12+

# Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 21 (1574) 31 мая 2024 года, пятница

# Задачи и цели едины

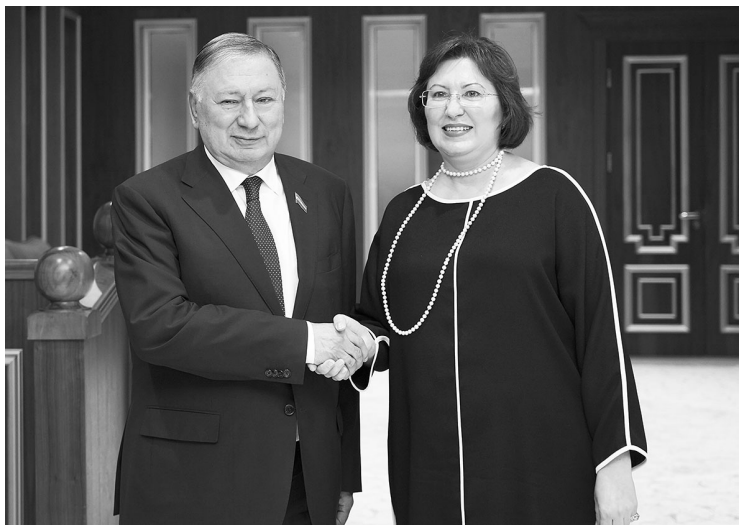
**16-21 мая делегация Федерации профсоюзов Республики Башкортостан в составе председателя Гузель Мирошниченко и руководителей ряда отраслевых профсоюзных организаций посетила с рабочим визитом Узбекистан.**



В первый день визита члены делегации из Башкортостана посетили Парк Победы в Ташкенте. Парк был открыт 9 мая 2020 года, в день празднования 75-й годовщины победы над фашистской Германией. У входа в парк установлена Арка Победы в виде пятиконечной звезды. В парковом комплексе размещены мраморные панно с изображениями боевых эпизодов с участием узбекистанцев и общие сведения об их участии на фронтах Второй мировой войны. Разбивка территории парка на зоны посещения продиктована их эмоциональным содержанием – ужасы войны и героизм воинов, стойкость и самоотверженная работа тех, кто остался в тылу и обеспечивал фронт, зона скорби и печали, зона радости, зона благодарности.

Гости посетили Музей Славы, расположенный в Парке Победы. Здесь отражён вклад народа Узбекистана в победу во Второй мировой войне. Богатые экспозиции воссоздают моменты войны, здесь по частицам собрана богатая экспозиция. Письма с фронта, документы, награды, моменты боя, лазарет, оружие, техника... Отдельный объект – реконструкция ташкентского железнодорожного узла военного времени, через который прошли миллионы эвакуированных с территорий, занятых врагом, из блокадного Ленинграда, а также тысячи эшелонов с ранеными...

Члены делегации из Башкирии отдали дань памяти узбекистанцам, сражавшимся на фронте и работавшим в тылу, помогавшим эвакуированным. Один из самых мощных по психологическому воздействию на гостей Парка Победы – мемориал, носящий название «Ода стойкости». Он посвящён памяти Зульфии Закировой из посёлка Ханабад Зангиатинского района Ташкентской области потерявшей на войне пятерых сыновей (Исокджон, Ахмаджон, Махамаджон, Вахобджон, Юсуфджон), выстоявшей перед лицом немыслимой беды и поддержавшей четырёх невесток с их маленькими детьми, вдов своих сыновей, в их верности ушедшим мужьям... Члены делегации возложили к подножию мемориала корзину алых роз и склонили головы в Минуте молчания...



Затем профактив из Башкортостана посетил Академию труда и социальных отношений Федерации профсоюзов Узбекистана и Институт повышения квалификации профсоюзных кадров. Для гостей организовали экскурсию по Академии, а затем они встретились с преподавателями и студентами. В ходе встречи преподаватели подробно рассказали о структуре и деятельности главного профсоюзного обучающего центра. На память об этой встрече и как символ дальнейшего развития дружеских и партнёрских отношений Гузель Мирошниченко посадила на территории Академии труда и социальных отношений дерево.

Далее гости посетили Музей истории профсоюзов Узбекистана, где ознакомились с прошлым и настоящим узбекских профсоюзов.

В рамках визита во Дворце профсоюзов состоялась двухсторонняя встреча председателя Федерации профсоюзов Узбекистана Кудратиллы Рафикова и председателя Федерации профсоюзов Башкортостана Гузель Мирошниченко.

2 стр.

● *ВСЕ НА ПОЧТУ*

## Успей подписаться!

**ВНИМАНИЕ: осталось меньше месяца до окончания подписной кампании на II полугодие 2024 года.**

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций! Не оставьте своих членов профсоюза без актуальной информации о деятельности профсоюзов Башкортостана и России: загляните на **почту** и подпишите свои первички на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу **ПР512**.

Стоимость подписки составляет 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет сайт **podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить **онлайн** через мобильное приложение Почты России.

Подписка в **редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через альтернативные подписные агентства:

**«УралПрессГород»**
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

**«Стерлитамак-печать»**
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
**8 (347) 272-34-47.**

● *МАСТЕРА*

# Это моя профессия!

**22 мая в Доме профсоюзов состоялся Республиканский конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в номинации «Лучший специалист по метрологии» по компетенции «Обеспечение единства измерений». Организаторами конкурса выступили ФБУ «Центр стандартизации и метрологии им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан», Башкортостанская республиканская организация Российского профсоюза работников промышленности и Министерство промышленности, энергетики и инноваций РБ.**



Участники конкурса профессионального мастерства

В этом году на конкурс были заявлены 14 участников из восьми организаций республики, входящих в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, РОБ Роспрофавиа.

Приветствуя участников и представителей организаций, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова отметила, что конкурс проводится уже в четвёртый раз. И очень приятно, что с каждым годом конкурс набирает обороты – это заметно и по возрастающему количеству участников, и по расширению географии предприятий, принимающих в нём участие. Этот конкурс – один из наиболее престижных в республике. Ведь победителям отраслевых конкурсов «Мастера Башкортостана» вручает заслуженные награды Глава РБ.

– Все конкурсы профессионального мастерства мы проводим для популяризации профессий. Когда только начинали проводить этот конкурс, то столкнулись с тем, что многие говорили: у нас достаточно возрастные участники, они не хотят участвовать в конкурсе. Тем не менее, решение было принято. И сегодня я вижу много молодых лиц. Думаю, что вы сегодня попробуете свои силы и данный конкурс станет для вас толчком для совершенствования в выбранной вами профессии! – подчеркнула Ирина Исламова.

Начальник отдела метрологического обеспечения Центра стандартизации и метрологии им. А. М. Муратшина в Республике Башкортостан Павел Никитин, приветствуя конкурсантов, отметил, что проведение конкурса приурочено к празднованию Всемирного дня метролога, который в этом году посвящён тематике устойчивого развития тех технологий, которые позволят нам улучшить качество жизни. Поэтому основной лозунг в организациях системы Росстандарта звучит так: «Мы измеряем сегодня для устойчивого будущего».

5 стр.

● *ПЕРВОМАЙ*

# Подводим итоги

**ФНПР подвела предварительные итоги празднования Дня Международной солидарности трудящихся 1 Мая в этом году. Количество участников первомайских мероприятий профсоюзов составило 14,8 млн человек.**

В поддержку Первомайской резолюции ФНПР с требованиями, направленными на защиту социально-трудовых прав и экономических интересов трудящихся, проголосовало более 9,2 млн человек.

Членские организации ФНПР провели более 45 тыс. первомайских мероприятий, в которых приняли участие более 5,3 млн человек. В трудовых коллективах состоялось более 39 тыс. собраний, в которых участвовало 2,8 млн человек. В иных мероприятиях профсоюзов приняли участие 2,5 млн человек.

В онлайн-формате членские организации ФНПР провели 164 мероприятия с участием 300 тыс. человек.

Окончательные итоги первомайских мероприятий ФНПР и её членских организаций будут подведены на заседании Исполнительного комитета ФНПР в июне.

● ХРОНИКА

**21–24 мая в Уфе прошли Российский нефтегазохимический форум и 32-я международная специализированная выставка «Газ. Нефть. Технологии–2024».**

В мероприятиях приняли участие 330 компаний, в том числе крупные нефтегазохимические предприятия, лидеры нефтяного машиностроения, а также ведущие эксперты, промышленники, учёные из 38 регионов России и делегации из зарубежья.

На открытии выставки выступил Глава республики Радий Хабиров, который вручил государственные награды работникам предприятий отрасли и молодым учёным. «Нефтегазохимический комплекс – становой хребет экономики, он во многом определяет успешное развитие Башкортостана, России в целом. Благодарю руководство отраслевых компаний за активную инвестиционную деятельность», – отметил глава региона.




22 мая выставку посетили председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева.

Они ознакомились с выставочными экспозициями предприятий, а также образцами техники и оборудования.

* * *

**23 мая специалисты РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рита Ишниязова и Альберт Хуснетдинов в ходе выездного приёма встретились с сотрудниками Чекмагушевской ЦРБ.**




Из 50 поступивших обращений большинство касались оплаты труда (изменения структуры зарплаты; оплата переработок младшего медперсонала, оплата дежурств врачей в приёмном отделении). Уборщицы служебных помещений подняли вопрос обеспечения спецодеждой. Всем обратившимся даны разъяснения. По вопросам, требующим дополнительной проверки, будут запрошены дополнительные документы и даны рекомендации учреждению. В это время заместитель председателя профсоюза Илья Дмитриев побывал в отделении СМП. Профсоюз пришёл не с пустыми руками – подарили бытовую технику. Систематические выезды в коллективы помогают на месте решить многие вопросы и не допустить нарушения трудовых прав.

* * *

**23 мая в Уфе в рамках Российского нефтегазохимического форума прошёл круглый стол «Корпоративные программы укрепления здоровья работающих – мифы и реальность».**

В его работе принял участие главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов.

Участники обсудили внедрение в организациях корпоративных программ, содержащих наилучшие практики по укреплению здоровья работников и формированию у них системы мотивации к здоровому образу жизни, и ряд других актуальных тем.

● ОБМЕН ОПЫТОМ

# Задачи и цели едины

←1 стр.

В ходе беседы Гузель Мирошниченко выразила уверенность, что данная встреча станет отправной точкой для обмена опытом и мнениями между профсоюзами Узбекистана и Башкортостана, подчеркнув при этом: «Для плодотворного развития у нас есть всё – история добрососедских отношений народов России и Узбекистана, бесценный опыт межрегионального сотрудничества, историческая и культурная близость народов Башкортостана и Узбекистана. А самое главное – единая цель – защита социальных и трудовых прав граждан, чтобы жители Узбекистана и Башкортостана жили лучше».



**Рабочая встреча делегации из Башкортостана с профактивом Узбекистана во Дворце профсоюзов**

Затем состоялась рабочая встреча членов делегации Федерации профсоюзов Башкортостана и профсоюзного актива Федерации профсоюзов Узбекистана. Кудратилла Рафиков в своём выступлении отметил, что основанные на взаимном доверии дружеские отношения между нашими республиками поднимаются на качественно новый уровень:

– Теперь сотрудничество в сфере политики, экономики и культуры будет крепнуть. Развитие отношений между профсоюзами является неотъемлемым продолжением этой тенденции. Наш обмен опытом имеет большое значение по обеспечению интересов трудящихся!



**Г. Мирошниченко посадила дерево как символ дальнейшего развития дружеских отношений**

Гузель Мирошниченко подробно рассказала коллегам из Узбекистана о нашей республике, об истории развития профсоюзов Башкортостана, рассказала об экономических связях между нашими республиками, которые год от года развиваются и крепнут.

Представители делегации со своей стороны обменялись информацией о профсоюзной деятельности в области решения вопросов социальной защиты работников, охраны труда, оздоровления, мотивации профсоюзного членства. Их также заинтересовала результативность систем «обратной связи с населением» – народных приёмных президента и «женской тетради» в Узбекистане.

Кудратилла Рафиков дал подробные ответы на вопросы, отметив, что граждане страны обращаются по этим адресам с заявлениями и предложениями по актуальным вопросам. Профсоюзы принимают в этом активное участие. В регионах республики они изучают состояние жизни и быта малообеспеченных семей, чтобы оказать особо нуждающимся матпомощь, решить вопросы с трудоустройством, ремонтом и строительством домов, выделением средств на развитие малого бизнеса и частного предпринимательства. В этом и заключается решение вопросов, касающихся интересов человека – проблемы обсуждаются в общении с людьми.

Также интересной была для нашей делегации тема о принимаемых мерах по всесторонней поддержке женщин, внесённых в «женскую тетрадь». Каждый год профсоюзы помогают решать проблемы 2,5 млн женщин.

В беседе внимание было уделено деятельности профсоюзных санаториев и повышению качества оказываемых медицинских услуг. Представители нашей делегации дали высокую оценку работе коллег в этом направлении, подчеркнув, что санаторный отдых в Узбекистане соответствует высоким стандартам. «Мы могли убедиться, что профсоюзы Узбекистана делают всё для отдыха и оздоровления людей. Сегодня санатории системы профсоюзов привлекают не только местное население, но и туристов».

Не остался без внимания и вопрос о роли профсоюзов в обеспечении безопасности и охраны труда как одного из важнейших направлений деятельности. Участники отметили, что охрана труда, как система обеспечения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, не может рассматриваться в отрыве от социально-экономического положения организации. Она тесно связана с состоянием экономики, основных фондов, окружающей среды и уровнем лечебно-профилактического обслуживания, обеспечением средствами индивидуальной и коллективной защиты работающих, качеством обучения, научным и информационным потенциалом.

Участники круглого стола пришли к единому мнению, что подобные встречи укрепляют потенциал сотрудничества и конструктивного общения, дают возможность не только обмениваться опытом, но и расширять границы профсоюзного движения.

В последующие дни делегация Федерации профсоюзов Республики Башкортостан продолжила знакомство с Узбекистаном. Гости из Башкортостана посетили Самарканд и Бухару, состоялись деловые встречи с профсоюзным активом Самаркандского и Бухарского областных Советов Федерации профсоюзов Узбекистана. Для делегации Башкортостана была организована культурная и экскурсионная программа в городах пребывания за счёт принимающей стороны. Профсоюзный актив узнал много интересных фактов о древней истории, богатом культурном и историческом наследии Узбекистана.

Целый день был отведён на общение гостей – руководителей отраслевых профсоюзов с коллегами из Узбекистана. Посещение крупных первичных профсоюзных организаций, беседы, обмен опытом, – такие встречи бесценны, ведь они пополняют копилку опыта, позволяют перенимать лучшие практики и налаживать крепкие рабочие связи.

**Подготовила Ирина ЛЕВЧУК**

● УЧЁБА

# Нужные знания

**Институт повышения квалификации профсоюзных кадров провёл обучение основам безопасности жизнедеятельности в чрезвычайных ситуациях. Также участники семинара – руководители и профактив РОБ Роспрофавиа получили знания по психологическим основам безопасности жизни и научились оказывать первую медицинскую помощь.**



**Лекция М. Исмагилова прошла на одном дыхании**

Участники ознакомились со способами защиты от современных средств поражения, изучили перечень предметов первой необходимости, порядок действий при получении сигналов гражданской обороны (лектором выступил к.т.н., полковник запаса Минниахмат Исмагилов); затем слушателей обучили правилам поведения при ЧС, рассказали об информационно-психологической безопасности и об адаптивности поведения в экстремальных ситуациях (учёбу провела практикующий психолог Наталья Одинокова).

Представители ООО «Российский Красный Крест» по РБ дали слушателям практические навыки оказания первой медицинской помощи, обучили способам реанимации, особенностям оказания первой медпомощи при ЧС.

● С МЕСТА – В КАРЬЕРУ

# Знают, чего хотят

**На фотографии – участники профориентационного чемпионата по физике «Построй карьеру в ОДК». В Уфе за победу боролись 239 учеников 9-11 классов, в том числе из Ассоциированных школ Союза машиностроителей России: лицеи №№58, 68, 52, 60, 155, 153 , гимназии №№105, 121, 39, школы №№118, 157, 27, центр образования №51 и «Новошкола».**

По итогам среди десятиклассников I место по стране занял Тимур Файзуллин из лицея №153. Ему вручили грамоту и приз ОДК– 3D-принтер.

Подарками от ОДК-УМПО и БРО СоюзМаш поощрены школьники с высокими баллами. Также все участники получили дополнительные баллы к результатам ЕГЭ при поступлении в Уфимский университет науки и технологий. Благодарностями отмечены педагоги, которые помогали ученикам готовиться к чемпионату.

Напомним, отборочный этап прошёл зимой. В нём участвовали свыше 3100 старшеклассников из 29 городов России. Ребята выполняли на онлайн-тренажёрах задания по разделам физики – механике, геометрической оптике, электричеству/электроэнергии и основам термодинамики. Финал состоялся в марте в Москве.

Поздравляем победителей и призёров и желаем успехов на предстоящих экзаменах!



ЕСТЬ МНЕНИЕ

# Партнёрство и новые проекты

**Мы попросили участников делового выезда в Узбекистан поделиться своими впечатлениями об уровне развития профсоюзов этой страны и об интересном опыте коллег из отраслевых профсоюзов.**



Делегация профсоюзов Башкортостана высоко оценила опыт, наработанный коллегами из Узбекистана

**Председатель Башкортостанской республиканской организации Общероссийского профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания РФ Иршат НИЯЗГУЛОВ:**

– Уровень развития профсоюзов Узбекистана, безусловно, высокий. Коллегам удаётся преумножать всё хорошее, что было у профсоюзов в Советском союзе, в частности, сохранить в структуре соцстрах.

У профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания Узбекистана благоприятные отношения с органами власти страны, что обеспечивает практически 100%-ное профсоюзное членство. Такие же взаимоотношения следует развивать между Башкортостанской республиканской организацией профсоюза и структурными подразделениями федеральных органов власти по РБ. Интересным также является опыт коллег по санаторно-курортному лечению и детскому отдыху, однако перенять данный опыт в ближайшей перспективе без возвращения соцстраха либо серьёзного дополнительного финансирования видится проблематичным.

**Председатель Республиканской организации Башкортостана профсоюза «Торговое единство» Айдар АХУНЬЯНОВ:**

– Профсоюзы Узбекистана имеют реальное влияние в обществе и в политической жизни страны. Основные направления работы российских и узбекских профсоюзов схожи – защита прав работников, охрана труда, обеспечение достойного уровня оплаты труда, развитие социального партнёрства. С последним проблем не возникает, ведь профсоюзы Узбекистана имеют полную поддержку со стороны президента страны.

Этим отчасти объясняется и высокий уровень профчленства. К примеру, профессиональный союз работников предпринимательства, бизнеса и сфер обслуживания Узбекистана объединяет около 295 тыс. человек. Чтобы понимали, даже продавцы на рынках являются членами профсоюза. Возможно ли это у нас? Думаю, что без административной поддержки это вряд ли достижимо.

**Председатель Электропрофсоюза РБ ВЭП Ришат САКАЕВ и председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза Валерий САФИХАНОВ** приняли совместное участие во встрече с зампредседателя – заведующим отделом по международной работе республиканского совета профсоюза работников энергетики, нефти-газа и геологии Узбекистана Собиржоном Эгамбердиевым, председателем Объединённого профсоюзного комитета АО «Узбекнефтегаз» Бахадиром Муратовым и ответственными работниками «Узбекнефтегаза».

– В профсоюзе состоят 240 тысяч членов. Более 40 тысяч из них входят в структуру Государственной нефтегазовой компании АО «Узбекнефтегаз», – рассказывает Валерий Сафиханов. – Мы побывали в диспетчерской АО «Узбекнефтегаз», где нам подробно рассказали об успехах и перспективах развития компании. У наших профсоюзов много общего. Так, коллективные договоры содержат схожие разделы, где прописана работа различных комиссий. Особо хочу отметить хорошую наполняемость этих документов. Достойные и весомые проценты от фонда оплаты труда позволяют решать множество социальных вопросов работников. Под контролем профсоюза все мероприятия по обеспечению комфортных условий проживания работников по месту дислокации объектов нефтегазодобычи. Условия и охрана труда работников, их питание в полевых условиях также находятся под контролем профсоюза. У профсоюза есть свой санаторий, свой стадион на 35 тысяч мест, другие базы отдыха. Профсоюз на высоком уровне организует отдых и оздоровление работников и членов их семей, а также проводит культурно-массовые и спортивные мероприятия.

**Председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль ХАЛФИН:**

– Было много интересных встреч, бесед с коллегами. Так, я встретился с председателем Совета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана Фарходжоном Ханапияевым. Познакомился с коллегами из Бухарского областного комитета профсоюза работников здравоохранения Узбекистана, где с председателем Иброхимом Ходиевым обсудили общие вопросы и задачи, особенности наших регионов. С председателем Ташкентского городского совета профсоюза здравоохранения Узбекистана Гульнозой Ташпулатовой посетили Республиканский научный Центр экстренной медицинской помощи. Как и в целом в профсоюзах Узбекистана, среди медицинских работников уровень профчленства составляет 100%. Не быть в профсоюзе считается непрестижно. В Узбекистане нет дефицита медкадров, а профессия врача очень уважаема в обществе. Здесь много медвузов.

Пообщавшись с коллегами, могу сделать главный вывод: у нас много общего. Схожи по структуре колдоговоры, очень активно идёт защита членов профсоюза в вопросах оплаты, охраны труда (так же действуют инспекторы). Узбекский профсоюз так же, как и мы, старается сделать свою деятельность более прозрачной: есть определённые показатели работы, номенклатура дел, учёт обращений в журнале каждой первички. Работники поддерживаются путёвками в санатории. Раз в два года член профсоюза может поправить своё здоровье со скидкой в 50% от стоимости путёвки. Есть у нас и общие проблемы, например, та же проблема выгорания в результате высоких нагрузок.

В Узбекистане работает 31 профсоюзный санаторий. Поэтому есть задумки развивать туризм и думать о возможностях оздоровления членов нашего профсоюза в республике на базе этих здравниц. Мы готовы принять коллег у нас в Башкирии, наладить обмен опытом по рабочим вопросам (у специалистов узкого профиля в Узбекистане и в Башкирии есть свои интересные наработки).

**Председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина ИСЛАМОВА:**

– Основное различие профсоюзов Башкортостана и Узбекистана в том, что профсоюзам Узбекистана удалось сохранить и в целом даже удаётся наращивать собственность, в том числе санатории, детские оздоровительные центры, дворцы культуры и т.д. Профсоюзы Узбекистана оснащают все свои социальные объекты современной техникой. Во время поездки мы посетили один из таких центров. Это современное здание, в котором есть концертный зал с хорошей акустикой, где можно проводить разнообразные масштабные мероприятия любого уровня.

Второе отличие состоит в том, что у них несколько другая система, структура профсоюзов. Во главе находится Федерация профсоюзов Узбекистана, затем следуют центральные комитеты отраслевых профсоюзов (их всего 14). У них укрупнены, объединены в одно целое родственные профсоюзы. Это даёт большое преимущество. Например, у них один объединённый профсоюз машиностроителей и металлургов. ЦК в основном работают напрямую с первичными профсоюзными организациями. При этом профсоюз машиностроения и металлургии имеет свои территориальные организации не во всех областях Узбекистана. Однако, учитывая, что по всей территории Узбекистана количество ППО достаточно большое, работать напрямую из федерального центра, как мне кажется, довольно сложно (это если бы наши первичные профорганизации напрямую выходили в ЦК). Считаю нашим преимуществом то, что в структуре ФНПР сохранены территориальные организации отраслевых профсоюзов и мы работаем с ППО в тесном контакте.

Сходство же в том, что у нас общие задачи и цели: выполнять защитные функции, контролировать соблюдение трудового законодательства, добиваться бОльших льгот и гарантий в колдоговорах. Также профсоюзы стараются активно влиять на изменение законодательства. Мы понимаем друг друга с полуслова: у нас общие корни, у нас схожий язык (мы понимаем друг друга без переводчика), у нас одно историческое прошлое.

**Председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена ХАФФАЗОВА:**

– Было интересно узнать, что профсоюзы Узбекистана принимают активное участие в решении вопросов, с которыми обращаются граждане в общественную приёмную президента страны. В регионах республики они изучают состояние жизни и быта малообеспеченных семей, чтобы оказать особо нуждающимся материальную помощь, решить вопросы с трудоустройством, ремонтом и строительством домов и т. д.

С председателем Республиканского совета профсоюза работников образования и науки Узбекистана Равшаном Бедиловым мы обменялись опытом заключения коллективных договоров в организациях, создания первичных профсоюзных организаций. Можно сделать вывод, что у нас много общего, в первую очередь, это основные направления работы профсоюза.

**Председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара ГАНИЕВА:**

– Цели и задачи объединения профсоюзов Узбекистана и нашей страны очень схожи, особенно в решении вопросов правовой защиты работников, охраны труда и мотивации профсоюзного членства. Особо отмечу мудрое решение передать санатории и детские оздоровительные лагеря на баланс Федерации профсоюзов Узбекистана: сохранение Фонда социального страхования у профсоюзов Узбекистана даёт огромные возможности для оздоровления членов профсоюза и членов их семей. Обратила внимание и на результативность систем «обратной связи с населением» – народных приёмных президента и «женской тетради» в Узбекистане. Хорошим профсоюзным членством отличился Республиканский совет профсоюза работников химической и фармацевтической промышленности Узбекистана, состоящий из 228 ППО и объединяющий 63035 членов профсоюза.

Большое внимание профсоюзами Узбекистана уделяется состоянию уровня жизни и быта малообеспеченных семей; нуждающимся оказывается матпомощь, решаются вопросы с трудоустройством, ремонтом и строительством домов для членов профсоюза.

Большое внимание уделяется молодёжи, функционируют профсоюзные учебные заведения с широкими возможностями получения разного спектра профессий и специальностей, с современными общежитиями, обеспечивающими комфортное проживание студентов.

По итогам встречи могу оценить высокий уровень работы объединения профсоюзов Узбекистана и пожелать плодотворного сотрудничества с профсоюзами Башкортостана.



Времени на выполнение основных функций остаётся маловато…

● АКТУАЛЬНО

# Отчётная работа

**Несмотря на то, что в стране принят ряд решений по снижению бюрократической нагрузки на учителей, ситуация пока остаётся непростой. Хотя положительная динамика в этом вопросе всё же наблюдается. Об этом говорят результаты опроса педагогов республики, проведённого осенью 2023 года Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования.**

Во многом положительной динамике по устранению избыточной отчётности способствуют совместные усилия Министерства образования и науки РБ и Башкирской республиканской организации профсоюза.

Однако, несмотря на улучшение ситуации, проблема бюрократической нагрузки всё еще остаётся актуальной. Педагогические работники продолжают тратить значительное количество своего времени на заполнение различных документов и отчётов, что негативно сказывается на их профессиональной деятельности.

При анализе ситуации, связанной с бюрократической нагрузкой на педагогических работников, выявлены многочисленные факты выполнения поручений и работ, не связанных с организацией образовательной деятельности. Например, постоянный мониторинг и фотографирование автомобилей, которые паркуются на городской клумбе, раздача и проверка пожарных извещателей, обеспечение явки взрослой и детской аудитории при проведении каких-либо мероприятий без учёта расписания уроков и занятости учителей и др. Как правило, эта работа не регламентирована, носит стихийный характер, не обеспечивается материально.

Башкирская республиканская организация профсоюза в конце 2023 года предложила Министерству образования и науки РБ подготовить совместное письмо по вопросам устранения избыточной отчётности. И вот недавно стороны социального партнёрства подписали текст совместного письма и направили его главам администраций районов и городов республики, руководителям органов местного самоуправления, осуществляющим управление в сфере образования, а также руководителям образовательных организаций.

В письме министерство и профсоюз напоминают, что не допускается возложение на учителей работы, связанной с подготовкой документации, не входящей в соответствующий перечень, утверждённый приказом Минпросвещения России. Кроме того, запросы в органы, осуществляющие управление в сфере образования, образовательные организации о предоставлении информации, статистических данных направляются после согласования с первым заместителем министра образования и науки республики.

В письме сообщается, что привлечение педагогических работников к организации и проведению олимпиад осуществляется только с их согласия, при этом в образовательной организации должны быть определены меры материального и нематериального стимулирования работников. Кроме того, в письме говорится, что в коллективных договорах образовательных организаций и в трудовых договорах педагогических работников необходимо закреплять конкретные должностные обязанности, связанные с составлением и заполнением ими документации.

Стороны соцпартнёрства также информируют, что принято решение о закреплении в Отраслевом соглашении на 2024-2027 годы перечня документации, подготовку которой осуществляют воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели колледжей.

В министерстве образования и в республиканской организации профсоюза уверены, что положительную динамику в вопросе снижения бюрократической нагрузки можно получить, в том числе, через проведение соответствующей разъяснительной работы с руководителями и педагогическими работниками.

Совместное письмо стало продолжением разработки мер и механизмов, связанных с устранением избыточной отчётности в образовательных организациях региона, а также среди педагогических работников.

– В последние годы проблема бюрократической нагрузки учителей, да и не только их, стала одной из самых актуальных и обсуждаемых в образовательной сфере, – комментирует председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова. – Это связано с тем, что педагогические работники вынуждены тратить большое количество времени на заполнение различных документов и отчётов, вместо того, чтобы сосредоточиться на своей основной задаче – обучении и воспитании детей. Мы активно работаем над вопросом снижения избыточной отчётности, обсуждаем его с региональным министерством образования и науки, ищем пути и механизмы решения данной задачи. Только совместными усилиями всех заинтересованных сторон возможно добиться реального снижения бюрократической нагрузки и повышения качества образования.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ЛУЧШИЕ

# Самый классный

**В республике впервые состоялся конкурс профессионального мастерства классных руководителей «Самый классный «классный».**




Алла Сагидуллина из Нуримановского района одержала победу

Решение о необходимости проведения конкурса было принято по результатам встречи министра образования и науки РБ Ильдара Мавлетбердина с делегатами республики на Всероссийском форуме классных руководителей.

В течение апреля в Институте развития образования РБ проходил заочный этап конкурса. Из поступивших 52 заявок на очный этап были выбраны 15 участников.

16 мая на базе Лицея №96 г. Уфы конкурсанты провели открытые внеурочные занятия «Разговоры о важном» с региональным компонентом, а также фрагменты родительского собрания. Главными критериями были: умение включить каждого учащегося в обсуждение и формирование выводов и творческий подход в организации работы с родительским сообществом.

В финал вышли шесть классных руководителей республики. 17 мая в Институте развития образования состоялся заключительный этап конкурса – «Разговоры о важном для педагога». В формате пресс-конференции – открытого эфира – призёры рассказали о личном опыте внедрения модулей рабочей программы воспитания и даже сообщили, какие изменения они могли бы внести в систему воспитания Республики Башкортостан, если бы стали министрами.

После подведения итогов были определены призовые места. I место заняла Алла Сагидуллина из школы с. Павловка Нуримановского района. Алла Сергеевна работает учителем начальных классов. Увлекается английским языком, рисованием, любит активный отдых, туризм. Уверена, что учителю просто необходима, время от времени, смена обстановки для получения новых эмоций и обогащения внутреннего мира новыми впечатлениями. Это помогает увлечь детей, чтобы покорять всё новые высоты.

II место разделили учитель школы №101 с углублённым изучением экономики г. Уфы Людмила Архипова и учитель гимназии №1 г. Туймазы Эмилия Угольникова. III место разделили Гузель Мустафина из школы с. Юмашево Чекмагушевского района и Ирина Мухамадеева из школы №1 им. У.Ш. Шакирова с. Старобалтачево Балтачевского района.

На торжественной церемонии победители конкурса получили из рук первого заместителя министра образования и науки Республики Башкортостан Светланы Антипиной кубки, дипломы. Конкурс «Самый классный «классный» теперь будет ежегодным, и любой классный руководитель может принять в нём участие.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● СТУПЕНИ

# Знатоки права

**В Институте права Уфимского университета науки и технологий состоялась IV Открытая республиканская студенческая олимпиада «Знаток трудового права». Олимпиада проводится Институтом права при поддержке Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования и Государственной инспекции труда в РБ.**



Почётные гости и организаторы конкурса



Побороться за звание знатока собрались более 130 студентов из разных регионов России

Олимпиада стала традиционной не только для студентов Института права, но и студентов других образовательных организаций республики. А в 2024 году статус «открытой» олимпиады привлек внимание студентов Москвы, Санкт-Петербурга, Екатеринбурга, Оренбурга. Всего для участия зарегистрировались более 130 студентов.

Основная цель олимпиады заключается в популяризации института трудового права, выявлении наиболее компетентных в данной области студентов, которые в будущем смогут использовать свои знания для защиты прав работников и работодателей. Также участие в олимпиаде помогает студентам лучше понять тонкости трудового законодательства и способствует их профессиональному росту.

В качестве почётных гостей на церемонии открытия присутствовали руководитель Государственной инспекции труда в РБ Татьяна Астрелина, первый заместитель директора Института права УУНиТ Айгуль Халиуллина, главный правовой инспектор труда Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Станислав Яруллин, председатель первичной профсоюзной организации УУНиТ Айнур Хужахметов. Они подчеркнули значимость трудового законодательства для общества и государства, необходимость знания его основ всеми участниками трудовых отношений.

В итоге пьедестал почёта сложился следующим образом. I место разделили Владислав Ахметьянов (Институт права УУНиТ) и Наталья Яблоновская (Уральский государственный юридический университет им. В.Ф. Яковлева). II место – Екатерина Кочкина (Институт права УУНиТ) и Полина Пологова (Уральский государственный юридический университет им. В.Ф. Яковлева). На III месте – Айдар Курбанов (Институт права УУНиТ), Руслана Байдавлетова (Оренбургский институт (филиал) Московского государственного юридического университета) и Арина Арчакова (Санкт-Петербургский университет ГПС МЧС России).

Кроме того, участники, лучше всех ответившие на блок специальных вопросов от профсоюза, получили призы от Башкирской республиканской организации.

– Трудовое право – одна из самых динамично развивающихся отраслей российского законодательства, – отмечает Станислав Яруллин. – Ежегодно принимаются новые нормативные акты, направленные на регулирование трудовых отношений. Знание трудового законодательства сегодня необходимо каждому, кто строит успешную трудовую карьеру или желает быть эффективным руководителем.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● НОВЫЕ МЕХАНИЗМЫ

# Рабочее место – в аренду

**Работодатели Башкортостана заключили 58 соглашений со сторонними организациями о трудоустройстве инвалидов. Рабочие места арендуют, как правило, работодатели, у которых нет возможности трудоустроить лиц с инвалидностью в свои компании.**

По инициативе компаний в арендованных рабочих местах на предприятиях республики будут трудиться 198 граждан с инвалидностью. Напомним, согласно трудовому законодательству, обязательство принять на работу инвалидов имеют все работодатели с штатной численностью работников более 35 человек. В 2023 году в счёт квоты у других работодателей трудоустроено 158 граждан с инвалидностью.

Альтернативным способом пользуются работодатели, которым на имеющиеся у предприятия вакансии сложно найти кандидатуры среди соискателей с инвалидностью. Это в том числе связано с необходимостью оборудовать рабочее место в соответствии с его индивидуальной программой реабилитации и абилитации, обеспечить доступность производственных и санитарно-гигиенических помещений и т.д.

Так, работодателями-арендаторами в республике выступили «Башэнерготранс», «Газпром межрегионгаз Уфа», «Башкирская генерирующая компания», «Стальпром», «Транснефть», «Нефтегазстрой», «ЖилСервис», «Союзпромптица», «Башкирские распределительные тепловые сети» и другие крупные компании. Работодатели чаще берут в аренду рабочие места в специализированных для инвалидов учреждениях: филиалах Башкирской республиканской организации «Всероссийское общество инвалидов», региональной организации «СоДействие», психоневрологических интернатах, Уфимском Доме культуры глухих, в филиалах Общества слепых, Уфимской городской организации инвалидов «Мир», организации помощи детям с нарушениями в развитии «Семья» и т.д. Арендодателями в Башкортостане также выступают компании «Медсервис», «Хлеб Сибая», «Башкирский сувенир», Белебеевское предприятие «Автодеталь».

Механизм аренды рабочих мест для людей с инвалидностью показывает свою эффективность. В 2023 году в службу занятости обратились 2,8 тыс. соискателей, 1,8 тыс. из них нашли работу, это на 4,8% больше, чем годом ранее. С начала 2024 года центры занятости – кадровые центры «Работа России» республики трудоустроили свыше 600 соискателей данной категории.

– Это относительно новый механизм реализации конституционного права на труд, он появился в стране в 2022 году. Квота для предприятий Башкортостана, где трудится более 35 человек, установлена в размере от 2% штатной численности. Работодатель, у которого заквотировано рабочее место для инвалида, но нет возможности фактически его трудоустроить, заключает договор с другим работодателем, у которого такая возможность есть. Такой инструмент и называется арендой рабочих мест, – рассказала министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова.

● КСТАТИ

## Штрафы хотят повысить

**За отказ в трудоустройстве инвалидов должностные лица платят штраф от 5 до 10 тысяч рублей, а для юридических лиц санкции не предусмотрены вовсе. Поэтому некоторые работодатели предпочитают заплатить штраф, чем создавать рабочее место для инвалида.**

Ситуацию призван изменить новый законопроект, который Госдума приняла в первом чтении в ходе пленарного заседания 22 мая.

Согласно предложенным нормам, штрафы для должностных лиц, которые отказываются взять на работу инвалидов в пределах выделенной квоты, могут составить 20-30 тыс. руб., для работодателей – юридических лиц – от 50 до 100 тыс. руб.

● ЯРМАРКА

# Вернуть желание работать

**24 мая в Уфимской городской организации инвалидов «МИР» была проведена ярмарка вакансий для людей с ограниченными возможностями здоровья, которую посетили более 40 соискателей.**

В мероприятии приняли участие представители организаций Уфы: ГК ОАО «Уфаоргсинтез», ООО «Газпром Трансгаз Уфа», ООО «Башкирэнерго», ООО «Лассельсбергер», МАОУ ДО «Салям» и другие.

Перечень специальностей, которые предлагались соискателям, был довольно широк: помощник лаборанта, делопроизводитель, кухонный работник, повар, технолог, товаровед, специалист IT технологий, кладовщик, охранник, риелтор, водитель, упаковщик, станочник, фрезеровщик, электромонтёр, инженер-сметчик проектно-конструкторского отдела, мойщик посуды, уборщик производственных и служебных помещений и др.

Помимо крупных предприятий и организаций в числе работодателей можно было встретить и тех, кто сам относится к категории людей с ограниченными возможностями здоровья, которые готовы помочь с обучением и трудоустройством приходящим в поисках работы.



Более сорока соискателей посетили ярмарку вакансий

Инвалид II группы Гульнара Валеахметова уже много лет обучает профессии швеи всех желающих, проводит мастер-классы в интернатах, домах культуры, школах.




Гульнара Валеахметова предлагает всем желающим заняться шитьём

– В работе мне помогают волонтёры, многие из которых также имеют ограниченные возможности здоровья, – говорит она. – Радует, что нам идут навстречу, для организации производства руководители предприятий предоставляют помещения. Те, кто работает у нас, получают доход, но мы своими швейными изделиями помогает также нашим ребятам – участникам СВО, и, естественно, делаем это бесплатно.

Мы поговорили с некоторыми из соискателей.

**Сергей Воронин, специалист IT-технологий:**

– Я 30 лет работал компьютерщиком в разных организациях, последний раз в Доме детского творчества, где вёл компьютерный кружок, однако по состоянию здоровья вынужден был прекратить трудовую деятельность. Сейчас, когда моё состояние улучшилось, хотел бы продолжить работу. Пенсии по инвалидности для нормальной жизни маловато...

**Борис Журавлёв, электрик:**

– Я всю жизнь был связан с электричеством, сейчас, к сожалению, могу работать не во всех условиях, например, на высоте, при высоких или низких температурах. Сегодня я оставил своё резюме одному из работодателей, думаю, что с работой мне повезёт!

О трудоустройстве людей с ограниченными возможностями здоровья рассказал руководитель центра «Мир» Владимир Горбунов:

– Показатель любой деятельности, как известно, – это её эффективность. То, что люди к нам обращаются, говорит о том, что мы работаем не впустую. За последние два года было трудоустроено несколько десятков человек. Проблема в том, что после социальных потрясений 90-х, когда были отменены многие льготы для инвалидов, в том числе закрылись предприятия, на которых они работали, люди привыкли жить на свои небольшие пенсии и многие просто отвыкли работать. Теперь же постепенно пошёл обратный процесс. У инвалидов возвращается желание работать и зарабатывать. Сейчас предприятия республики с численностью штата более 35 человек должны заполнять квоты по трудоустройству людей с инвалидностью. Это значит, что они по закону должны принимать в свой штат данную категорию сотрудников.

От имени нашей организации хочу поблагодарить работодателей и специалистов за активную работу с инвалидами по подбору для них рабочих мест.

**Сергей РУСАКОВ (фото автора)**



Победители и участники соревнований с организаторами конкурса профмастерства

● МАСТЕРА

# Это моя профессия!

←1 стр.

На конкурс было отведено 120 минут. За это время участникам необходимо было пройти как теоретическую, так и практическую части, чтобы выявить специалиста, который наиболее успешно пройдёт пять этапов конкурса.

Первый этап – тестирование, где за каждый верный ответ начислялся балл.

Затем второй этап – здесь необходимо было провести идентификацию средств измерения. Затем участники должны были обработать, корректно провести вычисления и записать результаты многократных измерений. В ходе четвёртого этапа нужно было по итогам идентификации средств измерений заполнить бланк свидетельства о поверке/калибровке данного средства измерения. В ходе пятого этапа члены конкурсной комиссии оценивали практические навыки конкурсантов в области измерения параметров детали.

Кому-то задания показались простыми, другие, наоборот, отмечали, что было непросто проходить конкурсные этапы. Но все конкурсанты отметили реальную практическую пользу от подобных конкурсов в среде коллег.

**Энже Латыпова** – новичок в конкурсе: после окончания Высшего Казанского энергетического госуниверситета она только год успела отработать в АО «УППО» в должности техника-метролога:

– Моя работа мне очень нравится, – делится девушка. – Здесь нужна быстрота мышления, нужно уметь размышлять. Я люблю свою профессию и надеюсь развиваться в ней. Конкурс мне в этом очень помог!

В результате честного поединка III место разделили специалист теплотехнических измерений АО «Салаватнефтемаш» Дарья Суханова и инженер по метрологии отдела поверки средств измерений ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в РБ» Лилия Нуримухаметова. По итогам подсчёта баллов на II месте разместилась техник-метролог АО «УППО» Оксана Назаренко. Победное I место заняла контролёр измерительных приборов и специального инструмента ПАО «ОДК-УМПО» Маргарита Тохус. Награды и денежные сертификаты победителям и призёрам вручили с этот же день в Доме профсоюзов в рамках торжественного собрания, посвящённого Дню метролога.

Победительнице **Маргарите Тохус** всего 23 года, она учится и на протяжении уже пяти лет трудится в ПАО «ОДК-УМПО». Мы поговорили с ней на следующий день после конкурса.

– У меня вся семья работала и продолжает работать на УМПО, – признаётся Маргарита. – Мой дедушка Фаиль Салихов на заводе честным многолетним трудом заслужил звание заслуженного машиностроителя России, обучил тонкостям работы много заводчан, и мы им гордимся, тоже стараемся держать марку!

Главное в профессии метролога за пять лет девушка для себя уже уяснила: это точность, умение высчитывать формулы и работать на измерительных машинах. Вопросы конкурса заставили Маргариту задуматься, но особо сложными для неё не показались. Девушка признаётся, что дома, конечно, знали, что она отправляется на конкурс, но на победу не рассчитывали: куда ей, молодая ещё! Главное – получить новый опыт. И то, что вместе с опытом Маргарита принесла Диплом победителя такого престижного конкурса, стало для семьи моторостроителей приятной неожиданностью.

– Очень приятно было получить награду, признание. За меня очень рада моя семья, все мои коллеги поздравляют, разделяют со мной радость победы. Думаю, что свою профессию я никогда не поменяю на другую. Труд метролога – это для меня!

**Ирина ЛЕВЧУК**

● ИТОГИ

# Мораторий дал рост

**Динамика производственного травматизма в стране не вызывает оптимизма: за последние три года выросло число как смертельных и тяжёлых случаев, так и профессиональных заболеваний. Ситуацию обсудили на заседании Исполнительного комитета ФНПР.**




В 2023 году техническая инспекция труда профсоюзов проводила работу по трём основным направлениям: контролю соблюдения требований охраны труда и защите прав членов профсоюзов, расследованию несчастных случаев на производстве и оказанию экспертной поддержки членам профсоюзов при обращении в суды. Кроме того, она оказывала помощь первичным профсоюзным организациям в вопросах охраны труда на предприятиях.

– Работа технической инспекции труда профсоюзов значительно усилилась за последнее время, что в том числе связано с введением моратория на проверки бизнеса, – отметил на заседании заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь. – Снижение государственного надзора привело к росту числа обращений работников в профсоюзные организации и их объединения.

По данным ФНПР, количество выявленных нарушений выросло с 32 тыс. до 34 тыс. Больше всего нарушений – более 9 тыс. – было выявлено по вопросам санитарно-бытового обеспечения, более 8 тыс. – по обеспечению средствами индивидуальной защиты, более 3 тыс. – по обязательствам, предусмотренным коллективными договорами и соглашениями, и по вопросам проведения обучения и инструктажей по охране труда.

Техническими инспекторами труда проведено более 21 тыс. проверок соблюдения работодателями требований охраны труда, в том числе выполнения обязательств по коллективным договорам и соглашениям: около 16 тысяч проверок самостоятельно и более 5,6 тысячи совместно с государственными органами контроля (надзора).

В случаях непосредственной угрозы жизни и здоровью работников при проведении профсоюзного контроля техническими инспекторами труда были предъявлены 612 требований работодателям о приостановке работ, станков, машин, оборудования, транспортных средств, производственных участков.

За прошедший год технические инспекторы рассмотрели более 14 тыс. письменных жалоб членов профсоюзов о нарушении их прав в области охраны труда, что на 8,8% больше, чем в 2022 году. Кроме того, увеличилось количество исковых заявлений, рассмотренных в судах с участием техинспекторов труда профсоюзов, большинство из которых (87%) разрешены в пользу работников.

На заседании Исполкома обратили внимание на рост числа несчастных случаев на производстве.

– За прошедшие три года произошёл рост количества случаев производственного травматизма, причём увеличилось число и смертельных и тяжёлых случаев, и профзаболеваний, то есть травматизм вырос по всем показателям, – подчеркнул Давид Кришталь. – Это результат введения моратория на проверки бизнеса.

По информации Роструда общее количество несчастных случаев возросло на 5,9% с 5563 в 2022 году до 5892 случаев в 2023 году, в том числе количество групповых случаев увеличилось на 10,2% до 420 случаев, число случаев с тяжёлым исходом увеличилось на 7% до 4187 случаев. Число несчастных случаев со смертельным исходом увеличилось на 1,3% до 1285 случаев.

Наибольшее количество погибших в результате несчастных случаев на производстве зафиксировано в следующих отраслях экономики: строительство – 21,7%, обрабатывающие производства – 16,5%, транспортировка и хранение – 15,7%, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 10,3%, добыча полезных ископаемых – 7%.

По данным членских организаций ФНПР, с участием представителей профсоюзов было расследовано более 5,7 тыс. несчастных случаев.

Как рассказал главный технический инспектор труда ФНПР Алексей Безюков, профсоюзы отмечают рост случаев смерти на рабочем месте от сердечно-сосудистых заболеваний, игнорирование при анализе причин смерти из-за отсутствия трудовых отношений или их подмены гражданско-правовыми.

– Более того, резко выросло число выявленных случаев, которые работодатели скрыли, – подчеркнул Алексей Безюков. – Но без работника и его согласия это сделать сложно, поэтому нам есть над чем работать. Информирование работников об их правах и последствиях сокрытия несчастных случаев необходимо усиливать. В каждом расследовании должны принимать участие представители профсоюзов разных уровней, от первички до ФНПР.

На заседании исполкома было отмечено, что реализация национальной политики по повышению производительности труда не должна негативно отражаться на здоровье трудящихся и входить в конфликт с целями демографической политики государства. Необходимы эффективные совместные действия правительства, профсоюзов и работодателей, направленные на сбережение здоровья и защиту жизни работающих, особенно в условиях кадрового дефицита.

Также Давид Кришталь заявил, что необходимо ввести единый подход к работе всех инспекторов в рамках проверочных мероприятий для исключения разногласий в ходе проверок. ФНПР планирует разработать данную методологию.

**Подготовил**
**Артур СУНАГАТУЛЛИН**

● ХРОНИКА

# Выезд в Учалы

**Начальник отдела – главный технический инспектор труда ФП РБ Василий Сазонов и технический инспектор труда Игорь Асеев посетили с рабочим визитом Учалинский район.**

Данный муниципалитет – один из лидеров антирейтинга в республике по росту производственного травматизма. Если в 2022 году в районе произошло четыре несчастных случая, то в 2023 году – уже семь. Поэтому одна из целей визита была связана с подготовкой к Совету Инспекций при Межведомственной комиссии по охране труда в РБ, где будет рассмотрен вопрос состояния условий и охраны труда, производственного травматизма в организациях Учалинского района.

Представители ФП РБ вместе со специалистом по труду филиала Республиканского центра занятости населения по Учалинскому району Ларисой Моргуновой провели аудиты и проверки ряда предприятий, изучив соблюдение работодателями законодательства об охране труда. Были посещены ООО «Сангалыкский диоритовый карьер», ООО «Урал-Таш-Гранит», ООО «Машиностроительный завод «РИВС», ООО «Завод Стройминерал».

– Проверки показали, что на предприятиях работодателями принимаются меры по созданию безопасных условий и охраны труда, – комментирует Василий Сазонов. – Но есть и недостатки, которые требуется устранить. Работодателям были даны соответствующие рекомендации.

**Артур СУНАГАТУЛЛИН**



**В ходе аудита в организациях Учалинского района**

● КОНКУРСЫ

# В ногу со временем

**В Уфе состоялся финальный этап ежегодного смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда ППО ООО «Башнефть-Добыча» по итогам 2023 года.**



**Валерий Сафиханов вручил профсоюзные награды**



**Тройка победителей с организаторами конкурса**

Смотр-конкурс проводился в два этапа: I этап проходил в группах месторождений Общества, во II этапе приняли участие уполномоченные по охране труда профсоюза, победители и призёры I этапа в группах месторождений.

На торжественном открытии участников приветствовали председатель ППО ООО «Башнефть-Добыча» Михаил Сабуров, исполняющий обязанности начальника управления ПБиОТ Шамиль Абдулаев, председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов.

В первый день конкурсанты показали свои знания в теоретической и практической частях – оказание первой помощи (сердечно-легочная реанимация), во второй день состоялась практическая часть с применением комплекта виртуальной реальности VR-тренажёра ARP.

На закрытии конкурса к участникам обратился исполняющий обязанности заместителя генерального директора по ПБОТОС Далер Усаров:

– Ваша общественная работа очень важна и нужна. Мы возлагаем большие надежды на то, что вы и в дальнейшем будете проявлять энергию и стремление в предотвращении нарушений в области охраны труда и промышленной безопасности!

По итогам конкурса победителем признан Руслан Фазылханов – оператор по добыче нефти и газа Чекмагушевского ЦДНГ №2; II место занял Флюр Халимов – оператор по добыче нефти и газа Уфимского ЦДНГ №3; замкнул победную тройку лучших Раиль Хусаинов – оператор пульта управления в добыче нефти и газа Ишимбайского ЦДНГ №4.

Оператор котельной Октябрьского ЦЭОТВС Олеся Шакирова немного не дотянула до тройки призёров и заняла IV место.

Победители и призёры примут участие в аналогичных конкурсах, проводимых МПО ПАО «НК «Роснефть» и РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России.

## СЛОВО УЧАСТНИКАМ

**Олеся Шакирова:**

– Хочу выразить огромную благодарность организаторам конкурса. Это мой первый год деятельности в качестве уполномоченного, и я получила колоссальный опыт! Отдельная благодарность техинспектору Нефтегазстройпрофсоюза России Азату Хасанову за помощь. До встречи в следующем году.

**Руслан Фазылханов:**

– Выражаю огромную благодарность организаторам конкурса. Спасибо участникам за их высокий уровень подготовки, стремление, желание и волю к победе! Желаю всем крепкого здоровья и безаварийной работы!

**Флюр Халимов:**

– Впервые участвовал в конкурсе. Получил массу положительных эмоций. Интерес вызвал тренажёр VR. Было бы полезно проводить проверку знаний сотрудников в подразделениях и цехах. Лучше запоминается последовательность действий в той или иной ситуации. Спасибо организаторам за проделанную работу, было приятно и полезно провести время среди коллег.

**Айнур Суфияров, оператор по добыче нефти и газа Краснохолмского ЦДНГ №3:**

– Конкурс меня очень впечатлил, уровень проведения наивысший – с применением новых технологий виртуальности VR-тренажёра ARP. Я остался под большим впечатлением. В дальнейшем буду принимать активное участие в подобных увлекательных мероприятиях.

**Ревиль Гильманов, оператор по добыче нефти и газа Чекмагушевского ЦДНГ №1:**

– Участвую в конкурсе такого масштаба впервые. После торжественного открытия конкурса и выступления организаторов и жюри стало ясно, что нас собрали не как обычных работников, а как настоящих сотрудников наравне со всеми. Страх сразу же пропал – мы провели два великолепных дня, соревнуясь с коллегами. Организация была на высоте. Большое спасибо, будем готовиться дальше!

● ТВОРЧЕСТВО

# Инженер, певец, бард...

**Ведущий инженер-энергетик отдела технического сопровождения проектов филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» Рустем Ишмухаметов взял Гран-при Республиканского профсоюзного конкурса патриотической песни «Родина. Труд. Семья», где в его исполнении прозвучала песня «Любимый город», которую когда-то исполнял Марк Бернес, и «Мелодия» из репертуара Муслима Магомаева.**

Мы попросили Рустема Анваровича рассказать о том, чем является песня в его жизни, как она помогает ему в повседневной жизни.

– С музыкой я был дружен всегда, – говорит он. – Отец играл практически на всех меховых инструментах, начиная от саратовской гармошки, тальянки, хромки, баяна и заканчивая немецким концертино, что я привёз ему из ГДР, когда работал в интернациональном студенческом отряде «Дружба» Уфимского государственного нефтяного института. А в дуэте с мамой мы исполняли татарские весёлые напевы.

Музыка, песни с раннего детства сопровождают Рустема Ишмухаметова, поэтому, даже избрав техническую специальность, он сохранил любовь к музыке, вокальному творчеству.

Серьёзное увлечение вокалом началось у молодого человека в 18 лет, когда он был студентом Салаватского индустриального техникума и однажды, проходя по улице, услышал звук гитары из распахнутого окна. Это и привело молодого человека в салаватский клуб самодеятельной песни «Юлдаш».

Осенью 1982 года в Салавате состоялся I Фестиваль авторской песни «Первый снег», на котором молодой человек впервые выступил с «Песенкой шарманщика» на слова Беллы Ахмадуллиной, которая на долгое время стала своеобразной визитной карточкой молодого самодеятельного певца.

Неотъемлемой частью его творчества, как многих молодых людей 80-х, стало участие во всевозможных конкурсах и фестивалях патриотической песни. Барды-исполнители сочиняли и пели патриотические песни, потому что считали необходимым выразить в них свою гражданскую позицию.

Несмотря на всю серьёзность репертуара, порой случались и курьёзные моменты.

– Однажды во время концерта, – вспоминает Рустем Анварович, – в ходе исполнения патриотической песни специальная группа поддержки, состоящая из студентов, должна была выкрикивать различные лозунги, которые заранее были определены. Но однажды режиссёр на прослушивании не вник в суть песни, и сразу после заключительных аккордов одна из таких групп поддержки вскочила и с круглыми от ужаса глазами невпопад закричала: «Нет крылатым ракетам»! В зале сначала воцарилась тишина, а потом он разразился хохотом.



**Р. Ишмухаметов покоряет слушателей своим голосом**

Удивительно, но с Рустемом Ишмухаметовым произошёл тот редкий случай, когда увлечение песенным творчеством послужило стимулом к тому, чтобы в дальнейшем он стал инженером. Когда он вплотную увлёкся бардовской песней, он уже закончил техникум. К тому времени он активно участвовал в Клубе самодеятельной песни «Юлдаш» г. Салавата, руководитель которого Танзиля Алимгулова посоветовала молодому человеку поступить в вуз, чтобы глубже погрузиться в студенческую жизнь.

После переезда в 1985 году в Уфу и уже во время учёбы в Уфимском государственном нефтяном институте песенное творчество Рустема Ишмухаметова протекало параллельно с учёбой. Были стройотряды, интердвижение, а значит, и песни под гитару, мандолину, баян. С соседями по комнате в общежитии Рамилем Кашаповым, Рустемом Махмутзяновым они создали трио «Настроение». В дальнейшем творческая жизнь продолжилась уже в трио «Интер» на базе интернационального стройотряда, а в 1986 году в Тбилиси состоялся Международный фестиваль «Мир. Музыка. Туризм», где участники клуба самодеятельной песни Уфимского государственного нефтяного института представляли Башкирию. На том фестивале Рустем Ишмухаметов исполнил татарскую народную песню «Сарман».

Сегодня Рустем Анварович является членом уфимского клуба бардовской песни «Белый ворон», его репертуар разнообразен: городской романс, народные песни, советская классика – всё, что делает любой концерт запоминающимся и неповторимым.

**Сергей РУСАКОВ**

● ГОД СЕМЬИ



**Футбольный турнир: зрелищно и увлекательно**

# Спорт увлёк всех

**На стадионе «Динамо» ОАО «Фармстандарт-УфаВита» провело семейную спартакиаду, посвященную 20-летию бренда ФАРМСТАНДАРТ и Дню фармацевтического работника.**

В спортивных состязаниях приняли участие цеховые коллективы, работники отделов и вспомогательных подразделений. Можно было попробовать свои силы в «Гонке героев», футбольном турнире, волейболе, бадминтоне, настольном теннисе и шахматах, семейных стартах, городках, перетягивании каната. Также работали аттракционы для детей и взрослых и отдельная детская зона с аниматорами и мастер-классами.

Самым массовым событием спартакиады стала семейная эстафета – в ней приняли участие 200 сотрудников и их семей! В турнире по мини-футболу и «Гонке героев» сразились 18 команд! Награды получили не только победители соревнований – среди самых активных участников была разыграна лотерея.



**Такие спортивные соревнования всем пришлись по вкусу!**

● НА ВЫЕЗДЕ

# Страсти по баскетболу!

**Команда ПОЛИЭФ снова получила шанс сразиться с самыми сильными соперниками на Корпоративных соревнованиях по баскетболу 3х3 имени Владимира Разумова в Воронеже.**



**Острый момент сражения баскетболистов**

Моя философия – противостояние сильному сопернику, что позволяет выявить максимум, как личный, так и командный. Противники были достойные, все боролись. Если кого-то выделять, то определённо это команды «Томскнефтехим», «СИБУР-РТ» и дружественная команда из Краснодара. Видна их отличная подготовка, что затрачено огромное время и энергия для достижения такой «химии» в командах, когда каждый понимает свою роль на площадке. У них соответствующий результат по итогам соревнований, они большие молодцы!

Организаторами мероприятия выступили ПАО «СИБУР Холдинг» и Межрегиональная профсоюзная организация «СИБУР ПРОФСОЮЗ». Все соревновательные дни оказались азартными, эмоциональными, и в то же время напряжёнными. Каждая команда прикладывала максимум усилий ради достижения общей цели – победы!

Состав команды баскетболистов, которые достойно боролись за спортивную честь предприятия: Алмаз Сарваев – капитан, Олег Егоров, Артём Пестриков, Евгений Золин. Представлял команду на соревнованиях, поддерживал и болел за результат ведущий специалист по укреплению здоровья и продвижению ЗОЖ ППО Олег Ермолаев.

Алмаз Сарваев, амбассадор команды по баскетболу, и новый игрок Артём Пестриков рассказали о полученном опыте и о дальнейшем настрое.

Алмаз Сарваев подвёл итоги соревнований:

– Исходя из опыта прошлого года, мы старались быть более хладнокровными и играть заранее подготовленные комбинации. Как капитан команды, я оцениваю наше выступление на «хорошо». Мы проиграли в двух играх, но обе команды в итоге стали финалистами турнира. В остальных четырёх играх мы одержали победы – это были матчи с «РусВинил», «Нижнекамскнефтехим», «Сибур-Нефтехим» и «СибурТюменьГаз». Играть со всеми было захватывающе интересно, но моё наибольшее восхищение вызывает игра Сергея Быкова, у которого отточено каждое движение.

Артем Пестриков рассказал о своих впечатлениях:

– Организация и зрелищность корпоративных соревнований по баскетболу 3х3 имени В.В. Разумова впечатлили, всё прошло на достойном уровне. Наша команда выступила в духе сильного соперничества, как я люблю. Вначале мы испытывали волнение, но потом оно сошло на нет, и мы боролись за каждый мяч.

Баскетбол 3х3 отличается от привычного всем баскетбола 5х5, как минимум, жёсткостью и большим физическим контактом с соперником. Эти соревнования – мой дебют. Если оценивать личный результат, то, думаю, у меня получилось всё понемногу: от дальних бросков до силовых проходов. Но в следующий раз я постараюсь проявить себя лучше.




**Наша команда хорошо показала себя в Воронеже**

В турнирной таблице среди 17 команд ПОЛИЭФ занимает золотую середину – 9 место.

Игра с более сильным, сыгранным соперником пошла лишь на пользу, считают члены команды. Ребята выявили для себя моменты, которые в последующем сыграют значимую роль в выступлениях. Каждый для себя понял, на чём стоит акцентировать внимание и где приложить усилие.

«Будем продолжать работать, улучшать свои навыки, и мы обязательно попадём в пятёрку лучших!» – такую новую цель поставили перед собой спортсмены.

● ТВОРИ ДОБРО

# Волонтёры завода

**Волонтёрство – это добровольная безвозмездная деятельность на благо общества и отдельных граждан. Это бесплатная работа для того, чтобы помочь тем, кто в этом остро нуждается. Волонтёрство бывает различным: от помощи животным, уборки мусора, раздачи материалов до помощи в медицинских учреждениях, во время природных и других катастроф. Это очень большая и необходимая деятельность!**



**Накололи дров родителям участника СВО**

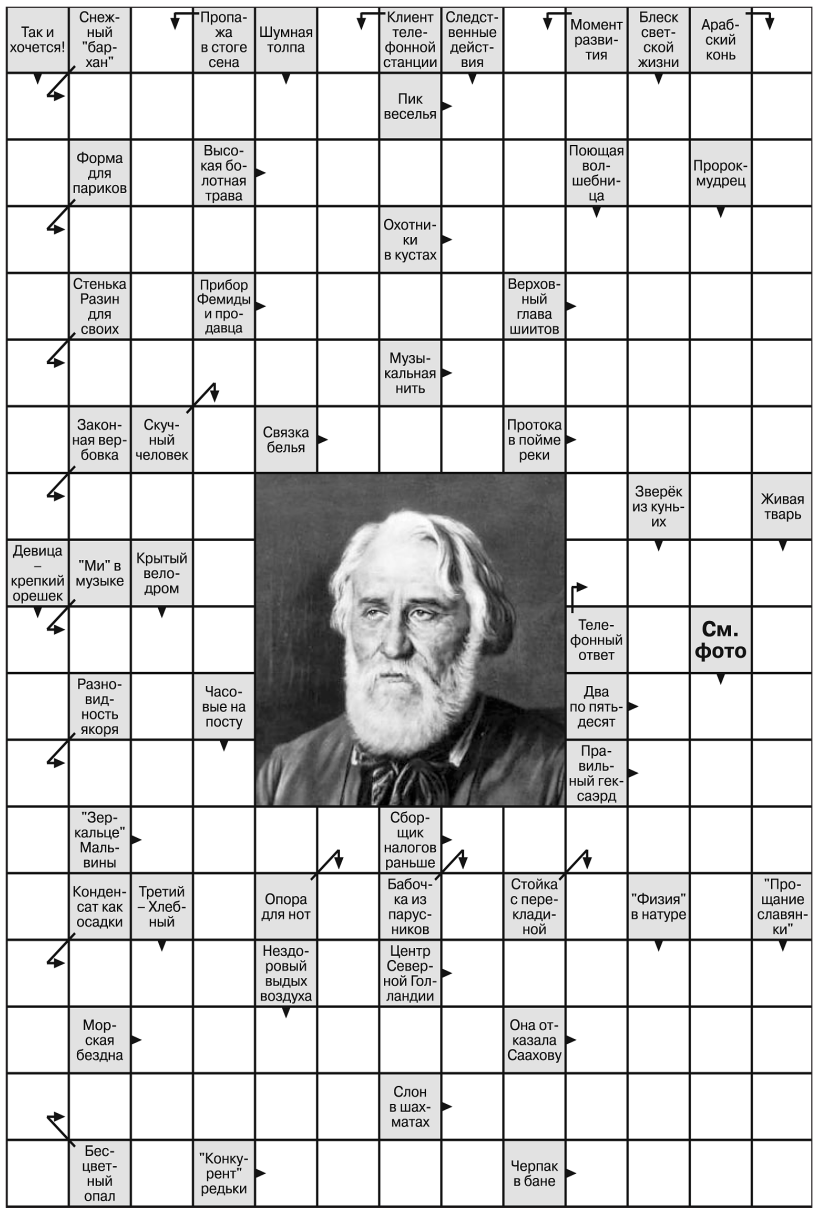
Среди работников ПАО «НЕФАЗ» много таких неравнодушных людей, которые помогают безвозмездно. Так, на днях в профком обратился участник СВО, работник завода, который попросил помочь его пожилым родителям расколоть дрова. Парни-активисты решили, что в таком вопросе просто необходимо помочь – и после работы в течение двух дней кололи древесину.

Заводской профсоюз предложил неравнодушным людям, которых действительно много на заводе, объединиться для решения проблем и бед окружающих людей. Для этого создаётся волонтёрский центр, куда приглашают всех единомышленников. Для этого просто нужно просто написать в **WhatsApp (89177868180)** три слова: **«Хочу стать волонтёром».**

**Президиум Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования** выражает искреннее соболезнование председателю Татышлинской районной организации Общероссийского Профсоюза образования Хазиахметову И.У. в связи с тяжёлой утратой – смертью матери

**ХАЗИАХМЕТОВОЙ**
**Раузы Фуатовны**
и разделяет боль невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ




● АНЕКДОТЫ

*Уважаемая Оксана Ивановна, потерявшая свой паспорт в районе ул. Ленина, от всей души поздравляем вас с назначением на должность генерального директора и главного бухгалтера с правом подписи в 43 компаниях!*

☻☺☻

*Кем я считаю себя по отношению к кошке: хозяин.*

*Кем кошка считает меня: оператор двери.*

☻☺☻

*Раньше пионеры были всегда готовы. Времена сменились. Теперь они стали пенсионерами и готовы уже ко всему.*

☻☺☻

*Сегодня бежала за автобусом, водитель остановился и начал ждать. Но я ведь гордая... Я мимо пробежала!*

☻☺☻

*Прапорщик проводит занятия по ОМП:*

*– Товарищ солдат! Ваши действия при ядерном взрыве по команде ВСПЫШКА СВЕРХУ!?*

*– Испаряюсь, в виде радиоактивной пыли поднимаюсь в верхние слои атмосферы и заражаю территорию противника!*

☻☺☻

*Не люблю взрослую жизнь. Вот в детстве я мечтала стать русалкой, полететь на Луну, завести пони, а сейчас предел моих мечтаний – поспать, поесть и дожить до зарплаты.*

☻☺☻

*Все товары в магазинах можно разделить на две группы: мешки для мусора и мусор для мешков.*

☻☺☻

*– Скажите, Сергей, а как вы догадались, что в доме есть кто-то чужой?*

*– Ну, у нас в семье как-то не принято внезапно бить меня сзади табуреткой по голове.*

☻☺☻

*Аптекарь вводит в курс дела молодого практиканта:*

*– А из этой бутылки мы наливаем, когда рецепт совсем неразборчивый.*

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

# Просто и быстро

**Здравствуйте, дорогие любительницы готовки!**



**Знаете, а моя хозяюшка решила себе жизнь упростить и купила кускус. Он вкусный, полезный и приготовить его даже ребёнок сможет. Ну, а взрослые окружат его дополнительными нотками типа овощей и мяса – и получат быстрый и лёгкий ужин! Я стащил для вас, как обычно, несколько рецептиков: пользуйтесь!**

## Салат

250 г кускуса, 250 г феты, 2 длинных огурца, красная луковица, 50 г изюма, пучок мяты, 100 мл оливкового масла, лимон, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Натрите цедру половины лимона на мелкой тёрке, из лимона выдавите сок. Смешайте сок и цедру, добавьте щепотку соли и перца, влейте оливковое масло и хорошо взбейте, чтобы получилась эмульсия.

Насыпьте кускус в миску и залейте стаканом кипящей воды, посолите. Накройте миску тарелкой и оставьте на 10 минут. Разрыхлите кускус вилкой и остудите.

Изюм залейте горячей водой и оставьте на 10 минут. Промойте и обсушите.

Огурцы нарежьте тонкими лентами при помощи ножа для чистки овощей. Лук нарежьте тонкими полукольцами. Порубите листья мяты.

В большой миске смешайте ингредиенты, полейте заправкой. Измельчите вилкой фету и посыпьте салат.

## Кускус с овощами

150 г кускуса, 180 г кабачков, 100 г моркови, 100 г болгарского перца, 2 ст. ложки замороженного зелёного горошка, 1 ст. ложка раст. масла, 150 мл воды, соль и сухие специи – по вкусу.

Молодые кабачки, морковь нарежьте мелкими кубиками.

Перец освободите от семян, нарежьте маленькими квадратиками. Зелёный горошек разморозьте.

На сковороде разогрейте раст. масло, выложите морковь, слегка обжарьте её, добавьте остальные овощи, помешивая, обжарьте их в течение 10-15 минут до мягкости.

Добавьте соль и пряности по вкусу.

Влейте кипящую воду к овощам, выложите кускус и поставьте томиться на минимальный огонь в течение 20 минут. Подавайте горячим, посыпав свежей зеленью.

## Курица с кускусом

250 г куриного филе, 50 г кускуса, 60 г лука, стебель сельдерея, 150 г болгарского перца (красного и зеленого), по 2,5 г карри, паприки и молотой сушёной мяты, 75 мл воды, по 30 г оливкового и сливочного масла, соль.

Подготовленное мясо нарежьте кубиками.

Перец очистите от семян, нарежьте крупными кусочками, а лук – очень мелкими кубиками. Сельдерей нарежьте полосочками.

В кастрюле с толстым дном разогрейте раст. масло и обжарьте лук с сельдереем. Когда лук станет прозрачным, добавьте нарезанный перец, сушеную мяту (по желанию), карри, паприку и соль по вкусу. Хорошо перемешайте, чтобы специи распределились, и жарьте на среднем огне около 8 минут, чтобы овощи не успели пригореть или развалиться. Добавьте курицу и жарьте до готовности мяса, помешивая.

В кастрюле вскипятите воду, добавьте соль по вкусу и выключите огонь. Высыпьте в воду крупу, перемешайте и накройте крышкой. Оставьте на 5 минут для настаивания.

Вода должна полностью впитаться в крупу. Когда это произойдет, добавьте сливочное масло и хорошо перемешайте вилкой, чтобы масло распределилось.

Добавьте готовый кускус в сковороду с курицей и овощами, перемешайте лопаткой, чтобы овощи и кусочки курицы равномерно соединились с кашей. Сразу разложите по тарелкам и подайте к столу.

## Лодочки с кускусом

2 баклажана, сладкий перец, 2 средних помидора, 4 полных столовых ложки готового кускуса, 75 г сыра, 2 зубчика чеснока, 3 ст. ложки раст. масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, 1 ст. ложка рубленой зелени петрушки и укропа.

Баклажаны разрежьте вдоль пополам. Разогрейте на сковороде масло, выложите баклажаны срезом вниз и обжаривайте 5 минут.

Затем мякоть выберите и мелко нарежьте.

Помидоры бланшируйте, снимите кожицу и мелко нарежьте.

Перец нарежьте мелким кубиком, чеснок натрите на мелкой тёрке.

Все подготовленные ингредиенты смешайте с кускусом, добавьте зелень, соль и перец.

Нафаршируйте этой смесью баклажаны, выложите их на противень и накройте фольгой. Запекайте 35 минут при 180℃.

Снимите фольгу, посыпьте баклажаны тёртым сыром и поставьте в духовку ещё на 10 минут.

**Приятного аппетита!**

**Ваш Поварёнок**

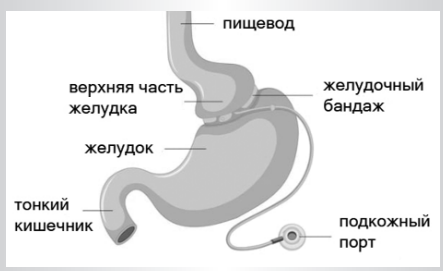
● БЫВАЕТ ЖЕ!

# Веский стимул

**Женщина из Великобритании не смогла пристегнуться в самолёте из-за лишнего веса и с помощью операции похудела на 70 килограммов из-за испытанного стыда.**

35-летняя Сара Спейт весила 135,7 килограмма. Она избегала общения с людьми и стыдилась ходить в спортзал. Она пробовала придерживаться множества диет, однако они ей не помогали.

Женщина начала активно набирать вес в 20 лет. Спейт могла съесть большую пиццу за раз и не наесться... Переломным моментом для Спейт стал её полет в Исландию. В самолете женщина обнаружила, что длины ремня не хватает, чтобы пристегнуться. Спейт было неловко просить удлинитель, поэтому весь полёт она притворялась, что пристегнута. Ей было тесно: женщина частично заняла место соседа по ряду. После этого она и решилась на бандажирование желудка.




Операция стоила 1,2 млн руб. Бандаж желудка позволил женщине похудеть на 70 кг. Теперь Спейт не боится общаться с людьми, у неё появились новые друзья. Она даже полюбила ходить в спортзал и заменила нездоровую пищу в своем рационе на низкокалорийные продукты.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
**Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК**

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
**Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru**
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111945. Тираж 5000 экз.
29 мая 2024 г. Свободная цена.
**Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК**