12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 5 (1558) 2 февраля 2024 года, пятница

Стиль отношений – сотрудничество



23 января на базе ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» – управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа» состоялось расширенное заседание президиума Федерации профсоюзов РБ.

На предприятии бережно относятся к истории – уже перед входом в головной офис гостей встречает специализированный автомобиль ГАЗ-51А для перевозки баллонов с сжиженным газом. Именно на таком автомобиле доставляли газ в города Башкирского Зауралья.

В офисе на двух этажах расположилась информационно-выставочная экспозиция газификации и газоснабжения Республики Башкортостан. Выставочные стенды знакомят с историей компаний и рассказывают о современных достижениях предприятия. Экспозиция объединила в себе традиционные музейные экспонаты и передовые выставочные технологии – мультимедийные стенды и интерактивные инсталляции.



Как отмечают на предприятии, Музей истории газификации – это дань уважения всем специалистам отрасли, экспозиция будет интересна многим – и ветеранам компаний, и студентам профильных вузов, и школьникам, а также всем любознательным людям.

Продемонстрировали участникам заседания и производственные площадки предприятия, где изготавливают газорегуляторные блочные пункты, станции катодной защиты и многое другое.

– Примечательно, что юбилейное, сотое заседание президиума ФП РБ в отчётном пятилетнем периоде проходит именно на площадке «Газпром межрегионгаз Уфа», – подчеркнула, открывая заседание, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. – Особо хочу отметить, что предприятие оказывает действенную помощь социально незащищённым группам населения, творческим и спортивным коллективам, одарённым детям, образовательным и медицинском учреждениям, адресно поддерживает пострадавших в результате стихийных бедствий, малообеспеченные семьи, ветеранов и инвалидов, участников специальной военной операции.

Заместитель генерального директора по управлению персоналом и общим вопросам Шамиль Афзалов рассказал, что «Газпром межрегионгаз Уфа» и «Газпром газораспределение Уфа» работают в рамках холдинга, в первой компании трудятся около 900 человек, во второй – чуть более 8 тыс.

– Несмотря на то, что деятельность обеих компаний регулируется государством и зависит от тарифов, мы изыскиваем возможность тратить приличные суммы на социальную политику, заработную плату работников, – отметил он.

По итогам прошлого года средняя заработная плата в ПАО «Газпром газораспределение Уфа» составила порядка 59 тыс. рублей. Это чуть выше средней зарплаты в столице, но не так уж много для газовой промышленности. Впрочем, данное обстоятельство с лихвой компенсируется социальной поддержкой работников. В прошлом году в обеих компаниях на социальную политику было направлено порядка 140 млн руб. Большой популярностью среди работников пользуются санаторно-курортное оздоровление, субсидии на погашение процентов по ипотеке и другие направления поддержки. Развитая «социалка» позволяет сохранять стабильный коллектив при небольшой текучести кадров.

Огромное внимание уделяется и поддержке участников СВО и членов их семей: в прошлом году на эти цели было направлено 40 млн рублей.

– Хочется выразить благодарность нашей профсоюзной организации за взаимодействие и поддержку, мы всегда идём друг другу навстречу и решаем вопросы сообща, – подчеркнул Шамиль Афзалов.

Председатель рескома профсоюзов работников ООО «Газпром межрегионгаз Уфа» – управляющей организации ПАО «Газпром газораспределение Уфа» Дмитрий Солоницын рассказал, что когда в 2016 году произошло объединение компаний, перед профсоюзом стояла задача сплотить коллектив, создать единый корпоративный дух. И время показало, что эта задача оказалась профсоюзу по плечу. Сегодня коллектив предприятия – это большая дружная семья.

3 стр.

● *ПОДПИСКА*

Пора читать!

Подписка на I полугодие 2024 года показала, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты никогда не был таким низким!.. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с марта, если зайдёте на почту до 20 февраля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *ОФИЦИАЛЬНО*

Споры лишь в деталях

Президент РФ Владимир Путин провёл рабочую встречу с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

Рабочая встреча президента России Владимира Путина и главы Федерации независимых профсоюзов России Михаила Шмакова состоялась 22 января. Глава государства и руководитель профобъединения обсудили ключевые направления и результаты работы профцентра. М. Шмаков представил В. Путину набор инфографики, где в цифрах и фактах рассказано о ФНПР и её деятельности. В частности, речь шла о важнейших достижениях профцентра, коллективных действиях, правозащитной работе, поддержке жителей Донецкой и Луганской Народных Республик.



В ходе встречи Владимира Путина с Михаилом Шмаковым

– Хочу сказать, что за эти годы работы – можно сказать, совместной работы – все-таки вы для правительства часто неудобный партнёр, – сказал глава государства, добавив, что при этом профлидер в целом подходит «к решению вопросов социального характера с государственных позиций». – Конечно, прежде всего, исходя из интересов трудящихся, интересы которых вы должны защищать по закону и по смыслу самого существования профсоюзов. Но в целом государственный подход очень важен. Я надеюсь, что так и будет дальше в деятельности профсоюзов.

Михаил Шмаков заверил президента, что интересы государства и интересы трудящихся в целом совпадают. Споры же идут о деталях.

– Мы обсуждали вопросы в целом развития обстановки на рынке труда, какие решения приняты и то, что эти решения во многом способствуют сейчас снятию напряжённости на рынке труда, – цитирует Михаила Шмакова телеграм-канал ФНПР. – Проблема рынка труда на сегодняшний день – это недостаток рабочих рук, отсутствие нужных специалистов. Необходимо расширять профессиональное обучение, в том числе в процессе производства, и развивать наставничество.

Профлидер также отметил, что пригласил Владимира Путина на XII съезд ФНПР, который пройдёт 3-5 апреля в Москве.

– Президент принял предложение и подчеркнул, что он на всех съездах у нас был за время, что руководит страной. Это зависит, конечно, от многих обстоятельств, но он подтвердил своё намерение быть у нас на съезде, – добавил лидер ФНПР.

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Поддержка оперативная и адресная

Акция «ПрофПатриот», объявленная в прошлом году Республиканским профсоюзом работников здравоохранения в поддержку коллег и соотечественников, находящихся в зоне СВО, продолжается!

Сейчас для военных госпиталей, где служат коллеги – работники здравоохранения, профактив строго по списку потребностей собирает медикаменты и медицинские изделия. Первой отреагировала первичная профсоюзная организация Центра скорой медицинской помощи и медицины катастроф, передав антисептики.

А первичка и администрация ЦГБ Сибая помогли собрать средства коллеге на поездку для ухода за сыном, который находится на лечении в военном госпитале им. Вишневского. Во время спецоперации боец получил глубокий ожог кожи. Ему проведена уже вторая операция, и сотрудница больницы благодарит всех коллег за поддержку и очень рада, что может быть рядом с сыном.



В ЦГБ Сибая помогли сотруднице поехать в военный госпиталь к раненому сыну

● АКЦИЯ ФНПР

Профсоюзы России — Za СВОих

ФНПР инициировала патриотическую акцию в защиту мирного населения и обращается к членам профсоюзов

На Генсовете ФНПР 17 января по инициативе ряда профсоюзных организаций было принято решение о проведении Патриотической акции «Профсоюзы России – Za СВОих». ФНПР призывает членов профсоюзов перечислить однодневный заработок для приобретения и передачи Вооружённым Силам средств защиты населения от террористических атак. Средства будут перечисляться в Фонд «100 лет профсоюзного движения России», а затем использоваться для приобретения средств защиты населения от террористических атак. Отраслевым профсоюзам предложено принять решение об участии в акции, порядке сбора средств, организовать работу по информированию членов профсоюза, пропаганде активного участия в акции и сбор пожертвований.

Обращение к членам профсоюзов России

«Уважаемые товарищи!

Российская Армия под руководством Верховного Главнокомандующего проводит специальную военную операцию. Напрягая все силы, не жалея жизни, наши воины сражаются с нацизмом, который поощряется и финансируется группой недружественных стран. Российские трудящиеся на своих рабочих местах поддерживают специальную военную операцию, увеличивая выпуск как оборонной продукции, так и той, которая нужна для развития экономики, обеспечения нужд населения в условиях санкций.

Возрастает понимание Достойного труда как одной из главных основ жизни граждан. Борьба на фронте с вооруженным врагом и – вдали от фронта – по переустройству жизни продолжается и – мы уверены – завершится нашей Победой!

Сегодня мы несём потери не только на поле боя. Киевский режим на протяжении последних двух лет подвергает массированным обстрелам ракетами, артиллерией и дронами земли Донецка и Луганска, Белгородской, Курской, Воронежской, Брянской, Ростовской областей. Ежедневно огонь ведётся не по военным объектам, а по мирному населению, школам и больницам, жилым домам этих и других регионов России. Гибнут наши товарищи на рабочих местах.

Цель этих террористических атак – посеять страх среди мирных граждан, сломить их волю.

Несмотря на принимаемые руководством страны и региональными руководителями меры по защите гражданского населения и организации помощи пострадавшим, призываем всех членов профсоюзов принять участие в Патриотической акции «Профсоюзы России – Za СВОих» и внести свой вклад, перечислив однодневный заработок для приобретения средств защиты населения от террористических атак.

Профсоюзы России – Za СВОих!
Защитим СВОих товарищей!
Победа будет за нами!»

Гузель Мирошниченко, председатель Федерации профсоюзов РБ:



– Республика Башкортостан с самого начала специальной военной операции активно включилась в поддержку наших бойцов. В целом за 2023 год членскими организациями ФП РБ была оказана финансовая и гуманитарная помощь мобилизованным в рамках проведения СВО на сумму 37 млн руб., а за 2022 год – 17,3 млн руб. Профсоюзными организациями оказывается поддержка семьям бойцов.

В Башкортостане было сформировано несколько батальонов, которые самоотверженно сражаются в зоне проведения специальной военной операции. Профсоюзные организации продолжают на постоянной основе поддерживать бойцов: закупается необходимое оборудование, технические средства, экипировка, лекарства, одежда, продукты для наших защитников. Жители республики также массово принимают участие в сборе гуманитарной помощи: собирают средства, плетут маскировочные сети, вяжут варежки, льют окопные свечи и делают многое, многое другое.

Сегодня мы видим, что украинский режим в ярости от неудач и провалов обещанного западным и европейским хозяевам «контрнаступления» в бессильной злобе перешёл к активным террористическим атакам на мирное гражданское население Донбасса, приграничных территорий. Одна из последних преступных акций – ракетная атака на рынок Донецка, в ходе которой погибли десятки мирных жителей…

Мы горячо поддерживаем объявленную Федерацией независимых профсоюзов России патриотическую акцию «Профсоюзы России – Za СВОих», средства от проведения которой пойдут на защиту от террористических атак. Для жителей нашей великой (и по истории, и по территории) страны нет чужой боли и чужого горя: мы едины, а значит, все вместе подставим плечо и поможем тем, кому сейчас особенно требуется наша общая поддержка!

В единстве – наша сила!

● ХРОНИКА

18 января состоялось подписание многостороннего соглашения о сотрудничестве между Общественной палатой Республики Башкортостан и общественными организациями республики.



От лица Федерации профсоюзов Республики Башкортостан соглашение подписала председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко.

Соглашение подписано в целях обеспечения участия представителей гражданского общества в наблюдении за проведением выборов Президента России, Главы Республики Башкортостан, а также дополнительных выборов депутатов Госсобрания – Курултая РБ и депутатов представительных органов местного самоуправления республики.

* * *

18 января состоялось заседание Совета технической инспекции труда Федерации профсоюзов РБ.



Участники подвели итоги выполнения плана работы Совета за 2023 год и утвердили план работы на текущий год. Так, в 2024 году планируется проведение различных конкурсов и форумов по охране труда. Было предложено продолжить практику обмена успешным опытом организаций по охране труда, а также провести выездное заседание Совета технической инспекции труда ФП РБ.

Кроме того, участники обсудили проект положения о республиканском ежегодном конкурсе детского рисунка «Охрана труда глазами детей» и ряд организационных вопросов.

* * *

22–23 января состоялась плановая поездка председателя РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерия Сафиханова на северо-запад республики, где прошли встречи с руководителями, профсоюзным активом предприятий и учебных заведений.

Обсудили вопросы перспективных задач и дальнейшей совместной работы.

● ГОД ЗАБОТЫ

Волшебная комната

2024 год проходит в республике под знаком Года заботы о людях с ограниченными возможностями здоровья. Решаются важные вопросы трудоустройства и поддержки инвалидов, но не менее важно обратить внимание на совсем маленьких жителей нашей республики.

Среди них есть такие ребята, которые точно так же посещают садики, как и обычные дети, растут, учатся дружить, каждый день с удовольствием узнают что-то новое и радуются самым простеньким подарочкам вроде стаканчика с мороженым. Они делают всё точно так же, как обычные дети, но только даётся это им гораздо тяжелее… Один из детских садиков, где занимаются такие ребята – это детсад №162 г. Уфы. Это учреждение для малышей имеет компенсирующую направленность: его посещают 90 воспитанников с нарушением зрения, задержкой психического развития, тяжёлыми нарушениями речи, а также дети с расстройством аутистического спектра и нарушениями опорно-двигательного аппарата. Таким ребятам требуется больше внимания, больше заботы, а для этого нужны дополнительные финансовые вложения, которых у детского образовательного учреждения нет.

В январе руководство садика обратилось в Республиканскую организацию Башкортостана профсоюза работников торговли, общественного питания, потребительской кооперации и предпринимательства РФ «Торговое единство» с просьбой о финансовой поддержке. И профсоюз помог, профинансировав приобретение игрового комплекса для оборудования современной сенсорной комнаты, которая будет содействовать психологическому и эмоциональному развитию маленьких воспитанников садика, а значит, они легче будут вливаться в социум, подрастая.

Делать добро – приятно, особенно, когда видишь восторг в глазах довольных малышей!

Ирина ЛЕВЧУК

● АКТУАЛЬНО

В созидании и единстве

26 января в Уфе на площадь С. Юлаева вышли выразить свою солидарность руководителю региона Радию Хабирову, выступающему за единство республики, за единый многонациональный народ Башкортостана, уфимцы, а также гости из разных городов и районов республики, представители предприятий и организаций республики, студенты. Инициаторами проведения праздничного мероприятия выступили известные общественники, деятели культуры.



Делегация профсоюзов республики также приняла участие в митинге-концерте

Перед горожанами и гостями столицы выступили звёзды башкирской эстрады.

Выступающие отмечали, что народ Башкортостана всегда поддерживал и бережно хранил дружбу и согласие: это главные ценности нашей многонациональной республики. Концерт в поддержку Главы республики – ещё одно доказательство добрососедства, стремления жителей Башкортостана к созиданию и единству. Только искреннее и уважительное общение помогает развитию нашего общества, служит подспорьем в защите традиционных ценностей, основанных на общей истории и культуре.

Лёгкий январский морозец и не по-зимнему яркое солнце позволили собравшимся на многотысячный митинг-концерт сполна насладиться музыкой и выразить свою патриотическую позицию.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)



Агентство праздников под ключ «Мир развлечений»

- КОНЦЕРТЫ
- ДИСКОТЕКИ
- ЗИМНИЕ СПАРТАКИАДЫ
- ПРОВОДЫ ЗИМЫ



Руководитель агентства и группы Василий Поплёвко

Тел. 8-982-45-24-555 сайт: www.rossiane-show-group.ru

На правах рекламы

● ПРЕЗИДИУМ

Стиль отношений — сотрудничество

←1 стр.

Основной вопрос повестки дня выездного президиума – система социального партнёрства в ПАО «Газпром газораспределение Уфа».

– «Газпром газораспределение Уфа» уделяет большое внимание решению социальных вопросов, – отметил в своём выступлении Дмитрий Солоницын. – В 2023 году на эти цели было израсходовано более 70 млн руб. В соответствии с Соглашением работникам производились выплаты социального характера: единовременные выплаты при выходе на пенсию, материальная помощь особо нуждающимся работникам, в связи с бракосочетанием и другими жизненными обстоятельствами.

На организацию детского отдыха в санаториях и оздоровительных лагерях в 2023 году было выделено 45 млн руб. За прошедший год всеми формами отдыха и оздоровления были охвачены около 1140 детей от 7 до 15 лет.

Большое внимание уделяется профилактике заболеваемости и организации оздоровления работников. Работники имеют возможность поправить своё здоровье в таких санаториях Башкирии, как «Красноусольск», «Зелёная роща», «Ассы», «Юматово», «Танып», «Бодрость», «Якты-куль», «Карагай». В прошлом году в здравницах Башкирии оздоровились порядка 550 работников, в том числе – по дополнительному медицинскому страхованию через компанию «Согаз».

Несмотря на значительные финансовые траты, связанные с содержанием, эффективно функционируют собственные базы отдыха на берегах озёр Кандрыкуль и Аслыкуль, где ежегодно отдыхают более 2 тыс. человек.

С каждым годом увеличиваются средства, выделяемые на охрану труда. В прошлом году сумма составила 179,5 млн руб., из них около 119 млн – на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты. В 2023 году затраты на одного работника составили 22,5 тыс. руб.



Коллектив предприятия был награждён Почётной грамотой ФП РБ

В ПАО «Газпром газораспределение Уфа» около 290 работников заняты во вредных условиях труда (3,6% от общего числа работников). Для них по итогам спецоценки установлены доплаты в зависимости от степени вредности. Также они ежегодно проходят медосмотры и один раз в пять лет обследуются в Центре профпатологии в Уфе.

Во всех первичных профсоюзных организациях избраны уполномоченные лица по охране труда. В прошлом году ими было проведено около 3 тыс. проверок, вынесено более 900 предложений по устранению нарушений и улучшению условий труда на рабочих местах. Особо выступающий отметил положительную работу уполномоченных по охране труда в первичных профсоюзных организациях филиалов в Стерлитамаке и Ишимбае, где на каждого уполномоченного приходится от 20 до 60 проверок в год. Соглашением между администрацией и профсоюзом уполномоченным лицам по охране труда предоставляется свободное от работы время не менее двух часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей с сохранением среднего заработка.

На предприятии разработано Положение о социальной защите пенсионеров. В нём предусмотрены оказание материальной помощи пенсионерам на определённые праздничные даты и другие выплаты. Кроме того, первичные профсоюзные организации проводят с ветеранами различные мероприятия, встречи, чаепития. Молодые активисты посещают их дома, при необходимости шефствуют над ними.

Члены президиума ФП РБ отметили конструктивный диалог между руководством ПАО «Газпром газораспределение Уфа» и профсоюзом работников на принципах социального партнёрства.

В завершение мероприятия коллектив предприятия был награжден грамотой ФП РБ за активное сотрудничество с профсоюзами по развитию социального партнёрства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ИНИЦИАТИВЫ

Назад, к корзине?

В Госдуме предложили вернуться к расчёту прожиточного минимума на основе потребительской корзины, пишут «Известия».

Размер показателя на конец 2023 года авторы законопроекта, с учётом непродовольственной корзины и платных услуг, а также необходимости повышения качества питания граждан, оценили в 43,6 тысячи рублей.

До 2021 года прожиточный минимум в России определялся на основе потребительской корзины, после чего решено было перестать рассчитывать её стоимость в качестве одного из главных социально-экономических показателей. Сделали это в связи с переходом к новой методике, согласно которой показатель стал равняться 44,2% медианного (равного уровню, выше и ниже которого располагаются доходы 50% жителей страны) среднедушевого дохода населения за предыдущий год.

Теперь депутаты предложили «вернуться к наиболее эффективному расчёту величины прожиточного минимума, основанного на потребительской корзине», которую актуализировали для основных социально-демографических групп населения страны. По словам одного из авторов законопроекта, главы фракции «Справедливая Россия – За правду» Сергея Миронова, нынешний метод подсчёта «приводит к занижению реального размера прожиточного минимума граждан».

Летом 2023 года с аналогичным предложением выступали в Федерации независимых профсоюзов России. Секретарь ФНПР, руководитель департамента социально-трудовых отношений и социального партнёрства аппарата ФНПР Олег Соколов назвал тогда главным недостатком действующей методики то, что «увеличение прожиточного минимума не зависит от роста потребительских расходов населения».

● СЛУЖБА 03

Условия и оплата труда: изучаем на местах

Республиканский профсоюз работников здравоохранения объявил кампанию «профсоюзный контроль» службы скорой медицинской помощи, чтобы выяснить, соответствует ли на местах уровень оплаты труда и социальных гарантий Отраслевому соглашению, а также оценить условия труда работников и узнать их потребности.



Выезды на места помогут чётко оценить весь спектр проблем, накопившихся в службе «03»

В январе-феврале запланированы выезды в отделения службы «03» республики для обследования на месте помещений, изучения условий труда выездных бригад: как они обеспечены спецодеждой, есть ли места для отдыха и приёма пищи, каковы условия работы водителей? Специалисты рескома детально проанализируют заработную плату работников службы: как оплачивается сверхурочная работа, работа в неполных бригадах, изучат другие доплаты.

– В ноябре 2023 года мы заключили Отраслевое соглашение, закрепив дополнительные гарантии работникам службы СМП – это и не менее 80% оплаты за работу в ночное время, доплаты водителям за транспортировку больных. Важно, чтобы эти гарантии соблюдались повсеместно, а лучшие практики тиражировались на республику, – поясняет председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин. – Мы запросили у наших председателей профорганизаций информацию об условиях и оплате труда работников службы СМП. Следующий этап кампании – опрос самих работников службы о степени их удовлетворенности условиями и оплатой труда и затем – проведение круглого стола с заинтересованными сторонами для нахождения эффективного решения выявленных проблем.

Первые же выезды в коллективы показали, что вопросов много.

Так, со слов водителей санитарного автотраспорта Стерлитамака, с которыми встретились специалисты профсоюза, им не платят за переноску больных, не обеспечивают медицинской спецодеждой, а установленный класс вредности условий труда не даёт право на дополнительный отпуск и доплаты. Эти вопросы взяты в проработку.

– Работа предстоит большая, необходимо выработать единые подходы к оплате труда работников службы скорой помощи в целом по республике. Ситуация, когда в регионе у сотрудников службы СМП, выполняющих одни и те же обязанности, действует разный уровень доплат и гарантий, приводит к кадровой миграции, а в конечном счёте отражается на качестве медицинской помощи нашим жителям, – отметил Рауль Халфин.

Результатом постоянного внимания профсоюза работников здравоохранения в республике к вопросам службы СМП стала Программа модернизации. Так, в 2023 году отремонтированы подстанции в Кумертау, Бирске, Туймазах и Октябрьском, ведётся строительство модульной подстанции в Иглинском районе. Приобретена спецодежда для всех сотрудников выездных бригад службы. Работа продолжается.

● В МИРЕ

Деньги есть, но...

В Северной Ирландии на акцию протеста вышли около 170 тысяч педагогов, работников медицинской сферы, машинистов, работников дорожной службы и других бюджетников.

Члены 17 профсоюзов, в том числе медсёстры, акушерки, водители автобусов и поездов, учителя и бригады скорой помощи приняли участие в 24-часовой промышленной забастовке, которая привела к закрытию школ, приостановке работы общественного транспорта и сокращению оказания медицинской помощи только в экстренных случаях. Работники требовали повышения заработной платы, а также обеспечения паритета в оплате с работниками государственного сектора других стран Великобритании.



Правительство Соединённого Королевства выделило Северной Ирландии пакет финансовой помощи в размере 3,3 млрд фунтов (370 млрд руб.), включая средства на оплату труда госслужащих. Однако правительство Северной Ирландии уже два года находится в глубоком кризисе и практически не функционирует. Поэтому выделенный Великобританией пакет финансовой помощи не может быть использован страной. В результате сложилась парадоксальная ситуация, когда деньги вроде бы есть, но до адресата они дойти не могут.

Бастуют все

В Финляндии около 60 тыс. работников промышленности запланировали двухдневную забастовку. Остановку работы крупных заводов анонсировал профсоюз работников лёгкой и тяжёлой промышленности Teollisuusliitto.

Массовые двухдневные забастовки 1 и 2 февраля остановят большую часть финской промышленности.

Акции протеста проводятся с целью защитить льготы, условия труда и права сотрудников от ухудшения трудового законодательства, планируемого правительством премьер-министра Финляндии Петтери Орпо. По словам председателя Teollisuusliitto Рику Аалто, планируемые реформы создадут в Финляндии два рынка труда: один для иностранцев, другой – для финнов. «Мы на самом деле этого хотим?» – задаёт вопрос Аалто.

Финское правительство заявило, что планирует провести дополнительную экономию помимо объявленной правительственной программы, решение по которой будет принято весной 2024 года. Профсоюз требует, чтобы власти заранее объявили, повлияют ли дополнительные меры на сотрудников.

Профсоюзный лидер также напомнил о заявлении министра финансов Финляндии, которая указывала на особенно короткую рабочую неделю в Финляндии по сравнению с другими странами. По словам Аалто, данное заявление воспринимается как означающее, что правительство рассматривает возможность продления рабочего времени посредством законодательства.

● ЗАНЯТОСТЬ

«Башкирская вахта»: присоединяйтесь!

В Бирске состоялся открытый кадровый отбор для ПАО «ОДК-УМПО» в рамках проекта по привлечению работников «Башкирская вахта». Проект позволит привлекать на крупные предприятия республики жителей из других городов и районов Башкортостана вахтовым методом. Первый открытый кадровый отбор в Бирске посетили более 150 соискателей.



У участников встречи появилось много конкретных вопросов – значит, интерес есть!

– Суть проекта в том, чтобы «развернуть» людей с «северов» и предложить рабочие места в нашей республике на тех же условиях. То есть, если люди привыкли работать вахтовым методом – длительное время работать и также длительно находиться дома – проект предлагает условно «поменять» Ямал на Уфу. Такая форма «домашней» вахты достойна внимания как в вопросах сбережения здоровья, снижения затрат на проживание, так и в плане близости к семье. Заработная плата и соцпакет, которые предлагает предприятие-участник сегодняшнего отбора, вполне могут заинтересовать тех, кто ещё раздумывает, – рассказывает о возможностях проекта министр труда РБ Ленара Иванова.

СПРАВОЧНО:

Открытые кадровые отборы – новый формат ярмарок вакансий. Центры занятости организуют их под одно или несколько предприятий одного направления, а соискателей работы приглашают, учитывая образование или опыт работы в данной сфере.

Сегодня в объединении «ОДК-УМПО» открыто около 3600 вакансий, в основном по рабочим профессиям. Предприятию требуются операторы станков с программным управлением, слесари механосборочных работ, токари, станочники широкого профиля, шлифовщик, фрезеровщик, сверловщик, контролёр станочных и слесарных работ и другие специалисты.

– Наше предприятие плотно загружено заказами в перспективе до 2030 года, поэтому мы активно набираем новые кадры. Вахтовикам предлагаем два варианта трудоустройства: прийти на производство как на основное место работы или по совместительству – в межсменные перерывы. Берем людей с опытом и без опыта – их бесплатно обучаем рабочим профессиям. На базе ОДК-УМПО действует Производственно-учебный центр Ростеха – здесь мы готовим кадры для работы в авиадвигателестроении, – рассказал управляющий директор ОДК-УМПО Евгений Семивеличенко.

В настоящее время в четырёх пилотных муниципалитетах республики развернута работа по привлечению работающих вахтовым методом в других регионах в ПАО «ОДК-УМПО» с предоставлением им более выгодных условий труда. Объединение предлагает своим сотрудникам официальное трудоустройство и заработную плату выше рыночной. Зарплата рабочих 4 разряда начинается от 90 тыс. рублей, 5 разряда – от 110 тыс., 6 разряда – от 125 тыс. рублей. Помимо этого, компания гарантирует полный социальный пакет, оплачиваемые отпуска и больничные, горячее питание по льготной стоимости, вахтовый транспорт, предоставление общежития или компенсацию аренды жилья иногородним.



Встреча оказалась очень актуальной и востребованной среди местных жителей: вахтовиков, их жён и глав сельских поселений

Желающие трудоустроиться в ОДК-УМПО или получить новую профессию могут оставить заявку на сайте umporabota.ru. Необходимо заполнить форму обратной связи. Далее отдел кадров предприятия свяжется с соискателем и проведёт собеседование.

● РАССМОТРЕНО НА КОМИССИИ

Новые задачи по легализации

23 января состоялось расширенное заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости и своевременной выплаты заработной платы, на которое были приглашены руководители районов и городов республики, чтобы обсудить итоги работы территорий по снижению уровня теневой занятости и легализации трудовых отношений в Республике Башкортостан в 2023 году. Вела работу министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова, Федерацию профсоюзов представлял главный специалист социально-экономического отдела Игорь Никитов.



Ленара Иванова сразу отметила, что по республике за прошлый год было выведено из тени 34752 работника и 717 индивидуальных предпринимателей и КФХ. По сравнению с 2022 годом число легализованных граждан выросло на 15,8 тыс. человек. Лучших показателей при этом добились территориальные комиссии в Калтасинском, Гафурийском, Буздякском, Аскинском, Дюртюлинском, Куюргазинском, Зилаирском, Шаранском районах и городе Агидели. Закрепляемость легализованных работников на рабочих местах в целом по республике составила по итогам 9 месяцев 2023 года 84,7%. При этом в лидерах, например, такие районы, как Гафурийский и Чекмагушевский, где закрепляемость сложилась на уровне 100%. Наоборот, ряд районов показал очень низкие результаты: это Иглинский (25,7%), Балтачевский (32%), Абзелиловский (37%) и другие районы.

Ленара Иванова вызвала представителей ряда районов на обратную связь.

Так, в Белорецком районе требовалось легализовать 858 человек, а смогли вывести из тени 616 человек. Таким образом, легализация составила лишь 71,8% от плана, и из них только 65% подтвердили в дальнейшем факт работы. А значит, реально уровень выполнения плана по легализации трудовых отношений составил лишь 50%... Замглавы администрации Юрий Точилкин пояснил, что основными причинами «недобора» показателя являются действие моратория на проверки бизнеса и крупная цифра плана. Индивидуальные предприниматели хорошо осведомлены о действии моратория, поэтому резко реагируют на появление членов рабочей группы, бывает, и вовсе отказываются разговаривать. А выходит, что они грубо игнорируют законодательство и при этом у них трудятся люди, официально не оформленные.

В общем, если так пойдёт, то мы рискуем ухнуть в яму анархии. Ну, или в рабовладельчество – кому как нравится. Л. Иванова поинтересовалась у представителя республиканской прокуратуры Илдара Абакарова, насколько это возможно – грубое и резкое общение с представителями рабочей группы? Или это надо принять как норму? Представитель прокуратуры был резок и прям: неоформленные трудовые отношения – это прямое нарушение прав и свобод граждан-сотрудников данных организаций. И о таких случаях «свободного» поведения работодателей необходимо немедленно уведомлять представителей прокуратуры на территориях.

В Бураевском районе план по легализации составлял 173 человека, выполнили контрольный показатель на 80%, легализовав 139 работников. Закрепляемость по итогам трёх кварталов 2023 года составила 99%. Замглавы по финансовым вопросам Рима Ганиева отметила текущую ситуацию с занятостью в районе. Так, по итогам прошлого года занятость была очень высокой, поскольку ведётся строительство федеральной трассы и работодатели официально оформили своих работников и подняли уровень заработной платы, чтобы закрепить их в своих организациях. Уровень безработицы в районе составляет мизерные 0,25%, работников не хватает, их привлекают даже из других регионов. А поскольку уже сегодня чувствуется нехватка рабочих рук, то выполнить новый контрольный показатель в текущем году будет очень и очень непросто.



Заседание комиссии провела Л. Иванова

В Иглинском районе легализовано 405 работников (что составило 82% от планового показателя), но при этом закрепляемость составила всего 25,7%. Заместитель главы Анастасия Марьина сообщила, что в связи с кадровыми перестановками в администрации района, которые прошли весной прошлого года, новые сотрудники администрации опирались на имеющуюся в документах цифру плана на уровне 394 человек. Но цифра оказалась значительно весомее: нужно было легализовать 494 человека. Говоря о незакрепляемости, выступающая сослалась на недоработки технического характера, которые смазали реальную картину: по её данным, легализованные граждане продолжают трудиться на своих местах. Представитель ОСФР по РБ бесстрастно прокомментировал ситуацию: у работодателя-страхователя трудятся только застрахованные лица. Если заключается трудовой договор, то он имеется в базе данных. Может быть, работодатели не подают сведения о своих работниках?..

Ленара Иванова ещё раз напомнила участникам встречи об эффективных возможностях выявления недобросовестных работодателей, практикующих теневую занятость. В этом хорошо помогает мониторинг объявлений работодателей по найму на рекрутинговых площадках, в местных газетах, на «Авито», в соцсетях. Главное – активно вести эту работу. А не сбавлять темп и совершенствовать работу поможет принятый 12 декабря 2023 года ФЗ №565 «О занятости населения в Российской Федерации». В нём появился новый раздел о методах борьбы с нелегальной занятостью. Так, например, межведомственные комиссии получили статус координатора с широкими полномочиями, в том числе – инициирования надзорных и профилактических мероприятий. А с 1 января 2025 года Роструд начнёт вести общедоступный реестр работодателей, которые практикуют нелегальную занятость.

Обсудив итоги 2023 года, члены рабочей группы утвердили контрольные показатели легализации на текущий год для республики в целом и для каждого отдельного муниципалитета.

С учётом того, что перед республикой поставлена задача на 2024-2026 годы по легализации 59,5 тыс. работников, то общий целевой ориентир на текущий год после обсуждения было решено установить на уровне 39690 человек. Да, реализовать его районам и городам будет непросто, но уже сразу родилось решение усилить выездные мероприятия. И запланировать работу, например, с организациями, где были установлены факты неформальной занятости по итогам несчастных случаев со смертельными и тяжёлыми исходами с неоформленными работниками, каждый из которых, как божатся в таких случаях руководители, просто проходил мимо, но почему-то вдруг заинтересовался и решил поработать: разобрать коровник, изготовить доски на распиловочном станке, перевезти камень, покрыть крышу или почистить пиролизную печь. Такой вот у нас странный народ. И такие вот изобретательные работодатели-сказочники, которых нужно «приземлять» на землю...

Этим и займутся рабочие группы в районах.

Ирина ЛЕВЧУК

● УРОКИ ТРУДА

Шаг к мастерству

Наставник – это тот, кто готов взять на себя важную и ответственную миссию: передать уже имеющийся у него большой накопленный опыт, который базируется на том, что когда-то он сам усвоил от своих учителей, тому, кто только начинает свой трудовой путь. Именно таким человеком в Западном межрайонном центре «Семья» является заведующая отделением социального приюта для детей и подростков в Бакалинском районе Альмира Фролова.



Альмира Фролова

Наставничество является одной из наиболее эффективных форм оказания помощи специалистам сферы социального обслуживания населения на пути освоения ими профессии. В государственном бюджетном учреждении Республики Башкортостан Западный межрайонный центр «Семья» используется традиционная модель наставничества, в рамках которой происходит взаимодействие между более опытным специалистом и начинающим сотрудником в течение года.

Обычно проводится отбор наставника и его подопечного по определённым критериям: опыт, навыки, личностные характеристики и др. Как правило, между наставником и подопечным устанавливаются тесные личные отношения, которые помогают обеспечить заинтересованный индивидуальный подход к новому сотруднику, создавая комфортную обстановку для его развития. Наставник может оперативно реагировать на отклонения в ходе подготовки, поощрять достижения. Практика показала, что программы развития новых сотрудников с высоким потенциалом в сочетании с такой моделью наставничества не только позволяют более полно раскрыть их способности, но и содействуют удержанию будущих работников в организации.

С 2021 года в учреждении создана стажировочная площадка зонального методического объединения ГБУ РБ Западный МЦ «Семья», основной целью которой является адаптация вновь принятых специалистов. Стажировочная площадка решает задачи по обучению специалистов современным технологиям социального обслуживания семей и детей, по разработке программ введения в должность и консультированию по вопросам реализации технологии.

Альмира Фролова трудовую деятельность в системе социальной защиты населения начала в 2005 году, а её общий трудовой стаж составляет около 40 лет.

– Человек, занимающий должность наставника, прежде всего, должен быть терпеливым и целеустремлённым, – уверена Альмира Фарраховна. – Ведь это длительный и поэтапный процесс развития и становления личности молодого специалиста, его профессионального и общечеловеческого кругозора, способствующий его профессиональной адаптации, усилению мотивации к выбранной специальности.

Одной из многих, кто прошёл школу мастерства Фроловой в последние годы, является Галия Шарипова. В социальный приют для детей и подростков она пришла работать в сентябре 2020 года. Опыта работы в социальной сфере у неё не было.

– С целью реализации воспитательно-образовательной работы в режимных моментах, Альмира Фарраховна предложила понаблюдать за работой воспитателя в утренние, вечерние часы и на прогулке не только в своей группе, но и в группах других педагогов, – рассказывает Галия Шарипова. – Совместно с наставником мы готовили конспекты образовательной деятельности, проговаривали каждый этап и элемент занятия. За период работы со своим наставником я получила много советов, рекомендаций. Альмира Фролова оказала большую помощь в становлении меня как педагога-воспитателя социальной сферы, в развитии моих профессиональных умений, в освоении лучших методов и приёмов работы с детьми, в формировании собственного стиля в работе, в достижении авторитета среди детей, родителей, коллег.

Сегодня воспитанники Галии Римовны уже участвуют в конкурсах, занимая призовые места, что является показателем достижений наставника и наставляемой.

За многолетний добросовестный труд Альмира Фролова отмечена различными наградами. По итогам 2023 года к ним добавилась ещё одна – в республиканском конкурсе «Лучший наставник» в номинации «Лучший наставник в социальной сфере» она заняла I место!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● МАСТЕРА

Любовно называют мамой

Представитель дома-интерната г. Октябрьский Юлия Григорьева была признана лучшей сиделкой республики, победив в конкурсе профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» в 2023 году.

Конкурс проводился на базе одного из санаториев в Дюртюлинском районе и представлял из себя кейс-чемпионат среди сиделок (помощников по уходу). Цель соревнований состояла в том, чтобы выявить уровень профессиональной подготовленности помощников по уходу, провести оценку их знаний и навыков, необходимых для оказания социальных услуг в рамках деятельности учреждения в системе долговременного ухода.

В конкурсе участвовали сотрудницы домов-интернатов республики.

Мы попросили победителя конкурса рассказать о своей работе и о том, как она пришла в эту профессию.



Юлия Григорьева с заслуженной наградой

Она вот уже 14 лет является помощницей по уходу в отделении «Милосердие», где находятся люди пожилого возраста, многие из которых маломобильны и нуждаются в особом уходе. На её попечении находится порядка 50 проживающих в доме-интернате.



Опытная сиделка и покормит, и настроение поднимет

– Всем им мы стремимся создать семейный уют. Люди здесь разные, а это значит, что надо владеть определёнными профессиональными умениями, например, некоторые не могут без посторонней помощи есть, заботиться о гигиене, у некоторых возрастные психологические проблемы. Опекаемых необходимо не только кормить, но и поддерживать с ними разговор, в том числе и с теми, кто в силу возрастных причин не вполне осознаёт реальность. Но есть и те, кто до глубокой старости сохраняют память и ясный ум, и, несмотря на возраст, который приближается к сотне, всё прекрасно помнят и адекватно воспринимают реальность.

– Сиделкой я стала не сразу, – продолжает Юлия Васильевна. – С детства мечтала стать воспитателем, причём воспитывать именно брошенных детей, но судьба распорядилась иначе. В результате ухаживаю за пожилыми, многие из которых, как и дети, нуждаются в повышенном внимании.

Как сказали в администрации дома-интерната, подопечные Юлию Григорьеву очень любят, и, несмотря на их преклонный возраст, радуются, когда видят, что на смену пришла «мама Юля», как они её называют.

Действительно, Юлия Григорьева знает все особенности ухода за мобильными и немобильными опекаемыми, работу выполняет аккуратно и профессионально. Она мягкий и приятный в общении человек, знакома с судьбой каждого жителя своего отделения. Помимо ухода она находит время для бесед, поддержки, а когда специалисты по реабилитационной работе приходят для проведения индивидуальных занятий, то Юлия Васильевна первая приходит на помощь.

– Я горжусь своей работой, приятно чувствовать, что приносишь пользу тем, кому она действительно нужна, – говорит она.

В конкурсе «Мастера Башкортостана» Юлия Григорьева участвовала впервые, хотя у неё много Почётных грамот.

– Несмотря на то, что это был мой первый конкурсный опыт, я справилась, среди заданий были такие, как: оказание первой помощи, замена памперсов, общение с опекаемыми, у которых развивается деменция.

Я считаю, что такие конкурсы важны, они позволяют коллегам общаться, обмениваться опытом, в конечном счёте, повышать свой профессионализм. Ещё раз убеждаешься в необходимости того дела, которому посвятила свою жизнь. Видеть в глазах наших опекаемых радость для нас, работников дома-интерната, – высшая награда.

По словам заместителя директора Октябрьского дома-интерната Натальи Чугуновой, конкурс «Мастера Башкортостана» доказал, что в домах-интернатах для людей, нуждающихся в дополнительном уходе, работают трудолюбивые, талантливые, ответственные, небезразличные, отзывчивые сотрудники, которые оказывают необходимую помощь тем, кто в силу заболеваний либо преклонного возраста оказался в трудной жизненной ситуации.

Сергей РУСАКОВ

● ДОРОГА К ПОБЕДЕ

Победил и повысил разряд

В конце прошлого года в ОДК-УМПО состоялся отраслевой конкурс «Мастера Башкортостана» среди рабочих и инженерных специальностей.

Первое место в номинации «Лучший оператор станков с программным управлением» по компетенции «фрезерные работы» занял Виталий Данилов.

Мероприятие традиционно проходило в производственно-учебном центре Ростеха на базе предприятия. В этот раз по решению организаторов победители конкурса были удостоены не только наград, но получили также возможность повысить разряд. Поскольку состязания проходили с использованием заданий, применяемых при независимой оценке квалификаций, участники в рамках мероприятия смогли проверить свои навыки на соответствие профессиональным стандартам.



Виталий Данилов с дипломом победителя

Виталий рассказал о том, как он шёл к этой победе, которая, как оказалось, уже не первая в его трудовой биографии: в конкурсах профессионального мастерства он участвует с 2018 года. На предприятие Виталий Данилов пришёл после службы в армии, а до этого закончил Уфимский колледж информатики и вычислительной техники.

– Задача нашей внедренческой команды в том, чтобы запускать новое оборудование, обеспечивать его работу. Понятно, что сегодня процесс такого запуска компьютеризирован, и для того, чтобы тот или иной станок заработал, ему нужна программа. Этим и занимаются специалисты нашего бюро, которые работают в цехах непосредственно с новым оборудованием.

Что касается конкурса профессионального мастерства, то это хорошая возможность повысить свои профессиональные навыки. Конкурсные задания обычно бывают сложными, они рассчитаны на 2 или 4 часа. За это время нужно из имеющейся заготовки сделать деталь, причём не просто выполнить определённые фрезерные операции, но и продумать последовательность обработки заготовки.

В процессе выполнения задания участникам приходится состязаться в мастерстве, качестве и времени исполнения задания с довольно сильными соперниками из разных предприятий.

– Несмотря на уже накопленный опыт, перед конкурсом всё равно каждый раз волнуешься, – говорит Виталий Данилов. – Спасибо коллегам, наставнику Александру Дмитриеву, они болеют за меня, наш общий успех, ведь это не моя личная победа, а всего коллектива. С моей стороны каждый конкурс – это, прежде всего, большая ответственность, а победа в нём с каждым разом укрепляет чувство гордости за свою профессию.

Сергей РУСАКОВ

● ПЕРВИЧКА

Секреты успеха – в кропотливой работе

В Иглинской ЦРБ увеличены доплаты за стаж и за работу во вредных условиях труда, а наставники будут поощряться – новый коллективный договор закрепил социальные гарантии работников на три года. Увеличив социальные гарантии, работодатель совместно с профсоюзом создают условия, чтобы привлечь молодые кадры и помочь им «прижиться» на селе.

– Село Иглино совсем рядом с Уфой, а потому дефицит кадров здесь ощущается острее, чем на периферии. Привлечь, а главное – сохранить кадры можно, если одновременно обеспечить уровень заработной платы, сопоставимый со столичным, и комфортные условия труда, где в коллективе приятно работать и есть возможности профессионального роста. Согласитесь, для районной больницы с ограниченными финансами – задача не из простых. Каждое решение должно быть финансово обеспечено, – рассказывает председатель первички профсоюза здравоохранения Иглинской ЦРБ Светлана Цупранкова. – Начали с проведения специальной оценки условий труда рабочих мест. Уполномоченный профсоюза входил в комиссию по проведению СОУТ, исследования проводились под контролем профсоюза. На рабочих местах удалось подтвердить действовавший класс вредности. По результатам СОУТ 461 человек в нашей больнице (больше половины всех работающих) получает компенсацию стоимости молока, с 4 до 5% увеличены доплаты за работу во вредных условиях для работников, у которых установлен класс вредности 3.2.

Среди нововведений коллективного договора – рост с 12 до 15% доплаты за стаж. Теперь выплаты приведены в соответствие с Отраслевым соглашением, действующим по всей республике. А вот введение доплат за наставничество – отличительная черта Иглинской ЦРБ. Мало в каких медорганизациях республики есть эти доплаты.

– Наставничество существует со времен СССР. Большей частью эту нагрузку несут старшие медсёстры и заведующие отделениями. Закрепив в коллективном договоре дополнительные выплаты наставникам, мы фактически легализовали эту систему. Следующий этап – принять Положение о наставничестве, создать совет наставников, разработать программы по наставничеству и критерии оценки их работы, план обучения самих наставников. Помимо доплат, важно признание коллег – объявление благодарности, проведение внутри больницы конкурса наставников. Все это составляющие большой задачи – сделать районную больницу кузницей кадров, привлечь и сохранить специалистов на селе, – убеждена председатель профкома.



Работники вместе со своими семьями активно проводят свой досуг под эгидой профсоюза

Много внимания профком Иглинской ЦРБ уделяет формированию корпоративного духа, сплочению коллектива. Поэтому практикуются выезды на природу, различные спортивные мероприятия, чествование юбиляров, проведение конкурсов и их освещение в СМИ.

– Для обмена информацией мы создали профсоюзный Телеграм-канал – это не только место, где профком рассказывает о своих достижениях – это реальный инструмент общения, – делится опытом председатель профкома. – Через Телеграм-канал мы проводим опросы, как лучше провести то или иное мероприятие, собираем заявки о потребностях в новогодних подарках, билетах в аквапарк. В нашем канале больше половины работников больницы, информация о работе профсоюза доходит до каждого. В районной газете к юбилеям и профессиональным праздникам выходят публикации о наших ветеранах и лучших представителях профессии. Такая форма поощрения тоже работает – публикации ждут. Профком поддерживает спортсменов, теперь эта норма закреплена и в колдоговоре. В Иглино проводятся свои соревнования по сдаче норм ГТО, в которых активно участвуют коллективы всего района. Больница присоединилась к этому движению. Проводя спортивные, культурно-массовые мероприятия, выезды, мы постепенно формируем профсоюзный актив, команду единомышленников. Достаточно общее понятие «коллектив» высвечивается красками: кто-то может сшить костюмы, кто-то поёт, а кто-то силён в спорте. И делают это не за страх, не за рубль, а потому что им интересно, они хотят помочь коллегам, хотят гордиться своей больницей.

…Общественная жизнь Иглинской ЦРБ оживает, профсоюз как инструмент защиты интересов работников становится всё больше востребованным, возвращается доверие к профкому. Бывает, приезжаешь в районную больницу – и люди хмурые, и недовольство у работников всем и вся, а в соседнем районе совсем другой настрой. Новый главный врач больницы и председатель профсоюзной организации вступили в должность почти одновременно – чуть больше года назад. Оба «не местные», обоим нужно было завоевывать авторитет в коллективе. Возможно, в этом причина легко выстроившегося диалога, где обе стороны решают одну задачу и работают в интересах всего коллектива.

● ИТОГИ

Деловой настрой

23 января в Уфе прошло очередное заседание Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел, где были подведены итоги работы: общественных инспекторов по безопасности движения, Советов общественных инспекторов по безопасности движения первичных профсоюзных организаций и Совета общественных инспекторов по безопасности движения Башкирского филиала Дорпрофжел за IV квартал 2023 года и за 2023 год.



Участники заседания

В работе приняли участие руководители структурных подразделений, председатели ППО, общественные инспекторы по безопасности движения, отраслевые ревизоры по безопасности движения поездов по территориальному управлению.

Открыл заседание Совета заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Дорпрофжел Юрий Исаев, который отметил важность проводимой общественными инспекторами работы и необходимость дальнейшего совершенствования их функционирования в регионе.

Заместитель главного ревизора по безопасности движения поездов Куйбышевской железной дороги по Башкирскому территориальному управлению Александр Жуков осветил вопросы обеспечения безопасности движения поездов в ОАО «РЖД», на Куйбышевской железной дороге и полигоне Башкирского региона управления дороги по итогам работы за год. Была раскрыта тематика проводимой профилактической работы. Перед руководителями подразделений всех уровней были поставлены целевые задачи на среднесрочный, долгосрочный периоды, а также акцентировано внимание на работу в зимний период 2024 года.

Технический инспектор труда Башкирского филиала Дорпрофжел Эдуард Марданов выступил с информацией о результатах работы 66 общественных инспекторов, которые в 2023 году провели 1974 проверки, выявили 6220 нарушений (из которых 99,5% уже устранены). Он осветил ситуацию с обучением общественных инспекторов, предоставлением им дополнительных отпусков, озвучил итоги их премирования за год.

В рамках работы заседания были обсуждены аспекты функционирования ресурса «Мобильный общественный инспектор». Общественные инспекторы внесли свои предложения, а с результатами положительной практики по всему спектру вопросов выступили председатели первичных профсоюзных организаций и профактив эксплуатационных локомотивных депо Уфа, Стерлитамак и Башкирского центра организации работы железнодорожных станций.

После подведения итогов работы за IV квартал 2023 года десять лучших общественных инспекторов по безопасности движения (А. Иванов, А. Пастух, В. Тимофеев, А. Павлова, Е. Шустикова, С. Онуфрейчук, Д. Иванов, В. Меркушов, Э. Саидгалина, И. Шаяхметов) были поощрены денежной премией с вручением грамот от Башкирского филиала Дорпрофжел. Была также отмечена работа общественного инспектора Башкирского центра организации работы железнодорожных станций Н. Дон в ресурсе «Мобильный общественный инспектор» как лидера по итогам работы в 2023 году с вручением Благодарности от имени заместителя председателя Дорпрофжел – руководителя Башкирского филиала Дорпрофжел.

По итогам 2023 года общественные инспекторы, работающие под эгидой Советов общественных инспекторов по безопасности движения первичных профсоюзных организаций Башкирского филиала Дорпрофжел, были поощрены 131 раз, 39 из них получили дополнительные дни к отпуску в общем количестве 103 календарных дня.

Завершая встречу, Юрий Исаев поблагодарил актив за проделанную работу и наметил основные планы работы на 2024 год.

Эдуард МАРДАНОВ

● УЧЁБА

Учёт мнения в вопросах и ответах

26 января в Доме профсоюзов стартовал новый цикл обучения Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза для руководителей и членов выборных профсоюзных органов, в котором приняли участие председатели, заместители председателей и члены профсоюзного комитета первичных профсоюзных организаций: АО «Башкирская содовая компания», АО «Стерлитамакские железные дороги», ООО «ХайдельбергЦементРус» в г. Стерлитамаке, филиала АО НПО «Микроген» «Иммунопрепарат» в г. Уфе, филиала АО НПО «Микроген» «Питомник лабораторных животных», АО «Стеклонит», АО «Фармстандарт-УфаВита», ГАПОУ Уфимский топливно-энергетический колледж, АО «Дубитель», АО «Опытный завод Нефтехим», АО «Мелеузовские минеральные удобрения».

Открыла мероприятие председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева. В приветственном слове к участникам обучения она отметила актуальность выбранной темы «Учёт мнения выборного органа первичной профсоюзной организации» и подчеркнула необходимость обучения профсоюзных кадров и повышения квалификации профсоюзных лидеров.

Обучение провела ректор Института повышения квалификации профсоюзных кадров Ольга Кудрина. В ходе обучения рассматривались следующие темы: основные права профсоюзов (ФЗ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности»); учёт мнения: локальные нормативные акты; принятие управленческих решений; расторжение трудового договора; порядок увольнения работников, являющихся членами профсоюза и членами выборных профсоюзных органов; защита профлидеров при увольнении и др.

Участникам обучения была представлена учебная программа в форме видеопрезентации с возможностью задать вопросы и получить ответы на интересующие темы.

По окончании обучения все участники получили сертификаты Института повышения квалификации профсоюзных кадров.



Тема обучения оказалась актуальной и востребованной

● ФОРУМ

2024 ГОД СЕМЬИ Это у нас семейное

В рамках Всероссийского форума «Родные – Любимые» президент РФ Владимир Путин официально дал старт Году семьи в России.



Дружная семья Ахмеровых

В своём выступлении глава государства подчеркнул, что главное предназначение семьи – это рождение детей, продолжение рода.

– В семье укоренены наша культура, идентичность, национальный характер, – отметил он. – Семья учит, воспитывает, передаёт традиции, знания, в том числе и профессиональный опыт.

Поэтому Владимир Путин считает, что главным результатом, по которому можно оценивать эффективность работы власти, должно быть повышение благосостояния семей. Именно семья должна быть в центре всей государственной политики, подчеркнул он.

Владимир Путин также считает, что многодетных семей должно становиться всё больше. И это, по его словам, уже происходит. За последние годы примерно на 26% выросло количество многодетных семей, а число детей, которые воспитываются в многодетных семьях, выросло как раз ровно на 30%. Президент также сообщил, что подписал Указ «О мерах государственной поддержки многодетных семей».

– Он определяет статус многодетной семьи – это семья, имеющая трёх и более детей. Её статус устанавливается бессрочно. Социальная поддержка предоставляется детям до 18 лет или до 23 лет, если они проходят очное обучение, будучи студентами вуза или колледжа. Решение о едином статусе многодетной семьи важно, прежде всего, для гарантированного обеспечения мер социальной поддержки таких семей во всех регионах России, чтобы многодетная семья, например, путешествуя или переезжая из региона в регион, была уверена, что везде получит установленные меры поддержки. При этом все наши субъекты Федерации должны предлагать здесь и свои, дополнительные решения, ведь укрепление благополучия семей с детьми – наш общенациональный приоритет на годы вперёд.

Президент также отметил, что Россия будет беречь и передавать будущим поколениям ценности традиций семьи в отличие от того, как поступают в некоторых странах, где институт семьи и нормальные, просто нормальные человеческие ценности цинично разрушаются, подменяются псевдоценностями. Россия, по словам президента, это огромная семья, где столетиями в согласии живут люди разных национальностей, а многообразие культур только укрепляет страну.

Владимир Путин также выразил надежду, что граждане России примут самое деятельное участие в предстоящих мероприятиях Года семьи:

– Если у вас есть интересные, полезные идеи, пожалуйста, говорите о них с депутатами, с другими представителями власти, продвигайте свои предложения и инициативы!

Также Владимир Путин встретился с участниками и победителями конкурсов «Семья года» и «Это у нас семейное» на международной выставке-форуме «Россия». Среди участников встречи была и большая семья Ахмеровых из Стерлитамакского района.

Рустам и Анна Ахмеровы, четверо их детей – очень творческая семья. В октябре прошлого года они стали лучшими в номинации «Семья – хранительница традиций» конкурса «Семья года». А сейчас претендуют на новую победу.

Владимир Путин не только порадовался за дружную семью Ахмеровых, представляющих Башкортостан, но и за всю республику, которая очень достойно продемонстрировала свои достижения на международной выставке-форуме «Россия».

– Павильон отражает величие республики. Мы её очень любим, – сказал российский президент. И добавил. – Башкирия добровольно присоединилась к Российскому государству в 1557 году. Башкиры взяли на себя функции пограничной стражи. А в Отечественную войну 1812 года, посадив на коней мужчин от мала до велика, башкиры внесли достойную лепту в освобождение России и европейских территорий от нашествия Наполеона.

Глава Башкортостана Радий Хабиров написал после этого выступления президента в своих соцсетях: «Спасибо Владимиру Владимировичу за то, что поддержал наших земляков. И за добрые слова в адрес нашей республики. Башкортостан действительно был, есть и будет землей храбрых воинов – защитников России, одним из опорных регионов страны».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТУПЕНИ

Итак, она звалась Татьяной

Битва саней, поздравление от императрицы, игра «Сто к одному» и, конечно, традиционный напиток от ректора – университеты Башкортостана с размахом организовали торжества в честь Дня студентов.

Стипендия и медовуха

В Уфимском университете науки и технологий в честь Дня российского студенчества прошли широкие гулянья.

По традиции праздничные мероприятия прошли на свежем воздухе – ярко, задорно и с размахом. Ареной торжественных и спортивных событий стала университетская площадь перед самолётом. С праздником студентов поздравил ректор университета Вадим Захаров:

– Этот студенческий праздник и годы, проведённые в стенах Уфимского университета, уверен, запомнятся вам навсегда. Как помним их мы – ваши преподаватели и наставники: каждый экзамен, зачёт, удачи и неудачи. Надеюсь, что кто-то из вас останется работать в вузе, кто-то ещё вернётся сюда за дополнительными знаниями.

Ректор наградил лучших студентов именными стипендиями университета и угостил всех желающих традиционной безалкогольной медовухой.

А затем на площади развернулся шумный, многолюдный, яркий и весёлый студенческий праздник с танцами, песнями, играми и состязаниями. Бег в мешках, гигантские лыжи, ракетки и хоккей, бои на подушках, лабиринт, надувной дартс, клуб настольных игр и др. Здесь же работала прекрасная фотозона в русском стиле с самоваром. Ну, а самым зрелищным стал завершающий конкурс – битва саней. Студенты, как всегда, вложили в свой «транспорт» много бурной фантазии и смекалки.



Разгар Битвы саней



Медовуха от ректора

А ребят, проживающих в общежитиях, после ещё и ждал отличный киновечер.

Большая игра

В БГПУ им. Акмуллы День студента отметили традиционным «Квартирником», в этом году прошедшем в формате телеигры «Сто к одному». В концертном зале второго корпуса на весёлый праздник собрались студенты и преподаватели всех институтов, факультетов и колледжа.

Участниками игры стали четыре команды. В первом туре соревновались представители первого и старших курсов. Во втором туре встретились команда профессорско-преподавательского корпуса и команда, представлявшая управленческий состав вуза.



Игра «Сто к одному»

Вместе с ведущим Дамиром Лукмановым команды искали ответы на вопросы о студенческой жизни.

Победителем игры стала команда студенток старших курсов «Без мальчишек», обыгравшая в финале сборную преподавателей «2+1».

– «Квартирники» ко Дню студента в нашем вузе проходят каждый год, я всё время их смотрела и очень хотела поучаствовать, – делится впечатлениями член победившей команды Кристина Саватеева. – В этом году мне повезло, и я очень рада побывать на сцене и поиграть со студентами и преподавателями. Было очень ответственно представлять всех выпускников! За время учёбы Акмуллинский университет стал для меня семьей.

Одна из праздничных традиций Дня студентов в университете – розыгрыш счастливого билета от ректора Салавата Сагитова, дающего право на получение одного зачёта автоматом. В этом году его получила студентка колледжа Илина Камалова.

В завершение праздника Салават Сагитов вручил представителям факультетов, институтов и колледжа праздничное угощение – баурсак, а также угостил Татьян университета медовухой.

Поздравила императрица

В Башкирском государственном аграрном университете в этот день с самого утра царила атмосфера праздника: студентов встречала Елизавета II и другие костюмированные персонажи, которые желали ребятам хорошей учёбы. Во всех корпусах активисты профкома вручали вкусный подарок – печенье с предсказаниями, приготовленное обучающимися факультета пищевых технологий. Вместе с угощением каждому дарили лотерейные билеты.



Вкусная гречка с тушёнкой от профактива

После обеда началось самое интересное – праздничное мероприятие «Вне аудитории», которое прошло в конференц-зале главного корпуса. А в фойе была устроена фотовыставка «Все мы были студентами», на которой было представлено более 40 фотографий руководства вуза и преподавателей в студенческие годы. Ректор Илдар Габитов и активисты профкома разливали всем желающим безалкогольный глинтвейн.

– Студенчество – это яркое время, чудесная пора дружбы, любви, спортивных, творческих результатов, начинаний, – сказал Илдар Габитов. – Мы желаем, чтобы у вас всегда был неиссякаемый заряд энергии и в дальнейшем вы смогли реализовать весь свой потенциал.

Он поделился воспоминаниями о своих студенческих годах. У него было много ярких преподавателей, особенно запомнился профессор Трофимов: ветеран Великой Отечественной войны, военный пилот, который преподавал сопротивление материалов. Он говорил, что ассоциировать законы сопромата можно с отношениями: «любое сопротивление временно» и «была бы пара, а момент найдётся».

Для того чтобы жизнь студентов БашГАУ была сладкой и гладкой, ректор посыпал зачётку сахаром. Проректор по учебной работе и цифровизации Наиль Юнусбаев провёл шутливый обряд избавления студентов от задолженностей и отрезал все «хвосты» волшебными ножницами. Проректор по воспитательной работе и молодёжной политике Рузиль Ягафаров вручил кнут и пряник, чтобы студенты хорошо учились. Проректор по научной и инновационной деятельности Иван Чудов подарил студентам торт – гранит науки, а советник при ректорате Марс Фархшатов – лопату, метёлку и молоток, чтобы в стенах университета всегда были чистота и порядок.

В этот день также состоялся розыгрыш экскурсий в различные города страны среди лучших групп университетов. А завершил праздничную программу «Зачётный вальс» – ребята и преподаватели кружились в танце, а помогли им в этом танцоры НАБТ «Агидель».

Затем праздник переместился на каток стадиона. Чтобы участники спортивных активностей не мёрзли, активисты профкома приготовили вкусную гречку с тушёнкой и раздавали горячий чай и безалкогольный глинтвейн. Долгожданным моментом стал розыгрыш лотерейных билетов – счастливчики получили полезные подарки. Также на стадионе разместили шатёр от профсоюза, в котором можно было попробовать себя в различных интерактивах, играх, выиграть сладкие призы.

В ритме вальса

25 января в **Башкирском государственном медицинском университете** студенты примерили на себя образы XVIII века и устроили костюмированный бал.

Студентам зачитали приказ императрицы Елизаветы Петровны о создании первого российского вуза и угостили имбирными пряниками. Особый интерес историческая постановка вызвала у иностранных студентов: их в Башкирском медуниверситете насчитывается около пяти тысяч.

– Сегодня мы поздравляем не только 15 тысяч действующих студентов нашего университета, но и когорту выпускников. Сто тысяч выпускников университета работают в 150 странах мира, – рассказал ректор Башкирского государственного медицинского университета Валентин Павлов.

А после на паркет вышли юноши в нарядных камзолах и дамы в пышных платьях. Они исполнили традиционные для XVIII века танцы – вальс, кадриль и полонез.

Подготовил Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗОЖ

Айда на карьер!

Резкие перепады температуры и морозец загнали рыбу в транс, но как усидеть дома заядлому рыбаку? На первый лёд вышли любители подлёдного лова из Дёмской дистанции СЦБ.



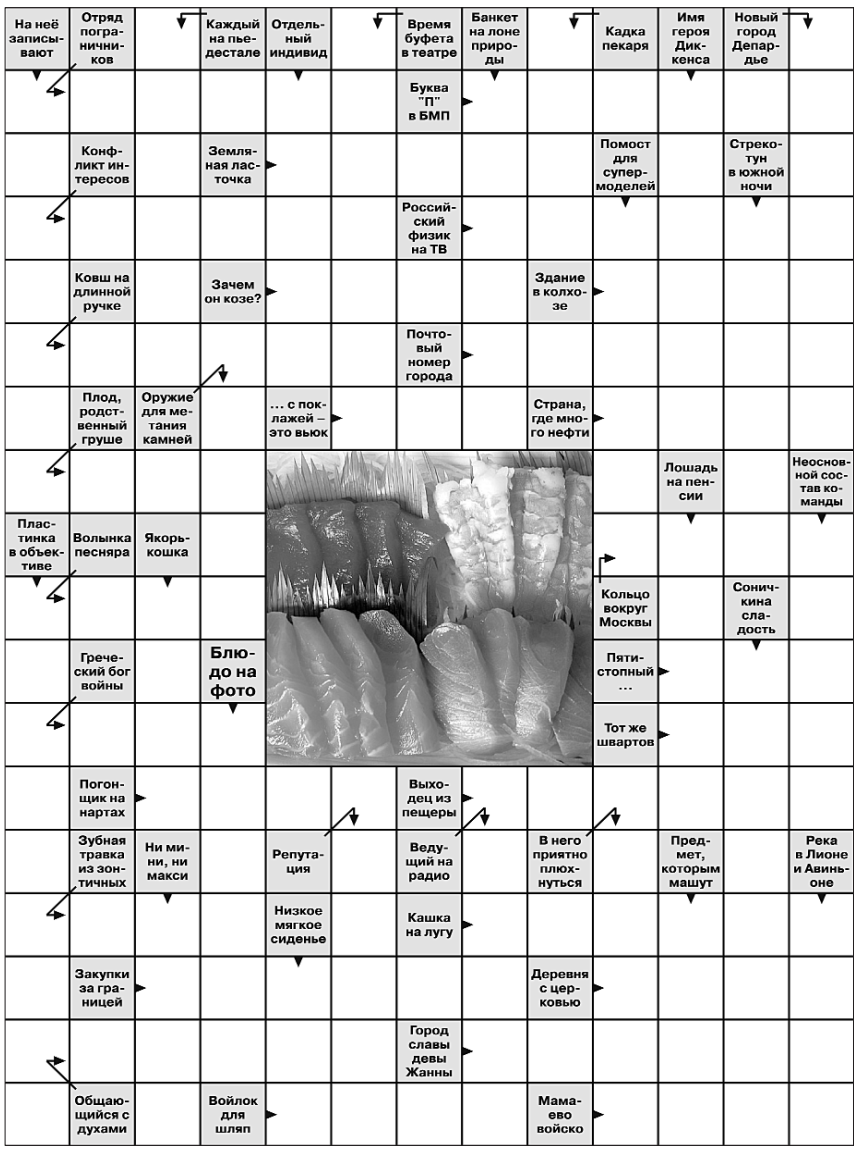
Рыбакам мороз не помеха!

Рыболовное первенство на призы профсоюзной организации организовали на Уфимском карьере реки Белой. Столбик термометра опустился в этот день до -25, ощущалось как все -35℃.

«В первенстве участвовали 12 человек, настроенных на успех. Рыба, впрочем, оптимизм не поддержала – клевала не активно, но самым везучим удалось всё же добыть трофеи», – рассказал председатель профсоюзной организации Руслан Вакилов.

В победители вышли Г. Киселев, Д. Байбурин и А. Габсалихов. Им достались главные призы – ледобур, рыбацкий ящик и пластиковые сани. Остальным участникам «ледовой эпопеи» были вручены утешительные призы.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Восемь индусов, два бразильца и один филиппинец погибли от переохлаждения, рассматривая в интернете фотографии крещенских купаний из России.

☻☺☻

– В общем, переезжай ко мне, мой квартиру, готовь еду, не забывай зарабатывать на себя, на меня и терпеть все мои закидоны.

– Ну и зачем мне всё это нужно?

– Ладно, пойдём длинным путем. Любимая, я подарю тебе Луну и звезды…

☻☺☻

Читал сегодня объявления о работе.

Подскажите, пожалуйста, косарь зелени – это зарплата или должность?

☻☺☻

Поверь, если человеку хорошо с тобой, то он не уйдёт, даже если тебе с ним плохо.

☻☺☻

Сбербанк отнес стоимость посещения мной платного туалета к категории «Развлечения и хобби». Вот сижу и думаю, это моё развлечение? Или моё хобби?

☻☺☻

Чисто технически, смартфон – это бортовой чёрный ящик твоей жизни.

☻☺☻

Парадокс, но здоровый образ жизни нас чаще всего заставляют вести болезни.

☻☺☻

А жена шизофреника и не подозревает, что её нет…

☻☺☻

Всегда проверяю глаголы с окончанием -тся/-ться, чтобы не лоханутся.

☻☺☻

Хочу быть тупым качком, таким легче живётся. Но для этого нужно накачать мышцы…

☻☺☻

О новой пандемии Х пока не известно почти ничего: что это за болезнь, каковы симптомы, течение, воздействие на организм, осложнения и т.д, и т.п.

Единственное, что известно – планируемая смертность населения планеты.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Калории не считаем

Здравствуйте, дорогие кулинарки! А моя хозяйка взвесилась, обнаружила, что поправилась на 5 кг и решила, что пусть оно горит всё огнём, а она устроит себе и домашним праздник живота! И ведь устроила! И даже мне вкусного да духмяного мясца с сыром и сливками насыпала в мисочку щедро. Люблю я её, добрая она!



Запеканка с сыром

300 г макарон, 150 г твёрдого сыра, 2 яйца, 100 г молока, соль и чёрный молотый перец – по вкусу, 1 ст. ложка раст. масла, 10 г сливочного масла.

Доведите воду в кастрюле до кипения, добавьте щепотку соли. Выложите в закипевшую воду макароны, сразу ложкой перемешайте их, чтобы они не прилипли к дну. Варите макароны на среднем огне до готовности. Воду слейте, сбрызните макароны растительным маслом, чтобы они не слиплись, дайте им немного остыть.

В миске взбейте венчиком яйца с добавлением соли и чёрного молотого перца до получения однородной по консистенции смеси. Влейте в миску с яичной смесью молоко, перемешайте.

Форму для запеканки смажьте сливочным маслом, переложите в неё варёные макароны. Залейте их молочно-яичной смесью, чтобы она находилась на одном уровне с макаронами. Сыр натрите на средней тёрке. Сверху присыпьте макароны тёртым сыром. Духовку разогрейте до 180℃ и готовьте запеканку около 20 минут, до румяной корочки.

Запеканка с фаршем

300 г макарон, 200 г твёрдого сыра, 1 ч. ложка сливочного масла, немного соли.

Для фарша: полкило фарша, 60 г томатной пасты, луковица, 3 зубчика чеснока, 2 ст. ложки раст. масла, соль и перец – по вкусу.

Для соуса: 800 мл молока, 100 г муки, 50 г сливочного масла, 1 ст. ложка раст. масла, щепотка мускатного ореха, немного соли.

Лук нарежьте мелкими кубиками. Чеснок измельчите. В сковороде на среднем огне разогрейте раст. масло. Выложите чеснок и лук. Жарьте, помешивая, до золотистого цвета. Добавьте фарш. Жарьте, разбивая лопаткой комочки, 10-15 минут, до выпаривания всей лишней влаги. Добавьте в фарш томатную пасту и специи и перемешайте. Томатной пасты можете добавить больше, если хотите, чтобы мясная начинка получилась более сочной. Уберите сковороду с огня.

Для соуса подойдёт молоко любой жирности или сливки жирностью 10%. В кастрюле или сотейнике с толстым дном разогрейте раст. и сливочное масло. Всыпьте муку и размешайте. Частями влейте горячее молоко, каждый раз перемешивая до однородности. Соус должен получиться без комочков. Если комочков избежать не удалось, можете протереть соус через сито или пробить блендером. Добавьте мускатный орех и соль. Варите соус, помешивая, ещё 5-7 минут до загустения. Если соус получается слишком плотный, можете разбавить его горячим молоком. Уберите соус с огня. Чтобы на поверхности соуса не образовалась корочка, накройте его пищевой плёнкой «в контакт».

Отварите макароны-трубочки. Заранее включите духовку на 180℃. Натрите сыр на крупной тёрке. Форму для запекания смажьте сливочным маслом. Равномерно распределите половину макарон. Сверху вылейте половину соуса. Присыпьте частью тёртого сыра. Поверх распределите весь фарш и снова повторите слои из оставшихся макарон, соуса и тёртого сыра. Поставьте форму в разогретую до 180° духовку на 40-50 минут до появления румяной корочки.

Запеканка с курицей

4 яйца, 1 стакан сливок, 150 г твёрдого сыра, 500 г спагетти, соль и перец – по вкусу, 700 г филе куриной грудки, 4 маринованных огурца, 4 помидора, 120 г майонеза для поливки, 3 ст. ложки раст. масла для смазывания, немного рубленой зелени.

Отварите спагетти до готовности. Яйца взбейте со сливками, добавьте сыр, посолите, поперчите. На смазанный противень выложите смешанные с яичной массой спагетти. Поверх положите порезанную мелко смесь огурцов и курицы. Посолите, поперчите. Помидоры порежьте кружочками, уложите на курицу с огурцами, поверх сеткой нанесите майонез. Блюдо посыпьте тёртым сыром. Духовку разогрейте до 200℃. Поставьте все минут на 40, пока не образуется румяная корочка.

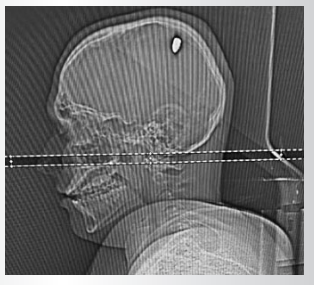
Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Подарок с вечеринки

Веселясь в шумной компании, житель Кабо-Фрио (Бразилия) внезапно почувствовал резкую боль в макушке и ощущение, похожее на «взрыв» в голове.



На празднике присутствовал врач, который подтвердил, что Матеус Фацио получил рану, из которой текла кровь. Все подумали, что в мужчину просто попали камнем. Кровь остановили, рану обработали, и Матеус забыл о неприятной истории на целых четыре дня. А потом наш герой забеспокоился – его левая рука становилась всё слабее. Матеус поспешил в больницу, и врачи огорошили его – в голове несчастного застряла пуля. То есть на вечеринке в мужчину выстрелили! Доктора и сами пребывали в лёгком шоке от того, что пациент смог несколько дней проходить с пулей в голове, даже не замечая этого.

Операция по удалению пули была сложной, но всё закончилось благополучно, и Матеус на пути к полному выздоровлению.

Остаётся лишь гадать, что это была за буйная вечеринка, на которой могли прилететь в голову камень или пуля, но эта информация так и осталась тайной.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111290. Тираж 5000 экз.
31 января 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК