12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 47 (1550) 1 декабря 2023 года, пятница

Есть проблема – найдётся решение!

В рамках объявленного ФНПР Года укрепления и развития соцпартнёрства и во исполнение Указа Главы РБ Р. Хабирова «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ» руководители членских организаций ФП РБ во главе с председателем Гузель Мирошниченко, а также сотрудники аппарата и Молодёжного совета ФП РБ, члены команды КВН «Самый самолёт» посетили Центр управления Республикой Башкортостан.





По решению Президента РФ В. Путина в каждом субъекте Российской Федерации с 2018 года стали формироваться Центры управления регионами (ЦУРы). Эта госструктура создавалась для того, чтобы оперативно реагировать на жалобы россиян не только по прямому обращению в органы власти, но и на информацию в социальных сетях, газетах и иных общедоступных источниках.

В Башкирии сначала было создано Управление Главы РБ по социальным коммуникациям, а затем на его базе возник ЦУР, который разместился в трёхэтажном современном здании площадью 6,2 тыс. квадратных метров. Здесь трудятся специалисты, призванные разрешать проблемы, возникающие как у отдельных граждан, так и носящие системный характер.

Сначала гостей провели в отдел социальных коммуникаций. Начальник Управления Главы РБ по социальным коммуникациям Елена Прочаковская вместе со своими коллегами рассказала о целях и задачах Центра управления республикой. Главная цель данной структуры – обеспечить коммуникацию жителей региона с органами власти для оперативного решения проблем. А среди задач – мониторинг и анализ складывающейся в республике ситуационной обстановки; обеспечение немедленного реагирования и оперативного разрешения инцидентов в РБ; содействие в реализации и управление реализацией отдельных значимых проектов Правительства РБ.

В структуру Центра управления Республикой Башкортостан входит блок социальных коммуникаций (это работа с обращениями жителей, выявление проблемных точек и их устранение), информационный блок (который информирует жителей о работе министерств и муниципалитетов, отвечает за вовлечённость жителей в принятие решений по вопросам развития Башкортостана через проведение опросов, онлайн-голосований и исследований). Наш республиканский ЦУР уникален и выгодно отличается от других регионов тем, что здесь работа ведётся ещё по одному важному направлению – это экономическая аналитика. В состав данного блока входят Центр стратегических разработок, Корпорация развития, Министерство экономического развития и инвестиционной политики.

Структура Центра управления Республикой Башкортостан подразделяется на семь отделов: социальных коммуникаций, мониторинга, редакции, контента, аналитики, продвижения и социологии.

Гости на примере отдела социальных коммуникаций посмотрели на действия сотрудников, которые распределены на своеобразные «островки» – небольшие группы коллег, решающих вопросы одной проблематики. Они могут совещаться между собой, чтобы успешнее находить решение возникающих у жителей республики проблем. Непосвящённому работа специалистов может показаться странной: сидят молодые люди за компьютерами, в соцсетях «зависают». Но они отнюдь не «зависают», а мониторят соцсети, СМИ, личные странички руководителей, куда часто пишут свои жалобы граждане.

4 стр.

● ПОДПИСКА

С «Действием» по жизни

Стартовал последний месяц подписной кампании на I полугодие 2024 года, а данные по подписке свидетельствуют, что пока далеко не все первичные профсоюзные организации выписали газету для своих членов профсоюзов...

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: **8 (347) 272-34-47**. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

На «Действие» можно подписаться по **электронному официальному каталогу «Почта России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Подписку можно оформить **на сайте podpiska.pochta.ru.**, а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● ГОД СЕМЬИ

За традиционные ценности

Указом Президента РФ Владимира Путина №875 от 22 ноября 2023 года 2024 год объявлен в России Годом семьи. Соответствующий указ размещен на официальном интернет-портале правовой информации.

Год семьи в России объявлен в целях популяризации государственной политики в сфере защиты семьи, сохранения традиционных семейных ценностей, говорится в указе.

Помимо этого, глава государства поручил правительству до 27 декабря образовать оргкомитет по проведению Года семьи, утвердить его состав и определить источники финансирования основных мероприятий по его проведению. Председателем оргкомитета назначена вице-премьер Татьяна Голикова.

Указом также рекомендуется высшим должностным лицам (руководителям высших исполнительных органов государственной власти) субъектов Российской Федерации осуществлять необходимые мероприятия в рамках проводимого в Российской Федерации Года семьи.

Социальная политика – один из национальных приоритетов. Материнству и детству сегодня уделяется особое внимание. Государственные меры поддержки осуществляются практически на каждом этапе – от рождения ребёнка до его совершеннолетия. Одна из наиболее эффективных мер – материнский капитал – главный инструмент нацпроекта «Демография». С 1 января 2020 года сертификат выдаётся при рождении первого ребёнка. Размер выплат в 2023 году на первого ребенка составил 586,9 тыс. рублей, на второго ребёнка – почти 775,6 тыс. рублей. В 2023 году материнский капитал проиндексирован на 11,9%.

Владимир Путин уделяет большое внимание формированию традиционных семейных ценностей в России. В своём приветственном слове, которое зачитали на торжественном концерте в честь Дня матери, президент назвал институт семьи основой страны. Так, глава государства указал, что приоритетом России является обеспечение достойного уровня и качества жизни семей, улучшение демографической ситуации, а также поддержка материнства и детства.

«Семья – это основа основ. Именно дома в семейной обстановке во многом формируется личность и мировоззрение человека, его духовно-нравственные политические идеалы и ценности», – сказал глава государства.

Отметим, Год семьи в России объявляется уже во второй раз. Ранее под эгидой Года семьи прошёл 2008 год. В Башкортостане 2018 год также объявлялся Годом семьи.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Сети для бойцов

В Доме профсоюзов продолжается реализация акции «Профсоюзы своих не бросают!», в рамках которой изготавливаются маскировочные сети.



На прошлой неделе эстафету плетения сетей подхватили сотрудники аппарата Федерации профсоюзов и работники Дома профсоюзов, которые в перерывах между основной работой выходили к столам и заполняли пустые ячейки специально закупленными лентами белого цвета, который с приходом зимы сменил собой цвет хаки. Маскировочные сети – необходимая вещь в зоне проведения СВО: они очень востребованы, поскольку спасают наших бойцов и позволяют замаскировать технику.

24 ноября Федерация профсоюзов РБ передала очередную партию посылок в зону СВО для добровольцев из Башкирии, служащих в батальоне им. М. Шаймуратова. Груз был доставлен в Единый логистический центр Республики Башкортостан, откуда ближайшим гуманитарным конвоем он будет направлен шаймуратовцам.

● ХРОНИКА

15 ноября Федерация профсоюзов РБ заключила Соглашение о сотрудничестве с Управлением Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по РБ.

В заключенном соглашении отражены основные цели сотрудничества сторон: контроль за соблюдением условий и охраны труда работающих с целью предупреждения возникновения случаев профессиональных заболеваний в Республике Башкортостан; расследование и учёт профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ; анализ состояния условий и охраны труда и профессиональной заболеваемости.

Реализация поставленных целей и взятых на себя обязательств позволит своевременно оказывать помощь членам профсоюзов.

* * *

23 ноября председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в третьем пленарном заседании парламента с участием Главы Республики Башкортостан Радия Хабирова.

В начале заседания была проведена работа над пакетом бюджетных документов, внесённых в парламент Главой РБ. Первый заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр экономического развития и инновационной политики Рустам Муратов представил прогноз социально-экономического развития Республики Башкортостан на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов и ответил на вопросы депутатов. Проект закона «О бюджете Республики Башкортостан на 2024 год и на плановый период 2025 и 2026 годов» представила заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр финансов Лира Игтисамова. По итогам обсуждения документ принят в первом чтении.

* * *

24 ноября председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов приняли участие в семинаре-совещании с координаторами сторон социального партнёрства региональных трёхсторонних комиссий.



С приветственным словом выступила координатор РТК – заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова. Со стороны Правительства РФ выступил министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, который проинформировал о нормативно-правовом регулировании социального партнёрства и процессе формирования сторон комиссии. Председатель ФНПР Михаил Шмаков, представляющий сторону общероссийских объединений профсоюзов, обозначил роль профсоюзов в решении социально значимых задач на основе соцпартнёрства. Президент РСПП Александр Шохин, выступая от стороны общероссийских объединений работодателей, ознакомил участников совещания с деятельностью РСПП по обеспечению благоприятного делового климата и условий развития бизнеса в регионах на основе социального партнёрства. Участники семинара-совещания поддержали рекомендации Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по повышению эффективности работы региональных трёхсторонних комиссий.

* * *

Делегация РОСПРОФПРОМ-Башкортостан в Москве с рабочим визитом посетила коллег из организации РОСПРОФПРОМ – Московская область.



Стороны обсудили актуальные вопросы и обменялись опытом. Московская областная организация Российского профсоюза работников промышленности является правопреемником объединившихся 20 октября 2017 г. Московских областных организаций профсоюза работников оборонной промышленности и профсоюза машиностроителей, включает в себя 34 первичные профсоюзные организации и насчитывает более 14 тыс. членов профсоюза. Ведется активная работа во всех направлениях профсоюзной деятельности.

● НАШ БРЕНД

На пути развития

В Уфе 23-25 ноября прошла VII специализированная выставка «Наш Бренд» – ключевое событие в сфере пищевой индустрии РБ.

В торжественной церемонии открытия приняли участие заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов, президент Ассоциации агробизнесменов Республики Кыргызстан «Жер Азыгы» Азиза Юлдашева, ректор Российского университета кооперации, ректор Казанского кооперативного института Алсу Набиева.

– Ежегодно в ноябре УФА-ЭКСПО становится местом концентрации «законодателей моды» продуктов питания. Если 5 лет назад наши производители предлагали продукцию в трёхлитровых банках и пластиковых бутылках, то сегодня наши фермеры и кооперативы представляют товар в современной упаковке, – подчеркнул Ильшат Фазрахманов. – Достаточно правильно выстроено у них продвижение товаров. Несколько дней здесь будут проходить мероприятия, мастер-классы. Республиканские и федеральные торговые сети будут общаться с нашими фермерами. «Наш бренд» – место встречи производителей и потребителей, полезное каждой из сторон. А наши жители и гости могут попробовать весь ассортимент вкусных, натуральных и качественных продуктов, произведённых на башкирской земле.



В рамках Съезда прошла церемония награждения

Азиза Юлдашева отметила давние дружественные отношения с Россией.

– Уверена, что мы найдём много точек соприкосновения с Республикой Башкортостан, у нас есть в чём сотрудничать и есть чему друг у друга учиться, – отметила она.

Алсу Набиева выразила благодарность аграрному ведомству и Центру сельхозконсультирования за то, что у студентов вузов есть возможность проходить практику и трудоустраиваться в реальном секторе экономики.

В экспозиции была представлена продукция 130 производителей из 11 регионов России и Казахстана, фермерских хозяйств, торговых сетей практически по всем направлениям. Отдельным разделом стала продукция СПК и фермерских хозяйств Башкортостана: в этом году их представили 58 участников из 32 районов. Это мясная и молочная продукция, хлебобулочные и кондитерские изделия, крупы и макаронные изделия, полуфабрикаты, продукция Халяль, чаи, мёд и многое другое.

В рамках деловой программы состоялся традиционный Съезд сельскохозяйственных потребительских кооперативов Республики Башкортостан «Сельскохозяйственная кооперация: движение вперед». В его работе приняли участие председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова, а также представители социальных партнёров отраслевого профсоюза.

Разговор шёл и о работе отраслевого профсоюза с малыми и средними формами хозяйствования в аграрном секторе экономики республики.

В рамках Съезда прошла церемония награждения активных профлидеров Почётными грамотами и Благодарственными письмами Министерства сельского хозяйства РБ.

● ИТОГИ

Детей по осени считают

В Башкирии в летних лагерях отдохнули более 500 тысяч детей. Об итогах летней оздоровительной кампании рассказал министр образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин.

В Башкирии в летний период функционировали 1770 организаций отдыха детей и оздоровления всех типов (на 107 больше по сравнению с прошлым годом). Из них 911 – это лагеря с дневным пребыванием детей, 675 – детские лагеря труда и отдыха, 99 – стационарные лагеря и др. В них отдохнули 210784 ребёнка. А с учётом малозатратных форм отдыха всего было охвачено 502277 детей, что составляет 96,6% от общего числа обучающихся в РБ. По сравнению с 2022 годом итоговый охват отдыхом и оздоровлением увеличился на 14269 детей. На проведение оздоровительной кампании 2023 года в Башкирии из федерального, регионального и муниципального бюджетов было выделено более 2 млрд рублей.

Кроме того, в республике был организован отдых 1830 детей и 107 сопровождающих взрослых из Луганской и Донецкой Народных Республик. А в детском лагере «Орлёнок» Илишевского района дополнительно отдохнули 200 детей и 12 сопровождающих взрослых из ЛНР. На данные цели из республиканского бюджета выделены финансовые средства в размере 110 млн рублей. Также был организован отдых 185 детей из Белгородской области.

– Для всех приезжих детей были организованы экскурсии в Уфу и в вузы республики, также они посетили геопарк «Торатау» и Стерлитамак, – рассказал Ильдар Мавлетбердин. – За время отдыха в республике дети познакомились с историей нашего края, традициями. Многие ребята старшего возраста пожелали вернуться в нашу республику, чтобы продолжить образование в вузах.

Также министр напомнил, что Башкортостан вошёл в число 15 регионов-победителей федерального проекта на выделение субсидий из федерального бюджета на создание быстровозводимых жилых модулей в загородных стационарных лагерях. Благодаря этому в четырёх лагерях началась работа по возведению шести модулей, что позволило уже в этот летний сезон дополнительно принять около 1200 детей. На эти цели из федерального бюджета было выделено более 123 млн рублей, из республиканского бюджета – свыше 23 млн рублей.

В следующем году в Башкирии построят ещё пять новых быстровозводимых корпусов и капитально отремонтируют один загородный лагерь.

Кроме того, Мавлетбердин подчеркнул, что организация отдыха детей является одной из мер поддержки семей участников СВО в республике. Этим летом в Башкирии более 1,4 тысячи детей участников спецоперации бесплатно отдохнули в загородных лагерях. На период осенних каникул было подано 969 заявок на предоставление бесплатных путёвок в загородные стационарные лагеря детям данной категории,

Всего на организацию отдыха и оздоровления детей участников спецоперации бюджетом региона в этом году предусмотрено 245,7 млн рублей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГОСТИ

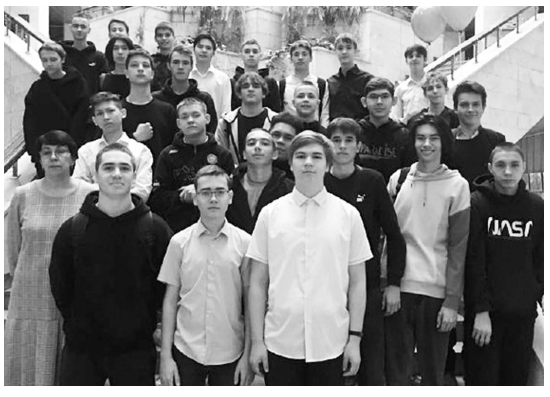
Урок впрок

В рамках проекта «Профсоюзный урок» в Доме профсоюзов еженедельно проходят Дни открытых дверей для студентов 1 курса Уфимского автотранспортного колледжа.

Всего запланировано одиннадцать встреч с общим охватом более 300 человек, три из них уже состоялись. Сотрудники аппарата ФП РБ ознакомили студентов с богатой историей профдвижения республики, основными направлениями деятельности профсоюзов, провели экскурсию по Дому профсоюзов с посещением Музея истории профсоюзного движения РБ.

Председатель РОБ РОСПРОФТРАНСДОР Марат Давлетшин рассказал молодым людям об отраслевом профсоюзе, специфике отрасли, об основных направлениях деятельности профсоюза и о работе с молодёжью.

Благодаря таким урокам ребята узнают о важной роли профсоюзов и получают много полезной информации: например, что с 14 лет они могут начать работать с согласия родителей (с которыми заключается трудовой договор), а с 16 лет – самостоятельно заключая договор с работодателем, что при трудоустройстве лучше отдавать предпочтение организациям, где существуют профсоюзы – гарант защиты их трудовых прав, и многое другое.



Студенты Автотранспортного колледжа – частые гости Федерации профсоюзов

● ОФИЦИАЛЬНО

Премия за мастерство

В Башкирии принято постановление, по которому победителям и призёрам отборочного (межрегионального) этапа чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы» и чемпионата высоких технологий, а также их наставникам будут выплачивать премии.

Как следует из официального документа, за первое место выплатят 115 тыс. руб., за второе и третье – 57,5 тыс. руб. Призёрам и победителям нескольких чемпионатов поощрение положено за каждое достижение.

Наставникам, подготовившим победителей и призёров, выплачивается премия в размере 57,5 тыс. руб. Если в подготовке принимали участие несколько преподавателей, то эту сумму они делят между собой поровну. В случае если у наставника было несколько победителей и призёров, материальное поощрение он получит за каждого.

● ПЕРСПЕКТИВЫ

За партнёрство – не на бумаге!

С 7 по 10 ноября в Сочи состоялся Всероссийский семинар-совещание профсоюзного актива и специалистов по социально-экономическим вопросам и социальному партнёрству. Семинар был посвящен актуальным проблемам развития социального партнёрства на современном этапе, нововведениям в социально-трудовой сфере и будущему профсоюзного движения России. В его работе принял участие главный специалист по работе с территориями ФП РБ, председатель КСОП г. Стерлитамака Тагир Гайткулов.

– Тагир Рауфович, поделитесь своими впечатлениями от форума.

– В этом значимом для профсоюзов страны событии приняли участие более ста представителей территориальных и отраслевых объединений профсоюзов всех регионов нашей необъятной Родины, руководители ФНПР, преподаватели АТиСО и Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов. Разумеется, вопросы, которые были вынесены на повестку дня совещания, являются базовыми, основополагающими для всего профсоюзного движения на-



Т. Гайткулов и зампредседателя РОСПРОФПРОМ А. Жуков в кулуарах семинара-совещания

шей страны – это вопросы развития социального партнёрства на всех его уровнях (федеральном, региональном, муниципальном и локальном); проблема легитимности объединений работодателей; распространение действия соглашений на работодателей и др. Главной задачей встречи было с учётом профсоюзного опыта выработать предложения по дальнейшей корректировке законодательства о соцпартнёрстве, а также внедрить лучшие практики в деятельность профсоюзных структур на различном уровне.

Практика показывает, что социальному партнёрству, которое в этом году отмечает в республике своё 30-летие, альтернативы при решении возникающих разногласий между работниками и работодателями не существует. Все вопросы могут решаться только за столом переговоров.

– Но вопросы остаются...

– Разумеется, даже по прошествии 30 лет в России не выстроена полноценная система социального партнёрства. Дело в том, что в системе «власть – профсоюзы – работодатели» последние не представлены так, как того требует российское законодательство, а именно: работодатели должны создать объединение согласно Федеральному закону «Об объединениях работодателей» №156-ФЗ. На федеральном и региональном уровнях с этим вопросом, конечно, всё в порядке, там объединения работодателей созданы и прошли госрегистрацию, а вот на муниципальном уровне ситуация плачевная: из 63 муниципалитетов Башкортостана только в трёх действуют легитимные объединения работодателей. А раз они не входят в объединения, то и присоединяться и исполнять положения соглашений эти работодатели не намерены. И такая же ситуация наблюдается практически по всей стране.

– Как, на ваш взгляд, можно повлиять на работодателей, которые отказываются от присоединения к соглашениям?

– Как я уже сказал, всё можно решить только в постоянном диалоге с работодателями: выяснять причину отказа, разъяснять работодателям необходимость и важность присоединения к соглашениям как для работников, так и для них самих.

Наши коллеги из Пермского края, Челябинской и Свердловской областей поделились опытом такой работы. Чтобы заинтересовать работодателей профсоюзы этих областей совместно с органами власти организуют конкурсы среди работодателей на лучший колдоговор, помогают с заключением коллективных договоров на местах и даже инициировали (и весьма успешно) создание Министерства труда в Пермском крае.

Хотелось бы рассказать и об опыте работы Координационного совета объединения профсоюзов Стерлитамака. Чтобы более эффективно выполнять свою функцию, представители профсоюзов принимают активное участие во всех комиссиях и комитетах, действующих при администрации города: в Координационном совете по охране труда; в межведомственной рабочей группе по вопросам просроченной задолженности по зарплате и легализации трудовых отношений; в антикоррупционной комиссии, и даже в Общественной палате города мы курируем вопросы промышленности.

– Что произвело на вас особое впечатление на семинаре?

– Когда с приветствием к нам обратились зампредседателя Федерации профсоюзов Донецкой Народной Республики Елена Молчанова, завотделом социально-трудовых отношений Федерации профсоюзов Луганской Народной Республики Сергей Соболев и рассказали, как они, под обстрелами врага, налаживают работу предприятий, создают первички, заключают колдоговоры и соглашения и строят свою новую жизнь! С такими профсоюзами мы добьёмся любых результатов!

Спрашивала Ирина ЛЕВЧУК

● ЮБИЛЕЙ ЗАВОДА

История длиной в 70 лет

В связи с открытием 10 мая 1937 года Туймазинского месторождения и развитием нефтегазодобычи в регионе появилась необходимость в решении вопросов утилизации и использования выделяемого в большом количестве попутного газа. В этом же году в «Тематическом плане развития народного хозяйства Башкирии в третьей пятилетке» Башгоспланом было включено строительство Туймазинского газоперерабатывающего завода и газопровода из г. Туймазы в Уфу и Черниковск диаметром 325 мм и протяжённостью 174 километра. Предполагалось, что в 1942 году объекты будут сданы, и газопровод выйдет на проектную мощность в 300 тыс. тонн газа в год, но планам помешала война. Поэтому к строительству завода вернулись в 1944 году, а к газопроводу – в 1949 году. На первом этапе строители завода и газопровода столкнулись с множеством трудностей: не хватало ни строительных материалов, ни техники.

В 1951 году Советом Министров СССР было принято решение о строительстве на территории БАССР газопровода Туймазы – Уфа – Черниковск. Генподрядчиком стал трест «Востокнефтепроводстрой», а сварочно-монтажные работы вёл трест «Нефтепроводмонтаж». За месяц до начала строительства Совмином БАССР было принято решение о помощи предприятий и организаций тресту «Востокнефтепроводстрой» в строительстве газопровода. Строительство велось в трудных условиях. Основными орудиями труда были лопаты, кирки и ломы. Почти все работы выполнялись вручную. Основным «противником» строителей стала местность: трасса проходила через восемь рек, лесные массивы и заболоченные участки, множественные переходы через искусственные и естественные препятствия и др.



Работники гордятся своим прошлым и уверенно смотрят в будущее

30 октября 1953 года газопровод Туймазы – Уфа – Черниковск был принят в эксплуатацию. А уже 3 ноября на заводе была открыта задвижка магистрального газопровода на Уфу и начата перекачка Туймазинского газа на промышленные и бытовые нужды столицы Башкирии и Черниковска. Этот день принято считать Днём рождения газоперерабатывающего завода. Вскоре, 23 декабря 1953 года, создаётся Управление эксплуатации газопровода Туймазы – Уфа – Черниковск – четвёртое газотранспортное предприятие в СССР, за которым были закреплены полномочия по обслуживанию магистрали. Этот день считается отправной точкой в истории одного из передовых предприятий отрасли «Газпром трансгаз Уфа» (Баштрансгаз), которое в этом году также отмечает юбилейную дату со дня образования.

Уже в 60-х годах по качеству выпускаемой продукции Туймазинский ГПЗ занял ведущее положение среди газоперерабатывающих заводов страны. Самоотверженный, многолетний труд газопереработчиков не остался незамеченным. В 1965 году заводу присвоили почётное звание «Предприятие коммунистического труда», в 1980 году – звания «Коллектив высокой культуры производства» и «Предприятие образцового противопожарного состояния». Эти успехи пришли в результате упорной и настойчивой работы всего коллектива за повышение производительности труда, эффективности социалистического соревнования, чувства ответственности за порученное дело. Многие заводчане за долголетнюю и отличную работу были награждены орденами и медалями, профсоюзными наградами.

В ноябре состоялось торжественное мероприятие по случаю юбилейной даты предприятия. В торжестве приняли участие и обратились с поздравительной речью к собравшимся генеральный директор ООО «Шкаповское ГПП» О. Хальзов, замглавы администрации Туймазинского района РБ А. Аминев, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России В. Сафиханов и др. Выступающие отмечали, что сегодня завод является современным технологическим объектом, важнейшим звеном в цепи предприятий газоперерабатывающей индустрии РФ, выразили слова благодарности работникам предприятия за вклад в развитие отрасли, ветеранам, которые стояли у истоков, работали, не жалея себя, отдавая любимому делу все свои знания и опыт. Слова благодарности прозвучали в адрес руководства и профсоюзного комитета за заботу о коллективе, о ветеранах, за целенаправленную работу с молодёжью. В честь юбилейной даты работникам были вручены корпоративные, профсоюзные, муниципальные награды и др.

Отметим, что сегодня, как и на всех этапах развития предприятия, администрация Общества работает в тесном сотрудничестве с профсоюзной организацией. В рамках соцпартнёрства решаются вопросы эффективной занятости персонала, организации работы по созданию достойных условий труда, предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам и членам их семей. Всё это способствует развитию предприятия, повышению социальной эффективности, позволяет создавать благоприятную рабочую среду в трудовом коллективе, развивать корпоративную культуру.

Газопереработчики по праву гордятся тем, что они во все времена шли в авангарде отечественной переработки ценнейшего природного сырья – попутного нефтяного газа. Здесь они постигали основы своей нелёгкой профессии, совершенствовали мастерство, переживали взлёты и падения. Работники гордятся своим прошлым и уверенно смотрят в будущее.

● ЛУЧШИЕ

Пул наставников растёт

В ООО «Башнефть-Добыча» подвели итоги корпоративного конкурса «Лучший наставник – 2023».



В ООО «Башнефть-Добыча» умеют готовить эффективных наставников

В номинации «Лучший наставник рабочих» рейтинг возглавил оператор по добыче нефти и газа Южарланского цеха по добыче нефти и газа №1 Андрей Золотухин. Вторую строчку рейтинга занял оператор по добыче нефти и газа Южарланского цеха по добыче нефти и газа №2 Марсель Кашапов, третью – оператор по добыче нефти и газа Уфимского цеха по добыче нефти и газа №3 Ильдар Рахимов.

В номинации «Лучший наставник молодых специалистов» самым результативным оказался начальник Дюртюлинского цеха по эксплуатации электрооборудования Артур Галимов. II места удостоен начальник Октябрьского цеха по добыче нефти и газа №3 Рустам Мухаметшин, III место занял руководитель сектора обеспечения глубинно-насосным оборудованием Василий Акшенцев.

Особенность корпоративной программы наставничества ООО «Башнефть-Добыча» в том, что, невзирая на длительный трудовой стаж и высокий уровень компетенций наставников, предприятие проводит для них специализированное обучение. Прежде чем получить статус наставника, опытные нефтяники получили дополнительные знания, необходимые для эффективного участия в программе наставничества на установочных семинарах. В течение 2023 года предприятие организовало десять таких семинаров. В дополнении к ним новые навыки, призванные полнее раскрыть потенциал наставника, нефтяники получили и в ходе обучающих тренингов «Мастерство наставника», «Эффективный наставник», а также мотивационного семинара-тренинга «Персональный ресурс наставника». Кроме того, наставники, добившиеся наилучшей результативности в работе своих наставляемых, стали участниками дискуссии за круглым столом «Наставничество – эффективные инструменты развития» на специализированной международной выставке в Уфе «Газ. Нефть. Технологии – 2023».

Программу наставничества башкирские нефтяники запустили в 2018 году в рамках исполнения указа Президента России В. Путина «О национальных целях и стратегических задачах развития РФ на период до 2024 года». С тех пор пул наставников вырос на предприятии в 18 раз. Если ещё в прошлом году накопленные знания и опыт передавали 212 наставников, то в этом году их число выросло до 307 человек. Число наставляемых возросло с 431 сотрудника в прошлом году до 542 в году текущем.

Программа наставничества способна быть эффективным инструментом сокращения периода трансформации неопытных сотрудников в квалифицированных профессионалов. По итогам 2023 года, к примеру, 22% рабочих из числа наставляемых и 11% молодых специалистов, прошедших программу наставничества, получили более высокий разряд или были повышены в должности.

● ЦУР

Есть проблема – найдётся решение!

←1 стр.

Срочные проблемы снимаются в результате ручного мониторинга соцсетей. Но сотрудникам помогает также специальная система, которая сканирует социальные сети, обнаруживает проблему и передаёт её на обработку. Временной лаг решения вопроса может составить всего несколько часов.

Отдел редакции помогает рассказывать и показывать, чем занимается ЦУР. Так, сотрудники систематически выходят прямо отсюда, из ЦУРа, в прямой эфир БСТ, в программу «Салям», и рассказывают о работе. Отдел контента создаёт различное оформление соцсетей, а отдел социологии проводит, например, опросы. Отдел аналитики помогает не просто точечно решать появляющиеся проблемы, а находить их общие причины, чтобы разбираться с проблемами блоком.

С конца 2018 года специалистами отработано порядка миллиона обращений жителей республики!

Елена Прочаковская с помощью профильных дашбордов привела примеры работы по различным наиболее проблемным для жителей Башкортостана направлениям. Это те же трубы, дороги, мосты, благоустройство, ЖКХ.

Если не углубляться в сложную терминологию, то дашборд – это интерактивная аналитическая панель, графический интерфейс. Его смысл в том, что на одном экране расположены все ключевые метрики, показатели цели или процессов. С помощью этих метрик можно выявить и проанализировать тренды и изменения.

Так, с помощью дашборда гости ознакомились с республиканской системой обнаружения пожаров. Данная система роботизирована, в реальном времени идёт видео с 14 камер, расположенных на вышках Ростелекома в шести районах республики. Дальность действия камеры составляет до 25 км, высота камер – от 28 до 228 метров. Можно в режиме реального времени увидеть зарождающийся пожар и принять оперативные меры по его тушению.



Небольшие группы коллег решают вопросы одной проблематики

Для нашей республики актуальна и проблема весенних половодий. Здесь действует уже другая система – гидромониторинга. Действуют 54 автоматические камеры для отслеживания ситуации в реальном времени. Помогает и система анализа данных, где собран архив с 1979 года. Можно проводить и моделирование зон затопления, чтобы понять и своевременно предупреждать местное население об опасности подтопления.



Елена Прочаковская рассказала об основных направлениях работы ЦУРа

Далее профактив ознакомился с работой ситуационного центра (сотрудники которого принимают звонки граждан). Создавался он как ситуационный ковид-центр, но с завершением эпохи ковида специалисты ситуационного центра (а это около 30 сотрудников, работающих посменно) разрешают другие житейские вопросы и проблемы обратившихся. Затем гости побывали в блоке Корпорации развития РБ, где, например, по четвергам проходят встречи бизнес-шерифов и рассматриваются бизнес-проекты, принимаются решения по оказанию помощи в их реализации. Также гости ознакомились с работой Единого логистического центра по оказанию помощи мобилизованным гражданам РБ. Здесь принимаются звонки в двух разделах: «Нужна помощь» (например, необходимо срочно отправить адресную посылку родственнику в зону проведения СВО) или «Можем помочь» (организация сбора и отправки посылок на передовую).

Заинтересованный диалог продолжился в зале заседаний Центра управления республикой. Гостей ознакомили с техническими возможностями зала, рассчитанного на 61 рабочее место. Елена Прочаковская продемонстрировала ряд видеороликов, иллюстрирующих различные направления информационной деятельности ЦУРа. Это, например, проект «Повод гордиться» о людях и делах, которые важны для Башкортостана. Ещё один значимый проект «Время героев» представляет собой серию небольших видеоочерков о наших земляках, находящихся сегодня на передовой в зоне проведения СВО.

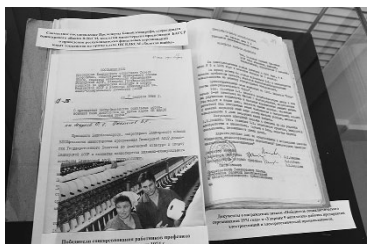
В ходе общения с начальником Управления Главы РБ по социальным коммуникациям речь зашла о развитии республиканского предприятия «КумАПП», входящего в холдинг «Вертолёты России». Все мы помним время, когда завод переживал предбанкротное состояние. Но производство вертолётов в республике удалось не только сохранить, но и расширить. Наша республика также закупила вертолёт серии Ка-32А11ВС, который занят в мониторинге половодья, помогает спасать людей, используется при тушении природных и техногенных пожаров в труднодоступных местностях.

Речь зашла и о газификации, по уровню проведения которой наша республика находится в числе лидеров. В ЦУР поступают и отрабатываются обращения о необходимости благоустройства территорий после проведения газификации.

Говорили о реконструкции и строительстве новых школ, об оснащении их современными столовыми и стоматологическими кабинетами, здесь был упомянут и вопрос необходимости роста зарплат педагогов. Все эти и многие другие темы становятся информационными поводами для подготовки хороших материалов, которые выходят в свет на телевидении и в соцсетях. Общество должно понимать и (желательно) принимать участие в проводимой разноплановой работе, которая призвана сделать нашу жизнь комфортнее и лучше.

В завершение встречи от имени ФП РБ Елене Прочаковской была объявлена Благодарность за плодотворное сотрудничество с профсоюзами по развитию социального партнёрства, также председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко вручила Елене Анатольевне книгу, изданную к 100-летию профсоюзов республики.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)



Архивные документы

● ЭКСКУРСИЯ

Хранители архивов – хранители истории

21 ноября руководители членских организаций Федерации профсоюзов Республики Башкортостан, работники аппарата, члены Молодёжного совета ФП РБ посетили Национальный архив, с которым в марте 2021 года Федерация профсоюзов РБ заключила соглашение о сотрудничестве и взаимодействии.



В ходе экскурсии



Гости отметили важную роль работников архивов в сохранении истории

Работники архива подготовили выставку, посвящённую 100-летию образования профсоюзного движения и 30-летию социального партнёрства в республике «История профсоюзов республики – в архивных документах». На выставке размещены документы, фотографии, отражающие различные этапы развития профсоюзного движения в 1919-2023 гг., в том числе историю профсоюзов в 30-е годы, в период Великой Отечественной войны и послевоенное время, а также в 1960-1985 гг. В основу экспозиции легли документы Совета Федерации профсоюзов Башкортостана и отраслевых профсоюзов республики.

...На стендах соседствуют прошлое профсоюзов республики и современный период. Гости с интересом посмотрели на пожелтевшие от времени, бережно хранимые архивные документы. Это, например, документ о созыве 12 ноября 1948 года в Уфе I Башкирской областной межсоюзной конференции профсоюзов; это фотографии победителей соцсоревнования и характеристика на работника, которого представляют к награждению значком «Отличник социалистического соревнования»; это выписка из решения Башоблсовпрофа о направлении ряда советских туристов в тур Венгрия – Чехословакия. Профсоюзы жили и живут активно, бережно сохраняют и развивают заложенные ещё столетье назад традиции.

Также гостям показали выставку, связанную с именем нашего героя – генерала Шаймуратова. Было очень интересно узнать моменты его биографии довоенного периода, своими глазами увидеть документ-ходатайство за подписью Семёна Будённого от 1958 года о присвоении генерал-майору Шаймуратову звания Героя Советского Союза и услышать продолжение этой истории о том, как в недалёком прошлом, в 2020 году это справедливое решение было принято и наш легендарный герой обрёл звание Героя Российской Федерации. Гости также смогли углубиться в шежере Минигали Шаймуратова и узнать много интересных фактов об истории его фамилии.

Сотрудники архива показали гостям фонды хранения документов архива и рассказали об архивной деятельности. Так, например, только в Национальный архив поступает около 30 тыс. социально-правовых запросов в год, а по всей республике архивисты рассматривают около 300 тыс. обращений. Граждане, готовящиеся к выходу на пенсию, должны понимать, что Пенсионный фонд начисляет пенсию на основании архивных справок. И очень важно, чтобы работодатели понимали всю важность сохранения соответствующих документов, которые через годы будут очень необходимы пожилым людям, выходящим на пенсию. Но запросы поступают не только по пенсионным вопросам. Гостей провели в читальный зал, где состоялась заинтересованная беседа о том, как архивисты помогают жителям республики восстановить их родословные и как важна роль архивных документов, бережно сохраняемых в фондах учреждения.

В завершение встречи Гузель Мирошниченко вручила Почётные грамоты ФП РБ начальнику Управления по делам архивов РБ Ильгаму Фаткуллину и директору Национального архива РБ Галею Хайритдинову, поблагодарила их за интересный рассказ о работе архивистов республики, за бережное сохранение и популяризацию нашей истории и за плодотворное сотрудничество с профсоюзами по развитию социального партнёрства.

Добавим, что экспозиция размещена в выставочном зале архива (Уфа, ул. Советская, 7) до 11 декабря.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СИТУАЦИЯ

«Детей учить нам некогда»

Ситуация с бюрократической нагрузкой на педагогов в республике остаётся сложной, хотя небольшая положительная динамика всё же имеется. Об этом говорят результаты анонимного интернет-анкетирования, организованного Башкирским республиканским комитетом Общероссийского Профсоюза образования в рамках общепрофсоюзной тематической проверки.

Несмотря на то, что Министерство просвещения России в 2022 году сократило до минимума перечень документации, которую должен заполнять учитель, проблема бюрократической нагрузки на педагогов до сих пор остаётся актуальной. Кипа планов, отчётов и иных документов, в которых тонут работники образования, не оставляют им времени на основную работу.

Напомним, что не предусмотренную приказом Министерства просвещения документацию учитель вести не обязан и может отказаться от её ведения, заполнения. А обязательными являются лишь максимум пять документов. Дублирование бумажных и электронных форм документов и информации также следует исключать из практики работы школ.

Между тем, учителя не только продолжают заниматься бумажной рутиной, но и составляют планы работы с отстающими/одарёнными детьми, собирают пакеты документов на питание, для лагеря, компенсаций, участвуют в концертах, субботниках, экскурсиях, а потом ещё и готовят фотоотчёты о проводимых мероприятиях. И это вместо того, чтобы работать в это время с детьми, готовиться к урокам, заниматься самообразованием.

В период со 2 октября по 15 ноября 2023 года педагогические работники образовательных организаций республики в рамках общепрофсоюзной тематической проверки участвовали в анонимном интернет-анкетировании по вопросам подготовки отчётной документации. Всего было опрошено более 2370 респондентов. Итоги анкетирования показывают, что в образовательных организациях республики допускаются нарушения законодательства в вопросах подготовки педагогическими работниками отчётной документации. Например, дублирование документов на электронном и бумажном носителях, подготовка фото/видео отчётов о проводимых мероприятиях, ведение большого количества чатов в мессенджерах с участниками образовательного процесса и др.



Так, 86% опрошенных ответили, что предоставляют фото/видео материалы о проводимой внеурочной деятельности в чаты с обучающимися, родителями, администрацией образовательной организации, а 96,3% респондентов готовят фотоотчёты о проводимых мероприятиях.

В то же время нельзя не отметить, что имеется и прогресс в части снижения документационной нагрузки педагогических работников. Так, например, на вопрос: «Дублируете ли вы информацию на бумажном носителе о средних баллах?», лишь половина опрошенных ответила утвердительно. Ещё меньше респондентов дублируют информацию на бумажном носителе о домашних заданиях и организации ежедневного питания. А ведь раньше учителя больше всего жаловались как раз на дублирование одних и тех же отчётов в бумажной и в электронной форме.

– Во многом положительной динамике в ряде вопросов способствует целенаправленная деятельность Министерства образования и науки РБ по сокращению и устранению избыточной отчётности педагогических работников, её дублирования, – считает главный правовой инспектор труда Башкирского рескома профсоюза Станислав Яруллин. – Также на это влияют принимаемые нормативные правовые акты, разъяснения, заключаемые соглашения, а также совместные усилия министерств и ведомств с Общероссийским Профсоюзом образования.

Ещё один из факторов недовольства учителей связан с привлечением их к работе по организации и проведению школьных олимпиад. В частности, участие в жюри, распечатка для каждого участника титульных листов, бланков ответов, заданий, сканирование ответов и отправка их в управление образования, заполнение рейтинга участников, сканирование работы победителей, призёров, размещение их на сайте школы и многое другое. Особенно остро эта проблема проявляется в малокомплектных школах.

Снижение бюрократической нагрузки на педагогов республики – это совместная работа Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и Министерства образования и науки РБ. Минобрнауки в своём недавнем письме от 21 ноября «О снижении бюрократической нагрузки», направленном в адрес глав администраций городов и районов республики, указывает на необходимость строгого соблюдения буквы закона в вопросе регулирования документарной работы учителя. В частности, закрепления в должностной инструкции учителя перечня документов, который он заполняет.

Проблема с избыточной бумажной нагрузкой на педагогов кроется не только в системе. Как отмечают эксперты, необходимо также менять отношение самих участников процесса, начиная от учителя и заканчивая руководителем образовательной организации. Ситуация в корне не поменяется, пока каждый исполнитель не научится говорить: «Нет».

Добавим, что в Республике Башкортостан работает анонимная «горячая линия» по вопросу снижения бюрократической нагрузки на педагогических работников. Сообщить о фактах привлечения к непрофильным видам деятельности можно по телефонам: **89279424609** (круглосуточно), **8(347)251-75-43** (в рабочее время) или написав на почту stop.nagruzkarb@mail.ru.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Вместе сможем больше!

В детском саду №4 комбинированного вида села Киргиз-Мияки трудятся около 50 работников, все они являются членами профсоюза. Секретом стопроцентного членства, которое сохраняется на протяжении многих лет, является работа дружной команды единомышленников, решающих все поставленные задачи.



Дружный коллектив детского сада

В дошкольном учреждении уверены, что наличие первичной организации, в первую очередь, помогает работникам чувствовать себя более защищёнными. Профком детского сада занимается многими вопросами, напрямую связанными с улучшением жизни работников. Это заработная плата, гарантии и льготы, социальное партнёрство, спорт, отдых и многое другое.

– У нас сформирована отличная команда профсоюзных активистов, людей творческих, принципиальных, настойчивых, преданных своему коллективу, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Венера Булатова. – Мы поздравляем каждого юбиляра, дарим памятные подарки, и нам очень приятно видеть в глазах коллег благодарность. Если рассматривать конкретные дела нашей профсоюзной организации, то делается, действительно немало. Сколько интересных и полезных дел уже позади, а сколько ещё впереди – не сосчитать!

Для коллектива всегда имеет большое значение, поддерживает ли руководитель профсоюзную организацию, работает ли с ней рука об руку. Администрация дошкольного учреждения в лице заведующей Зинфиры Гималетдиновой поддерживает любые идеи и замыслы профсоюзной организации, ведь только в тесном сотрудничестве возможен успех всего коллектива в целом.

– В нашей организации каждый член профсоюза может рассчитывать на поддержку в трудовых спорах с администрацией, на соблюдение законодательства при сокращении рабочих мест, может обратиться в профком при ущемлении экономических и трудовых прав, – продолжает Венера Булатова. – Каждый член профсоюза может получить необходимую юридическую консультацию; все виды социальной защиты, предусмотренной коллективным договором; льготные путёвки в спортивно-оздоровительный лагерь, дома отдыха и санаторий для детей и взрослых; содействие в получении медуслуг; материальную помощь из фонда профкома. Что бы ни случилось, мы с коллективом всегда вместе и готовы протянуть руку помощи.

Заключение колдоговора – одно из ключевых событий в жизни коллектива. Его подписанию предшествует большая подготовительная работа: в учреждении учитывают все пожелания работников и стараются, чтобы колдоговор значительно улучшал их льготы и гарантии.

Быть членом профсоюза – значит быть активным, творческим, думающим, целеустремлённым. Именно поэтому важным направлением в деятельности профкома детского сада №4 является культурная и спортивно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса. Совместные мероприятия сплачивают коллектив, поэтому традиционным стало участие в районных и республиканских спортивных соревнованиях, празднование профессиональных и других праздников.

Открытость и прозрачность – основной принцип работы профкома дошкольного учреждения. Вся информация, которая касается профсоюзной жизни коллектива, села и республики, своевременно передаётся сотрудникам с помощью мессенджеров, публикуется на сайте образовательного учреждения. Ежегодно оформляется подписка на газеты «Действие» и «Мой Профсоюз».

В дошкольном учреждении убеждены: самая главная ценность – это человек, его жизнь и здоровье, поэтому здесь ежегодно разрабатывают комплекс мероприятий по охране труда. Проведена большая работа: от проведения СОУТ до оценки профессиональных рисков.

– Хорошо налаженная профсоюзная деятельность формирует положительный авторитет профсоюза и повышает статус работника дошкольного образования, – уверена Венера Булатова. – Работники нашего детского сада – это пример успешного, сплочённого, созидательного, творческого коллектива единомышленников. У нас большие планы на будущее, есть много интересных идей и задумок как сделать жизнь коллектива ещё интересней и насыщеннее. «Вместе мы сможем больше!», – таков девиз администрации и профсоюзного комитета учреждения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МНЕНИЕ

ЕГЭ и ныне там

Введение ЕГЭ не содействовало повышению качества образования в России, но из него следует извлечь максимум пользы, исправить существующие недостатки, считает ректор МГУ им. М.В. Ломоносова Виктор Садовничий.

Садовничий отмечает, что за прошедшие годы ЕГЭ во многом эволюционировал в позитивном направлении. Например, в математике от заданий с выбором ответа перешли к заданиям, где нужно найти численный ответ, и к заданиям, где нужно записать решение. Далее этот подход был принят и в экзаменах по другим предметам.

При этом одним из главных недостатков сегодняшнего ЕГЭ ректор МГУ назвал высокую степень совпадения заданий, получаемых на экзамене, с теми заданиями, которые включаются в демонстрационный вариант, публикуемый за полгода до экзамена.

– Это подталкивает учителя в 10–11-х классах вместо систематического освоения математического содержания отрабатывать решения конкретных типов заданий. Репетиторы, так сказать, натаскивают, например, на решение «задачи номер четыре» – и так по всем заданиям. И это, конечно, идёт в ущерб освоению в школе фундаментальных основ математического знания. Мы видим и недостаток фундаментальности, и дефицит качества в конкретных заданиях ЕГЭ, – цитирует Садовничего информагенство ТАСС.

● КОНКУРСЫ

Работа не в тягость, «Семейные выходные» в радость

Западный межрайонный центр «Семья», находящийся в городе Октябрьском, – организация социальной сферы, ставшая одним из призёров XIII Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Оно было удостоено II места в номинации «Предприятия социальной сферы».



Здоровый образ жизни в коллективе – это норма



В последнюю субботу каждого месяца проводятся «Семейные выходные»

Замдиректора центра Диана Гилязова рассказала, что 95% сотрудников коллектива – женщины, большинство из них – мамы. Все они успешно совмещают воспитание детей с выполнением профессиональных обязанностей.

Гарантом соблюдения социально-трудовых прав работающих мам является, прежде всего, коллективный договор, в который заложено достаточное количество хороших льгот. Например, сотрудницам – членам профсоюза предусмотрена единовременная выплата при рождении ребёнка в размере 2000 рублей. Женщинам с ребёнком в возрасте до полутора лет не устанавливается испытательный срок, положены перерывы для кормления ребёнка через каждые три часа, которые также оплачиваются. Сотрудницам с ребёнком до трёх лет, женщинам, воспитывающим без супруга ребёнка от трёх до пяти лет, а также матерям – одиночкам и одиноким матерям с ребёнком-инвалидом предоставляется право на неполный рабочий день либо неполную неделю по письменному их заявлению. Они не привлекаются к сверхурочной работе, работе в выходные и праздничные дни (их привлечение возможно только по письменному заявлению). Одинокие матери с ребёнком-инвалидом имеют право на ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для них время. Сотрудницам, у которых есть дети с установленной инвалидностью, положены четыре дополнительных выходных дня, оплачиваемых исходя из среднего заработка.

Для оздоровления всех сотрудников работает соляная и релаксационная комната, зал для физкультурных занятий, имеется оборудование: массажное кресло, силовые тренажёры, беговая дорожка, мячи для фитнеса. Психологами учреждения проводятся индивидуальные консультации и групповые мероприятия по сохранению психологического здоровья и профилактике эмоционального выгорания.

С 2018 года в последнюю субботу каждого месяца в центре проводятся «Семейные выходные», которые пропагандируют семейные ценности, здоровый и активный образ жизни, это стало уже своеобразной корпоративной традицией. Сотрудницы с детьми принимают участие в тематических мероприятиях, проводимых в организации (День Защитника Отечества, Международный женский день, День матери, День отца, День семьи, любви и верности и т.д.). Успешно реализуется корпоративная программа по оздоровлению «Здоровым быть – в тренде жить». Утренняя зарядка, психологические тренинги, занятия по йоге и зумбе оказывают положительное влияние на физическое и психологическое здоровье сотрудниц.

Есть в коллективе и свои традиции, поддерживаемые работающими мамами. Например, каждую пятницу проводится конкурс здорового питания, когда одна из работающих мам знакомит своих коллег с блюдом или выпечкой, приготовленными по собственному рецепту.

Большой популярностью пользуются пешие походы, в частности, по таким маршрутам, как экологическая тропа Нарыштау, также сотрудницы межрайонного центра совместно с воспитанниками детского приюта с удовольствием посетили Туймазинский этнографический комплекс.

В Западном МЦ «Семья» практикуется спонсорская помощь для работающих мам, это раздача сертификатов и купонов на посещение кинотеатра, театра и других мероприятий, а также бесплатный проезд до места проведения мероприятий для сотрудниц и их детей.

Одним из главных приоритетных направлений в кадровой политике Центра «Семья» является забота о материнстве и детстве, поэтому участие в конкурсе повышает престиж учреждения и способствует внедрению новых методик работы для повышения комфорта условий труда и организации отдыха тем, у кого помимо основной профессии есть ещё одна, пожалуй, даже более важная – взращивание и воспитание нашего будущего.

Сергей РУСАКОВ

● ПЕРВИЧКА

Театр начинается с бытовых условий

Актёру Башкирского академического драматического театра им. М. Гафури, народному артисту Республики Башкортостан, лауреату Государственной республиканской молодёжной премии им. Ш. Бабича Алмасу Амирову недавно было присвоено звание заслуженного артиста Российской Федерации. Он удостоен этого высокого звания за активную общественную деятельность, поддержку, развитие и сохранение культуры, языка, традиций башкирского народа.



Алмас Амиров

Мы встретились с Алмасом Хадисовичем в театре буквально у сцены, где в этот вечер проводилась церемония награждения лучших молодых актёров театров Башкортостана ежегодной премией «Момент истины», и Алмас Амиров был ответственным за её проведение.

Хотя времени для разговора было немного, поговорить всё же удалось. Речь шла не столько о творчестве, сколько о делах профсоюзных, ведь мой собеседник в течение многих лет возглавляет первичную профсоюзную организацию театра.

Житейских проблем у работников театра всегда было в избытке, учитывая, что трудовой коллектив – не только те, кого мы видим на сцене, но и рабочие, водители, осветители, люди, ответственные за всю хозяйственную деятельность.

– У всех нас ненормированный рабочий день, скользящий рабочий график, – говорит Алмас Хадисович. – Что касается охраны труда, то если в театре этот вопрос решён и находится под постоянным контролем, то во время гастролей зачастую приходится приспосабливаться и многие вопросы решать на месте. Особенно это касается бытовых вопросов: где найти электрический чайник, чтобы просто попить чай, не везде есть буфет, зимой в некоторых сельских домах культуры бывает холодно. Администрация театра всегда нам помогает, купили термопот, чтобы на выездах можно было попить чай.

Что касается зарплаты, то руководство опять же, по возможности, старается оказывать помощь из внебюджетных фондов.

Вся профсоюзная работа в театре построена согласно букве принятого коллективного договора, который помогает снимать многие острые вопросы, такие, как, например, оплата жилья. Тем, кто снимает жильё официально, по договору, выплачивается частичная компенсация.

Говоря о профчленстве, Алмас Хадисович не стал скрывать, что оно снизилось, в то время, как ещё пять лет назад оно было практически 100%-ным.

– Причина этому – недостаточная информированность. Нужны действенные рычаги информационного воздействия – это то направление, по которому мы сейчас работаем, кроме того, представителям актёрской среды не всегда хватает понимания того, что, чем больше членов профсоюза в отрасли, тем больше шансов донести свои требования до сведения депутатов, чтобы совершенствовать законодательство в интересах театрального сообщества, – считает Алмас Хадисович.

В целом, театральная профсоюзная организация полноценно работает, периодически обновляется, пополняется новыми молодыми кадрами.

В период приближающихся новогодних праздников помимо ёлок для уфимских детей, а также для приезжающих из других районов, будут также организованы утренники для детей сотрудников. Понятно, что Деды Морозы – актёры, а значит, их игра высоко профессиональна, причём настолько, что их дети порой не догадываются, что сказочный Дед – их папа.

Говоря о присвоенном ему звании заслуженного артиста Российской Федерации, Алмас Амиров подчёркивает:

– Считаю, что это награда всего творческого коллектива. Отрадно, что государство теперь стало обращать больше внимания на региональные театры, награждать тружеников сцены областных и республиканских театров.

Сергей РУСАКОВ

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Социальный тыл

Многофункциональный центр предоставления государственных и муниципальных услуг РБ стал призёром Республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».



Диплом призёра конкурса Н. Куприяновой и Д. Юсуповой вручила председатель ФП РБ Г. Мирошниченко

Особенностью этой организации является её разветвлённость: филиалы центра рассредоточены по всей республике, а значит, и профсоюзная деятельность здесь имеет свою специфику.

О том, чем сегодня живёт профсоюзная организация МФЦ, мы попросили рассказать её председателя Диану Юсупову.

– С полным основанием можно сказать, что у МФЦ женское лицо, – говорит Диана Ильфаровна. – Подавляющее большинство работающих в коллективе – женщины, а это значит, что у нас трудится много мам с детьми. Для них предусмотрен удобный график, чтобы можно было отвести ребёнка в детский сад, кружок, сопроводить 1 сентября первоклассника в школу. Всё это, а также многие другие льготы отражены в коллективном договоре. Я, как мама двух дочек, прекрасно понимаю значимость таких льгот.

В Многофункциональном центре 40-часовая рабочая неделя, в сельских МФЦ – 36-часовая. График работы для женщин принимается за месяц, причём при необходимости его можно корректировать. Если маме нужен дополнительный нерабочий день, он также предоставляется. Неполная рабочая неделя предусмотрена для мам, имеющих детей в возрасте до 14 лет, а также ребёнка-инвалида.

Диана Юсупова занимает пост председателя ППО недавно – с апреля этого года, хотя общественной работой занимается с 2013 года, когда пришла работать в МФЦ. Проблема, которую приходится постоянно решать и держать на контроле – это повышение профчленства. В арсенале председателя – беседы с сотрудниками о преимуществах профсоюза, как гаранта правовой защиты работника, проведение различных мероприятий, включая спортивные.

– Работа профсоюзной организации является эффективной во многом благодаря всемерной поддержке нашего руководителя Натальи Куприяновой, – уверена Диана Юсупова. – Наталья Ивановна всячески поддерживает профсоюзные инициативы, помогает организации в рамках своих полномочий. Мы проводим различные конкурсы, например, ко Дню Победы провели конкурс рисунка детей сотрудников, 1 июня к Всемирному Дню защиты детей в наших офисах устроили праздник не только для детей наших сотрудников, но и для посетителей.

Говоря о молодых сотрудниках, председатель профкома отмечает, что МФЦ – это отличное место, чтобы сделать карьеру. Это прекрасно иллюстрирует и её собственный пример: в 2013 году она устроилась рядовым специалистом в операционный зал, затем её повысили до заведующей сектором, после чего назначили в отдел по обращению граждан. В коллективном договоре учреждения есть также пункт, согласно которому молодой специалист имеет возможность учиться без отрыва от производства, для этого ему предоставляется время.

– Конечно, работа неосвобождённого председателя ППО не из лёгких, ведь приходится совмещать её с основной профессиональной деятельностью, – говорит Диана Юсупова. – Но мне общественная нагрузка не в тягость: помогают коллеги, администрация, даже мой муж Руслан всегда поможет транспортом, да и просто физической силой, ведь коллектив, как я уже говорила, в основном женский. Хочу сказать, обращаясь, прежде всего, к молодёжи, а также тем, кто не до конца понимает значимость профсоюза, что это надёжная защита не только в рабочих моментах, но и в чисто бытовых. Профчленство помогает чувствовать себя уверенно в любых жизненных ситуациях: наравне с семейным тылом у каждого из нас должен ещё быть и тыл социальный.

Сергей РУСАКОВ

● СОУТ

Объём компенсаций возрос

Результаты проведённой в Дёмской дистанции пути при участии профсоюзной стороны специальной оценки условий труда позволили увеличить объём компенсаций за вредные условия труда большой группе работников.



Профсоюз принял участие в замерах

– Профком взаимодействовал с экспертами, проводившими оценку, участвовал в замерах. Кроме того, мы обратились за консультацией к техническому инспектору труда в Башкирском филиале Дорпрофжел Эдуарду Марданову, – рассказала председатель профсоюзной организации депо Татьяна Назарова.

По результатам СОУТ операторам дефектоскопных тележек и монтёрам пути двух бригад установлен класс условий труда 3.2 (ранее 3.1) – эксперты учли влияние таких факторов, как тяжесть и напряжённость трудового процесса, а также шум.

На рабочем месте кузнеца ручной ковки сохранён класс 3.2. по фактору шум, а также учтены химический фактор и тяжесть трудового процесса. Условиям труда водителя автомобиля «КАМАЗ» присвоен класс 3.1 по фактору вибрация.

Итог СОУТ: около 60 работникам подтверждено право на семь дней дополнительного отпуска и надбавку в 4%, двоим работникам – на получение молока.

Больше гарантий!

В Кармаскалинской ЦРБ по результатам СОУТ внесены изменения в коллективный договор.

Как отметила специалист по охране труда Кармаскалинской ЦРБ Алсу Восканян, плановая спецоценка условий труда проводилась при непосредственном участии профсоюза. «На рабочих



Техинспектор труда рескома профсоюза Э. Смирнова и А. Восканян с новым колдоговором

местах удалось сохранить класс вредности не ниже 3.2. В качестве дополнительных мер поддержки работникам, занятым во вредных условиях труда, теперь будет выдаваться компенсация за молоко», – отметила специалист.

Весной в больнице запланировано проведение нового этапа исследований на оставшихся рабочих местах. В планах администрации и профсоюза также обеспечить дополнительными гарантиями работников, занятых во вредных условиях.

● ФОРУМ

Взгляд с разных сторон

В Уфе в рамках Российского промышленного форума обсудили организацию безопасной и комфортной производственной среды на предприятиях республики.



Г. Мирошниченко отметила, что в организациях, где действует общественный контроль, производственный травматизм существенно ниже

Учесть все риски

Как подчеркнул, открывая секцию «Охрана труда на промышленном предприятии – взгляд с разных сторон», заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ **Тимур Каримов**, в республике делается многое для создания безопасных условий труда на предприятиях.

Башкортостан, в частности, с 2022 года участвует в пилотном проекте Минтруда России по управлению профессиональными рисками. География проекта включает в себя пять субъектов Российской Федерации. Для апробации процедуры оценки профессиональных рисков были определены 57 организаций, охватывающие 47 видов экономической деятельности. Суммарное количество рабочих мест в проекте составило 56 тысяч. От республики в проекте задействовано девять организаций с охватом более 10 тыс. рабочих мест.

По результатам проекта намечен ряд треков по совершенствованию оценки и управления профрисками в сфере охраны труда. Это внедрение единого подхода при оценке профессиональных рисков по матричному методу (основывается на оценке вероятности возникновения опасного события и его последствий – результаты оценки выражаются в виде матрицы, в которой вероятность и величина возможного ущерба классифицируются по шкале от 1 до 5), единый классификатор опасностей, корректировка единых типовых норм выдачи СИЗ и многое другое.

В республике ежегодно улучшаются показатели финансового обеспечения предупредительных мер. С 2018 по 2022 годы объём средств на предупредительные меры увеличился на 69%. По данному показателю Башкортостан входит в первую десятку регионов России. В текущем году страхователями передано заявок на сумму более 550 млн руб.

– В тесной связке с республиканскими отраслевыми министерствами и ведомствами, общественными организациями мы проводим непрерывный мониторинг ситуации с производственным травматизмом, – отметил Тимур Каримов. – В 2016 году в связи с резким ростом показателей производственного травматизма в республике была разработана комплексная дорожная карта по охране труда, которая после окончания действия трансформировалась в отраслевые плановые мероприятия. Благодаря предпринимаемым мерам основные показатели производственного травматизма удалось снизить на 29%.

Между тем обрабатывающие производства промышленности традиционно являются наиболее травмоопасными видами экономической деятельности. По итогам 2022 года в отрасли был зафиксирован рост травматизма: из 149 производственных несчастных случаев 42 случая (28%) пришлись на организации обрабатывающих производств. При этом в 2021 году из 150 случаев лишь 35 приходилось на эту сферу.

Важное звено

Профсоюзами в республике для сведения травматизма к минимуму и создания безопасных условий труда на предприятиях создана действенная система общественного контроля. Это Совет технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ, 14 технических инспекторов труда профсоюзов республики, более 3,5 тыс. комиссий по охране труда организаций и более 7 тыс. уполномоченных по охране труда профсоюзов.

– Технической инспекцией труда Федерации профсоюзов РБ проводятся аудит и обследования предприятий, – отметила на секции председатель ФП РБ **Гузель Мирошниченко**. – Например, ежегодно проводится более 700 проверок, выявляется более 500 нарушений трудового законодательства, на устранение которых выдаются соответствующие представления. Основное и самое массовое звено профсоюзного контроля за охраной труда – это уполномоченные лица по охране труда профсоюзов. Именно они ежедневно находятся на производстве и видят, как организован рабочий процесс. Уполномоченными ежегодно проводится более 50 тыс. проверок и выявляется более 78 тыс. нарушений в сфере охраны труда, по которым выдаются предложения на устранения.

В результате совместной работы, проводимой профсоюзами на всех уровнях, в организациях, где действует общественный контроль, производственный травматизм существенно ниже. Уменьшению несчастных случаев на производстве способствует эффективное управление профессиональными рисками. Но данный инструмент имеет результат, только если в него вовлечены сами работники. И здесь работа уполномоченных по охране труда даёт свой положительный эффект. Они помогают не только выявить все имеющиеся опасности, но и, что немаловажно, найти общий язык со своими коллегами на рабочих местах.

– В организациях, где есть профсоюз, коллективные договоры позволяют обеспечить гарантии и компенсации работникам сверх выплат, установленных законодательством, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Повышенная оплата труда, дополнительный отпуск положительно сказывается на взаимоотношении в коллективе. Как следствие, повышается уровень безопасности на производстве. Профсоюзы и в дальнейшем будут проводить работу, направленную на улучшение условий труда работников и на увеличение их социальной поддержки. Как показывает опыт, в конечном итоге в этом заинтересованы все стороны социального партнёрства.

Дорогие птицы

Заместитель главного инженера – начальник департамента охраны труда, промышленной и экологической безопасности ООО «Башкирэнерго» **Григорий Петров** рассказал на секции о ненормальной ситуации, когда госорганы выпускают нормативные документы без переходного периода, в результате чего предприятия не успевают заложить в свои инвестпрограммы необходимые мероприятия и несут штрафные санкции.

– Допустим, вступает в силу федеральный закон о том, что необходимо менять системы пожаротушения и пожарной сигнализации, отработавшие более десяти лет, даже если они исправны, – привёл пример выступающий. – Просто бери и делай с 1 января. А только для нашей компании на эти цели необходимо порядка 500 млн руб.

Есть проблемы и при реализации требований в области экологической безопасности. Согласно Постановлению Правительства РФ, все линии электропередач, опоры и изоляторы должны оснащаться специальными птицезащитными устройствами (ПЗУ), которые должны препятствовать птицам устраивать гнездовья на данных объектах. Надзорные органы предъявляют требования по обеспечения ПЗУ для всех энергообъектов, существующих на балансе компании, без учёта, что к ранее введённым в эксплуатацию энергообъектам, до выхода Постановления в 1996 году, данные требования не предъявлялись.

На сегодняшний день только 11% линий электропередач оснащены ПЗУ, для полного оснащения ими на всех объектах компании потребуются миллиарды рублей…

– Учитывая, что решение поставленных задач требует масштабных финансовых и временных затрат, необходимо внести изменения в Постановление в части установления переходного периода для внедрения поэтапной программы модернизации действующих энергообъектов по обеспечению ПЗУ в процессе проведения реконструкции и капитального ремонта энергообъектов, а также строительства новых, – уверен Григорий Петров.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СЕМИНАР

Работа на износ

В Кармаскалинском районе на базе ООО ПТЦ «Кировец Уфа» состоялся республиканский семинар-совещание по вопросам ремонта сельскохозяйственной техники в осенне-зимний период 2023-2024 гг.

– Курс на обновление технического парка АПК, взятый нами пять лет назад, полностью себя оправдывает, – отметил на совещании министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов. – Машинные дворы хозяйств Башкортостана пополнились современными и мощными тракторами, комбайнами, посевными комплексами и другими сельхозорудиями, что позволило нам серьёзно сократить сроки проведения полевых работ.

За 10 месяцев 2023 года аграрии республики приобрели 2400 единиц техники на сумму 11 млрд руб., что на 1 млрд руб. выше уровня аналогичного периода прошлого года.

Одной из тем, которую обсудили участники республиканского семинара-совещания, стала профилактика производственного травматизма. В аграрном секторе он тесно завязан с организацией ремонта и модернизации сельхозтехники, так как зачастую именно её состояние становится причиной несчастных случаев.

Главный государственный инспектор труда Гострудинспекции в РБ Самат Мустафин в своём выступлении сообщил, что по итогам 10 месяцев 2023 года в сельском хозяйстве наблюдается существенный рост травматизма: расследовано 10 смертельных несчастных случаев (из которых четыре связаны с производством) и восемь – с тяжёлым исходом. Для сравнения, за аналогичный период 2022 было зафиксировано два смертельных несчастных случая вследствие заболевания, пять тяжёлых.



На новой сельхозтехнике – в безопасное будущее

Докладчик перечислил организации, где в этом году допущены факты травматизма, связанные с производством: это ООО «Башкир-агроинвест», ООО «Северная Нива Башкирия», ООО «Башкирская мясная компания», ООО «Башагроген», ООО КХ «Урожай», ГУСП МТС «Центральная» РБ, СПК им. Карла Маркса Татышлинского района, СПК «Октябрь» Кугарчинского района, ООО СХП «Нерал-Буздяк», ООО «Зуевское», ООО «БиоТех Тугузлы».

● ДЛЯ СВОИХ

Поделись теплом

Школы Гафурийского района активно участвуют в акции «Поделись теплом» по поддержке российских военнослужащих – участников СВО.

Так, помимо сбора гуманитарной помощи, учащиеся СОШ №3 с. Красноусольский изготовили окопные свечи. Они используются солдатами в полевых условиях для обогрева и приготовления пищи.



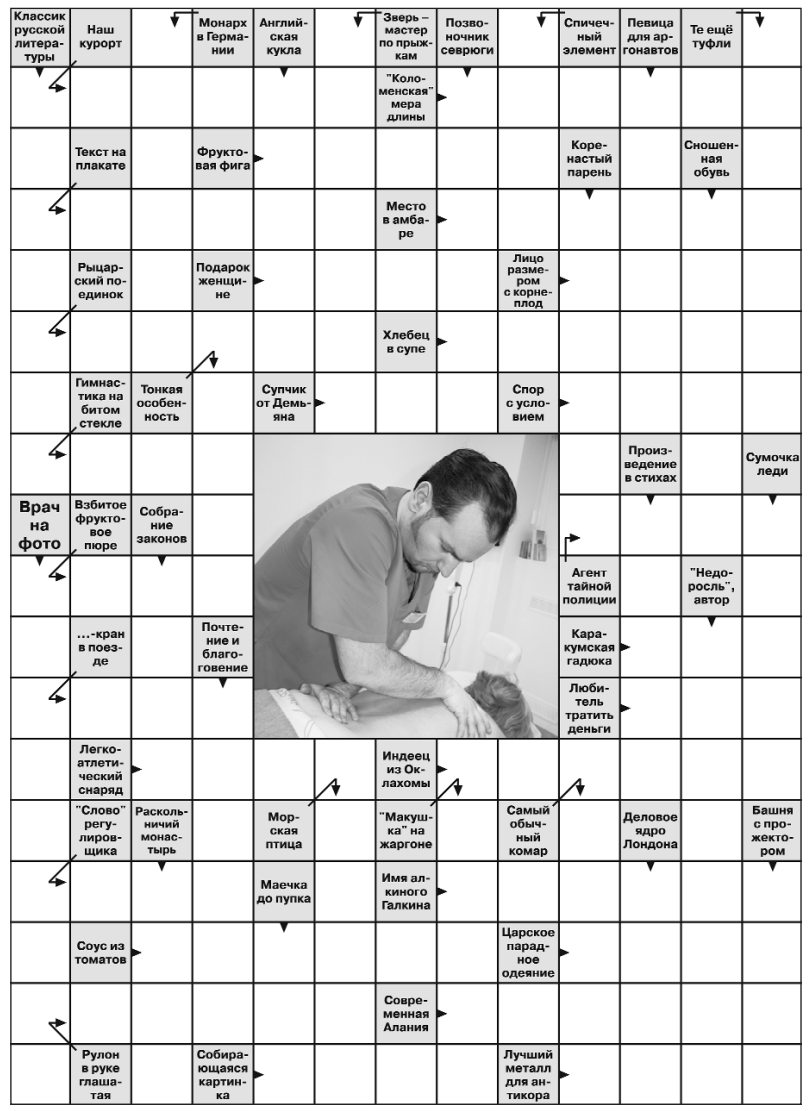
Ребята приносили из дома жестяные банки и вместе с педагогами заполняли их картоном. В общей сложности совместными усилиями сделали уже около 40 штук. Все свечи будут залиты растопленным воском. Окопная свеча горит от двух до шести часов в зависимости от объёма банки, не дымит. Солдаты очень нуждаются в окопных свечах, в наших силах помочь сохранить их здоровье и поднять боевой дух.

А в селе Бурлы работники местной школы заготовили 130 банок солянки из овощей, выращенных на пришкольном участке, а также варенье – всего 230 банок. Собранные посылки переданы в Волонтёрский штаб.

Республиканская организация Башкортостана ГМПР и первичные профсоюзные организации выражают искреннее соболезнование Кременчугской Татьяне Вячеславовне, уполномоченной профкома первичной профсоюзной организации АО «Белорецкий металлургический комбинат, в связи со смертью

БРАТА.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Вторую неделю пытаюсь понять: существует ли жизнь после оплаты ЖКХ?

☻☺☻

– Я с завтрашнего дня в отпуске.
– Поздравляю. Куда поедешь?
– На работу.

☻☺☻

– Хотите услышать дома топот маленьких ножек – заведите собаку!
– Собаку?! Может, ребёнка?
– Собака дешевле и ног у неё больше.

☻☺☻

Ничто так не привлекает внимание, как фраза «Разойдитесь, здесь нет ничего интересного!»

☻☺☻

Чем больше у человека знаний, тем полезней он даёт советы, а чем меньше – тем чаще.

☻☺☻

Настоящие друзья – это те, кто остаётся у вас в списке контактов в телефоне после того, как вы оставили руководящую должность.

☻☺☻

Зачесался нос. Печень вздрогнула...

☻☺☻

Нормальные люди врут любимым, родным и знакомым. Если вы врёте чужим людям, то, скорее всего, вы – политик.

☻☺☻

– Оля, ты шампанское на Новый Год купила?
– Да, уже пятый раз!

☻☺☻

– Я – веган, по убеждениям!
– А я веган из-за цен на мясо.

☻☺☻

– Ты можешь хоть иногда быть нормальной?
– А на когда тебе надо?

☻☺☻

В музее естественной истории посетитель спрашивает экскурсовода:
– А сколько лет этому скелету динозавра?
– 20 миллионов 4 года и 6 месяцев.
– Откуда такая точность?!
– Динозавру было 20 миллионов лет, когда я начал работать здесь, а это было 4 года и 6 месяцев назад.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Остро! Ещё острее!

Здравствуйте, дорогие кулинарки!



Знаете, а моя хозяюшка нашла магазинчик, где вкусную солёную селёдку продают и давай её домой таскать! Только её домашним одинаковый вкус рыбки поднадоел, попросили разнообразить его всякими специями. Ну, хозяюшка поковырялась в своих рецептиках – и теперь у них на столе селёдочка с различными национальными акцентами и разнообразными вкусами. Едят её и нахваливают хозяйку.

А у меня вот сердце за хозяйство болит: я кот экономный. Как бы хозяйке объяснить, что гораздо дешевле мороженую селёдку покупать и самой солить. А оставшуюся в кошельке разницу потратить на нужды любимого коти – купить ему кило минтая (или даже хека)!..

Селёдка в винном соусе

2 слабосолёных селёдки, 250 мл сухого красного вина, 30 мл красного винного уксуса, 30 г имбиря, 7 г корицы, 8 горошин душистого перца, 3 гвоздички, лавровый лист, 1 ст. ложка сахара, кориандр и горчица в зёрнах – по желанию.

В сотейнике смешайте вино, тёртый имбирь, корицу, душистый перец, гвоздику, лавровый лист и сахар, кориандр и горчицу. Поставьте сотейник на средний огонь и доведите вино до кипения. Когда закипит – уберите с огня. Маринад охладите до комнатной температуры. В конце влейте винный уксус.

Пока маринад остывает, подготовьте рыбу. Селёдку почистите, удалите шкурку. Разделите её вдоль пополам, удалите хребет и кости. Филе нарежьте кусочками шириной около 2 см. Выложите нарезанную рыбу в баночку, залейте винным маринадом и поставьте в холодильник на сутки. Готовую рыбу отряхните от маринада, выложите на тарелку. Украсьте нарезанным кольцами луком и свежей зеленью. Подавайте с отварной картошкой.

Сельдь по-голландски

2 селёдки, пара луковиц, морковка, половинка лимона, 5 лаврушек, 2 ч. ложки соли, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ч. ложки молотого чёрного перца.

Лук нарежьте тонкими кольцами, а морковь – максимально тонкими колечками. Половинку лимона также нарежьте полукольцами. Сельдь почистите, уберите все косточки и нарежьте порционными кусочками.

Выкладывайте в банку слоями: немного лука, потом морковь, лимон, лавровый лист, сельдь, соль, перец и сахар. Повторяйте слои до самого верха. Последний слой – овощной. Закройте банки полиэтиленовыми крышками и поместите в холодильник на 2-3 дня. Каждый день по несколько раз нужно переворачивать банки, чтобы маринад распределялся по рыбе равномерно.

Сельдь в горчице

1 малосольная жирная селёдка, луковица, половинка лимона, 1 ст. ложка горчицы, 2 ст. ложки майонеза, 2 ч. ложки сахара, 1 ст. ложка 9%-ного уксуса, 0,5 ч. ложки чёрного молотого перца.

Рыбу почистите, нарежьте филе на кусочки. Для соуса перемешайте горчицу, майонез, чайную ложку сахара, лимонный сок и чёрный молотый перец (горчицу выбирайте сладкую, вкусную, острой возьмите меньшее количество).

Лук нарежьте тонкими полукольцами. Сложите его в мисочку, влейте уксус, всыпьте оставшуюся ложку сахара и помните лук.

Возьмите плоскую тарелку. Первым слоем выложите на неё замаринованный лук. На лук разложите нарезанную селедку. Полейте сельдь сверху горчичным соусом, равномерно размажьте его по кусочкам. Уберите селёдку минимум на полчаса в холодильник.

Сельдь в яблочном соке

2 больших жирных слабосолёных сельди, 60 г соли, 40 г сахара,10 г душистого перца, 100 мл яблочного сока, 40 г раст. масла.

Селедку почистите и разделайте на филе. Филе разрежьте на порционные кусочки.

Соль, сахар и специи залейте подогретым яблочным соком, добавьте раст. масло и перемешайте.

Рыбу сложите в банку, залейте рассолом-маринадом и поставьте в холодильник на два часа.

Селёдка хе по-корейски

Крупная селёдка, луковица, морковка, 50 г раст. масла, 2 ст. ложки томатной пасты, 1,5 ст. ложки 9%-ного уксуса, 1 ч. ложка сахара, 0,5 ч. ложки соли, 0,5 ч. ложки чёрного молотого перца, 0,5 ч. ложки острого молотого перца.

Сельдь возьмите свежую, крупную. Разделайте её. Промойте и обсушите филе, затем нарежьте на одинаковые кусочки среднего размера. Лук нарежьте тонкими полукольцами. Морковь натрите на тёрке для корейской моркови.

Положите на дно контейнера нарезанные лук и морковь, сверху выложите кусочки сельди. В небольшой мисочке смешайте для маринада томатную пасту, раст. масло, сахар, соль, перцы, уксус. Залейте маринадом селёдку с овощами и хорошо перемешайте их, чтобы маринад распределился по всем продуктам. Закройте контейнер крышкой и уберите на сутки в холодильник.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Бизнес не пошёл

В компании «Dior» уверяют, что дети достойны всего самого лучшего. И даже всего самого роскошного.



Для этого они запустили линейку продуктов «Baby Dior», предназначенную для младенцев и детей младшего возраста. В линейке представлены два очищающих средства для кожи, по 149 долларов каждое, увлажняющее молочко за 180 долларов и ароматизированная вода «Bonne E`toile» «всего» за 361 доллар (с ароматом груши, дикой розы и белого мускуса). Парфюм описывается как первый шаг ребёнка в мир ароматов, и «Bonne E`toile» рекомендуется либо брызгать на шейку младенца, либо ароматизировать детскую спальню.

Подавляющее большинство покупателей оказались возмущены новинками. Дело и в чрезмерной стоимости, и в том, что такие продукты посчитали просто бесполезными и ненужными для детей. С каких это пор стало необходимо брызгать ребёнка дорогостоящим парфюмом, спрашивают люди. А некоторые и вовсе заявили, что не понимают, кто именно больший «клоун» – производители такой баснословно дорогой косметики или её покупатели.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111007. Тираж 5200 экз.
29 ноября 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК