12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 43 (1546) 3 ноября 2023 года, пятница

По стандартам качества

В Доме профсоюзов прошёл республиканский отраслевой конкурс «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший специалист по стандартизации». Организаторами выступили Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в РБ, РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и Министерство промышленности, энергетики и инноваций РБ.



Как отметили, приветствуя участников конкурса, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и заместитель директора по развитию ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Фанис Уметбаев, стандартизация играет особую роль в достижении высокого качества товаров и услуг. Применение стандартов позволяет повышать конкурентоспособность выпускаемой продукции, сокращать сроки освоения новых видов производств, продвигать инновации.

Конкурс среди стандартизаторов проводится уже во второй раз. Среди 11 участников – представители семи предприятий республики. Ведущий инженер АО «УАП «Гидравлика» Лиана Макарова уже два года является уполномоченным по стандартизации.

– Специалисты по стандартизации есть в каждом подразделении нашего предприятия, – рассказывает Лиана. – Я провожу изменения нормативной документации, довожу их до сотрудников отдела, веду учёт и регистрацию документов. В конкурсе принимаю участие в первый раз, интересно проверить свои силы и посоревноваться с такими же специалистами, как и я.

Начальник отдела стандартизации АО «МК «Витязь» Лилия Узбекова уверена, что от деятельности стандартизаторов в огромной степени зависит качество производимой продукции и соответствие её национальным стандартам.



– Всё должно соответствовать нормативным документам, иначе наступит хаос, – уверена Лилия Амировна.

Конкурс состоял из двух этапов. В ходе теоретической части была организована проверка знаний законодательных и нормативных документов в области технического регулирования и стандартизации. Практическая часть затрагивала системы стандартов в РФ и построение технических условий на продукцию машиностроения.

Результаты конкурса объявляли в торжественной обстановке. Как подчеркнула Ирина Исламова, профсоюз уделяет большое внимание проведению конкурсов профессионального мастерства, которые не только позволяют повысить уровень мастерства участников, но и являются отличной пропагандой профессии. Вот и в этот раз наравне со старшими коллегами соревновались сразу три студента колледжа.

Директор ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан» Сергей Севницкий и заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций РБ Олег Тыщенко подчеркнули важность профессии стандартизатора, которая возрастает ещё больше в современных экономических условиях, когда стране нужно ориентироваться не на западные стандарты, а создавать свои.

Уровень подготовки конкурсантов был настолько высок, что III место разделили сразу четыре участника: Лиана Макарова (АО «УАП «Гидравлика»), Евгения Самородова (студентка Белебеевского гуманитарно-технического колледжа), Илья Черкасов (преподаватель Туймазинского индустриального колледжа) и Андрей Шепилев (ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия»). II место заняла Эллина Валеева (АО «УАПО»).

Ну а победителем конкурса стала Юлия Чеснокова, инженер входного контроля покупных комплектующих изделий АО «БПО «Прогресс». Девушка всего три месяца работает на предприятии, куда пришла после окончания университета.

3→ стр.

● *ВНИМАНИЕ: СТАРТ!*

С «Действием» по жизни

Идёт второй месяц подписной кампании на I полугодие 2024 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России»,** по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно **не выходя из дома:** выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на сайте **podpiska.pochta.ru.**, а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор+В»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: **8 (347) 272-34-47.** Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ*

Сделать закон современным!

27 октября состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Особо значим для профсоюзов вопрос о проекте ФЗ №275599-8 «О занятости населения в РФ». Законопроект представлял Андрей Исаев. Он рассказал о значимости этого закона в социально-трудовой практике, о необходимых поправках, внесённых в ходе законодательной работы в Госдуме, о деятельном участии социальных партнёров в работе.

Качество проекта оценил председатель ФНПР Михаил Шмаков: «Это шаг вперёд в сравнении с соответствующим законом 30-летней давности. Новый закон будет регулировать более тонкие моменты трудовых отношений, учитывать другую ситуацию в сфере труда. Закон становится вторым Трудовым кодексом».

В проекте нашли отражение инициативы профсоюзов. В нём закреплено трёхстороннее участие в разработке и обсуждении нормативных правовых актов, госпрограмм в сфере занятости. По предложению профсоюзов включены положения о ежегодной индексации минимальной и максимальной величин пособия по безработице с учётом роста потребительских цен. В качестве направлений госполитики в сфере занятости предусмотрены защита национального рынка труда и содействие развитию социального партнёрства в сфере занятости.

М. Шмаков обратил внимание членов комиссии на то, что остаётся немало вопросов. Так, глава ФНПР предложил «убрать из Налогового кодекса лизинг работников как реинкарнацию рабовладения».

По данным ФНПР

● *МЫ ВМЕСТЕ!*

Защита для защитника

Жители республики создали и продолжают создавать добровольческие объединения по изготовлению необходимой в зоне СВО продукции.

Не отстают от этих инициатив и работники отраслевых рескомов профсоюзов. В этом мы убедились, когда в вестибюле Дома профсоюзов встретили за работой – плетением маскировочных сетей для бойцов СВО – сотрудниц аппарата РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Лилию Емельянову, Аллу Ерыкалину, Елену Родионову и Ирину Тихонову.

Разумеется, никто из них прежде таким видом деятельности не занимался, но благодаря помощи волонтёров девушки быстро освоили это дело.

Во время проходившего недавно в Доме профсоюзов молодёжного «Стратрезерва» был проведён специальный мастер-класс, где всем желающим были продемонстрированы способы плетения маскировочных сетей.

Откликнувшись на инициативу ФП РБ, профсоюзные работники теперь в свободное время оказывают помощь бойцам СВО, плетут так необходимые маскировочные сети, которые помогают уберечь наших бойцов от обнаружения противником.



Главное – подходить к делу с душой!

Технология плетения сетей хотя и нехитрая, но требует определённых навыков. Главное – подходить к делу с душой, – говорят сотрудницы РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

Профсоюзы Башкортостана призывают всех, кто имеет несколько часов свободного времени, присоединяться к добровольческим объединениям и вносить свою посильную лепту в очень важное дело помощи нашим бойцам.

Сергей РУСАКОВ

● ПЛАНЫ

Операция «Кооперация»

23 октября на еженедельном оперативном совещании, которое провёл Глава Башкортостана Радий Хабиров, обсудили планы развития потребительской кооперации. О поддержке этого направления рассказал министр торговли и услуг региона Алексей Гусев.

Систему потребкооперации в республике представляет Башкирский республиканский союз потребительских обществ (Башпотребсоюз). Он объединяет 118 кооперативных организаций и более 11 тысяч пайщиков. Производственной деятельностью занимается 181 предприятие – хлебопекарни, цеха по производству безалкогольных напитков, полуфабрикатов, кондитерских изделий.

В I полугодии 2023 года Башпотребсоюз инвестировал в развитие системы потребкооперации 113,1 млн рублей. Это на 47,8% больше показателя аналогичного периода прошлого года. В частности, средства направили на модернизацию производственных объектов, универмагов и магазинов. Всего обновили свыше 60 учреждений.

– По итогам 2023 года объём инвестиций планируем довести до 200 млн рублей, – отметил Алексей Гусев. – Модернизацию объектов продолжим и в следующем году.

Министр также рассказал о взаимодействии Башпотребсоюза с партнёрами из регионов России и дружественных стран. Так, для обмена опытом и организации поставок товаров подписали соглашения с потребсоюзами Алтайского края, Калининградской, Свердловской, Челябинской, Оренбургской и Ленинградской областей. Тесное взаимодействие наладили с Беларусью, Ираном, Узбекистаном.

– Система Башпотребсоюза даёт большие возможности для выстраивания товаропроводящих цепочек, включая производителей, переработчиков, транспортную и комплектовочную логистику, а также ритейл, – подчеркнул Алексей Гусев. – В федеральном рейтинге Башпотребсоюз входит в топ-10 региональных потребительских союзов.

Радий Хабиров поручил подготовить анализ основных показателей деятельности Башпотребсоюза в динамике за последние годы.

– Башкортостан – республика с высокой долей сельского населения, поэтому потребительская кооперация должна активно работать, – резюмировал руководитель региона.

По данным Минторга РБ

● БИОТ – 2023

Внимание – на безопасность

При поддержке и участии Федерации независимых профсоюзов России с 5 по 8 декабря в Москве на территории ЦВК «Экспоцентр» пройдёт Международный форум и 27-я специализированная выставка «Безопасность и охрана труда – 2023». В рамках деловой программы БИОТ состоится совещание технических инспекторов ФНПР.

БИОТ – крупнейшее мероприятие, формирующее основную повестку в области создания и обеспечения безопасных условий труда. За свою историю БИОТ заслужил репутацию авторитетной международной площадки для сотрудничества и диалога специалистов по охране труда и промышленной безопасности, представителей ведущих российских и зарубежных промышленных холдингов и компаний.

Важность повышения уровня обеспечения безопасных условий труда с помощью проведения международной выставки БИОТ обозначена отдельным пунктом 5.18 Генерального соглашения по регулированию социально-трудовых отношений, подписанного при участии Президента РФ Владимира Путина.

Деловая программа форума БИОТ-2023 будет включать в себя более 50 конференций, круглых столов, сессий, семинаров, где более 170 спикеров из числа представителей госорганов, топ-менеджмента предприятий-производителей, поставщиков и дистрибьютеров средств индивидуальной защиты, компаний, специализирующихся на охране труда и промышленной безопасности, отечественных и зарубежных экспертов и практиков обсудят самый широкий спектр проблем отрасли.

В рамках выставочной части БИОТ иностранные и отечественные производители современного технологического оборудования, материалов и СИЗ презентуют профессиональному сообществу свои самые инновационные разработки и технологии, обменяются опытом, проведут мастер-классы. Среди экспонентов – 337 иностранных компаний из 10 стран мира: Китая, Индии, Турции, Пакистана, Германии, Италии, Франции, Беларуси, Узбекистана и, конечно, России.

В этом году посетителей и экспонентов БИОТ ждут следующие тематические направления:

материалы и оборудование для лёгкой промышленности;

обувь, материалы и оборудования для производства обуви;

здоровье на рабочем месте;

HR, IT-решения и инновации;

средства индивидуальной защиты.

● АБИЛИМПИКС

Знай наших!

Токарь цеха №13 ОДК «УМПО» Инзир Шагисултанов занял II место в Национальном чемпионате по профессиональному мастерству среди инвалидов и людей с ограниченными возможностями здоровья «Абилимпикс» в Москве.



И. Шагисултанов взял «серебро» чемпионата!

Он вошёл в число призёров по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ». Заводчанин получил диплом победителя, медаль, а также сертификат на получение дополнительного профессионального образования.

Ещё одним участником соревнований стал сверловщик цеха №5 Руслан Шафиков. Он представлял объединение по компетенции «Слесарное дело». Сопровождала команду предприятия инструктор-дактилолог отдела кадров Анна Гатауллина.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Снова на передовую

Гафурийский район отправил очередную партию гуманитарной помощи в зону проведения СВО. В ценном грузе, сформированном по заказам земляков – участников спецоперации, четыре автомобиля УАЗ, радиостанции, тактические наушники, тепловизоры, маскировочные сети, четыре электрогенератора, пять бензопил, шуруповёрты и другие инструменты.

Сопровождает партию гумпомощи глава администрации Гафурийского района Фанзиль Чингизов.

– Две машины закупили и подготовили к отправке на средства, которые жители района отправляют на спецсчёт Благотворительного фонда «Содействие развитию Гафурийского района». Один УАЗ передало ООО «ГИП-Электро», ещё один – родственники военнослужащих, – рассказал Фанзиль Чингизов. – В них загрузили посылки для наших ребят. Получилось порядка 150 коробок с одеждой, едой, письмами поддержки – словом, всё то, что согреет бойца и придаст ему сил. Большое и искреннее спасибо всем, кто принял участие в формировании этого груза. Благодарю за единение наши предприятия, трудовые коллективы, представителей бизнес-сообщества, общественных организаций – всех, кто вносит свою посильную лепту в важное и нужное дело!



Автомобили УАЗ отправились в зону проведения СВО

● КРУГ ДОБРА

Помогать – просто!



Студенты Башкирского агропромышленного колледжа изготовили маскировочные сети

Акция «Круг добра» на предприятиях АПК Башкортостана, в профильных образовательных организациях продолжается.

Идёт системная работа по оказанию разнообразной помощи участникам СВО – нашим дорогим землякам – Героям нашего времени.

Очень трогательно и важно, как эта работа поставлена в профильных колледжах. Отношение современных ребят и девчат к делу помощи участникам СВО – это показатель итогов большой воспитательной работы, проводимой в молодёжной среде!

Вот, например, в зону СВО отправлена очередная партия маскировочных сетей, подготовленная студентами Башкирского агропромышленного колледжа.

Студенты дружно говорят: «Пусть эта помощь будет нашим маленьким вкладом в общую Победу!»

Своих не бросаем! Ждём дома!

● СЕМИНАР

Встреча в Мияках

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования продолжает проводить выездные семинары по республике.

25 октября в селе Киргиз-Мияки состоялся семинар для председателей территориальных и первичных организаций профсоюза, руководителей образовательных учреждений, централизованных бухгалтерий, отделов образования Альшеевского, Бижбулякского, Миякинского и Стерлибашевского районов республики.



В Миякинском районе хорошо развито социальное партнёрство в сфере образования

В Миякинском районе хорошо развито социальное партнёрство в сфере образования. Уровень профчленства здесь составляет 96%. Председатель рескома профсоюза Раиль Газизов выразил благодарность главе района Ришату Актуганову и председателю райкома профсоюза Рафису Кадырову за совместную работу во благо учительства и образования.

На семинаре специалисты рескома рассказали собравшимся об особенностях регулирования трудовых отношений в сфере образования и об актуальных вопросах оплаты труда работников отрасли. Учитывая злободневность заявленных тем, участники задавали много вопросов, на каждый из которых был дан развёрнутый ответ.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЫЕЗД

Разговор о кадрах и зарплате

26 октября специалисты аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан побывали в ООО «Палфингер Кама Цилиндры» (г. Нефтекамск).

Правовой инспектор Максим Копейкин вместе с техническим инспектором Сергеем Боббом посетили производство, встретились с работниками предприятия. Основной вопрос, который задавали сотрудники, касался уровня заработной платы. Специалисты рескома рассказали о программах, реализуемых РОСПРОФПРОМ-Башкортостан: «Социальная карта предприятия», «Оздоровление работников», «Касса взаимопомощи».

Состоялась встреча с генеральным директором Александром Перминовым, который высказал озабоченность, связанную с нехваткой работников рабочих специальностей. Сергей Бобб, в свою очередь, пригласил работников предприятий активнее участвовать в конкурсах профессионального мастерства, которые проводят РОСПРОФПРОМ-Башкортостан и Ассоциация профсоюзов машиностроительных отраслей РБ.



Специалисты рескома на заводе

В рамках рабочей поездки специалисты аппарата РОСПРОФПРОМ-Башкортостан также провели приём членов профсоюза в Нефтекамском машиностроительном колледже, обсудили вопросы повышения заработной платы преподавателям в 2024 году и возможность предоставления членам профсоюза путёвок в санатории.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Призвание по наследству

Представители династии Яковлевых из Бижбулякского района обучили не одно поколение детей и за добросовестный труд имеют 90 наград.



Награду представителям династии вручил Глава РБ Радий Хабиров

Профессия педагога не всегда выбирается случайно, по призванию или по стечению обстоятельств и интересов. В некоторых случаях она передаётся из поколения в поколение, способствуя формированию уникального явления – педагогической династии. В таком случае образование становится у истоков семейных традиций и профессиональных устремлений: несколько поколений одной семьи посвящают жизнь преподавательской деятельности.

Так произошло и в семье Яковлевых. Основатель династии Иван Васильевич был творческой личностью: сочинял рассказы, играл на музыкальных инструментах, ставил любительские спектакли, был великолепным рассказчиком. Наверное, именно поэтому каждый урок для него был спектаклем, где учитель – главный режиссёр, а ученики – актёры.

– Одной из главных ценностей нашей семьи являлись книги, – вспоминает его дочь Елена. – Родители прививали нам любовь к чтению с самого раннего детства. В семье была собрана богатая домашняя библиотека. До поступления в первый класс мы умели читать и писать. У отца было правило – всегда тщательно готовиться к урокам. И эту установку мы впитали с детских лет и пронесли через всю жизнь, используя в своей работе.

Его супруга Мария Николаевна тоже была педагогом от бога, обладала чутким характером, притягивала к себе людей как магнит.

– Уважение к личности как взрослых, так и детей было обязательным правилом в нашей семье, – продолжает Елена Андреева (Яковлева). – В семье все имели свои обязанности, но более всего работали вместе: пололи, поливали, стригли, окучивали, пилили дрова, участвовали в сенокосе, наводили порядок в доме. Так нас готовили к самостоятельной жизни, за что мы благодарим своих родителей.

Изучая историю династии, можно выделить ещё одну важную черту – это верность профессии учителя. Она проявляется в том, что представители династии Яковлевых проработали более 30 лет в одном образовательном учреждении. При этом добросовестно трудились, добивались успехов и получали удовлетворение от профессиональной деятельности. Поэтому представители старшего поколения династии Яковлевых оставили память в умах и сердцах своих воспитанников, жителей села Кош-Елга Бижбулякского района.

А ещё родители привили детям чувство любви к родному краю, заложив желание изучать прошлое и настоящее малой Родины. Со временем эти чувства переросли в исследовательскую деятельность по краеведению и созданию школьных музеев. Сам Иван Васильевич Яковлев является организатором первого школьного музея в Бижбулякском районе. А его дочь Елена Ивановна в течение всей жизни изучает историю боевого и трудового подвига жителей Бижбулякского района, их вклад в Победу в Великой Отечественной войне.

Династия – это преемственность деятельности. Уже третье поколение Яковлевых подхватило эстафету учительского труда. Это внучки Ивана Васильевича и Марии Николаевны: Татьяна и две Надежды, окончившие БГПУ им. М. Акмуллы.

Добавим, что в республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан» семья Яковлевых заняла I место в номинации «За эффективную работу».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

По стандартам качества

стр. 1

– Моя работа заключается в проверке изделий, которые поступают к нам на предприятие, – рассказывает победительница. – Я осуществляю входной контроль микросхем, транзисторов и др., которые затем идут в производство. Работа нравится, специалистов в этой области у нас ценят. Приняла решение участвовать в конкурсе, чтобы оценить свой уровень знаний, пообщаться с коллегами. Победа в соревновании профмастерства республиканского масштаба позволила мне убедиться, что я двигаюсь в правильном направлении.



Как отметили организаторы конкурса, стандартизация играет особую роль в достижении высокого качества товаров и услуг

Добавим, что победитель и призёры получили дипломы и денежные сертификаты на 20, 15 и 10 тысяч рублей. Участники конкурса стали обладателями дипломов и подарочных сертификатов в магазин бытовой техники.

Как отметили, подводя итоги, организаторы, конкурс дал участникам возможность поделиться опытом с коллегами, повысить профессиональный уровень, что в конечном итоге позволит улучшить качество создаваемой и выпускаемой на их предприятиях продукции.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)



Моменты конкурса

● НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

Блоки нововведений

В настоящее время проходят масштабные изменения в сфере охраны труда. Старые нормативные акты утрачивают силу. Вместо «отживших» правовых норм появляются новые документы, которые будут регулировать различные сферы охраны труда на ближайшие годы.

Правительство применило так называемый метод регуляторной гильотины, цель которой отменить более 90% устаревших нормативных актов в области охраны труда.

Отметим, что нововведения в данной области вступают в силу не одномоментно, а блоками.

Блок №1

Первый большой блок вступил в силу **с 1 сентября 2022 года.** По новым правилам обучение по охране труда проводится в соответствии с новым постановлением Правительства. В новом порядке появился дополнительный вид обучения: оказание первой помощи. Данное правило действует до 1 сентября 2026 года.

Важно! Допуск к работе без обучения и инструктажа по охране труда, без проверки знаний по охране труда, а также без обязательного медосмотра влечёт административную ответственность по ч.3 ст.5.27.1 КоАП РФ: руководитель или ИП – штраф в размере до 25 тыс. рублей; организации – штраф в размере до 130 тыс. рублей.

Минздрав РФ утвердил новый порядок прохождения работниками обязательного психиатрического освидетельствования по отдельным видам деятельности. В частности, сократили виды деятельности, при которых нужно проводить психиатрическое освидетельствование. Например, не нужно направлять на повторное освидетельствование при приёме на работу сотрудника, который прошёл ОПО не больше двух лет назад и был признан пригодным к выполнению указанного вида деятельности.

Блок №2

Следующий важный блок изменений вступил в силу **с 1 марта 2023 года.** Заработал новый перечень рабочих мест, на которых спецоценку условий труда проводят с учётом устанавливаемых законом особенностей. К ним относятся микропредприятия, оказывающие услуги по бухучёту, в сфере разработки программного обеспечения, в сфере недвижимости.

С 1 марта действует новое Положение о расследовании и учёте профессиональных заболеваний, утверждённое Постановлением Правительства РФ. Срок действия данного документа ограничен до 1 марта 2029 года.

Кроме того, Минтруд России организовал реестр работодателей, осуществляющих деятельность по обучению своих работников вопросам охраны труда, а также Личный кабинет работодателя по охране труда.

Так же с 1 марта вступил в силу приказ Минтруда России, который утвердил особый порядок проведения СОУТ для микропредприятий без необходимости проведения измерений, исследований и других дорогостоящих процедур.

Блок №3

С 1 сентября 2023 года изменились основания для внепланового обучения по охране труда.

Если раньше внеплановое обучение работников охране труда в случае вступления в силу новых нормативных актов в данной области проводилось по требованию минтруда, то с 1 сентября подобное обучение должно быть организовано при наличии прямого на это указания в принятом новом документе.

С 1 сентября действуют новые правила и типовые нормы выдачи СИЗ и смывающих средств.

Также с 1 сентября появилась возможность составлять отчёт о спецоценке условий труда в электронной форме.

С 1 сентября Правительством РФ введён новый – дистанционный формат медосмотров водителей. Также теперь разрешены дистанционные предрейсовые и послерейсовые медосмотры.

Исключения: дистанционно не могут проходить медосмотр водители, занятые в перевозках опасных грузов или на регулярных междугородных пассажирских перевозках по маршрутам свыше 300 км. В этом случае требуется личное обследование по месту работы.

С 1 сентября личные медицинские книжки оформляют в электронном виде. Утверждены новая форма личной медицинской книжки и порядок её ведения, учёта и выдачи. При этом по прежней форме выдавать и вести бумажные медкнижки разрешили до 1 сентября 2024 года.

С 1 сентября отменили обязательное прохождение обучения по охране труда сотрудникам, работающим дистанционно.

Руслан КАНТИМЕРОВ, начальник отдела правовой защиты ФП РБ

● ЛУЧШИЕ

По работе и почёт

На предприятиях и в организациях Дюртюлинского района особое внимание уделяется созданию комфортных безопасных условий работникам отрасли АПК. В колдоговорах предприятий чётко регламентированы вопросы защиты трудовых прав работников.



Лучшие работники отрасли были поощрены

В Дюртюлинском районе возобновлены ежеквартальные соревнования среди сельскохозяйственных предприятий и поощрение передовиков сельскохозяйственного производства за увеличение производства продукции животноводства.

21 октября в малом зале администрации района состоялось совещание с руководителями сельскохозяйственных предприятий района с участием главы администрации района Р. Юсупова, замглавы администрации – начальника отдела сельского хозяйства С. Ислакаева, главного специалиста по животноводству отдела сельского хозяйства администрации района Г. Мухтаровой, директора Дюртюлинской районной и городской ветеринарной станции РБ И. Казыханова.

На совещании были подведены итоги работы хозяйств района и результаты соревнований среди сельскохозяйственных предприятий и поощрение передовиков сельскохозяйственного производства за увеличение производства продукции животноводства в I полугодие и по итогам 9 месяцев текущего года с вручением дипломов и денежных премий.

Заслуженные награды торжественно вручили председатель Дюртюлинской районной организации профсоюза работников АПК РФ Р. Хурматуллин и исполнительный директор Ассоциации ТООР АПК Дюртюлинского района Д. Ишмакаев.

Премирование награждаемых произведено за счёт бюджета Дюртюлинской районной организации Профсоюза работников АПК РФ и Ассоциации ТООР АПК Дюртюлинского района.

Такая работа – показатель выстроенного в последние годы конструктивного диалога работодателей и профсоюзного объединения в агропромышленном комплексе Дюртюлинского района.

● ЗАНЯТОСТЬ

Вас ищет работа

В ПАО «ОДК-УМПО» в связи с ростом объёмов производства требуются около 4800 рабочих. При этом средняя зарплата на предприятии по итогам сентября составила почти 100 тыс. руб.



В ОДК «УМПО» приняли на работу первых мультиспециалистов, окончивших двухлетнее обучение в ПУЦ Ростеха на базе объединения. Новые работники предприятия приобрели компетенции по пяти востребованным профессиям: токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, наладчик станков и манипуляторов с программным управлением, контролёр станочных и слесарных работ. Также они получили навыки работы за шлифовальным и сверлильным станками.



Для того, чтобы повысить объёмы производства, необходимо набрать 4800 человек

– Следующий год для нас будет пиковый, рост производства в соответствии с утверждёнными планами составляет 60% к 2023 году, – рассказал на оперативном совещании в правительстве РБ управляющий директор предприятия Евгений Семивеличенко. – То есть на 60% мы должны будем выполнить больше товара. Все наши экономические показатели должны также подтянуться к этой цифре.

Предприятие увеличит производство двигателей для военной авиации, а также гражданской транспортной авиации, индустриальных и вертолётных двигателей. Для того, чтобы повысить объёмы производства, необходимо набрать 4800 человек. Учитывая, что сегодня на основном производстве трудятся 8200 человек, численность работников необходимо увеличить в 1,5 раза.

Предприятию требуются около 950 станочников, 730 операторов станков с ЧПУ, 620 слесарей механосборочных работ, а также почти 2500 токарей, фрезеровщиков, шлифовщиков, сверловщиков, литейщиков и др.

– Мы приняли решение, что условно взятый рабочий 6 разряда при 8-часовом рабочем дне должен получать зарплату 100 тыс. руб. в месяц, и с сентября мы вышли на эти показатели, – отметил Евгений Семивеличенко. – В целом, средняя зарплата работников в сентябре составила 98,4 тыс. руб., а с учётом переработок – 122 тыс. руб. На наш взгляд это достаточно высокая зарплата и по Уфе, и по региону.

На предприятии действуют более десятка положений по премированию, есть надбавки к окладу за квалификацию: единовременное вознаграждение и ежемесячная надбавка за учёную степень и др. В ПАО «ОДК-УМПО» широкий социальный пакет. Предприятие дотирует 80% стоимости питания, есть бесплатная доставка на работу корпоративным транспортом по Уфе и пригородам, льготные путёвки как для сотрудников, так и для их детей. Также работники УМПО получают бронь от призыва в Вооруженные силы России.

В объединении действуют различные меры поддержки работников по жилищным вопросам. Это и выдача беспроцентного займа в размере 200 тысяч рублей на ипотечное жильё, и ежемесячная компенсация за аренду жилья 13 тыс. руб. для иногородних, и предоставление мест в общежитии. Кроме того, предприятие приняло решение построить 27-этажный многоквартирный жилой дом на 400 квартир в микрорайоне Инорс. Предусмотрена возможность проживания здесь как работников предприятия, так и учеников производственно-учебного центра на условиях аренды жилья, оплачиваемой объединением.

В ПАО «ОДК-УМПО» готовы принять в коллектив как специалистов с опытом, так и без, обучив новичков в производственно-учебного центре, который ежегодно выпускает около 2 тыс. человек. Студенты в период обучения могут рассчитывать на ежемесячный доход в 36 тыс. руб., бесплатное питание. Срок освоения одной специальности – от 4 до 24 месяцев.

Глава РБ Радий Хабиров подчеркнул, что сейчас важно донести до людей, которые хотят работать в ПАО «ОДК-УМПО», все меры социальной поддержки, уровень зарплаты и перспективы.

– Мы будем повышать количество мест приёма в машиностроительные колледжи, – сказал Радий Хабиров. – Нам нужно также закрепить за предприятием ещё несколько колледжей из других городов, чтобы они вошли в интеграцию с ОДК-УМПО в вопросах выплаты стипендий, дальнейшего трудоустройства, жилья. 4800 новых рабочих – это непростая цифра. Это государственная задача, которую мы должны выполнить. На 60% увеличить объём производства – непростая история. Раз в квартал будем обсуждать этот вопрос. При этом на всех машиностроительных предприятиях увеличиваются объёмы производства, и они тоже нуждаются в рабочих кадрах.

Записал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ФОРУМЫ

Время восстановления

В Уфе 25–26 октября прошёл IV Форум лёгкой промышленности «Легпром». В нём приняли участие 80 компаний и дизайнеров из России, Беларуси, Узбекистана и Казахстана. Форум был поделён на тематические площадки. На выставочной экспозиции работали территории качества, дизайна, старта, фабрики, моды, детства, спорта и спецодежды.

Главным событием деловой программы стало пленарное заседание «Приоритеты развития лёгкой промышленности: настоящее и будущее», на котором выступил Глава Башкортостана **Радий Хабиров**. Глава республики отметил, что при поддержке лёгкой промышленности власти региона идут по нескольким направлениям.

– Наша лёгкая промышленность проходит период восстановления, – отметил Глава РБ. – Мы открываем предприятия, которые не работали, запускаем новые. Из-за санкций у отечественных компаний, в том числе наших, башкирских, есть уникальный шанс занять освободившийся после ухода западных брендов рынок. В Башкортостане уже производят качественную одежду, в том числе школьную форму, спецодежду, экипировку для наших бойцов. Для того чтобы развивать это направление, мы повышаем компетенции, закупаем современное оборудование, готовим специалистов, поддерживаем отрасль. Эти и другие вопросы обсудили на форуме «Легпром». Мы проводим его уже в четвёртый раз и рады приветствовать на нём гостей со всей России, а также из Беларуси, Узбекистана, Казахстана. Благодарим федеральных коллег за внимание к региону, сегодня в Башкортостане на «Легпроме» работает Максим Протасов, руководитель Роскачества. Это направление – одно из основных в легкой промышленности. Башкортостан славится своими авиационными двигателями, вертолётами, нефте- и газохимией. Но мы хотим, чтобы наша республика стала известна и своей лёгкой промышленностью. Для нас развитие и поддержка легпрома – важная государственная задача. Продолжим её решать. Спасибо нашему минпрому за организацию мероприятия и системную работу каждый день, – резюмировал Радий Хабиров.



На форуме обсудили перспективы развития отрасли и возможные меры её поддержки

В мероприятиях форума приняла участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова**:

– В республике дан хороший старт развитию лёгкой промышленности, об этом подробно говорил Глава Башкортостана. При этом очень важно обеспечить работников хорошими условиями труда и, в первую очередь, достойной заработной платой. Надеюсь, что при непосредственном участии профсоюзов это будет обеспечено, – подчеркнула Ирина Исламова.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Отечественный легпром возвращается

С 25 по 26 октября в Уфе состоялся международный форум, посвящённый основным направлениям развития лёгкой промышленности в Башкортостане – отрасли, некогда процветавшей в республике, но в силу ряда причин сдавшей свои позиции. Отрадно, что в последнее время в республике был взят курс на возрождение легпрома. О том, каковы перспективы развития швейной отрасли в регионе, мы узнали у министра промышленности, энергетики и инноваций, вице-премьера РБ Александра Шельдяева.



А. Шельдяев

Как напомнил министр, в целях стимулирования возрождения и развития лёгкой промышленности Глава РБ Радий Хабиров подписал Указ «О стратегических направлениях социально-экономического развития республики до 2024 года», в котором предусмотрены мероприятия по двукратному увеличению объёмов производства продукции лёгкой промышленности. Для поддержки отрасли ежегодно выделяются субсидии. В 2023 году для предприятий легпрома в бюджете республики предусмотрели 142 млн руб. В настоящее время в отрасли работают около пяти тысяч сотрудников.

За восемь месяцев текущего года предприятия легпрома выпустили продукции на 10,7 млрд руб., что на 1,5 млрд руб. больше по сравнению с аналогичным периодом 2022 года. Как отметил Александр Шельдяев, по итогам года планируется довести этот показатель до 12,5 млрд руб.

Вместе с тем, развитие предприятий лёгкой промышленности сталкивается сегодня с существенной проблемой – нехватки кадров, в частности, швейной отрасли необходимо около полутора тысяч швей.

На вопрос о том, какие меры по преодолению такого момента как текучесть кадров были бы с точки зрения правительства эффективны, министр ответил, что такая проблема, действительно, существует, и каждый работодатель решает её, исходя из собственных возможностей. Кроме того, швейная отрасль – это не только крупные промышленные предприятия, но и более мелкие, представляющие различные формы собственности. Многие граждане, в том числе самозанятые, организовывают пошивочные производства. Для них государством предусмотрены различные формы поддержки.

Сергей РУСАКОВ

● АВТОРИТЕТНО

Забота и уважение – на деле

По убеждению исполнительного директора Муниципального унитарного предприятия «Уфимские инженерные сети» Максима Петрова, социальное партнёрство определяет такой характер взаимоотношений между работниками и работодателями, при котором деятельность предприятия не ограничивается только экономическими и производственными показателями, а учитывает человеческий и социальный факторы. Такое отношение к работе позволяет добиваться значимых результатов. Так, по итогам регионального этапа конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» предприятие заняло II место в номинации «За формирование здорового образа жизни в организациях производственной сферы».

Реализация вопросов социального партнёрства на МУП «УИС» ведётся через коллективный договор, который затрагивает все вопросы, связанные с трудовой деятельностью каждого работника: это заработная плата, социальные гарантии, охрана труда, оздоровление работников и их детей и др. Колдоговор был принят в апреле 2022 года сроком на три года.

Без серых схем

МУП «УИС» – крупное предприятие Уфы, где производят тепло и горячую воду для жителей столицы. В настоящее время трудится около 1100 человек, из них 276 человек – это специалисты и служащие, 639 человек – рабочие.

Работникам гарантируется оформление по ТК РФ, своевременная выплата заработной платы, выплата всех предусмотренных законодательством пособий и отчисление страховых взносов, предоставление аттестованных рабочих мест. МУП «УИС» даёт новым сотрудникам возможность самореализации, профессионального и карьерного роста. Предприятие предлагает перспективную и интересную работу, которая приносит достойный заработок и даёт возможность профессионального развития и самосовершенствования, получения новых профессий. Предприятие даёт сотруднику возможность планомерно и целенаправленно развиваться. Есть возможность официально трудоустроиться по трудовому договору и на период прохождения производственной практики либо на время летних каникул. Здесь трудятся высококвалифицированные сотрудники, которые помогают студентам закрепить практические навыки для их будущих профессий.

Зарплата – в рост!

Главный вопрос для работающего человека – это уровень его заработной платы. На основании приказа конкурсного управляющего Д. Молина в МУП «УИС» с 1 января 2023 года установлена ставка первого разряда оплаты труда в размере 11 тыс. руб. Средняя заработная плата за 2022 год равнялась 47998 рублям (рост по сравнению с 2021 годом составил 21%), а за 9 месяцев текущего года средняя заработная плата составила уже 59878 руб. (рост на 22% по сравнению с 2022 годом). С 1 января 2024 года планируется повышение ставки первого разряда оплаты труда. При этом по данным Федеральной службы Госстата в целом по РБ среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций за июль текущего года составила 58784 руб.

Для усиления материальной заинтересованности работников в профессиональном росте и повышении ответственности за результаты собственной деятельности ряду работников установлены надбавки за профмастерство, размер которых варьируется от 10 до 50% тарифной ставки (должностного оклада), а также регулярно производятся выплаты за совмещение профессии, расширение зоны обслуживания и особые условия труда. На эти цели за 9 месяцев 2023 года направлено 36 млн 87 тыс. руб.

В случае производственной необходимости персонал предприятия привлекается к сверхурочной работе и работе в выходные и праздничные дни. Эти часы оплачиваются в двойном размере. Так, произведена оплата сверхурочных часов в размере 6 млн 412 тыс. руб. На оплату работы в выходные и праздничные дни за тот же период затрачено 12 млн 180 тыс. руб.

В соответствии с положением «О рационализаторской деятельности» работники получают вознаграждения за рационализаторские предложения. Работают на предприятии и квалификационные комиссии, которые рассматривают вопросы пересмотра квалификационных разрядов персонала. В результате работы этих комиссий в 2023 году была повышена квалификация 14 рабочим и 28 специалистам.



Об опыте социального партнёрства на предприятии рассказал Максим Петров



Гульфине Асадуллиной, Олегу Петрушову и Наталье Егоровой вручили Благодарственные письма от имени главы администрации г. Уфы за активное участие в Республиканском конкурсе профессионального мастерства «Лучший по профессии». Все они многие годы работают в МУП УИС операторами котельного оборудования.



МУП «УИС»: ответственный подход к ремонтным работам гарантирует тепло в наших домах!

На трудности не кивают

В августе 2022 года в отношении МУП «УИС» было вынесено судебное решение о конкурсном управлении, поэтому предприятие не могло в 2023 году выплачивать социальные выплаты в полном объёме. Тем не менее, в индивидуальных случаях по решению исполнительного директора социальная помощь оказывалась. Так, за 9 месяцев текущего года 77 работников предприятия получили социальные выплаты в связи с рождением детей, вступлением в брак впервые, на погребение ближайших родственников.

Несмотря на трудное финансовое положение предприятия, задержек выплаты заработной платы не допускается. Все плановые показатели выполняются в срок и с отличным качеством, что позволяет ежемесячно выплачивать текущую премию всем работникам предприятия. Кроме того, в 2019 году совместно с профсоюзом было принято решение о выделении дополнительного фонда премирования за счёт экономии ФОТ. Экономия, полученная за счёт вакансий подразделений, распределяется между рабочими, которые наиболее активно участвовали в трудовом процессе в текущем месяце, выполняли дополнительный объём работ и не нарушали трудовую дисциплину.

С целью организовать системный подход к адаптации и профессиональной подготовке молодых специалистов, обеспечения преемственности профессиональных знаний и навыков в МУП «УИС» в 2022 году было разработано и используется в работе Положение о наставничестве. Сегодня рассматривается вопрос о включении в соцпакет ДМС, ведь известно, что квалифицированные, востребованные специалисты охотнее идут к работодателям, предлагающим достойный и обширный соцпакет.

За безопасный труд

Работа в МУП «УИС» в сфере охраны труда направлена на создание здоровых и безопасных условий труда, сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. В рамках соглашения между администрацией предприятия и профсоюзным комитетом по улучшению условий и охраны труда работников, заключенного на 2023 год, выполнены мероприятия, направленные на обеспечение безопасного труда работников, на сумму 19 млн 629 тыс. руб. Из них на приобретение спецодежды, спецобуви и других СИЗ было потрачено 10 млн 331 тыс. руб.; на реализацию оргмероприятий (проведение СОУТ, производственных замеров на местах, медосмотров и др.) было потрачено 1 млн 340 тыс. руб.; на реализацию технико-технологических мероприятий было направлено 5 млн 593 тыс. руб; на санитарно-гигиенические мероприятия затратили более 2 млн руб.

Внимательное отношение к вопросам охраны труда даёт свои плоды: так, по итогам 9 месяцев текущего года на предприятии отсутствуют несчастные случаи, связанные с производством. А случаи выявления профзаболеваний не фиксировались с момента образования МУП «УИС».

Первичная профсоюзная организация принимает активное участие в жизни членов ППО, и профсоюзу доверяют: в течение 2023 года в состав профсоюза вошли ещё 80 человек, и сегодня членами профсоюза являются 755 человек.

Как рассказывает председатель ППО Эльвира Давлятова, профсоюзный комитет организует массу различных мероприятий. Это могут быть спортивные соревнования или активный отдых (например, проведение соревнований по бильярду, боулингу), а также выезды на природу (в Абзаково для катания на горных лыжах); аренда зала для занятий волейболом и мини-футболом. Те, кто предпочитает спортивным культурные мероприятия, также находят занятия по душе, посещая концерты, театры. Молодёжи нравятся слёты с выездом на природу, а дети работников с удовольствием принимают участие в конкурсах детского рисунка.

Также профсоюз следит за организацией бытовых условий работников: в текущем году были закуплены чайники, холодильники, микроволновые печи, кулеры, вентиляторы и др.

Профком постоянно выступает в защиту прав сотрудников в случае, если, по их мнению, происходит ущемление их интересов. Каждая ситуация подробно рассматривается, и стороны находят объективное решение проблем.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ДЕНЬ ЗА ДНЁМ

Время активности!

Коллектив ООО «Водоканал» г. Мелеуза своим ежедневным трудом – в будни и праздники, порой в очень сложных ситуациях и погодных условиях, обеспечивает жителей города и района бесперебойным водоснабжением и водоотведением.

Здесь активно действует первичная профсоюзная организация, опирающаяся на предложения членов профсоюза. Профком находится в постоянном взаимодействии с работниками и руководителем.

Особое внимание в ООО «Водоканал» уделяется социальной политике. Решение вопросов социальной защиты членов профсоюза, создание условий для их успешной работы и повышения качества жизни – главные направления деятельности профкома.



Участники чемпионата по спортивному туризму

Социальная поддержка членов профсоюза связана с улучшением их условий труда через разработку и заключение коллективного договора, а также осуществляется в виде оказания различных видов адресной матпомощи.

Много внимания уделяется проведению культмассовых и спортивных мероприятий для членов профсоюза и их семей.

Профсоюз организует спортивную жизнь работников предприятия. Так, постоянно приобретаются талоны в бассейн. В течение зимнего периода для работников-членов профсоюза предусмотрен бесплатный прокат лыжного снаряжения и коньков. Работники предприятия принимают активное участие в «Выходных на лыжне». А после соревнований можно согреться горячим чаем со сладостями и пообщаться!

Члены профсоюза постоянно участвуют в спортивных состязаниях, эстафетах, в лыжных гонках, турнирах по шашкам и шахматам и занимают призовые места.

ООО «Водоканал» ежегодно участвует в чемпионате по спортивному туризму между предприятиями города, который проходит в июне на берегу р. Нугуш в Мелеузовском районе, и спортсмены всегда входят в тройку призёров по разным дисциплинам, получают грамоты и кубки.

Профком активно принимает участие в организации и проведении большого числа мероприятий. Среди них – экологические субботники, поздравление работников с Новым годом, Днём защитника Отечества, 8 Марта, Днём работника ЖКХ. В преддверии этих праздников в конференц-зале предприятия проводятся концерты с участием воспитанников ДДЮТ, работникам вручаются грамоты и подарки, организуются чаепития.

Хорошей традицией стало проведение праздников для детей и внуков работников предприятия.

Информация обо всех событиях и мероприятиях, которые проходят на предприятии (статьи, фотографии, интервью, информация о награждениях), размещается на официальном сайте предприятия, в соцсетях, на информационном стенде профсоюза в виде красочных стенгазет. Таким образом, работники всегда находятся в курсе всех событий, происходящих в жизни профсоюза и предприятия.

Анастасия РУСАКОВА

● ИТОГИ

Настроение праздника

27 октября в Доме профсоюзов в честь наступающего Дня профсоюзного работника чествовали медиков – председателей профсоюзных организаций здравоохранения республики, ветеранов и наставников.



Работники скорой помощи награждены медалями «За верность службе»

Перед началом торжественного мероприятия профсоюзные лидеры смогли пройти мастер-класс по плетению маскировочных сетей и ознакомиться с предложениями ярмарки новогодних подарков.



Почётные наставники отрасли с заслуженными наградами

Профсоюзным лидерам были вручены награды Федерации независимых профсоюзов России, ЦК Профсоюза работников здравоохранения РФ.

Также ряд председателей первичных профсоюзных организаций был отмечен Республиканским профсоюзом здравоохранения за активность и профессионализм.

Службе 03 верны!

Одиннадцати ветеранам в ходе торжественного мероприятия была вручена медаль «За верность службе», учреждённая Республиканским профсоюзом работников здравоохранения к 100-летию службы «03» в Башкирии.

Среди награждённых – главный врач Станции скорой помощи Стерлитамака Ильдар Альмахов, чья жизнь связана со скорой.

– Будучи выездным врачом, Ильдар Фаритович прекрасно понимает специфику работы. Ежедневно у нас проводятся оперативки с «разбором» прошедшей смены, главный врач всегда находится в курсе всех сложных ситуаций. Он сам в любую минуту готов заменить врача на линии, пользуется безусловным авторитетом в коллективе и всегда на стороне сотрудников, – рассказывает председатель профсоюзной организации СМП Стерлитамака Лариса Галиакберова. – В интересах работников прошло объединение службы. В семи присоединённых подстанциях для выездных фельдшеров действует класс вредности 3.3, а это дополнительно 4% к окладу, обеспечение молоком и 14 дней отпуска за работу во вредных условиях. Наш коллективный договор – это результат долгой и конструктивной работы в интересах работников. Он стал возможен благодаря абсолютному членству в профсоюзе.



Профсоюзные лидеры смогли пройти мастер-класс по плетению масксетей

Наставник – это звучит гордо

27 октября в России отмечается День наставничества. В этот день мы выражаем признательность и благодарим наставников, которые помогают новичкам, молодым сотрудникам почувствовать себя уверенно в новой для себя среде. О важности наставничества в здравоохранении также говорили на торжественном мероприятии профсоюза. Среди отмеченных профсоюзом почётных наставников – врач-физиотерапевт Раевской ЦРБ Рафиля Гайнельзянова, за плечами которой 47 лет наставничества. И каждого медицинского работника района можно смело назвать её наставляемым.

– В медицину я пришла по примеру старшего брата, – вспоминает Рафиля Закиевна. – Закончила сельскую школу в Кигинском районе, с первого раза, естественно, не поступила – шёл 1966 год и тогда было сразу два выпуска – 11-е и 10-е классы. Что называется, без вариантов.



Рафиля Гайнельзянова всю жизнь отработала в родной Раевской ЦРБ

Но юная Рафиля руки не опустила: устроилась санитаркой на кафедру хирургии Башкирского мединститута, поступила на подготовительные курсы, много занималась самостоятельно и шла к своей мечте – быть доктором. После окончания БГМУ по распределению она была направлена в Раевскую ЦРБ. Вся её жизнь была связана с этой больницей: 15 лет работы педиатром, потом ещё 29 лет – заместителем главного врача по организационно-методической работе. Через неё проходили все вопросы обучения и повышения квалификации сотрудников больницы.

– В советское время у нас действовал Совет наставников, лучших наставников отмечали на собраниях. Этот труд дополнительно не оплачивался, но быть наставником считалось очень почётно в среде коллег. В здравоохранении роль наставника велика. Наставник – это кладезь знаний и практического опыта, тот, кто всегда поддержит словом и делом. У нас были очень хорошие учителя, на их примере я стараюсь передавать опыт и знания молодым.

Будучи почти 30 лет заместителем главного врача по организационным вопросам, Рафиля Гайнельзянова может рассказать многое. О том, как переходили на страховую медицину, как затем приходилось заниматься лицензированием медицинской деятельности. А параллельно вводилась система непрерывного обучения медиков. «Через нас проходили все нормативные документы и отчёты, важно, чтобы все медицинские работники вовремя повышали квалификацию. И это тоже была зона моей ответственности. Если вы хотите жить спокойно и работать с 8 до 17 – это точно не про медицину, – улыбается Рафиля Гайнельзянова.

На вопрос, какой совет она бы могла дать молодому специалисту, Рафия Закиевна отвечает: «Копите знания, впитывайте их как губка из всех источников, изучайте всё новое. Не бойтесь спрашивать. Медицина – это область, где нужно учиться постоянно.

– Систему наставничества надо поддерживать на государственном уровне, поднимать статус наставника, в том числе через профессиональные конкурсы, чествования лучших наставников. Признание коллег и уважение общества вместе с системой поощрения может стать хорошей основой для роста значимости статуса наставника, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

Брат, сестра, племянники и дочь Рафили Гайнельзяновой работают в медицине. Внуки пока маленькие, но наша героиня уверена, что кто-нибудь из них обязательно выберет медицину.

Торжественное награждение лучших в Доме профсоюзов положило начало торжествам в честь Дня профсоюзного работника. Торжественные мероприятия в медицинских организациях пройдут повсеместно. В свой профессиональный праздник профсоюзные лидеры и активисты здравоохранения будут отмечены профсоюзными наградами.

● ПРОФЕССИЯ

Повар – всему голова

27 октября в Доме профсоюзов состоялось торжественное мероприятие, посвящённое Международному дню повара. Организаторами выступили Ассоциация предприятий индустрии питания в сфере образования РБ и Республиканская организация профсоюза «Торговое единство».



Гузель Мирошниченко вручила награды ФП РБ

В этот день в Доме профсоюзов собрались более 200 работников сферы социального и общественного питания.

Представители оператора школьного питания из Нефтекамска ИП Умурбаева приехали на праздник дружной командой из четырёх человек. Предприятие обслуживает более 30 образовательных учреждений.



Поздравить поваров пришли почётные гости

– Ежедневно мы обеспечиваем питанием 10 тыс. детей, – рассказывает председатель профкома Юлия Раянова. – У нас около 145 сотрудников, практически все являются членами профсоюза. Профсоюз старается разнообразить их жизнь интересными событиями и мероприятиями.



В Доме профсоюзов собрались более 200 работников отрасли



Завершилось мероприятие праздничным концертом

Стаж повара детсада №4 г. Нефтекамск Рамилы Бигалиевой – 48 лет! Она с детства мечтала стать поваром. От любимой профессии получает душевное наслаждение. Старается угощать детей вкусными блюдами: каши с молоком, горячие супы, котлеты, фрикадельки, запеканки – дети в садике всё едят с удовольствием. Дома она любит готовить кондитерские изделия, которые быстро уминают её семеро внуков.

– Самое приятное в нашей работе – видеть здоровых, довольных и сытых детей, – рассказывает Рамила Бигалиева. – Приготовление пищи – это творчество. Когда готовишь, надо вкладывать душу, тогда всё получится, а блюда будут вкусными.

Как отметил, приветствуя участников праздника, министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев, работа в сфере социального питания – это призвание.

– Вы кормите детей, заботитесь об их будущем, от вашей работы зачастую зависят настроение и успеваемость учащихся, – сказал Алексей Гусев. – В республике за последние несколько лет сделано многое для развития социального питания. В первую очередь, был утверждён новый стандарт организации питания. Дети сегодня проводят много времени в школе, поэтому питание занимает важное место в их развитии. Спасибо вам за то, что вы делаете обучение детей с точки зрения питания вкусным и полезным!

Председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, в свою очередь, подчеркнула, что торжественное мероприятие проходит в год, объявленный ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства. А в республике отмечается 30-летие социального партнёрства.

– У профсоюзов общие цели с государством – это повышение благополучия наших граждан, – сказала Гузель Мирошниченко. – У нас и общие интересы с работодателями: развитие предприятий, повышение производительности труда, создание новых рабочих мест, своевременная выплата достойной заработной платы, дополнительные социальные гарантии. Отсюда и необходимость выстраивания социального диалога в интересах человека труда.

Председатель Республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов отметил, что в отрасли социального питания выстроен успешный социальный диалог. Практически на всех предприятиях заключены коллективные договоры, большое внимание уделяется вопросам социальной защищённости работников.

Во время торжественного мероприятия почётные гости вручили Почётные грамоты и Благодарственные письма лучшим поварам Республики Башкортостан. Завершилось мероприятие праздничным концертом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ВОЛЕЙБОЛ

Битва без компромиссов

21 октября календарь спортивных мероприятий Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённых 85-летию со дня образования Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» и 70-летию ООО «Газпром трансгаз Уфа», пополнили соревнования по волейболу, которые состоялись в Уфе.

Состязания прошли среди команд предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики. На открытии участников приветствовали председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов, директор филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа А. Мемедов и председатели профсоюзных организаций предприятий.

Валерий Хурматович в своём обращении к собравшимся поблагодарил руководство предприятий, председателей ППО за содействие в организации участия команд, поддержку массового спорта, пожелал удачи, здорового азарта, ярких побед и наградил активных представителей команд Почётными грамотами РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

«Спорт – это радость побед, в том числе над собой, это каждодневный труд на пути к самосовершенствованию. Сегодняшняя игра выдалась как никогда зрелищной и упорной. Сложилось впечатление, что все мы были единой командой, дружной и сплочённой», – делились мнениями об игре спортсмены. Болельщики активно поддерживали участников, по-настоящему яркая и захватывающая игра не оставила никого равнодушным. Лучшая четвёрка команд, боровшаяся за выход в финал, показала высокий уровень мастерства! Спортсмены отметили, что подход игроков к борьбе за I место был бескомпромиссным.

По итогам соревновательного дня I место завоевали команда ООО «Башнефть-Добыча», II место у ООО «Башнефть-Строй», третьими стали спортсмены из ООО «Газпром трансгаз Уфа», IV место у Филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа.



Мы – единая команда

Были отмечены игроки в номинациях. «Лучшим нападающим» стал Андрей Абрамов из команды Общества «Башнефть-Строй», а «Лучшим связующим» определили Алию Фазлутдинову из команды филиала Общества «РН-Сервис» в г. Уфа.

Завершит череду спортивных мероприятий республиканской организации в текущем году шахматный турнир, который состоится 11 ноября в Доме профсоюзов.



Команд с каждым турниром становится всё больше

● МИНИ-ФУТБОЛ

Интерес к игре растёт

28 октября прошёл Республиканский турнир по мини-футболу среди работников здравоохранения в возрастной группе 35 лет и старше, организованный Республиканским профсоюзом здравоохранения и Башкирским государственным медицинским университетом при поддержке Министерства здравоохранения РБ.

В соревнованиях участвовало 17 команд, впервые на поле вышли медики-футболисты из Языковской и Нуримановской ЦРБ. Появились новые сборные, например, команды Городского перинатального центра и Поликлиники №50, ГКБ №21, Республиканского врачебно-физкультурного диспансера и Республиканского кардиоцентра, спортсмены из Самары и Казани. Сотрудники уфимской скорой нашли время среди череды дежурств. Вообще, многие участники были с ночных смен, для медиков это обычное дело. Игра продолжалась до самого вечера.

I место заняла сборная Зауралья. На прошлой неделе в Сибае прошли зональные соревнования по мини-футболу, в Уфу приехали лучшие игроки – и победили.

II место заняла команда Минздрава РБ.

«Бронзу» разделили сборная команда медиков-футболистов из ГКБ №21, Республиканского врачебно-физкультурного диспансера и кардиоцентра.



Победители и призёры соревнований



I место заняла сборная Зауралья

Лучшим бомбардиром турнира стал Венер Акбулатов (команда «Зауралье»). Лучшим нападающим признан Феликс Фархутдинов (сборная команда Поликлиники №50 и Городского перинатального центра). Лучшим защитником стал Рустем Мустаев (команда ГКБ №21 и Врачебно-физкультурного диспансера). Лучший вратарь – Дмитрий Алтынов (команда Минздрава РБ).

– Интерес к данному виду спорта растёт. В прошлом году мы впервые провели два турнира по мини-футболу, разделив возрастные группы. В этом году в чемпионате 35+ появилось много новых сборных команд. Мы увидели захватывающую игру. Медики-футболисты на личном примере показали, что поддерживают спорт и ведут активный образ жизни, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● ТЕННИС

Спасибо за впечатления!

22 октября на протяжении дня проходили заводские соревнования в зачёт летней Спартакиады ПАО «ОДК-УМПО» по настольному теннису среди мужчин и женщин, организатором которых выступила профсоюзная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение». Участие в соревновании теннисистов приняли 49 спортсменов-любителей.

В женских соревнованиях призёрами стали Элина Нигматуллина, Татьяна Конкина и Алина Назмутдинова.

Среди мужчин призёрами стали Алексей Дубин, Феликс Латыпов, Владимир Манайчев.

Лучшие спортсмены были награждены грамотами, подарочными сертификатами.

От участников в адрес организаторов поступило множество отзывов, вот лишь несколько из них.

Константин Дегтев (инструментальный цех № 19):

– Соревнования очень понравились. Огромное спасибо за такие приятные эмоции! Настольный теннис очень популярен среди работников нашего завода, судя по количеству участников. Хотелось бы, чтобы соревнования по этому виду спорта проводились чаще.

Салават Искаков (управление главного механика):

– Соревнования по настольному теннису прошли на высоком уровне. Благодарю организаторов за возможность сравнить свой уровень подготовки с другими сотрудниками предприятия. А также благодарю участников соревнований за красивую и честную игру.



Лучшие теннисистки УМПО

Занявшая третье место Алина Назмутдинова (инструментальный цех № 19):

– Адреналин, эмоции, командный дух и поддержка, впечатления и новые знакомства. И за всем этим скрыты истинные герои – наши организаторы, огромная благодарность за ваш труд и профессионализм!

● ЗА ЗОЖ!

Силачам «УАЗ» не помеха

27 октября на территории Управления аварийно-восстановительных работ ООО «Газпром трансгаз Уфа» при поддержке ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» состоялся первый турнир по силовому экстриму «Сильнейший газовик ООО «Газпром трансгаз Уфа», посвящённый Дню работника автомобильного транспорта и 70-летию со дня образования ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Турнир состоял из четырёх этапов. Так, в конкурсе «Удержание газовых ключей», каждый из которых весил по 6 кг, для победы необходимо было простоять дольше других, не опустив руки ниже контрольной отметки. Здесь не было равных слесарю СЭЗиС администрации Общества Олегу Петрову.



Все участники получили памятные призы и ценные подарки

Самым ловким в переносе пустой стальной бочки стал инструктор СОК «Витязь» ИТЦ Азат Галимов. И он же больше всех, 55 раз, поднял штангу в становой тяге. Быстрее всех с буксировкой легкового автомобиля удалось справиться диспетчеру Аркауловского ЛПУМГ Ильфату Абдуллину.

По итогам соревнований сильнейшим газовиком Общества «Газпром трансгаз Уфа» признан инструктор СОК «Витязь» ИТЦ Азат Галимов. Серебряным и бронзовым призёрами стали диспетчер Аркауловского ЛПУМГ Ильфат Абдуллин и линейный трубопроводчик Сибайского ЛПУМГ Марат Юсупов.

На церемонии закрытия победителей наградили генеральный директор Общества Шамиль Шарипов, заместители генерального директора Ильдар Алабердин и Татьяна Буравова, а также председатель ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свияжский.

Все участники турнира поощрены памятными призами и ценными подарками.

– В спортивном календаре Общества появилось новое мероприятие, цели которого в том, чтобы формировать здоровый образ жизни наших работников, активнее привлекать их к систематическим занятиям физической культурой и спортом, развивать новые спортивные традиции, – отметил председатель ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свияжский. – Отдельная благодарность коллективам УАВР и УТиСТ, оказавшим содействие в проведении спортивного праздника.

По материалам ССОиСМИ «Газпром трансгаз Уфа»



Буксировка автомобиля – задача не для слабаков



Ловкость и сноровка нужны в любом деле

● ЭКОЛОГИЯ

Сохраним леса!

В республике подвели итоги республиканских акций «Зелёная Башкирия» и «Сохраним лес».

Зелёная Башкирия
ЭКОЛОГИЧЕСКИЙ ПРОЕКТ

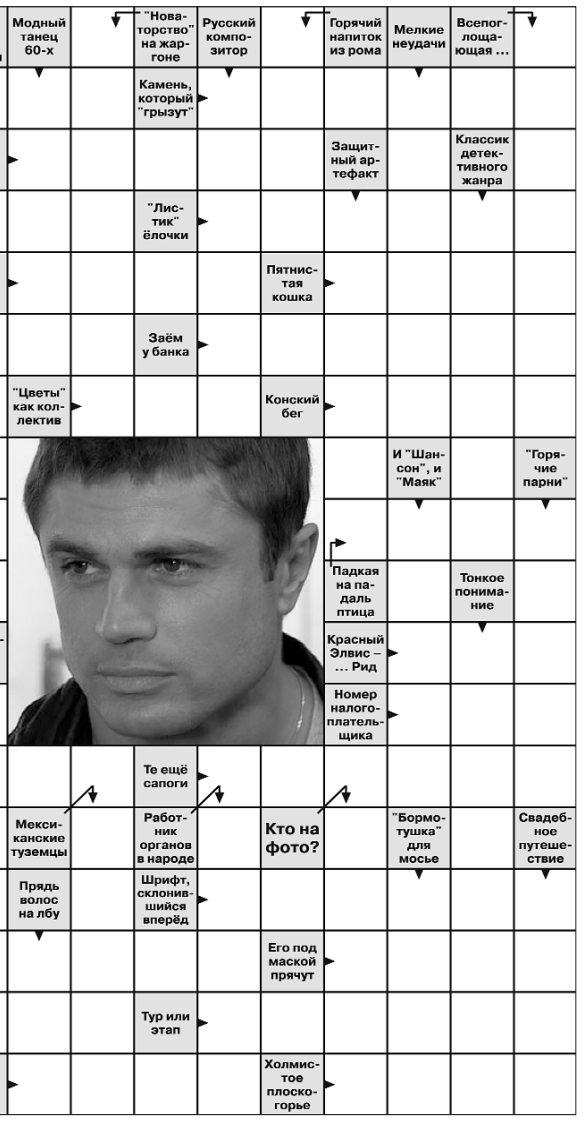
И.о. министра ЖКХ РБ Ирина Голованова сообщила, что десятая акция «Зелёная Башкирия» проходила с 23 сентября по 7 октября. Её участниками стали более 45 тыс. человек. В рамках тематических мероприятий высадили 46 аллей, 7 тыс. крупномерных деревьев и более 77 тыс. саженцев. В муниципалитетах также провели компенсационное озеленение, заменив 8 тысяч ранее высаженных деревьев.



Параллельно с «Зелёной Башкирией» в регионе проходит Всероссийская акция «Сохраним лес». Осенние лесокультурные работы стартовали 15 сентября. В этом году участники проекта не только сажают деревья, но и проводят уборку лесных территорий, ухаживают за высаженными ранее растениями. Всего в муниципалитетах республики 80 тыс. человек высадили 4,5 млн саженцев и сеянцев на площади более 1300 Га.

Глава Башкортостана поблагодарил жителей республики, принявших участие в акциях, а также поручил муниципалитетам вести должный уход за новыми аллеями.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Желание, на которое не хватает денег, называется мечтой.

☻☺☻

Тебе грустно и одиноко? Давно никто не говорил ласковых слов? Хочешь услышать приятное в свой адрес? Добавь бомжу 5 рублей на «Боярышник»!

☻☺☻

Объявление на воротах ипподрома: «Русским женщинам вход воспрещён! Пожарная часть за углом».

☻☺☻

Зрелый возраст – это когда не знаешь, от кого раньше ждать неприятностей: от детей или от родителей.

☻☺☻

Фраза «Ну, не будем вам мешать» означает, что помогать вам никто не собирается.

☻☺☻

Предсказывать погоду синоптикам сильно помогает слово «местами».

Сколько о себе ни рассказывай, всё равно за спиной расскажут интереснее.

☻☺☻

Чтобы узнать, сколько человек зарабатывает, не надо спрашивать, где он работает. Надо спросить, где он отдыхает.

☻☺☻

Сантехник Сидоров прослыл в ЖЭУ интеллектуалом после того, как на вопрос «Кто-кто?» ответил: «Агния Барто!»

☻☺☻

«Сделайте лицо попроще», – попросила пластического хирурга уставшая от одиночества доктор философских наук.

☻☺☻

– А почему во всех фильмах вампиры богатые? Откуда у них все эти деньги?

– Ну, если тебе 1000+ лет и ты всё ещё бедный – просто иди уже и выходи на солнце, лузер!

☻☺☻

– Вы точно из ООН?

– Да.

– Тогда скажите что-нибудь по-ооновски.

– Это – другое!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

И пробейте блендером!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка зубы лечит. И пока этот процесс продолжается, ей нельзя твёрдую еду есть. Поэтому дома поселились супы-пюре. А что? Они вкусные, сытные, духмяные! Мне особенно со сливочками и курятинкой суп понравился. А вы какой выберете?



Свекольный крем-суп

2 варёные свёклы, яблоко, картофелина, половина красной луковицы, 250 мл куриного бульона, зубчик чеснока, 100 г мягкого сливочного сыра, 1 ст. ложка сливочного масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, щепотка молотого кориандра, пара веточек петрушки для подачи.

Картофель нарежьте кубиками, сложите в сотейник, залейте куриным бульоном, посолите и сварите до готовности.

Лук и чеснок нарежьте мелким кубиком. На сливочном масле обжарьте лук и чеснок до прозрачности.

Яблоко очистите от кожуры, удалите сердцевину и нарежьте кубиками. Отваренную свёклу нарежьте.

Выложите яблоки и свёклу в сковороду к луку, приправьте специями, накройте крышкой и готовьте 5-8 минут до мягкости яблок. Переложите содержимое сковороды в сотейник, доведите до кипения и варите примерно 2-3 минуты. Затем пюрируйте суп блендером. Добавьте измельчённый сыр.

Ещё раз пройдитесь блендером, чтобы крем-суп стал однородным. Верните крем-суп на плиту, нагрейте, но не кипятите.

Подавайте в горячем виде (можно со сметаной) и петрушкой.

Суп-пюре с грибами

1,5 л воды, 5 картофелин, луковица, морковка, 300 г грибов, 150 г 33%-ных сливок, 3 ст. ложки раст. масла, лавровый лист, соль, чёрный молотый перец – по вкусу.

Картофель, лук и морковь нарежьте мелким кубиком.

Разогрейте в кастрюле 2 ст. ложки раст. масла. Обжарьте лук до прозрачности. В кастрюлю с луком добавьте морковь и, помешивая, жарьте ещё 2 минуты. Добавьте картофель и обжаривайте все овощи ещё 3-5 минут.

Содержимое кастрюли залейте горячей водой, посолите, добавьте лаврушку и варите всё до готовности.

Грибы для супа мелко нарежьте, обжарьте их на оставшемся раст. масле до испарения жидкости (10-15 минут), посолите и поперчите.

Из кастрюли выньте лаврушку и блендером пробейте овощи в пюре.

Добавьте грибы, влейте сливки и перемешайте, поперчите по вкусу, варите ещё 3-5 минут.

Подавайте с сухариками и зеленью.

Суп с плавленым сыром

200 г плавленого сливочного сыра, 4-5 картофелин, луковица, морковка, пара зубчиков чеснока, 1,7 литра куриного бульона, 2 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, гренки для подачи.

Лук, морковь, чеснок и картофель нарежьте небольшими кусочками. В кастрюлю налейте немного раст. масла, разогрейте. Добавьте лук и обжарьте.

К луку добавьте чеснок и морковь. Обжаривайте ещё минут 5. Добавьте картофель, перемешайте.

Залейте куриным бульоном, после закипания убавьте огонь и варите до готовности картофеля.

Когда овощи будут готовы, в отдельную ёмкость отлейте немного бульона – им позже будете регулировать густоту супа.

Добавьте сыр, соль, перец, пробейте блендером. Если получится слишком густо, добавьте бульон, который отлили ранее.

При подаче украсьте хрустящими гренками.

Куриный крем-суп

150 г куриного филе, маленький кабачок, морковка, луковица, 200 мл свежих 20%-ных сливок, 8 перепелиных яиц, 1 ч. ложка с горкой муки, сливочное масло для обжарки, соль.

Филе залейте литром воды и варите, снимая пену, добавьте нарезанную морковку и варите до готовности.

В сковороде на сливочном масле обжарьте нарезанный лук до золотистого цвета и добавьте к бульону.

Где-то в середине варки отлейте из кастрюли в отдельную мисочку пару половников бульона и оставьте остывать.

Положите в кастрюлю кабачок и варите около 10 минут.

В сливки комнатной температуры добавьте муку, перемешайте и добавьте отлитый ранее тёплый бульон и яйца. Взбейте всё вместе вилкой.

Готовый суп посолите, снимите с огня и пробейте блендером. Добавьте в суп тонкой струйкой сливочно-яичную смесь, хорошо размешивая её в супе. Больше суп-пюре на огонь не возвращайте и не кипятите.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Помурчим?

Кошку по кличке Белла, которая живёт в Хантингдоне (Кембриджшир, Англия), сложно не услышать.

Николь Спинк давно уже знает, что её 14-летняя питомица очень громко мурлыкает. При этом всё происходит естественно – кошка издаёт мурлыкающие звуки, когда ей хорошо. Достаточно только покормить любимицу или обнять её, как тут же раздаётся на удивление громкий звук. Николь вспоминает, что её покойный муж часто жаловался, что из-за мурлыкающей кошки ему приходится делать телевизор погромче. Николь и её дочь подозревали, что мурлыканье Беллы может быть признано самым громким в мире и для начала измерили уровень «шума» с помощью приложения на телефоне. А после в дело вступил профессиональный звукооператор, который подтвердил – мурлыканье Беллы достигает 54,59 децибел, и это мировой рекорд!



Итак, теперь пожилая усатая леди попала в Книгу рекордов Гиннесса, ведь она мурлыкает так громко, как булькает закипающий чайник и ненамного тише работающей стиральной машины.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110881. Тираж 5200 экз.
1 ноября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК