12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 23 (1576) 14 июня 2024 года, пятница

Искромётные таланты

В Уфе прошёл фестиваль-профориентация «Сварка и Контроль FEST». Одним из организаторов конкурса профессионального мастерства является Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.







Актуальность проведения подобного мероприятия обусловлена высокой востребованностью кадров рабочих профессий, дефицит которых составляет сегодня 56%. И несмотря на то, что профессия сварщика престижна и высокооплачиваема, в сварочной отрасли складывается абсолютно такая же ситуация.

В деловой части фестиваля, которая состоялась 27 мая в Конгресс-холле «Торатау», прошли конференции и круглые столы, посвящённые современным вопросам в области сварки и неразрушающего контроля – обсуждались новые технологии, методики обучения профессии, проблемы дефицита рабочих кадров и пути решения.

Параллельно можно было посетить выставку, на которой были представлены новинки сварочного и контрольного оборудования, вакансии от предприятий Башкортостана и Республиканского центра занятости населения, работы будущих сварщиков из колледжей региона.

В рамках фестиваля 28-30 мая прошли конкурсы профессионального мастерства «Лучший сварщик РБ» и «Лучший дефектоскопист РБ» на базе Центра компетенций по сварке ГАЦ РБ. В них приняли участие 66 специалистов из разных предприятий республики и регионов России, в их числе работники ООО «Газпром трансгаз Уфа», компании «ОЗНА», филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл» и др.

На торжественном закрытии конкурсов награды победителям вручили председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов и руководитель Центра компетенции по сварке Валерий Атрощенко.

В номинации «Ручная дуговая сварка» победителем признан Василий Пащенко (ООО «Газпром трансгаз Уфа»). Напомним, что в прошлом году он победил в международном конкурсе профмастерства среди сварщиков. Дипломами Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России «За волю к победе» награждены Рузель Салимов (филиал ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Новойл») и Сергей Тулупов (ООО «Газпром трансгаз Уфа»).

Занявшие I место участники конкурса получили возможность принять участие во Всероссийском конкурсе профессионального мастерства «Лучший сварщик – 2024», а также грамоты и ценные призы от спонсоров фестиваля.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ВСЕ НА ПОЧТУ*

Успей подписаться!

ВНИМАНИЕ: осталась всего неделя до окончания подписной кампании на II полугодие 2024 года.

Уважаемые председатели первичных профсоюзных организаций! Не оставьте своих членов профсоюза без актуальной информации о деятельности профсоюзов Башкортостана и России: загляните на **почту** и подпишите свои первички на «Действие» по электронному официальному каталогу «Почты России», по индексу **ПР512**.

Стоимость подписки составляет 864 рубля 72 копейки.

Оформить подписку можно не выходя из дома: вам поможет **сайт podpiska.pochta.ru**. Выберите нашу газету по индексу **(ПР512)** или по алфавиту, затем выберите способ доставки; введите данные получателя: адрес доставки, ФИО; выберите период подписки; пройдите простую процедуру регистрации или авторизуйтесь на сайте; оплатите заказ.

Точно так же подписку можно оформить **онлайн** через мобильное приложение Почты России.

Подписка **в редакции** на полгода стоит всё так же 432 рубля. Наши подписчики, выбирающие этот бюджетный вариант, забирают газету из редакции самостоятельно.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);
«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Остались вопросы? Звоните в редакцию:
8 (347) 272-34-47.

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Люди высокого долга

Уважаемые работники здравоохранения! Дорогие ветераны!

Примите самые тёплые и искренние поздравления с Днём медицинского работника!

Врачевание испокон веков считалось одной из самых почитаемых и ответственных профессий. Повседневная забота о здоровье населения, предупреждение заболеваний, возвращение больных к полноценной жизни, – всё это придаёт особый статус медицинским работникам, людям высокого долга.

Профессия врача – это служение людям. Она требует не только богатых знаний, но и бесконечного терпения, стойкости, чуткости и душевной щедрости. Нелёгким повседневным трудом вы охраняете величайшие ценности, дарованные нам – жизнь и здоровье. Вы помогаете людям преодолеть боль, вселяете в них надежду, возвращаете к жизни, принимаете на себя чужие страдания.

Особая благодарность медикам, которые сейчас находятся в зоне СВО и в тяжёлых полевых условиях спасают жизни бойцам и мирному населению. Полевые хирурги, нередко под обстрелом, проводят уникальные операции.

День медицинского работника – символ признания общественной значимости труда и заслуг многомиллионной армии работников здравоохранения и многих людей других профессий, работающих в отрасли.

Примите искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, благополучия, успехов в вашем нелёгком труде.

Пусть в ваших семьях царят здоровье, благополучие и хорошее настроение.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые работники и ветераны здравоохранения!

От всей души поздравляю вас с профессиональным праздником – Днём медицинского работника.

Наша профессия ценилась во все времена, ведь именно в руках медработников находится самое дорогое, что есть у человека – его здоровье. Дело, которому мы служим, гармонично соединяет компетентность, профессионализм, ответственность, творческий подход, постоянное повышение своих знаний и стремление к высоким конечным результатам. Медицинский работник – гораздо больше, чем просто профессия. Это ещё и особый тип мышления, душевной организации, потребности помогать людям.

Активная жизненная позиция медицинских работников отражается в трудовой и общественной жизни. Наше медицинское сообщество республики, более 91 тысячи работников здравоохранения, студентов и ветеранов для профсоюза – одна большая семья. Профсоюз защищает трудовые права работников отрасли, обеспечивает безопасные условия труда, помогает в трудную минуту.

Желаю медицинским работникам успехов в профессиональной деятельности, оптимизма, благополучия. Спасибо вам за преданное служение благородному делу. Будьте здоровы.

Рауль ХАЛФИН,
председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ

● *РТК*

От налогов до детского отдыха

В Доме Правительства РФ состоялось очередное заседание Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений под председательством вице-премьера Татьяны Голиковой.

Среди плановых вопросов повестки заседания наиболее острым был вопрос об изменениях в налоговом законодательстве. Речь шла не о конкретном законодательном проекте, а о концептуальных подходах к изменениям в налоговом законодательстве. В частности, о необходимости плавного введения дифференцированной шкалы НДФЛ; налогового вычета семьям с двумя и более детьми, имеющим невысокие доходы; отмене «курсовых» пошлин и об изменении налогообложения прибыли с учётом стимулирования инвестиций через федеральные налоговые вычеты и др.

Члены профсоюзной стороны, заместитель председателя ФНПР Нина Кузьмина отметили положительную практику предварительного рассмотрения на РТК вопросов изменения налогового законодательства. А также внесли ряд конкретных предложений в части снижения налоговой нагрузки на малообеспеченных работников и недопущения роста налогообложения высококвалифицированных специалистов.

В ходе заседания при обсуждении подготовки и проведения детской летней оздоровительной кампании в 2024 году говорилось, что в текущем году осуществлять свою деятельность планируют 39682 организации отдыха и оздоровления детей, в которые будут направлены 5 млн 350 тыс. 825 детей. А средняя рыночная стоимость путёвки в стационарный загородный лагерь сезонного или круглогодичного действия из расчёта смены в 21 день планируется в размере 45 тыс. рублей (на 7,3% больше, чем в 2023 году).

2 → стр.

● ХРОНИКА

5 июня состоялось заседание Комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов.



Вёл работу председатель комитета Салават Харасов, от ФП РБ принял участие главный специалист социально-экономического отдела Игорь Никитов. Первый замминистра труда РБ Ольга Кабанова доложила о проекте Закона РБ №7-172/з «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РБ». Первый зампредседателя комитета Шамиль Тимербулатов доложил о проекте Закона РБ №7-169/з «О внесении изменений в ст.51 Семейного кодекса РБ». Салават Харасов проинформировал о проекте Закона РБ №7-166/з «О внесении изменений в ст.6 Закона РБ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей», ознакомил с предложениями комитета к проекту примерной программы законопроектной работы Госсобрания РБ на осеннюю сессию и др.

* * *

В этот же день состоялось заседание Комитета Курултая РБ по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям.

Его провела председатель комитета Рузалия Хисматуллина. От ФП РБ участвовал в работе начальник социально-экономического отдела Ришат Хуснуллин.

Был подробно обсуждён вопрос о проекте закона о внесении изменений в ч.1 и ч.2 Налогового кодекса РФ. Законопроектом, направленным на реализацию Послания Президента РФ Федеральному Собранию от 29 февраля т.г., предлагается изменить параметры в части налогообложения корпоративных и личных доходов путём эффективного перераспределения поступлений между различными слоями населения и секторами экономики. Например, в части налога на доходы физических лиц предусматривается введение дифференцированных ставок; увеличение размеров стандартных налоговых вычетов на второго и последующих детей; увеличение предельного размера доходов, до достижения которого применяются стандартные налоговые вычеты, и др.

* * *

6 июня в Доме профсоюзов состоялся IX Пленум Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ, в ходе которого были подведены итоги работы профсоюза в 2023 году, заслушан отчёт Молодёжного совета о деятельности в 2023 году.

По завершении пленума прошёл Круглый стол по вопросам реализации Отраслевого тарифного соглашения (подробнее – в следующем номере).

● ТТК

На работе – как дома

4 июня на базе ФБУ «Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в РБ» состоялось выездное заседание рабочей группы Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений г. Уфы.



В ходе заседания рабочей группы ТТК

От Федерации профсоюзов в работе приняли участие председатель Гузель Мирошниченко, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова и главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов, представители объединения работодателей и администрации Уфы. Для членов рабочей группы была проведена подробная экскурсия по предприятию с посещением испытательного центра, им продемонстрировали высокоточные эталоны и рассказали про испытательные возможности ЦСМ.

О реализации социальных и трудовых гарантий работникам центра доложили директор ЦСМ Сергей Севницкий и председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова. Сергей Севницкий отметил, что в ЦСМ выполняются все пункты как республиканского, так и федерального отраслевых соглашений, касающихся вопросов заработной платы, охраны труда и молодёжи и др. Руководство организации большое внимание уделяет трудовым и социальным гарантиям своих работников. На основании коллективного договора оказывается материальная помощь сотрудникам за длительный непрерывный стаж работы, при рождении ребёнка, при поступлении детей работников в первый класс. Также действуют компенсации на физкультурно-оздоровительные мероприятия, на детский отдых и т.д. Здесь стараются делать для сотрудников всё возможное, чтобы они на работе чувствовали себя как дома. У работников ЦСМ значительный социальный пакет, который включает, в том числе, и добровольное медицинское страхование, и многое другое, не забывают здесь и пенсионеров. В 2024 году ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан награждён дипломом первой степени в Отраслевом конкурсе «Лучшее предприятие (организация) по работе в системе социального партнёрства», проводимом совместно Федеральным агентством по техническому регулированию и метрологии (Росстандарт) и Российским профсоюзом работников промышленности.

– Мы сегодня на экскурсии видели много эталонов в области измерений, но хочется отметить, что именно ФБУ «ЦСМ им. А.М. Муратшина в Республике Башкортостан» является эталоном социального партнёрства. Об этом говорят многочисленные награды и победы в конкурсах республиканского и федерального значения. На протяжении многих лет у нас плотное сотрудничество в различных сферах. Проводим совместные конкурсы, мероприятия и т.п. Хочется отметить, что коллектив ЦСМ – это сплочённая, высокоорганизованная, работоспособная и креативная команда, – отметила Ирина Исламова.

Гузель Мирошниченко поблагодарила руководство центра за высокий уровень проводимой социально-экономической политики на предприятии в рамках коллективного договора.

● ПРЕЗИДИУМЫ

Итоги и планы

5 июня состоялось очередное заседание президиума республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России. В начале заседания председатель рескома Валерий Сафиханов проинформировал об итогах работы за май, прошедших мероприятиях и важных событиях на ближайший период. Затем были рассмотрены вопросы выполнения плана работы рескома профсоюза за I полугодие и утвержден план на вторую половину года.

На президиуме рассказали о проделанной работе республиканского комитета в области защиты социально-трудовых прав и экономических интересов работников, организационной, информационно-аналитической деятельности, взаимодействия с молодёжью и др.

При формировании плана на следующее полугодие учитывались следующие составляющие: подготовка заседаний президиума с рассмотрением вопросов о работе профсоюзных организаций по направлениям деятельности, проведении мероприятий в течение полугодия, оказании практической и методической помощи ППО, ОППО и др. Особое внимание было уделено проведению очередного пленума республиканского комитета, предстоящих отчётно-выборных собраний (конференций) в профсоюзных организациях, участию в мероприятиях, проводимых республиканским комитетом и вышестоящими профсоюзными органами, активизации информационной деятельности первичных профсоюзных организаций и др.

Также на заседании президиума были рассмотрены вопросы соблюдения трудового законодательства в ООО «СОЗАиТ», организации работы с молодёжью в ППО ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», выполнения обязательств колдоговора сторонами социального партнёрства Уфимского филиала ООО «РН-Ремонт НПО», организации делопроизводства в ППО Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Сервис» в г. Уфе, построения организационной и информационно-аналитической деятельности в ППО Филиала АО «Связьтранснефть» УПТУС.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Сеть на фронт

Профком УАП «Гидравлика» передал в зону СВО изготовленные работниками-волонтёрами очередные 150 квадратных метров маскировочных сетей.



В ближайшее время новые маскировочные сети военные будут использовать для укрытия орудий, маскировки блиндажей, машин, окопов и командных пунктов.

● РТК

От налогов до детского отдыха

←1 стр.

Профсоюзная сторона, в очередной раз указав на повторяющиеся из года в год существенные недостатки в организации работы с детьми в летний период, потребовала уточнения вопросов по экономике детского отдыха: о средней стоимости путёвки; о продолжительности смен; об отдыхе детей в городских условиях; об оформлении трудовых отношений с персоналом лагерей.

При этом Нина Кузьмина указала на необходимость повышения минимальных доходов работников для обеспечения каникулярных потребностей их семей. Она обратила внимание на оказание организаторам перевозок детей дополнительного содействия в сопровождении перевозок, особенно из ЛНР и ДНР, Херсонской и Запорожской областей.

По вопросу о сценарных условиях, основных социальных параметрах прогноза социально-экономического развития страны на 2025-2027 годы отмечалось, что основным источником роста будет являться: увеличение потребительского и инвестиционного внутреннего спроса; наращивание внутреннего производства; активизация частной предпринимательской инициативы. В части реальной заработной платы – ожидается её рост в 2024-2025 годах темпами 106,5% и 103,6%, в части реальных располагаемых доходов – 105,2% и 103,5%, соответственно. Основным фактором роста доходов станет рост зарплат.

Выступая по этому вопросу, Нина Кузьмина отметила, что повышение производительности труда не должно сопровождаться расширением сверхурочной работы, снижением гарантий при трудоустройстве, увольнении и переводе работников, так как это не будет способствовать достижению целей национального развития.

Профсоюзная сторона при обсуждении других вопросов повестки заседания указала также на ряд вопросов по проекту федерального закона «Об исполнении бюджета Фонда пенсионного и социального страхования РФ за 2023 год».

С учётом высокой степени готовности без обсуждения было согласовано несколько документов, касающихся внесения изменений в законодательные акты. При этом:

– предлагается расширить перечень работодателей, которым предоставляется субсидия на частичную компенсацию затрат по заработной плате работникам, привлечённым из другой местности. Расширение соответствующего перечня планируется за счёт предприятий, реализующих крупные проекты в приоритетных отраслях экономики, требующих массового привлечения работников из другой местности;

– повышается уровень защиты трудовых прав лиц, проходящих военную службу в период СВО, и предоставление им равных прав при приостановлении действия трудового договора, а также на установление гарантий для членов их семей (при сокращении численности или штата работников и при направлении в служебные командировки, привлечении к сверхурочной работе, работе в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни) в течение всего срока прохождения военной службы в период мобилизации, военного положения или в военное время.

По данным ФНПР

● ЛИЧНЫЙ КАБИНЕТ

В отпуск – спокойно!

Чтобы выездной отпуск прошёл без сюрпризов, налоговые органы республики рекомендуют заранее убедиться в отсутствии налоговой задолженности.

Это легко сделать, воспользовавшись электронным сервисом ФНС России «Личный кабинет для физических лиц». В случае наличия задолженности погасить её можно в онлайн-режиме в Личном кабинете.

Личный кабинет – эффективный помощник, позволяющий взаимодействовать с налоговыми органами без личного визита, через интернет. Пользователь может:

– получать актуальную информацию об объектах имущества и транспортных средствах, о счетах и вкладах, о состоянии расчётов с бюджетом по налогам;

– получать и распечатывать налоговые уведомления и квитанции на оплату налоговых платежей;

– заполнять декларацию по форме № 3-НДФЛ в онлайн-режиме, направлять её в налоговый орган в электронном виде и многое другое.

Доступ к Личному кабинету можно получить в любой налоговой инспекции, в офисе МФЦ или с помощью подтверждённой учетной записи на портале «Госуслуги».

Оплатить налоговую задолженность можно и с помощью сервиса ФНС России «Уплата налогов и пошлин» или воспользовавшись более традиционными способами: через банкоматы, в офисах банков.

Подробную информацию можно получить по телефону Единого контакт-центра ФНС России – 8 (800) 222-22-22 и на сайте ФНС России.

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ

● НАЦПРОЕКТЫ

Повышая эффективность, не забывать о сотрудниках

4 июня руководители республиканских отраслевых организаций профсоюзов Башкортостана встретились со специалистами Регионального центра компетенций в сфере производительности труда РБ, чтобы подробнее узнать об их деятельности, чтобы предложить стороне работодателей активнее принять участие в национальном проекте «Производительность труда», поскольку он позволяет внедрить бережное производство и повысить эффективность работы предприятий и организаций нашей республики.



Участники выездного семинара-совещания

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко отметила, что в России создана инфраструктура нацпроекта «Производительность труда», в 60 регионах действуют региональные центры компетенций. В нашей республике также создан РЦК, являющийся оператором национального проекта. Сегодня стоит задача популяризации данного нацпроекта, применения его инструментов на производствах республики.

Руководитель Регионального центра компетенций в сфере производительности труда Республики Башкортостан Азамат Давлетбаев подробно рассказал о проекте, о том, какие организации могут принять в нём участие, а также сообщил о том, как работают специалисты центра.

Миссия РЦК РБ состоит в повышении качества товаров и услуг и росте конкурентоспособности экономики путём создания культуры высокой производительности и эффективности среди сотрудников организаций в регионе.

Нацпроект «Производительность труда» был запущен в 2018 году, и республика вошла в него одной из первых, став пилотным регионом. В тот период имелась значительная проблема: российские предприятия в целом отставали по уровню производительности труда от своих иностранных конкурентов в 2-3 раза, поэтому и продукция была менее конкурентоспособна на рынке. Работники при этом трудились так же или даже больше. Нацпроектом были поставлены амбициозные цели: обеспечить ежегодный рост производительности труда, а к 2024 году обеспечить темпы роста не менее, чем на 5% относительно 2023 года. За весь период действия программы с 2019 года ожидался рост производительности труда на 20%.

Проект показал свою успешность: эффект от его реализации на предприятиях составил более 30 млрд рублей. В этом году вышел новый указ президента страны о необходимости продления проекта, в него должны вступить ещё 6000 предприятий.

Нацпроект подразделяется на системные меры и адресную поддержку. Системные меры направлены на популяризацию нацпроекта, повышение его привлекательности. Здесь, например, льготные займы от 3 до 5% от 300 млн руб. сроком на 5 лет, причём предприятие первые три года платит только проценты. Это и инвестиционный налоговый вычет. Это и обучение руководящего состава по инструментам стратегического планирования и управления предприятием. Это и оказание поддержки в преодолении административных барьеров. Это участие во всех конкурсах WorldSkills, в Кубке рационализаторов, наставничестве. В 2022 году появилась дополнительная опция: возможность цифровой поддержки предприятий, оценка их цифровой зрелости, помощь с выбором программного обеспечения и его последующим внедрением.

5 стр.

● ПЛЕНУМЫ

Быть лидером

VIII Пленум ЦК Профсоюза работников здравоохранения, посвящённый итогам Года организационного укрепления, собрал свыше 200 участников: профсоюзных лидеров со всей страны, видных общественных деятелей, министров здравоохранения ряда регионов и представителей федеральных органов власти. Среди гостей пленума – руководитель Федерального фонда ОМС Илья Баланин и зампредседателя ФНПР Давид Кришталь. Пленум посетил и министр здравоохранения РФ Михаил Мурашко, который выступил с докладом по теме социального партнёрства.



Делегация из Башкортостана получила максимальное количество поощрений за эффективный труд

Одной из главных тем пленума стало повышение эффективности профсоюза, что выражается в сплочении рядов и усилении работы по защите социально-трудовых прав членов профсоюза здравоохранения.

– Укрепление профсоюза является неотъемлемой частью повышения его активности, – подчеркнул председатель профсоюза Анатолий Домников. – Нужно добиваться соблюдения дисциплины, повышать персональную ответственность лидеров, неукоснительно следовать Уставу и решениям выборных органов. Выполняя все эти простые и очевидные задачи, мы добиваемся позитивной динамики: второй год подряд удаётся не только стабилизировать профчленство, но и обеспечить его рост.

Меняются направления работы профсоюза. Теперь она сосредоточена на первичных организациях, так как именно это главный фундамент, на котором зиждется профсоюз. Кроме того, большую роль сыграли разнообразные мероприятия: «Стратегический резерв», «дорожные карты», профсоюзные гранты, выездные окружные совещания, собеседования с руководителями региональных организаций.

«Работа по оргукреплению должна продолжаться и усиливаться. Профсоюз живёт, меняется и развивается. Нам нужно постоянно находить новые подходы и нестандартные решения. Сплочённость, единство и неуклонное движение вперед – в этом наша сила.

В Башкортостане профсоюзное членство растёт третий год подряд – 78,5% работающих в здравоохранении республики являются членами профсоюза. Особенно заметна динамика роста среди студентов медколледжей и БГМУ, работающей молодёжи. Так, в прошлом году во всех медколледжах был достигнут 100%-ный уровень профчленства. А среди работающей молодёжи в возрасте до 35 лет рост составил 1,8% – 80,6% работающей молодёжи – члены профсоюза. Целенаправленная работа с молодёжью даёт свои результаты. Она становится «локомотивом» роста профчленства, опорой профсоюза.

На пленуме республиканский профсоюз обошёл все региональные организации, получив максимальное количество поощрений.

Абсолютным рекордсменом с целой копилкой трофеев стал председатель Рауль Халфин. Ему были вручены: Диплом за I место среди лидеров территориальных организаций профсоюза в конкурсе на лучшую страницу в соцсети ВКонтакте, Почётная грамота за активную правозащитную работу и Почётная грамота за эффективность в официальном сообществе ЦК профсоюза. Кульминацией стало получение нагрудного знака «За личный вклад в развитие социального партнёрства».

Реском получил Благодарность за активную работу по сохранению и увеличению профсоюзного членства, Благодарность за активное участие в Конкурсе на лучшую страницу ВКонтакте, и, наконец, III место в этом же состязании, но уже за лучшее сообщество. Конкурс принёс II место в номинации «Лучшая страница профактивиста» главному врачу санатория «Нур» Регине Саляховой. I место за лучшую страницу первички заслуженно досталось профсоюзной организации ГКБ №21 г. Уфа (председатель ППО – Светлана Абдрахманова).

Социальные сети – и в самом деле сильная сторона профсоюза здравоохранения. Председатель ППО Республиканского центра по борьбе с инфекционными заболеваниями и СПИД Гульфия Идрисова получила Почётную грамоту за эффективность в официальном сообществе профсоюза, демонстрируя, что успех в цифровом пространстве – не случайность, а результат упорной и целенаправленной работы.

Техинспектор труда ЦК профсоюза по РБ Элина Смирнова награждена статуэткой Лучшего технического инспектора ЦК профсоюза, а представитель известной медицинской династии Татьяна Моругова – нагрудным знаком «За верность и служение медицине».

– Мы ещё раз доказали, что республиканская организация профсоюза не только способна конкурировать на самом высоком уровне, но и быть настоящим лидером, – отметил Рауль Халфин.

● ЕСТЬ СОГЛАШЕНИЕ!

Точка опоры

5 июня в Доме профсоюзов состоялось подписание Отраслевого соглашения между Министерством образования и науки РБ и Башкирской республиканской организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2024 – 2027 годы.

Документ скрепили подписями министр образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин и председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова.

Новое соглашение стало важным шагом в укреплении социально-трудовых отношений в сфере образования. Документ определяет основные принципы сотрудничества между работниками и работодателями системы образования республики и их представителями, устанавливает гарантии и компенсации, а также регулирует вопросы оплаты и нормы труда.



Документ скрепили подписями Е. Хаффазова и И. Мавлетбердин

Стороны договорились о ряде мер, направленных на улучшение условий труда и повышение уровня социальной защиты как всех работников образования, так и отдельных категорий: молодых специалистов; работников с семейными обязанностями; работников, участвующих в патриотическом воспитании обучающихся; работников, являющихся членами семей военнослужащих; работающих с детьми с ОВЗ; преподавателей колледжей и др.

Ильдар Мавлетбердин подчеркнул важность сотрудничества с профсоюзом и выразил уверенность в том, что новое соглашение будет способствовать дальнейшему развитию системы образования в регионе, а его реализация позволит улучшить качество образования и повысить уровень жизни работников.

Елена Хаффазова отметила, что соглашение является результатом совместной работы и отражает интересы всех сторон. Она выразила надежду на дальнейшее плодотворное сотрудничество и подчеркнула, что подписание соглашения является важным шагом на пути к улучшению условий труда и социальной защиты работников образования.

– Отраслевое соглашение поможет нам вместе защищать права и интересы работников отрасли, а значит, и повышать престиж профессии педагога, – отметила Елена Хаффазова. – Нам удалось не только сохранить все ранее действующие ключевые льготы и гарантии, но и внести новые.

Заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов подчеркнул, что Отраслевое соглашение является опорной точкой для социальных партнёров и охватывает более 122 тысяч жителей республики.

Подписание Отраслевого соглашения является важным событием для системы образования Башкортостана и подтверждает стремление сторон к конструктивному диалогу и совместной работе на благо работников образования, отрасли.

Артур СУНАГАТУЛЛИН
(фото автора)

● СТУПЕНИ

Супершкола для студента

В Башкортостане прошёл региональный этап Всероссийского конкурса «Студенческий лидер». Шесть участников из Уфы, Стерлитамака и Бирска продемонстрировали не только свои лидерские качества, но и навыки публичных выступлений, правовые знания, умение дискутировать и обучать профактив.

Местом проведения конкурсных испытаний стала база отдыха на берегу Павловского водохранилища. С приветственным словом к участникам обратились председатель Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Елена Хаффазова, советник Главы РБ по вопросам патриотического воспитания, проректор по молодёжной политике и воспитательной работе Уфимского университета науки и технологий Валентин Солодовник, председатель регионального отделения Общероссийского общественно-государственного движения детей и молодёжи «Движение первых» Ранис Хасанов.



Победительница регионального этапа Т. Чукавина получила диплом из рук Е. Хаффазовой

На конкурсе участникам предстояло пройти несколько испытаний. Ребята сумели раскрыть свои лидерские качества и проиллюстрировать работу конкретными примерами в домашнем задании «Визитка. Творческая презентация», продемонстрировали правовые знания в области законодательства высшего образования, профсоюзной деятельности и студенческого самоуправления в заданиях «Профтест», «Правовое ориентирование», «Блиц» и «2к1». Они провели тематический «Мастер-класс», где смогли поделиться своим опытом и знаниями со студентами, а также показали умение отстаивать свою позицию в испытании «Управленческий поединок».

«Студлидер» – это не только конкурс, но и образовательная площадка. Более 70 профсоюзных активистов, которые приехали поддержать своих конкурсантов, получили новые знания и умения, обменялись опытом работы профсоюзных организаций, что, несомненно, послужит развитию профсоюзного движения в студенческой среде.

В рамках мероприятий конкурса также было подписано Соглашение о сотрудничестве между Башкирской республиканской организацией профсоюза и региональным отделением «Движения первых». Стороны установили партнёрские отношения, направленные на реализацию и развитие молодёжной политики, организацию и проведение совместных мероприятий, проектов, совещаний, стратегических сессий.

По итогам пьедестал почёта сложился следующим образом. I место заняла Татьяна Чукавина из Уфимского университета науки и технологий. Девушка является активистом социально-правовой комиссии профкома УУНиТ, за плечами – четыре года профсоюзного стажа. II место заняла Юлия Бахшиева из УГНТУ, на III месте – Ульяна Шуськова из БГПУ им. М. Акмуллы. Все призёры получили дипломы и сертификаты на денежные премии от Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования.

Слово победителю:

– Не первый год присутствую на конкурсе «Студенческий лидер» и каждый раз влюбляюсь в него как в первый, – делится впечатлениями Татьяна Чукавина. – Участие в качестве конкурсанта подарило мне огромный опыт и невероятные эмоции. Спасибо всем причастным, что у нас есть такие конкурсы и мероприятия, помогающие объединить студенческий актив со всей республики и развить интерес к профсоюзной деятельности. Ещё на вузовский этап я шла с целью, прежде всего, не победить, а показать молодому поколению, что участвовать в такого формата конкурсах совсем не страшно и очень полезно. Надеюсь, что после республиканского этапа внутри каждой первичной профсоюзной организации студентов появился новый студлидер!



Шестеро претендентов на звание студенческого лидера

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Награда за профессионализм



На Стерлитамакском нефтехимическом заводе завершился традиционный конкурс профессионального мастерства, проходивший среди аппаратчиков, машинистов, лаборантов, слесарей-ремонтников, слесарей по КИПиА, электромонтёров по ремонту и обслуживанию электрооборудования.

Конкурс прошёл в два этапа: на первом выбирали лучших мастеров, где конкурсанты получили шанс занять первое, второе или третье в каждой номинации. За каждое призовое место конкурсант получает Почётную грамоту и ежемесячную доплату к установленному окладу в течение года. Размер доплаты определяется в соответствии с призовым местом. Победителю в каждой номинации присуждается доплата в размере 30% от оклада, за второе место – 20%, за третье место мастер может рассчитывать на доплату в размере 10% от оклада.

Итоговый пьедестал почёта сложился следующим образом. Среди рабочих по профессии «Аппаратчик» по производству нефтехимической продукции и сополимерных каучуков I место занял Рустам Гайсаров, II место – Сергей Федоров, III место – Сергей Михайлов.

Среди рабочих по профессии «Аппаратчик» по производству изопрена и синтетического каучука: I место занял Сергей Саламатин, II место – Алексей Морозов, III место – Наталья Платунова.

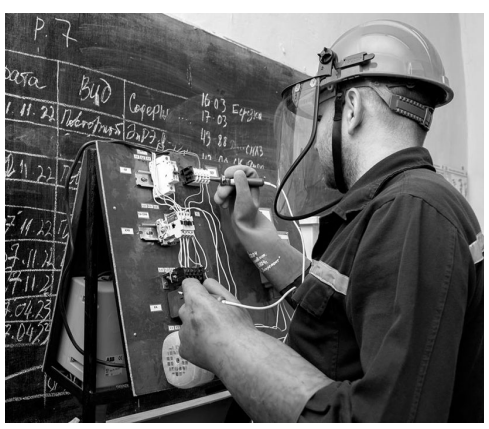
В номинации «Машинист компрессорных установок» I место занял Дмитрий Лёвкин; II место – Галина Маршенко, III место – Александр Артемьев.

В номинации «Машинист технологических насосов» I место заняла Ирина Нуйкина, II место – Сергей Алексеев, III место – Юрий Иваненко.

В номинации «Слесарь-ремонтник» I место занял Динис Джабиев, II место – Ильдус Гильманов, III место – Максим Китанин.

По результатам проведения конкурса среди рабочих по профессии «Лаборант химического анализа» I место заняла Анастасия Сидорова, II место – Регина Цыбина, III место – Камилла Караманова.

В номинации «Электромонтёр» I место занял Рауль Загидуллин, II место – Радик Шахмаев, III место – Владислав Тахтаров.



В номинациях «Слесарь КИПиА», «Приборист» I место заняла Анна Чернова, II место – Дмитрий Краев, III место – Радмир Биккулов.

По результатам проведения конкурса среди сотрудников в категории «Специалист» I место заняла Севара Каримова.

● ЗОЛОТЫЕ РУКИ

Школьное питание 3.0

Где попробовать «Мясо по-уфимски», суфле из печени и творожный мусс? Можно сходить в кафе или ресторан. Но зачем? Лучше заглянуть… в школу! В этом можно было убедиться на региональном этапе всероссийского конкурса «Лучшая столовая школы – 2024». В финале, который прошёл на площадке республиканской полилингвальной многопрофильной гимназии №2 «СМАРТ», боролись 14 команд.

– Повар школьной столовой – важная профессия, которая играет серьёзную роль в обеспечении здоровья и благополучия учащихся, – отметил министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев. – Безусловно, они заслуживают признания. Добавлю, что далее победителям предстоит представлять нашу республику на Всероссийском конкурсе «Лучшая школьная столовая – 2024», который состоится осенью в Мордовии.



Лицей №1 победил в номинации «Лучшая столовая города-миллионника»

В финал вышли три школьных столовых города-миллионника, шесть – городских и пять – сельских. Участники показали своё мастерство в трёх состязаниях: квест-практикуме «Безопасный пищеблок», блицтурнире «Три вопроса родителей» и тематическом столе «Школьное питание 3.0». Конкурсная комиссия оценивала командную работу – знание и соблюдение требований СанПиН, мастерство школьных поваров, инновационный подход к приготовлению блюд и внедрение оптимальных систем.

Так, в квесте «Безопасный пищеблок» члены команды должны были найти максимальное количество допущенных нарушений за 10 минут. Но самым красочным этапом, безусловно, стал тематический стол. К примеру, команда из г. Октябрьского представила домашнее задание на тему «Возврат к истокам». На столе присутствовали традиционные блюда башкирской кухни, не только в современной интерпретации, но и ещё адаптированные к детскому питанию, то есть приготовленные щадящими методами обработки продуктов и без запрещённых в детском питании продуктов. Некоторые представленные блюда уже используются при организации питания школьников в Октябрьском, другие ещё в разработке.

– Вниманию компетентного жюри мы представили салат с говяжьей печенью «Сарманай», суп «Мясо по-уфимски», к которому подаётся корот, на второе – «нэнэйкина» каша из трёх видов круп и буятки – котлеты из птицы с гречневой крупой, – рассказывает директор МУП «Комбинат школьного питания» г. Октябрьского Татьяна Абрамова. – Плюс напиток с использованием молочного продукта «Ал-су», что в переводе означает «розовая вода», и напиток «Башкирский лес» – в его составе ягоды и травы, произрастающие в наших лесах. Ну и куда без мучных изделий? Мы предложили кэкре с тремя видами начинок.

Победителей определили по нескольким номинациям. В номинации «Лучшая столовая города-миллионника» победителем стал лицей №1 (Уфа), II место у УКШИ №30 (Уфа), III место занял Центр образования №35 (Уфа).

В номинации «Лучшая столовая городской школы» I место заняла школа №17 «Взлетай» (Нефтекамск), II место – средняя общеобразовательная школа №1» (Октябрьский), III место – средняя общеобразовательная школа №9 (Стерлитамак).

I место в номинации «Лучшая столовая сельской школы» досталось школе с. Языково (Благоварский район), II место заняла школа с. Бугульчан (Куюргазинский район), III место – школа №4 с. Верхнеяркеево (Илишевский район).

Кроме того, члены конкурсной комиссии отметили высокий уровень подготовки и профессионального мастерства поваров школьных столовых. Дипломом минобрнауки республики «За волю к победе» отметили гимназию села Чекмагуш, дипломом регионального управления Роспотребнадзора «За пропаганду здорового образа жизни» – школу села Верхние Татышлы, дипломом управления социального питания «За лучшее взаимодействие с родителями» – школу №1 им. Р. К. Холбана Агидели, дипломом ассоциации кулинаров, рестораторов и отельеров Башкортостана «Лучшая презентация идеи» – Чувашскую гимназию города Белебея и дипломом ассоциации предприятий социального питания республики «За внимание к детям с ограниченными возможностями здоровья» – школу №8 Белорецка.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

Возможности – без границ

Накануне Международного Дня защиты детей в Доме профсоюзов состоялся благотворительный концерт для детей с ограниченными возможностями здоровья, детей из многодетных и малоимущих семей, детей, чьи родители участвуют в СВО, а также для ребят, оставшихся без попечения родителей, и детей беженцев.

Мероприятие было организовано Башкирским республиканским отделением Общероссийского общественного благотворительного фонда «Российский детский фонд» при содействии Федерации профсоюзов РБ.

В концерте принял участие Образцовый ансамбль народного танца «Идель» Уфимской детской филармонии. Юные артисты подарили зрителям яркие и незабываемые номера. Особо запомнилась песня «Моя Россия», которую исполнил Рамзан Нуртдинов, который, при отсутствии зрения, обладает великолепным слухом. Никто не остался без внимания. Всем детям также были вручены подарки от благотворительного фонда.

Подарки для семьи солдата

В День защиты детей председатель Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ Эльвира Бикбулатова, председатель ППО МУП «СУРСИС» Зирьяна Ибрагимова, начальник отдела МЖКХ РБ Татьяна Сафонова, председатель ППО МЖКХ РБ Лира Аллагулова собрались, чтобы навестить и поздравить с праздником многодетную семью.



Лейсан, Тимур, Зарина и Данияр проживают с мамой Гульназ Мубаряковной в с. Толбазы Аургазинского района. Их папа Халил в сентябре ушёл служить по контракту на СВО, сейчас мужчина восстанавливается в госпитале после ранения, а затем продолжит службу. Халил ушел служить с одного из предприятий сферы ЖКХ.

По счастливой случайности в этот день Халил смог выйти на связь и получилось с ним пообщаться. Отец поздравил своих ребятишек с Днём защиты детей.

Поговорив с Гульназ, гостьи уточнили, что у семьи имеются некоторые вопросы, к решению которых необходимо подключиться.

Юные пожарные

1 июня для детей сотрудников ФГБУ «5 ОФПС ГПС по РБ (договорной)» профсоюзной организацией была проведена экскурсия в пожарную часть.

Детям рассказали о работе пожарных, показали технику, работу с огнетушителем, со стволами и подачу пены. Ребята сами на время превратились в пожарных: надевали боевую одежду родителей, сидели в пожарной машине, работали со стволом и огнетушителем. После экскурсии всех ждал стол с угощениями. У родителей и детей после посещения пожарной части остались только положительные эмоции и восторг.

Конкурс художников

Профсоюзный комитет ППОО «УАПО» организовал выставку детского рисунка, посвящённую Дню защиты детей.

Свои работы представили 57 юных художников от 2 лет до 14 лет. Профком подготовил замечательные подарки каждому участнику выставки.

Вата и мороженое

В АО «УППО» в честь праздника для детей сотрудников – членов профсоюза были приобретены билеты в батутный парк и Театр кукол, а на территории объединения была организована фотоэкспозиция «Я и моя семья».

Председатель ППОО УППО Анвар Байков прокомментировал:

– Забота о детях, о семейных ценностях является одной из главных целей профсоюзного комитета и администрации объединения. Мы приняли совместное решение приобрести билеты на представления. Такой формат понравился и детям, и родителям. Подростки с удовольствием провели время в парке, а младшая группа посмотрела спектакль «Аленький цветочек». Завершился праздник сладкими угощениями: разноцветная сахарная вата и мороженое добавили ещё больше радости в этот насыщенный день.

Квест удался!

2 июня ППО ООО «Башгипронефтехим» совместно с администрацией предприятия организовала для детей сотрудников замечательный праздник.

Каждый ребёнок был окутан вниманием и нашёл для себя развлечения по душе: малыши весело провели время на игровой площадке, а ребята постарше преодолевали испытания в игре Форт Боярд. Квест удался! Родители с восторгом наблюдали за всем происходящим. К концу игры дети стали одной дружной командой. Профсоюз объединяет!



Впечатления – супер!

В ЦСМ Республики Башкортостан традиционно поздравили детей сотрудников с Всемирным днём защиты детей.



На площадке Уфимского комплекса «Биатлон» состоялось сразу несколько мероприятий: конкурс рисунков, лазертаг, мастер-классы, игры. Более 100 детей сотрудников получили незабываемые впечатления. Не обошлось и без подарков: краски, кисточки, наборы для рукоделия – каждый юный гость получил набор для занятия творчеством.

Это был по-настоящему семейный отдых, поскольку к детворе присоединились и родители, которые также с удовольствием участвовали в конкурсах.

Праздник организовали совместно профсоюз, женский клуб и молодёжный совет Центра. По окончании праздника всех ждал обед с ароматным рассыпчатым пловом.

Поход в театр

Профсоюзная организация ГУП РБ «Уфаводоканал» подарила детям своих сотрудников билеты в Уфимский театр юного зрителя.

Для ребят ко Дню защиты детей был подготовлен специальный подарок – спектакль по пьесе «Дитя» татарского драматурга Ильгиза Зайниева.

Всего спектакль посетили около 200 юных зрителей.

● НАЦПРОЕКТЫ

Повышая эффективность, не забывать о сотрудниках

стр.3

Вторая часть нацпроекта – это адресная поддержка, которой и занимаются специалисты РЦК, выходящие на предприятия и реализующие программу.

Данная работа занимает три года. Первые шесть месяцев на предприятии постоянно присутствует специалист из РЦК, который помогает понять, что такое бережливое производство и внедрить его, проводит оценку выбранного пилотного потока, определяет «узкие места» и передаёт всю методологию сотрудникам предприятия. Это шаблоны, примеры, макеты документов, помогающие выстроить производственную систему – причём там, где её нет. Если же действующая система имеется, то А. Давлетбаев подчеркивает, что специалисты её не «рушат»: изучив существующую систему, они помогают дополнить её, находят точки соприкосновения, показывают, где и в чём можно её улучшить.

Чтобы вступить в нацпроект, предприятие должно соответствовать нескольким критериям. Во-первых, принадлежать к одной из пяти базовых несырьевых отраслей: обрабатывающее производство, сельское хозяйство, торговля, транспортировка и хранение, строительство. Во-вторых, выручка предприятия должна составлять от 400 млн руб. в год. Как отметил А. Давлетбаев, торговые предприятия показали низкий отклик, поэтому при перезапуске проекта в 2025 году торговля из списков исчезнет, её место займут ресурсоснабжающие организации. С 2025 по 2030 год должно быть вовлечено в программу 6000 предприятий, из них 2000 предприятий по всей стране должны представлять ресурсоснабжающие организации.



Поиск проблем в рамках практической деловой игры

Предприятие, претендующее на участие в проекте, подаёт заявку на платформе «Производительность. РФ». Заявка проверяется Федеральным центром компетенций (не должно быть налоговой задолженности, предприятие на должно находиться на этапе ликвидации, менять форму собственности). Далее подписываются два соглашения: с Министерством экономического развития РБ и с РЦК.

За участником программы закрепляется эксперт и в течение шести месяцев помогает реализовать пилотный проект. Руководитель РЦК подчеркнул, что данная поддержка является для предприятий бесплатной, поскольку специалисты работают за счёт федерального бюджета. На подготовительном этапе проводится обучение сотрудников предприятия, выбирается «продуктовый поток», на котором будет проходить оптимизация процессов. Имеется своя методология, помогающая предприятию выбрать, с чего стоит начать, если кажется, что проблемы – везде и за что схватиться – непонятно… Специалист помогает выбрать программу, которая принесёт максимальную прибыль предприятию. Далее три месяца ведётся диагностика и планирование. Здесь ведение всего процесса, по словам А. Давлетбаев, «раскладывается до винтика»: как перемещаются работники, сколько их работает, какое оборудование загружено, как двигаются заготовки, как идёт информационный поток, то есть какие команды откуда поступают. Все данные раскладываются, анализируются, в результате чего определяются «узкие места», находятся коренные проблемы – и разрабатываются контрмеры по их устранению. После разработки данных контрмер предприятие на три месяца уходит на реализацию нового плана действий. Еженедельно специалист РЦК на месте изучает изменение ситуации, обсуждает промежуточные итоги, помогает разрешать возникающие проблемы.

Затем выполнение мероприятий проекта проверяется по чек-листу – и предприятие уходит на самостоятельное тиражирование на последующие 2,5 года. При этом взаимодействие с РЦК продолжается: в случае необходимости оказывается поддержка, специалист всегда на связи.

На сегодняшний день под управлением РЦК находятся 96 проектов, 13 проектов проходят стадию реализации.

Согласно аналитике Федерального центра компетенций, время протекания процессов на предприятиях в результате работы РЦК РБ удалось снизить на треть. Выработка увеличивается почти на 50%, на треть снижаются межоперационные запасы, высвобождая тем самым деньги предприятия.

Участники встречи задавали заинтересованные вопросы. Повышение производительности труда – дело хорошее. Но оно не должно проходить за счёт роста интенсивности труда работников. Гузель Мирошниченко подчеркнула: в России наблюдается значительный кадровый дефицит, и данная проблема будет только усугубляться. Задача профсоюзов – добиваться, чтобы работодатели помнили о необходимости модернизации производства и заботы о своих сотрудниках.

Профсоюзы могут помочь в реализации проектов по повышению эффективности производства. Имеется большой и действенный институт уполномоченных по охране труда, которые знают больные точки. Развивается наставничество, действуют и поощряются рационализаторы. Нельзя забывать, что в основе любого предприятия находятся коллективы, люди. И повышая эффективность производства, необходимо улучшать их условия труда, повышать зарплату, уровень жизни россиян. Такие общие задачи ставит перед государственной властью, работодателями и профсоюзами президент В.В. Путин.

По завершении семинара специалисты в рамках «Фабрики процессов» провели для гостей деловую практическую игру, в ходе которой в игровой форме продемонстрировали, как режим производства влияет на производительность труда. Участники игры находили проблемы и предлагали свои решения. Разумеется, игра прошла в предельно упрощённом формате, но позволила понять, как работает система реализации проекта и как даже малый верный шаг позволяет менять ситуацию и добиваться роста производительности труда.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● НА ЗАМЕТКУ

Жареное солнце…



Если температура в рабочем помещении приблизилась к отметке 28,5°С, рекомендуется сокращать продолжительность рабочего дня на один час. При повышении температуры до 29 градусов – на два часа, при температуре 30,5 градуса – на четыре часа.

Сократить день должны и людям, работающим на улице. Это в первую очередь дворники, сотрудники, занимающиеся уборкой и благоустройством территорий, а также строители. При работе на улице температура наружного воздуха более 32,5 градуса относится к опасным условиям. И при такой жаре недостаточно сократить время работы на улице для сотрудников, их график работы в жару должен быть перестроен. Работодатель должен перенести работы на утреннее или вечернее время. Также работодатель может ограничить время работы на улице до 15-20 минут и организовать в промежутках между работой отдых сотрудников в охлаждаемых помещениях не менее 10-12 минут. Для защиты от чрезмерного теплового излучения необходимо использовать специальную одежду или одежду из плотных сортов ткани. Рекомендуется допускать к такой работе лиц не моложе 25 и не старше 40 лет.

По СанПиНу нормальный микроклимат в помещении составляет 24-25 градусов.

В летнюю жару работодатель обязан отпускать сотрудников раньше, если у него нет возможностей обеспечить температуру ниже 28 градусов. Если он этого не делает, возникают основания для направления жалобы в трудовую инспекцию.

Работодателей, которые нарушают режим работы в жаркую погоду, могут оштрафовать: по ст. 5.27 КоАП до 130 тысяч рублей для компании.

● ОТРАСЛЬ

Эпидемия падения

Ни проверки, ни штрафы, ни многочисленные заседания пока никак не могут повлиять на ситуацию с производственным травматизмом в строительной отрасли в республике. И если раньше основной причиной несчастных случаев было падение с высоты строящегося дома, то теперь почти каждый месяц работники падают в шахту лифта на возводимом объекте. Пути решения проблемы в отдельно взятом городе искали на заседании межведомственной комиссии по охране труда Уфы.

Незаметный лифт

Открывая заседание, первый заместитель главы администрации столицы Сергей Кожевников привёл данные статистики. Так, в Уфе с января по апрель зарегистрировано 17 несчастных случаев, из них пять смертельных и 12 с тяжёлым исходом. В строительстве наиболее высокие риски производственного травматизма. И нарушения требований охраны труда приводят здесь к самым серьёзным последствиям.

– За четыре месяца этого года в строительных организациях произошло шесть случаев, – отметил Кожевников. – В прошлом году было зарегистрировано столько же, статистика стабильна, снижения травматизма не наблюдается. Поэтому только непрерывный всесторонний мониторинг порядка ведения строительных работ, соблюдение норм охраны труда, фиксация нарушений и оперативное их устранение позволят не только избежать штрафных санкций, но и минимизировать риски более серьёзных последствий.

Заместитель руководителя Гострудинспекции в РБ Азамат Салихов отметил, что из произошедших в 2023 году на строительных объектах 19 несчастных случаев, признанных связанными с производством, четыре факта допущены предприятиями, которые относятся к субъектам крупного предпринимательства, остальные – организации малого бизнеса и микропредприятия.

– Почти 67% инцидентов – это падение с высоты, – отметил Салихов. – В большинстве случаев они обусловлены непринятием строительными фирмами должных мер к надлежащей организации производства работ: отсутствие необходимых ограждений; неоформление наряда-допуска либо невыполнение предусмотренных им мероприятий по обеспечению безопасности работ; отсутствие контроля за выполнением требований безопасности подчинёнными сотрудниками. Кроме того, нередко причинами случаев являлось неприменение работниками средств индивидуальной защиты, а также недостатки в подготовке по охране труда.

Из этого можно сделать вывод, что на стройплощадках творится полный беспредел: работники работают без трудового договора и СИЗов – на честном слове, а работодателям на них настолько наплевать, что они даже не удосуживаются поставить ограждения возле шахты лифта.

Типичный пример – в октябре 2023 года в Уфе произошел трагический несчастный случай на стройплощадке возводимого многоэтажного жилого комплекса в Октябрьском районе, унесший жизнь 63-летнего мужчины. Подсобный рабочий, сотрудник подрядной организации ООО «Квадро», выполняя работы на втором этаже здания, упал в шахту лифта. С тяжелейшими травмами мужчина был госпитализирован, однако, несмотря на все усилия медиков, спасти его жизнь не удалось. К слову сказать, пострадавший работал в организации всего пять дней.



На лето запланированы выезды с проверками на строительные площадки

Как отметили на заседании МВК, если бы Гострудинспекция имела возможность проверять генподрядчиков, то это могло бы изменить ситуацию. Пока же инспекторы приходят на плановые проверки в субподрядные организации, где происходили несчастные случаи два-три года назад. И часто бывает так, что многих из этих ИПэшек уже не существует.

Выход есть?

Новости со строительных площадок Уфы словно сводки с фронта: 4 января – 37-летний подсобный рабочий получил тяжёлые травмы в результате падения в шахту лифта. 2 апреля – безработный, 33 года, падение на строительном объекте, тяжёлые травмы. 5 апреля – монтажник, 35 лет, упал в шахту лифта, тяжёлые травмы. 16 апреля – подсобный рабочий, 21 год, падение с высоты, смерть…

При этом ты ещё, попробуй, докажи, что несчастные случаи связаны с производством, ведь зачастую работники в строительной отрасли либо работают по договорам гражданско-правового характера, либо вообще никак не оформлены. Как отмечает представитель Министерства строительства и архитектуры РБ Владимир Гребенников, в последнее время в статистике несчастных случаев всё чаще фигурируют индивидуальные предприниматели. Для выполнения работ создаются временные трудовые коллективы, которые после окончания строительства объекта просто распускают.

– То, что генподрядчики самоустраняются от контроля субподрядчиков – одна из главных причин производственного травматизма в отрасли, – отметил Гребенников. – Другие болевые точки – это договоры ГПХ, неиспользование СИЗ, отсутствие трудовой дисциплины и поведенческого аудита.

Впрочем, есть и исключения из правил. Так, ООО «Генподрядная строительная фирма КПД» регулярно проверяет соблюдение требований охраны труда в подрядных организациях. И если находятся нарушения, то строителей просто не пускают на объект до устранения недочётов.

Что в сухом остатке? На заседании, в частности, предложили усилить информационную работу. Чтобы все строительные организации оперативно получали извещение о произошедшем несчастном случае в отрасли и тут же проводили внеочередные инструктажи по охране труда. Пока же предприятия получают только раз в полгода отчёт о происшествиях в отрасли. Также на лето запланированы выезды с проверками на строительные площадки города.

Руководителям генеральных подрядных организаций, на территории которых произошли случаи производственного травматизма, рекомендовано усилить контроль за соблюдением требований безопасности на строительной площадке подрядными организациями, включая граждан, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, а также исключить нахождение на территории строительных объектов лиц без оформления трудовых отношений.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИТОГИ

Так видят дети

Что знают дети об охране труда? Ответы – в их творчестве. В Доме профсоюзов подвели итоги республиканского конкурса детского рисунка «Охрана труда глазами детей», организованного ФП РБ совместно с Министерством семьи, труда и социальной защиты населения РБ, а также Министерством образования и науки РБ.



Дети прислали на конкурс более 400 работ

С каждым годом всё больше детей участвуют в конкурсе, раскрывая с различных сторон вопросы охраны труда, техники безопасности на рабочих местах своих родителей. В этом году жюри выбирало победителей из более чем 400 работ!

В рисунках на тему охраны труда дети постарались напомнить папам и мамам о необходимости соблюдать правила техники безопасности. Как отметили члены жюри, безопасное отношение к труду, профессии и к себе в целом у каждого человека должно закладываться с детства. Ведь не зря говорят: охрана труда – это не правила, а образ жизни. И творческий процесс – отличный способ помочь в формировании такого отношения. С этой целью и был организован конкурс.

Возраст ребятишек разный: от малышей до старшеклассников, поэтому победителей определяли по двум возрастным категориям.

Среди участников 6-11 лет I место заняла Юлия Галлямова из Уфы, II место – Альбина Усманова (Стерлитамак), III место – Малика Байтурина (Сибай).

В возрастной категории 12 лет и старше победила Карина Шамилова (Уфа), II место занял Артур Сафиуллин (Чекмагуш), III место – Регина Канчурина (с. Аскарово, Абзелиловский район).

Победители и призёры получат дипломы и памятные призы от организаторов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● НОВОЕ

Деньги вперёд

Пострадавшие на производстве смогут получать страховые выплаты до завершения расследования.

На официальном интернет-портале правовой информации опубликован Приказ Минтруда России от 25.04.2024 № 237н, которым внесены изменения в Положение о расследовании несчастных случаев на производстве.

Документ, который вступит в силу с 1 сентября текущего года, предусматривает, что в случае необходимости рассмотрения обстоятельств несчастного случая в органах дознания, следствия, в суде или организациях, осуществляющих экспертизу, несчастные случаи на производстве будут оформляться актом по форме Н-1С. Он вместе с документами, подтверждающими причинно-следственную связь между травмой или гибелью работника и исполнением им трудовых обязанностей, в течение трёх календарных дней будет направлен страховщику, что позволит своевременно назначить положенные выплаты пострадавшим.

С Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 25.04.2024 № 237н «О внесении изменений в приложения №1 и №2 к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 20 апреля 2022 г. №223н «Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве» можно ознакомиться по ссылке: http://publication.pravo.gov.ru/document/0001202405290035.

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Призвание по наследству

Очень часто бывает, что профессия педагога передается из поколения в поколение, способствуя формированию уникального явления – педагогической династии. Так произошло и в случае с семьёй Фазлутдиновых из Белебеевского района, чей общий стаж превышает 750 лет! Почти 30 представителей династии связали свою жизнь с образованием.

История семьи неразрывно связана с деревней Метевбаш Белебеевского района. Основатель династии Фазлутдин-хазрат был просветителем, ещё до революции он на свои средства открыл в деревне медресе, где учил детей. В том числе и сына Кашафутдина, который затем обучался в религиозной школе «Хакимия» в Уфе, пока его в 1914 году не мобилизовали в армию: началась Первая мировая война...

Вернувшись с фронта, в 1919 году Кашафутдин Фазлутдинов основал школу в Метевбаше, стал первым её учителем. Он активно участвовал в коллективизации сельского хозяйства. Его супруга тоже работала учительницей.

Кашафутдин Фазлутдинович был не только замечательным учителем, но и хорошим отцом для своих восьмерых детей. Он привил им любовь к своей профессии. Решив пойти по стопам отца, педагогическое образование получили Адиба и Галиба (учительницы Метевбашевской школы), Гамиля (Тукай, Буздякский район), Зайтуна (Уртакульский детский дом Буздякского района). Многие его зятья, невестки, их дети – тоже учителя. К примеру, Суфия Рустамовна, дочь Галибы Кашафутдиновны и учителя Рустама Хайдаровича, получив высшее образование, начала работать в начальных классах одной из школ района, затем долгие годы была директором в Зубовской школе Уфимского района. Она – отличник образования Республики Башкортостан, ветеран педагогического труда. Её супруг долгие годы работал заместителем директора Уфимского лесотехнического техникума. Он – почётный работник среднего профессионального образования.

Айрат Фазлутдинов – один из самых известных представителей династии. С 1956 года он вёл уроки истории в Метевбашевской восьмилетней школе. Затем в течение десяти лет руководил колхозом, где в полной мере раскрылся его талант умелого организатора. Айрат Кашафутдинович приложил много усилий для возрождения родной деревни. Он был энергичным, принципиальным руководителем. Метевбаш при нём заметно преобразился, быт колхозников стал лучше, жизнь – интереснее, легче.



Заложенный Айратом Кашафутдиновичем школьный сад даёт свои плоды

В 1972 году Айрат Кашафутдинович продолжил педагогическую деятельность. Работал сначала учителем, а затем директором школы. Он был любимым учителем для учеников, опытным наставником для молодых коллег. Его стараниями заложен сад на площади шесть гектаров. Такого большого пришкольного участка не имела ни одна школа Белебеевского района.

Трудясь директором в новом здании школы, он использовал и здесь свой творческий потенциал. Выделил место для организации детского сада на первом этаже, пригласил бригаду художников из Чувашии, которые под его чутким руководством оборудовали прекрасный актовый зал со сценой и гримёрной, оформили учебные кабинеты и школьную столовую, построили игровую площадку. Преобразились школьный музей, гардеробная и коридоры школы. Появилась беседка на пришкольном участке.

Айрат Кашафутдинович был и хорошим семьянином. Вместе с супругой они вырастили троих детей, которые получили высшее образование и нашли достойное место в жизни. За свои труды Айрат Кашафутдинович награждён медалями и орденом Трудового Красного Знамени. Его супруга Римма Халиловна стала первой учительницей Метевбашевской школы, удостоенной почётного звания «Заслуженный учитель школы БАССР».

Сын Эльдар Айратович работал учителем в родной Метевбашевской школе, затем возглавлял ряд учебных заведений в республике. Сейчас вместе с супругой они работают учителями французского и английского языков в школах при посольстве России в зарубежных странах.

Жизнь продолжается! Сегодня Айрат Кашафутдинович радовался бы достижениям своих четверых внуков, которые достойно трудятся в разных сферах деятельности. Они сами уже воспитывают шестерых детей. Кстати, самый младший из них назван в честь своего прадеда Айратом. Правнуки хорошо знают о славных деяниях прадедушки во благо родного села, очень гордятся им и оправдывают его надежды.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАДИОН

Кросс – семейный праздник

В этом году Республиканский легкоатлетический кросс работников здравоохранения, приуроченный ко Дню медицинского работника, собрал 1 июня на стадионе им. Р. Баталовой рекордное количество участников – 56 команд, более 370 работников отрасли. Такой интерес к соревнованиям приятно порадовал организаторов: Министерство здравоохранения РБ, Республиканский профсоюз работников здравоохранения и Башкирский госмедуниверситет.

В День защиты детей профсоюз организовал развлекательную программу для ребят с весёлыми стартами, конкурсами и призами. Пока родители разминались и готовились к дистанции, дети «отрывались» с аниматорами и инструкторами.

В кроссе участвовали целыми семьями. Семья Рахматуллиных из санатория «Сакмар» на беговую дорожку вышла впервые. Их любимый вид спорта – шахматы, они неоднократные победители шахматного турнира. Благодарственными письмами также были отмечены семьи Субхангуловых из Горбольницы г. Кумертау, Вафиевых из санатория «Толпар», Гариповых из Белорецкой ЦРКБ, Юлмухаметовых из Кармаскалинской ЦРБ.



Женские старты

Олег Захаров, врач-хирург регионального сосудистого центра ГКБ №1 Стерлитамака – отец четверых детей. Он приехал с супругой и младшими дочерьми. Он неоднократный призёр отраслевого Легкоатлетического кросса, постоянный участник различных марафонов.

– Из-за травмы вынужден был отказаться от нагрузок. Сегодняшнее V место – хороший личный результат. Возвращаюсь к ежедневным пробежкам – это помогает в работе, снимает стресс, даёт силы и бодрость, – рассказывает Олег.

– Пропаганде здорового образа жизни, развитию спорта министерство уделяет большое внимание. Ведь спорт – это здоровье, эмоции, командный дух. Медики на личном примере показывают, как важно оставаться здоровыми и что для этого надо делать, – отмечает первый замминистра здравоохранения РБ Роберт Иштуков.

До самого конца соревнований оставалась интрига: кто взойдёт на пьедестал почета? Разрыв между лидерами составлял всего несколько баллов. В этом году золото удалось сохранить команде Белорецкой ЦРКБ, серебро увезла сборная Стерлитамакских медиков, III место у сборной ГКБ №21. Дипломами «За волю к победе» награждены команды Бирской ЦРБ и ГБ г. Кумертау.

– На торжественной церемонии открытия можно было увидеть всю географию республики. Все участники приезжали с флагами своих больниц и профсоюза, в форме, которая выделяет каждую команду. Медики дружно и ярко представляют здравоохранение и профсоюз, это формирует корпоративную культуру, показывает нашу сплочённость и единство, – поделился впечатлениями председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Мы увидели много новых команд: впервые участвовали преподаватели Уфимского и Сибайского медицинских колледжей, команды Красноусольского детского санатория, Республиканского центра медпрофилактики, МИАЦ, ГКБ №8. Радует, что участники приезжали целыми семьями, с детьми, вместе с ними поднимались на пьедестал почёта. Наш праздник спорта стал по-настоящему семейным.



Для ребят была подготовлена развлекательная программа

● ЛУЧШИЕ

«Семья» объединяет

Недавно в стране отмечался День социального работника. Социальная работа играет важную роль в обществе, оказывая поддержку тем, кто находится в уязвимом положении. Наш сегодняшний рассказ – о Северо-западном межрайонном центре «Семья», целью работы которого является создание условий для здорового развития семей и детей, а также предотвращение и преодоление социальных проблем.

Центр объединяет 14 структурных подразделений в девяти муниципалитетах республики. Их деятельность направлена на разные аспекты работы с семьями. Службы семьи акцентируют свою деятельность на профилактике семейного неблагополучия, используя разнообразные инструменты для достижения этой цели. В отделении помощи родителям с детьми можно получить необходимую помощь, сохранив и укрепив детско-родительские отношения. Социальные приюты фокусируются на работе с конкретными случаями, предоставляя необходимую помощь и поддержку.

Руководство центра и специалисты активно применяют индивидуальные и групповые психологические консультации, медиацию, адресную социальную помощь на основе социального контракта, организацию семейных выходных и клубов, а также работу подростковых пространств и родительских гостиных. Кроме того, создание кулинарных студий при приютах способствует развитию у ребят навыков, необходимых для их дальнейшей жизни.



Главная ценность работы команды центра – сохранение ребёнка в кровной семье

– Подростковые пространства созданы в семи службах семьи с целью предоставить ребятам место, где они могут проводить время вне дома, встречаться с друзьями, участвовать в различных мероприятиях и развиваться, – рассказывает директор учреждения Эльза Шайхутдинова. – Наши пространства предлагают разнообразные программы и мероприятия, которые способствуют социальной интеграции, развитию навыков сотрудничества, а также обеспечивают поддержку и ресурсы для подростков в период их жизни, когда они ищут своё место в обществе, и предотвращают социальную изоляцию подростков. В среднем каждое пространство ежемесячно посещают до 150 подростков.

Родительская гостиная в социальном приюте выполняет несколько важных функций, связанных с поддержкой и улучшением качества жизни для родителей и их детей. Создание комфортной обстановки, проведение семейных мероприятий, где родители встречаются со своими детьми и проводят время вместе в приятной обстановке. Здесь они играют в игры, читают книги, смотрят фильмы или просто общаются, что способствует поддержке родителей в воспитании детей, развитию навыков родительства и улучшению семейных отношений. Родительская гостиная служит местом для консультаций и индивидуальных бесед с психологами и социальными работниками, чтобы помочь родителям справляться с эмоциональными трудностями и стрессом.

Главная ценность работы команды центра – сохранение ребёнка в кровной семье. Из 240 детей, помещённых в приюты, ни один не был направлен в детский дом, что свидетельствует о высокой эффективности работы учреждения.

Один из секретов успешной работы Северо-западного межрайонного центра «Семья» – это налаженная система социального партнёрства. Учреждение неоднократно занимало призовые места в конкурсах «Лучшее предприятие для работающих мам», «Лучшая организация условий и охраны труда» и др.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПРОФСОЮЗ-АРТ

Люблю тебя, моя Уфа!

В Доме профсоюзов при поддержке ФП РБ состоялось торжественное открытие выставки-конкурса «Портрет Столицы. Город Уфа», приуроченной к 450-летию Уфы, Дню защиты детей и объявленному в стране Году семьи.



Каждая работа наполнена любовью к родному городу

С приветственным словом к юным художникам обратился почётный член Российской академии художеств, Заслуженный деятель искусств РБ Владислав Пегов, который рассказал, что такой конкурс проходит на различных площадках нашей столицы вот уже 20 лет.

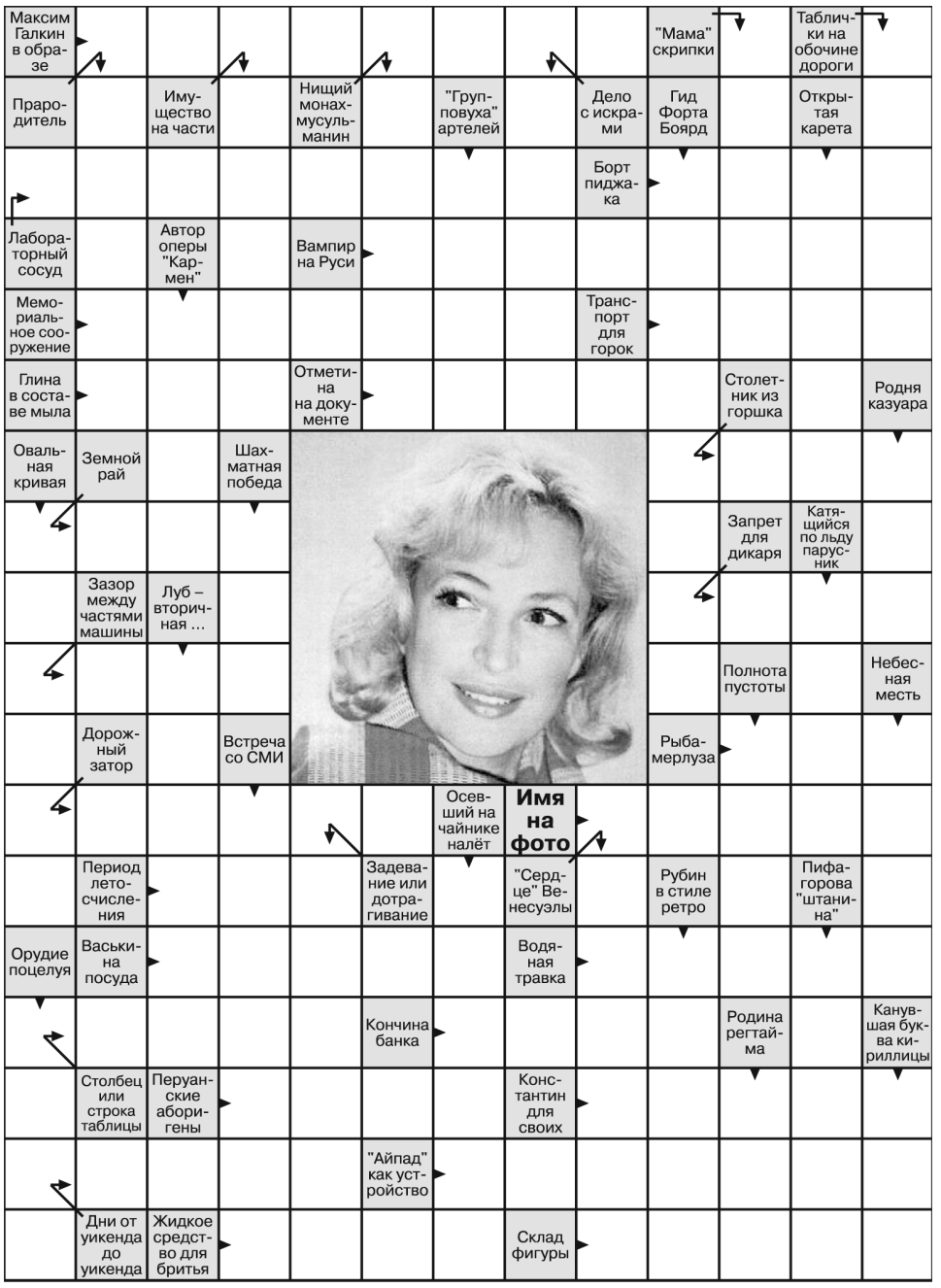
Церемонию открытия предварял концерт, подготовленный учащимися Уфимской детской музыкальной школы №14 и Уфимской СОШ №18.

Во всех представленных работах чувствуется искренняя любовь юных художников к своему городу, его домам, паркам, жителям, и эти светлые чувства, неискушённость во многом искупают недостаток профессионализма.

Выставка будет открыта до 18 июля, и посетить её смогут все желающие.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

На рынке.

– Мужчина, купите у меня лук.

– Так у меня нет лука в списке.

– Ничего страшного. Идите, я вам допишу!

☻☺☻

На симпозиуме американский профессор спросил российского коллегу:

– Бывает ли у вас, что лечите вы от одной болезни, а посмертное вскрытие показывает совсем другую?

– Нет, конечно. У нас от чего лечат, от того и умирают.

☻☺☻

– Тяжело работать, когда шефа нет?

– Очень тяжело. Даже курить не хожу, боюсь, что домой уйду.

☻☺☻

Отец с дочерью в пивной.

– Ну, доченька, попробуй, что твоему отцу налили.

– Фу, какая гадость!

– Во-о-т, а вы с матерью думаете, что я здесь варенье ем?

☻☺☻

Собеседование при приёме на работу. Сотрудница HR-отдела:

– Вы планируете в ближайшие пять лет уйти в декретный отпуск?

Я:

– А вы?

– Я считаю, это неуместный вопрос!

– Полностью с вами согласна!

☻☺☻

– У вас на тест-драйв можно записаться?

– Тест-драйв весь расписан, есть незанятый крэш-тест...

☻☺☻

Сейчас дети 12-13 лет переживают расставания в отношениях, а когда я был в их возрасте, я всегда старался закрывать холодильник медленно, чтобы увидеть на каком моменте выключается свет.

☻☺☻

Отказался идти поручителем по кредиту на квартиру племяннице жены. Со мной перестали разговаривать все родственники жены, а её сестра перестала ходить к нам как к себе домой, и они думают, что сделали мне очень плохо. Ахахаха! Боже, оказывается, всё было так просто!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Нежненько и необычно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка подсела на нежные молодые кабачки (разве что суп из них не варит). У нас и салаты, и горячее из них, и даже запеканки! Я попробовал – неожиданно вкусно и нежно получается. Особенно когда с фаршем. И без кабачков… Но вы, люди, народ странный, вам и кабачки сойдут. Так что пользуйтесь, я для вас рецептики утащил, я не жадный!



Кабачки с фаршем

350 г молодых кабачков, 200 г мясного фарша, 3 помидора, луковица, 60 г твёрдого сыра, 10 г сливочного масла, соль и сухие специи – по вкусу. У молодого кабачка с двух сторон отрежьте хвостики, а сам кабачок нарежьте кружочками толщиной 1-1,5 см. Мясной фарш обжарьте с луком на сливочном масле, немного подсолив и добавив специи по вкусу. Дно и бока жаропрочной формы смажьте маслом и выложите в один слой подготовленные кружочки кабачков. На каждый кружочек кабачка выложите немного начинки из мясного фарша. Для аромата добавьте немного измельчённого чеснока. Помидоры нарежьте кружочками и разложите на каждый кабачок кружочек помидора. Сыр натрите на тёрке и посыпьте на каждый помидор. Поставьте форму в духовку, предварительно разогретую до 180℃, на 20-25 минут. За время запекания кабачки станут мягкими и начнут немного поджариваться. Извлеките форму из духовки, переложите кабачки на блюдо и подавайте к столу.

Салат из печёных овощей

80 г феты (или другого мягкого сыра), пара помидоров, крупный баклажан, столько же кабачка, красный болгарский перец, красная луковица, пара зубчиков чеснока, маленький перец чили (по вкусу, можно не добавлять, если не любите острое), 2 ст. ложки оливкового масла, пучок кинзы, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Баклажан, кабачок, помидоры и болгарский перец вымойте, обсушите. Вилкой сделайте в кабачке и баклажане проколы, чтобы они лучше пропеклись. Выложите овощи за застеленный фольгой противень. Запекайте при 180℃ 45-60 минут до готовности. В процессе запекания овощи несколько раз переворачивайте. Помидоры выньте из духовки раньше. Красную луковицу очистите и нарежьте соломкой. Чеснок и кинзу измельчите. Перец чили очистите от семян и плодоножки и нарежьте мелкими кусочками. В миске соедините красный лук, кинзу, чеснок, перец чили. Полейте всё оливковым маслом и перемешайте. По желанию можно добавить 1 ст. ложку винного или яблочного уксуса.

Выньте овощи из духовки и поместите на 10 минут в полиэтиленовый пакет. Затем снимите кожицу с перца, баклажана и помидоров. Перец очистите от семян и нарежьте небольшими кубиками. Так же поступите с помидорами, кабачком и баклажаном.

В салатник выложите все ингредиенты, посолите, поперчите и перемешайте. Выложите салат из запечённых овощей на тарелку, посыпьте раскрошенной фетой и подайте к столу.

Фритта с креветками и кабачком

По 200 г крупных креветок и молодого кабачка, 5 яиц, 70 г твёрдого сыра, луковица, 3 зубчика чеснока, 2 ст. ложки оливкового масла, пучок укропа, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Креветки заранее разморозьте при комнатной температуре. Включите духовку на 180℃.

Лук и чеснок нарежьте мелким кубиком. У кабачка отрежьте концы и нарежьте его на небольшие кубики.

В сковороде на оливковом масле обжарьте лук и чеснок в течение 1,5 минут до прозрачности. Добавьте к луку и чесноку кабачок и обжарьте при периодическом помешивании в течение 5 минут.

Круглую форму для выпечки застелите листом пергамента и выложите в неё обжаренные кабачки с луком.

Очистите креветки и хорошо промойте их под холодной водой. Выложите креветки в форму для фритты поверх кабачков.

Натрите сыр на мелкой тёрке. В глубокую миску вбейте яйца, добавьте к ним измельчённый укроп, сыр, соль и перец. Всё хорошо перемешайте до однородности. Вылейте яичную заливку в форму. Разровняйте её по всей поверхности и поставьте в разогретую духовку на 20 минут.

Подавать фритту можно как в горячем, так и в холодным виде.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Время покажет

Первый в мире препарат для роста зубов начнут тестировать на людях уже в сентябре. Учёные прогнозируют, что препарат может положить конец эре имплантации и пломб, фактически позволяя восстанавливать зубы самостоятельно. К 2030 году его хотят уже свободно продавать.



Ну что: поверим и будем налегать на сладкое в ожидании волшебной таблетки? Или подождём и побережём свои зубы? Ведь поход к стоматологу в наше время вызывает стресс от заоблачных цен…

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112020. Тираж 5000 экз.
11 июня 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК