12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 33 (1586) 23 августа 2024 года, пятница

Личные встречи, живой диалог





13 августа в селе Калтасы состоялся завершающий зональный выездной семинар для профсоюзного актива Калтасинского, Краснокамского, Татышлинского, Янаульского районов республики и города Агидель.

Участников семинара приветствовал глава администрации Калтасинского района Забир Габдуллин. Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко вручила активистам профсоюзные награды. В своём обращении к участникам семинара она особо подчеркнула, что объединения профсоюзов входят в число ведущих институтов отечественного гражданского общества и обеспечивают его стабильность, отражают требования, чаяния и волю трудящихся, основанные на профсоюзной идеологии. Для этого есть главный инструмент: социальное партнёрство, подчеркнула председатель ФП РБ.

Затем собравшиеся обсудили основные темы зональных выездных семинаров: развитие социального партнёрства в сфере труда, меры профилактики производственного травматизма, нововведения в законодательстве, информационная работа в профсоюзах, реализация молодёжной политики, необходимые меры повышения финансовой грамотности в трудовых коллективах.

В выездных семинарах, проходивших в разных уголках Башкортостана, принимали участие председатели ряда отраслевых профсоюзных организаций. Мы попросили их поделиться своими впечатлениями от работы в районах.

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерий САФИХАНОВ:**

– Безусловно, любое общение полезно, поэтому выезды представителей Федерации профсоюзов и отраслевых профсоюзов, встречи с профактивом в районах имеют большое значение, прежде всего, в плане информирования в самых различных сферах. Выскажу пожелание практиковать такие выезды чаще и расширять информационный формат с вовлечением на подобные семинары всё большего количества членов профсоюзов на местах.

Председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ **Иршат НИЯЗГУЛОВ**:

– Сегодня как никогда нужна информированность членов профсоюзов о том, что происходит в этой самой крупной общественной организации страны. Причём важны личные встречи с людьми, живой диалог, обмен мнениями. Тем более, что за годы ковидных ограничений у людей возник информационный голод, поэтому выезды в районы, которые проводит ФП РБ, очень важны, и в них следует участвовать всем отраслевым рескомам.

Председатель РОБ Горно-металлургического профсоюза России **Дамир САБУРОВ:**

– Выезды в районы и города республики представителей Федерации профсоюзов и рескомов различных отраслей важны в плане обмена опытом и донесения до первичных профсоюзных организаций новшеств профдвижения страны. И самое, пожалуй, главное, – это то, что люди получают самую актуальную информацию, что называется, из первых уст, слушая выступления председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко, работников аппарата Федерации профсоюзов. Несомненно, такие поездки нужно в дальнейшем продолжать.

Председатель РОБ Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства **Марат ДАВЛЕТШИН**:

– Выездные семинары нужны, сомнений нет. Они выполняют сразу несколько задач: жители районов, рядовые члены профсоюза знакомятся с представителями ФП РБ, отраслевых рескомов. Одновременно проходят встречи с руководителями районов, обсуждаются вопросы социального партнёрства.

Очень важно было узнать, что руководители районов, предприятий различных форм собственности поддерживают человека труда, профдвижение на местах, что, конечно же, радует.

3 стр.

● *ПРИВЕТСТВИЕ*

Наш стратегический резерв!

Уважаемые участники республиканского этапа Всероссийской молодёжной профсоюзной программы ФНПР «Стратегический резерв – 2024»!

Современная молодёжь – это наиболее активная, мобильная и динамичная часть населения, которая должна получить новые возможности строить своё будущее своими знаниями, созидательным трудом и энергией. И от активной деятельности молодёжи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к Человеку труда завтра.

В последние годы ФНПР проводит широкомасштабные федеральные мероприятия, которые имеют стратегическое значение для всех нас. Молодые профсоюзные активисты – это основа кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов. И цель «Стратрезерва» – вырастить новое молодое поколение профсоюзных лидеров. Многие из вас уже сегодня помогают профкомам и цехкомам своих первичных профсоюзных организаций в проведении разнообразных мероприятий, вы посещаете школы, ссузы и продвигаете идеи достойного труда, патриотизма, включаете учащуюся и работающую молодёжь в волонтёрское движение. Знаю: многие молодёжные советы выступают сегодня инициаторами благотворительных акций и сборов гуманитарной помощи для граждан и регионов, которые в этом остро нуждаются.

Сегодня перспективным для молодых профактивистов является участие в создании профсоюзной инфраструктуры, которая поможет профсоюзам стать более современными, но при этом не забывая о трёх главных направлениях профсоюзной работы: достойные рабочие места и достойная зарплата, охрана труда и техника безопасности, а также выполнение социальных гарантий.

Проведение молодёжных форумов, слётов – это всегда рождение новых креативных идей, внесение новаций в профсоюзную деятельность. Форум «Стратегический резерв» даст его участникам возможность познакомиться, поработать в командах с продвинутыми, интересными, творческими ребятами – профсоюзными лидерами со всей республики, узнать особенности и нюансы работы предприятий и профсоюзов.

Побывав на форуме, вы увезёте знания, которые сможете применить в дальнейшем, и включитесь в полноценную профсоюзную деятельность. Вернувшись в свои профсоюзные организации, надеюсь, вы поделитесь полученными компетенциями и внедрите их в профсоюзную работу. Именно от вас, молодых профактивистов и лидеров, от вашей готовности принимать смелые и нестандартные решения, добиваться поставленных целей – во многом зависит будущее профсоюзного движения, будущее республики и страны.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ



Профактив Октябрьского дома-интерната подготовил большой гуманитарный груз

● *ДЕЛО КАЖДОГО*

Курск, мы с тобой

Как и другие регионы нашей большой страны, Башкортостан сплотился для помощи Курской области. Неравнодушные жители республики, организации и предприятия за несколько дней собрали большой объём гуманитарной помощи. И сбор гуманитарных грузов продолжается.

Сегодня Курская область находится в эпицентре боевых действий. Эти события затронули множество семей из приграничных районов Курской области. Ситуация, которая сложилась, требует от нас солидарности и готовности оказать поддержку тем, кто нуждается в ней больше всего. В рекордно короткие сроки Башкортостан собрал 50 тонн гуманитарной помощи, которая 14 августа была отправлена из Уфы вместе с адресной помощью для бойцов СВО в составе 130-го гуманитарного конвоя.

Первичные профсоюзные организации как всегда активно подключились к всенародной акции. Так, члены ППО Октябрьского дома-интерната для престарелых и инвалидов приобрели для соотечественников футболки, носки, пледы и многое другое.

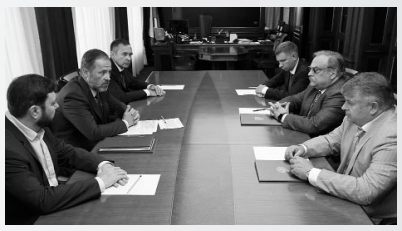
Центральный комитет Профсоюза работников здравоохранения в связи с событиями в Курской области призвал отраслевой профсоюз в регионах помочь жителям этого региона. Наша республиканская организация профсоюза работников здравоохранения откликнулась, тут же перечислив средства на счёт областного комитета профсоюза для поддержки медиков. Кроме того, профсоюзные комитеты Республиканского кардиоцентра, Городских клинических больниц г. Уфы №8 и №18, Республиканской инфекционной больницы собрали гуманитарные грузы и доставили их в региональный штаб ОНФ, где помощь будет распределена и адресно направлена коллегам. «Ждём ещё одну партию гумпомощи от наших первичек, – отмечает председатель республиканской организации профсоюза медиков Рауль Халфин. – Сила профсоюза – в солидарности! Вместе мы можем всё. Желающие помочь могут присоединиться, сейчас важна любая помощь!»



К акции присоединилась первичная профсоюзная организация Республиканского кардиоцентра

3 стр.

● ХРОНИКА



7 августа в Нижнем Новгороде подписано Соглашение о взаимодействии между полномочным представителем Президента РФ в ПФО, Координационным советом отделений РСПП в ПФО и Ассоциацией ТООП ПФО на 2024-2027 годы. Соглашение подписано для обеспечения контроля соблюдения прав и законных интересов работников и работодателей.

Документ скрепили подписями полномочный представитель Президента РФ в ПФО Игорь Комаров, председатель окружного Координационного совета, вице-президент РСПП Виктор Клочай, председатель Ассоциации ТООП ПФО Анатолий Соколов.

Игорь Комаров отметил, что за время действия предыдущего соглашения были сохранены темпы развития ведущих отраслей, обеспечена стабильность в экономической и социально-трудовой сферах. По данным АСИ в текущем году четыре региона ПФО (Республики Башкортостан и Татарстан, Пермский край и Нижегородская область) вошли в топ-10 субъектов РФ Национального рейтинга инвестклимата.

Анатолий Соколов, в свою очередь, подчеркнул, что соглашение подписывается для придания нового импульса социально-экономическому развитию регионов ПФО.

* * *

9 августа в Общественном просветительском центре состоялось подписание многостороннего соглашения о сотрудничестве между Общественной палатой РБ и общественными организациями в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением выборов на территории нашей республики.



От Федерации профсоюзов РБ в церемонии подписания приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Предметом соглашения является установление партнёрских отношений в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за выборами в органы государственной власти, органы местного самоуправления, включая выборы Главы РБ, дополнительные выборы депутатов Госсобрания – Курултая РБ, депутатов представительных органов местного самоуправления РБ, назначенных на 6, 7 и 8 сентября.

* * *

Специалисты РОСПРОФПРОМ-Башкортостан – технический инспектор Сергей Бобб и правовой инспектор Азат Гареев посетили АО «БелЗАН» (г. Белебей).

В рамках выезда были проверены состояние условий и охраны труда, также был проведён приём по личным вопросам, на котором работникам дали консультации по жилищным, семейным и наследственным вопросам.



● ДАТА

Поздравили с юбилеем

9 августа в актовом зале производственной площадки «Каустик» коллектив АО «Башкирская содовая компания» отметил 60-летний юбилей производства «Каустик».

В торжественном мероприятии приняли участие заместитель министра промышленности, энергетики и инноваций РБ Олег Тыщенко, глава городского округа – председатель Совета Сергей Бойков, заместитель главы администрации городского округа город Стерлитамак Артур Гафаров, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, руководство АО «Башкирская содовая компания», руководители структурных подразделений, профактив предприятия, ветераны завода.



Профсоюзные награды вручила Зумара Ганиева

К 60-летию производства для заводчан был организован торжественный вечер и концерт. Награды получили 114 отличившихся химиков производства самых разных профессий. Работники получили Почётные грамоты от Министерства промышленности, энергетики и инноваций РБ, Министерства промышленности и торговли РФ и города Стерлитамака, Почётные грамоты и поздравления ЦК Росхимпрофсоюза и Федерации профсоюзов РБ, Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. История «Каустика» – это история постоянного развития, укрепления позиций, внедрения инновационных технологий и способности всегда оставаться в авангарде отечественного химпрома. История, которую невозможно представить без слаженной работы огромной команды профессионалов. Трудовой коллектив «Каустика» – тысячи специалистов, каждый из которых вносит свой неоценимый вклад в работу всего производства. От инженеров и технологов до аппаратчиков и слесарей – их труд – это основа благосостояния и развития не только предприятия, но и всей страны.

● ВСТРЕЧА

С прицелом на укрепление

В главном управлении МЧС России по РБ состоялась рабочая встреча представителей БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ с коллективом. На повестке дня – укрепление первичной профсоюзной организации.

Председатель рескома профсоюза Иршат Ниязгулов в своём выступлении обозначил правовые основы деятельности профсоюзов, напомнил о действующем Отраслевом соглашении, заключаемом с МЧС России на федеральном и республиканском уровнях, рассказал о фондах, культурно-досуговых и спортивных мероприятиях, работе с молодёжью.

Заместитель председателя Регина Якупова подробно остановилась на правовой помощи членам профсоюза и особенностях коллективно-договорного урегулирования прав работников.

С председателем ППО Управления Сергеем Симоновым и представителями руководства была достигнута договорённость о дальнейшей работе по укреплению и расширению профсоюзного присутствия в системе МЧС России по РБ, в том числе путём создания профорганизаций в подразделениях по всей республике.



Разговор шёл о необходимости укрепления профсоюза

● НОВОСТИ ИПК ПК

За знаниями – в институт

12-13 августа председатели первичных профсоюзных организаций и бухгалтеры Оренбургской областной организации «Всероссийского Электропрофсоюза» прошли обучение на семинаре «Актуальные вопросы эффективной деятельности профсоюзов» в Институте повышения квалификации профсоюзных кадров.

Слушатели изучили темы мотивации профсоюзного членства; проведения отчётов и выборов в профсоюзной организации; коммуникационных компетенций профсоюзного лидера; также, вооружившись необходимыми знаниями, они приняли участие в создании собственных социальных проектов.

Затем они посетили Центр управления электрическими сетями в Уфимских городских электрических сетях ООО «Башкирэнерго», где познакомились с работой коллег, отметили высокий уровень оснащённости Уфимских городских электрических сетей.

Для гостей из Оренбуржья были организованы экскурсии: по Дому профсоюзов, по Уфе, они побывали в мечети «Ляля-Тюльпан», прогулялись по парку Победы, посетили выставочный зал «Золото сарматов» Музея археологии и этнографии.



Выезд в Башкортостан включал учёбу, знакомство с опытом коллег, экскурсии

● УЧЁБА



Семинар прошёл в неформальной атмосфере

Мы – команда!

13 августа первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-УМПО» организовала и провела на базе отдыха «Упкан» выездной семинар для профсоюзного актива по командообразованию.

Открыл мероприятие председатель ППОО Василий Горбунов, с приветственным словом к участникам обратился председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев.

В программе семинара значились тренинг на командообразование, квиз, эстафета, творческий фотоконкурс, кроме того, состоялось награждение победителей профсоюзного соревнования за первое полугодие текущего года.

● ОФИЦИАЛЬНО

Штрафы – в рост!

Государственной Думой РФ в третьем чтении принят проект Федерального закона №410399-8 «О внесении изменений в Кодекс Российской Федерации об административных правонарушениях», который вносит поправки в ст. 8.5 КоАП РФ с целью усилить административную ответственность за сокрытие, умышленное искажение или несвоевременное сообщение полной и достоверной экологической информации.

Так, законопроектом предусматривается увеличение размеров штрафных санкций, а именно: для граждан штраф будет составлять от 1000 до 3000 рублей; для должностных лиц – от 10000 до 30000 рублей; для юрлиц – от 50000 до 200000 рублей.

Напоминаем, что в настоящее время должностным лицам грозит штраф от 3000 до 6000 рублей, а юридическим лицам – от 20000 до 80000 рублей.

Кроме того, планируется дополнить ст. 8.5 КоАП РФ частью второй, предусматривающей повышенную ответственность должностных лиц, юридических лиц и граждан за совершение повторного правонарушения в указанной сфере права в виде увеличенного размера штрафа для граждан – от 3000 до 5000 рублей, для должностных лиц – от 30000 до 50000 рублей или дисквалификацию на срок от одного года до трёх лет, для юридических лиц – от 200000 до 300000 рублей.

В целях предотвращения негативного воздействия на окружающую среду хозяйственной и (или) иной деятельностью указанные изменения направлены на приведение размеров административных штрафов в соответствие с иными штрафами, предусмотренными КоАП РФ за административные правонарушения в области охраны окружающей среды.

По данным аппарата ФНПР

● ВЫЕЗДЫ

Личные встречи, живой диалог

←1 стр.

Председатель Профсоюза работников предприятий жизнеобеспечения РБ **Эльвира БИКБУЛАТОВА**:

– Все семинары были очень содержательны, темы выступлений актуальны, о чём говорят поступающие от первичных профсоюзных организаций отзывы. Все выступления были чёткие, ёмкие, по существу, имели практическую направленность, например, по болезненной сегодня теме финансовой грамотности и безопасности. Председатели первичных профсоюзных организаций, что называется, сверили часы, осмыслили необходимость внесения некоторых изменений в свою работу, чтобы соответствовать вызовам времени. Понравилось выступление нашего председателя ФП РБ Гузель Фаритовны Мирошниченко, которое несло заряд позитива, гордости за причастность к профсоюзному движению.

Председатель РОБ профсоюза строителей России **Павел АЛЕКСАНДРОВ:**

– Впечатление о выездах прекрасное, чувствуется, что предварительно проводилась большая организационная работа. С мнением профсоюзов сегодня считаются, ведь они выражают нужды и заботы человека труда. Важно также, что к участию в выездных семинарах привлекаются специалисты аппарата ФП РБ, а также приглашаются специалисты финансовой сферы, социальных служб, то есть любой участник черпает для себя и своей профсоюзной организации много важной практической информации.



На семинар собрался профактив из Калтасинского, Краснокамского, Татышлинского, Янаульского районов республики и города Агидель



Помощь нуждающимся от химиков

● ДЕЛО КАЖДОГО

Курск, мы с тобой

←1 стр.

15 августа Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза передала в региональный штаб проекта #МыВместе гуманитарную помощь пострадавшим в Курской области (канцелярские товары для детей, средства личной гигиены для детей и взрослых, одноразовые пелёнки, постельные принадлежности).

Белебеевская городская организация Башкортостана Общероссийского профсоюза работников культуры не осталась в стороне от поддержки пострадавших в Курской области и организовала большой сбор гуманитарной помощи. На сумму более 65 тысяч рублей приобрели самое необходимое: детское питание, средства личной гигиены (зубную пасту, шампуни, мыло, салфетки, полотенца, туалетную бумагу, памперсы), посуду, электрочайники и продукты питания (консервы, крупы, кофе, чай, сахар, соль, макароны, подсолнечное масло, печенье, конфеты). «Надеемся, что собранные вещи помогут людям преодолеть трудности и почувствовать нашу поддержку», – отмечали активисты первичных профсоюзных организаций, принося в место сбора гуманитарную помощь.



Работники культуры: «Вместе поможем преодолеть трудности!»

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Исполнение – лучшее!

По итогам ежегодного конкурса, проводимого РОБ Росхимпрофсоюза, коллективный договор АО «Башкирская содовая компания» признан лучшим в регионе по исполнению.

Лидерство обеспечила социальная политика компании. Диплом за I место в отраслевом конкурсе председатель профсоюзной организации БСК Дмитрий Женин передал исполнительному директору Башкирской содовой компании Александру Пименову.



Д. Женин передаёт Диплом за I место в отраслевом конкурсе А. Пименову

Колдоговор АО «БСК» на протяжении нескольких лет становится «лучшим по исполнению» среди отраслевых предприятий Башкортостана. Он защищает интересы порядка 25 тысяч человек – работников трудового коллектива, членов их семей и пенсионеров. Стоимость коллективного договора предприятия с каждым годом увеличивается. В 2023 году она составила более 370 млн рублей.

Предприятие внимательно относится к здоровью заводчан, большое внимание БСК уделяет спортивной и культурной жизни, частично возмещает затраты на питание. В рамках договора ДМС более 500 работников прошли лечение в санатории «Ольховка» с оплатой 15% от полной стоимости. Всего по договору ДМС в 2023 году сотрудникам компании были оказаны медицинские услуги на общую сумму 55 млн рублей. С целью поддержки материнства и детства компания компенсирует работникам часть стоимости детских путёвок.

Кроме того, работники отдыхают по направлению «Мать и дитя». БСК компенсирует часть стоимости абонементов на занятия спортом, арендует спортивный комплекс, занятия в котором для сотрудников бесплатны. Материальные выплаты положены работникам, впервые создавшим семью, при рождении ребёнка, сотрудникам, достигшим юбилейного стажа работы. Всё перечисленное – только часть социальной поддержки заводчан.

Каждые три года профсоюз предприятия отстаивает содержание колдоговора и старается приумножать социальные гарантии для работников компании, стремится к развитию и упрочению социального партнёрства. Сегодня численность членов профсоюза в БСК составляет около 63% работников.

Работа профсоюза не остаётся незамеченной и на республиканском уровне: в текущем году по итогам республиканского межотраслевого конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» в группе внебюджетных организаций с численностью работников свыше 1000 человек, АО «Башкирская содовая компания» заняла почётное призовое место!

● ПО СПРАВЕДЛИВОСТИ

«Пилот» для коммерции

Заместитель председателя Республиканского профсоюза работников здравоохранения Илья Дмитриев принял участие в заседании Межведомственной рабочей группы при республиканском отделении Социального фонда, где обсуждался важный вопрос – досрочное пенсионное обеспечение медиков коммерческих организаций.

В заседании участвовали представители Соцфонда, Минздрава РБ, профсоюза и аппарата уполномоченного по защите предпринимателей. Одной из ключевых тем стало определение круга организаций, которые будут включены в планируемый пилотный проект.

«Профсоюз видит важным обеспечить соблюдение прав работников на пенсию по выслуге лет, особенно тех, кто имеет смешанный стаж работы или совмещающих трудовую деятельность в нескольких местах с учётом требования законодательства», – отметил Илья Дмитриев.

Также обсуждалась необходимость поддержки санаториев, особенно сменивших организационно-правовую форму, но продолжающих выполнять в интересах государства важные функции по оздоровлению населения.

В ближайшее время профсоюз и другие участники рабочей группы продолжат работу по детализации предложений. «Мы готовы помочь нашим частным организациям, в которых функционируют профсоюзные ячейки, с будущим участием в проекте и оформлением необходимых для Социального фонда документов. Это ещё один шаг к укреплению взаимосвязей и партнёрства с коллегами из негосударственной медицины, который пойдёт на пользу работникам», – резюмировал Илья Дмитриев.

● ПО ОБРАЩЕНИЯМ

Пишите – разберёмся!

В реском профсоюза работников здравоохранения РФ стали поступать обращения о возможном снижении специальных социальных выплат в Учалинской ЦГБ. Специалисты аппарата Рита Ишниязова, Александр Клочков, Илья Дмитриев выехали в больницу, встретились с работниками и администрацией ЦГБ.

На приёме побывало десять сотрудников. Заданы вопросы, касающиеся предоставления и переноса отпусков; окладов зубных врачей, которые сегодня сопоставимы с окладами медицинских сестёр; правильности расчёта специальных социальных выплат (по словам сотрудников, они производились без учёта особенностей продолжительности рабочего времени).

«При проверке документов нашими специалистами факты нарушений не подтвердились. А вот недостаточная разъяснительная работа в коллективе наблюдается. Отсюда недопонимание у сотрудников», – обобщил результаты работы заведующий отделом правовой и социальной защиты рескома Александр Клочков.

В ходе профсоюзной проверки грубых нарушений не выявлено, есть неточности. Администрации учреждения будут даны рекомендации по правильному оформлению документов, выплатам заработной платы и начислению стимулирующих выплат. Уже в ходе проверки руководством больницы многие вопросы взяты в проработку.

Надо отметить, что в Учалинской ЦГБ сильный профсоюз: более 900 сотрудников ЦГБ состоят в нём. В коллективе с душой и вниманием заботятся о сохранении памяти о подвигах медиков – совместными усилиями открыт мемориал медикам Великой Отечественной войны, памятная доска главному врачу Учалинской больницы Николаю Белану, внёсшему значительный вклад в развитие здравоохранения города.



«Профсоюзный десант» в Учалинской ЦГБ

Основная цель подобных выездов – не только проверка, но и оказание практической и методической помощи администрации и первичке. «Сейчас меняется структура заработной платы работников здравоохранения в связи с повышением окладов, и важно, чтобы при этом трудовые права работников не нарушались, а уровень реальной заработной платы не снизился», – отметил заместитель председателя рескома профсоюза Илья Дмитриев.

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Большая разница

До конца 2024 года в России будет разработана новая система оплаты труда бюджетников, а с 2025 года её опробуют в пилотных регионах. Она должна устранить большую разницу зарплат между регионами. О том, как это сделать, рассказал в интервью «Российской газете» председатель Федерации независимых профсоюзов России Михаил Шмаков.

– Михаил Викторович, кто такие бюджетники, представители каких профессий относятся к ним?

– У всех на слуху в первую очередь врачи и учителя, причём в широком понимании. Учителя – это не только сотрудники, работающие в школе, но и в детских садах, других образовательных учреждениях. В целом в категорию бюджетников входят люди, которые получают заработную оплату из бюджетов всех уровней. Это и библиотекари, и гражданский персонал Вооруженных сил России, силовых ведомств, и сотрудники организаций по мониторингу окружающей среды, метеорологии.

– Почему встал вопрос о необходимости пересмотреть систему оплаты труда бюджетников?

– Можно выделить две ключевые проблемы в сфере оплаты труда в бюджетной сфере: низкий размер заработной платы и её высокая межрегиональная дифференциация. В 2023 году разница между средней зарплатой врачей и учителей в самом высокооплачиваемом регионе и самом низкооплачиваемом составила 5 и 5,5 раза, соответственно.

Если посмотреть по данным Росстата, средняя заработная плата врачей в 2023 году составила 53739 рублей в Республике Ингушетия, это самое низкое значение, и 268806 рублей в Чукотском автономном округе, то есть в 5 раз больше. Дифференциация по заработной плате у



М. Шмаков выразил позицию ФНПР по поводу межрегиональной дифференциации оплаты труда бюджетников

учителей составляет 5,5 раза: от 25959 рублей в Республике Ингушетия до 142692 рублей в Чукотском автономном округе. Такая ситуация приводит к перетоку кадров в регионы, где платят высокие зарплаты: Чукотский АО, Ханты-Мансийский АО, Москву, Санкт-Петербург.

– Как получилось, что возникла такая разница в зарплатах?

– Была отменена единая тарифная сетка, обеспечивавшая в бюджетной сфере одинаковый размер вознаграждения за равный труд. От неё поэтапно отказались с 2008 года до конца 2010 года. Сейчас каждый регион устанавливает системы оплаты труда самостоятельно, исходя из своего финансового положения.

– Должны ли сотрудники одной профессии получать одинаковую зарплату в разных регионах?

– За работу одинаковой интенсивности в одной и той же профессии вне зависимости от региона и места работы люди должны получать примерно одинаковую зарплату. Оклад должен быть одинаковый и в Ингушетии, и в Ханты-Мансийске. И зависеть он должен от квалификации и сложности труда в конкретной профессии.

– Если мы будем выравнивать зарплаты по стране, не приведёт ли это к снижению зарплат в тех регионах, где сейчас они высокие?

– Снижение зарплат у нас запрещено законом. Поэтому изменение системы оплаты труда не должно привести к этому.

– Сегодня многие учителя берут на себя 1,5-2 ставки. Это из-за дефицита сотрудников или только так они могут получать достойную зарплату?

Первая причина – это низкий уровень оплаты труда. Потому что в бюджете региона средств не всегда хватает. Вторая причина в том, что регионы обязаны выполнить требования «майских указов». К сожалению, многие регионы пошли по пути совмещения бюджетниками нескольких должностей и переработок.

– Произошёл ли на самом деле рост зарплат в бюджетной сфере?

– Рост заработной платы идёт. И один из важных критериев, который влияет на этот процесс, это повышение минимального размера оплаты труда (МРОТ). Президент поддержал предложение профсоюзов о ежегодном повышении минимального размера оплаты труда с опережением темпов роста прожиточного минимума трудоспособного населения и инфляции. В последние годы эта задача выполняется. В 2024 году МРОТ вырос на 18,5%, до 19242 рублей. Это в целом по стране. При этом регионы устанавливают собственный размер минимальной заработной платы, в Москве в этом году он составил 29389 рублей. С 2025 года МРОТ в России вырастет на 16,6%, до 22440 рублей.

Опережающими темпами растёт заработная плата у низкооплачиваемых категорий работников бюджетной сферы. По данным Росстата, за последние три года средняя оплата труда у учителей выросла на 26,8%, у врачей – на 33,3%.

– Насколько низкими могут быть зарплаты в бюджетной сфере?

– Есть случаи, когда ставка за работу устанавливается ниже МРОТ. К ставке прибавляют премиальные и доплаты компенсационного характера. В итоге зарплата на руки получается выше МРОТ.

– Что должно быть сделано, для того чтобы выровнять уровень оплаты по стране?

– Нужно вернуть утверждение размера ставок на федеральный уровень. Зарплата всё равно будет разная, так как к ней будут прибавляться премии, надбавки за работу в особых условиях, в северных зонах. Но ставка за работу по данной специальности в то нормативное рабочее время, которое положено каждому бюджетнику, должна быть одинаковой.

Нужно навести порядок в отчётах о росте зарплаты бюджетников. Если есть требование, что зарплата должна быть в два раза больше, чем средняя зарплата по региону, то нужно считать её, исходя из одной ставки. И установить, что оклад бюджетника должен быть не ниже МРОТ.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Есть соцвыплаты!

По предложению Республиканской организации Башкортостана профсоюза работников здравоохранения РФ изменён правовой статус Учалинской и Баймакской городских больниц, что позволяет медработникам стационаров получать соцвыплаты.

Распоряжением Правительства РБ №883 от 06.08.2024 г. больницы были переименованы в центральные районные. Парадокс заключался в том, что сотрудники поликлиник этих горбольниц получали соцвыплаты, а стационаров — нет. Это вызывало непонимание в коллективах. Профсоюз направил обращения об изменении правового статуса.

– Баймакская и Учалинская ЦГБ оказывают помощь населению как города, так и района, фактически являются районными, а все работники подпадают под действие постановления Правительства РФ от 31.12.2022г. №2568. Минздрав Республики Башкортостан вместе с Правительством РБ поддержали нас. Теперь 334 медработника будут получать социальные выплаты, – поясняет главный специалист по нормированию и оплате труда Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рита Ишниязова.

● ВОПРОС – ОТВЕТ

Отпуск для советника

«Слышала, что у советников директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями теперь будет удлинённый отпуск. Правда ли это?»

Марина Харитонова, Белорецкий район

Отвечает главный правовой инспектор труда республиканской организации Общероссийского профсоюза образования Станислав Яруллин:

– 1 сентября 2024 года вступает в силу Постановление Правительства РФ от 03.04.2024 г. №415 «О ежегодных основных удлинённых оплачиваемых отпусках», определяющее продолжительность ежегодных отпусков для работников образовательных организаций. За периоды работы со 2 марта 2022 по 31 августа 2024 советники имеют право на ежегодный отпуск продолжительностью 56 календарных дней, но с 1 сентября 2024 года.

Таким образом, летом 2024 года советники уходили в ежегодный отпуск продолжительностью 28 календарных дней. С 1 сентября 2024 года им надо будет предоставить отпуск уже новой продолжительности и с предоставлением за каждый предыдущий рабочий год 28 дней в натуре или компенсировать их деньгами.

Например, советник работает с 2023 года. В 2023 и 2024 году он уходит в отпуск продолжительностью 28 дней. После 1 сентября 2024 года за каждый год ему должны предоставить ещё по 28 дней. Итого 56 дней «задолженности» по отпускам за два года. Таким образом, в 2025 году советник должен получить отпуск 112 календарных дней. «Неиспользованные» дни отпуска за 2023 и 2024 год также можно предоставить и до 2025 года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Зарплаты на заплаты

По словам заместителя председателя Общероссийского профсоюза образования Татьяны Куприяновой, главные причины ухода учителей из школ – уровень зарплаты и нерегулируемое количество времени, которое педагог обязан уделять родителям, чтобы отвечать на интересующие вопросы.

Проблема ухода учителей из школ, даже если они хотят остаться в профессии, является комплексной. Но важнейшей причиной, толкающей педагогов на поиск другой работы, в том числе репетиторство, является уровень оплаты труда, рассказала ТАСС Татьяна Куприянова.

– Есть много разных факторов, которые влияют на принятие решения учителей либо вообще об уходе из школы, либо о том, чтобы ещё дополнительно искать какой-то приработок, в том числе и в виде репетиторства, сказала она. – Важнейшей причиной, толкающей учителей на поиск иной работы, даже если они любят детей и хотят остаться в профессии, является все-таки уровень оплаты труда.

По её словам, результаты совместного мониторинга Общероссийского профсоюза образования и Министерства просвещения РФ показывают, что с 2022 по 2023 год только в 62 субъектах РФ размеры ставок заработной платы по должности учителя увеличились. При этом размер ставки, который значительно ниже 10 тыс. рублей, сохраняется в 14 регионах. В 10 регионах размер ставки варьируется от 20 до 28 тыс. рублей.

– Но это данные регионов, мы не уверены в том, что они туда не включают ещё и оплату за нагрузку сверх нормы, – заметила Татьяна Куприянова. – Есть стабильно несколько регионов, которые



Старой гвардии уже не хватает сил нести на своих плечах груз ответственности за образование школьников…

по учителям даже в номинальном выражении не выполняют целевые показатели по уровню заработной платы. И причём, пускай там на доли процентов, но есть регионы, которые и более чем на 5% не выполняют целевые показатели. Потому что у них ставки заработной платы настолько низкие, что даже с нагрузкой в полторы, а то и две ставки, не удаётся дотянуть до целевого показателя.

Кроме того, на уход из школ учителей влияет и нерегулируемое количество времени, которое педагог обязан уделять родителям, чтобы отвечать на интересующие их вопросы. Также, несмотря на предпринятые меры по снижению количества отчётностей, одни оценочные мероприятия заменяются другими, которые не могут не проводиться без учителя, добавила она. По её словам, поскольку отменены нормы наполняемости классов, во многих регионах и во многих крупных городах она серьезно превышает 25 человек. И в целом, только за прошедший учебный год количество обучающихся увеличилось на 224 тыс., при этом численность учителей уменьшилась на 6,2 тыс. человек. Это свидетельствует о том, что возрастает учебная нагрузка на одного учителя.

Говоря о молодых кадрах, Татьяна Куприянова заметила, что в тех случаях, где есть возможность трудоустроиться выпускникам педагогических вузов на более оплачиваемый вид работы, там меньше молодёжи идёт работать в образовательные организации. При этом за последние два учебных года доля учителей в возрасте 60 лет и старше увеличилась с 14,8% до 15,5%. Она была бы ещё выше, если бы возрастные учителя не принимали решение об уходе из школы.

На уход таких учителей нередко влияет состояние их здоровья, которое уже не даёт возможности в полную силу и с высокой нагрузкой, превышающей норму часов в неделю, остаться работать.

– И поэтому возрастные учителя перед новым учебным годом нередко принимают решение об уходе из школы. Особенно если им говорят, что вот мы не можем вам оставить только норму 18 часов, потому что просто некому вести часы, – подытожила Куприянова.

По данным ТАСС

● ОТРАСЛЬ

К учебному году готовы

Пока родители закупают форму, ранцы и канцелярию для детей к 1 сентября, образовательные учреждения республики также готовятся к новому учебному году – в Башкортостане прошла приёмка учебных заведений. Традиционно в этом процессе активное участие принимают территориальные и первичные организации Общероссийского Профсоюза образования.



В школах Уфимского района в рамках подготовки к новому учебному году проведена большая работа

Так, в Белебеевском районе межведомственная комиссия оценила состояние 50 учреждений образования.

– Комиссию, как всегда, интересовало состояние образовательных учреждений, уровень пожарной и антитеррористической безопасности, соблюдение санитарных норм, водоснабжение, теплоснабжение, режим воздухообмена в помещениях, оснащение учебных кабинетов и другие важные моменты, – рассказывает председатель Белебеевской городской и районной организации профсоюза **Владимир Борисов**. – Наряду с вопросами комплексной безопасности детей обращали внимание на техническое состояние и эстетическое оформление зданий и прилегающей территории, оценивали состояние материально-технической базы, оснащённость и комплектование учебных кабинетов, где необходимо, были даны рекомендации.

В детских садах комиссия увидела чистые групповые и спальные помещения, соответствие пищеблоков санитарным нормам и современным требованиям. В садиках хорошая мебель, замечательно подобранный спортивный инвентарь, игрушки и учебные пособия. В школах коллективы проводят большую работу по подготовке учебных классов, столовых.

– Важно, чтобы 1 сентября ребята пришли в комфортные кабинеты, где бы им было приятно и безопасно находиться, и с удовольствием получать новые знания, – отмечает Владимир Борисов. – По результатам работы комиссии учреждениям были даны рекомендации по исправлению выявленных замечаний, которые до начала учебного года должны быть выполнены.

В Уфимском районе комиссия разделилась на четыре группы, одну из которых возглавила председатель Уфимской районной организации Общероссийского Профсоюза образования **Альбина Ахматдинова**.

– В день мы принимали по два детсада и три школы, всего удалось побывать в 15 образовательных учреждениях, – рассказывает Альбина Ахматдинова. – В рамках подготовки к новому учебному году проведена большая работа, во всех образовательных организациях проведён частичный либо полный косметический ремонт, по возможности отремонтирована либо заменена ученическая мебель. В этом году глава района объявил грант на лучший пришкольный участок, поэтому на этот момент мы обращали особое внимание. В школах и детсадах подходят творчески к озеленению территории: устанавливаются цветочные композиции, закладываются аллеи.



Особое внимание – на озеленение территорий

В работе по приёмке образовательных учреждений помимо председателей территориальных и первичных профсоюзных организаций принимают участие технические инспекторы и уполномоченные по охране труда. При обследовании зданий и сооружений образовательных организаций оформляются протоколы. Как отмечают в республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования, ежегодное проведение обследований даёт положительные результаты – количество выявленных повреждений с каждым годом уменьшается.

По итогам проверки руководители образовательных организаций знакомятся с результатами и протоколами обследований, им выдаются представления для устранения нарушений. Подавляющее большинство нарушений, не требующих значительных финансовых средств, устраняется в ходе подготовки образовательных организаций к началу учебного года.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ИЗ ПРАКТИКИ

Работа на авось

Почти три месяца (хотя обычно хватает и одного) понадобилось экспертам, чтобы разобраться в обстоятельствах несчастного случая, в результате которого в Уфе погиб работник, упав с высоты 8-го этажа. Причина долгого расследования уже привычна – строитель не был официально трудоустроен.



Улавливающие сетки? Да где-то были…

Трагедия произошла 4 мая на объекте строительства многоквартирного жилого дома в Кировском районе столицы. В тот злополучный день бригаде строителей необходимо было произвести монтаж опалубки лестничного марша с восьмого на девятый этаж. После обеда бригадиру позвонили и сообщили, что плотник упал со своего рабочего места – почти с двадцатиметровой высоты. От полученных травм мужчина скончался.

Спасти работника могли бы защитно-улавливающие сетки, однако они не были установлены. При этом застройщик неоднократно выявлял у подрядной организации нарушения в части отсутствия защитных ограждений, улавливающих сеток, неприменения страховочных привязей при работах на высоте. Однако штрафные санкции за выявленные нарушения не применялись ввиду того, что они якобы своевременно устранялись. Что тоже непонятно, так как на момент несчастного случая сетки не были установлены, хотя имелись в наличии.

Рабочее место при работе на высоте должно быть ограждено, однако на оконном проёме, где работал плотник, использовалось неинвентарное фанерное защитное ограждение, не отвечающее требованиям безопасности. Бригадир должен был постоянно находиться на рабочем месте и осуществлять непрерывный контроль за работой членов бригады, но в момент несчастного случая он находился в другом месте.

Как выяснилось, с погибшим не был оформлен трудовой договор, но материалами расследования достоверно установлено, что с декабря 2023 года мужчина трудился по поручению и в интересах строительной организации на основании фактического допуска к работе.

Вот и получается, что мужчина, не трудоустроенный официально (то есть он вообще не должен был находиться на строительной площадке в тот день), работал на 20-метровой высоте, и из средств защиты от падения у него была только фанерка.

Таким образом, к смертельному несчастному случаю привели несовершенство технологического процесса, недостаточная надёжность ограждений, а также неудовлетворительная организация производства работ, в том числе необеспечение контроля за ходом их выполнения.

Расследование вскрыло нарыв неразрешённых проблем в строительной организации – здесь не функционировала система управления охраной труда, отсутствовал трёхступенчатый контроль, не принимались меры реагирования на неоднократно выявленные нарушения, не разрабатывались мероприятия по предотвращению несчастных случаев…

И всё это применимо практически ко всем строительным организациям. Если их, конечно, можно так именовать. Ведь для выполнения работ создаются временные трудовые коллективы, которые после окончания строительства объекта просто распускают. А охрана труда для них – тёмный лес. Надеются, что авось пронесёт. Но, как показывает практика, работа на авось не проходит.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПОДДЕРЖКА

Авто за травму

Отделение Социального фонда России по Республике Башкортостан с июня по август 2024 года выдало новые автомобили Lada Granta 48 жителям республики, ранее пострадавшим на производстве. В текущем году Отделение СФР республики направило более 50 млн рублей на приобретение 50 автомобилей для граждан указанной категории. Оставшиеся два автомобиля будут выданы гражданам до конца года по мере поступления заявлений.

Каждый автомобиль специально оборудован с учётом физических возможностей получателя и снабжен системой ручного управления. Транспорт выдаётся в соответствии с медицинскими рекомендациями по программе реабилитации пострадавшего на производстве.

Обеспечение автомобилями – часть социальной реабилитации в рамках обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве. Получатели автомобилей в разные годы получили травмы во время исполнения трудовых обязанностей. На момент наступления несчастного случая они были трудоустроены официально, что и стало гарантией их социальной защищённости.



Автомобиль помогает пострадавшим на производстве сохранять мобильность

Некоторые граждане получили уже третьи или четвёртые по счёту автомобили, так как срок эксплуатации специализированного транспорта составляет семь лет. Автомобиль не подлежит продаже или дарению в период срока эксплуатации. По истечении семи лет гражданин может повторно подать заявление на получение транспорта при наличии медицинских показаний и отсутствии противопоказаний к управлению автомобилем. Заявление можно подать на портале госуслуг или в клиентской службе Отделения СФР по РБ.

Для получения спецтранспорта на торжественное мероприятие съезжаются получатели со всех уголков республики. Салават Багаутдинов приехал из Учалинского района Башкортостана, чтобы получить свой четвёртый автомобиль от Отделения СФР: «Без машины я не могу, но, несмотря на производственную травму, продолжаю работать. Мне такая поддержка очень помогает, я очень рад и благодарен нашему Отделению СФР республики».

Выдача автотранспорта – не единственный вид поддержки граждан, пострадавших от несчастных случаев на производстве. За счёт средств социального страхования им устанавливаются единовременные и ежемесячные страховые выплаты. В соответствии с программой реабилитации пострадавших Отделение СФР по республике обеспечивает их необходимыми техническими средствами реабилитации, протезами и протезно-ортопедическими изделиями, оплачивает лекарственные средства и лечение в медицинских организациях, выдаёт путёвки на санаторно-курортное лечение.

По вопросам, относящимся к компетенции Отделения СФР по Республике Башкортостан, в том числе и по обеспечению пострадавших на производстве граждан, всегда можно обратиться в единый контакт-центр по телефону **8 800 100-00-01.**

● БЫЛ СЛУЧАЙ

Спасли от «ямы»

Наши соцсети и мессенджеры, к сожалению, уже прочно стали вотчиной и кормушкой мошенников.

В среднем телефонные аферисты «зарабатывают» на доверчивости наших граждан 10-15 млн рублей в день, а в особо «урожайные» для себя дни – более 20 млн. Новые уловки и психологические



трюки появляются постоянно. Однако и известные способы обмана, о которых всё время рассказывают в СМИ и предупреждает полиция, почему-то по-прежнему остаются действенными: люди почему-то свято верят лжесотрудникам правоохранительных органов, банков и в итоге остаются мало того, что без своих сбережений, так ещё и погрязают в многотысячных, а часто и в многомиллионных кредитах...

В республиканскую организацию Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась испуганная, погружённая в депрессию и глубокий стресс женщина – фельдшер ФАП одной из районных больниц республики. Когда она рассказала юристам профсоюза свою историю, то они поняли: женщине было от чего впасть в панику. Несмотря на все предупреждения (которые сегодня разве что из чайников не раздаются!), она повелась на «развод» и стала жертвой телефонных мошенников. Злоумышленники обманным путём получили доступ к её банковскому приложению и оформили на имя медика потребительский кредит и кредитную карту на общую сумму 636 тысяч рублей, а затем, разумеется, перевели денежные средства на свои счета. Обманутой же женщине осталось только платить по кредитам... Её обращения в банк не дали результата – кредитная организация настаивала на возврате кредитных средств.

Юристы профсоюза включились в работу, стали, в свою очередь, настаивать на признании кредитных договоров недействительными. «Мы установили, что банк не проявил достаточной осмотрительности и добросовестности при рассмотрении заявок, поданных мошенниками от имени члена профсоюза. Был составлен иск, юристы профсоюза сопровождали дело в суде», – рассказал юрист профсоюза Альберт Хуснетдинов.

И что бы вы думали: юристам удалось совершить практически невозможное! Балтачевский межрайонный суд РБ признал аргументы юристов профсоюза обоснованными. Кредитные договоры признаны недействительными, работник не будет возвращать похищенные мошенниками деньги.

Разумеется, данная история вовсе не означает, что теперь можно раздавать свои банковские данные налево и направо, но она показывает, что, во-первых, банковскому сообществу необходимо включать здравый смысл, раз творится такая вакханалия отъёма средств у доверчивых граждан. Во-вторых, можно только восхититься работой юристов, которые смогли и в такой сложной ситуации спасти члена профсоюза от долговой ямы, в которой она в силу своей доверчивости оказалась...

● СПАРТАКИАДЫ

Праздник спорта, здорового азарта и энергии!

17 августа в Уфе в Центре спортивной подготовки им. Римы Баталовой состоялся XXIX Летний физкультурно-спортивный фестиваль РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, посвящённый Году семьи, 450-летию основания Уфы и Дню работников нефтяной и газовой промышленности.



Награды профактиву вручил В. Сафиханов



Стартуют женщины

Перед началом праздника в фойе Центра членов команд, пришедших с детьми, встречали аниматоры, ребят ждали конкурсы и, конечно, подарки!

На церемонии открытия Валерий Сафиханов и председатели профсоюзных организаций Обществ пожелали спортсменам продемонстрировать спортивные качества и в честной борьбе добиваться ярких побед. Профсоюзных активистов за плодотворный труд, пропаганду активного отдыха и здорового образа жизни в коллективе наградили Почётными грамотами республиканской организации профсоюза.

Программа спортивного фестиваля включала легкоатлетический кросс, соревнования по гиревому спорту, армрестлингу, легкоатлетическую эстафету и перетягивание каната. В рамках объявленного в России Года семьи добавились и семейные старты.

В текущем году за победу боролись: ООО «Башнефть-Добыча», ООО «Газпром трансгаз Уфа», АО «Башнефтегеофизика», ПАО «Уфаоргсинтез», АО «Транснефть – Урал», «Башнефть-Переработка», ООО «Башнефть-Строй», филиал ООО «РН-Транспорт» в г. Уфа, АО «АК ОЗНА», ООО «Башнефть-Сервис НПЗ», Филиал башкирского управления ООО «Газпром газнадзор», для спортсменов которого участие в фестивале стало дебютным.



Пьедестал почёта физкультурно-спортивного фестиваля

На беговых дорожках первыми стартовали женщины до 35 лет, которым предстояло преодолеть дистанцию в 1000 м, мужчинам – 2000 метров. Одновременно проходили соревнования по армрестлингу, гиревому спорту и семейным стартам. Самыми зрелищными, по обыкновению, стали соревнования по перетягиванию каната. Крики болельщиков, стремление каждого члена команды в прямом смысле слова вырвать победу из рук соперника стали ярким завершением спортивного дня!

На фестивале можно было встретить целые семьи, нередко в полном составе, которые не только участвовали в состязаниях, но и болели за своих коллег. Например, семья Вячеслава Апулова и Лианы Исламгуловой. Лиана работает инженером в АО «Транснефть – Урал», её хобби – шахматы, а Вячеслав – строитель, увлекается боксом. У молодой семьи двое ребятишек – пятилетняя Валерия и двухлетний Арсений. Супруги пришли поддержать свою команду, а заодно приобщить к спорту малышей.

О том, какое место занимает спорт в жизни работников нефтегазовой отрасли, мы узнали, поговорив в перерыве с некоторыми спортсменами:

Владислав Мухаметзянов, младший научный сотрудник АО «Башнефтегеофизика»:

– Спорт для моей семьи – традиция! Я увлекаюсь пятиборьем, отец – мастер спорта по плаванию, а мама – мастер спорта СССР по волейболу. Не устану повторять: спорт закаляет характер, тренирует выносливость и помогает в жизни расставлять правильные приоритеты. Такие мероприятия для меня являются праздником, поводом в очередной раз бросить вызов прежде всего самому себе, пообщаться с коллегами и получить заряд положительных эмоций!

Надежда Наумова, начальник отдела ООО «Газпром трансгаз Уфа»:

– Спорт сопровождает меня всю жизнь, на лыжи встала в 10 лет, участвую во всевозможных соревнованиях. Спорт – это здоровье! При офисной работе держать себя в форме помогает фитнес – эмоциональная и физическая разгрузка. Фестиваль для меня – настоящий праздник! На лицах улыбки, кругом дети, звучит музыка, по-настоящему счастливый день получился!

Победителями и призёрами в общекомандных зачётах по видам спорта стали: «Башнефть-Добыча», «Башнефть-Переработка», «Башнефть-Сервис НПЗ», «Газпром трансгаз Уфа», «Башнефтегеофизика», «Уфаоргсинтез», «Башнефть-Строй». Лидеры определены также и в личных первенствах.

Сергей РУСАКОВ

● ВОЛЕЙБОЛ

Встретимся в следующем году!

17 августа прошёл IV Профсоюзный турнир по пляжному волейболу, посвящённый Году семьи в России.



Председатель профсоюза предприятий жизнеобеспечения РБ Эльвира Бикбулатова: «В Год семьи особое внимание мы уделили детям работников. Сегодня им было интересно и весело!»



Семья Кунакбаевых поначалу просто пришла поболеть за своих



Участники турнира

Турнир проходил в Парке культуры и отдыха Кашкадан. Погода последний месяц стоит такая, что организатор – Профсоюз работников предприятий жизнеобеспечения РБ долго не мог решить: стоит ли проводить соревнования под дождём? Но решили, что турниру – быть! И погода смилостивилась: пока шёл турнир, небо над Кашкаданом прояснилось, дождь взял тайм-аут. За места на пьедестале боролись девять команд предприятий отрасли ЖКХ, поддержать спортсменов приехали члены их семей и коллеги.

Начальник отдела организации и эксплуатации водоснабжения и водоотведения Министерства ЖКХ РБ Айнур Кунакбаев приехал с семьёй, чтобы поболеть за свою команду. Но не выдержал и азартно включился в игру, чтобы поддержать своих ребят не только словами, но и делом!

Оценивали ход игры судьи всероссийской категории. На турнир приехал исполнительный директор Федерации волейбола РБ Сергей Кирпичников, который, оценив азарт и постоянство игроков (готовых и в дождь биться за победу!), принял решение о поддержке федерацией в следующем году ежегодного турнира жилищников.

В «Золотом дивизионе» I место вырвала команда ГУП РБ «Уфаводоканал», на II месте – волейболисты МУП «Спецавтохозяйство по уборке города», замкнула призовую тройку команда Государственного комитета Республики Башкортостан по жилищному и строительному надзору.

В «Серебряном дивизионе» равных не было команде МУП «Уфимские инженерные сети», II место заняли спортсмены из Муниципального унитарного электросетевого предприятия «Уфагорсвет», на третью ступеньку встали волейболисты Управления жилищного хозяйства г. Уфы.

В «Бронзовом дивизионе» призовые места распределились следующим образом: I место заняла команда МУП ЖКХ г. Межгорье «Песчаная буря», II место у команды Министерства жилищно-коммунального хозяйства РБ «Патриоты», наконец, «бронза» – у сборной Молодёжного совета ЖКХ.

Пока взрослые бились за победу, дети волейболистов и болельщиков также не скучали: профсоюзные активисты провели для них анимацию. Дети с удовольствием играли в различные игры и принимали участие в конкурсах.

А затем всех участников ждал горячий чай с ароматной выпечкой. И погода не подвела, и праздник спорта удался на славу!



Женские соревнования

● СТАДИОН

Быстрее волны

Среди сотрудников АО «ПОЛИЭФ» состоялись соревнования по плаванию, которые стали частью внутризаводской спартакиады и отборочным туром для участия в корпоративных соревнованиях «Камская осень». В личном зачёте приняли участие 32 пловца, более половины из них впервые. За первенство среди подразделений боролись семь команд в эстафете 3х25.

В личном зачёте спортсмены преодолевали дистанцию 50 метров вольным стилем. Во время соревнований, несмотря на конкурентную борьбу, царила дружеская атмосфера, участники активно поддерживали друг друга.

По результатам заплыва победители и призёры определились следующим образом. Среди мужчин в возрастной категории до 35 лет победителем стал Нодирбек Абдуллаев, производство ПЭТ, со временем – 31:25 секунды. В сравнении с прошлым годом (33:16 сек.) Нодирбек улучшил результат.

Василий Фомин, производство ПЭТ, проплыл за 34:08 секунды и вышел на II место. Он поделился впечатлениями об участии:

– Впервые участвую в соревнованиях по плаванию. Всё понравилось: организация, бассейн, трансфер. Отдельные слова благодарности – нашей профсоюзной организации. Не ожидал от себя такого результата, наблюдая за другими участниками, думал, не смогу плыть на такой скорости. К тому же во время прыжка у меня слетели очки, и я плыл вслепую. Доволен тем, что получилось, но понимаю, что необходимо много работать, чтобы улучшить технику и результат. Очень рад, что пригласили в сборную предприятия для участия в корпоративных соревнованиях в Перми. С нетерпением буду ждать и готовиться. До заводских соревнований я посещал бассейн редко, а теперь есть стимул и цель, к которой буду стремиться.



Эта приятная победа!

На третьем месте Асам Абдурахманов, производство ООК(т). Его время составило 36:60 секунды. Хочется отметить, что Нурсултан Гайсин, который тоже принял участие впервые, составил серьёзную конкуренцию и мог стать бронзовым призёром, он уступил Асаму всего лишь доли секунды, проплыв дистанцию за 36:67 секунды.

В возрастной категории 36 лет и старше победителем стал руководитель – начальник управления охраны труда и промышленной безопасности Игорь Косыгин, проплывший дистанцию за 32:31 секунды. А в эстафетных гонках в составе команды его поддерживал главный инженер Андрей Ильин.

Серебряным призёром стал Сергей Асулбаев, производство ООК(т), со временем 35:79 секунды. Бронзу завоевал Равшан Тилляев, руководитель проектного офиса «Целевые инициативы», со временем 36:62 секунды.

В плавании на скорость также состязались шесть сотрудниц в двух возрастных категориях. Победители и призёры среди них определились в следующем порядке. В категории до 35 лет Карина Сафиуллина заняла I место, её время – 46:22 секунды. Карину отпустили со смены, чтобы она приняла участие в соревнованиях. Сразу после заплыва она вернулась на рабочее место в ЦЗЛ. Вот это настоящий командный спортивный дух!

Кристина Конева, специалист СУОФ, тоже относится к тем, кто впервые принял участие в таких соревнованиях. Она проплыла дистанцию за 53:55 секунды и заняла II место. На III месте Екатерина Воронкова, инженер-химик ЦЗЛ со временем 1 минута 16 секунд.

В категории 36 лет и старше золотым призёром стала Анна Торопова, время её заплыва – 1 минута 3 секунды. Всего лишь на три секунды отстала Елена Молгачева, инженер ОТН, приплывшая к финишу второй (1 мин. 6 сек.). Третьей финишировала Эльвира Калимуллина, инженер СУОФ, с небольшим отставанием от предыдущей соперницы, проплыв за 1 мин. 35 секунд.

Во время командной эстафеты атмосфера конкуренции усилилась: спортивный азарт зашкаливал, а бассейн словно кипел от накала борьбы. Состязались по три участника на дистанции по 25 метров.

В результате золото завоевала команда производства ПЭТ, серебро – команда СУН/ОТН, бронзу – производство ООК(т).

● ЗА ЗОЖ!

Преодолеть себя

В Чишминском районе в парке «Патриот» представители сферы потребительского рынка приняли участие в «Гонке героев». Организаторами соревнований выступили реском профсоюза «Торговое единство» и Ассоциация предприятий социального питания РБ. Спортивный праздник был посвящён 100-летию Министерства торговли и услуг Республики Башкортостан.



У участников приветствовали министр торговли и услуг РБ Алексей Гусев, председатель рескома профсоюза Айдар Ахуньянов и председатель Ассоциации предприятий социального питания РБ Энже Ахмадуллина, отметившие, что подобные спортивные события помогают приобщать как можно больше работников отрасли к здоровому образу жизни.

– Успех любого предприятия во многом зависит от того, как сплочена и настроена его команда, – подчеркнул Айдар Ахуньянов, обращаясь к участникам предстоящей гонки. – И эту задачу как нельзя лучше решают спортивные мероприятия, формирующие боевой дух, нацеленность на победу и чувство товарищеской поддержки. Сегодня вам предстоит пройти трассу «Гонки героев», но вы уже герои, потому что не побоялись участвовать в этом непростом соревновании.

Всего на гонку вышли девять команд: четыре из отрасли торговли, четыре – из общепита, и одна – руководителей предприятий. Участникам предстояло преодолеть водные преграды, высокие стены, наклонные заборы, рвы и даже колючую проволоку!



Команда руководителей была отмечена в номинации «За волю к победе»

«Универсамовский общепит» одержал убедительную победу

Команду руководителей предприятий возглавил Айдар Ахуньянов, который прошёл всю трассу от начала до конца.

– Маршрут был непростой: протяжённость трассы – 1,8 км и 14 препятствий, – рассказывает Айдар Ахуньянов. – Однако участники с достоинством справились с испытаниями, доказав, что работники нашей сферы умеют не только хорошо работать, но и успешно заниматься спортом. Главный посыл «Гонки героев» – преодолеть себя, свои страхи. Пройти трассу было непросто, но когда мы с командой пришли к финишу, мы ещё больше сплотились. В этом и заключается ценность гонки: сплачивать коллективы, чтобы достигать новых вершин.

Все участники получили яркие и позитивные эмоции, а на финише каждому участнику был вручен памятный жетон. Победу в итоге одержала команда «Универсамовский общепит» (Центр питания), «серебро» досталось команде «Батыр» (торговая сеть «Байрам»), «бронза» – команде «Энергетик» (Кировский рынок).

Кроме того, самой творческой признана команда «Молочной кухни» – «Сливки», самой находчивой стала команда торговой сети «Байрам», самыми дружными – представители Минторга РБ. Команду руководителей предприятий «Пешеходы» отметили и в номинации «За волю к победе». Самыми творческими и креативными были признаны работники Центра детского диетического питания «Уфимский микс», а в номинации «А ну-ка, девушки!» отметили команду общепита из Бирска.



Долгожданный старт!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● АКТИВНЫЕ ВЫХОДНЫЕ

Ловись, рыбка!

10 августа на берегу озера Шариповка в Благовещенском районе прошёл традиционный фестиваль «Рыбак Водоканала» для сотрудников ГУП РБ «Уфаводоканал». Праздник собрал более 20 человек, включая детей сотрудников.

Ежегодно любители рыбной ловли собираются на фестивале «Рыбак Водоканала», приуроченном к Дню рыбака.



Победители фестиваля

Прибыв на место рыбалки, участники прошли процедуру регистрации, затем состоялся инструктаж по правилам безопасности у водоёма от председателя первичной профсоюзной организации ГУП «Уфаводоканал» Никиты Шварца. После чего был дан старт соревнованиям.

На ловлю подводного трофея было отведено четыре часа. Для рыболовов, болельщиков и зрителей организовали «Самоварный стол» с выпечкой, сладостями и горячим чаем и кофе.

По итогам фестиваля I место занял Богдан Шматко (СНСК), II место – Олег Пастухов (СНСК), III место – Сергей Бусыгин (СЮКВС).

Звания «Юный рыболов» удостоился Кирилл Вязнин, «Бывалый рыболов» – Анатолий Исаков (СЮКВС). Приз «Самая крупная рыба» достался Олегу Пастухову (СНСК).

Все участники фестиваля остались довольны праздником, организованным администрацией ГУП РБ «Уфаводоканал» и первичной профсоюзной организацией. Фестиваль «Рыбак Водоканала» проводится на предприятии уже не первый год и стал доброй традицией для сотрудников.



Зачётная рыбка!

● БЛАГО ТВОРИ

Помогли собраться в школу

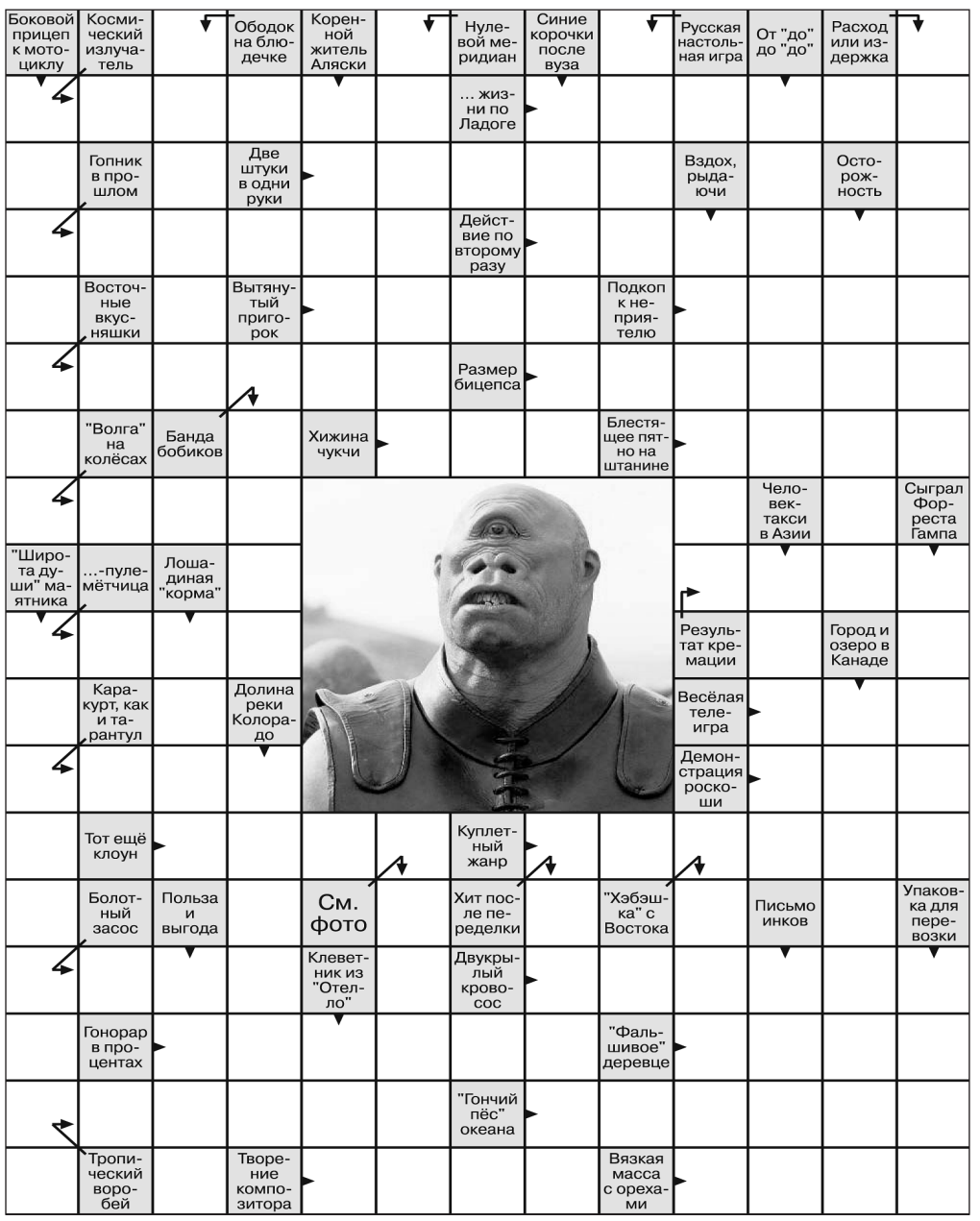
В преддверии нового учебного года профсоюзный актив работников культуры традиционно принимает участие в благотворительной акции «Помоги собраться в школу». Эта акция проводится уже не первый год. Она стала доброй традицией для всех, кто хочет и может помогать тем, кто нуждается в помощи.



На днях к акции присоединились коллектив Централизованной библиотечной системы Хайбуллинского района (на фото) и профактивисты районного Дворца культуры Кугарчинского района.

Цель акции – оказание помощи в подготовке к новому учебному году детям и семьям, находящимся в трудной жизненной ситуации, а также семьям участников СВО. Ребята получат канцелярские товары, школьные принадлежности, необходимые для успешной учёбы в школе.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

На рынке:

– Бабуля, а вы мне скидку сделаете?

– Лучше сделаю! Я тебе взвешу нормально!

☻☺☻

Муж жене:

– Давай устроим друг другу отличные выходные!

– Давай!

– Ну, тогда до понедельника?

☻☺☻

Хозяйке на заметку. Чтобы мыльница на резиновых присосках лучше держалась на кафельной плитке, надо присоски намазать клеем и прибить гвоздями.

☻☺☻

Дорогие родители, учите своих детей есть левой рукой. Потом, сидя за компом, они скажут вам спасибо.

☻☺☻

Посмотрел на сайте «Здоровье» список вредных для здоровья продуктов.

Это что же получается, меня мама в детстве убить хотела?

☻☺☻

Звонок на метеостанцию:

– Алло, это метеостанция?

– Да!

– Тут из моего погреба пожарные откачивают ваши туман и лёгкую облачность.

☻☺☻

Двое психологов встречаются в лифте по окончании очень напряжённого трудового дня. Один стоит измотанный, уставший. Другой – спокойный, бодрый, полный энергии. Первый спрашивает:

– Как тебе удаётся выглядеть таким свежим после 12 часов общения с пациентами?

– А ты их что, слушаешь, что ли?

☻☺☻

В проекте перехода на четырёхдневку, разработанном правительством, концепция поменялась: рабочих дней решили оставить пять, а зарплату платить, как за четыре.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Как перец в масле

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка собрала перец на даче и теперь его портит: варит в уксусе и рассовывает по банкам. Я в ужасе: дом в запустении, кухня в жире, запах такой стоит уксусный, что я чихаю постоянно, даже моль из квартиры улететь норовит! А эти радуются, говорят, что как в раю пахнет. Интересный у них рай! У меня от этого рая вся шубка провонялась – стыдно на улицу нос показать: Мурзик с Васькой засмеют, а мыши за километр будут чувствовать моё приближение. Такой рай мне не нужен: пойду пока на балкон жить...



Красный перец по-армянски

6 кг красного мясистого болгарского перца, 500 мл раст. масла, 100 г уксуса, 4 стакана воды, полстакана соли, полстакана сахара, 300 г чеснока, лавровый лист, чёрный перец горошком, по пучку сельдерея и петрушки.

Почистите перец от плодоножки и семян. В широкую кастрюлю налейте раст. масло, уксус, воду, всыпьте соль и сахар. Добавьте несколько листиков лаврового листа и несколько горошин перца. Маринад поставьте на средний огонь, чтоб закипел. Отдельно порубите петрушку и листовой сельдерей. Очистите чеснок, нарежьте пластинками. В кипящий маринад поместите порцию красного перца и бланшируйте в течение 2-3 минут, сложите его в баночку, посыпьте сельдереем, петрушкой, чесноком, лавровым листом и чёрным перцем. В такой последовательности поступите с остальными перцами. Залейте сверху кипящим маринадом. Стерилизуйте 15-20 минут и закатайте.

Маринованные перцы

Для рассола на 4 л воды: 2 стакана сахара, 2 стакана 6%-ного уксуса, 2 стакана раст. масла, 4 ст. ложки соли (с небольшой горкой), лавровый лист, перец горошком чёрный и душистый.

Доведите рассол до кипения. Целые перцы с плодоножкой промойте, наколите вилкой в нескольких местах (не чистите!), поместите в кипящий раствор, кипятите 3-5 минут. Затем разложите в чистые трёхлитровые банки. Заливайте частями, так как масло должно быть во всех банках. Закатайте, укутайте в одеяло на сутки. Указанного количества рассола хватит на три трёхлитровые банки.

Перец для фаршировки

На 3-литровую банку понадобится 1-1,5 кг перца, 2-2,2 литра воды.

Перец очистите от семян и залейте кипятком на 15 минут – он станет мягким и тогда его будет легко сложить в банки. Разложите перец в банки. После этого залейте банки рассолом: на 2 литра воды 1,5 ст. ложки соли, 1,5 ст. ложки сахара, 50 г 9%-ного уксуса, 2-3 горошины чёрного перца 2-3 лавровых листа. Закатайте крышками. Перец для фаршировки готов. Хранится всё отлично при комнатной температуре.

Лечо

3 кг красного сладкого перца, 3 кг помидоров, 1,5 стакана раст. масла, 1 острый перец, 100 г чеснока, 50 г соли, 200 г сахара, 60 г 9%-ного уксуса или 100 г яблочного уксуса.

Перец очистите от семян и нарежьте соломкой. У помидоров вырежьте плодоножки, выложите в блендер и пюрируйте. Получившийся сок влейте в кастрюлю, добавьте масло, соль, сахар, перемешайте и варите до закипания, потом на медленном огне 20 минут. Добавьте нарезанный перец и мелко нарезанный острый перец и варите, помешивая, около получаса на медленном огне. В конце влейте в лечо уксус. Разлейте по простерилизованным банкам, закатайте и укутайте.

Перец с хреном

6 кг перца, 300 г корней хрена, 300 г зелени укропа, петрушки, листьев хрена, 7-8 штук лаврушек, 2 головки чеснока.

Для маринада на 1 литр воды: 1 ст. ложка соли с горкой, 1 ст. ложка мёда, полстакана сахара, полстакана 9%-ного уксуса, стакан раст. масла.

Разрежьте перец вдоль на 4 части, на минуту опустите в кипяток, дайте стечь воде. Корень хрена нарежьте небольшими кусочками.

Половину подготовленной зелени укропа, петрушки, весь лавровый лист и листья хрена, чеснок уложите на дно банки. Затем уложите равномерно перец и хрен. Последний слой должен быть из перца. Сверху поместите остаток зелени. Содержимое банки залейте горячим (80-85°С) маринадом (на 1,5-2 см ниже венчика для банок вместимостью 0,5 л, на 5-7 см – для банок вместимостью 3 л). Банки накройте крышками и стерилизуйте: поллитровые – 8-10 минут, трёхлитровые – 25 минут. Закатайте.

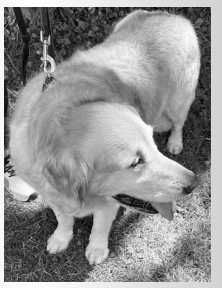
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Спасатель

С жителем Пенсильвании (США), гулявшим с собакой, приключилось несчастье – он по неосторожности упал с 6-метрового холма.



При падении мужчина получил серьёзную травму бедра и не мог подняться, но тут в дело вступил питомец и верный друг пострадавшего – золотистый ретривер.

Умный пёс бросился на поиски тех, кто смог бы помочь его владельцу. Он добежал до ближайших домов и сумел привлечь внимание жильцов, после чего отвёл людей к месту происшествия. Ну, а дальше оставалось вызвать спасателей и медиков, при этом ретривер наотрез отказывался покидать место несчастья, пока не убедился, что лучшего друга увезли в больницу. Мужчина получает в клинике необходимое лечение, а его питомец поселился у временных хозяев, которые хорошо о нём заботятся и не забывают вознаграждать лакомствами за то, что пёс оказался таким преданным другом.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112375. Тираж 4760 экз.
21 августа 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК