В эти дни спортивные залы районы напоминали большой шумный улей: крики поддержки болельщиков, стуки мячика для тенниса, а в кулуарах обсуждались всевозможные шахматные комбинации. Но главные события соревнований, как всегда, развивались на волейбольной площадке. Все победители получили грамоты и призы от райкома профсоюза.

В Уфимской полилингвальной гимназии №2 «СМАРТ» также прошли соревнования в рамках спартакиады «Здоровья». Спонсором спортивного дня стала Дёмская районная организация профсоюза.

Учителя и сотрудники гимназии выявляли лучших в шахматах, шашках, баскетболе, волейболе, стрельбе из пневматического оружия, а также в весёлых стартах, дартсе, перетягивании каната и даже танцах. Члены коллектива с удовольствием приняли участие в командных и личных соревнованиях, получив массу эмоций и впечатлений.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



Спортивные баталии в Салаватском районе

● ХОККЕЙ

Битва за кубок Железнодорожника

Железнодорожники не только трудятся тяжело и интенсивно, но и отдыхают зачастую так, что не всякий этот вид отдыха и выдержит. Взять, например, хоккей. Эта игра для настоящих мужчин. Хоккей железнодорожники любят, а администрация и профсоюзные организации всемерно поддерживают. Хоккейные турниры стали традиционными.

14 января команда «Локомотив» (ППО эксплуатационного локомотивного депо Уфа цех Инзер) впервые вышла в чемпионы турнира по хоккею с шайбой и стала обладателем переходящего кубка.

В спортивных соревнованиях приняли участие команды: «Стальные Крылья» (ППО ТЧЭ Уфа), «Локомотив» (ППО ТЧЭ Уфа цех Инзер), «Энерджик» (г. Уфа), «Локомотив» (Дёмский район г. Уфы).

В финале турнира встретились сильнейшие команды «Локомотив» и «Стальные Крылья». Матч проходил в интересном жёстком атакующем формате и завершился со счётом 9:7 в пользу команды «Локомотив».



Турнир закончился. С нетерпением ждём новый!



Нападающие готовы к борьбе за шайбу

Серебро взяли хоккеисты из «Стальных Крыльев», а бронза досталась команде «Энерджик».

Ценными игроками турнира признаны: помощник машиниста электровоза Артур Дельмухаметов, бившийся за «Стальные Крылья», и машинист электровоза Рамис Ишдавлетов из команды «Локомотив».

Лучшим бомбардиром турнира стал Тимерхан Гайнуллин (игрок команды «Локомотив»).

● ДОБРЫЕ ДЕЛА

В гости к ребятам

13 января профактив Старобалтачевского сервисного центра ПАО «Башинформсвязь» (ГК «Ростелеком») побывал в гостях в Отделении социального приюта для детей и подростков, который находится в деревне Верхнее Карышево. Ребят тепло приветствовал директор организации Нафис Саитов. Он пожелал детям крепкого здоровья и успехов в учёбе.



Воспитанники приюта были рады гостям

Дети с радостью пообщались с сотрудниками организации. Они сразу же узнали их по одежде и рассказали, чем занимается и какую пользу приносит людям «Ростелеком».

На сегодняшний день в данном учреждении проживает 15 детей. Дети, попавшие в трудные жизненные обстоятельства, были очень рады получить мешочки со вкусными подарками от Деда Мороза. А в конце встречи детей ждал ещё один сюрприз: гости подарили своим маленьким друзьям полезную умную колонку «Маруся» и вместе с ними с удовольствием испытали модный девайс, послушав через него добрые сказки.

● БЕЗОПАСНОСТЬ

Накатать на штраф

Сотрудники ГИБДД с 1 марта смогут выписывать штраф до 1500 рублей за нарушение Правил дорожного движения при использовании средств индивидуальной мобильности.

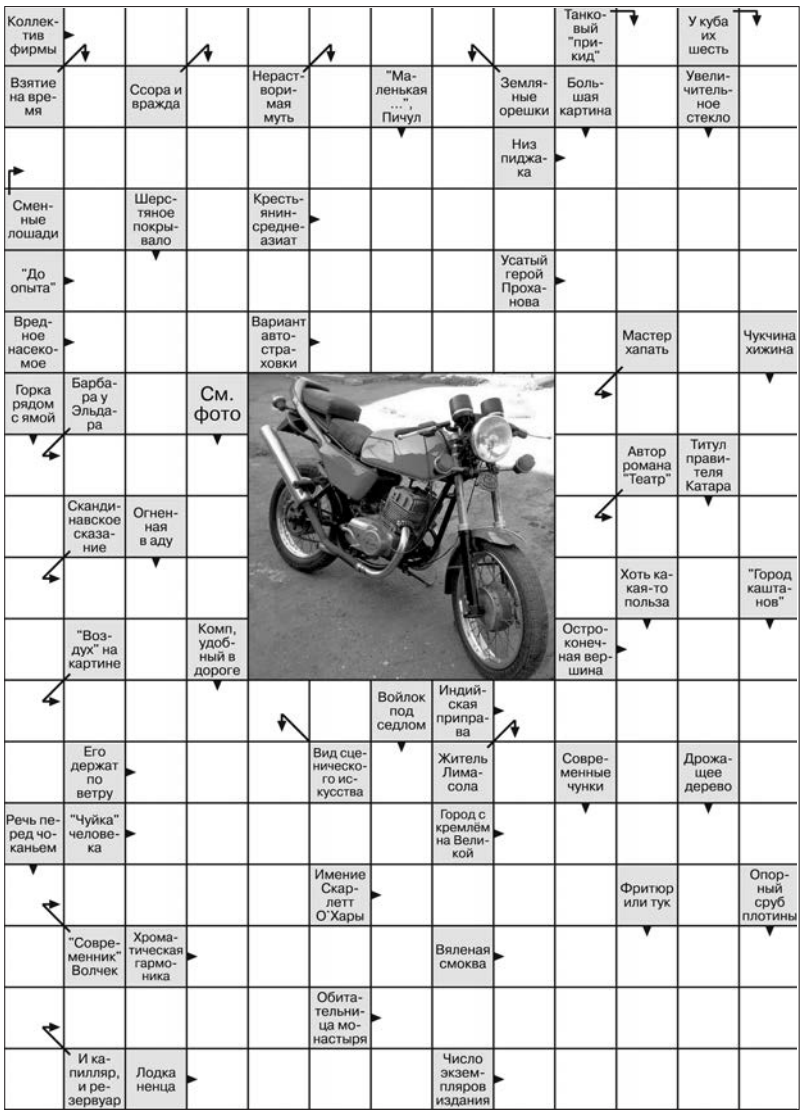


Куда деваться пешеходу?

Поправки в ПДД кабмин утвердил в конце прошлого года. С начала весны на электросамокатах, гироскутерах и моноколесах, а также на сегвеях и электроскейтбордах можно будет перемещаться со скоростью не больше 25 км/ч, а массу самих устройств ограничат 35 кг. Пользователи должны будут передвигаться по велодорожкам и велополосам, а при их отсутствии – по тротуарам и обочинам, причём приоритет будет у пешеходов.

За нарушения самокатчикам будет грозить ответственность по статьям КоАП 12.29 и 12.30, сообщили ранее в ГИБДД. Первая предполагает ответственность за нарушение ПДД пешеходом или иным лицом, участвующим в процессе дорожного движения, совершенное в том числе в состоянии алкогольного опьянения. Вторая – за такие же нарушения, повлекшие создание помех в движении транспорта либо причинение вреда здоровью потерпевшего. Штрафы по этим статьям составляют от 800 до 1500 рублей.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

– Ты старомоден.
– Не неси околесицу, холоп юродивый.

☻☺☻

Раздается звонок в квартире.
– Алло?
– Здравствуйте, а у вас дома кто-нибудь есть?
– Есть, а что?
– Да так, социологический опрос...

☻☺☻

Объясните, почему керамический унитаз дешевле керамического зуба?

☻☺☻

Маленькая хитрость. Если вы не хотите давать кому-либо свой номер телефона и в то же время боитесь обидеть этого человека, дайте ему номер любой городской поликлиники: там все время занято.

☻☺☻

Я такой человек: если мне дали, я обязательно дам сдачи... Потому что иначе выгонят с должности кассира супермаркета.

☻☺☻

Купил клей. Срок годности – декабрь 2023.
Затем купил батарейки. Срок годности – декабрь 2023.
Вчера купил таблетки для повышения иммунитета. Срок годности – декабрь 2023!
Они что, о чём-то догадываются?

☻☺☻

Мою улицу раскопали чёрные археологи. Похоже, они ищут следы потерянной древней канализации.

☻☺☻

– Дедуль, слышал, сейчас такая штука есть – биткоин? Сидишь, майнишь, а потом их можно на что угодно обменять. Даже на деньги. Понимаешь?
– Да, понимаю. У нас это самогоном называлось.

☻☺☻

Человек должен знать, что только постоянный изнурительный каждодневный труд сделает его больным и горбатым.

☻☺☻

Перестаньте влачить жалкое существование – несите его гордо!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Когда дома уютно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка повадилась своим готовить простенькие, но ароматные пироги к чаю. Я это люблю. Не из-за пирогов, а потому что от духовки дома тепло, а от пирогов запах уютный по дому расходится. Я тогда взлезаю на холодильник и сижу там в тепле и неге, наблюдаю вполглаза, как они пироги едят да чай пьют. Тепло и покой, – что ещё коту для счастья надо? Разве что сухариков в мисочке!



Пирог «Нежный»

100 г сливочного масла (или маргарина), 200 г сахара, 200 г сметаны высокой жирности, 2 яйца, 260 г муки, 1,5 ч. ложки разрыхлителя, 0,25 ч. ложки соли, 250 г ягод (можно взять замороженную вишню или варенье с ягодами).

Сливочное масло растопите. В миску с маслом добавьте сахар, сметану, яйца и перемешайте до однородности.

Просейте пшеничную муку, смешанную с разрыхлителем, через сито сразу в миску, посолите и замесите тесто.

Форму смажьте растительным маслом и выложите половину вязкого теста.

На тесто разложите ягоды или смажьте его ягодным вареньем.

Накройте второй половиной теста, разровняйте.

Поставьте пирог в разогретую до 180℃ духовку на полчаса.

Готовый пирог извлеките из формы, дайте немного остыть и нарежьте на порционные кусочки!

Шарлотка яблочная с вишней

4-5 яблок, 180 г сахара, 1 стакан кефира, 0,5 ч. ложки соды, 2 яйца, ваниль, 1,5 стакана муки.

Яйца взбейте с сахаром. В муку добавьте кефир, соду и ваниль (по желанию) и добавьте во взбитые яйца. Тесто должно быть как густая сметана.

Форму смажьте маслом, положите часть теста. На тесто положите несколько вишен без косточек. На вишни нарежьте тонкими пластинками яблоки, а на яблоки ещё положите несколько вишенок. Сверху на яблоки подсыпьте немного сахара. Сверху равномерно разложите остатки теста.

Выпекайте при 180-200℃ до готовности.

Сочный пирог

2 яйца, стакан сахара, 1 ч. ложка соды, 0,5 стакана раст. масла (можно меньше), 2 стакана муки, стакан молока, пакетик ванилина, фрукты.

Муку перемешайте с содой. Взбейте яйца с сахаром, добавьте масло, молоко, ванилин и муку. Форму смажьте маслом и посыпьте мукой.

Вылейте тесто в форму. Сверху выложите фрукты. Можно использовать как свежие, так и замороженные. Поставьте в разогретую до 180℃ духовку и выпекайте 30 минут до золотистого цвета.

Пирог «Зебра»

4 яйца, 1,5 стакана сахара, 100 г растопленного сливочного масла, стакан сметаны, 1 ч. ложка гашёной соды, до 2-2,5 стакана муки, 2 ст. ложки какао.

Яйца и сахар взбейте на большой скорости миксера в течение 5 минут (не меньше). Затем добавьте сметану, перемешайте.

Растопленное сливочное масло (не горячее) перемешайте, добавьте гашёную соду. Ещё раз перемешайте миксером.

Затем постепенно добавьте просеянную муку, постоянно перемешивая.

Разделите тесто на две части. В одну часть просейте какао и перемешайте. Форму диаметром 21-24 см смажьте растительным маслом.

Выкладывайте в центр формы тесто по 2 ст. ложки поочередно светлое и темное. Зубочисткой сделайте волнообразный рисунок (глубоко зубочистку в тесто не вводите, а то внутри рисунок собьётся). Выпекайте в разогретой до 180℃ духовке до готовности (проверьте готовность зубочисткой). Можно сверху залить готовый пирог шоколадной глазурью.

Лимонно-апельсиновый пирог

По одному апельсину и лимону, 125 мл раст. масла, 200 мл молока, 320 г муки, 18 г разрыхлителя, 300 г сахара, 3 яйца.

Соедините 200 г сахара с яйцами. Взбейте до светлой пышной массы. Добавьте молоко и раст. масло. Взбейте ещё в течение минуты. Вмешайте просеянную с разрыхлителем муку.

Лимон и апельсин тщательно промойте, нарежьте на кусочки, удалите косточки. Выложите в чашу кухонного комбайна (насадка металлический нож) и измельчите до однородной массы. Можно смолоть цитрусовые на мясорубке.

Перемешайте цитрусовую массу с оставшимся сахаром. Форму размером 20х30 см выстелите пергаментом. Выложите в форму 2/3 теста. Сверху равномерно разложите начинку из апельсина и лимона. На начинку выложите оставшееся тесто. Выпекайте при 180℃ 45-60 минут.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Игра в слова

Сникерс для всех разный. Например, когда пожарные слышат слово «сникерс», они думают не о шоколадном батончике, а о прямоугольной цистерне для воды, которая расположена на современных пожарных автомобилях. А продвинутая модная молодёжь видит перед собой подвид кроссовок, получивший своё название из-за возможности бесшумного передвижения.

Забыли слово? Так часто случается с каждым. А вы знаете, что состояние, когда человек не может вспомнить слово (которое буквально вертится на языке, но не даётся), называется **прескевю?** Ну вот, теперь знаете. Можете забывать.

Новые времена – новые люди. А вы знаете, что список деления людей на экстравертов и интровертов пополнился ещё одной разновидностью? **Текстроверт** – человек, которому проще и легче рассказать о своих чувствах, переживаниях в сообщении, письме, СМС, тексте, чем вживую.

Слово **гаджет**, конечно, известно сегодня всем. Но мало кто знает историю этого слова. Оно было впервые использовано США при названии трёх атомных бомб – «Гаджет», «Малыш» и «Толстяк». И пусть она была пробной, именно двоих её собратьев американцы спустили на Хиросиму и Нагаски в 1945, создав одну из самых масштабных трагедий человечества.



Тот самый гаджет...

Объявление

Студенческий билет, выданный в 2014 году Башкирским государственным аграрным университетом на имя **Ахметьянова Ильсура Динаровича**, считать *недействительным* в связи с утерей.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109485. Тираж 5354 экз.
25 января 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК