12+

ЕДИНСТВО ● СОЛИДАРНОСТЬ ● СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Действие

Еженедельная общественно-политическая газета Федерации профсоюзов Республики Башкортостан

vk.com/deystvye

№ 12 (1615) 21 марта 2025 года, пятница

Укрепляя знания

11 марта Федерация профсоюзов РБ провела семинары в Балтачевском и Аскинском районах. В обучении приняли участие более 170 профактивистов.



Вместе – сильнее

В Старобалтачево нас встречает давний друг нашей газеты – председатель координационного совета организаций профсоюзов района Айдар Хисматов. Имея большой опыт, он прекрасно понимает важность информационной работы, поэтому в муниципалитете неплохой уровень подписки на «Действие»: одна газета приходится на 45 членов профсоюза.

– В Балтачевском районе пять районных организаций отраслевых профсоюзов, объединяющих 28 первичных профсоюзных организаций, в которых состоят около 1190 членов профсоюза. Охват членством в этих организациях составляет 97%, – рассказывает Айдар Ралифович. – К сожалению, не во всех организациях, в том числе бюджетных, созданы профсоюзные организации. В стороне у нас остаются сельхозпредприятия, предприятия торговли, в которых созданы советы трудовых коллективов, которые, по сути, являются суррогатом профсоюзной организации, фактически не имеющим полномочий для выполнения защитной функции профсоюза. Во всех организациях, имеющих первичные профсоюзные организации, подписаны коллективные договоры, защищающие права работников. Локальные документы, затрагивающие интересы работников, принимаются только с учётом мнения профсоюзной организации. Профсоюзный актив включен практически во все муниципальные комиссии. Считаю, что основой плодотворной работы является не противостояние, а умение находить компромиссы и взаимовыгодные решения. Именно совместная работа администрации, работодателей и профсоюза позволяет найти приемлемые для всех работников решения.





Приветствуя участников семинара, глава администрации Балтачевского района Ильгиз Субушев также подчеркнул, что необходимо активизировать работу по созданию профсоюзных организаций в сельхозпредприятиях района.

– Работодатель и профсоюз – это не две противостоящие силы, они взаимодействуют, вместе находят решения, у них общая цель – сделать работу организации более эффективной, – отметил Ильгиз Субушев.

А вот в образовательных организациях района с профсоюзным членством всё в порядке, здесь оно составляет 98,4%. Всего в 18 первичках учреждений образования около 600 членов профсоюза. В средней общеобразовательной школе №2 села Старобалтачево 100%-ное членство. На семинаре за активную работу наградили председателя профсоюзной организации школы Зифу Разетдинову.

– В нашей профсоюзной организации состоит 78 человек, – рассказывает Зифа Фаниловна. – Я возглавляю первичку с 2019 года. Как мотивировать работников вступать в профсоюз? Нужно рассказывать о своей работе, чтобы люди знали, чем занимается профсоюз. Так, у нас все работники не только знают, что в школе заключен новый колдоговор, но и активно участвовали в его разработке. В коллективе сложилась хорошая традиция поздравлений с профессиональными и другими праздниками. Профсоюз выделяет средства на подарки к Дню учителя, Дню пожилых, Новому году, 23 февраля и 8 Марта. Кроме того, оказывается помощь членам профсоюза, потерявшим близких родственников или перенёсшим заболевание, требующее дорогостоящего лечения. Для членов профсоюза приобретаются билеты на концерты и в театры, предоставляются льготные путёвки в санатории. Мы тесно сотрудничаем с председателем районной организации профсоюза Айдаром Хисматовым, который даёт профессиональные консультации профкому и администрации школы.

2 стр.

● *ДОБРАЯ ПОДПИСКА*

Газета для солдата

Продолжается благотворительная акция «Добрая подписка». Заместитель председателя Федерации профсоюзов республики Тагир Гайткулов оформил подписку на профсоюзную газету «Действие» для ветерана специальной военной операции из Стерлитамака Рамиля М.



– Когда началась специальная военная операция, наш земляк не мог остаться в стороне и отправился защищать Родину! – рассказывает Тагир Рауфович. – Я всегда говорю, что наша газета интересна не только членам профсоюза, так как она не ограничивается профсоюзными вопросами. «Действие» одно из тех немногих изданий, которые показывают реальную картину состояния жизни, борются за справедливость. Проблемы занятости, зарплаты, ЖКХ волнуют не только профсоюзных работников. Преимущество газеты «Действие» в том, что она не зацикливается на одной точке зрения, а пытается услышать всех и донести разнообразие мнений до своих читателей. Это позволяет газете быть, с одной стороны, официальным рупором профсоюзов республики, с другой же, оставаться интересным и качественным изданием. Газета регулярно пишет о мерах поддержки для участников СВО, кстати, в последнем номере вышел большой материал на эту тему. Сегодня «Действие» по всем показателям на уровне серьёзных изданий. Так что ветеран спецоперации, которого мы подписали, теперь будет в курсе всех интересных событий, происходящих в республике.

Внимание! Принять участие в акции «Добрая подписка» предельно просто: любой желающий может оформить подписку на «Действие», чтобы газету получали семьи воинов СВО, ветераны из числа профактивистов, заслуженные наставники, воспитывающие поколения мастеров.

ДОБРЫЕ ДЕЛА ДЕЛАТЬ ПРОСТО – СТОИТ ТОЛЬКО ЗАХОТЕТЬ. ПРИСОЕДИНЯЙТЕСЬ!

● *ФЕСТИВАЛЬ КВН*

Собери свою команду!

Федерация профсоюзов РБ объявляет о проведении профсоюзного Фестиваля КВН трудящейся молодёжи РБ!



Цель творческого конкурса – совершенствование профсоюзной компетентности трудящейся молодёжи в условиях современного рынка труда и социально-трудовых отношений. Фестиваль проводится Федерацией профсоюзов РБ совместно с Министерством молодёжной политики Республики Башкортостан и Местной Общественной организацией «Клуб Весёлых и Находчивых г. Уфы» Республики Башкортостан.

Тема игры в этом году – «На защите человека труда!»

Первый этап (отраслевой) проводится среди предприятий отраслевых республиканских организаций профсоюзов. Затем, в срок до 11 апреля, заявки для участия в финале нужно передать в оргкомитет **по телефону/факсу 8 917 801 1881** или на электронную почту: **fprb2021@mail.ru/**

С документами можно ознакомиться на официальном сайте ФП РБ в разделе «мероприятия» – «фестивали».

Финал КВН состоится 26 апреля в Конгресс-холле Торатау. Зрители увидят выступления команд в формате «фристайл».

Приглашаем работников предприятий, учреждений и организаций, осуществляющих деятельность на территории Башкортостана – членов профсоюза в возрасте до 35 лет принять активное участие в фестивале весёлых и находчивых! Ждём новые зажигательные выступления как от полюбившихся зрителям команд, так и от новичков.

Встретимся в Конгресс-холле «Торатау» **26 апреля в 19.00**!

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ!*

Букет для матери

В Республике Башкортостан 2025 год объявлен Годом поддержки участников СВО и членов их семей. В преддверии Международного женского дня Профсоюз работников культуры в Кугарчинском районе республики провёл трогательную акцию, посетив дома женщин, чьи родные находятся на специальной военной операции.

Эта инициатива направлена на выражение благодарности и внимания к тем, кто несёт тяготы в условиях боевых действий, и кто терпеливо ждёт своих ребят – сыновей, мужей, отцов – домой.

Члены профсоюза подготовили небольшие подарки, яркие букеты и поздравительные открытки с тёплыми словами, ведь моральная поддержка семьям военнослужащих сейчас, как никогда, очень важна.



Букеты и поздравления мамам и жёнам наших защитников

● ВЫЕЗДЫ

Укрепляя знания



Профактив Аскинского района

стр. 1

Резервы роста

В Аскинском районе сложилась уникальная ситуация: здесь администрацию возглавляет человек, который не понаслышке знает, что такое профсоюзная работа. Динис Юсупов много лет был председателем ППО администрации Главы РБ. В том числе и благодаря его активной работе в первичной профсоюзной организации администрации Главы республики состоят почти все сотрудники, среди членов профсоюза – Глава РБ Радий Хабиров, заместители руководителя, начальники управлений и другие.

Перед началом семинара председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко встретилась с Динисом Юсуповым. Стороны отметили, что профсоюзы играют важную роль в жизни района, при этом есть ещё потенциал для роста, так как профчленство в муниципалитете находится на уровне 60%. К тому же район преимущественно аграрный, а членов профсоюза в сельхозпредприятиях нет.

Именно поэтому в своём обширном выступлении на семинаре Динис Юсупов дал поручение руководителям районных и первичных профсоюзных организаций увеличить членство в профсоюзе, более внимательно подойти к системной работе с руководителями организаций, чтобы выработать механизмы привлечения людей в профсоюз и довести уровень профчленства если не до 100%, то хотя бы до 95%.

– В своё время я был руководителем профсоюзной организации, поэтому знаю, насколько это ответственная должность, – отметил глава района. – Ты должен быть лидером, объединять коллектив, двигать его вперёд, искать решения различных вопросов, защищать права и законные интересы членов профсоюза. На плечах профактивистов лежит решение многих вопросов по созданию достойных трудовых и социально-бытовых условий работников, контроль состояния охраны труда, содействие производственным коллективам в выполнении планов.



Д. Юсупов, Г. Мирошниченко, Э. Валиева

Координационный совет организаций профсоюзов (КСОП) Аскинского района возглавляет Эльвира Валиева. В разговоре с корреспондентом она рассказала, что численность членов профсоюза в районе – 995 человек. Территориальное объединение состоит из семи организаций, самые крупные – райком Общероссийского профсоюза образования (475 человек) и райком работников здравоохранения (264 человек). Одна из главных задач, которые стоят перед КСОП, – повышение профсоюзного членства. Проведя опрос среди членов профсоюза, в Аскинском районе выяснили, что есть большой запрос на занятия спортом и физкультурой. Поэтому КСОП договорился с местным ФОК – и члены профсоюза района теперь имеют возможность посещать его с 20%-ной скидкой.

Увеличение профчленства стало главной задачей и для председателя райкома Общероссийского профсоюза образования Наили Мухаматшиной, которая вступила в должность лишь прошлой осенью. По её словам, среди работников преобладает материальная мотивация. С одной стороны, учителям и воспитателям интересна бонусная система Общероссийского профсоюза образования «Профплюс». Однако многих магазинов, которые предоставляют по ней скидки, в Аскино просто нет. Здесь на помощь приходит дисконтная программа Федерации профсоюзов РБ. Было бы здорово, если бы среди её партнёров появились и организации из Аскинского района.

– Также со стороны работников есть большая потребность в самореализации, – продолжает Наиля Мухаматшина. – Совсем скоро мы примем участие в зональной спартакиаде «Здоровье» среди работников образовательных организаций республики. Это то событие, которого многие ждут. Педагоги – люди творческие, с большим удовольствием принимают участие в различных мероприятиях. Также в этом году мы подали заявки на участие в конкурсе ФП РБ «Родина. Труд. Семья».

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● СОЦПАРТНЁРСТВО

Соглашения для развития

12 марта в администрации Уфы состоялось подписание двух трёхсторонних соглашений.

Первым было подписано дополнительное соглашение о внесении изменений в Территориальное соглашение между координационным советом организаций профсоюзов Уфы, объединением работодателей столицы и администрацией города на 2023-2025 годы.

С приветственным словом выступил мэр Уфы, координатор Территориальной трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений города **Ратмир Мавлиев**. В своём выступлении он отметил, что стороны берут на себя дополнительные обязательства по помощи ветеранам боевых действий, защите их трудовых прав, а также предоставлению социальных гарантий им и членам их семей: дополнительные дни отдыха, выплаты, гарантии при сокращении, бесплатное школьное питание и многое другое.

– Прошлый год для нас был особенным, юбилейным, и в то же время он проходил во время проведения СВО, – сказал Ратмир Мавлиев. – Множество предприятий столкнулись с проблемами трудового и кадрового обеспечения. Сегодня мы должны максимально обеспечивать комфорт и благополучие тех бойцов, которые защищают нашу Родину. Конечно, нужно думать о том, какую социальную и трудовую адаптацию они будут получать по возвращении. Наша задача – создать максимально комфортные условия для тех людей, которые возвращаются, чтобы они могли найти себе работу, создать достойные условия для своих детей и продолжать работать на благо нашего Отечества.

Председатель Федерации профсоюзов РБ **Гузель Мирошниченко** рассказала, чем была вызвана необходимость внесения изменений в территориальное соглашение Уфы:

– Мы гордимся нашими защитниками, и хотим, чтобы они чувствовали нашу заботу. Дополнительное соглашение закрепляет дополнительные льготы и гарантии для участников СВО и членов их семей. Так, в коллективные договоры предприятий и организаций Уфы теперь могут быть включены обязательства работодателей, касающиеся неустановления для участников СВО и членов их семей испытания при приёме на работу; в случае сокращения численности или штата работников членам семей военнослужащих даётся преимущественное право на оставление на работе при равной производительности труда и квалификации. Отдельный блок касается отпусков для членов семей военнослужащих: расширены возможности для жён и матерей провести время краткосрочного отпуска или время курса лечения и реабилитации вместе со своим мужем или сыном – теперь возможности взять отпуск в необходимое для этого время расширены. Также считаю очень важным пункт, согласно которому период приостановления действия трудового договора с работниками, призванными на военную службу по мобилизации или при заключении контракта, засчитывается в стаж работника для начисления надбавок и доплат к зарплате, установленных локальными нормативными актами. Это не весь перечень дополнительных льгот и гарантий для наших военнослужащих и членов их семей. Теперь необходимо, чтобы в первичных профсоюзных организациях данные льготы были включены в коллективные договоры и выполнялись.



Дополнительное соглашение подписали О. Одинокова, Р. Мавлиев и Г. Мирошниченко

Далее было подписано Отраслевое соглашение между администрацией Уфы, управлением образования администрации города и Башкирской республиканской организацией профсоюза работников народного образования и науки РФ на 2025-2027 годы.

Новый документ стал ещё одним правовым актом, определяющим согласованные позиции сторон социального партнёрства по обеспечению стабильной и эффективной деятельности образовательных организаций, защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников отрасли.

Разделы соглашения разработаны в соответствии с условиями функционирования системы образования, изменениями в трудовом законодательстве. Также сохранены все льготы и гарантии работников, которые были предусмотрены в истекшем соглашении. Включено значительное количество новых положений и мер социальной поддержки.

Реализация соглашения и дальнейшая совместная работа всех сторон как социальных партнеров позволит эффективно выполнить основную задачу – создать комфортные условия труда в интересах педагогических работников.

● КОНФЕРЕНЦИИ

У аграриев надёжная защита



Участники X Отчётно-выборной конференции нацелены на серьёзную работу

В Доме профсоюзов состоялась X Отчётно-выборная конференция Башкирской республиканской организации профсоюза работников агропромышленного комплекса РФ.

В работе приняли участие заместитель Премьер-министра Правительства РБ – министр сельского хозяйства РБ Ильшат Фазрахманов, председатель Профсоюза работников АПК РФ Наталья Агапова, председатель ФП РБ Гузель Мирошниченко, председатели ППО предприятий АПК республики.

С отчётным докладом о работе профсоюза за период с мая 2020 года по февраль 2025 года выступил зампредседателя БРО Профсоюза работников АПК РФ Раиль Алимгафаров.

Докладчик отметил, что в рамках выполнения решений IX Конференции профсоюза были созданы и успешно работали постоянные комиссии рескома профсоюза по основным направлениям деятельности. Представители профсоюза участвовали в работе Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, взаимодействовали с комитетами Госсобрания РБ. Было расширено представительство в общественных советах при территориальных органах управления АПК, совещательных органах, влияющих на реализацию госполитики.

Приоритетными направлениями деятельности профсоюза оставались вопросы безопасных и здоровых условий труда, охраны здоровья членов профсоюза.

Важнейшим направлением деятельности профсоюза является реализация кадровой и молодёжной политики.

К сожалению, пока не удалось преодолеть общую негативную тенденцию снижения уровня профчленства, что является следствием недоработки внутри профсоюзной структуры и говорит о необходимости пересмотра подходов к организационно-кадровой работе.

Все выступавшие в прениях признали работу Башкирской республиканской организации профсоюза работников АПК РФ за прошедший пятилетний период удовлетворительной.

Участники конференции избрали председателем БРО Профсоюза работников АПК РФ Альфию Гарейшину. За кандидатуру Альфии Мавлетовны участники конференции проголосовали единогласно.

Также был избран президиум БРО профсоюза работников АПК, члены КРК. Конференция также постановила избрать делегатами на IX Съезд профсоюза работников АПК РФ Альфию Гарейшину и председателя ППО преподавателей и сотрудников БашГАУ Альберта Гизатова.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ОТЧЁТЫ И ВЫБОРЫ

Поставлены новые задачи

12 марта в Доме профсоюзов состоялась XV Отчётно-выборная конференция Республиканской организации Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России. В работе конференции приняли участие избранные делегаты, члены контрольно-ревизионной комиссии, Молодёжного совета, приглашенные, председатель Нефтегазстройпрофсоюза России Александр Корчагин, председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко.



Делегаты высоко оценили деятельность отраслевого профсоюза за отчётный период

С отчётным докладом о деятельности РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России за период с 13 марта 2020 года по 12 марта 2025 года выступил председатель РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России **Валерий Сафиханов**, который остановился на ключевых моментах в работе республиканской организации профсоюза. Сегодня в структуру республиканской организации профсоюза входит 37 профсоюзных организаций, объединяющих около 23 тысяч членов профсоюза. Продолжается взаимодействие по всем направлениям деятельности с организациями, входящими в межрегиональные профсоюзные организации по производственной структуре: Обществами «Роснефть», «Газпром», «ЛУКОЙЛ», «Сибур Холдинг», «Связьтранснефть», объединяющими более 44 тысяч членов профсоюза.

Продолжается работа по расширению взаимодействия и увеличению членства Нефтегазстройпрофсоюза России на территории республики. В июне прошлого года было подписано соглашение о сотрудничестве с цеховой профсоюзной организацией филиала Башкирского управления «Газпром газнадзор». Работа республиканского комитета с профактивом колледжей позволила поднять уровень профсоюзного охвата в первичках студентов. Создана профсоюзная организация студентов Нефтекамского многопрофильного колледжа. В текущем году состоялось учредительное собрание по созданию ППО Общества «Нефтегазстрой». В результате переговоров руководства профсоюзной организации «Башнефть-Переработка» была создана ППО «Башнефть-Петротест» с вхождением в структуру МПО ПАО «НК «Роснефть».

Много внимания традиционно уделяется обучению, подготовке и переподготовке профсоюзных кадров и актива. За отчётный период было обучено более 1700 человек. Валерий Сафиханов поставил задачу на будущее: уделять больше внимания подготовке неосвобожденных профсоюзных активистов, молодёжи и обучению на местах.

Республиканский комитет проводил постоянный мониторинг ситуации, складывающейся на предприятиях в сфере занятости, уровня заработной платы и сокращения работников.

Докладчик отметил, что ситуация на рынке труда остаётся сложной. Дефицит кадров испытывают и предприятия нефтегазовой отрасли. Поэтому профсоюзу совместно с работодателями необходимо искать гибкие рычаги и способы удержания сотрудников, особое внимание уделяя положению дел в сфере оплаты труда работников, которая продолжает оставаться неоднозначной. Так, уровень зарплаты работников предприятий машиностроения, строительства, оказывающих сервисные услуги, не соответствует затратам и сложности выполняемых работ, что приводит к оттоку кадров и росту социальной напряжённости в трудовых коллективах.

Перед профсоюзом стоит задача – отстаивать требования по уровню заработной платы, добиваться закрепления темпов её роста, используя механизмы социального партнёрства.

Республиканский комитет проводил целенаправленную работу по проведению колдоговорной кампании, оказывал помощь профсоюзным организациям и координировал их деятельность на всех этапах переговоров. Профсоюзными комитетами организаций также проводилась значительная работа по совершенствованию системы коллективно-договорного регулирования. В общей сложности в действующие документы внесено более 90 изменений и дополнений, улучшающих положение работников. Они касались роста размера минимальных тарифных ставок и индексации зарплаты, предоставления работникам, занятым во вредных условиях труда, гарантий и компенсаций согласно результатам проведённой СОУТ, увеличения выплат работникам и членам их семей в связи с несчастными случаями на производстве и др.

Валерий Хурматович отметил положительную роль конкурсов «За высокую социальную эффективность и развитие социального партнёрства» и «Российская организация высокой социальной эффективности» в совершенствовании системы социального партнёрства.

Сегодня перед профсоюзными организациями поставлена задача: продолжить работу по сохранению в коллективных договорах достигнутого уровня социальных льгот, включению в содержание документов гарантий участникам СВО и членам их семей.

Подводя итоги правозащитной работы, Валерий Сафиханов отметил, что силами профсоюзных комитетов, правовой и технической инспекций труда, комиссии по правовой защите было проведено более 1000 проверок, которые позволили выявить более 1500 нарушений трудового законодательства, работодателям предъявлено 53 представления об их устранении. В большинстве организаций созданы комиссии по трудовым спорам, на которых рассмотрено 44 обращения работников (26 из них решены положительно). По обращениям работников подготовлено и направлено в суды различных инстанций более 50 исковых заявлений. Более 200 граждан получили юридическую помощь в ходе личных приёмов.



Были рассмотрены основные задачи дальнейшей работы



В президиуме конференции

В профсоюзных организациях избраны и успешно работают около 1100 уполномоченных. За отчётный период ими выявлено и устранено более 48000 нарушений.

Качество работы уполномоченных напрямую зависит от их квалификации. В связи с этим Республиканский комитет и профсоюзные организации проводили регулярное обучение председателей профсоюзных комитетов, уполномоченных лиц и членов совместных комиссий по охране труда. За 5 лет республиканским комитетом профсоюза обучено и аттестовано по местам дислокации нефтегазодобывающих предприятий в Нефтекамске, Октябрьском, Ишимбае, Дюртюлях и Уфе более 1000 уполномоченных. Положительную роль в создании безопасных условий труда играют конкурсы среди уполномоченных лиц по охране труда, проходившие на предприятиях.

Активно в профсоюзе ведётся информационная деятельность, внедряются новые технологии и сохраняются отлично себя зарекомендовавшие классические каналы информирования.

Много внимания уделяется развитию молодёжной политики. Профсоюзными комитетами совместно с работодателями решались задачи адаптации молодых работников при приёме на работу, обеспечения преемственности опыта и традиций, поддержки профессионального роста молодых сотрудников и т.д. На сегодняшний день общее количество молодых людей – членов профсоюза составляет свыше 23 тысяч человек. Молодые профактивисты являются постоянными участниками молодёжных слетов, форумов, семинаров, конференций, интеллектуально-развлекательных игр, туристических слётов и т.д.

Продолжена работа с профсоюзными организациями студентов нефтяных колледжей Нефтекамска, Октябрьского, Ишимбая и Многопрофильного Нефтекамского колледжа. Лучшим студентам ежегодно присуждались стипендии Республиканской организации профсоюза и Нефтегазстройпрофсоюза России.

Необходимо повышать роль молодежи в производственной и общественной жизни, активнее вовлекать молодежь в профсоюзную деятельность, использовать практики представительства молодёжи в коллегиальных руководящих профсоюзных органах.

С содокладами по различным направлениям профсоюзной работы выступили председатель ОППО «Газпром трансгаз Уфа профсоюз» Максим Свияжский, председатель ППО «Башнефть-Переработка» Айрат Нураев, заместитель председателя ППО ООО «Башнефть-Добыча» по Арланской группе месторождений Владимир Чигвинцев, председатель ППО АО «ПОЛИЭФ» Наталья Мамонова, директор ООО ПТФ «Башторгсервис», заместитель председателя Молодежного совета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России Алексей Прокофьев, председатель ППО Курганского НУ АО «Транснефть-Урал» Роман Илларионов.

Александр Корчагин в своём выступлении отметил, что высокий уровень профсоюзного членства говорит о доверии коллективов профсоюзу, о качестве его работы. В республике отраслевым профсоюзом ведётся планомерная работа. Начало пятилетки было сложным: пандемия ввела общество в своеобразный «ступор»: появился формат удалённой работы, запрет на проведение общественно значимых массовых мероприятий, вводились разнообразные ограничения, изоляция. Поначалу было непонятно, какие меры необходимо предпринимать профсоюзу, чтобы защитить коллективы. Но и в ограниченном формате общения профсоюзы вырабатывали решения: вносились изменения в уставы, нормативные документы, в трудовое законодательство, в законодательство о профсоюзах; научились работать в видеорежиме, проводить видеоконференции. Сегодня это воспринимается как дополнительные инструменты работы.



Отдельно выступающий остановился на влиянии санкционного режима на организации отрасли:

– В отношении экономики РФ введено более 20 тыс. санкций. И в основном эти санкции были нацелены на наши компании, наши коллективы нефтяников, нефтегазовиков, нефтегазохимиков. Санкции ставят своей целью дестабилизацию работы предприятий, подрыв экономических возможностей предприятий. Ставится цель, чтобы через фактор данных ограничений люди вышли на улицы, чтобы были ограничения в труде, не было расчётов по заработной плате, чтобы мы вернулись в 90-е годы, когда была разрушена великая страна, – подчеркнул Александр Корчагин. – Только самостоятельность Российской Федерации, самостоятельность наших предприятий, самостоятельность ключевых отраслей экономики России сегодня дают независимость нашей страны, силу нашей армии. Задачи, которые ставят сегодня перед собой профсоюзы, – это, в первую очередь, надёжность нашего тыла, надёжность наших предприятий и уверенность нашей армии в поддержке консолидированного общества. Санкции не добились своих целей, совсем наоборот: в обществе сформировалось новое сознание, появилась новая идеология – идеология любви к Родине, возродились и окрепли конфессиональные и семейные традиции.

Профсоюзы всегда ставили перед собой задачу: квалифицированно отражать мнение работников в формате переговоров с работодателями, с властью. И сегодня профсоюзы полностью выполняют свою функцию!

Гузель Мирошниченко, выступая перед делегатами, охарактеризовала РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России как одну из активных и лидирующих. Председатель ФП РБ отметила главные задачи профсоюзов, среди которых повышение роста реальной заработной платы, обеспечение достойных и безопасных условий труда членов профсоюзов, усиление профсоюзного движения за счёт организационного, кадрового и финансового укрепления. И, как подчеркнула Гузель Фаритовна, Республиканская организация Нефтегазстройпрофсоюза ведёт активную работу по всем направлениям деятельности, наблюдается положительная динамика профсоюзного членства. Неслучайно предприятия отрасли становятся победителями в республиканских конкурсах за социальную эффективность, развитие социального партнёрства, в области охраны труда и заботы о работающих женщинах. В организациях работают лучшие молодые профсоюзные лидеры, лучшие уполномоченные по охране труда, лучшие мастера Башкортостана, лучшие КВН-щики.



– Мы гордимся результатами, которых вы достигаете в результате планомерной, активной работы! – отметила Гузель Мирошниченко.

Делегаты и выступающие высоко оценили деятельность отраслевого профсоюза за отчётный период. Главной оценкой стало единогласное голосование делегатов за кандидатуру председателя Республиканской организации Нефтегазстройпрофсоюза России – им вновь был избран Валерий Сафиханов. Затем были избраны заместители председателя на неосвобождённой основе.

Также делегаты конференции избрали членов республиканского комитета РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, членов КРК, делегатов на IX Съезд Общероссийского профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства, делегировали представителей в состав Российского совета НГСП и приняли ряд других решений.

В рамках работы конференции состоялась торжественная церемония награждения профактива за многолетний плодотворный труд и активную работу в профсоюзной организации.

Ирина ЛЕВЧУК (фото автора)

● КАДРЫ

Работа ищет человека

«Социальное партнёрство – залог решения многих проблем», – заявил на форуме «Кадры» президент Российского союза промышленников и предпринимателей Александр Шохин. В этот раз социальные партнёры собрались вместе, чтобы найти выход из сложившегося в стране дефицита кадров.

Три кита

Вице-премьер РФ **Татьяна Голикова**, обращаясь к участникам с приветствием, отметила, что самым ценным трудовым резервом сегодня становятся квалифицированные рабочие. На специалистов со средним профессиональным образованием приходится 70% замещающей потребности рынка труда.

– Вовлечённость и активное участие работодателей в подготовке кадров – участие в профориентационной работе, включение в процедуру целевого обучения, формирование ответственного кадрового заказа через прогноз кадровой потребности – всё это позволит нам вместе настроить системную работу по подготовке достаточного количества и качества специалистов, – отметила, в частности, Татьяна Голикова.

Для нас большой интерес, разумеется, представляет выступление председателя ФНПР **Сергея Черногаева**, который остановился на трёх направлениях достижения кадрового суверенитета.

Первое направление – это повышение качества профессионального образования. Так, среднее профессиональное образование, по мнению ФНПР, должно отвечать не только запросам работодателей, но и перспективам развития экономики.

– Молодым людям нужны фундаментальные и универсальные знания, которые позволят им и в дальнейшем оставаться конкурентоспособными на рынке труда, – подчеркнул Сергей Черногаев. – Однако это не в должной степени отражено в федеральном проекте «Профессионалитет», который направлен на обеспечение предприятий кадрами здесь и сейчас. Ещё на этапе его разработки профсоюзы выражали сомнения по поводу сокращения сроков обучения за счёт универсальных дисциплин. Это может привести не только к преждевременному выходу выпускников на рынок труда, но и снижению уровня базовых знаний. Мы считаем, что среднее образование должно подразумевать дуальное обучение, то есть полноценную теоретическую и практическую подготовку.

Это позволит не только повысить уровень профессиональных знаний выпускников, но и использовать фундаментальные знания в будущем при изменении экономической и технологической конъюнктуры. В связи с этим выступающий предложил Минпросвещения России привлечь ФНПР и РСПП к процессу усовершенствования системы СПО.

Ещё один элемент – это дополнительное профессиональное образование. Профсоюзы много лет добивались того, чтобы люди, ищущие работу, имели возможность бесплатно повысить уровень квалификации или обучаться новой профессии. Сегодня это реализовано в рамках национального проекта «Кадры». Следующим шагом, по мнению ФНПР, должна стать государственная программа повышения квалификации работников с вовлечением в неё всех трудящихся. А работодателям, содействующим в повышении квалификации своих работников, необходимо оказывать поддержку.



Профсоюзная сторона приняла активное участие в форуме «Кадры»

Много или мало?

Второе направление – это развитие стандартных форм занятости. Численность самозанятых растёт и составляет более 12 млн чел. Однако до сих пор нет никаких исследований, отвечающих на вопросы: «А сколько вообще должно быть самозанятых в экономике России?», «12 млн – это много или мало?», «Как самозанятые влияют на производительность труда, ВВП и другие экономические показатели?». По расчётам ФНПР, в результате эксперимента по введению специального налогового режима для самозанятых, бюджетной системой России недополучена достаточно большая сумма страховых взносов и НДФЛ.

За шесть лет эксперимента появилось несколько категорий самозанятых. Одна – развивает собственное производство, вторая – стабильно оказывает услуги населению, третья – показывает так называемый нулевой доход.

– Предлагаем Министерству экономического развития и Министерству труда провести в России анализ категорий самозанятых, выработать меры по их поддержке и регулированию деятельности, – отметил Черногаев. – Профсоюзы считают, что если самозанятые являются так называемыми точками роста и развивают свое производство, то государство должно оказывать им меры поддержки с целью перевода в работодатели и создания новых рабочих мест. Если же самозанятые показывают нулевой результат, тогда их нужно выводить из тени и признавать безработными с последующим переобучением и трудоустройством в реальный сектор экономики.

Он также добавил, что, кроме ФНС, целесообразно наделить и Роструд полномочиями по контролю за недобросовестными предпринимателями, подменяющими самозанятостью реальные трудовые отношения.

МРОТ, да не тот

Третье направление – это установление достойной заработной платы. МРОТ растёт опережающими темпами, повышается оплата труда отдельных категорий работников бюджетной сферы, существенно выросла заработная плата в оборонно-промышленном комплексе. При этом, вопреки решениям Конституционного суда, в МРОТ до сих пор включаются компенсационные и стимулирующие выплаты.

– Предлагаю социально ответственному бизнесу, который представляет РСПП, сделать первый шаг и установить в отраслевых соглашениях и коллективных договорах тарифные ставки и оклады не ниже МРОТ, – заявил председатель ФНПР. – Таким образом, будет дан сигнал всем отечественным предпринимателям о необходимости соблюдать действующее законодательство и на практике нести ответственность перед своими работниками.

Сергей Черногаев также указал на необходимость создать координационный орган по обеспечению реализации мер, направленных на взаимосвязь профессионального образования, развития стандартных форм занятости и повышения оплаты труда для достижения кадрового суверенитета.

– Предлагаю наделить Национальный совет при президенте Российской Федерации по профессиональным квалификациям полномочиями по координации государственной кадровой политики соответствующим государственным финансированием, – отметил председатель ФНПР.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● РАБОТА ПРОФСОЮЗА



Планомерная работа профсоюза помогает разрешать проблемные ситуации и снимать напряжённость в коллективах

Комплексная проверка: обращайтесь!

Специалисты аппарата Республиканской организации Башкортостана Профсоюза работников здравоохранения РФ Александр Клочков, Элина Смирнова и Рита Ишниязова провели комплексную проверку соблюдения трудового законодательства, выполнения коллективного договора и нормативных актов в Детской больнице Стерлитамака.

В ходе проверки были изучены: начисление заработной платы, в том числе доплаты за работу в выходные и праздничные дни, сверхурочные часы; коллективный договор, его соответствие законодательству и выполнение обязательств; охрана труда: соблюдение норм, актуальность инструкций, проведение проверок знаний сотрудников; система управления охраной труда и работа службы охраны труда.

По результатам проверки специалистами профсоюза был дан ряд рекомендаций: производить корректные начисления заработной платы, включая все компенсационные и стимулирующие выплаты; организовать обучение сотрудников по охране труда и провести оценку профессиональных рисков; провести периодические медицинские осмотры работников в установленные сроки; приобрести необходимые средства индивидуальной защиты.

● УРОКИ ТРУДА

И коллега, и наставник

Решением Республиканской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений утверждены итоги республиканского конкурса «Лучший наставник – 2024».

Конкурс в очередной раз показал работающие практики и рассказал истории успеха людей, которые являются наставниками и учителями для молодых специалистов.

Для участия в конкурсе представлена 51 заявка по следующим номинациям: «Лучший наставник на производстве», «Лучший наставник в социальной сфере», «Лучший наставник в сфере здравоохранения», «Лучший наставник в сфере образования», «Лучший наставник в сфере обслуживания».

Номинация «Лучший наставник в сфере образования» решением конкурсной комиссии разделена на три номинации: «Лучший наставник в сфере профессионального образования», «Лучший наставник в сфере общего образования» и «Лучший наставник в сфере дошкольного образования».

Итак, победители и призёры республиканского конкурса «Лучший наставник»:

В номинации **«Лучший наставник на производстве»**: I место – Оксана Ефремова, ООО «Башнефть-ПЕТРОТЕСТ», г. Уфа; II место – Вадим Юмагулов, Сибайское ЛПУМГ ООО «Газпром трансгаз Уфа», Баймакский район РБ; III место – Марина Япрынцева, АО «Башкирская содовая компания», г. Стерлитамак.

В номинации **«Лучший наставник в сфере здравоохранения»**: I место – Владимир Архипов, Городской клинический перинатальный центр Уфы, II место – Салават Туйсин, поликлиника №50, г. Уфа, III место – Владимир Арзяков, ГКБ №1, Стерлитамак.

В номинации **«Лучший наставник в социальной сфере»**: I место – Наталья Чугунова, Октябрьский дом-интернат для престарелых и инвалидов, г. Октябрьский, II место – Наталья Касатонова, Республиканский дом ребенка специализированный, г. Уфа.

В номинации **«Лучший наставник в сфере обслуживания»**: I место – Любовь Байбурина, ООО «Центр питания», Чишмы; II место – Айслу Саяхова, АО «Башкортостанская пригородная пассажирская компания», Уфа; III место – Антон Антропов, Производственное отделение «Центральные электрические сети» ООО «Башкирэнерго», г. Уфа.

В номинации **«Лучший наставник в сфере общего образования»**: I место – Людмила Хайбулина, СОШ с. Сусады-Эбалак, Янаульский район; II место разделили Людмила Гильданова, Детская юношеская спортивная школа Благовещенского района, и Эльвера Кабирова, гимназия с. Чекмагуш; III место – Гузелия Салимгареева, Детско-юношеский центр спорта и туризма, г. Нефтекамск.

В номинации **«Лучший наставник в сфере профессионального образования»**: I место – Гульназ Мухамадиева, Нефтекамский нефтяной колледж; II место – Елена Борисова, Кумертауский педагогический колледж; III место – Дилара Назмутдинова, Туймазинский педагогический колледж.



От мастерства наставника часто зависит будущее молодого специалиста

В номинации **«Лучший наставник в сфере дошкольного образования»**: I место – Разина Тупикина, детский сад №78, г. Стерлитамак, II место разделили Лилия Давлетшина, Караидельский детский сад №2, и Эльза Нафикова, детский сад №2 с. Аскино; III место разделили Ольга Сазонова, Республиканский дом ребёнка специализированный, г. Уфа, и Рита Кучерова, детский сад «Колосок» с. Большеустьикинское, Мечетлинский район.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● ОПЫТ

«Семицветик» под контролем

Мы привыкли ассоциировать охрану труда с крупными промышленными предприятиями, где любой неосторожный шаг может привести к трагедии. Однако и в бюджетных учреждениях безопасность требует постоянного внимания. Это прекрасно осознают в детском саду №41 «Семицветик» Стерлитамака, который по итогам прошлого года занял I место в республиканском конкурсе «Лучшая организация условий и охраны труда» в своей подгруппе.

В детском саду №41 заботятся о том, в каких условиях трудятся сотрудники. Рабочие места в дошкольном учреждении безопасные – отвечающие требованиям охраны труда, и здоровые – соответствующие санитарным нормам и правилам.



Е. Бабикова и С. Кутлиахметова

– Охрана труда для нас в приоритете, – рассказывает заведующая детским садом Светлана Кутлиахметова. – Ежегодно совместно с профсоюзной организацией мы разрабатываем комплекс мероприятий по охране труда, который подразумевает создание безопасных условий пребывания детей и сотрудников, соблюдение санитарно-гигиенического режима, мер противопожарной и электробезопасности, обучение безопасному поведению.

Профсоюзный комитет совместно с администрацией детского сада разрабатывает план мероприятий по предупреждению несчастных случаев и возникновению профессиональных заболеваний, улучшению условий труда работников. Каждое лето проводится приёмка готовности дошкольного учреждения к новому учебному году.

– У нас трудятся более 40 работников, – включается в беседу председатель первичной профсоюзной организации Елена Бабикова. – Администрация и профсоюзный комитет детского сада стремятся создать такие условия, чтобы они радовались каждому мгновению на работе и при этом чувствовали себя безопасно. Специалист по охране труда проводит с работниками все необходимые инструктажи, обучение и медосмотры сотрудники также проходят по графику. При обучении особое внимание уделяется необходимости оценивать уровень безопасности трудовых процессов перед началом и при выполнении работ, знаниям пожарной безопасности, навыкам оказания первой доврачебной помощи при несчастном случае, поведению в аварийных и экстремальных ситуациях.

Больше внимание уделяется общественному контролю. В детском саду созданы все условия для полноценной работы уполномоченного, есть полностью оборудованный кабинет по охране труда и технике безопасности.

– Быть уполномоченным – это большая ответственность, а в образовательном учреждении она удваивается, ведь здесь приходится отвечать за безопасность не только сотрудников, но и детей, – уверена Светлана Кутлиахметова. – Задача уполномоченного – не только улучшать условия и соблюдать правила охраны труда, но и повышать личную ответственность каждого работника в этом вопросе. И чем больше работающих будут принимать участие в общественном контроле на рабочих местах, тем больше будет от него пользы.

Уполномоченный по охране труда ведёт контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, следит за соблюдением норм охраны труда не только в учреждении, но и на прилегающей территории. За активную и добросовестную работу, способствующую улучшению условий и охраны труда в ДОУ, он поощряется материально и морально.

Провели в детском саду и оценку профессиональных рисков. Теперь каждый сотрудник знает, где его может подстерегать опасность: это может быть электрический щиток в группе или крутая лестница, в общем, рисков много и все их постарались предусмотреть. В принципе, работникам и раньше объясняли, где нужно «подстелить соломку», теперь же всё оформлено документально и с научной точки зрения.

– Строгое соблюдение требований охраны труда является элементом культуры труда, профессиональной культуры, дисциплины образовательного процесса, – уверена Светлана Кутлиахметова. – Необходимо формировать у сотрудников безопасный стиль поведения, правильные привычки, доводить их до автоматизма.

Артур СУНАГАТУЛЛИН

● КОНКУРС

Успей заявиться

3 апреля в 10.00 стартует XIX Республиканский конкурс «Лучший специалист по охране труда – 2025», приуроченный к Всемирному дню охраны труда. Конкурс пройдёт дистанционно.

Участники конкурса (руководители и специалисты служб охраны труда и лица, на которых возложены обязанности специалиста по охране труда) делегируются организациями Республики Башкортостан. От одной организации (определяется по ИНН организации) имеет право участвовать только один представитель. Допускается участие нескольких представителей организации, предприятия, учреждения (ведомства) – с одним и тем же ИНН, но от обособленных подразделений, расположенных в разных районах республики и имеющих другой КПП (код причины постановки на налоговый учёт). Организация, специалист которой занял I место в предыдущем году, не может направить своего представителя для участия в конкурсе в этом году.

Участникам конкурса, занявшим 1, 2, 3 места, присваивается звание «Лучший специалист по охране труда – 2025». Отдельно будут отмечены победители по номинациям «Самый молодой участник конкурса» и «За многолетний стаж работы специалиста по охране труда».

По итогам конкурса будет составлен рейтинг «10 лучших специалистов по охране труда Республики Башкортостан – 2025», в который войдут участники, набравшие наибольшее суммарное количество баллов и затратившие наименьшее время на ответы. Также будут определены лучшие специалисты по охране труда в отраслях в соответствии с кодом ОКВЭД.

Для участия в конкурсе необходимо в срок до 31 марта заполнить заявку по ссылке – https://bmipk.ru/registratsiya-na-konkurs/

● РАССЛЕДОВАНО

Против лома нет приёма

Гострудинспекция завершила расследование сокрытого тяжёлого несчастного случая, произошедшего с работником ООО «Гермес» Кушнаренковского района.

О факте получения 61-летним мужчиной производственной травмы ведомство проинформировала прокуратура Кушнаренковского района. Инспекция провела внеплановую проверку в ООО «Гермес» и выявила, что работодатель не принял мер для надлежащего расследования несчастного случая, который произошёл 13 ноября 2024 года на территории КНС-2 в селе Кушнаренково.

В тот день машинисту трактора был поручен вывоз мусора с КНС-2. Приехав на место, работник дождался экскаваторщика, который вывез контейнер за территорию и погрузил его на прицеп трактора. Но при опрокидывании мусора возникла проблема – он примёрз к стенке контейнера и полностью высыпать его не удалось. Оператор канализационной насосной станции, поднявшись на прицеп, начал простукивать ёмкость ломом. В момент очередного удара контейнер с оставшимся содержимым вывалился с прицепа, стоявший рядом с местом разгрузки машинист получил удар по голове. Пострадавшего с тяжёлой травмой доставили в Кушнаренковскую ЦРБ, а далее госпитализировали в ГКБ №21 г. Уфы.

В ходе расследования, проведённого Гострудинспекцией, установлено, что машинист трактора был допущен к работе без проведения инструктажа по охране труда, а также обучения. Как выяснилось, в ООО «Гермес» инструкции по охране труда и программы проведения инструктажа вообще отсутствуют. Кроме того, пострадавший по факту выполнял работу для МУП «Кушнаренковское ЖКХ», которое заключило с ООО «Гермес» договор возмездного оказания услуг по предоставлению персонала. При этом указанная фирма не аккредитована в качестве частного агентства занятости, то есть в отношении машиниста трактора допущен факт заёмного труда, который трудовым законодательством запрещён. Помимо этого, работодатель скрыл факт травмирования работника.

По итогам расследования организации выдано предписание оформить акт формы Н-1 (о несчастном случае на производстве), которое в настоящее время исполнено.

– Напоминаем, что любое повреждение на рабочем месте при исполнении трудовых обязанностей, повлекшее потерю трудоспособности хотя бы на один день, считается несчастным случаем на производстве, и он должен быть расследован, – комментирует руководитель Гострудинспекции Татьяна Астрелина. – За сокрытие несчастного случая работодатель несёт административную ответственность по ст. 15.34 КоАП РФ и ч.1 ст. 5.27.1 (нарушение установленного порядка расследования). По лёгкому несчастному случаю работодатель обязан провести расследование в течение трёх дней, уведомив СФР. При тяжёлом либо смертельном случае должны проинформировать нас извещением в течение суток.

За допущенные нарушения требований охраны труда работодатель привлечён к административной ответственности в виде штрафов.

● ИТОГИ

Награда за неравнодушие

В Доме профсоюзов определили победителей и призёров XXII Смотра-конкурса «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан» по итогам 2024 года.

Напомним, что конкурс проводится в три этапа: сначала лучших определяли на уровне предприятий, затем – отрасли и, наконец, республики. В финальный этап вышло 36 уполномоченных по охране труда из 11 республиканских организаций профсоюзов.



Члены конкурсной комиссии подводят итоги

В итоге после подведения итогов пьедестал почёта смотра-конкурса сложился следующим образом.

В I группе внебюджетных организаций (до 1500 работающих) I место занял Руслан Зиязетдинов, электрослесарь по ремонту оборудования распределительных устройств 5 разряда ПО УГЭС ООО «Башкирэнерго»; II место – Раиса Лахина, водитель-наставник МУП «Трамвайное управление» г. Салават; III место – Андрей Потапов, слесарь КЦ Уфимской ТЭЦ-3 ООО «БГК».

Во II группе внебюджетных организаций (свыше 1500 работающих в организации) I место занял Азамат Фазуллин, оператор технологических установок 5 разряда цеха №28 Блока заместителя главного инженера по газокаталитическим процессам Филиала ПАО АНК «Башнефть» «Башнефть-Уфанефтехим»; II место – Лариса Кочеткова, инженер-лаборант цеха №50 АО «Башкирская содовая компания»; III место – Дмитрий Лукьянов, слесарь-инструментальщик цеха №32 АО «Башкирская содовая компания».

В III группе бюджетных организаций I место заняла Флюра Булатова, учитель средней общеобразовательной школы с. Усень-Ивановское Белебеевского района; II место разделили Раушания Шаймухаметова, старшая медсестра дневного стационара поликлинического отделения №1 Краснокамской ЦРБ, и Екатерина Новикова, ведущий инженер по метрологии филиала ФГУП «Российская телевизионная и радиовещательная сеть» «Радиотелевизионный передающий центр Республики Башкортостан»; III место разделили Надежда Стрельникова, специалист по связям с общественностью Кумертауского психоневрологического, и Станислав Ишимбаев, преподаватель Нефтекамского машиностроительного колледжа.

Победителей и призёров конкурса по традиции наградят в конце апреля в Доме профсоюзов на республиканском форуме, приуроченном к Всемирному дню охраны труда.

Артур СУНАГАТУЛЛИН (фото автора)

● *СВОИХ НЕ БРОСАЕМ*

С любовью и молитвой

С началом специальной военной операции жительница Ишимбая, бывшая геолог-нефтяник, а ныне пенсионерка Альмира Шарафутдинова собралась было идти на фронт, но, по понятным причинам, в военкомате её поблагодарили, но отказали.



Умения и навыки каждого волонтёра здесь востребованы

Будучи человеком активным и деятельным, Альмира Рафкатовна пошла другим путём, создав бригаду волонтёров, в основном из числа таких же тружениц, как она сама, находящихся уже на заслуженном отдыхе, чтобы по мере своих сил и возможностей ковать победу в тылу. Так образовалась волонтёрская группа неравнодушных жителей Ишимбая, которую они назвали «БлагоДарим».

Группе волонтёров пришлось решать непростые вопросы, связанные с поиском помещения для цеха, необходимого сырья, а также налаживать деловые связи в самых разных областях.

К благородному делу помощи фронту подключалось все большее количество людей: сотрудники администрации района и города, горожане и жители десяти сельских поселений.

Большую помощь с помещением и другими вопросами организации «БлагоДарим» оказывает глава администрации Ишимбайского района Азат Ишемгулов. Администрация города и района помогает волонтёрам транспортом, швейным оборудованием.

Изделия волонтёры изготавливают, исходя из конкретной потребности, а продукцию отправляют с бойцами, приезжающими в отпуск, когда те возвращаются в свои воинские подразделения.

– В нашем производственном цехе почти круглосуточно кипит работа. Если поступает большой заказ, мы работаем в три смены, – говорит Альмира Рафкатовна.

Абсолютно всё: от ниток до швейного оборудования пожертвовано неравнодушными ишимбайцами, меценатами или куплено волонтёрами на собранные средства, в том числе и на деньги, которые труженицы выкраивают из собственных пенсий.

Какие-то приспособления делают сами. Например, 13-летний внук Альмиры Рафкатовны смастерил инструмент для нарезания лент ткани.

Постепенно к этому благородному делу удалось привлечь и школьников города и района. По словам Альмиры Рафкатовны, ребята работают на совесть, особенно старшеклассники, которые, понимая всю важность задачи, трудятся с полной отдачей. На сегодняшний день помимо городских школ плетением сетей занимаются в десяти школах района.

– Сельские школы ориентированы в основном на изготовление маскировочных сетей, – говорит она. – Проводим Уроки мужества, которые преследуют важную воспитательную цель. Мальчиков мы готовим будущими защитниками Отечества, а девочкам объясняем, что они будущие хранительницы семейного очага, надёжный тыл.

В помощи бойцам участвуют все, в Ишимбае постоянно проводятся благотворительные марафоны, в ходе которых закупается всё необходимое, включая технику, которая затем отправляется в зону СВО.

Налажено в городе и производство бытовых дронов, которые делают школьники. Эти аппараты способны нести груз до трёх килограммов, помогая бойцам, тем, кто, например, находится в дозоре.

– Все заказы от бойцов мы делаем с любовью и молитвой, – говорит Альмира Рафкатовна. – В числе наших волонтёров есть женщины, которые ждут сыновей с передовой. Одна из наших коллег по волонтёрской работе потеряла двоих сыновей, но продолжила работу с тем, чтобы создать условия для спасения жизни других ребят. Все участницы волонтёрского движения понимают, что работают не только для близких, а для всех мужчин, которые защищают Родину. И их работа реально помогает! Альмира Рафкатовна вспоминает, как однажды пришёл в отпуск боец и сердечно благодарил волонтёров за маскировочную сеть, которая спасла ему жизнь.

Альмира Шарафутдинова просила передать всем читателям, что помочь волонтёрам может любой житель Ишимбая, Ишимбайского района, да и всей республики.

А подвела итог нашему разговору Альмира Рафкатовна такими словами:



Альмира Шарафутдинова нарезает ленты на установке, которую сделал её внук



Всё свободное время волонтёры посвящают помощи бойцам СВО

– Я сама считаю всех наших бойцов своими детьми и, как мать, отношусь к ним соответственно, все их проблемы и их боль я пропускаю через своё сердце и уверена, что наша посильная помощь приблизит скорую победу.

Сергей РУСАКОВ



Ребята успешно попробовали себя в будущей профессии

● *С МЕСТА – В КАРЬЕРУ*

Моя первая работа

В первом семестре учебного года в ПАО «НЕФАЗ» прошли производственную практику 182 студента Нефтекамского машиностроительного колледжа.

Руководство завода решило поощрить 22 наиболее трудолюбивых, старательных и дисциплинированных практикантов, подготовив для них подарки и Благодарственные письма. На линейке в колледже их вручали и.о. директора Н. Мингалев и заведующий отделением практического обучения и дополнительного образования Ф. Вильданов. Педагоги поздравили ребят с успешным прохождением практики и пожелали им успехов в учёбе и дальнейшей трудовой жизни.

Кстати, все эти студенты являются членами профсоюзной организации «РОСПРОФПРОМ-Башкортостан».

● *КОНКУРСЫ*

Молодо – не зелено!

В Уфе состоялся финал регионального этапа конкурса «Молодой профсоюзный активист года» среди студентов и работающей молодёжи, организованный Республиканским профсоюзом работников здравоохранения.

Он собрал в Доме профсоюзов 22 конкурсанта – это представители медицинских организаций, колледжей и Башкирского государственного медицинского университета. Поддержать молодых активистов в Дом профсоюзов собрались председатели профорганизаций. Среди участников есть те, кто ещё в колледже получал именную профсоюзную стипендию, а теперь уже активно работает в больницах.

Отбор проходил в несколько этапов. Сначала участники проявляли себя в медицинских учреждениях и в течение нескольких месяцев активно работали в социальных сетях. Завершающий региональный этап включал творческий конкурс, интеллектуальный квиз и панельные дискуссии.

Как привлечь?

В ходе панельной дискуссии участники обсудили важные вопросы, связанные с кадровым обеспечением системы здравоохранения.

Медицинский лабораторный техник из ГКБ №13 Алия Набиева отметила, что для привлечения молодёжи в государственные медучреждения важен личный пример: «Из 32 выпускников нашего курса только девять остались работать в государственных клиниках. Нужно показывать, что работа в системе госмедицины – это интересно и перспективно. И делать это креативно».



Моменты творческого конкурса

Исполняющая обязанности старшей медицинской сестры отделения ОНМК ГКБ №21 Карина Даутова подчеркнула важность развития института наставничества: «Если молодой специалист ещё студентом познакомится с коллективом и его в больнице будут ждать, как меня, готовя место, наставника, то период адаптации он просто не заметит».

Представитель ГКБ №18 Дарья Ерохина рассказала об успешном опыте взаимодействия профсоюза и работодателя: «Коллективный договор действительно даёт дополнительные гарантии. Например, в нашей больнице по инициативе профсоюза проведена внеплановая спецоценка условий труда, что позволило установить дополнительные льготы для 45 сотрудников. И это результат взаимодействия работодателя и профсоюза».

Врач межмуниципального отделения СМП из Нефтекамска Максим Вахитов отметил, что кадровое закрепление – это важный шаг, который принесёт результаты в ближайшие годы, но необходимо учитывать многие нюансы при его внедрении.

В завершение дискуссии председатель РОБ Профсоюза работников здравоохранения РФ Рауль Халфин подчеркнул, что итоги обсуждения обязательно найдут отражение в дальнейшей работе: «Вопросы наставничества, распределения студентов сегодня звучат на всех уровнях – от Госдумы до региональных органов власти. Профсоюз вносит свои предложения и для нас очень важно слышать мнение молодежи, уже работающей в здравоохранении», – отметил он.

Золотой актив

Региональный этап конкурса оказался не только возможностью для участников проявить себя, но и стал площадкой для выработки решений актуальных вопросов здравоохранения.

А победителями стали: среди работающей молодёжи – Карина Даутова (ГКБ №21), среди студентов медколледжей – Виолетта Абдикаева, студентка Туймазинского медицинского колледжа, а среди студентов БГМУ – Юсуп Дишнаев. Приз «За волю к победе» получила Алия Ярмухаметова, студентка Сибайского медицинского колледжа.

По результатам интернет-голосования «Народным молодёжным профсоюзным активистом» признана Элина Замалиева.

Победители конкурса будут представлять республику на федеральном уровне в конкурсе «Молодой профсоюзный лидер» Профсоюза работников здравоохранения России.



Обмен мнениями в ходе панельной дискуссии



Председатели профорганизаций поддержали молодых активистов

● СПАРТАКИАДА

И дождь нам не помеха!

Традиционно профсоюзы Башкортостана провожают холода Зимней спартакиадой трудящихся Республики Башкортостан. В этом году она была посвящена 80-летию Победы в Великой Отечественной войне и Году поддержки участников СВО и членов их семей.



Самый интригующий и волнительный момент поздравления

Нынешние лыжные соревнования трудящихся Башкортостана выдались особенными: испытаний добавила не по-мартовски апрельская погода. «Биатлон» встретил лыжников дождём, который, тем не менее, нисколько не снизил боевой настрой и задор спортсменов.

После общего построения команд и вынесения флагов участников соревнований с приветственным словом и пожеланиями победы к спортсменам обратился председатель Общественного совета при Министерстве спорта РБ Олег Галин, зачитавший приветственный адрес заместителя Премьер-министра РБ, министра спорта РБ Руслана Хабибова.

В своём приветственном обращении к участникам спартакиады председатель Федерации профсоюзов РБ Гузель Мирошниченко пожелала всем участникам положительных эмоций и радостных побед.

В лыжных забегах и эстафетах принимали участие сборные команды отраслевых профсоюзов из разных уголков республики: работников народного образования и науки, здравоохранения, работников нефтяной, газовой отраслей промышленности, работников государственных учреждений, химических отраслей промышленности, Электропрофсоюза, связи, авиационной промышленности, работников промышленности, работников предприятий жизнеобеспечения, работников АПК, Башкирского филиала Дорпрофжел, трудящихся автотранспорта и дорожного хозяйства, профсоюза «Торговое единство». В программу соревнований вошли лыжный кросс, семейная смешанная эстафета и лыжная эстафета. Соревнования традиционно прошли в двух группах.





Для Башаровых лыжи – часть семейной традиции

Маленькие участники помимо соревнований могли активно отдохнуть в компании аниматоров.

На стадионе в этот день собрались люди, беззаветно преданные спорту, в чём мы убедились, пообщавшись с некоторыми из участников.

Регина Саляхова, главврач детского санатория «Нур», г. Стерлитамак:

– Лыжами стала заниматься сравнительно недавно и, как врач, скажу, что лыжи – это эмоциональная разрядка, ну а усталость после них – естественное и здоровое чувство.

Мужские старты

Алия Башарова, преподаватель Дома детского творчества «Орион»:

– Мы всей семьёй – это муж Динар, сыновья Камиль и Дамир пришли сегодня на спортивный праздник. Очень любим спорт, как зимние, так и летние его виды. Летом каждый свободный момент стараемся использовать для активного отдыха. Здесь же хочется отметить отличную организацию, всё создано для того, чтобы соревнования прошли на высоком уровне.

Семья Мысыргалиных представляет сразу два профсоюза – медработников и автотранспорта. Азамат – работник Кугарчинского ДРСУ, его жена Гульназ – сотрудница местной больницы приехали с сыном-четвероклассником Рамазаном. Уже то, что эта семья прибыла в Уфу в непогоду не за одну сотню километров, говорит об их преданности спорту. И действительно, семья Мысыргалиных спортивная, сам глава с малых лет занимается футболом, ну а в зимнее время главное семейное увлечение – лыжи.



В 75 лет Акрам Агадуллин по-прежнему участник многих лыжных гонок

Традиционно особое внимание на таких соревнованиях обращается на ветеранов спорта, которые не один десяток лет выступают за честь своих команд. На нынешней спартакиаде таким лыжником, показавшим отличный, почти «молодёжный» результат, стал Акрам Агадуллин, которому в этом году исполняется 75 лет. Он выступал за реском профсоюза «Торговое единство».

Акрам Хатмуллинович привил любовь к спорту и своим сыновьям. Его пример убедительно доказывает, что спорту все возрасты покорны.

Когда отгремели спортивные марши, сопровождавшие все этапы соревнований, участники собрались на оглашение результатов соревнований. По итогам Спартакиады в общекомандном зачёте в первой группе I место заняла команда РОБ Нефтегазстройпрофсоюза России, II место – РОБ профсоюза работников связи России, III место – Электропрофсоюз РБ ВЭП.

Во второй группе I место у БРО профсоюза работников АПК РФ, II место заняла Башкортостанская организация профсоюза работников госучреждений РФ, III место у РОБ профсоюза работников здравоохранения РФ.

Настроение у всех участников было приподнятое, даже дождь под конец соревнований стих.

Сергей РУСАКОВ (фото автора)

● ПРАЗДНИК

Настрой на позитив

Первичная профсоюзная организация Октябрьского дома-интерната для престарелых и инвалидов совместно с администрацией учреждения организовала замечательный праздник для всех любителей активного образа жизни.

Коллеги встретились на территории спортивно-оздоровительного комплекса «Спартак». Погода выдалась отличной. Кто-то, взяв лыжи, отправился кататься, другие просто гуляли по живописным лесным тропам и наслаждались свежим воздухом. После всех ожидали интересные спортивные игры и эстафеты, конкурсы и беспроигрышная лотерея, в которой разыгрывались сладкие призы, сертификаты в сетевые маркеты и абонементы в бассейн. Также для участников праздника был организован вкусный стол и горячий чай.



«Этот день мы надолго запомним!»



Азарт состязаний

– Коллективный отдых – неизменная часть корпоративной культуры, направленная на создание и поддержание корпоративных традиций, – делится своими впечатлениями сотрудница интерната Ксения Попова. – Совместный отдых коллектива приносит укрепление дружеских отношений, позволяет снять стресс и снизить психологическое напряжение, даёт возможность пообщаться в неформальной обстановке, усилить взаимосвязи членов коллектива и поднять мотивацию к совместной работе, помогает предупредить и решить конфликты, а также позволяет повысить командный дух и показатели производительности.



Разминка на позитиве

● СТАДИОН

Энергия спорта

6 марта на базе уфимского спортивного комплекса «Биатлон» прошла спартакиада энергетиков республики по зимним видам спорта. В корпоративных соревнованиях приняли участие 29 команд, представляющих филиалы ООО «БГК» и ООО «БашРТС», предприятия АО «БЭСК», а также команды ООО «Башэнерготранс» и ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ». Организатором мероприятия традиционно выступил республиканский комитет «Электропрофсоюз».

На торжественной церемонии открытия спартакиады председатель рескома «Электропрофсоюз» Ришат Сакаев поздравил энергетиков с очередной встречей на спортивных стартах, пожелал коллегам дружных стартов и успешных финишей.

Почётное право поднятия флага соревнований было предоставлено победителям зимней спартакиады 2024 года – сотрудникам Уфимской ТЭЦ-2.

Программа спартакиады включала четыре дисциплины: индивидуальные лыжные гонки в трёх возрастных категориях среди женщин и мужчин, смешанную эстафету, соревнования на точность бросков по хоккейным воротам среди руководителей.

В общекомандном зачёте чемпионом спартакиады стала сборная Уфимской ТЭЦ-2, которая завоевала этот титул седьмой год подряд. На II месте – представители Стерлитамакской ТЭЦ, которые повторили результат предыдущих трёх лет. III место заняли любители спорта из ООО «Ново-Салаватская ТЭЦ».



Уфимская ТЭЦ-2 сохранила лидерство

● МАСТЕР-КЛАСС

Раскрыть себя

Несколько десятков живописных пейзажей и столько же воодушевленных женщин – таковы результаты первых мастер-классов по правополушарному рисованию, которые профком Учалинского ГОКа организовал накануне 8 Марта.



Отвлечься от забот помогает творчество

Прекрасно понимая, что в обычной жизни работницам приходится отыгрывать ещё множество социальных ролей, профсоюз стремится к тому, чтобы дать им возможность отдохнуть и расслабиться. И, кажется, это вполне удалось!

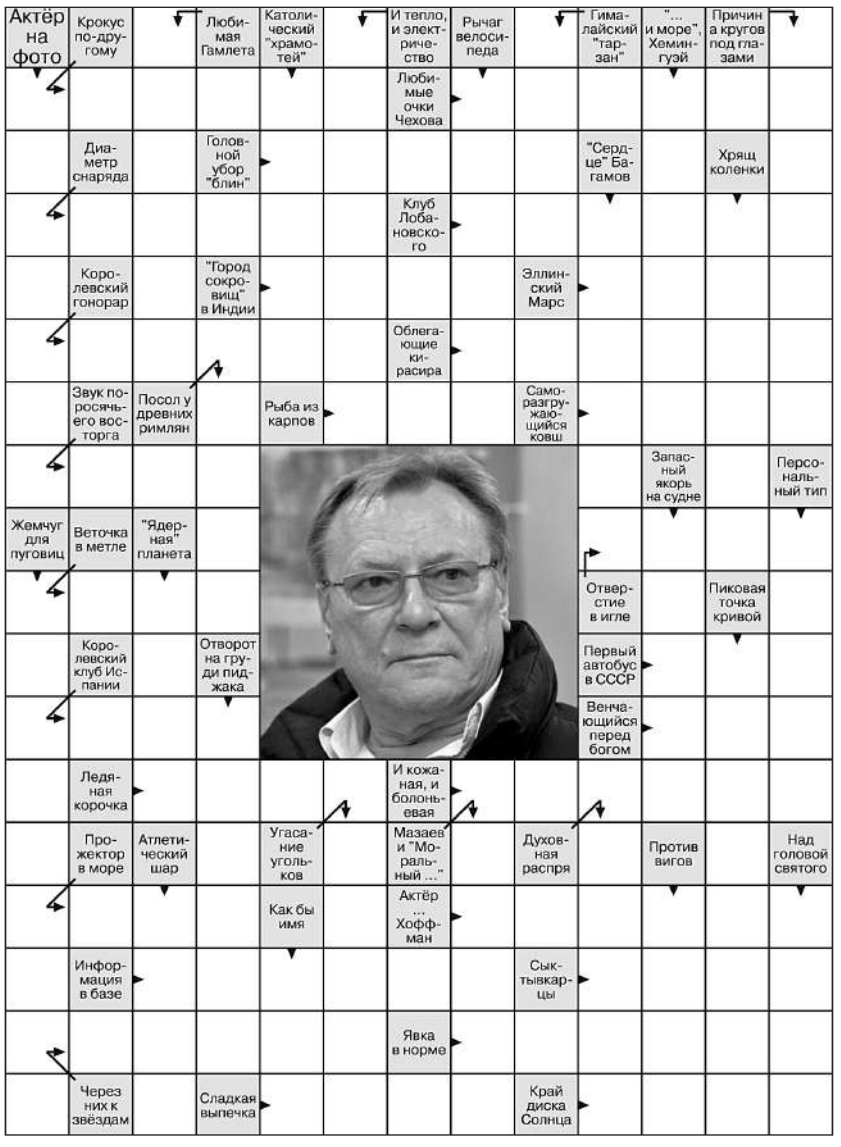
Некоторая растерянность и множество вопросов к педагогу постепенно сменились возгласами: «Даже не верится, что это нарисовала я!» Собственно говоря, это именно тот результат, к которому и стремились организаторы – не только получить удовольствие от процесса, но ещё и удивиться результату и собственным безграничным талантам.

Вместе с новыми ощущениями от собственных возможностей участницы получили и сладкие подарки от профсоюзного комитета.

Республиканская организация Башкортостана Нефтегазстройпрофсоюза России выражает искренние соболезнования работнику аппарата Майгурову Виталию Евгеньевичу в связи с безвременным уходом из жизни **БРАТА.**

Скорбим и разделяем горечь невосполнимой утраты.

● НА ДОСУГЕ



Полесье ТУРОПЕРАТОР

● ПОЕХАЛИ

Время путешествовать!

Туроператор «Полесье» предлагает автобусные туры из Уфы и Стерлитамака:



В **Казань – Булгар – Свияжск:** каждую пятницу. Стоимость тура – 10400 руб.

Самара – Тольятти: 29.03-30.03; 05.04-06.04; 01.05-02.05; 21.06-22.06. Стоимость тура – 9950 руб.

Йошкар-Ола – Чебоксары: 29.03-30.03; 19.04-20.04; 01.05-02.05; 31.05-01.06. Стоимость тура – 9900 руб.

Автотур. **Беларусь** – 05.05-11.05; 20.07-26.07; 17.08-23.08. Стоимость тура от 34500 руб.

Больше информации – смотрите на нашем сайте **https://polesie-ufa.ru**

Тел. **(347) 287-10-55; 8-963-908-71-08.**

Членам профсоюза предоставляется скидка 10%.

На правах рекламы.

● ПАЛЬЧИКИ ОБЛИЖЕШЬ!

В магаз по грибы

Здравствуйте, дорогие кулинарки! Знаете, а моя хозяюшка на днях оделась и сказала, что по грибы пойдёт. Я ужо думал, что всё, приехали – пора её электричеством лечить. Размышлял, как семье помягче сказать, что мать по сугробам в лес пошла за опятами и груздями. А она вернулась с упаковкой магазинных грибков. Вот и весь поход по грибы!



Жаркое

300 г шампиньонов, 200 г картофеля, 300 г свинины, 4 зубчика чеснока, 2 ст. ложки сметаны, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Картофель почистите, нарежьте тонкими кружками. Шампиньоны промойте, нарежьте пластинками. Мясо помойте, обсушите, нарежьте на небольшие кусочки. Всё перемешайте, добавьте измельчённый чеснок. Посолите, поперчите, добавьте сметану и перемешайте. Выложите в жаропрочную форму, накройте фольгой. Запекайте в разогретой до 180°С духовке около 50 минут. За 10–15 минут до окончания приготовления снимите фольгу и дайте блюду подрумяниться.

Сливочный суп с грибами

Литр куриного бульона, полкило картофеля, 300 г куриной грудки, по 200 г шампиньонов и шпината, пара морковок, луковица, 150 мл белого вина, 150 г настоящего сливочного сыра, 3 ст. ложки раст. масла, зубчик чеснока, соль и молотый чёрный перец – по вкусу, щепотка мускатного ореха.

Очистите грибы, лук, чеснок, морковь и картофель. Чеснок измельчите, остальные овощи нарежьте мелким кубиком. Грибы разделите на половинки.

Нагрейте раст. масло в большой кастрюле. Добавьте лук, чеснок, морковь и грибы, посолите и томите 10 минут на среднем огне. Затем добавьте картофель и готовьте пару минут.

Влейте белое вино и дайте ему выпариться. Добавьте куриный бульон.

Поместите к овощам куриную грудку и варите до готовности. Затем выньте мясо из бульона и нарежьте на кусочки. Отставьте в сторону. Добавьте в суп сливочный сыр, перемешайте, чтобы он полностью растворился. Положите в кастрюлю шпинат и хорошо перемешайте.

Добавьте кусочки курятины, посолите, поперчите и приправьте мускатным орехом.

Разлейте суп по тарелкам и подавайте.

Грибы «Пряные»

300 г шампиньонов, 2 ст. ложки сметаны, 1 ч. ложка горчицы, 3 зубчика чеснока, пучок рубленой зелени, соль и чёрный молотый перец – по вкусу.

Грибы отварите в кипящей хорошо подсоленной воде 5 минут, затем выньте и обсушите. К грибам добавьте сметану, горчицу, измельчённый чеснок и перемешайте. Выложите грибы вместе с соусом в жаропрочную форму. Готовьте в разогретой до 180°С духовке 20–25 минут. Посыпьте зеленью и подавайте к столу.

Закуска по-корейски

200 г мелких шампиньонов, 2 ст. ложки раст. масла, 10 мл яблочного уксуса, 0,5 ч ложки соли, четверть ч. ложки сахара, 1 ст. ложка соевого соуса, четверть ч. ложки молотого кориандра, лавровый лист, зубчик чеснока, 2 ст. ложки кунжута, смесь молотых перцев на кончике ножа, зелень петрушки – по вкусу.

Шампиньоны залейте холодной водой и варите 10-15 минут с момента закипания. Затем откиньте на дуршлаг и остудите.

Белый кунжут обжарьте на сухой сковороде до золотистого цвета. Петрушку измельчите. Чеснок пропустите через пресс. В миске смешайте раст. масло, соевый соус, уксус, сухие специи, соль, сахар. В глубокой миске смешайте зелень петрушки, чеснок и маринад. Добавьте обжаренный кунжут и всё перемешайте. Выложите в маринад отварные охлаждённые шампиньоны, добавьте лавровый лист и перемешайте. Грибы в маринаде закройте крышкой и уберите в холодильник на 8 - 10 часов (раза 3-4 перемешайте).

Грибочки маринованные

1 кг мелких шампиньонов, 250 мл воды, 60 мл 9%-ного уксуса, 3 зубчика чеснока, по 1 ст. ложке соли и сахара, 2 лаврушки, по 5 штук чёрного и душистого перца горошком, 4 гвоздики, 1 ч. ложка кориандра горошком, 1 ч. ложка семян горчицы.

Грибы сложите в большую кастрюлю, залейте чистой холодной водой и поставьте вариться на средний огонь. Доведите жидкость до кипения, влейте уксус, всыпьте в кастрюлю соль, сахар и все специи с лавровым листом (попробуйте, может, на ваш вкус надо добавить соли, сахара или уксуса). Закиньте нарезанные на половинки зубчики чеснока.

Варите около 15 минут на небольшом огне. Грибы очень сильно уменьшатся в размере, а жидкости, наоборот, станет много. Разложите шампиньоны по чистым сухим банкам, разлейте по ним рассол. Накройте банки крышками и уберите в холодильник на 8 часов. После этого грибы можно будет есть. Храните в холодильнике.

Приятного аппетита!

Ваш Поварёнок

● АНЕКДОТЫ

– Дорогая, у меня для тебя сюрприз.
– Ты бросил пить?!
– Нет, я говорю сюрприз, а не чудо.

☻☺☻

Врачи-психиатры стали обращаться к больным только на вы, потому что неизвестно, куда этих больных изберут или назначат...

☻☺☻

Хотите поднять рождаемость? Сделайте опять субботы учебными днями в школе.

☻☺☻

– Эти проклятые капиталисты высасывают из народа все соки, оставляя им чуть-чуть, чтобы они не сдохли с голода. Будь я на их месте, никогда не смог бы так поступать.
– Простите, а кем вы работаете?
– Пчеловодом...

☻☺☻

Голова уже не та, нервы уже не те, здоровье уже не то... Как будто происходит незаметная замена оригинальных деталей на контрафактные.

☻☺☻

– Работаю ведущим инженером в КБ.
– Зачем в «Красном и Белом» инженер?

☻☺☻

Врач говорит пациенту, страдающему ожирением:
– Вы можете есть все, что хотите, а вот вам список того, что вы должны захотеть.

☻☺☻

– Из всех возможных видов путешествий я могу себе позволить только путешествие по тектонической плите.
– Вообще-то ты ещё летаешь вокруг Солнца по орбите, так что не жалуйся.

☻☺☻

Читаю о том, как люди переводят мошенникам миллионы. Откуда такие деньги? В стране какие-то огромные тайные спецвыплаты тупым выдают? Почему тогда я не получаю?

Учредитель: РС «Федерация профсоюзов Республики Башкортостан», сайт: www. fprb.ru

Издатель: © АНО «Редакция газеты «Действие»

Главный редактор И.А. ЛЕВЧУК

Адрес редакции, издателя: Республика Башкортостан, 450008, г. Уфа, ул. Кирова, 1, каб. 333.
Телефон/факс 272-34-47. E-mail: deystvye@yandex.ru
Зарегистрировано Управлением Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Республике Башкортостан 02 сентября 2015 года. Свидетельство ПИ № ТУ02-01443.
При перепечатке ссылка на «Д» обязательна. Редакция рукописи не рецензирует и не возвращает. Точка зрения авторов может не совпадать с мнением редакции.
Подписной индекс ПР512. Периодичность выпуска – еженедельно, но по графику – 25 номеров за полугодие

Отпечатана в типографии ИП Сергеев Т.С., 453261, Республика Башкортостан, г. Салават, ул. Ленина, д. 5/11, тел. (3476) 35-31-02
Зак. № 113220. Тираж 4561 экз.
19 марта 2025 г. Свободная цена.
Дежурный по номеру И.А. ЛЕВЧУК