12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 48 (1601) 6 декабря 2024 года, пятница

Курзе для заводчан

В Белебее прошёл республиканский отраслевой конкурс профессионального мастерства «Мастера Башкортостана» среди поваров общественного питания промышленных предприятий. Организатором выступил РОСПРОФПРОМ-Башкортостан.



Данный конкурс возник лишь в прошлом году, когда десять специалистов соревновались в кулинарном мастерстве на базе Ишимбайского профессионального колледжа. В этот раз местом проведения стал Белебеевский гуманитарно-технический колледж, а число участников выросло уже до 12. Среди них представители АО «БелЗАН», АО «ИНМАН», ФКП «Авангард», АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш», а также студенты Белебеевского гуманитарно-технического колледжа.



Приветствуя участников, председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова выразила надежду, что конкурс будет способствовать совершенствованию навыков поваров, а также популяризации профессии.

По условиям конкурса повара должны были приготовить два блюда – закуску (тапас) и горячее (курзе с чесночно-сметанным соусом).

В итоге I место второй год подряд завоевал Сергей Шерсткин из АО «ИНМАН». Ему присвоено почётное звание «Мастер Башкортостана» и ждёт торжественное вручение знака отличия.

II место заняла Екатерина Сурнина (АО «БелЗАН»), III место разделили Вильдан Арсланов (Белебеевский гуманитарно-технический колледж) и Елена Иванова (ФКП «Авангард»).



Дипломами в номинациях наградили: Елену Самигуллину (АО «ИНМАН») – «За волю к победе», Алфину Евсикову (АО «Уралтехнострой-Туймазыхиммаш») – «Самое вкусное блюдо», Дмитрия Осипова (АО «БелЗАН») – «Самый креативный участник». Наталия Григорьева (ФКП «Авангард») стала «Самой опытной участницей», а Алия Ризванова (Белебеевский гуманитарно-технический колледж) – «Самой молодой участницей» конкурса.

На торжественном награждении победителям вручили денежные призы и подарочные сертификаты в крупные сетевые магазины.

● *ПОДПИСКА*

Поспешите!

Подписная кампания на I полугодие 2025 года подходит к концу! Поспешите в декабре продлить подписку на свою профсоюзную газету.

Как всегда, самым выгодным остаётся вариант выписать «Действие» **в редакции**. Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните нам по телефону: **8 (347) 272-34-47.** Подписка в редакции на полгода стоит всё так же **432** рубля. Забирать газету нужно будет самостоятельно в редакции по адресу **г. Уфа, Кирова, 1 (Дом профсоюзов).**

На «Действие» можно подписаться по официальному **каталогу «Почта России»**, по индексу **ПР512**. Стоимость подписки – **911** рублей **46** копеек. Оформить подписку по почте можно не выходя из дома, подписавшись на сайте:

https://podpiska.pochta.ru/press/ПР512.

Подписаться можно и через **альтернативные подписные агентства:**

«УралПрессГород» – 8 (347) 216-35-67;

«Стерлитамак-печать» – 8 (3473) 25-32-50.

Позвоните в данные подписные агентства и уточните стоимость подписки: они предлагают индивидуальный подход, весьма привлекательные цены и ответственно относятся к вопросам своевременной доставки нашей газеты до подписчиков.

Напоминаем, что Президиум ФП РБ рекомендует выписывать газету исходя из норматива: одна газета на 40 членов профсоюза.

Ваша редакция

Остались вопросы? Звоните нам по телефону **8 (347) 272-34-47.**

● *КОНКУРСЫ*

Работницы, красавицы!



Сегодня вечером в Стерлитамакском городском Дворце культуры пройдёт яркий и красочный финал республиканского профсоюзного конкурса профессионального мастерства «Работница – 2024».

Соревнуются за звание лучшей работницы молодые работающие женщины в возрасте до 35 лет включительно, победившие в отборочном этапе в муниципальных образованиях РБ. Участницы представляют следующие отраслевые профсоюзы: работников здравоохранения, народного образования и науки, культуры, химических отраслей промышленности, нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, авиапрома, автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.

Девушкам предстоит представить своё профессиональное кредо. Также они продемонстрируют творческий номер и примут участие в дефиле.

Для тех, кто не сможет присутствовать в зрительном зале, но очень хочет посмотреть конкурс, организаторы предусмотрели такую возможность: будет организована прямая трансляция конкурса на странице ФП РБ в соцсети ВКонтакте. Присоединяйтесь и активно болейте за участниц!

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Поддержка раненых

Коллектив Станции скорой медицинской помощи г. Стерлитамака в очередной раз собрал денежные средства для покупки всего необходимого для участников специальной военной операции.



Груз доставлен в Уфу для дальнейшей передачи в госпиталь Луганска

Никто в коллективе не остался равнодушным, каждый принял активное участие в сборе средств. В октябре было приобретено товаров для участников СВО на сумму 80000 рублей, в ноябре на 70000 рублей. Очередной гуманитарный груз от коллектива (медикаменты, постельное бельё, термобельё, перевязочные материалы, продукты питания) отправится в военный госпиталь Луганска, там проходят лечение наши раненые бойцы из Республики Башкортостан! Всем большое спасибо за помощь и поддержку участников СВО.

● ХРОНИКА

21 ноября состоялось заседание Межведомственной комиссии по вопросам привлечения и использования иностранных работников.

Вёл заседание первый замминистра семьи, труда и соцзащиты населения РБ Юрий Мельников. От ФП РБ принял участие начальник социально-экономического отдела Ришат Хуснуллин.

Были рассмотрены заявки от 36 работодателей, планирующих привлечение иностранных работников из стран дальнего зарубежья на 2025 год – 754 человек из девяти стран по 72 профессиям. Ришат Хуснуллин обозначил профсоюзную позицию: в соответствии с Республиканским соглашением приоритет в трудоустройстве должен быть за российскими гражданами; МЗП должна составлять не менее 27277 руб. с учётом увеличения федерального МРОТ в 2025 году.

* * *

22 ноября состоялось очередное заседание Республиканской межведомственной комиссии по противодействию формирования просроченной задолженности по зарплате.

Вёл работу замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов, от Федерации профсоюзов в работе комиссии принял участие главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов.

Было рассмотрено три организации: ООО «Спецстройконструкции» (долг по зарплате 3,95 млн руб. перед 32 работниками), ООО «Стройтэк» (2,8 млн руб. задолжали 60 работникам), ООО «Урал и КО» (задолженность составила 212 тыс. руб. перед 11 работниками).

После заслушивания должников и их представителей комиссия приняла решение: ответственным исполнителям министерств и администраций районов необходимо обеспечить контроль за погашением задолженности и о результатах проинформировать комиссию в установленные сроки.

* * *

26 ноября прошло заседание Межведомственной рабочей группы по реализации Региональной программы снижения доли населения с доходами ниже границы бедности в Республике Башкортостан.

Вёл работу замминистра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Тимур Каримов, от Федерации профсоюзов участие в заседании рабочей группы приняли зампредседателя ФП РБ (на общественных началах) Тагир Гайткулов и главный специалист социально-экономического отдела аппарата ФП РБ Игорь Никитов.

Были заслушаны доклады об уровне жизни в Республике Башкортостан, об индексе потребительских цен в 2024 году, о кредиторской нагрузке и доходах от собственности; о выплатах доходов по государственным и другим ценным бумагам населения республики.

По итогам обсуждения республиканским органам исполнительной власти, администрациям муниципальных образований республики даны поручения по организации взаимодействия всех заинтересованных органов в части повышения доходов населения республики и снижения уровня бедности.

* * *

27 ноября на площадке «Пространство РяДом» состоялась стратегическая сессия по определению дальнейших направлений развития системы детского отдыха в РБ.



В работе приняли участие председатель БРО профсоюза работников народного образования и науки РФ Елена Хаффазова и технический инспектор труда ФП РБ Игорь Асеев.

Открыла совещание замминистра образования и науки РБ Инесса Косолапова. Участники совещания были распределены на группы, которые обсуждали темы модернизации объектов инфраструктуры, предназначенных для отдыха и оздоровления; формирования системы мер, направленных на экономическую поддержку и развитие организации отдыха детей и их оздоровления; развития системы кадрового обеспечения, обучения и повышения квалификации работников сферы детского отдыха; формирования образовательной системы с учётом сохранения и укрепления традиционных российских духовно-нравственных ценностей. В каждой группе были обозначены имеющиеся проблемы, сформулированы задачи и определены пути их решения.

* * *

28 ноября в Доме Государственного Собрания – Курултая РБ прошло пятнадцатое пленарное заседание парламента республики. Его провёл председатель Госсобрания Константин Толкачёв. От ФП РБ в работе принял участие зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.

В повестку дня было включено более 50 вопросов. Основная часть связана с проектами республиканских законов. Также депутаты рассмотрели кандидатуры для назначения на должности мировых судей отдельных судебных участков.

Депутаты обсудили вопрос «О прогнозе социально-экономического развития РБ на 2025 год и на плановый период 2026 и 2027 годов», а также проект бюджета республики и бюджета ФОМС на ближайшие три года.

● ПРЕЗИДИУМЫ

Решения на перспективу

27 ноября состоялось очередное заседание Президиума Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России с участием председателей профсоюзных организаций предприятий и работников аппарата республиканской организации.



Члены президиума за работой

Председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Валерий Сафиханов проинформировал присутствующих о прошедших мероприятиях и важных событиях на ближайший период.

Члены президиума рассмотрели материалы VII Пленума Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, вопросы утверждения плана работы Республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России на I полугодие 2025 года, выполнение взаимных обязательств коллективного договора между работодателем и работниками ООО «Башнефть-Строй», построение организационной, информационно-аналитической деятельности в ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз», ход подготовки и проведения колдоговорной кампании 2025 года, изменения в положение о наградах Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России, конкурсов, проводимых РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, проведения новогодних мероприятий для детей работников предприятий нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, расположенных на территории республики и др.

Обсудили работу по организации и проведению предстоящих отчётно-выборных собраний (конференций) в ППО, ОППО, подписной кампании на республиканское профсоюзное издание «Действие» на I полугодие 2025 года, рассмотрели календарный план спортивных мероприятий на 2025 год и др.

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Время активности

15 ноября в Туймазинской городской профсоюзной организации прошла отчётно-выборная конференция.



Делегаты приняли стратегию развития профсоюза на новый период

В актовом зале детской музыкальной школы собрались делегаты конференции, руководители всех учреждений культуры, а также приглашённые.

С отчётным докладом выступила председатель профсоюзной организации Надежда Калашникова.

В ходе работы конференции делегаты приняли постановление, в котором отмечено, что необходимо обеспечить в учреждениях культуры контроль за ходом принятия локальных актов по совершенствованию систем оплаты труда, по внесению изменений и дополнений в коллективные договоры, заключению дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками. Основываясь на принципах социального партнёрства и правах работников, нужно добиваться закрепления порядка участия профкомов ППО в разработке критериев и показателей эффективности труда работников.

Время требует постоянного повышения уровня профессионализма и компетентности профсоюзных работников, а значит, решено регулярно проводить обучающие семинары. Необходимо проводить работу по сохранению и увеличению численности членов профсоюзных организаций учреждений культуры, вовлекать молодёжь в профсоюзную деятельность горкома и ППО, улучшать информационную работу.

Председателем Туймазинской городской профорганизации была вновь избрана Надежда Калашникова.

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Льгота для фельдшера

Профсоюз помог установить дополнительные дни отпуска фельдшерам Сибайской больницы за непрерывный стаж.

В РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ обратилась фельдшер педиатрического участка Центральной горбольницы Сибая с просьбой помочь установить трёхдневный дополнительный отпуск за непрерывный стаж работы.

Главный специалист по нормированию и оплате труда Рита Ишниязова запросила и проверила трудовой договор, дополнительные соглашения к нему, должностную инструкцию и выписку из штатного расписания.

– Действительно, должность «фельдшер» не включена в Перечень отдельных категорий медицинских работников, которым устанавливается ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск, утверждённый Постановлением Правительства РФ от 20 декабря 2021 г. №2365 «О продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска, предоставляемого отдельным категориям медработников», – поясняет Рита Ишниязова. – Учитывая неукомплектованность педиатрических и терапевтических отделений поликлиник участковыми врачами, в медорганизациях сложилась практика замены их должностей фельдшерами. Проверка запрошенной документации показала, что функциональные обязанности обратившегося фельдшера, включенные в трудовой договор, аналогичны обязанностям участкового врача-педиатра.

После переговоров с администрацией больницы, по рекомендации профсоюза, в колдоговор внесены изменения. Теперь фельдшеры, замещающие участковых врачей, будут получать дополнительные три дня оплачиваемого отпуска за непрерывный стаж работы свыше трёх лет.

Этот случай – пример того, как своевременное обращение в профсоюз помогло добиться справедливости и установить дополнительные гарантии для сотрудников целой больницы.

● УРОК ВПРОК

Полезно и интересно

В школах Альшеевского района были организованы интересные профсоюзные уроки для учащихся средних и старших классов.

Занятия провели председатели первичных профсоюзных организаций, а также молодые педагоги и классные руководители. Эти мероприятия направлены на повышение правовой грамотности школьников и подготовку их к будущей трудовой деятельности.

Ученики познакомились с историей профсоюзного движения, основами трудового законодательства и узнали, почему в школах создаются профсоюзные организации. Их особенно впечатлило то, что даже директора школ входят в состав профсоюза!

Ребятам показали, что участие в профсоюзе – это не только полезно, но и весело: вместе члены профсоюза посещают культурные и спортивные события, активно проводят свободное время. Вдохновлённые новыми знаниями, школьники пообещали, что после окончания учёбы непременно присоединятся к большому сообществу профсоюза.



Ребятам объяснили функции и роль профсоюза

● ОПЛАТА ТРУДА

Под контролем профсоюза

Специалисты Республиканского профсоюза работников здравоохранения Александр Клочков, Рита Ишниязова, Илья Дмитриев и профсоюзный актив приняли участие в семинаре Центрального комитета профсоюза по вопросам оплаты труда.

Председатель профсоюза Анатолий Домников, открывая семинар, подчеркнул важность совместных усилий в защите трудовых прав медиков. «Актуальность темы продиктована масштабной работой по совершенствованию систем оплаты труда в регионах России. Новые инициативы направлены на увеличение окладной части до 50% в структуре фондов заработной платы медицинских работников», – отметил профлидер.

Предварительный анализ, проведённый профсоюзом, выявил ряд проблем на местах: сложности с формированием должностных окладов, пересмотром надтарифных выплат, отражающих отраслевую специфику и условия работы специалистов. Это требует усиленного контроля со стороны профсоюзных организаций всех уровней за соблюдением гарантий по неснижению уровня заработной платы.

Начальник управления экономического развития и нормативного регулирования в здравоохранении Тамара Гончарова подробно рассказала на семинаре о текущей ситуации в сфере оплаты труда и роли профсоюза в этой работе. Она особо акцентировала внимание слушателей на недопущении снижения уровня заработной платы.

На семинаре рассмотрены вопросы, связанные с теоретическими основами формирования заработной платы и с практическими вопросами участия организаций профсоюза в контроле за обеспечением трудовых прав работников.

● ПРОТИВ ВЫГОРАНИЯ

Настрой на благоприятное взаимодействие

В Доме профсоюзов 28 ноября состоялась научно-практическая конференция «Пациентоориентированность на благо детей и взрослых», организованная при поддержке Республиканского профсоюза работников здравоохранения и Минздрава РБ. Мероприятие собрало врачей со всей республики, чтобы обсудить важнейшие вопросы улучшения взаимодействия с пациентами и профилактики профессионального выгорания.



Участники конференции рассмотрели вопросы профессионального выгорания и предотвращения конфликтов

О проблеме профессионального выгорания говорят не только специалисты, но и цифры. Согласно исследованию, проведённому Республиканским профсоюзом работников здравоохранения среди 2600 медиков Башкирии, 38% опрошенных испытывают эмоциональную опустошённость. В период пандемии Covid-19 эти показатели достигали 80-100%. Особенно сильно выгорание затрагивает врачей скорой помощи, отделений интенсивной терапии, а также работников поликлиник, где в последние годы наблюдается значительный рост уровня стресса и утомления.

Среди причин усталости, по данным профсоюза, на первых местах: объём и интенсивность работы, напряжённость труда, дефицит времени – 21,8%; эмоциональное напряжение, связанное с работой с людьми, – 21,7%. Ещё 12% опрошенных назвали недостаточное внимание со стороны руководства больницы.

Председатель Республиканского профсоюза работников здравоохранения Рауль Халфин подчеркнул важность слышать настроения и потребности сотрудников:

– Эмоциональное выгорание медиков – серьёзная проблема. Создание атмосферы взаимовыручки, поддержки в коллективе, ориентация на потребности сотрудников – это одна из приоритетных задач, озвученная недавно министром здравоохранения России. Профсоюз играет ключевую роль в налаживании конструктивного диалога между коллективом и руководством, помогая сделать рабочую среду более комфортной и интересной. Мы обеспечиваем правовую поддержку, оказываем помощь в сложных ситуациях, способствуем командообразованию и сплочённости.

Одним из спикеров конференции стала директор Центра охраны здоровья «Здоровье нации в моих руках» Наталья Князева. В своём выступлении она рассказала об основах пациентоориентированного подхода и поделилась практическими техниками профилактики эмоционального выгорания.

– Наш семинар посвящён созданию устойчивой системы взаимодействия между врачами и пациентами. Мы уделяем особое внимание профилактике эмоционального выгорания, управленческим компетенциям, эффективной коммуникации и предотвращению конфликтов. Главных врачей мы учим быть ориентированными на сотрудников, ведь только так можно создать команду, готовую ориентироваться на пациентов, – отметила Наталья Князева.

В республике есть успешные практики. В поликлинике №50 Уфы регулярно проводятся лекции и тренинги по стрессоустойчивости, личностному росту, а штатным психологом оказывается поддержка сотрудникам. В ГКБ №18 для медицинских работников оборудована комната психологической разгрузки.

Летом 2024 года в Башкирии состоялся первый форум молодых врачей, где также рассматривалась тема профессионального выгорания, в октябре профсоюз здравоохранения России организовал всероссийский образовательный лекторий на эту тему.

– Мы видим результаты этой работы, но останавливаться нельзя. Тема профессионального выгорания должна оставаться в фокусе внимания как руководителей организаций, наших председателей профорганизаций, так и самих медиков. Спокойное, благоприятное взаимодействие идёт на пользу и врачам, и пациентам, – резюмировал Рауль Халфин.

Мероприятие стало частью большой работы по профилактике эмоционального выгорания в рамках соглашения о сотрудничестве, подписанного в прошлом году между профсоюзом и Минздравом РБ.

● КОНКУРСЫ

Не бит, не крашен

22 ноября в Уфе состоялся турнир на кубок W-CAR 2024 в рамках открытого городского конкурса «Лучший автосервис столицы» в номинации «Лучший специалист ремонта вмятин без окраски».



Моменты конкурса

Организаторами конкурса выступают Управление потребительского рынка, туризма и защиты прав потребителей администрации Уфы, ассоциация предприятий автосервиса РБ, предприятия автомобильного сервиса.

Приветствуя участников на открытии конкурса, председатель Республиканской организации Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства Марат Давлетшин отметил важность развития соревнований среди автосервисов:

– Работа ваша трудоёмкая, требующая высокой концентрации, точности и аккуратности. Малейшие ошибки могут привести к ухудшению внешнего вида автомобиля. Специалисты вашего профиля обладают уникальными навыками, позволяющими восстанавливать автомобили до их первоначального вида без необходимости перекрашивания, что экономит время и деньги владельцев транспортных средств. Желаю участникам ярких выступлений и побед!

Борьба среди участников турнира была нешуточная – всего за звание лучшего специалиста боролись 36 участников из 26 городов России, среди которых Уфа, Москва, Санкт-Петербург, Керчь, Хабаровск, Мурманск, Тюмень, Новосибирск, Сочи, Севастополь и другие. Выправить вмятины, которые были нанесены пневматическим инструментом, предстояло несколькими способами. Конкурс проходил в три этапа: устранение вмятины через стекольный проём; работа на осаживание, без возможности подъёма; работа клеевой техникой на стойке и сложная вмятина на одной из деталей автомобиля.

Во второй день, 23 ноября, организаторы конкурса провели семинар для участников, где приглашённые спикеры рассказали об особенностях различных технологий, обменялись опытом и поделились секретами уникальных методик ремонта.

По итогам конкурса места на пьедестале распределились следующим образом: I место занял Александр Сальников (Магнитогорск), II место – Константин Шерстенников (Магнитогорск), III место – Руслан Кистяев (Пенза).

● В МИРЕ

За коньяком – в Китай

Сотрудники Hennessy во Франции 19-20 ноября провели забастовку. Она связана с планами компании направлять коньяк в Китай в бочках и разливать на месте, чтобы обойти новые импортные пошлины. В забастовке приняли участие порядка 600 человек или половина штата компании. Сотрудники опасаются, что мера приведёт к массовым сокращениям.

Пекин ввёл пошлины в размере 30-40% на импорт бренди из ЕС, что ударило по французским компаниям. Они были озвучены через несколько дней после того, как Евросоюз проголосовал за введение пошлин на электромобили китайского производства. На саммите G20 в Бразилии президент Франции Эммануэль Макрон призвал Китай отменить пошлины, заявив журналистам, что меры Китая в отношении коньяка стали для него неожиданностью.

После двухдневной забастовки сотрудники Hennessy вернулись на производство, однако не намерены останавливаться. Профсоюзы обсуждают расширение забастовки по всему региону Коньяк, что может повлиять на других производителей.

Китай стал вторым по величине экспортным рынком для коньяка после США и наиболее прибыльным, с объёмом экспорта в 1,7 миллиарда долларов за прошлый год. Профсоюзы выражают обеспокоенность тем, что и другие производители могут последовать примеру Hennessy и перенести операции по розливу в Китай. Традиционно же коньяк производится и разливается исключительно в родном регионе.

Зато тепло

Профсоюзы Греции провели всеобщую забастовку в знак протеста против роста стоимости жизни, а также с требованиями повышения заработной платы и заключения коллективных договоров.



Члены профсоюза городского транспорта Афин приостановили работу метрополитена, трамваев и троллейбусов в столичном регионе. Работников транспорта поддержали греческие железнодорожники, которые тоже вышли на 24-часовую забастовку. Как заявили во Всеобщей конфедерации греческих трудящихся, «правительство неспособно проводить политику, направленную на укрепление покупательной способности работников, которая с 2019 года снизилась на 8%».

– К сожалению, политика предоставления пособий не решает проблем. Необходимы немедленные меры по решению проблемы олигополистической структуры рынка и картелей, реструктуризации трудовых отношений, применению законодательства о коллективном труде, а также реализации программ предоставления социального жилья за счёт средств в 1,5 млрд евро из бывшего Центра труда, – говорится в заявлении конфедерации.

Не брать!

Необычную форму протеста против низкой оплаты труда выбрали полицейские в Чехии, которые по призыву профсоюза решили в течение рабочей недели не брать штрафы с сограждан за небольшие нарушения правопорядка.

● ТТК

Семья важнее всего

На заседании Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений Уфы обсудили вопрос реализации мер поддержки лиц с семейными обязанностями и семейные программы, реализуемые всеми сторонами социального партнёрства.



Вопрос о мерах поддержки семей был вынесен на обсуждение по инициативе профсоюзной стороны

Данный вопрос был вынесен на заседание ТТК по инициативе Федерации профсоюзов Республики Башкортостан. И это неудивительно, ведь профсоюзы в своей работе уделяют внимание благополучию семей, продвижению семейных ценностей, защите трудовых прав и интересов работников с семейными обязанностями.

Как отметила на заседании председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, приоритетными задачами профсоюзных организаций являются: обеспечение достойной заработной платы работников, чтобы семьи могли жить в достатке и гарантировать своим детям успешное будущее; создание безопасных условий труда, чтобы каждый трудящийся мог возвращаться домой к своей семье здоровым и невредимым; развитие социального партнёрства и расширение возможностей объединения в профсоюзы для всех категорий трудящихся, чтобы семьи могли ощущать защиту и поддержку.

– Профсоюзы выступают за повышение реального содержания заработной платы, формирование в России справедливой и устойчивой системы социального страхования, за обязательность распространения отраслевых и региональных соглашений на всех работодателей, чтобы защитить, в том числе, интересы работников с семейными обязанностями, – подчеркнула Гузель Мирошниченко.

В городском трёхстороннем соглашении на 2023-2025 годы предусмотрен раздел по социально-экономической защите работающих женщин и лиц с семейными обязанностями. Профсоюзный мониторинг показывает, что в 51% коллективных договоров предусмотрен аналогичный раздел, в то же время социальные гарантии закреплены и в других разделах коллективных договоров: по социальной защите трудящихся и населения, по работе с молодёжью и др. В целях создания условий для эффективного и оптимального сочетания женщинами с детьми профессиональных и семейных обязанностей ежегодно проводится конкурс «Лучшее предприятие для работающих мам».

Предприятия Уфы имеют большую практику по гарантиям лицам с семейными обязанностями. Приведём лишь несколько примеров. Так, в ПАО «ОДК-УМПО» сотрудникам (матерям, отцам и опекунам) на период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком в возрасте от 1,5 до 3 лет выплачивается компенсация из средств объединения. Выплачивается матпомощь при вступлении в брак, при рождении детей, при поступлении ребёнка в 1 класс, предоставляется частичная компенсация за оплату частного детского сада. Также работники могут рассчитывать на дополнительные оплачиваемые отпуска при различных жизненных событиях.

В АО «Опытный завод Нефтехим» работникам оказывается матпомощь в связи с рождением ребёнка, бракосочетанием. Дети до 14 лет обеспечиваются путёвками в оздоровительные лагеря и санатории. Профком оплачивает и организует вручение подарков детям работников к 1 сентября. Работник имеет право на получение дополнительного отпуска с сохранением заработной платы: в связи с бракосочетанием, рождением ребёнка, в первый день учебного года и др. Работницам завода предоставляется отпуск по уходу за детьми с 1,5 до 3 лет с выплатой ежемесячного пособия. Работодатель возмещает работникам плату за содержание детей в детских садах от 50 до 100%.

По итогам обсуждения, сторонам социального партнёрства было рекомендовано продолжить работу по выполнению в полном объёме раздела 8 «Социально-экономическая защита работающих женщин и лиц с семейными обязанностями» территориального соглашения на 2023-2025 годы с предоставлением информации о лучших практиках по гарантиям лицам с семейными обязанностями всем заинтересованным сторонам для дальнейшего распространения положительного опыта и последующего включения работодателями дополнительных мер поддержки лиц с семейными обязанностями в коллективные договоры, отраслевые и иные соглашения.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Кредо – творить!

Семья Шендо, состоящая из Антона и Татьяны, их детей Василисы и Леонида, стала символом единства и активности в рамках мероприятий, организованных профсоюзной организацией ПАО «НЕФАЗ» в Год семьи. Их неустанное и постоянное участие в конкурсах, турнирах и квестах не только укрепило семейные узы, но и вдохновило коллег и друзей. Каждый этап соревнований они проходили с энтузиазмом, демонстрируя сплочённость и поддержку друг друга.

Эта семья не только стала победителем заводского конкурса «Семья года», но и настоящим примером для многих, кто стремился создать крепкие и доверительные отношения в своих семьях. В глазах окружающих Шендо олицетворяют идеальные семейные ценности – любовь, уважение и взаимопомощь. В их успехе отразилась не только личная победа, но и общая культура семейных традиций, которую они сделали ярче, совместно пройдя все испытания и радости этого знаменательного года.

Подарки этой семье вручили на творческом семейном конкурсе «Моя семья – моё богатство», в котором они, надо сказать, тоже приняли участие и забрали приз в номинации «Творим вместе». В этот вечер наградили и ещё несколько активных и творческих семей завода: Нигматуллиных (папа – главный конструктор ПАО «НЕФАЗ»), Хасановых (папа – главный механик ПАО «НЕФАЗ»), Иксановых (папа – слесарь МСР цеха 23). Все семьи, помимо грамот и дипломов, получили сертификаты в магазин электротехники.



Семья Шендо с заслуженной наградой

● ПРОЧИТАНО В СМИ

Три месяца на раздумья

Супругов, имеющих общих несовершеннолетних детей, даже при взаимном согласии не будут разводить, дав им три месяца на примирение. За это время они должны пройти консультации у семейного психолога. Если детей у пары нет, но один из супругов хочет сохранить брак, суд также на три месяца отложит разбирательство дела. Такой законопроект 26 ноября внесён в Госдуму. «Парламентская газета» изучила документ.

Количество разводов в России постоянно растёт. По данным Росстата, в 2020 году было зарегистрировано 564704 развода, в 2021-м – 644209, в 2022-м – 682850, а в 2023-м – уже 683796. При этом, по опросу ВЦИОМ, среди причин разводов на втором месте – отсутствие взаимопонимания. Наладить это взаимопонимание призван законопроект, внесённый в Госдуму.

Сейчас при разводе супругов, имеющих несовершеннолетних детей, суд вправе принять меры к их примирению и отложить рассмотрение дела на три месяца. Однако по факту это сводится лишь к отсрочке бракоразводного процесса. Новый законопроект обязывает суды не разводить такие пары в течение трёх месяцев даже при взаимном согласии. За это время муж и жена должны посетить семейного психолога.

– Расторжение брака супругами, имеющими общих несовершеннолетних детей, значительно ухудшает условия жизнедеятельности самих супругов и их несовершеннолетних детей, что является основанием для оказания им социально-психологических услуг, – говорится в пояснительной записке к законопроекту.

Если и после этого все усилия окажутся безрезультатными и решение пары не изменится, брак будет расторгнут.

Супруги вправе представить на рассмотрение суда соглашение о детях. Если стороны не смогут договориться или будут нарушены интересы младших членов семьи, суд должен «принять меры к защите их интересов».

Не смогут «разбежаться побыстрому» даже бездетные пары, если один из них этого не хочет. Им тоже придётся пройти через процедуру трёхмесячного ожидания, но уже без приёма у психолога.

Суд не будет выяснять мотивы развода только у бездетных супругов, одинаково жаждущих освободиться от брачных уз. Но и в этом случае считать себя свободными они смогут не раньше месяца со дня подачи такого заявления.



Время, чтобы подождать и подумать

Авторы инициативы, среди которых депутат Игорь Антропенко, вице-спикер Госдумы Анна Кузнецова, глава Комитета по молодёжной политике Артём Метелёв и сенатор Дмитрий Перминов считают, что законопроект не влечёт излишнего вмешательства государства в жизнь семьи, ведь по истечении трёх месяцев брак всё равно будет расторгнут. Принятие законопроекта позволит укрепить институт брака и снизить количество разводов семей с детьми, отмечают авторы.

– Законопроект внесён в Госдуму. Мы можем говорить о доработке законопроекта с учётом мнений коллег и заинтересованных федеральных органов исполнительной власти. Надеюсь на всестороннюю поддержку и принятие закона в первом чтении, – сказал «Парламентской газете» Игорь Антропенко.

Он пояснил, что в тех регионах, где услуга по оказанию психологической помощи финансируется за счёт бюджета региона, она будет бесплатной для супругов. Там, где нет такого финансирования, её можно пройти при желании за свой счёт. «На эти три месяца бракоразводный процесс будет приостановлен», – добавил депутат.

Ранее из Госдумы отозвали первый вариант законопроекта, согласно которому пары, имеющие несовершеннолетних детей, либо в случае, когда один из супругов не согласен на развод, должны пройти консультации у семейного психолога.

Это уже второй вариант законопроекта, первый, внесенный в Госдуму в сентябре Игорем Антропенко и Дмитрием Перминовым, был отозван. Он, в частности, получил отрицательный отзыв Счётной палаты, которая указала на нарушение одного из базовых принципов социального обслуживания – его добровольность, а также на непрояснённость вопроса с финансированием таких услуг.

После этого авторы смягчили некоторые требования. Раньше обязательную консультацию у семейного психолога должны были пройти все пары с несовершеннолетними детьми, либо если один из супругов не согласен на развод. Кроме того, соавторами законопроекта стали вице-спикер Госдумы Анна Кузнецова и глава комитета по молодёжной политике Артём Метелёв.

● ОБНОВЛЕНИЕ

Молодёжь в приоритете

В августе-сентябре текущего года в первичных профсоюзных организациях Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза прошли отчётно-выборные конференции, и на одном из предприятий, АО «Опытный завод Нефтехим», была избрана новый председатель ППО. Им стала молодая сотрудница Гульназ Дзедзиц. Мы попросили её рассказать, что уже было сделано за столь непродолжительный период её работы председателем первичной профорганизации, а также поделиться планами на будущее.

– Ещё в детстве я была очень общительной, в школе активно участвовала в общественной работе, была старостой класса, – говорит Гульназ Ролифовна. – Это подтолкнуло меня к выбору гуманитарного направления в учёбе, профессии, связанной с общением, людьми. Поэтому после окончания школы я поступила в Башкирский государственный университет, где и отучилась по специальности «Социальная работа».

Работа на заводе мне нравится, трудовой коллектив составляет 283 человека, в первичной профсоюзной организации состоят 220 человек, это 78% от общей численности сотрудников, но мы прилагаем все усилия, чтобы достичь 100%-ного членства. Все сотрудники оказывают мне поддержку в работе, подсказывают и дают советы, ведь для меня профсоюзная работа – это совсем новое направление.

Благодарю наш профактив: Гульнару Гафарову, Регину Владимирову, Елену Шамсутдинову, Марину Халиуллину, Виталия Колединa, Рафаэля Гильфанова, Ильнура Фатыхова, Айрата Аминева, Алесю Крыжевскую, Лилию Хисамову, Анастасию Никандрову, Нэлли Атаеву, – каждый из них ведёт работу по своему направлению и успешно с этим справляется.



Спорту и здоровому образу жизни в АО «Опытный завод Нефтехим» уделяется особое внимание

При поддержке генерального директора АО «ОЗНХ» Александра Анатольевича Адаменко за мой небольшой период работы председателем ППО нам удалось заключить договор с ГКБ №8 г. Уфы о предоставлении медицинских услуг.

Забота о здоровье сотрудников – одно из важнейших направлений деятельности профсоюзов. С октября этого года дважды в неделю на заводе ведёт приём врач-терапевт, и каждый сотрудник без отрыва от производства может получить консультацию, записаться на приём к узкому специалисту и получить направление на анализы.

В нашем коллективе много молодёжи, в связи с чем активно практикуется наставничество, за новым сотрудником закрепляется специалист с опытом работы, который помогает адаптироваться в коллективе, знакомит его с предприятием, всеми нюансами работы, как в теоретической, так и практической части.

На предприятии много внимания уделяется социальной сфере. Социальный пакет, утверждённый коллективным договором на 2024-2026 годы, включает в себя весь перечень социальных гарантий, льгот и выплат.

Говорить отдельно о руководстве предприятия и профсоюзе невозможно, это единый коллектив, решающий общие задачи, активно внедряющий новации и решающий общие проблемы.

Много внимания профком уделяет также информационной работе, которая проводится в мессенджерах, имеется группа в WhatsApp, страничка «Вконтакте», вывешиваются объявления на стендах предприятия. Публикуем все новости нашего завода и события, которые запланированы и проведены.

Профсоюз не остаётся в стороне и от решения кадровой проблемы. Управление кадрового развития и организационного администрирования АО «ОЗНХ» активно работает над данным вопросом и применяет новые стратегии привлечения сотрудников. Мотивация молодых кадров у нас в приоритете, как говорится, самая лучшая реклама – это так называемое «сарафанное радио».

Важнейшей стороной профсоюзной работы является пропаганда здорового образа жизни. Недавно члены профсоюза участвовали в спартакиаде трудовых коллективов предприятий химических отраслей промышленности, которая проводилась на базе учебно-спортивного культурного центра РОБ Росхимпрофсоюза. Мероприятие было проведено на высоком уровне, выступали сильные команды, эмоции просто зашкаливали, радость и переживание, стремление к победе каждой команды были просто нереальными. Это было незабываемо!

Одной из важнейших задач профкома является увеличение профсоюзного членства, для этого в настоящее время разрабатывается стратегия, создан сектор молодёжи для более детального изучения потребности молодых людей и формирования необходимых условий на работе, – делится планами профкома на будущее Гульназ. И продолжает:

– Работа в профсоюзе – это в первую очередь работа с людьми. К каждому сотруднику нужен индивидуальный подход, важно услышать его, понять волнующую его проблему и сделать всё возможное для её решения. Все мы проводим на работе большую часть времени, и коллектив становится «рабочей» семьей, и, как дома, мы решаем возникающие проблемы сообща, поэтому считаю, что на работе необходимо относится к каждому сотруднику как к члену своей семьи.

Вообще, хочу сказать, что работа председателя ППО мне интересна, мне нравится также трудиться в отрасли химической промышленности – одной из ведущих отраслей республики! Деятельность Росхимпрофсоюза – это создание справедливых и устойчивых трудовых отношений, представительство и защита интересов трудовых коллективов, повышение качества труда работников.

Хочу выразить признательность председателю РОБ Росхимпрофсоюза Зумаре Фагмановне Ганиевой за постоянную поддержку, сотрудничество и упорный труд. Я очень благодарна за возможность работать в единой команде и учиться под её руководством. Приятно работать с теми, кто любит свою профессию и ценит дело всей душой.

Сергей РУСАКОВ



Команда предприятия участвовала в летней спартакиаде РОБ Росхимпрофсоюза

● ОТ ПЕРВОГО ЛИЦА

Льгот много не бывает

О том, как в ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» реализуются положения отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу, рассказывает председатель первичной профсоюзной организации предприятия Светлана Кутеминская.



С. Кутеминская поделилась опытом работы

– В 2023 году на предприятии был принят коллективный договор на три года, в который по предложению профсоюзного комитета были внесены пункты отраслевого соглашения по машиностроительному комплексу РФ, позволившие сформировать социальный пакет, в котором предусмотрен ряд льгот, стимулирующих закрепление кадров на предприятии.

За I полугодие 2024 года заработная плата на предприятии составила 68,6 тыс. руб., что в 4,58 раза выше уровня прожиточного минимума трудоспособного населения. Согласно отраслевому соглашению, работодатель должен обеспечить долю тарифной части в составе заработной платы не менее 60%, в ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» она составляет в среднем 77%.

Согласно отраслевому соглашению, оплата труда в ночное время производится на 40% выше по сравнению с работой в нормальных условиях. Работодатель обязуется выплачивать дополнительное вознаграждение работникам, за исключением получающих оклад, в размере восьмикратной часовой тарифной ставки за нерабочий праздничный день. Сотрудникам предприятия предоставляются оплачиваемые дни в связи с вступлением в брак – 2 дня, рождением ребёнка – 1 день, смертью близких родственников – 3 дня, родителям первоклассников – на 1 сентября.

Между тем, социальный пакет для работников в ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» значительно расширен по сравнению с отраслевым соглашением. На 50-летний юбилей сотрудники могут рассчитывать на премию в размере 10 тыс. руб., на 55 и 60 лет – 5 тыс., при выходе на пенсию – 15 тыс. руб. За многолетний труд (более 10 лет) работник награждается грамотой и денежной премией в размере 5 тыс. руб. по ходатайству профкома.

Работникам предоставляется ссуда с последующим погашением из заработной платы в течение года. Одиноким матерям и отцам-вдовцам, имеющим детей до 14 лет, оказывается материальная помощь и ежемесячно предоставляется один оплачиваемый день для ведения домашнего хозяйства.

Оказывается единовременное пособие на похороны близких родственников и матпомощь родственникам на погребение умершего работника. Также матпомощь выдаётся при бракосочетании, рождении ребёнка. Предоставляется финансовая помощь в приобретении путёвок в детские лагеря, дома отдыха, санатории-профилактории в размере 25% от стоимости. Детям приобретаются новогодние подарки.

Работникам по заявлению предоставляются автотранспортные средства для их хозяйственно-бытовых нужд с оплатой всех расходов по обслуживанию машины (ГСМ, амортизация, зарплата водителя).

С 2024 года введена компенсация расходов работникам на бассейн, фитнес и другие физкультурно-оздоровительные услуги в размере 50%, но не более 5 тыс. руб. в год. Также были увеличены выплаты в Положении об организации мотивации вовлечения персонала ООО «Геоспейс Технолоджис Евразия» в процесс улучшения производственной системы предприятия. Были увеличены с 500 до 5 тыс. руб. выплаты за любое рацпредложение с экономической выгодой.

С 1 сентября текущего года на предприятии введён новый порядок оплаты за наставничество. В течение срока обучения нового работника наставник получает 3 тыс. руб. в месяц и в течение десяти месяцев после окончания обучения – доплату в размере 10% от зарплаты обученного им сотрудника.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ВЕТЕРАНЫ

Награда за преданность

Ежегодно в ноябре первичная профсоюзная общественная организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» чествует работников с длительным профсоюзным стажем. Им присуждается звание «Лауреат премии «50 лет в профсоюзе».

Данная премия вручается активистам за большой личный вклад в укрепление профсоюзной организации, а также работникам, которые все эти 50 лет трудились на благо объединения.

Заместитель председателя ППОО Ильшат Султанов на торжественном совещании обратился к присутствующим с приветственной речью. Он поздравил лауреатов, пожелал им дальнейших успехов в решении производственных задач, добавил, что каждый из награждённых получает почётное звание и премию в размере 25 тысяч рублей.

Нагрудными знаками с присвоением звания «Лауреат премии «50 лет в профсоюзе» в этот день были награждены более 20 заводчан.

Беседуя после вручения нагрудного знака с одним из лауреатов – комплектовщиком цеха 19в Галиной Ивановной Васюковой, спрашиваем у неё, какие эмоции она испытывает.

– Я очень рада, что меня отметили такой наградой. Я пришла на завод учеником, да так и работаю здесь уже больше 50 лет. Спасибо большое профсоюзной организации!

А профсоюзная организация, в свою очередь, благодарит всех 26 лауреатов за преданность и уважение и желает им ещё долгих и плодотворных лет на благо завода и профсоюза!

Светлана СИМОНОВА



Уважаемые ветераны получили цветы и приятные награды за преданность заводу и профсоюзу

● ПРОВЕРКА

Договор с нагрузкой

Экономическая эффективность республиканской профсоюзной тематической проверки «Соблюдение трудового законодательства в вопросах содержания трудовых договоров с руководителями и работниками образовательных организаций» превысила 6,4 млн руб.

Итоги проверки подвели на президиуме Башкирской республиканской организации Общероссийского профсоюза образования.

– Тематическая проверка помогла выявить слабые места в системе содержания трудовых договоров, стала важным шагом в улучшении правовой грамотности и защиты прав работников, – отметил главный правовой инспектор труда республиканской организации профсоюза Станислав Яруллин. – В значительной степени благодаря полному и актуальному содержанию договора удаётся избежать трудовых конфликтов, конкретизировать отношения между работодателем и работником, защитить и обезопасить трудовые и пенсионные права работников. Срок действия трудового договора позволяет определить продолжительность трудовых отношений, помогает сторонам планировать свои обязательства и развитие образовательной организации.



Всего внештатными правовыми инспекторами труда было проведено 317 проверок работодателей, проанализировано порядка 5030 трудовых договоров, выявлено около 3660 нарушений.

Один из обозначенных в проверке вопросов «Наличие в трудовых договорах сведений об объёме учебной нагрузки» – на протяжении последних десяти лет остаётся одним из основных при осуществлении профсоюзных тематических и комплексных проверок. По сравнению с прошлым годом здесь наблюдается положительная динамика – нарушений стало на 11% меньше.

Однако, как отметили на президиуме, нужно уделить особое внимание причинам возникновения таких нарушений. В частности, необходимо ввести в практику ознакомление вновь принятого работника с коллективным договором образовательной организации одновременно с разъяснением ему того, что должно быть включено в его трудовой договор.

Также в рамках тематической проверки впервые изучался вопрос о сроках трудовых договоров с руководителями образовательных организаций, заключаемых повторно. Ранее действующим Отраслевым соглашением на 2021-2023 годы работодателям рекомендовано при повторном заключении срочных трудовых договоров с руководителями образовательных организаций устанавливать срок их действия не менее, чем на 3-5 лет. Изучение вопроса показало высокий уровень исполнения взятых на себя обязательств работодателями и их представителями – 84,9% от изученных трудовых договоров заключены на срок 3 и более лет либо бессрочно.

Как отметили на президиуме, практика повторного оформления краткосрочных трудовых договоров отрицательно влияет на мотивацию руководителей к постоянному развитию и обучению, что, в свою очередь, может негативно сказаться на стабильности и эффективности работы образовательной организации. Постоянное краткосрочное продление трудовых договоров или частая смена руководителей приводит к нарушению преемственности в управлении, отсутствию долгосрочных планов развития образовательных организаций и снижению качества образования.

На президиуме отметили высокую результативность осуществлённой республиканской профсоюзной тематической проверки. Всего было устранено 77,8% от общего количества выявленных нарушений. В целом, проверка способствовала выявлению и устранению нарушений действующего трудового законодательства, усилению контроля за соблюдением норм трудового законодательства выборными профсоюзными органами, мотивации профсоюзного членства.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Тест на лидерство

С 15 по 22 ноября студенческие первичные профсоюзные организации Уфимского университета науки и технологий, Уфимского государственного нефтяного технического университета и Башкирского государственного педагогического университета провели вузовские этапы Всероссийского конкурса «Ты – лидер».



УУНиТ: победила команда института гуманитарных и социальных наук

Традиционно насыщенная конкурсная программа включила в себя испытания «Визитная карточка», «Профсоюзный биатлон», «Профаттестация», «Заседание профбюро», «Профбатл», «Приёмная кампания», «Командность». Команды профбюро факультетов и институтов в рамках конкурсной программы проявили свои лучшие творческие и лидерские качества, продемонстрировали знания в профсоюзной работе и законодательстве РФ.

Вузовский этап конкурса «Ты – лидер» **БГПУ им. М. Акмуллы** состоялся в Доме профсоюзов. В течение двух дней девять команд профбюро показали свои знания, навыки и лидерские качества, преодолевая семь сложных испытаний. Это было настоящее соревнование, полное напряжения и ярких моментов!

Участники продемонстрировали не только глубокие теоретические знания в области профсоюзной деятельности, но и умение работать в команде, проявлять креативность и ответственность. В итоге право представлять БГПУ им. М. Акмуллы на региональном этапе завоевали команды института физики, математики, цифровых и нанотехнологий и художественно-графического факультета.

В **УГНТУ** за право называться сильнейшим профбюро также боролись девять команд. В итоге пьедестал почёта сложился следующим образом: I место заняло профбюро Высшей школы информационных и социальных технологий вуза, II место – IT-института, III – горно-нефтяного факультета.

Такой же упорной получился и борьба среди профбюро **УУНиТ**. Здесь победу праздновала команда института гуманитарных и социальных наук, «серебро» у представителей института информатики, математики и робототехники, на III месте – профбюро факультета авиационных двигателей, энергетики и транспорта.

Добавим, что республиканский этап конкурса «Ты – лидер» состоится в середине декабря.

Артур СУНАГАТУЛЛИН



БГПУ: команда художественно-графического факультета



УГНТУ: мы на I месте

● ПРОЕКТ

Наставник из сети

Первичная профсоюзная организация студентов Уфимского университета науки и технологий стала лауреатом Всероссийской премии студенческого координационного совета Общероссийского профсоюза образования. На суд жюри был представлен проект «Школа тьюторов онлайн».

– «Школа тьюторов» – это проект, направленный на формирование студенческих наставников для структурных подразделений первичной профсоюзной организации студентов УУНиТ, основной целью которых является адаптация, консультация и агитация вступления в профсоюз первокурсников, – рассказывает председатель ППО студентов вуза Роберт Валиев.



Студенческий наставник ответит на любой вопрос

Проект проводится на базе Уфимского университета науки и технологий с 2018 года. С каждым годом охват проекта увеличивается: если семь лет назад в нём участвовали 80 человек, то в 2024 уже более 300. Всего же за семь лет реализации проекта в школе приняли участие более 1100 человек и около 900 в своё время стали студенческими тьюторами-наставниками.

Проект проводится в течение недели в очном и онлайн формате. Это позволяет привлечь наибольшее количество участников, задействованных в полноценной образовательной программе во время каникул в последние недели августа. Каждый участник может выбрать для себя удобный формат обучения: посещение очных занятий, онлайн-обучение или гибридный формат.

Интенсивная образовательная программа длится около 52 часов, что позволяет разобрать и изучить все необходимые темы в полном объёме. Ежегодно в школе участвует порядка 300 человек, её выпускниками становятся порядка 270 человек, успешно прошедших аккредитацию.

– Тесное взаимодействие института наставничества с профсоюзной организацией позволяет готовить компетентные профсоюзные кадры из числа студенческих наставников, которые осуществляют качественную профориентационную и агитационную деятельность по вступлению в профсоюз и интегрируют новых членов профсоюза в экосистему профсоюза, – уверен Роберт Валиев. – Эффективность проекта и его социальная значимость подтверждается двумя выигранными грантами от ФАДМ «Росмолодёжь» и Евразийского НОЦа, что позволило расширить эффективность реализации проекта. Также накопленная образовательная база и «экспертность» организаторов проекта привела к тому, что организаторы проекта становятся спикерами и тренерами в сфере наставничества на региональных и всероссийских площадках.

Онлайн-формат школы незаменим для обучения как можно большего числа активистов. Все подготовленные спикерами лекции записаны и разбиты по модулям, к особенно важным темам добавлено домашнее задание. Часть критически важных практических занятий проводят кураторы.

Процесс обучения схож с очным форматом: сначала участники изучают записанные лекции, а дальше проходят обязательный ежедневный тест, баллы за который влияют на итоговую аттестацию. Раз в день куратор группы онлайн-формата проводит практическое занятие и принимает домашнее задание за прошлый день с последующей обратной связью.

Для повышения включённости в образовательный процесс был внедрён телеграм-бот, который позволил участникам отслеживать свой прогресс, а также немедленно получать новые материалы после завершения модуля. Тем самым, у участников онлайн-формата – простой и эффективный процесс обучения.

Благодаря развитию онлайн-формата в 2024 году к проекту подключились филиалы университета в Кумертау и Нефтекамске, а также колледж и техникум при вузе. Таким образом, студенческие тьюторы были подготовлены для 13 факультетов головного вуза, двух подразделений СПО и двух филиалов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ПЛАВАНИЕ



Красивый женский старт



Болельщики переживали за свои команды

Красота и грация

Бассейн Центра спортивной подготовки имени Римы Баталовой превратился в арену борьбы.

ППО «Башнефть-Переработка» провела здесь соревнования по плаванию в зачёт Спартакиады НПЗ среди сотрудников филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новойл».

С самого начала соревнований стало ясно, что борьба будет нешуточной. Пловцы демонстрировали отличную физическую подготовку, технику и неугасаемое желание победить. А зрители подготовили яркие плакаты и беззаветно болели за своих спортсменов.



Спортсмены показали азарт, сплочённость и силу духа

Каждый заплыв проходил в напряжённой борьбе и результаты предугадать было невозможно. По итогам всех дисциплин на вершине пьедестала оказался блок заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам филиала «Башнефть-УНПЗ».

II место у команды «Башнефть-Сервис НПЗ».

III место заняла команда ЗДУ/Блока главного механика филиала «Башнефть-Новойл».

Соревнования по плаванию стали ярким событием в спортивной жизни филиалов «Башнефть-Уфанефтехим», «Башнефть-УНПЗ» и «Башнефть-Новойл». Они продемонстрировали красоту и грацию этого вида спорта, а также силу духа и настойчивость участников.

● БИЛЬЯРД

Игра как искусство

24 ноября прошёл турнир по бильярду, организованный профсоюзным комитетом АО «БелЗАН».

В турнире участвовали не только опытные игроки, но и новички, что сделало соревнование особенно интересным. Каждый игрок мог попробовать свои силы и удивить всех своей стратегией игры. Наблюдать за моментами, в которых участники забивали



Шар – в лузу!

сложные шары, было по-настоящему увлекательно. Соперничество накалялось с каждым проведённым этапом игры.

Призовые места распределились следующим образом:

III место занял Илья Копанев, на II месте Борис Коровкин, а лучшим бильярдистом признан Радик Хуснутдинов.

● С МЕСТА В КАРЬЕРУ

«Знай, умей и соблюдай!»

21 ноября в Уфимском автотранспортном колледже состоялся открытый ежегодный V Конкурс по Правилам дорожного движения среди студентов средних профессиональных образовательных учреждений РБ, приуроченный к 105-летнему юбилею Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства.



Подведение итогов и награждение победителей

Конкурс организован Региональным отделением ДОСААФ России РБ совместно с Республиканской организацией Башкортостана Общероссийского профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства с участием ГИБДД РБ.

Конкурс проводится в целях выявления лучших команд и студентов средних профессиональных образовательных учреждений Республики Башкортостан по знаниям Правил дорожного движения, профилактики дорожно-транспортных происшествий и детского дорожно-транспортного травматизма, закрепления участниками конкурса знаний ПДД, воспитания законопослушных участников дорожного движения, выявления и поддержки творческого потенциала молодёжи.

В конкурсе приняли участие 25 команд (в составе каждой команды выступали по двое участников) студентов.

– Конкурсы по знанию ПДД для студентов играют важную роль в формировании культуры безопасного поведения на дорогах. Они помогают молодым людям глубже понять важность соблюдения ПДД, развивают навыки анализа дорожных ситуаций и повышают уровень ответственности за свои действия. Участие



Команды проходят этап «Автомастер»

в конкурсах стимулирует студентов к изучению новых аспектов дорожного движения и закреплению полученных знаний на практике, является эффективным способом повышения уровня безопасности на дорогах и воспитания сознательных граждан. Это особенно актуально в условиях современного мира, где автомобильный трафик продолжает расти, а скорость передвижения увеличивается, – открывая конкурс, обратился к участникам председатель Республиканской организации профсоюза, заместитель председателя Общественного совета при Минтрансе РБ Марат Давлетшин.

Конкурс включал в себя два этапа: теоретический (очный) назывался «Знатоки Правил дорожного движения» и проводился с целью определения уровня теоретических знаний участников олимпиады; практический (очный) под названием «Знатоки основ оказания первой помощи при ДТП» потребовал от команд демонстрации на практике методов оказания первой медицинской помощи лицам, пострадавшим при дорожно-транспортных происшествиях. Практический (очный) этап «Автомастер» проводился с целью определения уровня практических знаний и навыков участников олимпиады по замене колеса на легковом автомобиле.

Теоретический (очный) этап «Конкурс капитанов» определял уровень практических и теоретических знаний участников при поломке автомобиля на дороге.

По итогам конкурса призовые места распределились следующим образом:

I место заняла команда «4 Колеса» Белебеевского колледжа механизации и электрификации;

II место у команды «Автомобилист» Уфимского автотранспортного колледжа;

III место заняла команда «Островок» Уфимского государственного колледжа технологии и дизайна.

От имени Республиканской организации профсоюза Марат Давлетшин вручил дипломы и призы победителям.

● КОНКУРСЫ

Моя семья – моё богатство

Год семьи постепенно подходит к концу, и в ПАО «НЕФАЗ» постарались сделать так, чтоб он запомнился, а для этого собрали семьи заводчан и зрителей в Дом молодёжи Нефтекамска на тёплый праздник, каким стал конкурс «Моя семья – моё богатство», организованный первичной профсоюзной организацией.



У кого сковородка – тот в семье и главнее



Участники азартно боролись за победу

Семья – это основа нашего счастья и благополучия. Она даёт нам эмоциональную поддержку, помогает справляться с трудностями и является источником любви и заботы. На протяжении веков семья передаёт традиции и обычаи, участвуя в формировании нашей личности.

Конкурс «Моя семья – моё богатство» стал прекрасным поводом для творчества и встречи с близкими, где каждая радость и успех зависят от взаимной доброты и тепла. На конкурс заявились пять семей: Хасановых (цех 14), Шендо (ОПТО/ОК), Иксановых (цех 23), Хабибуллиных (ОКС) и Кабировых (уч. 24).

Семьям необходимо было продемонстрировать



Награду победителям вручила председатель ППО Р. Мулахметова

все свои таланты в двух основных конкурсах: творческом и визитке. Также семьи получили домашнее задание – создать свой семейный герб.

Участники пели, танцевали, шутили, читали стихи. В этот вечер было особенно весело, душевно и уютно.

По общему мнению членов жюри, самой яркой стала семья Хасановых, которые и были признаны победителями конкурса и стали обладателями главного призового выигрыша в 25 тысяч рублей. Остальным участникам были вручены грамоты в различных номинациях и вознаграждение в 10 тысяч рублей.

● ТВОРИ ДОБРО

Воскресный выезд

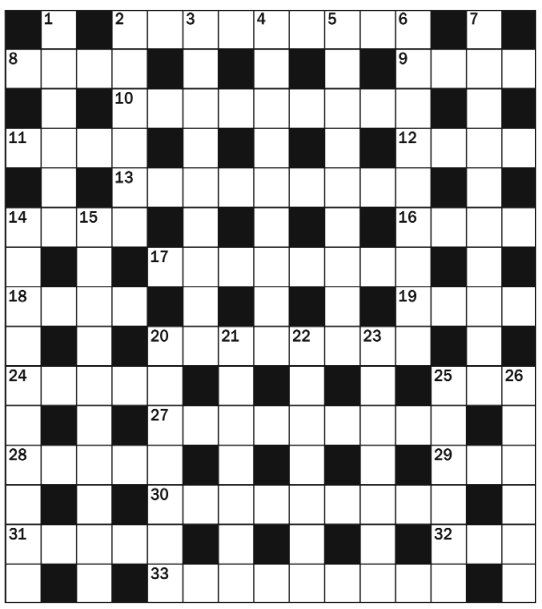
24 ноября, в погожий воскресный день представители Совета молодёжи ПАО «НЕФАЗ» совместно с активистами волонтёрского движения «Подорожник» посетили Старобаишский дом-интернат.



Все с удовольствием включились в общую работу по изготовлению открыток

Молодые люди познакомились с юными воспитанниками и взрослыми жителями интерната, пообщались с ними, а также провели интересный мастер-класс по изготовлению ярких новогодних открыток. Живое и тёплое общение, поддержка, позитивные гости – это те яркие впечатления, которых порой так не хватает жителям интерната. Поэтому встреча получилась живая и добрая. Молодёжь запланировала на ближайшее время ещё две воскресные поездки к своим новым знакомым в Старобаишский дом-интернат и приглашает всех единомышленников подключаться к этому общению.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Звук беседы, донёсшийся издали. **8.** Заледеневшая корка на снегу. **9.** Не надейся дед на чужой … **10.** Прибор для измерения напряжения. **11.** Мачеха гадкого птенца в сказке Андерсена. **12.** Оно позволяет видеть сквозь стену. **13.** Растение, у которого цветки напоминают мечи. **14.** Группа с хитом «Barbie Girl». **16.** «Ахиллесова пята» царя Дадона. **17.** Прибавка на все сто процентов. **18.** Интересно, что пищевод осьминога проходит через его … **19.** Утроба – символ материнства. **20.** «Раковая шейка» в мире конфет. **24.** Стадный хищник, питающийся падалью. **25.** Титул феодальной знати в странах Ближнего и Среднего Востока. **27.** Небольшая синица с ярким голубовато-жёлтым оперением. **28.** Плита на петлях, закрывающая вход. **29.** То, что в доме может создать только женщина. **30.** Неизвестный науке сосед землянина. **31.** Чувство, испытываемое человеком, на котором воду возят. **32.** Ивовое растение, каспийская лоза. **33.** Религия истинных поклонников музыки регги.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Украшение из шнурка или тонкой ленточки. **2.** Качество, достойное медали. **3.** Представительница страны отличных конькобежцев. **4.** Звезда экрана, о которой в своей передаче Виталий Вульф сказал: «Она естественна в своей природной неестественности, она так рождена». **5.** Педаль, присутствующая в автомобилях с механической коробкой передач. **6.** Птица из семейства пастушков. **7.** С одной стороны – рассеянность, с другой – пренебрежение. **14.** Фантастический фильм со Стивом Бушеми в главной роли. **15.** Сумма, выплачиваемая страховой организацией страхователю имущества при наступлении страхового случая. **20.** Моллюск, в размере достигающий 20 метров. **21.** Диапазон отклонений результатов измерений. **22.** Отметина на лице, оставленная временем. **23.** Горный цветок из песни Софии Ротару. **25.** Фрегат, высадившийся на райском острове Питкэрн. **26.** Ходок в ресторан, как к себе домой.

● АНЕКДОТЫ

Чем отличаются календари для работающих и пенсионеров? Для работающих отмечены выходные и праздничные дни, а для пенсионеров – дни магнитных бурь.

☻☺☻

Просто удивительно, насколько важна ваша работа, когда нужно отпроситься с неё, и насколько она маловажна, когда вы просите прибавки в зарплате.

☻☺☻

– Вот представь себе, что ты просыпаешься утром с суперспособностью задерживать время на сколько угодно без каких-либо последствий. Что ты первым делом сделаешь?
– Спать пойду.

☻☺☻

У меня была работа в компании по производству охранных дверных систем, и чтобы продемонстрировать, как это работает, я звонил в первую попавшуюся квартиру. И если никто не отзывался на звонок, я просто оставлял рекламный буклет на кухонном столе.

☻☺☻

Врач-пациенту:
– Что-то вас давно не было.
– Болел.

☻☺☻

– А давайте что-нибудь сделаем!
– Нет. Давайте обсудим, чего бы сделать. И сделаем обсуждение регулярным.

☻☺☻

– Вчера весь день ходила по магазинам.
– Шоппинг?
– Зарплату задержали, так что пока зыринг.

☻☺☻

Сегодня в бутике смотрю – стоит симпатичный парень, одет стильно, фигура клёвая. Ну, всё, думаю, надо брать судьбу в свои руки. Поправила прическу, подхожу ближе… Манекен!

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Заверните с собой

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка готовит интересные ужины «два в одном»: тут тебе и мясо, и гарнир сразу! Я сначала скептически отнёсся, а потом (как она вышла из кухни) попробовал – ничего так, вкусненько! Даже картошка, пропитавшись мясными соками, становится вкусной.



Мясной рулет с овощами

600 г фарша из свинины и говядины, 300 г картофеля, по 2 морковки и луковки, 1 ст. ложка раст. масла, 25 г сливочного масла, 70 г сыра, укроп, чеснок, соль и сухие специи – по вкусу.

Морковь натрите на крупной тёрке, лук мелко нарежьте. Картофель отварите в подсоленной воде, добавьте сливочное масло и истолките в пюре.

Овощи обжарьте на раст. масле, за несколько минут до готовности добавьте пряности по вкусу, перемешайте. Овощи для начинки слегка охладите. Фарш посолите, по желанию добавьте измельчённый чеснок. Выкладывайте фарш слоем (1,5-2 см) на лист фольги в форме прямоугольника. Сверху распределите слой картофельного пюре. Затем равномерно разложите обжаренные овощи. С помощью фольги аккуратно сверните рулет. Заверните рулет в виде «конфетки» и поместите на лист, где он будет запекаться. Поместите в разогретую до 200°С духовку примерно на 40 минут. Сыр натрите на мелкой тёрке, смешайте с мелко нарезанным укропом. Когда время подойдёт, достаньте рулет, разверните фольгу и посыпьте сверху подготовленным сыром. Отправьте рулет ещё на 10 минут запекаться, не накрывая фольгой, чтобы верх подрумянился. Нарежьте мясной рулет порционными кусочками и подавайте горячим.

Рулет из окорочков с грибами

6 куриных окорочков.

Для маринада: 4 зубчика чеснока, 0,5 ч. ложки аджики и специи по вкусу.

Для начинки: 600 г картошки, 150 г грибов, 12 маслин, 2 ст. ложки сметаны и сухие специи – по вкусу.

Куриные окорочка разделайте, удаляя все косточки, стараясь не повредить кожицу. Можно аккуратно надрезать само мясо и снимать его словно чулок с косточек. Сложите мясо в чашку и маринуйте его в специях, измельчённом чесноке и аджике.

Приготовьте начинку: мелко нарежьте картофель, грибы, маслины, добавьте любимые специи, пару ложек сметаны и, тщательно перемешав, наполните смесью «носок» из курицы, закалывая зубочистками места разрыва.

Уложите получившиеся «носочки» на раскаленную сковороду без масла (желательно использовать сковороду с антипригарной поверхностью). Обжарьте с двух сторон и уложите на противень. Можно запекать куриный рулет в пакете для запекания. Выпекайте при 200°С в течение 35-40 минут.

Картофельный рулет с фаршем

Для основы: 3 средние картофелины, 2 яйца, 1 небольшой болгарский перец, пучочек петрушки, 75 г сметаны, 35 г муки, соль.

Для начинки: 400 г мясного фарша, луковица, 0,5 ч. ложки молотой паприки, соль и молотый чёрный перец – по вкусу.

Для обмазки сверху: 35 г сыра и 1 ч. ложка сметаны.

Болгарский перец и петрушку измельчите. Картофель натрите на тёрке, промойте в холодной воде и отожмите. Яйца взбейте до однородности. К тёртому картофелю добавьте яйца, болгарский перец, зелень, сметану и муку. Картофельную массу посолите и хорошо перемешайте. Включите духовку разогреваться на 180°С. Противень застелите пергаментом, который дополнительно хорошенько смажьте раст. маслом. Картофельную массу распределите на пергамент ровным слоем и выпекайте в разогретой до 180°С духовке. Готовность картофельного пласта определяйте по румяным краешкам, а также учитывайте свойства сорта картофеля.

Пока выпекается основа рулета, подготовьте начинку. Лук натрите на мелкой тёрке. Добавьте к фаршу подготовленный лук, паприку, чёрный молотый перец, специи, посолите и хорошо перемешайте.

Достаньте противень из духовки. На основу рулета распределите ровным слоем начинку из фарша, немного не доходя до краев. Аккуратно сверните рулет с помощью пергамента. Переложите рулет на фольгу и заверните его в виде «конфетки». Запекайте рулет при 180°С примерно 25 минут.

Натрите сыр на крупной тёрке, добавьте сметану и перемешайте. Готовый рулет достаньте из духовки. Аккуратно, чтобы не обжечься, разверните фольгу. Выложите сырную массу на рулет сверху. Запекайте блюдо до расплавления и румяности сыра около 5-7 минут. Картофельный рулет с фаршем подавайте тёплым с овощами и зеленью.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● А ВЫ ЗНАЕТЕ?

Достаём валенки

Кто из нас в детстве не бегал в валенках?



Валенки незаменимы для холодных российских зим. Они имеют простой крой и налезут на любую ногу. Они эффективно противостоят проникновению холода и потере тепла, их можно носить годами, и они стойки к механическим повреждениям.

Кроме того, считается, что валенки могут быть полезны для здоровья. Поскольку они сваляны из натуральной шерсти, они благоприятно влияют на здоровье: улучшают кровообращение, массируют стопу, способствуют заживлению ушибов и ран, позволяют избежать переохлаждения кожи. А за счёт хороших показателей воздухообмена шерсть прекрасно дышит, поэтому стопа избавлена от скопления влаги и опрелостей. Всё бы хорошо, если бы не одно «но»: валенки могут стать новой роскошью для россиян – к Новому году их цена может вырасти до 10 тысяч рублей за пару. Как сообщают СМИ, спрос на эту обувь увеличился на 40%, а сотрудники фабрик работают на пределе возможностей из-за большого количества предзаказов и масштабных продаж.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112831. Тираж 5214 экз.
4 декабря 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК