12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 8 (1511) 24 февраля 2023 года, пятница

Грани мастерства

14 февраля в уфимском Городском дворце культуры наградили победителей конкурсов «Учитель года столицы Башкортостана – 2023» и «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2023».



За 26 лет существования городских конкурсов в них приняли участие более 2500 человек, свыше 500 учителей стали лауреатами. В этом году свои достижения на суд жюри представили 58 уфимских педагогов. Все участники прошли три этапа, в рамках которых их ждали непростые испытания: «Урок», «Воспитательное событие», «Мастер-класс», «Вопрос учителю года», «Круглый стол». Конкурсанты имели возможность заявить о своих новых технологиях и методиках, актуальных вопросах, найти единомышленников и вдохновение для новых достижений.

Позади – три недели напряжённого конкурсного марафона, и вот красивые и нарядные участники сидят в зале в предвкушении оглашения результатов. Представитель уфимской мэрии раскрывает конверт и зачитывает: «Абсолютным победителем конкурса «Учитель года столицы Башкортостана – 2023» становится учитель математики уфимской гимназии №39 Артём Баянов!»



У меня не было никаких сомнений, что победит именно он. Обладающий прирождённой харизмой и значительным опытом (в 2018 году становился лауреатом республиканского конкурса), 33-летний педагог с большим отрывом побеждал почти в каждом этапе соревнования. А ещё мы знаем его как профсоюзного активиста. В профсоюз он вступил в первый же день работы в отрасли. Полтора года возглавлял первичную профсоюзную организацию школы №130 в уфимском Сипайлово. Неоднократно принимал участие в обучающих семинарах и конкурсах, проводимых рескомом профсоюза.

– Я пошёл на конкурс осознанно, чтобы исправить ошибки, допущенные пять лет назад, стать лучше и увереннее, – рассказывает победитель. – Эти три недели были сложными, но проходя испытания, я всегда помнил, что делаю это ради детей, которых учу. На конкурсе я представил методическую тему «Критическое мышление». Я считаю, что в век большого количества информации детей нужно учить с ней работать, чтобы отличать правду от лжи.

В номинации «Педагогическая надежда» победил Ильяс Сагынбек из школы №9. Молодой человек родом из Казахстана, приехал учиться в столицу республики в 2017 году целенаправленно – изучать башкирский язык и культуру.

В номинации «Учитель года» не было равных Алёне Кнауб из физико-математического лицея №93. Звания «Учитель русского языка и литературы» удостоен Эмиль Сагитов из школы №45 с углубленным изучением отдельных предметов. Номинации «Педагогический дебют» и «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2023» достались, соответственно, Анастасии Самсоновой (школа №147) и Язгуль Сирбаевой (центр образования №114 с углубленным изучением отдельных предметов).

В этом году также впервые была учреждена народная номинация «Признание». В социальной сети «ВКонтакте» любой желающий (а всего таких набралось около 15 тысяч) мог проголосовать за своего любимого конкурсанта. Здесь победу одержал учитель истории и обществознания лицея №96 Дмитрий Мерклин.

Добавим, что победители и лауреаты получили почётные грамоты и денежные призы от Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования, одного из учредителей конкурса «Учитель года столицы Башкортостана».

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

Цифра номера:

В Башкирии на обновление коммунальной инфраструктуры выделяется около 6 млрд рублей

Карта бюрократа 4

Обучат бесплатно 5

Вернули полмиллиарда 5

Расследует инспектор 6

ЗОЖ как норма 7

● *ГЛАВНЫЙ ВОПРОС*

Соглашение — на контроле

14 февраля в режиме ВКС прошло очередное заседание Отраслевой комиссии по контролю за ходом выполнения Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РБ на 2022-2024 годы.

Работу вёл координатор стороны Отраслевого соглашения от Министерства сельского хозяйства РБ, замминистра сельского хозяйства РБ Ю. Лысов.

В заседания приняли участие замминистра труда РБ Т. Каримов, председатель Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ К. Гайнетдинова, представители стороны Соглашения – замначальника Управления ветеринарии Республики Башкортостан Г. Бронникова, и.о. председателя Регионального объединения работодателей Р. Юмагулов.

На заседание были приглашены заместители глав администраций 54 районов республики.

Были заслушаны: итоги мониторинга уровня заработной платы работников АПК РБ за 2022 год; информация о соблюдении МРОТ и о дополнительном региональном повышающем коэффициенте на 2023 год.

Также стороны подвели итоги выполнения в 2022 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу РБ на 2022-2024 годы. В частности, оценивалось состояние производственного травматизма и проведение СОУТ в организациях АПК республики; работа по развитию социального партнёрства, ход выполнения Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в РБ».

Было отмечено, что средняя заработная плата на крупных и средних предприятиях за 11 месяцев составила 38971 рубль (118%), что составляет 117,7% к плановому значению показателя в 33100 рублей, предусмотренного Госпрограммой «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия в РБ».

Отношение средней заработной платы в сельском хозяйстве к среднереспубликанскому показателю составило 71,9% (по Отраслевому соглашению – 90%, то есть ниже на 18,1%). При этом соотношение в 2021 году составляло 52,6%. В 14 районах средняя зарплата выше среднереспубликанского значения (в этих районах трудятся 52% работников отрасли). Во всех районах подписаны соглашения с Минсельхозом о целевом индикаторе заработной платы.

Было отмечено, что сложной остаётся ситуация с задолженностью по заработной плате на предприятиях отрасли. Тем не менее, с начала 2022 года сокращена задолженность по зарплате на общую сумму 3,5 млн руб., в этом направлении ведётся целенаправленная работа.

● *ЛЫЖНЮ!*

Приглашаем на Спартакиаду

4 марта на базе ГБУ «Спортивная школа олимпийского резерва по биатлону Республики Башкортостан» по адресу: г. Уфа, ул. Комарова, 1 состоится Зимняя спартакиада трудящихся Республики Башкортостан. Организаторами спортивного праздника выступили Федерация профсоюзов и Министерство спорта Республики Башкортостан.

Программа обещает стать зрелищной, ведь в ней заявлен, во-первых, **лыжный кросс**. Он пройдёт среди женщин в возрасте до 35 лет (на дистанции в 3 км); среди женщин в возрасте 35-44 лет (на 2 км); среди женщин 45 лет и старше (они пробегут 1,5 км). Мужчины до 35 лет преодолеют дистанцию в 5 км, а их коллеги в возрасте 35-44 года проверят свои силы на отрезке в 3 км; наконец, любители лыж 45 лет и старше будут бежать 2 км.

Во-вторых, состоится любимая многими и очень зрелищная **семейная лыжная эстафета**. Команды в составе пап, мам и детей в возрасте до 11 лет включительно пробегут, соответственно, 800 м, 500 м и 200 м. Призываем поболеть за всех без исключения детей и поддержать их спортивный энтузиазм!

Наконец, в-третьих, пройдёт азартная **смешанная эстафета**, в которой участники команд, состоящих из двух женщин и двоих мужчин, будут бороться за звание сильнейшего, преодолевая двухкилометровые дистанции.

Открытие спартакиады – в 10 часов 45 минут.

Закрытие, награждение – в 13 часов 30 минут.

Приглашаем участников и болельщиков на праздник спорта и здоровья!

● ХРОНИКА

14 февраля в Музее истории профсоюзного движения в Доме профсоюзов состоялось историческое событие – торжественная церемония закладки Капсулы времени.

Участниками акции стали руководители республиканских отраслевых профсоюзов, которые поставили подписи под обращением к потомкам. Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко зачитала текст послания, подписала его и заложила в капсулу, которая размещена в музее. Добавим, что капсула должна быть вскрыта ровно через 100 лет – в июне 2122 года в ходе торжественного мероприятия в честь 200-летнего юбилея Федерации профсоюзов РБ.



Г. Мирошниченко зачитала текст послания

* * *

В честь своего 100-летнего юбилея Федерация профсоюзов республики в содружестве с Министерством труда РБ, Агентством по печати и СМИ РБ и Советом ректоров вузов в прошлом году провела сразу три знаковых республиканских конкурса: конкурс на лучшие материалы по профсоюзной тематике в печатных, электронных и интернет СМИ; конкурс среди студентов и аспирантов вузов на лучшую работу по истории профдвижения в Республике Башкортостан; фотоконкурс «Человек труда в объективе».



М. Газизов (второй слева) с победителями конкурса для СМИ



Мы уже писали об итогах данных конкурсов. А их победители и призёры 14 февраля в Доме профсоюзов в торжественной обстановке получили заслуженные награды (дипломы и ценные подарки) из рук исполняющего обязанности руководителя Агентства по печати и средствам массовой информации РБ Марата Газизова и председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Работы, присланные на фотоконкурс «Человек труда в объективе», можно посмотреть в Доме профсоюзов: они украсили собой 1 этаж.

* * *

16 февраля состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений, в ходе которой были рассмотрены итоги работы за прошлый год и задачи на текущий период.

Министр труда РБ Ленара Иванова сообщила, что выполнение контрольного показателя легализации работников по республике по итогам 2022 года составило 113,6% – легализовано 19700 работников. Районам, где отмечается низкий результат по достижению показателя, рекомендовано усилить работу по легализации трудовых отношений. Члены комиссии определили направления деятельности на снижение неформальной занятости на территории РБ в 2023 году и утвердили контрольный показатель для городов и районов на 2023 год.

* * *

14 февраля прошло совещание профкома УАП «Гидравлика».

Председатель первички Ирина Мещерякова сделала ряд объявлений, рассказав о предстоящей творческой выставке для членов профсоюза, об оказании помощи профкомом в приобретении путёвок в ДОЛ им. Н. Гастелло и о других ближайших мероприятиях.



Председатели цехкомов обозначили ряд вопросов, которые необходимо проработать. Зампредседателя Екатерина Ермолаева прочитала лекцию о защите прав работников на уровне региона и России.

Завершилось собрание вручением Почётных грамот ППОО УАП «Гидравлика» за активную общественную работу и в связи с юбилеем: инженеру по метрологии, председателю цехового комитета Н. Банниковой и ведущему инженеру-технологу Л. Фатуевой.

● ПРЕЗИДИУМ

Итоги и планы

15 февраля состоялся президиум Республиканского комитета РОСПРОФПРОМ – Башкортостан.

На повестке дня стояли вопросы уровня оплаты труда на предприятиях отрасли за прошедший год; выполнения положений трёхсторонних соглашений в части оплаты труда; состояния травматизма, профессиональной и общей заболеваемости на предприятиях отрасли по итогам 2022 года.

В конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» победила преподаватель Туймазинского индустриального колледжа Надежда Жаркова; II место заняла инженер-технолог ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» Евгения Куття; III место разделили электромонтёр АО «БАЗ» Алексей Белкин и мастер АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» Рафаил Музафаров.

В конкурсе «Лучшая организация по условиям и охране труда» приняли участие 15 предприятий. Среди производственных организаций численностью работающих до 1000 человек I место занял коллектив ФКП «Авангард», II место – коллектив ООО «СалаватГидравлика», III место – коллектив АО «Салаватнефтемаш».



Победители отраслевых конкурсов

Вопросы достойного уровня заработной платы работников предприятий, а также уровня профсоюзного членства остаются главными для профсоюза. Реском профсоюза проводит ежеквартальный мониторинг социально-экономических показателей по каждому предприятию, комплексные проверки соблюдения трудового законодательства, прорабатывает отдельные вопросы с Министерством промышленности и инновационной политики РБ, а также Министерством семьи, труда и социальных отношений РБ и другими ведомствами, организовывает выезды на предприятия, общается с коллективами и отрабатывает все поступившие обращения.

На президиуме были подведены итоги конкурсов «Лучшая организация по условиям и охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» и «Лучший уполномоченный по охране труда РОСПРОФПРОМ-Башкортостан».

Призовые места среди производственных организаций численностью работающих более 1000 человек расположились следующим образом: I место – коллектив АО «БАЗ», II место – коллектив ПАО «НЕФАЗ, III место – коллектив АО «БелЗАН».

Среди непроизводственных организации и учреждений I место занял коллектив ФБУ «ЦСМ в Республики Башкортостан», II место у коллектива Ишимбайского профессионального колледжа, III место занял коллектив Нефтекамского машиностроительного колледжа.

Все победители и призёры были награждены почётными дипломами и денежными премиями.

● 100 ДОБРЫХ ДЕЛ



На передовую

В рамках акции «100 добрых дел» и в преддверии Дня защитника Отечества профсоюзный актив связистов подготовил гуманитарную помощь для мобилизованных.

В посылках солдатам передали бытовую химию, палатки, большой пищевой термос, а дети написали трогательные поздравления и пожелания.

● АКЦИЯ



Работники аппарата рескома: «Спасибо всем за неравнодушие!»

Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ в январе объявила приуроченную к Дню защитника Отечества акцию «Поздравь солдата» в поддержку военнослужащих республики, находящихся в зоне проведения специальной военной операции. В её рамках детей членов профсоюза попросили подготовить поздравления с 23 февраля в виде писем и открыток с добрыми и тёплыми пожеланиями. Также было решено оказать посильную помощь бойцам.

Поздравили солдат

Акцию подхватили многие первичные и территориальные профсоюзные организации. Нашим защитникам Отечества дети готовили письма-поздравления, рисунки и поделки; аппарат республиканского комитета и члены профсоюза организаций и учреждений собирали гуманитарную помощь. Словом, в общее дело включились все – от мала до велика!

В итоге общими силами было сформировано и отправлено солдатам в зону проведения СВО более 100 добрых писем и 70 коробок гумпомощи.

Профсоюз работников госучреждений благодарит всех, кто принял участие в акции!

– Огромное спасибо нашим первичным профсоюзным организациям, профактивистам, детям, всем тем неравнодушным людям, кто без лишних слов и рассуждений стремится помочь нашим ребятам, находящимся в зоне проведения специальной военной операции, – поблагодарил председатель Башкирской республиканской организации профсоюза Рашит Харрасов всех тех, кто внёс свою лепту в сбор гуманитарной помощи.



Бирск собрал помощь

● ПО СТРАНИЦАМ ИСТОРИИ

«Конфликты улаживать на месте»

Наряду с локальными или местными коллективными договорами, действующими на отдельных предприятиях, в 20-х годах прошлого века в Башкирии заключались и генеральные коллективные договоры, которые распространялись в пределах республики на целые отрасли производства, народного хозяйства или управления.



В 20-е годы появилась практика заключения генеральных колдоговоров

Например, генеральный коллективный договор, заключенный между Башкирским областным отделом профсоюза рабочих деревообрабатывающей промышленности и правлением Южураллеса, распространялся на леспромхозы, лесопильные заводы и мебельную фабрику, хотя условия труда на этих предприятиях значительно отличались. Такой же договор охватил Белорецкую железную дорогу и подсобные предприятия, где он подкреплялся локальными коллективными договорами. Башкирский областной отдел пищевиков в начале 1924 года заключил генеральный коллективный договор с Башмельпродом, который распространялся на рабочих и служащих мукомольно- крупяной промышленности Башкирской АССР.

В период НЭПа колдоговоры заключались лишь в письменной форме и подлежали обязательной регистрации в органах Наркомтруда Башкирской АССР. Статьи колдоговора, ухудшающие условия труда по сравнению с условиями, установленными КЗоТом и другими действовавшими законодательными положениями и постановлениями о труде, при регистрации признавались незаконными и отменялись. При этом отмена отдельных статей колдоговора не приостанавливала регистрацию договора в остальной его части, если стороны изъявляли на это желание.

Вопросы, связанные с заключением и выполнением колдоговоров, регулярно рассматривались Башпрофсоветом на заседаниях президиума, пленумах, вносились на обсуждение Всебашкирских съездов профсоюзов. Так, пленум совета профсоюзов, состоявшийся в октябре 1925 года, отметил, что некоторые облотделы профсоюзов, фабзавкомы, заключая коллективные договоры с хозяйственниками, недостаточно их прорабатывали и не всегда выносили проекты колдоговоров на обсуждение общих собраний рабочих и служащих.

Например, колдоговор, заключенный областным отделом профсоюза работников местного транспорта с Баштрансом, сначала был подписан, а уже потом поставлен на обсуждение общих собраний. Когда рабочие и служащие стали вносить предложения для включения в колдоговор, вышло недоразумение. На бумажной фабрике «Красный Ключ» в договор был включен пункт «сдельную работу оплачивать по одинарной или полуторной ставке». Ввиду такой неточности при первой же оплате сдельных работ на предприятии возник конфликт.

На VII Всебашкирском съезде профсоюзов (март 1926 года) были отмечены следующие недостатки колдоговорной работы: после подписания колдоговоров не всегда проводились общие собрания рабочих и служащих для информации о внесённых изменениях и результатах работы, при заключении колдоговоров профорганы не всегда учитывали производственные мощности предприятий, настаивали на завышенных обязательствах администрации: при заключении и перерегистрации колдоговоров переговоры между хозяйственниками и профсоюзными органами тянулись по 2-3 месяца.

Контроль за выполнением договоров возлагался на создаваемые на предприятиях расценочно-конфликтные комиссии. Они образовывались из равного числа представителей нанимателя и профкома. Комиссии не могли выносить решений, изменяющих, дополняющих или отменяющих условия колдоговора, если такого права им специально не предоставлялось.

Невыполнение коллективных обязательств явилось одной из причин возникновения серьёзных конфликтов между администрациями предприятий и отдельными группами рабочих. В 1923 году органами Наркомтруда БАССР было зарегистрировано 72 конфликта на госпредприятиях, участниками которых были около 3200 рабочих, 15 – на кооперативных предприятиях (100 рабочих) и 11 – на частновладельческих предприятиях (114 рабочих). Конфликтов, доходящих до забастовок, не было, хотя имелись два случая остановки работы на Богоявленском стекольном заводе «Башпрома» и Уфимском лесопильном заводе «Башорлеса». 78% конфликтов произошли из-за нарушений в оплате труда, причём 55% из них – на госпредприятиях, переведённых на хозрасчёт. 16% конфликтов были связаны с увольнениями работников.

VI Всебашкирский съезд профсоюзов (декабрь 1924 года) указал, что недостаточное внимание со стороны профсоюзных организаций и администрации предприятий уделялось работе расценочно-конфликтных комиссий. В результате этого разрешение многих сложных ситуаций переносилось в высшие конфликтные и судебные органы без предварительного обсуждения и поисков путей их устранения на предприятиях и в учреждениях. Съезд признал такую практику неправильной и призвал профсоюзные организации усилить работу по повышению роли расценочно-конфликтных комиссий, что дало свои результаты. В докладе председателя Башнаркомтруда Ю. Паперного на VII Всебашкирском съезде профсоюзов (март 1926 года) было подчеркнуто, что «в настоящий момент держим курс на то, чтобы конфликты улаживать на месте».

В начале 30-х годов был осуществлён поворот профсоюзов «лицом к производству». Основное внимание в своей деятельности они стали уделять развитию социалистического соревнования, ударничества, стахановского движения, укреплению трудовой дисциплины.

Колдоговорная кампания 1930 года в Башкортостане была проведена как массовая хозяйственно-политическая. Заключение и перезаключение колдоговоров сопровождалось широкой предварительной проверкой выполнения взаимных обязательств. В ней участвовали 176 рабочих бригад, в состав которых входили свыше 1000 человек. Итоги проверки обсуждались на рабочих собраниях одновременно с итогами производственно-хозяйственной деятельности предприятий.

В 1935 году практика заключения коллективных договоров была прекращена и возобновилась лишь после окончания Великой Отечественной войны.

Продолжение следует.

● В МИРЕ

Индия: река стали

11 февраля девять рабочих, среди которых были пятеро временных, получили травмы в результате несчастного случая, произошедшего на сталелитейном заводе в городе Вишакхапатнам: на рабочих вылилась расплавленная сталь.

В момент аварии рабочие расчищали дорожку для перемещения шлакового ковша. Трое рабочих получили серьёзные ожоги, один из них находится в критическом состоянии. Инцидент произошел на предприятии Rashtriya Ispat Nigam Limited (RINL), входящем в состав сталелитейного завода Visakhapatnam Steel Plant.

По данным профсоюза сталелитейщиков, причиной несчастного случая стало халатное отношение руководства к обеспечению надлежащих механизмов безопасности на заводе.

Сербия: есть колдоговор!

Профсоюз, представляющий рабочих медного рудника ZiJin Bor в Сербии, принадлежащего китайской компании, подписал колдоговор, предусматривающий 15%-ное повышение зарплаты.

Переговоры проходили на фоне протестов. Приобретая шахту у государства, китайская компания согласилась оставить действующий колдоговор в силе. Но вместо этого ввела правила внутреннего трудового распорядка. Профсоюз несколько раз пытался договориться о подписании нового договора, но ответа не получил. Рабочие организовали акции протеста и забастовки.



Колдоговор подписан

Центральным вопросом переговоров была почасовая оплата труда. В новом договоре она увеличена на 15%, со 177 до 192 сербских динаров в час. Было увеличено количество рабочих часов, а выплата в размере 4000 динаров включена в базовую зарплату.

Англия: перемен!

Порядка 500 тыс. британцев поддержали призыв профсоюзов выйти на протестные действия. Основными участниками забастовки, массовых шествий, митингов и пикетов стали работники образования. В акциях участвовали не меньше 300 тыс. учителей и 70 тыс. сотрудников британских вузов. К протестам присоединились госслужащие и работники транспортной отрасли.

– Мы – рабочий класс, и мы вернулись! – заявил на одном из митингов глава профсоюза железнодорожников RMT Мик Линч. – Мы здесь, мы требуем перемен, мы отказываемся торговаться, мы собираемся добиться победы для нашего народа на наших условиях!

Масштабные протестные действия проходят в стране уже больше полугода. Из-за инфляции и отказа работодателей и правительства индексировать зарплату рекорды по количеству участников забастовок постоянно обновляются.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Благодарность за отвагу

В преддверии 23 февраля железнодорожники Башкирского региона в очередной раз выразили свою поддержку и признательность военнослужащим, участвующим в СВО, продолжив благотворительную акцию «Благодарность за отвагу».



Железнодорожники собрали более сотни коробок гуманитарной помощи

По структурным подразделениям ОАО «РЖД» с 1 по 15 февраля был объявлен добровольный сбор гуманитарной помощи.

16 февраля в фойе здания Башкирского территориального управления собранная помощь была передана волонтёрам для дальнейшей сортировки и централизованной отправки в места военных действий. Волонтёрами выступили работники ТЧЭ Уфа, помощники машиниста Динар Сафин и Алексей Слесарев, электромеханик ШЧ Дёма Михаил Вагин и дежурный по станции Аллагуват ДЦС Уфа Екатерина Ладванова, специалист ППО ДЦС Уфа Ирина Иванова, работник МЧ Уфа Елизавета Дьяконова и председатель ППО МЧ Уфа Ильвира Шайхрахманова.

В добровольной акции социальной поддержки активное участие приняли работники предприятий Башкирского региона, первичные профсоюзные организации Башкирского филиала Дорпрофжел, в том числе ЭЧ Инзер, ТЧЭ Стерлитамак, ЛВОК Стерлитамак, НГЧ Уфа, ДС Дема, ДЦС Уфа, АФТО, МЧ Уфа, АО БашППК, ПЧ Дёма, ПЧ Белорецк, НТП, ВЧДЭ Дёма, ПМС 49, ОЦОР - 4, Детская железная дорога, Совет ветеранов Башкирского региона, ШЧ Дёма, ШЧ Уфа, РЦС Уфа, РБЗ, ЭЧ Дёма, аппарат Башкирского филиала Дорпрофжел.

Подводя итоги акции, можно сказать, что собрано, отсортировано и доставлено в администрацию Дёмского района Уфы для дальнейшей отправки в зону СВО более 100 коробок средств индивидуальной гигиены, бытовой химии, тёплых вещей (шапки, футболки, кальсоны, носки, стельки), медицинских принадлежностей, газовых баллончиков и горелок, а также газовые плитки, сотовые телефоны, батарейки, коврики-пенки, продукты питания, консервы, бакалея и бутилированная вода, сигареты, канцелярские товары, бензиновые генераторы. Особым вкладом в груз от железнодорожников стали письма детей защитникам Отечества с добрыми пожеланиями и теплыми словами поддержки солдат!

Выражаем искреннюю признательность и благодарность всем, кто не остался равнодушным и принял участие в проведённой благотворительной акции.

Ширится круг добра

Отраслевая акция профсоюза АПК республики «Круг добра» продолжается! На днях она прошла в Зауральском агропромышленном колледже Башкортостана.

Профсоюзная организация при активной поддержке руководства в лице директора колледжа Ильдуса Зайнуллина вновь собрала посылки для участников СВО.

Как рассказал председатель ППО Рим Янбеков, в посылках – сшитые тактические носилки, балаклавы, толстовки и многое другое.

Приятно отметить, что студенческие волонтёрские бригады регулярно оказывают большую помощь семьям мобилизованных, чтобы наши земляки были спокойны за своих жён, детей и престарелых родителей: им помогут решить все бытовые проблемы.



Студенты-волонтёры помогают семьям мобилизованных

● МАСТЕРА

По зову души

В Уфе подвели итоги городского конкурса профессионального мастерства работников сферы дополнительного образования «Сердце отдаю детям», одним из организаторов которого является Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования.

«Сердце отдаю детям» – это главный педагогический конкурс системы дополнительного образования детей. Его задача – создать эффективные условия, обеспечивающие непрерывное профессиональное развитие, творческий и карьерный рост педагогов допобразования.

Участников конкурса приветствовали заместитель главы администрации Уфы Гуллярия Ялчикаева, заместитель председателя Башкирского рескома профсоюза Наталия Алексеева, начальник Управления образования администрации столицы Азат Батыршин.

– Этот конкурс поистине самый добрый и душевный, – подчеркнула Гуллярия Ялчикаева. – Именно через ваши добрые сердца вы пропускаете детей, направляете по жизни, раскрываете творческий потенциал. Дети, которые занимаются в учреждениях дополнительного образования, проходя через ваши уроки, получая ценные наставления, выбирают себе будущую профессию.

Как отметили другие выступающие, конкурс – это замечательная возможность ещё раз отметить значимость и важность профессии педагога дополнительного образования в нашем обществе. Состязание выявляет очень много интересных, ярких, самобытных учителей.

В этом году в городском конкурсе участвовали 24 педагога дополнительного образования. Победителей определяли по четырём номинациям. Во время конкурсных испытаний участники демонстрировали мастер-классы, делились методическими приёмами педагогической деятельности в работе с детьми с ОВЗ и др. В состав жюри вошли победители конкурсов прошлых лет, известные учёные, педагоги, наставники.

В итоге абсолютным победителем конкурса «Сердце отдаю детям» стала педагог эколого-биологического центра «Эколог» Татьяна Воробьёва. Её профессиональный путь был предопределён ещё до рождения, а она лишь последовала традициям семьи, где мама и бабушка посвятили жизнь работе с детьми.



Абсолютный победитель конкурса Т. Воробьёва

– Сама судьба определила мою миссию – влюблять детей в науку, – уверена Татьяна Воробьёва. – Особенно радостно наблюдать за детьми, когда результат деятельности превосходит все их ожидания, а ребёнок получает возможность раскрыть собственные способности. Наши занятия – это больше, чем физика, химия и биология. Это особая атмосфера научного чуда, которая обязательно возникает на каждом уроке. Для этого я выбираю современный формат образовательного пространства – научный коворкинг, который объединил более 200 ребят в нашем центре. Процесс обучения основан на взаимопомощи, обмене знаниями и опытом всех участников. В итоге каждый чувствует себя незаменимой частью коллектива. Главная моя задача – создать ситуацию успеха ребёнка на каждом занятии. Не навязывая при этом ученику единственно верное решение в той или иной ситуации, чтобы он думал сам. В итоге юные учёные становятся дипломантами различных конкурсов.

В номинации «Педагог дополнительного образования по художественной направленности» I место заняла педагог дополнительного образования Дома детского творчества «Дружный» Наиля Рамеева.

В номинации «Профессиональный дебют» и «Педагог дополнительного образования по туристско-краеведческой направленности» победила педагог дополнительного образования Центра детского творчества «Глобус» Елизавета Завада.

В номинации «Педагог дополнительного образования по физкультурно-спортивной направленности» и «Педагог дополнительного образования по естественно-научной направленности» не было равных педагогу дополнительного образования Центра науки, инноваций и творчества «Росток» Кристине Мамаевой.

В номинации «Педагог дополнительного образования по социально-гуманитарной направленности», «Педагог дополнительного образования по технической направленности» и «Педагог дополнительного образования, работающий с детьми с ОВЗ, с инвалидностью» победила педагог дополнительного образования «Центра творческого развития «Салют» Анна Киселева.

Также в этом году впервые был учреждён «Приз зрительских симпатий», счастливым обладателем которого стала педагог Центра творческого развития «Политех» Анастасия Гагина.

Конкурсанты со сцены поблагодарили организаторов за то, что у них появилась отличная возможность выйти из «зоны комфорта», представить свои лучшие практики работы и творческие находки.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В ТЕМУ

Сдвинуть бумажный воз

Руководитель Рособрнадзора Анзор Музаев во время профильного семинара-совещания акцентировал внимание на работе по сокращению документационной нагрузки на учителей школ.

– Это сложная проблема, и она не решится, пока чиновники всех уровней не будут активно ею заниматься и сами не перестанут плодить то, с чем мы боремся, – отметил Мурзаев. – Эта работа не требует дополнительных финансовых вливаний, нужно просто правильно выстроить все процессы, связанные со сбором информации и межведомственным взаимодействием.

В ближайшие месяцы будет проведена серьёзная работа в данном направлении. У ведомства будет система информирования с мест. С каждым отдельным случаем Рособрнадзор будет разбираться и требовать решения той или иной проблемы. А к лету подготовит карту забюрократизированности в части документационной нагрузки на педагогов в разрезе субъектов РФ.

Также Анзор Музаев рассказал о планах оптимизировать мониторинги работы региональных органов управления образованием, которые проводят Минпросвещения и Рособрнадзор, с тем, чтобы объединить их и сократить общее количество показателей, по которым проводится оценка.

● ПРАКТИКА

Получить заслуженное

Более 134 лет педагогического стажа и других периодов отсудили члены профсоюза в 2022 году по искам к Пенсионному фонду, подготовленным правовой службой Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования. Экономическая эффективность данной работы составила около 30 млн руб. Этот показатель складывается из суммы пенсии, которую работники получат, выйдя раньше на заслуженный отдых, и экономии на услугах адвокатов.

Практически все педагоги повышают квалификацию, заочно обучаются, ездят в командировки. Это необходимо, чтобы развиваться в профессиональном плане. Однако нужно быть готовым к тому, что в будущем придётся судиться за эти месяцы и годы с тем, чтобы включить их в льготный педагогический стаж. Впрочем, если вы член профсоюза, то проблем с этим не возникнет.

Как отмечает главный правовой инспектор труда Башкирского рескома Станислав Яруллин, сегодня судебная форма защиты пенсионных прав работников образования остаётся одним из самых эффективных и результативных способов правовой защиты. Об этом свидетельствует рост числа подготовленных профсоюзом исков в суды по делам о назначении досрочной страховой пенсии.

Всего в 2022 году правовыми инспекторами труда, председателями территориальных организаций профсоюза подготовлено 380 исковых заявлений, апелляционных и кассационных жалоб, возражений, ходатайств. Основная их масса связана с назначением досрочной страховой пенсии по старости в связи с осуществлением педагогической деятельности.

– Несовершенство пенсионного законодательства влияет на неоднородность в правоприменительной практике, возникающие и остающиеся в судебной практике проблемы, неоднозначность в судебных решениях, – комментирует Станислав Яруллин. – В связи с этим у работников отрасли повышается потребность в получении разъяснений и консультаций, которая обуславливается трудностями в понимании нормативных документов разных эпох и, в первую очередь, наличием тех вопросов, которые не нашли однозначного решения в нормах закона. Поэтому работники обращаются за помощью в реском профсоюза.

Здесь они получают полный пакет документов к суду и консультации о порядке участия в процессе. В отдельных случаях юрист рескома представляют интересы членов профсоюза в суде. По ряду вопросов сформирована устойчивая положительная судебная практика. В льготный стаж включаются: региональные праздничные дни (День Республики, Курбан-байрам, Ураза-байрам); дни командировок, в т.ч. не связанные с сопровождением детей; отпуска по беременности и родам; курсы повышения квалификации и др.

Так, в прошлом году одному из работников образования Уфимского района был подготовлен иск о включении в стаж периодов работы в школе, курсов повышения квалификации и нерабочих республиканских праздничных дней. Благодаря профсоюзу работник теперь сможет выйти на пенсию на год раньше. Экономическая эффективность этого случая составила 246 тыс. руб.

Продолжается работа по включению в стаж периодов обучения в профессиональных образовательных организациях. Так, был подготовлен иск о включении в педагогический стаж периода работы преподавателем в одном из колледжей республики. Решением Кировского районного суда Уфы члену профсоюза включены в льготный стаж период работы преподавателем и республиканские праздники. Всего засчитано четыре года работы. Экономическая эффективность составила почти 900 тыс. руб.

Набирают обороты иски по вопросам отсутствия сведений о педагогической деятельности – кода особых условий труда (кода льготы) в индивидуальных сведениях персонифицированного учёта. Позиция профсоюза следующая – невключение работодателем работы в льготный стаж, непроставление кода льготной профессии и отсутствие в выписке из индивидуального лицевого счёта застрахованного лица кода льготы не должны лишать работников права на досрочное пенсионное обеспечение.

Например, в прошлом году члену профсоюза подготовлен иск о включении в стаж периода работы, по которому работодателем не проставлен код льготы «Выслуга лет». Нефтекамский городской суд РБ иск удовлетворил полностью, включив этот период (11 месяцев) в льготный стаж. Экономическая эффективность составила около 200 тыс. руб.

Продолжаются споры с Пенсионным фондом о включении в стаж периодов учительской работы в сельских школах (независимо от объёма учебной нагрузки). Так, решением Альшеевского районного суда РБ в льготный стаж работника включены периоды работы учителем в сельской гимназии, а также дни командировок, республиканских праздничных дней. Засчитано восемь лет стажа. Экономическая эффективность правозащитной работы в этом вопросе составила 1,5 млн руб.

Помимо типичных споров с Пенсионным фондом имеются и исключения. Так, члену профсоюза подготовлен иск о включении в общий страховой стаж периода работы руководителем кружка на Бирском электромеханическом заводе «Прогресс». Бирский межрайонный суд иск работника удовлетворил, включив полтора года работы в страховой стаж.

Однако не по всем вопросам сформирована устойчивая положительная судебная практика. Например, работа в таких должностях, как педагог-психолог, социальный педагог, лаборант, старший пионервожатый с одновременным ведением учебной нагрузки уже не даёт 100%-ной гарантии на успех в суде. Актуальная судебная практика свидетельствует о том, что работник должен занимать должность «учитель». Тарификация и приказы о распределении учебной нагрузки не являются достаточными доказательствами – с работником должен быть оформлен трудовой договор по должности «учитель».

Как показывает практика, специалистов, знающих специфику отрасли, не говоря уже об особенностях назначения досрочной пенсии, практически нет. И педагогам, обратившимся со своей проблемой к адвокатам, не гарантирован положительный исход дела. А материальные и временные расходы они при этом понесут существенные. К тому же, обратившись в Башкирский реском, члены профсоюза получают не только бесплатную профессиональную юридическую помощь, но и моральную поддержку.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УРОКИ ТРУДА

Друг, коллега, наставник

В конце прошлого года в Уфе состоялась церемония награждения победителей конкурса «Лучшие практики наставничества среди республиканских предприятий – участников национального проекта «Производительность труда». Конкурс проводился во второй раз с целью распространения передового практического опыта наставничества для повышения производительности труда и поощрения труда самих наставников.

Дипломом II степени в конкурсе было отмечено акционерное общество «Белебеевский завод «Автонормаль».

О том, как организовано наставничество на этом предприятии, мы попросили рассказать заместителя директора по персоналу и социальной политике – начальника отдела обучения и развития персонала Руслана Алматаева.

– Руслан Маратович, как повлиял прошедший конкурс на дальнейшее развитие наставничества на вашем предприятии?

– Безусловно, участие в конкурсах – это всегда дополнительный опыт. Здесь мы посмотрели работу других предприятий, учли ряд замечаний (в том числе, как эффективнее использовать рабочее время, работать с информацией). Ознакомились с иными аспектами производственной деятельности, позволяющей повысить производительность труда.



Николай Алексеев (справа) подготовил уже более 20 учеников

– Какие виды наставничества практикуются на вашем предприятии?

– Мы проводим обучение по профессиональной подготовке по ученическим договорам при приёме на работу. Если на работу устраивается уже обученный специалист, то мы проводим обучение смежным профессиям, стажировки по освоению методов и навыков эксплуатации оборудования непосредственно на рабочем месте.

– По какому принципу подбирается наставник?

– Здесь важны принципы как формальные, так и не формальные. Наставник должен не только обладать обширными знаниями и профессиональными навыками, но и уметь передавать их ученику, то есть в какой-то мере быть психологом, педагогом. У нас на предприятии для этого разработана специальная таблица компетентности, в которой отражается уровень профессиональных знаний каждого работника. Ну и, конечно же, сам специалист должен изъявить желание учить других.

– Каковы категории работников, которым требуется опека наставников?

– Существует государственная программа переподготовки непосредственно на рабочем месте. Поскольку производству требуется большое количество профессией, только рабочих – 150, есть моменты, когда специалист, работающий на одном оборудовании, переводится на другое. Соответственно, даже технически грамотному в своей области специалисту необходим определённый период подготовки, которую осуществляет наставник из числа коллег обучаемого.

Сейчас проходят переобучение и люди предпенсионного возраста, а также вновь принимаемые сотрудники из других предприятий, имеющие навыки работы в производстве, но ранее работавшие на другом оборудовании. Прикрепляются наставники и к вновь принимаемым работникам, что называется, с улицы, не имеющим производственного опыта.

– Кого из наставников вы бы хотели особо отметить?

– У нас на предприятии более 700 наставников по разным направлениям! Всех и не перечислишь, но вот один пример, пожалуй, могу привести. Ежегодно в преддверии Дня машиностроителя у нас на предприятии объявляются имена лучшего преподавателя и наставника производственного обучения. В прошлом году титул «Лучшего наставника» получил наладчик холодноштамповочного оборудования гаечного цеха Николай Алексеев. Он выпускник Белебеевского машиностроительного техникума, работает на предприятии уже 17 лет. Много лет проработал автоматчиком холодновысадочных автоматов.

Николай грамотный специалист, знает все тонкости работы на оборудовании цеха, рекордсмен по количеству побед в конкурсе профессионального мастерства. Семь лет подряд он был лучшим по профессии «Автоматчик холодновысадочных автоматов».

Николай Алексеев не только сам умеет работать, но и делится своим опытом с учениками цеха. Уже третий год он выступает наставником производственного обучения. За этот сравнительно небольшой промежуток времени помог освоить работу на холодновысадочных автоматах 20 ученикам. Его подопечные всегда успешно сдают экзамены и показывают отличные результаты в дальнейшей самостоятельной работе.

– Как оценивается эффективность наставничества?

– Много зависит от того, как новый человек за два-три месяца сможет вписаться в коллектив. Помимо формирования производственных навыков наставник должен создавать для ученика позитивный настрой на работу. Обеспечить нормальный психологический климат новому сотруднику помогает администрация предприятия совместно с профсоюзным комитетом. Мы регулярно проводим собеседования с учениками, выясняем их трудности и проблемы, если они появляются в процессе адаптации, то определяем пути их решения. Одновременно работаем и с наставниками. Необходимо, чтобы новый человек чувствовал поддержку всего коллектива и дружеское к нему отношение.

Беседовал Сергей РУСАКОВ

● ПРЕДУПРЕДИТЬ!

Средства – на пользу

3545 работодателям Башкортостана направлено полмиллиарда рублей на возмещение мероприятий по охране труда.

Отделение СФР по РБ объявляет о начале кампании по приёму документов на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Приём заявлений ежегодно ведётся до 1 августа.

В рамках программы работодатели могут направить на мероприятия по предупреждению профессиональных рисков от 20 до 30% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний.

В 2022 году наибольшую долю средств от общего объёма финансирования (137 млн руб.) работодатели направили на проведение обязательных периодических медосмотров работников.

Ежегодно растёт интерес к относительно новой мере по сохранению здоровья человека труда – это санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста. В этом случае объём средств, направляемых на предупредительные меры, может быть увеличен до 30% вместо привычных 20%. Работодатели направили на эту меру 126 млн руб.

Санкурлечение получили также работники, занятые на работах с вредными и опасными производственными факторами. На данную превентивную меру работодатели республики направили 66 млн руб.

Кроме этого, в организациях были приобретены СИЗ, проведена спецоценка условий труда и многие другие. Работодатели имеют возможность самостоятельно решать, на что им наиболее целесообразно тратить целевые средства и в каких объёмах.

После выполнения всех заявленных предупредительных мер до 15 декабря текущего года работодателям необходимо будет предоставить документы, подтверждающие расходы. Быстрее и удобнее их можно направить через Единый портал госуслуг www.gosuslugi.ru как самостоятельно через «Личный кабинет», так и через законного представителя по доверенности.

Пресс-служба ОСФР по РБ

● МОТИВАЦИЯ

Великолепная десятка

Уже второй год первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-УМПО» вручает активным членам профсоюза Молодёжную премию. В соответствии с положением премия может быть присуждена не более чем 10 членам профсоюза. И если в 2021 году лауреатами стали пять человек, то по итогам 2022 премии удостоено максимальное количество молодых и талантливых ребят.

Цель награды – привлечь молодёжь к общественной деятельности, воспитывать в молодых людях активную жизненную позицию и самое главное – повысить в итоге мотивацию профсоюзного членства.

Одним из лауреатов премии стала сопредседатель Совета молодёжи РОБ Роспрофавиа, председатель молодёжного совета ППОО ПАО «ОДК-УМПО», председатель цеховой организации строительного управления, начальник бюро **Лена Ахметова**. Несмотря на большую общественную нагрузку она всё успевает: работать, заниматься спортом, быть волонтёром. Получая заслуженную награду, Лена отметила, что на таком масштабном предприятии всегда найдутся активные и целеустремленные молодые работники. И очень здорово, что их активность оценивается профсоюзной организацией присуждением данной премии!



Лауреаты премии с председателем ППОО В. Горбуновым



Лена Ахметова

Поделилась своими эмоциями и председатель цеховой организации, ведущий инженер сектора контроля исполнения **Жанна Динова:**

– Впечатления от награждения Молодёжной премией самые приятные! Благодарю профсоюзную организацию ПАО «ОДК-УМПО» за высокую оценку моей общественной деятельности!

В число победителей, удостоенных Молодёжной премии, также вошли: делопроизводитель производственно-технологического центра №3 Эльвира Дексне, инженер-конструктор центра компьютерного моделирования конструкций Илина Зайнуллина, испытатель-механик испытательного цеха 7б Георгий Макаров, ведущий инженер по подготовке производства механического цеха 3а2 Элина Нигматуллина, ведущий экономист механического цеха 23 Анастасия Симакова, инженер-технолог кузнечного цеха 2 Ильнар Фахретдинов, заведующая хозяйством производственно-технологического центра №4 Анастасия Хасанова и начальник бюро отдела связи Николай Черенёв.

На совещании с профактивом председатель первичной профсоюзной организации **Василий Горбунов** торжественно вручил лауреатам именной настольный знак, памятный подарок от Башкортостанского республиканского отделения Союза машиностроителей России и премию в размере 10 тысяч рублей.

Как отмечает специалист по информационно-аналитической работе ППОО ПАО «ОДК-УМПО» **Светлана Симонова**, в объединении работает много молодых людей, пользующихся авторитетом в трудовых коллективах, показывающих высокие результаты в производственной деятельности и принимающих активное участие в профсоюзной жизни. Но сегодня впереди именно эта десятка! В профсоюзе надеются, что в следующем году в списке молодых и активных появятся новые молодые люди. Ведь эти ребята заражают и заряжают своей энергией людей вокруг.

● НАЦПРОЕКТ

Обучат бесплатно

Как рассказали в Минтруда республики, жителям Башкортостана доступны более 100 образовательных программ по востребованным направлениям и специальностям.

Абсолютно бесплатно при поддержке нацпроекта «Демография» можно освоить новую профессию или повысить квалификацию по имеющейся специальности, если вы:

завершили учёбу, но ещё не нашли работу;

хотите выучиться на новую специальность во время декретного отпуска;

воспитываете ребёнка до 7 лет и не имеете места работы;

отпраздновали 50-летие и мечтаете сменить профессию;

остались без работы и хотите усилить свои позиции на рынке труда.

На все вопросы по участию в мероприятиях по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан в рамках федерального проекта «Содействие занятости» вам готовы ответить специалисты центров занятости населения.

Ознакомиться с условиями участия и записаться на БЕСПЛАТНОЕ ПРОФОБУЧЕНИЕ можно онлайн – через Единый цифровой портал **«Работа в России» www.trudvsem.ru.**

Определиться с программой обучения после проведения профориентации также помогут специалисты центров занятости.

В прошлом году обучение благодаря нацпроекту «Демография» прошли 6335 человек, 5344 из них (или 84%) трудоустроились, сохранили занятость, открыли собственное дело либо стали самозанятыми.

● СЕМИНАР

Работать по правилам

В г. Октябрьском по инициативе городской организации Общероссийского профсоюза образования состоялся семинар на тему «Охрана труда как система сохранения жизни и здоровья работников. Работа уполномоченных по охране труда профсоюзов в организациях в условиях изменения трудового законодательства».



Уполномоченные по охране труда – важное звено профсоюзного контроля

Семинар был организован совместно с отделом образования администрации г. Октябрьского. В обучении приняли участие руководители, ответственные и уполномоченные по охране труда образовательных организаций.

С приветственным словом к участникам обратилась председатель Октябрьской городской организации профсоюза Кристина Анисимова, озвучившая цель и основные темы семинара. Главным спикером стала директор АНО ДПО УЦ «Профессионал», преподаватель по охране труда и пожарной безопасности Ольга Торгашова. В своём выступлении она отметила важность работы уполномоченных лиц по охране труда, подчеркнув, что безопасные условия труда – важнейший фактор успешной работы любой образовательной организации. Кроме обзора последних изменений в нормативных правовых актах она также провела детальный разбор распространённых ошибок в области охраны труда среди работников и работодателей.

Для слушателей семинара были подготовлены методические пособия, памятки «Путеводитель законодательства по ОТ и ПБ: новое в 2023 году» для использования в практической работе при осуществлении профсоюзами общественного контроля.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● БЫЛ СЛУЧАЙ

Смертельная шахта

Гострудинспекция завершила расследование несчастного случая, в результате которого погиб 37-летний работник ООО «Алден-С».

Трагедия произошла 13 декабря на объекте строительства многоэтажного жилого дома в квартале, ограниченном улицами Сагита Агиша, Степана Злобина и Минигали Губайдуллина в г. Уфе.

В первой половине дня на 3-4 этажах производились работы по монтажу минеральной ваты для утепления лестничных маршей. После обеденного перерыва бригада поднялась на 5-6 этажи. Плотник, который из-за телефонного разговора задержался в бытовке на 3 этаже, должен был подойти туда же. Через 10 минут напарник позвонил ему, но сотовый не отвечал. Начав искать работника, его коллеги заметили, что на 3 этаже нет пенопласта, который закрывал шахту лифта. Спустившись в подвал, где размещён подземный паркинг, коллеги обнаружили в лифтовой шахте плотника, который не подавал признаков жизни. Приехавшая бригада скорой помощи констатировала смерть работника, упавшего с высоты более 11 метров...

Установлено, что работники ООО «Алден-С» выполняли на объекте штукатурные работы по договору субподряда, заключённого с генподрядчиком ООО «ГенСтройТрест». При этом субподрядчик, который принял обязанности по содержанию стройплощадки в надлежащем состоянии, не проконтролировал наличие защитных ограждений на 3 этаже (они изначально были смонтированы генподрядчиком, но за день-два до трагедии «срезаны» другой бригадой штукатуров и стояли прислонёнными к проёму).

Таким образом, причиной смертельного несчастного случая стала неудовлетворительная организация производства работ – субподрядчик не обеспечил их безопасное выполнение (не проконтролировал состояние защитных ограждений).

Материалы расследования переданы в следственные органы.

● УЧЁБА

Знания стали ближе!

На днях председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин и директор ГАУ ДПО РБ «Центр повышения квалификации» Гузель Лашина подписали Соглашение о сотрудничество между Республиканским профсоюзом здравоохранения и Центром повышения квалификации. Теперь программы повышения квалификации стали доступней.



Подписание соглашения послужит усилению взаимодействия

– У нас всегда были амбициозные планы, но во время эпидемии Covid-19 и действия моратория на сертификацию и аттестацию мы экстренно перешли на дистанционный режим обучения, что также послужило для нас мощным толчком к развитию, – прокомментировала Гузель Лашина. – Более двух лет мы работали дистанционно в режиме онлайн, сохраняя очную форму занятий для слушателей по переподготовке. С января текущего года мы полностью вернулись к очной форме обучения и по программам повышения квалификации. Российское законодательство сегодня предоставляет медицинским работникам выбирать, какая форма повышения квалификации для них более удобна. Обучение можно проходить как в традиционной форме – 144 часа, учась очно-заочно на базе учреждения, или набирать баллы на портале непрерывного профессионального образования Минздрава России. Но, отмечу, в учебном процессе нет ничего эффективнее прямого общения слушателя и преподавателя. Нет такой интернет-связи, которая могла бы заменить практические и симуляционные занятия!

Подписанное соглашение предусматривает не только скидки для членов профсоюза, но проведение совместных консультаций и рабочих встреч, а также внедрение новых подходов в обучении.

– Наши правовые инспекторы читают лекции для среднего медицинского персонала в рамках программ повышения квалификации, разбирают на примерах из своей судебной практики риски административной и уголовной ответственности медиков. Профсоюз готов к совместным с Центром онлайн-занятиям, консультациям, проведению опросов и анкетирований, что, безусловно, позволит повысить доступность знаний и уровень правовой грамотности большему количеству медиков-курсантов, – так охарактеризовал новые горизонты сотрудничества председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

Зайдём и посмотрим

Согласно Трудовому кодексу РФ участие представителей профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве обязательно и не зависит от наличия профсоюзной организации на предприятии и от того, является ли пострадавший членом профсоюза.

Более того, отсутствие представителя профсоюза в составе комиссии, которая расследует произошедшее, может служить основанием для признания её решения недействительным. Об этом сообщается в разъяснении, которое подготовили Управление осуществления федерального надзора в сфере труда Федеральной службы по труду и занятости совместно с технической инспекцией труда ФНПР.

«Принимать участие в расследовании несчастных случаев на производстве – одно из основных прав и обязанностей профсоюзов. В зависимости от тяжести несчастного случая в состав комиссии входят представители профсоюзов разного уровня – от первичной профсоюзной организации до общероссийского объединения профсоюзов. В соответствии с отраслевыми соглашениями и особенностями расследования несчастных случаев в расследовании может принимать участие представитель общероссийского профсоюза», – прокомментировал главный технический инспектор труда ФНПР, руководитель Департамента охраны труда и экологии аппарата ФНПР Алексей Безюков.

Как отметил Алексей Безюков, не во всех регионах есть технические инспекторы труда профсоюзов, обязанностью которых является участие в расследовании несчастных случаев. «Практика наработана следующая: по согласованию возможно передать полномочия на участие в расследовании другому техническому инспектору труда, например, от сотрудника ТООП к инспектору территориального отраслевого профсоюза», – пояснил главный технический инспектор труда ФНПР.

«Когда развивалось законодательство в области охраны труда, по настоянию профсоюзов было введено положение о включении в состав всех комиссий по расследованию несчастных случаев на производстве представителей профсоюзов, чтобы у профсоюза было право, в том числе, зайти на предприятие, на котором не создана первичная профсоюзная организация», – подытожил Алексей Безюков.

Одним из следующих этапов работы технической инспекции труда ФНПР станет разработка документа, регламентирующего порядок участия профсоюзов в комиссиях по расследованию несчастных случаев на производстве.

● ИТОГИ

Стимул для развития

В Уфе подвели итоги республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» за 2022 год.

Цель конкурса – выявление и распространение лучших практик в сфере охраны труда. Организаторами являются Федерация профсоюзов РБ и Министерство труда РБ.

Открывая заседание конкурсной комиссии, замминистра труда Тимур Каримов отметил, что спектр задач конкурса довольно широк: от повышения эффективности и качества работы по созданию в организациях безопасных и здоровых условий труда до мотивации работодателей к улучшению условий труда.

Заместитель ФП РБ Наиль Махмутов подчеркнул, что Федерация профсоюзов республики уделяет большое внимание вопросам охраны труда. На тех предприятиях, где есть профсоюзы, эффективно действует общественный контроль. Однако применение только надзорных и контролирующих функций явно недостаточно. У работодателей должны быть и иные стимулы к созданию безопасных условий труда. Один из них – это участие в конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда».

Всего в конкурсе приняли участие более 200 организаций республики. Больше всего заявок прислали отрасли образования, здравоохранения и энергетики. Участники были распределены по видам экономической деятельности на 16 основных групп. При подведении итогов учитывались такие показатели, как освоение средств на улучшение условий и охрану труда; выполнение мероприятий по улучшению условий и охраны труда; показатель частоты и тяжести производственного травматизма; укомплектованность службы охраны труда; наличие в колдоговоре гарантий прав деятельности уполномоченных профсоюзного комитета; обеспеченность работников СИЗ; количество рабочих мест, на которых проведена СОУТ и др.

Напомним, что в прошлом году в конкурс были внесены долгожданные изменения. Например, группы организаций привели в соответствие с ОКВЭД. Также введён новый показатель – оценка профрисков. Наконец, внесены изменения в положение о конкурсе, ведь раньше организация, занимавшая призовое место в группе (подгруппе), не могла рассчитывать в следующем году на победу. Теперь же для развития конкуренции сделали так: если предприятие занимает I место, то в следующем году ему I место присуждать не будут.

Именно поэтому некоторые организации, набравшие в своей группе больше других баллов, в итоговой таблице заняли II место. Зато в следующем году они уже смогут занять верхнюю ступень пьедестала почёта.

Ну а победителями республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда» по итогам работы за 2022 год были признаны:

I место – АО «Мелеузовские минеральные удобрения»,

II место – ООО «Газпром трансгаз Уфа»,

III место – МБУК «Стерлитамакский районный Дворец культуры».

Список победителей в группах экономической деятельности мы опубликуем в следующих номерах газеты.

Как было отмечено на подведении итогов, руководители предприятий должны быть заинтересованы в том, чтобы производство было безопасным, а условия для работы – комфортными. Данный конкурс – дополнительный стимул работать лучше в этих направлениях. А рост числа участников демонстрирует заинтересованность и правильное отношение к вопросам охраны труда в республике.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КУРГАЕВСКИЕ ГОНКИ

Место встречи друзей

В спортивно-оздоровительном комплексе «Биатлон» состоялись 48-е Республиканские лично-командные соревнования по лыжным гонкам памяти Ф.Ф. Кургаева. В состязаниях участвовали 54 команды медиков со всей республики, почти 300 человек.



В стартах приняли участие 54 команды медиков со всей республики



В командных соревнованиях I место заняли спортсмены Бирской ЦРБ

Такой интерес к гонкам приятно порадовал организаторов: Минздрав РБ, Республиканский профсоюз работников здравоохранения и БГМУ. Впервые в соревнованиях участвовала команда Исянгуловской ЦРБ, и сразу – победа! Её представитель Лилия Тухватуллина заняла III место в забеге среди женщин 20-35 лет. Впервые за долгое время в полном составе выступила команда Республиканской станции скорой медицинской помощи – и заняла 11 место.

Ещё вчера доктора заполняли амбулаторные карты, принимали пациентов, оперировали. А сегодня они, экипировавшись, с удовольствием переквалифицировались в спортсменов. Многие признавались, что в этом сезоне встали на лыжи впервые.

Для большинства собравшихся в спорткомплексе «Биатлон» соревнования стали возможностью встретить старых друзей, пообщаться, забыть о тяжёлых буднях медицинского работника и насладиться хорошей погодой и дружеским общением.

За почти полвека существования Кургаевские гонки стали местом встречи друзей. Ветеран Верхнеяркеевской ЦРБ Нил Уразаев так хотел попасть на соревнования, что упросил председателя профсоюзной организации больницы включить его в команду. «Хотел встретить друзей, тех, с кем бегал 30 лет назад, и безумно рад общению», – поделился впечатлениями доктор. Ветеран здравоохранения Стерлитамака Мударис Салаватов вот уже более 20 лет является постоянным участником и призёром соревнований. Ещё в 1969 году Мударис Салаватов вместе с зачинателем проведения Кургаевских гонок Николаем Морозовым участвовал в легендарном лыжном переходе из Уфы в Ульяновск. Вместе с командой медиков из Башкирии за девять дней они преодолели более 700 километров. В свои 77 лет он пробежал дистанцию в 2 км за 11 минут 39 секунд. А первым в этой возрастной группе стал директор санатория «Красноусольск» Рамиль Бадретдинов.

Благодаря хорошей мягкой погоде и отличной организации все участники показали достойные результаты. Мужчины пробежали дистанцию в 3 км, а женщины – 2 км. В ходе упорной борьбы определились личные победители.

А в командных соревнованиях I место заняла команда Бирской ЦРБ, постоянный призёр Кургаевских гонок. Кто же получит золото и серебро – до последнего оставалось интригой. В итоге II место вырвала команда Белорецкой ЦРКБ.

Бронзовый кубок, как и в прошлом году, забрала дружная и спортивная команда ГКБ №21.

Победители и призёры были награждены кубками и ценными призами.

– Сегодняшние соревнования можно назвать тренировкой к юбилейным гонкам. С каждым годом расширяется география турнира, растёт количество участников! Мероприятий подобного масштаба, организуемых профсоюзом здравоохранения, не так много в стране. Отрадно видеть среди участников старожилов турнира. Добрая традиция продолжается, – отметил на награждении победителей председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

● ЗНАЙ НАШИХ

Хоккей… в валенках!

В советские времена в хоккей в валенках играли мальчишки почти в каждом дворе, а сегодня эта игра переживает своё второе рождение. Правила хоккея в валенках почти не отличаются от традиционной игры. Главное различие в том, что вместо шайбы используется мяч для большого тенниса, а вместо коньков игроки надевают валенки.



Моменты азартных схваток

Этот азартный вид спорта с каждым годом приобретает всё более массовый характер среди автозаводчан, трудящихся на НЕФАЗе. Эта традиционная народная игра входит в список дисциплин заводской Спартакиады.

12 февраля на снежном поле встретились девять мужских и семь женских команд. Игры проходили по олимпийской системе – мощно, жёстко и азартно.

По итогам турнира места распределились следующим образом:

Среди мужчин I место завоевал цех 35, II место у цеха 23, а замкнули призовую тройку спортсмены из цеха 6.

Среди женщин равных не было отделу экономического планирования и контроля; II место у сборной подразделений главного инженера; III место у команды цеха 6.

Игры были не только азартными, но и очень зрелищными, а спортсмены не только высвободили массу энергии, но и получили заряд бодрости и хорошего настроения!



Кубок победителя завоёван!

● ЗА ЗОЖ!

Зажгли на снегу



Участники фестиваля «Звёздный путь»

Члены Общероссийского профсоюза образования в республике, профсоюзные активисты многих территориальных организаций встали на лыжи – приняли участие в спортивных фестивалях.

Традиционный лыжный фестиваль «Звёздный путь» среди работников образования города **Бирска и Бирского района** состоялся на базе «Лесная сказка». На лыжню вышли более 200 педагогов. В зависимости от возраста они покоряли трассы протяжённостью 1 и 2 км. Самых быстрых бегунов наградили почётными грамотами и призами.

Работники образования **Кировского района Уфы**, профсоюзный актив приняли активное участие в спортивном фестивале «Хыргалак – 2023». Участников фестиваля приветствовал глава администрации Уфы Ратмир Мавлиев, пожелавший спортсменам удачных стартов. Среди работников образования в лыжных забегах участвовали и руководители образовательных организаций. А председатель первичной профсоюзной организации одного из детских садов заняла III место в забеге среди женщин. Все участники получили море эмоций и позитива от общения.

Члены профсоюза – работники образования стали также одними из самых активных участников массовой лыжной гонки «Лыжня России» **в Стерлитамаке**. Победителям вручили медали и награды, но вряд ли кто-то, оставшись без наград, чувствовал себя проигравшим.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИНИЦИАТИВА

Кому в Салавате ППМИ по плечу?

Программа поддержки местных инициатив в городе Салавате реализуется уже не первый год.



Единогласно за капремонт!

Она уникальна тем, что активное участие в ней принимают жители конкретного дома – именно они на своих собраниях определяют, какие проблемы должны быть решены в первую очередь. Важно, что население контролирует исполнение программы, качество работ, процесс расходования средств.

В Муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад общеразвивающего вида №57» города Салавата в декабре 2022 года члены Территориального общественного самоуправления «Солнце в оконце» провели итоговое собрание, на котором решили принять участие в ППМИ – 2023 с проектом «Капитальный ремонт туалетных и буфетных комнат на объекте МБДОУ №57 г. Салавата по адресу: г. Салават, ул. Уфимская, 46а».

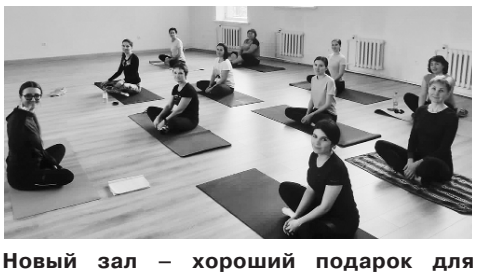
Регина КОСТИНА, председатель ТОС «Солнце в оконце»

● НОВЫЙ ЗАЛ

Будем танцевать!

В здании Учебно-спортивного культурного центра Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза по адресу г. Уфа, ул. Комарова, д. 9/3 открылся новый, уже второй спортивный зал площадью 85 кв. метров с деревянным полом, оснащённый зеркалами и хореографическим станком и предназначенный для занятий танцами, йогой, аэробикой и другими видами спорта для детей и взрослых.

А первый спортивный зал является многофункциональной закрытой площадкой для проведения различных спортивных мероприятий и игр. Здесь члены профсоюза с удовольствием проводят занятия по волейболу, теннису, мини-футболу, стритболу. Данный зал оборудован передвижными телескопическими стойками для стритбола, сетками для игр в волейбол и теннис, воротами для мини-футбола, судейской вышкой для волейбола и тенниса.



Новый зал – хороший подарок для женщин

Словом, Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза делает всё возможное, чтобы члены профсоюза могли реализовать свои планы и задумки, связанные со всевозможными видами спорта. А теперь в список возможностей можно добавить танцы, йогу, аэробику, которые так нравятся представительницам прекрасной половины человечества!

● ГУМКОНВОЙ

Для наших ребят

16 февраля из Уфы в зону СВО отправился очередной гумконвой из 23 грузовиков.

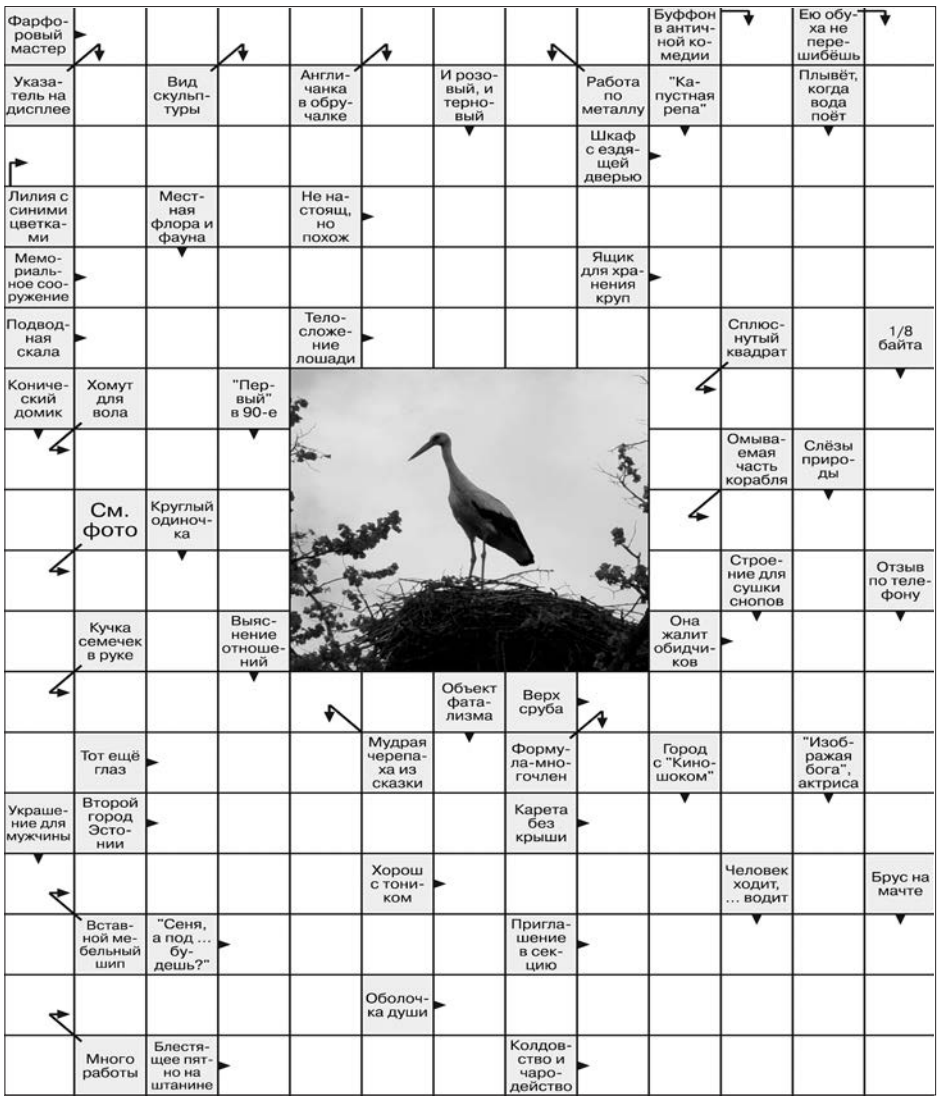
63-ю по счёту автоколонну с гуманитарной помощью из Башкирии возглавил вице-премьер правительства РБ Ирек Сагитов. По его словам, на этот раз груз будет доставлен в расположения шести воинских частей, где служат наши земляки, а также военнослужащим башкирского добровольческого батальона имени С. Юлаева.

– Наши земляки, находясь вдали от дома, с честью выполняют свой воинский долг, защищают нашу Родину, – отметил вице-премьер. – Буквально через пару дней наши воины получат 22 легковых автомобиля повышенной проходимости, спецтехнику, печки-буржуйки, генераторы, продукты питания, медикаменты, пиломатериалы, передвижную баню, средства связи. Но самое главное – это посылки и письма от родных и близких.

Ирек Сагитов добавил, что до 23 февраля из Башкирии в зону СВО отправится ещё одна гуманитарная колонна с грузом для добровольцев из батальонов имени Шаймуратова и Доставалова.

«В преддверии праздника хочется поддержать наших бойцов, привезти им частичку домашнего тепла. Мы сделаем всё возможное, чтобы как можно больше посылок, писем и необходимого имущества дошло до наших ребят», – сказал Ирек Сагитов.

● В ЧАС ДОСУГА



● АНЕКДОТЫ

Поужинать – это хорошая примета. Наверняка скоро спать ляжешь. А вот позавтракать – плохая примета. Это к работе.

☻☺☻

Не связывайтесь с человеком, который использует букву «ё». Это страшный человек. Если ему не лень дотянуться до «ё» на клавиатуре, он и до вас дотянется.

☻☺☻

Работаю HR, собираюсь увольняться. Пришёл на собеседование, интервьюер:

– Значит, на ваше место компания послезавтра будет искать специалиста? Возьмите моё резюме, пожалуйста.

☻☺☻

Если вовремя не тренировать мозги, вся нагрузка придётся на мышцы.

☻☺☻

– 14 февраля я подарила ему пивную кружку. А он подарил мне золотые серьги. Жива ещё традиция выменивать у дикарей золото за стекляшки!

☻☺☻

– Изя, вот скажи, дорогой, почему в американской прессе стали постоянно писать, что над США часто появляются НЛО?

– Соломон Израйлевич, так мало кто знает, но НЛО летает только над теми штатами США, где легализованы лёгкие наркотики...

☻☺☻

– Вова, как у тебя дела с математикой?

– Папа, нормально! Вчера получил пять плюс четыре минус семь.

☻☺☻

– Чего грустишь?

– Да вот, сходил к доктору, и он сказал, что лекарства надо принимать после еды, а денег-то хватило только на лекарства...

☻☺☻

На фабрике по производству носков каждое утро теряется второй цех...

☻☺☻

Когда много денег, то как-то легче переносится, что не в них счастье.

☻☺☻

Я каждый год участвую в флешмобе «2 дня без алкоголя». Присоединяйтесь. Мероприятие пройдёт с 30 по 31 февраля.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сытно и ароматно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяйка всерьёз увлеклась сытными, наваристыми супчиками. Но рожки и лапшу она почему-то в свои супчики не кладёт, изобретает что-то из теста – и кидает в бульон щедрой рукой! Ой, растолстеет она у меня, чувствую, в вечернее платье своё на 8 Марта не влезет. И будет опять рыдать и на домашних срываться, знаю я её!..



Суп с клёцками

200 г куриного остова (для бульона), луковица, морковка, 3 ст. ложки раст. масла, 1,5 ч. ложки соли, 2-3 лаврушки, веточка укропа, 2 л воды.

Для фрикаделек: 350 г куриного филе, луковица, 0,5 ч. ложки молотой сладкой паприки, 0,25 ч. ложки соли, пара веточек укропа, немного чёрного молотого перца.

Для клёцек: яйцо, 1 ст. ложка раст. масла, 50 г муки, пара веточек укропа, 0,5 ч. ложки сладкой молотой паприки, 2-3 щепотки соли.

Куриный остов поместите в кастрюлю, залейте водой и добавьте лаврушку. Варите полчаса на слабом огне. Затем процедите бульон.

Куриное филе и луковицу крупно нарежьте. С помощью блендера или мясорубки измельчите курицу и лук в фарш. Переложите фарш в миску, всыпьте паприку, соль, перец. Укроп измельчите и добавьте в фарш, хорошенько всё перемешайте. Мокрыми руками сформируйте фрикадельки размером с грецкий орех. Выложите фрикадельки на смоченную водой поверхность.

В кипящий бульон переложите фрикадельки, доведите до кипения и варите на среднем огне 10-15 минут.

Пока варятся фрикадельки, сделайте овощную зажарку. Для этого луковицу нарежьте кубиками, а морковь – кружочками. Разогрейте в сковороде 3 ст. ложки раст. масла, выложите лук и морковь и обжарьте, помешивая, 5-6 минут, до мягкости.

Для клёцек соедините в миске яйцо, раст. масло, паприку, соль. Укроп мелко порубите и добавьте в миску. Понемногу добавляя муку, венчиком перемешайте тесто. По консистенции оно должно быть похоже на тесто для оладий. Консистенцию регулируйте добавлением муки или воды.

В кипящий суп по 1 ч. ложке выкладывайте тесто для клёцек, помогая второй ложкой.

Через 3 минуты, когда клёцки всплывут, добавьте овощную зажарку с маслом. Доведите суп до кипения, всыпьте чёрный молотый перец и соль. Ещё раз вскипятите и выключите огонь.

Картофельные клёцки с лучком

450 г картофеля, 3 луковицы, 100 г картофельного крахмала, 70 г муки и ещё немного для работы с тестом, 40 мл раст. масла, соль – по вкусу.

Картофель очистите, разрежьте на крупные части и сложите в кастрюлю. Залейте его небольшим количеством воды, подсолите и варите до готовности.

Затем с картофеля слейте воду, оставьте его на 2-3 минуты с открытой крышкой, чтобы немного подсушить.

Разомните картофель в пюре и оставьте остыть до тёплого состояния.

Лук нарежьте четвертькольцами.

В сковороде разогрейте раст. масло, выложите лук и обжарьте, помешивая, около 10-15 минут, до золотистости. Снимите с огня.

К картофельному пюре добавьте крахмал, если нужно – соль.

Замесите тесто. Далее частями добавляйте муку и снова вымешивайте.

Тесто должно получиться мягким и эластичным. Затем тесто заверните в пищевую плёнку и оставьте на 15 минут при комнатной температуре.

Стол присыпьте мукой, отрывайте небольшие кусочки теста и раскатывайте в тонкую колбаску.

Колбаску нарезайте на небольшие кусочки.

Кусочки теста слегка придавливайте пальцем, чтобы получились кружочки.

Таким же образом формируйте клёцки из всего теста.

Клёцки выкладывайте на присыпанную мукой доску.

В кастрюле доведите до кипения воду, подсолите. Клёцки опустите в кипящую воду, доведите до повторного кипения. Как только клёцки всплывут – вынимайте их шумовкой.

Готовые картофельные клёцки разложите по порциям, сверху посыпьте обжаренным луком и подавайте.

Кнедлики

200 г варёного картофеля, 200-250 г варёной куриной грудки, 2 желтка, 40 г муки (плюс для посыпания стола), 40 г твёрдого сыра, соль, перец, мускатный орех, сыр для подачи, сметана или сырный соус.

Варёную грудку измельчите в блендере до состояния крошки. Варёный картофель растолките, сыр натрите на мелкой тёрке. Смешайте картофель, курицу, сыр. Отделите желтки от белков. Желтки добавьте в картофельно-сырно-куриную массу. Посолите, поперчите, добавьте мускатный орех.

Засыпьте муку. Всё разомните руками, скатайте в шар. Если тесто очень липкое, подсыпьте ещё муки.

Готовое тесто можно охладить в холодильнике около часа, чтобы легче катать и резать. Посыпьте стол мукой, разделите тесто на несколько частей.

Скатайте колбаски, нарежьте на кусочки по 1 см.

Варите кнедлики в кипящей воде или бульоне, помешивая.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Лёд не класть!

А вы знаете, что класть в виски лёд уже давно не модно? Ведь это излишне охлаждает напиток и разбавляет его.



Настоящие ценители (не путать с алкоголиками!) кладут в бокал виски-камни.

Их изобрёл американец Эндрю Хеллман. Убираясь в летнем доме, он обнаружил кожаный мешочек со старыми камнями своего деда – шведа. В начале XX в. такие наборы в шведских семьях использовались для охлаждения горячих блюд. Эндрю часто приходилось бывать в Эдинбурге, где он узнал много нового о виски, а в частности то, что шотландцы никогда не разбавляют его льдом. Размышляя, чем же в таком случае охлаждать напиток, Хеллман вспомнил о дедушкиных камнях!

Результатом стали Whisky Stones. Выбирая материал для камней, компания Хеллмана Teroforma протестировала множество минералов и остановилась на стеатите. Основное и единственное предназначение каменных кубиков – охлаждение благородного напитка до оптимальных 17–18°С и поддержание этой температуры в течение длительного времени.

Этот девайс – идеальный подарок, вечный аксессуар, не подверженный старению. Это предмет, превращающий употребление благородного напитка в ритуал. Добавим, что сегодня наряду со стеатитом камни для виски делают из шунгита и нефрита.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 109600. Тираж 5500 экз.
22 февраля 2023 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК