12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 42 (1545) 27 октября 2023 года, пятница

Время практиков

В последнее воскресенье октября в России отмечается День работника автомобильного и городского пассажирского транспорта.



Наканун профессионального праздника мы побывали в Уфимском автотранспортном колледже – учебном заведении, которое заняло одно из призовых мест в республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», с тем, чтобы узнать, какое будущее уготовано нашей транспортной отрасли и какие молодые профессиональные кадры в ближайшее время возьмутся за ремонт и обслуживание автотранспорта.

Мы встретились с председателем студенческого профкома Галиной Мигуновой и председателем профкома преподавателей Юрием Курочкиным, а также ребятами – представителями молодёжного профактива.

– В колледже на постоянной основе ведётся работа с предприятиями региона, – говорит Юрий Анатольевич. – Мы ставим задачу устроить ребят на производственную практику в профильную организацию, где студенты не только закрепляют полученные в колледже теоретические знания, но и получают практические навыки, которые помогут им в дальнейшем, включая будущее трудоустройство.

Чтобы студентам было проще ориентироваться в многообразии организаций, которые готовы принять их на производственную практику, в колледже проводят встречи с работодателями крупных транспортных компаний. Во время таких встреч ребятам рассказывают о возможности прохождения производственной практики.

Важной стороной профориентационной работы также является просветительская деятельность среди школьников. Яркий пример – участие колледжа в недавно состоявшемся фестивале профессий «Билет в будущее», который призван помочь учащимся школ определиться с выбором будущей профессии.

Говоря о перспективах, которые ждут выпускников колледжа, Юрий Курочкин уверенно отмечает:

– Анализируя ситуацию в стране, скажу, что нам сегодня особо необходимы профессионалы среднего звена, пришло время специалистов-практиков. И наши ребята готовы принять этот вызов!

С администрацией колледжа у профсоюзного комитета сложились рабочие отношения. Директор Радмир Ибрагимов поддерживает профсоюз (профчленство составляет 72% от общей численности персонала). Более того, со стороны администрации исходят многие полезные инициативы, которые профком берёт на вооружение. В колледже действуют две профсоюзные организации – студенческая и преподавательская, которые имеют общий колдоговор, содержащий весомый перечень льгот и гарантий как для учащихся, так и для сотрудников.

– Профсоюзная жизнь в колледже насыщенная, – говорит председатель студпрофкома Галина Мигунова. – Все 2000 студентов являются членами профсоюза.

3 стр.

● *ВНИМАНИЕ: СТАРТ!*

С «Действием» по жизни

Завершается первый месяц подписной кампании на I полугодие 2024 года.

На «Действие» можно подписаться по электронному официальному каталогу **«Почта России»,** по индексу **ПР512.** Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: выберите нашу газету по **индексу (ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на **сайте podpiska.pochta.ru.**, а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные** агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Если вы можете самостоятельно забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: 8 (347) 272-34-47. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

За продовольственную безопасность

Уважаемые труженики сельского хозяйства, перерабатывающих предприятий, ветераны агропромышленного комплекса!

Поздравляем вас с профессиональным праздником!

День работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности объединяет всех, кто живёт и трудится на земле, работает в животноводстве, занимается растениеводством, выращиванием скота, посевами, переработкой. От имени Федерации профсоюзов республики выражаю вам глубокую признательность за любовь к родной земле, за ваш напряжённый труд, за столь значимые результаты вашей работы. В условиях санкционного давления вы продолжаете держать высокую планку в укреплении экономики нашей республики, вносите весомый вклад в обеспечение продовольственной безопасности, решаете задачи импортозамещения. Благодаря вашему трудолюбию мы видим постоянный рост производительности, улучшение качества продукции и развитие новых технологий в отрасли.

Дорогие наши труженики! Спасибо вам за профессионализм, самоотдачу, преданность избранному делу. Ваш труд очень важен для нашей республики и страны! Крепкого вам здоровья, исполнения намеченных планов, уверенности в завтрашнем дне!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, ветераны отрасли!

От имени Президиума Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ примите искренние поздравления с профессиональным праздником!

Благодаря вашему созидательному труду сельское хозяйство в непростых условиях не только сохраняет устойчивый рост производства, но и продолжает служить основой благополучия и процветания России и родного Башкортостана.

Этот праздник объединяет всех, кто трудится на земле, на предприятиях пищевой и перерабатывающей промышленности.

Ваш труд напряжённый, порой сложный, но очень нужный и важный! Благодаря усердию, упорству и таланту, умению заботливо и рачительно хозяйствовать вы всегда добиваетесь успехов.

Низкий поклон всем работникам агропромышленного комплекса Башкортостана за высокий профессионализм, самоотверженный и добросовестный труд, за преданность и верность избранному делу!

Желаю вам добра, счастья и уверенности в завтрашнем дне! Здоровья вам и вашим близким!

Кадрия ГАЙНЕТДИНОВА,
председатель БРО профсоюза работников АПК РФ

Мобильность и комфорт

Уважаемые работники и ветераны автомобильного и городского пассажирского транспорта! От имени Федерации профсоюзов РБ поздравляю вас с профессиональным праздником!

Сегодня мы благодарим водителей, механиков, диспетчеров, инженеров, сотрудников автотранспортных предприятий, – всех, кто в круглосуточном режиме перевозит людей, делает нашу жизнь мобильной и комфортной, а также осуществляет транспортировку самых разных грузов.

От эффективной, слаженной работы всех звеньев отечественного автотранспортного комплекса во многом зависят динамичное развитие промышленности и сельского хозяйства, укрепление межрегиональных и международных связей, решение актуальных социальных проблем.

Убеждена, что труженики отрасли будут беречь сложившиеся традиции, равняться на ветеранов, достойно справляться с поставленными задачами.

Желаю всем автомобилистам – любителям и профессионалам – безопасных дорог, безаварийного движения, здоровья, семейного благополучия, новых трудовых и профессиональных успехов.

Пусть техника не подводит, а в дороге всегда сопутствует удача!

Желаю вам успехов и всего самого доброго.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны автомобильного и городского пассажирского транспорта!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником!

Вместе с нами его отмечает многочисленная армия автолюбителей. Без преувеличения транспорт сегодня – одна из основных составляющих жизнедеятельности всех отраслей народного хозяйства.

В последнее время стало больше внимания уделяться пассажирскому транспорту. Приняты серьёзные меры по обновлению подвижного состава, что положительно сказывается на качестве обслуживания пассажиров и экономике предприятий. Чувство гордости и уважения вызывает труд людей, которые в сложных экономических условиях ежедневно обеспечивают ритмичную работу транспортного комплекса, содержат и развивают производственную базу, маршрутную сеть.

Развивая социальное партнёрство, улучшая условия труда и жизни автотранспортников, отрасль будет и впредь служить на благо республики и России.

Слова благодарности ветеранам отрасли, лучшие традиции которых бережно хранятся и переходят через поколения.

Поздравляя с праздником всех коллег, желаю крепкого здоровья, благополучия и процветания, безопасной работы и удачи на дорогах!

Марат ДАВЛЕТШИН,
председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР

● ПРИОРИТЕТ

«Хлеб – всему голова!»

Под таким девизом прошло празднование профессионального праздника в АО «Стерлитамакский хлебокомбинат» – «Стерх».



Заслуженные награды вручила К. Гайнетдинова (слева)

Предприятие прошло долгий и славный путь становления, преодоления трудностей, значительных достижений. На «Стерхе» создан мощный фундамент для реализации самых смелых проектов. Главное конкурентное преимущество комбината – возрастающий спрос на продукцию как подтверждение высокого качества продукции и её динамично растущего ассортимента.

На предприятии создан симбиоз старых добрых традиций и инноваций, что позволяет решать сложные технологические задачи.

«Стерх» – один из надёжных социальных партнёров БРО профсоюза работников агропромышленного комплекса. На предприятии выстроен конструктивный диалог между работодателем и профсоюзом. На «Стерхе» человек труда всегда в приоритете!

Вот и праздник стал ярким проявлением заботы о человеке труда, о стройной системе реального решения вопросов обеспечения достойного труда!

В этот день в прекрасном зале был организован настоящий марафон вручения наград лучшим сотрудникам комбината.

Профсоюзные награды за активную работу в профсоюзе и большой вклад в развитие социального партнёрства в отрасли вручила председатель БРО отраслевого профсоюза Кадрия Гайнетдинова.

● ДЕТСКИЙ ОТДЫХ

Лето будет ярче

Глава РБ Радий Хабиров рассказал в своём телеграм-канале об обновлении детских оздоровительных центров:

– Обновляем наши детские лагеря по всей республике, установим ещё девять быстровозводимых модулей. Это федеральная программа, мы продолжаем в ней участвовать. Добавляем наши, республиканские деньги, вкладываются и районы. И ситуация с фондом лагерей в регионе стабильно становится лучше.

Благодаря этой программе в 2023 году Башкирия привлекла 123,6 млн рублей из федерального бюджета. В четырёх лагерях – в Уфе, а также Стерлибашевском, Илишевском и Чишминском районах смонтированы шесть новых модулей.

– Летние смены их оценили – уютно, светло, просторно, – отметил Глава РБ. – Следующий этап программы рассчитан на 2024–2026 годы. Кроме строительства новых корпусов, мы сможем провести капремонт ещё в четырёх наших лагерях.

Напомним, что Башкирия в 2023 году вошла в число регионов-победителей федерального проекта на создание быстровозводимых конструкций в загородных стационарных лагерях.

Быстровозводимые корпуса на 49 мест построены по проекту Министерства просвещения России и Совета Федерации. Новые корпуса – это современные и комфортные комнаты, специально оборудованные комнаты для детей с ОВЗ, тематический холл, санузел на каждую комнату. Увеличение мощности действующего лагеря позволит ещё большему количеству детей провести лето с пользой для здоровья, а это почти 300 мальчишек и девчонок в смену, а за все лето – 1200 детей.

● ХРОНИКА

17 октября состоялась рабочая встреча председателя РОБ Росхимпрофсоюза Зумары Ганиевой с административным директором ОАО «Фармстандарт – УфаВита» Юлией Старочкиной и председателем ППО Татьяной Соколовой.

На встрече были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства. Также в ходе встречи Зумара Ганиева наградила Почётной грамотой РОБ Росхимпрофсоюза административного директора ОАО «Фармстандарт – УфаВита» Юлию Старочкину за большой личный вклад в укрепление и развитие социального партнёрства на предприятии.

* * *

19 октября в Доме профсоюзов прошло заседание президиума РОБ профсоюза работников связи России.

На заседании были подведены итоги выполнения колдоговоров ПАО «Башинформсвязь», АО «Почта России» и ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» за I полугодие 2023 года. Также были обсуждены вопросы проведения Дня профсоюзного работника РБ, созыва VIII Заседания комитета республиканской организации профсоюза и ряд других вопросов.

* * *

Состоялась рабочая поездка специалистов аппарата РОБ Роспрофавиа в ППОО «КУМАПП».



Заместитель председателя РОБ Роспрофавиа Анна Мельникова и специалисты аппарата встретились с профактивом, обсудили ход подготовки к выборной конференции и проблемные вопросы по направлениям профсоюзной деятельности. В это же время правовой инспектор труда Надежда Тишина провела юридическую консультацию для членов профсоюза по трудовым и иным вопросам.

* * *

Выставка «Профсоюз АРТ» приглашает на новую экспозицию!

18 октября состоялось торжественное открытие выставки «Искра Радости» Ляли Асадуллиной.

На счету художницы более 20 персональных выставок, участие в международных выставках в Италии, Чехии и Франции. В каждой работе – целый мир, а то и несколько миров, а в некоторых одновременно соседствуют разные миры и эпохи.

Познакомиться с творчеством Ляли Асадуллиной можно в Доме профсоюзов, вход бесплатный.

● УЧЁБА

Встреча в Шаране

17 октября Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл в Шаране семинар для председателей территориальных и первичных организаций профсоюза, руководителей образовательных учреждений, централизованных бухгалтерий отделов образования четырёх районов запада республики.



Семинар собрал около 100 работников отрасли

В школе №1 села Шаран собралось около 100 работников отрасли из Бакалинского, Буздякского, Чекмагушевского и Шаранского районов.

– Мероприятие получилось насыщенным и интересным, – отметил по итогам встречи председатель рескома профсоюза **Раиль Газизов**. – Это и рабочая встреча с профактивом и руководителями образовательных учреждений – социальными партнёрами четырёх районов, и обучающий семинар.

Спикерами выступили главный правовой инспектор труда рескома профсоюза Станислав Яруллин и секретарь рескома профсоюза по социально-экономическим вопросам Ирина Меликова.

Участники обсудили актуальные вопросы оплаты труда работников образования, ознакомились с особенностями правового регулирования трудовых отношений, пообщались с коллегами и поделились опытом.

Завершилась встреча награждением отличившихся работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАР

Актуализировали знания

17 октября состоялся семинар-совещание по вопросам охраны труда для председателей первичных профсоюзных организаций, руководителей и специалистов служб охраны труда предприятий Благовещенского района. В его работе принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.



Знания, необходимые для организации безопасных условий труда, получены!

Семинар состоялся в Благовещенске в рамках проведения Недели безопасности труда и Всемирного дня действий «За достойный труд!». Участникам рассказали об организации работы по охране труда в свете актуальных требований законодательства.

Большое внимание было уделено новым правилам обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, введённым с 1 сентября 2023 года. Напомним, что выдавать СИЗы работодатели должны на основании единых типовых норм, утверждённых Приказом Минтруда с учётом результатов СОУТ, оценки профессиональных рисков и мнения профсоюза.

Также в рамках семинара была организована выставка новейших продуктов специализированной одежды, обуви и средств индивидуальной защиты.

● ВЫЕЗД

Нужны заказы

Состоялся рабочий выезд специалистов аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан во главе с председателем Ириной Исламовой в АО «Иглинский весовой завод».

Сегодня, кроме основного вида продукции – весов, завод самостоятельно разработал и производит веткоизмельчители. В настоящее время предприятие находится на грани выживания. Отсутствие заказов на продукцию, невозможность провести модернизацию производства, низкий уровень заработной платы, – об этих проблемах шёл во время встречи разговор с генеральным директором Андреем Рябовым, председателем ППО Надеждой Попко и со всем небольшим, но дружным коллективом.



В ходе визита на завод

Ирина Исламова рассказала о деятельности профсоюза, правовой инспектор Максим Копейкин провёл консультацию по правовым вопросам. Также представители профсоюза осмотрели производственные площадки. Андрей Рябов рассказал о дальнейших перспективах развития, которые, несомненно, есть у завода, ведь его история насчитывает более 80 лет.

АГЕНТСТВО ДЕЛОВЫХ И ПРАЗДНИЧНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ «МИР РАЗВЛЕЧЕНИЙ»

Лауреат всероссийских конкурсов, призёр международных фестивалей в Италии, Испании, Англии, Германии, профессиональный вокально-инструментальный коллектив

Шоу-группа «РОССИЯНЕ»



Каверы 80-х, 90-х, 2000-х, 2010-х, 2020-х годов.
Эстрада, классика, романсы, народный, военно-патриотический репертуар, профсоюзные песни и гимны, а также новогодние хиты!

Партнёры – профсоюзы, Советы ветеранов, Советы молодёжи всех отраслей

РУКОВОДИТЕЛЬ ВАСИЛИЙ ПОПЛЁВКО

г. Пермь, тел. 8-982-45-24-555

vk.com/rossiane_show_group www.rossiane-show-group.ru
Сайт: mir-prazdnika-vam.ru e-mail: 89824524555@mail.ru, mir_razvlech@mail.ru

На правах рекламы

● РАССМОТРЕНО НА ТТК

Есть стабильность, необходимо развитие

В администрации Уфы состоялось заседание Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, на котором были рассмотрены такие актуальные вопросы, как оплата труда, занятость населения и ситуация на рынке труда.



Заседание Территориальной трёхсторонней комиссии началось с поздравления представителей трудовых династий

Члены трёхсторонней комиссии отметили, что в настоящее время ситуация на рынке труда характеризуется как относительно стабильная. По данным, размещенным работодателями Уфы на Единой цифровой платформе, по состоянию на середину года общая численность работников, находящихся под риском увольнения, составляла 1089 человек (в 2022 году было 3040). За отчётный период в службу занятости населения города обратилось за содействием в поиске подходящей работы 10150 граждан (в 2022 году было 16164), трудоустроен 5881 человек (в 2022 году – 2799). Завершили профессиональное обучение и получили дополнительное профессиональное образование 724 безработных гражданина.

Проблемы трудовой занятости населения коснулась в своём выступлении сопредседатель союза предпринимателей г. Уфы Ольга Одинокова, отметившая такой наболевший вопрос, как дефицит квалифицированных рабочих кадров. Она, в частности, рассказала о мерах, призванных в той или иной мере способствовать решению данной проблемы. Это всевозможная методическая поддержка: проведение организаторами трудового процесса выездных консультаций, круглых столов, мастер-классов, профориентационной работы среди молодёжи.

Члены комиссии констатировали: благодаря совместным усилиям городской администрации, работодателей и профсоюзов на уфимских предприятиях сохранены социальные гарантии работникам, прописанные в коллективных договорах.

При этом было отмечено увеличение количества заключаемых коллективных договоров. Так, по состоянию на 1 июля текущего года специалистами территориальных отделов Республиканского центра занятости населения была проведена регистрация и экспертиза 945 коллективных договоров с охватом 296,2 тыс. работников.

На заседании подробно рассматривался вопрос о социальной поддержке медиков Уфы. Заведующий отделом правовой и социальной защиты Республиканского профсоюза здравоохранения Александр Клочков проинформировал членов комиссии о направлениях деятельности профсоюза по защите социально-трудовых и профессиональных прав членов профсоюза, о действующих социальных и страховых программах профсоюза.

Отдельно он отметил, что все меры юридической, страховой и социальной поддержи, несмотря на их эффективность и востребованность, не могут решить кадровой проблемы: «Вопрос привлечения и закрепления медицинских работников в больницы и поликлиники Уфы возможно решить только при поддержке администрации города, когда будут урегулированы вопросы предоставления служебного жилья и льготной ипотеки для медиков. Кроме того, необходимо повышать престиж профессии медицинского работника, в том числе с привлечением СМИ», – отметил выступающий.

В республиканской организации профсоюза действуют программы социального страхования, направленные на оказание материальной помощи в случаях профессионального заболевания, при несчастных случаях на производстве, нападения на медицинских работников при исполнении ими должностных обязанностей, при пожарах и несчастных случаях, в случаях смерти члена профсоюза. Была также оказана материальная и гуманитарная помощь на сумму 1 млн 827 тыс. руб. участникам СВО.

Республиканская организация профсоюза активно защищает права членов профсоюза в вопросах соблюдения трудового законодательства, оплаты и нормирования труда.

Подводя итоги выполнения территориального соглашения за I полугодие 2023 года, стороны социального партнёрства отметили, что большая часть обязательств выполнена. Вместе с тем, комиссия приняла решение обязать стороны – участники Территориального соглашения принять меры по выполнению в полном объёме обязательств по Соглашению. Работодателям не реже двух раз в год надлежит отчитываться перед работниками, их представителями о выполнении коллективных договоров, результатах финансово-хозяйственной деятельности учреждений, где количество работающих составляет 50 человек и более, а также в соответствии с законодательством ввести в штатные расписания должности специалиста по охране труда, усилить контроль выполнения норм трудового законодательства, положений коллективных договоров, касающихся вопросов оплаты труда, следить за правильностью установления стимулирующих выплат работникам, а также принимать локальные нормативные акты, касающиеся оплаты труда, с учётом мнения и по согласованию с выборными профсоюзными органами.

В рамках работы комиссии состоялось также чествование и награждение призёров республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан»: наградили династию Еремеевых (Спортивная школа олимпийского резерва №1), занявшую II место в номинации «За эффективную работу», и семью Сакаевых (АО «УАПО»), занявшую III место в номинации «Старейшая династия». От имени профсоюзов республики представителей трудовых династий тепло поздравила и вручила памятные подарки председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая отметила, что профессия стала для трудовых династий настоящей семейной ценностью, поэтому для общества очень важно поддерживать такие семьи, которые сохраняют профессиональную преемственность.

Комиссией отмечена важность данного конкурса. Необходимо, чтобы на предприятиях города действовали стабильные трудовые коллективы, когда навыки и знания передаются от поколения к поколению.

Сергей РУСАКОВ

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Время практиков

← стр. 1

– Мы стараемся поддерживать лучшие студенческие традиции, например, возродили стройотряды. Во внеучебное время ребята могут заработать (кто на стройке, кто проводником на железной дороге), таких подработок много, каждый может выбрать труд по душе.



В колледже студентов также учат защищать свои трудовые права

В колледже есть Центр переподготовки и повышения квалификации, реализующий программы дополнительного образования, который даёт возможность студентам во время освоения основной специальности получить дополнительную профессию.

Студенты ежегодно становятся победителями чемпионатов и конкурсов профессионального мастерства. А ещё они занимаются волонтёрской деятельностью, под эгидой профсоюза участвуют в культурно-массовых мероприятиях, социальных и патриотических акциях. Так, совместно с преподавателями учащиеся собирают посылки для участников СВО, изготавливают маскировочные сети и блиндажные свечи.

О своём участии в жизни студенческого профсоюза и пути в профессию рассказали члены студенческого профкома.

Игорь Гурба учится на отделении «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей»:

– Меня всегда привлекала техника. Сейчас специализируюсь на подготовке автомобилей к спортивным соревнованиям, так называемой технике дрифта, которая уже стала полноправным видом спорта. У села Нагаево есть специальная трасса, где мы проводим такие соревнования. В перспективе хотел бы стать автомехаником, как мой старший брат, чтобы работать вместе.

Группа студентов отделения «Организация перевозок и управление на автомобильном транспорте» также поделилась планами.

Олег Нифонтов:

– Будущую профессию выбрал ещё в 7 классе. Считаю, что логистика – специальность очень востребованная. Огромные расстояния, большой объём грузоперевозок – всё это требует высокого профессионализма сотрудников. Я из Благовещенска, хотел бы после окончания колледжа работать там в крупной компании.

Владислава Коврижникова:

– Я неплохо разбираюсь в двигателях, знаю устройство автомобиля и сначала собиралась учиться на автомеханика, но вышло так, что моя будущая специализация – логистика. Считаю, что одно другому не мешает. Всё детство я провела с папой и дедушкой в гараже, помогая им с авторемонтом. Мой папа – водитель, а дедушка был автослесарем. Получается, что я продолжила династию.

Тимур Мазитов:

– Я из Кугарчинского района, в колледж поступил по примеру дяди, который также учился здесь. Ребята избрали меня председателем студсовета, а недавно под эгидой нашего профсоюза мы создали центр студенческих инициатив, планируем развивать различные направления: спорт, экология, связь со СМИ, артдизайн и другое – всё, что делает студенческую жизнь насыщенной и интересной.

Сергей РУСАКОВ

● СТУПЕНИ

Теорию подкрепляют практикой

В агропромышленном комплексе Республики Башкортостан сложилась системная практика по тесному сотрудничеству и взаимодействию производственных предприятий и профильных учебных заведений.



Студенты приехали поздравить своих коллег и наставников

Обучающиеся проходят производственную практику на предприятиях отрасли, на соответствующих современных базах практики, чтобы закрепить полученные теоретические знания, а также принимают активное участие во всех мероприятиях предприятий отрасли.

Работодатели отрасли заинтересованы в новых компетенциях и лучших, квалифицированных специалистах, обладающих этими компетенциями.

Так, частые гости АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» – студенты Уфимского колледжа отраслевых технологий.

Тесные партнёрские отношения дают свои ощутимые позитивные результаты как для работодателя, так и для колледжа.

Одно из таких приятных мероприятий – тёплое и сердечное поздравление коллектива хлебокомбината с профессиональным праздником, которое организовали для своих коллег преподаватели и студенты колледжа.

Для студентов это событие – знакомство с будущими рабочими местами, а для работодателя – метод вовлечения будущих профессионалов.

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Гарантии пересмотрены

В Республиканском центре по профилактике и борьбе со СПИДом и инфекционными заболеваниями принят новый коллективный договор. В него внесены изменения, улучшающие условия труда работников.

– Появление новых социальных гарантий работникам стало возможным благодаря тесному взаимодействию с главным врачом Рафаэлем Яппаровым, который внёс часть предложений в интересах работников. Новый коллективный договор будет действовать до 2026 года, – отметила председатель профорганизации Гульфия Идрисова.

В документе предусмотрены единовременные выплаты в размере оклада для работников, достигших пенсионного возраста и отработавших в Центре не менее пяти лет. Молодым специалистам будем выплачиваться надбавка 5% к окладу в первые три года работы в центре. В коллективном договоре появился новый раздел, посвящённый поддержке медицинских работников – участников СВО. Новыми положениями установлен порядок сохранения за работником рабочего места и другие гарантии, направленные на то, чтобы медик после возвращения из зоны проведения СВО смог продолжить работу в родном учреждении. Льготы предусмотрены также для членов семей участников СВО – теперь они имеют преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности работников.

Ольга СОШНИКОВА

● *УРОКИ ТРУДА*

Быть наставником

В Туле состоялся Всероссийский конкурс среди педагогов среднего профессионального образования «Мастер года». Его уже третий год подряд проводит Министерство просвещения РФ при поддержке Общероссийского профсоюза образования. В течение нескольких дней педагоги из 89 субъектов России демонстрировали уникальные подходы к обучению и владение передовыми технологиями практической подготовки студентов. Республику Башкортостан представляла мастер производственного обучения Мелеузовского многопрофильного профессионального колледжа Ольга Буракаева.

Несмотря на то, что конкурс проводится недавно, он уже занимает почётное место в линейке конкурсов профессионального мастерства. Возрастающая популярность соревнований подтверждается увеличением количества педагогов, подавших заявки. Если в 2022 году в нём приняли участие 2,5 тысячи педагогов, то в 2023 году их количество увеличилось почти на 1,5 тысячи человек.

Среди тех, кто прошёл в финал конкурса – Ольга Буракаева, которая уже 16 лет является мастером производственного обучения. Впрочем, данную профессию она выбрала не сразу. Трудовую деятельность Ольга начала 26 лет назад в строительной организации. Работала штукатуром-маляром, ей нравилось быть наставником у практикантов. Мастер признаётся, что именно в тот момент у неё возникло желание работать со студентами, передавать им живой опыт.

После победы в региональном этапе конкурса она ещё раз убедилась в важности и нужности своей миссии – быть наставником.

– Мой девиз: будь мастером своего дела, – рассказывает **Ольга Буракаева.** – Нет мелочей в нашей работе: важно ведь не только научить профессиональным навыкам, но и вырастить гражданина, личность, ответственного работника. Как классный руководитель своим ученикам стараюсь донести главное: работать по любимой профессии – большое счастье.

Первое испытание – конкурс кейсов, участники были разбиты на группы по шесть человек, и каждой команде надо было решить педагогическую ситуацию. Следующим этапом стал открытый урок на площадке Тульского колледжа строительства и отраслевых технологий. Финальным конкурсным заданием стало испытание «Влюбить в профессию». На нём конкурсанты демонстрировали свои профессиональные компетенции по формированию мотивации у молодых людей к выбору профессии.

На церемонии награждения с приветствием к конкурсантам обратилась заместитель председателя Правительства РФ **Татьяна Голикова.** Она отметила важность конкурса как площадки для обмена лучшими практиками, методиками и технологиями преподавания.

– Хочется поздравить всех, кто связал свою жизнь с системой СПО: студентов, выпускников, преподавателей, мастеров производственного обучения, руководителей и, конечно, ветеранов, – отметила Голикова. – За эти годы среднее профессиональное образование шагнуло далеко вперед. Сегодня это более 3,5 тысячи колледжей и более 3,7 миллиона студентов, которые обучаются почти по 500 профессиям и специальностям для промышленности, строительства, сельского хозяйства, социальной сферы, области искусства, информационных технологий. В колледжах работает почти 200 тысяч педагогов, которые передают студентам знания, профессиональный опыт, формируют умения и навыки.



В конкурсе приняли участие около 4 тысяч педагогов



Одним из этапов конкурса был открытый урок

Объявить имя победителя на сцену пригласили министра просвещения России **Сергея Кравцова.** Он отметил, что все финалисты – уже большие молодцы, вне зависимости от результата:

– Будущее нашей страны зависит от колледжа. Как без рабочих кадров, без ребят, которые заканчивают колледжи? Как развиваться? Вы – надежда нашей страны, надежда нашей экономики, – сказал Сергей Кравцов участникам конкурса.

Победителем конкурса в итоге стал преподаватель Тюменского техникума строительной индустрии и городского хозяйства Иван Зарубин. В 2017 и 2021 годах он помогал коллегам участвовать в конкурсах профессионального мастерства. А в этом году впервые решился проявить себя, поделиться своим опытом.

Для вручения специального приза «Признание профессионального сообщества» на сцену была приглашена заместитель председателя Общероссийского профсоюза образования Лариса Солодилова. Она поздравила участников конкурса и его гостей с праздником и поблагодарила работников сферы образования за их труд, профессионализм и любовь к профессии, которой те щедро делятся со своими студентами-воспитанниками.

Победителем в профсоюзной номинации была признана преподаватель из Курского государственного политехнического колледжа Анастасия Меньшикова. Лариса Солодилова вручила ей денежный сертификат на сумму 100 тысяч рублей. Для финалистки конкурса это стало уже третьей наградой за вечер. Впрочем, по словам представителя профсоюза, в этом нет ничего удивительного, ведь конкурсантка – профсоюзный активист и выпускница Всероссийского тренинг-лагеря «Мастерская успеха», который ежегодно проводится Общероссийским профсоюзом образования, в том числе с целью развития и тренировки навыков участия в конкурсах профессионального мастерства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ПРОФЕССИОНАЛЫ*

Секреты семейного завтрака

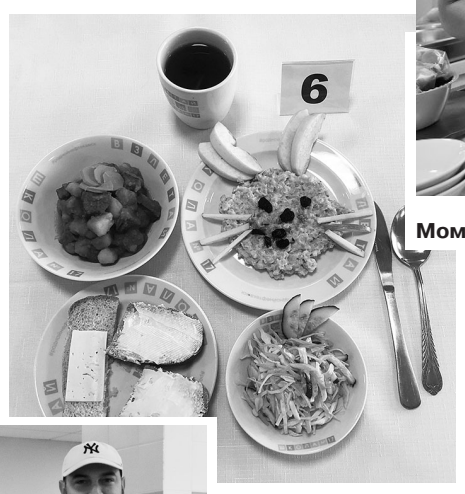
В Нефтекамске прошёл конкурс профессионального мастерства среди поваров сферы социального питания. За звание лучшего боролись команды девяти школ, которые обслуживает оператор ИП Умурбаева Зинифа Фларисовна. Она же выступила и организатором конкурса.

Команды состояли из трёх участников: непосредственно повара, учащегося школы и его родителя. Им нужно было придумать название и девиз команде, организовать дегустационный стол и презентовать свои блюда членам жюри.

Местом проведения конкурса стала школа №17 Нефтекамска, так что родители смогли лично убедиться в качестве продукции и попробовать блюда, которые каждый день едят их дети. Во время готовки блюд конкурсантами гостей и болельщиков угощали молочным коктейлем и вкусными блинами. За процессом готовки также наблюдал глава администрации Нефтекамска Эльдар Валидов. Он продегустировал блюда и пожелал участникам удачи.



Моменты конкурса



Каждая из команд презентовала свой обед

По итогам конкурса победу одержала семья Валеевых. Помогала семье профессиональный повар Любовь Степанова. Добавим, что мероприятие подобного масштаба проводилось в Нефтекамске впервые. Гости и участники конкурса выразили надежду, что этот конкурс стал отправной точкой для покорения новых вершин в развитии школьного питания в городе.

– В республике стало уже доброй традицией проводить конкурсы профессионального мастерства среди поваров, – отмечает член жюри, председатель рескома профсоюза «Торговое единство» **Айдар Ахуньянов.** – Цели подобных соревнований – показать престиж и квалификацию работников поварской профессии. Здесь каждый участник может продемонстрировать, на что он способен, представить фирменные блюда. Примечательно, что все участники прошедшего конкурса являются членами профсоюза. Наш реском всегда поощряет работников за стремление к росту профессионального мастерства, вот и в этот раз участникам были вручены награды от профсоюза.



Организаторы и победители конкурса

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Работа – пальчики оближешь!

В рамках Международного дня повара в Мелеузовском индустриальном колледже прошла республиканская акция «Вкусная работа – профессия повар!».



Ребята с удовольствием осваивали тонкости кулинарного мастерства

В гости к обучающимся колледжа приехали ученики 9 класса школы с. Зирган. В рамках акции студенты показали школьникам как готовится любимое многими блюдо – хворост.

В новой современной мастерской «Хлебопечение» ребята своими руками приготовили лакомство от начала до конца и, конечно, смогли полакомиться своим творением.

Помогали ребятам осваивать кулинарное мастерство преподаватели колледжа: мастер-повар Республики Башкортостан Ирина Прокудина и мастер производственного обучения Светлана Рязаева, которые пригласили гостей после окончания 9-го класса на обучение в колледж по специальности «Повар-кондитер».

Такая акция проводится на базе Мелеузовского индустриального колледжа второй год. Она направлена на повышение престижа профессии повара и оказание помощи в профориентации обучающимся школ.

● ПЛЕНУМЫ

Для развития нужны решения

19 октября Профсоюз работников предприятий жизнеобеспечения Республики Башкортостан провёл ряд мероприятий, посвящённых темам развития социального партнёрства и молодёжной политики в отрасли.



В президиуме пленума



В основном вопросы касались уровня оплаты труда и закрепляемости молодых работников



Марина Шорина в профсоюзной работе не новичок



Сила профсоюза – в единстве!

Начало обсуждению заявленной проблематики было положено круглым столом с приглашением ряда руководителей предприятий отрасли, председателей первичных профсоюзных организаций, председателей молодёжных советов первичек; в работе приняли участие председатель Федерации профсоюзов ФП РБ Гузель Мирошниченко, исполнительный директор организации «Башкирская ассоциация предприятий энерговодоснабжения» Константин Гнилобоков, начальник отдела программно-целевого прогнозирования Министерства ЖКХ РБ Римма Валеева и молодёжный министр ЖКХ РБ Александр Рукомойников.

«У нас активная молодёжь!»

Гузель Мирошниченко приветствовала участников круглого стола, рассказала о развитии социального партнёрства на территории республики и о необходимости выстраивания социального диалога на различных уровнях. Это особенно актуально в условиях, когда экономика страны проходит стресс-тест на устойчивость и справедливость, отметила выступающая. Гузель Фаритовна подчеркнула, что, несмотря на все вызовы, в России была продолжена работа по увеличению пособий для семей с детьми, производится систематическое увеличение пенсионного обеспечения и МРОТ, таким образом, сохраняется стабильность в обществе. Уровень безработицы достиг своего исторического минимума: на одного безработного в республике приходится четыре вакансии.

Говоря о молодёжной политике, председатель ФП РБ подчеркнула, что более 38% из 440-тысячной армии членов профсоюзов – это молодёжь в возрасте до 35 лет, 12% председателей ППО – это молодые люди, а среди председателей цехкомов их число составляет 28%, 58% профгрупоргов – это также представители молодёжи.

Сегодня 84% коллективных договоров в республике содержат раздел «Гарантии молодёжи», в 76% колдоговоров предусмотрено наличие молодёжных советов. Активно проводится работа с молодёжью на уровне ФНПР. Уфа совсем недавно стала центром притяжения для молодых профактивистов из ПФО, которые собрались здесь на окружной «Стратрезерв», а также именно у нас, в столице Башкортостана, прошёл I Всероссийский КВН трудящейся молодёжи. Приятно, что и на окружном этапе «Стратрезерва», и в игре весёлых и находчивых победили ребята из Башкортостана!

Выше тарифа не прыгнешь...

Константин Гнилобоков – представитель стороны работодателей в системе социального партнёрства отрасли ЖКХ. Представительство стороны работодателей в переговорном процессе появилось недавно, до последнего времени переговоры велись только между отраслевым министерством и профсоюзом. Из выступления руководителя Башкирской ассоциации предприятий энерговодоснабжения стало понятно, что работодатели понимают важность социального партнёрства, которое позволяет достичь определённого баланса интересов сторон.

При этом Константин Гнилобоков назвал самую болезненную системную проблему для отрасли. Да, стороны подписали Отраслевое тарифное соглашение на 2023–2025 гг., куда заложили ряд гарантий и обязательств. Но через некоторое время ГУП «Уфаводоканал» направило письмо о приостановке отдельных пунктов в связи с невозможностью их выполнения. В отраслевом соглашении заложена тарифная ставка I разряда рабочих основных профессий в размере 16273 рублей, а на предприятии она составляет 8750 руб. – и сделать с этим ничего не могут!.. Мера эта вынужденная, и ограничение роста тарифов со стороны государства – ключевой фактор. Предприятия коммунального хозяйства находятся в непростом положении, а тарифы, и так низкие, ещё и не поспевают за инфляционными процессами, ростом цен на топливо. Средняя зарплата у работников водоснабжающих предприятий составляет примерно 25-30 тыс. рублей, что гораздо ниже средней зарплаты по республике. Выход из ситуации выступающий видит в механизме компенсаций из бюджета выпадающих доходов (как это уже сделано в некоторых областях страны). Константин Гнилобоков выступил с инициативой о подготовке совместного письма в адрес Главы РБ с предложениями профсоюза и ассоциации работодателей.

Голод на кадры

Римма Валеева, в свою очередь, отметила, что в 2023 году впервые за долгие годы Отраслевое тарифное соглашение из двух- вновь стало трёхсторонним. Это большой шаг вперёд для соцпартнёрства. Оно затрагивает интересы более 20 тыс. работников отрасли. Средняя заработная плата по отрасли составляет сегодня 41700 руб. (рост по сравнению с прошлым годом составил 14,5%). При этом средний уровень тарифной ставки I разряда рабочих основных профессий составил 8762 руб. При этом отдельные работодатели допускают просроченную задолженность по выплате заработной платы. Также социальным партнёрам необходимо следить за тем, чтобы не допускалась теневая занятость. В отрасли отмечается кадровый голод. С начала 2023 года около 940 человек ушли из профессии. На сегодняшний день имеется около 4,5 тыс. вакансий. Добавьте сюда ещё устойчивую тенденцию старения кадров – и станет понятно, что отрасли нужны перемены.

Римма Валеева отметила, что нужно привлекать в отрасль ЖКХ молодёжь. Но молодёжь на предприятия жилищно-коммунального хозяйства идти не спешит. В среднем молодёжь в возрасте до 35 лет составляет лишь 15% от всего числа работников...

Необходимо вести обучение в ссузах и вузах специалистов для отрасли, в Отраслевом соглашении необходимо особое внимание уделять условиям труда и гарантиям для молодёжи. Кроме того, в настоящее время создаётся комиссия для рассмотрения вопросов возможности повышения заработных плат и привлечения молодых работников в отрасль.

Председатель отраслевой республиканской организации профсоюза **Эльвира Бикбулатова** подчеркнула: в тарифе заработная плата составляет от 60 до 70%, оставшиеся 40-30% идут на материалы и прочие затраты. За счёт чего повышать уровень оплаты труда?

Есть хороший опыт

Далее положительным опытом работы поделились исполнительный директор МУП «Уфимские инженерные сети» **Максим Петров** и директор ООО «Теплоэнерго» г. Октябрьский **Андрей Купавых**. Как показывает опыт их работы, если руководство и профсоюзный комитет относятся к людям труда бережно и с уважением, то и социальная сфера работников радует, и на премии средства находятся (об опыте данных предприятий мы обязательно расскажем в следующих выпусках «Действия»).

Круглый стол завершился на праздничной ноте: ряду профсоюзных активистов были вручены Почётные грамоты ЦК профсоюза.

Пост сдан – пост принят!

Затем состоялся Пленум рескома профсоюза с повесткой дня «Развитие социального партнёрства с участием молодёжных советов. Отраслевое тарифное соглашение и коллективный договор – гарантия привлечения молодёжи в отрасль».

С докладом о работе отраслевого Молодёжного совета выступил председатель МС **Никита Шварц**. Он отчитался о работе совета, о мероприятиях, которые проводились советом как самостоятельно, так и в качестве помощника республиканской организации. Активная профсоюзная молодёжь могла найти точки приложения своих сил – было бы желание! Это спартакиады, спортивные соревнования, интеллектуальные игры, участие в профсоюзных акциях, экологические и благотворительные мероприятия, авто- и велопробеги, митинги, шествия, молодёжные слёты разных уровней. Для многих молодых людей работа в профсоюзе стала своеобразной школой, из которой вышли руководители разного уровня. Никита Шварц поблагодарил молодёжь, ряд своих коллег по Молодёжному совету, также выразил благодарность председателям ППО, которые принимают предложения молодых людей и помогают их реализовывать.

Никита Игоревич возглавлял Молодёжный совет республиканского профсоюза работников ЖКХ с 2013 года, и теперь наступило время передать бразды правления молодому поколению. Состоялись выборы нового председателя Молодёжного совета. Участники пленума единогласно проголосовали за 28-летнюю **Марию Шорину** – председателя МС ППО МУП «УИС». Она не новичок в профсоюзной работе: в общественную жизнь влилась ещё со школы, где доросла до заместителя городского совета старшеклассников Уфы, потом отлично зарекомендовала себя в профкоме БГПУ, где проводила и организовывала много мероприятий. Продолжила профсоюзную деятельность и на работе.

То, что Марина активно возьмётся за работу, стало понятно сразу: она представила насыщенную и разноплановую программу деятельности, указав в числе задач поддержку инициативной и талантливой молодёжи, формирование в молодёжной среде активной гражданской позиции, патриотизма, рост профчленства и работа над ростом профессионального мастерства молодых работников, дополнительная разработка программы наставничества, пересмотр коллективных договоров (особое внимание будет уделено социальным гарантиям для молодых людей, возможностям увеличения их зарплат), наконец, активное участие молодёжи в спортивных и культурных мероприятиях. Как видите, планов – море. И если председатели ППО поддержат молодых людей, то, объединив усилия молодого задора и жизненного опыта, эти планы – один за одним – могут быть реализованы!

Задачи на перспективу

Затем участники пленума обсудили исполнение Отраслевого тарифного соглашения, наметили даты сдачи отчётности по выполнению отраслевого соглашения и коллективных договоров. **Эльвира Бикбулатова** напомнила: сейчас создаётся межведомственная комиссия, которая призвана рассмотреть и наметить пути решения имеющихся в отрасли хронических системных проблем, в числе которых – уровень заработной платы и старение кадров. Поэтому необходимо своевременно передавать информацию, чтобы отраслевой профсоюз мог оперировать реальными данными с мест в ходе обсуждения с коллегами в комиссии ситуации на местах.

Записала Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ЛОМАЯ БАРЬЕРЫ

Изучили инклюзивные практики



Представители Федерации профсоюзов РБ приняли участие в работе форума

19 октября в Уфе стартовал II Всероссийский форум-выставка «Ломая барьеры», который собрал на одной площадке производителей и поставщиков средств реабилитации и высокотехнологичной продукции для инвалидов, а также представителей государственных структур, бизнеса, некоммерческих организаций, родительского сообщества, волонтёров из разных регионов России.

В республике растёт число вакансий, доступных для людей с инвалидностью. В региональной вкладке портала «Работа в России» насчитывается 1169 вакансий с отметкой «Доступно людям с инвалидностью», хотя год назад было всего 566 предложений. Это значит, что за год интерес к этой категории соискателей в Башкортостане вырос в два раза, отметила министр труда РБ Ленара Иванова.

Ключевая тема форума – формирование системы комплексной реабилитации людей с ограниченными возможностями здоровья, в которой особое место занимают участники СВО. В рамках форума прошёл круглый стол на тему «Инклюзивные практики корпоративного волонтёрства в РБ», в котором приняли участие заместитель председателя Федерации профсоюзов РБ Наиль Махмутов, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева. Модерировала круглый стол уполномоченный по защите прав предпринимателей в РБ Ирина Абрамова. Спикерами выступили: министр труда РБ Ленара Иванова, заместитель директора по связям с общественностью АО «Башкирская содовая компания» Алина Халикова, председатель Национального совета по корпоративному волонтёрству в Республике Башкортостан, Пермском крае, Свердловской, Самарской и Челябинской областях Анастасия Беленкова, руководитель по взаимодействию с государственными органами ПАО «СИБУР Холдинг» (Москва) Варвара Мелекесцева, исполнительный директор АНМО «Уфимский хоспис» Радмила Сурначева и др.

Алина Халикова в своём выступлении подробно рассказала о практике корпоративного волонтёрства в АО «Башкирская содовая компания», отметила тесное взаимодействие с профсоюзной организацией «БСК» и администрацией Стерлитамака, а также подробно остановилась на конкурсе городских проектов «Стерлитамак – наш общий дом» и сообщила о грантах, объявленных АО «Башкирская содовая компания».

Работодатели республики в рамках форума могли принять участие сразу в двух дискуссионных площадках. Первая встреча – «Особое право на труд. Трудоустройство и работодатели» состоялась в первый день форума, вторая – на тему «Профессиональное обучение инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья» было проведена 21 октября.

● ОПЫТ

Пожарам здесь не место

ГКУ Противопожарная служба Республики Башкортостан было создано всего пять лет назад, и на сегодняшний день практически все работники являются членами профсоюза. Учитывая специфику работы пожарных, созданию безопасных условий труда в учреждении уделяется особое внимание.



Залог успешной работы – в постоянной отработке действий

– Охрана труда для нас – в приоритете, – рассказывает заместитель председателя первичной профсоюзной организации Противопожарной службы РБ **Анастасия Крылова**. – Ежегодно администрацией совместно с профсоюзной организацией разрабатывается комплекс мероприятий по охране труда, который подразумевает создание безопасных условий, мер противопожарной и электробезопасности, обучение безопасному поведению и многое другое. Только в текущем году проведено мероприятий по охране труда на общую сумму более 5 млн руб.

25 подразделений противопожарной службы расположены по всей республике. Для взаимодействия с членами профсоюза удалённых подразделений было принято решение избрать профгрупоргов, с которыми взаимодействует профсоюзный комитет.



Работники обеспечены всем необходимым оборудованием и спецодеждой

Все подразделения обеспечены санитарно-бытовыми помещениями. Созданы комиссии по осмотру зданий и сооружений. Подготовка подразделений к работе в осенне-зимний период производится на основании утверждённого плана мероприятий, выделяется финансирование на проведение текущих и капитальных ремонтов, в начале каждого года заключаются договоры по обеспечению топливно-энергетическими ресурсами.

Для создания комфортных и безопасных условий работы членов профсоюза проводится капитальный ремонт зданий пожарных частей, бытовые условия приводятся в соответствие с нормами. Так, в некоторых частях, которые находятся в сёлах, деревянные полы в зданиях были прогнившими, кровля – старой, здания и гаражи для техники – не утеплены, а бытовые условия – на улице. Теперь обо всём этом можно говорить в прошедшем времени. В 14 подразделениях были проведены 37 текущих и капитальных ремонтов зданий на сумму 13,9 млн руб.

Общественный контроль за выполнением условий, обозначенных в разделах коллективного договора, осуществляется профсоюзным комитетом через уполномоченных по охране труда подразделений противопожарной службы.

– С марта 2022 года в учреждении внедрена система управления охраной труда и проведена оценка профессиональных рисков, – продолжает Анастасия Крылова. – Определены источники опасностей на рабочих местах, составлены карты оценки и разработаны меры по профилактике возникновения несчастных случаев и микротравм работников с участием в комиссии уполномоченных по охране труда.

Учитывая специфику учреждения, специальная оценка условий труда проводится ежегодно. В текущем году СОУТ проведена по 65 рабочим местам. Сотрудники противопожарной службы регулярно проходят медосмотры, психиатрические освидетельствования и др.

Работники обеспечиваются современными средствами индивидуальной защиты. Имеется постоянно действующая комиссия по приёмке СИЗ и даже организовано их хранение на отапливаемых складах. Ежегодно закупаются моющие, а также дезинфицирующие средства.

Все пожарные имеют II группу допуска по электробезопасности. Создана комиссия по ежегодной проверке знаний у электротехнологического персонала. Работники проходят обучение в учебных центрах и ежегодную проверку знаний в постоянно действующей комиссии по охране труда.

Работники Противопожарной службы РБ активно участвуют в проводимых в республике конкурсах профмастерства, охраны труда, спортивно-оздоровительных и культурно-массовых мероприятиях.

В ГКУ Противопожарная служба РБ уверены, что налаженная работа по охране труда позволяет обеспечить здоровые и безопасные условия, предупредить травматизм, создать оптимальный режим труда и отдыха. Неравнодушное отношение к безопасности работников позволило учреждению становиться неоднократным призёром республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГАРАНТИИ – В РОСТ!

СОУТ под контролем профсоюза

На 349 рабочих местах ГКБ №18 под контролем профсоюза проведена СОУТ. Гарантии за работу во вредных условиях выросли.

Председатель профсоюзной организации ГКБ №18 **Ирина Кисличко** рассказывает:

– В июне под контролем профсоюза в ГКБ №18 была проведена специальная оценка условий труда на 349 рабочих местах. Администрацией, службой охраны труда и профсоюзом проделана огромная работа. При проведении исследования были учтены вредные факторы на вновь образованных рабочих местах, присоединённых поликлиниках, а также в стационарах и здравпунктах.

Для порядка 120 рабочих мест присоединённых поликлиник №3 и №4 установлен класс вредности 3,2, а это значит, у сотрудников появились дополнительные гарантии. От объединения работники только выиграли. Мы с радостью приняли новых сотрудников в наш большой и дружный коллектив, где сейчас трудится более 1200 человек.



И. Кисличко и Э. Смирнова новыми гарантиями охраны труда довольны

Новая спецоценка учла вредные условия труда уборщикам служебных помещений отделения травматологии и ортопедии, ОАР, операблока, ожогового отделения, ОРИТ, где был установлен вредный класс условий труда. Всем этим сотрудникам подтверждён класс вредности 3.2, предусмотрены дополнительный отпуск и доплата за работу во вредных условиях.

Особое внимание хочется обратить на рабочие места в фельдшерских здравпунктах (ПАО АНК «Башнефть», филиал ПАО АНК «Башнефть»-«Башнефть-Уфанефтехим», филиал ПАО АНК «Башнефть»-«Башнефть-УНПЗ», филиал ПАО АНК «Башнефть»-«Башнефть-НОВОЙЛ», ПАО «Уфаоргсинтез»), где заведующим, медицинским сестрам и фельдшерам установлен класс 3.2 по биологическому фактору (ранее был установлен класс 2.0).

В связи с обращением работников – членов профсоюза о проведении повторной спецоценки и по ходатайству профкома была проведена внеплановая СОУТ рабочих мест медицинских сестёр кабинетов функциональной диагностики в поликлиниках №1 и №2. В результате был установлен класс условий труда 3.2, учтён биологический фактор.

По результатам спецоценки в коллективный договор вошли доплата 10% к окладу и дополнительно от семи дней отпуска за работу во вредных условиях труда. Также работники стали получать компенсацию за молоко.

Благодаря конструктивному диалогу администрации и профсоюза у нас в полной мере учитываются вредные факторы на рабочих местах сотрудников. А гарантии, которые закреплены коллективным договором (дополнительные отпуска, доплаты, компенсации за выдачу молока), выше, чем предусмотрены в Трудовом кодексе.

Как председатель профсоюза, считаю, что необходимо учитывать все вредные факторы на рабочих местах в полном объеме, тем самым сохраняя кадровый потенциал больницы. В этом меня поддерживает руководство и администрация больницы.

● АКТИВНОЕ ДОЛГОЛЕТИЕ

Вернулись домой с «серебром»

В Петербурге завершилась VIII Всероссийская спартакиада пенсионеров России. В этом году на спортивное событие в Северную столицу съехались более 700 участников из 77 регионов страны. Также приехали атлеты из Беларуси, Казахстана и Финляндии. Любители спорта соревновались в лёгкой атлетике, комбинированной эстафете, плавании, настольном теннисе, пулевой стрельбе, шахматах, дартсе, волейболе, ГТО.



Победный пьедестал спартакиады пенсионеров

Сборная Башкирии заняла в общекомандном зачёте II место, уступив только хозяевам – петербуржцам. При этом в командном первенстве по дартсу представителям нашей республики не было равных.

Тренер сборной команды пенсионеров РБ Николай Ярославцев отмечает:

– Мы приехали сюда с мыслью выступить в силу своих возможностей. Мы готовились, но не думали, что мы готовы настолько, чтобы занять II общекомандное место! Мы счастливы! Каждый участник приложил огромные усилия и выложился по максимуму – это было особенно видно в ходе соревнований по сдаче норм ГТО. Да практически в каждом виде.



Дружная команда из Башкирии



Ирина Лукьянова

Конечно, все участники соревнований ведут активный образ жизни и даже имеют спортивное прошлое, но без легендарных побед – организаторы проверяют все былые достижения, олимпийских чемпионов на соревнования не допускают.

Председатель Союза пенсионеров России Валерий Рязанский рассказывает, что организаторы состязаний не ставят перед собой задачу выявлять звёзд спорта:

– Мы не проводим спартакиаду ветеранов спорта, мы проводим спартакиаду любителей физкультуры!

Среди индивидуальных видов спорта большой интерес у участников спартакиады вызвал настольный теннис. Это недорогой вид спорта, а столы сегодня стоят во многих предприятиях, организациях, даже во дворах – было бы желание играть! И необязательно начинать заниматься теннисом в юности.

Спартакиада проходила в тёплой, дружеской атмосфере. Спортсмены поддерживали друг друга и любителей активного образа жизни из других регионов. Нашлось время и для музыкальных пауз, во время которых спортсмены купались в атмосфере ностальгии.

Каждый год сообщество обсуждает включение в программу новых видов спорта. Так, возможно, в турнирную сетку следующих соревнований войдут игры в городки.

Каждую команду представляли четверо мужчин и четыре женщины. Соревновались участники в личных и командных видах программ. К примеру, в плавании и в настольном теннисе выступали по одному представителю от команды. В комбинированной эстафете, ГТО или в состязаниях по дартсу, где, кстати, сборная республики заняла I место, участвовали все члены коллектива.

В составе сборной республики выступали представители Уфы, Уфимского, Ишимбайского и Белокатайского районов. Валерий Шагибеков – один из самых опытных атлетов в составе сборной пенсионеров республики. За его спиной участие в пяти российских спартакиадах.

Ирина Лукьянова в свои 67 лет считает, что возраст – это только цифры в паспорте, главное – состояние души. А душа у неё – молодая! Женщина подтянута, моложава, глаза горят, и она готова открывать новые краски в своей жизни. Кстати, Ирина Дмитриевна на пенсии не сидит, а продолжает трудиться монтажником 37 цеха АО УППО. Из 64 теннисисток она заняла 15-е место по настольному теннису, вместе со своей командой успешно сдавала нормы ГТО, соревновалась в дартсе и проходила этапы комбинированной эстафеты.

На спартакиаде профессионалов не было, и каждому пятому участнику уже перевалило за 70. Их тяга к победе поражает, их умение принимать проигрыш вызывает уважение. Они-то знают, главное – не почёт и награды, а ощущение здоровой и счастливой жизни. Хотя и на победном пьедестале постоять с флагом республики – приятно и волнительно!

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ФЕСТИВАЛЬ

К труду готовы!

Члены профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания приняли активное участие в фестивале ГТО среди сотрудников законодательной и исполнительной власти республики.



Фестиваль подарил участникам массу положительных эмоций

В фестивале принимают участие работники органов законодательной и исполнительной власти республики в возрасте от 25 до 59 лет. Всего задействовано 49 городов и регионов, 23 министерства и ведомства, в общей сложности 600 человек. В течение нескольких дней они сдавали нормативы на базе стадиона «Динамо» – регионального центра тестирования ГТО.

Соревнования проходили по силовым упражнениям, таким как подтягивания, отжимания, наклоны, подъём гири, беговым дисциплинам и стрельбе. Команда-победитель имеет возможность принять участие во Всероссийском фестивале ГТО среди трудовых коллективов, государственных и муниципальных служащих, который пройдёт в следующем году.

Фестиваль ГТО не только помог участникам стать более здоровыми и энергичными, но и подарил множество ярких эмоций и новых знакомств.

● ДОМА НЕ СИДИМ

Зауралье поборолось за призы

13 октября на базе Центра детского творчества Сибая прошла Спартакиада работников культуры Зауралья, посвящённая Году педагога и наставника в России и Году полезных дел для малой Родины в Республике Башкортостан.



Спартакиада объединяет работников культуры

В спартакиаде приняли участие восемь сборных команд из Зианчуринского, Кугарчинского, Баймакского, Абзелиловского, Учалинского, Зилаирского, Хайбуллинского районов и города Сибая.

Спартакиада работников культуры проводится с 2014 года. Это увлекательное спортивное мероприятие, которое объединяет работников культуры районов Зауралья и позволяет им отвлечься от рабочих будней, показать свои спортивные навыки, и, конечно же, встретиться, пообщаться с коллегами.

С приветственным словом перед спортсменами и болельщиками выступил председатель Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко.

Программа спартакиады включала следующие дисциплины: настольный теннис, дартс, волейбол, шахматы и эстафету с препятствиями.

I место заняла команда работников культуры из Сибая, II место у команды Зианчуринского района, команда Хайбуллинского района на III месте. Немного не дотянула до призового места команда из Кугарчинского района, которая была награждена грамотами за I место по волейболу, за II место в эстафете с препятствиями, а по итогам всех соревнований заняла IV место.

● ОТДЫХ

Рыбалка зовёт!

Идея проведения любительских рыболовных соревнований среди членов профсоюза – рыболовов ППО ШЧ-Дёма, которых набралось целых полтора десятка, пришла в голову организаторам ещё зимой. В планах было провести их в летние месяцы. Но «окна», летние перевозки и капремонт внесли свои коррективы. Поэтому было решено перенести соревнования на осень.

И вот любительские соревнования по ловле спиннингом с берега «Рыбалка зовёт» состоялись!

Участники состязания рыболовов собрались на берегу реки Белой. Чисто, есть, где расположиться, интересный рельеф дна и свежий воздух. Место проверенное, хоть рыба там и капризная, но при должном умении и старании уговорить её на поклёвку всё же стало возможным.

Хмурое небо, отсутствие ветра и температура в районе 6℃ порадовали всех участников соревнований.

Вскоре после старта появились первые результаты: на удочки попадались небольшие окуньки. Результаты были! По ходу рыбалки участники делились опытом и, как говорится, отдыхали телом и душой.

По окончании соревнований была проведена традиционная экологическая акция по очистке прибрежной зоны от мусора. Председатель ППО ШЧ-Дёма Руслан Вакилов вручил лучшим рыбакам грамоты, медали, подарочные сертификаты на приобретение рыболовного снаряжения, – никто из участников не ушёл с рыбалки с пустыми руками.



Участники рыболовных соревнований получили хороший заряд бодрости

● ЭКОЛОГИЯ

Засучили рукава

Многие из нас, выбираясь на природу, наблюдают удручающую картину: в лесу и вдоль берегов рек валяются упаковки от чипсов, пустые бутылки, пакеты… Зачастую этот мусор не убирают годами, и он, накапливаясь, превращается в уродливые зловонные мини-свалки. Что делать? Засучить рукава и убрать!



Волонтёры чистоты

19 октября волонтёры – представители профсоюза работников культуры Кугарчинского района совместно со школьниками, волонтёрами из других организаций, а также неравнодушными жителями села Мраково очистили берег Большого Ика от мусора.

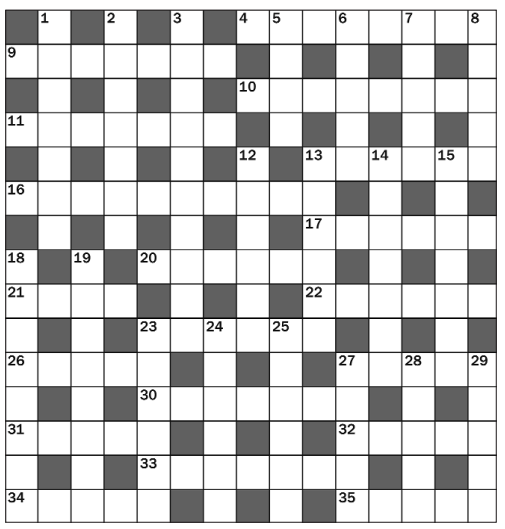
Вооружившись перчатками и мешками, участники акции очистили от пластиковых бутылок, битого стекла и другого мусора огромную территорию, вывезли мусор.

Добровольцы надеются, что те, кто будет здесь отдыхать, не нарушат чистоту, которую навели дети. Вода – источник жизни на земле. И основная цель акции – привлечение внимания населения к экологическим проблемам и вопросам охраны окружающей среды, воспитание бережного отношения к природе.



Мусор вывезен!

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Внешнеполитический чемоданчик. **9.** «Примесь» к основному звуку. **10.** Человек, занятый полезным делом. **11.** Неприятное ощущение в переетом желудке. **13.** Салат, который легко узнать по жёлтому цвету. **16.** Слегка устаревший синоним лица. **17.** Иваси как представитель рыбьего семейства. **20.** «Вагончик тронется, … останется». **21.** «Душевная» музыка, связанная с блюзовой традицией. **22.** Чувство приятной расслабленности. **23.** Отпечаток текста на бумаге, полученный с клише. **26.** «Посмотрим, кто из нас …!» **27.** Пастух над овцами и баранами. **30.** Придание формы непослушным волосам. **31.** Белый хлеб в виде большой плоской лепёшки. **32**. Время, которое можно посвятить своему хобби. **33.** Артиллерист, лупивший ядрами в XIX веке. **34.** Спасительница Кая из холодных рук Снежной королевы. **35.** Итальянский мастер, научивший делать скрипки Гварнери и Страдивари.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Выражение дружеских чувств с помощью тела и рук. **2.** «Я шут, я …, я просто смех», Алла Пугачёва. **3.** Группа людей, объединённых общим признаком. **5.** Округлые мышцы на голени человека. **6.** Ими стучат медлительному повару. **7.** Дамское пальто с широкими рукавами. **8.** Определённая расценка товаров и норма оплаты за тот или иной труд. **12.** Фильм, в котором главные роли сыграли Панин и Дюжев. **13.** Злодей в «Бандах Нью-Йорка». **14.** «Не так страшен чёрт, как его …» (шутка Фоменко). **15.** Идея для будущего её воплощения. **18.** Доктор душевного равновесия. **19.** Известный герой, главной особенностью которого был его рост. **23.** И окраина леса, и мех по краям одежды. **24.** Природные способности в человеке. **25.** След в волосах, оставленный жизнью. **27.** Покрывало восточной красавицы. **28.** Натуральная краска для волос. **29.** «Накладная часть» некоторых женщин.

● АНЕКДОТЫ

Обходя грабли, вы лишаете себя незабываемых ощущений.

☻☺☻

Звонок бухгалтеру:
– Привет! Чем занимаешься?
– Да вот сверкой, сводкой…
– Значит так! Верку гони, водку прячь, к вам комиссия идёт.

☻☺☻

В России утвердили новый профессиональный праздник – День психолога. Хотите об этом поговорить?

☻☺☻

Человек, идущий по улице с топором и пилой в сумке, вызывает у полиции гораздо меньше вопросов, чем человек с одним только топором.

☻☺☻

До того, как женился, я даже не подозревал, что можно неправильно поставить на место молоко в холодильник.

☻☺☻

Чтобы не забыть, что нужно купить, я составляю список на листочке бумаги. Проблема лишь в том, что уходя в магазин, я всегда забываю этот листочек.

☻☺☻

Накопить миллион за год на самом деле очень просто, достаточно откладывать по 2740 рублей в день и готово – ты миллионер. Чтобы облегчить эту задачу, можно в магазин со своим пакетом ходить.

☻☺☻

Я считаю, что нужно привлекать к ответственности тех ретейлеров, кто продаёт пакеты меньшие по размерам, чем мусорное ведро.

☻☺☻

На приёме у психиатра.
– Доктор, я ночами не сплю, боюсь. Всё мне зомби в окно лезут! А вы что скажете?
– А у меня – москитная сетка.

☻☺☻

– Глеб, предложите девушке стул.
– Даша, вы будете стул?

☻☺☻

Мы с женой решили быть чайлдфри. Наши дети довольно тяжело восприняли эту новость.

☻☺☻

– Хуже пятницы, 13 только понедельник.
– Понедельник, 13?
– Любой понедельник.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Осенние салаты

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка последние осенние салаты закатывает: у неё капустка поспела, кабачки да прочие овощи лежат – вот она их по банкам и рассовывает. Я все энти заготовочные истории, конечно, не люблю: от них потом шуба уксусом воняет. Но раз хозяйке нравится, то пусть готовит, главное, чтобы и про мою мисочку не забывала, а то я кабачки-то не ем, невкусные они для меня!..



Салат «Сентябрьский»

1 кг капусты, 1 кг болгарского перца, 3 кг помидоров, по 500 г моркови и лука, 3 ст. ложки соли, 2/3 стакана сахара, 1 стакан раст. масла, 1/3 стакана 9%-ного уксуса, зелень, специи – по вкусу.

Овощи красиво нашинкуйте, морковь можно нарезать соломкой или натереть на крупной тёрке. Всё перемешайте, добавьте сахар, масло, соль, уксус, выбранные специи и зелень и на 2-3 часа оставьте, чтобы овощи пустили сок. Затем поставьте на огонь, варите после закипания на слабом огне 15-20 минут, в горячем виде разложите по приготовленным стерилизованным баночкам и закатайте.

Помидоры в снегу

1 кг помидоров, 100 г чеснока.

Маринад: 1 литр воды, 4 ст. ложки сахара, 2 ст. ложки соли, 100 мл 9%-ного уксуса.

Небольшие круглые помидоры наколите зубочисткой в районе плодоножки, уложите их в простерилизованные банки и залейте кипятком минут на 15-20, обязательно прикрывайте крышками. Через 15-20 минут слейте воду, добавьте в воду соль, сахар и поставьте на огонь. Как только закипит, добавьте уксус и сразу снимите с огня. К помидорам добавьте чеснок, натёртый на мелкой тёрке, залейте горячим маринадом и закатайте. Переверните банки на крышки и укройте одеялом до полного остывания.

Салат из кабачков по-корейски

2,5 кг кабачков, 0,5 кг моркови, 0,5 кг лука.

Для маринада: 1 стакан сахара, 2 ст. ложки соли, 0,5 стакана раст. масла, 150 г уксуса, чёрный перец, пакетик для корейской моркови, приправы.

Натрите на тёрке для корейской моркови кабачки и морковь. Лук нарежьте полукольцами. Приготовьте маринад: смешайте перец, соль, сахар, раст. масло и уксус. Залейте маринадом овощи, всё хорошо перемешайте и оставьте на 2 часа. Разложите салат по банкам и утрамбуйте. Стерилизуйте поллитровые банки в течение 5 минут, закатайте и переверните.

Свекольный салат с кабачком

По 3 кг свеклы и кабачков, 1,5 кг лука, 250 г сахара, 100 мл 9%-ного уксуса, 200 мл раст. масла, 2,5 ст. ложки соли.

Свеклу и кабачок натрите на тёрке для корейской моркови. Лук нарежьте кольцами. Смешайте все ингредиенты кроме уксуса, оставьте на 30 минут до появления сока. Тушите 30 минут на среднем огне, постоянно помешивая. Добавьте уксус и тушите ещё 15 минут. Разложите по стерилизованным банкам, закатайте и переверните, укутайте, оставьте до полного остывания.

Свекольная икра «Сочная»

2 кг свёклы, натёртой на тёрке, 1 кг моркови, натёртой на тёрке, 1 кг мелко нарезанного лука, 800 г помидоров, прокрученных через мясорубку, стручок горького перца, пропущенного через мясорубку вместе с помидорами, 80 мл 9%-ного уксуса, 1 ст. ложка соли с горкой, 2-3 ст. ложки с горкой сахара, 250-300 мл раст. масла, головка чеснока, пропущенного через пресс, 3 горошины душистого перца, семена укропа, лавровый лист.

Обжарьте лук и морковь на раст. масле. Когда овощи станут прозрачными, влейте помидоры, дайте массе закипеть и положите свёклу, добавьте соль, сахар, специи, уксус, перемешайте и тушите овощи на небольшом огне 1,5 часа, перед окончанием варки положите чеснок. Кипящую массу разложите в стерилизованные банки и закрутите, переверните и укутайте до полного остывания.

Острая капуста по-армянски

5 кг капусты, 0,5 кг свёклы, 1 острый перец, небольшой корень хрена.

Для рассола на 1,2 литра воды: 2 ст. ложки соли, 1 лавровый лист, 5 горошин чёрного перца.

Кочан нарежьте ломтиками на 6-8 частей. Свеклу нарежьте тонкими кружками. Острый перец и хрен нарежьте крупными кусками. Приготовьте рассол: воду, соль и специи доведите до кипения, кипятите 15 минут, полностью остудите. Капусту уложите в стерилизованные банки вместе со свёклой, залейте рассолом. Закройте банки капроновыми крышками и оставьте при комнатной температуре на три дня. Затем уберите в прохладное место на хранение.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Грядка для Чанка

Когда Джефф Пермар из Мидлтауна (Делавэр, США) заметил, что кто-то повадился есть овощи в его огороде, он поначалу расстроился.



Чтобы полюбоваться на виновника погромов, мужчина установил в саду камеру видеонаблюдения и вскоре увидел, что к нему регулярно приходит прожорливый сурок. При этом зверёк как будто знал, что его снимают. Он усаживался с очередной добычей прямо перед объективом. И поскольку все попытки Джеффа отвадить сурка ни к чему не привели, огородник пошёл другим путём. На следующий год он как следует защитил свой сад ограждениями, а специально для сурка, получившего кличку Чанк, устроил грядку. Там мужчина выращивает овощи, предназначенные для гостя с отменным аппетитом.

Теперь Чанку есть где насыщаться, и он оставил остальной сад Джеффа в покое. Кстати, сурок обзавёлся подружкой, а вскоре у них появилось потомство, так что мужчина получил возможность наблюдать уже не за одним, а за пятью сурками. И ему по душе подобные наблюдения – особенно если учесть, что прожорливые визитёры посещают исключительно свою грядку.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110848. Тираж 5200 экз.
25 октября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК