12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 10 (1563) 8 марта 2024 года, пятница

Всё в наших руках!















● *ОТ РЕДАКЦИИ*

У профсоюзов республики – женское лицо: ведь женщины составляют 62,1% от общей численности членов профсоюза. А среди председателей первичных профсоюзных организаций их и вовсе подавляющее большинство – 71%. Поэтому сегодняшний праздничный номер «Действия» мы решили посвятить женщинам – активным профактивисткам, грамотным специалистам, прекрасным хозяйкам. А ещё все они – красавицы, согласитесь! И всем женщинам в самом начале весны, безусловно, очень к лицу букеты цветов.

Среди героинь номера – яркая Гульназ Кураева. Девушка примеряла на себя профессии балерины, певицы, актрисы. А потом приросла душой к детям и стала музыкальным руководителем детсада. В работу она вкладывает сердце и душу, что закономерно привело к тому, что на днях она была признана победителем конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации РБ».

Молодой профлидер стоматологической поликлиники Ильвира Имаева, засучив рукава, за полтора года смогла поднять профсоюзное членство на 15%.

А творческая Ильмира Хусаинова заняла I место в конкурсе профессионального мастерства среди трудящейся молодёжи Стерлитамака «Работница – 2023». Победить ей помогли не только навыки выступления на сцене, но и опыт общественной работы – Ильмира возглавляет первичную профсоюзную организацию.

Заведующая неврологическим отделением больницы, опытный специалист Ильмира Бакирова заняла I место в республиканском конкурсе «Лучший наставник» по итогам 2023 года. Её уважает молодёжь и ценят коллеги.

Председатель цехкома Айгуль Сухарева знает, как увлечь коллег общей идеей и развивать чувство локтя: недаром уровень профчленства в цехе составляет свыше 80%.

Павлену Ахмерову уважают и ценят не только в родной деревне Аркаулово Салаватского района, но и далеко за её пределами, ведь она профессионал с большой буквы – недаром её признали лучшей по профессии в ходе республиканского конкурса «Мастера Башкортостана»!

Врач-цитолог Светлана Колбецова не только спасает жизни, проводя раннюю диагностику рака, но и вовлекает коллег в занятия спортом. Такая «зажигалка» никому не даст усидеть на месте, если есть возможность принять участие в забеге!

● *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Мать. Хранительница. Воин

Милые женщины!

От души поздравляю вас с Международным женским днём!

Этот замечательный весенний праздник давно стал для всех нас одним из самых любимых. Он отмечается во многих государствах, но для России он всегда наполнен особым теплом и смыслом, самыми добрыми, светлыми, искренними чувствами.

Дорогие женщины, вы дарите миру новую жизнь. Вы посвящаете себя воспитанию детей, домашним заботам, при этом достигаете успехов во многих профессиях. Свои сильные стороны вы проявляете в добрых делах, благотворительности. Вы принимаете самое активное участие в профсоюзном движении: более половины членов профсоюзов в республике – это представительницы прекрасного пола: 71% профсоюзных лидеров республики – женщины.

2024 год объявлен президентом России Владимиром Путиным Годом семьи. Именно женщина вносит большой вклад в создание и сохранение семейных традиций. С древних времен она поддерживает огонь в очаге, уют в доме и преемственность традиций, хранит и передаёт детям родной язык и культуру, любовь к Родине.

Сегодня женщина не только хранительница, но и воин. Большое количество женщин избрало для себя высочайшую миссию – защиту Родины. Женщины – военные врачи, фельдшеры, медсёстры в полковых медпунктах, медицинских ротах, госпиталях и больницах с риском для жизни на передовой спасают раненых. Смелость, решительность, отвага многих женщин поражают даже самых закалённых бойцов.

Женщина, в первую очередь, мать. Своим теплом и заботой она бережёт и спасает. Искренне, порой самоотверженно женщины поддерживают наших солдат и офицеров – и своих близких, и совсем незнакомых ребят – молитвой, тёплыми словами и добрыми делами.

Хочу пожелать вам любви, взаимопонимания с теми, кто вам дорог. И пусть душевное тепло, которым вы так щедро делитесь, возвращается к вам сторицей и согревает ваши сердца.

Гузель МИРОШНИЧЕНКО,
председатель
Федерации профсоюзов РБ

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

Сети для бойцов

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан передала свыше 60 кв. метров маскировочных сетей для участников специальной военной операции.

Сети были сплетены сотрудниками аппарата ФП РБ и ряда членских организаций. Профсоюзная помощь доставлена в штаб регионального отделения Народного Фронта в РБ, откуда с гуманитарным конвоем будет передана военнослужащим. Маскировочные сети помогут военным скрыть от глаз противника технику, инженерные сооружения и места укрытия самих бойцов.

Сила в правде!

Утром 27 февраля с площадки спортивного комплекса «Уфа-Арена» бойцы мотострелкового полка «Башкортостан» и башкирского батальона имени А. Доставалова направились к месту боевой службы после краткосрочного отпуска.

К месту отправки был доставлен очередной гуманитарный груз, заботливо собранный первичными профсоюзными организациями «УАПО», «КумАПП», НПА «Технопарк АТ» и работниками аппарата



Маскировочные сети от Федерации профсоюзов

РОБ Роспрофавиа. Среди необходимых вещей – тактические аптечки, тепловизионный прицел, цифровая насадка, ветошь, термобельё и (внимание!) газета «Правда» от 10 мая 1945 года (та самая, с обращением И.В. Сталина к народу в связи с великим Днём Победы над Германией).

2→ стр.

● ХРОНИКА

21 февраля председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко приняла участие в заседании Госсобрания – Курултая РБ, в работе которого участвовал Глава РБ Радий Хабиров.

Министр внутренних дел РБ Александр Прядко выступил с докладом, в котором подвёл итоги за 2023 год по состоянию правопорядка в регионе и деятельности МВД РБ. Уполномоченный по правам человека в РБ Михаил Закомалдин доложил о соблюдении прав и свобод человека и гражданина в республике.

Был принят ряд законов: «Об установлении ставки единого сельскохозяйственного налога на территории РБ» (направлен на создание благоприятных налоговых условий для сельхозпроизводителей и повышение инвестиционной привлекательности региона), закон «О внесении изменений в Закон РБ «О приватизации государственного имущества в РБ» и др.

* * *

29 февраля на расширенном заседании коллегии Минтруда РБ под руководством заместителя премьер-министра Правительства РБ – министра финансов РБ Лиры Игтисамовой были подведены итоги работы министерства за 2023 год и обозначены задачи на 2024 год.

В работе коллегии приняла участие председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко. Участники заслушали видеообращение заместителя председателя правительства РФ Татьяны Голиковой в связи с объявлением текущего года Годом семьи в России. Открывая коллегию, Лира Игтисамова отметила, что система социальной защиты населения республики в очередной раз прошла испытание достойно, что отразилось на позитивной динамике индикаторов социальной сферы. С итоговым докладом на заседании выступила министр Ленара Иванова, рассказавшая об основных проектах, реализованных системой министерства. Также были заслушаны выступления по повестке заседания.

* * *

27 февраля заместитель министра труда РБ Тимур Каримов провел заседание конкурсной комиссии по проведению конкурса профессионального мастерства «Лучший по профессии».

Были рассмотрены итоги конкурса в 2023 году и утверждены номинации и план мероприятий по подготовке и проведению конкурса в текущем году. В республике конкурс ежегодно проводится по шести номинациям. Из 15 заявок, предложенных министерствами и ведомствами на 2024 год, члены комиссии одобрили номинации для проведения регионального этапа Всероссийского конкурса: Лучший слесарь по ремонту котельного оборудования, Лучший дворник, Лучший врач, Лучший электромонтер по релейной защите и автоматике, Лучший кумысодел, Лучший сыровар. В резерв включены номинации: Лучший слесарь-сантехник, Лучшая медицинская сестра и Лучший комбайнёр.

* * *

В ППОО ПАО «ОДК-УМПО» определили лауреатов Молодёжной премии по результатам работы за 2023 год.



На состоявшемся совещании профсоюзного актива председатель ППОО Василий Горбунов вручил победителям настольные именные призы и памятные подарки от БРО СоюзМаш.

Лауреатами Молодёжной премии стали: ведущий инженер-конструктор центра компьютерного моделирования конструкций Анна Буцкая, распределитель работ цеха №19 Диана Мансурова, ведущий инженер-программист производственно-учебного центра Олег Райда, инженер-технолог центра технологической компетенции алюминиевого литья Анастасия Скриган, старший мастер цеха №8 Альберт Султанов, ведущий инженер-программист управления главного технолога Ольга Тасун.

* * *

Башкирский реском Общероссийского профсоюза образования на прошлой неделе провёл сразу два вебинара.

27 февраля состоялся веб-семинар «Как правильно заполнить портфолио и успешно пройти аттестацию?»

Основным спикером выступила руководитель Центра аттестации работников образования Надежда Зайченко. Актуальность семинара вызвана тем, что оформление портфолио вызывает много вопросов у педагогов, а от его правильного заполнения зависит успешное прохождение аттестации.

28 февраля был организован вебинар «Как законно избавиться от долгов?»

Невозможность своевременно погашать долги и проценты по кредитам не приносит радости в жизни. О том, как избавиться от долгов законно и без последствий для своего финансового положения и репутации, на семинаре рассказали эксперты.

● ОФИЦИАЛЬНО

Доверие – главный показатель



В ходе рабочей встречи Г. Мирошниченко и В. Трубникова в Доме профсоюзов

1 марта в Уфе прошло заседание Совета ПФО, на котором обсуждались вопросы повышения уровня доверия к органам власти и местного самоуправления в регионах округа. В работе заседания принял участие секретарь ФНПР, представитель ФНПР в Приволжском федеральном округе Владислав Трубников.

С основным докладом выступил Глава Башкортостана Радий Хабиров. Он отметил, что доверие людей – один из самых важных показателей эффективности и открытости работы органов государственной и муниципальной власти. Во многом именно по нему оценивается деятельность руководителей регионов.

В Доме профсоюзов состоялась рабочая встреча председателя ФП РБ Гузель Мирошниченко с Владиславом Трубниковым, на которой обсудили ближайшие мероприятия ФП РБ и план работы Ассоциации ТООП ПФО.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ

Сила в правде!



Адресная помощь от РОБ Роспрофавиа

стр. 1

Командир разведроты с позывным «Арцах»:

– Огромное спасибо профсоюзным организациям за поддержку, и не только материальную, но и моральную! Мы её чувствуем – и надёжный тыл мотивирует нас на выполнение тех задач, которые перед нами поставила Родина.

Добавим, что это далеко не первая адресная помощь для участников спецоперации. В прошлом году были отправлены необходимые вещи и военная амуниция главному техническому инспектору РОБ Роспрофавиа Олегу Мельникову, находящемуся в зоне проведения СВО. В этот раз помощь оказана члену профсоюза, работнику ПАО «ОДК-УМПО» с позывным «Яха» и его боевым товарищам.

Общая цель

В преддверии Дня защитника Отечества коллектив Межрайонной ИФНС России №27 по Республике Башкортостан – члены профсоюза собрали гуманитарную помощь землякам-бойцам СВО.

Сформированный гуманитарный груз был передан в пункт приёма Туймазов – в клуб «Ровесник». В ближайшее время эти ценные подарки отправятся на передовую, чтобы поддержать и вдохновить наших защитников.



Налоговики собрали помощь для наших солдат

Как отметили в профкоме, сбор посылок солдатам в инспекции происходит на постоянной основе, добровольческая помощь объединяет сотрудников вокруг общей цели и сплачивает коллектив.

● КОЛЛЕГИЯ

Культура в тренде

На прошлой неделе в Уфе состоялась коллегия Министерства культуры РБ, в ходе которой министр культуры РБ Амина Шафикова представила итоги деятельности министерства за 2023 год и рассказала об основных задачах текущего года.

В работе принял участие председатель РОБ профсоюза работников культуры РФ Александр Кузьменко, который напомнил коллегам о необходимости развития социального партнёрства в отрасли. Министр поддержала позицию Александра Кузьменко, подчеркнув необходимость профсоюза.

Амина Шафикова сообщила, что за последние шесть лет расходы на культуру возросли почти на 60%. Значительно увеличился объём привлечённых учреждениями культуры внебюджетных средств: за пять лет их доходы выросли в 1,9 раз. При этом госучреждения привлекли в 2023 году в два раза больше средств по сравнению с 2018 годом: 866,5 млн руб. и, соответственно, 402,4 млн руб. Основной рост начался благодаря программе «Пушкинская карта», в рамках которой из федерального бюджета привлечено 1 млрд рублей: из них более половины в 2023 году, что позволило Башкортостану занять I место среди регионов ПФО и III место среди регионов РФ, пропустив вперед только Москву и Санкт-Петербург.

Уровень средней зарплаты работников учреждений культуры за шесть лет вырос в 1,4 раза.

По программе «Земский работник культуры», которая реализуется с 2021 года, жилищные условия за счёт бюджета республики улучшили 120 специалистов культуры на общую сумму 75 млн рублей. С 2023 года объём субсидии увеличился в 2 раза и составляет 1 млн рублей, а выплату можно потратить и на приобретение автомобиля.

С 2023 года муниципалитеты получили господдержку для проведения имиджевых мероприятий, посетить которые смогли более 275 тыс. человек. Министр культуры подчеркнула, что задача работников культуры теперь не просто увеличить это число, а работать над созданием устойчивого территориального брендинга, который позволит продемонстрировать жителям и гостям республики высокий культурный и яркий туристический потенциал Башкортостана.

● КОЛЛЕГИЯ

Секреты побед

Состоялась Коллегия ГБУ «Уфимская городская ветеринарная станция РБ».

В работе принял участие председатель Госкомитета по ветеринарии РБ Азат Зиганшин, заседание вёл начальник ГБУ «Уфимская горветстанция РБ» Андрей Белов.

Были обсуждены итоги 2023 года и принят план действий на перспективу.

В рамках заседания состоялось отчётно-выборное собрание первичной профсоюзной организации Уфимской горветстанции.

Председатель ППО Эльмира Маннанова выступила с подробным отчётом о деятельности ППО за истекший период. Кадрия Гайнетдинова отметила, что ОПО Госкомитета РБ по ветеринарии (в том числе и ГБУ «Уфимская горветстанция») является флагманом республиканской организации профсоюза работников АПК РФ. Профсоюзные организации – постоянные участники и победители всевозможных конкурсов республиканского и всероссийского уровней, что стало возможным благодаря высокой корпоративной культуре членов профсоюза.



В рамках встречи также состоялась церемония награждения: лучшим работникам были вручены дипломы и благодарственные письма от Госкомитета РБ по ветеринарии и от ГБУ «Уфимская горветсанция».

От рескома профсоюза А. Зиганшину была вручена Книга профсоюза агропромышленного комплекса «30 лет социального партнёрства в РБ»; А. Белову за большой личный вклад в развитие социального партнёрства в агропромышленном комплексе РБ была вручена юбилейная медаль Федерации профсоюзов РБ; Эльза Габдиева за добросовестный труд и активную работу в профсоюзе награждена Почётной грамотой БРО Профсоюза работников АПК РФ (на фото).

● ПОБЕДИТЕЛЬ

Музыка нас связала

Музыкальный руководитель уфимского детсада №281 Гульназ Кураева стала победителем конкурса «Педагог года дошкольной образовательной организации Республики Башкортостан». Мы пообщались с ней, чтобы узнать, насколько это важно – выбрать профессию по душе.

– Как вы пришли в профессию?

– Музыку я впитала в себя ещё с детства. Родилась в творческой семье, где мама всю жизнь работала хореографом, а папа прекрасно рисовал и красиво пел. В детстве я училась в музыкальной школе по классу фортепиано. Когда пришло время выбирать – кем мне только ни хотелось быть! То балериной, то певицей, то актрисой. Кажется, что быть всем – невозможно. Однако нет, возможно, если ты – музыкальный руководитель детского сада.

Свой педагогический путь я начала студенткой 5 курса музыкального отделения педколледжа. Проходя практику в детском саду, почувствовала: мне всё настолько комфортно и понятно, что я точно решила – остаюсь!

Дальше была учёба в БГПУ им. М. Акмуллы на факультете филологии, но дети и музыка влюбили в себя уже с первых дней, и я осталась работать музыкальным руководителем.

Сейчас я могу с полной уверенностью сказать, что профессию выбрала не я – она выбрала меня.

– Чем вам нравится работа в детском саду? Откуда черпаете вдохновение?

Я учу любить, понимать, сопереживать, чувствовать через музыкальные произведения. Особенно приятно разделять восторг детей, когда им всё удаётся, видеть счастливые глаза воспитанников после участий и побед в конкурсах. Получать слова благодарности от родителей, коллег, детей – вот для меня настоящее счастье, вдохновение и главное достижение в моей работе.



Гульназ Кураева с заслуженной наградой

– Бывает, что родителям трудно справиться с одним ребёнком. А вы управляетесь с целой группой. В чём секрет?

– Секрета нет! Важно делать и творить вместе или рядом с детьми, быть для них партнёром, другом. Моя задача – поддерживать детскую инициативу, стимулировать творчество, фантазию, воображение, видеть и развивать талант в каждом ребёнке.

– Какие интересные наработки вы представили на конкурсе «Педагог года»? Что из опыта других участников конкурса было наиболее интересным и необычным?

– На конкурсе я продемонстрировала авторское дидактическое пособие «Музыкальный конструктор». Это магнитный стенд с комплектом музыкально-дидактических игр, направленный на организацию детской образовательной деятельности.

Пособие имеет широкую направленность развивающего воздействия, обучающее и воспитывающее значение. «Музыкальный конструктор» содержит элементы новизны, вводит детей в условную ситуацию, эмоционально приобщает их к процессу приобретения знаний, нацеливает на самостоятельное решение музыкальных задач.

На конкурсе почерпнула массу оригинальных идей в работе с детьми и родителями. Увидела интересные форматы проведения мастер-классов с аудиторией взрослых и формы и способы взаимодействия с дошкольниками.

– Что вам дало участие в конкурсе?

– Конкурс – это очень напряжённо, трудно, но и очень интересно. Он принёс незабываемые впечатления! Это и общение с коллегами, и новый опыт. Это новая ступенька в развитии каждого из нас, а также это мощный заряд энергии, который заставляет двигаться дальше.

– Профсоюз образования – один из организаторов конкурса профессионального мастерства. А какую роль играет профсоюзная организация в жизни коллектива вашего детсада?

– У нас создаются все условия для профессионального роста педагогического состава. Администрация детского сада всегда поддерживает любые идеи и замыслы. Ведь только в тесном сотрудничестве возможен успех всего коллектива в целом. Не обходится и без традиционных праздников, где наша профсоюзная организация всегда готовит приятные подарки для каждого члена коллектива. Доброй традицией в нашем саду стало чествование ветеранов педагогического труда в связи с памятными и значимыми событиями в их жизни. Это юбилеи, ежегодное празднование Дня дошкольного работника, Дня пожилого человека.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе.

Беседовал
Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Мамы в фокусе внимания

По итогам XIV Республиканского конкурса «Лучшее предприятие для работающих мам» в 2023 году АО «Башкирская содовая компания» заняло I место в номинации «Предприятие с численностью работающих свыше 3000 человек». Учредителями конкурса традиционно выступают Федерация профсоюзов РБ, Минтруд РБ и Союз работодателей Башкирии.

Забота о материнстве и детстве – один из главных приоритетов работы Башкирской содовой компании. Сегодня на предприятии трудится несколько тысяч матерей, каждой из которых БСК стремится создать комфортные условия труда и качественно организовать отдых.

Организаторы конкурса, в первую очередь, оценивали условия для реализации трудовых и социальных прав работающих женщин, имеющих детей, а также социальные программы и гарантии, существующие на предприятии.



Забота о мамах – в тренде

Башкирская содовая компания одна из немногих берёт на себя обязательства по поддержке семейных ценностей. Так, благодаря реализованному на предприятии социальному партнёрству, для женщин с детьми предусмотрен ряд социальных льгот и компенсаций.

При рождении ребёнка сотрудницы предприятия получают как единовременную денежную выплату, так и ежемесячную – находясь в декретном отпуске от 1,5 до 3 лет.

Предусмотрены в БСК и корпоративные льготы, и компенсации для работниц с детьми разных категорий (одинокие, многодетные, имеющие детей-инвалидов). Компенсирует предприятие и затраты на медицинские услуги, на организацию летнего детского отдыха. Сотрудницы БСК имеют возможность отдыхать с детьми по путёвке «Мать и дитя» в санатории-профилактории «Ольховка».

На выписку мамы и ребёнка из роддома работнику предоставляется один оплачиваемый день, а в День знаний – оплачиваемый день родителям первоклассников и четырёхчасовой отпуск родителям учеников 2-4 классов. Ежегодно предприятие приобретает для детей работников традиционные новогодние подарки.

Кроме льгот и компенсаций женщины могут воспользоваться специальными условиями, позволяющими сочетать труд и семейные обязанности. По желанию работницы может быть установлен режим гибкого рабочего времени.

Стала доброй традицией организация культурно-массовых мероприятий, посвящённых Дню защиты детей и Дню знаний.

Отдельный блок социальных гарантий для работающих мам предусмотрен для членов профсоюза. Дополнительно из средств профбюджета выплачиваются: пособие по рождению ребёнка, компенсация затрат на детское образование и детский спорт, компенсация затрат на путёвку в санаторий для ребёнка. Ко Дню знаний ежегодно приобретаются тематические подарки для детей-первоклассников. Ежегодно из средств профсоюза выплачивается материальная помощь работникам, воспитывающим детей-инвалидов.

Затраты Башкирской содовой компании на реализацию социальных гарантий для работающих мам и работников с семейными обязанностями составили более 45 млн рублей.

● УРОКИ ТРУДА

Следуй за мной

Эффективно организованная система наставничества в Дюртюлинской центральной районной больнице позволила не только быстро адаптировать молодых специалистов к работе, но также снизить текучесть кадров и повысить удовлетворённость пациентов качеством оказания медпомощи. А заведующая неврологическим отделением Ильмира Бакирова заняла I место в одной из номинаций республиканского конкурса «Лучший наставник» по итогам 2023 года.



Наставник проводит опрос пациента вместе с начинающими специалистами

При создании системы наставничества в Дюртюлинской ЦРБ возникли логичные вопросы. Чему учить? Как учить? Каков должен быть объём курса? По какой методике? Был изучен опыт работы коллег ГДКБ №17 г. Уфы и Центральной городской клинической больницы №23 г. Екатеринбурга. Из множества подходов к наставничеству как самая распространённая практика в медицинских организациях была выбрана технология «Следуй за мной».

Это форма наставничества, построенная на принципе общения учителя и ученика. В результате молодой сотрудник адаптируется под конкретное рабочее место в конкретной медицинской организации, осваивает трудовые функции под присмотром опытного товарища, знает, к кому обратиться за исчерпывающим объяснением.

– Нехватка квалифицированного медицинского персонала является одной из основных проблем здравоохранения, – рассказывает Ильмира Бакирова. – Актуальным остаётся и вопрос закрепления молодых специалистов на рабочих местах. Выходом из данной ситуации становится наставничество. Наставничество в широком смысле – это обучение на рабочем месте, консультирование, а также оценка нового сотрудника более опытным специалистом. Наставник становится «проводником» для своего подопечного в неизвестной обстановке, помогает ему разобраться в основных требованиях медицинской организации, благодаря чему новый сотрудник в сжатые сроки получает необходимый ему практический опыт и приступает к полноценному выполнению своих профессиональных обязанностей. При поддержке наставника молодой сотрудник обретает уверенность в себе, переступает через страх и волнение.

Работу в здравоохранении лёгкой не назовёшь. Начинающий специалист, только придя в больницу, может испугаться трудностей и уйти не только из учреждения, но и из профессии. Первые дни самостоятельной работы врача самые трудные. И здесь важно оказать ему помощь, сделать так, чтобы период адаптации не стал серьёзным испытанием.

В Дюртюлинской больнице каждый молодой специалист при трудоустройстве на работу проходит анкетирование. К примеру, с августа по сентябрь 2022 года были приняты на работу семь молодых специалистов. По результатам анкетирования для них были определены наставники, разработан индивидуальный план, включающий в себя изучение организационного стандарта работы ЦРБ, порядок маршрутизации пациентов, знакомство с правилами внутреннего распорядка учреждения, изучение нормативных документов и иных приказов.

Заведующая неврологическим отделением, врач высшей категории, заслуженный врач РБ Ильмира Фагитовна была назначена наставником трёх молодых врачей-неврологов. В ежедневной кропотливой работе она, обладающая многолетним стажем, передавала все свои знания, опыт и умения молодым специалистам. Благодаря её поддержке они смогли в короткий срок влиться в коллектив и достичь профессиональных успехов. Пройдёт несколько лет, и они уже сами смогут делиться опытом с начинающими коллегами.

– Всегда подскажет, покажет, объяснит, – говорят молодые специалисты о своём наставнике. – Мы рады, что пришли работать в Дюртюлинскую ЦРБ, коллектив принял нас дружелюбно, коллеги отзывчивые, радушные, с огромным опытом работы, которым всегда готовы поделиться.

В больнице отмечают, что работа наставников за последние три года дала свои положительные результаты. В частности, снизилась текучесть кадров, а также повысилась удовлетворённость пациентов качеством оказания медпомощи. Администрация больницы отмечает работу наставников морально и материально.

– Медицинская среда – одна из немногих, где наставничество гармонично вписывается в культуру профессии, – уверена Ильмира Бакирова. – Медицинские знания и умения всегда передавались «из уст в уста», и эта традиция сохраняется до сих пор. Однако нужно понимать, что наставничество требует времени, сил и желания поделиться знаниями, приобретёнными собственным трудом.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЛУЧШИЕ

Когда нет мелочей

Как известно, опасность может поджидать работника на каждом шагу, несчастный случай может спровоцировать любая неучтённая мелочь. Для того чтобы исключить подобные ситуации, на помощь приходят уполномоченные профсоюза по охране труда, которые способны предупредить трагедию, устранить нарушение, избежать непредсказуемых последствий и сохранить здоровье своих коллег.

В АО «Стерлитамакский нефтехимический завод» одним из таких неравнодушных работников является аппаратчик подготовки сырья, отпуска полуфабрикатов и продукции Наталья Платунова. Успехи в работе по улучшению условий и безопасности труда коллег позволили ей стать одной из лучших среди уполномоченных по охране труда Росхимпрофсоюза в республике по итогам 2023 года.



«Дороже жизни и здоровья работника ничего нет», – убеждена Наталья Платунова

Наталья Платунова со школьной скамьи любила химию, поэтому, когда в 2017 году представилась возможность устроиться в ОАО «Синтез-Каучук» (ныне АО «СНХЗ»), она не преминула ею воспользоваться, так как было интересно увидеть все процессы своими глазами.

– Я увидела, какие это трудоёмкие и опасные процессы, – рассказывает уполномоченный. – Во время работы для себя поняла, что самое главное – безопасность. Дороже жизни и здоровья работника ничего нет. В дальнейшем коллективом была выбрана уполномоченным по охране труда. В своем цехе слежу за техническим состоянием оборудования, за соблюдением работниками правил и инструкций по охране труда, правильностью применения СИЗ и др. Чаще всего выявляю нарушения правил работы на высоте и оформление нарядов-допусков. Вношу замечания и предложения в журнал трёхступенчатого контроля по охране труда.

Охрана труда на предприятии стоит на первом месте. В АО «СНХЗ» созданы все условия безопасного труда: безопасные инструменты, средства индивидуальной защиты, качественная спецодежда и обувь, своевременное прохождение плановых и внеплановых инструктажей, обучение и прохождение медкомиссии.

– В АО «СНХЗ» ежемесячно во всех сменах проводятся собрания по охране труда, где разбираются случаи нарушений в цехе и на предприятии в целом, – продолжает Наталья Платунова. – Каждые полгода проводятся проверки 3 и 4 ступени по охране труда, с последующим разбором на совещании под руководством главного инженера или директора. Отдел охраны труда периодически организует и проводит мастер-классы по различным темам, таким как оказание первой помощи, правильное оформление необходимой документации и др. На Дне охраны труда (ежемесячно) начальники инспектирующих отделов докладывают обо всех выявленных случаях нарушений, принятых мерах и разработанных мероприятиях о недопущении инцидентов, аварий и несчастных случаев. Демонстрируются обучающие видеоролики, презентации.

Профсоюзный комитет оказывает необходимую помощь и поддержку уполномоченному по охране труда в выполнении возложенных на него обязанностей. На предприятии действует коллективный договор, в котором есть целый раздел, посвящённый охране труда, здоровья, экологической безопасности. Предусмотрены меры материального поощрения уполномоченных. Созданы условия для работы уполномоченных по охране труда и обеспечения их нормативными и справочными материалами. За уполномоченными по охране труда на время обучения и выполнения общественных обязанностей сохраняется средняя заработная плата.

– Работа уполномоченного по охране труда мне нравится, – делится Наталья Платунова. – Администрация поддерживает меня во всём. Помимо регулярной проверки рабочих мест на соответствие нормам безопасности я также провожу и личные беседы с коллегами, обращаю внимание на важные мелочи, которые, возможно, из-за замыленного взгляда, кто-то не замечает.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● СОКРАТИТЬ РАЗРЫВ

Можно, но для бюджета будет сложно

Доктор экономических наук, ведущий научный сотрудник Центра политики занятости и социально-трудовых отношений Института экономики РАН Марина Баскакова опубликовала в журнале ВНИИ Минтруда России «Социально-трудовые исследования» статью, посвящённую гендерной профессиональной сегрегации и возможностям её сокращения.



Диагноз: «бюджетница»

Автор отмечает, что в нашей стране наиболее феминизированными являются деятельность в области здравоохранения и социальных услуг (в 2021 г. женщины составляли 82,2% всех работников), в образовании (81,5%) и деятельности гостиниц и предприятий общественного питания (66,5%). Суммарно этими видами деятельности была занята каждая вторая работающая женщина и только 12,8% всех работающих мужчин. Наименее феминизированными были строительство и добыча полезных ископаемых. Суммарно этими видами деятельности были заняты 2,3% всех работающих женщин и 12,8% всех мужчин.

В настоящее время перечень производств, работ и должностей с вредными и (или) опасными условиями труда, на которых ограничивается применение труда женщин, редуцирован до 100 пунктов, и не оказывает решающего влияния на уровень гендерной профессиональной сегрегации. Кроме того, существует тенденция к дальнейшему сокращению этого перечня по мере улучшения условий труда. Таким образом, гендерная профессиональная сегрегация, в том числе и по видам экономической деятельности, формируется главным образом под воздействием устойчивых и при этом асимметричных социальных норм и представлений об участии мужчин и женщин в профессиональной деятельности, основанных на «естественном», «советском» разделении труда между ними.

Стереотипы живут и здравствуют

В современном российском обществе не подвергается сомнению идея равноправия полов, но на рынке труда до сих пор царят стереотипы о «мужской» и «женской» работе и, соответственно, восприятие отраслей и профессий как преимущественно «мужских» или преимущественно «женских». В соответствии с такими представлениями мужчины в большей степени подходят на роль руководителей. А вот женщины в большей степени склонны к поиску более удобных условий труда и режимов занятости, позволяющих сочетать профессиональную деятельность с ведением домашнего хозяйства и воспитанием детей, стабильных занятий, профессий и рабочих мест. Молодые женщины и вовсе считаются ненадёжными работниками (они могут уйти в декрет, а потом брать больничные по уходу за ребёнком).

Что такое «хорошо» и что такое «хватит»

В формировании гендерной профессиональной сегрегации важную роль играет и значимое различие (в пользу мужчин) в социальных нормах заработной платы – различие в представлениях о том, что такое для них «хорошая заработная плата», за которую они согласны работать. Сегодня на российском рынке труда ожидаемая зарплата женщин при трудоустройстве составляет только 50-70% (в зависимости от профессиональной области) зарплаты, на которую претендуют при трудоустройстве мужчины. Кроме того, при выборе работы мужчины руководствуются в первую очередь уровнем оплаты труда, но готовы согласиться на нестабильность рабочего места и/или тяжёлые и неблагоприятные условия труда. Женщины же при оценке работы больше ценят её надёжность. Они в большей степени, чем мужчины, склонны к поиску более стабильных занятий, профессий и рабочих мест, в ряде случаев даже в ущерб размеру заработка.

Нам много не надо?

Несмотря на законодательно установленный запрет на дискриминацию в оплате труда и более высокий уровень образования женщин, гендерный разрыв в размере зарплаты остаётся в России чрезвычайно высоким. В 2021 году по оценке Росстата он составлял 27,5%, что существенно больше глобальной оценки этого показателя – 22%, которую в 2018 году представила МОТ. Более того, данные официальной статистики показывают, что в современной России лишь однажды (в 2013 г. по сравнению с 2011 г.) произошло значимое сокращение гендерного разрыва в оплате труда, что стало результатом реформы оплаты труда бюджетных отраслей. Но в последующие годы этот разрыв не имел тенденции к сокращению.

Самая низкая средняя начисленная зарплата в 2021 г. была зафиксирована у работников образования – 40 тыс. руб., самая высокая – у тех, кто был занят в области информации и связи – 105 тыс. руб. Женская рабочая сила концентрируется преимущественно в малооплачиваемых отраслях, мужская – в высокооплачиваемых. По данным Росстата в 2021 г. 61,7% работающих женщин были заняты в отраслях/видах экономической деятельности, где оплата труда была ниже средней, рассчитанной по всем видам деятельности. Причем половина из них была занята самыми малооплачиваемыми видами деятельности (образование, водоснабжение, сельское хозяйство). Среди мужчин доля занятых в отраслях с оплатой труда ниже средней по всем видам деятельности, составляла только 33,5%. Зато 30,1% занятых мужчин были заняты самыми высокооплачиваемыми видами экономической деятельности (по мере роста средней зарплаты – торговля, строительство, профессиональная/научная/техническая деятельность, добыча полезных ископаемых, информация и связь), в то время как среди женщин такую занятость имели только 19,4%.

Ларчик просто открывался…

В Национальной стратегии действий в интересах женщин на 2023-2030 гг. задачу «повышения роли женщин в развитии общества, улучшения качества их жизни» предлагается решить, в том числе, сокращением дифференциации в оплате труда мужчин и женщин, преодолением профессиональной сегрегации, формированием у девочек и женщин мотивации к овладению техническими и технологическими профессиями и специальностями, то есть теми профессиями и специальностями, которые у населения считаются «мужскими» и лучше оплачиваемыми.

Допустим, женщины переориентируются на более «доходные» мужские профессии и занятия. Без организации встречной профессиональной мобильности – мужчин на рабочие места «традиционного женского труда» – рынок труда может столкнуться с кадровым голодом в феминизированных бюджетных, но при этом мало оплачиваемых отраслях. Приверженность женщин и мужчин традиционным представлениям о рабочем месте «разводит» их по разным сегментам рынка вакансий, в результате, как правило, мужчины не претендуют на «женскую» работу, а женщины – на «мужскую». Представляется, что проблема влияния гендерной отраслевой сегрегации на различия оплаты труда женщин и мужчин состоит не в том, что женщины и мужчины «неправильно распределились» по отраслям, а в заниженной оценке труда в бюджетных отраслях. Это не только снижает престиж занятости в них, формирует крайне низкий уровень оплаты труда женщин в экономике, увеличивая различия в оплате труда женщин и мужчин, но и закрепляет кадровую феминизацию в здравоохранении, образовании и культуре.

Марина Баскакова делает вывод, что для сокращения гендерного разрыва в оплате труда целесообразно в первую очередь обратить внимание на дальнейшее повышение заработной платы в традиционно «женских» бюджетных отраслях (образование, здравоохранение, культура), и особенно в организациях, финансируемых из средств регионального и муниципального бюджетов. Это будет способствовать также росту привлекательности и престижа занятости в таких организациях, повышению качества труда в них, снижению феминизации кадрового состава.

Тему изучала Ирина ЛЕВЧУК

● РАБОТНИЦА

Девушка, которая поёт

Яркая и творческая Ильмира Хусаинова заняла I место в конкурсе профессионального мастерства среди трудящейся молодёжи Стерлитамака «Работница – 2023». Победить ей помогли не только навыки выступления на сцене (девушка с детства поёт, чему и обучает своих воспитанников в Детской музыкальной школе №3), но и опыт общественной работы – Ильмира возглавляет первичную профсоюзную организацию.



Приятный момент награждения на конкурсе «Работница – 2023»

Ильмира с детства хотела связать свою жизнь либо с математикой, либо с музыкой. Творческое начало в итоге возобладало над цифрами, и когда стал вопрос о выборе трудового пути, девушка решила поступить в музыкальный колледж. Хотя знакомые её и отговаривали, мол, музыка – это несерьёзное занятие и может быть лишь увлечением, но никак не профессией. Сейчас она рада, что не послушала их.

– Всю свою сознательную жизнь я занималась вокалом и хотела учить детей пению, сегодня я получаю удовольствие от своей работы, стремлюсь к тому, чтобы каждому ребёнку было интересно в мире музыки, – рассказывает Ильмира Хусаинова. – А работаю я в той же самой музыкальной школе, где когда-то училась сама.

Девушка уверена, что музыка даёт возможность детям, которые не могут в другом месте себя выразить, раскрыться в школе. Поэтому многие из ребят раскрепощаются и часто уходят с занятий с улыбкой.

Конечно, работа педагога требует много терпения, нужно уметь находить общий язык с детьми, уметь увлечь их и заинтересовать музыкой. Девушка старается быть с учениками на одной волне, знать, чем они увлекаются, что у них происходит в жизни. Когда ты для ученика не только преподаватель, но и друг, то контакт быстро налаживается. Также педагог старается использовать современные технологии – мультимедийные установки и др. С ними дети уж точно на уроках не заскучают!

Интересна и общественная жизнь коллектива музыкальной школы, ведь за неё тоже ответственна Ильмира Хусаинова. Как председатель профкома учреждения, она часто организовывает различные совместные мероприятия, ведь на работе коллеги решают общие задачи, а в свободное время лучше узнают друг друга, получая новые впечатления. В целом это благотворно сказывается на результативности совместной работы.

Как человек творческий, Ильмира Хусаинова черпает вдохновение не только из музыки. Она любит читать книги, причём именно в печатном варианте, вдыхая запах новых страниц. Ведёт активный образ жизни, занимается йогой, ходит в бассейн, обожает хоккей и часто бывает на матчах «Салавата Юлаева», любит путешествовать.

Участие в конкурсе «Работница» – это тоже своего рода путешествие, только в страну собственных возможностей. Конкурс позволил девушке выйти из зоны комфорта, так как дал возможность испытать на прочность личные и профессиональные качества, преодолеть себя в чём-то. Здесь ей помог и опыт профсоюзной работы.

– Новые друзья, вера в себя – это всё про конкурс «Работница», – уверена Ильмира Хусаинова. – И представить не могла, что столько людей будут смотреть прямой эфир конкурса в соцсетях – столько отзывов я получила. А в народном голосовании за меня и вовсе проголосовали более 600 человек. Спасибо им всем за поддержку!

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Закатав рукава

За полтора года молодому профлидеру стоматологической поликлиники №8 г. Уфа удалось поднять профсоюзное членство на 15%.



Ильвира Имаева

В стоматологической поликлинике №8 Уфы принят новый колдоговор. В нём предусмотрены дополнительные отпуска сотрудникам с ненормированным рабочим днём, доплаты за учёную степень и звания – до 15%, а также доплаты уполномоченным по охране труда. Новый коллективный договор приведён в соответствие с Отраслевым соглашением и повышает гарантии работников.

– Коллектив у нас небольшой и дружный, есть сложившийся костяк сотрудников, – рассказывает председатель профсоюзной организации Ильвира Имаева. – Важно было повысить гарантии не только медиков, но и тех, кто помогает им – оклады у немедицинского персонала низкие. Новый колдоговор предусматривает поддержку работодателем мероприятий, направленных на обеспечение безопасных условий труда, учёт и рассмотрение причин микротравм. Обеспечив доплату профсоюзным уполномоченным по охране труда, мы укрепляем институт уполномоченных. К своей общественной работе они теперь будут относиться более ответственно – получаешь доплаты, жди, что спросят. Меры по развитию в поликлинике системы наставничества также заложены в новом коллективном договоре при наличии финансовых возможностей работодателя.

У молодого профлидера, возглавляющей первичку стоматологической поликлиники с 2022 года, имеется много хороших наработок:

– Сегодня профсоюзным вниманием охвачены те, у кого есть дети – на 1 сентября, 1 июня мы организуем различные мероприятия, на Новый год обязательно дарим подарки, организуем посещение новогодних утренников и Республиканской профсоюзной ёлки. Под патронажем профорганизации 85 ветеранов поликлиники – почти столько же, сколько работающих. Профактив не забывает поздравить их с Днём пожилых людей, Днём Победы, посещает на дому, приглашает в поликлинику. Матпомощь всем членам профсоюза выделяется по болезни, в связи с рождением ребёнка, юбилярам. Поощряет профком участие коллег в различных соревнованиях, компенсирует расходы на посещение бассейна, – делится опытом Ильвира Имаева.

Для членов профсоюза в возрасте 50+ актуальны программы оздоровления и лечения, туры выходного дня. Сейчас профком думает о том, как организовать лечение в республиканских здравницах. Бюджет у профорганизации небольшой, цены в санаториях высокие, за счёт профкома можно будет отдохнуть неделю, а дальше сотрудник сам выберет: продлить ему лечение (но уже за свой счёт) или нет. Но это пока в планах.

За полтора года профсоюзное членство в стоматологической поликлинике выросло с 70 до 85%.

– В миллионнике у первички своя специфика работы. Члены профсоюза более требовательны в плане досуга и развлечений. Их сложно удивить. Учитывая ограниченность ресурсов нашей небольшой организации, каждый рубль профкома должен приносить пользу и видимый результат, – считает Ильвира Имаева. – Каждого, кто приходит в профком, спрашиваю, чем профсоюз интересен именно ему. На втором месте после защиты трудовых прав сотрудники называют потребность в оздоровлении.

● КОНКУРСЫ

Рабочий день мамы нескончаем

Карьера или семья? Перед работницами Мелеузовского многопрофильного колледжа такой выбор не стоит: благодаря заботе руководства и профкома они являются и квалифицированными сотрудниками, и хорошими мамами. Колледж был отмечен призовым местом в республиканском конкурсе «Лучшее предприятие для работающих мам».



Коллеги и студенты – все вместе на субботнике!

Как отмечает и.о. директора колледжа Людмила Дегтярёва, педагогический коллектив в учреждении в основном женский, и у каждой мамы зачастую по несколько детей, поэтому вопрос организации их труда является весьма актуальным.

– Для сотрудниц с детьми созданы все условия: скользящий график, расписание занятий, которое составляется с учётом интересов преподавателей – работающих мам, – отмечает Людмила Дегтярёва.

– Все работники – члены профсоюза. Важно, чтобы мамы могли полноценно заниматься детьми и в то же время работать, не теряя квалификации, – уверен председатель ППО колледжа Эдуард Кузнецов. – Считаю, что материнство не подразумевает того, чтобы женщина замыкалась в быту, она должна иметь возможность полноценной самореализации.

Права и льготы сотрудниц колледжа, у которых есть дети, чётко отражены в соответствующих разделах колдоговора. Так, женщинам, имеющим детей в возрасте до трёх лет, а также одиноким матерям, воспитывающим ребёнка-инвалида в возрасте до 18 лет, в случае их перевода на другую работу ввиду производственной необходимости сохраняется прежняя зарплата.

При сокращении численности или штата работников преимущественное право не быть уволенными имеют наряду с рядом других категорий также одинокие матери и отцы, воспитывающие детей в возрасте до 16 лет, либо ребёнка-инвалида до достижения им возраста 18 лет.

Те мамы, у которых есть дети в возрасте до 12 лет, имеют первоочередное право на получение ежегодного отпуска в любое удобное для них время. Им по заявлению предоставляется 14-дневный дополнительный отпуск без сохранения зарплаты, а также по согласованию с администрацией может быть установлен неполный рабочий день, либо неполная рабочая неделя с соответствующей оплатой труда.

Беременным женщинам колдоговор также предоставляет возможность медобследования в рабочее время с сохранением их заработной платы при сроках беременности до 12 недель – 1 день, с 12 до 20 недель – 2 дня, 20 и более недель – 3 дня.

Для сотрудников колледжа также созданы удобные условия для приёма пищи, есть и помещение для личной гигиены.

По мнению Эдуарда Кузнецова, для нормальной плодотворной работы важна атмосфера в коллективе, поэтому профсоюз выступает инициатором и организатором всевозможных спортивных мероприятий, праздников, таких, как День колледжа, который отмечается 5 мая, Новый год, Международный женский день с обязательными поздравлениями лучших членов коллектива. – Доброй традицией становятся турпоездки семьями по республике, недавно побывали на страусиной ферме, особенно такая поездка понравилась детям, – отмечает Эдуард Кузнецов. – Одним словом, живём одним большим дружным коллективом!

Помимо материального стимулов, гибкого рабочего графика в коллективе колледжа заботятся о постоянном повышении статуса работников. Для этого проводятся конкурсы профессионального мастерства, чтобы женщины – мамы чувствовали себя не только хранительницами домашнего очага, но и квалифицированными перспективными сотрудниками, для которых профессиональный рост не менее важен, чем семейный статус.

Сергей РУСАКОВ

● ПРАЗДНИКИ

Объединённые молодым задором!

Айгуль Сухарева возглавляет цеховой комитет отдела компьютерного моделирования ПАО «ОДК-УМПО» с 2016 года.

На предприятие она поступила по окончании УГАТУ в 2005 году по специальности «Технология машиностроения».

– В отделе мы занимаемся разработкой 3Д-моделей. Работа интересная и творческая, – говорит она. – Я ещё в школе увлекалась черчением, мне нравится преобразовывать чертежи в готовую деталь. Как только я поступила на работу, меня сразу же послали на выездной профсоюзный семинар, поэтому с самого начала я включилась в общественную работу, а в 2016 году меня выбрали председателем цехкома отдела. На сегодняшний день 80% наших сотрудников являются членами профсоюза.

Говоря о деятельности председателей цеховых комитетов, скажу, что у заводского профсоюза очень большая общественная нагрузка. В своих подразделениях мы участвуем в решении непростых вопросов коллектива, передаём важную информацию о производственной жизни и работе профорганизации, по возможности помогаем и словом, и делом.

Как представители профдвижения, мы должны обладать разносторонними знаниями, быть активными настолько, чтобы заряжать своей энергией других, не сидеть на месте, постоянно учиться чему-то новому, ведь в любой момент люди могут задать вопрос, на который надо уметь ответить.



Айгуль Сухарева

Отдел, где работает Айгуль, состоит из 26 сотрудников, примерно половина из которых – молодые люди. А молодёжи, как известно, свойственна динамика и жажда новизны. Поэтому и профсоюзная жизнь здесь не стоит на месте: волонтёрская деятельность, помощь участникам СВО, субботники и много других общественно-полезных мероприятий составляют многочисленный перечень полезных дел сотрудников отдела. Особое увлечение членов профсоюза, а это свыше 80% сотрудников, – спорт. Недавно команда шахматистов отдела заняла I место на внутризаводском чемпионате и III место в конкурсе «Что? Где? Когда?».

– В этом году мы уже поучаствовали в шахматных и шашечных соревнованиях, взяв I место в своей группе, III место в брейн-ринге, – продолжает Айгуль. – Мои коллеги, среди которых половина – женщины, постоянно учатся, участвуют в конкурсах профмастерства, отстаивают спортивную честь отдела и предприятия в целом. Так, физорг Илина Зайнуллина недавно участвовала в молодёжном слёте и была удостоена молодёжной премии, а Анна Буцкая ездила на зимний фестиваль поддержать команду, она постоянно участвует в кроссфите, лыжных соревнованиях, брейн-ринге, а также помогает детям в ходе различных благотворительных акций.

Конечно, жизнь любой женщины – не только работа, но и забота о семейном очаге. На досуге Айгуль любит проводить время за мольбертом, её хобби – рисование, валяние из войлока, а летом много времени она уделяет своему цветнику в саду. Ещё она заботливая мама, с мужем Артёмом у них две дочки – 14-летняя Настасья и 12-летняя Диана.

– Семья наша дружная, мы считаем, что главными в семье должны быть оба – муж и жена, а все решения нужно принимать совместно. Это, кстати отмечу, в канун Международного женского дня – к вопросу о гендерном равенстве. Увы, до сих пор бытует стереотипное мнение о профессиях «только мужских» и «только женских». Здесь много зависит от наших устоев и психологии. Однако сейчас многое меняется. Общественные акценты постепенно смещаются, и всё дело в том, какую цель ставит перед собой человек и хорошо, что никаких запретов той или иной профессии сейчас не существует.

И, конечно же, каждая представительница прекрасного пола в Международный женский день достойна сюрприза.

– У себя на работе мы традиционного отмечаем этот день с неизменными поздравлениями со стороны мужчин, – говорит Айгуль Сухарева. – А дома супруг дарит мне наряду с цветами что-нибудь из оргтехники. Такие подарки я всегда жду – и каждый раз это какой-нибудь приятный сюрприз.

Сергей РУСАКОВ



Светлана Колбецова

● ПРОФЕССИЯ

Роль женщины

Светлана Колбецова вот уже с десяток лет трудится врачом-цитологом Уфимской городской больницы №21, исследует структурные изменения клеток и проводит раннюю диагностику рака.

– Самым важным в профессии я бы назвала милосердие, – говорит она. – Что касается профессионализма, то врачу приходится учиться всю жизнь.

Конечно, весенний праздник 8 Марта ждёт каждая женщина, и я не являюсь исключением. Всегда приятно, когда тебе дарят цветы, хотя для моих любимых пионов ещё не сезон, я люблю те, что дарит нам весна.

Что касается подарков, конечно же, их дарят, но, если честно, я больше люблю делать подарки сама.

В этот праздник мы задумываемся о роли женщины в современном динамично меняющемся мире. Какой она должна быть? На этот вопрос в каждые эпохи отвечали по-разному. Сегодня, мне кажется, женщина должна быть мудрой, нежной, толерантной и искренней. Под толерантностью я понимаю готовность выслушать и принять точку зрения, отличную от твоей собственной.

Медицина требует особой ответственности, ведь от отношения врача к своей профессии зависит жизнь и здоровье человека. Профессия врача – это, прежде всего, призвание, а профессионализм оттачивается и совершенствуется с годами.

– Жизнь коллектива – это не только работа, но и корпоративные мероприятия – культмассовые и спортивные, которые организует и проводит наш профсоюз, – продолжает Светлана Викторовна. – Я увлекаюсь плаванием, считаю, что активный образ жизни, включающий умеренные нагрузки, – это залог здоровья.

Конечно, общественная жизнь не обходится без спорта, ведь именно он способствует развитию коммуникативных качеств, учит работать в коллективе, достигать общих целей. Во время спортивных состязаний у человека вырабатывается важное умение анализировать причины неудач, делать работу над ошибками, преодолевать страх провала, и в итоге – побеждать. Это закладывает фундамент уверенности в себе. Я принимала участие в таких мероприятиях как «Уфимский международный марафон», «Забег РФ», «Казанский национальный полумарафон».

Участие в профсоюзных конкурсах («Новый год с профсоюзом», «Квиз» и др.), которые становятся территорией для общения, помогает нашим членам профсоюза обретать новые знакомства и формирует корпоративную культуру медицинского сообщества.

Сергей РУСАКОВ

● МАСТЕРА

За здоровье людей и братьев наших меньших

В прошлом году в республиканском конкурсе «Мастера Башкортостана» ветеринарный фельдшер Павлена Ахмерова завоевала диплом «Лучший ветеринарный фельдшер» от Госкомитета РБ по ветеринарии. Её ветеринарный участок также был признан лучшим в республике в 2023 году, за что был удостоен специального диплома.

Павлену Ахмерову в родной деревне Аркаулово Салаватского района знают все, что неудивительно, ведь на каждом подворье здесь есть живность, а Павлена Палековна – известный и уважаемый в округе ветеринар.

Трудовой путь в 1989 году Павлена Ахмерова начала дояркой в совхозе «Юрюзань». Позже она поступила в Дуванский совхоз-техникум, где получила специальность фельдшера-ветеринара. Как говорит она сама, выбор был продиктован любовью к животным, ведь не только на ферме, но и на личном подворье у неё всегда было много домашних животных и птицы.

Работа ветеринарного участка в селе ведётся компетентно и профессионально: ветеринаров в селе двое – Павлена Палековна и её супруг ветеринарный врач Рашит Жавитович.

– Я говорю о нашей работе и участии в конкурсах во множественном числе, поскольку мой супруг помогал мне подготовиться к конкурсу, и вся моя многочисленная семья за меня болела, а затем радовалась победе. Действительно, поддержка коллег и родных всегда много значит. А семья у нас большая: три дочери и пятеро внуков.

– Что касается конкурсного задания, то оно включало весь перечень умений и навыков, какими должен владеть ветфельдшер: диагностику, умение делать профилактические прививки, проводить чипирование, – продолжает Павлена Палековна. – А работать нам приходится, что называется, засучив рукава. Это, прежде всего, подворовой обход. Мы не ждём, когда нам принесут наших четвероногих и пернатых пациентов, ведь заболевания, как правило, возникают нежданно-негаданно, поэтому крайне важно проводить своевременную профилактическую вакцинацию.

Такие конкурсы очень важны, и наша профсоюзная организация уделяет участию в них большое внимание. Даже опытным специалистам необходимо постоянно быть в курсе последних достижений, мы постоянно помним, что наша работа направлена не только на поддержание здоровья животных, но и людей. Например, излишне напоминать, насколько важно своевременно провести вакцинацию от таких опасных (в том числе и для человека) заболеваний, как бешенство, боррелиоз, клещевой энцефалит.



Павлена Ахмерова

Сергей РУСАКОВ

● НОВАЦИЯ

Поможет «Мягкая сила»

Как мы уже сообщали, на первом в текущем году заседании Президиума РОСПРОФПРОМ-Башкортостан было объявлено о создании женского клуба «Мягкая сила».

На предприятиях и в организациях РОСПРОФПРОМ-Башкортостан трудятся 7396 женщин, что составляет 43,8% от общего числа работников. Женщины, как правило, занимают активную жизненную позицию, увлечённо занимаются общественной деятельностью. 70,5% профсоюзных кадров и актива первичных профорганизаций РОСПРОФПРОМ-Башкортостан составляют женщины.

– 2024 год объявлен президентом России Годом семьи. В связи с этим, президиум утвердил решение о создании женского клуба РОСПРОФПРОМ-Башкортостан «Мягкая сила». Клуб призван вести системную работу с женщинами и оказывать всестороннюю поддержку, в том числе, по вопросам, касающимся трудовой деятельности, психологической помощи, сохранения здоровья и развития творческого потенциала, – прокомментировала председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан Ирина Исламова.

1 марта состоялось собрание и обучение координаторов, были обсуждены направления работы женского клуба и разработан план мероприятий на год.

Айгуль ШАКУРОВА



Координаторы женского клуба

● ЛУЧШИЕ

Нравится узнавать новое!

Профессия государственный регистратор прав относительно молодая, ей всего 25 лет. Своим появлением она обязана федеральному закону «О государственной регистрации прав на недвижимое имущество и сделок с ним», который вступил в действие с 1998 года. Именно тогда на территории России стала развиваться новая система оформления прав на недвижимость и фиксация её оборота в одном реестре.



Стелла Халимова с дипломом победителя

Сегодня эти функции исполняет Росреестр – госструктура, услуги которой являются, пожалуй, самыми востребованными у граждан. Купить, подарить, продать, разменять, приватизировать, арендовать недвижимость или взять её в ипотеку, – всё это возможно законно осуществить только после обращения в Росреестр. Эта структура – финальный этап в обретении человеком статуса собственника объекта недвижимости. О том, чем занимается государственный регистратор прав, который обеспечивает законность сделок с недвижимостью, расскажет Стелла Халимова – главный специалист-эксперт отдела государственной регистрации недвижимости №2 Управления Росреестра по РБ, победитель ведомственного конкурса на лучшего государственного регистратора прав по итогам работы за 2023 год.

– Стелла Викторовна, как вы пришли в профессию?

– У меня юридическое образование, и я мечтала работать по специальности. Работа в Росреестре привлекает меня своей разносторонностью: это не только знания законодательства в рамках регистрации недвижимости, но и знания в области кадастровой деятельности, геодезии, градостроительного законодательства и т.п. Необходимо постоянно отслеживать изменения законодательства в сфере недвижимости. Мне нравится осуществлять регистрацию в разных направлениях, развиваться и узнавать что-то новое. Сейчас могу с уверенностью сказать, что на работе я занимаюсь любимым делом.

– Насколько престижна профессия регистратора?

– Это очень ответственная должность. От имени Российской Федерации проводить государственную регистрацию прав на недвижимое имущество и сделок с ним, ставить на кадастровый учёт объекты недвижимости – престижная и в то же время ответственная работа, требующая особой внимательности и грамотности.

На работу в службу устраивается немало перспективных молодых специалистов. Для тех из них, кто пришёл в Росреестр всерьёз и надолго, созданы все условия для реализации профессионального потенциала.

– Что входит в ваши обязанности?

– В обязанности регистратора входит правовая экспертиза документов, представленных на кадастровый учёт и регистрацию права на соответствие требованиям действующего законодательства. В случае выявления неполного комплекта документов и (или) недостатков в них, предпринимаются меры по их устранению. Услуга должна быть оказана профессионально, качественно, быстро.

– Какими качествами должен обладать регистратор?

– В документах, с которыми работают регистраторы, подчас заключено всё материальное имущество человека. Поэтому ответственность – одно из необходимых в нашей работе качеств.

– Сколько дел приходится на одного специалиста?

– Государственный регистратор в день рассматривает от 20 до 35 дел, в зависимости от количества поступивших на рассмотрение заявок. Современный регистратор должен ориентироваться в различных нормативно-правовых актах. Это обязывает всегда быть собранным и внимательным.

– На себя время находите, есть ли у вас хобби?

– Предпочитаю вести активный образ жизни: посещаю фитнес-зал, бассейн. Пешие прогулки по центру города – это отличный способ снять напряжение после трудового дня. Люблю фотографировать: природу, людей, архитектуру. Увлекаюсь кулинарией, чтобы получать эстетическое удовольствие и, что особенно важно, радовать семью.

● ТУРИЗМ

Надо чаще выезжать



Впечатлений хватит надолго!

Для сотрудников Приуфимской ТЭЦ был организован турпоход одного дня в Аскинскую ледяную пещеру, кроме того, туристы посетили Абзановский водопад.

Аскинская пещера – памятник природы регионального значения. С 2017 года вход в неё ограничен, пещера была передана в аренду Русскому географическому обществу для восстановления микроклимата и сохранения ледниковых реликтов.

Поездка в пещеру оставила незабываемые впечатления и массу положительных эмоций.

Участники вылазки на природу:

– Огромное спасибо за организацию. Мы любовались волшебством, которое творит природа. Компания получилась дружная и сплочённая, расстояние до пещеры прошли незаметно! Теперь хочется почаще куда-то выезжать, покоряя всё новые места, обретая гармонию с природой!

● «ЖЕНСКИЙ МИР»

От суеты и стрессов – в клуб!



Руки заняты – голова отдыхает, стресс уходит

При профкоме ПАО «НЕФАЗ» уже год действует женский клуб, в рамках которого проводятся различные встречи и мастер-классы. По прошествии года организаторы решили немного изменить концепцию. Теперь клуб обрёл своё название – «Женский мир», и анонсировано, что встречи будут проходить чаще.

Задачей клуба является общение, обмен опытом, знакомства с различными специалистами, приятное времяпрепровождение, помощь друг другу.

Клуб живёт активной жизнью. Так, 10 февраля состоялась первая встреча обновлённого клуба. Собрались очень интересные представительницы прекрасного пола. Каждая участница клуба рассказала о себе, поделилась своими увлечениями и умениями. После чего был проведён мастер-класс по изготовлению бомбочек для ванны. А уже после, за чашечкой чая, Гульназ Атаманова поделилась с заводчанками знаниями об астрологии, построении матриц, значении чисел в судьбе каждого.

А затем были намечены планы на будущее в клубе – это и встречи с различными интересными людьми, и выезд на рыбалку (да-да, у многих появилось желание научиться ловить рыбу), и проведение занятий по лечебной физкультуре и т.д.

А уже 17 февраля – новая встреча. Члены клуба познакомились с основами нейрографики. А для этого всего-то и понадобились: гелевая ручка, маркер, карандаши и бумага.

Основами нейрографики с женщинами делилась Юлия Иштыбаева. Как всегда, два часа пролетели незаметно. Традиционное чаепитие и беседы – что ещё нужно для хорошего времяпрепровождения?

● ЗА ЗОЖ

Спорт – это полезно и весело!

23 февраля в Уфе на базе ГК «Энергетик» прошло спортивное семейное мероприятие для работников Башкирского региона Куйбышевской железной дороги и членов их семей под названием «ФевроМарт». Таким образом, организаторы объединили два праздника в одном: День защитника Отечества и наступающий праздник 8 Марта.

В соревнованиях приняли участие 25 организаций, руководители территориального управления и председатели ППО.

С поздравлениями и приветственными словами выступили председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко, заместитель начальника Куйбышевской железной дороги по территориальному управлению в Башкирском регионе Дмитрий Новиков, председатель Дорпрофжел Альберт Премилов, заместитель председателя Дорпрофжел – руководитель Башкирского филиала Юрий Исаев и заместитель главного инженера Куйбышевской железной дороги по Башкирскому региону Евгений Мельников.

В различных видах активности на природе приняли участие около 500 человек. Февральский мороз не помешал провести все запланированные соревнования, конкурсы и развлечения для гостей. В программе были лыжные забеги, которые включали себя личные соревнования в трёх возрастных категориях и семейную эстафету (70 человек). Мини-футбол на снегу, несмотря на мороз, собрал шесть команд. В итоге жарких баталий победу одержала команда ПЧ Дёма, II место у ТЧМ Дёма, бронза у футболистов ВЧДЭ Дёма.



Настроение – отличное!



Мороз, солнце, спорт



Девочки к стартам готовы!

Для болельщиков и членов семей был организован командный тимбилдинг. Почти 60 человек разделились на шесть команд и проходили шесть локаций с активностями: «Мешочный тир», «Канат», «Корнхолл», «Ханойская башня», «Точный гол» и «Спортивная эстафета» развлекали как детей, так и взрослых. По итогам забегов все участники были поощрены памятными подарками, а команды, занявшие победное и призовые места, ещё и грамотами. I место заняла команда «Яркие», II место – «Катюша», третьей стала команда «ФевроМарт».

После спортивных и игровых соревнований для всех гостей был организован горячий обед, а завершился праздник случайной лотереей, в ходе которой были разыграны два сертификата на проживание на базе отдыха, сертификат на два лица в аквапарк и другие приятные подарки для членов профсоюза.

● ЗА ЗОЖ

А ну-ка, парни!

22 февраля профсоюзный комитет АО «Башкирская содовая компания» совместно с санаторием-профилакторием «Ольховка» провёл ставший уже традиционным спортивный праздник «А ну-ка, парни!»

На старт вышли команды из цехов №23, 37, 43, 44, 63, 85, 87, команда Совета молодёжи и команды ООО «Эколь», ООО «Сырьевая компания» и ООО «СП «Ольховка».

В программу спортивного праздника вошли состязания по неполной разборке и сборке АК-47, прыжки на скакалке, толчок гири весом 16 кг, отжимание в упоре лежа, эстафета, перетягивание каната и викторина на знание истории России.



Собрать-разобрать АК? Да легко

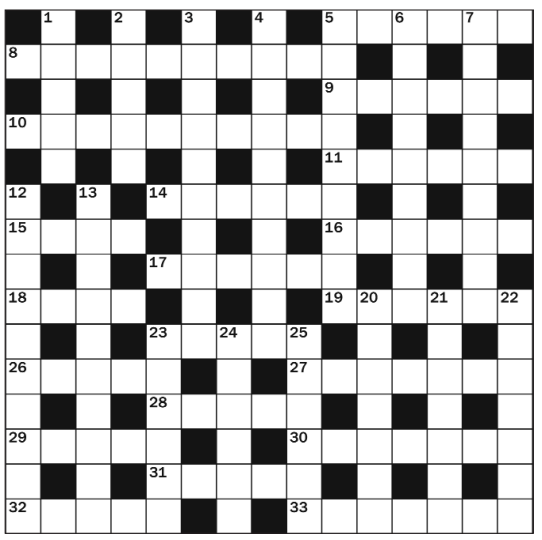
Праздник получился зрелищным, интересным, насыщенным острыми моментами. Интрига «кто победит?» сохранялась до самого финала.

Практически на каждом этапе были лучшие из лучших!

По сумме очков, собранных командами на всех этапах, была определена тройка победителей: I место занял цех №87, на II месте цех №63, «бронзу» завевала команда цеха №85.

Все участники соревнований получили памятные призы.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 5. Вторая половинка фамилии графа, разлучённого со своей невестой Мерседес на долгие годы тюрьмы. **8.** Символ огня в мифах немцев. **9.** Название этого дерева в своих целях позаимствовали российские военные. **10.** Ядовитая «прекрасная дама». **11.** Сине-зелёный цвет автомобиля. **14.** Краткий отчёт о происшествиях. **15.** Короткохвостый рак и заколка. **16.** Подрисовка для исправления изображения на негативах и снимках. **17.** Инструмент для нарезания наружной резьбы вручную или на станке. **18.** Река, через которую молдаване плавают в Румынию. **19.** Родственник кита, прозванный единорогом за длинный бивень. **23.** Отведённый частному лицу участок земли. **26.** Мелкие конфеты округлой формы с гладкой блестящей поверхностью. **27.** Единицей этого физического параметра в СИ является килограмм-метр в секунду. **28.** Центр русского народного промысла в Ивановской области. **29.** Танец, популярный среди стиляг 60-х. **30.** Домашнее насекомое, которому объявила войну «Машенька». **31.** Место, где река вливается в море. **32.** Рог, из которого пили вино. **33.** Женская накидка без рукавов, а также круглое здание.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Мужчина, который как зверь. **2.** Грубое волокно для заделки щелей. **3.** Место, где футболисты ждут начала второго тайма. **4.** Когда все «за» или все «против». **5.** Судно, которому одного корпуса мало. **6.** Сын Неба, главный ответственный за счастье народа человек с древних времён. **7.** Рубашка, в которой не страшно, даже если таких мало. **12.** Специалист по доставке грузов. **13.** Эмиль Золя как теоретик и глава направления в литературе. **20.** И телефонный, и бюрократический. **21.** Циклоп по сравнению с Одиссеем. **22.** На неё походят строчки в стихах у Маяковского. **23.** Повелитель, которого вспоминают моряки, переходя через экватор. **24.** Инструмент из набора плотника. **25.** Однотрюмная баржа.

● АНЕКДОТЫ

В начале марта во всех соцсетях: «Смотрите, у меня цветы, любимый подарил. Цветы мне подарили. Любимый есть у меня, он и подарил...»

☻☺☻

Мужики, одумайтесь, цветы – самый непрактичный подарок на 8 Марта, ну вот что с ними делать? Постоят, постоят пару дней, а потом в мусорку – и воспоминаний никаких! То ли дело свиная голова – это и суп на месяц вперёд, и холодец, да и просто красота!

☻☺☻

Мужики! К 8 Марта разберите, наконец, ёлку! На её месте ещё полгода будет стоять мимоза!

☻☺☻

Мужская любовь сильнее женской. Зная это, продавцы цветов взвинчивают цены на 8 Марта. Что-то не припоминаю, чтобы стоимость носков поднималась к 23 февраля.

☻☺☻

Вечером 7 марта заехала к мужу на работу, где только закончился корпоратив по случаю праздника. Со словами: «Возьми, а то пропадёт!» мне вручили две упаковки листового салата в горшочках. Картина маслом: вечернее метро, мадамы с розами, тюльпанами и мимозами, и я такая, с салатиком...

☻☺☻

Если вам сегодня встретилась девушка с тюльпанами – не упускайте случай познакомиться. Наверняка цветами её поздравили на работе, значит, она работает и сможет вас содержать.

☻☺☻

Люди говорят «я тебя люблю» разными способами. По результатам опроса к 8 Марта победил способ «возьми мою карту».

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Что на горячее?

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка опять взялась худеть. Купила курятину, овощи разные и сказала, что будет готовить в духовке, чтобы снизить калорийность. Ну-ну, я что, похож на Мурзика с помойки, что должен поверить в её сказки? Мурзик ничего вкуснее башки мойвы, найденной в мусорном контейнере, не ел, а я-то кулинар со стажем, знаю, что сливки и сыр жуть какие калорийные. Но хозяйке про это не скажу: пусть «худеет». Главное, чтоб мои питомцы (хозяйка, ейный муж и детки) были здоровыми и весёлыми!



Куриные бёдра с перцем

9 куриных бёдрышек, 2 болгарских перца, помидор, большая луковица, 3 зубчика чеснока, 60 мл раст. масла для жарки, соль и сухие приправы – по вкусу, 16 штук маслин.

Курицу промойте под проточной водой. Снимите с бедер кожу и удалите кости, оботрите кусочки бумажным полотенцем.

Натрите бедра солью и специями, оставьте при комнатной температуре промариноваться на 15-30 минут. Лук нарежьте тонкими полукольцами, болгарский перец – крупными кусочками. Помидор нарежьте на небольшие произвольные кусочки. Чеснок пропустите через пресс.

В сковороде диаметром примерно 22 см разогрейте масло на среднем огне и выложите все кусочки курицы. Увеличьте огонь и обжарьте до румяной корочки бёдра с одной стороны. Затем переверните их, убавьте огонь и обжарьте курицу с другой стороны в течение 10-15 минут. Когда курица подрумянится с другой стороны, снимите её со сковороды. На этом же масле обжарьте лук на среднем огне, периодически помешивая, до мягкости. Немного посолите. Затем добавьте к луку перец и курицу, перемешайте. Потушите в течение 5 минут. Выложите в сковороду помидор с чесноком. Перемешайте и оставьте ещё на 3 минуты. В конце добавьте маслины, перемешайте, накройте крышкой и оставьте на 5 минут на слабом огне. Подавайте горячим, украсив веточками зелени. Такое блюдо прекрасно сочетается с отварной картошкой, рисом и макаронами.

Куриные грудки «Сочные»

Полторы большие куриные грудки, 150 г сметаны, 1 ч. ложка с горкой паприки, пучок базилика, соль – по вкусу, 1 ч. ложка раст. масла для смазывания формы.

В подходящую по размеру миску выложите сметану, добавьте соль, молотую паприку, базилик. Хорошо перемешайте. Чтобы готовые грудки приобрели пикантный или островатый вкус, можно добавить сушёный чеснок, чёрный молотый перец либо готовую смесь специй для курицы. Полученным сметанным маринадом смажьте куриные грудки обильно со всех сторон. Выложите филе в ёмкость, прикройте сверху пищевой плёнкой. Оставьте грудки мариноваться на 1 час.

Форму для запекания смажьте раст. маслом. Выложите маринованные куриные грудки. Запекайте их в заранее разогретой до 180℃ духовке 40-45 минут. Если грудки начнут румяниться преждевременно, прикройте форму сверху фольгой. Подавайте запечённые куриные грудки с любым гарниром или со свежими овощами.

Рис с курицей в духовке

700 г куриного филе, 1 стакан пропаренного длиннозёрного риса, 2 стакана воды, морковка, 1 ст. ложка томатной пасты, 4 зубчика чеснока, 20 г раст. масла, соль и специи – по вкусу.

Для запекания можно использовать любые части курицы как с костями, так и просто куриное филе. Целую курицу порубите на куски, а филе крупно нарежьте.

Промытый рис распределите по дну глубокой жаропрочной формы. Томатную пасту размешайте в воде и залейте рис. Курицу выложите в форму на рис, немного вдавливая. Морковь нарежьте длинными тонкими брусочками и добавьте к курице с рисом. Чеснок пропустите через пресс и добавьте в форму. Посолите, посыпьте специями. Накройте форму фольгой и поставьте в духовку, предварительно разогретую до 180℃, на 20 минут.

Затем фольгу снимите, а кусочки курицы смажьте раст. маслом и оставьте в духовке без фольги ещё минут на 20-30, чтобы они подрумянились. Достаньте блюдо из духовки, разложите по тарелкам и подавайте.

Курица с брокколи

По 400 г брокколи и куриного филе, стакан сливок, 150 г полутвёрдого сыра, 1 ч. ложка соли, перец и сухие специи – по вкусу.

Вскипятите в кастрюле воду, присолите и выложите в неё брокколи, варите её 5-6 минут. Куриное филе промойте, обсушите и нарежьте мелким кубиком. На сковороде в небольшом количестве масла обжарьте филе до изменения цвета со всех сторон.

В форму для запекания выложите обжаренное куриное филе, распределив его по всему дну формы. Поверх филе выложите отваренную капусту. Залейте сливками капусту и курицу, равномерно присыпьте натёртым сыром. Поставьте форму в предварительно разогретую до 180℃ духовку на 20-25 минут или до образования румяной сырной корочки. Подавайте блюдо горячим. Для более сытного ужина можно дополнить блюдо макаронными изделиями, отварным рисом или картофелем.

Приятного аппетита!
Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Незваный гость

Рыбу-убийцу объявили в розыск в Крыму.

На полуострове объявили вознаграждение за поимку опасного морского хищника, который угрожает черноморской фауне.

Речь идёт о рыбах-груперах, которых недавно впервые выловили у берегов Крыма и поселили в Алуштинском аквариуме.



«Групер – опасный средиземноморский хищник, относится к роду лучепёрых рыб из семейства каменных окуней, который представляет угрозу для кормовой базы более мелких черноморских обитателей», – заявил журналистам директор Алуштинского аквариума Виктор Жиленко.

По мнению Жиленко, груперы в Чёрном море – «это тревожный сигнал для наших черноморских рыб», ведь групер, который вырастает до 50 см, а то и до двух метров, может уничтожить всю кормовую базу. Каждому, кто поймает незваного гостя, аквариум обещает пять тысяч рублей.

При этом учёные из Института биологии южных морей уверены, что в Алуштинском аквариуме представлен не групер, а корейский окунь, который регистрируется в Черном море с 2013 года, отлично приспособился к местным условиям, хорошо размножается и в экосистему вполне вписывается.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ООО «Полиграфия», 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11,
тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 111483. Тираж 5000 экз.
6 марта 2024 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК