12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 7 (1560) 16 февраля 2024 года, пятница

Сверили часы

5 февраля на площадке Международной выставки-форума «Россия» состоялось Всероссийское совещание председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов. В совещании приняли участие более 800 профлидеров со всей страны – председатели ППО, руководители отраслевых профсоюзов и территориальных профобъединений, руководство ФНПР. На совещании выступили министр труда и социальной защиты РФ Антон Котяков, замначальника Управления Президента РФ по общественным проектам Александр Журавский.



«Мы регулярно обсуждаем экономическую политику страны, проблемы экономических и трудовых отношений на заседаниях коллегиальных органов ФНПР. Заседания Исполкома, работа Генсовета ФНПР, его постоянных комиссий, регулярное проведение съездов ФНПР – это отработанная десятилетиями эффективная модель деятельности профсоюзов. Так же действуют и все отраслевые профсоюзы. Тем не менее, мы считаем, что возникла необходимость, что называется, «сверить часы» с людьми, которые возглавляют профсоюзные структуры, работают ближе всего к членам профсоюзов», – отметил, открывая мероприятие, председатель ФНПР Михаил Шмаков.



Для профсоюзов главное – это достойная оплата труда, забота о рабочем месте члена профсоюза. По мнению Михаила Шмакова, чтобы добиваться главных целей, профсоюзы должны оценивать внешние условия, понимать, как наиболее эффективно организовать работу всей структуры, иметь и отстаивать свою гражданскую позицию.

Обращение к участникам совещания направил председатель Госдумы РФ Вячеслав Володин.

Особую роль профсоюзов в защите трудовых прав граждан отметил Александр Журавский. «Несомненно, у профсоюзов в России особая роль, широкие полномочия для защиты трудовых прав граждан, уникальный опыт социального партнёрства с государством и эффективное взаимодействие с работодателем. И это всё заслуги профсоюзного движения на протяжении последних двух с половиной – трёх десятилетий», – подчеркнул он.



О результатах совместной работы с профсоюзами рассказал Антон Котяков: «Каждый закон, касающийся работников, каждая поправка в Трудовой кодекс проходит Российскую трёхстороннюю комиссию. Только за минувший год в результате нашей совместной работы были приняты такие важные документы как, например, закон о занятости, который заложил важные основы противодействия нелегальной занятости и подмене трудовых отношений гражданско-правовыми», – отметил он.

В сотрудничестве с профсоюзами был выработан целый ряд важных поправок в Трудовой кодекс, а именно: закрепление обязанности работодателей оплачивать проезд работающих вахтовым методом к месту работы; компенсации за каждый день просрочки, если выплаты, причитающиеся работнику, неправомерно не были ему начислены; предоставление возможности брать до 24 дополнительных выходных подряд для ухода за детьми-инвалидами и др.

«Ещё один пример нашего сотрудничества – работа по увеличению минимального размера оплаты труда. Ещё в начале 2018 года перед нами стояла задача – довести МРОТ до прожиточного минимума. С 1 января 2024 года МРОТ составил 19242 рубля, он существенно превышает прожиточный минимум. И работа по опережающему росту МРОТ будет продолжена», – добавил министр.

Работа совещания была построена на обсуждении важных для профсоюзов вопросов по четырём тематическим блокам: справедливая экономика, организационное укрепление, финансы и участие профсоюзов в выборах. По каждой из этих тем участники совещания приняли обращения ко всем профсоюзным организациям, объединениям ФНПР.

Продолжение темы – на 3-й стр.

● *ПОДПИСКА*

Пора читать!

Подписка на I полугодие 2024 года показала, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты никогда не был таким низким!.. Нам очень жаль, что члены ряда профсоюзных организаций остались без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов нашей республики, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения – выбор неправильный. Поэтому присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку в **почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца (например, сейчас вы можете подписаться на газету с марта, если зайдёте на почту до 20 февраля). Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В **частных подписных агентствах** можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету в **редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Кроме того, оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *НАШ ПОЛК*

Мама, всё в порядке!



Отпуск бойцов подошёл к концу

7 февраля после отпуска уехали в зону СВО военнослужащие полка «Башкортостан». Контрактников пришли провожать их родные и близкие, коллеги и друзья. Так, боец с позывным «Интеллигент» подписал контракт в апреле прошлого года. Ранее он работал в госкомитете РБ по ЧС. «Мы благодарим наше командование за предоставленную возможность увидеть наших родных. Отпуск я провёл плодотворно. Главное, побыл с семьёй», – сказал «Интеллигент», впервые побывавший в отпуске.

Его товарищ с позывным «Людоед» служит по контракту с мая 2023 года. Для него было важно увидеть мать и лично сказать ей, что с ним всё в порядке. «Сказал, что всё хорошо и работаю на кухне», – поделился воин. А боец с позывным «Нур» во время отпуска ходил в школу, встречался с учениками и рассказал им, как служат башкирские воины.

К местам несения службы военнослужащие отправились на комфортабельных автобусах, предоставленных по поручению Главы Башкирии. Кроме личного имущества, бойцы взяли с собой посылки для своих товарищей и приобретённое земляками спецоборудование. «Знайте, пока вы будете нести службу, республика будет заботиться о ваших семьях, родных и близких», – заверил их вице-премьер Ирек Сагитов. Он также передал воинам привет от Радия Хабирова и отметил, что республика гордится своими сыновьями и желает скорейшего возвращения с Победой.

По данным ИА «Башинформ»

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Сети для фронта

Работники пожарной части ФГБУ «5 отряд ФПС ГПС по Республике Башкортостан (договорной)» – члены первичной профсоюзной организации в перерывах между выездами на пожары, занятия, учения плетут маскировочные сети для отправки нашим бойцам в зону СВО.

Как рассказывает председатель ППО Наталья Марясева, с инициативой выступили начальник караула Василий Углицкий и командир отделения Михаил Кузнецов. Закупив все необходимые для плетения маскировочных сетей материалы, мужчины обратились к коллегам с призывом принять участие в этом общем деле. Отозвался практически весь личный состав! Заступив на суточные дежурства, в свободные минуты мужчины плетут сети. И, надо сказать, делают это очень качественно: ячейки быстро заполняются аккуратными белоснежными лентами!

Активно приступив к работе с января, работники пожарной части заканчивают плести уже вторую сеть размером 18 квадратных метров: она пригодится для укрытия техники и блиндажей.

Совсем скоро сплетённые маскировочные сети будут отправлены в зону СВО.

Ирина ЛЕВЧУК



Инициативу подхватили практически все сотрудники

● ХРОНИКА

31 января состоялось совещание с руководителями профобъединений ПФО, в котором приняла участие председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.



Обсуждались вопросы о делегировании представителей Ассоциации ТООП ПФО в состав Исполкома ФНПР; об участии в акции «Профсоюзы России – Za СВОих»; о заседаниях коллегиальных органов ТООП в I квартале 2024 года; о результатах мониторинга оказания помощи в связи с СВО членскими организациями ПФО и др.

Всего территориальными объединениями организаций профсоюзов и входящими в их структуру профсоюзными организациями Приволжского федерального округа за 2022-2023 годы оказана помощь в связи с СВО на сумму 323 млн 116 тыс. рублей: на I месте по объёму поддержки – Республика Татарстан, на II месте – Республика Башкортостан и на III месте – Самарская область.

* * *

1 февраля председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Общественного совета по реализации федерального проекта «Моя карьера с Единой Россией» в Республике Башкортостан.



Об итогах реализации федерального проекта в 2023 году доложила координатор федерального партийного проекта по РБ, заместитель председателя Госсобрания – Курултая РБ Тамара Тансыккужина. О плане по реализации федерального проекта в республике в 2024 году доложил председатель Общественного совета по реализации федерального проекта, первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Юрий Мельников. Участники заседания также обменялись мнениями по вопросу развития наставничества в республике.

* * *

6 февраля прошло очередное заседание Комитета по аграрным вопросам, экологии и природопользованию Госсобрания – Курултая РБ.

Вёл заседание председатель комитета Ильшат Вазигатов, в работе приняла участие председатель БРО Профсоюза работников АПК РФ Кадрия Гайнетдинова.

Депутаты рассмотрели ряд актуальных проектов законов республики.

В частности, по проектам законов Республики Башкортостан «О внесении изменений в отдельные законодательные акты РБ» и «О внесении изменений в статьи 1 и 9 Закона РБ «О пчеловодстве» с информацией выступил замминистра сельского хозяйства РБ Фарит Валитов.

Кадрия Гайнетдинова проинформировала депутатов комитета о ходе выполнении в нашей республике Программы «Кадры для села».

* * *

7 февраля состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по бюджетной, налоговой, инвестиционной политике и имущественным отношениям.

Заседание провела председатель комитета Рузалия Хисматуллина, Федерацию профсоюзов РБ представлял заместитель председателя Наиль Махмутов. О проекте Закона РБ №7-95/з «Об установлении ставки единого сельскохозяйственного налога на территории РБ» (первое чтение и в целом) проинформировал депутат Яков Кугубаев. Председатель комитета Рузалия Хисматуллина ознакомила с проектом Закона РБ №7-65/з «О внесении изменения в Закон РБ «О приватизации государственного имущества в РБ» (второе и третье чтения), доложила о рассмотрении федеральных законопроектов, поступивших из Госдумы РФ.

* * *

7 февраля состоялось заседание комитета Госсобрания – Курултая РБ по здравоохранению, социальной политике и делам ветеранов. В работе принял участие начальник отдела правовой защиты ФП РБ Руслан Кантимеров.

Депутаты заслушали и обсудили доклад министра семьи, труда и соцзащиты населения РБ Ленары Ивановой о ходе исполнения Закона РБ от 24.07.2002 №350-з «О государственной поддержке молодых семей в РБ» в части создания условий для укрепления и сохранения молодой семьи, повышения рождаемости и улучшения демографической ситуации в республике. О мероприятиях по поддержке молодых семей и профилактике семейного неблагополучия рассказал ведущий советник отдела поддержки молодёжных инициатив Госкомитета РБ по молодёжной политике Егор Кирсанов. Продолжена работа над проектом закона «О внесении изменений в ст. 11 Закона РБ «Об Уполномоченном по правам ребёнка в РБ». К рассмотрению в первом чтении подготовлен проект закона «О внесении изменения в ст. 6.1 Закона РБ «Об организации деятельности органов опеки и попечительства в РБ».

* * *

9 февраля в онлайн-формате состоялось заседание президиума Республиканского комитета РОБ Росхимпрофсоюза.

На заседании были рассмотрены вопросы: об итогах смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Росхимпрофсоюза» в РОБ Росхимпрофсоюза за 2023 год; о проведении Молодёжного форума РОБ Росхимпрофсоюза.

* * *

Председатель РОБ Росхимпрофсоюза Зумара Ганиева совершила рабочую поездку в Стерлитамак, в рамках которой состоялись встречи с заместителем генерального директора по финансам и экономике АО «Башкирская содовая компания» Ильшатом Мухаметшиным, генеральным директором АО «Стерлитамакские железные дороги» Евгением Абраменко, директором по производству изопрена и синтетических каучуков АО «СНХЗ» Дмитрием Жаворонковым.

Были обсуждены вопросы регулирования социально-трудовых отношений в рамках социального партнёрства.

● ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Не платят – звони!

7 февраля в Доме Правительства состоялось заседание Республиканской межведомственной комиссии по вопросам снижения неформальной занятости населения и своевременной выплаты заработной платы. Заседание вела заместитель Премьер-министра – министр финансов РБ Лира Игтисамова. В работе комиссии принял участие зампредседателя ФП РБ Наиль Махмутов.

Было рассмотрено три организации-должника: ПАО «Акционерная компания «Востокнефтезаводмонтаж» (здесь задолженность по заработной плате перед 2268 работниками составляет 31,2 млн руб.), АО «Дюртюлинский комбинат молочных продуктов» (160 работникам должны 26 млн руб.), ООО «Киви» (долг перед 115 работниками составил 10 млн руб.).

Комиссия приняла решение: главам администраций районов необходимо обеспечить контроль за погашением задолженности по заработной плате перед работниками рассмотренных предприятий и о результатах проинформировать комиссию в установленные сроки; конкурсным управляющим нужно принять меры по погашению задолженности по выплате заработной платы.

Федерация профсоюзов РБ напоминает: если вам задерживают выплату зарплаты – не теряйте время, а сразу звоните по тел. **8-800-347-0112** или обращайтесь в свои республиканские комитеты профсоюзов.

● ZA СВОИХ

ПРОФСОЮЗЫ РОССИИ ФНПР Za СВОих патриотическая акция

Поддержали акцию

Профсоюзы Башкортостана поддерживают патриотическую акцию «Za СВОих».

Решение поддержать патриотическую акцию профсоюзов «Za СВОих» было принято на заседании президиума ФП РБ 26 января 2024 года. Работники аппарата Федерации профсоюзов Республики Башкортостан во главе с председателем Гузель Мирошниченко подали заявления в бухгалтерию об удержании однодневного заработка в рамках стартовавшей патриотической акции профсоюзов «Za СВОих».



Уважаемые члены профсоюзов! Предлагаем поддержать акцию – перечислить однодневный заработок на закупку средств борьбы с актуальными угрозами. На собранные деньги профсоюзы закупят различные средства защиты населения, что позволит снизить интенсивность атак по мирным российским городам, защитив мирное население от ракетных ударов, атак дронов и других опасностей.

● БУДЬ БДИТЕЛЕН!

Фейк и провокация

Федерация независимых профсоюзов России сообщает, что в последнее время участились случаи фейковых информационных вбросов и провокаций в целях саботирования деятельности профсоюзных организаций.

Мы призываем профсоюзных лидеров и активистов проявлять особую бдительность и перепроверять через вышестоящие организации любые сомнительные распоряжения. Обращайте, пожалуйста, внимание на источник информации: официальные контакты и информационные ресурсы ФНПР доступны в справочнике и на официальном сайте. Также вы всегда можете проверить информацию, обратившись в Департамент аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодёжной политике и развитию профсоюзного движения.

● ПАРТНЁРСТВО

Общайтесь без ограничений

Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза образования и ООО «Рэмос» заключили новое соглашение в сфере телекоммуникации о предоставлении членам профсоюза льготных тарифов сотовой связи.

Это уже второе по счёту соглашение. Опыт по созданию тарифа «Профсоюзный» был признан успешным. Так, к концу 2023 года специальными тарифами мобильной связи воспользовалось 1255 членов профсоюза и членов их семей. Годовая экономическая эффективность или экономия для членов профсоюза, подключившихся к тарифной линейке «Профсоюзный», оценивается в 4,5 млн рублей.

Льготные тарифы позволяют работникам и членам их семей значительно снизить затраты на услуги мобильной связи, что благоприятно сказывается на их семейном бюджете. Кроме того, льготные тарифы являются одним из способов привлечения новых членов в профсоюз и укреплению его позиций в коллективе.

– Предоставление членам профсоюза и членам их семей специальных тарифов мобильной связи – один из способов улучшения уровня и качества их жизни, – отмечает председатель республиканской организации профсоюза Елена Хаффазова. – В перспективе специальные тарифы могут быть предоставлены в рамках общего соглашения о сотрудничестве, коллективных договоров образовательных организаций, специальных соглашений между территориальными организациями профсоюза и партнёром.

– Уверен, что наше партнёрство будет полезным для членов профсоюза, – подчеркнул представитель ООО «Рэмос» Булат Ахмадеев. – Сэкономленные деньги они смогут потратить на другие нужды, покупку новой техники или просто на приятные мелочи.



Е. Хаффазова и Б. Ахмадеев

Добавим, что по инициативе партнёра в честь Дня профсоюзного работника и в преддверии Нового года в декабре 2023 года среди активных абонентов тарифной линейки программы «Профсоюзный» состоялся розыгрыш ценных призов, по итогам которого призы достались членам профсоюза из Миякинского и Балтачевского районов, г. Учалы.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ЛУЧШИЕ

Наука управлять

8 февраля в Башкирском межотраслевом институте состоялся II Межрегиональный конкурс «Лучший специалист по управлению персоналом – 2024».



В конкурсе участвовали свыше 400 специалистов

Организаторами конкурса выступили Совет по профессиональным квалификациям в области управления персоналом (г. Москва), Министерство семьи, труда и социальной защиты населения РБ, Федерация профсоюзов РБ, Государственная инспекция труда в РБ, ООО «Межотраслевой центр оценки квалификаций» и ЧОУ «Межотраслевой институт».

В конкурсе принял участие 441 специалист в области управления персоналом со всей России из организаций различных отраслей.

Звание «Лучший специалист по управлению персоналом – 2024» было присуждено руководителю отдела персонала ООО НТП «Экойл» (г. Уфа) Ирине Иксановой.

Второе место в конкурсе завоевала специалист по управлению персоналом ООО «ТехноМодульК» (г. Санкт-Петербург) Елена Пылаева, третье место – заместитель генерального директора по персоналу ООО Научный Проектный Центр «ВирТЭК» (г. Уфа) Наталья Волкова. Победителям будут вручены дипломы и кубки.

По итогам конкурса составлен рейтинг «10 лучших специалистов по управлению персоналом – 2024».

Также будут определены лучшие специалисты по управлению персоналом в номинациях по отраслям экономики в соответствии с кодами ОКВЭД.

● СЛОВО ДЕЛЕГАТАМ

Надо чаще встречаться!

В ходе прошедшего в Москве Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов профлидеры обсуждали главные вопросы экономической справедливости, а также инструменты организационного укрепления, говорили об обеспечении финансовой устойчивости, а также высказали свою позицию по поводу предстоящих выборов президента РФ.

В приоритете – здоровье

Делегату от нашей республики, председателю ППОО ПАО «ОДК-УМПО» Василию Горбунову выпала честь выступить на форуме перед коллегами из всех регионов страны. Выступающий рассказал о действующей системе оздоровления работников в ПАО «ОДК-УМПО», об имеющейся здесь инфраструктуре профилактической цеховой медицины.



Василий Горбунов

В ПАО «ОДК-УМПО» на 1 января текущего года трудились 24370 человек, в настоящее время ведётся дополнительный набор сотрудников. На заводе не стали отказываться от профилактической цеховой медицины, подчеркнул Василий Горбунов. С 2012 года здесь создано и работает терапевтическое отделение, которое является подразделением городской клинической больницы. Отделение оказывает медико-санитарную помощь работникам ПАО «ОДК-УМПО» за счёт средств ОМС. Первичная медико-санитарная помощь работникам ПАО «ОДК-УМПО» врачами-терапевтами осуществляется ежедневно с 8 до 20 часов в Отделении по предварительной записи, по направлениям из здравпунктов, по обращению; в девяти здравпунктах предприятия, расположенных на двух производственных площадках ПАО «ОДК-УМПО», врачи оказывают первую врачебную помощь при неотложных и экстренных случаях, внезапных заболеваниях.

Кроме того, огромной пласт работы врачей цеховой службы – это организация и проведение своевременных и качественных предварительных и периодических профосмотров. В 2023 году медосмотры прошли 11200 работников.

Вся эта большая и трудоёмкая работа строится на плановой основе. Между администрацией объединения и работниками в лице профсоюзной организации заключается колдоговор, в котором вопросы медицинского обслуживания закреплены в специальном разделе «Охрана труда и здоровья». Как приложение к коллективному договору заключается План мероприятий по улучшению условий труда в подразделениях. В 2023 году План предусматривал 27 мероприятий, которые выполнены в полном объёме.

Василий Горбунов предложил расширять и внедрять опыт УМПО по восстановлению цеховой медицины на всех промышленных предприятиях страны. Ведь данная работа будет способствовать сохранению здоровья работников и продлению их профессионального долголетия.

Есть мнение

Участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов, представлявшие на столь представительном форуме нашу республику, поделились впечатлениями от прошедшей встречи.

Алексей Арбузов, председатель ППО АО «Белорецкий металлургический комбинат»:

– Как председатель первичной профсоюзной организации я чувствую ответственность за людей, которые доверяют профсоюзу. Мы должны и будем далее в ходе переговоров добиваться справедливого уровня их зарплат, делать всё возможное, чтобы улучшались условия их труда, быта, чтобы работники чувствовали заботу о себе и своих семьях. Профсоюзы выступают за справедливую экономику, за достойную жизнь простых рабочих, – этого и будем добиваться!

Розалия Мулахметова, председатель ППО ПАО «НЕФАЗ»:

– Считаю, что такие форумы для председателей первичных профсоюзных организаций необходимо проводить не раз в 13-15 лет, а ежегодно. Здесь можно послушать коллег, узнать о лучшем опыте, трансформировать его под свою первичку, взять что-то важное и нужное для себя. Подойти в кулуарах к выступавшим, пообщаться – это дорогого стоит!

Организация совещания прошла на высоком уровне: понравилось само место – 75-й павильон ВДНХ, который был полностью отдан под мероприятие ФНПР – не ощущалось никакой суеты, царила деловая атмосфера, а в перерыве можно было посетить выставку.

Процесс организации форума также можно признать удачным: в прениях стояли микрофоны, и все желающие могли задавать вопросы, на которые тут же получали ответы, в том числе и от председателя ФНПР М. Шмакова. Приятна такая открытость, обратная связь, конструктивный диалог. Такие совещания позволяют чётко выявить существующую в первичках общую проблематику, рассказать о нуждах рядовых членов профсоюза. Ведь мы, председатели ППО, напрямую работаем с людьми, знаем, что им нужно. А в ходе таких знаковых форумов мы имеем возможность передать пожелания от людей, обменяться контактами. Такие встречи – настоящий драйв для председателей, они придают сил и энергии для дальнейшей активной деятельности. Слушая выступающих, понимаешь, что да, у тебя работа ведётся не хуже, чем у других, но можно что-то взять ещё, брать лучший, интересный опыт у коллег из других регионов. Считаю, что подобные форумы и на нашем, республиканском уровне также нужно организовывать!

Дмитрий Женин, председатель ОПО АО «Башкирская содовая компания»:

– Очень впечатлил масштаб проведения Всероссийского совещания! Несмотря на то, что все представляли разные отрасли, перед нами ставятся единые цели и задачи, и делаем мы одно общее дело.

Проблемы, которые озвучивались на совещании, были схожи. Многие из выступающих коллег говорили о путях их решений, делились своими наработками. Совещание дало возможность обменяться мнениями и в дальнейшем ознакомиться с опытом разных профсоюзных организаций и использовать в своей работе.

Ильдар Зайнетдинов, председатель ППО «НефтеХим»:

– Участие во Всероссийском совещании председателей первичных профсоюзных организаций общероссийских профсоюзов на площадке Международной выставки-форума «Россия» прошло для меня очень познавательно и информативно.

Очень удачно выбрано место – 75-й павильон ВДНХ, где представлены наши регионы. Обсуждались животрепещущие темы: за справедливую экономику, организационное укрепление профсоюзов, формирование финансовой политики профсоюзов и участие профсоюзов в выборах. Выступления были очень информативные и разнообразные, что показало, как по-разному люди смотрят на решение тех или иных проблем. Всероссийское совещание произвело на меня положительное впечатление – непросто собрать в одном зале такое количество первичек, где каждый руководитель со своим видением. И хотя цели и задачи мы решаем одни, подходы у нас разные. Наша сила – в единстве! Отраслевые профсоюзы России сильны людьми и делами в первичных профсоюзных организациях трудовых коллективов.



Дмитрий Бынков, председатель ППО Туймазинского нефтепроводного управления АО «Транснефть-Урал»:

– Впервые принимал участие в общероссийском совещании с участием всех отраслевых профсоюзов. Встреча показала значимость профсоюзного движения на государственном уровне, его влияние на общественные процессы. С интересом слушал выступления своих коллег – председателей первичных профсоюзных организаций. Понравилось выступление Андрея Осташкина из АО «Транснефть-Верхняя Волга», который говорил о специфике организационного построения профструктуры в крупном бизнесе, присутствующем в разных регионах. Зачастую теряется смысл в территориальных организациях профсоюзов, а вес приобретают межрегиональные структуры. Осташкин уверен, что ФНПР должна объединять общероссийские и межрегиональные отраслевые организации, а в регионах должны быть филиалы или представительства, действующие от имени и по поручению ФНПР.

Также заинтересовал опыт, представленный Сергеем Черногаевым из Роспрофжел, который рассказывал о централизованной системе управления профсоюзными финансами, выстраиваемой на протяжении 20 лет.

Поездка была удачной, ведь каждый новый выезд – это обмен опытом, новые знания, а значит, – усиление работы профсоюза.

Анастасия Коровкина, председатель ППО АО «БелЗАН»:

– Я впервые оказалась на совещании такого масштаба, где на одной площадке собралась вся профсоюзная вертикаль: здесь председатели ППО могли свободно пообщаться с руководителями территориальных профсоюзных организаций, с председателями центральных комитетов профсоюзов, с руководством ФНПР. Такие встречи, где представители разных отраслей могут обсудить насущные проблемы и важнейшие перспективы развития нашей общественной организации, сверить свои позиции, очень нужны.

Юлия Салимова, председатель ППО Уфимского пассажирского автотранспортного предприятия №1 – филиал ГУП «Башавтотранс»:

– Мероприятие было очень масштабным – я впервые была на таком большом, знаковом мероприятии и получила массу впечатлений! Было очень приятно, что называется, «вживую» увидеть представителей власти, лидеров профсоюзов, коллег из других регионов, заслушать интересные выступления председателей первичных профсоюзных организаций, которые высказывали свои мнения по всему спектру обсуждаемых вопросов. Вновь был поднят вопрос распространения действия колдоговора только на членов профсоюза, – эта тема звучала во многих выступлениях, и я поддерживаю позицию, согласно которой льготы и гарантии, которых добивается профсоюз, должны распространять только на тех, кто сделал свой выбор в пользу профсоюза!

Альберт Гизатов, председатель ППО преподавателей и сотрудников Башкирского государственного аграрного университета:

– На совещание обсуждались актуальные вопросы, стоящие перед профсоюзами, а именно решение задач модернизации профсоюзного движения, особенно в части кадрового укрепления молодёжью. В связи с предстоящими выборами президента России также был затронут вопрос о единстве действий профсоюзов страны, обсуждалась тема дальнейшего усиления роли профсоюзов как организации коллективной защиты интересов трудящихся. Работы впереди много!

Алсу Кунафина, председатель ППО МУП ЕРКЦ г. Уфы:

– Мы, участники Всероссийского совещания председателей первичных профсоюзных организаций, считаем, что приоритетным направлением политики нашей страны должна быть социальная справедливость, мы должны добиваться установления тарифных ставок и окладов работающих не ниже МРОТ, необходима также индексация пенсий работающих пенсионеров; у работников есть запрос на восстановление инфраструктуры профилактической цеховой медицины с целью обеспечения здоровых и безопасных условий труда.

Рим Аскаров, председатель ППО Стерлитамакского государственного театрально-концертного объединения:

– Совещание оставило яркие впечатления своей масштабностью, приглашёнными спикерами и выступлениями коллег – председателей ППО из разных регионов страны.

Получил заряд энергии, чтобы с новыми силами решать главный вопрос: повышать уровень профсоюзного членства. Сегодня первичная профсоюзная организация проводит для работников разнообразные мероприятия: культурные праздники, спортивные соревнования, туристические выезды, которые сплачивают коллектив. Руководство нас поддерживает. Но нужны более глобальные решения. Так, например, людям необходимо поправлять здоровье. Планирую провести переговоры с руководством одного из местных профилакториев, чтобы члены профсоюза получили возможность отдохнуть – ведь цены на отдых (для работников культуры с их невысокими зарплатами) просто заоблачные.

Записала Ирина ЛЕВЧУК

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Драйвер развития

Коллективный договор – это живой документ, с которым можно и нужно работать. Это прекрасно понимают в АО «Стерлитамакские железные дороги», где оперативно подстраивают документ под происходящие изменения в экономике и обществе страны.

Как отмечает председатель первичной профсоюзной организации АО «Стерлитамакские железные дороги» Татьяна Антипова, участие в социальном партнёрстве экономит время на решение проблем, связанных с неудовлетворённостью работников условиями труда, повышением производительности, качеством продукции.

– В АО «Стерлитамакские железные дороги» профсоюз выполняет важную роль в социальном партнёрстве, а коллективный договор является эффективным инструментом для решения социально-трудовых вопросов, – отмечает Татьяна Антипова. – Социальные гарантии и льготы для работников реализуются посредством исполнения обязательств пунктов коллективного договора.

Заключение коллективного договора – одно из ключевых событий в жизни предприятия и коллектива. Он позволяет обеспечить устойчивое развитие организации, улучшить условия труда, повысить уровень социальной защиты работников.

Само подписание – это заключительный этап длительного процесса подготовки и переговоров. От работников поступают предложения по улучшению колдоговора, они аккумулируются и отрабатываются профкомом. Именно поэтому документ с каждым разом значительно прибавляет в своём финансовом обеспечении, а значит, условия и труд становятся лучше, безопаснее и привлекательнее для людей. Договор заключается на три года – это говорит о том, что, сохраняя социальные гарантии и льготы, он обеспечивает стабильность и уверенность работников в завтрашнем дне.



Первичка АО «Стерлитамакские железные дороги» была отмечена в области правозащитной работы

При этом коллективный договор – живой документ, развитие которого ведётся в постоянном режиме с учётом изменений трудового законодательства и экономической ситуации. Так, за последние несколько лет были заключены дополнительные соглашения к коллективному договору в раздел «Социальные льготы и компенсации». В частности, было принято решение поощрять работников, прошедших вакцинацию, выплатой в размере 2 тыс. руб. и предоставлять выходной день с оплатой средней заработной платы. Другое важное дополнение в колдоговор связано с оказанием мер поддержки сотрудникам предприятия, участвующим в СВО: выплатой материальной помощи в размере 50 тыс. руб. и такой же суммой на приобретение экипировки. Также участникам СВО начисляется ежемесячная выплата – 5 тыс. руб., а их детям компенсируются полная стоимость путёвки.

В раздел «Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации» также были внесены положительные изменения. В частности, с 20% до 40% были увеличены доплаты для монтёров пути за работы по ремонту путей. Кроме того, в целях стимулирования рабочих были увеличены надбавки за профессиональное мастерство.

Опыт работы по развитию социального партнёрства в АО «Стерлитамакские железные дороги» был рассмотрен на пленуме республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза. Там же ППО АО «Стерлитамакские железные дороги» была награждена дипломом за III место по итогам отраслевого смотра-конкурса «Лучшая первичная профсоюзная организация в области правозащитной работы».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРОФСОЮЗ ПОМОГ

Пенсию пересчитали

Профсоюз помог фельдшеру ФАП получить перерасчёт пенсии за 19 месяцев.

Социальный фонд отказал в назначении льготной пенсии заведующей фельдшерско-акушерским пунктом, не включив сотруднице в стаж региональные праздники и декретный отпуск. По мнению фонда, к началу 2022 года общий специальный стаж сельского медика составил 25 лет и три месяца, а дата выхода на пенсию с учётом переходящего периода отнесена к 27 сентября текущего года. Не согласившись с подсчётами Соцфонда, фельдшер обратилась за помощью в отраслевой профсоюз.

Юристы профсоюза установили, что при включении в стаж оспариваемых периодов, в том числе период декретного отпуска, право на досрочную страховую пенсию у работника (с учётом переходного периода) достигнуто уже с мая 2022 года.



Фельдшер довольна итогами работы профсоюзных юристов

Были запрошены дополнительные документы, составлено и направлено в суд исковое заявление.

– С принятием федерального закона от 25 сентября 1992 г. №3543-1 «О внесении изменений и дополнений в Кодекс законов о труде РСФСР» нахождение женщины в отпуске по уходу за ребёнком перестало включаться в стаж работы по специальности при назначении пенсии на льготных условиях, – поясняет юрист Камиль Абезгильдин, представлявший интересы члена профсоюза в суде. – Однако лица, ушедшие в декрет до октября 1992 года, таким правом обладают. Фельдшер вышла в декретный отпуск в августе 1992 года, а значит, имеет законное основание для включения в её стаж оспариваемых периодов и назначения ей пенсии с мая 2022 года.

26 января состоялось заседание суда, который принял доводы профсоюзных юристов.

Социальный фонд по решению суда сделает фельдшеру СМП перерасчёт пенсии за 19 месяцев.

● СЛУЖБА 03

Разберёмся на местах!

Республиканский профсоюз работников здравоохранения продолжает акцию «Профсоюзный контроль». В ходе выездов изучается состояние службы скорой медицинской помощи на местах: оценивается уровень оплаты труда и социальных гарантий, изучаются условия труда работников.



Встреча с членами профсоюза в Дюртюлях

Дюртюли

Укомплектованность фельдшерами в Дюртюлях составляет 74%, водителями – 60%.

Как рассказала технический инспектор труда рескома профсоюза Элина Смирнова, спецоценка условий труда проведена на должном уровне. Сотрудникам СМП установлен класс вредности 3.2., предусмотрены дополнительные отпуска и выплаты за работу во вредных условиях труда. «Водители входят в состав выездных бригад, на этом основании им платят 50% за переноску больных, а класс вредности позволяет получать льготы и гарантии. Но как показывают наши выезды, так не везде. Республиканский профсоюз здравоохранения предлагает предусмотреть водителям единый уровень гарантий за работу во вредных условиях труда, ведь работают они в одинаковых условиях и выполняют одни и те же обязанности», – отметила Элина Смирнова.

Пожалуй, самый актуальный вопрос – бытовой. Подстанция располагается в небольшом помещении, кабинет по приёму вызовов совмещён с раздевалкой для выездных бригад. Отдыхают, принимают пищу водители и фельдшеры в двух неотапливаемых комнатах. Нет гаража, мыть машины приходится на улице в любую погоду. Чтобы сделать мелкий ремонт, машины отправляют в соседний Нефтекамск, что, в конечном счёте, отражается на эффективности работы скорой.

Нефтекамск

«Фонящий» вопрос – нехватка водителей. Это стало одной из причин сокращения количества машин.

«Низкие оклады (у водителя 1 класса он составляет 5771 рубль) ограничивают возможности администрации больницы по привлечению кадров. Нехватка водителей приводит к тому, что они работают с большими переработками, не всегда соблюдается режим отдыха после смен. Это вопрос системный и требует решения на более высоком уровне. Республиканской трёхсторонней комиссией по инициативе нашего профсоюза уже принято решение о повышении окладов всем категориям работников. Но для немедицинского персонала отрасли, в том числе водителей, необходимо более значительное повышение», – отметила специалист по нормированию и оплате труда рескома профсоюза Рита Ишниязова.



В Нефтекамске вопросов у работников службы было немало

Водители «скорой» Нефтекамска также говорили о низком качестве обслуживания автотранспорта в частных организациях.

Фельдшеров выездных бригад интересовали вопросы проявления агрессии, потребительского отношения к службе. Юрист республиканского профсоюза Камиль Абезгильдин дал разъяснения о том, что делать в случае нападения на медика и какие законодательные инициативы предпринимает профсоюз.

Салават, Ишимбай

Вместе с главным врачом Станции СМП Стерлитамака Ильдаром Альхамовым, директором санитарного автотранспорта Арсеном Закировым специалисты РОБ профсоюза работников здравоохранения побывали на подстанциях службы СМП Стерлитамака, Салавата и Ишимбая. От фельдшеров вопросов почти не поступало, это и понятно. От объединения службы скорой помощи медики только выиграли – увеличилась заработная плата, выросли льготы и гарантии. В Стерлитамакской «скорой» ещё с советских времен «ночные» составляют 100%, предусмотрены доплаты 25% за работу в бригаде с одним фельдшером и 25% – за наставничество. «Зарплаты у нас неплохие, дорожную карту выполняем. У нас очень дружный коллектив, мы работаем в тандеме с администрацией в интересах работников», – отмечает председатель профсоюзной организации Станции СМП г. Стерлитамак Лариса Галиакберова.

Большинство вопросов задавали водители санитарного автотранспорта. Ни в Ишимбае, ни в Салавате нет отапливаемых гаражей, моют машины и делают мелкий ремонт на улице, высок износ автомобилей службы скорой помощи, после проведения спецоценки снижен класс вредности, водители лишились дополнительного отпуска 7 дней.

«По вопросам установления класса вредности водителям санитарного автотранспорта, мы будем готовить предложение о проведении внеплановой спецоценки руководству предприятия. А наши предложения об установлении водителям единого уровня льгот и гарантий за работу во вредных условиях будут озвучены на круглом столе с участием Министерства здравоохранения», – отметила Элина Смирнова.

Специалисты рескома профсоюза изучили условия труда выездных бригад. В Салавате и Ишимбае подстанции СМП находятся в отдельно стоящих зданиях. Бытовые условия водителей и фельдшеров удовлетворительные: оборудованы места для отдыха и приёма пищи, сотрудники обеспечены спецодеждой, антисептиками и СИЗ.

От работников подстанций Салавата и Ишимбая поступило более 50 обращений, ни одно не останется без ответа. Благодаря тому, что на встречах с коллективами присутствовали оба руководителя, многие организационные вопросы удалось решить прямо на месте. Ещё один приятный для профсоюза результат выезда – сразу пятеро водителей написали заявление о вступлении в профсоюз!

В рамках акции «Профсоюзный контроль» специалисты рескома уже побывали на подстанциях Белорецка, Бирска, Салавата, Стерлитамака, Ишимбая, Октябрьского, Уфы, изучили условия труда в отдалённых подстанциях. Сейчас проводится опрос работников службы удовлетворенностью условиями и оплатой труда. Уже получено около 1000 анкет – около половины от общего количества всех занятых в службе. В конце февраля планируется организовать круглый стол с заинтересованными сторонами для нахождения эффективного решения обозначенных вопросов.

● ВОЛОНТЁРЫ

По плану – добро

Почтовые волонтёры из 11 филиалов макрорегиона Волга АО «Почта России» приняли участие в онлайн-трансляции макрорегиональной конференции Волонтёрского движения ТОП-1000.

Волонтёров УФПС Республики Башкортостан поприветствовали директор филиала Ленард Шафиков и председатель РОБ Профсоюза работников связи России Наталья Соколова.

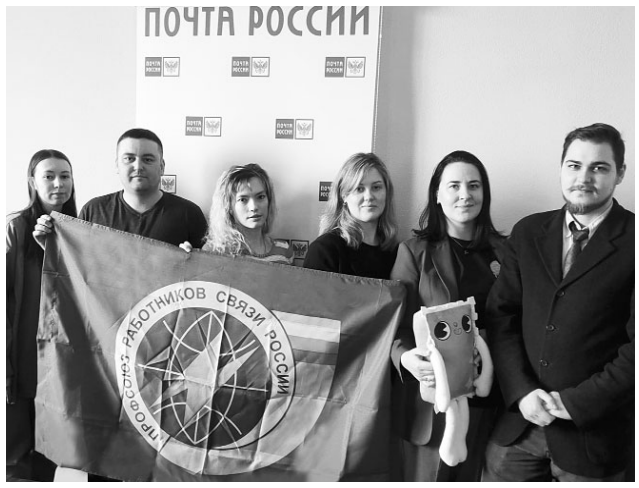
– Хочется поблагодарить вас за эту порой непростую и не всегда заметную, но нужную и важную работу, – сказал Ленард Шафиков.

– Волонтёрское движение существовало всегда, – отметила Наталья Соколова. – Вы все являетесь профсоюзными активистами, членами Молодёжного совета Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников связи России, поэтому этой работой мы всегда занимались. Это и поддержка коллег, помощь нуждающимся, людям с ограниченными возможностями здоровья.

Стоит отметить, что среди основной части волонтёров УФПС Республики Башкортостан появились новые лица. Чтобы вступить в ряды почтовых волонтёров, нужно было подать заявку, заполнив небольшую анкету. Также заявку на вступление можно подать в течение года, обратившись к лидеру волонтёрского движения УФПС Республики Башкортостан Валентине Ибашевой.

После приветствия при поддержке Республиканской организации профсоюза прошла церемония награждения участников мероприятия.

Далее команды волонтёров с действующими лидерами разработали календарь и план проектов на год, который будет реализовываться по семи основным направлениям: здоровье, донорство, спорт; патриотическое волонтёрство; помощь детям; помощь животным; помощь людям с инвалидностью и пожилым; профориентация и популяризация почты среди учащихся; экология.



Дружная команда волонтёров из УФПС РБ

После презентации проектов от 11 филиалов состоялось голосование за лучшую идею на тему «Коллективная связь». Путём общего голосования победила команда волонтёров УФПС Республики Чувашия. Проект будет представлен макрорегионом Волга на ТОП-100 в Москве.

● С МЕСТА С КАРЬЕРУ

Секреты делового общения

Председатели молодёжных советов предприятий ЖКХ приняли участие в обучающем семинаре, посвящённом тонкостям выстраивания делового стиля общения, который проводила бизнес-тренер, психолог, тренер по культуре речи и публичным выступлениям Светлана Пискарёва. Занятие было организовано Профсоюзом работников предприятий жизнеобеспечения РБ.



Молодые люди получили знания о тонкостях грамотного делового общения

Как отметила председатель профсоюза Эльвира Бикбулатова, сегодня необходимо готовить молодёжь к серьёзной административной работе в профсоюзных организациях, а для этого нужно, чтобы молодые люди владели, в том числе, и навыками делового общения.

Действительно, во время проведённого тренинга молодые люди проявляли явную заинтересованность. Они не стеснялись задавать бизнес-тренеру вопросы и делились проблемами коммуникации, с которыми они сталкиваются. Например, одну из слушательниц – Марию интересовал вопрос общения с человеком, который выше по статусу. Как следует строить диалог одновременно корректно и в то же время настойчиво, чтобы добиться желаемого результата? А вот Анастасию волновал другой вопрос: как преодолеть в себе неуверенность, психологическое состояние, которое бизнес-тренер оценила как «заяц – волк»? Как научиться не бояться? Такое состояние, действительно, непростое, и его преодоление – это вопрос, в том числе, внутренней культуры, необходимости воспитания в себе чувства настойчивости и одновременно фильтра, чтобы это чувство проявлялось максимально корректно.

Проблема удержания внимания аудитории во время зачитывания объёмного доклада волновала другую участницу семинара – Ренату. Светлана Пискарёва дала Ренате простой совет: не отягощать доклад множеством цифр, которые воспринимаются зрительно, но в меньшей мере на слух. Поэтому большинство цифровых данных имеет смысл перевести в слайды.

Были более личные вопросы, например, кто-то просил совета, как перестать в состоянии волнения краснеть, или как выстраивать деловой разговор, не забывая при этом о наиболее важных моментах.

Как отметила Эльвира Бикбулатова, данное обучение в скором времени проявит свою эффективность именно в работе первичных организаций. Участники получили определённый багаж знаний, который, несомненно, пригодится им в работе, в том числе в коллективных переговорах, в которых они, возможно, также будут принимать участие. Что же касается обучающей практики, то в дальнейшем она будет продолжена.

Сергей РУСАКОВ

● ФОРУМЫ

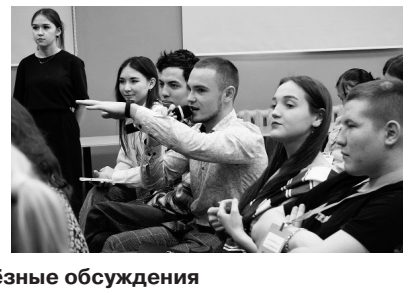
Наука быть председателем

В Стерлитамакском колледже строительства и профессиональных технологий состоялся Республиканский молодёжный форум «Вектор. Школа председателей». В мероприятии участвовали советники директоров по воспитательной работе и взаимодействию с общественными объединениями и председатели студенческих советов из 25 колледжей Башкортостана.



Участники форума





Время нашлось и на игры, и на серьёзные обсуждения

Участники форума постарались найти ответ на следующие важные вопросы: как создать рабочий студенческий совет и где искать активистов? Какие инструменты необходимы для организации командной работы? Как вовлекать студентов в проектную деятельность? А главное – как свести всё это в единое целое? Ответы на эти вопросы участники находили на лекциях и в ходе мастер-классов, которые проводили специалисты российского, республиканского и городского уровней. Среди них руководитель Федерального проекта Российского Союза молодёжи «Команда ПРОФИ» Дмитрий Машин, специалист Института изучения детства, семьи и воспитания Надежда Новикова, региональный координатор проекта «Навигаторы детства» в Республике Башкортостан Елена Трегубова и другие.

Для участников форума также проводились квизы от регионального отделения «Движение первых», в один из дней состоялась экскурсия на Торатау в эко-отель «Шишки» (организатором поездки выступил отдел по молодёжной политике г. Стерлитамака).

В завершающий день форумчан посетила заместитель министра образования Республики Башкортостан Инесса Косолапова, которая приняла участие в защите проектов, которые студенты и советники по воспитанию разрабатывали в течение трёх дней.

«Очень конструктивно поработали с коллегами с конструктором самоуправления, а с председателями студсоветов просто пообщались на волнующие их темы о студенческом самоуправлении, среднем и высшем образовании, о карьере. Но особенно мне бы хотелось отметить презентацию проектов, которые разработали участники. Они выбрали актуальные для студенчества темы: образовательные мероприятия, комнаты отдыха в образовательных организациях, помощь в трудоустройстве, студенческие клубы. Много тем для размышлений подкинули участники. Очень рад был поработать с ними!» – поделился Дмитрий Машин.

По окончании форума прошёл круглый стол на тему воспитательной практики «Реализация студенческого соуправления: молодёжный форум «Вектор», где подвели итоги всего мероприятия.

Форум стал настоящим толчком для развития студенческого соуправления. Благодаря таким мероприятиям студенты смогут активно участвовать в управлении своими учебными заведениями, вносить свои идеи и улучшать условия обучения.

● НА ЗАВОД

Работа на перспективу!

8 февраля специалисты отдела кадров ПАО «ОДК-УМПО» встретились с учащимися колледжей и студентами старших курсов вузов республики. Знакомство с потенциальными соискателями состоялось на базе Уфимского университета науки и технологий. Здесь прошла ярмарка трудовых возможностей для молодёжи. Мероприятие было организовано в рамках VIII Молодёжного образовательного форума «КУРС-2024: Карьера. Успех. Развитие. Созидание».

Для выпускников-молодых специалистов на заводе много вакансий: от инженеров-конструкторов и технологов до востребованных на производстве специальностей: токаря, фрезеровщика, шлифовщика и др.

Есть возможность и для тех, кто хотел бы поменять свой профиль деятельности и приобрести рабочую профессию. Сделать это можно в Производственно-учебном центре Ростеха на базе объединения. Здесь бесплатно (с получением ежемесячной стипендии) ученики получают: за 10 месяцев – одну профессию (слесарь механосборочных работ, токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, сверловщик, шлифовщик); за 2 года – сразу пять профессий (токарь, фрезеровщик, оператор станков с ПУ, наладчик станков и манипуляторов с ПУ, контролер слесарных и станочных работ); за 4 месяца – профессию контролёра слесарных и станочных работ.



Молодые люди с интересом изучали список вакансий

● *С МЕСТА В КАРЬЕРУ*

Работать дома

В Уфе прошёл студенческий форум #Дома. Цель мероприятия – заинтересовать студентов возвращением в республику после получения высшего образования. Форум, состоявшийся в Конгресс-холле «Торатау», открыл свои двери для студентов вузов, обучающихся в Москве, Санкт-Петербурге, Казани, Челябинске, Екатеринбурге и других городах.



Важно, чтобы уроженцы нашей республики после учёбы возвращались домой

Одна из задач форума – показать молодёжи, что в родной республике можно работать, строить карьеру и развиваться. Поэтому всё началось со «Встречи без галстуков», где студенты смогли пообщаться с интересными политиками, кинорежиссёрами, певцами и блогерами, задать им свои вопросы.

– Мы всегда говорим, что вне зависимости от того, где учится наш студент, очень важно его поддерживать, слушать и слышать, – отметил министр образования и науки РБ Ильдар Мавлетбердин. – А также создавать условия, чтобы после окончания учёбы он возвращался на родину, помогал строить нашу экономику, промышленность, был полезным республике в любой сфере. Сегодня здесь собрались порядка 250 студентов, и мы хотим, чтобы ребята знали, что они важны для Башкортостана. Окончив вуз в другом регионе, они смогут в Башкирии найти хорошую и интересную работу, причём очень высокооплачиваемую.

Известный кинорежиссер Айнур Аскаров выразил уверенность, что на форум приехали умные и интересные ребята.

– Я думаю, что участники форума обязательно найдут свой путь, – отметил режиссёр. – Для кинематографистов, например, мы готовим почву, чтобы они приехали в Башкирию и им здесь было комфортнее работать, чем где-либо ещё. Я учился в Санкт-Петербургском университете кино и телевидения и для себя не рассматривал других регионов, кроме Башкирии. Я был твёрдо уверен, что приеду сюда и буду делать кино здесь.

В течение дня на форуме работали ярмарка вакансий, фотозоны, можно было принять участие в мастер-классах по приготовлению башкирских национальных блюд. Свои вакансии молодёжи представили порядка 30 работодателей различных сфер деятельности – газодобычи, строительства, машиностроения, пищевой и лёгкой промышленности, здравоохранения, общественного питания, сферы обслуживания и других. Студенты могли не только узнать о работе предприятий и возможных вакансиях, но и пройти собеседование с работодателями, заполнить анкету, договориться о трудоустройстве по окончании вуза или производственной практике.

– В прошлом году через службу занятости мы трудоустроили 118 выпускников вузов и 428 ребят из колледжей, – рассказывает министр семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленара Иванова. – Молодые специалисты – это приоритетная категория для работодателей, потому что многие имеют нестандартное мышление, они активны и нацелены на работу. Поэтому наша цель – закреплять на предприятиях республики не только местных выпускников, но и возвращать в Башкортостан тех, кто выбрал обучение в других городах страны. Такие ярмарки для студентов – это задел на будущее, где мы показываем молодым людям, что в Башкортостане тоже можно работать и жить комфортно, потому что местные работодатели предлагают конкурентные зарплаты. При этом у участников форума есть возможность уже сейчас договориться о практике на предприятии республики.

Завершился форум культурной программой с участием популярных артистов республики.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ЕСТЬ МНЕНИЕ*

Удалёнка по закону

Дистанционные формы занятости закреплены в законодательстве, но на практике сотрудники ещё не договорились со своими руководителями, как поступить в той или иной конфликтной ситуации. Удалённая работа зачастую длится 24/7, а все затраты по её организации дома несут сами работники. Гибридные сотрудники часто получают замечания и выговоры за прогулы, при этом большинство из них не имеет графика посещения офиса. А кому из нас не приходилось отвечать на звонки и письма с работы за пределами рабочего дня? О том, как можно разрешить конфликтные ситуации в рамках действующего законодательства, а какие из них потребуют законодательного закрепления, рассказал «Российской газете» профессор Финансового университета при правительстве РФ Александр Сафонов.

По словам Александра Сафонова во многих странах уже активно применяется право на молчание. Зарубежные работники могут не отвечать на письма и звонки работодателя после окончания рабочего дня. Удалённый и гибридный форматы только обострили проблему размытия границ рабочего времени.

– В России работодатели предъявляют сотрудникам претензии и применяют дисциплинарные взыскания, когда человек не ответил на письмо или сообщение после окончания рабочего дня. Дистанционное общение за пределами рабочего дня допустимо только, если для сотрудника установлен ненормированный рабочий день, – поясняет Сафонов. – Этот вопрос необходимо урегулировать, прописать, что даже в пределах рабочего дня, за час до его окончания сотруднику не должны приходить задания, результат по которым руководитель ждёт сегодня. Например, за пять минут до конца рабочего времени приходит письмо, которое потребует от сотрудника работы на протяжении ближайших нескольких часов. Причём если руководители не получают отчёта по таким поручениям сегодня, они считают это нарушением трудовой дисциплины, делают выговор, применяют дисциплинарные взыскания.

Если прописать эту норму чётко, то работодатель будет вынужден планировать свой рабочий день. Есть такое явление, что руководитель до обеда раскачивается, а потом начинает рассылать задания, которые нужно выполнить до конца дня. Это не должно становиться проблемой его подчинённых.



Ненормированный рабочий день, по словам Александра Сафонова, не позволяет выйти за пределы 40-часовой рабочей недели. При этом работодатель должен фиксировать переход за рамки нормированного рабочего дня. А если происходит превышение по времени работы, сотруднику должны быть предоставлены дополнительные дни отпуска.

Во время пандемии, когда практически вся страна работала на удалёнке, было много конфликтов по обеспечению сотрудников техникой. По словам Александра Сафонова, при гибридном формате применяются те же правила, что и при удалёнке. И работающий на гибридном графике человек может рассчитывать на компенсацию за использование техники. Но многие работодатели не платят компенсации, так как есть риск, что налоговая может переквалифицировать эти платежи в заработную плату и доначислить налоги и страховые взносы. Для урегулирования этой двойственной ситуации нужно чётко прописать отдельным положением выплату сотруднику компенсации за использование собственной техники.

Есть случаи, что работодатели сначала устанавливают компенсации, а потом перестают их платить. Что в этом случае делать? По словам Александра Сафонова, эта проблема касается не только компенсаций за использование техники, но вообще всех.

– У нас есть ответственность за задержку заработной платы, но нет ответственности за задержку по компенсациям, – объясняет эксперт. – То есть мы можем наказать работодателя, если он не заплатил вовремя заработную плату, и есть уголовное наказание для таких случаев, но нет ответственности за невыплату компенсаций, потому что они не входят в состав заработной платы. И поэтому, когда работодатель взял на себя обязательства платить компенсацию работнику, а потом перестал это делать, никаких санкций для него в таких случаях не предусмотрено. Чтобы исправить эту ситуацию, следует прописать норму в Трудовом кодексе, которая обяжет работодателей выплачивать компенсации, и ответственность за их задержку. Это поможет решить многие ситуации. К примеру, сейчас даже если сотрудник не выходит на связь, потому что работодатель не выплатил деньги на связь и интернет, виноват всё равно сотрудник, ему может грозить выговор, невыплата премии. Если же установить ответственность работодателя, таких случаев удастся избежать.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● *ЭКОНОМИКА*

Вышли на платформу

В 2023 году в России почти в два раза (с 45% до 79%) выросла доля платформенных занятых, для которых эта деятельность стала единственным источником заработка, говорится в исследовании Центра стратегических разработок (ЦСР) «Социальные гарантии для платформенных занятых в России – 2024», пишут «Ведомости». Для 90% респондентов она приносит более 50% дохода, отмечено в документе. Опрошено было 1300 человек.

Платформенная занятость предполагает, что частные специалисты используют для поиска клиентов интернет-платформы (агрегаторы), которые, в свою очередь, выступают их посредниками. По оценке заместителя гендиректора ЦСР, одного из авторов исследования Лоры Накоряковой, на данный момент существует более 100 российских агрегаторов. Как следует из опроса, большая часть опрошенных (81%) оформлены официально. Самые распространённые способы устройства – это трудовой договор (37%) и самозанятость по гражданско-правовому договору (31%). Ещё часть опрошенных заявила, что работает с платформами в качестве ИП и на фрилансе.

Авторы исследования подсчитали, что в 2023 году доля самозанятых на платформах, делающих отчисления в Пенсионный фонд, выросла в 2 раза (48% из них осуществляют добровольные взносы). Это, по мнению экспертов, говорит о «новом тренде» увеличения доли тех, кто после окончания трудовой деятельности планирует жить за счёт госвыплат. При этом каждый второй платформенный занятый отмечает, что у него уже есть социальные гарантии – они отличаются в зависимости от сферы деятельности.

В основном форму платформенной занятости выбирают за удобство графика, простоту регистрации, а также своевременность и частоту оплаты, говорится в документе. Популярность платформенной занятости объясняется тем, что она доступна для большинства категорий населения (молодёжь без опыта работы, пенсионеры, матери с детьми), пояснил председатель наблюдательного совета Ассоциации цифровых платформ Андрей Шаронов. Платформенная занятость как новая форма будет развиваться и дальше, но «взрывной рост в современных российских условиях вряд ли возможен в силу серьёзных конкурентных преимуществ у работы в традиционной экономике», считает замдиректора Института социальной политики НИУ ВШЭ Оксана Синявская.

Среди минусов платформенной занятости она перечислила отсутствие соцгарантий, нестабильность заработков в случае вынужденных перерывов или снижения интенсивности труда.

● БРЕЙН-РИНГ

Полёт ума

Члены профсоюза первичной профсоюзной общественной организация ПАО «ОДК-Уфимское моторостроительное производственное объединение» встретились во Дворце культуры «Моторостроитель» на интеллектуальной игре.

В битве умов состязались 34 команды. Участвовали как именитые команды, так и новички.

Участников игры приветствовал председатель ППОО Василий Горбунов. Он напомнил, что 2024 год – это год 90-летия Профавиа и год 55-летия РОБ Роспрофавиа, пожелал всем удачи в игре и хорошего настроения, а затем присоединился к команде штатных работников ППОО «Попытка не пытка».



Председатель ППОО В. Горбунов с командой победителей

Игра состояла из двух раундов по 15 вопросов в каждом. Первый раунд был разминочный, все команды дали правильные ответы на восемь и более вопросов. Во втором периоде вопросы были сложнее, но это придавало игре ещё больше азарта.

По результатам рейтинга I место завоевала сборная команда «УМ ПОлета», II место у команды кузнечного цеха «Кузнецы-молодцы», а III место заняла команда центра компьютерного моделирования конструкций «Комета».

Турнир никого не оставил равнодушным, весёлые, зарядившись позитивным настроением, участники благодарили организаторов за проведённое время.

Команда «Девчата» отдела кадров:

– В который раз убедились, что интеллектуальная игра – это отличный способ получить дозу адреналина, не рискуя жизнью или здоровьем. Повысили уровень своей эрудиции, командное взаимодействие прошло на ура, – в общем, отличное завершение рабочего дня! Выражаем особую благодарность нашему профсоюзу за организацию данного мероприятия и просим проводить подобные турниры чаще!

Председатель профсоюзной организации Центра компьютерного моделирования конструкций Айгуль Сухарева из команды «Комета»:

– Были интересные вопросы, дружеская атмосфера и призы всем участникам. Ждём с нетерпением следующих игр!

Поделилась своими впечатлениями и капитан команды «Движочки» управления главного механика Умида Урманцева:

– Наша команда от игры получила не только большой заряд энергии, но и огромный эмоциональный подъём. Брейн-ринг получился познавательным и динамичным. Желаю всем участникам и организатором мира, удачи во всем!

Организаторы турнира ППОО ПАО «ОДК-УМПО» и БРО Союза Машиностроителей России вручили победителям турнира дипломы и подарки, все остальные участники получили сладкие призы.

Светлана СИМОНОВА

● ГОД СЕМЬИ

Айболиты выходят на старт!

В Дуванском районе стартовали зональные этапы спортивных соревнований «Папа, мама, я – спортивная семья», организованных Государственным комитетом Республики Башкортостан по ветеринарии. Первая игра прошла на базе Дуванского многопрофильного колледжа.



На соревнования собрались 10 команд из разных районов республики

В спортивных состязаниях приняли участие 10 команд из Аскинского, Балтачевского, Белокатайского, Бирского, Дуванского, Караидельского, Мечетлинского, Мишкинского, Салаватского и Татышлинского районов.

Домашним заданием для конкурсантов стала «визитная карточка», где каждая семья представила свою команду, продемонстрировала таланты и увлечения. Самым волнительным моментом стала упорная борьба команд, каждая из которых проявила недюжинное упорство, борьбу и стремление к победе.

По итогам соревнования победителем стала команда «Мишки» из Мишкинского района, II места удостоилась команда «Айболит» из Аскинского района, третьего – «Братцы кролики» из Татышлинского района.



Азартные моменты состязаний

Победителей и призёров наградили дипломами и ценными призами, остальным участникам вручили благодарственные письма за активное участие и сладкие призы.

Спонсорами соревнований стали профсоюз Госветслужбы РБ, ООО Месягутовский молочно-консервный комбинат и Дуванская райветстанция.

Спортивные состязания людей, которые по долгу службы и зову сердца заботятся о здоровье братьев наших меньших, проводятся в рамках мероприятий, посвящённых Году семьи в Российской Федерации, а их цель – пропаганда здорового образа жизни и укрепление семейных отношений среди семей работников Госветслужбы Республики Башкортостан.

Как отметили в Госкомитете по ветеринарии РБ, данные соревнования проводятся впервые, и пройдут они в два этапа. Первый этап соревнований проходит в пяти зонах республики на территории подведомственных учреждений: северной зоны (Дуванская районная ветеринарная станция), юго-западной зоны (Стерлитамакская межрайветстанция), северо-западной зоны (Илишевская райветстанция), центральной зоны (Кушнаренковская райветстанция), зауральской зоны (ветстанция Баймакского района и Сибая).

Согласно принятому положению, к участию в соревнованиях допускается команда в составе из трёх человек: папа, мама и их ребёнок в возрасте от 7 до 15 лет, при этом один из родителей должен не менее полугода работать в системе ветеринарной службы республики. Второй этап соревнований будет проходить среди команд, занявших 1 и 2 места в первом этапе.

О финале мы обязательно расскажем в нашей газете.

Сергей РУСАКОВ

● ВЫЕЗД

К склонам Урала

3 февраля администрация и первичная профсоюзная организация Затонской ТЭЦ организовали для работников Выезд выходного дня на горнолыжный курорт «Аджигардак».



Прокатились на «банане»



Если отдых, то активный!

Более 30 работников и членов их семей получили огромное удовольствие от поездки, зарядились энергией и приятными впечатлениями. Участники выезда катались на горных лыжах и сноубордах, а некоторые также посетили базу отдыха «Широкий дол», где можно было прокатиться на тюбингах и «бананах».

А на обратном пути доблестные сотрудники Затонской ТЭЦ сделали доброе дело – помогли вытолкать фуру с зимней обледенелой дороги, освободив, тем самым, от пробки федеральную трассу «М-5».

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СТАДИОН

Быстрее. Выше. Дружнее!

В спорте нет возрастных преград. Это в очередной раз доказали участники прошедшей в Уфе спартакиады «Здоровье» работников учреждений высшего образования столицы республики. Организаторами соревнований по традиции выступили Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования и Совет ректоров вузов РБ.



Битва интеллектов

В этом году участниками спартакиады стали представители семи вузов: Уфимского университета науки и технологий, Уфимского государственного нефтяного технического университета, Башкирского государственного аграрного университета, Башкирского государственного педагогического университета им. М. Акмуллы, Башкирского государственного медицинского университета, Башкирской академии государственной службы и управления и Башкирского института социальных технологий.



За считанные секунды до гола



Дартс набирает популярность у преподавателей вузов

С каждым годом число участников увеличивается. Преподаватели своим личным примером показывают студентам, как важен спортивный образ жизни и как нужно следить за своим здоровьем. Учащиеся вузов, глядя на старших товарищей, встают в ряды спорта, получают энергию и силы для открытия новых научных работ, проектов. Ведь спартакиада – это не только соревнования, но укрепление своего духа, веры в себя, покорения новых вершин.

В программе соревнований было девять видов спорта: лыжные гонки, волейбол, баскетбол, бадминтон, шахматы, плавание, настольный теннис, мини-футбол и дартс. Формат фестиваля позволил провести спартакиаду менее чем за две недели.

В итоге в копилке команды УГНТУ четыре золотые медали, столько же у БГАУ, одно золото у представителей УУНиТа.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ТРАЕКТОРИЯ ВЫБОРА

Шаг в профессию



Лицеисты попробовали себя в слесарном деле

«Я б в рабочие пошёл, пусть меня научат!»

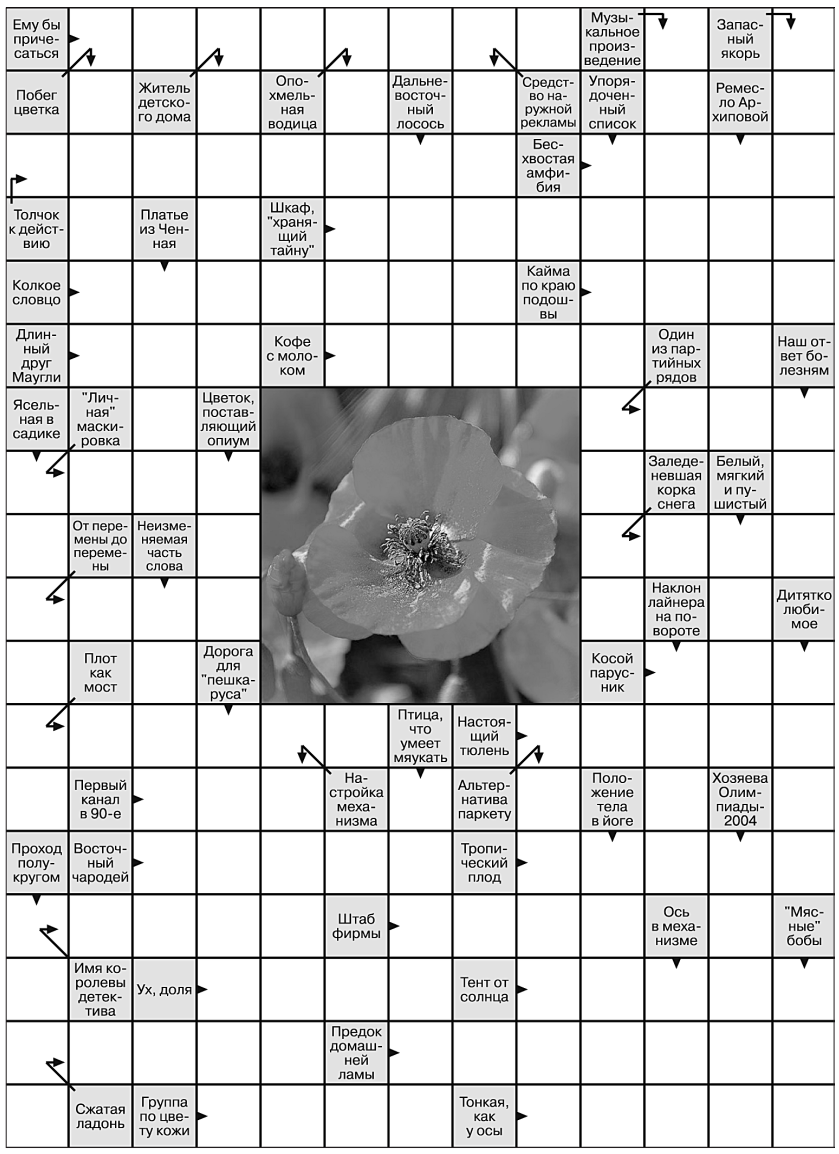
Эти строки из Маяковского сегодня как никогда актуальны: на Уфимском моторостроительном производственном объединении школьники начали обучаться слесарному делу. Занятия проводят наставники Производственно-учебного центра Ростеха на базе ОДК-УМПО.

Для безопасной и удобной работы ребятам сшили спецодежду: фартуки, нарукавники и кепки. Необычные уроки уже прошли для шестиклассников лицея №60 им. М.А. Ферина, затем на «слесарку» пришли ученики лицея №68.

Всё это – часть большой профориентационной работы ОДК-УМПО, которую объединение проводит для учащихся специализированных инженерных классов авиастроительного профиля и Ассоциированных школ Союза машиностроителей.

Возможно, среди нынешних школьников есть и будущие коллеги-заводчане.

● НА ДОСУГЕ



● АНЕКДОТЫ

Быть женщиной очень сложно в психологическом плане. Представьте себе, что вы ждёте ответа, не отправив ни одного сообщения.

☻☺☻

– Мама, папа, я полюбила цыгана!
– Ну, ладно, хоть мир посмотришь…

☻☺☻

– Внук, посмотри на меня! Я не курю, не пью и не интересуюсь женщинами. И завтра я отпраздную свой восьмидесятый день рождения!
– Дед, мне вот интересно, как ты его отпразднуешь?

☻☺☻

– А как называется состояние, когда в твоей жизни всё хорошо?
– Галлюцинация.

☻☺☻

Быть красивыми и жирными одновременно могут позволить себе только коты. Ну беляши ещё. Всё.

☻☺☻

– Пятьдесят процентов моих предков – женщины!
– Что, вот взял и так точно посчитал?

☻☺☻

Обидно, когда ты в прекрасной спортивной форме, а она на тебе не застёгивается.

☻☺☻

– Дорогой, я тебе сегодня кашу сварила, будешь?
– Умничка, буду, а из чего варила?
– Из пельменей…

☻☺☻

За неимением кнута его долго били пряником.

☻☺☻

Раньше я пил, потому что был глубоко несчастным человеком. Сейчас я перестал себе врать и драматизировать и пью, потому что алкоголь вкусный.

☻☺☻

– Понимаете ли, перелёт через океан очень долгий, вот я и попросил стюардессу найти коллегу по профессии, чтобы поболтать о работе, скоротать время.
– И вас ни капельки не смутило, что вы командир аэробуса? И стюардессе, выполняя вашу просьбу, пришлось идти по салону самолёта, летящего над Атлантикой, и спрашивать у пассажиров, не умеет ли кто-нибудь из них управлять самолётом?

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Время запеканок

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка взялась за разные запеканки к ужину. Интересно у неё получается: вроде бы, продукты простые, что с ними сочинить можно? А у неё что ни день – то особенное блюдо, сытное, полезное да ароматное! Я для вас несколько рецептиков записал: пользуйтесь, я не жадный!



Запеканка с фаршем

600 г картофеля, 400 г говядины, стакан молока, луковица, яйцо, 10 г раст. масла, 20 г сливочного масла, соль – по вкусу.

Картофель очистите и отварите до готовности, слейте воду и разомните в пюре. Слегка остудите.

Говядину сварите вместе с очищенной целой луковицей.

Влейте в пюре горячее молоко. Наливайте понемногу, чтобы консистенцию можно было контролировать. Добавьте яйцо и тщательно размешайте, посолите. Отварное мясо и лук выньте из кастрюли и вместе прокрутите через мясорубку. Если получится суховато, то влейте немного бульона от варки мяса, посолите.

Смажьте антипригарную форму для запеканки раст. маслом и выложите половину пюре. Разровняйте его в форме. Поверх пюре выложите подготовленный фарш. И далее – завершающий слой пюре. Поверхность запеканки смажьте растопленным сливочным маслом. Поставьте в разогретую до 220-230℃ духовку и запекайте 20 минут до лёгкого зарумянивания.

Готовую запеканку достаньте из духовки и дайте ей немного остыть, аккуратно переверните на блюдо и нарежьте на порции. Подавайте со сметаной.

Запеканка-жюльен с курицей и грибами

400 г отварного картофеля, 300 г отварного куриного филе, 150 г свежих шампиньонов, 150 мл 20%-ных сливок, 100 г сыра, луковица, 1 ч. ложка муки, раст. масло для жарки, соль и специи – по вкусу.

В сковороду влейте масло. Лук измельчите и обжарьте на сковороде до золотистого цвета. Грибы нарежьте на пластинки и добавьте к луку. Обжарьте грибы примерно 10-12 минут. Куриную грудку нарежьте на кусочки или порвите на волокна. Добавьте курицу в сковороду. Посолите по вкусу, перемешайте. Влейте сливки.

Перемешайте грибы с курицей и сливками, потомите пару минут на медленном огне. Картофель разомните, выложите на дно формы и разровняйте. Выложите поверх картошки грибную начинку и снова разровняйте. Сыр натрите на тёрке и посыпьте запеканку. Запекайте жюльен в разогретой духовке при 200℃ примерно 15-20 минут. Сыр должен расплавиться. Подавайте запеканку-жюльен в горячем виде.

Картофельная лазанья

8-9 картофелин, 500 г свиного фарша, луковица, морковка, стакан томатного соуса, 400 мл молока, по 50 г сливочного масла и муки, 30 мл раст. масла, 100 г сыра, 5-6 зубчиков чеснока, соль и перец – по вкусу.

Очистите морковь и лук. Лук нарежьте кубиками, морковь натрите на средней тёрке. Прогрейте сковороду с раст. маслом, переложите в сковороду овощи.

Добавьте сразу весь подготовленный фарш в сковороду. Жарьте фарш с овощами 10-15 минут, в процессе добавьте чеснок, пропущенный через пресс, посолите и поперчите по вкусу. Влейте в почти готовый фарш стакан томатного соуса. Тушите фарш с томатным соусом 5-7 минут.

Подготовьте картофель: очистите и нарежьте тонкими пластинами.

Для соуса в сотейник поместите сливочное масло и растопите его, всыпьте муку и быстро перемешайте соус венчиком. Вливайте тонкой струйкой молоко и постоянно активно перемешивайте. Спустя 2-3 минуты соус достаточно загустеет. Всыпьте в соус соль и перец по вкусу, перемешайте. Включите духовку и прогрейте до 180℃. Форму слегка промаслите. Первым слоем разложите большую часть картофеля, присыпать немного солью и перцем. Поверх картофеля разложите приготовленный фарш. Полейте фарш соусом, можно бросить щепоть зелени. Сыр натрите на крупной тёрке и посыпьте соус. Поверх сыра разложите оставшийся картофель. Слои можно выложить 2-3 раза, повторяя очередность. Залейте соус поверх картофеля. Запекайте картофельную лазанью с фаршем 30-40 минут. Первые 20 минут запекайте под пищевой фольгой, после фольгу уберите и запекайте ещё 10-15 минут.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Вкусно и бесплатно

«Ресторанный бандит» в течение многих лет заказывал еду и не платил за неё.



Недавно в одном из ресторанов Делфта (Нидерланды) произошёл инцидент, который помог изобличить мужчину, не отличавшегося честностью.

Некий клиент, пообедав, неожиданно начал трясти руками и заявил, что у него, кажется, инсульт. Несчастному немедленно вызвали скорую помощь, и сотрудники ресторана заверили мужчину, что раз ему так плохо, то платить по счёту не нужно – по крайней мере, прямо сейчас. Оплатить еду можно и позже, когда бедолаге станет получше. Вот только приехавшие парамедики, осмотрев 58-летнего мужчину, заявили, что он симулянт, после чего посоветовали персоналу ресторана вызвать полицию.

Так и выяснилось, что этот «ресторанный бандит» в течение многих лет проворачивал свою преступную схему, притворяясь больным и не расплачиваясь по счёту. Стало известно о, как минимум, 127 подобных случаях.

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111374. Тираж 5000 экз.
14 февраля 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК