12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 45 (1548) 17 ноября 2023 года, пятница

Пульс социального партнёрства

В минувшую пятницу в Доме профсоюзов было шумно и оживлённо: сюда съехались профсоюзные активисты со всех уголков Башкирии, чтобы отметить сразу несколько торжественных событий: День профсоюзного работника республики и 30-летие социального партнёрства в регионе.



Этапы и задачи

В этот день в зале присутствовали те, кто сейчас защищает права и интересы трудящихся, и те, кто является «золотым фондом» – ветераны профсоюзного движения республики. В торжественном собрании приняли участие председатель ФНПР Михаил Шмаков, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, заместитель председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан Тамара Таныкужина, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, исполнительный директор Башкирского союза промышленников и предпринимателей Ирек Гареев, министр здравоохранения РБ Айрат Рахматуллин, министр образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин, начальник Управления по делам архивов РБ Ильгам Фаткуллин, заместитель руководителя Роспотребнадзора по РБ Галина Пермина, руководитель Государственной инспекции труда в РБ Татьяна Астрелина, заместитель главы администрации Уфы Денис Ганиев и другие почётные гости.



Началась череда праздничных событий с XII Заседания Совета Федерации профсоюзов РБ. С основным докладом по главному вопросу повестки «30-летие социального партнёрства в Республике Башкортостан» выступила Гузель Мирошниченко.

– 30 лет социальному партнёрству в Республике Башкортостан в год, объявленный ФНПР Годом укрепления и развития социального партнёрства, – это замечательный повод, чтобы ещё раз проанализировать этапы становления и развития системы социального партнёрства в республике, вспомнить значимые достижения, определить задачи на перспективу, – отметила Гузель Мирошниченко.

В своём выступлении она подчеркнула, что в Республике Башкортостан, как и в целом по стране, отлажена и успешно работает многоуровневая система соцпартнёрства. Подписано Республиканское соглашение, которое затрагивает интересы более 1 млн 900 тыс. работников региона, заключены отраслевые региональные, территориальные трёхсторонние соглашения. 98% предприятий, где действуют профсоюзные организации, а это свыше 4 тыс., охвачены колдоговорами, в которых предусматриваются дополнительные социальные гарантии для работников: по индексации зарплаты, по охране труда и др.

– Всеми республиканскими организациями отраслевых профсоюзов проводится большая работа по координации действий профсоюзных организаций в ходе проведения колдоговорной кампании и включению в колдоговоры обязательств сторон по защите социально-трудовых прав работников, – отметила председатель ФП РБ. – В многоуровневой системе соцпартнёрства профсоюзы, имеющие более чем вековую историю, играют заметную роль. Менялись эпохи, менялся политический строй, но неизменной оставалась основная функция, которую выполняли и выполняют профсоюзы – это защита социально-трудовых прав работников, членов профсоюза.

Цели – общие

Гузель Мирошниченко напомнила, что у профсоюзов общая цель с государством – это повышение благосостояния наших граждан. У профсоюзов есть общие интересы с работодателем, несмотря на имеющиеся противоречия, – это экономический рост показателей, повышение производительности труда, создание новых рабочих мест, своевременная выплата достойной зарплаты, социальная стабильность в коллективах. Стало приходить постепенное понимание, что зарплата – это фактор экономического роста, а не инструмент сокращения затрат. Учёт мнения профсоюзов становится сегодня конкурентным преимуществом предприятия для привлечения квалифицированных кадров. И прежде всего – это обеспечение достойного труда для наших тружеников.

4-5 стр.

● *ВНИМАНИЕ: ПОДПИСКА!*

С «Действием» по жизни

Идёт второй месяц подписной кампании на I полугодие 2024 года.

На «Действие» можно подписаться **по электронному официальному каталогу «Почта России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно **не выходя из дома:** выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по названию, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Подписку можно оформить на сайте **podpiska.pochta.ru**., а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50),

«Ваш выбор+В»
(тел.: 347-246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции** «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: **8 (347) 272-34-47**. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *ОФИЦИАЛЬНО*

В планах – развитие

В Сочи с 7 по 10 ноября прошёл Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнерству.

Семинар был посвящён актуальным проблемам развития социального партнёрства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и будущему профсоюзного движения России. Основные задачи – обмен опытом реализации социального партнёрства членскими организациями ФНПР и определение необходимых шагов для совершенствования взаимодействия между профсоюзами, работодателями и властью. В мероприятии приняли участие 100 ведущих экспертов и представителей профсоюзов со всей страны.

– Коллегиальные органы ФНПР выбрали именно эту тему, потому что партнёрство как альтернатива конфронтации есть определяющий фактор стабильности, необходимое условие поступательного социально-экономического развития. Во-вторых, 2023 год – год переговоров по новому Генеральному соглашению на 2024–2026 годы. В-третьих, за более чем 30-летнюю практику регулирования социально-трудовых отношений, механизмов социального партнёрства у нас накоплен колоссальный опыт, который требует осмысления и обобщения, – отметила на открытии семинара зампредседателя ФНПР, ректор АТиСО Нина Кузьмина.

– Главная задача семинара – выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о соцпартнёрстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне, – подчеркнул секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства аппарата ФНПР Олег Соколов.

По данным ФНПР

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Посылки из Башкирии

На днях активисты ОНФ доставили в госпитали Донбасса всё, что с любовью было собрано жителями Башкортостана: лекарства, перевязочные материалы, средства реабилитации, средства гигиены и башкирский мёд.



Гуманитарный груз отправлен в госпитали

Когда Донбасс обратился в региональный штаб Народного фронта в РБ с просьбой о помощи для нового полевого госпиталя, активисты сразу откликнулись. Вместе с республиканским профсоюзом работников здравоохранения, волонтёрскими движениями «Шьём для наших Башкортостан» и «Всё для Победы» из Бижбулякского района, с неравнодушными жителями республики оперативно собрали около 100 коробок с медикаментами и перевязочными материалами. Всё это уже передано на места.

Рассказывает председатель республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин:

– Когда штаб Народного фронта попросил нас помочь новому госпиталю под Донецком, мы получили список всего необходимого и организовали централизованный сбор гумпомощи: вместе с первичными профсоюзными организациями наших больниц закупили и собрали всё нужное для эффективной работы – оборудование, медицинские изделия и медикаменты, перевязочные материалы, медстолики для медицинских манипуляций и операций, медаптечки. Десятки коробок от профсоюза вошли в состав сборного груза для госпиталей Донбасса!

...Принимая в Луганске посылки с гуманитарной помощью, Елена Рыжкова, старшая медсестра госпиталя Луганска, выразила слова благодарности всем неравнодушным людям, который вложили в посылки из Башкирии не только такие нужные медикаменты, но и всё тепло своих сердец:

– Парни на передовой передают вам огромный привет, из госпиталей вам также большой привет и благодарность! Спасибо вам от докторов! Вы отзываетесь по первому зову. Благодаря таким людям как вы мы победим!

Ирина ЛЕВЧУК

● ХРОНИКА

8 ноября состоялось заседание комитета Государственного Собрания РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов, в работе которого приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Депутаты продолжили работу над законопроектами «О внесении изменений в ст. 7 Закона РБ «О социальном обслуживании граждан в Республике Башкортостан» и «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О ветеранах войны, труда и Вооруженных Сил» и др. Также прошло обсуждение предложений для включения в программу развития республики на 2024–2030 годы «Башкортостан 3.0». Зампредседателя Госсобрания Ильшат Тажитдинов проинформировал, что работу над пакетом предложений Госсобрания – Курултая РБ для включения в программу «Башкортостан 3.0» планируется завершить до конца ноября.

* * *

9 ноября состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму, в работе которого приняла участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева. Вёл работу председатель комитета Алексей Шмелев.

Первый замминистра экономического развития и инвестиционной политики РБ Айрат Фахретдинов выступил с прогнозом социально-экономического развития Республики Башкортостан на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов.

О проекте Закона РБ «О бюджете Республики Башкортостан на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» (первое чтение) доложила министр финансов РБ Лира Игтисамова. О проекте Закона РБ №7-1/з «О внесении изменений в Закон Республики Башкортостан «О промышленной политике в Республике Башкортостан» (второе чтение) и о проекте Закона РБ №7-30/з «О внесении изменения в ст.1 Закона РБ «Об Уполномоченном по защите прав предпринимателей в Республике Башкортостан» (первое чтение) доложил Алексей Шмелев.

* * *

В первичной профсоюзной общественной организации «КумАПП» состоялась внеочередная выборная конференция. На повестке дня – выборы нового председателя первички.

На альтернативной основе большинством голосов председателем профорганизации избрана Елена Каргина. В работе конференции приняла участие генеральный директор предприятия Ольга Плохова. Вёл конференцию председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев. В заключение мероприятия он вручил профсоюзные и ведомственные награды профсоюзным активистам.

* * *

В преддверии Дня профсоюзного работника РБ в АО «УАПО» состоялось торжественное собрание профактива.



В мероприятии принял участие председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев, который поздравил собравшихся с праздником, вручил профактиву награды ЦК Профавиа и Министерства промышленности, энергетики и инновации РБ.

* * *

13 ноября в БГПУ им. М. Акмуллы в честь Дня профсоюзного работника состоялось торжественное поднятие флагов.

В церемонии приняли участие студенты – профсоюзные активисты.



● АВТОРИТЕТНО

Крепить единство профсоюзов

Когда председатель ФНПР Михаил Шмаков приезжает в Уфу, он традиционно встречается с председателями отраслевых профсоюзов, профактивом. Не стал исключением и его нынешний приезд.

В день, когда профсоюзы Башкортостана отмечали 30-летие социального партнёрства, Михаил Викторович встретился с профлидерами республики и поделился некоторыми моментами концепции, которой руководствуется ФНПР. Речь, в частности, зашла о значении и роли коллективного договора в жизни того или иного коллектива.

Председатель ФНПР отметил, что сейчас, когда профсоюзы России готовятся к своему очередному съезду, вопросы идеологии приобретают особое звучание.

– Прошло то время, когда на одном предприятии было несколько профсоюзов, – отметил Михаил Шмаков. – Зачастую некоторые руководители, недовольные политикой профсоюзной организации, входящей в структуру ФНПР, создавали свои, так называемые «жёлтые» профсоюзы, всецело



Михаил Шмаков

подконтрольные работодателю. Тогда же альтернативные профорганизации принимали свои коллективные договоры, угодные работодателю. ФНПР пришлось приложить немало усилий, чтобы на законодательном уровне положить конец такой порочной практике. В итоге в Трудовом кодексе РФ было закреплено понятие: одно предприятие – один профсоюз.

Михаил Викторович представил свою точку зрения на дискуссионный вопрос, касающийся действия коллективного договора: должен ли он распространяться только на членов профсоюза, или же на всех членов трудового коллектива, включая тех, кто не является членом профсоюза. Он отметил, что данный вопрос всегда вызывал и продолжает вызывать острые дискуссии. Сторонники первой стороны считают, что коллективный договор должен давать социальные гарантии только членам профсоюза. По их мнению, это будет служить серьёзным мотивирующим фактором для вступления работников в профсоюз. Это создаёт предпосылки создания так называемых альтернативных профсоюзов, предостерёг профлидер. Такая ситуация была типичной в 90-е годы, но такую опасность ФНПР удалось преодолеть. Путь повышения профчленства, как отметил Михаил Шмаков, должен быть иным, прежде всего, через повышение эффективности работы профсоюзных комитетов и их председателей, причём не только с работниками, но и с работодателем, который должен осознавать, что сильный профсоюз – это, прежде всего, сильное предприятие.

В организационном плане залогом эффективности профсоюза должна также стать его жёсткая централизация, все решения центрального комитета обязательны к неукоснительному исполнению территориальными объединениями, рескомами и профсоюзными организациями на местах. Тем, кто с этим не согласен, в профсоюзах не место, подчеркнул председатель ФНПР.

Михаил Шмаков провёл также торжественную церемонию награждения грамотами ФНПР представителей профсоюзного актива, которые внесли весомый вклад в развитие своих организаций.

Сергей РУСАКОВ

● ПРОФСОЮЗ АРТ

Спешите на выставку!

10 ноября в Доме профсоюзов состоялась торжественная церемония открытия фотовыставки под названием «Донбасс». Работы выполнены военным корреспондентом Краснодарского филиала «Российской газеты» Владимиром Аносовым.

Как рассказал на открытии директор филиала «Российской газеты» в г. Уфа Альфред Аглетдинов, Владимир Аносов освещал в 2008 году события в Цхинвале, с 2015 года работает в Донбассе. В редакции он бывает редко: приезжает, сдаёт материалы – и снова отправляется в зону СВО на работу. Его фотографии останавливают мгновения, чтобы мы, мирные жители, могли увидеть и осознать происходящее, почувствовать атмосферу боевых действий.



Первые посетители фотовыставки

На кадрах – разрушенные здания Донбасса, подвалы, где продолжают жить люди; бойцы, госпитали, разбитая техника. Вот девочка, которая крепко обнимает пару буханок хлеба, врученных ей волонтёрами; вот машина с надписью «Дети» на лобовом стекле – стекле, изрешечённом пулями...



Работа В. Аносова «Первая помощь»

В этот же день в Доме профсоюзов открылась новая выставка «Профсоюз АРТ» под названием «Человек труда».

Здесь представлены работы троих талантливых художников республики – Георгия Прокшина, Владимира Панченко и Гульнариты Камаловой.

Работы Владимира Панченко посвящены каждодневному тяжёлому труду нефтяников. Названия полотен говорят сами за себя: «Утро на нефтепромысле», «На перевале», «Буровая в глубинке», «Уфа индустриальная», «Ночная вахта». Гульнарита Камалова выбрала интересный материал для своих картин: она написала нефтью в технике гризайль целую серию работ: «На буровой», «Путь нефтяника», «Работа кипит» и др.

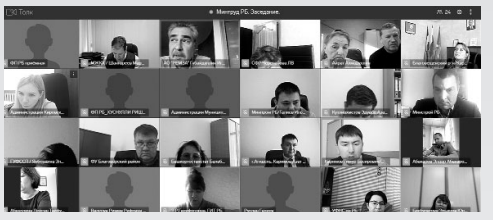
Георгий Прокшин представил на суд зрителя цикл полотен под общим названием «Уфимский календарь», где, как в калейдоскопе, сменяют друг друга сезоны и месяцы, но остаётся неизменной темой тема любви к родному городу – Уфе.

Приглашаем всех желающих посетить выставку уфимских художников. Вход, как обычно, свободный!

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долг красен платежом



В текущем году благодаря вмешательству Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы и её территориальных представительств удалось погасить задолженность в сумме 411,5 млн рублей перед 2094 работниками 44 организаций республики. При этом на 1 октября уровень задолженности остаётся высоким: 36 организаций задолжали своим работникам 785 млн руб.

В Министерстве труда РБ состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы, куда пригласили очередных должников. Вёл работу замминистра труда Тимур Каримов.

Были приглашены представители четырёх организаций республики: АО «Ремонтно-механический завод» (Благовещенский район), где задолженность по зарплате перед 38 работниками составила 2 млн 215 тыс. руб.; ООО «Завод строительных материалов» (г. Агидель) с долгом в размере 258 тыс. руб. перед 40 работниками; ООО «Спецтехсервис» (Благоварский район), где задолжали работникам 1 млн 887 тыс. руб.; ООО «ЖЭУ №61» города Уфы с задолженностью по зарплате в размере 1 млн 241 тыс. руб.

В ходе рассмотрения представители АО «Ремонтно-механический завод» и ООО «Завод строительных материалов» доложили о намерении полностью погасить задолженность по заработной плате до конца этого года.

По оперативному погашению просроченной задолженности по заработной плате в остальных двух организациях-должниках комиссия приняла конкретные решения.

Всего в текущем году Республиканская межведомственная комиссия провела 15 заседаний и рассмотрела в индивидуальном порядке положение дел в 47 организациях, не сумевших рассчитаться с работниками вовремя.

Ирина ЛЕВЧУК

● МАСТЕРА

На таких село держится

В канун Дня работника сельского хозяйства, традиционно отмечаемого в республике, состоялось награждение передовиков производства наградами Республики Башкортостан. Высшей награды – «Ордена Салавата Юлаева» был удостоен Динар Ахмеров, механизатор ООО «Нур+», который три десятка лет трудится механизатором на родной земле – в д. Явгильдино Караидельского района. Благодаря таким героям труда как Динар Адипович, хозяйство из года в год повышает урожайность сельскохозяйственных культур.



Награду Д. Ахмерову вручил Р. Хабиров

Профессию Динару Ахмерову долго выбирать не пришлось, ведь он потомственный механизатор. Ахмеровы в Караидельском районе – это уважаемая династия земледельцев, его отец Адип Габдеевич был заслуженным работником сельского хозяйства республики, 45 лет проработал механизатором, в советские времена был многократным победителем социалистических соревнований, на селе работали и продолжают трудиться практически все родственники Динара Адиповича.

И вот уже много лет он продолжает дело своей трудовой династии, ежегодно добиваясь высоких урожаев важнейших сельхозкультур, активно осваивая современную технику, используя передовые технологии в растениеводстве. Монотонной работой трудовой процесс механизатора назвать нельзя: пахота, культивация, сев, а в период уборочной Динар Ахмеров садится за штурвал комбайна. В осенне-зимний период, когда все полевые работы закончены, он подвозит корма с полей на ферму, трудится и на самой ферме.

За Динаром Адиповичем закреплено три единицы техники – комбайн, трактор, сеялки. В течение 20 лет он участвует во всех посевных и уборочных кампаниях. В нынешний сезон его комбайн проводил уборку на более чем 2000 га яровых и озимых культур.

Как говорит руководитель хозяйства Фанзир Альтдинов, Динар Ахмеров – это пример ответственного отношения к своей профессии. Он в течение многих лет прочно удерживает первенство по намолоту зерна, превысив нормативы советских времён. Человек он в высшей степени ответственный и старательный, на Динара Адиповича можно положиться во всём.

В любой сезон, в любую погоду – он всегда на работе, а в период посевной и уборочной приходится, не считаясь со временем суток, зачастую пренебрегать праздниками и выходными. Поэтому вполне логично то, что он неоднократно награждался правительственными дипломами и почётными грамотами. Наряду с другими тружениками агропромышленного комплекса Караидельского района, он является непременным участником различных этапов конкурса профмастерства «Лучший по профессии».

Труд хлебороба труден в любой сезон, независимо от того, засушливое лето или дождливое. В этом году, когда большинство регионов страны накрыла засуха, хлеборобы Башкортостана показали свой профессионализм.

– Подводя итоги летней страды, хочу отметить, что мы не делаем поправку на погоду, – говорит Динар Ахмеров. – Наша задача сделать всё, чтобы независимо от погодных условий у людей на столе всегда был хлеб.

Сергей РУСАКОВ

● ПОМОГУТ ЮРИСТЫ

Ждём положительное решение

Юристы рескома профсоюза работников здравоохранения РФ сложных дел не боятся. Они собирают доказательную базу, посылают запросы в различные инстанции и помогают в ситуациях, когда другие отказывают в поддержке.

Так, например, Пенсионный фонд отказал в 2020 году фельдшеру в назначении досрочной пенсии – в специальный стаж не было включено более 23 лет работы. Многократные обращения в различные инстанции результатов не дали – оспариваемые периоды работы пришлись на 90-е годы. Ряд медицинских учреждений либо прекратил своё существование, либо с нарушениями оформлял документы на работника. Это и стало основанием в отказе фельдшеру в досрочной пенсии.

Юристы профсоюза, изучив представленные материалы, установили, что в случае включения в стаж оспариваемых периодов, работник приобретает право на досрочную пенсию уже с 2020 года. Юристы профсоюза помогли медику составить исковое заявление, подали его суд и представляют интересы члена профсоюза в суде.

На первом слушании суд учёл доводы профсоюза и направил запросы в различные учреждения для установления факта работы фельдшером в оспариваемые периоды. «Сомнения о характере и месте работы должны толковаться в пользу работника, поскольку факт работы фельдшером в учреждениях подтверждается отметками в трудовой книжке. На этом мы выстраиваем защиту», – отметил юрист рескома профсоюза Камиль Абезгильдин.

Суд отложил рассмотрение гражданского дела на начало декабря. Учитывая качественную работу наших юристов, ждём положительного решения в пользу члена профсоюза. В этом случае фельдшер получит право на досрочную пенсию с 2020 года, а Социальный фонд доначислит пособие за этот период.

Напомним: своевременное обращение к юристам экономит ваше время, нервы, деньги и увеличивает шансы на успех в судебных процессах. Юристы рескома работают бесплатно, защищая права медиков на льготную пенсию более 15 лет, и делают это качественно.

● УРОКИ ТРУДА

Всегда придёт на помощь

Ни одна, даже самая мощная теоретическая подготовка специалистов, не заменит практических навыков. И тут новичку никак не обойтись без помощи наставника, опытного работника, имеющего умение и желание работать с людьми.

Именно таким человеком является заместитель директора Реабилитационного центра для детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья г. Нефтекамска Альбина Мунирова, которая стала наставником для всех специалистов учреждения, а это педагогические и медицинские работники пяти подразделений северо-запада Республики Башкортостан!



Альбина Мунирова

Альбина Ахнафовна не один год организует семинары-практикумы, мастер-классы, круглые столы, конкурсы по совершенствованию профессиональных компетенций и навыков специалистов социальной сферы.

Она подготовила 13 победителей регионального этапа и призёра Всероссийского конкурса профессионального мастерства в сфере социального обслуживания. Под её руководством за последние три года 24 педагога учреждения успешно прошли аттестацию на высшую (10 педагогов) и первую квалификационную категорию (14 педагогов). С 2012 года в учреждении внедрено более 50 проектов, направленных на повышение качества предоставления социальных услуг детям и подросткам с ограниченными возможностями здоровья. Специалисты учреждения способствуют участию получателей социальных услуг в конкурсах различного уровня. Ежегодно более 200 детей становятся их победителями. Это показатель того, что ведётся большая работа по социализации детей и подростков с ограниченными возможностями здоровья в общество.

Альбина Мунирова занимается общественной деятельностью, являясь председателем первичной профсоюзной организации учреждения. За время её работы проведено большое количество мероприятий на сплочение коллектива, повышение коммуникативных навыков работников, что способствует повышению качества оказываемых услуг населению. Ежегодно под её руководством проводится культурно-спортивный фестиваль, посвящённый профессиональному празднику Дню социального работника.



Настоящий наставник всегда готов помочь

– Наставник помогает видеть перспективы и верить в свой успех, – уверена Альбина Ахнафовна. – Следует понимать, что наставник — не волшебник. Он может указать дорогу, но идти по ней придётся самому. Он даёт инструменты, но как ими пользоваться – решение каждого. Наставник – это поддержка, но не замена собственных усилий. Без желания учиться и развиваться даже самый лучший наставник не поможет. Как найти своего наставника? Следует просто быть открытым к новым знаниям и опыту. Осознавайте свои цели и ищите того, кто может помочь в их достижении. Не бойтесь задавать вопросы и просить совета. Настоящий наставник всегда готов помочь.

● ИТОГИ

Акция профсоюзов «За достойный труд!» – в Башкирии

Ежегодно 7 октября во Всемирный день действий «За достойный труд!» профсоюзы проводят акции в защиту законных прав и интересов трудящихся.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания МРОТ и прожиточного минимума, за обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей. Ведётся непрерывная работа по включению в колдоговоры и соглашения льгот и гарантий для участников СВО.

Профсоюзы Республики Башкортостан приняли активное участие в акции «За достойный труд!».

В 25 районах республики с 25 сентября по 6 октября состоялись заседания территориальных трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений с участием свыше 300 человек. Кроме того, были организованы семинары для профсоюзного актива и социальных партнёров с участием 2200 человек.

В повестки заседаний был включен вопрос «О проведении Всероссийской акции профсоюзов в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!». Комиссиями приняты решения по вопросам условий труда работников.

Например, территориальной трёхсторонней комиссией по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы 5 октября был организован семинар для руководителей, работников кадровых служб, специалистов по ОТ, председателей ППО в очно-заочном формате на тему: «Защита социально-трудовых прав работников». Также были созданы условия для подключения к семинару председателей координационных советов организаций профсоюзов муниципалитетов республики и профсоюзных активистов. Приняло участие 2200 человек.

Спикерами выступили координаторы сторон комиссии: председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, замглавы администрации г. Уфы Владимир Жебровский, председатель объединения работодателей, сопредседатель Совета Союза предпринимателей г. Уфы Ольга Одинокова; специалисты ГИТ, Минтруда РБ, администрации города Уфы, ФП РБ, Республиканского центра занятости населения.

В ходе семинара были рассмотрены вопросы государственного и ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства; регулирования трудовых отношений посредством многоуровневой системы социального партнёрства и развития института уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда на предприятиях; нововведения в трудовом законодательстве, а также меры поддержки работодателей при трудоустройстве отдельных категорий граждан.

Слушатели семинара отметили большой объём интересной и разнообразной информации, практическую значимость представленных докладов и возможность использования участниками полученной информации в их профессиональной деятельности.

Членскими организациями ФП РБ с 25 сентября по 7 октября были организованы и проведены семинары для профсоюзного актива.

Например, БРО Профсоюза работников АПК РФ рассмотрела вопросы «Об изменениях в законодательстве по охране труда»; «Роль уполномоченного лица профсоюза по охране труда на рабочем месте»; «Задачи РТК в регулировании социально-трудовых отношений»; «Роль и значимость коллективных договоров»; «О роли объединений работодателей в создании достойных условий труда».

Республиканская организация Профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства РФ рассмотрела вопросы организации охраны труда для председателей, технических инспекторов труда, старших уполномоченных лиц профсоюзов по охране труда.

Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения РФ провела обучающий семинар по социальному партнёрству. Состоялась лекция, обсуждены примеры на практике по теме взаимоотношений с работодателем, ведения коллективно-договорной кампании, обеспечения работников гарантиями и компенсациями.

Ряд членских организаций ФП РБ принял участие в фотоконкурсе ФНПР среди профсоюзной молодёжи «Социальное партнёрство – гарантия достойного труда».

Рим АЛЬМУХАМЕТОВ,
начальник отдела организационной работы ФП РБ

● ВМЕСТЕ – СИЛЬНЕЕ!

Пульс социального

←1 стр.

А каркас достойного труда – это занятость, законность, достойная заработная плата, социальная защита и эффективный социальный диалог. Особенно это актуально в условиях, когда экономика нашей страны проходит тестирование на устойчивость и справедливость к экономическим шокам.

Как подчеркнула председатель ФП РБ, принятые в нашей республике пакеты мер господдержки позволили не только не просесть, но и по ряду социально-экономических показателей опередить общероссийскую динамику. Башкортостан – один из немногих субъектов России, который имеет установленный целевой индикатор для организаций внебюджетного сектора экономики по применению повышающего коэффициента к федеральному МРОТ. Следующим этапом, по мнению профсоюзов, должно стать установление минимальной заработной платы в республике на уровне величины минимального потребительского бюджета в республике.



Гузель Мирошниченко

Какой будет наша страна в ближайшие десятилетия во многом зависит от нашей молодёжи. **Гузель Мирошниченко** отметила, что порядка 38% из почти 440-тысячной армии членов профсоюзов в республике – это молодёжь, на которую возлагаются большие надежды. Сегодня жизненно необходимо нравственное и патриотическое воспитание нашей молодёжи на традиционной профсоюзной идеологии: принципах единства, солидарности, справедливости, коллективизма, созидательного труда, уважения к человеку труда, трудового патриотизма, недопустимости расслоения в обществе, необходимости урегулирования разногласий прежде всего за столом переговоров.

Есть над чем работать

Безусловно, остаётся ещё ряд нерешённых вопросов, где всем сторонам необходимо распределить точки приложения усилий. В том числе, это вопросы необходимого, по мнению профсоюзов, системного государственного регулирования зарплаты и роста реальной зарплаты; это увеличение условно-постоянной части (окладов) у работников бюджетной сферы во избежание уравнивания зарплаты, например, учителя или врача, с обслуживающим персоналом; это вопросы негативных последствий моратория на проверки в отношении инспекции труда, который подрывает возможность эффективной защиты трудовых прав работников.

Профсоюзы беспокоит рост неформальной занятости, когда ряд работодателей переводит наёмных работников в категорию самозанятых, чтобы сэкономить на выплатах, налогах, страховых взносах, а также на гарантиях, установленных в соглашениях и колдоговорах. И, конечно же, на повестке дня остаётся нехватка квалифицированных работников, без которых невозможно решить задачу по обеспечению технологического суверенитета нашей страны.



Бурзянская ЦРБ стала призёром конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства»

– Сегодня наша страна вновь проходит через непростые испытания, сражается за свою независимость, достойное будущее, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Поэтому для всех нас актуальна задача всемерной поддержки наших бойцов в зоне СВО. Членскими организациями ФНПР оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках СВО на сумму порядка 1,5 млрд рублей, в том числе организациями, входящими в структуру Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, только в этом году на сумму свыше 26 млн рублей. Убеждена, что вместе мы преодолеем любые трудности и сохраним нашу страну великой и независимой.

Преодолевая противоречия

Председатель ФНПР **Михаил Шмаков**, приветствуя собравшихся, подчеркнул, что 30-летний юбилей социального партнёрства в республике подводит определённый итог совместной работы как на уровне региона, так и России.



Участники торжественного собрания



Михаил Шмаков

– Система социального партнёрства, выстроенная в нашей стране – лучшая в мире, – выразил уверенность председатель ФНПР. – При этом она была выстроена с чистого листа, ведь после перехода к рыночной экономике нужно было налаживать отношения между всеми участниками трудового процесса. Сегодня система социального партнёрства в подавляющем большинстве случаев позволяет преодолевать противоречия, которые постоянно возникают в процессе трудовых отношений, путём переговоров. Конечно, мы сталкиваемся как с социально ответственными работодателями, так и с теми, кто пытается построить свою работу по принципу «Я здесь хозяин – и не нужен мне никакой профсоюз». Как правило, последние работодатели кончают плохо: и бизнес у них разваливается, и руководить они не могут.



Михаил Шмаков вручил награды ФНПР

Дорогой колдоговор

Выступающие в прениях делились опытом развития социального партнёрства в своих организациях. Так, председатель РОБ Росхимпрофсоюза **Зумара Ганиева** подчеркнула, что в химической отрасли в целях правового и экономического обеспечения коллективных договоров с 2006 года на региональном уровне заключено уже шестое Отраслевое тарифное соглашение.

При заключении ОТС на очередной период республиканской отраслевой комиссией были сохранены на прежнем уровне все нормы и положения ранее заключённых соглашений, в том числе соотношение в уровнях оплаты труда работников с наиболее низкой и высокой зарплатой не более чем 1 к 6, установление минимального размера тарифной ставки (оклада) работников 1-го разряда не менее 1,4 величины прожиточного минимума в регионе.

Ежегодно по инициативе республиканской организации Росхимпрофоюза проводятся заседания отраслевой комиссии, в которых принимают участие представители регионального отраслевого объединения работодателей, рескома профсоюза, минпрома и минтруда РБ.

– За последние два года реализация принципов социального партнёрства на предприятиях химической отрасли позволила увеличить стоимость коллективных договоров на 44%, – подчеркнула Зумара Ганиева. – Ярким примером является коллективный договор Башкирской содовой компании, стоимость которого в 2023 году достигла 370 млн руб., а также филиала АО «НПО» «Микроген» в Уфе с общей стоимостью колдоговора в 170 млн руб. и др.



Зумара Ганиева

Эффективная реализация социального партнёрства на предприятиях отрасли отмечается победами в республиканских и федеральных конкурсах. Так, например, по итогам конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» АО «БСК» получило сразу два призовых места. Предприятие было признано одним из лучших в развитии социального партнёрства и кадрового потенциала.

Выявлять лучшие практики позволяют проводимые республиканской организацией Росхимпрофсоюза конкурсы «За высокую социальную эффективность», «Лучший коллективный договор» по содержанию, по исполнению и по цене коллективного договора на одного работающего. Неоднократно победителями данных конкурсов становились ОАО «Подземнефтегаз» (цена колдоговора на одного работника – более 300 тыс. руб.), АО «Башкирская содовая компания» (209 тыс.), ООО «Башгипронефтехим» (165 тыс.), филиал АО «НПО» «Микроген» в Уфе (135 тыс.), АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», АО «Опытный завод «Нефтехим», АО «Мелеузовские минеральные удобрения» и другие. Данные предприятия демонстрируют высокий уровень выполнения мероприятий коллективных договоров, Отраслевых тарифных соглашений РФ и РБ.



АО «БСК» получило сразу два призовых места в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности»

Добро пожаловать!

Также опытом развития социального партнёрства поделилась главный врач уфимской поликлиники №50 **Гульнара Мустафина**. Данное лечебное учреждение завоевало Гран-при в региональном этапе конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Этого удалось добиться, показав высокие результаты сразу в двух номинациях: «За развитие кадрового потенциала» и «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости».



Поликлиника №50 г. Уфы завоевала Гран-при в региональном этапе конкурса «РОВСЭ»

Как подчеркнула главврач, развитие кадровой политики для поликлиники является одним из важнейших направлений работы. С 2019 года учреждение начало реализацию проекта «Создание новой модели медицинской организации, оказывающей медико-санитарную помощь» («Бережливая поликлиника»). Ежегодно специалисты поликлиники участвуют и побеждают в конкурсе «Лучший врач года».

Широкое применение в поликлинике получили такие адаптационные инструменты для новых сотрудников, как WELCOME-тренинг, «Первый день новичка», «Книга сотрудника», наставничество.

WELCOME-тренинг – это предоставление новичкам сведений об организации, структуре и культуре, политики в области качества и управления персоналом и др. «Первый день новичка» – это комплекс мероприятий, который призван сформировать у нового сотрудника положительное впечатление об организации и вызвать воодушевление к работе в ней. «Книга сотрудника» – это печатное или электронное издание, которое знакомит новых сотрудников с принципами и правилами работы организации и рассказывает о её деятельности.

Практически все сотрудники поликлиники являются членами профсоюза. Этого удалось достичь в том числе и благодаря широкому кругу мер поддержки, очерченному в коллективном договоре.

партнёрства

Среди них – выплаты к окладу за учёные степени, почётные звания; надбавка в размере 5% к окладу в течение трёх лет работы молодым специалистам; надбавка за выслугу лет (от 3 до 5 лет – 10%, свыше 5 лет – 15%); единовременные поощрения работников к юбилейным датам, в связи с профессиональными праздниками, при награждении государственными и ведомственными наградами; предоставление дополнительных оплачиваемых отпусков в День знаний, отцам – в день выписки новорождённого из роддома и др.

Добавим, что по итогам заседания были приняты решения Совета ФП РБ. На должность председателя Федерации независимых профсоюзов России была единогласно выдвинута кандидатура действующего председателя ФНПР Михаила Шмакова.

Мощная, созидательная сила

Затем последовало торжественное собрание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, посвящённое празднованию 30-летия социального партнёрства в РБ и Дня профсоюзного работника республики.



Тамара Тансыккужина

Заместитель председателя Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан **Тамара Тансыккужина** поздравила собравшихся с праздничными датами и зачитала приветственный адрес от председателя Курултая Константина Толкачёва. В нём, в частности, было отмечено: «На протяжении всей своей истории профсоюзы Башкортостана достойно выполняют свою главную задачу – стоят на страже социальных прав людей труда. Профсоюзный актив республики – мощная, созидательная сила, которая оказывает поддержку многим социальным проектам».

Министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Ленара Иванова** подчеркнула, что социальные партнёры вместе достигают хороших результатов.

– По итогам 2022 года Башкортостан впервые вошёл в топ-10 регионов-лидеров в рейтинге экспертов «РИА Рейтинг» по рынку труда, – отметила она. – Положительные тенденции налицо и в области охраны труда: в 2022 году уровень смертельного производственного травматизма в организациях республики снизился на 18%, на 33,3% уменьшилось количество установленных случаев профессиональных заболеваний.

Ленара Иванова подчеркнула, что совместными усилиями всех структур за последние два года удалось частично погасить и ликвидировать задолженность по заработной плате в 122 организациях на общую сумму свыше 600 млн рублей. Реестр должников сократился более чем в три раза. Итогом девятилетней работы по снижению уровня неформальной занятости стала легализация более 386 тыс. человек. Экономический эффект от этой работы составил более 5 млрд рублей. И буквально недавно, на Всероссийской неделе охраны труда, нашей республике был вручен Диплом за I место в рейтинге органов исполнительной власти по труду субъектов Российской Федерации по осуществлению государственного управления охраной труда.



Ленара Иванова



ПАО «ОДК-УМПО» заняло I место в одной из номинаций конкурса «РОВСЭ»

Реестр лучших

Исполнительный директор Башкирского союза промышленников и предпринимателей **Ирек Гареев** обратил внимание, что заседания Республиканской трёхсторонней комиссии не всегда проходят гладко, бывает, что и разгораются споры, но именно обсуждения, пусть порой и эмоциональные, назревших проблем за столом переговоров позволяют в конечном итоге сохранять социальную и экономическую стабильность в обществе.



ООО «БашРТС» – призёр регионального этапа конкурса «РОВСЭ»

– В последние годы появляется всё больше примеров социально ориентированного бизнеса, – уверен Ирек Гареев. – Во многом этому служат проводимые сторонами социального партнёрства конкурсы, стать победителем в которых для работодателя почётно. Как является престижным и вхождение в Реестр социально ответственных работодателей республики, куда входит около 120 предприятий и организаций.



Денис Ганиев

Заместитель главы администрации Уфы **Денис Ганиев** напомнил, что в столице республики профсоюзы, работодатели и администрация сели за стол переговоров в 2006 году, когда была создана городская трёхсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений.

– Комиссия обсуждает особо острые и актуальные вопросы, выносит конструктивные решения, – отметил Денис Ганиев. – Раз в три года мы принимаем территориальное и отраслевые соглашения, где берём на себя обязательства и контролируем их исполнение. Понимая значимость взаимодействия с профсоюзами и работодателями, наши социальные партнёры включены практически во все городские комиссии, работающие в сфере трудовых прав граждан: по охране труда, выявлению нелегальной занятости, повышению заработной платы, её своевременной выплате и иным вопросам. Особенно в этой работе стоит отметить профсоюзную сторону, которая является движущей силой, генератором идей, вносит свой вклад в социально-экономическое развитие города.

30 лет не прошли даром

Заместитель руководителя Роспотребнадзора по РБ **Галина Пермина** отметила, что сейчас молодёжь активно вступает в профсоюз, а значит, у профсоюзов республики – прекрасное будущее.



Галина Пермина

– Я вижу это и по нашему учреждению, – сказала Галина Пермина. – У нас в профсоюзе состоит много молодых работников, которые активно принимают участие в различных мероприятиях.

Руководитель Государственной инспекции труда в РБ **Татьяна Астрелина** напомнила, что социальное партнёрство – это система взаимоотношений. И если она выстроена и функционирует, значит, 30 лет не прошли даром.

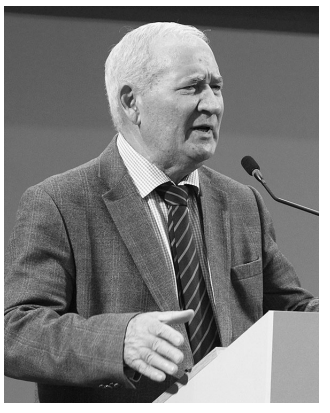
– На мой взгляд, одним из значимых результатов социального партнёрства в республике является установление своего размера минимальной заработной платы, – отметила она. – Причём соответствующие соглашения об установлении МЗП есть только в пяти из четырнадцати регионов Приволжского федерального округа. Конечно, сторонам социального партнёрства надо идти дальше, добиваться результатов и в других, не менее важных, направлениях работы. Мы все должны иметь в виду, что дальше будет сложнее, в том числе, потому что экономические условия для хозяйствующих субъектов становятся всё более непростыми, контроль и надзор – менее жёстким, а говорить о единстве интересов, к сожалению, не приходится. Ведь в условиях рыночной экономики, попросту говоря, в условиях капитализма, цель абсолютного большинства работодателей – систематическое получение прибыли, а это не про качество, не про безопасность и не про заботу о гражданах. А чаяния и надежды работников связаны с социальной справедливостью, под которой понимается достойная заработная плата и условия труда. Сможет ли в таких условиях институт социального партнёрства быть эффективным инструментом решения социально-трудовых вопросов, покажет, конечно, время и те решения и шаги, которые будут предприняты сторонами партнёрства в ближайшее время.



Татьяна Астрелина

Награды за неравнодушие

Ветеран профсоюзного движения республики **Амирхан Самирханов** вспомнил людей, стоявших у истоков социального партнёрства в республике, и подчеркнул, что трёхсторонняя система взаимоотношений между профсоюзами, правительством и работодателями была создана в непростое время.



Амирхан Самирханов

– В истории социального партнёрства были и очень тяжёлые годы, когда приходилось не просто разговаривать, а бороться, ведь никому не нужны были наши призывы, дополнения к законопроектам, – сказала Амирхан Самирханов. – Тогда о профсоюзах республики говорили, что если их не пускают в дверь, то они лезут через окно. Раньше мы боролись за то, чтобы минимальная заработная плата в республике составляла хотя бы 5 тыс. руб., и нас в этой работе никто не поддерживал. Приходилось договариваться с правительством, работодателями и добиваться своего. Это говорит о том, что профсоюзы всегда были катализаторами в решении вопросов, которые беспокоят человека труда.

Также участников мероприятия приветствовали заместитель начальника дороги по Башкирскому региону Куйбышевской железной дороги, филиала ОАО «РЖД» **Дмитрий Новиков** и заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала **Юрий Исаев**.



Юрий Исаев и Дмитрий Новиков

В рамках торжественного собрания Республиканской трёхсторонней комиссии состоялось награждение победителей и призёров республиканского конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства», а также регионального этапа Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности». Со многими из них вы уже знакомы по публикациям в нашей газете. А Михаил Шмаков также вручил профактивистам и социальным партнёрам Почётный знак «За вклад в развитие профсоюзного движения и социального партнёрства в ПФО» и другие награды ФНПР.

В завершение праздничного мероприятия всех присутствующих своими лучшими концертными номерами порадовали творческие коллективы республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН,
Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ТЕРРИТОРИИ

Где тонко, там и рвётся

Рост показателей производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях Кумертау стал причиной проведения здесь выездного Совета инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Если в 2021 году случаи производственного травматизма с тяжёлым и смертельным исходами на территории Кумертау не регистрировались, то в 2022 году здесь произошло сразу четыре несчастных случая, их них два со смертельным исходом. А за девять месяцев текущего года в городе уже произошло три несчастных случая: один со смертельным и два – с тяжёлым исходом.

Для того чтобы разобраться в этой аномалии, в Кумертау приехал внушительный десант экспертов-специалистов, представляющих региональный минтруд, Гострудинспекцию в РБ, Федерацию профсоюзов РБ и др.

Как было отмечено на заседании, основная причина несчастных случаев – неудовлетворительная организация производства работ, которая выражается в отсутствии технологической документации на выполняемые виды работ, нарядов-допусков на опасные работы, в нефункционировании системы управления охраной труда, в том числе в неидентификации опасностей на конкретных рабочих местах, в отсутствии необходимого контроля.

Приведём несколько примеров. Так, в 2022 году Гострудинспекцией проведено расследование несчастного случая со смертельным исходом с электросварщиком ручной сварки **ООО «Специализированная энергоремонтная компания».** Он демонтировал оборудование на высоте 12 метров, когда его завалило трубами весом около трёх тонн. Как выяснилось, работы повышенной опасности здесь проводились без разработки и реализации мер безопасности, отсутствовал проект производства работ по ремонту оборудования, не функционировала система управления охраной труда.

А вот другой показательный случай. 25-летний электромонтёр **ООО «Элеватор»** занимался работой по замене светильников. Он попросил коллег отключить подачу электричества на линию освещения и по лестнице забрался к неисправному светильнику. Мужчина заменил неисправное устройство, а потом неожиданно начал сползать вниз и упал с лестницы. Оказалось, что линия освещения была под напряжением. Во время расследования выяснилось, что коллеги погибшего выключили основную линию освещения, а неработающий светильник был аварийным и работал от другой линии. Примечательно, что при себе у монтёра был тестер напряжения, но он им не воспользовался. Также эксперты установили, что погибший не был допущен к работам и лишь дублировал дежурных электромонтёров...

Такие примеры можно перечислять долго. Суть их сводится к безответственному отношению к охране труда на некоторых предприятиях города, что в итоге и приводит к бардаку, когда к работам допускается неподготовленный персонал. Причём происходят несчастные случаи в основном там, где нет профсоюза, а значит, и общественного контроля.

Как рассказал на заседании главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов, в преддверии Совета инспекций Федерацией профсоюзов проведены аудиты и проверки восьми предприятий города.

– На проверенных предприятиях работодателями и первичными профсоюзными организациями принимаются действенные меры по созданию безопасных условий и охраны труда работающих, но имеются и недостатки, которые в большинстве были устранены в ходе проверки или в установленные сроки, – подчеркнул Василий Сазонов. – Анализ проверок показал, что на предприятиях, где есть профсоюзные организации, более эффективно организована работа по охране труда, создана и функционирует система управления охраной труда, выявляют и оценивают опасности, уровни профессиональных рисков. На таких предприятиях действует трёхступенчатый производственный контроль, работники проходят необходимое обучение и медосмотры.

На предприятиях города созданы комитеты по охране труда, избрано более 200 уполномоченных по охране труда, которые принимают активное участие в проведении трёхступенчатого контроля по охране труда. В среднем за год уполномоченными проводится порядка 1500 плановых совместных обследований условий труда на предприятиях города.

По итогам заседания был принят ряд решений. В частности, работодателям было рекомендовано принять дополнительные организационные меры по соблюдению отраслевых требований охраны труда, уделять внимание модернизации производственного оборудования. Администрации города – информировать работодателей о новых нормативных документах по охране труда, пропагандировать передовой опыт работы по обеспечению безопасности на производстве, а также регулярно рассматривать актуальные вопросы улучшения условий и охраны труда на межведомственном координационном совете.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЕМИНАР

Работа совместная и системная

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования провёл в Нефтекамске зональный семинар для председателей территориальных организаций профсоюза и внештатных технических инспекторов по охране труда.

Когда есть чем гордиться



Дружная команда СОШ №17 «Взлетай» (слева-направо): уполномоченный по ОТ О. Степанова, директор Р. Ганиев, председатель профкома О. Пономарёва

Участников семинара приветствовали председатель Башкирского рескома профсоюза Раиль Газизов, зампредседателя, главный технический инспектор труда Наиль Нурмухаметов, начальник управления образования администрации Нефтекамска Рустам Уразаев и заместитель главы администрации города Ильдар Имамов.

Место проведения семинара – среднеобразовательная школа №17 «Взлетай» – было выбрано не случайно. Первый звонок для учеников здесь прозвенел лишь в прошлом году, но уже в этом году учреждение победило в городском конкурсе «Лучшая организаций условий и охраны труда».



Участники зонального семинара

Как рассказал директор Роман Ганиев, учреждение расположено в динамично развивающемся микрорайоне, где проживает много молодых семей с детьми. Школа – самая большая в Нефтекамске, здесь обучаются более 1650 детей, трудятся более 90 работников. Учреждение отвечает всем современным требованиям к организации учебного процесса и досуга обучающихся, в чём мы смогли убедиться во время экскурсии. В школе работает система наставничества, молодым специалистам установлены меры поддержки (единовременные и стимулирующие выплаты), иногородним компенсируют половину стоимости аренды жилья.

Учитывая, что школа новая, систему охраны труда также пришлось выстраивать с нуля. По словам председателя ППО Оксаны Пономарёвой, профком и администрация взялись за решение вопросов техники безопасности совместными усилиями. В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи работников.

Уполномоченный по охране труда школы Олеся Степанова успешно продолжает дело своей матери, которая 20 лет проработала специалистом по ОТ в управлении образования. А дети Олеси Александровны уже снимают ролики по технике безопасности! Неудивительно, что эта энергичная девушка вместе с коллегами смогла в короткий срок выстроить комплексную систему обеспечения мер безопасности работников и учащихся.

Начали они с малого – с разработки перечня локальных актов по охране труда. А закончили тем, что школа вошла в реестр организаций, имеющих право проводить обучение по охране труда! И учреждение стало первой школой в городе (и пока единственной) имеющей такой статус.

Конечно, работа для этого была проведена колоссальная. Но она сразу оправдала себя: создав условия для обучения по охране труда, школа, таким образом, сэкономила около 114 тыс. руб.

Укрепляя фундамент знаний

На семинаре представители территориальных организаций профсоюза северо-запада республики активно делились опытом работы. Председатель Нефтекамской городской организации профсоюза **Ирина Файрушина** подчеркнула, что каждый руководитель образовательного учреждения несёт ответственность за жизнь и здоровье не только сотрудников, но и детей. Поэтому обучение и контроль выполнения мероприятий по охране труда – важнейшие задачи горкома и управления образования. В городе ведётся совместная работа по недопущению несчастных случаев среди работников и воспитанников образовательных организаций. Осуществляется контроль за обучением, выдачей СИЗ, ведением документации и др. Проводятся конкурсы среди уполномоченных, организаций, на лучший уголок по охране труда.

По словам внештатного технического инспектора труда Нефтекамского горкома профсоюза **Елизаветы Алексеевой** в городе 54 образовательные организации, в каждой из которых приказом руководителя назначены уполномоченные по охране труда.

По мнению председателя Балтачевской районной организации профсоюза **Айдара Хисматова**, проводимые смотры-конкурсы «Лучшая организация по охране труда» позволяют оценить качество работы по охране труда в муниципалитете. В Балтачевском районе данный конкурс совмещают с приёмкой зданий учреждений образования к новому учебному году, что позволяет наградить победителей уже на августовском совещании.

По словам председателя Дюртюлинской районной организации **Гузель Нуртдиновой,** в практику работы райкома вошло ежегодное заключение с администрацией района и управлением образования соглашения по финансированию мероприятий по охране труда. Например, на 2022 год было заключено соглашение на 4,3 млн руб., в 2023 году – на 5,5 млн руб. В 2024 году планируется заключить соглашение на сумму около 8 млн руб. В соглашение включается планируемый объём финансирования на следующий календарный год на основные виды мероприятий по улучшению условий и охраны труда: обучение, обязательные и предварительные медосмотры, приобретение спецодежды, средств индивидуальной защиты, обеспечение первичными средствами пожаротушения и др.

Председатель Татышлинской районной организации профсоюза **Ильшат Хазиахметов** поделился опытом организации медицинских осмотров и психиатрических освидетельствований работников образования. О практике работы комитетов (комиссий) по охране труда рассказала председатель Бураевской районной организации профсоюза **Эльвира Данилова**. Опытом рассмотрения на заседаниях выборных органов профсоюза вопросов охраны труда поделилась председатель Янаульской районной организации **Эльмира Гильмуллина**.

Завершился семинар экскурсией по школе и награждением.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СОУТ

Есть гарантии!

В Янаульской ЦРБ по результатам СОУТ внесены изменения в коллективный договор. Теперь 345 медиков больницы обеспечены молоком, действуют доплаты и дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. Это стало возможным благодаря тесному взаимодействию администрации и профсоюза.



В колдоговоре закреплены новые льготы

– При проведении СОУТ нам важно было учесть все факторы работы во вредных условиях и сохранить работникам действующие льготы и гарантии, – рассказывает председатель первички Янаульской ЦРБ Луиза Габдуллина. – Ведь у всех медицинских работников больницы на протяжении почти 10 лет установлен класс вредности 3.2, чем профсоюз всегда гордился. Но актуальным оставался вопрос обеспечения работников молоком. Было много обращений с тем, чтобы установить дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день работникам вспомогательных служб – аптеке, автохозяйству, отделу медицинской профилактики.

В августе под контролем профсоюза на 260 рабочих местах проведена спецоценка. Затем начались коллективные переговоры с администрацией больницы. Главный врач Тимур Мадьяров поддержал инициативы профсоюза. Результат – новый колдоговор закрепил для работников, занятых во вредных условиях труда, доплаты 6% к окладу и от 7 дней дополнительного отпуска. Дополнительно три дня отпуска получили те, у кого установлен ненормированный рабочий день.

Впереди у первички новый этап исследований – на оставшихся рабочих местах. Подготовка к плановой СОУТ уже началась. Как отметила Луиза Габдуллина, такой конструктивный диалог соцпартнёров стал возможен благодаря высокому уровню профсоюзного членства:

– В последние два года количество членов профсоюза выросло на 3%, сегодня оно составляет 94%. Работники видят конкретные дела первички, работодатель понимает силу профсоюза и заинтересован в том, чтобы коллектив был настроен работать на результат, – отметила председатель профорганизации.

● СТУДЕНЧЕСКИЕ ВСТРЕЧИ

Время творить!

3 ноября состоялся гала-концерт XVI Республиканского фестиваля художественного творчества студентов медицинских колледжей РБ «Студенческие встречи – 2023», посвящённый Году педагога и наставника.



«Студенческие встречи» – место для общения и творчества



Волшебство танца

Фестиваль традиционно организует Республиканский профсоюз работников здравоохранения при поддержке Минздрава РБ.

Свыше 200 студентов из девяти медицинских колледжей республики должны были представить на суд жюри лучшие номера в оригинальном жанре, исполнить песни и танцы. Тайминг, как и обычно, был строгим: на каждое выступление отводилось 25 минут, жюри и сами команды жёстко следили за регламентом, каждая дополнительная минута могла обернуться штрафным баллом.

Открыла творческий фестиваль заместитель министра здравоохранения Гульнара Зиннурова, отметившая, что ведомство делает немало для поддержки профессионального образования: открывает филиалы медицинских колледжей, увеличивает количество целевых мест; в республике действуют программы поддержки молодых специалистов.

Как отметил руководитель народного танца «Байрам» Айрат Набиуллин, участники фестиваля учли замечания прошлых лет и хорошо подготовились. Костюмы, хореография, – всё было на высоком профессиональном уровне. Некоторые номера можно смело включать в концертную программу любого творческого ансамбля!

По итогам конкурса с большим отрывом победу одержал Бирский медико-фармацевтический колледж. II место у студентов Уфимского медицинского колледжа, III место – у Белебеевского медколледжа. Приз зрительских симпатий по итогам интернет голосования увез с собой Бирский МФК.

Также были вручены призы в дополнительных номинациях:



Круто, современно, зажигательно!

«Душа Башкортостана» – Салаватский медицинский колледж;

«Вдохновение» – Белорецкий медицинский колледж;

«За волю к победе» –Туймазинский медицинский колледж;

«За организацию флэшмоба» – Стерлитамакский медицинский колледж.

Награды были присуждены студентам колледжей и в личных номинациях.

Болели за своих и чужих артистов не только зрители в зале: можно было подключиться к онлайн-трансляции в соцсети Вконтакте и наслаждаться яркими выступлениями молодёжи в реальном времени. «Студенческие встречи» пользуются успехом – об этом говорит хотя бы тот факт, что к онлайн-трансляции подключились тысячи студентов-медиков, чтобы поболеть за своих друзей-товарищей – самодеятельных артистов. А всего запись гала-концерта и новости о «Студвстречах» просмотрело более 223 тысяч человек: однокашники, мамы и папы, дедушки и бабушки, бывшие участники и победители «Студенческих встреч» прошлых лет, медицинский профактив республики, – всем интересно посмотреть, как растёт и развивается творческий конкурс!

Конкурс подвёл итоги. Одновременно с этим, после оглашения колледжей-победителей, состоялась ещё одна приятная церемония.

Дело в том, что в 2023 году Республиканская организация профсоюза учредила гранты для ссузов. Поступило 10 заявок от пяти колледжей. Республиканский профсоюз работников здравоохранения заявил, что ему интересны инновационные проекты, направленные на сплочение, рост профчленства в молодёжной среде, а также на духовное воспитание молодёжи. И главной задачей стало усиление работы профсоюза в колледжах нашей республики. И в рамках «Студенческих встреч» ссузы-победители рассказали о реализации грантов. Отметим, например, опыт медколледжа БГМУ, защитившего свой проект «Коворкинг-пространство Prof-chill – профсоюзный чиллаут».

Председатель ППО студентов БГМУ Владислав Агабеков рассказывает о задумке ребят:

– Первичка студентов договорилась с администрацией о выделении помещения, где мы и оборудовали зону для групповых или индивидуальных проектов, где можно приятно и с толком провести время с компанией, организовывать собрания, встречи с профактивом. Всё есть: ноутбук, интерактивная доска для занятий, проектор, сидушки. Профсоюзная площадка станет местом притяжения для молодёжи, где всегда можно будет найти таких же активных ребят-единомышленников!

● ЗНАЙ НАШИХ

Силачи завода

На Белорецком металлургическом комбинате в рамках комплексной спартакиады прошли соревнования по гиревому спорту и армрестлингу, в которых приняли участие 40 сильнейших атлетов предприятия.

Металлургам нужно было поднять две гири весом 24 кг каждая. Победитель определялся по максимальному количеству подъёмов за три минуты. Спортсмены мерились силами в четырёх весовых категориях: до 70 кг, до 80 кг, до 90 кг и свыше 90 кг.

В категории до 70 кг победителем стал волочильщик цеха высокопрочной проволоки №16 Игорь Кудряшов. Во второй весовой категории сильнейшим был признан машинист тепловоза железнодорожного цеха Илья Копьев. В категории до 90 кг «золото» завоевал главный специалист отдела метрологии Алексей Богомолов. Лучший результат среди силачей от 90 кг и выше показал инженер-исследователь департамента технического развития Сергей Ульянов.

Соревнования по армрестлингу также прошли в четырёх весовых категориях. I место в категориях до 70 кг и до 80 кг заняли слесарь-ремонтник цеха ремонта и технического обслуживания механического оборудования Сергей Вербицкий и Илья Копьев. Слесарь-ремонтник цеха ремонта и техобслуживания механического оборудования Дмитрий Вербицкий и токарь-карусельщик ремонтно-механического цеха Андрей Суняйкин стали золотыми призёрами в весе до 90 кг и свыше 90 кг, соответственно.

По итогам соревнований в командном зачёте в первой группе цехов (цеха с численностью работников больше 200 человек) победителями признаны спортсмены цеха высокопрочной проволоки №16, во второй группе (цеха с численностью работников меньше 200 человек) – команда управления информационных технологий. Все победители награждены грамотами и подарочными сертификатами.

Оксана БОРОВЫХ

● ВОЛЕЙБОЛ

Отметили праздник победами

11–12 ноября состоялся турнир по волейболу на призы Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников связи России, посвящённый Дню профсоюзного работника Республики Башкортостан.

Спортсменов тепло приветствовала председатель РОБ профсоюза работников связи России Наталья Соколова. В результате активных баталий I место заняла команда ПАО «Башинформсвязь» в составе Натальи Комнатной, Альберта Кашапова, Сергея Ефимушкина, Марата Сатаева, Роберта Фархутдинова. Второе место – у команды УФПС РБ АО «Почта России», III место у команды филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан».

Поздравляем активистов спорта с хорошим началом и желаем отличных результатов в наступающем году.



● ШАХМАТЫ

Спорт для интеллектуалов

11 ноября в Доме профсоюзов завершили череду спортивных мероприятий 2023 года соревнования по шахматам на первенство РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.



Шахматисты определили сильнейших

В торжественном открытии чемпионата приняли участие председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций. В этом году соревнования, как и все проводимые в течение года мероприятия, были посвящены 85-летию со дня образования филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-УНПЗ» и 70-летию ООО «Газпром трансгаз Уфа». В соревнованиях приняли участие работники ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Транснефть-Урал», филиалов ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» и «Башнефть-УНПЗ» (команда «Башнефть-Переработка»), ПАО «Уфаоргсинтез», филиала ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа, филиала ООО «РН-Сервис» в г. Уфа, АО «ПОЛИЭФ», АО АК «ОЗНА», ООО «Башнефть-Розница», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ».

В своей приветственной речи к собравшимся любителям шахмат Валерий Сафиханов поздравил команды с юбилейными датами предприятий и с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан, пожелал дальнейшей плодотворной работы, успехов и, конечно, мирного неба. По традиции на церемонии открытия участников наградили Почётными грамотами за пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни в коллективах.

– Шахматы – один из самых доступных и демократичных видов спорта, а спорт, как известно, воспитывает в человеке самые лучшие качества: целеустремленность, решительность, умение работать в команде, развивает лидерские навыки. Подобные соревнования дарят позитивные эмоции, которые заряжают тебя на целый год, – делились мнениями участники соревнований.

Напряжённая борьба шла в течение всего дня. Мужчины соревновались по I и II доске, упорная борьба развернулась и среди женщин.

Итоги соревновательного дня были подведены как в личных, так и в командных первенствах.

В командном зачёте победу одержала команда Общества «Газпром трансгаз Уфа», серебряным призёром стала команда ПАО «Уфаоргсинтез» и замкнула тройку призёров команда Акционерного общества «Транснефть-Урал».

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Юбилейный конвой

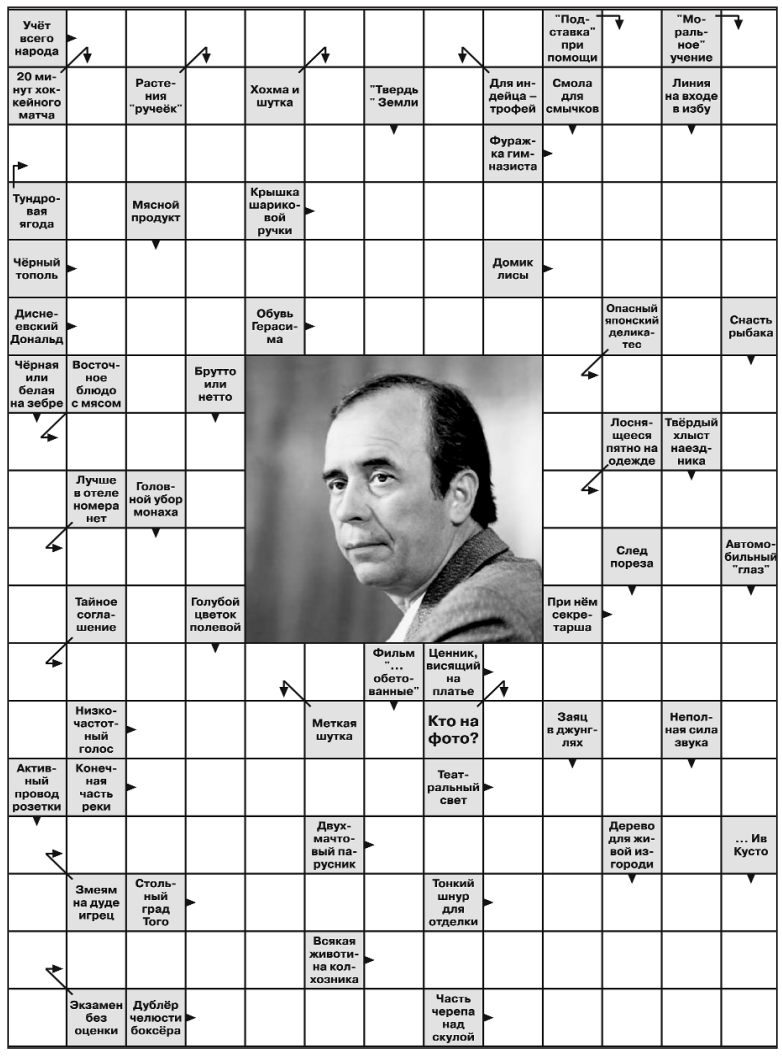
10 ноября из Башкирии в зону СВО прибыл сотый по счёту гуманитарный конвой. Обоз с необходимым для мобилизованных и именных батальонов выехал из Уфы 8 ноября, в проводах колонны принял участие Глава республики Радий Хабиров.



Руководитель республики в своём напутственном слове сказал, что командиры и бойцы подразделений отмечают большое значение гуманитарной помощи.

– Воины всегда просят передать жителям Башкортостана слова благодарности не только за материальные ценности, но и за то, что они формируются всем населением нашей республики. В сборе помощи участвует огромное количество наших земляков. Люди плетут маскировочные сети, ремонтируют и отправляют технику, мобильные бани, женщины закатывают тушёнку, льют окопные свечи. Отдельные слова благодарности тем, кто доставляет гуманитарный груз в зону СВО – водителям и сотрудникам республиканского госкомитета по чрезвычайным ситуациям, которые формируют колонны и доставляют их на Донбасс. Это работа тяжёлая и опасная. Каждому по-мужски жму руку», – сказал Радий Хабиров.

● *НА ДОСУГЕ*



● *АНЕКДОТЫ*

– Друг, что у тебя есть выпить?
– Чай, кофе, молоко...
– Плохой, плохой, плохой друг!

☻☺☻

Мне недавно рассказали, как делают кораблики в бутылках. В бутылку засыпают силикатного клея, сеток, ниток, тряпочек и трясут. Получаются разные странные штуки, иногда корабли...

☻☺☻

– Здравствуйте, доктор, а мы к вам глазки проверить! Не проверяете? А что проверяете? Ухо, горло, нос? Ну, глаза же рядом – может, посмотрите?..

☻☺☻

Меня не устраивает моя работа и мой досуг, но во всём остальном дела идут прекрасно.

☻☺☻

Неожиданно понял, что когда мне звонят, и я вижу, что это спамеры или мошенники, а не с работы, сразу расслабляюсь. От мошенников хотя бы понятно, что ожидать.

☻☺☻

Сарказм – это форма оскорбления от образованного человека.

☻☺☻

Женская логика: «Ну какой из этого безответственного раздолбая отец семейства, если на элементарную смс-ку «Привет, ты где сейчас, что делаешь, сможешь за мной заехать? Что будем сегодня делать, нас в гости позвали? Не забыл к маме заехать? Транспортир купил ребёнку?» он не отвечает уже целую минуту?»

☻☺☻

Многие жалуются, что сегодня на свою зарплату они могут купить меньше, чем вчера. Ну и что? Зато больше, чем завтра!

☻☺☻

Ну вот как объяснить мужу, что я выходила за него замуж, а не усыновляла его?!

● *ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!*

Вариации на тему

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка умудряется из трёх ингредиентов (мясо, картошка и грибы) готовить разнообразные блюда. А вы так умеете? Если нет – то вот вам несколько рецептиков – учитесь!



Картошка в сливочном соусе

600 г шампиньонов, пара луковиц, 4 зубчика чеснока, 5-6 картофелин, 300 г твёрдого сыра, 2 яйца, 200 мл 10%-ных сливок, раст. масло, соль и перец – по вкусу.

Шампиньоны нарежьте ломтиками, обжарьте. Когда сок выпарится, добавьте раст. масло, измельчённый лук и обжарьте. Затем добавьте пропущенный через пресс чеснок, специи по вашему вкусу и оставьте ещё на 3 минуты.

Картофель, отваренный в мундире, очистите и нарежьте аккуратными полукружьями.

Для соуса взбейте вилкой яйца, посолите, поперчите, влейте сливки и перемешайте.

Сыр натрите на крупной тёрке и разделите на 2 части.

В прямоугольную форму выкладывайте слоями: грибы, первую часть сыра, картофель, специи. Сверху вылейте соус и распределите вторую часть сыра.

Готовьте при 180℃ в течение получаса.

Овощи в горшочке

4 готовых куриных бедра, 150 мл бульона от них, 8 картофелин, 300 г шампиньонов, морковка, пара луковиц, болгарский перец, 3 ст. ложки раст. масла, 1,5 ст. ложки приправы для картофеля.

Обжарьте шампиньоны на раст. масле до испарения сока.

Нарежьте овощи и мясо небольшими кубиками. Всё соедините и перемешайте, затем посолите, поперчите, добавьте приправы по вкусу, 2 ст. ложки раст. масла и вновь перемешайте.

Продукты переложите в глубокую ёмкость или в горшочки. Добавьте лавровый листочек и бульон.

Накройте крышкой и отправьте в духовку на 1,5 часа при 200℃.

Куриные ножки с грибами

8 куриных ножек, 1 кг картофеля, полкило шампиньонов, 2 моркови, пара луковиц, 2 ст. ложки майонеза или сметаны, 1 ст. ложка соевого соуса, 1 ст. ложка кисло-сладкого соуса, 1 ч. ложка хмели-сунели, немного карри, соль и перец – по вкусу.

Ножки посолите, поперчите, добавьте специи, сухой чеснок и соусы. Перемешайте и оставьте мариноваться. Картофель нарежьте некрупными кусочками. Добавьте соль, перец, сухую зелень, куркуму или паприку и майонез. Перемешайте. Лук нарежьте четвертинками колец, морковь – кружочками и сразу положите к картофелю.

Целые шампиньоны смешайте с солью, перцем, сухой зеленью и 1 ст. ложкой раст. масла.

Рукав для запекания завяжите с одной стороны и отправьте туда картофель, разравнивая слой. Сверху красиво выложите грибы и ножки. Завяжите рукав и переложите на противень, застеленный фольгой.

Проколите рукав зубочисткой и поместите в разогретую до 190-200℃ духовку на час.

Жюльен

2 картофелины, 250 г куриного филе, 200 г шампиньонов, луковица, по 100 г твёрдого сыра и сметаны, 50 г сливочного масла, 1 ст. ложка муки, 2 ст. ложки раст. масла, соль, чёрный молотый перец – по вкусу.

Лук нарежьте мелким кубиком.

Филе обсушите бумажным полотенцем и нарежьте на мелкие кубики. Грибы промойте и хорошо обсушите, нарежьте чуть крупнее, чем курицу.

Обжарьте лук на раст. масле при постоянном помешивании до прозрачности. Добавьте к луку грибы. Обжаривайте их, аккуратно помешивая, около 5 минут. Они немного уменьшатся в размере. В самом конце добавьте немного соли и перца. Уберите грибы с луком со сковороды.

Влейте в эту же сковороду ещё немного раст. масла. Положите курицу. Обжарьте кусочки в течение нескольких минут, чтобы курица поменяла цвет, не больше. Снимите сковороду с огня, немного посолите и поперчите.

Для соуса растопите на небольшом огне сливочное масло. Всыпьте муку и сразу активно перемешайте, чтобы она полностью смешалась с маслом. Добавьте сметану, перемешайте. Так как соус делается с мукой, он сразу начнёт густеть. Вы можете регулировать его густоту, добавляя горячую воду. Прогрейте соус на маленьком огне в течение минуты. Постоянно помешивайте его, чтобы соус не пригорел. В конце добавьте немного соли и перца.

Картофель нарежьте на кусочки, равные по размеру кусочкам курицы.

Сыр натрите на крупной тёрке.

Запекать жюльен лучше в небольших формочках – кокотницах. Смажьте формы небольшим количеством раст. масла. Выложите картофель, затем – курицу. На неё – слой грибов с луком. Залейте всё сверху соусом и завершите слоем тёртого сыра.

Поставьте в духовку, разогретую до 180°С, на 30-35 минут – до золотистой корочки.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● *БЫВАЕТ ЖЕ!*

Восстание машин: начало

В Южной Корее, известной своим уровнем автоматизации всех процессов, произошёл страшный несчастный случай со смертельным исходом: робот убил сотрудника завода, потому что идентифицировал его как картонную коробку.



Погибший – 40-летний рабочий центра распределения сельскохозяйственной продукции, задачей которого было проверять датчики роботизированных машин. Поздно ночью мужчина провёл тестовый запуск робота, который должен был погрузить коробку с болгарским перцем на поддон, но произошла фатальная техническая ошибка. Роботизированная рука схватила человека и прижала его к конвейерной ленте. Сотрудника экстренно увезли в больницу, где он и умер. Сейчас руководство завода призвало создать точные и безопасные системы, чтобы предотвратить новые аварии.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 110942. Тираж 5200 экз.
15 ноября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК