12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 37 (1590) 20 сентября 2024 года, пятница

Без слабых звеньев

В Бирском психоневрологическом интернате трудятся около 200 работников, практически все из них являются членами профсоюза. Секретом высокого членства, которое сохраняется на протяжении многих лет, является работа дружной команды единомышленников, вместе решающих поставленные задачи. Неудивительно, что по итогам 2023 года Бирский ПНИ занял призовое место в республиканском конкурсе «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства».



ППО Бирского психоневрологического интерната уже давно вывели формулу эффективной мотивации профсоюзного членства. Среди её слагаемых: конкретные результаты работы, набор услуг, дающих членам профсоюза реальное преимущество по сравнению с остальными сотрудниками, личная активность председателя первички и партнёрские отношения с работодателем.

– В центре внимания профсоюза находятся все сферы жизни сотрудников: социально-трудовые отношения, правовая поддержка, охрана труда, оздоровление, организация досуга, – рассказывает председатель профкома Лариса Набиуллина.

Так, члены профсоюза могут рассчитывать на матпомощь при различных торжественных жизненных ситуациях. Коллектив разделяет и боль каждого сотрудника: материальная поддержка оказывается и в связи со смертью близких людей. Кроме того, профсоюз помогает сотрудникам, чьи родные находятся в зоне СВО.

Важным направлением работы профсоюза является обеспечение безопасных условий труда. Уполномоченный по охране труда отслеживает проведение инструктажей по технике безопасности. Ежегодно проводятся обучение и инструктажи по охране труда, оформляются стенды и уголки по охране труда. Проводятся ежегодные медосмотры, охватывающие всех членов коллектива.

– Благополучие семей наших работников лежит в основе активного работоспособного коллектива, – уверена и.о. директора Бирского ПНИ Наталья Галимзянова. – Содействие в решении социальных вопросов – это прямая обязанность руководителя, который хочет иметь сплочённый коллектив. Ведь если одно звено цепи сломалось, неисправно – как результат, страдает вся цепочка. Мы – команда, а в команде не может быть выпавшего, слабого звена.



При планировании профсоюзных мероприятий всегда проводится совместное обсуждение с активом профсоюза и руководством учреждения. А событий происходит много. Так, проводятся торжественные собрания, праздники на Новый год, День защитника Отечества, 8 Марта, День социального работника. Доброй традицией стало поздравление юбиляров. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка. Профактив принимает активное участие в первомайских профсоюзных мероприятиях; акции «За достойный труд!».

Одним из направлений деятельности профкома является культмассовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса, сплочению коллектива. Сотрудники учреждения достойно представили команду Бирска в зимней спартакиаде среди членов профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания и заняли призовые места.

Сотрудники Бирского ПНИ – абсолютные победители республиканского конкурса художественной самодеятельности «Душа. Талант. Вдохновение» среди сотрудников учреждений, находящихся в ведении Минтруда РБ.

– Профсоюзная организация – это важный участник эффективного социального партнёрства, способствующий формированию здорового морального климата в коллективе, дающий возможность для каждого члена организации реализовать свои творческие и профессиональные планы, – уверена Лариса Набиуллина. – Быть членом профсоюза должно стать потребностью каждого работающего человека. И это не только гарантия правовой или материальной поддержки и защиты. Это – показатель гражданской позиции, свидетельство солидарности и общности в коллективе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ИТОГИ*

Подписка

Итоги подписной кампании показали, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на профсоюзное издание. Очень жаль, что они сузили своё информационное поле, лишившись «Действия».

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512**!

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут подписные агентства:

«УралПрессГород»
(тел.: 8 (347) 216-35-67);

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 8 (347) 325-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **(347) 272-34-47**.

Напоминаем, что президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Остались вопросы? Звоните!

Редакция

● *ОФИЦИАЛЬНО*

За справедливое глобальное развитие

7-8 сентября в Сочи состоялись пленарные заседания и встречи на полях XIII Профсоюзного форума БРИКС, проходившие в рамках российского председательства.

Делегаты форума, в числе которых были представители национальных профцентров Бразилии, России, Индии, Китая, Южной Африки, Египта, Ирана и Эфиопии, представили доклады о положении в своих странах, обменялись мнениями о развитии экономики и социальной сферы, обсудили текущую ситуацию в профсоюзном движении, рассмотрели вопросы взаимодействия. Работа форума проходила под девизом российского председательства в БРИКС – «Укрепление многосторонности для справедливого глобального развития и безопасности».

Мероприятие открыла главная пленарная сессия, в ходе которой выступил председатель ФНПР Михаил Шмаков. Он зачитал приветствие Президента России Владимира Путина, в котором говорится, что «амбициозные задачи социально-экономического и гуманитарного развития, которые стоят перед всеми странами БРИКС, могут быть достигнуты в полной мере только при дальнейшем решении вопросов занятости, защиты прав и интересов, реализации творческого потенциала и совершенствовании профессиональных навыков граждан. В ходе форума вам предстоит обменяться накопленным опытом, организационными нормативно-правовыми наработками, обсудить актуальные проблемы, с которыми сталкиваются профсоюзные движения в современном мире, и наметить пути улучшения ситуации на международном рынке труда».

В адрес делегатов поступили также приветствия от шерпы России в объединении БРИКС, заместителя Министра иностранных дел России С. Рябкова; от президента РСПП А. Шохина; перед собравшимися выступил заместитель Министра труда и социальной защиты России А. Вовченко и другие официальные лица.

В ходе работы форума к нему присоединились наиболее представительные объединения трудящихся из стран-новичков БРИКС – Египта, Ирана и Эфиопии.

3 → стр.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Учалинцы помогают Курску

При активном участии администрации и профсоюзного комитета Учалинского центра «Семья» для жителей Курской области был собран гуманитарный груз.

Как отмечает руководитель учреждения Гюзель Магасумова, призыв о помощи объединил всех неравнодушных жителей Учалинского района. В сборе продуктов и вещей участвовали работники предприятий бюджетной сферы, предприниматели, пенсионеры, просто неравнодушные жители города, представители общественных организаций, студенты Учалинского колледжа горной промышленности, юные спортсмены Учалинского клуба «Патриот», спортивного клуба «Иремель».



Гуманитарный груз от неравнодушных учалинцев

Учалинцы делились кто чем мог: кто-то приносил пачку крупы, кто-то бутылку подсолнечного масла, другие несли одежду.

Когда груз был собран, его доставил в Уфу в Дом профсоюзов на своём автомобиле волонтёр Петр Ионов для дальнейшей отправки жителям Курской области.

Сергей РУСАКОВ

● ХРОНИКА

В республике продолжаются отчётно-выборные конференции в организациях Общероссийского Профсоюза образования.

11 сентября состоялась конференция Давлекановской районной организации. Председателем на новый срок была избрана Зиля Хасаншина.

12 сентября прошли отчётно-выборные конференции в Зианчуринской и Зилаирской районных организациях. Здесь председателями были избраны Байрас Канчурин и Гульфия Хажиева, соответственно.

В этот же день прошла конференция в Кумертауском педагогическом колледже. Делегаты выбрали председателем Оксану Король.

* * *

Делегация РОСПРОФПРОМ-Башкортостан посетила Ишимбай.



В честь приближающегося Дня машиностроителя председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова передала генеральному директору АО «МК «Витязь» Иреку Арсланову и председателю первичной профсоюзной организации Ринату Юзлибаеву кардиометр.

Правовой инспектор Азат Гареев провёл прием по личным вопросам. Члены профсоюза получили консультации, рекомендации и развернутые ответы на волнующие их вопросы.

* * *

12 сентября специалистами аппарата Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза была проведена плановая проверка уставной деятельности первичной профсоюзной организации ОАО «Фармстандарт – УфаВита».

По результатам проверки грубых нарушений не выявлено. В ходе проверки устранены замечания и даны рекомендации.



● «ЗА ДОСТОЙНЫЙ ТРУД!»

Всероссийская акция профсоюзов

В 2024 году, объявленном Президентом Российской Федерации Годом семьи, профсоюзы проводят Всероссийскую акцию профсоюзов в защиту законных прав и интересов трудящихся под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!». Акция пройдёт с 30 сентября по 11 октября.

В 2024 году профсоюзы в своей работе уделяют особое внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями.

С упором на семью

Президиумом Федерации профсоюзов Республики Башкортостан 10 сентября было принято решение об участии во Всероссийской акции профсоюзов, проводимой в рамках Всемирного дня действий «За достойный труд!» с 30 сентября по 11 октября, под девизом: «Достойный труд – основа благополучия семьи!».

Среди основных форм проведения акции в нашей республике – заседания трёхсторонних комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, на повестку дня которых должен выноситься вопрос о реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых всеми сторонами социального партнерства; собрания в трудовых коллективах с единой повесткой о мерах поддержки лиц с семейными обязанностями и семейных программах, реализуемых профсоюзами; информационно-просветительская кампания, посвященная участию профсоюзов в выполнении задач национальной стратегии действий по реализации семейной и демографической политики, поддержке многодетности. Также в рамках акции 5 октября состоится Всероссийский профсоюзный фестиваль КВН среди трудящейся молодёжи «Голосящий профком»; 8 октября планируется провести ставшую уже традиционной встречу представителей трудовых коллективов республики (передовиков производства, представителей трудовых династий) с Председателем Госсобрания – Курултая РБ Константином Толкачёвым.

Ирина ЛЕВЧУК

● ИНАУГУРАЦИЯ

Укреплять благосостояние

12 сентября в Доме Государственного Собрания – Курултая РБ состоялась торжественная церемония вступления в должность Главы Башкортостана Радия Хабирова.



В церемонии приняли участие полномочный представитель Президента России в ПФО Игорь Комаров, члены Совета Федерации и депутаты Госдумы РФ, депутаты Госсобрания – Курултая РБ, члены Правительства Башкортостана и Конституционного совета республики, руководители территориальных органов федеральных ведомств и другие почётные гости. Церемонию посетила председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко. Радию Хабирову вручили удостоверение Главы Республики Башкортостан. После этого Радий Хабиров принёс присягу на верность народу, Конституции РФ и Республики Башкортостан.

В ходе своего выступления Радий Фаритович поставил новые задачи перед правительством республики. Это, в первую очередь, укрепление экономики как основы благосостояния людей.

● ОБЪЕДИНЯЯ УСИЛИЯ

Работа на результат

11 сентября в Штабе общественной поддержки «Единой России» прошла встреча с членами штаба и состоялась церемония награждения.

С приветственным словом выступил руководитель администрации Главы РБ Максим Забелин, который вручил председателю ФП РБ Гузель Мирошниченко Благодарственное письмо от секретаря БРО «Единой России» Радия Хабирова за активную гражданскую позицию (см. фото).

«Сегодня встретился с членами штаба. Это спортсмены, волонтёры, артисты, педагоги, предприниматели, врачи, депутаты, пенсионеры, герои СВО. Все они – яркие, активные, инициативные люди. Объединяет их одно – желание сделать свой родной край ещё сильнее и успешнее. В ходе предвыборной кампании каждым из них проведена большая работа. Сейчас самое главное – результат. Наказы, просьбы, пожелания жителей Башкортостана должны планомерно решаться и реализовываться», – поделился Максим Забелин у себя в соцсетях после встречи.



● СЕМИНАР

Защита на высшем уровне

С 8 по 14 сентября на базе Донского государственного технического университета состоялся Всероссийский семинар-совещание председателей первичных профсоюзных организаций работников вузов, специалистов региональных организаций Общероссийского Профсоюза образования.



Делегация из Башкортостана на семинаре

В работе семинара приняли участие представители Башкирской организации профсоюза и вузов республики, включая БГПУ им. М. Акмуллы, УУНиТ, а также Бирский филиал Уфимского университета науки и технологии.

Программа семинара-совещания получилась обширной. Профсоюзные лидеры обсудили вопросы, связанные с оплатой труда, охраной труда и здоровья, заключением коллективных договоров и исполнением договорённостей, зафиксированных в Отраслевом соглашении, касающихся социально-экономического положения работников вузов.

– Я впервые принимал участие в подобном Всероссийском семинаре-совещании, – отметил председатель первичной профсоюзной организации БГПУ им. М. Акмуллы Винер Шаяхметов. – В ходе совещания мы обсудили вопросы, связанные с защитой профессиональных интересов работников вузов. Возможность обмена опытом с коллегами из других регионов бесценна.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КУРСК, МЫ РЯДОМ!

Протянули руку помощи

10 сентября председатель первичной профсоюзной организации ПАО «НЕФАЗ» Розалия Мулахметова и заместитель председателя ППО Лариса Загитова передали башкирскому представительству Народного фронта приобретённую на средства ППО гуманитарную помощь для жителей Курской области.

Среди предметов первой необходимости – 37 больших школьных наборов, куда вошло всё, что нужно для организации учёбы ребят, которые вынужденно покинули родные места. Здесь краски, фломастеры, карандаши, ручки, пластилин, альбомы, цветная бумага, цветной картон, клей, гуашь. Также в посылку вошли 90 наборов вкусного чая.



Гуманитарный груз от заводчан отправился в Курск

– Мы живём в одной большой стране. И чужих проблем, чужой боли для нас нет. Протянуть руку помощи очень просто – было бы желание! А оно у наших работников, нашего профактива есть! – отметила Розалия Мулахметова, передавая груз из Нефтекамска представителям ОНФ.

● ЮБИЛЕЙ

Открывая новые горизонты

35-летний юбилей отмечает Кармаскалинское линейное производственное управление магистральных газопроводов, являющееся филиалом ООО «Газпром трансгаз Уфа» – одного из крупнейших предприятий топливно-энергетического комплекса Башкортостана.

Образование Кармаскалинского ЛПУМГ началось с компрессорной станции, которая первоначально являлась одним из объектов Приютовского ЛПУМГ.

Сегодня Филиал бесперебойно поставляет природный газ в Благовещенский, Иглинский, Кармаскалинский, Уфимский, Аургазинский, Архангельский, Чишминский районы. В зоне его ответственности 517 магистральных газопроводов и газопроводов-отводов, 21 газораспределительная станция обеспечивают равномерный поток голубого топлива к населённым пунктам.



Награды вручают В. Сафиханов и М. Свияжский



Концерт в честь юбилея

ООО «Газпром трансгаз Уфа» – социально ответственное предприятие. Это касается и кадровой политики, и оздоровления работников, и медицинского обслуживания. Большую роль в данной работе играет профсоюзная организация. При конструктивном взаимодействии с Объединённой первичной профсоюзной организацией Общества и вышестоящими профсоюзными органами успешно решаются вопросы, касающиеся социально-экономических интересов членов профсоюза, общественного контроля за соблюдением трудового законодательства и законодательства по охране труда, предоставления дополнительных льгот и гарантий работникам и членам их семей.

Вопросам создания здоровых, безопасных и комфортных условий труда в филиале уделяется особое внимание, здесь проводится целенаправленная работа по реализации общественного контроля за охраной труда. Работники предприятия на 100% обеспечены спецодеждой и спецобувью. В целях профилактики производственного травматизма и обмена опытом в области улучшения условий и охраны труда ежегодно по инициативе Объединённой первичной профсоюзной организации проходит конкурс «Лучший уполномоченный по охране труда ООО «Газпром трансгаз Уфа», в котором активное участие принимают и представители Кармаскалинского филиала.

Общество по праву является одним из лидеров Башкортостана в области реализации социального партнёрства во многом благодаря конструктивному диалогу сторон, который направлен на повышение профессионального уровня работников и защиту их трудовых прав. Коллективный договор предприятия – один из лучших в нефтегазовой отрасли и в республике. Результатом успешной плодотворной работы является присуждение коллективу Общества призовых мест в корпоративных, республиканских и всероссийских конкурсах.

Главная ценность предприятия – люди. В ООО «Газпром трансгаз Уфа» успешно реализуется корпоративная программа жилищного обеспечения, отлажена собственная система медицинского обслуживания. Общество на протяжении многих лет оказывает помощь детям с ограниченными возможностями здоровья, ребятам, оставшимся без попечения родителей, многодетным семьям, содействует развитию культуры, науки и спорта.

В рамках популяризации здорового образа жизни, развития корпоративной культуры и традиций в филиале проводятся спортивные и культурно-массовые мероприятия – спартакиады, хоккейные матчи, соревнования по мини-футболу, Дни здоровья, семейные старты.

Сегодня в Кармаскалинском ЛПУМГ трудятся 368 человек. Все они выполняют общую задачу – бесперебойную транспортировку природного газа в районы и столицу нашей республики. Это настоящая команда профессионалов, преданных своему делу и способных делиться опытом: они готовы обучить, показать, поддержать новичков. Впереди – смелые планы и масштабные проекты.

5 сентября в районном Дворце культуры состоялось торжественное мероприятие, посвящённое 35-летию со дня образования филиала. С приветственными словами, поздравлениями и добрыми пожеланиями к коллективу обратились начальник филиала Валерий Петров, генеральный директор ООО «Газпром трансгаз Уфа» Шамиль Шарипов, глава районной администрации Альфир Сабиров, председатель Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов, председатель объединённой первичной профсоюзной организации «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свияжский. Руководители поблагодарили работников за самоотверженный и упорный труд, весомый вклад в развитие нефтегазовой отрасли, регионов республики. Отдельные слова благодарности прозвучали в адрес первопроходцев, заложивших фундамент нынешних достижений филиала. В торжественной обстановке за высокие показатели в работе передовикам производства и ветеранам вручили отраслевые, корпоративные, муниципальные, профсоюзные награды. В рамках празднования состоялся концерт с участием творческих коллективов Кармаскалинского района.

История Филиала – это летопись трудовых побед, судеб людей, тех, кто стоял у истоков зарождения и становления предприятия, тех, кто и сегодня, продолжая славные трудовые традиции старшего поколения, открывает новые горизонты.

● ОБМЕН ОПЫТОМ

В Уфу – с дружеским визитом

Республиканская организация Башкортостана Роспрофавиа приняла на башкирской земле 40 профактивистов первичной профсоюзной организации Сарапульского электрогенераторного завода во главе с её председателем Сергеем Коротковым.



Подобный формат обмена опытом уже стал традиционным. В прошлом году делегация РОБ Роспрофавиа посетила Сарапул, и итогом общения стало применение в первичных профсоюзных организациях, входящих в состав республиканской организации Профавиа, определённых стимулов, действующих в ППОО «СЭГЗ» и влияющих на мотивацию профсоюзного членства.



Гости из Сарапула в ходе экскурсии

Для профактива было организовано обучение производственно-учебный центр Ростеха на базе ПАО «ОДК-УМПО». «Масштаб впечатляет! Нам бы тоже хотелось иметь на предприятии подобный учебный центр, и он нужен! Приедем, расскажем своему руководству, может быть, «лёд тронется», – поделился своими впечатлениями руководитель делегации Сергей Коротков.

Об этом рассказала на круглом столе, который состоялся во второй день пребывания в Уфе, начальник отдела по внешним связям ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Светлана Симонова: «Визит в профсоюзную организацию «СЭГЗ» был очень полезен. На основе их соглашения о льготах для членов профсоюза наша профсоюзная организация разработала своё, которое и было подписано работодателем и профсоюзной стороной». Во встрече приняли участие: председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, которая тепло поприветствовала сарапульцев и рассказала о деятельности Федерации профсоюзов РБ, председатель РОБ Роспрофавиа Данил Корнеев и зампредседателя Анна Мельникова, а также профактив крупных первичных профсоюзных организаций РОБ Профавиа.

Большое впечатление на сарапульских профсоюзных активистов произвела экскурсия в

Программа пребывания делегации была очень насыщенной. Кроме вышеперечисленных мероприятий, состоялась экскурсия по Дому профсоюзов. Гости познакомились с историей профсоюзного движения республики, посетили кабинет здоровья, где оздоровились серебряной водой и кислородным коктейлем, также они побывали на экскурсии по Уфе с дегустацией башкирского мёда. Кроме того, Институт повышения квалификации профсоюзных кадров РБ организовал для гостей семинар на тему «Ораторское мастерство».

Вручая профактиву подарки от РОБ Роспрофавиа, Данил Корнеев отметил, что подобные встречи нужны и важны. Они являются отличными мотиваторами для председателей цеховых организаций обеих сторон как в плане морального поощрения, так и применения опыта, полученного в результате общения.

Оксана ДРОНОВА

● ОФИЦИАЛЬНО

За справедливое глобальное развитие

←1 стр.

На основе консенсуса делегаты форума приняли Сочинскую Декларацию Профсоюзного форума БРИКС, в которой, в частности, говорится о том, что «модель глобализации с гегемонией одного центра в лице западного блока не состоялась ввиду его неспособности добиться улучшения жизни, преодоления экономического неравенства и бедности для миллиардов людей во всех регионах мира. Глобализация, в основу которой легла идеология свободного рынка, породила мировой порядок, отрицающий суверенные права на экономическую, политическую самостоятельность и цивилизационную идентичность. Односторонние подходы подменили диалог, на который рассчитывали развивающиеся страны. Главными инструментами экономической политики стали санкции и другие ограничительные меры. Политика сдерживания и давления тормозит экономическое развитие, передачу технологий, свободное перемещение ресурсов. В этой парадигме целей глобальное управление превращается в свою противоположность. Отчётливый спрос на справедливость в странах БРИКС продолжает наполнять энергией поиск новых путей развития. Справедливость и безопасность – это одновременно и ключевые факторы, и цели глобального развития. Они тесно связаны с определяющим характером внутреннего развития каждой из стран объединения. Общество призвано быть не только объектом государственной политики, но и её активным реализатором и творцом. Именно в этом во многом заключается инклюзивность развития, участия в нём самих граждан, проявляется незаменимая новаторская роль участников Профсоюзного Форума БРИКС – наиболее представительной и организованной части гражданского общества наших стран».



М. Шмаков рассказал журналистам о том, как видят профсоюзы мира глобальную справедливость

Участники провели несколько панельных дискуссий с участием известных российских политических деятелей и экспертов – А. Исаева, С. Караганова, Н. Старикова.

В работе форума приняли участие руководители ряда международных объединений профсоюзов, а также представители стран, проявляющих интерес к вступлению в БРИКС.

После завершения профсоюзных мероприятий делегаты приняли участие во встрече министров труда и занятости, в ходе которой состоялся трёхсторонний обмен мнениями по актуальным вопросам развития рынков труда, занятости и социальной защиты в странах-участницах БРИКС.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Поставлены новые задачи

В АО «Опытный завод Нефтехим» состоялась отчётно-выборная конференция первичной профсоюзной организации. В её работе приняли участие генеральный директор АО «ОЗ Нефтехим» Александр Адаменко, председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева, главный экономист РОБ Росхимпрофсоюза Флорид Гайнутдинов, главный специалист по правовым вопросам РОБ Росхимпрофсоюза Наталья Шарапова.

Перед делегатами конференции с отчётным докладом о работе профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации АО «ОЗ Нефтехим» выступила исполняющая обязанности председателя первичной профорганизации Гульнара Гафарова. С приветственным словом к делегатам конференции обратилась Зумара Ганиева. Она проинформировала участников конференции о работе республиканского комитета на всех уровнях социального партнёрства, рассказала о проводимой работе в области охраны труда, молодёжной политики, информационной и спортивной работы, правозащитной и благотворительной деятельности.

В ходе конференции председатель РОБ Росхимпрофсоюза вручила Диплом Республиканской организации профсоюза за I место в конкурсе «Лучший коллективный договор по исполнению» по итогам 2023 года Александру Адаменко. Почётной грамотой РОБ Росхимпрофсоюза награждена Гульнара Гафарова.



Подвели итоги и наметили планы дальнейшей совместной работы

Делегаты конференции дали положительную оценку работе профсоюзного комитета и Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза.

Затем состоялись выборы председателя первичной профсоюзной организации АО «ОЗ Нефтехим», членов профсоюзного комитета и контрольно-ревизионной комиссии. На конференции единогласно председателем первичной профсоюзной организации была избрана Гульназ Дзедзиц.

● ИЗМЕНЕНИЯ

Что принёс сентябрь?

Сентябрь оказался богат на изменения в законодательстве в разных сферах. В этом первом осеннем месяце вступил в силу ряд законов, вносящих изменения в сферу образования, культуры и искусства, налогообложения, ЖКХ, армии и ОПК, туризма, транспорта и транспортной безопасности, цен на алкоголь и табак. Мы выбрали для вас те изменения, что напрямую касаются трудовых отношений.

Заплатят больше

При оплате сверхурочной работы будут учитывать стимулирующие выплаты и компенсации. Такой Федеральный закон от 22 апреля 2024 года № 91-ФЗ вступил в силу с 1 сентября.

Документ вносит изменения в Трудовой кодекс, согласно которым рассчитывать оплату за сверхурочную работу будут исходя из размера зарплаты, установленного в соответствии с действующими у конкретного работодателя системами оплаты труда. Сейчас сверхурочную работу оплачивают только исходя из ставки и оклада.

Квота – ежеквартально

Квоту для приёма инвалидов на работу будут рассчитывать ежеквартально.

С 1 сентября 2024 года работодателям со штатом свыше 35 человек законом субъекта будет устанавливаться квота для приёма на работу инвалидов – от 2 до 4% среднесписочной численности сотрудников. Это предписывает постановление кабмина от 30 мая 2024 года № 709.

Отмечается, что регион может дифференцировать размер квоты для различных видов экономической деятельности, различных муниципальных образований.

Кроме того, количество работников, которые должны быть трудоустроены по квоте, будет рассчитываться работодателем ежеквартально, а не ежегодно, до 10-го числа месяца, следующего за отчётным кварталом.

Допуск к спецоценке

Уточнены правила допуска организаций к деятельности по спецоценке условий труда. Допуск откроется с момента записи в реестре о регистрации организации. Заявление о регистрации можно будет направить только в электронном виде (Постановление кабмина от 25 апреля 2024 года № 537). Также проводить аттестацию на право выполнения работ по специальной оценке условий труда разрешат в форме дистанционного тестирования (Постановление кабмина от 6 мая 2024 года № 583).

Отпуск инвалиду

Работающим инвалидам закрепили право на ежегодный оплачиваемый отпуск не менее 30 календарных дней в Трудовом кодексе (Федеральный закон от 8 августа 2024 года № 268-ФЗ).

● ОПЫТ

Два месяца в нашу пользу

Юристы Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования продолжают успешно отстаивать в судах права педагогических работников – членов профсоюза на досрочную пенсию. На днях сразу несколько дел в городских и районных судах республики завершились в пользу членов профсоюза. Почти все они были связаны с проблемой включения в стаж региональных праздников.



Педагоги играют ключевую роль в воспитании и образовании подрастающего поколения, и их труд заслуживает особого внимания со стороны государства. Одним из способов поддержки педагогов является предоставление им права на досрочный выход на пенсию и получение статуса «предпенсионер». Однако многие педагоги сталкиваются с проблемой исключения праздничных дней из своего льготного стажа, что приводит к значительным финансовым потерям.

– Республиканские праздничные дни должны учитываться в льготном педагогическом стаже. К ним относятся следующие праздники: Курбан-байрам, Ураза-байрам, День Республики, – рассказывает главный правовой инспектор труда Башкирской республиканской организации Общероссийского Профсоюза образования Станислав Яруллин. – Важно отметить, что период с 2002 по 2024 год включает в себя около двух месяцев и 16 дней стажа, которые потенциально могут быть исключены из расчёта пенсии. Это может привести к существенной недоплате пенсионных средств, достигающей от 30 до 40 тысяч рублей.

Практика свидетельствует о том, что вышеперечисленные праздничные дни исключаются из льготного педагогического стажа. Это приводит к уменьшению размера будущей пенсии и вызывает множество вопросов среди работников образовательной сферы. Отказ в учёте праздничных дней может повлиять на размер досрочной пенсии или отодвинуть дату её назначения.

В такой ситуации работник может столкнуться с необходимостью поиска и найма адвоката для защиты своих прав, что влечёт дополнительные затраты времени и денег. Обращение в Башкирскую республиканскую организацию Общероссийского Профсоюза образования может стать эффективным решением проблемы исключения праздников из льготного педагогического стажа. Профессиональная команда профсоюзных юристов имеет богатый опыт в решении подобных вопросов и готова оказать необходимую помощь работнику.

Помимо этого, профсоюз оказывает консультационную поддержку своим членам, помогая разобраться в тонкостях законодательства и избежать ошибок при оформлении документов. Обратившись к юристам профсоюза, педагог может быть уверен в грамотной защите своих интересов и восстановлении справедливости.

– Учёт праздничных дней в льготном стаже педагогов является важным аспектом защиты их трудовых прав, – уверен Станислав Яруллин. – При возникновении проблем с исключением этих дней из стажа рекомендуется обратиться в профсоюз, который предоставляет квалифицированную юридическую помощь и помогает отстаивать интересы работников образования. Члены профсоюза имеют возможность получить консультации и профессиональную поддержку, что позволяет эффективно решать возникающие вопросы и защищать свои права.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Дела идут, когда согласье есть

По итогам конкурса «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» за 2023 год по 1 группе бюджетных организаций II место заняло Федеральное государственное бюджетное учреждение «5 отряд федеральной противопожарной службы Государственной противопожарной службы по Республике Башкортостан (договорной)».

О том, как организовано социальное партнёрство в этом учреждении, мы узнали, встретившись с его начальником Рустэмом Баемовым и председателем первичной профсоюзной организации Натальей Марясевой.

Наша беседа проходила в кабинете Рустэма Ахметзиевича, что неудивительно, ведь он сам член профсоюза и всячески поддерживает профдвижение, чем объясняется тот факт, что уровень профчленства здесь составляет весомые 74%.

Работа учреждения связана с противопожарной защитой ряда промышленных объектов. Структурно оно состоит из штаба, шести частей пожарной охраны и четырёх постов.

Как отмечает председатель профкома Наталья Марясева, вся работа профсоюзной организации ведётся в рамках принятого коллективного договора с учётом возрастных особенностей и семейного положения работников, ведь в коллективе, например, есть и многодетные семьи, и те, кто воспитывает детей с ограниченными возможностями здоровья. Так, 1 сентября работникам, чьи дети идут в первый класс, предоставляется оплачиваемый день отпуска, три оплачиваемых дня даются работнику в случае потери близких, также предоставляются дни (которые также оплачиваются) по случаю проводов близких родственников в армию, на СВО, вступления работника в брак.

В настоящее время планируется внести в колдоговор и такое новшество, как предоставление работнику недели оплачиваемого отпуска по случаю приезда на краткосрочную побывку члена семьи – участника СВО.

Все работники реагирующих подразделений, задействованные непосредственно в тушении пожаров, обеспечиваются средствами индивидуальной защиты, они получают доплаты за сверхурочную работу, им выплачивается компенсация за работу в опасных условиях работы.



Р. Баемов и Н. Марясева: «Во взаимодействии любые задачи выполнимы!»

Совместно с администрацией профсоюз участвует в оказании помощи участникам специальной военной операции. Показательно, что несмотря на наличие брони, для выполнения воинского долга из организации в зону проведения СВО отправились трое работников, а также пятеро сыновей работников. Когда работник или сын работника приезжают в отпуск, для них профком и администрация приобретают именно то, что необходимо. Кроме того, работники пожарной части ФГБУ «5 отряд ФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной)» в перерывах между выездами на пожары, занятия, учения плетут маскировочные сети для отправки нашим бойцам в зону СВО.

Традиционно коллектив принимает участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях. Для детей сотрудников профком проводит конкурсы детского рисунка, которые, как правило, бывают приурочены ко Дню Победы или Дню пожарной охраны России. Помимо этого, организуются экскурсии для детей работников на место работы их пап и мам. После таких экскурсий, интересных и привлекательных для детей, кто-то из них, вполне возможно, пойдёт по стопам своих родителей. А повышать престиж профессии действительно необходимо, ведь, как выяснилось из нашей беседы, так называемый кадровый голод не обошёл стороной и сферу борьбы с огнём.

– Сегодня профсоюз совместно с администрацией работает над тем, чтобы его ряды росли, – говорит Наталья Марясева. – В этом плане хорошо помогают всевозможные конкурсы, в которых мы обязательно участвуем, понимая, что чем больше будет победителей, тем выше станет престиж и уважение к нашей столь необходимой и важной профессии огнеборцев.

Сергей РУСАКОВ

● ПОД КОНТРОЛЕМ

Не допускать снижения

Почти 1,8 миллиона рублей доначислили работникам Чишминской ЦРБ ещё до проверки профсоюза.



В Чишминской ЦРБ специалисты рескома обсудили задачи по соблюдению трудовых прав работников

В Чишминской ЦРБ удалось не допустить снижения заработной платы работникам при изменении структуры оплаты. Это результат совместной работы администрации больницы и профсоюза.

После внесения изменений в постановление Правительства РБ от 13.08.2015 г. №311 работникам были увеличены оклады и снижена часть стимулирующих выплат. В результате у 244 сотрудников среднего медперсонала больницы обнаружилось снижение зарплаты. В реском профсоюза работников здравоохранения стали поступать обращения, было запланировано проведение проверки соблюдения трудового законодательства в больнице специалистами профсоюза.

– Ещё до проведения проверки администрация Чишминской ЦРБ самостоятельно проанализировала начисление заработной платы и сделала перерасчёт среднему медицинскому персоналу за май-июль на общую сумму почти 1,8 миллиона рублей, – поясняет заведующий отделом правовой и социальной защиты рескома Александр Клочков.

По итогам проверки специалистами рескома Ритой Ишниязовой и Элиной Смирновой работодателю были даны рекомендации по совершенствованию системы оплаты труда и необходимости проведения внеплановой спецоценки более чем на 300 рабочих местах.

– Мы продолжим выезды в коллективы для контроля за изменениями структуры заработной платы в медорганизациях республики. Позиция профсоюза – снижение достигнутого уровня заработной платы работников недопустимо, – отметил Александр Клочков.

● ДИНАСТИИ

Всё начинается с семьи

Традиционно, в День семьи, любви и верности в АО «КумАПП» подводились итоги конкурса «Заводская династия», на участие в котором в этом году подали заявки шесть заводских трудовых династий. Это Беляевы, общий стаж которых составляет 170 лет, Воронины (стаж 137 лет), Лобановы (133 года), Коноваловы (124 года), Юрпаловы (80 лет) и Распоповы (75 лет).



АО «КумАПП» славится своими дружными династиями

В ходе подготовки к конкурсу представителями трудовых династий были подготовлены плакаты с фотографиями и рассказами о вкладе каждого члена семьи в развитие родного предприятия.

О династии Беляевых рассказывает глава семьи Виктор Васильевич Беляев:

– На нашем предприятии я проработал 38 лет, – говорит он. – Начинал свою трудовую деятельность испытателем приборов в цехе 26, позже был назначен начальником данного цеха. С коллективом неоднократно работали в ночные смены, чтобы в сроки выполнить задание. В дальнейшем был назначен главным энергетиком, затем заместителем генерального директора по капитальному строительству, а в 1997 году стал заместителем генерального директора по экономике. Приходилось решать сложные задачи по повышению эффективности производства и качеству выпускаемых изделий. В годы экономического спада наш коллектив делал всё, чтобы предприятие смогло выстоять и развиваться. Мой вклад в общее дело был оценён: мне присвоили звание «Заслуженный машиностроитель РБ».

Моя супруга, Евдокия Ефимовна, также более 30 лет трудилась на предприятии в должности инженера-нормировщика, а затем экономиста. Мы оба имеем множество благодарностей, почётных грамот и наград за свою работу.

Любовь к труду и заводу мы привили нашим детям. Пошли по нашим стопам и дочери. Старшая – Ольга Абсалямова работает начальником бюро труда и заработной платы. Её трудовой стаж составляет 34 года.



Представители династии Лобановых

28 лет технологом в управлении послепродажного обслуживания и ремонта авиационной техники на предприятии работает и наша младшая дочь Наталья Лукьянова. Помимо основной работы она также занимается общественной деятельностью, является председателем профсоюзного цехового комитета и входит в состав профсоюзного комитета ППОО «КумАПП».

Её супруг, Александр Александрович, также работает в этом же управлении №36 авиатехником по приборам и электрооборудованию шестого разряда вот уже 37 лет.

Всю нашу дружную семью радует то, что все мы вносили и продолжаем вносить вклад в развитие родного завода.

Историей **династии Лобановых** поделилась и генеральный директор АО «КумАПП» Ольга Плохова:

– Я сама являюсь представителем династии Лобановых в третьем поколении. Начала свою трудовую жизнь на заводе и остаюсь ему верна! Для меня, как и для всех представителей трудовых династий завода, звук поднимающегося в небо вертолёта вызывает чувство особой гордости, и заводская проходная стала родной на многие годы.

Основателем нашей династии является мой дед Илья Максимович Лобанов, фронтовик, участник Великой Отечественной войны, который работал слесарем-сборщиком, затем мотористом.

Мой отец Николай Ильич прошёл путь от ученика фрезеровщика до главного технолога. Он неоднократный победитель социалистического соревнования, имеет звания «Ветеран труда», «Лучший рационализатор», почётные грамоты. Моя мама Валентина Гавриловна также работала на предприятии инженером-технологом. Представляют нашу династию также мой дядя Владимир Лобанов и его супруга Надежда Ивановна.

Наш завод богат на добрые традиции, – продолжает Ольга Николаевна. – И самая главная из них – это продолжить начатое дедами и отцами общее дело – строить вертолёты.

Так сложилось, что большую часть нашей жизни мы проводим на работе, и рабочий коллектив становится для нас второй семьёй. Ценности и воспитание, что привили нам в нашей семье, мы несём в коллектив, на работу. Всё начинается с семьи – традиции, ценности, цели, приоритеты. В семье учат созидать и любить, беречь и дорожить, уважать и почитать, помогать и поддерживать.

Когда в семье, дома взрослые с гордостью рассказывают, какое большое дело они делают, как важна их работа, – это остается у детей в памяти, и, став взрослыми, они продолжают свои рабочие династии.

Сергей РУСАКОВ

● ЭКСКУРСИИ

Нашли себя в истории

В самом начале учебного года новоиспеченные учащиеся уфимского «Роснефть-класса» посетили музей истории нефтепереработки «История, ведущая в будущее», который объединил историю трёх заводов: УНПЗ, «Новойл» и «Уфанефтехим».



Школьники изучили прошлое профессии, которую они выбрали для себя

Ребята познакомились с архивными материалами, узнали интересные факты о трудовых подвигах работников, об их родном районе – Черниковке, увидели своими глазами, что в историю нефтеперерабатывающего комплекса Уфы уже вписана и страница «Роснефть-классов». Все это произвело на них большое впечатление и еще больше укрепило желание быть частью этой истории, а после окончания учебы прийти работать на заводы.

Более детальную экскурсию – на производство, провели для детей заводчан. В этот раз экскурсия включала в себя не только рассказы о заводе и знакомство с продуктами нефтепереработки, которые ребята могли изучить и потрогать. Также юные посетители имели возможность переодеться в средства индивидуальной защиты и почувствовать себя настоящим нефтяником. Все как у взрослых – спецодежда, каски, очки.

● СТУПЕНИ

«А турбина-то – о-го-го!»

Молодёжный актив филиала «Энергоремонт» ООО «БГК» при поддержке руководства и профсоюза провёл акцию «На работе у папы и мамы».

5 сентября для детей сотрудников была организована экскурсия по производственной базе «Энергоремонта» и территории Уфимской ТЭЦ-2.

Юных энергетиков встретили на проходной, обеспечили касками, провели инструктаж по охране труда и технике безопасности, после чего дружным строем повели знакомиться со станцией. Дети увидели, как выглядят турбины и главный щит управления ТЭЦ, как сотрудники «Энергоремонта» выполняют капитальный ремонт турбины.

Далее они побывали на ремонтно-механическом участке «Энергоремонта», посмотрели токарные станки, увидели, как режут метал, гнут и сваривают трубы.

После экскурсии в актовом зале здания управления филиала было организовано чаепитие с пиццей и пирожными. Дети поделились впечатлениями от увиденного, а сотрудники по заранее подготовленной презентации ещё раз показали, как работает электростанция и как важен каждый сотрудник для общего дела.

В завершение энергоремонтники наградили юных гостей дипломами за участие в экскурсии и вручили памятные значки с логотипом компании.



«Теперь мы знаем, где работают наши родители!»

● ЭКОЛОГИЯ

За чистые берега!

Осенняя пора в Ненецком автономном округе для башкирских нефтяников традиционно начинается с экологической акции.



Сохраним красоту природы

Работники «Башнефть-Полюса» собрали около трёх кубов мусора и двух кубов металлолома на берегах рек Пярцореэяха, Малая Сырапензя, которые расположены на территории месторождения им. Р. Требса, и безымянного озера вблизи месторождения им. А. Титова. На уборку водоохранной зоны вышли более 30 нефтяников.

Акция «Чистые берега» проходит каждый год неспроста. Брошенные десятилетия назад техника, металлические и другие конструкции разваливаются, сильные ветра разносят их остатки на многие километры по всей тундре. Чтобы защитить природу, нефтяники постоянно убирают и утилизируют чужой мусор – в основном стройматериалы, железо и дерево.

● ФОРУМ

Культура безопасности как стиль жизни

С 10 по 13 сентября в Сочи состоялась IX Всероссийская неделя охраны труда (ВНОТ). Более 8 тысяч участников на дискуссионных площадках обсудили современные решения в сфере охраны труда, профилактику профессиональных заболеваний и другие актуальные темы.

Лучше предупредить

В этом году деловая программа недели охраны труда включила в себя более 150 мероприятий. Ключевым событием стало стратегическое пленарное заседание «Культура безопасного труда».

Приветствуя участников, председатель Правительства РФ **Михаил Мишустин** отметил, что сегодня предприятия активно инвестируют в охрану труда, чтобы оградить свои коллективы от возможных рисков. По итогам прошлого года их фактические расходы на специальную одежду, обувь, другие средства индивидуальной защиты увеличились на 20%, превысив 180 млрд рублей.

– Компании получают и поддержку государства на предупредительные меры, направленные на снижение травматизма и профессиональных заболеваний, – подчеркнул премьер-министр. – Её объём растёт с каждым годом. В текущем году на эти цели предусмотрено более 28 млрд рублей. На следующий – увеличим сумму практически до 35 млрд.

По словам Михаила Мишустина, важно предотвращать возможные угрозы в будущем, своевременно знакомя работников со всеми требованиями охраны труда. С прошлого года действует новый порядок обучения и проверки знаний по этим вопросам, в том числе через единую цифровую платформу. Ведётся и реестр сотрудников, которые прошли такую подготовку. Их уже 15 миллионов человек. Всё это позволяет лучше отслеживать ситуацию.

Трипартнёрство в деле

Заместитель председателя Правительства России **Татьяна Голикова** в своём приветствии отметила, что одним из ключевых позитивных трендов последних десяти лет является устойчивое снижение количества несчастных случаев на производстве.

В 2023 году общее количество несчастных случаев сократилось по сравнению с 2014 годом в 1,5 раза. Одновременно сокращается доля работников, занятых на производствах с неблагоприятными условиями труда. В 2023 году удельный вес численности таких работников снизился по сравнению с 2022 годом на 0,7%.

– Улучшение условий труда в 2023 году позволило снизить потери рабочего времени в результате несчастных случаев на производстве, а количество предоставляемых работникам компенсаций за работу во вредных и опасных условиях труда в виде дополнительного оплачиваемого отпуска и сокращённой продолжительности рабочего времени сократились на 3,2% по сравнению с 2022 годом, – подчеркнула Татьяна Голикова. – Всё это стало возможным благодаря совместной работе правительства и социальных партнёров: работодателей и профсоюзов.



Михаил Шмаков: «Мы воспитываем культуру охраны труда»

По словам Голиковой, в настоящее время экономика претерпевает значительные изменения, на рынке труда появляются новые формы занятости, которые нуждаются в специальных правовых нормах для регулирования. В этом свете система охраны труда должна отвечать современным экономическим реалиям.

В целях оказания медицинской помощи работающим с вредными и опасными производственными факторами продолжена работа по организации на предприятиях медпунктов и кабинетов профпатологов.

– Мы уже с этого года начали приближать медицинскую помощь к месту работы граждан, – сказала Татьяна Голикова. – Выделили тариф ОМС на организацию диспансерного наблюдения за пациентами на рабочем месте. Предлагаем расширить этот опыт и на работу центров здоровья, которые также смогут выходить на рабочее место гражданина. Предусмотрим для этого отдельный тариф в программе государственных гарантий. Для экономической мотивации работодателей к улучшению условий труда, а также сохранению здоровья работников ежегодно растут расходы на финансовое обеспечение предупредительных мер.

Основа основ

Профсоюзную делегацию на ВНОТ возглавил председатель Федерации независимых профсоюзов России **Михаил Шмаков**. По его словам, борьба за безопасный труд на каждом рабочем месте является одной из основ деятельности профсоюзов.

– Каждый работник и профсоюзы, защищающие их права, максимально заинтересованы в том, чтобы не получить увечья на рабочих местах, чтобы не было профзаболеваний, чтобы человек ушёл с работы живой и здоровый, – отметил Михаил Шмаков. – Мы воспитываем культуру охраны труда. Чтобы человек не просто выполнял указания, поступающие от администрации по нормам техники безопасности, но чтобы и он сам заботился о своей безопасности, не приступал к работе, если она не обеспечена.

Как подчеркнул председатель Федерации независимых профсоюзов России, руководители компаний на своём уровне стараются акцентировать внимание линейного персонала на задаче развития в организациях культуры охраны труда. В то же время, по его словам, среди начальников на местах попадаются люди разные – иногда недостаточно квалифицированные, а порой и вовсе «самодурствующие, пытающиеся заставить человека работать в опасных условиях труда».

– Здесь профсоюзы вмешиваются, – отметил Михаил Шмаков. – Именно поэтому одна из главных профсоюзных забот – безопасность рабочего места. Обеспечение достойного уровня охраны труда требует определённых финансовых вложений. А некоторые «экономисты» считают, что это увеличивает издержки. Но сегодня, в 2024 году, когда на рынке труда не дефицит рабочих мест, а дефицит рабочих рук, идёт борьба за каждого работника. Особенно – квалифицированного. И поэтому вопросам охраны труда – хочешь не хочешь – уделяется много внимания.

Травмы бывают разные

«Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов!» – конференция с таким названием состоялась 11 сентября в рамках Всероссийской недели охраны труда.

– В условиях изменяющегося законодательства профсоюзам также необходимо применять и внедрять новые подходы и новые инструменты при проведении проверок для предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний, – отметил на конференции Михаил Шмаков. – Не случайно выбрана тема «Охрана труда – важнейшая задача профсоюзов»: так звучит название резолюции XII Съезда ФНПР, посвященной охране труда. Поставленные в ней цели и задачи продиктованы сложившейся ситуацией в экономике страны и мира. Мы должны всеми силами поддерживать наших бойцов на передовой и обеспечить сильный тыл, развитие экономики страны и её научного потенциала.

Как подчеркнул председатель ФНПР, в условиях боевых действий к травмам на производстве добавились травмы и гибель наших работников от обстрелов ВСУ – это и врачи, и сотрудники коммунальных служб, и работники сельхозпредприятий, и продавцы магазинов, и водители. ФНПР совместно с её членскими организациями оказывают помощь работникам и гражданскому населению приграничных территорий Белгородской и Курской областей.

В свою очередь заместитель председателя ФНПР **Давид Кришталь** привёл знаковые цифры. Так, по итогам 2023 года технические инспекторы труда рассмотрели 14378 письменных обращений, заявлений и жалоб членов профсоюза, связанных с нарушением их прав в области охраны труда. При этом 13724 из них решено в пользу работника. По словам Давида Кришталя, социально-экономическая безопасность страны непосредственно взаимосвязана с уровнем здоровья работающего населения.

Участники конференции обсудили цели и задачи технической инспекции труда по итогам XII Съезда ФНПР, рассмотрели согласованную позицию профсоюзов и Минтруда РФ при принятии новых и пересмотре действующих норм и правил в сфере охраны труда, изучили опыт работы технических инспекций труда профобъединений Донецкой Народной Республики, а также Белгородской и Свердловской областей.

Подготовил
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗДОРОВЬЕ

Осень: пора вакцинироваться

В ИА «Башинформ» состоялась пресс-конференция руководителя управления Роспотребнадзора РБ Анны Казак и заместителя министра здравоохранения РБ Елены Галимулиной, посвящённая началу эпидемиологического сезона и началу вакцинации против гриппа.



Как отметила Анна Анриевна, в настоящее время число заболевших увеличивается на тысячу человек в неделю. Если ранее эпидемия острых респираторных инфекций начиналась в ноябре – начале декабря, то в последние годы отмечается рост уже в сентябре.

Одной из наиболее эффективных мер по противодействию инфекции остаётся вакцинация, которой планируется охватить не менее 60% населения республики. Сегодня Башкирия уже получила 1,185 млн доз вакцины от гриппа (первый транш), а всего для обеспечения коллективного иммунитета должны быть вакцинированы 2,4 млн жителей региона. Вакцины российские, подготовленные к ожидаемому штамму.

Ежедневно в регионе проводится мониторинг заболеваемости ОРВИ, число переболевших приблизилось к тысячной отметке еще в начале сентября, в то же время заболеваемости гриппом пока не зафиксировано.

Помимо вакцинирования медики рекомендуют людям в период всплеска заболеваемости ОРВИ без крайней необходимости не посещать многолюдные места, а также особо тщательно соблюдать правила личной гигиены.

В Роспотребнадзоре напомнили, что право на бесплатную прививку от гриппа имеют работающие в сферах образования, здравоохранения, соцобслуживания, ЖКХ, общественного транспорта, а также птицефабрик. Также это школьники, студенты колледжей и вузов, люди старше 60 лет.

Обязательно прививаются большие коллективы, где потенциально может произойти вспышка заболеваемости, и пожилые люди, у которых в силу сопутствующих хронических заболеваний ослаблен иммунитет.

На пресс-конференции был задан также вопрос относительно Covid-19, заболевания которым отмечаются в Башкортостане. Как сообщила Елена Галимулина, Covid-19 в настоящее время, как и грипп, имеет сезонный характер и никаких волн этой эпидемии, как в недавнем прошлом, не предвидится, а в случае необходимости в распоряжении медучреждений есть необходимый резерв медикаментов и больничных коек.

Обсуждалась и такая злободневная ранее проблема в период всплеска заболеваний ОРВИ, как очереди в поликлиниках, в которых даже здоровому человеку запросто можно было подхватить инфекцию. Теперь же во всех поликлиниках оборудованы специальные кабинеты для пациентов с повышенной температурой, чтобы изолировать их от остальных посетителей.

Сергей РУСАКОВ

● ЗА ЗОЖ!

Массовость рождает мастерство

В минувшее воскресенье представители предприятий и учреждений республики собрались в Центре спортивной подготовки Республики Башкортостан им. Р. Баталовой, чтобы продемонстрировать свои спортивные умения в наиболее популярных видах спортивных соревнований в ходе Летней спартакиады трудящихся республики.

Организаторами спортивного праздника выступила Федерация профсоюзов Республики Башкортостан при поддержке Минспорта РБ.

На торжественной церемонии открытия участников приветствовали председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко и начальник отдела физкультурно-массовой работы, спортивного туризма и развития адаптивных видов спорта Министерства спорта РБ Андрей Григорьев.

Гузель Фаритовна отметила, что все отраслевые профсоюзы поддерживают массовый спорт, проводят различные турниры, состязания, спартакиады, которые являются эффективным способом пропаганды здорового образа жизни. Помимо этого, спорт помогает сплачивать коллективы, воспитывает солидарность, командный дух и учит достигать поставленных целей – как на работе, так и в повседневной жизни.

Завершая своё выступление, Гузель Мирошниченко пожелала участникам удачных стартов и радостных побед.

В соревнованиях приняли участие 12 отраслевых республиканских организаций профсоюзов. На праздник спорта собрались около 300 участников, которые пришли с семьями и болельщиками. Соревнования прошли по следующим видам спорта: настольный теннис, армрестлинг, легкая атлетика (гладкий бег и смешанная эстафета), гиревой спорт, перетягивание каната, семейные старты.

Спортивные состязания проходили на нескольких площадках – в спортивном зале и на беговых дорожках стадиона. На прекрасном стадионе при хорошей погоде состоялись соревнования по лёгкой атлетике и семейные старты, а в зале – настольный теннис, армрестлинг, гиревой спорт, перетягивание каната.

Во время соревнований мы побеседовали с некоторыми из участников.

Встретили мы давнего знакомого по прошлым спартакиадам, представителя Профавиа – 72-летнего Анатолия Голицина, всю жизнь занимающегося тяжёлой атлетикой. На этот раз Анатолий Николаевич поставил новый собственный рекорд, за 10 минут осуществив рывок гири весом 24 кг 128 раз!

На беговых дорожках стадиона тоже шла борьба за высокий результат.

Инженер АО БЭСК Роман Жуков и заведующий перинатальным центром г. Стерлитамак Радик Латыпов в своих возрастных категориях первыми прошли дистанцию в 1000 м.

– Не мыслю свою жизнь без лёгкой атлетики, бега, – говорит Роман.

– Для меня спорт – это, прежде всего, дисциплина – качество, без которого врачу нельзя: бегай в любую погоду, выкраивай время, даже когда его очень мало, это помогает сконцентрироваться, – считает Радик.

Отрадно, что многие профсоюзные организации, невзирая на дальние расстояния, приехали в столицу республики для участия в спартакиаде. Как, например, члены профсоюза работников культуры из Кугарчинского района под руководством своего методиста Гюзелии Кутлубаевой, которая искренне любит спорт и передаёт эту любовь своим коллегам.

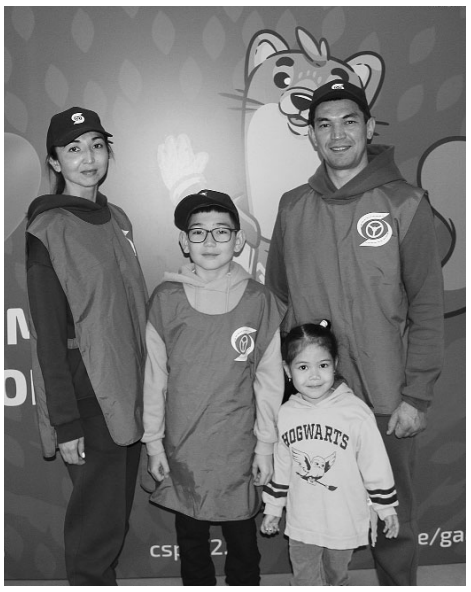
Знаменательно, что в Год семьи на спартакиаде было много участников, пришедших на стадион целыми семьями. И пока родители соревновались в различных видах спорта, их дети весело резвились под присмотром специально приглашенных клоунов-аниматоров.

Юлай и Азалия Искужины пришли на спортивный праздник с девятилетним сыном Амином и четырёхлетней Маликой. Юлай работает в МЧС, его профессия – бороться с пожарами, а его супруга – экономист в АО «Башкиравтодор». Семья Искужиных спортивная: Азалия занималась йогой, каратэ, оба любят баскетбол.

А вот другая семья – Зариповы. Глава семьи Алексей – механик МБУ «СУРСИС», а его жена Алёна находится в декретном отпуске. Они пришли на спартакиаду с самой маленькой болельщицей, ведь их дочке Андриане всего лишь месяц от роду. Зариповы – фанаты спорта: Алексей давно занимается лёгкой атлетикой, а хобби Алёны – тяжёлая атлетика. Зариповы участвуют во всех возможных соревнованиях, а на этот раз Алексей бежал на 1000 м.



На беговой дорожке 500-метровую дистанцию преодолевают женщины



В семье Искужиных спортом занимаются все



Волнительный момент – радость побед

По итогам спартакиады места распределились следующим образом: в первой группе I место заняла команда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, II – Электропрофсоюз РБ ВЭП, III место – Башкирский филиал Дорпрофжел.

Во второй группе I места была удостоена Башкортостанская республиканская организация Профсоюза работников госучреждений РФ, II место было присуждено Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования. III место жюри присвоило Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ.

Победителям и призёрам Спартакиады были вручены кубки, дипломы и призы.

Участники летней спартакиады в очередной раз доказали, что спорт – это образ жизни профсоюзов, который они не устают пропагандировать, делая это на собственном примере.

Сергей РУСАКОВ

● СПАРТАКИАДА

Дружба, скреплённая спортом

На стадионе «Динамо» под эгидой Электропрофсоюза РБ ВЭП состоялась ежегодная летняя спартакиада работников энергетического комплекса Республики Башкортостан.



Мужские старты

Погода на этот раз спортсменам благоприятствовала, не было изнуряющей жары, как в прошлом году, спортивный праздник удачно совпал с началом бабьего лета.

Спартакиаду под звуки оркестра открыл парад участников, которых приветствовали председатель Электропрофсоюза РБ Ришат Сакаев, генеральный директор АО «Башкирская электросетевая компания» Анатолий Пискунов и генеральный директор ООО «Башкирская генерирующая компания» Тимофей Дубровский.

Почётное право поднятия флага спартакиады было предоставлено победителям прошлого года – представителям команды Карамановской ГРЭС Айдару Мамалимову и Гульназ Шмоновой.

В соревнованиях приняли участие более 300 лучших спортсменов 31 предприятия республиканской энергосистемы, которые боролись за победу в различных дисциплинах лёгкой атлетики, мини-футболе, стрельбе и дартсе.

Во время прохождения различных видов соревнований нам удалось перекинуться парой слов с некоторыми из участников.

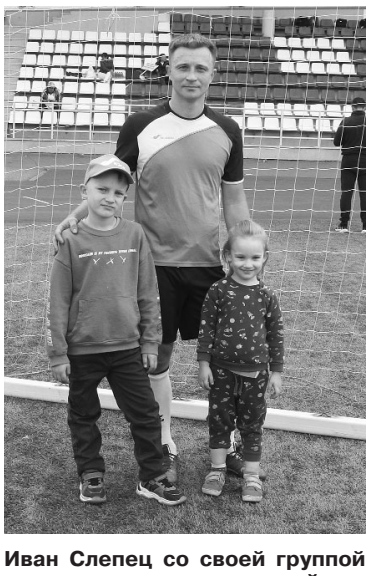
В забеге на 800 м первым к финишу пришёл инженер по логистике Нефтекамской БашРТС Денис Сайтаев. Он рассказал, что в спартакиадах участвует постоянно, а поддерживать спортивную форму ему помогают регулярные занятия спортом: летом – бег, а зимой – лыжи.

Своим отношением к спорту поделился и другой спринтер – старший машинист турбинного оборудования ТЭЦ-4 Константин Калашник. Его спортивные увлечения многогранны, уже то, что он мастер спорта, говорит о многом:

– Я и мой старший брат Евгений – оба мастера спорта по зимнему полиатлону, занимаемся спортом со школы, – говорит Константин. – Вообще считаю, что именно бег воспитывает выносливость независимо от того, каким видом спорта занимаешься. Зимой, например, я встаю на лыжи, и именно летние беговые тренировки помогают достигать высокого результата впоследствии уже в лыжных гонках.

Встретилась нам на беговой дорожке стадиона и давний друг нашей редакции, председатель ППО ЦЭС Елена Кашуба, у которой буквально на бегу мы взяли блиц-интервью:

– Спорт – это здоровье, дружба, благодаря ему находишь новых друзей, единомышленников, это отличное средство коммуникации, стимул деловой активности, – уверена она.



Иван Слепец со своей группой поддержки: сыном и дочкой

Нынешний год в России проходит под знаком семьи, поэтому символично, что на спартакиаде можно было встретить целые спортивные семьи.

Один из участников забега на 800 м, электромонтёр «Сибайских ЭС» Тимур Хайбуллин приехал на спартакиаду со своей семейной группой поддержки – это его супруга Альбина, фельдшер по профессии, четырёхлетняя Айгина и шестилетний Имран, который уже занимается хоккеем и даже выступает за Сибайскую детскую команду «Горняк». Спорту в этой семье, как основе здорового образа жизни, уделяется особое внимание.

Одним из наиболее азартных видов спорта всегда был мини-футбол, и у футбольного поля мы встретили ещё одну семью, правда, не в полном составе (мама семейства осталась дома). Ведущий специалист АО БЭСК Иван Слепец мастерски загонял мяч в ворота, а его детвора – восьмилетний Миша и четырёхлетняя София наблюдали за папой. Как оказалось, футбол в этой семье стоит на особом месте. Иван с детства болеет футболом, по его спортивным стопам идёт и Миша, у которого мотивация железная:

– Я уже играю в футбол, а когда вырасту, хочу быть футболистом, зарабатывать кубки, как папа, – говорит мальчуган.

Когда игра закончилась, к разговору присоединился отец семейства:

– Спортом я занимаюсь сколько себя помню. Помимо футбола в прошлом было также фехтование, в спартакиадах участвую всегда, а скоро приму участие в Уфимском международном марафоне. Хочу сказать спасибо всем организаторам, профсоюзу, своей семье за поддержку и возможность спортивной самореализации.

Выполнив всю намеченную программу, участники завершили спартакиаду. Своё последнее слово сказало жюри, определившее победителей.

Итак, в командном зачёте III место завоевала команда Уфимской ТЭЦ-2, II место было присуждено команде Стерлитамакской ТЭЦ, I места была удостоена Уфимская ТЭЦ-4.

Летняя спартакиада предприятий энергетического комплекса нашей республики прошла на высоте, участники в очередной раз продемонстрировали свои лучшие спортивные качества – силу, выносливость и волю к победе. Как принято на спартакиадах, которые ежегодно организует и проводит Электропрофсоюз, всегда есть победители, но нет проигравших, ведь всех, в конечном счёте, объединяет дружба.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● РАБОТНИЦА

Умницы и красавицы



В АО «УАП «Гидравлика» профсоюзный комитет организовал конкурс «Работница – 2024».

В конкурсе приняли участие шесть заводчанок, которые соревновались в трёх этапах: показали «визитную карточку», продемонстрировали таланты в музыкальном номере и вышли на дефиле.

По итогам конкурса номинации распределились следующим образом:

Анастасия Сурнина – «Мисс Очарование», Евгения Хусаинова – «Мисс Изящество», Ангелина Фаррахова – «Мисс Оригинальность», Зульфия Алтыншина – «Мисс Вдохновение», Милана Пригаева – «Мисс Харизма».

А титула «Работница – 2024» удостоена Мария Шмырюк!

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования семье, родным и близким в связи с безвременной кончиной бывшего председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза, заслуженного нефтяника Республики Башкортостан

НАБИЕВА
Рифа Римовича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Социальные лифты у нас есть, и они прекрасно работают.

Просто не все могут купить квартиру в том здании, где они установлены.

☻☺☻

Мужчина в возрасте приходит в отдел кадров фирмы. Кадровик:

– К сожалению, вы нам не подходите. Нам нужны люди молодые, амбициозные, способные творчески расти!

Мужчина:

– И всё-таки запишите мой телефон. Когда выяснится, что у вас все творчески растут, а работать некому – позвоните.

☻☺☻

Почаще говорите хорошо о себе.

Источник забывается — информация остаётся.

☻☺☻

Мужики в деревне, прикупив пару бутылок вина и устроившись на завалинке, не могут их открыть без штопора.

Один другому и говорит:

– Вот, видишь, Иван Афанасьевич, мы с тобой в глухой деревне живём, а проблемы-то у нас – московские!

– Это какие, Федор Кондратьевич?

– Пробки, Ваня... Пробки...

☻☺☻

– Правда ли, что настоящий врач лечит словом?

– Правда, а когда в больнице есть лекарства, то и лекарствами.

☻☺☻

– Вы очень хорошо выполняете работу, пора вам прибавить...

– Денег к зарплате?

– Нет, объёма работы.

– Но ведь с ростом нагрузки качество работы падает.

– Тогда лишим премии.

☻☺☻

– Папа, а динозавры вкусные?

– У бабушки спроси.

☻☺☻

– Твой брат всю жизнь мечтает стать космонавтом. А кем хочешь стать ты?

– А я хочу стать доктором и вылечить его.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Подавайте соус!

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка решила пищу разнообразить – и наготовила кучу разных соусов по рецептам разных стран. Тут и остренькие, и острющие, и пряные, и приятно освежающие, и ароматные... На зиму и прямо к столу – на любой вкус! Выбирайте!



Грузинская аджика

На три 600-граммовые банки: 1 кг красного перца чили, 500 г сладкого красного перца, 100 г чеснока, по 50 г кинзы, зелени сельдерея и петрушки, 30 мл уксуса, 1 ч. ложка молотого кориандра, 250 г крупной нейодированной соли, раст. масло.

Чили разложите на большом подносе и подвяльте в тени в течение трёх суток. Затем наденьте перчатки и удалите у чили плодоножки.

Вскипятите уксус и остудите. Прокрутите все подготовленные продукты через мясорубку или измельчите в кухонном комбайне, тщательно перемешайте деревянной ложкой. Добавьте кориандр и соль, влейте укус и оставьте настаиваться на 2-3 дня, время от времени перемешивая аджику. Разложите по банкам, налейте сверху тонкий слой растительного масла и закройте. Храните в прохладном тёмном месте.

Аджика по-одесски

1 кг помидоров, 1 кг красного болгарского перца, средняя луковица, 2 моркови, яблоко, 3 небольших стручка острого перца, головка чеснока, соль – по вкусу.

Пропустите помидоры, болгарский перец, лук и яблоко через мясорубку. Морковь натрите на тёрке. Мелко нарежьте чеснок и острый перец. Выложите всё в кастрюлю или сотейник, поставьте на огонь, перемешайте и доведите до кипения. После этого убавьте огонь и варите 30 минут. Добавьте чеснок и острый перец. Затем перемешайте аджику и варите ещё 10-15 минут. Лишняя влага испарится, и аджика станет плотной, пастообразной. Раскладывать и закатывать аджику нужно в горячем виде в стерилизованные банки. Дайте баночкам пару часов постоять крышками вниз под пледом и отправляйте на хранение.

Острый соус «Морозко»

1 большая головка чеснока, 2 средних острых перца зелёного цвета, большая луковица, 4 сладких перца красного цвета, 4 помидора, пучок свежей кинзы, соль.

В блендере пропустите сначала чеснок с острым перцем в крупную крошку, затем добавьте к ним сладкий перец, луковицу, снова взбейте. Добавьте помидоры и кинзу. Всё взбейте, посолите, дайте отстояться и разложите по баночкам. В холодильнике стоит неделю. Но этот соус хорошо и замораживать – зимой очень удобно, а свежий аромат и вкус сохраняются прекрасно.

Острый соус «Канкочи»

500 г сладкого перца, 300 г острого перца, 50 г чеснока, по 1 ч. ложке соли и сахара, пара щепоток молотого кориандра.

Простерилизуйте баночки и крышки. Сладкий перец очистите от семян и пропустите через мясорубку. Измельчите чеснок и острый перец. Добавьте соль, сахар и молотый кориандр. Всё перемешайте. Готовый соус разложите в стерильные банки и плотно закройте крышками. Храните в прохладном месте. Получается около 500 мл соуса. Этот соус хорошо добавлять в кимчи и чимчи.

Соус «Сацебели»

500 г помидоров, 4 зубчика чеснока, 4 веточки кинзы, 4 веточки петрушки, 3 веточки укропа, 1 красный болгарский перец, стручковый перец – по вкусу, хмели-сунели, соль и сахар – по вкусу.

Помидоры нарежьте на кусочки, сложите в кастрюлю, уварите до густоты, помешивая. Протрите их через сито, чтобы в соус не попали семечки и кожица. Полученную пасту верните в кастрюлю. Красный болгарский перец, острый перец, зелень петрушки, кинзы и укропа пробейте в блендере и добавьте в томатную заготовку. Проварите в течение 4–5 минут.

Чеснок пропустите через пресс и добавьте в соус, положите хмели-сунели, посолите по вкусу, по желанию можно добавить щепотку сахара. Готовьте ещё 3-4 минуты. Перед подачей остудите.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Доработался...

30-летний китайский маляр А'Бао, наверное, поставил перед собой цель заработать все деньги мира. Иначе как понять тот факт, что он решил трудиться каждый день, не тратя время на выходные?

В феврале 2023 года он подписал контракт с работодателем в провинции Чжэцзян на востоке Китая и принялся ежедневно работать кистью, выкраивая в сутки всего по шесть-восемь часов на еду и сон. Так китаец вкалывал до 25 мая, когда, наконец, взял на денёк отгул, потому что почувствовал себя плохо. Отлежавшись в общежитии, он снова поспешил на работу, но продержался лишь два дня. Его срочно госпитализировали с легочной инфекцией и дыхательной недостаточностью из-за ослабевшей иммунной системы. А через 48 часов А'Бао скончался. Беспрерывная вахта маляра продлилась в общей сложности 104 дня...

Работодатель при этом отказался считать себя виновным в смерти мужчины, заявив, что его рабочая нагрузка была вполне приемлемой. Да и смерть наступила не от переработок, а через два дня после того, как А'Бао увезли в больницу. Однако суд каким-то образом вычислил, что компания, где трудился маляр, на 20% всё же несёт ответственность за кончину своего работника и обязал выплатить компенсацию его семье.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112504. Тираж 5214 экз.
18 сентября 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК