12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 2 (1555) 12 января 2024 года, пятница

Слагаемые эффективности





Заключительное в 2023 году заседание Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений началось с торжественной церемонии награждения победителей и призёров Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».



– Лидерами конкурса по праву стали организации, которые успешно реализовывают программы создания рабочих мест, развития персонала, повышения здоровья и благополучия сотрудников, поддерживают уязвимые категории наших граждан. Благодарим вас за то, что социальная ответственность – это часть вашей ежедневной работы, – отметила, обращаясь к победителям и призёрам, координатор стороны Правительства РБ в РТК, министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Ленара Иванова.

Далее представители сторон социального партнёрства перешли к повестке дня и обсудили наиболее актуальные вопросы в сфере социально-трудовых отношений.

О выполнении Плана мероприятий по проведению 30-летия социального партнёрства в Республике Башкортостан доложила координатор профсоюзной стороны РТК, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Она поблагодарила все стороны многоуровневой системы социального партнёрства за совместную работу и конструктивный диалог.

Затем был рассмотрен вопрос о повышении размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности, и о выполнении п.3.25. Республиканского соглашения на 2023-2025 годы о проведении ежегодной индексации размера компенсации расходов на оплату жилого помещения и коммунальных услуг педагогическим работникам, проживающим и работающим в сельской местности. Позицию профсоюза изложил и.о. председателя БРО профсоюза работников народного образования и науки РФ Андрей Кузнецов.

Также были подведены итоги региональных этапов Всероссийского конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии» и республиканского конкурса профессионального мастерства «Мастера Башкортостана».

В 2023 году региональный этап конкурса прошёл по шести номинациям и среди 264 конкурсантов выявил победителей в сферах строительства, жилищно-коммунального хозяйства, сельского хозяйства, туризма. В конкурсе профмастерства «Мастера Башкортостана» в 2023 году состязались по 45 из 52 утверждённых на РТК профессий из таких сфер деятельности, как сельское хозяйство, промышленность, образование, общественное питание, ликвидация чрезвычайных ситуаций, ЖКХ и др. Конкурс охватил 2247 работников – представителей разных отраслей. Награждение победителей и призёров данного конкурса было предложено провести в ходе заседания РТК в 2024 году.

Затем была подробно рассмотрена ситуация на предприятиях республики, имеющих задолженность перед работниками по заработной плате. В ходе обсуждения особо было заострено внимание на системной проблеме задолженности по выплате заработной платы на предприятиях ЖКХ г. Уфы. Представитель ГИТ в РБ Оксана Ванскова указала членам РТК на тревожные «звоночки»: появились обращения работников муниципальных бюджетных организаций из некоторых районов республики по поводу задержек выплаты зарплаты, есть жалобы и от работников сферы АПК. На данную ситуацию необходимо обратить особое внимание.

2 стр.

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Подписка на I полугодие 2024 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не успели обновить подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с февраля, если зайдёте на почту до 20 января). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ПОЗИЦИЯ*

Доплата для наставника

Владимир Путин поддержал идею законопроекта об осуществлении доплат наставникам.

«Наставничество для отечественной экономики – это новое качество роста, сокращение издержек, повышение производительности труда, а это, как всем известно, ключевой элемент развития страны в целом. Для каждого человека опытный наставник – это возможность повышать свои компетенции, решать более сложные задачи, а значит, претендовать на более высокую оплату труда. В этом смысле наставничество – важнейший фактор формирования экономики высоких заработных плат, повышения благосостояния наших граждан, российских семей», – высказал своё мнение президент в ходе заседания Государственного Совета РФ. Владимир Путин отметил, что наряду с моральными, должны существовать и материальные инструменты поощрения такого значимого для страны труда. «Возможности начисления доплат за работу наставников нужно предусмотреть законодательно», – подчеркнул глава государства.

Данная тема давно обсуждается в организациях ФНПР. Профсоюзы считают, что труд наставников должен оплачиваться, и дополнительным методом их стимулирования могут стать закреплённые в ТК РФ дополнительные гарантии, а также отдельные льготы и гарантии для них в коллективных договорах и соглашениях. Соответствующие предложения были направлены в адрес Минтруда России и депутатов Госдумы. Эксперты ФНПР также принимали участие в разработке профстандарта «Наставник».

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Учалинцы помогают бойцам

В канун Нового года очередной груз помощи для отправки бойцам в зону СВО доставила в Дом профсоюзов Учалинская районная организация Общероссийского профсоюза работников культуры.

Как сказала председатель районной организации профсоюза Лейля Садыкова, жители района подходят к сбору гуманитарной помощь очень ответственно и с душой. Люди изготавливают маскировочные сети, бабушки вяжут бойцам носки и тёплые пояса. Обращаю внимание, что все коробки и пакеты имеют адресную пометку с конкретными позывными. Объясняют, что каждый из военнослужащих получит то, что ему в данный момент необходимо.

В сборе помощи принимали участие не только сотрудники сельских домов культуры, а их в районе 67, но и жители района. «От жителей Кулушево», «От жителей Ахуново», «От жителей Имангулово», – такие надписи стояли на коробках и пакетах. Следует отметить, что в сборе гуманитарной помощи участвуют практически все учалинцы.

Помогают сельчане бойцам и финансово. Так, жители с. Батталово собрали в пользу бойцов СВО 50 тысяч рублей. И такая помощь, в том числе



финансовая, имеет массовый характер. Как говорит Лейля Салимьяновна, в сельских домах культуры проводятся благотворительные мероприятия с участием фольклорных коллективов, средства от которых также ежемесячно направляются землякам, которые выполняют свой воинский долг.

Сергей РУСАКОВ

● ХРОНИКА

21 декабря в режиме онлайн состоялось XIII Заседание Совета ФП РБ, где были рассмотрены вопросы об избрании делегатов от Федерации профсоюзов РБ для участия на XII Съезде ФНПР; о делегировании от Федерации профсоюзов РБ представителя для избрания в состав Генерального Совета ФНПР; об утверждении ориентировочной сметы профсоюзного бюджета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан и Дома профсоюзов на 2024 год.

* * *

22 декабря в Учебно-спортивном культурном центре РОБ Росхимпрофсоюза состоялось заседание Президиума рескома.

На повестку дня были вынесены вопросы о присуждении именной профсоюзной стипендии; о проведении конкурса «На лучшую организацию информационной работы среди ППО (ОПО), входящих в структуру РОБ РХП»; о плане основных мероприятий Республиканского комитета РОБ РХП на 2024 год; о планах работы постоянных комиссий РК на 2024 год; об утверждении примерного плана обучения профактива РОБ РХП на 2024 г.; о подписке на газеты «Солидарность» и «Действие» на I полугодие 2024 года; об утверждении графика бесплатных выездных юридических консультаций с привлечением адвоката для членов Росхимпрофсоюза на 2024 г.; об утверждении Плана проверок уставной деятельности первичных (объединенных) организаций на 2024 г.

* * *

26 декабря председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Координационного комитета по содействию занятости населения и кадровому обеспечению отраслей экономики РБ.



О потребности в кадрах для системы государственной гражданской службы республики доложила начальник Управления Главы РБ по вопросам госслужбы и кадровой политики Татьяна Саенко. О прогнозе потребностей рынка труда в квалифицированных специалистах и рабочих кадрах в РБ проинформировали первый замминистра труда РБ Юрий Мельников и начальник отдела Академии наук Республики Башкортостан Альфия Кузнецова. Также Юрий Мельников сообщил о новой автоматизированной системе прогнозирования кадровой потребности и о планируемых мероприятиях по занятости молодёжи на 2024 год.

* * *

В Иглинской ЦРБ проведена выездная комплексная проверка соблюдения трудовых прав работников.



Технический инспектор труда Элина Смирнова и правовой инспектор Альберт Хуснетдинов также провели личный приём сотрудников больницы. С администрацией Иглинской ЦБ обсуждены результаты проверки и даны практические рекомендации.

В **Сибайской ЦГБ** специалисты рескома встречались с работниками кадровой, юридической службы и отдела по охране труда. С работниками отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения обсудили вопросы льготного пенсионного обеспечения. Выезды в медорганизации помогают наладить конструктивный диалог с главными врачами, услышать запросы коллективов.

* * *

На сцене Башкирского театра оперы и балета сотрудники Республиканского кардиоцентра подвели итоги конкурса «Трудовая семья» и приняли в свой дружный коллектив молодых специалистов.

– Конкурс «Трудовая семья» проводится с 2017 года совместно администрацией и профсоюзной организацией кардиоцентра. В этот раз в нём приняли участие три отделения. Представители медицинских династий кардиоцентра состязались в конкурсах «Визитка», «Викторина», а также продемонстрировали свой творческий потенциал, – рассказала председатель ППО Виолетта Рузанова.



● РАССМОТРЕНО НА РТК

Слагаемые эффективности

←1 стр.

Вопрос о повышении окладов прочего персонала отрасли здравоохранения по рабочим специальностям (водители, уборщики и т.д.) осветил зампредседателя РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Илья Дмитриев.

Сторонами был принят план работы РТК на 2024 год.

Также был рассмотрен вопрос о содействии занятости инвалидов – с докладом по теме выступил первый заместитель министра труда РБ Юрий Мельников.



Последнее заседание РТК в 2023 году прошло результативно

О дефиците кадров на предприятиях машиностроительного комплекса республики доложила председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова, которая предложила осуществлять комплексный подход к решению проблемы дефицита кадров, разработать меры по снижению миграции рабочей силы в другие регионы, разработать механизм по обязательному распределению и трудоустройству выпускников колледжей с учетом потребностей предприятий и проводить мониторинг по активности внешних и внутренних трудовых мигрантов.

Стороны обменялись мнениями по вопросу и наметили возможные решения проблемы. Выступая по данному вопросу, Гузель Мирошниченко отметила, что для привлечения работников на промышленные предприятия необходим рост зарплат, социальный пакет, строительство жилья, организация оздоровления. Но не надо забывать, что износ оборудования достигает 70%. Откуда взяться высокой производительности труда в этом случае? Для этого нужны современные станки. Надо рассматривать имеющуюся проблему в комплексе, чтобы ситуация выправилась.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

Круговорот добра



Любой гость Федерации профсоюзов мог купить приглянувшуюся ёлочную игрушку, изготовленную детскими руками

27 декабря состоялся завершающий аккорд предновогодних мероприятий, проводимых Федерацией профсоюзов.

Все средства, пожертвованные в ходе благотворительной ярмарки, организованной Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан в соответствии с Положением о Республиканском профсоюзном конкурсе «Лучшая ёлочная игрушка» (а собрать удалось пятьдесят две тысячи пятьсот тридцать шесть рублей), перечислены в Государственное бюджетное учреждение РБ для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Центр социальной и коррекционной помощи «Радуга».

● ЛУЧШИЕ

Награда за успехи

26 декабря в Уфе Глава РБ Радий Хабиров вручил государственные награды России и Башкортостана.



И. Ниязгулову вручена Благодарность Президента РФ В. Путина

«Сегодня мы собрали вас, чтобы поблагодарить каждого за достойное служение Отечеству. За ваш ответственный труд, искренний патриотизм, талант, профессионализм, мужество и силу духа», – отметил Глава РБ.

За достигнутые трудовые успехи и многолетнюю добросовестную работу Благодарность Президента Российской Федерации получил председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов.

● ЕСТЬ ПЕРВИЧКА!

Переговоры дают результат

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК продолжает системную работу по выполнению Указа Главы РБ «О мерах по обеспечению развития социального партнёрства в сфере труда в Республике Башкортостан».

Итоги проведённых в течение года переговоров с работодателями дают свои позитивные результаты. Медленно, но верно на предприятиях агропромышленного комплекса республики создаются первичные профсоюзные организации.

Так, в Аургазинском районе созданы две первичные профсоюзные организации. Подписаны и прошли уведомительную регистрацию в установленном порядке и коллективные договоры. Профсоюз пополнился 56 новыми членами.

Используя свой огромный опыт работы профсоюзного лидера, большую работу по созданию ППО провела специалист по охране труда Зулял Таипова.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Пора гасить долги

28 декабря состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы на территории РБ.

Вела работу министр семьи, труда и соцзащиты населения РБ Ленара Иванова, Федерацию профсоюзов республики представлял главный специалист социально-экономического отдела Игорь Никитов.

По данным на 1 декабря общая задолженность по выплате заработной платы по республике составила 755 млн руб., причём 70% задолженности приходится на организации, где введено конкурсное производство, а 88% от суммы общего долга сконцентрировано в Уфе. Вот и в этот раз «на ковёр» были приглашены представители организаций-должников из двух районов нашей столицы.



Было рассмотрено четыре организации: ПАО «АК «Востокнефтезаводмонтаж» (Орджоникидзевский район г. Уфы), где задолженность по заработной плате составляет 320 млн руб. перед 2268 работниками; ООО «Стройиндустрия» (Орджоникидзевский район г. Уфы), где задолжали 17,4 млн руб. 70 работникам; ООО «Гранд» (Кировский район г. Уфы), где задолженность перед 331 работником составляет 21,7 млн руб.; а также ООО «Приволжэнерго» (Кировский район г. Уфы), где 165 работников не могут получить заработанные 111,8 млн руб.

Комиссией была отмечена положительная динамика в организации ПАО «АК «Востокнефтезаводмонтаж», в которой по договору о развитии территорий на погашение задолженности по заработной плате перечислено 273 млн руб., есть надежда, что долг перед работниками будет практически погашен.

Комиссия рекомендовала главам администраций районов обеспечить контроль погашения задолженности по заработной плате перед работниками рассмотренных предприятий и о результатах проинформировать комиссию. Конкурсным управляющим необходимо принять меры по погашению задолженности по зарплате перед работниками, в том числе бывшими работниками, в соответствии с Федеральным законом от 26 октября 2002 г. №127-ФЗ «О несостоятельности (банкротстве)».

Федерация профсоюзов РБ просит работников-членов профсоюзных организаций по случаям невыплаты заработной платы незамедлительно звонить по телефону: **8-800-347-0112** или обращаться в свои республиканские комитеты.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Карта в помощь!

27 декабря в Доме профсоюзов состоялось заседание Президиума рескома профсоюза работников культуры РФ, в работе которого приняла участие замминистра культуры РБ Гульдар Хамитова.

Предваряя обсуждение вынесенных на повестку дня вопросов, председатель РОБ Профсоюза работников культуры РФ **Александр Кузьменко** подвёл итоги работы республиканской организации профсоюза за год. Среди самых важных из них – защита социально-трудовых прав и гарантий членов профсоюза. Для решения некоторых вопросов привлекались социальные партнёры (так, например, вопросы, касающиеся заработных плат работников, решались в тесном взаимодействии с министерством культуры).



Президиум подвёл итоги работы и наметил основные направления деятельности на 2024 год

Много внимания отводилось обучению профактива по различным актуальным направлениям деятельности.

В 2023 году делегация молодёжи из нашей республики приняла участие в межрегиональном молодёжном форуме работников культуры «Аврора».

Работники культуры во всех районах Башкортостана повсеместно принимали самое активное участие в поддержке наших бойцов, выполняющих свой воинский долг в зоне проведения СВО.

Важно, что в ушедшем году продолжилась работа по усилению отраслевого профсоюза: было создано несколько первичных профсоюзных организаций и практически с нуля воссоздана территориальная организация профсоюза в одном из районов республики.

Председатель Объединённой профсоюзной организации Управления по культуре администрации г. Уфы **Юлия Афанасьева** выступила с сообщением о выполнении территориального трёхстороннего отраслевого соглашения между администрацией г. Уфы, Управлением по культуре и искусству администрации Уфы и ОПО Управления по культуре и искусству администрации Уфы на 2021-2023 годы.

Соглашение позволяет повысить уровень жизни и социальную защищённость работников культуры, учесть специфику их работы, помогает выявлять важные проблемы и рассматривать пути их решения во благо социально-экономического положения работников. Действие соглашения подходит к концу, но поскольку текст его в целом не потерял своей актуальности, члены рабочей группы, работающие над новым документом, склоняются к его пролонгации. Среди важных предложений профсоюза – создание комиссий по трудовым спорам во всех муниципальных бюджетных учреждениях культуры.

– Некоторые работники полагают, что это излишне, – отметила выступающая. – Они уверены, что если конфликтов нет сейчас, то их не будет и впредь. Но создание КТС необходимо. Главная задача комиссий – сохранить стабильность коллективов и здоровый психологический климат в них.

Говоря о выполнении других пунктов соглашения, Юлия Афанасьева отметила, что необходимо включать в колдоговоры пункты об освобождении от работы на один день женщин для посещения специалиста по женскому здоровью; по созданию молодёжных советов и комиссий (работа тормозится, поскольку в культуре ощущается острая нехватка молодёжи); по выделению средств на приобретение жилья, на выдачу беспроцентных ссуд и т.п.

О ситуации с заработной платой в учреждениях культуры рассказала Гульдар Хамитова. Она сообщила, что среди государственных учреждений культуры есть такие, которым с помощью «Пушкинских карт» удалось повысить доходы в 16 раз. В их числе, например, Сибайская филармония, Русский драмтеатр, Башгосфилармония.

Из заработанных по «Пушкинской карте» средств 37-40% можно направлять на стимулирующую часть зарплаты работников; не менее 20% средств учреждения культуры должны направлять на развитие культуры (на закупку костюмов, оборудования и т.п.). Наконец, рекомендуется привлекать стилистов, которые работают над внешним видом артистов, помогают им создавать яркие образы.

Гульдар Хамитова отметила, что с муниципалитетами дважды в год проводятся встречи в формате ВКС. И, к сожалению, министерство не видит активности в зарабатывании средств, привлечении доходов.

Замминистра приводит расчёт, согласно которому только 67% ребят в возрасте от 14 до 21 года активизировали свои карты, остальные 33% не сделали этого. Школы должны работать с детьми, вовлекать их в культурные мероприятия, где можно использовать карты. Иначе деньги лежат мёртвым грузом, и в итоге бюджет их забирает обратно. На карточках было 1 млрд 300 млн рублей. Эти средства необходимо потратить!

Из 67% активизировавших свои карты молодых людей сколько посетили учреждения культуры? Это большая работа, которую необходимо совместно проводить министерствам образования и культуры республики, а также местным администрациям районов и городов.

Говоря о выполнении целевых показателей по зарплате, Г. Хамитова отметила, что размер среднемесячной заработной платы в республике был подкорректирован с 41530 до 42580 рублей. С учётом этого факта были пересмотрены и целевые показатели. В муниципальных учреждениях культуры они изменились с 35769 до 36780 руб., в государственных учреждениях – с 54405 до 55793 руб., в ссузах – с 41530 до 42586 руб.

За 10 месяцев текущего года достижение целевых показателей госучреждениями культуры составило 96,8%, муниципальными учреждениями – 98,6%, ссузами – 95,4%.

Средства на покрытие дополнительной потребности в финансировании выделены, они дополнительно направляются в муниципалитеты для достижения целевых показателей.

При этом докладчица назвала ряд районов, где по итогам 9 месяцев 2023 года достижение целевых показателей составило всего 52,4%, 67,9%. Этим районам следует ожидать проверки: специалисты министерства культуры тщательно изучат ситуацию с освоением «Пушкинской карты».

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● ЗАЩИТА

Против насилия

Вопрос безопасности медицинских работников при исполнении ими должностных обязанностей является очень болезненным для медиков. Только в I полугодии 2023 года было зафиксировано 820 случаев применения насилия против медицинских работников! В СМИ то и дело появляется информация о нападении на участкового или врача скорой; недовольный пациент может зайти в поликлинику и просто избить доктора. Как обезопасить медицинских работников? Этот вопрос серьёзно беспокоит медицинское сообщество. Недавно эта тема обсуждалась на круглом столе в Государственной Думе РФ (мы писали об этом в №49 газеты «Действие»).

В нашей республике проблема насилия, с которой сталкиваются доктора, активно поднимается профсоюзом. И даже удалось накопить положительный опыт в отстаивании прав медиков. Этим опытом поделился в Госдуме РФ председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

Рауль Магрufович рассказывает, что в Башкирии профсоюз здравоохранения успешно защищает медиков при профессиональных рисках, сопровождает и добивается справедливого наказания в делах о нападении, реализует страховые программы для всех членов профсоюза, взаимодействует со СМИ.

– С 2014 года наши юристы защищают в судах членов профсоюза и медицинские организации по искам пациентов, связанным с качеством оказания медицинской помощи, – говорит председатель. – Это не только гражданские дела, когда пациент требует возмещения с медорганизации, но и случаи, когда врача привлекают к уголовной ответственности. С нами сотрудничает 91 медорганизация республики – подавляющее большинство. Суммы исковых требований к больницам удаётся снизить в 10 и более раз – это миллионы сэкономленных рублей. Примерно каждое пятое дело прекращено или оставлено без удовлетворения. У нас есть большой опыт досудебного урегулирования споров.

Только в прошлом году 39 членов профсоюза проконсультировано по вопросам уголовного расследования, к допросам следственных органов подготовлено 29 медиков. Мы не только защищаем наших коллег, но и компенсируем их судебные издержки. В 2022 году девять членов профсоюза, понесшие расходы в связи с рисками профессиональной деятельности, получили материальную помощь на сумму 450 000 рублей. Могу смело сказать, что подобной системной работы по защите от профессиональных рисков нет ни в одной региональной организации профсоюза здравоохранения России, – отмечает Рауль Халфин.

С 2019 года Республиканская организация профсоюза целенаправленно занимается защитой медиков при нападениях. По данным Министерства внутренних дел по РБ, предоставленным по запросу профсоюза, с 2020 года в Башкирии было совершено 27 случаев нападения на медработников – 20 пришлось на сотрудников службы СМП. За защитой в профсоюз обратилось за это же время восемь пострадавших. Юристы профсоюза добились административного наказания по пяти случаям, один нападавший был привлечён к уголовной ответственности. По трём случаям в пользу членов профсоюза взыскана компенсация морального вреда на общую сумму 565 тысяч рублей. И это реальное доказательство того, что случаи нападения на медиков можно довести до суда и добиться справедливого наказания для обидчиков.

В 2020 году реском профсоюза запустил программу страхования членов профсоюза при несчастных случаях на производстве. За это время 12 членов профсоюза, на которых было совершено нападение, получили выплаты.

– В целом в республике сложилась система защиты медиков от рисков, – отмечает Рауль Халфин. – Противоправных действий в отношении медработников (а это не только нападения, но и хищение имущества, мошенничество) стало меньше: 32 в 2022 году против 142 преступлений в 2019 году. Сократилось количество возбужденных Следственным комитетом РБ уголовных дел в отношении медиков: 45 уголовных дел было направлено в суд в 2019 году и 28 дел возбуждено в 2021 году.



Р. Халфин поделился опытом республики в ходе круглого стола, прошедшего в Госдуме РФ

Выстроить межведомственное взаимодействие для защиты медиков возможно довольно быстро и в границах региона, а вот культуру общения внутри общества превентивными мерами не решить. Необходимо повышать престиж профессии, формировать уважительное отношение к медицинским работникам. Многие СМИ в республике услышали наш посыл – негативных, представляющих только одну сторону конфликта материалов стало меньше. А количество публикаций в поддержку медиков возросло – и это радует, – подытоживает председатель республиканского отраслевого профсоюза.

Министр здравоохранения Башкортостана Айрат Рахматуллин отмечает:

– Медицинских работников необходимо защитить на законодательном уровне. В первую очередь нужно решить вопрос безопасности сотрудников скорой помощи, приёмных покоев, участковых врачей, которые выезжают на вызовы по домам.

Всё чаще медработникам приходится сталкиваться с «потребительским экстремизмом». Много недостоверной информации публикуется в социальных сетях. Поддерживаю наших специалистов, которые не оставляют такие посты и комментарии без внимания и отстаивают свои права в суде. Один из последних случаев в нашей республике – врач с многолетним стажем, которую обвинили во взяточничестве, добилась справедливости и компенсации морального вреда.



А. Рахматуллин

Наш профсоюз работников здравоохранения проводит большую работу. Все члены профсоюза дополнительно застрахованы от несчастных случаев при исполнении обязанностей. Юристы рескома профсоюза оказывают бесплатную помощь и сопровождение при конфликтах и исках, добиваются наказания обидчиков в случаях нападения. Проводится правовая школа для повышения правовой грамотности.

Нападения на медицинских работников недопустимы. Необходимо ужесточить ответственность за насилие или угрозу его применения в отношении медицинских работников при исполнении ими профессиональных обязанностей. Также нужна страховка, чтобы они могли рассчитывать на выплаты при причинении им морального или материального ущерба.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Опора предприятия

Потомственный заводчанин – звучит гордо. Это всегда профессионал, который передаст молодёжи любовь к профессии, ценный опыт и традиции династии. Это надёжное плечо, верный совет и поддержка всему предприятию. Суммарный стаж династии Сакаевых-Гильмановых в Уфимском агрегатном производственном объединении составляет 230 лет. Уже три поколения крепкой семьи передают мастерство и опыт от поколения к поколению, помогают детям лучше осваивать профессию.

В стенах Уфимского агрегатного производственного объединения трудились или продолжают работать девять членов семьи. Путь династии начался в середине прошлого века с Асляма Насиповича Сакаева. Выходец из деревни, после службы в армии он поступил в фабрично-заводское училище, получил специальность столяра. Вскоре после устройства на предприятие он познакомился со своей будущей супругой Ляузёй Сабирьяновной, которая работала на УАПО сначала маляром, потом штамповщиком, а затем слесарем-додельщиком. За свою работу она удостоена многочисленных наград: имеет знак «Победитель социалистического соревнования» 1973 и 1974 годов, знак «Ударник десятой пятилетки». Её стаж на предприятии составил 29 лет.



Награду представителям династии вручил Р. Хабиров

Для их сына родители всегда были примером, поэтому неудивительно, что Рамиль Аслямович Сакаев доблестно вписал своё имя в историю предприятия и с 44 годами непрерывного стажа является пока рекордсменом внутри самой династии.

Рамиль Аслямович устроился на завод в 1979 году сразу после окончания школы, после армии вернулся на предприятие и прошёл путь от ученика до высококлассного специалиста – слесаря-лекальщика 6 разряда в цехе №7 (ныне – инструментальный цех службы главного инженера), освоил профессии токаря, фрезеровщика, шлифовщика.

Его супруга Римма Рашитовна имеет суммарный стаж на АО «УАПО» 18 лет. С 1983 года она работала в цехе № 25 сборщиком, а с 2005 года трудится в инструментальном цехе шлифовщиком 6 разряда.

Родная сестра Рамиля Аслямовича – Рима Гильманова проработала на предприятии в общей сложности 34 года. Свою трудовую деятельность начинала контролёром в цехе №7. Сейчас Рима Аслямовна трудится инженером-технологом 3 категории в отделе сопровождения технологических процессов конструкторско-технологической службы. Она является ветераном труда Республики Башкортостан.

Её муж Фаниль Миннигаянович Гильманов после окончания авиационного техникума пришёл на завод фрезеровщиком, после службы в армии вернулся на родное предприятие, закончил авиационный институт без отрыва от производства. Работал технологом, инженером-исследователем.

Их сын Марат Гильманов за отработанные на предприятии 19 лет прошёл путь от рядового конструктора опытно-конструкторского бюро (ныне отдел систем зажигания) до ведущего инженера-конструктора. Отличник качества объединения, стипендиат Минпромторга РФ. Его супруга Олеся Анатольевна имеет стаж 16 лет. Она также начинала трудовую деятельность инженером-конструктором в ОКБ. Сейчас она – ведущий инженер-конструктор отдела конструкторского сопровождения серийных изделий, высококлассный специалист в области разработки печатных плат. Ведёт активную общественную деятельность, в частности, она являлась волонтёром строительства хосписа в Уфе.

Ещё один сын Римы Аслямовны – Булат Фанилевич также некоторое время работал на предприятии инженером-конструктором.

Стоит отметить, что Фаниль Миннигаянович и Рима Аслямовна, Рамиль Аслямович и Римма Рашитовна, а также Марат Фанилевич и Олеся Анатольевна познакомились именно на предприятии, в результате чего образовались семьи этой большой династии.

Представители династии уверены: крепость семейных традиций гарантирует прочную жизненную основу. Ведь династия может возникнуть лишь в том случае, если, глядя на отцов и дедов, появляется желание получить эту же профессию, овладеть ею в совершенстве.

В 2023 году Уфимскому агрегатному производственному объединению исполнилось 88 лет. Столь почётный возраст – это внушительный срок для любой организации, но ещё внушительнее то, сколько сил, сколько лет жизни и честного труда вложено каждым работником в развитие и стабильный рост предприятия и авиастроения в целом.

Добавим, что семья Сакаевых-Гильмановых стала призёром в республиканском конкурсе «Трудовые династии Республики Башкортостан», получив призовое место в номинации «Старейшая династия». Представители династии получили награду из рук Главы РБ Радия Хабирова.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРСЫ

Социальная сфера – в приоритете

АО «УАП «Гидравлика» заняло III место в Республиканском межотраслевом конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства». О том, какая работа предшествовала этой победе, нам рассказала председатель профсоюзного комитета предприятия Ирина Мещерякова.



Профсоюзный актив завода

Слагаемые безопасности

Победа во многом была одержана благодаря проводимой на предприятии социальной политике, основу которой составляет коллективный договор (его обновлённая редакция была принята летом 2022 года). При разработке проекта колдоговора традиционно собираются предложения от работников цехов и служб, они обрабатываются, просчитываются и выносятся на рассмотрение комиссии по проведению коллективных переговоров. Затем готовый проект направляется в подразделения для обсуждения.

В колдоговоре чётко прописаны гарантии, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда. Им посвящён раздел «Охрана труда и экологическая безопасность», а также ряд приложений.

На предприятии ежегодно выделяются денежные средства на проведение мероприятий по охране и безопасности труда, проводятся инструктажи, стажировки, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим и по применению средств индивидуальной защиты.

Все работники обеспечены спецсредствами. Производится ремонт, стирка, сушка спецодежды, спецобуви, а также её обеззараживание и восстановление защитных свойств. В каждом подразделении избираются уполномоченные по охране труда, которые содействуют созданию здоровых и безопасных условий труда и контролю за состоянием охраны труда, защищая законные права и интересы сотрудников.

Чёткое следование инструкциям по охране труда, своевременное устранение выявленных недостатков обеспечивают производственную деятельность без каких-либо происшествий. И, как результат, в 2022 году не было ни одного несчастного случая, не выявлялись профессиональные заболевания.

Проводится СОУТ, а также мероприятия по управлению профессиональными рисками на рабочих местах, связанные с выявлением опасностей и снижением уровней профессиональных рисков, проводятся проверки по культуре и чистоте производства. Во всех этих мероприятиях обязательно участвует профсоюзная организация. Руководителям подразделений выдаются предписания об устранении выявленных нарушений. Ежегодно заключается Соглашение на проведение мероприятий по охране труда. В целях обеспечения эффективного контроля за состоянием ОТ и ТБ, промсанитарии, промышленной, экологической и пожарной безопасности на «УАП «Гидравлика» создана и действует постоянная комиссия по проведению третьей ступени административно-общественного контроля, в составе которой задействованы председатель ППО и технический инспектор Профавиа.

Предусмотрено также ежегодное страхование работников от травм и несчастных случаев.

Особое внимание

Любое предприятие всегда озадачено, в первую очередь, квалификацией своего кадрового состава, а также его омоложением, поэтому для «УАП «Гидравлика» важной задачей является реализация молодёжной политики.

Для этого в коллективном договоре имеется специальный раздел. Здесь прописаны квоты на рабочие места для трудоустройства выпускников школ, молодых специалистов, демобилизованных из рядов Вооруженных сил РФ. Действует положение по адаптации молодых сотрудников, в рамках которого за каждым из них закрепляется наставник.

От предприятия также ежегодно выделяется квота на получение средне-специального и высшего образования по целевым программам.

На любом предприятии есть категории работников, нуждающихся в особой заботе. Относится это, прежде всего, к работающим мамам.

Колдоговором предусмотрено обеспечение витаминами беременных женщин и женщин-работниц гальванического и малярного участков, контактирующих в процессе работы с химическими веществами. Беременным женщинам предоставляется время для прохождения медобследований с сохранением среднего заработка, а также в соответствии с медицинским заключением и по их заявлению снижаются нормы выработки, либо они переводятся на лёгкий труд, исключающий воздействие неблагоприятных производственных факторов. Не привлекаются к сверхурочным работам и работам в выходные дни женщины, имеющие детей в возрасте до восьми лет, детей-инвалидов до 18 лет без их согласия. Предоставляется также дополнительный оплачиваемый день при поступлении ребёнка в 1 класс.

Здоровье – на контроле

Завод может похвалиться тем, что имеет свой здравпункт. Здесь проводятся обязательные периодические медосмотры и обязательное психиатрическое освидетельствование работников, занятых на участках с вредными и опасными условиями труда; на территории предприятия можно пройти флюорографию. Здравпункт оборудован аппаратом для снятия ЭКГ.

На «Гидравлике» активно ведётся пропаганда здорового образа жизни. Работники участвуют в городских, корпоративных, профсоюзных, республиканских, всероссийских соревнованиях. Ежегодно проводятся спортивные мероприятия, такие, как, например, чемпионат по силе удара «Ударная десятка». Желающим выделяются абонементы в бассейн. На территории есть спортплощадка, тренажёрная комната. В обеденное время работники в подразделениях играют в настольный теннис, шашки, шахматы, дартс.

Все мероприятия, проводимые в рамках коллективного договора, направлены на поддержку здоровья сотрудников, сплочённость коллектива, культивирование общекомандного духа.

Сергей РУСАКОВ

● БЛАГОДАРНОСТЬ

Работа продолжается

Башкирская республиканская организация Профсоюза работников АПК РФ активно участвует в сборе пожертвований для участников СВО и оказывает содействие семьям участников специальной военной операции.

Кроме того, рескомом оказывается регулярная адресная гуманитарная поддержка четырём аграрным колледжам и аграрному вузу Луганска.

Практически в каждой первичной организации рескома, в каждом профильном колледже организовано плетение маскировочных сетей и нашлемников.

Дети членов профсоюза пишут тёплые душевные письма участникам СВО, они готовили открытки с Новогодними пожеланиями солдатам – Героям нашего времени!

Вклад работников АПК – членов профсоюза в общее дело поддержки наших воинов не остаётся незамеченным. Благодарственное письмо коллективу БРО Профсоюза работников АПК РФ от руководителя Исполкома ОНФ М. Кузнецова гласит: «За участие в сборе пожертвований для защитников Донбасса во время проведения Вооруженными Силами Российской Федерации специальной военной операции».

● ТРИУМФ

Наш Азамат

Машинист Уфимской ТЭЦ-2 Азамат Ягудин занял второе место на Всероссийском конкурсе «Лучший по профессии» и получил сертификат на 500 тыс. рублей!



Награду А. Ягудину вручили А. Котяков и Т. Голикова

В общей сложности за это звание соревновались 52 энергетика из 37 регионов России. Чествование победителей 2023 года состоялось 22 декабря в павильоне «Семья. Работа. Долголетие» экспозиции Минтруда на Международной выставке-форуме «Россия» на ВДНХ в Москве.

В церемонии награждения приняли участие заместитель председателя Правительства РФ Татьяна Голикова и министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков.

– Мы видим, что именно рабочие профессии сегодня – абсолютный приоритет. Количество рабочих мест, потребность в которых к 2030 году оценивается в 2,4 млн человек, увеличивается. Фактически конкурс «Лучший по профессии» – это начало реализации поручения президента по обеспечению технологического суверенитета России и переосмысления нашего с вами отношения к человеку труда, человеку, который формирует валовый национальный продукт нашей страны, – подчеркнула, вручая награды, вице-премьер России Татьяна Голикова.

По итогам прохождения всех этапов конкурса профмастерства в номинации «Лучший машинист электростанции» наш специалист завоевал серебро. Азамату всего 26 лет, и он окончил УГАТУ по специальности «теплоэнергетика и теплотехника». На ТЭЦ-2 работает с 2020 года и за это время вырос до старшего машиниста энергоблоков 8-го разряда турбинного цеха.

– Мы очень рады победе представителя Башкортостана на федеральном конкурсе и вдвойне рады тому вниманию, которое правительство страны уделяет повышению престижа рабочих профессий. Это практически трехкратное увеличение призового фонда конкурса «Лучший по профессии» и награждение победителей на самом высоком уровне, фестиваль профессий, который пройдет на выставке «Россия» с 12 марта по 12 апреля, ежегодная всероссийская ярмарка трудоустройства. Все это, уверена, будет способствовать повышению престижа рабочих профессий, ведь в региональном банке 70% вакансий – это рабочие специальности, – подчеркнула министр семьи, труда и соцзащиты населения РБ Ленара Иванова.

В 2024 году за победу на конкурсе «Лучший по профессии» будут бороться слесари по ремонту котельного оборудования, сыровары, токари, лаборанты химического анализа и электромонтеры по релейной защите и автоматике.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● ПОРТРЕТ ПРОФЛИДЕРА

Во имя завода!

Председателя первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалию Мулахметову отличают упорство и твёрдость в достижении целей. Трудолюбивая, пунктуальная, креативная, она постоянно вносит в работу новые идеи, объединяет вокруг себя людей как старшего поколения, так и молодёжь.



Р. Мулахметова

Розалия Мулахметова занимает должность председателя ППО с октября 2014 года. По совместительству с 2014 года она возглавляет территориальное объединение профсоюзов Северо-Западного региона РБ. За активную жизненную позицию, энергичность, жизнелюбие и профессионализм Розалию Маскутовну уважают и ценят не только те, с кем она работает в Нефтекамске и Республике Башкортостан, но и коллеги из Москвы, Санкт-Петербурга, Ижевска, Краснодара и других городов.

Сегодня в профсоюзе «НЕФАЗа» состоят 99,4% работников компании. Колдоговор ПАО «НЕФАЗ» признан одним из лучших среди машиностроительных предприятий России в части защиты прав работников и предоставления им различных льгот. Благодаря тому, что профсоюзный комитет и его лидер из года в год не снижают планку, высоко установленную в самом начале, их работа отмечается вышестоящими органами как лучшая по отрасли. Об этом говорят награды ЦК Российского профсоюза работников промышленности, Ассоциации организаций профсоюзов машиностроения РБ и РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

Секрет успеха нефазовской профсоюзной ячейки состоит в том, что она принимает активное участие во всех процессах, происходящих на «НЕФАЗе», старается охватить вниманием возможно большее количество заводчан и уделить время всем направлениям деятельности. Розалия Маскутовна активно представляет и защищает права работников, в том числе, на безопасные условия труда, права на льготы и социальные гарантии женщин, в первую очередь, матерей, развивает физкультуру и спорт, подготовку кадров профсоюза, поддерживает конкурсы профмастерства, оказывает постоянную поддержку Совету ветеранов боевых действий, помогает в обучении молодёжного актива.

«Профлидер должен вести за собой людей, организовывать их правильно, поддерживать как рабочих, так и руководство. Быть в каком-то таком компромиссе, находить его и двигаться к выполнению той цели, которую наметил наш завод в своём развитии в дальнейшем, – делится своим мнением Розалия Мулахметова. – Он должен быть лидером в выполнении задач, которые ставит руководство перед заводчанами. Когда мы все вместе, будет и сила, будут и хорошие результаты. А если мы будем вести себя, как лебедь, рак и щука из известной басни, то ничего не будет. Это наш завод, и мы должны относиться к нему, как к самому дорогому, потому что сегодня здесь трудится более 5000 горожан. И от обстановки на заводе зависит обстановка в городе, ведь «НЕФАЗ» – это градообразующее предприятие. Да, есть какие-то трудности, но при полном взаимопонимании, поддержке, хорошем, правильном отношении к труду возможно выработать определённые решения, планы, направления, и идти к ним, достигать их. Я считаю, что всегда с людьми можно решить проблему, не взращивая и не увеличивая её. Можно прийти, поговорить, найти выход из любой сложной ситуации».

Председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова благодарна всем руководителям автозавода за поддержку инициатив профсоюзного комитета и всему персоналу – за помощь в работе.

Свободное от работы время, которого, к слову, у Розалии Маскутовны бывает немного, она посвящает своей семье – супругу, детям и внукам, которые всегда её поддерживают и заряжают позитивом.

Олеся ШАПАЕВА

● ПЛЕНУМ

Нацелены на результат

Состоялся V Пленум Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ. Заседание прошло в дистанционном формате.

На пленуме были рассмотрены следующие актуальные вопросы: «О состоянии занятости и развитии кадрового потенциала в агропромышленном комплексе Республики Башкортостан», «О плане работы БРО Профсоюза работников АПК РФ на I полугодие 2024 года», «Об основных показателях сметы доходов и расходов Башкирской республиканской организации Профсоюза работников АПК РФ на 2024 год», «О ходе выполнения постановлений ЦК профсоюза».

На заседании было отмечено, что в условиях ускоренного импортозамещения в АПК Башкортостана возросла острая необходимость в высококвалифицированных специалистах, особенно рабочих профессий. В целях популяризации труда работников АПК, повышения престижа аграрных профессий, сельского образа жизни принято решение об активизации работы по созданию совместно с БашГАУ и работодателями отрасли «АгроКлассов», а также учреждении конкурсов «Лучший ученик «АгроКласса» и «Лучший учитель «АгроКласса».

Также профсоюзу совместно с Министерством сельского хозяйства РБ предстоит принять непосредственное участие в проведении и организации республиканского конкурса среди руководителей и специалистов кадровых служб организаций АПК «Лучший кадровик АПК Башкортостана», а также учредить дополнительные номинации.

Кроме того, принято решение об объявлении благодарности восьми профсоюзным организациям отрасли за оказанную помощь членам профсоюза, работникам Приморской краевой организации работников АПК РФ, пострадавшим от наводнения, вызванного прохождением тайфуна «Ханум».

– Уходящий год был непростым, – отметила председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова. – Тем не менее, все задачи, поставленные перед профсоюзом аграриев, выполнены. В новом году перед нами новые, более масштабные задачи – как по организационному укреплению, так и по усилению защиты экономических интересов человека труда.

● МАСТЕРА

Сельский труд молодёжи интересен

Одной из победительниц республиканского конкурса «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший учитель АгроКласса» стала учитель биологии школы с. Шулганово Татышлинского района Алина Ахматханова.

Мы попросили Алину Димовну рассказать о её такой важной работе, суть которой в популяризации сельских профессий в ученической среде.

– В школе я работаю вот уже 23 года после окончания факультета биологии и химии Бирского государственного пединститута. А 1 сентября 2022 года у нас в школе произошло важное событие – открытие АгроКласса.

Запуск проекта состоялся по итогам августовского совещания педработников Татышлинского района, ему предшествовало подписание соглашения между Минобром РБ, Минсельхозом РБ, БГАУ, ООО СП «Крупской» и МБОУ СОШ с. Шулганово.

Основная его цель – заинтересовать, увлечь ребёнка сельским хозяйством, открыть ребёнку мир, в котором поле и огород – это не только тяжёлая работа, а интересное увлечение, высокотехнологичное оборудование, источник прибыли и, возможно, будущая профессия.

Реализации данного проекта проходит при активной поддержке администрации Татышлинского района и ООО СП «Крупской». Благодаря этой помощи был отремонтирован и оснащён современным оборудованием кабинет.

Алина Ахматханова рассказывает, что в 2022-2023 учебном году 36 обучающихся из 7 и 8 классов знакомились с основами сельского хозяйства в рамках курсов «Растениеводство» и «Механизация сельского хозяйства». Занятия по механизации сельского хозяйства ведёт главный инженер ООО СП «Крупской» Динил Бадертдинов.

В прошлом учебном году школьники участвовали в различных профориентационных мероприятиях по аграрному направлению. В частности, обучающийся 10 класса Идель Ахматханов стал призёром республиканского конкурса «АгроЮность – 2023», победителем в номинации «За творческий подход» II школьного научного конкурса «Первые шаги в науку», а Тимур Аглямов стал призёром республиканской научно-практической конференции школьников «Совёнок – 2023».

Учащиеся из 5-9 классов участвовали во Всероссийском конкурсе «АгроНТИ – 2023», 36 ребят получили сертификаты о прохождении обучения.



Будущее республики зависит от сельского хозяйства, уверена А. Ахматханова

Важно, что получаемые на уроках теоретические знания подкрепляются практикой. Проводятся выездные занятия на ООО СП «Крупской», экскурсии в БГАУ, филиал ФГБУ «Россельхозцентр» по РБ, Башкирский агропромышленный колледж.

– Если оглянуться назад, – говорит Алина Димовна, – то у нас уже были зачатки проекта «АгроКласс», наши ребята вели свой пришкольный участок. Но теперь мы занимаемся не только выращиванием овощей. Дети узнают, как правильно выбирать семена, проверять их на всхожесть, проращивать, ухаживать, постоянно анализируя все этапы подготовки посадочного материала, и надо сказать, что ребятам очень нравятся практические занятия.

Итог наших занятий в том, что многие выпускники АгроКласса поступают в колледжи аграрного направления, в вузы, в том числе в БГАУ. Мы готовим ребят по специальностям «Основы растениеводства» и «Механизация сельского хозяйства». Что касается прошедшего конкурса, то он был не из лёгких. Уровень конкуренции был довольно высок, поскольку во всех районах республики созданы агроклассы, которые активно работают. Конкурсные задания были сложными, необходимо было представить свои достижения.

Наше будущее зависит от сельского хозяйства, обучая детей профессиям данного направления, мы создаём условия для процветания и развития Республики Башкортостан.

Спрашивал Сергей РУСАКОВ

● ОБЗОР

Жить станем лучше?

В наступившем году россиян ждёт множество нововведений. Большая часть государственных инициатив будет направлена на улучшение сфер образования и социального обеспечения.

Жизнь на минималках

С 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда (МРОТ) повысился на 18,5%, до 19242 рублей. Планируется, что зарплата при этом вырастет у 4,8 млн человек. Кроме того, от величины МРОТ зависит размер пособия по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, больничных. Регионы для повышения МРОТ получат в текущем году дополнительные дотации в размере 108 млрд рублей.

Как отмечает замминистра труда и соцзащиты РФ Елена Мухтиярова, МРОТ в 2024 году будет больше прожиточного минимума на 14,2%, этот разрыв планируется ещё больше увеличивать. При этом федеральный размер минималки не окончательный. У регионов есть полномочия, которые связаны с установлением МРОТ на конкретной территории – минимальной зарплаты. И 42 региона таким полномочием воспользовались.

– Безусловно, рост МРОТ повлияет и на увеличение системы базовых окладов. Однако этот рост будет происходить в размере меньшем, чем рост МРОТ, на уровне общей индексации фонда оплаты труда бюджетников, – считает профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов. – Ну, например, зарплата сотрудника состоит из базовой части и различных премий. Если базовая часть – оклад – сейчас составляет 17 тыс. рублей, то его всё равно нужно будет поднять до нового уровня МРОТ. Однако такой политики придерживаются в основном в организациях, которые получают деньги из бюджета. С бизнесом всё сложнее. После того как в 2007 году из Трудового кодекса РФ было исключено понимание МРОТ в смысле базовой ставки, которая не включает в себя премии, надбавки за интенсивность труда, квалификацию и т.п., работодатель может платить МРОТ, включая в него практически все надбавки. Исключение составляют только компенсации за особые условия труда.

Так что ждём от журналистов новых экспериментов на тему: «Как прожить на МРОТ и не протянуть ноги».

Старость в радость

С 1 января размер страховой пенсии по старости проиндексирован на 7,5%, что соответствует уровню инфляции, прогнозируемому на конец 2023 года. С таким прогнозом выступило Минэкономразвития. В 2024 году инфляция, по мнению ведомства, вырастет на 4,5%. Тем не менее министр экономического развития Максим Решетников ожидает среднегодовую инфляцию в следующем году на уровне 7,2%. Это связано с тем, что инфляция продолжит ускоряться всю первую половину 2024 года, и лишь во второй половине она начнёт замедляться.



Сумма фиксированной надбавки к страховой пенсии увеличится с 7567,3 рубля до 8134,9 рубля. По прогнозам Минтруда, средний размер страховой пенсии по старости неработающих пенсионеров в 2024 году составит 23405 рублей. Перерасчёт пенсии произведут автоматически, поэтому обращаться в Социальный фонд России (СФР) нет необходимости.

С 1 февраля 2024 года материнский капитал для семей, которые ещё не использовали данную выплату, также проиндексируют на 7,5%, соразмерно прогнозируемому уровню повышения цен.

Сумма выплаты на первого ребёнка увеличится до 631 тыс. рублей, а на второго – до 834 тыс. рублей. Если семья потратила не все средства сертификата, то оставшуюся часть тоже проиндексируют на 7,5%. Например, если от выплаты осталось 250 тыс. рублей, то в 2024 году остаток вырастет до 268750 рублей. Материнский капитал в следующем году по-прежнему можно будет потратить на приобретение жилья, образование детей, накопительную пенсию матери и обеспечение детей с инвалидностью.

Также с 1 февраля 2024 года проиндексируют максимальное пособие по беременности и родам – с 383179 рублей до 565562 рублей. А максимальное ежемесячное пособие по уходу за ребёнком до полутора лет увеличится до 49123 рублей.

Телефоны и труд

Целый блок изменений коснётся образования. Так, с 1 сентября 2024 году ученикам запретят использовать личные средства подвижной радиотелефонной связи во время уроков. Речь идёт о мобильных телефонах и умных часах, если в них используется сим-карта и они могут выполнять такие же функции, как телефон, например, принимать смс-сообщения.



Телефоны можно будет применять только в случае возникновения угрозы жизни или здоровью обучающихся или работников образовательной организации. При этом не ограничивается использование телефонов вне учебной деятельности, например, на переменах. В случае необходимости для образовательных целей будут использоваться школьные гаджеты, а не личные.

Также с 1 сентября 2024 года одним из обязательных предметов с 1-го по 9-й класс станет «Труд (технология)». Напомним, уроки труда уже были в советской школе, теперь их вернут в программу. Правда, содержание предмета изменится. Одной из основных задач нового старого урока станет подготовка учеников к важнейшему выбору в их жизни – профессии.

Кроме того, по словам председателя Комитета Госдумы по просвещению Ольги Казаковой, на уроках сформируют «огромный комплекс социально-бытовых навыков, которые нужны детям для достижения успехов в будущем и уверенности в разных областях – образовании, семье, профессии, повседневной жизни». Например, мальчиков могут научить столярничать, а девочек – готовить.

Учитель под защитой

Под занавес 2023 года президент Владимир Путин подписал закон о защите учителей от всех форм физического и психологического насилия и оскорблений. Для защиты своих прав они смогут обращаться в органы управления образовательной организации с просьбой применить дисциплинарные взыскания к обучающимся, нарушающим и ущемляющим их права.

Актуальность принятых поправок в закон «Об образовании» хорошо объясняет исследование специалистов ВШЭ, посвящённое психологическому и даже физическому насилию, которому подвергаются школьные учителя. Так, почти 80% из них отметили, что их дразнили хотя бы раз, а их замечания ученики игнорировали и специально нарушали дисциплину. Более 70% учителей сказали, что школьники жаловались на них руководству по надуманному поводу. Две три педагогов отметили, что ученики обзывали их и демонстрировали презрение с помощью жестов или взглядов. Не говоря уже о вопиющих случаях издевательств, которые часто фиксируются на видео и выкладываются учениками в интернет. Сами же учителя находятся в заведомо уязвимом положении, поскольку имеют дело с несовершеннолетними детьми, и у них нет иных полномочий, кроме как давать учебный материал.

Подписанные президентом поправки в закон об образовании закрепляют за педагогами право на уважение человеческого достоинства, защиту от всех форм физического и психического насилия и оскорбления личности. При этом для защиты своих прав учителя смогут обращаться в органы управления образовательной организации с просьбой применить дисциплинарные взыскания к обучающимся, нарушающим и ущемляющим их права. Такие обращения будут подлежать обязательному рассмотрению. Конкретный механизм действий учителей и руководства школ в обновлённом законе не прописан. Предполагается, что он появится в региональных законах и в Уставах образовательных учреждений.

Если где-то убыло…

Начиная с 1 июля 2024 года банки перестанут взимать комиссию при оплате жилищно-коммунальных услуг с пенсионеров, инвалидов, малоимущих, ветеранов боевых действий, а также ряда других категорий граждан России, нуждающихся в социальной поддержке. Соответствующее постановление впервые озвучил президент Владимир Путин во время прямой линии.

Нововведение произойдёт на фоне общего роста тарифов во втором полугодии. При этом в Башкирии стоимость коммунальных услуг увеличится больше, чем в других регионах ПФО. Их предельный рост будет равен 10,9%. Для сравнения, предельный рост тарифов в Татарстане составит 10,8%, в Пермском крае – 10,2%, в Мордовии – 9,9%, Кировской и Нижегородской областях – 9,8%. Чем наш регион так прогневал коммунального бога – непонятно. Впрочем, по мнению экспертов, реально тарифы в Башкирии в следующем году подрастут примерно на 4,9%.

Поддержка по адресу

В 2024 году больше граждан смогут претендовать на максимальное пособие по безработице, а количество рабочих мест для людей с инвалидностью регионы будут устанавливать самостоятельно.

Так, с 1 января максимальное пособие по безработице могут получать индивидуальные предприниматели и самозанятые, если подтвердят, что за год до регистрации в центре занятости они работали в найме не менее 26 недель. При этом, начиная с 1 февраля 2024 года, минимальное и максимальное пособия по безработице будут индексироваться: с февраля минимальная выплата составит 1613 рублей, а максимальная – 13751 руб.



Впервые ищущие работу дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, на максимальное пособие по безработице смогут претендовать через шесть месяцев после регистрации в центре занятости. Но если в течение этого времени они трудоустроятся, то им будет выплачиваться доплата – разница между получаемой ими заработной платой и средней заработной платой по региону. Она будет начисляться в течение оставшегося от полугода периода.

Кроме того, уже сейчас работодатели обязаны выделять минимальное количество рабочих мест для людей с инвалидностью. С 1 сентября 2024 года каждый регион будет определять их число самостоятельно – оно должно составить от 2 до 4%.

С 27 до 30

С 1 января 2024 года вступил в силу закон, изменяющий возрастные рамки для призыва в армию. Ранее годными к службе считались граждане от 18 до 27 лет, не имеющие отклонений по здоровью и ограничений по роду войск. Однако в 2024 году верхняя возрастная граница повышена до 30 лет, нижняя при этом осталась неизменной. Изначально планировалось, что призывной возраст в России будет меняться постепенно – с 19 до 28 в 2024, с 20 до 29 в 2025 и с 21 до 30 в 2026 году, однако инициативу отклонили.

Те россияне, кто уже находится в запасе по достижении 27 лет, призыву подлежать не будут. Остальные же попадут в соответствующую категорию только после 30 лет. Все отсрочки сохранятся до истечения срока их действия, а для IT-специалистов её предельный срок увеличится до 30 лет.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● В РАКУРСЕ

Надежда на «цифру»

В рамках международной специализированной выставки и делового форума «Безопасность и охрана труда – 2023» в Москве состоялся круглый стол «Цифровая трансформация в сфере охраны труда. Инновационные методы в обучении и подготовке кадров в строительной отрасли».



Производственный травматизм в строительной сфере зашкаливает

Актуальность темы круглого стола обусловлена высоким уровнем производственного травматизма в строительной сфере.

– Согласно официальной статистике Министерства труда и социальной защиты РФ, несмотря на стабильное ежегодное снижение количества несчастных случаев на объектах строительства, строительное производство является одним из самых травматичных видов экономической деятельности и, к сожалению, занимает первые места в антирейтинге травмоопасности из года в год, – констатировал вице-президент Национального объединения строителей Антон Мороз.

Он добавил, что представители профессионального сообщества различными способами пытаются снизить уровни производственного травматизма на строительных площадках, применяя современные и инновационные методы контроля и управления рисками. Одним из методов снижения уровня производственного травматизма, по его словам, является повышение культуры охраны труда, в том числе посредством подготовки квалифицированных кадров и внедрения эффективных способов проведения обучений по охране труда.

Участники круглого стола обсудили, каким может стать будущее строительной отрасли и как при помощи современных технологий в области образования и подготовки кадров возможно приблизиться к знаменитому Vision Zero – нулевому уровню производственного травматизма.

Представители строительных организаций поделились опытом внедрения электронных сервисов, предполагающих автоматизацию и цифровизацию всех процессов, связанных с охраной труда. Их особенностью является трёхуровневая система внедрения в организацию.

Первый уровень включает отдельные личные кабинеты для руководителя организации, специалистов по охране труда и непосредственно работников организации. Каждый кабинет отображает необходимую информацию и аналитический срез по состоянию системы управления охраной труда в организации.

Второй уровень предусматривает ведение электронных подписей различного уровня для руководителей, специалистов и работников организации. Это позволяет обеспечить функционирование полноценной системы электронного документооборота в области охраны труда.

Третий уровень включает применение технологий компьютерного зрения посредством автоматического анализа изображения с камер видеонаблюдения на строительных площадках. Подобная технология способна распознавать нарушения требований охраны труда на строительной площадке, а их устранение позволит резко сократить количество случаев производственного травматизма в строительстве.

Подводя итоги круглого стола, участники отметили ряд важных моментов. Во-первых, с учётом общемировых и общероссийских тенденций к цифровизации строительного производства в целом и перехода обучения по охране труда в цифровое пространство, важно разрабатывать методы и системы, отвечающие современным стандартам качества цифровизации. Во-вторых, инновации в вопросах повышения качества обучения способны привести к повышению общего уровня культуры строительного производства и отношения работников к безопасности производства работ, что неизбежно повлечёт за собой снижение производственного травматизма.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МВК

О проблемах – открыто

В администрации Уфы состоялось заседание городской межведомственной комиссии по охране труда. В работе заседания принял участие технический инспектор труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан Игорь Асеев.

Открывая заседание, первый заместитель главы администрации Уфы Сергей Кожевников привёл данные статистики за 11 месяцев. Так, с начала 2023 года в столице зарегистрировано 12 несчастных случаев со смертельным исходом на производстве, это в два раза ниже, чем годом ранее.



Необходимо проводить профилактику смертности от общих заболеваний

– При этом акцентирую ваше внимание, что повысился уровень смертности от общих заболеваний на рабочих местах, – отметил Сергей Кожевников. – В основном умирают мужчины трудоспособного возраста. Руководителям предприятий необходимо предусмотреть расходы на мероприятия по сохранению жизни и здоровья своих работников, а не только по профилактике травматизма.

Главный вопрос повестки дня заседания – выполнение требований трудового законодательства в области охраны и условий труда, состояние профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих транспортные перевозки. Так, руководители организаций Ленинского района столицы, осуществляющих транспортные перевозки, отчитались о работе, проводимой в области охраны труда, и о принятых мерах по результатам расследования несчастных случаев на производстве.

Игорь Асеев рассказал о выполнении требований трудового законодательства в области охраны труда, а также о состоянии профессиональной заболеваемости в организациях, осуществляющих транспортные перевозки.

Также на заседании обсудили ход выполнения городской программы улучшения условий и охраны труда на 2021-2024 годы в муниципальных учреждениях столицы, а также утвердили план работы межведомственной комиссии по охране труда столицы на 2024 год.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● НАУКА ВЫЖИВАНИЯ

Это должен уметь каждый

В Доме профсоюзов Общественная организация «Красный крест» по РБ организовала мастер-класс для сотрудников ФП РБ и отраслевых рескомов. Занятия проводил председатель общества Юрий Симонов.

Перед началом занятий состоялось тестирование на знание правил оказания первой помощи в кризисных и аварийных ситуациях. Участникам мастер-класса было предложено ответить на ряд вопросов. Например, кто может оказывать первую помощь, кто вправе делать пострадавшему инъекции, как помочь пострадавшему при тепловом ударе или что делать при ожогах и обморожениях.

Действительно, каждый из нас может оказаться в ситуации, когда человеку рядом с нами понадобится экстренная помощь, но при этом, как выяснилось, следует убедиться, что вам самим ничего не угрожает, если, к примеру, пострадавший получил поражение электротоком и находится под напряжением.

Участники мастер-класса узнали о том, что, если пострадавший находится без сознания, нельзя его передвигать, поскольку неизвестно, есть ли у него переломы – и любое передвижение способно ему навредить.

В ходе мастер-класса было также продемонстрировано, как правильно проводить искусственное дыхание, массаж грудной клетки в случае отсутствия дыхания и остановки сердца.

Присутствующие узнали, что нельзя делать пострадавшему какие-либо инъекции, давать какие-либо таблетки, этого не может делать даже случайно оказавшийся на месте несчастного случая врач, так как у пострадавшего может быть аллергическая реакция.

Первое, что нужно делать, если вдруг столкнётесь с человеком, потерявшим сознание, это убедиться, что он дышит. Если этого не происходит, тогда необходимо начать делать искусственное дыхание и одновременно попросить кого-нибудь вызвать скорую помощь.

Юрий Симонов также показал манипуляции в случае, если человек подавился пищей, стал жертвой автомобильной аварии, получил ожоги в результате пожара, при этом он ещё раз напомнил: в любом случае нужно как можно быстрее обратиться в службу экстренной помощи.



Отработали теорию и практику оказания помощи пострадавшим

Участники мастер-класса помимо теоретических знаний получили и практические навыки оказания помощи пострадавшим в различных экстремальных жизненных ситуациях. По окончании всем были вручены сертификаты.

Сергей РУСАКОВ

● СЕМИНАРЫ

СОУТ под контролем

Эксперты обсудили актуальные вопросы проведения специальной оценки условий труда в Республике Башкортостан.

Предваряя разговор на обозначенную тему, заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов рассказал в целом о состоянии дел в этой сфере, сравнив итоги десяти месяцев 2023 года с аналогичным периодом 2022 года.

– Республика занимает третье место в ПФО и девятое по стране по количеству рабочих мест, в отношении которых в этом году выполнена спецоценка, – отметил Тимур Каримов. – С января по октябрь 2023 года спецоценку завершили 2118 организаций, на 100 больше, чем в прошлом году. Однако остальные показатели, такие, как количество оценённых мест, численность занятых на них работников, количество задекларированных рабочих мест ниже прошлогодних.



Профсоюз выступает за проведение независимой экспертизы условий труда

На это есть две причины. Во-первых, в соответствии с Постановлением правительства №1839, в отношении рабочих мест, на которых по результатам проведения предыдущей спецоценки установлены оптимальные и допустимые условия труда и в отношении которых работодателями не подана декларация, продлён срок действия результатов СОУТ до 31 декабря 2023 года.

А во-вторых, всё больше организаций не проводит спецоценку на задекларированных рабочих местах. В республике более 633 тыс. подобных рабочих мест (63% от общего числа работников в РБ). Ожидается, что в ближайшее время количество незадекларированных рабочих мест будет сокращаться, и спецоценка будет проводиться только на местах с вредными условиями труда и вновь организованных рабочих местах. По прогнозу ежегодно в республике спецоценке будут подлежать 50-55 тыс. рабочих мест.

Всего же в Башкортостане по данным на 1 ноября 2023 года СОУТ провели 17105 организаций на 770 тыс. рабочих местах, где заняты 955 тыс. работников.

Заместитель руководителя Гострудинспекции в РБ Азамат Салихов сообщил, что за 11 месяцев 2023 года в адрес организаций, проводивших спецоценку условий труда, направлено 571 предостережение в связи с выявленными во ФГИС СОУТ по результатам электронной экспертизы условий труда нарушениями и несоответствиями.

Главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ Василий Сазонов рассказал на семинаре о результатах профсоюзного контроля за соблюдением требований законодательства о специальной оценке условий труда. По результатам проведённых техническими инспекторами труда профсоюзов проверок выявлены различные нарушения по вопросам проведения СОУТ. Например, представителя работников не включали в состав комиссии, результаты спецоценки не доводились до сведения работников, либо же вовсе игнорировались при предоставлении установленных гарантий и компенсаций.

– Важной частью профсоюзной защиты прав работников на здоровые и безопасные условия труда является проведение независимой экспертизы условий труда, – отметил Василий Сазонов. – Задачей экспертизы является установление соответствия материалов специальной оценки условий труда реальным условиям труда на рабочих местах, требованиям нормативных и правовых актов по предоставлению компенсаций, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты, определению режимов труда и отдыха и дополнительному пенсионному обеспечению. По состоянию на январь 2023 года независимых экспертиз условий труда не проводились, за аналогичный период 2022 года проведено 13 экспертиз, выдано пять заключений. И это говорит о повышении качества проведения спецоценки, отсутствии вопросов, которые необходимо решать через экспертизу.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● БЛАГОДАРНОСТЬ

С заботой о будущем

В Зауральском агропромышленном колледже состоялась торжественная церемония закрытия Года педагога и наставника, объявленного Указом Президента России Владимира Путина.

Цели, которые были поставлены перед педагогами, были выполнены.

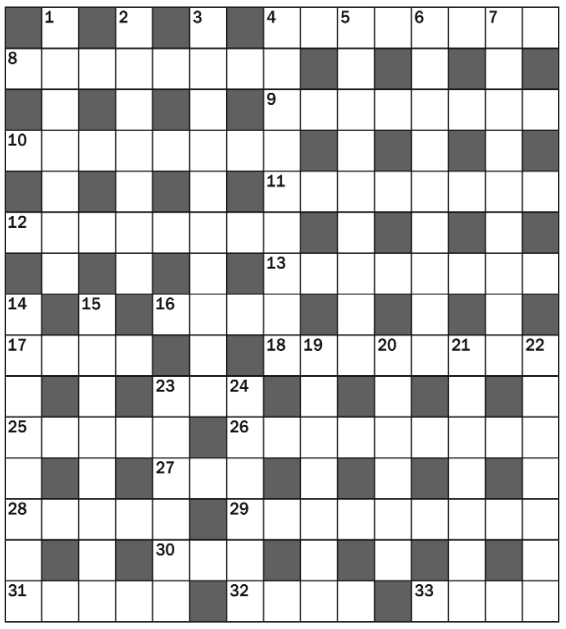
Главное, что удалось сделать, это, с одной стороны – повысить престиж преподавательского труда, с другой – улучшить уровень профессионального образования, и что самое главное – укрепить институт наставничества. Важнейшей задачей в колледже стало также привлечение новых кадров. В торжественной церемонии приняли участие и ветераны колледжа.



Торжество в честь закрытия Года педагога и наставника

Тёплые слова поздравления прозвучали в адрес мастера производственного обучения Валерия Павлова, который был удостоен гранта Главы РБ. Для ветеранов был организован праздничный концерт. Директор колледжа Ильдус Зайнуллин и председатель первичной профсоюзной организации Рим Янбеков пожелали коллегам новых сил, необходимых для движения вперёд, достижения всех целей и выполнения обязательств, а также – успехов, здоровья, энтузиазма, профессионального роста, удачи и семейного благополучия.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Вертикальная координата точки. **8.** Рельеф дачного участка после работы дизайнера. **9.** Популярное мобильное приложение, посвящённое кроссвордам, называется «… ру журнал». **10.** Набор каких-либо предметов. **11.** Большое поле, с которого взлетают. **12.** Герой «Повести о настоящем человеке». **13.** Каждый из претендентов на «Оскар», ожидающий, что именно его фамилия окажется в конверте. **16.** Масть, которую гадалки наделяют таинственными силами. **17.** И веснушки на лице, и волночки на воде. **18.** Народное название расписного пасхального яйца. **23.** Защитное покрытие для дерева. **25.** Богиня мщения в римской мифологии. **26.** Человек, пользующийся уважением. **27.** Именно он на знаменитой картине Леонардо да Винчи находится в центре окружности, описанной вокруг человека с поднятыми руками. **28.** Математический знак, приносящий одни убытки. **29.** Его профессия – узнавать чужие секреты. **30.** Медицинское исследование или израильский автомат. **31.** Динамический оттенок цвета или звука. **32.** Один из четырёх главных румбов в компасе. **33.** Поле, за которым остаётся то, что репортёры хотят скрыть от широких масс.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Забастовка под стук башмаков. **2.** Переходное устройство между плейером и розеткой. **3.** Форма для выпечки сладких трубочек. **4.** Распрощавшийся со службой чиновник. **5.** Графическое изображение процесса. **6.** Состояние отсутствия осведомлённости. **7.** Кустарник с шипами, но не шиповник. **14.** Страдающий болезненной склонностью к сочинительству. **15.** Советский военно-промышленный комплекс. **19.** Прохожий с открытой «варежкой». **20.** Густая масса из фруктов с орехами. **21.** Роман Достоевского называется «… Незванова». **22.** Передвигающийся погрузчик на складе. **23.** Обидная ошибка, допущенная по невнимательности. **24.** «Хочу», невзирая ни на что.

● АНЕКДОТЫ

Священных животных обычно не едят. Наверно, именно поэтому китайцы выбрали себе дракона.

☻☺☻

Звонок по телефону:
– Коля! С Днём рождения!
– Спасибо, а кто это?
– Это – твоя несбывшаяся мечта!
– Мотоцикл?!

☻☺☻

– Дорогой, ты машину из снега откопал?
– Уже четвёртую откопал. И снова не наша!

☻☺☻

– Как я тебя узнаю?
– Ну… Я буду в синих джинсах, рост примерно 165, вес 54.
– Хорошо, а я буду в светлой куртке с весами и рулеткой.

☻☺☻

– Наташка, привет! Чем занята?
– Футбол по телику смотрю.
– Кто с кем играет?
– Понятия не имею.
– А за кого тогда болеешь?
– Я с детства болею за ту команду, которая защищает левые ворота.
– Так они же меняются воротами после первого тайма!
– Вообще не напрягает.

☻☺☻

Если ребёнок не хочет есть мясо, чем его заменить?
– Собакой. Собака всегда хочет есть мясо.

☻☺☻

– Привет, говорить можешь?
– Привет. Да лет с трёх…

☻☺☻

– А чудеса случаются?
– Случаются. Но только с теми, кто в них верит.
– А с теми, кто не верит?
– А с теми, кто не верит, случаются события, не подлежащие рациональному объяснению.

☻☺☻

– Жена, почему я вечно последний узнаю о том, что происходит в этом доме?!
– Тихо! Ребёнка разбудишь!
– Какого ребёнка?!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Перчатки – на стол?!



Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а у меня радость нечаянная произошла. Нет, поначалу-то я огорчился, когда узрел, что хозяйка с рынка какие-то резиновые перчатки приволокла и собралась их ещё варить: ну все, думаю, пора ей в отпуск или еще далее – на канатчикову дачу. Но потом, когда она их начала варить, такой по кухне аромат поплыл, что я лицо потерял: стал кидаться хозяйке в ноги, выть и мурчать. Она посмеялась, но дала мне кальмаров вдоволь. Правда, обозвала меня каким-то «эстетом». Но я не обиделся: хоть псом назови, но кальмаров дай!

Фаршированные кальмары

Тушки кальмаров (6 штук) почистите и отварите в течение двух минут. Отварите три яйца и обжарьте на раст. масле 4 луковицы. Полкило грибов отварите в подсоленной воде и обжарьте на масле, оставшемся после лука. 4 яйца натрите на тёрке, добавьте лук и грибы, 100 г натёртого сыра. Начините тушки фаршем, уложите в блюдо, долейте туда бульона от грибов, смажьте сверху майонезом и запекайте полчаса. Фарш можно также сделать овощной, из крабовых палочек с рисом, – что больше любите.

Кальмары в сметанном соусе

500 г свежих кальмаров, 2 ст. ложки масла, 1 ст. ложка муки, 200 г сметаны, по 1 ст. ложке масла и муки для соуса.

Залейте мороженые кальмары тёплой водой и выдержите в ней 35-40 минут. Очистите от верхней плёнки и тщательно промойте в проточной холодной воде. Выпотрошите. Нарежьте кальмары крупной соломкой, посолите, обваляйте в муке и обжарьте. Сложите в сотейник. Слегка обжарьте на масле муку, разбавьте сметаной, хорошо разотрите, чтобы не было комков. Залейте этим соусом кальмары. Закройте посуду крышкой и тушите на слабом огне до готовности. Выложите на блюдо вместе с соусом, посыпьте измельчённой зеленью петрушки.

Салат «К празднику»

300 г кальмаров, 200 г свежих грибов, 2 луковицы, 2-3 зубчика чеснока, соль, раст. масло, майонез, зелень.

Кальмары ошпарьте кипятком, остудите, очистите, нарежьте колечками. В течение трёх минут обжаривайте кольца кальмара на раст. масле. Грибы и лук некрупно нарежьте, обжарьте на масле до готовности. Чеснок пропустите через пресс, добавьте к обжаренным грибам и луку. Все подготовленные ингредиенты смешайте, подавайте с майонезом.

Тушеные кальмары с луком и морковью

На 0,5 кг кальмаров надо большую луковицу и 2 больших морковки.

Всё это режется и жарится в оливковом (или какое там попадётся) масле. Кальмары нарежьте, положите на сковородку, перемешайте с морковью и луком, поперчите, минут 5 пожарьте и минут 5 потушите под крышкой на маленьком огне.

Салат из кальмаров

300 г филе кальмаров, по 3 отварных картофелины и моркови, 3 консервированных огурца, 100-150 г майонеза, 200-250 г консервированного зелёного горошка, соль, сахар, перец – по вкусу.

Очищенные кальмары варите в подсоленной воде 3 минуты. Остуженное филе, картофель, морковь и очищенные от кожуры огурцы нарежьте полосками. К майонезу добавьте соль, сахар, перец, залейте смесью приготовленные продукты и осторожно перемешайте. Украсьте листьями салата, огурцом, кусочками кальмара.

Салат с кальмарами и креветками

300 г кальмаров, 200 г очищенных креветок, пучок петрушки, 2 яйца, 2 ст. ложки майонеза, 1 огурец.

Кальмары очистите от шкурки, внутренних плёнок, удалите хитиновую пластину и внутренности. Отварите кальмары в подсоленной кипящей воде в течение 1-2 минут, затем нарежьте небольшими кусочками. Креветки предварительно отварите в кипящей подсоленной воде в течение 2-3 минут. Затем охладите, очистите. Крупные креветки нарежьте небольшими кусочками. Огурец очистите от кожицы, нарежьте мякоть небольшими кубиками. Яйца нарежьте мелкими кубиками. Петрушку мелко порубите. В салатнике соедините кальмары, креветки, яйца, огурец и зелень. Заправьте майонезом и перемешайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поваренок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Пёс-терапевт

Путешественники, оказавшиеся в аэропорту Berlin Brandenburg Airport (Германия), очень довольны нововведением, придуманным Бранденбургской ассоциацией собак-терапевтов.



В праздничный сезон многим людям предстоят полёты на самолётах, и тут-то начинается стресс. Переполненные аэропорты и задержки рейсов не приносят никому радости. Но в данном аэропорту начали работу симпатичные терапевтические собаки, которых можно погладить и приласкать, чтобы повысить себе настроение. Дружелюбные животные пришлись авиапассажирам по душе, и многие люди называют идею фантастической.

Кстати, добрая программа имеет под собой научное обоснование. Доказано, что общение с собаками (или даже простое поглаживание лучших друзей человека) повышает уровень гормона хорошего настроения окситоцина и снижает уровень гормона стресса кортизола.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111181. Тираж 4780 экз.
10 января 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК