12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 41 (1544) 20 октября 2023 года, пятница

Вместе сильнее!

Республиканская организация профсоюза «Торговое единство» и Ассоциация предприятий социального питания Республики Башкортостан подписали Соглашение о взаимодействии.



Подписи под документом поставили председатель рескома профсоюза Айдар Ахуньянов и председатель Ассоциации Энже Ахмадуллина.

Соглашение направлено на совершенствование нормативно-правовой базы в отрасли социального питания; организацию взаимодействия между субъектами предпринимательской деятельности и их взаимодействия с органами государственной власти и органами местного самоуправления; содействие в организации инфраструктуры информационного обслуживания; предоставление друг другу возможности участия в мероприятиях, проводимых сторонами, и совместное рассмотрение различных вопросов.



Энже Ахмадуллина выразила надежду, что сотрудничество между рескомом профсоюза и Ассоциацией выйдет на новый уровень и будет способствовать, в том числе, и популяризации рабочих профессий.

Айдар Ахуньянов, в свою очередь, подчеркнул, что соглашение позволит повысить уровень жизни и социальную защищённость работников отрасли социального питания республики.

– Принято решение о создании на каждом предприятии, входящем в Ассоциацию, первичной профсоюзной организации, – комментирует Айдар Ахуньянов. – На предприятиях, где есть профсоюз – платят белую зарплату, есть коллективный договор, защищают права работников, создаются безопасные и современные рабочие места, выполняются все социальные обязательства, ведётся активная спортивно-оздоровительная работа! Одна из наших главных совместных с Ассоциацией задач – повышение престижа профессии повара, привлечение молодёжи на предприятия социального питания. Решить её можно в том числе и с помощью конкурсов профессионального мастерства, где участники также совершенствуют свои навыки, делятся опытом. В выигрыше в итоге остаются дети, которые питаются вкусной и здоровой пищей, приготовленной профессионалами.

Добавим, что церемония подписания состоялась в Доме профсоюзов на внеочередном общем собрании членов Ассоциации предприятий социального питания РБ, на котором Айдара Ахуньянова избрали председателем контрольно-ревизионной комиссии Ассоциации.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● *ВНИМАНИЕ: СТАРТ!*

С «Действием» по жизни

1 октября стартовала подписная кампания на I полугодие 2024 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно **не выходя из дома**: выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на сайте **podpiska.pochta.ru.**, а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«**Стерлитамак-печать**»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: 8 (347) 272-34-47. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Мастера кулинарных шедевров

Уважаемые повара, кондитеры, технологи, работники общественного питания!

От имени Федерации профсоюзов Республики Башкортостан поздравляю вас с профессиональным праздником – Международным днём повара.

Здоровое питание – основа здоровья человека, основа здоровья нации. Во все времена профессия повара входит в число наиболее востребованных. В последние годы требования к набору профессиональных компетенций и уровню мастерства серьёзно возросли – в обществе как никогда высок запрос на сбалансированное, здоровое питание.

Профессия повара заслуживает особого внимания. Вы создаёте людям не только хорошее настроение, но и заботитесь об их здоровье и трудоспособности. Вы делаете нашу жизнь ярче, добавляя в неё вкус и радость. Выражаю признательность за ваш не всегда лёгкий, но такой важный и значимый труд.

Дорогие друзья! Пусть жизнь каждого из вас сопровождают профессиональные и семейные радости! Желаю никогда не терять вкуса жизни. Вдохновения вам и воплощения всех идей в реальность! Здоровья, благополучия и достойных условий труда!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые повара и кондитеры!

Республиканский комитет Башкортостана профсоюза РФ «Торговое Единство» от всей души поздравляет вас с Международным днём повара!

Человек, который посвятил этой профессии свою жизнь, дарит людям радость, предлагает насладиться вкусовыми качествами тех или иных блюд.

Правильно приготовленная еда – это залог хорошего самочувствия и отличного настроения. Вы придаёте сил на весь день, оформляете праздники, удивляете оригинальностью блюд и вкусовыми новинками, создаёте кулинарные шедевры!

Пусть ваш профессионализм не подводит никогда. Каждый день открывайте для себя новые кулинарные шедевры. Никогда не останавливайтесь на достигнутых результатах и всегда стремитесь к совершенству. Пусть ваш талант получит одобрение миллионов довольных посетителей.

Желаем нескончаемых интересных идей и креативности в работе, творческого вдохновения и высокого профессионализма, доброго здоровья и хорошего настроения, бодрости и энергии!

Пусть жизнь приносит вам яркие и положительные моменты, карьерная лестница движется стремительно вперёд, а успех сопутствует во всех начинаниях. На кухне пусть всегда царит порядок, а дома всегда ожидают самые близкие люди.

Счастья, мира и праздничного настроения!

Айдар АХУНЬЯНОВ,
председатель РОБ профсоюза РФ
«Торговое Единство»

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Благодарим за отвагу

Башкирский регион Куйбышевской железной дороги продолжает участие в благотворительной акции «Благодарность за отвагу», в рамках которой прошёл очередной сбор посылок для наших военнослужащих, находящихся в зоне СВО, а также для граждан, проживающих на вновь принятых территориях Российской Федерации.

Сбор гуманитарной помощи для военнослужащих, принимающих участие в СВО, проходил в этот раз с 13 по 29 сентября в структурных подразделениях. Железнодорожники собирали необходимые вещи по листу пожеланий, в который вошли продукты питания длительного хранения и отдельные необходимые нашим защитникам товары.



Волонтёры сортируют гумпомощь

3 октября собранная помощь для дальнейшей сортировки и централизованной отправки в специализированный пункт приёма была передана волонтёрам в фойе здания Башкирского территориального управления.

В этот раз было объявлено о дополнительном сборе детских рисунков и писем, адресованных нашим воинам. Казалось бы, простой листок бумаги, но слова, написанные на нём от чистого детского сердца, поднимают и укрепляют боевой дух наших защитников!



Железнодорожники собрали очередные посылки в зону проведения СВО

Также собирались книги (детская, учебная, художественная и русская литература).

Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

В Москве состоялся VI пленум ЦК Профавиа и прошли мероприятия, связанные с ним.



Участники пленума ЦК Профавиа

10 октября прошли семинары по актуальным вопросам и заседание молодёжного совета.11 октября – заседания комиссий по направлениям деятельности и расширенный президиум. 12 октября состоялось пленарное заседание с основным вопросом о деятельности профсоюза и его организаций по охране труда и здоровья членов профсоюза в современных условиях.

* * *

12 октября состоялось заседание Совета технической инспекции труда ФП РБ, в работе которого приняли участие технические инспекторы труда республиканских организаций профсоюзов.

Были рассмотрены вопросы учёта несчастных случаев, пострадавших работников, согласования представителей профсоюзов для участия в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

Обсуждались практика проведения Республиканского Форума профсоюзов по ОТ в Республике Татарстан, а также подготовка к выездному заседанию Совета инспекций при МВК по охране труда РБ по вопросу «О состоянии условий и охраны труда, профессиональной заболеваемости, производственного травматизма в организациях г. Кумертау».

* * *

13 октября прошёл обучающий семинар для впервые избранных председателей профорганизаций здравоохранения Башкортостана.



Семинар вооружает новичков необходимыми знаниями

Во время занятий 23 профсоюзных активиста познакомились с основами организационной и информационной работы профсоюза, вооружились практическими навыками по оказанию квалифицированной помощи по защите прав медработников.

* * *

Белорецкий металлургический комбинат принял участие в форуме трудящейся молодёжи «Молодой специалист» в Учалах.

В форуме, прошедшем в Учалинском колледже горной промышленности, участвовали представители Учалинского и Белорецкого центра занятости населения, потенциальные работодатели, студенты колледжей и школьники. Организаторы провели мастер-классы, квест профессий, выставку вакансий от лучших работодателей, состоялись консультации от специалистов центров занятости, профтестирование.

«Форум позволил молодёжи узнать о нашем предприятии и перспективах, познакомить молодых людей с востребованными профессиями на БМК. А нам – пообщаться с будущими специалистами, возможно, с потенциальными нашими работниками», – отметил гендиректор АО «БМК» Сергей Федоров.

* * *

Белорецкую ЦРКБ посетили специалисты рескома профсоюза работников здравоохранения.

На встрече с главным врачом больницы Ильдаром Хамитовым обсуждались вопросы заключения нового колдоговора. Достигнута договоренность о расширении социальных гарантий и совершенствовании мер поддержки работников. Главный врач Белорецкой ЦРКБ поддержал инициативу первички о проведении внеплановой СОУТ для «школьных» медсестёр и фельдшеров. Установление класса вредности для этих сотрудников больницы повысит их социальные гарантии.

Специалисты встретились с сотрудниками детской поликлиники, школьно-дошкольного отделения, психоневрологического отделения и службой СМП Белорецка.

● СЕМИНАР

Определили ориентиры

В Институте развития образования РБ состоялся республиканский методический семинар-совещание «Актуальные проблемы дошкольного образования». В работе семинара приняла участие заместитель председателя Башкирской республиканской организации профсоюза работников образования и науки РФ Наталия Алексеева.



Подобные встречи помогают снять многие проблемные вопросы

Участниками семинара-совещания стали руководители районных методических объединений старших воспитателей и воспитателей дошкольных образовательных организаций. Были рассмотрены такие вопросы, как новый порядок аттестации педагогических кадров, реализация целевой модели наставничества в образовательных организациях РБ, мониторинг качества дошкольного образования: результаты и перспективы.

Наталия Алексеева рассказала о мерах поддержки педагогов дошкольного образования в конкурсных мероприятиях. Были определены дальнейшего меры методического сопровождения педагогических работников в рамках зональных методобъединений.

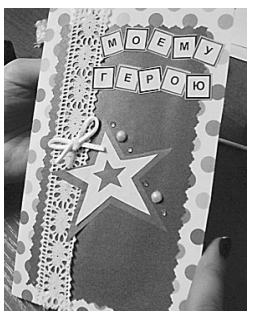
● МЫ ВМЕСТЕ!

Открытка солдату

Федерация профсоюзов РБ объявила о старте профсоюзного республиканского конкурса «Новогодняя открытка солдату» среди детей членов профсоюзов.

Конкурс ставит перед собой задачи воспитания уважения к подвигам участников Специальной военной операции, к службе в Вооружённых силах РФ.

Участниками конкурса являются дети членов профсоюзов от 3 до 16 лет. Ребятам предлагается подготовить поздравительные открытки в преддверии Нового года для военнослужащих, выполняющих боевые задачи в зоне проведения СВО.



Открытка должна быть размером не более формата А4, сложенного пополам. Открытки могут быть выполнены в любой технике: рисунок красками, карандашами, фломастерами; это могут быть плоские аппликации из бумаги (объёмные элементы можно будет свернуть в традиционный солдатский уголок, который является «рубашкой» будущего письма), оригами, можно сделать из письма несложный цветок или закладку.

В открытке необходимо разместить небольшой текст с поздравлениями, пожеланиями, словами поддержки солдату.

Работы должны быть представлены до 1 декабря. Победители будут определены до 10 декабря.

Победители и призёры в четырёх возрастных группах: среди детей от 3 до 6 лет; от 7 до 10 лет; от 11 до 13 лет; от 14 до 16 лет будут приглашены на Главную профсоюзную ёлку, где получат дипломы и подарки.

Но самое главное – все открытки будут направлены в зону проведения СВО, и их прочитают наши защитники!

Подробнее о конкурсе можно узнать на официальном сайте ФП РБ.

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Игрушки – своими руками

Федерация профсоюзов РБ объявила о старте профсоюзного республиканского конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка».



Конкурс проводится среди детей, которые самостоятельно (или вместе со своими родителями) должны изготовить ёлочные игрушки. Лучшие детские игрушки украсят собой Главную профсоюзную ёлку. В ходе конкурса будет создан фонд игрушек, продажа которых на благотворительной ярмарке позволит собрать средства для покупки необходимых подарков для передачи воспитанникам детского дома.

Игрушка может быть изготовлена из любого материала. Приветствуются игрушки с фантазийными рисунками, объёмные игрушки различных сказочных и мультипликационных персонажей, символов наступающего года, а также различные стилизованные «сосульки», «конфеты», новогодние бусы, шары и др. Игрушка должна иметь прочное крепление.

Работы принимаются с 1 ноября по 10 декабря. Победители будут выявлены до 15 декабря.

Итоги будут подводиться среди различных возрастных групп: среди детей от 3 до 6 лет; от 7 до 10 лет; от 11 до 13 лет; наконец, от 14 до 16 лет. Победители и призёры конкурса будут приглашены на Главную профсоюзную ёлку, где они получат дипломы и подарки.

Подробно с условиями конкурса можно ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов РБ.

● ТУРНИР

Уложили все шары

12 октября состоялся ежегодный турнир по бильярду среди руководителей предприятий торговли и общественного питания РБ. Организатором выступила республиканская организация профсоюза «Торговое единство» при поддержке Министерства торговли и услуг РБ.



Поспорили за бильярдным столом

В турнире приняли участие 12 руководителей. Соревнования проходили в напряжённой борьбе. В течение нескольких часов участники демонстрировали своё мастерство, выдержку, точность ударов и волю к победе.

В итоге I место занял исполнительный директор ООО СП «Чишминский плодоовощной питомник» Вадим Ахмадуллин, II место – министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев, III место – замминистра торговли и услуг РБ Ильгам Бикбулатов. Победители получили кубки и грамоты от организаторов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

АГЕНТСТВО ДЕЛОВЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»

Лауреат всероссийских конкурсов, призёр международных фестивалей в Италии, Испании, Англии, Германии, профессиональный вокально-инструментальный коллектив

Шоу-группа «РОССИЯНЕ»



РУКОВОДИТЕЛЬ ВАСИЛИЙ ПОПЛЁВКО

Каверы 80-х, 90-х, 2000-х, 2010-х, 2020-х годов. Эстрада, классика, романсы, народный, военно-патриотический репертуар, профсоюзные песни и гимны, а также новогодние хиты!

Партнёры – профсоюзы, Советы ветеранов, Советы молодёжи всех отраслей

г. Пермь, тел. 8-982-45-24-555

vk.com/rossiane_show_group www.rossiane-show-group.ru
Сайт: mir-prazdnika-vam.ru e-mail: 89824524555@mail.ru, mir_razvlech@mail.ru

На правах рекламы

● ГОРДОСТЬ РЕСПУБЛИКИ



Радий Хабиров вручил государственные награды России и Башкортостана. Орденами, медалями, званиями, почётными грамотами и благодарностями отметили профессиональные достижения 61 работника предприятий, организаций и учреждений различных отраслей экономики региона. Руководитель региона также передал дипломы лауреатам госпремии Башкортостана в области науки и техники 2023 года, победителям и призёрам республиканского конкурса «Трудовые династии Башкортостана»

Профессия как судьба

9 октября, в канун празднования Дня Республики, в Уфе наградили победителей и призёров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан».

Представителям династий, для которых профессия стала настоящей семейной ценностью, награды вручил Глава Башкортостана Радий Хабиров.

Конкурс проводится второй год подряд и показывает, что наша республика богата трудовыми династиями. За эти годы участниками конкурса становились не только люди, которые работают в образовании и здравоохранении, ведь именно в этих областях традиционно сильна преемственность, но и представители сферы промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства, социального обслуживания, а также занятые в спорте.

В этом году за призовые места боролись 124 династии, девять из них стали победителями и призёрами конкурса. Знакомим вас с лучшими династиями Башкирии.

Номинация «За эффективную работу»:

I место – династия Яковлевых из Бижбулякского района. Представители династии Яковлевых обучили не одно поколение детей и за добросовестный труд имеют 90 наград.

II место – династия Еремеевых из Уфы. Представители династии Еремеевых внесли большой вклад в развитие детско-юношеского спорта России и Башкортостан. На их счету 55 наград.

III место – династия Кагировых из Балтачевского района. Посвятили свою жизнь медицине. В общей копилке династии 31 награда.

Номинация «За преемственность поколений»:

I место – династия Киреевых из Бижбулякского района. 15 представителей династии обучают детей.

II место – династия Давлетбаевых из Дюртюлинского района. Все 12 членов династии посвятили себя сельскому хозяйству.

III место – династия Мыльниковых из Благовещенского района. Девять представителей династии два века трудятся на Благовещенском арматурном заводе.

Номинация «Старейшая династия»:

I место – династия Дибаевых из Альшеевского района. Династия из 14 человек насчитывает три поколения и 360 лет общего стажа в сфере земледелия.

II место – династия Ванюшиных из Давлекановского района республики. Посвятили себя сфере образования. Педагогический стаж династии составляет 270 лет.

III место – династия Сакаевых из Уфы. Общий трудовой стаж в династии составляет 233 года. Три поколения, девять членов семьи трудились и продолжают трудиться на Уфимском агрегатном производственном объединении.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Нет опоры твёрже, чем династия

Последователей семейной профессии, из поколения в поколение передающих любовь к выбранному труду, в нашей республике много. И республиканский конкурс «Трудовые династии Республики Башкортостан» призван рассказать о семьях-продолжателях традиций высокого мастерства и верности делу.



Награду из рук Главы Башкортостана Радия Хабирова получает представитель династии Давлетбаевых Альбина Файзерахманова

– О каждом из вас можно сказать много тёплых и добрых слов. Искреннее спасибо всем вам за многолетний добросовестный труд, – сказал Глава Республики Башкортостан Радий Хабиров на церемонии награждения. – Поздравляю вас с заслуженными наградами. Мы вас очень ценим и, конечно, вами гордимся!

Среди тех, кто получил поздравления, была и династия Давлетбаевых из Дюртюлинского района, насчитывающая 12 представителей, которая по итогам конкурса стала финалистом в номинации «За преемственность поколений».

Руководитель успешного сельхозпредприятия ООО племзавод «Ленина» Альберт Давлетбаев рассказывает о своих корнях:

– Мои родители Рафаил Гилемханович и Флюра Нуретдиновна с малых лет трудились, не чураясь любой работы. Отец был мастером на все руки, непревзойдённым плотником, который на своём веку срубил не один десяток домов в родной и близлежащих деревнях. Трудился также бригадиром комплексной бригады, сеяльщиком в период весенних полевых работ, оператором на зерноочистительном току. Мама долгие годы проработала в родном колхозе дояркой. Кроме этого, дополнительно брала участки по несколько десятков соток для обработки свёклы, масленичного мака, картофеля.

Трудовую эстафету старших подхватило и молодое поколение. Сейчас на предприятии трудятся дети Давлетбаевых – Альбина, Марат, племянник Ильсур и невестка Ксения, для которых работа на предприятии стала делом всей жизни.

Ныне ООО племзавод «Ленина» – детище Давлетбаевых, находящееся в с. Суккулово Давлекановского района, широко известно в республике и за её пределами. Специализируется племзавод на производстве молока, мяса, зерна. История этого хозяйства уходит корнями в советские времена, когда в 1930 году в самом начало коллективизации оно было образовано как колхоз им. Ленина путём объединения мелких крестьянских хозяйств. С тех пор прошёл без малого век, но уже в новых экономических реалиях хозяйство не только не утратило своих позиций, но успешно развивается, из года в год наращивая экономический потенциал.

ООО племзавод «Ленина» неизменный участник различных конкурсов. Так, по итогам прошлого года хозяйство заняло III место в четвёртой группе внебюджетных организаций в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». Председатель первичной профсоюзной организации предприятия Лайля Батыргареева рассказала о том, какую роль играет профсоюз в общественной жизни предприятия.

– Главное богатство для нас, это, конечно же, люди, которые понимают значимость профсоюза в своей жизни, – говорит она. – Достаточно сказать, что все 122 работника являются его членами. Принятый в хозяйстве коллективный договор даёт сотрудникам немалые социальные гарантии, такие как контроль за состоянием здоровья, на предприятии обязательно прохождение медосмотров, да и с безопасностью труда всё нормально, а ведь на селе всегда остро стоит этот вопрос. Ежегодно детям сотрудников предоставляются путёвки в оздоровительные лагеря, а несколько сотрудников могут поправить своё здоровье в санатории. И это лишь малая часть социальных благ, упомянутых в коллективном договоре.

Не забывают на предприятии и о молодых специалистах, которым предоставляется служебное жильё, а тем, кто желает построить свой дом, племзавод оказывает помощь.

На такую заботу о людях хозяйство всегда отвечало высокими производственными показателями. Ведь издавна повелось, что когда есть стимул, работа спорится, а значит, множатся доходы и растёт людское благосостояние.

Сергей РУСАКОВ

● ЗОЛОТАЯ ОСЕНЬ – 2023

Вернулись с медалями

С 4 по 7 октября в Москве прошло ключевое событие в отечественном АПК – XXV Российская агропромышленная выставка «Золотая осень – 2023», приуроченная к празднованию Дня работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности. В этом году площадкой её проведения впервые стала РГАУ-МСХА им. Тимирязева, а основной темой – развитие аграрной науки и образования.



Мелеузовский многопрофильный профессиональный колледж получил диплом и золоту медаль «За инновационную разработку производства мягкого сыра»

Традиционно наша республика на выставке показала свои лучшие результаты в сфере сельского хозяйства. Регион удостоен Гран-при «За вклад в развитие выставки». Всего на счету наших аграриев 81 медаль, в том числе 52 – золотые, 20 – серебряные и 9 – бронзовые!

Среди победителей много надёжных социальных партнёров Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ.

Особое внимание в этом году уделено молодёжной политике. Впервые в рамках выставки прошли креативные сессии «Агробудущее» для студентов аграрных образовательных организаций.

Среди обладателей медалей профильные имиджевые колледжи – активные и инициативные социальные партнёры – Аксёновский агропромышленный колледж имени Н.М. Сибирцева» (директор – Ришат Абдулвалеев, председатель ППО – Регина Юлдашева) и Мелеузовский многопрофильный колледж (директор – Рита Самигуллина, председатель ППО – Эдуард Кузнецов).

Аксеновский агропромышленный колледж имени Н.М. Сибирцева вернулся с конкурсной программы с положительными результатами. В копилке колледжа четыре новые медали: Конкурсная работа «Влияние агроландшафта на урожайность и качество продукции растениеводства в Предуралье Республики Башкортостан» (руководители проекта Р. Исмагилов, Р. Абдулвалеев, С. Ватракшин) завоевала золото конкурса и диплом выставки «За разработку технологии точного земледелия на агроландшафте в условиях Предуралья». Серебряных медалей конкурса удостоились работы «Эффективность подготовки кадров и информационного сопровождения технологических процессов АПК мастерскими ГБПОУ ААПК им. Н.М. Сибирцева» (руководители проекта Р. Абдулвалеев, С. Тимербаев), «Опыт взаимодействия бизнеса и образовательных организаций и эффективность трудоустройства выпускников ГБПОУ ААПК им. Н.М. Сибирцева» (руководители проекта С. Тимербаев, Г. Абдулвалеева, И. Гайсин). Бронзовая медаль конкурса получена колледжем за работу «Влияние современной инфраструктуры федеральных мастерских по сельскому хозяйству на эффективность подготовки специалистов для села» (руководители проекта С. Тимербаев, Г. Абдулвалеева, Е. Ватракшина). Работы также удостоились дипломов по соответствующим номинациям.



Аксёновский агропромышленный колледж привёз с выставки сразу четыре медали!

Мелеузовский многопрофильный колледж удостоен золотой медали в номинации «Успешное внедрение инноваций в сельском хозяйстве» – «За инновационную разработку производства мягкого сыра».

Председатель БРО профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова отмечает:

– Участие в конкурсах и выставках – это некий ключ к развитию партнёрских отношений и формированию узнаваемого бренда. Высокие и заслуженные награды наших социальных партнёров обязательно привлекут внимание будущих специалистов к актуальным задачам агропромышленного комплекса и послужат стимулом для развития талантливой и активной молодёжи. В целом это стимул для успешного развития профильного образования и научно-технологической модернизации отрасли.

● *исполком*

Нужны отраслевые соглашения!

4 октября в Саранске прошло выездное заседание Исполкома профсоюза РОСПРОФТРАНСДОР, в котором принял участие председатель Госкомитета по автомобильному транспорту и дорожному хозяйству Республики Мордовия Валерий Кандрин и председатель ФП Республики Мордовия Сергей Борисов. По ВКС подключились председатели территориальных отраслевых организаций и председатели территориальных объединений профсоюзов ПФО.

В Приволжском федеральном округе действует 13 территориальных организаций профсоюза, 222 первичные профсоюзные организации, которые объединяют 30500 членов профсоюза – работников автотранспорта, горэлектротранспорта и дорожного хозяйства.

Цель выездных заседаний – изучение на местах практики работы автотранспортного и пассажирского комплексов, а также дорожного хозяйства на уровне территорий и отдельных первичных профсоюзных организаций. В дальнейшем, в случае необходимости, принимаются решения об оказании содействия по развитию социального партнёрства и созданию новых профсоюзных организаций. Профсоюз ставит перед собой главной целью реализацию принятых соглашений, направленных на повышение благосостояния и достойных условий труда работников.

Основным вопросом повестки дня стало рассмотрение темы «О состоянии социального партнёрства на автотранспорте и в дорожном хозяйстве в регионах ПФО». Основным докладчиком выступил председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин, являющийся секретарём ЦК по Приволжскому федеральному округу.

Согласно проведённому территориальными профсоюзными организациями округа мониторингу, ситуация такова: в рамках объединений трёхсторонние территориальные соглашения заключены повсеместно, а вот на отраслевом уровне данные соглашения заключены по автотранспорту – в Татарстане, а по дорожному хозяйству – в Татарстане и Марий Эл. Основной причиной незаключения отраслевых соглашений является отсутствие объединений работодателей на местах. А там, где они имеются, работодатели не готовы брать на себя ответственность по выполнению дополнительных гарантий, прописанных в соглашениях. Например, в Башкирии профсоюз в ходе кампании по заключению Отраслевого соглашения по дорожному хозяйству столкнулся с отказом Союза транспортных строителей от заключения данного документа в связи с риском невыполнения повышенных гарантий. Но работа продолжается: профсоюз пытается убедить работодателей в необходимости заключения данного соглашения.



В ходе посещения ООО «Мордовдорстрой»

Также по результатам мониторинга было отмечено, что уровень зарплаты работников отраслей находится ниже уровня среднемесячной заработной платы, установленной в субъектах ПФО. В связи с этим (поскольку отсутствуют Союзы работодателей на местах) основной упор включения дополнительных льгот и установления минимальных гарантий по заработной плате, охране и условиям труда делается на локальном уровне – через коллективные договоры.

Члены исполкома посетили ООО «Мордовдорстрой». Данная организация является частной, но здесь действует профсоюзная первичка, и «Мордовдорстрой» на протяжении девяти лет признаётся победителем республиканского Конкурса трудового соперничества. Участники выезда ознакомились с опытом работы организации и посетили площадки её филиалов.

По окончании заседания исполкома состоялась церемония подписания Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Гострансом РМ и территориальной организацией отраслевого профсоюза Мордовии.

Ирина ЛЕВЧУК



Ежегодная акция профсоюза для первоклашек

● *опыт*

Дотянуться до каждого

Опыт работы Стерлитамакской городской организации рассмотрели на заседании президиума Башкортостанской республиканской организации общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ.

Равный диалог

Стерлитамакская организация профсоюза сегодня – это более десяти первичных профсоюзных организаций и около 760 членов профсоюза.

– Основными задачами ППО, входящих в городскую организацию, являются защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза, контроль соблюдения законодательства о труде и охране труда, улучшение материального положения, укрепление здоровья работников, – отметила на президиуме председатель профсоюзной организации администрации Стерлитамака Альбина Бикметова. – Профкомы осуществляют постоянный контроль за предоставлением предусмотренных в колдоговорах социальных льгот, гарантий, компенсаций и защищают трудовые права работников.

Все ППО имеют колдоговоры, контроль за выполнением которых профсоюзной стороной осуществляется постоянно. Не реже двух раз в год проходят собрания трудовых коллективов, где профком и работодатель отчитываются по выполнению взятых на себя обязательств. Все трудовые споры, возникающие между работниками и работодателем по вопросам применения законодательных и иных нормативных актов о труде, коллективного договора, рассматриваются в рамках КТС.

– Взаимные переговоры по вопросам регулирования трудовых правоотношений строятся на основе принципов социального партнёрства, – рассказывает Альбина Бикметова. – Учитывается мнение профкома при принятии локальных нормативных актов, регулирующих социально-трудовые отношения. Во всех организациях специалисты кадровых служб регулярно проходят курсы повышения квалификации.

Поддержка с тыла

Как отметила Альбина Бикметова, все ППО оказывают посильную помощь участникам СВО. Первичками, входящими в состав городской организации профсоюза, оказана финансовая помощь участникам СВО в размере 690 тыс. руб. (2022 – 460 тыс., I полугодие 2023 – 230 тыс. руб.).

Военно-патриотическое объединение «Отечество» ежемесячно участвует в формировании гуманитарного конвоя в зону СВО, воспитанники под руководством педагогов оказывают помощь членам семей участников СВО (чистка снега, рубка дров, помощь в огороде). ПНИ и АНО ЦСО «Ветеран» активно участвуют в мероприятиях «Подари тепло солдату»: были связаны и приобретены носки и варежки, тёплые вещи. Приняли участие в акции для вынужденных переселенцев, собрали вещи, продукты.

Следуя намеченному курсу

Первичные профсоюзные организации уделяют особое внимание информационной работе. Все коллективы мобильны, имеют электронные адреса, используют мессенджеры, вопросы в рабочем режиме обсуждаются в чатах.

Профактивисты активно проявляют себя в различных мероприятиях. Так, команда психоневрологического интерната «Леди понедельника» весной заняла III место в республиканском профсоюзном фестивале КВН среди трудящейся молодёжи. Пользуется популярностью у зрителей и команда КВН «Молодые активисты профсоюза администрации». А представительница Юго-западного межрайонного центра «Семья» получила Приз зрительских симпатий в республиканском конкурсе «Работница года».

За свою плодотворную работу на благо человека труда организации, входящие в горком профсоюза, неоднократно отмечались наградами различного уровня. К примеру, ППО Стерлитамакского ПНИ ежегодно участвует и занимает призовые места в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ТТК*

Сферы особого внимания

В Туймазинском районе состоялось заседание Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

В ёл заседание координатор ТТК, глава администрации района Айдар Суфиянов. На повестке дня стояло шесть вопросов. Так, участники заседания обсудили выполнение территориального трёхстороннего соглашения за I полугодие 2023 года.

Как отметил Айдар Суфиянов, Туймазинский район показывает положительную динамику социально-экономического развития. Предприятиями района за январь-июль 2023 года отгружено товаров собственного производства, выполнено работ и услуг собственными силами по всем видам экономической деятельности (по крупным и средним предприятиям и организациям) с учётом филиалов на общую сумму 16,2 млрд рублей (по 118 организациям) или 126,3% к соответствующему периоду прошлого года.

Численность работников, занятых на крупных и средних предприятиях и организациях, за январь-июнь 2023 года составила чуть более 20 тыс. человек. Растёт среднемесячная заработная плата, которая по итогам I полугодия составила 50,2 тыс. руб. или 116,6% по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Как подчеркнул на заседании Айдар Суфиянов, особое внимание администрация района уделяет вопросам развития рынка труда и содействию занятости населения. На учёте по безработице по состоянию на 1 сентября состоят 350 человек, уровень регистрируемой безработицы – 0,5% от численности экономически активного населения. Работодателями заявлено около 800 вакансий, из них 72% по рабочим профессиям.

Другой не менее важный вопрос – легализация трудовых отношений и снижение неформальной занятости. Так, за 8 месяцев 2023 года количество выявленных работников, с которыми не были заключены трудовые договоры, составило 665 человек. Легализованы работники – иностранные граждане, прибывающие на работы в тепличные хозяйства и на объекты строительства. Организовано тесное взаимодействие с отделом по вопросам миграции ОМВД России по Туймазинскому району, отделом сельского хозяйства администрации, проведены разъяснительные работы с субъектами предпринимательской деятельности о необходимости соблюдения трудового законодательства и заключения трудовых договоров.

В I полугодии 2023 года также проведена проверка фактов использования труда неоформленных работников в организациях негосударственного сектора экономики, имеющих лицензию на осуществление образовательной деятельности (14 организаций), имеющих лицензию на осуществление медицинской деятельности (9 организаций), в организациях по отрасли сельское хозяйство, получивших государственную поддержку из бюджета (25 предприятий).

При Межведомственном координационном совете создана информационно-консультационная группа, одним из направлений деятельности которой является осуществление выездов к субъектам предпринимательской деятельности в соответствии с утверждённым графиком с целью проведения разъяснительной работы по соблюдению трудового законодательства. В ходе рейдов проводится беседа с работниками предприятий по вопросу наличия заключенных с ними трудовых договоров, при отсутствии таковых – о необходимости их заключения. За 8 месяцев 2023 года информационно-консультационной группой проведено семь рейдов, консультационной работой были охвачены 37 субъекта предпринимательской деятельности.

Также участники заседания рассмотрели вопросы состояния оплаты труда и необходимые меры по её повышению в организациях; рассмотрели вопросы обеспечения семей местами в детских дошкольных учреждениях; обсудили реализацию республиканской программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах, а также ход реализации муниципальной программы «Формирование современной городской среды» на 2019-2024 годы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИЗ ТЕНИ

Продолжить работу!

Члены рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений обсудили итоги работы сторон соцпартнёрства по снижению неформальной занятости в I полугодии 2023 года.

Как сообщил замминистра труда РБ Тимур Каримов, в I полугодии текущего года из тени было выведено 16188 граждан (годовой контрольный показатель выполнен на 47%). СФР подтвердил закрепляемость на рабочих местах у 89,5% работников, легализованных в I квартале 2023 года. В республике стоит задача до конца 2023 года легализовать 34600 человек.

В работе по выявлению хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости с этого года территориальные межведомственные комиссии (ТМК) начали использовать дополнительный источник получения информации. Это объявления по найму работников в наиболее рискованных в плане теневой занятости сферах деятельности (строительство, ремонтные работы, репетиторские услуги, обучение, перевозки и т.д.), которые размещаются в СМИ и на рекрутинговых площадках.



Сообщайте о фактах выплаты «серой» зарплаты

В I полугодии было проведено 339 заседаний ТМК, на которых была рассмотрена деятельность 2023 хозяйствующих субъектов с признаками теневой занятости.

Также организовано 308 выездных профилактических мероприятий по месту нахождения хозяйствующих субъектов, осуществляющих деятельность в отраслях, для которых в наибольшей степени возможен риск возникновения теневой занятости.

Тимур Каримов сообщил, что по итогам направленного в Прокуратуру РБ запроса о возможности выезда территориальных комиссий на площадки работодателей, где осуществляется серая или чёрная занятость, был получен ответ: для организации таких проверок необходимо, в первую очередь, обращение гражданина, а также приложение протокола территориальной комиссии. Это основные моменты для того, чтобы со стороны прокуратуры была организована проверка.

По данным ГИТ в РБ, ситуация с неформальной занятостью остаётся очень напряжённой. В ходе расследования несчастных случаев со смертельными и тяжёлыми исходами (один из таких случаев мы подробно проанализировали на 6-й стр. «Действия»), а также в рамках механизмов взаимодействия с органами прокуратуры и следствия госинспекторами труда вскрываются многочисленные факты использования работодателями нелегальных схем привлечения граждан к трудовой деятельности.

Наиболее часто такие нарушения допускают организации строительного комплекса. Частные охранные предприятия также продолжают не исполнять требования как ТК РФ, так и Закона РФ от 11 марта 1992 года № 2487-1 «О частной детективной и охранной деятельности в РФ» в части обязательного заключения с частным охранником трудового договора. Распространены случаи использования труда неформально занятых и в сфере ЖКХ. За отчётный период факты теневой занятости также вскрыты в лесном хозяйстве, перевозке пассажиров, клининговых услугах, образовании. Серьёзный «вклад» в тиражирование алгоритмов неформальной занятости вносят недропользователи.

Членские организации Федерации профсоюзов РБ проводят мероприятия по легализации трудовых отношений, снижению неформальной занятости.

Правовые инспекторы труда ФП РБ и её членских организаций ведут работу по оказанию юридической помощи работникам-членам профсоюзов в форме консультаций на личном приёме, путём участия в обучении профактива, в ходе выездных консультаций, семинаров, круглых столов. Изданы рекомендации, даются разъяснения в газете «Действие».

Работает круглосуточная «горячая» телефонная линия (8-800-347-0112) для сообщений о фактах неоформления трудовых отношений работодателями или «конвертных» формах оплаты труда, иных нарушениях трудового законодательства.

С целью выявления фактов нарушения трудового законодательства работодателями, принятия правовых мер по восстановлению нарушенных социально-трудовых прав работников проводятся юридические консультации граждан по вопросам нелегального трудоустройства, на официальном сайте Федерации профсоюзов РБ (www.fprb.ru в рубрике «Вопрос-ответ» – «Пишите нам»), в соцсети «ВКонтакте» создана площадка для обсуждения проблем, в том числе связанных с нелегальной занятостью.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЕСТЬ РИСКИ

Займи себя сам, или Доверяй, но проверяй

На прошедшем заседании рабочей группы Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений отдельно был рассмотрен блок вопросов и проблем, связанных с самозанятостью. Вроде бы, самозанятые массово вышли из тени, платят (пусть и небольшие) налоги. Но ушлые работодатели нашли возможность зайти на это поле, чтобы упростить себе жизнь, осложнив её, правда, своим работникам…

Государственный налоговый инспектор отдела налогообложения юридических лиц УФНС России по РБ Марат Арсланов напомнил, что с 1 января 2020 года в Республике Башкортостан начато проведение эксперимента по установлению специального налогового режима «Налог на профессиональный доход (НПД)». Эксперимент проводится до 31 декабря 2028 года включительно.

В Республике Башкортостан по состоянию на 1 октября осуществляют деятельность почти 168 тыс. физических лиц – налогоплательщиков, которые уплачивают налог на профессиональный доход.

Наибольшее количество налогоплательщиков задействовано в сфере перевозок, строительства, ремонта, салонов красоты, предоставления парикмахерских услуг, реализации продукции собственного производства и деятельности в сфере маркетинга и рекламы.

За 10 месяцев данными плательщиками сформировано более 40,8 млн чеков на сумму около 34,9 млрд рублей. Сумма уплаченного налога составила свыше 1 млрд 250 млн рублей.

Докладчик отметил, что преимуществами данного специального налогового режима являются отсутствие отчётности, низкие налоговые ставки, ведение учёта доходов в мобильном приложении. Чеки формируются в приложении, и у плательщика НПД нет необходимости приобретать контрольно-кассовую технику. Налог начисляется автоматически, при этом в данный период плательщики НПД не признаются плательщиками страховых взносов, что их выгодно отличает от индивидуальных предпринимателей. Оплата налога также производится автоматически, если привязать банковскую карту к приложению.

Регистрация в качестве налогоплательщика НПД возможна без визита в налоговый орган в мобильном приложении.

Применять НПД могут граждане РФ, граждане других государств – членов Евразийского экономического союза и граждане Украины – физические лица, а также индивидуальные предприниматели, не имеющие наёмных работников по трудовому договору. Они могут осуществлять реализацию собственных товаров (работ, услуг, имущественных прав).

Не вправе применять НПД лица, реализующие подакцизные товары, осуществляющие перепродажу товаров, применяющие иные специальные налоговые режимы, а также те, у которых доходы превысили в текущем календарном году 2,4 млн рублей.

Кроме того, не признаются объектом налогообложения НПД доходы, получаемые в рамках трудовых отношений; от продажи недвижимого имущества, транспортных средств, от передачи имущественных прав на недвижимое имущество (за исключением аренды жилых помещений); от оказания физическими лицами услуг по гражданско-правовым договорам, если заказчиками услуг (работ) выступают работодатели указанных физических лиц или лица, бывшие их работодателями менее двух лет назад; доходы в натуральной форме и т.д.

Для плательщиков НПД действуют две ставки налога: 4% – если самозанятые взаимодействуют с физическими лицами, 6% – если они взаимодействуют с ИП и юрлицами. Если ставка налога составляет 4%, то сумма вычета определяется в размере 1% доходов; если ставка налога составляет 6%, то сумма вычета определяется в размере 2%. Срок использования данного налогового вычета не ограничен, однако после его использования налоговый вычет повторно не предоставляется. Уменьшение суммы налога на сумму налогового вычета осуществляется налоговым органом самостоятельно. В случае применения спецрежима индивидуальными предпринимателями, с доходов, облагаемых НПД, не взимаются страховые взносы и НДФЛ.

Докладчик отметил, что в республике ежемесячно добавляется около 5 тыс. самозанятых.

Условия выгодные, применение данного режима простое и удобное. Вроде бы, всё хорошо. Если бы не одно «но»… Докладчик отметил риски организаций и индивидуальных предпринимателей при работе с самозанятыми.

Налоговые органы республики на постоянной основе проводят контрольно-аналитическую работу в отношении работодателей, использующих налоговый режим для самозанятых в незаконных схемах ухода от налогообложения.

По состоянию на 1 сентября в регионе из 14 тыс. организаций (ИП), имеющих взаимоотношения с плательщиками налога на профессиональный доход (НПД), у 473 (3,4%) выявлены системные риски и признаки ведения деятельности с целью минимизации «зарплатных» налогов, из них 44 организации (ИП) по оценке налоговых органов имеют самые высокие риск-баллы (с ними взаимодействуют 450 самозанятых – это более 1,5% от общего количества).

Для контроля данной сферы налоговая служба располагает специальными цифровыми инструментами, которые в режиме реального времени определяют организации (ИП) с признаками подмены трудовых отношений отношениями с самозанятыми, присваивая работодателям риск-балл, который формируется на основании определённых критериев риска. Работодатели, попадающие в группу риска, могут иметь одновременно несколько показателей, которые характеризуют этих работодателей как злоупотребляющих режимом НПД.

Появлению показателей риска могут способствовать следующие действия работодателей: намеренный перевод работников на НПД с оказанием услуг взаимозависимому юридическому лицу; минимальное количество в организации штатных сотрудников при значительном количестве привлечённых самозанятых и т.д.

В отношении организаций (ИП), попавших в группу риска, налоговыми органами проводятся мероприятия налогового контроля. Подтверждение признаков трудовых отношений является основанием для привлечения работодателя к ответственности за нарушение трудового и налогового законодательства. Кроме того, выплаченные самозанятым доходы, фактически получаемые в рамках трудовых отношений, подлежат обложению НДФЛ и страховыми взносами.

Руководитель ГИТ в РБ Татьяна Астрелина прокомментировала:

– Коллеги из налоговой службы сообщили, что значительное количество самозанятых задействовано в строительстве, перевозке пассажиров. Но Градостроительный кодекс прямо запрещает самозанятым заниматься строительством; Закон о безопасности дорожного движения и сопутствующие нормативные акты также требуют наличие трудового договора для работников, занимающихся пассажирскими перевозками. Поэтому предлагаем: при наличии информации о том, что труд самозанятых используется в этих отраслях, направлять подробную информацию в ГИТ, чтобы в дальнейшем принимались решения и алгоритмы работы по самозанятым гражданам. В республике насчитывается свыше 160 тыс. самозанятых. Нужно ли нам столько педикюрдистов и маникюристов? Мы видим, как институт самозанятости эксплуатируется в целях, по сути, маскировки неформальной занятости. Необходимо продумать взаимодействие между ГИТ и налоговыми органами, чтобы эта практика стала невозможной!

Обсудив тему, члены рабочей группы приняли решение о том, что сторонам социального партнёрства, органам местного самоуправления Республики Башкортостан во взаимодействии с Федеральной налоговой службой необходимо проводить совместную информационную работу среди населения и работодателей:

– о последствиях злоупотреблений при применении труда самозанятых граждан, которые фактически регулируют трудовые отношения между работником и работодателем;

– о негативных последствиях, когда физическое лицо лишается социальной защиты (выплаты по больничным листам, пособия по беременности и родам, пенсий, выходных пособий, отпусков и т.п.).

Ирина ЛЕВЧУК

● ЛУЧШИЕ

Уполномочены помогать

5 октября на базе Дюртюлинского ЛПУМГ состоялся конкурс на звание «Лучший уполномоченный по охране труда ООО «Газпром трансгаз Уфа», который ежегодно проводится по инициативе Объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» совместно с отделом охраны труда, промышленной и пожарной безопасности при поддержке руководства Общества.



Конкурсанты прошли тестирование



Победители и призёры получили заслуженные награды



Награду вручают Т. Буравова и М. Свияжский

В конкурсе приняли участие 17 представителей всех филиалов и администрации. Все они на местах ведут общественный контроль за соблюдением норм и правил в области производственной безопасности, следят за правильностью применения работниками средств индивидуальной защиты и выполняют множество других важнейших задач.

Конкурсантам предстояло ответить на 50 вопросов в тестовом режиме и выполнить три практических задания: освобождение пострадавшего от поражения электрическим током и оказание первой помощи в виде сердечно-легочной реанимации, тушение условного возгорания под напряжением с проверкой и условным применением огнетушителя, а также выявление несоответствий по маршруту и проведение административно-производственного контроля в помещении токарного участка.

В состав конкурсной комиссии вошел заместитель председателя РОБ Нефтегазпрофсоюза России, главный правовой инспектор труда Евгений Дмитриев. В целях обмена опытом и мнениями на конкурс были приглашены председатель ОППО АО «Транснефть-Урал» Рамил Гайсин и начальник отдела охраны труда, промышленной и пожарной безопасности компании Марат Мусин.

По итогам состязаний звания лучшего уполномоченного по охране труда удостоен инженер группы диагностики ИТЦ Азамат Башмаков. II место занял водитель автомобиля АТЦ Дюртюлинского ЛПУМГ Рустам Набиев. На III месте – слесарь-сантехник СЭЗиС администрации Общества Ильсур Хайруллин. «Лучшим теоретиком» признана медицинская сестра МСЧ Лиана Севрюкова, «Лучшим практиком» – мастер по защите от коррозии УЗК Шаранского ЛПУМГ Кирилл Орлов.

Победитель и призёры получили заслуженные награды из рук главного инженера – заместителя генерального директора предприятия Рустэма Закирьянова, заместителя генерального директора по управлению персоналом Татьяны Буравовой и председателя ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максима Свияжского. Впереди – подготовка к конкурсу среди лучших уполномоченных по охране труда дочерних обществ и организаций ПАО «Газпром», который состоится в мае 2024 года в Томске.

По материалам ССОиСМИ «Газпром трансгаз Уфа»

● ПРОИСШЕСТВИЕ

Хроника беспечности

Подписывая при трудоустройстве договор гражданско-правового характера, потенциальные работники часто думают лишь о финансовой выгоде (зачастую иллюзорной), забывая про гарантии при несчастных случаях на производстве. Потому как уверены, что полностью застрахованы от несчастных случаев. Однако в реальности бывает не всё так радужно.

Так, в июле 21-летний мужчина погиб в Башкирии на производстве древесного угля. Вина работодателя налицо, однако ситуация осложняется тем, что с работником был заключен договор гражданско-правового характера, поэтому наличие трудовых отношений теперь доказывается в суде.

Любители пикников и шашлыков давно оценили достоинства древесного угля. Высыпал из мешка, полил специальной жидкостью, подпалил – и можно готовить. Однако совершая покупки, многие любители активного отдыха, как правило, не задумываются о том, в каких условиях произведено содержимое бумажных пакетов. Между тем, как выясняется, далеко не всегда производство угля отвечает требованиям безопасности для работников.

Сам процесс изготовления древесного угля прост донельзя. Древесину загружают в углевыжигательную печь, где в результате пиролиза (термического процесса разложения веществ под действием высокой температуры при недостатке кислорода) получают конечный продукт. Но и при таком несложном процессе работодатели умудряются создать такие условия труда, что несчастный случай становится лишь делом времени.

В мае текущего года 21-летний молодой человек М. устроился укладчиком-упаковщиком на участок углежжения, находящийся в Белорецком районе. С мужчиной был заключен договор возмездного выполнения работ.

После прохождения вводного инструктажа по охране труда мастер по хозяйственной части объяснил новому сотруднику, в чём заключается его работа, показал рабочее место, которое находилось в железном ангаре, куда доставлялся готовый уголь для его последующей фасовки и упаковки.

В обязанности молодого человека входило выполнять работу по фасовке угля и убирать территорию участка. Фасовка угля производилась путём наполнения фасовочных бумажных пакетов металлическим совком. После наполнения пакета производилось взвешивание на электронных весах и выравнивание веса до 3 кг. Готовый пакет прошивался специальной швейной упаковочной машинкой и укладывался на поддон.

Несчастный случай произошёл спустя два месяца после трудоустройства. Ничто не предвещало беды. После обеда М. получил от мастера задание – собрать мусор, опилки, остатки наколотых дров, после чего подмести участок. Чем он и должен был заниматься до конца смены.

В то же время двое подсобных рабочих занимались распиловкой и укладкой древесины в углевыжигательную печь, после чего начали её закрывать. В этот момент к ним подошёл М. и предложил свою помощь. Закрыв печь, подсобные работники направились в бытовое помещение, а их молодой коллега зачем-то остался стоять один возле углевыжигательной печи. Через несколько секунд раздался взрыв, и вылетевшая в результате дверь снесла с ног М. Прибывшие медицинские работники, осмотрев пострадавшего, констатировали его смерть.



Условия труда работников при производстве древесного угля далеки от идеальных

В ходе расследования была обнаружена щель на сварном шве печи, возможной причиной образования которой являются удары чурбаками по вытяжной трубе при загрузке печи. Из заключения эксперта следует, что возможной причиной взрыва является проникновение во внутреннее пространство взрывоопасных газов с соседней камеры через трубу, по которой осуществляется отвод пиролизных газов обратно в топку. При большом количестве пиролизных газов и отсутствии кислорода, водород и угарный газ могли не дожигаться и попасть в исследуемую камеру через щель сварного шва, что привело к взрыву после образования гремучей смеси. Также выяснилось, что на углевыжигательную печь отсутствовали декларация соответствия и техническая документация организации-изготовителя.

Также при просмотре видеоматериала экспертом сделан вывод, что нарушены правила техники безопасности, т.к. работник, обнаружив неисправность, не сообщил об этом начальнику участка.

Таким образом, работодатель не обеспечил разработку мер, направленных на обеспечение безопасных условий и охраны труда, оценку уровня профессиональных рисков перед вводом в эксплуатацию производственных объектов, вновь организованных рабочих мест, организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, соблюдением работниками требований охраны труда.

Правда, вот ведь незадача: работодатель не хочет признавать несчастный случай связанным с производством, отрицая факт трудовых отношений. Однако исходя из характера выполняемых погибшим работ, можно сделать вывод о непрерывном процессе с определённым режимом рабочего времени, а не разовом характере работы.

Работнику был проведён вводный инструктаж и повторный инструктаж, в журнале должность определена как укладчик-упаковщик, что также свойственно для трудовых отношений. Факт наличия трудовых отношений подтверждается также тем, что предприятие, в установленные Трудовым Кодексом РФ сроки, направило извещение о несчастном случае организациям и надзорным органам.

В совокупности собранных доказательств, полученных в рамках проведения расследования данного несчастного случая, между предприятием и погибшим усматриваются признаки трудовых отношений, установление которых возможно только в судебном порядке. Что сейчас и происходит.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТРАХОВКА

Машина за травму

Три жителя Башкортостана, которые ранее пострадали на производстве, получили новые автомобили Lada Granta от регионального отделения Социального фонда России.

Отделение СФР передало три автомобиля Lada Granta жителям республики, которые ранее пострадали на производстве. Транспортные средства выдаются при наличии медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к вождению. Делается это за счёт средств обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний. В этом году Отделение Социального фонда по Республике Башкортостан выдало 36 таких машин на общую сумму более 30 миллионов рублей.

Государственная поддержка в виде спецтранспорта даёт возможность людям облегчить многие бытовые вопросы, а также вести активный образ жизни. Все машины специально оборудованы с учётом физических возможностей будущих владельцев и снабжены системой ручного управления.

Срок эксплуатации специального транспорта рассчитан на семь лет, далее, если будут показания по программе реабилитации, выдаётся новое авто. При этом ранее выданные автомобили остаются у получателей в собственности.

Напомним, что помимо выдачи транспортных средств Социальный фонд России финансирует дополнительные расходы на медицинскую, социальную и профессиональную реабилитацию застрахованных лиц, пострадавших на производстве. Фонд оплачивает протезирование, санаторно-курортное лечение, переобучение гражданина, предоставляет ему необходимые технические средства реабилитации и т.д. В этом году на весь комплекс реабилитационных мер для пострадавших на производстве в ОСФР предусмотрено более 259 миллионов рублей.

● КОНКУРСЫ

Территория возможностей

С 5 по 8 октября в Казани прошёл окружной конкурс «Общежитие – территория возможностей». Башкортостан представляли команды студенческого совета общежития №1 УГНТУ и общежития №3 БГПУ им. Акмуллы.

На протяжении нескольких дней 16 команд студенческих советов общежитий из 10 регионов ПФО соревновались за звание лучшего. Участники рассказали о себе, продемонстрировали знания нормативно-правовой базы, а также на практике показали свои умения, навыки и творческий подход к работе в семи конкурсных испытаниях: «Профтест», «Правовое ориентирование», «Визитная карточка», «Биатлон», «Проект развития общежития», «Заседание студсовета» и «Видеоролики».



Команда студсовета общежития №1 УГНТУ заняла в конкурсе III место

Как показал конкурс, в студенческие советы общежитий входят очень инициативные ребята, профсоюзные активисты, которые делают всё, чтобы улучшить жилищно-бытовые условия в общежитиях: будь то уведомление администрации о необходимости покупки новой мебели или проведение мероприятий на знакомство и сплочение студентов. Кроме того, студенческий совет помогает адаптироваться к жизни в России иностранным студентам, проводит разъяснительные беседы с нарушителями внутреннего распорядка. Их работа порой незаметна, но кропотлива, ведь это ежедневный добровольный труд.

По итогам конкурса команда студенческого совета общежития №1 УГНТУ достойно показала свои навыки и знания, заняв III место в конкурсе.

– Студенческое самоуправление в общежитии является важной составляющей студенческой жизни, – рассказывает председатель студсовета общежития №1 УГНТУ Луиза Хафизова. – Наш студсовет представляет интересы и защищает права студентов, проживающих в общежитии, организует общественную жизнь, в частности, проводит различные мероприятия. Мы помогаем при заселении в общежитие, решаем бытовые проблемы, занимаемся адаптацией студентов, в том числе, иностранных. У каждого из членов нашей команды есть желание каждый день активно участвовать в жизни общежития, совершенствовать систему самоуправления, делать проживание в общежитии комфортным. Важно, что мы видим изнутри, что нужно для этого сделать и хотим решить те проблемы, которые возникают в общежитии.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Бесшовный переход

Методические рекомендации по реализации Концепции молодёжной политики Профсоюза работников здравоохранения РФ представила на президиуме профсоюза начальник управления по связям с общественностью, работе с молодёжью и международному сотрудничеству Ольга Жанкевич.

Методичка охватывает весь спектр тем – от миссии молодёжной политики и реализации её концепции на всех уровнях до финансового обеспечения.

Воспользоваться грамотными и выверенными советами от экспертов может самый широкий круг профсоюзных лидеров и активистов – словом, все те, кто работает с молодёжью, но хочет делать это более эффективно.

Цель документа – выработать единый подход во взаимодействии с молодёжью здравоохранения, чтобы добиться её максимального вовлечения в профсоюзные ряды.

Кроме того, Управление анонсировало разработку ещё одних важных рекомендаций, которые коснутся вопросов преемственности при переходе молодых людей из категории студентов в число работающих.



Методические разработки представила О. Жанкевич

Руководство будет содержать алгоритмы взаимодействия первичек обучающихся и первичек медорганизаций. Речь идёт о проблеме бесшовного профсоюзного членства, – чтобы студенты, не меняя профсоюзный билет, сразу вливались в трудовой коллектив медучреждения, сохраняя стаж в профсоюзной организации.

● СЛЁТЫ

Объединил профсоюз

29 сентября–1 октября состоялся VI Слёт молодёжи Башкирского филиала Дорпрофжел. На слёт собрались 55 молодых и активных членов профсоюза.

Руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев сказал про ребят:

– Это лучшие люди: молодые, красивые, это будущее нашей компании, будущее нашего профсоюза.

Первый заместитель председателя Дорпрофжел Иван Воронов добавил:

– Данные мероприятия многофункциональны, целей и задач у них много, но самое главное – это атмосфера, это настроение, которое ребята дарят друг другу, и та энергетика, которую они получают здесь и дальше реализуют в своей производственной деятельности!



На съезд съехались 55 молодых ребят

Для того чтобы попасть на слёт, все 55 участников готовили самопрезентации. Среди них отобрали 15 лучших роликов, которые были затем показаны на открытии слёта. Голосовали первые руководители: председатель Дорпрофжел на Куйбышевской железной дороге Альберт Премилов, первый заместитель председателя Дорпрофжел Иван Воронов, руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев, руководитель Самарского филиала Дорпрофжел Сергей Старостин.

В программе мероприятий нашлось место и серьёзному разговору с руководством, и учёбе, и спорту, и активным конкурсам. Так, был проведён профсоюзный квест на командообразование, тренинг на тему «Проактивность и ответственность», командный мастер-класс «Искусство быть командой». На мастер-классе ребята проявили себя настоящими художниками. Разделившись на команды, они написали 12 шикарных картин, после чего их ожидал сюрприз: организаторы объединили эти полотна в одну большую картину и нанесли на неё логотип РОСПРОФЖЕЛ. Идея проста: несмотря на то, что все участники такие разные, со своими мечтами и мыслями, разнообразными стремлениями и увлечениями, их объединяет одно – профсоюз! И каждый является неотъемлемой частью команды.

Также был организован яркий и запоминающийся флешмоб с цветовыми дымовыми шашками.

На протяжении слёта ребята пополняли свои Индивидуальные рейтинги, по которым выполняли задания, зарабатывали баллы, проявляя активность на протяжении всех трёх дней форума. В первый день (тематический День откровений) они получали баллы за честность и открытость, во второй день (День профсоюзных активистов) – за проявление командного духа, в третий день (День обратной связи) – за отзывы и предложения.



РОСПРОФЖЕЛ объединяет!

В итоге были выявлены как победители рейтинга, так и победители конкурса самопрезентаций. Слёт прошёл на одном дыхании. Как результат, председателем Дорпрофжел было озвучено предложение в следующем году увеличить длительность молодёжного форума ещё на один день.

Конкурсов не бывает без победителей. По итогам конкурса «Самопрезентация» I место занял машинист ЖДСМ ПМС 148 Раевка Александр Скрипченко с видеороликом о профсоюзной семье, II место занял маневровый диспетчер ДЦС Уфа Айрат Ахмадеев, а замкнул призовую тройку старший электромеханик бригады по обслуживанию устройств электрической централизации ИЧ Стерлитамак Рамзиль Кутлуев.

Победителями Индивидуального профсоюзного рейтинга стали занявшая I место дежурный по железнодорожной станции ДЦС Уфа Анна Павлова, на II месте электромонтёр тяговой подстанции ЭЧ Дёма Зарина Аглиуллина, а III место заняла электромонтёр тяговой подстанции ЭЧ Дёма Анна Андреева.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● РАЗВИТИЕ СЕЛА

Время начинать

Делегация Башкирского государственного аграрного университета в составе председателя профкома студентов и аспирантов БашГАУ Рафика Еникиева, заместителя председателя Ильсура Канбекова и заместителя председателя Башкирского регионального отделения ОМОО «Российский союз сельской молодёжи» Айгуль Абдракиповой представила Республику Башкортостан на I Слёте сельской молодёжи Приволжского округа, который прошёл в Кировской области с 1 по 4 октября.

Слёт был посвящён вопросам развития кадрового потенциала сельских территорий. В нём приняли участие более 100 молодых специалистов из четырнадцати регионов округа.

Наша делегация представила проект в секции «Презентация успешных практик поддержки молодёжи на селе (опыт регионов)».

У форума – образовательная программа, дискуссионные площадки, обмен опытом, знакомство с лучшими практиками работы с сельской молодёжью. Главным итогом слёта стали подготовленные его участниками предложения по совершенствованию законодательства по поддержке сельской молодёжи.

Участников было много, а их профили – разнообразны: молодые специалисты агропромышленного комплекса и социальной сферы на селе, профильные работники с молодёжью, авторы грантовых инициатив. Параллельно на форуме проходило несколько площадок, на которых молодёжь села выработала предложения по комплексному развитию сельских территорий и представила наиболее успешные практики работы.

Ребята также приняли участие в стратегической сессии с представителями Минсельхоза России, в панельной дискуссии «Аграрное будущее России: путь развития» и тематических мастер-классах.

Организаторами поездки на форум выступили Государственное собрание – Курултай Республики Башкортостан, Министерство сельского хозяйства РБ, Башкирский государственный аграрный университет и Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ.



Делегация из Башкирии приняла активное участие в работе слёта

● ДЕНЬ ОТЦА

Активные выходные

ППО Эксплуатационного локомотивного депо Стерлитамак провело спортивно-оздоровительное мероприятие сразу в двух локациях: в Уфе и в Стерлитамаке с охватом 79 человек.



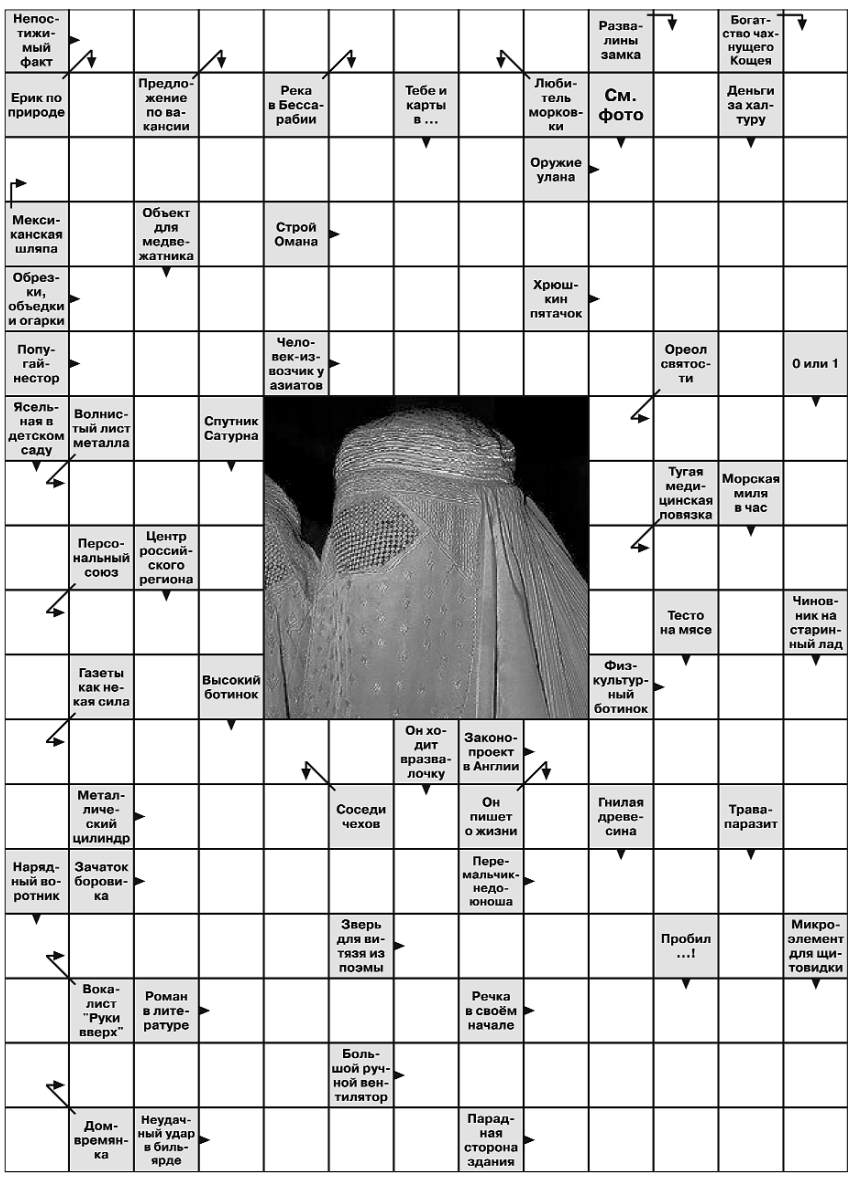
Выезд был приурочен к празднованию Дня отца, который в России отмечается в третье воскресенье октября. Именно поэтому он был проведён с членами семей. Самые отважные испытали себя в Гонке героев, три команды проходили испытания на выносливость.



После прохождения сложной трассы все желающие поиграли в пейнтбол. «Болеющие» футболом смогли выпустить пыл в азартном сражении на поле. С детьми были проведены весёлые конкурсы со спортивной атрибутикой. Участников-победителей ждали призы от профкома.

Праздник завершился вкусным обедом и запуском цветного дыма.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Каждый может разбогатеть, если тяжело работать!

– А как вы разбогатели?

– Я плохо плачу людям, которые тяжело работают.

☻☺☻

Комментарии в соцсетях изобрели для того, чтобы сумасшедшие перестали писать всякую фигню на заборах и в подъездах! И, в целом, сработало!

☻☺☻

– Откройте, полиция!

– Не открою. Я на вас еще с прошлого раза очень обижен!

☻☺☻

Жизнь жестока. Вот ты только перестал зависеть от родителей – и сразу становишься метеозависимым.

☻☺☻

Уже неделю хочу начать бегать. Каждый вечер завожу будильник на шесть утра. Первые несколько дней я его даже не слышал, сейчас нахожу в себе силы встать и выключить его. Я прогрессирую! Интересно, когда я начну бегать?

☻☺☻

В принципе, погода хорошая. Если из дома не выходить.

☻☺☻

Зачастую одно и то же блюдо разные люди называют по-разному. Например, более терпеливые люди говорят «холодец», менее терпеливые – «хаш».

☻☺☻

Это не страшно, если гуманитарии считают себя нормальными людьми. Они и считать-то толком не умеют.

☻☺☻

Педиатр: «Я лечу детей!»
Терапевт: «Я лечу людей!»
Психотерапевт: «Я лечу души!»
Стоматолог: «Я лечу в Дубай!»

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Потянуть – и об стол!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моей хозяюшке вдруг страсть как лагмана захотелось: густого, сытного, вкусного… Пошла она в ресторан – ан нет, не тот, говорит, вкус, не та наваристость. Пришлось ей закатать рукава – и ринуться в бой за «тем самым», густым и вкусным лагманом. Я для вас всё записал. Конечно, времени она на приготовление потратила немало – но оно того стоило: семья просит на следующие выходные ещё лагмана сварить, да побольше!



Лагман по-узбекски

Для теста на лапшу: 500 г муки, яйцо, 0,5 ч. ложки соли, 200 мл воды, 2 ст. ложки раст. масла (для смазывания рук, стола, теста).

Для подливы: 600 г филе говядины, луковица, морковка, 2 средних помидора, картофелина, болгарский перец, 4 зубчика чеснока, 2 ст. ложки томатной пасты, 1 ст. ложка муки, соль и перец – по вкусу, кинза и кориандр, базилик, укроп – по вкусу, 50 мл раст. масла для жарки, 500 мл воды.

В широкую чашу просейте муку. В муке сделайте углубление и вбейте в него яйцо. В 1 стакан охлаждённой кипячёной воды добавьте соль и размешайте до полного растворения. Влейте солёную воду в муку и замесите тесто, сначала в миске, затем на столе. Муки может понадобиться чуть больше указанного количества.

Стол и руки немного смажьте раст. маслом и вымешивайте тесто до однородного состояния. Готовое тесто не липнет к рукам, оно не тугое, достаточно мягкое, но упругое. Тесто соберите в шар, заверните в пакет и уберите в холодильник как минимум на полчаса, лучше на час.

Через указанное время достаньте тесто из холодильника и разомните его руками в равномерный прямоугольный пласт толщиной около 2 см. Полученную лепёшку разрежьте на полоски шириной 1,5-2 см. Чтобы было удобно работать, поверхность стола, руки и тесто надо немного смазать маслом. Всё тесто прикройте плёнкой, а отрезанные полоски берите по одной.

Каждую полоску теста раскатайте руками на столе в длинный жгут – верёвочку толщиной с мизинец. Вытянутое и скрученное тесто уложите спиралью на тарелку. Дно тарелки, а затем и тесто сверху нужно смазать раст. маслом. Накройте получившуюся спираль плёнкой и оставьте на столе на 30 минут.

Налейте воду в кастрюлю и поставьте на огонь. Добавьте немного соли, как для обычных макарон. Вытянутую полоску теста пропустите через пальцы, вытягивая ещё тоньше и длиннее. Намотайте тесто на руки как пряжу, руки плавными рывками несколько раз разводите в стороны и слегка ударьте об стол. Лапша волшебным образом тонко растягивается и ложится на стол. Тесто должно быть хорошо смазано, чтобы тонкие полоски не слиплись.

Готовую тонкую и очень длинную лапшу сразу отварите в бурно кипящей воде буквально 2-3 минуты, постоянно помешивая. Откиньте лапшу на дуршлаг, промойте под холодной водой и дайте воде стечь.

Промытую лапшу переложите в большую миску, немного полейте раст. маслом и перемешайте. Так приготовьте всю лапшу (перед подачей её надо будет согреть, обдав кипятком).

Подготовьте продукты для мясной подливы. Традиционно берут мясо баранины или говядину. А вот овощи кладут разные, помимо традиционных лука, чеснока, морковки, помидоров и картошки можно добавить баклажан, кабачок, репу, редьку, зелёную фасоль, редис, болгарский перец, острый перец. Обязательны зелень и приправы.

Подлива готовится очень быстро, поэтому все специи, продукты надо подготовить и нарезать заранее. Мясо обмойте, обсушите и нарежьте средним кубиком. Картофель и помидоры нарежьте так же. Более мелким кубиком нарежьте репу и лук. Перец нарежьте средним прямоугольником (с фалангу мизинца), морковь аналогичной длины, но соломкой потоньше. Чеснок нарежьте тоненькими колечками. Промойте и нарежьте зелень.

Нагрейте на сильном огне казан, раскалите в нём масло и обжарьте на нём мясо до появления румяной корочки. Чтобы жар масла не снижался, закидывайте мясо в несколько приёмов. Добавьте соль, перец, специи для мяса, чеснок. Не забывайте периодически мешать.

Затем добавьте лук, следом морковь. Обжаривается всё очень быстро. Убавьте нагрев до среднего и добавьте болгарский перец. Положите помидоры и перемешайте. Добавьте томатную пасту и перемешайте, чтобы она равномерно распределилась. Паста даёт интенсивность цвета и вкуса, особенно, если помидоры зимние. Потом добавьте картошку и репу.

Добавьте столовую ложку муки с горкой и тщательно и быстро всё размешайте.

Добавьте воду комнатной температуры, она должна скрыть продукты на два пальца, это для подливы средней густоты. Убавьте нагрев до малого и оставьте тушиться до готовности картошки в течение 20-30 минут. В конце добавьте зелень, выключите огонь и дайте блюду настояться минут 15.

По традиции, лагман подают в большой пиале. На дно кладут лапшу, сколько захватит горсть, сверху овощи с мясом, доливают подливу и обязательно посыпают свежей зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Модные кроксы

Обувной бренд Crocs анонсировал новинку, которая показалась потенциальным покупателям спорной.

«Кроксы» порой удивляют модников своим дизайном, но сабо, сделанные в виде ковбойских сапог – это что-то принципиально новенькое. Не были забыты даже съёмные шпоры. Что двигало дизайнерами – сложно понять.



Возможно, обувь, стоимость которой составит 120 долларов, подойдёт для того, чтобы нарядиться на Хэллоуин, но многие люди уверены, что это будет единственное её предназначение. Новинку посчитали абсурдной и слишком экстравагантной для того, чтобы ходить в ней каждый день. Однако, немало поклонников «кроксов» назвали сапоги самой ожидаемой обувью этого месяца. Но давно известно, что на вкус и цвет товарища нет.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110820. Тираж 5200 экз.
18 октября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК