12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 4 (1557) 26 января 2024 года, пятница

Рецепты Ржевской

Наставник помогает не только адаптировать молодого специалиста к работе на предприятии, но и раскрыть его личностный потенциал, а также создать условия для его самореализации. Светлана Ржевская из МУП «Комбинат школьного питания» (г. Октябрьский) работает в школьных столовых с 1991 года и за свою карьеру подготовила более десяти шеф-поваров. По итогам 2023 года она заняла I место в одной из номинаций республиканского конкурса «Лучший наставник».



Наставничество в МУП «КШП» – это способ быстрой адаптации навыков работников под требования предприятия.

– У нас и раньше этим процессом занимались, правда, неосознанно: повар-бригадир вводил стажёра в курс дела, знакомил с коллегами, объяснял специфику работы на пищеблоке образовательного учреждения, – рассказывает директор комбината Татьяна Абрамова. – Но такая система отвечала только минимальным требованиям адаптации, к тому же, в период с 1992 года практически не реализовывалась, и поэтому в 2009 году на общем собрании трудового коллектива при принятии колдоговора было принято и положение о наставничестве.

К этому времени на предприятии сложились свои традиции, сформировались основы корпоративной культуры, определился круг работников, обладающих стажем и опытом работы, а также определились формы и методы работы с наставляемыми. Сегодня в МУП «КШП» к наставнической деятельности привлекаются работники, имеющие стаж не менее десяти лет и владеющие необходимым набором профессиональных компетенций.



Светлана Ржевская (на фото) кормит детей более 30 лет, последние 10 лет работает в школе №20 г. Октябрьского. Светлана Михайловна уверена, что стать поваром может только ответственный человек, и способна уже по глазам определить, справится ли новичок с профессией. Такой всегда подробно вникает в дело, не боится спросить то, что не знает.

– Роль у наставника проста и сложна одновременно: он становится старшим другом и учителем для новичка, – рассказывает Светлана. – Эффективность наставничества объясняется его индивидуальным характером, адресностью и приближенностью к реальным условиям. Я могу быстро реагировать на допущенные учеником ошибки, детально разобрать и указать правильный ход работы. Ошибки у новичков типичны. К примеру, в нашей школе более 700 учеников, и поначалу повара теряются, не могут безошибочно рассчитать, сколько нужно еды на такое количество человек. Ну, а главное требование – это чистота: кухня должна всегда блестеть. Повар должен быть точен как аптекарь, вынослив как спортсмен и талантлив как художник.

Светлана Ржевская уверена, что приготовление кулинарных шедевров всегда было сродни искусству, потому что этот процесс требует повышенного внимания, чувства меры, знаний и, конечно, таланта. Не каждый человек способен овладеть подобными умениями, но для некоторых приготовление вкусных, красивых и оригинальных блюд становится делом всей жизни. Таким человеком является Анастасия Андрианова, которая за несколько лет работы на комбинате прошла путь от кухонного работника до шеф-повара, а сегодня является технологом предприятия. Больше всех она благодарит своего наставника Светлану Ржевскую, которая оказала ей большую поддержку в начале трудового пути и поделилась своим богатым опытом.

– Поварское дело сродни настоящему искусству – именно повар способен из обычных продуктов приготовить настоящий шедевр, – делится Анастасия. – Но любить дело – это одно, а стать профессионалом – совсем другое. Мне очень повезло с наставником. В школе №20, в которую я попала после училища, им стала Светлана Ржевская, которая меня всему научила.

3 стр.

● ПОДПИСКА

Если вы опоздали

Подписка на I полугодие 2024 года завершилась и показала, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие» на текущее полугодие. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с марта, если зайдёте на почту до 20 февраля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● ОФИЦИАЛЬНО

Съезд пройдёт в апреле

17 января состоялось заседание Генерального Совета ФНПР, основной темой которого стали подготовка и проведение XII Съезда Федерации независимых профсоюзов России. В работе заседания приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

XII Съезд пройдёт 3-5 апреля 2024 года в Москве. В рамках мероприятия планируется принять программу ФНПР и резолюции XII Съезда, внести изменения в Устав Федерации, а также рассмотреть вопрос о выборах председателя ФНПР и коллегиальных органов управления ФНПР. О подготовке съезда доложил заместитель председателя ФНПР Давид Кришталь.



Члены Генсовета определили дату грядущего съезда ФНПР

В состав ФНПР был принят Союз «Запорожское областное объединение организаций профсоюзов». На территории Запорожской области проведена работа по вовлечению в профсоюзы работающих и обучающихся граждан. Для защиты их социально-трудовых прав и интересов восстановлены и созданы первичные, территориальные организации профсоюзов. Социальные партнёры Запорожской области ведут работу по подготовке трёхстороннего соглашения, его подписание запланировано на февраль 2024 года.

– Наши ценности дают свои результаты… Как мы поддерживали создание Российского союза промышленников и предпринимателей, так теперь представители объединений работодателей поддерживают создание профобъединений. Только так работает то, что мы называем единством, солидарностью и справедливостью, – заявил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Как он подчеркнул, теперь задача каждого из общероссийских, межрегиональных профсоюзов отправлять своих представителей для создания в Запорожской области профсоюзных организаций.

Генсовет принял решение о проведении патриотической акции «Профсоюзы России – Za СВОих». Членам профсоюзов в рамках акции будет предложено по собственному желанию перевести свой однодневный заработок в помощь бойцам специальной военной операции. На собранные средства будет куплено оборудование, которое поможет защитить не только участников СВО, но и мирные города с гражданским населением.

2 стр.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Коптер для земляка

К руководству Мелеузовского многопрофильного колледжа обратился земляк – офицер воздушно-десантных войск, проходящий службу в районе СВО, с просьбой оказать материальную помощь на приобретение квадрокоптера для более эффективного выполнения боевых задач, стоящих перед его подразделением.

Коллектив колледжа горячо откликнулся на данную просьбу. Каждый сотрудник счёл за честь внести свою малую лепту по оказанию реальной помощи конкретному воинскому подразделению. Под руководством профкома колледжа оперативно были собраны необходимые средства и направлены адресату.

– Посылки из родного Башкортостана дошли до адресатов и согрели души наших дорогих земляков, – говорит председатель ППО колледжа Эдуард Кузнецов.

В посылки бойцам были также вложены письма со словами любви, гордости за наших земляков и, главное, с пожеланиями: «Вернитесь домой живыми и с победой».

● МЫ ВМЕСТЕ!

Для СВОих

В первые дни января была собрана и отправлена очередная часть гуманитарной помощи бойцам, находящимся в зоне проведения специальной военной операции.

Груз собран силами Республиканской организации Башкортостана Роспрофавиа и первичной профсоюзной общественной организации ПАО «ОДК-УМПО».

Получатели – мобилизованные из Республики Башкортостан, в том числе и главный технический инспектор Профавиа в РБ Олег Мельников, который после очередного отпуска отбыл в место дислокации.



РОБ Роспрофавиа собрала очередную посылку для бойцов

● НАЛОГИ

Кампания стартовала

Межрайонная ИФНС России №40 по РБ напоминает: с января 2024 года стартовала ежегодная декларационная кампания по налогу на доходы физических лиц, полученные ими в 2023 году.

За период декларационной кампании в срок не позднее 2 мая 2024 года должны отчитаться физические лица (граждане РФ, иностранные граждане и лица без гражданства) следующих категорий:

– физические лица, получившие доходы от продажи имущества (домов, земельных участков, квартир, транспортных средств и иного имущества), находившегося в собственности менее минимального срока владения (с учётом п. 4 ст. 229 НК РФ);

– физические лица, получившие доходы от продажи ценных бумаг, акций, доли в уставном капитале;

– физические лица, получившие доходы от сдачи имущества в аренду, жилья внаём;

– физические лица, получившие в дар недвижимое имущество, транспортные средства, акции, доли, паи от лиц, не являющихся близкими родственниками;

– физические лица, получившие выигрыши, выплачиваемые организаторами лотерей и организаторами азартных игр, за исключением выигрышей, выплачиваемых в букмекерской конторе и тотализаторе;

– физические лица, получившие другие доходы, с которых не был удержан налог на доходы физических лиц налоговыми агентами (если налоговый агент не сообщил в налоговый орган о невозможности удержать налог);

– индивидуальные предприниматели, нотариусы, адвокаты.

Налоговую декларацию по форме 3-НДФЛ необходимо представить в налоговый орган по месту жительства (постоянной регистрации).

Налоговая декларация может быть представлена лично самим налогоплательщиком или через уполномоченного представителя, действующего на основании нотариально удостоверенной доверенности, направлена по почте, представлена через МФЦ, либо в электронном виде по телекоммуникационным каналам связи. Декларация с прилагаемыми документами также может быть направлена в электронном виде с помощью интернет-сервиса ФНС России «Личный кабинет налогоплательщика для физических лиц» с использованием усиленной неквалифицированной электронной подписи.

Сумма налога, подлежащая уплате в бюджет, и исчисленная в соответствии с налоговой декларацией, уплачивается налогоплательщиком самостоятельно в срок не позднее 15 июля 2024 года.

Подать декларацию только для получения налоговых вычетов (обучение, лечение, фитнес, приобретение жилья и пр.) можно в любое время в течение года.

● ОФИЦИАЛЬНО

Съезд пройдёт в апреле

←1 стр.

Члены Генсовета утвердили представителей ФНПР, которые войдут в состав Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений на время действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, работодателей и Правительством РФ на 2024-2026 годы.

На заседании состоялось награждение победителей конкурса на лучшую постановку работы с молодёжью в членской организации ФНПР в рамках Всероссийской профсоюзной молодёжной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2023». В номинации «Лучшая система работы с молодёжью в территориальных объединениях организаций профсоюзов» победил Союз «Федерация профсоюзов Республики Татарстан». В номинации «Лучшая система работы с молодёжью в профсоюзах» победителем выбран Общероссийский профессиональный союз работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

Ранее 17 января состоялось заседание Исполкома ФНПР, на котором обсудили повестку, регламент и состав рабочих органов Генерального Совета ФНПР. Исполкомом было принято постановление о награждении нагрудными знаками ФНПР «За заслуги перед профсоюзным движением России», «За активную работу в профсоюзах», Почётной грамотой ФНПР.

● ИТОГИ

Передавая опыт

Определены победители ежегодного республиканского конкурса «Лучший наставник» в 2023 году.

Всего для участия в конкурсе было представлено 40 заявок по следующим номинациям: «Лучший наставник на производстве» (28 заявок), «Лучший наставник в социальной сфере» (6), «Лучший наставник в сфере здравоохранения» (3), «Лучший наставник в сфере обслуживания» (2), «Лучший наставник в государственном или муниципальном органе» (1).

Отметим, что, учитывая значимость развития отрасли здравоохранения и поступивших предложений от работников данной сферы, конкурсная комиссия утвердила отдельную номинацию «Лучший наставник в сфере здравоохранения», исключив её из номинации «Лучший наставник в социальной сфере».

В номинации «Лучший наставник на производстве» I место разделили Геннадий Мусияш (ООО «Газпром трансгаз Уфа», Белокатайский район, с. Ургала) и Азат Баймухаметов (ПАО «ОДК-УМПО», Уфа), II место – Олег Карачинский (ПАО «ОДК-УМПО») и Александр Далецкий (ОАО «Строй-Планета», Уфа), III место – Сергей Ермеев (ООО «Газпром трансгаз Уфа», Баймакский район, д. Мукасово) и Сергей Хафизов (АО «ПОЛИЭФ», Благовещенск).

В номинации «Лучший наставник в сфере здравоохранения» I место заняла Ильмира Бакирова (Дюртюлинская центральная районная больница), II место – Елена Азнагулова (РКБ им. Г.Г. Куватова), III место – Эльвера Хаматзянова (Бирский филиал Детского противотуберкулезного санатория «Толпар»).

В номинации «Лучший наставник в социальной сфере» I место заняла Альмира Фролова (Западный МЦ «Семья», Бакалинский район), II место – Татьяна Шагиахметова (Серафимовский детский дом-интернат), III место – Ляйсан Вахитова (Северо-западный МЦ «Семья», Дюртюли).

В номинации «Лучший наставник в сфере обслуживания» I место заняла Светлана Ржевская (МУП «Комбинат школьного питания», г. Октябрьский), II место – Альмира Фазлыева (АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания», Уфа).

В номинации «Лучший наставник в государственном или муниципальном органе» I место заняла Алина Хамитова (Государственный комитет РБ по тарифам).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КАДРОВЫЙ ВОПРОС

Конкурс подвёл итоги

В Министерстве сельского хозяйства РБ 17 января состоялось заседание конкурсной комиссии по подведению итогов республиканского конкурса «Лучший кадровик АПК Республики Башкортостан».

В заседание комиссии вел замминистра сельского хозяйства РБ по кадровой политике Фавзят Ханнанов.

Номинации определены по крупным, средним и малым предприятиям отрасли.

Каждым участником было подготовлено эссе и предложения по совершенствованию кадровой работы на предприятиях и в организациях агропромышленного комплекса республики.



Конкурсная комиссия выбрала лучших кадровиков отрасли

Также конкурсанты представили презентации кадровой работы на предприятиях.

В работах конкурсантов нашли отражение предложения по решению назревших проблем.

Кадровый вопрос остаётся в сельском хозяйстве одним из самых острых. В России формируется новый тип сельского хозяйства, ядром которого выступают инновации – робототехника, цифровые технологии и т. д. В сельском хозяйстве сформирован серьёзный запрос на агроинформатиков, агробиотехнологов, агрономов с углубленным знанием молекулярной генетики.

Кадрия Гайнетдинова сделала акцент на необходимости развития социального партнёрства в отрасли, совершенствовании многоуровневого договорного регулирования социально-трудовых и непосредственно связанных с ними экономических отношений, создании условий для достойного и безопасного труда.

Церемония награждения победителей республиканского конкурса будет проведена в рамках выставки «АгроКомплекс – 2024». Башкирская республиканская организация профсоюза работников АПК РФ также учредит специальные номинации для награждаемых.

● ГОД СЕМЬИ

Добро побеждает

Семья работника Белорецкого металлургического комбината Айнура Баймурзина вошла в число победителей республиканского молодёжного конкурса «Молодая семья – 2023». Церемония награждения прошла в Конгресс-холле «Торатау» в Уфе.

Республиканский онлайн-конкурс «Молодая семья – 2023» стартовал в октябре прошлого года и состоял из нескольких этапов.

Участникам нужно было отправить организаторам видеоролик о своей семье и за семь минут познакомить жюри с ее традициями, показать, как семья участвует в общественных мероприятиях, рассказать о секретах семейного счастья и презентовать творческий номер.

В результате жюри отобрало десять самых достойных претендентов, в число которых вошла семья Баймурзиных. Айнур трудится волочильщиком проволоки на БМК, вместе с женой Наркас воспитывает троих сыновей. Алмаз и Ирхан увлекаются конструированием и робототехникой, Идель любит рисовать и читать.



Дружная молодая семья Баймурзиных

«В конкурсе участвовали сначала на муниципальном уровне, а потом решили рискнуть, заявить о белорецких семьях на республику. В прошлый раз мы заняли II место, можно сказать, это была репетиция. Конечно, основательно готовились к нынешнему испытанию. Пожалуй, самой трудной была работа над видеороликом: надо было уместить много информации о своей семье, рассказать и показать нашу жизнь, как говорится, изнутри. Говоря о добрых делах, мы показали, как помогаем приюту для бездомных животных, приучаем детей быть добрыми, заботиться о братьях наших меньших. Старший сын уже решил стать волонтёром. А ещё мы очень любим путешествовать по нашей республике, думаю, что будем расширять географию своих поездок», – рассказал Айнур Баймурзин.

Оксана БОРОВЫХ



Агентство праздников под ключ «Мир развлечений»

• КОНЦЕРТЫ
• ДИСКОТЕКИ
• ЗИМНИЕ СПАРТАКИАДЫ
• ПРОВОДЫ ЗИМЫ



Руководитель агентства и группы Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-555, сайт: www.rossiane-show-group.ru

На правах рекламы

● ПЕРВИЧКА

Есть согласие – есть и результат

Знаменитый «Кировский» рынок Уфы знает не одно поколение не только горожан, но и жителей республики. В советские годы это была знаменитая плодовоовощная база, на которой в рамках шефской помощи трудились студенты, рабочие заводов и даже научные работники. Затем, уже во времена возникновения рыночной экономики, плодовоовощная база была преобразована в МУП «Торговый распределительный рынок «Кировский» г. Уфа – единственное в своём роде муниципальное торговое учреждение столицы Башкортостана.

Следует отметить, что площадь этого торгового предприятия довольно внушительная – составляет свыше 23,6 тыс. квадратных метров, на которых более 500 крупных оптовиков представляют весь ассортимент продовольственных товаров и продукции сельхозпроизводителей, производимой в Республике Башкортостан. Понятно, что столь обширное хозяйство нуждается в соответствующей технической поддержке и обслуживании.



Р. Кадыров, А. Ахматдинова, А. Ахуньянов

О том, чем живёт торговое предприятие, мы узнали, встретившись с директором МУП «Торговый распределительный рынок «Кировский» Русланом Кадыровым и председателем профсоюзной организации Анфисой Ахматдиновой.

Руслан Фаридович возглавляет предприятие около двух лет, но за это время численность членов профсоюза возросла многократно, на сегодняшний день все работники состоят в профсоюзе.

– Мы, работники администрации, прекрасно понимаем, насколько важна социальная составляющая для нормальной слаженной работы коллектива, – говорит он. – Моя позиция как руководителя – не борьба профсоюзов с администрацией, наша концепция – конструктивное взаимодействие. И жизнь подтверждает правоту такого подхода.

Действительно, директор, сам являясь членом профсоюза, всячески поддерживает все начинания профкома. Как в любой профсоюзной организации, важной составляющей плодотворной работы является коллективный договор, который не является формальным документом: к его разработке и принятию здесь относятся очень серьёзно, максимально учитывая все пожелания сотрудников.

О работе профсоюзной организации подробно рассказала председатель профкома Анфиса Ахматдинова, которая также исполняет обязанности уполномоченного по охране труда.

– Те, кто приходит устраиваться на работу, по большей части молодые люди, не всегда даже знают, что такое профсоюз, поэтому, проводя инструктаж по охране труда, я им тут же рассказываю о профсоюзе, и они, вливаясь в наш коллектив, одновременно становятся членами профсоюза, предварительно получив от меня информацию о всех преимуществах профсоюзного членства. Действительно, люди предпочитают быть социально защищёнными, – говорит Анфиса Адгамовна.

По словам председателя профкома, для членов коллектива много делается в рамках коллективного договора. Проводятся культурно-массовые мероприятия, в дни новогодних праздников детям сотрудников приобретаются подарки, билеты на ёлку и новогодние спектакли. Как и положено, коллективным договором предусмотрена материальная помощь сотрудникам в различных сложных жизненных ситуациях.

Председатель рескома профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов комментирует:

– Профсоюз МУП «Торгово-распределительного рынка «Кировский» – одна из самых передовых организаций отрасли. В последнее время профсоюзная организация совместно с администрацией вносят весьма существенный вклад в поддержку наших бойцов СВО, причём к этой благородной миссии привлекают также арендаторов. Нашим бойцам собираются и отправляются продукты питания, предметы первой необходимости.

Следует отметить и такой важный момент, как участие коллектива рынка, в том числе и под эгидой профсоюза, в спортивных соревнованиях, спартакиадах, о чём свидетельствуют многочисленные дипломы и грамоты. И результаты всей этой слаженной продуктивной работы достигаются благодаря воплощённому на практике принципу социального партнёрства, когда коллектив – одна дружная семья, выполняющая общие задачи.

Итог такой слаженной работы профсоюзного комитета и администрации – это то, что предприятие неоднократно награждалось Почётными грамотами администрации г. Уфы и Министерства внешнеэкономических связей и торговли Республики Башкортостан, а также завоёванное I место на Всероссийском конкурсе «Лучшее предприятие по организации оптовой торговли продовольственными товарами Российской Федерации».

Сергей РУСАКОВ

● УРОКИ ТРУДА

Рецепты Ржевской

←1 стр.

Марина Шарипова пришла работать в бригаду, возглавляемую Ржевской, в 2017 году. А уже в 2018 году Марина Фаритовна была переведена поваром-бригадиром. Анджела Ишкулаева устроилась на предприятие в 2012 году кухонным работником. По ходатайству наставника прошла вечерние курсы переподготовки и была переведена помощником повара, а с 2018 года работает поваром. И таких примеров немало.



Светлана Ржевская с наставляемой Анастасией Андрияновой

Светлана Михайловна неоднократно побеждала в конкурсах профессионального мастерства среди поваров городского и республиканского уровней. Она обладательница многочисленных грамот и званий. Теперь к ним добавилось ещё одно – «Лучший наставник».

Светлана Ржевская признаётся, что с детства всегда мечтала накормить всех вкусно и досыта. И лучшая награда для неё, это когда дети едят с аппетитом, оставляя пустые тарелки. Но не меньшее чувство гордости она испытывает и когда видит каких высот и успехов добиваются её бывшие наставляемые.

– Хорошим наставником может стать только тот, кто готов делиться своим мастерством, своим временем, своими душевными силами, – уверена Светлана Ржевская. – Наставник – это человек, который не ведёт за собой, а идёт рядом, помогая, когда необходимо, и радуясь, когда наставляемый добивается успехов самостоятельно.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СЪЕЗД

Развивая пчеловодство

18-20 января в Уфе прошёл международный съезд промышленных пчеловодов.

Заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов приветствовал гостей форума.

Программа съезда, на который собрались 500 делегатов из регионов России и других стран, была весьма насыщенная.

На пленарном заседании съезда делегаты рассмотрели законодательство в области пчеловодства, продвижения медовых брендов, о принципах импорта. Отдельно изучали вопросы использования меда в туристическом бизнесе.

В рамках деловой программы состоялась церемония награждения дипломами и благодарственными письмами.



Мелеузовский колледж готовит востребованных специалистов-пчеловодов

Главный эксперт компетенции «Пчеловодство», преподаватель Мелеузовского многопрофильного профессионального колледжа Татьяна Фадеева удостоена Диплома «За развитие компетенции «Пчеловодство» на Российском уровне и огромный вклад в подготовку специалистов пчеловодческой отрасли», который вручил председатель общероссийской общественной организации содействия развитию промышленного пчеловодства «Промышленные пчеловоды России» Дмитрий Николаев.

– Мелеузовский многопрофильный профессиональный колледж – один из самых надёжных социальных партнёров профсоюза аграриев, – отметила, поздравляя Татьяну Фадееву со значимой наградой, председатель РОБ профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова. – Благодаря колледжу в Башкортостане внедряются в практику инновационные компетенции в сфере пчеловодства.

● В МИРЕ

Право на… рабство

Рабочие швейной фабрики на Маврикии получат порядка 509 тыс. долларов США от ведущих модных брендов Barbour и PVH, владеющих Calvin Klein и Tommy Hilfiger.

По результатам проверки условий на пяти фабриках Маврикия и опроса 83 рабочих были обнаружены многочисленные признаки принудительного труда, который МОТ определяет как одну из форм современного рабства. Рабочие были вынуждены незаконно платить за наём, их обманывают и запугивают, они живут в антисанитарных условиях, не имея доступа к чистой питьевой воде, в помещениях, кишащих тараканами и клопами.

Модные бренды пообещали возместить рабочим Real Garment, одной из фабрик, упомянутых в отчёте, порядка 509 тыс. долларов США, уплаченных за то, чтобы получить работу в стране.

Трудящиеся-мигранты на Маврикии, оказавшись на острове, часто становятся собственностью работодателя, который имеет исключительное право аннулировать их разрешение на работу и выслать их из страны.

Безопасность? Не слышали

В результате мощного взрыва в плавильной печи, используемой для плавки никелевых руд, на заводе PT Indonesia Tsingshan Stainless Steel погибли 18 рабочих, ещё 41 человек получил ранения.

Предприятия компании расположены в индустриальном парке в индонезийской провинции Центральный Сулавеси. Этот гигантский промышленный комплекс способен производить 3 млн тонн ферроникеля и 3 млн тонн нержавеющей стали в год. Здесь на площади 3000 гектаров работают 28500 человек.

Взрыв произошёл во время ремонта плавильной печи. Его причиной стали утечка взрывоопасных жидкостей в нижней части печи и наличие кислородных баллонов, используемых в процессе ремонта.

В заявлении одиннадцати индонезийских профсоюзов отмечается, что перед проведением ремонтных работ плавильную печь должны были остановить, и что причинами трагедии стали стремление компании к высокой производительности и игнорирование протоколов безопасности.

Это шантаж

В Париже прошла вторая в этом месяце акция протеста сотрудников полиции, требующих дополнительную оплату на время проведения Олимпийских игр, которые пройдут летом. Правоохранители напомнили о возможности проведения забастовок во время Игр.



Понимая риск для имиджа страны, французские власти изо всех сил пытаются договориться о соглашениях по зарплате с множеством профсоюзов госсектора, которые используют Олимпиаду как рычаг для обеспечения бонусов для своих членов.

В качестве бонуса за потерянный отпуск и дополнительную работу во время летних Игр профсоюзы требуют компенсацию в размере 2000 евро для каждого полицейского.

Во время первой акции протеста, прошедшей 10 января, несколько десятков полицейских на двух двухэтажных автобусах с открытым верхом проехали по Парижу с транспарантами и флагом, где были изображены олимпийские кольца в виде наручников (см. фото).

Переговоры о зарплате ведутся между французскими властями и медицинскими работниками, водителями парижского метро, поездов и автобусов, а также муниципальными служащими, такими как дворники и сборщики мусора. На время Игр для многих бюджетников запрещен отпуск, а от десятков тысяч из них потребуются дополнительные выходные и работа в ночную смену.

● ЛУЧШИЕ

Уроки мастерства

16 января в БГПУ им. М. Акмуллы состоялось открытие конкурсов «Учитель года столицы Башкортостана – 2024» и «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана – 2024», одним из учредителей которых традиционно является Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования.



Конкурс – на старт!



Посоревноваться в компетенциях собрались молодые и азартные педагоги

Как было отмечено на церемонии открытия, городские конкурсы педагогического мастерства – это уникальная площадка, где ежегодно представляют результаты и личных достижений учителей, и большой коллективной работы, которая ведётся в каждом учреждении, что позволяет оценивать в целом развитие муниципальной системы общего образования.

Целями конкурса являются распространение передового педагогического опыта и повышение престижа профессии. В составе жюри – ведущие учёные вузов республики, представители рескома профсоюза, органов управления образованием, руководители образовательных организаций, учителя-лауреаты и победители профессиональных конкурсов прошлых лет.

– Сегодня мы даём старт конкурсам педагогического мастерства, и в этом зале находятся победители школьных, районных этапов, – отметила в своём приветственном слове замглавы администрации Уфы Гуллярия Ялчикаева. – Скоро начнутся конкурсные испытания – и буквально через месяц многоуважаемый состав жюри определит победителя, который будет представлять нашу столицу на республиканском этапе.

В этом году за победу в конкурсах педагогического мастерства поборются 66 учителей. Из них в номинации «Учитель года столицы Башкортостана» – 20, «Учитель русского языка и литературы» – 8, «Учитель башкирского языка и литературы» – 10, «Учитель татарского языка и литературы» – 2. Традиционно отдельная номинация выделена начинающим специалистам. В этом году испытать свои силы решились 26 молодых педагогов.

Добавим, что городской конкурс «Учитель года столицы Башкортостана» проводится с 1997 года, «Учитель года башкирского языка и литературы столицы Башкортостана» – с 2004 года. За это время в них приняли участие около 4 тысяч учителей, более 90 из них становились победителями. Кроме того, уфимцы десять раз становились участниками и трижды – лауреатами всероссийского этапа.

Конкурсные испытания пройдут с 18 по 31 января. Имена лауреатов и победителей будут объявлены на торжественной церемонии награждения, которая состоится 15 февраля.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВОПРОС-ОТВЕТ

В автобус – за доплату

«Классных руководителей настоятельно просят сопровождать детей в автобусе утром и после уроков. Можно ли отказаться от этой работы?»

Фарида, учитель.

– Работа по сопровождению детей до школы утром, после школы, а также в школьном автобусе не входит в обязанности учителя, иных работников школы, а также не входит в функции классного руководителя, – отвечает главный правовой инспектор труда Башкирского рескома Общероссийского профсоюза образования Станислав Яруллин. – Это дополнительная работа, которая может быть возложена на работника только с его письменного согласия и за отдельную плату (ст. 60.2, 151 Трудового кодекса РФ).



В соответствии с Отраслевым соглашением на 2021-2023 годы обязанность работника по регулярному сопровождению обучающихся в школу и из школы в школьном автобусе закрепляется в трудовом договоре с установлением соответствующей доплаты, размер которой определяется по соглашению сторон (пп.18 п.5.2 Соглашения).

Что делать работнику, если директор обязывает его заниматься не свойственной ему работой и он не согласен с этим? Работник вправе обжаловать действия администрации в Государственную инспекцию труда, профсоюз. Самый простой вариант – написать работодателю отказ от выполнения дополнительной работы. Инспектором труда рескома подготовлен образец отказа с юридическим обоснованием. Его можно найти на сайте или в социальных сетях рескома профсоюза и использовать в защите своих прав.

В профсоюзе рекомендуют подготовить два экземпляра отказа: первый работодателю, а на втором работник просит поставить отметку о его принятии (входящие) и оставляет у себя. В случае если работодатель отказывается принять отказ, либо поставить на втором экземпляре отметку о его принятии, работник направляет отказ почтой (письмом с уведомлением о вручении и описью вложения).

Такой подход в большинстве случаев срабатывает, а если и нет, то отказ послужит доказательством того, что работник был не согласен выполнять дополнительную работу и надзорному органу будет проще, а главное, он по закону разберется в ситуации и восстановит права работников.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ

Учить и точка!

В республике немало трудовых династий. Хотим познакомить вас с одной из них – семьёй педагогов Гайнуллиных из Миякинского района, общий стаж которой превышает 155 лет.

История педагогической династии началась с Гайнии Минекаевны Гайнуллиной, которая в 1930-1940 годы работала учителем начальных классов сначала в школе деревни Зильдярово, а затем села Киргиз-Мияки.



Гайния Минекаевна с супругом

– В последние годы Великой Отечественной войны моя бабушка воспитывала и обучала эвакуированных детей младшего школьного возраста, – рассказывает учитель начальных классов средней школы села Зильдярово Раушания Абдуллина. – У многих родители погибли, дети плакали – и ей часто приходилось их успокаивать. Однажды маленькая девочка заснула у неё на руках, и она так жалела её, что просидела с ней допоздна, хотя её саму дома ждали двое малышей.

В семье Гайнуллиных росло много детей. Дочь Фания Фаритовна многие годы работала закройщицей и швеёй в Зильдяровский мастерской. Жители всех окрестных деревень приезжали с заказами сшить платья, брюки и даже тулупы с дублёнками. Когда в 1990 году закрыли комбинат бытового обслуживания, у неё не было сомнения куда пойти дальше работать – она устроилась учителем труда и технологии.

Педагогический стаж её супруга Индуса Фазуловича Гатауллина составляет почти 40 лет. Его биография весьма необычна для сельского мальчика. После окончания 7 класса в школе родной деревни он уехал со старшим братом в Узбекистан. Брат работал, а молодой Индус тем временем окончил школу. Да так успешно, что его как отличника, активиста, комсомольца попросили поработать учителем математики в школе города Шахрисабз. Впрочем, ничего удивительного в этом нет, ведь в те годы в Узбекистане был большой дефицит учителей.

В 1960 году он поступил в Самаркандский государственный университет на заочное отделение и параллельно продолжал учить детей математике, а по ночам часто ходил с друзьями выгружать вагоны, ведь учительская зарплата в те годы была весьма скромной. Вернувшись в Башкортостан, он работал учителем и директором в различных школах, внеся большой вклад в развитие образования района.

Другая дочь – Галия Фаритовна работала во многих деревнях Башкортостана учителем географии, черчения и химии, педагогический стаж около 30 лет. Её кабинет географии неоднократно признавался лучшим в школе, потому что она красиво и умело оформляла его. Она и сейчас с увлечением рассказывает, как применяла современные в те годы технические средства: диафильмы, киноуроки.

Её муж – писатель и поэт Марс Нуриев. Работал директором, учителем башкирского языка и литературы, истории в школах разных районов. По его инициативе было построено новое типовое здание школы в селе Исламгулово Миякинского района, открыты школы в д. Юмагузино Кугарчинского района, Илькинеево Куюргазинского района. Педагогический стаж работы – 35 лет.

Ещё одна дочь Гайнии Минекаевны – Флюра Фаритовна родилась без одной руки. Окончив десять классов, поступила учиться в швейное училище Стерлитамака, но на производство её не пустили, опасаясь, что с протезом она не сможет успешно работать. Тогда девушка подготовилась и поступила на филологический факультет БашГУ. После окончания учебы её направили преподавать в деревню Гайниямак Альшеевского района. В школе деревни Янавыл того же района Флюра Фаритовна работала завучем, учителем. Обучала детей русскому, немецкому языкам, вела уроки домоводства.

Ещё одна представительница династии – Гульфия Фаритовна работала учительницей начальных классов в Шатмантамакской средней школе.

Раушания Индусовна Абдуллина – представитель педагогической династии уже в третьем поколении. Семья, безусловно, повлияла на её выбор профессии.

– В детстве, играя с подружками, я всегда выступала в роли учителя, давала уроки, проверяла тетради, ставила оценки, – вспоминает она. – Поэтому вопроса кем быть передо мной никогда не вставало. Именно учитель – и точка!



Раушания Индусовна

Её детские мечты сбылись: вот уже 38 лет она работает учителем начальных классов в родной Зильдяровской средней школе. Её главным наставником был отец Индус Фазулович, дочь до сих пор активно пользуется его бесценными советами и рекомендациями.

– Учитель начальных классов – профессия особая, это большая ответственность и большая любовь, – уверена Раушания Индусовна. – Каждые четыре года я возвращаюсь в первый класс. И каждый раз для меня это очень волнительно. Какие придут ко мне малыши? Как будут складываться наши взаимоотношения? Я – первый учитель, который входит в жизнь ребёнка и его семьи. Я должна стать для малыша его «второй мамой». Ведь он со мной тоже будет делиться своими радостями и неудачами. А мне необходимо вовремя поддержать его, успокоить, порадоваться вместе с ним. Если у учителя есть желание отдать, то у ученика обязательно появится желание получить. Когда эти два желания совпадают, получается прекрасный результат!



Индус Фазулович

Каждый представитель этой педагогической династии – по-своему уникальный человек, творческий и талантливый учитель. Они преподают или преподавали разные предметы, но во все времена их объединяли профессионализм, стремление к творчеству, любовь к детям.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *С МЕСТА – В КАРЬЕРУ*

Кадры для отрасли

1 октября 1962 года открыл свои двери обучающимся – будущим специалистам предприятий нефтегазодобывающей отрасли Нефтекамский нефтяной колледж. Вся история колледжа тесно связана с развитием нефтяной промышленности республики, открытием Арланского месторождения.



Спорткомплекс колледжа постоянно пополняется востребованным у ребят спортивным инвентарём

Сегодня колледж один из четырёх учебных заведений, профсоюзные организации которого входят в структуру Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, насчитывает более 2000 обучающихся (профсоюзное членство составляет 100%) и готовит их по профессиям: техник-нефтяник, бурильщик, электрик, строитель, газовик и др. Стране нужны квалифицированные рабочие кадры, поэтому особое внимание уделяется развитию среднего профессионального образования. Где куются эти кадры? И куда идут работать молодые люди, окончив ссуз? О том, как работает и какие вопросы решает коллектив Нефтекамского нефтяного колледжа, мы попросили рассказать председателя профсоюзной организации сотрудников **Эльвиру ХАФИЗОВУ.**

Коллектив Нефтекамского нефтяного колледжа составляют профессионалы своего дела, 113 преподавателей имеют высшую квалификационную категорию. Сегодня колледж – это конкурентная образовательная организация с большим выбором специальностей и направлений подготовки дополнительного профессионального образования, которое включает в себя повышение квалификации, профессиональную переподготовку, подготовку по рабочим профессиям и должностям служащих продолжительностью от 1 до 4 месяцев.

Студенты колледжа участвуют во Всероссийском движении по профессиональному мастерству «Профессионалы». И не просто участвуют: два года подряд студенты занимают призовые места по компетенции «Добыча нефти и газа» в конкурсе, который проходит в Когалыме. Они также достойно представляют своё учебное заведение на разнообразных чемпионатах профессионального мастерства, олимпиадах, конкурсах, занимая призовые места.

14 декабря 2019 года на базе колледжа открылся учебно-тренировочный комплекс по компетенции «Добыча нефти и газа». Полигон стал центром подготовки и проведения демоэкзаменов и региональных чемпионатов профессионального мастерства.

Колледж сотрудничает с ведущими отраслевыми предприятиями республики, что играет огромную роль в постоянном совершенствовании его материально-технической базы. 10 июля 2023 года между ПАО АНК «Башнефть» и колледжем было заключено соглашение о сотрудничестве.

Образование, подготовка востребованных квалифицированных кадров – это очень важно. Но студенты должны также иметь возможность ярко и интересно проводить свой досуг, заниматься спортом и физкультурой. Хорошим подарком от шефов-нефтяников студентам стал великолепный спортивный комплекс. Спортсмены колледжа являются победителями Всероссийских, республиканских и городских соревнований.

Вопросы социального партнёрства в колледже решаются в тесном взаимодействии с руководством во главе с директором Александром Буланкиным – производственником с большим опытом, который много лет возглавлял нефтегазодобывающее управление. Социальные гарантии, заложенные в коллективном договоре, неукоснительно выполняются: выделяется материальная помощь, награждаются юбиляры, работники со стажем работы от 20 до 45 лет, в связи с достижениями в учебной работе и др. Благодаря активной работе профсоюзной организации жизнь коллектива колледжа наполнена яркими событиями, культурными и спортивными мероприятиями.

Коллектив колледжа выражает слова благодарности Республиканскому комитету РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России за совместную плодотворную работу, за помощь в решении важных, актуальных вопросов. Студенты, активно занимающиеся общественной деятельностью, успешные в учёбе, ежегодно поощряются стипендиями Нефтегазстройпрофсоюза России и Республиканской организации.

Трудоустройство выпускников – одна из важных составляющих работы коллектива Нефтекамского нефтяного колледжа. Для этого здесь создана Служба содействия трудоустройству выпускников. Чтобы студенты могли проходить практику и в дальнейшем трудоустраиваться, заключены договоры с предприятиями: ООО «Башнефть-Добыча», Уфимским филиалом ООО «РН-Ремонт НПО», филиалом ООО «Башнефть-Добыча» «Башнефть-Логистика» в г. Нефтекамск, филиалом ООО «РН-сервис» в г. Уфа и др.

В ноябре прошлого года в Нефтекамском нефтяном колледже состоялась ярмарка вакансий ООО «Башнефть-Добыча», на которой присутствовали представители ООО «РН-Ремонт НПО», ООО «РН-Транспорт». На ярмарку были приглашены студенты, выпускники учебных заведений. Студенты получили информацию по прохождению производственной практики и дальнейшему трудоустройству.

Славу учебного заведения создают его выпускники. За более чем 60 лет колледжем подготовлено около 28 тысяч высококвалифицированных специалистов для нефтегазовой отрасли. Для большинства выпускников, среди которых много руководителей предприятий, цехов и подразделений, колледж стал стартовой площадкой на пути к жизненному успеху, к вершинам деловой карьеры.

Подготовила Ирина ЛЕВЧУК

● *МАСТЕРА*

На завод – с удовольствием

В ноябре 2023 года в производственно-учебном центре Ростеха ПАО «ОДК – УМПО» состоялся ежегодный республиканский отраслевой конкурс «Мастера Башкортостана», по результатам которого I место в компетенции «Механическая обработка металлов» занял инженер-технолог Никита Савельев.



Никита Савельев с Дипломом победителя

В конкурсе молодой человек участвовал впервые, справедливо считая, что это хороший старт для дальнейших профессиональных достижений.

Помимо непосредственно работы, Никита – член Молодёжного совета при профсоюзном комитете цеха ЦС РТК. Он непременный участник спортивных соревнований, в особенности выделяет волейбол.

Рассказывая о том, как встретил его завод, молодой человек отмечает:

– Как только я устроился на завод, мне помогли адаптироваться, сразу дали наставника, это был ведущий инженер-технолог Антон Сабелькин, который помог мне быстро встать на ноги.

Труд современного рабочего – это давно не монотонная штамповка деталей с утра до вечера, вовсе не унылая рутина.

В свою профессию Никита Савельев пришёл после окончания Уфимского авиационного техникума. Как он сам признаётся, ему всегда нравилось волшебство преобразования куска металла в гармоничную деталь.

Рассказывая о конкурсе, Никита отмечает, что соревнования проходили в довольно жёстких условиях, которые были направлены на то, чтобы участник проявил весь свой профессионализм. Основными условиями были отведённые временные рамки, качество изготовленной детали и самостоятельность.

Как говорит Никита, соперники были серьёзные, помимо цехов ПАО «ОДК – УМПО» собрались специалисты из других предприятий Уфы, Кумертау.

– Серьёзной профессиональной мотивацией, – считает Никита, – является то, что участники конкурса не только мастерски владеют профессиональными навыками, но и имеют возможность продемонстрировать их коллегам из других предприятий. В развитии профессиональных качеств для покорения новых профессиональных высот нам помогает поддержка предприятия. Радует то, что в УМПО поддерживают желание сотрудников развиваться. Рабочие могут совершенствовать навыки по программе повышения квалификации или получать смежную профессию дополнительно к основной, причём такое обучение бесплатно.

Сегодня рабочий – это профессионал, выполняющий сложнейшие задачи, – продолжает молодой человек. – Мы участвуем во многих производственных процессах не только как простые исполнители, от нас также требуется творческий подход. Скажу честно: на завод я хожу с удовольствием. Помимо зарплаты сама работа привлекает тем, что она живая: современные интересные станки, с помощью которых мы решаем сложные технические задачи, иными словами, работать – одно удовольствие.

Что касается конкурса, то это также прекрасная возможность поверить в себя. Здесь я понял: не стоит бояться новых вызовов, главное – позитивный настрой.

Не скажу, что конкурсное задание было простым, но я справился. В подготовке к конкурсу мне помогал рабочий коллектив, инженеры-технологи Андрей Агафонов, Айрат Хабибулин, а также мой наставник Антон Сабелькин. Большое им спасибо за помощь!

Поделился молодой человек и своими планами на будущее.

– Конечно, мотивирует и уровень зарплаты в ОДК-УМПО, – говорит Никита Савельев, – но самое главное – это возможность дальнейшего профессионального, а значит, и карьерного роста.

Своё будущее молодой человек видит на производстве, причём ставит перед собой более масштабные цели профессионального и личностного роста. Достаточно сказать, что сегодня он является студентом вечернего отделения Уфимского университета науки и технологий.

Сергей РУСАКОВ

● *ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА*

С гарантией трудоустройства!

Ребята из Ишимбая вновь побывали на практике в Производственно-учебном центре Ростеха на базе ОДК-УМПО.

Студенты Ишимбайского филиала УУНиТ уже знакомы с центром. В ноябре-декабре прошлого года они изучали здесь слесарное дело. На этот раз студенты второго и третьего курсов под руководством наставников осваивают фрезерные и токарные работы.

Всего в филиале УУНиТ на 1-3 курсах сейчас учатся 37 целевиков объединения. Они получают образование по специальности «Технология машиностроения», осваивая сразу пять профессий: токаря, фрезеровщика, оператора станков с программным управлением, наладчика станков и манипуляторов с программным управлением, контролёра станочных и слесарных работ.

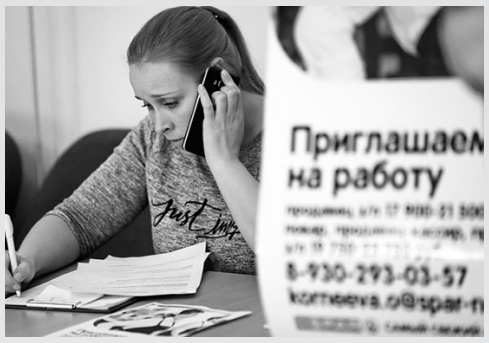
Практические занятия по всем этим направлениям организованы для ребят в Производственно-учебном центре Ростеха на базе ПАО «ОДК-УМПО». После окончания учебы им гарантировано трудоустройство на завод.



● ПЕРСПЕКТИВЫ

Не числом, а умением

Российские предприятия и компании продолжат испытывать кадровый голод вплоть до 2030 года. Об этом в интервью «Известиям» рассказал гендиректор ВНИИ труда Минтруда РФ Дмитрий Платыгин.



По мнению Дмитрия Платыгина, рынок труда соискателя, который сформировался в 2023 году, продолжит развитие. При этом в перспективе до 2030 года в экономике добавится ещё более 2 млн рабочих мест к уже существующим.

По словам экспертов, отечественная экономика проходит процесс структурных преобразований, в связи с чем количество рабочих мест будет расти. Нехватка рук и низкая безработица приводят к повышению зарплат и жёсткой конкуренции за кадры при невысокой производительности труда. Опережающий рост заработков раскручивает инфляцию, создавая финансовые риски.

В декабре в рамках эфира «Итоги года» президент РФ Владимир Путин рассказал, что безработица в РФ составляет 2,9%. По его словам, это произошло впервые в истории страны. При этом по данным Института экономики РАН, в России по итогам 2023 года не хватает 4,8 млн работников. В перспективе этот дефицит сохранится, уверены эксперты. С учётом демографической ситуации дополнительные трудовые ресурсы пока взять неоткуда – привлечение иностранцев ситуацию не изменит, полагает эксперт.

Дмитрий Платыгин отмечает, что сейчас, чтобы нанять или сохранить квалифицированных сотрудников, компании вынуждены предлагать лучшие, чем у конкурентов, условия, в том числе повышать зарплату. Россия находится на этапе, когда повышение эффективности работы становится важнейшим фактором жизнеспособности экономики в будущем. Поскольку дефицит рабочих рук никуда не денется, однозначным трендом на горизонте 2030 года будет борьба за повышение производительности труда.

По словам главы Минэкономразвития РФ Максима Решетникова, нехватка квалифицированных рабочих – один из главных вызовов России. Это ограничивает дальнейший рост экономики.

По мнению экспертов, основная часть новых рабочих мест появится в обрабатывающей промышленности. Это связано с развитием импортозамещения и ОПК. Сейчас оборонный сектор за счёт повышения зарплат перетянул на себя значительное число специалистов из гражданских производств. Из-за этого в обрабатывающей промышленности обострилась внутренняя конкуренция за трудовые ресурсы.

Именно гражданское обрабатывающее производство будет испытывать на себе основное давление от нехватки специалистов. И другого варианта, кроме как увеличение производительности, автоматизация и роботизация, у бизнеса нет.

По данным кадровых агентств, работодатели всё больше предпочитают специалистов с широким спектром навыков, а не только с узкой экспертизой в одной области.

При этом по итогам 2023 года средний уровень конкуренции на рынке труда в России держится на отметке 3,5 пункта, то есть на одну вакансию приходилось 3,5 резюме. Это говорит об относительной стабилизации ситуации, хотя летом показатель снижался до 3,2 пункта – это абсолютный антирекорд за всю историю наблюдений. Для сравнения – в 2019 году уровень конкуренции в целом по России был на уровне 6 человек на одно место, в апреле 2020 года – 8 человек. Подъёма уровня конкуренции не ожидается, так как в обозримом горизонте больше людей на рынке не появится.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РЫНОК ТРУДА

Будем модернизировать!

В агентстве «Башинформ» состоялась пресс-конференция министра труда, семьи и социальной защиты населения Ленары Ивановой, в которой также приняли участие первый заместитель министра Юрий Мельников и директор ГУП «Республиканский центр занятости» Ридан Ахьямов.



Разговор шёл о занятости и о модернизации служб, предоставляющих эти услуги

Встреча с журналистами республиканских СМИ была посвящена стартовавшей в этом году в рамках нацпроекта «Демография» комплексной модернизации службы занятости населения, что предусматривает капитальный ремонт уже имеющихся зданий центра, которые должны быть расположены на первом этаже, чтобы их могли посещать люди с ограниченными возможностями здоровья.

Как было отмечено, создание подобных центров в пилотном режиме началось ещё в 2019 году. В настоящее время они уже работают в Стерлитамаке, Нефтекамске и Орджоникидзевском районе Уфы. Согласно данному проекту планируется модернизировать 68 центров занятости (три из них уже модернизированы).

В ряде районов, где нет зданий, отвечающих необходимым требованиям, будут созданы модульные центры занятости по типу ныне существующих сельских ФАПов. Такие модульные центры планируется, в частности, создать в Дуване и Сибае. Общий объём финансирования данного проекта составляет порядка 760 млн рублей, из которых 426,6 млн – федеральные и 333 млн – из бюджета республики. Внешнее оформление кадровых центров включает в себя современный интерьер в едином стиле бренда «Работа в России», большие экраны, оборудованные для удобства посетителей просторные помещения, электронные очереди, современную мебель и оргтехнику, а также детские зоны для соискателей работы, которые придут с детьми.



Центры занятости республики постепенно приобретают новый, современный облик

Как отметила Ленара Иванова, отличительной особенностью сегодняшнего рынка труда является уже не безработица, а нехватка рабочих рук, особенно это касается рабочих профессий и работников бюджетной сферы – менеджеров, учителей и медперсонала.

Участники пресс-конференции также ответили на вопросы журналистов. В частности, интерес вызвала работа вахтовиков, которые выезжают на заработки за пределы республики и длительное время проводят в отрыве от семей. Как выяснилось, в руководстве республики изучают данный вопрос с тем, чтобы изыскать возможность использовать трудовой потенциал квалифицированных кадров непосредственно на территории республики. Так, по словам Юрия Мельникова, один из проектов предусматривает трудоустройство работников в межвахтовый период на предприятиях Башкортостана, например, в ПАО «ОДК-УМПО», где для желающих поработать вахтовиков создаются необходимые условия, включая проживание в общежитиях.

Продолжая эту тему, директор ГУП «Республиканский центр занятости» Ридан Ахьямов отметил, что весной и осенью люди, которые живут в сельской местности и выезжают на работу за пределы региона, в межвахтовый период могут подрабатывать в сельском хозяйстве.

Вторая часть пресс-конференции была посвящена изменениям в федеральном законодательстве, касающимся занятости населения. Как отметила Ленара Иванова, с 1 февраля текущего года размеры минимального и максимального пособий по безработице будут ежегодно индексироваться. В нынешнем году предполагается индексация на 7,4%, минимальное пособие по безработице вырастет с 1725 до 1852,65 рубля, а максимальное с 14780,10 до 15799,4 рубля.

С 1 января текущего года индивидуальные предприниматели и самозанятые лица смогут получать размер пособия по безработице, если подтвердят 26 недель трудовой деятельности помимо предпринимательства за год до регистрации в центре занятости.

Что касается таких моментов, как банкротство, сокращение штата, ликвидация предприятия, то работодателям теперь предстоит отчитываться о них в службе занятости исключительно через информресурсы, в частности, через платформу «Работа в России». Если ранее взаимодействие с данной площадкой носило рекомендательный характер, то отныне стало обязательным.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● В МИРЕ

Всем санкциям назло

Уровень безработицы в мире в 2024 году будет расти, равно как и социальное неравенство. Об этом говорится в докладе Международной организации труда (МОТ) «Перспективы развития занятости и социальной сферы в мире». При этом рост зарплаты и производительности труда среди государств «Большой двадцатки» произошёл лишь в трёх странах, в том числе и в России.



Без социальной справедливости роста экономики не добиться...

Глобальный рынок труда, несмотря на ухудшающиеся экономические условия, демонстрирует удивительную устойчивость, говорится в докладе. При этом общее восстановление после пандемии остаётся неравномерным, поскольку возникают новые негативные факторы и получают развитие прежние кризисы.

Число безработных, а также людей, не имеющих работы и заинтересованных в её поиске, упало ниже уровня, существовавшего до пандемии. В 2023 году уровень безработицы в мире составил 5,1%, что несколько лучше, чем в 2022 году (5,3%). Однако за этими цифрами скрывается общая неопределённость, говорится в отчете. Его авторы прогнозируют, что перспективы рынка труда и показатели глобальной безработицы будут ухудшаться. Ожидается, что в 2024 году армия безработных пополнится на два миллиона человек, что приведет к повышению уровня глобальной безработицы до 5,2%.

Текущие доходы населения в 2023 году снизились в большинстве стран «Большой двадцатки». Положительный рост реальной зарплаты наблюдался только в Китае, Российской Федерации и Мексике. Более всего заработная плата увеличилась в Китае и России, где рост производительности труда был одним из самых высоких в странах «Большой двадцатки».

Авторы доклада отмечают, что по большинству экономических показателей в мире сохраняются значительные различия между странами с высоким и низким уровнем дохода. В странах с высоким уровнем дохода в 2023 году доля людей, не имеющих работы и заинтересованных в ее поиске, составляла 8,2%, тогда как в государствах с низким уровнем – 20,5%.

Аналогичным образом, в странах с высоким уровнем дохода показатель безработицы в 2023 году сохранялся у отметки 4,5%, тогда как в государствах с низким уровнем он составлял 5,7%.

По прогнозам экспертов, показатель бедности среди работающего населения будет расти. В 2023 году, несмотря на быстрое сокращение после 2020 года, число работников, живущих в условиях крайней бедности (зарабатывающих менее 2,15 доллара на человека в день по паритету покупательной способности), увеличилось примерно на 1 млн человек. Количество работников, живущих в условиях умеренной бедности (заработок менее 3,65 доллара на человека в день по паритету покупательной способности) увеличилось на 8,4 млн человек.

Возвращение к допандемическим показателям участия в рынке труда происходит поразному для различных групп, отмечают авторы доклада. Уровень занятости женщин быстро восстановился, но сохраняется заметный гендерный разрыв в странах с формирующейся рыночной экономикой и в развивающихся странах. Уровень безработицы среди молодёжи по-прежнему высок.

В отчёте также отмечается, что люди, вернувшиеся на рынок труда после пандемии, как правило, не работают столько же часов, сколько раньше, а число больничных дней, которые они берут, значительно выше.

– Выводы авторов доклада дают серьёзный повод для беспокойства, – отметил гендиректор МОТ Жильбер Ф. Унгбо. – Похоже, что выявленные диспропорции отражают не только тенденции пандемического восстановления, но и структурные перегибы. Падение уровня жизни и низкая производительность труда в сочетании с перманентной инфляцией создают условия для усиления неравенства в мире, а без большей социальной справедливости мы, в свою очередь, никогда не добьёмся устойчивого восстановления экономики.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛАНЫ НА ГОД

Во имя семьи

В текущем году в России пройдёт множество разноплановых мероприятий, посвящённых Году семьи.

Среди наиболее значимых федеральных мероприятий января – торжественное открытие Года семьи в рамках проведения Всероссийского семейного форума «Родные – Любимые».

В течение всего года будут проходить чествования матерей, награждённых званием «Мать-героиня», семей, награждённых медалью и орденом «Родительская слава». В течение года пройдут сначала окружные полуфиналы, а затем состоится и финальный этап Всероссийского конкурса семей «Это у нас семейное», также пройдут сначала региональные, а затем и финальный этап Всероссийского конкурса «Семья года». В планах также проведение форума многодетных семей «Многодетная Россия», торжество ко Дню семьи, любви и верности, торжественные мероприятия ко Дню матери и ко Дню отца. Запланированы Всероссийские акции по семейному волонтёрству, будет проведён Общероссийский открытый урок «Роль семьи в жизни человека» в День знаний.

Кроме того, до 1 февраля в каждом субъекте Российской Федерации будут утверждены свои региональные планы мероприятий по проведению Года семьи.

Праздники – это очень важно и нужно. Но ещё важнее – реальная забота о семьях, принятие необходимых документов в поддержку этого гражданского института. В связи с этим запланирована разработка стратегического документа в части демографической и семейной политики на период до 2030 года. Состоятся восемь федеральных форумов по выработке предложений в стратегический документ в части демографической и семейной политики. Состоится Всероссийская конференция «Демографическая политика современной России: как добиться роста вопреки прогнозам».

Также состоится конференция по вопросам защиты, сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей.

Уже в I квартале текущего года запланированы установление на федеральном уровне правового статуса и основных социальных гарантий многодетной семьи; разработка предложений по совершенствованию условий программы льготного ипотечного кредитования для семей с детьми; продление действия денежной выплаты семьям при рождении третьего ребёнка, направленной на погашение обязательств по ипотечным кредитам (займам) с одновременным совершенствований условий выплаты.

Будет проводиться комплекс мероприятий, направленных на поддержку молодых студенческих семей.

Минтруд России, Федерация независимых профсоюзов России и Российский союз промышленников и предпринимателей в течение года будут проводить мероприятия по популяризации лучших корпоративных практик поддержки работников с семейными обязанностями, молодых специалистов, планирующих рождение ребёнка, профессиональных семейных династий.

Также запланирован большой блок мероприятий по охране здоровья граждан репродуктивного возраста, семей с детьми, а также культурно-массовые, спортивные, общественные мероприятия.

Наконец, в плане – комплекс запланированных мероприятий по укреплению ответственного родительства, а также по укреплению у детей и молодёжи семейных ценностей.

С наиболее значимыми, знаковыми событиями в рамках Года семьи, а также с мероприятиями, проводимыми отраслевыми и первичными профсоюзными организациями, мы обязательно будем знакомить читателей нашей газеты.

Ирина ЛЕВЧУК

● ФОРУМ

Родные-любимые рядом

Семья Махмутовых из Уфимского района представляет Башкортостан на Всероссийском семейном форуме «Родные – Любимые». Он проходит в Москве, на площадке Международной выставки-форума «Россия». Об этом на своих страницах в соцсетях рассказал Глава РБ Радий Хабиров.

– У Ильнура и Лилии Махмутовых – трое детей: Ильяс, Арслан и Асель. Родители прививают им любовь и уважение к родной земле, труду, традициям, учат беречь и поддерживать друг друга, – написал руководитель республики.



Семья Махмутовых приняла участие в форуме наряду с более чем 250 семьями из разных регионов России

Отметим, что эта многодетная семья в 2021 году победила на республиканском этапе Всероссийского конкурса «Семья года», её признали лучшей в номинации «Семейные ценности» на открытом республиканском конкурсе «Образцовая башкирская семья»!

– На форум поехали и родители Ильнура и Лилии – Альфира Сайфулловна и Ахат Рафикович Муртазины, Сагура Сагадатовна и Зуфар Ижбулдович Махмутовы, – поделился Радий Хабиров.

Форум объединил семьи и династии со всей страны для живого общения, обмена опытом, традициями, ценностями, совместного творчества детей и родителей. На форуме также представлены достижения отраслей и компаний, которые помогают сохранять и развивать семьи, семейные традиции и ценности. Всего в мероприятиях форума примут участие более 250 семей, представляющих 89 регионов страны и профессиональные династии из различных отраслей.

Напомним, что по инициативе Президента России 2024 год объявлен Годом семьи.

– Для Башкортостана это очень актуально, наш регион – один из самых «семейных» в стране. В республике живут 472 тысячи семей, 59 тысяч из них – многодетные. Продолжим оказывать им поддержку, создавать комфортные условия для жизни и воспитания детей, – рассказал Глава РБ.

К Году семьи приурочен и большой федеральный проект «Всей семьёй». Участвовать в нём могут все желающие. Суть его в том, чтобы вместе выполнять несложные задания – приготовить ужин, сходить в музей, заняться спортом. Свои фото за этими занятиями нужно выкладывать в соцсети с хештегами **#всейсемьей** и **#всейсемьей02**. Самые активные получат подарки. Подробности – на сайте всейсемьёй.рф, там же можно присоединиться к проекту.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● УВАЖЕНИЕ

Славный юбилей

17 января 100-летний юбилей отметила бывшая работница Научно-исследовательского института вакцин и сывороток им. Мечникова, ветеран Великой Отечественной войны Нина Андрияновна Селиверстова.

Представители профкома и администрации АО «НПО «Микроген» в г. Уфа «Иммунопрепарат» от всего большого коллектива поздравили Нину Андрияновну с юбилеем, вручили памятные подарки, корзину с фруктами и цветы. Нина Андрияновна выразила огромную благодарность всем «мечниковцам» за внимание и заботу!



100 роз для юбиляра – в честь 100-летия!

Нина Андрияновна Вострякова родилась 17 января 1924 года в семье крестьян и стала пятым, самым младшим ребёнком. Семья была дружная и работящая. Правда, испытаний на долю этой семьи пришлось немало: отец ушёл из жизни, когда Нине было всего три года; старшие братья погибли в 1943 году под Воронежем… Муж старшей сестры погиб в плену. А Нина и её средняя сестра были командированы на строительство железной дороги Карталы – Акмолинск (ныне Астаны), соединившей Караганду и Челябинск. По этой дороге шли грузы из Караганды на фронт, а с фронта двигались составы с ранеными в тыл. Там юную девушку отправили на учёбу инструктором ПВХО, после чего она занималась обучением строителей железной дороги противохимической обороне.

В 1943 году Нина была командирована в Новосибирск для прохождения обучения военизированной охране железных дорог.

Получив аттестат, девушка работала заместителем начальника военизированной команды по политчасти на станции Кутмурун. Приходилось сопровождать поезда с оружием в руках.

В 1944 году Нина вышла замуж за машиниста паровоза Н.А. Селиверстова, которого затем в 1945 году отправили на учёбу в Москву, а Нина уехала на малую родину и работала в Мехонском райкоме партии инспектором по кадрам.

Мужа после учёбы направили в Пензу, и Нина Андрияновна приехала к нему. Там она работала в железнодорожном райкоме партии техническим секретарём в паровозном депо г. Пензы. В дальнейшем мужа перевели в Уфу.

Вырастили Селиверстовы трёх дочерей, все они получили высшее образование, стали учителями и переводчиками с иностранных языков.

А с 1967 года Нина Андрияновна работала в НИИВС им. Мечникова инспектором отдела кадров, откуда и вышла на заслуженный отдых в октябре 1979 года.

У Нины Андрияновны пятеро внуков и восемь правнуков.

Ирина ЛЕВЧУК

● КОНКУРС

От кальи до кулеша

20 января на базе учебной лаборатории Нефтекамского машиностроительного колледжа прошёл конкурс «Папа, мама, я – кулинарная семья» среди команд общеобразовательных организаций Нефтекамска. Конкурс был приурочен к Году семьи и проводился в целях пропаганды здорового питания в семье и школе, укрепления национальных традиций, формирования у обучающихся здорового образа жизни, а также совершенствования профессионального мастерства школьных поваров.





Группы поддержки конкурсантов подготовили яркие приветствия

Свои кулинарные способности демонстрировали шесть команд из разных школ города, в каждой было по три члена семьи и один повар от операторов питания – ООО «Гранд-питание» и ИП Умурбаева.

Участники выполняли творческие и практические задания. На старте каждая команда рассказала о себе: традициях, отношении к питанию, об интересах членов семьи. В основной части участникам предстояло приготовить комплексный обед (салат, первое блюдо, второе блюдо и напиток) за 90 минут.

Тематика конкурса была посвящена русской кухне, все блюда готовились по старинным рецептам. Так, команда средней школы №7 «Маковка» в составе семьи Белобородовых и шеф-повара Н. Тимирбаевой представила на суд жюри калью с курицей на первое, капустник с макаронами на второе, а также винегрет и напиток взвар.

Команда средней школы с. Амзя «Карамельки» в составе семьи Беляевых и шеф-повара И. Юзаевой приготовили суточные щи в хлебе, тельное из рыбы с запечённой картошкой, малосольные огурцы и сбитень.

Семья Белобородовых с шеф-поваром

Команда полилингвальной многопрофильной школы-интерната «Кашевары» в составе семьи Ахметьяновых и шеф-повара О. Умутбаевой приготовили кулеш из пшена, перловую кашу со зразами, салат с редькой, морковью и яблоками и кисель.

Пока команды готовили, болельщики участвовали в мастер-классе по приготовлению пиццы.

Члены жюри оценивали оригинальность и артистичность визитки, а также яркость, оригинальность, вкусовые качества блюд, подачу, внешний вид блюд, соответствие их детскому питанию.

В результате I место заняла семья Белобородовых из СОШ №7, II место разделили семьи Беляевых (СОШ с. Амзя) и Давлетбаевых (СОШ №14), III место – семья Гильмутдиновых (СОШ №2).

Лауреатами конкурса стали семьи Ахметьяновых (полилигвальная многопрофильная школа-интернат) и Зариповых (СОШ №10).

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Карьера — в ОДК

В Уфе проходит профориентационный чемпионат по физике «Построй карьеру в ОДК».

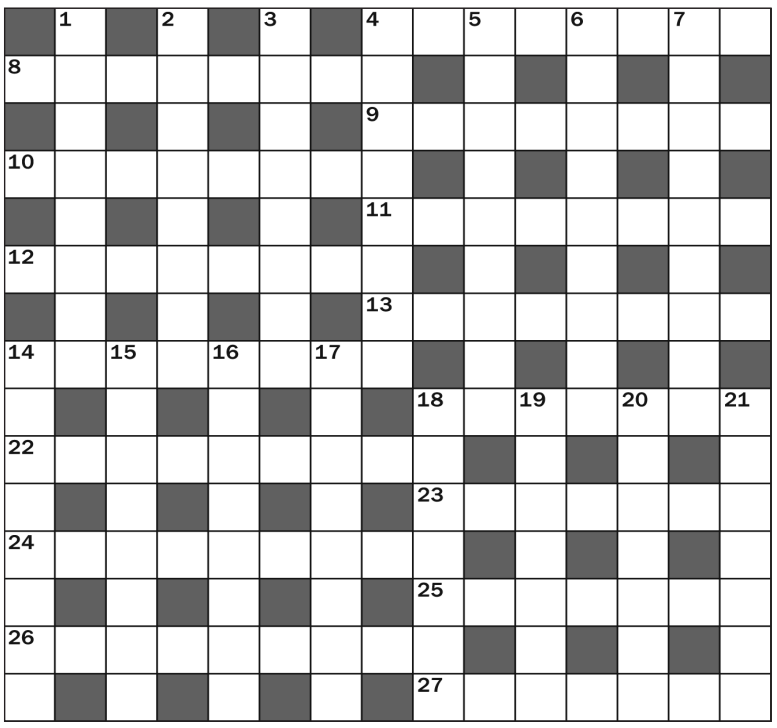
В нём участвуют более 400 учеников 9-11 классов лицеев №№58, 68, 52, 60, 155, 153, гимназий №№105, 121, 39, школ №№118, 157, 27 и центров образования №51 и «Новошкола».

Ребята выполняют задания на онлайн-тренажёрах по четырём разделам физики: механика, геометрическая оптика, электричество/электроэнергия и основы термодинамики. Отборочный этап продлится до 28 февраля. Финальный пройдёт на базе МГТУ им. Н.Э. Баумана в марте.

Победители получат призы и дополнительные баллы (5 – призёры, 7 – победители) в портфолио для поступления в УУНиТ. Участие в чемпионате даст абитуриентам преимущество при подаче заявок на программу спецпроекта «Крылья Ростеха» и на целевое обучение от ОДК-УМПО.



● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 4. Бассейн с американскими горками. **8.** Один из способов решения задачи. **9.** Координата, дополняющая ординату. **10.** Транспортный корабль для перевозки зерна, леса, удобрений. **11.** Должок, возвращаемый обиженным обидчику. **12.** «Тарелка», растущая на грядке. **13.** Литературная героиня, чья трагедия связана с поездом. **14.** Жидкость в минимальном количестве. **18.** Комбинация карт после раздачи. **22.** Слишком разговорчивая особа. **23.** Общий проход в коммунальной квартире. **24.** Фруктовые леденцы родом из Франции. **25.** Её тетерев как раз и токует. **26.** Гнездо тропических общественных насекомых. **27.** Точная дисциплина в старших классах.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Жанр Штепселя и Тарапуньки. **2.** Деревянная рукоятка колуна. **3.** Качество, которым наделяют рыжих. **4.** Одна из рек нашей планеты, в которой водятся дельфины. **5.** Форма искривлённого колеса велосипеда. **6.** В православии, общее название всех клириков, за исключением священника и диакона. **7.** Гражданка самой большой в мире страны. **14.** Единица измерения объёма материи. **15.** Окрик матросов, означающий «берегись, падает сверху!» **16.** Целование в эпоху прабабушек и прадедушек. **17.** Длинные нижние мужские штаны. **18.** Спортивный снаряд для игры в сквош. **19.** Опытный шахматист, искусный полководец. **20.** Инструмент покорителя заснеженных вершин. **21.** Не одному Верещагину за неё обидно.

● АНЕКДОТЫ

Вас не настораживает, что болезни X ещё нет, а её проблема уже обсуждается в Давосе?

☻☺☻

– Жена, я сегодня друга пригласил на ужин.

– Ты с ума сошёл?! Дома беспорядок, продуктов нет, посуда грязная... Я не собираюсь готовить!

– Знаю.

– А зачем тогда друга приглашаешь?

– Потому что он, дурачок, надумал жениться...

☻☺☻

На пожилую учительницу в тёмном переулке нападает грабитель:

– Отдавай кошелёк.

– Денег нет.

– Тогда отдавай часы.

– Часы не отдам. Берите лучше классное руководство.

☻☺☻

– Мой пёс не кусается, если его не спровоцировать!

– А что его провоцирует?

– Люди в синих куртках, звук проезжающих авто, некоторые запахи людей – ещё точно не знаем, какие именно...

☻☺☻

Не считай себя тупым из-за того, что не успеваешь в срок справиться с взятой задачей.

Ты тупой потому, что взялся за неё.

☻☺☻

– Дайте этот носок.

– Может, пару?

– Нет, я рэпер, мне только концерт провести.

☻☺☻

Бессмысленно спорить с человеком, который в четыре часа ночи утверждает, что уже четыре утра.

☻☺☻

Один мальчик загадал на Новый год, чтобы у него был самый яркий костюм и всякие-разные вкусняшки. И вот его желание исполнилось. Он работает в Яндекс-еде.

☻☺☻

Трудности, по идее, должны дарить мудрость, однако обычно дарят просто тупое раздражение.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Сытно и смачно

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка продолжает сытные да духмяные супчики готовить. Мне они нравятся: ведь мне на пробу и мясцо, и колбаска, и сосиски, и рыбка подаются! Вроде по чуть-чуть, а отъедаюсь от пуза. Я для себя решил, что солянка – суп пользительный (особенно, если оттуда огурцы и оливки вынуть). А хозяйкино семейство ест её супцы да нахваливает! Люблю, когда дома мир да лад. А всё от чего? От солянки!



Солянка сборная классическая

200 г ветчины, 200 г копчёной колбасы, 100 г оливок, 100 г корнишонов (солёные огурчики сгодятся).

Для бульона: 3 л воды, 600 г говядины на кости, 300 г копчёных рёбрышек, луковица, 2 лаврушки, 3 горошины душистого перца, соль – по вкусу.

Для зажарки: луковица, 2 ст. ложки томатной пасты, 2 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка слив. масла.

Для подачи: лимон, 1 ст. ложка сметаны, петрушка – по вкусу.

Для душистого бульона в кастрюлю выложите говядину на косточке и копчёные рёбрышки. Залейте водой, поставьте на сильный огонь и доведите до кипения, снимая пену. Добавьте целую луковицу и варите на медленном огне 2 часа.

За 15 минут до готовности слегка посолите, добавьте лавровые листья и горошины душистого перца.

Пока варится мясо, подготовьте все остальные ингредиенты. Ветчину можете заменить на карбонад, свиную шейку, варёную колбасу и т. д.

Ветчину, колбасу и корнишоны нарежьте соломкой. В солянку обычно добавляют солёные огурцы, но подойдут и маринованные. Если нет корнишонов, можете заменить их на обычные, понадобится две штуки.

Бульон процедите и верните на медленный огонь. Говядину охладите, отделите мясо от костей и нарежьте соломкой. С копчёных рёбрышек снимите мясо и также нарежьте его соломкой.

В сковороду влейте 3 ст. л. бульона, выложите огурцы и потушите 5-7 минут. Переложите огурцы в кастрюлю с бульоном.

Для зажарки луковицу нарежьте мелкой соломкой. В сковороде разогрейте сливочное и раст. масло. Обжарьте лук, помешивая, до золотистого цвета. Добавьте томатную пасту. Перемешайте и жарьте всё вместе ещё минуту. Переложите зажарку в кастрюлю.

Верните в кастрюлю измельчённую говядину и копчёности. Добавьте оливки и по желанию 50 мл рассола от них. Варите солянку ещё 15 минут на медленном огне. Суп перемешайте, посолите, поперчите по вкусу.

Дайте солянке настояться под крышкой около 15 минут. Затем разлейте по тарелкам. В каждую тарелку добавьте ломтик лимона, немного сметаны и зелень.

Солянка рыбная

250 г рыбы (типа горбуши), 0,5 литра воды, луковица, морковка, солёный огурец, 6 штук маслин, 1 десертная ложка томатной пасты, лаврушка, соль и чёрный перец – по вкусу, немного зелени, 1 ст. ложка раст. масла.

Положите размороженную рыбу в кастрюлю, добавьте к ней промытые стебельки зелени и залейте водой. Поставьте кастрюлю на средний огонь и сварите бульон, снимая пену. Пока бульон готовится, сделайте зажарку. Для этого лук и морковь нарежьте мелким кубиком.

На сковороде разогрейте раст. масло, выложите лук и морковку. Как только лук станет прозрачным, а морковка мягкой, добавьте к овощам томатную пасту, перемешайте и тушите всё около минуты. Добавьте немного (1-2 ст. ложки) воды, перемешайте и выключите огонь.

Из готового бульона выньте рыбу и отделите косточки от мяса. Разделите мясо на кусочки.

Огурцы мелко нарежьте или натрите на крупной тёрке.

Маслины можно нарезать кружочками или отправить в суп так, целыми.

В бульон выложите кусочки рыбы и зажарку и проварите пару минут. Добавьте в суп огурцы и лавровый лист. При желании влейте огуречный рассол, добавьте соль и перец по вкусу и варите ещё 5 минут. Добавьте маслины и выключите огонь. Подавайте с кусочком лимона.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Человек-невидимка

Жительница США по имени Мэдисон поразила пользователей соцсетей своей удивительной выходкой.



Дама явилась в супермаркет «Target» и отработала там полную 8-часовую смену – и это при том, что Мэдисон вовсе не является сотрудницей магазина. Она, как говорится, просто пришла с улицы. Девушка расставляла товары, мыла полки и полы и даже навела чистоту в туалете. А самое удивительное, что никто из «коллег» и «начальников» Мэдисон даже не обратил внимание на то, что эта работница всем незнакома. Трудолюбивой даме не задали ни единого вопроса.

Для многих людей поступок Мэдисон стал отличным примером того, как хороший сотрудник может годами вкалывать в поте лица, но никто не заметит его усилий. Немало комментаторов хотя и посчитали нашу героиню чудачкой, но отметили, что «Target» стоило бы пригласить Мэдисон и сделать ей какой-нибудь подарок.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111246. Тираж 4780 экз.
24 января 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК