12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 18 (1571) 3 мая 2024 года, пятница

Памяти первой маёвки

26 апреля республиканский профсоюзный актив возложил цветы на месте проведения первой маёвки рабочих Уфимской губернии, которая состоялась 1 мая 1905 года на Лысой горе, где сейчас находится санаторий «Зелёная роща». В советское время в этом месте был заложен памятный камень с надписью: «Здесь в 1905 году состоялась маёвка уфимских рабочих».



В торжественной церемонии возложения цветов к мемориалу приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, представители отраслевых профсоюзов.

Гузель Мирошниченко напомнила, что традиция возлагать здесь цветы появилась в 2016 году. С тех пор место маёвки значительно преобразилось. Два года назад, в честь 100-летия ФП РБ, Федерация совместно с администрацией Уфы провела работы по благоустройству территории и памятника. Также была заложена «Аллея первой маёвки» из двадцати трёх пятилетних голубых елей – по числу отраслевых организаций, входящих в структуру ФП РБ.

– Мы находимся с вами на памятном месте, которое напоминает нам о необходимости отстаивать интересы и права работников, – отметила Гузель Мирошниченко, напомнив собравшимся историю памятного события, организованного уфимскими железнодорожниками.

Давид Кришталь высоко оценил инициативу профсоюзов Башкортостана по проведению подобных памятных мероприятий, отметив, что знание своей истории и уважение к ней способствует дальнейшему развитию профсоюзного движения.

Традиция отмечать Первомай пришла в наш край около 120 лет назад. Понятно, что первые маёвки проходили в узком кругу надёжных людей. Впервые же открыто и беспрепятственно Первомай был отмечен в Уфе в 1917 году. Тогда в праздничной демонстрации приняло участие около 50 тысяч человек. Прошло больше века, а профсоюзы так же стоят на страже законных прав и интересов работников.

Ежегодно представители отраслевых профсоюзов приходят сюда почтить память рабочих, участников первых маёвок Башкортостана, профсоюзных активистов того времени. Сегодня профактив вспоминает всех, кто в разные годы участвовал в борьбе за права рабочих, вспоминает о тех днях, когда зарождались российские профсоюзы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

Лозунги Первомая

Работающий человек не должен быть бедным!

Здоровый работник – счастливая семья!

Профсоюзы – за единую модель оплаты труда бюджетников!

За рост МРОТ, опережающий инфляцию!

Нацпроект «Кадры» – гарант занятости!

Подготовке кадров для рабочих профессий – поддержку бизнеса и государства!

Растущая экономика – рост зарплат!

Помощь власти – только социально ответственным работодателям!

Профсоюзы – за прогрессивную шкалу налогообложения!

За нулевой налог на доходы ниже МРОТ!

● *ИДЁТ ПОДПИСКА*

С «Действием» по жизни!

ВНИМАНИЕ: идёт второй месяц подписной кампании на II полугодие 2024 года.

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций! Не забудьте заглянуть на **почту** и подписать свои первички на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу **ПР512**.

Стоимость подписки составляет 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет **сайт podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить онлайн через **мобильное приложение Почты России**.

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

Уважаемые подписчики! Следующий номер выйдет по графику – 17 мая

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Соглашение подписано!

25 апреля в рамках съезда Российского союза промышленников и предпринимателей (РСПП) состоялось подписание Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2024 – 2026 годы. Документ подписали Министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, председатель ФНПР Михаил Шмаков и президент РСПП Александр Шохин.

Генеральное соглашение предусматривает дальнейшее развитие института социального партнёрства, повышение его роли в реализации национальных целей и задач.

Ранее в апреле о подписании нового Генсоглашения объявил президент В. Путин. Среди приоритетов нового соглашения он назвал тогда «прогнозирование кадровых потребностей страны, развитие механизмов целевого обучения, популяризацию рабочих профессий и повышение социальной защищённости трудящихся».



«РСПП со своей стороны будет реализовывать меры, направленные на укрепление объединений работодателей, стимулирование социально ответственного ведения бизнеса, участие работодателей во всех формах социального партнёрства», – заявил А. Шохин.

А. Котяков отметил, что в рамках работы над новым соглашением в условиях текущего рынка труда соискателя одним из основных направлений совместной работы станет развитие кадрового потенциала. «Здесь особое внимание мы должны уделить совершенствованию мониторинга и прогнозированию потребностей рынка труда», – сообщил он.

Ещё одной важной задачей глава Минтруда назвал обновление профессиональных стандартов.

«Подчеркну, что каждое Генеральное соглашение – это результат серьёзной совместной работы правительства, профсоюзов и предпринимательского сообщества. Я благодарю своих партнёров за совместную работу. Уверен, что наше сотрудничество в рамках нового соглашения будет таким же плодотворным, как и в предыдущие три года», – заключил А. Котяков.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Великая дата

Уважаемые ветераны, труженики тыла!

Дорогие коллеги, друзья!

От имени Федерации профсоюзов РБ сердечно поздравляю вас с наступающим Днём Победы!

Чем дальше в историю уходит великая дата – 9 мая 1945 года, тем величественнее воспринимается подвиг тех, кто своей жизнью, мужеством, воинской доблестью и героизмом день за днём приближали Великую Победу. Эта знаменательная дата ярко напоминает о стойкости и непобедимости нашего народа, это была битва не только за свою Родину, свой дом, свою семью, это был бой ради жизни на земле. Вот уже несколько поколений низко склоняют головы перед памятью тех, кто погиб ради Победы, ради торжества мира и справедливости!

Бесценен вклад в общую Победу над фашистскими захватчиками воинов и тружеников тыла – членов профсоюзов. «Всё для фронта, всё для Победы!» – таков был лозунг профсоюзов в суровые военные годы. Профсоюзы в кратчайшие сроки обеспечили передислокацию миллионов трудящихся, тысячи промышленных предприятий, содействовали созданию новых производств, перевозке в восточные районы тысяч тонн продовольствия. За годы войны профсоюзы сумели организовать профессиональную подготовку для фронта десятков тысяч медсестёр и санинструкторов, создали сотни госпиталей и детских домов, перечислили в Фонд обороны миллионы рублей.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, её членские организации и члены профсоюзов отдают дань уважения всем, кто подарил будущее нам и нашим потомкам. Уроки Великой Отечественной учат нас сплочённости и единению в борьбе с современными угрозами. Только вместе мы сможем сохранить мир и спокойствие в наших домах!

От всей души желаю здоровья, благополучия каждой семье.

Никто не забыт, ничто не забыто!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель ФП РБ

● ХРОНИКА

23 апреля состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы.

Работу вёл первый замминистра труда РБ Ю. Мельников, от ФП РБ принял участие начальник социально-экономического отдела Р. Хуснуллин.

Рассмотрено четыре организации: АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов» (задолженность по зарплате 26 млн руб. перед 160 работниками), АО «Лизингстроймаш» (задолженность 8,7 млн руб. перед 164 работниками), ООО «Сибайский завод буровых реагентов» (долг составляет 2,3 млн руб. перед 53 работниками), ООО «Мелеузовский мясокомбинат» (155 работникам должны 1,5 млн руб.).

* * *

24 апреля председатель ФП РБ Г. Мирошниченко приняла участие в девятом пленарном заседании Госсобрания – Курултая РБ.

Депутаты заслушали отчёт председателя КСП РБ К. Шагимуратова о работе Контрольно-счётной палаты РБ в 2023 году. На обсуждение депутатов был вынесен доклад Уполномоченного по защите прав предпринимателей в РБ И. Абрамовой о соблюдении прав и законных интересов субъектов предпринимательской деятельности в республике в 2023 году.

Депутаты рассмотрели более 30 вопросов, основная часть которых связана с проектами республиканских законов.

* * *

24 апреля в Чишмах состоялся выездной семинар, организованный Минтруда РБ для руководителей, специалистов, уполномоченных лиц по охране труда профсоюзов на тему: «О состоянии условий и охраны труда в организациях АПК».

На семинар были приглашены организации Чишминского, Альшеевского, Благоварского, Кушнаренковского, Давлекановского, Чекмагушевского районов.

В семинаре принял участие технический инспектор труда ФП РБ Игорь Асеев. Он доложил об организации профсоюзного контроля за состоянием охраны труда. Особое внимание было уделено работе технических инспекторов труда и уполномоченных по охране труда в республике.

В рамках программы семинара также выступили представители ГИТ в РБ, Роспотребнадзора, Отделения по РБ СФР и др.

* * *

24 апреля прошло заседание комитета РОБ Профсоюза работников связи России.



Были обсуждены итоги XII Съезда ФНПР и приняты решения о необходимости руководствоваться в своей работе документами, принятыми на съезде.

Также на повестку был вынесен вопрос о проведении отчётно-выборной кампании в профсоюзных организациях связистов на всех уровнях. Был рассмотрен алгоритм проведения кампании, даны все необходимые рекомендации и инструкции. По окончании заседания совместно с ИПК ПК прошло семинарское занятие с профактивом на тему: «Антихрупкость: способы регулирования эмоций и поведения в различных условиях».

* * *

На пленуме Рескома Роспрофавиа был рассмотрен вопрос реализации Концепции молодёжной политики профсоюза в ППОО и РОБ Роспрофавиа.

С докладом выступила ведущий специалист аппарата по информационной работе О. Дронова. В прениях выступили зампредседателя ППОО УАП «Гидравлика» Е. Ермолаева с информацией об участии в «Стратегическом резерве – 2023» и председатель Молодёжного совета АО «КумАПП» А. Казачкова, рассказавшая о реализации молодёжной политики на предприятии.

Состоялась церемония награждения лауреатов премии им. А.И. Мельникова в номинациях «Лучший профсоюзный активист», «Лучший профсоюзный работник» и «Лучший молодой профсоюзный активист».

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Посылки в полк

Акция «Профсоюзы своих не бросают!» продолжается.



Груз передан в полк «Башкортостан»

22 апреля Федерация профсоюзов Республики Башкортостан передала очередную партию гуманитарной помощи в зону СВО для служащих в полку «Башкортостан». Груз передан в Единый логистический центр Республики Башкортостан помощи мобилизованным и ближайшим гуманитарным конвоем направится адресатам.

Машина для раненых

В медицинскую службу одной из военных частей ЛНР медики из Башкортостана передали машину УАЗ.

Во время своего короткого отпуска домой председатель профкома, работающая сейчас в военном госпитале Красного Луча, высказала пожелание об автомобиле для перевозки раненых с поля боя. Сказано – сделано! Центральная городская больница г. Сибай совместно с Республиканским профсоюзом работников здравоохранения и Министерством здравоохранения РБ подготовили машину УАЗ, а по-простому «буханка», нашим бойцам, которые находятся в зоне специальной военной операции, для перевозки раненых. А также машину «Нива» для хозяйственных нужд.



Машину отправили в ЛНР

– Поддержка наших коллег, находящихся в зоне проведения спецоперации, всегда адресная, – отмечает председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин. – Совместно с нашими первичными профсоюзными организациями мы продолжаем оказывать адресную помощь, налажены прямые каналы обратной связи, и медики, работающие с ранеными, получают медикаменты и оборудование «под заказ».

● МЫ ВМЕСТЕ!

Наша помощь Оренбуржью

Соседнюю с нашей республикой Оренбургскую область захлестнула природная стихия: люди в одночасье остались без жилья, без питьевой воды, без еды и одежды.



Профсоюзы Оренбуржья обратились к профсоюзным организациям страны с призывом о поддержке. Президиум Федерации профсоюзов РБ принял решение об оказании финансовой помощи членам профсоюза Оренбуржья, пострадавшим от паводка. Федерация профсоюзов выделила средства, отраслевые профсоюзы также не остались в стороне и оказали финансовую поддержку пострадавшим от беспрецедентного разлива рек людям.

Стерлитамак также не остался в стороне: на днях здесь организовали уже второй сбор и отправку гуманитарного груза в Оренбуржье. Питьевую воду, средства личной гигиены, одежду, постельное белье, продукты питания в короткие сроки собрали профсоюзные организации Стерлитамака вместе с отделом по молодёжной политике администрации города и Ассоциацией предпринимателей Стерлитамака и отправили 23 апреля в Оренбургскую область. Сбор гумпомощи продолжается. Отправка гуманитарной помощи будет проходить по мере комплектации. Присоединяйтесь к акции помощи Оренбуржью!

● В ФОРМАТЕ ВЫЕЗДА

Вопросы решаем на местах!

Выезд в Сибайский медицинский округ аппарата рескома профсоюза работников здравоохранения получился насыщенным и результативным.



Юристы ответили на вопросы медицинских работников

Сотрудники Центральной городской больницы Сибая из первых уст узнали о работе профсоюза. Специалисты РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ провели приём членов профсоюза. Медсёстры паллиативного отделения ЦГБ просили проверить правильность начисления заработной платы, а сотрудники отделения рентгенохирургических методов диагностики и лечения пришли с коллективным обращением о защите их прав на льготную пенсию. Всего было принято 17 человек. Задать свои вопросы председателю рескома Раулю Халфину смогли сотрудники подстанций СМП Акъяра, Зилаира, Баймака и Сибая. Работников службы интересовали вопросы повышения доплат из регионального бюджета, продолжительности рабочего времени и условия труда.

Выезды в медорганизации – важная часть работы профсоюза. Она обеспечивает прямой контакт – члены профсоюза видят его лидера, специалистов рескома, могут получить квалифицированные ответы на свои конкретные вопросы.

Также в рамках выезда в Сибай сотрудники рескома профсоюза приняли участие в экологической акции «Зеленая Башкирия». На территории санатория «Здравница Зауралья» появились яблони отделения ФОМС, Роспотребнадзора, Противотуберкулезного диспансера, СПИД-Центра, Сибайского медицинского колледжа, Центральной городской больницы и рескома профсоюза. С руководством и работниками санатория были проведены переговоры о создании первичной профсоюзной организации.

Специалисты аппарата рескома также встретились с преподавателями Сибайского медицинского колледжа, рассказали профактиву о работе профсоюза, о грантовой поддержке молодёжных идей и наградили профсоюзный актив.

● СЕМИНАР

О самом важном

В Белебее состоялся обучающий семинар профсоюзного актива РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, в котором приняли участие более 50 профактивистов, представляющих АО «БелЗАН», АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», АО «Благовещенский арматурный завод», Белебеевский гуманитарно-технологический колледж, ООО «Туймазышвейпром».

Семинар прошёл на базе АО «БелЗАН». Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова рассказала о положении на предприятиях и в организациях РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, а также о прошедшем съезде ФНПР. Она отметила, что профсоюзы поддерживают позицию Президента РФ Владимира Путина о необходимости перехода к экономике высоких заработных плат. Только достойная оплата труда позволит повысить уровень жизни населения и потребительский спрос, улучшить конкурентоспособность российских компаний и обеспечить стабильный рост экономики в целом.

О состоянии травматизма на предприятиях по итогам 2023 года и роли профсоюзов в расследовании несчастных случаев на производстве доложил технический инспектор труда Сергей Бобб.



Участники семинара в ходе экскурсии на Белебеевский завод «Автонормаль»

Практический психологический тренинг для профактива провела бизнес-тренер Марина Фисенко. Психолог рассказала, как правильно выстраивать эффективные коммуникации и развивать эмоциональный интеллект.

Важным пунктом программы стало посещение с экскурсией Белебеевского завода «Автонормаль» – современного машиностроительного предприятия, специализирующегося на производстве крепёжных изделий и пружин для автомобильной промышленности.

СОВЕТ

Занятость — для каждого

26 апреля в Доме профсоюзов прошло XIV Заседание Совета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. В работе заседания приняли участие заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь, члены Совета и приглашённые. Вела работу председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.

Заседание началось с торжественной церемонии награждения ряда профсоюзных работников и активистов, которые получили награды из рук Д. Кришталя и Г. Мирошниченко.



В числе награждённых – председатель ППО ПАО «НЕФАЗ» Р. Мулахметова. Д. Кришталь вручил ей медаль «За трудовую доблесть»



Члены Совета рассмотрели вопрос о проблемах занятости людей с ОВЗ

По основному вопросу повестки дня «О проблемах занятости людей с ограниченными возможностями здоровья и пути их решения на предприятиях и в организациях республики» выступил начальник отдела охраны труда – главный технический инспектор труда Федерации профсоюзов РБ **Василий Сазонов**. Он отметил, что трудовые права инвалидов закреплены Конвенцией о правах инвалидов, принятой Генеральной Ассамблеей ООН 13 декабря 2006 года, а в нашей стране обеспечение занятости инвалидов регулирует Федеральный закон «О социальной защите инвалидов в РФ».



В. Сазонов

Органами всех уровней государственной власти инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости путём проведения специальных мероприятий, способствующих повышению их конкурентоспособности на рынке труда. Среди них – установление в организациях квот для приёма на работу, резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов, стимулирование создания предприятиями, учреждениями, организациями дополнительных рабочих мест (в том числе специальных) для их трудоустройства, создание условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, условий для предпринимательской деятельности, организации обучения новым профессиям.

Объявление текущего года в нашей республике Годом заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья – это продолжение и развитие работы в данном направлении. План проведения мероприятий года включает 153 мероприятия. Среди них – информационно-просветительская работа, продолжение формирования доступной и комфортной среды, образование и трудоустройство людей с ОВЗ, охрана их здоровья и реабилитация, организация инклюзивных спортивных соревнований. Отдельный блок мероприятий посвящён теме поддержки ветеранов и семей участников СВО.

Кроме того, действует госпрограмма «Доступная среда в Республике Башкортостан», созданная с целью поддержки людей с ограниченными возможностями здоровья. Данная программа предполагает создание правовых, экономических условий, которые способствуют интеграции людей с ОВЗ в общество и повышению уровня их жизни.

Докладчик отметил, что по данным Главного бюро медико-социальной экспертизы по РБ, в 2022 году впервые признаны инвалидами вследствие производственных травм и профессиональных заболеваний 50 человек, из них инвалидами I группы признаны 4 человека, инвалидами II группы – 11 человек, инвалидами III группы – 35 человек, в том числе в связи с профзаболеванием – 2 человека. В трудоспособном возрасте в 2022 году признаны инвалидами 38 человек.

Давид Кришталь в своём выступлении поблагодарил руководство республики за то, что текущий год в Башкортостане объявлен Годом заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья. Поблагодарил он и Федерацию профсоюзов республики, которая первой из регионов РФ выбрала данную сложную тему для рассмотрения на заседании Совета.



Д. Кришталь

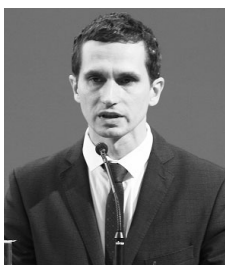
Д. Кришталь отметил, что он является членом комиссии при Президенте РФ по делам инвалидов уже около 10 лет. Он отметил, что вопросы по инвалидам необходимо решать – и Федерация профсоюзов республики движется в правильном русле. Выступающий сообщил, что последнее заседание комиссии прошло совсем недавно, 23 апреля, и на нём рассматривался сводный доклад Минтруда о положении инвалидов в РФ. В докладе отмечены нерешённые проблемы и задачи, стоящие перед всеми регионами страны.

Д. Кришталь привёл данные, согласно которым в 2023 году общее количество установленных квот для трудоустройства инвалидов составило 424,9 тыс., из них в 2023 году количество рабочих мест, занятых инвалидами, равнялось 323,8 тыс. (76,2% от квот). При этом в организациях с государственным (муниципальным) участием заполняемость рабочих мест была выше и составила 84,5%. В Башкортостане по данным мониторинга Роструда уровень исполнения квот составил 73,3%, а по муниципальным образованиям – 78,5%. «Республике есть, над чем работать», – резюмировал выступающий. При этом в 44 из 85 субъектов РФ показатели выполнения квот превышают среднероссийский уровень. Наибольшая доля заполненных рабочих мест – в субъектах Северо-Кавказского федерального округа, средний показатель здесь составил 89,5%. Далее идут Республики Алтай, Коми, Крым, Калмыкия, Белгородская, Тюменская, Рязанская, Пензенская, Новосибирская, Курская области, в которых заполняемость квот выше 87%.

Тема занятости инвалидов – очень серьёзная и нужная тема. И имеющиеся проблемы необходимо решать. Д. Кришталь отметил, что большинство инвалидов, имеющих показания к труду, имеют III группу инвалидности, уровень трудоустройства на 1 декабря 2023 года среди этой категории инвалидов составлял 39,33%. Во II группе уровень трудоустройства составлял 21,41%, а по I группе равнялся всего 7,95%.

– Инвалиды не трудоустраиваются. Нормы не выполняются в целом по РФ, не выполняются в республике. При этом мы говорим о нехватке рабочих рук. Инвалидов необходимо шире привлекать, реализовывать их возможности. Людей, вернувшихся с СВО, тоже надо привлекать к работе. Кроме того, необходимо вовлекать людей с ОВЗ в паралимпийское движение, в организации которого, кстати, активно участвуют профсоюзы страны, – резюмировал зампредседателя ФНПР.

Выступления в прениях были открыты докладом главного специалиста – технического инспектора труда аппарата ФП РБ **Игоря Асеева**.



И. Асеев

Он ознакомил членов Совета и приглашённых с итогами анализа предоставленной членскими организациями информации по работникам с ОВЗ. И. Асеев отметил, что на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации, труд работников-инвалидов организован в соответствии с требованиями ТК РФ.

Так, в АО «Башкирская содовая компания», входящем в РОБ Росхимпрофсоюза, численность работающих инвалидов составляет 86 человек. На заквотированных рабочих местах работают 43 человека с III группой инвалидности (в основном это сердечно-сосудистые заболевания), в том числе 3 работника – на специально созданных рабочих местах для трудоустройства инвалидов.

В ОАО «Туймазытехуглерод» установлена квота на одного инвалида, а работают – четверо. В АО «Мелеузовские минеральные удобрения» квота на трудоустройство инвалидов составляет 6 человек. Работают 9 человек. Есть и предприятия, где установленная квота полностью не выполнена. Так, в ОАО «Фармстандарт–УфаВИТА» квота составляет 27 рабочих мест. Фактически работают 19 человек. Таким образом, предприятие имеет возможность трудоустроить ещё 8 инвалидов (соответствующая заявка находится в Центре занятости населения).

Один из путей решения квотирования мест для инвалидов предлагается на предприятиях энергосистемы, где действуют ППО, входящие в структуру Электропрофсоюза. Так, в ООО «БГК» заключено соглашение для трудоустройства инвалидов в счёт выполнения установленной квоты с БРО «Всероссийское общество инвалидов». Также на предприятии имеется положительная практика установления дистанционной формы труда для инвалидов I группы (в основном это работники юридических служб).

На предприятиях, входящих в состав РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, имеются 176 рабочих мест, выделенных по квоте. Фактически трудится 291 человек с ограниченными возможностями здоровья. Основные специальности, по которым работают люди с ОВЗ – слесарь, водитель, уборщик, контролёр, диспетчер и др.

Выступающий отметил, что на всех предприятиях, по которым была озвучена информация, работникам с ОВЗ предоставляются социальные гарантии в соответствии с ТК РФ и колдоговорами. Предоставляется увеличенный ежегодный отпуск, сокращённая продолжительность рабочего времени, матпомощь ко Дню инвалида и др. Однако в большинстве случаев гарантии, указанные в колдоговоре, совпадают с установленными действующим законодательством. Необходимо добиваться включения в коллективные договоры и соглашения повышенных по сравнению с установленными законодательством размеров компенсаций и гарантий работникам с ОВЗ



Л. Закирова

Начальник управления Отделения Фонда пенсионного и социального страхования РФ по РБ **Лиана Закирова** подробно сообщила о выплатах по обязательному социальному страхованию работающим гражданам с ограниченными возможностями здоровья (в том числе – формирование листка нетрудоспособности при направлении граждан на медико-социальную экспертизу; расчёт пособия инвалиду по временной нетрудоспособности; предоставление дополнительных выходных дней для ухода за детьми-инвалидами).

Заместитель директора ГКУ Республиканский центр занятости населения **Ляйсан Галлямова** сообщила о содействии занятости инвалидов, в том числе участников СВО. Выступающая рассказала об альтернативном действенном инструменте, который позволяет работодателям обойти сложности, возникающие при квотировании рабочих мест – это аренда рабочих мест, то есть предоставление одним работодателем другому рабочих мест для людей с инвалидностью во временное владение и пользование за арендную плату. Также она сообщила о возможности для работодателей получения субсидий на возмещение затрат на оплату труда стажёра-инвалида и наставника. Кроме того, организациям выделяются субсидии при трудоустройстве людей с инвалидностью по программе создания и оснащения рабочих мест (от 80 тыс. до 100 тыс. руб.).



Л. Галлямова

Отдельно выступающая остановилась на содействии трудоустройству инвалидов молодого возраста (от 18 до 44 лет), рассказала о программе по выдаче персональных образовательных сертификатов для участников СВО и членов их семей.

Также в ходе XIV Заседания Совета ФП РБ был рассмотрен ряд организационных вопросов – об изменениях в составе Совета ФП РБ, в составе Президиума ФП РБ, в составах постоянных комиссий Совета ФП РБ и др. Гузель Мирошниченко подробно сообщила о запланированных и уже реализованных Федерацией профсоюзов РБ и её членскими организациями мероприятиях в рамках проведения Первомайской акции профсоюзов в 2024 году.

По всем рассмотренным вопросам повестки дня были приняты соответствующие решения.

Ирина ЛЕВЧУК
(фото автора)

● *АВТОРИТЕТНО*

В добрый путь!

Валерий САФИХАНОВ, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России:

Уважаемые коллеги!



Планомерно реализуя политику Нефтегазстройпрофсоюза России, Федерации профсоюзов РБ, Республиканская организация считает активное взаимодействие с молодёжью в профсоюзных организациях предприятий, образовательных учреждений нефтяной, газовой отраслей промышленности одним из стратегических направлений развития профсоюзного движения. База, наработанная годами, стала доброй основой для будущей эффективной работы молодых профсоюзных активистов республики.

Ежегодно на наших слётах, форумах собирается самая целеустремлённая, перспективная и творческая молодёжь – профсоюзные активисты, которые трудятся на производстве, и те, кто получает профильное образование. На предприятиях отрасли, в образовательных учреждениях насчитывается около 25 тысяч молодых работников, студентов – членов Нефтегазстройпрофсоюза России. Профсоюзными организациями при конструктивном взаимодействии с руководством организаций ведётся конкретная работа, направленная на создание достойных условий труда для молодёжи, развитие её творческого и интеллектуального потенциала, решаются производственные и социальные вопросы.

Наша молодёжь активна, креативна, это успешные люди, знающие своё дело, стремящиеся развиваться и впитывать информацию. Каждый достойный проект, разработанный молодыми кадрами, заслуживает внимания и поддержки. Сегодня мы ищем новые формы взаимодействия с молодёжью – через диалоговые площадки, молодёжные форумы, круглые столы, интеллектуальные игры. Все эти объединяющие мероприятия – хорошая возможность получить обратную связь и увидеть, какие вопросы волнуют нашу молодёжь и как можно помочь в их решении. Убеждён, что потенциал и её целеустремленность позволят не только сохранить лучшие традиции, наработанные в отрасли, но и придать новый импульс их развитию.

Основываясь на Резолюциях XII Съезда ФНПР, одной из которых стала «Молодёжная политика» под лозунгом «Профсоюзная молодёжь – опора профсоюзов России!», и учитывая, что форум призван стать не только площадкой коммуникаций, но и образовательной платформой, считаю необходимым взять за основу компетенции, которые необходимо развивать. Это и деловые качества, лидерство, эмоциональный интеллект, мастерство публичных выступлений, стрессоустойчивость и многое другое. Я уверен, что дискуссии пройдут в конструктивном ключе, а итоги форума станут значимым вкладом, способствующим формированию правильного вектора дальнейшего развития профсоюзного движения.

● *ДИАЛОГ*

Объединяя усилия

Сергей ГОЛОВИН, инженер 2 категории Нормативно-исследовательской лаборатории, председатель Совета молодых учёных и специалистов ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Для молодых работников предприятия ООО «Газпром трансгаз Уфа» совместно с Объединённой первичной профсоюзной организацией проводятся мероприятия, направленные на популяризацию активного образа жизни, спорта, культуры (как личной, так и культуры производства) и патриотической направленности.

Кратко расскажу о самых значимых мероприятиях, организованных при непосредственном участии Совета молодых учёных и специалистов (СМУиС).

Так, за 2023 год СМУиС филиалов организована волонтёрская помощь пенсионерам, инвалидам, ветеранам, членам семей участников СВО по уборке снега на придомовой территории в населённых пунктах рядом с производственными площадками филиалов, организованы 20 ознакомительных экскурсий для молодых специалистов, а также студентов и школьников республики, проведены десять экологических акций в филиалах Общества.

Совместно с ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» СМУиС участвовал в организации и проведении сбора гуманитарной помощи для мобилизованных и бойцов добровольческих батальонов из Республики Башкортостан, участвующих в СВО.

Проведён двухдневный семинар молодых работников ООО «Газпром трансгаз Уфа» на тему «Научные подходы в решении производственных задач в рамках десятилетия науки и технологий в России».



Участники расширенного совещания СМУиС

При поддержке профсоюзной организации проведены мастер-классы по плетению из бусин и рисованию для воспитанников Центра содействия семейному воспитанию им. Шагита Худайбердина.

В целях популяризации истории и культурного наследия республики и природных достопримечательностей региона организован двухдневный сплав молодых работников Общества из деревни Киекбаево до заповедника «Шульган-Таш».

В преддверии Дня знаний в рамках реализации благотворительной и социальной стратегии ООО «Газпром трансгаз Уфа» СМУиС проведена благотворительная акция «Помоги собраться в школу», целью которой является помощь в подготовке к новому учебному году детей-инвалидов, детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, а также ребят из многодетных, малообеспеченных и неполных семей, находящихся в трудной жизненной ситуации.

Запоминающимся событием стала «Своя игра» для работников уфимских филиалов, студентов УГНТУ и учащихся «Газпром-классов», организованная при поддержке профсоюзной организации. Центральным СМУиС проведена XIX Производственно-техническая конференция молодых учёных и специалистов Общества с участием ДО ПАО «Газпром» и УГНТУ. Также Совет организовал участие восьмерых молодых работников и членов СМУиС в производственных конференциях ДО ПАО «Газпром» и в XV Всероссийской конференции молодых учёных, специалистов и студентов на базе РГУ нефти и газа имени И.М. Губкина, по результатам которых четверо работника Общества заняли призовые места.

Молодёжный форум Республиканской организации для нас – возможность получить актуальные знания, обмен опытом с молодыми коллегами для поиска дальнейших идей и перспектив в нашей работе.

● *ПОЗИЦИЯ*

Шаг за шагом

Дильбар ВАХИТОВА, инженер отдела планирования и учёта энергоресурсов, председатель Молодёжного совета ППО ООО «Башнефть-Добыча»:

– По данным на начало 2024 года на профсоюзном учёте в ППО ООО «Башнефть-Добыча» состоят более 2400 молодых работников в возрасте до 35 лет, что составляет 90% профсоюзного членства от общего числа молодёжи в Обществе. Эти цифры показывают, что молодёжь вовлечена в работу как предприятия, так и профсоюза, а именно в спортивную, культурную, волонтёрскую, научно-практическую деятельность.



Волонтёрская акция «СВОими руками»

Молодёжным советом организовываются как образовательные и командообразующие мероприятия, так и волонтёрские. Второй год подряд у нас проходит молодёжный форум, который направлен на развитие коммуникативных способностей, навыков для переговорного процесса, а также на получение ответов на вопросы по профсоюзной деятельности. В этом году форум состоялся 18 апреля: молодые профсоюзные активисты прошли мастер-класс по гибким коммуникациям и яркой презентации и приняли участие в открытом диалоге с руководством Общества, где каждый имел возможность задать волнующий его вопрос.

Так как география производственной деятельности ООО «Башнефть-Добыча» обширная, такие форумы, слёты, встречи для молодёжи, когда со всех уголков республики съезжаются молодые сотрудники, очень полезны и востребованы, что отмечают сами участники мероприятий.

Уделяем время благотворительности и волонтёрскому движению. Например, была организована волонтёрская акция «СВОими руками», где работники-волонтёры научились плести маскировочные сети. Большой популярностью пользуются спортивные, культурно-массовые мероприятия, такие как катания на коньках, выезды на горнолыжные курорты, сплавы по рекам РБ.

Профсоюзная молодёжь участвует в мероприятиях, организованных РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, Межрегиональной профсоюзной организацией и вышестоящими профорганами. Так, в конкурсе «Стратегический резерв» в треке «Призыв» зарегистрировались и проходят этапы пятеро сотрудников. Традиционными для нас стали конкурсы «Профсоюзная пятёрка» и «Профсоюзные игры разума». В наших планах организовать профсоюзную интеллектуальную игру или КВИЗ в нашем Обществе для нашей молодёжи, чтобы лучше подготовиться к всероссийскому уровню.

Вот так, шаг за шагом, используя имеющиеся возможности и время с пользой для себя, общества и окружающего мира, мы продолжаем работать с молодёжью.

● *ПЛАНЫ*

Перезагрузка

Дина КАШАПОВА, специалист отдела повышения операционной эффективности Блока ЗДФ по экономике и финансам филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл», председатель Молодёжного совета ППО «Башнефть-Переработка»:

– 15 апреля состоялось очередное собрание Молодёжного совета ППО «Башнефть-Переработка».

С целью реализации молодёжной политики в первичной профсоюзной организации сформирован новый состав Молодёжного совета, направленный на защиту социально-экономических и трудовых прав молодёжи, привлечение её к активной профсоюзной деятельности, изучение и распространение опыта работы с молодёжью, подготовку соответствующих рекомендаций выборным профсоюзным органам, оказание помощи в создании и координации деятельности молодёжных комиссий цеховых профсоюзных организаций.

Сегодня Молодёжный совет формируют одни из самых активных сотрудников филиалов ПАО АНК «Башнефть» в количестве 19 человек. Собрание прошло с председателем ППО «Башнефть-Переработка» НГСП России А.А. Нураевым.

После краткого знакомства членов Молодёжного совета активисты рассмотрели предстоящие планы мероприятий. Прислушиваясь к советам Айрата Абдрашитовича, запланировали активное участие в предстоящих мероприятиях, проводимых РОБ НГСП, посвящённых Году семьи в РФ, а также организацию внутренних мероприятий ППО «Башнефть-Переработка». Члены Молодёжного совета уже успели принять участие в ряде мероприятий. Это были творческие, интеллектуальные и спортивные мероприятия («Энергия талантов», фотоконкурсы, квизы, научные конференции, соревнования по разным видам спорта, походы). Особенно выделили туристические походы с экологическими акциями и субботники, проведённые впервые ППО «Башнефть-Переработка» к юбилеям филиалов.

Одним из важных мероприятий для Молодёжного совета станет предстоящий Молодёжный форум РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России. Это начальный этап деятельности молодых работников, он позволит получить дополнительные знания, навыки, станет значимым шагом для развития Молодёжного совета, поможет раскрытию талантов и социальных интересов молодёжи.

Спорт и творчество в жизни активистов и членов профсоюза всегда занимают особое место. Поэтому в планах Молодёжного совета – участие в Республиканской спартакиаде по военно-прикладным видам спорта, а также фотопроект «Человек труда в объективе». Также члены Молодёжного совета примут активное участие в интеллектуальных играх, квизах и мозговых штурмах.



Спорт и творчество в жизни актива занимают особое место

● МОТИВАЦИЯ

Территория возможностей

Венера АПКАДИРОВА, заместитель директора по воспитательной работе Нефтекамского нефтяного колледжа:

– Студенческие годы – это не просто время обучения, взросления, самосовершенствования и обретения друзей-однокурсников, это время, когда каждый определяет для себя сам: плыть по течению или против, заниматься творчеством, грызть гранит науки, стремиться к высотам своей будущей профессии.



В. Сафиханов со студентами-отличниками

В эти годы студенчества всегда найдется то, о чём будет приятно вспоминать, рассказывать или даже чем-то гордиться.

Хочу рассказать об одной из таких особенностей студенческой жизни в Нефтекамском нефтяном колледже. Конечно же, это общественная деятельность, одним из важнейших направлений которой является студенческий профсоюз. Все студенты нефтяного колледжа являются членами ППО

Студенческое самоуправление – быстроразвивающееся движение, дающее молодёжи возможность самореализоваться, выразить своё мнение и занять определённую жизненную позицию, а также получить навыки работы в коллективе. Приоритетом нашего студенческого профкома, как и любой другой профсоюзной организации, является социальная помощь студентам и защита их прав.

Традиционно члены профкома участвуют в профсоюзных акциях, ездят на выездные семинары, активно участвуют в жизни профсоюза. Ежегодно молодые профактивисты, успешные в учёбе, поощряются стипендиями Республиканской организации и Нефтегазстройпрофсоюза России.

Приоритетом нашей работы остаётся защита студенческих прав и свобод, материальная и социальная поддержка студентов, участие в благотворительных акциях поддержки семей СВО.

ППО обучающихся Нефтекамского нефтяного колледжа на протяжении многих лет тесно сотрудничает с профсоюзной организацией работников, администрацией колледжа, со Студсоветом, со Студенческим советом общежития для разрешения многочисленных проблем и решения множества вопросов, касающихся студенческой жизни.

Профком активно поддерживает творчество и способствует развитию культурных и творческих инициатив студентов. «Нефтяной зажигает звезды» – конкурс, направленный на самовыражение студентов 2 курсов, «Студент года» выявляет лидерские качества и таланты молодых людей, «Красавчик ННК» способствует раскрытию потенциала парней, «Мисс ННК» – конкурс красоты, очарования и грации. Все эти и многие другие мероприятия проходят благодаря содействию профкома студентов.

Представители профкома участвуют в работе совета профилактики, в мероприятиях, проводимых колледжем, а также ведут активную студенческую и творческую жизнь.

● ПРИОРИТЕТЫ

Команда единомышленников

Максим БАШИРОВ, лидер Совета молодёжи АО «ПОЛИЭФ»:

– Компания СИБУР уделяет большое внимание молодым работникам на предприятии, ведь, возможно, почти каждый из них – будущий руководитель компании, профессионал своего дела. Для того чтобы поддержать молодёжь на предприятиях СИБУРА и направить её в правильное русло, существуем мы – Совет молодёжи.

Совет молодёжи – это вовлечённая, активная, дружная команда молодых ребят, которая занимается работой с молодыми кадрами на предприятии, вовлекает их в корпоративную и культурную жизнь предприятия и компании, раскрывает их таланты, способности. Основные направления, которые мы выделяем для работы с молодёжью –



Молодёжь СИБУРа выезжает на ярмарки вакансий

это научно-техническая деятельность, развитие команды/личности, спорт, ЗОЖ, творчество, волонтёрство. Каждый работник находит для себя своё направление, либо несколько направлений, и развивается ещё больше. Так мы выстраиваем эффективную и сплочённую команду.

Самая активная работа проводится для профориентации студентов и школьников. Наши молодые работники выезжают на ярмарки вакансий, посещают ссузы и вузы, где рассказывают о компании, процессах и карьерных возможностях. Также уделяем внимание экскурсиям по предприятию. К нам приезжает много студентов, школьников, гостей из других организаций, а также коллег из других предприятий СИБУРа, мы рассказывает им про наши основные производства, процессы, про сырьё, проводим по установкам, где они могут увидеть своими глазами механизм производства нашей продукции и многое другое.

В прошлом году профсоюзной организацией было проведено запоминающееся мероприятие ко Дню молодёжи, в ходе которого молодые работники смогли пообщаться в неформальной обстановке, у новичков появилась возможность познакомиться, и все вместе мы решали головоломки занимательного квеста. Такие командообразующие мероприятия всегда благоприятно влияют на молодёжь.

Также наша молодёжь принимает активное участие в профсоюзных мероприятиях, региональных, корпоративных, международных, всероссийских форумах, инженерных чемпионатах, в региональных спортивных соревнованиях, забегах, марафонах и т.д., где показывает отличные результаты и занимает призовые места.

● АКЦЕНТЫ

Старт в будущее

Элина КАГИРОВА, председатель Совета молодых специалистов и работников по Уральскому региону ООО «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт»:

– Совет молодых специалистов и работников «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» – это дружная семья. Сегодня общая численность сотрудников в 13 регионах присутствия РФ составляет 5761 человек, из которых 1923 – молодёжь в возрасте до 35 лет, а это 33% от общего количества персонала.



Время быть активными!

У молодёжи в «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» насыщенная активная жизнь. Ежегодно проводится конкурс «Лучший молодой специалист года». Его победители получают единовременную премию и надбавку к должностному окладу на один год. Их могут рассмотреть в качестве кандидатов на включение в состав резерва кадров организации и в график стажировок в организациях ПАО «ЛУКОЙЛ».

Раз в два года в ПАО «ЛУКОЙЛ» проводится конкурс на лучшую научно-техническую разработку молодых учёных и специалистов. Он включает 16 направлений и помогает работникам раскрыть свой потенциал и внести вклад в развитие научно-технического потенциала организации. Уже четыре года в «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» реализуют проект «Старт в будущее!». Он подразумевает тесное сотрудничество с профильными образовательными организациями высшего образования. С его помощью удаётся подобрать наиболее перспективных студентов выпускных курсов для возможного трудоустройства и системного сопровождения карьерного развития.

Финалисты этого проекта могут присоединиться к профессиональной команде работников «ЛУКОЙЛ-Уралнефтепродукт» и пройти карьерный путь от начальной позиции помощника оператора АЗС до управляющего.

В тесном партнёрстве с профсоюзной организацией Общества и отделом по работе с персоналом Совет работает в различных направлениях: профессионально-научном, культурно-массовом, экологическом и социально-благотворительном.

Молодые работники активно принимают участие в благотворительной деятельности Общества, оказывая помощь и поддержку учреждениям здравоохранения, органам местного самоуправления, благотворительным организациям, религиозным учреждениям и детским домам.

В течение прошлого года в регионах присутствия Общества прошёл ряд крупных мероприятий. Ключевым событием 2023 года является 30-летний юбилей Общества. Молодые сотрудники приняли активное участие в организации и проведении торжественного мероприятия, а также реализации концерта совместно с благотворительным фондом «ЛУКОЙЛ» в г. Уфа. В торжественном вечере приняло участие руководство компании и Общества.

Молодые работники Уральского региона выражают огромную благодарность и признательность руководству и профсоюзной организации за поддержку молодёжных инициатив, которые создают условия и возможности для успешной и эффективной самореализации и развития профессионального потенциала молодого поколения.

● СТУПЕНИ

Векторы развития

Сергей ХУСНУТДИНОВ, председатель профсоюзной организации ПАО «Уфаоргсинтез»:

– В прошедшем году наш профсоюз ещё более активно взаимодействовал с молодыми работниками, специалистами и студентами, мы вместе создавали условия для их профессионального и личностного роста. Расскажу о самых ярких событиях в трудовой жизни нашей молодёжи.



Волонтёры помогли ребятам собраться в школу

Молодёжь за экологию. В начале весны наши ребята ездили в Национальный парк, помогали привести его в порядок. Силами актива были собраны десятки мешков с мусором, который был оставлен отдыхающими и местными жителями за многие годы. В общей сложности собрали и вывезли несколько десятков пакетов мусора объёмом по 60 литров каждый. Ребята зарядились позитивом в поездке, сплотились, стали настоящей командой и обсудили планы на будущее.

Поддержка детей. В этом направлении ребята проводят очень обширную работу, мероприятий за год было несколько: и ежегодное посещение приюта для детей, попавших в сложную жизненную ситуацию, и благотворительная акция «Ярмарка добра» по сбору средств, и новогоднее поздравление Деда Мороза и Снегурочки, когда ребята приходили в гости к детям мобилизованных работников и к детям-инвалидам, чтобы поздравить с Новым годом и вручить подарки.

Забота о здоровье. За прошедший год на предприятии были организованы три акции по сдаче крови и её компонентов, донации костного мозга. Наши доноры могут спасти жизни тем, кто нуждается в трансплантации по всему миру: это взрослые и даже совсем маленькие дети. Важность такого дела безусловна для молодых активистов завода. Люди сдают кровь по разным причинам, но в основе их мотивации лежит желание помогать другим и спасать чьи-то жизни. Участники акции рассказывали, как столкнулись с необходимостью переливания крови и теперь хотят помогать другим. Кроме того, сдавая кровь, доноры проходят обязательное медобследование и таким образом дополнительно следят за своим здоровьем.

Забота о животных. Молодёжь при поддержке отдела развития персонала и профсоюзной организации провела волонтёрскую акцию, которая была направлена на помощь бездомным животным. Эта проблема актуальна всегда, и наши активисты действуют: ребята предпринимают реальные меры, чтобы изменить ситуацию в лучшую сторону. В рамках данной поездки волонтёры посетили приют, находящийся в Стерлитамаке. Ребята приехали в гости к четвероногим друзьям не с пустыми руками, они бросили клич на предприятии и общими силами собрали средства и приобрели более 250 кг корма для питомцев приюта. Также волонтёры оказали активную помощь в уборке территории. Ребята уверены, что данное направление волонтёрского движения Общества обязательно будет развиваться, и они вновь посетят приюты для животных, подарят теплоту, заботу и частичку себя братьям нашим меньшим.

Мероприятий за год с участием молодёжи проводится много, обо всех в двух словах и не расскажешь: праздник ко Дню защиты детей и Дню знаний, интеллектуальные игры на предприятии и на республиканском уровне, экологические акции по уборке и по посадке деревьев, командообразующие квесты, научно-техническая конференция.

Сегодня наш молодёжный актив – это объединение молодых и перспективных специалистов, которые готовы проявлять активную жизненную позицию и вносить свой вклад в развитие предприятия. Членство в молодёжном активе позволяет «новеньким» получить не только дополнительные знания и опыт, но и проявить свои лидерские качества, организовать и провести интересные мероприятия для коллег.

Активная социальная работа молодёжного актива – это реальные меры поддержки и развития молодых работников нашего предприятия. Мы вместе делаем наше производство эффективнее, комфортнее, а рабочие места – возможными для профессионального роста молодых работников.

● ФЕСТИВАЛЬ КВН

Мы будем играть!



Гузель Мирошниченко: «Фестиваль удался – готовимся к всероссийскому!»



«Заводчане» сразу вырвались на I место!



«Сборная ЖКХ» шутить умеет

18 команд из разных уголков нашей республики собрал 21 апреля профсоюзный фестиваль КВН трудящейся молодёжи Республики Башкортостан. Организатором фестиваля выступила Федерация профсоюзов РБ при поддержке Госкомитета по молодёжной политике РБ и МОО «Клуб Весёлых и Находчивых г. Уфы».

Главным спонсором фестиваля выступило ООО «ТЕХНОАВИА-УФА», чья деятельность напрямую связана с безопасностью труда. Официальными партнёрами стали РО «Союз работодателей Республики Башкортостан», Башкортостанское региональное отделение ООО «Союз машиностроителей России», Межотраслевой институт охраны труда, ОАО «Суксунский оптико-механический завод».

На сцене Конгресс-холла «Торатау» соревновались за звание самой остроумной, весёлой и находчивой как полюбившиеся зрителям команды, так и новички, впервые вынесшие на суд зрителей свой юмор. Отрасли – самые разные (команды представляли профсоюзы госучреждений и общественного обслуживания, авиапрома, здравоохранения, культуры, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, АПК, ЖКХ, химиков, машиностроения, автотранспорта и дорожного хозяйства), а значит, и шутки разнообразные, узнаваемые, со свойственным каждой отрасли «вкусом» и колоритом. Зрителей, членов жюри и почётных гостей ожидал настоящий фейерверк юмора.

Тема нынешнего фестиваля была серьёзной: «Za безопасный труд!», но она оказалась командам вполне по силам – где-то сказался опыт, где-то помогло знание тонкостей организации безопасных условий труда, где-то «выехали» на зарисовках с планёрок, но можно уверенно сказать, что молодёжь тему знает и понимает её значение для своих коллективов.

Открыла фестиваль команда **«Опять 25»** Кумертауского ПНИ:

– Вы что тут устроили?! Дурдом какой-то!

– Почему «какой-то»? – отвечают члены команды. И без ложной скромности добавляют. – Самый лучший в республике!

На сцену выходит одна из участниц команды – Вика. И сразу молча отплясывает некий танец. В ответ на недоумение коллег (что это за выход такой странный) отвечает:

– Простите-простите! Это привычка бюджетника перед администрацией плясать!

Задорные ребята из **«Химсостава»** выступали от Стерлитамакского химико-технологического колледжа. Они представили несколько правил охраны труда, рассказали, что бывает с колорадскими жуками, если их травить не тем ядом, и показали миниатюру о том, как не стоит поступать на шашлыках, чтобы не потерять тёщу...

Ребята из БГАУ, объединившиеся в команду **«Рожь»**, сразу подчеркнули, что они молодые, а уже состоят в профсоюзе. И обсудили эту тему:

– Как говорит мой отец, профсоюз – это как женитьба: туда надо по молодости, сдуру нырять! И кстати: профсоюз, в отличие от жены, только 1% забирает!..

Команда педагогов Дюртюлинского многопрофильного колледжа **«Большая перемена»** с любовью презентовала Дюртюли:

– Через наш город протекает река Белая и федеральные деньги в виде трассы М12!

А затем девушки представили своё учебное заведение:

– Наш колледж выпускает не только первоклассных специалистов, но и вас спасает, так как в нашем учреждении учатся те, кто не идёт в медицинский!

Девушки представили миниатюру «Случай на экзамене по технике безопасности»:

– А что, если не сдадим мы этот тест? Что это будет значить?

– Это будет значить, что мы полные идиоты!

– Ага!.. А то, что мы работаем за 20 тысяч с 9 утра до 6 вечера – это не означает, что мы идиоты?

– Да ладно! Судя по зарплатам учителей, наше правительство состоит из мстительных двоечников!

Ребята из команды **«Колесо»** бились за честь Уфимского автотранспортного колледжа. Молодёжь цену своему труду знает:

– Дорожники весной делают популярными соцсети глав районов Уфы!

Один из членов команды обращается к залу:

– Вижу в ваших глазах немой вопрос: «Вы почему не на работе?» Вы же знаете: мы работаем только в дождь или когда снег выпал.

Участники команды **«Не по ГОСТу»** Серафимовского детского дома-интерната обсудили вопросы премирования:

– За игру в КВН премию дадут?

– Начальство сказало, овощами: «Хрен вам!»

«Сборная ЖКХ» вывела на сцену поддержать команду приглашённую звезду – известного всей России дворника Юру. Юра – это пример взлёта по карьерной лестнице, отметили ребята. Правда, сфера ЖКХ и Юра не виделись пару лет. Далее под музыку из «17 мгновений весны» зазвучал закадровый голос Ефима Копеляна: «Как же он изменился», – подумала сфера ЖКХ. «Как же мне фартануло», – подумал Юра.

Девушки «дожали» тему:

– Вот, учителя говорят, что, мол, если будешь плохо учиться, то пойдёшь работать дворником. А что в этом плохого? Стабильная зарплата, социальный пакет, выдача униформы, работа на свежем воздухе, – благостными голосами перечисляют бонусы участницы команды.

– И карьерный рост! – добавляет Юра.

Девушки посплетничали, обсудив видео Павла Дурова в ванне со льдом, которое он выложил в соцсети:

– Сразу видно, русский человек, – похвалили они. – Заранее готовится к летнему отключению горячего водоснабжения!

Яркой получилась миниатюра про открытие в Дёме ресторана «Вкусно – и точка»:

– Уходи! – скандируют демчане.

– Но мы же для вас стараемся, – недоумевают работники новой точки общепита.

– Нам не нужна никакая цивилизация! – гордо отвечают жители спального района Уфы, где нет ни ресторанов, ни кинотеатров, ни развлекательных центров.

Команда **«Между прочим»** Башкирского республиканского колледжа культуры и искусства запомнились своей шуткой:

– Сразу видно культуру. Не успели на сцену выйти – уже чего-то просят.

Также ребята удивляли членов жюри растяжкой и размышлением о том, что такое культура: «фигня» или всё-таки нет.

Ещё одни новички фестиваля – команда **«Заводчане»** из ПАО «НЕФАЗ» показала весьма зрелое выступление, начав яркой шуткой:

– Мы приехали из Нефтекамска. Наш город расположен на берегу реки Камы – но своей пристани у нас нет, и корабли к нам не причаливают... У нас есть свой аэропорт. Но он закрыт, и самолёты к нам не летают... У нас есть своя железнодорожная станция. Но она тупиковая, и поезда дальше нас никуда не идут... Теперь понятно, почему мы начали собирать автобусы? Ну, чтобы у нас был хоть какой-то шанс выбраться из Нефтекамска!

Заводчане рассказали о производстве:

– Когда в 2000 году мы начали собирать автобусы, в нас никто не верил, и над нами все смеялись. Когда в 2018 году мы начали собирать электробусы, в нас тоже никто не верил, и над нами тоже все смеялись. НЕФАЗ: смешим стабильно с 2000 года!

Команда **«Леди понедельника»** из Стерлитамакского ПНИ «рвала» за профсоюз. Причём, буквально.

– Зачем ты порвала свой паспорт? – спрашивает одна участница у другой, держащей в руках обрывки документа.

– Меняю отчество на «Профкомовна»!

Команда **«Башнефть-Стройные»** из ООО «Башнефть-строй» развернула перед зрителями умопомрачительную презентацию плана развития предприятия.

Команда **«Мы»** из АО «ПОЛИЭФ» запомнилась тем, что коварно подставила ведущего, вручив ему некий белый порошок. Команда, правда, уточнила, что «предприятие производит полиэтилентерефталат и терефталевую кислоту, а на языке Джигана – белый порошок».

Сборная РОБ Роспрофавиа **«Самый самолёт»** выступила с россыпью шуток. Так, например, обсуждая безопасность различных уголков Уфы, ребята думали, как обезопасить Восточный выезд. А потом махнули рукой:

– Он и так безопасный: проезд платный, поэтому никто не ездит.

Сборная РОБ Профсоюза здравоохранения РФ **«Минздрав предупреждал»** начала с профессионального:

– Ха, а я вас всех очень сильно голыми видел!

– Айнур, – отвечают девушки, – это называется рентген!

Песня о жюри, секрет про геморрой, болт у кинотеатра, носки, разбросанные по отделению, средний палец – подарок для олимпийского комитета (чтобы было, куда олимпийские кольца надевать) – это надо было видеть. И вишенка на торте – шутка про БГМУ.

– А помните, как мы все вместе один университет закончили?

– Да, индусский медицинский государственный университет. Может, уже переименовать пора?

Команда **«2 часа ночи»** ПАО «ОДК-УМПО» представилась так:

– Мы именно те люди, из-за которых вы утром в автобус №226 влезть не можете!

Один из участников делится:

– Недавно в Турцию на поезде ездил.

– Почему не на самолёте?



Гран-при у сборной «Минздрав предупреждал»

– Я 12 лет на авиационном заводе по производству двигателей работаю!

«Дюртюледи» из Старобаишского дома-интерната вновь вывели своё стратегическое оружие – татарскую девушку Гульназ, берегущую старобаишские традиции. Услышав, что в жюри сидит Рома Жук, она уточняет:

– Жука в жюри? А у нас их в деревне в ведро с керосином кидают! – и продолжила рассказ о традициях. – В деревне нет общедомовых чатов. Поэтому мы на улице просто кричим матом.

«Сборная рабочей молодёжи» из ООО «Башнефть-Добыча» представилась как «люди, которым Черниковка дала не только люлей, но и образование». Команда выпустила секретное оружие – Альбину. Ну, «ту самую бабу», помните из предыдущих игр КВН? Она показала фирменный нижний брейк и «подкат» к ведущему. И хоть Альбина не включила режим беспредела на 100%, но зал оживила – это точно!

Команды отыграли – пришло время подводить итоги.

III место разделили команды «Колесо» и «Самый самолет»; **II место** заняли «Сборная ЖКХ» и «Между прочим»; на **I месте** расположились «Заводчане», а **Гран-при** фестиваля завоевала сборная «Минздрав предупреждал».

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко поблагодарила спонсоров, отраслевые профсоюзы, работодателей, команды и болельщиков за поддержку профсоюзного движения КВН и, поздравляя победителей, отметила:

– География фестиваля с каждым годом ширится, популярность игр растёт. В октябре состоится II Всероссийский профсоюзный фестиваль трудящейся молодёжи. Убеждена, что наша креативная молодёжь достойно представит нашу республику, а мы будем за неё болеть.

Республиканский КВН удался – готовимся к всероссийскому!

Ирина ЛЕВЧУК

● СТАДИОН

«Здоровье» на финише

Вот и завершилась ежегодная спартакиада «Здоровье» среди работников образовательных организаций республики, которая проводится Башкирской республиканской организацией Общероссийского профсоюза образования при содействии Министерства образования и науки РБ.

Заключительные зональные соревнования в зачёт спартакиады прошли в Туймазах. Здесь встретились команды Белебеевского, Бижбулякского, Благоварского и Туймазинского районов. Они соревновались в четырёх видах спорта: шахматах, настольном теннисе, плавании и волейболе.



Моменты шахматных баталий

Работники образования достойно продемонстрировали свою физическую подготовку, волю к победе и командную работу. Как отмечают сами участники, соревнования дали им возможность не только пережить незабываемые эмоции и ощущения, которые сохранятся в памяти надолго, но и активно отдохнуть, набраться сил, укрепить спортивные традиции. I место в итоге заняла команда Туймазинского района, II место – педагоги из Благоварского района, III место – из Бижбулякского района.

Из года в год спартакиада «Здоровье» показывает, что педагоги не только умеют учить и воспитывать, но также и любят заниматься спортом. В этом году соревнования в зачёт спартакиады прошли в девяти зональных группах: Белокатайском, Краснокамском, Иглинском, Стерлитамакском районах и в городах Дюртюли, Туймазы, Кумертау, Сибай, Белорецк. Всего в них приняли участие около 1300 человек. Они выявляли лучших в волейболе, шахматах, шашках, настольном теннисе, плавании, пулевой стрельбе, лыжных гонках, дартсе.

В каждой зональной группе на торжественном открытии присутствуют главы или заместители глав администраций, начальники отделов образования, председатели спортивных комитетов районов и городов, представители Башкирской республиканской организации профсоюза. Все победители и призёры награждаются кубками, грамотами и ценными призами.

Как отмечают организаторы и участники, несмотря на соперничество, на всех спортивных площадках царит тёплая дружественная атмосфера. В конечном счёте, такие встречи помогают развитию спорта и пропагандируют здоровый образ жизни среди работников образовательных учреждений республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПАНОРАМА

Есть свои спортсмены!

Продолжаются соревнования среди работников учреждений здравоохранения республики.



Бескомпромиссная битва метателей дротиков

Сибай

Здесь в соревнованиях по шахматам среди производственных коллективов города в зачёт комплексной спартакиады команда здравоохранения заняла I место. В личном первенстве среди женщин и мужчин I место заняла Яна Кутлубулатова, III место – Кадридин Юлдошев. Спартакиада продолжается.

Стерлитамак

Для Стерлитамакской профсоюзной организации стало хорошей традицией проводить весной соревнования по плаванию среди медицинских работников. В этот раз в соревнованиях по плаванию участвовало 50 сотрудников из восьми медицинских организаций города.

– Поддерживать хорошую физическую форму и справляться с нагрузками медикам помогают занятия спортом, – отмечает председатель городской профсоюзной организации Стерлитамака Азат Курбангалеев. – А профсоюз компенсирует часть расходов на посещение спортивных секций и бассейна. Соревнования по плаванию прошли очень динамично, атмосфера была очень позитивная.

Лучшие результаты на дорожке показали сотрудники городской клинической больница №1, II место – ООО СП «Ольховка», III место – станция скорой медицинской помощи.

Бижбуляк

Спартакиада работников здравоохранения западного округа, организованная профсоюзом, прошла в Бижбуляке. 7 команд, более 70 спортсменов-медиков из Горбольницы г. Октябрьский, Туймазинской, Белебеевской, Ермекеевской, Шаранской и Бакалинской ЦРБ участвовали в Весёлых стартах, сдавали нормы ГТО, плавали. Главврачи больниц стреляли из винтовки, а председатели профсоюзных организаций метали дротики. По итогам соревнований I место заняла команда Бакалинской ЦРБ, II место – Туймазинская ЦРБ, III место разделили Белебеевская и Бижбулякская ЦРБ. Самым метким председателем профкома стал Флюр Давлетшин из Бижбулякской ЦРБ.

В следующем году спартакиада медработников западного округа пройдёт в Туймазах.



Дети остались в восторге от соревнований!

● ГОД СЕМЬИ

Проигравших нет

На живописном берегу реки Белой в открытом бассейне «Юность» прошли соревнования по плаванию среди работников ПАО «Башинформсвязь».

Многие работники пришли в бассейн с детьми, и они с удовольствием участвовали в соревнованиях. Семья Сатаевых часто берёт на спортивные мероприятия шестилетнего сына Рамиля. К ним присоединилась семья Ганеевых с семилетним Данилом. Дети и девушки соревновались на дистанции 25 м, мужчины – 50 м. Тёплый бассейн, дружественная обстановка, – чувствовалось, что все пришли с желанием не только поплавать, но и показать высокие результаты.

По итогам соревнований I место на дистанции 25 метров с результатом 27,6 секунд заняла Галина Снарская, II место – Лиана Ахметзянова (28,8 сек.), III место заняла Майя Сатаева (29,7 сек.).

Среди мужчин на дистанции 50 метров лучший результат продемонстрировал Марат Сатаев – 40,5 сек., II место занял Сергей Богряков – 44,2 сек., третьим финишировал Юрий Егоров, показавший время 44,8 сек.

Детский заплыв смотрелся особенно интересно, главным на финише была радость в детских глазах, а это самая большая и ценная награда! Здесь I место занял Егор Калаев с результатом 15,8 сек., II место – Мурат Ахметзянов – 16,1 сек., III место – Мария Ермолаева – 18,5 сек.

Подводя итоги соревнований, председатель ППО ПАО «Башинформсвязь» Наталья Валеева поблагодарила участников за спортивный дух и волю к победе. Заместитель технического директора ПАО «Башинформсвязь» Данир Ганеев вручил победителям дипломы и ценные призы. Ну а после всех участников ожидало чаепитие в дружной компании.

● СПОРТ

Шашисты показали класс!

В Доме профсоюзов состоялся турнир по шашкам среди членов Электропрофсоюза РБ ВЭП.

Турнир начался с торжественного построения участников и приветствия председателя профсоюза Ришата Сакаева.

В турнире в составе 27 команд участвовали как опытные шашисты, так и те, кто только осваивает этот интеллектуальный вид спорта.



В увлекательном поединке сошлись Татьяна Бойцова и Лилия Таймасова

Председатель ППО БашРТС г. Стерлитамак Татьяна Бойцова занимается шашками с детства, а её соперница – слесарь по КИПиА Лилия Таймасова играет относительно недавно, и тем не менее, держалась она за шашечной доской вполне уверенно.

По результатам состоявшегося турнира жюри подвело итоги и определило победителей. Ими стали среди женщин: Юля Байдакова – I место; Марина Ковалёва – II место; Альбина Маркина – III место.

Среди мужчин: Игорь Яблоков завоевал I место; Рамиль Набиуллин занял II место; Эдуард Асадуллин стал третьим.

Турнир проводился в зачёт летней спартакиады энергетиков.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ВОЛЕЙБОЛ

В единой семье химиков

19 апреля на базе Учебно-спортивного культурного центра РОБ Росхимпрофсоюза состоялся турнир по волейболу на Кубок Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза.



Торжественное построение перед стартами

В спортивных состязаниях приняли участие свыше 50 работников отрасли от АО «Башкирская содовая компания», АО «Стерлитамакский нефтехимический завод», филиал ООО «ХайдельбергЦементРус» в г. Стерлитамак, филиал АО «НПО» «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат», АО «Опытный завод Нефтехим», ОАО «Фармстандарт – УфаВита».

В своём приветственном слове председатель республиканской организации профсоюза Зумара Ганиева отметила, что одна из задач профсоюза – это укрепление здоровья человека труда, пропаганда здорового образа жизни, создание благоприятных условий для занятий спортом и физкультурой для членов профсоюза и членов их семей:

– Эти состязания важны не только для выявления сильнейших в спорте, но и для общения в нашей единой семье химиков, где мы все вместе и трудимся, и учимся, и соперничаем, и побеждаем! – отметила З. Ганиева.

Турнир был насыщен спортивными эмоциями и соревновательным духом. Его участники продемонстрировали спортивные навыки и взаимную поддержку, сражаясь за победу и честь своей организации, а болельщики получили яркие эмоции и незабываемые впечатления, поддерживая спортсменов и вдохновляя их на победу.

В результате азартных схваток спортсменов определились победители: I место – ОПО «Башкирская содовая компания»; II место – ППО «Нефтехим», III место – ППО филиал ООО «ХайдельбергЦементРус» в г. Стерлитамак.

Зумара Ганиева поблагодарила всех участников за волю к победе, честную борьбу и активное участие. Затем состоялась торжественная церемония награждения победителей, которым были вручены кубки, дипломы и денежные премии.

● СТУПЕНИ

Шаг в профессию

В ОДК-УМПО проходит «Неделя без турникетов». Здесь уже побывали ученики лицеев №153, 62, 83, 155, гимназий №121, 64, 3, 105 и школ №112, 31, 109, 117, 110, 74 Уфы. На подходе – экскурсии для ребят и педагогов из лицеев №96, 1, 94, школьников из Михайловки, Нижегородки, Миловки, Жуково, Дорогино, Булгаково, а также учащихся УАТ.



Увидеть легендарный завод хотят многие, поэтому экскурсии займут даже не неделю, а две. Запланировано, что предприятие посетят более 1500 человек.

По поручению управляющего директора ОДК-УМПО, председателя БРО СоюзМаш России Евгения Семивеличенко для ребят подготовлена большая программа: посещение музея истории объединения, Производственно-учебного центра Ростеха, центров по выпуску узлов вертолётных двигателей, а также сборочного и испытательного цехов.

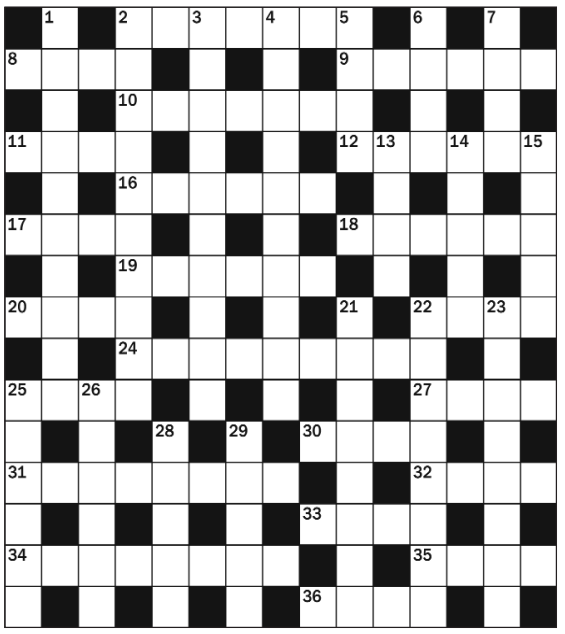
Заводчане с гордостью рассказывают гостям о становлении и сегодняшнем дне крупнейшего двигателестроительного предприятия России, которому в следующем году исполнится 100 лет!

Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования выражает искреннее соболезнование председателю Балтачевской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Хисматову А.Р. в связи с тяжелой утратой – смертью отца

ХИСМАТОВА
Ралифа Мухлисовича

и разделяет боль невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Желание за обеденным столом. **8.** Драма в театре, роман в литературе. **9.** Растворитель красок, лаков. **10.** Обладатель темперамента, характеризующегося стремительными чувствами. **11.** Основное блюдо в японском баре. **12.** Два известных политика в одной упряжке. **16.** Наука, изложенная на бумаге. **17.** Заведение для желающих подкрепиться. **18.** Прогулка, полезная для здоровья. **19.** Шумное бурление воды в котле. **20.** Стадо бредущих животных или ободмедали. **22.** Болгарский салат с паприкой. **24.** Вид, образуемый линией, ограничивающей предмет. **25.** Погонщик собачьей упряжки на Крайнем Севере. **27.** Печь для переплавки металлов или обжига керамических изделий. **30.** Слой земли на глубину, которая захватывается лопатой. **31.** Спаржевая капуста. **32.** Совокупность перевозочных средств специального назначения. **33.** Цицерон считал его «началом безумия». **34.** Искусство красивой и грамотной речи. **35.** Помазанное масло для прихожан. **36.** Укрытие для глупого пингвина.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Бумага, которую раньше пионеры сдавали. **2.** Осип Иванович Бове по роду занятий. **3.** Профессия, прославившая А.В. Суворова. **4.** Принятие чужих недостатков как достоинство человека. **5.** Искусство сказать всё, что требуется, в том числе и ничего. **6.** Газ, открытый в 1898 году английскими учёными У. Рамзаем и М. Траверсом. **7.** ... чудес в Стране дураков. **13.** Лекарство, растущее на подоконнике. **14.** Часть, которой судно обычно садится на мель. **15.** Первая гадалка из греческих мифов. **21.** Он помогает зверю выбрать верное направление движения. **22.** Боксёр, порхающий как бабочка. **23.** Старинная русская золотая монета. **25.** Ресторан, где дают представления. **26.** Пора жизни, когда кажется, что ты уже совсем взрослый. **28.** Часть электромашины, ротор по-другому. **29.** Доказательство вины, оставленное преступником на месте преступления.

● АНЕКДОТЫ

– Сосед, откуда у вас такой большой фингал под глазом?

– У нас на работе под плакатом «Капля никотина убивает лошадь» курила крупная дама. Я посмотрел на плакат и на даму, потом зачем-то ляпнул: «Не всякую».

☻☺☻

– Почему вы вчера не пришли на работу?

– Я приходил, но на работе уже никого не было.

☻☺☻

Врач:

– Чтобы ваш муж быстрее выздоровел, ему нужно побольше пить и гулять.

Жена пациента:

– Доктор, я тогда поражаюсь, как он вообще умудрился заболеть?!

☻☺☻

– И зачем тебе топор?

– Вам.

– Что?

– К человеку с топором обращаются на «Вы».

☻☺☻

Чехов: «Ничто так не красит женщину, как верность».

Бронте: «Ничто так не красит женщину, как любовь».

Тургенев: «Ничто так не красит женщину, как скромность».

Толстой: «Какие, к черту, женщины, вы посмотрите, какой дуб!»

☻☺☻

Разговаривают две подруги:

– Я вот подумала… Прикинь, у людей вирусы были бы, как у компа. Типа троянов… Ты начинаешь путать право и лево, сообщаешь посторонним о себе всю информацию, которую следовало бы держать при себе… А потом вообще некоторые файлы стираются…

– Лен, такие вирусы продаются в любом маркете в ёмкостях 0,5, 0,7 и 1 литр!

☻☺☻

– Ты где?

– В аду!

– А-а-а… Ну, как выйдешь с работы – перезвони.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Салат на любой вкус

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка решила наготовить своим домашним и гостям всяких-разных вкусных салатов. И у неё получилось! Мне больше всего понравился с кальмарами. Особенно если все другие ингредиенты убрать…



Салат с баклажанами и помидорами

1 баклажан, пара помидоров, 60 г творожного сыра, 2 ст. ложки соуса чили (сладкого), по 2-3 веточки мяты, кинзы и базилика, 2 ст. ложки оливкового масла, 2 ст. ложки кунжутного масла, 2 ст. ложки крахмала, 1 ст. ложка семян подсолнечника, 1 ч. ложка кунжута, около 250 мл раст. масла.

Баклажан нарежьте крупными кубиками, посолите и оставьте на 5-7 минут. Затем обсушите.

Помидоры нарежьте крупными кусочками. Зелень крупно порубите. Семена подсолнечника и кунжута поджарьте по отдельности на сухой сковороде до золотистого цвета.

Баклажан обваляйте в крахмале со всех сторон (для этого удобно использовать целлофановый пакет). В сотейнике разогрейте раст. масло и в несколько заходов обжарьте баклажаны во фритюре до хрустящей золотистой корочки. Готовые баклажаны переложите на салфетки, чтобы впиталось лишнее масло. Соедините помидоры, зелень, баклажаны, оливковое и кунжутное масла, соус чили и аккуратно перемешайте салат.

Переложите салат в салатник. Сверху выложите небольшие кнели из сыра. Всё посыпьте кунжутом и семенами подсолнечника. Подавайте салат сразу, пока баклажаны сохраняют хрустящую корочку.

Салат с кальмарами

3 кальмара, 3 яйца, 2 огурца, 3 ст. ложки майонеза, пучок зелени (петрушка, укроп, листья салата), чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Очищенные кальмары отварите в подсоленной кипящей воде в течение 1-2 минут. Затем нарежьте соломкой. Так же поступите с огурцом и яйцами. Зелень мелко порубите. Установите на тарелку кольцо. Выложите первым слоем половину кальмаров и утрамбуйте. Сверху кальмары посолите, поперчите и полейте сеточкой из майонеза. Далее на кальмары распределите половину зелени. На зелень положите огурцы, оставив немного для украшения верха салата. Посолите, поперчите и полейте майонезом. На огурцы выложите яйца. Также посолите, поперчите и полейте майонезом. Далее снова повторите слои из оставшихся кальмаров и зелени. Последний слой из рубленой зелени майонезом не поливайте. Украсьте салат по желанию. Перед подачей салат охладите в холодильнике.

Салат с копчёной курицей

300 г копчёной куриной грудки, 200 г помидоров черри, 200 г листьев салата, 150 г мягкого сыра (типа фета), красная луковица, 70 г маслин.

Для заправки: зубчик чеснока, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка лимонного сока, 1 ст. ложка мёда, 1 ч. ложка зернистой горчицы, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Грудку нарежьте тонкими ломтиками, помидоры – половинками, а лук – тонкими полукольцами. По желанию можете замариновать лук в 2 ст. л. уксуса и 1 ст. л. сахара.

Для заправки соедините раст. масло, лимонный сок, жидкий мёд, горчицу, пропущенный через пресс зубчик чеснока, соль и перец. Все тщательно взбейте вилкой до однородности.

На блюдо выложите листья салата. Поверх распределите курицу, помидоры и красный лук. Чайной ложкой выложите небольшие кнели из творожного сыра. Полейте салат медово-горчичной заправкой. И в самом конце разложите по салату целые маслины без косточек. Сразу же подавайте к столу.

Салат с фасолью

250 г крабовых палочек, 400 г консервированной красной фасоли в собственном соку, 150 г помидоров черри, 100 г сыра, болгарский перец, зубчик чеснока, 1 ст. ложка майонеза, 1 ст. ложка сметаны, перец и соль – по вкусу.

Фасоль откиньте на дуршлаг. Крабовые палочки нарежьте кубиками среднего размера. Болгарский перец нарежьте крупными кусочками. Помидоры нарежьте четвертинками, а сыр – небольшими кубиками.

Соедините в равных пропорциях сметану любой жирности, майонез, раздавленный чеснок, соль, перец, перемешайте.

В салатник выложите крабовые палочки, болгарский перец, фасоль, помидоры и сыр. Заправьте салат соусом, перемешайте.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Феминизм похоронен

По всей Индии провели ритуалы изгнания феминизма



Есть в индийской культуре ритуал пуджи, он проводится для изгнания злых духов. И вот «Фонд спасения Индии» решил, что феминизм и всякая независимость женщин губит страну и плохо на неё влияет.

В фонд входит порядка 40 разных сообществ, которых объединяет одно – мысль, что гендерное равенство разрушает семейные традиции.

Ритуал изгнания провели одновременно в 50 точках по всей стране. Смысл в том, что если делать это в одном месте, то злой дух феминизма перелетит в соседний штат. Нужно делать сразу везде, чтобы дух улетел к соседям.

По мнению священнослужителей, феминизм даёт не равенство, а позволяет женщинам доминировать.

После ритуала 150 мужчин окунулись в Ганг, чтобы очистить своих жен от «токсичного феминизма».

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111789. Тираж 5000 экз.
27 апреля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК