12+

Действие

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

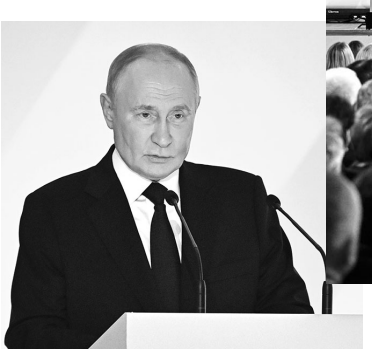
vk.com/deystvye

№ 44 (1597) 8 ноября 2024 года, пятница

Человек – безусловная ценность

29 октября в Москве в Доме Союзов состоялся XIII (внеочередной) Съезд Федерации независимых профсоюзов России. На съезд прибыли 337 делегатов, представляющих 122 членские организации ФНПР. В работе съезда также приняли участие депутаты Госдумы РФ – представители межфракционной рабочей группы «Солидарность» по взаимодействию с профсоюзным движением, руководители общероссийских профсоюзов, сотрудничающих с ФНПР, Всеобщей конфедерации профсоюзов, представители Академии труда и социальных отношений, Санкт-Петербургского гуманитарного университета профсоюзов.





Заместитель председателя ФНПР Евгений Макаров выступил с докладом о предлагаемых изменениях в Устав ФНПР. Он подчеркнул, что все материалы, представленные съезду, накануне были одобрены Генсоветом.

Делегатам съезда было предложено ввести в Устав Федерации пост президента ФНПР. Главная цель вводимых в Устав ФНПР изменений – усиление структуры руководства ФНПР, что диктуется современными реалиями.

Делегаты проголосовали за изменения в Уставе ФНПР, предложенные Генсоветом. Затем они избрали Михаила Шмакова президентом ФНПР, а Сергея Черногаева – председателем ФНПР. В рамках работы XIII (внеочередного) Съезда состоялось также заседание Генерального Совета Федерации, на котором заместителями председателя ФНПР были избраны: Андрей Исаев (на общественных началах), Давид Кришталь, Нина Кузьмина (на общественных началах), Евгений Макаров, Сергей Некрасов, Андрей Титов, Ирина Федюшкина, Александр Шершуков.

Перед делегатами XIII Съезда ФНПР выступил Владимир Путин.

Президент отметил, что государственная политика последних лет, усилия делового сообщества, профсоюзов способствовали тому, что уровень безработицы в России опускается всё ниже, с каждым кварталом обновляет исторический минимум. Так, в августе текущего года третий месяц подряд безработица составила 2,4%, причём такой показатель является минимальным и в сравнении с другими ведущими странами мира.

Ещё одна важная тенденция, о которой сказал президент, это структурное изменение экономики России в сторону усложнения, развития отраслей с высокой добавленной стоимостью и квалифицированными рабочими местами. Так, в августе текущего года по сравнению с прошлогодними значениями занятость в обрабатывающей промышленности выросла на 3,9%, а в IT-секторе – на 8%. Безработица в молодёжной среде также снижается: если в июне прошлого года она составляла 11,6%, то в июне текущего года уже 8,8%.

Далее Владимир Путин остановился на теме заработных плат, отметив, что в целом по стране зарплаты растут темпами, превышающими инфляцию. В июле этого года реальная зарплата за вычетом инфляции оказалась выше прошлогоднего значения на 8,1%.

Президент особо отметил важность того, чтобы положение работников на рынке труда продолжало улучшаться, а доходы росли опережающими темпами – выше роста цен.

– Российская экономика должна стать экономикой высоких заработных плат, в этом ключ к повышению эффективности производств, к модернизации предприятий и компаний, глубокому обновлению отраслей на современной технологической базе, к созданию качественных рабочих мест. Уверен, профсоюзы разделяют эту точку зрения.

Президент добавил, что зарплаты должны расти и в корпоративном секторе, и в бюджетной сфере. В связи с этим он напомнил Правительству, что уже со следующего года должно начаться внедрение новой модели оплаты труда бюджетников, включая работников здравоохранения, образования, науки и культуры.

Сначала она будет отработана в рамках пилотных проектов в субъектах Федерации, а затем, с 2027 года оплата труда всех сотрудников бюджетной сферы будет переведена на так называемые отраслевые системы, задача которых не только добиться роста доходов специалистов. Принципиально важно устранить разрыв в их зарплатах, которые сейчас заметно отличаются от региона к региону, даже в соседних регионах, что совершенно несправедливо.

2 стр.

На защите прав

Уважаемые товарищи!



От имени Федерации независимых профсоюзов России и от себя лично поздравляю членов профсоюзов с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Профобъединение прошло сложный и славный путь, достойно осуществляя на всех этапах своей деятельности главную задачу – представление и защиту законных прав и жизненных интересов людей труда, чем заслужило их высокое доверие и глубокое уважение.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан, её членские организации вносят весомый вклад в укрепление организационного единства и солидарности российского профсоюзного движения, практическими делами способствуют повышению авторитета ФНПР.

В этот праздничный день желаю успехов в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, в укреплении единства профсоюзного движения, мира и благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

Михаил ШМАКОВ,
президент ФНПР

За достойный труд!

Уважаемые коллеги, активисты и ветераны профсоюзного движения!

От имени Федерации независимых профсоюзов России примите самые сердечные поздравления с праздником – Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Сегодня профсоюзы остаются единственным общественным объединением, обеспечивающим защиту интересов работников, создание нормальных условий труда, сохранение социальной стабильности в обществе. Специфика работы профсоюзной организации многогранна и требует от профсоюзного лидера и его актива огромной самоотдачи и ответственности, стойкости и выдержки. Профсоюзные активисты и работники вносят весомый вклад в общую цель – достижение достойного труда со справедливой зарплатой в безопасных условиях и с социальными гарантиями.



Выражаю искреннюю благодарность всем профсоюзным активистам и профсоюзным работникам за трудолюбие, терпение, верность и преданность общему делу.

От всей души желаю вам крепкого здоровья, благополучия, успехов в защите социально-трудовых прав и интересов трудящихся, в укреплении единства профсоюзного движения!

Сергей ЧЕРНОГАЕВ,
председатель ФНПР

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Вместе – поможем!

Первичные профсоюзные организации в режиме нон-стоп продолжают оказывать поддержку нашим бойцам в зоне проведения СВО, собирают гуманитарную помощь для беженцев и жителей ДНР, ЛНР и Курской области.

Так, профактив **Республиканского клинического психотерапевтического центра** собрал и передал гуманитарную помощь для беженцев из Курской области. Как рассказал председатель ППО Рустем Яппаров, в груз вошли мука, крупы, супы быстрого приготовления, тушёнка и сгущённое молоко, бритвенные принадлежности, туалетная бумага и салфетки, зубная паста и зубные щётки, гигиенические товары для детей, – всего около 20 коробок, всё по запросам беженцев.

В рамках акции республиканского профсоюза работников здравоохранения в поддержку мобилизованных и командированных в зону СВО медиков и членов их семей «ПрофПатриот» коллектив **Бижбулякской центральной районной больницы** под эгидой профсоюза собрал более 90 тысяч рублей, на которые были закуплены лекарственные средства для коллег-земляков из медицинской роты.



Коллектив РКПЦ собрал груз для беженцев



Лекарственные средства от Бижбулякской ЦРБ

Председатель ППО Флюр Давлетшин сообщил, что были закуплены антибиотики, обезболивающие средства, антисептики, перевязочные материалы, прочие лекарственные препараты. Собранную коллективом гумпомощь профактив упаковал и отправил в Уфу для передачи медработникам в зону проведения СВО.



Постельные принадлежности от Ишимбайской ЦРБ

Ишимбайская центральная районная больница также активно участвует в сборах гуманитарной помощи нуждающимся.

Председатель первичной профсоюзной организации Маргарита Худайдатова рассказала, что коллектив собрал средства, а профсоюзный актив закупил и упаковал для отправки в Донецкую и Луганскую Народные Республики одеяла и постельное бельё.

Ирина ЛЕВЧУК

● ПОЗДРАВЛЯЕМ

Спасибо за труд

Дорогие друзья! Уважаемые коллеги!

Примите искренние поздравления с Днем профсоюзного работника Республики Башкортостан!



Профсоюз сегодня – один из главнейших участников в диалоге между властью, работодателями и человеком труда. А уникальный институт социального партнёрства, созданный профсоюзами, стал примером эффективного решения сложных социально-экономических вопросов.

Профсоюз является инициатором движений и конструктивных начинаний, которые необходимы стране и народу. Профсоюзные лидеры и активисты добросовестным трудом, идеями и инициативами вносят весомый вклад в развитие Башкортостана.

На современном этапе развития республики профсоюзы принимают активное участие в законотворческой деятельности и в работе комитетов Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан.

В этот замечательный праздник желаю всем работникам и ветеранам профсоюзного движения Башкортостана крепкого здоровья, благополучия, новых свершений в вашей благородной деятельности! Уверен, что и впредь профсоюзные активисты будут твёрдо стоять на защите интересов трудового человека.

Константин ТОЛКАЧЕВ,
председатель Государственного Собрания – Курултая Республики Башкортостан

Уважаемые коллеги, профсоюзные активисты и ветераны профсоюзного движения! Дорогие друзья!



От имени Федерации профсоюзов РБ и от себя лично поздравляю вас с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!

Сегодня усилия органов власти и профсоюзов направлены на реализацию государственной политики в сфере труда, занятости, создания новых рабочих мест, повышения уровня и качества жизни населения.

В Республике Башкортостан, как и в целом по стране, отлажена и успешно работает многоуровневая система социального партнёрства, в которой профсоюзы, имеющие более чем вековую историю, играют заметную роль. Профсоюзы выступают важным участником открытого диалога между властью, работодателями и человеком труда.

Профсоюзы вносят значимый вклад в поддержку наших воинов, находящихся в зоне проведения СВО, морально и материально поддерживают их семьи.

В наше непростое время работа лидеров и активистов профсоюзного движения приобретает особое значение. Именно на плечах председателей первичных профсоюзных организаций, профактивистов лежит решение многих жизненно-важных вопросов по созданию достойных условий труда, обеспечению правовой защищенности работающих, помощь в тяжёлых жизненных ситуациях, организация мероприятий по различным направлениям деятельности. Всю эту работу выполняют люди с активной жизненной позицией, оптимисты, умелые организаторы, которым все задачи по силам! Сила профсоюзов в единстве, а слава и гордость – в его людях, профсоюзных кадрах!

Выражаю благодарность и признательность всем профсоюзным работникам и активистам за неустанный труд на благо человека труда, а нашим ветеранам – за неоценимый вклад в развитие профсоюзного движения республики.

Уважаемые коллеги! Желаю вам и впредь занимать активную жизненную позицию, крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах единства, солидарности и справедливости!

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель Федерации профсоюзов РБ

Уважаемые коллеги, друзья!

Примите мои искренние поздравления с Днём профсоюзного работника Республики Башкортостан!



Профсоюзное движение в нашей республике основано на принципе социального партнёрства, что позволяет успешно решать социально-экономические вопросы между органами государственной власти, работодателями и профсоюзами. Такой конструктивный подход способствует наращиванию производственного, экономического и кадрового потенциала Республики Башкортостан.

У Союза работодателей и профсоюзов – общие цели. Это устойчивое развитие бизнеса, повышение уровня жизни, улучшение существующих в Трудовом кодексе правовых норм. И в этом неоспорима роль профсоюзов как организации, консолидирующей и выражающей интересы трудящихся.

Желаю вам и впредь крепить и приумножать славные профсоюзные традиции, основанные на принципах единства, солидарности и справедливости. Уверен, что ваши усилия в защите трудовых прав и прагматизм в отношениях с органами власти и работодателями будут содействовать движению Башкортостана вперёд. Только совместными усилиями мы сделаем нашу любимую республику более комфортной для жизни и труда.

Сергей ГУРИН,
председатель Башкирского союза предпринимателей и промышленников

● СЪЕЗД ФНПР

Человек – безусловная ценность

←1 стр.

Владимир Путин напомнил, что по прогнозам экспертов, в ближайшее время экономика России, рынок труда будет испытывать высокую потребность и даже дефицит кадров. Эти объективные тенденции обязательно нужно учитывать, соответствующим образом выстраивая дальнейшие системные шаги по долгосрочному развитию экономики и социальной сферы. Это относится в равной степени и к государству, и к бизнесу, и, конечно, к деятельности профсоюзов. Кадровый потенциал страны – это безусловная ценность, к которой нужно ответственно относиться, беречь её, укреплять, вкладывать в эту сферу ресурсы и инвестиции.



Делегация из Башкортостана на XIII Съезде ФНПР

Чтобы кардинально нарастить объёмы выпуска товаров и качество услуг по самой широкой линейке, во всех отраслях и секторах, в каждом субъекте Федерации, необходимо в первую очередь увеличивать производительность труда, автоматизировать, оснащать новым оборудованием и технологиями отечественную обрабатывающую промышленность, сельское хозяйство, сферу услуг и так далее, развивать инфраструктуру и логистику. Для этого в стране предусмотрены механизмы поддержки бизнеса и развития территорий. Их будут постоянно донастраивать, повышать их эффективность и востребованность компаниями, предприятиями, субъектами Федерации, пообещал Владимир Путин и подчеркнул:

– Очень рассчитываю здесь и на активное содействие профсоюзов, которые заинтересованы в расширении технологического и индустриального потенциала России, в создании рабочих мест с более качественными условиями труда и высокой заработной платой.

Президент много говорил о необходимости подготовки квалифицированных кадров и о постоянном профессиональном развитии работающих граждан, об имеющихся возможностях для обучения различных категорий граждан с опорой на реальные потребности экономики.

В этой связи выступающий отметил, что нашей экономике сегодня остро не хватает специалистов рабочих профессий. Для повышения престижа и популярности этих направлений будет продолжено налаживание партнёрства колледжей и техникумов с работодателями. В этой работе должны принять самое активное участие и профсоюзы. Сотрудничество образовательных организаций и деловых кругов в дальнейшем охватит всю систему среднего образования, включая подготовку кадров для школ, больниц, поликлиник, сферы услуг, туризма и так далее. Также будет дополнительно поддержана система высшего образования – институты и университеты, которые плотно взаимодействуют с компаниями реального сектора и социальной сферы, совместно запускают инновационные, технологические, кадровые проекты.



Делегаты сделали свой выбор

Особый акцент в рамках нацпроектов будет сделан на развитии научного, образовательного потенциала для достижения технологического лидерства России, чтобы в нашей стране было широкое пространство для технической мысли, для создания и практического внедрения новых перспективных решений. Для этого будет существенно наращена подготовка инженерных кадров.

– Сильное, суверенное будущее России создаётся руками людей. Теми, кто ежедневно, напряжённо трудится в цехах и на сборочных линиях, в полях и шахтах, в конструкторских бюро и научных центрах, в учебных классах и медицинских кабинетах. Защита интересов граждан, людей труда, повышение достатка и благополучия их семей – это ключевая, стратегическая задача. Важнее – ничего нет. Государство решает её вместе с бизнесом, с тем, кто создаёт рабочие места, и, конечно, вместе с профсоюзами, которые следят за интересами людей труда, в тесном, не всегда, конечно, простом, но тем не менее, очень важном и, за последние годы мы можем это сказать, результативном диалоге.

Исторически профсоюзное движение в России является сильным, массовым, имеет большой вес и авторитет в обществе. Уверен, оно и дальше будет развиваться, совершенствовать свою деятельность, – выразил убеждение Президент России.

Завершая своё выступление, Владимир Путин обратился к вновь избранным президенту и председателю ФНПР, к делегатам съезда:

– Вы приняли изменения в Устав Федерации независимых профсоюзов, а также целый ряд кадровых решений.

Михаил Викторович Шмаков, который возглавлял ФНПР более 30 лет, настоящий ветеран профсоюзного движения и, безусловно, многое сделал для его развития, насколько я понял, Михаил Викторович переходит на почётную должность президента ФНПР. Уверен абсолютно, ваш опыт, знания будут востребованы, в том числе в рамках международного профсоюзного сотрудничества, взаимодействия по линии гражданских обществ, прежде всего в таком формате, как Профсоюзный форум БРИКС, который нацелен на защиту прав граждан на рынках труда нашего объединения.

И конечно, поздравляю с избранием Сергея Ивановича Черногаева. Вы много лет посвятили работе в одном из крупнейших отраслевых профсоюзов – железнодорожников и транспортных строителей. Теперь вам как председателю ФНПР предстоит руководить всем коллективом, всем комплексом текущей деятельности Федерации, реализовывать востребованные временем проекты профсоюзного движения, внедрять инициативы, которые обеспечат выход ФНПР на качественно новый уровень развития.

Хочу пожелать вам и всем членам Федерации независимых профсоюзов успехов в работе на благо граждан, на благо России.

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Проявляя инициативу и настойчивость

Советская районная г. Уфы организация Общероссийского Профсоюза образования объединяет 64 первичные профсоюзные организации и около 1760 работников. В октябре председателем райкома на новый срок была избрана Лилия Нагаева. Мы поговорили с ней об итогах работы за прошедшие пять лет и планах на новый период.



Л. Нагаева

– Лилия Исмагиловна, вопросы оплаты труда педагогических работников остаются ключевыми по своей значимости как для самих работников, так и для органов власти и профсоюзов. Какая работа ведётся районной организацией профсоюза в этом направлении?

– Мы регулярно проводим профсоюзный мониторинг по вопросам уровня и структуры заработной платы работников образования по категориям должностей, условиям и оплате труда педагогических работников образовательных учреждений. Эти данные помогают оперативно решить выявленные проблемы.

За весь период реализации майских указов в Советском районе столицы по всем категориям педагогических работников отмечалась положительная динамика средней заработной платы. К примеру, если в 2019 году её уровень у педработников школ был около 39 тыс., то по итогам 2023 года превысил 50 тыс. руб.

На повышение зарплат учителей в значительной степени повлияла введённая в 2021 году доплата за классное руководство в школах в размере 5 тыс. рублей. В условиях дефицита кадров, зачастую педработники выполняют функции классного руководителя сразу в двух классах, соответственно увеличивается и доплата. Однако при этом возрастает и нагрузка на учителя. Районная организация совместно с рескомом профсоюза за отчётный период активно оказывала методическую помощь профсоюзным организациям и образовательным учреждениям в оформлении допсоглашений с отделом образования, проводились совместные проверки по оформлению данных выплат, выявленные нарушения незамедлительно устранялись.

– Как известно, правозащитная деятельность напрямую влияет на мотивацию профчленства. Расскажите об этой работе.

– В практике правозащитной работы используются тематические проверки, судебная и досудебная защита, правовое обучение, бесплатная юридическая консультация и многое другое. Большую помощь оказывает наш внештатный правовой инспектор труда Инзиля Дистанова.



Чествование ветеранов в связи с Днём учителя

За пять лет совместно с отделом образования проведены проверки образовательных учреждений по вопросам соблюдения норм трудового законодательства, заключения трудовых договоров, допсоглашений, распределения стимулирующих выплат, отчёта работодателей по выполнению коллективных договоров и др. В ходе проверок руководителям и председателям первичек оказывается консультационная помощь. Обнаруженные недостатки незамедлительно устраняются руководителями образовательных учреждений.

Основной целью профсоюзных проверок является не только восстановление и защита нарушенных прав работников, но и повышение правовых знаний руководителей, профсоюзного актива. По итогам проверок проводятся совещания с руководителями, с профсоюзным активом, отделом образования, кадровой службой администрации района по устранению выявленных в ходе проверок нарушений. За пять лет проверено 133 учреждения, экономическая эффективность правозащитной работы составила 1 млн 350 тыс. руб.

Другое важное направление нашей работы – юридическая консультация членов профсоюза. В районный комитет профсоюза за пять лет обратились более 600 человек, которые получили бесплатные консультации по вопросам распределения учебной нагрузки, режима труда и отдыха, стимулирующих выплат, досрочной пенсии, аттестации.

Практика показывает, что члены профсоюза предпочитают урегулировать свои трудовые споры в досудебном порядке через профсоюз, что ещё раз подчеркивает важность нашей работы.

– В течение многих лет в образовательных учреждениях района отсутствуют факты несчастных случаев со смертельным исходом. Это говорит о том, что совместная работа с социальными партнёрами даёт положительный результат.

– Действительно, вопросам условий и охраны труда уделяется большое внимание. Большую работу проводит наш внештатный технический инспектор труда Нина Гутина. В каждом образовательном учреждении района имеется уголок по охране труда. С работниками организаций регулярно проводятся инструктажи, во всех образовательных организациях района имеется необходимая документация по вопросам охраны труда.

Вопросы охраны труда рассматриваются на заседаниях президиума районной организации профсоюза с участием внештатного технического инспектора.

В районе все образовательные учреждения ежегодно осуществляют возврат средств на мероприятия по улучшению условий охраны труда. За пять лет из ФСС на эти цели было возвращено более 1,8 млн руб.

– У райкома большой фронт работы: аттестация педагогических кадров, социальная защита молодых педагогов, оздоровление членов профсоюза, культурно-массовая работа. Какие приоритетные планы на ближайшую пятилетку?

– Целенаправленная деятельность по защите прав и профессиональных интересов работников образования, обучение профсоюзных кадров и актива, информационная работа позволяют районной организации сохранять авторитет профсоюза в образовательных учреждениях.

Нам удалось выстроить эффективную структуру, приумножить кадровые, информационные, финансовые ресурсы и подтвердить способность организации результативно выполнять уставные задачи. Районная организация профсоюза постоянно делает все возможное, чтобы престиж работников детских садов и школ, учреждений дополнительного образования неуклонно возрастал.

В планах – продолжить работу по защите прав и интересов членов профсоюза. Проявлять настойчивость и последовательность в защите прав членов профсоюза на безопасные и достойные условия труда, на сохранение их здоровья.

Спрашивал Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЕРВИЧКА

Все вместе – в цехах и турпоходах

Уфимская ТЭЦ-4 входит в состав ООО «Башкирская генерирующая компания». Её история связана с развитием нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности Башкирии в 50-80-е годы прошлого века. Все эти годы, вот уже почти семь десятков лет, на предприятии работают трудолюбивые ответственные люди – инженеры, рабочие, все они уверены в завтрашнем дне, в том числе, благодаря продуманной социальной политике руководства и профсоюзной организации. О том, чем живёт ТЭЦ-4 сегодня, мы узнали из беседы с Игорем Сорокиным, который вот уже 15 лет возглавляет первичную профсоюзную организацию предприятия.



У председателя ППО Игоря Сорокина за плечами большой производственный опыт и долгие годы профсоюзной деятельности

Коллектив ТЭЦ насчитывает 500 человек, все они члены профсоюза. Здесь, благодаря тесному взаимодействию профкома и администрации, довольно эффективно работает социальное партнёрство. На ТЭЦ-4 понимают, что социальная составляющая – фундамент плодотворной работы предприятия в целом. Взаимопониманию администрации и профсоюза способствует и то, что сам Игорь Викторович – производственник, техник-теплотехник по специальности, который работает на предприятии с 1991 года и досконально знает производство.

– Профсоюз – это часть общественной жизни на предприятии, все комиссии реально работают – по охране труда, трудовым спорам, есть и Молодёжный совет. Ходим по цехам, встречаемся с людьми, вникаем в их проблемы, слушаем пожелания, не умолкает телефон, каждый может в любое время обратиться с интересующим вопросом, – говорит он. – Главным вопросом для человека труда всегда был и остаётся вопрос заработной платы. Понятно, что финансовых средств для семьи с любым достатком редко когда полностью хватает, и чтобы работающий человек в любой ситуации чувствовал свою защищённость, в коллективном договоре (едином в организациях Башкирской генерирующей компании) предусмотрены различные формы оказания материальной помощи в любой нестандартной жизненной ситуации. Сам же договор, как и положено, принимается коллегиально, после всеобщего обсуждения, как, впрочем, и итоги его выполнения, которые утверждаются на общем собрании.

Как на любом промышленном предприятии, на ТЭЦ-4 большое внимание уделяется созданию здоровых условий труда, от профсоюза работают 11 уполномоченных по охране труда, в должном объёме люди обеспечиваются спецодеждой, средствами индивидуальной защиты.

В социальном плане, помимо непосредственно материальной помощи, профсоюзная организация практикует другие формы поддержки работников, например, традиционные осенние конкурсы рукоделия, грибников и рыболовов. Людям такие мероприятия очень нравятся. Например, человек изготовил игрушку, либо сшил или связал для себя какие-то вещи в течение года, принёс их на выставку и принял участие в конкурсе, в ходе которого определяются победители. Победитель получает от профсоюзной организации подарочный сертификат, с которым он может пойти в магазин и купить себе что-нибудь для развития полезного хобби. Понятно, что это создаёт интригу и привлекает людей вновь и вновь участвовать в таких конкурсах.

То же касается выездных конкурсов грибников и рыбаков, в которых участвуют работники, как правило, вместе с семьями, и по итогам победители получают призы. Постоянным участником конкурса рыболовов является заядлый рыбак – директор предприятия Алексей Пономарёв. Алексей Петрович сам является членом профсоюза, активно поддерживает все его инициативы, он начинал работу на предприятии рабочим и ему понятны проблемы человека труда.

Для пропаганды здорового образа жизни, духа коллективизма также проводятся туристические поездки, культмассовые мероприятия – посещение театров, музеев, аквапарка, спортивных мероприятий и как результат – призовые места на спартакиадах в течение нескольких сезонов, а в этом году коллектив ТЭЦ-4 впервые стал чемпионом спартакиады Энергетиков РБ. Для игр в футбол, волейбол предприятие специально арендует спортивные залы, а во многих помещениях стоят теннисные столы, чтобы сотрудники в обеденный перерыв могли поиграть. При этом проводятся не только спартакиады, в которых участвуют сборные команды, но проходят и внутрицеховые соревнования, в результате которых и находятся «звёздочки» для будущей сборной команды уже в масштабах Башкирской генерирующей компании.



Команда Уфимской ТЭЦ-4 победила в летней отраслевой Спартакиаде 2024 года

Развит на предприятии также и корпоративный туризм, ежегодно в июле проводится турслёт.

Проведение всех профсоюзных мероприятий становится возможным благодаря социальным программам Башкирской генерирующей компании, включающим проведение важных медицинских оздоровительных мероприятий. Совместно с советом ветеранов профком заботится и о своих пенсионерах, а их порядка 400 человек, которым также уделяется внимание, а в День пожилых людей ветеранам обязательно рассылаются поздравления, юбилярам дарятся подарки.

Важная часть профсоюзной работы – участие в сборе и отправке гуманитарной помощи нашим бойцам. Вещи, продукты, денежные средства собираются и через реском Электропрофсоюза отправляются по назначению. Двое сотрудников ТЭЦ-4 также служат в зоне СВО, у некоторых работников там служат дети. Профсоюз также оказывает помощь их семьям.

Заботятся на ТЭЦ-4 и о молодых сотрудниках. Чтобы помочь им быстрее стать профессионалами своего дела, на предприятии существует и активно развивается наставничество.

У предприятия есть свои трудовые династии. Это Литвиновы, Васильевы, Мугатаровы, Киямовы, Шепиловы и другие. В этих семьях работают на ТЭЦ уже вторые – третьи поколения.

Благодаря слаженной работе профсоюзного комитета, состоящего из 13 человек, в коллективе ТЭЦ-4 профсоюз пользуется большим влиянием и авторитетом.

– У нас никого не надо убеждать в необходимости вступления в профсоюз, – говорит Игорь Сорокин. – Люди чувствуют реальную социальную поддержку, они уверены, что в любой жизненной ситуации, когда нужна помощь, помимо друзей и родственников можно обратиться в общественную организацию, которая обязательно им поможет.

Сергей РУСАКОВ

● *ТРУДОВАЯ ЛЕТОПИСЬ*

Поколения профессионалов

На заседании Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы наградили финалистов и победителей республиканского конкурса «Трудовые династии Республики Башкортостан» в номинациях «За эффективную работу» и «За преемственность поколений».

– Конкурс трудовых династий – своевременный и необходимый, – отметил заместитель главы администрации Уфы Владимир Жебровский. – Очень важно, когда на предприятиях действуют стабильные трудовые коллективы, когда навыки и знания передаются от поколения к поколению. Преемственность профессии составляет основу экономики как отдельного предприятия, так и города в целом.



Победители и финалисты конкурса трудовых династий

Председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко поблагодарила представителей династий за преданность выбранному делу.

– Жизнь отдельного человека коротка, а жизнь династии – долгая и плодотворная, – подчеркнула Гузель Мирошниченко. – Желаю вашим семьям трудовых успехов и процветания!

По словам сопредседателя Совета Союза предпринимателей Уфы Ольги Одиноковой, самое ценное, что есть у работодателя, – это его сотрудники. А когда на предприятии трудится целая династия – это особенно ценно, потому что профессионализм у таких людей в крови.

Среди награждённых – главный врач Республиканского онкологического диспансера Адель Измайлов. Основателями династии являются его родители – заслуженные врачи РБ и РФ Альберт Адельзянович и Нина Петровна. Любовь к этой благородной профессии Адель Альбертович передал не только своему сыну, но и студентам медицинского университета. Ежегодно он проводит более 150 операций, ведёт учебную и научную деятельность.

Основатель медицинской династии Сурковых – Владимир Анатольевич – всю жизнь посвятил кардиохирургии. Впервые в Башкирии провёл забор донорского сердца для трансплантации.

Жизнь семьи Губайдуллиных неразрывно связана с музыкой. Основатель династии – Фарида Закировна. Свою любовь к фортепиано она передала через поколения детям и внукам. Музыкальный слух помог ей на фронте, в Сталинграде она служила звукоулавливателем в ПВО. Награждена медалью «За отвагу». После войны 30 лет проработала в детской музыкальной школе №1 Уфы. Высокого профессионального мастерства достигли её дети Рустам, Роберт и внуки – заслуженные артисты республики, лауреаты международных конкурсов, создатели ряда музыкальных произведений.

Педагогическая династия Шальковых – это три поколения воспитателей и учителей: бабушка, мама и дочь, хотя началось всё еще с прабабушки, которая после работы приходила в детский дом играть с ребятами. Она-то и привила любовь к творчеству и детям основателю династии Тамаре Александровне, которая более 40 лет проработала в сфере образования. Более 30 лет в детском саду работает её дочь Елена Геннадьевна. Продолжила династию внучка Тамары Александровны Марина Нуриева, которая преподаёт математику в одной из школ Уфимского района.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● *ПОРТРЕТ*

Рецепты доктора Тукбаева

Евгений Тукбаев – член профсоюза с 48-летним стажем: он вступил в профсоюз, когда обучался в мединституте. Евгений Нигматянович вспоминает, что и в школе, и в институте он являлся секретарём комсомольской организации, быть в гуще общественных событий для него было привычно, поэтому и от предложений работать в профсоюзе не отказывался.

Активным профактивистом стал в 1983 году, когда был ответственным за спортивную работу в профкоме Кунгурской детской больницы, а затем в 1994 году в Туймазинской ЦРБ был избран председателем профбюро поликлиники №2. Совсем скоро его избрали членом райкома профсоюза. В феврале 2000 года избрали освобождённым председателем Туймазинской районной организации профсоюза работников здравоохранения. Кроме того, под руководством Евгения Тукбаева находится первичная профсоюзная организация Туймазинской ЦРБ, также в его ведении первичные профсоюзные организации сотрудников и студентов Туймазинского медколледжа.



Евгений Тукбаев совмещает колоссальную общественную нагрузку с приёмом пациентов

Если вы думаете, что председатель райкома профсоюза и крупной первички занимается только профсоюзной деятельностью, вы ошибаетесь: Евгения Тукбаева знают как врача аллерголога-иммунолога от бога. Он любит свою специальность и никогда не отказывался от неё, тем более, что в Октябрьском медокруге вместе с ним насчитывается всего четверо таких узких и востребованных специалистов, а аллергиков становится с каждым годом всё больше...

Работы у профсоюзного лидера много. Сейчас в Туймазинской ЦРБ трудится 1806 специалистов, в колледже – 38 сотрудников и 932 студента. Профчленство без студентов сегодня составляет 94,2%, а вместе с учащейся молодёжью – 96%. В больнице работают 286 врачей, обеспеченность ими составляет 65%. При этом многие являются совместителями, трудятся на 1,5-2 ставки. Средних специалистов – 946 человек (обеспеченность составляет 97%), 560 человек – прочий персонал (обеспеченность составляет 90% ввиду невысокой зарплаты, но поток постепенно пошёл – после повышения уровня МЗП).

В больнице ведётся большая работа для снижения кадрового дефицита. Во-первых, в школах района есть три медкласса. С ребятами занимаются педагоги из медколледжа, школьники приходят на занятия и в лаборатории больницы. Таким образом, замотивированные ребята поступают и в медколледж, и в медицинский университет. Также есть целевое направление молодёжи из района в БГМУ. Администрация района, ЦРБ с ними всегда поддерживает связь, дважды в год проводятся встречи. Когда молодые специалисты после обучения в БГМУ возвращаются в родной район, то от администрации им ещё в течение трёх лет полагается дополнительная доплата к заработной плате.

Для молодых людей очень болезненной является жилищная проблема. И здесь находятся решения! Евгений Нигматянович поднимает вопрос в администрации города, и руководство в ходе личного общения всегда идёт навстречу, обеспечивает молодых медиков служебным жильём по спецнайму. Также своими силами ремонтируются заброшенные квартиры – туда заселяют молодые семьи. Одиноким предоставляются комнаты в общежитии.

Евгений Тукбаев без малого четверть века возглавляет райком профсоюза, ведёт работу профсоюза в крупной первичной профсоюзной организации. На вопрос, в какие времена профсоюзу было работать сложнее: теперь или раньше, отвечает, не задумываясь:

– Работать председателем всегда было непросто. Разве что круг проблем меняется. Понятно, что интересы работников и интересы руководства, мягко говоря, не всегда совпадают, и приходится регулировать, нивелировать, искать пути решения проблем. Это очень нервная, напряжённая работа. И разговаривать с людьми, которые заходят в профком уже в состоянии конфликта, со своей обидой, вести затем переговоры с руководством – это постоянно находиться в огромном напряжении.

Тукбаев лёгких путей и бесконфликтной работы никогда не искал. Зато и победы в свой актив записывал немалые. Есть у него итог работы, которым он по праву гордится. Так, вспоминает он, после введения СОУТ в 2014 году был очень сложный период. Повсеместно у сотрудников убрали льготы, снимали дополнительные отпуска, не учитывая биологический фактор. А те шли с претензиями в профком: мы тебя выбрали – защити! Можно было, конечно, отмолчаться, ведь тогда многие кивали на переходный период, предлагали «посмотреть», «потерпеть». Но Тукбаев терпеть не пожелал. Воевать пришлось долго. Главврач больницы, главный экономист, юристы не поддержали его стремления и тормозили работу. Председателю ППО пришлось заниматься оргработой в подразделениях, проводить собрания, добиваться проведения внеплановой спецоценки. Когда людям срезали все льготы за вредность, а организации, проводившие спецоценку, в упор отказывались замечать вредный биологический фактор, Тукбаев начал писать жалобы в Госинспекцию, в Министерство труда РБ, но решения не находилось... Он обратился в реском профсоюза, специалист-техинспектор обнаружил ошибки при проведении СОУТ, всё грамотно расписал, и удалось добиться проведения новой СОУТ через Минтруд РФ! Российский минтруд поддержал позицию профсоюза об учёте биологического фактора. Состоялся пленум РОБ профсоюза работников здравоохранения с участием социальных партнёров, где обсуждался данный вопрос. Тукбаев зачитал позицию Минтруда РФ. И с этого момента в республике начали определять биологический фактор! Туймазинская ЦРБ стала первой, где по результатам СОУТ в 2016 году сотрудникам назначили льготы за вредность с учётом биологического фактора. Евгений Нигматянович считает эту долгую, сложную, выматывающую работу своей главной большой победой. И, кстати, на достигнутом он никогда не останавливается. В этом году по итогам СОУТ он добился дополнительного 7-дневного отпуска (плюсом к уже существующей дополнительной выплате 4% за вредность) уборщикам служебных помещений в стационарах.



В подразделения постоянно закупаются необходимые бытовые приборы

Что важнее: дружная команда профкома или авторитет председателя ППО, спрашиваю собеседника. От личности председателя очень многое зависит, убеждён Тукбаев. Если профлидер умеет работать с коллективом, с командой, то успех будет обеспечен. Но и команда не должна быть пассивной, заряженной только на выполнение заданий. С активными ребятами можно горы свернуть!

Но постоянно сворачивать горы тяжело: профессиональное выгорание рано или поздно постучится в дверь любого профлидера, который постоянно сталкивается с проблемами и разрешает конфликты, погружаясь в них с головой. Есть ли у Евгения Нигматяновича свои рецепты борьбы с выгоранием? Как оказалось, есть! И весьма действенные. Здесь очень помогает то, что он живёт в частном доме с небольшой усадьбой. Приходя домой с работы, летом он забирается в свой цветник: рыхлит, пропалывает, обрабатывает. Затем переходит в огород: огурцы, баклажаны и перец также требуют заботы и ухода. Зимой он переключается в своей мастерской, ведь дом постоянно требует заботы и ремонта. И пусть даже устанешь, но чувствуешь, как отпускает нервное напряжение, как выдыхаешь – и вновь готов решать проблемы, – говорит Тукбаев.

От чего получает удовлетворение? От того, что смог помочь, сделать доброе дело для человека, решил его проблему. Бывает, что проблема решается одним звонком. Иногда приходится подключать юристов, экономиста рескома профсоюза. Они очень помогают в вопросах начисления пенсионных льгот. Люди пораньше выходят на заслуженный отдых, они бывают очень благодарны профсоюзу за действенную помощь. В такие минуты и у председателя ППО сердце поёт.

Мы попросили профлидера с колоссальным опытом, стажем дать «совет бывалого» молодым, начинающим председателям. Евгений Тукбаев говорит, что очень важно работать для блага людей, стараться помогать им, даже если это сложно. Тогда тебя будут уважать. Нужно также уметь высказывать своё мнение, уметь убеждать руководителя в своей правоте. А в случае чего – не бояться идти против течения – КТС в помощь!

...Мы долго разговаривали с Евгением Нигматяновичем. Поскольку газетные страницы имеют свои рамки, за кадром останется наш разговор об интересных льготах по колдоговору, которых немало, о планомерном решении бытовых вопросов работников, об организации их досуга (спортивного и культурного). Но мы обязательно расскажем об этом опыте в одном из следующих номеров нашей газеты. У таких людей есть чему поучиться и есть что взять в свою копилочку для успешной работы.

Ирина ЛЕВЧУК

● КОМАНДНЫЙ ДУХ

Со временем в ногу

АО «Фармстандарт» – лидирующая фармацевтическая компания в России, занимающаяся разработкой и производством лекарственных препаратов. Одним из заводов-производителей лекарственных средств этой компании является уфимское предприятие ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА», имеющее давнюю историю, уходящую своими корнями ещё в дореволюционную Уфу.

На протяжении всего советского и уже постсоветского периода на предприятии действует профсоюзная организация, с нынешним председателем которой Татьяной Соколовой состоялся наш разговор о том, чем живёт сегодня профсоюзная организация, входящая в состав РОБ Росхимпрофсоюза.

На предприятии Татьяна Алексеевна работает с 2003 года, а председателем профкома её избрали в прошлом году. Поэтому, с одной стороны, она досконально знает жизнь предприятия изнутри, а с другой стороны, как недавно избранному председателю профкома, ей уже удалось достичь определённых результатов.

– Одной из моих первых инициатив как председателя профкома стало предложение участвовать в «Гонке героев» в Уфимском парке «Патриот». Идею поддержали, и все желающие с удовольствием участвовали, включая руководство во главе с генеральным директором Наилем Зинуровичем Низамутдиновым. В итоге все пробежали пятикилометровую дистанцию, никто с неё не сошёл.

Все наши руководители также являются членами профсоюза, поэтому, рассматривая социальные вопросы, мы всегда находим их оптимальное решение.

На предприятии действует коллективный договор, и все изменения, которые в него вносятся, направлены на улучшение социальных условий работников. Так, недавно было принято решение о выплате 7500 рублей в связи с рождением ребёнка. Родителю первоклассника 1 сентября даётся оплачиваемый день для сопровождения ребёнка в школу. Коллективным договором предусмотрены выплаты к юбилейным датам на 50 и 60 лет и затем каждые последующие пять лет, оказывается помощь семье работника в случае его смерти или смерти ближайших родственников. Также профсоюз оказывает матпомощь в связи с вступлением работника в первый брак.

Особое внимание профсоюз традиционно уделяет охране труда и технике безопасности. В ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» работают 10 уполномоченных по охране труда профсоюза.



Молодые профессионалы ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» участвуют во всех спортивных мероприятиях

Поздравляют на предприятии и ветеранов Великой Отечественной войны и приравненных к ним в день Победы, 19 мая отмечается корпоративный праздник День фармацевта, обычно он проходит на открытых площадках города, таких как стадион «Динамо» и Уфимский парк им. Якутова. Здесь коллектив чествует и награждает передовиков производства, а после официальной части устраивается концерт, массовое гуляние, для детей – игры, аттракционы.

Большой популярностью пользуются на предприятии спартакиады, которые проводят ФП РБ и РОБ Росхимпрофсоюза.

Как говорит Татьяна Соколова, острая проблема, стоящая перед предприятием сегодня – это кадровый вопрос. Приходится работать над импортозамещением, над выпуском новых лекарственных препаратов, в связи с чем предприятию требуются высококвалифицированные сотрудники.

Для закрепления сотрудников в ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» существует движение наставничества, для этой цели создан отдел по обучению и адаптации специалистов. За каждым вновь принятым на работу сотрудником закрепляется опытный специалист, который обучает новичка и вводит его в курс дела. Роль наставничества в ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» повысилась в связи с тем, что около 60% сотрудников – молодые люди, которым всегда нужен дельный совет, а то и обучение.

При активном участии профсоюзной организации проводится профориентация студентов по принятым на предприятии специальным обучающим программам. Многие молодые люди проходят в ОАО «Фармстандарт-УфаВИТА» стажировку и получают от предприятия стипендии. Вообще для молодёжи здесь созданы все условия: обучение, работа, активный отдых. Желающие занимаются волейболом, кто-то ходит на теннис, любителям хоккея выделяются абонементы.

Профсоюзная организация принимает участие в помощи семьям своих работников, проходящих службу в зоне СВО.

…То, что работники понимают важность профсоюза, говорит тот факт, что пока мы беседовали, в профком постоянно приходили люди.

Как отмечает Татьяна Соколова, людей интересуют разные вопросы: выплаты, льготы, многие приходят узнать о ближайших мероприятиях – явный показатель того, что профсоюз имеет авторитет, и влияние его всё более возрастает.

Сергей РУСАКОВ

● ПРАЗДНИК

Школа красна столовой

31 октября ООО «Центр питания» провело торжественное мероприятие, посвящённое Международному дню повара.

В этот день в Чишминском районном доме культуры собрались те люди, чьё призвание – готовить вкусно и полезно для детей.

– Сегодня мы пригласили представителей предприятий школьного питания трёх районов: Архангельского, Благоварского и Чишминского – всего около 250 человек, – рассказывает председатель первичной профсоюзной организации Центра питания Эльвира Галиуллина. – Также мы пригласили студентов Чишминского филиала Башкирского агропромышленного колледжа, которые обучаются на поваров и проходят у нас практику, и ветеранов. Это традиционное мероприятие, мы ежегодно в торжественной обстановке чествуем поваров. Всего же в течение школьных каникул подобные праздники проходят во всех городах и районах, где есть предприятия Центра питания.



Айдар Ахуньянов вручил награды ЦК и рескома профсоюза



В Доме культуры собрались около 250 человек

Профсоюзная организация, которая является одним из главных организаторов торжественного события, занимает важное место в жизни Центра питания. Профсоюз в рамках принятых коллективных договоров оказывает всяческую поддержку работникам, начиная от материальной помощи в связи с различными жизненными ситуациями, заканчивая подарками и проведением мероприятий. Особо полюбились сотрудникам профессиональные и творческие конкурсы, розыгрыш ценных призов в конце года, участие в «Гонке героев», интеллектуальные игры.

– У нас такая отрасль, в которой необходим профсоюз, – уверена повар детского сада комбинированного вида «Теремок» села санатория «Алкино» Юлия Гайнетдинова. – Благодаря профсоюзу жизнь коллектива становится насыщенней и интересней.

Юлия Салаватовна работает поваром шесть лет. Для большинства людей основная работа со временем превращается в рутину, но это совсем не относится к Юлии Гайнетдиновой. Она по-прежнему очень любит готовить различные блюда как на работе, так и дома.

Шеф-повар средней общеобразовательной школы села Алкино-2 Ирина Яфанова уже восемь лет радует детей вкусными завтраками и обедами.

– Моя работа мне очень нравится, я очень довольна тем, что школьная еда нравится детям, нравится видеть их улыбки, – рассказывает Ирина Николаевна. – Меню для детей составляется с учётом множества требований и норм. Лететь фантазии особенно некуда, но даже в этих тесных рамках можно сделать вкусным то, что должно быть в первую очередь полезным.

В этот день со сцены Дома культуры гостей праздника поздравляли почётные гости.

– Все вы делаете большое дело, ведь правильное питание в детском возрасте – это залог здоровья человека на всю жизнь, – отметил один из руководителей Центра питания Ильнур Уразметов. – Вы кормите детей, заботитесь об их будущем, от вашей работы, зачастую, зависят настроение и успеваемость учащихся.

Председатель республиканской организации профсоюза «Торговое единство» Айдар Ахуньянов выразил уверенность, что повар – это не просто профессия, это призвание и любовь. Стать настоящими поварами, профессионалами своего дела, могут только люди с чистой душой и стремлением радовать окружающих.

Во время поздравления почётные гости, а их было немало, вручали поварам школьных столовых почётные грамоты и денежные премии. Завершилось мероприятие праздничным концертом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЧЕЛОВЕК ТРУДА

50 лет на заводе



Родной завод стал судьбой

Свой полувековой юбилей трудовой деятельности в АО «БелЗАН» отметил Ирик Менивалеевич Салимов – мастер отдела транспортной логистики. Со знаменательным событием его поздравили и.о. заместителя директора по персоналу и социальной политики – начальника ООиРП Наталья Телицына, председатель совета молодёжи АО «БелЗАН»Лидия Гизатуллина, начальник отдела транспортной логистики Олег Тулин, заместитель начальника отдела транспортной логистики – механик Марат Мухаметзянов, предцехкома отдела транспортной логистики Татьяна Багманова. Они выразили Ирику Менивалеевичу благодарность за многолетний добросовестный труд, пожелали здоровья и дальнейших успехов, а также вручили сувениры.

Ирик Менивалеевич устроился на предприятие в 1971 году, прошёл все ступени карьерного роста: от автоматчика до начальника смены. В 2012 году перешёл в цех внутризаводских перевозок мастером, и по сей день работает здесь.

«Раньше, когда был помоложе, я участвовал во всех общественных мероприятиях завода, они сближали всех работников. Мы с удовольствием принимали участие в походах, туристических слётах и соревнованиях», – вспоминает Ирик Менивалеевич. – «Многие члены моей семьи работали и продолжают работать на предприятии. Мой сын работал в пружинном цехе, сестры – в заводском училище и в цехе упаковки и экспедиции №71, а брат – мастером в цехе текущего ремонтного оборудования. Сейчас моя дочь работает в отделе транспортной логистики в должности специалиста-логиста 1 категории, а зять трудится начальником бюро в планово-экономическом отделе», – делится Ирик Менивалеевич.

● ЕСТЬ ЗАКОН!

Поддержка для наставника

Госдума приняла закон о регулировании труда работников, выполняющих функции наставников.

Данный закон призван реализовать поручение Президента о необходимости закрепления в законодательстве понятия «наставник», а также заложить фундамент для исполнения нацпроекта «Кадры».

Инициатива разрабатывалась группой сенаторов и депутатов от «Единой России», часть из которых входит в межфракционную группу «Солидарность», при участии ФНПР. Законопроект был внесён в Госдуму в мае. Ко второму чтению позиция профсоюзов была полностью учтена.

Закон дополняет ТК РФ новой статьей 351.8 и закрепляет гарантии работникам, выполняющим функции наставника, и определяет порядок их материального стимулирования. Содержание, сроки и форма выполнения работы по наставничеству будут прописаны в трудовом договоре работника или дополнительном соглашении к нему. Размеры и условия выплат за наставничество могут определяться федеральными законами, иными нормативными правовыми актами РФ и ее субъектов, а также органов местного самоуправления.

Поправки в законодательство должны вступить в силу с 1 марта 2025 года.

● ЛУЧШИЕ

Награда за неравнодушие

Уполномоченные по охране труда – это неравнодушные люди, которые вносят большой вклад в обеспечение безопасности на рабочих местах. Именно таким человеком является Рустам Набиев из ООО «Газпром трансгаз Уфа». Показателем его качественной работы является I место в смотре-конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда» Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России.

Рустам Набиев уже 13 лет работает водителем автомобиля в Дюртюлинском линейном производственном управлении магистральных газопроводов ООО «Газпром трансгаз Уфа». В мир автомобилей его тянуло с детства – перед глазами был пример отца. Для Рустама нет разницы на каком транспорте работать, он хорошо ладит с любой техникой. К машинам он относится бережно, содержит их в идеальном состоянии.

Так же ответственно он относится и к исполнению обязанностей уполномоченного по охране труда, к которым приступил три года назад.

– В ООО «Газпром трансгаз Уфа» охрана труда всегда стоит на первом месте, – рассказывает Рустам. – Мои задачи – следить за порядком, соблюдением техники безопасности на рабочих местах. Обычно выявляю какие-то небольшие нарушения. В целом на предприятии у нас строго с охраной труда: работает специальный отдел, который занимается вопросами безопасности труда.

В зоне ответственности уполномоченного – более 40 работников автотранспортного цеха. Рустам уверен, что главной составляющей охраны труда является ответственность самих работников. Только совместными усилиями можно создать идеальные условия для работы и обеспечить безопасность на производстве.

Главной составляющей охраны труда является ответственность самих работников. Только совместными усилиями можно создать идеальные условия для работы и обеспечить безопасность на производстве.

– Я стал ещё более ответственным и дисциплинированным, ведь только на своём примере можно требовать дисциплины от работников, – рассказывает Рустам Набиев. – Для решения возникающих вопросов по охране труда я работаю в тесном контакте с первичной профсоюзной организацией. Руководство и профсоюз поддерживают работу уполномоченных, оказывают содействие и помощь в нашей работе, согласно коллективному договору мы получаем дополнительные дни к отпуску и доплату.



Р. Набиев: «Главное в работе уполномоченного – контроль»

Рустам рассказывает, что победить в смотре-конкурсе ему помогла отличная подготовка: уполномоченные по охране труда ООО «Газпром трансгаз Уфа» регулярно проходят обучения, организованные Учебно-производственным центром Общества и республиканской организацией. А проверить свой уровень мастерства они могут на конкурсах «Лучший уполномоченный по охране труда», которые проводит Общество. Победителей и призёров конкурсов награждают дипломами и денежными премиями. Кстати, первый в истории «Газпрома» в очном формате конкурс среди лучших уполномоченных по охране труда «Газпром профсоюза» состоялся в 2022 году именно на базе ООО «Газпром трансгаз Уфа».

Руководство отзывается о Рустаме Набиеве как о профессионале своего дела, надёжном и трудолюбивом работнике. Он – активный член профсоюза, ответственно относится к должности уполномоченного, а опыт и практику по обеспечению охраны труда и безопасных условий службы вносит в повседневную жизнь.

– Главное в работе уполномоченного – это контроль, а лучший показатель – когда нет несчастных случаев и травм, – уверен Рустам Набиев. – Дисциплина должна быть везде и во всём, лучше лишний раз перестраховаться, чем идти на риск. Работники – наша главная ценность. Оборудование можно восстановить, технику – отремонтировать, а людей не вернуть.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЮБИЛЕЙ

Металлург: у истоков профессии

Белорецкий металлургический колледж – одно из старейших учебных заведений Башкортостана. Созданный в далеком 1933 году, колледж, который назывался в то время техникумом, по сей день является основной кузницей кадров для АО «Белорецкий металлургический комбинат» по уникальным и дефицитным на рынке труда специальностям металлургического профиля.

90 лет назад состоялся первый выпуск специалистов. На протяжении всех этих лет в стенах колледжа проводилась также и профсоюзная работа. О том, чем живёт профсоюз сегодня, мы попросили рассказать нынешнего молодого председателя профкома Юлию Асылгужину.

– В колледже работаю с 2017 года, – говорит Юлия Дамировна – председателем профкома меня избрали в марте нынешнего года. Я преподаю математику и информатику, мой выбор профессии был обусловлен несколькими важными факторами. Во-первых, я наблюдала, как моя мама работает в школе, и видела, насколько значима её роль в жизни учеников. Она не просто преподаёт, но и поддерживает их, вдохновляет и помогает развиваться. Её любовь к работе и энтузиазм сильно впечатлили меня.

Во-вторых, я всегда любила учиться и передавать свои знания другим. Преподавательская деятельность даёт мне возможность делать то, что я люблю, и вносить вклад в общее дело. Также я хочу быть примером для собственных детей и показать, что образование имеет огромную ценность.

Все эти факторы вместе подтолкнули меня к выбору профессии учителя, и я рада, что приняла такое решение.

Профсоюзная деятельность во многом явилась продолжением моей учительской профессии. Деятельность председателя профкома для меня не менее интересна. В нашем колледже работает 70 человек и учится 1068 студентов, все они члены профсоюза, которые проявляют высокую ответственность и профессионализм, активно участвуя в обсуждении и решении важных вопросов, связанных с условиями труда, социальными гарантиями и другими аспектами жизни нашего коллектива. Каждый член профкома играет важную роль в этой деятельности, предлагая идеи, помогая в организации мероприятий и участвуя в решении сложных задач. Я уверена, что могу положиться абсолютно на каждого из них.

Важный аспект профсоюзной деятельности – забота о молодых преподавателях, тех, кто только входит в профессию. Для этой цели существует программа наставничества, которая включает в себя несколько этапов: знакомство с учебным заведением, помощь в разработке учебных планов и методических материалов, поддержка в процессе проведения занятий, а также участие в профессиональном развитии и обучении. Такая практика способствует эффективной адаптации молодых преподавателей к условиям работы в колледже, улучшению качества обучения и повышению профессионализма.



Молодые люди вместе с преподавателями дружно принимают участие в экологических акциях

Основополагающей частью работы профсоюзного комитета является участие в составлении и рассмотрении итогов выполнения коллективного договора.

Профком и администрация колледжа поддерживают хорошие деловые отношения, что обусловлено взаимным уважением и стремлением к достижению общих целей. Наш профсоюз участвует в решении социально-экономических вопросов, связанных с работой и жизнью сотрудников колледжа, а администрация, со своей стороны, учитывает интересы и потребности работников, стремясь создать благоприятные условия для их труда и отдыха.

Важной стороной нашей деятельности является информирование членов профсоюза о жизни общественной организации, о текущих событиях, новостях, изменениях в законодательстве, касающихся трудовых отношений и социальной защиты работников через различные каналы, такие как личные встречи, собрания, электронную почту, социальные сети.

Колледж, как и любое другое предприятие, ощущает сегодня кадровый голод, в том числе нехватку молодых специалистов.

Для решения проблемы с кадрами колледж предоставляет молодым преподавателям ряд гарантий и льгот. Существуют программы поддержки молодых специалистов, включающие надбавки к зарплате тем, кто впервые поступил на работу после университета. Тем специалистам, которые совмещают работу с учёбой в вузе, также даётся оплачиваемый ученический отпуск, есть и другие материальные выплаты.

В колледже работает 70 человек и учится 1068 студентов. Все они члены профсоюза, которые проявляют высокую ответственность и профессионализм, активно участвуя в обсуждении и решении важных вопросов, связанных с условиями труда, социальными гарантиями и другими аспектами жизни коллектива.

Для повышения квалификации сотрудников для них организуются стажировки. Коллективным договором предусмотрены гибкие графики работы, возможности удалённой работы и другие формы, чтобы учесть индивидуальные потребности сотрудников.

Важным моментом общественной жизни является создание благоприятного климата в коллективе, что включает в себя проведение мероприятий по командообразованию, поддержку инициатив сотрудников, развитие культуры взаимопомощи и сотрудничества.

Задача нашей профсоюзной организации – максимальное вовлечение в общественную жизнь преподавателей и учащихся. Это организация праздников, таких, как День учителя, День металлурга и др.

Руководство колледжа и представители профкома поздравляют преподавателей и учащихся, вручают грамоты самым активным сотрудникам, организуются конкурсы и викторины.

Важно участие колледжа также в общереспубликанских мероприятиях, экологических субботниках и акциях, таких, как, например, ежегодное мероприятие «Зелёная Башкирия», в ходе которого учащиеся высаживают деревья. Наши студенты чувствуют свою ответственность за будущее и стремятся сделать наш Белорецк зелёным и комфортным для жизни городом.

С момента первого выпуска учащихся прошло 90 лет. Мы чтим традиции, заложенные первыми выпускниками, теми, кто впоследствии развивал промышленность нашего края, кто состоял в профсоюзных рядах славной армии горняков.

Сергей РУСАКОВ



Ребята почувствовали мощь тепловоза…

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

Все работы хороши!

Более 14 тысяч школьников и студентов Башкортостана приняли участие в акции «Неделя без турникетов».

Осенний этап данной акции в рамках программы «Работай в России!» прошёл с 14 по 23 октября на 180 предприятиях Башкортостана. «Неделя без турникетов» – это акция для знакомства школьников с предприятиями и организациями республики и популяризации рабочих профессий. Участники проходили через двери предприятий без использования турникетов, что символизировало легкий доступ к будущей работе.

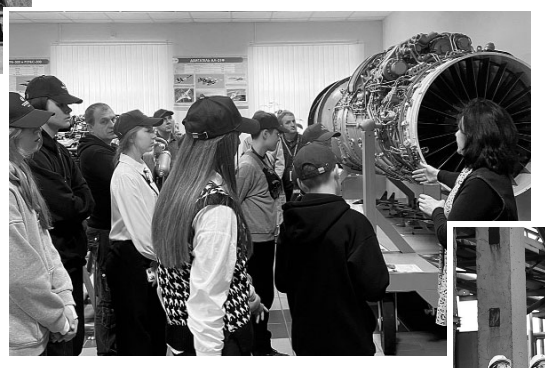
Всего в рамках «Недели без турникетов» в Башкирии провели 366 мероприятий, включая встречи с родителями, уроки профориентации, экскурсии на предприятия и в учреждения.

В октябре участники акции посетили крупные предприятия: ПАО «ОДК-УМПО», АО «УАП «Гидравлика», ПАО «Ростелеком», учебный центр АО «Башнефтегеофизика», ОАО «Керамика», больницы, пожарные части, суды, музеи, салоны красоты, швейные цеха, отделы МВД, центры занятости, службы семьи и другие заинтересованные в молодых кадрах предприятия.

Так, студенты УГНТУ посетили производственные площадки НПЗ «Башнефти» и «Уфаоргсинтеза». Погружение в жизнь заводов для новоиспечённых промышленных туристов началось уже с проходной: каждому был выдан полный комплект СИЗ: спецодежда, спецобувь, каска, противогаз и др., а также проведён инструктаж по технике безопасности.

Среди гостей заводов были учащиеся технологического, горно-нефтяного факультетов, института нефтегазового инжиниринга и цифровых технологий УГНТУ, а также кубинские студенты, которые обучаются в рамках договора с национальной нефтяной компанией CUPET. Такие мероприятия студентам нравятся, так как раскрывают связь между их теоретическими знаниями и реальной трудовой деятельностью, позволяют сформировать общее представление о предприятии и профессиональном будущем.

В ПАО «ОДК-УМПО» в рамках Всероссийской акции «Неделя без турникетов» с 14 по 29 октября побывали почти 2000 школьников из Уфы и других городов республики.



…смогли прикоснуться и послушать гул самолётного двигателя…

Теперь дети знают, что такое завод! Это искусные руки людей самого разного возраста, объединённых общим делом… «Хор» станков, поющих каждый своим голосом. Огромные цеха, гул двигателя на форсаже… Пусть эти впечатления станут первым шагом к выбору будущей профессии!



…и побывать на нефтеперерабатывающем заводе!



Творческая работа

● ПРОФИЛАКТИКА

Рисованием – по выгоранию

27 октября профсоюз Городской больницы Нефтекамска провёл мастер-класс по рисованию для своих сотрудников.



Рисование захватывает и позволяет отключиться от жизненных проблем

Участники смогли выразить свои чувства на бумаге, погрузиться в мир искусства и, что немаловажно, расслабиться в непринужденной атмосфере. Это занятие подчеркнуло ценность самовыражения и дало возможность вспомнить о своих увлечениях, которые, возможно, были забыты в рутине ежедневной работы.

Получился потрясающий выходной в кругу коллег. Это время, проведённое вместе, позволило укрепить командный дух, поделиться опытом и просто пообщаться в неформальной обстановке. Такие моменты, наполненные поддержкой и пониманием, способствуют восстановлению сил и возвращению к работе с новыми идеями и энергией, отмечали участницы мастер-класса.

Профилактика эмоционального выгорания – это необходимая мера поддержки, вклад в здоровье и благополучие каждого сотрудника.

● КОМАНДА

Пейнтбол – это приключение!

26 октября в пейнтбольном парке «Рубикон» наиболее активные работники АО «БПО «Прогресс» сразились в тактической игре – пейнтболе.

Мероприятие было организовано при поддержке первичной профсоюзной организации.

В процессе игры коллеги погрузились в море адреналина, а по итогу получили незабываемые впечатления от игры.

За несколько часов игры в камуфляже и с маркерами в руках участники смогли получить начальные навыки стрельбы и проявить одни из лучших командных качеств, таких как взаимовыручка и честность. Ведь пейнтбол – это приключение, это командная игра, это отличный способ стать ещё дружнее. По окончании игры ребята оживлённо делились яркими впечатлениями и благодарили организаторов соревнования.



«Нам понравилась эта активная игра!»

● ПОКОЛЕНИЯ

С заботой о ветеранах

В ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» 23 октября состоялось чествование ветеранов предприятия.

Во Дворце культуры «Моторостроитель» состоялся праздничный вечер, посвящённый 90-летию Профсоюза трудящихся авиационной промышленности. С приветственным словом к участникам торжества обратилась председатель Совета ветеранов Светлана Симонова, которая поздравила присутствующих с юбилеем профсоюза и вручила активистам Совета ветеранов юбилейные нагрудные знаки «90 лет Профавиа».

Программа праздничного вечера была подготовлена творческими коллективами Дворца культуры. Для ветеранов были исполнены бальные и народные танцы. Вместе с русским хором «Раздолье» и башкирским хором «Сулпан» гости исполняли песни и танцевали.

Для участников вечера была проведена профсоюзная викторина, призы для которой были заботливо предоставлены Республиканской организацией Башкортостана Профавиа.

Вечер, по мнению гостей праздника, прошёл душевно и по-домашнему уютно.

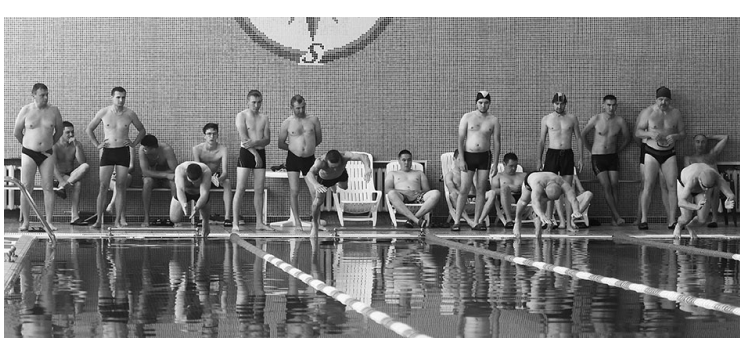


Ветераны благодарны за заботу и внимание

● СПОРТ – ЭТО МОДНО!

Предпраздничный заплыв

Состоялись традиционные соревнования по плаванию на призы Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России, посвящённые Дню профсоюзного работника.



Стартуют мужчины

Давая старт борьбе спортсменов, председатель профсоюза работников связи Наталья Соколова пожелала участникам добиваться хороших результатов не только в спорте, но и на рабочем месте.

Соревнования проводились с целью популяризации плавания среди членов отраслевого профсоюза. Девушки соревновались на дистанции 25 метров, мужчины в возрастной группе до 40 и старше 40 лет преодолевали дистанцию в 50 м.

I место среди девушек на дистанции 25 м с результатом 24.11 заняла Елена Бодракова (кадровая служба ПАО «Башинформсвязь»); у мужчин до 40 лет I место с результатом 33.84 показал Евгений Андреев (начальник отдела ПАО «Башинформсвязь»), а в старшей возрастной группе с результатом 35.32 победу одержал инженер связи ПАО «Башинформсвязь» Сергей Ефимушкин.

Победителей и призёров соревнований наградили дипломами и ценными призами.

● ЭКОЛОГИЯ

Помогают рыбы

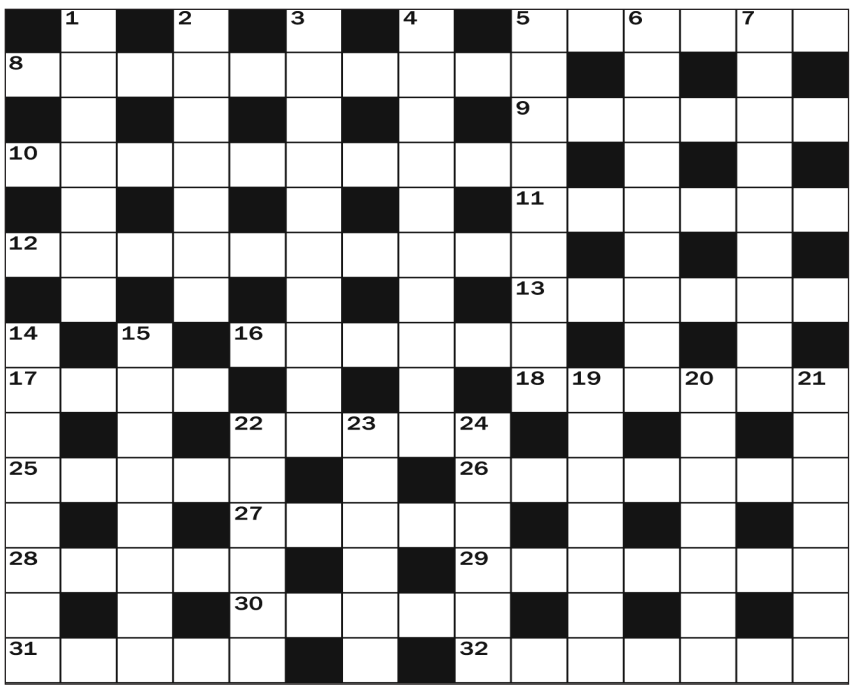
Энергетики выпустили в Кармановское водохранилище 45 тысяч мальков белого амура и толстолобика.

Водоём, который служит для охлаждения циркуляционных вод Кармановской ГРЭС, позволяет выращивать в нём карпа, толстолобика и белого амура. Запуск мальков в водохранилище энергетики ГРЭС ежегодно проводят вместе с сотрудниками Кармановского рыбхоза и контролирующими органами на протяжении уже более 15 лет. Зарыбление водоёма растительноядными рыбами позволяет эффективно бороться с разрастанием и цветением водорослей, связанным с повышенной температурой воды, улучшает экологическое состояние объекта, способствует регулированию естественного биологического баланса в водохранилище.



Сотрудники электростанции отмечают: «При зарыблении достигается экологический эффект. Так, мы воспроизводим популяцию ихтиофауны водоёма и улучшаем технико-экономические показатели Кармановской ГРЭС за счёт снижения зарастаемости зеркала водохранилища».

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Провал дебютировавшего представления. **8.** Волшебное слово вежливой просьбы. **9.** Блестящее пятно на брючине. **10.** Певец, музыкант и потешник, скитавшийся по средневековым европейским городам. **11.** Подвижное соединение костей. **12.** Посетитель достопримечательностей. **13.** Педагог из программы «Голос». **16.** Обращение к господину в Италии. **17.** «Всякая дрянь» устами младенца. **18.** Полотнище вокруг головы как головной убор азиата. **22.** Постройка в местах не столь отдалённых. **25.** Раньше её тянули бурлаки, теперь тянут призывники. **26.** Глупый человек, болван и бездельник. **27.** Музыкальный лад грустной окраски. **28.** Колоритный помощник Антибиотика из сериала «Бандитский Петербург». **29.** Человек, увешанный рекламными плакатами. **30.** Возможный объект поисков ёжика в тумане. **31.** Адам всех баранов. **32.** «Цензура – это … за государственный счёт» (Федерико Феллини).

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Кружок, в котором появляется ток. **2.** Приспособление для спуска курка. **3.** Сделанная «на коленке» работа. **4.** Роль Светы Светиковой в мюзикле. **5.** Ошибка нетерпеливого спортсмена. **6.** Сопутствующий предмет одежды. **7.** Плакат с репертуаром фильмов. **14.** Тонкий внешний слой, покрывающий что-либо. **15.** В Польше – франт, в Германии – шпильман, во Франции – жонглёр, в России – … **19.** Любитель приударить не за одной женщиной. **20.** Временный домик строителей. **21.** Рукодельный узор на твёрдом материале. **22.** «Подушка безопасности» для самого автомобиля. **23.** Построение солдат в шеренгу. **24.** Пират итальянского происхождения.

● АНЕКДОТЫ

Новости культуры. Профсоюз цирковых работников добился от дирекции улучшения условий работы артистов. Теперь канатоходцы ходят не по тонкому канату, а по широкой толстой доске с перилами.

☻☺☻

Грустно, когда ты с парнем работаешь в одной конторе, и его уводит коллега.

Ещё грустнее – когда профсоюз просит скинуться им на свадьбу.

☻☺☻

Ребёнок поздравлял бабушку:

– Бабушка, поздравляю с Днём рожденья! (пауза)

Бабушка подсказывает:

– И желаешь…

– И желаю борщ с сухариками, приготовишь?

☻☺☻

Акция от застройщика:

К каждой квартире – пачка масла в подарок!

☻☺☻

Внезапно пришло понимание, что самая дорогая в мире чашка кофе – это растворимый «Нескафе» с двумя кусочками сахара, пролитый на клавиатуру работающего ноутбука…

☻☺☻

Когда в вакансиях пишут «Зарплата по итогам собеседования», это значит «Мы объявляем конкурс на самую низкую зарплату». И чтобы не оставалось никаких сомнений, добавляют: «Кофе, чай, печеньки».

☻☺☻

Взлёт цен на продукты открывает их вредность для человека.

☻☺☻

Лучший способ ничего не делать – это стоять. Потому что если ты будешь лежать, то это вызовет раздражение и претензии.

☻☺☻

У нас в стране две основные проблемы: многие гектары неосвоенных территорий и нехватка места под жилье и парковки.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Под сырной корочкой

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка купила хороший кусок свиной шеи и теперь готовит её разными способами в духовке. Дома тепло, уютно и пахнет вкусно. Все довольны – и мне нравится, ведь каждый даёт мне попробовать мясцо из своей тарелки!



Свинина с картофелем

400 г свинины, полкило картошки, большая луковица, морковка, 150 мл кефира, 80 г сыра, 20 г раст. масла, лаврушка, соль и сухие специи – по вкусу.

Мясо нарежьте на небольшие кусочки и немного отбейте, затем переложите в отдельную чашу.

Морковку натрите на тёрке, лук нарежьте четвертинками колец и выложите к мясу. Залейте всё кефиром. Добавьте соль и специи, всё хорошо перемешайте и оставьте мариноваться на полчаса.

Дно и бока жаропрочной формы смажьте раст. маслом. Картофель нарежьте тонкими кружочками и выложите в подготовленную форму. На картофель выложите мясо с луком и морковью. Поставьте в духовку, предварительно разогретую до 180°С, на 40 минут.

Выньте форму из духовки, посыпьте тёртым сыром и верните обратно ещё минут на 10-15, чтобы сыр расплавился и немного подрумянился. Подавайте блюдо в горячем виде.

Свинина в духовке

600 г свинины, 200 г сыра, 3 помидора, 80 г сметаны, пара зубчиков чеснока, петрушка, 10 г раст. масла, соль и сухие специи – по вкусу.

Свинину нарежьте поперек волокон на куски размером с ладонь и толщиной 1-1,5 см и чуть отбейте.

Жаропрочную форму смажьте раст. маслом и выложите мясо. Посыпьте солью и специями. Сыр натрите на тёрке. Немного сыра отложите для посыпки. Петрушку мелко нарежьте. Чеснок пропустите через пресс. Смешайте сыр, сметану, петрушку и чеснок. Получившуюся массу равномерно намажьте на кусочки мяса. Помидоры нарежьте кружочками и разложите по мясу. Сверху посыпьте отложенным тёртым сыром. Поставьте мясо в духовку, предварительно разогретую до 180°С, запекайте около 35-40 минут, ориентируясь на свою духовку. Мясо подавайте горячим.

Свинина с грибами и сыром

800 г свинины, 400 г шампиньонов, 250 г жирных сливок, 70 г сыра, красный и зелёный болгарский перец, немного петрушки, 3 ст. ложки раст. масла, 1 ст. ложка муки, чёрный молотый перец и соль – по вкусу.

Толстый кусок карбонада без кости нарежьте на 4 толстых ломтя толщиной около 1,5-2 см и обсушите бумажными полотенцами. Шампиньоны вымойте, обсушите и нарежьте на половинки или четвертинки или более мелкие ломтики в зависимости от размера грибов. Сладкий перец очистите и нарежьте вдоль тонкой соломкой.

Сыр натрите на мелкой тёрке. Петрушку мелко порубите.

В сковороде разогрейте раст. масло. Выложите ломти свинины и обжарьте на сильном огне со всех сторон до золотистой корочки. В конце мясо посолите и поперчите по вкусу.

Переложите обжаренную свинину на тарелку. Убавьте огонь до среднего. В освободившейся сковороде обжарьте шампиньоны около 5 минут. Вначале грибы впитают все масло, затем пустят сок. Когда сок из грибов почти весь выпарится, добавьте сладкий перец соломкой и обжарьте всё вместе, помешивая, ещё 5 минут. Уменьшите огонь до минимума. Приправьте овощи и грибы солью, перцем и посыпьте мукой. Все быстро перемешайте. Влейте сливки, и всё хорошо перемешайте, чтобы в соусе не было мучных комочков. Доведите сливки до кипения и тушите все вместе 1 минуту на медленном огне. Добавьте в соус петрушку и перемешайте. Должен получиться текучий, но вязкий соус. Если соус получается слишком густым, слегка разбавьте его сливками или молоком. В процессе запекания в духовке соус еще разжижится. Выложите куски обжаренной свинины в глубокую форму для запекания. Сверху полейте мясо сливочно-овощной смесью. Посыпьте всё тертым сыром. Поставьте форму в разогретую духовку и запекайте 35-40 минут при 175°С. Готовую свинину с соусом, грибами и сладким перцем под сырной корочкой подайте к столу.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Плюсы есть!

Исландия утвердила переход на четырёхдневную рабочую неделю без уменьшения зарплаты.

Пилотный проект проводился в стране в 2020 – 2021 годах. Тогда 51% жителей страны сократили количество рабочих часов до 35-36 в неделю. В итоге, как заявляют авторы эксперимента, производительность труда сохранилась или даже выросла. В отчёте утверждается, что экономика Исландии выросла на 5% благодаря этой модели, а уровень безработицы оказался одним из самых низких в Европе.



Теперь о четырёхдневной рабочей неделе задумываются во всё большем количестве стран.

18 октября в Германии завершился эксперимент по переходу на четырёхдневную рабочую неделю.

В процессе учёные измеряли уровень гормона стресса работников, используя образцы волос, и анализировали данные с «умных» часов. Выяснилось, что количество кортизола уменьшилось, а качество сна улучшилось.

Работники отметили улучшение своего самочувствия, а работодателям стало легче привлекать новый персонал. 53% из них заявили, что удерживать людей им стало проще, а 31% – гораздо проще.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112731. Тираж 5214 экз.
6 ноября 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК