12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 48 (1551) 8 декабря 2023 года, пятница

Ставя высокие цели

В Учебном центре Ростеха на производственной площадке ПАО «ОДК-УМПО» состоялся республиканский отраслевой конкурс профмастерства «Мастера Башкортостана» по семи номинациям: «Лучший токарь» и «Лучший фрезеровщик» по компетенции «Холодная обработка металлов», «Лучший слесарь механосборочных работ» по компетенции «Промышленная механика и монтаж», «Лучший оператор станков с программным управлением» по компетенциям «Токарные и фрезерные работы на станках с ПУ», «Лучший инженер-технолог» по компетенции «Механическая обработка металлов», «Лучший инженер-конструктор инженерной графики» по компетенции «CAD технологии в металлообработке».





Организатором конкурса выступила Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа, в числе соорганизаторов – Башкортостанское региональное отделение ООО «СоюзМаш России» и Министерство промышленности, энергетики и инноваций Республики Башкортостан.

Представители рабочих и инженерных профессий, в основном, предприятий машиностроительной отрасли: ПАО «ОДК-УМПО», АО «УППО», АО «УАПО», АО «КумАПП», НПА «Технопарк АТ», а также АО «БПО «Прогресс», АО «Мелеузовские минеральные удобрения» и ООО НПП «БУРИНТЕХ» в течение шести дней боролись за звание лучшего в своей профессии. А мотивации для победы хватало!



В этом году организаторы внесли изменения в проведение конкурса: он проходил с использованием заданий, применяемых при независимой оценке квалификации, что позволило участникам не только продемонстрировать свои навыки и умения, но и проверить их соответствие профессиональным стандартам.

– Победители конкурса получат свидетельства о квалификации от центров оценки квалификаций и советов по профессиональным квалификациям в машиностроении. Таким образом, мастерство победителей будет признано на всероссийском уровне, а информация внесена в реестр независимой оценки квалификации. То есть победители смогут рассчитывать на более высокий разряд, – рассказал директор Центра оценки квалификации БРО СоюзМаш России Максим Пузырников.

Председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев отметил, что новшество станет дополнительным стимулом для работников предприятий машиностроительной отрасли, которые стремятся к профессиональному росту и развитию. А для не членов профсоюза – дополнительным стимулом для вступления в ряды этой общественной организации станет возможность получить денежный сертификат и брендированные подарки от республиканской организации в случае победы!

– Очень расстроился, что, заняв I место, не получил денежную премию и часы с символикой РОБ Роспрофавиа, – поделился своими переживаниями инженер-технолог ПАО «ОДК-УМПО» Никита Савельев. – Обязательно расскажу о конкурсе у себя в цехе и вступлю в профсоюз!

4 стр.

● *НЕ ОПОЗДАЙТЕ!*

С «Действием» по жизни

Подходит к концу подписная кампания на I полугодие 2024 года, а данные по подписке свидетельствуют, что пока далеко не все первичные профсоюзные организации выписали газету для своих членов профсоюза… Нужно поторопиться, чтобы не оставить своих членов профсоюза без газеты!

Если вы можете самостоятельно забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните в редакцию по телефону: **8 (347) 272-34-47**. Подписка в редакции на полгода стоит всё так же 432 рубля.

На «Действие» можно подписаться по электронному официальному **каталогу «Почта России»,** по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – 864 рубля 72 копейки.

Подписку можно оформить **на сайте podpiska.pochta.ru.,** а также онлайн через мобильное приложение Почты России.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства**:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50);

«Ваш выбор»
(тел.: 8 (347) 246-10-65).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендует первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

● *РАССМОТРЕНО НА РТК*

Снизить напряжённость

24 ноября состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством координатора РТК, вице-премьера Татьяны Голиковой.

Большое внимание сторон было уделено обсуждению итогов детской оздоровительной кампании в 2023 году.

Прошедшим летом работало 39327 организаций отдыха и оздоровления детей (в 2022 году – 38221). В них отдохнуло 5 млн 257 тыс. детей (в 2022 году – 5 млн 163 тыс. детей), в том числе 95440 детей участников СВО, из которых 75253 ребёнка военнослужащих и 20187 детей гражданских служащих. Средняя рыночная стоимость путёвки в стационарный ДОЛ из расчёта смены в 21 день составила 41933 рубля (в 2022 году – 38076 рублей).

Координатор профсоюзной стороны Михаил Шмаков обратил внимание членов комиссии на неурегулированные вопросы трудовых отношений с персоналом детских здравниц. На эту проблему профсоюзы указывают на РТК уже немало лет, но должной работы по согласованию необходимых решений не проводится.

Профсоюзная сторона предложила отметить в решении РТК необходимость скорейшего принятия нормативного правового акта, регулирующего работу по совместительству персонала детских здравниц, а также возобновить программу детского кешбэка как меру поддержки граждан с детьми.

3 стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Тепло ладошек

Коллектив Центра содействия семейному воспитанию им. Шагита Худайбердина под руководством профсоюзного комитета собрал гуманитарную помощь для земляков, находящихся в зоне проведения СВО – тёплые вещи, лекарства первой помощи, сладости к чаю и кофе и др. Также работники вместе с воспитанниками написали письма, изготовили талисманы и сделали плакаты для бойцов.

Кроме того, воспитанники Центра нарисовали свои ладошки внутри скорой, которую предоставил Минздрав республики. Ребята рисовали фломастерами, указывая свои имена, возраст и пожелания. Для раненых бойцов трогательные слова и отпечатки ладошек станут своего рода оберегами, уверены дети. Башкортостанское региональное отделение международной полицейской ассоциации доставит автомобиль батальону им. Доставалова.



Гуманитарная помощь для земляков

● ХРОНИКА

28 ноября состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму, в работе которого приняла участие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева. Работу вёл председатель комитета Алексей Шмелев.

Генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов сообщил о готовности объектов ООО «Газпром трансгаз Уфа» к эксплуатации в осенне-зимний период. Об удвоении объёмов производства предприятий лёгкой промышленности доложил замминистра промышленности, энергетики и инноваций РБ Олег Ты-



щенко. О проекте Закона РБ № 7-2/з «О внесении изменений в ст.10 Закона РБ «О развитии малого и среднего предпринимательства в Республике Башкортостан» (второе чтение), о проекте Закона РБ № 7-30/з «О внесении изменения в ст. 1 Закона РБ «Об Уполномоченном по защите прав предпринимателей в Республике Башкортостан» (второе чтение) и ряде других вопросов доложил Алексей Шмелев.

* * *

К столетию со дня образования службы скорой медицинской помощи Башкортостана Республиканский профсоюз работников здравоохранения учредил памятную медаль «За верность службе».

На ВКС Минздрава Республики Башкортостан профсоюзные медали вручены сотрудникам Республиканского центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф, проработавшим более 20 лет.

Всего в республике планируется наградить медалью профсоюза около 100 ветеранов службы «03».

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Ответить за долги

29 ноября в Министерстве труда РБ состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Вёл работу заместитель министра труда РБ Тимур Каримов, от Федерации профсоюзов РБ в заседании приняла участие председатель Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ Эльвира Бикбулатова.



На «ковёр» были приглашены представители четырёх организаций, допустивших долги по зарплате перед своими работниками. Это два предприятия из Октябрьского района столицы: ООО «ЖЭУ №59» – здесь задолженность по заработной плате составляет 811 тыс. руб. перед 34 работниками, и ООО «Сипайловское ЖЭУ» – долг составил 703 тыс. руб. перед 27 сотрудниками. В ООО «Компания «Нефтехимпромсервис» (Советский район Уфы) задолжали 1,7 млн руб. 20 работникам, а ОАО «Специализированное автотранспортное хозяйство» города Агидель не выплатило своим шестерым сотрудникам 326 тыс. руб.

Федерация профсоюзов РБ просит работников-членов профсоюзных организаций по случаям невыплаты заработной платы обращаться в свои республиканские комитеты или звонить по **тел. 8-800-347-0112.**

● СТАТИСТИКА

Неравенства стало меньше

Разница в уровнях дохода между самыми высокооплачиваемыми и низкооплачиваемыми работниками в России снизилась до 13,1 раза, сообщили во ВНИИ труда. Разрыв между ними оказался почти в три раза меньше, чем в 2001 году, – тогда он достигал 40 раз. Как пишут «Известия», сокращению неравенства способствуют ускоренный рост доходов наименее оплачиваемых сотрудников, индексация МРОТ, а также обеление рынка труда.

Есть все основания полагать, что тенденция по снижению неравенства сохранится, считают в научно-исследовательском институте труда. Работодатели в целом ряде отраслей вынуждены конкурировать за сотрудников и принимать меры, чтобы удержать имеющихся специалистов на предприятиях. Например, предлагать более выгодные условия, включая повышение зарплаты. Самый значительный рост зарплат наблюдается у представителей квалифицированных рабочих профессий, которые сейчас наиболее востребованы на рынке труда.

По мнению экспертов, основная причина снижения зарплатного неравенства – ускоренный рост заработков наименее оплачиваемых работников. Много людей по-прежнему получают невысокие оклады, однако они несравнимо выше уровня 20-летней давности. Сейчас достаточно высокими темпами сокращается доля самых низкооплачиваемых сотрудников, их заработки поднимаются до более приемлемого уровня. Это происходит за счёт повышения минимального размера оплаты труда, причём показатель растёт быстрее, чем средняя зарплата по стране. В то же время продолжается обеление рынка труда. Доля серых зарплат уменьшается, за счёт чего также увеличиваются доходы, в особенности у так называемой нижней прослойки.

Кроме повышения МРОТ на сокращение зарплатного неравенства влияет и другой важный фактор, считает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. По его словам, позитивно сказалось решение установить минимальную планку оплаты труда для отдельных категорий работников бюджетной сферы (врачей, учителей, работников науки и высшего образования) на уровне не менее 100% или 200% от средней по региону.

Также на ситуацию повлиял рост окладов из-за дефицита кадров, отметил эксперт. Однако разрыв в 13,1 раза – это всё равно очень большой показатель, полагает Александр Сафонов. По его мнению, в ближайшее время из-за нехватки рабочей силы и дальнейшего увеличения МРОТ сокращение неравенства продолжится.

Снижение зарплатного разрыва говорит о сокращении разницы между доходами руководителей и их подчинённых, считает зампредседателя ФНПР Александр Шершуков. Сложившаяся тенденция положительно отражается на рынке труда.

– Увеличение разрыва зарплат всегда является фактором роста социальной напряжённости, – поясняет Шершуков.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Дал результат!

Сборная России стала сильнейшей на международном конкурсе профессионального мастерства среди сварщиков Arc Cup International Welding Competition, который прошёл в Китае.



Василий Пащенко занял I место в своей номинации

В командном зачёте на этом престижном конкурсе наши ребята обошли конкурентов из Монголии, Китая, Беларуси, Болгарии, Индии, Южно-Африканской республики.

Среди победителей и Василий Пащенко из Башкирии. Он обошёл представителей десятка стран в номинации «Ручная дуговая сварка».

Василий – электросварщик 6-го разряда, он трудится на предприятии «Газпром трансгаз Уфа».

Глава РБ Радий Хабиров в своих соцсетях прокомментировал победу Василия так:

– В Башкортостане живет лучший в мире сварщик. Василий Пащенко из Кармаскалинского района завоевал победу в номинации «Ручная дуговая сварка» на международном конкурсе профмастерства. Поздравляю Василия и его коллег с победой! И предлагаю молодым ребятам, которые только задумываются о будущей профессии, брать с них пример. Несмотря на глобальную цифровизацию, роль человека на производстве – вот такого, с золотыми руками, с головой, с хорошим профессиональным образованием и компетенциями – по-прежнему очень велика.

Прилетев в Уфу, лучший сварщик мира рассказал об участии в конкурсе.

– Было непросто, тяжело. Чужая страна. Когда тебя отправляют в кабинку, поддержки рядом нет: надеешься только на себя! Я не зря готовился более двух месяцев. От меня ждали результата – я дал результат!

● НАЛОГИ

Заплатить за ребёнка

В Личном кабинете налогоплательщика для физических лиц (далее – ЛК ФЛ) существует дополнительная функциональная возможность. В разделе «Профиль» есть вкладка «Семейный доступ», предназначенная для добавления несовершеннолетнего ребёнка в Личный кабинет родителя.

Для доступа к сервису необходимо наличие зарегистрированного ЛК ФЛ на родителя и ребёнка.

Во вкладке «Семейный доступ» необходимо нажать кнопку «Добавить пользователя», далее ввести логин (ИНН) Личного кабинета несовершеннолетнего ребёнка и нажать кнопку «Отправить запрос». Затем необходимо перейти в Личный кабинет ребёнка и подтвердить направленный запрос.

Добавленные в такой список несовершеннолетние дети исключаются автоматически по достижении совершеннолетия. Также исключение из списка возможно по желанию любой из сторон.

Теперь родители в своём Личном кабинете могут оплачивать налоги за своих детей. В разделе «Налоги» появился всплывающий список, куда входят только добавленные несовершеннолетние дети. Переключая пользователей в этом списке, можно оплатить налоги любым удобным способом.

Межрайонная ИФНС России № 40 по РБ

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Профсоюзное сообщество аграриев Башкортостана системно продолжает акцию «Круг Добра», посвящённую 30-летию социального партнёрства в Республике Башкортостан.

Плетём сети

В селе Ильино-Поляна Благовещенского района жители также плетут масксети. Активное сообщество сельчанок каждый день приходит в сельский клуб как на работу, чтобы плести маскировку.

Есть и те, кто работает на дому, плетут нашлемники.

Земляки из зоны СВО благодарят своих инициативных односельчан Нину Раментьеву и Людмилу Назарову (председатель ППО) за то, что они явились инициаторами такого нужного дела.

Груз для шаймуратовцев

Копилка добрых дел пополняется с каждым днём.



«Восход» подготовил очередную передачу в зону СВО

Профком АО «Восход» при поддержке администрации провёл гуманитарную акцию под девизом «Согреть частичкой своей души!», в рамках которой была собрана помощь участникам СВО.

Груз отправлен в Башкирский батальон имени М.М. Шаймуратова.

Помогли семьям

В Куюргазинском районе также продолжается работа по поддержке семей участников СВО.

Здесь 20 семьям участников СВО доставлены дрова.

Продолжают куюргазинцы и работу по плетению маскировочных сетей.



Дрова для семей бойцов

● РАССМОТРЕНО НА РТК

Снизить напряжённость

←1 стр.

По этим проблемным вопросам, озвученным профсоюзами, принято решение продолжить консультации с заинтересованными правительственными структурами и обсуждение на трёхстороннем уровне, а в феврале 2024 года провести целевое совещание сторон.

Активный обмен мнениями сторон прошёл и при рассмотрении проектов о внесении изменений в Трудовой кодекс РФ, предусматривающих:

– дополнение статьи 135 ТК РФ о том, что системы премирования, устанавливаемые коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами должны включать условия выплаты премий при наличии неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания. При этом ТК РФ дополняется новой статьей 192.1, которая предусматривает, что при наличии у работника неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания размер премии, определённой колдоговором (соглашением), локальным нормативным актом или трудовым договором, может быть уменьшен однократно за период, в котором к работнику было применено дисциплинарное взыскание, но не более чем на 20%. Снижение иных выплат работнику при наличии у него неснятого (непогашенного) дисциплинарного взыскания не допускается;

– предоставление дополнительного оплачиваемого выходного дня и отпуска без сохранения заработной платы (до пяти календарных дней) для работников при условии проживания в зоне ЧС, нарушении условий их жизнедеятельности, утраты имущества в результате ЧС.

По итогам обсуждения этих изменений в ТК РФ, которые были разработаны в соответствии с решениями Конституционного суда РФ и поддержаны профсоюзной стороной, члены комиссии решили – в связи с возражением со стороны работодателей (Александр Шохин) по ряду позиций проектов – продолжить необходимые консультации.

На заседании была заслушана информация о реализации мер поддержки промышленности в 2022 году и в I полугодии 2023 года, в том числе мероприятий по содействию импортозамещения в промышленности.

Речь шла о совокупном приросте промышленного производства за период 2014–2022 годов, составившем 24,5% в рамках программы импортозамещения. В 2022 году запущена программа реализации льготного кредитования в промышленности (заключено 967 договоров с 457 промышленными предприятиями). Утверждена концепция технологического развития, в рамках которой предполагается запуск 10 мегапроектов (новые типы двигателей, лекарственные препараты, медизделия, радиоэлектроника, гражданская авиация и судостроение и др.). Активно действуют механизмы импортозамещения.

В результате обсуждения стороны согласились с проектом решения РТК, внесённым рабочей группой.

Члены комиссии согласовали без обсуждения ряд проектов повестки заседания, учитывая их достаточную проработку в рабочих группах РТК. Среди положений этих проектов:

– реализация в 2024 году отдельных мероприятий, направленных на снижение напряжённости на рынке труда, включая организацию общественных работ (6,3 тыс. участников в новых и «приграничных» регионах, в регионах Северного Кавказа, Дальнего Востока); временное трудоустройство (риски высвобождения, простоя, неполной занятости в автопроме, 8,9 тыс. участников в Калужской, Самарской областях, Башкортостане и Татарстане); профессиональное обучение и дополнительное профобразование для привлечения работников в ОПК (8,4 тыс. участников);

– проведение с 5 по 8 декабря 27-й Международной специализированной выставки и Форума «Безопасность и охрана труда» (БИОТ).

Выставка и Форум «Безопасность и охрана труда» – одно из традиционных ежегодных мероприятий по охране труда, проводимое в целях пропаганды безопасного труда и информирования широкого круга заинтересованных лиц о новых достижениях в области разработки средств индивидуальной защиты. Планируется проведение круглого стола технической инспекции труда ФНПР.

В «разном» Михаил Шмаков предложил обсудить ряд вопросов.

Например, рассмотреть на заседаниях РТК работу региональных трёхсторонних комиссий Оренбургской области и Забайкальского края.

Опыт работы трёхсторонних комиссий в указанных регионах заслушивался в текущем году на заседаниях рабочей группы РТК, но на рассмотрение членами РТК данные вопросы не были представлены.

По мнению профсоюзов, следует продолжить практику рассмотрения опыта работы региональных трёхсторонних комиссий на заседаниях РТК.

Необходимо обсудить правовую коллизию, связанную с переводом тренеров на должность тренеров-преподавателей.

В 2021 году был принят закон о гармонизации законодательства в сфере образования и спорта, в соответствии с которым тренеры по спортивной подготовке, с их письменного согласия, переведены на должность тренера-преподавателя. Данная норма принята без учёта того, что в системе образования уже были тренеры-преподаватели с другими трудовыми функциями. Это создало правовую коллизию, которую Минтруду России, Минспорту России, Минпросвещению России совместно с отраслевыми профсоюзами следует проработать.

По данным аппарата ФНПР

● КОНФЕРЕНЦИЯ

Регионы поделились опытом

28 ноября на базе Федерации профсоюзных организаций Кировской области состоялась VI Межрегиональная практическая конференция «Социальное партнёрство как ресурс развития региона» по теме «Социальное партнёрство на защите человека труда. Опыт регионов». Мероприятие прошло в рамках объявленного ФНПР Года укрепления и развития социального партнёрства.



К конференции по видеосвязи подключились регионы ПФО



Подобные встречи помогают обмениваться опытом и снимать противоречия, используя механизмы соцпартнёрства

В работе конференции приняли участие представители ФНПР, руководители территориальных объединений организаций профсоюзов Приволжского федерального округа, руководители отраслевых объединений профсоюзов регионов ПФО, председатели координационных советов профсоюзов ПФО, руководители и специалисты органов исполнительной власти и органов местного самоуправления Кировской области. Вёл конференцию председатель ФПОКО Алексей Русских.

С приветственным словом выступили секретарь ФНПР, представитель ФНПР в ПФО Владислав Трубников, и.о. начальника Управления государственной службы занятости населения Кировской области Ирина Малыгина и председатель агропромышленного союза Кировской области Владимир Яговкин. В пленарной части заседания с докладом «Об актуальных проблемах развития социального партнёрства на современном этапе» выступила заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина. Она отметила, что за 30-летнюю практику у соцпартнёров накоплен колоссальный опыт регулирования социально-трудовых отношений. Нина Николаевна подробно остановилась на актуальных проблемах реализации механизмов социального партнёрства и путях их решения. «Социально-трудовые отношения в принципе конфликтные, так как есть непреодолимые противоречия, но тем не менее механизмами социального партнёрства эти противоречия снимаются, обеспечивая поступательное развитие общества», – подчеркнула зампред ФНПР в своём выступлении.

Председатель Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Гузель Мирошниченко осветила тему «30-летие социального партнёрства в Республике Башкортостан». Гузель Мирошниченко отметила этапы становления системы социального партнёрства в республике и необходимость стратегии развития рынка труда для решения вопроса дефицита кадров, использования человеческого потенциала.

Председатель Федерации профсоюзных организаций Кировской области Алексей Русских выступил на тему «Проблемы укрепления и развития социального партнёрства в Кировской области и пути их решения».

Председатель Федерации профсоюзов Республики Татарстан Елена Кузьмичева ознакомила участников с докладом «Социальное партнёрство на защите человека труда в Республике Татарстан». С докладом «Объединение работодателей отрасли образования как важный фактор повышения эффективности социального партнёрства» выступила председатель региональной организации Общероссийского профсоюза образования в Республике Марий Эл Людмила Пуртова.

К выступлениям по заявленной теме был проявлен несомненный интерес всех участников. Более 70 профактивистов приняло участие в конференции в большом зале ФПОКО, и более 100 участников из организаций профсоюзов в ПФО подключились через видеоконференцсвязь. Традиционно доклады спикеров мероприятия будут собраны в отдельный сборник с итогами VI Межрегиональной конференции.

● ЕСТЬ РАЗВИТИЕ

«У нас общие цели»

Между Республиканской организацией Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ и Медицинской палатой Башкортостана подписано соглашение о сотрудничестве.



– У нас общие цели. Профсоюз и Медицинская палата занимаются повышением квалификации врачей, в том числе через профессиональные конкурсы, защитой медиков в судах по искам пациентов, повышением правовой грамотности медицинского сообщества. Подписание соглашения о сотрудничестве укрепляет наши партнерские отношения и расширяет горизонты сотрудничества, – отметил председатель Республиканского профсоюза здравоохранения Рауль Халфин.

Среди ближайших совместных задач – выработка механизмов оплаты труда членов аккредитационных комиссий, совершенствование системы допуска в профессию. Профсоюз ожидает от Национальной медицинской палаты поддержки в вопросах реализации поручения Президента РФ по совершенствованию отраслевой системы оплаты труда работников.

● СОГЛАШЕНИЕ

Путь к организационному укреплению

28 ноября прошло очередное заседание Комитета по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Государственного Собрания – Курултая РБ.

Заседание вёл председатель комитета Ильшат Вазигатов.

Были рассмотрены проекты изменений в законы Республики Башкортостан «О регулировании земельных отношений в Республике Башкортостан»; «Об обеспечении плодородия земель сельскохозяйственного назначения в Республике Башкортостан»; «О мелиорации земель» и др.

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ в целях повышения имиджа отраслевого профсоюза продолжает системную практику по заключению соглашений о сотрудничестве и взаимодействии с институтами гражданского общества Республики Башкортостан.



Соглашение подписали К. Гайнетдинова и И. Вазигатов

На заседании комитета был заслушан отчёт председателя рескома профсоюза Кадрии Гайнетдиновой о ходе выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РБ на 2022-2024 годы.

Основной посыл Отраслевого соглашения – забота о человеке труда и создание комфортных, достойных и безопасных условий труда на предприятиях отрасли.

Далее депутатами профильного комитета был рассмотрен проект Соглашения рескома с комитетом. В итоге обсуждения было подписано Соглашение «О сотрудничестве и взаимодействии между Комитетом Госсобрания – Курултая РБ по аграрным вопросам, экологии и природопользованию и Башкирской республиканской организацией Профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ».

Стороны убеждены: данное соглашение будет способствовать дальнейшему развитию социального партнёрства в АПК нашей республики.

● МАСТЕРА БАШКОРТОСТАНА

Ставя высокие цели



←стр. 1

Кроме того, в соответствии с решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, участникам, занявшим первые места в своих номинациях, будет присвоено звание «Мастер Башкортостана» с вручением наградной атрибутики на торжественном мероприятии.



В номинации «Лучший токарь» на звание лучшего претендовали восемь участников, в числе которых неоднократный участник конкурсов профессионального мастерства разных уровней, представитель АО «УППО» Юрий Койков. Два года назад ему не хватило несколько баллов до первого места, а в этом году он доказал своё мастерство и все-таки стал победителем!

Все состязания проходили в два этапа. Первый, теоретический, включал вопросы, касающиеся знаний по металловедению, обработке деталей, техническому измерению, чтению чертежей, стандартизации и технике безопасности. Второй этап – практический. Участники выполняли задания, разработанные мастерами производственного обучения центра и после прохождения этапов конкурса делились с членами оргкомитета своими впечатлениями, высказывали замечания и пожелания, единодушно отмечая высокий уровень организации конкурса и профессионализм конкурсной комиссии и главных экспертов.

Обсуждая результаты последнего дня соревнований среди инженеров-конструкторов, главный эксперт Александр Горохов дал высокую оценку выполненным работам: «Задание оказалось не таким лёгким, как казалось на первый взгляд. Тем не менее, все конкурсанты справились, подтверждая свой профессионализм и звание лучших на своих предприятиях».

По итогам конкурса победителями признаны:

Иван Кадесников и Роман Хафизов (ПАО «ОДК-УМПО») – лучшие операторы станков с программным управлением по своим компетенциям;

Айнур Ибрагимов (ПАО «ОДК-УМПО») – лучший слесарь механосборочных работ;

Юрий Койков (АО «УППО») – лучший токарь;

Алексей Цубко (ПАО «ОДК-УМПО») – лучший фрезеровщик;

Никита Савельев (ПАО «ОДК-УМПО») – лучший инженер-технолог;

Разиф Латыпов (ПАО «ОДК-УМПО») – лучший инженер-конструктор.

Проведение конкурсов профессионального мастерства традиционно является важным направлением в работе республиканской организации профсоюза. Главная цель – повысить престиж высококвалифицированного труда работников, пропагандировать их достижения и распространять передовой опыт. Особое внимание уделяется привлечению молодёжи на производство, ее мотивации в реализации профессионального роста и к участию в профсоюзной жизни внутри предприятий.

Оксана ДРОНОВА







● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Только искры летели

В Туймазах состоялся республиканский конкурс профессионального мастерства «Лучший по профессии – 2023» среди электрогазосварщиков. Организатором выступила Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности.

В этом году конкурс прошёл на базе АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш». Соревнования профмастерства традиционно проводится среди работников предприятий, на которых действуют первичные профсоюзные организации РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

– Сегодня здесь собрались одни из лучших электрогазосварщиков отрасли, – отметила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. – Благодаря этому конкурсу мы повышаем престиж рабочих профессий, и ещё это хорошая возможность заявить о себе на всю республику.

В конкурсе приняли участие 16 электрогазосварщиков из АО «Благовещенский арматурный завод», АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», АО «БелЗАН», а также студенты Туймазинского индустриального и Ишимбайского профессионального колледжей. Также в конкурсе впервые приняли участие представители ПАО «Туймазинский завод автобетоновозов», являющегося дочерним предприятием ПАО «КАМАЗ».

Соревнования профессионального мастерства состояли из двух частей: проверки теоретических знаний и выполнения практического задания. В теории участники должны были ответить на 25 вопросов, а практическая часть проводилась по двум направлениям – ручная дуговая сварка и сварка на полуавтоматах.

Оценивать лучших среди достойных – задача не из лёгких. Компетентное жюри наблюдало за работой участников на протяжении всего процесса. Учитывалось как время выполнения задания, так и качество сварочных швов. Высокая оценка складывалась из огромного числа критериев, порой решающую роль играли миллиметры.



Участников приветствовала председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова

В итоге, в номинации «Ручная сварка» I место занял Ленур Гарнаев (АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»), II место у Айдара Габдуллина (Туймазинский индустриальный колледж), III место занял Альфир Ахунзянов (Благовещенский арматурный завод).

В номинации «Сварка на полуавтоматах» победу одержал Артур Камалетдинов («Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»), II место досталось Рамису Хабибуллину («Туймазинский завод автобетоновозов»), III место занял Айдар Латыпов («Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»).

Также участники получили почётные награды по номинациям. «Лучшим по теории» стал Айдар Латыпов («Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»), номинации «За качество» удостоен Артур Габдуллин («Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»), почётную грамоту за «Скорость» вручили Артуру Камалетдинову («Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»), а «Самым молодым участником» стал Давид Гаевский из Ишимбайского профессионального колледжа. Грамоту «За волю к победе» получил Айнур Таухетдинов («Уралтехнострой-Туймазыхиммаш»).

– Работа сварщиков требует постоянного умения концентрироваться, подолгу сосредотачивать внимание на одном объекте, – рассказывает один из победителей Артур Камалетдинов. – Конкурсы профмастерства – это отличная возможность оценить себя как специалиста, сравнить с другими участниками, обменяться с ними ценными знаниями и опытом. Победа окрыляет, а признание коллег – это высокая оценка твоего профессионализма.

Победители и призёры получили Почётные грамоты и денежные сертификаты от РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, а также подарки от ООО «Техноавиа».



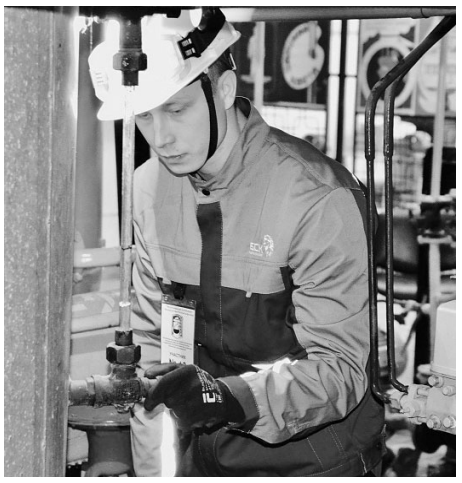




Моменты конкурса

● КОНКУРСЫ

29–30 ноября на производственной площадке Стерлитамакского химико-технологического колледжа в соответствии с решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений состоялся Республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» по профессии «Аппаратчик (оператор) химических производств».





Сосредоточенность и чёткость действий, помноженные на знания – вот залог победы!

Равняемся на лидеров



Все участники получили Дипломы за участие в конкурсе

Конкурс был инициирован и организован Республиканской организацией Башкортостана Росхимпрофсоюза совместно с отраслевым отделом Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ при содействии АО «Башкирская содовая компания» и первичной профсоюзной организацией АО «БСК».

За звание лучших боролись 14 участников из АО «Башкирская содовая компания», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», АО «Синтез-Каучук», АО «Мелеузовские минеральные удобрения», АО «Опытный завод Нефтехим».



Быть победителем – почётно!

Открыла торжественное мероприятие председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева. В своём выступлении она отметила:

– Республиканский конкурс «Мастера Башкортостана» в различных номинациях проходит в республике ежегодно, и в этом году, в год 30-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан, в год 105-летия Профсоюза химиков России, мы впервые проводим Республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший аппаратчик (оператор) химического производства». Основная цель проведения конкурса профессионального мастерства – это выявление лучших аппаратчиков (операторов) химического производства среди предприятий в структуре Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, содействие повышению квалификации и мастерства аппаратчиков (операторов) химического производства, а также повышение престижа квалифицированного труда, пропаганда достижений и распространение передового опыта лучших представителей профессии «Аппаратчик (оператор) химического производства».



Напутствия перед стартом

В торжественном открытии конкурса приняли участие заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций РБ Валерий Галиев, замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов, директор по управлению персоналом и общим вопросам АО «Башкирская содовая компания» Владимир Ануфриев, заместитель генерального директора по технической политике АО «Башкирская содовая компания» Федор Афанасьев, технический директор АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» Олег Шурупов, директор по персоналу и общим вопросам АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» Руслан Ахметов, председатель объединённой профсоюзной организации АО «Башкирская содовая компания» Дмитрий Женин. В соответствии с положением о проведении конкурса, была организована проверка знаний законодательных и нормативных документов в области химического производства, а также выполнение практического задания. Оценивало теоретическую и практическую часть компетентное жюри: заместитель генерального директора по технической политике АО «Башкирская содовая компания» – председатель экспертной группы (жюри) Федор Афанасьев, директор по технологии и развитию АО «Башкирская содовая компания» Раиль Фаткуллин, технический директор АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» Олег Шурупов, заместитель директора по производству «Каустик» АО «БСК» Артур Камалов, начальник отдела по подбору, обучению и развитию персонала АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» Артур Абдрашитов, заместитель генерального директора по промышленной экологической безопасности АО «Мелеузовские минеральные удобрения» Олег Малкин, начальник цеха ОЭЦ-1 АО «Опытный завод Нефтехим» Динар Галимуллин, а также преподаватели Стерлитамакского химико-технологического колледжа Раушания Абдуллина, Анжела Иванова, Данила Лебедь.

В упорной борьбе I место занял оператор дистанционного пульта управления в химическом производстве АО «Башкирская содовая компания» Владимир Макаров. II место занял аппаратчик установок опытного производства АО «Опытный завод Нефтехим» Ринат Халиков. III место занял аппаратчик воздухоразделения АО «Башкирская содовая компания» Марсель Фаткуллин. На IV месте – аппаратчик установок опытного производства АО «Опытный завод Нефтехим» Александр Семенов, а V место занял аппаратчик перегонки АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» Сергей Федоров.

Все участники получили Дипломы за участие в конкурсе, а победители памятные статуэтки с символикой Росхимпрофсоюза и сертификаты: за I место – 40 тысяч рублей, за II место – 30 тысяч рублей, за III место – 20 тысяч рублей, за 4 и 5 место – по 10 тысяч рублей. Также сертификатами по 10 тысяч рублей награждены наставники за подготовку аппаратчиков, занявших победное и призовые места. Зумара Ганиева, Валерий Галиев и Тимур Каримов, директор Стерлитамакского химико-технологического колледжа Альфия Асфандиярова поздравили всех конкурсантов с успешным завершением испытаний и вручили Дипломы победителям и участникам.

По данным РОБ Росхимпрофсоюза

● ПРОФГРУПОРГ

Жить – интересно, работать – с огоньком!

Ежегодный конкурс «Лучший профгрупорг ГМПР», который организует Центральный Совет Горно-металлургического профсоюза России, призван мотивировать сотрудников (прежде всего, молодёжь) к вступлению в профсоюз. Проводится он в несколько этапов.



Степан Петров

В этом году во всероссийском этапе участвовали конкурсанты из 13 регионов страны, представляющие 21 предприятие горно-металлургического комплекса России. Победители конкурса будут приглашены в Москву для награждения Почётной грамотой Горно-металлургического профсоюза, пленум которого состоится в декабре.

От Башкортостана в этом году в конкурсе участвовал шлифовщик участка изготовления волок цеха №10 Белорецкого металлургического комбината Степан Петров, который занял в конкурсе III место.

С Белорецким металлургическим комбинатом Степан связал свою жизнь ещё в студенческие годы, когда обучался на токаря в профессиональном лицее №25.

– Мои родители, Валентина Васильевна и Михаил Степанович, до выхода на пенсию работали в канатном цехе №17, брат Юрий – калильщик в 1СПКЦ. Как и они, я выбрал рабочую профессию, – поясняет он.

Степан проходил производственную практику на токарном станке с ЧПУ в цехе №10, и здесь же, после окончания учебного заведения, началась его трудовая деятельность. За годы работы он освоил различные шлифовальные и токарные станки, а после армии поменял сферу деятельности и устроился оператором на кабельный телеканал.

– На комбинат я вернулся в 2014 году, – продолжает Степан Петров. – Сначала занимался производством фильер, затем трудился слесарем на участке изготовления волок, позже стал работать шлифовщиком. Сейчас моя работа – изготовление качественного волочильного инструмента. Также занимаюсь профсоюзной деятельностью. Мне оказали большое доверие, избрав сначала на пост уполномоченного по охране труда, затем профгрупоргом. Мы регулярно контролируем условия труда на рабочих местах. По возможности стараюсь участвовать в общественной жизни цеха, спортивных мероприятиях, таких как, например, заводская спартакиада.

Степан Петров подробно рассказал о своём участии в состоявшемся конкурсе, об этапах его подготовки:

– Сначала конкурс проходил на уровне первичной профсоюзной организации, потом на республиканском, и после этого материалы были представлены на отраслевой уровень. С составлением характеристики мне помогла предцехкома Марина Коренева. В дальнейшем предстояло сделать ролик-визитку о себе, своей работе и профсоюзной деятельности, который мы и создали вместе с уполномоченным профкома Татьяной Кременчугской.

Подготовительная работа предстояла серьёзная, надо было найти нужные материалы, создать видеоряд с элементами слайд-шоу, чтобы получился рассказ. Тут не обошлось без помощи токаря Антона Василенко, с которым мы работаем в одном цехе. Он фотографировал, снимал видео, а я делал монтаж, соединяя рабочие и жизненные моменты в единое повествование. Поддержала меня и супруга Анастасия – фотограф и видеограф. После отправки видеоролика жюри нам оставалось только ждать. Итог – III место среди профгрупоргов с численностью профгруппы до 50 человек.

Про Степана Петрова с полным основанием можно сказать, что он нашёл своё место в жизни, ведь профгрупорг – это активист, к которому ежедневно обращаются работники со своими проблемами, кто доводит их мнение до профкома цеха и руководителей первичной профсоюзной организации, производственных структур. От того, насколько активный и неравнодушный человек стоит во главе профсоюзной группы, зачастую зависит общественная жизнь всего коллектива.

Сергей РУСАКОВ



В ПАО «НЕФАЗ» накоплен большой опыт оценки профессиональных рисков



Тема вызвала оживлённую дискуссию

● *ПЛЕНУМ*

Учесть все риски

Роль и задачи профсоюза в системе управления профессиональными рисками обсудили на VIII Пленуме республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Общие задачи

Открывая заседание, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова подчеркнула важность вынесенной на обсуждение темы:

– У профсоюзов с работодателем общая задача – чтобы работник, выполняя свои трудовые обязанности, сохранял здоровье и возвращался домой целым и невредимым. Поэтому и работу по улучшению условий и охраны труда нужно проводить совместно. А тот опыт по оценке профессиональных рисков, которым сегодня поделятся коллеги, может быть использован всеми предприятиями отрасли.

Технический инспектор труда республиканского комитета профсоюза Сергей Бобб отметил, что на предприятиях и в организациях РОСПРОФПРОМ-Башкортостан оценка профессиональных рисков проведена на 100% рабочих мест. В пяти организациях представители профсоюзного комитета входят в состав комиссий по проведению оценки профрисков, две профсоюзные организации осуществляют внешний контроль. В большинстве случаев оценка профрисков проводится сторонними организациями и после проведения оценки с ними, как правило, не осуществляется никакого взаимодействия. То есть предприятия при необходимости должны самостоятельно проводить работу по внесению изменений в карты оценки профрисков.

– В основном, предприятия и организации РОСПРОФПРОМ-Башкортостан проводят постоянную и планомерную работу в области охраны труда, – отметил Сергей Бобб. – Но именно работа по оценке профрисков зачастую проводится не в полном объёме. Не все риски учитываются при работе по их выявлению, не пересматриваются карты рисков при получении микротравм, не выполняются организационные и технические мероприятия, направленные на снижение профрисков. Поэтому участие представителей профсоюза в проведении оценки профессиональных рисков, при их выявлении и анализе, участие в разработке мероприятий по снижению рисков, а затем и в контроле за выполнением соответствующих мероприятий – важнейшие задачи профсоюзных организаций. Большое значение при этом имеет участие профсоюзных уполномоченных по охране труда при проведении ими общественного контроля за состоянием условий и охраны труда.

Оживили систему

В ПАО «НЕФАЗ» процедуру оценки рисков на предприятии проводят давно, но раньше этим занимался, в основном, специалист по охране труда, который должен был постоянно выявлять профриски на рабочих местах и оформлять карты их оценки.

– При создании же новой системы мы пошли другим путём, – отметил руководитель службы охраны труда и промышленной безопасности предприятия Михаил Долгих. – Была поставлена задача сделать систему живой, гибкой и масштабируемой на любой уровень.

В первую очередь, определились с составом комиссии. В неё входят: заместитель начальника цеха по технической части (человек, знающий всё оборудование в цеху); технолог, знающий все техпроцессы в подразделении; специалист по охране труда; работник, на чьём месте проводится оценка профрисков; руководитель данного работника (мастер и др.); уполномоченный по охране труда профсоюзной организации.

– Что касается процедуры, то мы пошли по пути максимального упрощения, так как квалификация у всех членов комиссии разная, времени всегда не хватает, поэтому сделали двухэтапную систему оценки профрисков, – рассказал Михаил Долгих.

Для начала в чек-листе прописываются основные риски. Затем с помощью матричного метода определяется уровень риска (при этом для простоты используется не привычная матрица 5х5, а 3х3). Для рисков, которые оказываются в неприемлемой зоне, используются уже имеющиеся в арсенале мероприятия.

После этого проводится повторное оценивание уровня риска матричным методом. И уже в отношении оставшихся рисков, по которым проведённых действий оказалось недостаточно, вводятся дополнительные мероприятия.

– На предприятии все карты оценки рисков являются неотъемлемой частью, приложением инструкции по охране труда, поэтому каждые три месяца работник снова ознакамливается с профрисками. Разработанная нами система позволяет провести оценку профрисков как цеха или участка, так и конкретного рабочего места, – подытожил Михаил Долгих.

Комплексный подход

В АО «БелЗАН» оценка профрисков также проведена на всех рабочих местах. Вначале для этого привлекали специализированную организацию, которая оценила риски на половине рабочих мест. Оставшуюся часть работы предприятие провело своими силами.

– Мы используем смешанный метод, реализуя матричную систему и метод оценки Файна-Кинни, – отметил начальник службы охраны труда и производственного контроля предприятия Андрей Чижевич. – Как известно, искоренить риск невозможно, можно только устранить само действие. Для того, чтобы устранить риск, используются различные мероприятия: модернизация и ремонт оборудования, контроль за состоянием территории, изолирование источника опасности, ограничение времени воздействия риска на человека и др.

В АО «БелЗАН» проведена оценка профрисков на всех стационарных местах, но есть ещё и нестационарные – при проведении работ в замкнутом пространстве, на высоте и т.д. Если общая оценка профрисков проводится комиссионно, то на нестационарных местах – непосредственно руководителем работ. И если риски превышают определённый индекс, то проводятся мероприятия, чтобы его понизить. Только после этого рабочий допускается к выполнению работ.

Главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов в своём выступлении на пленуме подчеркнул, что профсоюзам отводится особая роль в оценке и управлении рисками.

– Непрерывный и сквозной профсоюзный контроль и надзор за оценкой и управлением рисками на всех стадиях и этапах работ с начала их проведения является гарантией соблюдения трудовых и социальных прав работающих, – отметил Василий Сазонов. – Одним из показателей качественного проведения оценки рисков является признание результатов оценки всеми заинтересованными сторонами.

Также на пленуме выступили представители предприятий отрасли, лаборатории по исследованию условий труда, Социального фонда России по РБ, Министерства семьи, труда и социальной защиты населения РБ, ЧОУ «Межотраслевой институт». Завершилось заседание круглым столом на тему: «Охрана труда на предприятии: основные задачи, практика работы в связи с изменениями в законодательстве».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● *СЕМИНАРЫ*

Готовимся к новому сезону

25 ноября в Стерлитамакском районе на базе предприятия «БашАгроМаш» прошёл зональный семинар-совещание по организации ремонта сельскохозяйственной техники в осенне-зимний период 2023-2024 годов и по состоянию травматизма и охраны труда. Вёл работу заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства Ильшат Фазрахманов.

Он наградил лучших представителей профессии и выразил желание, чтобы в будущем в списке награждаемых было больше молодых специалистов.

Глава регионального аграрного ведомства отвёл кадровому вопросу одну из ключевых ролей в будущем сельского хозяйства Башкортостана.



К. Гайнетдинова ознакомилась с производством «БашАгроМаш»

На семинаре по актуальной теме «Охрана труда в сельском хозяйстве – приоритет. Программа «Нулевой травматизм в АПК» выступила председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

Она подробно рассмотрела главу №6 Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РБ, посвящённую охране труда и экологической безопасности, отметив, что безопасный труд всегда должен находиться на I месте среди факторов модернизации отрасли, а работники отрасли – главные её инвесторы и главный конкурентоспособный капитал.

Во время практической части семинара участники осмотрели производственную площадку компании «БашАгроМаш». Кстати, на предприятии успешно внедрили систему бережливого производства. Здесь производят самоходные косилки «Чулпан». Участникам мероприятия показали весь процесс их производства.

Генеральный директор компании Рамиль Багаутдинов сообщил, что в текущем году было собрано и реализовано 50 самоходных косилок в разные регионы страны. В следующем году запланировано производство 70 косилок, мощности позволяют собирать их до 100 единиц.

● *СТАТИСТИКА*

Шила в мешке не утаить

На какие бы ухищрения ни шли работодатели, чтобы утаить несчастные случаи, рано или поздно контролирующие органы всё равно о них узнают.

Так, за десять месяцев 2023 года Гострудинспекцией в РБ в тесном взаимодействии со Следственным комитетом РФ по РБ, органами полиции и лечебными учреждениями выявлено 25 сокрытых несчастных случаев, из которых семь смертельных, девять – с тяжёлым исходом и столько же – с лёгким.

– Одним из основных источников сведений о произошедших несчастных случаях, сокрытых работодателями, продолжают оставаться обращения самих пострадавших или их родственников, – отмечает руководитель Гострудинспекции Татьяна Астрелина. – В 2023 году десять таких жалоб стали основанием для проведения дополнительных расследований фактов производственного травматизма. Их анализ показывает, что пострадавшие сначала идут на поводу у работодателя и при поступлении в лечебные учреждения говорят о бытовом характере полученной травмы. И лишь спустя время, не получив обещанных работодателем мер поддержки, обращаются в Гострудинспекцию.

Зачастую работодатели не направляют в установленные сроки извещение о несчастном случае по причине неоформления с работниками трудовых договоров либо заключения соглашений гражданско-правового характера, фактически регулирующих трудовые отношения. За 10 месяцев 2023 года выявлено девять подобных фактов.

К примеру, Гострудинспекцией проведено расследование несчастного случая со смертельным исходом в ООО «АнтарСервис» г. Сибая, произошедшего 23 июня в результате опрокидывания вилочного автопогрузчика. В ходе расследования установлено, что пострадавший более года выполнял функции начальника производства без оформления трудовых отношений.

В ходе расследования тяжёлого несчастного случая, произошедшего 15 февраля с сортировщицей ООО «Инзерский лесопромышленный комплекс» (она получила травматическую ампутацию пальцев левой руки на деревообрабатывающем оборудовании), установлено, что с пострадавшей заключен договор подряда, фактически регулирующий трудовые отношения.

По каждому из приведённых примеров материалы направлены в следственные органы для дачи уголовно-правовой оценки действиям (бездействию) ответственных должностных лиц.

● КОНКУРСЫ

Учимся общаться и убеждать

21–22 ноября в Сочи прошёл финал конкурса «Молодой профсоюзный лидер – 2023», который проводил Профсоюз работников здравоохранения РФ.





Председатель профсоюза работников здравоохранения РФ Анатолий Домников вручает дипломы победителей Никите Анисимову и Владиславу Агабекову

В ходе конкурсных заданий участники в рамках самопрезентации должны были рассказать о своих достижениях, пройти тестирование, поучаствовать в испытаниях «Дебаты» и «Сюрприз». В ходе последнего молодые профлидеры взаимодействовали с членами жюри, демонстрировали мотивационно-коммуникационные навыки и умение грамотно выстраивать беседу.

Среди 25 конкурсантов были двое представителей из Башкортостана – председатель первичной профсоюзной организации студентов Туймазинского медколледжа Никита Анисимов и председатель ППО студентов БГМУ Владислав Агабеков.

Как отметил перед поездкой наших ребят на заключительный этап конкурса председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин, профсоюз активно поддерживал молодых людей на всех этапах прохождения конкурса. Он пожелал им успеха в серьёзной борьбе с сильными соперниками.

И наши конкурсанты не подвели: полностью оправдав все надежды, они оказались в числе призёров – Никита занял III место, а Владислав стал победителем в номинации «За волю к победе»!

Ребята поделились своими впечатлениями об этом непростом, но, как выяснилось, очень интересном соревновании.

Никита Анисимов:

– Нашу профсоюзную организацию я возглавил совсем недавно. Мы учимся на втором отделении «Лечебного дела» Туймазинского медицинского колледжа с моей супругой Камилой, поженились всего три месяца назад.

В таком конкурсе я участвовал впервые, конечно, волновался, задания были сложные. Трудными для меня были дебаты, где свои мысли требовалось излагать в краткой ёмкой форме. Самым непростым, пожалуй, был конкурсный этап «Сюрприз», в котором требовалось убедить члена жюри вступить в профсоюз, приведя веские аргументы и чёткую мотивацию. И мне это удалось!

Довольно сложно было соперничать с коллегами из вузов, может быть, потому, что у студентов – членов вузовских профсоюзов больший объём знаний и больше самостоятельности.

С конкурса я вынес для себя много полезного, как в плане получения новых профсоюзных знаний, так и знакомства с интересными людьми – будущими коллегами. Я не исключаю для себя возможности пойти в дальнейшем по профсоюзной линии, отстаивать интересы медиков. По окончании колледжа мы с Камилой хотим продолжить образование в медвузе.

Владислав Агабеков:

– Председателем первичной профсоюзной организации обучающихся БГМУ меня избрали в декабре прошлого года. Подготовка к конкурсу была тщательной и системной, началась она ещё в мае. Вместе с нашей командой мы продумали сценарий для видео-визитки, нашли необходимые локации для съёмки и в короткие сроки реализовали наш замысел.

Для меня самым сложным и одновременно интересным этапом стали дебаты. Одним из ключевых аспектов этого конкурсного задания было не только умение слушать и отстаивать свою точку зрения, но и необходимость адекватно и быстро реагировать на аргументы соперников. Кроме того, важно было проявить эмоциональную зрелость и умение убеждать аудиторию в правильности своей позиции. Участников конкурса я смог увидеть только в финале. До этого момента у нас не было прямых встреч, лишь общая таблица с баллами за каждый конкурсный этап, которая и определила в дальнейшем победителей и призёров.

Считаю, что каждый из участников был активным, сильным и эрудированным и у каждого было чему поучиться.

Участие в конкурсе – это хорошая возможность показать уровень своих достижений за период профсоюзной деятельности, а разнообразие конкурсных этапов учит участников систематизировать, оценивать, применять свои навыки на практике.

Если говорить об уровне подготовки участников, то, как мне кажется, все мы примерно обладали одним уровнем подготовки, каждый с лёгкостью проходил конкурсные этапы и показывал, на что способен.

Самым ценным для меня стала поддержка на протяжении всего конкурса моей команды, за что я очень сильно благодарен ребятам. Кроме того, я обрёл много новых знакомств с профсоюзными активистами из разных уголков страны.

А сегодня я чувствую радость и удовлетворённость, ведь конкурс был для меня неким вызовом, проверкой способностей.

Спрашивал
Сергей РУСАКОВ

● ПО ЗОВУ ДУШИ

У добрых дел есть имя

5 декабря в России отмечался День волонтёра. Данная дата была утверждёна указом президента РФ Владимира Путина от 27 ноября 2017 года.

В честь этого праздника до 10 декабря по всей России проходит масштабная федеральная рекламная кампания по популяризации волонтёрства «#МЫВМЕСТЕ 2023».

Основной слоган кампании – «У добрых дел есть имя». Главный ресурс в мире помощи – это сам человек, со своими интересами, предпочтениями, знаниями, умениями и навыками. У добра нет пола, возраста, цвета и границ.

У добра есть имя! В связи с этим концепция рекламной кампании построена на реальных делах неравнодушных россиян, людях, для которых волонтёрство – это стиль жизни. За каждым поступком всегда стоит неравнодушный человек, который своим примером вдохновляет других. Реальная помощь и добрые дела не могут и не должны быть безликими.

Сегодня по всей России уже более 5,5 миллиона добровольцев зарегистрированы на платформе Добро РФ.

Сегодня мы расскажем о волонтёрах на примере студентов-медиков, действующих в Башкортостане.

Почти тысяча студентов-медиков республики активно работает в волонтёрских отрядах, а вовлечённых в движение намного больше.

Первый волонтёрский центр в Башкирии появился в Уфимском медицинском колледже в 2003 году, сегодня отряды волонтёров-студентов работают во всех образовательных медицинских учреждениях.

Волонтёрские отряды сотрудничают с ЛПУ, школами, организациями системы социальной защиты населения, ветеранскими организациями.

«Доброта», «Формула здоровья», «Вита», «Милосердие», «Здоровая нация, «Solis», «Волонтёры-медики» – так называются волонтёрские отряды студентов-медиков наших медицинских колледжей. Множество направлений и интересных проектов реализуют студенты-волонтёры.



Бирский медколледж вплетает в сети добрые послания

Помощь студентов-медиков в период пандемии почувствовали все медорганизации республики. Волонтёры работали в «красных зонах» госпиталей, помогали в поликлиниках, на «скорой», в колл-центрах, став настоящей опорой здравоохранению республики.

А сейчас они активно поддерживают соотечественников, находящихся в зоне СВО. Студенты Уфимского медицинского колледжа с сентября по ноябрь 2023 года собрали и отправили более 1000 армейских сухих душей. Студентки Бирского медико-фармацевтического колледжа освоили технику плетения маскировочных сетей с добрыми посланиями для бойцов. А в Белорецком медколледже ребята делают блиндажные свечи. Студенты Туймазинского колледжа упаковывают гуманитарные грузы, плетут маскировочные сети и отправляют письма солдатам.

Вписать своё имя в историю добрых дел России можете и вы. Присоединиться к акции взаимопомощи #МЫВМЕСТЕ и стать добровольцем может любой желающий.



Письма солдатам – от студентов



Студенты собирают продуктовые посылки в зону проведения СВО

Для этого необходимо зарегистрироваться на сайте https://dobro.ru.

Акция проводится в рамках реализации мероприятий федерального проекта «Социальная активность» национального проекта «Образование» и направлена на популяризацию добровольческой (волонтёрской) деятельности в Российской Федерации.

● ГОЛ!

Сразились во флорбол

В СОК Чишмы прошло первое первенство по флорболу среди работников Башкирского региона Куйбышевской железной дороги.



Команда победителей



Опасный момент

Что это за спорт?

Ворота во флорболе, в отличие от игры с шайбой на льду, несколько меньше: 160 сантиметров в ширину и 115 сантиметров в высоту. Мячи тоже специальные – из однотонной пластмассы яркого цвета, весом 26 граммов и с 23 отверстиями. Клюшки изготавливаются также из пластмассы, их длина не должна превышать 120 сантиметров, а вес – 350 граммов. В составе команды – пятеро спортсменов плюс один запасной.

Всего в новом виде соревнований приняли участие четыре команды. Участники соревнований продемонстрировали своё мастерство и умения в командной игре. В результате проведённых игр в первенстве места распределились следующим образом: I место заняла команда ВЧДЭ Дёма, на II месте – ТЧЭ Уфа, а замкнули призовую тройку флорболисты из ШЧ Дёма.

Конечно, ребята из ДЦС-4 были очень стремительны и настойчивы, но в этот раз совсем немного упустили возможность оказаться на пьедестале.

● ПРОЕКТ

Для мам и детей

Многодетные работницы Башкирской содовой компании провели целый день в санатории-профилактории «Ольховка». Их дети тоже провели время с пользой, но досуг у детей и взрослых был разным.



Акварелакс для многодетных мам

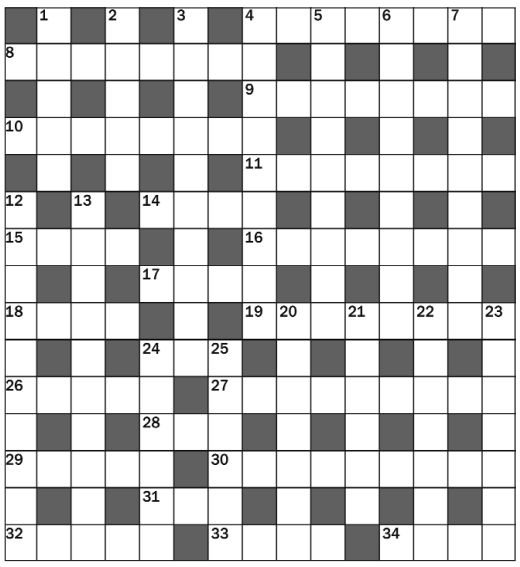
В акции, проведённой благодаря инициативе членов Молодёжного совета БСК, приняли участие девять мам и 21 ребёнок.

С мамами провела занятие профессиональный семейный психолог. Работницы испытали на себе эффект от акварелакса и галотерапии, вытянули позвоночник на аппарате ОРМЕД-кинезо, прошли теплолечение.

Дети набегались в спортзале санатория. Молодые активисты БСК подготовили для них весёлые старты, спортивные игры. После обеда ребята окунулись в творчество, а с собой унесли результаты своего труда – слаймы и расписанные значки.

Мероприятие прошло в этом году уже во второй раз. Последний проект был посвящён Дню матери. Этот проект появился и живёт благодаря инициативе самих заводчан – активистов МС БСК, которые приглашают молодёжь создавать свои проекты или присоединяться к существующим. Чем больше организаторов мероприятия, тем больший охват участников и сплочённее коллектив. Вливайтесь в отличные социальные инициативы!

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Погодная запись исторических событий в старину. **8.** Украшение в книге в виде небольшого рисунка или орнамента в начале или в конце текста. **9.** Артист, управляющий марионетками. **10.** Нагреватель в системе отопления. **11.** Учёный, посвятивший свою жизнь рыбам. **14.** И жук-дровосек, и рыба - мирон. **15.** Обильный урожай этого плода воспринимается в Англии как предсказание большого числа новорождённых. **16.** Граф, чьи похождения описал в одноимённой повести А.Н. Толстой. **17.** Совершенно летняя одёжка, не скрывающая красивые ножки. **18.** Физиологический процесс появления на свет младенца. **19.** Мощный вулкан Индонезии, уничтоживший в 1883 году остров, на котором он находился. **24.** Актёр, устроивший «Разборку в Бронксе». **26.** Драгоценность Шарлотты из фильма Евгения Татарского. **27.** Предмет из пенала школьника. **28.** «Мент» после переименования милиции в полицию. **29.** Любовные интрижки, закрученный роман. **30.** Жестокая эксплуатация человеком человека. **31.** Сигнал бедствия с тонущего корабля. **32.** Мания к одноруким бандитам. 33. Тварь, что в волнорезах прячется. **34.** Ящик для хранения муки и круп.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Фата-моргана как она есть. **2.** Американский производитель автомобилей, ориентированный на Северную Америку и Китай. **3.** Наука, представляющая жизнь в цифрах. **4.** Солодка гладкая или даже солодка голая. **5.** Подпись, поясняющая карикатуру. **6.** Верёвка, которую из алюминия вьют. **7.** Посуда для приготовления блинов. **12.** Недорогое украшение, безделушка. **13.** Мелкая вещица для украшения. **20.** Круглая постройка с куполом. **21.** Поданный ко дворцу транспорт. **22.** Боевая повозка с пулемётом во времена Первой мировой. **23.** Неповоротливый и неуклюжий тип. **24.** Агент органов государственной безопасности в народе. **25.** Свободно нависающая часть одежды.

● АНЕКДОТЫ

Оптимист – это не тот, кто веселится и у кого хорошее настроение, а тот, кто строит планы на будущее.

☻☺☻

В школе все говорили, что ничего из меня не выйдет. А теперь достаточно зайти на мою страничку в соцсетях, чтобы увидеть, что у меня огромный дом, крутая машина, красавица-жена и обедаю я только в дорогих ресторанах. А всего-то надо было освоить курсы фотошопа.

☻☺☻

– Как будет на языке либералов «Вроде неплохо»?
– Так и будет – «В родине плохо».

☻☺☻

– Очень мило с вашей стороны дослушать мое выступление до конца, в то время как остальные уже ушли!
– Спасибо. Дело в том, что я должен выступать за вами.

☻☺☻

– Хорошо, что сегодня пятница, можно нормально посидеть, выпить...
– Но сегодня же понедельник!
– Неважно, я уже настроился.

☻☺☻

– Роза Марковна, а вы читаете книги?
– Ой, да, недавно начала. Муж сказал мне, что я неправильно распределяю семейный бюджет и подарил книгу: «Как экономить деньги». Теперь он не курит, не пьёт и ходит на работу пешком.

☻☺☻

К 25 годам круг профессий моих знакомых оказался довольно широк: программист, кондитер, видеооператор, звуковик, фотограф, мастер маникюра, преподаватель танцев, менеджер в крупной компании, диджей, инструктор в автошколе... И нас всех связывает одно: мы окончили один вуз, отучившись на одной специальности. Социология.

☻☺☻

Врач:
– Курите?
Пациент:
– Астма.
– Пьёте?
– Давление.
– Секс?
– Возраст.
– Жареное?
– Желудок.
– Что ж вы за человек, даже запретить нечего!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Глаза разбегаются

Здравствуйте, дорогие любительницы кухонного чада! Наступил декабрь, а значит, совсем скоро мы будем праздновать и наступление Нового года!



Моя хозяюшка ответственно подходит к подготовке праздничного стола: на прошлой неделе купила красивую новогоднюю скатерть со снеговиками и оленями – я под ней сидеть в новогоднюю ночь буду, зверюшек рассматривать. А сейчас, например, она отбирает рецептики закусок, которые можно подстроить под любой вкус и кошелёк, а ещё они украшают своим разнообразием и яркими красками стол, делают его богатым и интересным. Я несколько несложных рецептиков для вас уволок, пользуйтесь!

Тарталетки с икрой

10 маленьких тарталеток, для начинки – 150 г творожного сыра (можно взять плавленый сливочный сыр), 150 г красной икры, веточка укропа.

Половину каждой тарталетки заполняйте сверху донизу сыром, другую половину – икрой. В сыр кокетливо воткните листочек петрушки и подавайте.

Тарталетки с рыбой

12 готовых тарталеток, 200 г слабосолёной красной рыбы, 200 г творожного сыра, пучочек укропа.

Рыбу нарежьте тонкими пластинками, обсушенную зелень измельчите. Отделите 50 г рыбы и нарежьте эту часть очень мелкими кубиками. Творожный сыр переложите в миску, добавьте измельчённые укроп и рыбу. Тщательно перемешайте. Если масса получается очень густой, то добавьте чуть-чуть жирных сливок. Разложите массу по тарталеткам.

Рыбные пластинки сворачивайте в форме розочки и помещайте на творожную массу. Из листочка петрушки или веточки укропа сделайте листик для каждой розочки. Закуска готова!

Лаваш с рыбой

Упаковка тонкого мягкого лаваша, 100 г творожного сыра, 80 г красной рыбы, пучок петрушки.

Лаваш намажьте слоем сыра толщиной в 5-8 мм. Измельчите зелень петрушки. Нарежьте филе красной рыбы брусочками.

На лаваш поверх сыра поместите нарезанную зелень. Поверх нарезанной зелени разложите кусочки красной рыбы. Плотно сверните лаваш рулетом так, чтобы начинка не вываливалась по бокам, положите в полиэтиленовый пакет и уберите в холодильник на час-другой, чтобы все компоненты спрессовались. Прямо перед подачей нарежьте рулет острым ножом чуть наискось на небольшие кусочки (буквально на один укус) и красиво разложите на плоской тарелке или на блюде.

Такую закуску можно сделать заранее, сэкономив время на приготовление основных горячих блюд, и оставить в холодильнике на ночь.

Канапе с креветками

500 г мелких креветок.

Для трёх видов канапе три набора продуктов. Вариант 1: длинный толстенький огурец, 100 г соуса (майонез, измельчённый укроп, немного лимонного сока), зелень. Вариант 2: круглые солёные печеньки-крекеры (диаметр как у огурца), 100 г сливочного сыра, укроп. Вариант 3: 100 г белой булки (вырезать кружочки такого же диаметра, что огурец и крекеры), 100 г сливочного сыра, 10 помидорок черри.

Готовые креветки очистите от панциря, хвоста и внутренностей. Для варианта №1 соберите канапе: колечко огурца, на него – соус, сверху – креветка. Для варианта №2 возьмите солёный крекер. Свежую зелень укропа можете мелко порезать, а можете украсить целыми маленькими веточками. Крекер щедро намажьте сливочным сыром, посыпьте нарезанной зеленью укропа и выложите одну или две креветки. Для варианта №3 понадобятся специальные шпажки для канапе. Формочками для канапе нарежьте хлеб на кружочки. Помидоры разрежьте пополам, чтобы плодоножка оказалась внизу. На хлеб намажьте сливочный сыр, положите половинку помидора, снова сыр, половинка помидора (чтобы получился снова как бы целый помидорчик, но с сырной прослоечкой). Закрепите всё шпажкой и украсьте креветками.

Рулетики из баклажанов

Крупный баклажан, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ч. ложка соли. Для начинки: 50 г грецких орехов, зубчик чеснока, небольшой пучок кинзы, 0,5 ч. ложки хмели-сунели, 1 ст. ложка воды, соль – по вкусу.

Баклажан нарежьте вдоль на тонкие ломтики. Получившиеся пластинки посолите и оставьте на 15 минут. Затем слегка отожмите баклажаны от лишней влаги. Разогрейте на сковороде раст. масло и обжарьте на нём баклажаны с двух сторон до золотистой корочки. Готовые баклажаны переложите на тарелку и охладите.

В чашу блендера выложите грецкие орехи, чеснок, специи и кинзу. Влейте воду, добавьте соль и перец по вкусу. Пробейте всё блендером до получения плотной более или менее однородной пасты.

На каждую пластинку баклажана выложите по 1 ст. ложке ореховой начинки. Сверните баклажан рулетиком. Таким же образом подготовьте все остальные рулетики. Выложите рулетики на блюдо и посыпьте измельчёнными орехами, украсьте веточками кинзы и зёрнами граната.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

С остринкой

Когда человек ест корейскую лапшу, блюда с большим количеством перца и так далее, он ощущает остроту, но это не вкус еды.



В жгучем перце чили и халапеньо содержится алкалоид под названием капсаицин, в чёрном перце содержится пиперин, а горечь васаби обусловлена аллилизотиоцианатом. Это же труднопроизносимое вещество содержится в избытке в хрене и в гораздо меньшем количестве присутствует в редьке и горчице.

Все эти вещества воздействуют на рецепторы, которые отвечают за боль и ощущение высокой температуры. Так что острота – это не вкус, а ощущение боли.

Таким образом, получается, что любители острого вкуса на самом деле любят испытывать боль во время еды.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111045. Тираж 5200 экз.
6 декабря 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК