12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 3 (1606) 17 января 2025 года, пятница

Традиции единства

ФГБУ «Центр агрохимической службы «Башкирский» в прошлом году отметило свой 60-летний юбилей. Все эти годы в Центре существует первичная профсоюзная организация, о работе которой нам рассказали директор Данис Фазыльянов и неосвобождённый председатель профкома, начальник отдела агроэкологического мониторинга Татьяна Иванова. Очевидно, что обе стороны социального партнёрства объединены общей идеей создания условий для сплочённой и плодотворной жизни и работы коллектива, где уровень профсоюзного членства составляет 100%.



– Главным для совместной работы администрации и профсоюза является коллективный договор, принятию которого всегда предшествует широкое обсуждение его проекта, с дискуссиями, в ходе которых в итоге все стороны приходят к согласию, – говорит директор Центра Данис Хажиахметович. – Совместно с профсоюзным комитетом мы стараемся убеждать людей, даже колеблющихся, что профчленство даёт им преимущества, обеспечивает социальную и юридическую защищённость. Да и администрации лучше, когда в коллективе царят взаимопонимание и сплочённость.

В конце 2024 года началась подготовительная работа по принятию новой редакции колдоговора. В связи с этим проект этого документа был вынесен на всеобщее обсуждение, в ходе которого каждый член коллектива имел возможность внести свои замечания и предложения.

– Нам удалось добиться 100%-ного уровня профчленства благодаря реальной работе профсоюзной организации, – продолжает разговор Татьяна Николаевна. – Действительно, никому не хочется быть в отрыве от коллектива, когда под эгидой профсоюзной организации проводятся праздники, как общегосударственные, так и профессиональные, такие как День агрохимика, День работника сельского хозяйства, День земли, проводится бильярдный турнир, приуроченный к Дню защитника Отечества.

В период новогодних праздников все дети сотрудников (а это более 60 ребят) получили подарки, состоялось и традиционное новогоднее чаепитие сотрудников, в подготовку которого вносят свою лепту администрация, профком и непосредственно члены коллектива.

В Центре много работающих мам, которым 1 сентября предоставляется оплачиваемый день отдыха для сопровождения первоклассника в школу, а для самих первоклашек выделяется определённая сумма на покупку школьных наборов.

Важно понимать, что когда человек от имени профсоюза участвует в различных мероприятиях, будь то спартакиада или конкурс профессионального мастерства, он чувствует свою причастность к общему делу.

Всё, что касается охраны труда и техники безопасности, в Центре выполняется неукоснительно, и профком со своей стороны также этот вопрос контролирует. Электробезопасность, пожарная безопасность, средства химической защиты (в структуре Центра есть лаборатории) – все требования строго выполняются, сотрудники, согласно нормам, обеспечиваются спецодеждой, а во всех химлабораториях недавно была обновлена система вентиляции.

Больной темой для Центра агрохимической службы (как и для многих предприятий и организаций других отраслей) остаётся кадровый вопрос, который решается совместно с Башкирским государственным аграрным университетом, выпускников которого Центр с удовольствием принимает на работу.

– Любовь к профессии, земле мы старается прививать школьникам, а затем и студентам со времени их учёбы, – говорит Данис Хажиахметович.

Не могли мы не задать вопрос о планах работы.

– В ближайшей перспективе – обсуждение и принятие в марте текущего года нового коллективного договора, – напомнил Данис Фазыльянов. – А ещё планируем установить на первом этаже нашего офиса почтовый ящик, в который каждый сотрудник, пусть анонимно, отправлял бы свои предложения, пожелания. Думается, идею поддержит и профсоюзная организация, это позволит лучше знать идеи и пожелания коллектива.

Показали нам также помещение для отдыха, где сотрудники могут провести время обеденного перерыва. Это зелёный уголок, где есть бильярд, дартс, тренажёры. Всё спортивное оборудование было приобретено за счёт профсоюзных средств.

Как отметил Данис Хажиахметович, в центре делается всё для нормальной, здоровой работы коллектива: ежегодно проводится ремонт, который сделан в коридорах и на лестничных площадках, в местах общественного пользования, а на очереди – кабинеты, в которые только в 2024 году было установлено 16 кондиционеров.

– Разъездной характер работы сотрудников накладывает особую специфику и на деятельность профсоюзной организации, много профкому надо успеть сделать в короткий период, когда все на месте и занимаются обработкой результатов своих поездок, это бывает в зимнее время, – говорит Татьяна Иванова. – Нам повезло в том, что Данис Хажиахметович со студенческих лет знаком с профсоюзной деятельностью, понимает нужды коллектива и делает всё для улучшения условий труда сотрудников, а руководитель, который, помимо административной, вникает ещё и в профсоюзную работу, поверьте, дорогого стоит.

Сергей РУСАКОВ

● *ПОДПИСКА*

Время читать!

Итоги подписной кампании на I полугодие 2025 года показывают, что многие первичные профсоюзные организации не оформили подписку на «Действие»: тираж профсоюзной газеты недопустимо низок!..

Нам очень жаль, что председатели ряда ППО оставили членов своих профсоюзных организаций без информации о деятельности ФНПР, Федерации профсоюзов РБ, не получают они теперь и интересной еженедельной информации о деятельности своих коллег из других отраслевых организаций профсоюзов.

Вариться «в собственном соку», не видя общей стратегии развития профсоюзного движения, выбор неверный. Присоединяйтесь к информационному полю Федерации профсоюзов, выписывайте и читайте «Действие»!

Вы можете оформить подписку **в почтовых отделениях** на следующий месяц до 20-го числа каждого текущего месяца. Не забудьте назвать индекс: **ПР512!**

В частных подписных агентствах можно оформить подписку на следующий месяц до конца предыдущего месяца. Вашего звонка ждут:

«УралПрессГород»
(тел.: 347-216-35-67),

«Стерлитамак-печать»
(тел.: 3473-25-32-50).

Если вы можете сами забирать газету **в редакции «Действия»** по адресу: г. Уфа, ул. Кирова, 1, то этот вид подписки позволит вам очень хорошо сэкономить. Оформить подписку можно в любой удобный для вас день. Просто позвоните по телефону редакции: **272-34-47.**

Напоминаем: президиум ФП РБ рекомендовал первичным профсоюзным организациям оформлять подписку из расчёта один экземпляр на 40 членов профсоюза.

Редакция

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Мы плетём сети

В сентябре 2023 года в рамках проведения отборочного этапа молодёжного форума «Стратегический резерв», проводимого Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, была организована секция курса плетения маскировочных сетей. Данная идея действенной помощи нашим бойцам живо заинтересовала участницу форума, заместителя председателя ППОО «УАП «Гидравлика» Екатерину Ермолаеву, и она обменялась контактами с куратором проекта «МасксетиЩитУфа».

А затем идея создания цеха непосредственно на «Гидравлике» была обсуждена с председателем первичной профсоюзной организации Ириной Мещеряковой. Ирина Викторовна поддержала идею и обратилась к генеральному директору предприятия Виктору Новикову. Виктор Алексеевич выделил помещение и оказал финансовую поддержку на приобретение материалов для запуска работы цеха.

При содействии куратора «МасксетиЩитУфа» уже в феврале 2024 года была сплетена первая сеть, и на сегодняшний день площадь сплетённых сетей составляет более 1200 квадратных метров.

– В нашем коллективе каждый нашёл своё место в этом цехе, – рассказывает Екатерина Ермолаева. – Одни занимаются плетением, другие нарезают ткань на ленты, третьи оплетают края сети для удобства её использования на местах. Несмотря на высокую загрузку на основном производстве, сотрудники всегда находят время для выполнения этой важной задачи, будь то во время обеденного перерыва или после завершения рабочей смены.

Почему мы занимаемся этим? У каждого свои причины. А я убеждена: если благодаря нашим усилиям хоть одна жизнь будет спасена, если кто-то вернётся домой живым, значит, мы всё делаем правильно!

Ирина Мещерякова:

– Все мы хотим мира, чтобы быстрее закончилась СВО и наши бойцы вернулись к своим семьям живыми и здоровыми. Маскировочная сеть для солдата, который находится на позиции, – не менее важная защита, чем бронежилет и каска. Итоги нашей работы помогают защитить ребят от вражеских глаз и дронов. И плетение сетей – это мой маленький вклад для приближения нашей общей победы.

Роза Свириденко, ведущий бухгалтер:

– Я плету сети, потому что знаю, что это нужное дело, потому что это минимум – сотни спасённых жизней! Искренне верю, что, получая наши сети, парни знают, что они не одни, что за них тут молятся и помогают как могут!



Активистки сплели уже более 1200 квадратных метров сетей

Екатерина Гимадиева, ведущий бухгалтер:

– Я плету, потому что я знаю, что там происходит. Я знаю, как таким ребятам, как мой брат (брат Екатерины – участник СВО. – от ред.) нужна наша поддержка и помощь. Когда я плету сеть, я чувствую моральное успокоение от того, что действенно помогаю, что не остаюсь в стороне.

Анна Хамета, начальник лаборатории Огмет:

– Я плету, потому что знаю: наши сети могут спасти наших парней, это наш малый вклад, который мы с коллегами можем вложить в нашу победу. Потому что не могу стоять в стороне в это сложное для нашей страны время.

2→ стр.

● СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!

Мы плетём сети

←1 стр.

Татьяна Филиппова, ведущий инженер-технолог:

– Я плету масксети, потому что очень надеюсь, что они могут помочь и даже спасти жизнь нашим бойцам, чьим-то сыновьям, отцам, мужьям, братьям. Мы вплетаем молитвы в наши сети, и да поможет им Бог!

Нина Банникова, ведущий инженер по метрологии:

– Я плету сети, потому что не могу иначе, когда наши воины рискуют своими жизнями, защищая будущее меня, моей семьи, нашей Родины. Я просто обязана что-то сделать, чтобы помочь им. Это мой маленький вклад в общую победу.

Лилия Шайхутдинова, ведущий инженер-технолог:

– Для меня важно принести пользу для нашей страны, для наших сильных, отважных, храбрых мужчин! Пусть каждая сплетённая волонтёрами сеть сохранит и поможет нашим бойцам. Возможность помочь – вот мой главный мотиватор!

Ольга Рамазанова, ведущий инженер по подготовке производства:

– Я плету сети, потому что так же, как и все, хочу хоть немного помочь нашим мальчишкам, бойцам, думаю, что наши сети сберегут ребят от коварного взгляда смерти, приблизят нашу победу, и наши защитники быстрее вернутся домой к своим детям, матерям, жёнам, сестрам. Я молюсь за них!..

● ТВОРИ ДОБРО

Тепло для бойцов

Кумертауский горком профсоюза работников культуры присоединился к акции «Тепло родного дома на передовой», организованной центром добровольчества и наставничества «Белая река».

На средства работников МБУК «ЦБС» и МАУ «КТО» были приобретены тепловые пушки, самонагревающиеся стельки, средства гигиены и медикаменты.



«Согреем наших ребят!»

● БЛАГОТВОРИТЕЛЬНОСТЬ

«Мы свою Родину не предаём»

Благотворительный концерт под таким названием прошёл в минувшие выходные в ГКЗ «Башкортостан». Он был организован заслуженным артистом РБ Рамилем Бадамшиным совместно с ветеранами СВО.



И. Ниязгулов и Р. Халфин передали бойцам квадрокоптеры

На мероприятие собрались боевые товарищи, сослуживцы, ветераны Афганистана, Карабаха, Чечни, Донбасса, представители общественных организаций, предприниматели и жители Уфы, которые поддерживают фронт. Вырученные средства от концерта направят на поддержку бойцов, находящихся в зоне СВО.

Председатель РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин и председатель БРО Общероссийского профсоюза работников госучреждений и общественного обслуживания РФ Иршат Ниязгулов вручили руководителю благотворительного фонда Марату Гадельшину квадрокоптеры на нужды СВО. Кроме того, профсоюз здравоохранения активно участвует в сборе медикаментов для военных госпиталей, отвечая на запросы медиков.

Зал аплодировал стоя, когда на сцене выступала группа «Зелёные береты». Созданная в 2000 году, она посвятила свою деятельность сохранению памяти о подвигах лучших воинов СССР и России. Несмотря на то, что один из участников коллектива не смог присутствовать из-за реабилитации после ранения, дух группы остался неизменным. Их песни, проникнутые уважением к героизму, вдохновляли зал.

Благотворительный концерт стал символом единства, солидарности и поддержки. Участники и организаторы доказали: объединив усилия, можно сделать многое для защиты и поддержки наших героев.

● НА ВЫЕЗДЕ

В тесном взаимодействии

Председатель РОБ Горно-металлургического профсоюза России Дамир Сабуров и советник Республиканской организации Башкортостана ГМПР Марат Хусаинов провели в ООО «Башмедь» встречу с руководством и профсоюзным активом предприятия. На встрече обсуждались вопросы развития первичной профсоюзной организации.

Директор по персоналу и общим вопросам «Башкирской меди» Рамиль Тукаев рассказал о действующих на предприятии инструментах в области социальной поддержки работников, обеспечении безопасных и комфортных условий труда, развитии персонала и осуществлении обратной связи, направленной на постоянные улучшения.

– Предприятие заинтересовано в том, чтобы наши сотрудники трудились и отдыхали в хороших условиях, имели возможность расти и развиваться в профессиональном и личностном плане. Инструменты для достижения этих целей есть, в том числе и взаимодействие с профсоюзной организацией, – отметил Рамиль Тукаев.

Дамир Сабуров подчеркнул, что именно представители профсоюзного актива – председатели цеховых комитетов являются одним из лучших источников получения обратной связи, поскольку всегда находятся в курсе всех проблем в своих коллективах и могут своевременно озвучивать их.

Марат Хусаинов провёл обучение профсоюзного актива, на котором разъяснил нюансы предстоящей работы по более тесному взаимодействию с работодателем для реализации различных социальных программ на предприятии.

В завершение встречи гости посетили музей предприятия, где ознакомились с его историей, а также передали в дар копию протокола первого профсоюзного собрания работников «Башкирской меди».

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Новая страница

Первое в наступившем «выборном» году отчётно-выборное собрание профсоюзной организации работников здравоохранения состоялось в Архангельской ЦРБ.

Пятилетний срок полномочий председателя профкома – врача-стоматолога Лиры Меркуловой завершился. Её сменила медсестра приёмного покоя Альфия Туйсина, обновился и состав профсоюзного комитета.

Под руководством Лиры Меркуловой удалось добиться значительных результатов: численность членов профсоюза Архангельской ЦРБ выросла и составляет почти 80% от всего коллектива больницы. Было организовано множество мероприятий, а взаимодействие между первичной организацией, работодателем и республиканской организацией профсоюза укрепилось.



Сотрудникам, переболевшим коронавирусной инфекцией, вручались санаторные сертификаты

– За пять лет дважды подписывался коллективный договор. Последний – в июне 2024 года, – рассказывает Лира Меркулова. – Удалось сохранить дополнительные 14 дней отпуска за работу во вредных условиях труда для медработников с классом вредности 3.2. Работа в субботу по колдоговору теперь оплачивается в двойном размере. Этот пункт был предметом сложных переговоров, так как работодатели предлагали компенсировать субботнюю работу выходным днём. Однако при кадровом дефиците это лишь увеличивает нагрузку на персонал.

Также профкому удалось добиться установления класса вредности 3.1 для уборщиц ФАПов, что обеспечивает им право на доплату. Льготы и гарантии, закреплённые новым колдоговором, будут действовать следующие 4 года.

Во время пандемии Covid-19 профсоюз активно поддерживал сотрудников. 16 медработников, переболевших коронавирусом, получили санаторные сертификаты. Для остальных сотрудников также выделялась помощь из средств ППО. В прошлом году коллектив Архангельской ЦРБ пополнился 14 новыми специалистами.

– Проделана огромная работа, профсоюз укрепился, выстроен социальный диалог, новому профлидеру достаётся хорошее «наследство», – отметила Лира Меркулова.

Альфия Туйсина, новый председатель профкома, хоть и работает в Архангельской ЦРБ относительно недавно, зарекомендовала себя как активный и инициативный лидер. Она планирует развивать культурно-массовую работу, укреплять коллективный дух и увеличивать количество мероприятий для сотрудников.

● ЁЛКА ЖЕЛАНИЙ

Чудо – своими руками

В преддверии Нового года в нашей стране прошло множество добрых акций, но одна из самых трогательных и значимых стартовала в ноябре прошлого года и продлится до 28 февраля текущего года.

Это Всероссийская новогодняя акция «Ёлка желаний», в ходе которой представители власти, депутаты, бизнесмены и общественные деятели снимают с новогодних ёлочек бумажные шарики-украшения, на которых написаны имена ребят, искренне ждущих новогоднего чуда. И чудо приходит в их дома! В нашей республике помощниками Деда Мороза и Снегурочки традиционно выступают представители профсоюзов.

Так, 27 декабря в рамках акции «Ёлка желаний» председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** исполнила желание четырёхлетнего Дениса Кайбушева из Стерлитамака.



Денис подарками доволен

Гузель Мирошниченко вручила Денису заветный сюрприз (сладкий подарок, настольную игру, ночник, змейку-игрушку и подарочный сертификат в известную сеть магазинов детских игрушек и одежды). На одного счастливого ребёнка стало больше!

27 декабря председатель Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза **Зумара Ганиева** исполнила новогоднюю мечту семилетнего Романа Данилова из Стерлитамака, вручив ему сертификат на приобретение необходимых принадлежностей и инвентаря для любимого дела Романа – рисования.



Роман купит себе всё необходимое для рисования

– Я, как и многие граждане России, приняла участие в акции «Ёлка желаний». Для нас очень важно, чтобы дети верили в новогоднее чудо, волшебство и сказку, чтобы их мечты сбывались. Для этого нужно, чтобы рядом с детьми были любящие волшебники! – отметила Зумара Ганиева.

26 декабря в благотворительной акции «Ёлка желаний» приняла участие председатель РОСПРОФПРОМ-Башкортостан **Ирина Исламова**, которая вручила свой подарок четырёхлетней малышке Айлин из Стерлитамака.



Айлин рада новенькому велосипеду

Девочка стала обладательницей чудесного розового велосипеда, на котором она летом будет кататься на улице. А пока девочка катает дома на велике свою любимую куклу. Здоровья и мирного неба тебе, Айлин!

● МНЕНИЕ

Олег КОРОЛЁВ:

«Если делать, то хорошо»

Единственной в Башкортостане и России городской профсоюзной организации предпринимательства, находящейся с Стерлитамаке, исполнилось 15 лет. Всё это время её возглавляет Олег Королёв – предприниматель, организатор и руководитель на общественных началах, бессменный председатель Стерлитамакского городского комитета профсоюза работников инновационных и малых предприятий.

Олег Александрович вспоминает о том, как предпринимательское сообщество города включилось в профсоюзную деятельность:

– Все началось с пилотного проекта ФП РБ и рескома профсоюза работников инновационных и малых предприятий по созданию ППО на предприятиях малого и среднего бизнеса и предложения поэкспериментировать именно в нашем городе, потому я уже был уполномоченным рескома по Стерлитамаку и Салавату.

В итоге городскую организацию представителей малого и среднего бизнеса удалось создать во многом благодаря поддержке как республиканских профсоюзов, так и уважаемых в городе состоявшихся предпринимателей.

Профсоюзники от бизнеса – это инициативные и продвинутые люди, которые прежде уже смогли создать свой бизнес.

Время было сложное, малый бизнес возникал стихийно, порой у предпринимателей напрочь отсутствовало понимание последствий и ответственности за свои действия. Во главу угла ставилась цель зарабатывания денег, поэтому главной задачей создания профсоюза в малом бизнесе было привнести цивилизованные отношения между работником и работодателем, добиться понимания для горожан, что, во-первых, предприниматель создаёт рабочие места и вносит вклад в бюджет города, во-вторых, люди, работающие у частника, такие же работники и служащие, имеющие права и обязанности, которые находятся под защитой.

Приходилось учитывать, что, если на предприятиях «большого бизнеса» есть юридические и специальные службы, защищающие трудовые отношения работников, то в малом бизнесе подчас кроме неплохих организаторских способностей, деловой хватки руководителя и нет ничего. К сожалению, для многих руководителей и владельцев коммерческих предприятий понятие Трудового кодекса, ответственности за работника отсутствовало, они рассуждали примерно так: хочу – приму, хочу – уволю. Вот в условиях такого отношения между руководителем и наёмным работником начиналась необычная, но интересная работа.

В связи с этим закономерно возник вопрос о защите интересов тружеников коммерческого сектора экономики. Кто бы это смог сделать, если не профсоюз?

На сегодняшний день костяк предпринимательства составляют энергичные, деловые люди, готовые ради своей цели сделать многое, у них фактически нет личного времени, отпусков и выходных, для них главное – это работа, которая приносит прибыль. Поэтому закономерно, что в профсоюзном движении они увидели свои преимущества – это практическая помощь во взаимодействии с трудовым законодательством, охраной труда. Профсоюз, действительно, – поддержка. Приведу пример: в самом начале нашей деятельности случилось непонимание между Фондом социального страхования и торговой сетью по оплате декретного отпуска. Благодаря нашему юристу были выиграны все суды. Правда восторжествовала. И это при том, что наши юридические консультации бесплатны как для рядовых членов профсоюза, так и для предпринимателей.



О. Королёв

По рекомендации рескома профсоюза инновационных и малых предприятий Олег Королёв вошёл в Координационный Совет по социальным и трудовым отношениям г. Стерлитамака. Он представляет трудовые коллективы, но одновременно оказывает методическую помощь как предприниматель, а являясь членом городской Трёхсторонней комиссии, он представляет интересы профсоюзной стороны.

Вообще, как поясняет сам Олег Королёв, он старается использовать любую возможность для поддержки предпринимательства в городе. Это относится и к его деятельности как члена городской Общественной палаты, в состав которой он входит уже два срока, а также трудится на общественной должности в составе городской административной комиссии, связанной с предпринимательством.

Тесную связь предпринимательства с профсоюзом Олег Королёв объясняет так:

– Прежде всего, это микроклимат в коллективе. Людям, работающим в частном бизнесе, важно знать, что они находятся под надёжной правовой защитой.

Во всех организациях, входящих в горком профсоюза, приняты колдоговоры, и предприниматели понимают, что в них зафиксированы как права, так и обязанности членов трудовых коллективов. Люди видят в коллективном договоре большую поддержку, так что этот локальный документ у предпринимателей Стерлитамака в почёте.

Главной особенностью профсоюза предпринимателей является то, что первички создаются по решению работодателя, «сверху», а не «снизу» (как традиционно повсеместно практикуется).

– Вторая особенность профсоюза предпринимателей в том, что в него входят предприятия разных сфер, таких как торговля, образование, сфера услуг, строительство, медицина, издательское дело. Поскольку организации небольшие, они бы просто затерялись в отраслевых профсоюзах, – аргументирует такое отраслевое разнообразие профсоюза Олег Королёв.

Предпринимательство очень подвижная структура: закрытие предприятий, их реорганизация, объединение (зачастую, пока не устоится бизнес), – такая нестабильность существует, поэтому происходят и ликвидации ППО и тут же вместо закрытых создаются новые. То есть продолжается очень непростой процесс становления.

Нашему профсоюзу всего 15 лет. Но своё профчленство мы исчисляем количеством организаций, которых сейчас 25, а мечтаем создать 50. Работа идёт довольно успешно. Только что была зарегистрирована новая ППО в частном детском саду, принят коллективный договор.

Трудолюбие предпринимателей известно: если делать, то хорошо, если решать вопрос, то прямо сейчас, не откладывая. Поэтому при всей занятости собственным бизнесом, общественная работа идёт довольно интенсивно, помогают современные средства коммуникации, такие, как собственный чат, который позволяет решать любые задачи в достаточно сжатые сроки.

Не секрет, что многое зависит от правильно выстроенных отношений с различными сторонами социального партнёрства, в частности, с городской администрацией.

Наш горком занял свою нишу в городе со своим представительством в различных муниципальных структурах г. Стерлитамака, в частности, с Ассоциацией предпринимателей и отделением «Опора России», с которыми сложились партнёрские отношения в рамках официальных соглашений. Каждая площадка с присутствием предпринимателей используется в полной мере: проводятся совместные мероприятия, например, семинары-обучения по охране труда, организованные ФП РБ, отделением «Опора России». Много различных смотров-конкурсов, которые демонстрируют разноплановую деятельность нашей организации. Награждения всегда проходят на самых значимых городских мероприятиях.

Предпринимательство Стерлитамака, частный бизнес видит в профсоюзной организации, прежде всего, своего равноправного партнёра, – завершает нашу беседу Олег Королёв.

Сергей РУСАКОВ

Председатель РОБ Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий Лариса Алексеева:

– Большую помощь в создании городской организации оказала Федерация профсоюзов РБ, реском профсоюза работников инновационных и малых предприятий. Эффективной работе городской профсоюзной организации, которая всегда выступает в авангарде всего нового, способствует также тесное взаимодействие с Ассоциацией предпринимателей г. Стерлитамака. В предпринимательской среде всё больше преобладает понимание значимости профсоюза.



Л. Алексеева

Так, именно на площадке нашего профсоюза малого бизнеса была впервые внедрена профсоюзная дисконтная карта – инициатива, которая была подхвачена и реализована другими профсоюзами.

Я горжусь городской организацией Стерлитамака, её бессменным руководителем Олегом Королёвым, поздравляю его с присуждением заслуженных наград: Почётной грамоты Центрального Совета Российского профсоюза работников инновационных и малых предприятий и Почётной грамоты Министерства предпринимательства и туризма РБ.

● МАСТЕРА

Аромат свежего хлеба

На базе мастерской Уфимского колледжа отраслевых технологий по компетенции «Хлебопечение» состоялся Чемпионат профессионального мастерства образовательного кластера среднего профессионального образования «Центр подготовки кадров для отрасли «Туризм и сфера услуг».

В Чемпионате профессионального мастерства приняли участие молодые специалисты АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» и студенты Уфимского колледжа отраслевых технологий, обучающиеся по специальности «Технология хлеба, хлебобулочных, макаронных и кондитерских изделий».

По завершении Чемпионата были определены победители, которым вручили памятные подарки.



Призовые места среди студентов колледжа распределились следующим образом: I место заняла студентка Мелисса Окйай (ей вручили подарок – кухонный комбайн), II место у Камилы Светлаковой и III место – у Гульназ Исламгуловой (девушки получили в подарок мультипекари).

В номинации «Творческий подход к выполнению конкурсного задания» победителем стал сотрудник АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» Арсен Валеев (ему вручили мультиварку), в номинация «Техничность исполнения конкурсного задания» победу одержала сотрудница АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» Полина Харитонова (за что ей вручили блендер), а в номинации «Креативный подход к технике плетения хлебобулочного изделия» всех поразила сотрудница АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» Алла Кутлиярова (за что и получила заслуженный блендер).

В рамках конкурса состоялась также встреча представителей АО «Уфимское хлебообъединение «Восход» с обучающимися и их законными представителями, которые с 1 сентября 2024 года заключили договоры о целевом обучении.

В ходе встречи были обсуждены вопросы, касающиеся мер социальной поддержки студентов в период освоения образовательной программы, организации прохождения практики в соответствии с учебным планом и осуществлении трудовой деятельности в организации-заказчике.

● ПОДСЧИТАЛ РОССТАТ

Бедность во всех её проявлениях

Федеральная служба государственной статистики (Росстат) впервые представила информацию о структуре бедности в России «во всех ее проявлениях, согласно национальным определениям». Об этом сообщается в соответствующем докладе, опубликованном на сайте ведомства.

Впервые представлены данные о структуре бедности с учётом пола, возраста и места проживания. Предполагается, что эти сведения помогут в реализации политики по повышению доходов граждан, а также в адресной поддержке нуждающихся.

Анализ Росстата охватывает период с 2020 по 2022 год и рассматривает три ключевых показателя: низкий уровень дохода, материальные депривации (нехватка базовых материальных благ, необходимых для нормальной жизни), а также низкую интенсивность занятости.

Согласно анализу, все три показателя в 2020 году наблюдались у 6,3% малоимущего населения, в 2021 году – у 5,7%, а в 2022 году этими характеристиками обладали 4,4% малоимущих. Сведения за 2023 год будут опубликованы в июле текущего года.

Заявлено, что теперь Росстат будет каждый год публиковать данные о структуре бедности, чтобы помогать повышать доходы людей и оказывать адресную поддержку нуждающимся. Ранее статслужба оценивала бедность только по уровню доходов. Так, в третьем квартале 2024 года 8% россиян имели доходы ниже границы бедности, в предыдущие годы этот показатель был выше: 12,2% в 2020 году, 11,1% в 2021 году и 9% в 2022 году.

Напомним, что Президент России Владимир Путин ранее в апреле 2024 года поручил правительству к 2030 году снизить уровень бедности в стране до менее чем 7%. Как отмечал глава государства, число россиян, живущих за чертой бедности, снизилось по итогам 2023 года до 13,5 миллиона человек, но эта цифра всё равно велика.

● ЗАНЯТОСТЬ

Встреча – на портале

С начала 2024 года на портале «Работа России» работодатели Башкортостана разместили 541 тысячу вакансий, что на 14% больше, чем в 2023 году. При содействии службы занятости республики трудоустроились свыше 30 тысяч соискателей.

– В 2024 году открыли личные кабинеты свыше 1200 работодателей. Всего на портале «Работа России» зарегистрирована почти 41 тысяча предприятий. Сегодня «Работа России» – это не только технологическое ядро службы занятости, но и всей экосистемы рынка труда. Цифровая платформа позволяет сократить путь между работодателем и потенциальным работником. С 2022 года служба занятости республики полностью перешла на «цифру» – все сервисы и услуги в сфере занятости доступны в электронной форме, – рассказал первый заместитель министра семьи, труда и социальной защиты населения Башкортостана Юрий Мельников.

Так, для работодателей доступны сервисы, позволяющие выбрать кандидатов, организовать собеседование; вести кадровый электронный документооборот и получать онлайн-доступ к рабочим документам; подать заявление на участие в программе субсидирования найма; найти кандидатов на целевое обучение с последующим трудоустройством.

Как отметил Юрий Мельников, в 2024 году специалисты обработали 171,8 тыс. заявлений, поступивших онлайн, в том числе более 43 тысяч заявлений граждан, ищущих работу.

Не выходя из дома, жители республики могут записаться на консультацию или пройти предварительное тестирование, провести собеседование с потенциальным работником.

– Электронный документооборот позволяет эффективно использовать время при личном визите клиента в кадровый центр, поскольку расширяется и функционал службы, добавляются новые услуги, ранее не оказываемые по линии центров занятости. Например, это комплексное решение вопросов клиента в рамках жизненных или бизнес-ситуаций. Напомню, служба занятости республики проходит через проект комплексной модернизации, – отметил Юрий Мельников.



● 80 ЛЕТ ПОБЕДЫ

Планы празднования

25 декабря Глава Башкортостана Радий Хабиров провёл заседание республиканского организационного комитета по подготовке и проведению 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне. В нём приняли участие члены Правительства республики, руководители профильных министерств и ведомств, а также представители общественных организаций, ветераны боевых действий.

80-летие Великой Победы – особое событие для страны и наших союзников. Его значение как символа подвига советского народа трудно переоценить в наши дни. Эта дата призывает нас равняться на героев-фронтовиков, тружеников тыла, стараться быть достойными их в сегодняшних испытаниях, – отметил Радий Хабиров. – Мы должны наполнить празднование этой даты особым содержанием, историческими и современными смыслами, вложить их во все мероприятия. Глубоко продумать содержание. Начинать готовиться нужно уже сейчас.

Первый заместитель Премьер-министра Правительства республики Урал Кильсенбаев доложил о предстоящих мероприятиях. Так, основные торжества запланированы на 9 Мая. Они стартуют с возложения цветов к памятнику Героя России, генерал-майора Минигали Шаймуратова на Советской площади и Вечному огню в мемориальном комплексе Парка Победы. В церемониях примут участие ветераны, воспитанники военно-патриотических клубов, волонтёры и активисты патриотических организаций, участники СВО.

Центральным мероприятием Дня Победы в Уфе станет парад военнослужащих и боевой техники на проспекте Октября. В смотре примут участие парадные расчёты военнослужащих Уфимского территориального гарнизона, ветеранов боевых действий, курсантов и кадетов учебных заведений. Также запланировали провести акцию «Бессмертный полк» и торжественное собрание, посвящённое этой памятной дате.

Кроме того, состоятся мероприятия в рамках памятных дат и важных событий Великой Отечественной войны. Это 27 января – День снятия блокады Ленинграда, 23 февраля – День защитника Отечества, 22 июня – День памяти и скорби.

– В июне республика присоединится к проекту Министерства обороны страны, и во всех муниципалитетах пройдут Дни армейской культуры, – пояснил Урал Кильсенбаев. – В юбилейный год мы откроем также музей возвращённых имён, создадим в историческом центре Уфы музейный квартал. В октябре выйдет фильм режиссёра Булата Юсупова «Фарзана идёт на запад», который создают за счёт средств Фонда грантов Главы Башкортостана.

Руководитель региона подчеркнул, что в городах и районах республики должны быть разработаны соответствующие муниципальные планы.

Также на заседании обсудили вопросы оказания услуг социального характера ветеранам, вдовам участников Великой Отечественной войны, поддержки участников СВО и членов их семей. Министр семьи, труда и социальной защиты населения республики Ленара Иванова подчеркнула, что в эту работу вовлечены все органы исполнительной власти и выстроены алгоритмы оказания помощи. Всего в Башкортостане проживает 126 фронтовиков, 6200 тружеников тыла.

Глава Башкортостана поручил минтруду и минфину региона внести предложения по организации выплат категории населения «дети войны».

В числе рассмотренных вопросов на оргкомитете – сохранение памяти о подвигах старшего поколения. Руководитель региона отметил, что необходимо уделить особое внимание этой теме.

– С 2022 года в нашей республике реализуется Федеральная целевая программа «Увековечение памяти погибших при защите Отечества». В 2023 году участие в ней приняли 46 муниципалитетов, восстановили 111 воинских захоронений, – сказал Радий Хабиров. – В 2024 году более 12 млн рублей направили на эти цели в Уфе, Туймазинском и Буздякском районах. Эта работа должна проводиться на постоянной основе за счёт всех источников финансирования.

О планах по благоустройству памятников, стел, мемориалов, посвящённых героям Великой Отечественной войны, участникам боевых действий и защитникам Родины рассказала министр жилищно-коммунального хозяйства РБ Ирина Голованова. В Башкортостане насчитывается 2410 памятников, мемориальных досок, обелисков, 312 тематических аллей и порядка 4500 кладбищ.

– В период с 19 апреля по 8 мая 2025 года проведём уборку памятников, мемориалов и мест проведения мероприятий, – прокомментировала Ирина Голованова. – День поминовения и почитания запланировали провести 26 апреля вместе с акцией «Зелёная Башкирия».

В завершение заседания Глава Башкортостана призвал все ведомства и организации объединить усилия для обеспечения слаженной работы.

– Празднование юбилея Победы должно ещё больше сплотить всех нас, формировать у подрастающего поколения любовь к Отечеству, гордость за его героическую историю. Здесь должна активно проявить себя молодёжь – в помощи ветеранам, уходу за обелисками, воинскими захоронениями, волонтёрском, поисковом движении, – резюмировал Радий Хабиров. – Нужно обязательно увязать наши планы с планами Года защитника Отечества в России, Года поддержки участников специальной военной операции и членов их семей в Башкортостане. Это две генеральные линии, которые будут определять все мероприятия. Их мы должны отработать чётко.

● ЗА СТРОКОЙ КОЛДОГОВОРА

Успехи и планы председателя

Изменение в сентябре прошлого года статуса Учалинской больницы (из городской – в районную) позволило её сотрудникам получать специальные социальные выплаты в повышенном размере. Свою роль здесь сыграла и Республиканская организация профсоюза работников здравоохранения, направлявшая обращение в минздрав о смене статуса больницы.



Будущие первоклашки получили заряд хорошего настроения перед учебным годом



Республиканская организация профсоюза на месте оказывает поддержку первичным профорганизациям

О том, какие ещё результаты можно записать в копилку успеха профсоюза, рассказала председатель профсоюзной организации Учалинской ЦРБ **Людмила Емельянова.**

– Под занавес года с участием профсоюза была проведена спецоценка условий труда и внесены важные изменения в действующий коллективный договор. Теперь у врачей-педиатров установлен класс вредности 3.2, что обеспечивает им семь дополнительных дней отпуска и 4% доплаты за вредность. Старшим медсёстрам, у которых ранее не было компенсаций, теперь предоставляется молоко.

Мы продолжали активно помогать коллегам, участвующим в зоне проведения специальной военной операции – у нас трое сотрудников находятся там. Буквально недавно передали очередной груз, работали чётко по их запросам. Ребята благодарны за поддержку. Мы также не оставляем без внимания их родственников.

Много мероприятий было проведено для сплочения коллектива. Медики участвовали во всех районных соревнованиях – от сдачи норм ГТО до различных спортивных состязаний. Масштабно в больнице проходят праздники для детей – День Знаний, День защиты детей, Новый год (с приглашением аниматоров, с конкурсами и подарками).

В планах этого года – заключение нового колдоговора. Одна из ключевых задач первички – улучшение условий для психиатрической службы, в частности, доплат за ночные смены.

– В действующем колдоговоре предусмотрена выплата дополнительного оклада молодым врачам в течение первого года работы. Эту меру поддержки хотелось бы сохранить, – поясняет Людмила Емельянова. – Мы также компенсируем расходы на аренду жилья. Предоставление жилья молодым специалистам – это реальный аргумент для их закрепления на рабочих местах. Мечтаю, чтобы он заработал у нас в Учалах. Открытие в Учалах филиала Белорецкого медицинского колледжа помогло закрыть кадровый дефицит среди среднего медицинского персонала. В филиале колледжа в 2024-2025 году обучается 125 студентов, и мы рассчитываем, что после выпуска многие из них останутся у нас в городе. А вот нехватка врачей, несмотря на все меры поддержки, пока ощутима.

Наступивший год для профсоюза – выборный, отчётные собрания должны пройти на всех уровнях. Подводятся итоги работы за 5 лет, определяются приоритетные задачи развития. Людмила Геннадьевна возглавляет первичку почти 20 лет. «Мне нравится работать с людьми, помогать коллегам. Многие задачи удаётся решать в конструктивном диалоге с работодателем. Работы впереди много», – отмечает Людмила Емельянова.

● ОПЫТ

По стандартам качества

Государственный региональный центр стандартизации, метрологии и испытаний им. А.М. Муратшина в РБ – предприятие с более чем 120-летней историей. Тесное взаимодействие работодателя и профсоюзной организации, их ответственный подход к решению поставленных задач помогают добиваться отличных результатов по всем основным направлениям деятельности. Опытом работы на пленуме республиканского комитета РОСПРОФПРОМ-Башкортостан поделилась заместитель председателя профсоюзной организации предприятия Светлана Прокопчук.

ФБУ «ЦСМ им. Муратшина в Республике Башкортостан» по многим критериям уверенно входит в десятку крупнейших ЦСМ Росстандарта. Подразделения и филиалы центра функционируют в пяти наиболее промышленно развитых городах республики. Численность работников составляет около 270 человек.

– Как федеральное бюджетное учреждение, особое внимание мы уделяем соблюдению требований трудового законодательства, вопросам охраны труда, – отметила Светлана Прокопчук. – Это обеспечение занятости работников, режима труда и отдыха, обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах, своевременная выплата заработной платы, обучение и повышение квалификации.

Специфика предприятия предъявляет соответствующие требования к работникам ЦСМ, почти 80% из которых – это инженерно-технический персонал, специалисты с высшим образованием. Для поддержания соответствующего уровня компетенций предприятию необходимо обеспечивать регулярное обучение специалистов. В 2023 году повышение квалификации прошли порядка 43% работников, в 2024 году – около трети сотрудников.

Средний возраст специалистов в ЦСМ – 43 года. Почти треть от всего коллектива – это молодёжь, работе с которой уделяется особое внимание. Так, на протяжении многих лет работает система наставничества.

– Это очень значимо, когда есть возможность, чтобы специалисты со стажем, опытом работы, необходимыми компетенциями брали под свою опеку молодёжь, вели её по ступеням профессионального роста, – подчеркнула Светлана Прокопчук.



С. Прокопчук

Совет молодых работников – ещё одна возможность более чутко работать с молодыми специалистами как в рамках их трудовой деятельности, так и в поддержании творческих, спортивных увлечений, досуга. Так, например, в 2019 году по инициативе Совета молодых работников в ЦСМ началась практика соревнований между подразделениями и конкурсов «Лучший по профессии».

Ещё одно направление, которому уделяется особое внимание социальными партнёрами – это охрана труда. На всех рабочих местах проведена специальная оценка условий труда, ведётся работа по оценке профессиональных рисков. Соглашение по охране труда содержит план мероприятий по улучшению условий и охраны труда. В 2023 году затраты на мероприятия по охране труда в расчёте на одного работника составили около 29 тысяч рублей, а по итогам 2024 года могут превысить 37 тыс. рублей.

Результат проводимой работы по охране труда – отсутствие случаев производственного травматизма, несчастных случаев на производстве. И оценка экспертного общества – по итогам республиканского конкурса «Лучшая организация условий и охраны труда – 2023» ЦСМ занял призовое место.

Благодаря коллективному договору работники могут рассчитывать на материальную помощь при юбилейных датах, рождении ребёнка, компенсацию за оплату занятий в фитнес-залах, бассейнах. С 2023 года введён новый вид компенсации – на содержание детей в дошкольных учреждениях. Выделяются путёвки и компенсируются затраты на санаторно-курортное лечение, детские оздоровительные лагеря. Только в 2023 году выплаты социального характера в ЦСМ составили порядка 39 тыс. руб. на одного работника. Результаты выполнения коллективного договора проверяются ежегодно двусторонней комиссией, с представителями работодателя и первичной профсоюзной организации.

– Наш коллективный договор неоднократно положительно оценивался республиканским комитетом РОСПРОФПРОМ-Башкортостан, а также является многократным победителем в республиканском отраслевом конкурсе «Лучший коллективный договор РОСПРОФПРОМ-Башкортостан», – отметила Светлана Прокопчук. – Это оценка совместной деятельности руководства учреждения и профсоюза. Основы такого взаимодействия были заложены много-много лет тому назад, ещё при Амране Миграновиче Муратшине. Мы сохранили преемственность лучшего, продолжаем поддерживать и развивать это взаимодействие.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● ПРОФСОЮЗЫ – ДЕТЯМ

Время для праздника

Башкирская республиканская организация Общероссийского профсоюза работников культуры по сложившейся уже традиции провела праздничную ёлку для детей работников культуры – членов профсоюза в январе. И понятно, почему. Многие работники культуры бывают загружены проведением различных предновогодних праздников по месту работы так, что вздохнуть некогда, какие уж тут ёлки?



В озорной непослушной Снегурочке многие юные зрители узнавали себя



Сказочные персонажи без устали развлекали ребят разнообразными играми

Вы не задумывались: ведь именно работники культуры наших театров, филармоний, городских, районных, сельских ДК берут на себя роли сказочных персонажей, которые дарят детям радость и восхищают их. Они примеряют костюмы и характеры праздничных «зимних» персонажей: от сурового Деда Мороза с хрупкой Снегурочкой и до маленького трусливого Зайчика или изящной Снежинки. Множество новогодних сюжетов предлагают ребятам артисты и их помощники – работники сцены, режиссёры, постановщики. Не сидят без дела и работники школ искусств: стоит зайти в школу накануне Нового года – и ты 100%-но попадёшь на отчётные концерты музыкального, хореографического отделений или на выставку картин юных художников. Журналисты тоже мечутся по красочным ёлкам, чтобы написать свои репортажи или снять яркие сюжеты для телевидения. Не сидят, спрятавшись за книжными стеллажами, и библиотекари: каждая библиотека является по своей сути досуговым центром. И, объединив усилия с местными клубами, работники библиотек проводят досуговые мероприятия и для детей, и для взрослых.

И только в январе наступает долгожданная пауза, когда можно выдохнуть, расслабиться. А тут и профсоюз с билетами на ёлку – ну кто же откажется провести время с семьёй, отвести своего ребёнка на красочное представление?

Заходим в Башгосфилармонию – и сразу встречаем председателя республиканской организации профсоюза работников культуры Александра Кузьменко. В этой праздничной суете и толчее, создаваемой многочисленными заходящими маленькими гостями праздника, он рассказывает:

– Каждый год мы проводим профсоюзную ёлку на новой площадке. В этот раз было решено пригласить ребят в гостеприимную Башкирскую государственную филармонию имени Хусаина Ахметова. Сейчас ребята передохнут с дороги и смогут принять участие в играх у ёлочки, а потом мы пригласим их на спектакль!

География прибывших на праздник впечатляет: около 500 ребят приехали из разных уголков республики: из Бирска, Белебея, Ишимбая, Туймазов, Октябрьского, Стерлитамака, Салавата, Уфы, а также Архангельского, Аургазинского, Балтачевского, Белокатайского, Бижбулякского, Благоварского, Буздякского, Бураевского, Кигинского, Краснокамского, Кугарчинского, Кушнаренковского, Салаватского, Стерлитамакского, Уфимского, Чекмагушевского, Чишминского районов. Многие преодолели более 100 километров, чтоб попасть на профсоюзную ёлку. И праздник удался! Разумеется, настроение ребятам задали артисты, забавлявшие их у ёлки в колонном зале филармонии, а затем праздник вышел на мощное крещендо, когда раскрылся занавес и начался музыкальный спектакль «Волшебное ожерелье Снегурочки». Многие девочки узнали в главном персонаже – непослушной и озорной Снегурочке, себя, и понимали, что капризы и шалости часто приводят к большим нехорошим последствиям. Но Снегурочка оказалась с характером: сумела набедокурить – смогла и взять ответственность на себя, исправить ошибку. А заодно получила друзей из разных стран и континентов. Сказочные персонажи постоянно включали детей в интерактив: юные зрители и загадки разгадывали, и хлопали, и топали, и кричали, чтобы помочь главной героине собрать волшебные снежинки, без которых не будет собрано ожерелье и не наступит настоящая зима.

Спектакль прошёл на одном дыхании. И пусть впереди обратная дорога домой, но в руках сундучок со сладостями, а в душе – ощущение счастья от того, что побывал на красивом празднике, познакомился с новогодними персонажами, которые стали родными (вот она, сила искусства!).

Ирина ЛЕВЧУК

● ТВОРИ ДОБРО

Передали подарки ребятам

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан передала сладкие новогодние подарки для детей-инвалидов в Башкирское республиканское отделение Общероссийского общественного благотворительного фонда «Российский детский фонд» в рамках программы «Новогодний подарок – детям».



Сладкие подарки переданы нуждающимся

Программа направлена на организацию новогодних мероприятий для детей-инвалидов, детей с онкологическими заболеваниями, детей из малоимущих, многодетных, неполных семей, семей-погорельцев, детей беженцев.

На протяжении многих лет Федерация профсоюзов сотрудничает с фондом, который более 35 лет занимается благотворительной деятельностью в интересах детей Башкортостана.

Игрушка – это помощь

Также в последние дни 2024 года все средства, вырученные на Благотворительной ярмарке по продаже новогодних ёлочных игрушек, изготовленных детьми в рамках республиканского профсоюзного конкурса «Лучшая новогодняя ёлочная игрушка», Федерация профсоюзов Республики Башкортостан перечислила в Государственное бюджетное учреждение Республики Башкортостан для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Центр социальной и коррекционной помощи «Радуга».

Сумма составила 92325 рублей. В этой общей сумме есть вклад каждого ребёнка, принявшего участие в профсоюзном конкурсе. Спасибо за участие!



Каждая игрушка с благотворительной ярмарки внесла свой вклад в доброе дело

● ИТОГИ

Сферы особого внимания

Ситуацию с производственным травматизмом в агропромышленном комплексе и сфере ЖКХ республики обсудили на заседании Межведомственной комиссии по охране труда РБ.

Где-то убыло…

Традиционно на последнем в 2024 году заседании МВК подводили итоги работы по охране труда. Их, с одной стороны, можно назвать успешными. Так, по словам министра семьи, труда и социальной защиты населения РБ Ленары Ивановой, за 11 месяцев 2024 года в Башкортостане в результате несчастных случаев на производстве погибло на пять человек меньше, чем за аналогичный период 2023 года – 29 работников против 34. Снижение составило 14,7%. Правда, при этом на семь работников больше пострадало в результате несчастных случаев с тяжёлым исходом (104 человека против 97).

Одна из отраслей, где по итогам 2024 года снизился уровень производственного травматизма – это сельское хозяйство, традиционно входящее в топ самых травмоопасных. Впрочем, статистика, как известно, вещь лукавая. Несмотря на снижение уровня производственного травматизма за прошедший год, в организациях АПК РБ в 2023 году количество смертельных случаев по сравнению с 2022 годом увеличилось более чем в 4 раза, а количество смертей вследствие общего заболевания увеличилось с 4 до 9 случаев. То есть о каком-то планомерном улучшении ситуации говорить пока рано.



Канализация – постоянный источник пополнения несчастных случаев…

Руководитель Государственной инспекции труда в РБ Татьяна Астрелина в своём выступлении подтвердила, что в сфере охраны труда в АПК республики ещё много проблемных вопросов. Так, никуда не делась негативная тенденция неоформления трудовых отношений с работниками отрасли. Типичный пример – несчастный случай, произошедший с водителем КФХ из Баймакского района, получившим тяжёлую травму. Факт наличия трудовых отношений и последующей связи с производством здесь пришлось устанавливать в судебном порядке.

Никуда не делись и сокрытые несчастные случаи в отрасли, которые выявляются в межведомственном взаимодействии Гострудинспекции с органами полиции, следственного комитета, а также с лечебными учреждениями республики.

Татьяна Астрелина озвучила основные типовые нарушения по охране труда, выявляемые при расследованиях несчастных случаев. Причём, сделала это всё на примере СПК-колхоза «Герой» Чекмагушевского района, где в 2024 году произошёл групповой несчастный случай (мы подробно писали об этом происшествии в №46 за прошлый год). Это необеспечение средствами индивидуальной защиты, недостатки в обучении, а также использование сотрудников в работах, не обусловленных трудовыми договорами. Так, в упомянутом несчастном случае работы в колодце коровника проводили сварщик и разнорабочие из убойного цеха.

Не всё хорошо обстоит в отрасли и с качеством медицинских осмотров. Одни работодатели проводят их фиктивно, другие просто не требуют качества от медучреждений, хотя вправе делать это.

Как отметили на заседании МВК, для снижения целевых показателей, определённых Планом мероприятий (дорожной картой) по принятию дополнительных мер, направленных на снижение уровня производственного травматизма в агропромышленном комплексе РБ на 2022-2026 годы, требуется его корректировка.

На заседании также призвали работодателей отрасли использовать такую практику работы, как профвизиты Гострудинспекции на сельхозпредприятия. По словам Т. Астрелиной, «это не проверки, не штрафы и не предписания», а бесплатная помощь. Работодателям лишь нужно написать заявление, и специалисты Гострудинспекции помогут выявить слабые места в охране труда и составить план по устранению недостатков.

…а где-то прибыло

А вот в жилищно-коммунальном хозяйстве республики, в отличие от сельского хозяйства, по итогам 2024 года наблюдается рост производственного травматизма. Проблемы схожи: неформальная занятость, сокрытые несчастные случаи… При этом если в АПК – 3 несчастных случая в результате естественной смерти на рабочем месте, то в ЖКХ – 11. И снова вопросы к качеству медосмотров.

Так, в Стерлитамаке прямо на рабочем месте скончался 53-летний слесарь компании ООО «Управляющая компания «Рост». Несчастный случай произошёл 26 декабря 2023 года. Выяснилось, что ещё в апреле 2023 года мужчина проходил медосмотр в санатории «Берёзка». Тогда врачи направили его на консультацию к кардиологу по месту жительства – в городскую больницу. Рабочему выдали направление на исследование сосудов в связи с болезнью сердца и назначили лечение.

Однако, несмотря на отсутствие окончательного разрешения от врача-кардиолога и состояния мужчины, его допустили на работу. Это впоследствии и привело его к трагической гибели. Производственный характер смерти работника пришлось доказывать в Верховном суде Башкирии.

Работодателям сферы ЖКХ также было предложено воспользоваться процедурой добровольных профвизитов со стороны Гострудинспекции в РБ. Особенно тем предприятиям, где есть канализационные насосные станции.

Также на заседании МВК определили основные направления работы по охране труда в РБ на 2025 год и подвели итоги выполнения решений межведомственной комиссии за 2024 год. Выездное заседание рабочей группы МВК по охране труда в 2025 году было предложено провести в Хайбуллинском районе.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

Дойти до самой сути

Как мы уже писали, выполнение решений XII Съезда ФНПР стало основной темой VII пленума Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. Одна из важных резолюций, принятых на съезде – «Охрана труда – важнейшая задача профсоюза». На пленуме технический инспектор труда ППО ООО «Башнефть-Добыча» Азат Хасанов обозначил задачи, которые профсоюзам в рамках данной резолюции необходимо решать в ближайшей перспективе.

Одна из важнейших задач – проведение мониторинга производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

– Наличие единой нормативной базы и подхода к мониторингу и анализу травматизма позволит увидеть объективные данные по структуре травматизма, в том числе и со смертельным исходом, что, в свою очередь, поможет определить причинно-следственную взаимосвязь между нарушениями в области охраны и состояния условий труда и «коренными» причинами происшедшего несчастного случая на производстве, – уверен Азат Хасанов.

С 2022 года регистрация и учёт профессиональных заболеваний осуществляется в модуле «Профессиональные заболевания» Единой информационно-аналитической системы Роспотребнадзора, внедрение которого позволяет на уровне всей страны организовать единое информационное пространство в системе учёта, расследования и анализа профессиональной патологии с целью унифицированного подхода, а также оперативного и эффективного управления профилактикой профессиональных заболеваний.

Если обратиться к статистическим данным, то за период с 2013 по 2022 годы при общем уровне снижения удельного веса промышленных предприятий и рабочих мест, не соответствующих гигиеническим нормативам по физическим и химическим факторам, уровень профессиональных заболеваний остаётся достаточно высоким.



А. Хасанов

Увеличилось количество профессиональных заболеваний, вызванных воздействием физических факторов, несмотря на снижение удельного веса рабочих мест по показателям шума и вибрации. Основной причиной развития хронической профессиональной патологии был определён длительный стаж работы с производственным фактором и несовершенство технологических процессов, и конструктивные недостатки машин. По видам экономической деятельности наибольший удельный вес случаев профессиональной патологии был отмечен у работников предприятий по добыче полезных ископаемых – 40,3% и обрабатывающих производств – 28,4 %.

– Однако много вопросов у профсоюзных органов имеется к действующему законодательству в области определения профессиональных заболеваний, в частности, к Перечню профессиональных заболеваний работников, – отметил Азат Хасанов. – К примеру, практически невозможно доказать взаимосвязь хронических сердечно-сосудистых заболеваний с вредными условиями труда по фактору «тяжесть трудового процесса» по результатам СОУТ и, как следствие, признать это профессиональным заболеванием. Только у нас на предприятии в 2023 году произошло четыре несчастных случая со смертельным исходом, по результатам расследования признанных не связанными с производством, из-за гибели работников на рабочем месте в результате общего заболевания.

Также, по мнению Азата Хасанова, важно сформировать предложения по формированию условий для развития профилактической медицины (цеховой медицины), профсоюзной сети санаториев-профилакториев и института цеховых врачей.

Развитие профилактической медицины на уровне структурных подразделений предприятий и организаций бесспорно является существенным первичным звеном профилактики производственных заболеваний. Это в дополнение ко всему и снижение нагрузки на отдел охраны труда в части передачи в руки профессионалов, контроль за прохождением работниками медицинских осмотров и вакцинаций, контроль за работоспособностью сотрудников, и, что немаловажно, исключение фальсификаций при наступлении несчастных случаев на производстве.

– В настоящее время на крупных предприятиях всех отраслей промышленности данный вид деятельности по предоставлению медицинских услуг в рамках функционирования здравпунктов в большинстве своём передан в аутсорсинг, что, считаю, является правильным и оптимальным для работодателей, – подчеркнул Азат Хасанов. – Кроме того что данным видом деятельности должны заниматься профессионалы, то есть дипломированные медработники, это снижает затраты предприятия на обслуживание здравпунктов и, как следствие, налогооблагаемую базу, при этом позволяя сконцентрироваться на основной деятельности, не отвлекаясь на управление медицинским учреждением.

На сегодняшний день услуги по организации медицинской помощи работникам ООО «Башнефть-Добыча» по результатам тендерной процедуры оказывает лицензированная медицинская организации. В местах наибольшего позиционирования производственных структурных подразделений осуществляют свою деятельность восемь здравпунктов, в том числе – два врачебных медицинских пункта (в штате врач, медицинская сестра и санитар-водитель) и шесть фельдшерских медицинских пунктов. За девять месяцев 2024 года данными здравпунктами зарегистрировано более чем 1,6 тыс. обращений работников, по которым ими оказана первичная медицинская помощь.

Кроме того, в свете резолюции «Охрана труда – важнейшая задача профсоюза» важно подготовить проект положения о порядке проведения проверок профсоюзными техническими инспекторами труда.

– В ходе разработки и согласования проекта данного положения, считаю первоочередным сбор и консолидацию предложений и мнений технических инспекторов труда первичных профсоюзных организаций, так как именно ими проводится наибольший объём проверок на предприятиях и в организациях, и именно они курируют деятельность уполномоченных по охране труда на местах, – отметил на пленуме Азат Хасанов.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОСТОРОЖНО: МОШЕННИКИ!

Каждый – в зоне риска

В Доме профсоюзов состоялась встреча руководителей и работников аппаратов Федерации профсоюзов РБ и рескомов профсоюзов с заместителем министра внутренних дел по Республике Башкортостан Айдаром Зубаировым, который рассказал о мерах профилактики всё более учащающихся случаев мошенничества, коснулся вопросов повышения уровня доверия граждан к сотрудникам полиции, профилактики вопросов предупреждения преступлений и административных правонарушений, в том числе совершаемых с использованием информационно-телекоммуникационных технологий.

Мошенничество – это особый вид преступления, способы которого постоянно меняются в зависимости от потребностей мошенников и потенциала научно-технического прогресса.

Телефонный вид мошенничества вышел сегодня на передний план. Мобильные сети предоставляют телефонным мошенникам особенно широкое поле деятельности, ведь мобильность оборудования заметно облегчает заметание следов и уклонение от ответственности, а наличие современных услуг вроде перевода звонка открывает дополнительные лазейки. В сфере мобильной связи фантазия мошенников работает всё более изощрённо.

Сколько бы предупреждений и сюжетов ни выходило в СМИ с подробным описанием методики работы мошенников – данная тема всё же остается актуальной и, как показывает практика, в зоне риска находятся абсолютно все.

В основном все виды мошенничества начинаются с телефонного звонка и направлены на самых доверчивых граждан, а именно – пожилых людей, которые готовы отдать последние деньги и ценности, лишь бы с их родственниками ничего не случилось.



Г. Мирошниченко поблагодарила А. Зубаирова за подробные разъяснения

Коснулся Айдар Файрузович и темы легкомысленного отношения некоторых граждан к своему представительству в социальных сетях, где размещается слишком много личной информации, что идёт на руку мошенникам, которые используют личные данные доверчивых граждан в преступных целях.

Нередко гражданам поступают звонки от якобы «служб безопасности» банков о совершённой подозрительной операции или сбое в программном обеспечении, который привёл к потере средств. Для восстановления счёта и возврата денег необходимо дать голосу из телефонной трубки личные данные. А для «защиты» от подобных инцидентов мошенники рекомендуют установить определённые программы, замаскированные под известные сервисы. Таким образом мошенники получают коды доступа к счетам, которые и «чистят».

Другой вид мошеннической схемы – звонки от «сотрудников правоохранительных органов и государственных служб». Особенно циничны звонки из «правоохранительных органов», якобы расследующих случаи мошенничества по телефону. Цель та же – усыпить бдительность и выманить нужную информацию. При этом, как отметил Айдар Зубаиров, никогда ни один работник правоохранительных органов не будет вести такие разговоры по телефону.

Нередко мошенники представляются работниками Роспотребнадзора или Пенсионного фонда с сообщениями о новых социальных выплатах. Но для их получения необходимы, как и в других случаях мошенничества, номера платёжных карт.

Практикуют злоумышленники и звонки с подменных номеров.

Большинство банков имеют специальные номера, которые используются только для сообщений клиентам. Сбербанк, например, рассылает свои уведомления только с номеров 900 или 9000. Но существуют специальные программы-обманки, которые маскируют настоящий номер звонящего, и абонент видит знакомый ему идентификатор.

Действуют и махинации с короткими номерами, когда при заказе некой услуги абонент получает сообщение, что для её подключения нужно отправить сообщение на короткий номер такой-то. После отправки со счёта списываются деньги.

Были названы и самые распространённые виды мошенничества, такие, как сообщения или звонок об ошибочном переводе денег на счёт мобильного телефона и просьба вернуть их владельцу; сообщения о попавшем в беду родственнике и просьбы о помощи; сообщения о выигрыше в лотерею и др. Практикуется и рассылка телефонных вирусов, когда жертве приходит сообщение в мессенджер, и его можно получить, пройдя по ссылке. После чего в смартфон внедряется вирус, открывающий полный контроль над гаджетом.

Айдар Зубаиров дал главные рекомендации о том, как не стать жертвами телефонного мошенничества.

✓ Никому нельзя сообщать данные своей платёжной карты, а также коды из SMS. Если же забыли карточку в общественном месте или потеряли, то необходимо сразу её заблокировать.

✓ Не следует принимать звонки с подозрительных номеров или перезванивать по ним.

✓ Если вам звонят с просьбами о помощи близкому другу или родственнику, якобы попавшему в беду, немедленно сбросьте звонок и перезвоните «жертве».

✓ Необходимо внимательно читать сообщения из банка, и при этом не скачивать никаких приложений, которые вам настойчиво указывает скачать «оператор».

✓ Не паникуйте, если вам пишут о блокировке счёта или сообщают о совершении мошеннических действий. В этом случае позвоните в банк по номеру, указанному на карте или на сайте банка, в котором у вас выпущена карта.

Следуя этим простым правилам и проявляя элементарную бдительность, можно сохранить свои финансовые средства, и, что немаловажно, душевное спокойствие.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● НАЛОГИ

Заплати и езди спокойно

С 2025 года пониженная ставка транспортного налога будет применяться в Республике Башкортостан только при отсутствии задолженности по налогам. Такие изменения внесены в региональный закон «О транспортном налоге».



Теперь несвоевременно уплачивать налоги становится очень невыгодно. Например, если транспортный налог за автомобиль Lada Granta с мощностью двигателя 87 л.с. по пониженной ставке составляет 870 рублей за год, то должнику придётся уплатить уже 2 175 рублей. Аналогично, за Kia Rio с мощностью двигателя 123 л.с. с применением пониженной ставки налог составляет 2 460 рублей, без применения – 4 305 рублей.

Сегодня в Республике Башкортостан пониженными ставками пользуются 94% из 1,15 млн плательщиков транспортного налога. При этом в республике почти 400 тысяч граждан имеют задолженность по налогам на 01.12.2024 г.

Если до 1 января долги по налогам не были погашены, такие налогоплательщики не смогут воспользоваться пониженной ставкой по транспортному налогу.

Кроме того, несвоевременная уплата налогов повлечёт начисление пени, судебные издержки, блокировку счетов, арест имущества, запрет на выезд за пределы РФ.

Проверить и оперативно погасить налоговую задолженность поможет Личный кабинет налогоплательщика или его мобильная версия «Налоги ФЛ». Сведения о налоговой задолженности также доступны на портале «Госуслуги».

Лично получить квитанцию на уплату налоговой задолженности можно в любом офисе МФЦ или налоговом органе. Произвести уплату налогов возможно в банках или их мобильных приложениях, отделениях Почты России, а также по штрих-коду или QR-коду через банковские терминалы.

УФНС России по РБ

● ВОПРОС – ОТВЕТ

С учётом индекса

? Слышал, что в новом году меняется индексация пенсий для работающих граждан Башкортостана. А на сколько вырастут наши пенсии?

А. КОРОТКОВ, г. Уфа

Начиная с 2025 года Отделение Социального фонда России по Республике Башкортостан начнёт индексировать размер пенсий работающим пенсионерам. Это значит, что повышение будет обеспечено всем получателям пенсий независимо от наличия у них оплачиваемой работы. Однако рост выплат будет разным у тех, кто продолжает трудиться, и у тех, кто уже уволился.

Согласно изменениям, подписанным Президентом в 2024 году, пенсии работающих пенсионеров теперь подлежат индексации наравне с выплатами неработающих. До настоящего времени получить индексацию пенсионер мог только после увольнения. Теперь все пенсии Отделение СФР по Республике Башкортостан будет индексировать независимо от выполнения трудовой деятельности.

Особенность механизма повышения заключается в том, что индексацию применяют не к выплачиваемой пенсии, а к её установленному размеру, который учитывает все индексации за периоды трудовой деятельности. Такой вариант предусмотрен для того, чтобы пенсионеры смогли получить более существенную прибавку в результате индексации.

Уровень индексации будет считаться не от той суммы, которую работающий пенсионер получает сейчас, а от той, которую он мог бы получать, если бы был неработающим пенсионером.

Поясним на примере. Допустим, работающий пенсионер получает сейчас 19527,94 рублей в месяц. А будь он неработающим, получал бы 36351,59 рубль. Предполагаемый коэффициент инфляции, а, следовательно, и индексации 1 января 2025 года составит 7,3%. Расчёт индексации будет производиться, исходя из суммы в 36351,59 рубль (то есть с учётом всех индексаций). Таким образом, пенсия у работающего пенсионера вырастет на 2653,11 рубля в месяц (7,3% от 36351,59 рубля). Итого на руки он будет получать 22181,05 рублей (19527,94 тысяч + 2653,11 рубля). Таким образом, пенсионер получит индексацию с учётом всех пропущенных за время работы повышений, но сама пенсия будет выплачиваться с учётом индекса за 2025 год.

Когда пенсионер уволится, в дополнение к прибавке по индексации за 2025 год он получит повышение пенсии, размер которой рассчитают с учётом всех пропущенных индексаций за время его работы. Именно поэтому максимальное увеличение в январе ожидает тех пенсионеров, которые ранее уволились с работы. Иными словами, повышение выплат гарантировано всем, но только оставившие трудовую деятельность получат ещё и прибавку в связи с прекращением трудовой деятельности.

Индексация с нового года планируется на уровне 7,3%. Однако Правительство сохранило за собой право дополнительно увеличить пенсии в том случае, если рост цен по итогам года окажется выше указанного коэффициента.

Отметим, что возобновление индексации для работающих пенсионеров затрагивает страховую пенсию и распространяется на все ее виды, включая пенсии по инвалидности и по потере кормильца. Другие пенсионные выплаты и социальные пособия работающим пенсионерам продолжат индексироваться в 2025 году так же, как и раньше. Это относится к таким видам обеспечения, как государственные и социальные пенсии, накопительная пенсия и ежемесячная денежная выплата, которая является одной из самых распространенных социальных льгот для пенсионеров. Все перечисленные выплаты не переставали индексироваться работающим пенсионерам в прошлые годы.

Помимо этого, у работающих пенсионеров в дополнение к индексации сохранится августовское повышение выплат. Его Социальный фонд проводит ежегодно в результате поступления на формирование пенсии новых страховых взносов работодателей за пенсионеров, осуществляющих работу.

Дополнительную информацию об индексации пенсий работающих пенсионеров можно получить у специалистов Отделения Социального фонда по Республике Башкортостан по телефону единого контакт-центра: **8-800-100-00-01** (пн.-чт. с 09.00 до 18.00, пт. с 09.00 до 16.45).

Пресс-служба ОСФР по РБ

● ПОД ЁЛКУ

Подарки для всех



Подарки получили и взрослые члены профсоюза

Сколько бы нам ни было лет, все мы любим наряжать елку, смотреть новогодние фильмы и получать подарочки.

По традиции профсоюзный комитет ГУП РБ «Уфаводоканал» приготовил праздничную программу для детей и взрослых.

Проведены интересные мероприятия для работников – членов первичной профсоюзной организации и их семей – это обзорная экскурсия по городу с посещением городских елок и ледовых городков на комфортабельном автобусе.

Кроме этого, более двух тысяч новогодних сладких подарков получили трудящиеся – члены профсоюза Водоканала, и дети.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования родным и близким в связи с безвременным уходом из жизни

МИРЗАНОВА
Ильдара Ниязовича –

председателя ОПО ОАО «Урало-Сибирские магистральные нефтепроводы им. Д.А.Черняева» в 1996-2001 гг. (ныне ОППО АО «Транснефть-Урал»). Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

Республиканская организация Башкортостана Росхимпрофсоюза выражает искреннее соболезнование родным и близким в связи с кончиной

МИРЗАНОВА
Ильдара Ниязовича –

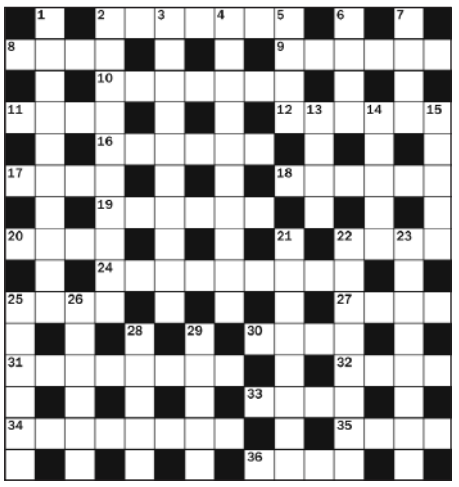
бывшего заместителя председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза и разделяет горечь и боль невосполнимой утраты.

Федерация профсоюзов Республики Башкортостан выражает искренние соболезнования семье, родным и близким в связи с безвременной кончиной бывшего заместителя председателя Республиканской организации Башкортостана Росхимпрофсоюза

МИРЗАНОВА
Ильдара Ниязовича

и разделяет боль и горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



ПО ГОРИЗОНТАЛИ: 2. Счастливый обладатель волшебной лампы. **8.** Двухсторонний причал, расположенный внутри акватории порта. **9.** Соединение боевых кораблей. **10.** Драматическое или колоратурное. **11.** Материя коричнево-зелёного цвета. **12.** Вкусности, в которых главный компонент - сахар. **16.** Сын царя Салтана из сказки Пушкина. **17.** Пряность из семейства зонтичных. **18.** Вступительная часть романа. **19.** Происшествие, связанное с деятельностью человека. **20.** Крестьянин, вышедший в поле вместо комбайна. **22.** Разветвитель телевизионного сигнала. **24.** Зачинатель какой-либо затеи. **25.** Собеседник автора в стихотворении «Бородино». **27.** Округлые мышцы на голени человека. **30.** Река, по которой в XIX веке проходила граница русской Бессарабии. **31.** Погодная запись исторических событий в старину. **32.** Месяц, в котором отмечается День независимости России. **33.** Эксцентрический парный танец. **34.** Работа локтями в тесном автобусе. **35.** Пригодный для варки варенья южный плод. **36.** Небольшая, но очень подвижная рыбка.

ПО ВЕРТИКАЛИ: 1. Государственная концертная организация, основная цель которой - пропаганда музыкального искусства. **2.** Бумажка, обладающая денежным достоинством. **3.** Наклеенная на лист картинка. **4.** Фотоснимок на прозрачном материале. **5.** Главное помещение античного храма. **6.** Белый мишка, мечтавший побывать на Северном полюсе. **7.** «Позывной» «парижского воробышка». **13.** Большой деревянный ящик для хранения зерна, муки. **14.** Он пел про «недельку до второго». **15.** Дугообразное искривление, затейливый поворот. **21.** Пишущая часть шариковой ручки. **22.** Мастер недовольных комментариев. **23.** Воздухоплаватель по-ихнему. **25.** Столярный инструмент для выдалбливания пазов. **26.** Изготовленное без сборочных операций изделие. **28.** Надёжная защита или твердыня. **29.** Пришла без красок и без кисти, а перекрасила все листья.

● АНЕКДОТЫ

– Молодой человек, не смотрите так, я на улице не знакомлюсь!

– Хорошо. Давайте тогда пройдем в мой банк.

– О! У вас свой банк?! И как вас зовут?

– Извините, но я на улице с незнакомыми девушками не знакомлюсь.

☻☺☻

– Доктор, с помощью интернета я уже выяснил причины своих недомоганий. Но решил зайти и к вам, чтобы услышать альтернативное мнение.

☻☺☻

Теперь прежде чем помочь человеку в беде, люди сначала снимут эту беду на телефон.

☻☺☻

Как грамотно построить карьеру так, чтобы начать зарабатывать? Запоминайте схему: бакалавриат – магистратура – аспирантура – курсы маникюра.

☻☺☻

– Доктор, вот результаты моих анализов.

– И чего вы хотите?

– Я хочу жить!

– Анализов, голубчик, для этого недостаточно. А деньги у вас есть?

☻☺☻

Пошли с супругом на тренинг по саморазвитию. Домашним заданием было составить список незавершённых дел. Ну вот теперь у нас ещё и незавершённый список незавершённых дел и заброшенный тренинг.

☻☺☻

Безрезультатно завершилась забастовка врачей – выставленные требования так и не удалось прочесть.

☻☺☻

На диете. Считаю калории.

Включил на «Алисе» звук дождя, чтобы быстрее заснуть, и мне теперь кажется, что это звук жарящихся котлет.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

Волшебные шарики

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка фрикадельки здорово умеет готовить. И всегда они у неё получаются разного вкуса. Мне большое всего понравились в сливочном соусе, хоть и фарш был неплох (только хозяйке не говорите, что пока она ушла по телефону болтать, я к мясорубке пробрался и с её фарша пробу снял). Было вкусно, но я побоялся много отъесть, чтоб потом полотенцем по квартире не гоняли. Так что съел всего ложки четыре, а потом просто фарш лизал, глаза закрыв от счастья.



Фрикадельки с картошкой

300 г мясного фарша, 3 крупные картофелины, яйцо, большая луковица, пара зубчиков чеснока, четверть ч. ложки молотого кориандра, 150 мл воды, 3 ст. ложки сметаны, соль, черный молотый перец – по вкусу.

Выложите размороженный фарш в миску, добавьте соль, перец, кориандр, мелко нарезанный лук и продавленный чеснок. Всё тщательно перемешайте. Разбейте в фарш яйцо, перемешайте и несколько раз отбейте мясную массу об стол.

Картошку нарежьте брусочками (как для жарки), выложите в форму для запекания, смазанную маслом. Равномерно полейте сметаной картофель в форме. Дополнительно поперчите и посолите этот слой.

Сформуйте из фарша небольшие фрикадельки и разложите их поверх картошки со сметаной. Влейте в форму воду так, чтобы она покрывала картофель (но не доходила до фрикаделек).

Накройте форму фольгой и поместите в духовку, разогретую до 190°С, на полчаса. Затем снимите с формы фольгу и вновь отправьте в духовку ещё на 15 минут, чтобы фрикадельки покрылись аппетитной корочкой. Подавайте, украсив зеленью.

Фрикадельки в гнёздах

500 г куриного фарша, 240 г пасты тальятелле, большая луковица, морковка, 10 шампиньонов, 130 г томатного соуса, 2 ст. ложки раст. масла, лаврушка, полстакана воды, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Измельчите лук и половину выложите в фарш, добавьте соль и перец, перемешайте. Сформуйте из фарша небольшие фрикадельки. Выложите их в сковороду с разогретым маслом и обжарьте со всех сторон до золотистой корочки. Переложите на тарелку.

Выложите в сковороду оставшийся лук, нарежьте морковь очень мелким кубиком и добавьте к луку, обжаривайте овощи 3 минуты, помешивая. Затем добавьте грибы, нарезанные средними пластинами. Обжарьте ещё 5 минут. Затем накройте сковороду крышкой и тушите на слабом огне ещё 10 минут.

Положите в сковороду томатный соус и влейте воду. Посолите и поперчите. Добавьте лавровый лист. Перемешайте и дождитесь, когда соус закипит.

Положите в закипевший соус тальятелле. «Гнёзда» должны быть утоплены в томатной массе. Если этого не получается, долейте горячей воды в сковороду. Накройте крышкой и прогрейте макароны в течение 2 минут на слабом огне. Выложите между гнёзд тефтельки, накройте крышкой сковороду и тушите ещё 15 минут. При подаче можно посыпать блюдо тёртым сыром и молотым перцем.

Фрикадельки в сливочном соусе

800 г фарша, пара ломтиков чёрствого хлеба, яйцо, пара луковиц, 4 ст. ложки раст. масла, 30 г сливочного масла, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Для соуса: 500 мл куриного бульона, 150 мл 20%-ных сливок, 2 ст. ложки муки, соль и перец – по вкусу.

Лук измельчите и обжарьте на раст. масле до полуготовности. Хлеб измельчите в блендере до крошки. В миске соедините фарш, хлеб, яйцо, соль, перец, лук, тщательно перемешайте.

Готовый фарш уберите в холодильник на полчаса. Затем сформуйте чайной ложкой маленькие фрикадельки. Налейте на сковороду раст. масло, положите сливочное масло и обжарьте фрикадельки с двух сторон на небольшом огне под крышкой примерно по 2-3 минуты с каждой стороны. Масло, на котором жарились фрикадельки, процедите и отправьте обратно на сковороду, добавьте 2 ст. ложки муки и обжаривайте минуту. Затем влейте бульон, перемешайте венчиком до исчезновения комочков. Затем влейте сливки, соль, перец, перемешайте и попробуйте. Поместите к соусу в сковороду фрикадельки и томите 10 минут на слабом огне.

Фрикадельки с кускусом

600 г куриного фарша, 4 ст. ложки кускуса, 2 болгарских перца, 200 г помидоров, пара луковиц, 2 ст. ложки крахмала, специи.

Кускус запарьте по инструкции, приправьте, смешайте с фаршем, крахмалом и сформуйте маленькие фрикадельки. Слегка обжарьте их на сковороде с двух сторон и добавьте мелко рубленные овощи. Тушите всё вместе под крышкой в течение 25 минут на слабом огне.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● БЫВАЕТ ЖЕ!

Напугал кота

В Индии фермер из штата Карнатака спасся от напавшего на него тигра, сообщает портал News Karnataka.

Дикая кошка вцепилась в 55-летнего Малейали Раджана, когда он работал на своей ферме в деревне Нитуру. Но мужчина не растерялся, а сразу же поднял такой громкий крик, что тигр испугался столь неадекватного «обеда» и убежал в лес. Тем не менее он успел причинить серьёзные травмы своей жертве: в данный момент фермер находится в больнице, ведь тигр повредил ему руку и ухо.

В клинику к Раджану приехал член Государственного совета по дикой природе, чтобы выразить свою поддержку. Власти поручили местному департаменту лесного хозяйства провести срочную операцию по поимке агрессивного тигра.



«И незачем так орать!»

Как отмечает News Karnataka, в регионе наблюдается всплеск столкновений диких животных с людьми. При этом проблемой являются не только тигры. В частности, недавно дикие слоны вытоптали большое количество посевов.

Учредитель:
РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru
Издатель:
© АНО «Редакция газеты «Действие»
Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеева Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 112983. Тираж 4516 экз.
15 января 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК