12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 3 (1556) 19 января 2024 года, пятница

Работа семье не помеха

Государственное бюджетное стационарное учреждение социального обслуживания системы социальной защиты населения Кумертауский психоневрологический интернат (ГБУ Кумертауский ПНИ) осуществляет деятельность в сфере реализации права граждан пожилого возраста и инвалидов, страдающих хроническими психическими заболеваниями, частично или полностью утративших способность к самообслуживанию и нуждающихся по состоянию здоровья в постоянном уходе и наблюдении.





Значительное число сотрудников этого учреждения – женщины, большинство из которых совмещают работу с обязанностями по воспитанию детей. Чтобы сделать жизнь работающих мам наиболее комфортной, в коллективном договоре существует ряд специальных пунктов, а само предприятие приняло участие в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам», по итогам которого заняло II место.

О социальной политике, касающейся работающих в учреждении женщин с детьми, мы попросили рассказать председателя профкома Юлию Шаркунову.

– Для наших сотрудниц, имеющих детей, мы стараемся создавать все условия, позволяющие им оптимально сочетать профессиональные и семейные обязанности.

В ГБУ Кумертауский ПНИ из 430 сотрудников учреждения более 300 – это работающие мамы, на которых распространяются социальные гарантии, прописанные в коллективном договоре. Так, документом предусмотрены корпоративные льготы и компенсации для мам, в том числе одиноких, многодетных, а также имеющих детей-инвалидов. Матерям ежегодно предоставляются дополнительные оплачиваемые дни отдыха, создаются условия для ведения здорового образа жизни (например, включение в режим рабочего дня производственной гимнастики).



В ряде случаев по просьбам работающих мам по их заявлению предоставляется отпуск без сохранения заработной платы, а также сроком до пяти дней даётся отпуск в связи с рождением, либо усыновлением ребёнка, проводами сына в армию, бракосочетанием детей, в связи с переездом на новое место жительства, ликвидацией аварийной ситуации, уходом за болеющим членом семьи (на срок, определённым органом здравоохранения).

Работникам-членам профсоюза, чьи дети отдохнули в оздоровительном лагере, предусмотрена материальная помощь в размере 3000 рублей. Предоставляется помощь и мамам, воспитывающих детей-инвалидов до 18 лет, а также родителям, чьи дети с хроническими заболеваниями состоят на диспансерном учёте.

4 стр.

● *ПОДПИСКА*

Если вы опоздали

Подписка на I полугодие 2024 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с февраля, если зайдёте на почту до 20 января). Не забудьте назвать индекс: ПР512!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждёт целый ряд подписных агентств:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *МНЕНИЕ*

Акцент на династии и наставников

Российские работодатели в Год семьи должны делать акцент на поддержку трудовых династий, а также на решение жилищных вопросов сотрудников с детьми. Такое мнение высказал ТАСС зампредседателя Федерации независимых профсоюзов России Александр Шершуков.

– Для существенной части работающих семей важным вопросом является жилищная тематика, в ряд коллективных договоров включены отдельные пункты по решению жилищных вопросов, например, в коллективном договоре «Российских железных дорог», ряде энергетических предприятий, сказал Шершуков. – В частности, предоставление беспроцентного денежного займа для оплаты первоначального взноса по ипотеке, такая возможность есть в большом количестве коллективных договоров и в разных регионах.

Александр Шершуков уточнил, что также ФНПР хотелось бы, чтобы в Год семьи больший акцент был сделан на тематике трудовых династий.

– Это и работники промышленных предприятий – дед, отец, сын на одном предприятии, такие примеры есть в разных регионах, – пояснил он. – Отдельная программа чествования трудовых династий реализована в Мордовии. Это нужно популяризировать, потому что, когда мы говорим о престиже рабочих профессий, это одно из направлений, которое нуждается в дополнительном подсвечивании.

Кроме того, необходимо продолжать тему наставничества на производствах. Профсоюзы считают наставничество трудовой функцией, за неё нужно доплачивать.

– Президент уже проговорил, что нужно определяться с доплатами наставникам за их работу, это совершенно правильно, – отметил собеседник агентства. – То, что нашу позицию поддержал президент, для нас очень существенно, думаю, это даст дополнительный стимул развитию наставничества на предприятиях.

Напомним, ранее вице-премьер РФ Татьяна Голикова сообщила, что в 2024 году правительство будет ориентироваться на включение в семейную повестку корпоративного сектора работодателей, так как от их позиции многое зависит с точки зрения поддержки работающих семей, молодых семей и семей, которые приняли решение иметь детей. Совместно с работодателями и профсоюзами планируется обобщить лучшие практики для того, чтобы распространять их как в корпоративном секторе, так и на уровне регионов.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Помогают все – от мала до велика

Работники культуры, как и многие жители республики, в последние дни ушедшего года и даже в дни новогодних праздников не оставались в стороне от помощи участникам СВО.

Как сообщили в РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры, помимо вещей и предметов первой необходимости бойцам также были собраны и переданы денежные средства. Так, члены профсоюзных организаций работников культуры г. Стерлитамак оказали помощь на сумму 18 тысяч рублей.



Плетение сетей в Сибае

В Сибайском историко-краеведческом музее, несмотря на праздничные дни, не прекращалась работа по изготовлению маскировочных сетей для воинов. Сотрудники музея пригласили всех желающих поучаствовать в этом благородном деле.

4 стр.

● *В ГОССОБРАНИИ*

11 января состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по государственному строительству и местному самоуправлению. В работе приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.



Были рассмотрены вопросы: о проекте Закона РБ №7-52/з «О внесении изменения в ст. 311 Закона РБ «О местном самоуправлении в РБ»; о проекте Закона РБ № 6-1037/з «О внесении изменений в ст. 252 Закона РБ «О нормативных правовых актах РБ»; о проекте Закона РБ № 7-69/з «О внесении изменений в ст. 14 Закона РБ «О противодействии коррупции в РБ»; о законодательной инициативе Госсобрания – Курултая РБ по внесению в Госдуму РФ проекта федерального закона «О внесении изменений в ст. 40 ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в РФ» и ст. 19 ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах РФ».

* * *

12 января председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Госсобрания – Курултая РБ по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям.

Замминистра земельных и имущественных отношений РБ Фания Нафикова ознакомила с проектом Закона РБ №7-65/з «О внесении изменения в Закон РБ «О приватизации государственного имущества в РБ». Председатель комитета Рузалия Хисматуллина доложила о рассмотрении федеральных законопроектов, поступивших из Госдумы РФ.

* * *

В Госсобрании – Курултае РБ состоялось заседание Комитета по общественной безопасности, правопорядку и судебным вопросам, которое провёл председатель комитета Фарит Гумеров. Федерацию профсоюзов представил зампредседателя Наиль Махмутов.



Члены комитета рассмотрели кандидатуры для избрания на должности мировых судей отдельных судебных участков. Была заслушана информация об исполнении Закона РБ «О пожарной безопасности». Была продолжена работа над проектом закона «О внесении изменений в Кодекс РБ об административных правонарушениях».

* * *

Председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева приняла участие в работе Комитета Курултая РБ по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму.



Вёл работу председатель комитета Алексей Шмелев. Были рассмотрены вопросы: об исполнении Закона РБ от 28.06.2006 №400-з «Об инновационной деятельности в РБ»; о проекте Закона РБ № 7-11/з «О внесении изменений в Закон РБ «Об отходах производства и потребления»; о проекте Закона РБ № 7-30/з «О внесении изменения в ст. 1 Закона РБ «Об Уполномоченном по защите прав предпринимателей в РБ»; о создании постоянно действующих экспертных советов при Комитете по промышленности, инновационному развитию, торговле, предпринимательству и туризму.

* * *

В заседании Комитета Госсобрания – Курултая РБ по науке, образованию, культуре, молодёжной политике и спорту принял участие председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников культуры Александр Кузьменко.

Депутаты продолжили работу над проектами законов «О внесении изменения в ст. 4 Закона РБ «О научной и научно-технической деятельности в РБ» и «О внесении изменений в ст. 8 Закона РБ «Об объектах культурного наследия (памятниках истории и культуры) народов РБ». Два законопроекта: «О внесении изменения в статью 8 Закона РБ «Об образовании в РБ» и «О внесении изменений в Закон РБ «О физической культуре и спорте в РБ» были рассмотрены в первом чтении.

● *ФОРУМЫ*

Сильные идеи для нового времени

10 января состоялось рабочее совещание по вопросу подготовки и участия Республики Башкортостан в форуме «Сильные идеи для нового времени» – 2024 и в конкурсе растущих российских брендов «Знай наших».

Со вступительным словом выступил исполняющий обязанности министра экономического развития и инвестиционной политики РБ Айрат Фахретдинов, от Федерации профсоюзов в рабочем совещании приняла участие председатель Гузель Мирошниченко.

Руководители штабов оргкомитета доложили об исполнении протокола рабочего совещания по вопросам участия Республики Башкортостан в форуме «Сильные идеи для нового времени» от 28 декабря 2023 года №1 и о плане работы штабов по направлениям форума: качество жизни населения, пространство для жизни, технологическое развитие, эффективное государство, развитие экономики и предпринимательства, эффективный труд и образование, экономика данных и цифровые решения. Об участии Республики Башкортостан в Конкурсе брендов проинформировала первый заместитель министра внешнеэкономических связей и конгрессной деятельности Республики Башкортостан Лена Изотова. Заместитель руководителя Агентства по печати и средствам массовой информации Республики Башкортостан Фанис Ахметов сообщил о реализации рекламной компании по освещению сбора заявок к участию в Форуме «Сильные идеи для нового времени». Гузель Мирошниченко отметила, что Федерацией профсоюзов РБ прорабатываются 15 инициатив для размещения на цифровой платформе форума, ранее 8 идей было уже размещено. Участники совещания поделились опытом и обменялись мнениями по вопросам подготовки и участия в форуме.

● *ВРЕМЯ ЧУДЕС*

Подарок для Ильдана

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие во всероссийской акции «Ёлка желаний».



Ильдан с мамой побывали в гостях в Доме профсоюзов

Лидер профсоюзов республики сняла с новогоднего дерева открытку с желанием десятилетнего Ильдана Амирзянова из села Чекмагуш. Ильдан занимается плаванием и учится в детской школе искусств на художественном отделении. В открытке Ильдан написал, что хочет в новогодние праздники получить подарок-сюрприз.

Новый год – время чудес. Ёлка желаний дарит замечательную возможность любому побывать в роли доброго волшебника и исполнить детские желания. Ильдан с мамой побывали в Доме профсоюзов. Гузель Мирошниченко пригласила гостей в свой рабочий кабинет, угостила чаем и вручила подарки: акустическую систему, рюкзак, развивающие игры, большой набор маркеров и сладкий подарок. Сюрприз удался! Ильдан пообщался с председателем ФП РБ, посидел на рабочем месте руководителя, заглянул в музей и выбрал себе игрушки с ёлки, украшенной детскими поделками.

За пять лет существования акции «Ёлка желаний» исполнено 106450 детских желаний.

● *КОЛДОГОВОР*

Больше льгот



Коллективный договор – основа льгот и гарантий для работников

Новый коллективный договор заключен в Башкортостанской пригородной пассажирской компании. Его подписали генеральный директор акционерного общества Антон Гармаш и председатель профсоюзной организации Екатерина Шамсутдинова.

Документ будет действовать в течение 2024-2026 годов. Он включает все социальные льготы и компенсации, закрепленные в действующем коллективном договоре, а также дополнен шестью новыми гарантиями с финансовым подкреплением.

Так, работодатель обязался оказывать материальную поддержку Совету молодёжи, финансировать мероприятия в культурно-досуговой сфере, выделять средства на поощрение работников к праздникам и выборных активистов профсоюза и на материальную помощь работникам, вернувшихся в компанию после прохождения военной службы.

Кроме того, расширена адресность ежегодной компенсации проезда по личным надобностям. Если раньше она предоставлялась только работнику и ребёнку, то теперь – ещё и супругу (супруге) работника.

● *ДИСПАНСЕРИЗАЦИЯ*

Пора в поликлинику

В Министерстве здравоохранения РБ напомнили гражданам о необходимости прохождения диспансеризации. Она проводится раз в три года. В наступившем году пройти диспансеризацию могут люди, родившиеся в 1985, 1988, 1991, 1994, 1997, а также в 2000, 2003 и 2006 годах.

Если человек не нашёл свой год рождения в перечне, он может пройти профилактический медосмотр в районной поликлинике, к которой он прикреплён. Но обычный медосмотр предполагает меньше исследований.

Людям в возрасте 40 лет и старше диспансеризацию по ОМС рекомендуется проходить ежегодно, пояснили в ведомстве.

В минздраве добавили, что в новогодние праздники диспансеризацию прошли более девяти тысяч жителей республики. Самыми ответственными к своему здоровью оказались жители Стерлитамака, Нефтекамска и Уфы: в больницы этих городов с профилактической целью обратилось наибольшее число пациентов.

● *СТАТИСТИКА*

Люди и деньги

По данным выборочного обследования, в Башкирии численность рабочей силы в возрасте 15 лет и старше в августе – октябре 2023 года превысила 1,942 млн человек.

Из них более 1,9 млн человек, или 97,8% рабочей силы классифицировались как занятые экономической деятельностью. Ещё свыше 42 тысяч человек (2,2%) – как безработные, соответствующие критериям Международной организации труда. То есть не имели работы или доходного занятия, искали работу и были готовы приступить к ней в обследуемую неделю. Такие данные приводит Башстат.

В целом по России численность рабочей силы, по последним данным, составляет почти 76,378 млн человек, в Приволжском федеральном округе – 14,786 млн человек.

Среднемесячная номинальная начисленная зарплата в Башкирии за 10 месяцев 2023 года составила 54943 рубля, что на 15,4% больше, чем за тот же период 2022 года.

Уточнение

В №1 от 29 декабря в заметке «Избран новый председатель» в дате была допущена неточность. Очередная конференция первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Уфимского государственного нефтяного технического университета состоится в 2024 году.

● ОПЫТ

Курс на стабильность и развитие

Для Башкирской содовой компании социальные гарантии и ответственность – приоритетные направления в деятельности. Для регулирования социально-трудовых отношений на предприятии заключен коллективный договор. О том, как реализуется главный документ социального партнёрства на предприятии, на XI Пленуме Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза рассказал председатель Объединённой профсоюзной организации «Башкирская содовая компания» Дмитрий Женин.

Коллективный договор АО «БСК» охватывает широкий круг наиболее значимых вопросов: оплату труда, условия работы, охрану и безопасность труда, компенсационные выплаты и льготы. Его действие распространяется почти на 23 тыс. человек: сотрудников, их детей и ветеранов предприятия.

– В зоне особого внимания руководства компании – работники предприятия, дети и ветераны, – отмечает Дмитрий Женин. – Так, согласно коллективному договору молодым работникам предприятия при возвращении из рядов российской армии, молодожёнам при создании семьи оказывается единовременная материальная помощь в размере 10 тыс. рублей. Дополнительную выплату 12 тыс. руб. от работодателя получают молодые родители при рождении ребёнка.

Одиноким родителям, вдовам и вдовцам предоставляется дополнительный оплачиваемый отпуск до трёх дней в году. Работницам, находящимся в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет, работодателем выплачивается ежемесячное пособие в размере 3 тыс. рублей. Согласно действующему положению работникам АО «БСК» возмещается затраты на приобретение путёвок в детские оздоровительные лагеря до 20 тыс. рублей.

Одними из важнейших по праву можно назвать положения о социальной поддержке ветеранов предприятия. Более 112 млн 400 тыс. рублей в 2023 году компания выделила на оказание материальной помощи неработающим пенсионерам, поддержку участников войны, вдов и тружеников тыла, приобретение для ветеранов предприятия путёвок на санаторно-курортное лечение.

– В рамках условий коллективного договора заключен договор добровольного медицинского страхования, – продолжает Дмитрий Женин. – Работники предприятия имеют возможность получить комплекс стоматологических услуг, обследование КТ и МРТ, поправить своё здоровье в дневном стационаре или санатории-профилактории «Ольховка». В рамках заключенного со страховой компанией договора каждый работник предприятия дополнительно застрахован от травм.



На пленуме ППО «Башкирская содовая компания» была отмечена Дипломом Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза за I место в смотре-конкурсе «Лучшая первичная профсоюзная организация в области правозащитной работы»

Кроме того, работники предприятия при экстренной госпитализации размещаются в палатах повышенной комфортности в центральном госпитале города – клинической больнице №1 Стерлитамака. В 2023 году на добровольное медицинское страхование АО «БСК» выделено более 100 млн рублей.

Одним из важнейших разделов коллективного договора является раздел «Охрана труда, промышленная безопасность», в соответствии с которым профсоюзным комитетом ведётся контроль выполнения требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, производственной санитарии, успешно работает институт общественных уполномоченных по охране труда. На предприятии круглосуточно функционируют здравпункты, которые обеспечивают оказание первой доврачебной помощи и доставку в городские клиники работников предприятия. Для этого в здравпункте имеются все необходимые лекарственные препараты и медицинское оборудование, обученный персонал.

Отдельными положениями коллективного договора членам профсоюза гарантированы: бесплатная юридическая помощь; выплаты адресной материальной помощи, в том числе социально-незащищённым работникам (одиноким родителям, вдовам (вдовцам), опекунам, а также родителям, воспитывающим детей-инвалидов); возмещение затрат (в АО «БСК» это называют профсоюзный кешбэк) на медицинские услуги, приобретение санаторных путёвок, на занятия спортом, второе детское образование и детский спорт, а также поощрение в связи с достижением юбилейных дат, тематические подарки первоклассникам и т.п.

– Большую помощь в переговорном процессе оказывают заключенные Республиканское соглашение, Отраслевые тарифные соглашения Российской Федерации и Республики Башкортостан, – подчеркивает Дмитрий Женин. – Пункты вышестоящих соглашений находят своё отражение в коллективных договорах. Социальное партнёрство на предприятии – это живой процесс общения его сторон, обмена мнениями и аргументами. В результате обе стороны социального партнёрства получают свои «дивиденды»: снижается уровень общей социальной напряжённости в коллективе, повышается уровень корпоративной культуры, растёт вовлечённость работников в решение актуальных для компании вопросов. Поэтому каждый раз, вступая в коллективные переговоры, мы стараемся улучшить наш коллективный договор по содержанию и финансовому наполнению.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРСПЕКТИВЫ

Вопросы ветеринарии

В Государственном Собрании – Курултае РБ состоялось заседание Комитета по аграрным вопросам, экологии и природопользованию. Его провёл председатель комитета Ильшат Вазигатов. В работе приняла участие председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

Депутаты заслушали информацию об исполнении Закона РБ от 3 марта 1994 года №ВС-22/43 «О ветеринарии». С докладом выступил председатель Госкомитета РБ по ветеринарии Азат Зиганшин.



Он отметил, что Башкортостан – один из немногих субъектов Российской Федерации, сохранивших ветеринарную службу. Ветеринарные участки есть в каждом районе республики.

– Башкортостан – агропромышленный регион, мы третьи в России по поголовью крупного рогатого скота, вторые – по поголовью лошадей, входим в число лидеров по валовому производству сельскохозяйственной продукции, – сказал председатель Госкомитета по ветеринарии. – Всего в республике на сегодня имеется 479 ветеринарных участков. Численность работников ветеринарной службы составляет 2246 человек, средний возраст – 43 года.

Азат Зиганшин остановился на вопросах обеспечения биологической безопасности республики, ветеринарных правилах маркирования и учёта животных, проведении профилактических мероприятий.

Кадрия Гайнетдинова отметила необходимость принятия реальных мер по стимулированию труда работников ветеринарных служб, в целях повышения уровня их заработной платы, в соответствии с главой №2 Отраслевого соглашения по АПК РБ на 2022-2024 годы.

На заседании была продолжена работа над проектами законов, принятыми ранее в первом чтении: «О внесении изменений в Закон РБ «Об особо охраняемых природных территориях в Республике Башкортостан», «О внесении изменений в Экологический кодекс РБ», «О внесении изменений в Закон РБ «О регулировании земельных отношений в Республике Башкортостан», «О внесении изменений в Закон РБ «О мелиорации земель» и «О внесении изменения в ст.3 Закона РБ «Об охоте и о сохранении охотничьих ресурсов в РБ».

Законопроекты направлены в Президиум Госсобрания для включения в повестку дня ближайшего пленарного заседания и рекомендованы к принятию во втором и третьем чтениях.

● РАБОТА ПРОФСОЮЗА

Список гарантий расширен

Сотрудникам Государственного бюджетного учреждения здравоохранения Бюро судебно-медицинской экспертизы Министерства здравоохранения РБ увеличены социальные льготы и гарантии за работу во вредных условиях труда. Как отметила председатель первичной профсоюзной организации бюро Елена Петрова, этому предшествовала большая работа.

– В октябре при участии профсоюза была проведена специальная оценка условий труда. Для врачей – судмедэкспертов и среднего медперсонала отдела экспертизы потерпевших, у которых раньше не были определены вредные условия труда, класс вредности установлен 3.2. А это дополнительные доплаты 4% к окладу и 14 дней отпуска. Также был установлен класс вредности 3.1 главной медицинской сестре и врачу эпидемиологу – 4% и 7 дней отпуска. На рабочих местах остальных отделений удалось подтвердить класс вредности 3.3. Затем начались коллективные переговоры профсоюза и работодателя по увеличению доплат за работу во вредных условиях труда во всех межрайонных, районных и городских отделениях, проводящих экспертизу трупов. В результате доплаты санитарам выросли с 20 до 25%, врачам – судебно-медицинским экспертам с 17 до 23%. А в декабре в коллективный договор были внесены изменения, – рассказывает председатель первички.

При проведении СОУТ и внесении в коллективный договор изменений, закрепивших новые гарантии сотрудникам, большую поддержку оказала начальник ГБУЗ Бюро СМЭ МЗ РБ Александра Орловская. Так работодатель планирует снизить текучесть кадров и привлечь новых специалистов. В Бюро судебно-медицинской экспертизы работает 300 человек, дополнительные гарантии за работу во вредных условиях труда теперь действуют для 80% сотрудников организации.

● В МИРЕ

Трактора протеста

В ночь на 8 января на автобаны Германии выехали тысячи тракторов: началась недельная акция протеста, которую провела по всей стране Ассоциация немецких фермеров.

К 10 часам утра в центре Берлина собралось около 600 тракторов, а также грузовики, фургоны, автобусы и прочая спецтехника. К протестам фермеров присоединились водители-дальнобойщики, владельцы частных мастерских и работники других отраслей. С плакатами в центр немецкой столицы пришли и обычные граждане. Были заблокированы въезды на основные транспортные магистрали ФРГ.



Масштабные протесты прошли практически во всех федеральных землях. Один из автозаводов Volkswagen 8 января приостановил работу, так как были заблокированы все подъезды, и сотрудники не могли добраться до места работы.

Главное требование аграриев – возврат субсидий на дизельное топливо, которые были отменены, чтобы закрыть многомиллиардный дефицит в немецком госбюджете на 2024 год. Протесты начались ещё 18 декабря, когда в Берлине сотни фермеров в знак протеста пригнали тракторы к Бранденбургским воротам. А в начале января протестующие против действий правительства Германии фермеры не дали вице-канцлеру Роберту Хабеку сойти с морского парома. Политик возвращался из отпуска, однако сойти на берег не смог.

Дальше поезд не идёт

С недельной акцией протестов фермеров совпала и масштабная забастовка машинистов поездов Германии, которая привела к транспортному коллапсу в стране.

О проведении общенациональной акции протеста объявил 7 января профсоюз машинистов поездов GDL. Её причиной стал тарифный конфликт между работодателем – Deutsche Bahn и профсоюзом. Последний требует повышения заработной платы машинистов на 555 евро в месяц, единовременной компенсации из-за роста инфляции в размере 3 тыс. евро, а также сокращения рабочей недели с 38 до 35 часов при полном сохранении заработка.

В ноябре и декабре машинисты провели короткие предупредительные забастовки, чтобы продемонстрировать работодателю свою решимость, а затем в ходе письменного опроса почти единогласно высказались за бессрочную стачку.

Deutsche Bahn направил ходатайство в суд по трудовым вопросам с целью запретить проведение стачки, однако инстанция отклонила его, тем самым разрешив машинистам бастовать.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*



Передача в зону СВО из Кумертау



Студенты колледжей приняли участие в плетении маскировочных сетей



Домашнюю лапшу нарезали в Архангельском районе

Помогают все – от мала до велика

←1 стр.

В итоге они получили широкую поддержку, и в нерабочий день 5 января участники коллективов художественной самодеятельности Центра народной культуры и досуга и присоединившиеся к ним жители города приняли участие в изготовлении защитных сетей для маскировки блиндажей и военной техники для участников СВО.

В дни новогодних каникул студенты **Сибайского колледжа искусств** участвовали в акции по плетению маскировочных сетей, в которых сегодня остро нуждаются наши бойцы на передовой. К ним присоединялись и студенты других колледжей, сотрудники различных организаций, пенсионеры, а также неравнодушные жители города.

Работники организаций культуры стараются вносить свою лепту в дело общей победы. Они принимают активное участие в сборе гуманитарной помощи для бойцов, вместе с жителями собирают денежные средства, продукты питания, тёплую одежду, изготавливают блиндажные свечи. В этой общенародной акции помощи принимают участие даже дети. Школьники пишут письма бойцам со словами поддержки, а малыши, у многих из которых папы проходят воинскую службу, посылают им свои рисунки.

Помимо этого, были проведены благотворительные концерты, средства от реализации билетов также пошли на помощь бойцам СВО.

Благотворительные концерты проводились во многих городских и сельских домах культуры, например в селе **Белокатай** было собрано 117 тысяч рублей, а в **Куюргазинском районе** работники культуры собрали с концертной деятельности 37 тысяч рублей. Два благотворительных концерта было проведено в **Дюртюлях**, в итоге творческими коллективами и работниками библиотеки было собрано 400 тысяч рублей. Бойцам отправили набор продуктов, балаклавы, перчатки, и – персонально для земляка – заслуженного артиста РБ Радика Динахматова слесарные инструменты.



Дюртюлинцы также подготовили наборы продуктов

В **Ермекеево** работники Детской школы искусств собрали для участников СВО 4500 рублей, а в **Краснокамском районе** сотрудники Центрального районного дома культуры перечислили для бойцов свой однодневный заработок. В **Янаульском районе** работники организаций культуры оказали помощь на общую сумму 120 тысяч рублей.

Во многих районных домах культуры были поставлены станки для плетения маскировочных сетей, предварительно с работниками проводились мастер-классы по обучению их этому виду деятельности. Сегодня в **Архангельском, Кушнаренковском, Аскинском, Кугарчинском, Стерлитамакском** и других районах республики работники организаций культуры плетут маскировочные сети и изготавливают окопные свечи для освещения и обогрева.

Хоть питание бойцов и налажено, но понятно, что в полевых условиях не до разносолов, хочется им чего-то домашнего… Поэтому в районах стараются разнообразить рацион бойцов. Вот и в Айтмембетовском сельском клубе, в Кумарлинском сельском Доме культуры прошла акция «Домашняя лапша бойцам СВО». В нарезании домашней лапши приняли участие мастерицы и участники художественной самодеятельности деревень Кумарлы и Айтмембетово **Архангельского района**.

Следует отметить, что акция по оказанию гуманитарной помощи силами работников организаций культуры районов Республики Башкортостан имеет не разовый, а постоянный характер, к ней присоединяются работники других отраслей, волонтёры, учащиеся, пенсионеры, и акция приобретает поистине всенародный характер.

Сергей РУСАКОВ

● *КОНКУРСЫ*

Работа семье не помеха

←1 стр.

Согласно коллективному договору работающим мамам выплачивается материальное вознаграждения за участие в культурных и спортивных мероприятиях всероссийского, регионального и муниципального уровня. В период новогодних праздников профсоюзная организация приобретает детям сотрудников – членов профсоюза подарки, а также «Наборы первоклассника» для детей сотрудников, которые идут в первый класс.

Работницы, имеющие детей, принимают активное участие в общественной жизни учреждения: в работе женсовета, спортивных мероприятиях, таких, как «Мама, папа, я – спортивная семья», в лыжных гонках, участвуют в акции «Помоги собраться в школу». В апреле прошлого года сотрудники интерната принимали участие в профсоюзном КВНе в составе команды «Опять 25».

Профсоюзная организация уделяет особое внимание сотрудницам-мамам, чьи мужья направлены на службу в зону проведения СВО. В профессиональный праздник – «День социального работника» профком помогает им финансово. А бойцам отправляется гуманитарная помощь. Помимо необходимых вещей, работницы интерната изготавливают маскировочные сети.

Председатель профкома упомянула ещё один важный момент: поскольку Кумертауский ПНИ – учреждение специфическое, и все сотрудники в разной степени общаются со своими подопечными, в целом ряде случаев проживающие в интернате в меру сил и возможностей участвуют в общественной жизни учреждения, совместно проводят субботники, участвуют в спортивных мероприятиях, художественной самодеятельности, что, несомненно, оказывает на подопечных терапевтический эффект, эти люди социализируются, несмотря на свой недуг, ощущают себя полноценными членами общества. А это дорогого стоит!

Как отметила Юлия Шаркунова, участие в таких конкурсах как «Лучшее предприятие для работающих мам» стимулирует трудовой коллектив на создание условий для эффективного и оптимального сочетания профессиональных и семейных обязанностей для женщин с детьми. В итоге улучшаются трудовые отношения в коллективе, формируется конкурентное преимущество. Работающие мамы уверены, что благодаря политике, проводимой профсоюзом, они могут спокойно работать, зная, что они могут рассчитывать на поддержку, а значит, их семейный тыл в полном порядке!

Сергей РУСАКОВ

● *ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА*

Экскурсия по вузу

Институт нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий УГНТУ регулярно проводит профориентационные встречи со школьниками со всего Башкортостана, это могут быть квизы, мастер-классы, марафоны и каникулярные школы.

В этот раз встреча состоялась в новом формате – на мультимедийной выставке в честь 75-летия УГНТУ в историческом парке «Россия – Моя история». Здесь учащиеся проходили интерактивные квесты, викторины, смотрели яркие «живые» заставки и даже прошли по корпусам УГНТУ с помощью VR-технологий.

80 учеников уфимских школ №51, №116, №157 и лицея №62 сопровождали заместитель директора ИНИЦТ по профориентационной работе Валерий Пивоваров и студенты института. Они провели экскурсию по всем трём залам парка, рассказали об истории вуза, его достижениях и динамике развития. Сами ребята тоже были активны, задавали много вопросов, касающихся поступления в вуз, выбора специальности, внеучебной деятельности.



Профориентация – в новом формате

«И школьникам, и нам самим очень понравился такой формат профориентационной работы! Благодаря современным мультимедийным технологиям, представленным на выставке, рассказ про УГНТУ стал более интересным, увлекательным, и самое главное – запоминающимся. Весной также будет проходить подобная выставка, и мы обязательно вновь применим этот формат, масштабируя его на другие школы Уфы. Большое спасибо организаторам экспозиции за прекрасную возможность увидеть свой родной университет с новой стороны!» – отмечает Валерий Пивоваров.

● *ИТОГИ ГОДА*

Спасибо за труд!

2023 год прошёл под знаком Года педагога и наставника.

Среди основных целей прошедшего года значились признание в обществе особого статуса педагогических работников, в том числе выполняющих наставническую деятельность.

Во всех профильных колледжах республики отрасли АПК и в Башкирском государственном аграрном университете в течение года прошло множество тематических мероприятий – форумы, семинары, круглые столы, встречи с ветеранами. Все они проводились совместно администрациями и первичными профсоюзными организациями.

В Мелеузовском многопрофильном колледже (директор – Рита Самигуллина, председатель ППО – Эдуард Кузнецов) 29 декабря были подведены итоги Года педагога и наставника. Профком отметил основные значимые мероприятия уходящего года, педагогам были вручены благодарственные письма министерств и ведомств республики. Одновременно прошла церемония награждения победителей республиканского патриотического конкурса «Новогодняя открытка солдату».

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Специалисты на заказ

В конце 2023 года Глава Башкортостана Радий Хабиров провёл заседание Республиканского совета по профессиональному образованию. Оно состоялось на площадке Уфимского многопрофильного профессионального колледжа.



Участники заседания Республиканского совета по профессиональному образованию

Научат как надо

В своём выступлении Глава Башкортостана отметил, что престиж и востребованность среднего профессионального образования год от года растут.

– Ребята понимают, что с дипломом колледжа в руках и нужной на производстве профессией у них всегда будет достойная работа и уверенность в завтрашнем дне, – сказал **Радий Хабиров**. – Поэтому одна из первых ваших задач – быть в курсе тех изменений, которые происходят на рынке труда, очень пластично на них реагировать, внедрять программы подготовки по новым специальностям.

Руководитель региона напомнил, что Президент России Владимир Путин поставил перед системой СПО конкретную задачу – в ближайшие пять лет подготовить для страны миллион специалистов рабочих профессий для оборонно-промышленного комплекса, электроники, робототехники, машиностроения, металлургии, фармацевтики, сельского хозяйства, строительства, транспорта и других отраслей.



Среднее профессиональное образование набирает популярность

– Ответственность за решение этой задачи для нас особенно высока, – отметил Радий Хабиров. – Наша система СПО по числу колледжей и студентов – одна из крупнейших в стране. В колледжах республики работают более пяти тысяч преподавателей и около 500 мастеров производственного обучения. Программы СПО в этом году выбрали 36 тысяч человек. Более 60% ребят после девятого класса поступают в колледжи. Главное, что их выпускники затем востребованы на рынке труда. Уровень занятости – более 80%. Ежегодно около 20% из них после срочной службы в армии возвращаются на свои рабочие места.

Глава Башкортостана подчеркнул, что для укрепления этой востребованности выпускников важно продолжать интеграцию образования и реального производства, готовить кадры под конкретный заказ работодателей и реализуемые в республике масштабные инвестпроекты.

– Решать эти задачи помогает и федеральный проект «Профессионалитет», – сообщил Радий Хабиров. – Благодаря участию в нём наших колледжей в республике создали 8 центров по приоритетным отраслям. В следующем году создадим ещё шесть кластеров – три образовательных и три образовательно-производственных. Всего у нас 14 кластеров, по их числу мы – лучшие в России. Это результат системного партнёрства колледжей с работодателями. Всего в рамках проекта «Профессионалитет» в республику привлекли 1,15 млрд рублей федеральных субсидий. Суммарно с вкладом предприятий и нашего бюджета – почти 2 млрд рублей.

Гранты в помощь

Радий Хабиров также сообщил, что в Год педагога и наставника в Башкортостане учредили 10 грантов по 1 млн рублей для колледжей за достижения в развитии СПО. Кроме того, успешно работающие средние специальные учебные заведения ежегодно получают гранты в объёме 30 млн рублей на обновление материальной базы и учебного оборудования. До 20 увеличили число грантов по 690 тысяч рублей лучшим преподавателям и мастерам производственного обучения.

В рамках республиканской программы на капремонт учебных корпусов и общежитий 90 государственных колледжей за четыре года выделили более 700 млн рублей. В 2023 году на ремонт, благоустройство и приобретение оборудования 12 колледжей выделили ещё 500 млн рублей.

– Сегодня в развитии СПО очень важно учитывать современные тренды, запросы нашей экономики, – сказал Радий Хабиров. – Растёт востребованность профессий, связанных с цифровизацией, информационными технологиями, 3D-печатью, беспилотниками. И практика освоения таких профессий у нас уже есть. Практически во всех колледжах введены специальности, связанные с информационными технологиями. В Уфимском колледже радиоэлектроники, Башкирском колледже архитектуры, строительства и коммунального хозяйства с 1 сентября начали подготовку по специальности «Эксплуатация беспилотных авиационных систем».

Глава Башкортостана подчеркнул, что система СПО должна также решать задачи профессионально-личностного воспитания, готовить молодых ребят к жизни.

– Надо помогать им не только стать мастерами своего дела, но и формировать в них чувство гражданского долга, ответственности. Особенно важной сегодня становится роль патриотического воспитания, – отметил Радий Хабиров. – С этого учебного года в колледжах приступили к работе советники по воспитательной работе. Будем активно использовать как опорную площадку парк «Патриот». Здесь прошли обучение по основам военной подготовки более тысячи учащихся колледжей. Это направление нужно дальше расширять.

У станка – профессионал

Об основных направлениях развития среднего профобразования региона рассказал министр образования и науки республики **Ильдар Мавлетбердин**. Участие в программе комплексной модернизации и федеральных проектах способствует укреплению материально-технической базы и совершенствованию образовательных программ.

Так, в 2022 году Уфимский машиностроительный колледж первым в регионе получил 100 млн рублей из федерального бюджета в рамках проекта «Профессионалитет». Финансовую поддержку учреждению на условиях софинансирования также оказала республика и ОДК-УМПО.

А в 2023 году победителями конкурсного отбора на получение федерального финансирования стали три образовательных учреждения – Стерлитамакский химико-технологический колледж, Стерлитамакский политехнический колледж и Учалинский колледж горной промышленности.

При поддержке Правительства России в республике дополнительно создают образовательные центры – один по профилю «Клиническая и профилактическая медицина» и три – по направлению «Педагогика». На эти цели из федерального бюджета направили 242 млн рублей.

– Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» позволяет модернизировать колледжи «под ключ», – отметил Ильдар Мавлетбердин.

Ещё одно направление развития – создание современных мастерских в рамках проекта «Молодые профессионалы» на базе учреждений СПО. Всего на декабрь 2023 года в республике действуют 188 таких мастерских.

В результате масштабной работы в колледжи идёт учиться всё большее количество выпускников школ. Кроме того, в эти учреждения устраиваются молодые преподаватели с багажом современных знаний и методик обучения.

В преддверии Года заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья (ОВЗ) особое внимание уделяют созданию в колледжах безбарьерной среды. Всего в них обучаются более 1 тысячи инвалидов и жителей с ОВЗ.

Министр образования и науки региона подчеркнул, что в условиях современных вызовов главная задача среднего профобразования – устранение кадрового дефицита промышленных предприятий. В этой связи с этого учебного года в колледжах региона увеличили контрольные цифры приёма на бюджетное обучение по приоритетным специальностям. Эту работу продолжат и в 2024 году.

Их пример – другим наука

Успешными практиками работы на заседании поделились руководители учебных заведений среднего звена и представители отраслевых предприятий-партнёров. Так, директор Уфимского машиностроительного колледжа **Булат Мусин** рассказал, что проект «Профессионалитет» вдохнул новую жизнь в работу учреждения. В его стенах создали современный центр подготовки кадров для машиностроительной отрасли, прежде всего, для ОДК-УМПО. Центр включает 11 передовых лабораторий и мастерских, оснащённых новейшим оборудованием.

– В результате число желающих обучаться в колледже в этом году значительно выросло. Конкурс при поступлении составил четыре человека на место, – сообщил Булат Мусин. – Образовательные программы ориентированы на получение навыков работы в машиностроении. Учебную практику студенты проходят в Производственно-учебном центре Ростеха, который действует на базе ОДК-УМПО.

Он также добавил, что более 76% обучающихся имеют целевые договоры с гарантией трудоустройства после окончания колледжа.

Заместитель управляющего директора – директор по персоналу ОДК-УМПО **Николай Лютов** высоко оценил эффективность взаимодействия с колледжами республики.

Напомним, в 2024 году предприятие планирует принять на работу 4,8 тысячи специалистов. Часть вакансий готовы занять выпускники Уфимского машиностроительного колледжа. Со следующего года число бюджетных мест в этом заведении вырастет на 1,5 тысячи. А всего в 2021-2023 годах ОДК-УМПО заключило договоры на целевое обучение с 1700 студентами четырёх колледжей региона.

Николай Лютов отметил актуальность расширения образовательных программ, особенно для подготовки специалистов сложных профессий. Он также считает целесообразным увеличить квоты для оборонно-промышленных предприятий на заключение целевых договоров со студентами колледжей. Глава Башкортостана Радий Хабиров поручил Минобрнауки республики проанализировать эти предложения.

Директор Бирского медико-фармацевтического колледжа **Ниля Белобородова** рассказала, что на базе их учебного заведения в рамках проекта «Профессионалитет» открыли один из образовательных кластеров. В нём готовят специалистов для клинической и профилактической медицины.

В кластер входят Бирский, Сибайский, Туймазинский и Белебеевский медколледжи, девять больниц и государственная аптечная сеть «Башфармация». На создание кластера направили порядка 70 млн рублей. Он охватывает центральную часть, западные, северные, северо-западные районы республики и Зауралье. Такое объединение поможет закреплять выпускников школ в регионе и решать кадровые задачи медицинской отрасли. В кластере оборудовали семь современных лабораторий. Студенты осваивают профессии в условиях, приближенных к современным медучреждениям.

Все образовательные программы разработали с учётом рекомендаций работодателей. Такой подход даёт свои результаты: более 300 студентов первого курса уже подписали целевые договоры с медучреждениями республики.

ОВЗ – не помеха!

Директор Салаватского колледжа образования и профессиональных технологий **Зульфия Ишембитова** рассказала о развитии инклюзивного профобразования и обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья. Она отметила, что Год заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья даёт колледжу новые возможности.

Учебное заведение является и центром развития движения «Абилимпикс». За период проведения таких региональных чемпионатов в них приняли участие 1380 инвалидов.

– «Абилимпикс» подчёркивает широту возможностей развития и реализации человеческого потенциала. Жителям, которые имеют инвалидность, порой сложно адаптироваться в социуме и найти достойное применение своим способностям, – сказала Зульфия Ишембитова. – А на примерах победителей конкурсов по профмастерству мы видим, что даже с ограниченными возможностями здоровья можно добиваться больших успехов.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

ЗАНЯТОСТЬ

Работа для инвалида

2024 год будет проходить в республике под знаком Года заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья. Больше внимания будет приковано к их здоровью, возможностям самореализации, материальному благосостоянию.

Многие люди с инвалидностью хотят и могут работать (пусть и с рядом ограничений по состоянию здоровья). И забота государства – дать им эту возможность, дать им способ улучшить свой достаток и социализироваться в трудовых коллективах, выйти за пределы четырёх стен и почувствовать себя полноправными членами общества.

Тема содействия занятости инвалидов подробно обсуждалась на последнем заседании Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, которое прошло в конце декабря прошлого года. С подробным сообщением выступил первый замминистра труда республики Юрий Мельников.

В цифрах

По данным Федерального реестра инвалидов на 1 ноября 2023 года в республике проживал 229 231 инвалид, из них 1 группы – 12% (26717 человек), 2 группы – 35% (80928 человек), 3 группы – 53% (121586 человек). При этом из 97865 граждан с инвалидностью в трудоспособном возрасте работало 23698 человек, что составляет 24,21%. Сравните: в целом по Российской Федерации доля работающих инвалидов составляет 27,78% (лидеры: Санкт-Петербург – 37,06%, Белгородская область – 35,32%, Ленинградская область – 34,98%), по Приволжскому федеральному округу – 26,72% (лидеры: Татарстан – 31,59%, Самарская область – 29,78%, Нижегородская область – 29,15%).

С учётом того, что на рынке труда имеется дефицит кадров, то инвалиды, люди с ОВЗ – это источник трудовых ресурсов, который позволит на какую-то долю сократить этот дефицит.

Республика по трудоустройству отстаёт. Такая ситуация сложилась не вчера: она была такой и 5, и 10, и 15 лет назад, отметил Юрий Мельников. Поэтому сегодня поставлена задача изменить ситуацию и увеличить занятость инвалидов.

В 2023 году года доля трудоустроенных инвалидов в республике выросла на 2,37%, что больше, чем в целом по Российской Федерации (+2,12%.) и по ПФО (+2,36%).

При этом если у лидеров по данному показателю доля трудоустроенных граждан с 3 группой инвалидности составляет около 50%, то в нашей республике лишь 37% (работает 18 тыс. из 48,5 тыс. человек).

Наибольшее число граждан с инвалидностью трудоустроено в обрабатывающих производствах (17%); образовании (11%); здравоохранении (10%); торговле и транспорте (по 8%).

Приказано вырасти!

Чтобы изменить ситуацию, необходимо проводить квотирование рабочих мест.

Это является одной из главных мер, позволяющих повысить занятость инвалидов.

Сегодня квота для трудоустройства инвалидов установлена 3549 работодателям на 9321 рабочее место. На заквотированных рабочих местах работает 6744 инвалида (выполнение квоты составляет 72%). При этом работодателями заявлена 2061 вакансия на квотируемые места. Не выполнены квоты на 2300 мест. При этом федеральным центром поставлена задача всем субъектам РФ: увеличить квоты.

Условия и порядок квотирования рабочих мест в Республике Башкортостан регулируются Положением об установлении квоты для приёма на работу инвалидов в Республике Башкортостан, утверждённым постановлением Правительства Республики Башкортостан от 13 ноября 2014 года № 506 (в редакции постановления Правительства РБ от 26 декабря 2022 года № 838).



Люди с ОВЗ могут найти себя в медицине…



…или в малом бизнесе. Было бы желание!

Согласно Положению в нашей республике квота для приёма на работу инвалидов устанавливается работодателям, осуществляющим свою деятельность на территории Республики Башкортостан, у которых среднесписочная численность работников составляет 35 и более человек, в размере 2% среднесписочной численности работников.

Минимальное количество специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов в пределах установленной квоты устанавливается работодателям со среднесписочной численностью работников:

от 101 до 500 человек – 1 специальное рабочее место;

от 501 до 1000 человек – 2 специальных рабочих места;

от 1001 до 5000 человек – 3 специальных рабочих места;

более 5001 человека – 4 специальных рабочих места.

Квота рассчитывается работодателем самостоятельно ежегодно до 1 февраля исходя из среднесписочной численности работников за IV квартал предыдущего года.

Квота в 2%, которая установлена в республике, пожалуй, является самой низкой по стране, указал докладчик: в других регионах она составляет 3-4% и выше. Поэтому квота будет увеличиваться.

Квота в аренду

В настоящее время законодательством предусмотрен альтернативный способ выполнения квоты путём заключения соглашения о трудоустройстве инвалидов с другими работодателями (иными словами, эту процедуру можно назвать арендой рабочего места).

В рамках соглашения работодатель (направляющая сторона), в целях выполнения установленной ему квоты для приема на работу инвалидов, за счет собственных средств создает или выделяет рабочие места для трудоустройства инвалидов у другого работодателя (принимающей стороны). Работодателям, в целях выполнения квоты, потребуется не только выделить рабочее место, но трудоустроить инвалидов, либо заключить соглашение о трудоустройстве инвалидов со сторонней организацией.



…на заводах…

На сегодня более 30 работодателей, у которых установлена квота для трудоустройства инвалидов, заключили соглашения о трудоустройстве инвалидов с иными организациями более чем на 100 рабочих мест.

Меры – в ряд

Кроме того, Государственной программой «Регулирование рынка труда и содействие занятости населения в Республике Башкортостан», утверждённой постановлением Правительства РБ от 20 ноября 2020 года № 711, предусмотрена реализация целого ряда мероприятий по повышению уровня занятости инвалидов.

Первое из них – содействие трудоустройству незанятым инвалидам в части создания или оснащения для них рабочих мест.

В рамках мероприятия работодателям возмещаются расходы на организацию рабочих мест для трудоустройства инвалидов (при трудоустройстве инвалида III группы – до 80 тыс. рублей, I и II группы – до 100 тыс. рублей.); на создание инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа инвалида к рабочему месту – до 100 тыс. рублей; на адаптацию инвалидов на рабочем месте с закреплением наставника – до 6 месяцев, в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (в 2023 году – 24,3 тыс. рублей в месяц).

При получении субсидии работодатель берёт на себя обязанность в сохранении данного рабочего места в течение одного года.

На 2023 год было предусмотрено возмещение затрат на сумму 11,1 млн рублей. За 2023 год было организовано более 130 рабочих мест для незанятых инвалидов.

Второе – возмещение затрат. С 2019 года в целях сохранения и развития предприятий, образованных общественными объединениями инвалидов, реализуется мероприятие по сохранению рабочих мест инвалидов предприятиям ООО «Белорецкое Технологическое Предприятие» и ООО «Белебеевское предприятие «АвтоДеталь». Работодателю на одного работающего инвалида возмещаются затраты в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды (в 2023 году – 24,3 тыс. рублей в месяц). На 2023 год было предусмотрено возмещение затрат на сумму 21,5 млн рублей. Численность участников мероприятия за 8 месяцев составила 138 инвалидов.

Третье мероприятие – стажировка инвалидов. Стажировка проводится в целях социальной интеграции инвалидов, посредством вовлечения их в профессионально-трудовую деятельность и выработки мотивации на трудоустройство.

В рамках стажировки инвалидов предусматривается возможность предоставления субсидий на возмещение части затрат на оплату труда стажёра-инвалида и наставника, закрепляемого за инвалидом на период адаптации его на рабочем месте. Период участия в стажировке инвалида составляет не более 4 месяцев. На стажёра-инвалида и на наставника работодателю возмещаются затраты в размере МРОТ, увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Порядок предоставления субсидии определён постановлением Правительства РБ от 23 августа 2017 года № 387 «Об утверждении Порядка предоставления субсидий из бюджета Республики Башкортостан юридическим лицам (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям на возмещение части затрат в связи с организацией стажировки инвалидов и выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования».

На 2023 год было предусмотрено возмещение затрат на сумму 4 млн рублей. За неполный год организована стажировка для 128 инвалидов.

Центр поможет

Граждане с инвалидностью могут обращаться за получением бесплатных государственных услуг, предоставляемых центрами занятости населения республики.

Ежегодно в службу занятости в целях поиска подходящей работы обращается от 3 до 4,5 тыс. инвалидов. За 10 месяцев 2023 года в службу занятости за содействием в поиске работы обратилось 2664 инвалида, трудоустроено 1552 инвалида, доля трудоустроенных инвалидов составила 58,2% от числа обратившихся.

Работа по содействию в трудоустройстве инвалидов центрами занятости населения ведётся на постоянной основе, в том числе в части организации индивидуального взаимодействия.

Основной проблемой, встречающейся при трудоустройстве инвалидов, является отсутствие вакансий для трудоустройства инвалидов, соответствующих их требованиям, уровню квалификации, а также рекомендациям к труду, содержащихся в индивидуальных программах реабилитации или абилитации инвалидов.

Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА ЗОЖ

На поле – только врачи!







Моменты состязаний

Открытый Чемпионат России по мини-футболу среди врачей, прошедший в начале января в Башкортостане, показал высокий класс игры и организации. А участие команд из Казахстана и Узбекистана повысило статус чемпионата до международного уровня.

2024 год начался ярким спортивным событием медицинского сообщества: более 250 врачей из 16 регионов в двух возрастных группах состязались в Уфе за звание чемпиона России. Организаторы чемпионата – Ассоциация врачей – любителей футбола, Министерство здравоохранения и Министерство спорта Башкортостана, Профсоюз работников здравоохранения РФ и Башкирский государственный медицинский университет. Профком обучающихся БГМУ организовал онлайн трансляцию матчей с двух площадок.

Кардиологи, травматологи, стоматологи, урологи, врачи разных специальностей из Казахстана, Узбекистана, Башкортостана, Иркутской, Астраханской и Тверской областей, Южного федерального округа, Санкт-Петербурга, Москвы, Московской области и других субъектов Российской Федерации показали своё мастерство и хорошую спортивную подготовку. Впервые в рамках чемпионата прошёл международный турнир, в котором участвовали команды России, Казахстана и Узбекистана.

В группе «без ограничения по возрасту», состоящей в основном из молодых участников, чемпионом России стала команда врачей из Воронежа. Серебро у команды из Кирова, бронзовые медали чемпионата отправились в Санкт-Петербург. В международном турнире победителем стала молодёжная команда Казахстана.

В возрастной группе 40 лет и старше команда Московской области стала чемпионом России. II место заняла сборная Южного федерального округа, III место – Астрахань. Врачи из Подмосковья также стали победителями международного турнира в рамках чемпионата России, на II месте команда из Казахстана. Команда Узбекистана получила кубок «Дружбы народов» и специальный приз «За волю к победе».

– Впервые мы стали чемпионами России в 2022 году в Ярославле, теперь сделали это снова. Надо отметить, что уровень организации мероприятия был очень высоким. Особенно приятно, что рядом с нами играла молодёжь. Так мы учимся друг у друга и ставим для себя новые цели, – отметил двукратный чемпион мира по футболу среди врачей, главный врач Королёвской городской больницы Эдуард Шпилянский.

– Проведение этого чемпионата стало возможным благодаря поддержке министра здравоохранения Башкортостана Айрата Рахматуллина. А участие Профсоюза работников здравоохранения РФ обеспечило высокий уровень организации соревнований. Это отметили наши гости. Мы ближе узнали друг друга, зарядились эмоциями, увидели, на каком уровне играют наши коллеги. А для врачей – футболистов нашей республики чемпионат стал хорошей школой и возможностью для роста. В Башкирии у медиков хорошие футбольные традиции, профсоюз вместе с Министерством здравоохранения и Башкирским медуниверситетом ежегодно проводит два турнира по мини-футболу памяти хирурга, профессора И.А. Сафина, – отметил председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин.

СПРАВКА «ДЕЙСТВИЯ»: Ассоциация врачей – любителей футбола была создана в 2016 году. На её счету проведение чемпионатов России по мини-футболу, участие в чемпионатах мира по футболу среди врачей, где сборная России дважды становилась победителем. Первый раз команда Башкирии участвовала в чемпионате по мини-футболу среди врачей в 2021 году, тогда Эдуард Камалов, ещё будучи председателем профсоюзной организации Республиканского кожно-венерологического диспансера, буквально за неделю организовал команду, а спустя три года Башкирия принимает у себя чемпионат.



Президент Ассоциации Геннадий Войчишин отмечает:

– В соревнованиях участвуют только врачи – хирурги, стоматологи, реаниматологи и т.д. При подаче заявки у игроков запрашивают диплом об образовании, справку с места работы, кроме того, любому участнику могут задавать вопросы по специальности – подлогов не было. Это изюминка нашего чемпионата. Башкирия встретила нас очень гостеприимно, надеемся, что в следующем году участников (как из России, так и из стран ближнего зарубежья) станет ещё больше.

● ГОД СЕМЬИ

Мастер-класс для ребят

Молодёжный совет Башкирской содовой компании пригласил детей работников БСК принять участие в мастер-классе по росписи деревянной заготовки – ракушки. Ребят пригласили не только расписать ракушку акриловыми красками, руководствуясь собственной фантазией, но ещё и узнать больше о древнем океане и его обитателях, чьи останки хранятся в музее камня им. Скуина.



Ребята с удовольствием окунулись в творчество

Занятие провела специалист Музея камня Марина Короткова.

Раковина-заготовка по форме напоминает аммонит – это животное существовало ещё до динозавров и обитало именно здесь, на месте древнего океана, где сейчас стоит Стерлитамак.

Дети воспользовались всеми цветами красок и у них получились настоящие морские цветики-семицветики. Готовую работу можно повесить на ёлку или использовать как подставку под кружку.

Занятие для 17 ребят стало не только творческим, но и образовательным.



● ЭКОЛОГИЯ

Вторая жизнь вещей

36 волонтёров благовещенского завода ОМК собрали старые вещи, чтобы подарить им вторую жизнь. Часть вещей отправили на мастер-класс, некоторые вещи удалось продать, а вырученные средства передать Уфимскому хоспису. Проект получил поддержку в грантовом конкурсе «ОМК Партнёрство», который ежегодно проводит группа ОМК.

Первый этап проекта «Долгая жизнь вещей» прошёл ещё летом. Волонтёры благовещенского завода ОМК организовали сбор вещей и провели большой мастер-класс по переделке надоевшей одежды в модные вещи. С помощью цветных маркеров для ткани дети с восторгом разукрашивали футболки и банданы – всего более 70 вещей. В процессе юные художники поняли, что надоевшая одежда может превратиться в модную и современную буквально за пять минут.



Мастер-класс по переделке одежды

«Люди приносили одежду, книги, детскую косметику. Многие вещи мы передали в республиканский центр «Семья». Одна девушка принесла большой пакет детских вещей в хорошем состоянии – мы передали их в отделение Республиканской клинической больницы имени Г.Г. Кувшинова, где выхаживают недоношенных детей. Медработники были очень благодарны. Новорожденные проводят в этом отделении до трёх месяцев, зачастую без родителей, поэтому подаренная одежда всегда нужна», – рассказала автор проекта «Долгая жизнь вещей», волонтёр ОМК Анна Зиннатова.

Следующим этапом проекта стала поддержка Уфимского хосписа, куда передали деньги, вырученные от продажи через комиссионный магазин нескольких вещей в отличном состоянии.

«Чтобы помочь хоспису со сбором новогодних подарков, мы дополнительно купили материалы для серии детских мастер-классов по изготовлению крафтового мыла. Дети не только учатся делать что-то новое, мы объясняем, что они участвуют в добрых делах. Мыла хоспису требуется более 250 кусков, поэтому мастер-классы проводили неоднократно», – объяснила Анна Зиннатова.

«Старая одежда и текстиль, к сожалению, очень часто оказываются на свалках и загрязняют почву и воздух. Площадь свалок в России достигает 4 млн гектар, а текстиль составляет от 2 до 7% мусора на полигонах. В конкурсе «ОМК Партнёрство» мы поддерживаем много экопроектов, которые продвигают принципы сокращения отходов, повторного использования и переработки. Наши эковолонтёры реализуют яркие и востребованные проекты, которые могут служить и благотворительным целям, а ещё обучают других принципам осознанного потребления», – прокомментировала руководитель направления по корпоративной социальной ответственности группы ОМК Ольга Миронова.

● РАБОТНИЦА

Девушка в каске

Работница года Башкирской содовой компании получила Новогодний подарок от художника Юрия Пестряева.

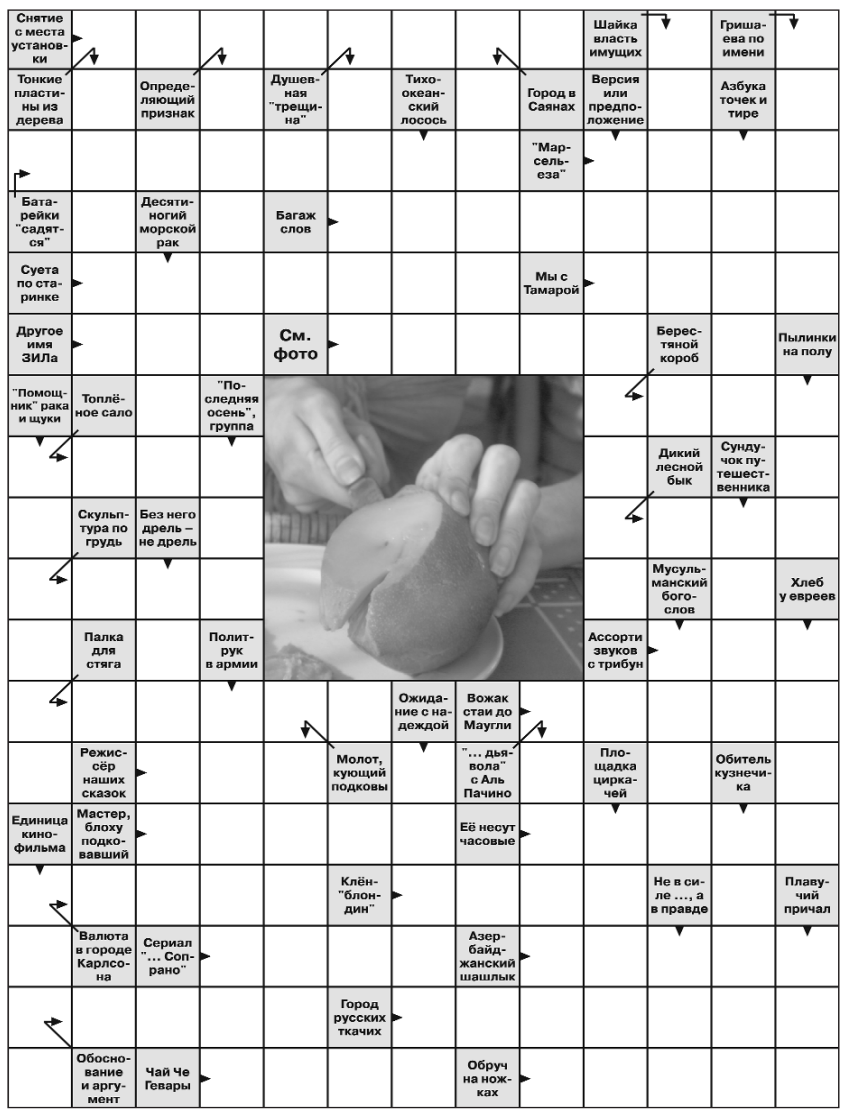


Юрий и сам работник предприятия – он трудится в цехе 43. Художник вдохновился образом Елены Абрамовой – не просто работницы компании, но и призёра конкурса «Работница – 2023», который прошёл в конце 2023 года в Стерлитамаке, и написал портрет девушки маслом.

Члены Молодёжного совета БСК вручили Елене Абрамовой подарок художника.

Напомним, что Елена заняла второе место в конкурсе работниц организаций и предприятий города, а Юрий – известный талантливый художник Стерлитамака. Он пишет портреты, пейзажи маслом, пастелью. Его картины известны большинству заводчан и размещены в цехах и отделах предприятия.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Судя по количеству съеденной «шубы» на Новый год, я моль.

☻☺☻

– Ваше право на собственное мнение ещё не обязывает меня слушать бред.

☻☺☻

– Дорогой, это платье меня полнит?
– А эта рубашка делает меня лысым?
– Но ты же и так лысый.
– Вот то-то же и оно!

☻☺☻

Если подарить девушке цветы, то они скоро завянут. Если подарить девушке смартфон, то он когда-нибудь сломается. Подарите девушке гаечный ключ на семнадцать, с ним точно никогда ничего не случится!

☻☺☻

– До того, как я купил упаковку чипсов, я думал, что воздух ничего не стоит...

☻☺☻

Жена говорит мужу:
– Хочешь тяпнуть соточку?
– Хочу-у-у...
– Тогда собирайся на дачу. Там и тяпки, и соточки.

☻☺☻

Врач – пациентке:
– Макияж вам, милочка, пока наносить нельзя – аллергия. Купите смывку для лица и бутылку водки. Водку отдайте мужу.

☻☺☻

Уникальные таблетки от всех болезней – ПРОСТОМЕЛ. Никаких осложнений.

☻☺☻

Деградация женской мечты «Уже не жду, что похудею, надеюсь, что не разнесёт».

☻☺☻

Звонок педиатру:
– Доктор, что делать? Моя трёхлетняя дочка напилась зелёнки!
– Так, а как ребёнок сейчас выглядит, что делает?
– Что делает... Улыбается зелёными губами, высовывает зелёный язык сквозь зелёные зубы... Доктор, что мне делать?!
– Выкладывайте в интернет!

☻☺☻

– Задержанный, у вас есть право хранить молчание, всё, что вы скажете, может быть использовано против вас в суде...
– Любовь и нежность!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Зимняя еда

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка убеждена, что после многочисленных застолий приятнее всего есть зимнюю еду. А это для неё блюда с квашеной капусткой. Ну, не знаю… Мне не нравится, но её домашние лопают и добавки просят. Говорят, что сытно, просто и вкусно!



Картошка с мясом и капустой

300 г мякоти свинины, 500 г картофеля, 350 г квашеной капусты, 150 г моркови, 180 г лука, зубчик чеснока, 1-2 ст. ложки томатной пасты, 1/5 ч. ложки соли, немного молотого чёрного перца, 2 ст. ложки раст. масла, 300 мл кипятка.

Свинину нарежьте небольшими кусочками. В сковороде разогрейте раст. масло и выложите туда мясо, обжарьте его на большом огне 4-5 минут.

Лук нарежьте некрупными кубиками и выложите в сковороду с мясом. Перемешайте. Обжарьте на умеренном огне, помешивая, 2-3 минуты.

Морковь натрите на крупной тёрке и отправьте в сковороду. Обжарьте в течение 2 минут.

Картофель нарежьте брусочками. Добавьте к остальным ингредиентам, перемешайте. Обжарьте на среднем огне, помешивая, 2-3 минуты.

Влейте 300 мл кипятка. Перемешайте, доведите до кипения. Накройте сковороду крышкой и тушите 15-20 минут, почти до готовности.

Добавьте томатную пасту. Перемешайте.

Капусту выложите в сковороду. Всыпьте соль и молотый чёрный перец по вкусу. Чеснок мелко нарежьте и добавьте в сковороду. Перемешайте.

Накройте сковороду крышкой и тушите 20 минут.

Бигос

200 г копчёного бекона, 500 г свинины, по 500 г квашеной и свежей капусты, 100 г копчёных колбасок, 100 г копчёных рёбрышек, 100 г чернослива, 1 стакан белого сухого вина, 400 г лука, 200 г моркови, 2 зубчика чеснока, 100 г томата-пасты, соль, сахар и чёрный молотый перец, кориандр и тмин – по вкусу.

Бекон нарежьте небольшими кусочками, в большой глубокой сковороде, казане или в кастрюле с толстым дном обжарьте его до золотистого цвета.

Измельчите лук и морковь, добавьте к бекону.

Добавьте квашеную капусту, предварительно отжав её от маринада. Перемешайте и тушите на среднем огне 10-12 минут.

Свежую капусту нашинкуйте и посолите. Помните ее руками, чтобы пустила сок. Положите капусту в кастрюлю.

На отдельной сковороде обжарьте нарезанную кусочками свинину до румяной корочки, добавьте мясо в кастрюлю к остальным ингредиентам.

Соль, сахар, чёрный и красный перец, тмин, кориандр и прочие специи по вкусу добавьте к мясу, перемешайте.

Томатную пасту разведите 50-100 мл воды и вылейте в кастрюлю. Перемешайте ещё раз и оставьте томиться на среднем огне под крышкой около 25-35 минут.

Добавьте чернослив, мясные копчёные деликатесы, которые есть у вас в холодильнике.

Все перемешайте, добавьте вино и оставьте тушиться на маленьком огне ещё на час.

Штрудли

600 г свиных рёбрышек, 500-600 г картофеля, 300 г квашеной капусты, 200 г лука, 20 мл раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Для штрудлей: 260-300 г муки, 200 г лука, 140 мл тёплой воды, 20 мл раст. масла, 20 г сливочного масла, 0,5 ч. ложки соли, щепотка соды.

Для подачи: свежая зелень – по вкусу.

Половину всего лука нарежьте четвертинками колец.

Рёбрышки нарежьте порционными кусочками (по одному ребру).

В казанке разогрейте раст. масло и выложите туда лук и рёбрышки. Обжарьте на среднем огне 8-10 минут.

Добавьте квашеную капусту, перемешайте и жарьте до испарения жидкости. Затем выключите нагрев, посолите и поперчите. Накройте казанок крышкой и оставьте настаиваться.

Тем временем замесите тесто.

Просейте муку и соду в отдельную ёмкость, перемешайте.

В 140 мл тёплой воды влейте раст. масло и всыпьте соль, перемешайте. Влейте воду с маслом в мучную смесь.

Замесите нелипкое тесто, поместите его в пакет и оставьте на 20 минут при комнатной температуре.

Оставшийся лук нарежьте мелкими кубиками и обжарьте на сковороде с раст. маслом 3-5 минут, до лёгкой золотистости. Остудите.

Картофель нарежьте кубиками и поместите в казанок. Влейте тёплую воду, чтобы она доходила по середины картофеля. Тесто обомните и поделите на две части.

Каждую часть теста раскатайте в пласт толщиной примерно 2 мм.

Смажьте тесто половиной сливочного масла (его надо заранее достать из холодильника, чтобы оно размягчилось).

Выложите на тесто половину лука. Равномерно распределите лук по тесту.

Сверните тесто с луком в рулет.

Нарежьте рулет поперёк кусочками шириной примерно по 2 см. То же проделайте со второй частью теста.

Уложите штрудли поверх картофеля. Доведите содержимое казана до кипения и поставьте на минимальный огонь. Готовьте под крышкой 45-50 минут.

Подавайте, посыпав свежей зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Холодно...

Домашние животные, постоянно наблюдающие за жизнью хозяев, становятся очень умными и нередко разбираются, для чего в доме имеется та или иная вещь.



Возможно, эта собака, живущая в Севилье (Испания), не понимает принцип работы обогревателя, но она знает, что «эта штука» делает так, чтобы стало теплее. Итак, как только собаке становится холодно, она настоятельно просит хозяев включить обогреватель, подсаживаясь к нему, толкая его лапой и кидая на людей жалобные взгляды.

Увы! Хозяйка терпеливо объясняет пёсику, что весь день отапливать комнату электрообогревателем очень накладно. Потому владельцам остаётся одевать питомицу в тёплую одёжку и утешать лаской, пока она терпеливо ожидает момента включения такого любимого зимой электроприбора.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111211. Тираж 4780 экз.
17 января 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК