12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 11 (1564) 15 марта 2024 года, пятница

Сделать права реальными

В канун Международного женского Дня в Доме профсоюзов состоялся семинар-совещание с республиканским профсоюзным активом.







В торжественном мероприятии приняли участие заместитель премьер-министра Правительства РБ – министр финансов РБ Лира Игтисамова, министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, начальник управления Главы РБ по общественно-политическому развитию Алексей Дербеко, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, исполнительный директор регионального отделения «Союз работодателей РБ» Ирек Гареев, руководитель регионального исполкома Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» Виталий Брыкин, и.о. председателя Общественной палаты РБ Лида Исаргакова, приглашённые представители министерств, ведомств и общественных организаций.

В своём приветственном обращении Гузель Мирошниченко рассказала об усилении роли профсоюзов в сложной международной обстановке, вызовах враждебных сил, с которыми приходится сталкиваться нашей стране.

– Для всех нас 2024 год особенный – это год выборов, – подчеркнула председатель ФП РБ. – В марте мы будем выбирать президента страны, в апреле – председателя ФНПР, а в сентябре – Главу Республики Башкортостан. Всё это накладывает большую ответственность: важно прийти в день выборов президента РФ на избирательный участок, чтобы выполнить свой гражданский долг и отдать свой голос за будущее нашей страны.

Для профсоюзов по-прежнему важнейшей задачей является повышение уровня жизни людей, роста реальной заработной платы, обеспечение достойных и безопасных условий труда, подчеркнула председатель ФП РБ.

Гузель Фаритовна поздравила присутствующих женщин с наступающим праздником, отметив, что на их плечах помимо работы и общественной нагрузки лежит ещё и забота о доме, воспитании детей.

От имени руководства Республики Башкортостан присутствующих женщин – активистов профдвижения поздравила заместитель премьер-министра Правительства Республики Башкортостан – министр финансов РБ Лира Игтисамова. Она поблагодарила стороны социального партнёрства за организацию и проведение конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам», целью которого является создание комфортных условий для женщин, которые могут работать и при этом полноценно заниматься домашним хозяйством и воспитанием детей.

Начальник отдела мониторинга социально-трудовой сферы и социального партнёрства Минтруда РБ Ирина Селиванова в своём выступлении коснулась такой важной темы как льготы и гарантии работающих женщин, которые предусмотрены трудовым законодательством. Несмотря на то, что в законодательстве чётко прописано равенство мужчин и женщин, в реальности на производстве со стороны работодателей нередко имеет место проявление дискриминации по гендерному признаку. И роль профсоюзной организации в том, чтобы права трудящихся женщин соблюдались не только на бумаге.

Слова признательности в адрес профсоюзов республики от Общероссийского общественного движения «Народный фронт «За Россию» высказал руководитель его регионального отделения Виталий Брыкин.

2 стр.

● ПОДПИСКА

Время читать!

Итоги подписной кампании на I полугодие 2024 года показали, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты никогда не был таким низким!.. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с апреля, если зайдёте на почту до 20 марта). Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету в редакции «Действия» по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47**.

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ПОЗИЦИЯ ФНПР

За справедливость!

ФНПР выступает за возвращение к расчёту размера пособий по временной нетрудоспособности и в связи с материнством на основании данных за год и менее, отмечая, что за последние годы данный период увеличился с одного месяца до двух лет. Об этом сообщается в письме председателя ФНПР М. Шмакова в адрес зампредседателя Правительства РФ по вопросам социальной политики Т. Голиковой.

«Применение двухлетнего периода расчёта приводит к снижению страховых выплат наёмным работникам, особенно, женщинам», – отмечает председатель ФНПР. Данная мера противоречит конституционным требованиям и ущемляет права и свободы человека. По его мнению, в целях выполнения задач Нацпроекта «Демография», повышения уровня социальной защищённости трудящихся и совершенствования системы социального страхования требуется вернуться к вопросу восстановления прежних правил исчисления размера данных пособий.

Период расчёта пособия по временной нетрудоспособности за прошедшие 33 года в результате неоднократных пересмотров увеличился с месяца до года, а с 2011 года до настоящего времени – до двух лет (730 дней).

Данная мера позиционировалась как временная для обеспечения сбалансированности бюджета и оптимизации расходов ФСС России. В ФНПР отмечают, что бюджет Фонда исполнялся, в основном, с профицитом с 2011 года, однако прежний расчётный период не был восстановлен.

ФНПР считает необходимым возвращение к более справедливым нормам расчёта пособий по временной нетрудоспособности для восстановления социальной справедливости в этом виде обязательного социального страхования.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Помощь для бойцов

РОСПРОФПРОМ-Башкортостан провёл акцию по сбору помощи участникам СВО.

В течение нескольких недель члены профсоюза собирали для фронта гуманитарную помощь (фонари, батарейки, сетевые фильтры, розетки, инструменты и т.д.). А на днях в рамках проведения собрания координаторов клуба «Мягкая сила», недавно созданного РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, передали башкирскому представительству «Народного фронта» собранные посылки.

– Сегодня мы передаем участникам СВО гуманитарную помощь. Ребята, возвращайтесь с победой, мы вас ждём! – подчеркнула председатель отраслевого профсоюза Ирина Исламова.



Гуманитарная помощь отправлена в зону проведения СВО

Сбор помощи проводился адресно по конкретным заявкам воинских подразделений, в ближайшее время все посылки будут доставлены.

Огромная благодарность предприятиям и организациям, принявшим участие в акции: это АО «БелЗАН», ЗАО «БЗРП», Ишимбайский профессиональный колледж, ООО «Туймазышвейпром», ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан» и аппарату рескома РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

● ХРОНИКА

28 февраля в Конгресс-холле «Торатау» прошла расширенная итоговая коллегия Управления Роспотребнадзора. Федерацию профсоюзов РБ представил главный технический инспектор труда Василий Сазонов.

Руководитель Управления Анна Казак подвела итоги деятельности службы в 2023 году, а также обозначила приоритетные задачи и основные направления деятельности на текущий год. Мероприятие завершилось награждением государственными и ведомственными наградами сотрудников за высокопрофессиональную работу.

* * *

5 марта прошло заседание Молодёжного совета ФП РБ.

На повестке дня были вопросы ротации в составе МС ФП РБ и выборы заместителя председателя Молодёжного совета. Участники заседания единогласно избрали на должность заместителя Марию



Шорину, председателя Молодёжного совета Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ.

Также на заседании обсудили итоги работы в 2023 году и план работы на I полугодие 2024 года. Кроме того, были рассмотрены вопросы участия во Всероссийской программе «Стратегический резерв – 2024» и проведения Фестиваля КВН трудящейся молодёжи РБ.

* * *

6 марта председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в рабочем совещании по вопросу подготовки к проведению регионального и федерального этапов Всероссийской ярмарки трудоустройства «Работа России. Время возможностей».

* * *

В этот же день Гузель Мирошниченко приняла участие в рабочем совещании, организованном Министерством экономического развития и инвестиционной политики РБ.

Обсуждался вопрос организации работы секций в рамках II Форума общественных инициатив «Сильные идеи для страны. Башкортостан», которое состоится 13 марта в Уфе.

* * *

6 марта состоялась расширенная коллегия Министерства спорта РБ.

В заседании принял участие заместитель председателя ФП РБ Наиль Махмутов. На итоговой коллегии обсудили состояние спорта в республике в 2023 году и определили планы на 2024 год.

* * *

6 марта в ГКЗ «Башкортостан» администрация и первичная профсоюзная организация ОАО «Фармстандарт УфаВита» поздравили коллектив предприятия с Днём защитника Отечества и Международным женским днём.

С приветственным словом выступила административный директор Юлия Старочкина, которая поблагодарила коллектив за проводимую работу на предприятии, рассказала об основных показателях предприятия, проинформировала о перспективах работы и поздравила коллег с праздниками.

О деятельности Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза по реализации своих уставных задач рассказала председатель рескома профсоюза Зумара Ганиева.

Для коллектива ОАО «Фармстандарт УфаВита» была подготовлена красочная концертная программа.

● ВСТРЕЧИ

Сделать права реальными



Накануне 8 Марта в Доме профсоюзов наградили победителей республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам»

←1 стр.

Об изменениях в законодательстве в сфере поддержки семей с детьми, включая выплату различного вида пособий, рассказал начальник отдела правовой защиты, главный правовой инспектор труда аппарата ФП РБ Руслан Кантимеров.

Условий труда для женщин, преодоления опасных факторов для их здоровья коснулся в своём докладе начальник отдела охраны труда, главный технический инспектор труда аппарата ФП РБ Василий Сазонов.

Главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов подробно рассказал о социально-экономических правах работающих женщин, а также о том, что профсоюз делает в части защиты этих прав.

Особо приятным праздничным моментом семинара-совещания стала церемония награждения.

Алексей Дербеко вручил государственные награды профсоюзным активистам и труженикам за высокое профессиональное мастерство и многолетний добросовестный труд.

Гузель Мирошниченко, Лира Игтисамова, Ленара Иванова, Ирек Гареев вручили Дипломы победителям и призёрам, а также благодарственные письма участникам XIV Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам». Гузель Мирошниченко также вручила нагрудный знак ассоциации ТООП Приволжского Федерального округа «За развитие социального партнёрства» Лире Игтисамовой.

Встреча завершилась праздничным концертом.

Сергей РУСАКОВ, Ирина ЛЕВЧУК (фото)

● ТОРЖЕСТВО

Сильный слабый пол

7 марта в уфимском Конгресс-холле «Торатау» Глава Башкирии поздравил женщин республики с Международным женским днём. В торжестве приняла участие и делегация женщин – активистов профсоюзного движения.



Глава РБ вручил награды лучшим из лучших

«Всё, к чему вы прикасаетесь, любое дело, которому вы себя посвящаете, приобретает особую красоту. С вами связаны самые главные для нас ценности – любовь, верность, тепло семейного очага», – сказал Радий Хабиров, обращаясь к приглашённым.

Глава республики напомнил: «Как отметил наш президент Владимир Владимирович Путин в своем недавнем Послании, большая многодетная семья должна стать для нас нормой, ориентиром всей государственной стратегии. Для повышения качества жизни семей с детьми, поддержки рождаемости в Год семьи будет запущен новый национальный проект «Семья».

При этом Башкортостан – один из самых «семейных» регионов в стране. Радий Хабиров сообщил, что из более 470 тысяч наших семей 59 тысяч являются многодетными. Глава РБ тепло приветствовал находящихся в зале многодетных мам, а также матерей, жён, дочерей участников специальной военной операции, которые ждут своих родных дома с победой. Радий Хабиров также высказал слова искренней благодарности нашим женщинам – врачам и медсёстрам, которые под обстрелами спасают раненых солдат, выхаживают их в госпиталях, помогают им вернуться в строй. Он поимённо назвал этих самоотверженных женщин. Среди них, например, Татьяна Александровна Киняпина, старшая медсестра полка «Башкортостан», которая прямо на поле боя оказывала помощь раненым бойцам. Это активно действующие в прифронтовой зоне медицинская сестра Туймазинской райбольницы Разия Нурфаязовна Абдуллина и фельдшер-лаборант РКБ им. Г.Г. Куватова Ильвера Рашитовна Юзакова. Они многократно выезжали в Красный Луч и сейчас трудятся там. Это медицинская сестра РКБ Зульфия Мансафовна Булатова, которая в числе врачей-добровольцев участвовала в лечении раненых бойцов в Донецкой Народной Республике.

Тысячи женщин со всей республики собирают бойцам посылки. Льют окопные свечи, плетут маскировочные сети, вяжут и шьют тёплые вещи. В том, что Башкортостан сейчас, как в годы Великой Отечественной войны, является надёжным тылом страны, велика их заслуга.



В торжестве приняла участие профсоюзная делегация

В Башкортостане более миллиона женщин трудятся во всех отраслях экономики и социальной сферы, внося достойный вклад в развитие республики и страны.

Поздравив в лице собравшихся в зале представительниц прекрасного пола всех женщин нашей республики, Радий Хабиров вручил государственные награды Башкортостана. Волонтёры, общественницы, медицинские работники, спасатели и многие, многие другие прекрасные и достойнейшие женщины получили в этот день заслуженные награды из рук Главы РБ. Ну, а все участницы торжества насладились прекрасным концертом и вернулись домой с нежными букетами тюльпанов и отличным настроением.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● СТАТИСТИКА

Авторитетно о зарплатах и занятости

Зампредседателя Правительства Российской Федерации Татьяна Голикова сообщила, что реальная заработная плата в России выросла более чем на 30% за последние шесть лет. Безработица за тот же период, по её словам, снизилась на 20%.



«Мы видим существенный рост более чем на 30% за эти шесть лет реальной заработной платы. А за последний 2023 год по сравнению с 2022 годом – на 7,8%. Это серьезные сдвиги, которые происходят», – сообщила Татьяна Голикова на выставке-форуме «Россия».

Как стало известно ранее из опубликованных Росстатом данных, по итогам 2023 года уровень бедности в России сократился до 9,3%, или до 13,5 млн человек. Это новый исторический минимум (прошлый был достигнут по итогам 2022 года – 9,8%, или 14,3 млн человек).

Несмотря на снижение безработицы и рост зарплат, в России наблюдается дефицит кадров: конкурируя за сотрудников, работодатели вынуждены повышать зарплаты.

Тем временем, Минтруд РФ подготовил законопроект, согласно которому из России будут депортировать мигрантов, работающих не по профессии. Если мигрант откажется работать на предприятии, которое его пригласило, он будет обязан покинуть Россию в течение 15 дней. Кроме того, у иностранных граждан появится специальный документ, позволяющих работать только у конкретного работодателя.

● ПРЕЗИДИУМЫ

Наметили планы работы

В Доме профсоюзов состоялось заседание президиума рескома Роспрофавиа. Заседание было проведено в расширенном составе, с приглашением всех председателей первичных профсоюзных организаций.

На повестке дня стояли 16 вопросов, в их числе – обсуждение итогов статистической отчётности; состояние производственного травматизма в отрасли; проведение конкурса «Профсоюзный активист – 2024»; обучение профактива и кадрового резерва в соответствии с планом работы Школы профсоюзного актива; участие ППОО в конкурсах, организованных ЦК профсоюза и Федерацией профсоюзов РБ; утверждение квот на награды всех уровней.



Одна из главных тем обсуждения – сохранение и повышение уровня профчленства

Также члены президиума и приглашённые заслушали презентацию о деятельности ППОО УППО по сохранению и повышению уровня профсоюзного членства (с докладом выступила заместитель председателя Анжела Мусина).

В завершение работы председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев поздравил присутствующих женщин с наступающим весенним праздником, мужчин - с прошедшим недавно Днём защитника Отечества и вручил приятные сувениры с профсоюзной символикой.

● ИТОГИ

Колдоговор – под контролем

В Доме профсоюзов состоялась конференция работников ООО «Башнефть-Добыча» по выполнению обязательств коллективного договора за 2023 год.

С докладом об итогах производственной деятельности ООО «Башнефть-Добыча» за прошлый год и задачах на текущий год выступил генеральный директор Общества Сергей Нонява. Он отметил, что при среднесписочной численности работников за отчётный период около 8570 человек, план по добыче нефти в прошлом году был перевыполнен на 11 тыс. тонн. В текущем году рост средней зарплаты планируется на уровне 10,1%.

– В 2024 году будет продолжена работа по укомплектованию численности, в том числе заполнению текущих вакансий, а также набора дополнительных работников в соответствии с производственными программами и стратегиями, – подчеркнул генеральный директор. Также в планах на текущий год увеличить объём социальных выплат работникам почти в полтора раза.

Заместитель генерального директора по персоналу и социальным программам ООО «Башнефть-Добыча» Сергей Муллаяров рассказал об изменениях в колдоговоре, вступивших в силу с 2023 года. Так, если раньше материальная помощь при рождении (усыновлении) ребёнка предоставлялась одному родителю, то теперь обоим, если они работают в Обществе. Увеличились размер денежных выплат ко Дню знаний, материальная помощь работникам, впервые вступившим в брак, а также молодым сотрудникам, возвратившимся после прохождения воинской службы. А с этого года работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребёнком, начнут получать доплату к ежемесячному пособию. Он подчеркнул, что в Обществе действует ряд корпоративных программ: добровольное медицинское страхование работников, программа дополнительного пенсионного страхования (НПФ «Эволюция»), ипотечная программа, компенсация найма жилья молодым специалистам и др.

По инициативе профсоюзной организации в прошлом году удалось добиться предоставления частичной компенсации



В. Сафиханов вручает награды представителям профактива



Работники задавали вопросы, касающиеся различных сфер деятельности Общества

стоимости горячего питания работникам производственных подразделений.

О работе профсоюзного комитета на конференции доложил председатель первичной профсоюзной организации Общества Михаил Сабуров, отметивший, что профсоюзный охват на начало года составил 91%.

– В 2023 году профсоюзный комитет четыре раза вступал в переговоры с работодателем с целью заключения дополнительных соглашений о внесении изменений в коллективный договор, – проинформировал председатель ППО. – Были внесены изменения в пункты разделов «Оплата труда», «Охрана труда», подразделов «Социальная поддержка работников и членов их семьи», «Социальная поддержка пенсионеров».

Большое внимание на предприятии уделяется организации безопасных условий труда. Проводится целенаправленная работа по реализации общественного контроля, важную роль в обеспечении которого играют 390 уполномоченных по охране труда. Хорошим мотивирующим фактором в организации их работы является смотр-конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда», проводимый профсоюзной организацией при участии службы ПБОТОС Общества. Победители принимают активное участие в аналогичном конкурсе, проводимом межрегиональной профсоюзной организацией ПАО «НК «Роснефть». Лучшие уполномоченные ежеквартально премируются, кроме того, согласно коллективному договору, получают дополнительный день к ежегодному отпуску.

Профсоюзная организация Общества плодотворно взаимодействует с РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России в вопросах защиты трудовых прав и социально-экономических интересов членов профсоюза, общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, обучения профсоюзного актива, работы с молодёжью, проведения культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятий.

Традиционно профсоюзный комитет предприятия проводит множество мероприятий: от спартакиад до новогодних утренников. Активно работает Молодёжный совет при ППО, который организует молодёжные форумы, интеллектуально-развлекательные игры, различные волонтёрские акции и др. Среди мотивационных факторов для членов профсоюза отмечены «Тур выходного дня», «Театральный сезон», «Подарок первокласснику», «Новогодний подарок».

В ходе конференции руководством предприятия были даны ответы на актуальные вопросы работников, касаемые развития предприятия, выполнения показателей производственно-экономической деятельности, трудовых отношений, создания безопасных, комфортных условий труда. Затронули вопросы оздоровления сотрудников и организации детского летнего отдыха, социальных выплат, льгот и гарантий и др.

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов в своём выступлении отметил конструктивную работу администрации и профсоюзного комитета в рамках успешно выстроенной системы социального партнёрства, поздравил с успешным выполнением обязательств коллективного договора между работодателем и работниками за минувший год, поблагодарил руководство Общества, регионов, профактив и работников за вклад в развитие самой компании и Республики Башкортостан, плодотворную совместную работу, пожелал дальнейших успехов в деятельности и безаварийной работы.

По завершении конференции работникам Общества были вручены Благодарственные письма ООО «Башнефть-Добыча», Почётные грамоты РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России и ППО.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЗА ПРОФСОЮЗ

Наука договариваться

29 февраля председатель РОБ Профсоюза работников культуры РФ Александр Кузьменко и председатель ОПО Управления по культуре и искусству администрации г. Уфы Юлия Афанасьева встретились с коллективом Детской школы искусств им. Адигама Искужина.

История развития школы, расположенной в уфимском микрорайоне Затон, заслуживает отдельного рассказа. Долгие годы школа располагалась в двухэтажном деревянном здании, которое буквально прогнило от времени. Его ремонтировали, латали, как могли. В 2016 году школа переехала в более современное здание, которое, однако, не удовлетворяло современным понятиям об удобном и красивом центре, где дети получают знания о культуре, учатся понимать и любить искусство. И вот в 2020 году был построен трёхэтажный современный корпус, где располагаются музыкальное, хореографическое и художественное отделения. Ребятам, которые здесь учатся, можно только позавидовать: тут есть все необходимые современные музыкальные инструменты, компьютеры для музыкального программирования, интерактивные доски, а юные художники не только рисуют, но могут получить основы знаний гончарного дела (для этого имеются гончарные круги и муфельная печь – далеко не в каждой художественной школе есть такие условия для детского творчества!). Добавим, что здесь удобный зеркальный лифт, комфортные кабинеты с широкими дверями, что позволяет посещать школу ребятам с ограниченными возможностями здоровья.

– Да, удобно, – подтверждает наш экскурсовод, педагог с 39-летним стажем Ольга Зотова, которая всю свою жизнь работает в этой школе. – Так и должно быть, ведь здание изначально проектировалось специально под школу искусств!

Ольга Кузьминична показывает нам светлые классы, проводит по этажам. В школе нашлось место для музейной выставки – можно посмотреть на личные вещи Адигама Искужина, имя которого носит школа. И не просто носит – здесь регулярно проводятся конкурсы кураистов его имени, куда приезжают талантливые исполнители со всего Башкортостана! На стенах – стенды с фотографиями членов коллектива, а также стенд с воспитанниками школы – отличниками, лауреатами конкурсов.

Коллектив дружный, есть молодёжь, контакт налажен, не хватает только одного: профсоюза.



В ходе общения с коллективом Школы искусств имени А. Искужина

Об этом и шла речь в ходе встречи с коллективом. Директор школы Ахият Гаитбаев пригласил гостей из профсоюза на педсовет, чтобы коллектив задал свои вопросы представителям профсоюза работников культуры, обсудил возможность создания первички.

Разговор получился живой и заинтересованный. Александр Кузьменко рассказал, чего добиваются в нашей республике работники культуры, объединённые в профсоюз. В современном мире роль институтов гражданского общества становится более заметной. И профсоюз – один из этих институтов. От имени работников он выходит на переговоры с социальными партнёрами, говорит о проблемах простых работников, об их нуждах – начиная от зарплаты и заканчивая вопросами нагрузки. Александр Кузьменко рассказал о структуре профсоюзов России, об основных принципах, опираясь на которые, действует профсоюз. И основной принцип – социальное партнёрство, наука договариваться. Выступающий рассказал о возможностях Отраслевого соглашения, о бонусах, которые несёт с собой колдоговор, о том, как профсоюз помогает решать трудовые споры без приглашения третьих лиц, представляющих государство (которые призваны не столько разрешать конфликты, сколько назначать штрафные санкции). Разумеется, речь зашла и о действии «Профсоюзной дисконтной карты», о сотрудничестве с «Профкурортом». Говорил председатель отраслевого профсоюза и о том, как работники культуры с первых же дней проведения СВО стали помогать своим коллегам в Белгороде, как помогает профсоюз нашим солдатам сейчас.

Затем гости ответили на вопросы сотрудников. По итогу встречи многие из них изъявили желание присоединиться к профсоюзному движению.

...Работа по укреплению профсоюза продолжается. Буквально за несколько дней до встречи в ДШИ А. Кузьменко по приглашению руководства Республиканского центра народного творчества побывал в первичной профсоюзной организации центра. Итогом стало то, что сразу 25 человек, включая директора и бухгалтера, присоединились к профсоюзу, написав заявления о вступлении в ППО.

Работа продолжается.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

И вот наши предложения

По инициативе Республиканского профсоюза работников здравоохранения в Доме профсоюзов состоялся круглый стол с участием представителей Минздрава РБ, главных врачей и старших фельдшеров межмуниципальных подстанций СМП всех девяти медицинских округов. Цель мероприятия – выработка предложений по решению актуальных вопросов службы скорой помощи.



Собрались, чтобы вместе искать решения имеющихся проблем

– В республике делается немало для развития службы: реализуется программа модернизации, отремонтированы подстанции в Бирске, Октябрьском, Белорецке, централизованно приобретена новая спецодежда. Очень важно, чтобы в межмуниципальных отделениях СМП было взаимодействие с подстанциями. Главврачи и профсоюз должны вместе встречаться с коллективами, вести разъяснительную работу, доводя всю информацию до сотрудников. Минздравом также запланированы выезды для оказания организационно-методической помощи по округам, – отметила замминистра здравоохранения РБ Елена Галимулина.

– Профсоюз говорил о необходимости повышения заработной платы сотрудников, укомплектованности кадров службы, установления доплат за работу в неполных бригадах, увеличения числа медработников, имеющих допуск к оказанию скорой медицинской помощи, бесплатной переподготовки специалистов для СМП. Мы прекрасно понимаем, что кадровый вопрос не решить одномоментно, но очень важно выработать единые подходы к оплате труда работников службы скорой помощи в целом по республике. В то же время, необходимо повышать престиж профессии и культуру уважительного отношения общества к тем, кто приходит на помощь первыми. Потребительское отношение населения – основной фактор напряжения в работе выездных бригад – об этом сказали 56,7% опрошенных нами сотрудников. Необоснованные вызовы, грубость, а порой и агрессия – реальность работы службы. Этот расклад надо менять, – отметил председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин.

Свои предложения по результатам круглого стола республиканский профсоюз медиков направит в органы власти. Первые результаты акции профсоюза – повышаются доплаты сотрудникам СМП в Белорецком медицинском округе (договорённость об этом достигнута между профсоюзом и работодателем), в ЦГБ г. Сибай вводятся доплаты за работу в неполных бригадах. Профсоюз анонсировал проведение республиканского слёта для работников СМП, направленного на укрепление корпоративной культуры, и конкурса для СМИ, призванного повысить престиж профессии.

Предложения профсоюза:

- Проработать вопрос об увеличении тарифов ОМС для службы скорой помощи.

- Повышать уровень укомплектованности служб.

- Выработать единые подходы к оплате труда сотрудников СМП с учётом условий труда и нагрузок (в соответствии с Трудовым кодексом эти доплаты определяются по соглашению сторон. Из девяти межмуниципальных отделений СМП доплаты за работу в неполных бригадах установлены в семи округах и составляют от 25 до 100%. Разнятся по округам и даже подстанциям доплаты за работу в ночное время, за категорию и стаж, за работу во вредных условиях, что приводит к разному уровню заработной платы, социальных гарантий в районах и в городе, а в результате – к оттоку кадров).

- Увеличить оклад водителей СМП, который сейчас составляет 5771 руб.

- Наращивать темп реализации программы модернизации службы СМП, в первую очередь, в части обновления автопарка.

- Увеличивать число медработников, имеющих допуск к оказанию скорой медицинской помощи. Проводить бесплатную переподготовку специалистов для СМП.

- Разработать комплекс мер для повышения престижа профессии.

● ИТОГИ АКЦИИ

Есть доплаты!

В Сибайском медицинском округе фельдшерам СМП установлены доплаты за работу в неполных бригадах.

Очередные результаты акции «Профсоюзный контроль СМП» не заставили себя долго ждать. Совместная работа специалистов администрации Центральной городской больницы Сибая и профсоюза помогла найти компромисс в решении вопроса установления доплат фельдшерам за работу в неполных бригадах. Позиция профсоюза – работа в неполных бригадах должна компенсироваться.

– К этому решению мы шли планомерно и давно, – отмечает главврач Центральной городской больницы Сибая Алмас Мурзабаев. – С января во всех подстанциях СМП медработникам установлены стимулирующие выплаты за работу в неукомплектованной бригаде за обслуживание экстренных вызовов. По нашим расчётам, выплата фельдшеру может составить до 10 тысяч рублей в месяц. Повышенную зарплату выездные бригады получат с расчётом за февраль.

Напомним, в январе-феврале Республиканский профсоюз работников здравоохранения провёл акцию «Профсоюзный контроль», чтобы выяснить соответствуют ли на местах уровень оплаты труда и социальных гарантий Отраслевому соглашению, оценить условия труда работников и выявить их потребности. Собрана информация о действующих в республике льготах и гарантиях работникам, специалисты рескома профсоюза побывали в 16 подстанциях, встречались с коллективами, на местах изучили их условия труда. К ним поступило более 200 письменных обращений от работников. Проведён опрос более 900 работников скорой медицинской помощи, выявивший «факторы напряжения» в работе.

● ЛУЧШИЕ

Будущее в надёжных руках

В Уфе состоялась торжественная церемония закрытия республиканского конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан». Учредителями конкурса являются Министерство образования и науки РБ и Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования.

Республиканский конкурс профмастерства среди работников детских садов проходит ежегодно, начиная с 2012 года. С 2022 года учреждён также республиканский конкурс «Педагог года дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке». В этом году в соревновании профессионального мастерства приняли участие 95 педагогов дошкольных образовательных организаций из восьми городов и 48 районов республики.

Имена победителей объявляли в Башкирской государственной филармонии. Как отметил в приветственном слове министр образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин, в республике уделяется большое внимание развитию и модернизации системы дошкольного образования:

– Указом Главы РБ с 2024 года учреждены ежегодные гранты молодым педагогам, работающим в образовательных организациях республики, реализующих программы дошкольного образования, – отметил министр. – Присуждение грантов стало одной из значимых мер поддержки педагогов, работающих в детских садах. С 2025 года планируется реализация федеральной программы по капитальному ремонту детских садов Республики Башкортостан, этого мы ждали.

В финал конкурса «Педагог года» вышли пять воспитателей.

– Достичь отличного результата в своём деле – это значит быть верным ему, – уверена воспитатель детского сада №79 «Сказка» из Стерлитамака Гульназ Александрова. – А что может быть благороднее дела воспитания и образования детей? За моим успехом стоит не только мой труд, но и всего коллектива чудесной «Сказки», который стал для меня настоящей дружной семьёй, вторым домом.



Гульназ Кураева и Алия Ишдавлетова

Учитель-логопед центра развития ребёнка – детского сада «Сказка» из Сибая Марина Гаврилова постоянно находится в поисках инновационных форм работы. Девушка стала логопедом осознанно, занятия проводит в игровой форме.

– Фантазировать, сочинять, придумывать – вот что нужно ребёнку, – уверена Марина Гаврилова.

В итоге победителем республиканского конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан» стала музыкальный руководитель детского сада №281 Уфы Гульназ Кураева, уже знакомая нашим читателям по публикациям в газете.

– Профессия музыкального руководителя уникальна тем, что в ней объединились разные амплуа: музыканта и художника, сценариста и режиссёра, костюмера и актёра, гримёра и звукооператора, скульптора и декоратора, – рассказывает победительница. – Он занимается дизайном музыкального зала, пишет сценарии, проводит праздники. Я счастлива, что моя специальность и хобби – единое целое.

В конкурсе «Педагог года дошкольной образовательной организации с обучением на родном языке» победителем стала воспитатель Башкирского детского сада №18 Уфы Алия Ишдавлетова. Её девизом является цитата известного педагога и писателя Антона Макаренко: «Только живой пример воспитывает ребёнка, а не слова, пусть самые хорошие, но не подкреплённые делом». Талантливый педагог во всём старается быть для ребят примером, с удовольствием знакомит их и со своим хобби.

– Увлечения украшают мою жизнь, добавляют яркости и света в каждый день! – рассказывает девушка. – Одно из них – создание стилизованных национальных украшений селтер.

Алия Ишдавлетова даже создала интерактивную игру на башкирском языке «Селтер йыя Амина», где дети своими руками создают чудные изделия с помощью цветной аппликации.

На торжественной церемонии закрытия конкурса заместитель председателя Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Андрей Кузнецов наградил лауреатов конкурса Почётной грамотой рескома профсоюза, денежной премией и сертификатом на участие во всероссийском тренинг-лагере «Мастерская успеха» общероссийского профсоюза образования на Черноморском побережье.

Победителям конкурса предстоит участие на федеральном этапе конкурса профессионального мастерства, который пройдёт в Московской области.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Кадры к нам из космоса не прилетят

Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров обозначил ключевые проблемы на пути к уменьшению дефицита специалистов и рабочих в ходе VIII Санкт-Петербургского международного форума труда

Жильё, зарплата, социалка

Одна из системных проблем, существующих в сфере труда и занятости, по мнению Евгения Макарова, – это низкая заработная плата, неэффективная структура занятости и, как следствие, – дефицит кадров.

– Сегодня дефицит кадров носит тотальный характер, – отметил зампред ФНПР. – По рабочим профессиям он наблюдается уже больше 10 лет. Виной тому – изменения структуры занятости населения, когда сокращалась доля занятых в промышленности и сельском хозяйстве, а занятость в сфере услуг росла.

Коренная проблема – сохраняющаяся низкая стоимость труда в реальном секторе экономики. В результате происходил и продолжается переток рабочей силы и снижение интереса к освоению квалификаций, необходимых для трудовой деятельности в производстве. Непривлекательная заработная плата обусловила тотальное нежелание выпускников работать по полученной специальности.

Сфера услуг, по словам Макарова, более привлекательна для молодёжи, чем производственный сектор. Он отметил, что в популярных сетях общественного питания готовы платить заработную плату в 75 тыс. рублей. Промышленные предприятия предлагают молодому инженеру зарплату вдвое ниже – 30-50 тыс. рублей. Там, где зарплата предлагается выше, она, как правило, достигается за счёт сверхурочной работы и работы в выходные дни.

– Государство и бизнес несут полную ответственность за сложившуюся структуру занятости и, как следствие, дефицит трудовых ресурсов, – подчеркнул Евгений Макаров. – За несколько десятилетий мы не только утратили значительную часть кадрового потенциала, но и не уделяли должного внимания его восстановлению. Миллиарды рублей и сегодня инвестируются в сферу торговли и услуг вместо развития производства. Ежедневно пополняется миллионная армия водителей, курьеров (об этом читайте на 8-й стр.), сотрудников пунктов выдачи заказов. Это только один, но вопиющий пример неэффективного использования человеческих ресурсов, напоминающий историю «челночного бизнеса» начала 90-х.

По мнению ФНПР, чтобы молодёжь вернулась на производство, ей нужно предложить достойный заработок, жильё и развитую социальную инфраструктуру. Нужны доступные решения по обеспечению молодых рабочих и специалистов жильём. В объявленный ныне Год семьи планируется продолжить льготные ипотечные программы для семей с детьми. Но даже льготная ипотека с относительно низкими процентными ставками – это большая нагрузка на семейный бюджет. Пока не будет решена проблема низких заработных плат, ипотека останется недоступной.



Молодёжь пока не особо стремится выбирать рабочие специальности

– Значительная часть промышленных предприятий, в том числе ОПК, расположена в удалении от региональных центров, – отметил Евгений Макаров. – Тому есть свои причины, но если нам нужны перспективные кадры, то промышленные предприятия должны стать «точками притяжения» для талантливой молодёжи. Для выпускников решение задачи достойной заработной платы недостаточно, им необходимы условия для комфортной жизни и эффективного труда. Помимо жилья, необходимо строить современные школы, больницы, учреждения культуры и спорта – всё, что делает жизнь человека удобной и достойной. Решение этих задач возможно только совместными усилиями государства и бизнеса.

Спрос и предложение

Другая проблема – это несоответствие структуры и качества подготовки кадров требованиям рынка труда, ограниченная доступность профобразования.

Как отметили Евгений Макаров, в системе образования до сих пор спрос рождает предложение – платёжеспособный спрос формируют абитуриенты и их родители. Сегодня ситуация в экономике иная, поэтому спрос на подготовку кадров должны формировать работодатели, включая государство как одного из основных работодателей.

По мнению профсоюзов, принципы целевого обучения должны быть распространены на всю профессиональную подготовку кадров независимо от источников финансирования. Бюджетные средства должны строго направляться на финансирование обучения по тем профессиям, которые востребованы сегодня или будут востребованы завтра.

Евгений МАКАРОВ:

– Государство и бизнес несут полную ответственность за сложившуюся структуру занятости и, как следствие, дефицит трудовых ресурсов. За несколько десятилетий мы не только утратили значительную часть кадрового потенциала, но и не уделяли должного внимания его восстановлению. Миллиарды рублей и сегодня инвестируются в сферу торговли и услуг вместо развития производства.

– Распространение практики целевых договоров на обучение решает сразу две задачи: гарантированное трудоустройство выпускников и стимулирование их к работе по полученной профессии, – подчеркнул зампред ФНПР. – Но профсоюзы категорически против того, чтобы расходы работодателя на подготовку и переподготовку кадров возмещались за счёт работников. Компенсация этих расходов работодателей может быть реализована в форме налоговых вычетов по налогу на прибыль.

Сегодня в условиях кадрового дефицита велик соблазн решать проблему путём ускорения подготовки. Однако сокращение длительности обучения всегда негативно отражается на знаниях выпускника. Увеличение практической составляющей в профподготовке или трудоустройство на старших курсах, конечно, выгодно работодателю. Снижается время на адаптацию, на «доучивание» выпускника. Но важно помнить: то, с чем работают сейчас выпускники, – это уже технологии вчерашнего дня. Технологическому развитию нужна опережающая подготовка кадров, ведь именно для этого в колледжи направлены крупные инвестиции по федеральному проекту «Профессионалитет». Выпускник должен нести новые знания на предприятие, предлагать инновационные решения. А для этого он должен владеть универсальными знаниями, за счёт которых нельзя сокращать сроки учёбы.

Важно готовить кадры, которые будут востребованы в будущем. Для этого отраслевые стратегии и программы, которые разрабатываются на федеральном уровне, должны предусматривать «кадровый компонент», а контрольные цифры приёма – учитывать прогноз потребности в кадрах.

Работа без гарантий

Ну и, наконец, как отметил Евгений Макаров, незащищённые формы занятости: самозанятость, платформенная занятость и «заёмный труд» сегодня являются угрозой технологическому развитию.

– В стране насчитывается почти 10 млн самозанятых, – подчеркнул зампред ФНПР. – Попутно склонен предположить, что обретение этого статуса повлияло на заметное сокращение числа безработных в стране. Сегодня, исходя из сумм отчислений по налогу на профессиональный доход, более 80% самозанятых либо не имеет дохода, либо получает доходы ниже минимального размера оплаты труда. То есть результаты налогового эксперимента оказались неутешительны: вместо легализации доходов мы получили деградацию трудовых отношений, ведь широкая пропаганда самозанятости вынудила часть работников обменять свои трудовые права и гарантии на сниженную ставку НДФЛ. Кто от этого выиграл?

Ещё одна категория трудящихся «группы риска» – платформенные занятые, которые в большинстве трудятся в сферах торговли, в складском хозяйстве, в доставке. Условия такой занятости в настоящее время не урегулированы законодательством. Происходит эксплуатация трудящихся без учёта времени труда и отдыха, без гарантий оплаты труда и его безопасности. Всё это в полной мере относится и к так называемому «заёмному персоналу».

И самозанятые, и платформенные занятые, и временный «заёмный персонал» – это бесправные трудящиеся. Они не имеют права ни на безопасный труд, ни на оплачиваемый отпуск, ни на больничный, ни на пенсию, ни на профсоюзную защиту. Но устойчивое развитие экономики и, тем более, достижение технологического суверенитета невозможно за счёт эксплуатации самозанятых, платформенных занятых, аутстаффинга или лизинга персонала.

– По мнению профсоюзов, базовые принципы государственного регулирования в сфере занятости должны быть дополнены правами для всех трудящихся, независимо от формы занятости, на вступление в профсоюз и на государственное социальное, пенсионное и медицинское страхование, – подчеркнул Евгений Макаров. – Принципы регулирования предоставления персонала должны быть пересмотрены: любой труд работника, осуществляемый в интересах, под управлением и контролем иного лица, не являющегося работодателем, должен быть запрещён. При решении этих проблем у России появятся реальные возможности для восстановления и сохранения кадрового потенциала, необходимого для технологического развития и достижения технологического суверенитета.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *УРОКИ ТРУДА*

Работать дома

Более 100 соискателей посетили кадровый отбор на ПАО «ОДК-УМПО» в рамках проекта «Башкирская вахта».

В селе Иглино на площадке открытого кадрового отбора для предприятия ПАО «ОДК-УМПО» состоялся набор сотрудников. Компания одной из первых в республике присоединилась к уникальному республиканскому проекту по привлечению работников «Башкирская вахта». В этом году с помощью данного проекта планируется трудоустроить 3600 человек.

По словам министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленары Ивановой, проект нацелен на переориентирование людей, работающих вахтовым методом в других регионах, на внутриреспубликанский рынок труда. Суть в том, чтобы при сопоставимой заработной плате, условиях работы жители районов Башкортостана выбирали местом работы наш регион, вкладывая свой потенциал в экономику родной республики, не уезжая далеко от своих семей, не губя своё здоровье в суровом климате. В республике рассчитывают на эффективность проекта, особенно в сегодняшних условиях жёсткого кадрового дефицита.

Сегодня в объединении «ОДК-УМПО» открыто около 3600 вакансий, в основном по рабочим профессиям. Наиболее востребованные из них: станочник широкого профиля, токарь, инженер-технолог, контролер станочных и слесарных работ, слесарь механосборочных работ, оператор станков с программным управлением, шлифовщик, фрезеровщик и другие.

Объединение предлагает своим сотрудникам официальное трудоустройство и заработную плату выше рыночной. Средняя зарплата рабочих 6 разряда при 8-часовом рабочем дне – от 100 тыс. рублей. ОДК-УМПО также гарантирует своим сотрудникам полный социальный пакет, оплачиваемые отпуска и больничные, горячее питание по льготной стоимости, вахтовый транспорт, льготные путёвки в детские лагеря и целевое обучение в профильных учебных заведениях для детей работников, а также ряд других преференций в рамках корпоративной социальной политики.



Представители завода давали исчерпывающие ответы на вопросы посетителей ярмарки вакансий

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Лучше предупредить

В 2023 году Отделение СФР по Республике Башкортостан компенсировало расходы на охрану труда 3200 работодателям республики на общую сумму 512 миллионов рублей.

На мероприятия по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работодатели могут направить до 20% сумм страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний. Объём используемых средств может быть увеличен до 30% при условии, что работодатель дополнительно направит средства на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста.

Организации самостоятельно выбирают, на какие меры по охране труда направить средства, их виды утверждены перечнем предупредительных мер.

– Радует, что работодатели заботятся о здоровье своих сотрудников, – отмечает управляющий Отделением Фаниль Вахитов. – Треть от общей суммы финансирования, а это порядка 145 миллионов рублей, предприятия Башкортостана в 2023 году направили на санаторно-курортное лечение работников предпенсионного возраста. Вторая по популярности мера – периодические медосмотры работников. Также из года в год одной из востребованных мер остаётся приобретение средств индивидуальной защиты для работников.

С началом нового года работа по финансированию мер по охране труда продолжена, соответствующие заявления и документы будут приниматься до 1 августа. Вся необходимая информация: виды мероприятий, формы документов и т.д., размещены на сайте СФР по РБ.

● МВК

Позиций не сдают...

Сельское хозяйство и строительство продолжают оставаться самыми травмоопасными отраслями в республике. Обстоятельства и причины фактов несчастных случаев, произошедших на предприятиях этих сфер экономики, рассмотрели на очередном заседании рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по охране труда.

Всего в АПК республики за 2023 год зафиксировано шесть смертельных и 13 тяжёлых учетных случаев травмирования работников на производстве (против трёх смертельных и семи тяжёлых случаев за 2022 год).

Анализ несчастных случаев за последние три года по видам работ показывает, что наибольшее количество пострадавших зафиксировано при эксплуатации техники и оборудования. Подобный случай произошёл 21 ноября 2023 года в **ООО «СП Красная Башкирия»** (Абзелиловский район). Под конец смены тракторист-машинист при выходе из кабины работающего трактора задел по неосторожности рычаг выбора направления движения, в результате чего машина начала движение задним ходом. Пострадавший, потеряв равновесие, упал с лестничной площадки трактора и попал под переднее колесо трактора, в результате чего получил тяжёлую травму.



На стройке всегда нужен повышенный контроль и самоконтроль

Как отметили на заседании комиссии, одной из причин трагедии стало отсутствие в полной мере практических занятий по формированию умений и навыков безопасного выполнения работ. Кроме того, обучение по охране труда провели буквально за день вместо предусмотренных 20 часов. Ну и сам работник также проявил неосторожность, при выходе из кабины не установив трактор на стояночный тормоз.

Представитель Минсельхоза РБ отметил на заседании, что «СП Красная Башкирия» – одно из передовых сельхозпредприятий республики, где используют самые современные технологии. А вот охране труда, судя по всему, здесь уделяют не самое большое внимание. Возможно, необходимо провести поведенческий аудит безопасности, чтобы выявить опасности на предприятии. А учитывая, что несчастный случай произошёл под конец смены, возможно, следует пересмотреть условия труда работников.

Другой резонансный несчастный случай произошёл прошлой осенью в **ОАО «Уфимский комбинат хлебопродуктов»**. 26 сентября при тушении пожара в силосном корпусе произошёл взрыв, в результате чего командира отделения пожарной охраны засыпало обломками конструкции корпуса, работник получил тяжёлую травму.

Как рассказал главный инженер предприятия, всё произошло неожиданно. Вначале никакого пламени не было, только задымление. А когда начали разбирать оборудование, чтобы узнать причину дыма, видимо, произошёл доступ кислорода к источнику пожара – и произошёл взрыв. Среди причин трагедии – конструктивные недостатки и недостаточная надёжность машин, механизмов, оборудования, а также – неисполнение требований плана мероприятий по локализации и ликвидации последствий аварий на опасном производственном объекте. Впрочем, на предприятии серьёзно поработали над устранением причин несчастного случая, чтобы предотвратить подобные трагедии впредь.

Не отстаёт от АПК по показателям травматизма и строительная отрасль. Здесь, традиционно, основная причина несчастных случаев – падение с высоты. Так, очередное происшествие произошло 7 декабря на объекте строительства многоэтажного жилого дома в микрорайоне «Затон-Восточный» в Ленинском районе Уфы. В тот день подсобному рабочему уфимского **ООО «СУ-9»** было поручено расчистить площадку четвёртого этажа от выпавшего снега и образовавшейся наледи.

49-летний мужчина поднялся за лопатой, которую предыдущая смена оставила на лифтовой подмости. Забрав инструмент, работник решил спуститься вниз через проём лифта, но поскользнулся и упал в лифтовую шахту, откуда его вытащили вызванные коллегами спасатели. В результате падения с высоты 12 метров подсобный рабочий получил тяжёлую сочетанную травму, в том числе – многочисленные переломы.

Установлено, что пострадавший был допущен к самостоятельной работе без обучения по охране труда. К несчастному случаю также привела неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля за ходом их выполнения, а также за соблюдением персоналом организации трудовой дисциплины.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТУАЛЬНО

По новым правилам

Владельцы ресторанного и гостиничного бизнеса с 1 марта 2025 года будут работать по новым требованиям к охране труда.

Проект новых правил содержит требования охраны труда при выполнении работ в организациях, оказывающих гостиничные услуги (гостиницы, отели, курортные отели, дома отдыха и др.), и на предприятиях общественного питания (рестораны, бары, кафе, столовые, буфеты, кофейни и так далее).

По мнению авторов проекта, принятие новых правил по охране труда, разработанных с учётом риск-ориентированного подхода и современного уровня технологического развития, будет способствовать снижению числа несчастных случаев с тяжёлыми последствиями и профессиональных заболеваний работников при выполнении ими указанных работ.

Также важно отметить, что, вне зависимости от организационно-правовых форм, бизнесу придётся соблюдать новые правила при выполнении работ в салонах красоты, парикмахерских, бассейнах и спортивных центрах, химчистках и прачечных, при эксплуатации кухонного, механического, электрического и холодильного оборудования, при работе с торговыми автоматами и при приёме и выдаче заказов на улице (обслуживание покупателей на автомобилях).

– Необходимость разработки и принятия правил по охране труда в различных отраслях экономической деятельности прямо продиктована законом и позволяет работодателям сохранять и обеспечивать жизнь и здоровье работников, – комментирует президент Ассоциации «СИЗ» Владимир Котов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИЗ ПРАКТИКИ

С зелёным змием шутки плохи

Недостаточное внимание к охране труда со стороны работодателей приводит к трагическим последствиям. Работники пьют на работе алкоголь, трудятся без средств индивидуальной защиты, не проходят обучение по охране труда… Допускающие же это работодатели лишь надеются, что и в этот раз «прокатит». Но производственная безопасность не терпит формального подхода.

Очередной вопиющий случай произошёл в ООО «Картонно-бумажный комбинат» (Туймазинский район) прошлой осенью. В тот день оператор очистного оборудования должен был контролировать работу конвейерной ленты. Чем он и занимался, пока в одно время не пропал из поля зрения коллег. Спустя несколько часов они забили тревогу и начали искать мужчину. Через некоторое время их глазам предстала ужасная картина… Как оказалось, мужчина упал в обезвоживающий барабан. Травмы, полученные работником, оказались несовместимыми с жизнью.



Плакаты советского периода не теряют своей актуальности и сегодня

Как показало расследование, работник в момент смерти находился в состоянии алкогольного опьянения. Впрочем, по заверениям работодателя, работник с утра пришёл на работу трезвым. Но 2,5 промилле, обнаруженные в крови погибшего, относятся к серьёзной стадии опьянения и говорят о том, что он выпил как минимум бутылку водки. Получается, что или работодатель лукавит, или на территории предприятия творится такой бардак, что работники могут спокойно выпивать по бутылке водки.

Как обычно и бывает, пока гром не грянет, мужик не перекрестится. После происшедшего работодатель усилил контроль с помощью пред- и послесменных проверок сотрудников на опьянение. Ведь если человек знает, что его «продуют» после работы, то пить он точно не будет. Остаётся лишь надеяться, что этот случай послужит уроком для других работодателей.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МОДЕРНИЗАЦИЯ

Ремонт учёбе не помеха

Башкортостану в рамках программы «Модернизация школьных систем образования» из федерального бюджета выделены средства в размере 5,3 млрд рублей. Об этом в своих соцсетях сообщил премьер-министр правительства республики Андрей Назаров.

Финансирование рассчитано на 2024-2026 годы. Также из бюджета Башкортостана предусмотрено софинансирование в сумме 572 млн рублей. Всё это позволит модернизировать 74 здания.

Федеральная программа реализуется в республике с 2022 года. Так, за два года отремонтированы 140 зданий школ. На эти цели из федерального бюджета было привлечено более 6,5 млрд рублей. Дополнительно за счёт средств республики проведены работы по благоустройству территорий школ, полной замене учебников и улучшению антитеррористической защищённости.

Андрей Назаров отметил, что в прошлом году республика заняла I место в Приволжском федеральном округе по привлечённым федеральным средствам (по РФ – третье) и по количеству зданий школ, в которых выполнен ремонт (по стране – II место). Столь масштабная комплексная реновация системы школьного образования проводится в Башкортостане впервые в истории.

– В целом, комплексный ремонт школ – дело довольно непростое, – подчёркивает премьер-министр. – Обновление образовательных учреждений в зависимости от сложности реконструкции проходит в течение одно-летнего или двухлетнего циклов. Ремонтные работы проводятся и во время учебного года, поэтому часть учеников переводят в близлежащие школы, в другие образовательные учреждения (детсады, колледжи, техникумы).

В этом году комплексный капитальный ремонт будет проведен в 31 здании школы, в шести из них все работы планируется закончить уже к 1 сентября, а в 25 зданиях образовательных учреждений капремонт выполнят за два года – к новому учебному году в 2025 году.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА ЗОЖ!

На волне дружбы

Около 170 человек приняли участие в зимней спартакиаде среди членов Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ. Соревнования прошли на базе Уфимского медколледжа и были посвящены Году семьи.



За минуту до старта

Участников соревнований, а среди них были члены профсоюза первичных и территориальных профорганизаций, на открытии приветствовал председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов. Он подчеркнул, что соревнования не только продолжают спортивные традиции профсоюза, но и наглядно показывают дружбу и сплочённость членов профсоюза. Свои пожелания также выразили приглашённые гости: председатель спортобщества «Спартак» в Башкортостане Фуат Даминдаров, представитель Минспорта РБ Андрей Григорьев и член ЦК профсоюза Рашит Харрасов.



Победный пьедестал

Стартовала спартакиада с лыжных гонок. Здесь соревновались мужчины и женщины в категориях до 35 лет и старше, а также руководители организаций и дети участников. Забеги получились зрелищными, все боролись за победу до последнего. В итоге в командном первенстве среди территориальных организаций победу одержала Туймазинская территориальная профсоюзная организация, II и III места заняли Мишкинская и Калтасинская районные организации. Среди первичных профсоюзных организаций I место заняла команда Реабилитационного центра для детей с ОВЗ г. Нефтекамск, II место заняли спортсмены из команды Национального архива РБ, III место – у команды Правительства РБ.

По окончании лыжных гонок соревнования продолжились в спортзале, где все желающие смогли попробовать свои силы в подтягивании, отжимании, проверить меткость в дартсе и бросках мяча в баскетбольное кольцо. Традиционно спортивный праздник завершился самым зрелищным командным состязанием – перетягиванием каната. Здесь сильнее всех оказалась команда Дюртюлинского района, второй стала команда межрайонного центра «Семья», а Туймазинская территориальная профорганизация заняла третью строчку.

На церемонии награждения победителям и призёрам вручили медали, грамоты и памятные подарки. Но ценнее всех наград – яркие эмоции, спортивный азарт, приятное общение и заряд бодрости! А их сполна хватило всем участникам состязаний.

● СТАДИОН

Химия здоровья

1 марта на базе спорткомплекса «Содовик» в Стерлитамаке состоялась зимняя спартакиада Объединённой профсоюзной организации АО «Башкирская содовая компания».



Стартуют пловцы

На торжественном открытии участников соревнований приветствовали директор по управлению персоналом и общим вопросам АО «Башкирская содовая компания» Владимир Ануфриев, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, председатель Объединённой профсоюзной организации «Башкирская содовая компания» Дмитрий Женин.



Жаркие баталии стритбола

В соревнованиях приняли участие команды АО «Башкирская содовая компания», профсоюз БСК «Башкирской содовой компании», ООО СП «Ольховка», ООО «Эколь», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», АО «Сырьевая компания», АО «Березниковский содовый завод», Стерлитамакский химико-технологический колледж, Стерлитамакский профессионально-технический колледж.

Спартакиада проводились по семи видам: лыжные гонки, шорт-трек, плавание, стритбол, настольный теннис, гири и народный жим.

В общекомандном зачёте победителем спартакиады стала команда объединённой профсоюзной организации «Башкирская содовая компания». II место заняла спортивная команда Березниковского содового завода. III место завоевала сборная Башкирской содовой компании.

● РЫБАЛКА

Награда за настойчивость

В начале марта профком ПАО «НЕФАЗ» организовал традиционные соревнования по зимней ловле рыбы.



Это был хороший день!

День не особо радовал солнцем, но и не испытывал рыбаков морозом. Соревнования прошли на мысе в Дубниках, к старту прибыло 21 участник. Ровно три часа рыбаки пытались поймать рыбу. Именно пытались. Но всё же удача улыбается, может, не всем, но улыбается! Самый крупный улов собрался в ведёрке у Алексея Шереметьева (цех 22), что позволило ему занять I место! II место занял Максим Саликаев (цех 25), Андрей Локтев (цех 11), Иван Шакироков (цех 29), Артём Филиппов (цех 22). Номинация «Самая очаровательная рыбачка» досталась Татьяне Филипповой (цех 22). Номинация «Семейный улов» – Виктору Степанову (цех 29) и его жене.

Все победители получили сертификаты в магазин для охотников и рыболовов, а остальным участникам были вручены благодарственные письма и приманка для рыбы.

Пока подводились итоги, участники подкрепились ароматным пловом.

Набиуллин (цех 29), замкнул призовую тройку Адип Нуриахметов (цех 7).

В номинации «За волю к победе» награждены Дмитрий

● ВЗЯЛИ НА МУШКУ

У Натальи глаз – алмаз!

5 марта состоялись соревнования по пулевой стрельбе из пневматической винтовки на призы РОБ Профсоюза работников связи России, приуроченные к Дню защитника Отечества и празднику 8 Марта.

В соревнованиях приняли участие ПАО «Башинформсвязь», Филиал РТРС «РТПЦ» РБ, УФПС РБ «Почта России». По правилам соревнований каждый участник должен был произвести шесть выстрелов на расстоянии 10 м, пять лучших шли в зачёт. Среди мужчин I место с результатом 42 очка занял представитель РТРС РБ Азамат Хакимов. Вторым стал Евгений Андреев, набравший 38 очков, замкнул тройку призёров Ильдар Муратов с 37 очками (оба спортсмена из ПАО «Башинформсвязь»).

Представитель ПАО «Башинформсвязь» Наталья Кульбина показала лучший результат среди всех участников соревнований, в том числе и мужчин, – набрала 48 очков и заняла I место среди женщин. II место у Динары Мазановой – 43 очка (РТРС). III место заняла Юлия Буева из УФПС РБ «Почта России» – 38 очков. Победители и призёры были награждены грамотами и денежными призами РОБ Профсоюза работников связи России.



Моменты соревнований

● КУЛЬТПОХОД

В театр, в музей и на природу – вместе!

30 членов профсоюза филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» посетили Русский драматический театр в Уфе. Сотрудники насладились игрой актёров и прониклись трагикомическими переплетениями сюжета постановки по пьесе Петра Гладилина «Вышел ангел из тумана».

«Спектакль принёс нам новые впечатления и эмоции. Спасибо профсоюзу филиала за организацию мероприятия», – поделилась впечатлениями специалист по охране труда Гульфия Каримова.

Председатель ППО РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» Наталья Гончарова рассказала, что в феврале коллектив филиала также посетил Музей полярников имени В.И. Альбанова:

– Сотрудники узнали много любопытных фактов об уфимских исследователях и путешественниках, ознакомились с интересными экспозициями, рассказывающими об истории освоения Арктики, об исследователях Севера, о поисках шхуны «Святая Анна», узнали интересные факты из жизненного пути Валериана Альбанова и героев Арктики – уроженцев Башкортостана.



Участники семейной вылазки на природу

2 марта профсоюз филиала РТРС «РТПЦ Республики Башкортостан» в честь Года семьи организовал зимние гуляния на территории санатория «Зелёная роща» в г. Уфе.

Сотрудники с семьями посетили место проведения первой маёвки рабочих в 1905 году, а затем от души покатались на коньках и тюбингах.

– Нам очень понравился такой формат вылазки на природу, мы отдохнули всей семьей с детьми. Очень насыщенная программа: покатались на тюбингах и на коньках, прогулялись на Лысую гору, полюбовались живописным видом на реку Уфимка, вкусно пообедали в кафе. Большое спасибо профсоюзу филиала за организацию, – рассказала инженер средств радио и телевидения Юлия Габитова.

● КОМАНДА

Волонтёры БСК

Молодёжные лидеры АО «БСК» получили гранты на реализацию идей.



Цель проекта «Я – волонтёр БСК» – объединение единомышленников, готовых совместно реализовать волонтёрские идеи во благо города и предприятия, укрепление межкорпоративных связей и создание дружеской атмосферы в коллективе.

Назовём имена и проекты победителей – активной молодёжи:

Екатерина Антонова: «Стрельба из лука – спорт для каждого»;

Яна Булатова: «Доступный спорт»;

Антон Суворов: «Сытая «Семья»;

Екатерина Лучкина: выставка работ учащихся Лицея №1 им. В.И. Куликова г. Стерлитамак «Любовью к Родине дыша»;

Александр Щербаков: «Здоровые дети – здоровая нация».

Республиканская организация Башкортостана Профсоюза работников лесных отраслей РФ выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи со смертью бывшего председателя организации

ИБРАГИМОВА Фарита Мансуровича.

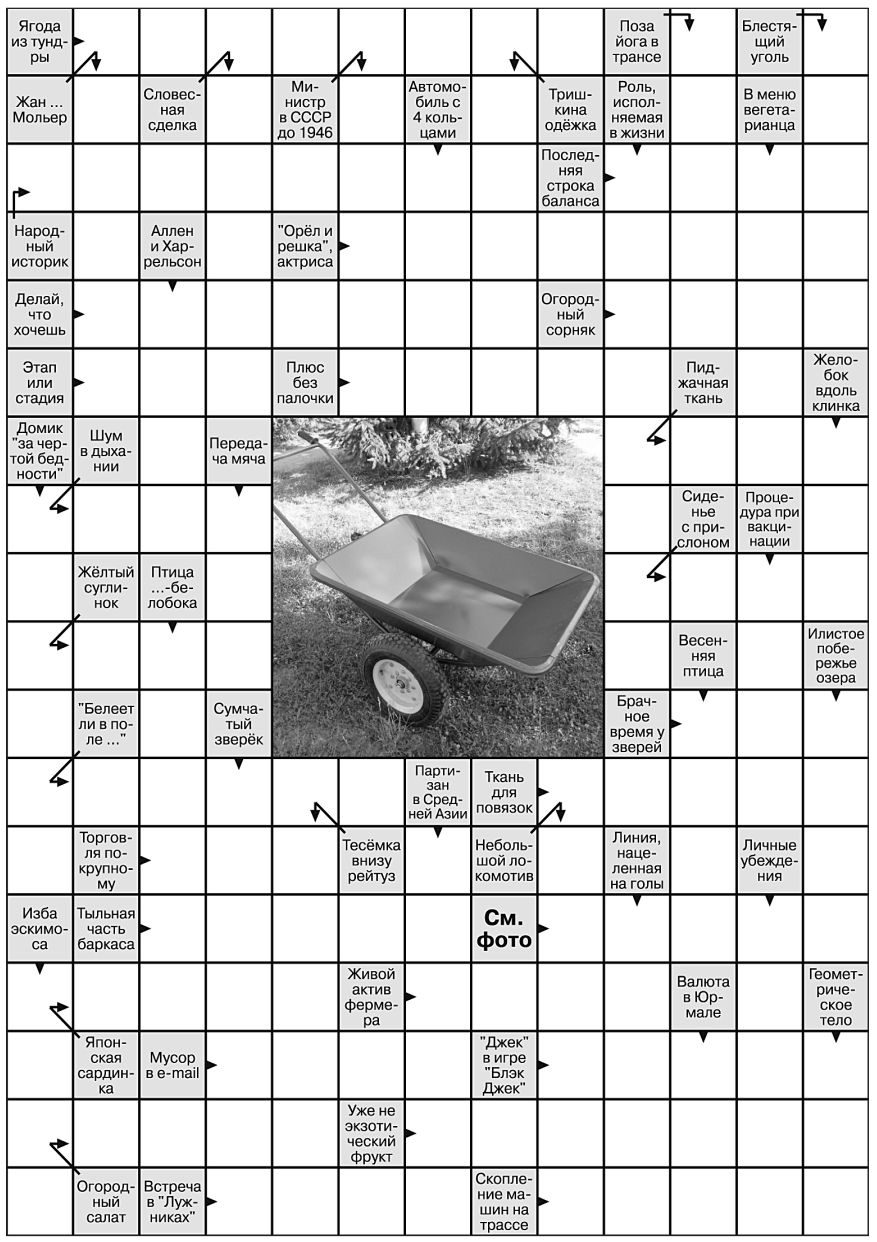
Разделяем боль тяжёлой утраты.

Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременной смертью бывшего председателя Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников лесных отраслей РФ

ИБРАГИМОВА Фарита Мансуровича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

– Есть юристы знакомые толковые?

– Какое право интересует?

– Конфликты с работодателем – это какое право?

– Крепостное.

☻☺☻

Моя мама – увлечённый садовод. И отец ей на 8 Марта подарил... Цветы? Луковицы? Целый прицеп навоза! Она в восторге.

☻☺☻

Девушка, успокойтесь, это всего лишь лайк, не надо меня знакомить со своей мамой!

☻☺☻

В фильмах заботливые жены всегда улыбаются, когда муж наливает к борщу рюмку водки из запотевшего графина. Перепробовал семь жён. Врут фильмы!

☻☺☻

– Мам, а вот почему компьютер такой умный?

– Потому что он всегда слушается свою материнскую плату...

☻☺☻

«Но знай, Золушка, ровно в 12 ночи твоя карета превратится в тыкву, а в 00.01 обратно в карету, чтобы на конец квартала у тебя на балансе стояла тыква, и налог на имущество ты платила с тыквы. Кучер, опять же, станет мышью, так как официально у тебя в штате никого не числится».

☻☺☻

После принятия Закона о пенсионной реформе появился новый тост старикам-родителям: «Дорогие, проживите как можно дольше – отомстите за нас».

☻☺☻

– Почему паспорт замусоленный, гражданин?

– Листают все, кому не лень.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Тарелка здоровья

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка решила, что весной, в период авитаминоза, нужно есть побольше простой пищи, богатой витаминами. Её выбор пал на сырые овощи. Теперь вся семья капусткой да морковкой хрустит. Я на кухню даже не захожу: я им не заяц, чтобы это наблюдать! И меня на кошачьи сухари посадили (типа, я поправился). Возмутительно! Подскажите телефон Общества защиты животных – позвоню, чес-с-стное слово!



Салат из огурца с яйцом

Два свежих огурца (если длинный гладкий, то один), 2 варёных яйца, 200 г консервированной кукурузы, 2 ст. ложки майонеза, соль, чёрный молотый перец – по вкусу.

Огурцы и яйца нарежьте небольшим кубиком. С кукурузы слейте жидкость и добавьте к огурцам и яйцам. Посолите, поперчите, добавьте майонез (или сметану). Подавайте сразу, пока огурцы не пустили сок.

Салат из свежей капусты

400 г капусты, по пучочку укропа, зелёного лука и петрушки, 2 ст. ложки оливкового масла, 2 ст. ложки яблочного уксуса, соль и перец – по вкусу.

Капусту тонко нашинкуйте и положите в глубокую миску. Лук, петрушку и укроп измельчите, добавьте к капусте и всё тщательно перемешайте.

В отдельной ёмкости смешайте соль и перец, добавьте уксус и масло, всё хорошенько перемешайте и дайте недолго настояться. Полейте салат заправкой и перемешайте. По желанию в салат можно добавить свежий огурец. Перемешайте и подавайте.

Салат «Коул слоу»

300 г белокочанной капусты, 200 г моркови, 200 г стебля сельдерея.

Для соуса: 3 ст. ложки сметаны, 2 ст. ложки майонеза, 1 ч. ложка горчицы, соль, чёрный молотый перец и сахар – по вкусу.

Лучше взять молодую капусту с тонкими листьями без грубых уплотнений. Соль, сахар, перец можно регулировать по вкусу, также можете добавить свои любимые специи. Сельдерей можно заменить на яблоко, болгарский перец, салатный лук или не добавлять совсем.

Капусту мелко нашинкуйте и сложите в глубокую миску. Морковь натрите на средней или мелкой тёрке (а лучше – на тёрке для моркови по-корейски). Отправьте измельчённую морковь в миску к капусте. Листья сельдерея мелко нарежьте и добавьте в салат.

В глубокой миске смешайте майонез, сметану, горчицу, соль, сахар, чёрный молотый перец и перемешайте. Заправьте салат соусом перед самой подачей на стол.

Салат из моркови

450 г моркови, пучочек петрушки.

Для заправки: 2 ст. ложки оливкового масла, 1 ст. ложка лимонного сока, 0,25 ч. ложки мёда, 0,5 ч. ложки неострой горчицы, 0,5 ч. ложки соли.

Для заправки из половинки лимона выдавите сок. В небольшую емкость налейте две столовые ложки оливкового масла. Добавьте жидкий мед, лимонный сок, горчицу. Посолите и по желанию поперчите. Хорошо перемешайте.

Морковку нашинкуйте на терке по-корейски или на обычной тёрке. Главное, чтобы морковка была натерта как можно тоньше. Петрушку или любую другую зелень по своему вкусу помойте, обсушите бумажными полотенцами и измельчите. Натёртую морковь переложите в подходящую ёмкость, добавьте измельчённую петрушку. Сверху полейте приготовленной заправкой и хорошо перемешайте салат. Подавайте салат сразу – он не нуждается в настаивании.

Салат «Щётка»

150 г капусты, 100 г моркови, 150 г свёклы, луковица, 2 ст. ложки раст. масла, зелень (укроп, петрушка, зелёный лук) и соль – по вкусу.

Лук и зелень добавляются по желанию. Капусту для салата лучше использовать молодую, она более хрустящая и сладковатая на вкус. Морковку, свёклу и лук почистите. Ополосните овощи и зелень под проточной водой. Капусту нашинкуйте тоненькими полосками.

Морковку натрите на тёрке для корейской моркови либо просто на крупной тёрке. Со свёклой поступите аналогично. Лук нарежьте тонкими перьями. Зелень нарежьте некрупно. Слегка посолите содержимое салатницы. Заправьте готовый салат маслом. Хорошо всё перемешайте и сразу подавайте к столу.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

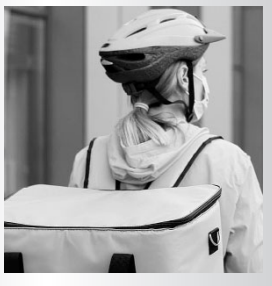
Пойду в курьеры!

В России работает более 1 млн курьеров, и ещё 200 тысяч не хватает. К концу года дефицит может достичь 300 тысяч человек.

Объём онлайн-торговли за последние три года вырос в два раза, с 3 до 6 трлн рублей, соответственно, резко вырос спрос на услуги доставщиков, в некоторых городах – в 4 раза.

За год оплата труда доставщиков выросла на 30%. По Москве она составляет 110 тыс. руб. в месяц при полной занятости.

Почему курьер без образования, разъезжающий на велике по городу, зарабатывает деньги, сопоставимые с зарплатой столичного учителя? Как получилось, что вся экономика страдает от нехватки кадров, но при этом в такой экономике возможна армия курьеров?



«Это очевидный признак низкого уровня механизации и компьютеризации труда во всей экономике вообще, низкой производительности труда, – отмечает политолог Георгий Бовт. – Нехватка кадров не менее парадоксально сочетается и с заниженной долей оплаты труда в ВВП страны. Эта доля достигла постсоветского рекордного уровня в 46-48% в 2013-2015 годах, значительно снизившись до 39% в 2022-м. Однако в развитых странах эта доля составляет от 60% и более. Так что на самом деле российские работодатели недоплачивают работникам. На этом фоне работа курьером устроена по-своему более честно и прозрачно: быстрее доставил – больше заработал»...

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111519. Тираж 5000 экз.
13 марта 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК