12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 22 (1575) 7 июня 2024 года, пятница

Кулинарный разгуляй

1 июня в Октябрьском в парке «Звёздный» с размахом прошёл II Открытый фестиваль-конкурс «(НЕ)придуманные рецепты». В фестивале приняли участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель Республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов.



В Октябрьском конкурс-фестиваль проводится во второй раз, он стал заметным событием не только в городе, но и в республике. Его организовали администрация города и МУП «Комбинат школьного питания» г. Октябрьский, посвятив Международному дню защиты детей.

Гузель Мирошниченко и Айдар Ахуньянов в своих приветственных словах отметили значимость профессии повара, а также вручили награды работникам МУП «Комбинат школьного питания». Почётные грамоты ФП РБ получили повара-бригадиры Ольга Никитина, Энже Файзуллина и Арпине Маргарян. Почётной грамоты профсоюза «Торговое единство» за верность профессии была удостоена повар Гульфия Нагуманова, трудовой стаж которой в отрасли составляет 43 года.

Для гостей фестиваля организаторы приготовили массу сюрпризов и интересных активностей: костюмированный парад «Кулинарный разгуляй», участники которого продемонстрировали изготовленные собственноручно костюмы в виде еды или продуктов. Перед зрителями продефилировали яичница, пончик, кастрюля с пельменями, куча разнообразных фруктов и даже тортик.

Обладателям лучших костюмов вручили грамоты министр образования и науки республики Ильдар Мавлетбердин и глава администрации города Алексей Пальчинский. Особо был отмечен детский сад №5, представивший 26 (!) «съедобных» костюмов.

На празднике было не только весело, но и вкусно. По всей площадке работали мастер-классы. Дети разных возрастов могли примерить на себя профессии кондитера и повара. Под руководством специалистов Октябрьского многопрофильного профессионального колледжа и их симпатичной Бабы-Яги каждый желающий мог раскрасить свой пряник. Повара комбината школьного питания с удовольствием обучали ребят мастерству изготовления пельменей и драников. Они же потчевали своими поварскими шедеврами – блюдами народов мира.





А в это время на сцене под бдительными взглядами авторитетного жюри под руководством президента национальной Ассоциации кулинаров России, председателя Ассоциации кулинаров и ресторатеров Башкирии Натальи Чибрикиной создавали свои кулинарные шедевры конкурсанты – представители дошкольных образовательных организаций Октябрьского. Восемь команд, в состав которых вошли повар, мама и ребёнок, сначала готовили любимое семейное блюдо, а затем четыре команды, вышедшие в финал, предложили на суд жюри салаты. В конце праздника выбрали победителя кулинарного состязания.

Обладателем Гран-при конкурса стала команда детского сада №5. I место заняли представители детсада №35, II место у команды детского сада №27, III место заняли участники из детсада №32. Все конкурсанты и дети-участники в этот день получили подарки.

На фестивале дети могли поиграть, потанцевать, порисовать, отгадать кроссворды и раскрасить гигантскую кулинарную раскраску. Творческие коллективы приготовили в этот день для зрителей яркие концертные номера. Праздник удался на славу!

Также в этот день Гузель Мирошниченко посетила МУП «Комбинат школьного питания» г. Октябрьский, где директор Татьяна Абрамова подробно рассказала о деятельности предприятия и провела экскурсию. Как отметила по итогам визита председатель ФП РБ, в комбинате созданы все условия для обеспечения здоровым питанием школьников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ВСЕ НА ПОЧТУ*

Успей подписаться!

ВНИМАНИЕ: осталось всего две недели до окончания подписной кампании на II полугодие 2024 года.

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций! Не оставьте своих членов профсоюза без актуальной информации о деятельности профсоюзов Башкортостана и России: загляните **на почту** и подпишите свои первички на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу **ПР512**.

Стоимость подписки составляет 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет **сайт podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу (ПР512) или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить **онлайн** через мобильное приложение Почты России.

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Призвание – заботиться о слабых

Уважаемые работники и ветераны социальной сферы!

Примите самые искренние и душевные поздравления с вашим профессиональным праздником – Днём социального работника.

Профессия социального работника требует огромного терпения и душевной теплоты, большой отдачи, выдержки, моральных и физических усилий, способности разделить чужую боль. Вы посвятили себя очень важному, очень нужному делу – работе с людьми, которым необходима помощь и поддержка.

Благодаря вашей доброте, отзывчивости, чуткости и терпению ветераны, инвалиды, многодетные семьи и все те, кто оказался в непростой жизненной ситуации, получают поддержку и силы.

Своей работой вы делаете наш мир добрее и милосерднее, дарите свою помощь, делитесь теплотой. Большое спасибо вам за этот благородный труд, доброту и самоотдачу!

Желаю вам спокойствия души и доброты сердца, благополучия и процветания, семейного уюта и благодарных улыбок.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны социальной службы!

Примите искренние поздравления в связи с вашим профессиональным праздником – Днём социального работника!

Ваша профессия является одной из самых гуманных и востребованных в обществе. И это высокая ответственность – заботиться о тех, кто не имеет возможности справиться с жизненными трудностями, кому требуется моральная и материальная поддержка. В первую очередь это относится к пожилым людям, инвалидам, детям, многодетным и малообеспеченным семьям. Спасибо за профессионализм и душевную теплоту! Ваше участие и поддержка вселяют в людей уверенность, спасают их от одиночества, придают сил.

Активная жизненная позиция социального работника отражается и в трудовой, и в общественной жизни. Вы органично сочетаете профессиональные обязанностями с активной общественной деятельностью в профсоюзе, развиваете социальное партнёрство, ответственно подходите к вопросам правовой помощи членам профсоюза, охране труда, участвуете во всех мероприятиях и конкурсах. Благодарим вас за ваш труд и от всей души желаем крепкого здоровья, неиссякаемой жизненной энергии, оптимизма, душевного спокойствия и счастья!

Иршат НИЯЗГУЛОВ,
председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ

Наши бренды развиваются!

Уважаемые работники лёгкой промышленности, ветераны отрасли!

От души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём работников текстильной и лёгкой промышленности!

Лёгкая промышленность остаётся одной из самых востребованных и близких к покупателю отраслей промышленности. Предприятия отрасли вносят весомый вклад в социально-экономическое развитие республики, в повышение качества жизни граждан.

Продукция башкирского производства поставляется практически во все субъекты страны. Несмотря на санкции и непростые экономические условия, башкирские бренды растут и развиваются. В республике действует программа поддержки лёгкой промышленности.

Уверена, накопленный опыт и стремление к совершенствованию позволят коллективам предприятий решить стоящие перед ними задачи, обеспечивая конкурентоспособность продукции на внутреннем и внешнем рынках.

Выражаю искреннюю признательность работникам лёгкой промышленности и ветеранам отрасли за ответственный труд и преданность избранному делу.

Желаю предприятиям текстильной и лёгкой промышленности Башкортостана стабильности и весомых успехов! А работникам – здоровья, достойных условий труда, добра и благополучия!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники текстильной и лёгкой промышленности, ветераны отрасли! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

От всей души благодарю вас за высокий профессионализм, творческий поиск, преданность выбранному делу!

Желаю всем предприятиям лёгкой промышленности стабильной работы и процветания, а сотрудникам доброго здоровья, счастья и благополучия!

Ирина ИСЛАМОВА,
председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан

● ИНВЕСТСАБАНТУЙ

В калейдоскопе событий

24-26 мая в Сибае прошёл VI Всероссийский инвестиционный сабантуй «Зауралье – 2024». В числе стран-участниц – Беларусь, Китай, Турция, Иран, Узбекистан, Казахстан, Куба, ОАЭ, Иордания, Азербайджан, Таджикистан, Индия, Бразилия, Венесуэла, Армения.

Форуму присоединились представители федеральных и региональных государственных учреждений, российского и зарубежного бизнеса, инвесторы, эксперты, известные государственные и общественные деятели. В мероприятии приняли участие 3500 человек.

Участники обсуждали привлечение инвестиций, увеличение экспортной активности, развитие моногородов и внутреннего туризма, цифровизацию городской среды и экологию. Большое внимание уделялось дискуссиям о принципах устойчивого развития современной экономики, теории и практике государственно-частного партнёрства, вопросам углубления экономических взаимоотношений между дружественными странами – Китаем, Беларусью, Казахстаном, Турцией, Узбекистаном и другими государствами ближнего и дальнего зарубежья.

В рамках деловой программы было подписано 50 соглашений с общим объёмом инвестиций на сумму свыше 103 млрд рублей.

Глава РБ Радий Хабиров в рамках Всероссийского инвестсабантуя «Зауралье» провёл выездное заседание Инвестиционного комитета республики, посетил экопарк «Терра Зауралье», принял участие в пленарном заседании «Мир. В центре внимания – Россия!», а также в закладке символической плиты VI Всероссийского инвестиционного сабантуя «Зауралье». Были проведены встречи с зарубежными партнёрами и заключены соглашения.



В работе форума приняла участие Гузель Мирошниченко



Фестиваль-конкурс самоваров вызвал интерес посетителей

25 мая мероприятия в рамках программы посетили председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

Дни форума были посвящены деловым встречам, но нашлось место и культурному просвещению, знакомству гостей с самобытной культурой башкирского народа. Например, в сибайском парке «Терра Зауралье» состоялся фестиваль-конкурс самоваров – жители разных районов республики и соседних регионов привезли свои самовары разных форм и размеров. Можно было попробовать национальные блюда и знаменитый мёд, узнать о традиционных промыслах, познакомиться с историей. Кроме того, прошли мастер-классы по адаптивным видам спорта для военнослужащих, получивших увечья во время СВО.

Завершился форум Сабантуем в Абзелиловском районе. Гости услышали звучание национальных инструментов, увидели народные танцы, попробовали блюда башкирской кухни. Также состоялись спортивные состязания: конные скачки, борьба куреш, лазание на вертикальный столб, стрельба из лука.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Техника под заказ

В Доме профсоюзов состоялась XX внеочередная конференция Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа.

Основной вопрос повестки дня – оказание помощи участникам СВО.

Делегаты конференции приняли единогласное решение выделить денежные средства из профсоюзного бюджета на покупку грузовиков и генератора с целью дальнейшей передачи в зону проведения специальной военной операции.

Комментирует председатель РОБ Роспрофавиа **Данил Корнеев**:

– Мы активно поддерживаем наших защитников. В зону проведения СВО систематически отправляются разнообразные гуманитарные грузы, собранные силами первичных профсоюзных организаций предприятий авиационной отрасли. В числе наиболее активных – первички ПАО «ОДК-УМПО», УАП «Гидравлика», АО «УАПО», БПО «Прогресс» и др. Неоднократно груз доставлялся в зону проведения СВО руководителями профсоюзных организаций отрасли. Нашим ребятам на передовой особенно необходимы различные виды техники. В соответствии с их запросом и было принято последнее решение конференции.





Соглашение подписано!

● ПРЕЗИДИУМЫ

Развивая внутренний туризм

28 мая в Доме молодёжи Башкортостана состоялось выездное заседание президиума ФП РБ, в котором приняли участие председатели комитетов отраслевых профсоюзов республики и представители аппарата Федерации профсоюзов РБ.

С приветственным словом к участникам обратились председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко и председатель Госкомитета РБ по молодёжной политике Вито Сабиров.

Гузель Фаритовна рассказала о работе профсоюзов республики в области молодёжной политики: «В 2021 году постановлением Федерации независимых профсоюзов России утверждена Концепция молодёжной политики ФНПР. Результатом этой работы стала выстроенная система молодёжных советов, регулярное участие молодёжи в коллективных действиях и акциях солидарности, проведение образовательных форумов и слётов, продвижение по кадровой лестнице молодых профсоюзных лидеров. В целях укрепления профсоюзного движения стоит задача привлечения молодых профсоюзных активистов к участию во всех направлениях деятельности профсоюзов».



Участники деловой встречи в Доме молодёжи Башкортостана

Вито Сабиров сообщил о работе Госкомитета, направленной на претворение в жизнь молодёжной политики.

В рамках заседания президиума состоялось подписание Соглашения о взаимодействии между АНО «Центр развития туризма РБ» и Федерацией профсоюзов РБ.

Предваряя церемонию, Гузель Мирошниченко отметила, что в нашей республике большое внимание уделяется внутреннему туризму. В настоящее время в соответствии с Республиканским соглашением стороны социального партнёрства принимают организационные меры, направленные на укрепление и развитие туризма. Это создаёт необходимость тесного взаимодействия профсоюзов с профильными организациями для более эффективного развития этого направления.

Расширение практики взаимодействия в области туризма, обмена делегациями с другими регионами страны важно для продвижения имиджа нашей республики, которым во многом занимается АНО «Центр развития туризма РБ». Заместитель директора этой организации Елена Абдульминева рассказала о проектах, развитием и продвижением которых занимается центр.

Ввиду того, что в области развития туризма цели и задачи профсоюзов республики и АНО «ЦРТ РБ» во многом совпадают, это создаёт предпосылки для объединения усилий в предоставлении различным категориям граждан качественного и познавательного отдыха.

Среди наиболее популярных туристических направлений Елена Абдульминева назвала «Башкирское долголетие», «Белорусское долголетие», а также автобусные туры по республике с посещением этнопарков.

Было отмечено, что подписанное Соглашение направлено на укрепление взаимодействия органов государственной власти и профсоюзных организаций Республики Башкортостан, установление партнёрских отношений в области развития туризма в регионе, увеличение доступности внутреннего туризма для членов профсоюзов. Стороны взяли на себя обязательства по совместному участию в проводимых мероприятиях – совещаниях, рабочих встречах, круглых столах.

Для участников выездного заседания президиума была проведена экскурсия по Дому молодёжи Башкортостана.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Долой неформальную занятость!

29 мая состоялось выездное заседание рабочей группы Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы с участием представителей территориальных межведомственных комиссий Бураевского, Бирского, Караидельского, Мишкинского, Аскинского и Балтачевского районов.



Со вступительным словом выступил замминистра семьи, труда и соцзащиты населения Т. Каримов. ФП РБ представил главный специалист социально-экономического отдела И. Никитов.

О работе по снижению неформальной занятости населения доложили первый замглавы администрации Бураевского района по социальным, кадровым и внутренним вопросам Г. Нуртдинов, замглавы администрации Бирского района Н. Косолапова, замглавы администрации Караидельского района по социальной политике Р. Валинуров, замглавы администрации Мишкинского района по социальным вопросам и внутренней политике Л. Александрова. О состоянии дел с неформальным рынком труда рассказала начальник отдела контроля и надзора Госинспекции труда в РБ М. Фахриева.

● ОБЩЕСТВЕННЫЙ СОВЕТ

Что нужно бюджетнику?

28 мая в Доме Правительства Республики Башкортостан состоялось 17-е заседание Общественного совета при Минфине РБ. Работу вела и.о. министра финансов РБ Светлана Малинская. От ФП РБ участие в Общественном совете принял начальник социально-экономического отдела Ришат Хуснуллин.

Основная тема заседания – обсуждение проекта закона Республики Башкортостан «Об исполнении бюджета Республики Башкортостан за 2023 год», выносимого на рассмотрение и утверждение депутатами Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.

Ришат Хуснуллин прокомментировал:

– Профсоюзы республики на всех уровнях не снимают с повестки вопросы повышения окладов работников бюджетной сферы; увеличения заработной платы работников, относимых к категории прочего персонала; выделения бюджетных средств на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников бюджетной сферы, а также вопросы проведения индексации на возмещение затрат по жилищно-коммунальным услугам работникам бюджетной сферы, проживающим и трудящимся в сельской местности республики.



● СЕМИНАР

Учиться и делиться опытом

Башкирская республиканская организация Общероссийского Профсоюза образования провела семинар-совещание председателей ППО профессиональных образовательных организаций.



Участники обменялись опытом и обсудили насущные проблемы

Открывая семинар, заместитель председателя Башкирской республиканской организации профсоюза **Наталия Алексеева** выразила надежду, что встреча коллег позволит обменяться опытом и обсудить насущные проблемы, получить ответы на все наболевшие вопросы. В выступлении была отмечена важность грамотного проведения отчётно-выборной кампании в профсоюзных организациях колледжей, а также намечены планы по реализации Соглашения о взаимодействии и сотрудничестве между Советом директоров профессиональных образовательных организаций РБ и Башкирской республиканской организацией профсоюза.

Одной из основных форм участия работников в управлении организацией, а также формой действенной защиты интересов членов профсоюза является мотивированное мнение. О том, как его правильно использовать, рассказала главный специалист по организационной работе и автоматизированному учёту членов профсоюза Башкирской республиканской организации **Алия Мазитова**.

Мотивированное мнение можно применять не только при сокращении кадров или утверждении графика отпусков, но и при распределении педагогической нагрузки, стимулирующих выплат. С учётом мотивированного мнения профсоюзного комитета работодатель принимает локальные нормативные акты, в том числе положения об оплате труда, об установлении стимулирующих выплат. А участие профкома в объективном распределении стимулирующих выплат является возможностью реально защищать интересы работников.

Оплата труда – это тема, которая, пожалуй, является самой актуальной для работников образования. Главный специалист по развитию социального партнёрства республиканской организации профсоюза **Анастасия Хафизова** рассказала о ситуации в этом вопросе.



Специалисты аппарата рескома профсоюза выступили по актуальным темам

– Мы знаем, что существующая в отрасли структура заработной платы педагогических работников характеризуется относительно низкой долей условно-постоянной части в виде ставок заработной платы (окладов) и высокой долей иных выплат, в том числе стимулирующих за результативность и качество работы, – отметила она.

Необходимо значительное повышение ставок заработной платы педагогов. Республиканская организация профсоюза на заседаниях всех рабочих групп, отраслевых комиссий периодически поднимает этот вопрос. С 2023 года началось совершенствование системы и изменение структуры оплаты труда – повышены ставки заработной платы преподавателя и мастера производственного обучения. Дальнейшая совместная работа с профильными министерствами в этом направлении продолжается.

В феврале на заседании президиума республиканской организации принято положение о Координационном совете председателей первичных профсоюзных организаций профессиональных образовательных организаций. О его целях и задачах рассказал заведующий отделом профессионального образования Башкирской республиканской организации профсоюза **Михаил Шестаков**.

– Деятельность совета направлена на создание условий для повышения эффективности работы первичных профсоюзных организаций по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников и обучающихся, – отметил он. – Кроме того, координационный совет в регионе будет способствовать формированию общественного мнения, выявлению трудностей работников колледжей и консолидации опыта для их решения.

Помимо этого, участники встречи вместе с главным правовым инспектором труда **Станиславом Яруллиным** рассмотрели специфику регулирования рабочего времени преподавателей. Основное внимание было уделено учебной нагрузке, нюансам её определения на следующий год и возможному снижению в течение учебного года, особенностям работы в каникулы, а также нормируемой и другой части педагогической работы. Акцент сделан на последние изменения в трудовом законодательстве и проектах нормативных документов, касающихся вопросов аттестации педагогических работников и отраслевого соглашения на 2024-2027 годы.

– За последние годы количество профсоюзных организаций среднего профессионального образования, входящих в нашу структуру, увеличилось, – отметила на семинаре председатель республиканской организации профсоюза **Елена Хаффазова**. – Безусловно, мы чётко понимаем: чем нас больше, тем легче вести диалог по улучшению условий труда работников с нашими социальными партнёрами. Сегодня идёт работа над республиканским отраслевым соглашением, в которое мы внесли ряд предложений для усиления социальной защищённости работников учреждений СПО. В ближайших планах наладить более тесное взаимодействие первичных профсоюзных организаций, выстроить работу с советом директоров колледжей и объединить молодых преподавателей системы профобразования.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ФОРУМЫ

Кадры решают всё

III Кадровый форум, организованный Министерством здравоохранения РБ при поддержке Республиканского профсоюза работников здравоохранения на базе Центра повышения квалификации собрал более 160 представителей кадровых служб медицинских организаций.



Именно кадровики во многом ответственны за психологический климат в коллективах, поэтому такие обучения необходимы

В этом году организаторы включили в программу тренинги – кадровое делопроизводство, тайм-менеджмент – как всё успеть, разрешение конфликтных ситуаций. Кадровый форум стал площадкой для обучения, обмена опытом, тиражирования лучших практик, дружеского общения.

Заместитель министра здравоохранения РБ **Динара Еникеева** подчеркнула важность работы кадровиков:

– С вас начинается и заканчивается работа сотрудника в организации. Вы правая рука главного врача – периодическая аккредитация, льготная пенсия, программы поддержки «Земский доктор» и «Земский фельдшер» проходят через вас. Правильно оформить документы, разъяснить работнику положения по оплате труда, премирования, его обязанности, где-то вовремя подсказать главному врачу кадровые решения. Для этого нужно постоянно повышать квалификации, знать коллектив и любить свою работу.

Представляя анализ состояния кадрового обеспечения здравоохранения, Динара Еникеева отметила, что в республике сохраняется потребность в работниках со средним медицинским образованием. Кадровым службам предложено теснее работать с нашими медицинскими колледжами, в том числе через платформу «Работа России».

– В 2022 году открыто четыре филиала медицинских колледжей. Количество студентов, обучающихся за счёт бюджета республики, выросло на 400 человек. Однако только 85% студентов-целевиков в прошлом году вернулись в здравоохранение. Формирование заявок на портале «Работа России» о целевом наборе и заключение трёхсторонних договоров об обучении поможет обеспечить цифры приёма целевого набора колледжам в этом году. Площадка активно развивается, это также хорошая возможность привлечь кадры из других регионов, – отметила замминистра.

Заведующая производственной практикой Бирского медико-фармацевтического колледжа **Елена Стеценко** рассказала об опыте трудоустройства выпускников на платформе «Работа России»:

– Каждому выпускнику с этого года мы оформляем профиль на портале, где отмечаем его практики, заключен ли договор о целевом обучении. Это упрощает ему поиск работы.

Представитель ГИТ в РБ **Оксана Ванскова** сообщила, что 15% всех обращений в инспекцию приходится на работников здравоохранения:

– Анализ обращений показал, что в коллективах необходимо активнее проводить разъяснительную работу. Президент России поручил довести долю оклада в заработной плате медработников до 50%, как это будет реализовано в республике, мы увидим во втором полугодии. Важно, чтобы трудовые права работников не нарушались, а Отраслевое соглашение выполнялось, – отметила выступающая.

Заместитель председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ **Илья Дмитриев** подчеркнул важность социального партнёрства в развитии корпоративной культуры:

– Профсоюз готов поддержать социальные проекты, направленные на профилактику эмоционального выгорания работников, создание благоприятных условий труда. Мы понимаем, что на фоне мер государственной поддержки медиков, зарплаты «немедицинских» работников просели, а ответственность и нагрузки высоки. Предложение профсоюза о повышении на 30% окладов этой категории работников отрасли поддержано Минздравом РБ. Проект Постановления Правительства находится на согласовании, – подчеркнул он.

О специфике регулирования трудовых отношений в здравоохранении рассказала главный специалист по оплате и нормированию труда рескома профсоюза **Рита Ишниязова**:

– В трудовом договоре работника должно быть прописано место работы – это важно для определения размера соцвыплат, а также размер оклада, компенсационных и стимулирующих выплат. Правильно оформленные кадровые документы с чётко прописанными правами и обязанностями сторон не дают почву для трудовых конфликтов.

На форуме по хорошей традиции лучшие сотрудники кадровой службы были награждены почётными грамотами и благодарностями министерства и профсоюза.

● ИТОГИ

Планы на год

23 мая состоялось заседание президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.



Диплом вручен коллективу Благовещенского арматурного завода

Председатель профсоюза Ирина Исламова выступила с докладом о подведении итогов колдоговорной кампании по принятию колдоговоров на 2024 год и их выполнения в 2023 году, также были подведены итоги смотра-конкурса «Лучший коллективный договор 2023 года».

Были заслушаны отчёты о финансовом положении РОСПРОФПРОМ-Башкортостан по итогам четырёх месяцев текущего года и об итогах проверки ревизионной комиссией РОСПРОФПРОМ-Башкортостан финансово-хозяйственной деятельности в одной из ППО.

Представители ППО АО «Салаватнефтемаш» и АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш» поделились опытом работы профсоюзных комитетов по защите прав и интересов членов профсоюза, была обсуждена подготовка ДОЦ отрасли к летнему оздоровительному сезону. Была утверждена Программа действий РОСПРОФПРОМ-Башкортостан на II полугодие 2024 года и ряд других вопросов.

Прошло награждение призёра республиканского конкурса в номинации «Лучшая организация условий и охраны труда – 2023» – коллектив АО «Благовещенский арматурный завод» занял в конкурсе почётное III место. За победу в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан» за 2023 год среди предприятий в группе свыше 1000 работающих награждён коллектив АО «Белебеевский завод «Автонормаль», менее 1000 работающих – ФБУ «ЦСМ Республики Башкортостан им. А.М. Муратшина».

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Гарантии для матери

Из-за перевода на аутсорсинг в больнице запущена процедура сокращения работников пищеблока. Подпадала под сокращение диетическая медицинская сестра, одна воспитывающая ребёнка. С вопросом о порядке сокращения член профсоюза обратилась на Горячую линию РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ.

Отвечает юрист Республиканского профсоюза работников здравоохранения РФ **Камиль Абезгильдин**:

– Согласно ст. 261 ТК РФ расторжение трудового договора с женщиной, имеющей ребёнка в возрасте до трёх лет, с одинокой матерью, воспитывающей ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет или ребёнка в возрасте до 16 лет, с другим лицом, воспитывающим указанных детей без матери и являющимся единственным кормильцем, не допускается. Если родитель один воспитывает ребенка до трёх лет, трёх и более детей в возрасте до 14 лет, увольнение по инициативе работодателя также не допускается. Исключение: ликвидация организации либо прекращение деятельности индивидуальным предпринимателем; неоднократное неисполнение работником без уважительных причин трудовых обязанностей, дисциплинарное взыскание, грубое нарушение работником трудовых обязанностей. Более подробно исключительные основания для увольнения в рассматриваемой сфере описаны в п.п. 1, 5 – 8, 10 или 11 части первой статьи 81 или пунктом 2 статьи 336 ТК РФ.

Кроме того, п.3 ч.1. ст.72 ФЗ «Об основах охраны здоровья граждан в РФ» граждане, подпадающие под сокращение, имеют право на профессиональную переподготовку за счёт средств работодателя при увольнении в связи с сокращением численности или штата.

Что касается этого обращения, то юристы профсоюза установили, что не все должности пищеблока планировалось сократить. Профсоюз направил письмо работодателю, указав на особое правовое положение работника – матери-одиночки, сообщив о её исключительном праве на сохранение рабочего места и гарантиях при сокращении. Доводы профсоюза здравоохранения услышаны работодателем, медицинская сестра продолжила свою работу.

Получить правовую помощь по вопросам оплаты, охраны труда, пенсионному законодательству работники здравоохранения могут, обратившись на Горячую линию Республиканского профсоюза работников здравоохранения **8-987-045-24-88.** Помощь для членов профсоюза бесплатна.

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Диалог на равных

В Уфимском колледже радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности уверены, что социальное партнёрство – залог успешного решения общих задач, которые стоят перед администрацией и профсоюзным комитетом учреждения. По итогам 2023 года колледж занял I место в республиканском конкурсе «Лучший коллективный договор (соглашение)», организованном Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования.

Свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнёрства и сотрудничества с администрацией колледжа в лице директора Игоря Нуйкина, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

– Социальное партнёрство – это сотрудничество работников и работодателей на равных, – уверена председатель первичной профсоюзной организации колледжа Ольга Артамонова. – В основе таких отношений – диалог сторон, учёт интересов друг друга и работа единой командой на результат. Социальное партнёрство обеспечивает наиболее комфортные условия труда для работников, а также даёт больше стимулов и возможностей для развития образовательной организации.

Совместная работа администрации и профсоюза особо ярко проявляется в коллективном договоре. Он, в частности, предусматривает выплату материальную помощи работникам в связи с юбилейными датами, трудными жизненными ситуациями, стихийными бедствиями и др. При увольнении по собственному желанию в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное материальное вознаграждение в размере месячной заработной платы. При различных жизненных ситуациях сотрудники могут рассчитывать на дополнительные оплачиваемые дни отдыха.

В колдоговоре прописана частичная компенсация стоимости санаторно-курортных путевок в размере 10 тыс. рублей на работника. Столько же выплачивается и на занятия спортом в клубах и секциях.

Директор колледжа Игорь Нуйкин активно поддерживает увлечение работниками здоровым образом жизни, так как и сам любит спорт. Поэтому коллективный договор предусматривает организацию физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», включая оплату труда методистов и тренеров, привлекаемых к организации мероприятий. Не менее важный пункт – организация физкультурно-оздоровительных мероприятий (производственная гимнастика, лечебная физическую культура) с работниками, которым по рекомендации лечащего врача и на основании результатов медицинских осмотров показаны занятия ЛФК, включая оплату труда методистов, тренеров, врачей-специалистов, привлекаемых к выполнению указанных мероприятий.



И. Нуйкин и О. Артамонова получили награды из рук Е. Хаффазовой

Жизнь профсоюзной организации Уфимского колледжа радиоэлектроники, телекоммуникаций и безопасности многогранна и интересна. Так, на заседаниях профкома обсуждаются вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности – контроль за выполнением коллективного договора, социально-экономические вопросы, культурно-массовая, информационная работа, охрана труда, оздоровление работников, оплата труда и др. По каждому направлению работы созданы комиссии, в состав которых входят представители администрации и члены профсоюзного комитета.

В течение года председатель профкома участвует в процессе комплектования кадров, в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, занимается вопросом оздоровления работников и детей членов профсоюза.

Большая работа ведётся по охране труда. Так, профком принимал участие в работе комиссии по проведению специальной оценки условий труда, проведена оценка всех рабочих мест. Также профсоюзный комитет традиционно участвует в приёмке готовности колледжа к новому учебному году.

Профсоюзная организация уделяет особое внимание молодым педагогам. За каждым молодым специалистом закреплены наставники, действует школа молодого педагога.

– Традиционно в колледж трудоустраиваются наши выпускники, – рассказывает Ольга Артамонова. – Мастерами во всех наших мастерских тоже являются наши бывшие выпускники. Администрация колледжа по инициативе профкома предоставляет все условия для получения ими высшего образования. Профком проводит определённую работу по сохранению контингента педагогов колледжа, для высвобождаемых по тем или иным причинам работников за счёт средств колледжа организуется переподготовка.

Роль профсоюзной организации колледжа в развитии социального партнёрства, создании должных условий труда сложно переоценить. У администрации и профкома большие планы на будущее, есть много интересных идей и задумок, как сделать жизнь коллектива ещё интереснее и насыщеннее.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПОДДЕРЖКА СЕМЬИ

Выплата к пенсии

Как разъяснили «Действию» в отделении Социального фонда РФ по РБ, получатели страховых пенсий по старости и по инвалидности, на иждивении которых находятся несовершеннолетние дети или дети-студенты до 23 лет, имеют право на повышенную фиксированную выплату к пенсии. В Республике Башкортостан такую доплату уже получают 68514 пенсионеров.

Доплата устанавливается как работающим, так и неработающим пенсионерам, получающим страховую пенсию по старости или инвалидности. Её размер составляет 1/3 от величины фиксированной выплаты, которая есть в составе каждой страховой пенсии. На сегодняшний день фиксированная выплата для неработающих пенсионеров по старости равна 8134 рублям. Соответственно, надбавка на одного иждивенца составляет 2711 рублей, на двоих – 5423 рубля, на троих – 8134 рубля. Учитываются не более троих нетрудоспособных членов семьи.

Надбавка назначается родителю-пенсионеру до совершеннолетия детей независимо от факта учёбы и иждивения, а родителям детей-студентов – на период очного обучения, но не более чем до 23-летнего возраста. Также к иждивенцам могут быть отнесены братья, сёстры, внуки и правнуки до 18 лет либо от 18 до 23 лет, обучающиеся очно, при условии, что они не имеют трудоспособных родителей и находятся на полном обеспечении лица, обратившегося за установлением надбавки.

Подать заявление для назначения доплаты можно в личном кабинете на портале Госуслуг или обратившись лично в ближайшую клиентскую службу ОСФР по Республике Башкортостан.

Право на доплату утрачивается при отчислении студента из учебного заведения, переводе на заочную, вечернюю, дистанционную форму обучения. При этом родителям необходимо на следующий день сообщить об этом обстоятельстве в клиентскую службу Отделения СФР по РБ во избежание переплат, которые в дальнейшем будут удержаны из пенсии. Если же студент уходит в академический отпуск, то его родители продолжат получать повышенную пенсию.

Получить консультации по интересующим вопросам можно по телефону единого контакт-центра **8 800 100 00 01.**

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Задача – сохранить!

В крупнейшей больнице республики ГКБ №1 Стерлитамака подписан новый коллективный договор.

– В июне прошлого года завершилось объединение двух крупных городских больниц на базе ГКБ №1, и сразу же начался процесс коллективных переговоров, – рассказывает Азат Курбангалеев. – Надо сказать, что в больнице до этого действовал один из лучших в здравоохранении коллективных договоров – ещё 20 лет назад он стал победителем отраслевого конкурса РФ. Наша задача была сохранить льготы и гарантии.

Остались прежними доплаты за категорию и стаж, дополнительные отпуска за работу во вредных условиях труда. В результате переговоров мы пришли к компромиссному варианту – от 4 до 8% доплаты за работу во вредных условиях в зависимости от класса вредности. Это выше минимальных значений, предусмотренных в Трудовом кодексе. Увеличили доплату за работу в ночное время с 20 до 50% всем дежурным медицинским работникам (раньше только в экстренные дни). В целом, сохранили все социальные гарантии и льготы от профсоюза.

Не согласилась первичная профорганизация с уменьшением с 35 до 14 дней дополнительного отпуска нейрохирургам. В этой части колдоговор подписан с разногласием.

– Социальное партнёрство – это всегда диалог и поиск компромиссов. Нам как стороне работодателя нужно было просчитывать каждый пункт, чтобы коллективный договор был обеспечен финансами. В сегодняшних условиях это сбалансированный и максимально отвечающий интересам работников правовой документ, – отметил главный врач ГКБ №1 Ильшат Яппаров.



Голосование за новый колдоговор

● ЖДЁМ ФИНАЛ

Всероссийский КВН пройдёт в Уфе

В целях совершенствования профсоюзных компетенций трудящейся молодёжи в регулировании социально-трудовых отношений принято решение провести Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН трудящейся молодёжи!

Фестиваль пройдёт под названием «Голосящий профком», а значит, приветствуются музыкальные номера.

Организаторами игры выступают Молодёжный совет Федерации независимых профсоюзов России, Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, Госкомитет РБ по молодёжной политике и МОО «Клуб весёлых и находчивых г. Уфы» РБ.

Территориальные объединения организаций профсоюзов проводят региональные этапы с апреля по август.

Финальный этап состоится 5 октября в Уфе: здесь будут определены победители Всероссийского профсоюзного фестиваля КВН.

Тема фестиваля: «ZA безопасный труд!»

Условия участия в Фестивале КВН обозначены в Положении (ознакомиться с ними можно на сайте Федерации профсоюзов РБ в разделе «мероприятия» - «фестивали»).

Заявки на участие и видео планируемого выступления территориальным объединениям организаций профсоюзов необходимо направлять до 20 сентября на электронный адрес: fprb-ufa-kvn@mail.ru. Отметим, что в нашей республике отборочный тур уже прошёл в апреле.

Как обычно, будет организована прямая трансляция с фестиваля, так что посмотреть игру и поболеть за свои команды смогут все желающие.

● ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

Расширяя горизонты

Конкурс профессионального мастерства трудящейся молодёжи «Работница» расширяет свои горизонты!

Несколько лет подряд Стерлитамак с успехом проводит конкурс профессионального мастерства трудящейся молодёжи «Работница», который собирает большое количество участниц и болельщиков. Поскольку конкурс оказался востребованным в молодёжной среде, Федерация профсоюзов совместно с Госкомитетом РБ по молодёжной политике, Администрацией Стерлитамака и Отделом по молодёжной политике администрации Стерлитамака приняли решение расширить границы конкурса и сделать его республиканским, сохранив место проведения финала в Стерлитамаке. Федерация профсоюзов РБ приглашает к участию молодых женщин, работающих на предприятиях и в организациях республики и входящих в структуру отраслевых республиканских профсоюзов. Конкурс проводится в два этапа: в сентябре-октябре – отборочный в муниципалитетах РБ, в ноябре – финал в г. Стерлитамак. Каждый муниципалитет направляет на конкурс одну конкурсантку.

Конкурсанткам предстоит показать подготовленные номера:

«Моё профессиональное кредо» (приветствие, небольшой рассказ о себе; рекламная подача своего муниципалитета, предприятия, организации, профсоюза, продукции; в костюме, отражающем профессиональную деятельность участницы). Продолжительность до трёх минут.

«Музыкальный номер» (песня, танец и т.п.). Продолжительность до трёх минут.

«Дефиле».

Перед началом финального конкурса будет запущено народное голосования в соцсети ВКонтакте **https://vk.com/fprb102.**

Дата финала и время проведения народного голосования будут озвучены дополнительно.

Профсоюзные организации всех уровней могут учреждать спецпризы за счёт собственных средств и по согласованию с оргкомитетом вручать их наиболее понравившимся конкурсанткам.



Конкурс всегда собирает большое количество участниц

Кто же будет обладательницей главного титула? Интрига сохранится до Дня профсоюзного работника РБ.

С Положением о проведении Республиканского профсоюзного конкурса профессионального мастерства «Работница – 2024» можно ознакомиться на сайте Федерации профсоюзов РБ.

● СЕМИНАРЫ

Работе в команде – особое внимание

С 20 по 24 мая ФНПР провела Всероссийский семинар-совещание, посвящённый реализации молодёжной политики в профсоюзах.

В этом году семинар проводился в рамках молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв» в качестве одного из образовательных мероприятий трека «Навигаторы».

Как отметил зампредседателя ФНПР Александр Шершуков, одной из центральных тем семинара стало лоббирование законопроектов, что особенно актуально для участников, которые занимаются сектором молодёжной политики в регионах.

В семинаре приняли участие штатные специалисты, отвечающие за работу с молодёжью, и председатели молодёжных советов членских организаций Федерации, а также в этом году право на участие получили специалисты от ППО и территориальных организаций профсоюзов.

Участники ежегодного семинара обсудили исполнение Резолюции по молодёжной политике XII Съезда ФНПР, организацию работы молодёжных советов, а также обменялись опытом работы по проведению коллективных действий и акций солидарности с участием профсоюзной молодёжи. Также особое внимание в ходе семинара было уделено актуальным изменениям в законодательстве РФ в сфере молодёжной политики, участию профсоюзов в региональной молодёжной политике, организации и проведению Всероссийской молодёжной профсоюзной программы «Стратегический резерв» в 2024 году.



Участники Всероссийского семинара-совещания

На семинаре выступил председатель комитета Госдумы по молодёжной политике Артём Метелёв, который подчеркнул необходимость стратегического подхода к реализации молодёжной политики и национальных проектов. Он сообщил, что разрабатываемая в данное время стратегия молодёжной политики является фундаментальным документом, на основе которого будут разрабатываться другие программы и совершенствоваться законодательство в этой сфере.

Артём Метелёв, в частности, отметил важность обеспечения молодых людей рабочими местами и достойной заработной платой, доступным жильём. В сфере совместной разработки и обсуждения депутатами и профсоюзами были также законопроекты, касающиеся наставничества и статуса молодых специалистов.

Большое внимание на семинаре было уделено Всероссийской программе ФНПР «Стратегический резерв», включающей четыре трек-направления: «Призыв», «Навигаторы», «Академия» и «Амбассадоры», а также конкурсов «Молодой профсоюзный лидер», «Лучшая постановка работы с молодёжью в членской организации ФНПР» и Премии Молодёжного совета ФНПР.

Ещё одной формой работы с профсоюзной молодёжью является выстраивание единой сети молодёжных советов. В ходе семинара участники обсудили проблемы в организации их работы и способы их решения.

Многие участники семинара особо полезной отметили работу по командообразованию, поскольку, действуя в командах, удалось познакомиться с новыми тенденциями и эффективными формами работы с молодёжью, одной из которых являются игры. Простые, но интересные игры разгружали атмосферу между теоретическими частями, помогали лучше усвоить информацию через практику. Весь полученный в ходе тренинга опыт участникам нужно транслировать в свои молодёжные советы и использовать на практике в повседневной работе.

Подготовил Сергей РУСАКОВ

● КВИЗ

Игры разума

24 мая в Доме профсоюзов состоялась интеллектуально-развлекательная игра «КВИЗ Маёвка» на кубок Молодёжного совета ФП РБ.



Квизы полюбились профсоюзной молодёжи, ведь в этой игре ребята могут проявить эрудицию и отлично провести время. Среди целей майского квиза – мотивация профсоюзного членства, создание условий для поиска и развития творческого потенциала среди молодёжи, повышение лидерской активности профсоюзных активистов, формирование корпоративного духа и др.

Квиз состоял из семи раундов, в ходе которых команды дружно и весело справлялись с заданными темами игры. Ребята проявили свои знания в области социального партнёрства, истории и основных направлений профсоюзного движения, успешно ответили на вопросы из области кинематографа и музыкальной индустрии, получили полезный опыт и узнали много нового.

I место в итоге заняла Сборная ЖКХ, II место – «Самый самолёт» (РОБ Роспрофавиа), III место – «Чиновники» (профсоюз госучреждений).

● СЛЁТЫ

Будем действовать вместе!

24-26 мая на базе отдыха в селе Красный ключ состоялся VII Слёт молодёжи Башкирского филиала Дорпрофжел, который объединил под своим крылом более 50 молодых и инициативных ребят, собравшихся, чтобы получить новые знания и навыки, которые пригодятся им в дальнейшем.

Сразу после заезда молодёжь погрузилась в интерактив и получила задания на определение командных и индивидуальных рейтингов. Пообедав, молодые люди сели в автобус и приехали в район Павловской ГЭС, где их ожидало неожиданное задание: сплав на каяках обратно к базе. Поначалу, признавались, было страшновато, непривычно, но потом очень захватывающе – многие впервые взяли в руки вёсла, а природа покорила ребят своей красотой.



В ходе тренинга на самоорганизацию

В открытии слёта приняли участие замначальника Куйбышевской железной дороги по территориальному управлению на Башкирском регионе Дмитрий Новиков, председатель Дорпрофжел Альберт Премилов, первый зампредседателя Дорпрофжел Иван Воронов, зампредседателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Юрий Исаев, председатель Молодёжного совета Дорпрофжел Семён Попов. Встреча прошла в неформальной обстановке, в формате живого диалога. Молодёжь интересовали темы ипотечного кредитования в рамках РЖД, возможности целевого обучения, перспективы развития Дёмского железнодорожного угла и многое другое. И на все вопросы участники форума получили самые исчерпывающие ответы. Далее молодым людям показали лучший опыт из присланных ими перед слётом презентаций. Затем Иван Воронов подробно рассказал о целях и задачах профсоюза.

Молодые люди приняли участие в захватывающих «НеОлимпийских играх», организованных на шести «станциях». Проходя их, молодые люди показывали свою физическую форму и интеллектуальные возможности – ведь многие задания были довольно сложными и все – интересными! А затем они приняли участие в тренинге «Самоорганизация при работе в условиях многозадачности», который провёл для них Алексей Журавлёв.

…Все три дня организаторы держали молодых людей в напряжении: активные образовательные игры сменяли обучения, флешмобы следовали за серьёзным общением и обменом опытом. Скучать времени не было. Наконец, настало время подведения итогов слёта. Все участники получили сертификаты, а лучшие из лучших были отдельно отмечены в различных индивидуальных и командных номинациях.

Ирина ЛЕВЧУК

● КРУГЛЫЙ СТОЛ

Прививка от издержек

Корпоративные программы укрепления здоровья выгодны не только работникам, но и работодателям, так как позволяют уменьшить экономические потери от отсутствия сотрудника по причине болезни. Даже если человек и «приползёт» больным на работу, толку от него для предприятия будет немного. Учёные уже и термин придумали – презентеизм – снижение производительности труда на рабочем месте, связанное с заболеванием. Тему обсудили на круглом столе в Уфе.

Тренд на ЗОЖ

Замминистра труда РБ **Тимур Каримов** озвучил неутешительные данные: показатель уровня смертности работников на рабочем месте в результате общего заболевания за последние годы вырос с 43% в 2019 году до 56% в 2023 году.

– Проблема, безусловно, требует разработки и проведения комплекса корпоративных программ, направленных как на предупреждение или уменьшение вероятности развития внезапной смерти на рабочем месте вследствие общих заболеваний, так и на обеспечение общей охраны здоровья работников, – отметил заместитель министра.

Содействие распространению опыта реализации корпоративных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, предусмотрено в качестве одного из обязательств сторон Республиканского соглашения на 2023-2025 годы. В I квартале 2024 года в республике действовали более 4,2 тыс. колдоговоров, содержащих мероприятия по оздоровлению и улучшению физического состояния и здоровья работников, в том числе сдачу норм ГТО. Их действие распространяется на почти 482 тыс. работников.

– Корпоративные программы, связанные со здоровым образом жизни, – тренд, набирающий популярность в мире вообще и в России, в частности, – подчеркнул Тимур Каримов. – Они не только повышают эффективность и лояльность сотрудников, но также позитивно воздействуют на уровень вовлечённости персонала, объединяют людей.

По мнению замдиректора Национального медицинского исследовательского центра терапии и профилактической медицины **Анны Концевой**, именно профсоюзы могут лучше всего донести до работодателя идею о том, что заботиться о здоровье работников экономически выгодно. Она подчеркнула, что отсутствие инвестиций в здоровье сотрудников увеличивает риск потери ценных и талантливых кадров в четыре раза, а период временной нетрудоспособности работников вырастает в среднем на девять дней в год.



Профилактика поможет снизить уровень смертности

По словам представителя Уфимского НИИ медицины труда **Лилии Каримовой**, в республике сохраняются негативные тенденции в сфере профессиональной заболеваемости и производственного травматизма:

– При сопоставлении условий труда работников, показателей профессиональной заболеваемости и производственного травматизма на предприятиях различных видов экономической деятельности выявлено, что наиболее неблагоприятное положение характерно для обрабатывающих производств и предприятий по добыче полезных ископаемых, строительства, сельского и лесного хозяйства, что требует разработки адресных мероприятий по обеспечению безопасности условий труда и сохранению здоровья работников.

Выгода для всех

Опытом реализации корпоративной программы укрепления здоровья работников поделились представители ООО «Башкирская генерирующая компания».

ООО «БГК» – компания с непрерывным производственным процессом: 39,6% работников здесь трудятся в сменном режиме, 43,7% работников имеют вредные условия труда. Также здесь работают сотрудники, входящие в группу риска по хроническим заболеваниям и группу с профессиональными заболеваниями.

Программа состоит из нескольких мероприятий. Профилактические включают в себя проведение расширенных медосмотров, выдачу кислородных коктейлей, травяных чаёв, массаж и др. Работникам оказывается помощь по медицинским показаниям: выделение дополнительных средств ДМС, санкурлечение, консультации цехового терапевта, приобретение медикаментов и др. Ведётся широкое информирование сотрудников: от вебинаров до лекций узких специалистов.

Во всех филиалах ООО «БГК» действуют здравпункты, обслуживаемые фельдшерами ЛОЦ «Энергетик». С 2022 года в здравпунктах работают цеховые терапевты. Сформированы три группы: работники с хроническими заболеваниями, длительно и часто болеющие сотрудники, работники из числа сменного персонала. По назначению цехового терапевта за счёт средств работодателя проводятся оздоровительные мероприятия: от медикаментозного лечения, физиотерапии в здравпункте филиала и приобретения медикаментов до лечения в санаториях-профилакториях.

Благодаря корпоративной программе укрепления здоровья сотрудники ООО «БГК» имеют возможность выявить заболевание на ранней стадии с возможностью лечиться за счёт средств работодателя. Программа также предполагает переход работников на ЗОЖ и экономию семейного бюджета, ведь предприятие приобретает медикаменты сотрудникам, в среднем по 5 тыс. руб. на одного человека.

Работодатель же получает снижение заболеваемости коллектива, обеспечение непрерывного производства за счёт сокращения больничных листов, формирование коллективного иммунитета, повышение производительности труда, сокращение расходов на оплату сверхурочной работы для замены заболевшего работника при сменном режиме работы. Ну а удовлетворённость работников от здорового образа жизни и вовсе бесценна.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Награды за неравнодушие

Комплексный подход и постоянное совершенствование в работе по улучшению условий и безопасности труда позволили Центру развития ребёнка – детскому саду №16 «Росинка» г. Благовещенска в прошлом году завоевать сразу две престижные награды. Детский сад занял I место в республиканском конкурсе на звание «Лучшее образовательное учреждение по охране труда» и II место в номинации «За сокращение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях непроизводственной сферы» в региональном этапе Всероссийского конкурса РОВСЭ.

Для администрации детсада в лице заведующей Светланы Кисляковой и профсоюзной организации, которую возглавляет Галия Нигматзянова, безопасность детей и сотрудников – одно из важнейших направлений работы.

– У нас созданы необходимые условия для безопасного труда, – рассказывает Светлана Кислякова. – На каждом рабочем месте имеются инструкции по охране труда, осуществляется контроль за состоянием условий, охраны труда на рабочих местах. Результаты контроля, отражённые в актах, доводятся до сведения работников. Выявленные нарушения устраняются немедленно. Обслуживающий персонал обеспечен спецодеждой и СИЗ.

Охрана труда в «Росинке» – это многоплановая работа, состоящая из нескольких направлений. Большая ответственность лежит на уполномоченных по охране труда. В дошкольном учреждении уверены, что чем больше работающих будет принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы, ведь главная составляющая охраны труда – это ответственность самих работников.

В колдоговоре детского сада предусмотрен комплекс мероприятий в области охраны труда: проведение СОУТ, оценка профессиональных рисков, закупка смывающих и обезвреживающих средств, проведение предварительных и периодических медосмотров работников и др., которые подразумевают создание безопасных условий пребывания персонала и воспитанников, мер противопожарной и электробезопасности, обучение безопасному поведению, знанию норм и правил охраны труда, ведение обязательной документации и многое другое.

Регулярно проходит информирование работников учреждения о состоянии условий и охраны труда в детском саду через семинары, мастер-классы, собрания. Оформлен и систематически обновляется уголок по охране труда.

Охрана труда – это не только физическая безопасность, но и комфортная среда, психологический комфорт в коллективе. Поэтому в «Росинке» большое внимание уделяют физкультурно-спортивной работе.



Мы сдали нормы ГТО!

– Большой популярностью пользуется активный семейный отдых, особенно турпоходы, – рассказывает Галия Нигматзянова. – Проводим спортивные мероприятия: «Зимние забавы», «Мама, папа, я – спортивная семья», «Шашечный турнир», «Весёлые старты» и др. Это позволяет привлечь сотрудников к спорту и укрепить их здоровье.

Вообще в Благовещенском районе уделяют большое внимание охране труда в учреждениях образования. Благовещенская районная организация Общероссийского Профсоюза образования проводит совещания, семинары, обучение председателей ППО, оказывает методическую помощь руководителям и специалистам по ОТ. Совместно с Управлением образования района проводятся плановые проверки, обязательная приёмка учреждений к новому учебному году. Во всех образовательных учреждениях города и района заключены коллективные договоры с разделом «Охрана труда», работают уполномоченные по ОТ.



С. Кислякова и А. Жемчужникова

– Победы в конкурсах – это результат ежедневной, непростой и крайне необходимой работы всего коллектива детского сада, – уверена председатель районной организации профсоюза Анна Жемчужникова. – В «Росинке» активный и инициативный руководитель, которая эффективно решает поставленные цели и задачи. Дошкольное учреждение ведёт активное сотрудничество с Благовещенской районной организацией профсоюза. Как результат, профсоюзное членство в «Росинке» составляет 97,5%.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УЧЁБА

В дружной команде

В с. Новоабзаково Белорецкого района состоялся ежегодный выездной обучающий семинар для профсоюзного актива, организатором которого выступил республиканский комитет РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.

В обучении приняли участие более 30 профактивистов, представляющих предприятия, входящие в РОСПРОФПРОМ-Башкортостан. В течение двух дней председатели первичных профсоюзных организаций совершенствовали свои лидерские качества и улучшали навыки коммуникаций. Под руководством опытных тренеров-преподавателей – Светланы Пискаревой, Оксаны Дроновой, Габдуллы Хамитова участники обсуждали темы имиджа профсоюзного лидера, мотивации в работе и учились действовать в слаженной команде.



В основе успеха – мотивация и умение работать в команде

– Мы регулярно проводим обучающие семинары для профсоюзного актива. Подобные мероприятия необходимы, благодаря им мы нарабатываем навыки командного взаимодействия, усиливаем коммуникативные связи и главное – отрабатываем свои личные качества, – резюмировала председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

● ФОРУМЫ

«Аврора»: вспоминаем с благодарностью

С 17 по 19 мая состоялся II Межрегиональный молодёжный форум профсоюза работников культуры «Аврора», в котором приняла участие команда из Башкортостана: двенадцать молодых работников культуры – профактивистов из разных уголков Башкортостана. Одной из участниц форума стала библиотекарь модельной библиотеки №31 города Уфы Евгения Кладова. Она поделилась впечатлениями об участии в форуме.



Форум завершён – с нетерпением ждём новый



Подобные форумы служат сплочению молодёжи, помогают найти единомышленников и развивать профсоюзное движение!

– Целых три дня я провела в Челябинской области на базе «Аврора».

Форум «Аврора» второй год проводится в г. Касли Челябинской области силами организаций профсоюза работников культуры Свердловской и Челябинской областей, Республик Башкортостан и Татарстан. Нынешний форум собрал 80 человек – представителей молодёжного актива из девяти субъектов РФ.

Среди уважаемых гостей присутствовали: председатель Ассоциации профорганизаций УрФО, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области А. Ветлужских, председатель Федерации профсоюзов Челябинской области О. Екимов, первый заместитель Министра культуры Свердловской области Ю. Прыткова.

Программа форума была насыщена образовательной и познавательной профсоюзной тематикой, а также мероприятиями, направленными на сплочение и работу в команде, на развитие лидерских качеств.

Организаторы мероприятия выступили спикерами по важным для профдвижения темам: «Социальное партнёрство: коллективный договор»: как преодолеть сложности»; «Правовые основы деятельности профсоюзов»; «Заработная плата работников культуры. Почему профсоюзы требуют изменений»; «Принципы организационного строения профсоюзов»; «Работа молодёжных советов в профорганизации».

Команды участников работали над проектами на тему «Ты был участником молодёжного форума. Что сделаешь в своей профорганизации?» Финалом форума стала презентация проектов и награждение победителей.

Хочется выразить огромную благодарность организаторам, кураторам и спикерам за всю проделанную работу. Форум прошёл в атмосфере гостеприимства, радушия и сплочённости. Нашей делегации удалось не только получить новые знания и много информации о работе профсоюзов, но и обрести новых друзей. Мне удалось стать частью такого важного и яркого мероприятия, которое навсегда останется в памяти. С удовольствием хотела бы поехать и на следующий год!

● БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

И добро вернётся!

26 мая представители первичной профсоюзной организации и члены Молодёжного совета ПАО «НЕФАЗ», совместно с участниками волонтёрского движения «Подорожник» с благотворительной акцией «Твори добро» посетили социальный приют для детей в г. Дюртюли и социальное учреждение для детей и взрослых в с. Старобаишево.

Заводчане собрали для проживающих в социальных учреждениях одежду, предметы гигиены, моющие средства, а также фрукты, пироги и соки.



Волонтёры поиграли и пообщались с ребятами

Гостей из ПАО «НЕФАЗ» встретили тепло и радушно, а они провели для подопечных из этих социальных организаций интересные мастер-классы, а потом все вместе делали красочные открытки.

Как прокомментировала председатель первичной профсоюзной организации предприятия Розалия Мулахметова, такие благотворительные акции проводятся регулярно.

В социальном приюте г. Дюртюли, где заводчане и волонтёры бывают довольно часто, в этот раз они познакомились с новенькими ребятами, а также вспомнили прошлые встречи со своими давними знакомыми. За тёплой дружеской беседой время прошло незаметно. В игровой комнате, усевшись на ковре, подопечные и гости вели душевный разговор, ребята рассказали, чем они любят заниматься, а потом устроили великолепный концерт с зажигательными танцами, которые они специально для этого случая подготовили.

Этот день не оставил равнодушным никого, ведь, как известно, добро, многократно усиливаясь, всегда возвращается к тому, кто его творит.

Подготовил Сергей РУСАКОВ

● КРОСС

Бегуны показали класс

26 мая в парке Прибрежный г. Набережные Челны состоялся легкоатлетический кросс на первенство Профсоюза ПАО «КАМАЗ». Это соревнования по бегу, дистанция для женщин составляет 500 метров, мужчины преодолевают 1000 метров.



В ПАО «НЕФАЗ» любят здоровый образ жизни и показывают высокие результаты в конкурсах

Команду ПАО «НЕФАЗ» представили 11 участников из различных подразделений: показать свои силы собрались самые быстрые и выносливые. Отрадно, что практически в каждой возрастной категории участники вошли в тройку победителей. Единый стиль, слаженность команды, поддержка друг друга, отличная физическая форма и подготовка, – всё это уже неоднократно отметили камазовцы.

Итак, какие же места достались любителям бега из Нефтекамска?

I место – Жанна Анварова (цех 18), Ленара Киселёва (ОЭПиК), Ильяс Хабибов (цех 5); II место привезла из Набережных Челнов Наталья Тагирова (ОЭПиК); III место взяли Ирина Борисова (СОТиПБ) и Мунир Саттаров (цех 23).

Профсоюз и администрация завода благодарят команду за активное и победное участие и желают лёгких ног и больших побед! Как показывает опыт, только старания и сила воли – залог успеха!

● ХОККЕЙ

Холодный лёд, горячий азарт

С 21 по 23 мая в Уфе прошёл II Турнир по хоккею с шайбой на Кубок «Газпром профсоюза». На главной арене городского Дворца спорта и на малой ледовой площадке «Уфа-Арены» за победу сражались 12 сильнейших команд из дочерних обществ ПАО «Газпром».

На торжественном открытии перед участниками выступили заместитель премьер-министра РБ Ирек Сагитов, заместитель председателя «Газпром профсоюза» Павел Фадеичев, заместитель генерального директора ООО «Газпром трансгаз Уфа» Константин Пестов, заместитель главы администрации Уфы Владимир Жебровский.



В. Сафиханов вручил диплом Э. Михееву

– В Республике Башкортостан любят хоккей, и сегодня исторический момент для нашего города: на протяжении трёх дней более 200 хоккеистов – представители 12 дочерних обществ ПАО «Газпром» определят победителя, – отметил Ирек Сагитов.

– От имени руководства ООО «Газпром трансгаз Уфа» приветствую всех, кто приехал на нашу славную красивую башкирскую землю, в наш славный город Уфа! Благодарим республиканских и городских руководителей, «Газпром профсоюз». Хотим, чтобы эта традиция продолжалась, а мы как организаторы постараемся сделать все возможное, чтобы турнир был красивым, ярким и насыщенным, – добавил Константин Пестов.

ПАО «Газпром» поддерживает любительский и профессиональный спорт, создаёт условия для здорового и активного образа жизни работников и членов их семей. Хоккей пользуется популярностью в трудовых коллективах. Ежегодно проводятся внутренние чемпионаты, турниры с участием команд из разных дочерних обществ. Хоккейные мероприятия проводятся при поддержке профсоюзных организаций.

...На ледовых площадках царила прекрасная спортивная атмосфера, болельщики тепло приветствовали и активно поддерживали всех игроков турнира. Команды показали красивый и профессиональный хоккей, наполненный яркими и насыщенными эмоциями. Игроки демонстрировали своё мастерство, реализуя острые атаки на ворота соперника. По результатам трёхдневных матчей и упорной борьбы победу в турнире одержала команда «Газпром переработка», II место заняла команда «Газпром добыча Ноябрьск», III место – «Газпром добыча Уренгой».



Опасных моментов хватало!

Команда «Газпром трансгаз Уфа» удостоена седьмого места. Также были определены игроки турнира в номинациях «Лучший вратарь», «Лучший защитник», «Лучший бомбардир», «Лучший нападающий». На торжественном закрытии турнира председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов вручил Диплом республиканской организации профсоюза ветерану турнира Эдуарду Михееву («Газпром трансгаз Москва»).

● ЭКО-СПОРТ

Уборка

Бегом за мусором – работники уфимских НПЗ «Башнефти» провели вечернюю пробежку с пользой для экологии и собрали более 40 мешков мусора.

После рабочего дня нефтепереработчики собрались на одном из участков Уфимского ожерелья, которое горожане облюбовали для пикников. Разминку для новичков провели члены сборной команды «Башнефть-Переработка», они же поделились советами для начинающих бегунов и ответили на интересующие вопросы о питании и тренировках.

«Уверен, что каждый может поддерживать в чистоте место, в котором отдыхает или тренируется, если не будет сорить. Берите с собой перчатки и мусорные пакеты на пробежки или присоединяйтесь к нашим акциям, надеюсь, они будут регулярными», — рассказал заводчанин Тагир Аминев.

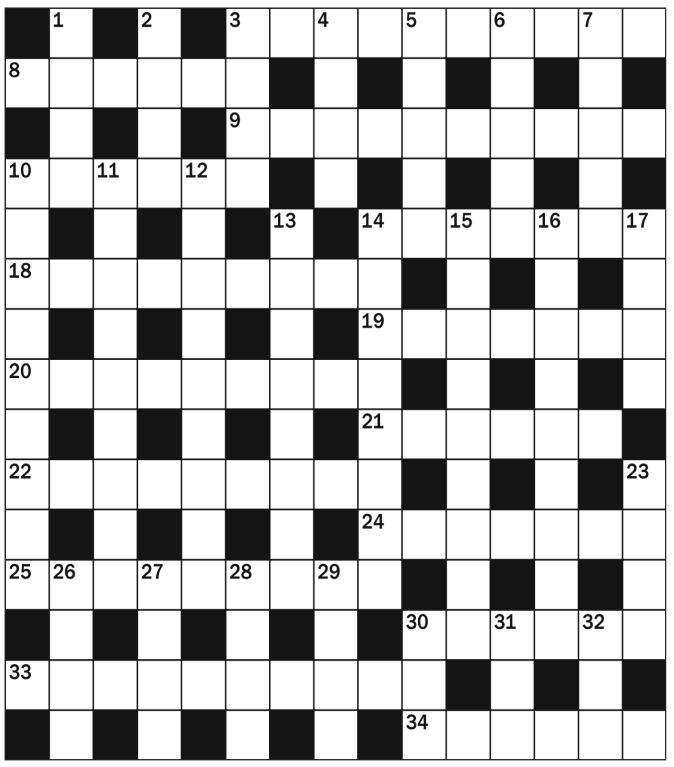


А жителям Уфы можно только предложить не мусорить в местах отдыха, а собирать и утилизировать всё, что остаётся после пикников. Тогда и убирать не придётся!

Федерация профсоюзов РБ выражает искренние соболезнования семье, родным и близким в связи с безвременной кончиной заслуженного работника культуры РБ, известного общественного деятеля, издателя

ФЕНИНА
Алексея Львовича,
и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 3. Старшая родственница через два поколения. **8.** Земля, вода, огонь или воздух. **9.** Полководец, вернувшийся с победой. **10.** Жители Мальты сочли апостола Павла за бога, когда увидели, что змея, повисшая на его руке, не причинила ему вреда. Что это была за змея? **14.** Книга, газета, журнал как товар. **18.** Культурное движение, зародившееся в Италии в XIV веке. **19.** Специалист по изучению своей местности со стороны её природы, истории, экономики, быта. **20.** Регулярная печать. **21.** Спорт для тех, кто любит путешествия. **22.** Техническая подготовленность участников экспедиции. **24.** Вымышленная биография разведчика. **25.** «То тюлень позвонит, то олень». **30.** Русская мера длины, равная трём аршинам. **33.** Винтовка, стреляющая дуплетом. **34.** Речная рыба, чьей роднёй является аквариумная золотая рыбка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. ... без рифмы называется белый ... **2.** Табличка над дверью, ведущей внутрь. **3.** Уязвимое место неуязвимого героя «Илиады». **4.** Зонтичная травка-приправка. **5.** Подобно льву среди зверей, он царствует среди камней. **6.** Её символом является подкова над дверью. **7.** Остатки после приготовления бутербродов. **10.** Представитель одной из рас. **11.** Состояние крайней усталости и истощения. **12.** Живи им, а не прошлым и будущим. **13.** Блюдо, в которое добавили желатин. **14.** Астрономическая трубка с большим полем зрения. **15.** Размер открытого отверстия в объективе фотоаппарата. **16.** Его остров «в океане есть». **17.** Способ движения, не касаясь ногами земли. **23.** Большой деревянный ящик для хранения зерна. **26.** Орущий ребёнок с глазками на мокром месте. **27.** Хозяин, самостоятельно ведущий дела фирмы. **28.** Пиво не ..., и мёд не хвала. **29.** Примыкая к любому числу, увеличивает его десятикратно. **30.** Женское пальто, но не салоп и не манто. **31.** Потрясающий клёв на рыбалке. **32.** И вздёрнутый, и корабельный.

● АНЕКДОТЫ

Врач приходит к пациенту в палату:
– Больной, у меня для вас две новости: хорошая и плохая. С какой начать?
– Доктор, давайте, начнём с хорошей!
– Эту болезнь назовут вашим именем!

☻☺☻

– Когда вы в последний раз читали? И что это было?
– Инструкция к таблеткам. Много букв, есть интересные вещи. Сюжет не то, чтобы держит, но вариативность концовок впечатляет.

☻☺☻

– Дорогой, мне надо уехать на две недели.
– Хорошо!
– И ты не хочешь спросить, куда и зачем?
– Счастье не спрашивают, откуда оно свалилось!

☻☺☻

Нынешние выпускные 9-х классов такие пафосные, словно церемония Оскар: концерт, приглашённые певцы, видео и прочее. А вот когда я закончил 9 класс, мне просто отдали аттестат и попросили не идти в 10-й класс.

☻☺☻

– Доктор, иногда я слышу голоса...
– Понимаю, я тоже живу в панельном доме.

☻☺☻

«Новости! Вчера две жительницы Уфы, направлявшиеся на летний отдых в Турцию, были задержаны на границе по причине претензий к ним со стороны службы судебных приставов. В результате выехать на отдых смогли только их мужья, которые, собственно, и проявили гражданскую сознательность, сообщив судебным приставам об имеющихся у супруг задолженностях».

☻☺☻

– Мам, дай мне 30 рублей, я их отдам тому бедному дедушке!
– Ты моя умница! А где дедушка сидит?
– А вон там, мороженое продаёт!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Пойдём пить чай!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка взялась за шарлотки. И яблоки туда кладёт, и клубнику, и вяленую клюкву, и ваниль! По кухне такие ароматы текут, что соседи под дверью стоят, принюхиваются (ну чисто, как наш Тузик дворовый, когда мимо него пакет с беляшами проносят). А меня за хозяйку гордость распирает: да, такие мы, завидуйте и глотайте слюнки!



Шарлотка

3 средних зелёных кисло-сладких яблока, 170 г муки, 150 г сахара, 3 яйца, немного соли.

Заранее включите духовку на 180℃. В ёмкости соедините яйца с сахаром и взбейте миксером на небольшой скорости в течение 3-5 минут до пышности. Масса должна побелеть и заметно увеличиться в объёме. Просейте муку. Добавляйте её небольшими порциями в яичную массу столько, сколько нужно, чтобы добиться консистенции густой сметаны. Каждый раз продолжайте взбивание миксером на низких оборотах. Добавьте соль. Аккуратно перемешайте силиконовой лопаткой. Тесто должно стекать с ложки широкой лентой.

Яблоки нарежьте аккуратными дольками толщиной около 1 см или небольшими кубиками, сбрызните их лимонным соком, чтоб не потемнели.

Круглую форму диаметром около 22 см застелите пергаментом или смажьте сливочным маслом. Дно и бока формы присыпьте мукой или манной крупой. Выложите яблоки, на них вылейте тесто. Покрутите форму, чтобы бисквитная масса заполнила всё пространство между яблочными пластинками. Выпекайте пирог примерно 30-40 минут до появления золотистой корочки. Чтобы бисквит не осел, не открывайте духовку первые 20 минут. Проверьте готовность сухой деревянной шпажкой. Аккуратно выньте готовый пирог из формы и остудите. Посыпьте сахарной пудрой.

Шарлотка на кефире

200 мл кефира, 300 г муки, 3 яйца, 180 г сахара, 3 яблока, 0,5 ч. ложки соды, немного соли.

В отдельном стакане смешайте нагретый до комнатной температуры кефир с содой и оставьте на 1-2 минуты.

Немного взбейте яйца с сахаром, добавив щепотку соли для более яркого вкуса. Влейте к яйцам кефир с содой и перемешайте. Всыпьте муку и замесите миксером тесто, чтобы не оставалось комочков.

Яблоки нарежьте крупными кусочками.

Форму для выпечки диаметром 18-20 см застелите пергаментной бумагой и вылейте 2/3 теста. Затем выложите подготовленные яблоки, на них вылейте оставшееся тесто. Поставьте форму в разогретую до 180℃ духовку на 40-50 минут. Пирог должен стать аппетитного золотистого цвета.

Шарлотка со сметаной

Для теста: 220 г муки, 200 г сметаны, 150 г сахара, 25 г грецких орехов, столько же изюма, 3 яйца, 1 ч. ложка корицы, 0,5 ст. ложки картофельного крахмала, 1 ст. ложка разрыхлителя.

Для начинки: 2 ст. ложки сахара, по 25 г грецких орехов и изюма, 0,5 ч. ложки корицы, 3 кисло-сладких сочных яблока.

Заранее включите духовку на 180℃. В большой миске соедините просеянную с разрыхлителем муку, молотую корицу, крахмал и перемешайте.

Грецкие орехи мелко порубите ножом и слегка подсушите их на сухой сковороде. В отдельной ёмкости соедините яйца с сахаром и взбейте миксером на низких оборотах до пышного состояния. Добавьте сметану и снова взбейте до однородности. Затем порциями добавьте мучную сухую смесь. Не мешайте тесто долго. Всыпьте в тесто грецкие орехи и пропаренный изюм. Тщательно размешайте, чтобы сухофрукты распределились по всему тесту. Для начинки яблоки нарежьте дольками и сбрызните лимонным соком. К яблокам отправьте обжаренные измельчённые орехи. Всыпьте сахар, добавьте предварительно распаренный и обсушенный изюм и щепотку молотой корицы. Хорошо перемешайте ингредиенты.

Круглую форму для выпечки застелите пергаментом. Слегка смажьте раст. маслом. Посыпьте дно и борта формы манкой. Выложите треть теста и разровняйте поверхность. Сверху распределите половину яблочной начинки. Покройте яблочные дольки второй частью теста и опять выложите яблоки. Вылейте на фрукты оставшееся тесто и разровняйте. Выпекайте шарлотку с яблоками примерно 40 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Осторожно: мошенники

За первый квартал 2024 года мошенники провели около 300 тыс. операций и украли у банковских клиентов 4,3 млрд рублей, что на 6,3% меньше, чем за аналогичный период прошлого года, сообщила пресс-служба Центробанка.



Чаще всего мошенники обманывали граждан с помощью социальной инженерии и фишинговых атак – было зафиксировано 29,4 тыс. и 959 случаев, соответственно.

Всего с января по март банки отразили 13,9 млн попыток кибермошенников похитить деньги у клиентов, предотвратив хищение 2 трлн рублей.

По инициативе Банка России в первом квартале заблокировано 14,8 тыс. мошеннических сайтов и страниц в социальных сетях. Кроме того, регулятор передал операторам связи информацию о 48,6 тыс. телефонных номеров, которые использовали злоумышленники.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111983. Тираж 5000 экз.
5 июня 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК